

oser en régions !

Un paritarisme en régions au service de l'action !	04 — 05
Anne-Florence Quintin, présidente de la commission des territoires et Bruno Jonchier, directeur des services et du réseau de l'Apec	

L'Apec, association paritaire au cœur des territoires	06 — 07
--	----------------

En régions

Auvergne-Rhône-Alpes	10 — 11
Bourgogne-Franche-Comté	12 — 13
Bretagne	14 — 15
Centre-Val de Loire	16 — 17
Hauts-de-France	18 — 19
Île-de-France	20 — 21
Grand Est	22 — 23
Normandie	24 — 25
Nouvelle-Aquitaine	26 — 27
Occitanie	28 — 29
Pays de la Loire	30 — 31
Provence-Alpes-Côte d'Azur & Corse	32 — 33
Outre-mer	34

Un paritarisme en régions au service de l'action !



Anne-Florence Quintin

Présidente de la commission des territoires

2022 a été favorable pour l'emploi cadre, est-ce vrai pour toutes les régions ?

A l'Apec, nous connaissons les dynamiques fortement territorialisées de l'emploi des cadres. Nous savons que leurs compétences sont très recherchées, et que les difficultés de recrutement ne se démentent pas. Aucune région n'a échappé à ces tensions en 2022. Certains territoires apparaissent toutefois plus exposés : l'Occitanie, Auvergne-Rhône-Alpes ou encore la Bretagne. Ils ont en commun un tissu économique riche en services à forte valeur ajoutée et en activités industrielles à haute intensité technologique. Par notre ancrage réel en tant qu'acteurs socio-économiques au sein des territoires, nous appréhendons en temps réel les besoins, et nous sommes en mesure d'ajuster rapidement les solutions. Indispensable à la santé de chaque région, nous portons le développement du tissu des TPE-PME dans leur écosystème régional sur le long terme.

B.J.

“

La société bouge, les aspirations liées au monde du travail évoluent. Cela nous oblige à nous questionner, à faire évoluer nos pratiques, à expérimenter, à innover, et ce, dans l'ensemble des régions en prenant en compte des réalités socioéconomiques différentes. C'est la force de l'Apec de bien connaître chaque territoire, l'expertise des délégations régionales est précieuse pour adapter les actions aux besoins réels des cadres, des jeunes diplômés et des entreprises.

Directeur des services et du réseau



Bruno Jonchier

“

Après un très bon millésime 2021, le seuil symbolique de 300 000 recrutements de cadres a été franchi pour la première fois en 2022. Cette forte dynamique a irrigué, sans exception, l'ensemble des régions qui ont toutes réalisé des volumes de recrutements records. Deux régions clés pour l'emploi cadre se sont distinguées avec de très fortes progressions : +15 % en Île-de-France et en Auvergne-Rhône-Alpes avec respectivement 148 100 et 32 800 cadres recrutés. Paradoxalement, des cadres rencontrent toujours de fortes difficultés à trouver ou à retrouver un emploi, en particulier les jeunes diplômés de certaines filières ou des QPV et les cadres seniors.

Pour l'Apec, c'est une année de transformation qui s'est mise en œuvre dans chaque région...

En 2023, l'Apec relèvera de nouveaux défis : lesquels, et dans quel état d'esprit ?

B.J.

“

Dans une année qui paraît plus incertaine sur le plan économique, et alors que certaines régions montrent quelques signes de ralentissement, nous allons amplifier l'élan impulsé en 2022. Cet engagement est aussi celui de l'ensemble de nos partenaires avec qui nous travaillons au quotidien pour démultiplier notre impact en particulier auprès de ceux et celles qui peuvent être fragilisés face à toutes ces évolutions. Afin de mieux répondre à ces enjeux, l'Apec repense ses centres, lieux de rencontres et d'échanges au service de l'emploi et ouvre de nouvelles implantations pour renforcer sa présence territoriale : Lorient, Montbéliard, etc.

A.-F. Q.

Les défis sont nombreux : emploi des seniors – c'est un sujet critique pour les cadres –, solutions aux difficultés de recrutement, lutte contre les discriminations, renforcement de notre implication dans le Conseil en évolution professionnelle (CEP), dont l'Apec est opérateur pour les cadres, etc. Nous sommes pleins d'idées et d'énergie, avec notre gouvernance paritaire régionale, et je ne doute pas que chacun de ses membres est mobilisé pour faire encore plus et mieux en 2023 ! C'est ça, le paritarisme d'action en régions ! ”

A.-F. Q.

Cette période d'accélération des changements au sein du marché du travail et de l'emploi, les comités paritaires régionaux de l'Apec l'accompagnent sur l'ensemble des territoires dans le cadre de notre mandat de service public. Les gouvernances paritaires ont un rôle primordial pour que le programme des actions territoriales de l'Apec soit le plus adapté et le plus utile aux salarié.es et aux entreprises. En tant qu'acteurs de terrain, toutes les singularités territoriales nous obligent, et forcent notre responsabilité paritaire. Nous sommes particulièrement attentifs aux partenariats à nouer pour répondre aux défis. Et ce, en écho à l'implication des équipes de l'Apec sur le terrain chaque jour pour réaliser leurs missions. ”

L'Apec

Association
paritaire,
accompagne, à

toutes les étapes-clés du parcours professionnel, les cadres et les jeunes diplômé·es à partir de bac+3, en particulier les publics les plus fragiles sur le marché de l'emploi cadre. L'Apec est l'acteur du Conseil en évolution professionnelle (CEP) pour les cadres.

Face aux difficultés de recrutement, l'Association aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin et à cultiver leur attractivité.

Son observatoire analyse et anticipe les évolutions et les grandes tendances du marché de l'emploi cadre et du travail. L'Apec, avec 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente avec plus d'une cinquantaine de centres sur l'ensemble du territoire métropolitain et en Outre-mer.

Dans un contexte très favorable pour l'emploi cadre, malgré les incertitudes géopolitiques, les tensions inflationnistes ou les difficultés de recrutement, 2022 a été pour l'Apec une année particulièrement dense. Une année qui initie notre nouveau mandat de service public 2022-2026, et qui marque le début d'un nouvel élan. Nos trois missions : accompagner l'évolution professionnelle des cadres et des futurs cadres, aider à la réussite des recrutements des entreprises et guider les acteurs du marché en leur apportant des clés de compréhension. Ce mandat de service public consacre notre engagement au service de l'emploi et du recrutement des cadres et des jeunes diplômé·es dans tous les territoires.

L'Apec agit au plus près des territoires en lien étroit avec les comités paritaires régionaux

Les comités paritaires régionaux (CPR) sont composés de cinq membres au titre des organisations syndicales de salarié.es à raison d'un membre par organisation syndicale : CFDT cadres, CFE-CGC, FO Cadres, CFTC Cadres, Ugict-CGT ; et de cinq membres au titre des organisations employeurs, soit trois membres pour le Mouvement des Entreprises de France (Medef), un membre pour la Confédération des Petites et Moyennes Entreprises (CPME) et un membre pour l'Union des entreprises de Proximité (U2P). Les représentants sont respectivement désignés par les membres adhérents de l'Apec.

Les missions de chaque CPR sont de représenter l'Apec dans son champ territorial de compétences, de formuler un avis ou des propositions sur le programme des actions, de suivre les actions et tout particulièrement la politique de partenariats, à laquelle il est étroitement associé, et de suivre l'exécution au plan territorial des orientations décidées par le conseil d'administration de l'Apec en lien avec son mandat de service public et sa raison d'être :

« Accompagnant les mutations du travail et de l'emploi, l'Apec s'engage pour une action efficace, inclusive et prospective au service de l'intérêt général et du dynamisme des territoires, pour les cadres, les jeunes diplômés et les entreprises. »

AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
BRETAGNE
CENTRE-VAL DE LOIRE
GRAND EST
HAUTS-DE-FRANCE
ÎLE-DE-FRANCE
NORMANDIE
NOUVELLE-AQUITAINE
OCCITANIE
PAYS DE LA LOIRE
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR & CORSE
OUTRE-MER



Auvergne-Rhône-Alpes

“ Prolongeant sa reprise entamée en 2021, le marché de l’emploi cadre régional s’est distingué par sa dynamique en 2022. Les entreprises y ont recruté 15 % de cadres en plus que l’année précédente. Notre tissu économique en Auvergne-Rhône-Alpes est bien équilibré entre les services à forte valeur ajoutée et les industries de pointe, les recrutements de cadres devraient donc encore afficher une progression, bien que moindre qu’en 2022. ”

Virginie Lacroix-Altuna, présidente du CPR & Stéphane Currenti, délégué régional



>Action #SeniorEtAlors?

Face aux difficultés que les cadres séniors rencontrent sur le marché de l’emploi, mieux les armer pour leur évolution professionnelle est une priorité de l’Apec. C’est pourquoi en avril 2022, l’Apec Aura a organisé l’évènement « Je suis séniors et alors ? » en mobilisant de nombreux partenaires. Pendant 2 semaines, plus de 600 cadres séniors ont participé à des ateliers ou web ateliers animés par les consultant.es Apec, leur permettant de travailler sur tous les aspects de leurs projets professionnels.

En parallèle, ils ont pu également réaliser des focus plus spécifiques avec les Acteurs de la Compétence, le Peps (Professionnels de l’emploi en portage salarial), la Fédération française de la Franchise, LDigital, Cadres en Mission, CTP 69, Perf’homme, The Nuum Factory, etc.

Chiffres clés 2022

6 557

entreprises
clientes

168 614

offres d’emploi
publiées
sur apec.fr

Bénéficiaires des services de conseil

10 554

cadres en poste

5 581

jeunes diplômé.es

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

6 533

cadres en recherche
d’emploi

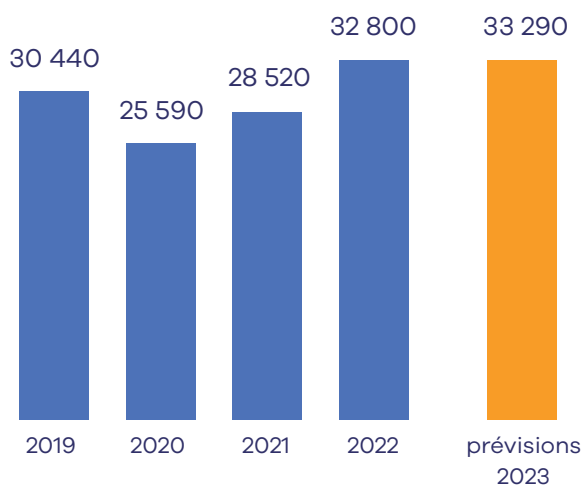
11 772

clients accompagnés
dans le cadre du CEP

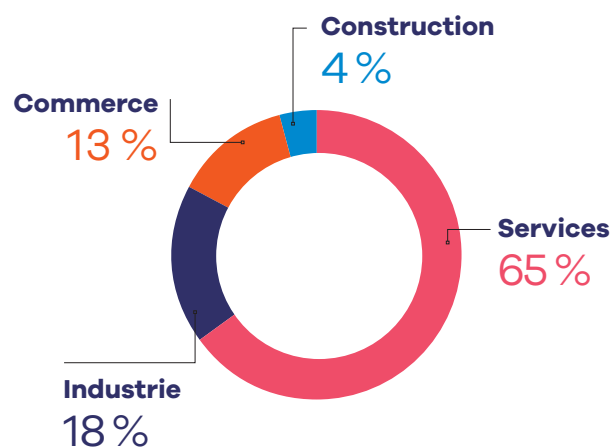
Attractivité. Figurant au 2^e rang des régions les plus créatrices de richesse, la région se caractérise par un tissu économique diversifié avec un socle industriel important et de nombreuses activités de services à forte valeur ajoutée. Ces dernières sont polarisées dans les aires métropolitaines lyonnaise et grenobloise, poumons économiques rhônalpins qui concentrent près de 60 % des cadres de la région. Certaines zones d’emploi comme celles d’Oyonnax (plasturgie), de la vallée de l’Arve (métallurgie) ou encore de Bollène-Pierrelatte (nucléaire) présentent une forte spécialisation industrielle. D’autres zones (la Tarentaise, la Maurienne, le Mont-Blanc) se singularisent, quant à elles, par une vocation touristique marquée, 67 % de la région étant en zone montagnaise.

Emploi cadre. Les compétences cadres à forte expertise technique sont très recherchées et soumises à de fortes tensions dans l'informatique, l'ingénierie, mais aussi dans la sphère industrielle, notamment dans la maintenance, l'automatisme ou la plasturgie. Des difficultés de recrutement sont également fréquentes pour des cadres de la construction. Par ailleurs, les entreprises, et en particulier les PME, situées dans des espaces excentrés ou mal desservis ont du mal à rivaliser avec les salaires dans les grandes aires urbaines régionales, voire helvètes.

ÉVOLUTION DES RECRUTEMENTS DE CADRES



PRÉVISIONS 2023 DE RECRUTEMENTS DE CADRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Le comité paritaire régional (CPR)

Jean-Charles DE FOUCHIER	MEDEF
Flavien DE LAROUSSILHE	MEDEF
Estelle DELAUNE	CFDT
Béatrice FOURNIER	CFTC
Philippe GODINEAU	UGICT-CGT
Virginie LACROIX-ALTUNA Présidente	CPME
Sylvie POUPEL	U2P
Stéphanie SAUTEREAU	CFE-CGC
Jean-Michel SEROUART	FO
Delphine SERVOZ	MEDEF



- Délégués régionaux :
Éric GUILLAUMOT
Stéphane CURRENTI,
à partir du 1^{er} juillet 2023
- Responsables de centre :
Stéphanie DALLE
Michel FUCHS
- Responsables opérationnels :
Bruno CHARBONNIER
Laurence DOUMBA
Patrick LANGAGNE

Bourgogne-Franche-Comté

« Après le rebond important en 2021, le marché de l'emploi cadre a de nouveau connu une forte dynamique dans la région. Nous nous félicitons que les recrutements aient ainsi progressé de 12 % en 2022, permettant de dépasser le niveau d'embauches d'avant-crise. En 2023, la dynamique des recrutements va légèrement s'éroder, des entreprises industrielles faisant preuve de prudence. Les prévisions de recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté s'inscrivent ainsi en léger retrait par rapport à 2022. »

Christian Clémencelle, président du CPR & Hervé Reynier, délégué régional



>Action #Découverte

Les entreprises de la banque et de l'assurance de la région rencontrent des difficultés croissantes de recrutement. L'Apec BFC a souhaité donner plus de visibilité à ces secteurs auprès des cadres et jeunes diplômé.es du territoire lors d'une rencontre « Les métiers de la banque et de l'assurance, y avez-vous pensé ? » organisée en juin 2022 avec France Assureurs, l'AFB, l'Opco Atlas et des recruteurs du Crédit Agricole et d'Axa Assurances. Près de 50 cadres et jeunes diplômé.es ont découvert les opportunités du secteur, les compétences recherchées, via la reconversion et la formation professionnelle. Les recruteurs ont pu ensuite poursuivre leurs échanges avec de potentiels candidats et candidates dans le cadre de leurs campagnes de recrutement en Bourgogne-Franche-Comté.

Chiffres clés 2022

1 363

entreprises clientes

16 539

offres d'emploi publiées sur apec.fr

Bénéficiaires des services de conseil

1 450

cadres en poste

1 073

jeunes diplômé.es

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

1 016

cadres en recherche d'emploi

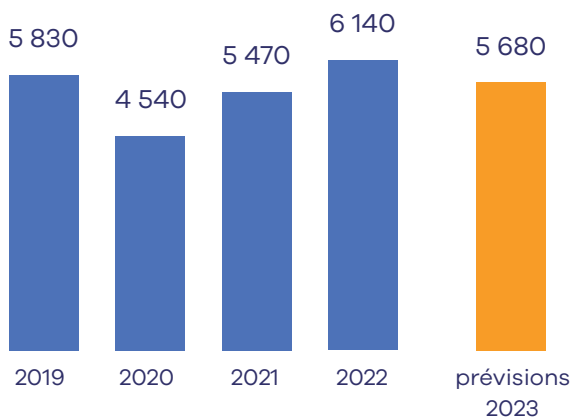
1 944

clients accompagnés dans le cadre du CEP

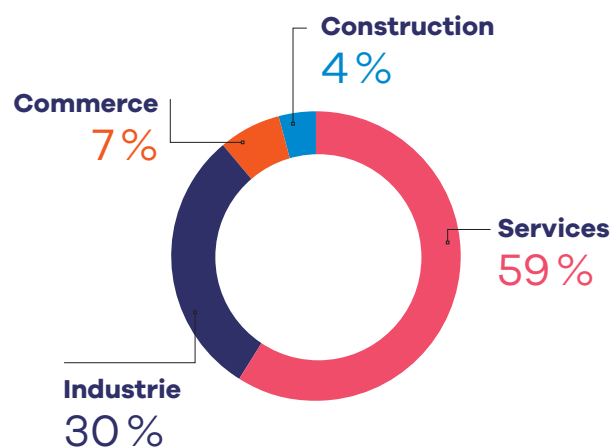
Attractivité. Première région rurale de France, la région se caractérise par une sphère productive très dense symbolisée par la présence de Stellantis, fleuron mondial de l'automobile résultant de la fusion des groupes PSA Peugeot-Citroën et Fiat Chrysler Automobiles. Les cadres sont polarisés dans les zones d'emploi de Dijon, de Belfort-Montbéliard-Héricourt et de Besançon. Par ailleurs, la région présente une forte spécialisation dans les domaines de la mécanique, de la métallurgie et des équipements électriques (Le Creusot-Montceau, Chalon-sur-Saône, Mâcon, Sens). De son côté, la chimie constitue une spécificité importante des territoires de Dole ou de Lons-le-Saunier. Il en est de même pour l'agroalimentaire qui est bien représenté sur les bassins d'Auxerre et de Beaune.

Emploi cadre. Les cadres à forte expertise technique sont très recherchés, générant de fortes tensions, en particulier ceux de l'informatique ou en R&D, qui nécessitent des compétences spécifiques et pointues. Certaines entreprises et notamment les PME appartenant à des secteurs en déficit d'attractivité comme l'industrie lourde, l'agroalimentaire ou la construction rencontrent des difficultés prégnantes pour recruter des cadres face à l'attractivité des salaires proposés dans les grandes aires urbaines limitrophes, franciliennes ou rhônalpines.

ÉVOLUTION DES RECRUTEMENTS DE CADRES



PRÉVISIONS 2023 DE RECRUTEMENTS DE CADRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Le comité paritaire régional (CPR)

Christian CLEMENCELLE Président	CPME
Jacky DESCOURSIERES	FO
Frédéric DESPAS	UGICT-CGT
Thierry GRIZARD	MEDEF
Jean-Michel JUSNEL	CFE-CGC
Michèle KERLO	CFTC
Jean-Claude PERRIN	CFDT
Pascale PONSE	MEDEF
Martine RAYNAUD	MEDEF
Jean-Marc THIRION	U2P



Délégué régional :
Hervé REYNIER

Responsable
opérationnelle :
Marlène ROLLET

Bretagne

“ Dans la lignée de 2021, les recrutements de cadres en Bretagne en 2022 ont connu une belle dynamique avec une hausse de 10 %, marquant un nouveau record pour notre territoire breton. Pour 2023, les entreprises se montrent prudentes, compte tenu des incertitudes et des aléas pesant sur la croissance. Elles ont émis des prévisions laissant attendre une légère baisse des embauches de cadres. Un niveau qui serait toutefois supérieur à celui d’avant-crise. ”

Jean-Marc Gillouard, président du CPR & Olivier Maurin, délégué régional



>Action #Agroalimentaire

Consacrée aux opportunités d’emploi en Bretagne, la « Semaine de l’agroalimentaire » a été initiée par Pôle emploi, l’Aria et l’Apec et pilotée, entre autres, par l’Apecita bretonne. Forte du succès rencontré en 2021, la 2^e édition est devenue nationale afin de mettre en avant l’attractivité de cette filière sur tout le territoire. Ce ne sont pas moins de 550 événements et animations qui ont été organisés, à distance ou en présentiel, pour faciliter la rencontre entre les professionnels du secteur, les personnes en recherche d’emploi, de mobilité ou en reconversion ou les jeunes en réflexion sur leur orientation. Concernant l’Apec, 53 entreprises ont été mises en lumière auprès de 1 500 cadres et plus de 230 entretiens de recrutement ont été réalisés.

Chiffres clés 2022

1 762

entreprises clientes

26 854

offres d’emploi publiées sur apec.fr

Bénéficiaires des services de conseil

2 719

cadres en poste

1 442

jeunes diplômés.es

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

1 903

cadres en recherche d’emploi

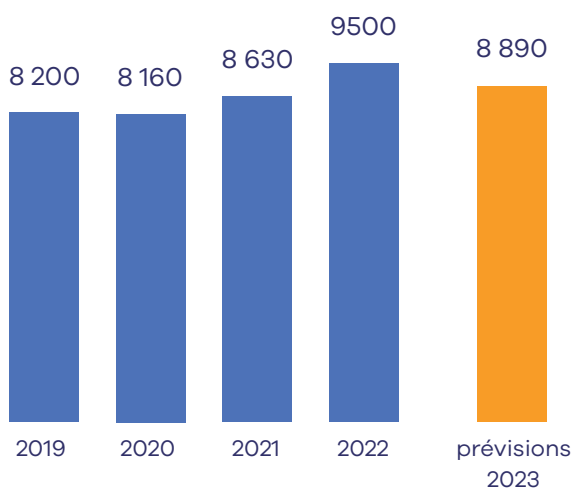
3 427

clients accompagnés dans le cadre du CEP

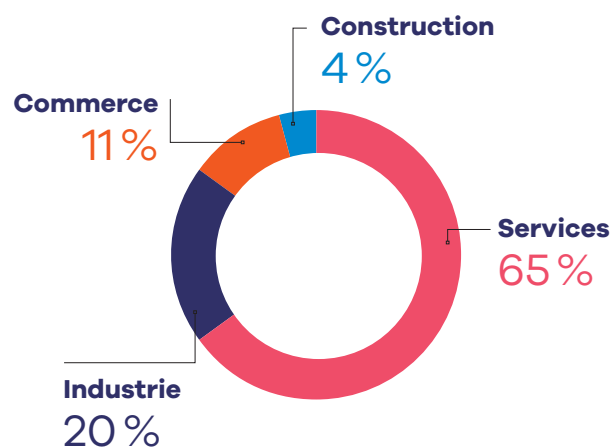
Attractivité. Elle s’appuie sur un tissu économique diversifié et la présence de nombreux pôles urbains dynamiques. La zone d’emploi de Rennes se démarque avec des activités en lien avec l’informatique dont la cybersécurité. Elle est suivie par celle de Brest, caractérisée par une double spécialisation sectorielle : transport maritime et fabrication de produits électriques-électroniques. Certaines zones d’emploi sont plus orientées sur l’agriculture (Carhaix-Plouguen) et sur l’industrie agroalimentaire (Vitré, Lamballe-Armor, Plœrmel, Pontivy-Loudéac). Enfin, la vocation touristique est particulièrement prégnante dans les zones de Saint-Malo, Dinan, Lannion, Vannes et Auray, la Bretagne étant la première région en termes de linéaires côtiers avec un tiers du littoral français.

Emploi cadre. À l'instar des grandes métropoles hexagonales, Rennes, la capitale régionale, et la métropole brestoise connaissent de fortes tensions, en particulier pour les métiers à forte expertise technique et plus particulièrement dans le champ de l'informatique et de la R&D. Pour les acteurs économiques situés dans le centre de la région ou dans des zones littorales éloignées des grands centres urbains, les difficultés de recrutement sont exacerbées. Ils ne profitent pas de l'attractivité de la Bretagne pour les cadres extrarégionaux.

ÉVOLUTION DES RECRUTEMENTS DE CADRES



PRÉVISIONS 2023 DE RECRUTEMENTS DE CADRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Le comité paritaire régional (CPR)

Agnès BOZEC	MEDEF
Amaury DE LA SEIGLIÈRE	U2P
Jean-Marc GILLOUARD Président	MEDEF
Ronan GUILLORY	CFDT
Stéphane KERGOURLAY	UGICT-CGT
Annie LAUNAY	CPME
Jean-Marc LEMÉE	FO
Catherine MAILLARD	CFE-CGC
Françoise NGUYEN	MEDEF
Eric SAUGET	CFTC



• Délégué régional :
Olivier MAURIN

• Responsable opérationnel :
Vincent BOURDIN

Centre-Val de Loire

“ Dans le prolongement de 2021, le marché de l’emploi cadre en Centre-Val de Loire a été très bien orienté en 2022. Les entreprises ont recruté 12 % de cadres de plus qu’un an auparavant. Cela constitue pour notre territoire un niveau record d’embauches de cadres. Pour 2023, les entreprises font preuve de prudence et leurs intentions de recrutements se sont légèrement contractées. Malgré ce recul, le nombre de recrutements resterait à haut niveau. ”

Julien Rey, président du CPR & Nicolas François, délégué régional



>Action #Mentorat

« Talents Séniors » est un dispositif de mentorat de l’Apec dédié aux cadres séniors demandeurs d’emploi. L’Apec CVL a lancé son opération régionale pour la 1^{re} fois en mars 2023. C’est le fruit du travail d’une équipe engagée et de l’implication du comité paritaire régional. En effet, sous l’impulsion de notre président Julien Rey et de notre vice-président, Christian Bertin, le CPR a été partie prenante dans la recherche de parrains et de marraines en ouvrant ses propres réseaux. Grâce à leurs mises en relation actives, plusieurs parrains et marraines ont intégré le dispositif. Le jour de la cérémonie de lancement, en présence de Jean-Patrick Gille, vice-président de la Région, délégué à l’Emploi, à la Formation professionnelle et à l’insertion et Anouk Lavaure, directrice de la Dreets, nous étions près d’une centaine de participant.es autour d’une volonté commune : favoriser l’emploi des cadres séniors.

Chiffres clés 2022

1 252

entreprises clientes

25 935

offres d’emploi publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr)

Bénéficiaires des services de conseil

1 785

cadres en poste

865

jeunes diplômé.es

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

1 228

cadres en recherche d’emploi

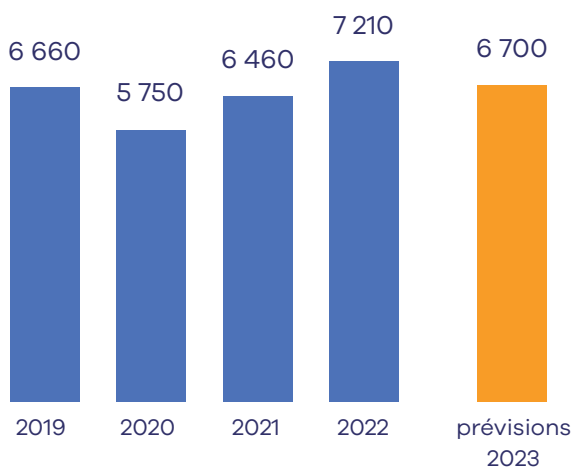
2 397

clients accompagnés dans le cadre du CEP

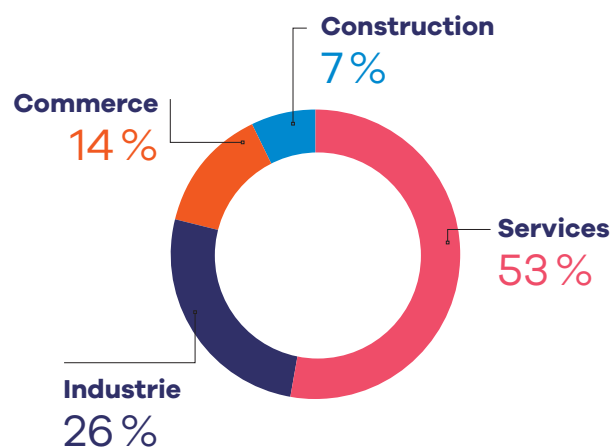
Attractivité. Le tissu économique s’articule autour d’un important socle industriel et de nombreux services à forte valeur ajoutée. Ces derniers sont polarisés dans les métropoles d’Orléans et de Tours qui concentrent 60 % des cadres de la région. Les industries sont implantées notamment dans les zones de Gien (filiale bois-papier, fabrication de machines et d’équipements), de Chinon (énergie), de Vendôme et de Nogent-le-Rotrou (industries automobile et aéronautique). Les zones de Cosne-Cours-sur-Loire, Loches et Châteaudun se singularisent par un profil agricole et la présence d’industries agroalimentaires. Enfin, la zone de Romorantin-Lanthenay affiche une vocation touristique en lien avec la présence du ZooParc de Beauval, de Center Parcs ou encore du château de Cheverny.

Emploi cadre. Comme dans de nombreux territoires hexagonaux, les compétences cadres à forte expertise technique sont très recherchées et soumises à de fortes tensions, notamment dans l'informatique, l'ingénierie et la production industrielle. Par ailleurs, les entreprises, et plus particulièrement les TPE-PME situées dans des espaces excentrés ou mal desservis, peinent à attirer des candidats et des candidates. Malgré leurs atouts, elles ont des difficultés à rivaliser avec les salaires proposés dans les grandes aires urbaines régionales et surtout franciliennes.

ÉVOLUTION DES RECRUTEMENTS DE CADRES



PRÉVISIONS 2023 DE RECRUTEMENTS DE CADRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Le comité paritaire régional (CPR)

Christian BERTIN	MEDEF
Philippe GESNEL	CFTC
Frédéric KUNTZMANN	CPME
Geneviève LAMOTTE	UGICT-CGT
Michel LHEUDE	U2P
Oliver MARTEL	CFE-CGC
Dominique MELLET	MEDEF
Gérald POIRIER	FO
Julien REY Président	CFDT
Bertrand TEILLET	MEDEF



Délégué.es régionaux :
Cyrille LONGUÉPÉE
Nicolas FRANÇOIS,
à partir du 1^{er} juillet 2023

Responsable opérationnelle :
Florence GUILBON-DAUTREMÉPUS

Grand Est

“ Après une année 2021 déjà de bonne facture, le marché de l’emploi cadre a poursuivi sa croissance dans le Grand Est en 2022. Les recrutements de cadres y ont ainsi progressé de 14 %, atteignant historiquement leur niveau le plus élevé. Pour 2023, les perspectives de recrutements de cadres dans notre région sont moins bien orientées et traduisent la prudence des entreprises. Les embauches de cadres connaîtraient une baisse, mais resteraient proches du niveau d’avant-crise. ”

Elise Annecca, présidente du CPR & Jacques Triponel, délégué régional



>Action #EvolutionProfessionnelle

L’Apec Grand Est et son comité paritaire régional (CPR), en partenariat avec le réseau EVA, a inauguré le 7 octobre 2022, les « Semaines de l’évolution professionnelle » dans la région. François Pélissier, président de la CCI 54, Marie-Laure Collet, présidente de l’Apec et Philippe Guillemard, député de Meurthe-et-Moselle ont rappelé que le Conseil en évolution professionnelle (CEP) est l’affaire de tous : salarié.es, entreprises, opérateurs du CEP et institutionnels. La dynamique entre les acteurs est fondamentale, et les partenaires sociaux vont démultiplier leurs actions pour mieux le faire connaître. En conclusion, Elise Annecca, présidente du CPR de l’Apec Grand Est a réaffirmé la valeur et l’efficacité du paritarisme dans les dispositifs dédiés à l’évolution professionnelle.

Chiffres clés 2022

2 658

entreprises
clientes

85 407

offres d’emploi
publiées
sur apec.fr

Bénéficiaires des services de conseil

4 275

cadres en poste

2 806

jeunes diplômés.es

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

2 935

cadres en recherche
d’emploi

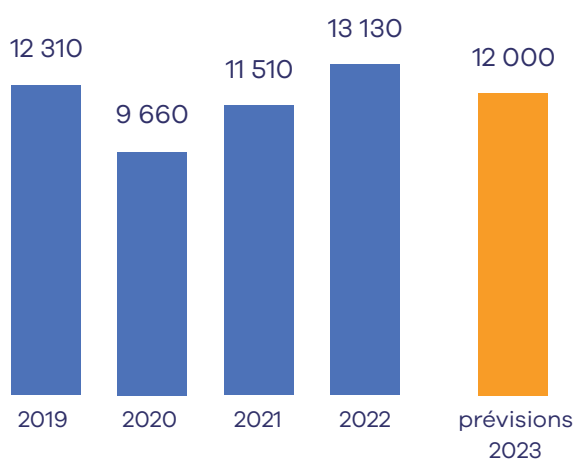
4 601

clients accompagnés
dans le cadre du CEP

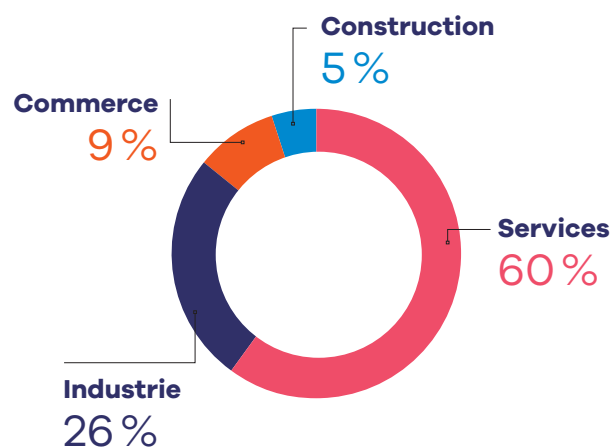
Attractivité. La région bénéficie d’une ouverture à la mobilité européenne, étant la seule à être limitrophe de 4 pays : Allemagne, Belgique, Luxembourg et Suisse. Elle s’appuie sur un socle industriel important. Toutefois, le territoire est maillé par des grandes aires urbaines qui polarisent les services à forte valeur ajoutée. La zone d’emploi strasbourgeoise dispose d’un tissu économique diversifié autour d’industries à fort contenu technologique (automobile, pharmacie, équipements électriques et électroniques) et de nombreux services liés à son statut de métropole européenne. Les aires urbaines nancéenne et messine constituent la colonne vertébrale économique de la partie lorraine. Dans l’ancienne Champagne-Ardenne, Reims et Troyes sont des pôles économiques à forte vitalité.

Emploi cadre. Les aires urbaines font l'objet de tensions pour les métiers à forte expertise technique, en particulier dans l'ingénierie et l'industrie. Si la situation de la région, au cœur de l'Europe, peut constituer un atout pour les exportations et séduire des investisseurs étrangers, elle est aussi source de concurrence entre les entreprises. Pour celles implantées dans des bassins ruraux, notamment les plus petites, les difficultés de recrutement sont exacerbées par l'enclavement de leur territoire ou encore un sous-équipement en matière commerciale, médicale, scolaire et culturelle.

ÉVOLUTION DES RECRUTEMENTS DE CADRES



PRÉVISIONS 2023 DE RECRUTEMENTS DE CADRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Le comité paritaire régional (CPR)

Jean-Pierre ALFONSI	MEDEF
Elise ANNECCA Présidente	UGICT-CGT
André CRAPEZ	CFDT
Pierre DAMIANI	CFE-CGC
Cécile DEBART	U2P
Christophe EYGONNET	CPME
Régis HUART	MEDEF
Anne-Cécile MONVOISIN	MEDEF
Madeleine THIEBAUT	FO
Sandrine WOELFFEL	CFTC



- Délégué régional : Jacques TRIPONEL
- Responsable de centre : Thierry ROUCHON
- Responsable opérationnel : Ludovic LECHNER

Hauts-de-France

“ Après les difficultés de l’année 2020 et la reprise observée en 2021, l’économie régionale est restée très bien orientée. Le volume des recrutements de cadres a ainsi progressé de 16 % en 2022, une hausse qui place les Hauts-de-France parmi les régions les plus dynamiques. Cependant, avec une inflation qui devrait subsister et pénaliser notre tissu industriel, les prévisions de recrutements pour 2023 sont en retrait. Le nombre d’embauches prévues reste toutefois élevé. ”

Didier Dernoncourt, président du CPR & Valérie Fenaux, déléguée régionale



>Action #QuiEstQui

En Hauts-de-France, près de 4 cadres sur 10 inscrits à Pôle emploi sont des demandeurs d’emploi de longue durée. Afin de favoriser leur insertion professionnelle dans la région, Pôle emploi et l’Apec ont renforcé leur coopération pour adapter aux cadres des dispositifs créés initialement par Pôle emploi. Ainsi, une 1^{re} édition « Du stade vers l’emploi » a été coorganisée en 2022. Centrée sur la valorisation des compétences personnelles transférables au monde professionnel à travers la pratique sportive, les entreprises ont expérimenté le recrutement sans CV. 120 demandeurs d’emploi, accompagnés dans leur retour à l’emploi par les consultant.es de l’Apec, et 22 entreprises à la recherche de compétences ont participé à des activités sportives dans un stade sans savoir dans un premier temps qui est recruteur et qui est candidat.e.

Chiffres clés 2022

2 774

entreprises
clientes

42 201

offres d’emploi
publiées
sur apec.fr

Bénéficiaires des services de conseil

5 908

cadres en poste

2 865

jeunes diplômé.es

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

4 132

cadres en recherche
d’emploi

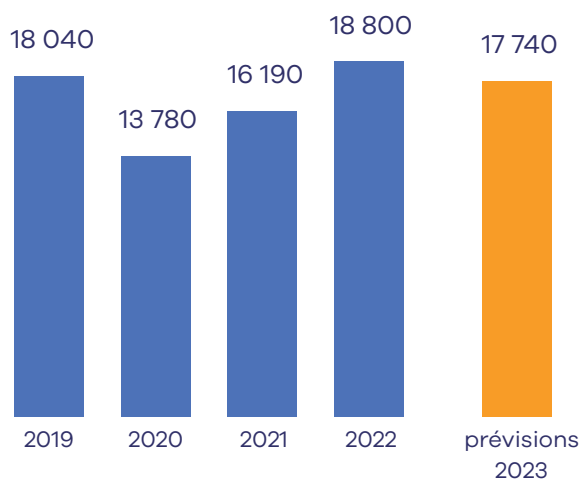
6 241

clients accompagnés
dans le cadre du CEP

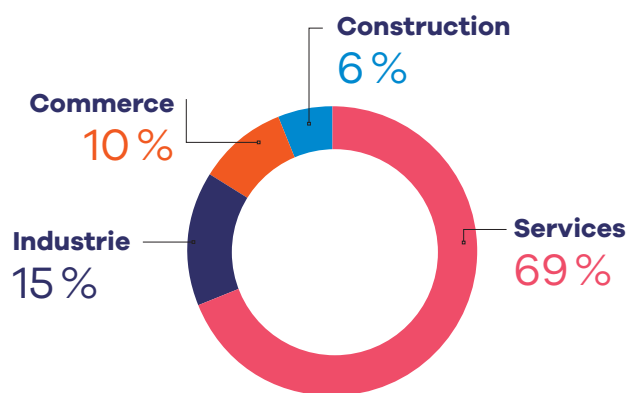
Attractivité. Le dynamisme économique s’explique par la vitalité de la métropole lilloise qui appuie son développement sur de nombreuses activités de services à forte valeur ajoutée (activités informatiques, conseil, ingénierie-R&D) et rassemble à elle seule 45 % des cadres de la région. Les activités de transport-logistique sont un autre marqueur, de par une situation stratégique au carrefour de plusieurs pays européens et de nombreuses infrastructures ferroviaires, aéroportuaires, portuaires et routières. Terre d’industrie, la construction automobile et ferroviaire, la métallurgie et la chimie sont particulièrement bien représentées dans les bassins valenciennes, beauvaisien, dunkerquois ou encore compiégnois. Dans la partie picarde, les cadres sont concentrés autour des zones d’emploi de Compiègne et d’Amiens.

Emploi cadre. Figurant au 5^e rang des régions les plus créatrices de richesse, les Hauts-de-France bénéficient d'un tissu économique diversifié s'articulant autour d'une sphère productive très dense et une présence marquée de services à forte valeur ajoutée. La présence de nombreux sièges sociaux favorise également cette polarisation avec des emplois cadres à forte dimension décisionnelle. Les compétences cadres à forte expertise technique sont très recherchées et soumises à de fortes tensions, notamment dans l'informatique et la production industrielle. Les métiers du développement informatique sont parmi les profils les plus recherchés.

ÉVOLUTION DES RECRUTEMENTS DE CADRES



PRÉVISIONS 2023 DE RECRUTEMENTS DE CADRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Le comité paritaire régional (CPR)

Grégoire DACHEUX	CFTC
Nicolas DELECOURT	MEDEF
Didier DERNONCOURT Président	CFE-CGC
Christophe DUVEY	MEDEF
Christelle GODET	CFDT
Carine GOSSE	CPME
Philippe HARCHIN	U2P
Stéphane MOURRON	MEDEF
Laurent REGNIER	UGICT-CGT
Martine SALEILLE	FO



- Déléguée régionale : Valérie FENAUX
- Responsable de centre : Christine BADIER
- Responsables opérationnels : Pascale DEGHAÏE, Mickael EVRARD

Île-de-France

“ Après la chute brutale de 2020, le marché de l’emploi cadre a renoué avec une forte dynamique dans notre région. Les recrutements de cadres y ont ainsi progressé de 15 % en 2022 pour atteindre un niveau record. En 2023, l’Île-de-France serait une des cinq régions à observer une hausse de ses embauches de cadres toujours portées par ses services à forte valeur ajoutée : les activités informatiques, l’ingénierie-R&D et le conseil. ”

Christine Lê, présidente du CPR & Dominique Largaud, déléguée régionale



>Action #TransitionPro

En Île-de-France, plus d’un cadre sur deux voit le financement de son projet de transition professionnelle accepté, et 37 000 cadres ont bénéficié d’un parcours CEP de l’Apec. Ces résultats sont le fruit d’une étroite collaboration avec Transitions Pro, grâce à qui le partage avec l’ensemble des opérateurs du CEP est d’une grande fluidité. En effet, 8 réunions inter-opérateurs ont permis de mieux connaître les services de chacun et 8 ateliers d’échanges de pratiques ont renforcé la maîtrise du dispositif. De plus, des actions communes (réunions d’équipe, présences respectives lors d’évènements, etc.) ont permis de rendre visible notre partenariat. Cet investissement réciproque se traduit dans les résultats : les cadres franciliens, qui représentent 38 % des cadres métropolitains, sont à l’origine de près de 41 % des CEP dispensés par l’Apec.

Chiffres clés 2022

15 984

entreprises clientes

660 111

offres d’emploi publiées sur apec.fr

Bénéficiaires des services de conseil

27 610

cadres en poste

18 617

jeunes diplômés.es

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

37 303

clients accompagnés dans le cadre du CEP

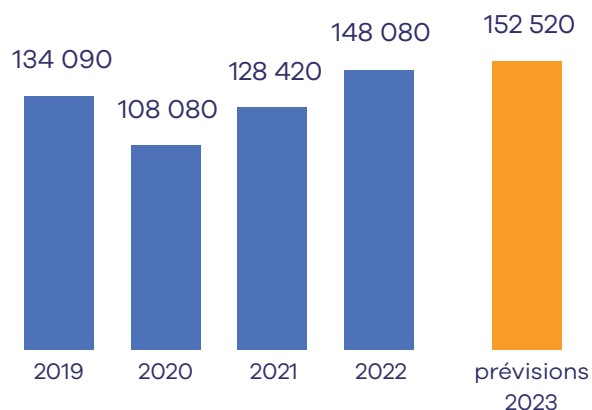
19 817

cadres en recherche d’emploi

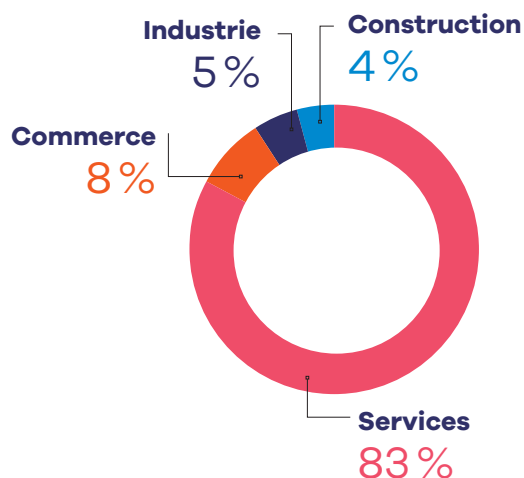
Attractivité. La plus riche et la plus productive des régions polarise 38 % des emplois cadres nationaux, essentiellement à Paris et dans les Hauts-de-Seine. Cette pole position s’explique par la présence de nombreux sièges sociaux, de grandes entreprises, ainsi que par la surreprésentation de services à forte valeur ajoutée, comme les banques, les assurances ou encore les activités informatiques, d’ingénierie - R&D et de conseil. Ces secteurs à fort taux d’encadrement font de la région le moteur du marché de l’emploi cadre en France. Sa force économique est aussi alimentée par un socle industriel important, une vocation touristique affirmée en tant que 1^{re} destination au monde et des infrastructures de transport (dont deux aéroports internationaux) et de logistique de tout premier ordre.

Emploi cadre. La densité du tissu économique et la variété d'acteurs permettent à la région de bénéficier d'une attractivité à nulle autre pareille sur le champ de l'emploi. Mais, revers de la médaille, cette attractivité génère une forte concurrence entre les entreprises, au détriment des PME. Trois points sensibles sont également mis en avant par les recruteurs pour expliquer leurs difficultés à attirer des candidats : les temps de déplacements domicile-travail, le coût de la vie et en particulier le logement, et le cadre de vie : saturation urbaine, pollution, stress, etc.

ÉVOLUTION DES RECRUTEMENTS DE CADRES



PRÉVISIONS 2023 DE RECRUTEMENTS DE CADRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Le comité paritaire régional (CPR)

Isabelle BRICARD	U2P
Christian CLEMENCELLE	CPME
Marie-Laure COLLET	MEDEF
David DERRE	MEDEF
Olivier DUPUIS	UGICT-CGT
Pierre-Matthieu JOURDAN	MEDEF
Christine LE Présidente	CFE-CGC
Eric PERES	FO
Anne-Florence QUINTIN	CFDT
Isabelle SANCERNI	CFTC



- Déléguée régionale : Dominique LARGAUD
- Responsables de centre : Fabrice CESAIRE - François COUSIN - Emmanuelle DUSSINE - Catherine FONTAINE-VIRET - Sébastien FROMM - Nafissa HADJI - Martine KORT - Yohann MORIN - Françoise TRIPLET
- Responsables opérationnels : Anita BOISARD - Jonathan DANIELSEN - Géraldine DE PREMONT - Mathilde INBONA - Robert KRENGEL - Renaud MAIRE - Laurent MARTINEZ - Claire SCHWARTZ - Florence SEQUALINO

Normandie

“ Après la crise sanitaire en 2020 et la reprise entamée en 2021, notre économie régionale a retrouvé de la vigueur en 2022. Le nombre des recrutements de cadres a ainsi progressé de 7 %, ce qui constitue un record pour la Normandie. Pour 2023, les entreprises font preuve de prudence compte tenu des incertitudes et des aléas qui pèsent sur leur activité. Leurs recrutements de cadres pourraient se contracter, à un niveau qui resterait toutefois supérieur à celui observé avant-crise. ”

Daniel Choplet, président du CPR & Marc Lesueur, délégué régional



>Action #Intergénérationnel

Pour faciliter l'emploi de jeunes diplômé.es et de cadres seniors, « Générations Emplois », un évènement en partenariat avec Pôle emploi, le Crepi (Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion) et l'Agence régionale de l'Orientation et des Métiers a été organisé avec dix entreprises inclusives en recherche de compétences. Dans un premier temps, les candidat.es ont pu suivre un parcours préparatoire via 4 corners : se faire repérer, faire la différence, oser la formation et s'ajuster au marché. Ils étaient animés par les recruteurs, les partenaires et les consultant.es de l'Apec. Un second temps a permis des échanges fructueux en *one to one* avec les recruteurs. Cette expérience a montré l'intérêt de se préparer ensemble - jeunes, seniors et recruteurs - pour se rencontrer différemment !

Chiffres clés 2022

1 592

entreprises
clientes

28 955

offres d'emploi
publiées
sur apec.fr

Bénéficiaires des services de conseil

3 040

cadres en poste

1 890

jeunes diplômé.es

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

2 424

cadres en recherche
d'emploi

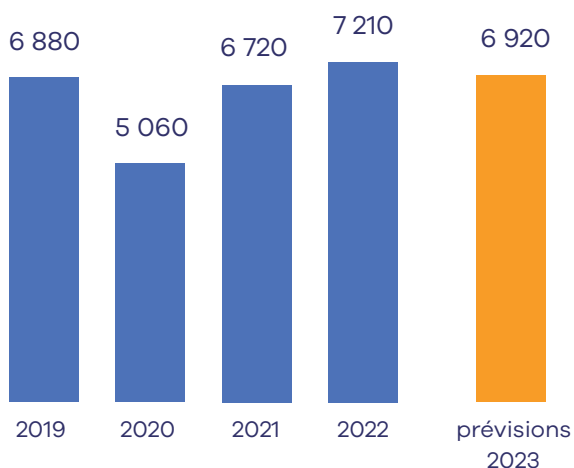
3 705

clients accompagnés
dans le cadre du CEP

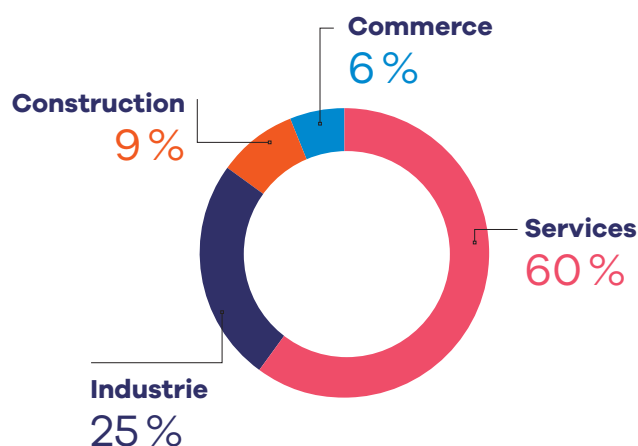
Attractivité. Elle s'appuie sur une économie diversifiée autour d'une sphère industrielle importante, d'une économie maritime sur le littoral de la Manche - avec l'axe maritime le plus fréquenté du monde - et d'activités de services implantées dans les grandes aires urbaines. Les zones d'emploi de Rouen - qui concentre les activités à fort taux d'encadrement (informatique, ingénierie, conseil) -, de Caen et du Havre polarisent la majorité des cadres. L'industrie constitue la spécialité de cinq zones situées aux franges de la région : la Vallée de la Bresle-Vimeu (verrière), Flers (agroalimentaire et équipement automobile), L'Aigle (métallurgie), Dieppe-Caux-Maritime (électronucléaire et agroalimentaire) et Nogent-le-Rotrou (plasturgie, métallurgie, fabrication de matériel de transport).

Emploi cadre. Les entreprises des bassins les plus urbanisés connaissent d'importantes tensions, en particulier pour les métiers à forte expertise technique dans les champs de l'informatique, de l'ingénierie R&D et des fonctions commerciales. Pour les entreprises implantées dans des bassins à dominante rurale, notamment les plus petites, les difficultés de recrutement sont exacerbées par l'enclavement de leur territoire. Les entreprises industrielles cumulent, pour certaines d'entre elles, en plus, un déficit d'attractivité sectoriel.

ÉVOLUTION DES RECRUTEMENTS DE CADRES



PRÉVISIONS 2023 DE RECRUTEMENTS DE CADRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Le comité paritaire régional (CPR)

Daniel CHOPLET Président	MEDEF
Eric DE FALCO	U2P
Céline KRIEF	CPME
Jean-Luc LECOMTE	UGICT-CGT
Christine LEROY	CFDT
Gaël LIRZIN	MEDEF
Nathalie NINAUVE	CFTC
Hénia SAHKI	CFE-CGC
Marielle SAULIERE	MEDEF
Alain SOTTON	FO



· Délégué régional :
Marc LESUEUR
· Responsable opérationnelle :
Caroline Adam

Nouvelle-Aquitaine

“ Marqué en 2020 par la crise sanitaire, le marché de l’emploi cadre en Nouvelle-Aquitaine a renoué depuis ces deux dernières années avec un fort dynamisme. Le nombre de recrutements de cadres en 2022 a marqué une progression de 13 %. Notre région a ainsi atteint un niveau jamais observé jusqu’alors. Pour 2023, les entreprises font preuve de prudence et leurs intentions d’embauches se contractent par rapport à 2022, mais restent à un très bon niveau. ”

Didier Bialoux, président du CPR & Danielle Sancier, déléguée régionale



>Action #Universités

Dans le cadre d’un partenariat, inscrit dans la durée avec l’Université de Bordeaux, l’Apec a proposé aux étudiants.es à partir de bac+3 à la recherche de leur 1^{er} emploi, d’un stage ou contrat d’alternance, une semaine de web ateliers « Ready for your Job ». 7 thèmes ont été animés par des consultant.es Apec : International, entrepreneuriat, rémunération, métiers verts, etc., pour 200 participant.es afin de gagner en efficacité et booster leur insertion professionnelle. Cette coopération fait partie des actions menées avec toutes les universités de Nouvelle-Aquitaine où les interventions des équipes de l’Apec se font sous différentes formes : interactions lors des cursus universitaires, événements en lien avec les cellules immersion professionnelle, rencontres étudiant.es-recruteurs.

Chiffres clés 2022

3 198

entreprises clientes

62 143

offres d’emploi publiées sur apec.fr

Bénéficiaires des services de conseil

5 972

cadres en poste

3 674

jeunes diplômé.es

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

4 661

cadres en recherche d’emploi

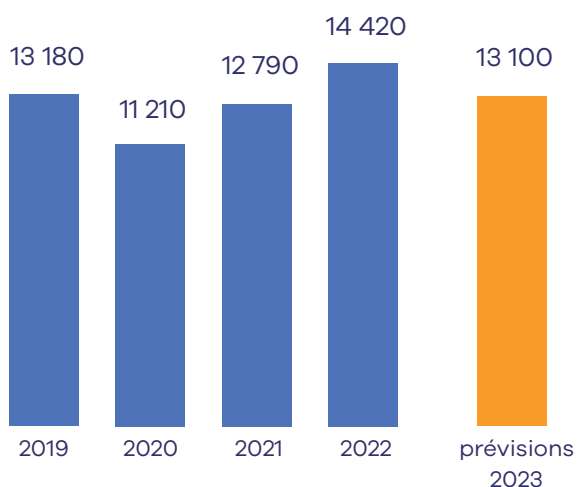
6 618

clients accompagnés dans le cadre du CEP

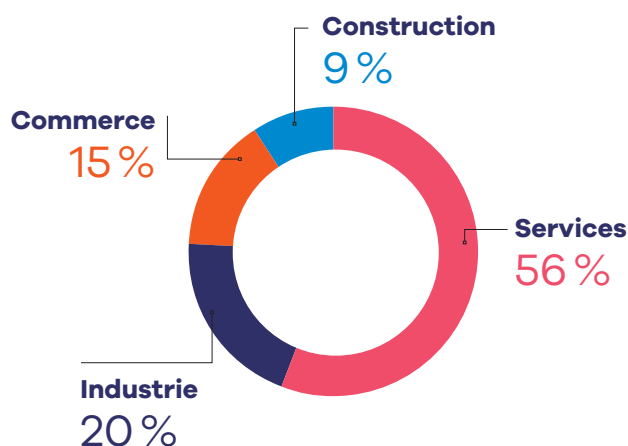
Attractivité. Première région en termes de superficie, la zone d’emploi bordelaise concentre pourtant près de quatre cadres sur dix. Elle est le poumon économique régional avec une spécialisation dans les activités informatiques et les télécommunications. Les spécificités industrielles sont plutôt l’apanage du nord de la région et des aires de Châtelerault (aéronautique, fabrication de matériels de manutention, de pièces automobiles, fonderie, textile) ou encore de Thouars (agroalimentaire, bois, plasturgie). Niort se distingue par la présence importante et historique d’activités liées à l’assurance. Enfin, la vocation touristique régionale est particulièrement prégnante dans les zones de Royan, de la Teste-de-Buch et de Dax.

Emploi cadre. Les entreprises implantées dans les centres urbains régionaux ne sont pas épargnées par les difficultés de recrutement de cadres, notamment les plus petites structures. En sus, les acteurs économiques de Périgueux, Poitiers, Pau, Niort, Limoges ou encore Angoulême pâtissent de l'attractivité de l'aire urbaine bordelaise. À côté de ces difficultés liées aux spécificités territoriales, les entreprises néo-aquitaines sont nombreuses à mettre en exergue des tensions importantes et récurrentes sur les métiers à forte expertise technique.

ÉVOLUTION DES RECRUTEMENTS DE CADRES



PRÉVISIONS 2023 DE RECRUTEMENTS DE CADRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Le comité paritaire régional (CPR)

Abdelghani ACHRIT	FO
Henri-Vincent AMOUROUX	MEDEF
Didier BIALOUX Président	CFTC
Dominique BISSON	MEDEF
Sylvie DUPUIS DULUC	CFE-CGC
Dominique FEFEU	CFDT
Hervé LEFORT	CPME
Eric OZOUX	U2P
Christophe TRAVERS	MEDEF
Eric VALADE	UGICT-CGT



- Déléguée régionale : Danielle SANCIER
- Responsables de centre : Magali MASSALOUX, Marie PICHOT-CHRETIEN
- Responsable opérationnelle : Agnès FAILLER

Occitanie

“ En 2022, non seulement l'Occitanie a enregistré un nombre de recrutements de cadres record, à l'instar des autres régions, mais aussi une des plus importantes progressions. Notre région devrait tirer son épingle du jeu de nouveau en 2023, profitant en grande partie du regain observé dans le secteur de l'aéronautique et ainsi enregistrer un nouveau niveau record d'embauches de cadres. ”

Carole Desmarais, présidente du CPR & Cyrille Longuepée, déléguée régionale



>Action #GestionDeCarrière

Le centre Apec de Montpellier a accueilli plus d'une trentaine d'adhérent.es de l'ANDRH Languedoc-Roussillon sur le thème « La gestion de carrière et la mobilité des salarié.es ».

Cette soirée d'échanges, co-animée par des membres de l'ANDRH, un consultant Apec et une psychologue, s'est articulée autour de deux questions principales : « Quels moyens donner aux salarié.es, managers et RH pour être acteur de leur vie professionnelle ? Qu'est-ce que la mobilité et comment le Conseil en évolution professionnelle (CEP) permet d'anticiper les moments-clés de la vie professionnelle ? » L'occasion de mettre en lumière le rôle de l'Apec en tant qu'acteur du Conseil en évolution professionnelle auprès des cadres, en montrant l'intérêt d'une démarche concertée avec les RH.

Chiffres clés 2022

3 528

entreprises clientes

60 769

offres d'emploi publiées sur apec.fr

Bénéficiaires des services de conseil

5 298

cadres en poste

3 498

jeunes diplômé.es

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

3 447

cadres en recherche d'emploi

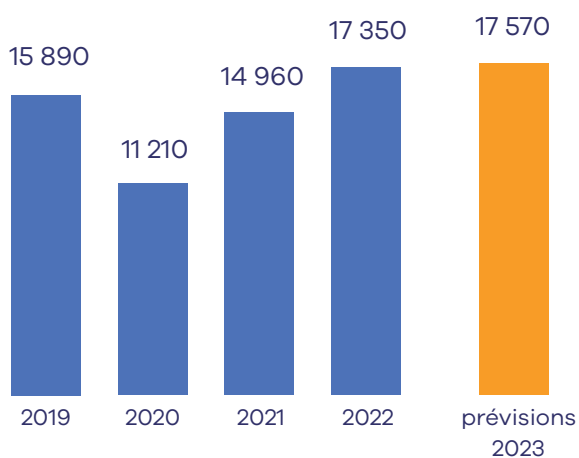
6 505

clients accompagnés dans le cadre du CEP

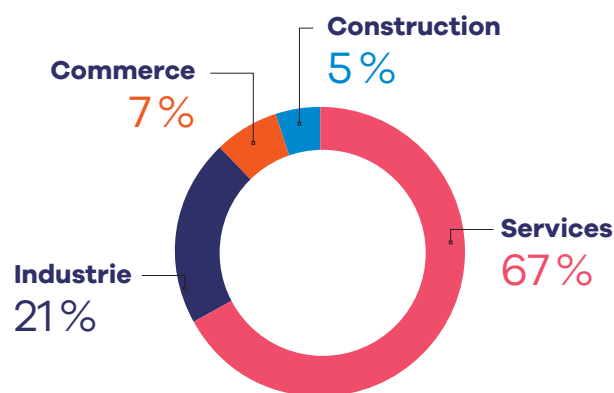
Attractivité. Les métropoles de Toulouse et Montpellier ont des tissus économiques extrêmement denses et dynamiques et polarisent les deux tiers des cadres de la région. Toulouse, capitale européenne de l'aéronautique, concentre un écosystème de services à forte valeur ajoutée (informatique, ingénierie R&D). L'industrie est aussi présente dans les zones de Castres-Mazamet, spécialisée dans l'industrie pharmaceutique, Bagnols-sur-Cèze dans l'énergie ou encore Figeac-Villefranche dans l'industrie aéronautique. Montpellier, elle, affiche une spécialisation marquée dans la R&D et l'informatique, tout en faisant partie des grandes agglomérations françaises à forte vocation touristique, orientation touristique partagée par les zones du littoral méditerranéen (Sète, Agde-Pézenas, Béziers, Narbonne, Perpignan).

Emploi cadre. Les entreprises des agglomérations urbaines de plus petite taille (Tarbes, Foix, Mende, etc.) souffrent d'un déficit d'attractivité avec des tissus économiques à faible densité. Elles pâtissent de la notoriété de Toulouse et Montpellier qui polarisent les services à forte valeur ajoutée. Les territoires les plus éloignés des zones urbaines sont confrontés à des problématiques communes à de nombreuses régions ; les cadres sont souvent en attente de services (santé, formation, culture, etc.) comparables à ceux qu'ils trouvent en milieu urbain.

ÉVOLUTION DES RECRUTEMENTS DE CADRES



PRÉVISIONS 2023 DE RECRUTEMENTS DE CADRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Le comité paritaire régional (CPR)

Jean-François BRESSON	CPME
Hélène CABANES	CFE-CGC
Corinne CABANES	MEDEF
Gilbert CAMPANA	U2P
Carole DESMARAIS Présidente	CFDT
Claire ETINEAU	CFTC
Patrice PAULY	FO
Isabelle SANCERNI	CFTC
Philippe VALERY	MEDEF
Julie VINCENT	MEDEF
Eric VRAIN	UGICT-CGT



- Déléguée régionale :
Cyrille LONGUEPÉE
- Responsable de centre :
Cécile LAUZE
- Responsables opérationnelles :
Pascale PADILLA
Sylvie THOREL

Pays de la Loire

“ En 2022, le marché de l’emploi cadre s’est montré dynamique dans notre région, dans la continuité de l’année précédente avec une hausse de ses recrutements de cadres de 13 % par rapport à 2021, un volume jamais atteint auparavant. Pour l’année 2023, portée notamment par les activités informatiques, les entreprises prévoient une stabilité de leurs embauches, ce qui constituerait de nouveau un niveau très élevé pour notre région. ”

Julie Bouete, présidente du CPR & Michèle Sallembien, déléguée régionale



>Action #Complémentarité

Le partenariat avec Opco Atlas, l’opérateur des compétences des services financiers et du conseil, n’a d’intérêt que si chacun intervient dans la recherche d’une complémentarité de services et d’actions à offrir aux entreprises, aux salarié.es et aux demandeurs d’emploi du territoire. C’est donc sous l’angle de création de valeur qu’ont été organisés avec l’implication de Béatrice Abadie, déléguée régionale Atlas grand Ouest, cinq ateliers « SOS Recrutement » à destination de leurs entreprises adhérentes. En juin 2022, sur tous les départements de la région, près de 120 entreprises ont pu bénéficier de l’expertise des deux partenaires : marché de l’emploi cadre en Pays de la Loire, pratiques des recruteurs et des candidat.es pour l’Apec ; dispositif de développement des compétences et de formation et accompagnement RH pour Atlas.

Chiffres clés 2022

2 724

entreprises
clientes

142 746

offres d’emploi
publiées
sur apec.fr

Bénéficiaires des services de conseil

3 993

cadres en poste

1 565

jeunes diplômé.es

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

2 707

cadres en recherche
d’emploi

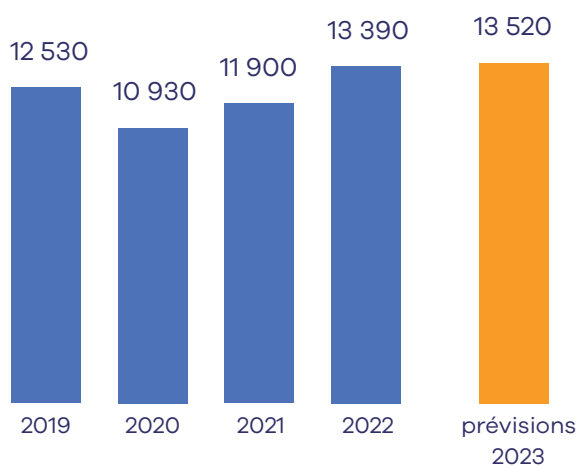
4 654

clients accompagnés
dans le cadre du CEP

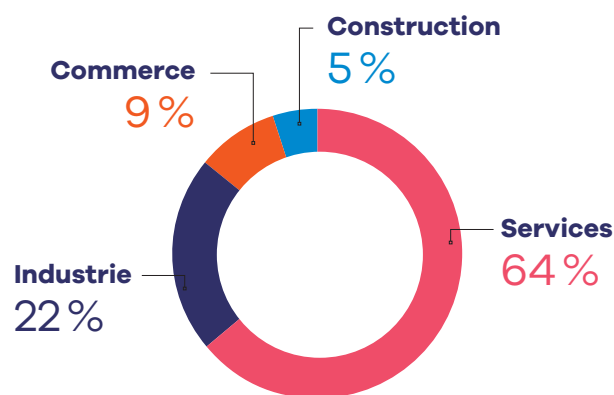
Attractivité. La zone d’emploi nantaise est tournée vers les services à forte valeur ajoutée avec un tissu dense de PME spécialisées dans l’informatique, l’ingénierie, les télécoms ; elle concentre près de la moitié des cadres de la région. La diversité du tissu économique régional ne doit pas occulter des spécificités sectorielles marquées dans certaines zones. L’industrie prédomine dans celles notamment de La Ferté-Bernard et Sablé-sur-Sarthe, spécialisées dans l’agroalimentaire, ou encore des Herbiers-Montaigu avec la fabrication de machines et d’équipements. La zone de Saint-Nazaire présente un profil singulier alliant spécificités industrielles, avec les activités portuaires et aéronautique, et le tourisme avec les stations balnéaires de La Baule et du Pornichet.

Emploi cadre. Revers de la médaille de la vitalité du tissu économique nantais prenant appui sur les activités informatiques, les entreprises de ce secteur s’y livrent une vive concurrence pour attirer les compétences techniques et pointues qu’elles recherchent en permanence. Il en découle d’importantes difficultés pour recruter. Les autres aires urbaines régionales – Le Mans, Angers, Laval – ne bénéficient pas de la même notoriété ni de la même puissance attractive que la capitale régionale et ont du mal à résister à cette concurrence.

ÉVOLUTION DES RECRUTEMENTS DE CADRES



PRÉVISIONS 2023 DE RECRUTEMENTS DE CADRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Le comité paritaire régional (CPR)

Julie BOUETE Présidente	MEDEF
Michèle BRIENT	CFE-CGC
Christian CHATRY	U2P
Marielle DENIAUD	MEDEF
Nicolas DESOUHANT	CPME
Pascale GANGNEUX	MEDEF
Bruno HATTON	FO
Fabien PONS	CFDT
Isabelle SABOUREAU	UGICT-CGT
Jean-Yves TRINIDAD	CFTC



- Déléguee régionale : Michèle SALLEMBIEN
- Responsable opérationnelle : Nadine DELALANDE

Provence-Alpes- Côte d'Azur & Corse

“ Après le trou d'air de 2020 lié aux conséquences économiques du Covid-19, la région a retrouvé une forte vitalité. Les embauches de cadres ont ainsi progressé de 16 % en 2022. Cette dynamique a permis de dépasser largement le niveau de recrutements d'avant-crise. Avec des prévisions toujours orientées à la hausse, s'appuyant sur les activités économiques diversifiées, 2023 pourrait établir un nouveau record des recrutements de cadres dans notre région. ”

Frédéric Janvier, président du CPR & Anthony Fumard, délégué régional



>Action #Sésame

L'opération « Sésame Jeunes Talents », lancée en 2016 en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, met en place des actions de parrainage au profit de jeunes diplômé.es des Quartiers prioritaires de la politique de la Ville (QPV) pour booster leur projet professionnel. En 2023, la 7^e édition a été lancée avec 40 jeunes dans les Bouches-du-Rhône, 10 dans le Var et 10 en Corse. Intégrés à cette nouvelle promotion, ils bénéficient pendant un an des conseils et du réseau professionnel d'un parrain ou d'une marraine, acteur du développement économique de la région. Depuis 6 ans, plus de 250 jeunes ont trouvé un job, créé une entreprise ou poursuivi une formation dont 95 % avant la fin du dispositif. Notre plus grande fierté : des parrains et marraines de cette année ont été parrainés lors des premières éditions !

Chiffres clés 2022

3 328

entreprises
clientes

70 585

offres d'emploi
publiées
sur apec.fr

Bénéficiaires des services de conseil

5 537

cadres en poste

2 900

jeunes diplômé.es

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

4 250

cadres en recherche
d'emploi

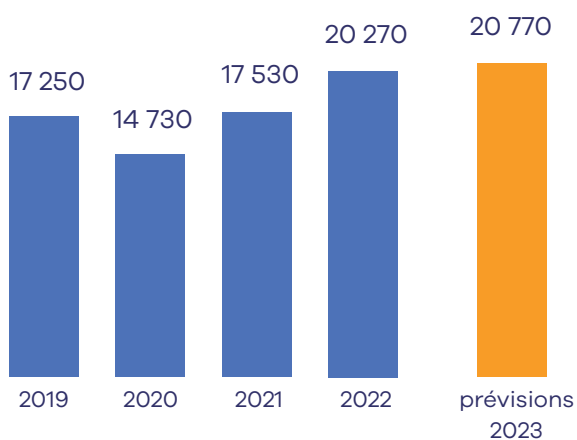
6 247

clients accompagnés
dans le cadre du CEP

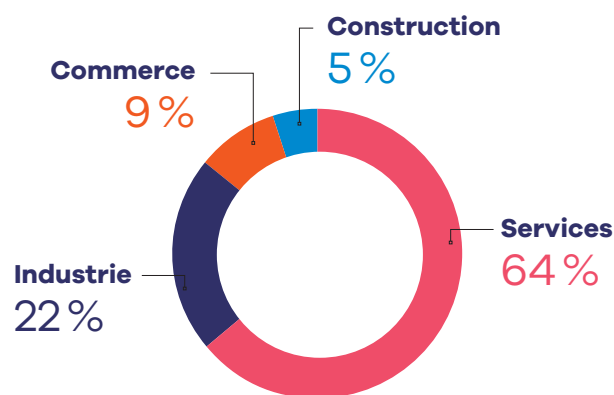
Attractivité. L'économie est marquée par les activités tertiaires qui se trouvent renforcées par la vocation touristique de la région. Pour autant, plusieurs zones d'emploi se caractérisent par un socle industriel important reposant sur des emplois hautement qualifiés et à forte valeur ajoutée en lien avec la fabrication de produits informatiques, électroniques et d'optique, la chimie ou l'énergie. Les cadres se polarisent à l'ouest de la région dans les zones d'Aix-en-Provence et de Marseille-Aubagne (48 % des cadres) et, plus à l'est, autour de l'ensemble Cannes-Antibes-Nice. En Corse, six de ses sept zones d'emplois se caractérisent par une forte orientation touristique.

Emploi cadre. L'attractivité des métropoles marseillaise et niçoise est source de concurrence pour attirer les compétences à forte expertise technique, en particulier en informatique. Il est difficile pour les PME industrielles, de surcroît situées dans l'arrière-pays, d'attirer des profils et de lutter avec les cabinets d'ingénierie présents à Marseille, Aix-en-Provence ou Toulon qui se livrent, eux aussi, une forte concurrence. Enfin, la vocation touristique régionale n'est pas sans poser problème sur les prix de l'immobilier rendant difficile, pour un cadre recruté, de se loger.

ÉVOLUTION DES RECRUTEMENTS DE CADRES



PRÉVISIONS 2023 DE RECRUTEMENTS DE CADRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Le comité paritaire régional (CPR)

Luc ANGLES	CFTC
Adel-Jallil BELGHANEM	UGICT-CGT
Anne-Marie CHOPINET	FO
Corinne CLAVEAU	MEDEF
Michel FARHI	U2P
Frédéric JANVIER Président	MEDEF
Patricia LASSAULT	CPME
Yannick RAMPAL	MEDEF
Philippe SCHELLENBERGER	CFDT
Michel ZANETTA	CFE-CGC



Délégué régional :
 Anthony FUMARD
 Responsables de centre :
 Barbara AUBERT
 Séverine PORET à partir du 21 août 2023
 Julie ROYNETTE

OUTRE-MER

“ Afin de remplir notre rôle de mise en relation au plus près des besoins des clients et des spécificités des tissus économiques locaux, nous développons nos actions dans les territoires ultra marins en travaillant de concert avec nos partenaires. Nous avons renforcé notre organisation dans les Outre-mer avec la nomination de deux responsables opérationnels en Martinique et en Guadeloupe, l'arrivée d'un consultant à Mayotte et, d'ici la fin de l'année, nous serons présents en Guyane avec une nouvelle implantation. ”

Jean-Sébastien Fiorenzo, directeur adjoint des services et du réseau



>Action #RetourAuPays

La 1^{re} « Semaine de la mobilité et du retour au pays en Outre-mer », organisée en partenariat avec la délégation interministérielle à l'égalité des chances des Français d'Outre-mer et à la visibilité des Outre-mer, a réuni plus de 120 participant.es. Dédié aux cadres et jeunes diplômé.es résidant dans l'Hexagone, cet évènement a permis de proposer des web ateliers animés par les consultant.es et conseiller.es de l'Apec de La Réunion, Mayotte, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Paris-Gare de Lyon. Au programme, des conseils pour préciser son projet de vie professionnelle, concrétiser son retour au pays et identifier les actions prioritaires à engager.

Chiffres clés 2022

564

entreprises clientes

3 952

offres d'emploi publiées sur apec.fr

Bénéficiaires des services de conseil

668

cadres en poste

448

jeunes diplômé.es

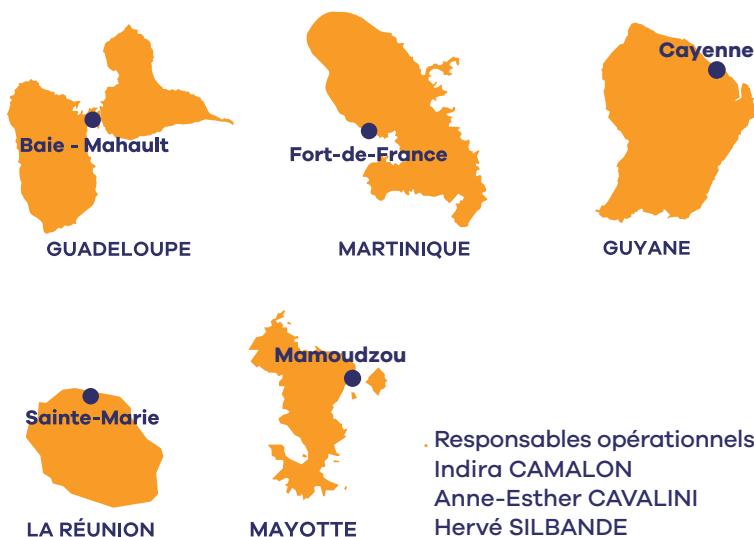
MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

599

cadres en recherche d'emploi

948

clients accompagnés dans le cadre du CEP



LISTE DES ÉTUDES DE L'APEC AYANT SERVI DE SOURCES

- > Prévisions Apec 2023, les recrutements de cadres se stabilisent à très haut niveau, avril 2023
- > Difficultés de recrutement de cadres par région et fonction, des difficultés qui n'épargnent aucun territoire, novembre 2022
- > Attractivité des entreprises et emplois cadres en Auvergne-Rhône-Alpes, novembre 2021
- > Attractivité des entreprises et emplois cadres en Bourgogne-Franche-Comté, novembre 2021
- > Attractivité des entreprises et emplois cadres en Bretagne, novembre 2021
- > Attractivité des entreprises et emplois cadres en Centre-Val de Loire, novembre 2021
- > Attractivité des entreprises et emplois cadres dans le Grand Est, novembre 2021
- > Attractivité des entreprises et emplois cadres dans les Hauts-de-France, novembre 2021
- > Attractivité des entreprises et emplois cadres en Île-de-France, novembre 2021
- > Attractivité des entreprises et emplois cadres en Normandie, novembre 2021
- > Attractivité des entreprises et emplois cadres en Nouvelle-Aquitaine, novembre 2021
- > Attractivité des entreprises et emplois cadres en Occitanie, novembre 2021
- > Attractivité des entreprises et emplois cadres en Pays de la Loire, novembre 2021
- > Attractivité des entreprises et emplois cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur, novembre 2021
- > Attractivité des entreprises et emplois cadres en Corse, novembre 2021



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Twitter : @Apec_Etudes

Directeur de la publication: Gilles Gateau

Directrice de la communication: Véronique Dubois

Conception éditoriale: Emmanuelle Papiernik et Didier Brou

Graphiste: Carole Berruyer

Conception graphique: i c i B a r b è s



Imprimé sur du papier Nautilus SuperWhite 100 % recyclé
Imprimerie Leclerc – Abbeville (80)

