

Recrutements de cadres en Grand-Est

**Bilan 2021
et tendances 2022**



Le mot du délégué régional



Jacques Triponel

Délégué régional Apec Grand-Est

“ Après une année 2020 particulièrement difficile, le marché de l'emploi cadre renoue avec la croissance. Les recrutements de cadres (11 510) ont ainsi progressé de 19 % l'an dernier, une hausse qui s'avère légèrement supérieure au niveau national (+18 %). Les volumes d'embauches restent toutefois en dessous de ceux d'avant-crise (12 310). Début 2022, la dynamique des recrutements dans la région était toujours très positive. Les répercussions économiques du conflit ukrainien pourraient toutefois venir rebattre les cartes et obérer la croissance économique hexagonale et régionale. Nos prévisions de recrutements de cadres en Grand-Est pour 2022 restent donc prudentes (+3 % par rapport à 2021). ”



Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2021 - janvier 2022



Après de **775 établissements** du secteur privé en région Grand-Est

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur fonction** **niveau d'expérience**.



SOMMAIRE



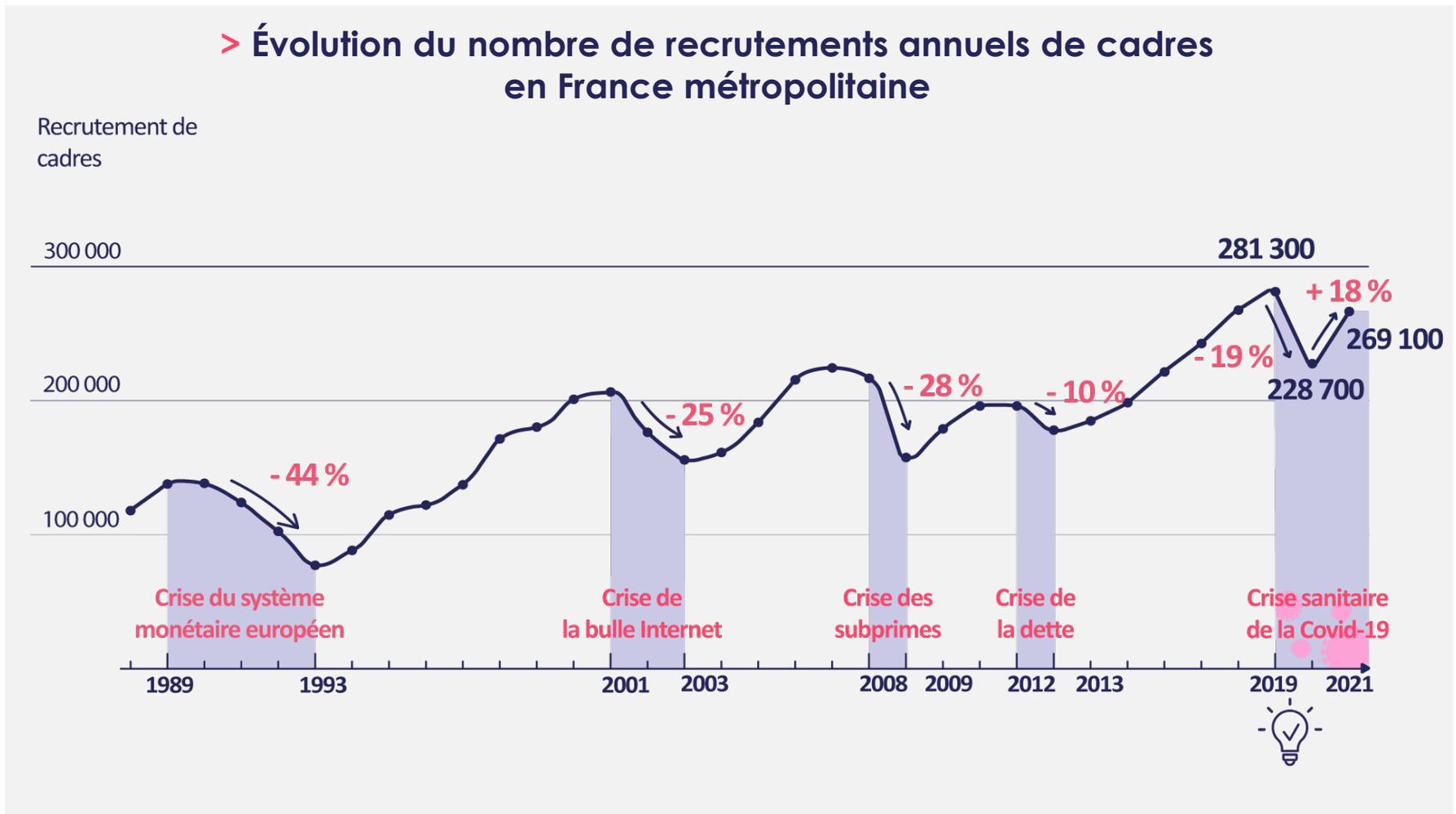
- 01. Bilan des recrutements de cadres en 2021 : vision globale nationale et régionale**
- 02. Bilan régional 2021 par secteurs, fonctions, tailles d'entreprise, niveaux d'expérience...**
- 03. Premières tendances régionales début 2022**
- 04. Quelles prévisions pour 2022 ?**

01. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Vision globale nationale et régionale

À l'échelle nationale, une reprise vigoureuse après la chute brutale de 2020

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

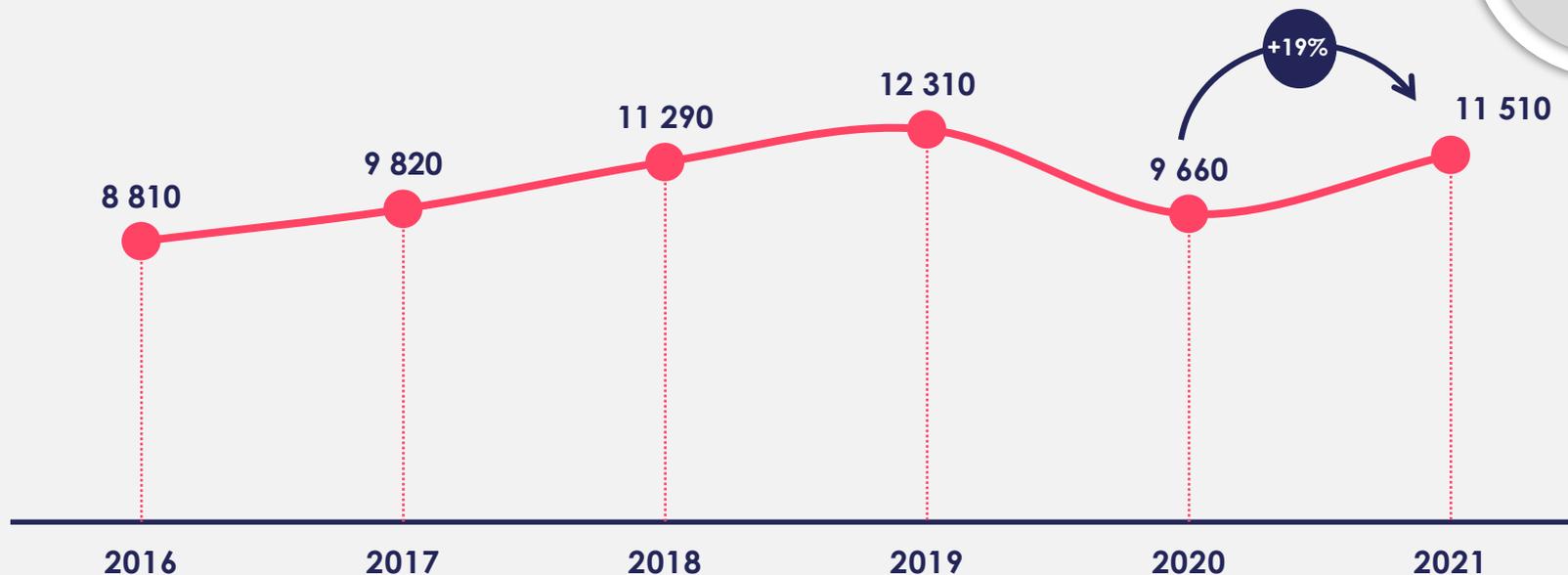


Source : Apec, 2022



En Grand-Est, une hausse des recrutements de cadres supérieure au niveau national

> Recrutements de cadres en Grand-Est entre 2016 et 2021

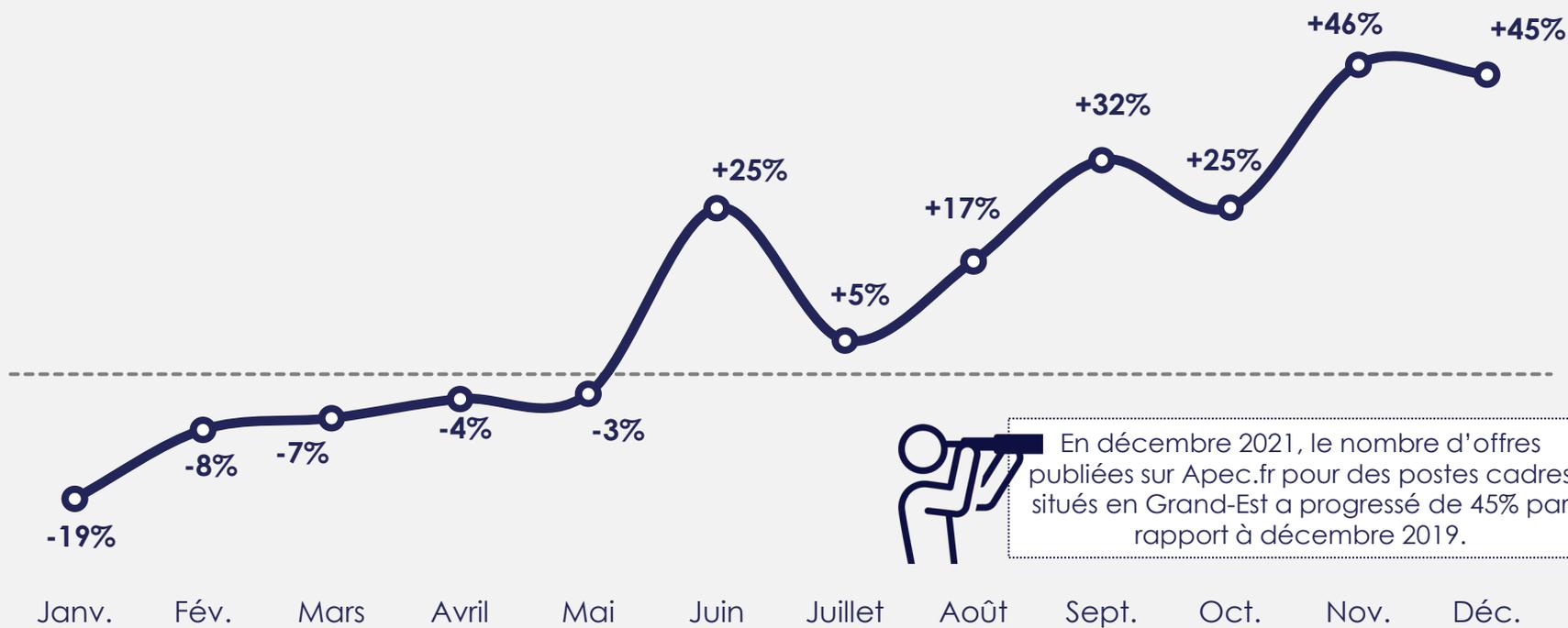


Source : Apec, 2022



Un redémarrage des offres d'emploi cadre **en juin 2021**

> Comparaison du volume d'offres mensuelles publiées sur apec.fr en Grand-Est en 2021 par rapport à la même période en 2019

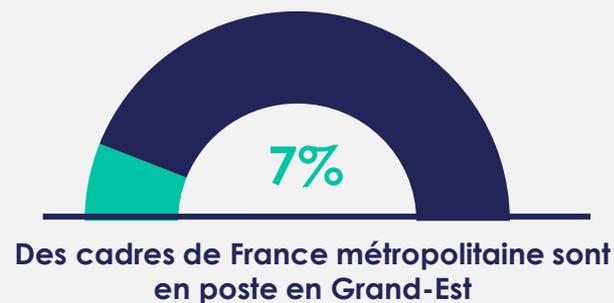
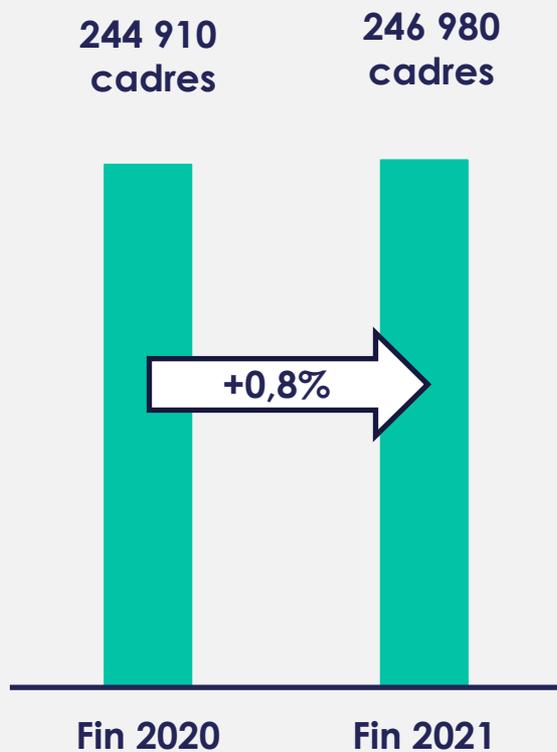


Source : Apec, 2022



Le nombre de cadres en Grand-Est est en hausse

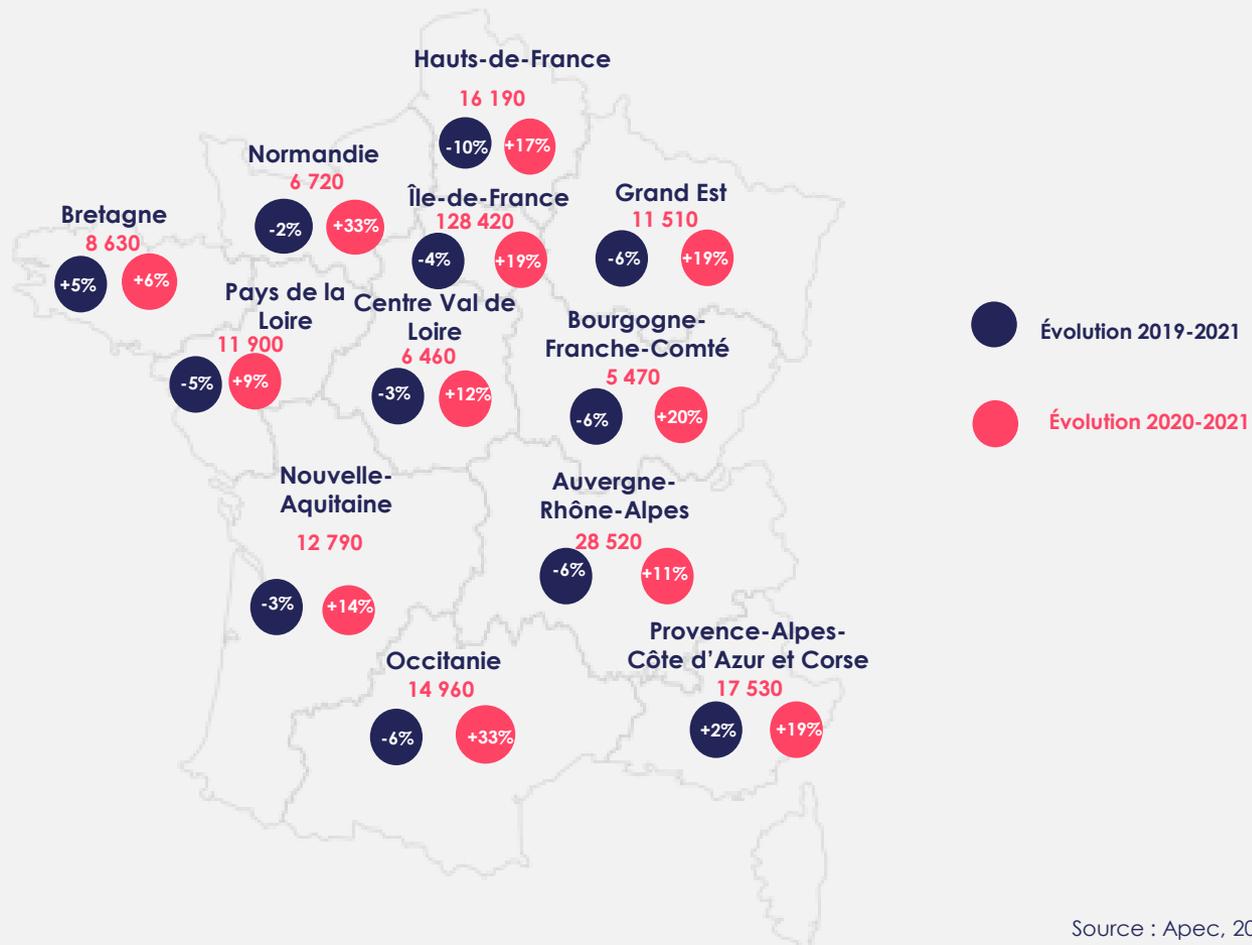
> Évolution du nombre de cadres en Grand-Est entre 2020 et 2021



Source : Apec, 2022

En Grand-Est, comme dans la plupart des autres régions, un volume de recrutements inférieur au niveau d'avant crise

> Recrutements de cadres en 2021 par région



02. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Territoires

Secteurs

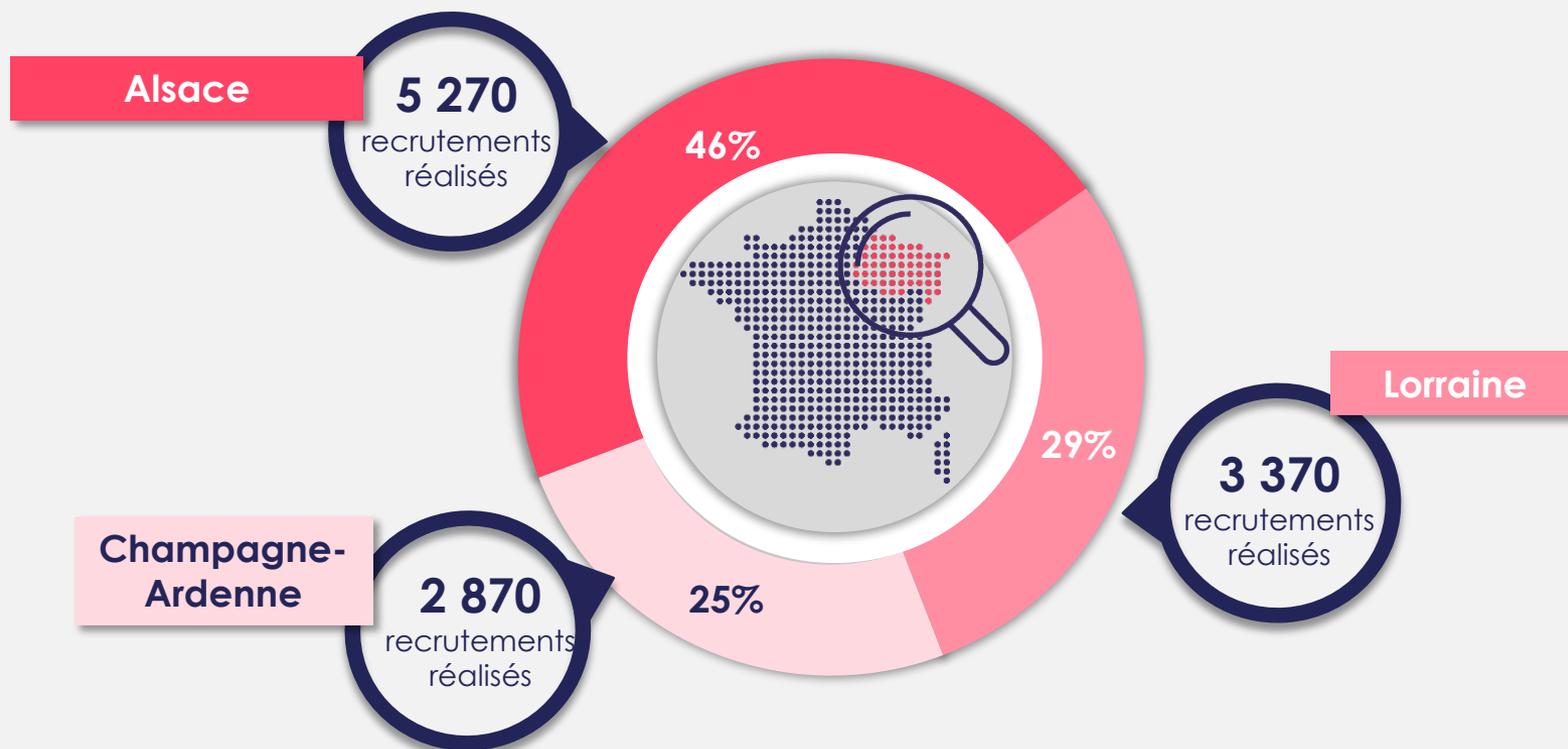
Tailles d'entreprise

Fonctions

Niveaux d'expérience

Le territoire alsacien concentre près de la moitié des recrutements de cadres réalisés

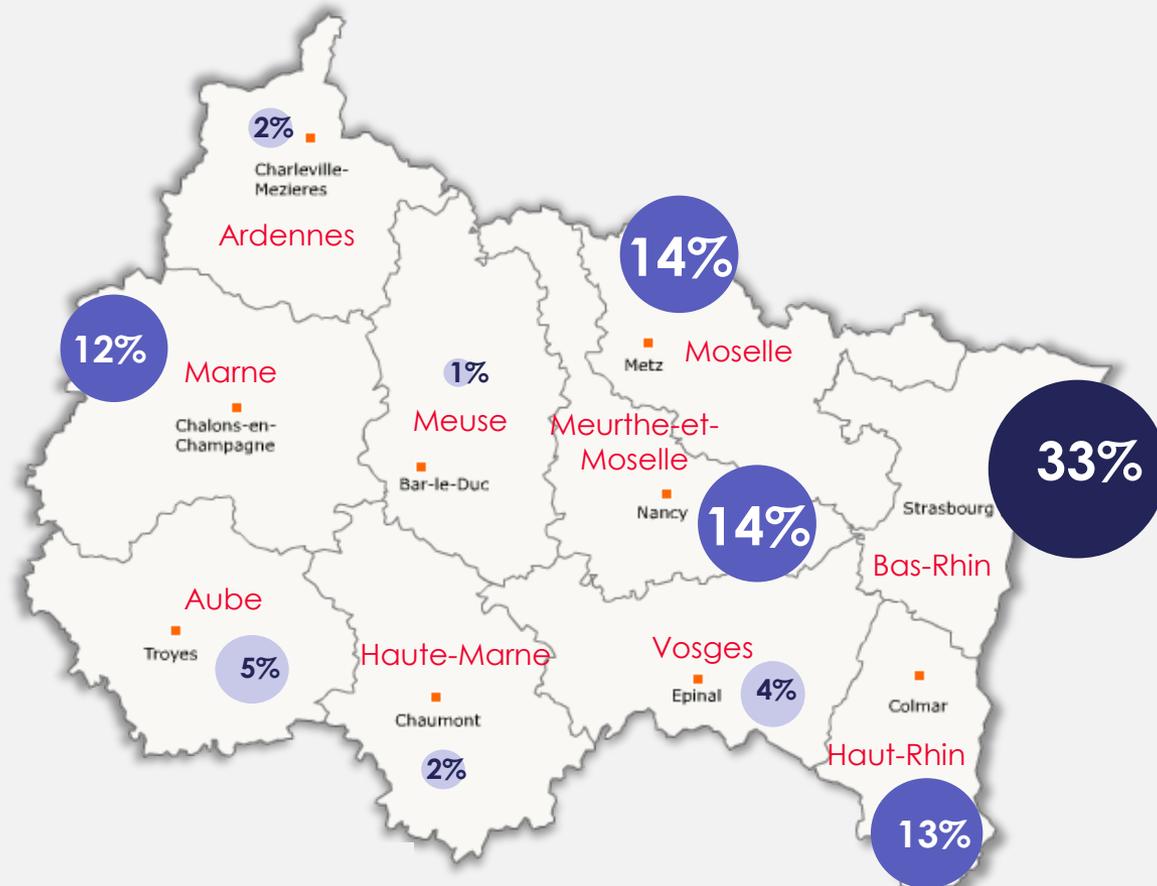
> Répartition des recrutements de cadres réalisés en Grand-Est en 2021



Source : Apec, 2022

Des offres d'emploi réparties sur plusieurs départements, **dont 1/3 dans le Bas-Rhin**

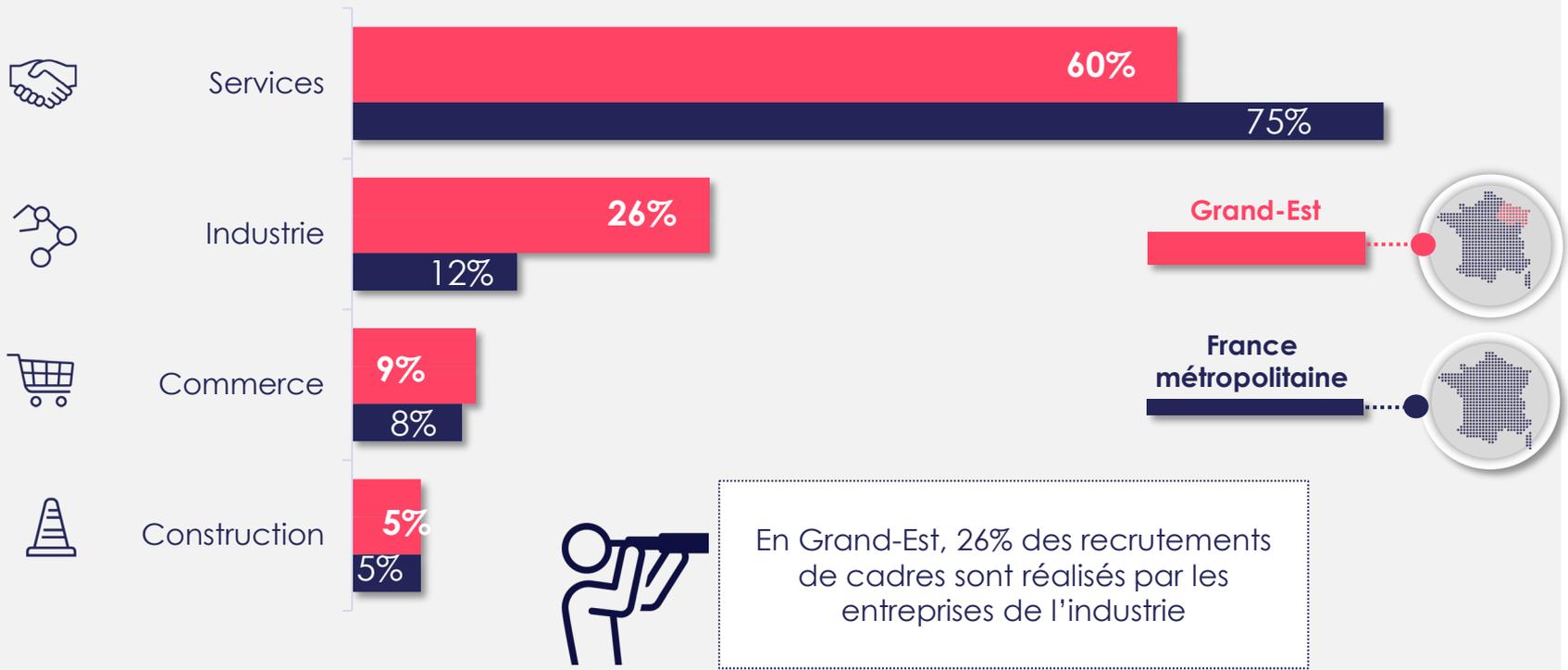
> Répartition des offres publiées sur apec.fr en 2021 en Grand-Est par département



Source : Apec, 2022

Un quart des recrutements de cadres ont été réalisés dans l'industrie

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par grand secteur

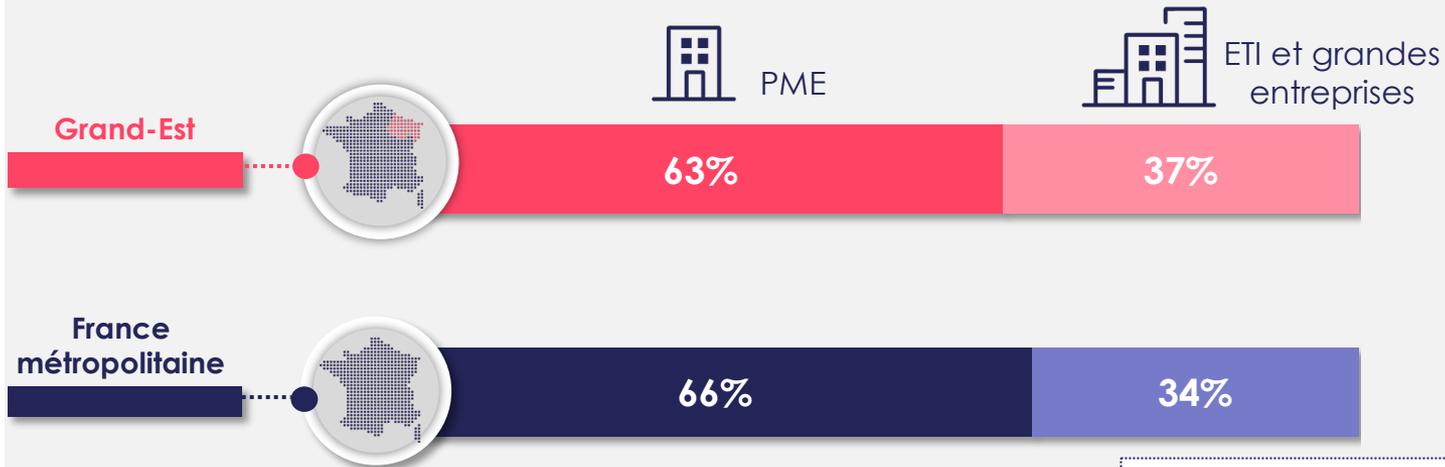


Source : Apec, 2022



Plus de 6 recrutements de cadres sur 10 dans les PME

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par taille d'entreprise

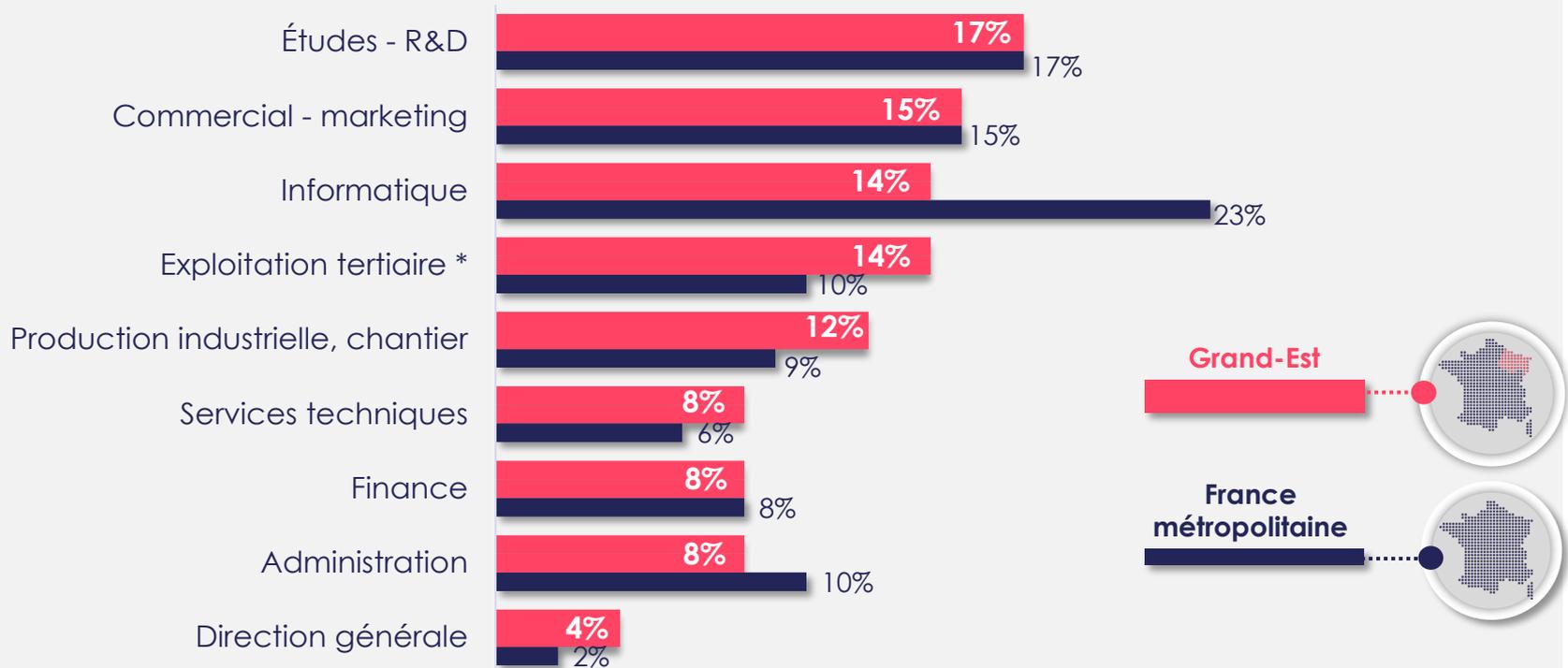


En Grand-Est, 63% des recrutements de cadres sont réalisés par des PME (moins de 250 salarié.e.s)

Source : Apec, 2022

Les cadres en études - R&D et commerciaux sont les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par fonction



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

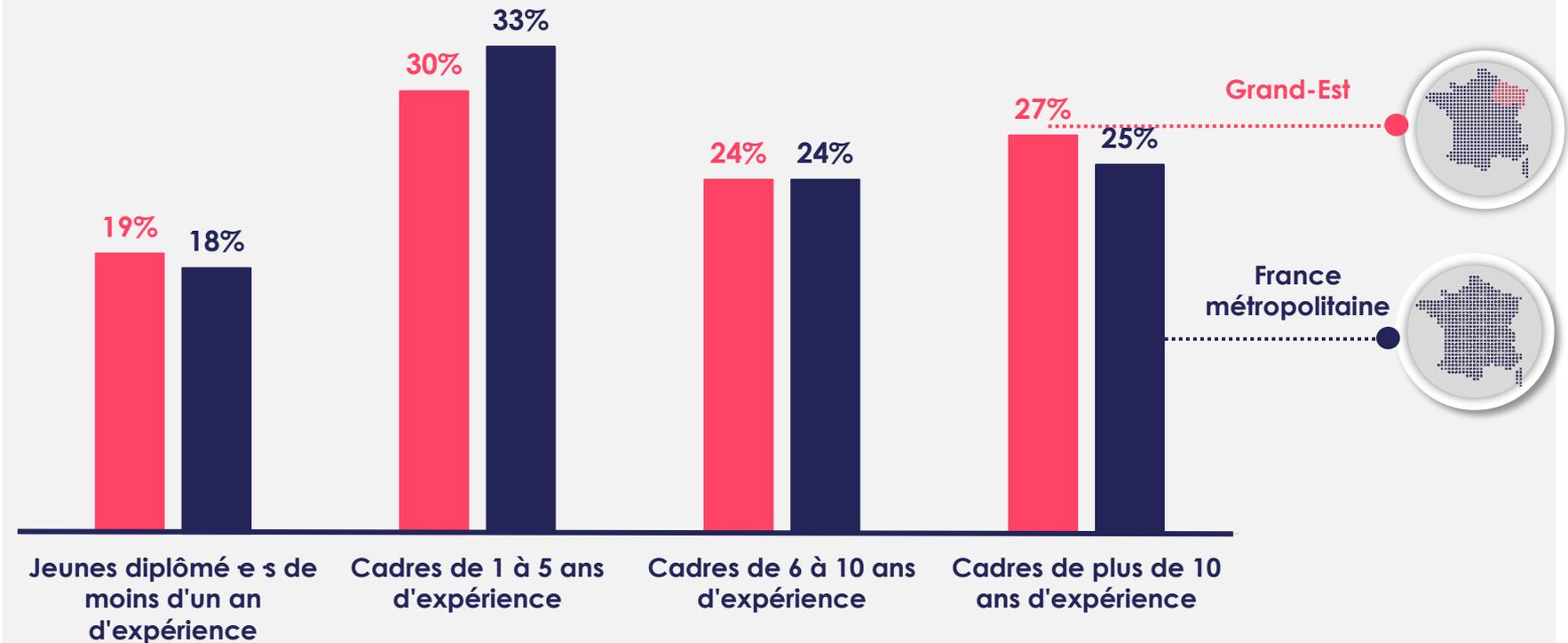
Source : Insee, DSN, traitement Apec

Source : Apec, 2022



La moitié des recrutements concerne des cadres **de moins de 5 ans d'expérience**

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par niveau d'expérience



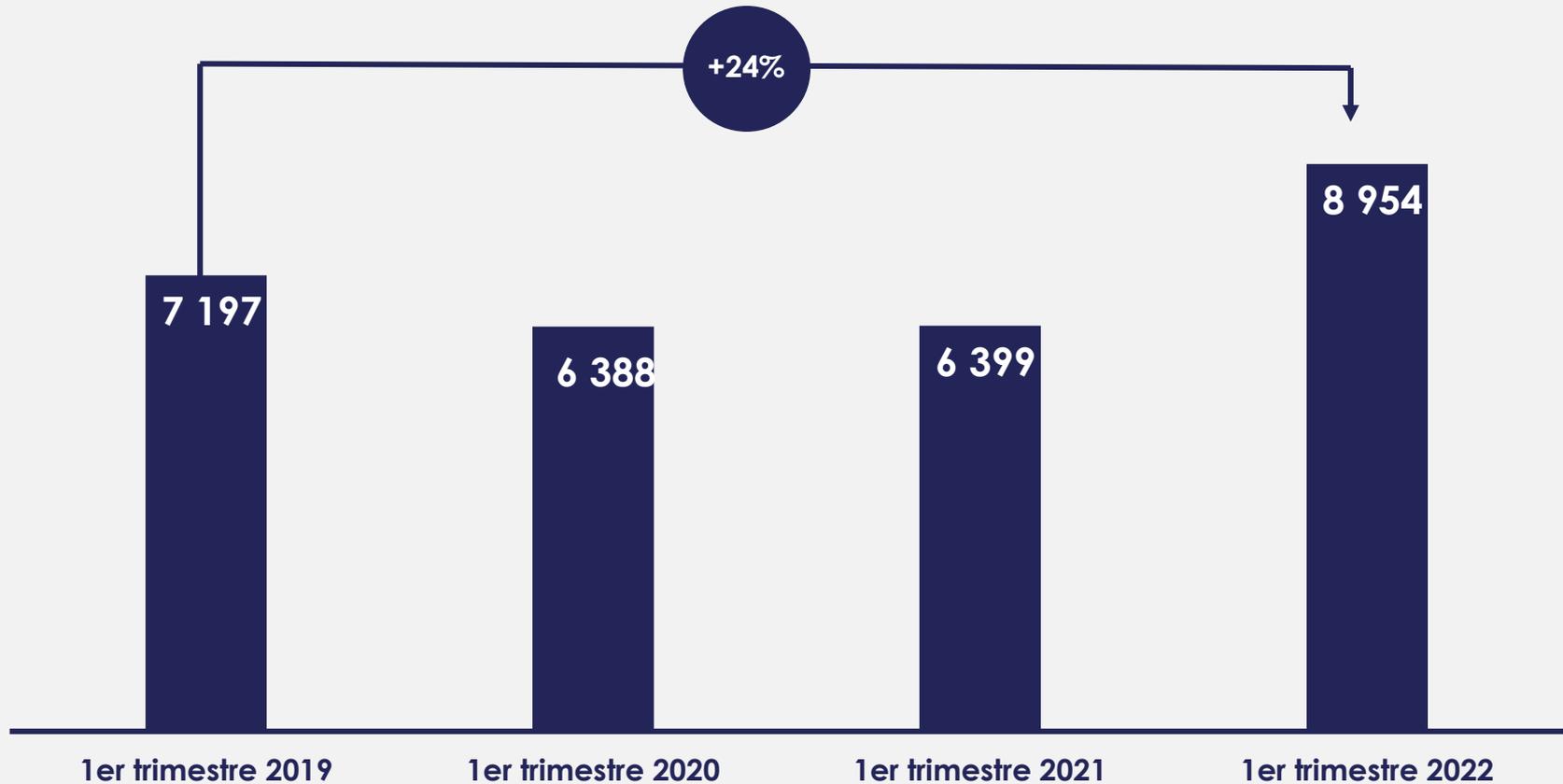
Source : Apec, 2022



03. Premières tendances régionales constatées début 2022

Une nette progression du nombre d'offres d'emploi cadre **dépassant le niveau d'avant-crise**

> Nombre d'offres d'emploi publiées sur apec.fr pour des postes en Grand-Est

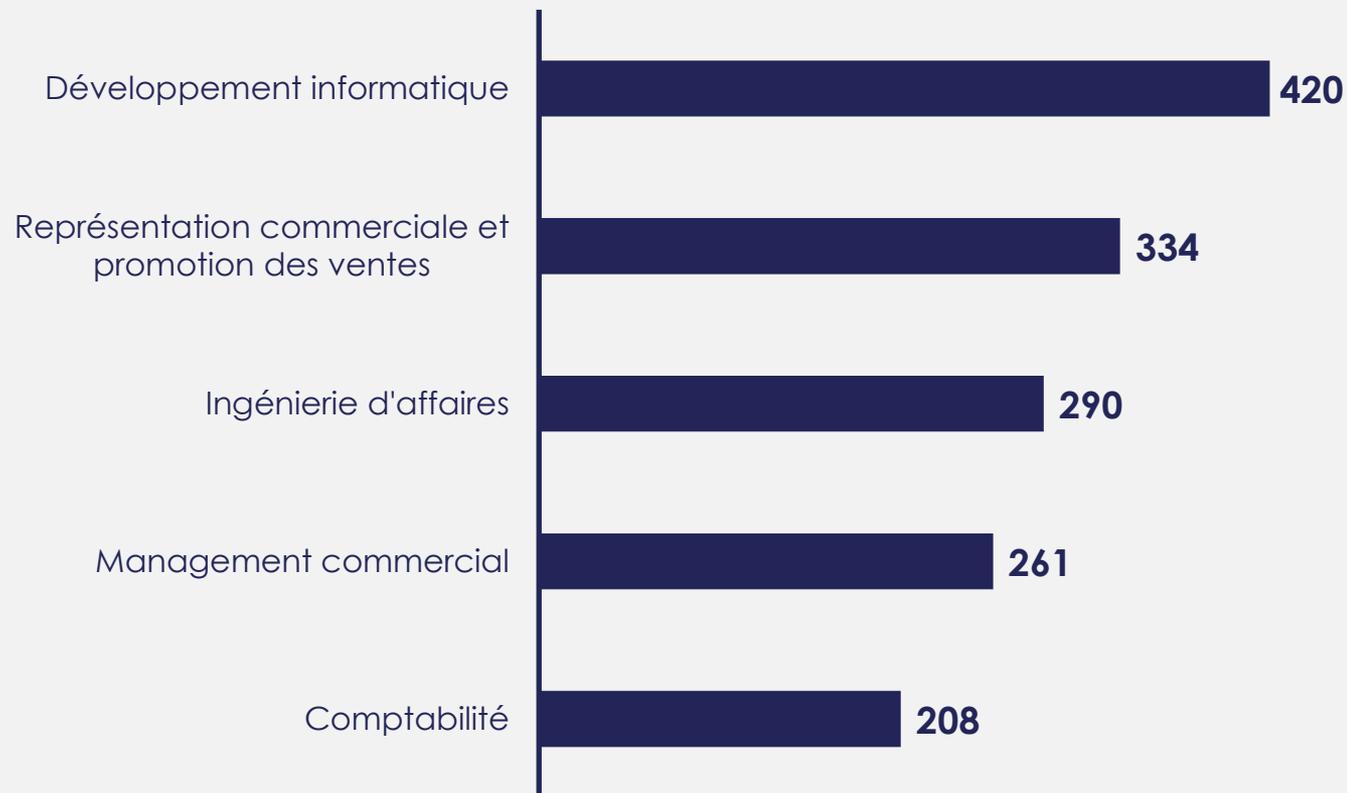


Source : Apec, 2022



Les métiers du développement informatique concentrent le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr
1^{er} trimestre 2022

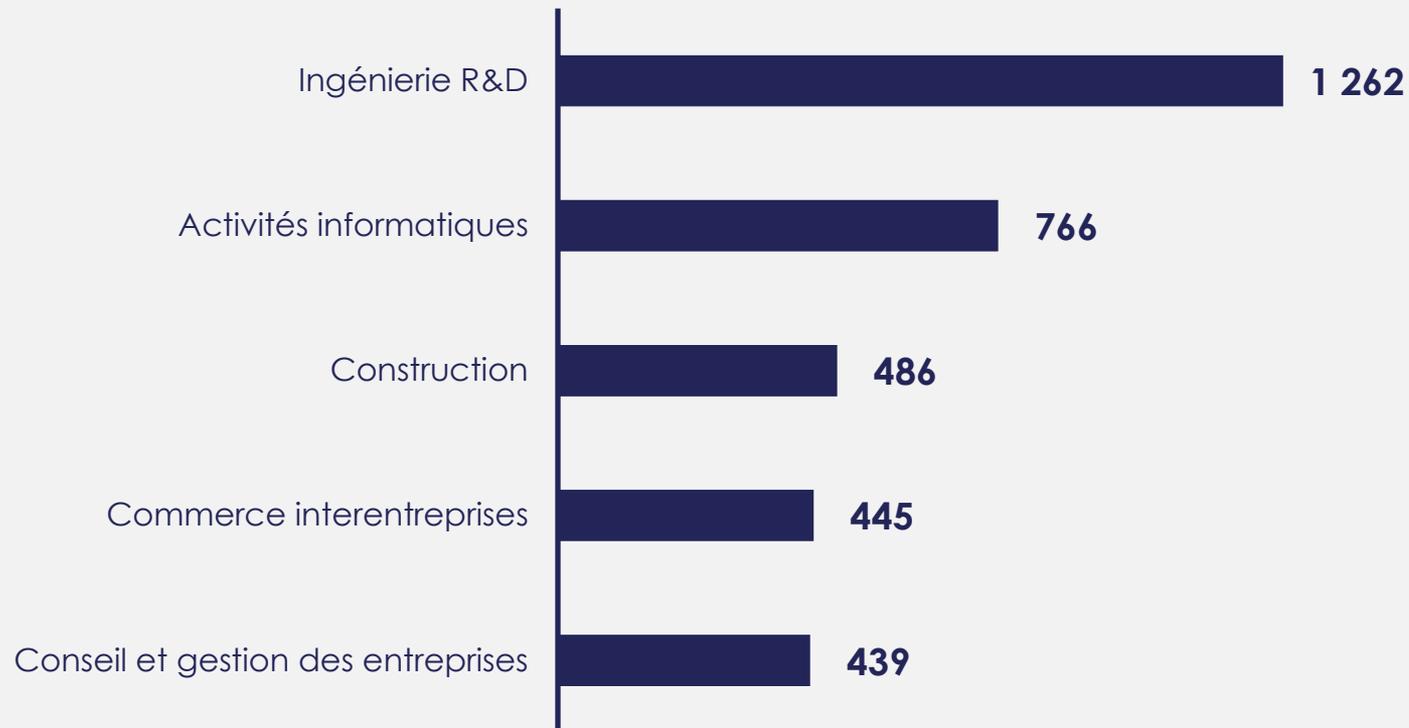


Source : Apec, 2022



Le secteur de l'ingénierie R&D concentre le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des secteurs pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr
1^{er} trimestre 2022



Source : Apec, 2022



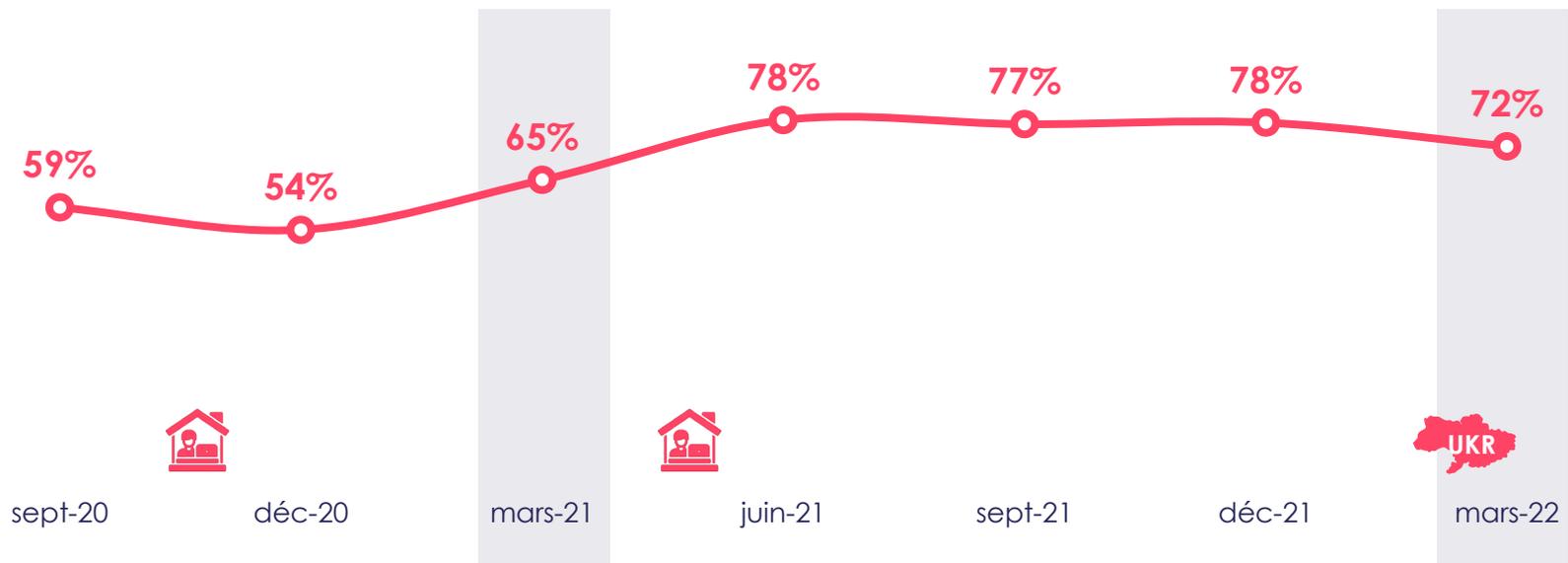
04. Quelles prévisions pour 2022 ?

Des aléas liés surtout au conflit en Ukraine qui pourraient modifier le chemin de croissance



En mars 2022, les incertitudes liées à la guerre et ses répercussions entament la confiance des entreprises

> Part des entreprises confiantes dans l'évolution de leur activité dans les trois prochains mois

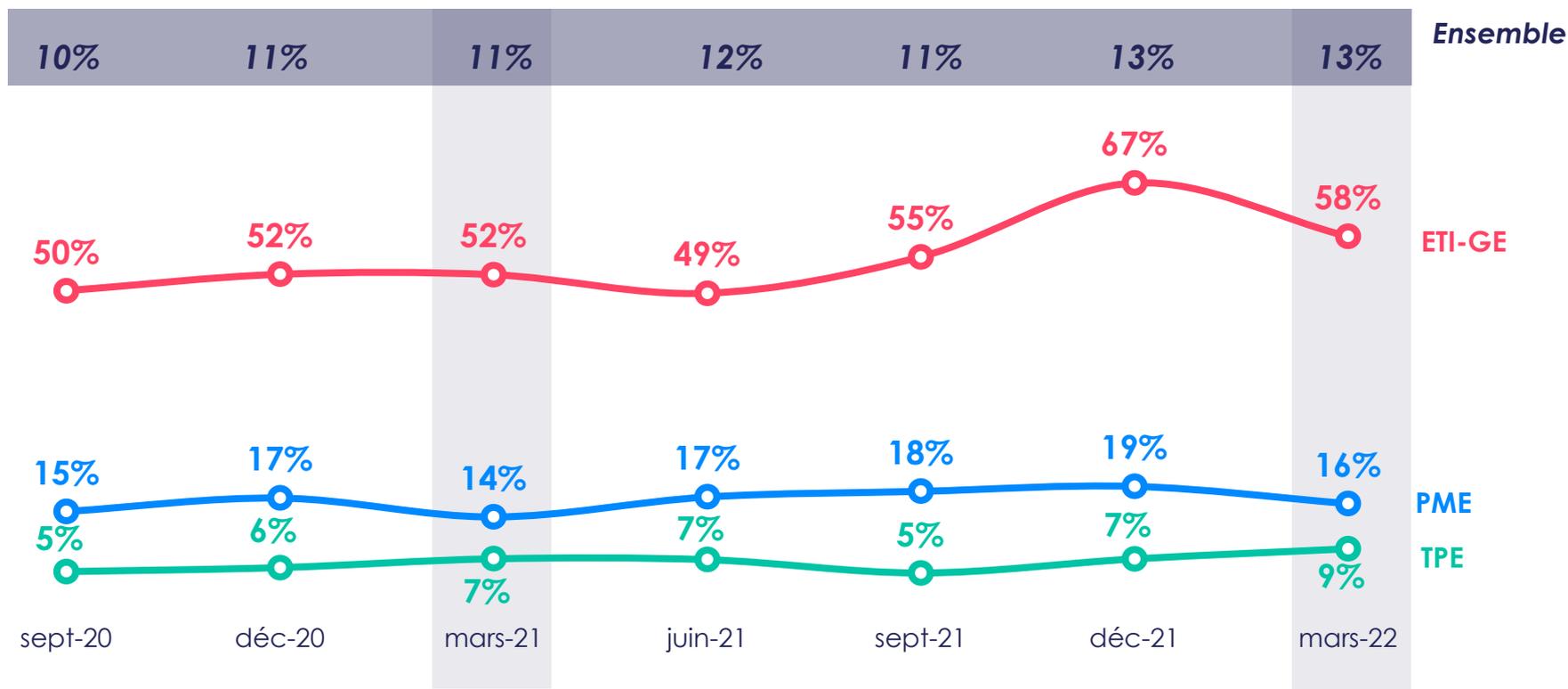


Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Malgré un fléchissement, les intentions de recrutement restent toutefois **rassurantes et se maintiennent à haut niveau**

> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



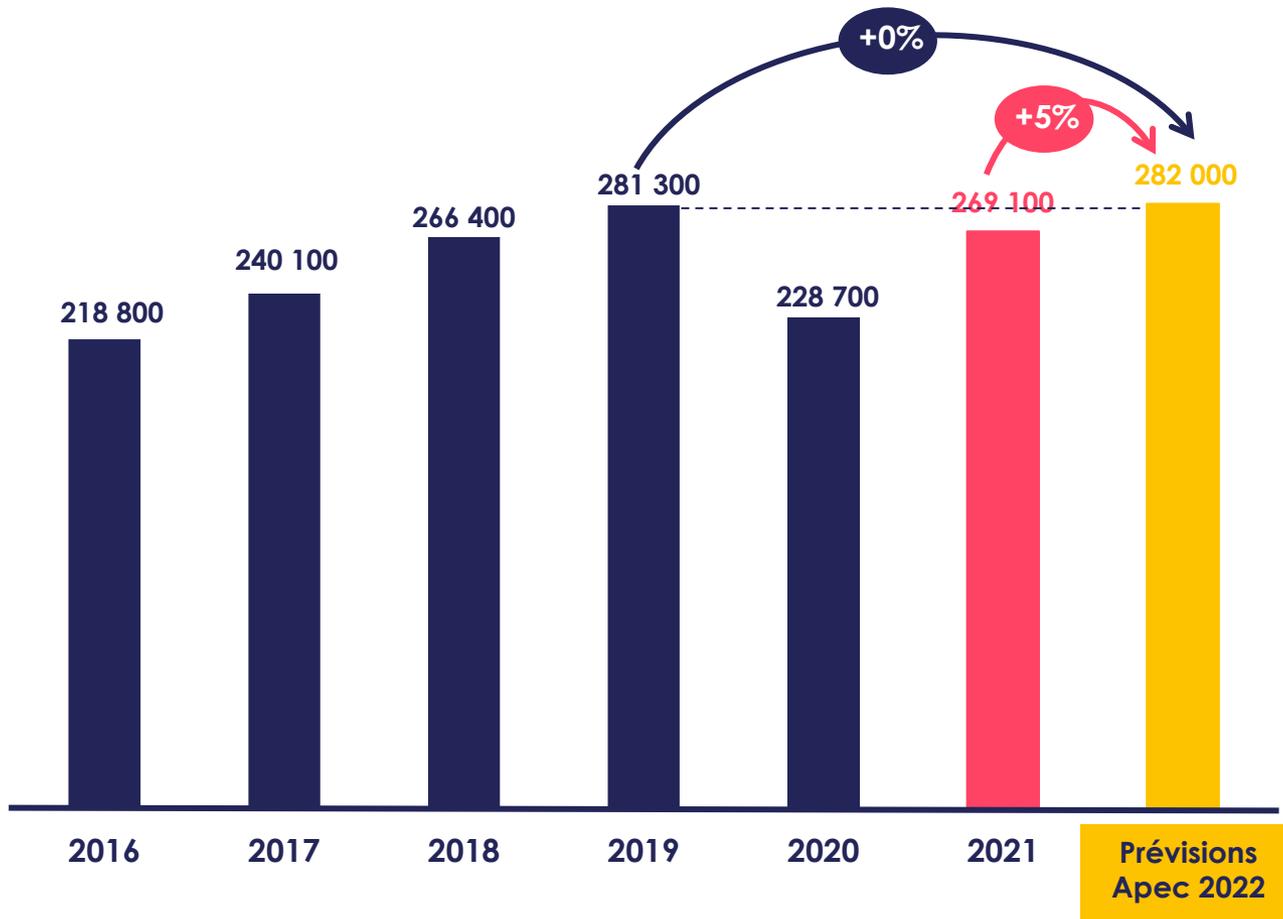
Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions



Prévisions nationales : une dynamique de reprise certes freinée mais qui se confirme

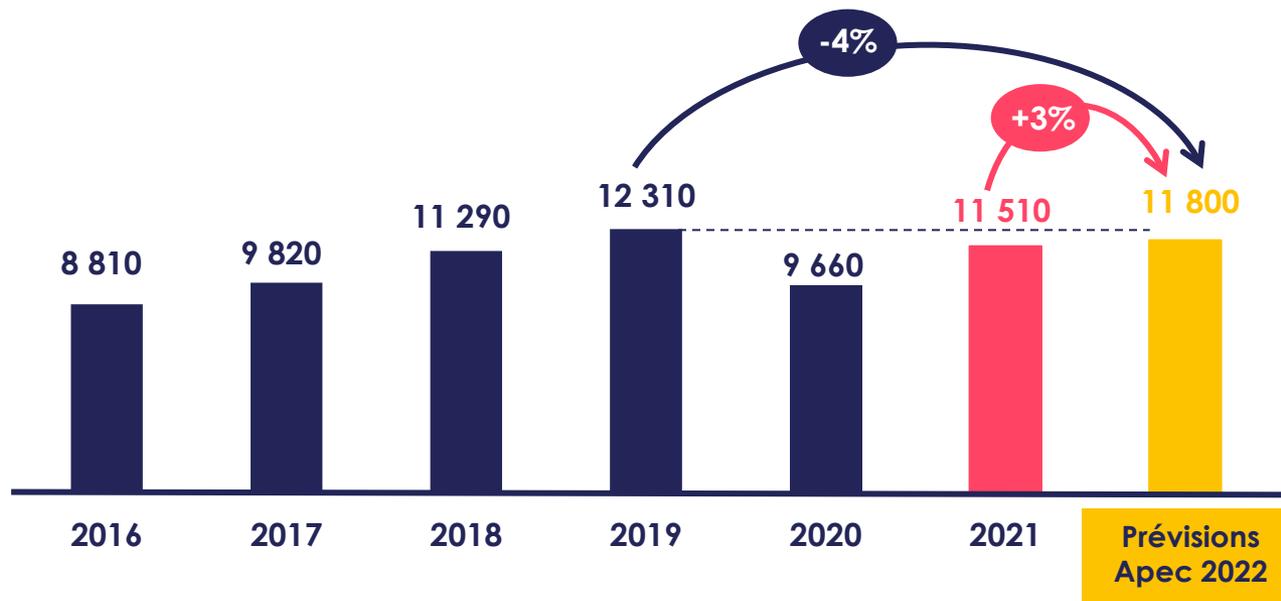
> Évolution des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an et plus)



En Grand-Est : une dynamique de reprise légèrement moins intense qu'à l'échelle nationale

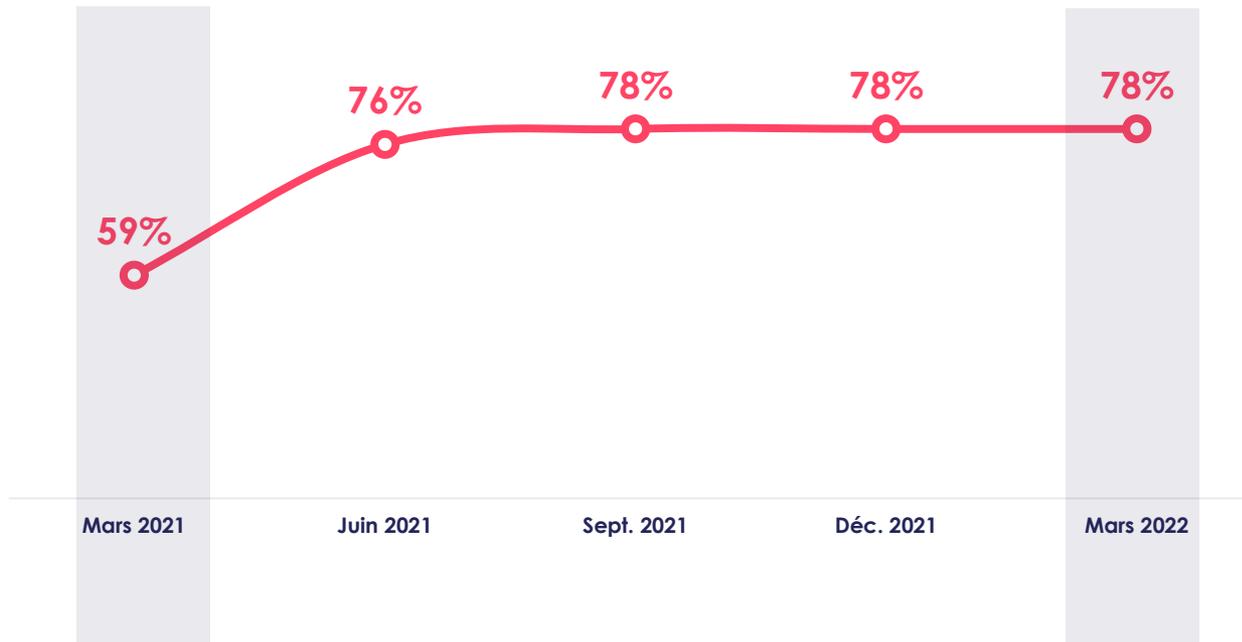


> Évolution des recrutements de cadres en Grand-Est (en CDI et CDD d'un an et plus)



Dans ce contexte toujours porteur, les difficultés de recrutement perdurent

> Part des entreprises anticipant des difficultés pour recruter des cadres dans les 3 prochains mois



Base : Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au 2^e trimestre 2022

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Des difficultés de recrutement multifactorielles



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS & PROCESSUS

Attractivité des entreprises et emplois cadres dans le Grand Est

- En 2020, l'économie de la région Grand Est n'a pas été épargnée par la crise, mais en 2021, elle retrouve progressivement des couleurs. La région Grand Est s'appuie sur un tissu industriel important qui s'étend dans plusieurs zones d'activités. Toutefois, le territoire est marqué par des grandes aires urbaines qui polarisent les services à forte valeur ajoutée. Strasbourg, la capitale régionale, jouit quant à elle d'un rayonnement national et européen. Si la récession née de la crise sanitaire a durablement éprouvé la région, la situation économique s'améliore en 2021, même si de nombreuses incertitudes subsistent.
- Les entreprises de la région sont confrontées à des difficultés de recrutement de différentes natures. À l'instar de leurs confrères hexagonaux, les grandes aires urbaines régionales font face à fortes tensions, en particulier pour les métiers à forte expertise technique et plus particulièrement dans le champ de l'ingénierie et de l'industrie. Pour les entreprises implantées dans des bassins à dominante rurale, et notamment les plus petites, les difficultés de recrutement et de déficits d'attractivité sont exacerbés par l'éloignement de leur territoire ou encore un sous-équipement en matière commerciale, médicale, scolaire et culturelle.
- Plusieurs pistes d'action gagneraient à être renforcées pour permettre aux entreprises de se rendre plus attractives. Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises recruteuses ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :
 - » La première d'entre elles concerne la professionnalisation de leurs pratiques. Elle vise à plus de transparence pour *in fine* instaurer un rapport de confiance avec les candidats et candidates.
 - » Le renforcement de la marque et de la promesse employeur. 2^e levier, leur permettra d'améliorer leur visibilité et leur attractivité auprès des cadres candidats.
 - » Enfin, les entreprises gagnent à se miser en ambassadeuses de leur territoire en communiquant sur leurs atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les cadres à s'y projeter.

Novembre 2021



Recrutements de cadres en Grand-Est

Bilan 2021 et tendances 2022



Contact :

Jacques Triponel
Délégué régional Grand-Est
jacques.triponel@apec.fr

03 88 52 52 15

Contact Relations médias :

Mendrika Lozat
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études