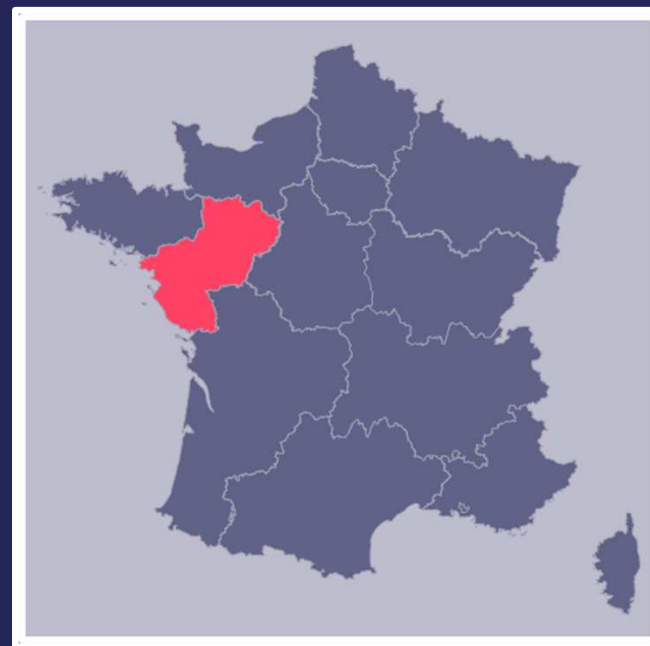
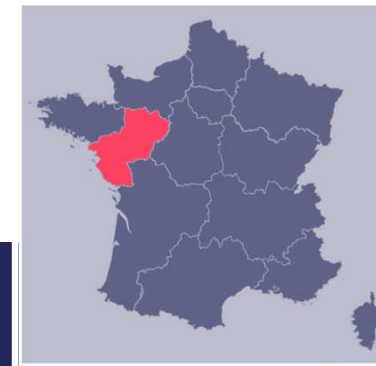


Recrutements de cadres en Pays de la Loire

**Bilan 2023
et prévisions 2024**



Le mot de la déléguée régionale



Michèle SALLEMBIEN

Déléguée régionale Apec Pays de la Loire

“ En 2023, le marché de l'emploi cadre s'est montré dynamique dans les Pays de la Loire. La région a enregistré une hausse de ses recrutements de 18 % par rapport à 2022, pour atteindre un volume inédit de recrutements (15 840 recrutements).

Pour l'année 2024, les entreprises font preuve de plus de prudence et prévoient une hausse modérée de +4 % par rapport à 2023, soit 16 470 recrutements de cadres, ce qui constituerait un nouveau record pour notre région. Pour autant, la dynamique de l'emploi cadre s'érode en 2024 et devrait renouer avec ses standards d'avant la crise sanitaire.

”

Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2023 - janvier 2024



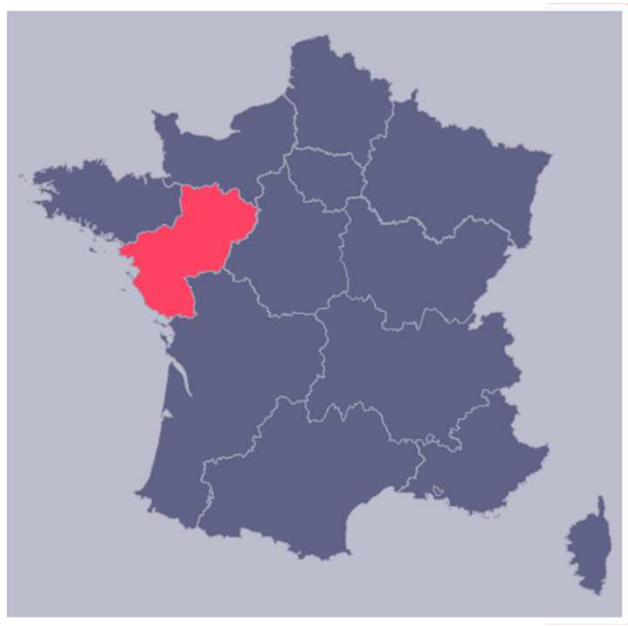
Auprès de **490 établissements** du secteur privé en région Pays de la Loire

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur, fonction et niveau d'expérience**.



Sommaire



01.

Caractéristiques de l'emploi cadre régional

02.

Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode

03.

Des recrutements par secteur/fonction en phase avec les spécificités de la région

04.

Quelles conséquences pour les entreprises et cadres en 2024 ?

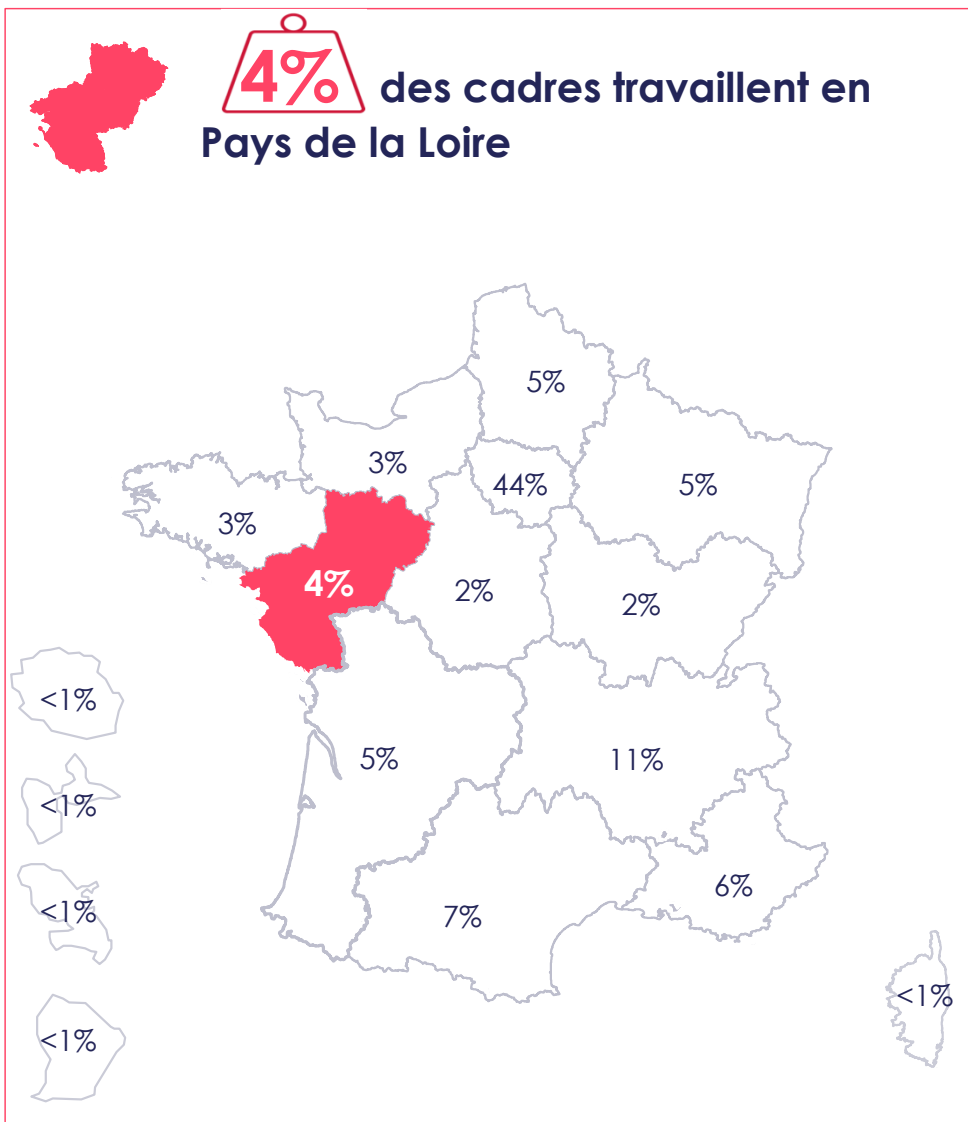
01.

Caractéristiques de l'emploi cadre régional



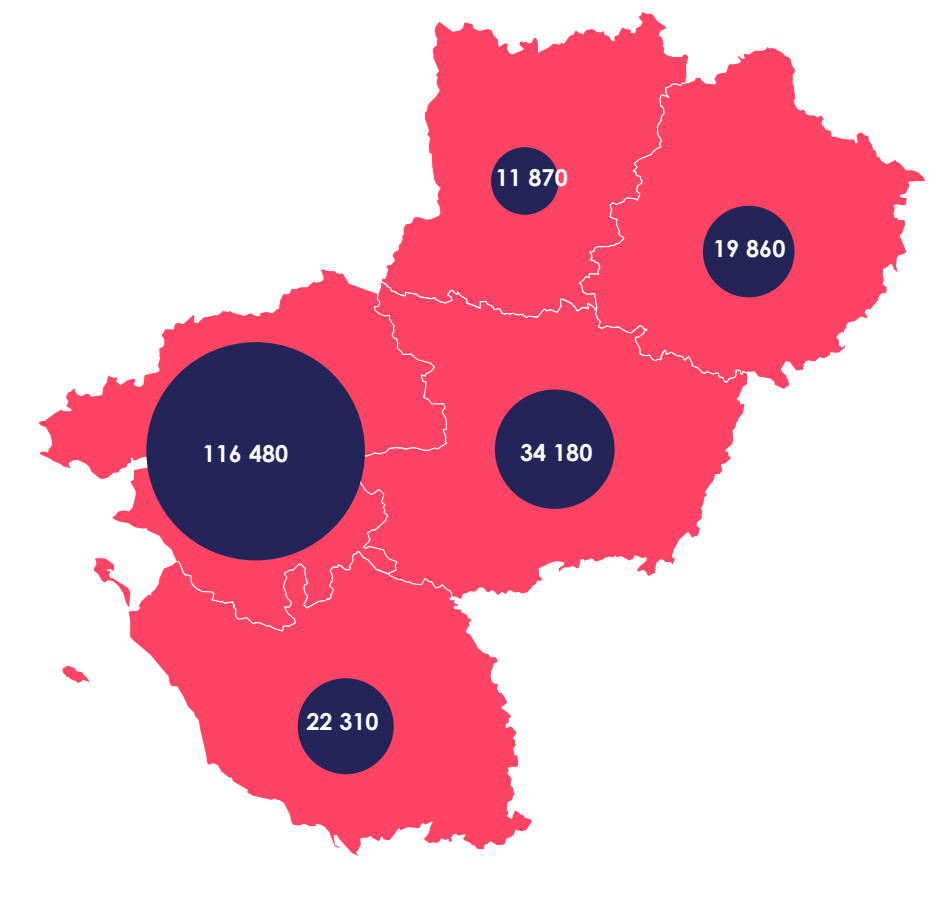
Les cadres de la région représentent **4%** des cadres du privé dans l'hexagone

> Répartition des cadres par région de travail



> Répartition des cadres des Pays de la Loire par département de travail

Soit **204 700** cadres en emploi en Pays de la Loire

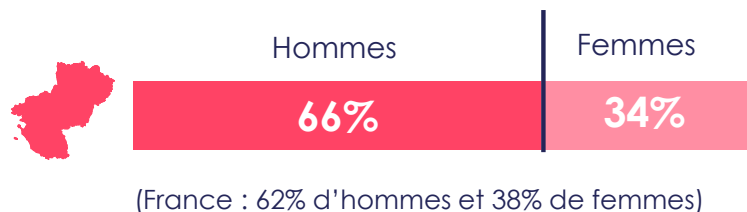


Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec et Apec, 2024

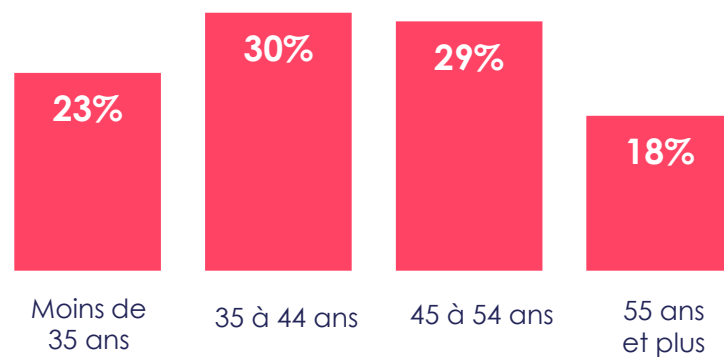


Cadres de la région : plus âgés et plus souvent des hommes

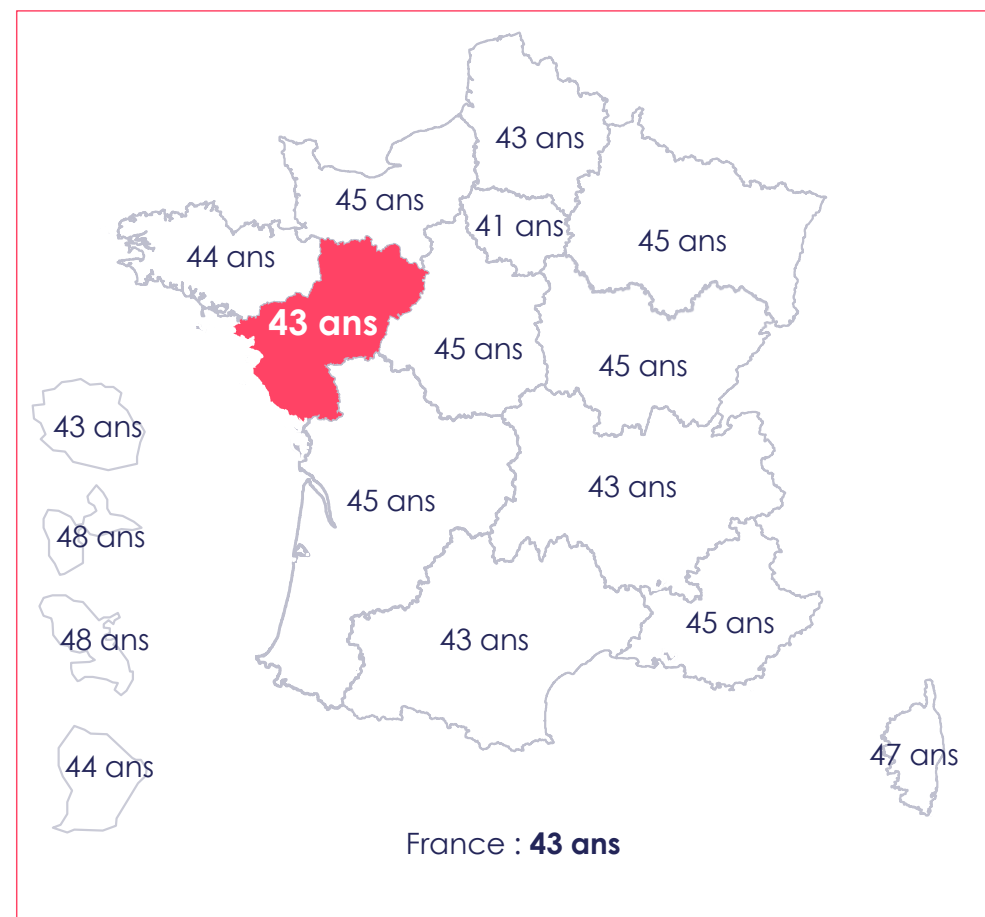
> Répartition des cadres par sexe en Pays de la Loire



> Répartition des cadres par âge en Pays de la Loire



> Âge médian des cadres selon les régions

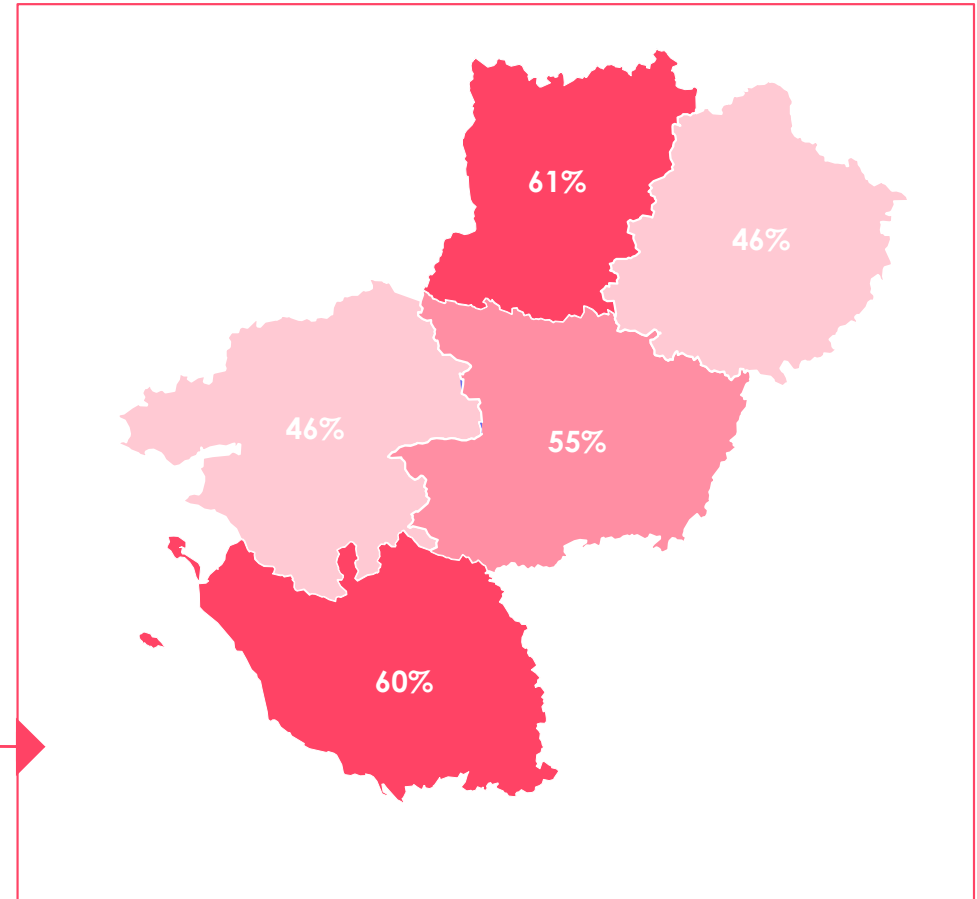
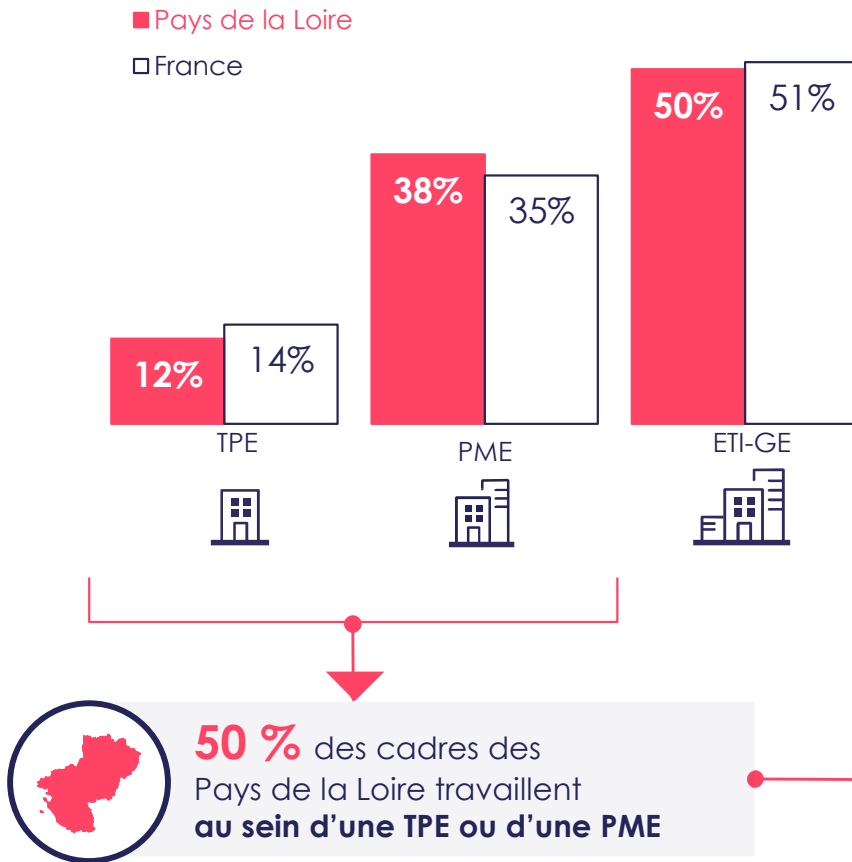


Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec

La moitié des cadres régionaux en poste au sein d'une TPE ou d'une PME

> Répartition des cadres par taille d'entreprise

> Part des cadres travaillant au sein d'une TPE ou d'une PME en Pays de la Loire



TPE : très petites entreprises - moins de 10 salarié.es
PME : petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salarié.es
ETI-GE : entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salarié.es et plus



Champ : cadres du secteur privé en emploi localisés au lieu de travail – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Un tiers des établissements de la région emploient au moins un cadre

> Part des établissements salariant au moins un cadre

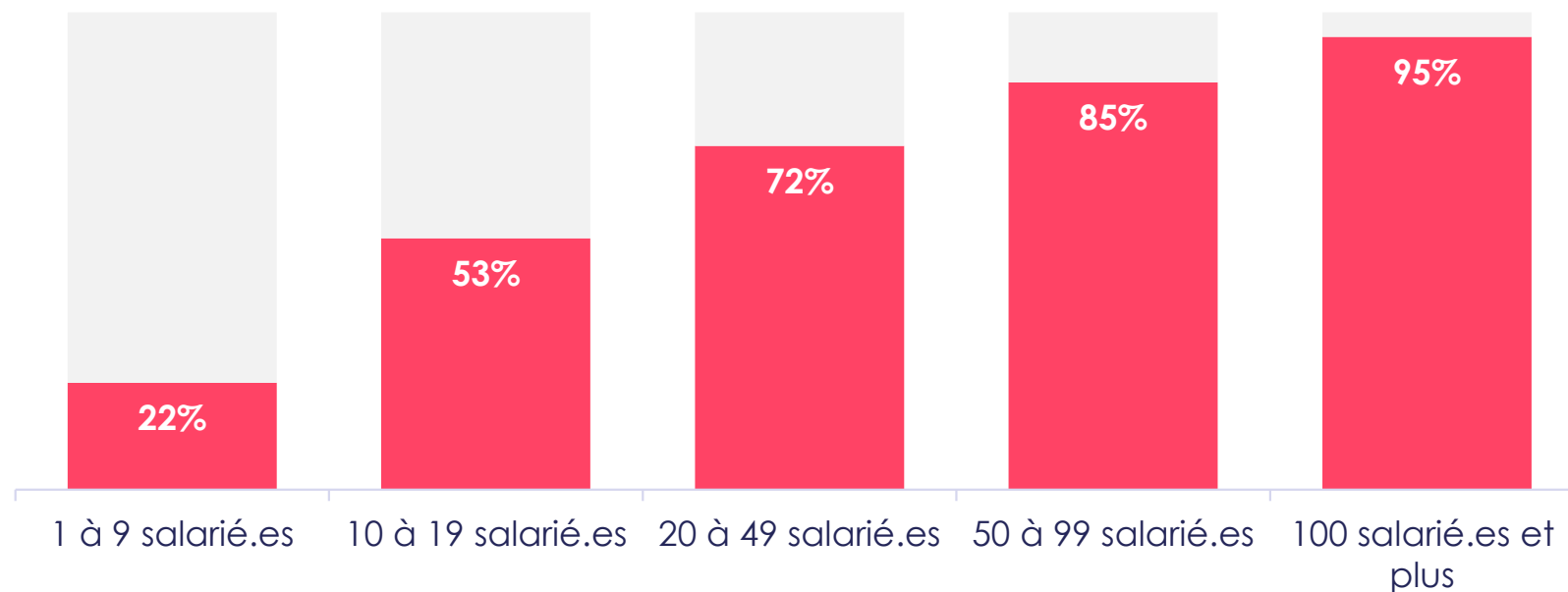


32%

en Pays de la Loire

(France : 35%)

> Part des établissements des Pays de la Loire salariant au moins un cadre selon la taille de l'établissement



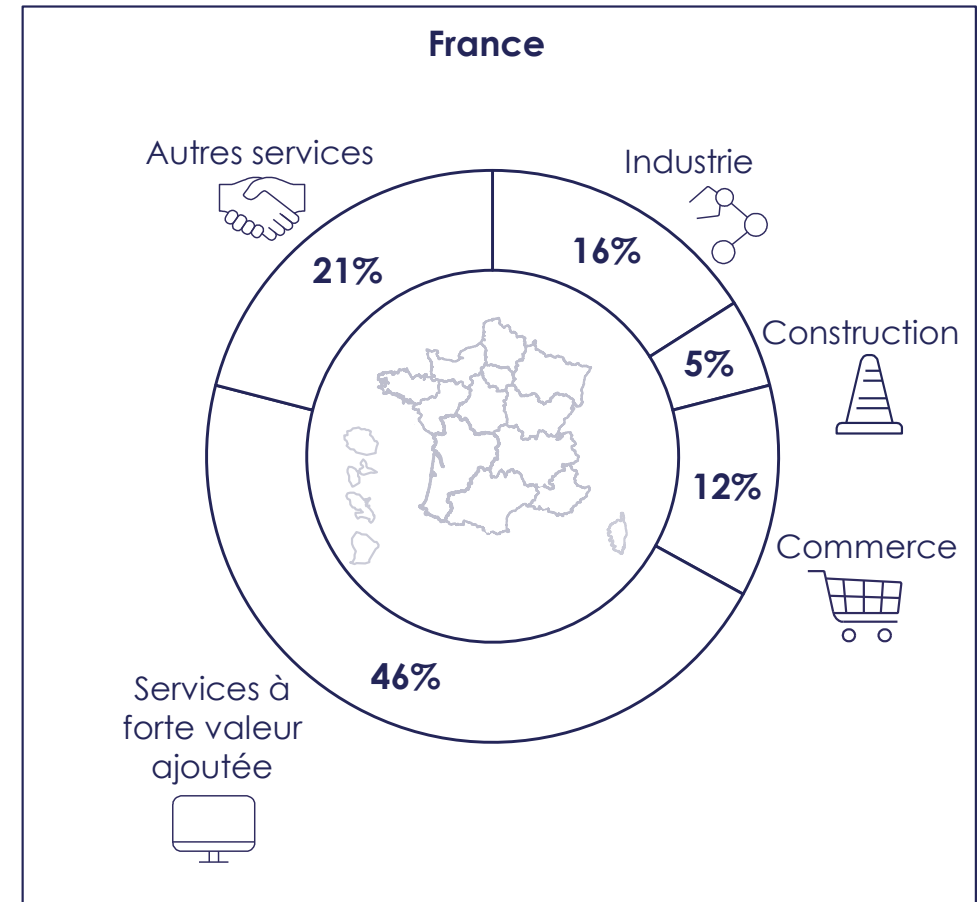
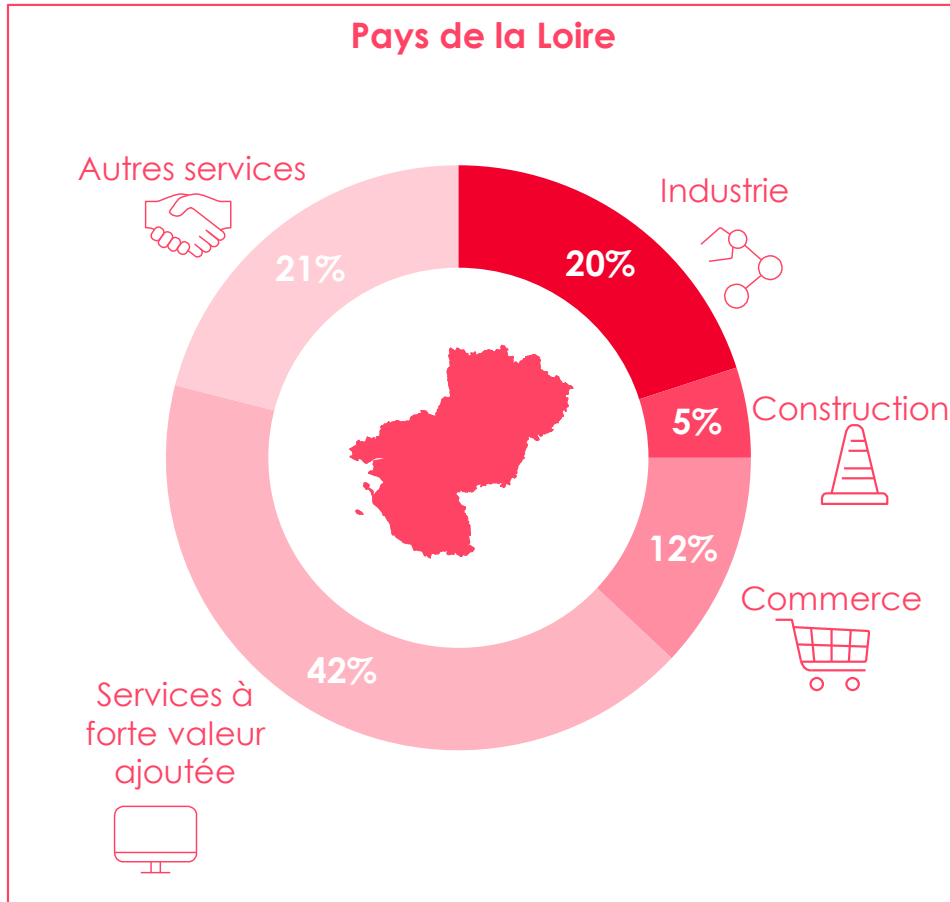
Champ : secteur privé
Source : Insee, DSN 2020



22 % des établissements de moins de 10 salarié.es ont au moins 1 cadre

Cadres de la région : les services à forte valeur ajoutée se taillent la part du lion

> Répartition des cadres par secteurs d'activité



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec

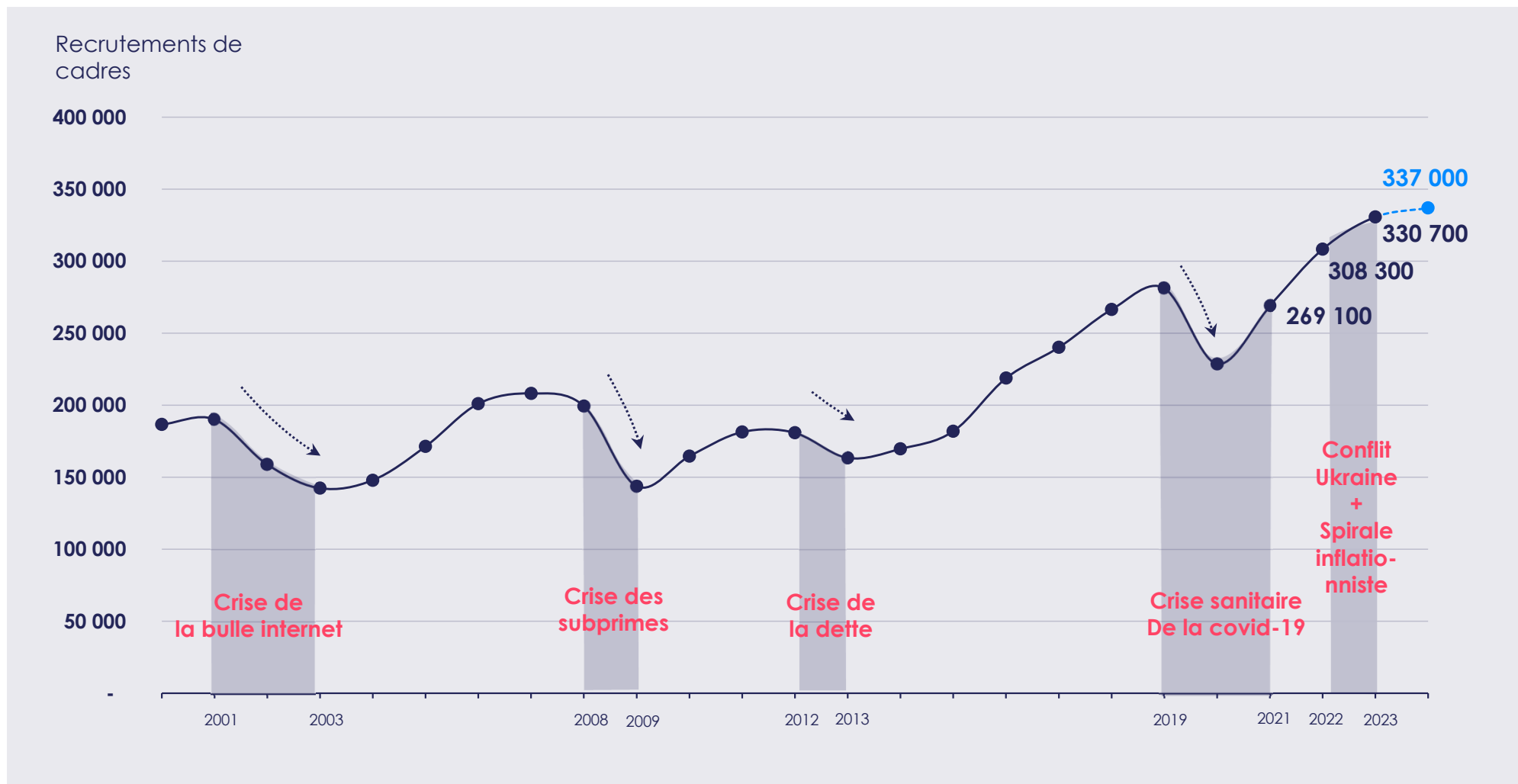


02.

Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode

Un atterrissage progressif à haut niveau, après le rattrapage de 2021-2022

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

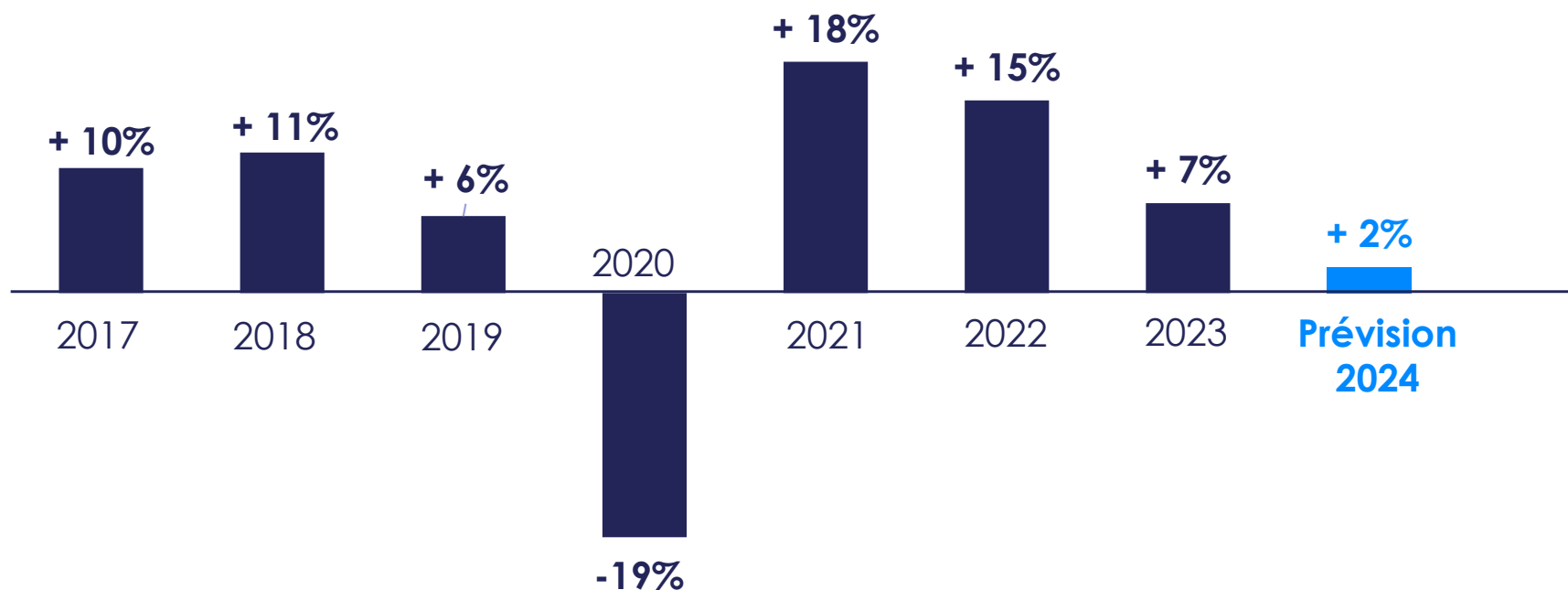


Source : Apec, 2024



Un ralentissement de la dynamique des recrutements de cadres en 2023 et 2024

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



**Moyenne annuelle
d'évolution entre
2004 et 2024 : +5%**

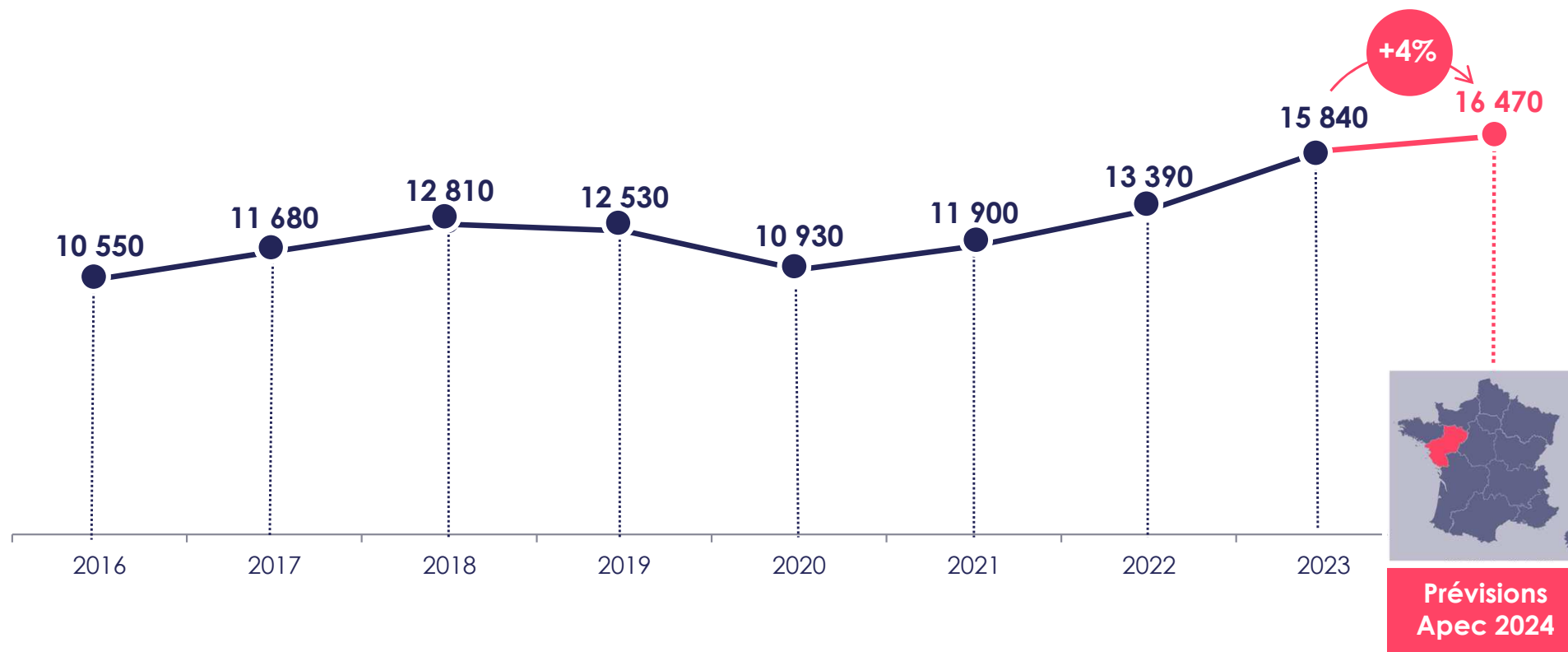
Base : recrutements de cadres en France métropolitaine
Source : Apec, 2024



Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 7% en 2023 par rapport à 2022.

En Pays en la Loire, une progression des recrutements de cadres modérée pour 2024 mais un nouveau record en vue

> Prévisions de recrutements de cadres en Pays de la Loire en 2024

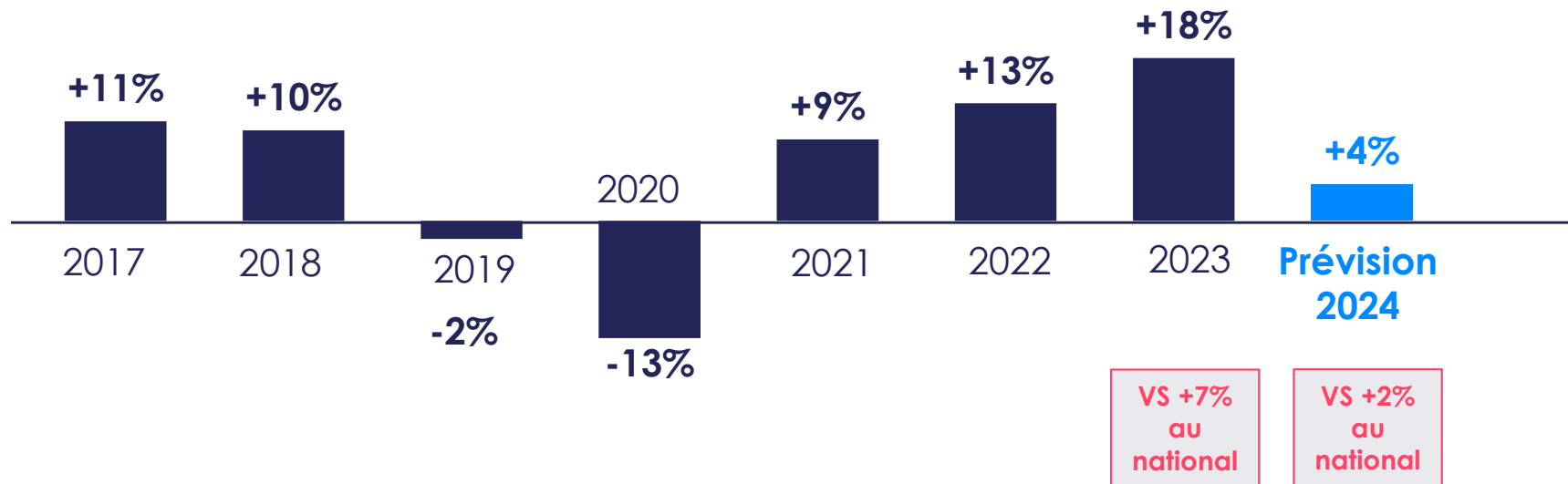


Source : Apec, 2024



En Pays de la Loire, une dynamique des recrutements qui est mieux orientée qu'au niveau national

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



Base : recrutements de cadres en France métropolitaine
Source : Apec, 2024



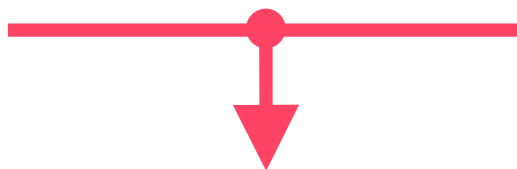
Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 18% en 2023 par rapport à 2022 dans la région.



Les créations de postes de cadre en Pays de la Loire **sont en hausse**

> Nombre de postes cadres créés en en Pays de la Loire en 2023

5 470 postes de cadres créés
en Pays de la Loire en 2023



Un niveau en hausse sur un an

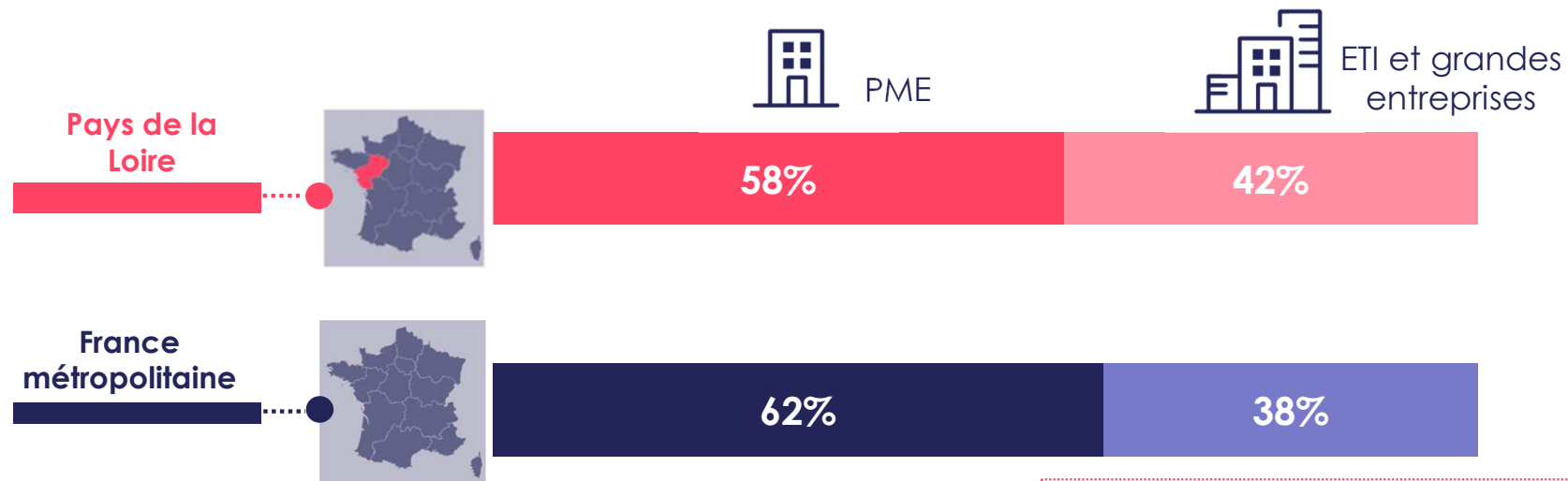
Créations de poste cadres : recrutements + promotions internes – sorties (démission, licenciement, retraite)

Source : Apec, 2024



Des recrutements qui seraient prévus dans les PME dans près de 6 cas sur 10

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par taille d'entreprise



En Pays de la Loire, 58 % des recrutements de cadres devraient être réalisés par des PME (moins de 250 salarié.es)

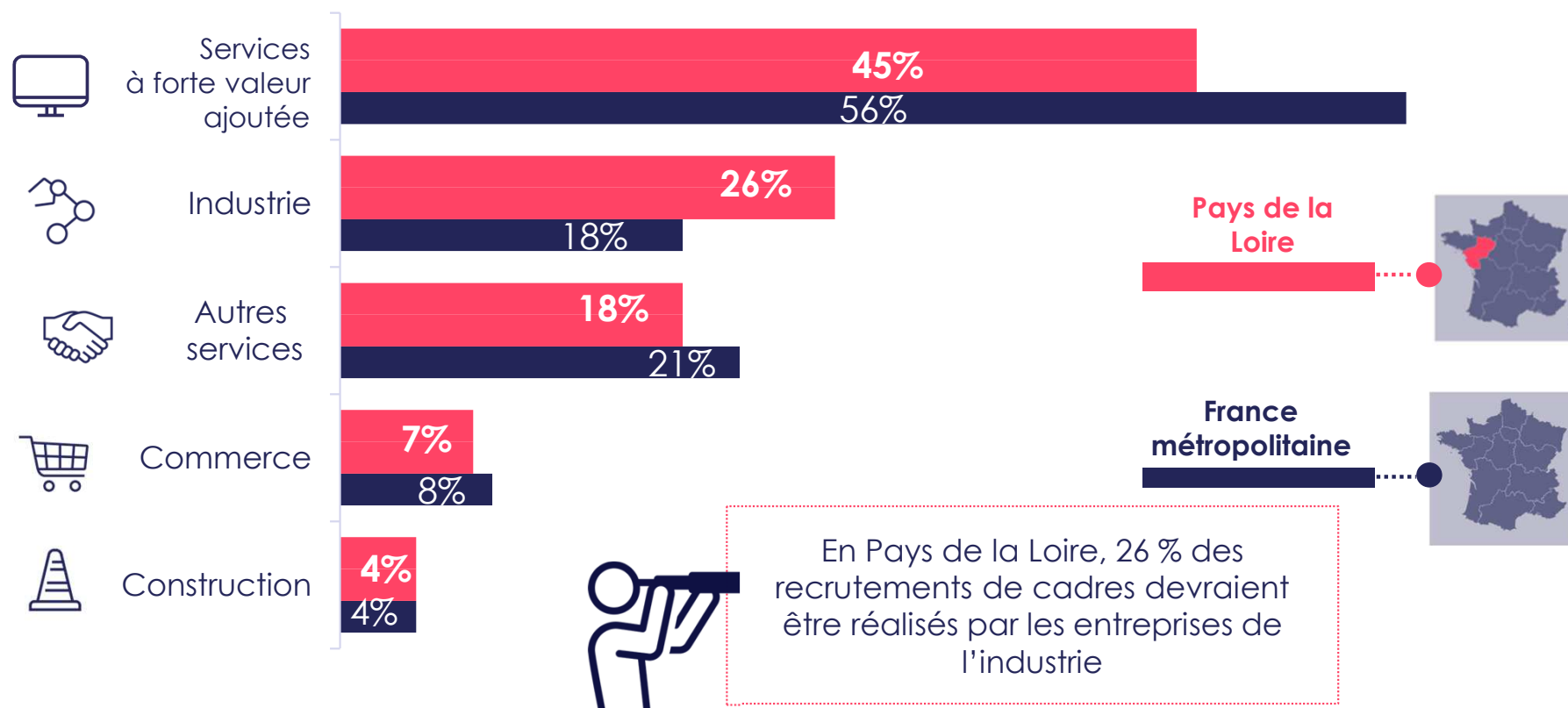
Source : Apec, 2024

03.

**Des recrutements par
secteur/fonction en phase avec
les spécificités de la région**

Près de deux tiers des recrutements prévus dans les services et un poids de l'industrie plus important qu'au niveau national

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par grand secteur

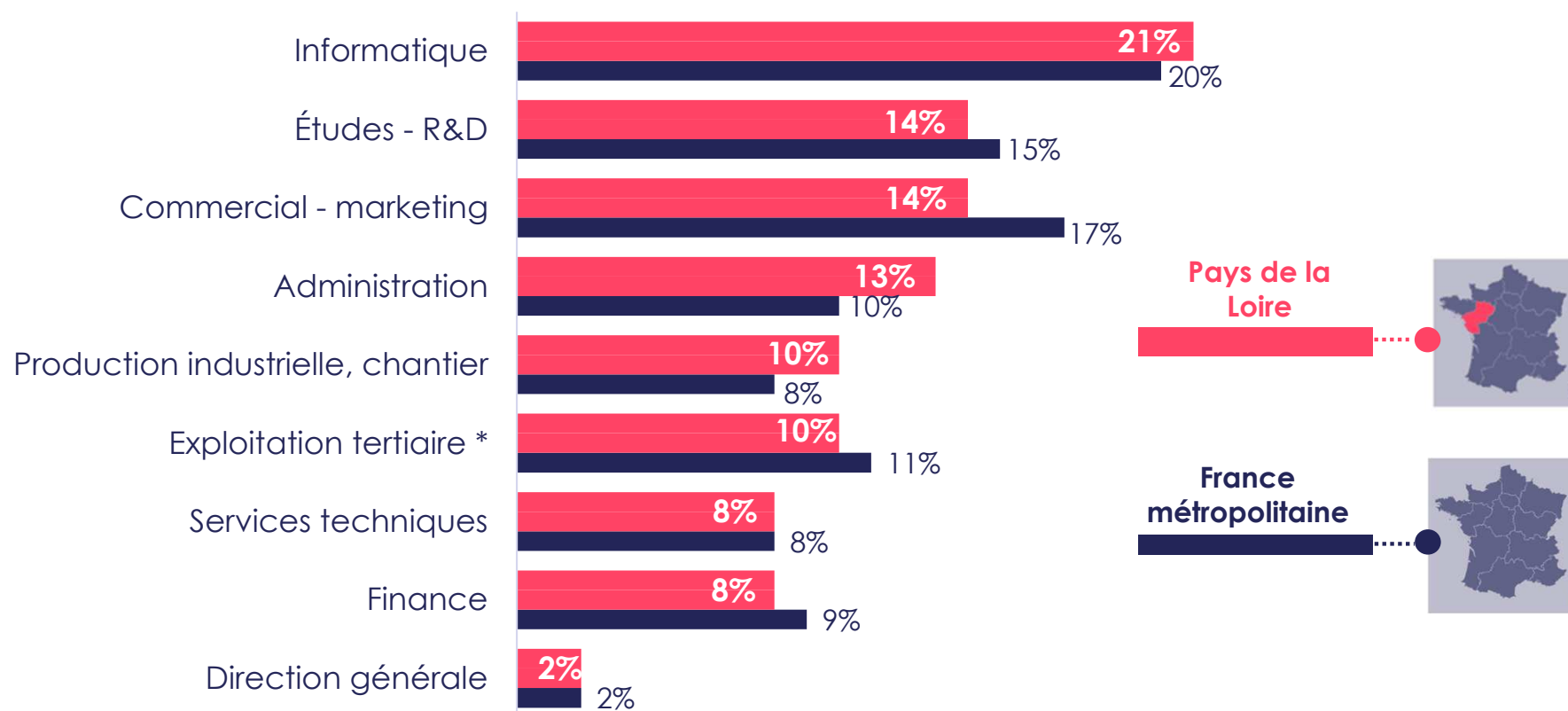


Source : Apec, 2024



Les informaticiens et les cadres en études-R&D seraient les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par fonction



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

Source : Apec, 2024



Les métiers informatiques et d'expertise comptable concentrent le plus d'offres d'emploi dans la région en ce début 2024



Top 10

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre **dans la région**

- 1 Développement informatique
- 2 Comptabilité
- 3 Gestion de projets informatiques
- 4 Ingénierie d'affaires
- 5 Infrastructures et systèmes informatiques
- 6 Qualité
- 7 Management administratif et financier
- 8 Process, méthodes et industrialisation
- 9 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 10 Audit et expertise comptable



Top 10

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre **au niveau national**

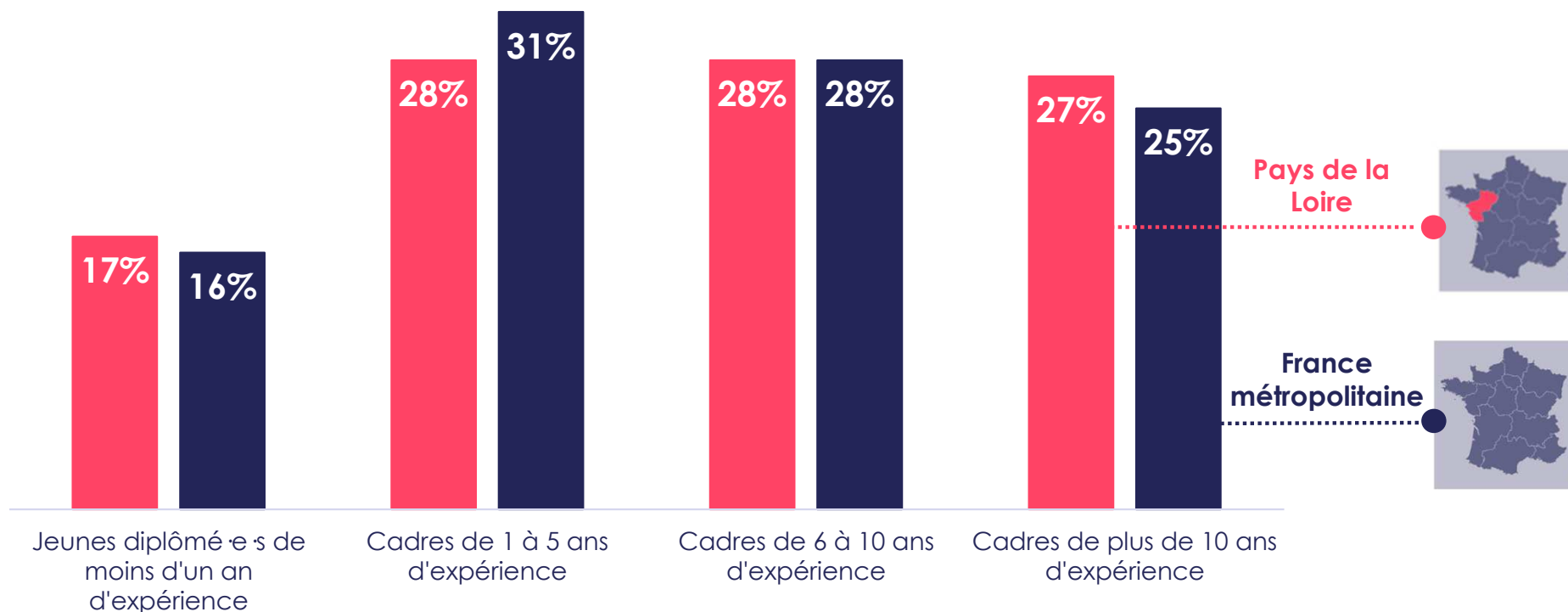
- 1 Développement informatique
- 2 Comptabilité
- 3 Gestion de projets informatiques
- 4 Ingénierie d'affaires
- 5 Infrastructures et systèmes informatiques
- 6 Qualité
- 7 Management administratif et financier
- 8 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 9 Audit et expertise comptable
- 10 Management commercial

Source : Apec, 2024



Près de la moitié des recrutements concernerait des cadres **de moins de 5 ans d'expérience**

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2024



04.

Quelles conséquences pour les entreprises et les cadres en 2024 ?

Une croissance économique qui reste soumise à de nombreux aléas



Un contexte géopolitique anxiogène

Une nouvelle hausse des tensions pourrait obérer la croissance économique via une hausse du prix du pétrole.



Une hausse des taux d'intérêt pouvant impacter la croissance

Des investissements touchés par le renchérissement du coût du crédit



À l'inverse, la désinflation pourrait redonner du souffle à la consommation

Un retour plus rapide à un niveau d'inflation modéré permettrait de booster la consommation, moteur essentiel de croissance



Une baisse du taux d'épargne des ménages pourrait constituer un soutien à la croissance

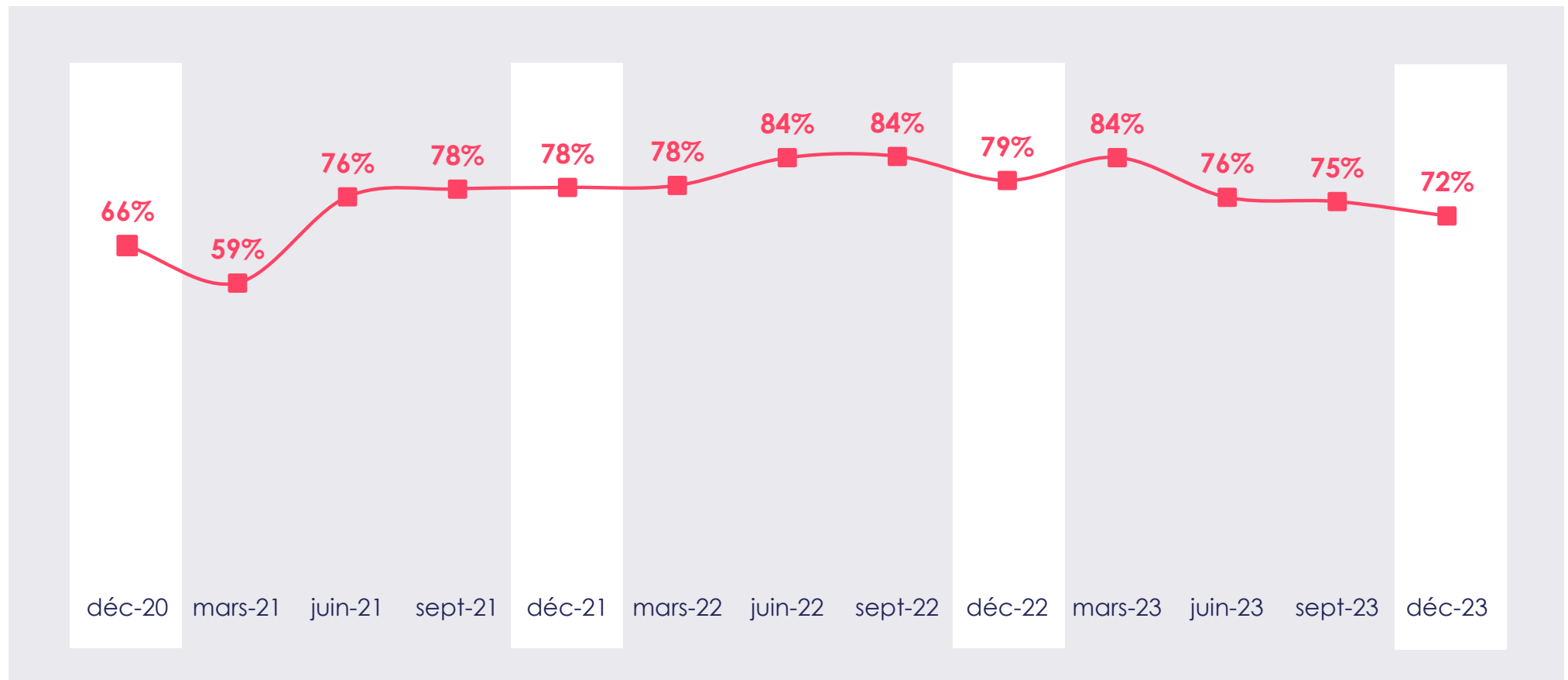
À la faveur de la fin de la spirale inflationniste, les ménages pourraient moins épargner et plus consommer

Un marché de l'emploi cadre **toujours dynamique** malgré ce contexte, **et en transformation**

- **Un marché créateur de postes cadres** formalisant le besoin continu de nouvelles compétences et d'expertise cadre. Il faut remonter 30 ans en arrière (1993) pour trouver trace de destructions d'emploi cadre.
- Ce besoin est alimenté par des **dynamiques de long terme** qui portent certaines familles de métiers cadres (ingénieurs informaticiens, technico commerciaux, ingénieurs et cadres de l'industrie...) insensibles aux soubresauts conjoncturels
- Ces dynamiques sont générées par des **transformations structurelles** (numérique, énergétique, environnementale) irriguant l'ensemble de notre société et de notre tissu économique

Les difficultés de recrutement devraient demeurer élevées en dépit du ralentissement économique

> Part des entreprises anticipant comme difficiles leurs recrutements de cadres au prochain trimestre



Base : entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au prochain trimestre
Source : Apec, 2024



Mais un marché cadre à **plusieurs vitesses**, nécessitant des réponses adaptées

Des secteurs toujours **très dynamiques**,
nécessité de rester très attractifs



Industrie :

- Automobile, aéronautique et autres matériels de transport
- Energies, eau et gestion des déchets,
- Equipements électriques et électroniques



Services :

- Activités informatiques et télécommunication
- Activités juridiques et comptables, conseil et gestion aux entreprises
- Banques et Assurance
- Ingénierie et R&D

Des secteurs plus **en souffrance**, des cadres
en difficultés...



Construction :

- Bâtiment
- génie civil et matériaux de construction
- travaux de construction spécialisés



Commerce :

- Distribution généraliste et spécialisée

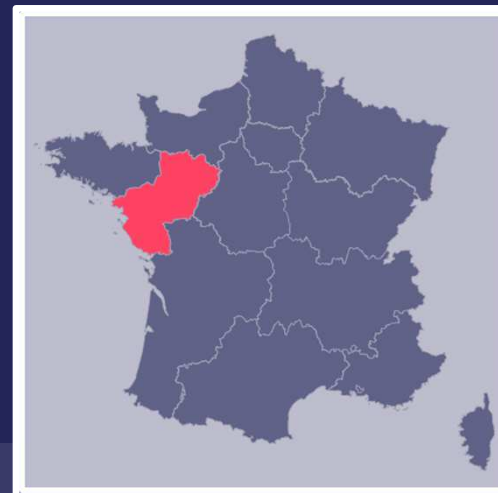


Services :

- Immobilier
- services divers aux entreprises
- communication et médias

Recrutements de cadres en Pays de la Loire

Bilan 2023 et prévisions 2024



Contact :

Michèle SALLEMBIEN
Déléguée régionale Pays de la Loire
michele.sallembien@apec.fr

02 51 72 93 54

Contact Relations médias :

Mendrika LOZAT
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de
l'Apec @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement
sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études