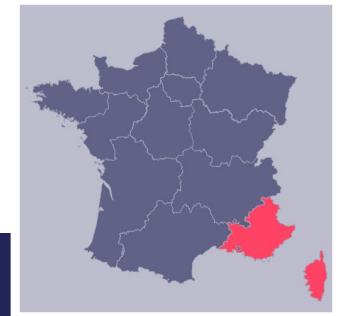


Prévisions 2025 de recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse



Le mot du délégué régional



Anthony FUMARD

Délégué régional Apec Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse



Le marché de l'emploi cadre connaît un recul marqué dans la région en 2024 avec des recrutements de cadre en baisse de 11 % sur un an supérieur à la tendance observée à l'échelle nationale (-8%). Les causes sectorielles sont multiples avec des baisses notamment dans les activités informatiques, la construction ou encore les industries agro-alimentaires.

La tendance pourrait être à la stabilisation en 2025, avec des entreprises provençales prévoyant de recruter autant de cadres qu'en 2024 (soit 19 250 cadres). Pour autant, cette stabilité envisagée est à nuancer avec un niveau de recrutement très en deçà de celui, record, établi en 2023. ”

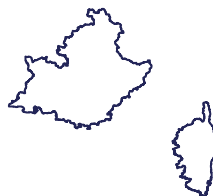
Méthodologie

Les données présentées dans ce document reposent sur deux enquêtes Apec :



Entreprises

Enquête annuelle par téléphone, menée auprès d'un échantillon de 600 établissements du secteur privé dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse. Le terrain s'est déroulé du 12 novembre 2024 au 29 janvier 2025.



Echantillon représentatif des salariés du secteur privé par région, taille et secteur d'activité en France hexagonale

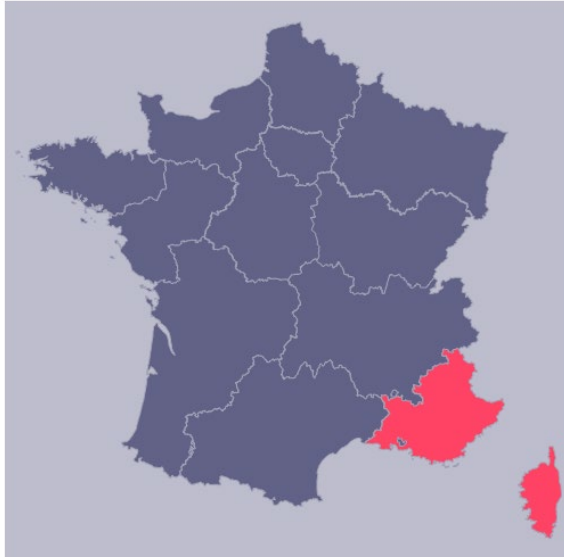


Cadres

Enquête réalisée en septembre-octobre 2024 auprès d'un échantillon de 631 cadres du secteur privé travaillant dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse .

Échantillon redressé pour être représentatif des cadres du secteur privé de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse en termes d'âge, de sexe, de taille d'entreprise, de secteur d'activité, de lieu de travail (urbain / rural).

Sommaire



01.

**Bilan des recrutements de cadres
en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse en 2024**

02.

**Besoins en recrutement des entreprises
de Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse en 2025**

03.

**Mobilité professionnelle des cadres
de Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse**

04.

**Vers une évolution du rapport de force entre
candidats et recruteurs ?**



01.

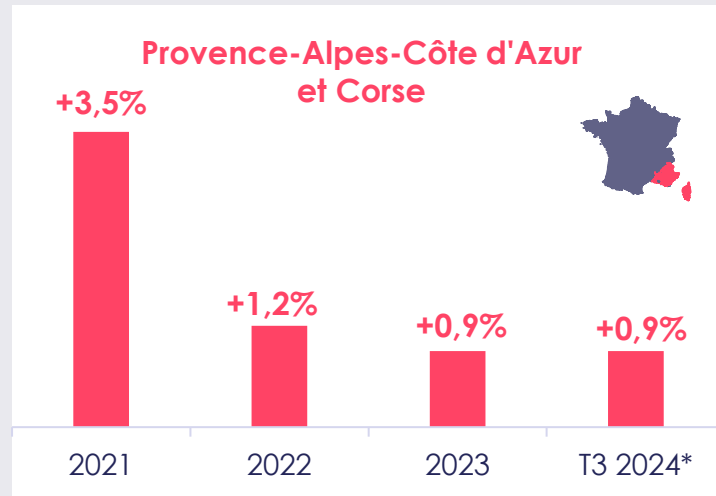
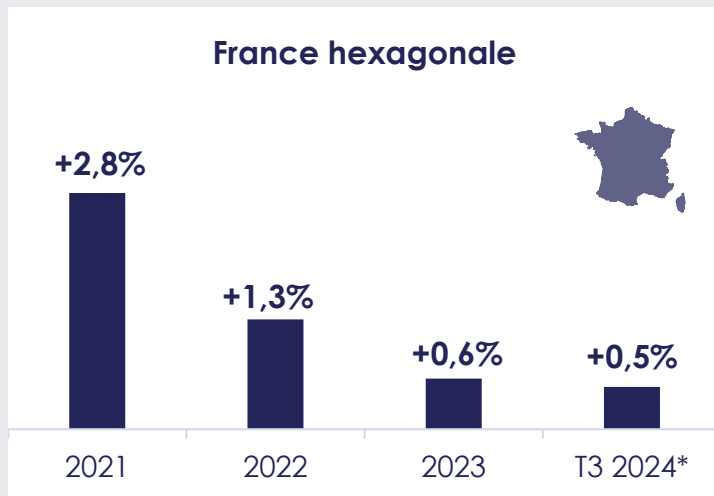
Bilan des recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse en 2024

Situation économique nationale et régionale en 2024

Évolution du PIB en France hexagonale



Évolution de l'emploi salarié

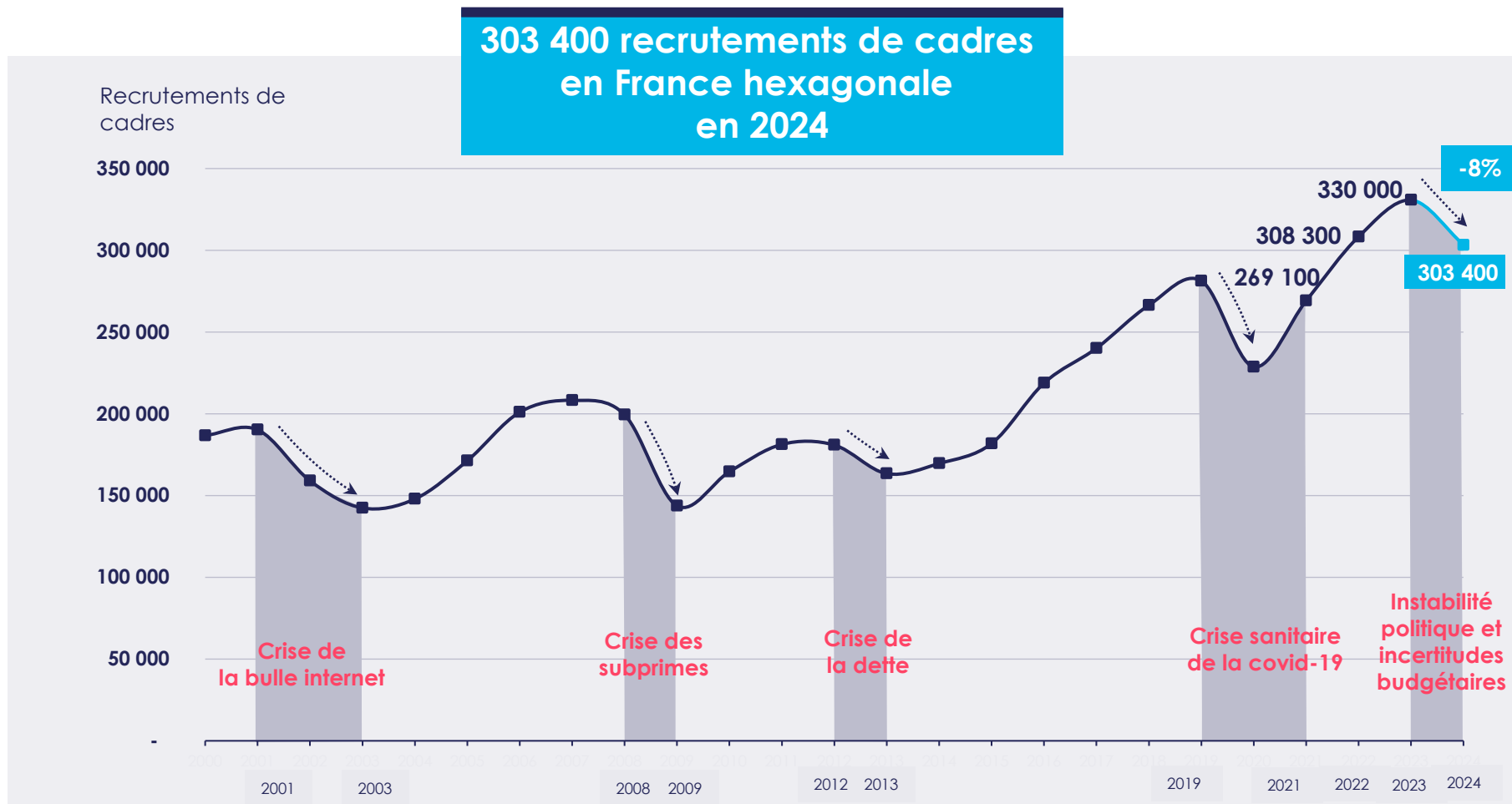


* Comparaison par rapport au T3 2023

Source : Insee

Bilan 2024 des recrutements de cadres à l'échelle nationale

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France hexagonale



Source : Apec, 2025



Bilan 2024 des recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse



Source : Apec, 2025



Créations nettes de postes cadres en 2024



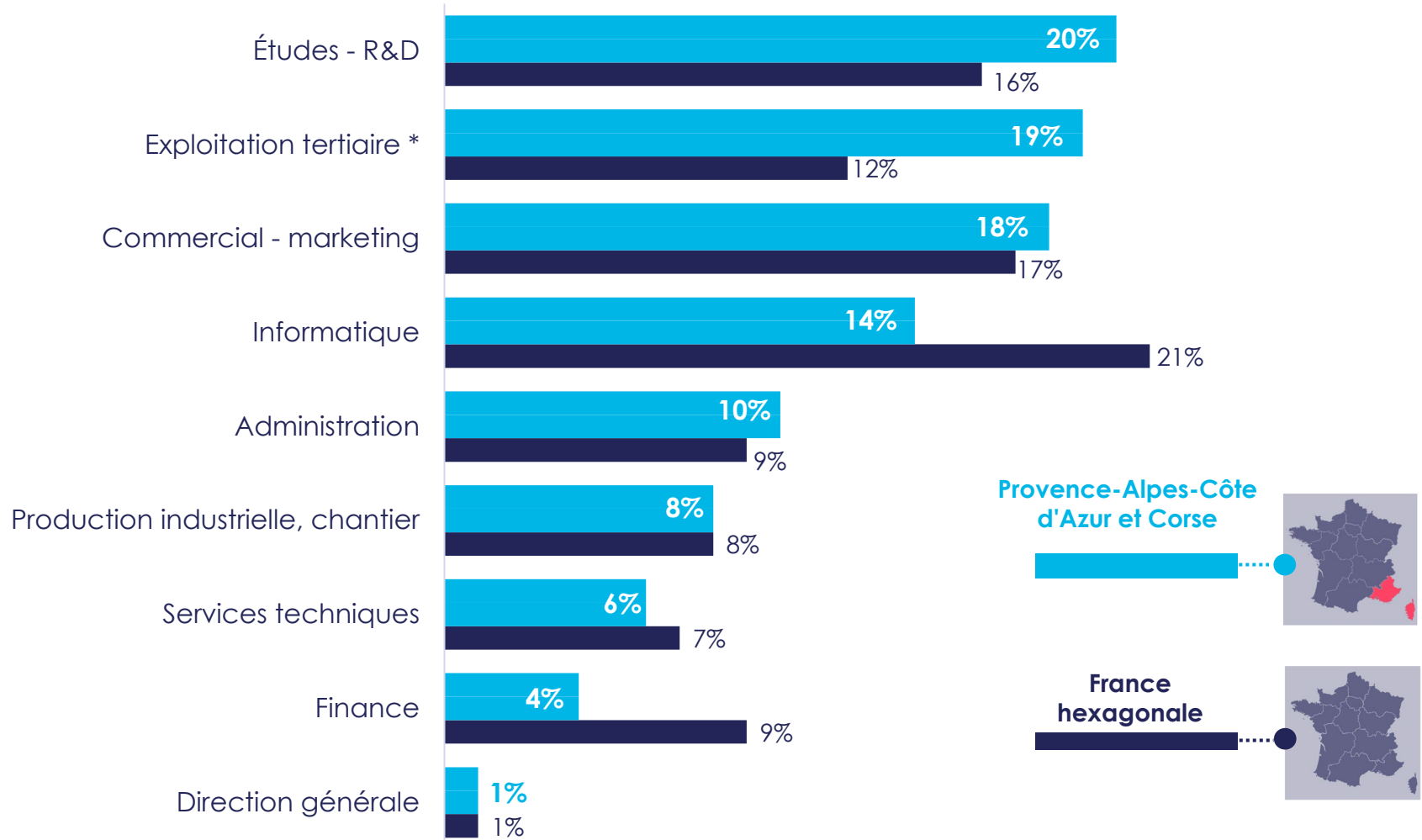
3 400 postes de cadres créés
en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse en 2024



versus 4 780 en 2023

Créations de poste cadres : recrutements + promotions internes – sorties (démission, licenciement, retraite)

Répartition des recrutements de cadres réalisés par fonction en 2024



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

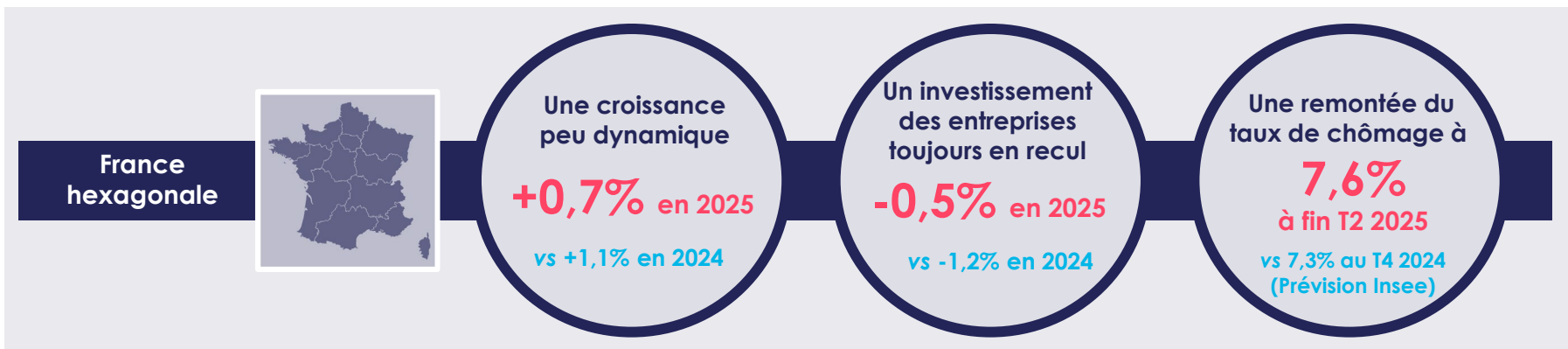


02.

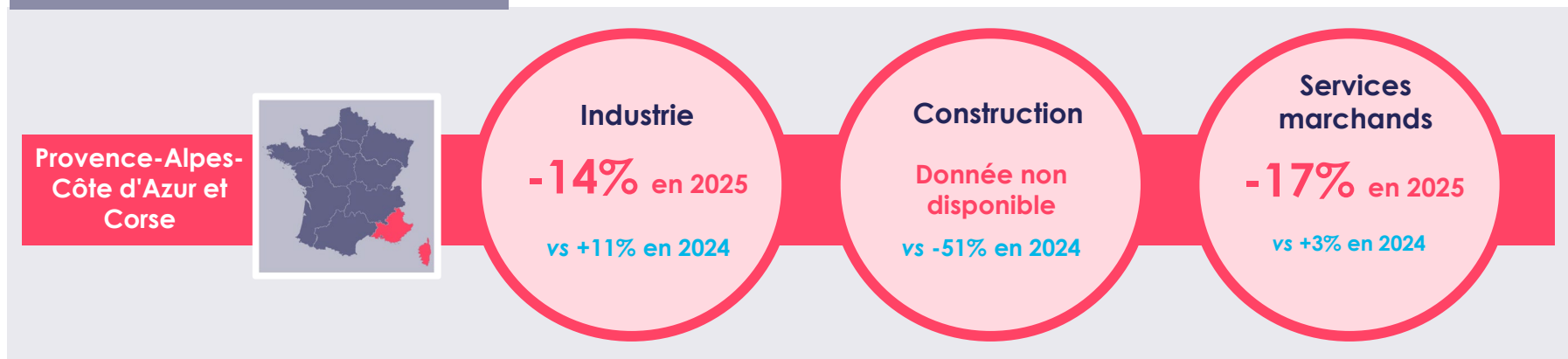
**Besoins en recrutement des entreprises
de Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse
en 2025**



Situation économique nationale et régionale en 2025



Évolution des investissements



Source : Banque de France, projections macroéconomiques, mars 2025

Une croissance économique soumise à des aléas

Un contexte géopolitique anxieux

La guerre commerciale avec la mise en place des droits de douane américains pénaliserait les exportations françaises



Fortes contraintes sur les dépenses publiques

La réduction du déficit public constituerait un frein à l'investissement des entreprises et affecterait leur compétitivité



À l'inverse, la désinflation pourrait redonner du souffle à la consommation

Un retour plus rapide à un niveau d'inflation modéré permettrait de booster la consommation, moteur essentiel de la croissance



Une baisse du taux d'épargne des ménages pourrait constituer un soutien à la croissance

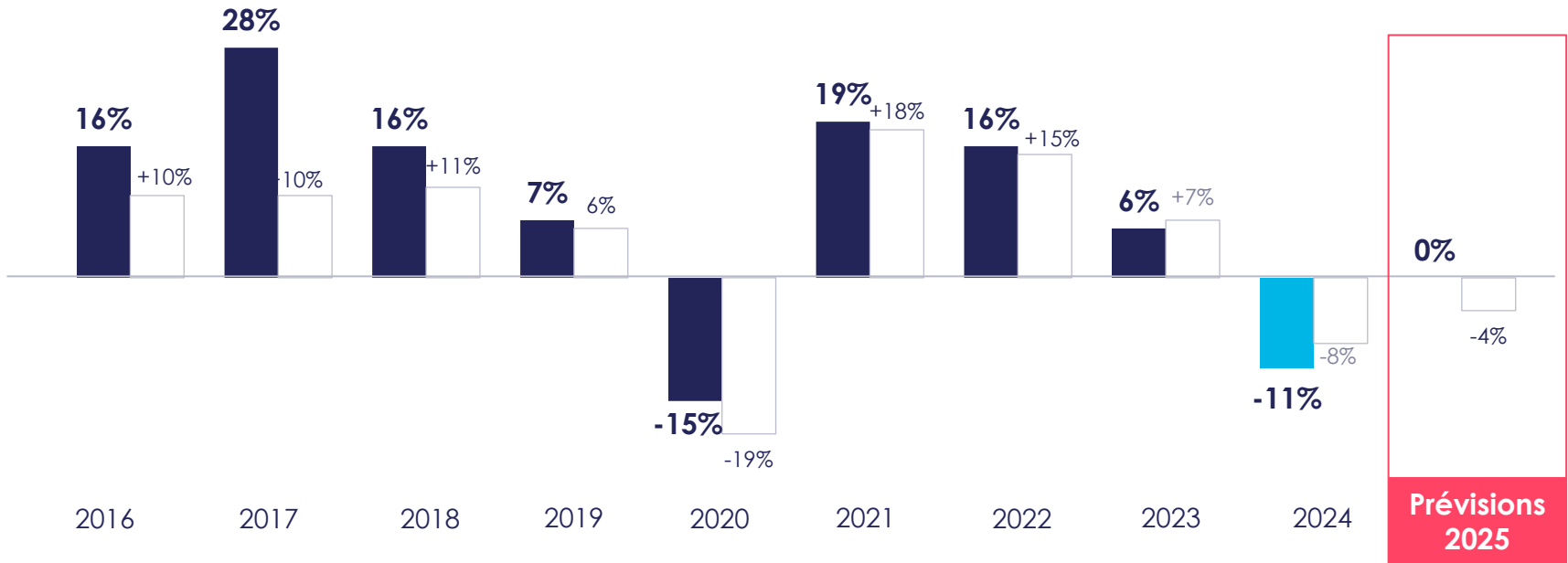
À la faveur de la fin de la spirale inflationniste, les ménages pourraient moins épargner et plus consommer



Les recrutements de cadres devraient se maintenir en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse en 2025

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1

■ Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse
□ France hexagonale

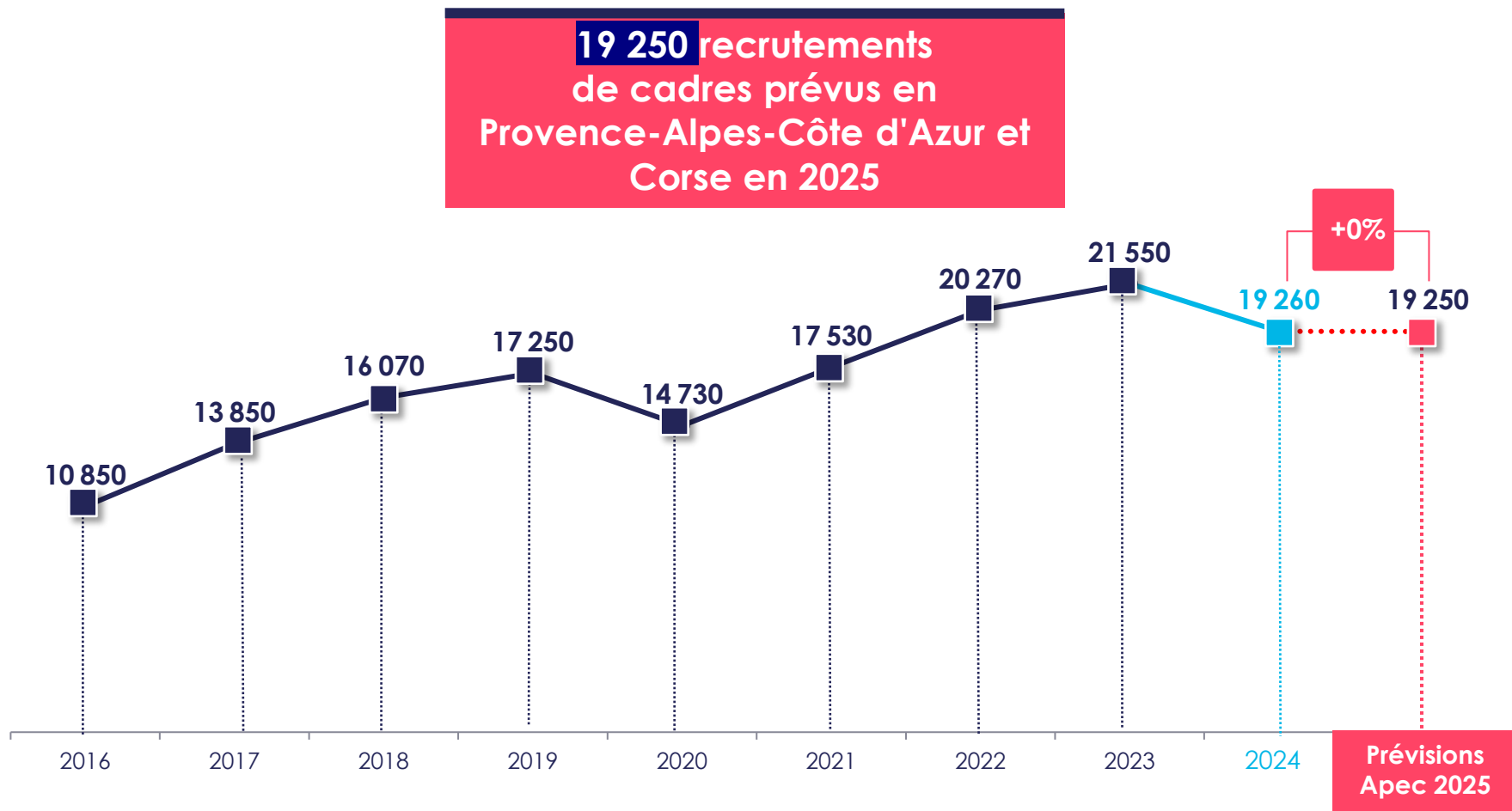


Base : recrutements de cadres en France hexagonale
Source : Apec, 2025



Lecture : le volume de recrutements de cadres a baissé de 11% en 2024 par rapport à 2023 dans la région.

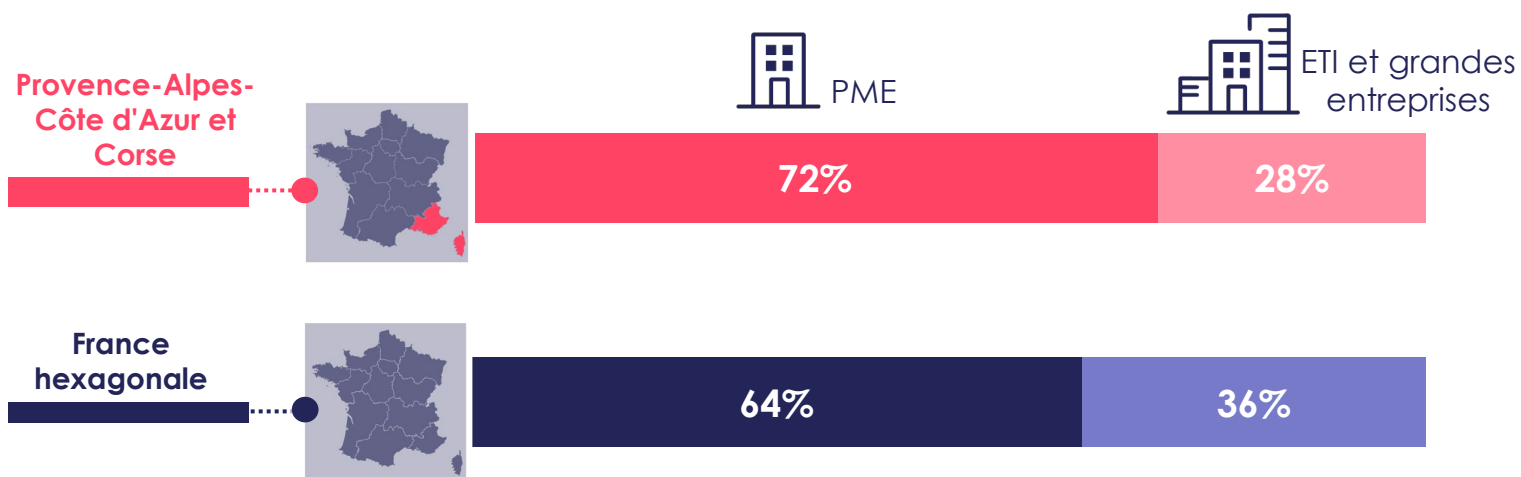
Prévisions 2025 du volume de recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse



Source : Apec, 2025



Répartition des recrutements de cadres prévus en 2025 par taille d'entreprise

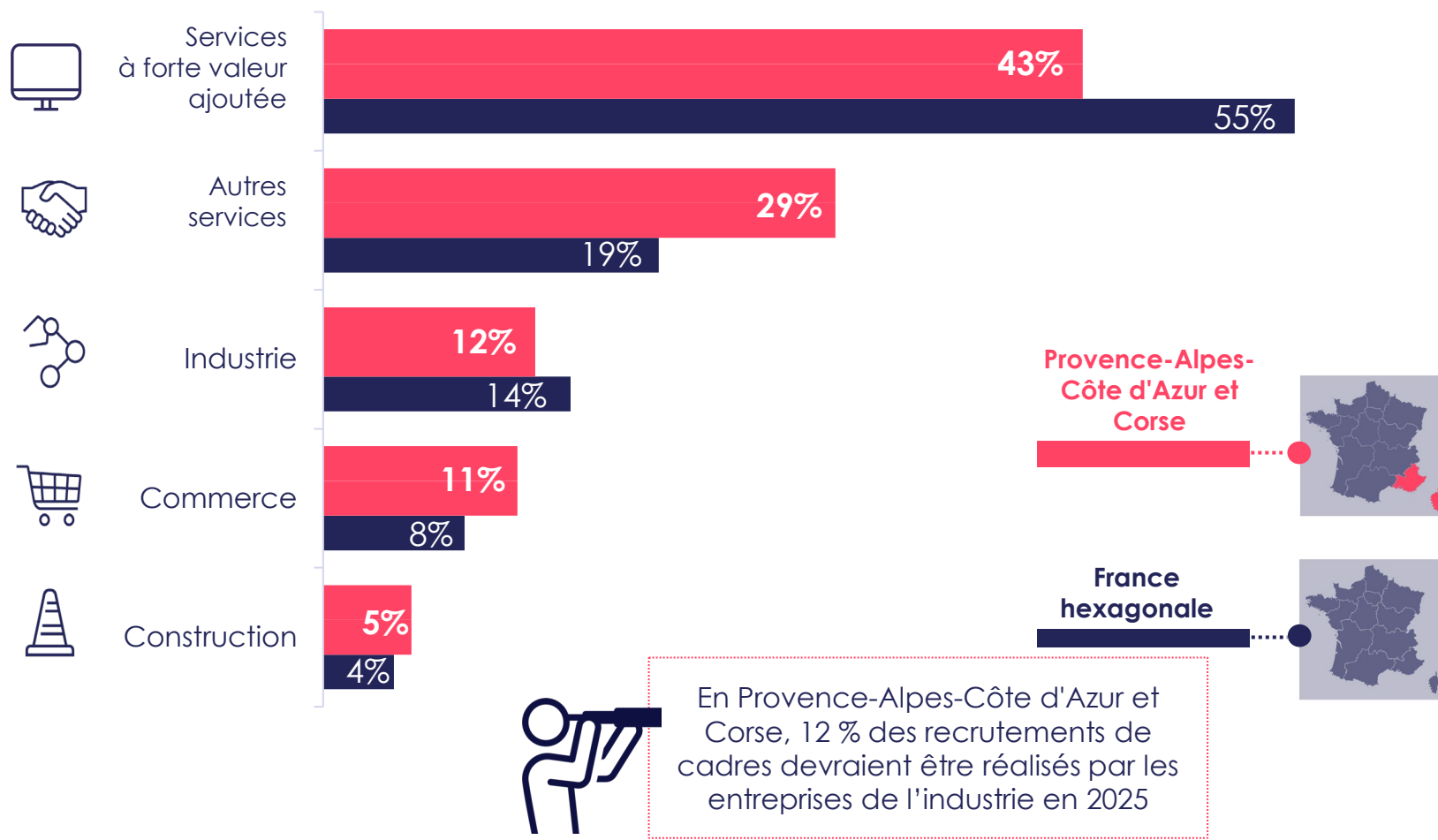


En Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, 72% des recrutements de cadres devraient être réalisés par une PME (moins de 250 salarié.es) en 2025

Source : Apec, 2025



Répartition des recrutements de cadres prévus en 2025 par grand secteur d'activité

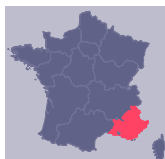


Source : Apec, 2025



Top 10 des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre en Provence-Alpes-Côte d'Azur 2025

Top 10



1	Développement informatique	7%
2	Comptabilité	4%
3	Représentation commerciale et promotion des ventes	3%
4	Ingénierie d'affaires	3%
5	Infrastructure et systèmes informatiques	3%
6	Conduite de travaux	2%
7	Gestion de projets informatiques	2%
8	Ingénierie électrique et électronique	2%
9	Audit et expertise comptable	2%
10	Management administratif et financier	2%

Source : base offres Apec de décembre 2024 à fin février 2025 (hors offres doublons et hors offres partenaires).
Traitement réalisé sur 90% des offres pour lesquelles le métier du poste proposé a été identifié



Prévisions 2025 de recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse



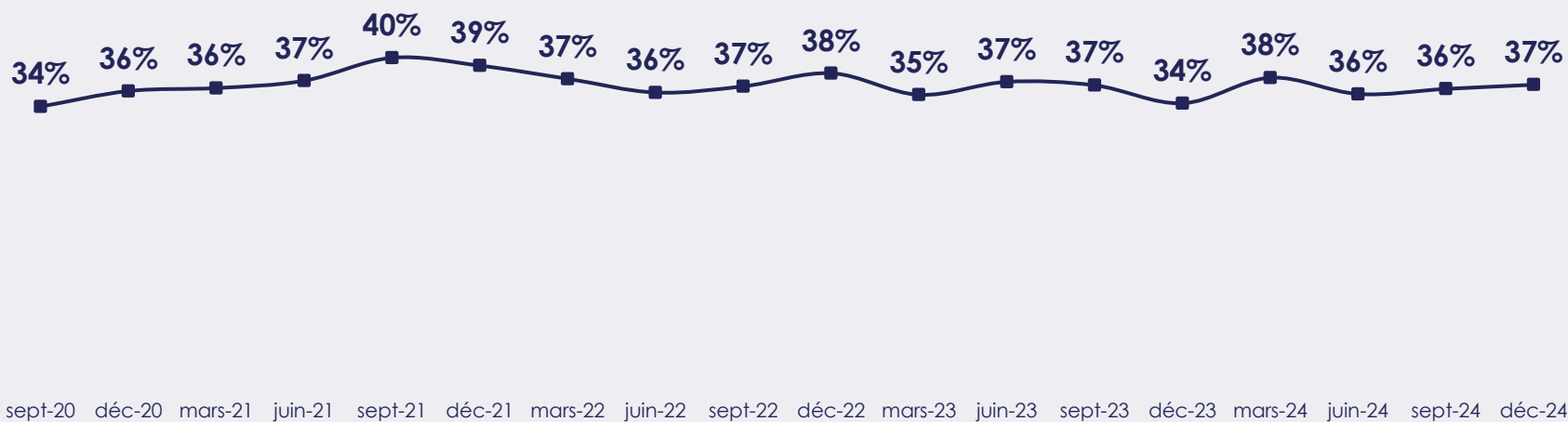
03.

Mobilité professionnelle des cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

Évolution des intentions de mobilité au national

> Dans les mois qui viennent, envisagez-vous d'entreprendre des démarches actives afin de changer d'entreprise (réponse «Oui » dans les 12 mois)

Résultats pour l'ensemble des cadres



Intentions de mobilité pour les cadres travaillant en Provence-Alpes-Côte d'Azur



39% des cadres de la région **envisagent de changer d'entreprise** dans les 12 prochains mois



Provence-Alpes-Côte d'Azur

47% des cadres de la région **ressentent l'envie de démissionner** de temps en temps ou régulièrement



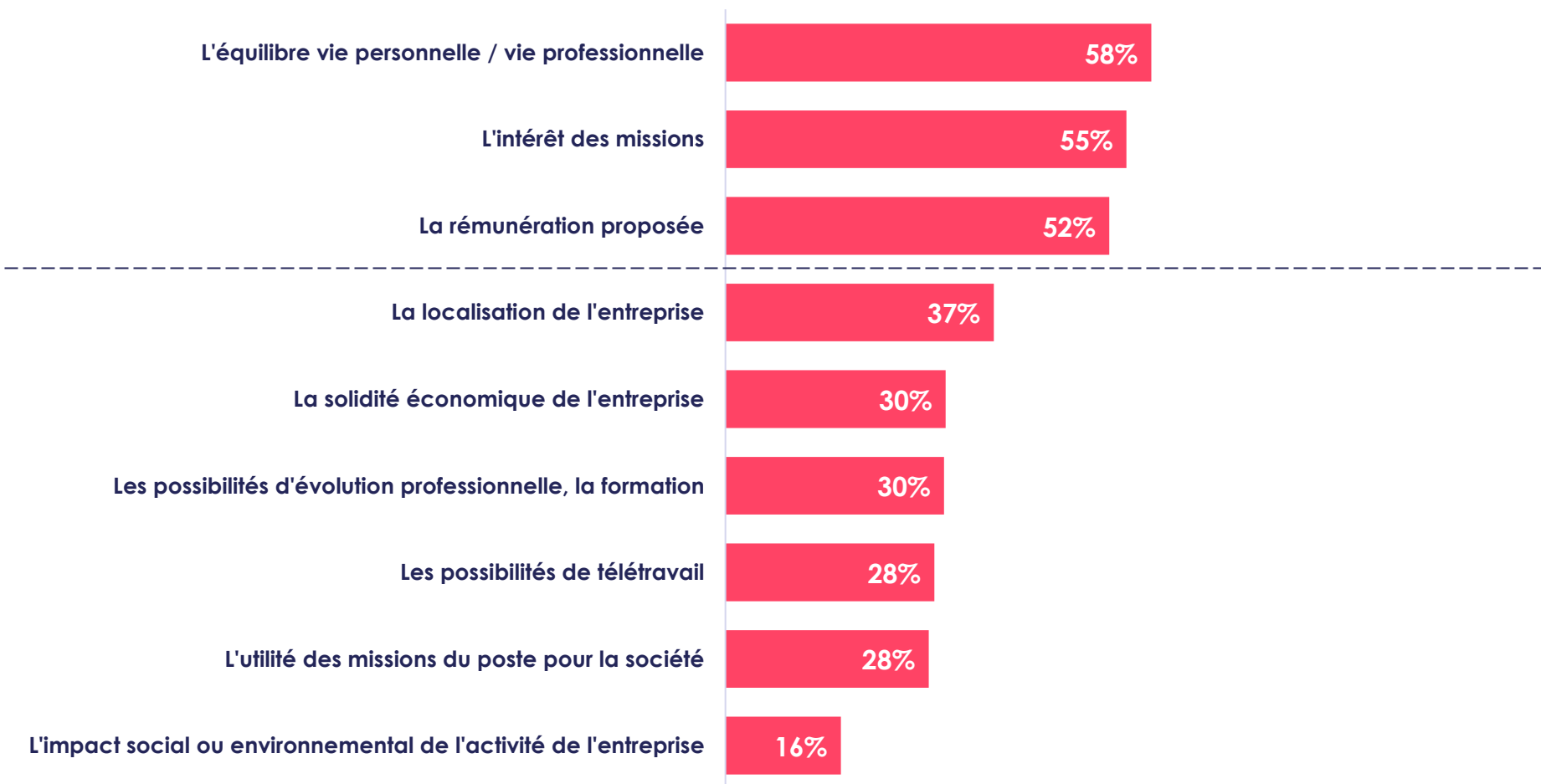
Provence-Alpes-Côte d'Azur



Critères essentiels en cas de changement d'entreprise



> Quelle importance accorderiez-vous à chacun de ces critères si vous deviez changer d'entreprise ? « Essentiel »



Base : cadres en emploi travaillant en Provence-Alpes-Côte d'Azur
Source : Apec, 2024

Prévisions 2025 de recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

Importance de la rémunération dans le changement d'entreprise



46%

des cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur **ne seraient pas prêts** à candidater à une offre d'emploi **qui ne préciserait pas le salaire du poste**

38%

des cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur envisageraient sérieusement de changer d'entreprise si on leur proposait un salaire **10% supérieur** à leur salaire actuel.

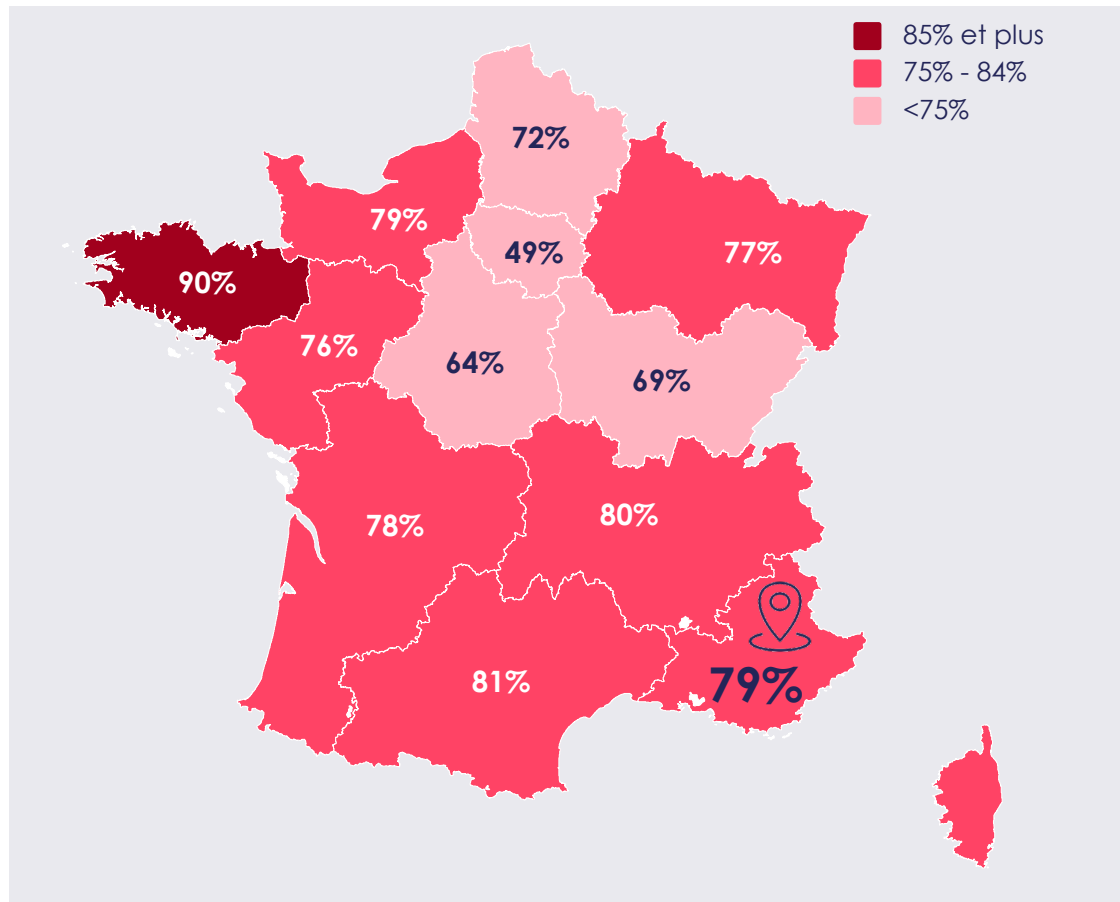


Attachement à la région



> Êtes-vous attaché à la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, dans laquelle vous travaillez ?

Réponse « Oui, plutôt ou très attaché »



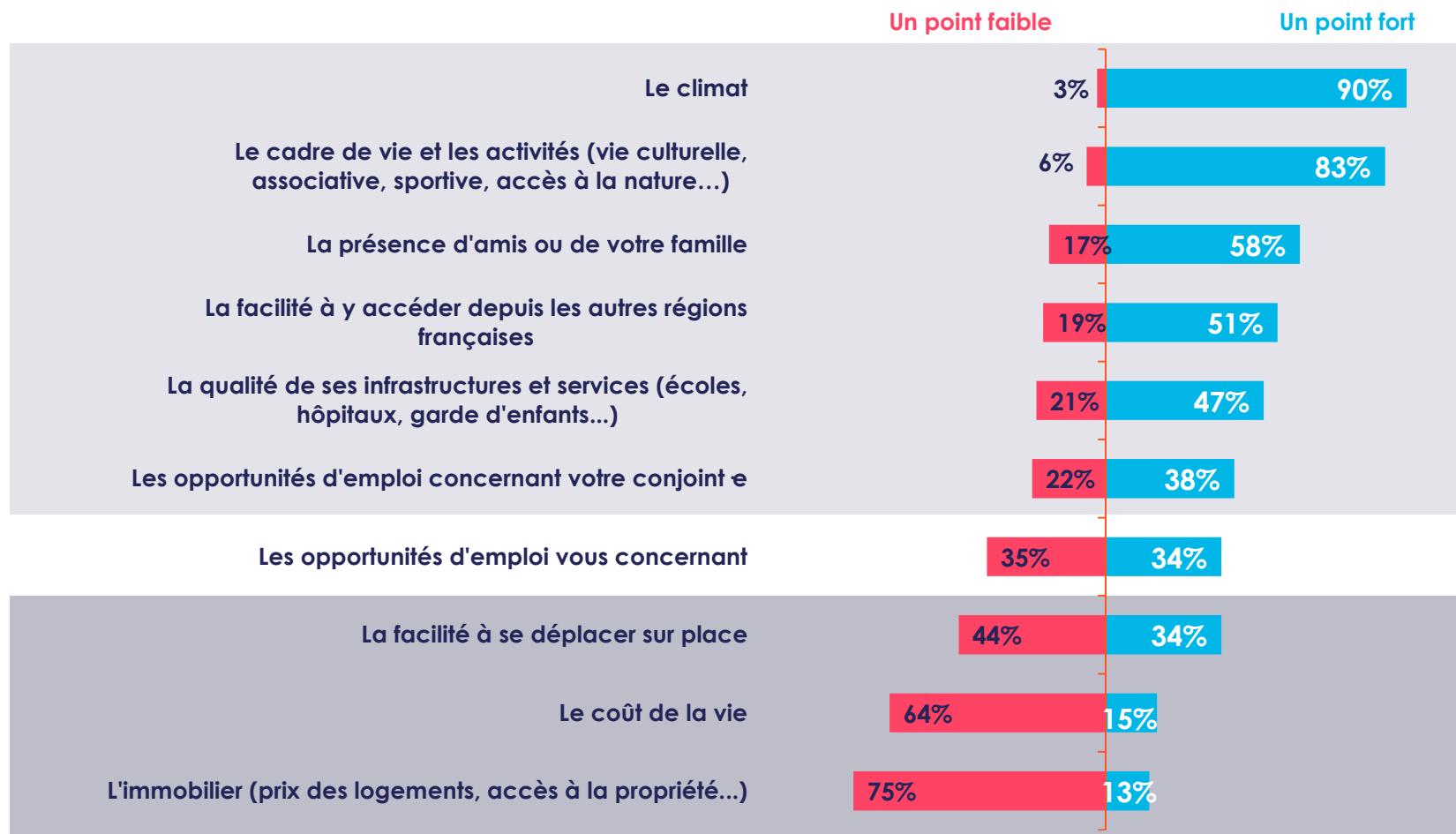
79% des cadres travaillant en Provence-Alpes-Côte d'Azur se disent **attachés** à la région dont **40% se disent très attachés** à cette région



Points forts / Points faibles de la région selon les cadres y travaillant



> Pour chacun des éléments suivants, diriez-vous qu'il s'agit d'un **point fort** ou d'un **point faible** de la région en Provence-Alpes-Côte d'Azur ?



Base : Cadres en emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur
Source : Apec, 2024

Note de lecture : 90% des cadres considèrent que le climat est un point fort de la région et 3% un point faible. Le reste de la population (7%) considère que le climat n'est ni un point fort, ni un point faible de la région.

04.

**Vers une évolution du rapport de force
entre candidats et recruteurs ?**





Baisse des besoins en recrutements de cadres
côté entreprises



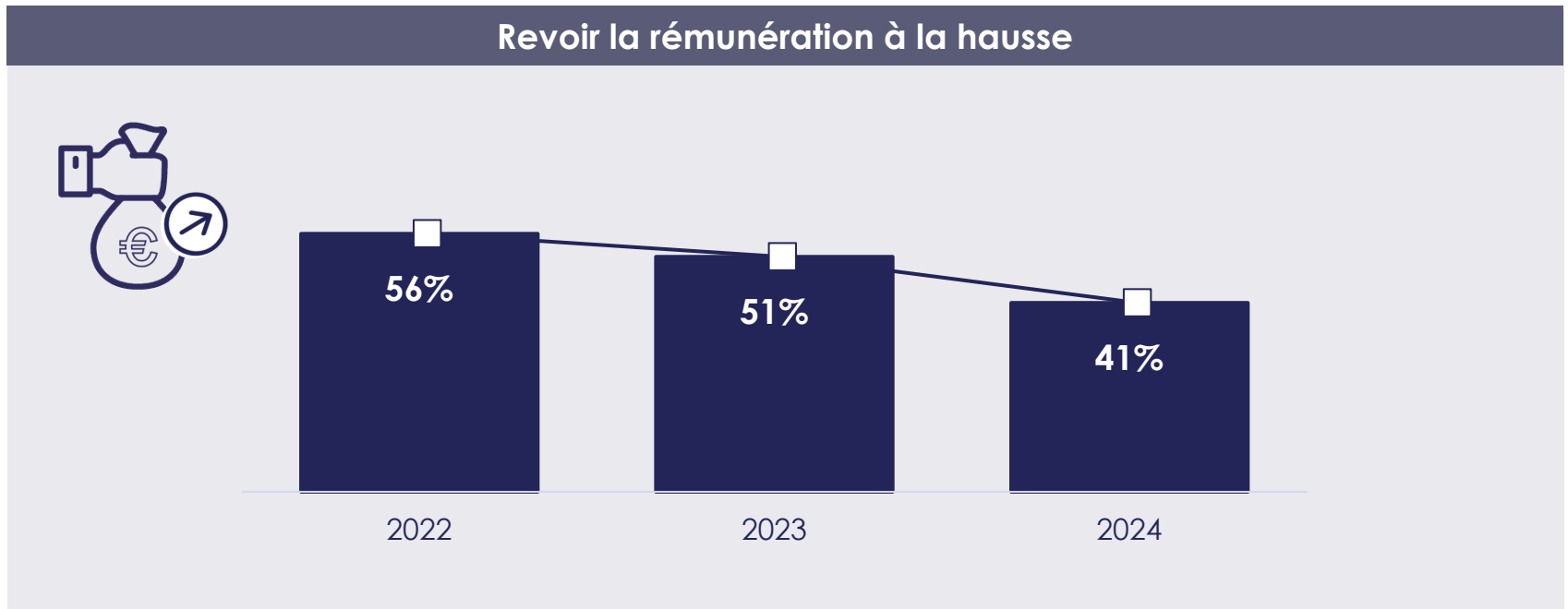
Stabilité des intentions de mobilité
côté cadres



- Baisse des marges de négociation salariale ?
- Baisse des opportunités pour les plus juniors et cadres expérimentés ?
- Difficultés accrues pour les publics les plus à risque ?

Baisse des marges de négociation salariale

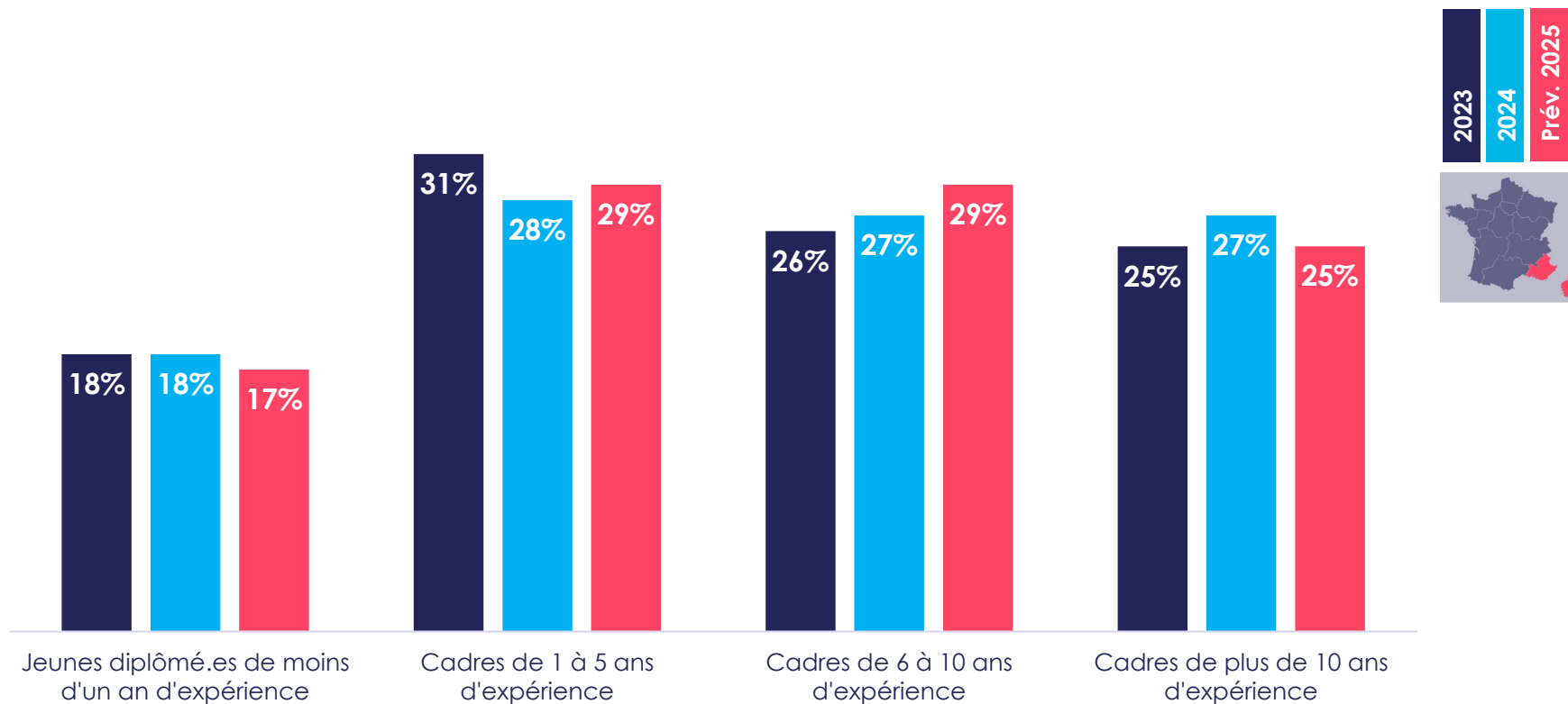
> Part des ENTREPRISES ayant consenti certains ajustements pour faire aboutir leurs recrutements de cadres



Base : entreprises de France hexagonale
Source : Apec, 2024

Baisse des opportunités pour les juniors et les cadres expérimentés

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2025 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2025



Difficultés accrues pour les publics à risque



EN EMPLOI

46 440

cadres en emploi de plus de 55 ans
en Provence-Alpes-Côte d'Azur et
Corse

EN RECHERCHE D'EMPLOI

50 110

demandeurs d'emploi pour un poste
cadre en Provence-Alpes-Côte d'Azur
et Corse (11%)

dont **10 030 seniors de 55 ans et plus**

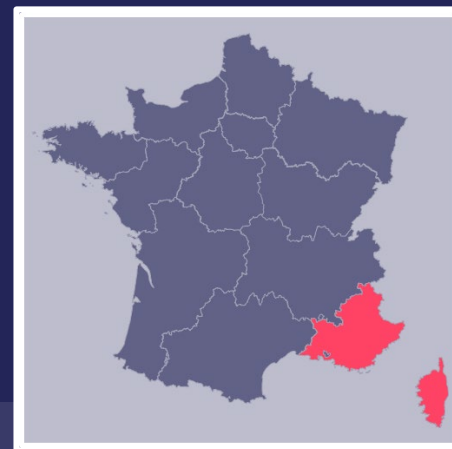
Champ : salariés du secteur privé
Source : Apec, 2024 et Insee, BTS 2022

Source : France Travail, décembre 2024
DEFM catégorie A,B,C

**...Un moment de marché qui rend plus
nécessaire encore les politiques diversité-
inclusion en entreprises et dans le recrutement**



Prévisions 2025 de recrutements de cadres en **Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse**



Contact :

Anthony FUMARD
Délégué régional Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse
anthony.fumard@apec.fr

04 91 17 41 03



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement
sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études