

Recrutements de cadres en Nouvelle-Aquitaine

**Bilan 2021
et tendances 2022**



Le mot de la déléguée régionale



Danielle Sancier

Déléguée régionale Apec Nouvelle-Aquitaine

“ La dynamique de l'emploi cadre observée dans la région depuis plusieurs années s'est brutalement interrompue en 2020 avec la crise sanitaire. L'année 2021 renoue avec un certain dynamisme. Les recrutements de cadres ont ainsi progressé de 14%, une augmentation un peu moins intense qu'au niveau national (+18%). Début 2022, la dynamique des recrutements dans la région était toujours très positive. Les répercussions économiques du conflit ukrainien pourraient toutefois venir rebattre les cartes et obérer la croissance économique hexagonale et régionale. Nos prévisions de recrutements de cadres en Nouvelle-Aquitaine pour 2022 restent donc prudentes (+5% par rapport à 2021). ”

Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2021 - janvier 2022



Après de **739 établissements** du secteur privé en région Nouvelle-Aquitaine

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur fonction, niveau d'expérience**.



SOMMAIRE



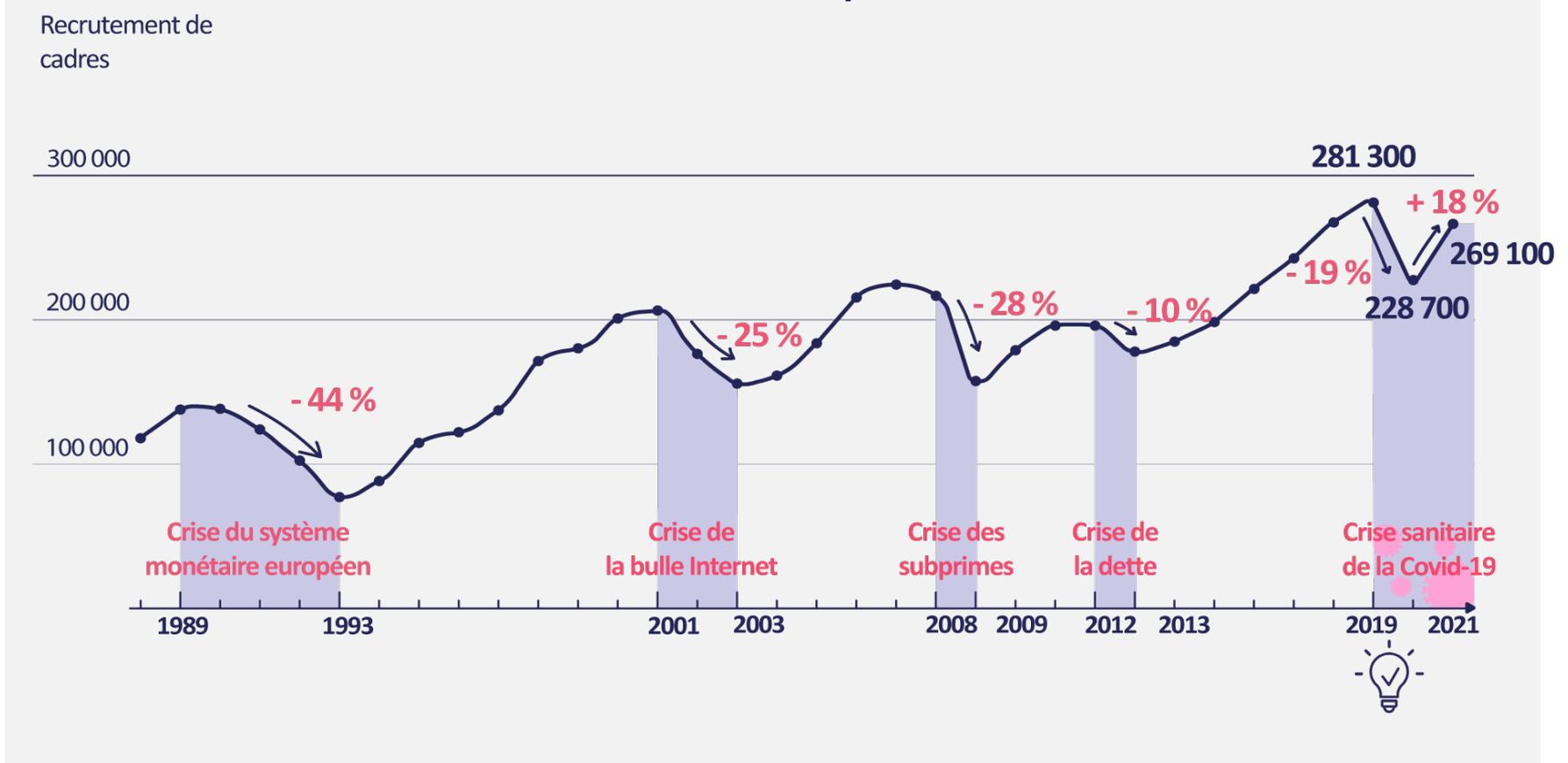
- 01. Bilan des recrutements de cadres en 2021 : vision globale nationale et régionale**
- 02. Bilan régional 2021 par secteurs, fonctions, tailles d'entreprise, niveaux d'expérience...**
- 03. Premières tendances régionales début 2022**
- 04. Quelles prévisions pour 2022 ?**

01. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Vision globale nationale et régionale

À l'échelle nationale, une reprise vigoureuse après la chute brutale de 2020

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

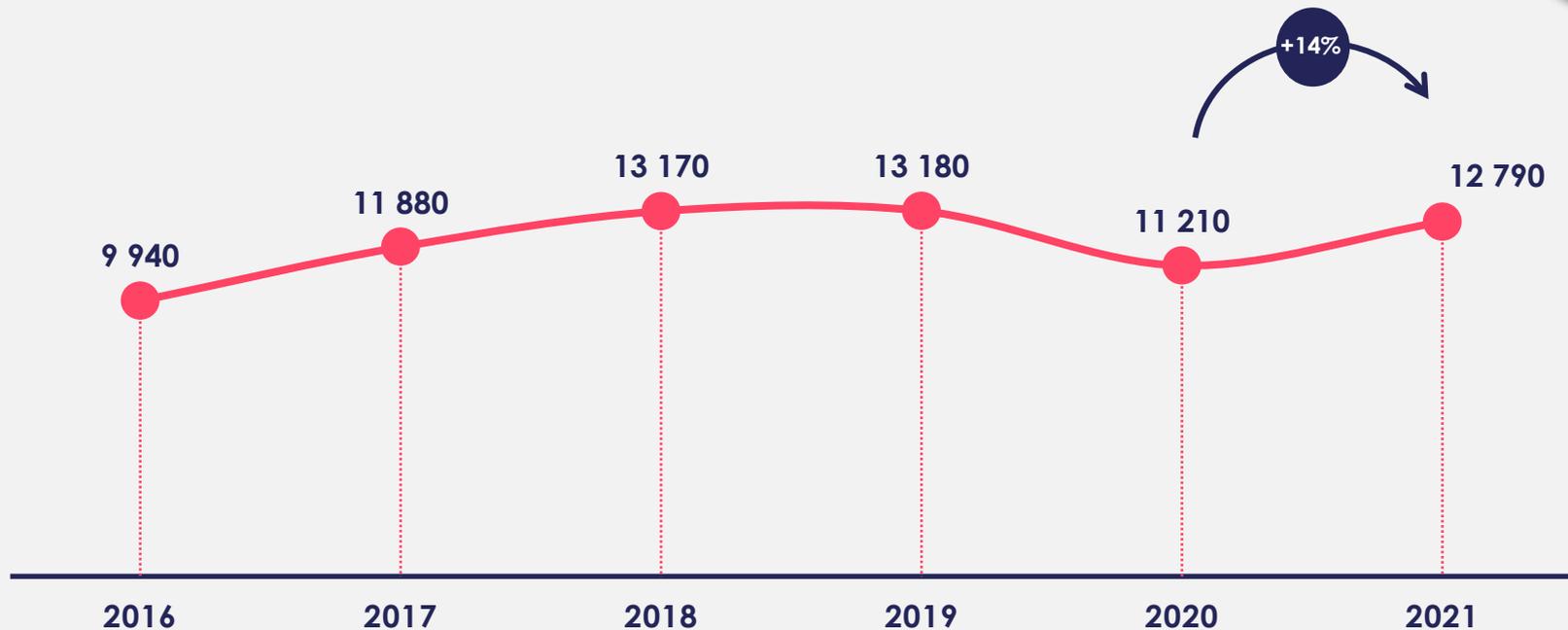


Source : Apec, 2022



En Nouvelle-Aquitaine, une hausse des recrutements de cadres moins intense qu'au niveau national

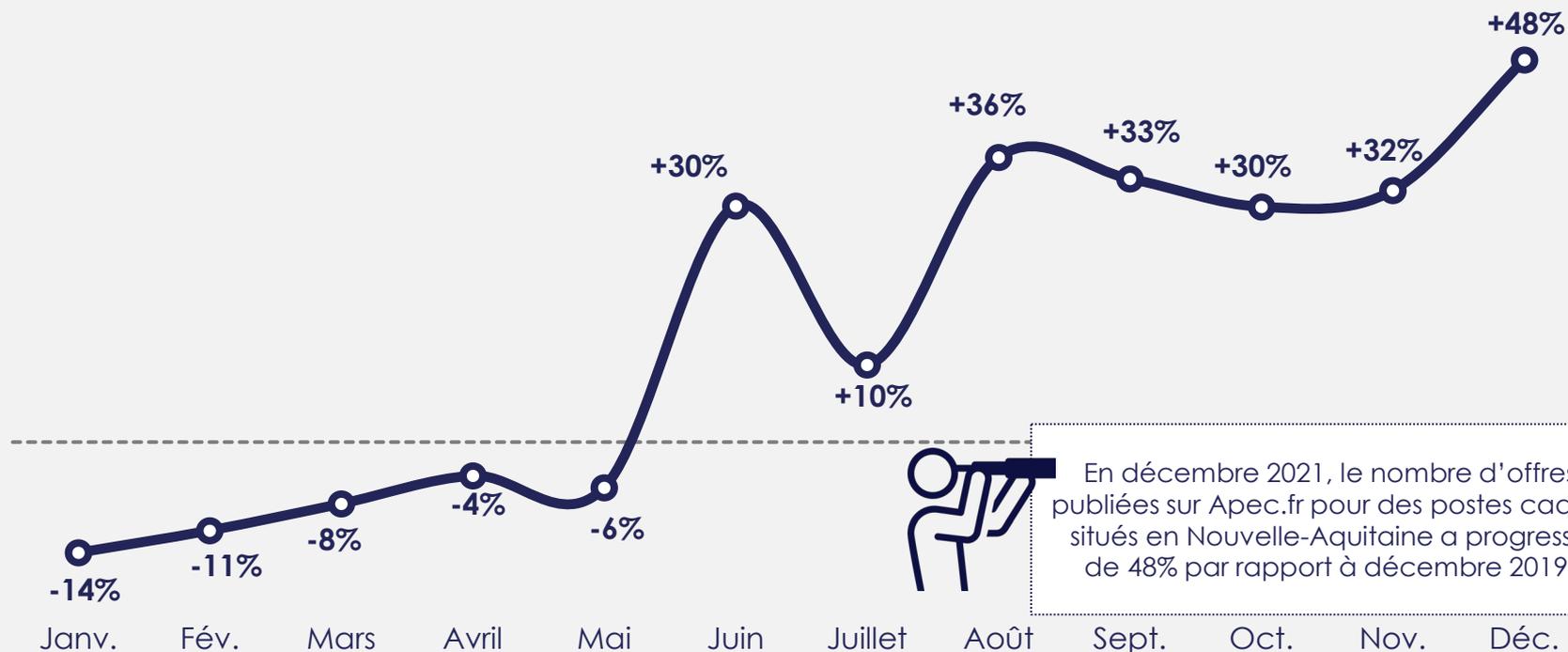
> Recrutements de cadres en Nouvelle-Aquitaine entre 2016 et 2021



Source : Apec, 2022

Un redémarrage des offres d'emploi cadre **en juin 2021**

> Comparaison du volume d'offres mensuelles publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) en Nouvelle-Aquitaine en 2021 par rapport à la même période en 2019



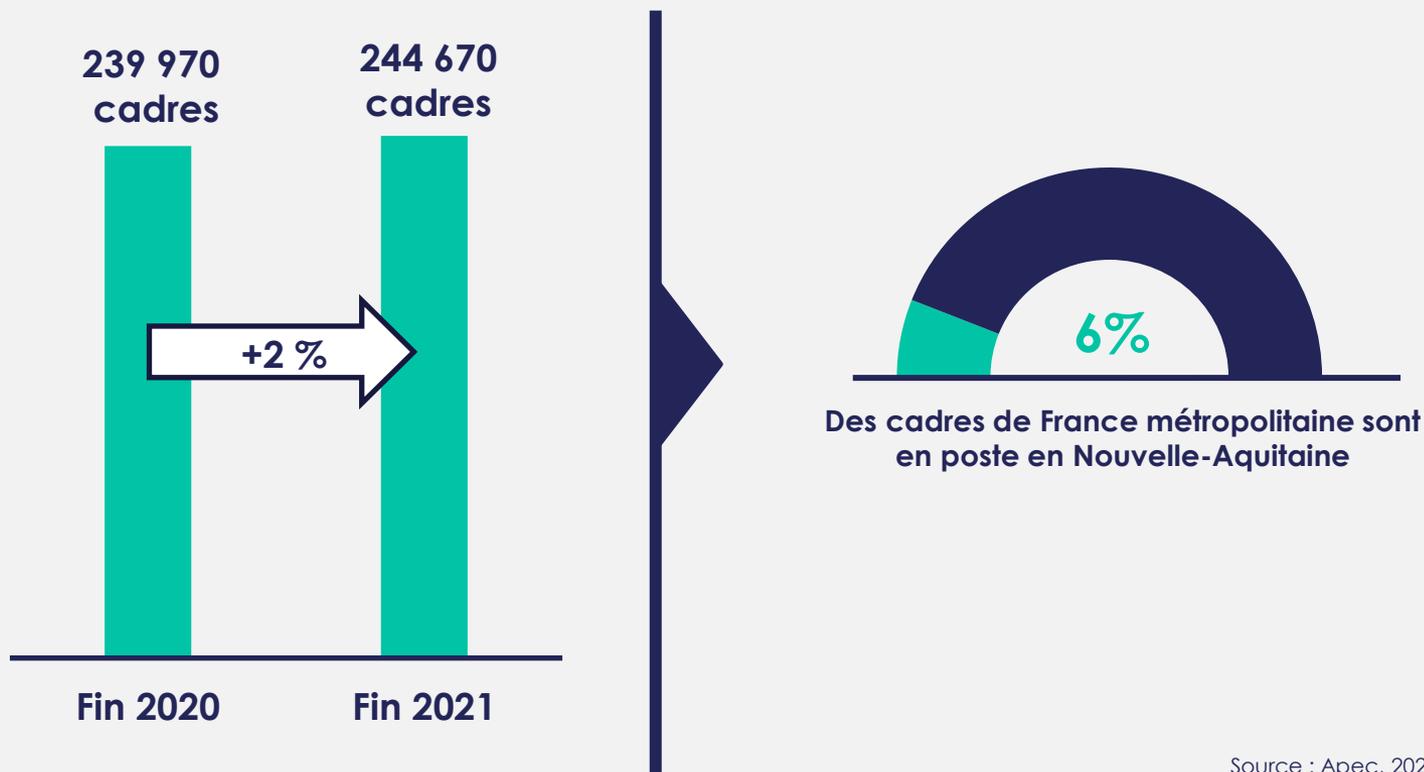
En décembre 2021, le nombre d'offres publiées sur Apec.fr pour des postes cadres situés en Nouvelle-Aquitaine a progressé de 48% par rapport à décembre 2019.

Source : Apec, 2022



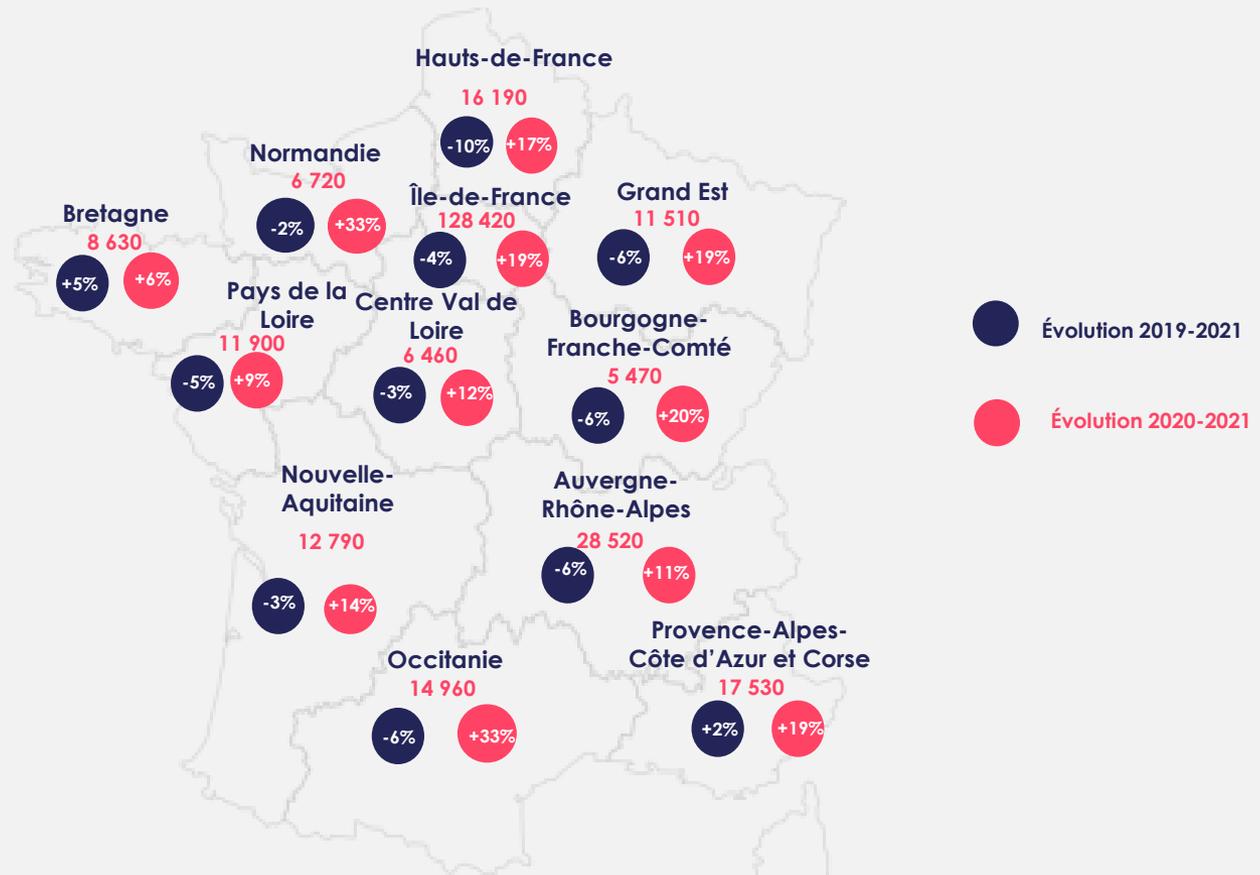
Le nombre de cadres en Nouvelle-Aquitaine est en hausse

> Évolution du nombre de cadres en Nouvelle-Aquitaine entre 2020 et 2021



En Nouvelle-Aquitaine, comme dans la plupart des autres régions, un volume de recrutements inférieur au niveau d'avant-crise

> Recrutements de cadres en 2021 par région



Source : Apec, 2022



02. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Territoires

Secteurs

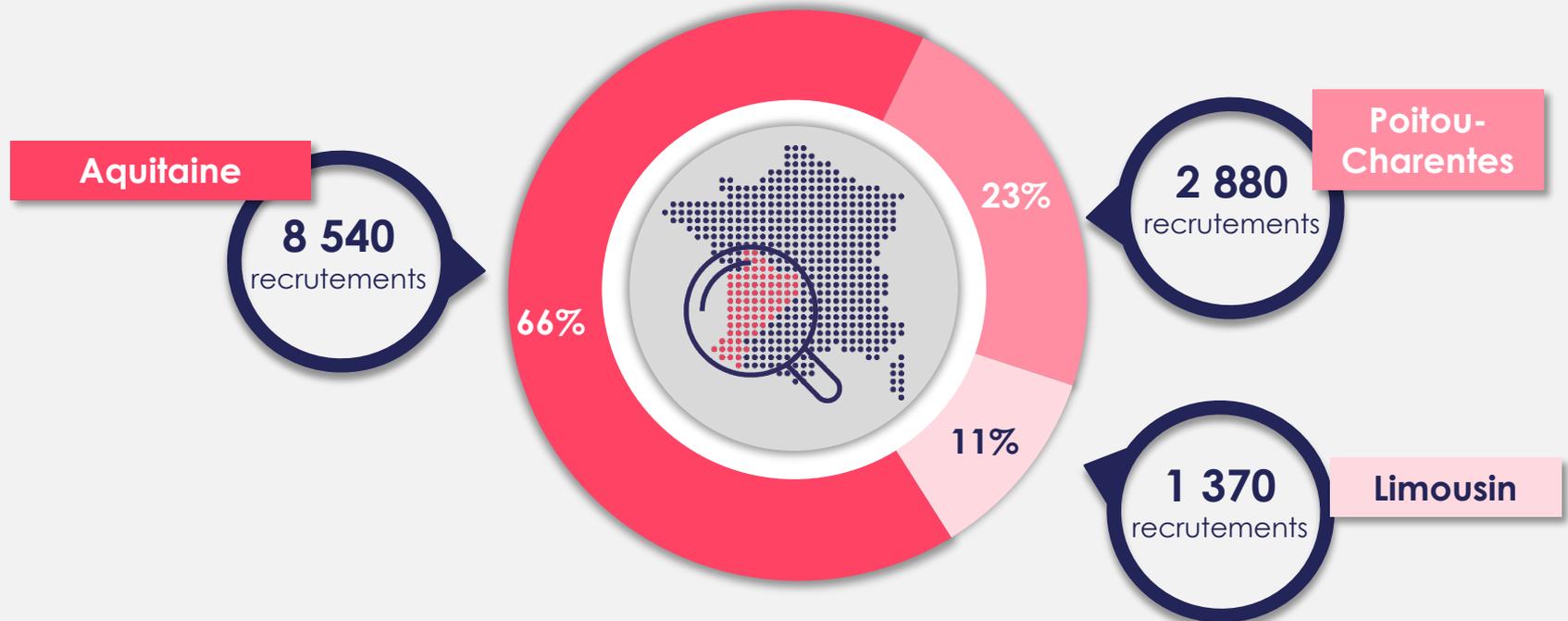
Tailles d'entreprise

Fonctions

Niveaux d'expérience

L'ex région Aquitaine a concentré près de 7 recrutements de cadres sur 10

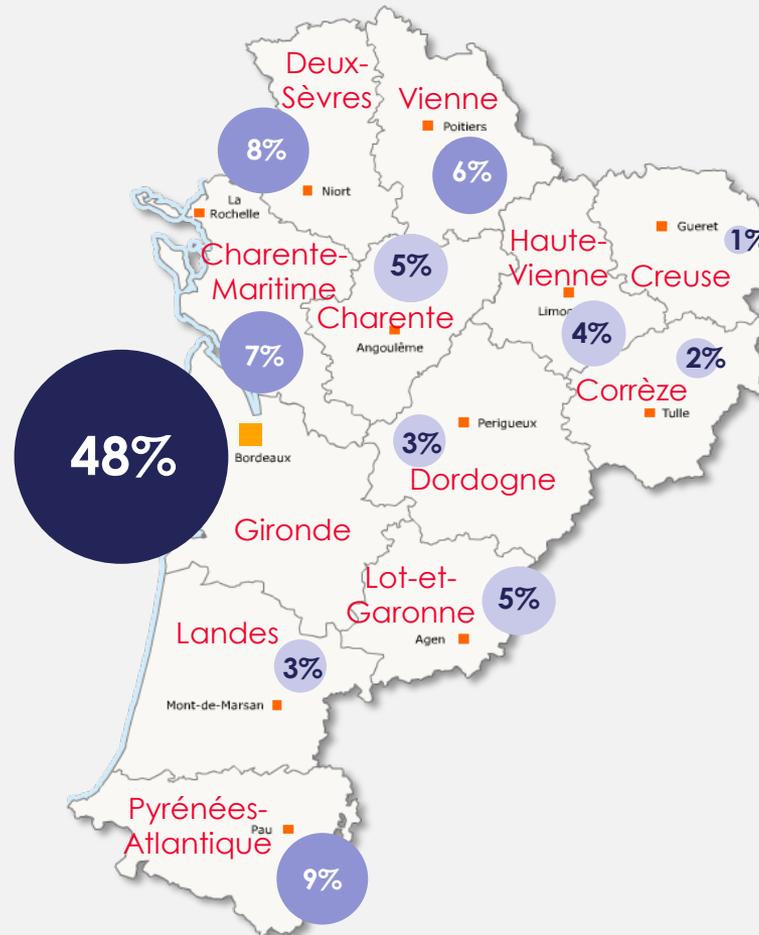
> Recrutements de cadres en Nouvelle-Aquitaine en 2021



Source : Apec, 2022

Près de la moitié des offres d'emploi diffusée par les entreprises **en Gironde**

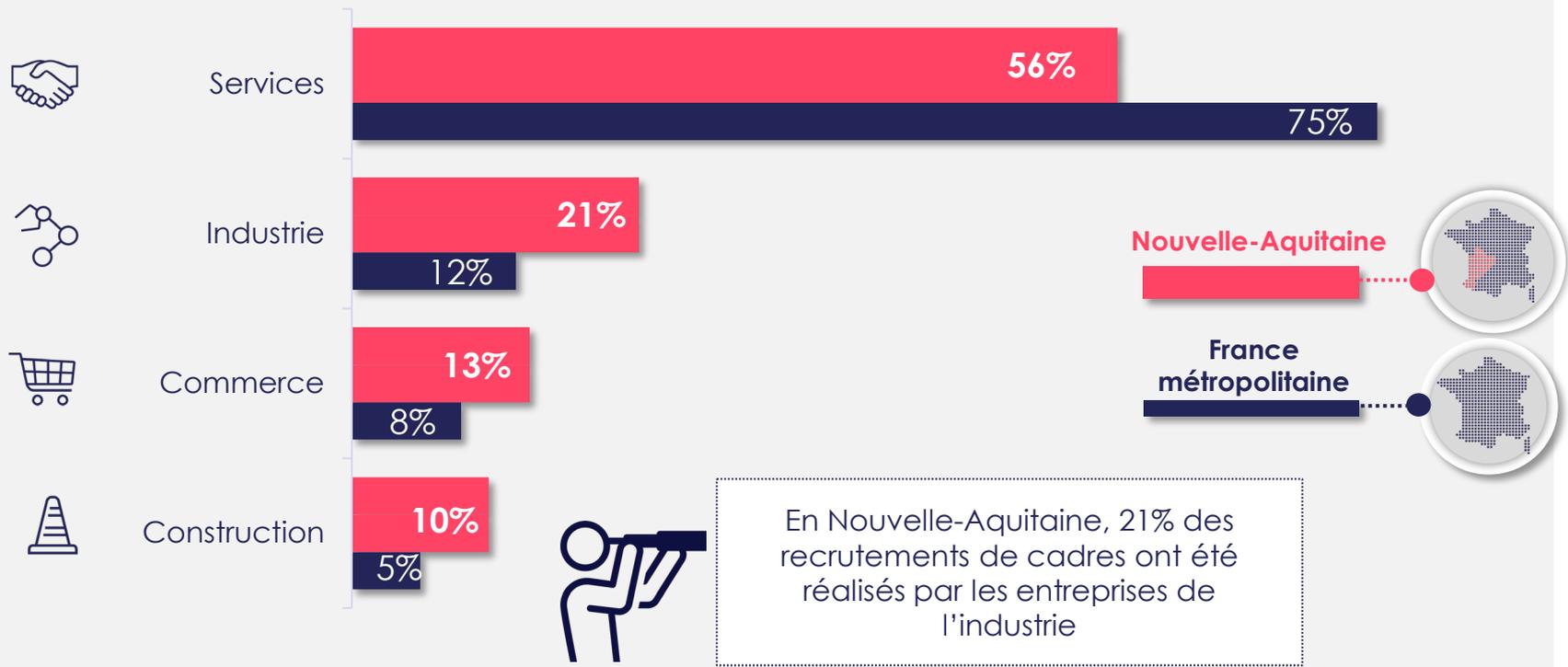
> Répartition des offres publiées sur apec.fr en 2021 en Nouvelle-Aquitaine par département



Source : Apec, 2022

Près de 6 recrutements sur 10 dans les services et un poids de l'industrie plus important qu'au niveau national

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par grand secteur

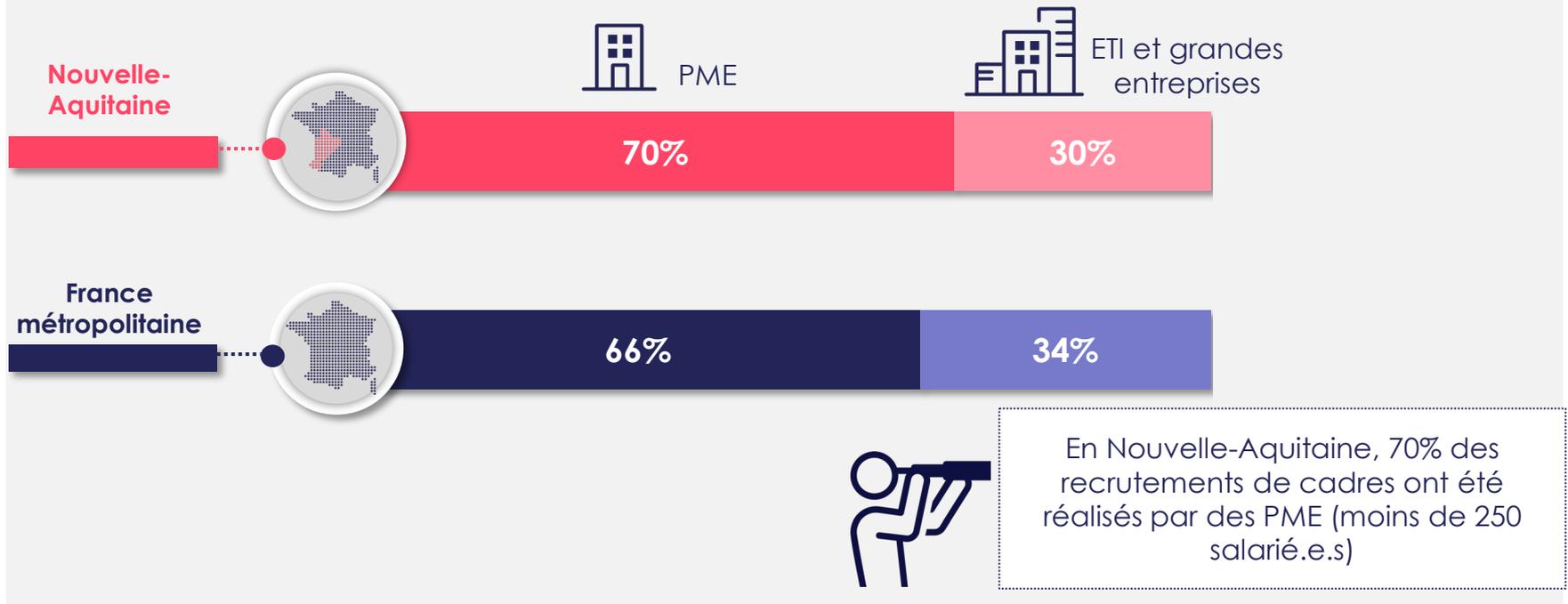


Source : Apec, 2022



7 recrutements de cadres sur 10 dans les PME

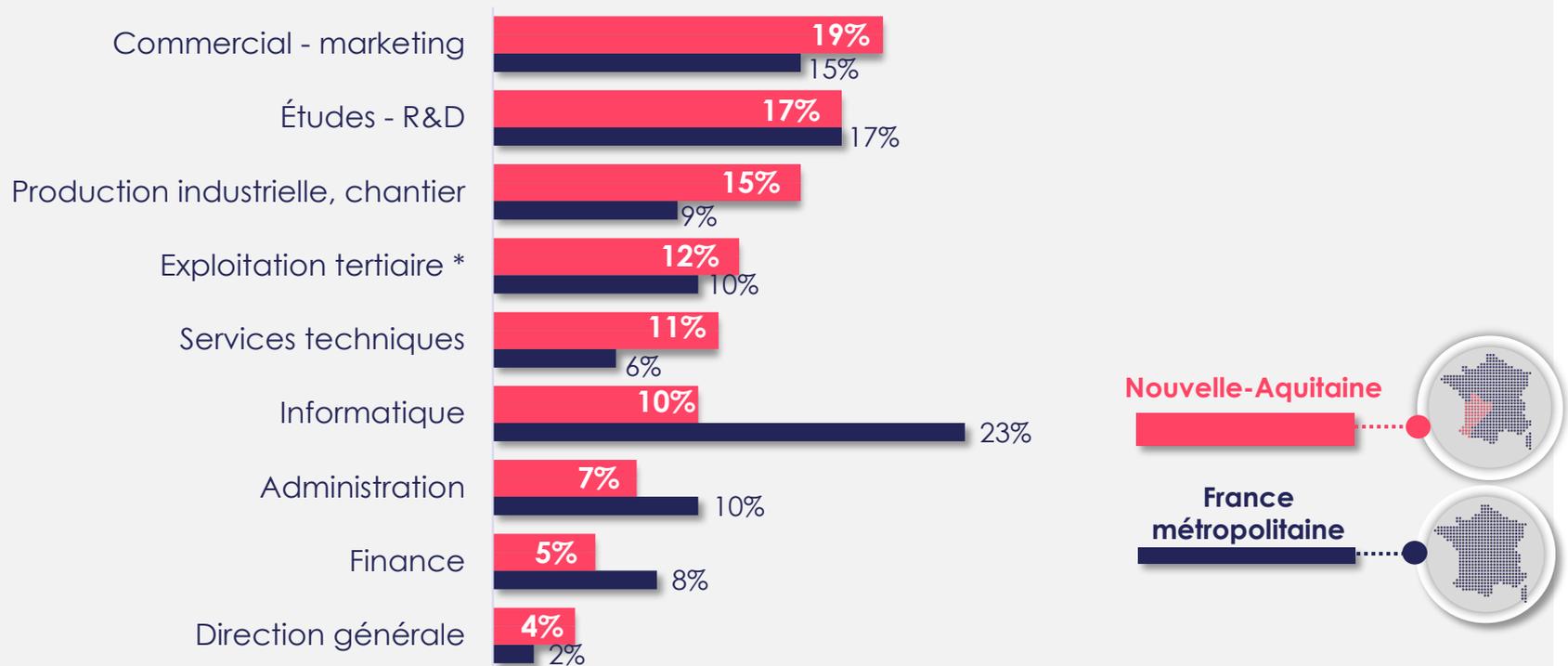
> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par taille d'entreprise



Source : Apec, 2022

Les cadres commerciaux et en études-R&D sont les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par fonction



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

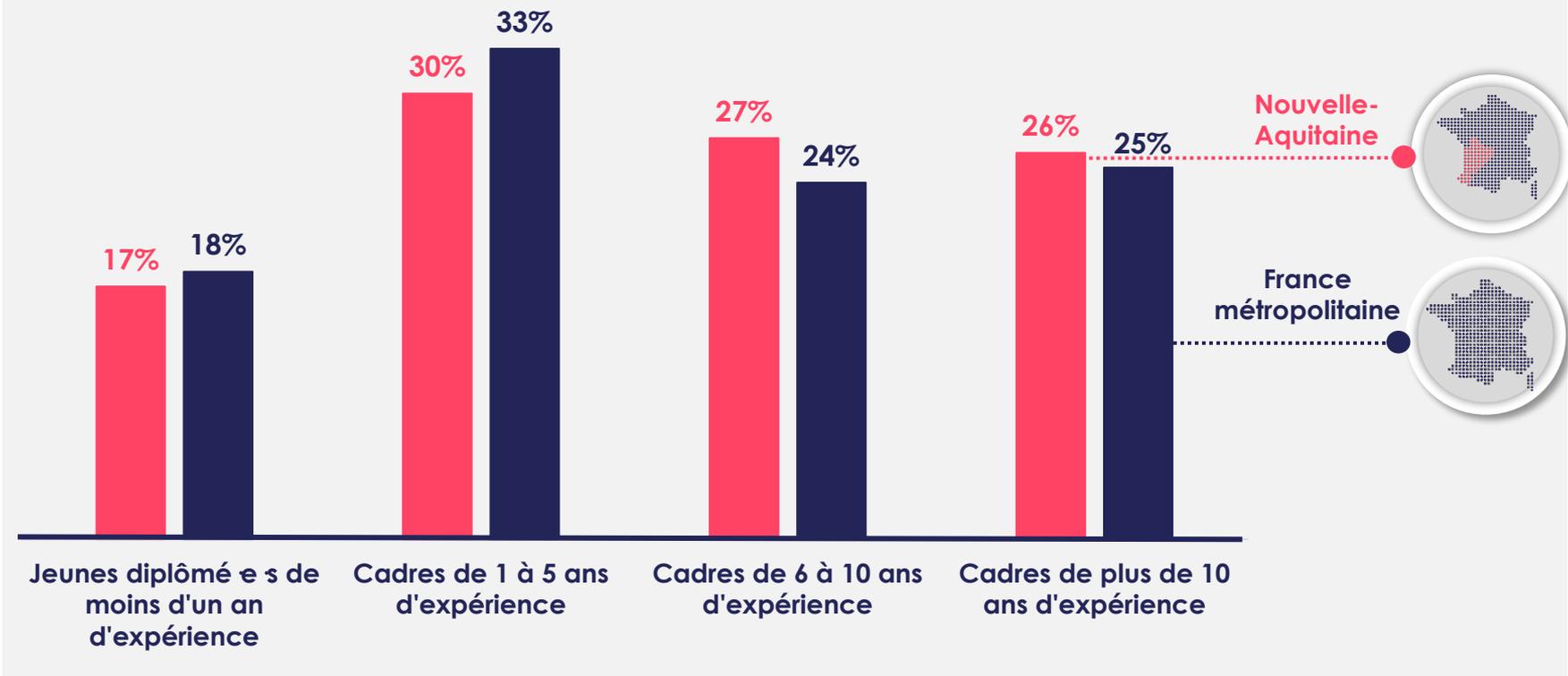
Source : Insee-DNSI, traitement Apec

Source : Apec, 2022



Près de la moitié des recrutements concerne des cadres **de moins de 5 ans d'expérience**

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2022



03. Premières tendances régionales constatées début 2022

Une nette progression du nombre d'offres d'emploi cadre **dépassant le niveau d'avant-crise**

> Nombre d'offres d'emploi publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) pour des postes en Nouvelle-Aquitaine

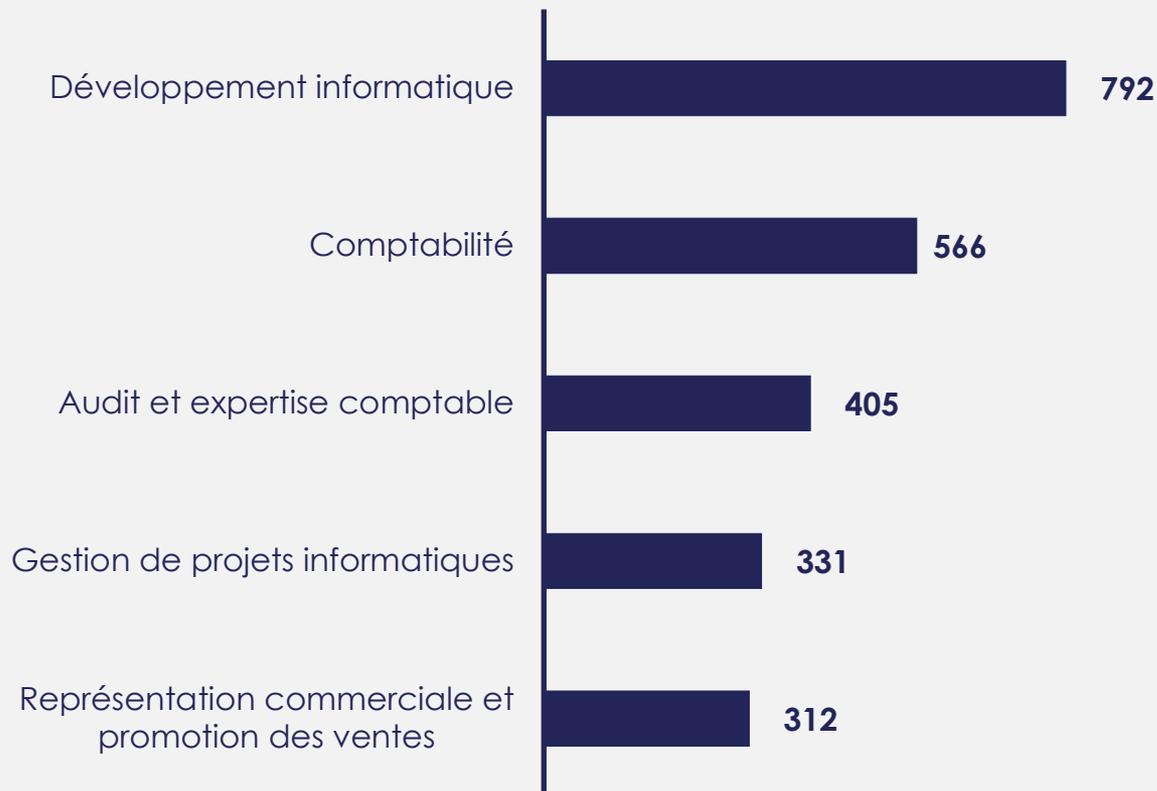


Source : Apec, 2022



Les métiers du développement informatique concentrent le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr
1^{er} trimestre 2022

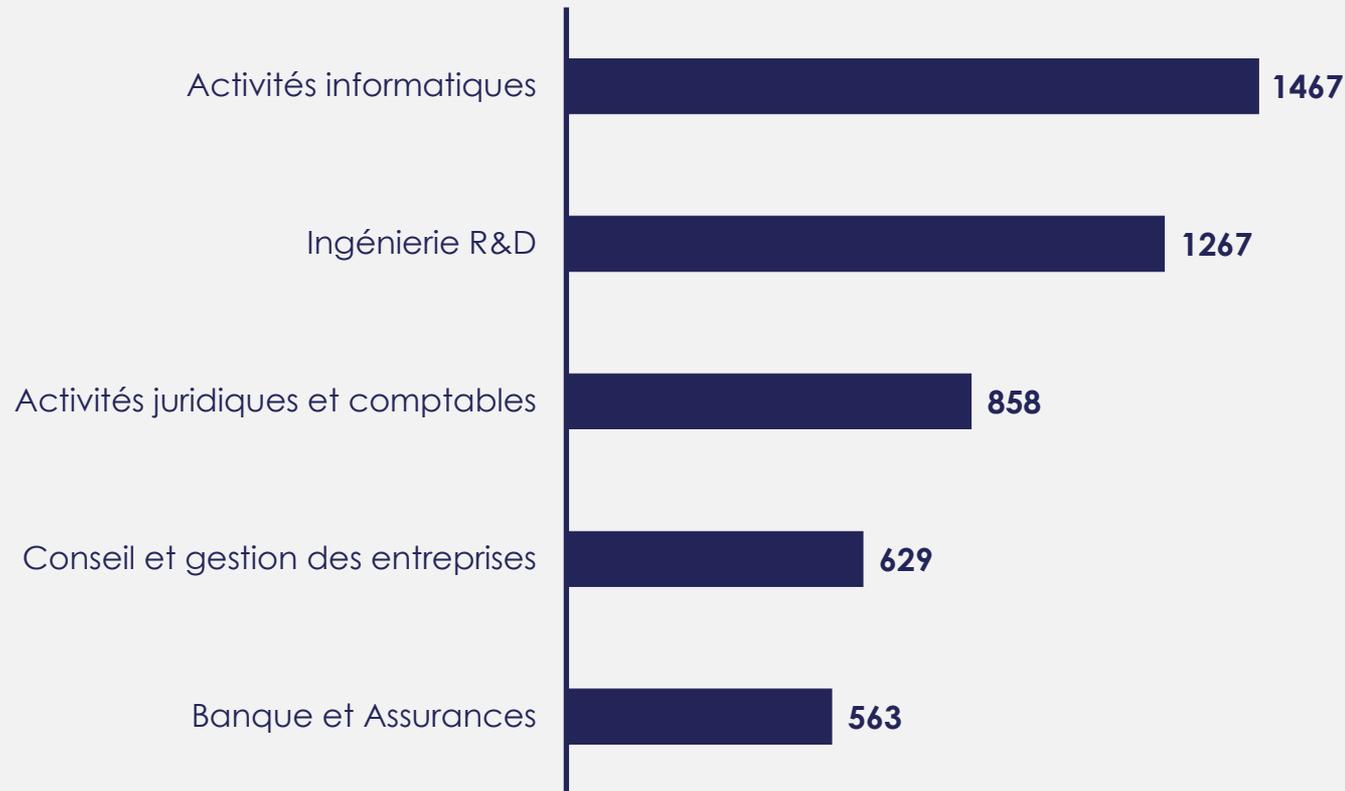


Source : Apec, 2022



Le secteur des activités informatiques concentre le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des secteurs pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr
1^{er} trimestre 2022



Source : Apec, 2022



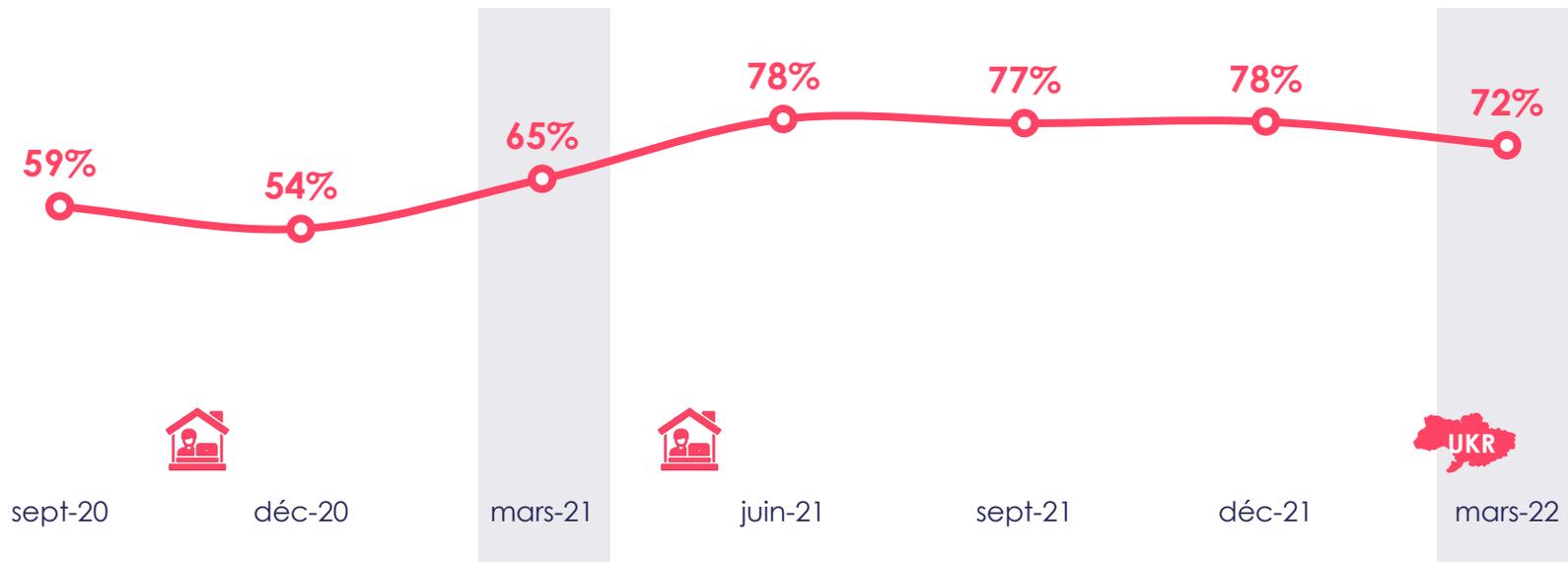
04. Quelles prévisions pour 2022 ?

Des aléas liés surtout au conflit en Ukraine qui pourraient modifier le chemin de croissance



En mars 2022, les incertitudes liées à la guerre et ses répercussions entament la confiance des entreprises

> Part des entreprises confiantes dans l'évolution de leur activité dans les trois prochains mois

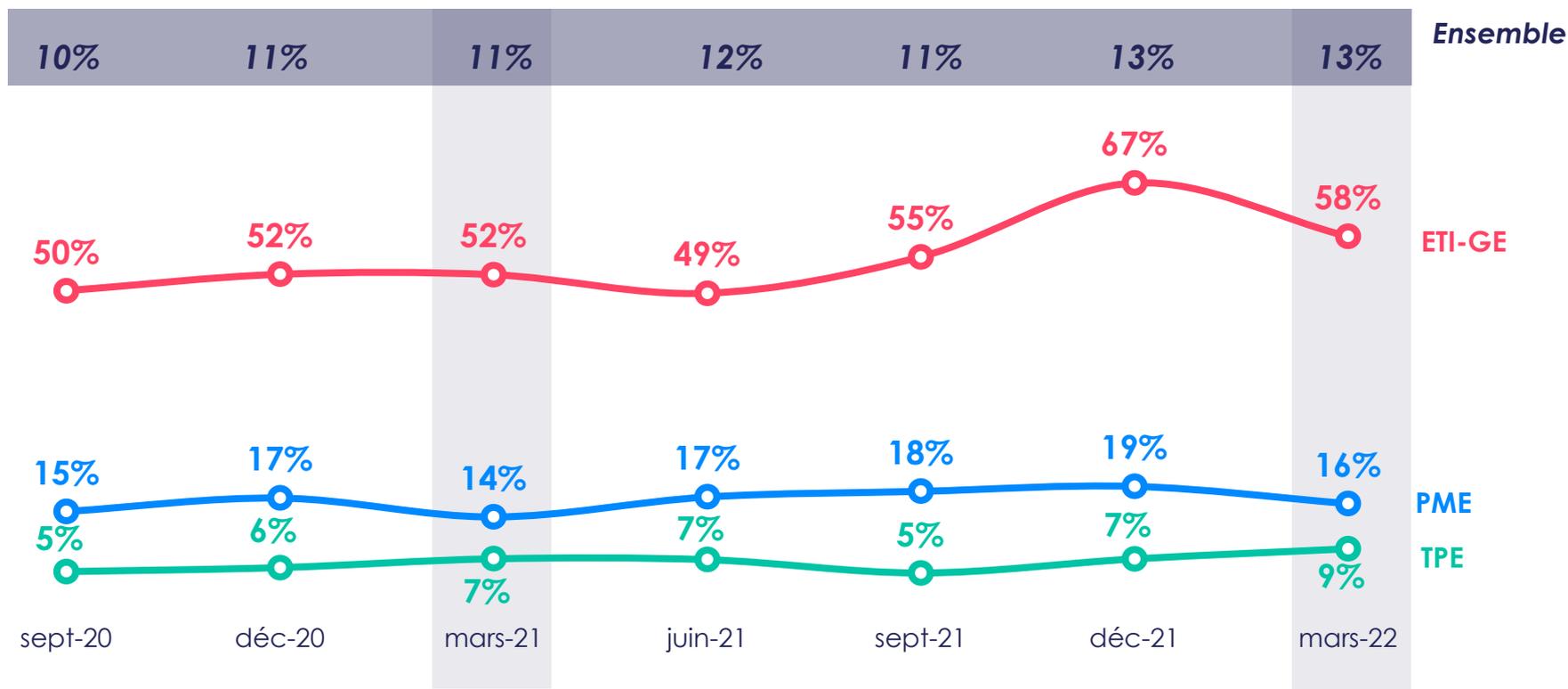


Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Malgré un fléchissement, les intentions de recrutement restent toutefois **rassurantes et se maintiennent à haut niveau**

> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



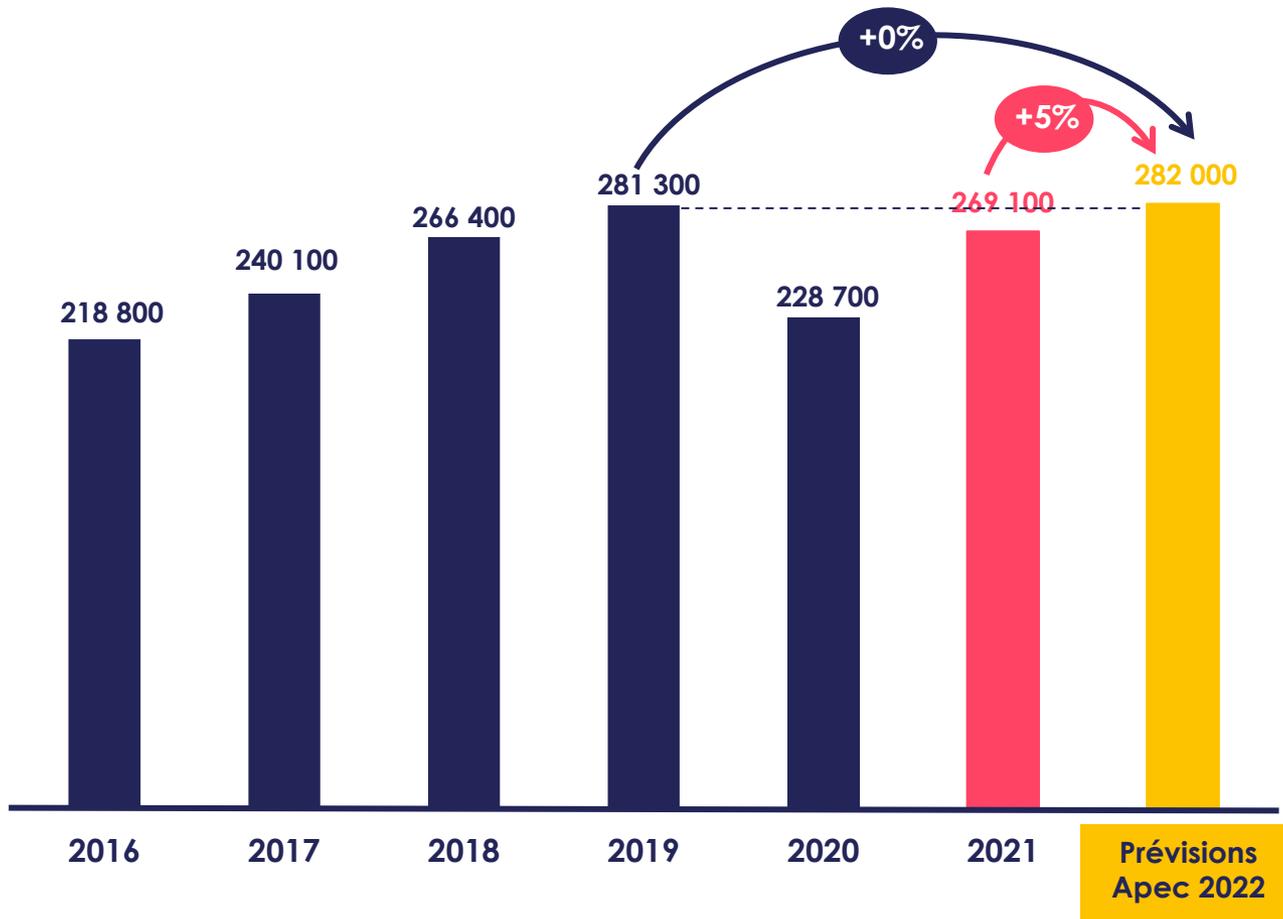
Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions



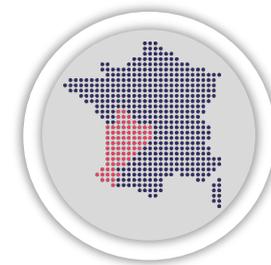
Prévisions nationales : une dynamique de reprise certes freinée mais qui se confirme

> Évolution des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an et plus)

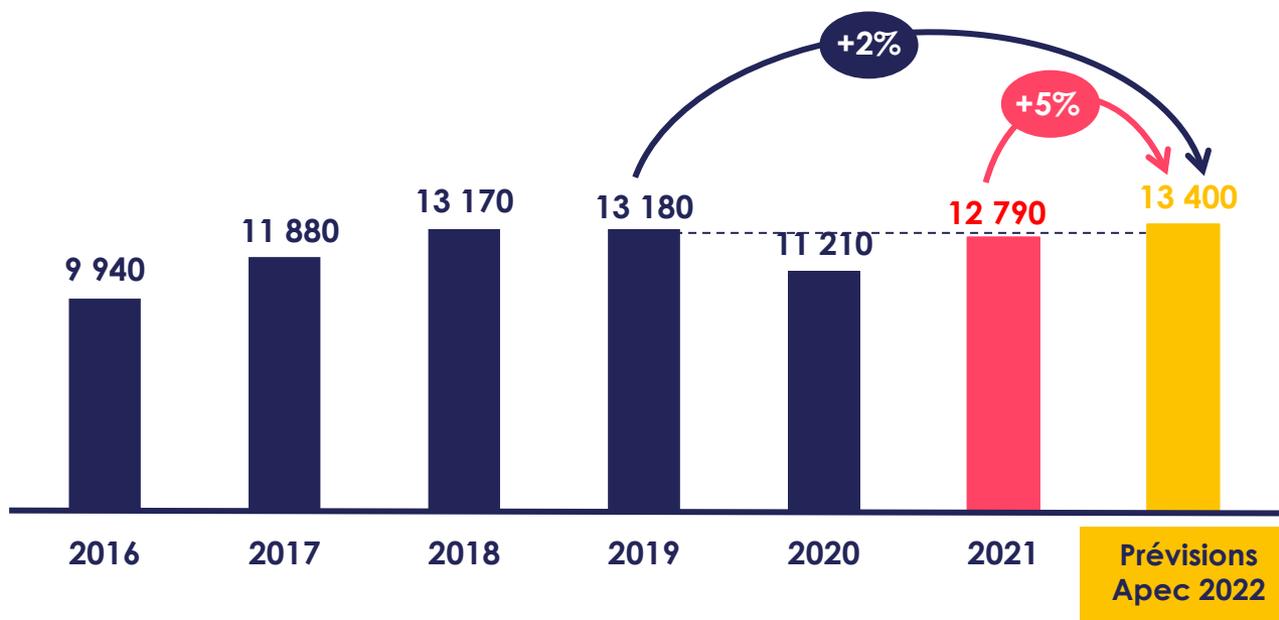


Source : Prévisions Apec 2022 sur la base de l'enquête menée fin 2021- début 2022 et révisées par : une analyse sectorielle réalisée en mars 2022, les résultats de la dernière vague de l'enquête trimestrielle de l'Apec réalisée du 7 au 18 mars auprès de 1 000 entreprises, les dernières prévisions macro-économiques de la Banque de France.

En Nouvelle-Aquitaine : une dynamique de reprise conforme à la moyenne nationale

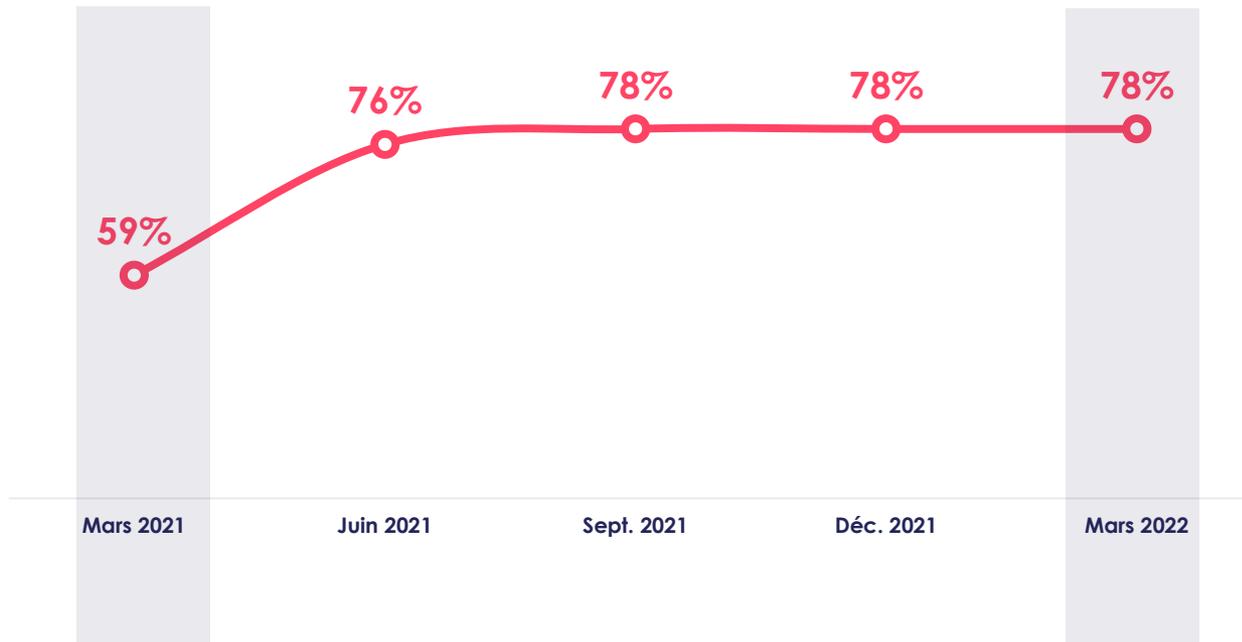


> Évolution des recrutements de cadres en Nouvelle-Aquitaine (en CDI et CDD d'un an et plus)



Dans ce contexte toujours porteur, les difficultés de recrutement perdurent

> Part des entreprises anticipant des difficultés pour recruter des cadres dans les 3 prochains mois



Base : Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au 2^e trimestre 2022

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Des difficultés de recrutement multifactorielles



RECRUTEMENT
PREVISIONS & PROCESSUS

Attractivité des entreprises et emplois cadres en Nouvelle-Aquitaine

- En 2020 l'économie de la Nouvelle-Aquitaine n'a pas été épargnée par la crise mais elle dispose de nombreux atouts
Figurant au 2^e rang des régions les plus créatrices de richesses, la Nouvelle-Aquitaine bénéficie d'une forte attractivité qui prend appui sur un tissu économique diversifié autour d'une sphère industrielle dense, d'activités en lien avec le tourisme touristique de la région et de services à forte valeur ajoutée polarisés dans les grandes aires urbaines régionales. Si la récession née de la crise sanitaire n'a pas épargné la région, la situation économique est crédeuse même si de nombreuses incertitudes subsistent.
- Les entreprises de la région sont confrontées à des difficultés de recrutement de différentes natures
À l'instar des grandes métropoles hexagonales, la capitale régionale fait l'objet de fortes tensions, en particulier sur les métiers à haute expertise technique notamment dans la sphère informatique. Pour les entreprises implantées dans des bassins à dominante rurale, et notamment les plus petites, les difficultés de recrutement et le déficit d'attractivité sont exacerbés par l'enclavement de leur territoire ou encore un sous-équipement en matière commerciale, médicale, scolaire et culturelle.
- Plusieurs pistes d'action gagneraient à être renforcées pour permettre aux entreprises de se rendre plus attractives
Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises recruteuses ont principalement recouru à trois grandes catégories de leviers :
 - » La première d'entre elles concerne la professionnalisation de leurs pratiques. Elle vise à plus de transparence pour in fine instaurer un rapport de confiance avec les candidats et candidates.
 - » Le renforcement de la marque et de la promesse employeur. 2^e levier, leur permettra d'améliorer leur visibilité et leur attractivité auprès des cadres candidats.
 - » Enfin, les entreprises gagneront à agir en ambassadeurs de leur territoire en communiquant sur leurs atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les cadres à s'y projeter.

Novembre 2021



Recrutements de cadres en Nouvelle-Aquitaine

Bilan 2021 et tendances 2022



Contact :

Danielle Sancier
Déléguée régionale Nouvelle-Aquitaine
danielle.sancier@apec.fr

05 56 11 94 61

Contact Relations médias :

Mendrika Lozat
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études