

Recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

**Bilan 2021
et tendances 2022**



Le mot du délégué régional



Anthony Fumard

Délégué régional Apec Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse



Après le trou d'air de 2020 lié aux conséquences économiques de la pandémie, la région a retrouvé une certaine vitalité. Les recrutements de cadres ont ainsi progressé 19 % sur un an, soit une hausse d'une intensité proche de celle observée à l'échelle nationale (+18 %). Cette dynamique a permis à l'économie provençale de renouer avec le niveau de recrutement qui le caractérisait avant-crise. Les entreprises ont ainsi embauché 17 530 cadres en 2021 soit 2% de plus qu'en 2019. Leurs prévisions 2022 sont également bien orientées même si le contexte géopolitique actuel pourrait rebattre les cartes de la croissance économique en France et dans la région. ”

Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2021 - janvier 2022



Après de **604 établissements** du secteur privé en région Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur fonction** **niveau d'expérience**.



SOMMAIRE



- 01. Bilan des recrutements de cadres en 2021 : vision globale nationale et régionale**
- 02. Bilan régional 2021 par secteurs, fonctions, tailles d'entreprise, niveaux d'expérience...**
- 03. Premières tendances régionales début 2022**
- 04. Quelles prévisions pour 2022 ?**

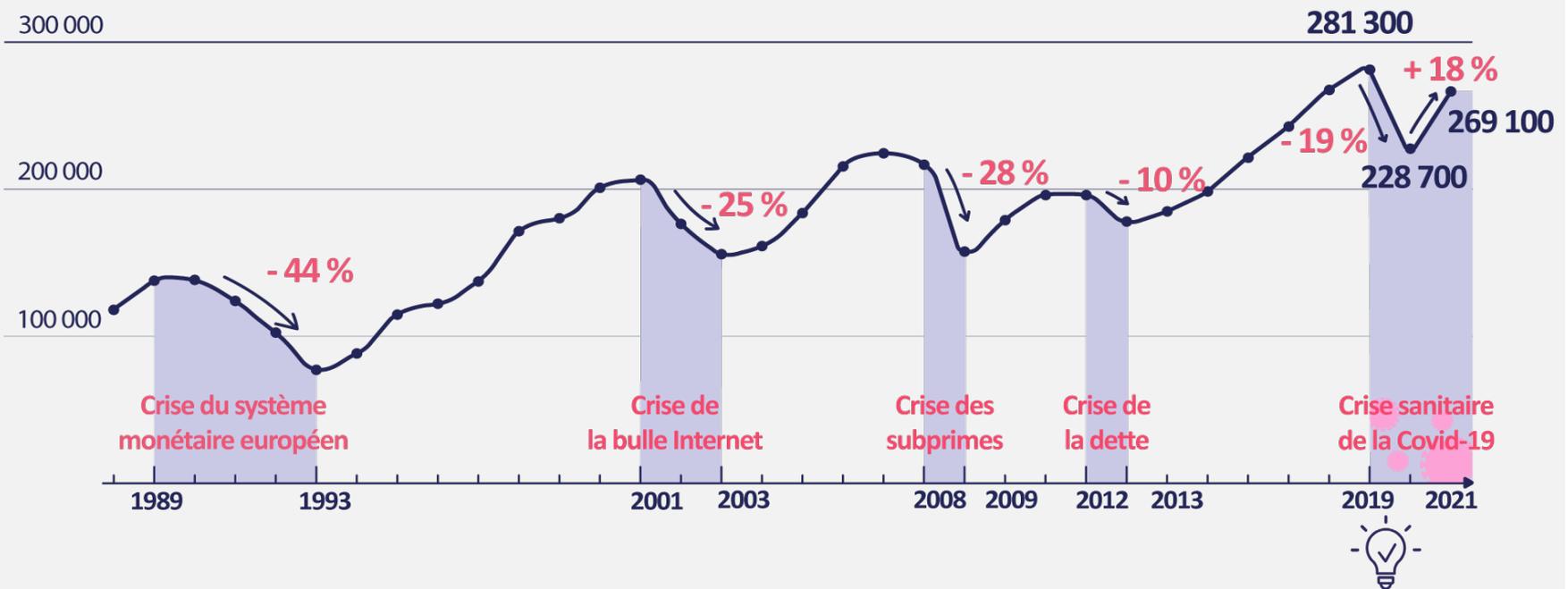
01. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Vision globale nationale et régionale

À l'échelle nationale, une reprise vigoureuse après la chute brutale de 2020

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

Recrutement de cadres

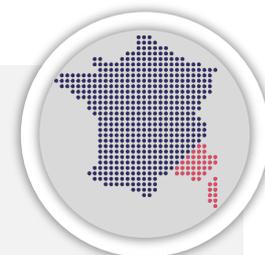


Source : Apec, 2022



En Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse, une hausse des recrutements similaire au niveau national

> Recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse entre 2016 et 2021

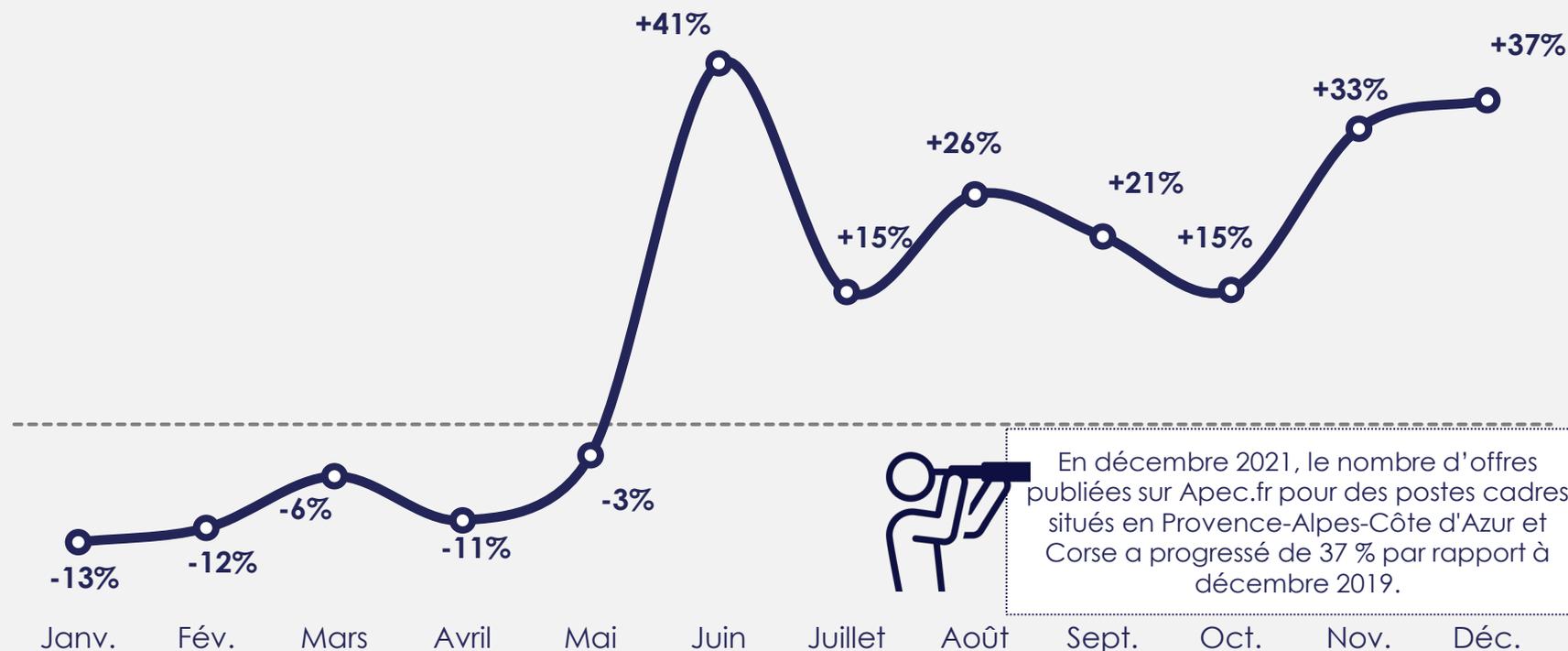


Source : Apec, 2022



Un redémarrage des offres d'emploi cadre **en juin 2021**

> Comparaison du volume d'offres mensuelles publiées sur apec.fr en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse en 2021 par rapport à la même période en 2019

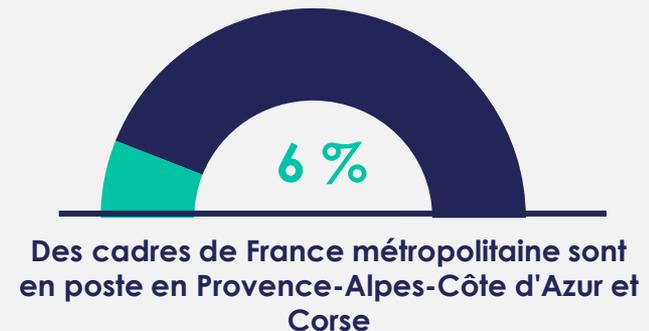
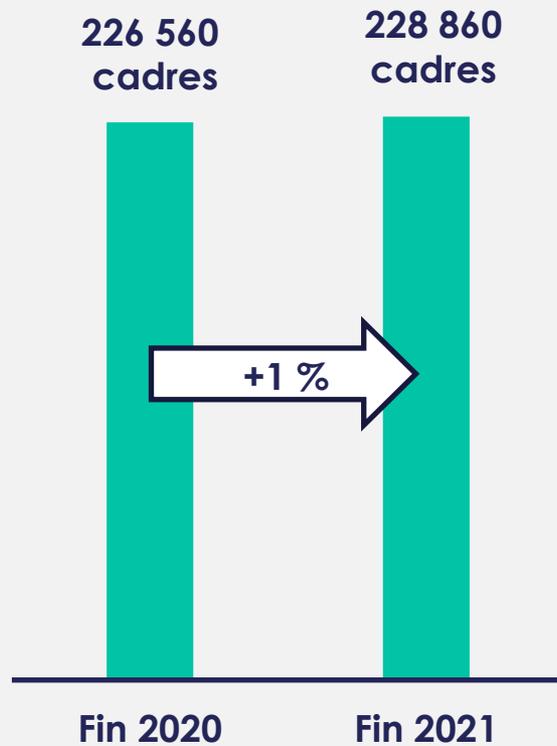


Source : Apec, 2022



Le nombre de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse **est en hausse**

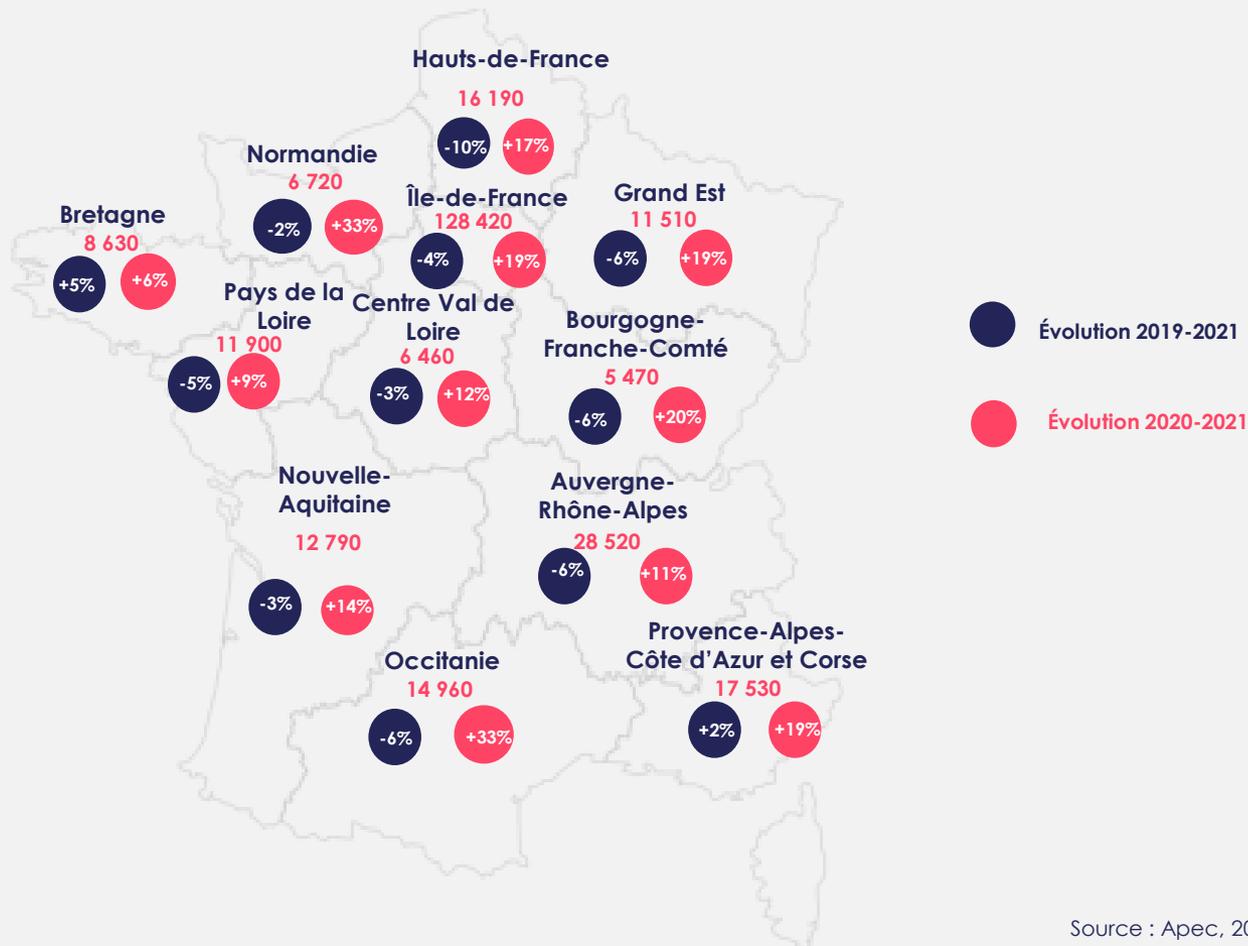
> Évolution du nombre de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse entre 2020 et 2021



Source : Apec, 2022

En PACAC, comme dans la plupart des autres régions, un volume de recrutements inférieur au niveau d'avant-crise

> Recrutements de cadres en 2021 par région



Source : Apec, 2022



02. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Territoires

Secteurs

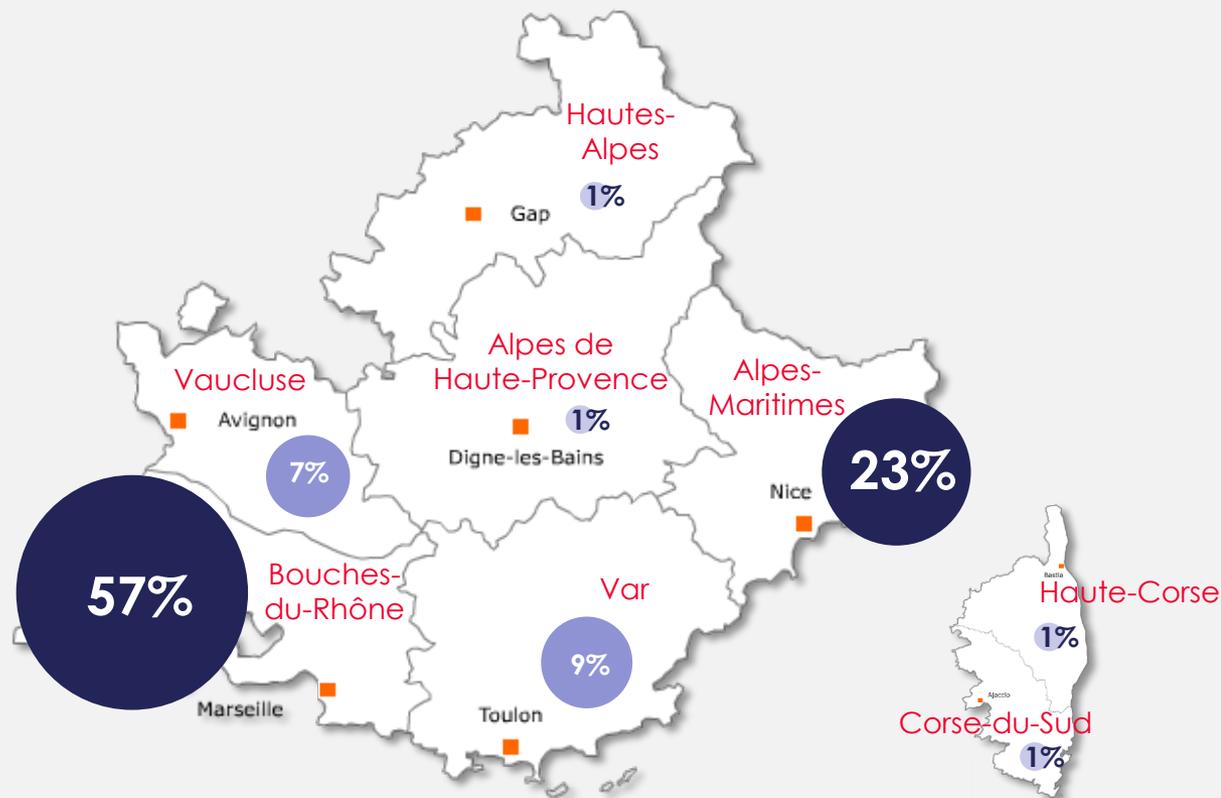
Tailles d'entreprise

Fonctions

Niveaux d'expérience

Une concentration des offres d'emploi dans les Bouches-du-Rhône

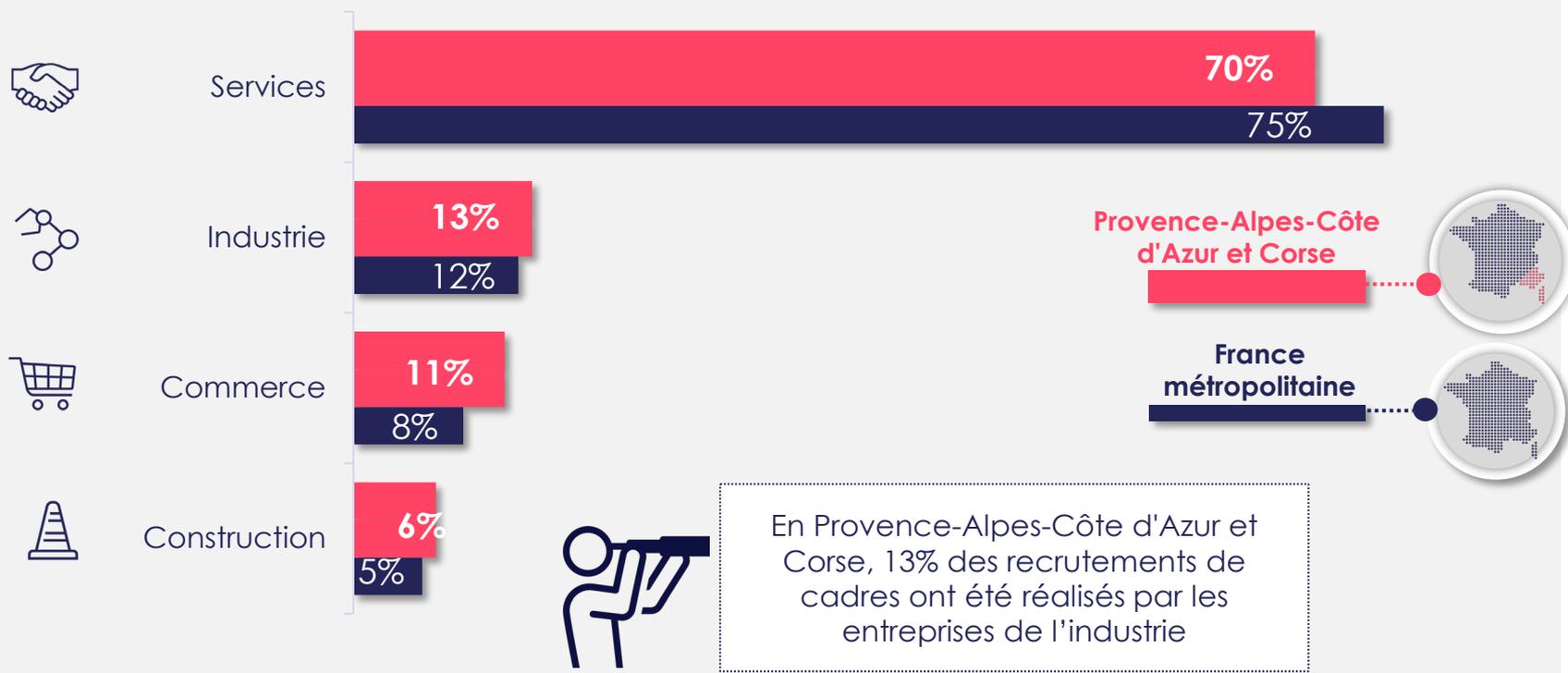
> Répartition des offres publiées sur apec.fr en 2021 en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse par département



Source : Apec, 2022

70% des recrutements dans les services et un poids du commerce plus important qu'au niveau national

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par grand secteur

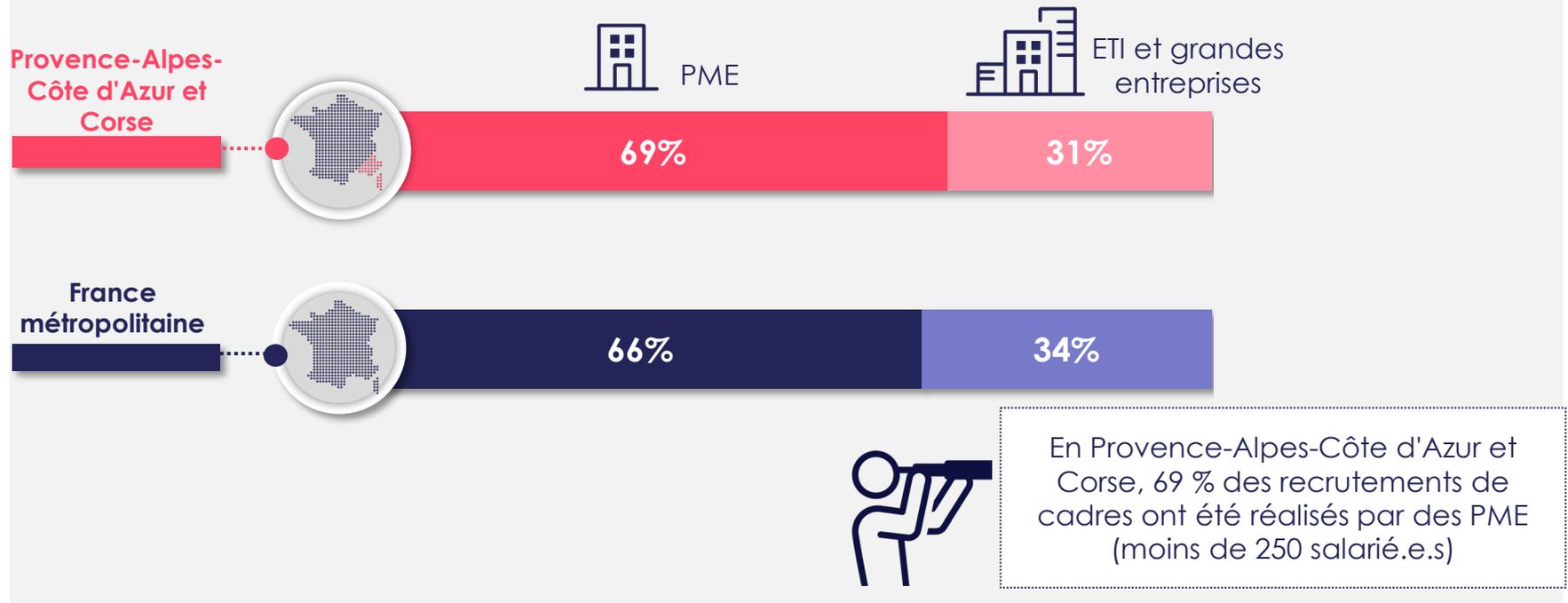


Source : Apec, 2022



7 recrutements de cadres sur 10 dans les PME

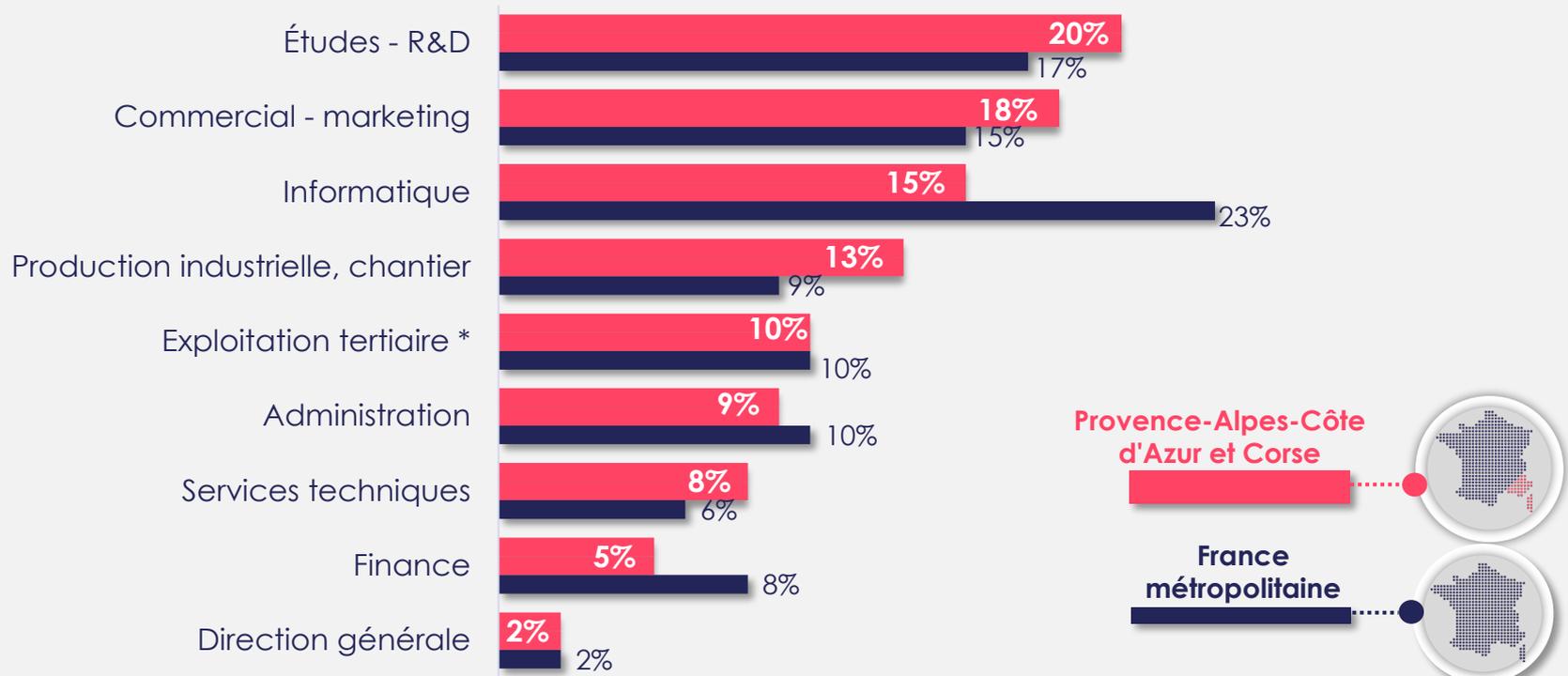
> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par taille d'entreprise



Source : Apec, 2022

Les cadres en études R&D et commerciaux sont les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par fonction



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

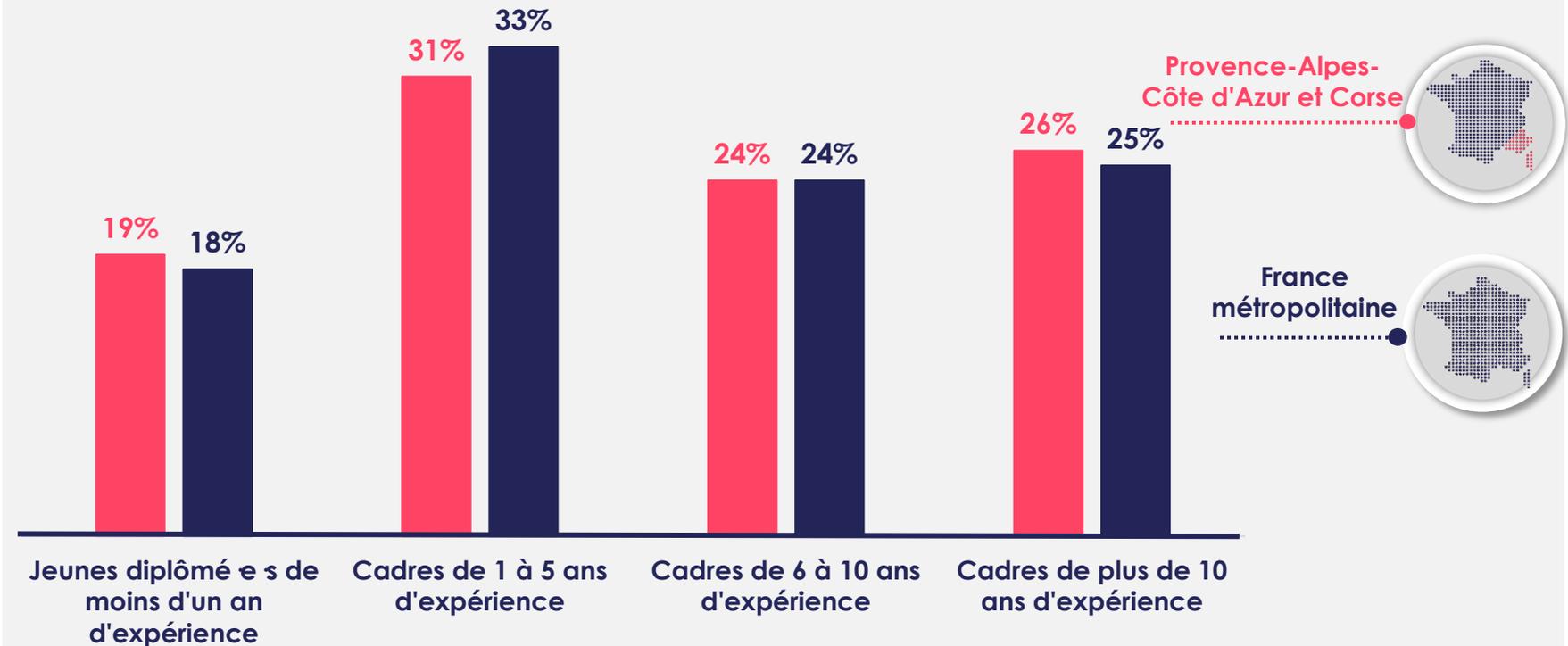
Source : Insee-DNSI, traitement Apec

Source : Apec, 2022



La moitié des recrutements concerne des cadres **de moins de 5 ans d'expérience**

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par niveau d'expérience



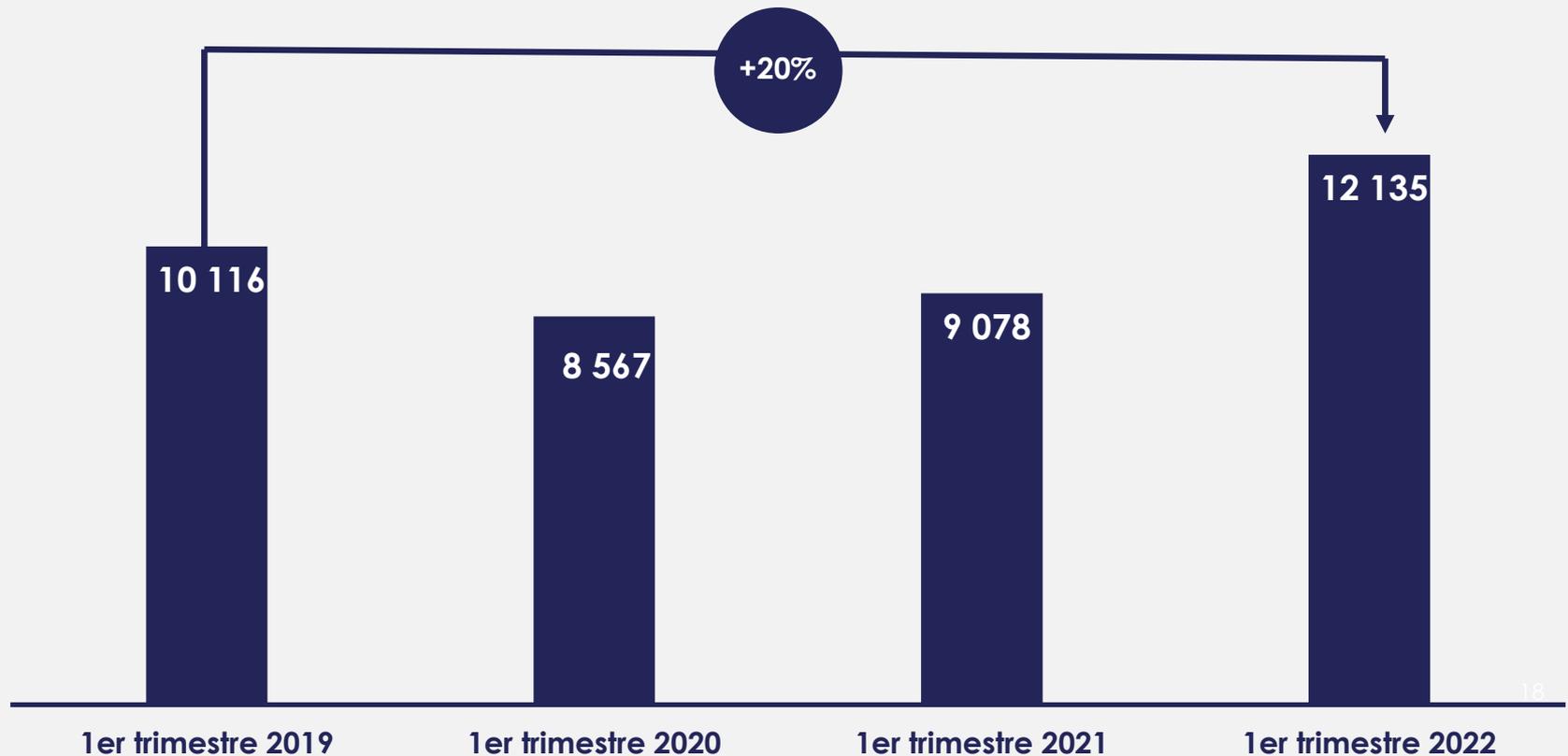
Source : Apec, 2022



03. Premières tendances régionales constatées début 2022

Une nette progression du nombre d'offres d'emploi cadre **dépassant le niveau d'avant-crise**

> Nombre d'offres d'emploi publiées sur apec.fr pour des postes en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

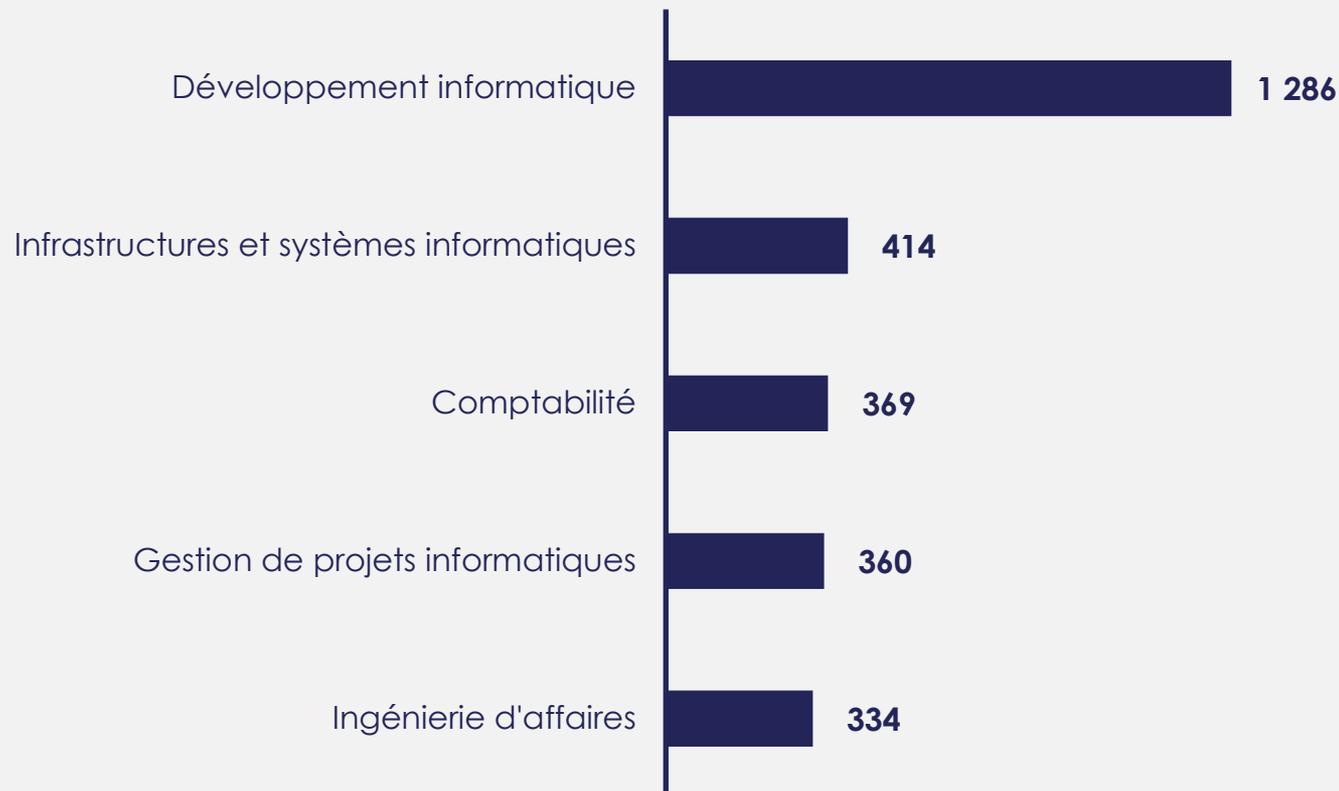


Source : Apec, 2022



Les métiers du développement informatique concentrent le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse 1^{er} trimestre 2022

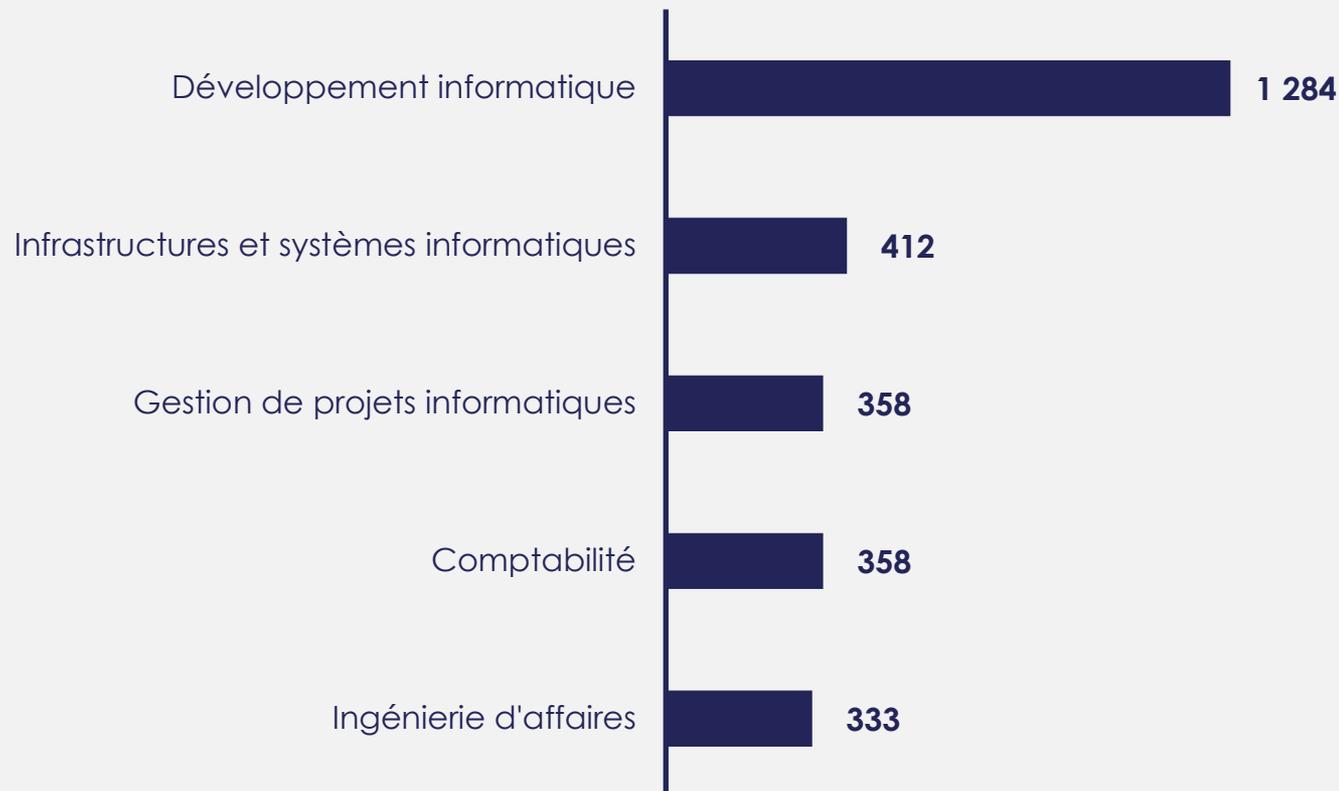


Source : Apec, 2022



Les métiers du développement informatique concentrent le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr en Provence-Alpes-Côte d'Azur 1^{er} trimestre 2022



Source : Apec, 2022



Les métiers de l'audit et de l'expertise comptable sont les plus recherchés par les entreprises au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr en Corse 1^{er} trimestre 2022

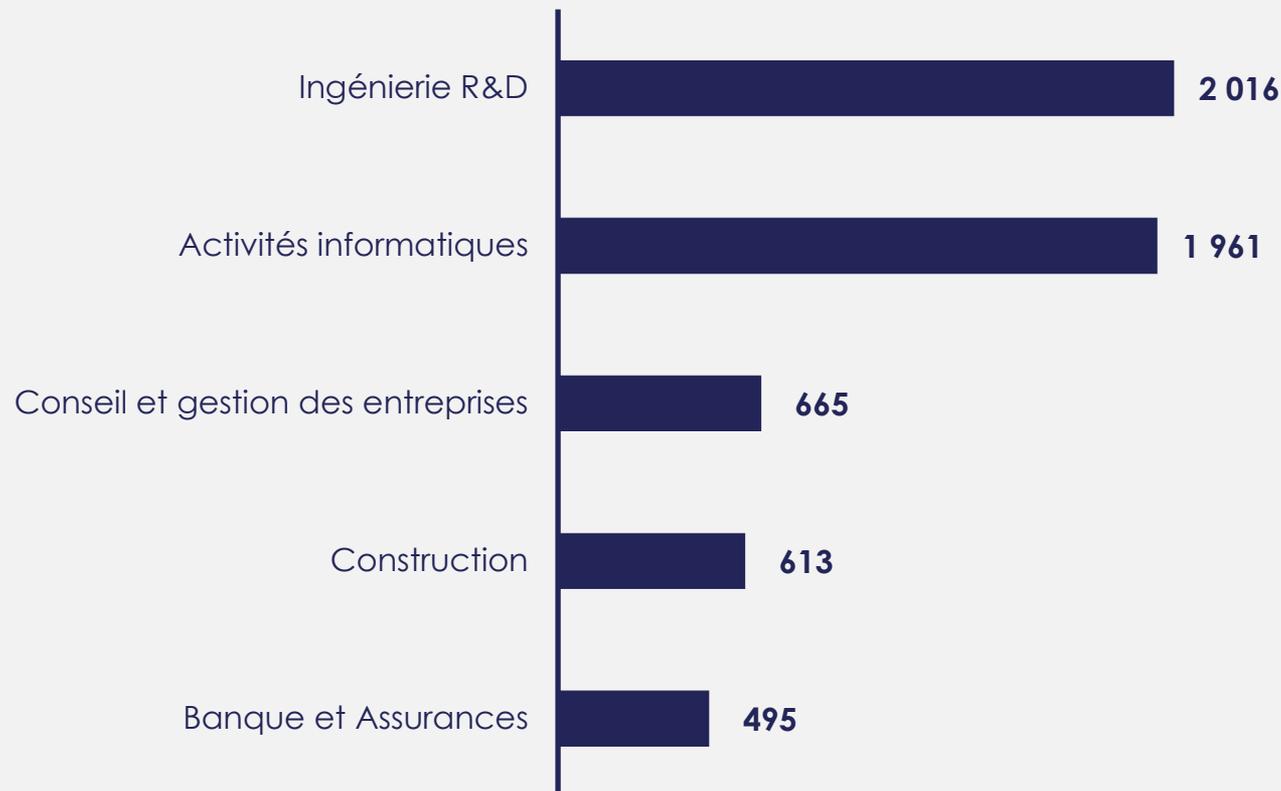


Source : Apec, 2022



Le secteur de l'ingénierie R&D concentre le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des secteurs pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse 1^{er} trimestre 2022

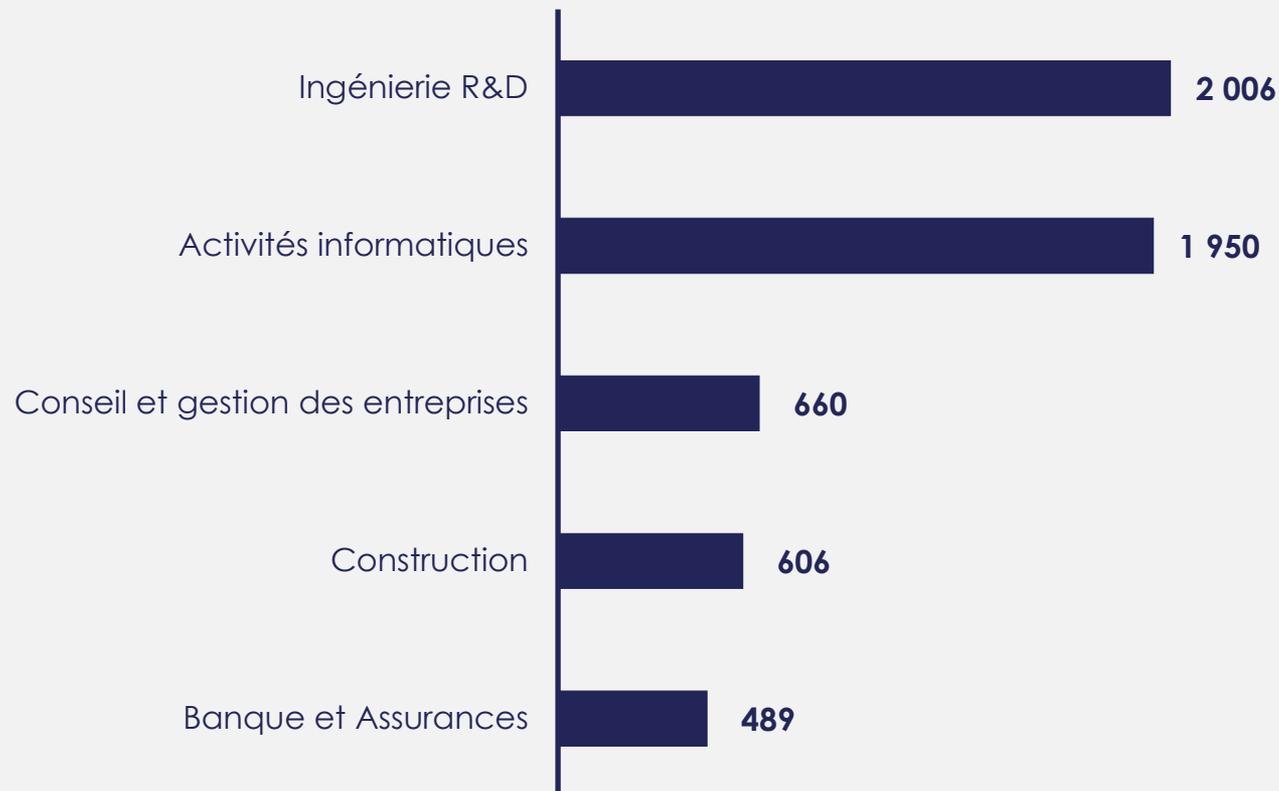


Source : Apec, 2022



Le secteur de l'ingénierie R&D concentre le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des secteurs pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr en Provence-Alpes-Côte d'Azur 1^{er} trimestre 2022

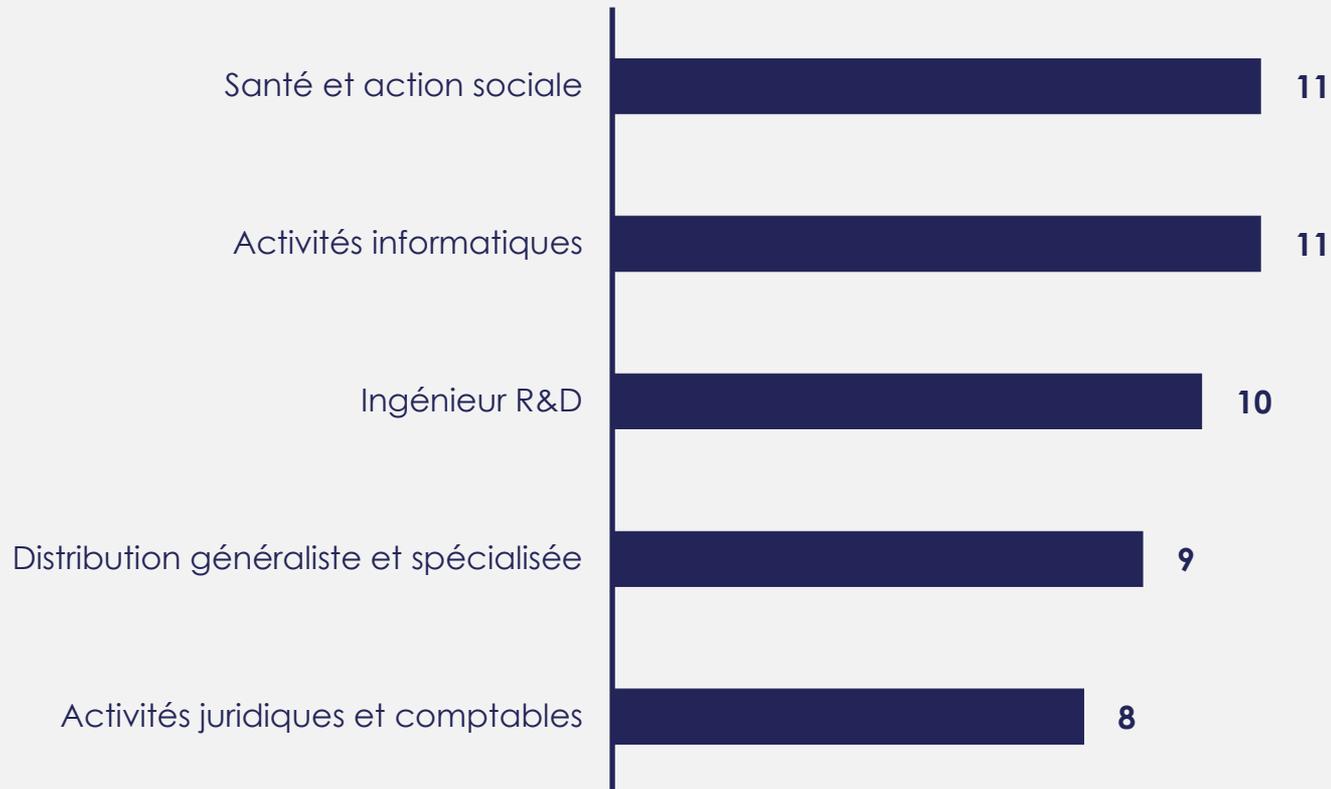


Source : Apec, 2022



Le secteur de la santé et l'action sociale concentre le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des secteurs pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr en Corse 1^{er} trimestre 2022



Source : Apec, 2022



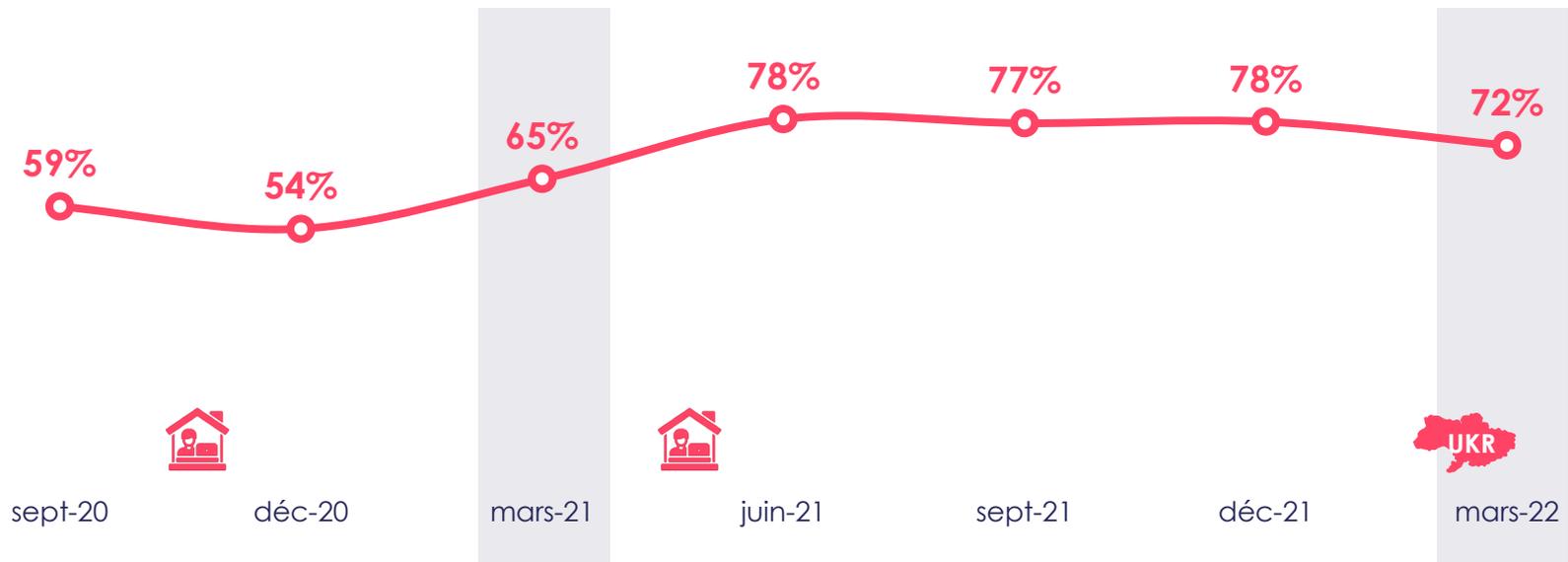
03. Premières tendances régionales constatées début 2022

Des aléas liés surtout au conflit en Ukraine qui pourraient modifier le chemin de croissance



En mars 2022, les incertitudes liées à la guerre et ses répercussions entament la confiance des entreprises

> Part des entreprises confiantes dans l'évolution de leur activité dans les trois prochains mois

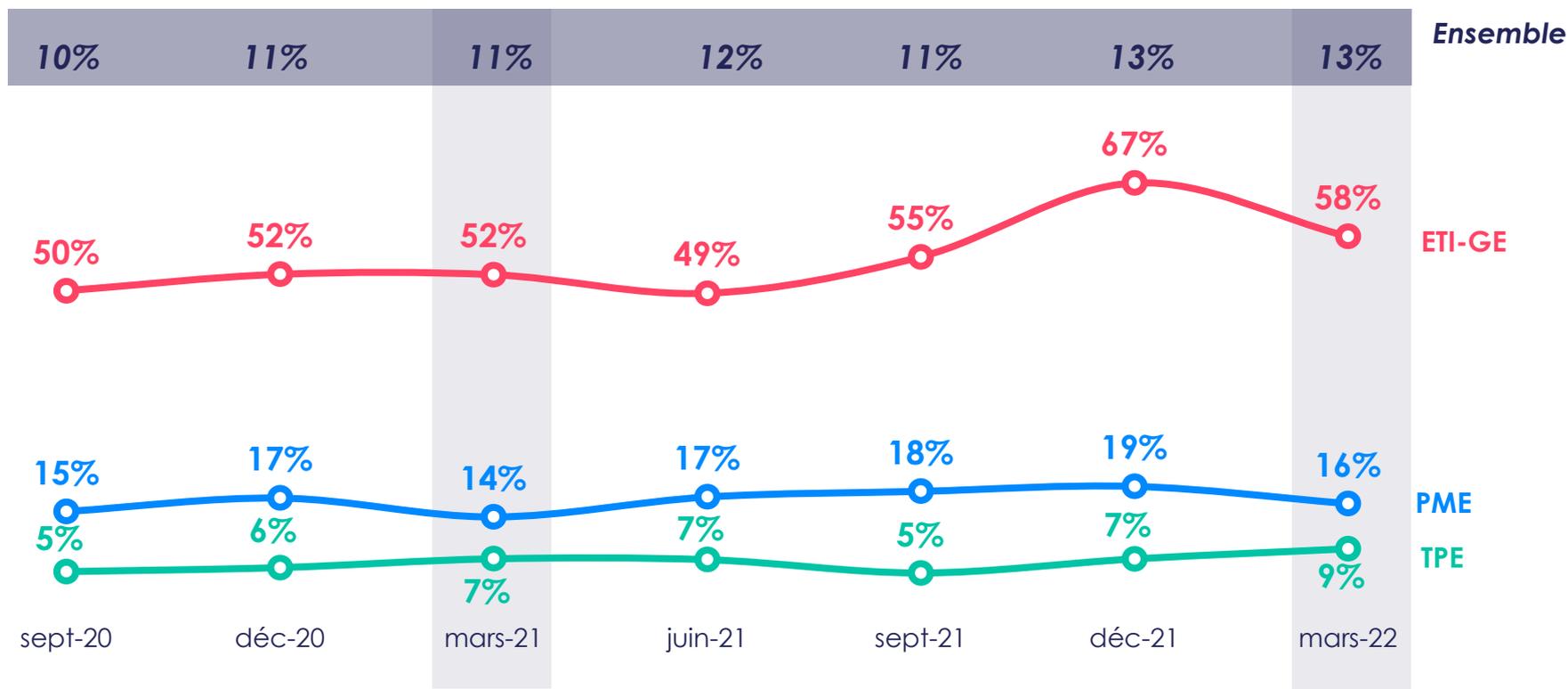


Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Malgré un fléchissement, les intentions de recrutement restent toutefois **rassurantes et se maintiennent à haut niveau**

> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



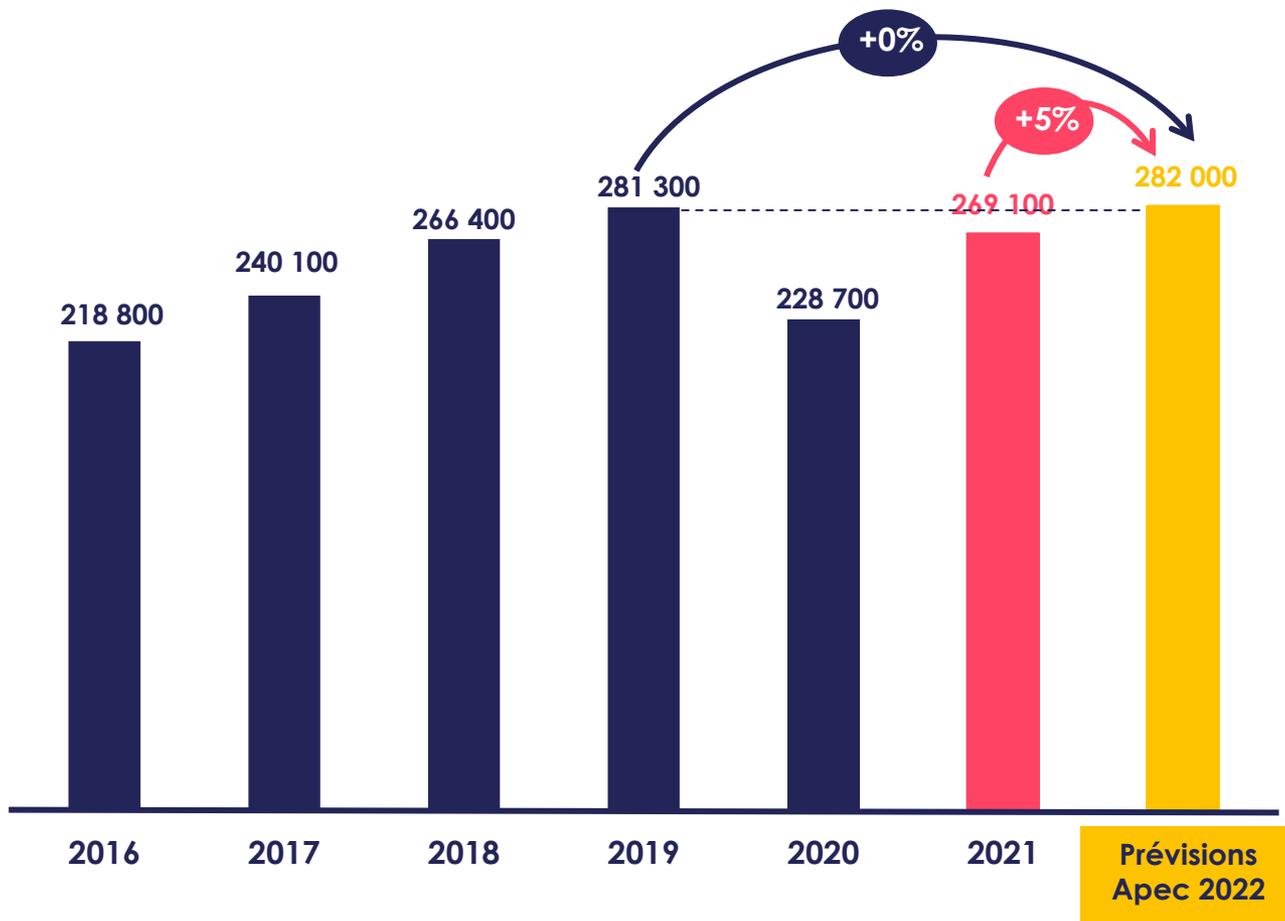
Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions



Prévisions nationales : une dynamique de reprise certes freinée mais qui se confirme

> Évolution des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an et plus)

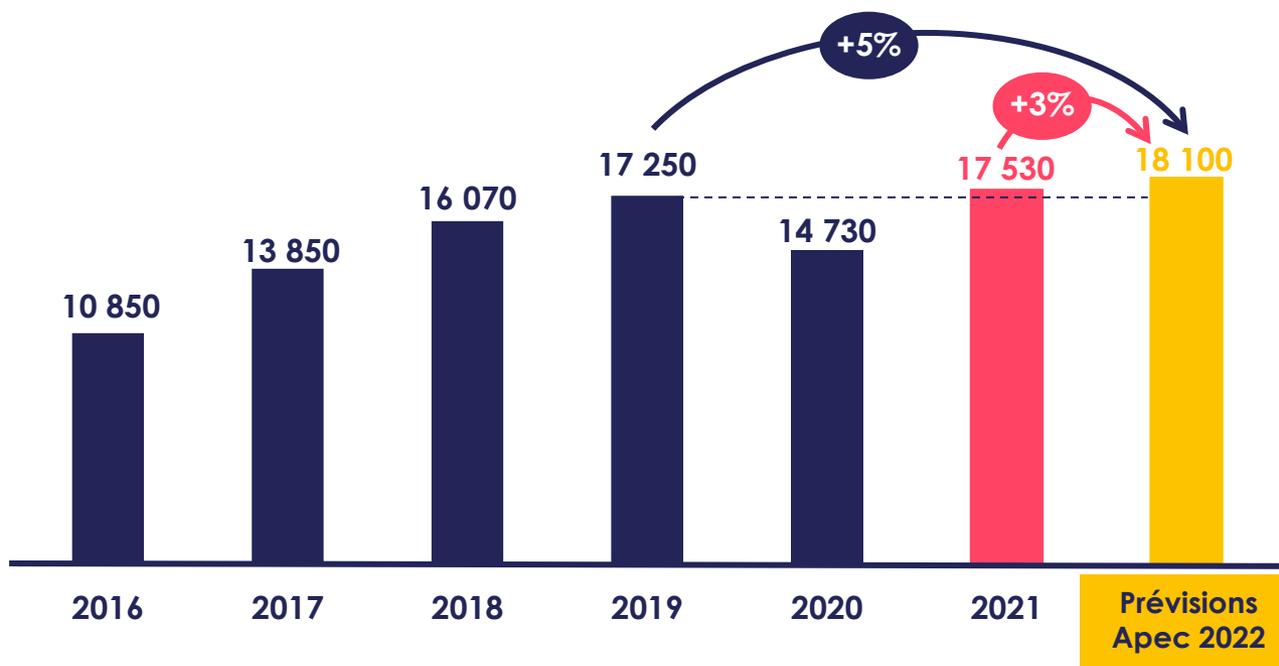


Source : Prévisions Apec 2022 sur la base de l'enquête menée fin 2021- début 2022 et révisées par : une analyse sectorielle réalisée en mars 2022, les résultats de la dernière vague de l'enquête trimestrielle de l'Apec réalisée du 7 au 18 mars auprès de 1 000 entreprises, les dernières prévisions macro-économiques de la Banque de France.

En PACAC : une dynamique en légère hausse et des recrutements qui dépasseraient ceux de 2019



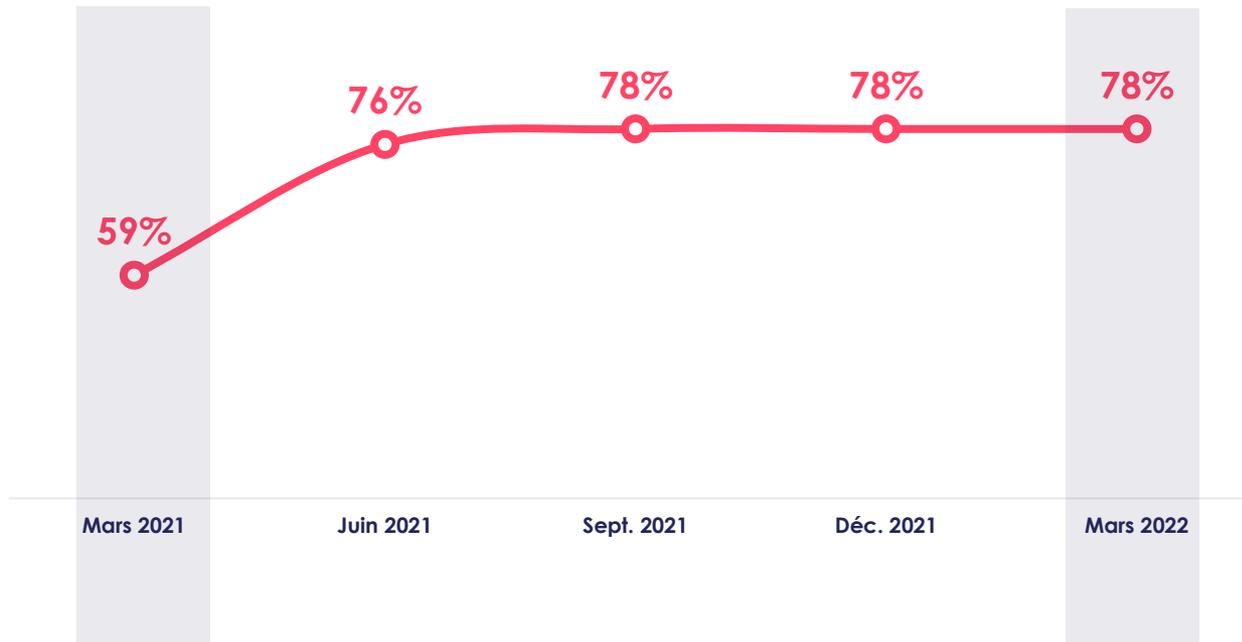
> Évolution des recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse (en CDI et CDD d'un an et plus)



Source : Prévisions Apec 2022 révisées.

Dans ce contexte toujours porteur, les difficultés de recrutement perdurent

> Part des entreprises anticipant des difficultés pour recruter des cadres dans les 3 prochains mois



Base : Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au 2^e trimestre 2022

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Des difficultés de recrutement multifactorielles



Recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

Bilan 2021 et tendances 2022



Contact :

Anthony Fumard
Délégué régional Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse
anthony.fumard@apec.fr

04 91 17 41 03

Contact Relations médias :

Mendrika Lozat
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études