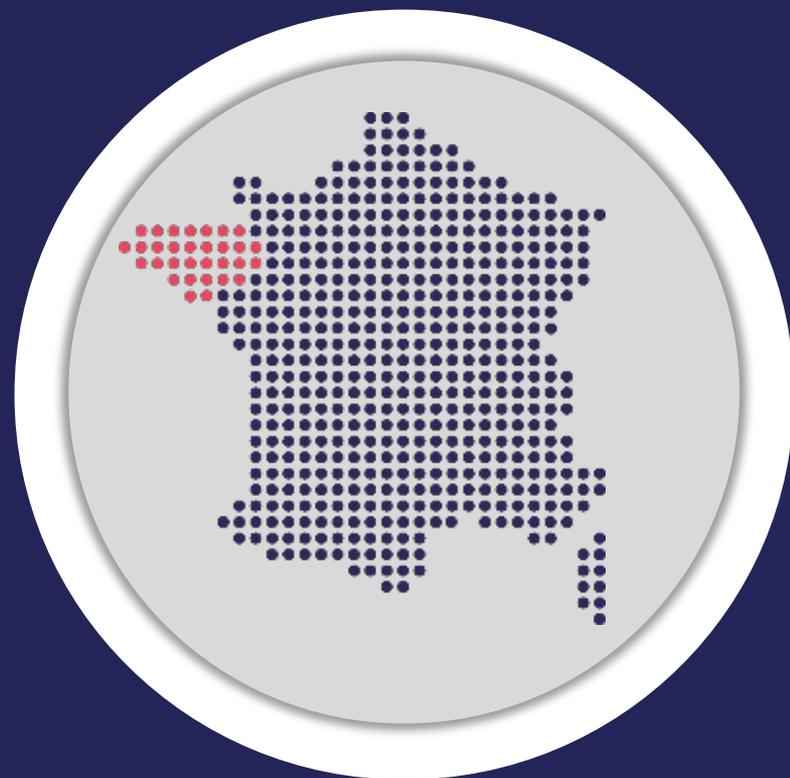


# Recrutements de cadres en Bretagne

**Bilan 2021  
et tendances 2022**



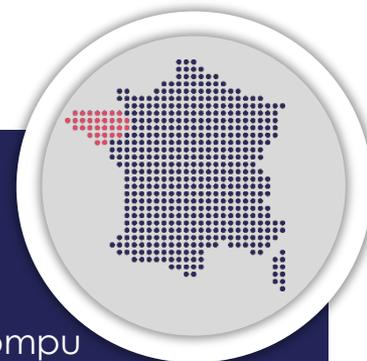
# Le mot du délégué régional



## Olivier Maurin

*Délégué régional Apec Bretagne*

“ Si la crise sanitaire avait brutalement interrompu la dynamique de l'emploi cadre dans les autres régions métropolitaines, la Bretagne avait plutôt bien résisté et enregistré une très légère baisse de ses recrutements de cadres en 2020. Elle fait aussi figure d'exception en 2021. Avec 8 630 embauches de cadres (+6%), la région se caractérise par un volume de recrutements qui dépasse celui d'avant-crise. Début 2022, la dynamique des recrutements dans la région était toujours très positive. Les répercussions économiques du conflit ukrainien pourraient toutefois venir rebattre les cartes et obérer la croissance économique hexagonale et régionale. Nos prévisions de recrutements de cadres en Bretagne pour 2022 restent donc prudentes (+5% par rapport à 2021). ”



# Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2021 - janvier 2022



Après de **409 établissements** du secteur privé en région Bretagne

## Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur, fonction** et **niveau d'expérience**.



# SOMMAIRE



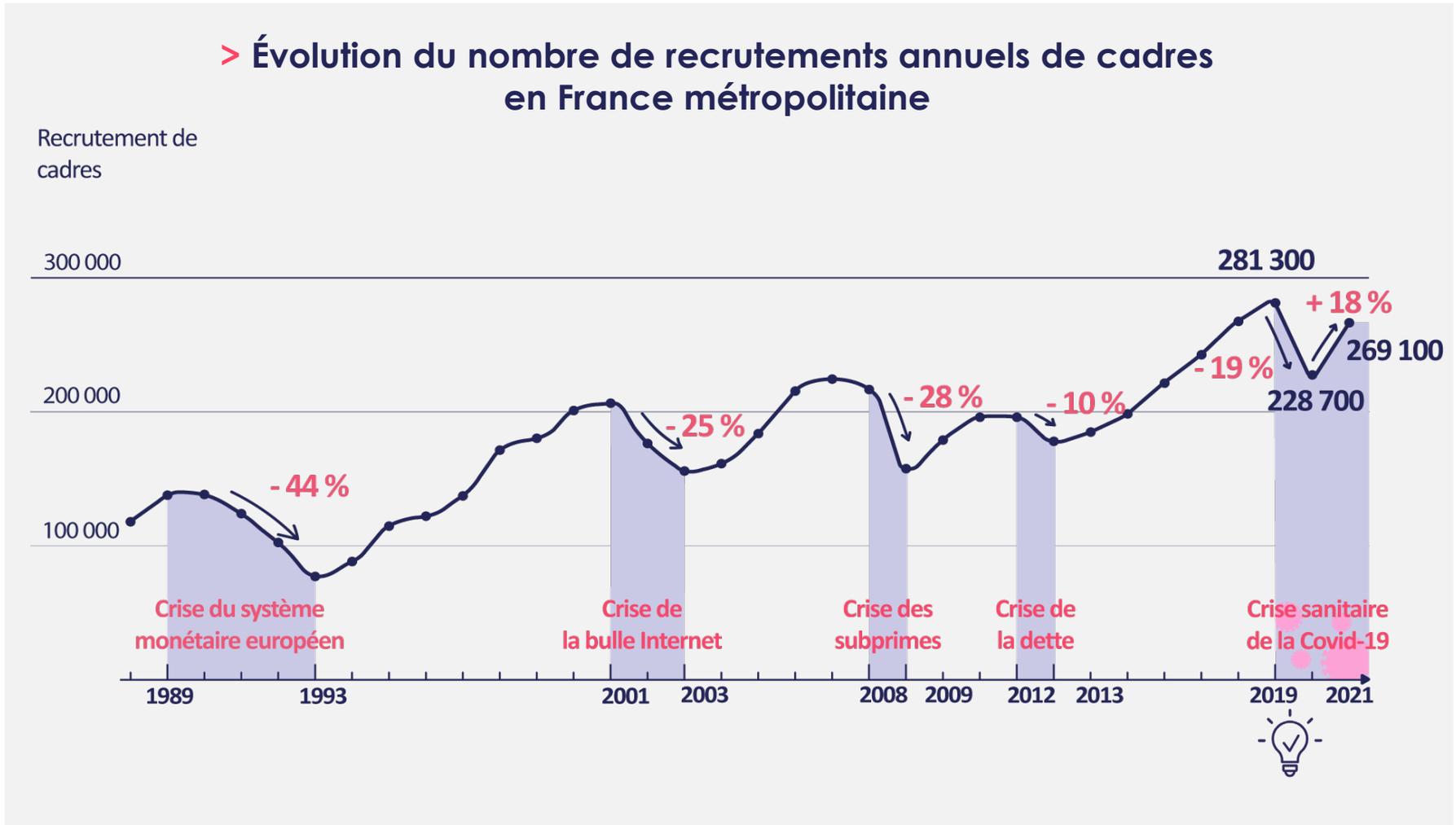
- 01. Bilan des recrutements de cadres en 2021 :  
vision globale nationale et régionale**
- 02. Bilan régional 2021 par secteurs, fonctions,  
tailles d'entreprise, niveaux d'expérience...**
- 03. Premières tendances régionales  
début 2022**
- 04. Quelles prévisions pour 2022 ?**

# **01. Bilan des recrutements de cadres en 2021**

## **Vision globale nationale et régionale**

# À l'échelle nationale, une reprise vigoureuse après la chute brutale de 2020

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine



Source : Apec, 2022



# En Bretagne, une hausse des recrutements de cadres moins intense qu'au niveau national

> Recrutements de cadres en Bretagne entre 2016 et 2021

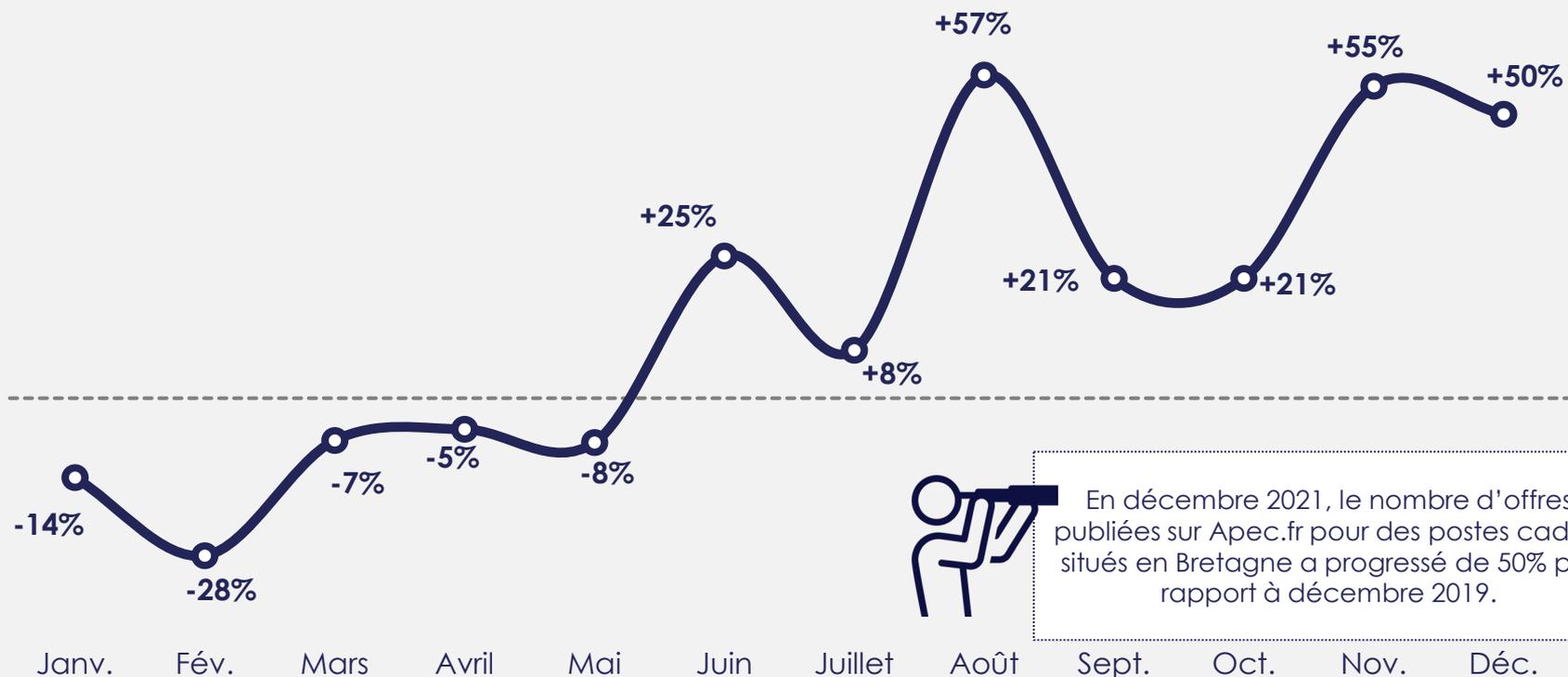


Source : Apec, 2022



# Un redémarrage des offres d'emploi cadre à partir de juin 2021

> Comparaison du volume d'offres mensuelles publiées sur apec.fr en Bretagne en 2021 par rapport à la même période en 2019

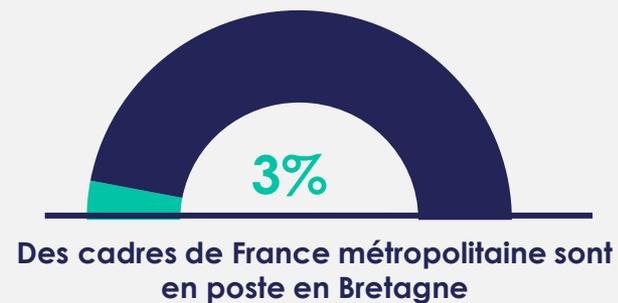


En décembre 2021, le nombre d'offres publiées sur Apec.fr pour des postes cadres situés en Bretagne a progressé de 50% par rapport à décembre 2019.

Source : Apec, 2022

# Le nombre de cadres en Bretagne est en hausse

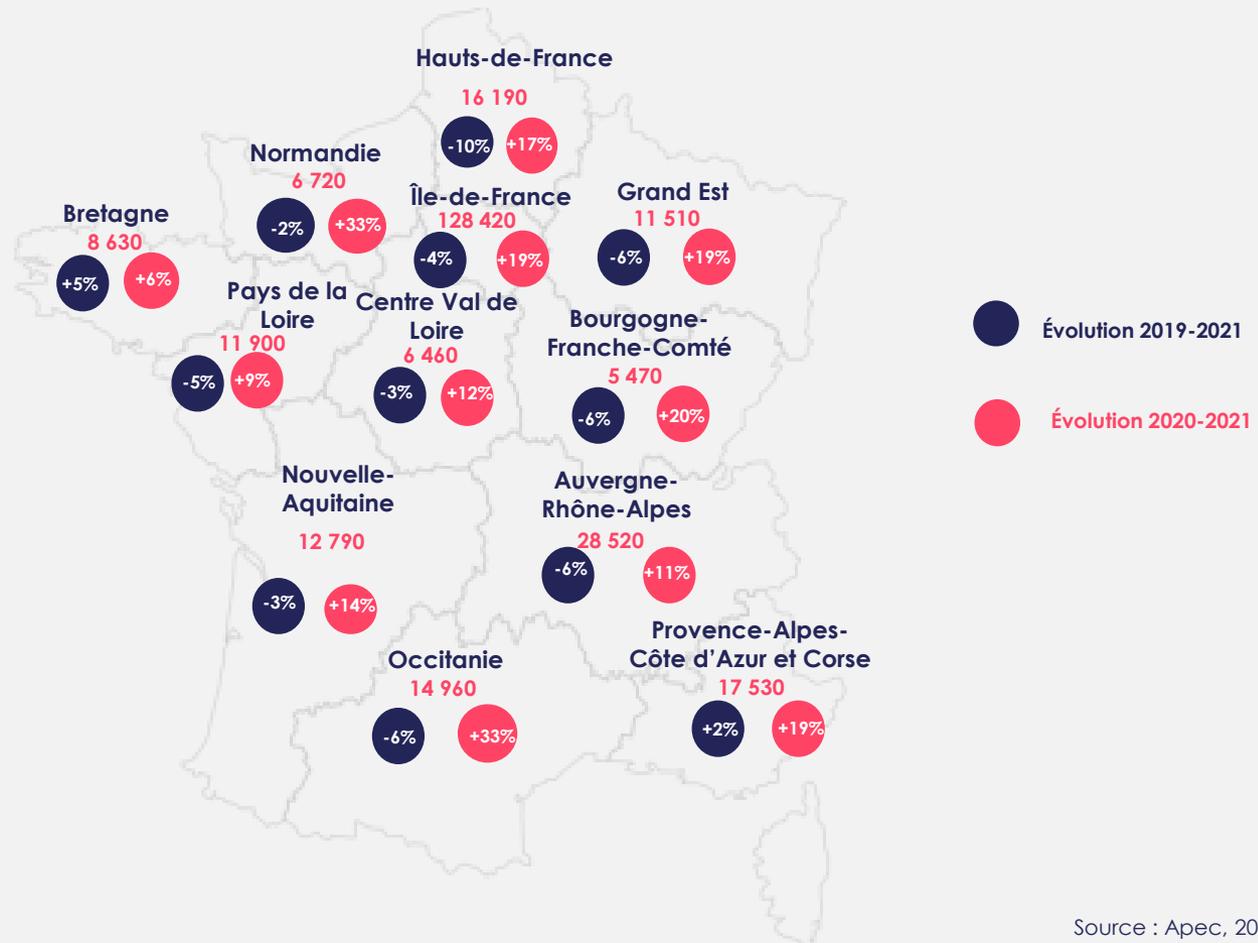
> Évolution du nombre de cadres en Bretagne entre 2020 et 2021



Source : Apec, 2022

# La Bretagne fait figure d'exception avec un volume de recrutements dépassant celui du niveau d'avant-crise

## > Recrutements de cadres en 2021 par région



Source : Apec, 2022



# **02. Bilan des recrutements de cadres en 2021**

**Territoires**

**Secteurs**

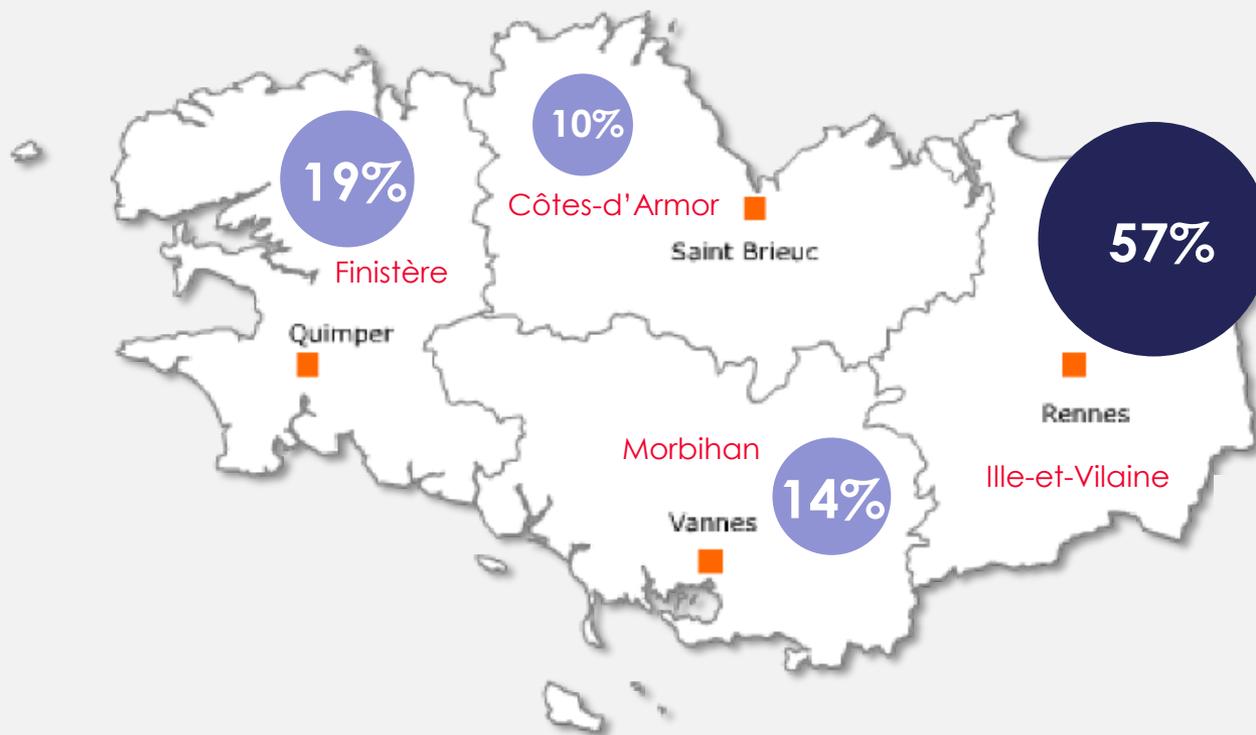
**Tailles d'entreprise**

**Fonctions**

**Niveaux d'expérience**

# Une concentration des offres d'emploi en Ille-et-Vilaine

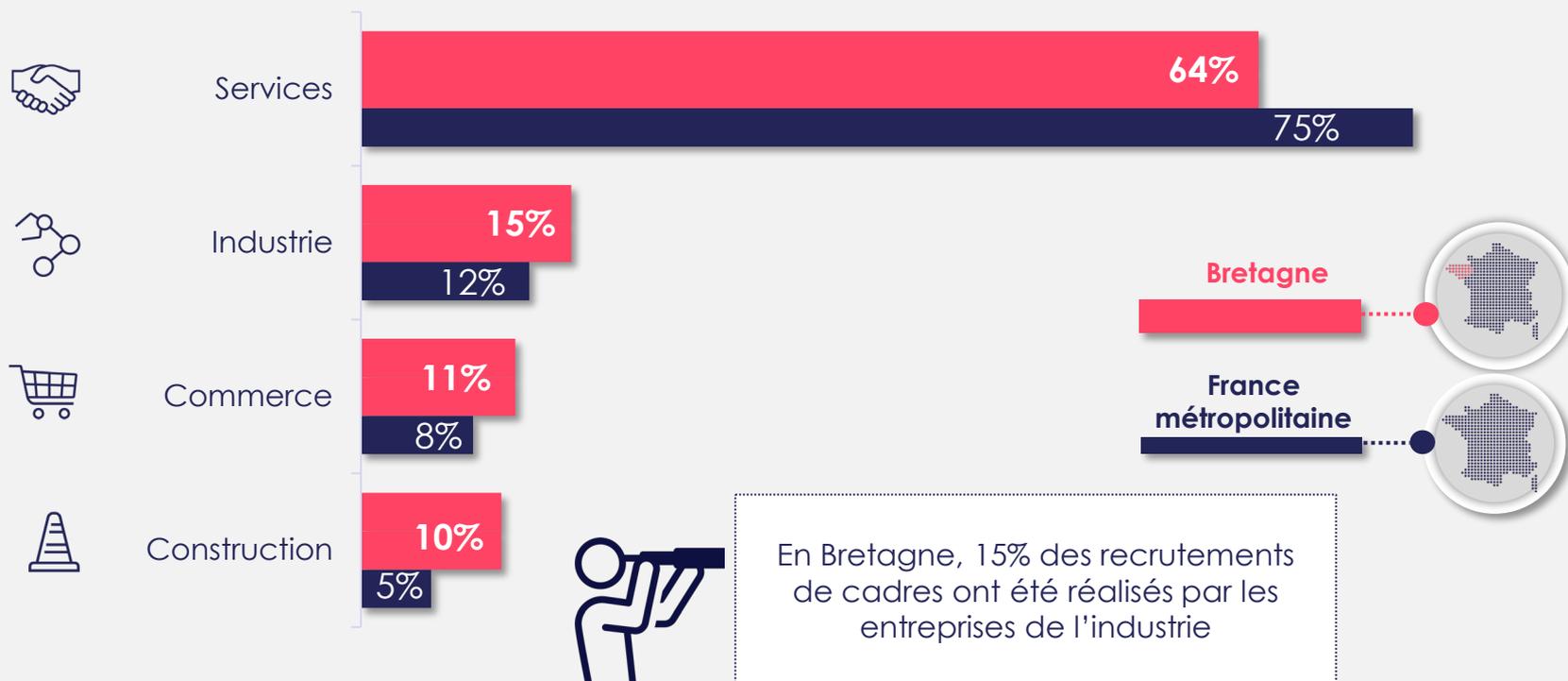
> Répartition des offres publiées sur apec.fr en 2021  
en Bretagne par département



Source : Apec, 2022

# Plus de 60% des recrutements dans les services et un poids de l'industrie plus important qu'au niveau national

## > Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par grand secteur

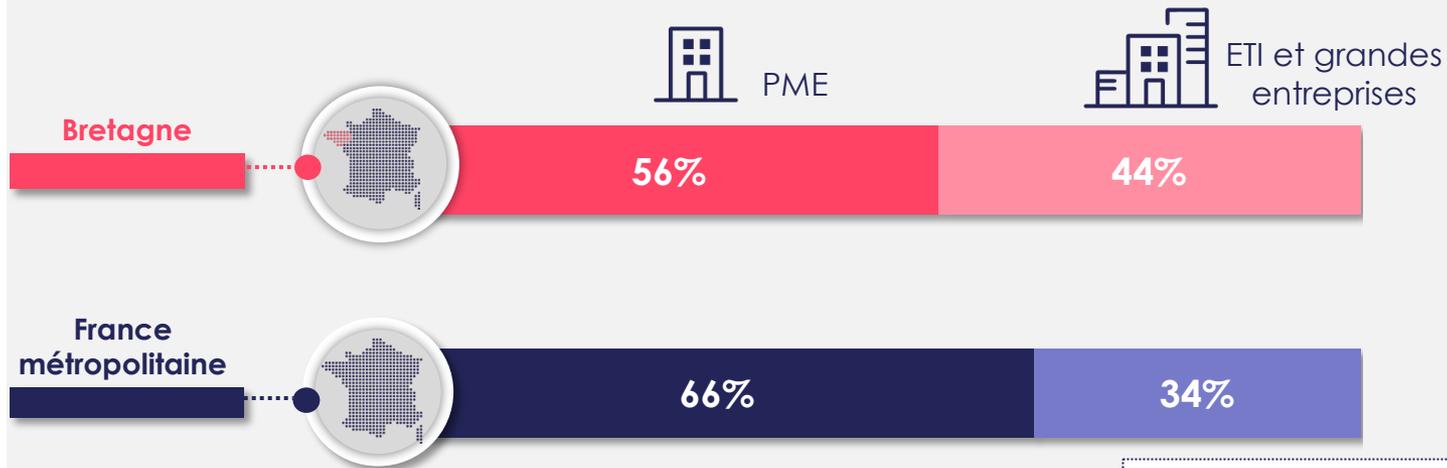


Source : Apec, 2022



# Des recrutements de cadres plus souvent réalisés dans **les PME**

## > Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par taille d'entreprise



En Bretagne, 56% des recrutements de cadres ont été réalisés par des PME (moins de 250 salarié.e.s)

Source : Apec, 2022

# Les **cadres informaticiens** sont les plus recherchés loin devant ceux spécialisés en études-R&D

## > Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par fonction



\* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

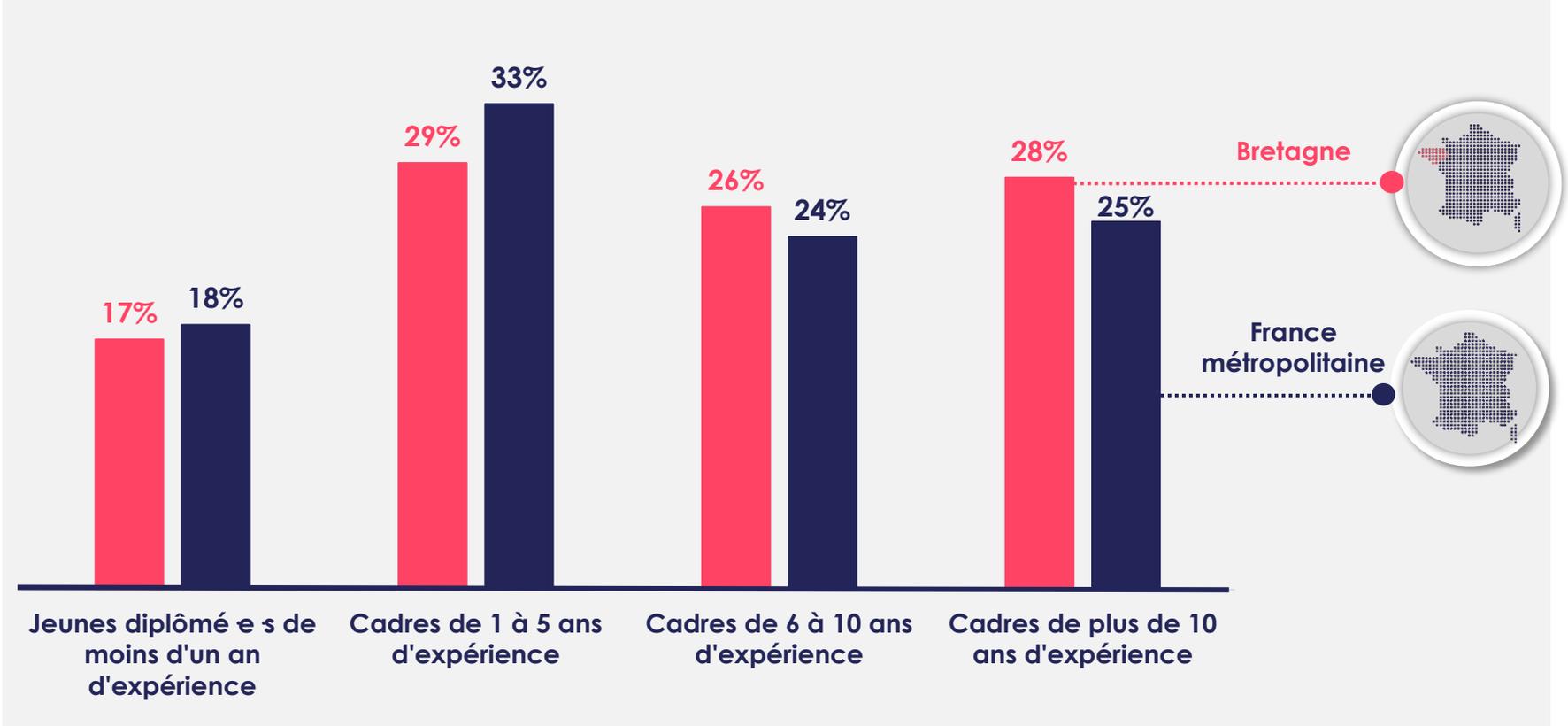
Source : Insee-DNSI, traitement Apec

Source : Apec, 2022



# Des recrutements qui concernent plus souvent des cadres expérimentés

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par niveau d'expérience



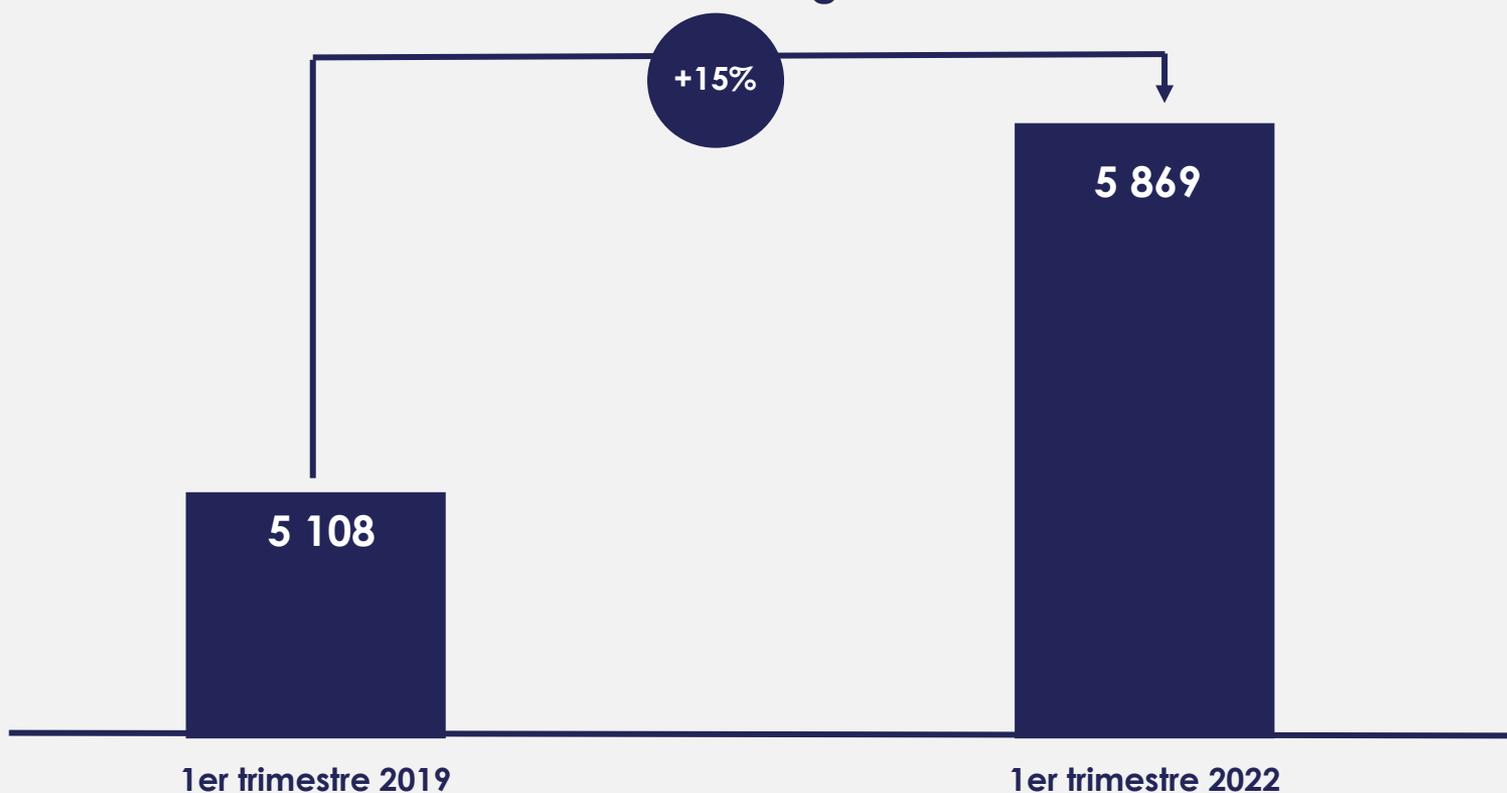
Source : Apec, 2022



# 03. Premières tendances constatées en ce début d'année 2022

# Une nette progression du nombre d'offres d'emploi cadre **dépassant largement le niveau d'avant-crise**

> Nombre d'offres d'emploi publiées sur apec.fr pour des postes en Bretagne



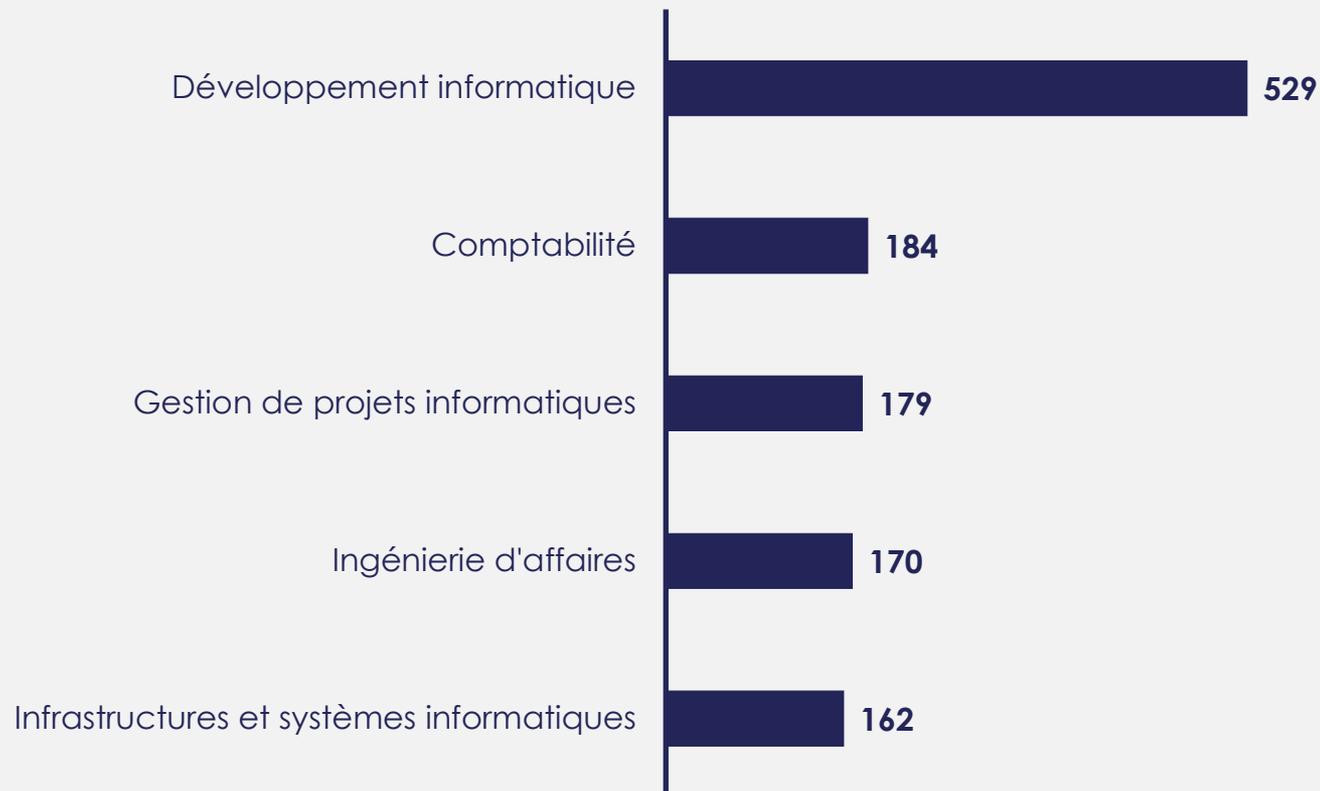
Source : Insee, DSN, traitement Apec

Source : Apec, 2022



# Les métiers du développement informatique concentrent le plus d'offres d'emploi au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2022

> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur [apec.fr](https://apec.fr) au 1<sup>er</sup> trimestre 2022

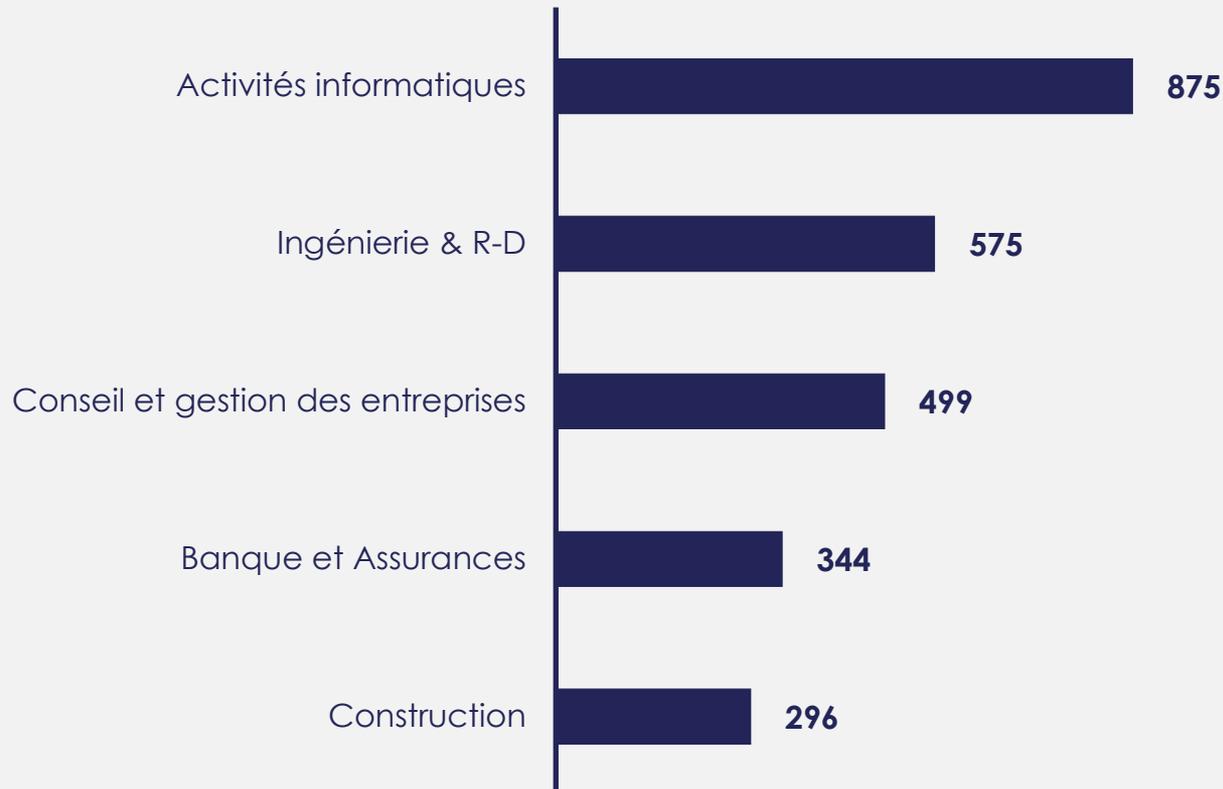


Source : Apec, 2022



# Le secteur des activités informatiques concentre le plus d'offres d'emploi au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2022

> Top 5 des secteurs pour le nombre d'offres diffusées sur apec.fr au 1<sup>er</sup> trimestre 2022



Source : Apec, 2022



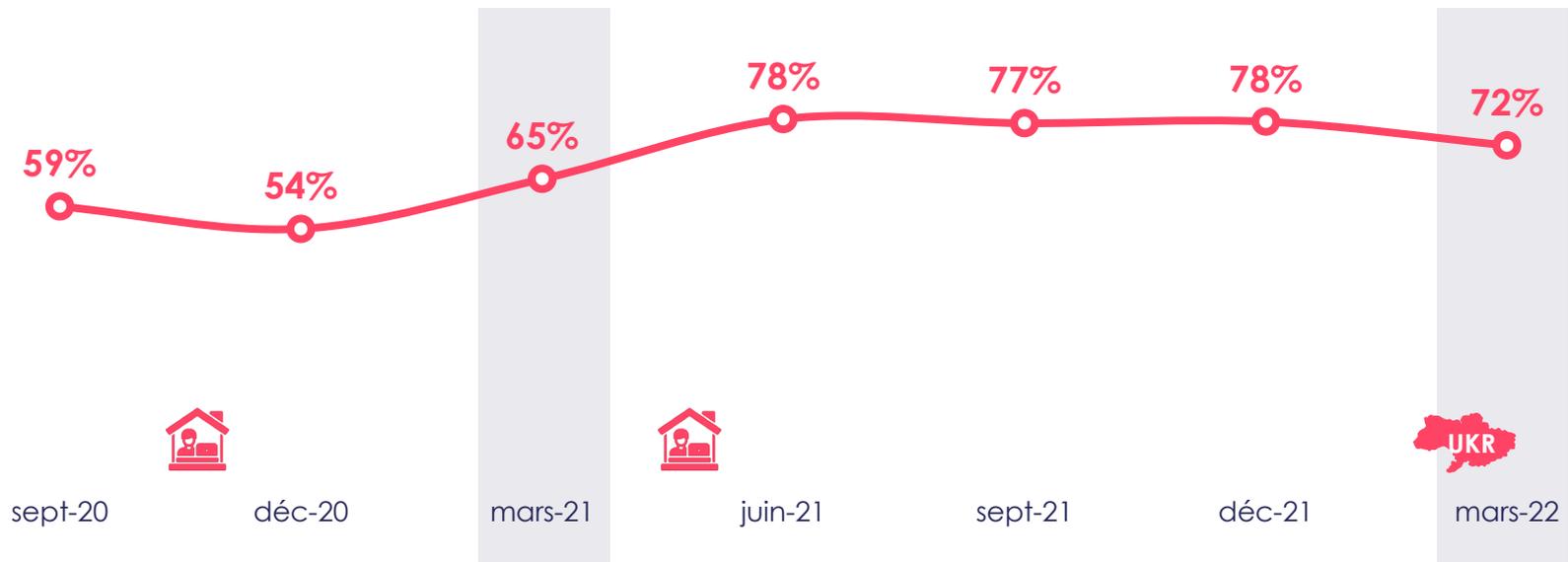
# 04. Quelles prévisions pour 2022 ?

# Des aléas liés surtout au conflit en Ukraine qui pourraient modifier le chemin de croissance



# En mars 2022, les incertitudes liées à la guerre et ses répercussions entament la confiance des entreprises

> Part des entreprises confiantes dans l'évolution de leur activité dans les trois prochains mois

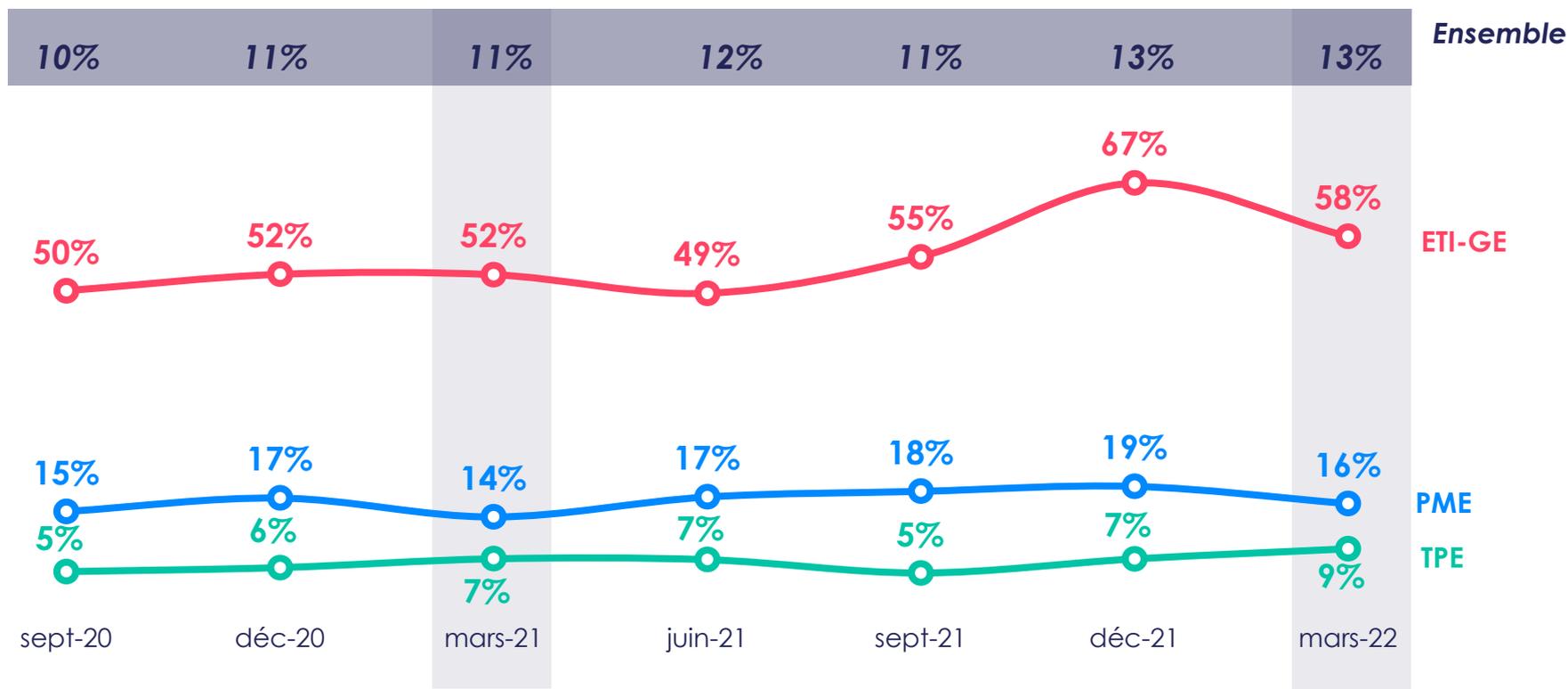


Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

# Malgré un fléchissement, les intentions de recrutement restent toutefois **rassurantes et se maintiennent à haut niveau**

> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



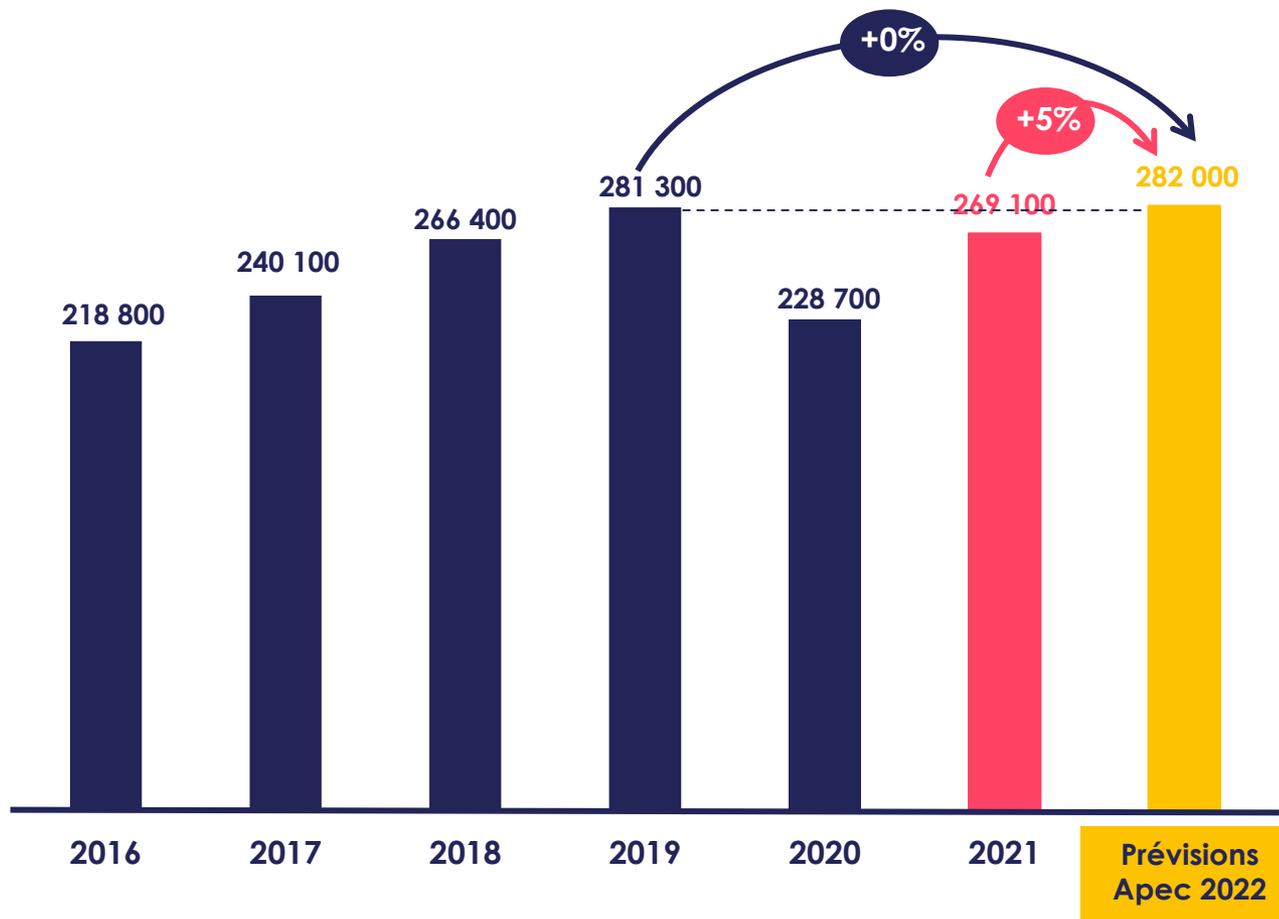
Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions



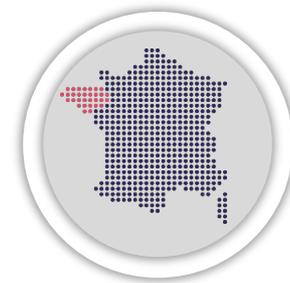
# Prévisions nationales : une dynamique de reprise certes freinée mais qui se confirme

> Évolution des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an et plus)

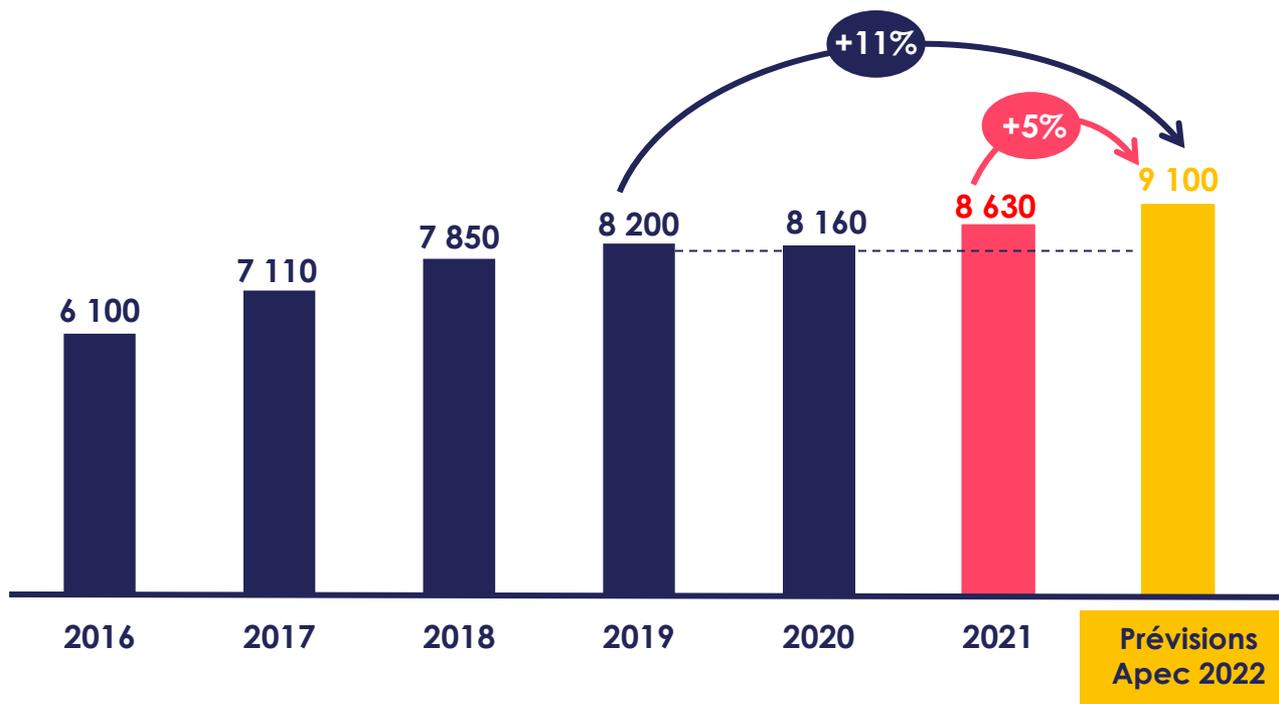


Source : Prévisions Apec 2022 sur la base de l'enquête menée fin 2021-début 2022 et révisées par : une analyse sectorielle réalisée en mars 2022, les résultats de la dernière vague de l'enquête trimestrielle de l'Apec réalisée du 7 au 18 mars auprès de 1 000 entreprises, les dernières prévisions macro-économiques de la Banque de France.

# En Bretagne : une dynamique de reprise conforme à la moyenne nationale



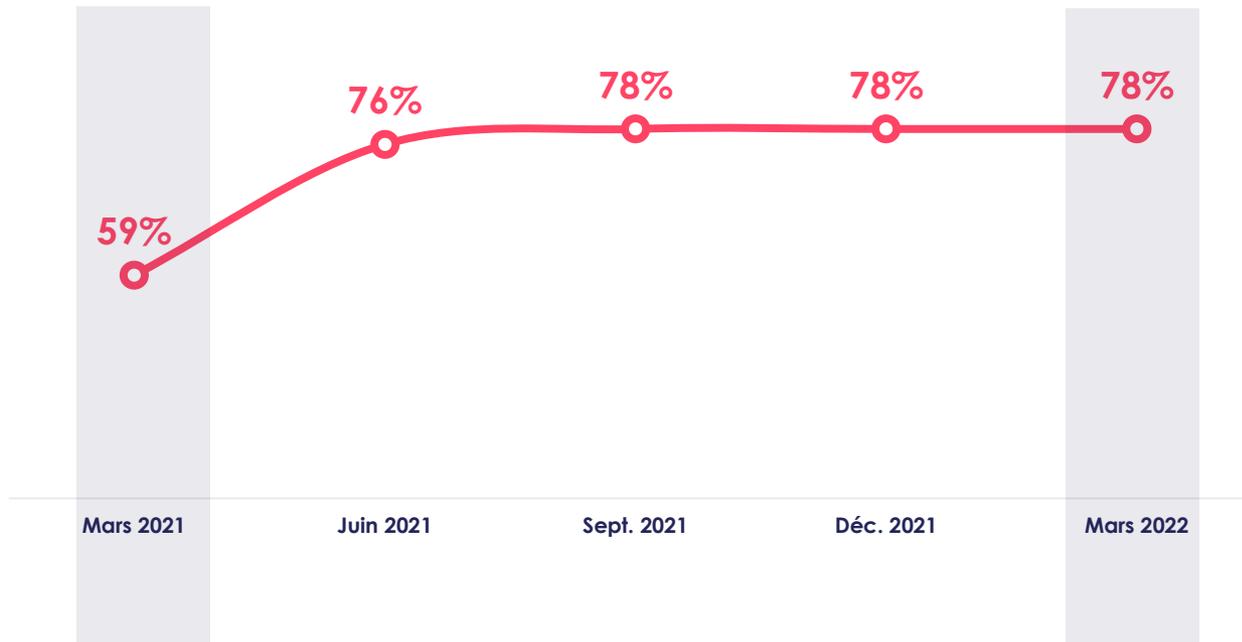
> Évolution des recrutements de cadres en Bretagne  
(en CDI et CDD d'un an et plus)



Source : Prévisions Apec 2022 révisées.

# Dans ce contexte toujours porteur, les difficultés de recrutement perdurent

> Part des entreprises anticipant des difficultés pour recruter des cadres dans les 3 prochains mois



Base : Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au 2<sup>e</sup> trimestre 2022

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

# Des difficultés de recrutement multifactorielles

01  
Des difficultés structurelles pour certains métiers (informatique...)

02  
La localisation géographique (territoire rural, enclavé, frontalier, touristique...)

03  
Le manque d'attractivité de certains secteurs (industrie, BTP...)

04  
La taille des entreprises (et les pratiques RH associées)

05  
Les nouvelles exigences des candidats (télétravail par exemple)

**RECRUTEMENT**  
INTELLIGENCE ET PROCESSUS



### Attractivité des entreprises et emplois cadres en Bretagne

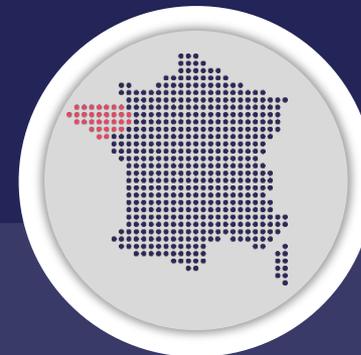
- **Forte de ses nombreux atouts, l'économie bretonne a bien résisté à la crise en 2020**  
La Bretagne bénéficie d'une forte attractivité qui s'appuie sur un tissu économique diversifié, la vitalité de l'emploi salarié et la présence de nombreux pôles urbains dynamiques, dont la métropole rennaise qui attire des cadres qualifiés bien en provenance des régions limitrophes de l'Île-de-France. En 2020, l'économie régionale a été résiliente, avec notamment un volume d'embauches de cadres qui est demeuré stable.
- **Les entreprises de la région sont confrontées à des difficultés de recrutement de différentes natures**  
À l'instar des grandes métropoles hexagonales, la capitale régionale et la métropole brestoise connaissent de fortes tensions, en particulier pour les métiers à forte expertise technique et plus particulièrement dans le champ de l'informatique et de la R&D. Pour les secteurs économiques situés dans le centre de la région ou dans des zones littorales éloignées des grands centres urbains, les difficultés de recrutement et le déficit d'attractivité sont exacerbés. Ils ne profitent pas autant que les autres de l'attractivité de la Bretagne pour les cadres extrarégionaux.
- **Plusieurs pistes d'action gagneraient à être renforcées pour permettre aux entreprises de se rendre plus attractives**  
Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises recruteuses ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :
  - Le premier d'entre eux concerne la professionnalisation de leurs pratiques. Elle vise à plus de transparence pour in fine instaurer un rapport de confiance avec les candidats.
  - Le renforcement de la marque et de la promesse employeur. Il leur permet d'améliorer leur visibilité et leur attractivité auprès des cadres candidats.
  - Enfin, les entreprises gagnent à se muer en ambassadeurs de leur territoire en communiquant sur ses atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les candidats potentiels à s'y projeter.

Novembre 2021



# Recrutements de cadres en Bretagne

## Bilan 2021 et tendances 2022



### Contact :

Olivier Maurin  
Délégué régional Bretagne  
[olivier.maurin@apec.fr](mailto:olivier.maurin@apec.fr)

02 99 78 51 18

### Contact Relations médias :

Mendrika Lozat  
[mendrika.lozat@apec.fr](mailto:mendrika.lozat@apec.fr)

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec\_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site [www.corporate.apec.fr](http://www.corporate.apec.fr) > Nos études