

Recrutements de cadres en Hauts-de-France

**Bilan 2021
et tendances 2022**



Le mot de la déléguée régionale



Valérie Fenaux

Déléguée régionale Apec Hauts-de-France

“ Après le trou d'air de l'année 2020 dû au Covid, l'économie régionale retrouve vigueur et dynamisme. Le volume des recrutements de cadres (16 190) a ainsi progressé de 17 % en 2021. Une hausse en phase avec le niveau national (+18 %). Début 2022, la dynamique des recrutements dans la région était toujours très positive. Les répercussions économiques du conflit ukrainien pourraient toutefois venir rebattre les cartes et obérer la croissance économique hexagonale et régionale. Nos prévisions de recrutements de cadres en Hauts-de-France pour 2022 restent donc modérées (+8% par rapport à 2021). Une progression qui ne permettrait pas encore de retrouver dans la région le volume de recrutements d'avant-crise. ”

Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2021 - janvier 2022



Après de **744 établissements** du secteur privé en région Hauts-de-France

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur fonction** **niveau d'expérience**.



SOMMAIRE



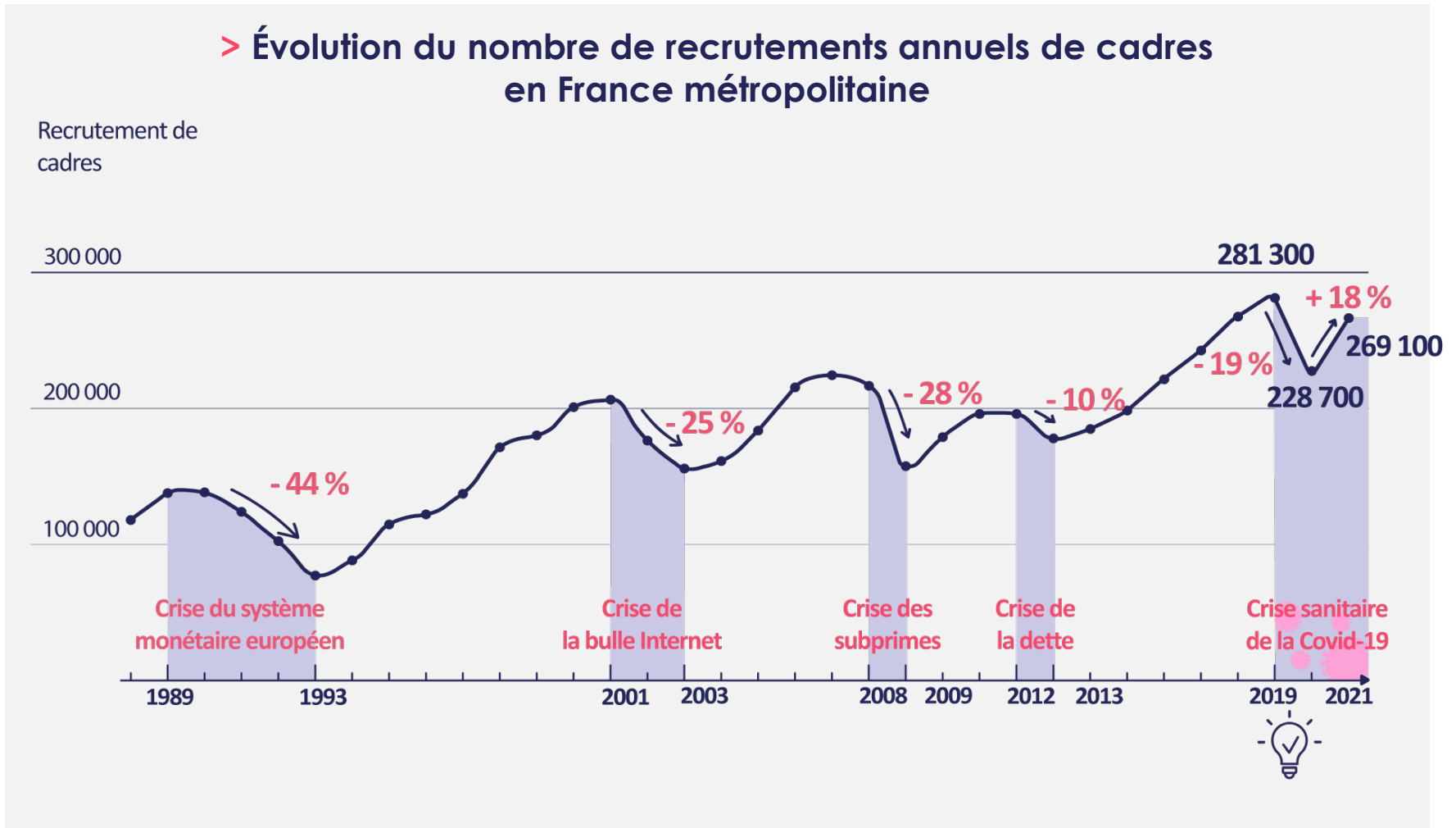
- 01. Bilan des recrutements de cadres en 2021 : vision globale nationale et régionale**
- 02. Bilan régional 2021 par secteurs, fonctions, tailles d'entreprise, niveaux d'expérience...**
- 03. Premières tendances régionales début 2022**
- 04. Quelles prévisions pour 2022 ?**

01. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Vision globale nationale et régionale

À l'échelle nationale, une reprise vigoureuse après la chute brutale de 2020

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

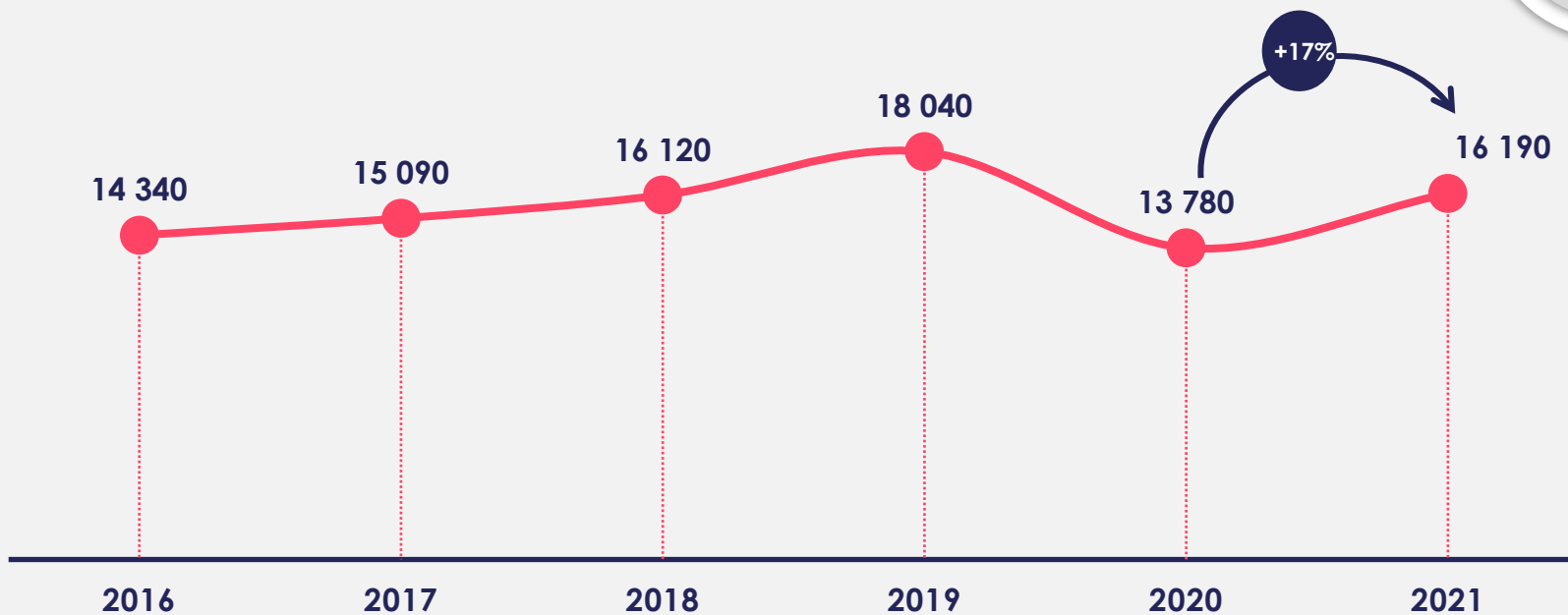
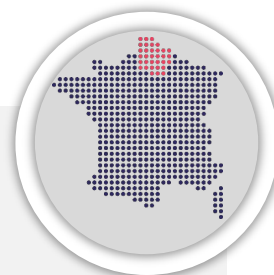


Source : Apec, 2022



En Hauts-de-France, une hausse des recrutements de cadres proche de celle observée niveau national

> Recrutements de cadres en Hauts-de-France entre 2016 et 2021

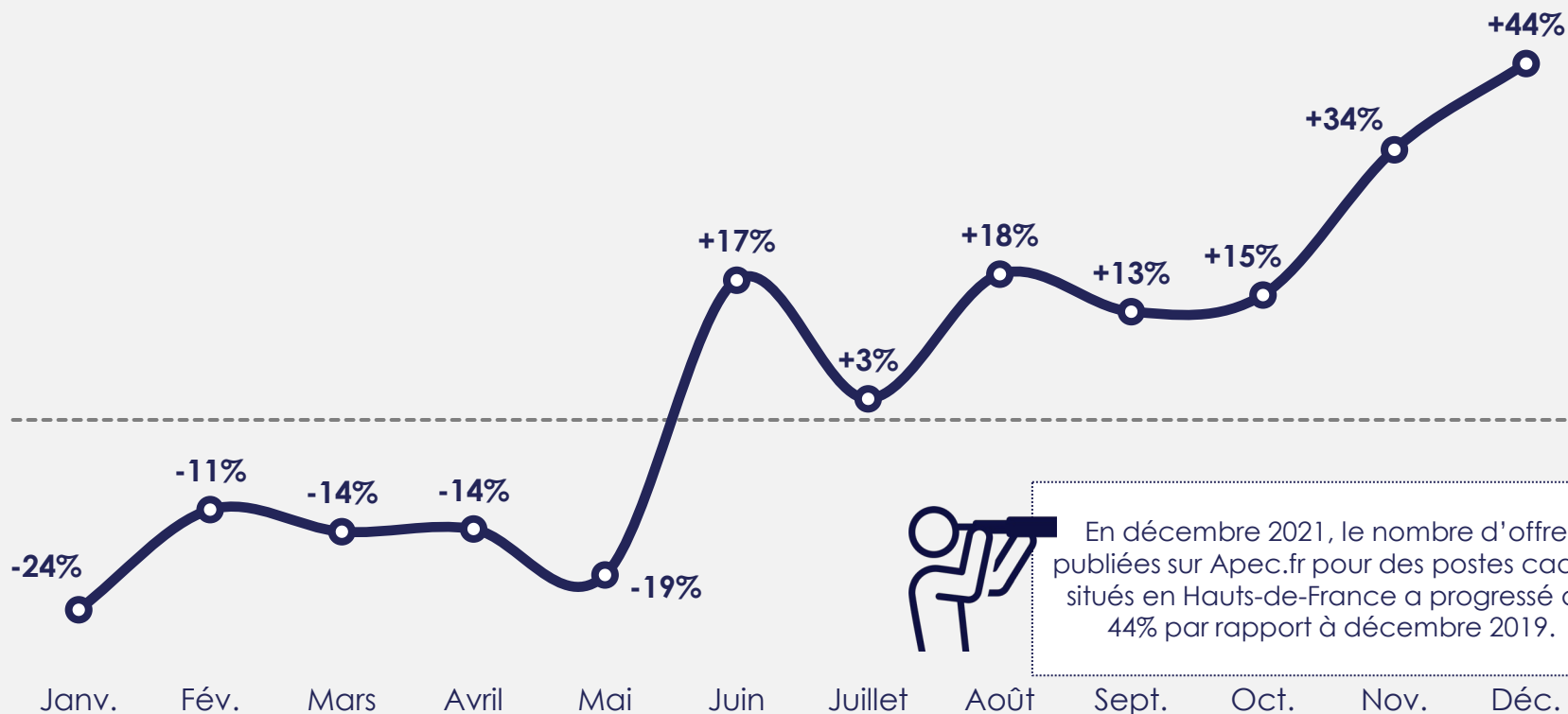


Source : Apec, 2022



Un redémarrage des offres d'emploi cadre **en juin 2021**

> Comparaison du volume d'offres mensuelles publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) en Hauts-de-France en 2021 par rapport à la même période en 2019

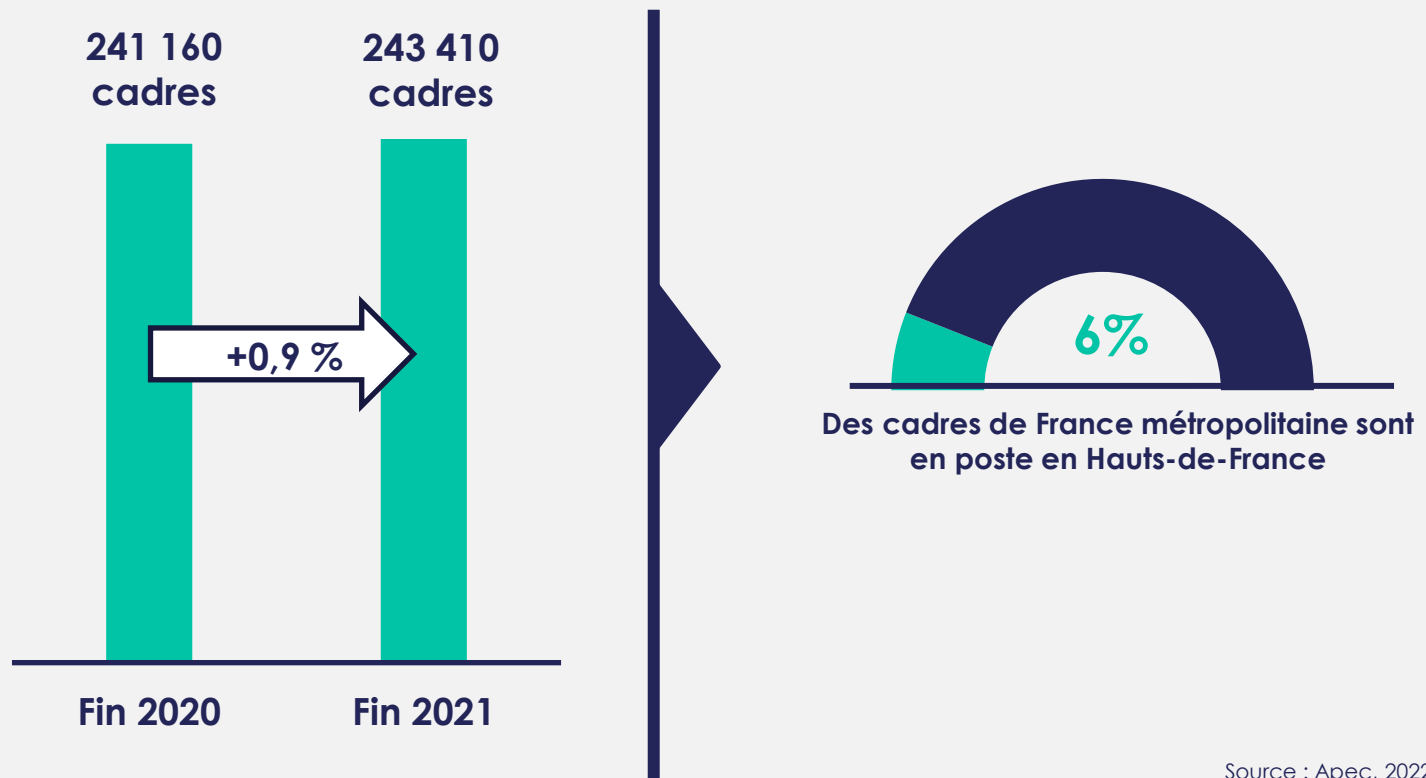


Source : Apec, 2022



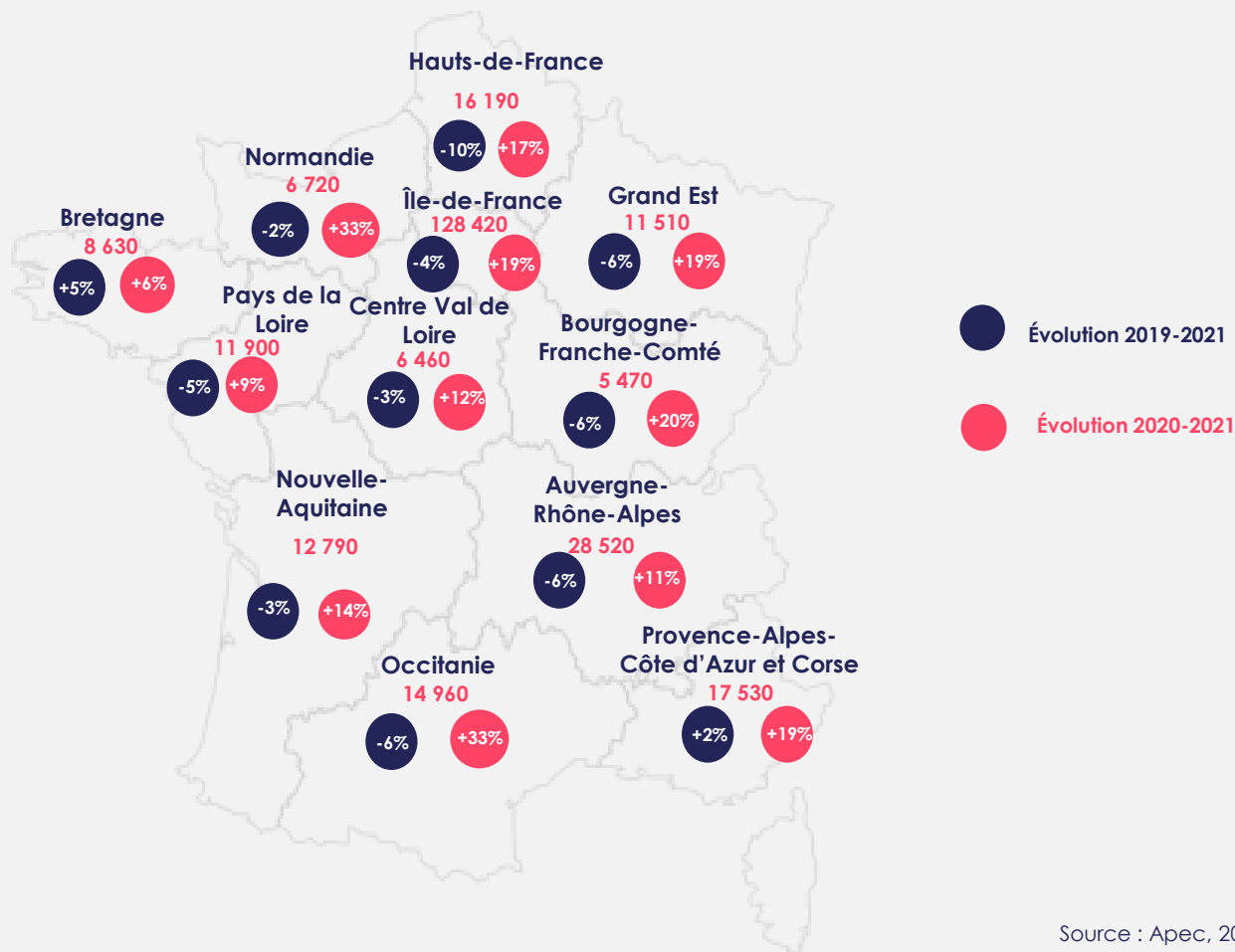
Le nombre de cadres en Hauts-de-France est en légère hausse

> Évolution du nombre de cadres en Hauts-de-France entre 2020 et 2021



En Hauts-de-France, comme dans la plupart des autres régions, un volume de recrutements inférieur au niveau d'avant crise

> Recrutements de cadres en 2021 par région



Source : Apec, 2022



02. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Territoires

Secteurs

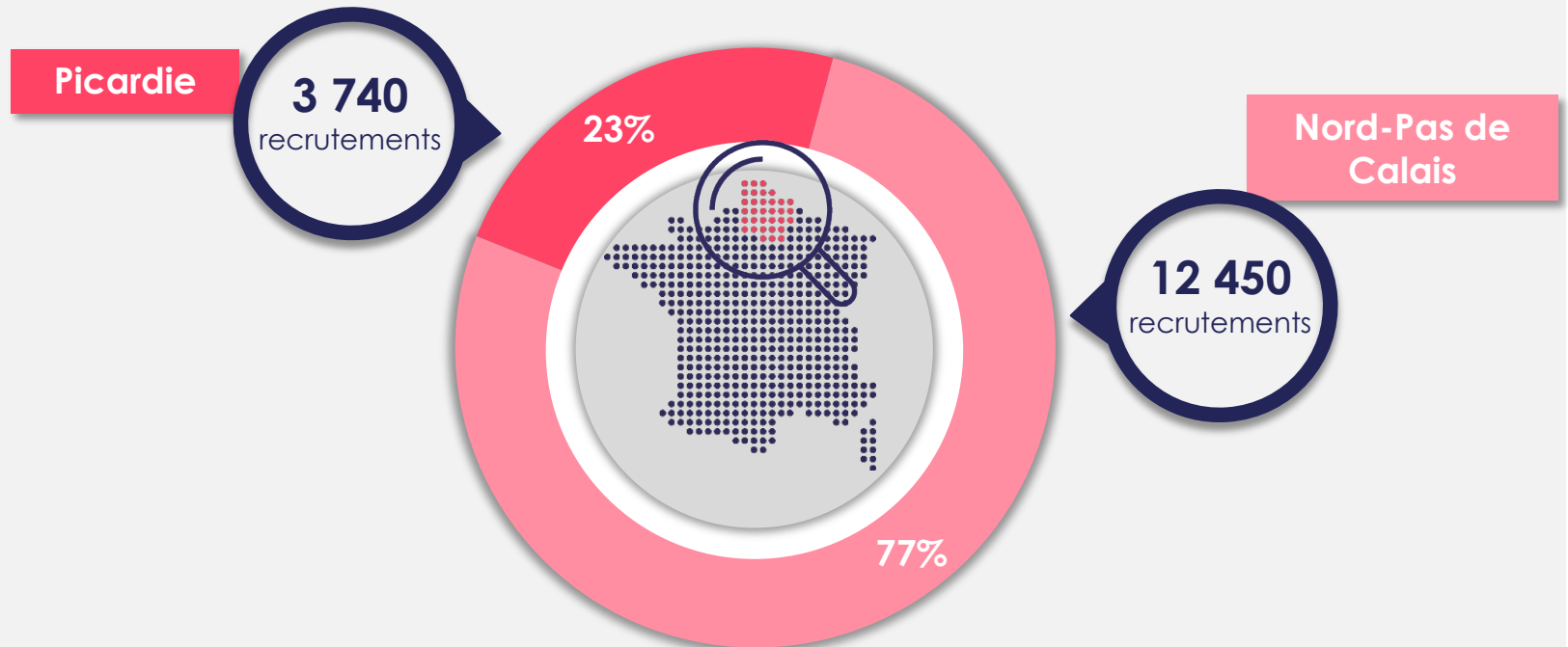
Tailles d'entreprise

Fonctions

Niveaux d'expérience

Le Nord-Pas de Calais concentre près de 8 recrutements sur 10 de la région Hauts-de-France

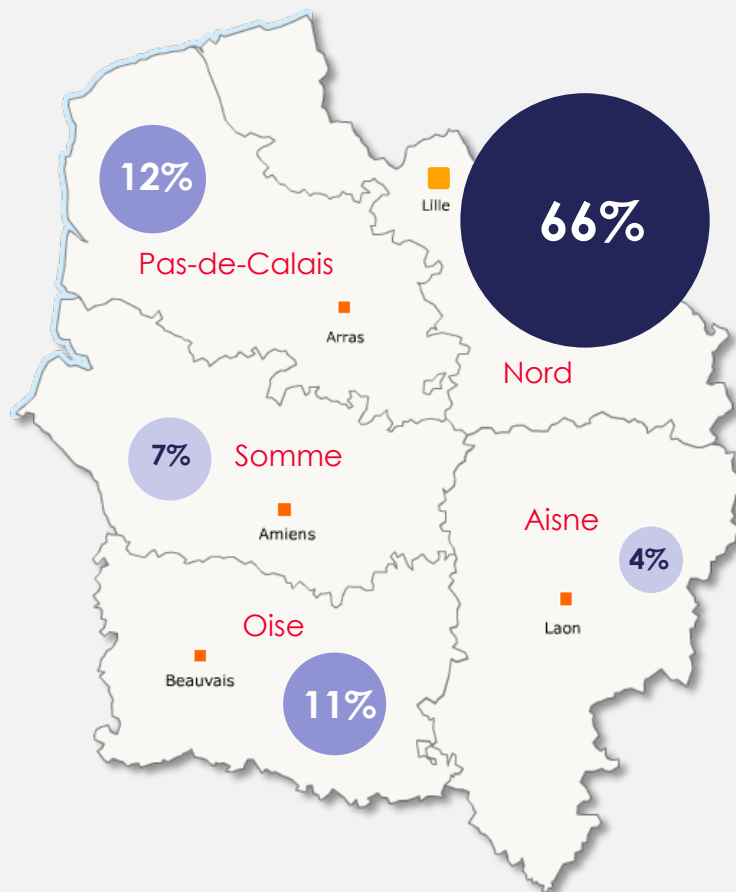
> Recrutements de cadres réalisés en Hauts-de-France en 2021



Source : Apec, 2022

Une concentration des offres d'emploi dans le département du Nord

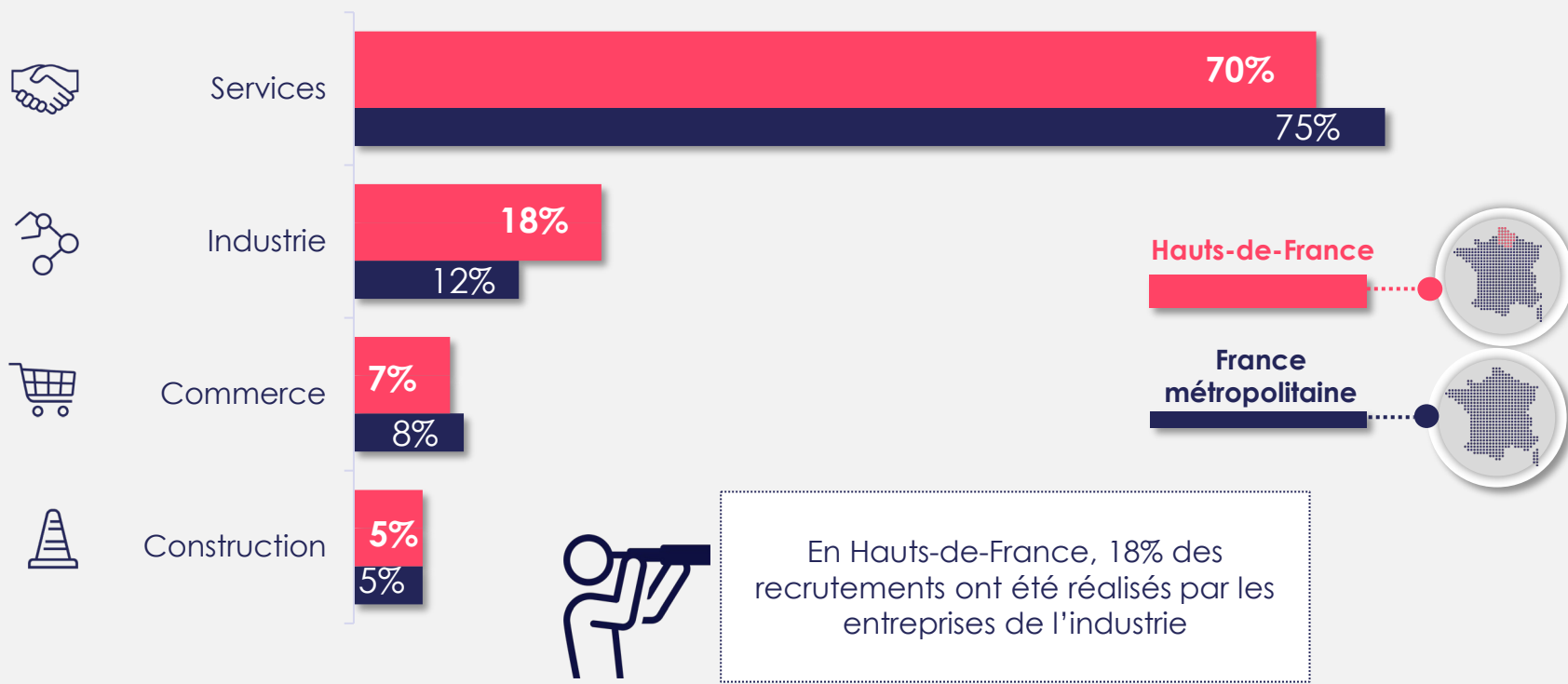
> Répartition des offres publiées sur apec.fr en 2021 en Hauts-de-France par département



Source : Apec, 2022

70% des recrutements dans les services et un poids de l'industrie plus important qu'au niveau national

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par grand secteur

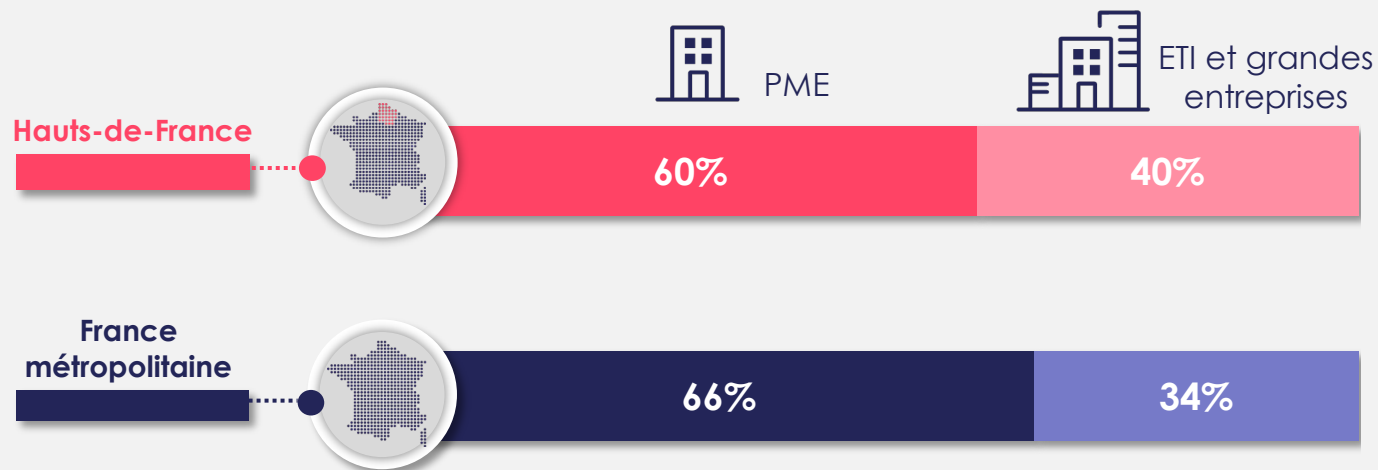


Source : Apec, 2022



6 recrutements de cadres sur 10 dans les PME

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par taille d'entreprise

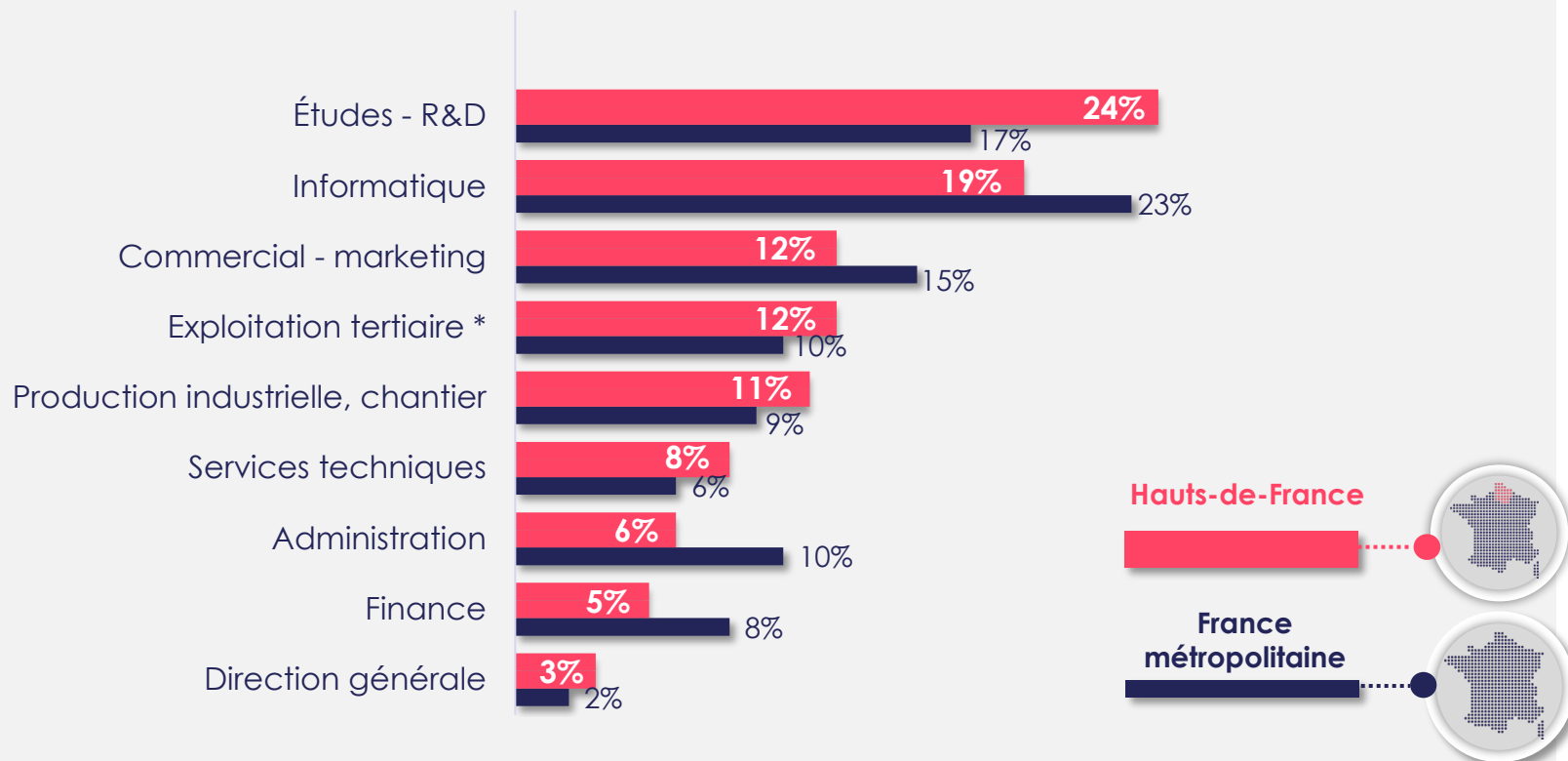


En Hauts-de-France, 60% des recrutements de cadres ont été réalisés par des PME (moins de 250 salarié.e.s)

Source : Apec, 2022

Les cadres en études-R&D et informatique ont été les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par fonction



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

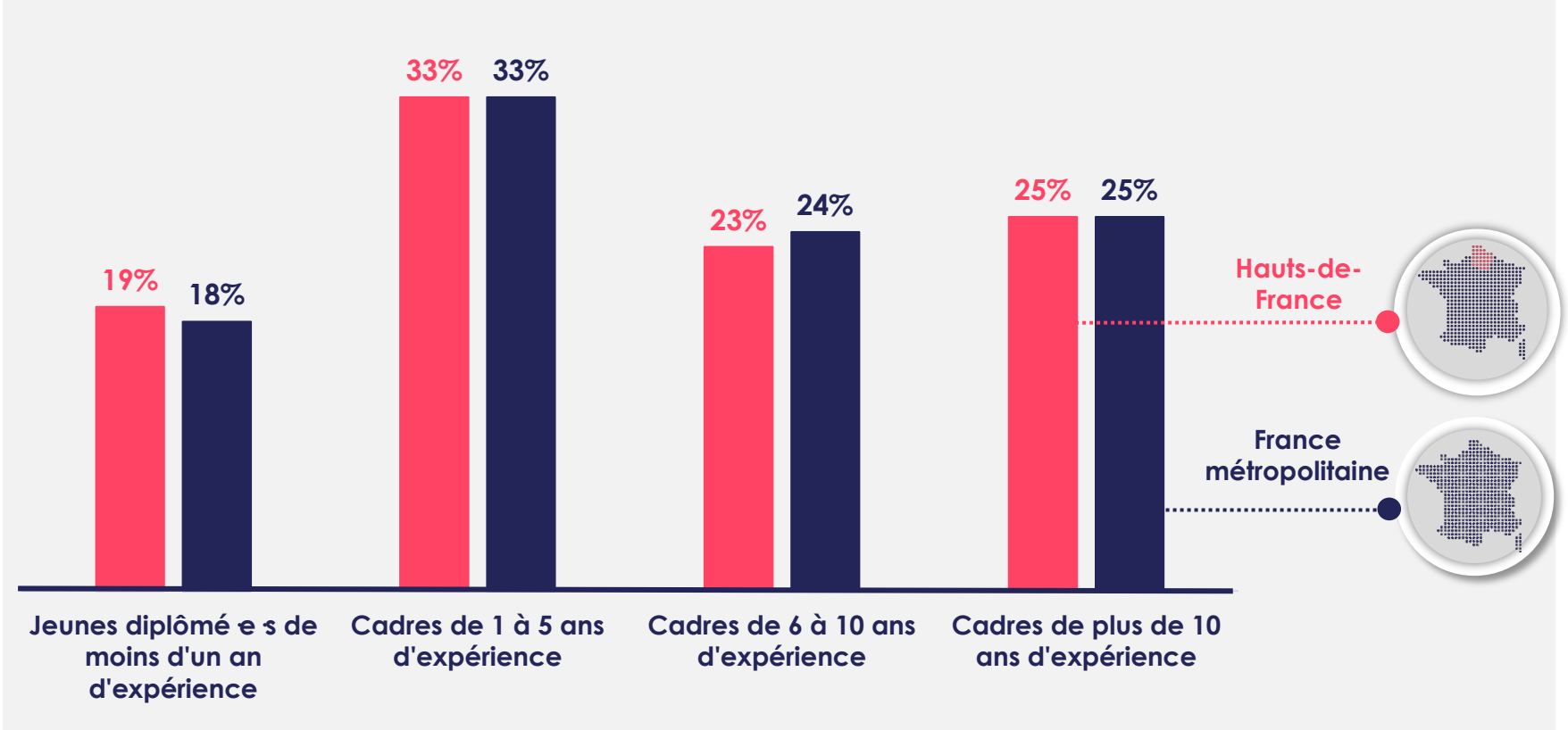
Source : Insee-DNSI, traitement Apec

Source : Apec, 2022



La moitié des recrutements ont concerné des cadres **de moins de 6 ans d'expérience**

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par niveau d'expérience



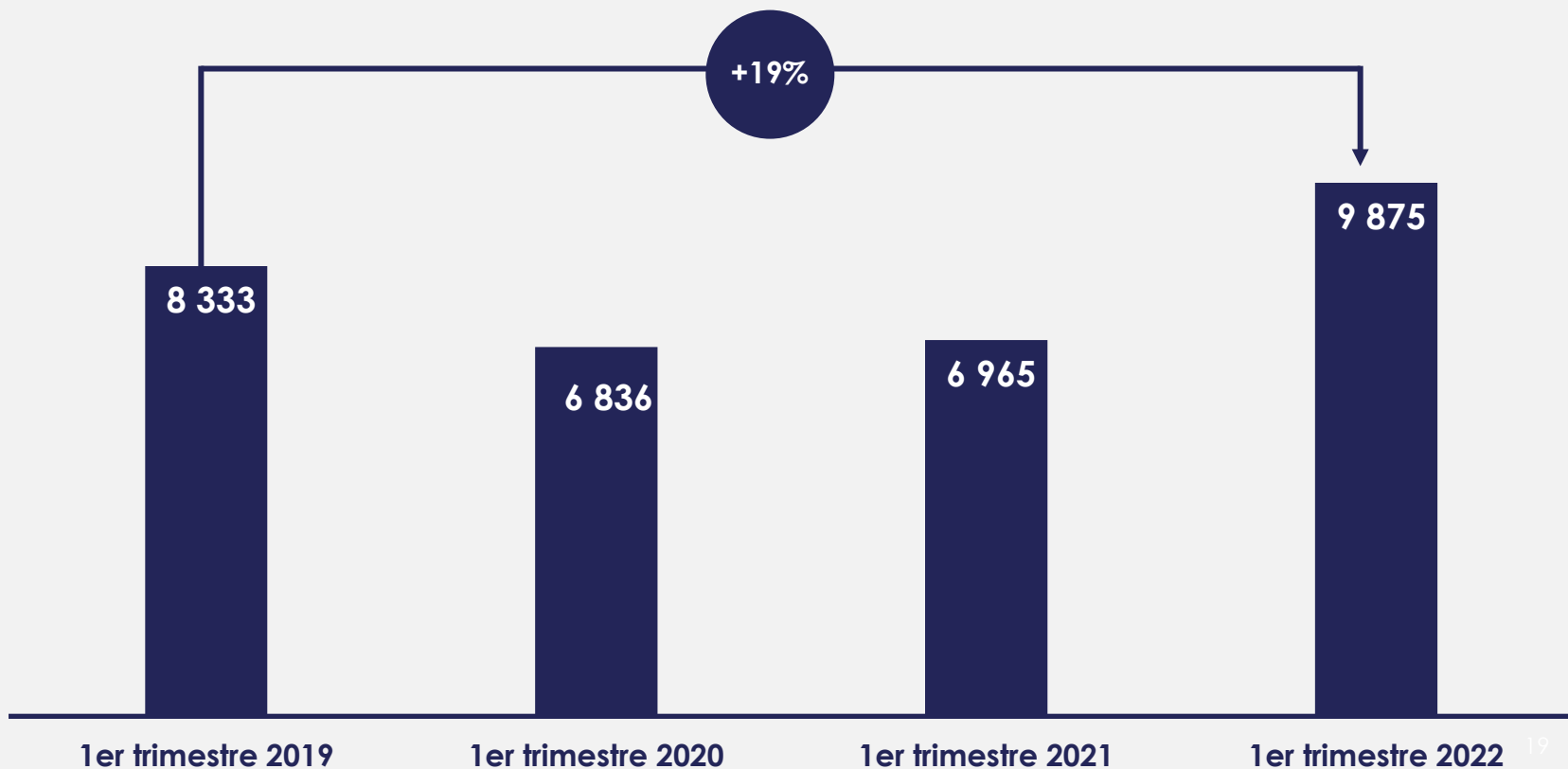
Source : Apec, 2022



03. Premières tendances régionales constatées début 2022

Une nette progression du nombre d'offres d'emploi cadre dépassant **le niveau d'avant-crise**

> Nombre d'offres d'emploi publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) pour des postes en Hauts-de-France



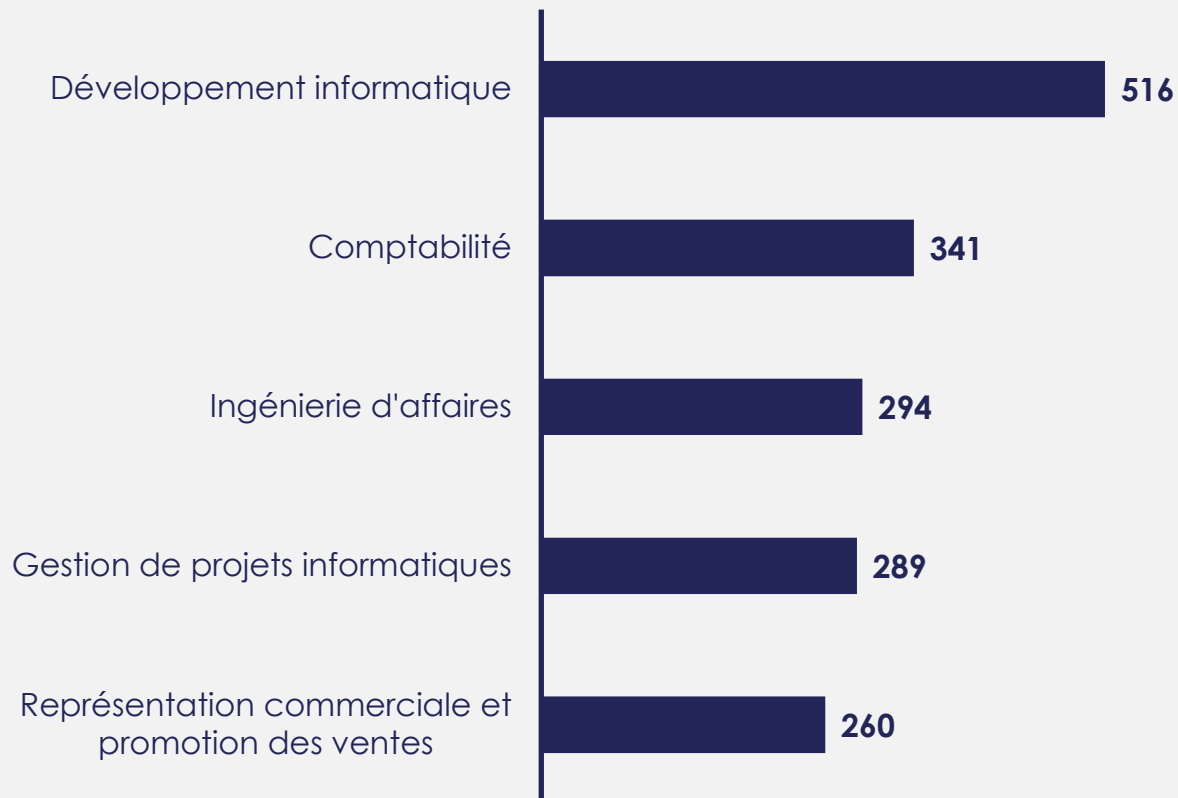
Source : Insee, DSN, traitement Apec

Source : Apec, 2022



Les métiers du développement informatique concentrent le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr
1^{er} trimestre 2022

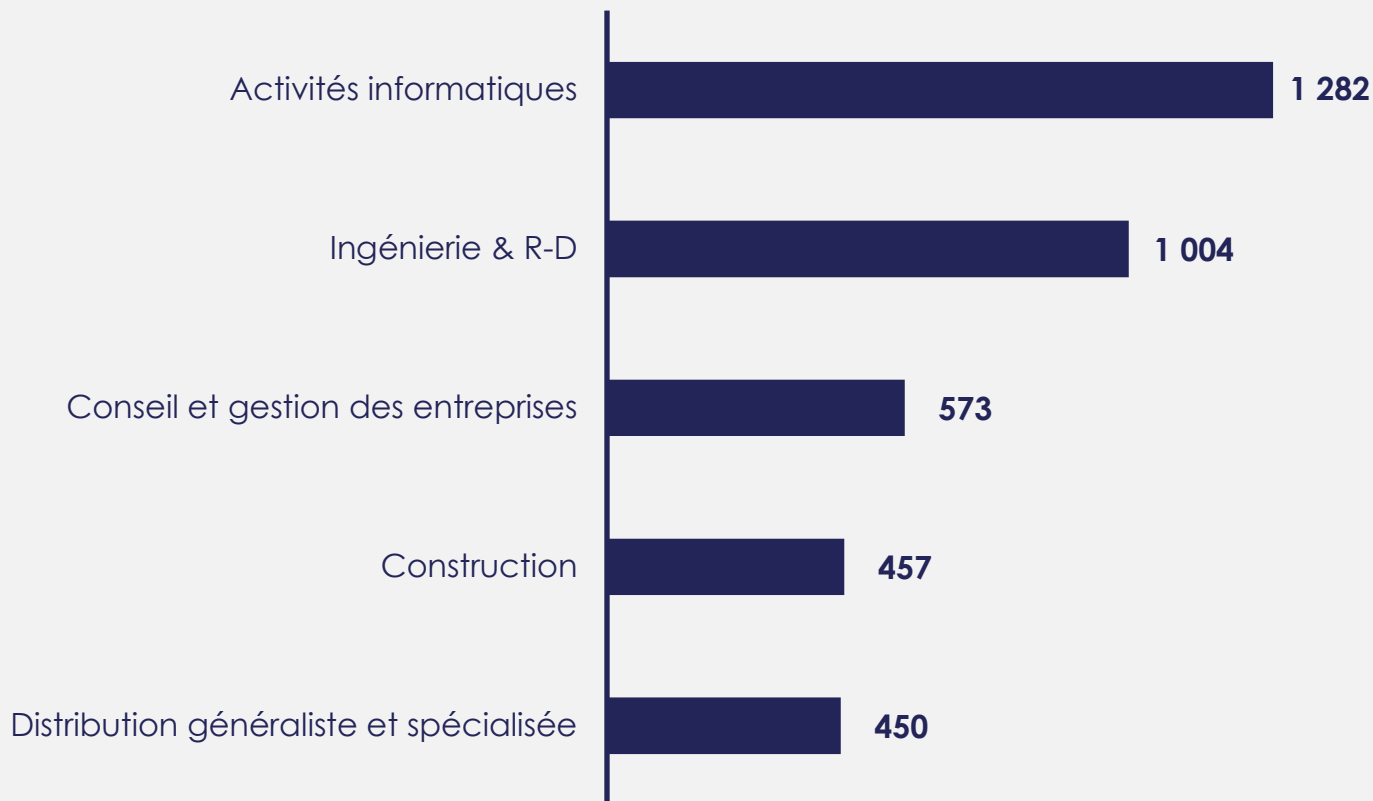


Source : Apec, 2022



Le secteur des activités informatiques concentre le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des secteurs pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr
1^{er} trimestre 2022



Source : Apec, 2022



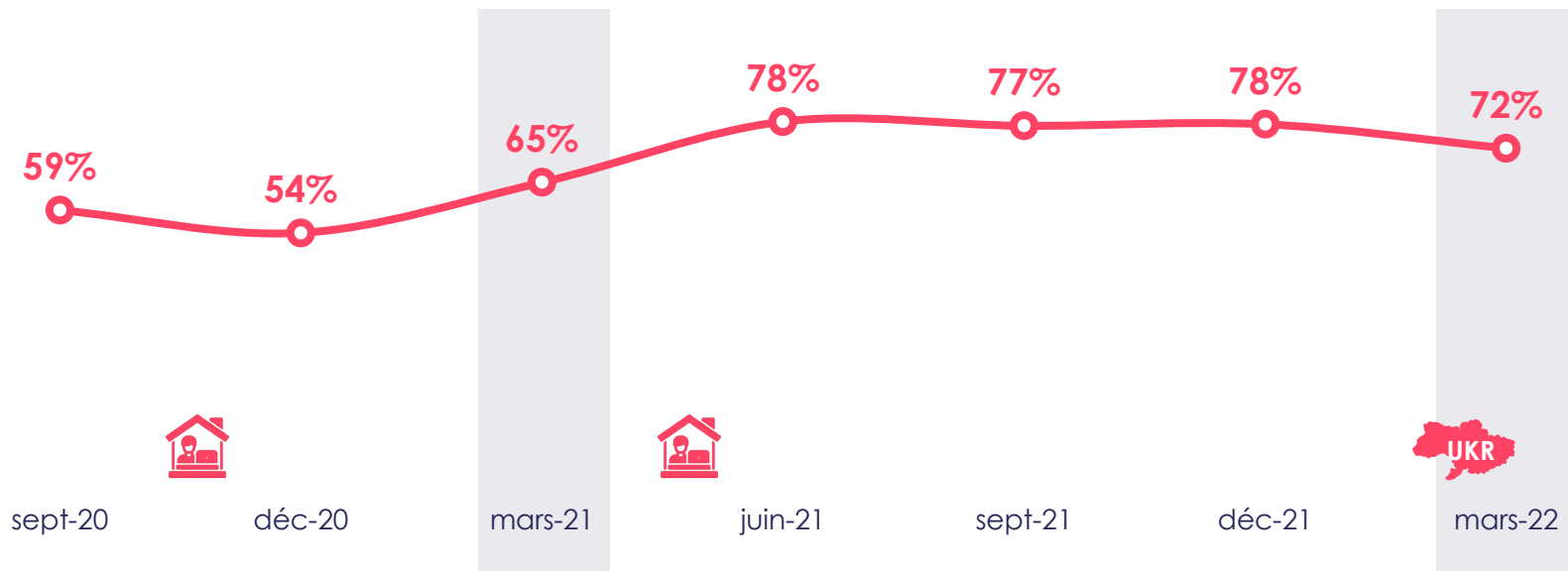
04. Quelles prévisions pour 2022 ?

Des aléas liés surtout au conflit en Ukraine qui pourraient modifier le chemin de croissance



En mars 2022, les incertitudes liées à la guerre et ses répercussions entament la confiance des entreprises

> Part des entreprises confiantes dans l'évolution de leur activité dans les trois prochains mois

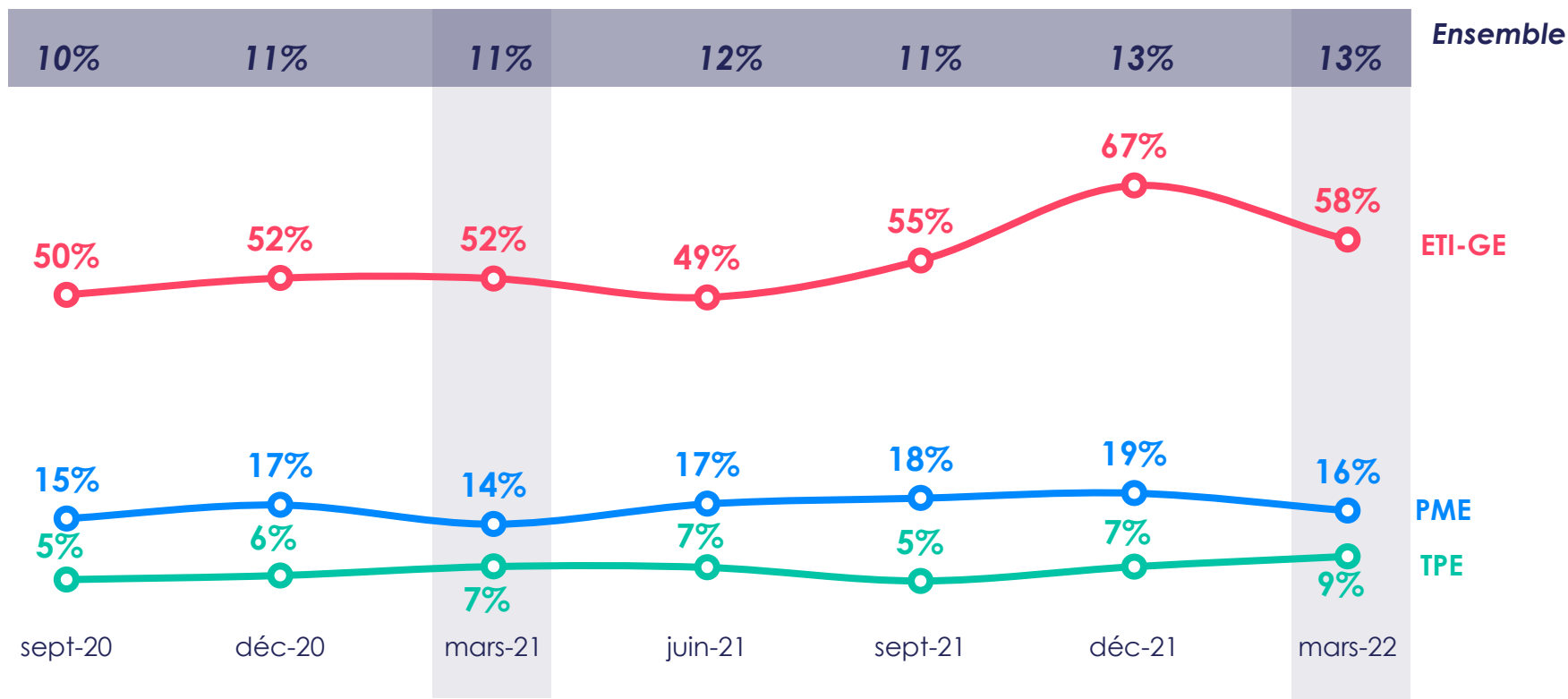


Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Malgré un fléchissement, les intentions de recrutement restent toutefois **rassurantes et se maintiennent à haut niveau**

> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



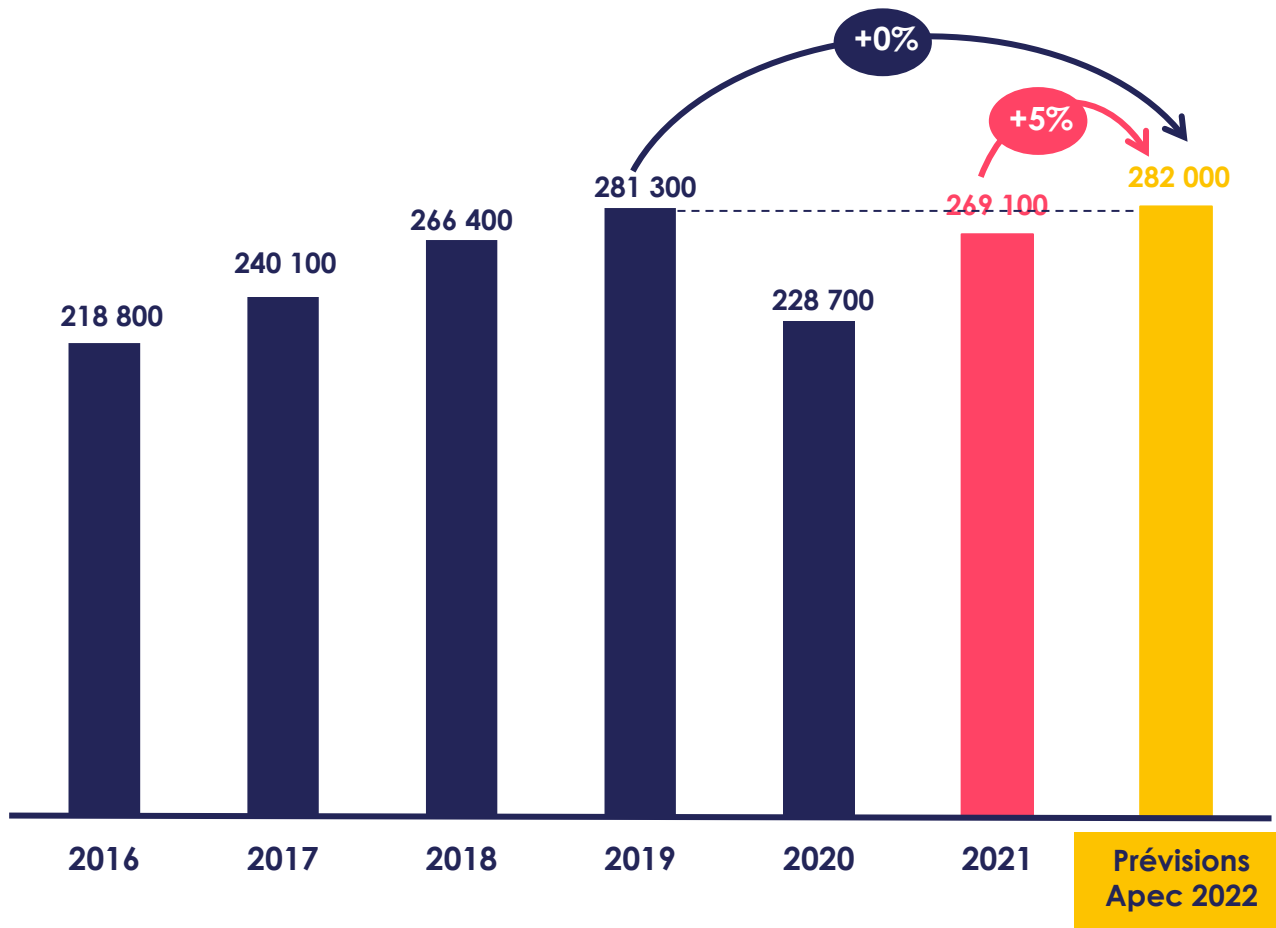
Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions



Prévisions nationales : une dynamique de reprise certes freinée mais qui se confirme

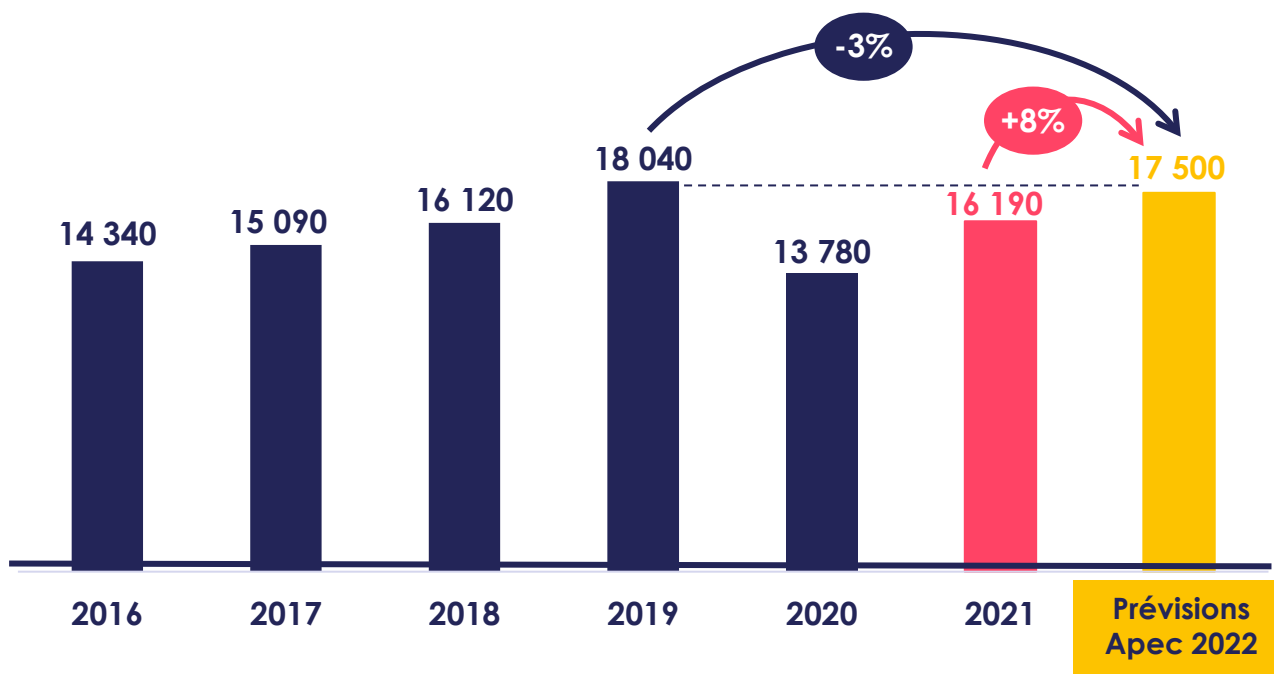
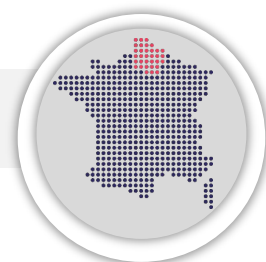
> Évolution des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an et plus)



Source : Prévisions Apec 2022 sur la base de l'enquête menée fin 2021- début 2022 et révisées par : une analyse sectorielle réalisée en mars 2022, les résultats de la dernière vague de l'enquête trimestrielle de l'Apec réalisée du 7 au 18 mars auprès de 1 000 entreprises, les dernières prévisions macro-économiques de la Banque de France.

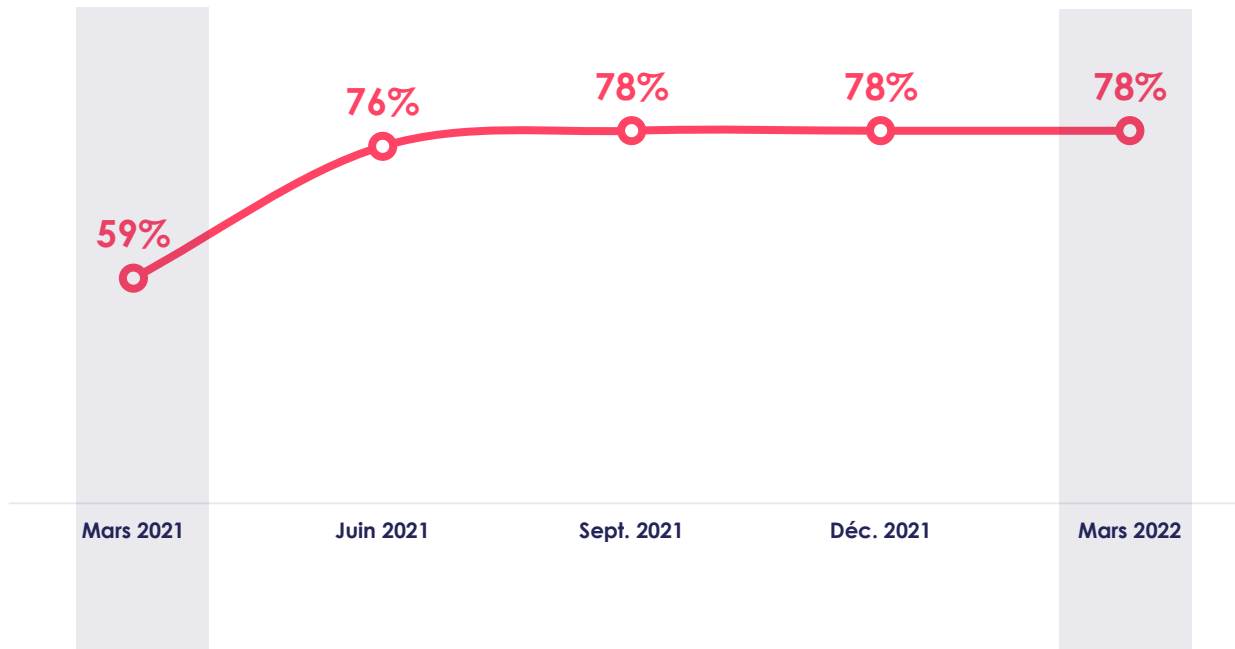
En Hauts-de-France : une dynamique de reprise confortée mais des recrutements qui restent légèrement en deçà de 2019

> Évolution des recrutements de cadres en Hauts-de-France
(en CDI et CDD d'un an et plus)



Dans ce contexte toujours porteur, les difficultés de recrutement perdurent

> Part des entreprises anticipant des difficultés pour recruter des cadres dans les 3 prochains mois



Base : Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au 2^e trimestre 2022

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Des difficultés de recrutement multifactorielles



RECRUTEMENT
MÉTIERES & PROCESSUS

Attractivité des entreprises et emplois cadres dans les Hauts-de-France

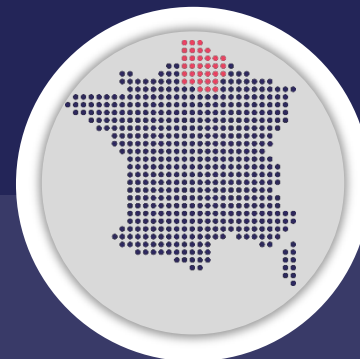
- Si l'économie des Hauts-de-France n'a pas été épargnée par la crise, elle peut s'appuyer sur de nombreux atouts
Figurant au 5^e rang des régions les plus créatrices de richesses, les Hauts-de-France bénéficient d'un tissu économique diversifié tourné autour d'une sphère productive très dense et de nombreux services à forte valeur ajoutée. Ces derniers sont polarisés dans la métropole illinoise qui concentre 45 % des 281 000 cadres régionaux. Si la récession née de la crise sanitaire n'a pas épargné la région, la situation économique s'est améliorée. Subsistant, toutefois, de nombreuses incertitudes liées à la pandémie.
- Les entreprises de la région sont confrontées à des difficultés de différentes natures
Comme dans de nombreux territoires hexagonaux, les compétences cadres à forte expertise technique sont très recherchées et soumises à de fortes tensions, notamment dans l'informatique et la production industrielle. Par ailleurs, les entreprises et plus particulièrement les PME situées dans des espaces excentrés ou mal desservis peinent à attirer les candidats. Elles ont du mal à rivaliser avec les salaires proposés dans les grandes villes urbaines, notamment transfrontalières, dont le tissu économique comprend de nombreuses grandes entreprises et sièges sociaux aux conditions de rémunération très favorables.
- Plusieurs pistes d'action gagneraient à être renforcées pour permettre aux entreprises de se rendre plus attractives
Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises recruteuses ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :
- Le premier d'entre eux concerne la professionnalité de leurs pratiques. Elle vise à plus de transparence pour in fine instaurer un rapport de confiance avec les candidats.
- Le renforcement de la marque et de la promesse employeur, 2^e levier, leur permettra d'améliorer leur visibilité et leur attractivité auprès des cadres candidats.
- Enfin, les entreprises gagnent à se mouvoir en ambassadeurs de leur territoire en communiquant sur leurs atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les candidats potentiels à s'y projeter.

Novembre 2021



Recrutements de cadres en Hauts-de-France

Bilan 2021 et tendances 2022



Contact :

Valérie Fenaux
Déléguée régionale Hauts-de-France
valerie.fenaux@apec.fr;

03 20 12 13 60

Contact Relations médias :

Mendrika LOZAT
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études