

Recrutements de cadres en Normandie

**Bilan 2023
et prévisions 2024**



Le mot du délégué régional



Marc LESUEUR

Délégué régional Apec Normandie

“ Le marché de l'emploi cadre en Normandie est resté porteur en 2023. Avec 7 580 recrutements de cadres réalisés soit une progression de +5 %, la région a atteint un niveau jamais observé jusqu'alors. Pour autant, la dynamique de l'emploi cadre s'érode progressivement dans la région comme au niveau national après 2 années de fort rebond post-covid.

Pour 2024, les entreprises normandes font preuve de prudence compte tenu des incertitudes et des aléas qui pèsent sur la croissance. Leurs intentions de recrutements de cadres devraient rester stables à très haut niveau.

”

Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2023- janvier 2024



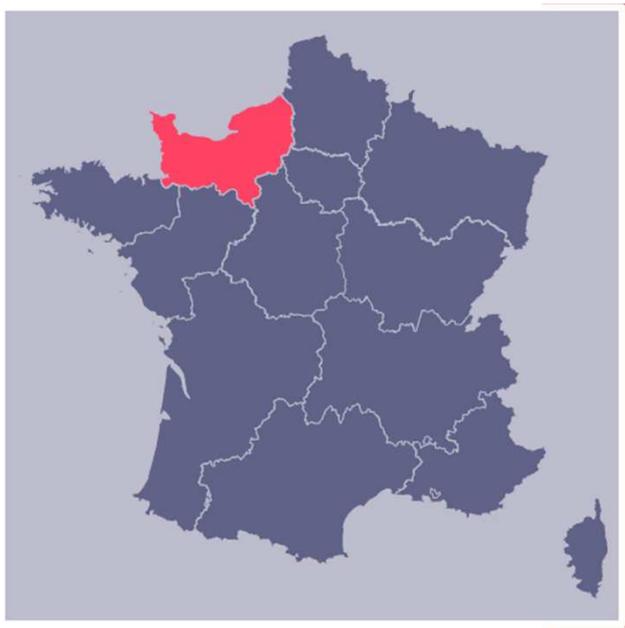
Auprès de **433 établissements** du secteur privé en région Normandie

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur, fonction et niveau d'expérience**.



Sommaire



01.

Caractéristiques de l'emploi cadre régional

02.

Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode

03.

Des recrutements par secteur/fonction en phase avec les spécificités de la région

04.

Quelles conséquences pour les entreprises et cadres en 2024 ?

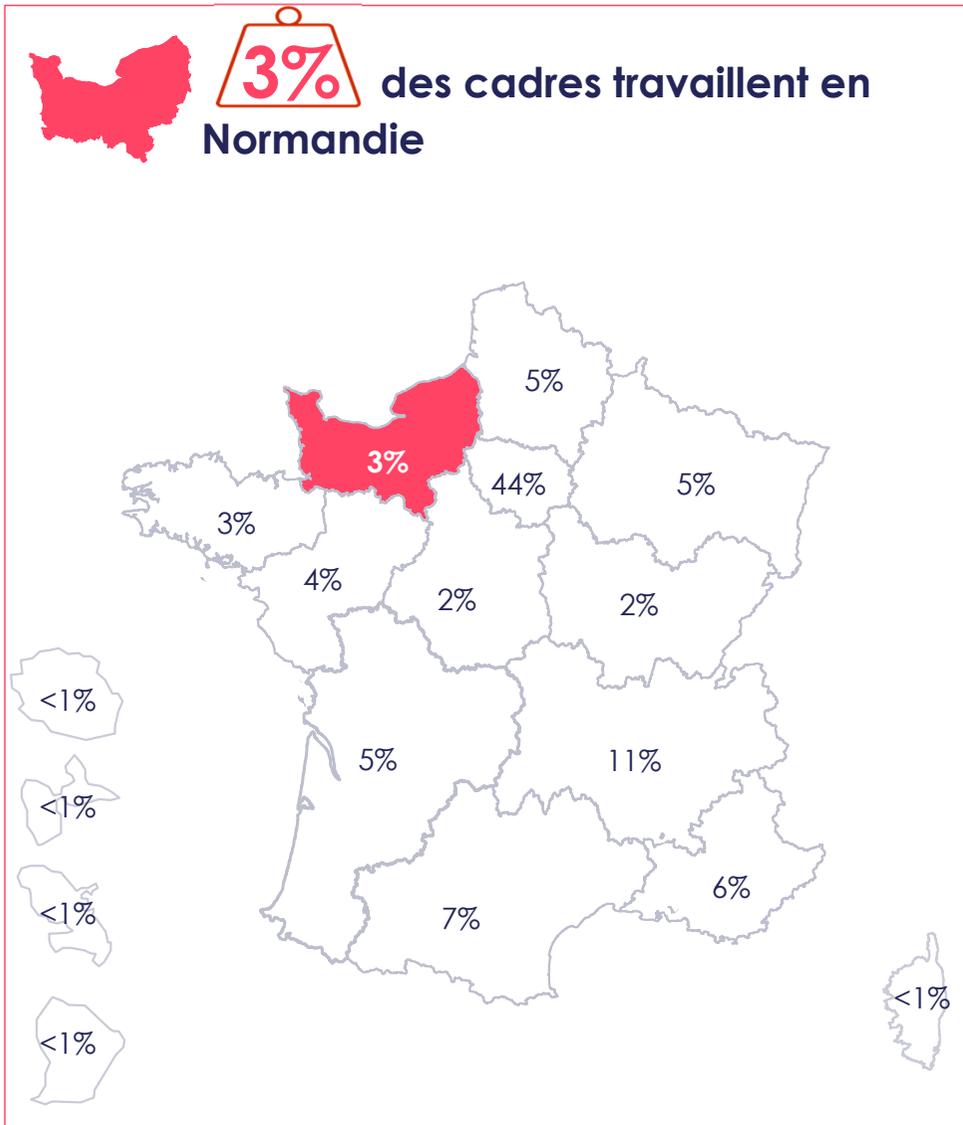
01.

Caractéristiques de l'emploi cadre régional



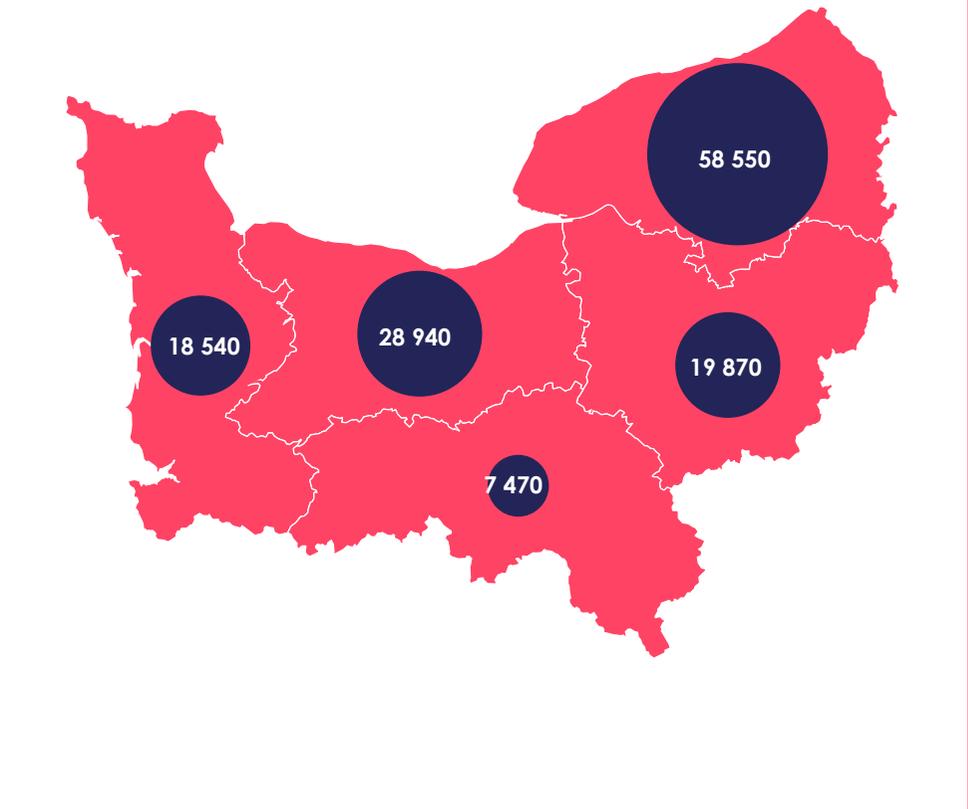
Les cadres de la région représentent **3% des cadres du privé** dans l'hexagone

> Répartition des cadres par région de travail



> Répartition des cadres de Normandie par département de travail

Soit **133 370** cadres en emploi en Normandie



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec et Apec, 2024

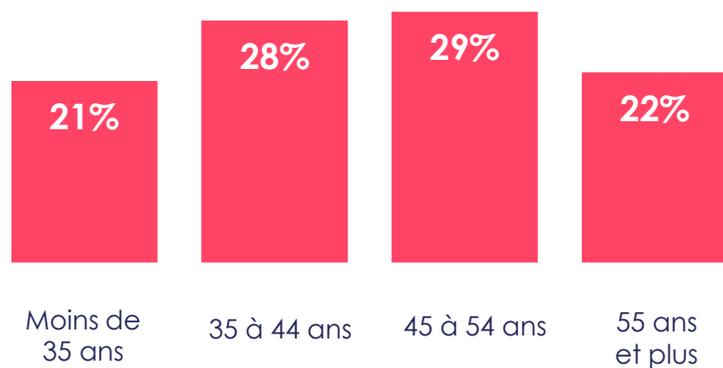


Cadres de la région : plus âgés et plus souvent des hommes

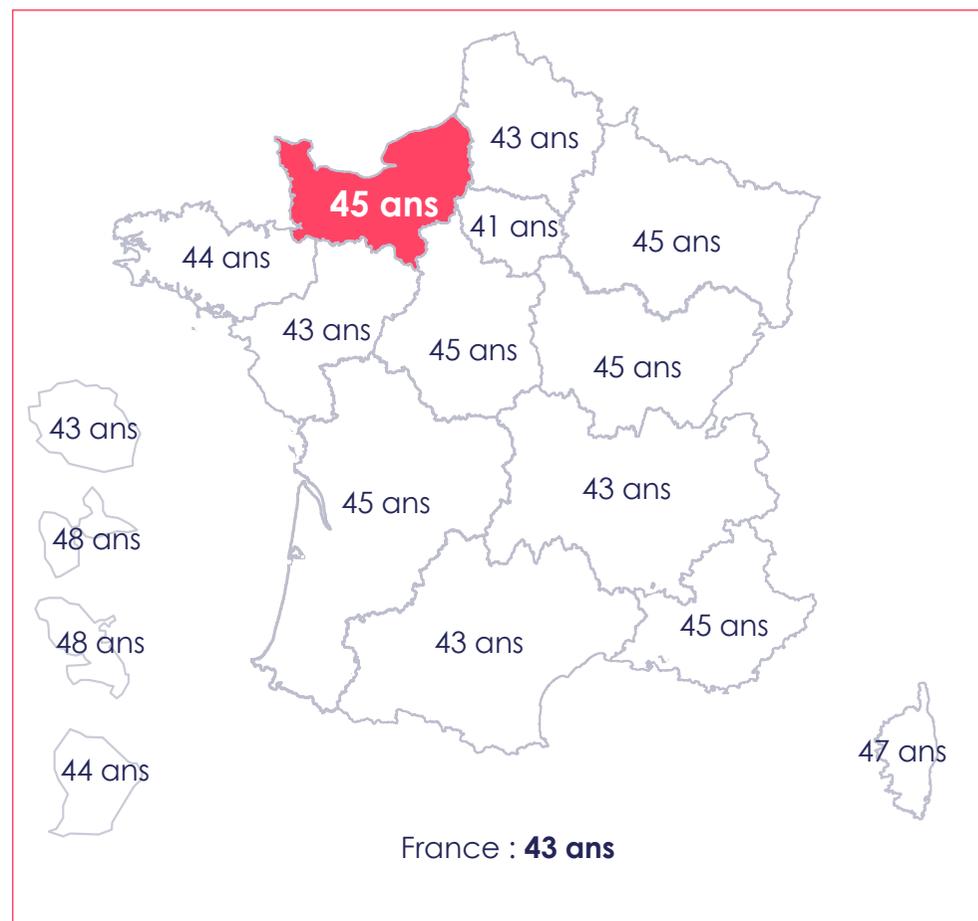
> Répartition des cadres par sexe en Normandie



> Répartition des cadres par âge en Normandie



> Âge médian des cadres selon les régions



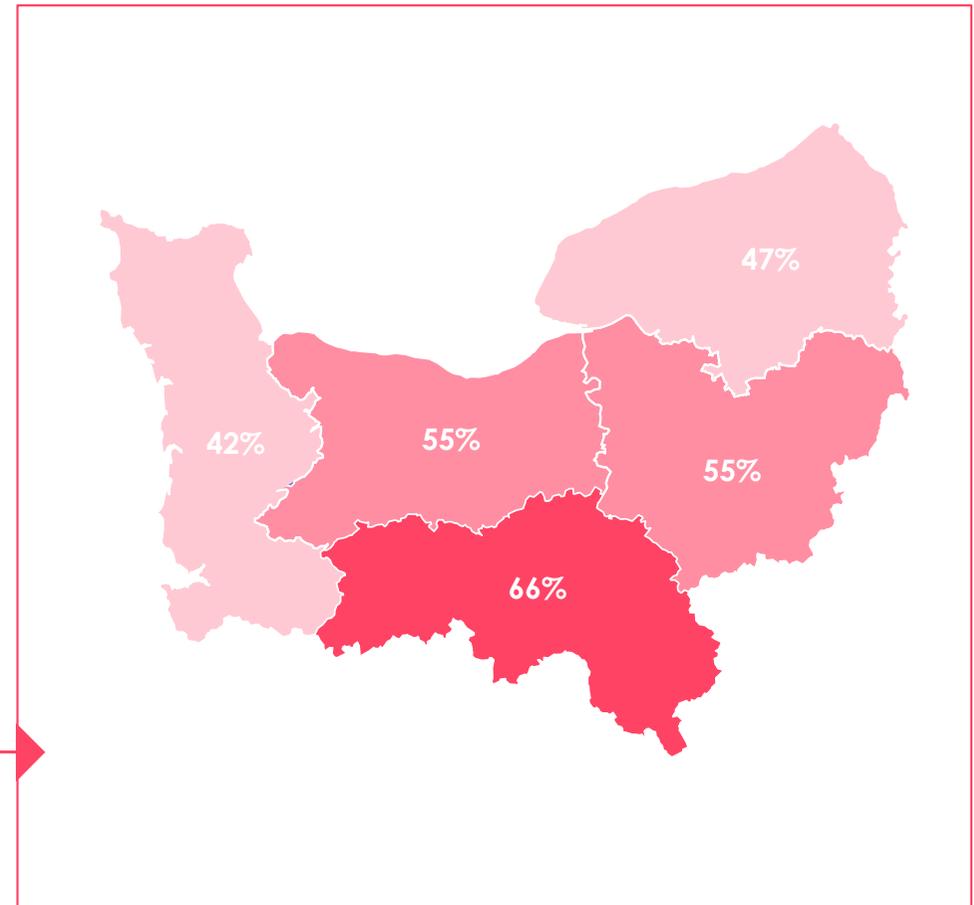
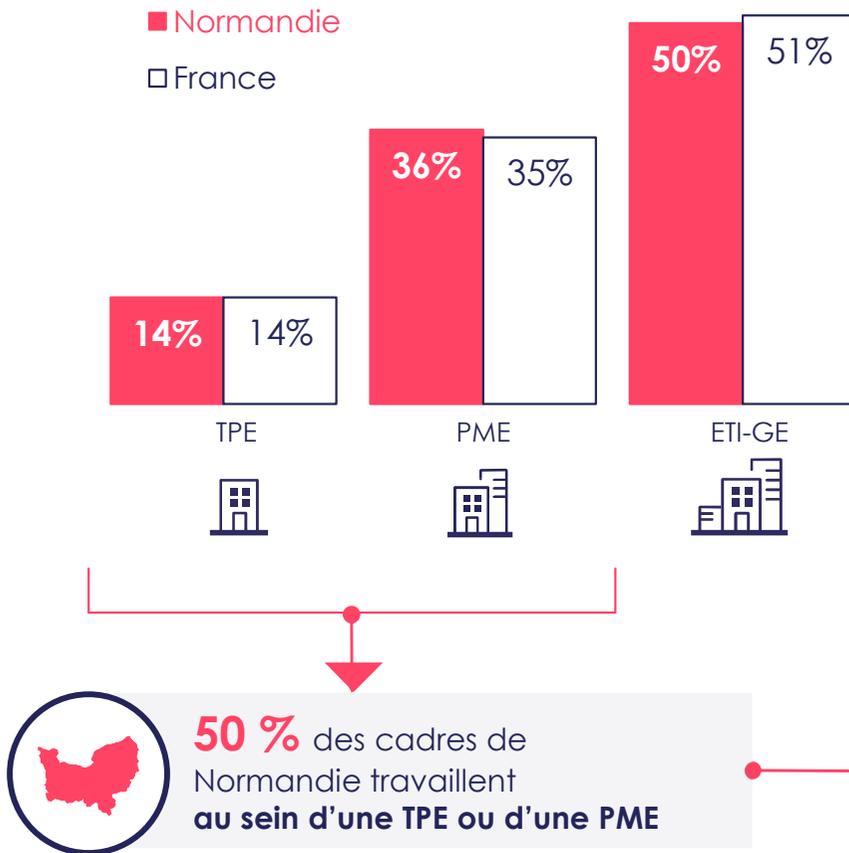
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec



Plus de la moitié des cadres régionaux en poste au sein d'une TPE ou d'une PME

> Répartition des cadres par taille d'entreprise

> Part des cadres travaillant au sein d'une TPE ou d'une PME en Normandie



TPE : très petites entreprises - moins de 10 salarié.e.s
PME : petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salarié.es
ETI-GE : entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salarié.es et plus



Champ : cadres du secteur privé en emploi localisés au lieu de travail – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

3 établissements sur 10 de la région emploient au moins un cadre

> Part des établissements salariant au moins un cadre

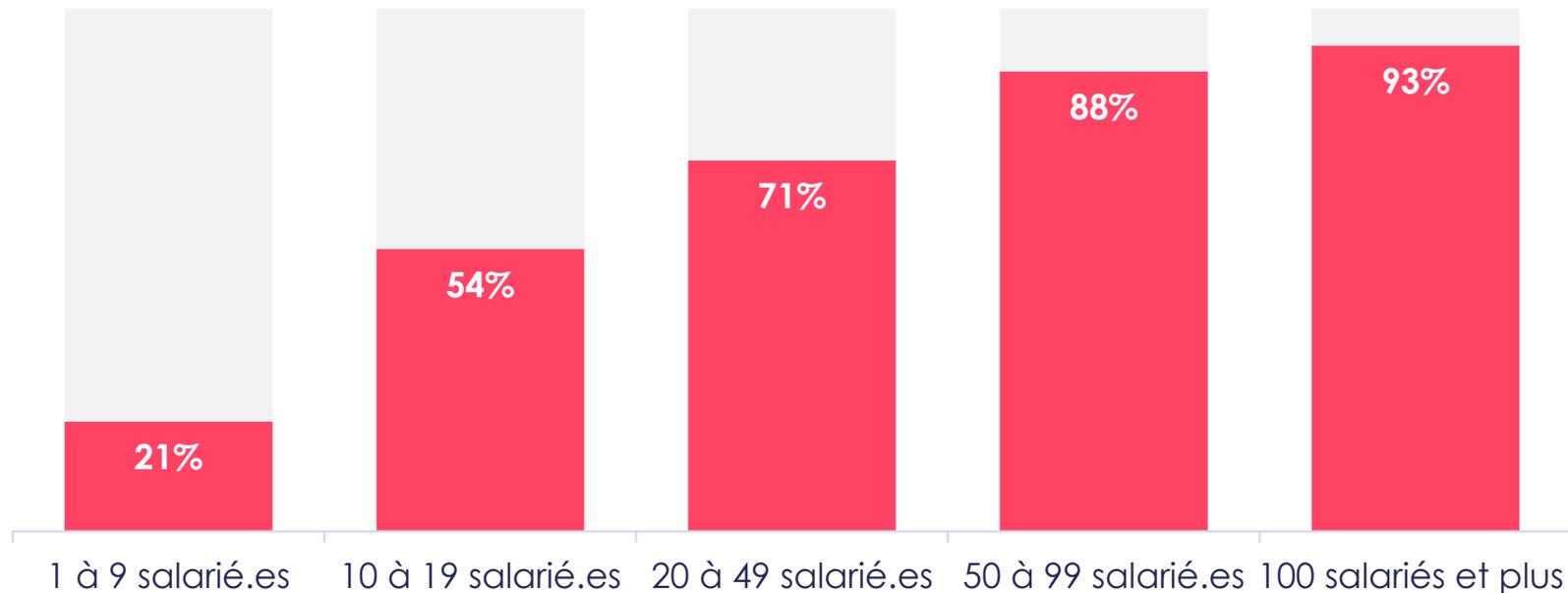


30%

en Normandie

(France : 35%)

> Part des établissements de Normandie salariant au moins un cadre selon la taille de l'établissement



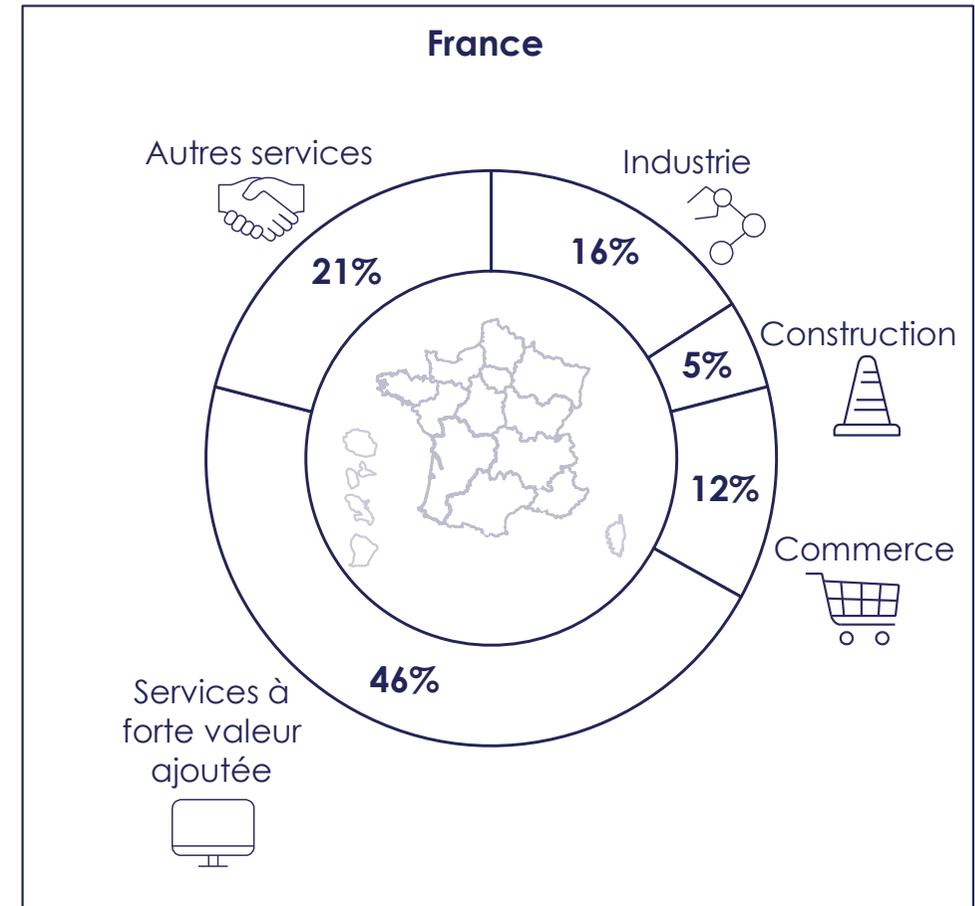
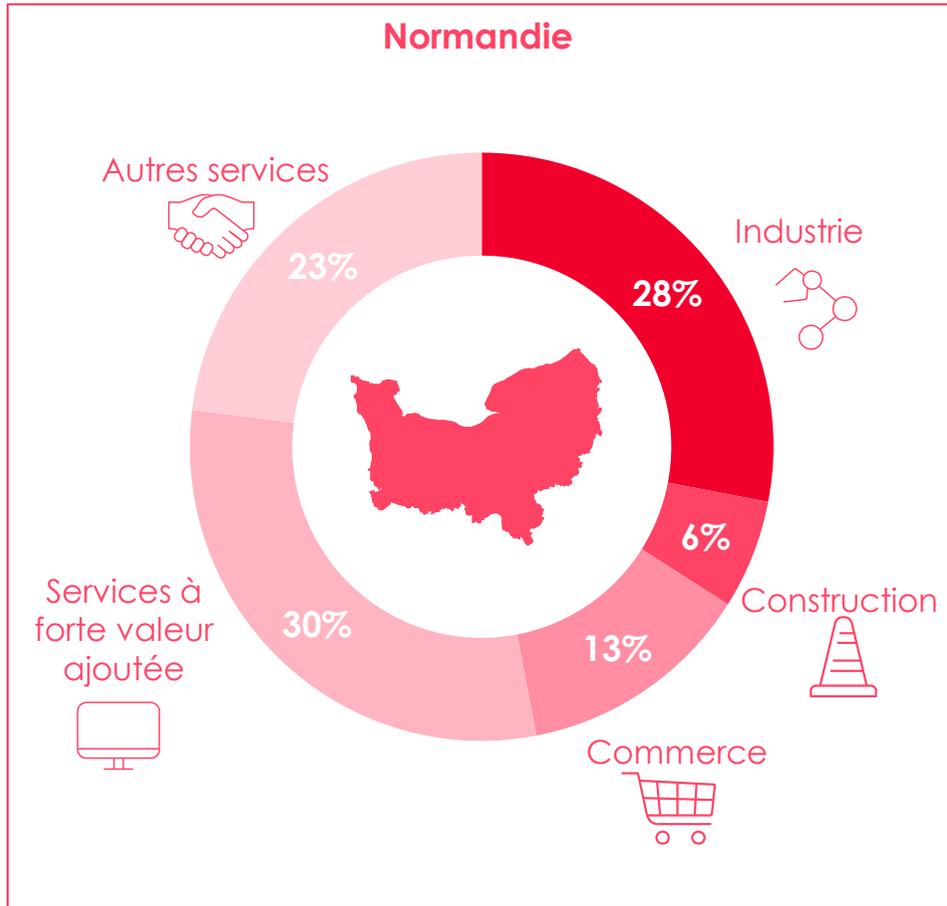
Champ : secteur privé
Source : Insee, DSN 2020



21 % des établissements de moins de 10 salarié.es ont au moins 1 cadre

Cadres de la région : l'industrie se taille la part du lion

> Répartition des cadres par secteurs d'activité



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec

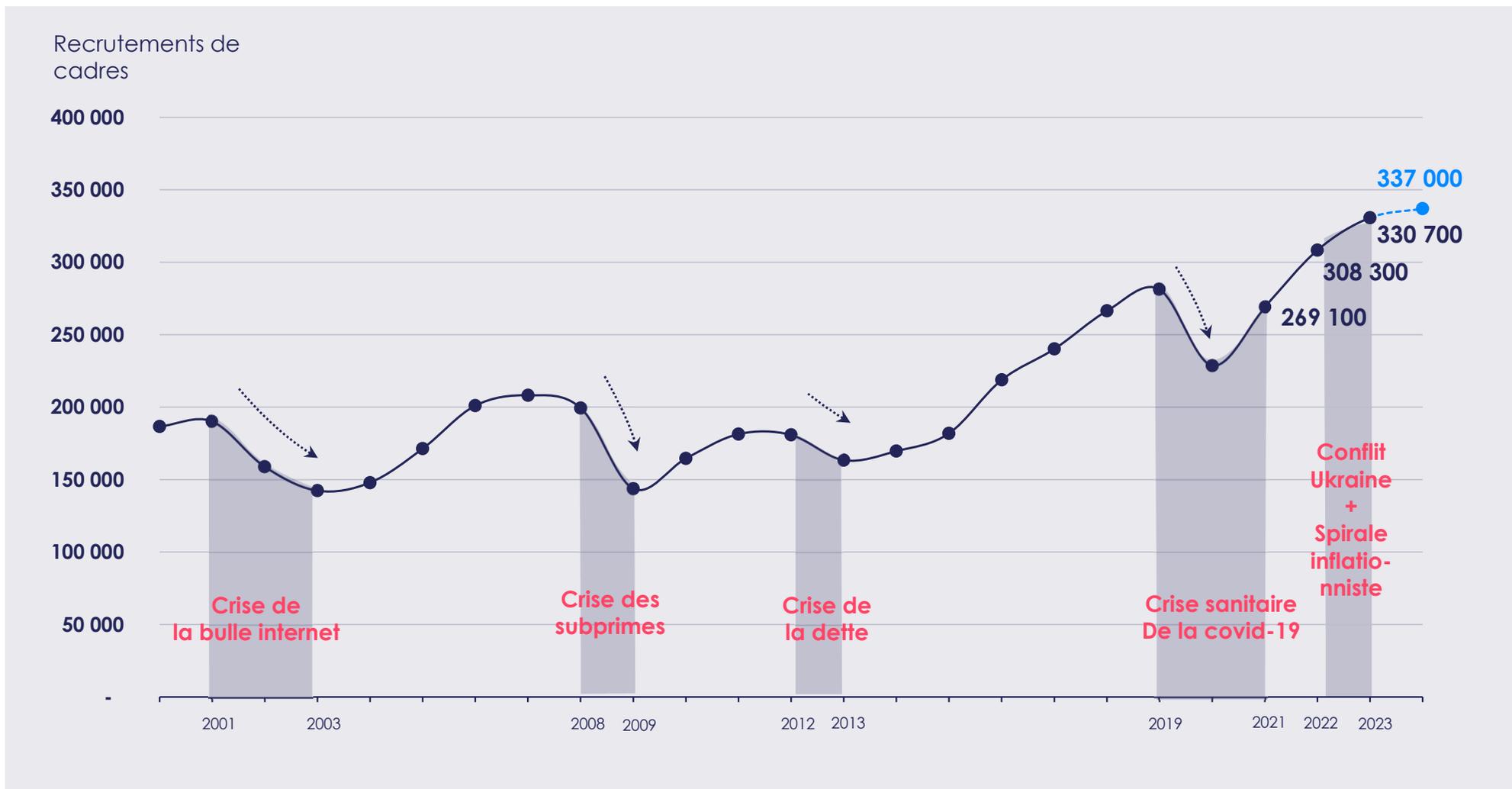


02.

Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode

Un atterrissage progressif à haut niveau, après le rattrapage de 2021-2022

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

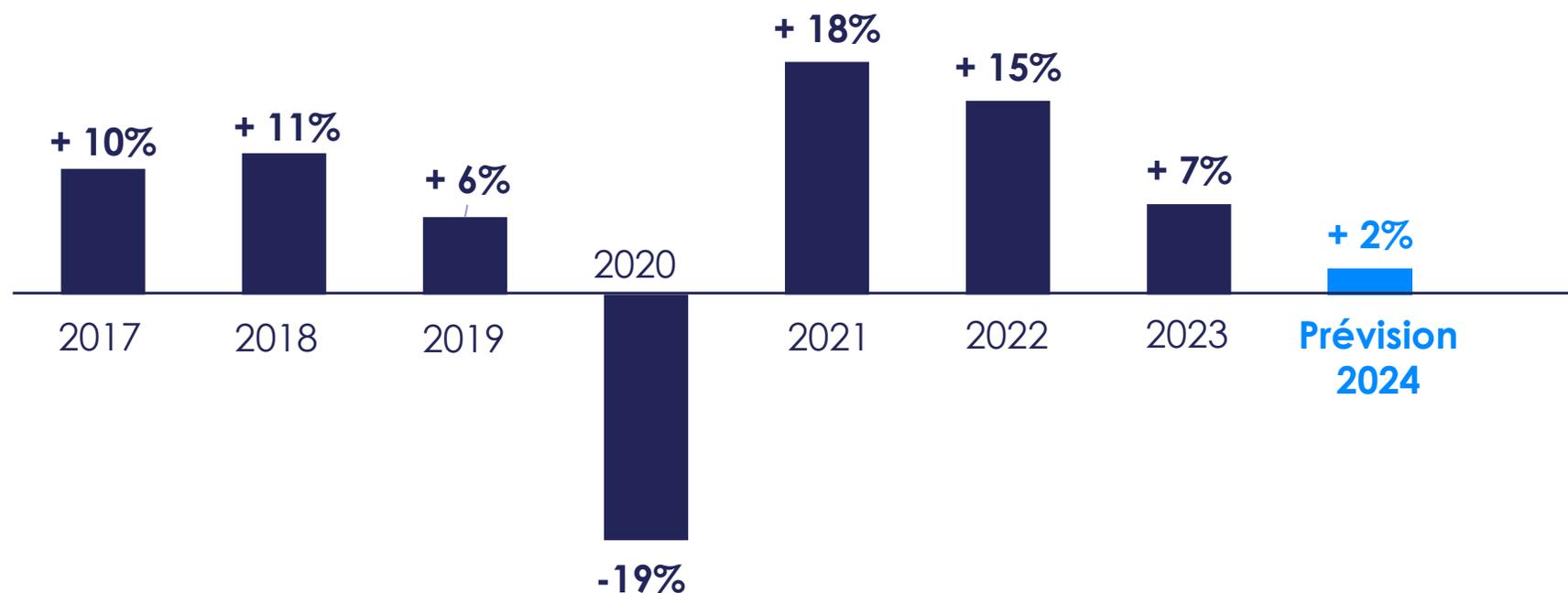


Source : Apec, 2024



Un ralentissement de la dynamique des recrutements de cadres en 2023 et 2024

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



**Moyenne annuelle
d'évolution entre
2004 et 2024 : +5%**

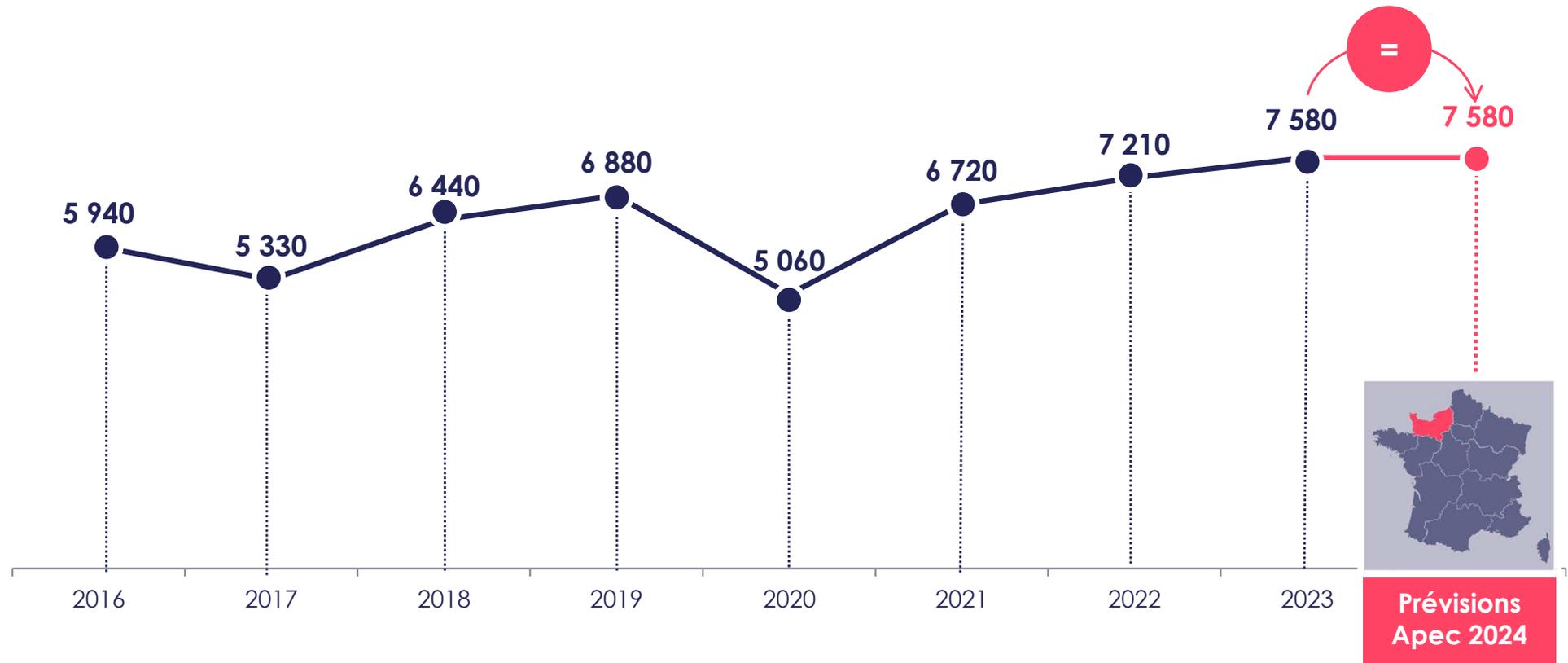
Base : recrutements de cadres en France métropolitaine
Source : Apec, 2024



Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 7% en 2023 par rapport à 2022.

En Normandie, une stabilité des recrutements de cadres attendue en 2024

> Prévisions de recrutements de cadres en Normandie en 2024

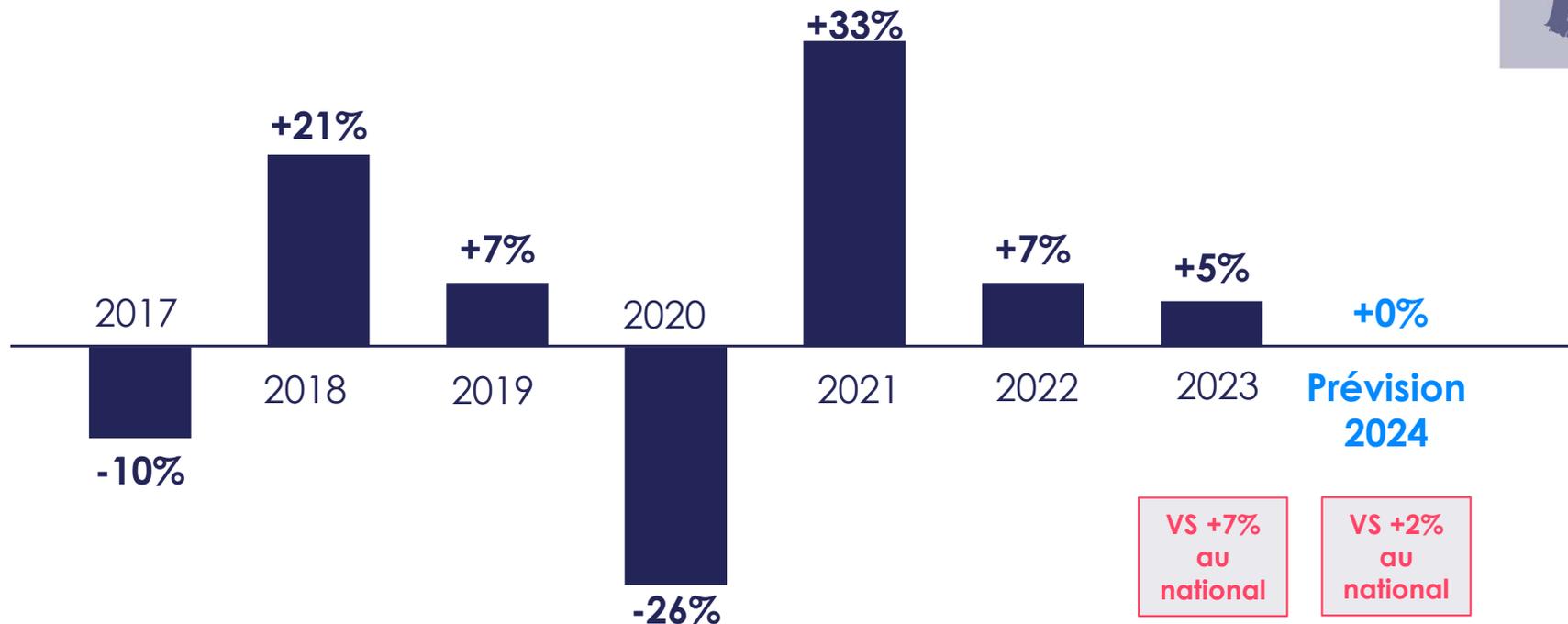


Source : Apec, 2024



En Normandie, une dynamique des recrutements en net ralentissement, moins progressive qu'au niveau national

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



Base : recrutements de cadres en France métropolitaine
Source : Apec, 2024

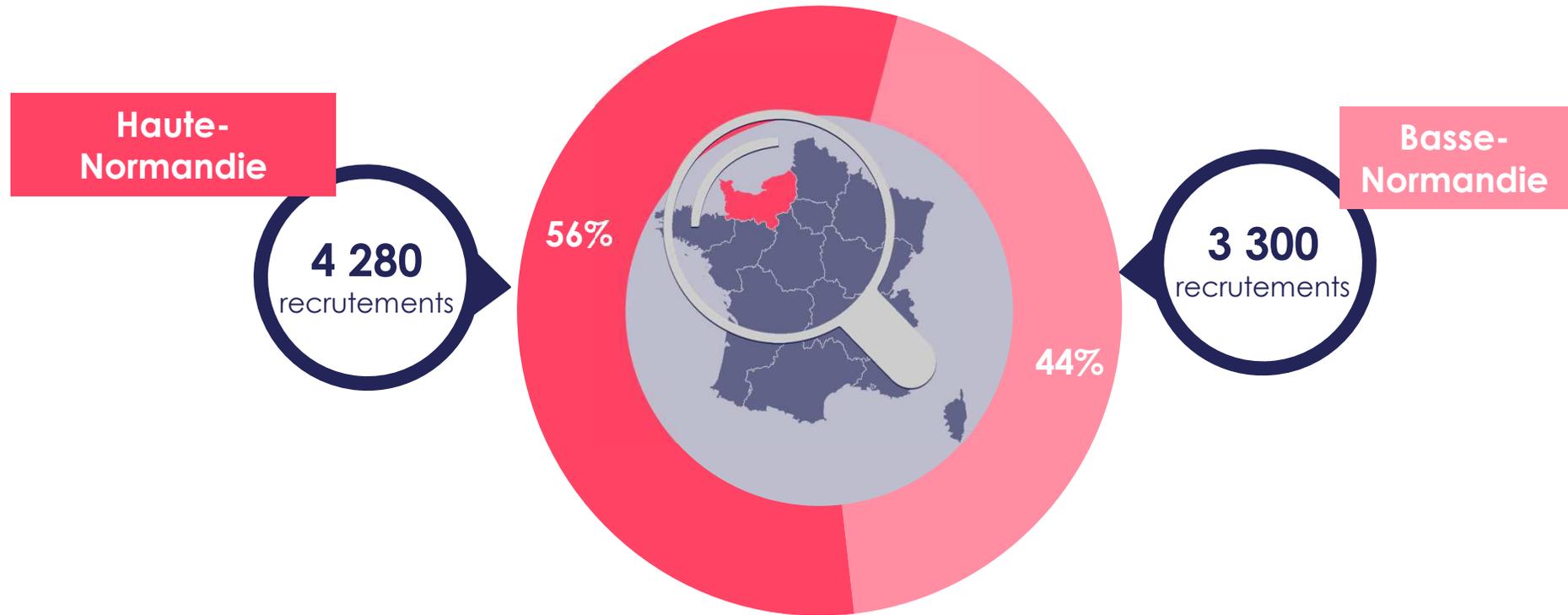


Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 5% en 2023 par rapport à 2022.



Plus de la moitié des recrutements seraient réalisés en Haute-Normandie

> Prévisions de recrutements de cadres en Normandie en 2024



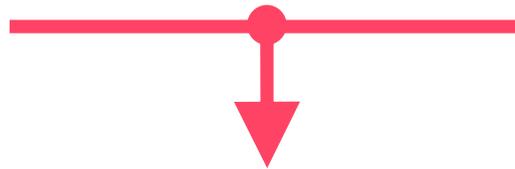
Source : Apec, 2024



Les créations de postes de cadre en Normandie sont en hausse

> Nombre de postes cadres créés en Normandie en 2023

3 050 postes de cadres créés
en Normandie en 2023



Un niveau en hausse sur un an

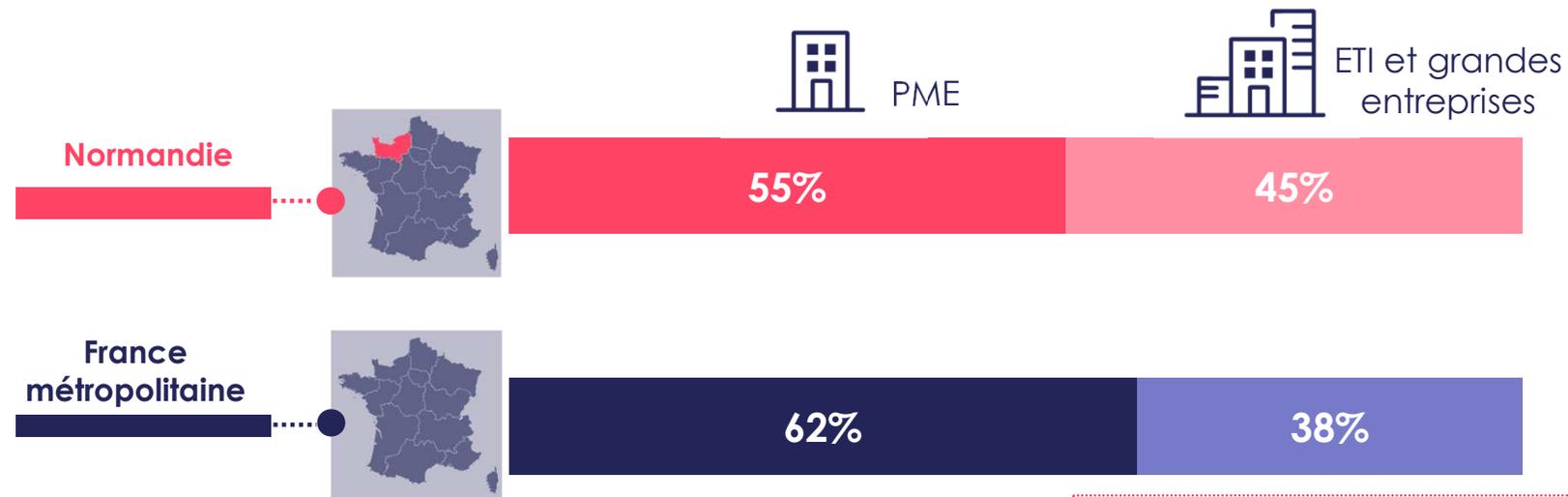
Créations de poste cadres : recrutements + promotions internes – sorties (démission, licenciement, retraite)

Source : Apec, 2024



55 % des recrutements de cadres sur 10 prévus seraient concentrés dans les PME

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par taille d'entreprise



En Normandie, 55 % des recrutements de cadres seraient réalisés par des PME (moins de 250 salarié.e.s)

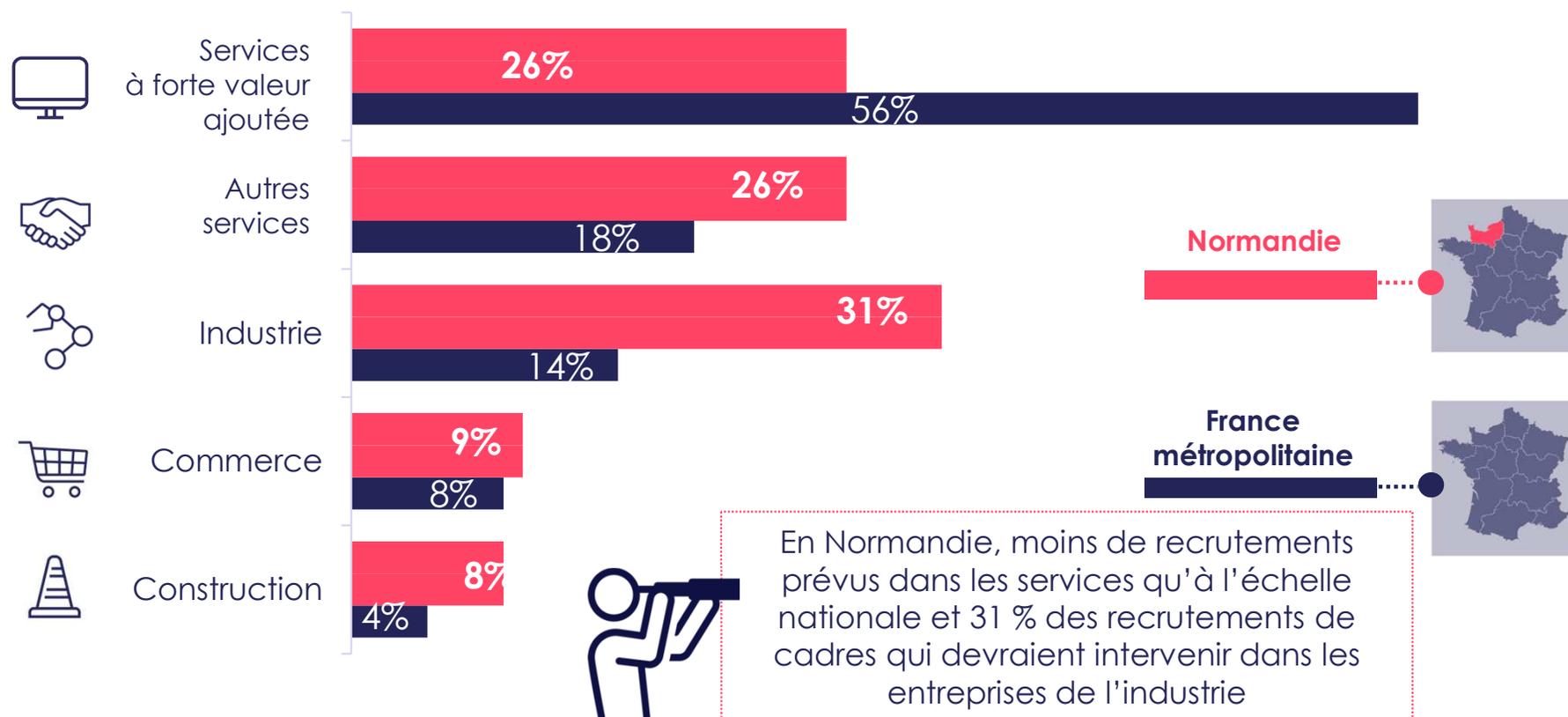
Source : Apec, 2024

03.

**Des recrutements par
secteur/fonction en phase avec
les spécificités de la région**

Près d'un tiers des recrutements prévus dans l'industrie soit une part bien plus importante qu'au niveau national

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par grand secteur

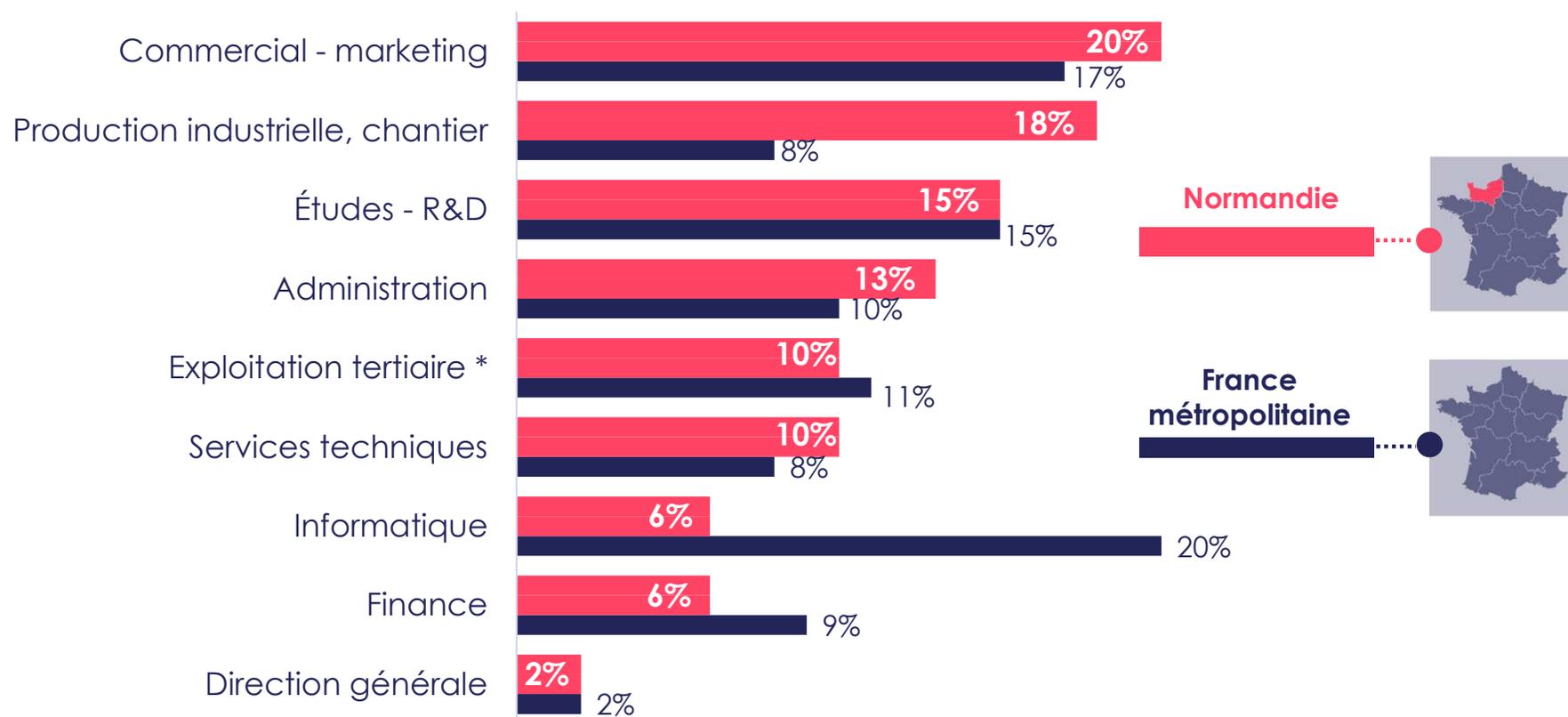


Source : Apec, 2024



Les cadres en commercial – marketing et production industrielle, chantier seraient les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par fonction



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

Source : Apec, 2024



Les métiers de la comptabilité et qualité concentrent le plus d'offres d'emploi dans la région en ce début 2024



Top 10

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre **dans la région**

- 1 Comptabilité
- 2 Qualité
- 3 Audit et expertise comptable
- 4 Process, méthodes et industrialisation
- 5 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 6 Médecine
- 7 Ingénierie d'affaires
- 8 Développement informatique
- 9 Management commercial
- 10 Management administratif et financier



Top 10

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre **au niveau national**

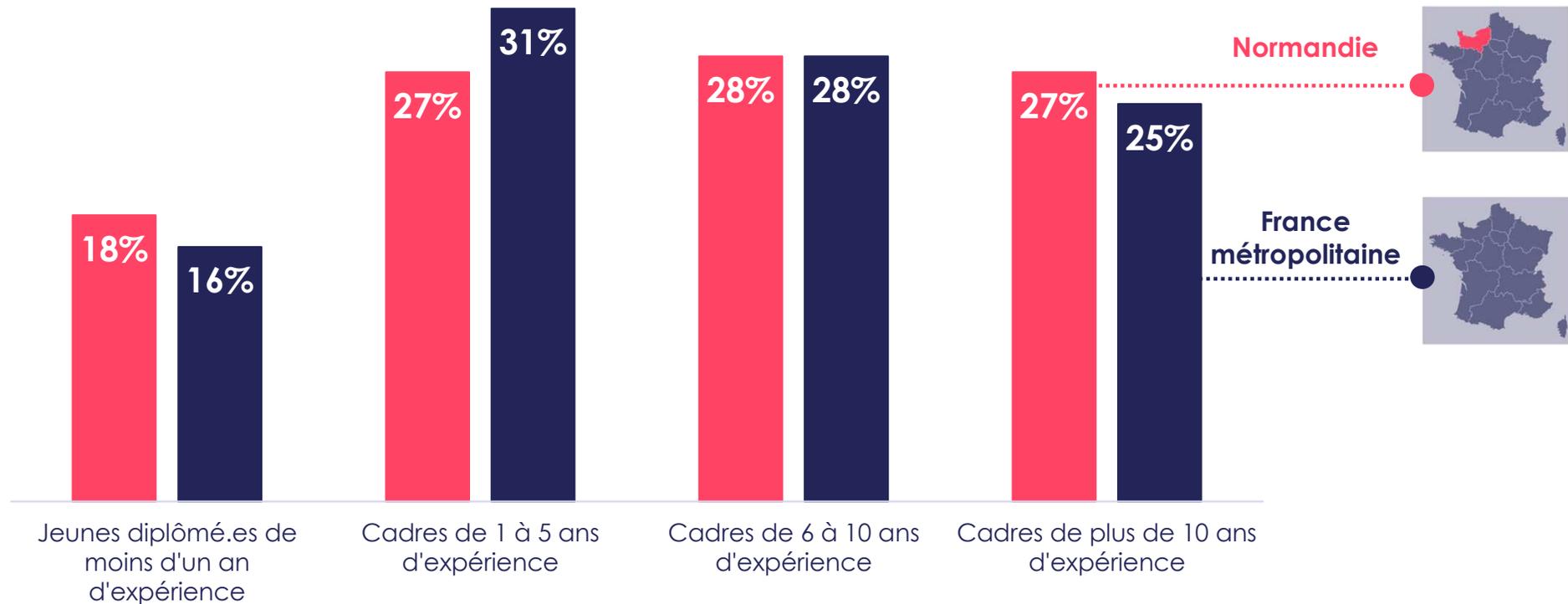
- 1 Développement informatique
- 2 Comptabilité
- 3 Gestion de projets informatiques
- 4 Ingénierie d'affaires
- 5 Infrastructures et systèmes informatiques
- 6 Qualité
- 7 Management administratif et financier
- 8 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 9 Audit et expertise comptable
- 10 Management commercial

Source : Apec, 2024



Plus d'un quart des recrutements concernerait des cadres de plus de 10 ans d'expérience

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2024



04.

Quelles conséquences pour les entreprises et les cadres en 2024 ?

Une croissance économique qui reste soumise à de nombreux aléas



Un contexte géopolitique anxieux

Une nouvelle hausse des tensions pourrait obérer la croissance économique via une hausse du prix du pétrole.



Une hausse des taux d'intérêt pouvant impacter la croissance

Des investissements touchés par le renchérissement du coût du crédit



À l'inverse, la désinflation pourrait redonner du souffle à la consommation

Un retour plus rapide à un niveau d'inflation modéré permettrait de booster la consommation, moteur essentiel de croissance



Une baisse du taux d'épargne des ménages pourrait constituer un soutien à la croissance

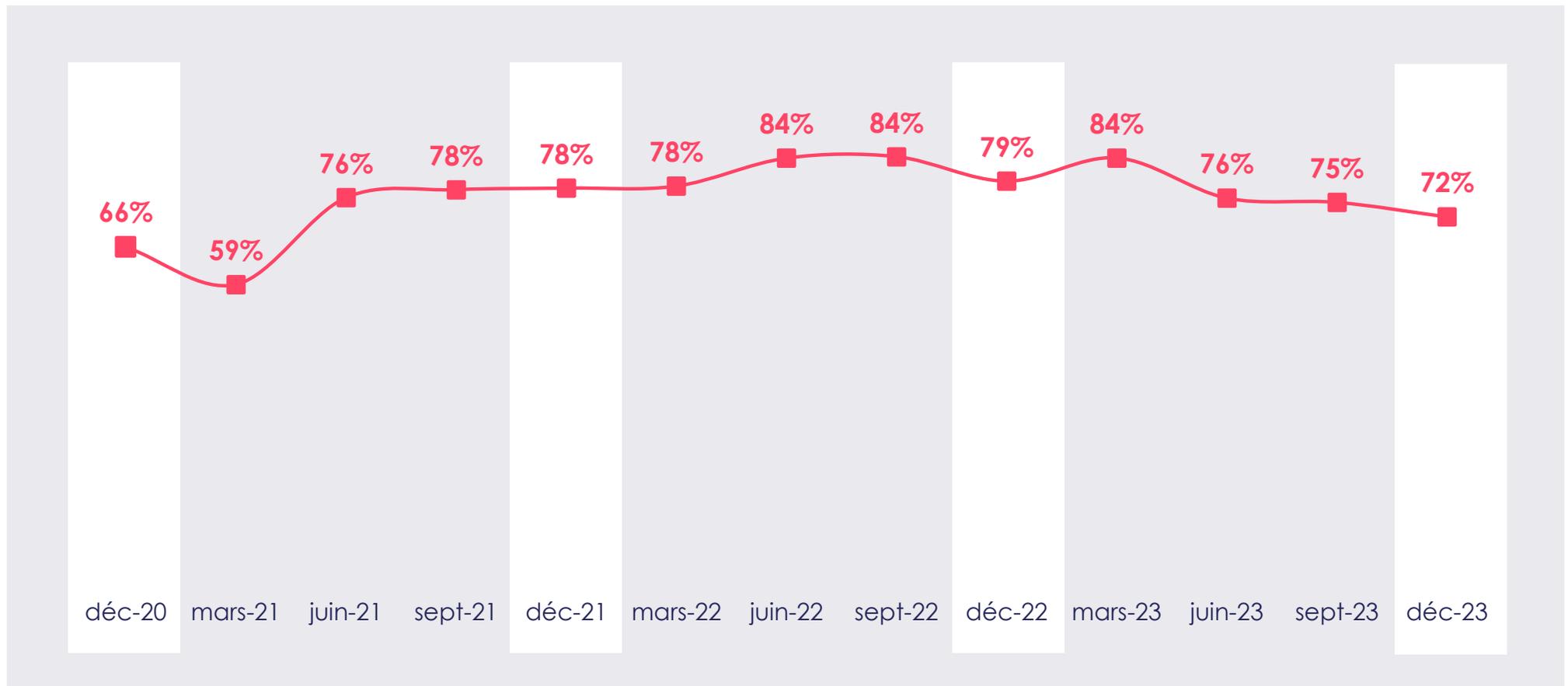
À la faveur de la fin de la spirale inflationniste, les ménages pourraient moins épargner et plus consommer

Un marché de l'emploi cadre **toujours dynamique** malgré ce contexte, **et en transformation**

- **Un marché créateur de postes cadres** formalisant le besoin continu de nouvelles compétences et d'expertise cadre. Il faut remonter 30 ans en arrière (1993) pour trouver trace de destructions d'emploi cadre.
- Ce besoin est alimenté par des **dynamiques de long terme** qui portent certaines familles de métiers cadres (ingénieurs informaticiens, technico commerciaux, ingénieurs et cadres de l'industrie...) insensibles aux soubresauts conjoncturels
- Ces dynamiques sont générées par des **transformations structurelles** (numérique, énergétique, environnementale) irriguant l'ensemble de notre société et de notre tissu économique

Les difficultés de recrutement devraient demeurer élevées en dépit du ralentissement économique

> Part des entreprises anticipant comme difficiles leurs recrutements de cadres au prochain trimestre



Base : entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au prochain trimestre
Source : Apec, 2024



Mais un marché cadre à **plusieurs vitesses**, nécessitant des réponses adaptées

Des secteurs toujours **très dynamiques**,
nécessité de rester très attractifs



Industrie :

- Automobile, aéronautique et autres matériels de transport
- Energies, eau et gestion des déchets,
- Equipements électriques et électroniques



Services :

- Activités informatiques et télécommunication
- Activités juridiques et comptables, conseil et gestion aux entreprises
- Banques et Assurance
- Ingénierie et R&D

Des secteurs plus **en souffrance**, des cadres
en difficultés...



Construction :

- Bâtiment
- génie civil et matériaux de construction
- travaux de construction spécialisés



Commerce :

- Distribution généraliste et spécialisée

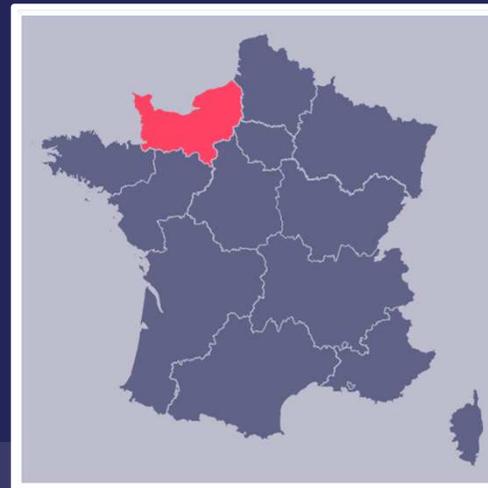


Services :

- Immobilier
- services divers aux entreprises
- communication et médias

Recrutements de cadres en Normandie

Bilan 2023 et prévisions 2024



Contact :

Marc LESUEUR
Délégué régional Normandie
marc.lesueur@apec.fr

02 32 76 30 47

Contact Relations médias :

Mendrika LOZAT
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études