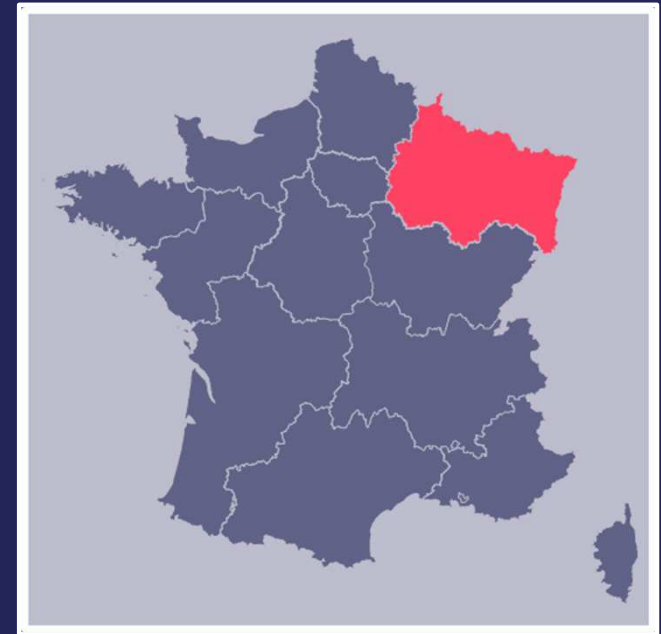
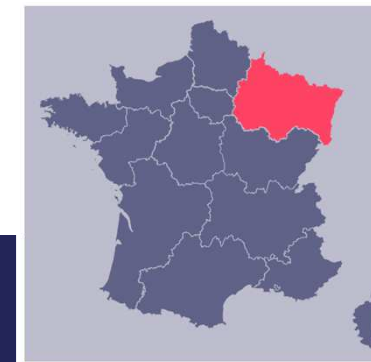


Recrutements de cadres en Grand-Est

**Bilan 2023
et prévisions 2024**



Le mot de la déléguée régionale



“ Florence HEITZ

Déléguée régionale Apec Grand-Est

En 2023, le marché de l'emploi cadre régional a fait preuve de vitalité. Les entreprises du Grand Est ont recruté 14 120 cadres soit une progression de 8 % sur un an. C'est le volume d'embauches de cadres historiquement le plus élevé.

Pour 2024, les perspectives de recrutements de cadres dans la région sont moins bien orientées et formalisent la prudence des entreprises compte tenu des aléas et des incertitudes pesant sur la croissance. Les recrutements de cadres en Grand-Est connaîtraient une légère hausse de 1 % par rapport à 2023. La dynamique de l'emploi cadre s'érode progressivement et renoue avec ses standards post crise sanitaire. ”

Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2023 - janvier 2024



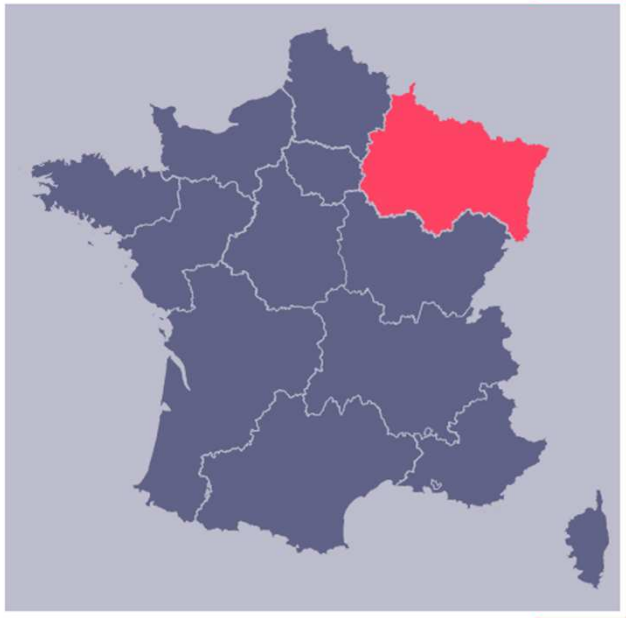
Auprès de **741 établissements** du secteur privé en région Grand-Est

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur, fonction et niveau d'expérience**.



Sommaire



01.

Caractéristiques de l'emploi cadre régional

02.

Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode

03.

Des recrutements par secteur/fonction en phase avec les spécificités de la région

04.

Quelles conséquences pour les entreprises et cadres en 2024 ?

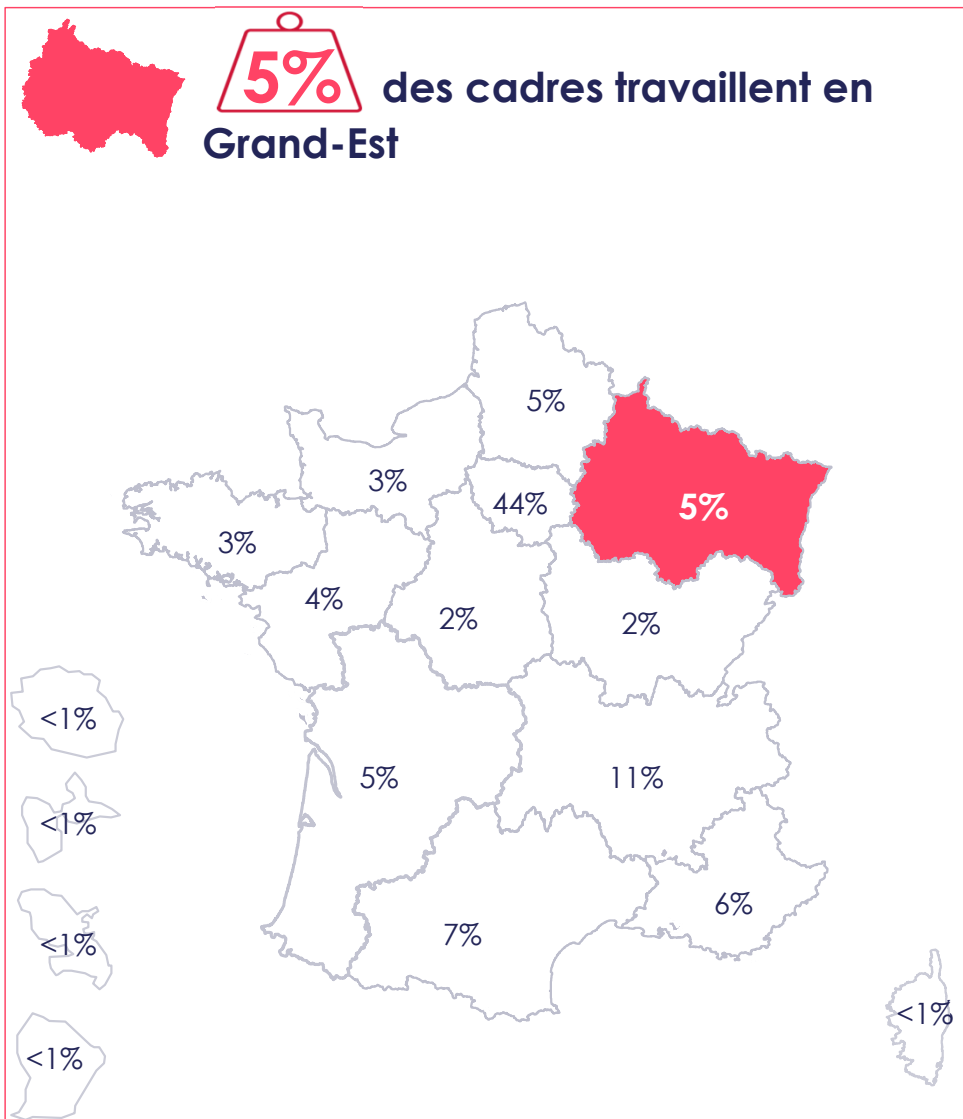
01.

Caractéristiques de l'emploi cadre régional



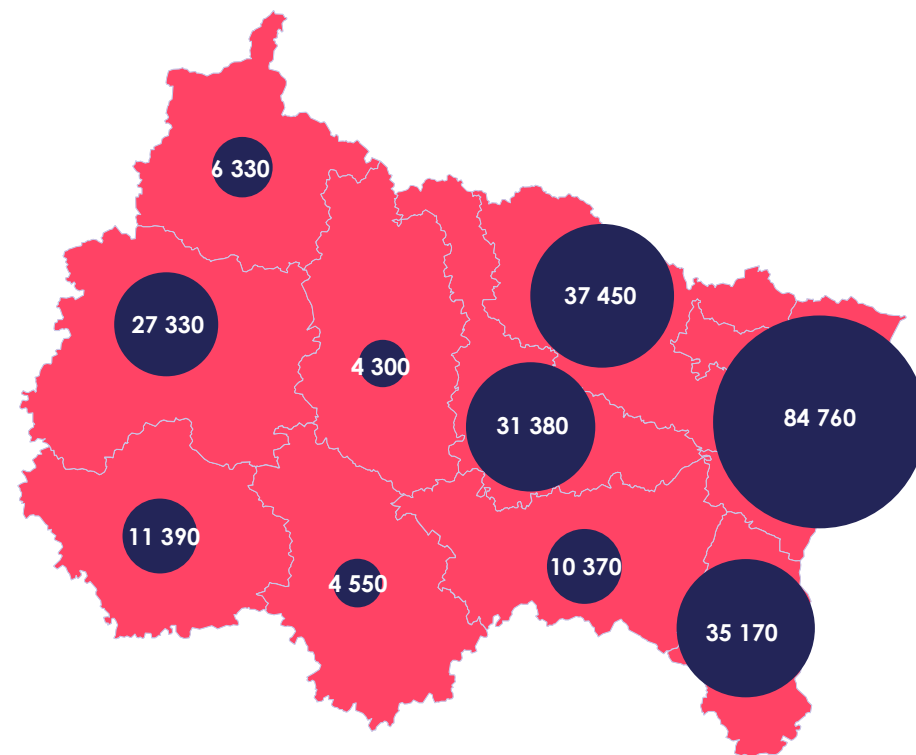
Les cadres de la région représentent **5% des cadres du privé** dans l'hexagone

> Répartition des cadres par région de travail



> Répartition des cadres du Grand-Est par département de travail

Soit **253 030** cadres en emploi en Grand-Est

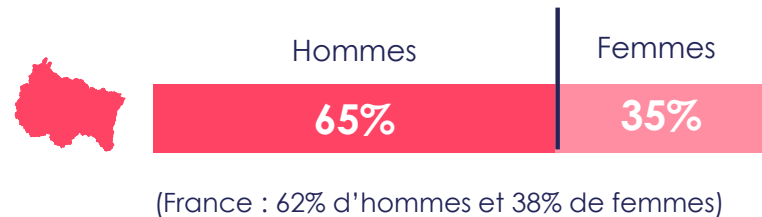


Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec et Apec, 2024

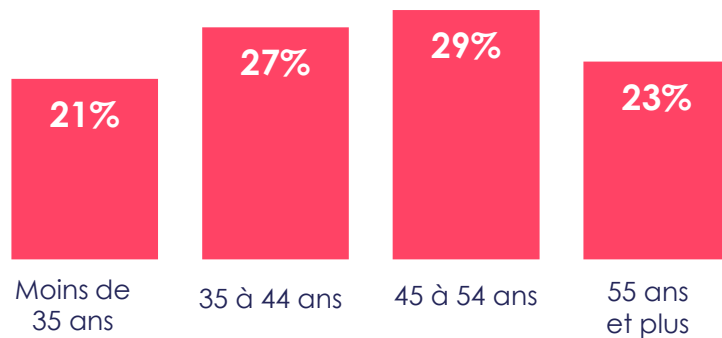


Cadres de la région : plus âgés et plus souvent des hommes

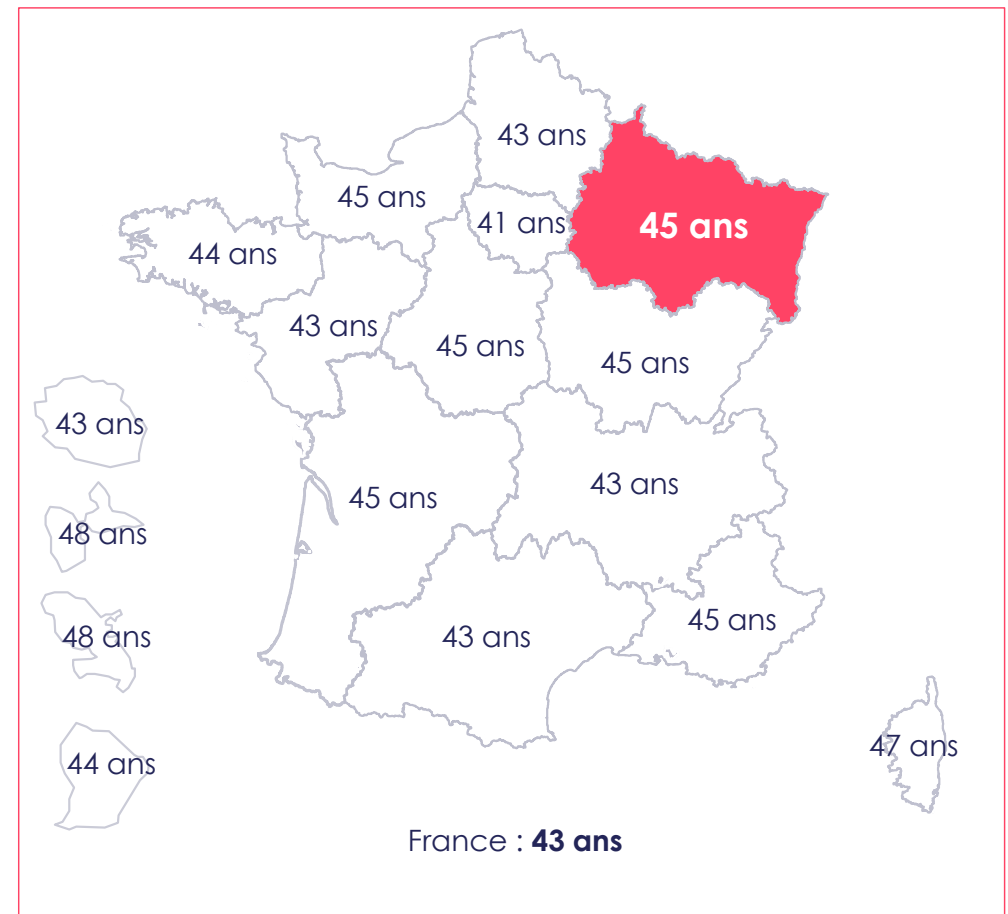
> Répartition des cadres par sexe en Grand-Est



> Répartition des cadres par âge en Grand-Est



> Âge médian des cadres selon les régions



7

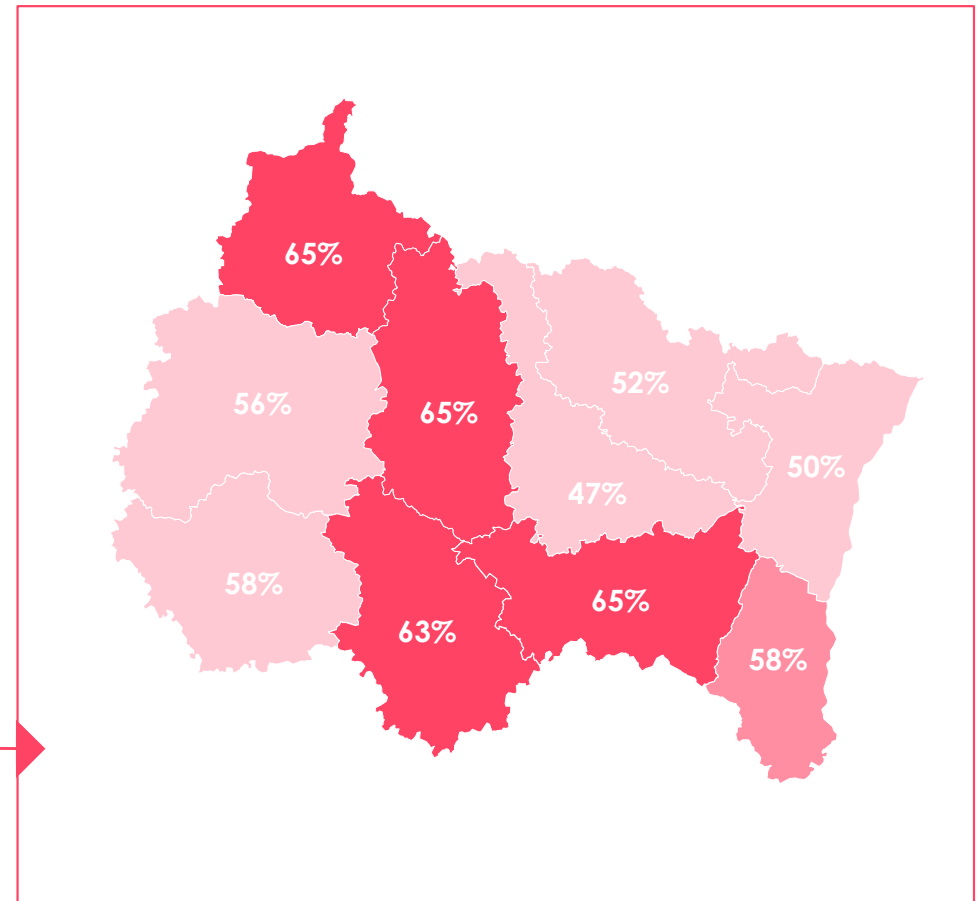
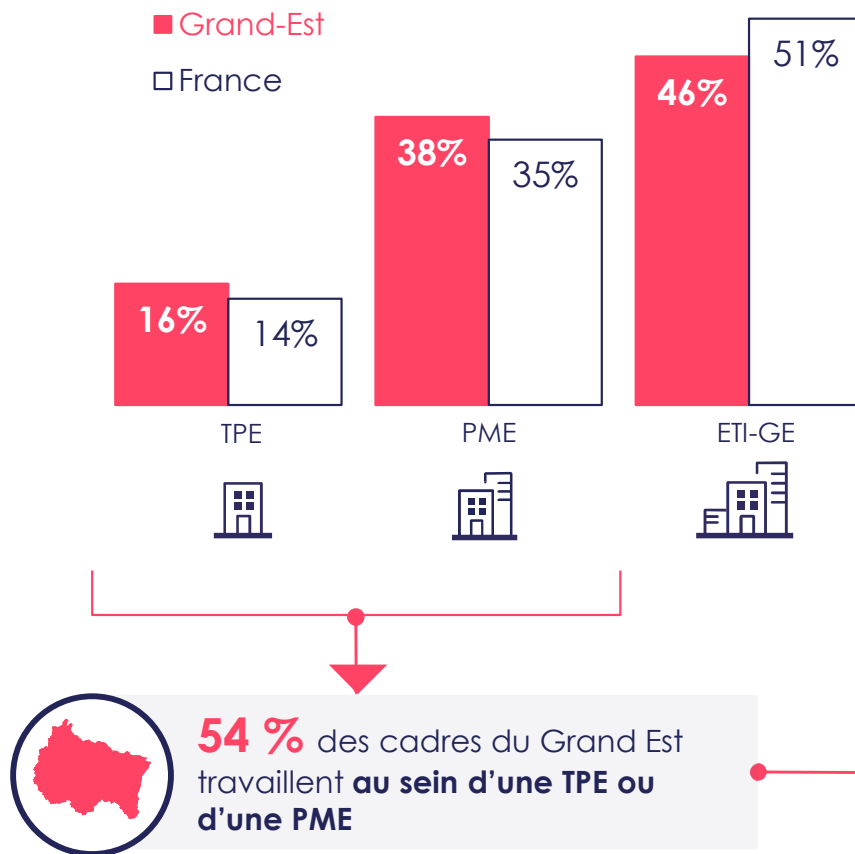
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec



Plus de la moitié des cadres régionaux en poste au sein d'une TPE ou d'une PME

> Répartition des cadres par taille d'entreprise

> Part des cadres travaillant au sein d'une TPE ou d'une PME en Grand-Est



TPE : très petites entreprises - moins de 10 salarié.es

PME : petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salarié.es

ETI-GE : entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salarié.es et plus



Champ : cadres du secteur privé en emploi localisés au lieu de travail –
France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Un tiers des établissements de la région emploient au moins un cadre

> Part des établissements salariant au moins un cadre

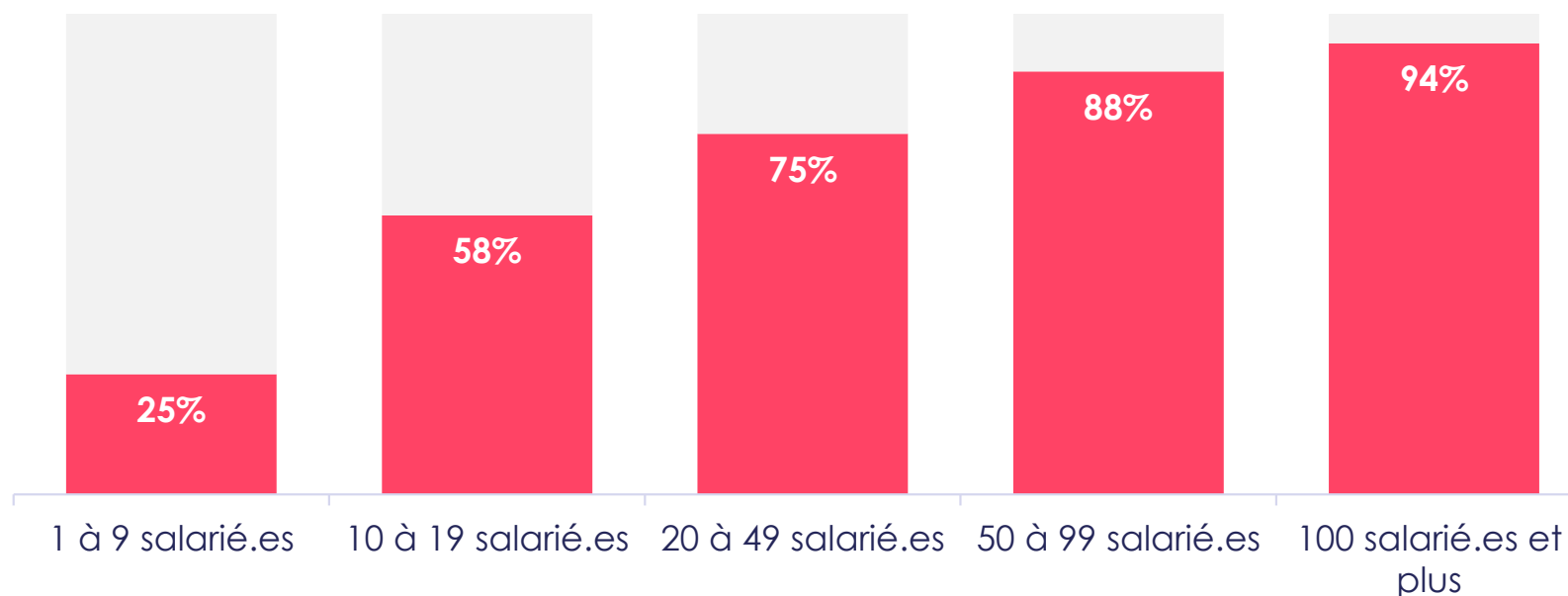


34%

en Grand-Est

(France : 35 %)

> Part des établissements du Grand-Est salariant au moins un cadre selon la taille de l'établissement



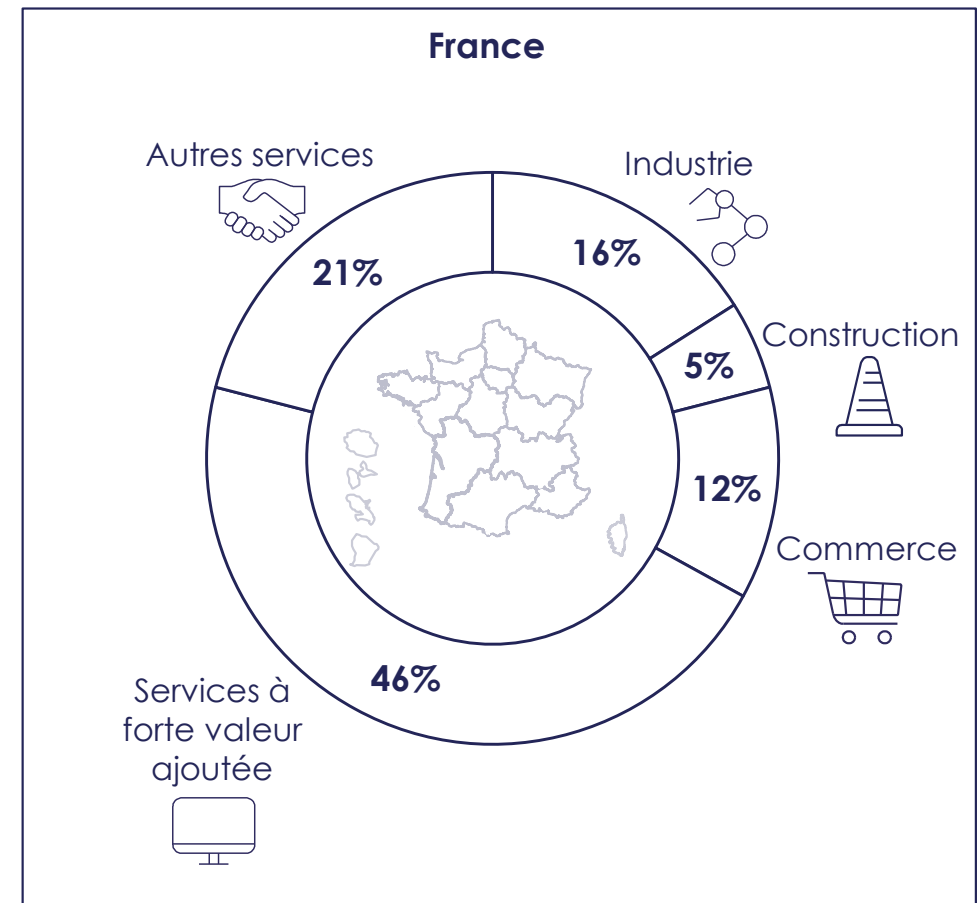
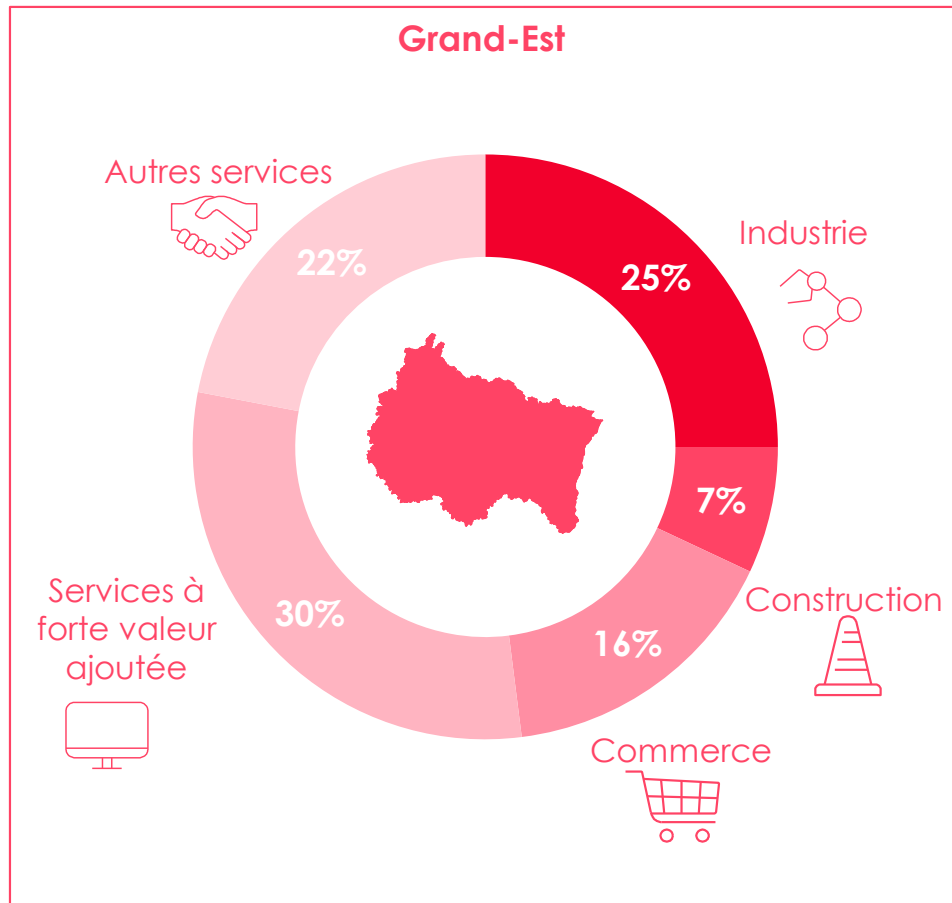
Champ : secteur privé
Source : Insee, DSN 2020



25 % des établissements de moins de 10 salarié.es ont au moins 1 cadre

Cadres de la région : les services à forte valeur ajoutée se taillent la part du lion

> Répartition des cadres par secteurs d'activité



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec

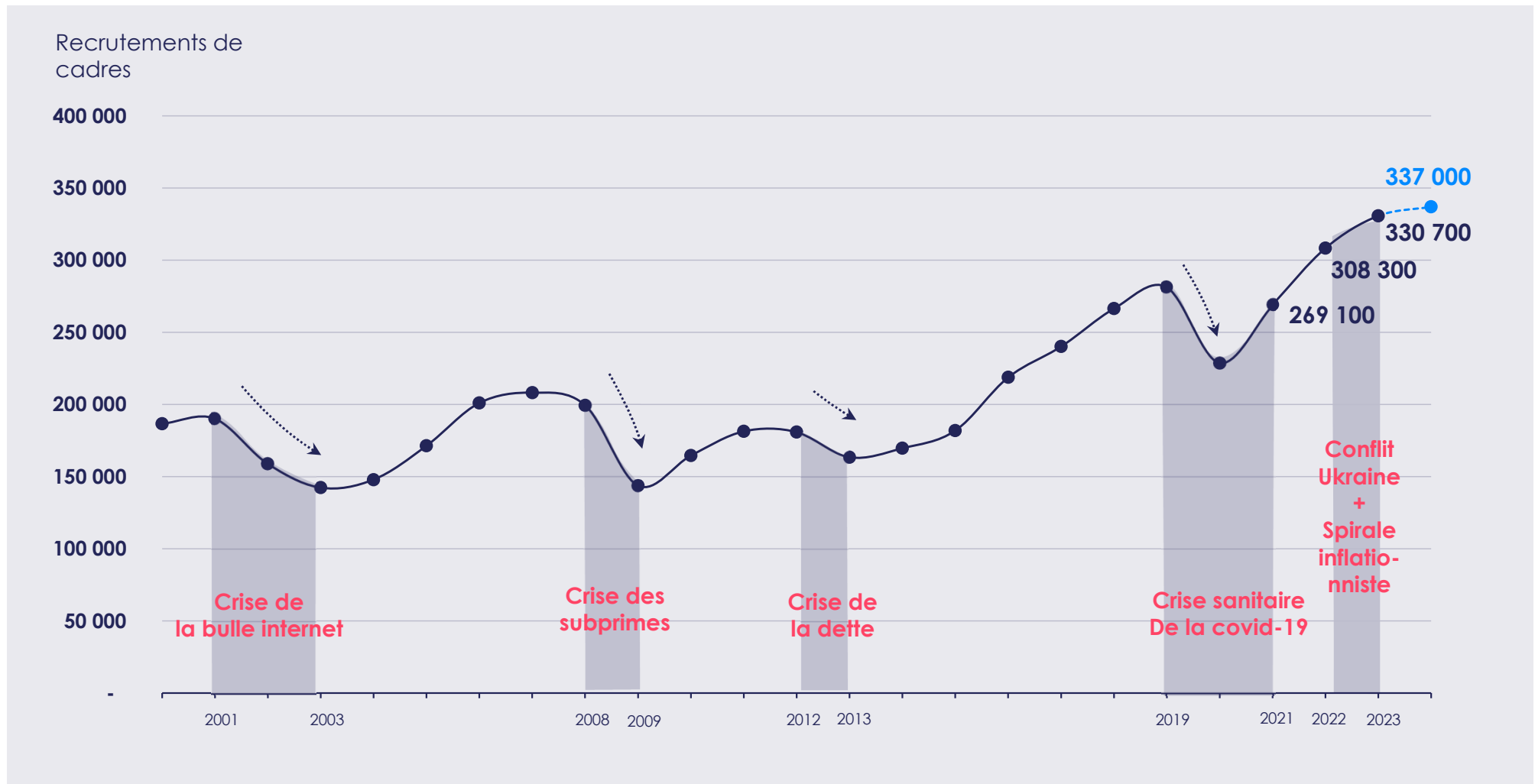


02.

Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode

Un atterrissage progressif à haut niveau, après le rattrapage de 2021-2022

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

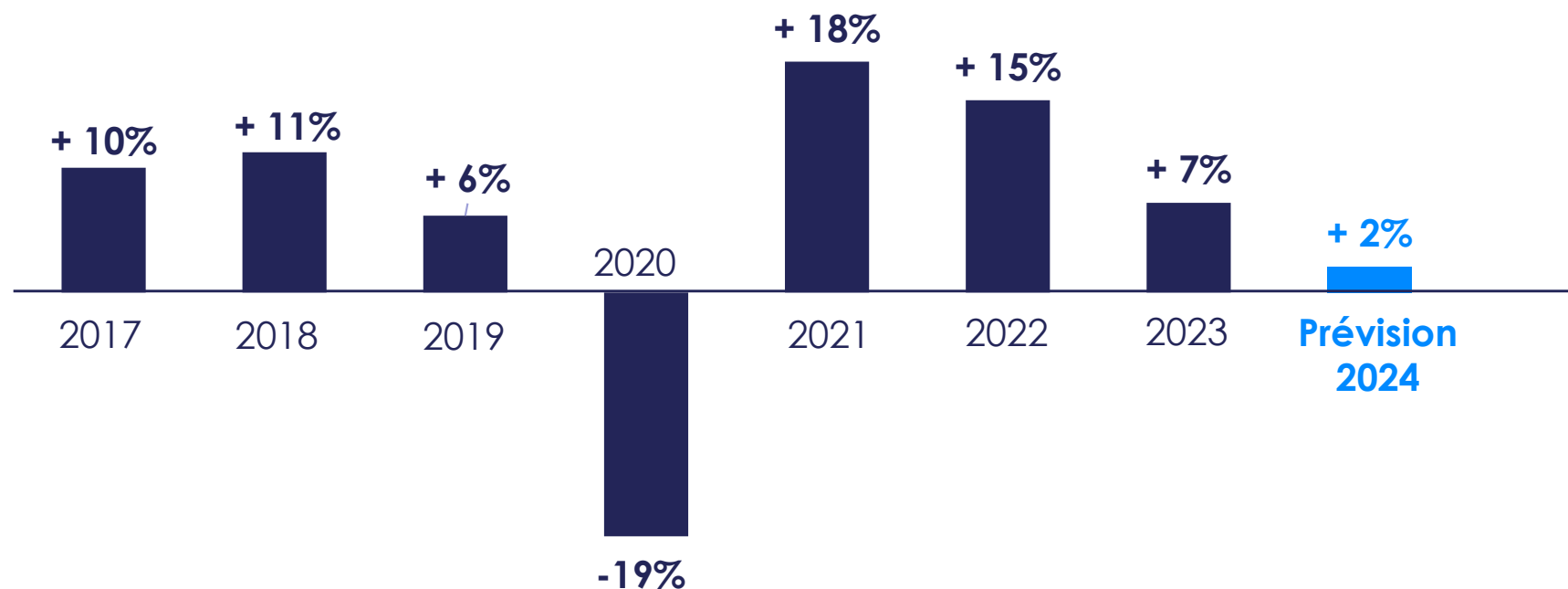


Source : Apec, 2024



Un ralentissement de la dynamique des recrutements de cadres en 2023 et 2024

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



**Moyenne annuelle
d'évolution entre
2004 et 2024 : +5%**

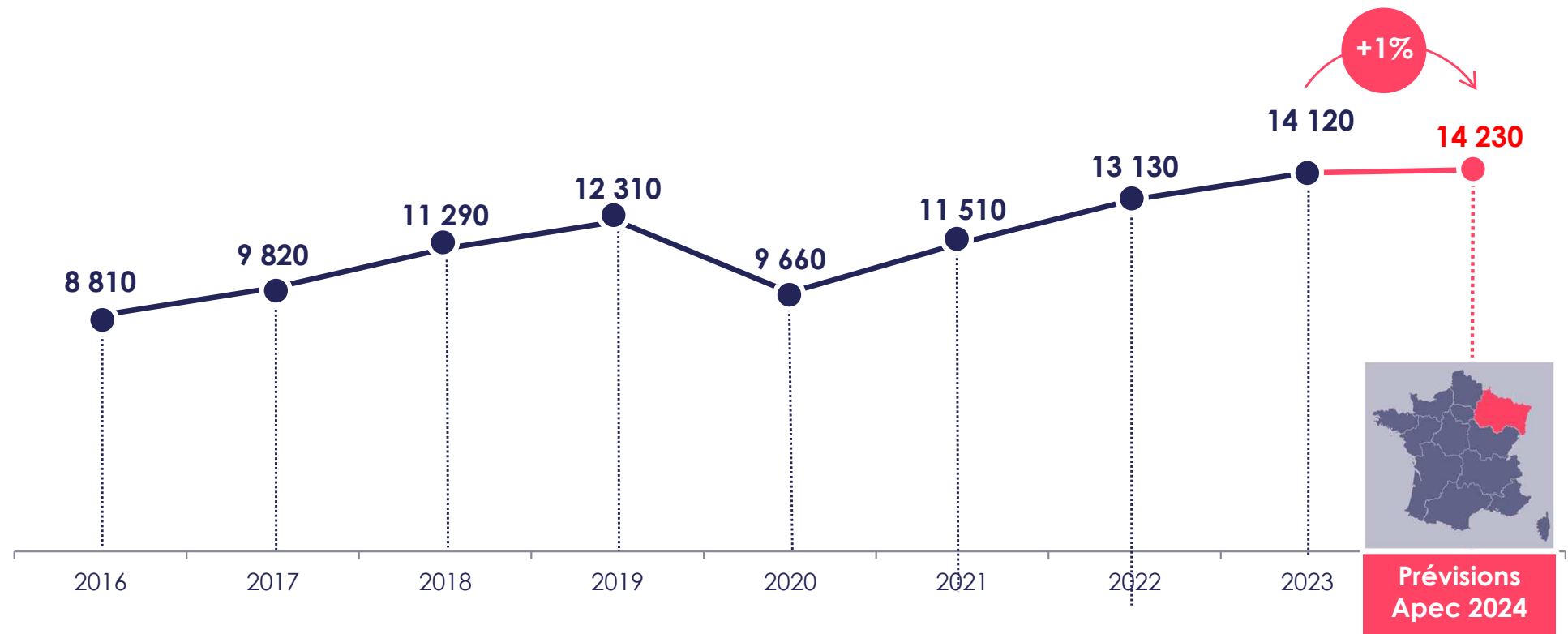
Base : recrutements de cadres en France métropolitaine
Source : Apec, 2024



Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 7% en 2023 par rapport à 2022.

En Grand-Est, des prévisions de recrutements de cadres en très légères hausse pour 2024

> Prévisions de recrutements de cadres en Grand-Est en 2024

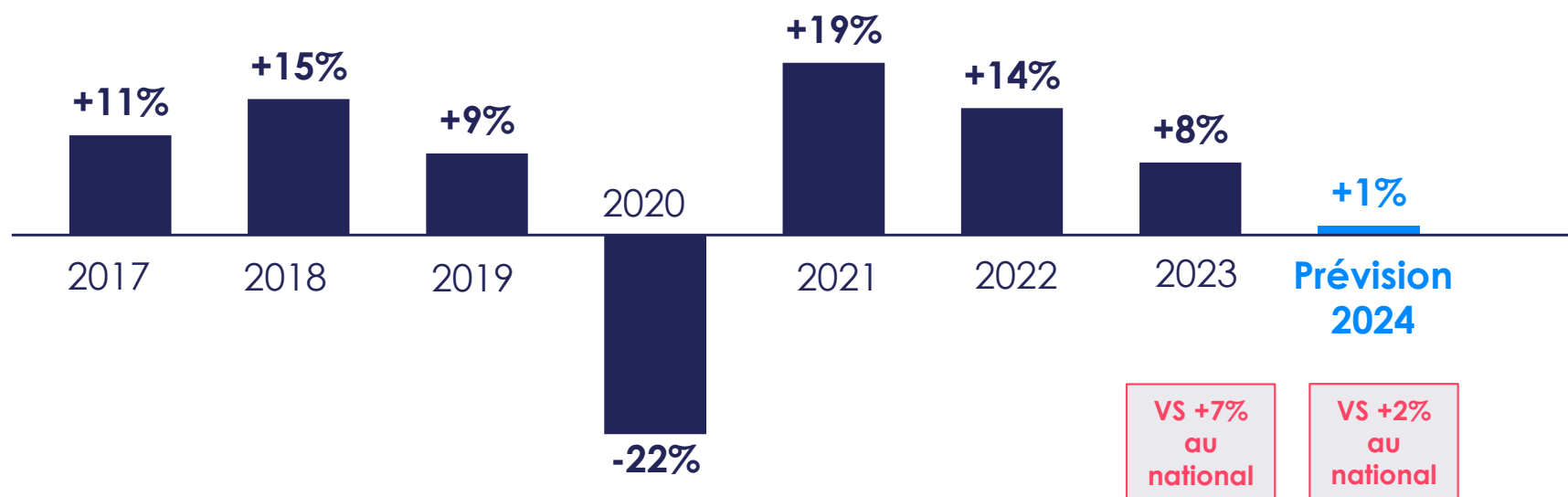
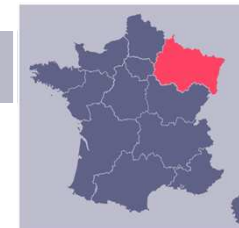


Source : Apec, 2024



En Grand-Est, une dynamique des recrutements qui s'érode comme au niveau national

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



Base : recrutements de cadres en France métropolitaine
Source : Apec, 2024

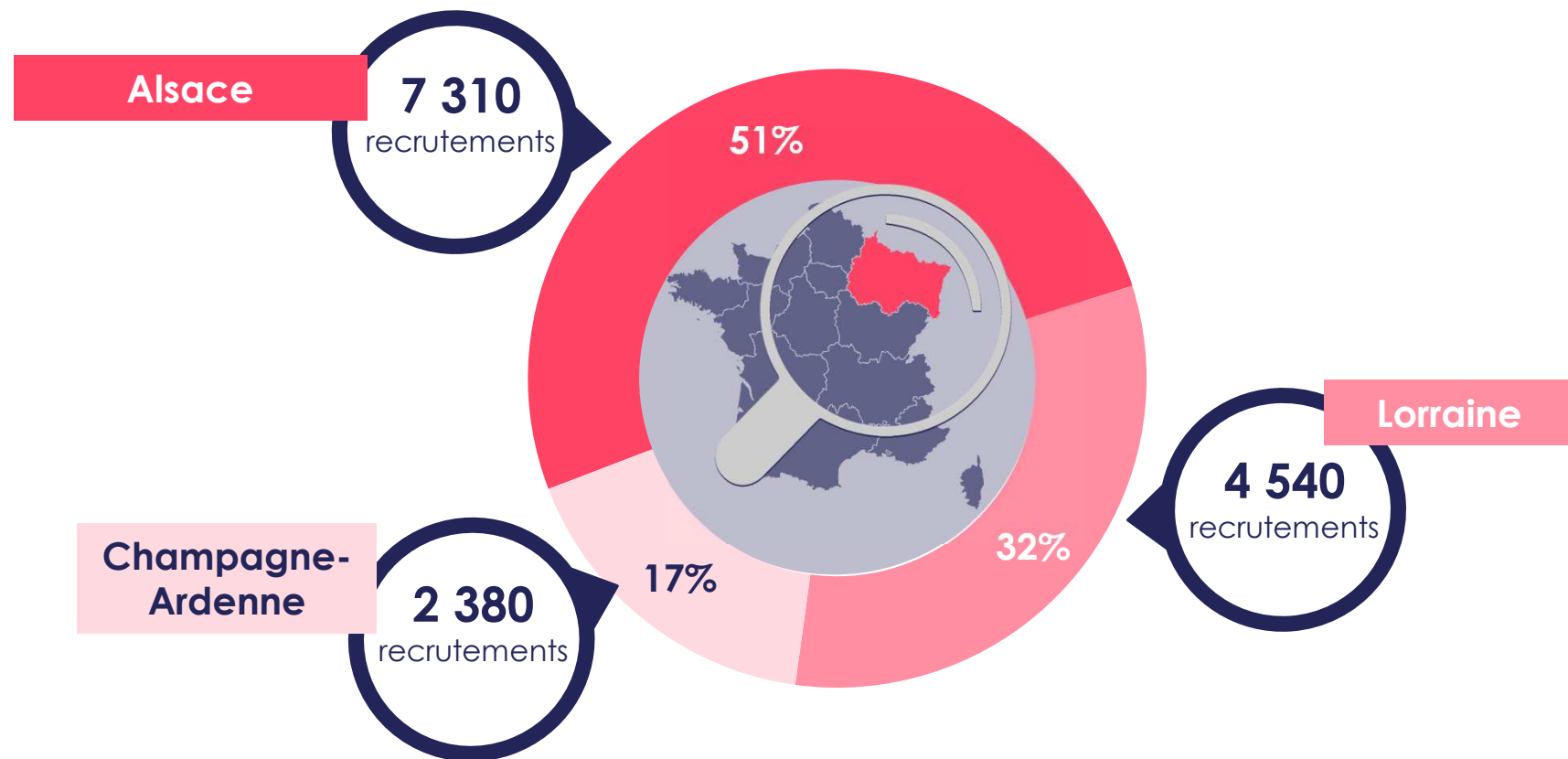


Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 8% en 2023 par rapport à 2022 dans la région.



Le territoire alsacien concentrerait la moitié des recrutements de cadres prévus

> Prévisions de recrutements de cadres en Grand-Est en 2024



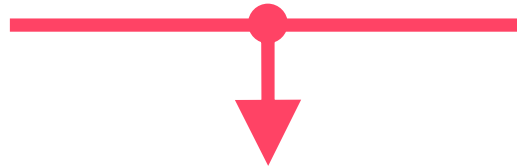
Source : Apec, 2024



Les créations de postes de cadre en Grand-Est sont en hausse

> Nombre de postes cadres créés en Grand-Est en 2023

3 130 postes de cadres créés
dans le Grand-Est en 2023



Un niveau en hausse sur un an

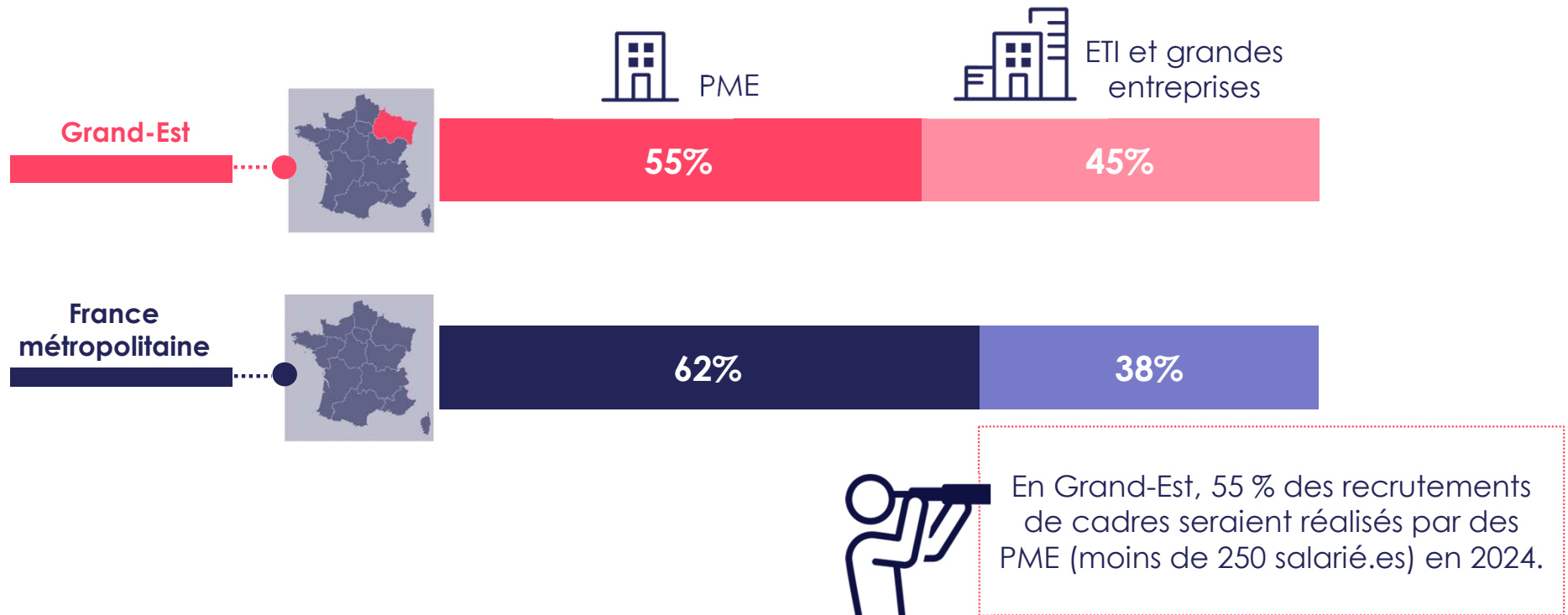
Créations de poste cadres : recrutements + promotions internes – sorties (démission, licenciement, retraite)

Source : Apec, 2024



Plus de la moitié des recrutements de cadres prévus dans les PME

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par taille d'entreprise



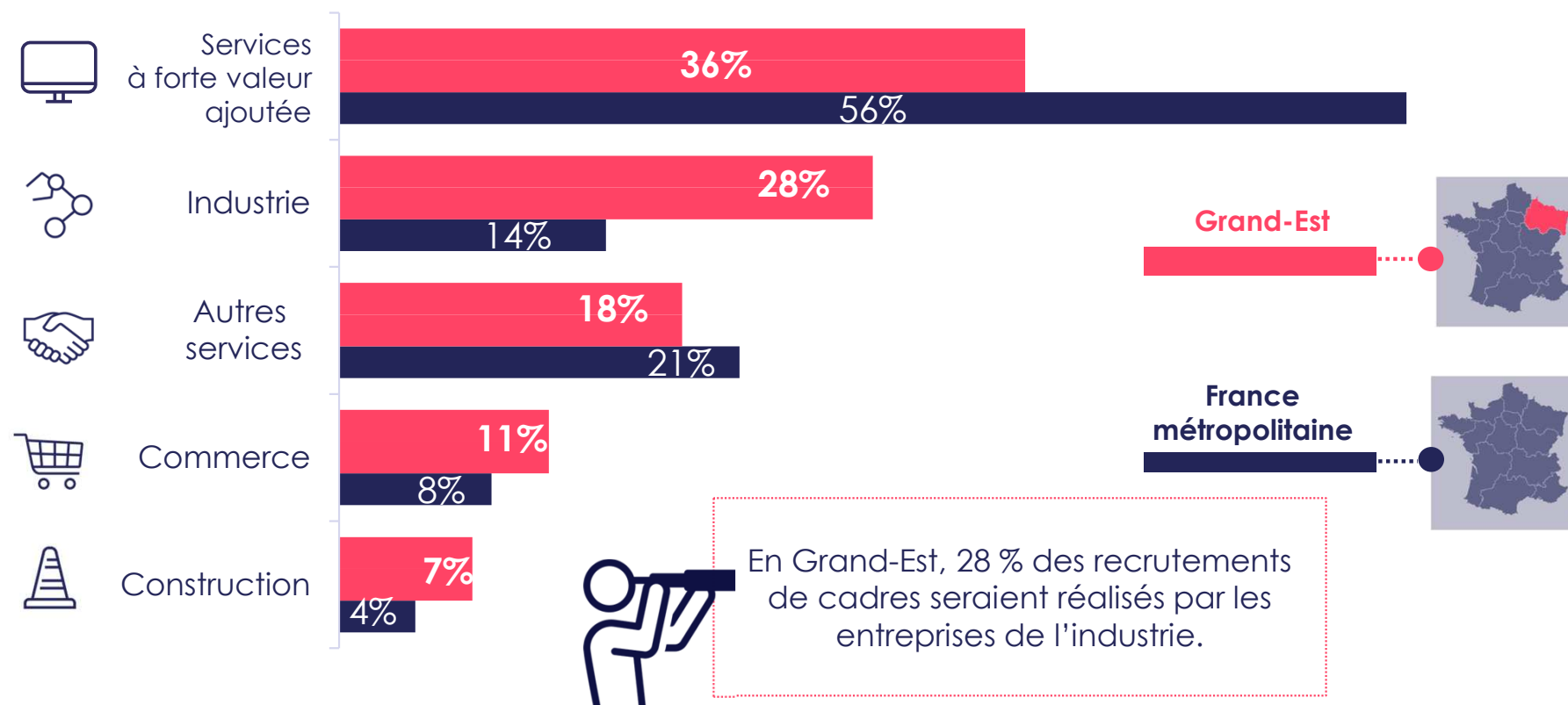
Source : Apec, 2024

03.

**Des recrutements par
secteur/fonction en phase avec
les spécificités de la région**

Plus d'un quart des recrutements de cadres prévus dans l'industrie

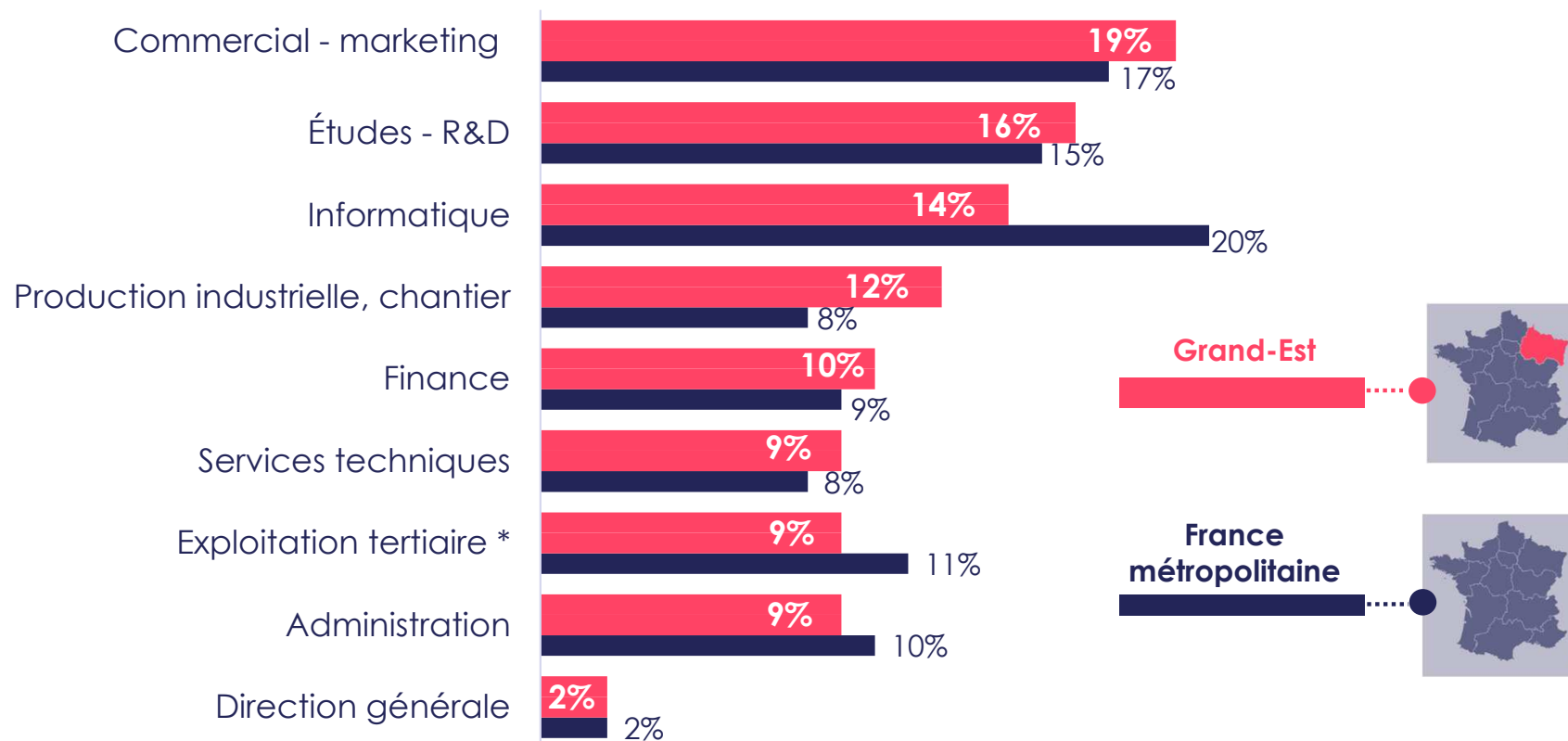
> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par grand secteur



Source : Apec, 2024

Les cadres commerciaux et en études-R&D seraient les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par fonction



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

Source : Apec, 2024



Les métiers du développement informatique et de la comptabilité concentrent le plus d'offres d'emploi dans la région en ce début 2024



**Top
10**

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre **dans la région**

- 1 Développement informatique
- 2 Comptabilité
- 3 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 4 Ingénierie d'affaires
- 5 Management commercial
- 6 Qualité
- 7 Process, méthodes et industrialisation
- 8 Management administratif et financier
- 9 Audit et expertise comptable
- 10 Conduite de travaux



**Top
10**

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre **au niveau national**

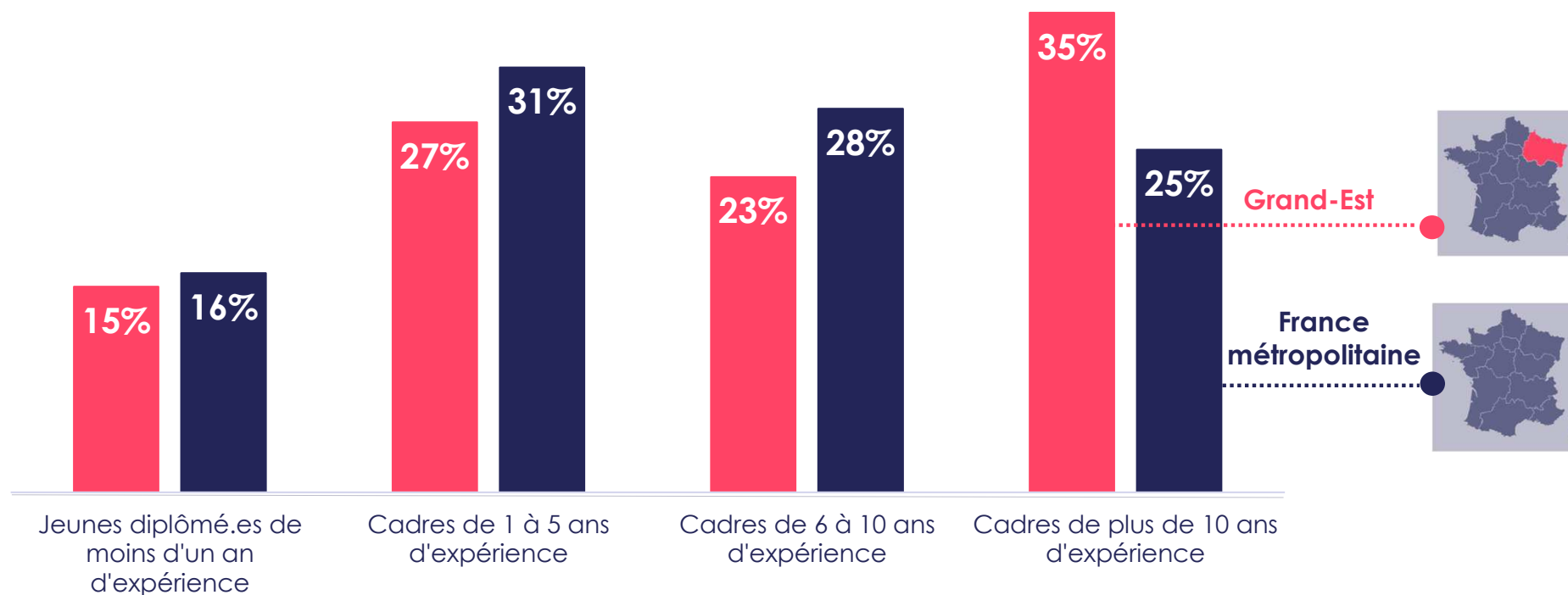
- 1 Développement informatique
- 2 Comptabilité
- 3 Gestion de projets informatiques
- 4 Ingénierie d'affaires
- 5 Infrastructures et systèmes informatiques
- 6 Qualité
- 7 Management administratif et financier
- 8 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 9 Audit et expertise comptable
- 10 Management commercial

Source : Apec, 2024



Plus d'un tiers des recrutements concernerait des cadres **de plus de 10 ans d'expérience**

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2024

04.

Quelles conséquences pour les entreprises et les cadres en 2024 ?

Une croissance économique qui reste soumise à de nombreux aléas



Un contexte géopolitique anxiogène

Une nouvelle hausse des tensions pourrait obérer la croissance économique via une hausse du prix du pétrole.



Une hausse des taux d'intérêt pouvant impacter la croissance

Des investissements touchés par le renchérissement du coût du crédit



À l'inverse, la désinflation pourrait redonner du souffle à la consommation

Un retour plus rapide à un niveau d'inflation modéré permettrait de booster la consommation, moteur essentiel de croissance



Une baisse du taux d'épargne des ménages pourrait constituer un soutien à la croissance

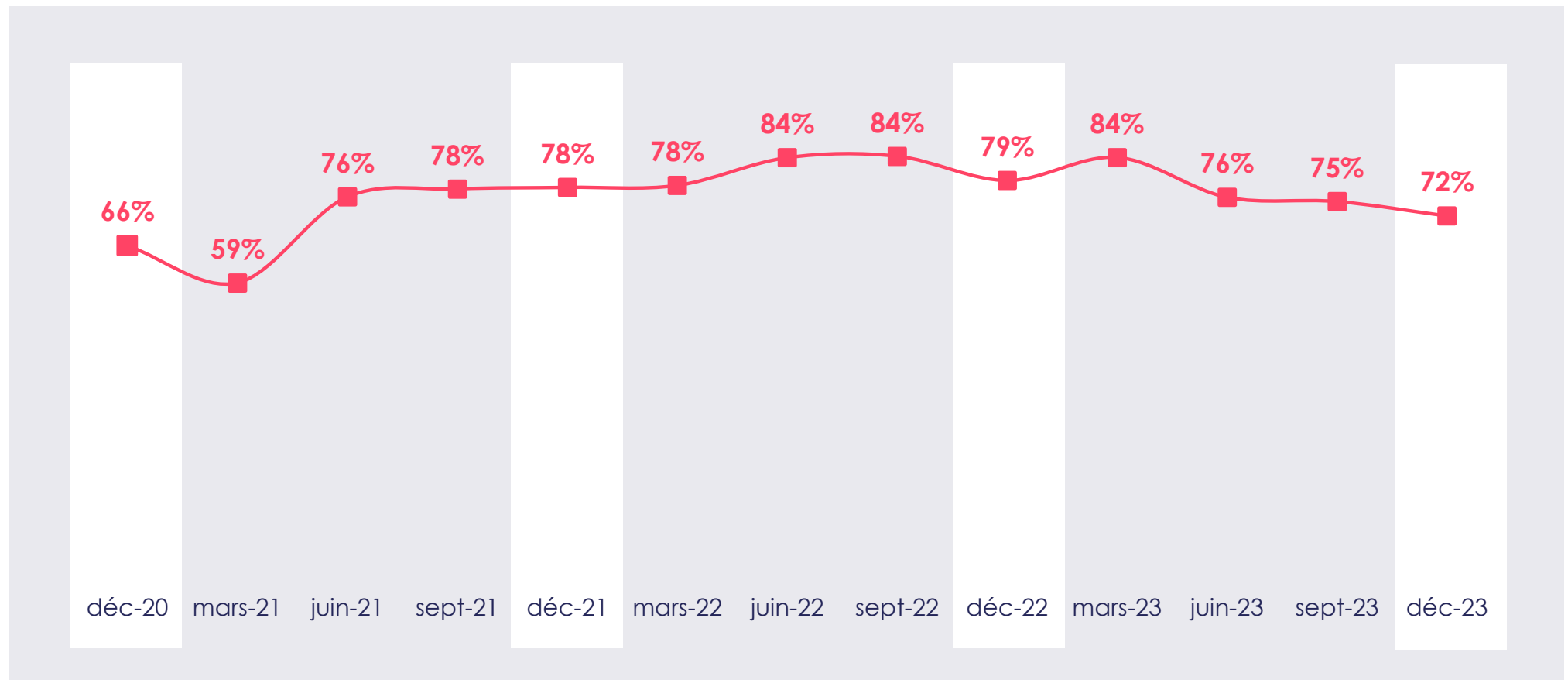
À la faveur de la fin de la spirale inflationniste, les ménages pourraient moins épargner et plus consommer

Un marché de l'emploi cadre **toujours dynamique malgré ce contexte, et en transformation**

- **Un marché créateur de postes cadres** formalisant le besoin continu de nouvelles compétences et d'expertise cadre. Il faut remonter 30 ans en arrière (1993) pour trouver trace de destructions d'emploi cadre.
- Ce besoin est alimenté par des **dynamiques de long terme** qui portent certaines familles de métiers cadres (ingénieurs informaticiens, technico commerciaux, ingénieurs et cadres de l'industrie...) insensibles aux soubresauts conjoncturels
- Ces dynamiques sont générées par des **transformations structurelles** (numérique, énergétique, environnementale) irriguant l'ensemble de notre société et de notre tissu économique

Les difficultés de recrutement devraient demeurer élevées **en dépit du ralentissement économique**

> Part des entreprises anticipant comme difficiles leurs recrutements de cadres au prochain trimestre



Base : entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au prochain trimestre
Source : Apec, 2024

Mais un marché cadre à **plusieurs vitesses**, nécessitant des réponses adaptées

Des secteurs toujours **très dynamiques**,
nécessité de rester très attractifs



Industrie :

- Automobile, aéronautique et autres matériels de transport
- Energies, eau et gestion des déchets,
- Equipements électriques et électroniques



Services :

- Activités informatiques et télécommunication
- Activités juridiques et comptables, conseil et gestion aux entreprises
- Banques et Assurance
- Ingénierie et R&D

Des secteurs plus **en souffrance**, des cadres
en difficultés...



Construction :

- Bâtiment
- génie civil et matériaux de construction
- travaux de construction spécialisés



Commerce :

- Distribution généraliste et spécialisée

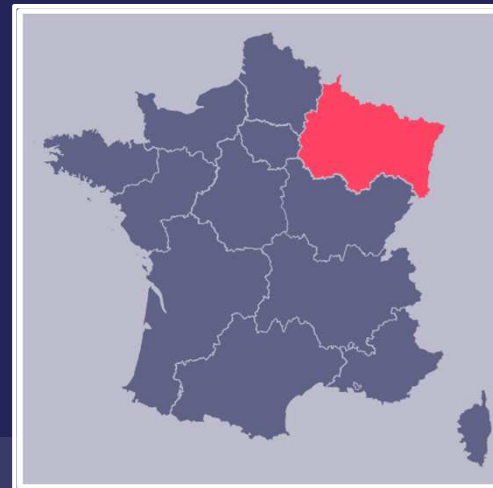


Services :

- Immobilier
- services divers aux entreprises
- communication et médias

Recrutements de cadres en Grand-Est

Bilan 2023 et prévisions 2024



Contact :

Florence HEITZ
Déléguée régionale Grand-Est
florence.heitz@apec.fr

03 88 52 47 56

Contact Relations médias :

Mendrika LOZAT
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études