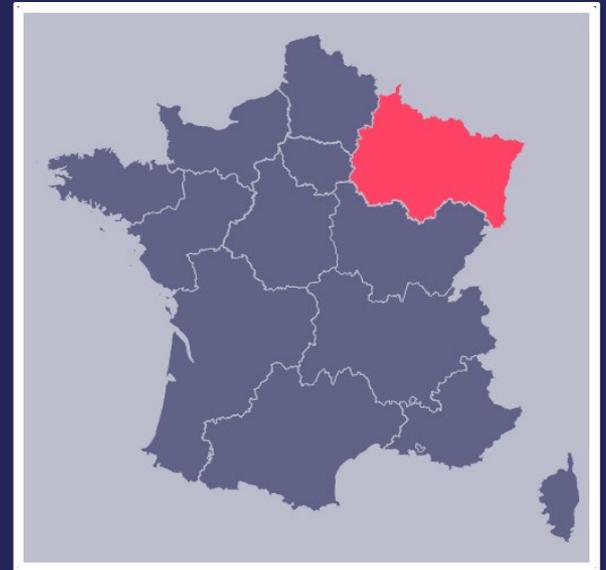
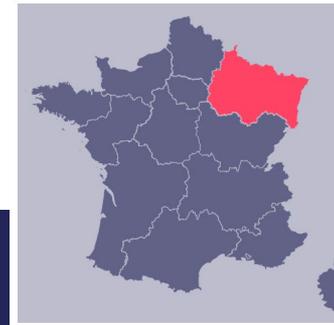


Prévisions 2025 de recrutements de cadres en **Grand-Est**



Le mot de la déléguée régionale



Florence HEITZ

Déléguée régionale Apec Grand-Est

“ En 2024, le marché de l'emploi cadre régional s'est contracté. Les entreprises du Grand Est ont recruté 13 400 cadres soit un recul de 5 % sur un an. Cette baisse est toutefois moins intense que celle observée au niveau national (-8%). Cette chute de tension a notamment concerné la construction automobile et les équipements électriques et électroniques dans l'industrie. Dans les services, le recul a été prégnant dans les activités informatiques et l'ingénierie, R&D.

Pour 2025, cette tendance à la baisse pourrait perdurer voire s'intensifier avec 12 500 recrutements prévus (-7%). Cette prévision est à considérer avec prudence compte tenu des incertitudes économiques et géopolitiques qui caractérisent ce début d'année 2025. ”

Méthodologie

Les données présentées dans ce document reposent sur deux enquêtes Apec :

Entreprises



Enquête annuelle par téléphone, menée auprès d'un échantillon de 687 établissements du secteur privé dans la région Grand-Est. Le terrain s'est déroulé du 12 novembre 2024 au 29 janvier 2025.



Échantillon représentatif des salariés du secteur privé par région, taille et secteur d'activité en France hexagonale

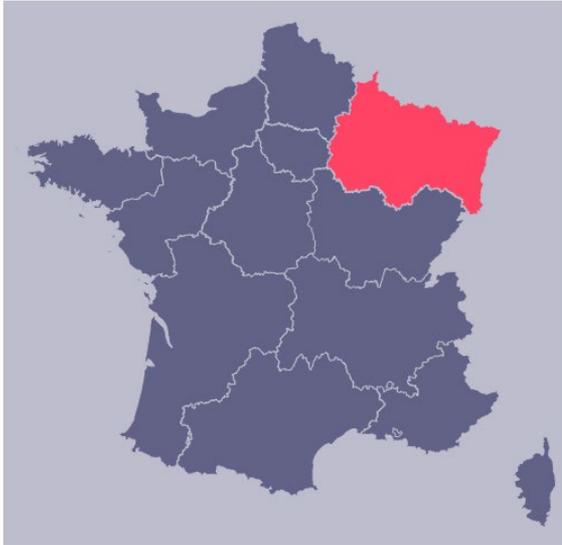
Cadres



Enquête réalisée en septembre-octobre 2024 auprès d'un échantillon de 648 cadres du secteur privé travaillant dans la région Grand-Est.

Échantillon redressé pour être représentatif des cadres du secteur privé de la région Grand-Est en termes d'âge, de sexe, de taille d'entreprise, de secteur d'activité, de lieu de travail (urbain / rural).

Sommaire



01.

Bilan des recrutements de cadres en Grand-Est en 2024

02.

Besoins en recrutement des entreprises du Grand-Est en 2025

03.

Mobilité professionnelle des cadres du Grand-Est

04.

Vers une évolution du rapport de force entre candidats et recruteurs ?



01.

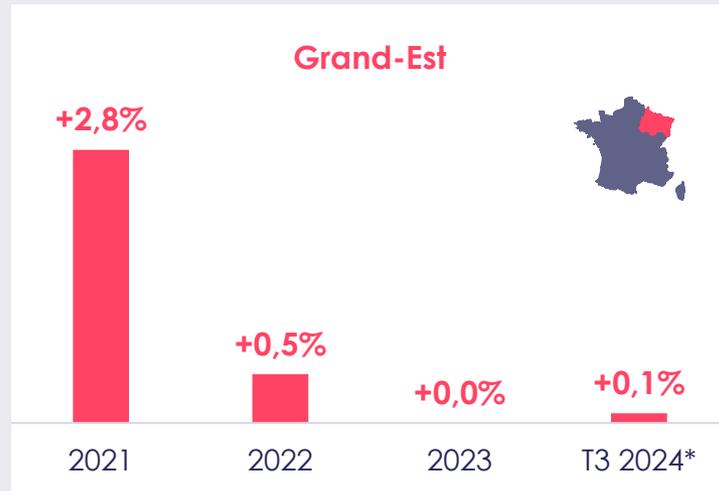
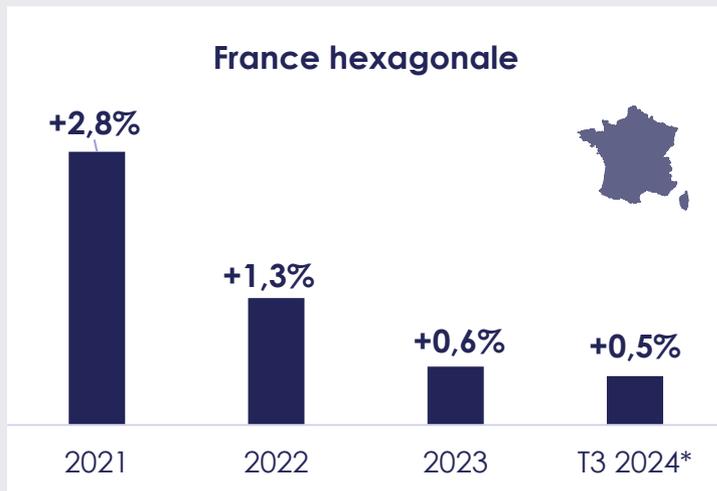
Bilan des recrutements de cadres en Grand-Est en 2024

Situation économique nationale et régionale en 2024

Évolution du PIB en France hexagonale



Évolution de l'emploi salarié

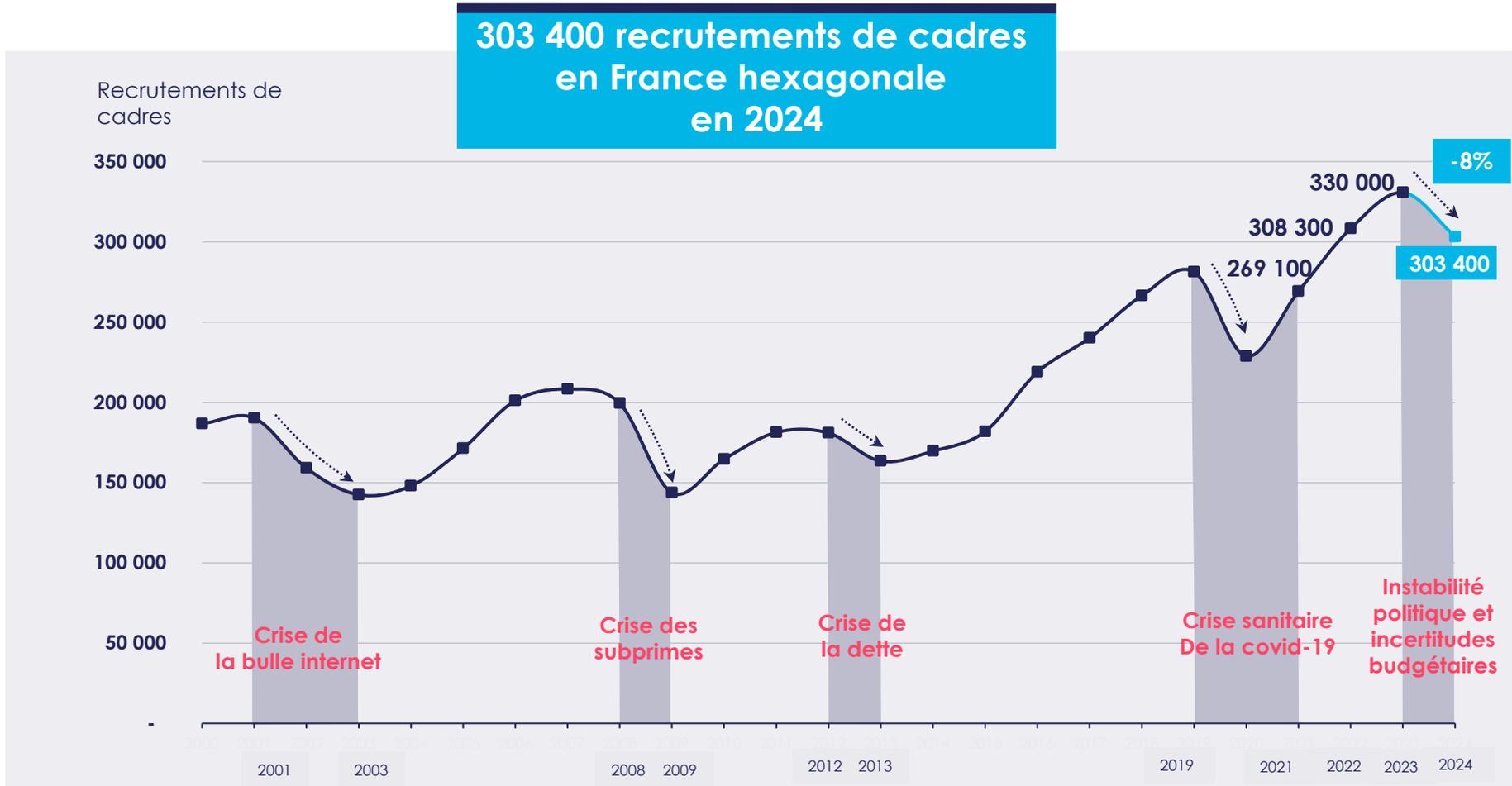


* Comparaison par rapport au T3 2023

Source : Insee

Bilan 2024 des recrutements de cadres à l'échelle nationale

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France hexagonale



Source : Apec, 2025



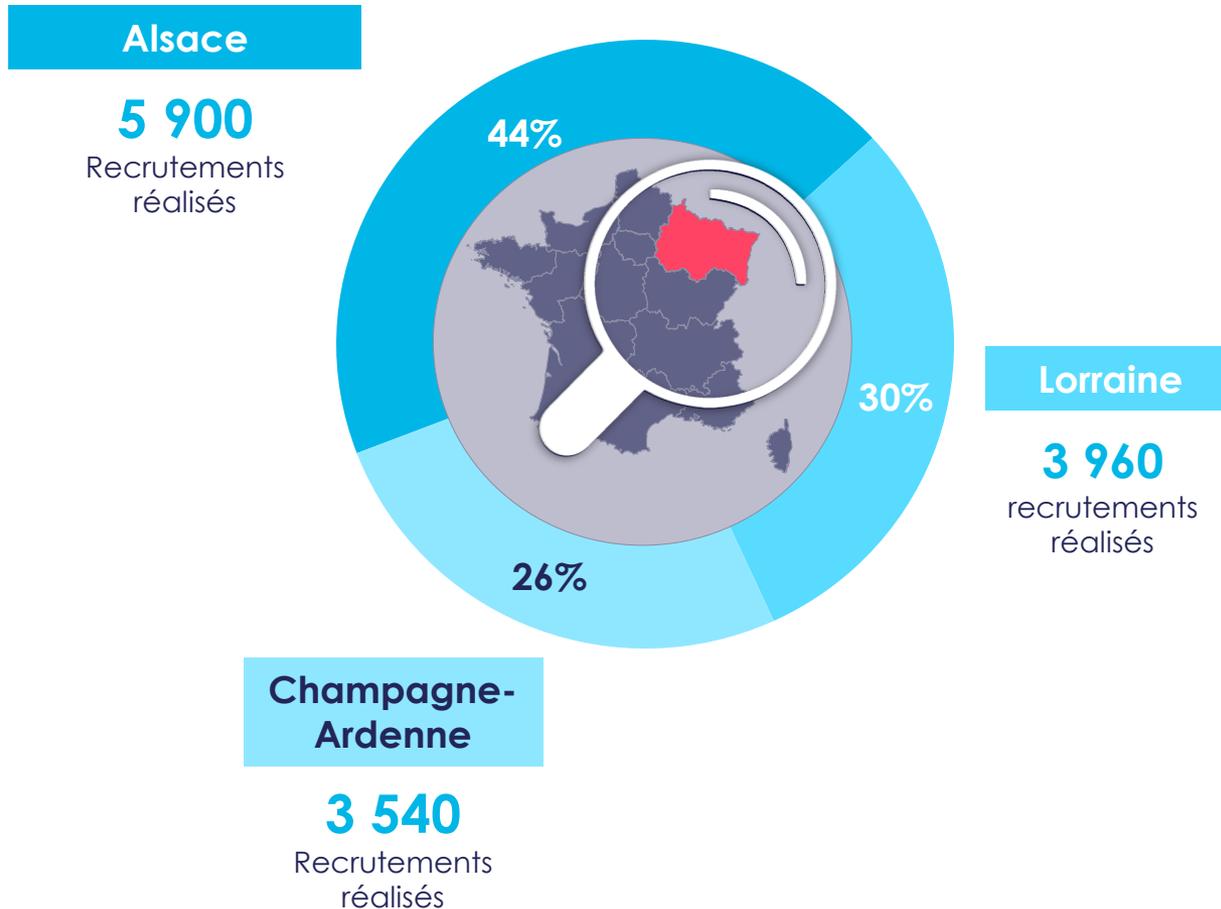
Bilan 2024 des recrutements de cadres en Grand-Est



Source : Apec, 2025



Répartition des recrutements de cadres réalisés par ancienne région en 2024



Source : Apec, 2025



Créations nettes de postes cadres en 2024



2 780 postes de cadres créés
dans le Grand-Est en 2024



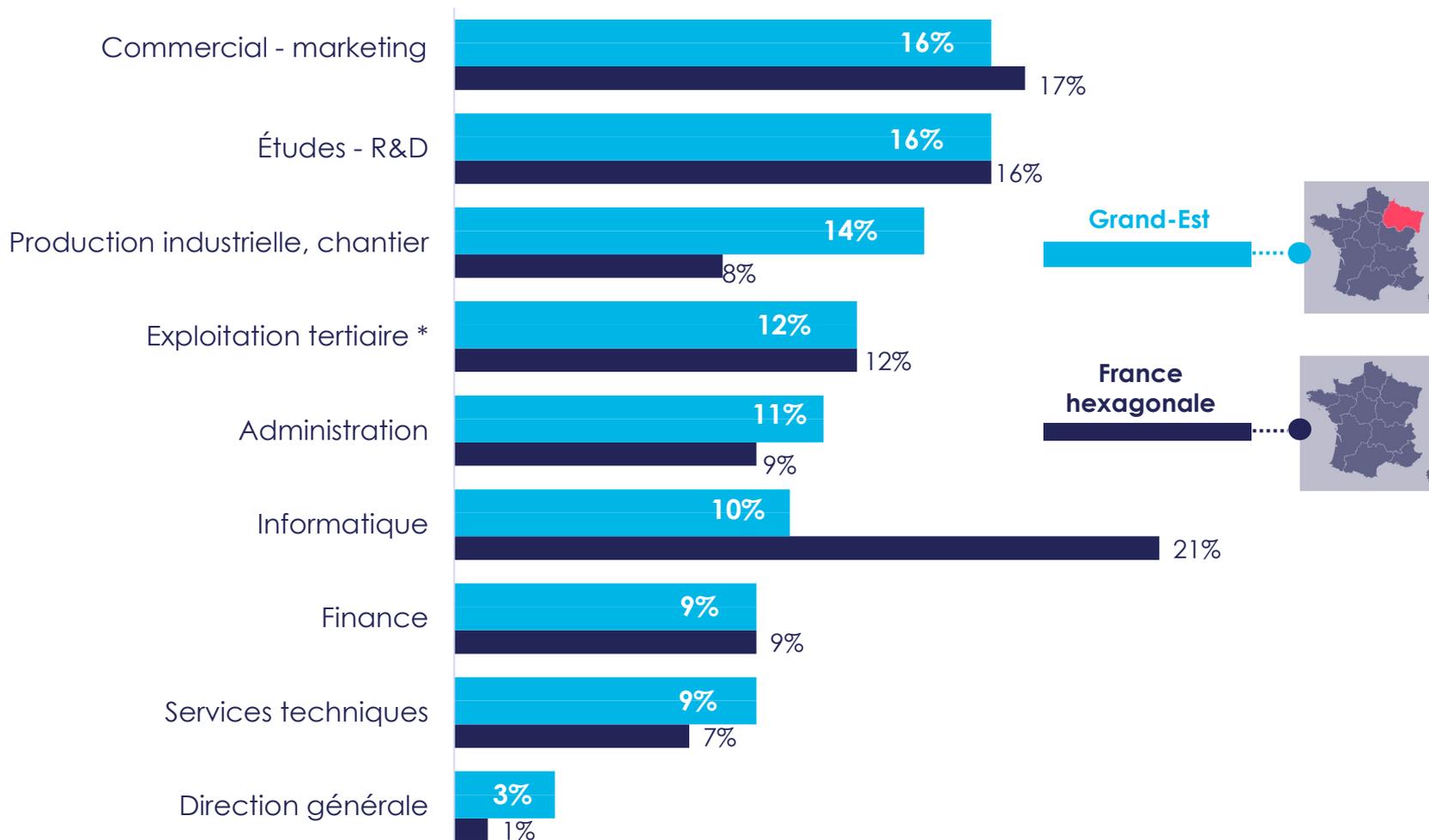
versus 3 130 en 2023

Créations de poste cadres : recrutements + promotions internes – sorties (démission, licenciement, retraite)

Source : Apec, 2025



Répartition des recrutements de cadres réalisés par fonction en 2024



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

Source : Apec, 2025

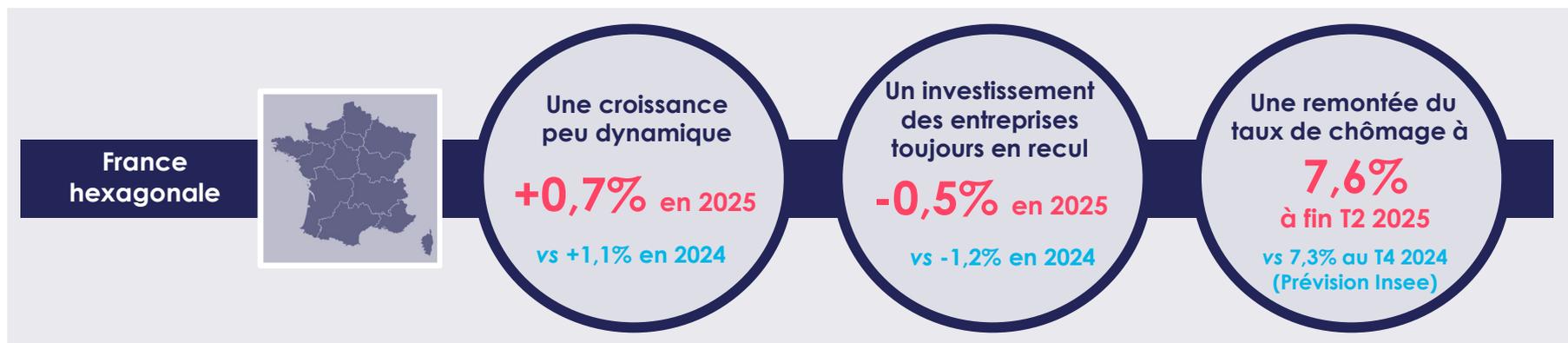




02.

Besoins en recrutement des entreprises du Grand-Est en 2024

Situation économique nationale en 2025



Source : Banque de France, projections macroéconomiques, mars 2025

Une croissance économique soumise à des aléas

Un contexte géopolitique anxieux

La guerre commerciale avec la mise en place des droits de douane américains pénaliserait les exportations françaises



Fortes contraintes sur les dépenses publiques

La réduction du déficit public constituerait un frein à l'investissement des entreprises et affecterait leur compétitivité



À l'inverse, la désinflation pourrait redonner du souffle à la consommation

Un retour plus rapide à un niveau d'inflation modéré permettrait de booster la consommation, moteur essentiel de la croissance



Une baisse du taux d'épargne des ménages pourrait constituer un soutien à la croissance

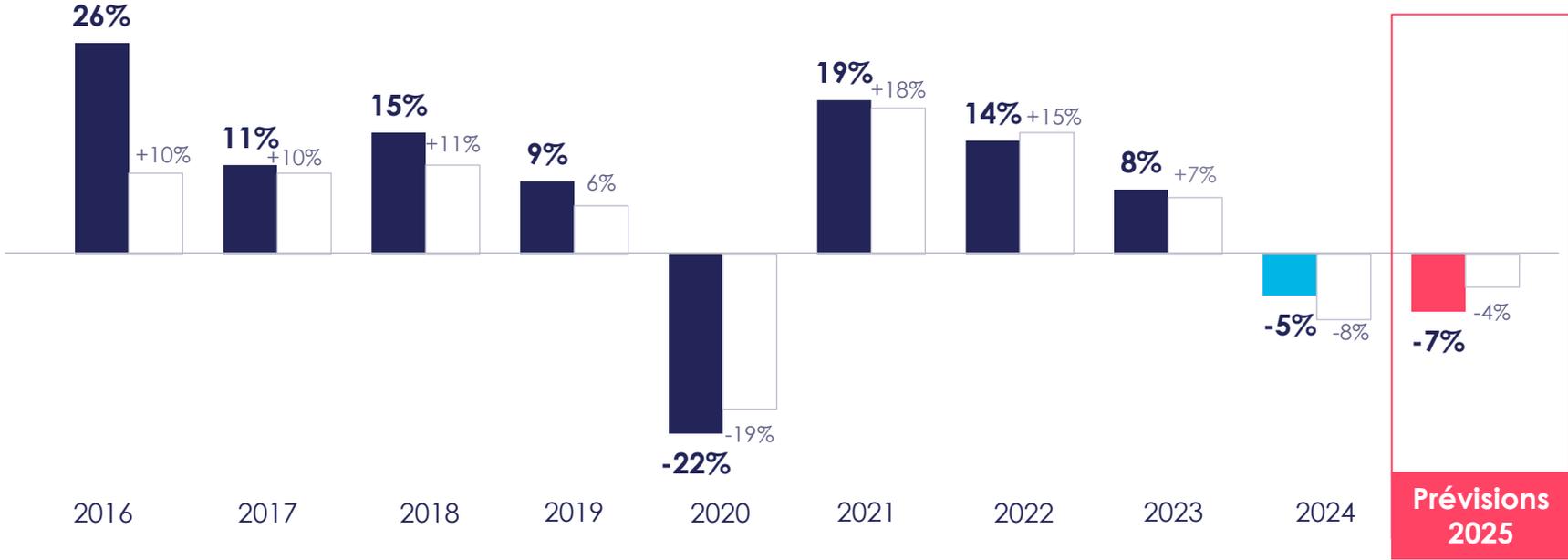
À la faveur de la fin de la spirale inflationniste, les ménages pourraient moins épargner et plus consommer



En Grand-Est, une baisse prévue des recrutements plus intense qu'au niveau national

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1

■ Grand-Est
□ France hexagonale

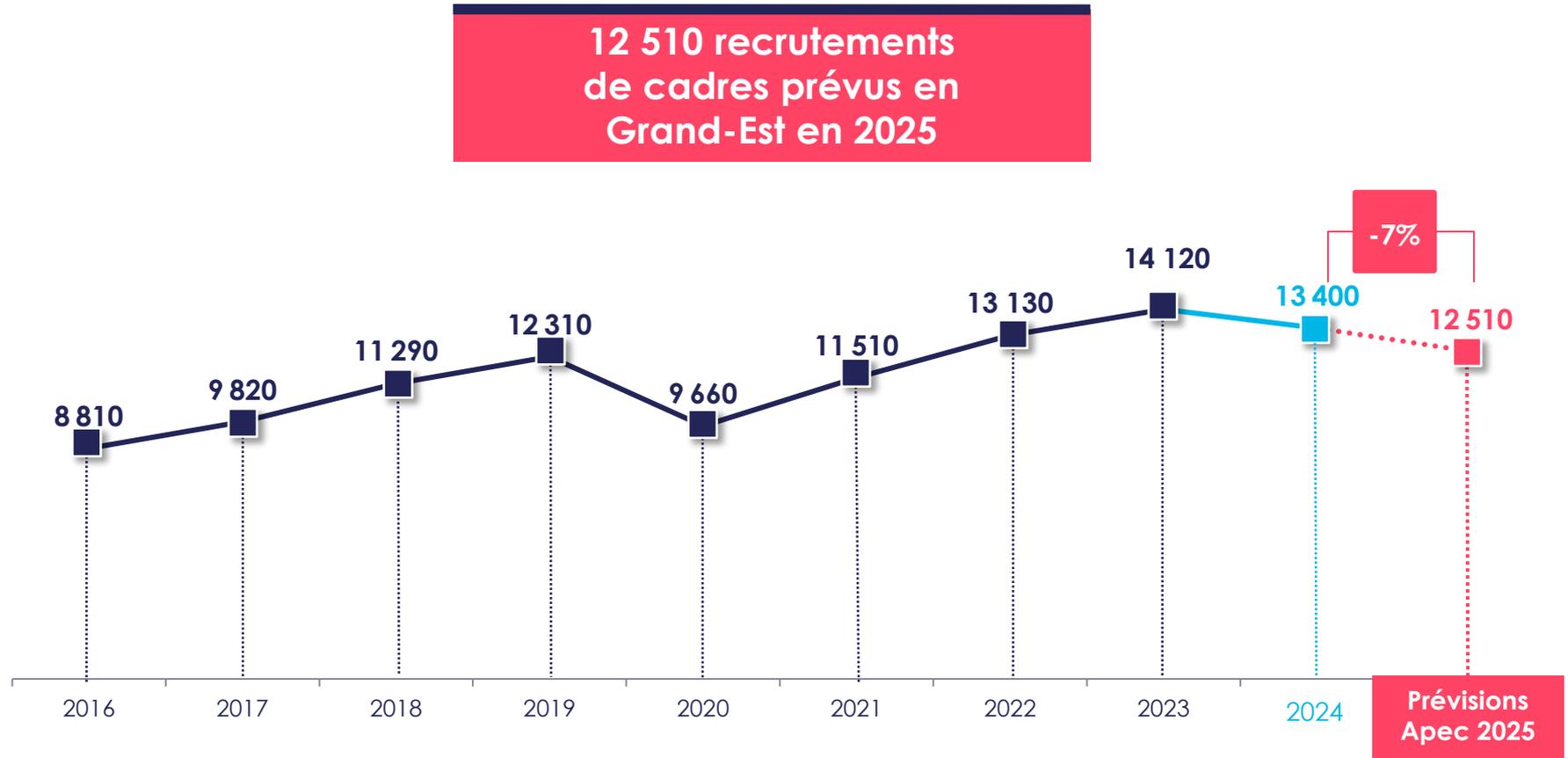


Base : recrutements de cadres en France hexagonale
Source : Apec, 2025

💡 Lecture : le volume de recrutements de cadres a diminué de 5% en 2024 par rapport à 2023 dans la région.



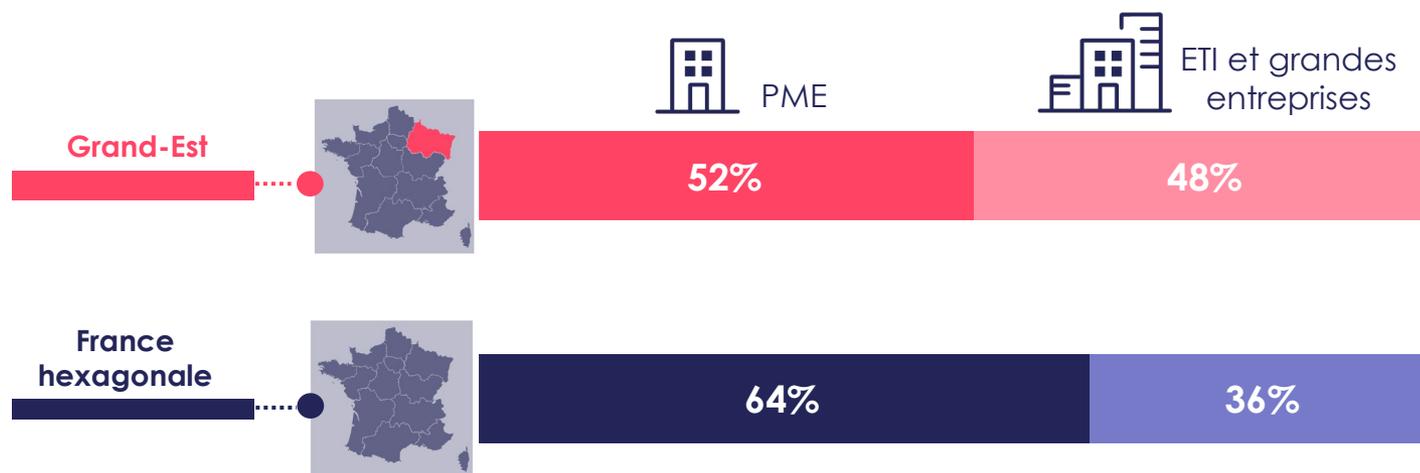
Prévisions 2025 du volume de recrutements de cadres en Grand-Est



Source : Apec, 2025



Répartition des recrutements de cadres prévus en 2025 par taille d'entreprise

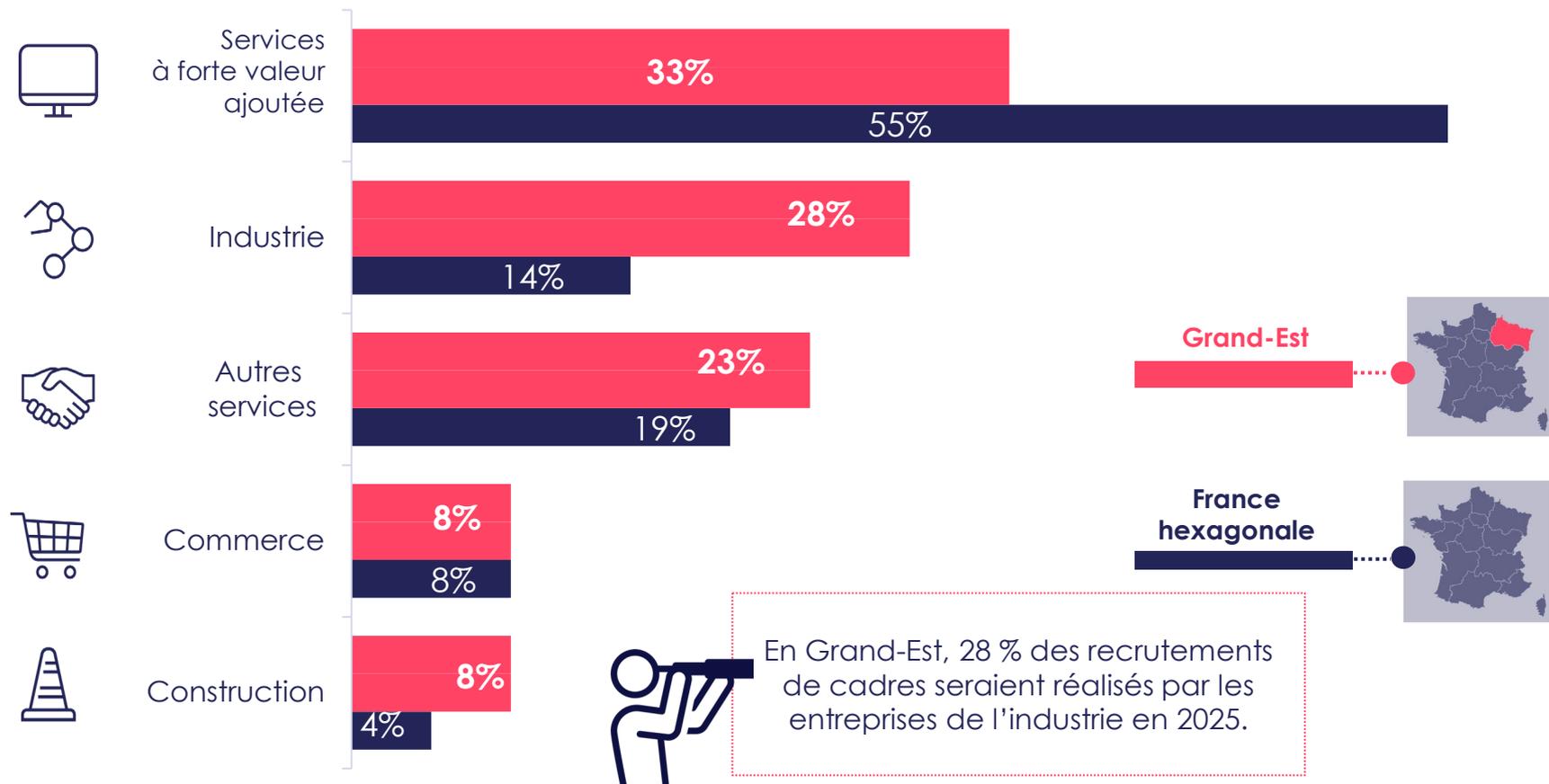


En Grand-Est, 52 % des recrutements de cadres seraient réalisés par des PME (moins de 250 salarié.es) en 2025.

Source : Apec, 2025



Répartition des recrutements de cadres prévus en 2025 par grand secteur d'activité



Source : Apec, 2025



Top 10 des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre en Grand-Est début 2025

Top 10



1	Développement informatique	4%
2	Ingénierie d'affaires	4%
3	Représentation commerciale et promotion des ventes	4%
4	Qualité	3%
5	Management commercial	3%
6	Commerciaux dans l'industrie et le BTP	2%
7	Comptabilité	2%
8	Conduite de travaux	2%
9	Pilotage en production industrielle	2%
10	Ingénierie électrique et électronique	2%

Source : base offres Apec de décembre 2024 à fin février 2025 (hors offres doublons et hors offres partenaires).
Traitement réalisé sur 90% des offres pour lesquelles le métier du poste proposé a été identifié





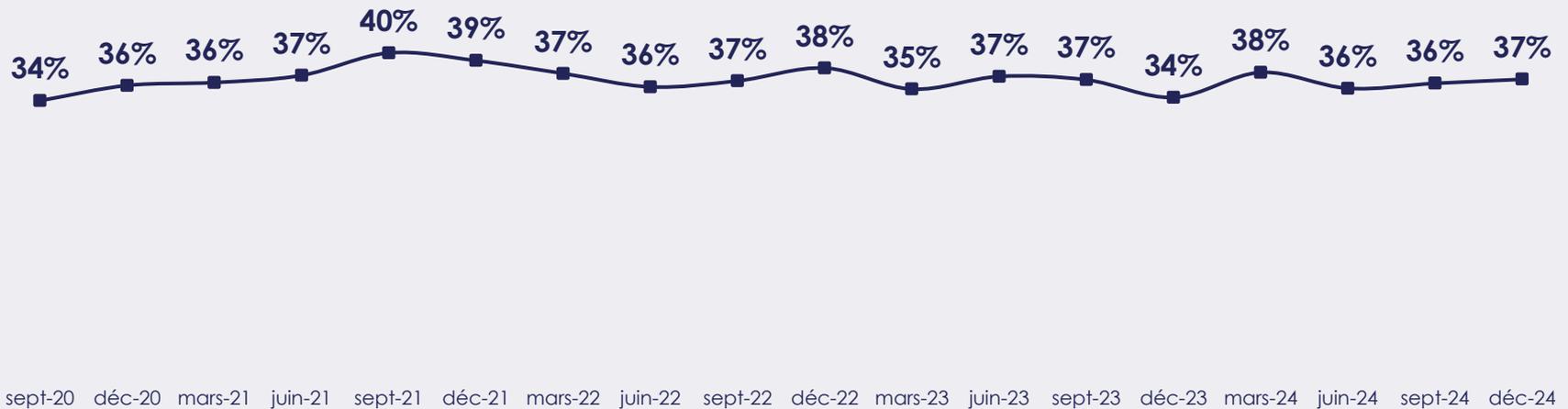
03.

Mobilité professionnelle des cadres en Grand-Est en 2024

Évolution des intentions de mobilité au national

> Dans les mois qui viennent, envisagez-vous d'entreprendre des démarches actives afin de changer d'entreprise (réponse «Oui » dans les 12 mois)

Résultats pour l'ensemble des cadres



Intentions de mobilité pour les cadres travaillant en grand-Est



34% des cadres de la région **envisagent de changer d'entreprise** dans les 12 prochains mois



Grand Est

43% des cadres de la région **ressentent l'envie de démissionner** de temps en temps ou régulièrement

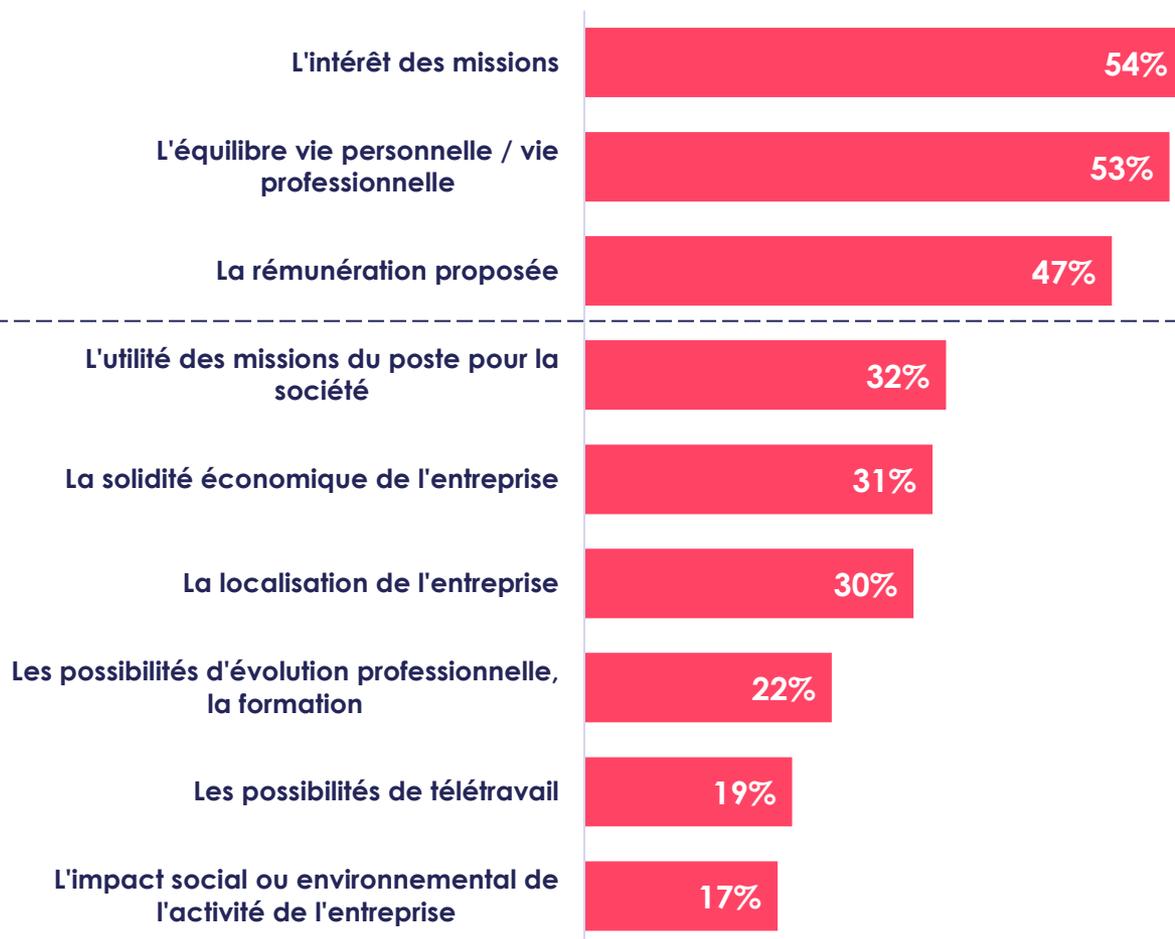


Grand Est

Critères essentiels en cas de changement d'entreprise



> Quelle importance accorderiez-vous à chacun de ces critères si vous deviez changer d'entreprise ? « Essentiel »



Importance de la rémunération dans le changement d'entreprise



41%

des cadres en Grand Est
ne seraient pas prêts à candidater à une offre d'emploi **qui ne préciserait pas le salaire du poste**

41%

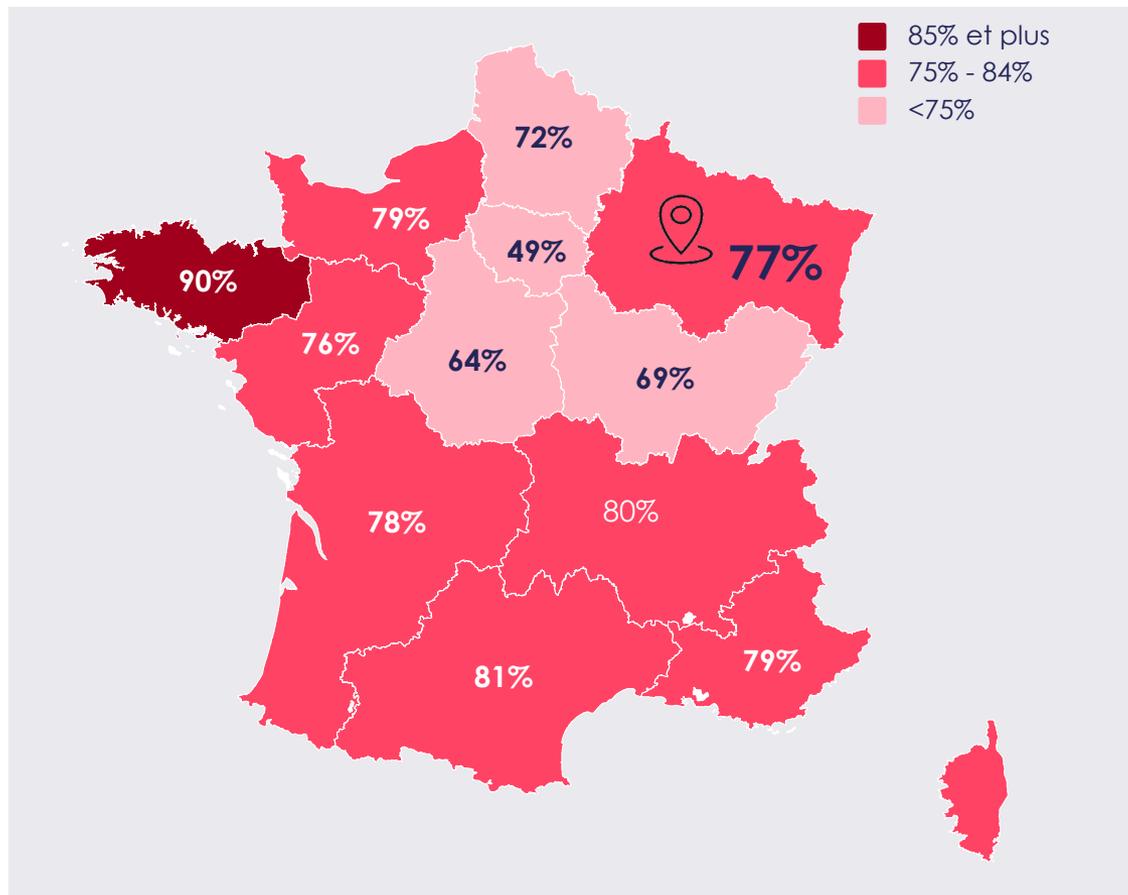
des cadres en Grand Est
envisageraient sérieusement de changer d'entreprise si on leur proposait un salaire **10% supérieur** à leur salaire actuel.

Attachement à la région



> Êtes-vous attaché à la région Grand-Est, dans laquelle vous travaillez ?

Réponse « Oui, plutôt ou très attaché »

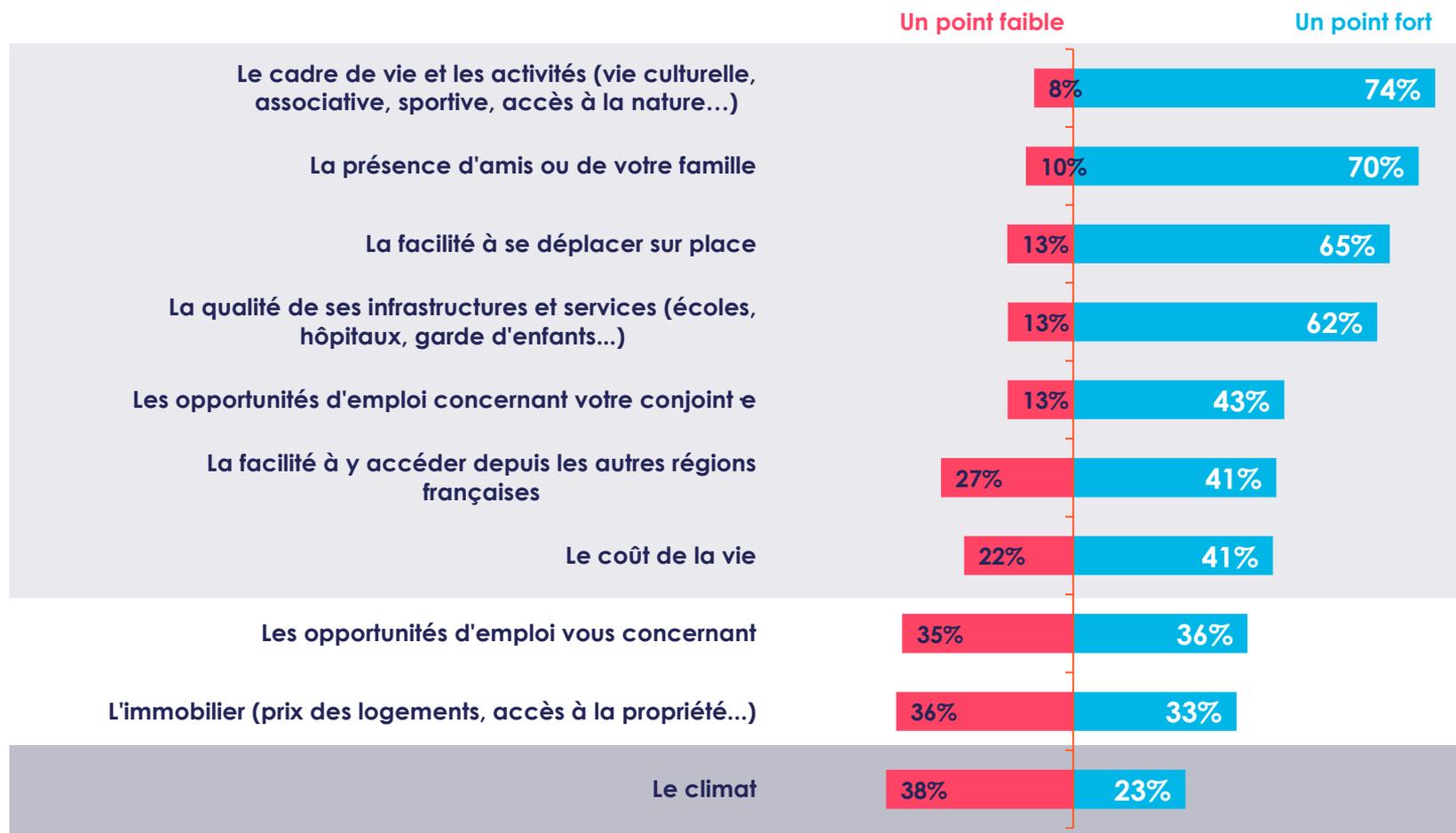


77% des cadres travaillant en Grand Est se disent **attachés** à la région dont **36% se disent très attachés** à cette région

Points forts / Points faibles de la région selon les cadres y travaillant



> Pour chacun des éléments suivants, diriez-vous qu'il s'agit d'un **point fort** ou d'un **point faible** de la région Grand-Est ?



Base : cadres en emploi travaillant en Grand-Est
Source : Apec, 2024

Note de lecture : 23% des cadres considèrent que le climat est un point fort de la région et 38% un point faible. Le reste de la population (39%) considère que le climat n'est ni un point fort, ni un point faible de la région.



03.

**Vers une évolution du rapport de force
entre candidats et recruteurs ?**



Baisse des besoins en recrutements de cadres
côté entreprises



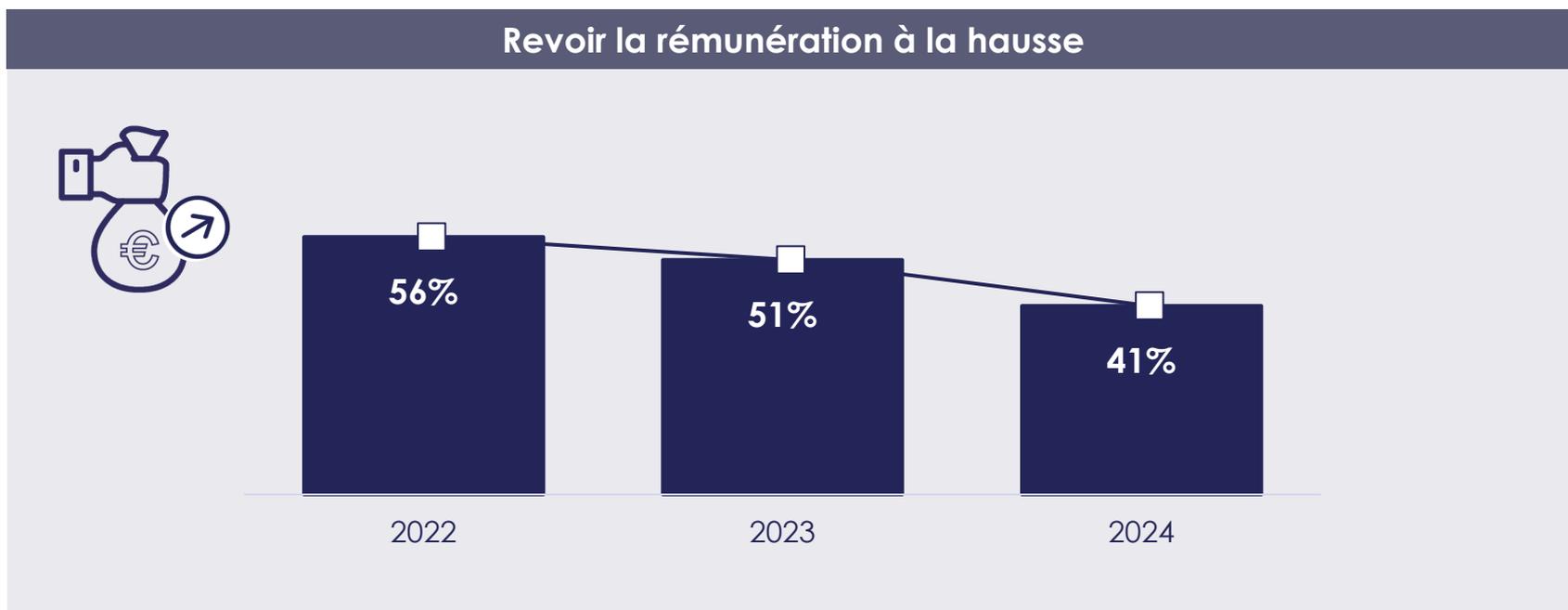
Stabilité des intentions de mobilité
côté cadres



- Baisse des marges de négociation salariale ?
- Baisse des opportunités pour les plus juniors et cadres expérimentés ?
- Difficultés accrues pour les publics les plus à risque ?

Baisse des marges de négociation salariale

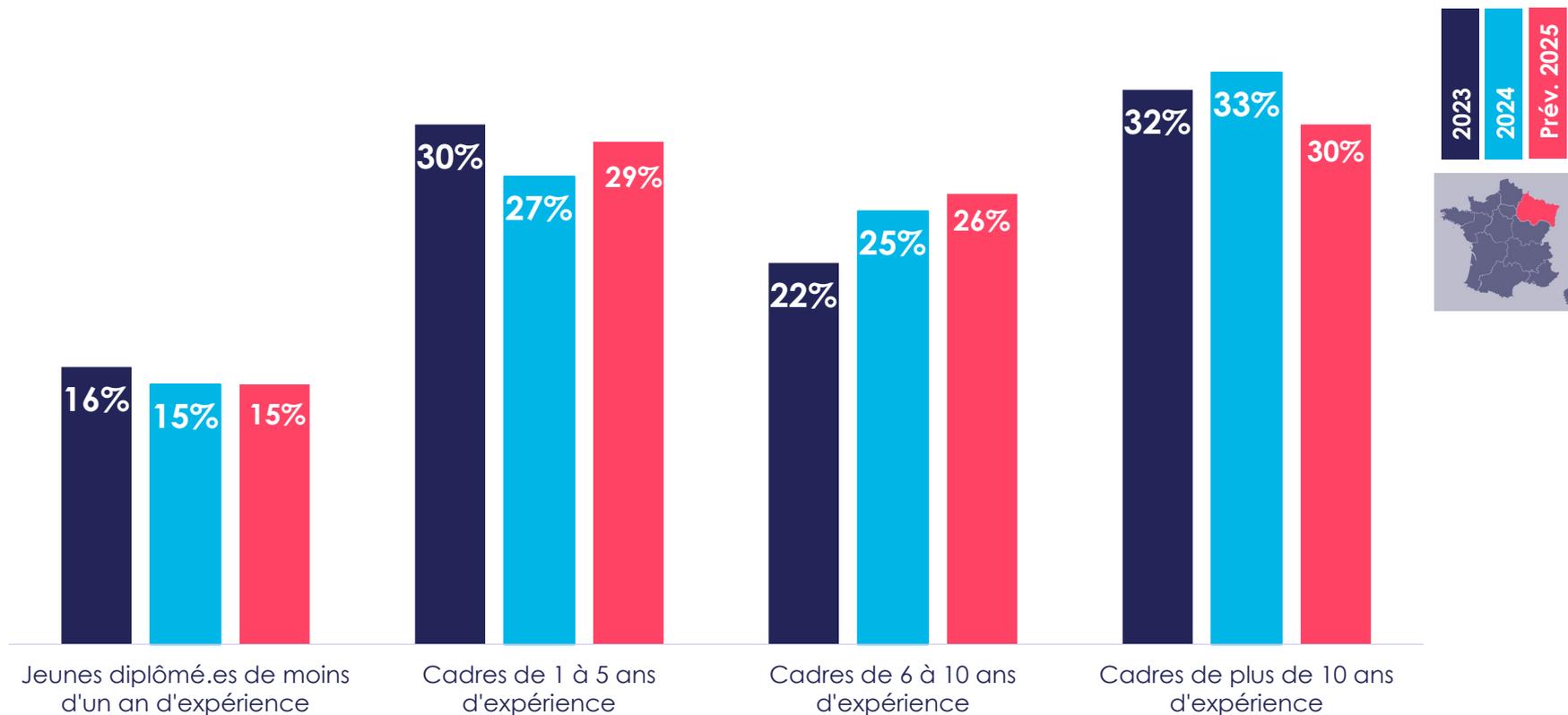
> Part des ENTREPRISES ayant consenti certains ajustements pour faire aboutir leurs recrutements de cadres



Base : entreprises de France hexagonale
Source : Apec, 2024

Baisse des opportunités pour les cadres expérimentés

> Evolution de la répartition des recrutements de cadres prévus entre 2023 et 2025 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2025



Difficultés accrues pour les publics à risque



EN EMPLOI

50 080

cadres en emploi de plus de 55 ans
en Grand-Est

EN RECHERCHE D'EMPLOI

32 500

demandeurs d'emploi pour un poste
cadre en Grand-Est (8%)

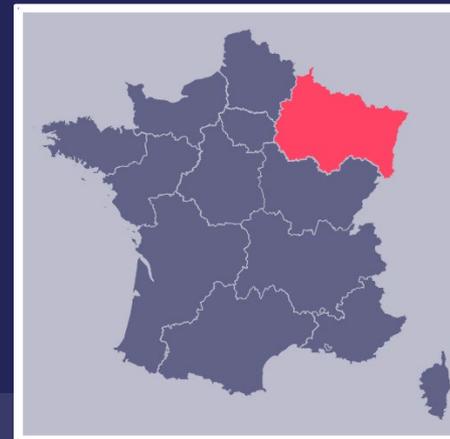
dont **5 900 seniors 55 ans et plus**

Champ : salariés du secteur privé
Source : Apec, 2024 et Insee, BTS 2022

Source : France Travail, décembre 2024
DEFM catégorie A,B,C

**...Un moment de marché qui rend plus
nécessaire encore les politiques diversité-
inclusion en entreprises et dans le recrutement**

Prévisions 2025 de recrutements de cadres en **Grand-Est**



Contact :

Florence HEITZ

Déléguée régionale Grand-Est

florence.heitz@apec.fr

03 88 52 47 56



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement
sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études