

Recrutements de cadres en Occitanie

**Bilan 2023
et prévisions 2024**



Le mot de la déléguée régionale



Cyrille LONGUEPEE

Déléguée régionale Apec Occitanie

“ En 2023, le marché de l'emploi cadre en Occitanie a été très dynamique avec une progression de 12% des recrutements de cadres soit 19 410 embauches. Cette tendance devrait se poursuivre en 2024, portée par la bonne orientation des activités informatiques autour de la métropole de Montpellier et de la filière aéronautique, très présente dans le bassin d'emploi toulousain. Les entreprises régionales prévoient notamment 19 980 recrutements de cadres (+3% par rapport à 2023) soit un volume record en pour le territoire occitan. Toutefois, la dynamique de recrutement s'érode progressivement après les forts rebonds post-covid et devrait renouer avec ses standards d'avant crise sanitaire. ”

Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2023- janvier 2024



Auprès de **708 établissements** du secteur privé en région Occitanie

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur, fonction et niveau d'expérience**.



Sommaire



01.

Caractéristiques de l'emploi cadre régional

02.

Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode

03.

Des recrutements par secteur/fonction en phase avec les spécificités de la région

04.

Quelles conséquences pour les entreprises et cadres en 2024 ?

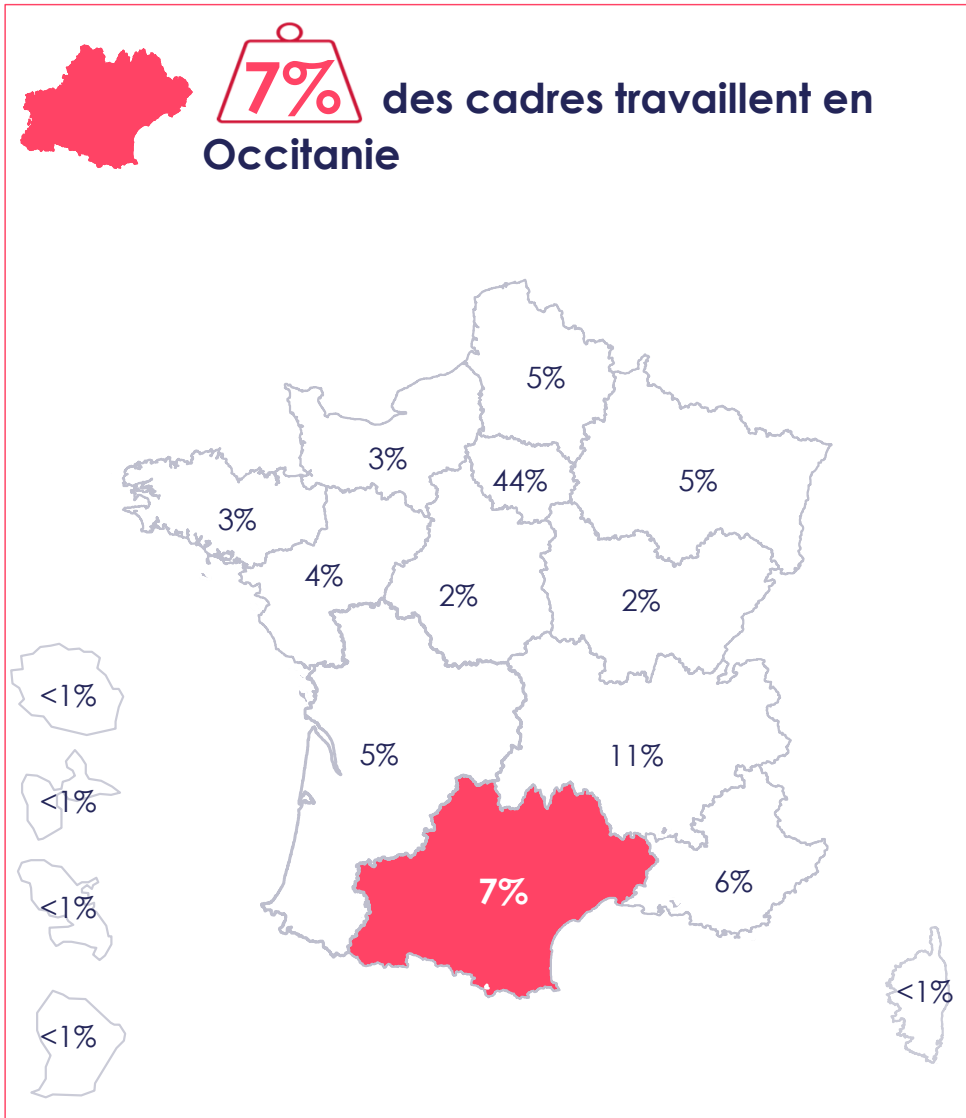
01.

Rappel sur les caractéristiques de l'emploi cadre régional



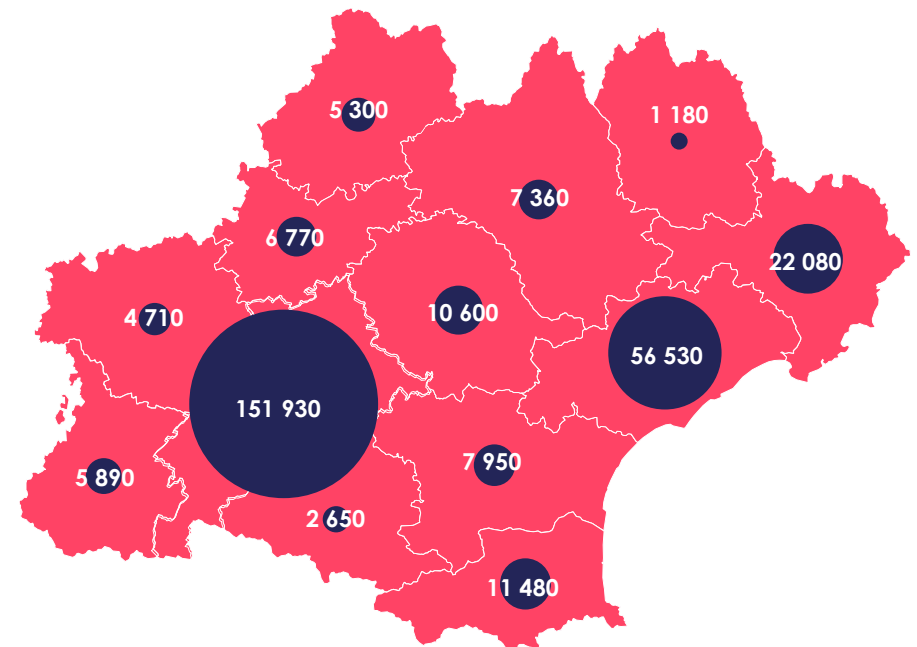
Les cadres de la région représentent **7% des cadres du privé** dans l'hexagone

> Répartition des cadres par région de travail



> Répartition des cadres d'Occitanie par département de travail

Soit **294 440** cadres en emploi en Occitanie

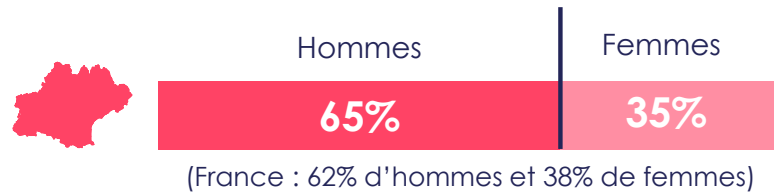


Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec et Apec, 2024

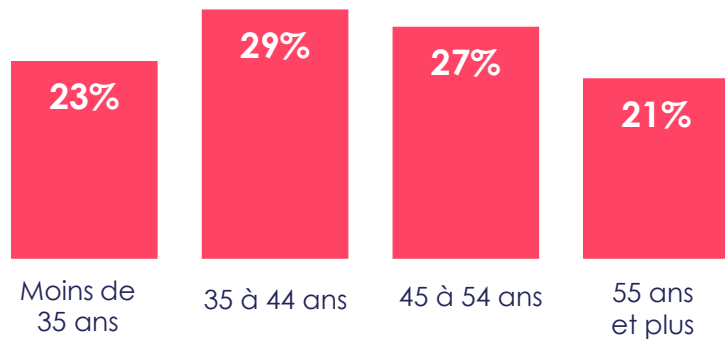


Cadres de la région : plus souvent des hommes

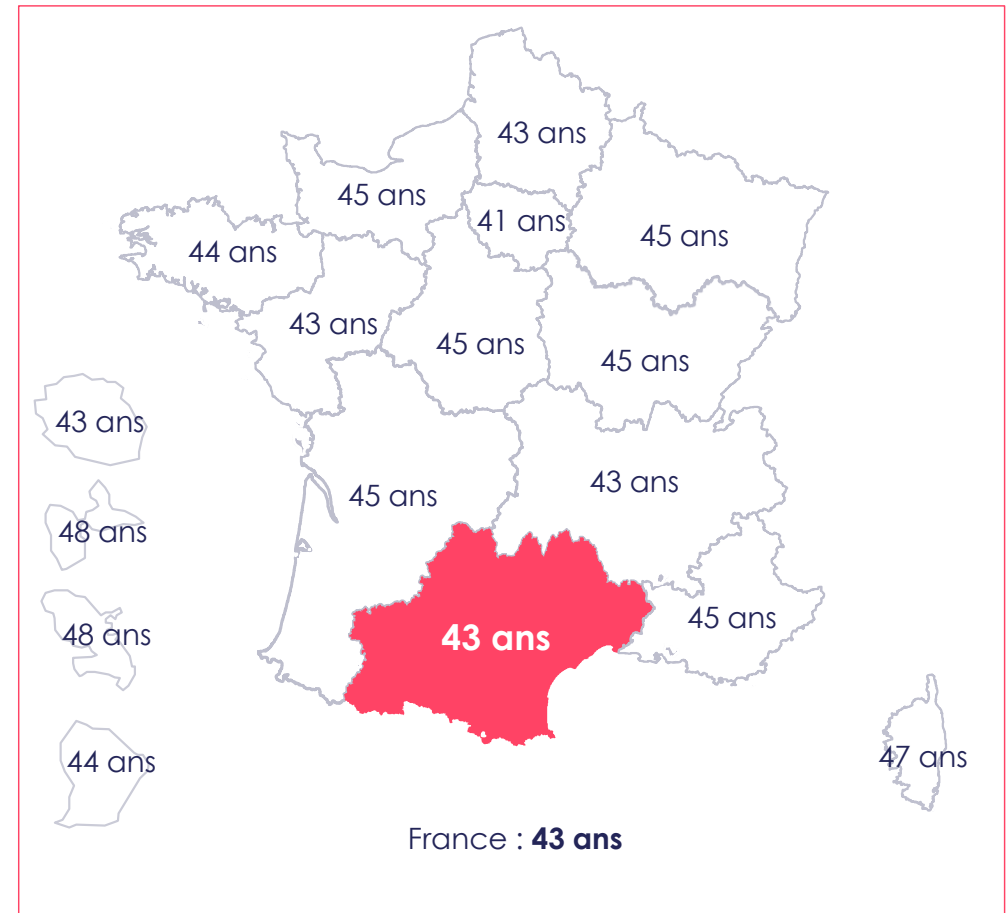
> Répartition des cadres par sexe en Occitanie



> Répartition des cadres par âge en Occitanie



> Âge médian des cadres selon les régions



* Paca + Corse

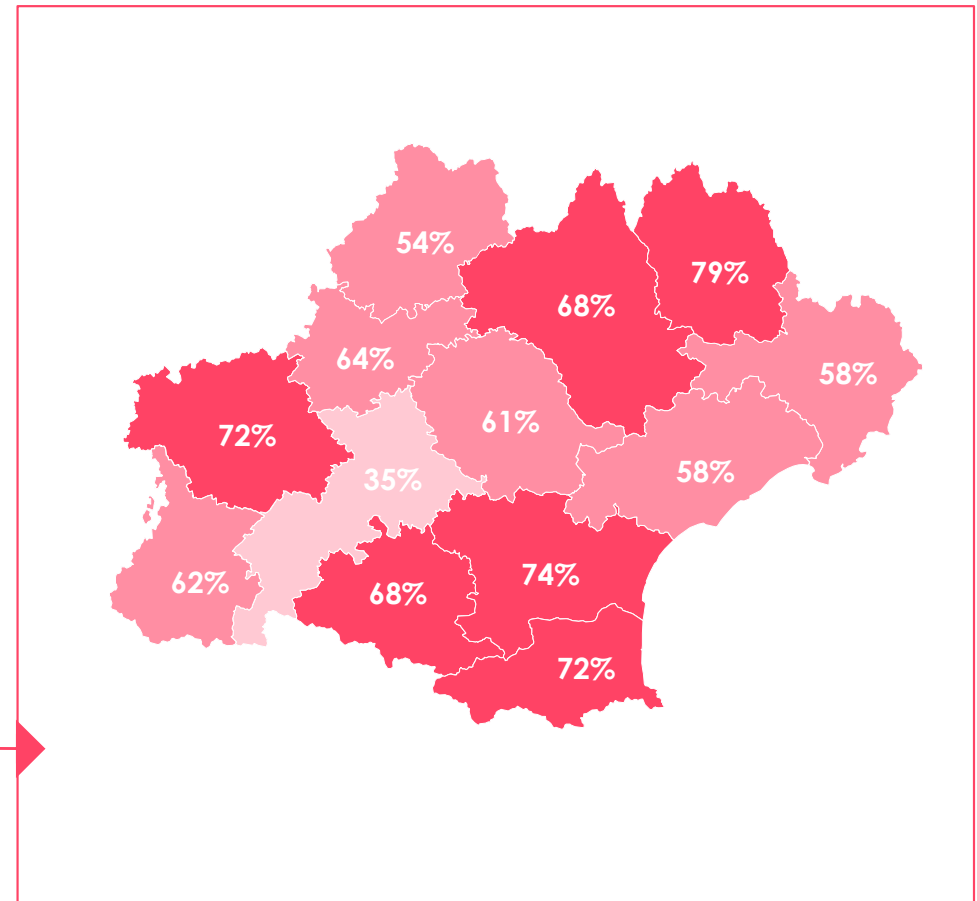
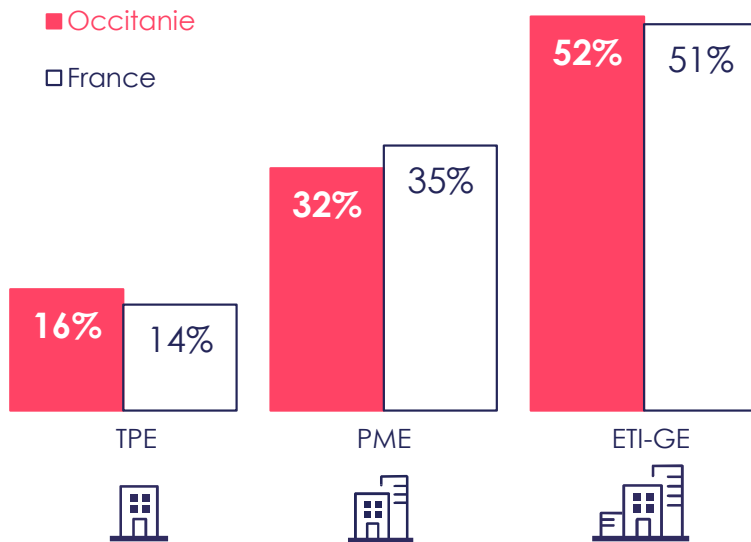
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec



Près de la moitié des cadres régionaux en poste au sein d'une TPE ou d'une PME

> Répartition des cadres par taille d'entreprise

> Part des cadres travaillant au sein d'une TPE ou d'une PME en Occitanie



48 % des cadres d'Occitanie travaillent au sein d'une TPE ou d'une PME

TPE : très petites entreprises - moins de 10 salarié.es
PME : petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salarié.es
ETI-GE : entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salarié.es et plus



Champ : cadres du secteur privé en emploi localisés au lieu de travail – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

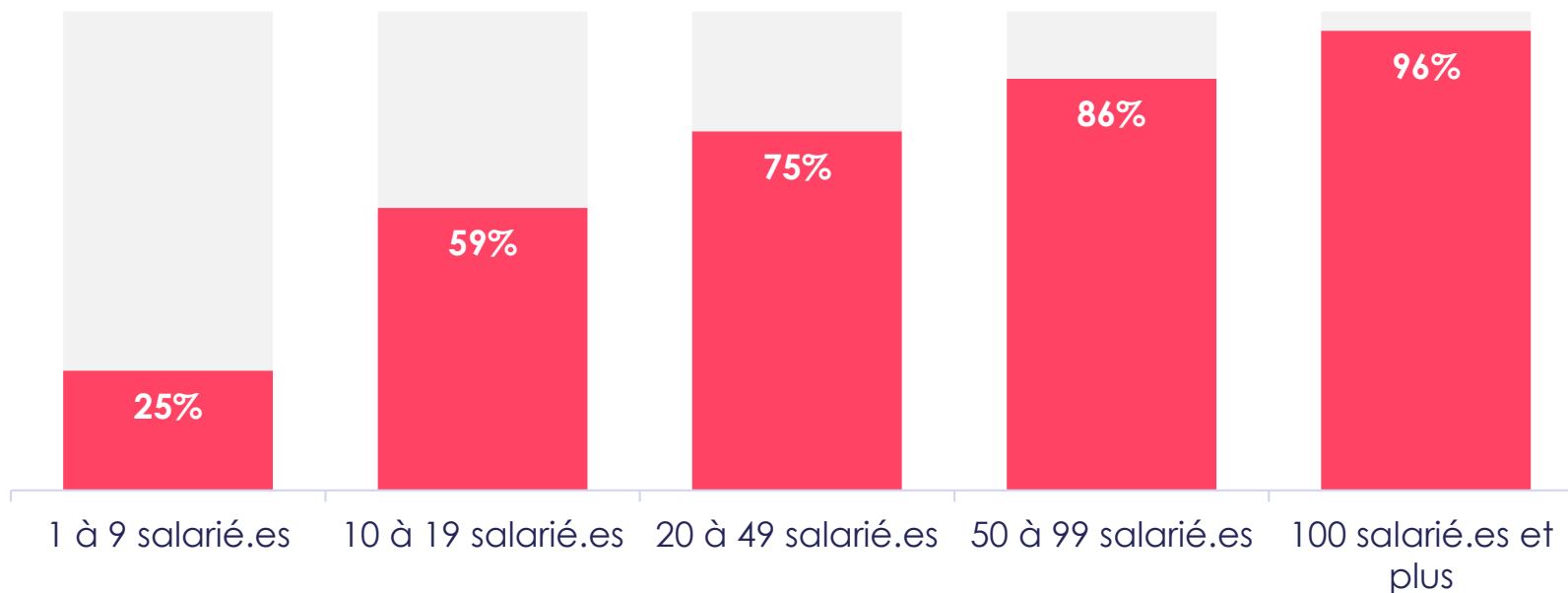
Un tiers des établissements de la région emploient au moins un cadre

> Part des établissements salariant au moins un cadre



33%
en Occitanie
(France : 35 %)

> Part des établissements d'Occitanie salariant au moins un cadre selon la taille de l'établissement



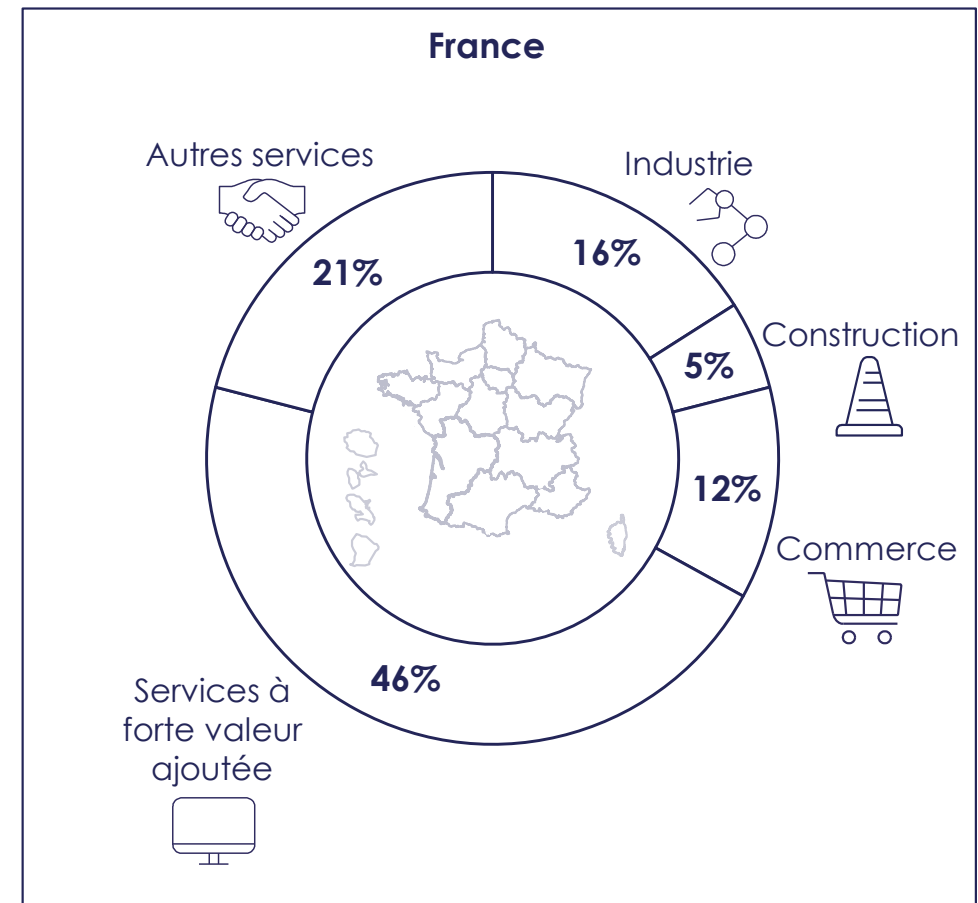
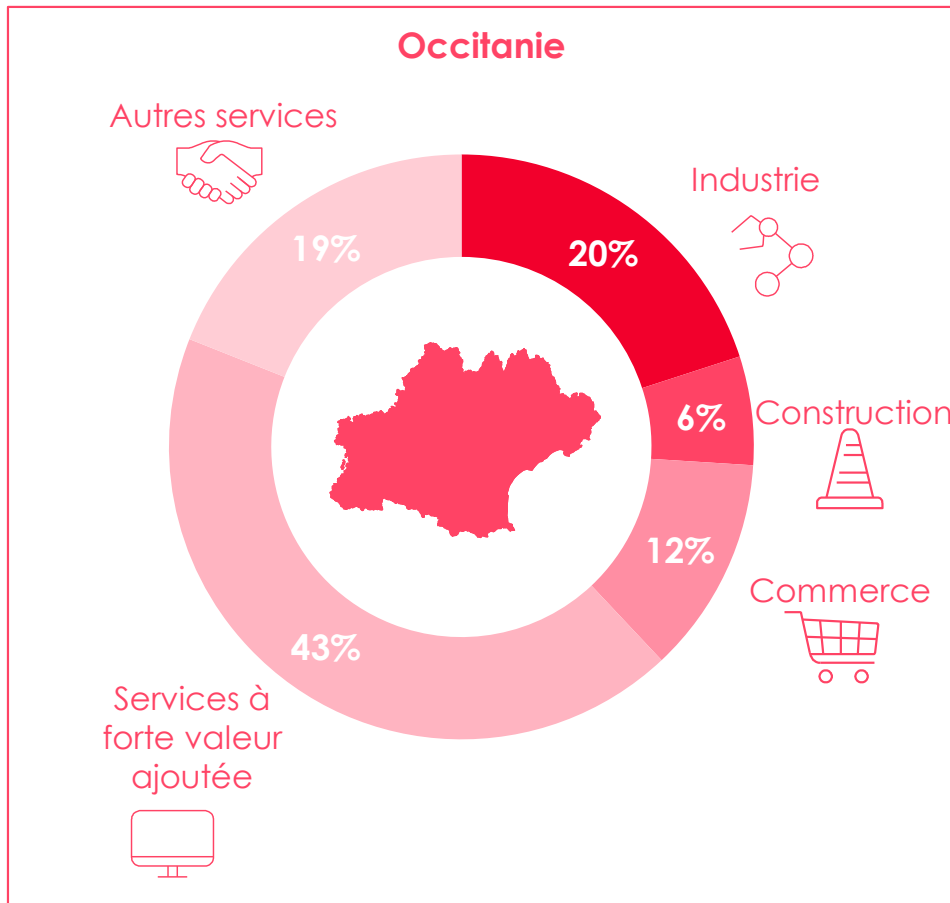
Champ : secteur privé
Source : Insee, DSN 2020



25 % des établissements de moins de 10 salarié.es ont au moins 1 cadre

Cadres de la région : 2 cadres sur 10 travaillent dans le secteur de l'industrie

> Répartition des cadres par secteur d'activité



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec

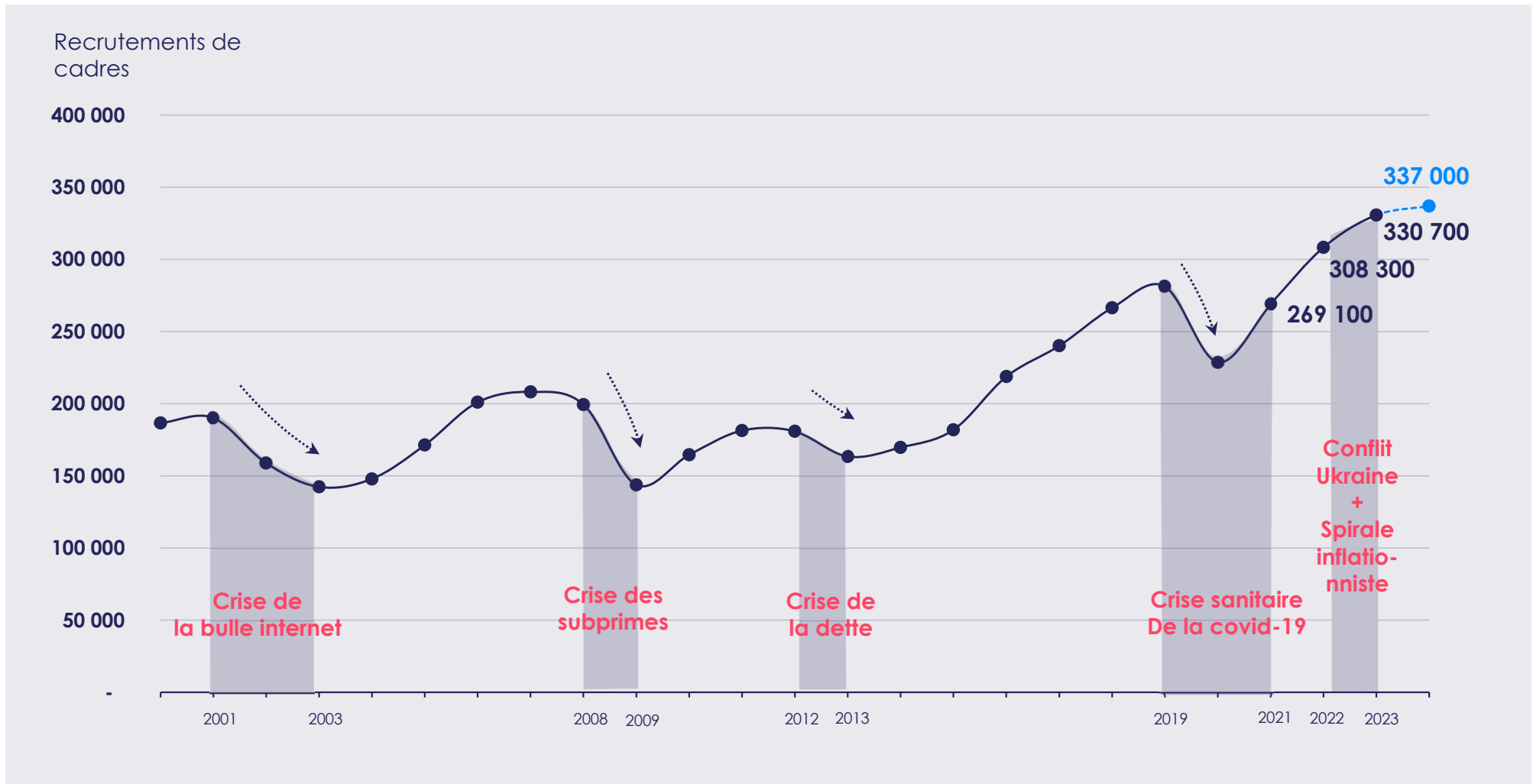


02.

Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode

Un atterrissage progressif à haut niveau, après le rattrapage de 2021-2022

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

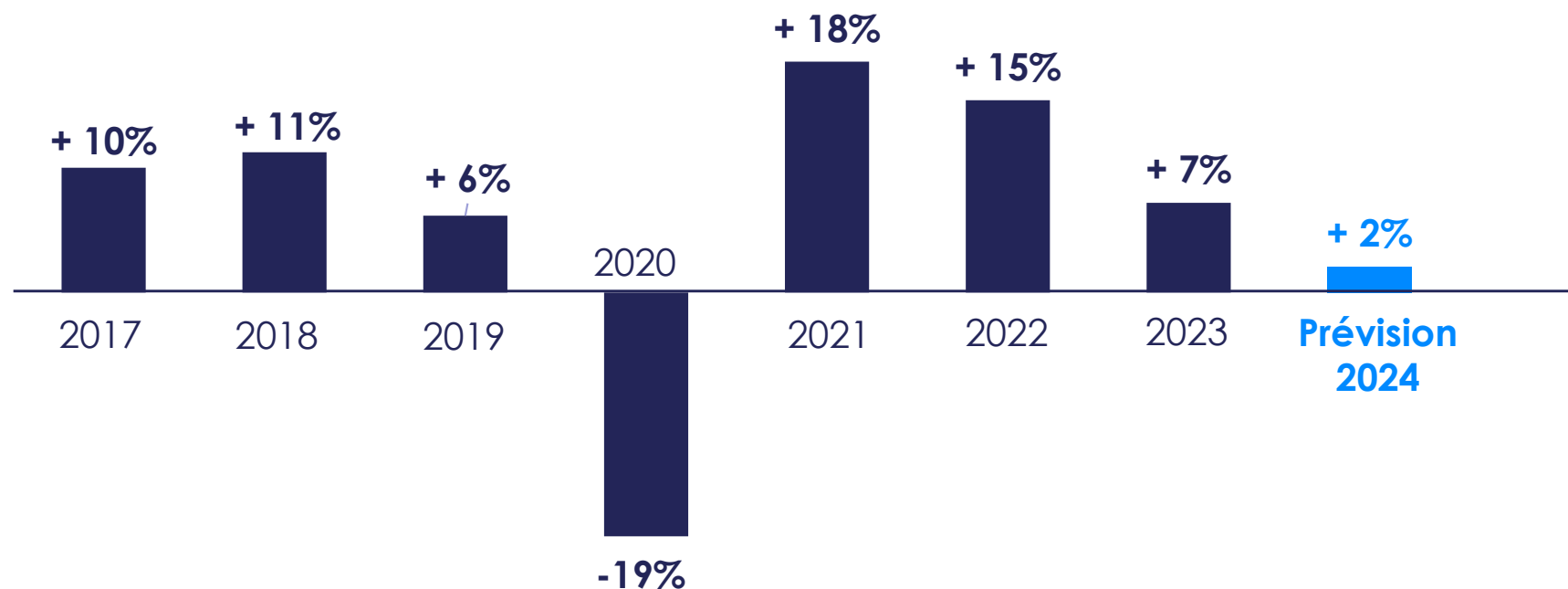


Source : Apec, 2024



Un ralentissement de la dynamique des recrutements de cadres en 2023 et 2024

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



**Moyenne annuelle
d'évolution entre
2004 et 2024 : +5%**

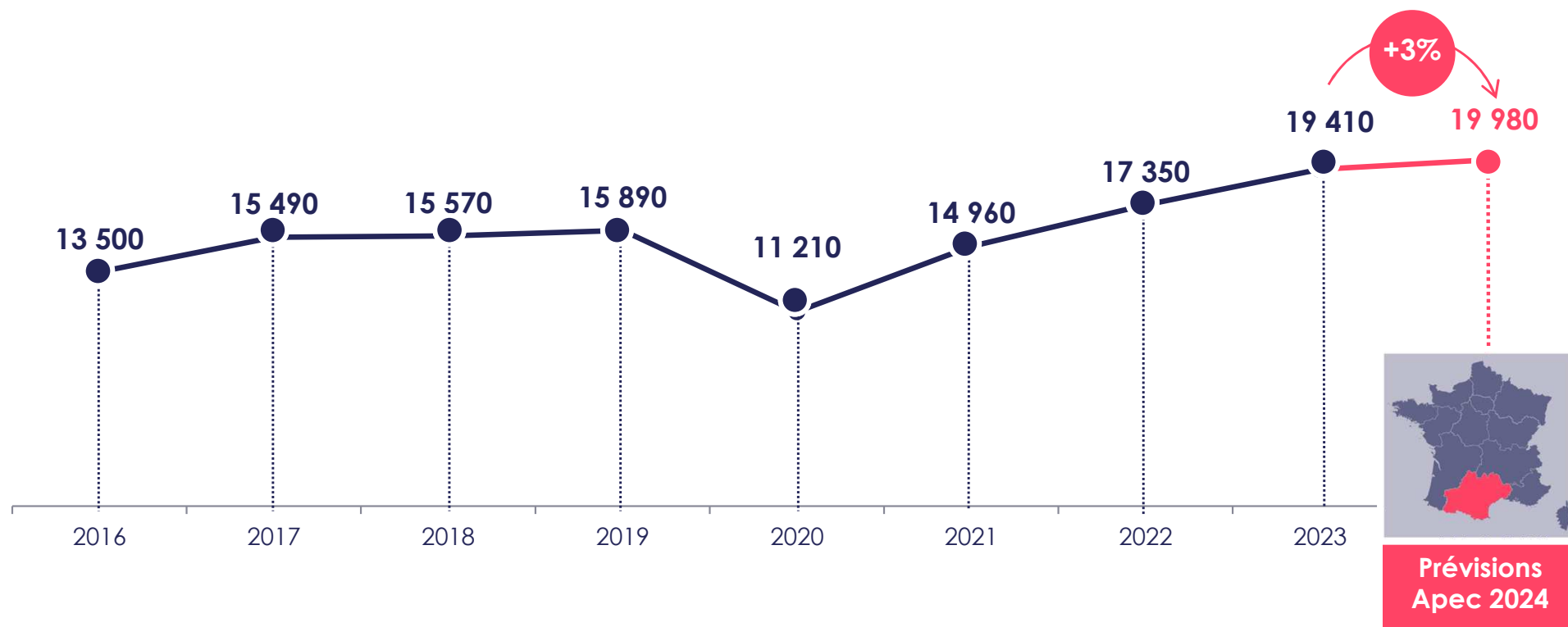
Base : recrutements de cadres en France métropolitaine
Source : Apec, 2024



Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 7% en 2023 par rapport à 2022.

En Occitanie, une progression des recrutements de cadres qui devrait rester modérée en 2024

> Prévisions de recrutements de cadres en Occitanie en 2024

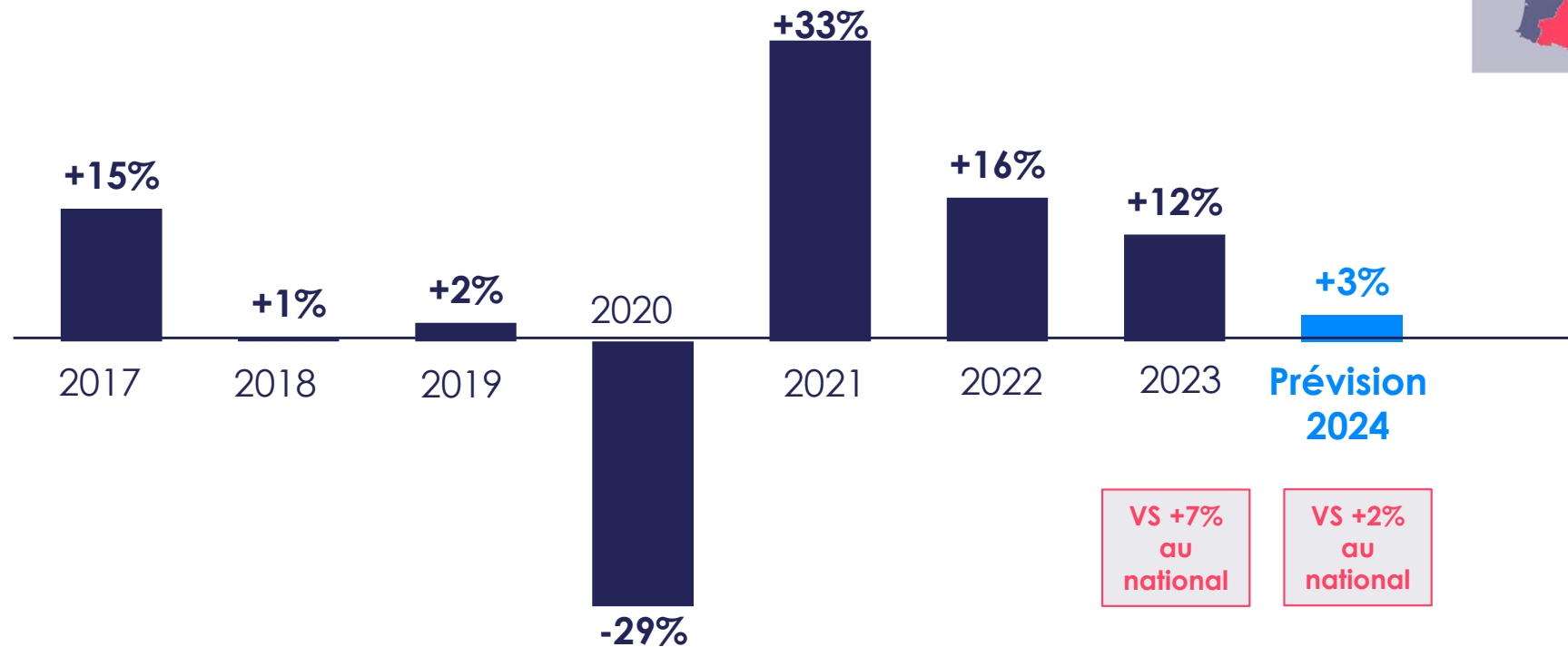


Source : Apec, 2024



En Occitanie, une dynamique des recrutements également en ralentissement, mais mieux orientée qu'au niveau national

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



Base : recrutements de cadres en France métropolitaine
Source : Apec, 2024

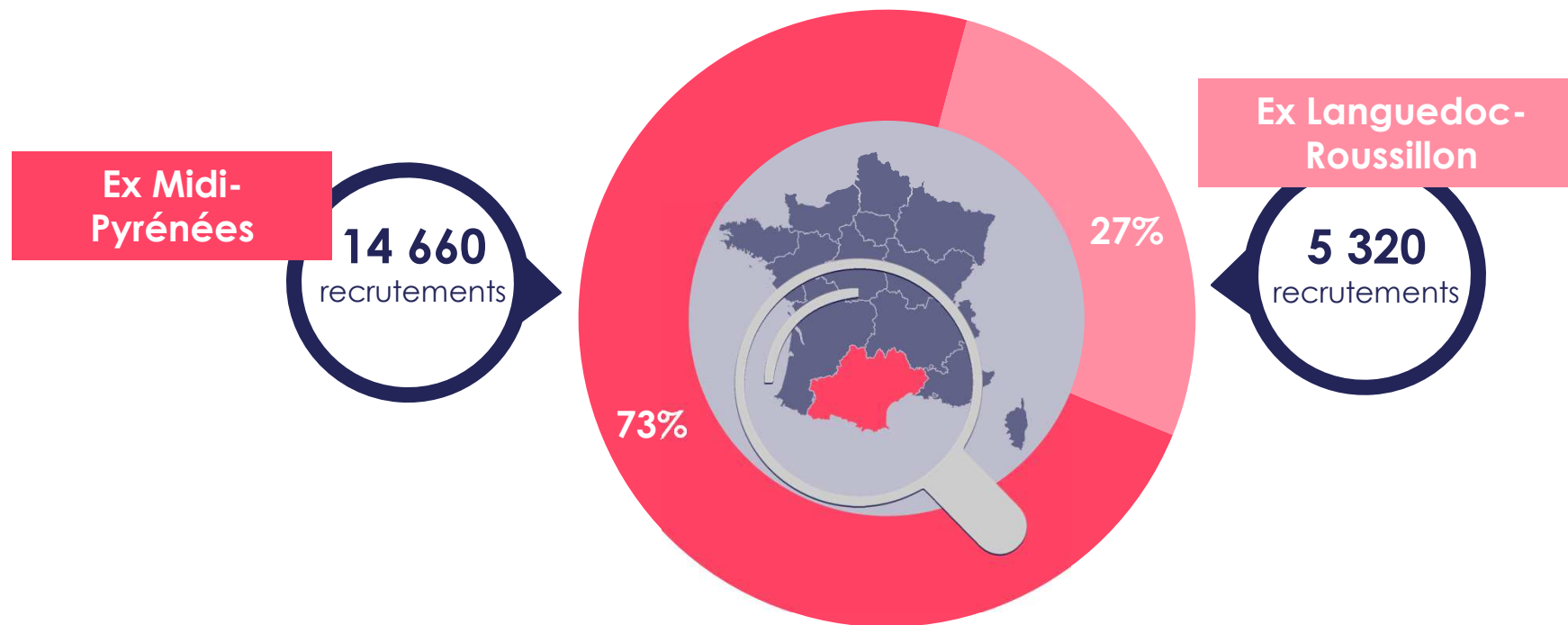


Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 12% en 2023 par rapport à 2022.



Le territoire de l'ex Midi-Pyrénées concentrerait près de 3/4 des recrutements de cadre

> Prévisions de recrutements de cadres en Occitanie en 2024



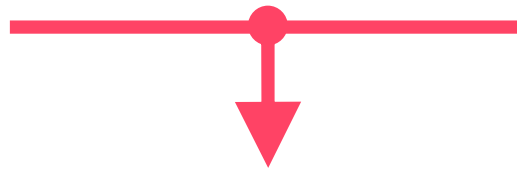
Source : Apec, 2024



Les créations de postes de cadre en Occitanie sont en baisse

> Nombre de postes cadres créés en Occitanie en 2023

5 000 postes de cadres créés
en Occitanie en 2023



Un niveau en baisse sur un an

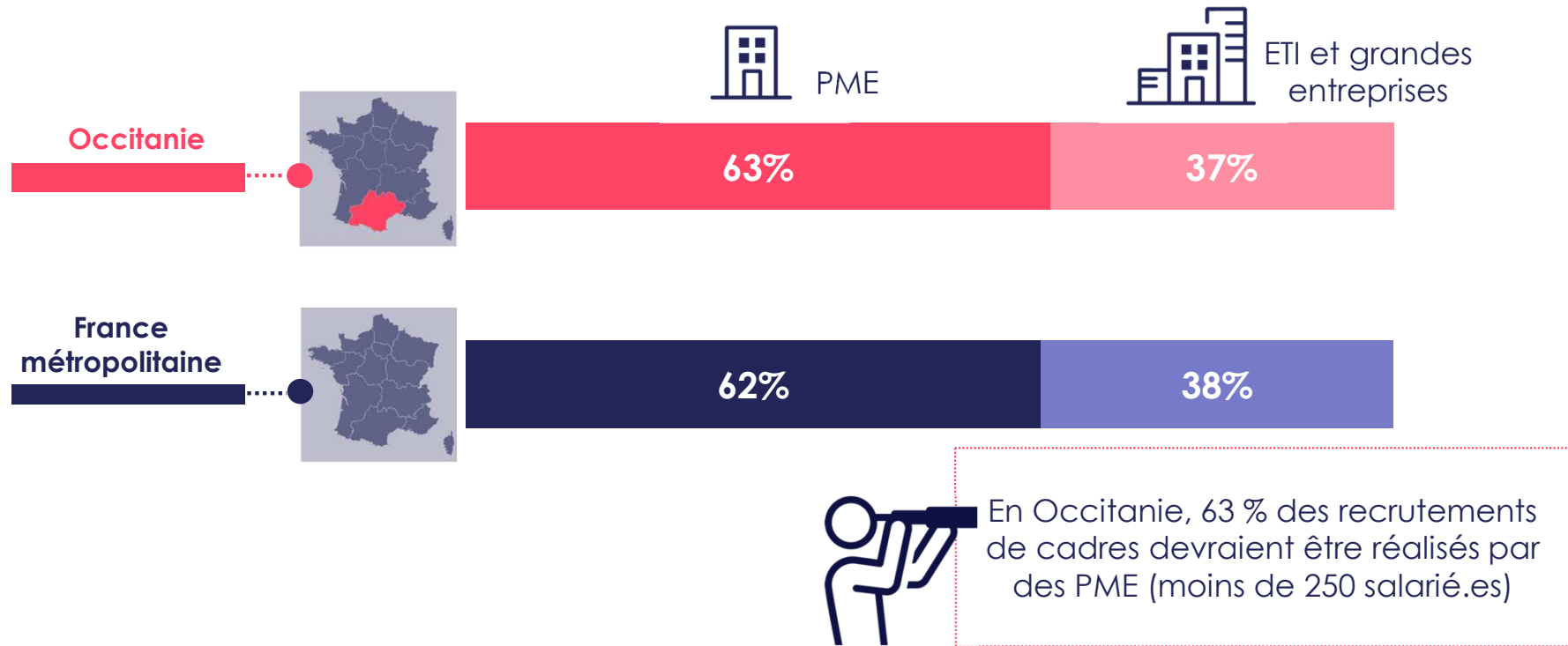
Créations de poste cadres : recrutements + promotions internes – sorties (démission, licenciement, retraite)

Source : Apec, 2024



Plus de 6 recrutements de cadre prévus sur 10 dans les PME occitanes

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par taille d'entreprise



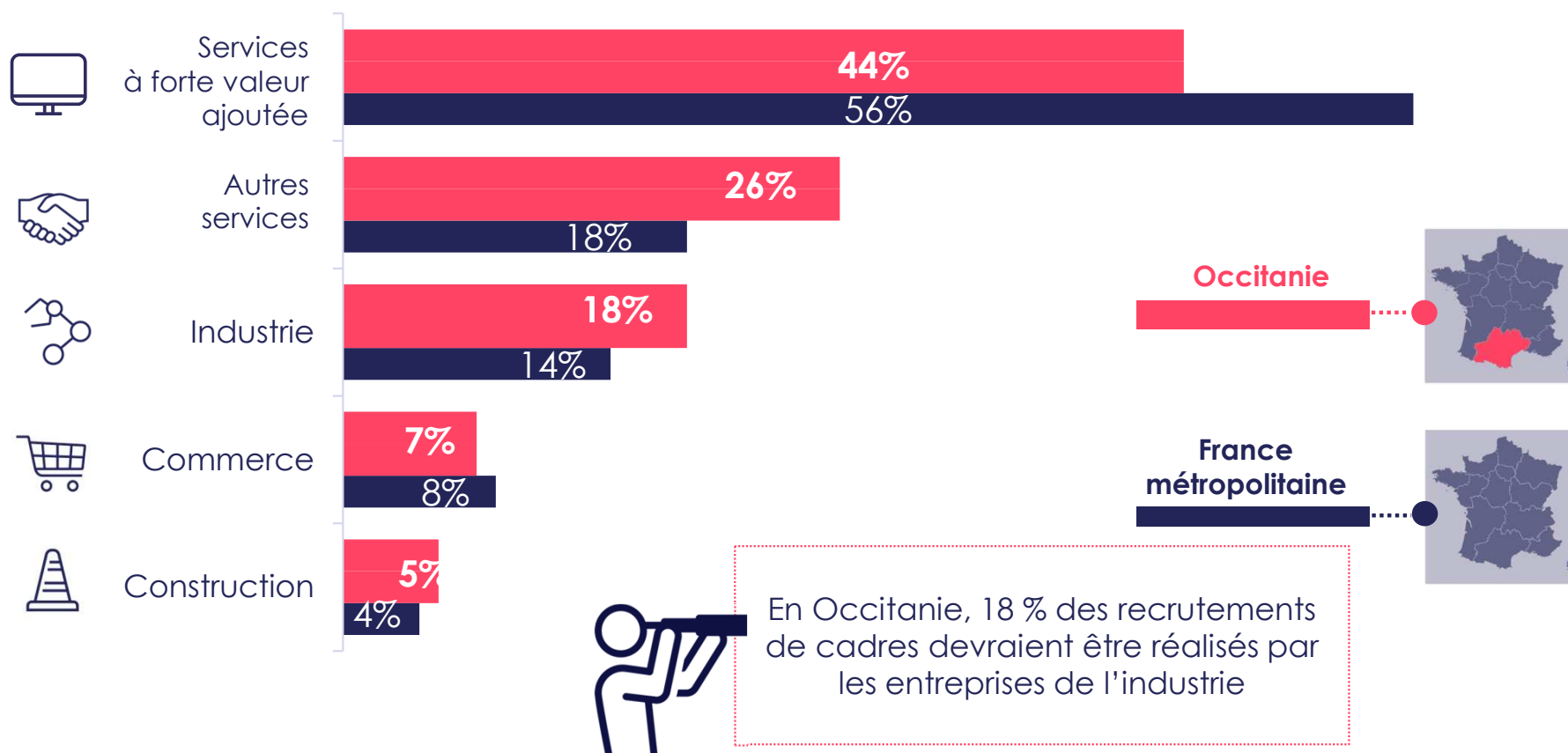
Source : Apec, 2024

03.

**Des recrutements par
secteur/fonction en phase avec
les spécificités de la région**

7 recrutements sur 10 dans les services et un poids de l'industrie supérieur au niveau national

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par grand secteur

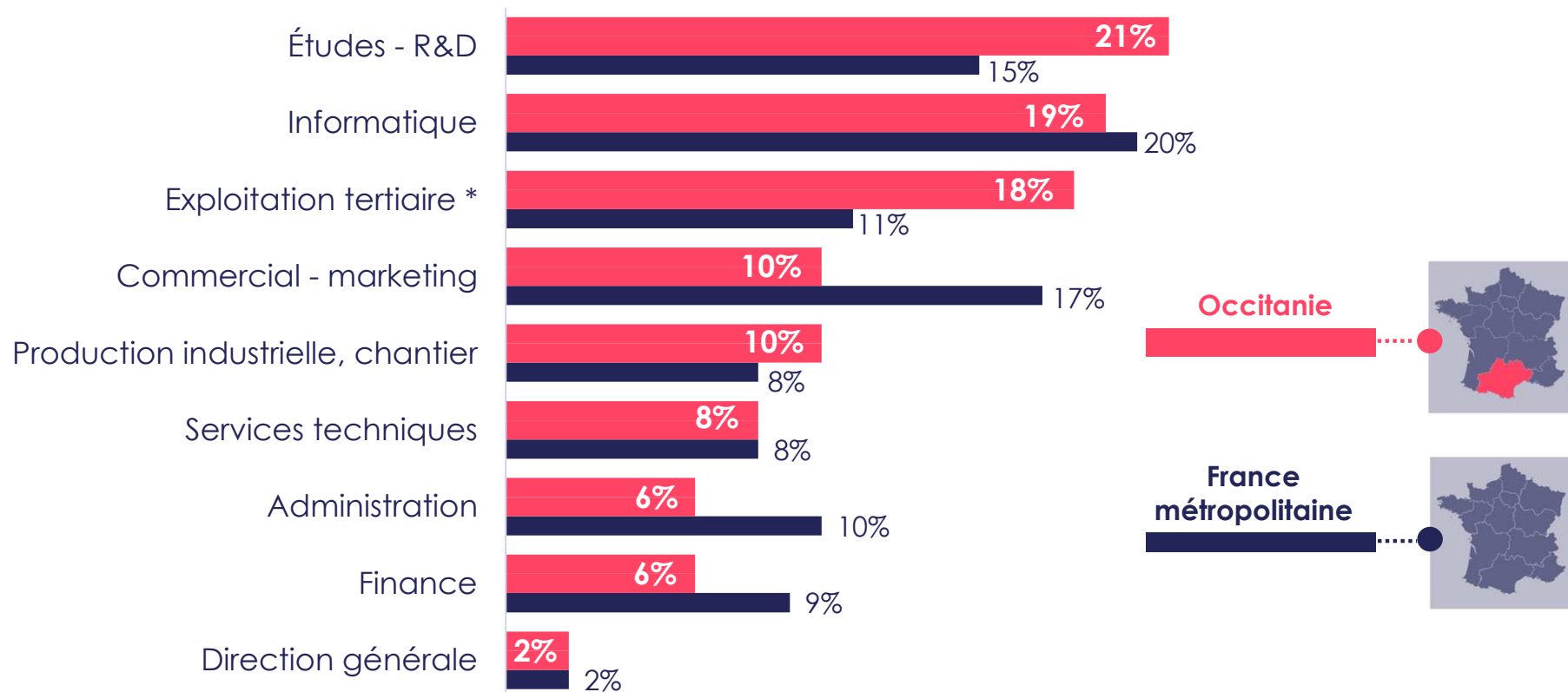


Source : Apec, 2024



Les cadres en études-R&D et les informaticiens seraient les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par fonction



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

Source : Apec, 2024



Les métiers du développement informatique et de la comptabilité concentrent le plus d'offres d'emploi dans la région en ce début 2024



Top 10

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre **dans la région**

- 1 Développement informatique
- 2 Comptabilité
- 3 Gestion de projets informatiques
- 4 Infrastructures et systèmes informatiques
- 5 Qualité
- 6 Audit et expertise comptable
- 7 Ingénierie d'affaires
- 8 Conduite de travaux
- 9 Management administratif et financier
- 10 Représentation commerciale et promotion des ventes



Top 10

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre **au niveau national**

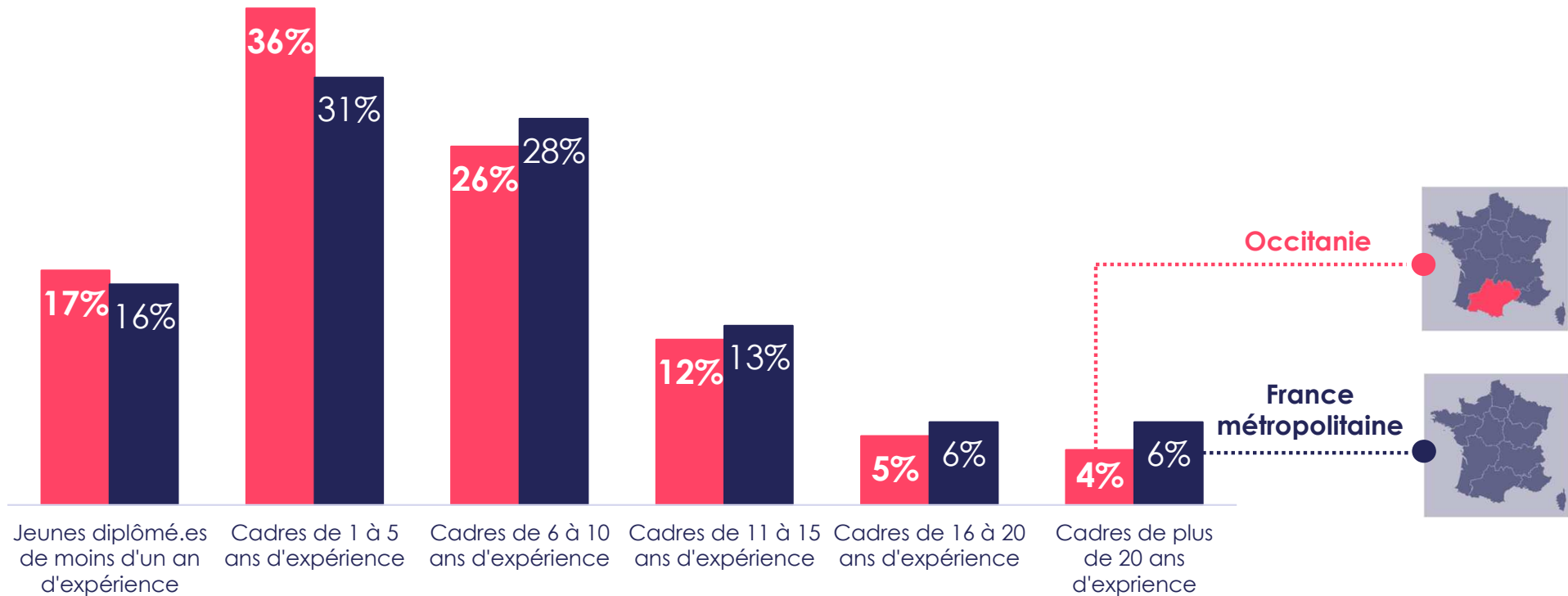
- 1 Développement informatique
- 2 Comptabilité
- 3 Gestion de projets informatiques
- 4 Ingénierie d'affaires
- 5 Infrastructures et systèmes informatiques
- 6 Qualité
- 7 Management administratif et financier
- 8 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 9 Audit et expertise comptable
- 10 Management commercial

Source : Apec, 2024



Plus de la moitié des recrutements concernerait des cadres **de moins de 5 ans d'expérience**

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2024



04.

Quelles conséquences pour les entreprises et les cadres en 2024 ?

Une croissance économique qui reste soumise à de nombreux aléas



Un contexte géopolitique anxieux

Une nouvelle hausse des tensions pourrait obérer la croissance économique via une hausse du prix du pétrole.



Une hausse des taux d'intérêt pouvant impacter la croissance

Des investissements touchés par le renchérissement du coût du crédit



À l'inverse, la désinflation pourrait redonner du souffle à la consommation

Un retour plus rapide à un niveau d'inflation modéré permettrait de booster la consommation, moteur essentiel de croissance



Une baisse du taux d'épargne des ménages pourrait constituer un soutien à la croissance

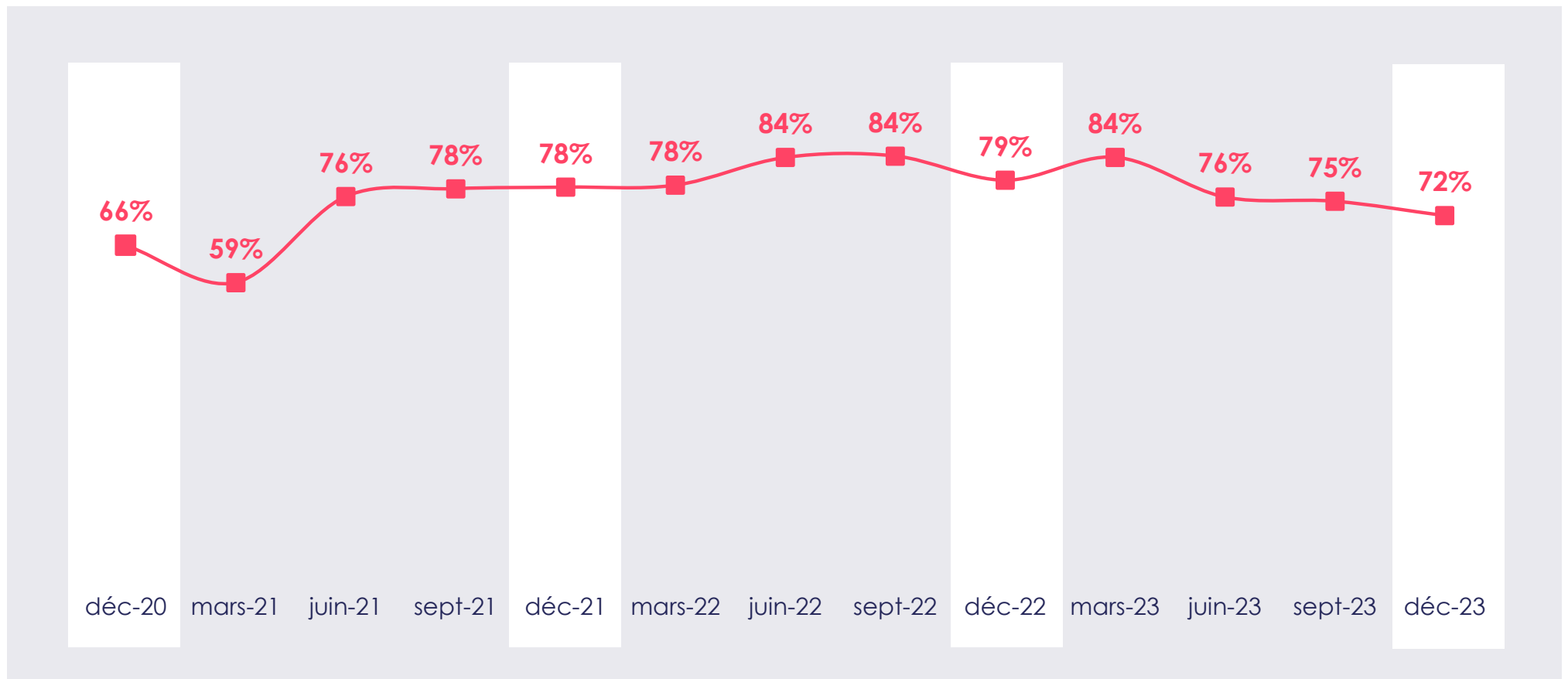
À la faveur de la fin de la spirale inflationniste, les ménages pourraient moins épargner et plus consommer

Un marché de l'emploi cadre **toujours dynamique** malgré ce contexte, **et en transformation**

- **Un marché créateur de postes cadres** formalisant le besoin continu de nouvelles compétences et d'expertise cadre. Il faut remonter 30 ans en arrière (1993) pour trouver trace de destructions d'emploi cadre.
- Ce besoin est alimenté par des **dynamiques de long terme** qui portent certaines familles de métiers cadres (ingénieurs informaticiens, technico commerciaux, ingénieurs et cadres de l'industrie...) insensibles aux soubresauts conjoncturels
- Ces dynamiques sont générées par des **transformations structurelles** (numérique, énergétique, environnementale) irriguant l'ensemble de notre société et de notre tissu économique

Les difficultés de recrutement devraient demeurer élevées en dépit du ralentissement économique

> Part des entreprises anticipant comme difficiles leurs recrutements de cadres au prochain trimestre



Base : entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au prochain trimestre
Source : Apec, 2024



Mais un marché cadre à **plusieurs vitesses**, nécessitant des réponses adaptées

Des secteurs toujours **très dynamiques**,
nécessité de rester très attractifs



Industrie :

- Automobile, aéronautique et autres matériels de transport
- Energies, eau et gestion des déchets,
- Equipements électriques et électroniques



Services :

- Activités informatiques et télécommunication
- Activités juridiques et comptables, conseil et gestion aux entreprises
- Banques et Assurance
- Ingénierie et R&D

Des secteurs plus **en souffrance**, des cadres
en difficultés...



Construction :

- Bâtiment
- génie civil et matériaux de construction
- travaux de construction spécialisés



Commerce :

- Distribution généraliste et spécialisée



Services :

- Immobilier
- services divers aux entreprises
- communication et médias

Recrutements de cadres en Occitanie

Bilan 2023 et prévisions 2024



Contact :

Cyrille LONGUEPEE
Déléguée régionale Occitanie
cyrille.longuepee@apec.fr

05 31 08 41 75

Contact Relations médias :

Mendrika LOZAT
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études