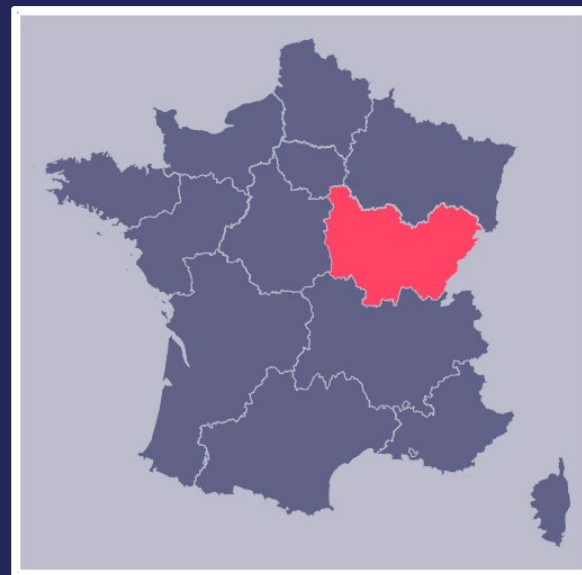
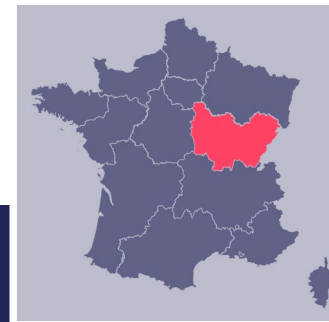


Prévisions 2025 de recrutements de cadres en **Bourgogne-Franche-Comté**



Le mot du délégué régional



Hervé REYNIER

Délégué régional Apec Bourgogne-Franche-Comté

“ Le marché de l'emploi cadre s'est contracté en 2024 en Bourgogne-Franche-Comté. Les entreprises régionales ont ainsi recruté 5 880 cadres soit une baisse de 5 % par rapport à 2023. Ce recul est toutefois moins intense que celui observé à l'échelle nationale (-8 %). Cette baisse de tension est notamment liée à certaines activités industrielles (automobile, chimie) et à certains services (informatiques, activités juridiques, comptable et conseil).

Les entreprises régionales prévoient un recul similaire pour 2025 avec 5 580 recrutements de cadres (-5%). Une prévision à considérer avec prudence compte tenu des aléas et des incertitudes géopolitiques. ”

Méthodologie

Les données présentées dans ce document reposent sur deux enquêtes Apec :

Entreprises



Enquête annuelle par téléphone, menée auprès d'un échantillon de 394 établissements du secteur privé dans la région Bourgogne-Franche-Comté . Le terrain s'est déroulé du 12 novembre 2024 au 29 janvier 2025.



Échantillon représentatif des salariés du secteur privé par région, taille et secteur d'activité en France hexagonale

Cadres



Enquête réalisée en septembre-octobre 2024 auprès d'un échantillon de 342 cadres du secteur privé travaillant dans la région Bourgogne-Franche-Comté.

Échantillon redressé pour être représentatif des cadres du secteur privé de la région Bourgogne-Franche-Comté en termes d'âge, de sexe, de taille d'entreprise, de secteur d'activité, de lieu de travail (urbain / rural).

Sommaire



01.

Bilan des recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté en 2024

02.

Besoins en recrutement des entreprises de Bourgogne-Franche-Comté en 2025

03.

Mobilité professionnelle des cadres de Bourgogne-Franche-Comté

04.

Vers une évolution du rapport de force entre candidats et recruteurs ?



01.

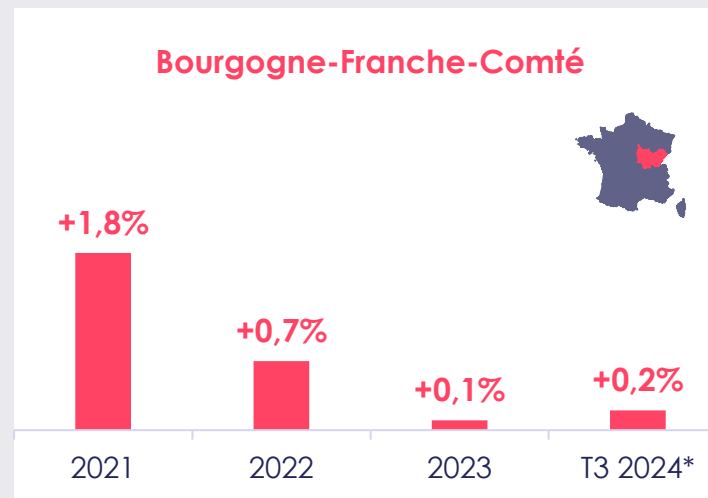
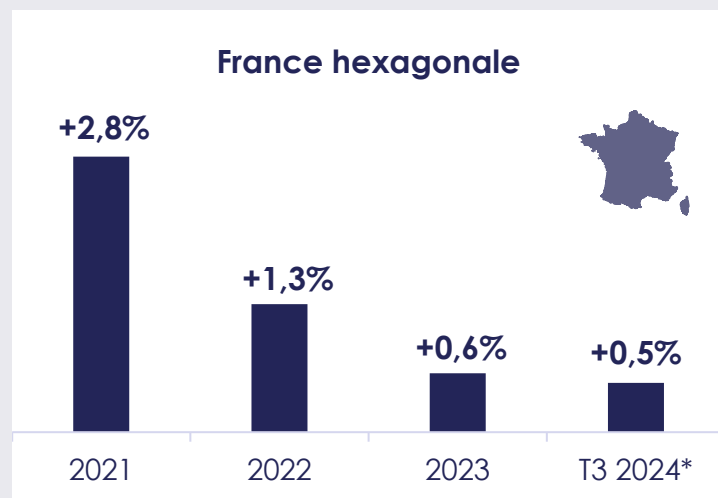
Bilan des recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté en 2024

Situation économique nationale et régionale en 2024

Évolution du PIB en France hexagonale



Évolution de l'emploi salarié

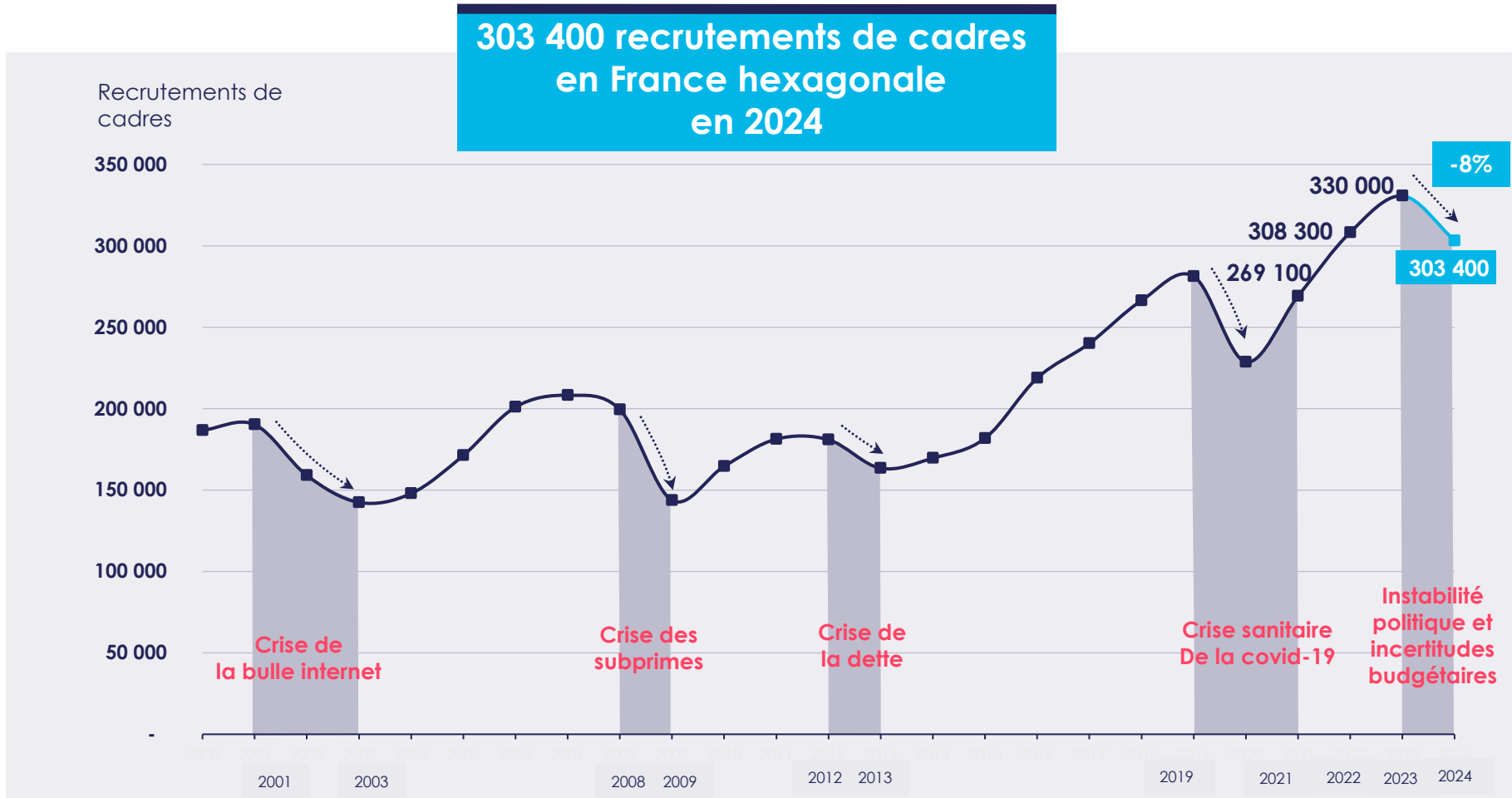


* Comparaison par rapport au T3 2023

Source : Insee

Bilan 2024 des recrutements de cadres à l'échelle nationale

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France hexagonale

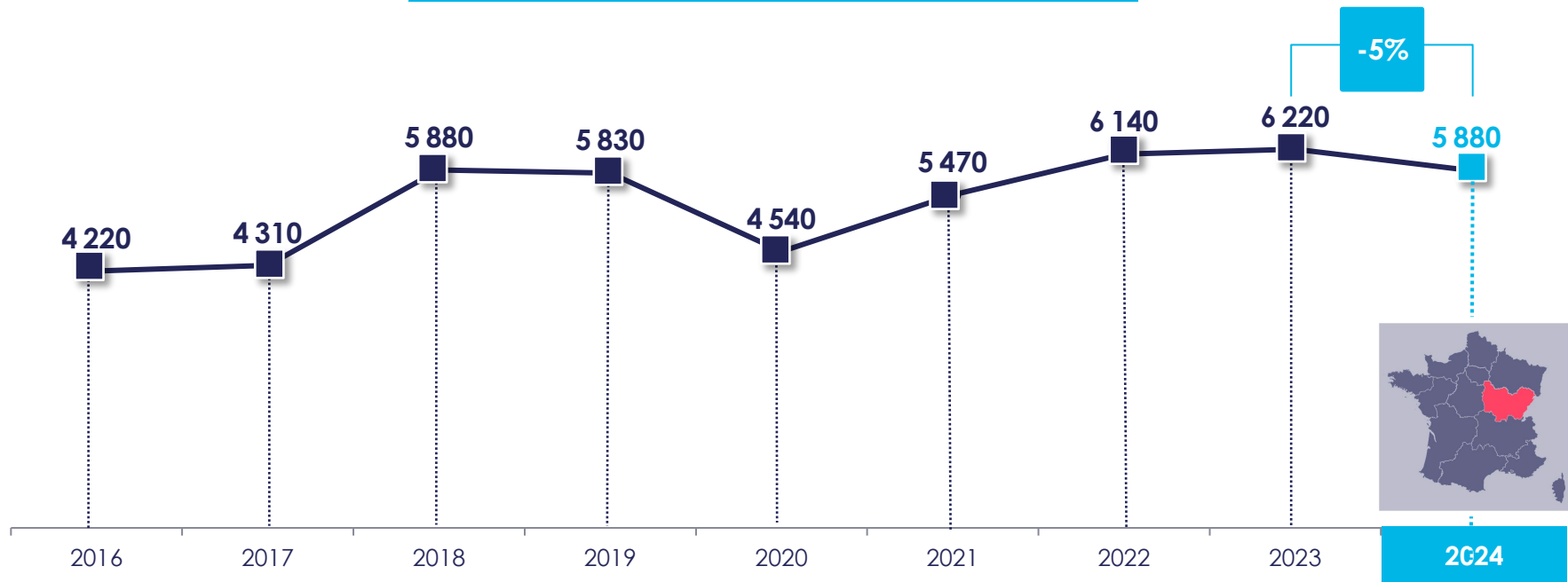


Source : Apec, 2025



Bilan 2024 des recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté

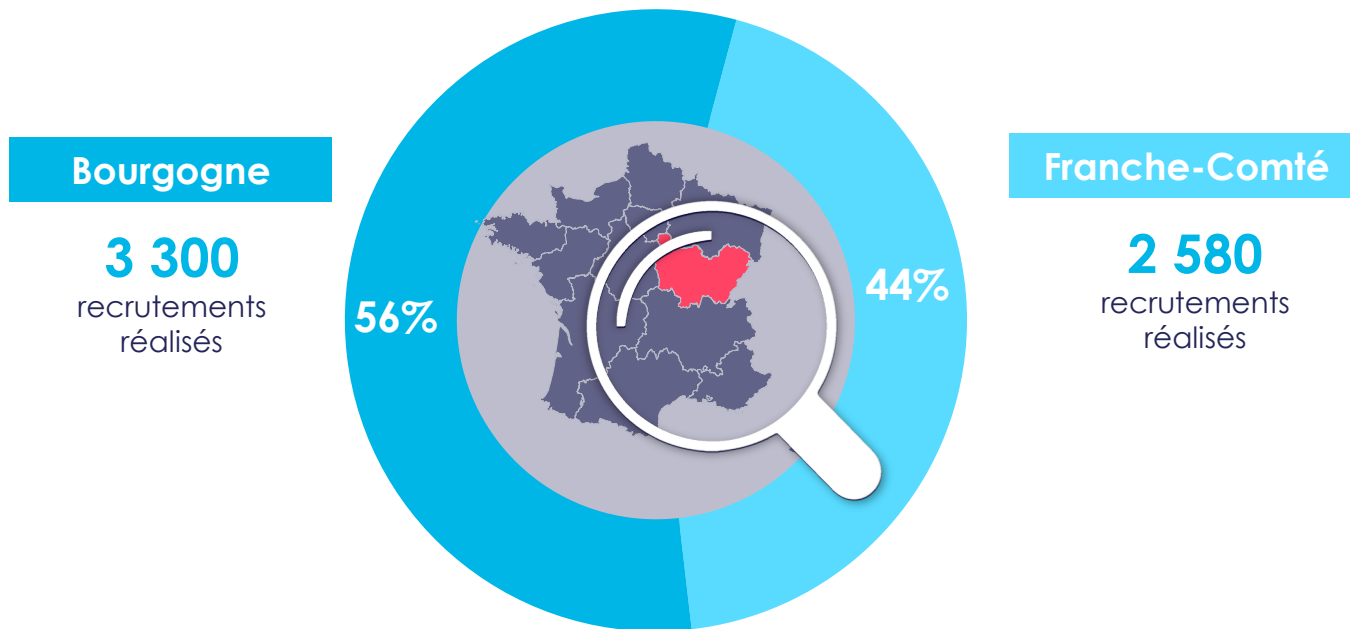
5 880 recrutements de cadres réalisés en Bourgogne-Franche-Comté en 2024



Source : Apec, 2025



Répartition des recrutements de cadres réalisés par ancienne région en 2024



Source : Apec, 2025



Créations nettes de postes cadres en 2024



1 740 postes de cadres créés
en Bourgogne-Franche-Comté en 2024



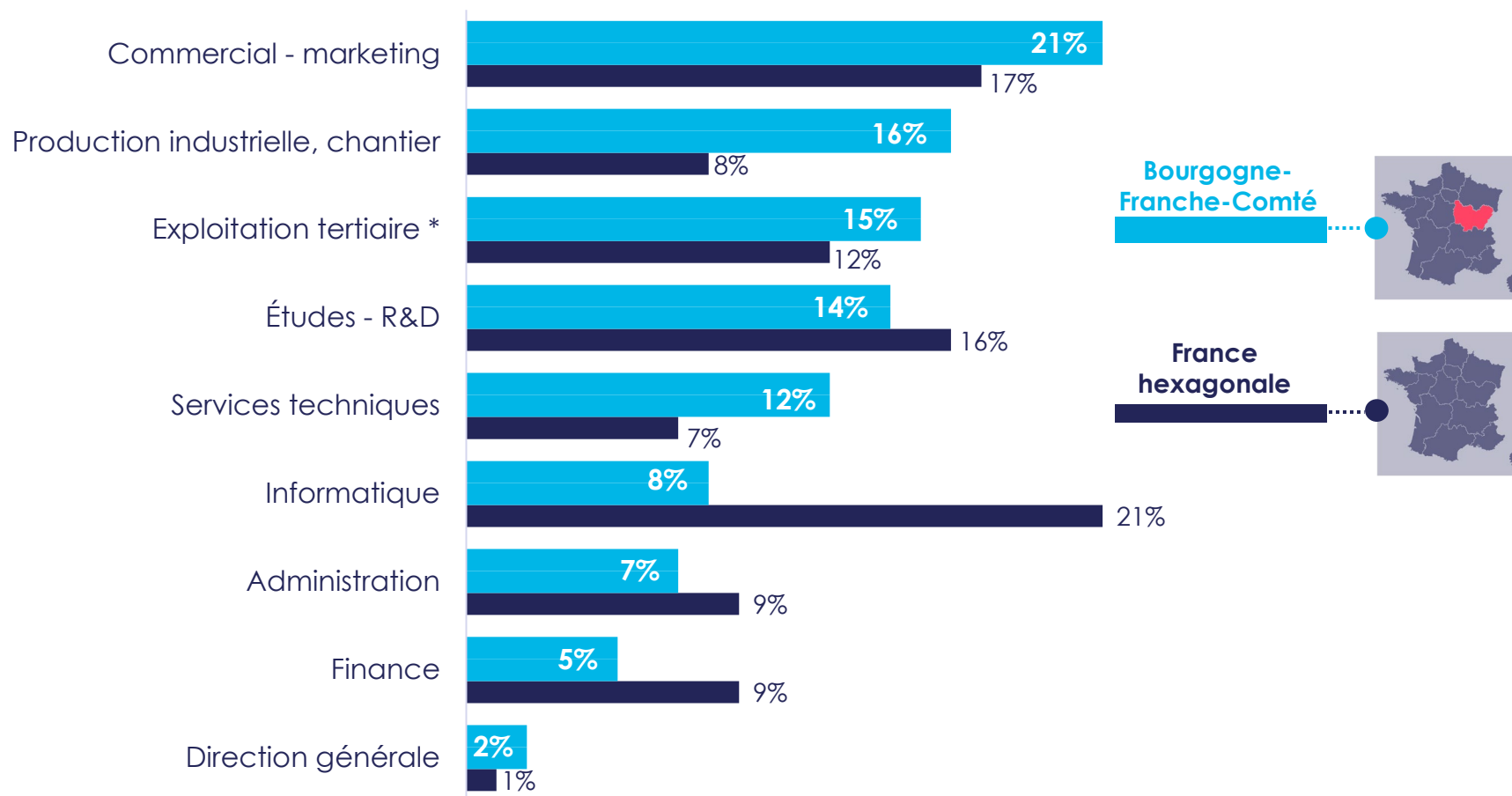
versus 1 660 en 2023

Créations de poste cadres : recrutements + promotions internes – sorties (démission, licenciement, retraite)

Source : Apec, 2025



Répartition des recrutements de cadres réalisés par fonction en 2024



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

Source : Apec, 2025

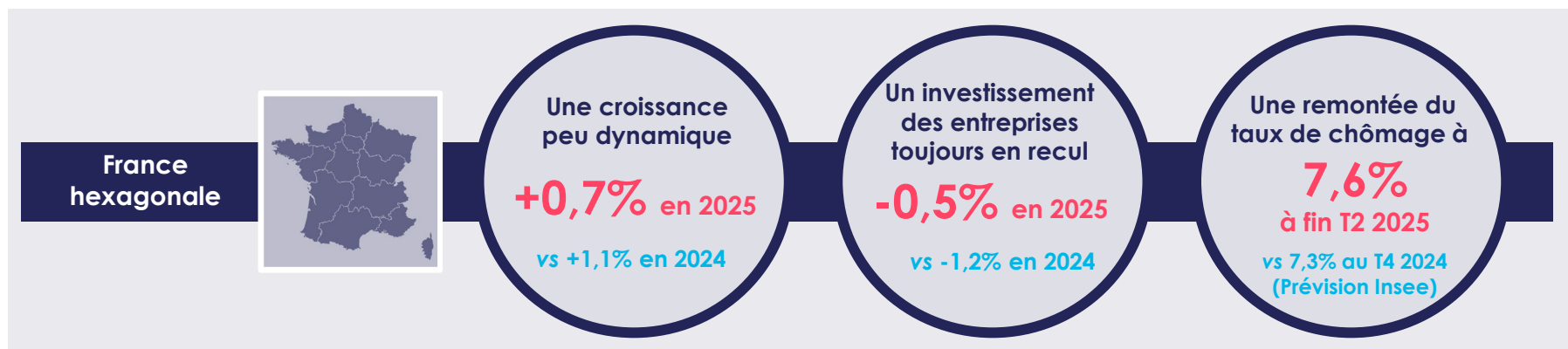




02.

Besoins en recrutement des entreprises de Bourgogne-Franche-Comté en 2025

Situation économique nationale en 2025



Source : Banque de France, projections macroéconomiques, mars 2025

Une croissance économique soumise à des aléas

Un contexte géopolitique anxieux

La guerre commerciale avec la mise en place des droits de douane américains pénaliserait les exportations françaises



Fortes contraintes sur les dépenses publiques

La réduction du déficit public constituerait un frein à l'investissement des entreprises et affecterait leur compétitivité



À l'inverse, la désinflation pourrait redonner du souffle à la consommation

Un retour plus rapide à un niveau d'inflation modéré permettrait de booster la consommation, moteur essentiel de la croissance



Une baisse du taux d'épargne des ménages pourrait constituer un soutien à la croissance

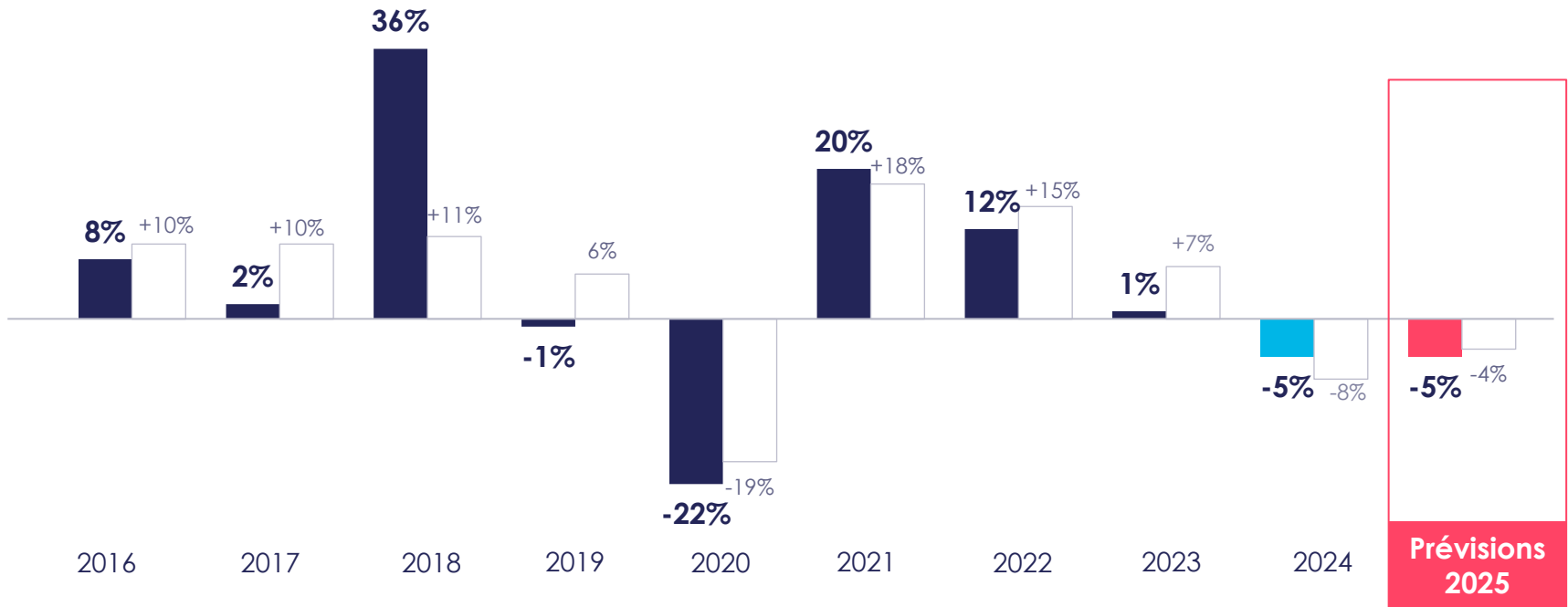
À la faveur de la fin de la spirale inflationniste, les ménages pourraient moins épargner et plus consommer



Les recrutements de cadres devraient diminuer de 5% en Bourgogne-Franche-Comté en 2025

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1

■ Bourgogne-Franche-Comté
□ France hexagonale

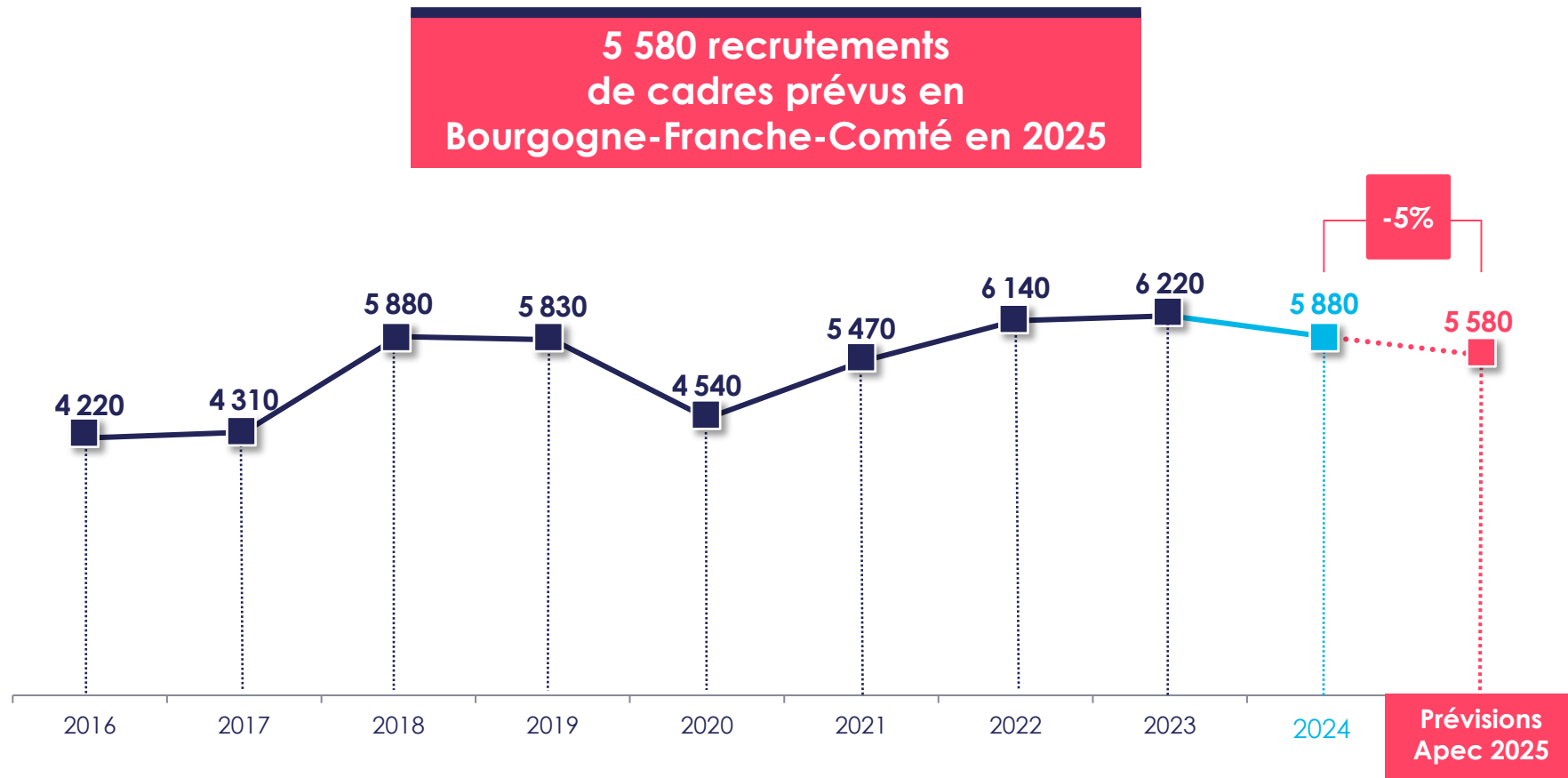


Base : recrutements de cadres en France hexagonale
Source : Apec, 2025



Lecture : le volume de recrutements de cadres a diminué de 5% en 2024 par rapport à 2023 dans la région.

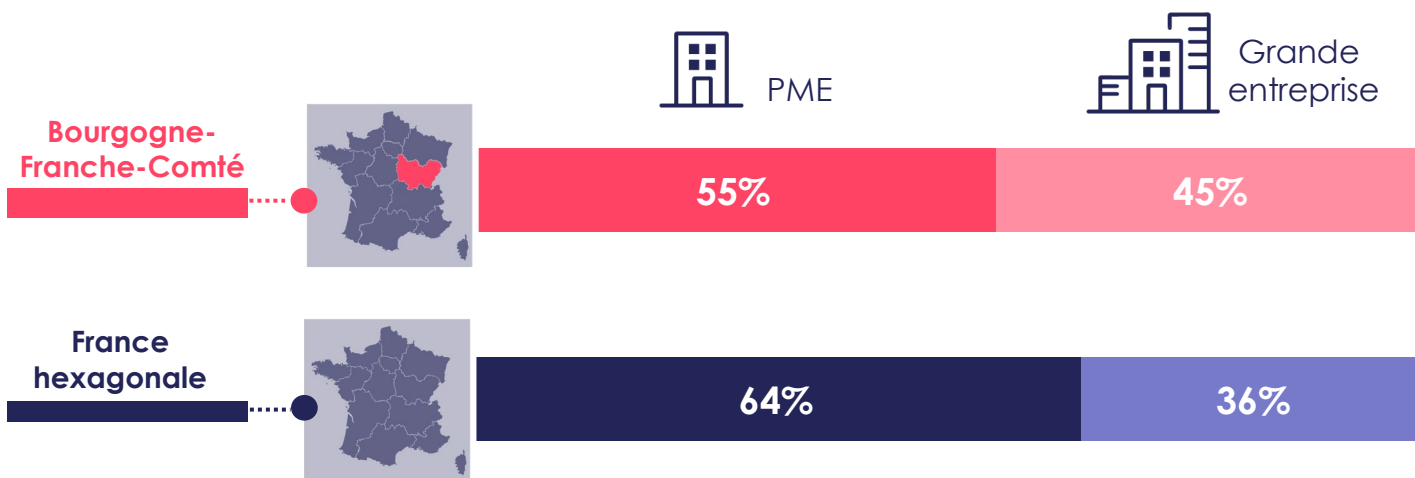
Prévisions 2025 du volume de recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté



Source : Apec, 2025



Répartition des recrutements de cadres prévus en 2025 par taille d'entreprise

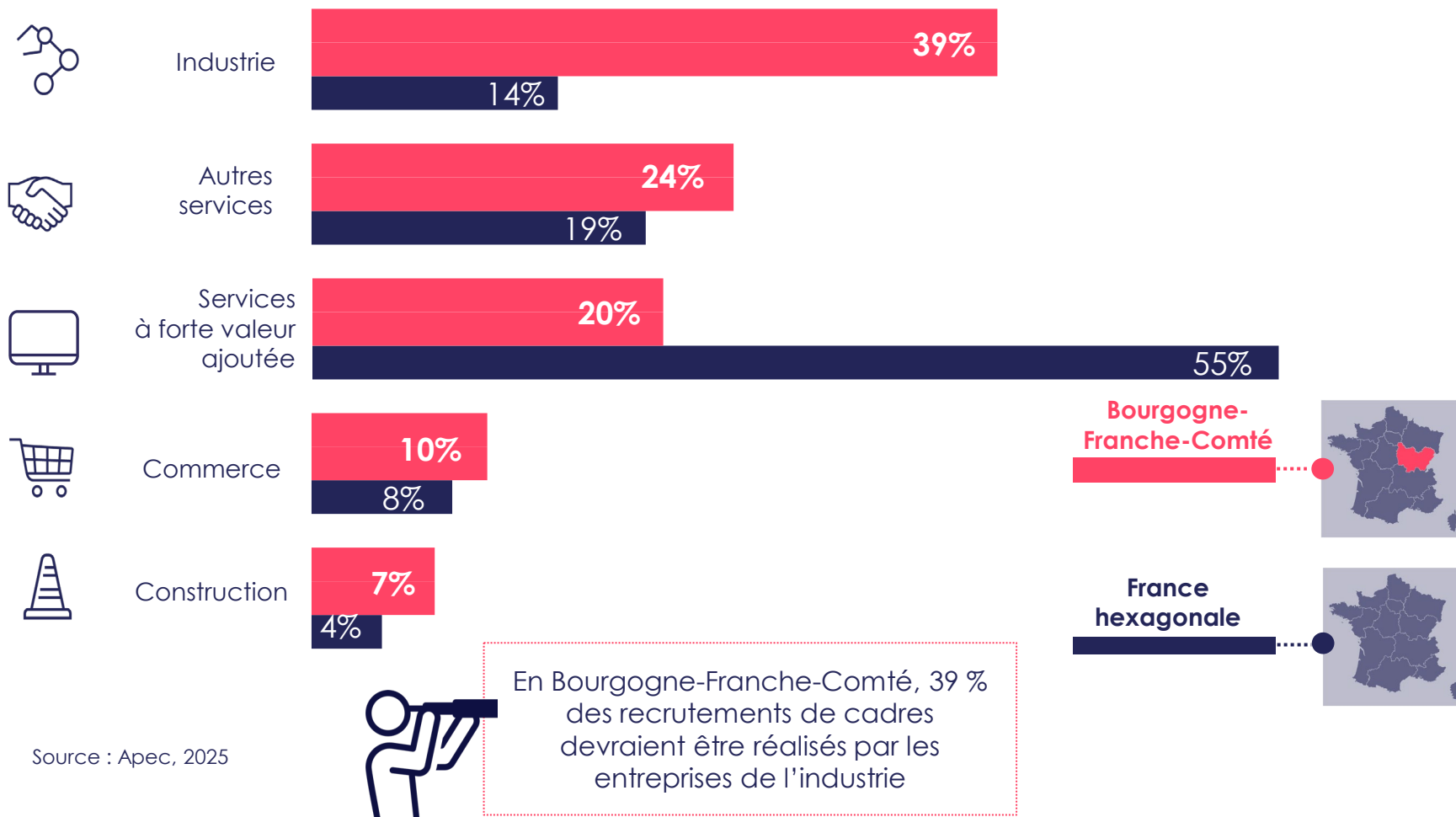


En Bourgogne-Franche-Comté, 55 % des recrutements de cadres devraient être réalisés par des PME (moins de 250 salarié.es) en 2025

Source : Apec, 2025



Répartition des recrutements de cadres prévus en 2025 par grand secteur d'activité



Top 10 des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre en Bourgogne-Franche-Comté début 2025

Top 10



1	Comptabilité	9%
2	Management administratif et financier	5%
3	Audit et expertise comptable	4%
4	Qualité	3%
5	Ingénierie d'affaires	3%
6	Management commercial	3%
7	Représentation commerciale et promotion des ventes	3%
8	Pilotage en production industrielle	3%
9	Paie et administration du personnel	3%
10	Conduite de travaux	2%

Source : base offres Apec de décembre 2024 à fin février 2025 (hors offres doublons et hors offres partenaires).
Traitement réalisé sur 90% des offres pour lesquelles le métier du poste proposé a été identifié



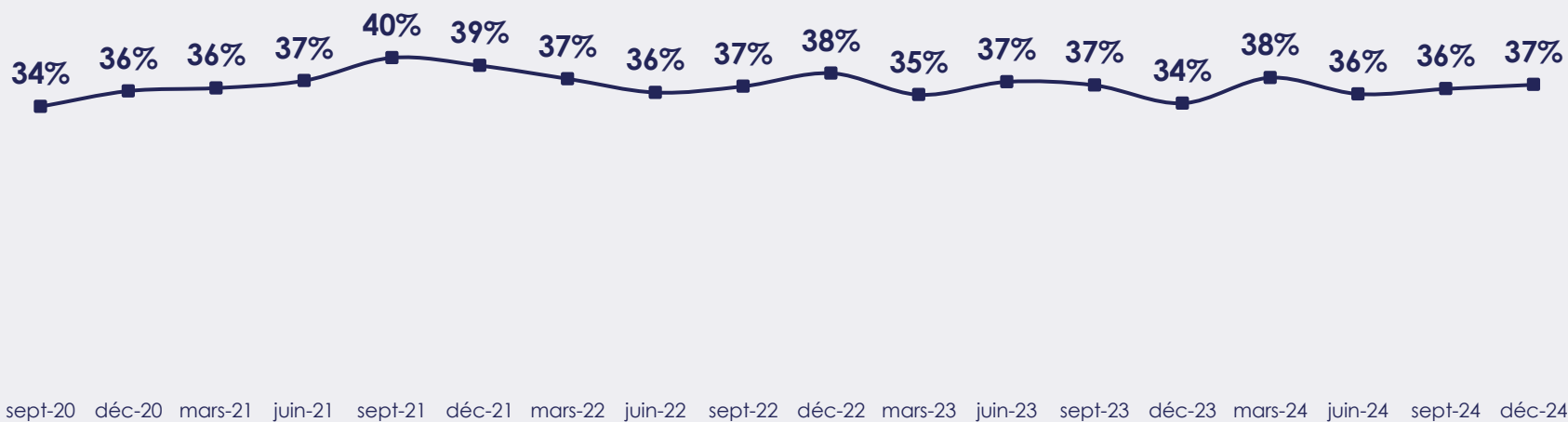
03.

Mobilité professionnelle des cadres en Bourgogne-Franche-Comté

Évolution des intentions de mobilité au national

> Dans les mois qui viennent, envisagez-vous d'entreprendre des démarches actives afin de changer d'entreprise (réponse «Oui » dans les 12 mois)

Résultats pour l'ensemble des cadres



Intentions de mobilité pour les cadres travaillant en Bourgogne-Franche-Comté



39% des cadres de la région **envisagent de changer d'entreprise** dans les 12 prochains mois



Bourgogne-Franche-Comté

49% des cadres de la région **ressentent l'envie de démissionner** de temps en temps ou régulièrement

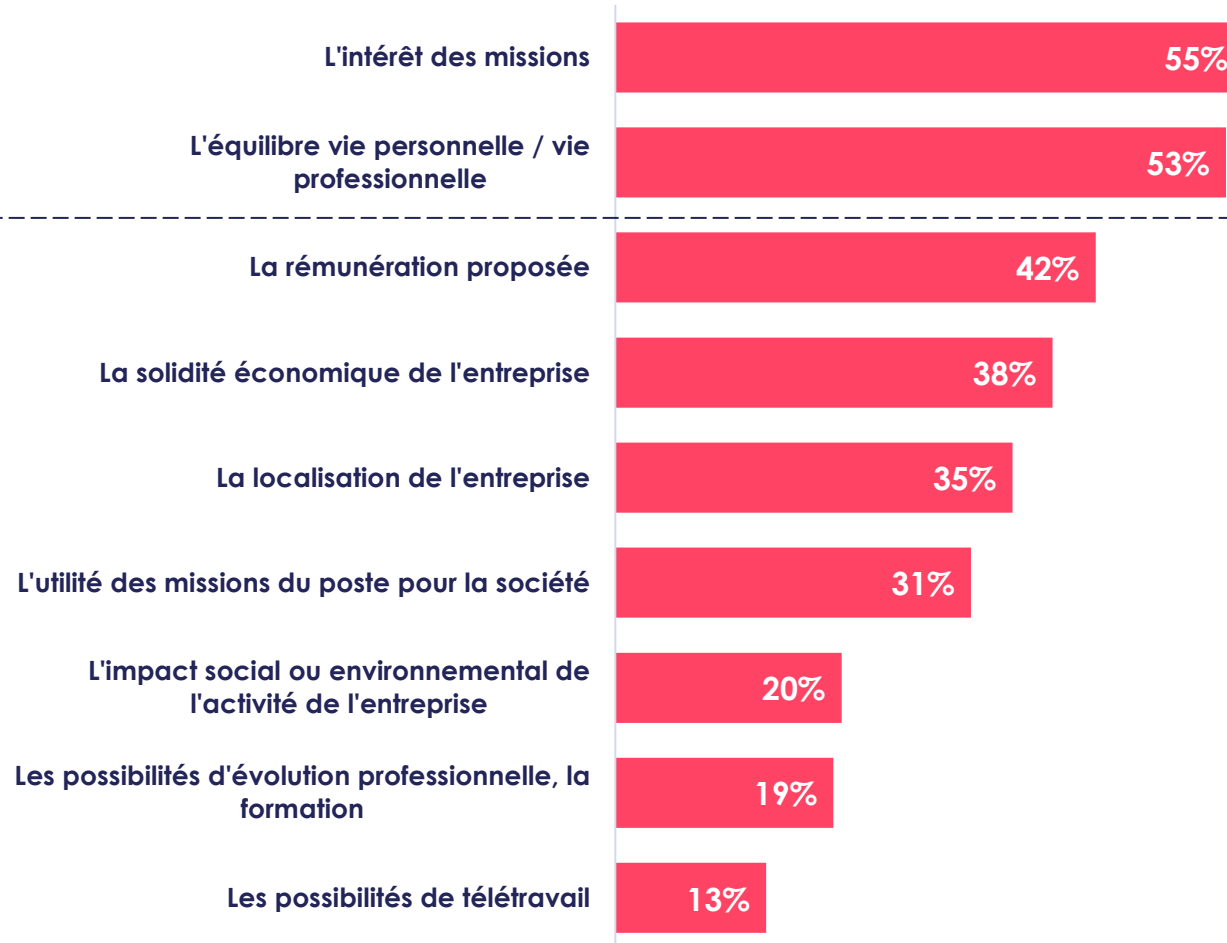


Bourgogne-Franche-Comté



Critères essentiels en cas de changement d'entreprise

> Quelle importance accorderiez-vous à chacun de ces critères si vous deviez changer d'entreprise ? « Essentiel »



Importance de la rémunération dans le changement d'entreprise



40%

des cadres en Bourgogne-Franche-Comté **ne seraient pas prêts** à candidater à une offre d'emploi **qui ne préciserait pas le salaire du poste**

38%

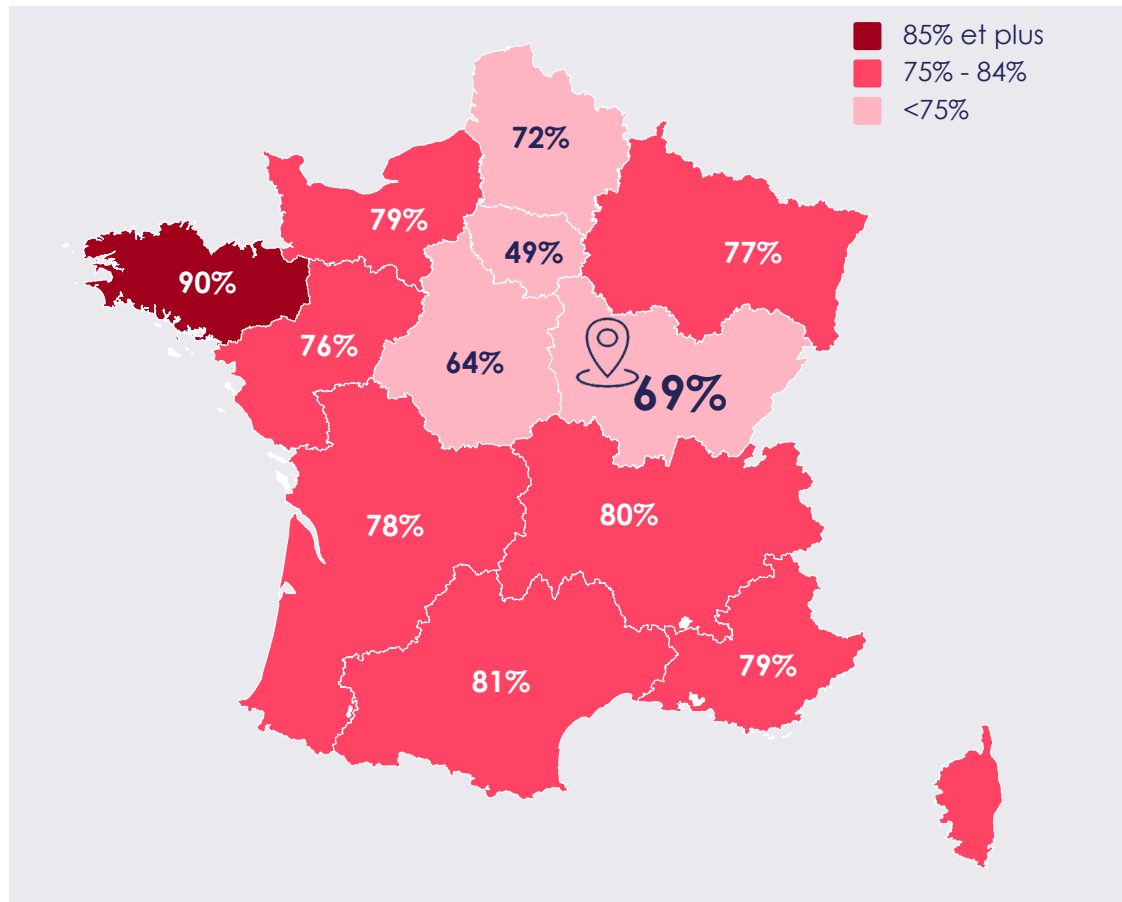
des cadres en Bourgogne-Franche-Comté envisageraient sérieusement de changer d'entreprise si on leur proposait un salaire **10% supérieur** à leur salaire actuel.

Attachement à la région



> Êtes-vous attaché à la région Bourgogne-Franche-Comté, dans laquelle vous travaillez ?

Réponse « Oui, plutôt ou très attaché »



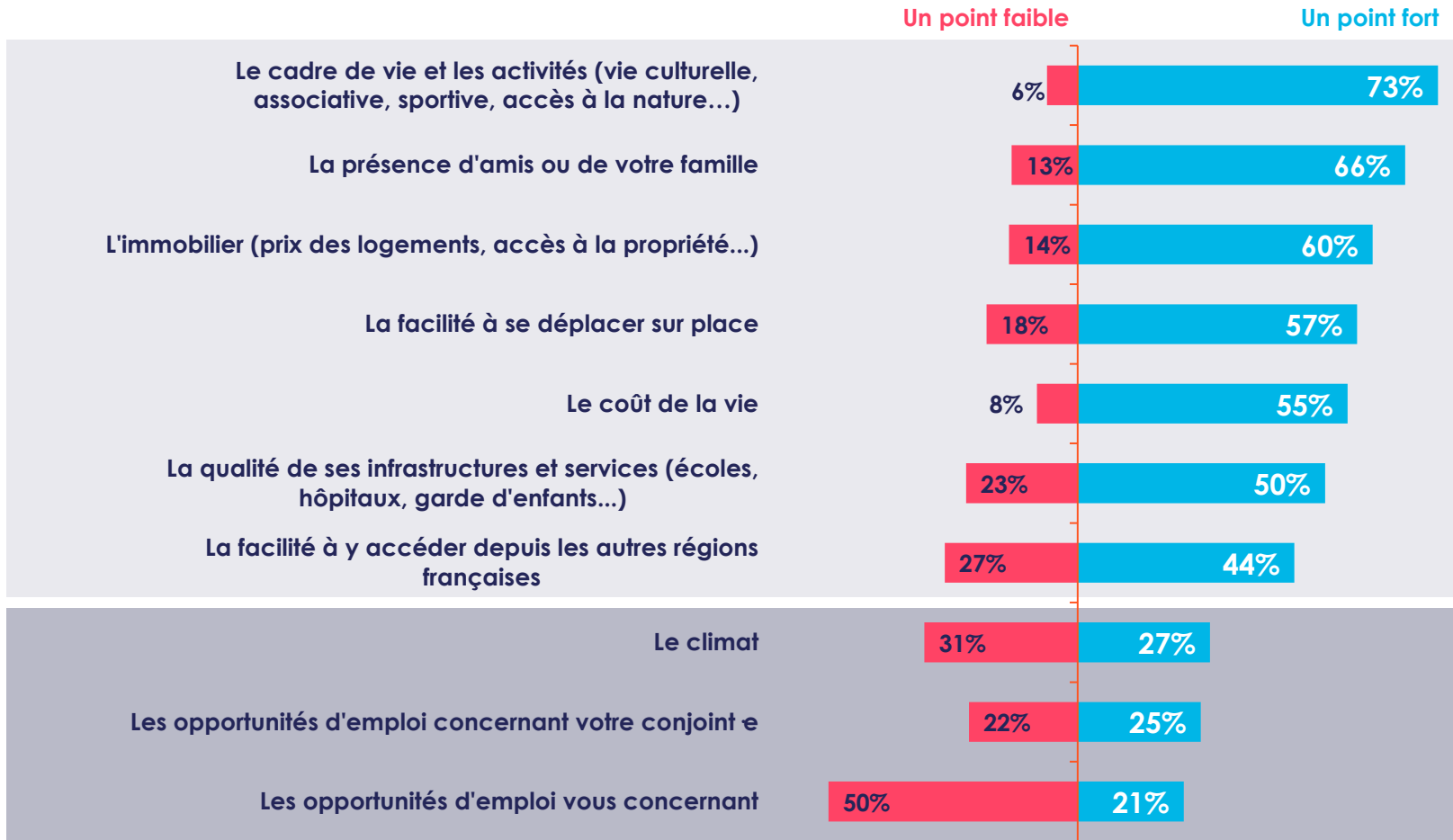
69% des cadres travaillant en Bourgogne-Franche-Comté se disent **attachés** à la région dont **38% se disent très attachés** à cette région





Points forts / Points faibles de la région selon les cadres y travaillant

> Pour chacun des éléments suivants, diriez-vous qu'il s'agit d'un **point fort** ou d'un **point faible** de la région Bourgogne-Franche-Comté ?





04.

**Vers une évolution du rapport de force
entre candidats et recruteurs ?**



Baisse des besoins en recrutements de cadres
côté entreprises



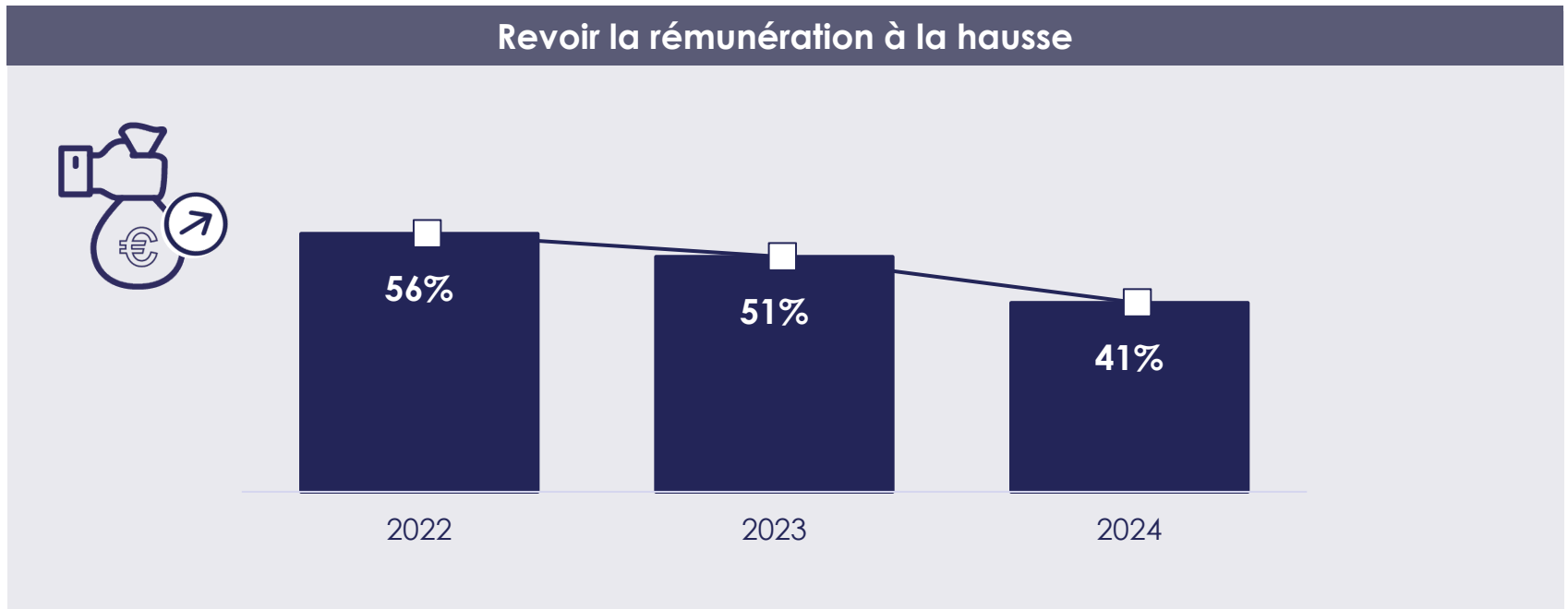
Stabilité des intentions de mobilité
côté cadres



- Baisse des marges de négociation salariale ?
- Baisse des opportunités pour les plus juniors et cadres expérimentés ?
- Difficultés accrues pour les publics les plus à risque ?

Baisse des marges de négociation salariale

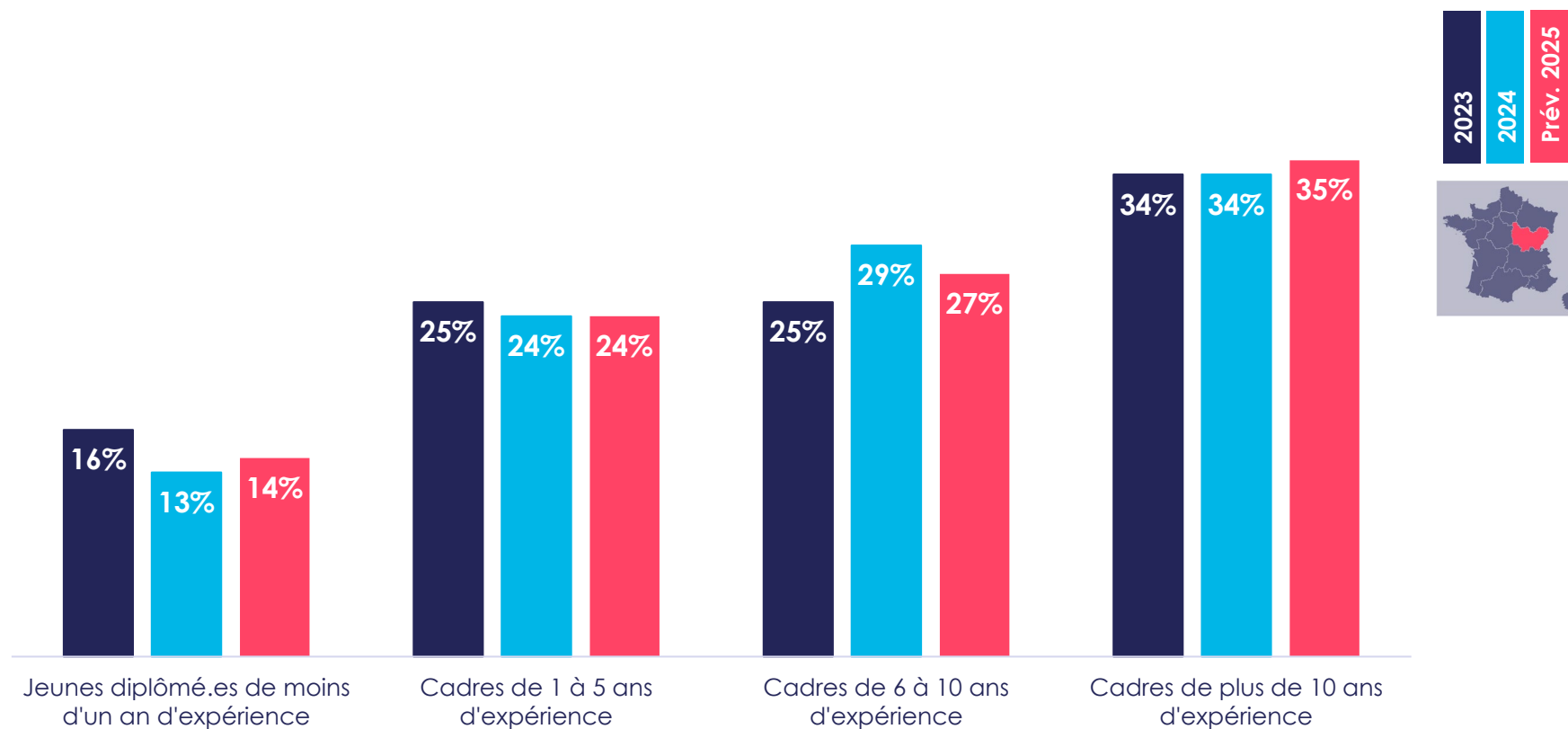
> Part des ENTREPRISES ayant consenti certains ajustements pour faire aboutir leurs recrutements de cadres



Base : entreprises de France hexagonale
Source : Apec, 2024

Des opportunités à bas niveau pour les cadres débutants

> Evolution de la répartition des recrutements de cadres prévus entre 2023 et 2025 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2025



Difficultés accrues pour les publics à risque



EN EMPLOI

22 400

cadres en emploi de plus de 55 ans
en Bourgogne-Franche-Comté

EN RECHERCHE D'EMPLOI

16 310

demandeurs d'emploi pour un poste
cadre en Bourgogne-Franche-Comté
(8%)

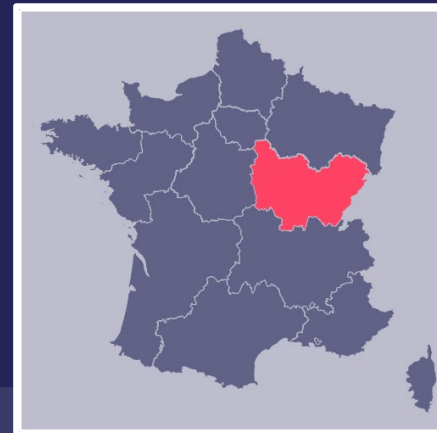
dont **3 310 seniors de plus de 55 ans**

Champ : salariés du secteur privé
Source : Apec, 2024 et Insee, BTS 2022

Source : France Travail, décembre 2024
DEFM catégorie A,B,C

**...Un moment de marché qui rend plus
nécessaire encore les politiques diversité-
inclusion en entreprises et dans le recrutement**

Prévisions 2025 de recrutements de cadres en **Bourgogne-Franche-Comté**



Contact :

Hervé REYNIER

Délégué régional Bourgogne-Franche-Comté

herve.reynier@apec.fr;

03 80 54 17 59



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement
sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études