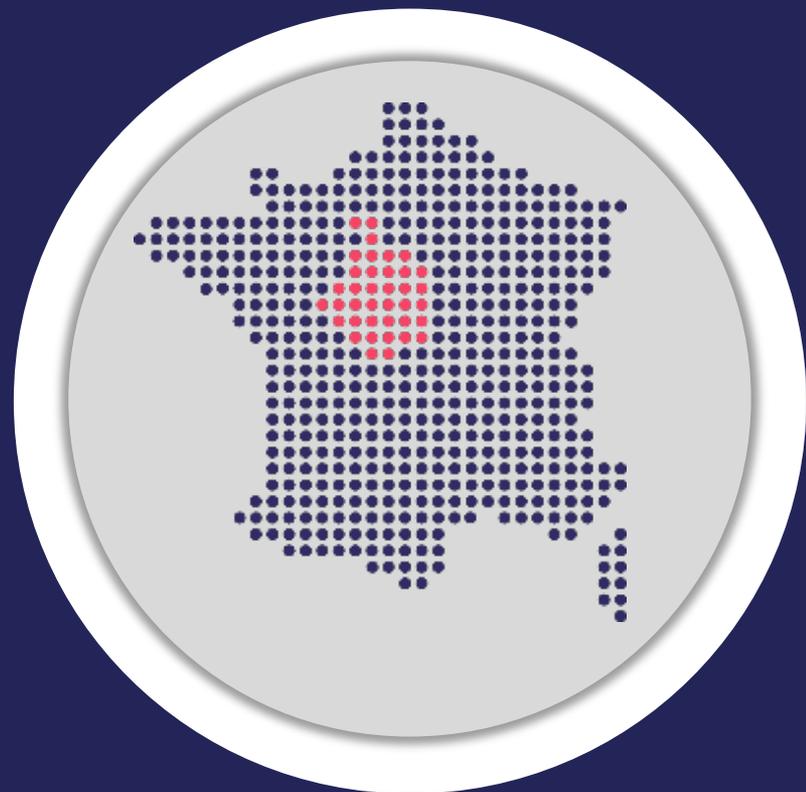


Recrutements de cadres en Centre Val de Loire

**Bilan 2021
et tendances 2022**



Le mot de la déléguée régionale



Cyrille Longuépée-Bonhomme

Déléguée régionale Apec Centre Val de Loire

“ Après la chute brutale des recrutements de cadres observée en 2020, le marché de l'emploi cadre a connu une nette amélioration en Centre Val de Loire. En 2021, les entreprises régionales ont recruté 6 460 cadres soit une progression de 12% sur un an. Mais cette dynamique ne permet pas de retrouver le volume d'embauches d'avant-crise. Début 2022, la dynamique des recrutements dans la région était toujours très positive. Les répercussions économiques du conflit ukrainien pourraient toutefois venir rebattre les cartes et obérer la croissance économique hexagonale et régionale. Nos prévisions de recrutements de cadres en Centre-Val de Loire pour 2022 restent donc prudentes (+2% par rapport à 2021). ”

Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2021 - janvier 2022



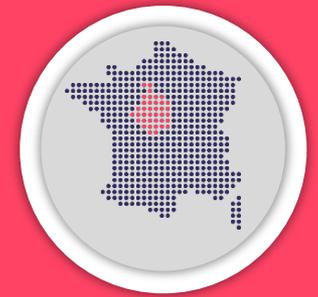
Après de **304 établissements** du secteur privé en région Centre Val de Loire

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur, fonction** et **niveau d'expérience**.



SOMMAIRE



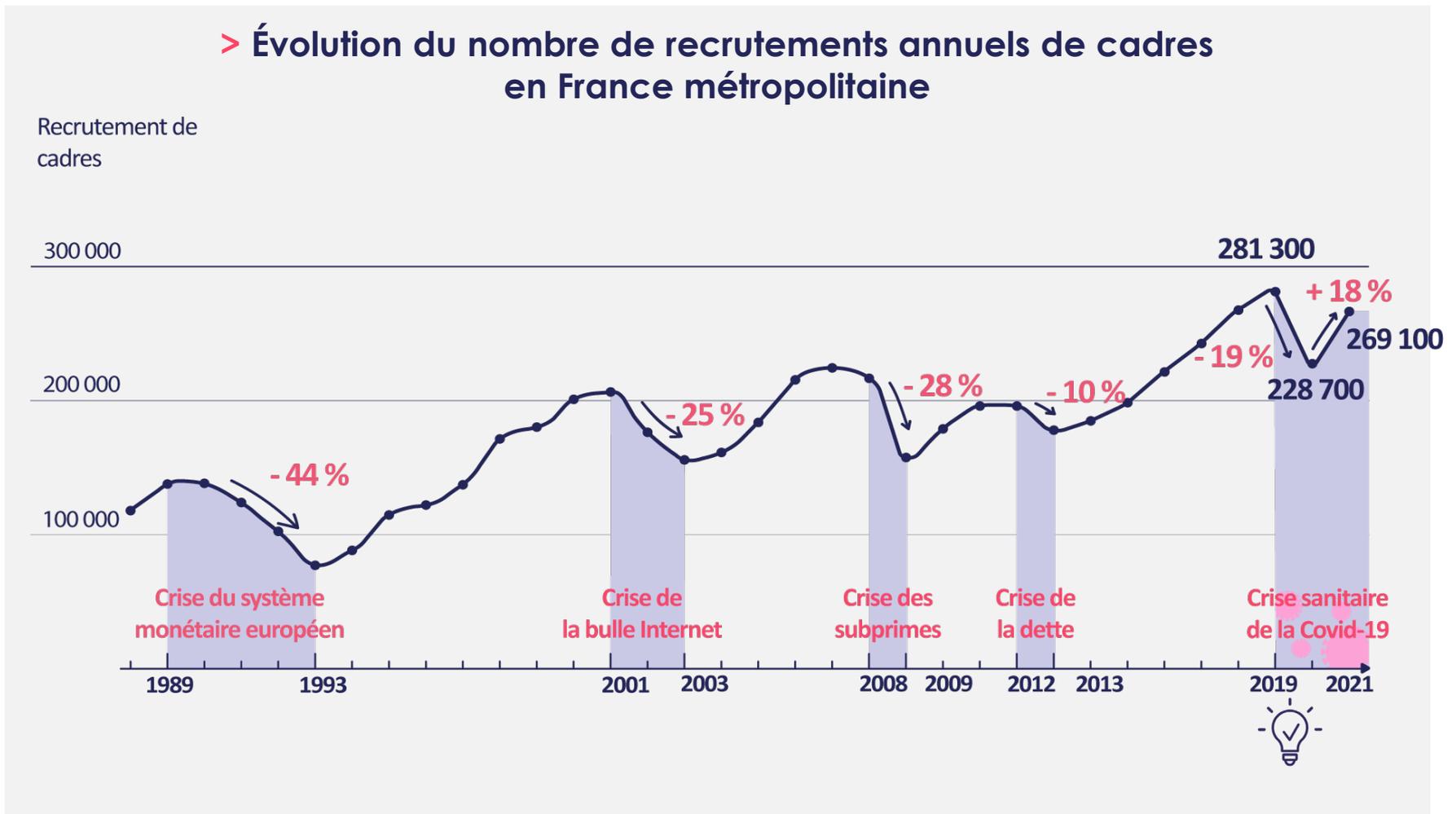
- 01. Bilan des recrutements de cadres en 2021 : vision globale nationale et régionale**
- 02. Bilan régional 2021 par secteurs, fonctions, tailles d'entreprise, niveaux d'expérience...**
- 03. Premières tendances régionales début 2022**
- 04. Quelles prévisions pour 2022 ?**

01. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Vision globale nationale et régionale

À l'échelle nationale, une reprise vigoureuse après la chute brutale de 2020

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine



Source : Apec, 2022



En Centre Val de Loire, une hausse des recrutements de cadres moins intense qu'au niveau national

> Recrutements de cadres en Centre Val de Loire entre 2016 et 2021

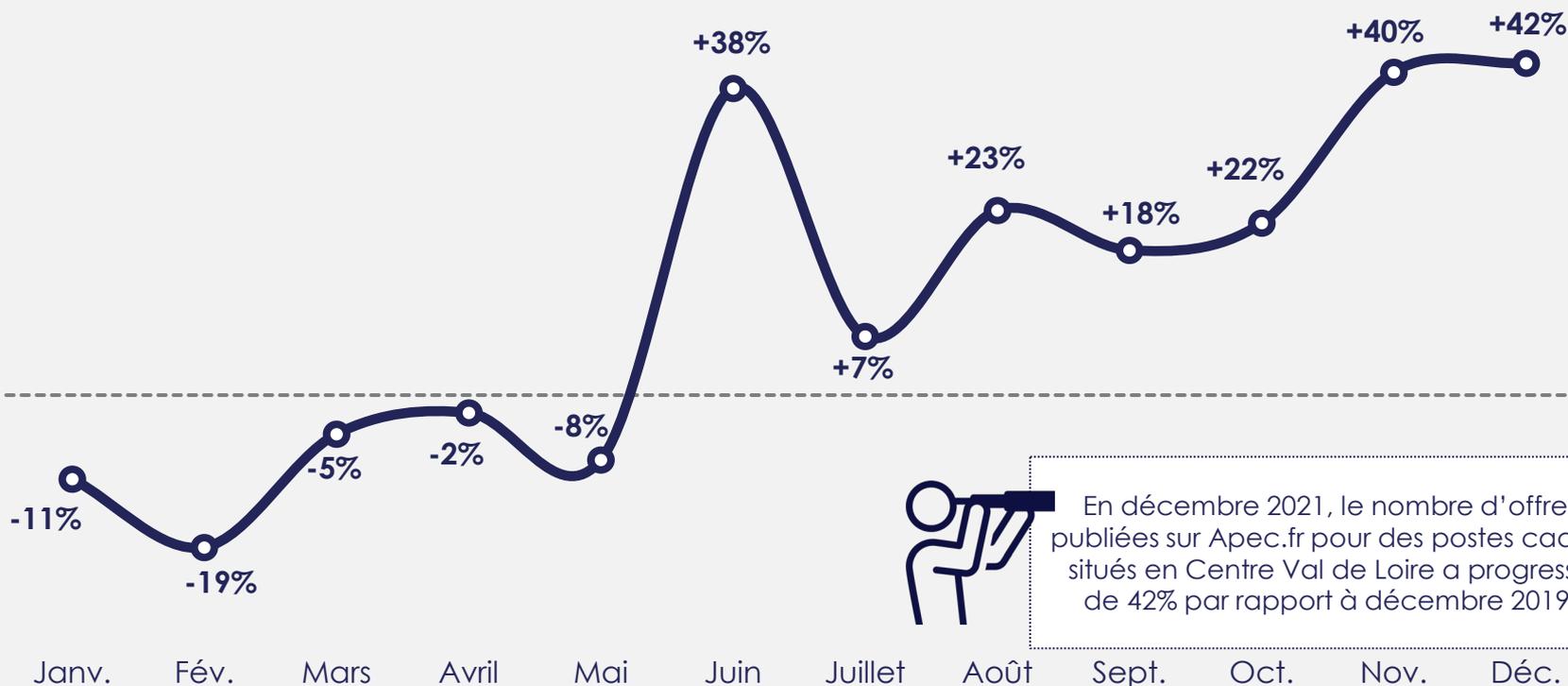


Source : Apec, 2022



Un redémarrage des offres d'emploi cadre **en juin 2021**

> Comparaison du volume d'offres mensuelles publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) en Centre Val de Loire en 2021 par rapport à la même période en 2019

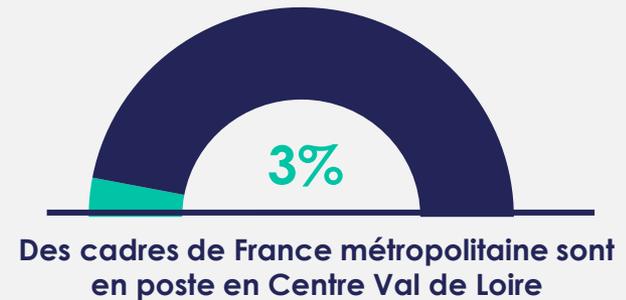
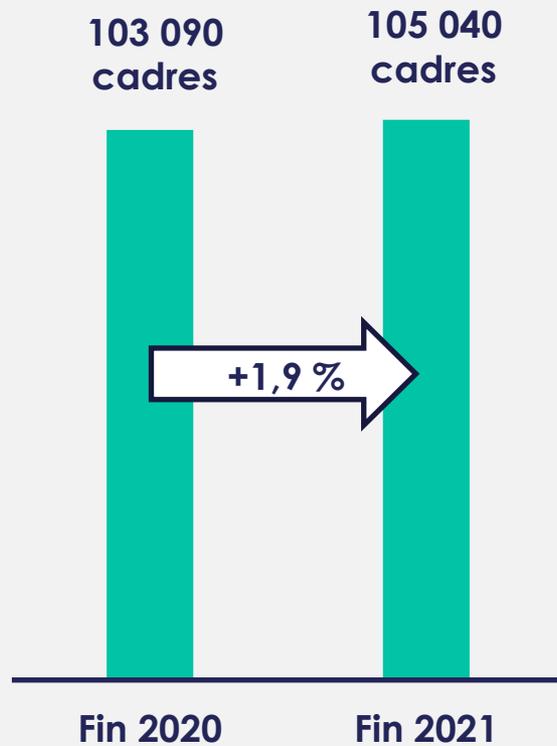


Source : Apec, 2022



Le nombre de cadres en Centre Val de Loire est en hausse

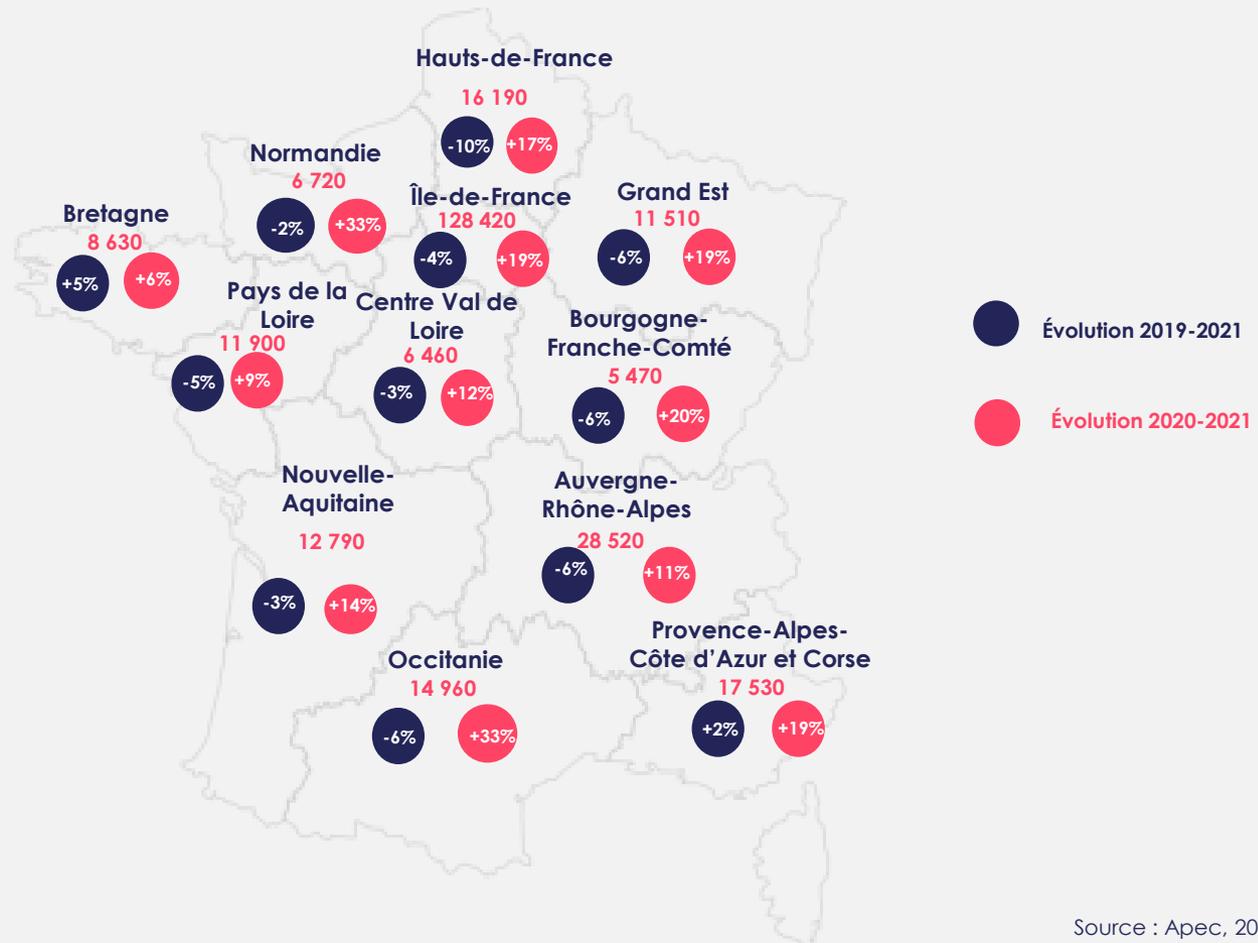
> Évolution du nombre de cadres en Centre Val de Loire entre 2020 et 2021



Source : Apec, 2022

En Centre Val de Loire, comme dans la plupart des autres régions, un volume de recrutements inférieur au niveau d'avant-crise

> Recrutements de cadres en 2021 par région



Source : Apec, 2022



02. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Territoires

Secteurs

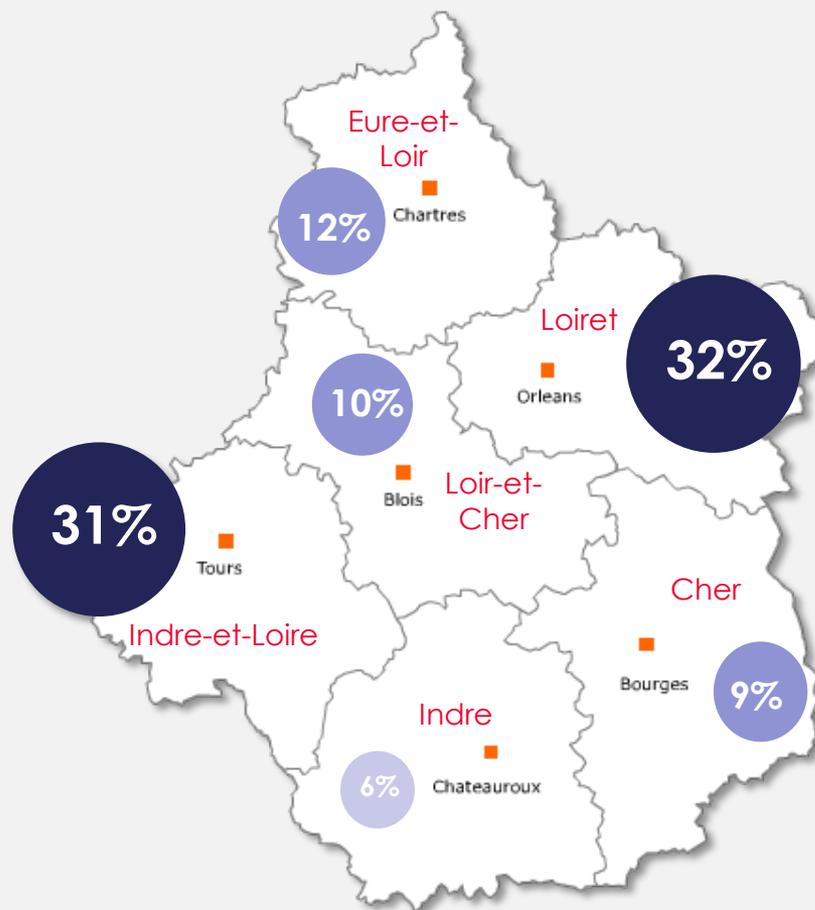
Tailles d'entreprise

Fonctions

Niveaux d'expérience

Une concentration des offres d'emploi dans L'Indre-et-Loire et le Loiret

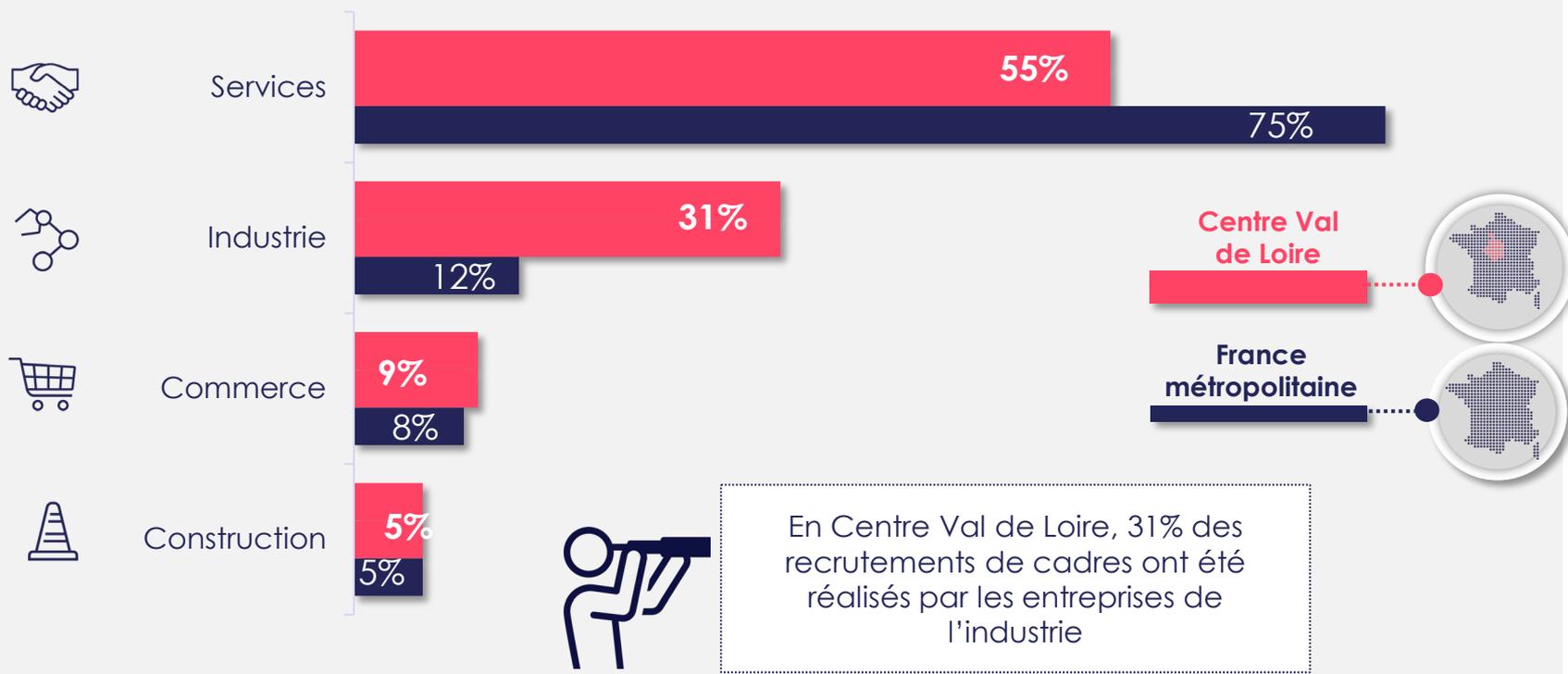
> Répartition des offres publiées sur apec.fr en 2021
en Centre Val de Loire par département



Source : Apec, 2022

Plus de la moitié des recrutements dans les services et un poids de l'industrie nettement plus important qu'au niveau national

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par grand secteur

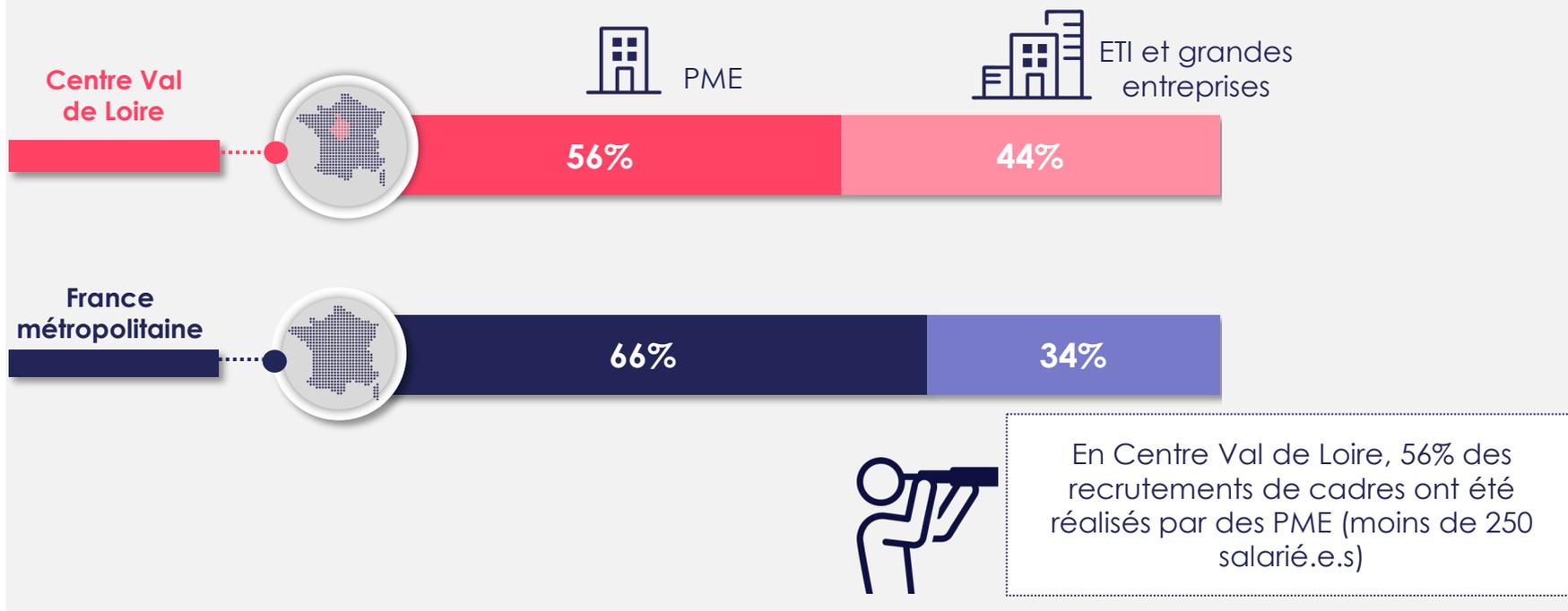


Source : Apec, 2022



Des recrutements plus souvent réalisés dans les PME

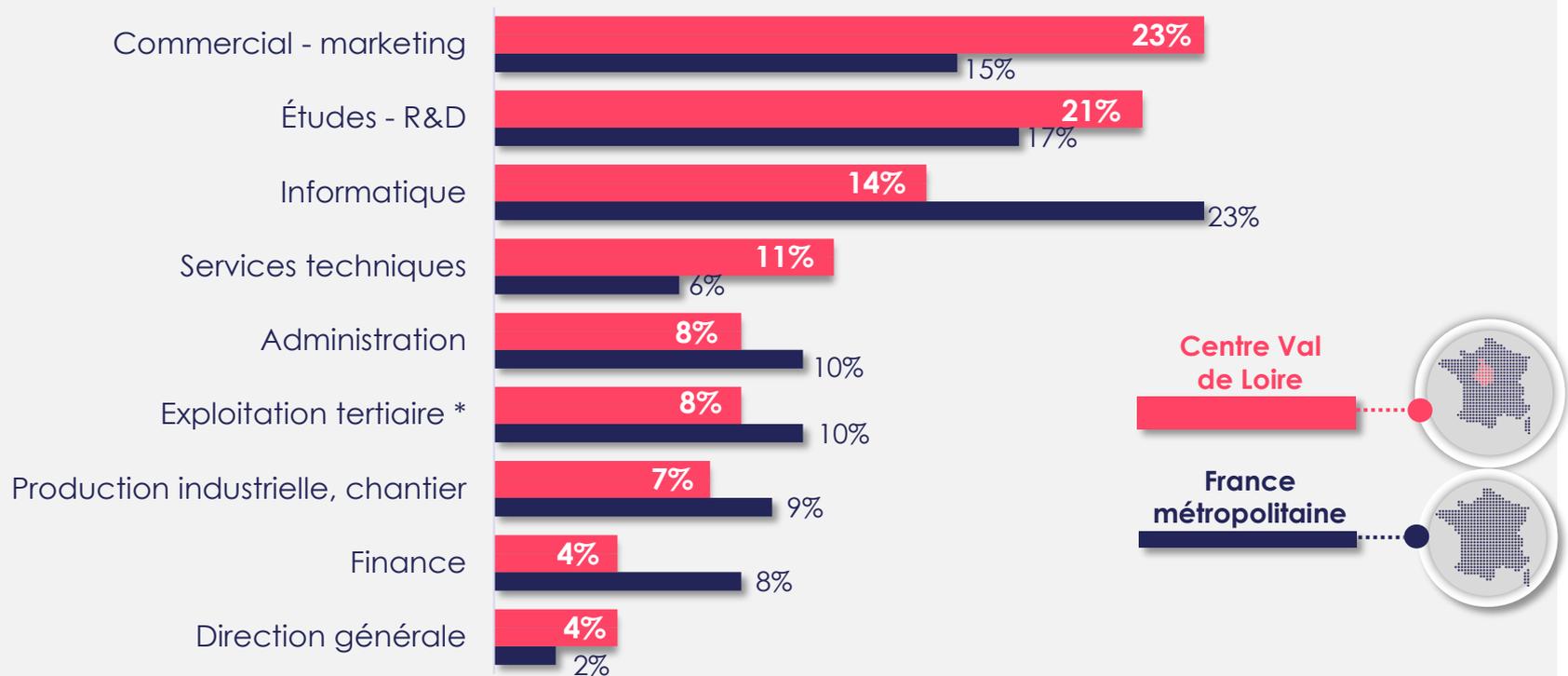
> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par taille d'entreprise



Source : Apec, 2022

Les cadres commerciaux et en études-R&D sont les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par fonction



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

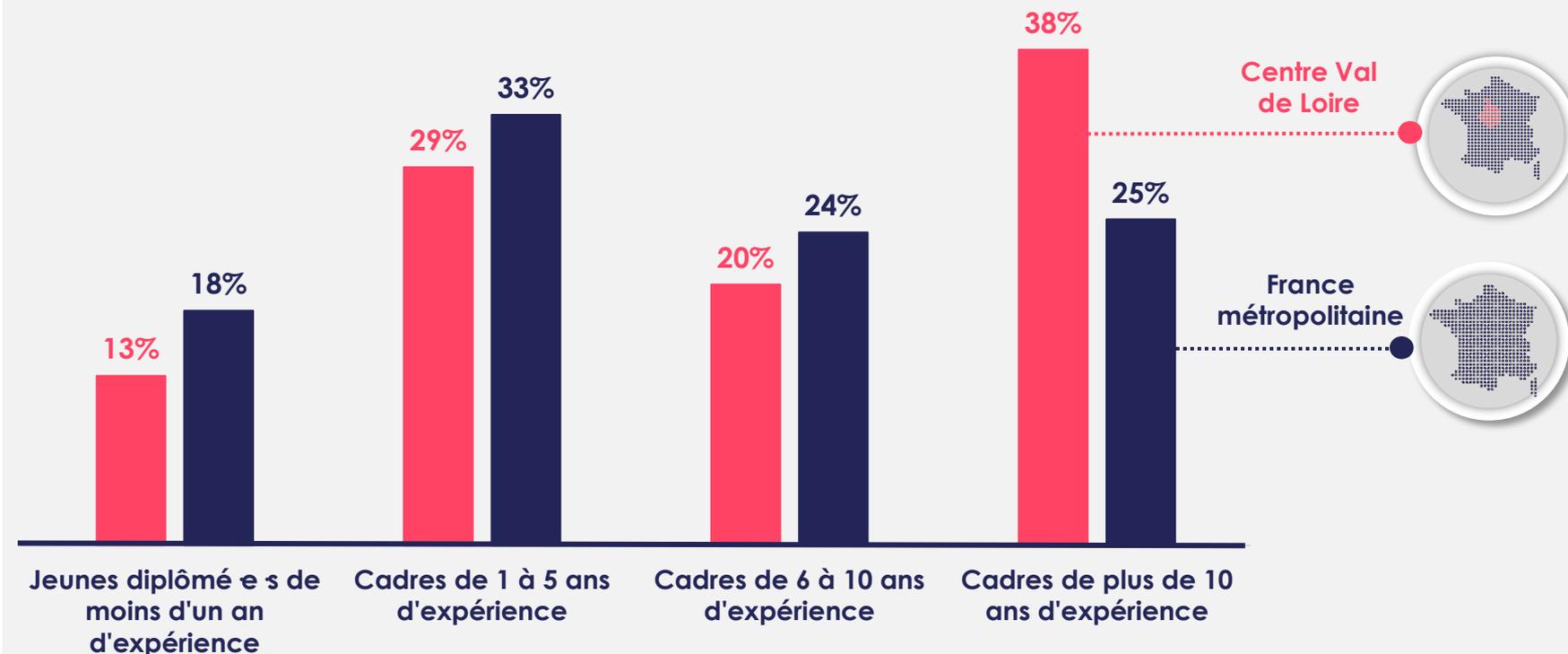
Source : Insee-DNSI, traitement Apec

Source : Apec, 2022



Des recrutements qui concernent plus souvent des profils expérimentés

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par niveau d'expérience



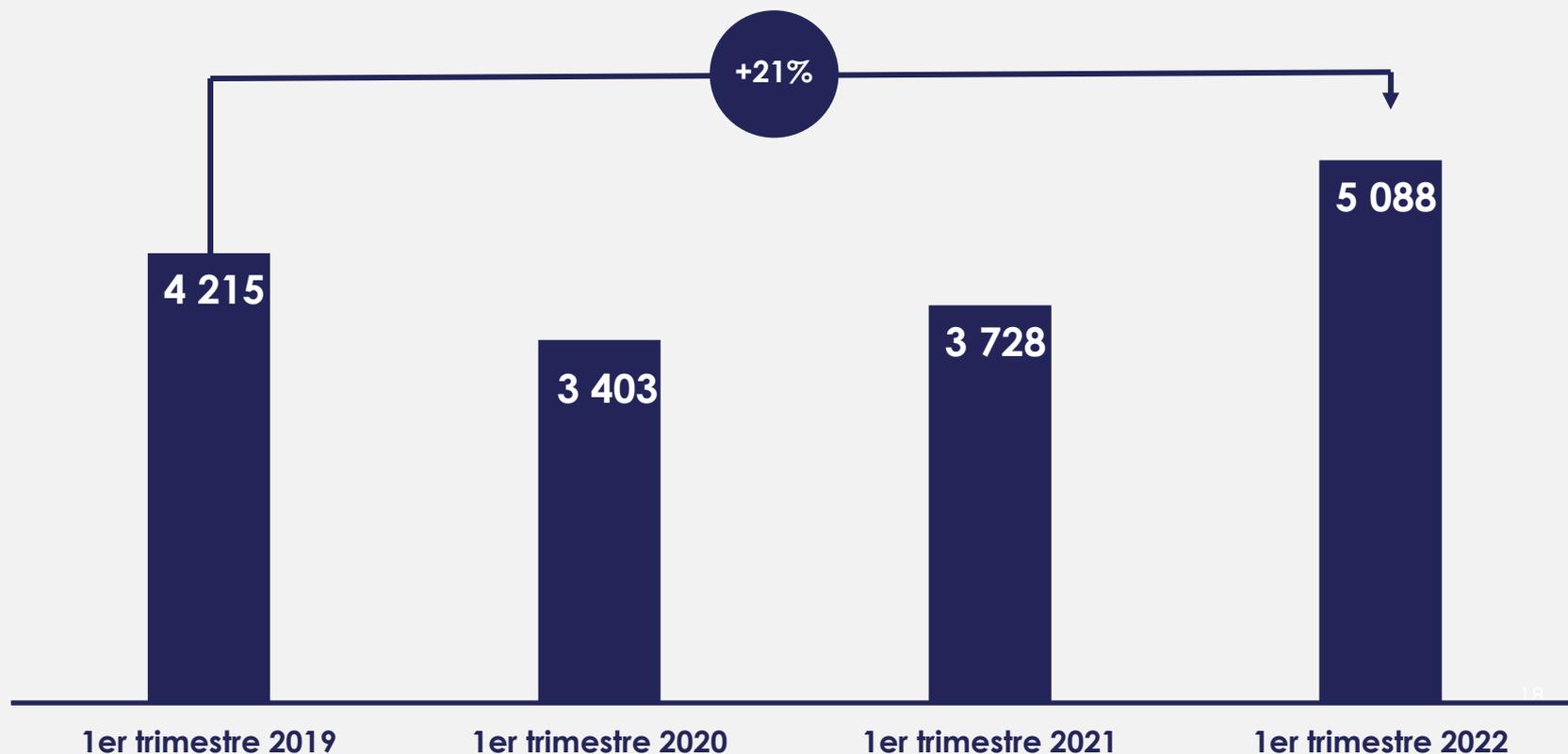
Source : Apec, 2022



03. Premières tendances régionales constatées début 2022

Une nette progression du nombre d'offres d'emploi cadre **dépassant le niveau d'avant-crise**

> Nombre d'offres d'emploi publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) pour des postes en Centre Val de Loire



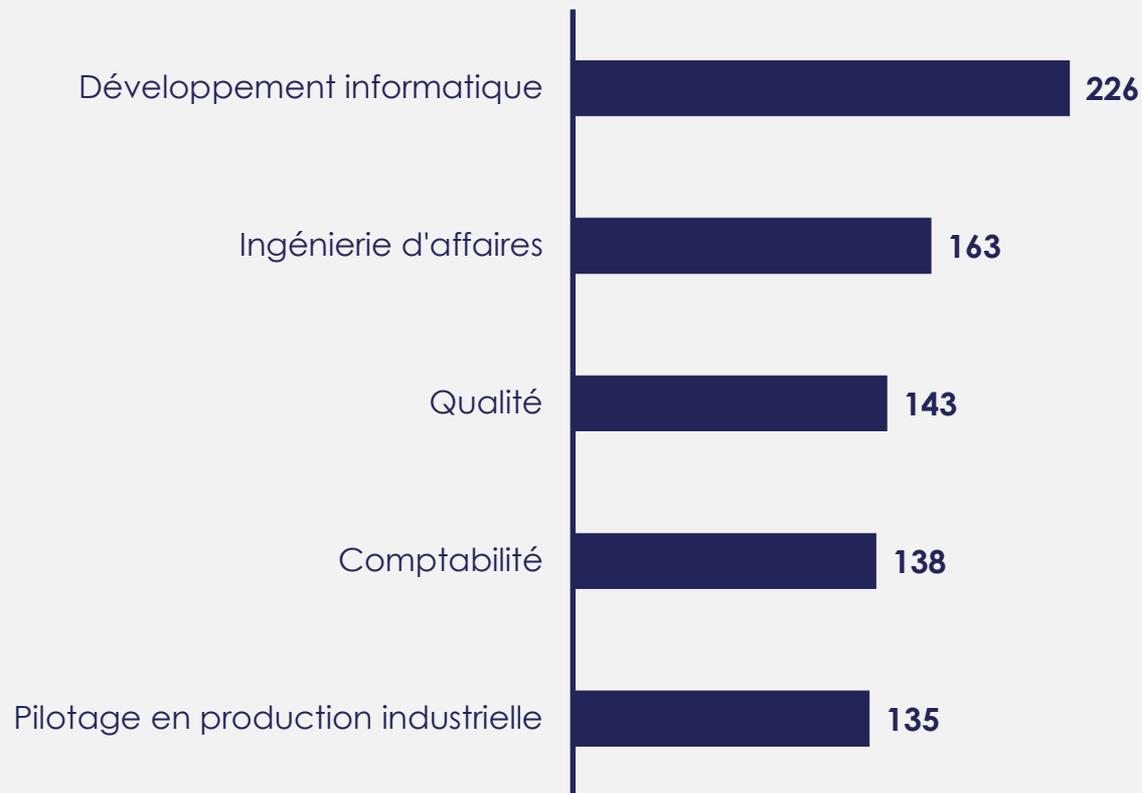
Source : Insee, DSN, traitement Apec

Source : Apec, 2022



Les métiers du développement informatique concentrent le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur apec.fr au 1^{er} trimestre 2022

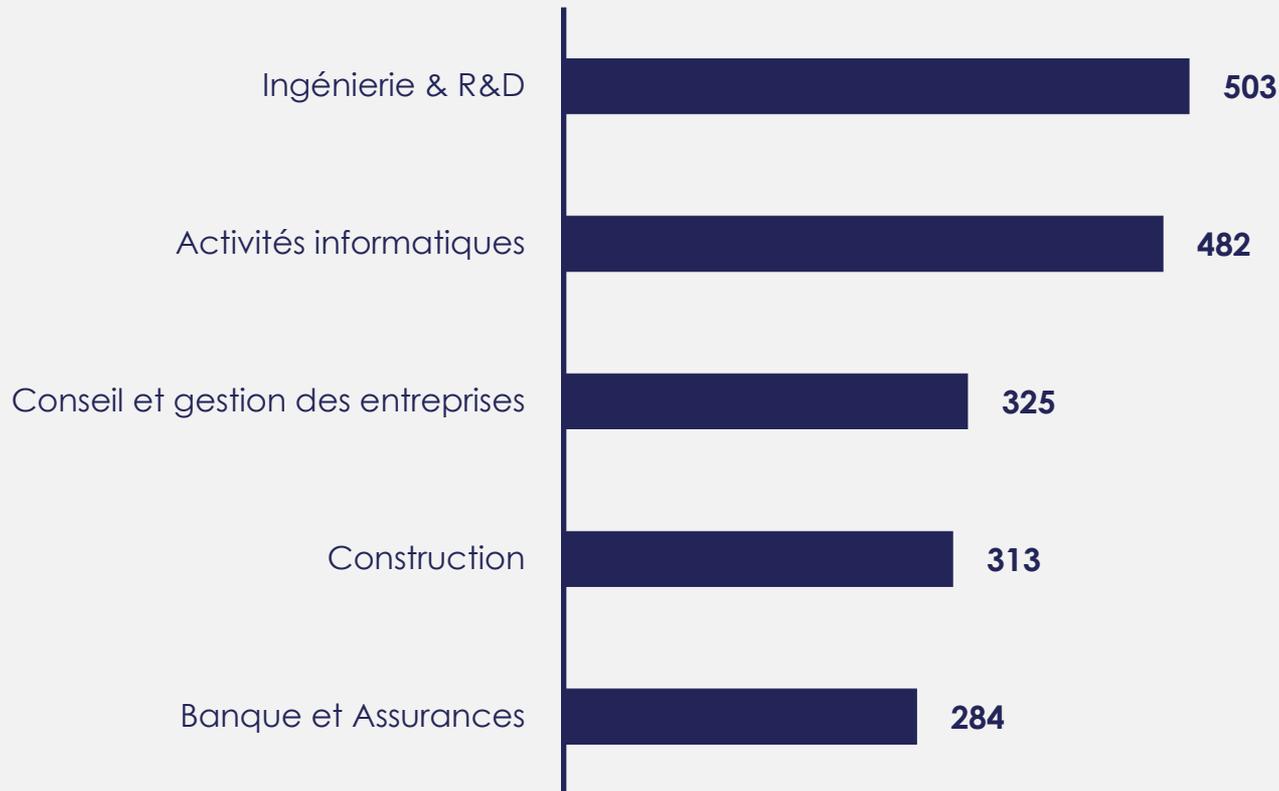


Source : Apec, 2022



Le secteur de l'ingénierie R&D concentre le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des secteurs pour le nombre d'offres diffusées sur apec.fr au 1^{er} trimestre 2022



Source : Apec, 2022



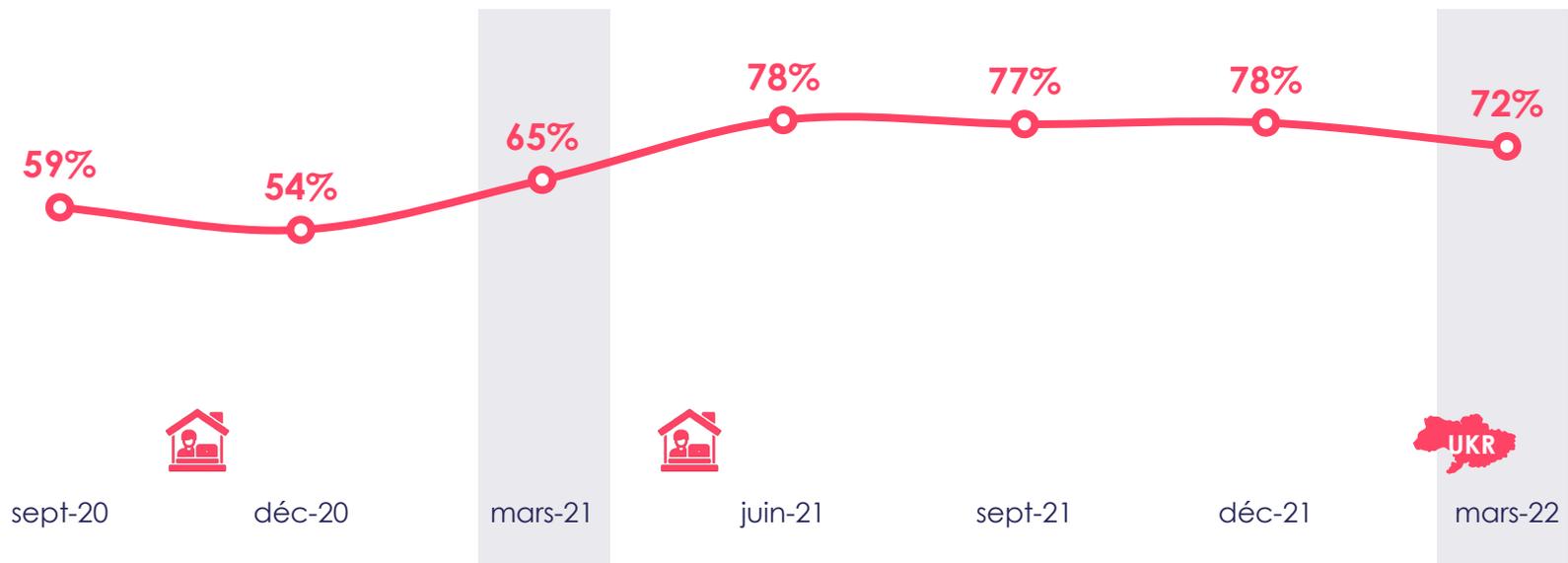
04. Quelles prévisions pour 2022 ?

Des aléas liés surtout au conflit en Ukraine qui pourraient modifier le chemin de croissance



En mars 2022, les incertitudes liées à la guerre et ses répercussions entament la confiance des entreprises

> Part des entreprises confiantes dans l'évolution de leur activité dans les trois prochains mois

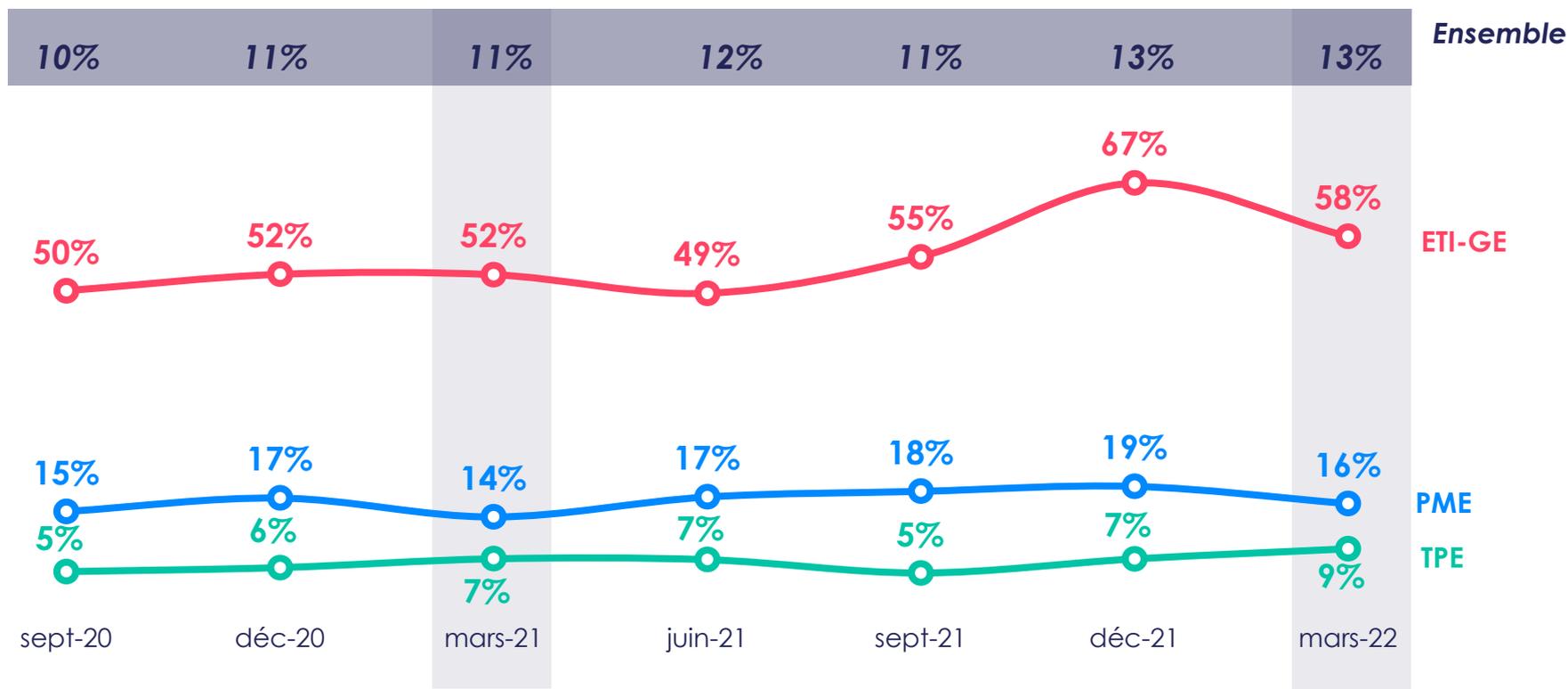


Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Malgré un fléchissement, les intentions de recrutement restent toutefois **rassurantes et se maintiennent à haut niveau**

> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



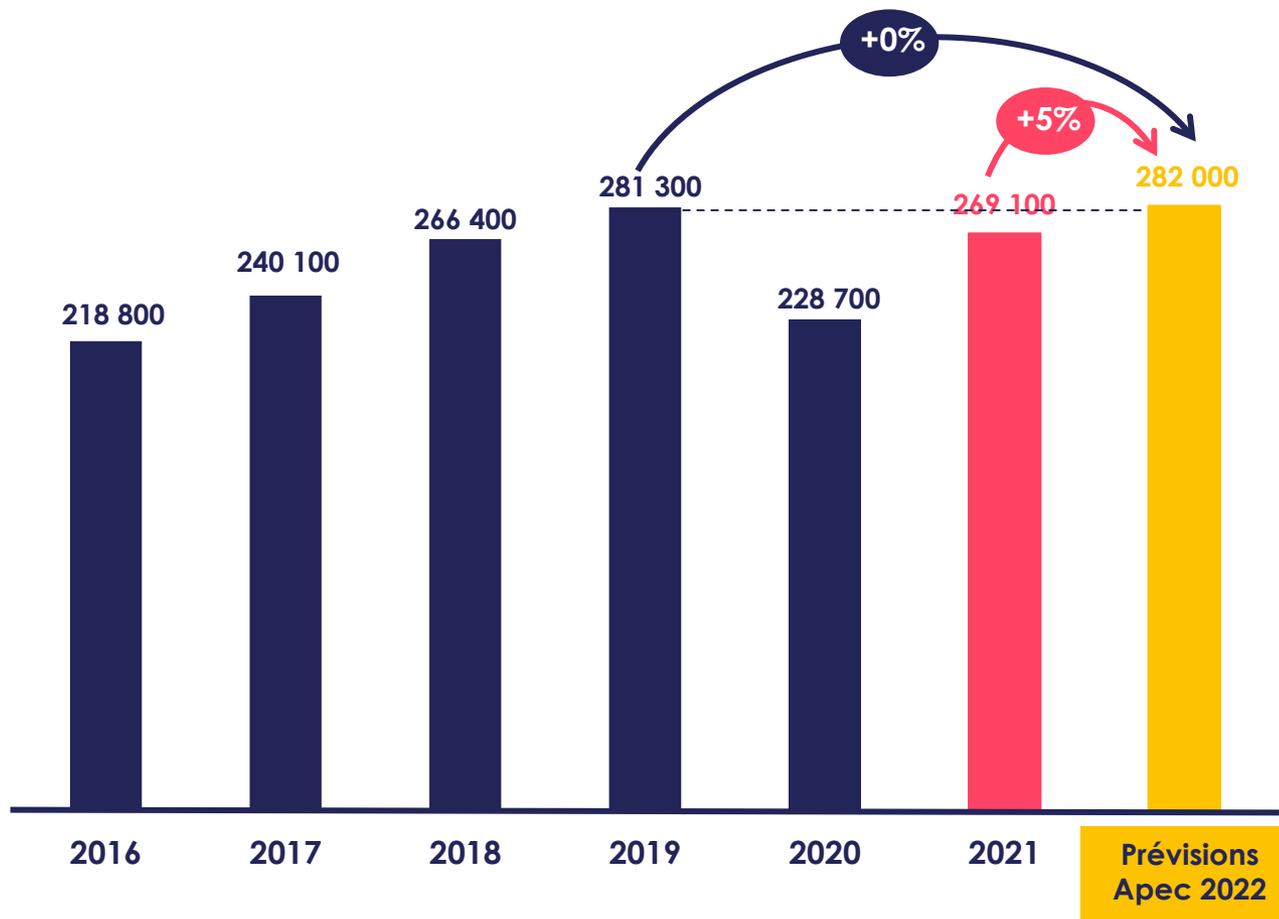
Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions



Prévisions nationales : une dynamique de reprise certes freinée mais qui se confirme

> Évolution des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an et plus)

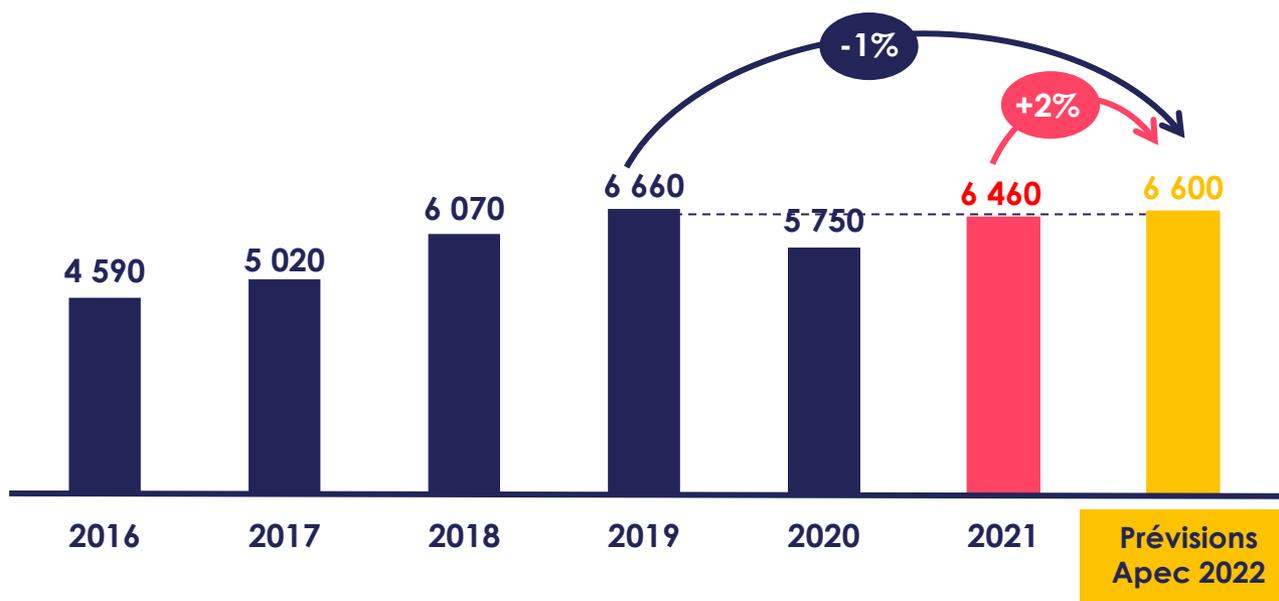


Source : Prévisions Apec 2022 sur la base de l'enquête menée fin 2021-début 2022 et révisées par : une analyse sectorielle réalisée en mars 2022, les résultats de la dernière vague de l'enquête trimestrielle de l'Apec réalisée du 7 au 18 mars auprès de 1 000 entreprises, les dernières prévisions macro-économiques de la Banque de France.

En Centre Val de Loire : une dynamique de reprise légèrement moins intense qu'à l'échelle nationale



> Évolution des recrutements de cadres en Centre Val de Loire
(en CDI et CDD d'un an et plus)



Dans ce contexte toujours porteur, les difficultés de recrutement perdurent

> Part des entreprises anticipant des difficultés pour recruter des cadres dans les 3 prochains mois



Base : Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au 2^e trimestre 2022

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Des difficultés de recrutement multifactorielles

Des difficultés structurelles pour certains métiers (informatique...)

01

La localisation géographique (territoire rural, enclavé, frontalier, touristique...)

02

Le manque d'attractivité de certains secteurs (industrie, BTP...)

03

La taille des entreprises (et les pratiques RH associées)

04

Les nouvelles exigences des candidats (télétravail par exemple)

05

RECRUTEMENT
REVISIONNEL & PROCESSUS



Attractivité des entreprises et emplois cadres en Centre-Val de Loire

- En 2020, l'économie en Centre-Val de Loire n'a pas été épargnée par la crise mais retrouve progressivement des couleurs
Le Centre-Val de Loire bénéficie d'un tissu économique diversifié s'articulant autour d'un important secteur industriel et de nombreux services à forte valeur ajoutée. Ces derniers sont polarisés dans les métropoles d'Orléans et de Tours qui concentrent 60 % des 103 700 cadres régionaux. Si la récession née de la crise sanitaire n'a pas épargné la région, la situation économique s'est améliorée en 2021. Subsistent, toutefois, de nombreuses incertitudes liées à la pandémie.
- Les entreprises de Centre-Val de Loire sont confrontées à des difficultés de recrutement de différentes natures
Comme dans de nombreux territoires hexagonaux, les compétences cadres à forte expertise technique sont très recherchées et soumises à de fortes tensions, notamment dans l'informatique, l'ingénierie et la production industrielle. Par ailleurs, les entreprises, et plus particulièrement les PME, situées dans des espaces excentrés ou mal desservis, peinent à attirer les candidats. Elles ont du mal à rivaliser avec les salaires proposés dans les grandes aires urbaines régionales et surtout françaises dont le tissu économique comprend de nombreuses grandes entreprises et de nombreux sièges sociaux proposant des conditions de rémunération très favorables.
- Plusieurs pistes d'action gagneraient à être renforcées pour permettre aux entreprises de se rendre plus attractives
Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises recruteuses ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :
 - » Le premier d'entre eux concerne la professionnalisation de leurs pratiques. Elle vise à plus de transparence pour *in fine* instaurer un rapport de confiance avec les candidats.
 - » Le renforcement de la marque et de la promesse employeur, 2^e levier, leur permet d'améliorer leur visibilité et leur attractivité auprès des cadres candidats.
 - » Enfin, les entreprises gagnent à se muer en ambassadrices de leur territoire en communiquant sur ses atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les candidats potentiels à s'y projeter.

Novembre 2021

 apec

Recrutements de cadres en Centre Val de Loire

Bilan 2021 et tendances 2022



Contact :

Cyrille Longuépée-Bonhomme
Déléguée régionale Centre Val de Loire
cyrille.longuepee-bonhomme@apec.fr

02 38 24 02 96

Contact Relations médias :

Mendrika Lozat
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études