

Bouger  
les codes  
de l'emploi  
cadre en  
régions



## **Un paritarisme en régions au service de l'action ! 04 — 05**

Anne-Florence Quintin, présidente de la commission des territoires, et Bruno Jonchier, directeur des services et du réseau de l'Apec

## **L'Apec, association paritaire au cœur des territoires 06 — 07**

### **En régions**

Auvergne-Rhône-Alpes 10 — 12

Bourgogne-Franche-Comté 13 — 15

Bretagne 16 — 18

Centre-Val de Loire 19 — 21

Hauts-de-France 22 — 24

Île-de-France 25 — 27

Grand Est 28 — 30

Normandie 31 — 33

Nouvelle-Aquitaine 34 — 36

Occitanie 37 — 39

Pays de la Loire 40 — 42

Provence-Alpes-Côte d'Azur & Corse 43 — 45

Outremer 46 — 48

# Interview

## Croisée

## Un paritarisme en régions au service de l'action !

Regards sur l'année 2023 avec Anne-Florence Quintin, présidente de la commission des territoires, et Bruno Jonchier, directeur des services et du réseau.

2023 a été favorable pour l'emploi cadre, est-ce vrai pour toutes les régions ?

**Anne-Florence Quintin :** En termes de recrutements, n'oublions pas que l'emploi des cadres a une dynamique très fortement territorialisée, à regarder à la maille fine, infra région, dans les bassins d'emploi. Mais globalement, il est évident que tous les marchés de l'emploi régionaux ont connu des tensions de recrutement en 2023, et notamment dans les régions qui se caractérisent par un tissu économique riche en services à forte valeur ajoutée et en activités industrielles à haute intensité technologique comme les Pays de la Loire, l'Occitanie et Auvergne-Rhône-Alpes. A l'Apec, parce que nous sommes paritaires, nous avons un ancrage réel en tant qu'acteurs socio-économiques au sein des territoires, ce qui nous permet d'appréhender en temps réel les besoins. Ce dialogue territorial sur l'emploi devrait nous permettre d'ajuster rapidement les solutions. C'est toute la mission des CPR, avec une vigilance portée au développement à long terme des TPE-PME dans leur écosys-

tème régional, pour qu'elles soient en mesure d'attirer et structurer des emplois cadres.

**Bruno Jonchier :** Après un très bon millésime 2022, 2023 a constitué de nouveau une année record. Cette forte dynamique a irrigué, sans exception, l'ensemble des régions qui ont toutes réalisé des volumes de recrutements records. Paradoxalement, des cadres et des jeunes diplômé.es rencontrent toujours de fortes difficultés à trouver ou à retrouver un emploi. L'Apec n'agit pas seule. Elle s'appuie sur son écosystème.

À ce titre en 2023, elle a lancé Novapec, un programme d'innovation sociale qui a pour objectif d'accompagner, de financer et de soutenir des projets s'inscrivant dans 3 domaines d'action : la solidarité et l'inclusion, le développement des territoires et l'accompagnement à la transition écologique, un programme dans lequel l'approche régionale est fortement développée.



**Anne-Florence Quintin**  
Présidente  
de la commission  
des territoires

## Pour l'Apec, c'est une nouvelle année de transformation qui s'est mise en œuvre dans chaque région...



**Bruno Jonchier**  
Directeur  
des services  
et du réseau

**A.-F.Q. :** Dans cette période d'accélération des changements au sein du marché du travail et de l'emploi, l'engagement de tous est essentiel, aussi bien celui des équipes Apec que celui de nos administrateurs. Les comités paritaires régionaux de l'Apec sont engagés au travers d'initiatives paritaires territoriales en cohérence avec notre mandat de service public et nos ambitions stratégiques.

Les gouvernances paritaires qui ont été renouvelées fin 2023, ont un rôle primordial pour que le programme des actions territoriales de l'Apec soit le plus adapté et le plus utile aux cadres et aux entreprises. En tant qu'acteurs de terrain, toutes les singularités territoriales nous obligent et forcent notre responsabilité paritaire. Nous sommes particulièrement

attentifs aux partenariats à nouer pour répondre aux défis. Et ce, en écho à l'implication des équipes de l'Apec sur le terrain chaque jour.

**B.J. :** La société bouge, les aspirations liées au monde du travail évoluent. Cela nous oblige à nous questionner, à faire évoluer nos pratiques, à expérimenter, à innover, et ce, dans l'ensemble des régions en prenant en compte des réalités socio-économiques différentes. C'est la force de l'Apec de bien connaître chaque territoire, l'expertise des délégations régionales est précieuse pour adapter les actions aux besoins réels des cadres, des jeunes diplômés et des entreprises et notre plan de transformation Elan 2026 nous permet d'être au diapason des transformations à l'œuvre.

## En 2024, l'Apec relèvera de nouveaux défis : lesquels, et dans quel état d'esprit ?

**B.J. :** 2024 est une année plus incertaine sur le plan économique. Certaines régions montrent quelques signes de ralentissement même si les prévisions de recrutements de cadres restent très élevées. Dans ce contexte, l'Apec amplifie l'élan impulsé en 2023 en s'appuyant sur son écosystème et sur ses partenaires pour démultiplier son impact en particulier auprès de ceux et celles qui peuvent être fragilisés face à toutes ces évolutions. Afin de mieux répondre à ces enjeux, l'Apec repense ses centres, lieux de rencontres et d'échanges au service de

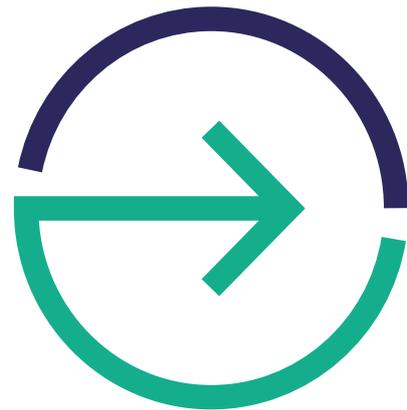
l'emploi et ouvrent de nouvelles implantations pour continuer à renforcer sa présence territoriale : Roanne, Saint-Ouen, Dunkerque, Saint-Nazaire, etc.

**A.-F.Q. :** Les défis sont nombreux : mutations ultrarapides des compétences, politiques de rémunération dans les secteurs d'activité autant pour permettre des recrutements dans les TPE-PME que pour stopper les inégalités évidentes pour les femmes cadres, et surtout accompagnement des parcours professionnels car les couperets sont tranchants pour les seniors ou les jeunes des

QPV. C'est pour cela que 2024 va voir le renforcement de notre implication dans le Conseil en évolution professionnelle (CEP) pour répondre à l'enjeu des compétences cadres nécessaires à la transition écologique et énergétique. Nous sommes pleins d'idées et d'énergie, avec nos gouvernances paritaires régionales, et je ne doute pas que chacune et chacun soit mobilisé pour faire encore plus et mieux en 2024 ! C'est ça, le paritarisme d'action en régions avec les organisations patronales et syndicales.

# L'Apec association paritaire

accompagne, à toutes les étapes-clés du parcours professionnel, les cadres et les jeunes diplômé.es à partir de bac+3, en particulier les publics les plus fragiles sur le marché de l'emploi. L'Apec est l'acteur du Conseil en évolution professionnelle (CEP) pour les cadres. Face aux difficultés de recrutement, l'Association aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin pour se développer et à cultiver leur attractivité. Son observatoire analyse et anticipe les évolutions et les grandes tendances du marché de l'emploi cadre et du travail. L'Apec, avec 1 100 collaborateurs et collaboratrices, est présente avec plus d'une soixantaine de centres sur l'ensemble du territoire hexagonal et en Outremer.



### **L'Apec agit au plus près des territoires en lien étroit avec les comités paritaires régionaux**

Les comités paritaires régionaux (CPR) sont composés de cinq membres au titre des organisations syndicales de salarié.es à raison d'un membre par organisation syndicale : CFDT cadres, CFE-CGC, FO Cadres, CFTC Cadres, Ugict-CGT ; et de cinq membres au titre des organisations employeurs, soit trois membres pour le Mouvement des Entreprises de France (Medef), un membre pour la Confédération des Petites et Moyennes Entreprises (CPME) et un membre pour l'Union des entreprises de Proximité (U2P). Les représentants sont respectivement désignés par les membres adhérents de l'Apec.

Les missions de chaque CPR sont de représenter l'Apec dans son champ territorial de compétences, de formuler un avis ou des propositions sur le programme des actions, de suivre les actions et tout particulièrement la politique de partenariats, à laquelle il est étroitement associé, et de suivre l'exécution au plan territorial des orientations décidées par le conseil d'administration de l'Apec en lien avec son mandat de service public et sa raison d'être :

**« Accompagnant les mutations du travail et de l'emploi, l'Apec s'engage pour une action efficace, inclusive et prospective au service de l'intérêt général et du dynamisme des territoires, pour les cadres, les jeunes diplômés et les entreprises. »**

Dans un contexte favorable pour l'emploi cadre en 2023, malgré les incertitudes géopolitiques et les difficultés de recrutement, la deuxième année de son mandat de service public 2022-2026 a été pour l'Apec particulièrement dense pour remplir nos trois missions : accompagner l'évolution professionnelle des cadres et des futurs cadres, aider à la réussite des recrutements des entreprises et guider les acteurs du marché en leur apportant des clés

de compréhension. Ce mandat de service public consacre notre engagement au service de l'emploi et de l'intérêt général dans tous les territoires.

# Nos territoires

Auvergne-Rhône-Alpes

Bourgogne-Franche-Comté

Bretagne

Centre-Val de Loire

Grand Est

Hauts-de-France

Île-de-France

Normandie

Nouvelle-Aquitaine

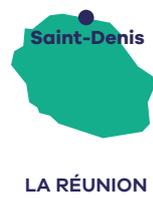
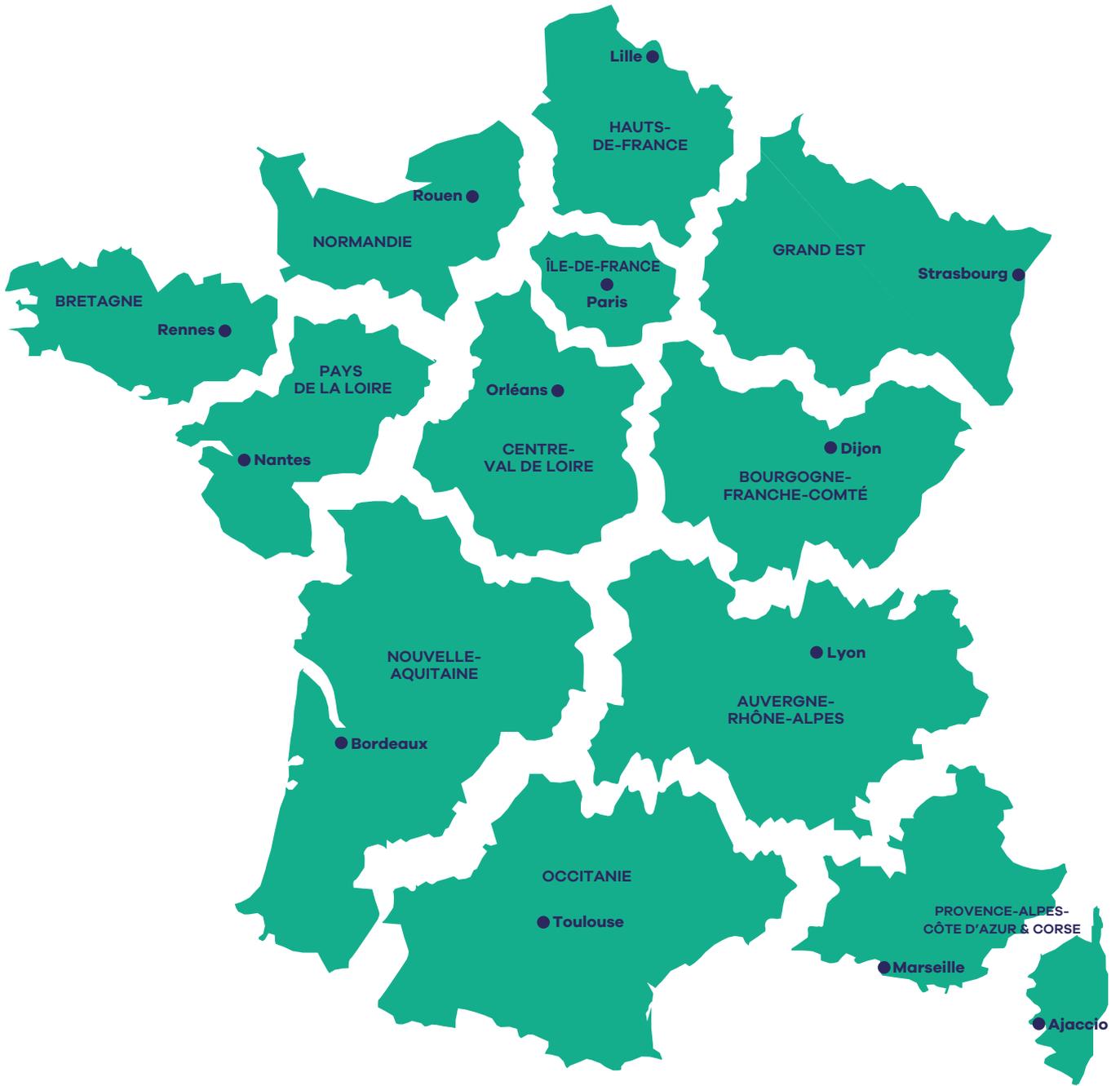
Occitanie

Pays de la Loire

Provence-Alpes-Côte d'Azur & Corse

Outremer





# Auvergne-Rhône-Alpes

Le marché de l'emploi cadre en Auvergne-Rhône-Alpes s'est démarqué en 2023, illustrant son attractivité et sa dynamique économique avec une progression de 14% des recrutements (37 290 cadres recrutés). En 2024, malgré un contexte économique et géopolitique fluctuant, les perspectives de recrutement demeurent positives, portées par les transformations numériques, écologiques et environnementales. Aussi, nos principaux enjeux sont de poursuivre l'accompagnement des cadres les plus éloignés de l'emploi et d'éclairer les entreprises dans leur nécessité d'adapter leurs pratiques de recrutement et de fidélisation aux évolutions du marché.

**Philippe Godineau**, président du CPR  
**Stéphane Currenti**, délégué régional



11%

des cadres du secteur  
privé en France  
travaillent dans  
la région

18%

c'est le taux  
d'encadrement  
régional

## #Attire un talent

Face à la pénurie de talents cadres, l'Apec Auvergne-Rhône-Alpes a organisé en mars 2023 *#attire un talent* sur les enjeux du recrutement. Concentrant les débats sur des stratégies attractives pour le marché du travail, cet événement a mis en lumière l'importance d'approches novatrices et collectives, abordant des thèmes variés comme la

diversité, la flexibilité du travail et les soft skills. L'événement a su rallier 75 entreprises, témoignant de l'engouement pour une évolution positive des pratiques de recrutement.

## #Womens Apec Weeks 2023

Sous le thème «carrière au féminin, décider d'un nouveau demain», l'Apec Aura et ses partenaires ont lancé deux semaines d'actions dédiées aux femmes cadres, axées sur l'autonomisation, la valorisation des carrières au féminin et le soutien des femmes dans leurs parcours professionnels. Au menu, des webateliers couvrant un large éventail de sujets allant de la reconversion professionnelle à la négociation salariale, en passant par la formation et la préparation aux entretiens de recrutement, des sessions de découverte de différents secteurs d'activité et des afterworks sur le « réseautage » permettant aux participantes de développer leurs contacts et leurs opportunités professionnelles.

Retrouvez nos actions sur le site corporate de l'Apec



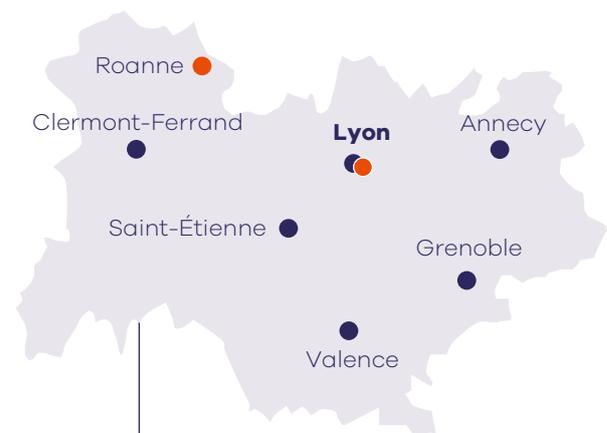
## #Entreprendre dans ma région avec l'Apec

Initié en juin 2023 par l'Apec Aura en partenariat avec BPI Création, Transition Pro et les réseaux consulaires régionaux, cet événement, qui a rassemblé près de 5 000 cadres et jeunes diplômé.es, avait un double objectif : mettre en lumière nos services dédiés à l'entrepreneuriat et accompagner des cadres et jeunes diplômé.es dans leur projet de création/reprise d'activité. Ces deux semaines intenses ont permis d'aborder une série de questions clés comme : L'entrepreneuriat est-il fait pour moi ? Comment choisir mon futur statut ? Qu'est-ce qu'un business plan ? Comment présenter les premiers salariés ? Des webinaires ont aussi permis de discuter des différentes modalités de création ou reprise d'entreprise, incluant la franchise, l'artisanat et la micro-entreprise.

### Le comité paritaire régional (CPR)

Olivier BRUN	CFDT
Pascal CUISANT	CFE-CGC
Jean-Charles DE FOUCHIER	MEDEF
Arnaud DELPHIN	MEDEF
Béatrice FOURNIER	CFTC
Philippe GODINEAU Président	UGICT-CGT
Jean-Luc HELBERT	U2P
Virginie LACROIX-ALTUNA	CPME
Aurélié PHILIPPE BORIBOUN	MEDEF
Jean-Michel SEROUART	FO

### Nos implantations



. Délégué régional :  
Stéphane CURRENTI

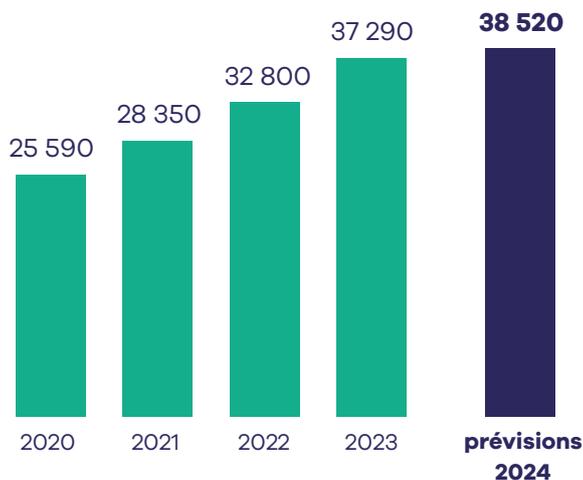
. Responsables de centre :  
Bruno CHARBONNIER  
Stéphanie DALLE

Laurence DOUMBA  
Michel FUCHS

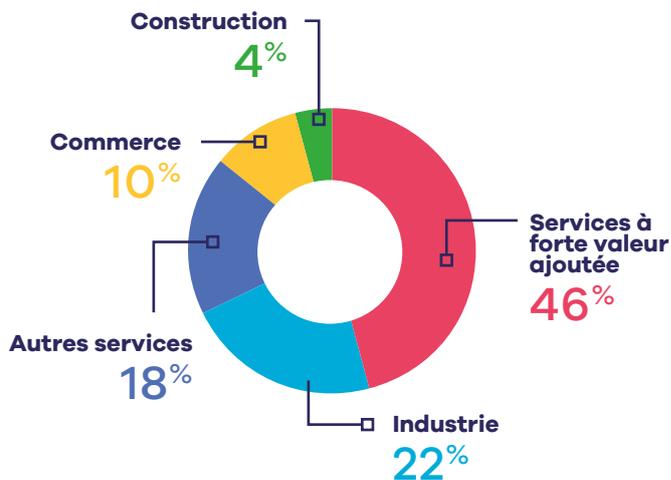
. Responsable opérationnel :  
Jonathan DOUBET

● Ouverture en 2024

## Évolution des recrutements de cadres



## Recrutements de cadres 2024 par secteur d'activité



## Caractéristiques de l'emploi cadre



\*Activités informatiques, télécommunications, ingénierie, banques, assurances, communication, activités juridiques, comptables et de conseil

## Chiffres clés Apec 2023



### Bénéficiaires des services de conseil



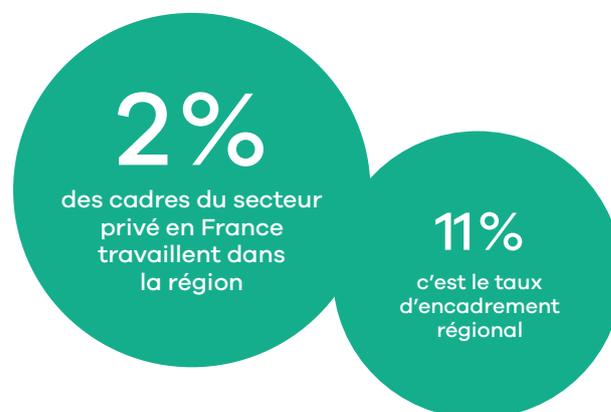
**MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE**



# Bourgogne- Franche-Comté

Les entreprises de Bourgogne-Franche-Comté ont recruté 6 220 cadres en 2023, soit un haut niveau. Cette bonne orientation devrait se poursuivre en 2024 avec un volume d'embauches de cadres quasi identique. Dans ce contexte, accompagner les TPE-PME dans leurs recrutements grâce à notre expertise du marché régional de l'emploi cadre et des métiers et des compétences en lien avec les transformations sociétales restera dans nos priorités. Nous allons encore développer notre maillage territorial pour être au plus proche de nos clients et renforcer nos actions au bénéfice des publics les plus fragiles, jeunes résidents des QPV, cadres seniors ou porteurs d'un handicap.

**Jean-Paul Guy**, président du CPR  
**Hervé Reynier**, délégué régional



## #Rencontres Apec du numérique au féminin

L'Apec Bourgogne-Franche-Comté, en partenariat avec des acteurs régionaux de l'écosystème numérique et de l'emploi-formation, a organisé une rencontre pour faire découvrir aux femmes, les formations, les métiers et les opportunités d'emploi de la filière via la reconversion ou la réorientation. Cet évènement a été

l'occasion pour les candidates de découvrir des entreprises et des parcours personnels inspirants, mais aussi obtenir les bons contacts avant d'arriver sur le marché de l'emploi régional du numérique ou d'entamer une reconversion.

## #Entreprendre et travailler autrement

Le 26 juin à Dijon et le 12 octobre à Besançon, l'Apec Bourgogne-Franche-Comté a mobilisé ses partenaires pour faire découvrir aux cadres et jeunes diplômé.es du territoire les différentes alternatives au salariat. L'intérêt de ces rencontres pour les participant.es ? Faire un tour d'horizon des formes alternatives d'emploi, élargir le spectre des possibilités d'exercer leurs missions et de valoriser leurs atouts et compétences, échanger de manière plus individualisée avec les acteurs de ces structures, mais aussi rencontrer d'autres porteurs de projet.

Retrouvez nos actions sur le site corporate de l'Apec



## #Agis pour ton avenir pro !

Associée au Crous/Cnous et à l'Union sociale pour l'habitat via les bailleurs sociaux en Bourgogne Franche-Comté, l'Apec a organisé cet événement qui vise à mieux faire connaître aux jeunes diplômé.es des QPV (quartier prioritaire de la politique de la ville) l'ensemble des services dont ils peuvent bénéficier à travers différentes actions concrètes : des webinaires, des ateliers et des afterworks. Ce programme national a été déployé sur trois semaines en novembre 2023, lors notamment d'une soirée à Sochaux avec des partenaires afin de mettre en relation directe plus de 40 jeunes résidents des QPV du Nord Franche-Comté avec une dizaine d'acteurs de l'emploi et d'entreprises.

### Le comité paritaire régional (CPR)

Christian CLEMENCELLE	CPME
Jacky DESCOURSIERES	FO
Frédéric DESPAS	UGICT-CGT
Thierry GRIZARD	MEDEF
Jean-Paul GUY	CFTC
Thierry PAGOT Président	CFE-CGC
Jean-Claude PERRIN	CFDT
Franck PETITDEMANGE	MEDEF
Pascale PONSE	MEDEF
Jean-Marc THIRION	U2P

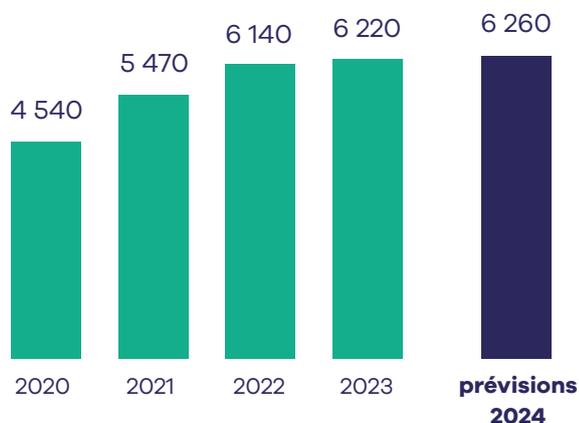
### Nos implantations



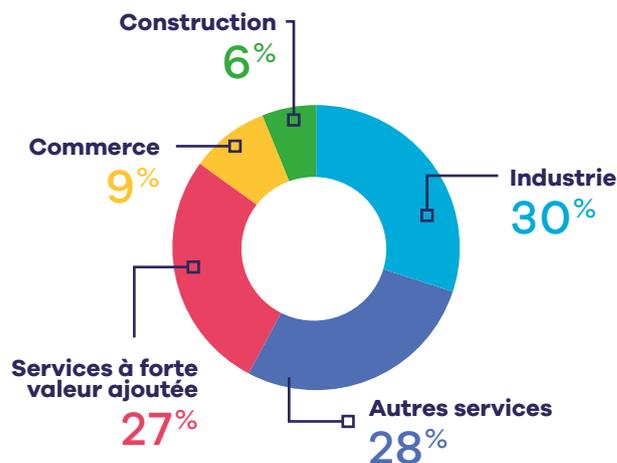
. Délégué régional :  
Hervé REYNIER

. Responsable  
opérationnelle :  
Marlène ROLLET

## Évolution des recrutements de cadres



## Recrutements de cadres 2024 par secteur d'activité



## Caractéristiques de l'emploi cadre

**114 230** >

cadres travaillent dans la région

35%



65%



**55%**

exercent dans une TPE ou une PME



**23%**

ont 55 ans ou plus

**30%**

travaillent dans L'industrie

## Chiffres clés Apec 2023

**13 820**



offres d'emploi publiées sur apec.fr

## Bénéficiaires des services de conseil

**1 218**

entreprises

**1 678**

cadres en poste

**1 310**

cadres en recherche d'emploi

**849**

jeunes diplômés.es

**MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE**

**1 925**

clients accompagnés

# Bretagne

Les recrutements de cadres en Bretagne ont connu en 2023 une belle dynamique (+8 % vs 2022) pour atteindre un record de 10 290 embauches. Pour 2024, les entreprises expriment des besoins en recrutements de cadres du même niveau. Dans cet environnement favorable, nous avons élaboré une stratégie axée sur l'amélioration de notre visibilité via les réseaux sociaux et le renforcement des partenariats locaux, notamment dans les secteurs clés comme le numérique, l'agroalimentaire et l'industrie. Pour autant, l'accent est mis aussi sur l'appui aux jeunes diplômé.es et aux territoires de taille moyenne, en se préparant à une conjoncture économique qui pourrait être plus difficile.

**Catherine Maillard**, présidente du CPR  
**Olivier Maurin**, délégué régional



3%

des cadres du secteur  
privé en France  
travaillent dans  
la région

13%

c'est le taux  
d'encadrement  
régional

## #Semaine nationale de l'agroalimentaire

Initiée à l'origine en Bretagne, au cours de cette 3<sup>e</sup> édition, plusieurs centaines d'événements et animations ont été organisés avec les différents partenaires, à distance ou en présentiel, sur l'ensemble du territoire, dont près d'une quarantaine d'entreprises mobilisée aux côtés de l'Apec et 600 inscrits à nos jobs dating. Notre rôle a été de poursuivre le développement de l'attractivité de la

filière auprès des cadres, notamment auprès des femmes et des jeunes diplômé.es, mais aussi de faciliter la rencontre et la mise en relation entre les professionnel.les du secteur et les cadres demandeurs d'emploi, en reconversion, en recherche de mobilité ou encore les jeunes diplômé.es en réflexion sur leur orientation.

## #Impulser

### la TR2E

La transition écologique est un enjeu de société majeur qui impacte le marché du travail dans toutes ses composantes avec une forte croissance des besoins en compétences cadres. Côté entreprise, le « verdissement » représente clairement un atout pour leur attractivité. C'est dans ce contexte que les comités paritaires de l'Apec de Bretagne, Pays de la Loire et Normandie ont décidé d'entamer une réflexion commune avec l'ambition d'impulser des plans d'action dans leurs territoires. 2024 sera l'occasion pour chacun des CPR de définir, d'impulser et de s'engager au soutien de ce programme d'actions territoriales en appui des équipes régionales de l'Apec.

Retrouvez nos actions sur le site corporate de l'Apec



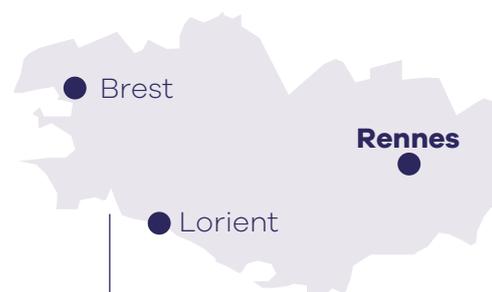
## #Ween Hub novapec

Le projet consiste, grâce à la plateforme Ween Hub, à créer un guichet unique d'informations destiné spécifiquement aux sportifs de haut niveau et aux sportifs semi-professionnels et professionnels, visant à accéder aux ressources et aux informations ainsi qu'à faciliter la mise en relation entre ces sportifs et sportives, et les expert.es de l'accompagnement y compris sur les questions de projets professionnels et de reconversion (orientation, formation, acculturation et insertion professionnelle, création d'entreprise).

### Le comité paritaire régional (CPR)

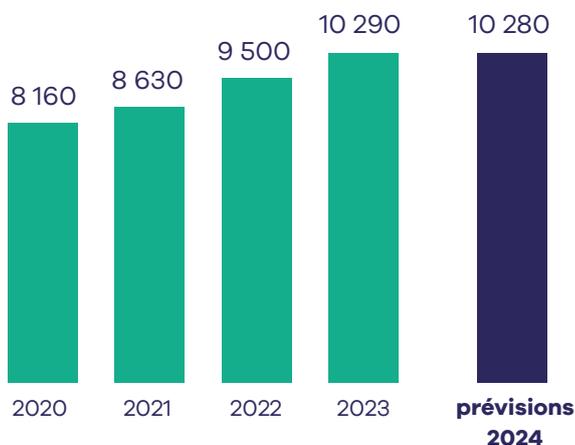
Coralie BRICAULT	MEDEF
Amaury DE LA SEIGLIERE	U2P
Jean-François ESNEE	CPME
Jean-Marc GILLOUARD	MEDEF
Ronan GUILLORY	CFDT
Stéphane KERGOURLAY	UGICT-CGT
Catherine MAILLARD Présidente	CFE-CGC
Annabel MARTIN	MEDEF
Eric SAUGET	CFTC
NC à date	FO

### Nos implantations

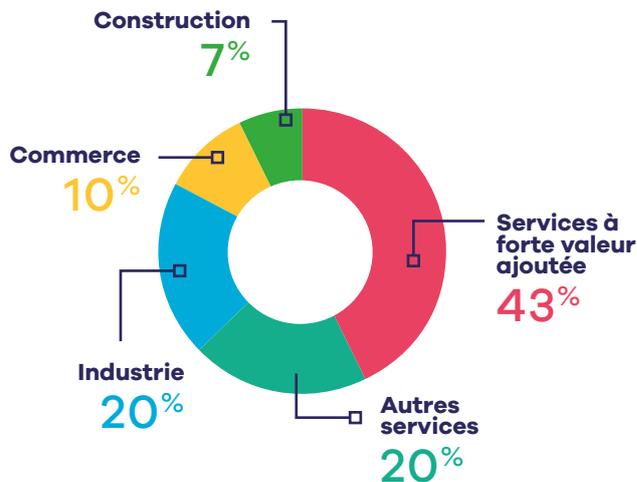


- . Délégué régional : Olivier MAURIN
- . Responsable de centre : Vincent BOURDIN
- . Responsable opérationnel : Xavier MÉNARD

## Évolution des recrutements de cadres



## Recrutements de cadres 2024 par secteur d'activité



## Caractéristiques de l'emploi cadre



\*Activités informatiques, télécommunications, ingénierie, banques, assurances, communication, activités juridiques, comptables et de conseil

## Chiffres clés Apec 2023



### Bénéficiaires des services de conseil



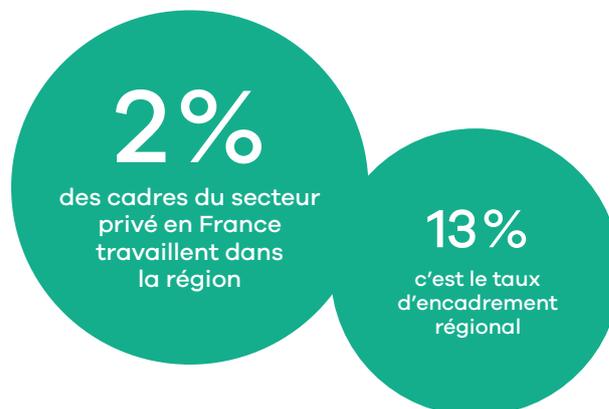
**MON CONSEIL**  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE



# Centre- Val de Loire

En 2023, le marché de l'emploi cadre régional a été bien orienté avec une progression de 3% des recrutements, en lien avec la bonne tenue du secteur de la pharmacie et de l'ingénierie-R&D. Les entreprises se montrent plus prudentes pour 2024, mais leurs embauches de cadres resteraient élevées et bien supérieures à celles de 2019, avant la crise sanitaire. En 2024, nous souhaitons accroître notre impact auprès des cadres, des jeunes diplômé.es et des entreprises de nos territoires en proposant de nouveaux formats d'événements de mise en relation (ciné-débat, exposition « Travailler demain, quels futurs se dessinent », rencontres entreprises, etc.) afin de contribuer activement aux évolutions professionnelles de nos bénéficiaires et aux projets de recrutements des TPE/PME territoriales.

**Vincent-Bruno Larger**, président du CPR  
**Nicolas François**, délégué régional



## #Talents Séniors

La 1<sup>re</sup> édition de ce programme de mentorat a eu lieu dans notre région lors d'une soirée en présence de nombreux partenaires. Ce programme a permis à 29 cadres demandeurs d'emploi de plus de 50 ans, accompagnés par les équipes de l'Apec d'être mentorés par des dirigeants ou dirigeantes. Plus de 70 % des bénéficiaires ont retrouvé une situation positive : CDI, CDD de plus de 12 mois ou entrée en formation certifiante.

## #1<sup>er</sup> Apec

### Connect Digital

Afin de soutenir l'attractivité du Loir et Cher et valoriser ses opportunités professionnelles, en partenariat avec l'agence d'attractivité BeLC, nous avons proposé à 8 entreprises recrutant dans l'agroalimentaire, l'industrie, la pharmaceutique ou les services, de rencontrer plus de 70 cadres de la région et/ou souhaitant y travailler lors d'un job dating en ligne. Cet évènement particulièrement réussi et apprécié sera renouvelé en 2024 y compris dans d'autres territoires de la région.

Retrouvez nos actions sur le site corporate de l'Apec



## Le comité paritaire régional (CPR)

Philippe GESNEL	CFTC
Frédéric KUNTZMANN	CPME
Geneviève LAMOTTE	UGICT-CGT
Vincent-Bruno LARGER Président	MEDEF
Michel LHEUDE	U2P
Oliver MARTEL	CFE-CGC
Dominique MELLET	MEDEF
Gérald POIRIER	FO
Julien REY	CFDT
Bertrand TEILLET	MEDEF

## Nos implantations

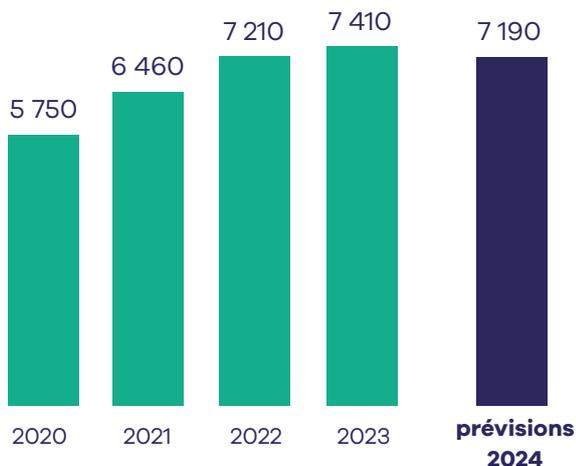


. Délégué régional :  
Nicolas FRANÇOIS

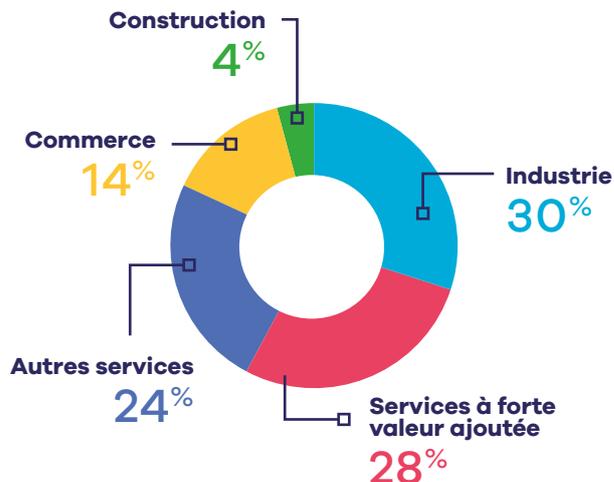
. Responsable  
de centre :  
Florence GUILBON-  
DAUTREMEPUS

● Ouverture en 2024

## Évolution des recrutements de cadres



## Recrutements de cadres 2024 par secteur d'activité



## Caractéristiques de l'emploi cadre

**108 490** >

cadres travaillent dans la région

35%



65%



**47%**

exercent dans une TPE ou une PME



**21%**

ont 55 ans ou plus

**31%**

travaillent dans les services à forte valeur ajoutée\*

\*Activités informatiques, télécommunications, ingénierie, banques, assurances, communication, activités juridiques, comptables et de conseil

## Chiffres clés Apec 2023

**29 914**



offres d'emploi publiées sur apec.fr

## Bénéficiaires des services de conseil

**1 221**

entreprises

**1 927**

cadres en poste

**1 673**

cadres en recherche d'emploi

**713**

jeunes diplômés.es

**MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE**

**2 488**

clients accompagnés

# Grand Est

Le marché de l'emploi cadre a fait preuve de vitalité 2023. Pour preuve, les entreprises du Grand Est ont recruté 14 120 cadres, soit une progression de 8 % sur un an. C'est le volume d'embauches de cadres historiquement le plus élevé. Pour 2024, les entreprises annoncent des besoins en compétences cadres du même ordre et donc des recrutements à haut niveau. En 2024, nous visons à dynamiser l'emploi cadre en Grand Est en renforçant les synergies avec l'écosystème de l'emploi entre innovation, proximité et inclusion, pour accompagner efficacement transformations et opportunités professionnelles.

**Jean-Pierre Alfonsi**, président du CPR  
**Florence Heitz**, déléguée régionale



5%

des cadres du secteur  
privé en France  
travaillent dans  
la région

13%

c'est le taux  
d'encadrement  
régional

## #La semaine de la reconversion professionnelle

Axée sur l'accompagnement et la valorisation des parcours diversifiés, cette semaine a pour but de démontrer qu'il est possible de réussir sa transition professionnelle grâce à un écosystème riche et dynamique. Orchestré par l'Apec Grand Est, en collaboration avec AT Pro, Numéric Emploi, la Chambre de Mé-

tiers et de l'Artisanat (CMA), le CESI, France Travail (ex Pôle emploi) l'Université, Ardan et le Cnam, cet évènement s'affirme comme un rendez-vous unique offrant inspiration, outils concrets et conseils personnalisés.

## #Co-searching

L'idée principale repose sur le constat qu'à plusieurs, on est plus fort. L'Apec Grand Est propose donc aux cadres qu'elle accompagne de rejoindre, s'ils le souhaitent, un groupe de cosearching au sein d'un de ses centres. Méthode basée sur le partage et l'entraide, elle consiste à mettre en place des groupes de personnes en recherche d'emploi pour qu'elles unissent leurs efforts et partagent leurs expériences, ressources et réseaux, transformant ainsi la quête parfois solitaire et décourageante en une aventure collective stimulante.

Retrouvez nos actions sur le site corporate de l'Apec



## #Participation à 360 Grand Est

L'événement, organisé par Grand Innov en 2023, s'affirme comme un rendez-vous incontournable de l'innovation. L'un des objectifs majeurs est de valoriser le potentiel d'innovation du Grand Est et de renforcer ses liens avec les écosystèmes d'innovation nationaux et internationaux. En facilitant ces rencontres, Grand Innov souhaite promouvoir une dynamique qui accélère le transfert technologique, soutient la création d'emplois qualifiés et attire des talents et investissements. 360 Grand Est, c'est aussi un Job Open Day pour des recrutements sans CV dans lequel l'Apec s'est investi.

### Le comité paritaire régional (CPR)

Jean-Pierre ALFONSI Président	MEDEF
Elise ANNECCA	UGICT-CGT
Pierre DAMIANI	CFE-CGC
Cynthia DUBOIS	CFTC
Arnaud JEHL	CFDT
Stéphane LOUIS	CPME
Bénédicte MERLE	MEDEF
Vanessa REMIATTE	MEDEF
Dominique THIEBAUT	FO

### Nos implantations



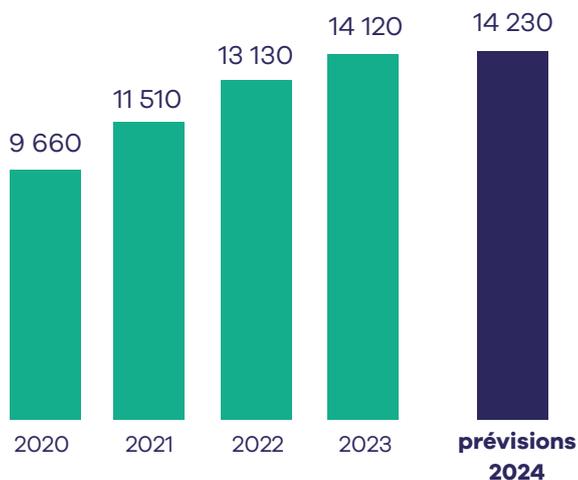
. Déléguée régionale :  
Florence HEITZ

. Responsable de centre :  
Thierry ROUCHON

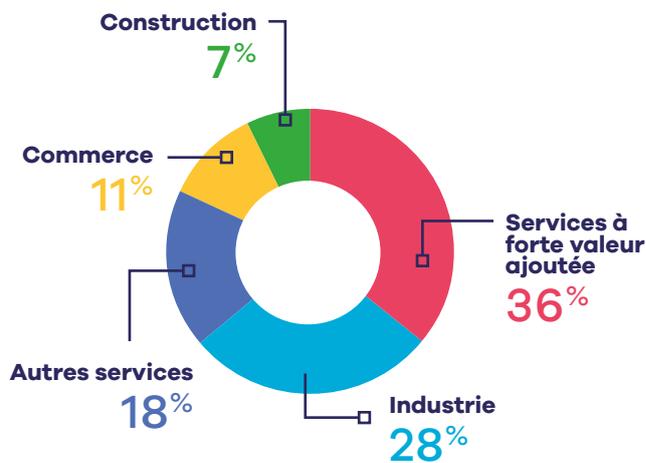
. Responsable  
opérationnel :

Ludovic LECHNER

## Évolution des recrutements de cadres



## Recrutements de cadres 2024 par secteur d'activité



## Caractéristiques de l'emploi cadre



\*Activités informatiques, télécommunications, ingénierie, banques, assurances, communication, activités juridiques, comptables et de conseil

## Chiffres clés Apec 2023



### Bénéficiaires des services de conseil



**MON CONSEIL**  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE



# Hauts- de-France

En 2023, le marché de l'emploi cadre régional est resté très bien orienté. Le nombre de recrutements a ainsi progressé de 7 %, soit 20 110 cadres embauchés, un niveau record pour la région. Les prévisions des entreprises pour 2024 laissent attendre un niveau de recrutements élevé qui caractérise la région depuis plusieurs années. Dans ce contexte, nos axes de travail prioritaires sont d'agir avec nos partenaires au plus près des territoires, pour nos clients qui en ont le plus besoin, en particulier auprès des jeunes résidents des QPV et les cadres séniors.

**Carine Gosse**, présidente du CPR  
**Jacques Triponel**, délégué régional



5%

des cadres du secteur  
privé en France  
travaillent dans  
la région

14%

c'est le taux  
d'encadrement  
régional

#Créer son entreprise :  
un jeu d'enfant  
(ou presque)

La région Hauts-de-France a créé un serious game pour accompagner et entraîner à la création d'entreprise. Il met en avant les étapes de la création et les acteurs et conseils à solliciter. Cette mise en situation innovante et décontractée a été plébiscitée par les participant.es.

A l'occasion de ce projet partenarial se sont développés des liens forts avec le Conseil régional avec lequel cette expérience sera prolongée.

## #Du stade vers l'emploi à Amiens

En collaboration étroite avec France Travail (ex Pôle emploi), cet événement innovant a pour finalité de recruter autrement, sans CV, sans les codes habituels en vigueur dans ce type d'entretien, et avec comme point d'orgue le savoir-être mis en valeur par la pratique collective du sport. Les entreprises et les cadres ont été particulièrement intéressés par le concept et nous avons continué à développer cette approche à l'échelle régionale et nous la continuerons dans les années à venir.

Retrouvez nos actions sur le site corporate de l'Apec



## #Elan Sénior 2023

Cette première édition d'un nouveau format d'échanges, en partenariat avec le journal La Tribune, avait comme axe principal de faire émerger de nouvelles idées pour favoriser le recrutement, le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle des cadres séniors, de communiquer sur leur compétence et leur employabilité. Gilles Gateau, directeur général de l'Apec, et Laurent Rigaud, vice-président de la Région Hauts-de-France ont clos cette 1<sup>re</sup> édition en soulignant leur implication dans la question de l'emploi des séniors.

### Le comité paritaire régional (CPR)

Emmanuelle BLOMME	MEDEF
Franck COMORERA	UGICT-CGT
Grégoire DACHEUX	CFTC
Sandra DELSINNE	CFDT
Carine GOSSE Présidente	CPME
Philippe HARCHIN	U2P
Nathalie HARDAT	CFE-CGC
Cédric JACQ	MEDEF
Martine SALEILLE	FO
Natacha VERSEAU	MEDEF

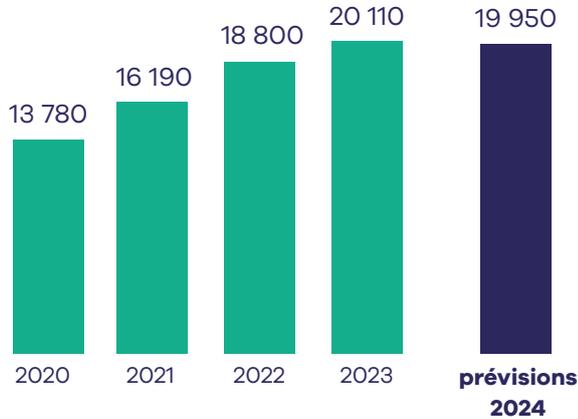
### Nos implantations



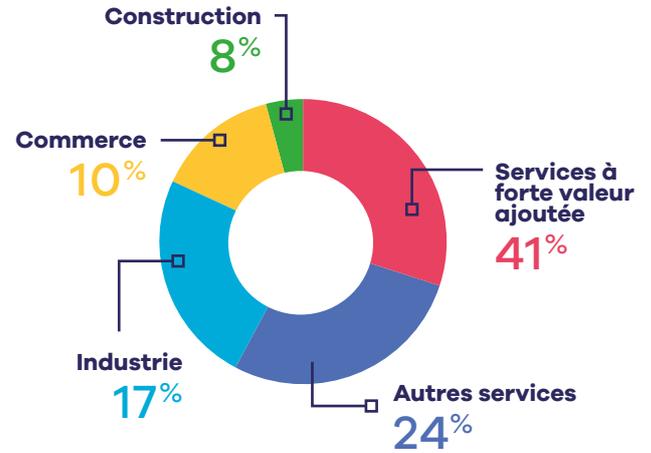
- Délégué régional : Jacques TRIPONEL
- Responsables de centre : Christine BADIER, Mickael EVRARD
- Responsable opérationnelle : Isabelle DERÔME

● Ouverture en 2024

## Évolution des recrutements de cadres



## Recrutements de cadres 2024 par secteur d'activité



## Caractéristiques de l'emploi cadre

**251 770** >

cadres travaillent dans la région

35%



65%



**47%**

exercent dans une TPE ou une PME



**18%**

ont 55 ans ou plus

**35%**

travaillent dans les services à forte valeur ajoutée\*

\*Activités informatiques, télécommunications, ingénierie, banques, assurances, communication, activités juridiques, comptables et de conseil

## Chiffres clés Apec 2023

**36 557**



offres d'emploi publiées sur apec.fr

## Bénéficiaires des services de conseil

**2 536**

entreprises

**5 486**

cadres en poste

**3 882**

cadres en recherche d'emploi

**2 620**

jeunes diplômés

**MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE**

**5 936**

clients accompagnés

Le marché de l'emploi cadre francilien est resté dynamique en 2023. Les entreprises ont recruté 156 220 cadres (+ 5% par rapport à 2022), soit la moitié de l'ensemble des embauches en France hexagonale. La tendance devrait se poursuivre en 2024. L'Île-de-France profite des importants besoins en compétences cadres des services à forte valeur ajoutée tels que les activités informatiques, l'ingénierie-R&D ou encore le conseil aux entreprises. Notre axe de travail pour 2024 : agir avec nos partenaires au plus près des territoires, pour nos clients qui en ont le plus besoin.

**Marie-Laure Collet**, présidente du CPR  
**Dominique Largaud**, déléguée régionale



**44%**

des cadres du secteur  
privé en France  
travaillent dans  
la région

**35%**

c'est le taux  
d'encadrement  
régional

**#Et si démarche inclusive  
rimait avec**

**performance et innovation**

Le 26 septembre 2023, 60 entreprises du Val de Marne se sont retrouvées à la mairie de Vincennes pour une matinée d'échanges autour des pratiques d'insertion. Les participants et les participantes ont pu entendre lors de deux tables rondes le témoignage de 6 entreprises

autour de leurs pratiques. La matinée s'est terminée par un temps de networking entre les entreprises et les acteurs de l'insertion, pour poursuivre le partage de bonnes pratiques et le conseil et la mobilisation d'outils et de services.

## #Le pack emploi logement

Ce dispositif, porté par la ligue des Jeunes talents et développé en Seine-Saint-Denis, a pour objectif un accompagnement « booster » de jeunes diplômé.es résidant dans des logements sociaux. Il s'appuie sur un partenariat abouti avec cinq bailleurs sociaux, l'association NQT et le cabinet de recrutement Mozaik RH. Le dispositif a permis un retour à l'emploi à 6 mois de 85% des 50 jeunes intégrés dans ce programme et, pour ceux qui le souhaitent, un accompagnement des bailleurs sociaux pour trouver un logement.

## #Jeunes en scène

Ce dispositif est conçu pour valoriser différemment les talents de jeunes, et plus particulièrement celles et ceux des QPV. L'idée est qu'une prestation artistique qui permette de combiner l'art de pitcher son projet professionnel avec l'art musical est un levier intéressant permettant de développer ou renforcer la confiance en soi, l'exploitation de ses talents, et de favoriser la rencontre avec l'autre.

Retrouvez nos actions sur le site corporate de l'Apec



### Le comité paritaire régional (CPR)

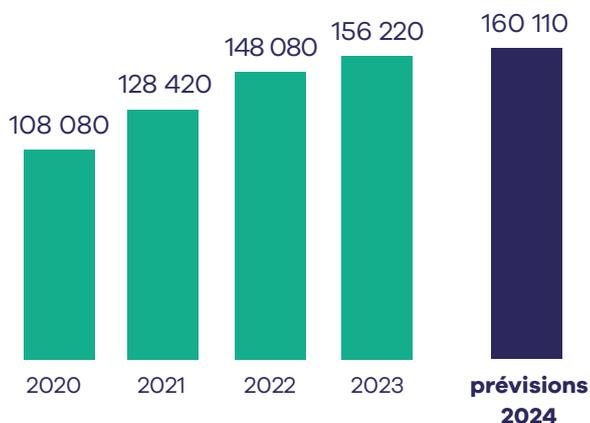
Isabelle BRICARD	U2P
Hugues CAMPAN	MEDEF
Christian CLEMENCELLE	CPME
Marie-Laure COLLET Présidente	MEDEF
Pierre DAMIANI	CFE-CGC
Olivier DUPUIS	UGICT-CGT
Henri HASSANMOHAMED	CFDT
Eric PERES	FO
Céline ROMAIN	MEDEF
Isabelle SANCERNI	CFTC

### Nos implantations

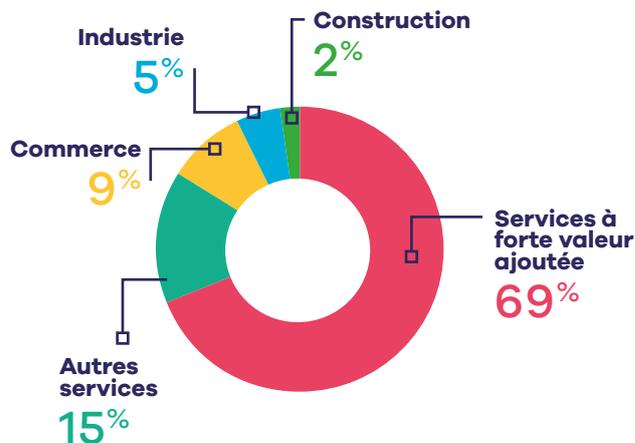


- Déléguée régionale : Dominique LARGAUD
  - Responsables de centre : Fabrice CESAIRE - François COUSIN - Emmanuelle DUSSINE - Catherine FONTAINE-VIRET - Sébastien FROMM - Nafissa HADJI - Martine KORT - Laurent MARTINEZ - Yohann MORIN - Françoise TRIPLET
  - Responsables opérationnels : Anita BOISARD - Jonathan DANIELSEN - Géraldine DE PREMONT - Antoine DORIN - Mathilde INBONA - Renaud MAIRE - Claire SCHWARTZ - Florence SEQUALINO
- Ouverture en 2024

## Évolution des recrutements de cadres



## Recrutements de cadres 2024 par secteur d'activité



## Caractéristiques de l'emploi cadre

**1 496 860** >

cadres travaillent dans la région

41%



59%



**46%**

exercent dans une TPE ou une PME



**18%**

ont 55 ans ou plus

**56%**

travaillent dans les services à forte valeur ajoutée\*

\*Activités informatiques, télécommunications, ingénierie, banques, assurances, communication, activités juridiques, comptables et de conseil

## Chiffres clés Apec 2023

**654 049**



offres d'emploi publiées sur apec.fr

### Bénéficiaires des services de conseil

**14 216**

entreprises

**28 434**

cadres en poste

**23 365**

cadres en recherche d'emploi

**18 232**

jeunes diplômés

**MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE**

**37 147**

clients accompagnés

# Normandie

Le marché de l'emploi cadre reste porteur avec des volumes de recrutements à un niveau jamais observé jusqu'alors. C'est dans ce contexte que 2024 est une année de transformation pour l'Apec Normandie afin de mieux accueillir et accompagner nos clients cadres et entreprises. Une transformation qui repose sur 3 piliers : de nouvelles compétences pour accompagner plus de clients et une offre de services élargie ; amplifier notre présence avec un centre Apec au Havre installé à « la cité numérique », et celui de Caen entièrement repensé ; un évènement d'envergure à Rouen en octobre 2024, sur les impacts de la Transition Ecologique et Energétique et sur les transformations à engager par les PME normandes.

**Hénia Sahki**, présidente du CPR

**Marc Lesueur**, délégué régional



3%

des cadres du secteur  
privé en France  
travaillent dans  
la région

11%

c'est le taux  
d'encadrement  
régional

## #Je m'installe en bord de mer

Organisé en octobre 2023 à Paris, par les différentes structures de développement économiques de la Normandie en partenariat avec l'Apec Normandie, cet évènement de valorisation du territoire normand et de mise en relation a permis à 200 cadres franciliens en mobilité de découvrir les

opportunités de vie et de travail dans la région et de rencontrer 60 entreprises qui recrutait à court et moyen termes.

## #Saga, à la (re) découverte de...

Cet événement de mise en relation a pour objectif de permettre à des cadres, des jeunes diplômé.es, des étudiant.es de découvrir des opportunités d'emploi et de prendre contact immédiatement avec des recruteurs sur différentes thématiques d'emploi (ESS, cabinets de recrutement, cabinets d'ingénierie, etc.). L'ambiance informelle favorise les échanges, « casse les barrières » et permet à des profils « atypiques » de valoriser leurs atouts. Pour les entreprises, c'est aussi un moyen de se faire connaître et de rencontrer directement des candidats et des candidates répondant à leurs besoins.

Retrouvez nos actions sur le site corporate de l'Apec



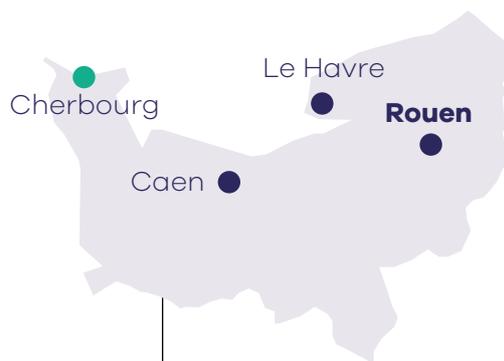
## #Evol'Up novapec

La plateforme Evol'Up permet aux TPE-PME de connaître leur bilan environnemental et énergétique en temps réel afin de les aider à construire une stratégie ainsi qu'un plan d'actions associé. L'Apec Normandie mobilise son réseau de PME-TPE afin de tester et valider cet outil mais aussi en faire la promotion dans le cadre de son déploiement en 2024.

### Le comité paritaire régional (CPR)

Arnaud MARCHAND	MEDEF
Daniel CHOPLET	MEDEF
Eric DE FALCO	U2P
Thibaut DROUET	CFDT
Arnaud FOSSARD	CFTC
Christine LECLERCQ	UGICT-CGT
Frédéric LESUEUR	CPME
Hénia SAHKI Présidente	CFE-CGC
Marielle SAULIERE	MEDEF
Alain SOTTON	FO

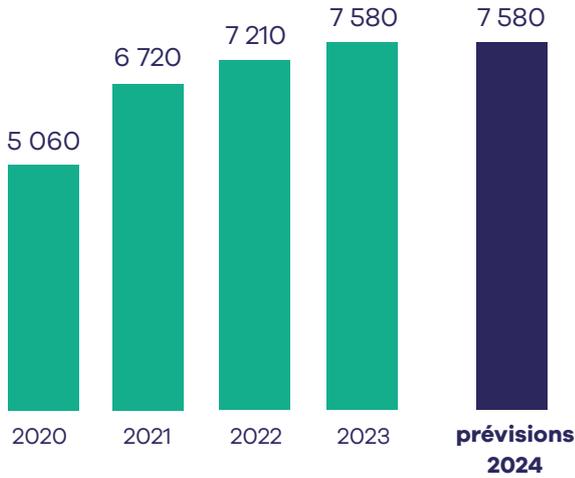
### Nos implantations



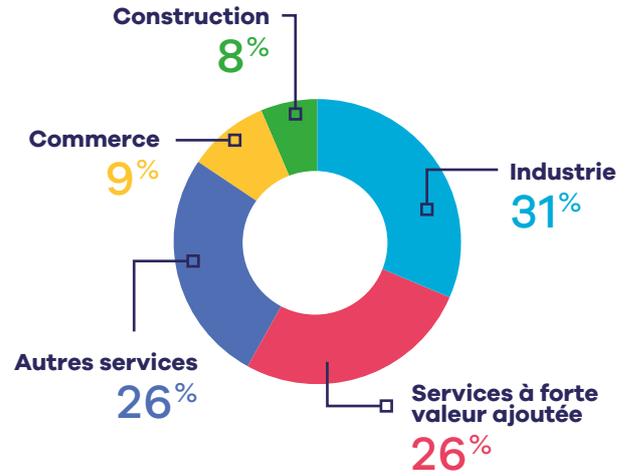
- . Délégué régional :  
Marc LESUEUR
- . Responsable de centre :  
Caroline ADAM
- . Responsable opérationnelle :  
Christelle BELLET

● Ouvert en 2023

### Évolution des recrutements de cadres



### Recrutements de cadres 2024 par secteur d'activité



### Caractéristiques de l'emploi cadre

**133 370** >  
cadres travaillent dans la région



**50%**  
exercent dans une TPE ou une PME

**22%**  
ont 55 ans ou plus

**30%**  
travaillent dans les services à forte valeur ajoutée\*

\*Activités informatiques, télécommunications, ingénierie, banques, assurances, communication, activités juridiques, comptables et de conseil

### Chiffres clés Apec 2023

**29 853**



offres d'emploi publiées sur apec.fr

### Bénéficiaires des services de conseil

**1 507**

entreprises

**2 764**

cadres en poste

**2 254**

cadres en recherche d'emploi

**1 652**

jeunes diplômés

**MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE**

**3 348**

clients accompagnés

# Nouvelle-Aquitaine

Le marché de l'emploi cadre a atteint un niveau de recrutements jamais observé dans la région. Pour 2024, les entreprises régionales font preuve de prudence avec des intentions de recrutement légèrement inférieures à 2023. En Nouvelle-Aquitaine, pour innover et accompagner les cadres, jeunes diplômé.es et entreprises, nous avons défini 6 orientations prioritaires : les enjeux de transition écologique et énergétique et ceux de l'IA, l'expérience client, l'innovation sociale, l'inclusion des publics présentant des facteurs de risques - en particulier les cadres seniors dans leur maintien et leur retour à l'emploi - et la préoccupation du maillage territorial.

**Ingrid Rigeade**, présidente du CPR  
**Valérie Fenaux**, déléguée régionale



5%

des cadres du secteur  
privé en France  
travaillent dans  
la région

13%

c'est le taux  
d'encadrement  
régional

## #Semaine des intermédiaires du recrutement

L'Apec Nouvelle Aquitaine a organisé sur toute une semaine début juillet 2023 des événements de mise en relation entre une trentaine d'intermédiaires du recrutement et 200 cadres et jeunes diplômé.es. Placés sous le signe de l'inclusion, de la diversité et de la solidarité, ces événements ont permis aux cadres et aux jeunes de se faire

connaître des cabinets - ce qu'ils ne peuvent souvent pas faire seuls - et aux cabinets de rencontrer des profils qu'ils n'auraient jamais rencontrés !

Retrouvez nos  
actions sur le  
site corporate  
de l'Apec



## #Conjoints Booster

Coconstruit par la Communauté d'Agglomération de La Rochelle et l'Apec, Conjoints Booster vise à favoriser l'emploi des conjoints de cadres arrivés depuis moins de deux ans dans l'agglomération rochelaise. Ce dispositif facilite l'accès au marché local de l'emploi et accélère les opportunités de travail pour les conjoint.es. Il représente une communauté privée qui échange avec des expert.es de l'emploi et des cheff.es d'entreprises ayant des besoins en recrutement. Il constitue un véritable réseau professionnel.

## #Décol'Age

Il s'agit d'un dispositif d'accompagnement collectif sur 3 jours pour les cadres seniors en fin de carrière professionnelle qui vise la résolution collective de problématiques individuelles pour permettre à chaque participant de passer à l'action.

## Rallye des Pépites #Emploi novapec

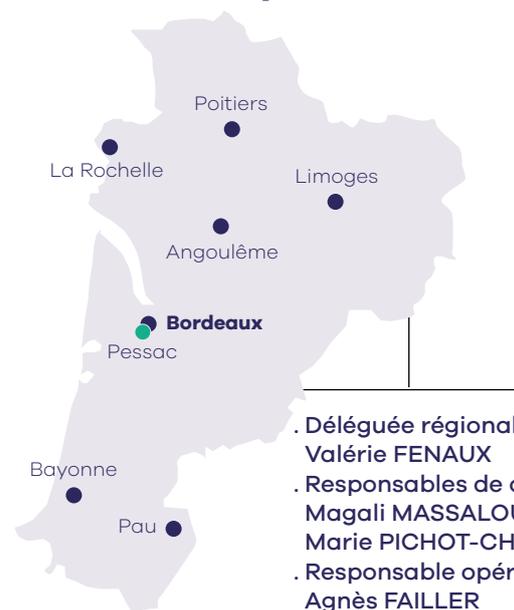
En novembre 2023, ce « rallye » a permis de faire découvrir à 200 seniors, demandeurs d'emploi et jeunes diplômé.es, le potentiel économique de la métropole bordelaise à travers 8 étapes dont 6 en entreprises : le centre Apec de Bordeaux, une étape spéciale « autres formes d'emploi » et un village de départ et d'arrivée chez Cap Métiers, le Carif-Oref de Nouvelle-Aquitaine. Une occasion unique de pousser la porte d'entreprises, essentiellement des PME, qui ont pu se faire connaître et détecter des candidates et candidats potentiels.

C'est une innovation coconstruite entre la Nouvelle Aquitaine et la Normandie. Le projet embarque également des partenaires spécialisés dans la retraite, comme la Carsat.

### Le comité paritaire régional (CPR)

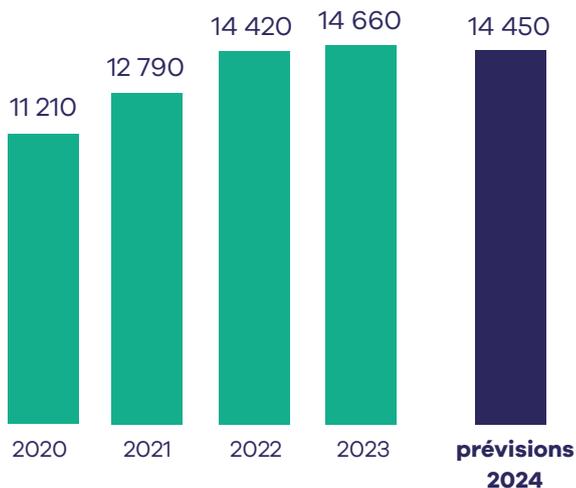
Abdelghani ACHRIT	FO
Didier BIALOUX	CFTC
Sylvie DUPUIS DULUC	CFE-CGC
Dominique FEFEU	CFDT
Hervé LEFORT	CPME
Eric OZOUX	U2P
Ingrid RIGEADE Présidente	MEDEF
Lydia RIO	MEDEF
Christophe TRAVERS	MEDEF
Eric VALADE	UGICT-CGT

### Nos implantations

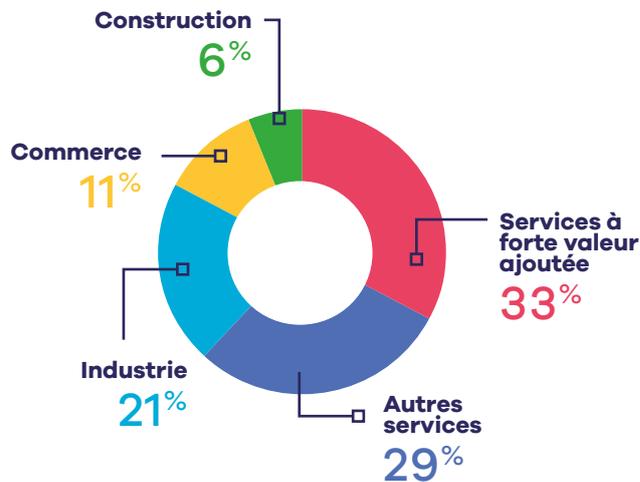


- . Déléguée régionale : Valérie FENAU
- . Responsables de centre : Magali MASSALOUX, Marie PICHOT-CHRETIEN
- . Responsable opérationnelle : Agnès FAILLER

## Évolution des recrutements de cadres



## Recrutements de cadres 2024 par secteur d'activité



## Caractéristiques de l'emploi cadre



\*Activités informatiques, télécommunications, ingénierie, banques, assurances, communication, activités juridiques, comptables et de conseil

## Chiffres clés Apec 2023



### Bénéficiaires des services de conseil



**MON CONSEIL**  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE



# Occitanie

Le marché de l'emploi cadre a été porteur en 2023 avec une progression de 12% des recrutements dans la région. Cette tendance devrait se poursuivre en 2024, portée par la bonne orientation des activités informatiques autour de la métropole de Montpellier et de la filière aéronautique, très présente dans le bassin d'emploi toulousain. Les entreprises prévoient près de 20 000 recrutements de cadres, soit un volume record pour le territoire occitan. Une de nos priorités concerne les territoires éloignés des agglomérations et dits plus « ruraux ». Grâce entre autres à l'organisation d'évènements de mise en relation innovants et disruptifs, nous y provoquons l'échange entre des cadres et des entreprises qui, spontanément, ne se seraient pas rencontrés.

**Philippe Valery**, président du CPR  
**Cyrille Longuepée**, déléguée régionale



7%

des cadres du secteur  
privé en France  
travaillent dans  
la région

17%

c'est le taux  
d'encadrement  
régional

## #Talents séniors

Talents Séniors, opération de parrainage, met en relation des cadres séniors demandeurs d'emploi accompagnés par l'Apec et des chefs d'entreprise, cadres dirigeants, décideurs institutionnels, élus, etc. L'édition 2023 en Occitanie a fait l'objet d'un événement le 7 décembre à Toulouse. Cela a été l'occasion d'assister à de nombreux échanges construc-

tifs, des témoignages de parrains et de cadres parrainés qui ont démontré combien ce dispositif est nécessaire à encourager les mises en relation de cadres séniors.

## #Je suis sénior, et alors !

L'événement organisé à Sète, le 7 novembre 2023, par l'Apec Occitanie en partenariat avec France Travail (ex Pôle emploi), l'Area Occitanie, Ocapiat et l'Apecita, a réuni une trentaine de participant.es : entreprises, partenaires et cadres seniors demandeurs d'emploi. Destinée à lever les préjugés sur l'embauche des seniors, cette rencontre a mis en lumière leurs compétences et expertises à travers des présentations, une table ronde et des témoignages.

Retrouvez nos actions sur le site corporate de l'Apec



## Le comité paritaire régional (CPR)

Aurore AMEAUME RUMEAU	U2P
Jérôme AUTHIER	MEDEF
Marie BOIRAUD	MEDEF
Jean-François BRESSON	CPME
Hélène CABANES	CFE-CGC
Carole DESMARAIS	CFDT
Jérôme MARTY	FO
Isabelle SANCERNI	CFTC
Philippe VALERY Président	MEDEF
Eric VRAIN	UGICT-CGT

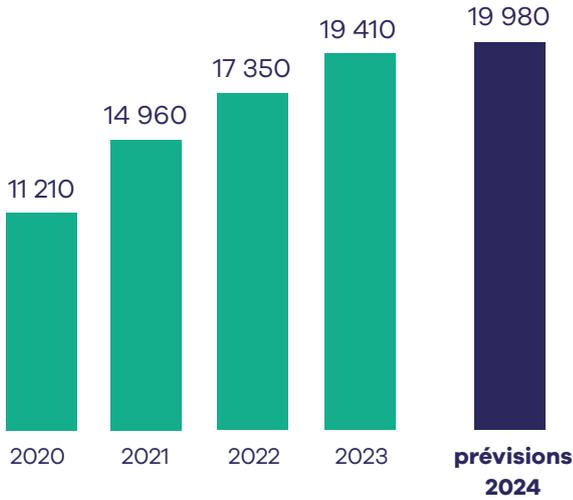
## Nos implantations



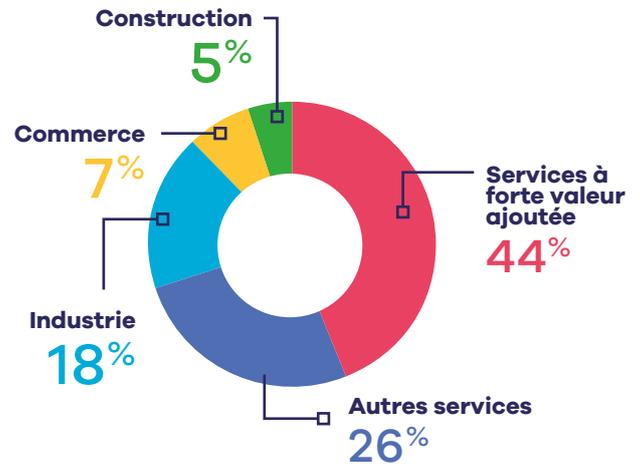
- . Déléguée régionale :  
Cyrille LONGUEPÉE
- . Responsables de centre :  
Cécile LAUZE  
Pascale PADILLA
- . Responsables opérationnelles :  
Julie BERNARDI  
Sylvie THOREL

● Ouvert en 2023

### Évolution des recrutements de cadres



### Recrutements de cadres 2024 par secteur d'activité



### Caractéristiques de l'emploi cadre

**294 440 >**

cadres travaillent dans la région

35%



65%



**48%**

exercent dans une TPE ou une PME



**21%**

ont 55 ans ou plus

**43%**

travaillent dans les services à forte valeur ajoutée\*

\*Activités informatiques, télécommunications, ingénierie, banques, assurances, communication, activités juridiques, comptables et de conseil

### Chiffres clés Apec 2023

**53 813**

offres d'emploi publiées sur apec.fr



### Bénéficiaires des services de conseil

**3 213**

entreprises

**5 235**

cadres en poste

**3 658**

cadres en recherche d'emploi

**3 864**

jeunes diplômés

**MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE**

**6 413**

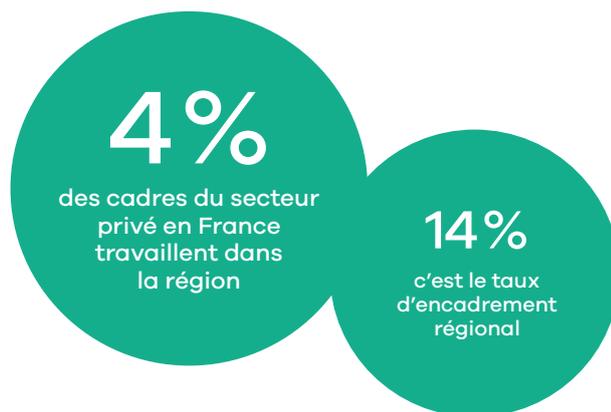
clients accompagnés

# Pays de la Loire

La région a enregistré une importante hausse de ses recrutements de cadres (+18%) en 2023, pour atteindre un niveau inédit. Les entreprises en Pays de la Loire prévoient une hausse plus modérée en 2024, mais cela constituerait un nouveau record.

Dans ce contexte, nous avons, cette année, un enjeu de conseils auprès des entreprises et des cadres sur l'impact de la TR2E sur les compétences cadres, en particulier pour réussir la décarbonation du secteur industriel. Nous nous mobiliserons aussi pour accompagner plus de cadres en activité dans un parcours CEP, sans dégrader la satisfaction client, et en optimisant les délais de RDV.

**Fabien Pons**, président du CPR  
**Michèle Sallembien**, déléguée régionale



## #1<sup>ers</sup> rendez-vous Apec

# Pays de la Loire de la Transition Écologique et Énergétique

Ces premiers rendez-vous se sont tenus à Nantes, pour informer, donner des idées de parcours, de formations et opérer des mises en relation entre candidates et recruteurs. Plus d'une centaine de cadres et jeunes diplômés ont eu l'opportunité d'échanger sur la décarbonation, les

impacts sur les métiers et les compétences cadres et de rencontrer des entreprises ligériennes. Le rendez-vous est pris pour le premier semestre 2024 pour une nouvelle édition de ces rencontres riches en perspectives et collaborations.

## #Booster sa carrière

Deux journées ont été organisées par l'Apec à Nantes les 22 juin et 7 décembre 2023 pour préparer 150 jeunes diplômés à la recherche de leur 1<sup>er</sup> emploi ou alternance et leur proposer de rencontrer 18 entreprises. Des recruteurs ont aidé ces jeunes à travailler sur les mots clés de leur pitch pour réussir leurs entretiens de recrutement. L'occasion aussi de réaliser une vingtaine de mises en relation. Plusieurs recrutements ont depuis été finalisés !

Retrouvez nos actions sur le site corporate de l'Apec



## Le comité paritaire régional (CPR)

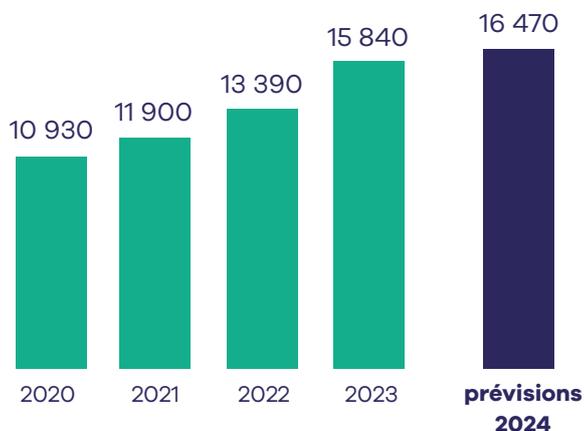
Julie BOUETE	MEDEF
Michèle BRIENT	CFE-CGC
Christian CHATRY	U2P
Marielle DENIAUD	MEDEF
Nicolas DESOUHANT	CPME
Pascale GANGNEUX	MEDEF
Bruno HATTON	FO
Fabien PONS Président	CFDT
Isabelle SABOUREAU	UGICT-CGT
Jean-Yves TRINIDAD	CFTC

## Nos implantations

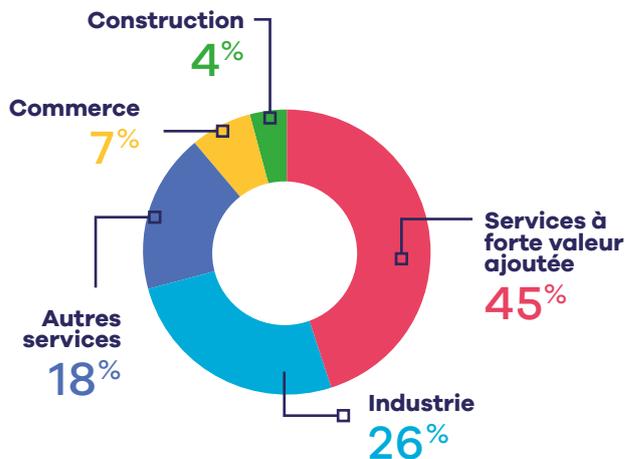


- . Déléguée régionale : Michèle SALLEMBIEN
- . Responsable de centre : Alexandrine GROHS
- . Responsable opérationnelle : Nadine DELALANDE

## Évolution des recrutements de cadres



## Recrutements de cadres 2024 par secteur d'activité



## Caractéristiques de l'emploi cadre

**204 700** >

cadres travaillent dans la région

34%



66%



**50%**

exercent dans une TPE ou une PME



**18%**

ont 55 ans ou plus

**42%**

travaillent dans les services à forte valeur ajoutée\*

\*Activités informatiques, télécommunications, ingénierie, banques, assurances, communication, activités juridiques, comptables et de conseil

## Chiffres clés Apec 2023

**118 734**



offres d'emploi publiées sur apec.fr

### Bénéficiaires des services de conseil

**2 528**

entreprises

**3 674**

cadres en poste

**2 809**

cadres en recherche d'emploi

**1 407**

jeunes diplômés.es

**MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE**

**3 961**

clients accompagnés

# Provence-Alpes-Côte d'Azur & Corse

Le marché de l'emploi des cadres reste en croissance soutenue en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, porté par de nombreux secteurs économiques. L'évolution des pratiques de recrutement devient primordiale pour renforcer l'attractivité de sa marque employeur. Les équipes de l'Apec sont attentives aux entreprises les plus vertueuses dans leur politique RSE et TR2E pour leur apporter un maximum d'outils de visibilité sur apec.fr et sur le terrain par de nombreux événements. Nous développons des partenariats pour fluidifier nos actions auprès des clients avec l'ensemble des parties prenantes, France Travail, mais aussi les Opcv, les acteurs du CEP et l'ensemble de notre écosystème paritaire.

**Anne-Marie Chopinet**, présidente du CPR  
**Anthony Fumard**, délégué régional



6%

des cadres du secteur  
privé en France  
travaillent dans  
la région

16%

c'est le taux  
d'encadrement  
régional

## #Talent'Elles

La 5<sup>e</sup> édition de cet événement dédié aux femmes s'est déroulée le 9 mars 2023 à Marseille. Introduite par Sophie Pioro, directrice de Solidarité Femmes 13, marraine de cette édition, la matinée proposait 4 ateliers animés par nos partenaires et des conseils individualisés de consultants de l'Apec à des femmes éprouvant le besoin d'être soutenues dans

leur évolution professionnelle ou pour leur entrée sur le marché du travail. Un job dating avec une trentaine d'entreprises s'est déroulé l'après-midi.

## #Duo pour l'emploi

Ce dispositif expérimental, financé dans le cadre du Pric (Pacte régional d'investissement dans les compétences), à Nice, mixent deux générations avec des binômes composés d'un junior de moins de 26 ans et d'un sénior de plus de 50 ans. Ce programme d'accompagnement renforcé vise à créer des synergies gagnantes pour relever le défi de lever les freins au retour à l'emploi et de lutter contre les stéréotypes liés à l'âge.

Retrouvez nos actions sur le site corporate de l'Apec



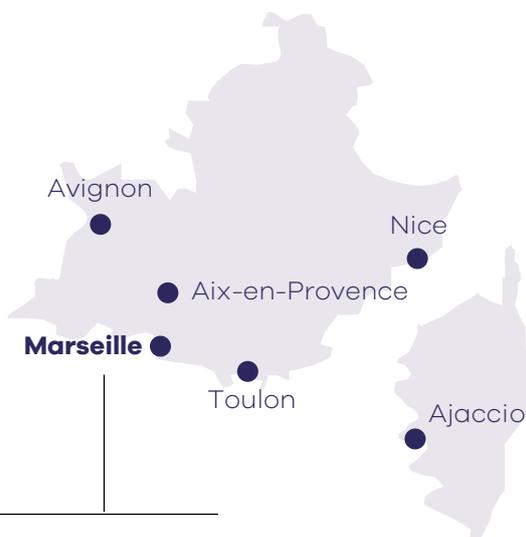
## #Burn out sans tabou novapec

L'objectif de ce projet, porté par l'Aract Provence-Alpes-Côte d'Azur, est de mener une action d'information sur le burn-out auprès des cadres, des employeurs et de l'écosystème emploi/orientation/santé au travail de la région. Soutenue par l'AG2R et l'Agefiph, l'Aract mène au travers de ce projet une action d'information et de sensibilisation autour du burn-out. Cette action se déploie au travers d'une websérie « Boulot-Boulot », diffusée à partir du 10 octobre 2023, et d'évènements autour de cette websérie organisés dans deux villes pilotes, Nice et Marseille.

### Le comité paritaire régional (CPR)

Anne-Marie CHOPINET Présidente	FO
Corinne CLAVEAU	MEDEF
Michel FARHI	U2P
Frédéric JANVIER	MEDEF
Patricia LASSAULT	CPME
Natacha MALET	UGICT-CGT
Marguerite M'BALLA	CFE-CGC
Yannick RAMPAL	MEDEF
Philippe SCHELLENBERGER	CFDT
André SERRUS	CFTC

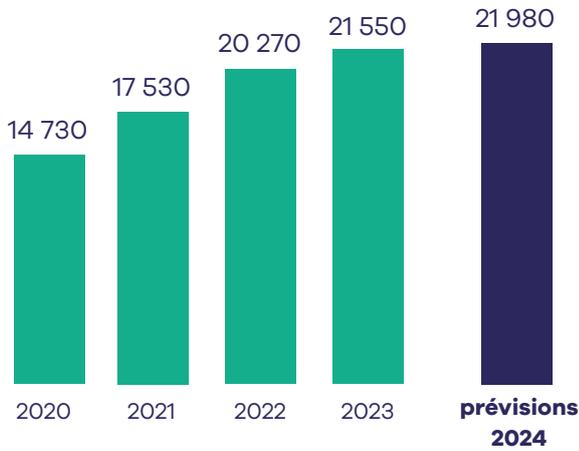
### Nos implantations



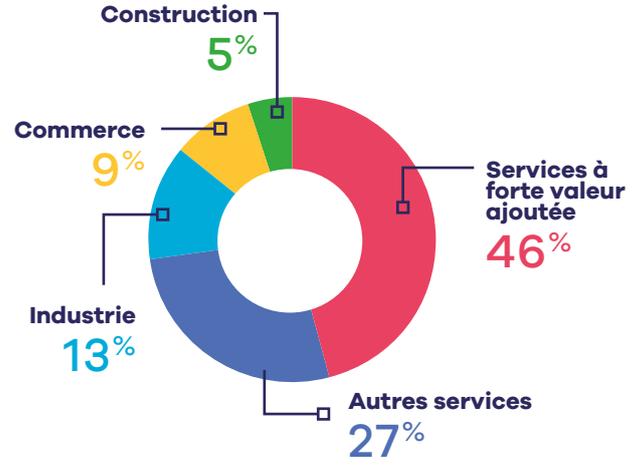
• Délégué régional :  
Anthony FUMARD  
• Responsables de centre :  
Barbara AUBERT

Sabine MONTAGU  
Séverine PORET  
Julie ROYNETTE

### Évolution des recrutements de cadres



### Recrutements de cadres 2024 par secteur d'activité



### Caractéristiques de l'emploi cadre

**246 170** >  
cadres travaillent dans la région

37%



63%



**54%**

exercent dans une TPE ou une PME



**22%**

ont 55 ans ou plus

**39%**

travaillent dans les services à forte valeur ajoutée\*

\*Activités informatiques, télécommunications, ingénierie, banques, assurances, communication, activités juridiques, comptables et de conseil

### Chiffres clés Apec 2023

**69 866**



offres d'emploi publiées sur apec.fr

### Bénéficiaires des services de conseil

**2 967**

entreprises

**5 018**

cadres en poste

**4 176**

cadres en recherche d'emploi

**3 152**

jeunes diplômés

**MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE**

**6 548**

clients accompagnés

# Guadeloupe et Iles du Nord

Comme en Martinique ou à la Réunion, les entreprises guadeloupéennes doivent composer avec les contraintes d'un territoire insulaire. Elles sont confrontées à une pénurie de candidates et candidats dans des métiers en tension. Dans ce contexte, et depuis son implantation en Guadeloupe, l'Apec accompagne les entreprises du territoire afin de les aider à élargir et diversifier leurs pratiques de recrutement.

**Jean-Sébastien Fiorenzo**, directeur adjoint des services et du réseau, en charge des territoires ultramarins



## #« Je suis sénior, et alors ? »

En réponse aux défis rencontrés par les cadres séniors en Guadeloupe, nous avons lancé cet événement innovant pour transformer la dynamique de leur recherche d'emploi. L'initiative visait à armer les cadres séniors des outils nécessaires pour réinventer leur parcours professionnel et à améliorer la perception qu'en ont les recruteurs. «Je suis sénior, et alors?» s'est imposé comme un catalyseur pour la transformation sociale et professionnelle, illustrant comment valoriser l'expérience peut favoriser une société du travail plus inclusive et dynamique.

Retrouvez nos actions sur le site corporate de l'Apec



9%

c'est le taux d'encadrement régional



Baie - Mahault

Responsable de centre :  
Anne-Esther CAVALINI

## Chiffres clés Apec 2023

575

offres d'emploi publiées sur apec.fr



311

clients accompagnés

MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE

## Bénéficiaires des services de conseil

255

entreprises

134

cadres en poste

241

cadres en  
recherche d'emploi

343

jeunes  
diplômés.es

# Martinique - Guyane

En 2023, l'Apec s'est installée en Guyane avec l'ouverture d'un centre à Cayenne. En phase avec son mandat de service public, l'Apec, à travers cette nouvelle implantation, renforce son ancrage territorial afin d'agir au plus près des besoins des cadres, y compris celles et ceux les plus éloignés de l'emploi.

**Jean-Sébastien Fiorenzo**, directeur adjoint des services et du réseau, en charge des territoires ultramarins



## #Forum de l'alternance à Cayenne

Organisé par France Travail (ex Pôle emploi) et l'Apec, ce forum a permis à près de 140 jeunes intéressés par l'alternance de pouvoir rencontrer des opérateurs de compétences, des acteurs institutionnels, des entreprises et des organismes de formation de Guyane. En favorisant la collaboration entre les différents acteurs du secteur, il s'agissait de créer un écosystème propice à l'apprentissage tout en garantissant une adéquation entre les compétences des jeunes et les besoins des entreprises.

Retrouvez nos  
actions sur le  
site corporate  
de l'Apec



## Chiffres clés Apec 2023

**1 832**   
offres d'emploi publiées sur apec.fr

**227**  
clients accompagnés

**MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE**

## Bénéficiaires des services de conseil

**259**  
entreprises

**150**  
cadres en  
recherche d'emploi

**79**  
cadres en poste

**145**  
jeunes  
diplômés

# La Réunion - Mayotte

Avec près de 15 000 cadres en activité et 5 200 en recherche d'emploi, La Réunion représente la plus forte population cadre des territoires d'Outremer. L'Apec renforce sa collaboration avec les acteurs locaux de l'emploi avec la signature de quatre conventions de partenariat et déploie plusieurs actions qui témoignent de sa volonté de renforcer son accompagnement auprès des entreprises, en quête de candidat.es, et des cadres et jeunes diplômé.es en recherche d'emploi ou de mobilité professionnelle. Dans le même temps, l'Apec réaffirme sa présence sur l'ensemble des territoires ultramarins en proposant désormais ses services de conseils à Mayotte.

**Jean-Sébastien Fiorenzo**, directeur adjoint des services et du réseau, en charge des territoires ultramarins



## #Semaine de la mobilité et du retour au pays en Outremer

Coordonnée par le centre Apec Réunion-Mayotte, cette 1<sup>re</sup> édition a introduit une nouvelle offre de services visant à accompagner efficacement les natifs d'Outremer souhaitant revenir dans leur région natale. Cet événement s'est affirmé comme un projet pilote majeur, ouvrant la voie vers la création de services toujours plus adaptés aux besoins des populations ultramarines désirant entreprendre un retour aux sources enrichi et épanouissant. Une prochaine édition est prévue pour avril 2024 ainsi que d'autres actions sur la thématique.

Retrouvez nos actions sur le site corporate de l'Apec



## Chiffres clés Apec 2023

**2 104**   
offres d'emploi publiées sur apec.fr

**319**  
clients accompagnés

**MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE**

## Bénéficiaires des services de conseil

**365**  
entreprises

**413**  
cadres en  
recherche d'emploi

**503**  
cadres en poste

**341**  
jeunes  
diplômé.es



Rapport  
annuel  
2023



# 10 questions pour faire bouger les codes de l'emploi cadre

Par ailleurs, l'Apec  
publie chaque année  
son rapport annuel.

Consultez  
le rapport  
2023



## LISTE DES ÉTUDES DE L'APEC AYANT SERVI DE SOURCES

- > Prévisions Apec 2024 - Un très haut niveau d'embauches de cadres mais une dynamique qui se ralentit, avril 2024
- > Portrait statistique des cadres – Auvergne-Rhône-Alpes, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Bourgogne-Franche-Comté, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Bretagne, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Centre-Val de Loire, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Corse, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Grand Est, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Guadeloupe, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Guyane, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Hauts-de-France, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Île-de-France, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Martinique, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Normandie, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Nouvelle-Aquitaine, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Occitanie, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Pays de la Loire, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – Provence-Alpes-Côte d'Azur, décembre 2023
- > Portrait statistique des cadres – La Réunion, décembre 2023



Toutes les études de l'Apec sont disponibles  
gratuitement sur le site  
[www.corporate.apec.fr](http://www.corporate.apec.fr) > Nos études



Twitter : @Apec\_Etudes

**Directeur de la publication:** Gilles Gateau  
**Directrice de la communication:** Véronique Dubois  
**Coordination éditoriale:** Didier Brou et Emmanuelle Papiernik  
**Graphiste:** Carole Berruyer  
**Conception graphique:** **i c i D a r b è s**



Imprimé sur du papier Nautilus SuperWhite 100 % recyclé  
**Imprimerie Leclerc – Abbeville (80)**

