# Recrutements de cadres en Hauts-de-France

Bilan 2023 et prévisions 2024





## Le mot du délégué régional





Jacques TRIPONEL

Délégué régional Apec Hauts-de-France

En 2023, le marché de l'emploi cadre régional est resté très bien orienté. Le volume des recrutements de cadres (20 110, record régional) a ainsi progressé de 7 % l'an dernier soit une hausse similaire à celle observée au niveau national.

Cependant, les prévisions de recrutements de cadres en Hauts-de-France pour 2024 sont à la baisse (-1 % par rapport à 2023). Cette légère contraction n'est pas de nature à gommer le haut niveau de recrutements de cadres qui caractérise la région depuis plusieurs années. Comme à l'échelle nationale, on observe également une érosion de la dynamique de l'emploi cadre après les forts rebonds post covid. Elle renoue avec ses standards d'avant la crise sanitaire.



## Méthodologie



Enquête Apec réalisée par téléphone



En novembre 2023 - janvier 2024



Auprès de 691 établissements du secteur privé en région Hauts-de-France

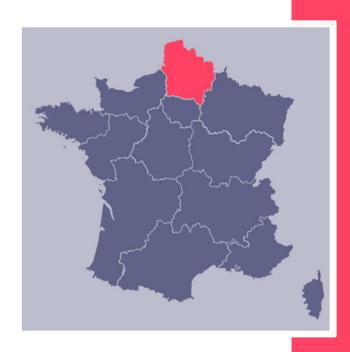
#### Une enquête unique en son genre

- Un « Panel » permettant de mesurer des évolutions depuis 30 ans.
- Centré sur les recrutements passés et pour l'année en cours.
- Déclinaisons par secteur, fonction et niveau d'expérience.





#### Sommaire



01.

Caractéristiques de l'emploi cadre régional

02.

Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode

03.

Des recrutements par secteur/fonction en phase avec les spécificités de la région

04.

Quelles conséquences pour les entreprises et cadres en 2024?

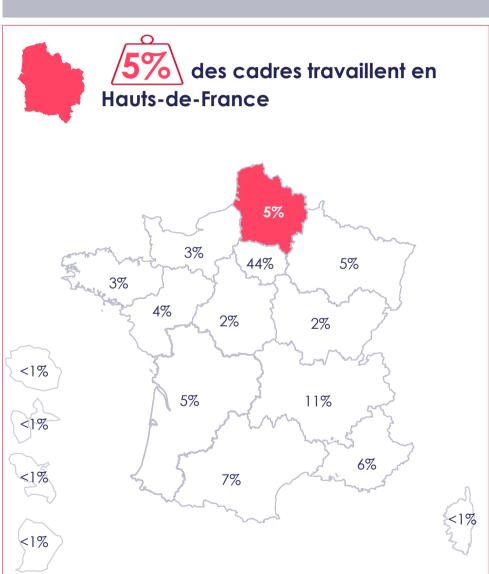


Caractéristiques de l'emploi cadre régional

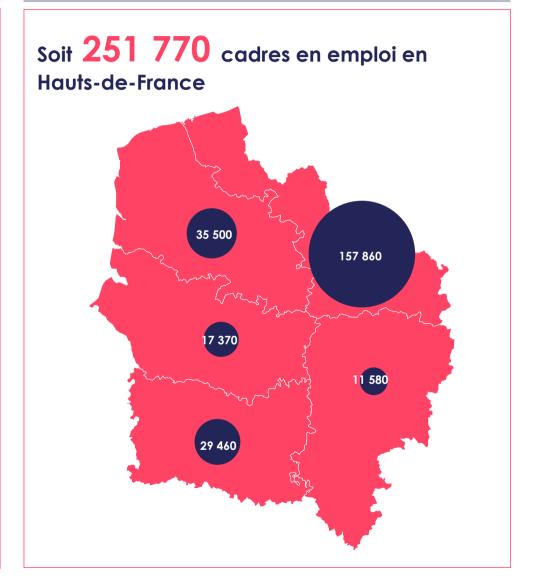


# Les cadres de la région représentent 5% des cadres du privé dans l'hexagone

> Répartition des cadres par région de travail



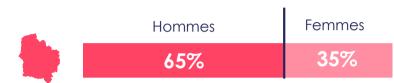
> Répartition des cadres des Hauts-de-France par département de travail



Champ: cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte Source: Insee, DSN 2021, traitements Apec et Apec, 2024

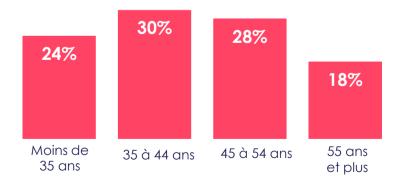
## Cadres de la région : un peu plus d'hommes

> Répartition des cadres par sexe en Hauts-de-France



(France: 62% d'hommes et 38% de femmes)

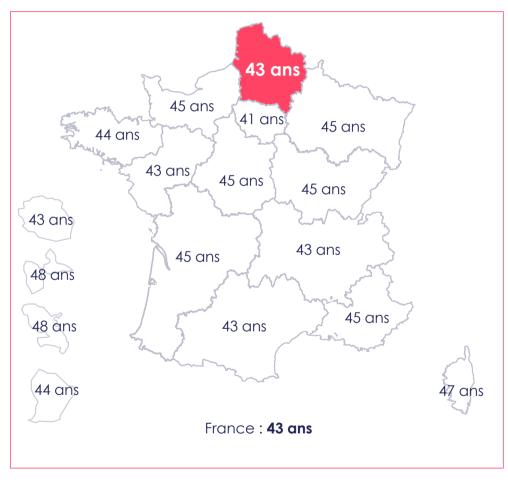
> Répartition des cadres par âge en Hauts-de-France



Champ: cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte

Source: Insee, DSN 2021, traitements Apec

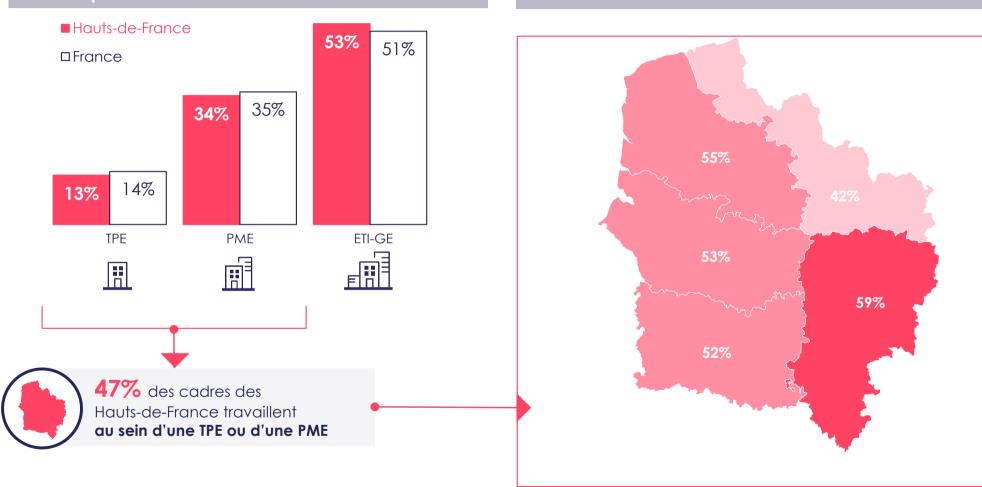






# Près de la moitié des cadres régionaux en poste au sein d'une TPE ou d'une PME

> Répartition des cadres par taille d'entreprise > Part des cadres travaillant au sein d'une TPE ou d'une PME en Hauts-de-France



TPE: très petites entreprises - moins de 10 salarié.es

PME: petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salarié.es

ETI-GE: entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salarié.es et plus



Champ: cadres du secteur privé en emploi localisés au lieu de travail -

France hors Mayotte

Source: Insee, DSN 2020, traitements Apec

# Un tiers des établissements de la région emploient au moins un cadre

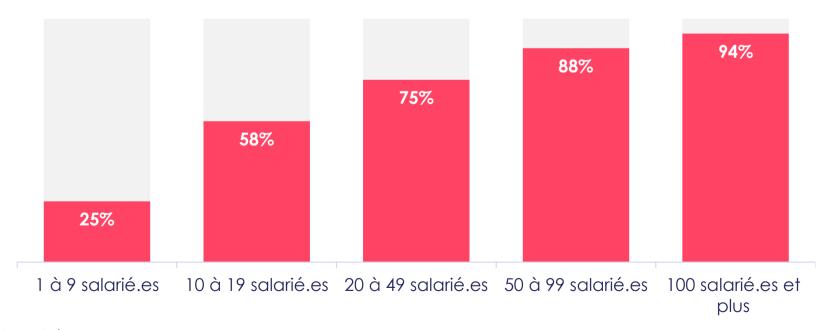
> Part des établissements salariant au moins un cadre



35% en Hauts-de-France

(France: 35%)

> Part des établissements en Hauts-de-France salariant au moins un cadre selon la taille de l'établissement



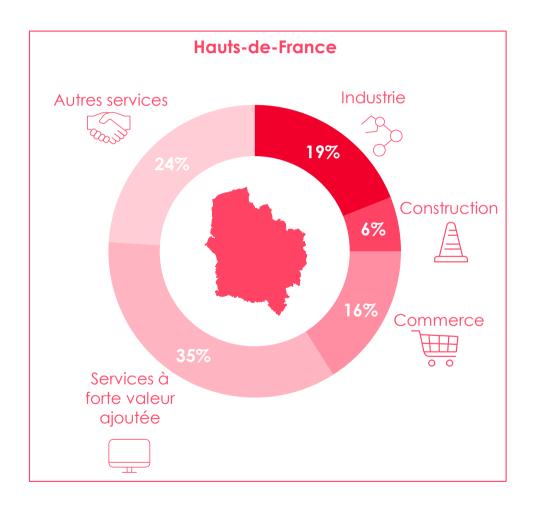
Champ: secteur privé Source: Insee, DSN 2020

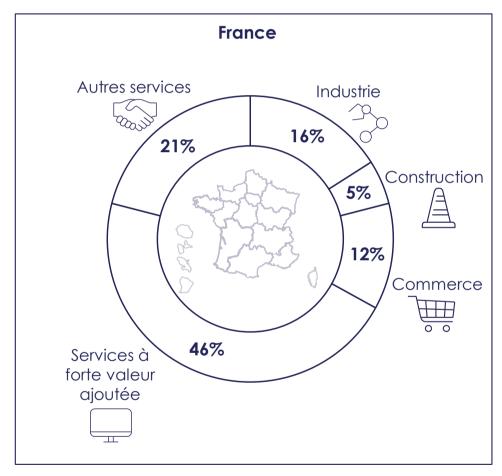


25 % des établissements de moins de 10 salarié.es ont au moins 1 cadre

# Cadres de la région : l'industrie et le commerce conservent une place importante

#### > Répartition des cadres par secteur d'activité





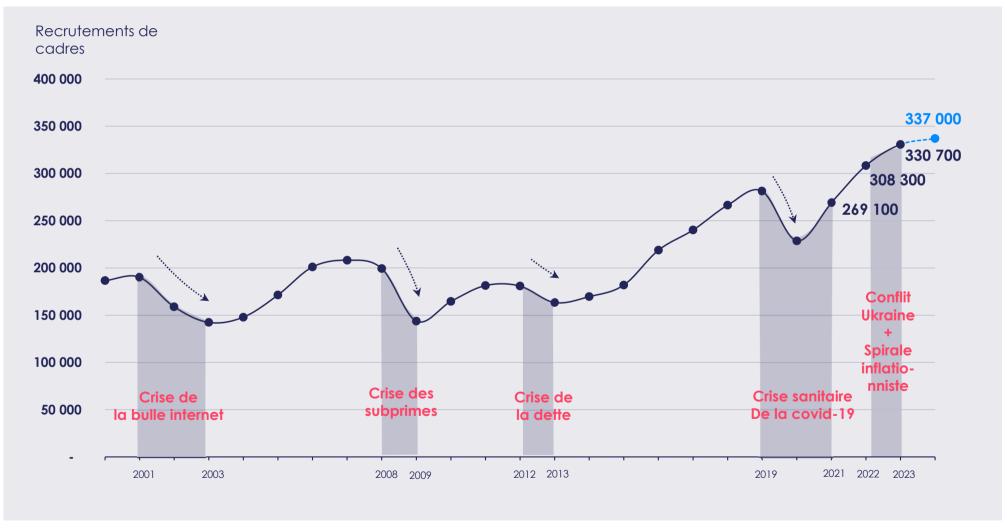
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec



Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode

## Un atterrissage progressif à haut niveau, après le rattrapage de 2021-2022

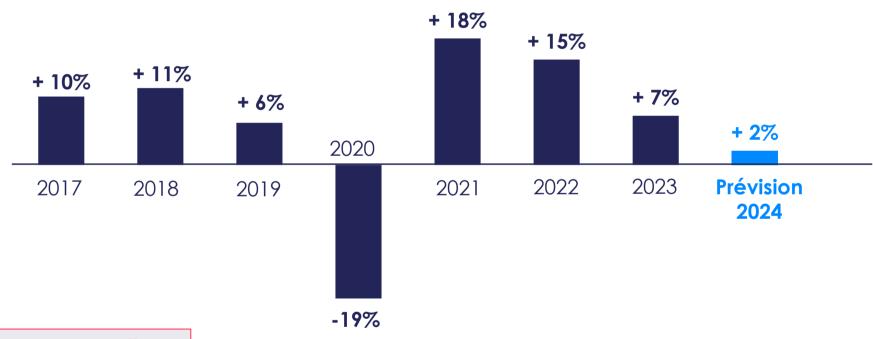
> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine





### Un ralentissement de la dynamique des recrutements de cadres en 2023 et 2024

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



Moyenne annuelle d'évolution entre 2004 et 2024 : +5%

Base : recrutements de cadres en France métropolitaine

Source: Apec. 2024

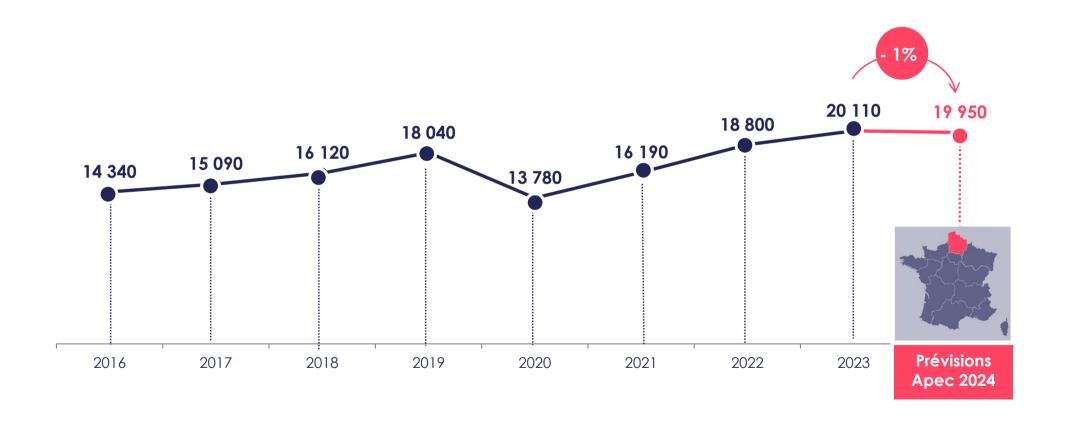


Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 7 % en 2023 par rapport à 2022.



## En Hauts-de-France, des prévisions de recrutements de cadres en légère baisse

> Prévisions de recrutements de cadres en Hauts-de-France en 2024

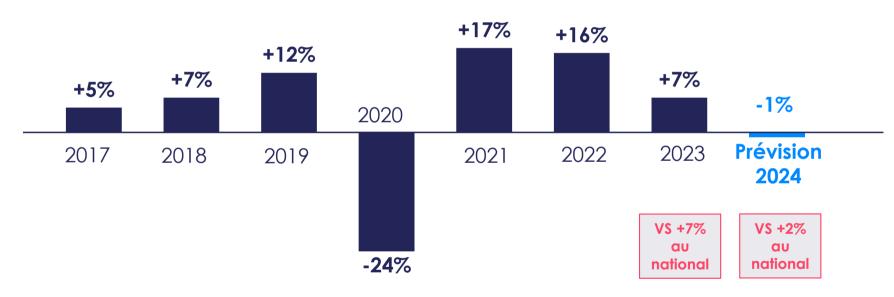




## En Hauts-de-France, une dynamique des recrutements en ralentissement après les rebonds post Covid

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1







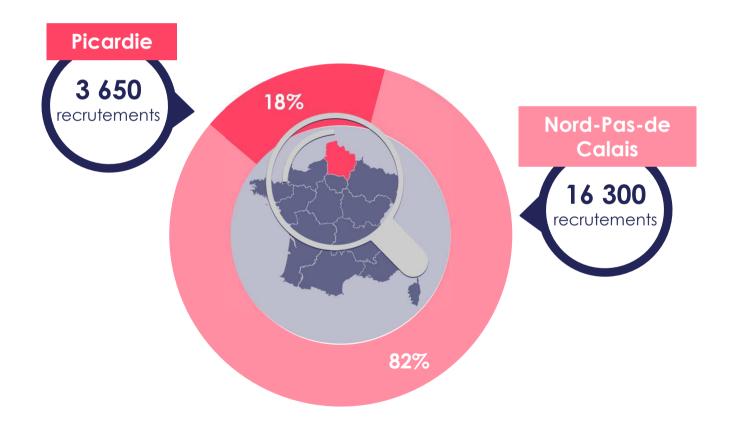






### L'ex Nord-Pas-de-Calais devrait concentrer 8 recrutements sur 10 de la région Hauts-de-France en 2024

> Prévisions de recrutements de cadres en Hauts-de-France en 2024

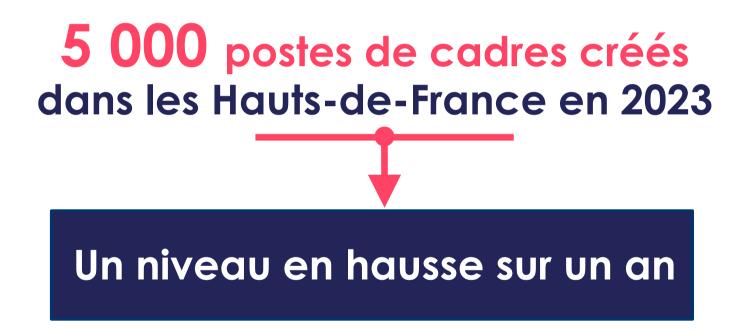






### Les créations de postes de cadre en Hauts-de-France sont en hausse

> Nombre de postes cadres créés en Hauts-de-France en 2023

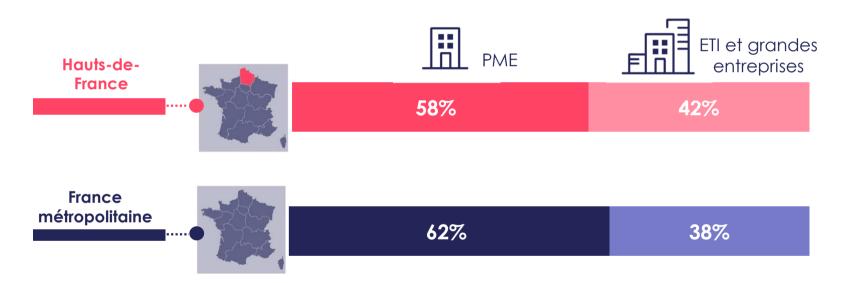


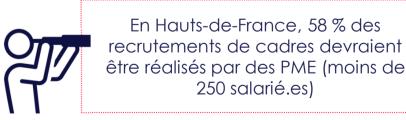
Créations de poste cadres : recrutements + promotions internes - sorties (démission, licenciement, retraite)



### Près de 6 recrutements de cadres sur 10 sergient réalisés dans les PME en 2024

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par taille d'entreprise





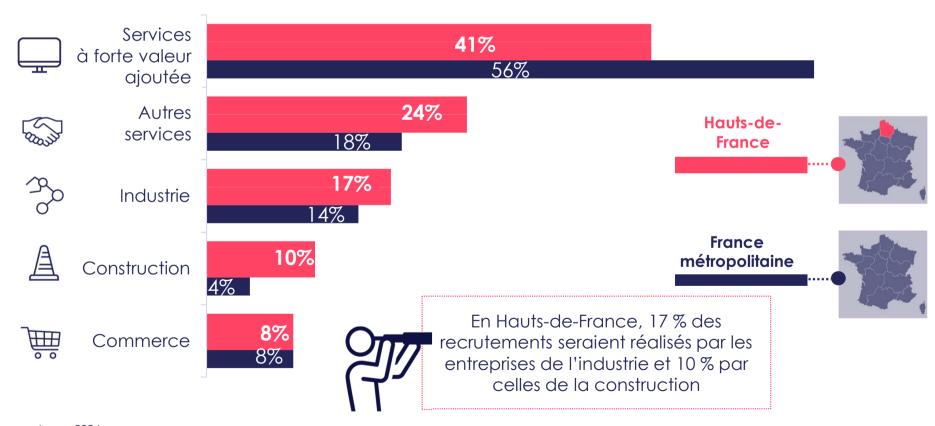


03.

Des recrutements par secteur/fonction en phase avec les spécificités de la région

## 65 % des recrutements prévus dans les services et un poids de l'industrie et de la construction plus important qu'à l'échelle nationale

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par grand secteur

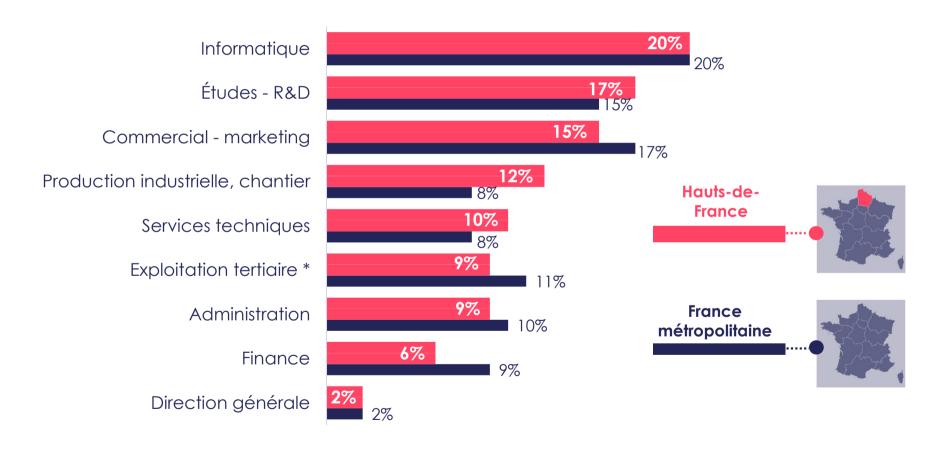






## Les cadres en informatique et en études – R&D devraient être les plus recherchés en 2024 sur la région Hauts-de-France

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par fonction



<sup>\*</sup> Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports



## Les métiers de développement informatique et de la qualité concentrent le plus d'offres d'emploi dans la région en ce début 2024





OD

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre dans la région

- Développement informatique
- 2 Qualité
- 3 Ingénierie d'affaires
- 4 Gestion de projets informatiques
- 5 Comptabilité
- 6 Audit et expertise comptable
- 7 Process, méthodes et industrialisation
- 8 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 9 Management commercial
- 10 Infrastructures et systèmes informatiques

op

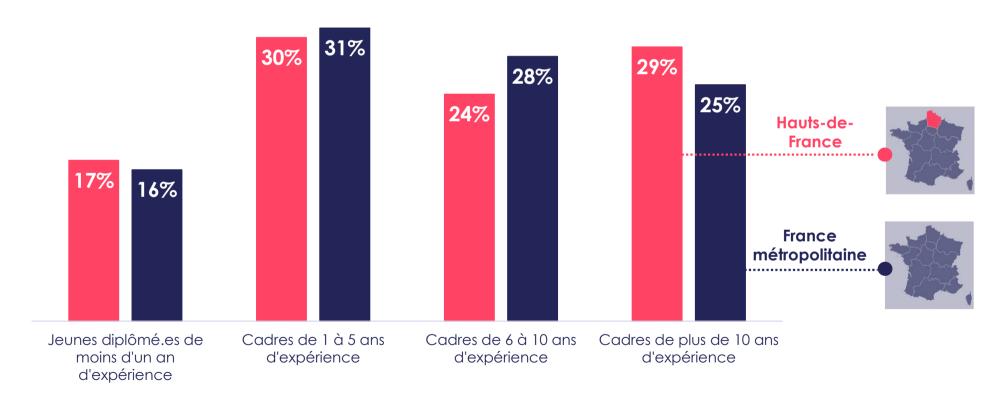
des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre au niveau national

- Développement informatique
- 2 Comptabilité
- 3 Gestion de projets informatiques
- 4 Ingénierie d'affaires
- 5 Infrastructures et systèmes informatiques
- 6 Qualité
- 7 Management administratif et financier
- 8 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 9 Audit et expertise comptable
- 10 Management commercial



## Près d'un tiers des recrutements prévus concernerait des cadres de 1 à 5 ans d'expérience

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par niveau d'expérience





Quelles conséquences pour les entreprises et les cadres en 2024?

#### Une croissance économique qui reste soumise à de nombreux aléas



#### Un contexte géopolitique anxiogène

Une nouvelle hausse des tensions pourrait obérer la croissance économique via une hausse du prix du pétrole.



Des investissements touchés par le renchérissement du coût du crédit

#### À l'inverse, la désinflation pourrait redonner du souffle à la consommation

Un retour plus rapide à un niveau d'inflation modéré permettrait de booster la consommation, moteur essentiel de croissance

#### Une baisse du taux d'épargne des ménages pourrait constituer un soutien à la croissance

À la faveur de la fin de la spirale inflationniste, les ménages pourraient moins épargner et plus consommer



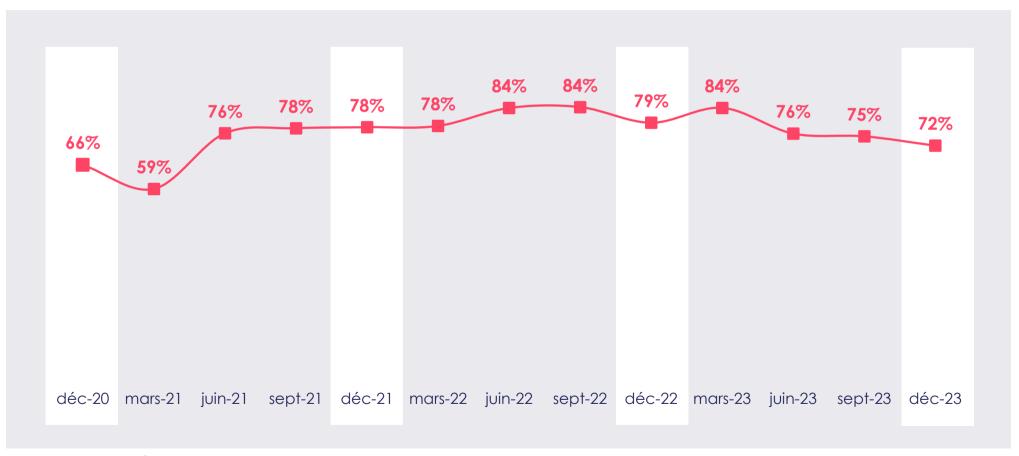
# Un marché de l'emploi cadre toujours dynamique malgré ce contexte, et en transformation

- Un marché créateur de postes cadres formalisant le besoin continu de nouvelles compétences et d'expertise cadre. Il faut remonter 30 ans en arrière (1993) pour trouver trace de destructions d'emploi cadre.
- Ce besoin est alimenté par des dynamiques de long terme qui portent certaines familles de métiers cadres (ingénieurs informaticiens, technico commerciaux, ingénieurs et cadres de l'industrie...) insensibles aux soubresauts conjoncturels
- Ces dynamiques sont générées par des transformations structurelles (numérique, énergétique, environnementale) irriguant l'ensemble de notre société et de notre tissu économique



## Les difficultés de recrutement devraient demeurer élevées en dépit du ralentissement économique

> Part des entreprises anticipant comme difficiles leurs recrutements de cadres au prochain trimestre



Base: entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au prochain trimestre



## Mais un marché cadre à plusieurs vitesses, nécessitant des réponses adaptées

Des secteurs toujours très dynamiques, nécessité de rester très attractifs



#### Industrie:

- Automobile, aéronautique et autres matériels de transport
- Energies, eau et gestion des déchets,
- Equipements électriques et électroniques



#### Services:

- Activités informatiques et télécommunication
- Activités juridiques et comptables, conseil et aestion aux entreprises
- Banques et Assurance
- Ingénierie et R&D

Des secteurs plus en souffrance, des cadres en difficultés...



#### **Construction:**

- Bâtiment
- génie civil et matériaux de construction
- travaux de construction spécialisés



#### Commerce:

Distribution généraliste et spécialisée



#### Services:

- Immobilier
- services divers aux entreprises
- communication et médias



# Recrutements de cadres en Hauts-de-France

#### Bilan 2023 et prévisions 2024



#### Contact:

Jacques TRIPONEL Délégué régional Hauts-de-France jacques.triponel@apec.fr



03 62 53 68 54

#### Contact Relations médias :

Mendrika LOZAT mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec @Apec\_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



#### **Diapositive 29**

**EA0** Nouveau DR?

Erwan AUDREN; 2024-03-22T16:16:46.381