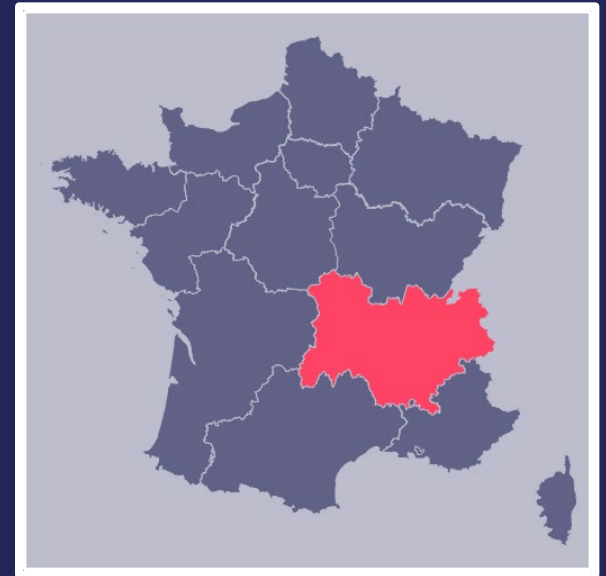
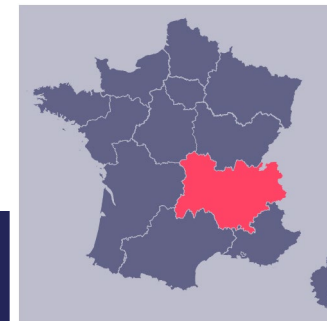


Prévision 2025 de recrutement de cadres en **Auvergne-Rhône-Alpes**



Le mot du délégué régional



Stéphane CURRENTI

Délégué régional Apec Auvergne-Rhône-Alpes

“ Retournement de tendance pour le marché de l'emploi cadre régional en région ! Les entreprises d'Auvergne-Rhône-Alpes ont recruté 35 680 cadres soit une baisse de -4% sur un an. Cette chute est, toutefois, moins intense que celle observée au niveau national (-8%) grâce notamment à la diversité de notre tissu économique.

Cette tendance pourrait perdurer en 2025 avec une baisse de même nature. Pour autant de nombreux aléas pèsent sur cette prévision en lien avec la guerre commerciale et le relèvement de droits de douanes qui se profilent outre-Atlantique et qui pourraient impacter l'activité de nos entreprises exportatrices. ”

Méthodologie

Les données présentées dans ce document reposent sur deux enquêtes Apec :



Entreprises

Enquête annuelle par téléphone, menée auprès d'un échantillon de 1 027 établissements du secteur privé dans la région Auvergne-Rhône-Alpes. Le terrain s'est déroulé du 12 novembre 2024 au 29 janvier 2025.



Echantillon représentatif des salariés du secteur privé par région, taille et secteur d'activité en France hexagonale

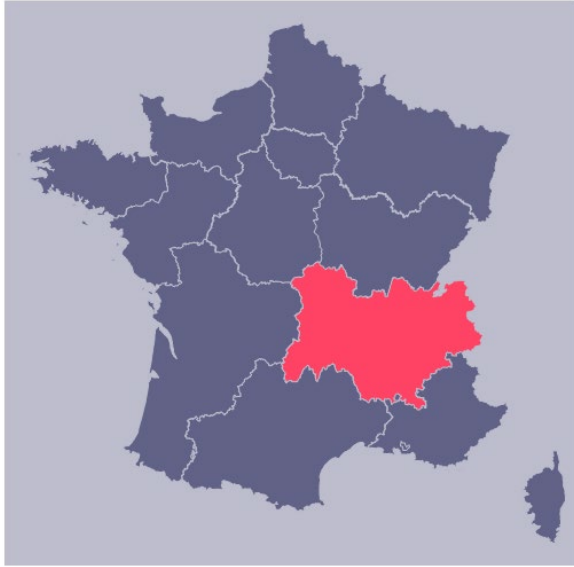
Cadres

Enquête réalisée en septembre-octobre 2024 auprès d'un échantillon de 1 133 cadres du secteur privé travaillant dans la région Auvergne-Rhône-Alpes.



Échantillon redressé pour être représentatif des cadres du secteur privé de la région Auvergne-Rhône-Alpes en termes d'âge, de sexe, de taille d'entreprise, de secteur d'activité, de lieu de travail (urbain / rural).

Sommaire



01.

Bilan des recrutements de cadres en Auvergne-Rhône-Alpes en 2024

02.

Besoins en recrutement des entreprises d'Auvergne-Rhône-Alpes en 2025

03.

Mobilité professionnelle des cadres d'Auvergne-Rhône-Alpes

04.

Vers une évolution du rapport de force entre candidats et recruteurs ?



01.

Bilan des recrutements de cadres en Auvergne-Rhône-Alpes en 2024

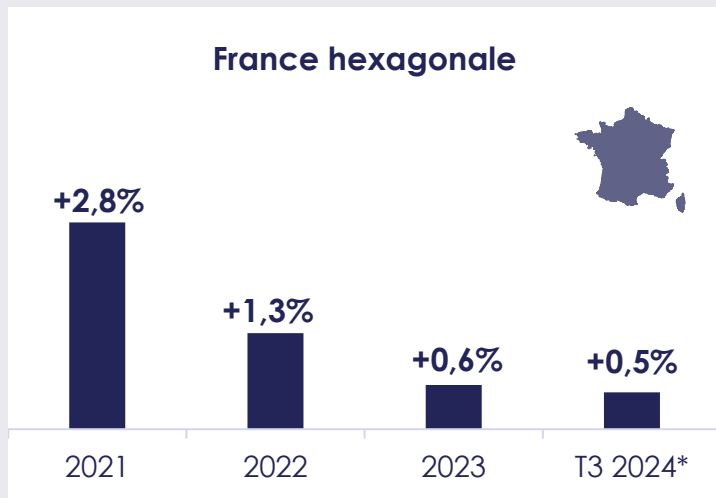
Situation économique nationale et régionale en 2024

Évolution du PIB en France hexagonale

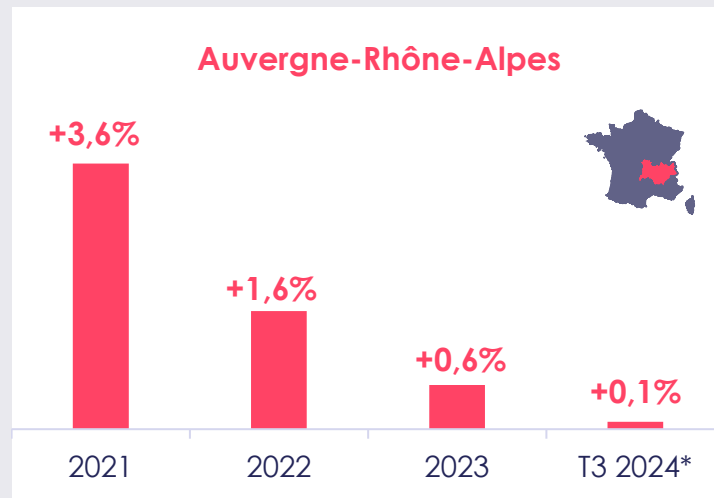


Évolution de l'emploi salarié

France hexagonale



Auvergne-Rhône-Alpes

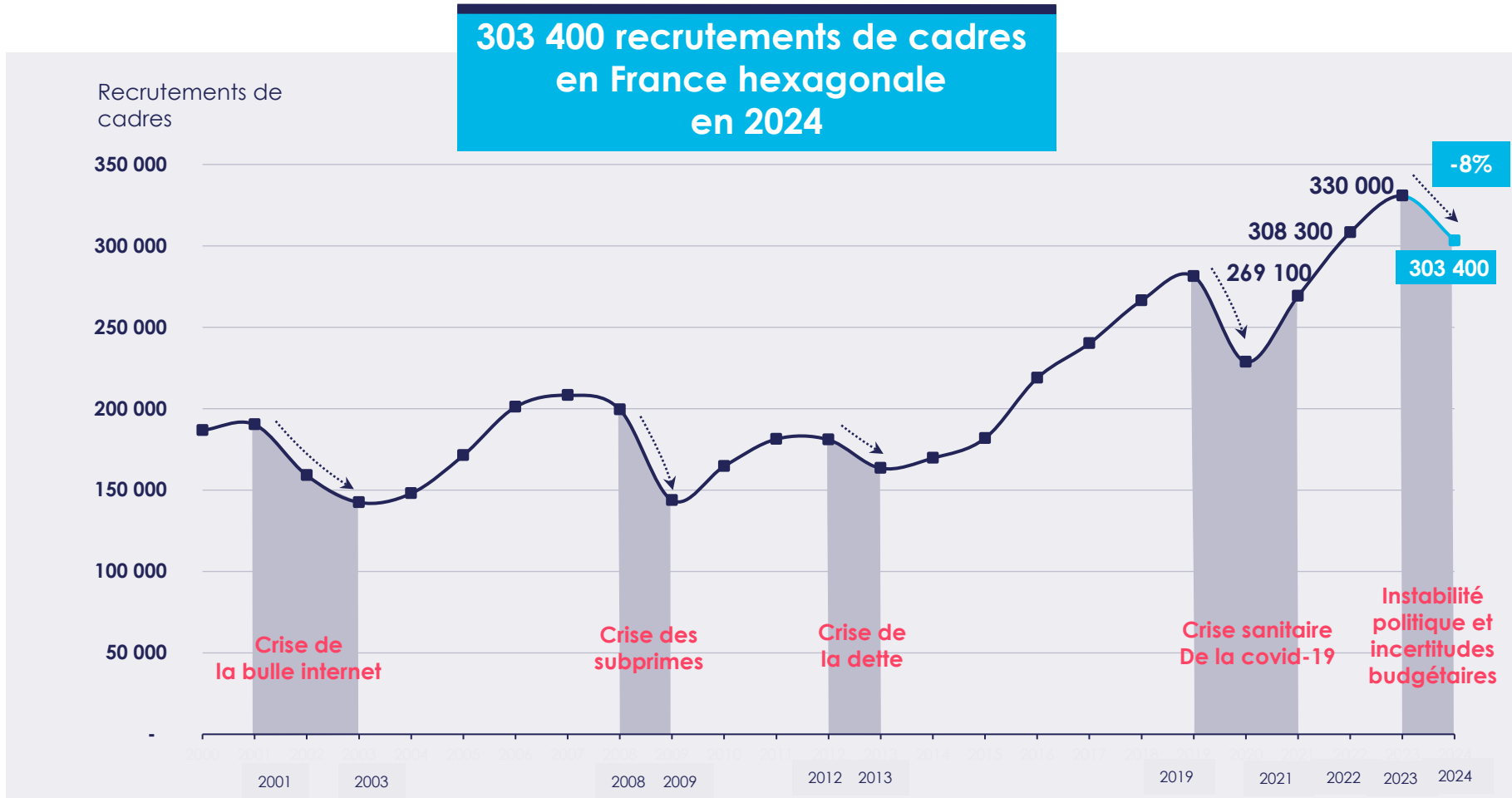


* Comparaison par rapport au T3 2023

Source : Insee

Bilan 2024 des recrutements de cadres à l'échelle nationale

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France hexagonale

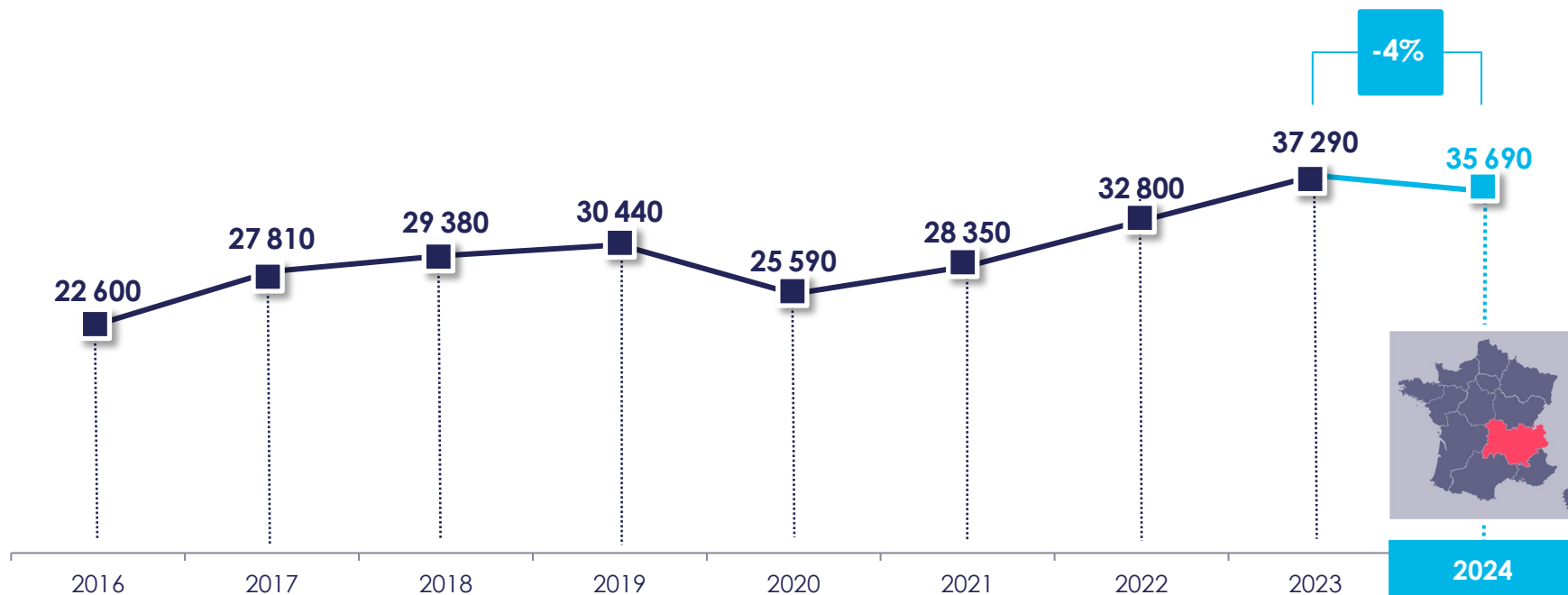


Source : Apec, 2025



Bilan 2024 des recrutements de cadres en Auvergne-Rhône-Alpes

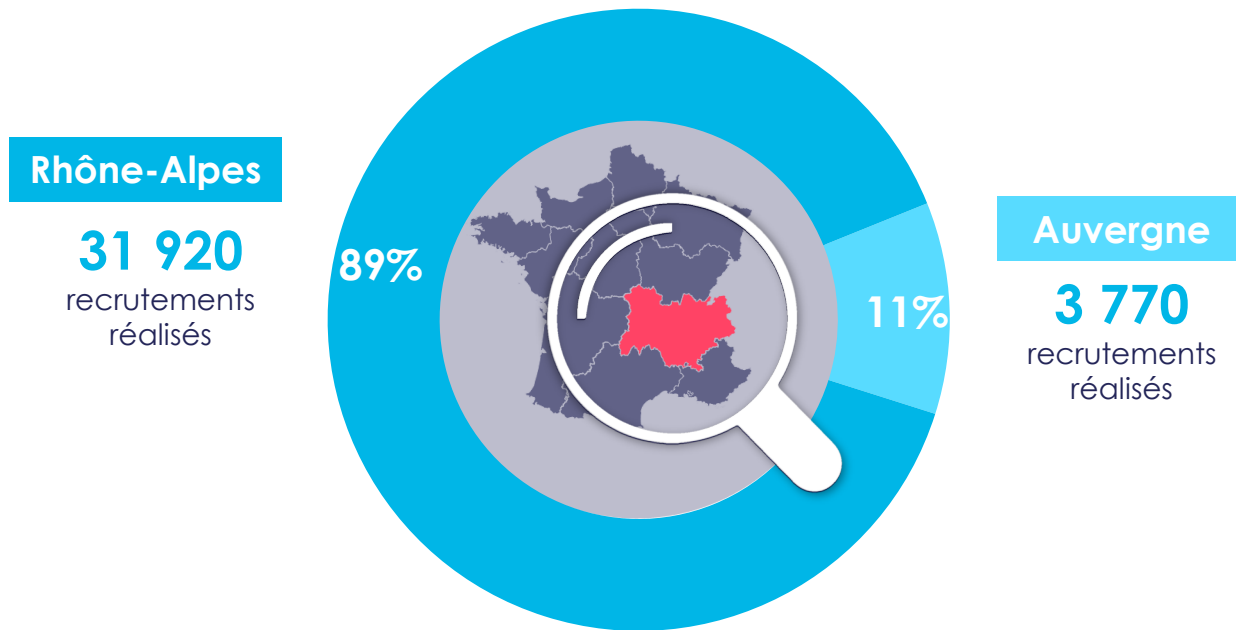
35 690 recrutements de cadres réalisés en Auvergne-Rhône-Alpes en 2024



Source : Apec, 2025



Répartition des recrutements de cadres réalisés par ancienne région en 2024



Source : Apec, 2025



Créations nettes de postes cadres en 2024



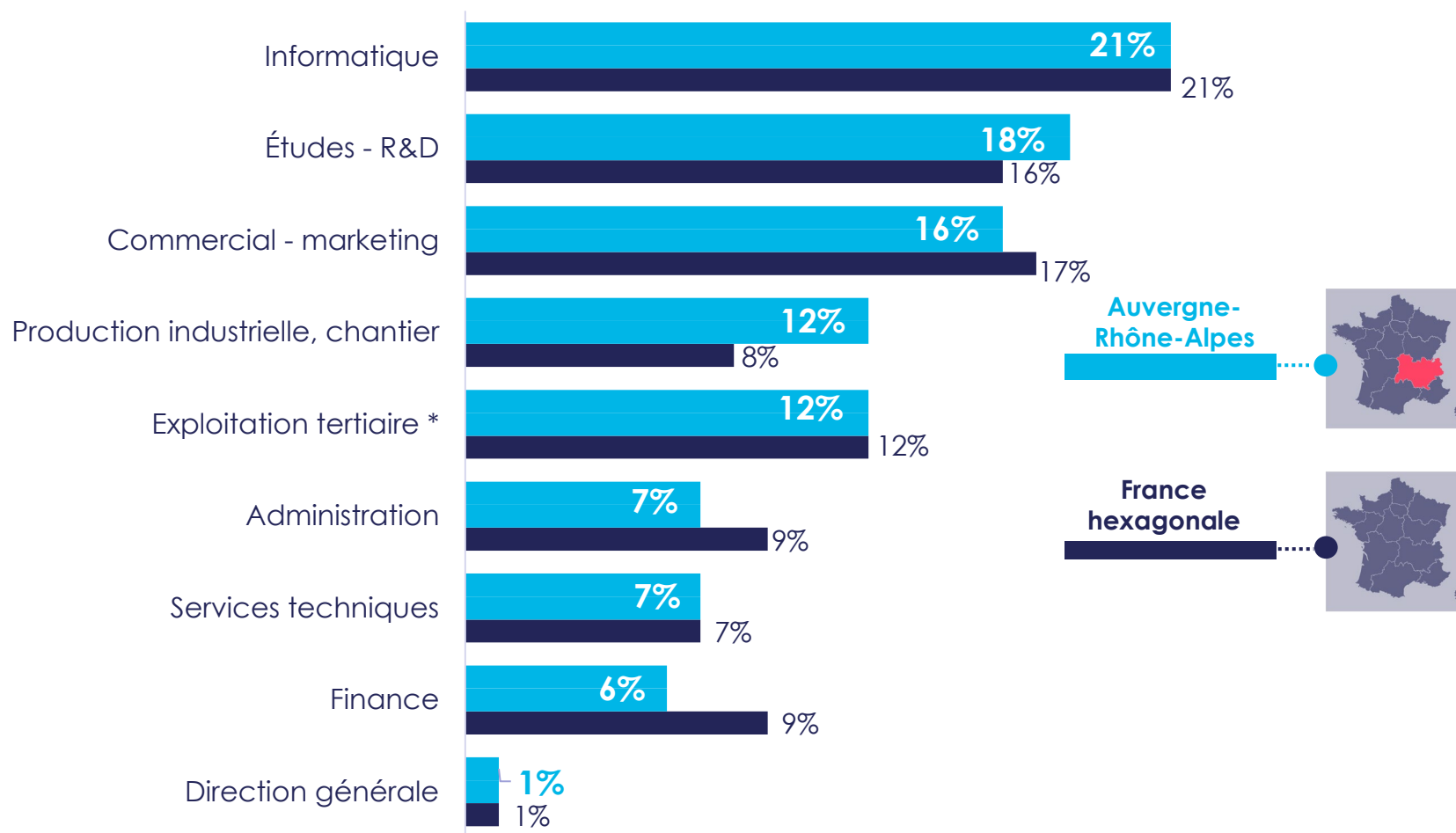
7 790 postes de cadres créés
en Auvergne-Rhône-Alpes en 2024



versus 9 050 en 2023

Créations de poste cadres : recrutements + promotions internes – sorties (démission, licenciement, retraite)

Répartition des recrutements de cadres réalisés par fonction en 2024



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

Source : Apec, 2025

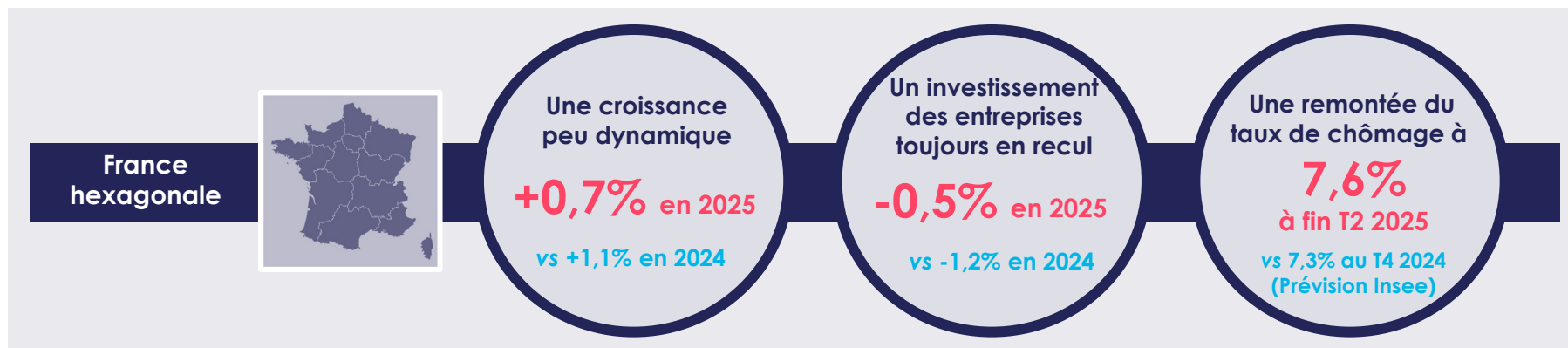




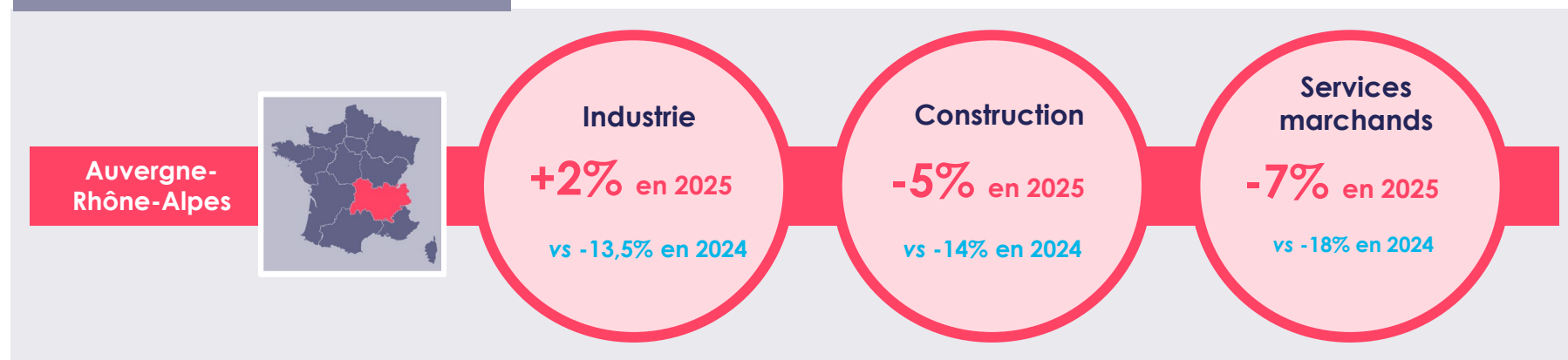
02.

Besoins en recrutement des entreprises d'Auvergne-Rhône-Alpes en 2025

Situation économique nationale et régionale en 2025



Évolution des investissements



Source : Banque de France, projections macroéconomiques, mars 2025

Une croissance économique soumise à des aléas

Un contexte géopolitique anxieux

La guerre commerciale avec la mise en place des droits de douane américains pénaliserait les exportations françaises



Fortes contraintes sur les dépenses publiques

La réduction du déficit public constituerait un frein à l'investissement des entreprises et affecterait leur compétitivité



À l'inverse, la désinflation pourrait redonner du souffle à la consommation

Un retour plus rapide à un niveau d'inflation modéré permettrait de booster la consommation, moteur essentiel de la croissance





Une baisse du taux d'épargne des ménages pourrait constituer un soutien à la croissance

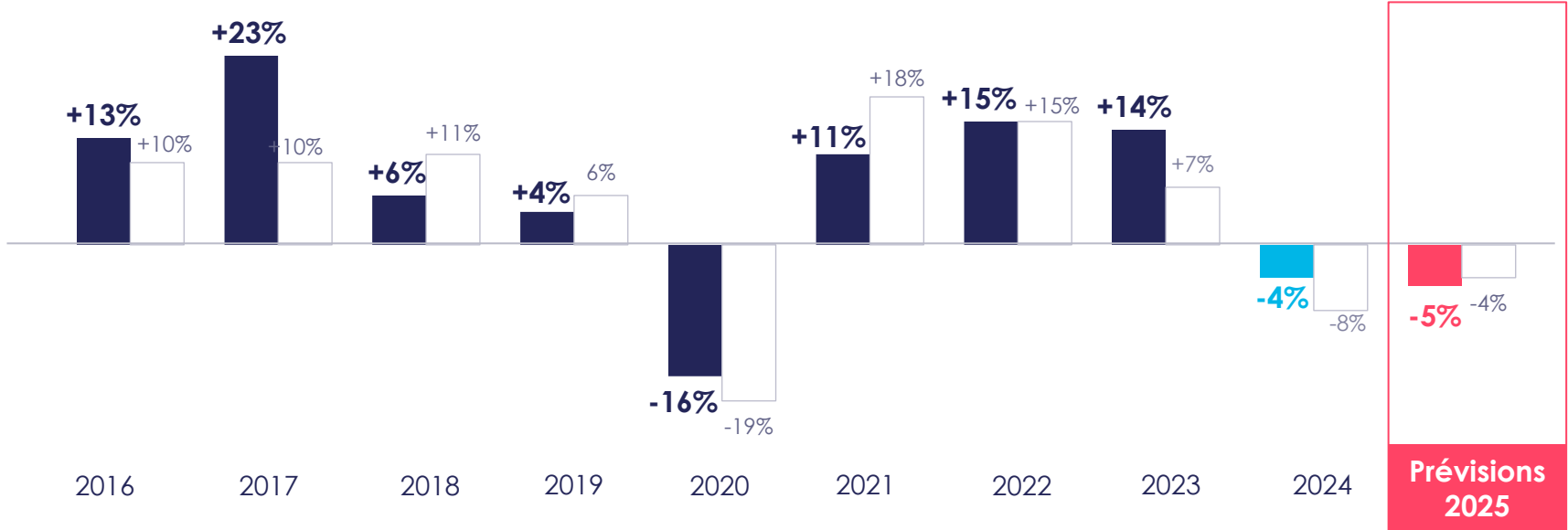
À la faveur de la fin de la spirale inflationniste, les ménages pourraient moins épargner et plus consommer



Les recrutements de cadres devraient baisser de 5% en Auvergne-Rhône-Alpes en 2025

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1

 Auvergne-Rhône-Alpes
 France hexagonale

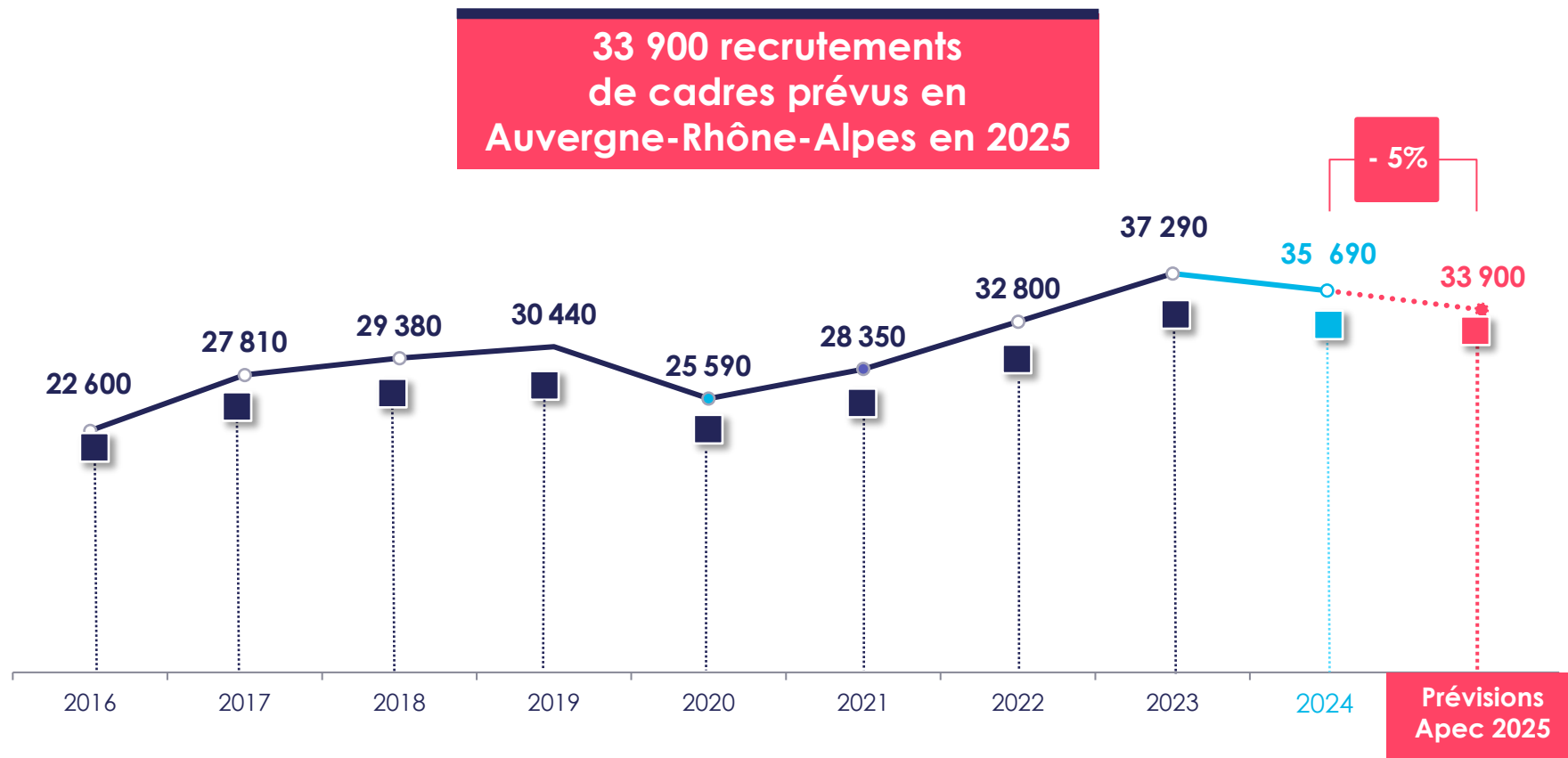


Base : recrutements de cadres en France hexagonale
Source : Apec, 2025



Lecture : le volume de recrutements de cadres a baissé de 4% en 2024 par rapport à 2023 dans la région.

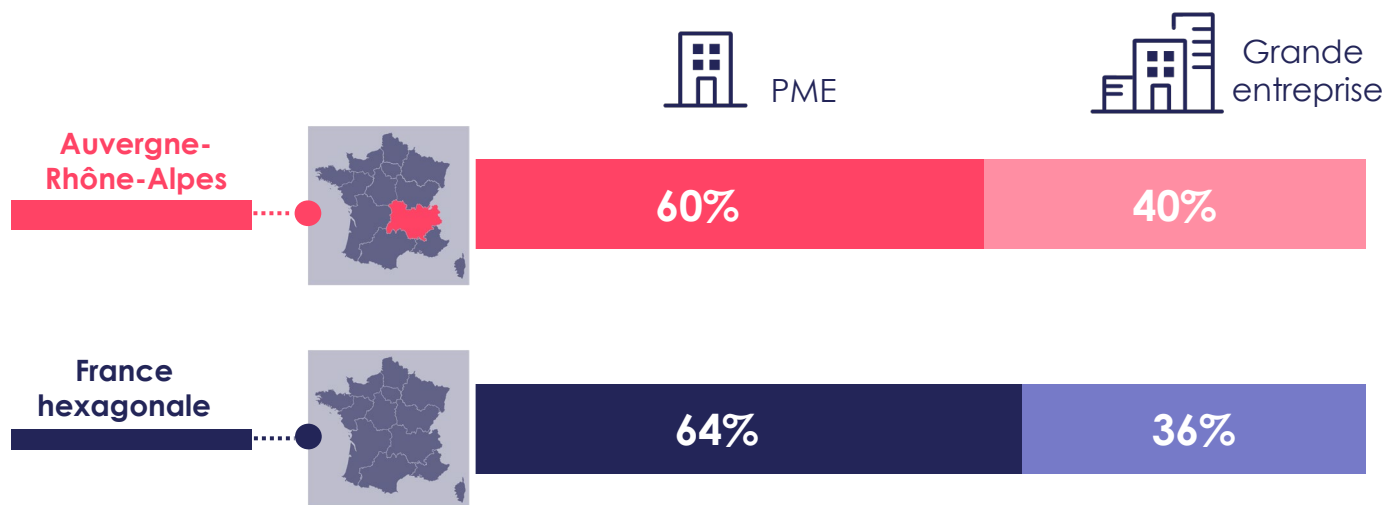
Prévisions 2025 du volume de recrutements de cadres en Auvergne-Rhône-Alpes



Source : Apec, 2025



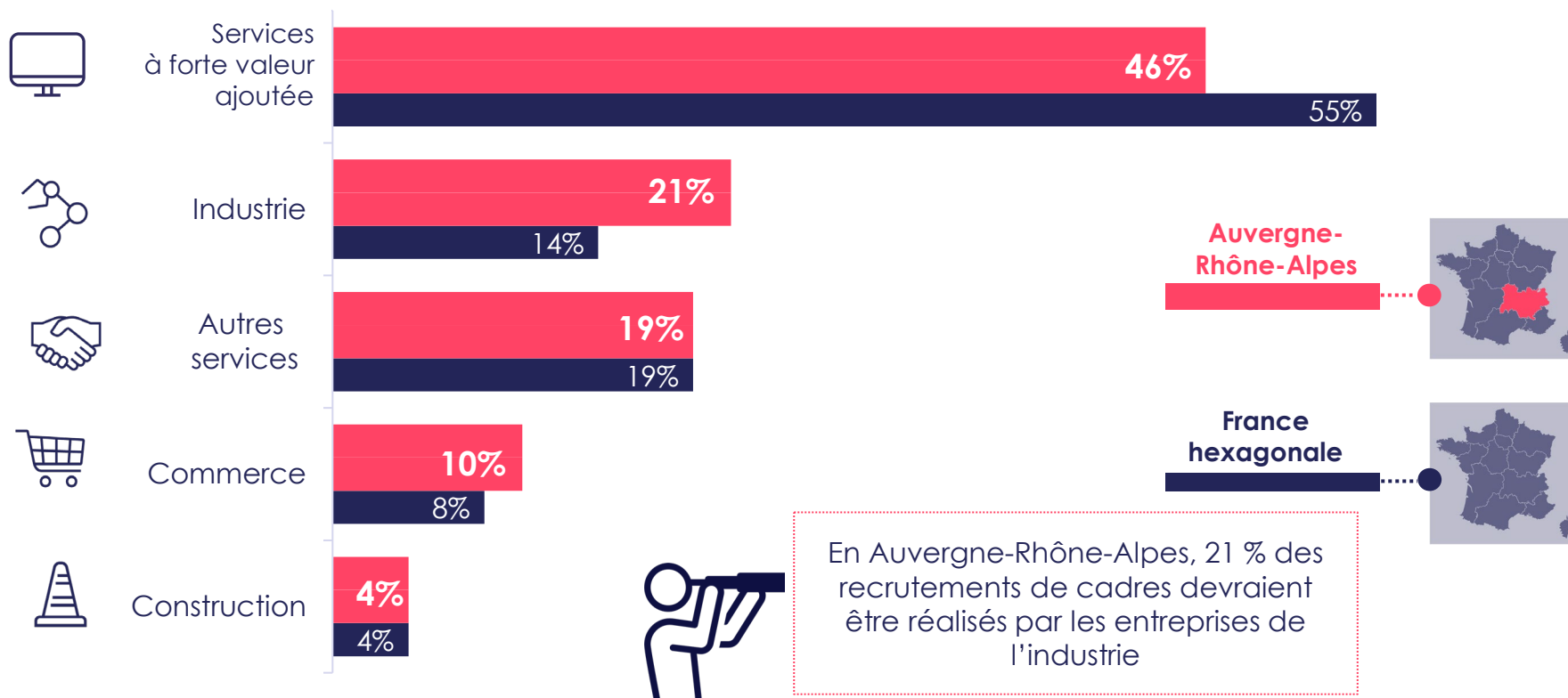
Répartition des recrutements de cadres prévus en 2025 par taille d'entreprise



En Auvergne-Rhône-Alpes, 60% des recrutements de cadres devraient être réalisés par une PME (moins de 250 salarié.es) en 2025

Source : Apec, 2025

Répartition des recrutements de cadres prévus en 2025 par grand secteur d'activité



Source : Apec, 2025



Top 10 des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre en Auvergne-Rhône-Alpes début 2025



Top 10

1	Développement informatique	6%
2	Comptabilité	3%
3	Ingénierie d'affaires	3%
4	Qualité	3%
5	Gestion de projets informatiques	3%
6	Infrastructures et systèmes informatiques	3%
7	Représentation commerciale et promotion des ventes	2%
8	Management administratif et financier	2%
9	Audit et expertise comptable	2%
10	Informatique industrielle et technique	2%

Source : base offres Apec de décembre 2024 à fin février 2025 (hors offres doublons et hors offres partenaires).
Traitement réalisé sur 90% des offres pour lesquelles le métier du poste proposé a été identifié





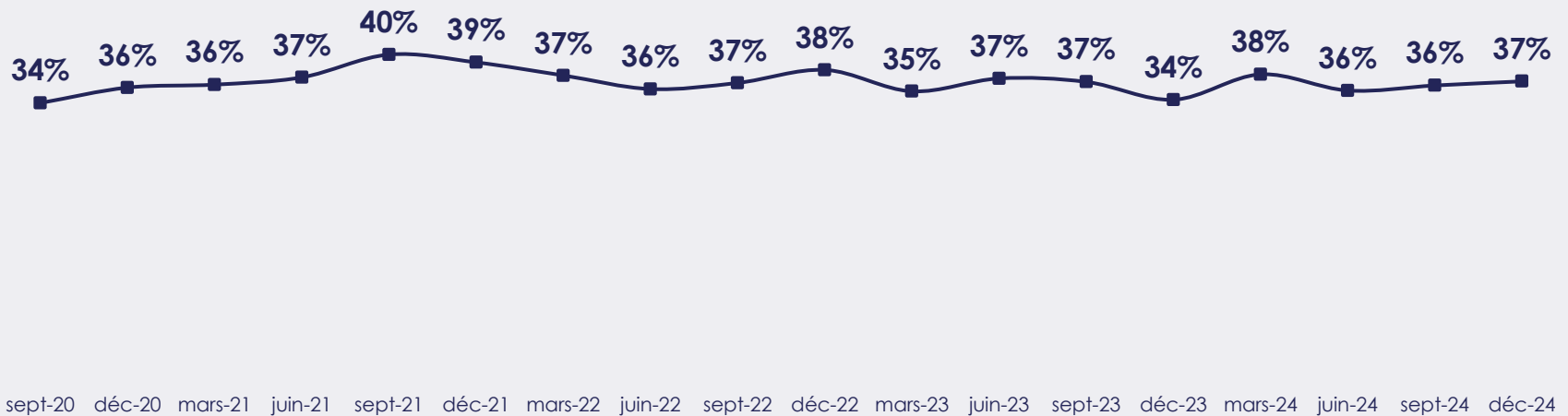
03.

Mobilité professionnelle des cadres en Auvergne-Rhône-Alpes

Évolution des intentions de mobilité au national

> Dans les mois qui viennent, envisagez-vous d'entreprendre des démarches actives afin de changer d'entreprise (réponse «Oui » dans les 12 mois)

Résultats pour l'ensemble des cadres



Intentions de mobilité pour les cadres travaillant en Auvergne-Rhône-Alpes



35% des cadres de la région **envisagent de changer d'entreprise** dans les 12 prochains mois



Auvergne-Rhône-Alpes

44% des cadres de la région **ressentent l'envie de démissionner** de temps en temps ou régulièrement

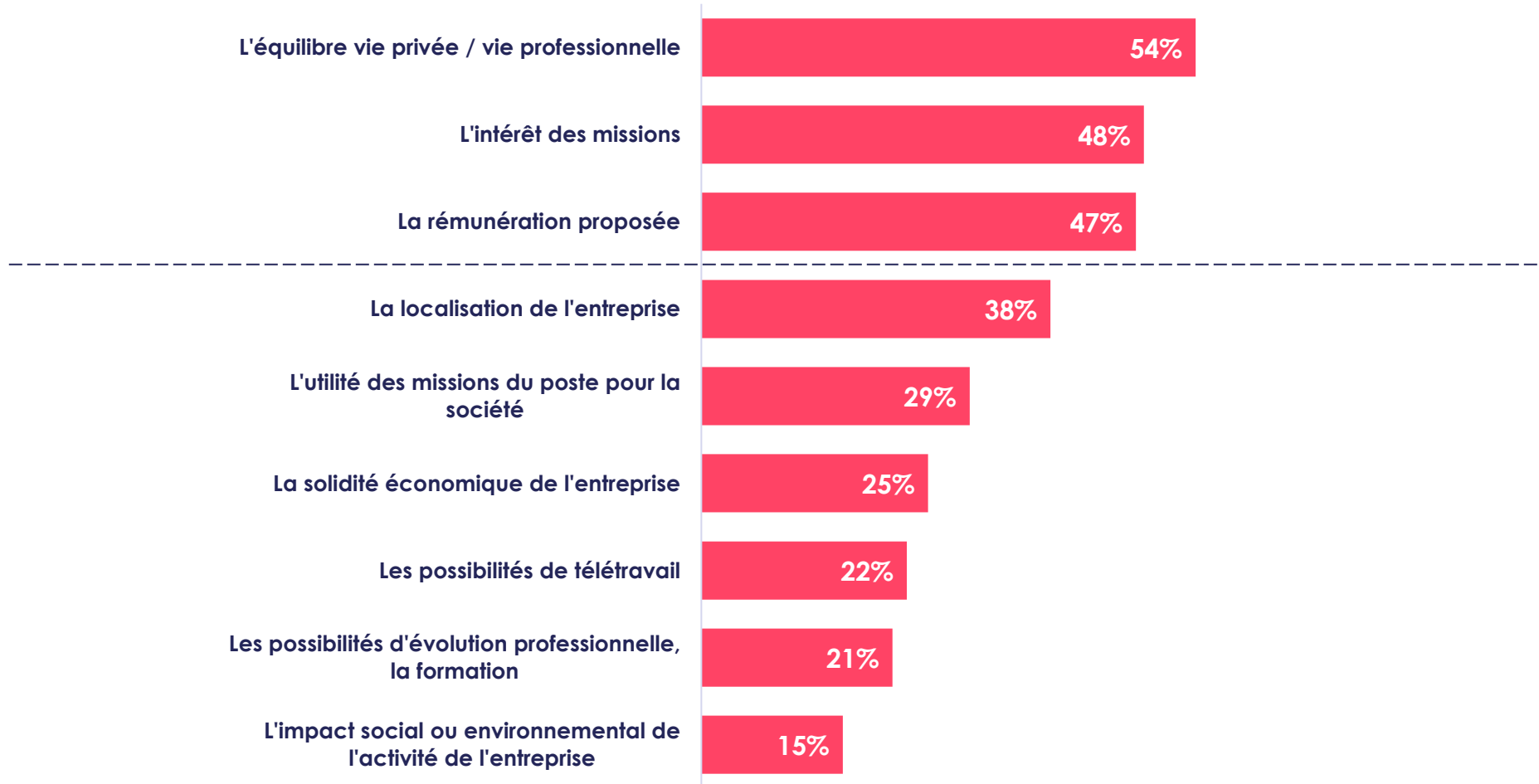


Auvergne-Rhône-Alpes



Critères essentiels en cas de changement d'entreprise

> Quelle importance accorderiez-vous à chacun de ces critères si vous deviez changer d'entreprise ? « Essentiel »



Importance de la rémunération dans le changement d'entreprise



40%

des cadres en Auvergne-Rhône-Alpes **ne seraient pas prêts** à candidater à une offre d'emploi **qui ne préciserait pas le salaire du poste**

39%

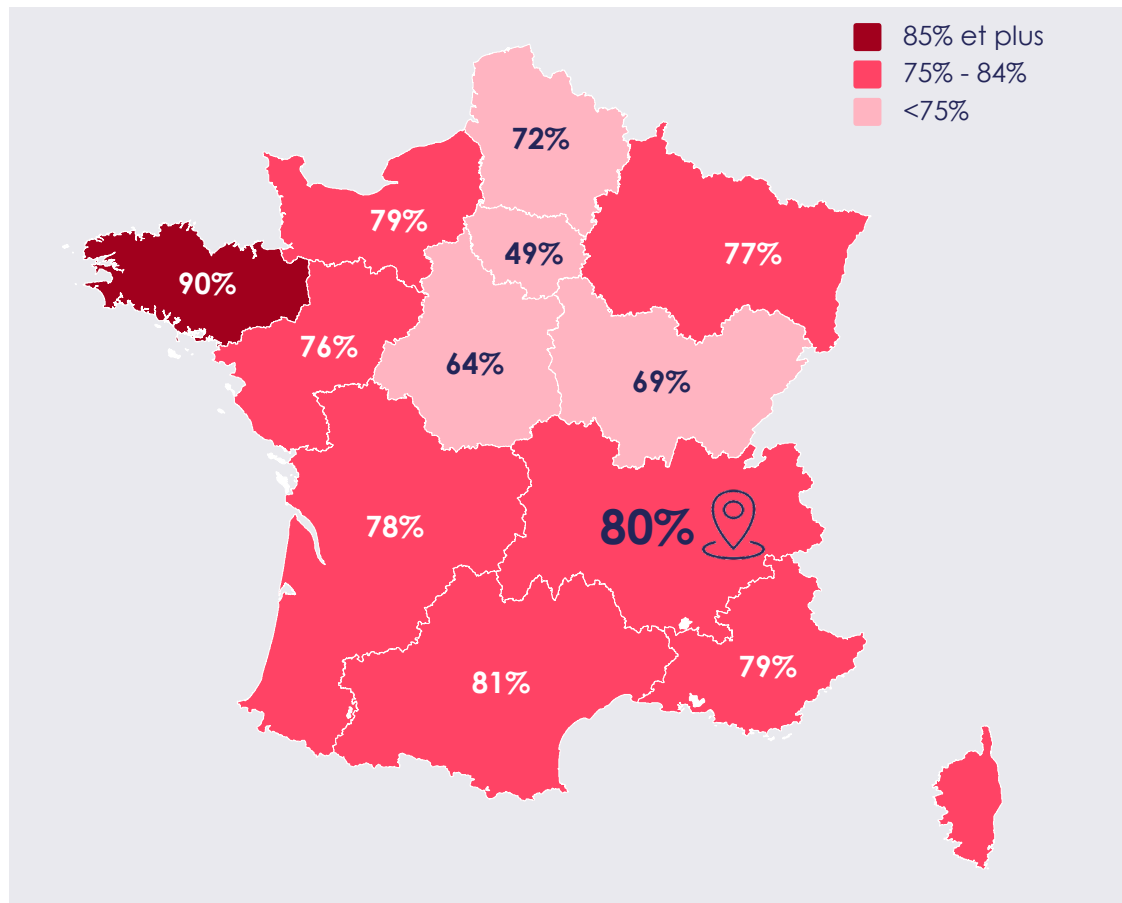
des cadres en Auvergne-Rhône-Alpes envisageraient sérieusement de changer d'entreprise si on leur proposait un salaire **10% supérieur** à leur salaire actuel.

Attachement à la région



> Êtes-vous attaché à la région Auvergne-Rhône-Alpes, dans laquelle vous travaillez ?

Réponse « Oui, plutôt ou très attaché »

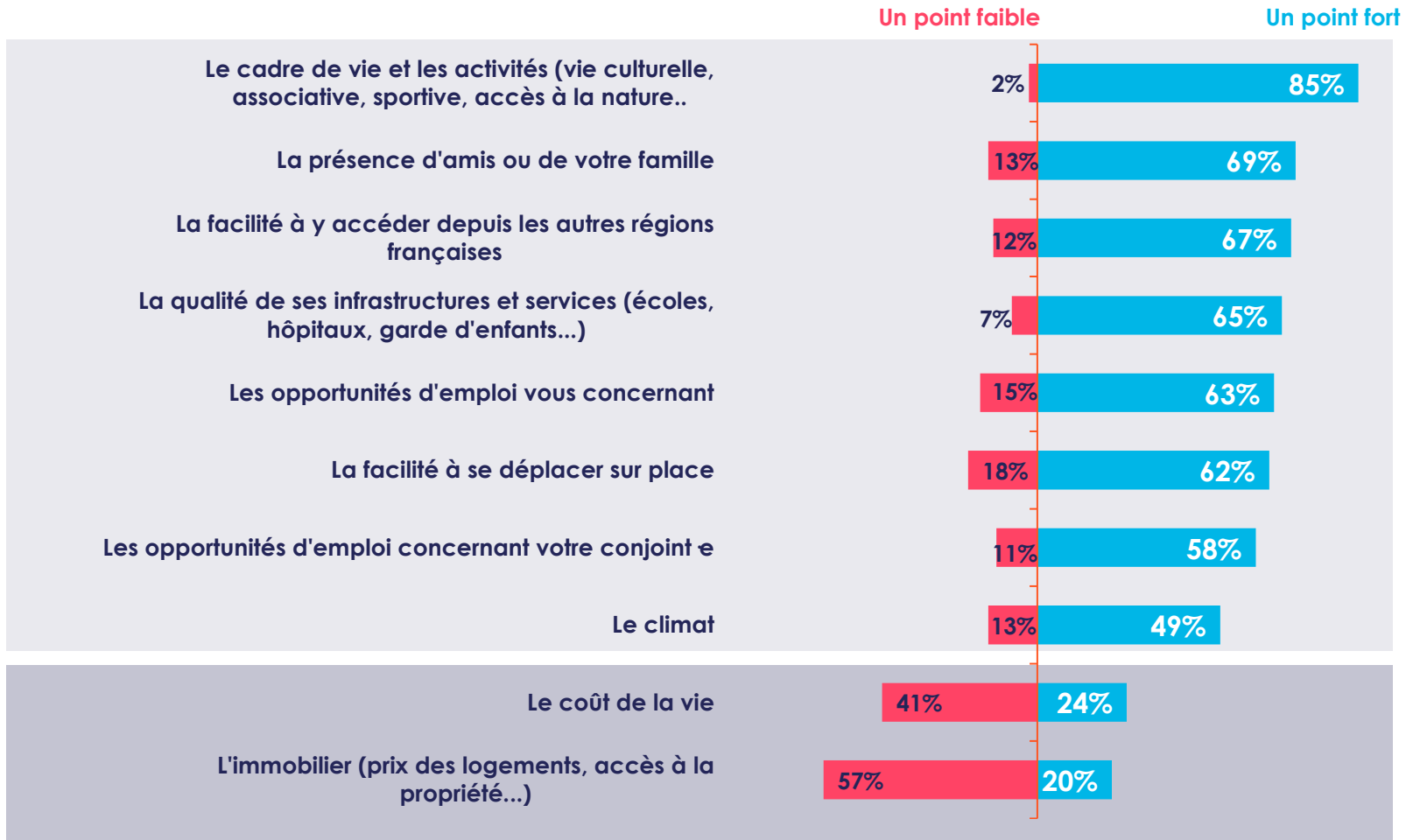


80% des cadres travaillant en Auvergne-Rhône-Alpes se disent **attachés** à la région dont **44% se disent très attachés** à cette région



Points forts / Points faibles de la région selon les cadres y travaillant

> Pour chacun des éléments suivants, diriez-vous qu'il s'agit d'un **point fort** ou d'un **point faible** de la région Auvergne-Rhône-Alpes ?



Base : cadres en emploi travaillant en Auvergne-Rhône-Alpes
Source : Apec, 2024

Note de lecture : 49% des cadres considèrent que le climat est un point fort de la région et 13% un point faible. Le reste de la population (38%) considère que le climat n'est ni un point fort, ni un point faible de la région.



04.

**Vers une évolution du rapport de force
entre candidats et recruteurs ?**



Baisse des besoins en recrutements de cadres
côté entreprises



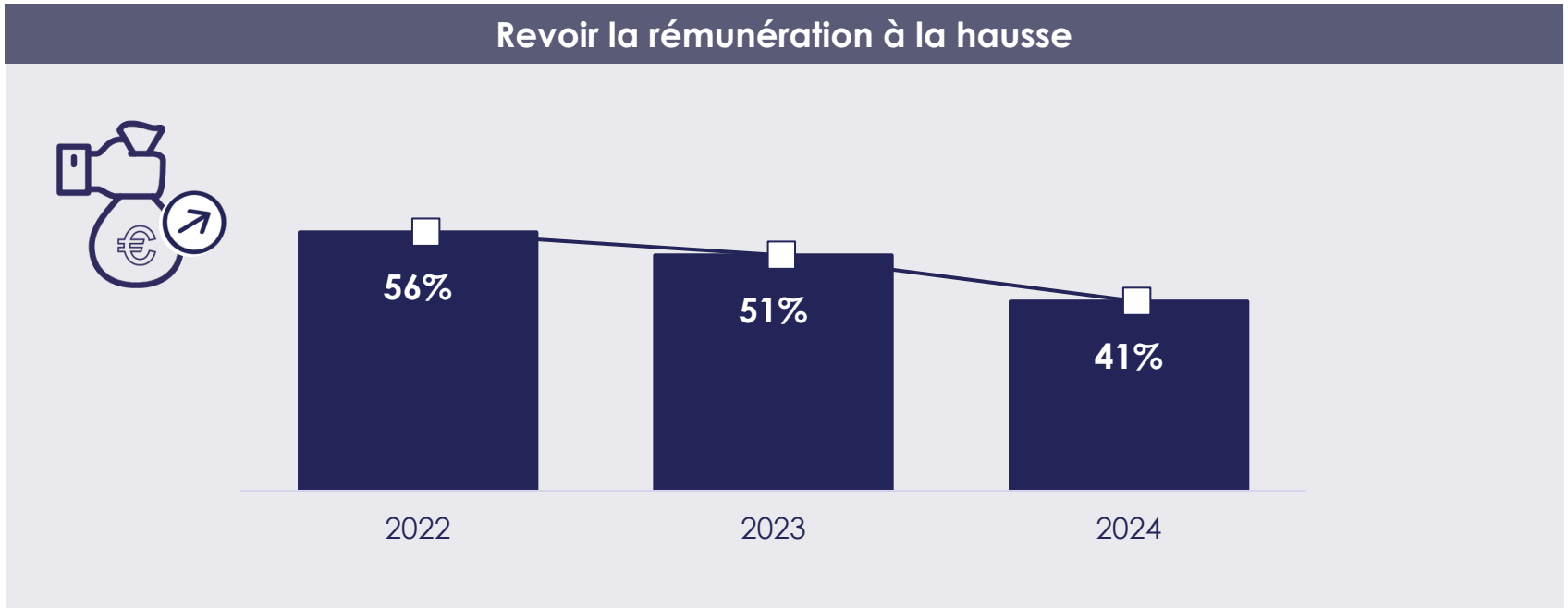
Stabilité des intentions de mobilité
côté cadres



- Baisse des marges de négociation salariale ?
- Baisse des opportunités pour les plus juniors et cadres expérimentés ?
- Difficultés accrues pour les publics les plus à risque ?

Baisse des marges de négociation salariale

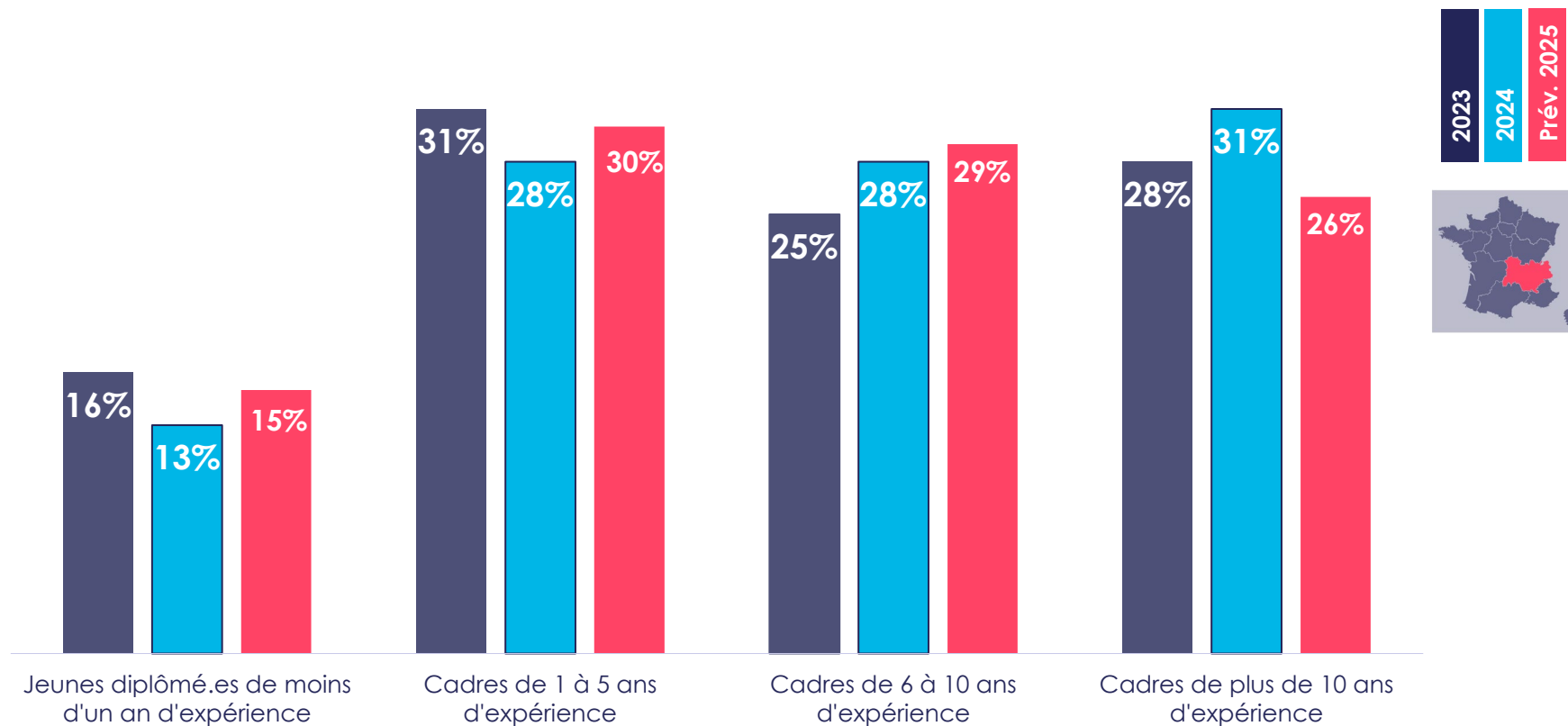
> Part des ENTREPRISES ayant consenti certains ajustements pour faire aboutir leurs recrutements de cadres



Base : entreprises en France hexagonale
Source : Apec, 2024

Baisse des opportunités pour les cadres expérimentés

> Evolution de la répartition des recrutements de cadres prévus entre 2023 et 2025 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2025



L'évolution du marché laisse augurer des difficultés accrues pour les publics à risque...



EN EMPLOI

77 250

cadres en emploi de plus de 55 ans
en Auvergne-Rhône-Alpes

EN RECHERCHE D'EMPLOI

60 100

demandeurs d'emploi pour un poste
cadre en Auvergne-Rhône-Alpes (10%)

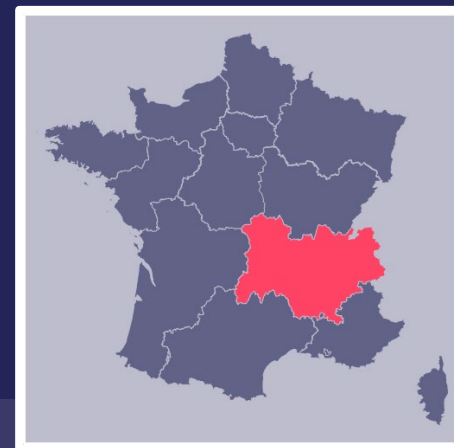
dont **9 820 seniors de 55 ans et plus**

Champ : salariés du secteur privé
Source : Apec, 2024 et Insee, BTS 2022

Source : France Travail, décembre 2024
DEFM catégorie A,B,C

...Un moment de marché qui rend plus
nécessaire encore les politiques diversité-
inclusion en entreprises et dans le recrutement

Prévisions 2025 de recrutements de cadres en **Auvergne-Rhône-Alpes**



Contact :

Stéphane CURRENTI

Délégué régional Auvergne-Rhône-Alpes

stephane.currenti@apec.fr

04 91 17 09 74



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement
sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études