

# Recrutements de cadres en Normandie

**Bilan 2021  
et tendances 2022**



# Le mot du délégué régional



## Marc Lesueur

Délégué régional Apec Normandie

“ Après le brutal trou d'air de l'année 2020 dû au Covid, l'économie régionale retrouve vigueur et dynamisme. Le volume des recrutements de cadres (6 720) a ainsi progressé de 33 % en 2021, une hausse supérieure au niveau national (+18 %). Début 2022, la dynamique des recrutements dans la région était toujours très positive. Les répercussions économiques du conflit ukrainien pourraient toutefois venir rebattre les cartes et obérer la croissance économique hexagonale et régionale. Nos prévisions de recrutements de cadres en Normandie pour 2022 restent donc prudentes (+1 % par rapport à 2021). ”



# Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2021 - janvier 2022



Après de **435 établissements** du secteur privé en région Normandie

## Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur fonction** **niveau d'expérience**.



# SOMMAIRE



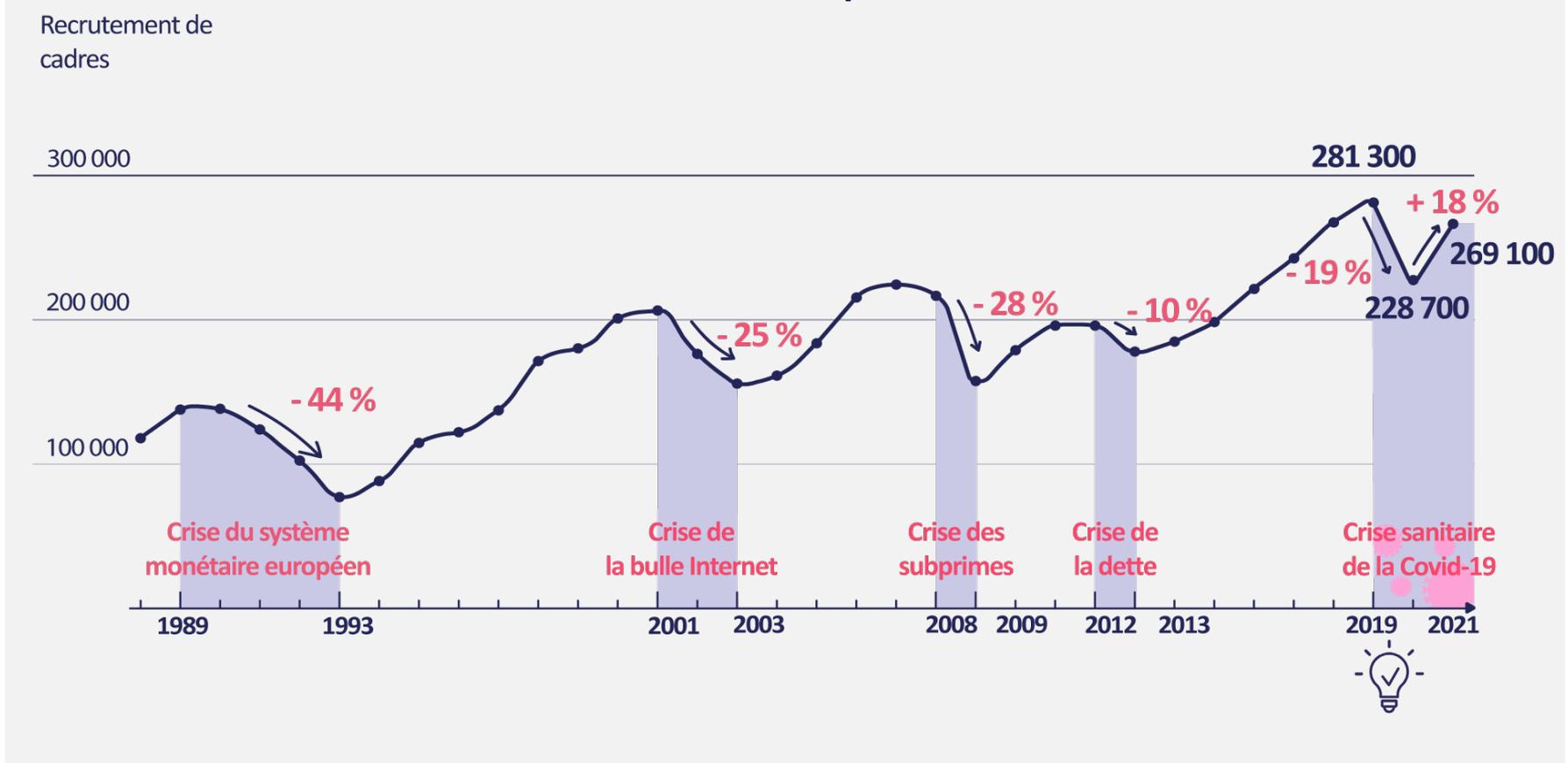
- 01. Bilan des recrutements de cadres en 2021 : vision globale nationale et régionale**
- 02. Bilan régional 2021 par secteurs, fonctions, tailles d'entreprise, niveaux d'expérience...**
- 03. Premières tendances régionales début 2022**
- 04. Quelles prévisions pour 2022 ?**

# **01. Bilan des recrutements de cadres en 2021**

## **Vision globale nationale et régionale**

# À l'échelle nationale, une reprise vigoureuse après la chute brutale de 2020

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

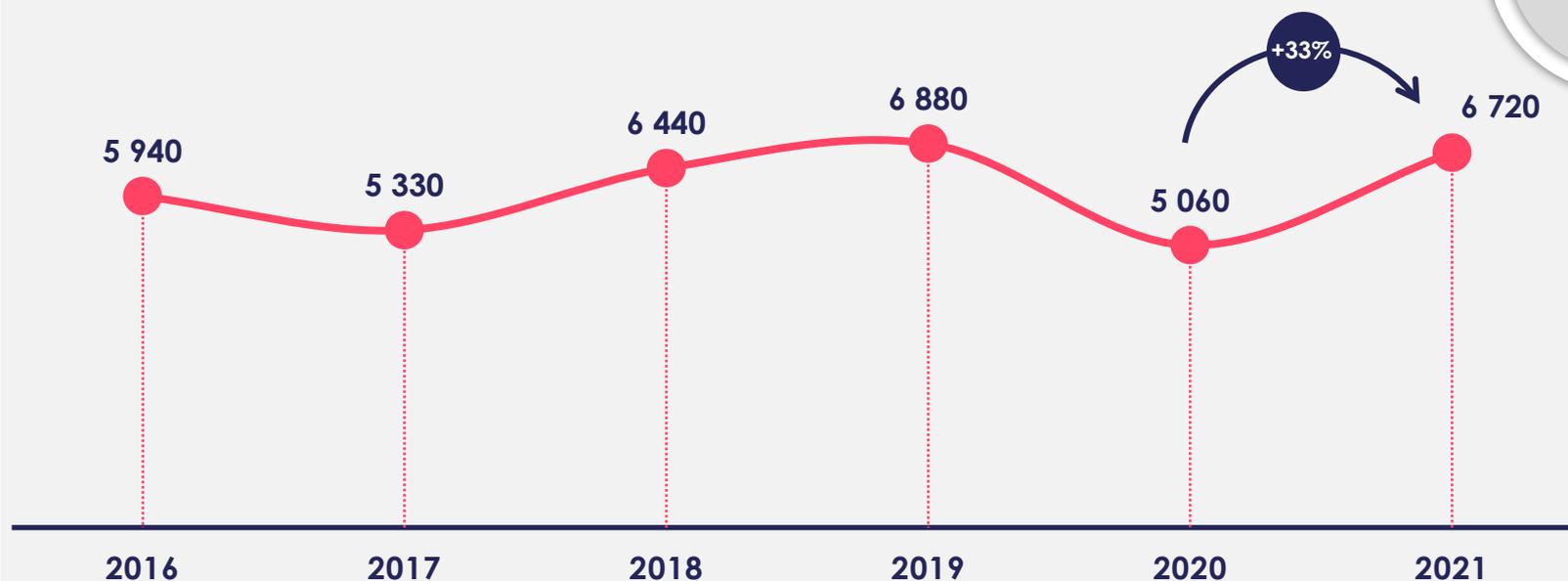


Source : Apec, 2022



# En Normandie, une hausse des recrutements de cadres plus intense qu'au niveau national

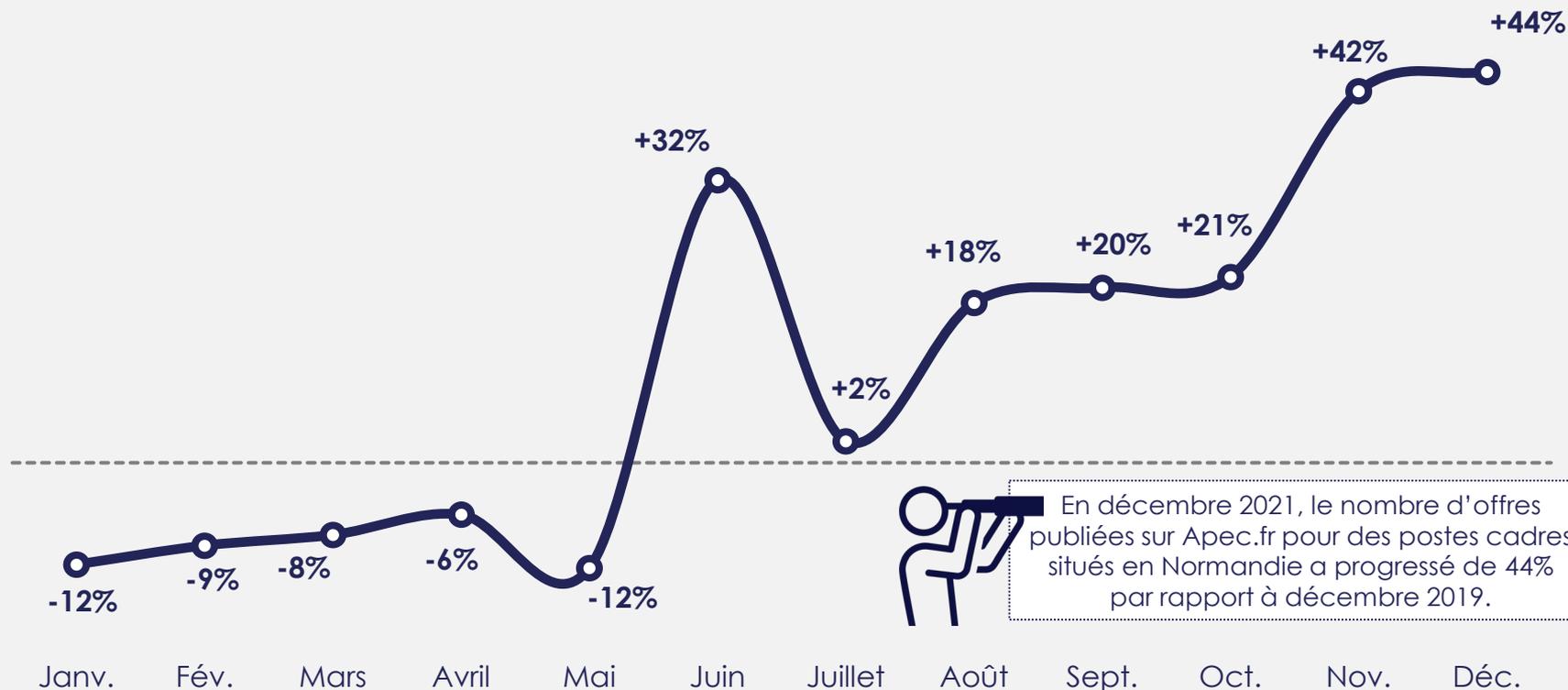
> Recrutements de cadres en Normandie entre 2016 et 2021



Source : Apec, 2022

# Un redémarrage des offres d'emploi cadre **au mois de juin 2021**

> Comparaison du volume d'offres mensuelles publiées sur apec.fr en Normandie en 2021 par rapport à la même période en 2019

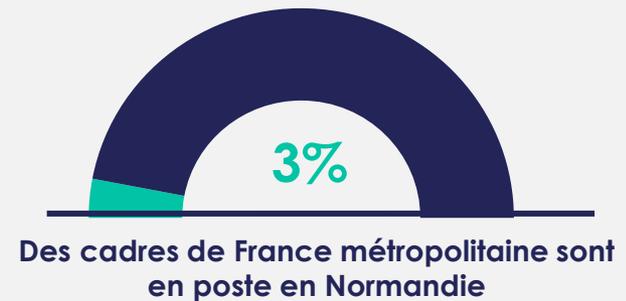
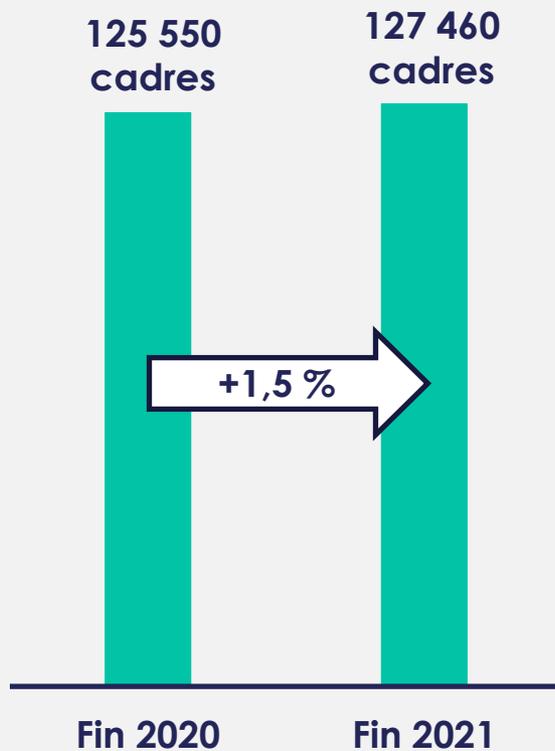


Source : Apec, 2022



# Le nombre de cadres en Normandie est en hausse

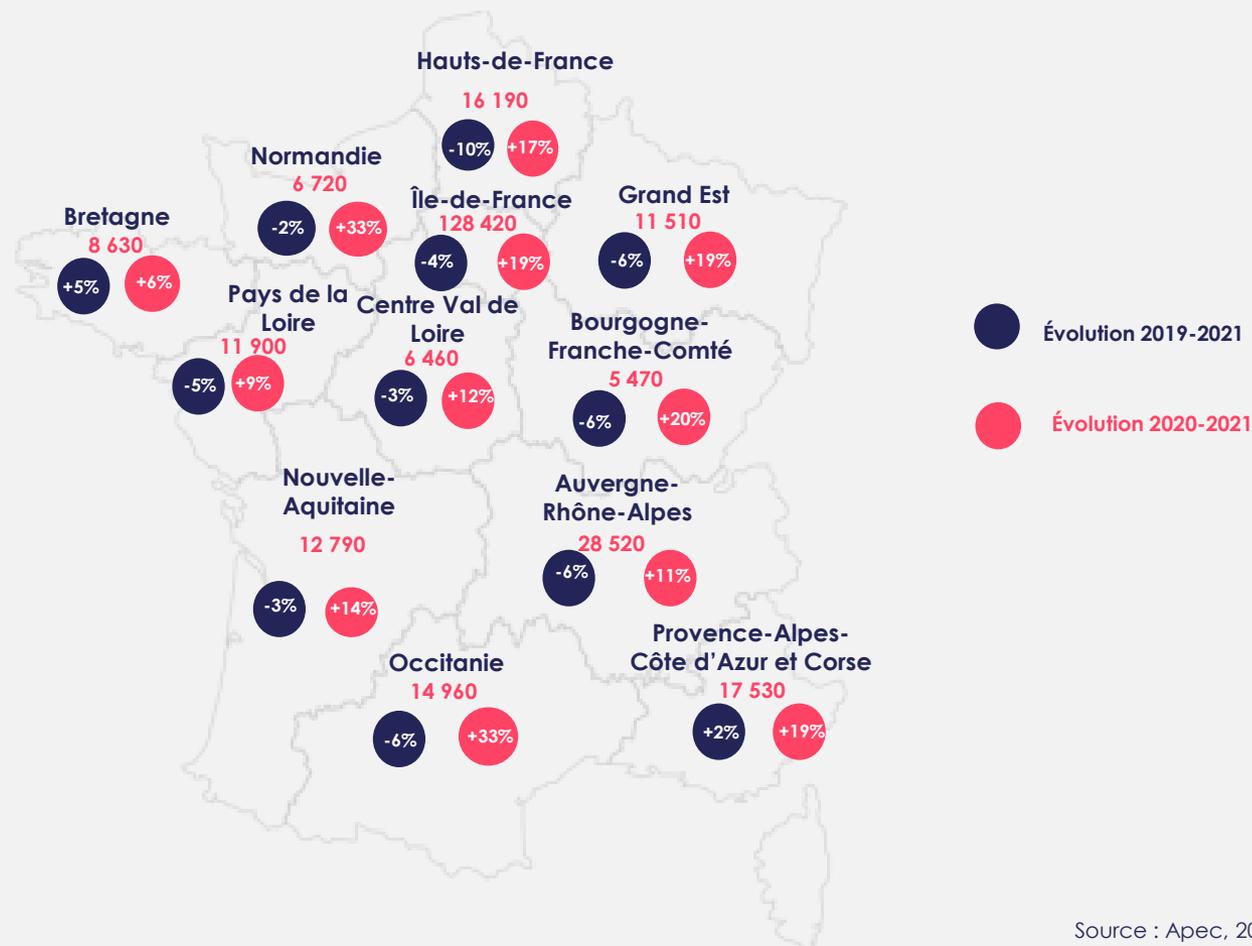
> Évolution du nombre de cadres en Normandie entre 2020 et 2021



Source : Apec, 2022

# En Normandie, le volume des recrutements revient à un niveau proche de celui d'avant-crise

## > Recrutements de cadres en 2021 par région



Source : Apec, 2022



# **02. Bilan des recrutements de cadres en 2021**

**Territoires**

**Secteurs**

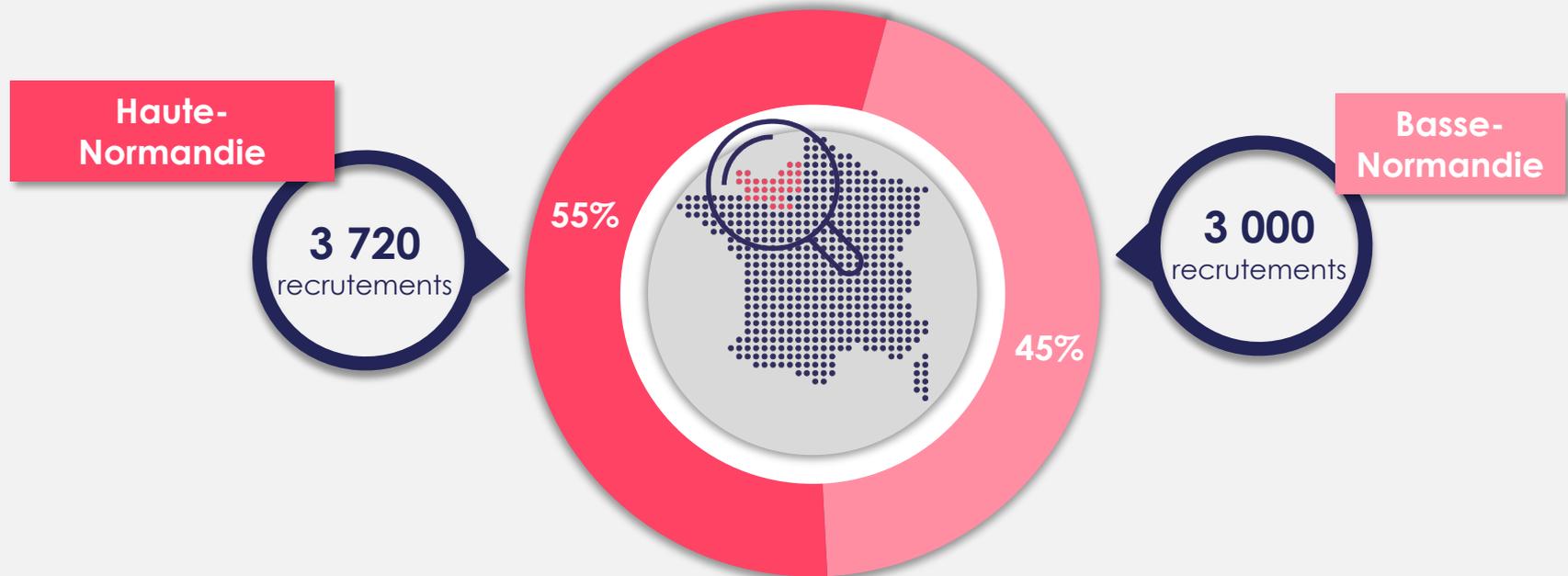
**Tailles d'entreprise**

**Fonctions**

**Niveaux d'expérience**

# Plus de la moitié des recrutements réalisés en Haute-Normandie

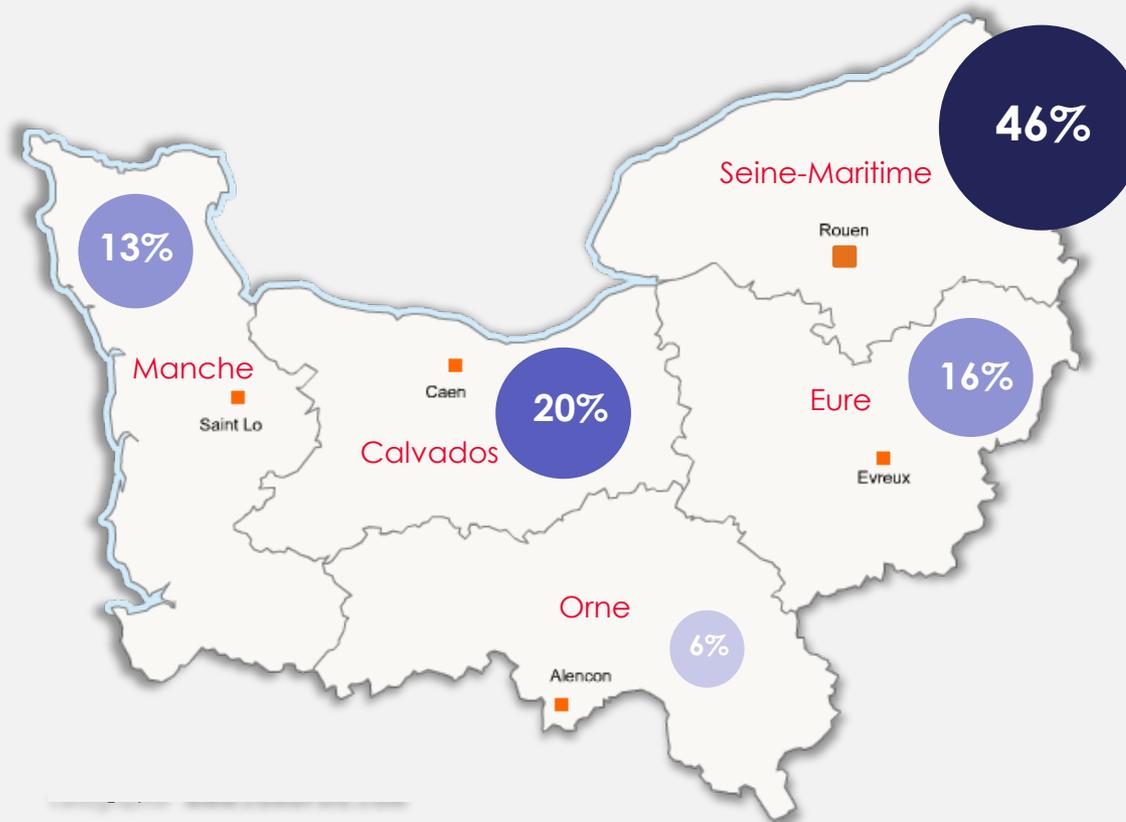
> Recrutements de cadres réalisés en Normandie en 2021



Source : Apec, 2022

# Une concentration des offres d'emploi en Seine-Maritime et dans le Calvados

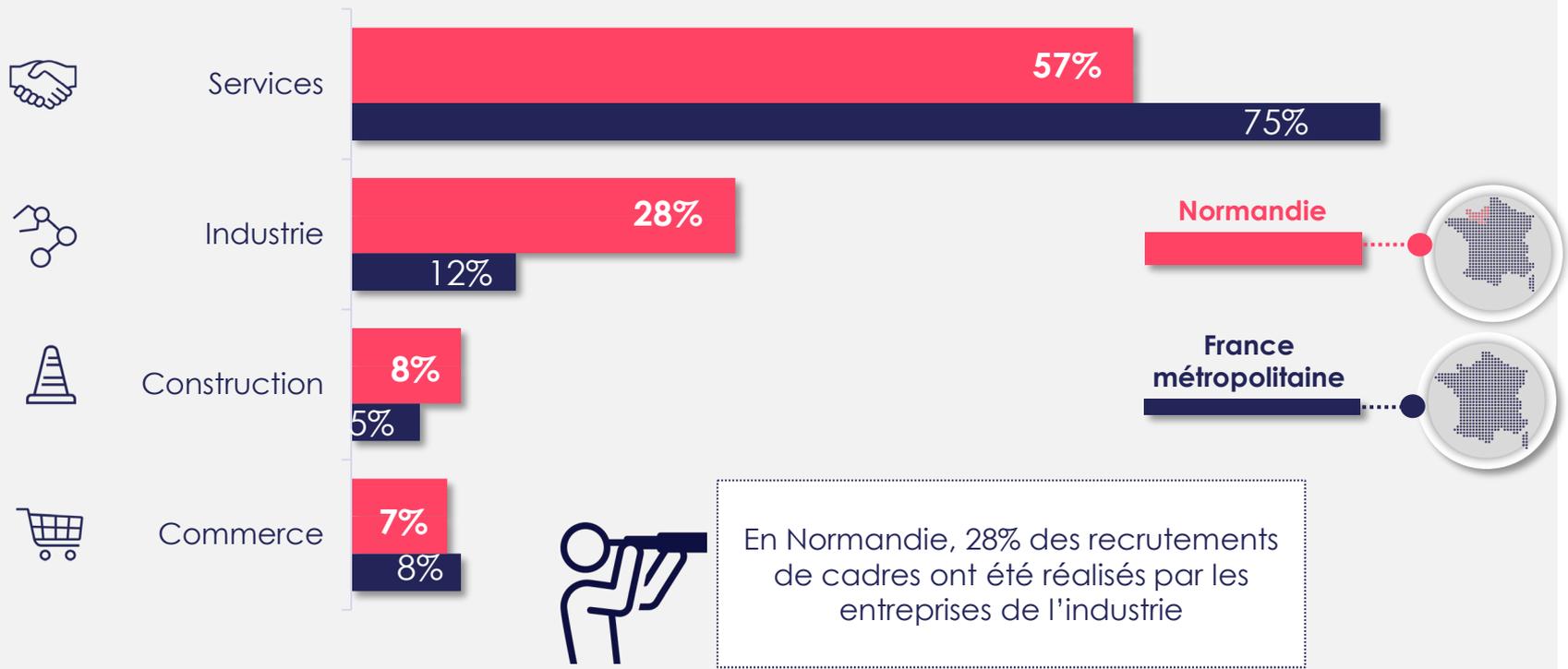
> Répartition des offres publiées sur apec.fr en 2021 en Normandie par département



Source : Apec, 2022

# 57% des recrutements dans les services et un poids de l'industrie 2 fois plus important qu'au niveau national

## > Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par grand secteur

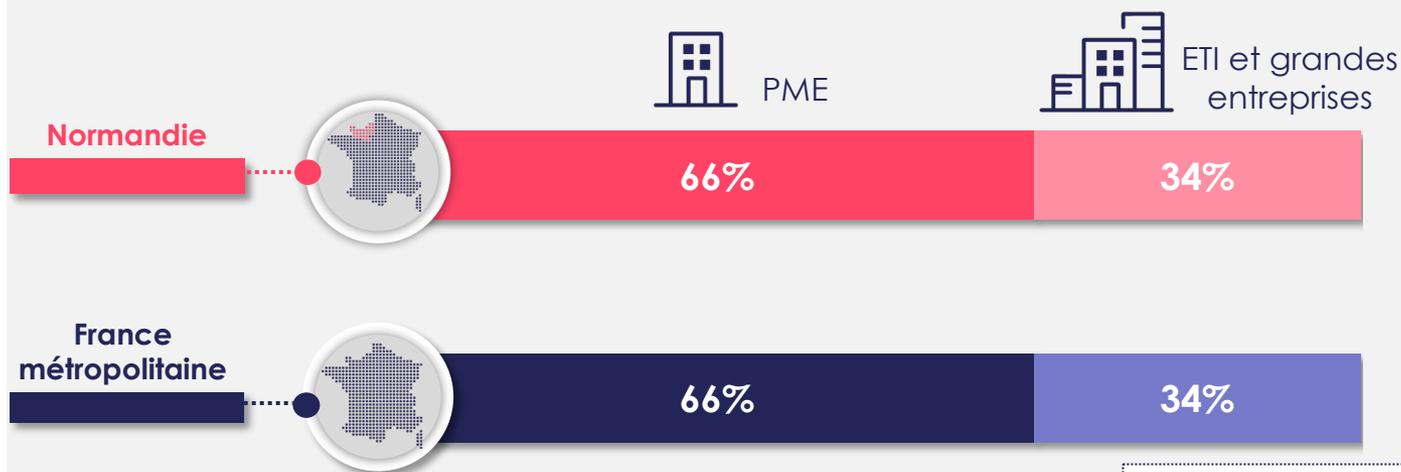


Source : Apec, 2022



# Près de 7 recrutements de cadres sur 10 dans les PME

## > Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par taille d'entreprise

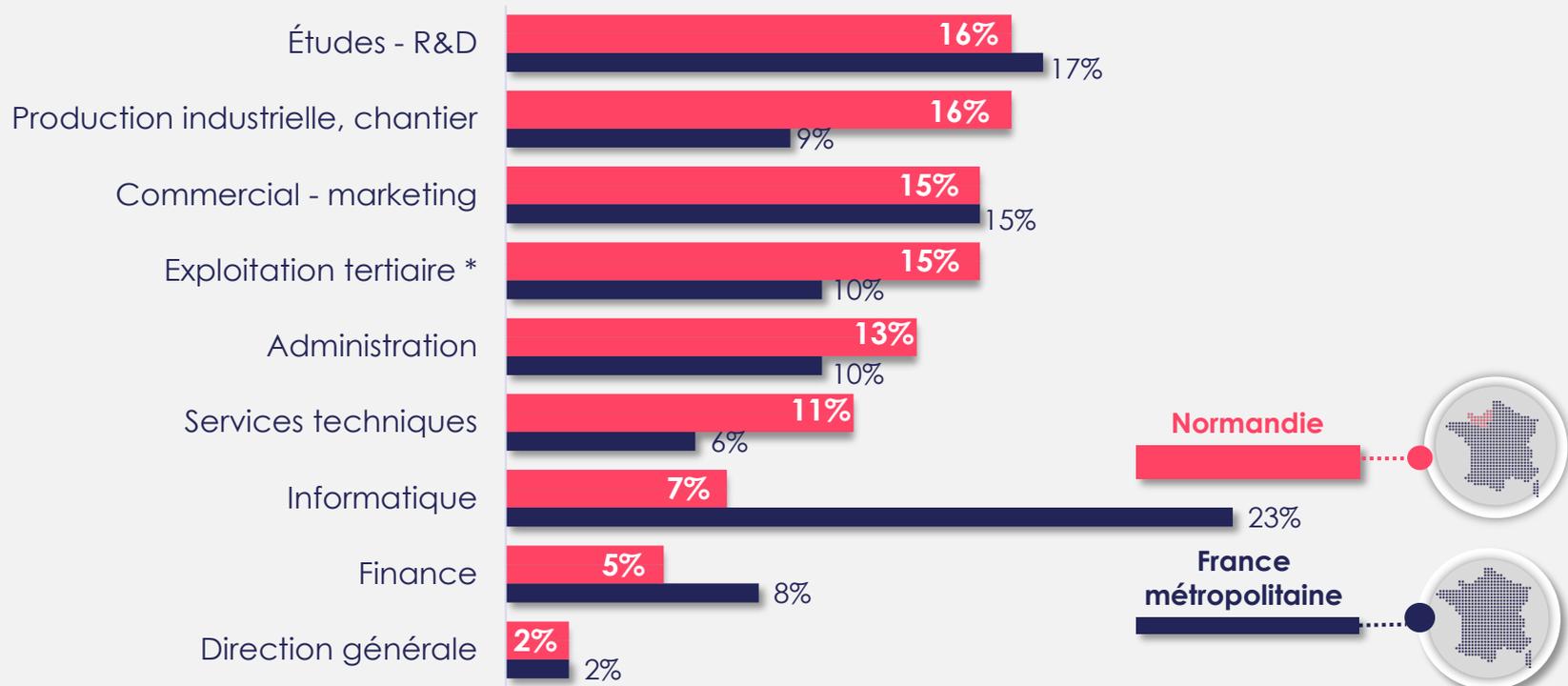


En Normandie, 66% des recrutements de cadres ont été réalisés par des PME (moins de 250 salarié.e.s), comme au niveau national

Source : Apec, 2022

# Les cadres en Etudes-R&D et production industrielle ont été les plus recherchés

## > Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par fonction



\* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

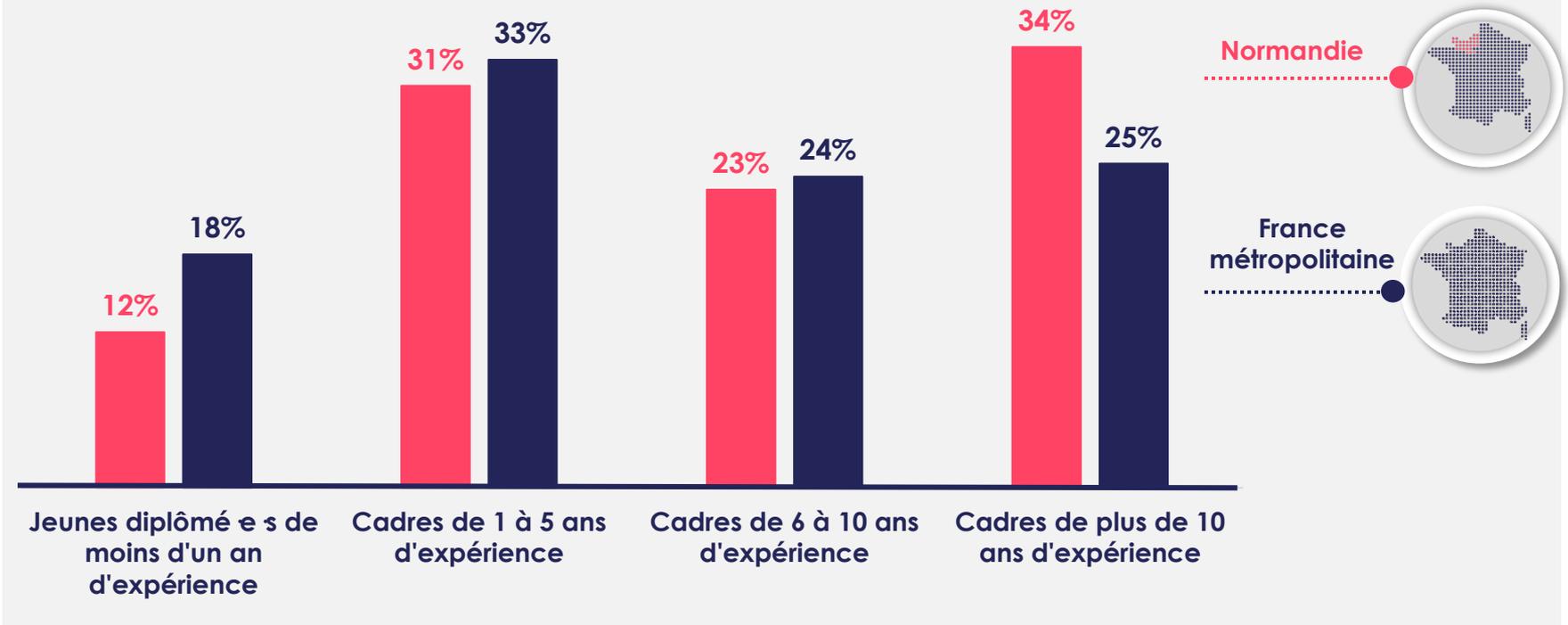
Source : Insee-DNSI, traitement Apec

Source : Apec, 2022



# Un tiers des recrutements ont concerné des cadres de plus de 10 ans d'expérience

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par niveau d'expérience



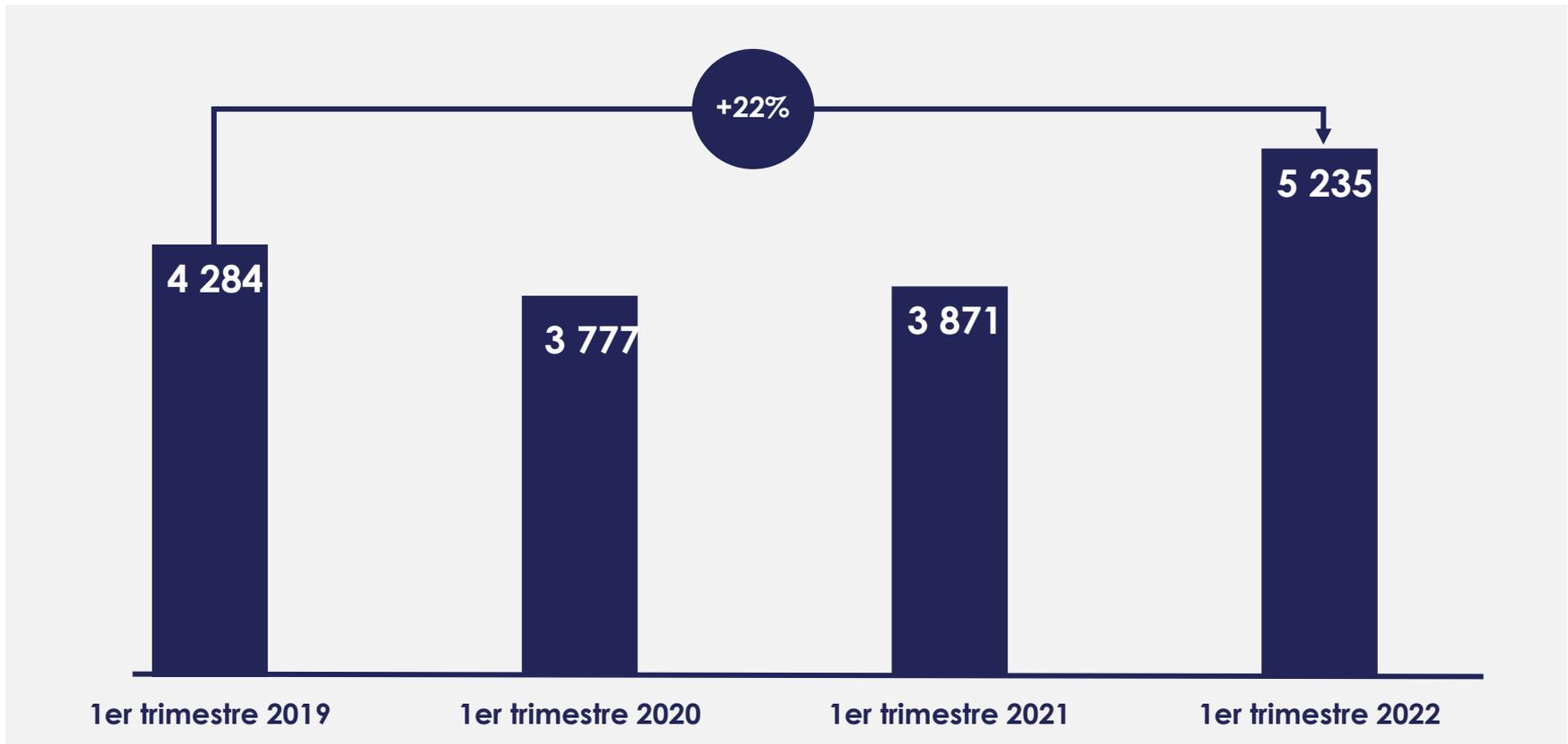
Source : Apec, 2022



# 03. Premières tendances régionales constatées début 2022

# Une nette progression du nombre d'offres d'emploi cadre **dépassant le niveau d'avant-crise**

> Nombre d'offres d'emploi publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) pour des postes en Normandie

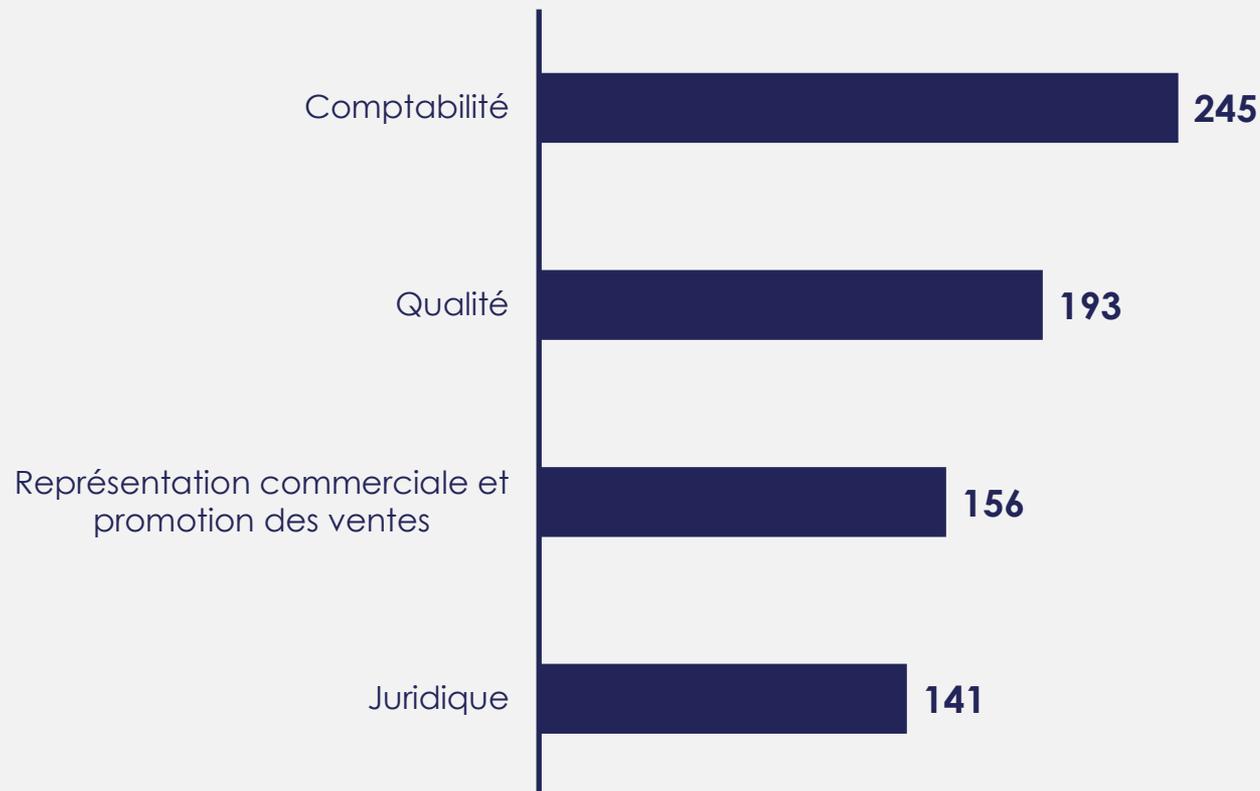


Source : Apec, 2022



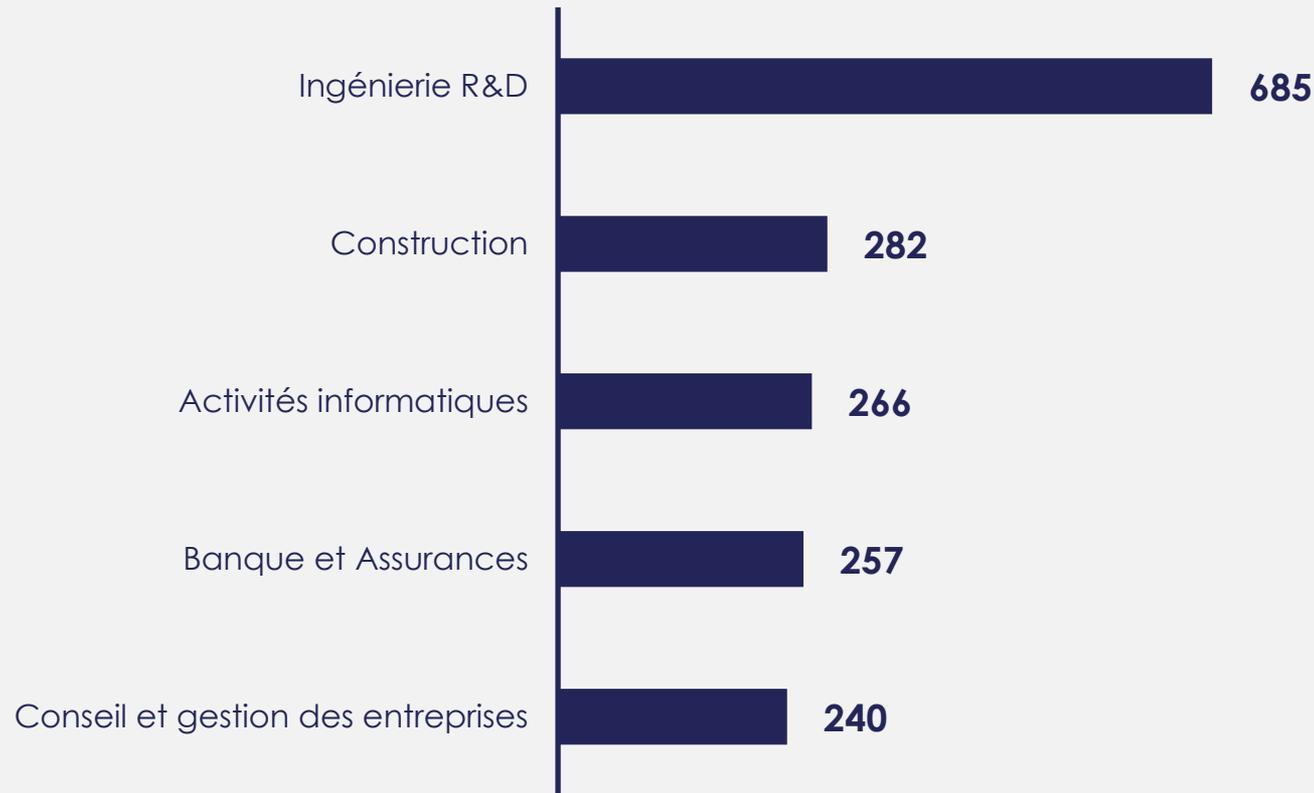
# Les métiers de la comptabilité concentrent le plus d'offres d'emploi au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2022

> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr  
1<sup>er</sup> trimestre 2022



# Le secteur de l'ingénierie R&D concentre le plus d'offres d'emploi au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2022

> Top 5 des secteurs pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr  
1<sup>er</sup> trimestre 2022



Source : Apec, 2022



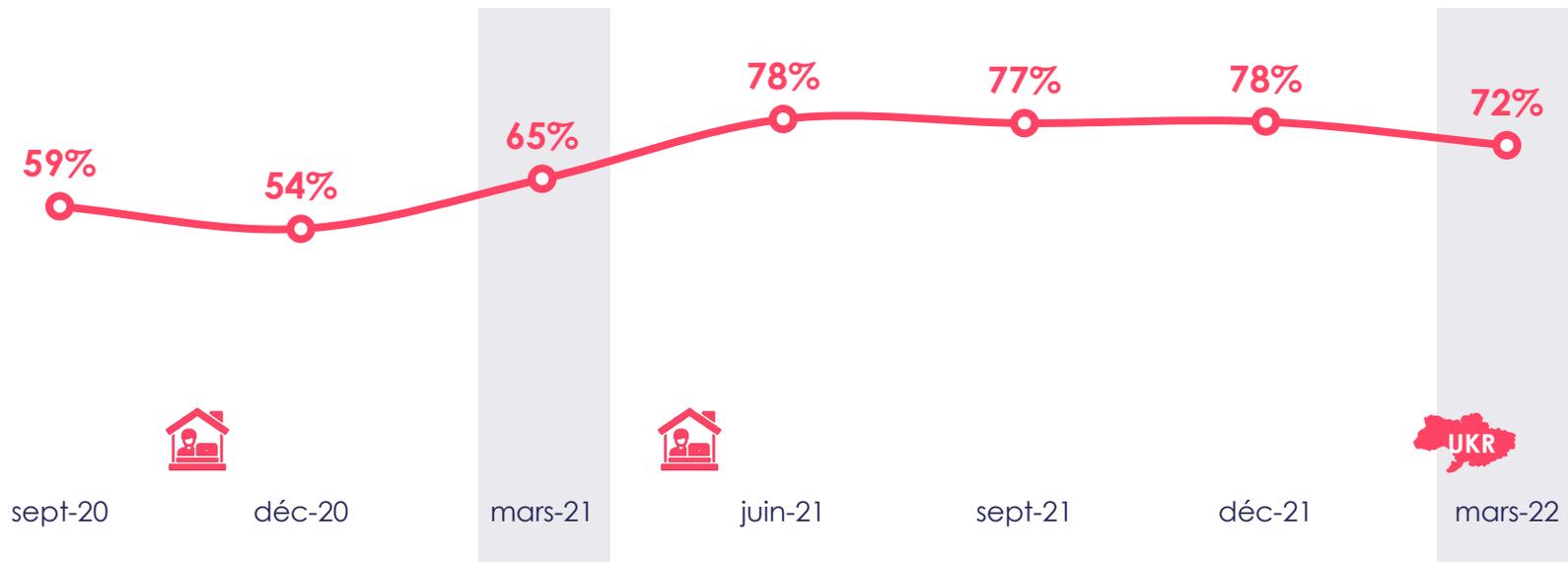
# 04. Quelles prévisions pour 2022 ?

# Des aléas liés surtout au conflit en Ukraine qui pourraient modifier le chemin de croissance



# En mars 2022, les incertitudes liées à la guerre et ses répercussions entament la confiance des entreprises

> Part des entreprises confiantes dans l'évolution de leur activité dans les trois prochains mois

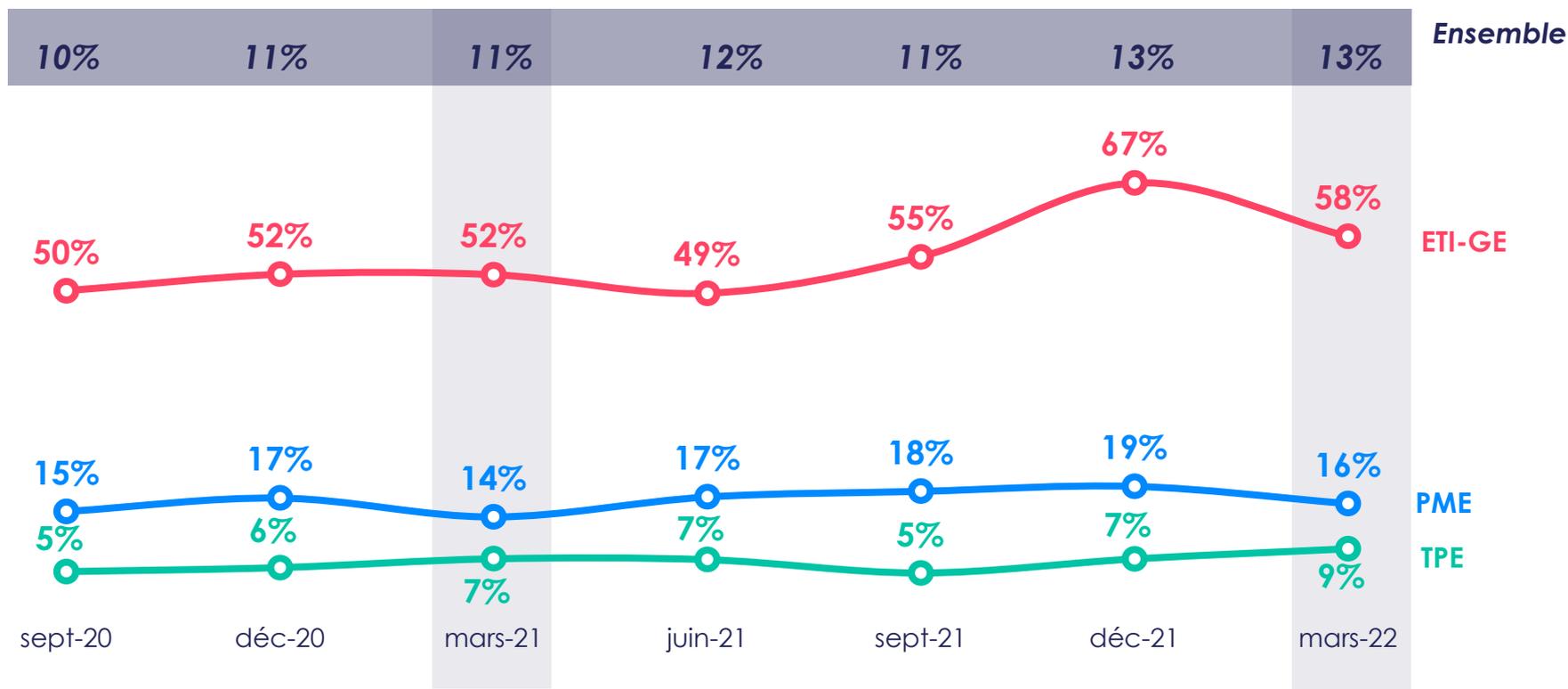


Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 19 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

# Malgré un fléchissement, les intentions de recrutement restent toutefois **rassurantes et se maintiennent à haut niveau**

> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



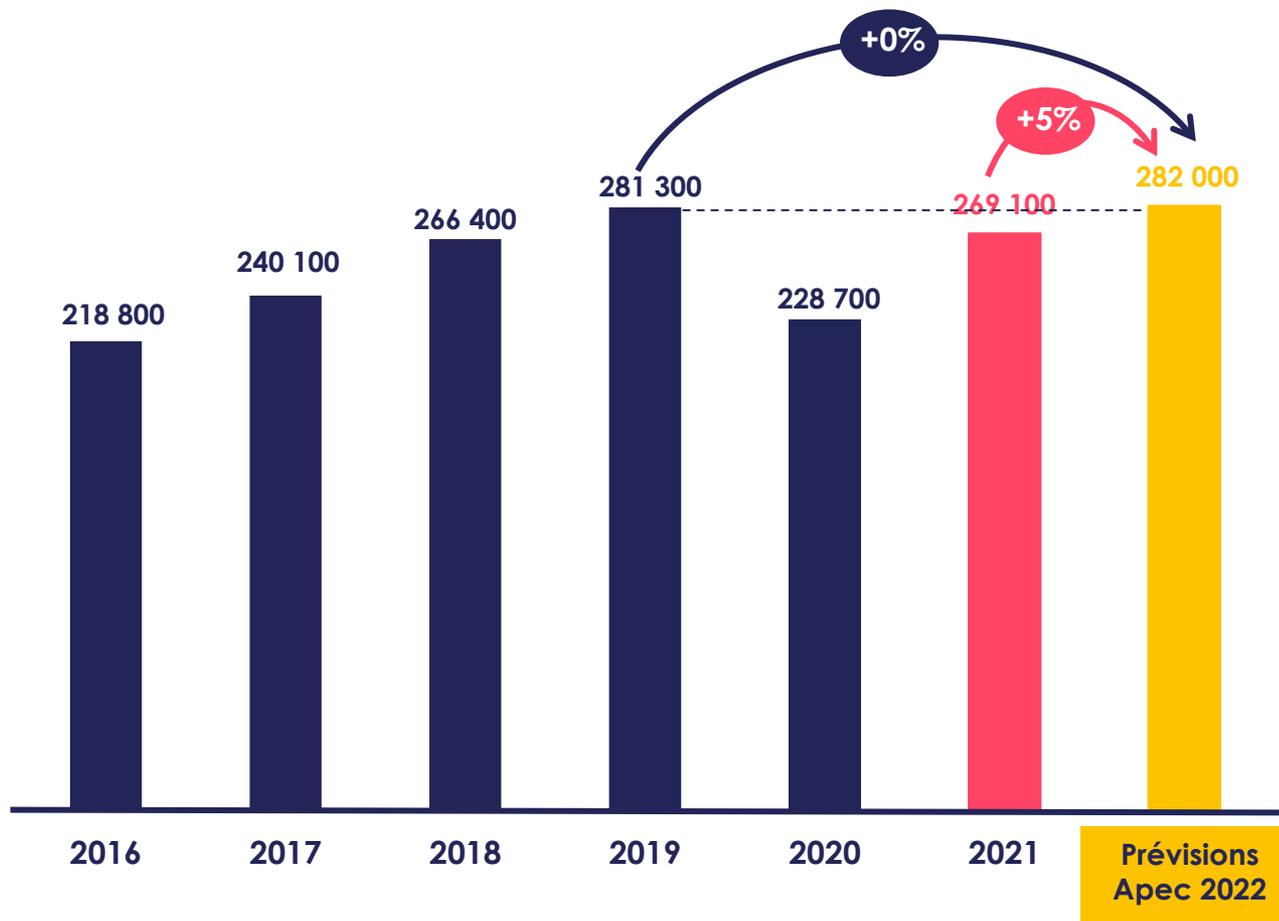
Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 19 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions



# Prévisions nationales : une dynamique de reprise certes freinée mais qui se confirme

> Évolution des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an et plus)

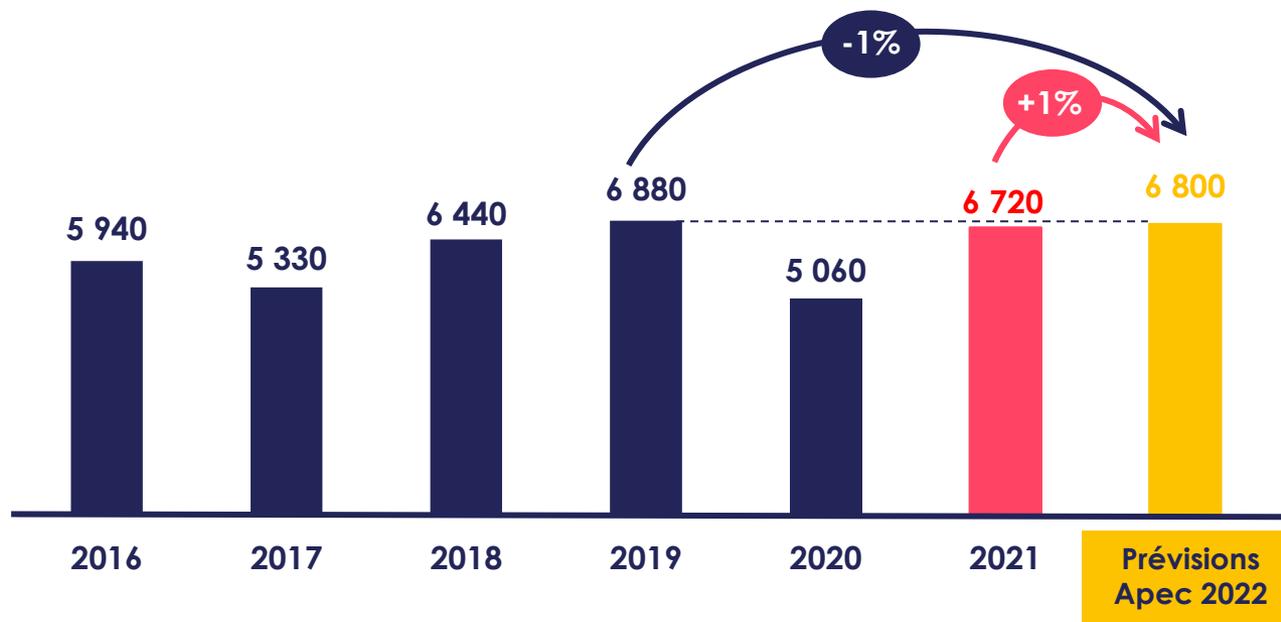


Source : Prévisions Apec 2022 sur la base de l'enquête menée fin 2021-début 2022 et révisées par : une analyse sectorielle réalisée en mars 2022, les résultats de la dernière vague de l'enquête trimestrielle de l'Apec réalisée du 7 au 18 mars auprès de 1 000 entreprises, les dernières prévisions macro-économiques de la Banque de France.

# En Normandie : une dynamique de reprise légèrement moins intense qu'à l'échelle nationale

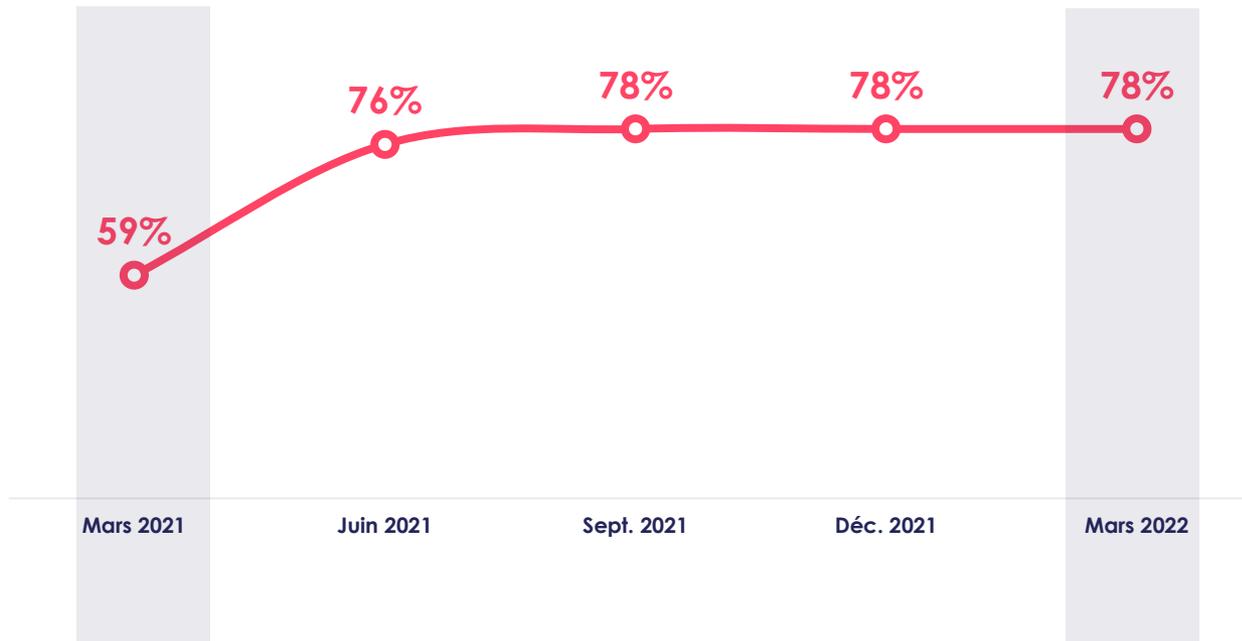


> Évolution des recrutements de cadres en Normandie (en CDI et CDD d'un an et plus)



# Dans ce contexte toujours porteur, les difficultés de recrutement perdurent

> Part des entreprises anticipant des difficultés pour recruter des cadres dans les 3 prochains mois



Base : Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au 2<sup>e</sup> trimestre 2022

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 19 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

# Des difficultés de recrutement multifactorielles



RECRUTEMENT  
PREVISIONS & PROCESSUS



### Attractivité des entreprises et emplois cadres en Normandie

- En 2020, l'économie normande n'a pas été épargnée par la crise mais elle dispose de nombreux atouts  
La Normandie bénéficie d'une attractivité affirmée qui s'appuie sur un tissu économique diversifié autour d'une sphère industrielle qui prédomine dans plusieurs zones, d'une économie maritime située sur le long du littoral de la Manche et d'activités de services variées importantes dans les grandes aires urbaines régionales. Si la récession née de la crise sanitaire a fortement affecté la région, la situation économique s'est améliorée en 2021 même si de nombreuses incertitudes subsistent.
- Les entreprises de la région sont confrontées à des difficultés de recrutement de différentes natures  
Les entreprises des bassins les plus urbanisés connaissent d'importantes tensions, en particulier sur les métiers à forte expertise technique et plus particulièrement dans le champ de l'informatique, de l'ingénierie R&D et des fonctions commerciales. Pour les entreprises implantées dans des bassins à dominante rurale, et notamment les plus petites, les difficultés de recrutement et le déficit d'attractivité sont exacerbés par l'éloignement de leur territoire. Les entreprises industrielles cumulent également des difficultés liées à un déficit d'attractivité sectoriel.
- Plusieurs pistes d'action gagneraient à être renforcées pour permettre aux entreprises de se rendre plus attractives  
Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises recruteuses ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :
  - Le premier d'entre eux concerne la **professionnalisation de leurs pratiques**. Elle vise à plus de transparence pour **in fine instaurer un rapport de confiance** avec les candidats.
  - Le renforcement de la **marque et de la promesse employeur**, deuxième levier, leur permet d'améliorer leur visibilité et leur attractivité auprès des cadres candidats.
  - Enfin, les entreprises gagnent à se **muier en ambassadrices de leur territoire** en communiquant sur les atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les candidats potentiels à s'y projeter.

Novembre 2021



# Recrutements de cadres en Normandie

## Bilan 2021 et tendances 2022



### Contact :

Marc Lesueur  
Délégué régional Normandie  
[marc.lesueur@apec.fr](mailto:marc.lesueur@apec.fr)

02 32 76 30 47

### Contact Relations médias :

Mendrika Lozat  
[mendrika.lozat@apec.fr](mailto:mendrika.lozat@apec.fr)

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec\_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site [www.corporate.apec.fr](http://www.corporate.apec.fr) > Nos études