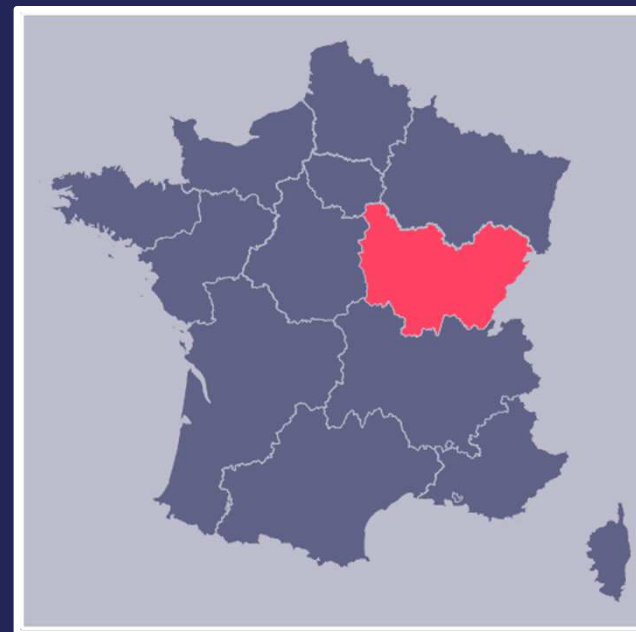
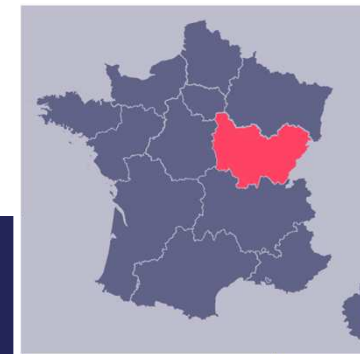


# Recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté

**Bilan 2023  
et prévisions 2024**



# Le mot du délégué régional



## “ Hervé REYNIER

*Délégué régional Apec Bourgogne-Franche-Comté*

Le marché de l'emploi cadre est resté porteur en 2023 dans la région. Les entreprises ont ainsi recruté 6 220 cadres soit un niveau légèrement plus élevé qu'en 2022. Cette bonne orientation devrait se poursuivre en 2024 avec un volume d'embauches de cadres quasi identique (6 260).

La dynamique des recrutements dans la région s'érode comme au niveau national (mais de façon plus prégnante) après deux années de fort rebond post-covid. Elle retrouve ses standards d'avant la crise sanitaire

”

# Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2023- janvier 2024



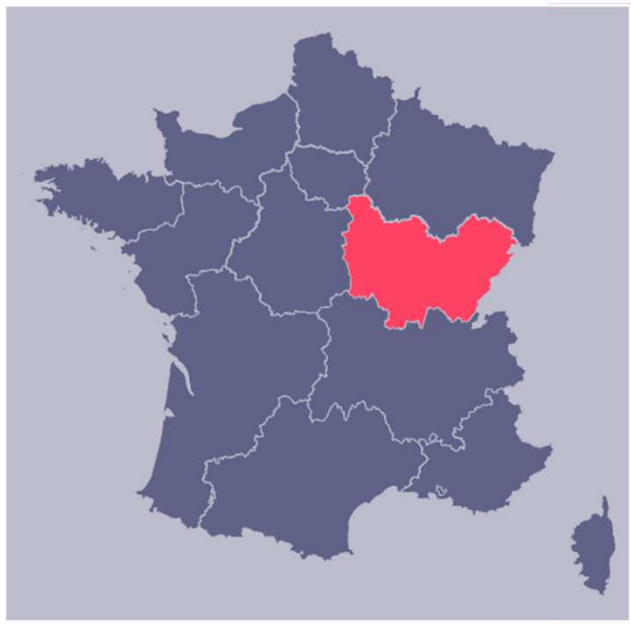
Auprès de **434 établissements** du secteur privé en région Bourgogne-Franche-Comté

## Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur fonction** **niveau d'expérience**.



# Sommaire



**01.**

**Caractéristiques de l'emploi cadre régional**

**02.**

**Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode**

**03.**

**Des recrutements par secteur/fonction en phase avec les spécificités de la région**

**04.**

**Quelles conséquences pour les entreprises et cadres en 2024 ?**

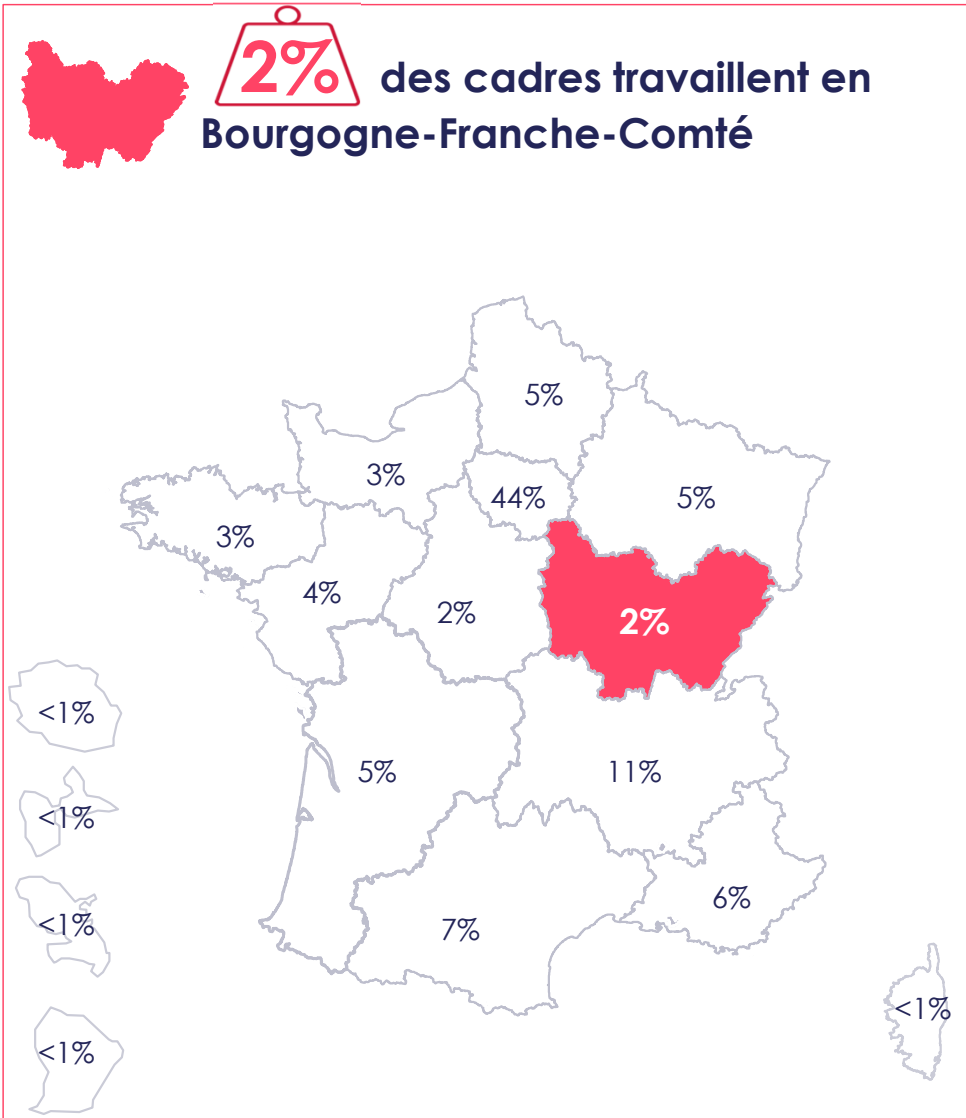
# 01.

## Caractéristiques de l'emploi cadre régional



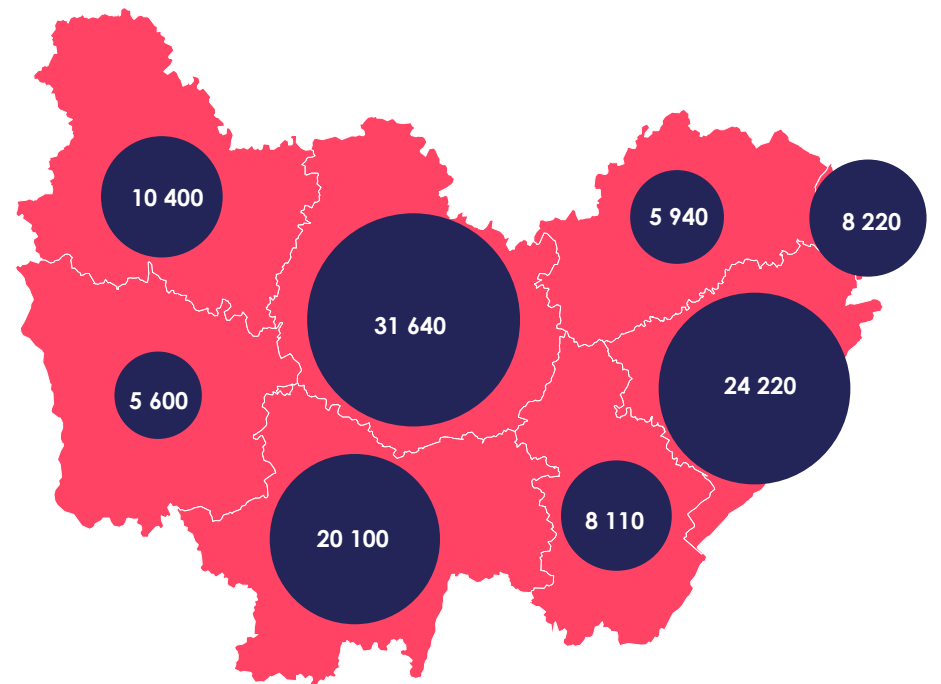
# Les cadres de la région représentent **2%** des cadres du privé dans l'hexagone

> Répartition des cadres par région de travail



> Répartition des cadres de Bourgogne-Franche-Comté par département de travail

Soit **114 230** cadres en emploi en Bourgogne-Franche-Comté

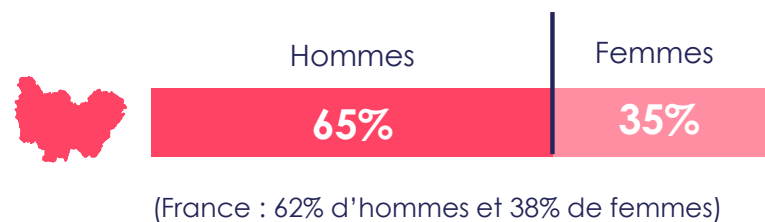


Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec et Apec, 2024

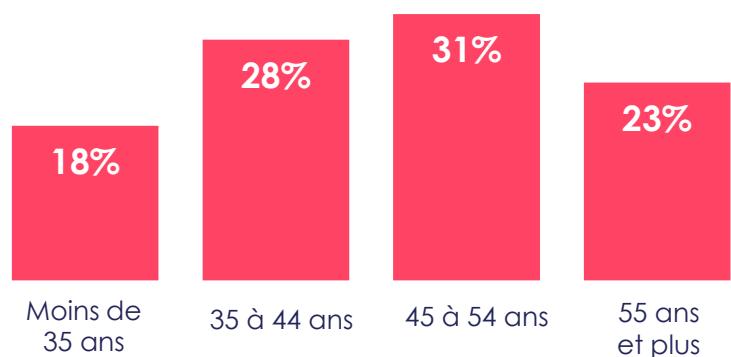


# Cadres de la région : plus âgés et plus souvent des hommes

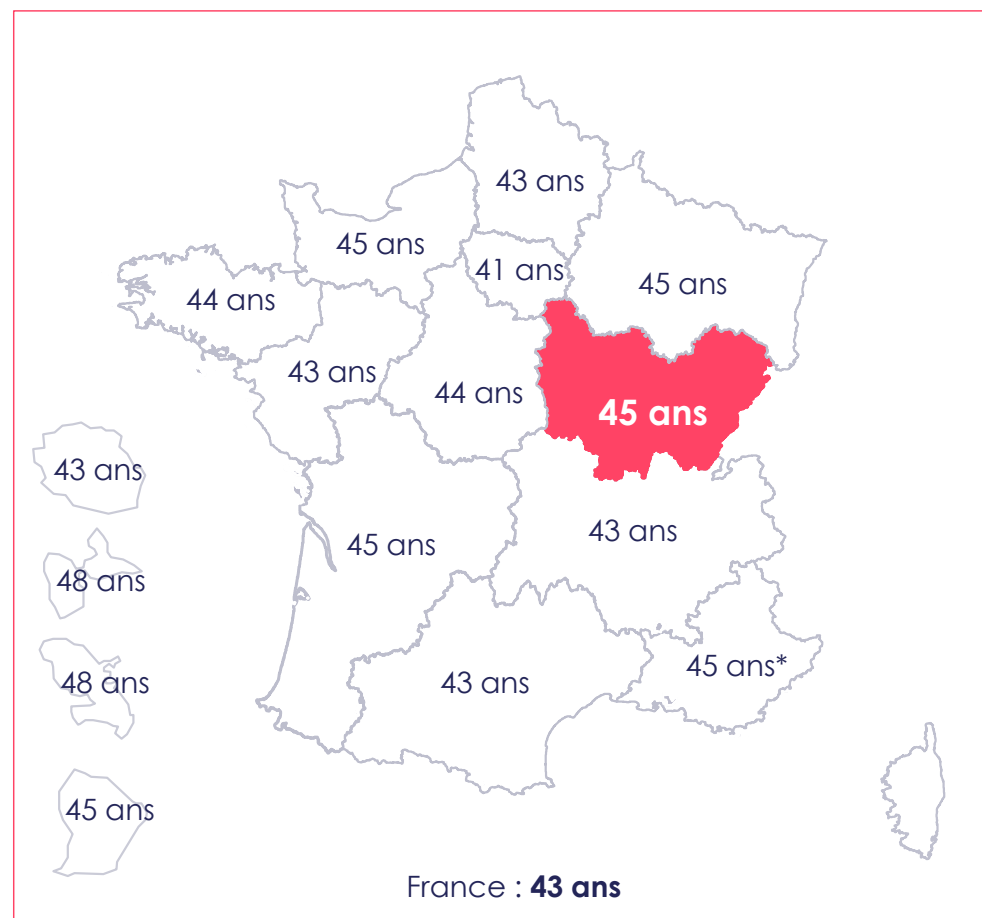
> Répartition des cadres par sexe en Bourgogne-Franche-Comté



> Répartition des cadres par âge en Bourgogne-Franche-Comté



> Âge médian des cadres selon les régions



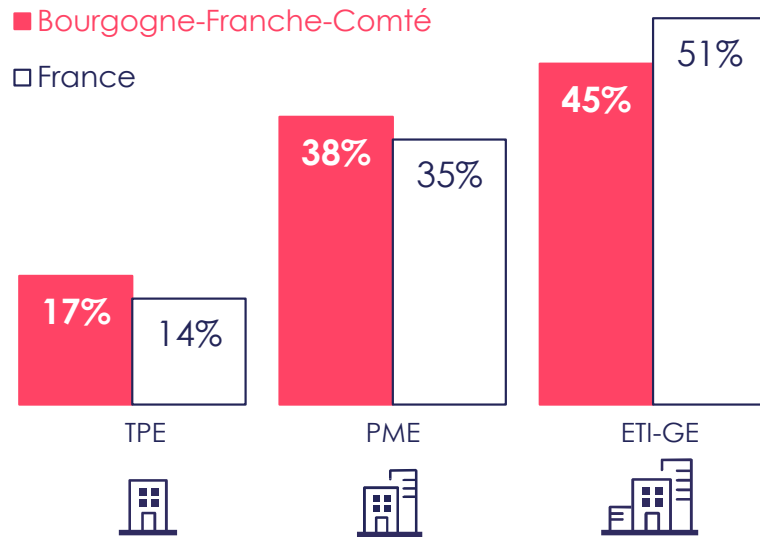
\* Paca + Corse

Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec

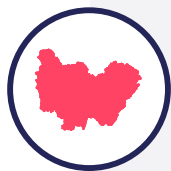
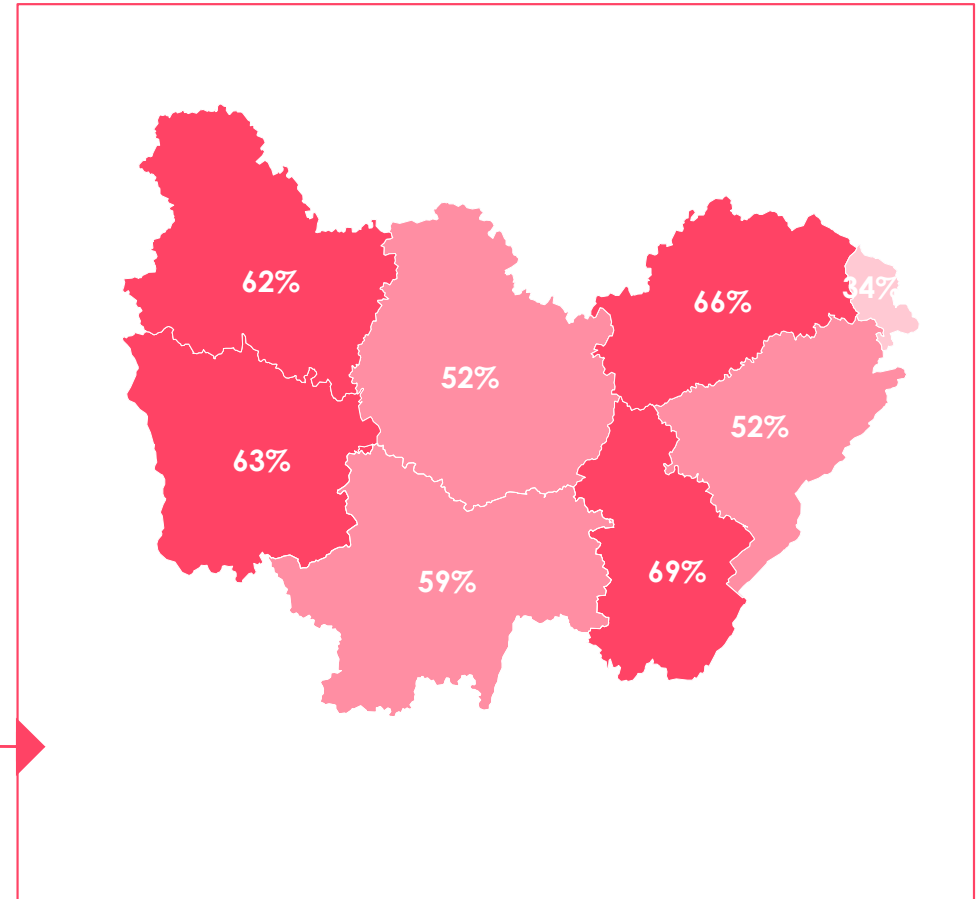


# Plus de la moitié des cadres régionaux en poste au sein d'une TPE ou d'une PME

> Répartition des cadres par taille d'entreprise



> Part des cadres travaillant au sein d'une TPE ou d'une PME en Bourgogne-Franche-Comté



**55 %** des cadres de Bourgogne-Franche-Comté travaillent **au sein d'une TPE ou d'une PME**

**TPE** : très petites entreprises - moins de 10 salarié.es  
**PME** : petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salarié.es  
**ETI-GE** : entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salarié.es et plus



Champ : cadres du secteur privé en emploi localisés au lieu de travail – France hors Mayotte  
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec



# Un tiers des établissements de la région emploient au moins un cadre

> Part des établissements salariant au moins un cadre

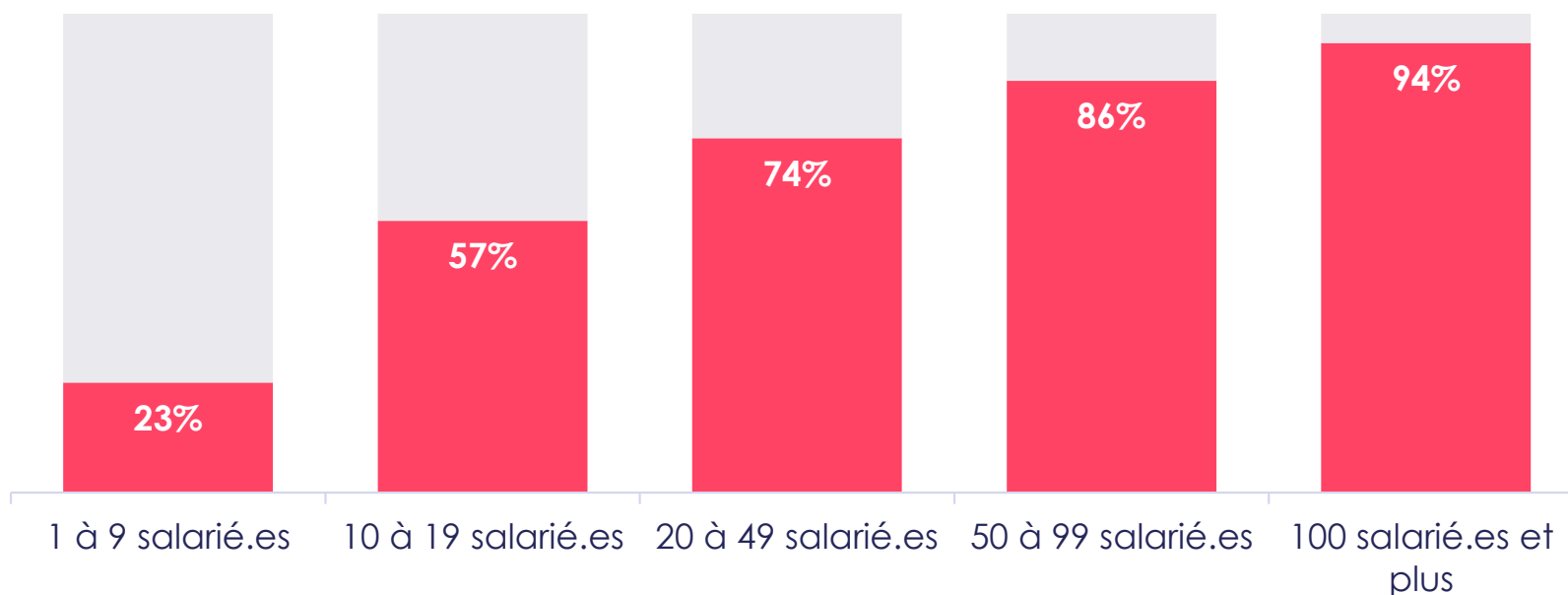


**32%**

**en Bourgogne-Franche-Comté**

(France : 35%)

> Part des établissements de Bourgogne-Franche-Comté salariant au moins un cadre selon la taille de l'établissement



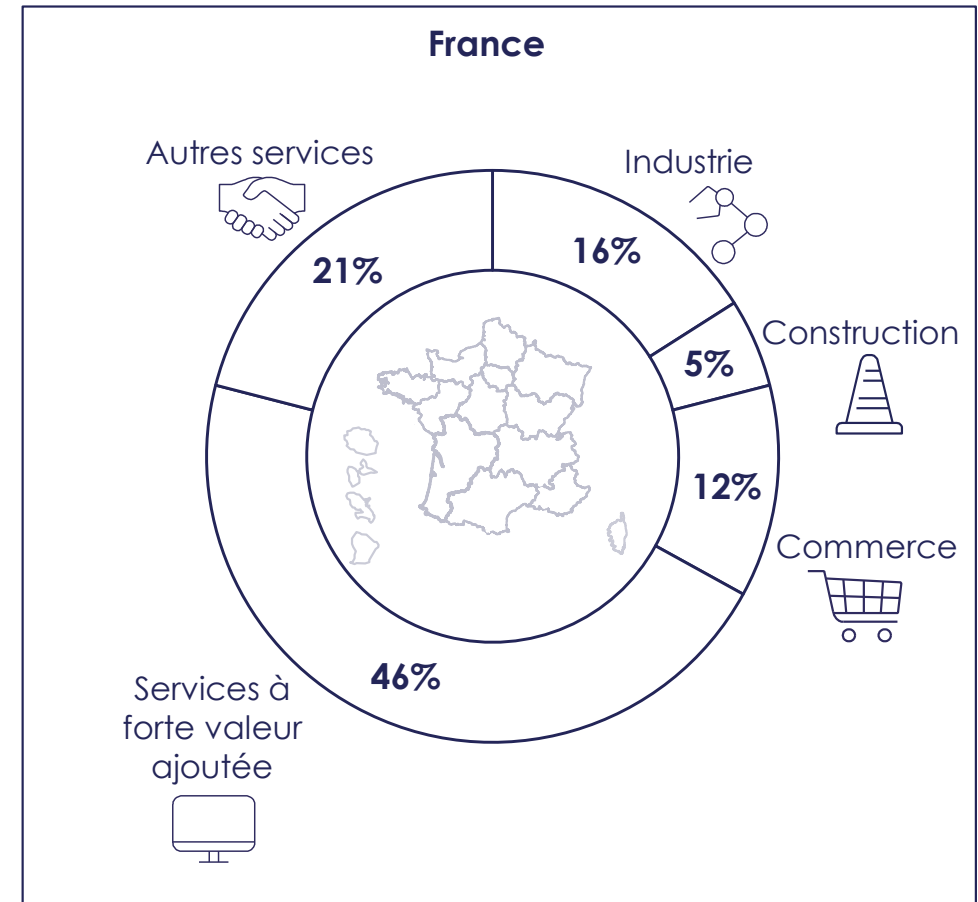
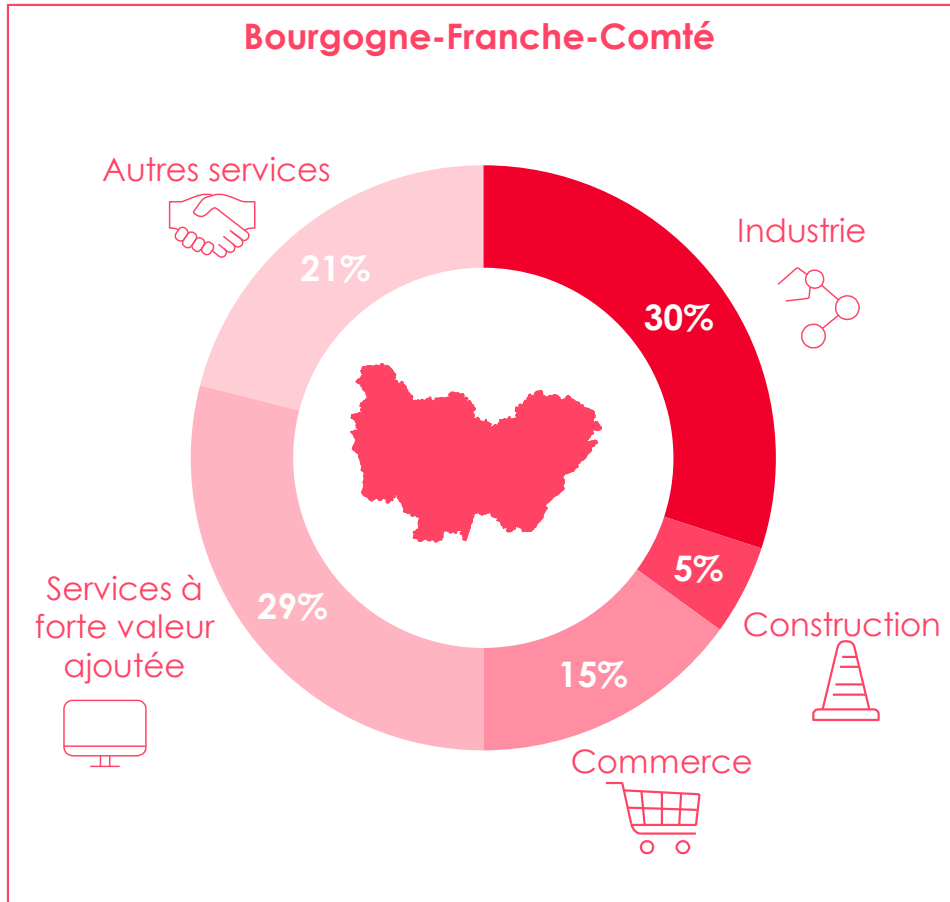
Champ : secteur privé  
Source : Insee, DSN 2020



23 % des établissements de moins de 10 salarié.es ont au moins 1 cadre

# Cadres de la région : l'industrie se taille la part du lion

## > Répartition des cadres par secteurs d'activité



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte  
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec

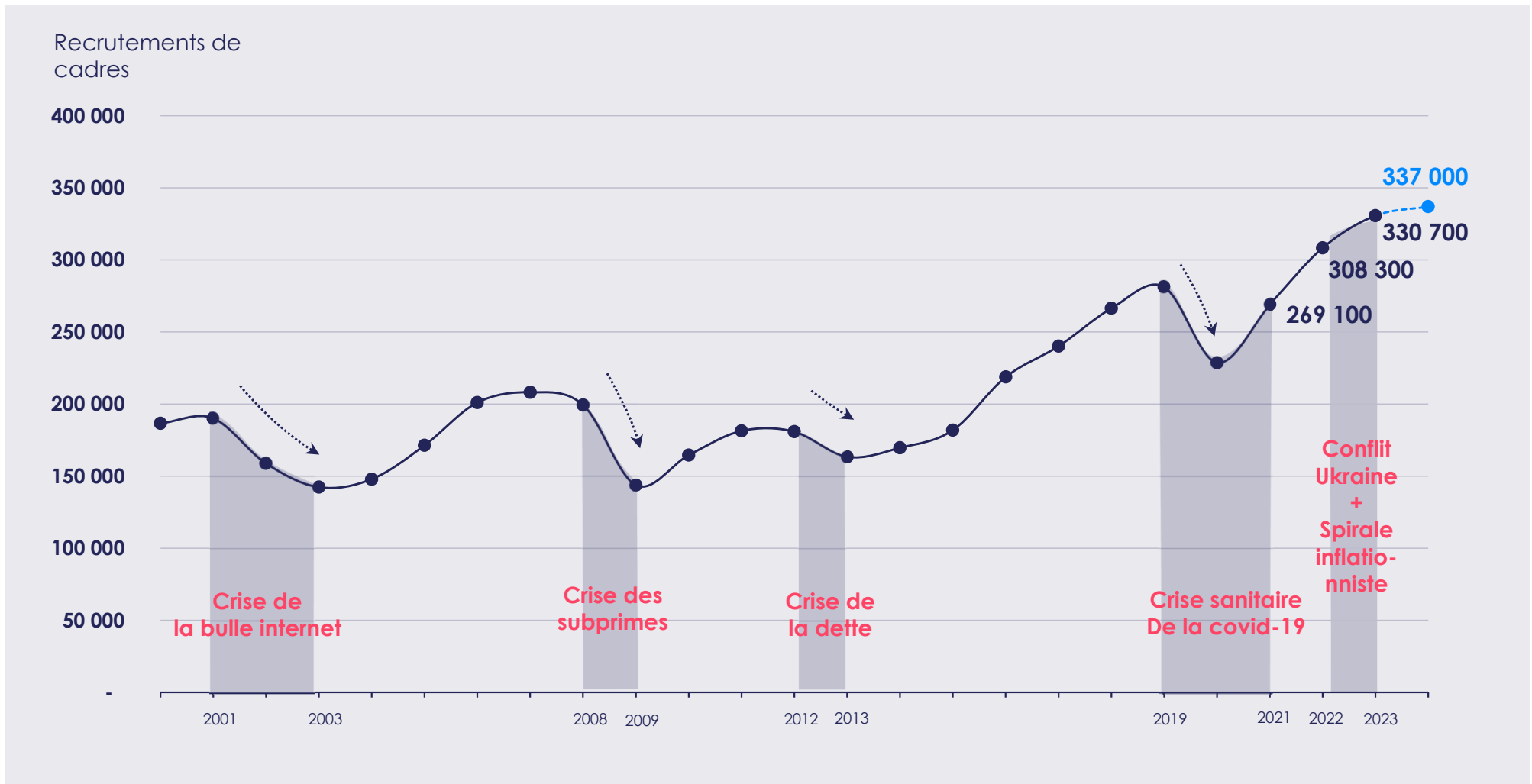


# 02.

**Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode**

# Un atterrissage progressif à haut niveau, après le rattrapage de 2021-2022

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

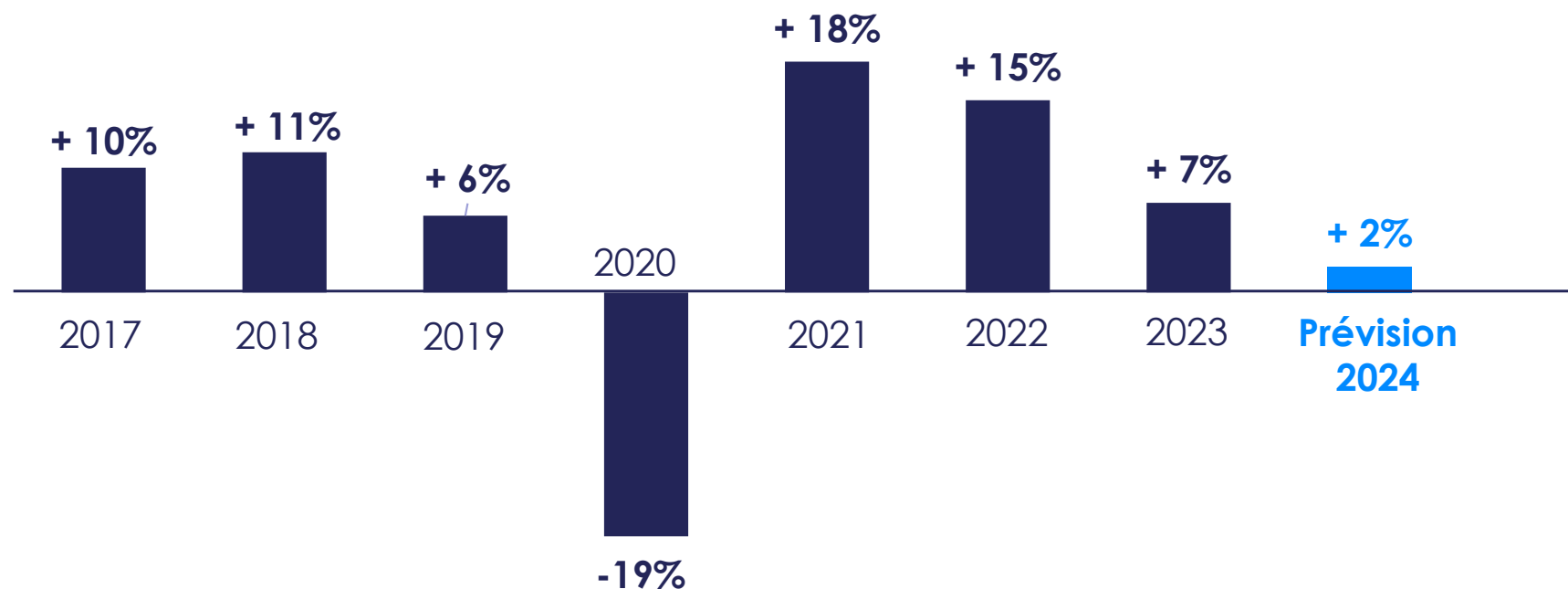


Source : Apec, 2024



# Un ralentissement de la dynamique des recrutements de cadres en 2023 et 2024

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



**Moyenne annuelle d'évolution entre 2004 et 2024 : +5%**



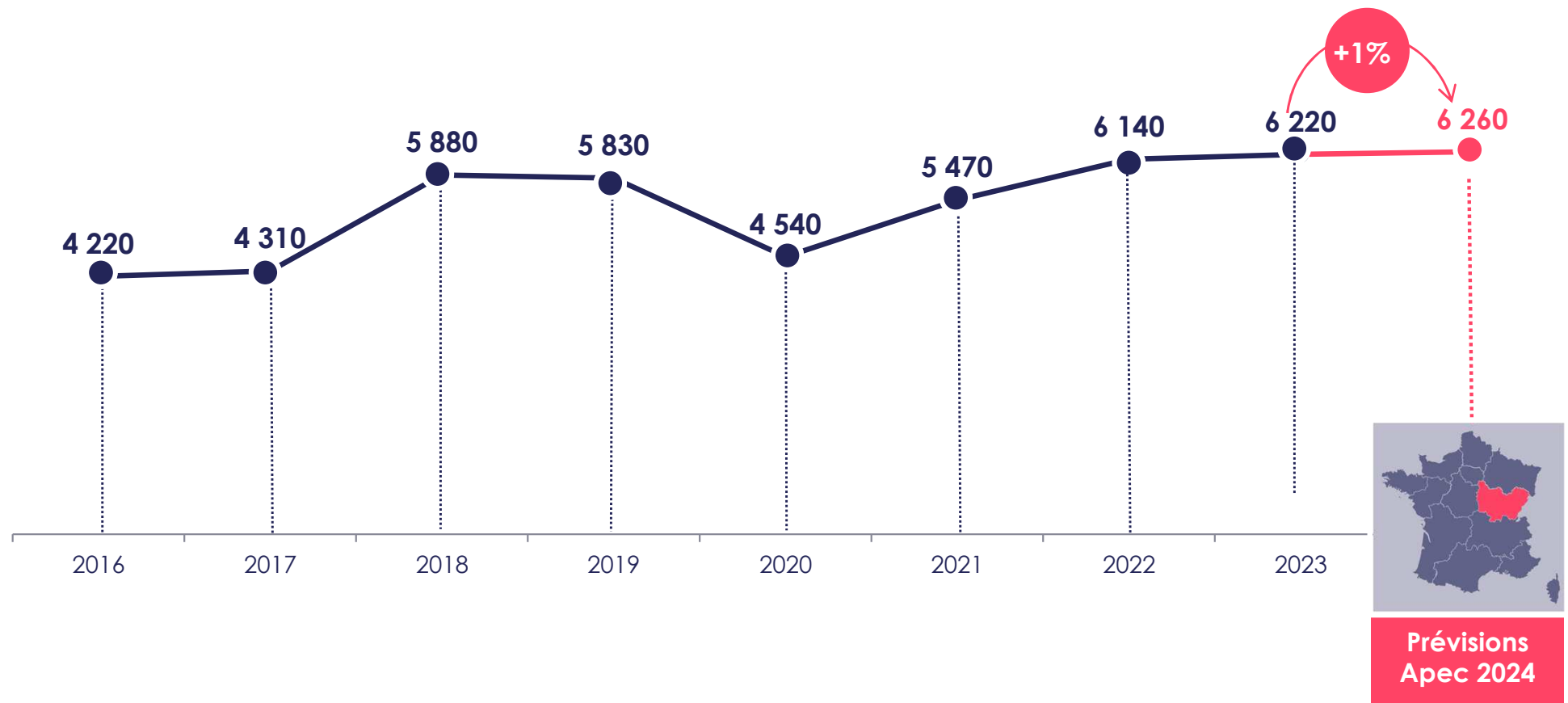
Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 7% en 2023 par rapport à 2022.

Base : recrutements de cadres en France métropolitaine  
Source : Apec, 2024



# En Bourgogne-Franche-Comté : en 2024 des recrutements de cadres qui devraient être stables

> Prévisions de recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté en 2024

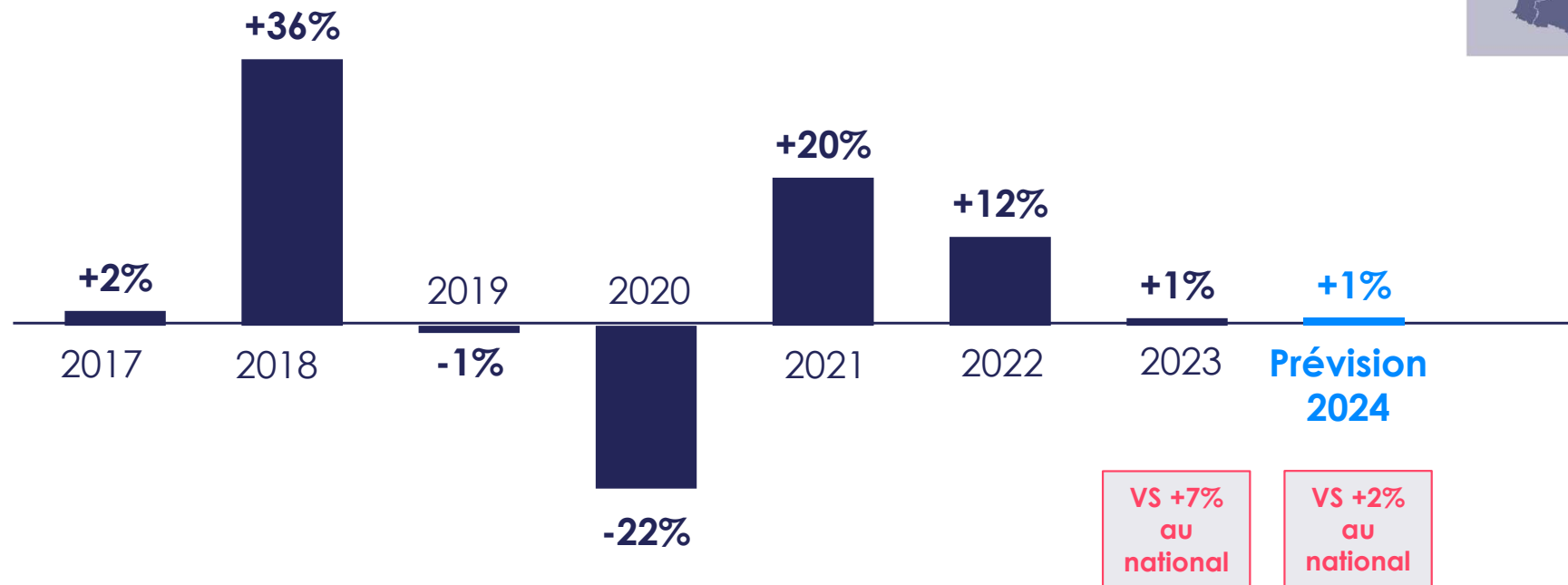


Source : Apec, 2024



# En Bourgogne-Franche-Comté, une dynamique des recrutements qui s'érode plus fortement qu'au niveau national

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



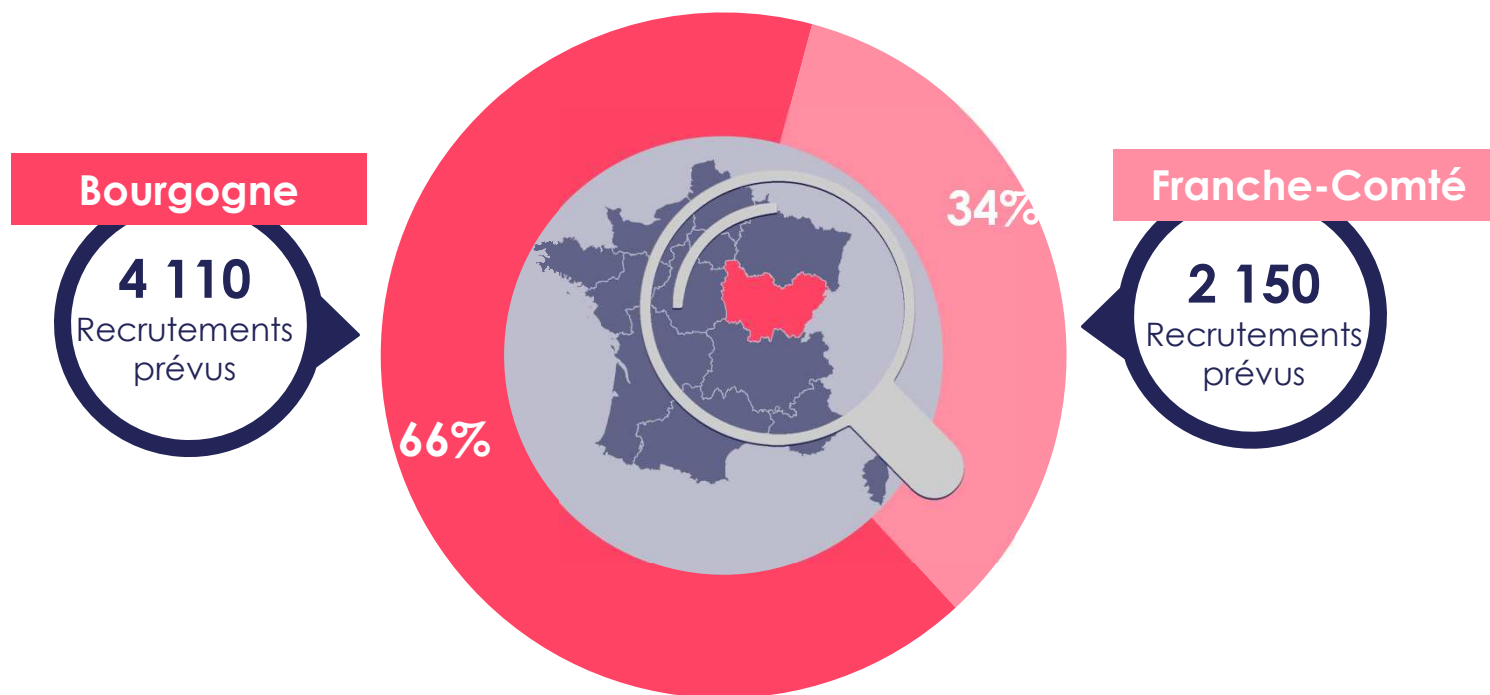
Base : recrutements de cadres en France métropolitaine  
Source : Apec, 2024



Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 1% en 2023 en Bourgogne-Franche-Comté par rapport à 2022.

# La Bourgogne capterait les deux tiers des recrutements prévus de cadres en 2024

> Prévisions de recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté en 2024



Source : Apec, 2024

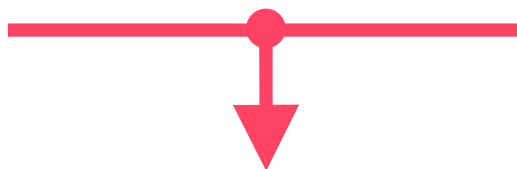




# Les créations de postes de cadre en Bourgogne-Franche-Comté **sont en hausse**

> Nombre de postes cadres créés en Bourgogne-Franche-Comté en 2023

**1 660 postes de cadres créés**  
en Bourgogne-Franche-Comté en 2023



**Un niveau en hausse sur un an**

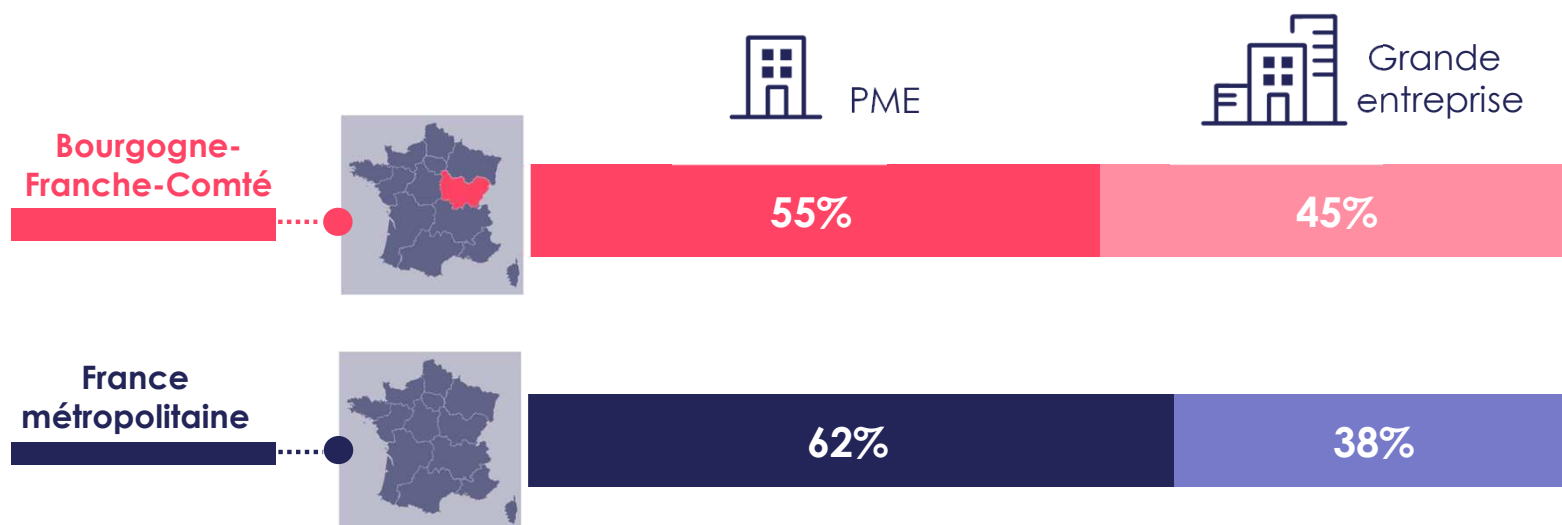
Créations de poste cadres : recrutements + promotions internes – sorties (démission, licenciement, retraite)

Source : Apec, 2024



# Plus de la moitié des recrutements de cadres prévus en 2024 le seront **dans les PME**

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par taille d'entreprise



En Bourgogne-Franche-Comté, 55 % des recrutements de cadres devraient être réalisés par des PME (moins de 250 salarié.es) en 2024

Source : Apec, 2024

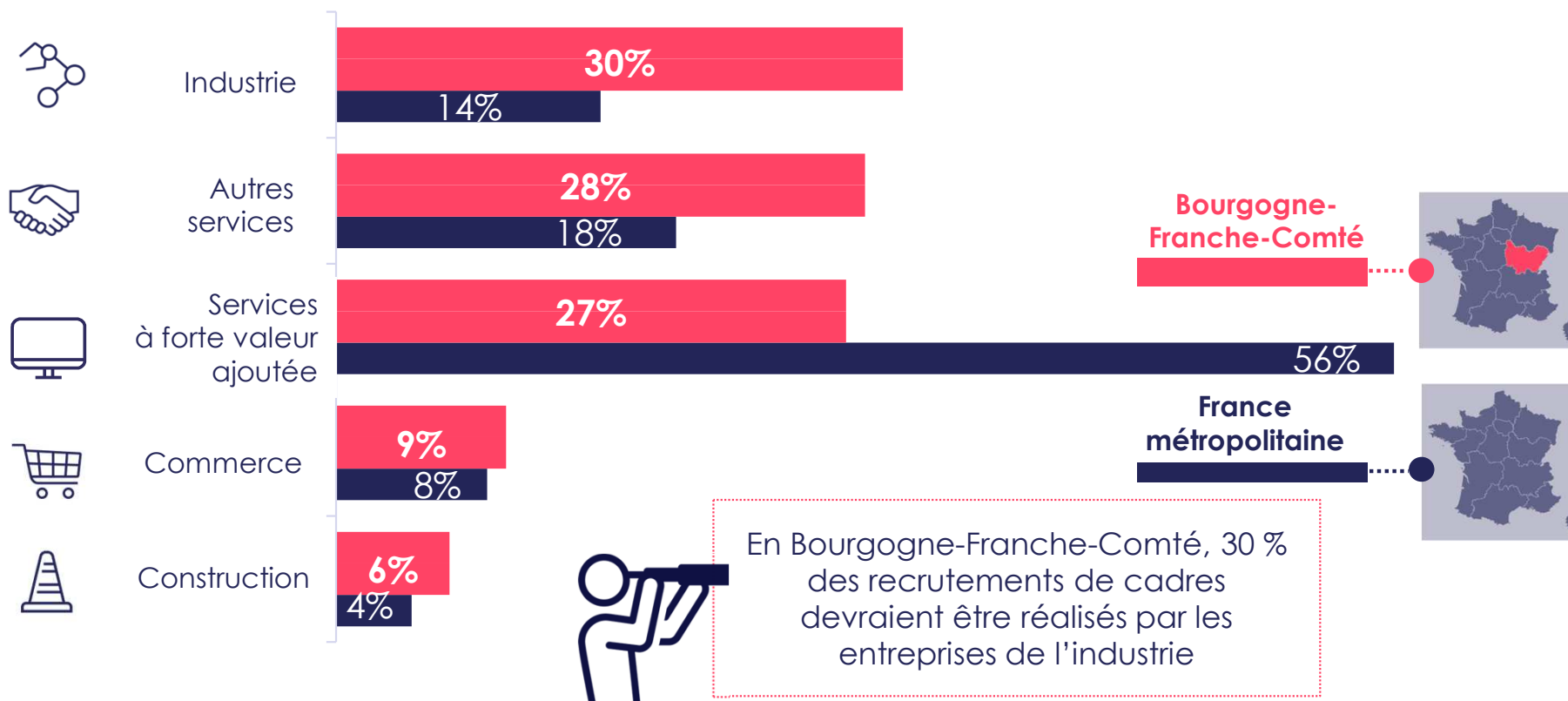


# 03.

**Des recrutements par  
secteur/fonction en phase avec  
les spécificités de la région**

# En Bourgogne-Franche-Comté, la part des recrutements prévus dans l'industrie est très supérieure au niveau national

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par grand secteur

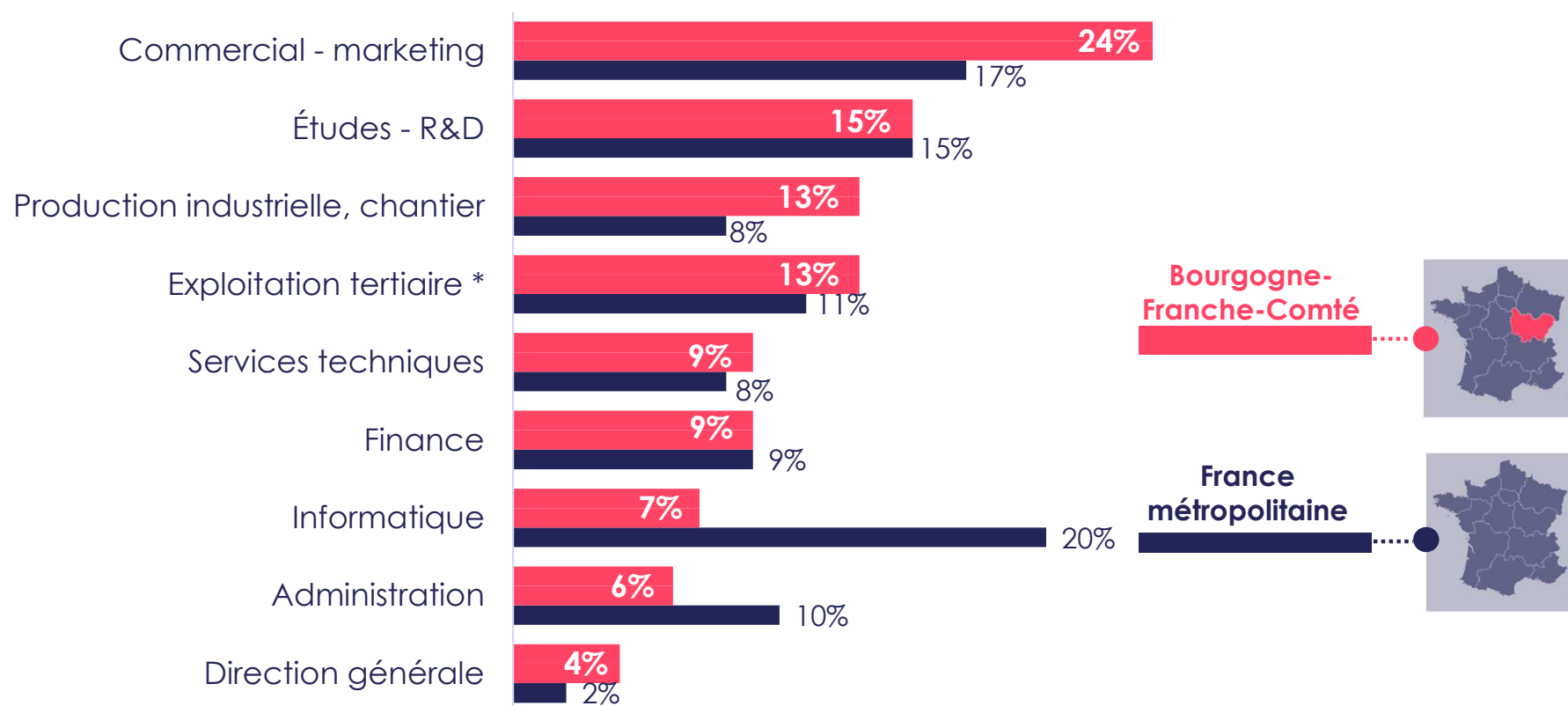


Source : Apec, 2024



# Les cadres commerciaux et des études-R&D seraient les profils les plus recherchés en 2024

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par fonction



\* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

Source : Apec, 2024



# Les métiers de développement informatique et de comptable concentrent le plus d'offres d'emploi dans la région en ce début 2024



**Top  
10**

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre **dans la région**

- 1 Développement informatique
- 2 Comptabilité
- 3 Qualité
- 4 Audit et expertise comptable
- 5 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 6 Médecine
- 7 Management administratif et financier
- 8 Pilotage en production industrielle
- 9 Ingénierie d'affaires
- 10 Conduite de travaux



**Top  
10**

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre **au niveau national**

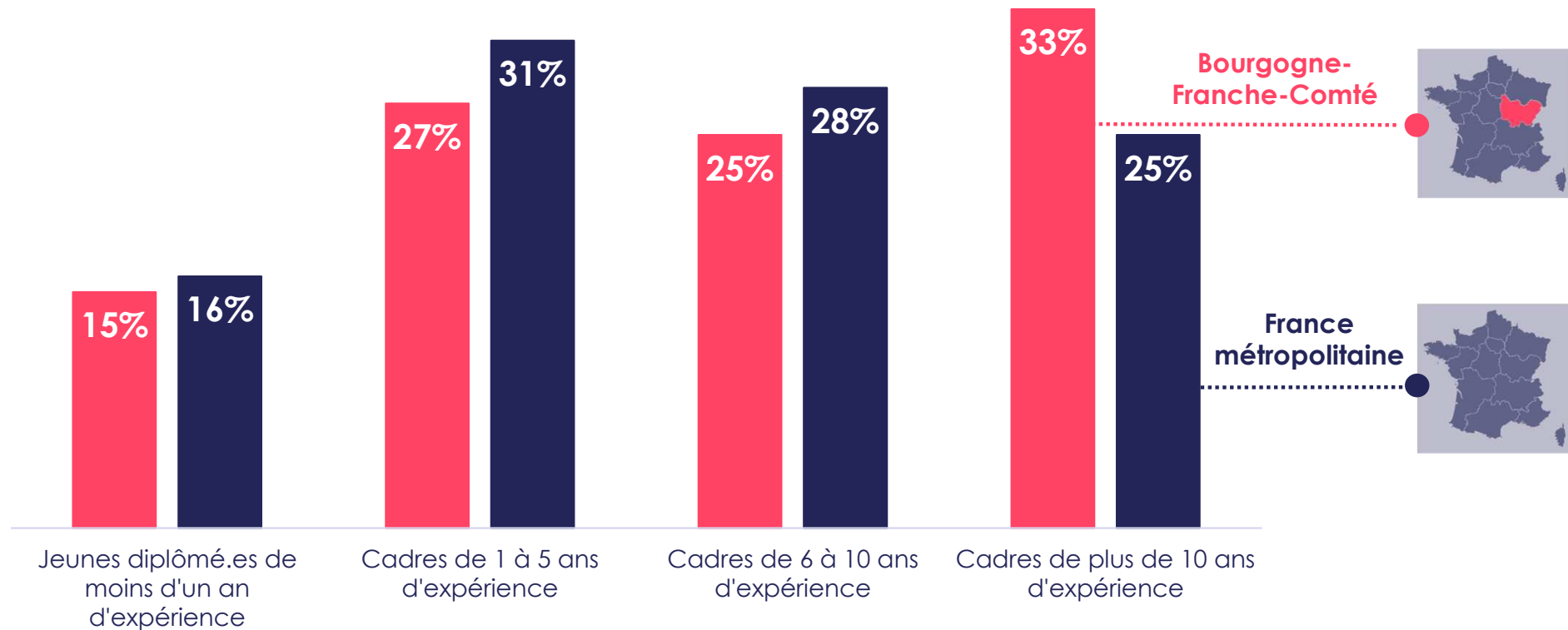
- 1 Développement informatique
- 2 Comptabilité
- 3 Gestion de projets informatiques
- 4 Ingénierie d'affaires
- 5 Infrastructures et systèmes informatiques
- 6 Qualité
- 7 Management administratif et financier
- 8 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 9 Audit et expertise comptable
- 10 Management commercial

Source : Apec, 2024



# 1/3 des recrutements prévus concernent des cadres de plus de 10 ans d'expérience

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2024



# 04.

## Quelles conséquences pour les entreprises et les cadres en 2024 ?



# Une croissance économique qui reste soumise à de nombreux aléas



## Un contexte géopolitique anxieux

Une nouvelle hausse des tensions pourrait obérer la croissance économique via une hausse du prix du pétrole.



## Une hausse des taux d'intérêt pouvant impacter la croissance

Des investissements touchés par le renchérissement du coût du crédit



## À l'inverse, la désinflation pourrait redonner du souffle à la consommation

Un retour plus rapide à un niveau d'inflation modéré permettrait de booster la consommation, moteur essentiel de croissance



## Une baisse du taux d'épargne des ménages pourrait constituer un soutien à la croissance

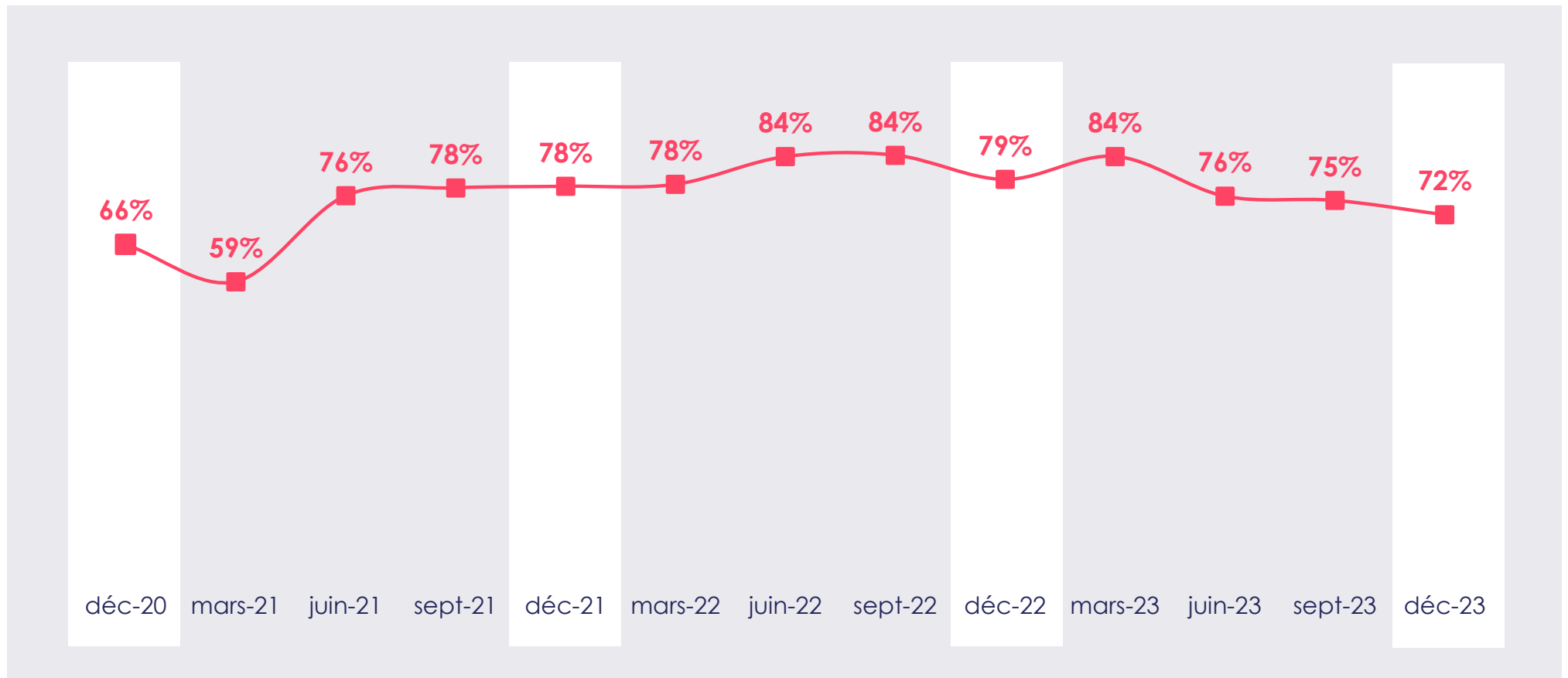
À la faveur de la fin de la spirale inflationniste, les ménages pourraient moins épargner et plus consommer

# Un marché de l'emploi cadre **toujours dynamique malgré ce contexte, et en transformation**

- **Un marché créateur de postes cadres** formalisant le besoin continu de nouvelles compétences et d'expertise cadre. Il faut remonter 30 ans en arrière (1993) pour trouver trace de destructions d'emploi cadre.
- Ce besoin est alimenté par des **dynamiques de long terme** qui portent certaines familles de métiers cadres (ingénieurs informaticiens, technico commerciaux, ingénieurs et cadres de l'industrie...) insensibles aux soubresauts conjoncturels
- Ces dynamiques sont générées par des **transformations structurelles** (numérique, énergétique, environnementale) irriguant l'ensemble de notre société et de notre tissu économique

# Les difficultés de recrutement devraient demeurer élevées en dépit du ralentissement économique

> Part des entreprises anticipant comme difficiles leurs recrutements de cadres au prochain trimestre



Base : entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au prochain trimestre  
Source : Apec, 2024



# Mais un marché cadre à **plusieurs vitesses**, nécessitant des réponses adaptées

Des secteurs toujours **très dynamiques**,  
nécessité de rester très attractifs



## Industrie :

- Automobile, aéronautique et autres matériels de transport
- Energies, eau et gestion des déchets,
- Equipements électriques et électroniques



## Services :

- Activités informatiques et télécommunication
- Activités juridiques et comptables, conseil et gestion aux entreprises
- Banques et Assurance
- Ingénierie et R&D

Des secteurs plus **en souffrance**, des cadres  
en difficultés...



## Construction :

- Bâtiment
- génie civil et matériaux de construction
- travaux de construction spécialisés



## Commerce :

- Distribution généraliste et spécialisée

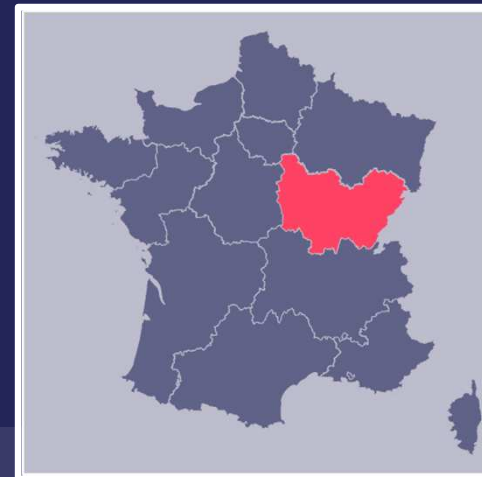


## Services :

- Immobilier
- services divers aux entreprises
- communication et médias

# Recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté

## Bilan 2023 et prévisions 2024



### Contact :

Hervé REYNIER  
Délégué régional Bourgogne-Franche-Comté  
[herve.reynier@apec.fr](mailto:herve.reynier@apec.fr);

03 80 54 17 59

### Contact Relations médias :

Mendrika LOZAT  
[mendrika.lozat@apec.fr](mailto:mendrika.lozat@apec.fr)

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de  
l'Apec @Apec\_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement  
sur le site [www.corporate.apec.fr](http://www.corporate.apec.fr) > Nos études