

Recrutements de cadres en Occitanie

**Bilan 2021
et tendances 2022**



Le mot de la déléguée régionale



Carole Fistahl

Déléguée régionale Apec Occitanie

“ Après le trou d'air de l'année 2020 dû à la pandémie, le marché de l'emploi cadre a connu une nette amélioration en Occitanie. En 2021, les entreprises régionales ont recruté 14 960 cadres soit une progression de 33 % sur un an. Toutefois cette dynamique ne permet pas de retrouver le volume d'embauches d'avant-crise. Début 2022, la dynamique des recrutements dans la région était toujours très positive. Les répercussions économiques du conflit ukrainien pourraient toutefois venir rebattre les cartes et obérer la croissance économique hexagonale et régionale. Nos prévisions de recrutements de cadres en Occitanie pour 2022 restent donc prudentes (+5 % par rapport à 2021).

”

Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2021 - janvier 2022



Après de **691 établissements** du secteur privé en région Occitanie

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur fonction** **niveau d'expérience**.



SOMMAIRE



- 01. Bilan des recrutements de cadres en 2021 : vision globale nationale et régionale**
- 02. Bilan régional 2021 par secteurs, fonctions, tailles d'entreprise, niveaux d'expérience...**
- 03. Premières tendances régionales début 2022**
- 04. Quelles prévisions pour 2022 ?**

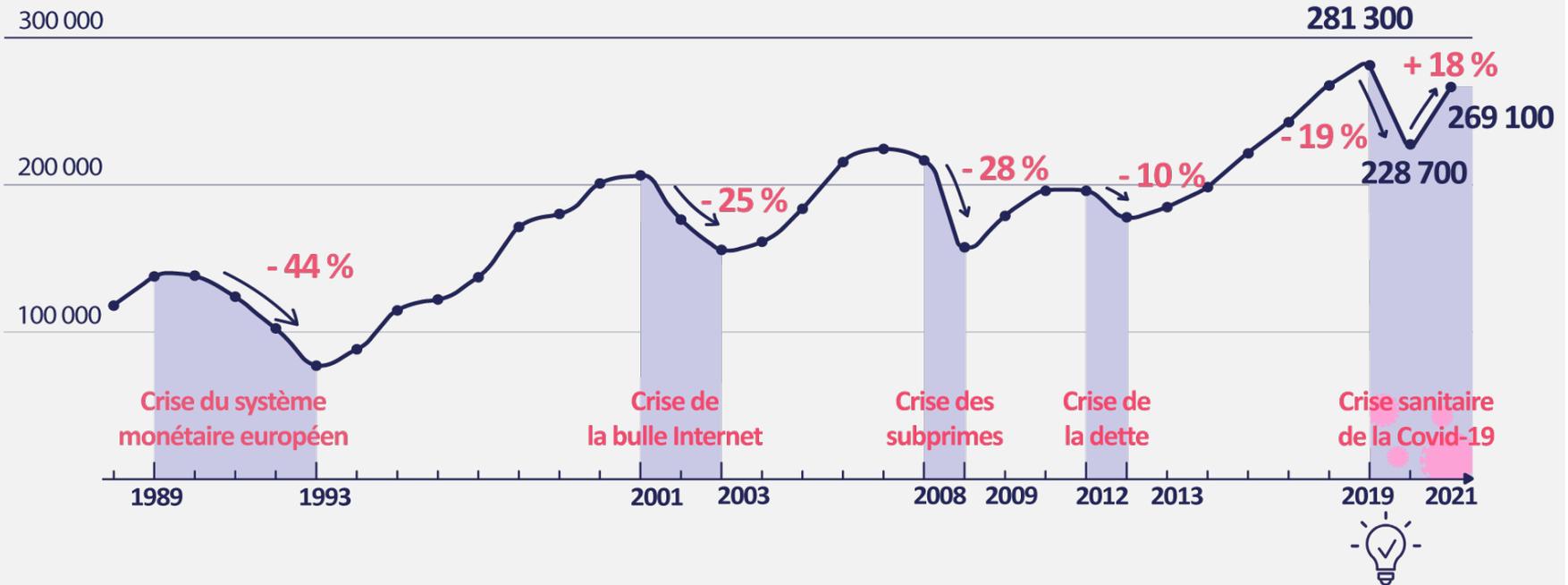
01. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Vision globale nationale et régionale

À l'échelle nationale, une reprise vigoureuse après la chute brutale de 2020

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

Recrutement de cadres



Source : Apec, 2022



En Occitanie, une hausse des recrutements de cadres plus intense qu'au niveau national

> Recrutements de cadres en Occitanie entre 2016 et 2021

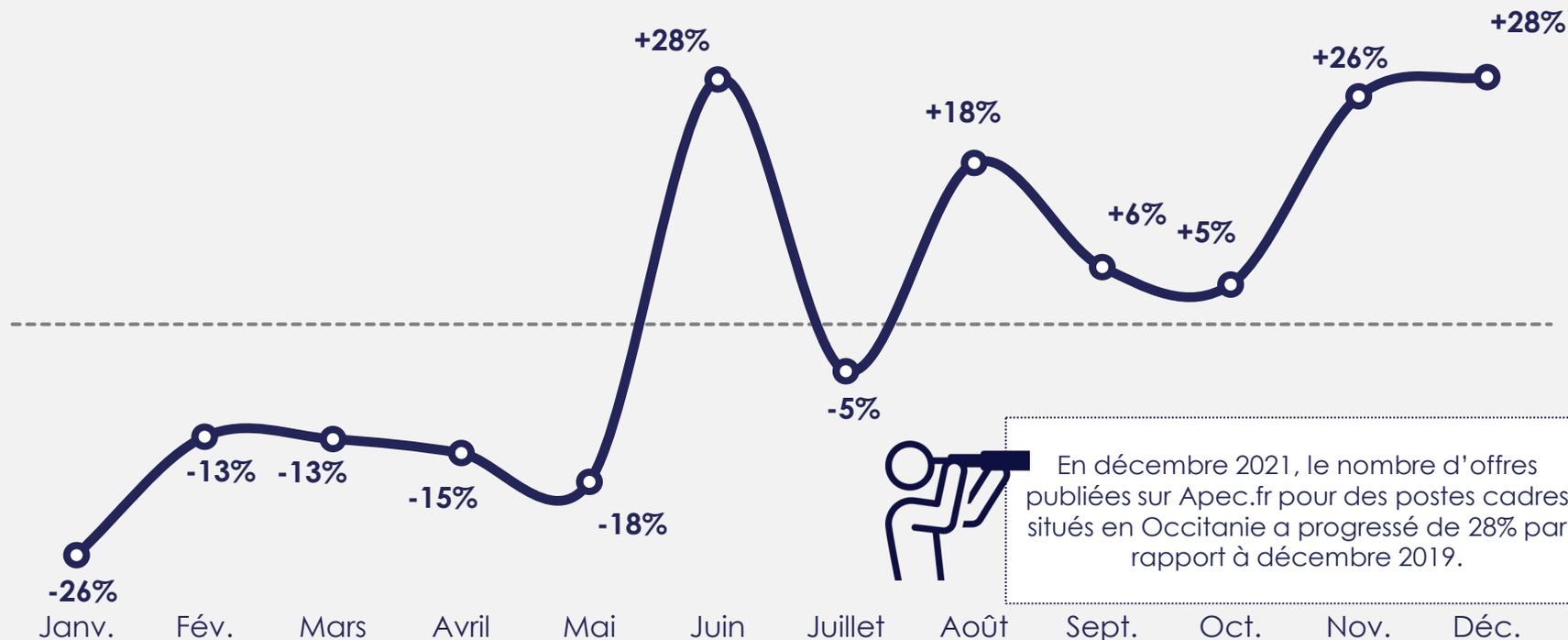


Source : Apec, 2022



Un redémarrage des offres d'emploi cadre **en juin 2021**

> Comparaison du volume d'offres mensuelles publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) en Occitanie en 2021 par rapport à la même période en 2019



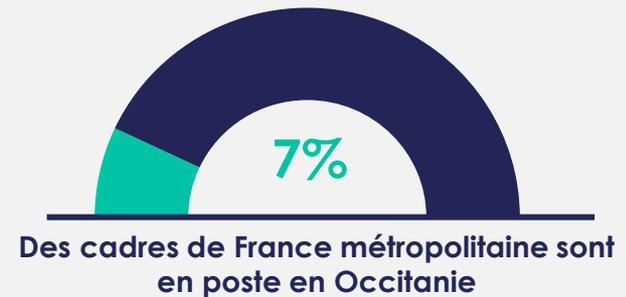
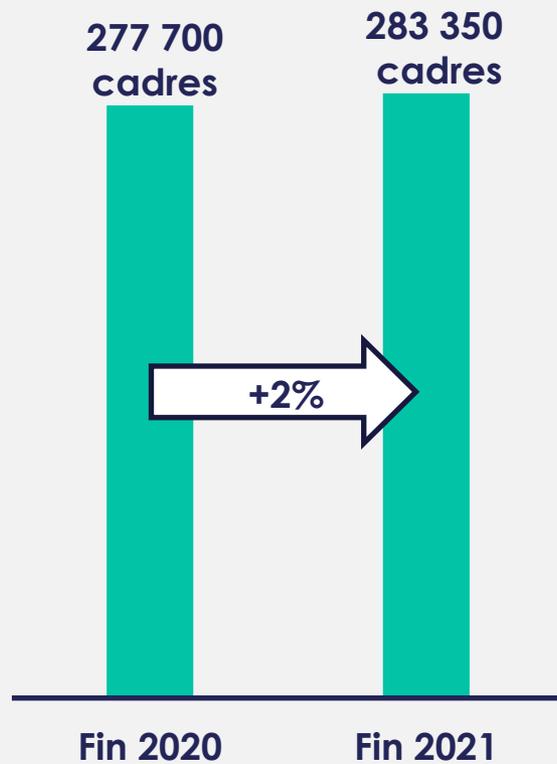
En décembre 2021, le nombre d'offres publiées sur [Apec.fr](https://www.apec.fr) pour des postes cadres situés en Occitanie a progressé de 28% par rapport à décembre 2019.

Source : Apec, 2022



Le nombre de cadres en Occitanie est en hausse

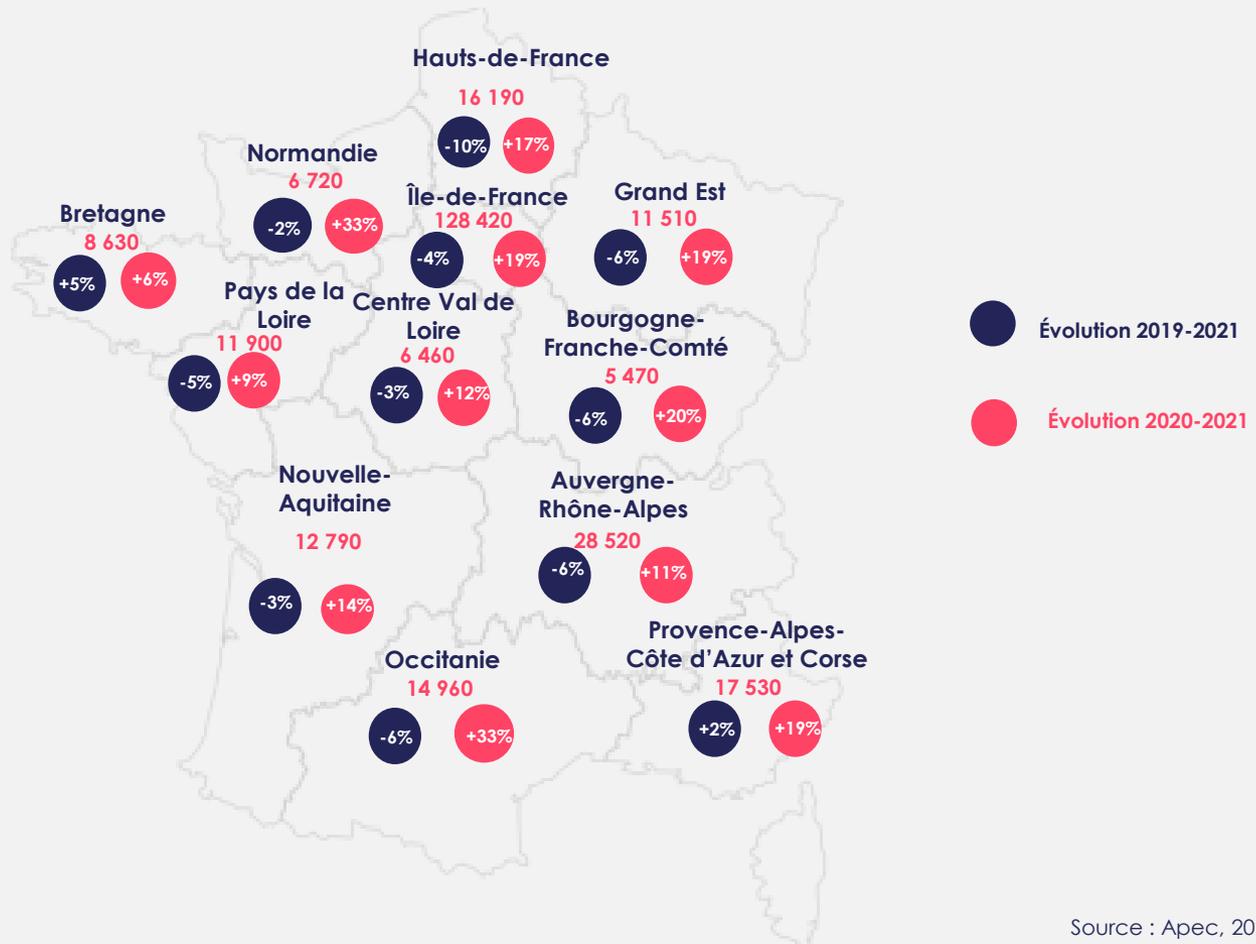
> Évolution du nombre de cadres en Occitanie entre 2020 et 2021



Source : Apec, 2022

En Occitanie, comme dans la plupart des autres régions, un volume de recrutements inférieur au niveau d'avant-crise

> Recrutements de cadres en 2021 par région



Source : Apec, 2022



02. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Territoires

Secteurs

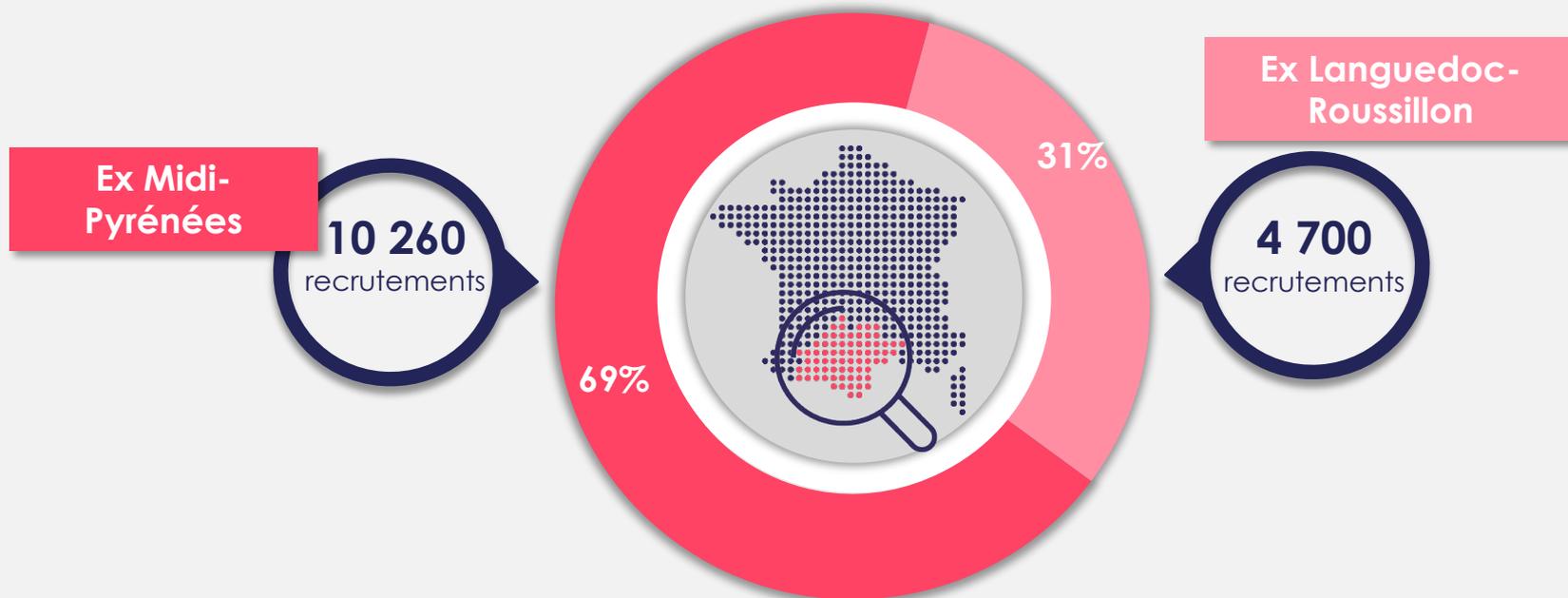
Tailles d'entreprise

Fonctions

Niveaux d'expérience

Le territoire de l'ex Midi-Pyrénées concentre 7 recrutements de cadres sur 10

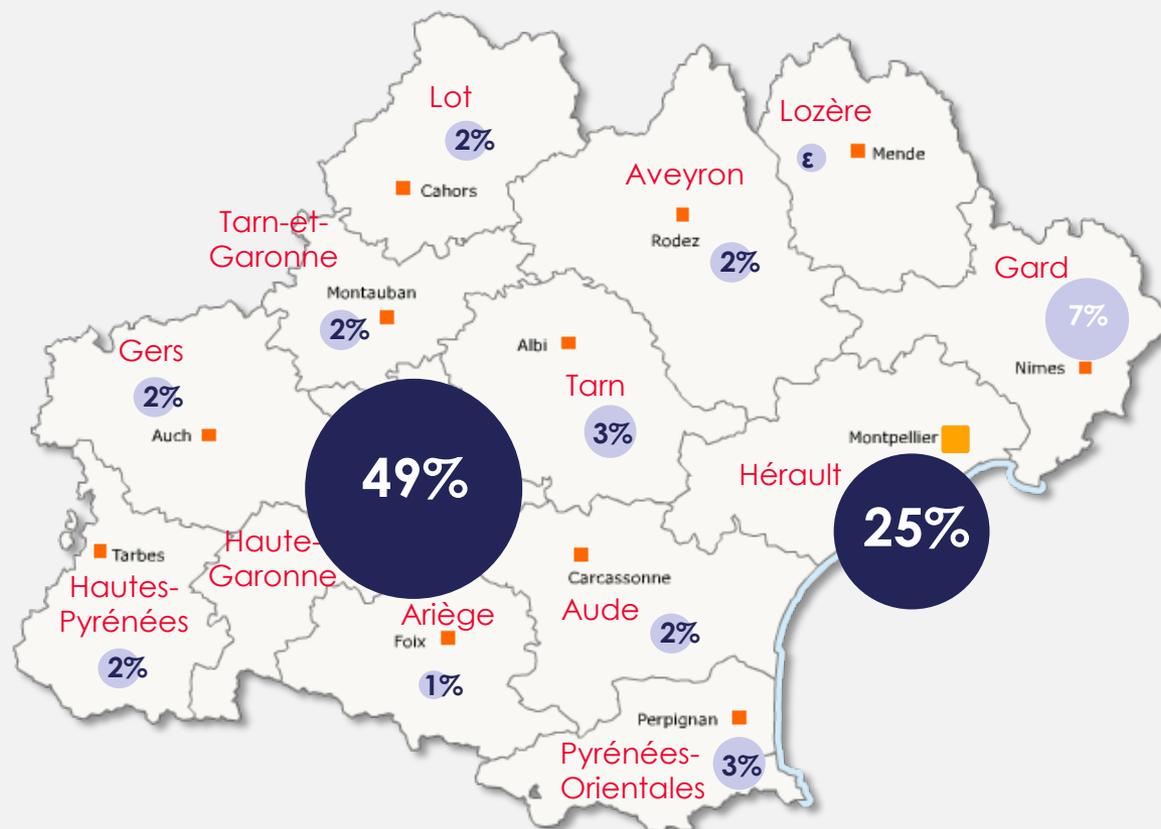
> Recrutements de cadres en Occitanie en 2021



Source : Apec, 2022

Une concentration des offres d'emploi en Haute-Garonne et dans l'Hérault

> Répartition des offres publiées sur apec.fr en 2021 en Occitanie par département

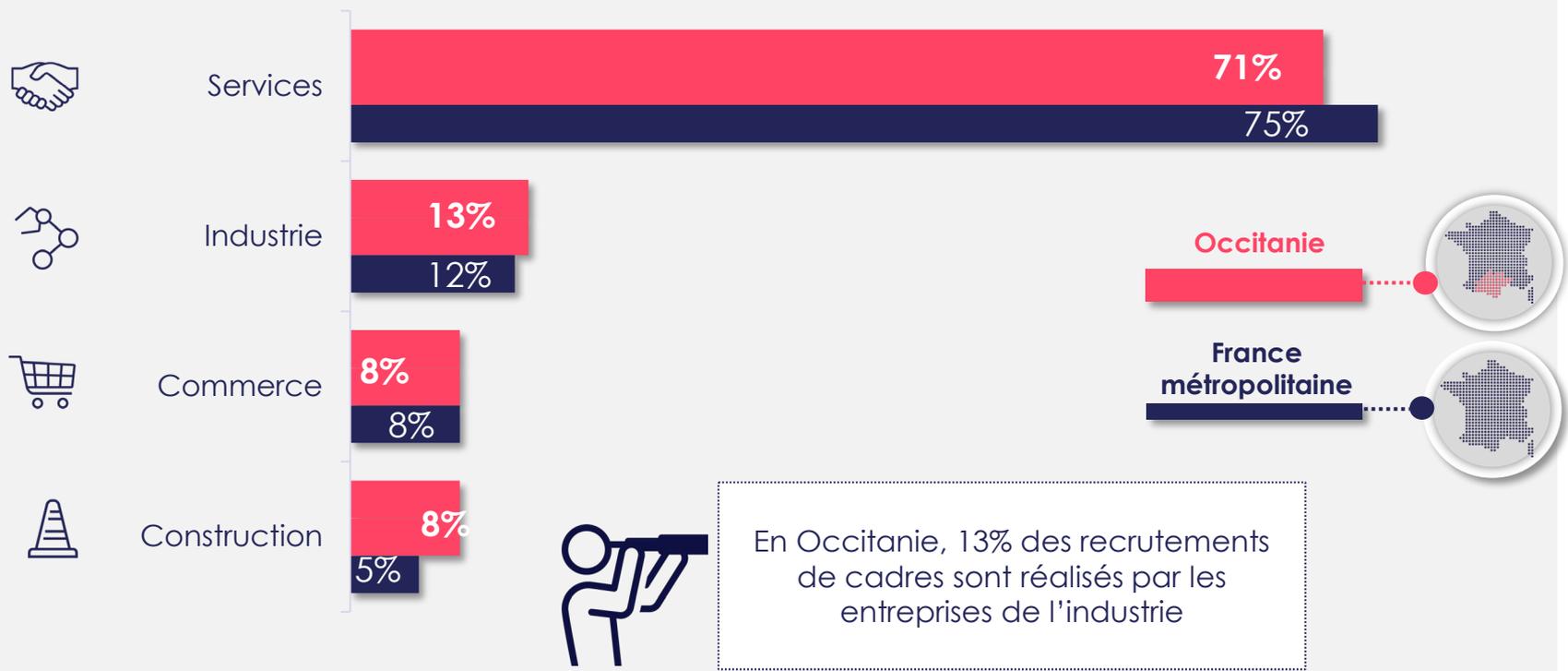


ε<1%
Source : Apec, 2022



7 recrutements sur 10 dans les services et un poids de l'industrie équivalent au niveau national

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par grand secteur

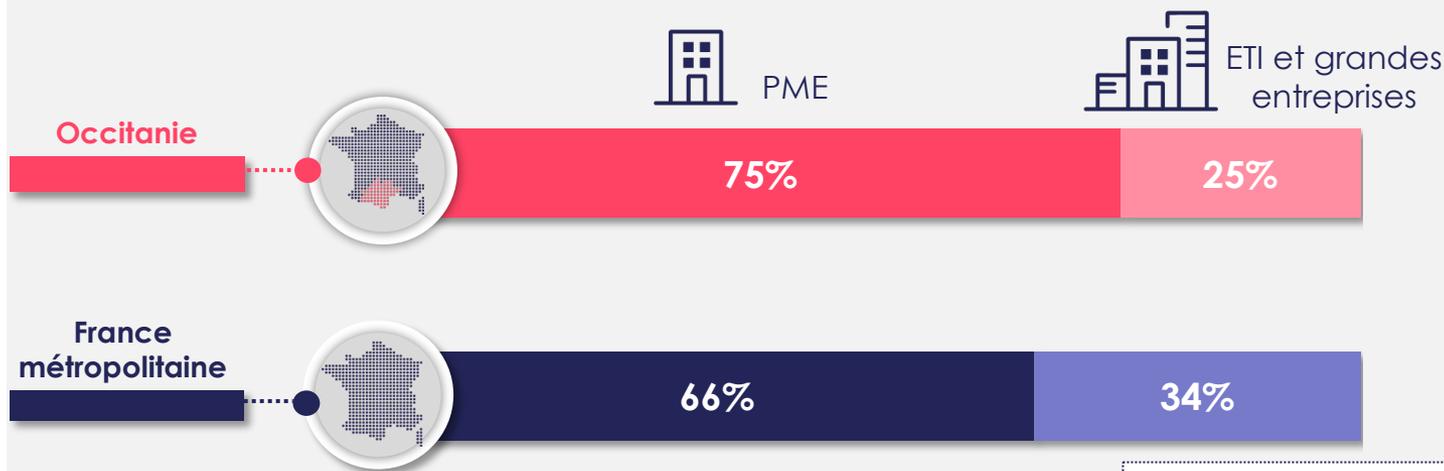


Source : Apec, 2022



3/4 des recrutements de cadre dans les PME occitanes

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par taille d'entreprise

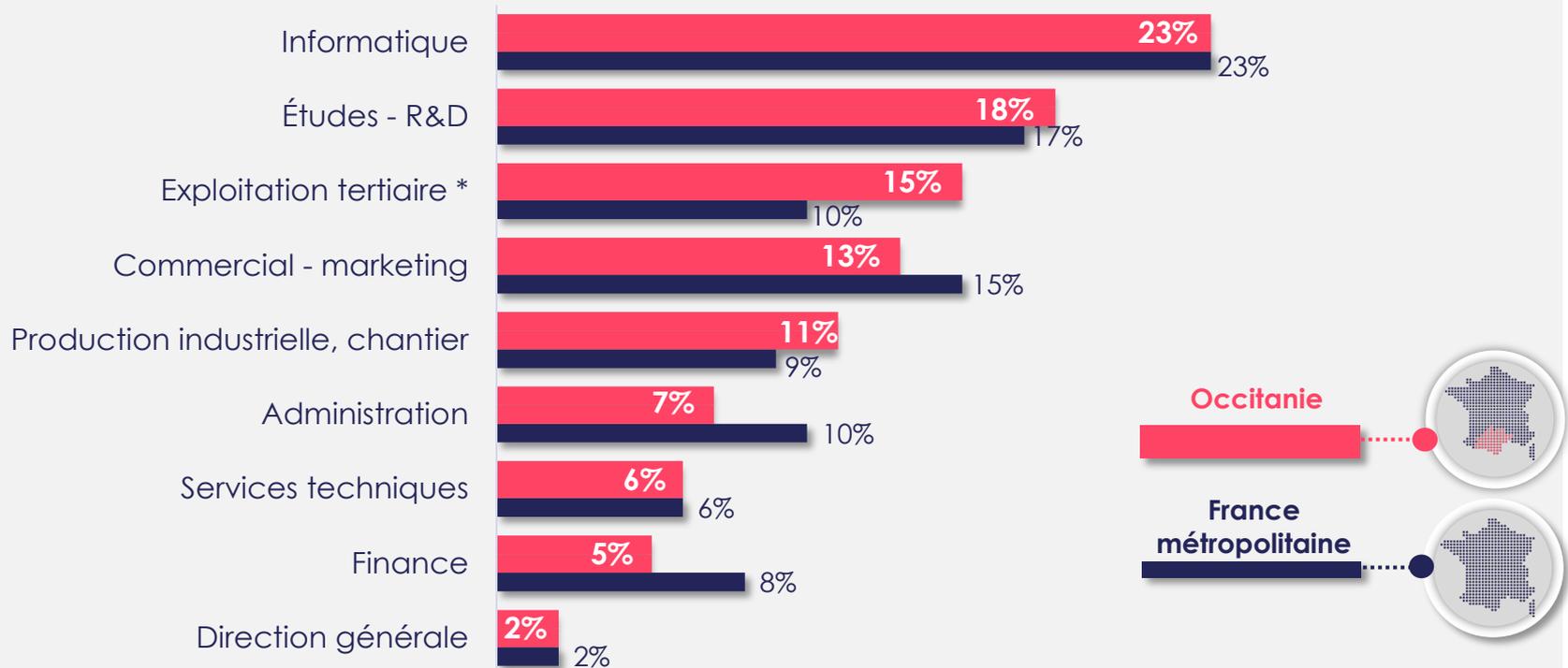


En Occitanie, 75% des recrutements de cadres ont été réalisés par des PME (moins de 250 salarié.e.s)

Source : Apec, 2022

Les informaticiens et cadres en études- R&D sont les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par fonction



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

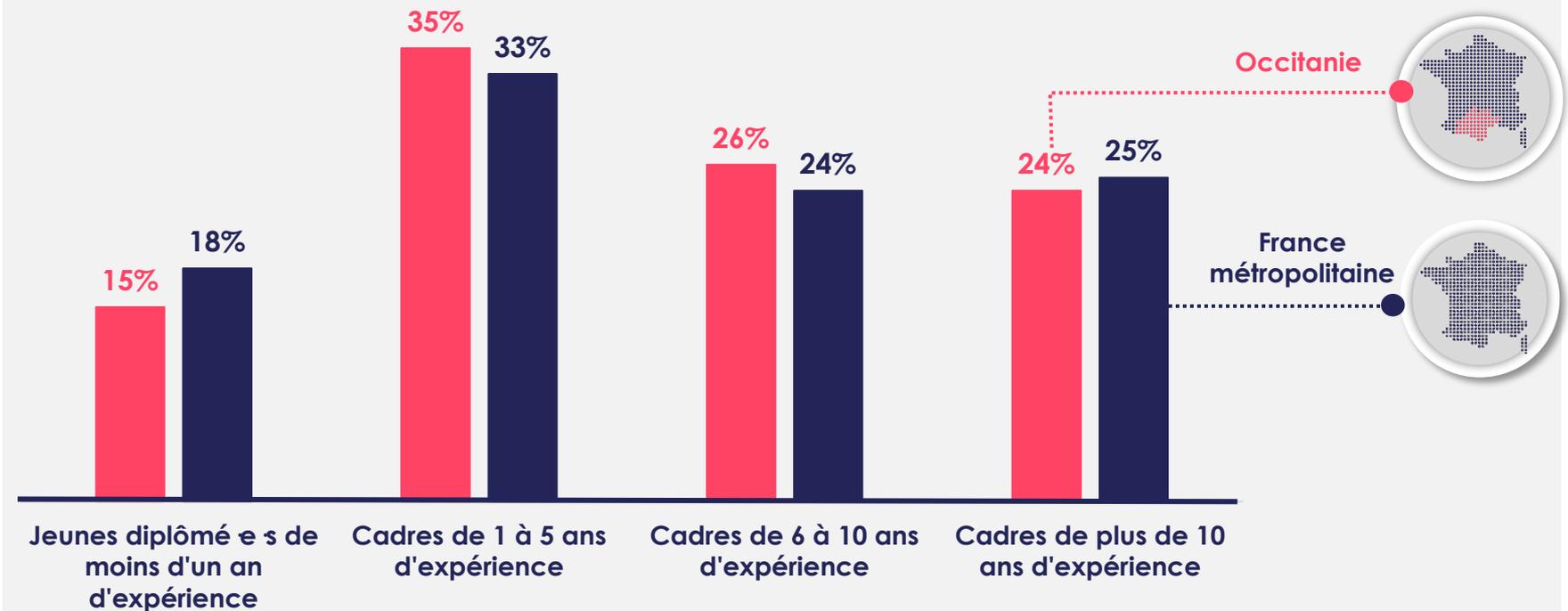
Source : Insee-DNSI, traitement Apec

Source : Apec, 2022



La moitié des recrutements concerne des cadres **de moins de 5 ans d'expérience**

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par niveau d'expérience



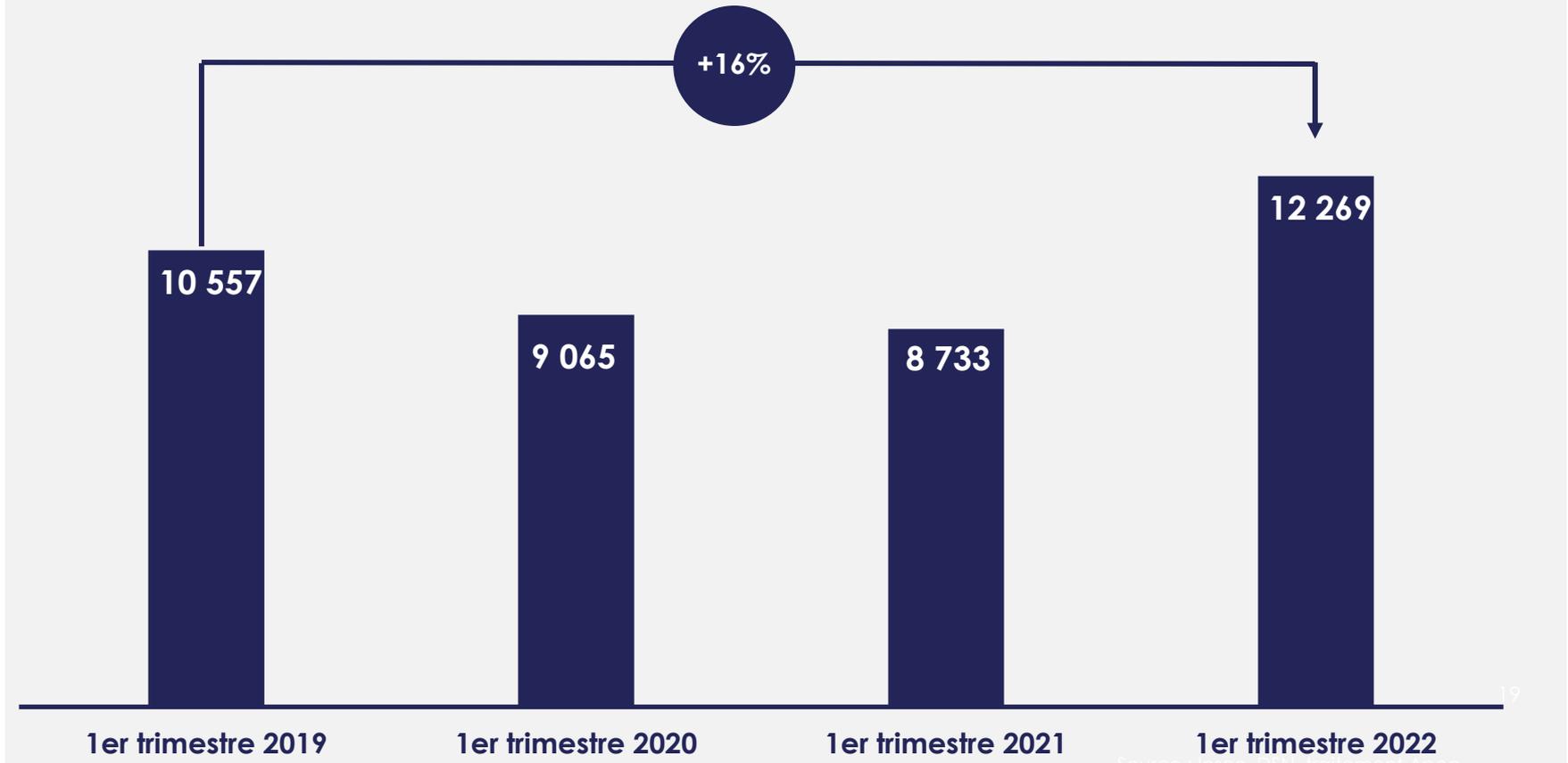
Source : Apec, 2022



03. Premières tendances régionales constatées début 2022

Une nette progression du nombre d'offres d'emploi cadre **dépassant le niveau d'avant-crise**

> Nombre d'offres d'emploi publiées sur apec.fr pour des postes en Occitanie

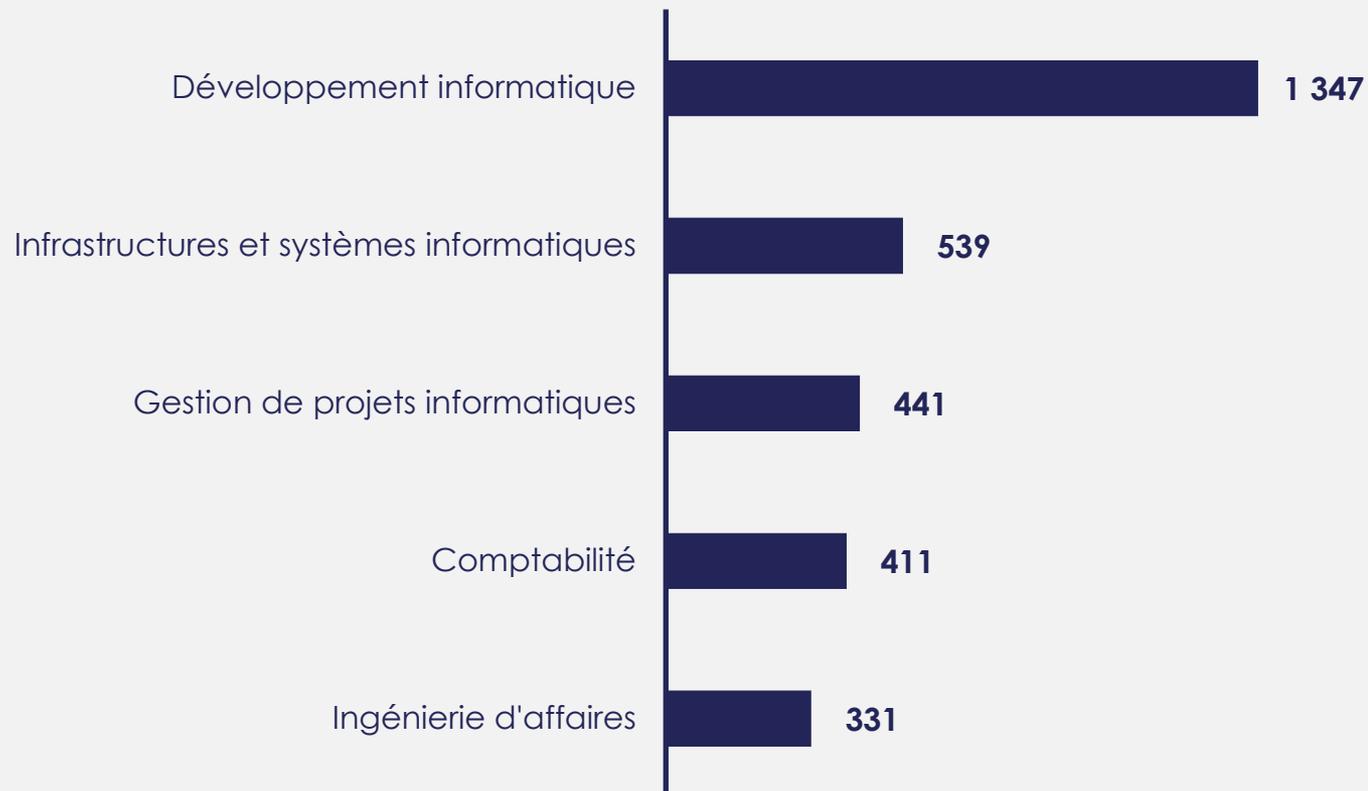


Source : Apec, 2022



Les métiers du développement informatique concentrent le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr
1^{er} trimestre 2022

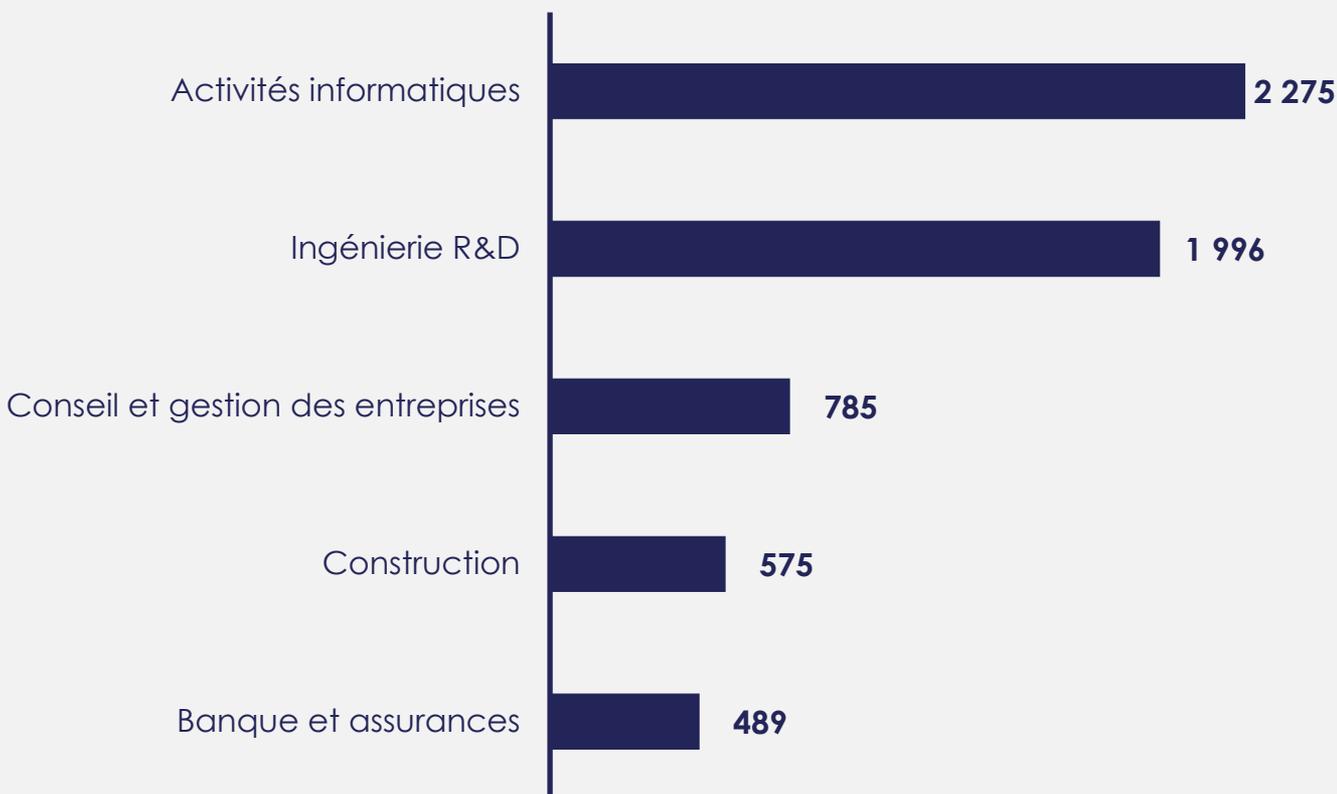


Source : Apec, 2022



Le secteur des activités informatiques concentre le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des secteurs pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr
1^{er} trimestre 2022



Source : Apec, 2022



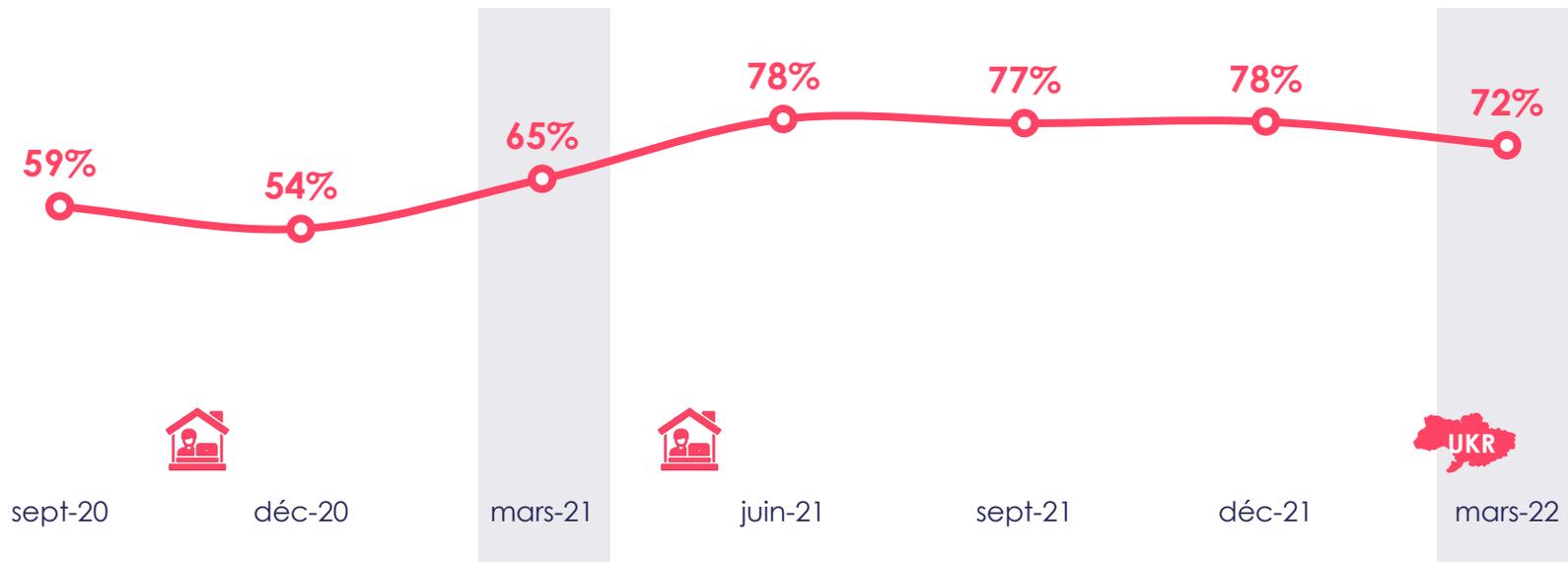
04. Quelles prévisions pour 2022 ?

Des aléas liés surtout au conflit en Ukraine qui pourraient modifier le chemin de croissance



En mars 2022, les incertitudes liées à la guerre et ses répercussions entament la confiance des entreprises

> Part des entreprises confiantes dans l'évolution de leur activité dans les trois prochains mois

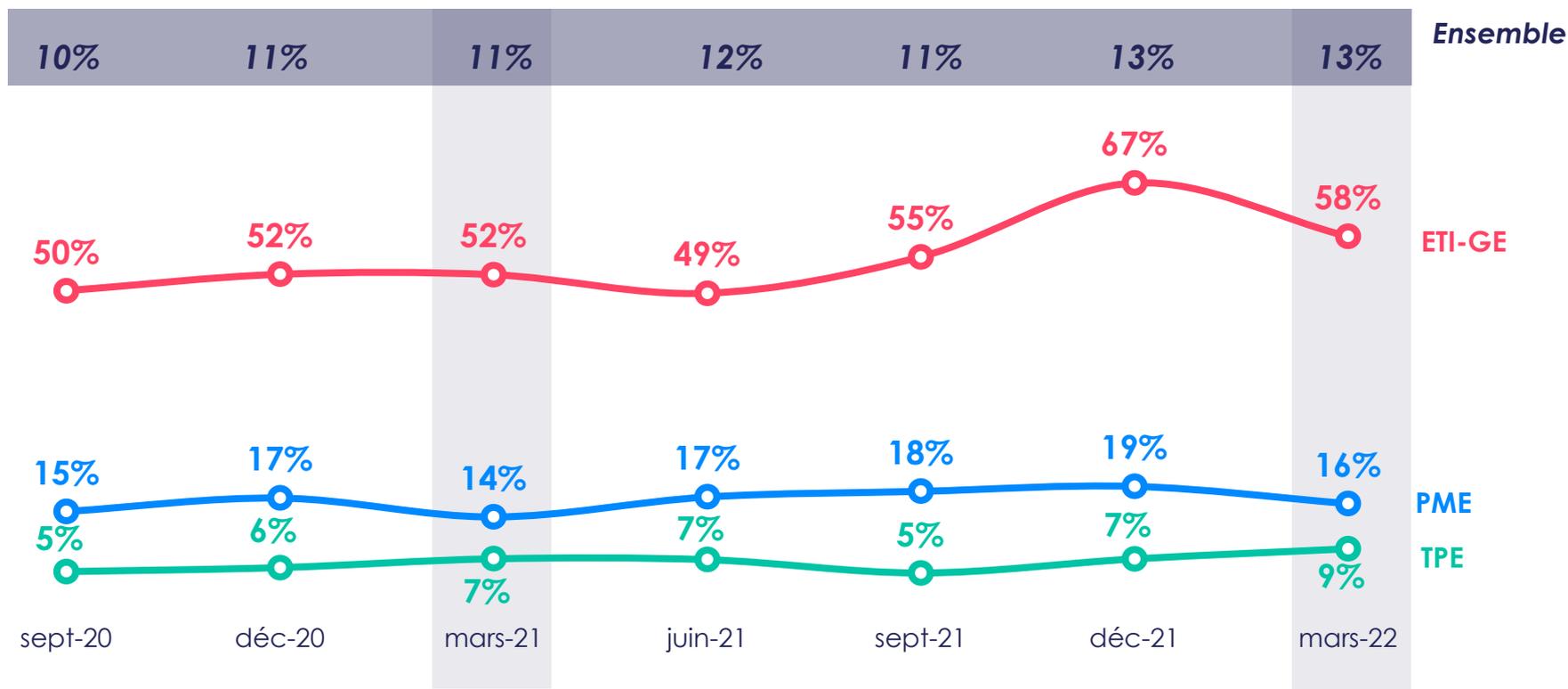


Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Malgré un fléchissement, les intentions de recrutement restent toutefois **rassurantes et se maintiennent à haut niveau**

> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



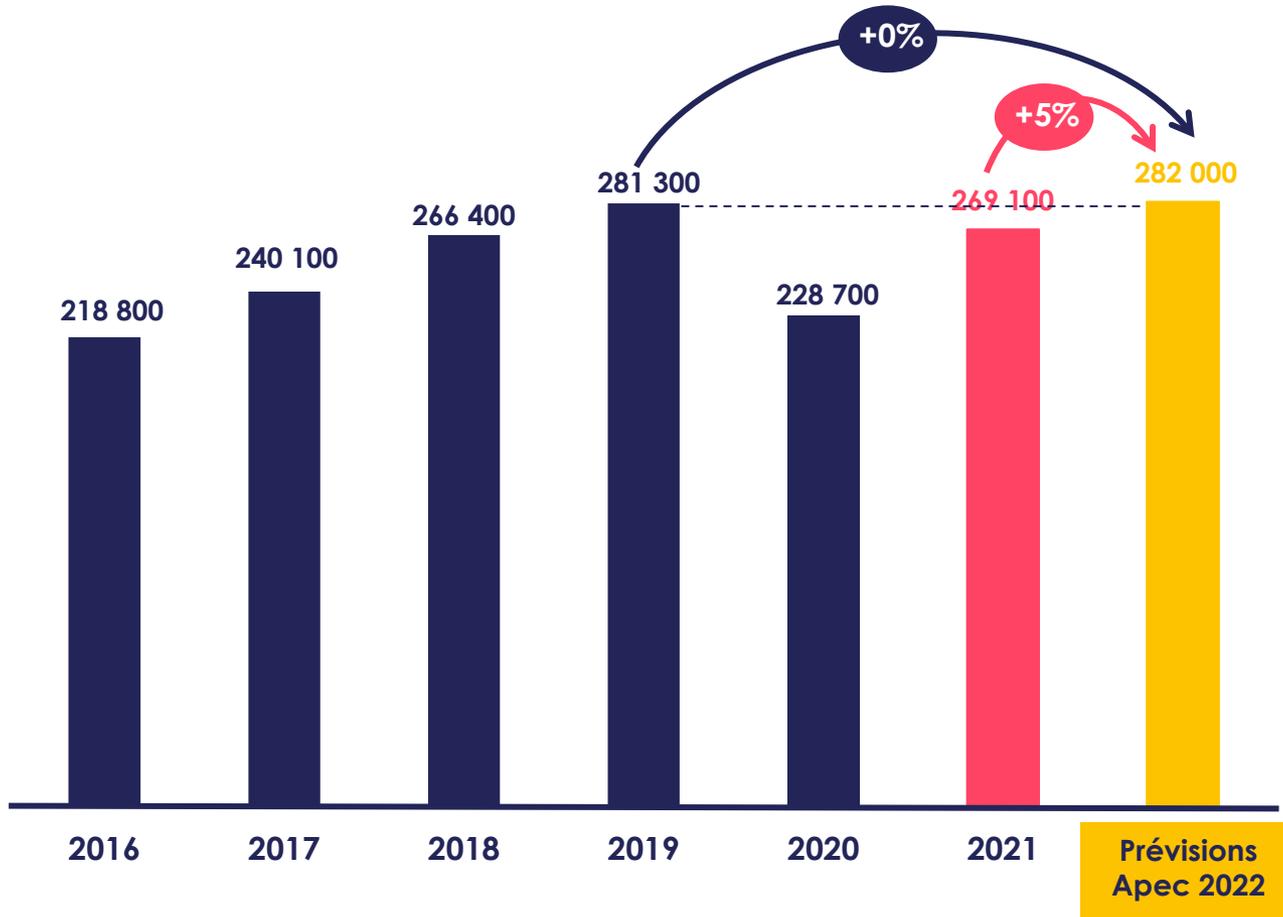
Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions



Prévisions nationales : une dynamique de reprise certes freinée mais qui se confirme

> Évolution des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an et plus)

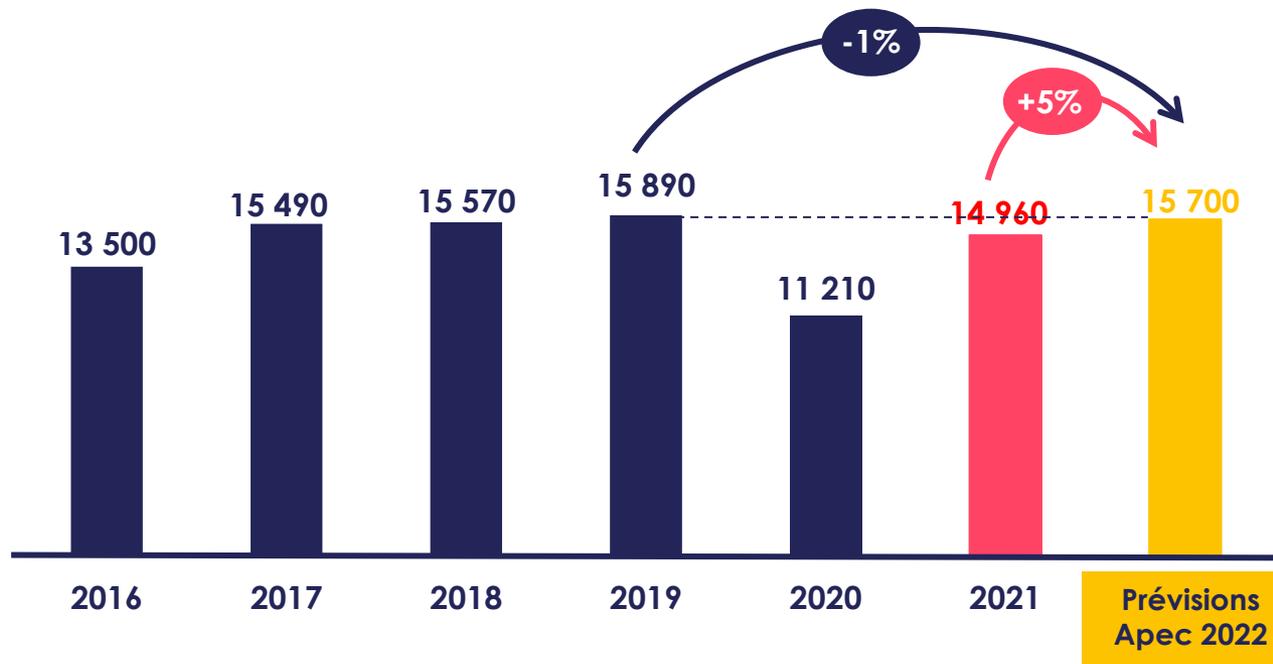


Source : Prévisions Apec 2022 sur la base de l'enquête menée fin 2021- début 2022 et révisées par : une analyse sectorielle réalisée en mars 2022, les résultats de la dernière vague de l'enquête trimestrielle de l'Apec réalisée du 7 au 18 mars auprès de 1 000 entreprises, les dernières prévisions macro-économiques de la Banque de France.

En Occitanie : une dynamique de reprise conforme à la moyenne nationale

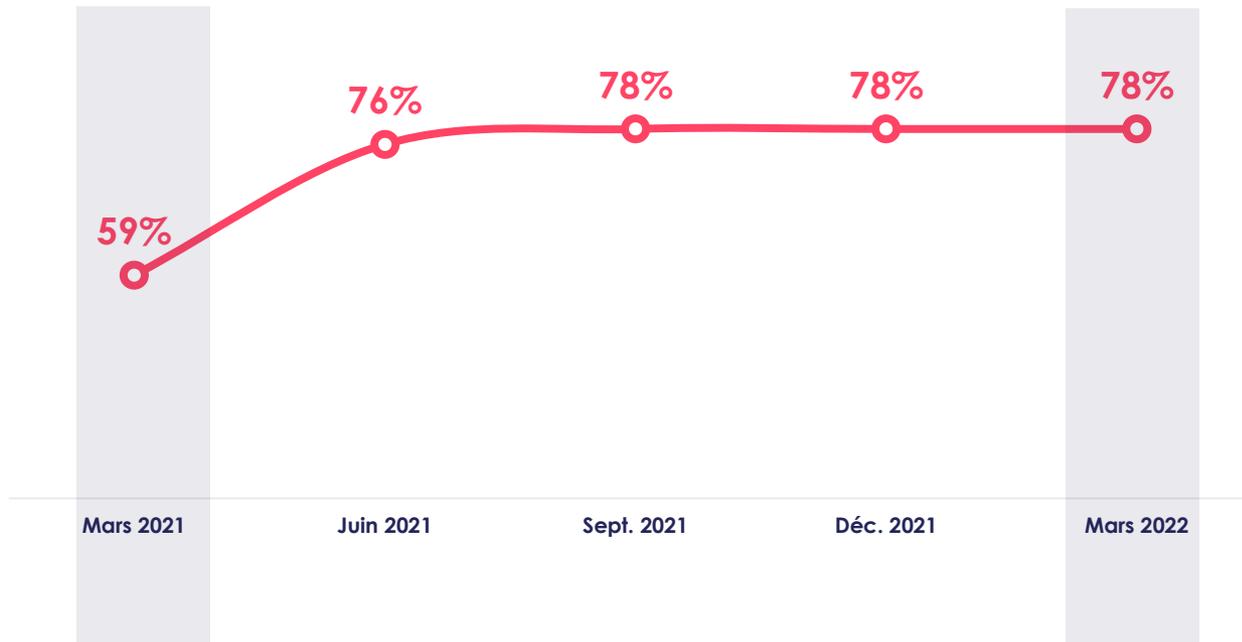


> Évolution des recrutements de cadres en Occitanie (en CDI et CDD d'un an et plus)



Dans ce contexte toujours porteur, les difficultés de recrutement perdurent

> Part des entreprises anticipant des difficultés pour recruter des cadres dans les 3 prochains mois



Base : Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au 2^e trimestre 2022

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Des difficultés de recrutement multifactorielles



RECRUTEMENT
REVOLUTION & PROCESSUS



Attractivité des entreprises et emplois cadres en Occitanie

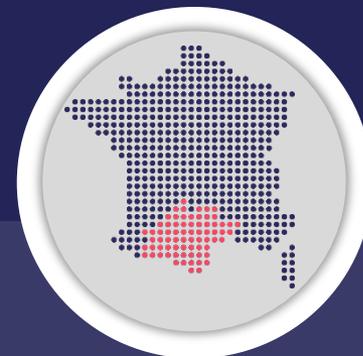
- En 2020, l'économie d'Occitanie n'a pas été épargnée par la crise, pour autant elle bénéficie de nombreux atouts
Figurant au 4^e rang des régions les plus créatrices de richesses, l'Occitanie bénéficie d'un tissu économique diversifié s'appuyant sur des spécificités sectorielles dans des activités à forte valeur ajoutée (aéronautique, spatial, santé, ingénierie R&D...). Ces activités sont polarisées dans les métropoles toulousaine et montpellieraine qui concentrent 66 % des effectifs cadres de la région. La récession liée à la crise sanitaire a fortement impacté le tissu économique régional et notamment l'écosystème lié à l'aéronautique. Pour autant, la situation économique s'est améliorée en 2021.
- Les entreprises d'Occitanie font face à des difficultés de recrutements de différentes natures
Comme dans de nombreux territoires hexagonaux, les compétences cadres à forte expertise technique sont très recherchées et soumises à de fortes tensions notamment dans l'informatique, l'ingénierie et la sphère industrielle. Par ailleurs, les entreprises, et plus particulièrement les PME situées dans des espaces excentrés ou mal desservis, peinent à attirer les candidats. Elles ont du mal à rivaliser avec les salaires proposés dans les grandes aires urbaines régionales, dont le tissu économique comprend de nombreuses grandes entreprises et sièges sociaux aux conditions de rémunération très favorables.
- Plusieurs pistes d'action gagneraient à être renforcées pour permettre aux entreprises de se rendre plus attractives
Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises recruteuses ont principalement recouru à trois grandes catégories de leviers :
 - » Le premier d'entre eux concerne la professionnalisation de leurs pratiques. Elle vise à plus de transparence pour et/ou instaurer un rapport de confiance avec les candidats.
 - » Le renforcement de la marque et de la promesse employeur. 2^e levier, leur permet d'améliorer leur visibilité et leur attractivité auprès des cadres candidats.
 - » Enfin, les entreprises gagnent à se miser en ambassadeurs de leur territoire en communiquant sur ses atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les candidats potentiels à y projeter.

Novembre 2021 



Recrutements de cadres en Occitanie

Bilan 2021 et tendances 2022



Contact :

Carole Fistahl
Déléguée régionale Occitanie
carole.fistahl@apec.fr

05 31 08 41 75

Contact Relations médias :

Mendrika Lozat
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études