

Recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

**Bilan 2023
et prévisions 2024**



Le mot du délégué régional



Anthony FUMARD

Délégué régional Apec Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

“ Le marché de l'emploi cadre est resté porteur dans la région en 2023 avec des recrutements de cadre en progression de 6 % sur un an (+7 % à l'échelle nationale)

Cette bonne orientation devrait perdurer en 2024 avec des entreprises provençales prévoyant de recruter près de 22 000 cadres (+ 2%) soit un niveau record. La dynamique de l'emploi cadre observée dans la région comme au niveau national s'érode, toutefois, après deux années de forts rebonds post-covid. Elle renoue avec ses standards d'avant la crise sanitaire. ”

Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2023- janvier 2024



Auprès de **644 établissements** du secteur privé en région Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur, fonction et niveau d'expérience**.



Sommaire



01.

Caractéristiques de l'emploi cadre régional

02.

Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode

03.

Des recrutements par secteur/fonction en phase avec les spécificités de la région

04.

Quelles conséquences pour les entreprises et cadres en 2024 ?

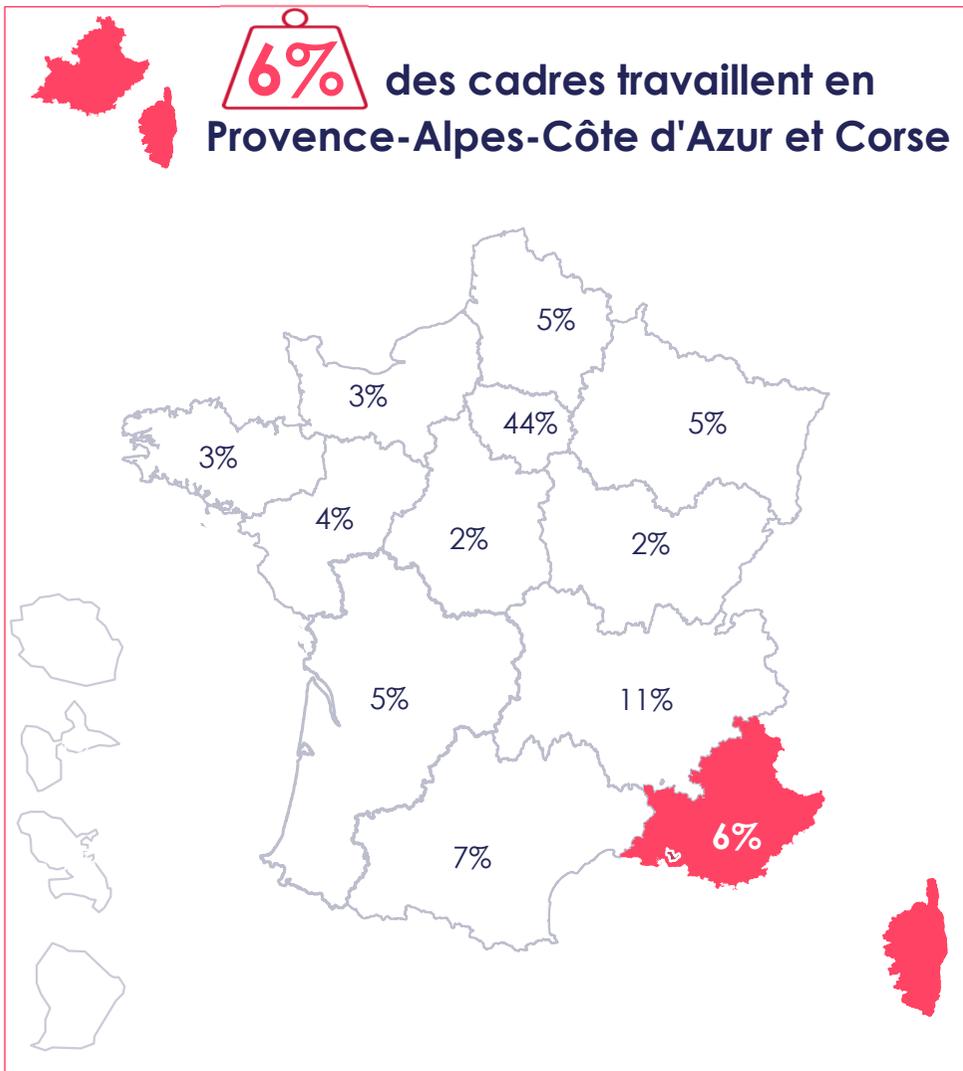
01.

Caractéristiques de l'emploi cadre régional



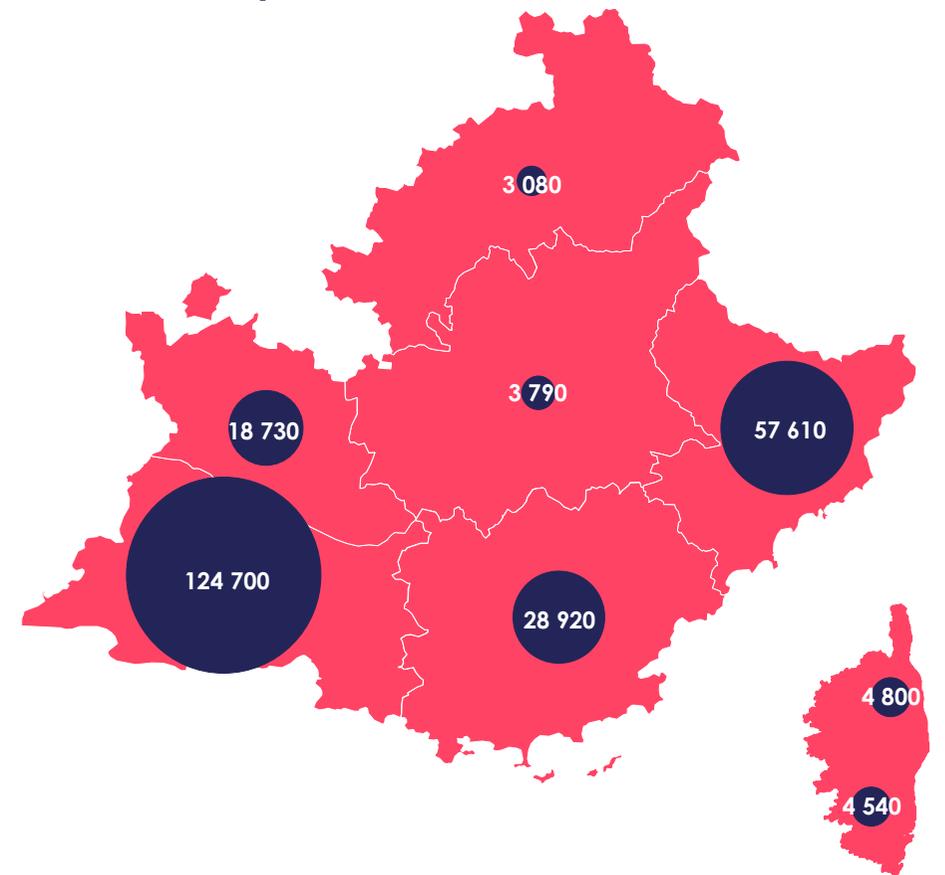
Les cadres de la région représentent **7%** des cadres du privé dans l'hexagone

> Répartition des cadres par région de travail



> Répartition des cadres de Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse par département de travail

Soit **246 170** cadres en emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec et Apec, 2024



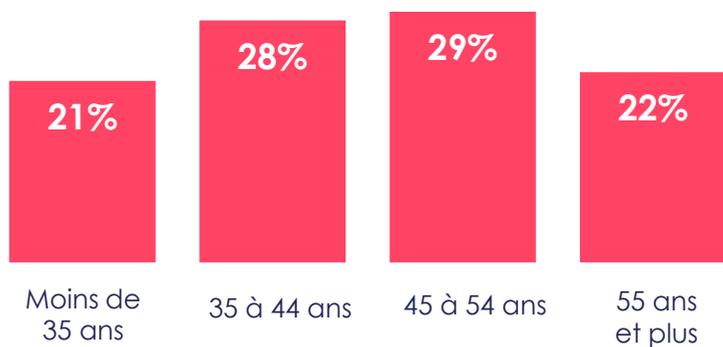
Recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

Cadres de la région : plus âgés et plus souvent des hommes

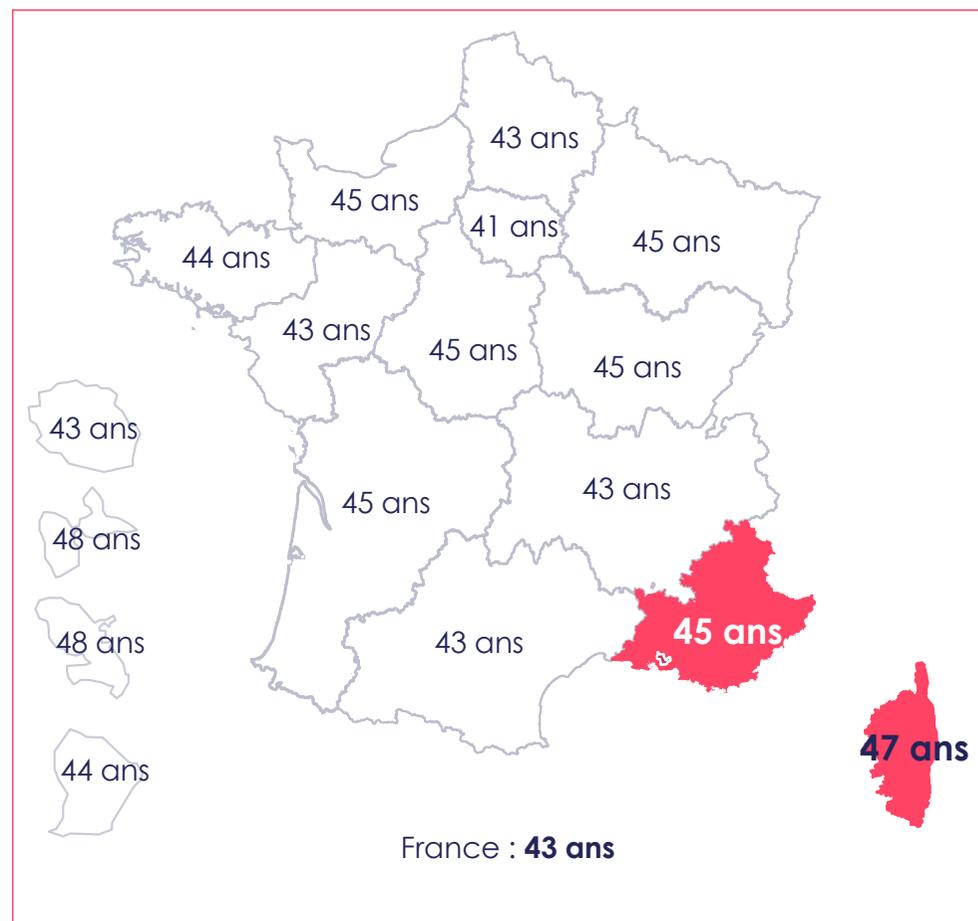
> Répartition des cadres par sexe en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse



> Répartition des cadres par âge en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse



> Âge médian des cadres selon les régions

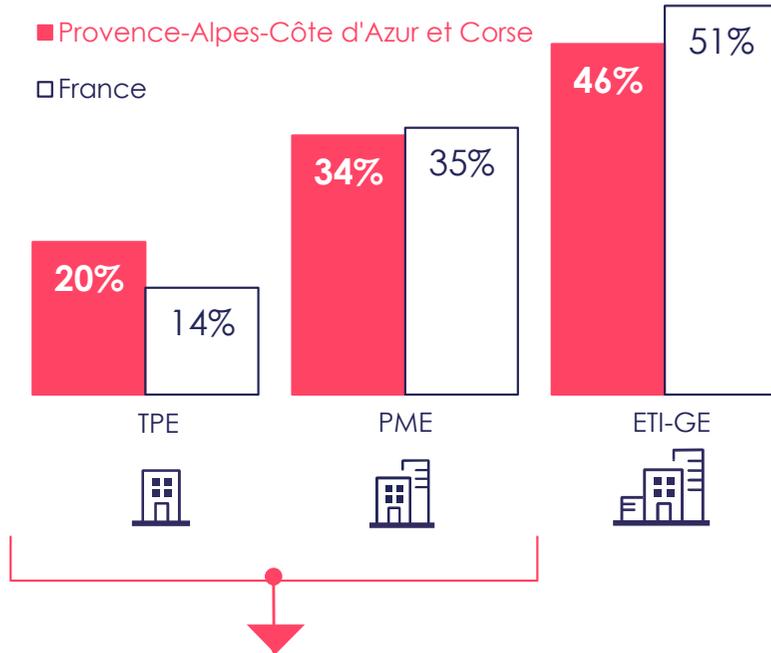


Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec

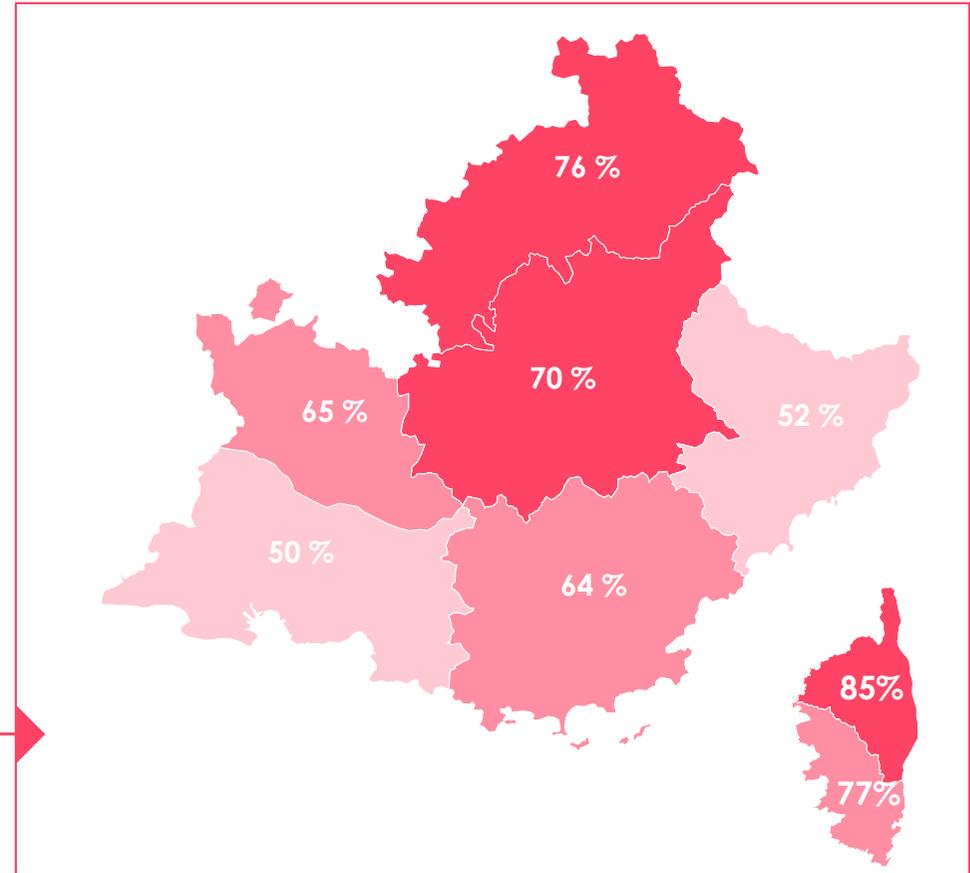


Plus de la moitié des cadres régionaux en poste au sein d'une TPE ou d'une PME

> Répartition des cadres par taille d'entreprise



> Part des cadres travaillant au sein d'une TPE ou d'une PME en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse



54 % des cadres de Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse travaillent **au sein d'une TPE ou d'une PME**

TPE : très petites entreprises - moins de 10 salarié.es
PME : petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salarié.es
ETI-GE : entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salarié.es et plus



Champ : cadres du secteur privé en emploi localisés au lieu de travail – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Plus d'un tiers des établissements de la région emploient au moins un cadre

> Part des établissements salariant au moins un cadre

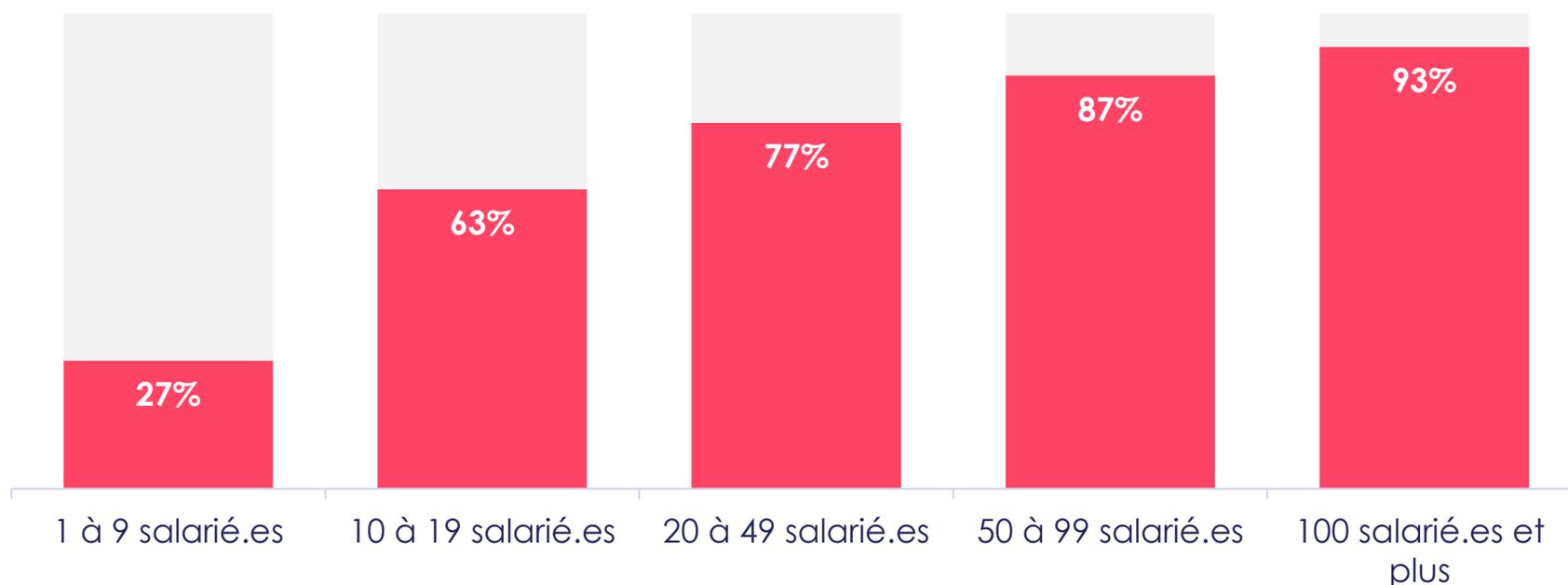


34%

en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

(France : 35 %)

> Part des établissements de Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse salariant au moins un cadre selon la taille de l'établissement



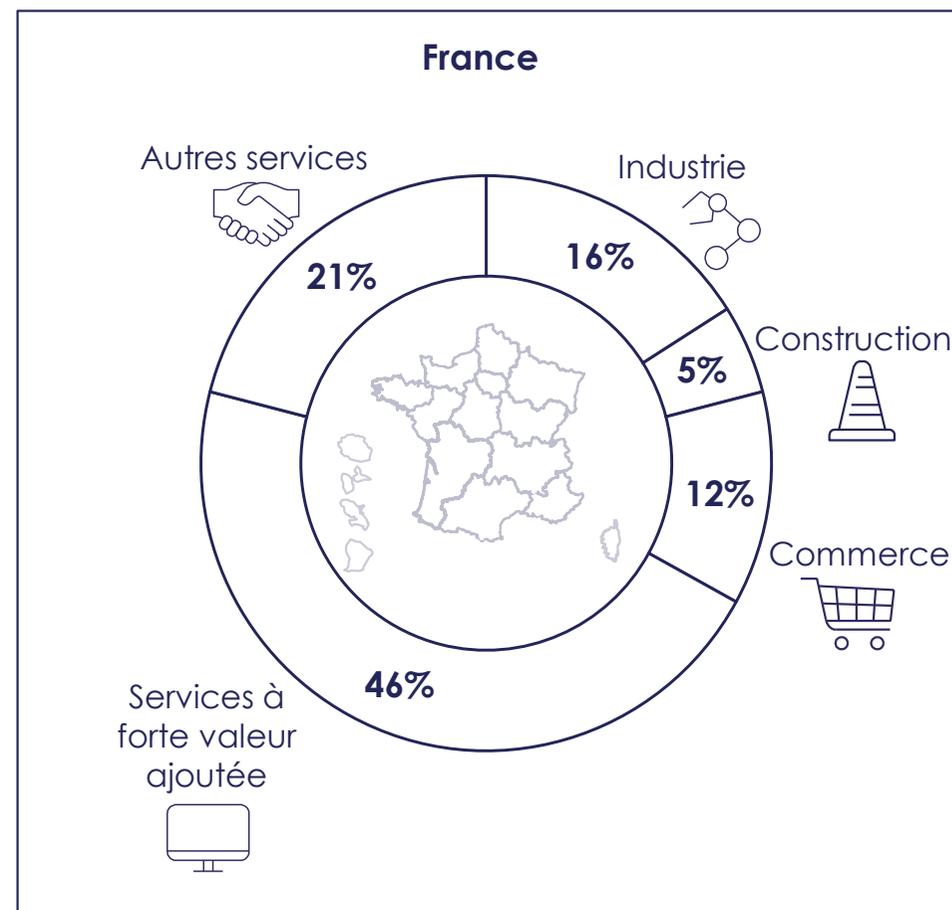
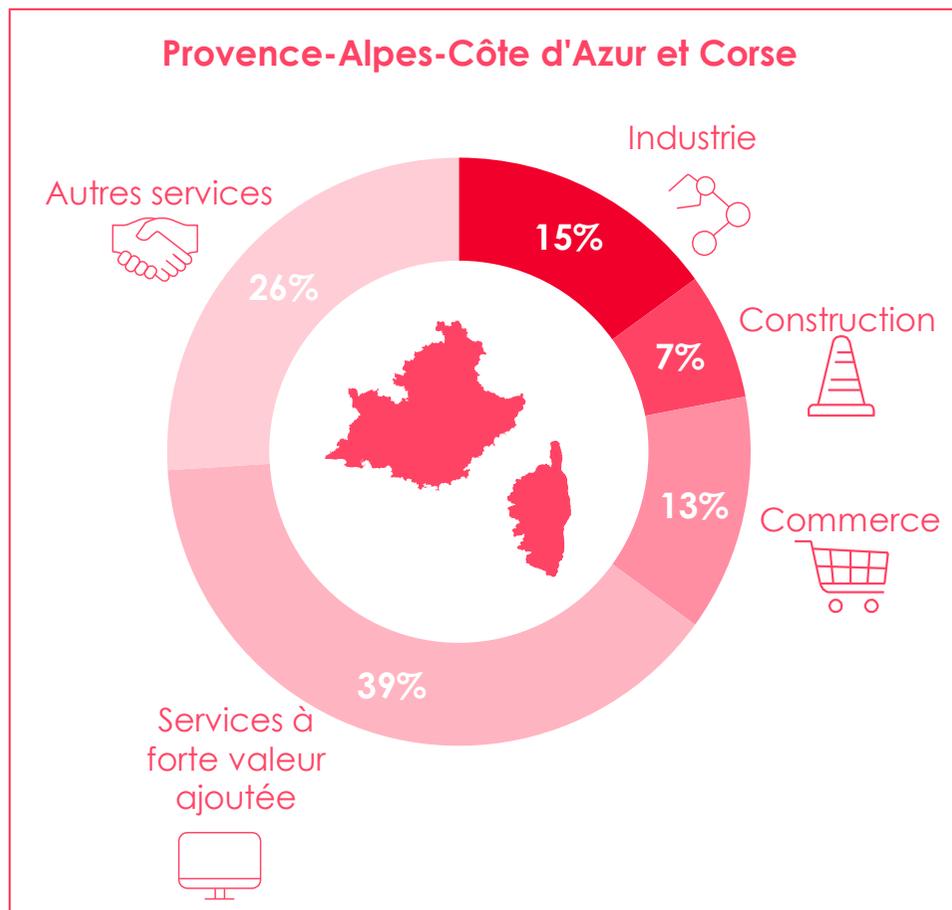
Champ : secteur privé
Source : Insee, DSN 2020



27 % des établissements de moins de 10 salarié.es ont au moins 1 cadre

Cadres de la région : deux tiers travaillent dans les services

> Répartition des cadres par secteurs d'activité



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec

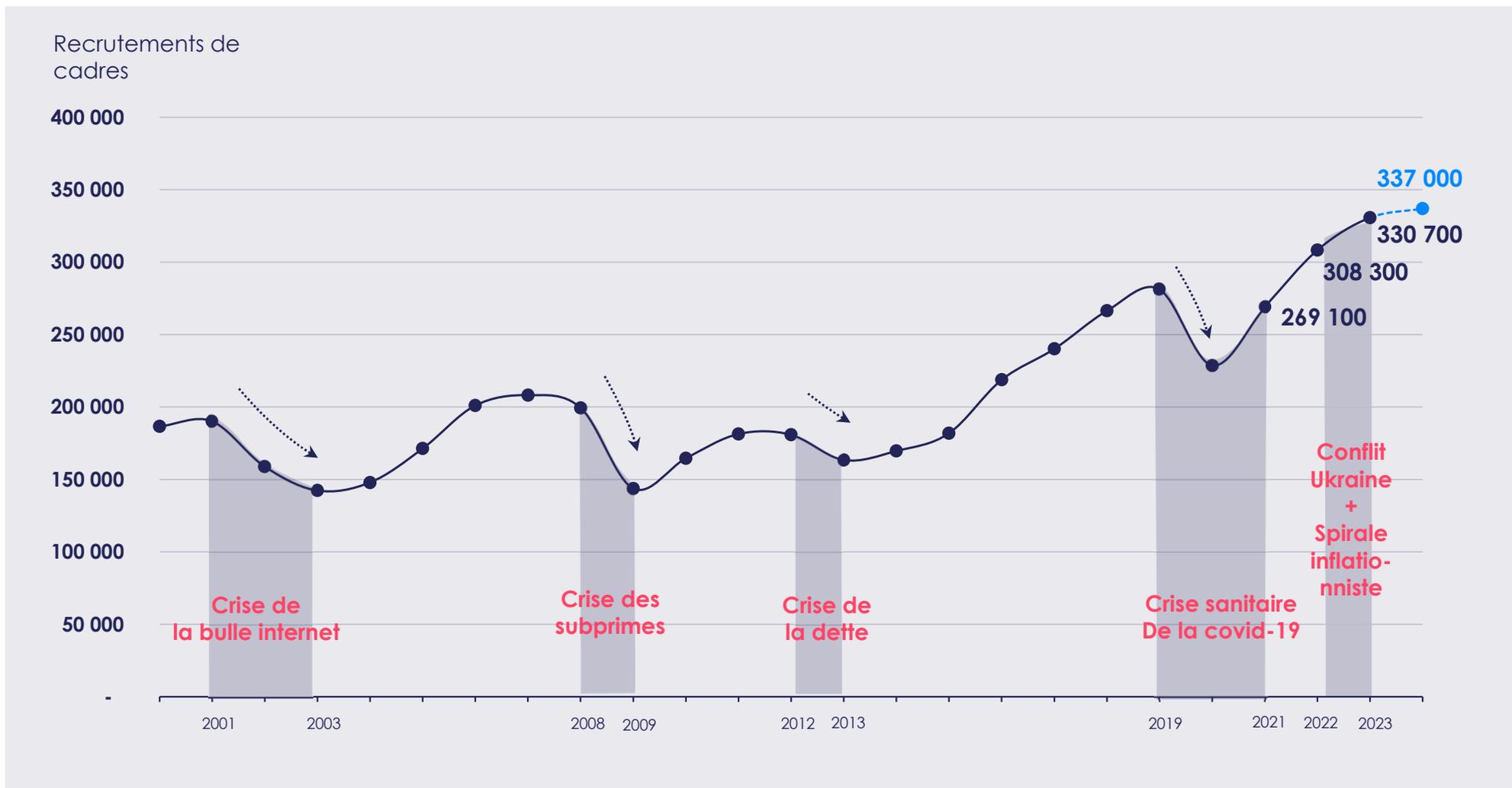


02.

Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode

Un atterrissage progressif à haut niveau, après le rattrapage de 2021-2022

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

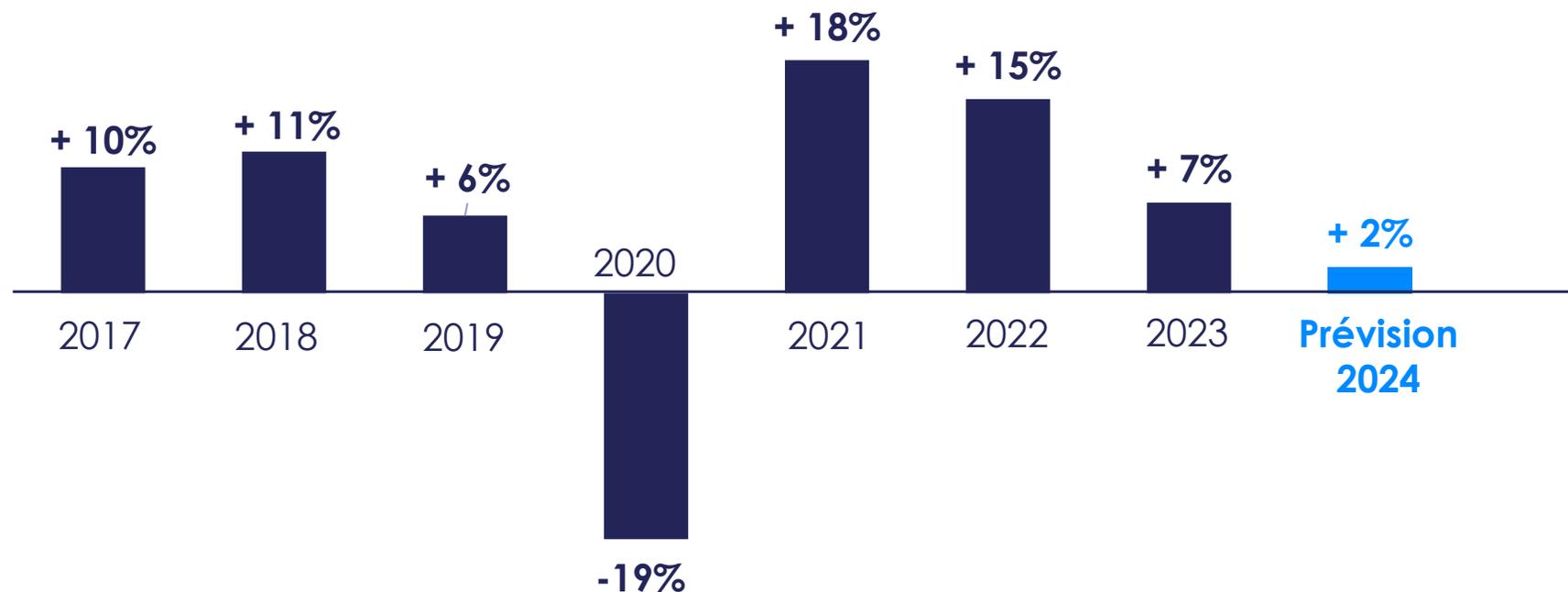


Source : Apec, 2024



Un ralentissement de la dynamique des recrutements de cadres en 2023 et 2024

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



**Moyenne annuelle
d'évolution entre
2004 et 2024 : +5%**

Base : recrutements de cadres en France métropolitaine
Source : Apec, 2024



Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 7% en 2023 par rapport à 2022.

En PACA et Corse, la progression des recrutements de cadres devrait être modérée mais avec un nouveau record à la clef

> Prévisions de recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse en 2024

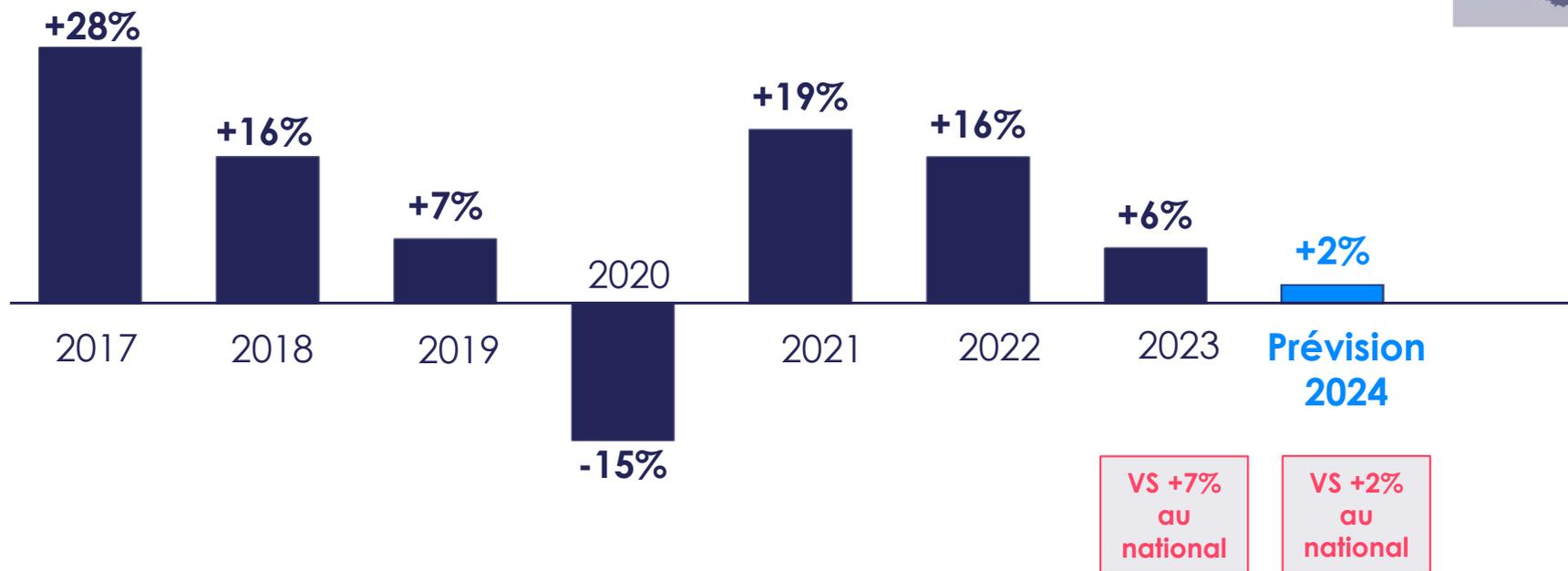


Source : Apec, 2024



En PACA et Corse, une dynamique des recrutements également en ralentissement, similaire au niveau national

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



Base : recrutements de cadres en France métropolitaine
Source : Apec, 2024



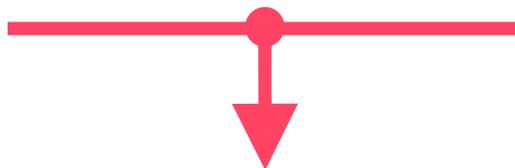
Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 6% en 2023 par rapport à 2022.



Les créations de postes de cadre en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse **sont en hausse**

> Nombre de postes cadres créés en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse en 2023

4 780 postes de cadres créés
en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse en 2023



Un niveau en hausse sur un an

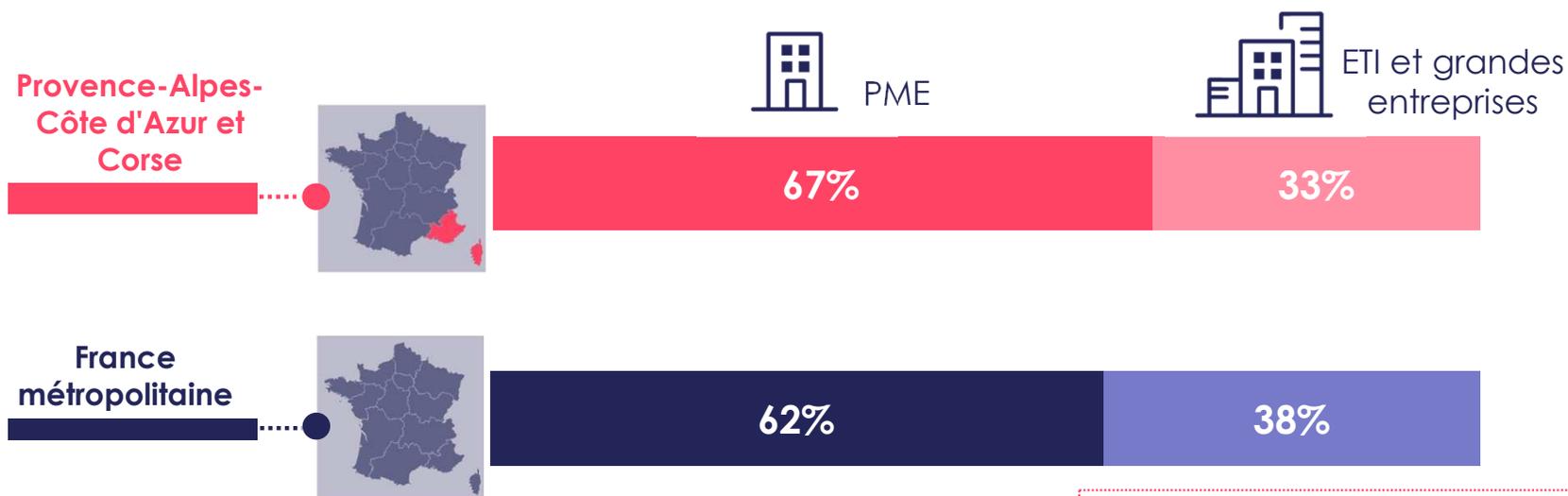
Créations de poste cadres : recrutements + promotions internes – sorties (démission, licenciement, retraite)

Source : Apec, 2024



Près de 7 recrutements de cadres sur 10 auraient lieu dans les PME

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par taille d'entreprise



En Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, 67 % des recrutements de cadres devraient être réalisés par des PME (moins de 250 salarié.es) en 2024

Source : Apec, 2024

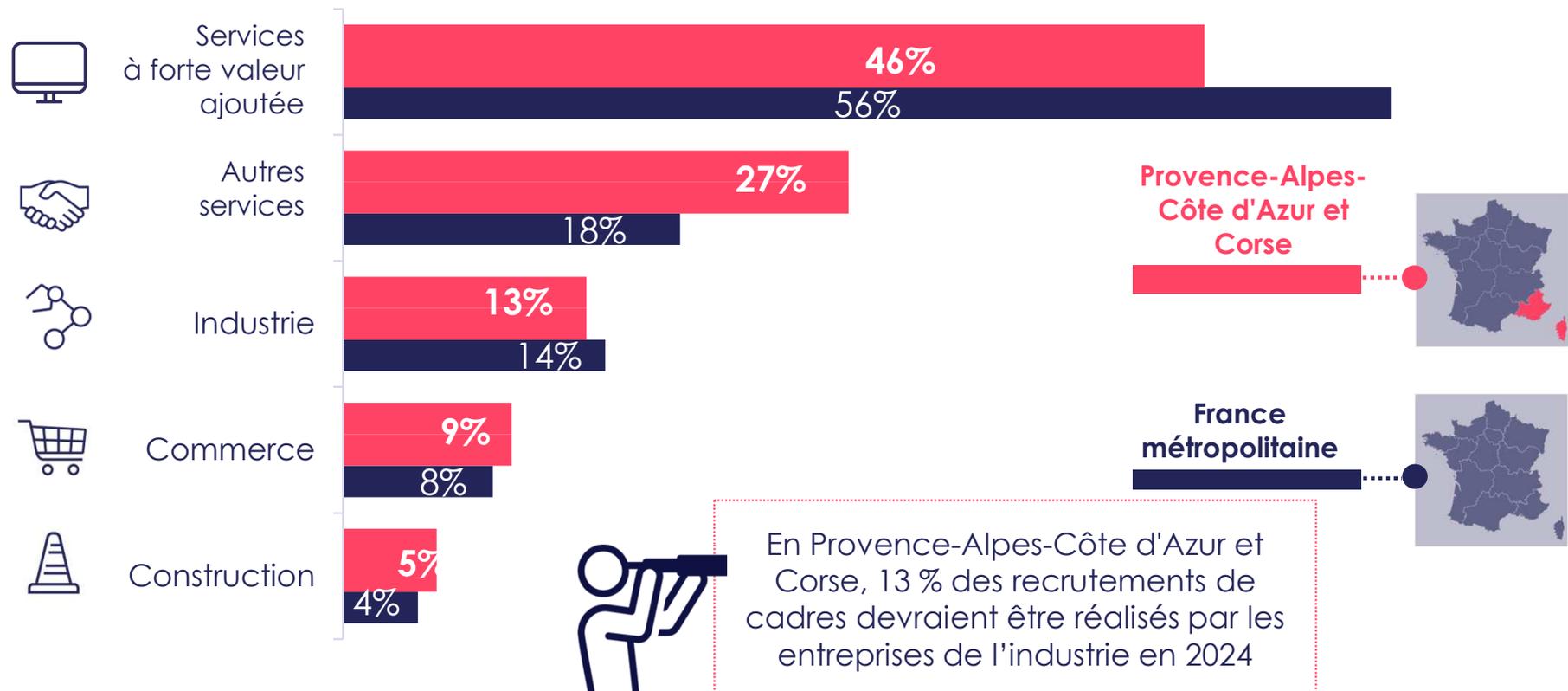


03.

**Des recrutements par
secteur/fonction en phase avec
les spécificités de la région**

Un poids des services à forte valeur ajoutée inférieur au niveau national

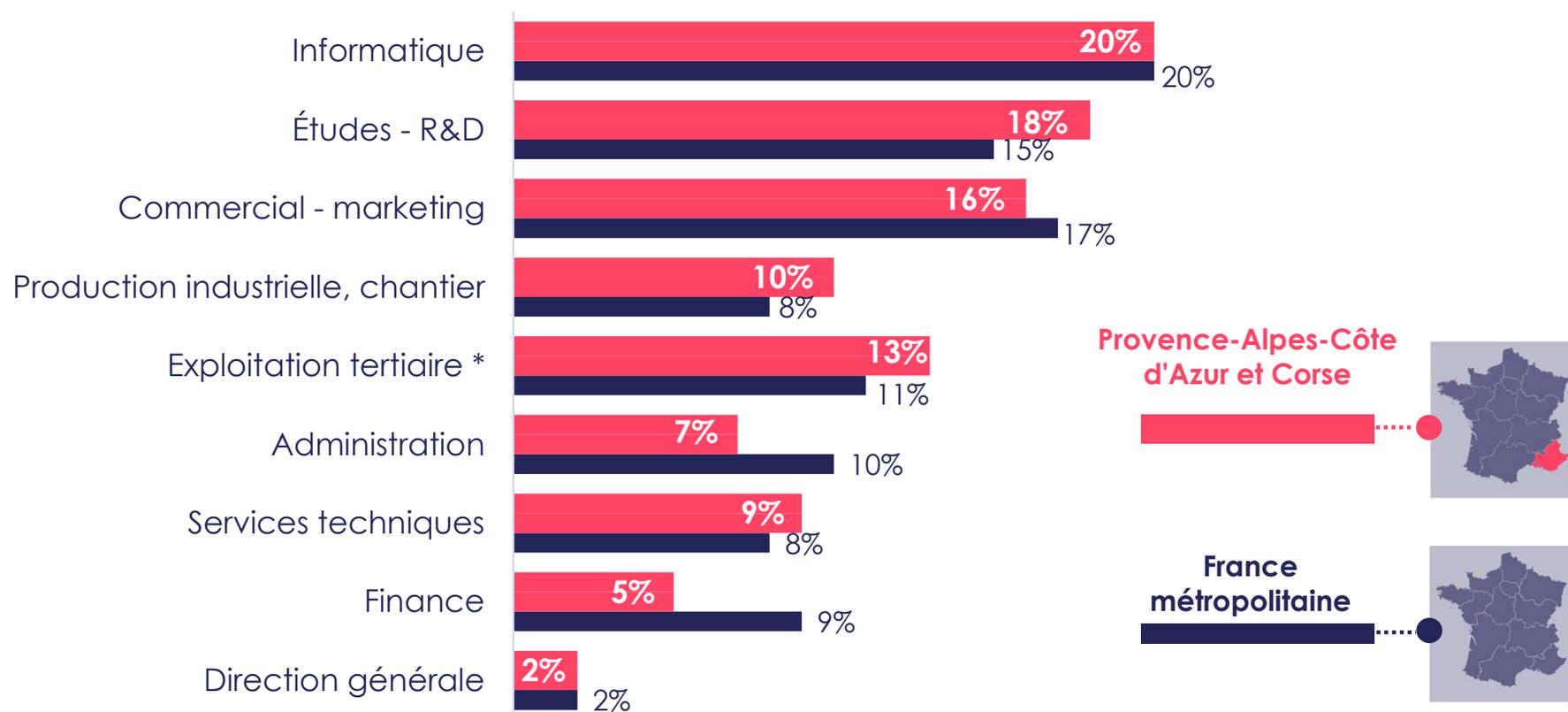
> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par grand secteur



Source : Apec, 2024

Les cadres en informatique et études R&D seraient les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par fonction



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

Source : Apec, 2024



Les métiers du développement informatique et de la comptabilité concentrent le plus d'offres d'emploi dans la région en ce début 2024



**Top
10**

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre **dans la région**

- 1 Développement informatique
- 2 Comptabilité
- 3 Infrastructures et systèmes informatiques
- 4 Gestion de projets informatiques
- 5 Ingénierie d'affaires
- 6 Ingénierie de travaux
- 7 Ingénierie électrique et électronique
- 8 Audit et expertise comptable
- 9 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 10 Médecine



**Top
10**

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre **au niveau national**

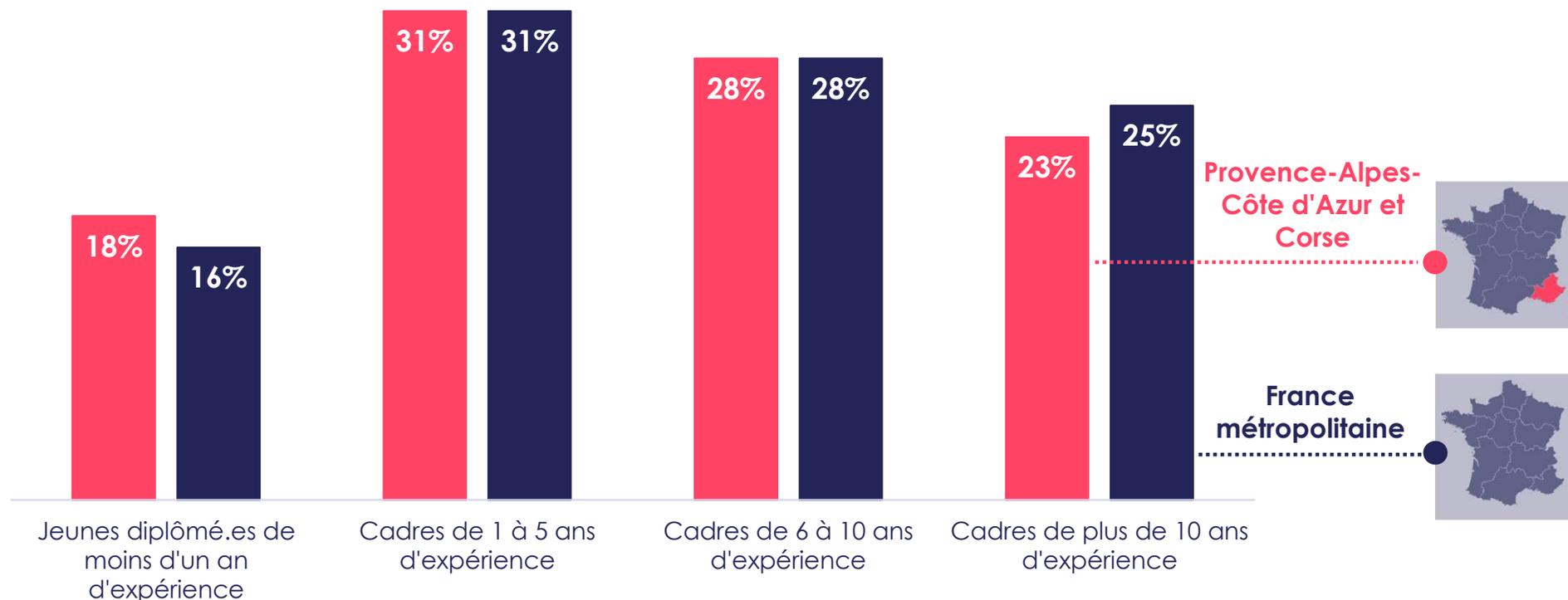
- 1 Développement informatique
- 2 Comptabilité
- 3 Gestion de projets informatiques
- 4 Ingénierie d'affaires
- 5 Infrastructures et systèmes informatiques
- 6 Qualité
- 7 Management administratif et financier
- 8 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 9 Audit et expertise comptable
- 10 Management commercial

Source : Apec, 2024



La moitié des recrutements concerneraient des cadres de moins de 5 ans d'expérience

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2024



04.

Quelles conséquences pour les entreprises et les cadres en 2024 ?

Une croissance économique qui reste soumise à de nombreux aléas



Un contexte géopolitique anxieux

Une nouvelle hausse des tensions pourrait obérer la croissance économique via une hausse du prix du pétrole.



Une hausse des taux d'intérêt pouvant impacter la croissance

Des investissements touchés par le renchérissement du coût du crédit



À l'inverse, la désinflation pourrait redonner du souffle à la consommation

Un retour plus rapide à un niveau d'inflation modéré permettrait de booster la consommation, moteur essentiel de croissance



Une baisse du taux d'épargne des ménages pourrait constituer un soutien à la croissance

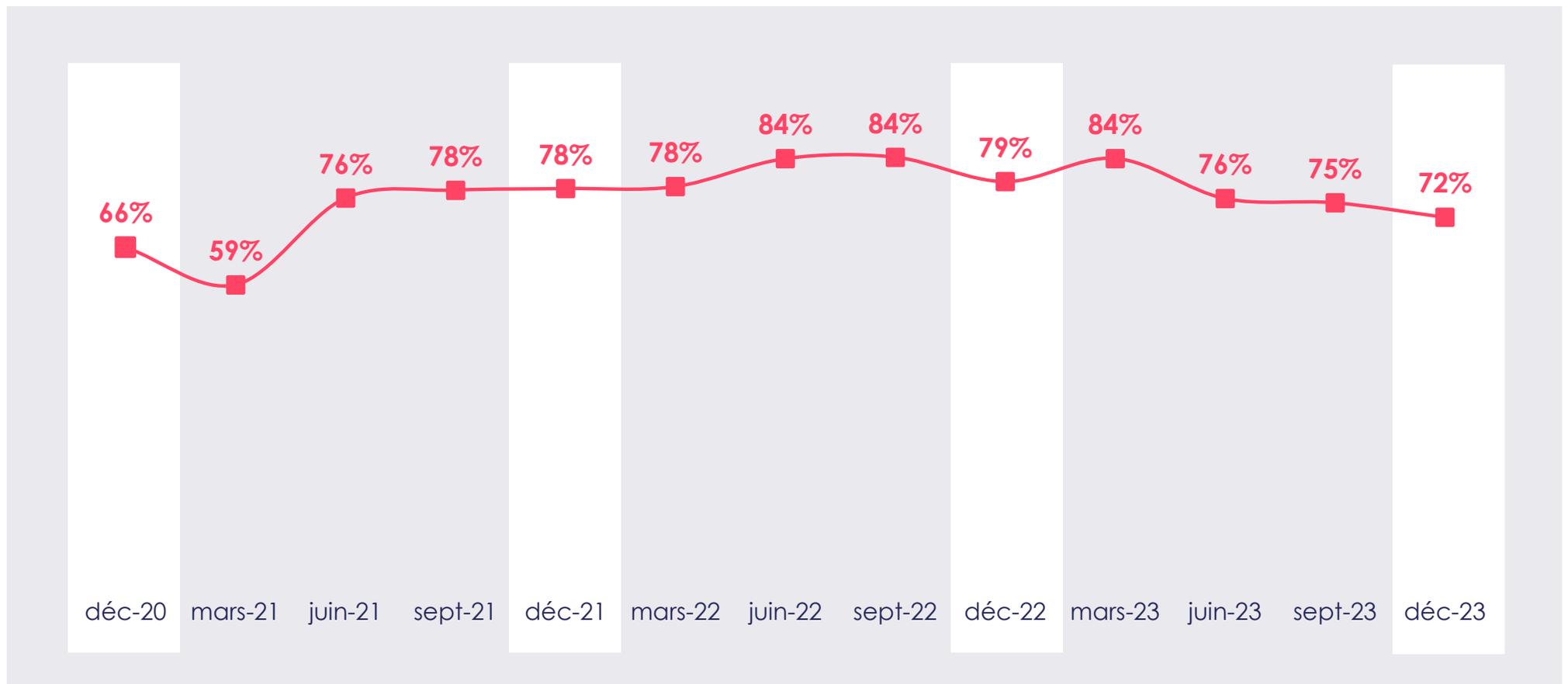
À la faveur de la fin de la spirale inflationniste, les ménages pourraient moins épargner et plus consommer

Un marché de l'emploi cadre **toujours dynamique** malgré ce contexte, **et en transformation**

- **Un marché créateur de postes cadres** formalisant le besoin continu de nouvelles compétences et d'expertise cadre. Il faut remonter 30 ans en arrière (1993) pour trouver trace de destructions d'emploi cadre.
- Ce besoin est alimenté par des **dynamiques de long terme** qui portent certaines familles de métiers cadres (ingénieurs informaticiens, technico commerciaux, ingénieurs et cadres de l'industrie...) insensibles aux soubresauts conjoncturels
- Ces dynamiques sont générées par des **transformations structurelles** (numérique, énergétique, environnementale) irriguant l'ensemble de notre société et de notre tissu économique

Les difficultés de recrutement devraient demeurer élevées en dépit du ralentissement économique

> Part des entreprises anticipant comme difficiles leurs recrutements de cadres au prochain trimestre



Base : entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au prochain trimestre
Source : Apec, 2024



Mais un marché cadre à **plusieurs vitesses**, nécessitant des réponses adaptées

Des secteurs toujours **très dynamiques**,
nécessité de rester très attractifs



Industrie :

- Automobile, aéronautique et autres matériels de transport
- Energies, eau et gestion des déchets,
- Equipements électriques et électroniques



Services :

- Activités informatiques et télécommunication
- Activités juridiques et comptables, conseil et gestion aux entreprises
- Banques et Assurance
- Ingénierie et R&D

Des secteurs plus **en souffrance**, des cadres
en difficultés...



Construction :

- Bâtiment
- génie civil et matériaux de construction
- travaux de construction spécialisés



Commerce :

- Distribution généraliste et spécialisée



Services :

- Immobilier
- services divers aux entreprises
- communication et médias

Recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

Bilan 2023 et prévisions 2024



Contact :

Anthony FUMARD
Délégué régional Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse
anthony.fumard@apec.fr

04 91 17 41 03

Contact Relations médias :

Mendrika LOZAT
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de
l'Apec @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement
sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études