Recrutements de cadres en Île-de-France

Bilan 2021 et tendances 2022

apec

Le mot de la déléguée régionale

Dominique Largaud

Déléguée régionale Apec Île-de-France

“Après la chute brutale de 2020, le marché de l'emploi cadre a retrouvé des couleurs dans la région. Les recrutements de cadres (128 420) ont ainsi progressé de 20% l'an dernier, une hausse plus intense qu'à l'échelle nationale (+18%). Elle ne permet pas, toutefois, de renouer avec les volumes d'embauches observés avant-crise (134 090). Début 2022, la dynamique des recrutements dans la région était toujours positive. Les répercussions économiques du conflit ukrainien pourraient toutefois venir rebattre les cartes et obérer la croissance économique hexagonale et régionale. Nos prévisions de recrutements de cadres en Île-de-France pour 2022 restent donc prudentes (+5% par rapport à 2021).”

Méthodologie

Enquête Apec réalisée **par téléphone**

En novembre 2021- janvier 2022

Auprès de **1 532 établissements** du secteur privé en région Île-de-France

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours.**
- Déclinaisons par **secteur fonction niveau d'expérience.**

SOMMAIRE

01. Bilan des recrutements de cadres en 2021 : vision globale nationale et régionale

02. Bilan régional 2021 par secteurs, fonctions, tailles d'entreprise, niveaux d'expérience…

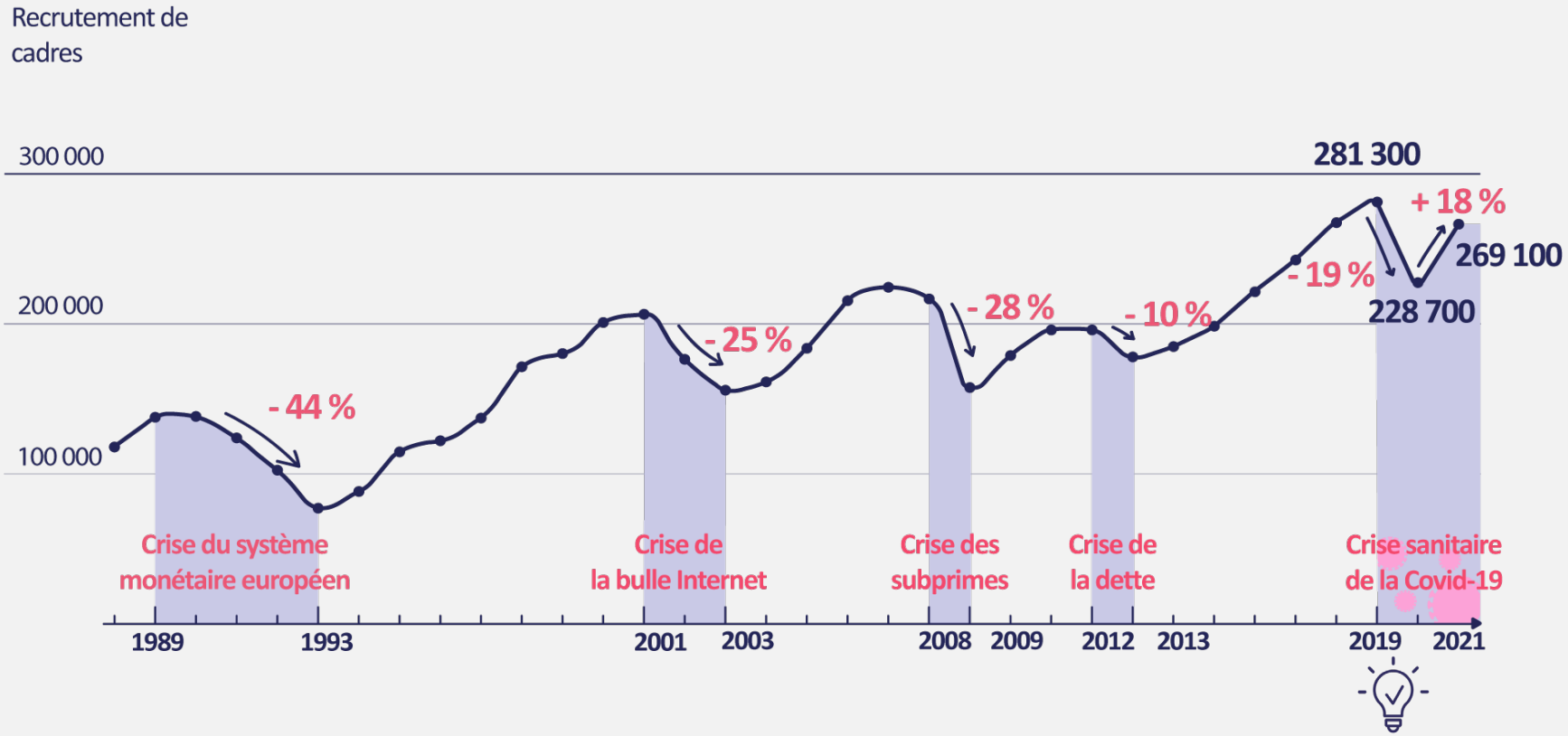
03. Premières tendances régionales début 2022

04. Quelles prévisions pour 2022 ?

01. Bilan des recrutements de cadres en 2021
Vision globale nationale et régionale

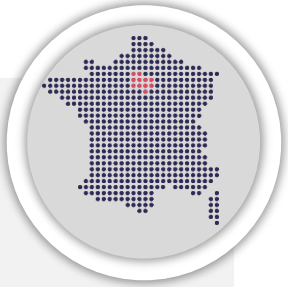
À l'échelle nationale, une reprise vigoureuse après la chute brutale de 2020

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

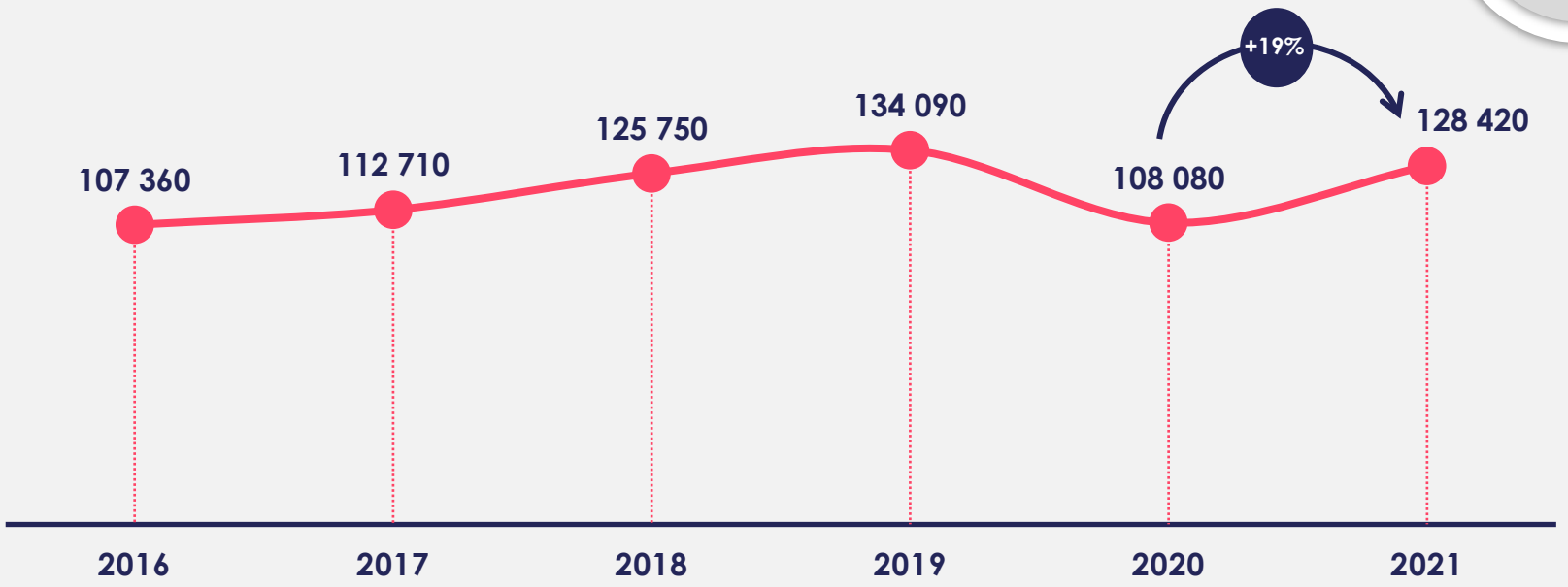


Source : Apec, 2022

En Île-de-France, une hausse des recrutements de cadres légèrement plus intense qu'au niveau national



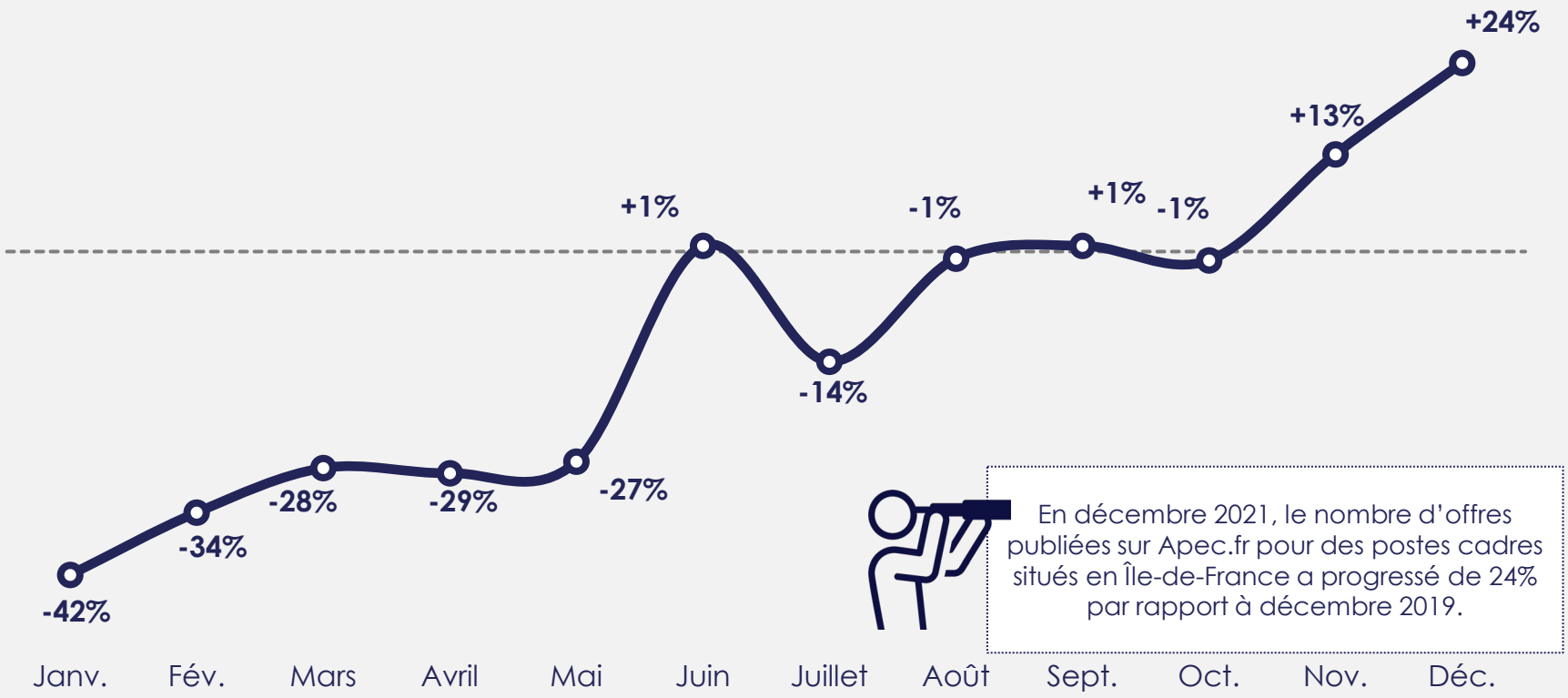
> Recrutements de cadres en Île-de-France entre 2016 et 2021



Source : Apec, 2022

Un redémarrage des offres d'emploi cadre en fin d'année 2021

> Comparaison du volume d'offres mensuelles publiées sur apec.fr en Île-de-France en 2021 par rapport à la même période en 2019

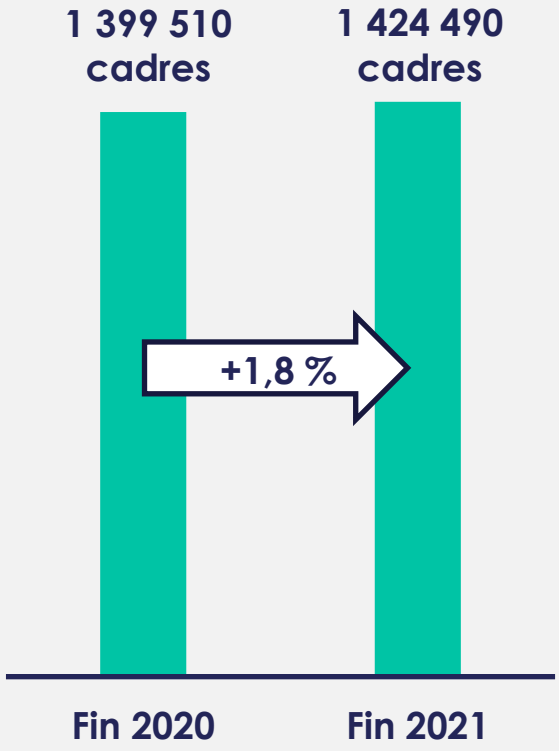


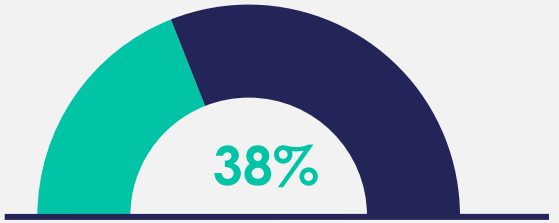
En décembre 2021, le nombre d'offres publiées sur Apec.fr pour des postes cadres situés en Île-de-France a progressé de 24% par rapport à décembre 2019.

Source : Apec, 2022

Le nombre de cadres en Île-de-France est en hausse

> Évolution du nombre de cadres en Île-de-France entre 2020 et 2021



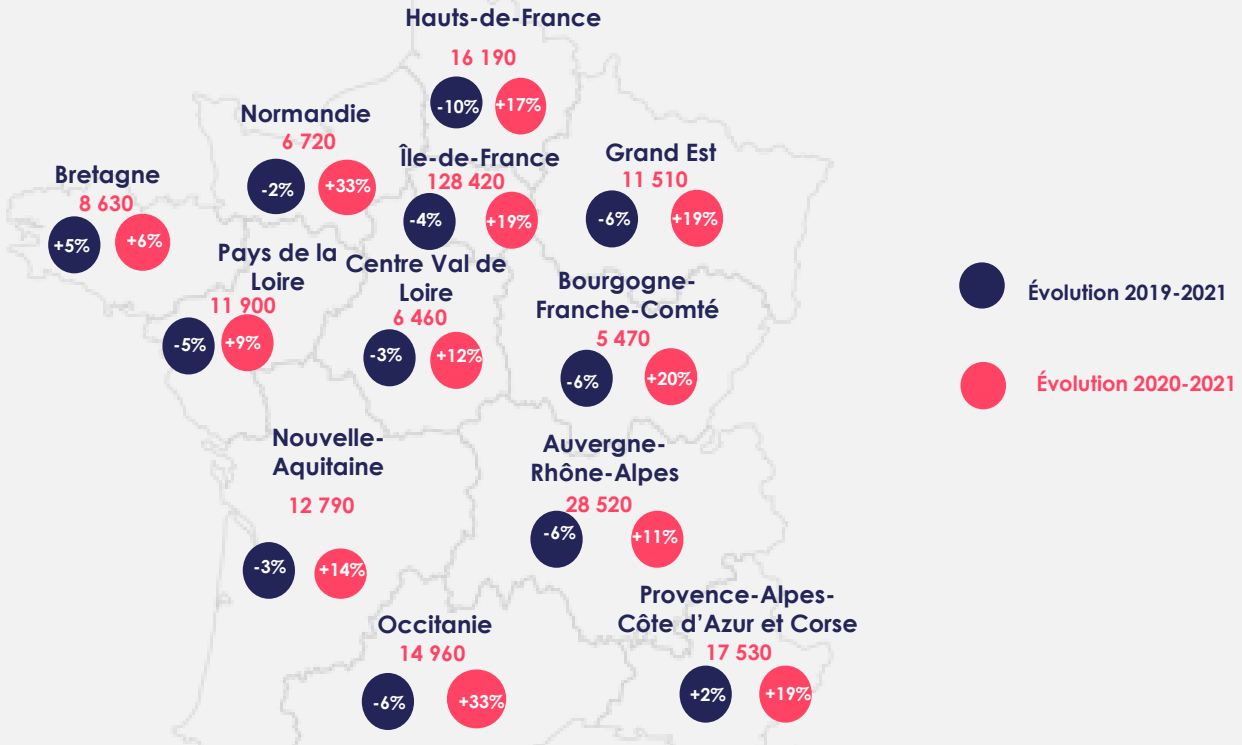


des cadres de France métropolitaine sont en poste en Île-de-France

Source : Apec, 2022

En Île-de-France, comme dans la plupart des autres régions, un volume de recrutements inférieur au niveau d'avant-crise

> Recrutements de cadres en 2021 par région



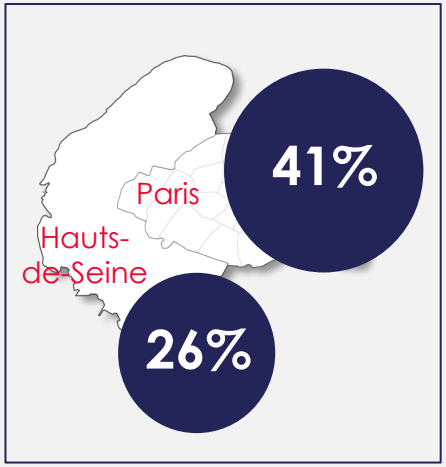
Source : Apec, 2022

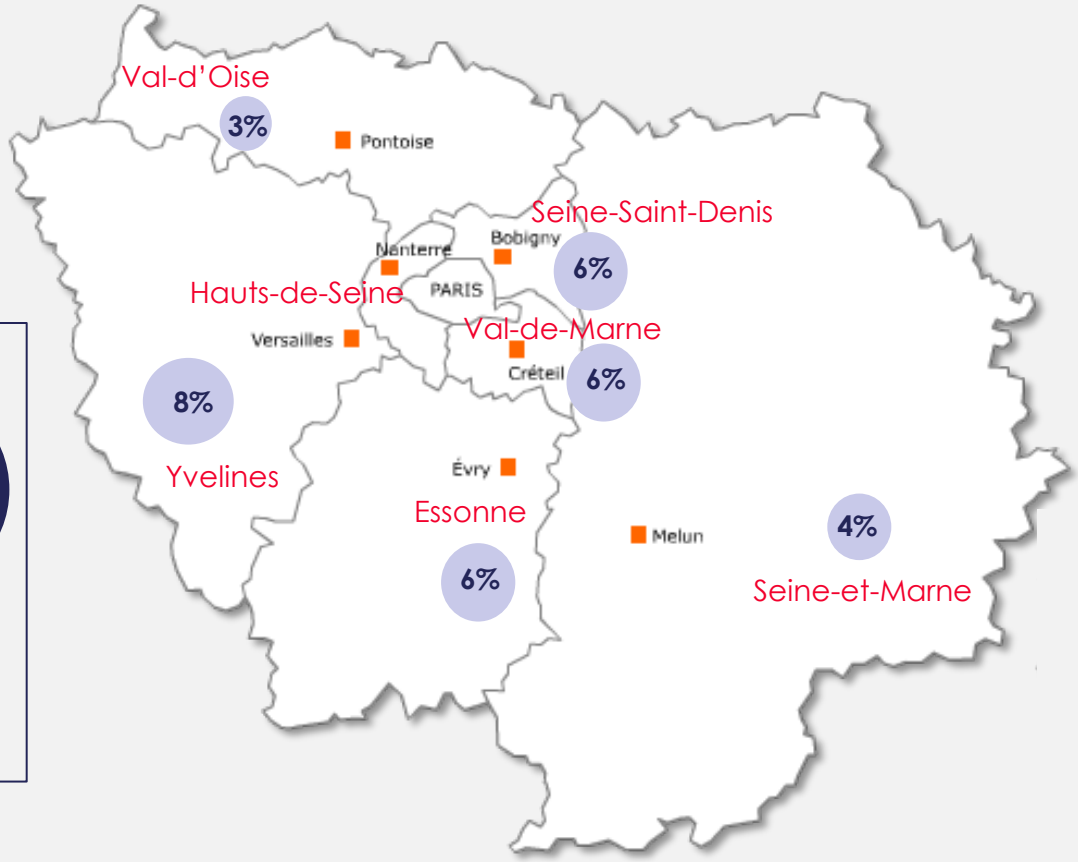
02. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Territoires
Secteurs
Tailles d'entreprise
Fonctions
Niveaux d'expérience

Une concentration des offres d'emploi à Paris et dans les Hauts de Seine

> Répartition des offres publiées sur apec.fr en 2021 en Île-de-France par département

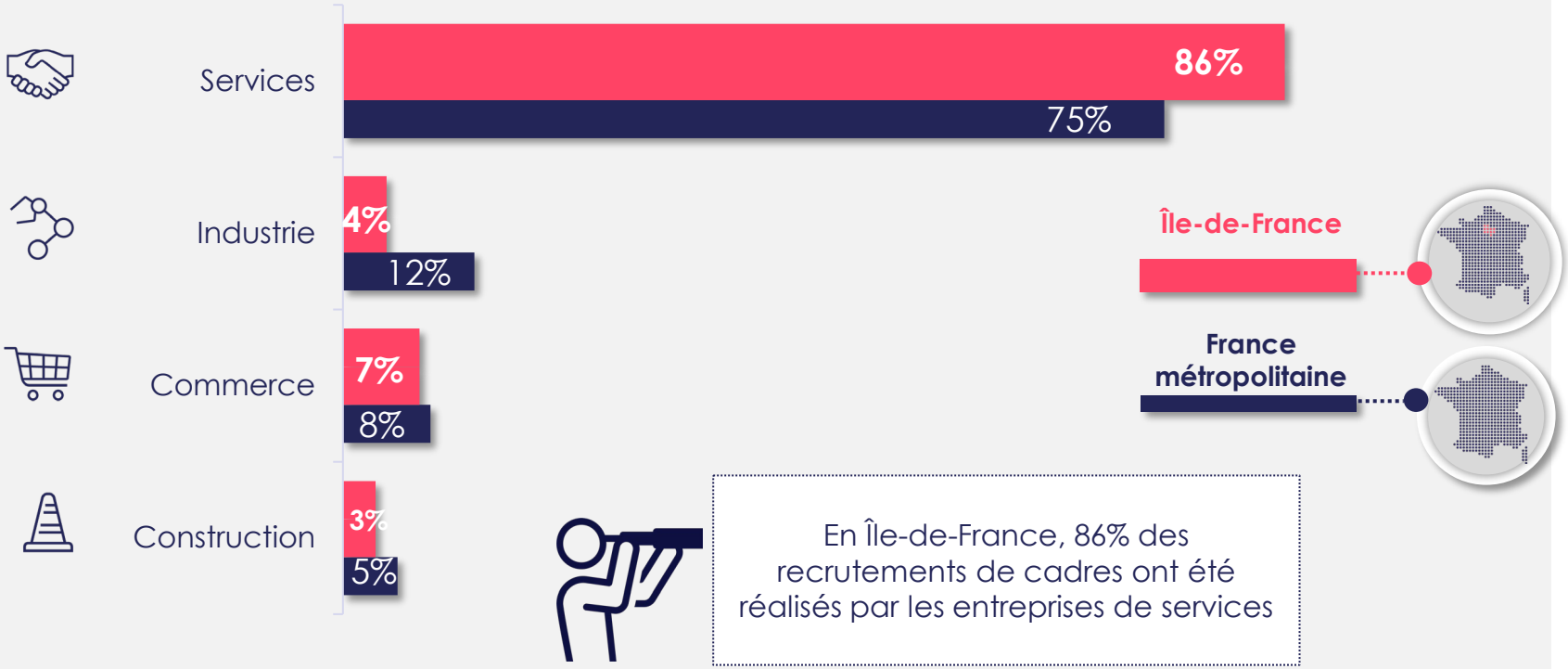




Source : Apec, 2022

86% des recrutement de cadres dans les services alors que l'industrie est en retrait

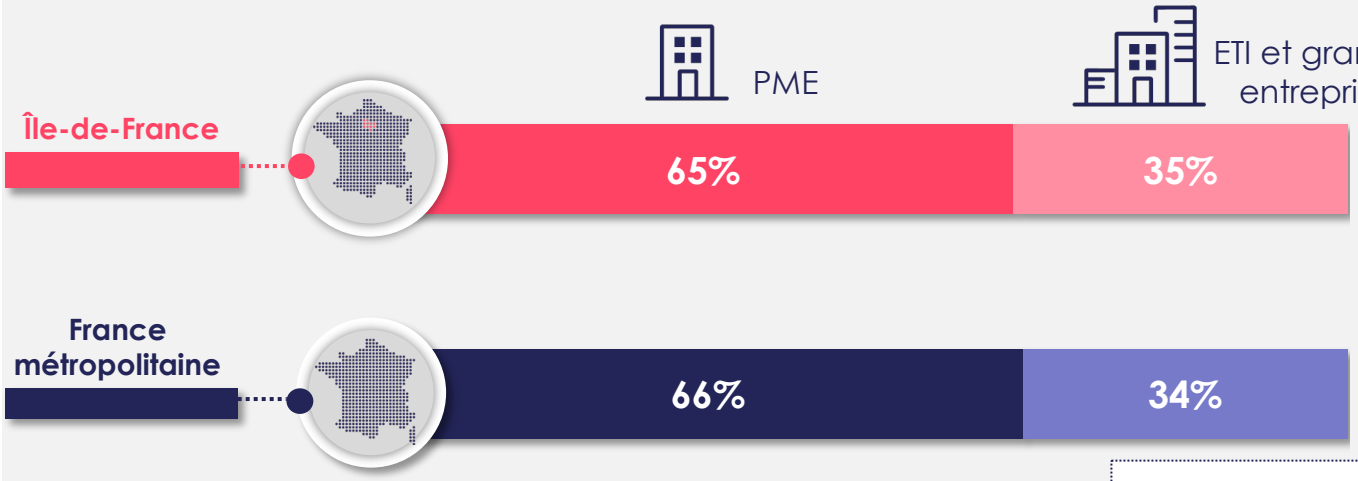
> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par grand secteur



Source : Apec, 2022

Près de 7 recrutements de cadres sur 10 dans les PME

> **Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par taille d'entreprise**

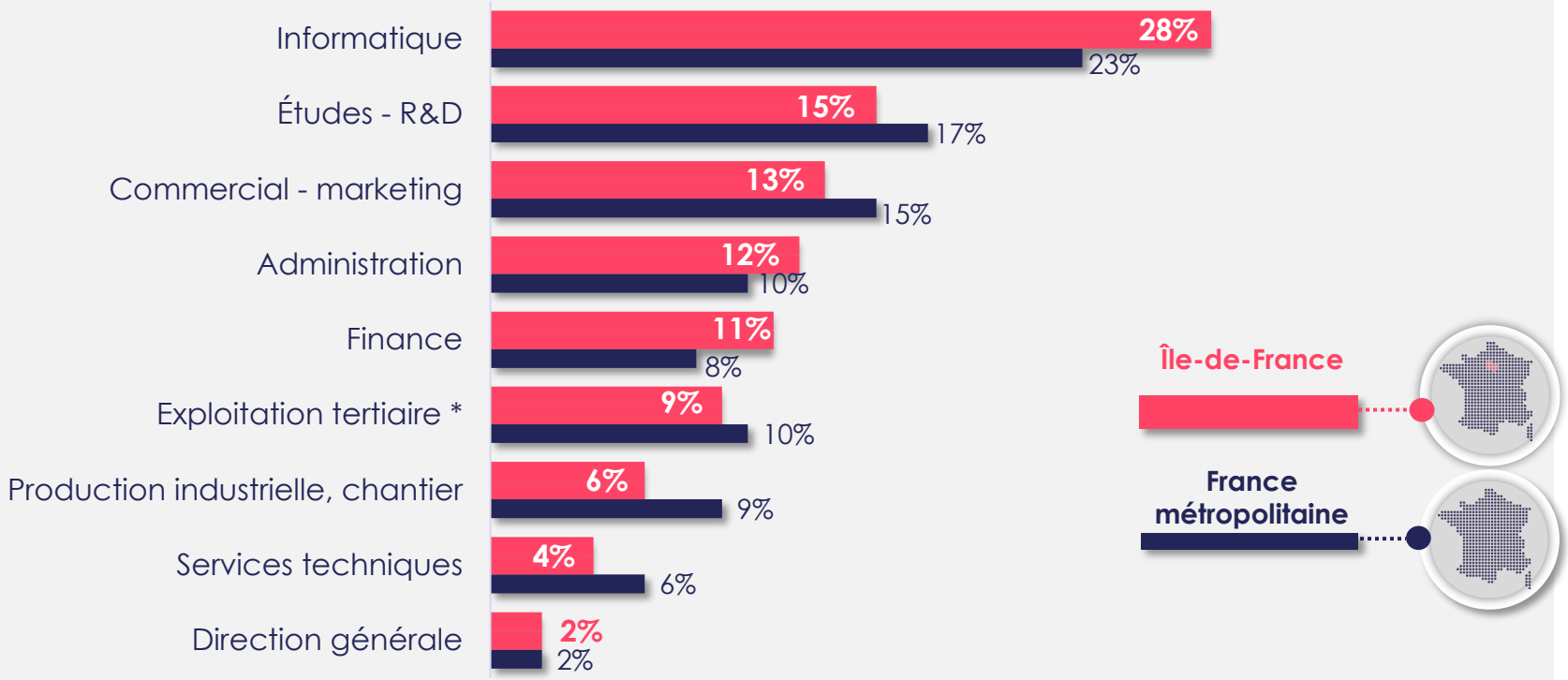


En Île-de-France, 65% des recrutements de cadres ont été réalisés par des PME (moins de 250 salarié.e.s)

Source : Apec, 2022

Les cadres informaticiens et ceux spécialisés en études – R&D sont les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par fonction



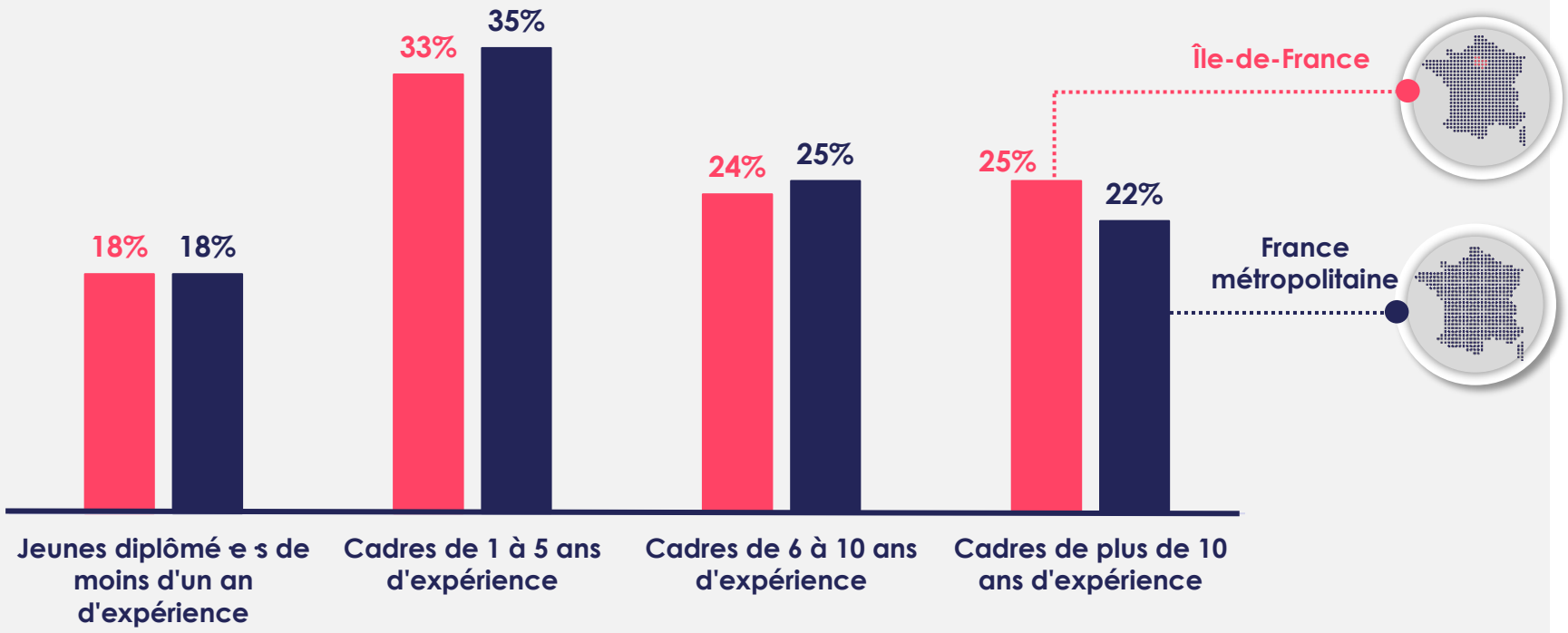
** Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports*

Source : Insee, DSN, traitement Apec

Source : Apec, 2022

La moitié des recrutements concerne des cadres de moins de 5 ans d'expérience

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par niveau d'expérience

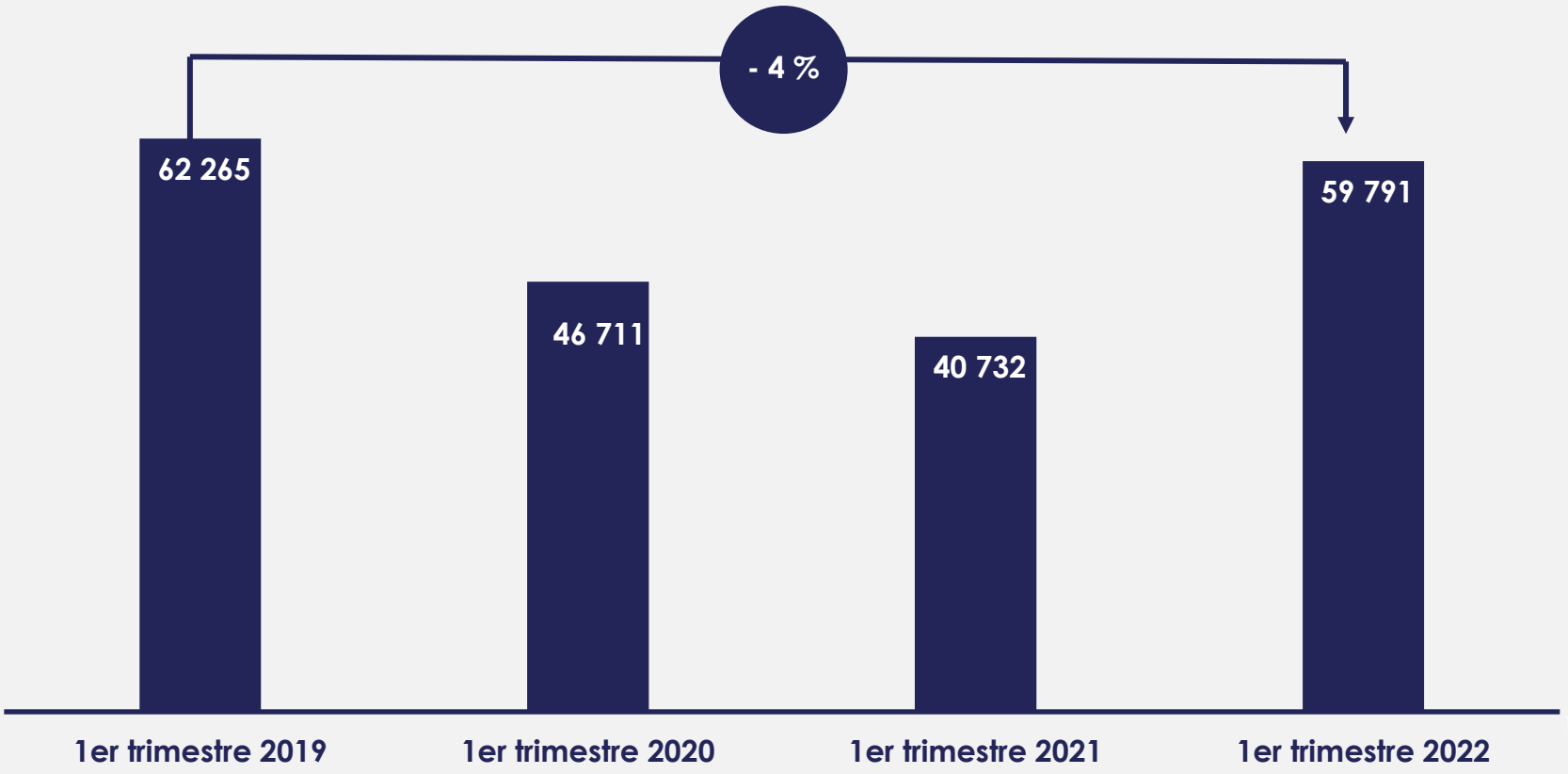


Source : Apec, 2022

03. Premières tendances régionales constatées début 2022

Une nette progression du nombre d'offres d'emploi cadre permettant d'approcher le niveau d'avant-crise

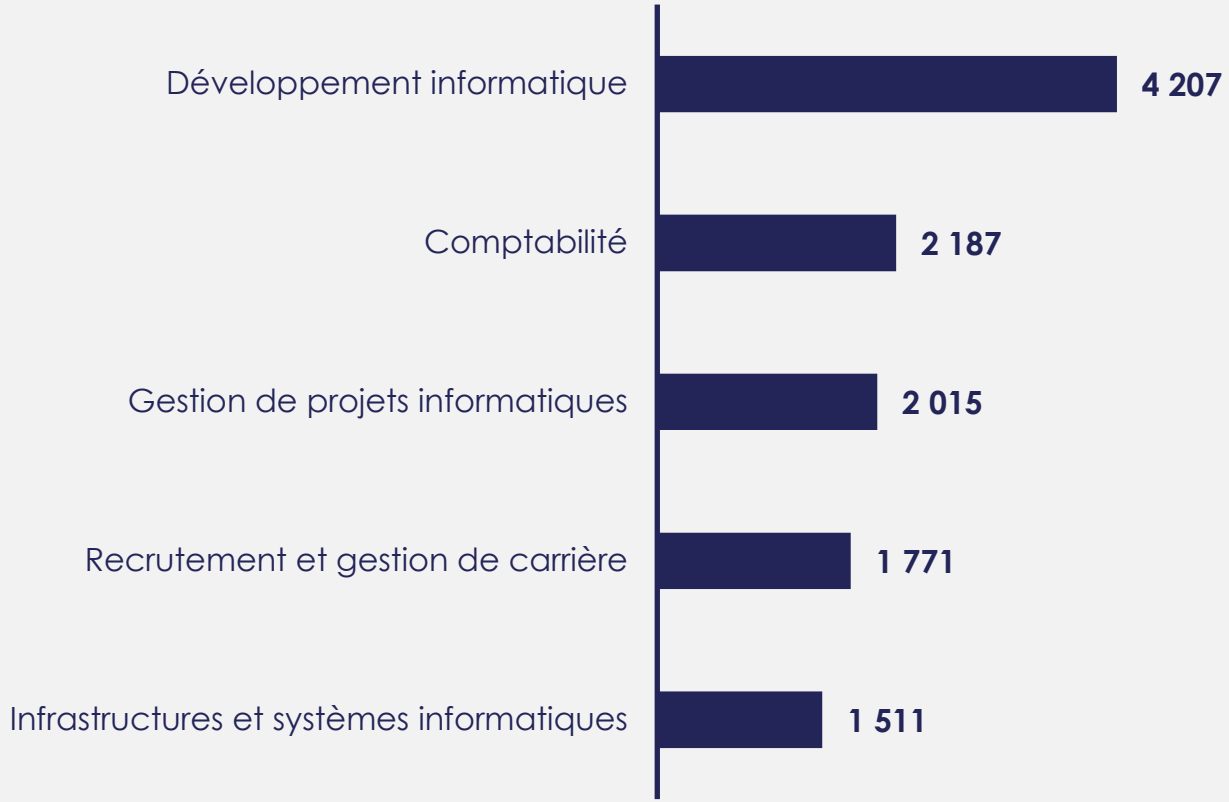
> Nombre d'offres d'emploi publiées sur apec.fr pour des postes en Île-de-France



Source : Apec, 2022

Les métiers du développement informatique concentrent le plus d'offres d'emploi au cours du 1er trimestre 2022

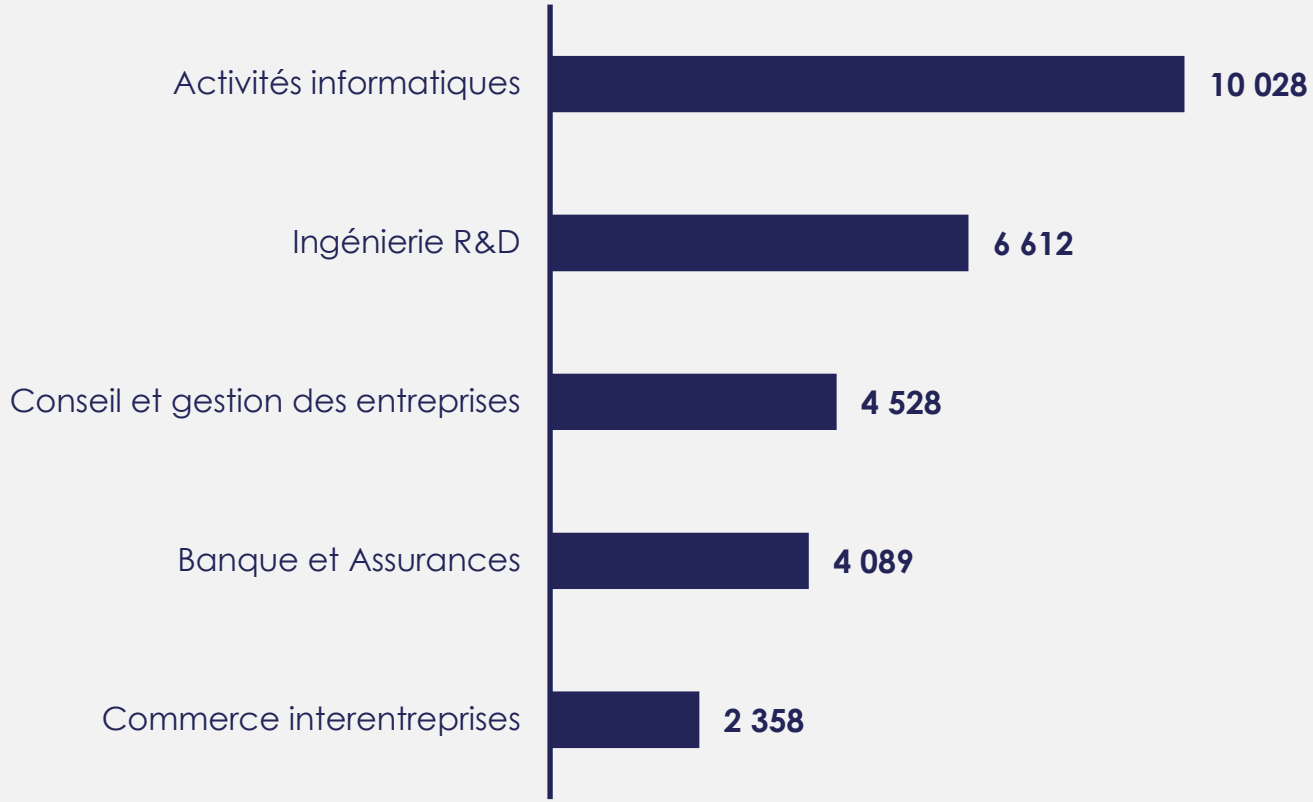
> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr 1er trimestre 2022



Source : Apec, 2022

Le secteur des activités informatiques concentre le plus d'offres d'emploi au cours du 1er trimestre 2022

> Top 5 des secteurs pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr entre décembre 2021 et février 2022



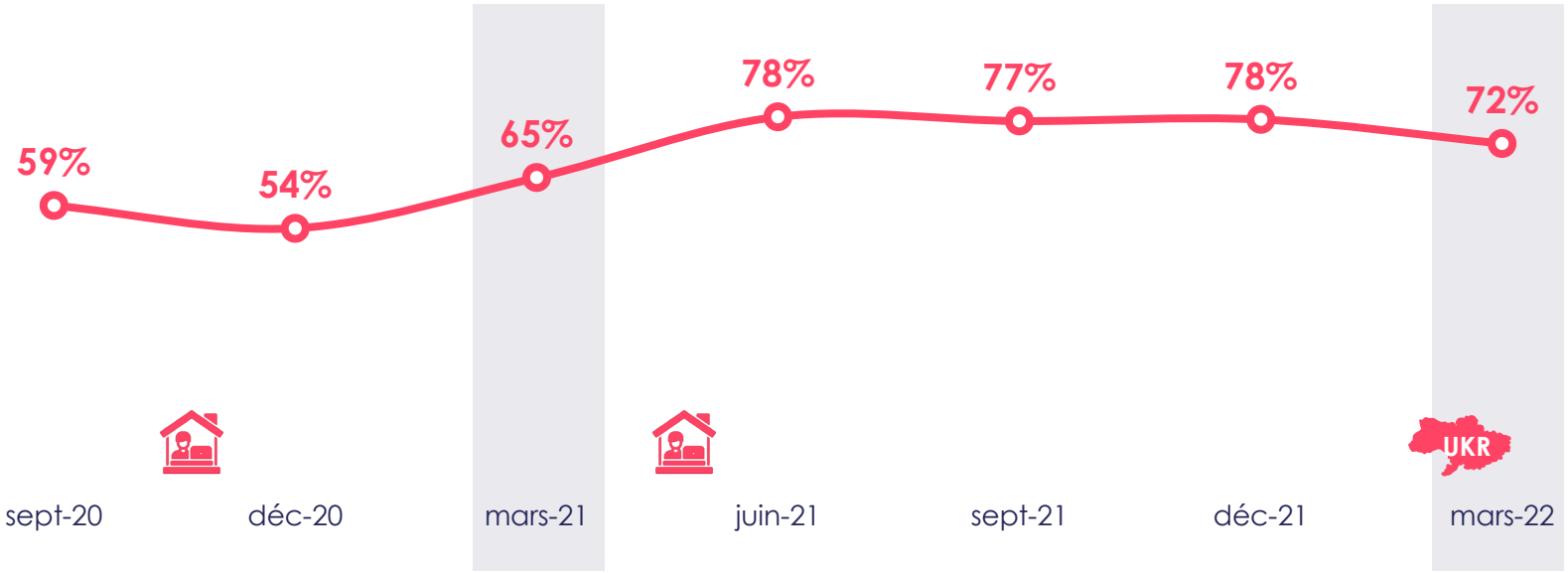
Source : Apec, 2022

04. Quelles prévisions pour 2022 ?

Des aléas liés surtout au conflit en Ukraine qui pourraient modifier le chemin de croissance

En mars 2022, les incertitudes liées à la guerre et ses répercussions entament la confiance des entreprises

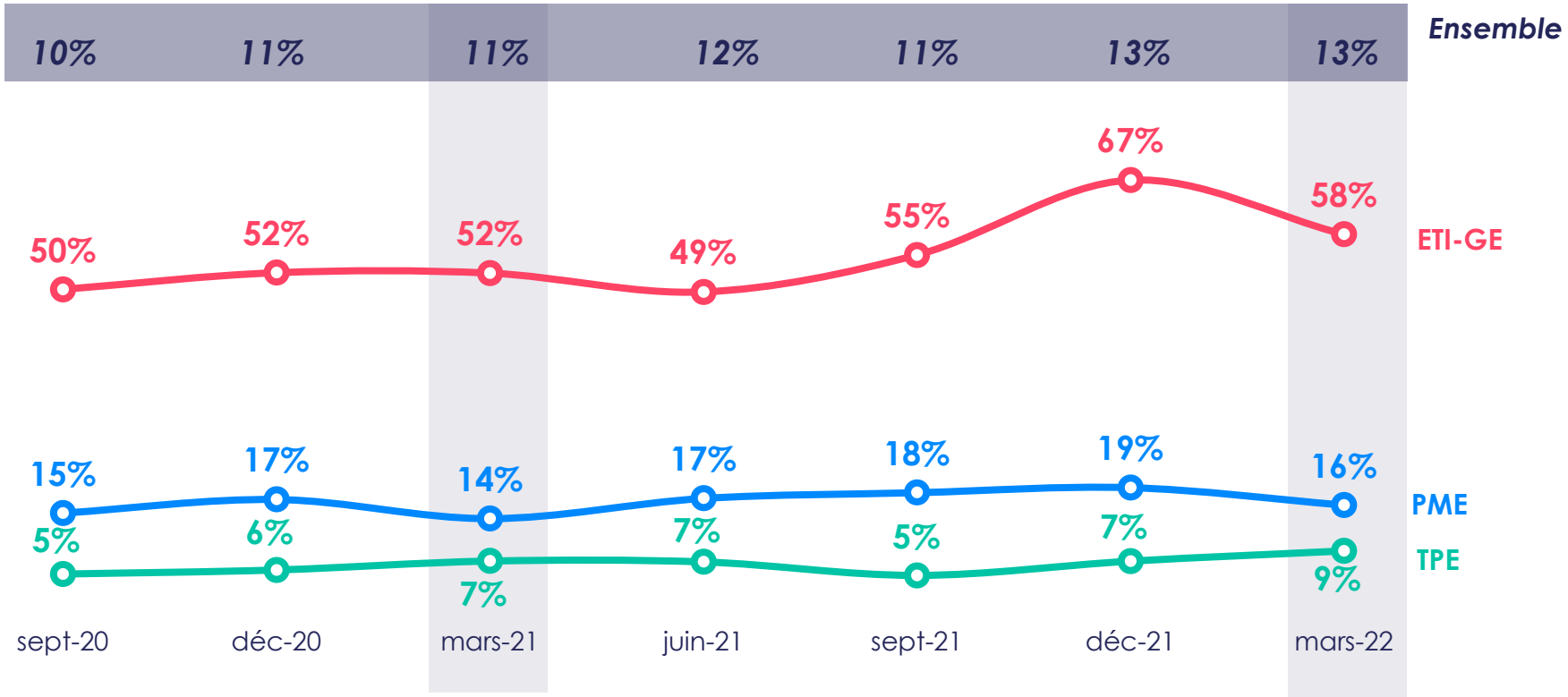
> Part des entreprises confiantes dans l'évolution de leur activité dans les trois prochains mois



Base : Entreprises ayant au moins au cadre
Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2002 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Malgré un fléchissement, les intentions de recrutement restent toutefois rassurantes et se maintiennent à haut niveau

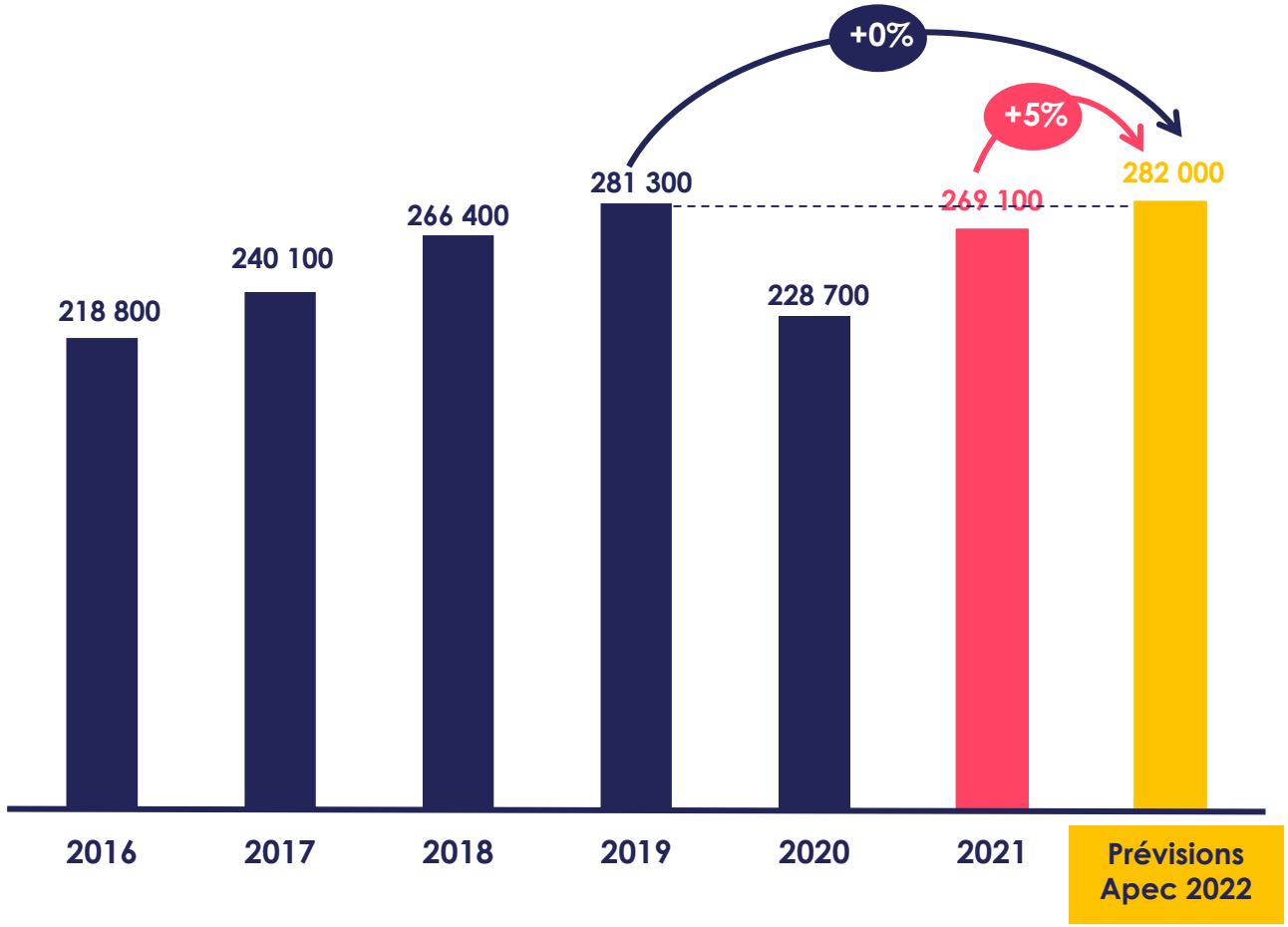
> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



Base : Entreprises ayant au moins au cadre
Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2002 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

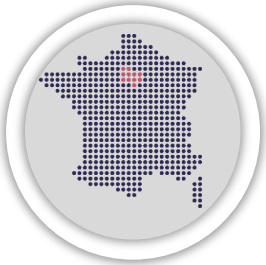
Prévisions nationales : une dynamique de reprise certes freinée mais qui se confirme

> **Évolution des recrutements de cadres** (en CDI et CDD d'un an et plus)

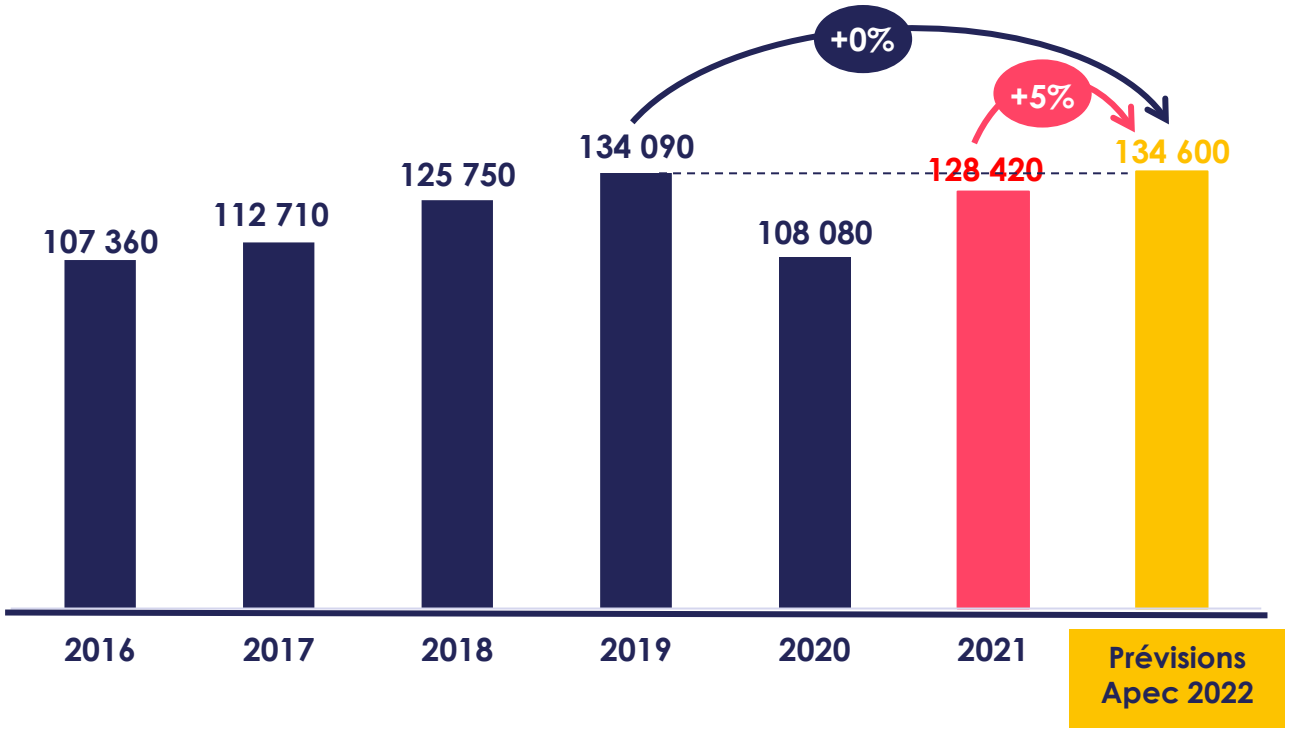


Source : Prévisions Apec 2022 sur la base de l'enquête menée fin 2021- début 2022 et révisées par : une analyse sectorielle réalisée en mars 2022, les résultats de la dernière vague de l'enquête trimestrielle de l'Apec réalisée du 7 au 18 mars auprès de 1 000 entreprises, les dernières prévisions macro-économiques de la Banque de France.

En Île-de-France : une dynamique de reprise conforme à la moyenne nationale



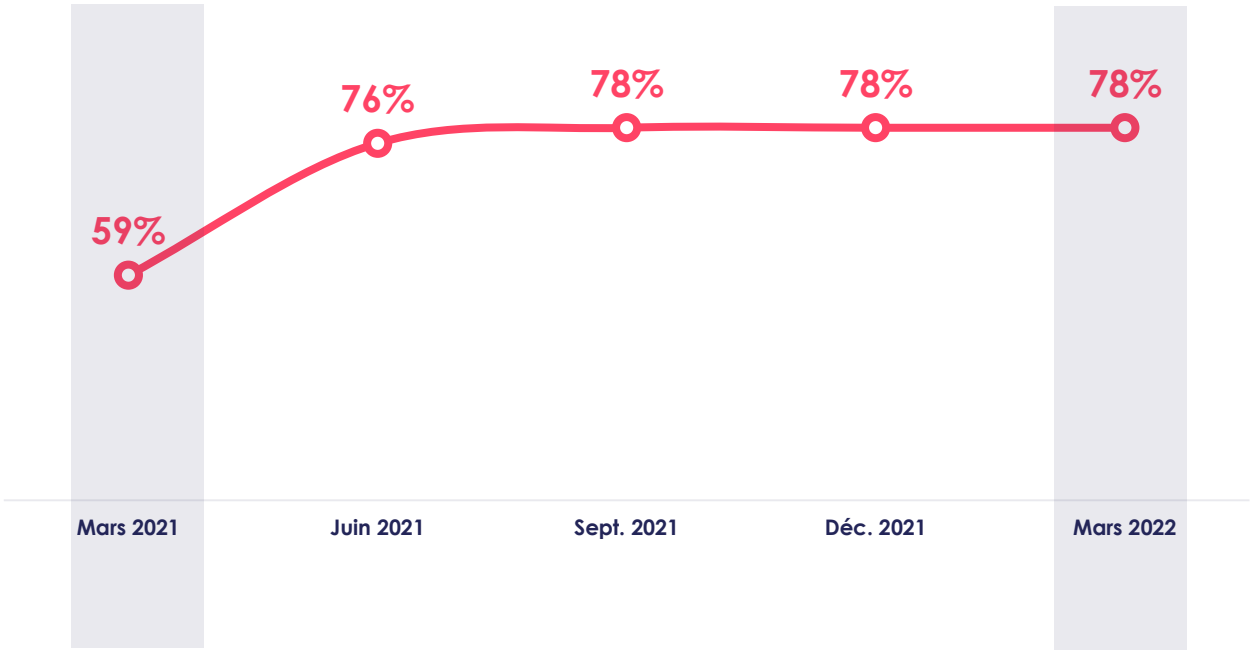
> Évolution des recrutements de cadres en Île-de-France (en CDI et CDD d'un an et plus)



Source : Prévisions Apec 2022 révisées.

Dans ce contexte toujours porteur, les difficultés de recrutement perdurent

> Part des entreprises anticipant des difficultés pour recruter des cadres dans les 3 prochains mois



Base : Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au 2e trimestre 2022
Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2002 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Des difficultés de recrutement multifactorielles

01 **Des difficultés structurelles pour certains métiers** (informatique…)

02 **La localisation géographique** (territoire rural, enclavé, frontalier, touristique…)

03 **Le manque d'attractivité de certains secteurs** (industrie, BTP…)

04 **La taille des entreprises** (et les pratiques RH associées)

05 **Les nouvelles exigences des candidat·e·s (télétravail par exemple)**

RECRUTEMENT
PRÉVISIONS & PROCESSUS

Attractivité des entreprises et emplois cadres en Île-de-France

- **Moteur du marché de l'emploi cadre, l'Île-de-France n'a pas été épargnée par la crise**

Région française la plus riche et la plus productive, avec un tissu économique composé de très nombreuses entreprises de services à forte valeur ajoutée et de nombreux sièges sociaux, l'Île-de-France polarise à elle seule près de 37 % des emplois cadres de France. Ceux-ci sont essentiellement concentrés sur Paris et dans les Hauts-de-Seine. Si la récession née de la crise sanitaire n'a pas épargné la région, la situation économique s'est améliorée en 2021. L'ampleur et la poursuite de cette reprise sont toutefois conditionnées au contexte sanitaire.

- **Les entreprises de la région sont confrontées à des difficultés de différentes natures**

Comme partout en France, les compétences cadres à forte expertise technique sont très recherchées par les entreprises franciliennes et soumises à de fortes tensions, notamment dans l'informatique, l'ingénierie R&D et le secteur bancaire.
Par ailleurs, les entreprises, et plus particulièrement les PME situées dans des espaces excentrés ou mal desservis, peinent à attirer les candidats, la question des temps de transport étant le point de blocage majeur évoqué par les entreprises.

- **Plusieurs pistes d'action gagneraient à être renforcées pour permettre aux entreprises de se rendre plus attractives**

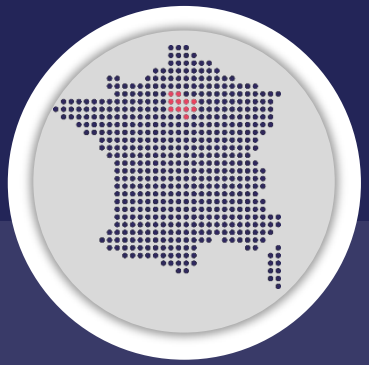
Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises recruteuses ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :
→ Le premier d'entre eux concerne **la professionnalisation de leurs pratiques**. Elle vise à plus de transparence pour *in fine* instaurer un rapport de confiance avec les candidats.
→ Le renforcement **de la marque et de la promesse employeur**, 2e levier, leur permet d'améliorer leur visibilité et leur attractivité auprès des cadres candidats.
→ Enfin, les entreprises gagnent à se muer en **ambassadrices de leur territoire** en communiquant sur ses atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les candidats potentiels à s'y projeter.

Novembre 2021

apec

Recrutements de cadres en Île-de-France

Bilan 2021 et tendances 2022



Contact :
Dominique Largaud
Déléguée régionale Île-de-France
dominique.largaud@apec.fr

01 49 29 15 91

Contact Relations médias :
Mendrika Lozat
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24

Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études

apec