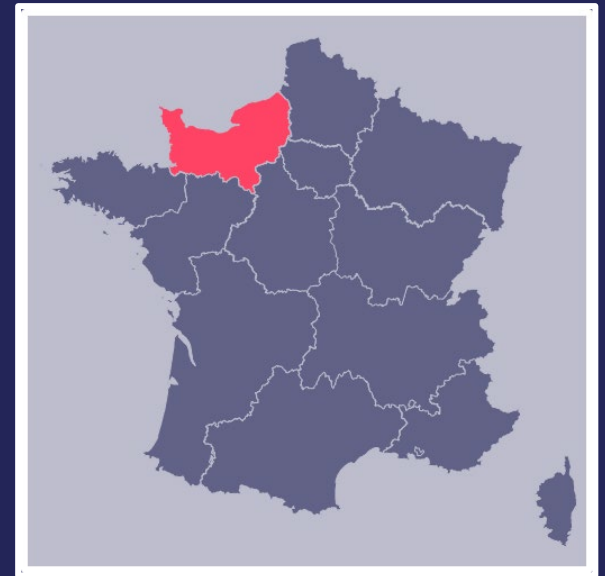
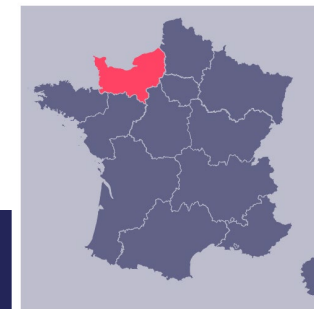


# Prévisions 2025 de recrutements de cadres en Normandie



# Le mot du délégué régional



## Marc LESUEUR

Délégué régional Apec Normandie



Le marché de l'emploi cadre en Normandie s'est fortement contracté en 2024. Les entreprises régionales ont recruté 6 500 cadres l'an dernier soit une chute de 14%. Cette baisse est bien plus importante que celle observée à l'échelle nationale (-8%). Si ce recul est lié à de multiples facteurs sectoriels, il a été particulièrement prégnant dans l'industrie. La construction automobile, la mécanique-métallurgie ou encore la chimie ont dû réduire la voilure.

Pour 2025, la tendance à la baisse pourrait se poursuivre mais avec moins d'intensité (-4%). Les prévisions des entreprises doivent être considérées avec prudence compte tenu des incertitudes et des aléas qui pèsent sur la croissance. ”

# Méthodologie

Les données présentées dans ce document reposent sur deux enquêtes Apec :



## Entreprises

Enquête annuelle par téléphone, menée auprès d'un échantillon de 419 établissements du secteur privé dans la région Normandie. Le terrain s'est déroulé du 12 novembre 2024 au 29 janvier 2025.



Echantillon représentatif des salariés du secteur privé par région, taille et secteur d'activité en France hexagonale

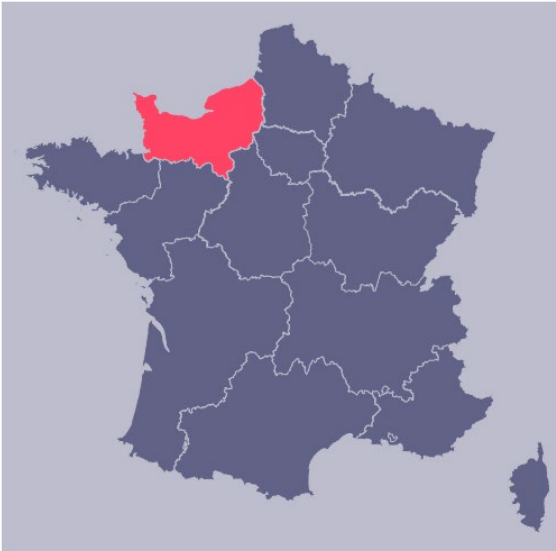
## Cadres



Enquête réalisée en septembre-octobre 2024 auprès d'un échantillon de 446 cadres du secteur privé travaillant dans la région Normandie.

Échantillon redressé pour être représentatif des cadres du secteur privé de la région Normandie en termes d'âge, de sexe, de taille d'entreprise, de secteur d'activité, de lieu de travail (urbain / rural).

# Sommaire



## 01.

Bilan des recrutements de cadres en Normandie en 2024

## 02.

Besoins en recrutement des entreprises de Normandie en 2025

## 03.

Mobilité professionnelle des cadres de Normandie

## 04.

Vers une évolution du rapport de force entre candidats et recruteurs ?



01.

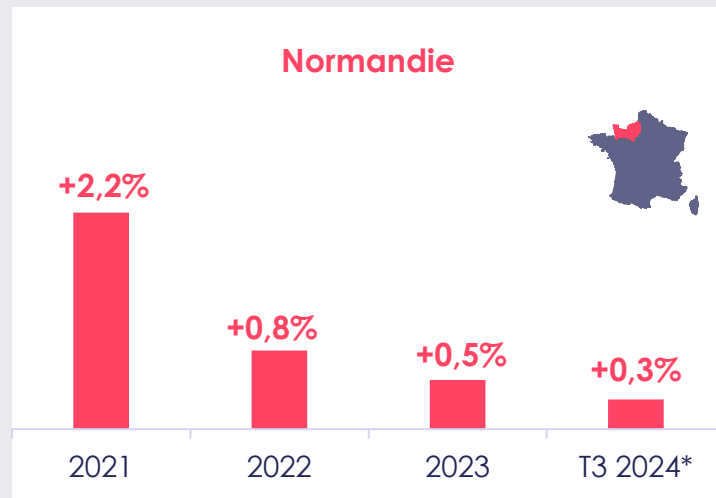
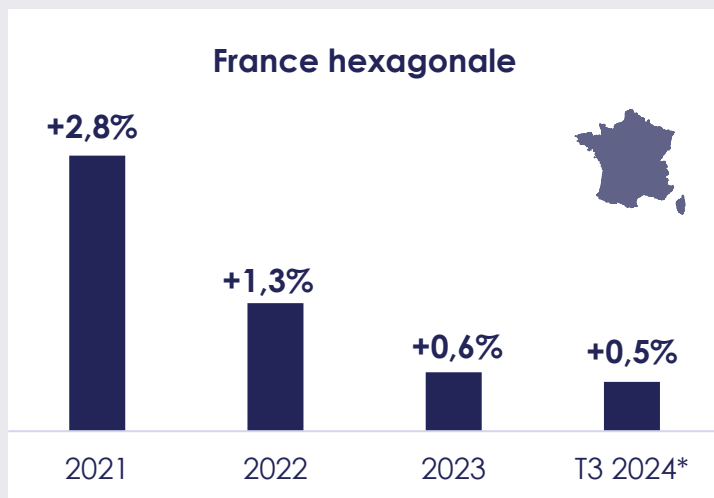
# Bilan des recrutements de cadres en Normandie en 2024

# Situation économique nationale et régionale en 2024

## Évolution du PIB en France hexagonale



## Évolution de l'emploi salarié

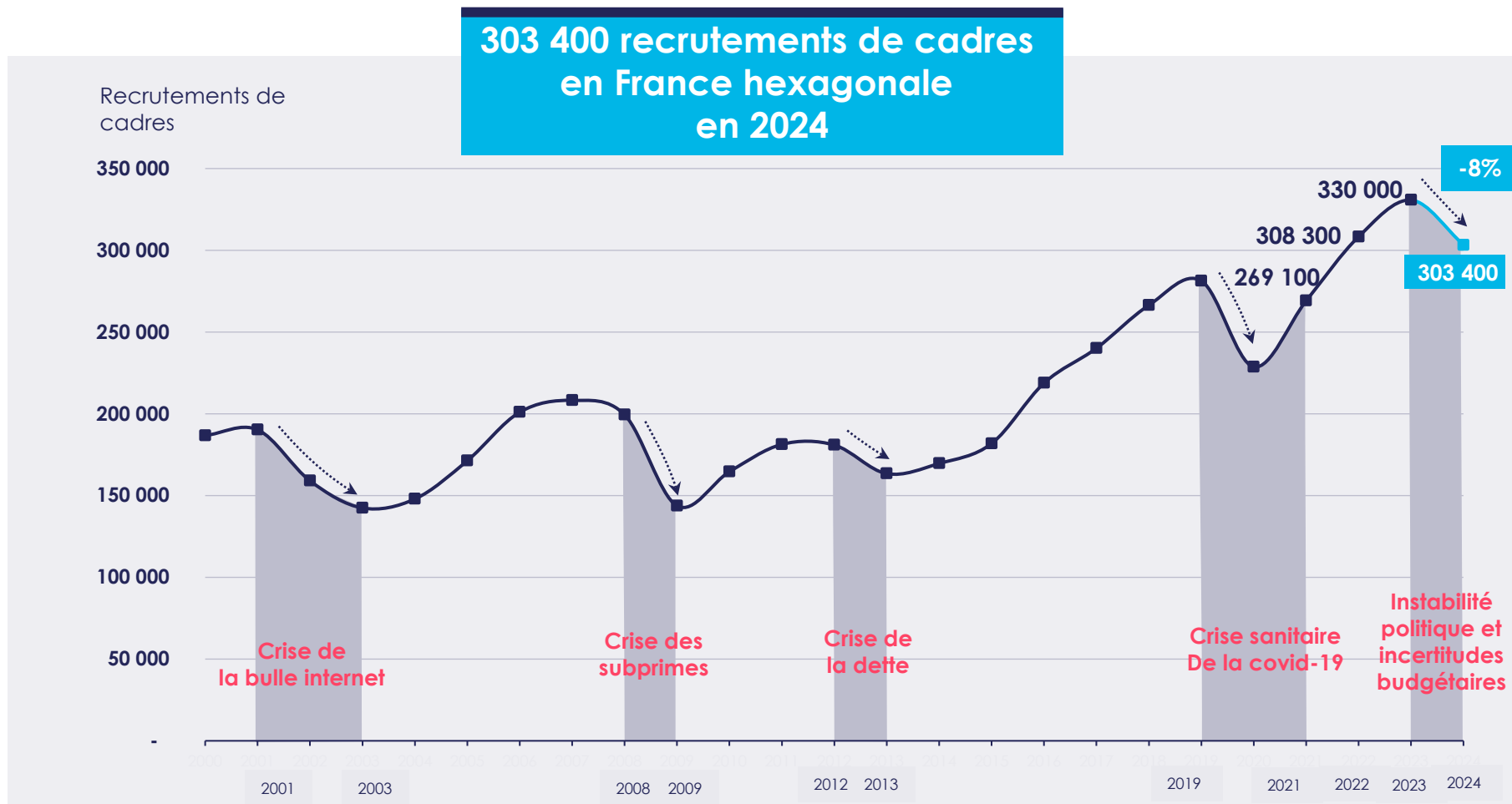


\* Comparaison par rapport au T3 2023

Source : Insee

# Bilan 2024 des recrutements de cadres à l'échelle nationale

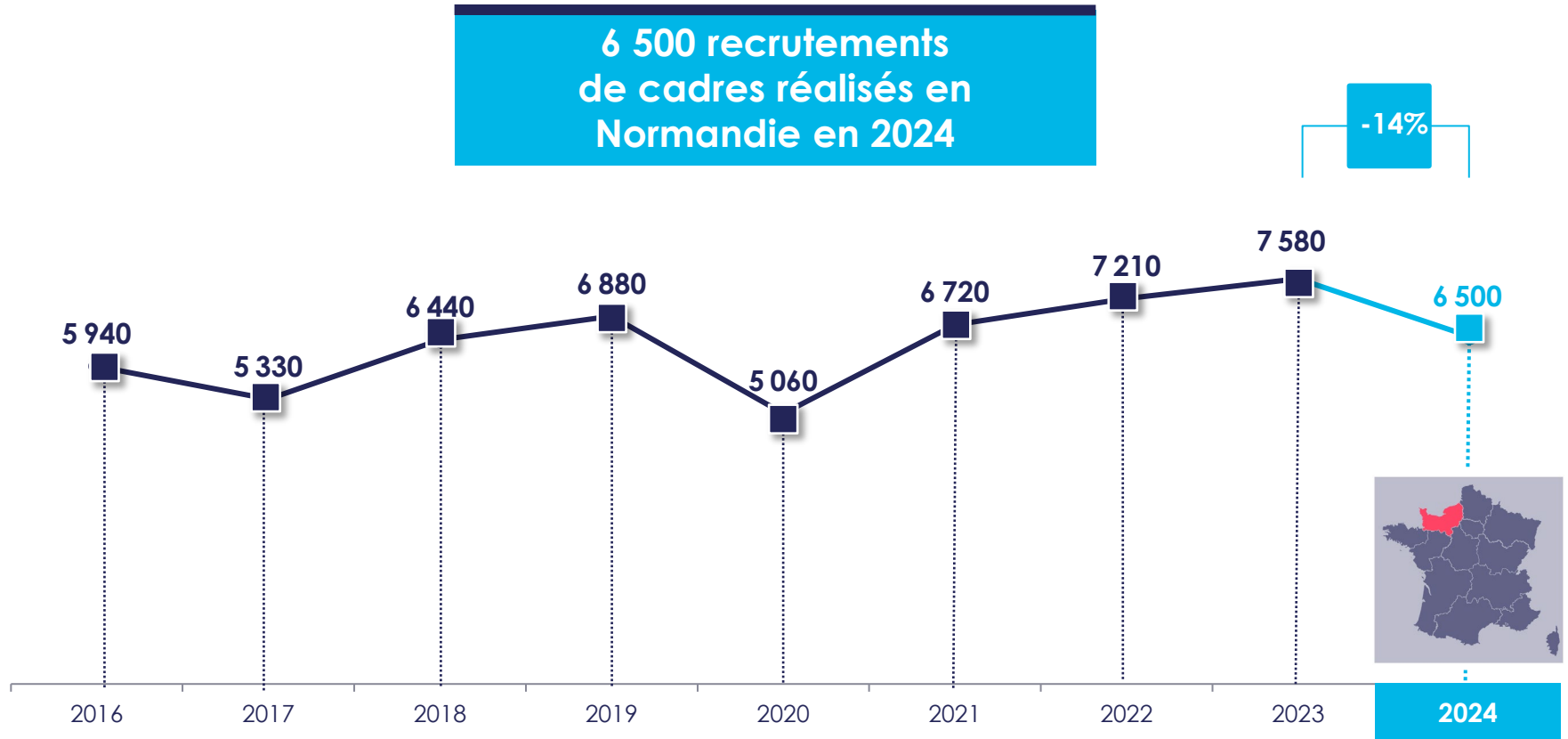
> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France hexagonale



Source : Apec, 2025



# Bilan 2024 des recrutements de cadres en Normandie

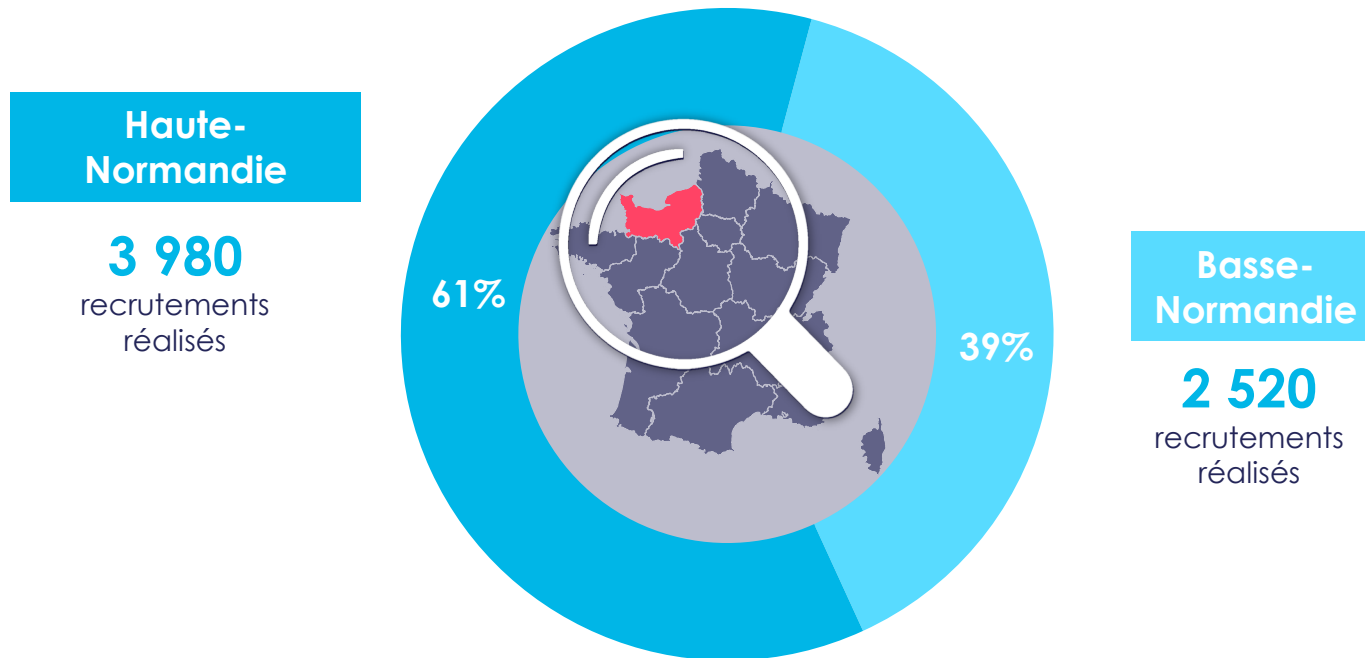


Source : Apec, 2025





# Répartition des recrutements de cadres réalisés par ancienne région en 2024



Source : Apec, 2025



# Créations nettes de postes cadres en 2024



**2 510** postes de cadres créés  
en Normandie en 2024



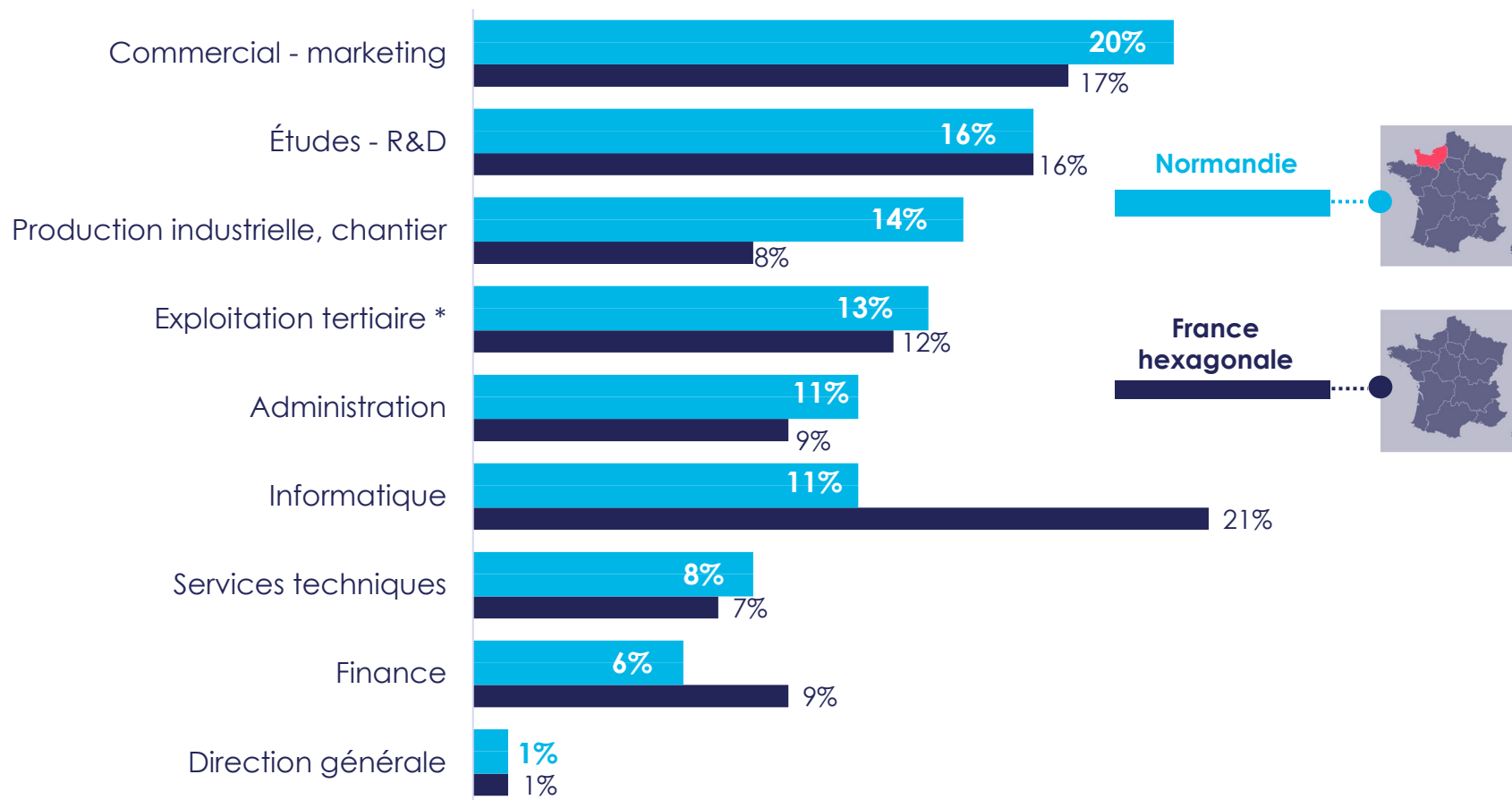
versus 3 050 en 2023

Créations de poste cadres : recrutements + promotions internes – sorties (démission, licenciement, retraite)

Source : Apec, 2025



# Répartition des recrutements de cadres réalisés par fonction en 2024



\* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

Source : Apec, 2025

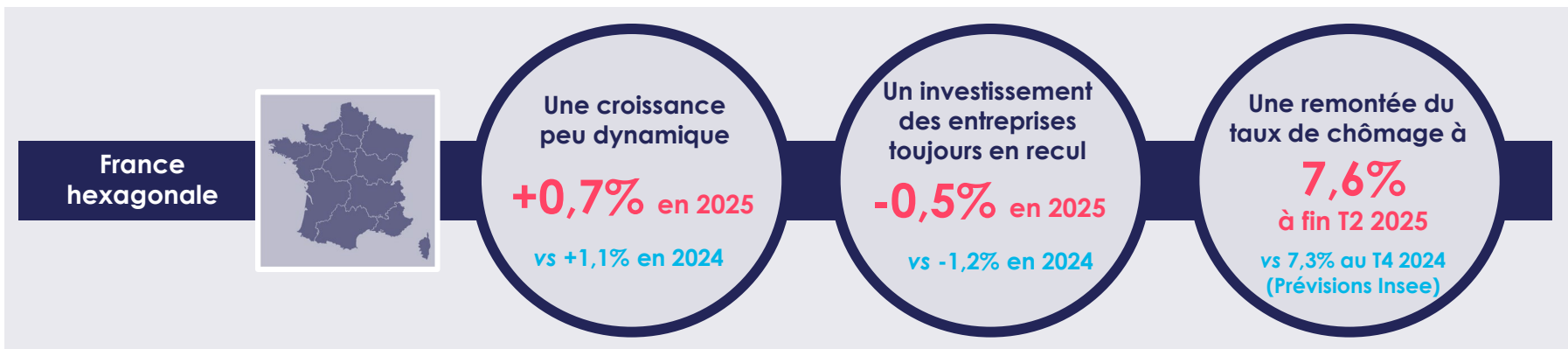




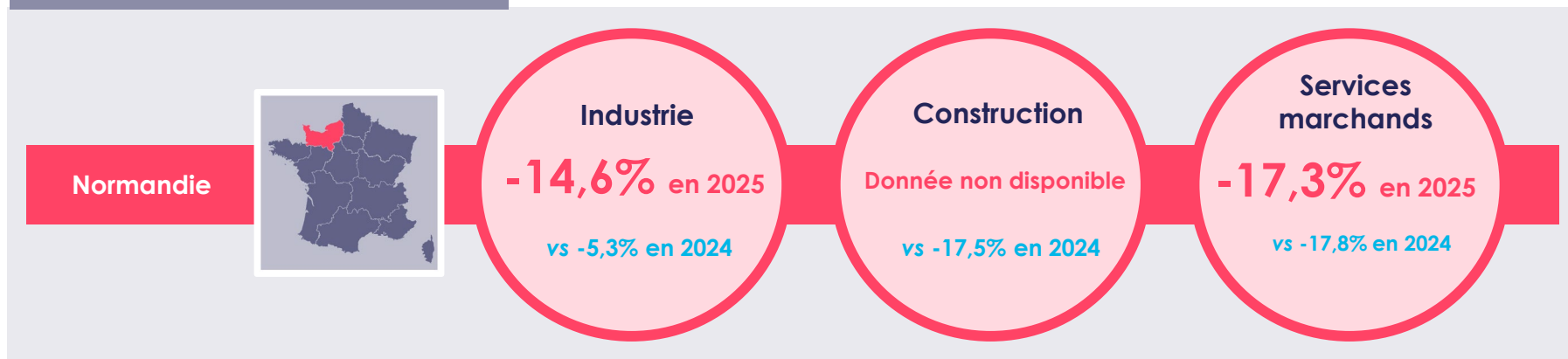
**02.**

# Besoins en recrutement des entreprises de Normandie en 2025

# Situation économique nationale et régionale en 2025



## Évolution des investissements



Source : Banque de France, projections macroéconomiques, mars 2025

# Une croissance économique soumise à des aléas

## Un contexte géopolitique anxieux

La guerre commerciale avec la mise en place des droits de douane américains pénaliserait les exportations françaises



## Fortes contraintes sur les dépenses publiques

La réduction du déficit public constituerait un frein à l'investissement des entreprises et affecterait leur compétitivité



## À l'inverse, la désinflation pourrait redonner du souffle à la consommation

Un retour plus rapide à un niveau d'inflation modéré permettrait de booster la consommation, moteur essentiel de la croissance



## Une baisse du taux d'épargne des ménages pourrait constituer un soutien à la croissance

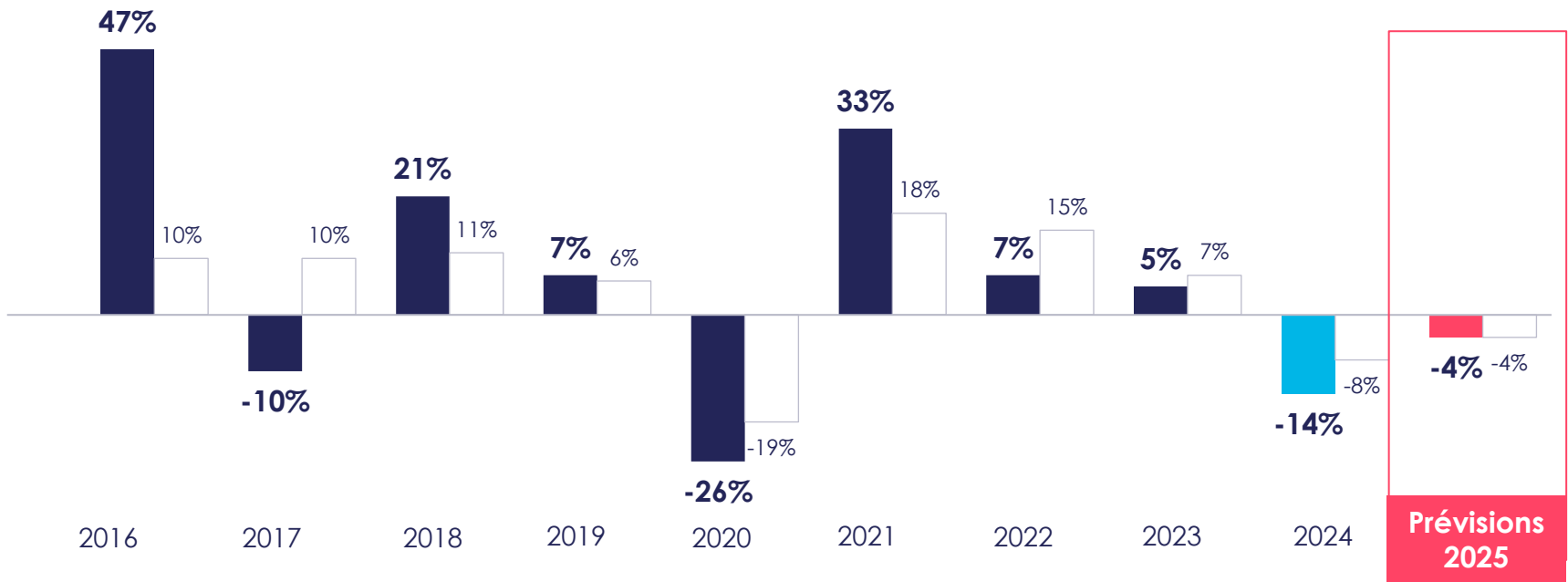
À la faveur de la fin de la spirale inflationniste, les ménages pourraient moins épargner et plus consommer



# Les recrutements de cadres devraient baisser de 4% en Normandie en 2025

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1

■ Normandie  
□ France hexagonale

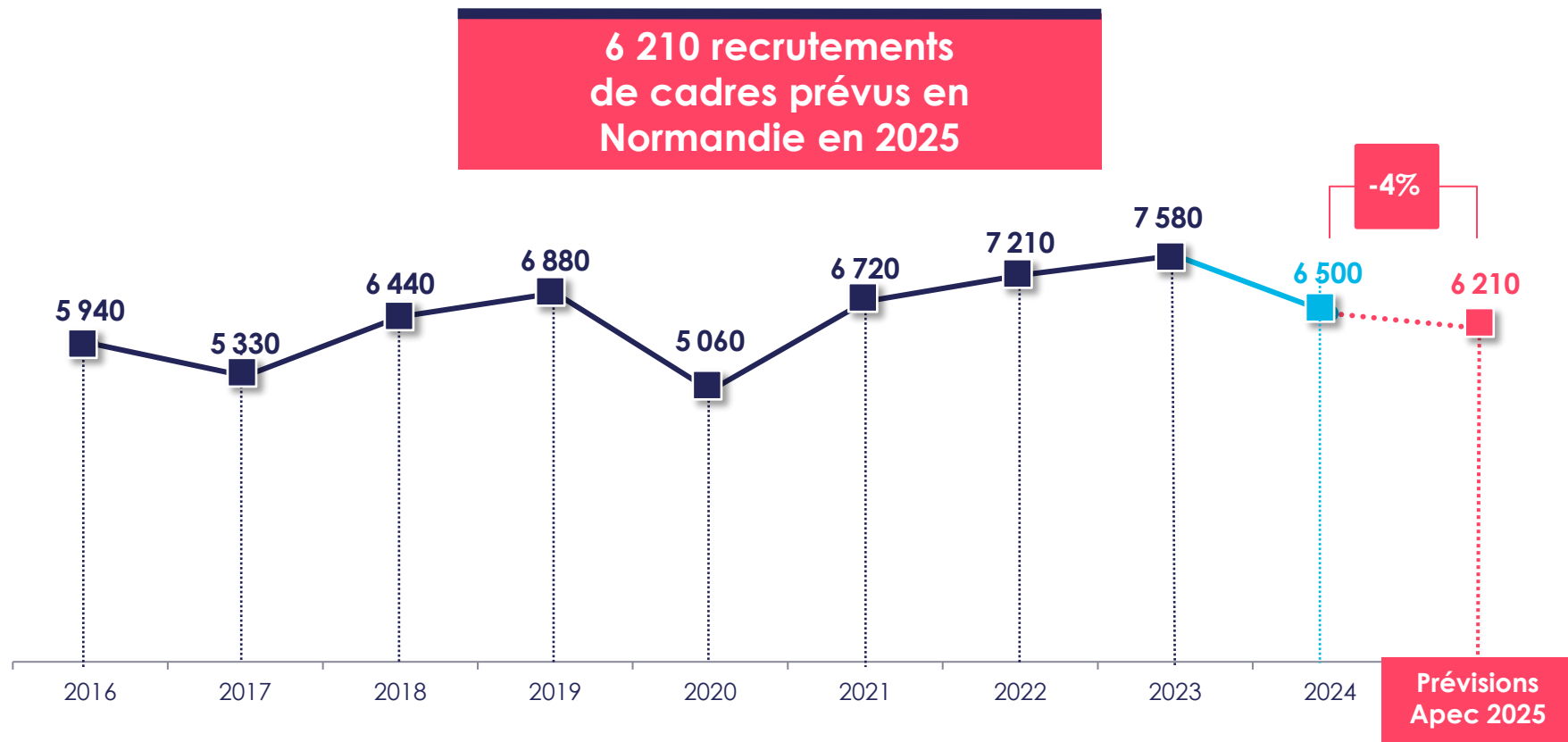


Base : recrutements de cadres en France hexagonale  
Source : Apec, 2025



Lecture : le volume de recrutements de cadres a baissé de 14% en 2024 par rapport à 2023.

# Prévisions 2025 du volume de recrutements de cadres en Normandie

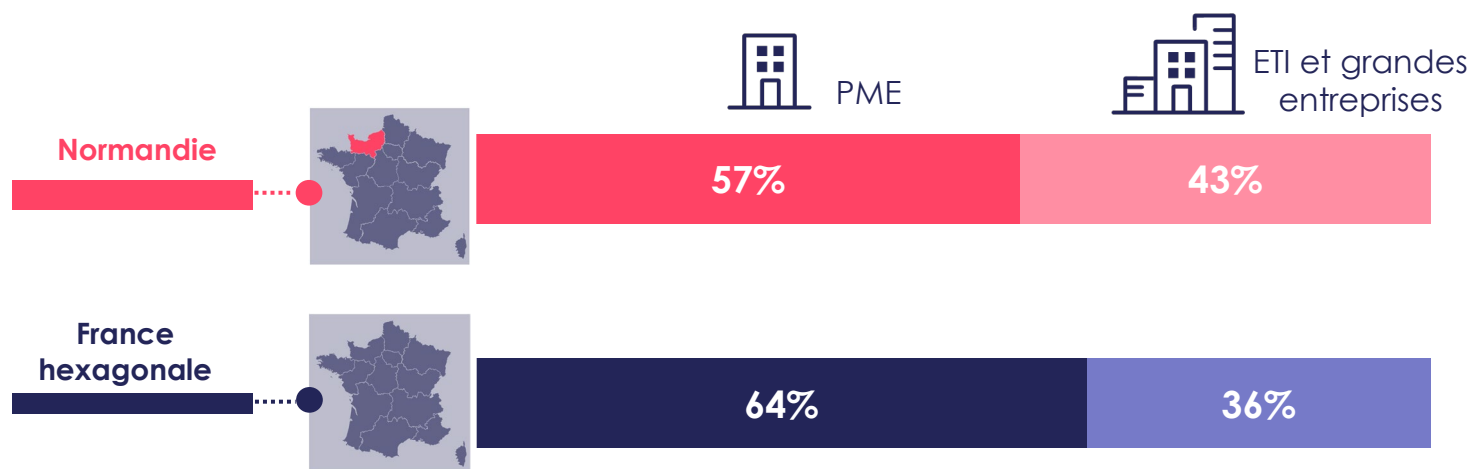


Source : Apec, 2025





# Répartition des recrutements de cadres prévus en 2025 par taille d'entreprise

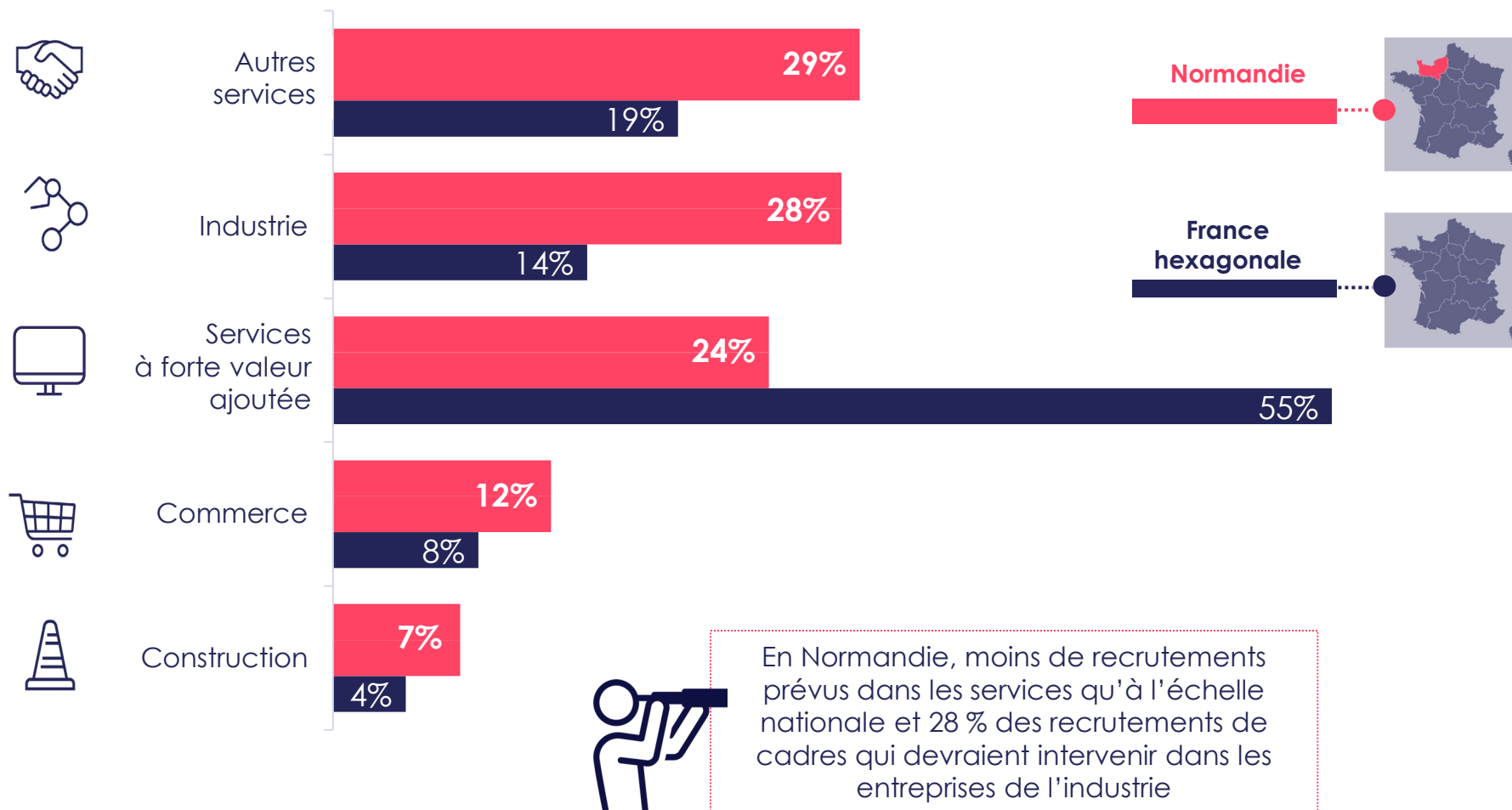


En Normandie, 57 % des recrutements de cadres seraient réalisés par des PME (moins de 250 salarié.e.s)

Source : Apec, 2025



# Répartition des recrutements de cadres prévus en 2025 par grand secteur d'activité



Source : Apec, 2025



# Top 10 des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre en Normandie début 2025

## Top 10



1	Ingénierie d'affaires	4%
2	Représentation commerciale et promotion des ventes	4%
3	Audit et expertise comptable	4%
4	Qualité	3%
5	Comptabilité	3%
6	Process, méthodes et industrialisation	3%
7	Pilotage en production industrielle	3%
8	Conduite de travaux	2%
9	Médecine	2%
10	Commerciaux dans l'industrie et le BTP	2%

Source : base offres Apec de décembre 2024 à fin février 2025 (hors offres doublons et hors offres partenaires).  
Traitement réalisé sur 90% des offres pour lesquelles le métier du poste proposé a été identifié





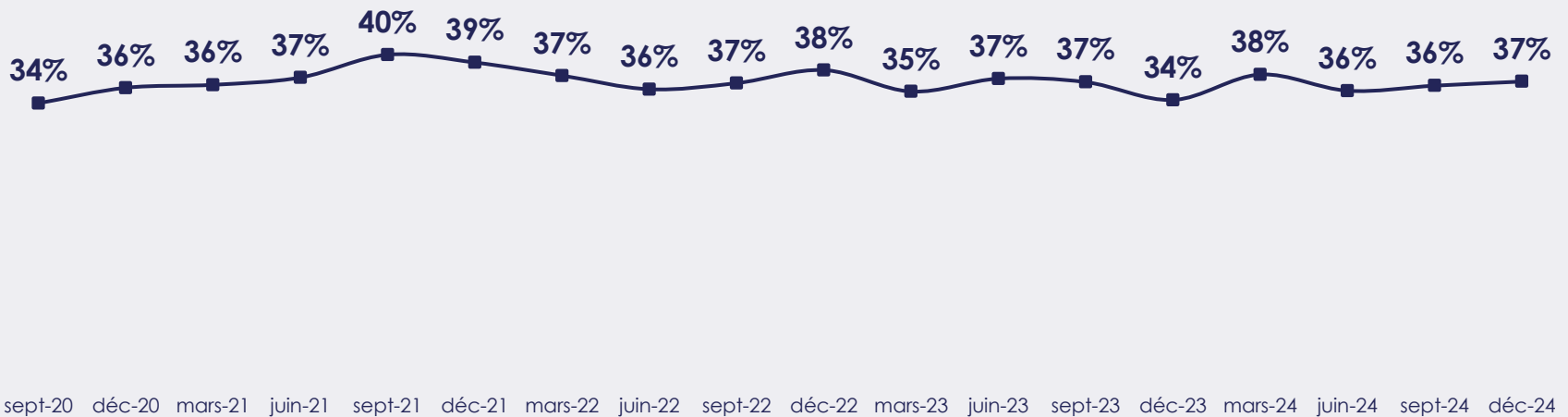
03.

# Mobilité professionnelle des cadres en Normandie

# Évolution des intentions de mobilité au national

> Dans les mois qui viennent, envisagez-vous d'entreprendre des démarches actives afin de changer d'entreprise (réponse «Oui » dans les 12 mois)

## Résultats pour l'ensemble des cadres



# Intentions de mobilité pour les cadres travaillant en Normandie



**37%** des cadres de la région **envisagent de changer d'entreprise** dans les 12 prochains mois



Normandie

**46%** des cadres de la région **ressentent l'envie de démissionner** de temps en temps ou régulièrement



Normandie



# Critères essentiels en cas de changement d'entreprise

> Quelle importance accorderiez-vous à chacun de ces critères si vous deviez changer d'entreprise ? « Essentiel »



# Importance de la rémunération dans le changement d'entreprise



**42%**

des cadres en Normandie  
**ne seraient pas prêts** à candidater à une offre d'emploi **qui ne préciserait pas le salaire du poste**

**40%**

des cadres en Normandie  
envisageraient sérieusement de changer d'entreprise si on leur proposait un salaire **10% supérieur** à leur salaire actuel.

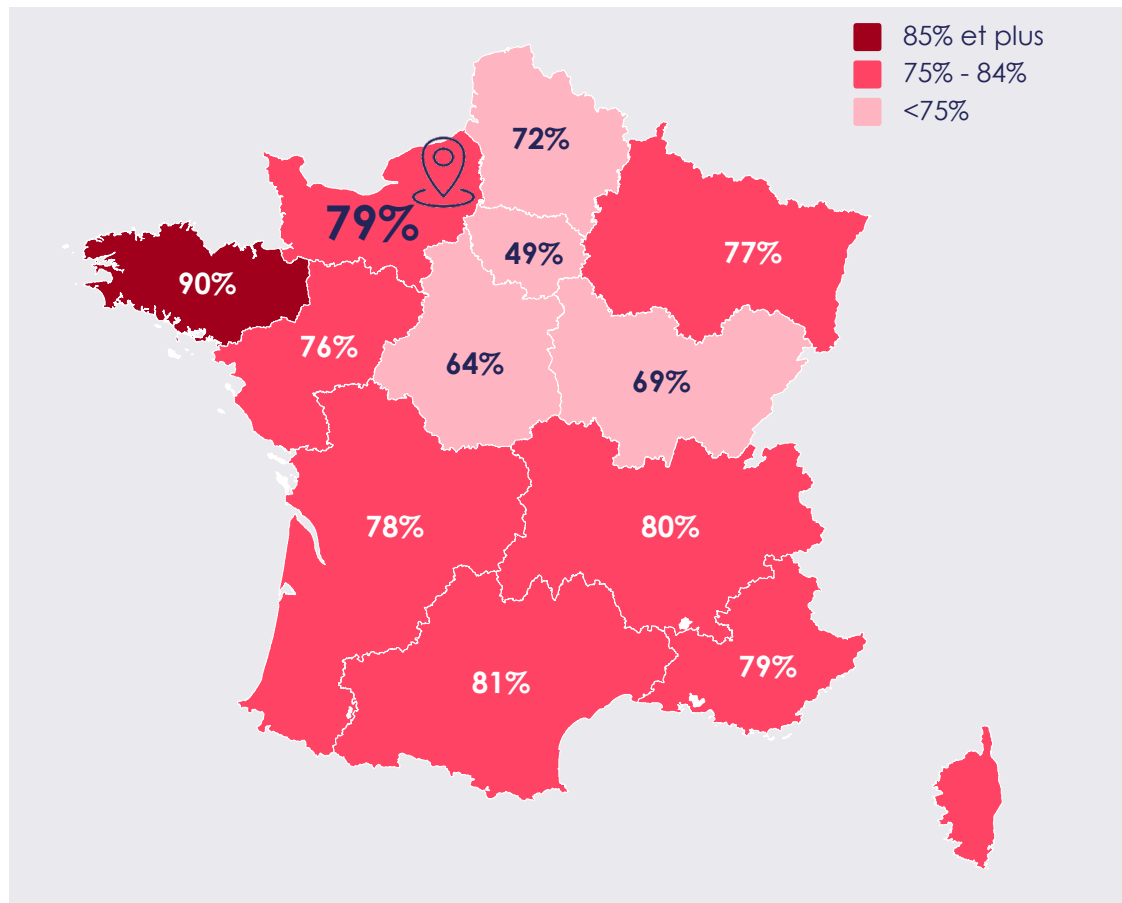


# Attachement à la région



> Êtes-vous attaché à la région Normandie, dans laquelle vous travaillez ?

Réponse « Oui, plutôt ou très attaché »

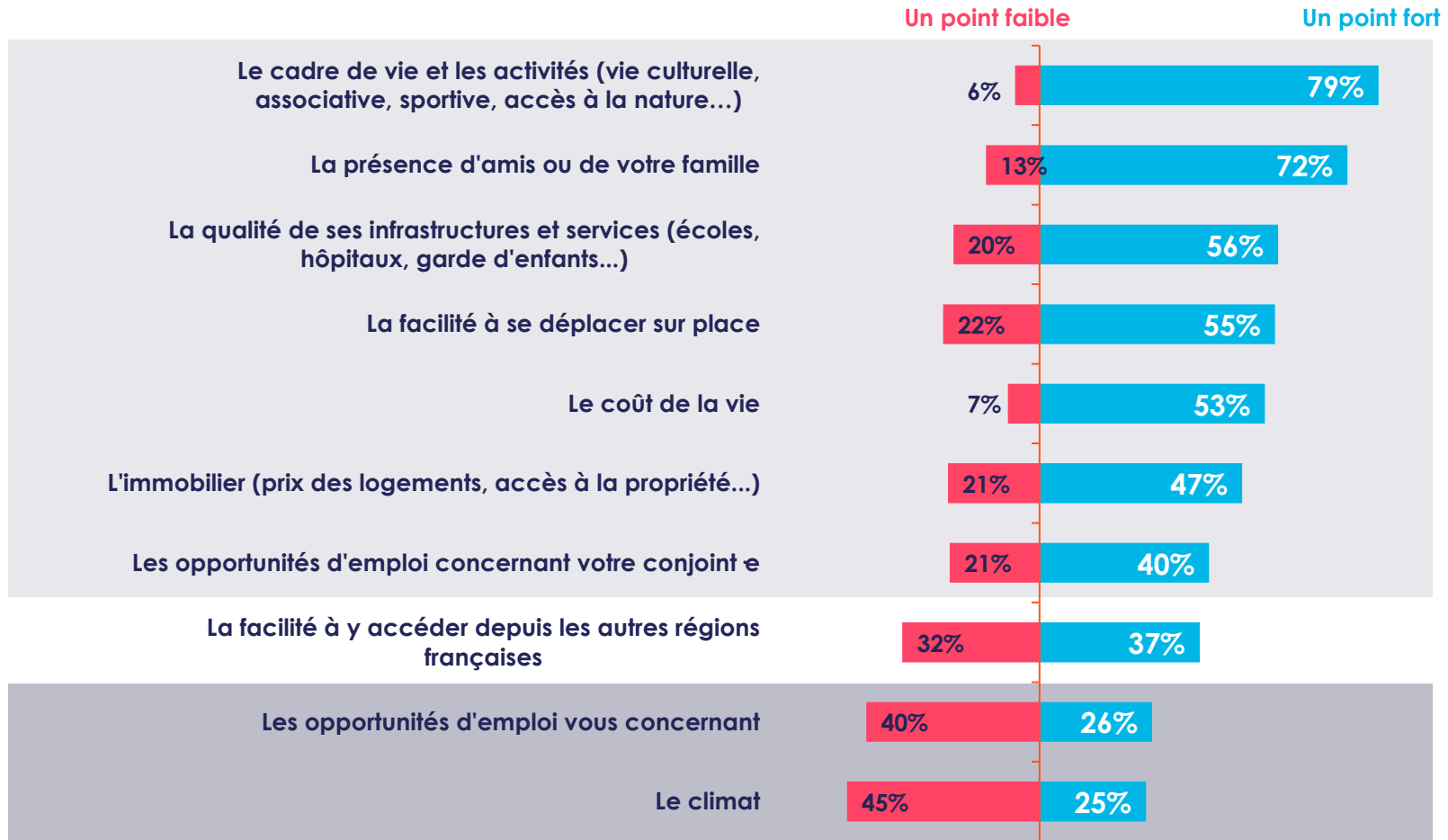


**79%** des cadres travaillant en Normandie se disent **attachés** à la région dont **43% se disent très attachés** à cette région



# Points forts / Points faibles de la région selon les cadres y travaillant

> Pour chacun des éléments suivants, diriez-vous qu'il s'agit d'un **point fort** ou d'un **point faible** de la région Normandie ?





**04.**

**Vers une évolution du rapport de force  
entre candidats et recruteurs ?**



**Baisse** des besoins en recrutements de cadres  
**côté entreprises**



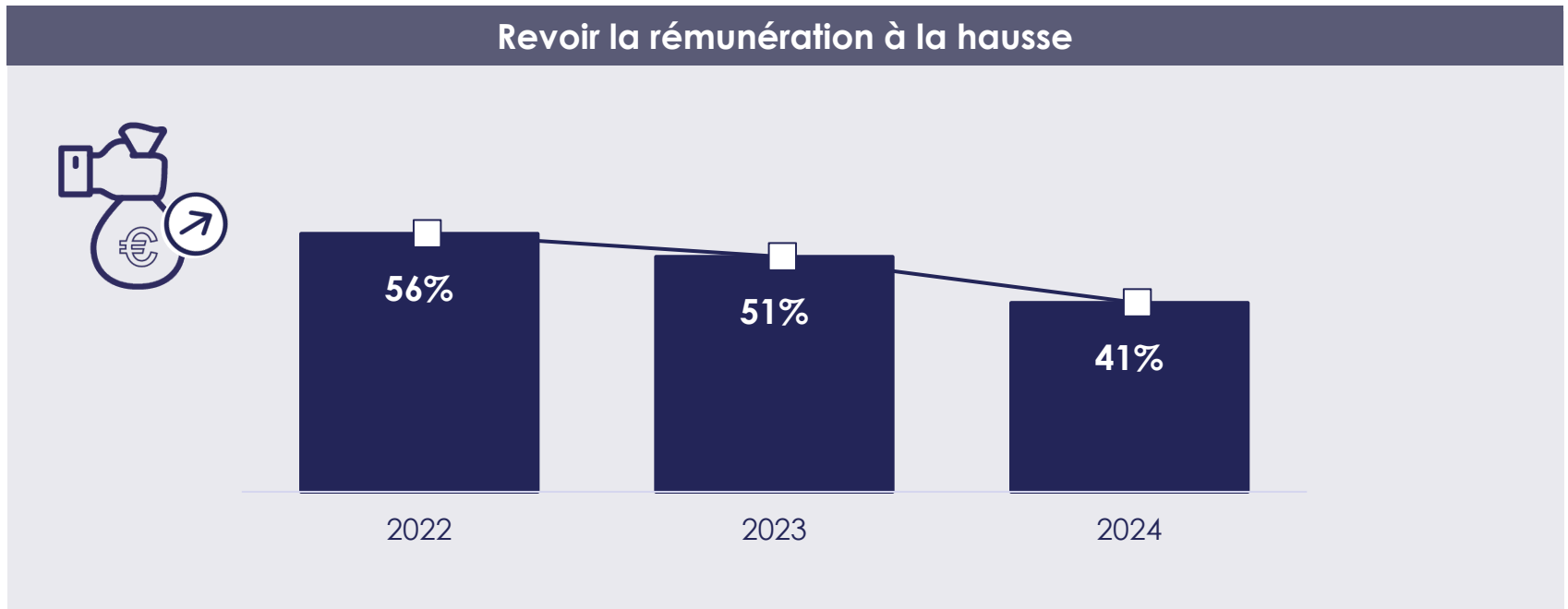
**Stabilité** des intentions de mobilité  
**côté cadres**



- Baisse des marges de négociation salariale ?
- Baisse des opportunités pour les plus juniors et cadres expérimentés ?
- Difficultés accrues pour les publics les plus à risque ?

# Baisse des marges de négociation salariale

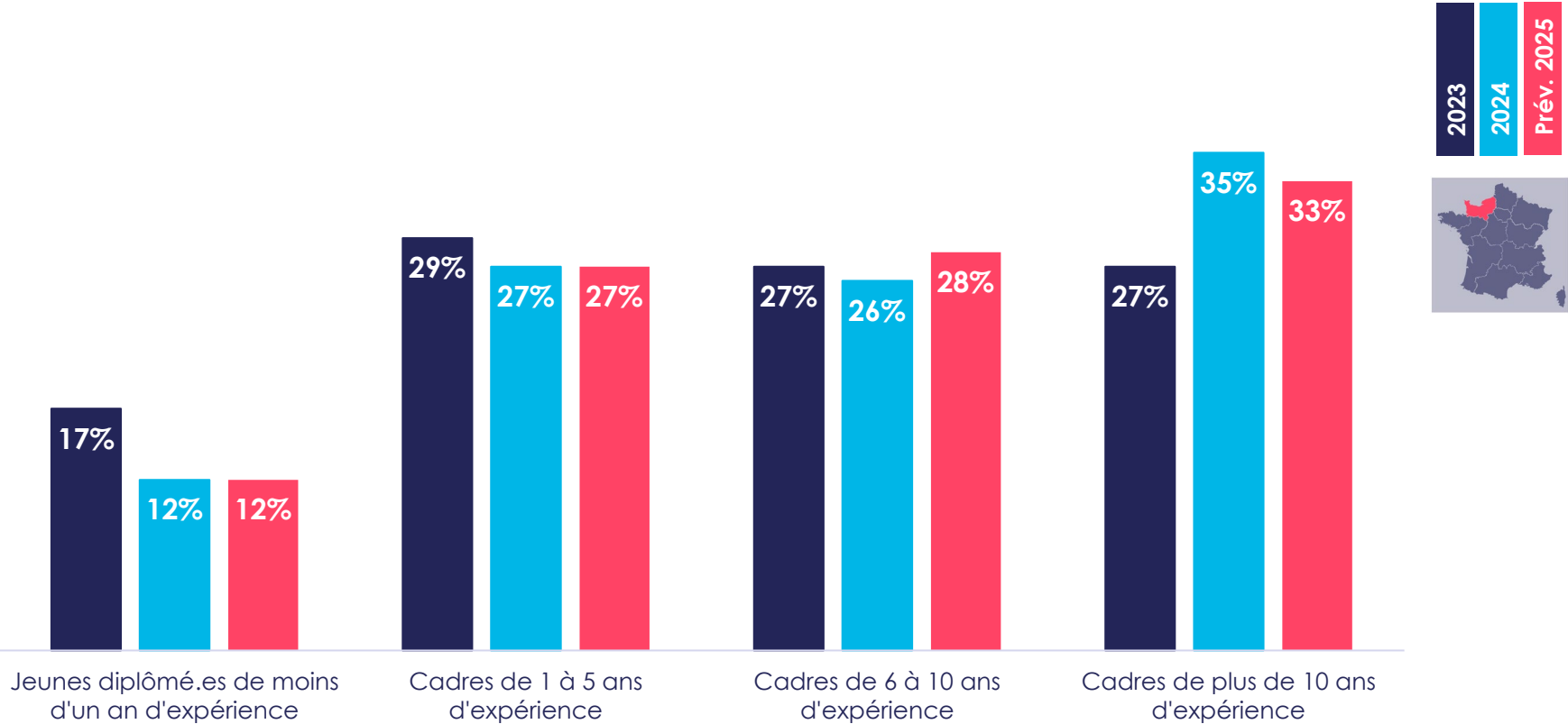
> Part des ENTREPRISES ayant consenti certains ajustements pour faire aboutir leurs recrutements de cadres



Base : entreprises de France hexagonale  
Source : Apec, 2024

# Baisse des opportunités pour les cadres débutants

> Evolution de la répartition des recrutements de cadres prévus entre 2023 et 2025 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2025



# Difficultés accrues pour les publics à risque



## EN EMPLOI

**25 190**

cadres en emploi de plus de 55 ans  
en Normandie

## EN RECHERCHE D'EMPLOI

**18 070**

demandeurs d'emploi pour un poste  
cadre en Normandie (8%)

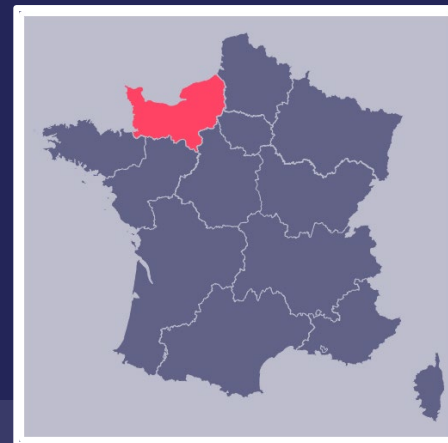
dont **3 420 séniors de plus de 55 ans**

Champ : salariés du secteur privé  
Source : Apec, 2024 et Insee, BTS 2022

Source : France Travail, décembre 2024  
DEFM catégorie A,B,C

**...Un moment de marché qui rend plus  
nécessaire encore les politiques diversité-  
inclusion en entreprises et dans le recrutement**

# Prévisions 2025 de recrutements de cadres en Normandie



## Contact :

Marc LESUEUR

Délégué régional Normandie

[marc.lesueur@apec.fr](mailto:marc.lesueur@apec.fr)

02 32 76 30 47



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement  
sur le site [www.corporate.apec.fr](http://www.corporate.apec.fr) > Nos études