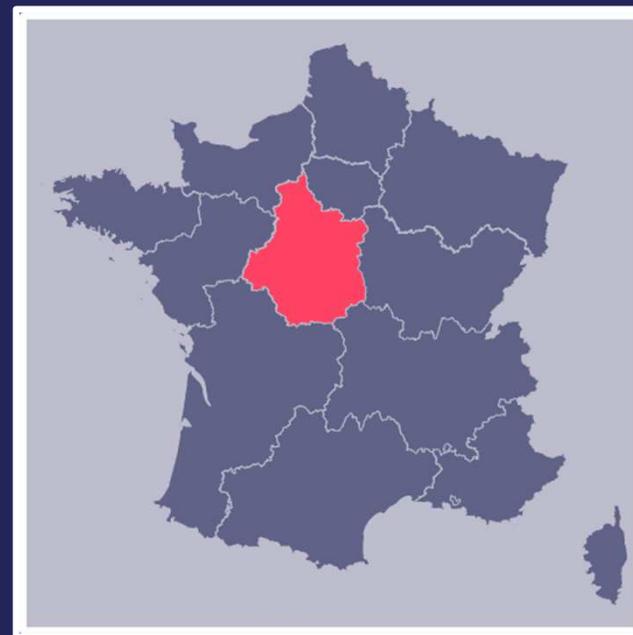


Recrutements de cadres en Centre-Val de Loire

**Bilan 2023
et prévisions 2024**



Le mot du délégué régional



Nicolas FRANÇOIS

Délégué régional Apec Centre-Val de Loire

“ En 2023, le marché de l'emploi cadre en Centre-Val de Loire a été bien orienté avec une progression de +3% soit 7 410 recrutements de cadres, en lien avec la bonne tenue du secteur de la pharmacie et de l'ingénierie-R&D. Toutefois, les entreprises régionales se montrent plus prudentes en 2024 compte tenu des incertitudes qui planent autour de la croissance. Elles envisageraient plutôt une contraction de leurs embauches de cadres (-3%). Cette baisse des recrutements est à relativiser car les niveaux resteraient élevés et bien supérieurs à ceux d'avant crise. Toutefois la dynamique qui prévalait après la crise sanitaire s'érode progressivement et la phase de rebond post-covid semble désormais derrière nous . ”

Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2023 - janvier 2024



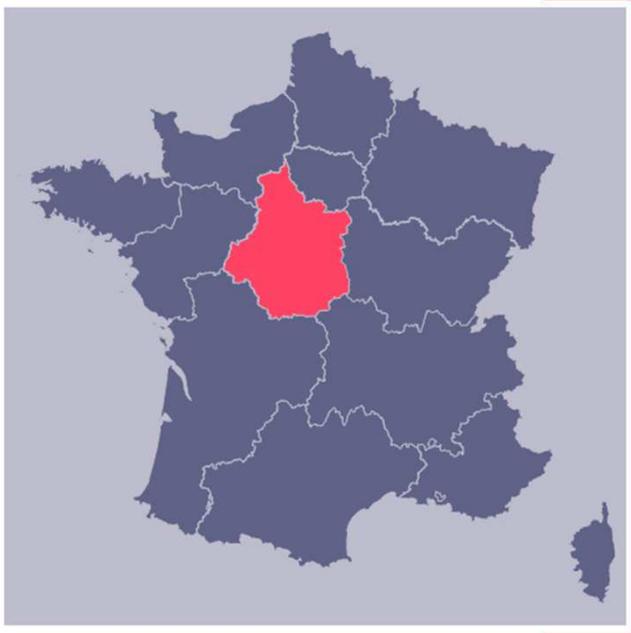
Auprès de **307 établissements** du secteur privé en région Centre-Val de Loire

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur, fonction** et **niveau d'expérience**.



Sommaire



01.

Caractéristiques de l'emploi cadre régional

02.

Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode

03.

Des recrutements par secteur/fonction en phase avec les spécificités de la région

04.

Quelles conséquences pour les entreprises et cadres en 2024 ?

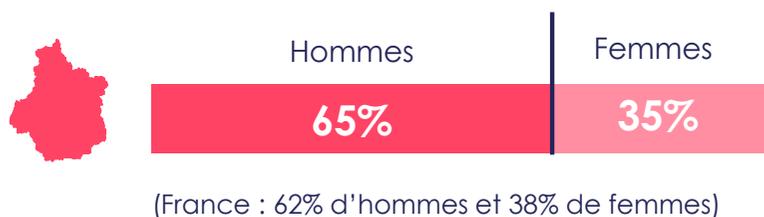
01.

Caractéristiques de l'emploi cadre régional

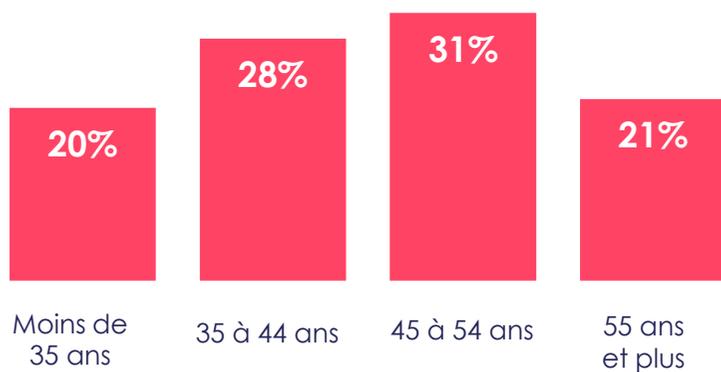


Cadres de la région : plus âgés et plus souvent des hommes

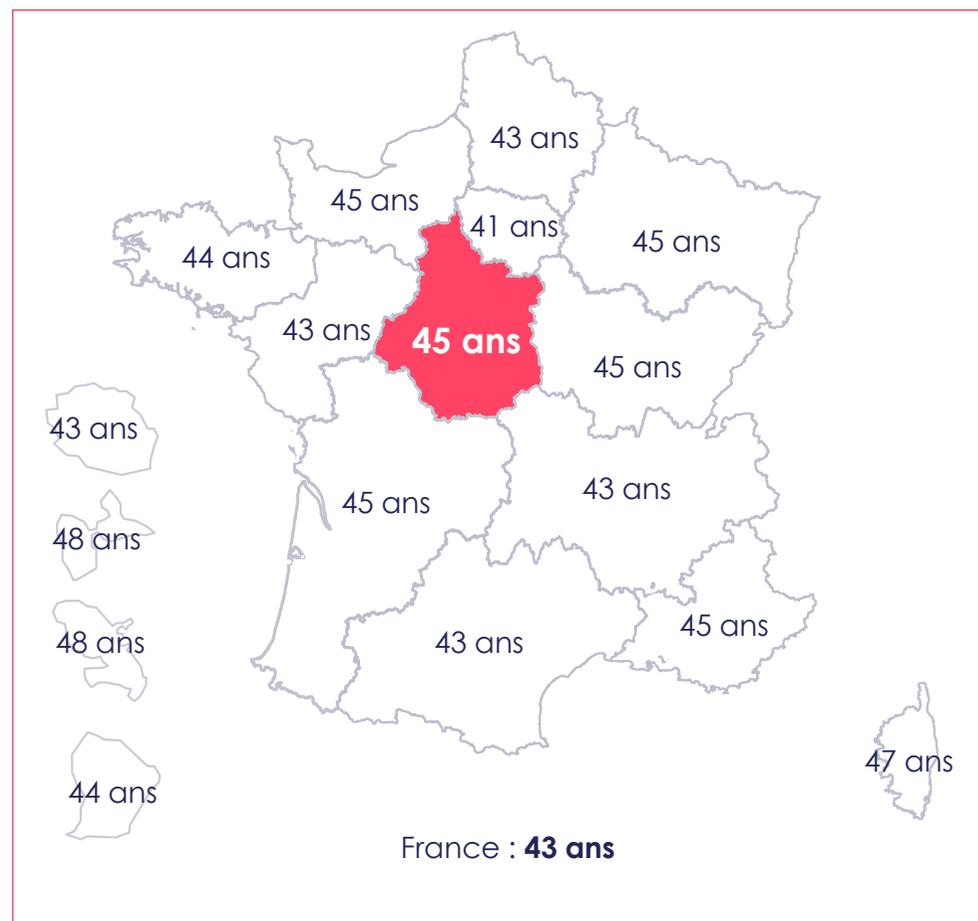
> Répartition des cadres par sexe en Centre-Val de Loire



> Répartition des cadres par âge en Centre-Val de Loire



> Âge médian des cadres selon les régions



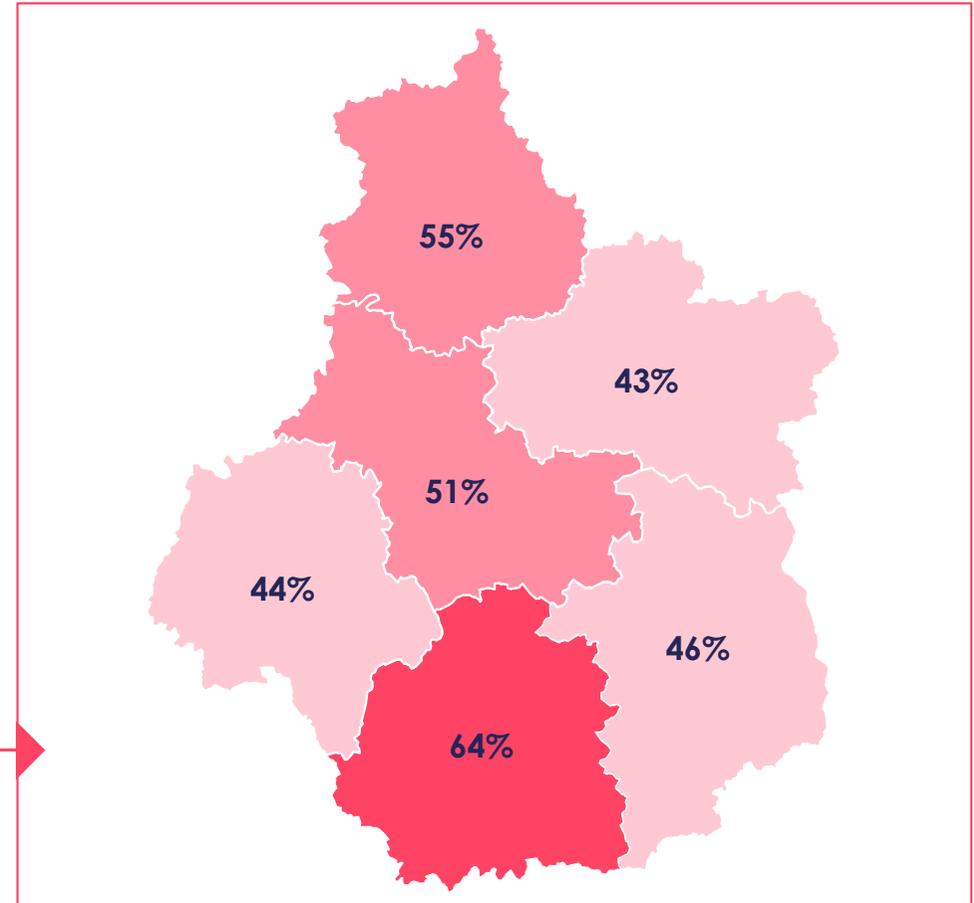
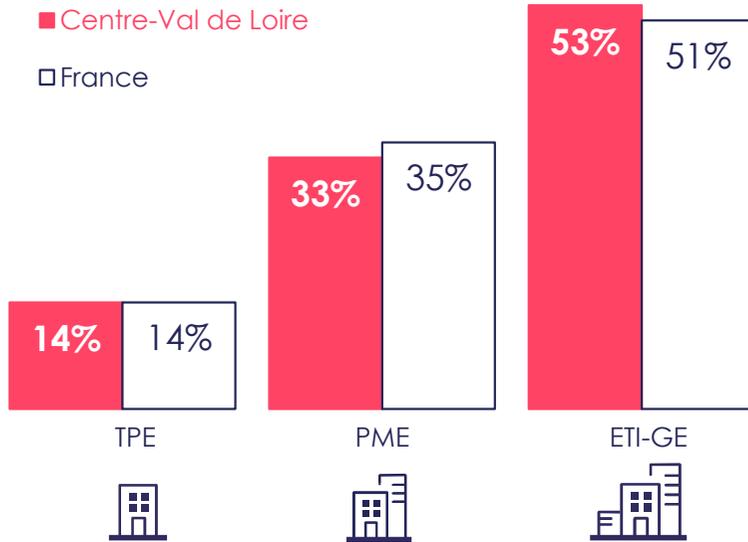
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec



Plus de la moitié des cadres régionaux en poste au sein d'une TPE ou d'une PME

> Répartition des cadres par taille d'entreprise

> Part des cadres travaillant au sein d'une TPE ou d'une PME en Centre-Val de Loire



47 % des cadres du Centre-Val de Loire travaillent au sein d'une TPE ou d'une PME

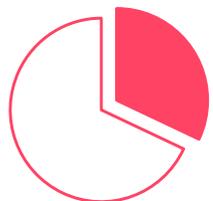
TPE : très petites entreprises - moins de 10 salarié.es
PME : petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salarié.es
ETI-GE : entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salarié.es et plus



Champ : cadres du secteur privé en emploi localisés au lieu de travail – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Un tiers des établissements de la région emploient au moins un cadre

> Part des établissements salariant au moins un cadre

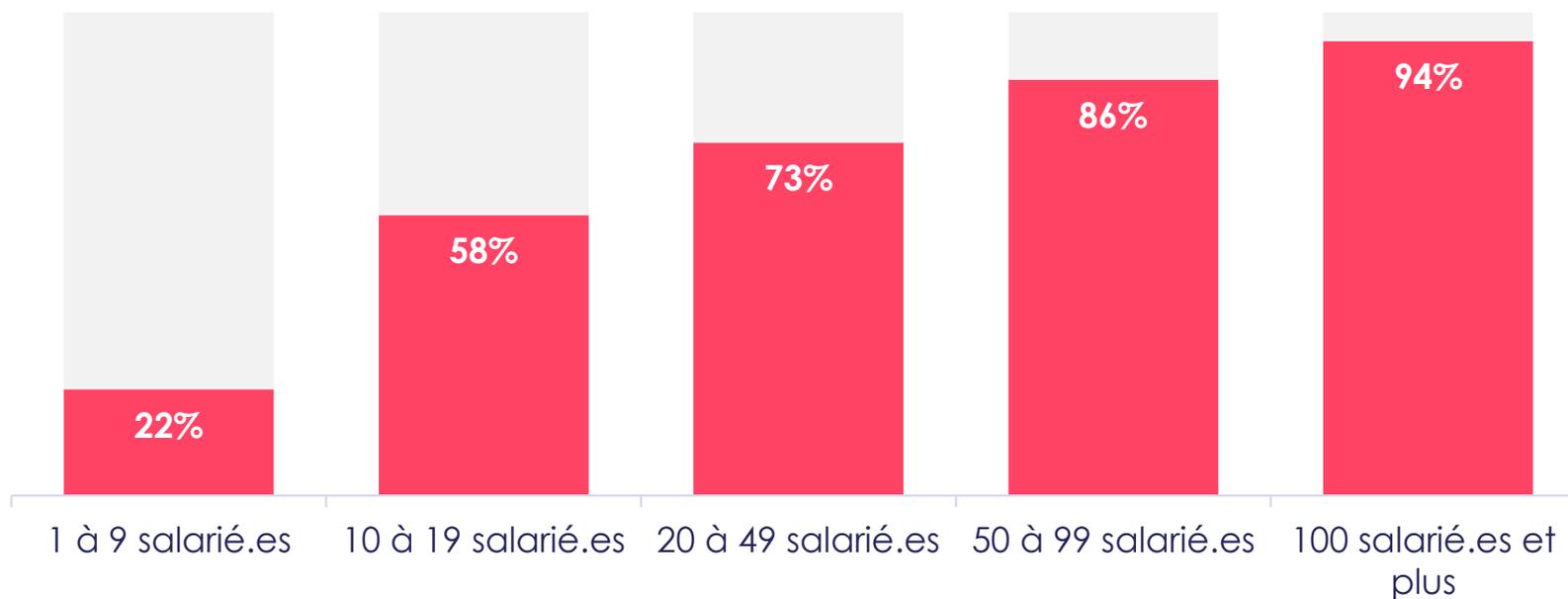


32%

en Centre-Val de Loire

(France : 35%)

> Part des établissements du Centre-Val de Loire salariant au moins un cadre selon la taille de l'établissement



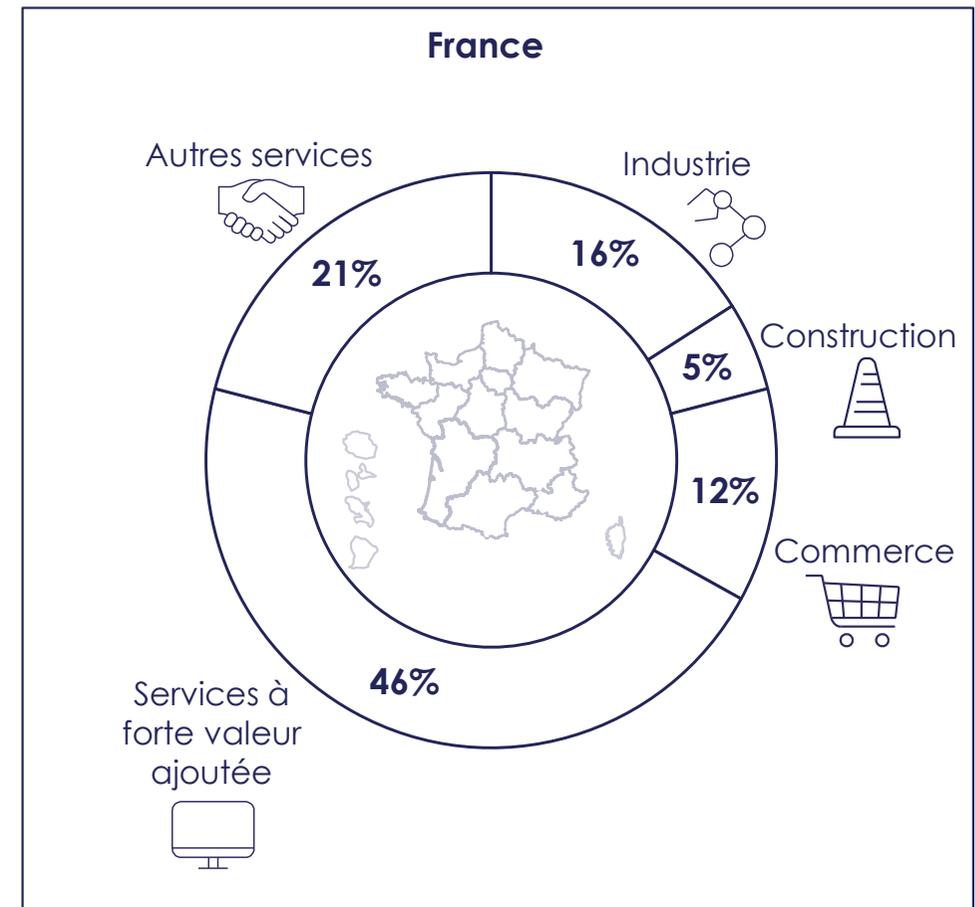
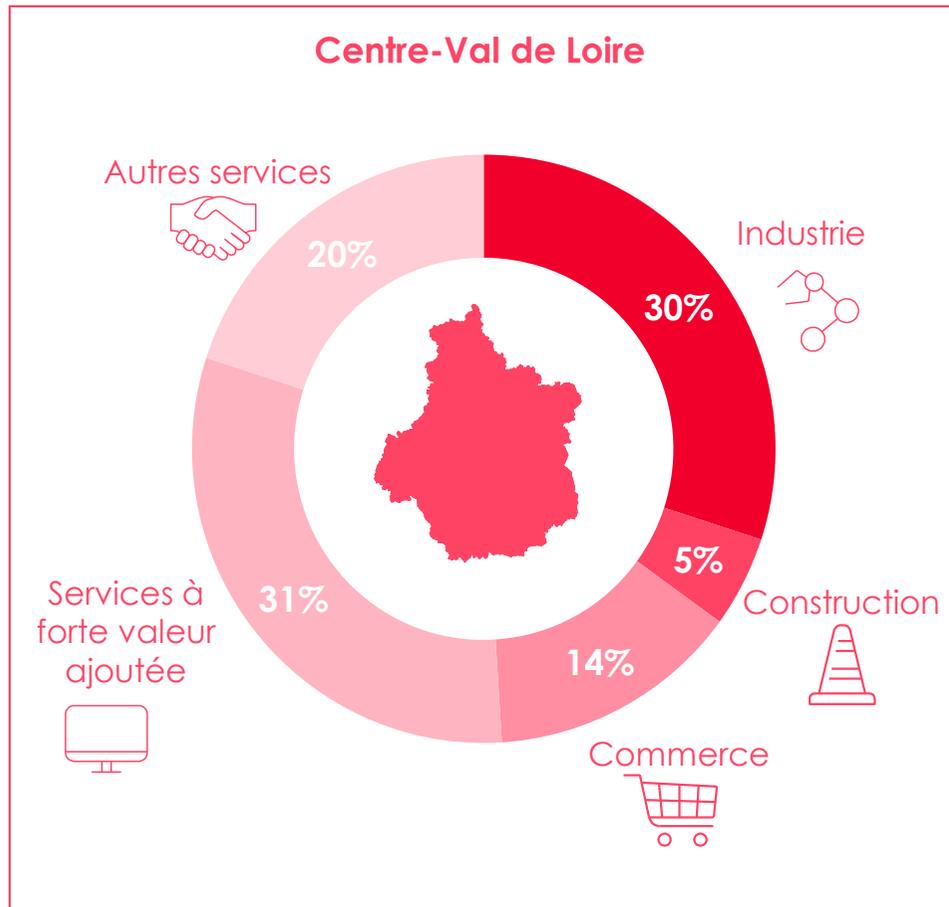
Champ : secteur privé
Source : Insee, DSN 2020



22 % des établissements de moins de 10 salarié.es ont au moins 1 cadre

Cadres de la région : l'industrie se taille la part du lion

> Répartition des cadres par secteurs d'activité



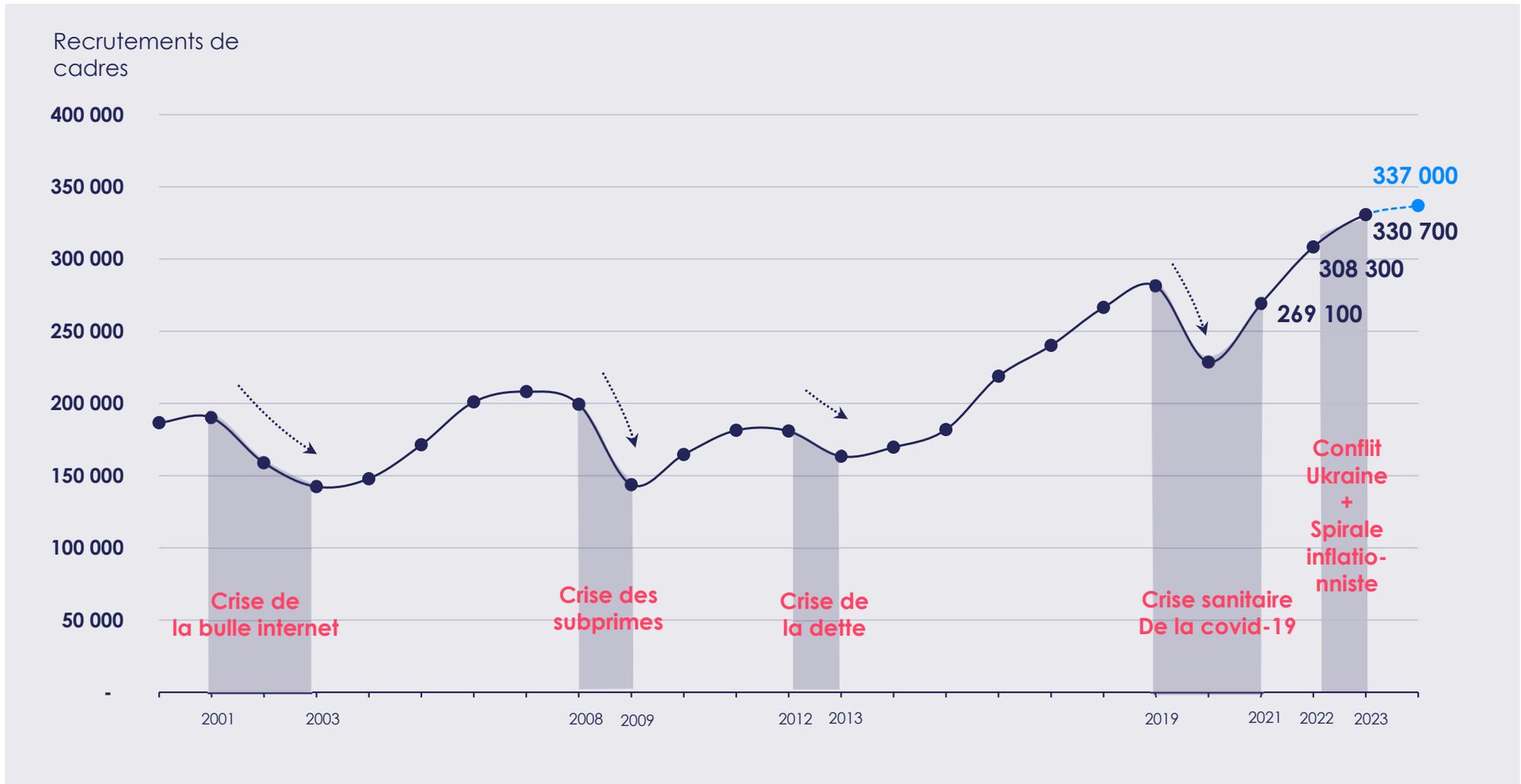
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2021, traitements Apec

02.

Un marché de l'emploi cadre porteur mais une dynamique des recrutements de cadres qui s'érode

Un atterrissage progressif à haut niveau, après le rattrapage de 2021-2022

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

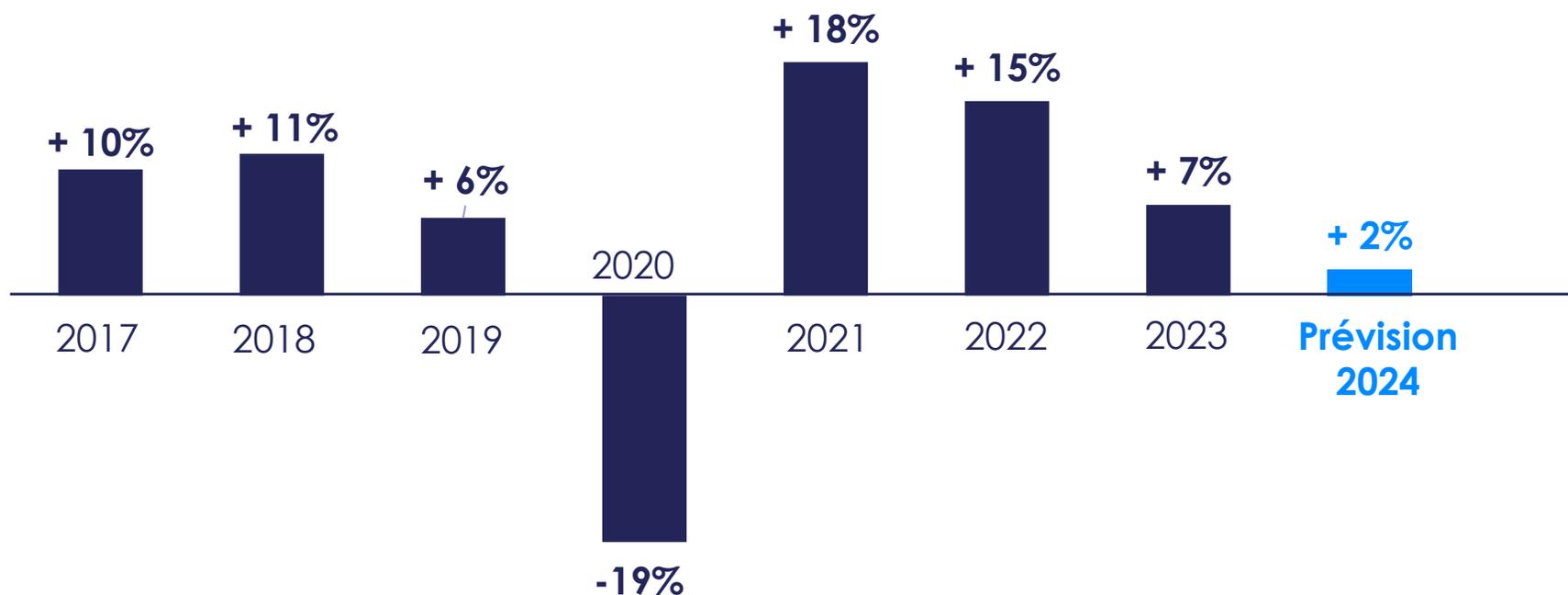


Source : Apec, 2024



Un ralentissement de la dynamique des recrutements de cadres en 2023 et 2024

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



**Moyenne annuelle
d'évolution entre
2004 et 2024 : +5%**

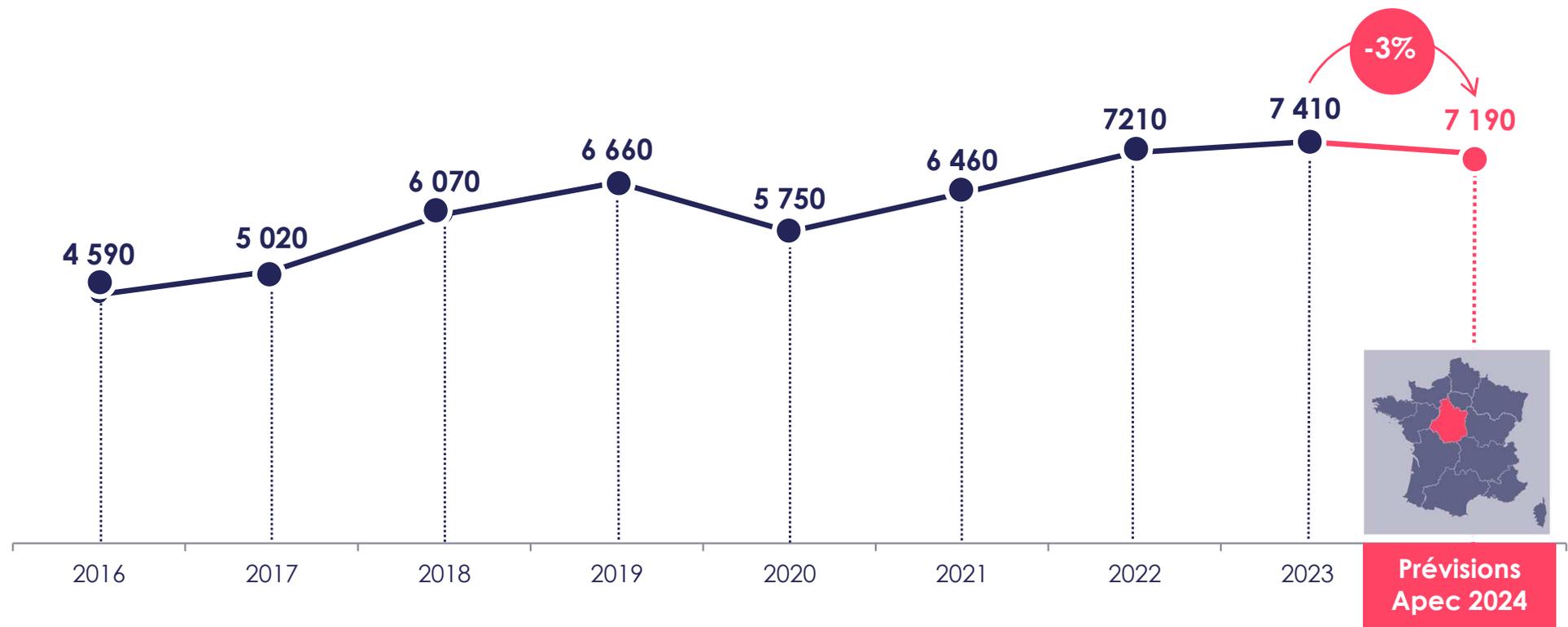
Base : recrutements de cadres en France métropolitaine
Source : Apec, 2024



Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 7% en 2023 par rapport à 2022.

En Centre-Val de Loire, une baisse des recrutements de cadres prévue par rapport à 2023, mais le volume serait toujours élevé

> Prévisions de recrutements de cadres Centre-Val de Loire en 2024

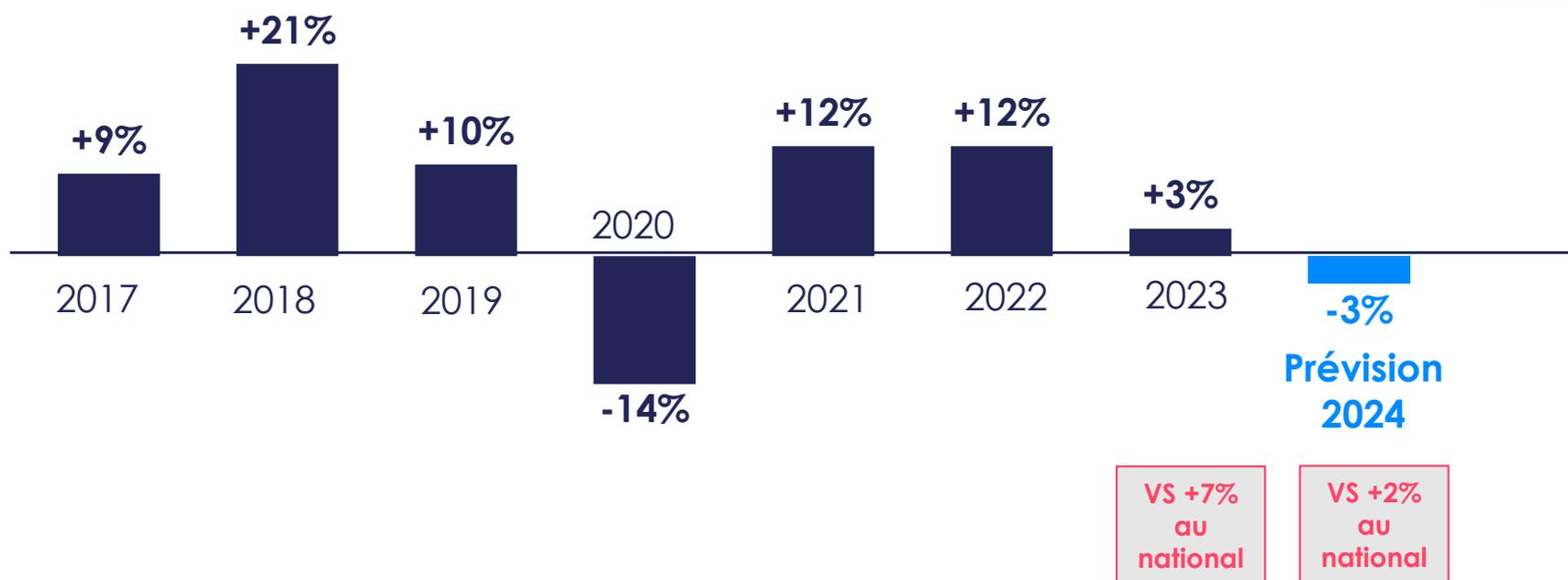
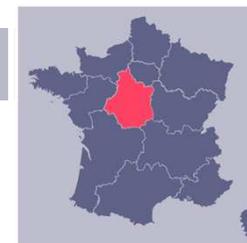


Source : Apec, 2024



En Centre-Val de Loire, une dynamique des recrutements qui s'érode d'une façon plus prononcée qu'au niveau national

> Évolution des recrutements de cadres en année N par rapport à l'année N-1



Base : recrutements de cadres en France métropolitaine
Source : Apec, 2024



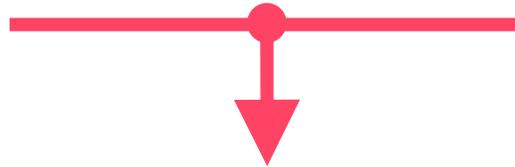
Lecture : le volume de recrutements de cadres a progressé de 3% en 2023 par rapport à 2022.



Les créations de postes de cadre en Centre-Val de Loire **sont en hausse**

> Nombre de postes cadres créés en Centre-Val de Loire en 2023

1 990 postes de cadres créés
en Centre-Val de Loire en 2023



Un niveau en hausse sur un an

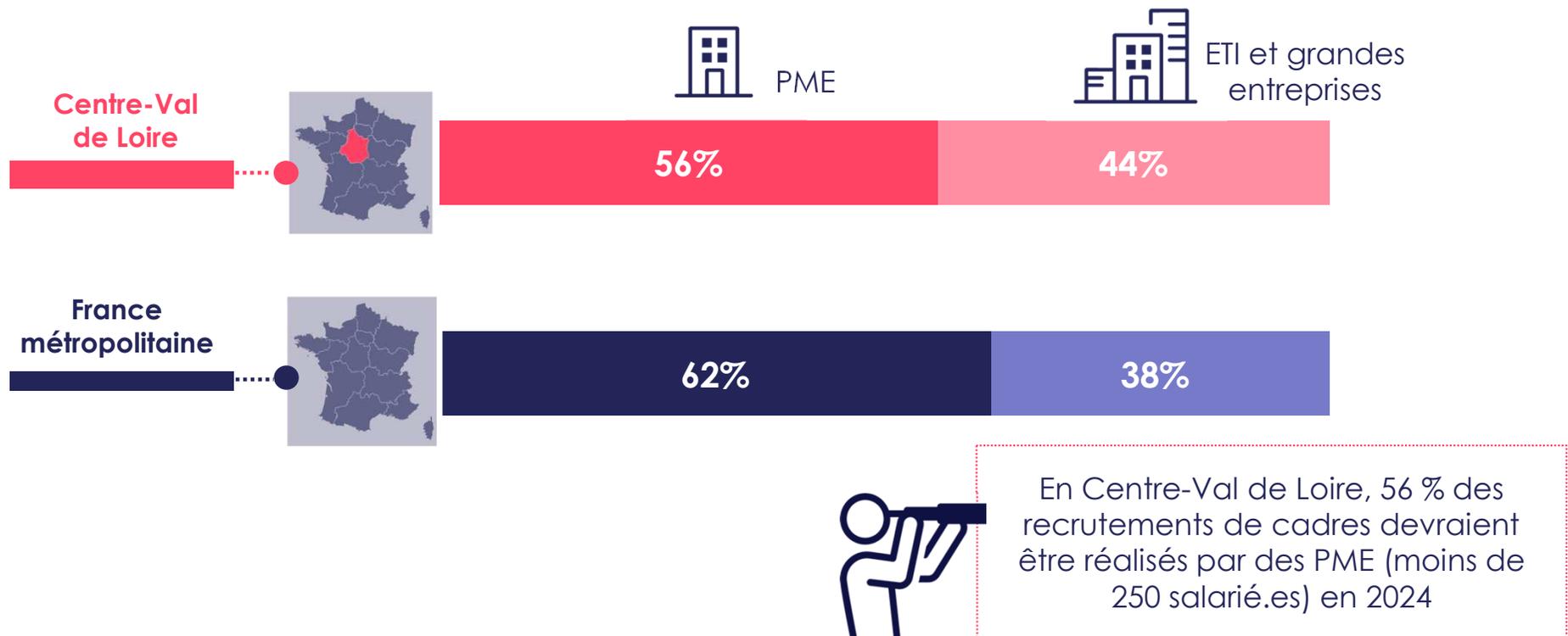
Créations de poste cadres : recrutements + promotions internes – sorties (démission, licenciement, retraite)

Source : Apec, 2024



Les recrutements de cadres prévus seraient plus souvent réalisés dans les **PME**

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par taille d'entreprise



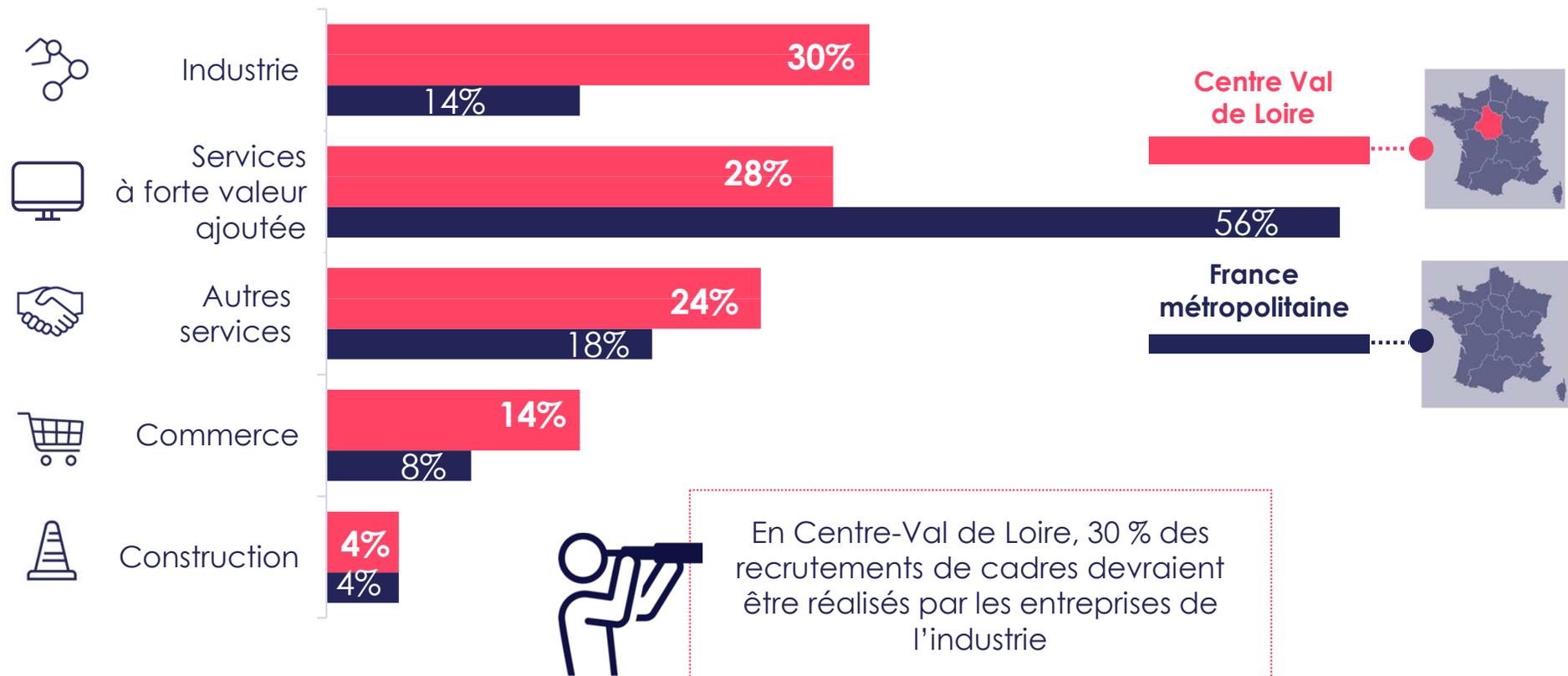
Source : Apec, 2024

03.

**Des recrutements par
secteur/fonction en phase avec
les spécificités de la région**

Plus de la moitié des recrutements dans les services et un poids de l'industrie deux fois plus important qu'au niveau national

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par grand secteur

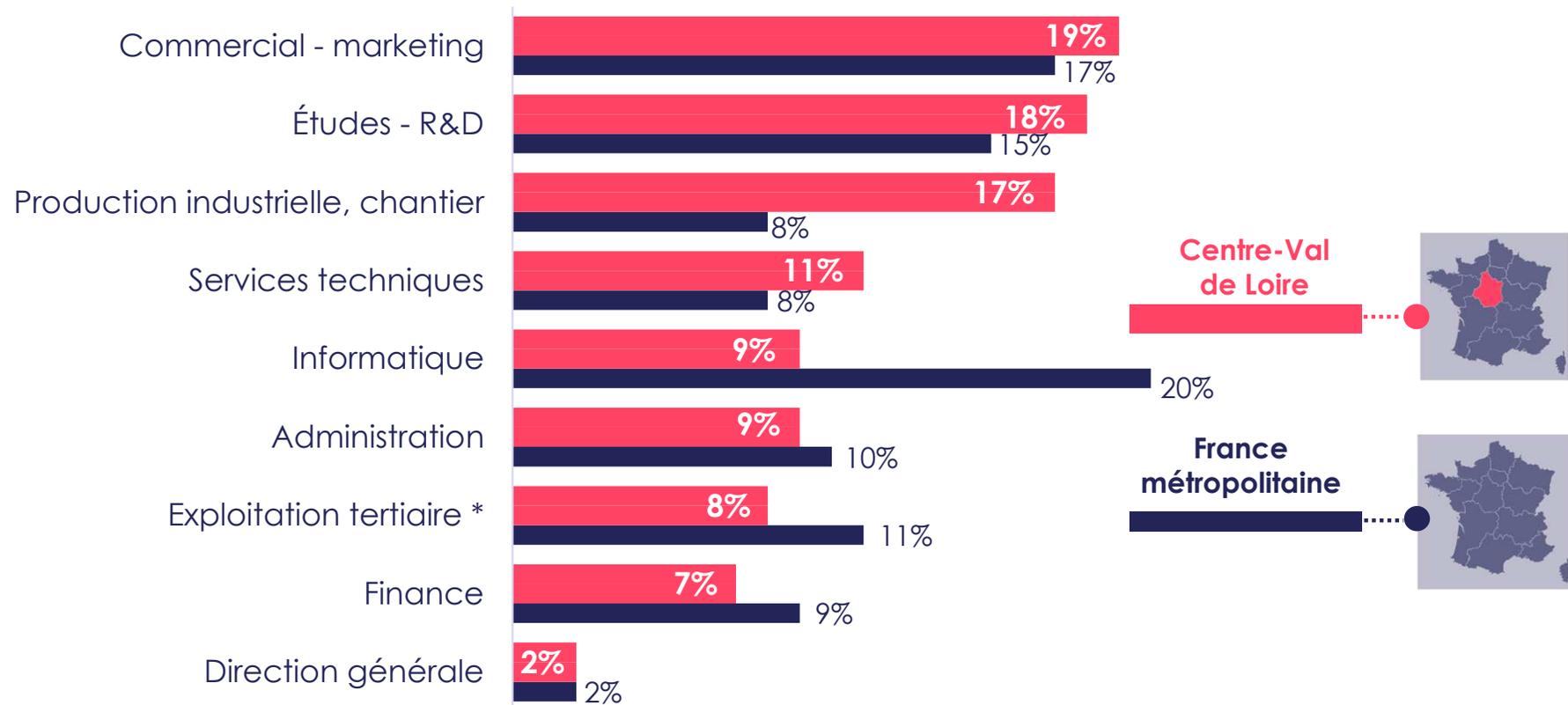


Source : Apec, 2024



Les commerciaux et les cadres en études-R&D seraient les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par fonction



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

Source : Apec, 2024



Les métiers de la comptabilité et qualité concentrent le plus d'offres d'emploi dans la région en ce début 2024



Top 10

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre **dans la région**

- 1 Comptabilité
- 2 Qualité
- 3 Développement informatique
- 4 Process, méthodes et industrialisation
- 5 Ingénierie d'affaires
- 6 Pilotage en production industrielle
- 7 Management administratif et financier
- 8 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 9 Infrastructures et systèmes informatiques
- 10 Management commercial



Top 10

des familles de métiers proposant le plus d'offres d'emploi cadre **au niveau national**

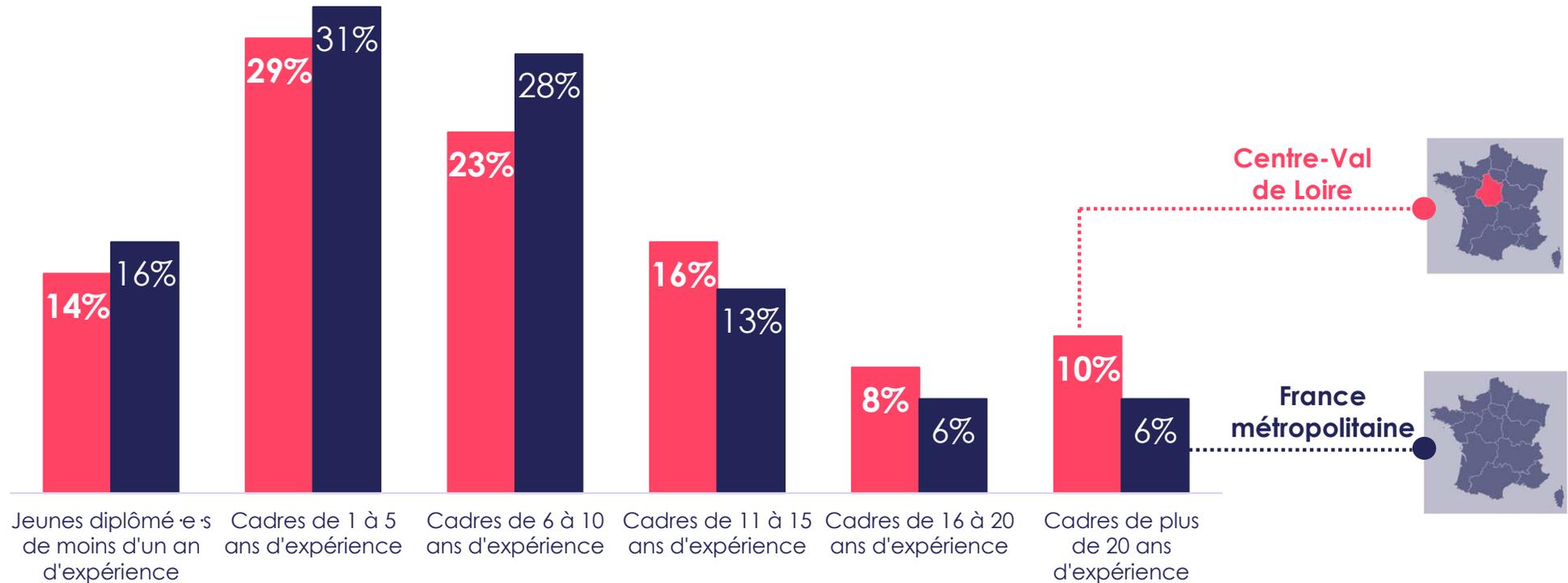
- 1 Développement informatique
- 2 Comptabilité
- 3 Gestion de projets informatiques
- 4 Ingénierie d'affaires
- 5 Infrastructures et systèmes informatiques
- 6 Qualité
- 7 Management administratif et financier
- 8 Représentation commerciale et promotion des ventes
- 9 Audit et expertise comptable
- 10 Management commercial

Source : Apec, 2024



Des recrutements qui concernent plus souvent qu'en moyenne **des profils expérimentés**

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2024 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2024



04.

Quelles conséquences pour les entreprises et les cadres en 2024 ?

Une croissance économique qui reste soumise à de nombreux aléas



Un contexte géopolitique anxiogène

Une nouvelle hausse des tensions pourrait obérer la croissance économique via une hausse du prix du pétrole.



Une hausse des taux d'intérêt pouvant impacter la croissance

Des investissements touchés par le renchérissement du coût du crédit



À l'inverse, la désinflation pourrait redonner du souffle à la consommation

Un retour plus rapide à un niveau d'inflation modéré permettrait de booster la consommation, moteur essentiel de croissance



Une baisse du taux d'épargne des ménages pourrait constituer un soutien à la croissance

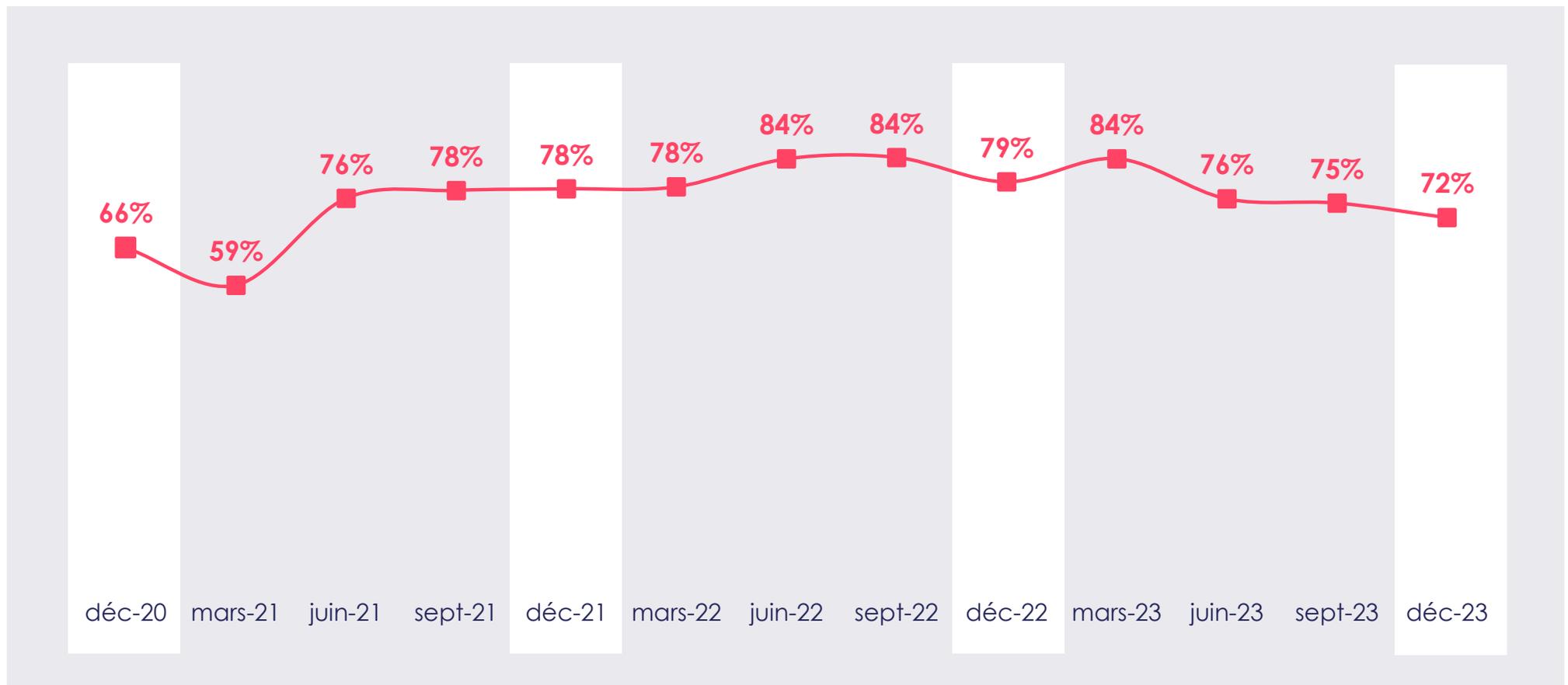
À la faveur de la fin de la spirale inflationniste, les ménages pourraient moins épargner et plus consommer

Un marché de l'emploi cadre **toujours dynamique malgré ce contexte, et en transformation**

- **Un marché créateur de postes cadres** formalisant le besoin continu de nouvelles compétences et d'expertise cadre. Il faut remonter 30 ans en arrière (1993) pour trouver trace de destructions d'emploi cadre.
- Ce besoin est alimenté par des **dynamiques de long terme** qui portent certaines familles de métiers cadres (ingénieurs informaticiens, technico commerciaux, ingénieurs et cadres de l'industrie...) insensibles aux soubresauts conjoncturels
- Ces dynamiques sont générées par des **transformations structurelles** (numérique, énergétique, environnementale) irriguant l'ensemble de notre société et de notre tissu économique

Les difficultés de recrutement devraient demeurer élevées en dépit du ralentissement économique

> Part des entreprises anticipant comme difficiles leurs recrutements de cadres au prochain trimestre



Base : entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au prochain trimestre
Source : Apec, 2024



Mais un marché cadre à **plusieurs vitesses**, nécessitant des réponses adaptées

Des secteurs toujours **très dynamiques**,
nécessité de rester très attractifs



Industrie :

- Automobile, aéronautique et autres matériels de transport
- Energies, eau et gestion des déchets,
- Equipements électriques et électroniques



Services :

- Activités informatiques et télécommunication
- Activités juridiques et comptables, conseil et gestion aux entreprises
- Banques et Assurance
- Ingénierie et R&D

Des secteurs plus **en souffrance**, des cadres
en difficultés...



Construction :

- Bâtiment
- génie civil et matériaux de construction
- travaux de construction spécialisés



Commerce :

- Distribution généraliste et spécialisée

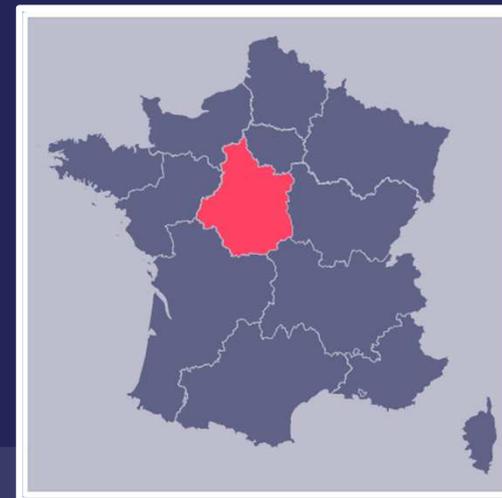


Services :

- Immobilier
- services divers aux entreprises
- communication et médias

Recrutements de cadres en Centre-Val de Loire

Bilan 2023 et prévisions 2024



Contact :

Nicolas FRANÇOIS
Délégué régional Centre-Val de Loire
nicolas.francois@apec.fr

02 38 24 90 58

Contact Relations médias :

Mendrika LOZAT
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de
l'Apec @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement
sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études