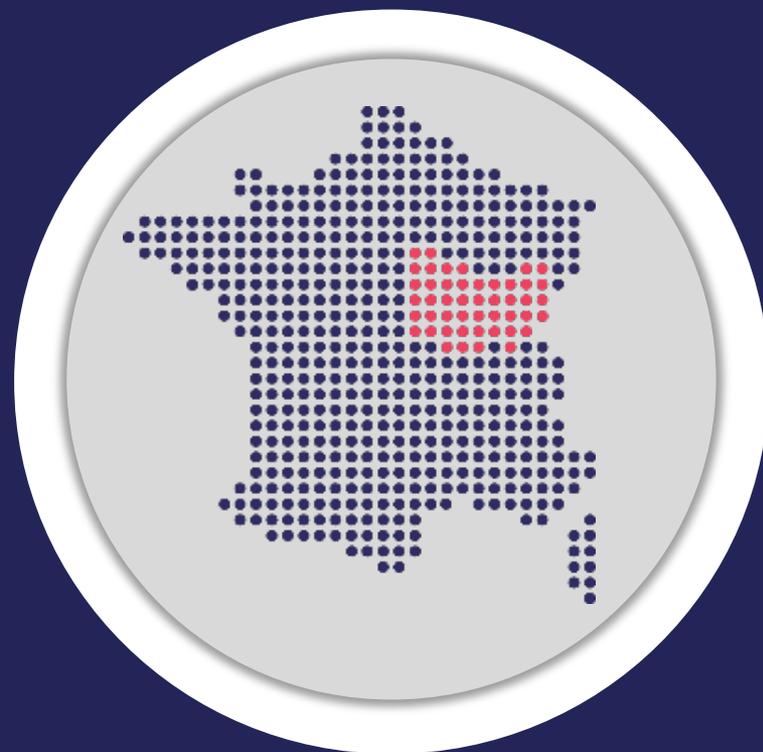


Recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté

**Bilan 2021
et tendances 2022**



Le mot du délégué régional



Hervé REYNIER

Délégué régional Apec Bourgogne-Franche-Comté

“ Après la chute brutale de 2020, le marché de l'emploi cadre a retrouvé des couleurs dans la région. Les recrutements (5 470) ont ainsi progressé de 20 % l'an dernier. Cette progression s'avère toutefois insuffisante pour renouer avec le niveau d'avant-crise (5 830 en 2019). Début 2022, la dynamique des recrutements dans la région était toujours très positive. Les répercussions économiques du conflit ukrainien pourraient toutefois venir rebattre les cartes et obérer la croissance économique hexagonale et régionale. Nos prévisions de recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté pour 2022 restent donc prudentes (+4% par rapport à 2021). ”

Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2021 - janvier 2022



Après de **469 établissements** du secteur privé en région Bourgogne-Franche-Comté

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur fonction** **niveau d'expérience**.



SOMMAIRE



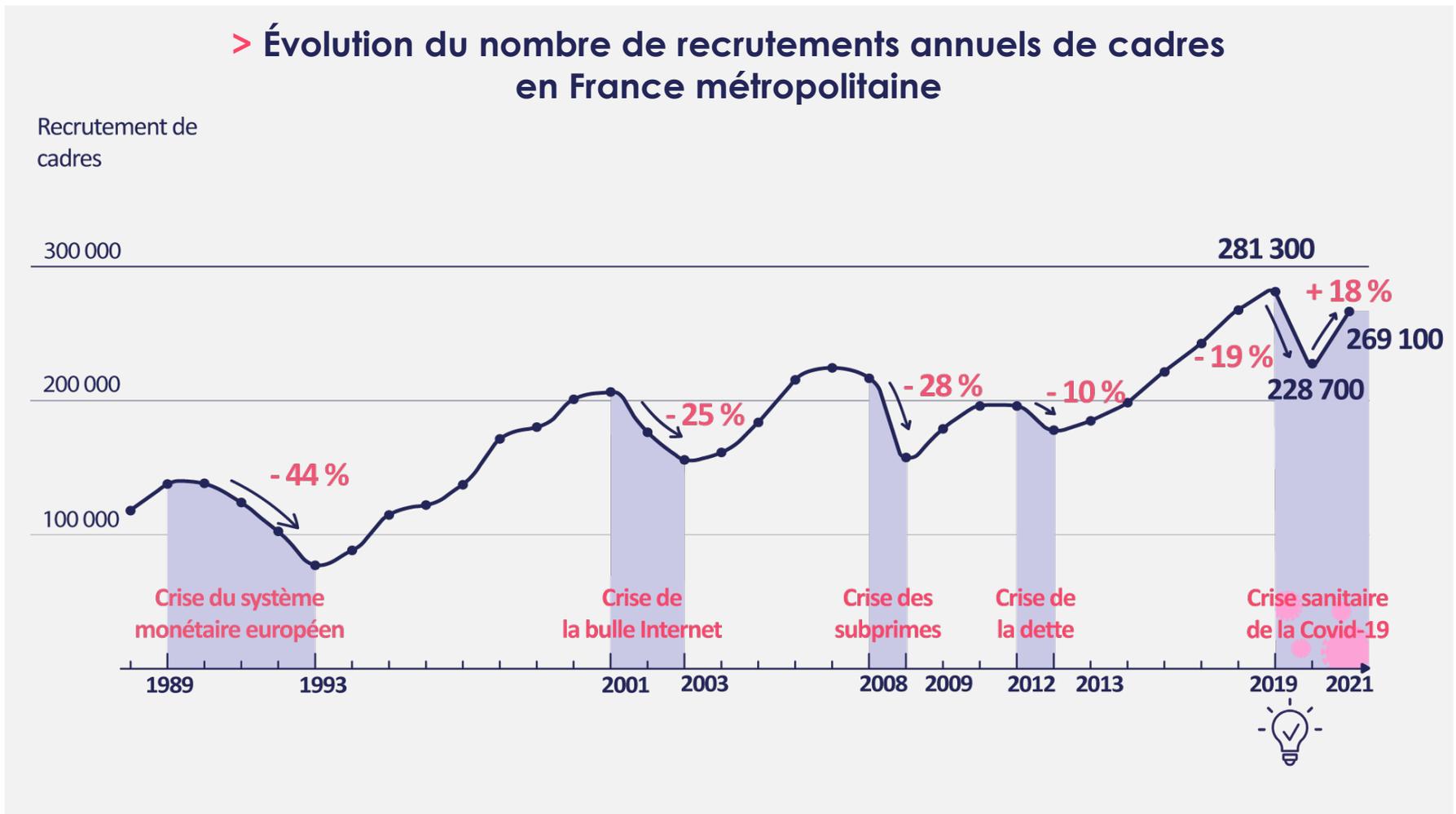
- 01. Bilan des recrutements de cadres en 2021 : vision globale nationale et régionale**
- 02. Bilan régional 2021 par secteurs, fonctions, tailles d'entreprise, niveaux d'expérience...**
- 03. Premières tendances régionales début 2022**
- 04. Quelles prévisions pour 2022 ?**

01. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Vision globale nationale et régionale

À l'échelle nationale, une reprise vigoureuse après la chute brutale de 2020

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

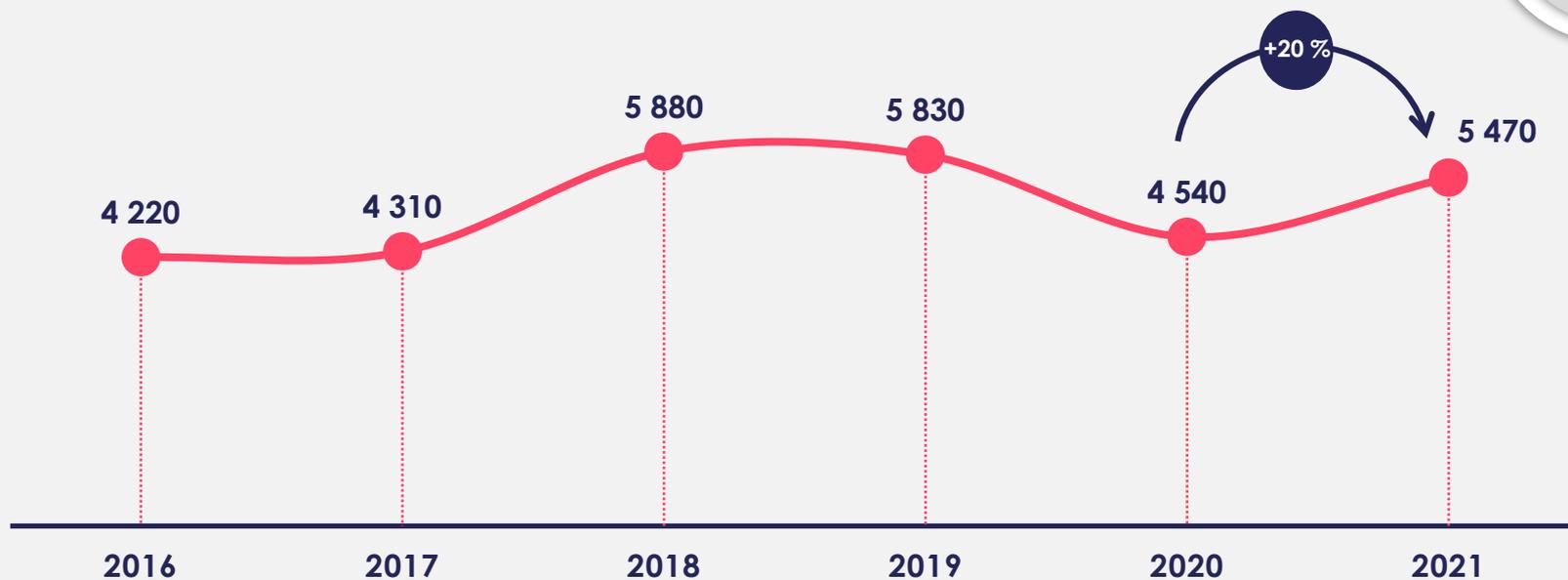


Source : Apec, 2022



En Bourgogne-Franche-Comté, une hausse des recrutements de cadres plus intense qu'au niveau national

> Recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté entre 2016 et 2021

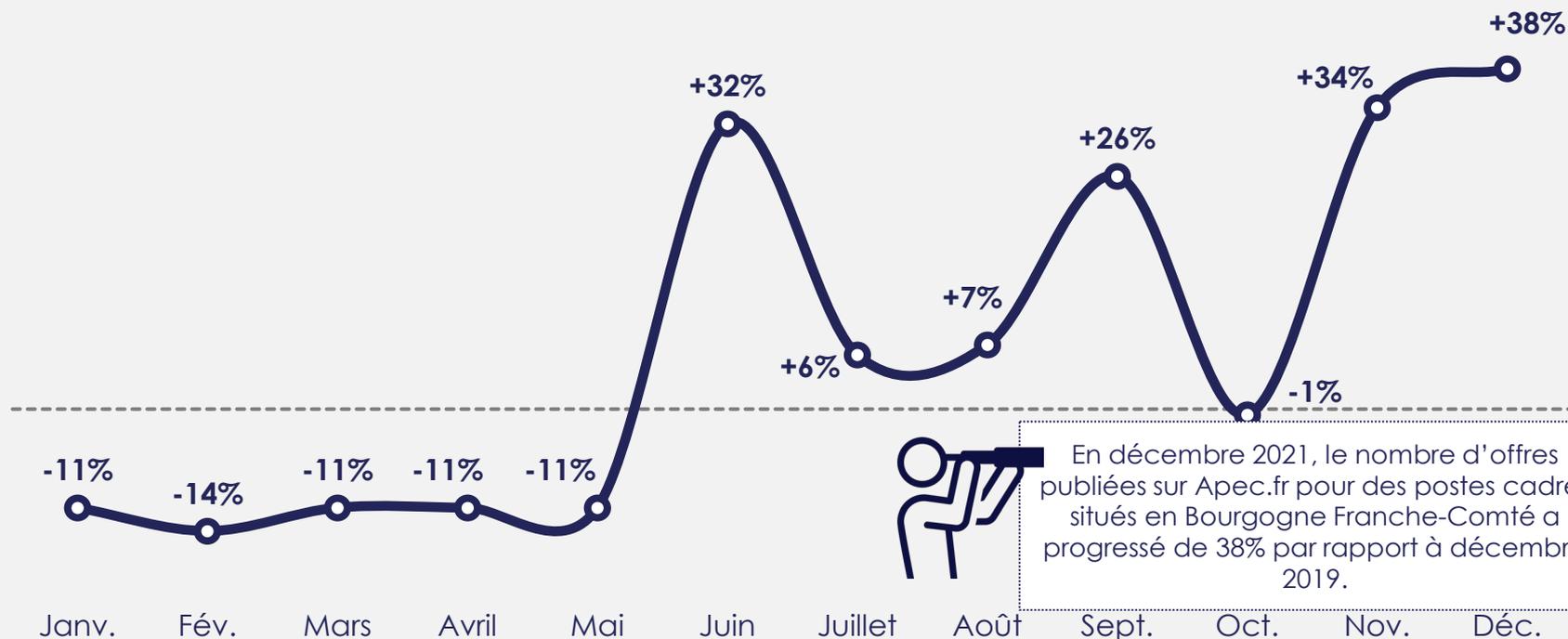


Source : Apec, 2022



Un redémarrage des offres d'emploi cadre à la fin **du 1^{er} semestre 2021**

> Comparaison du volume d'offres mensuelles publiées sur apec.fr en Bourgogne-Franche-Comté en 2021 par rapport à la même période en 2019

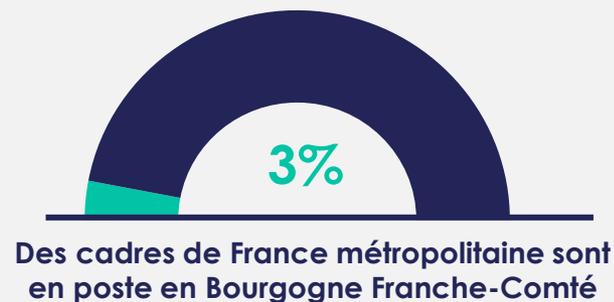
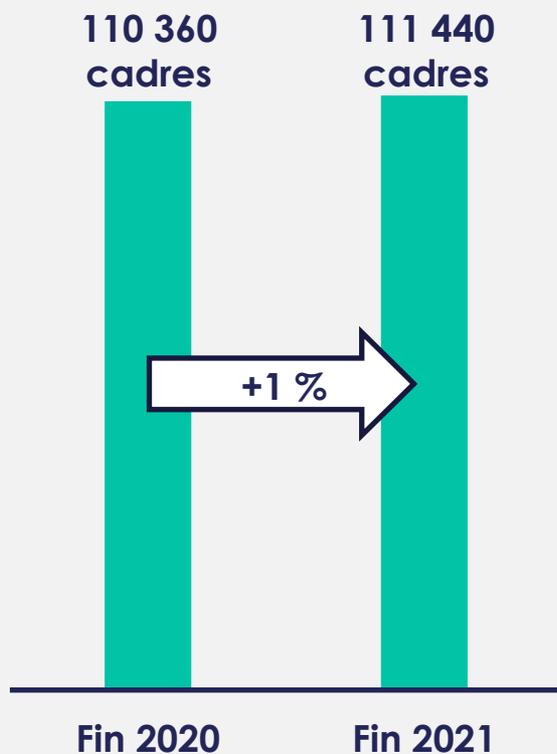


Source : Apec, 2022



Le nombre de cadres en Bourgogne-Franche-Comté **est en hausse**

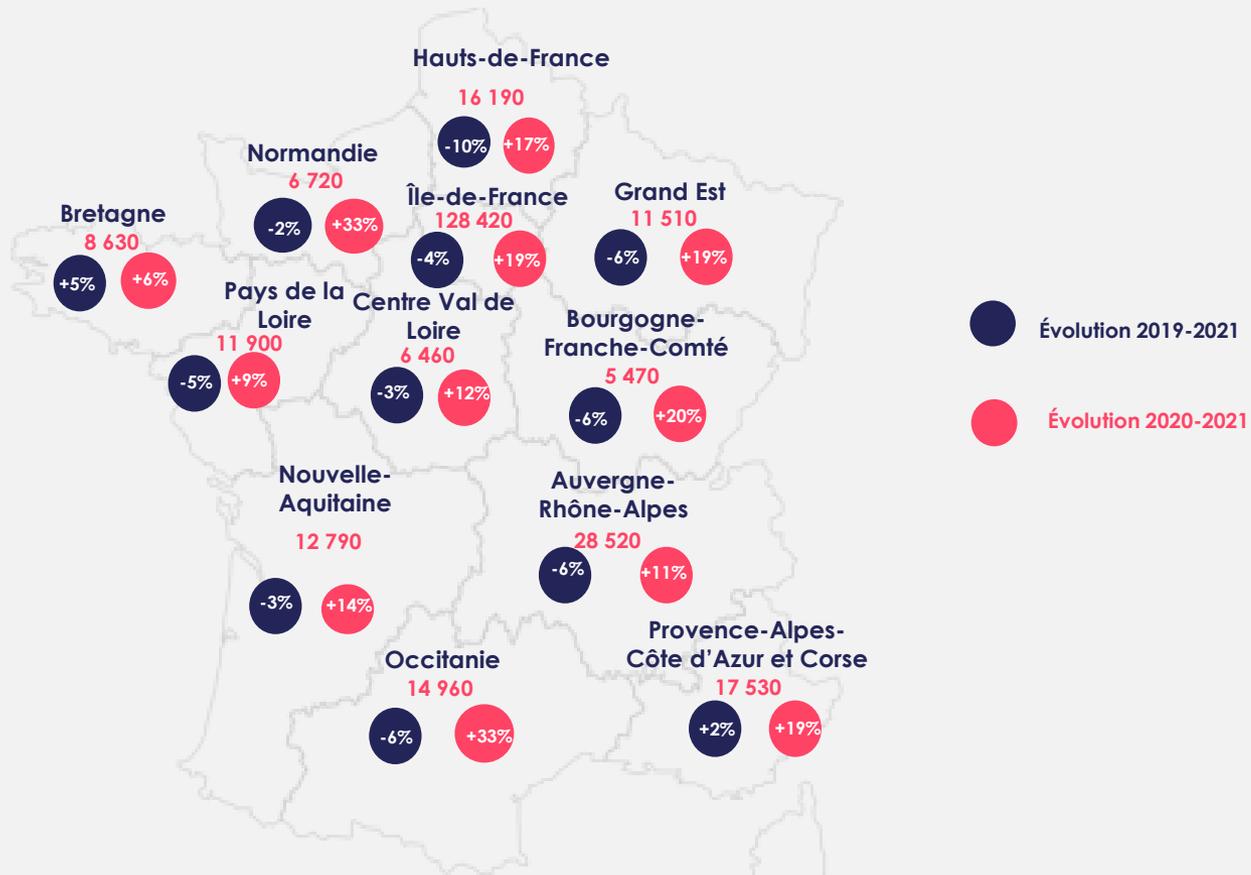
> Évolution du nombre de cadres en Bourgogne-Franche-Comté entre 2020 et 2021



Source : Apec, 2022

En Bourgogne Franche-Comté, comme dans la plupart des autres régions, un volume de recrutements inférieur au niveau d'avant crise

> Recrutements de cadres en 2021 par région



Source : Apec, 2022



02. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Territoires

Secteurs

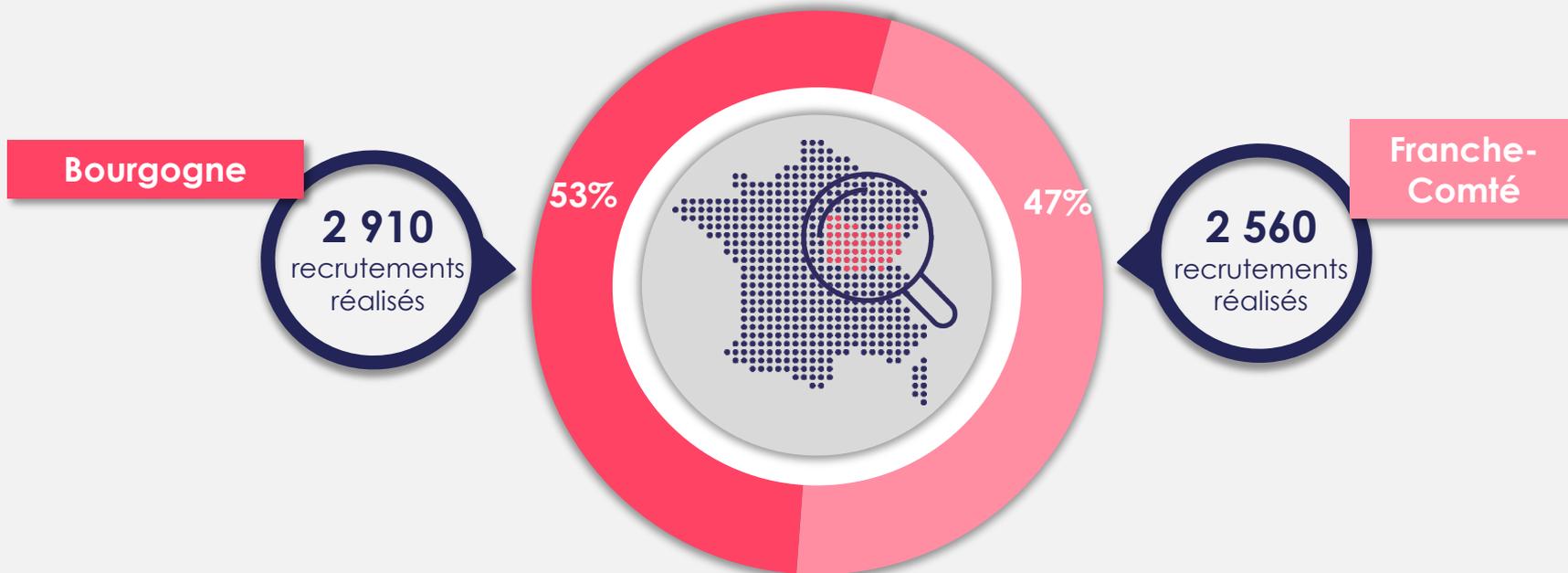
Tailles d'entreprise

Fonctions

Niveaux d'expérience

Les 2 anciennes régions se partagent les recrutements de cadres réalisés en 2021

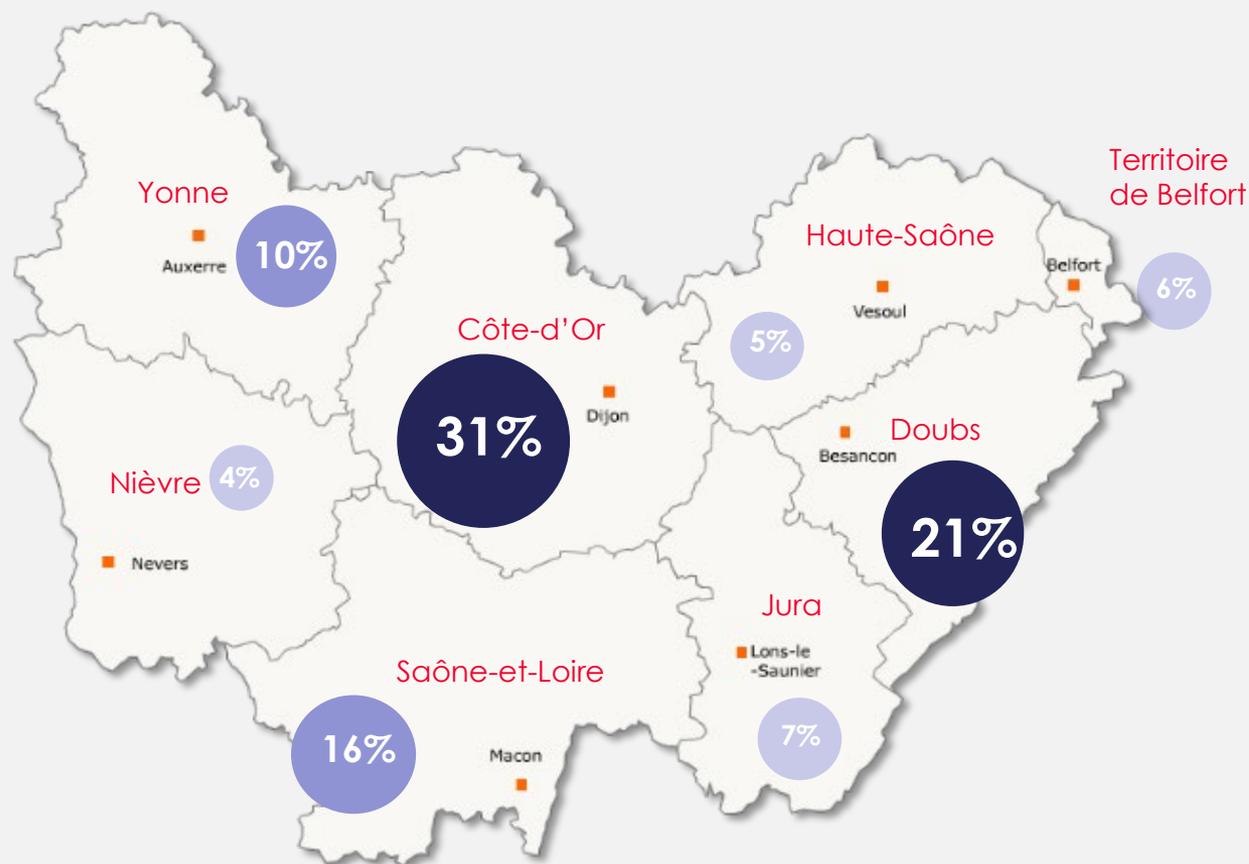
> Recrutements de cadres réalisés en Bourgogne-Franche-Comté en 2021



Source : Apec, 2022

Une concentration des offres d'emploi dans la Côte-d'Or et dans le Doubs

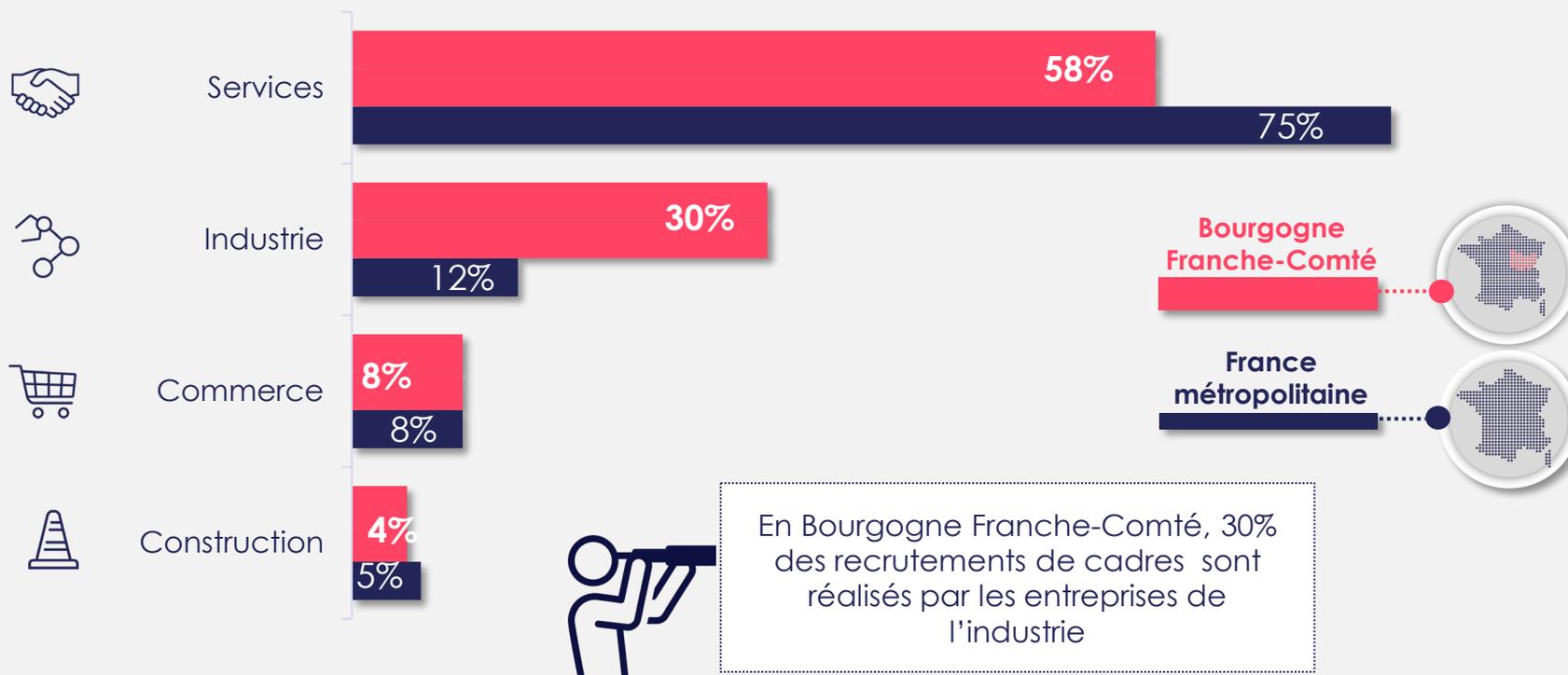
> Répartition des offres publiées sur apec.fr en 2021 en Bourgogne-Franche-Comté par département



Source : Apec, 2022

30% des recrutements de cadres ont été réalisés dans l'industrie

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par grand secteur

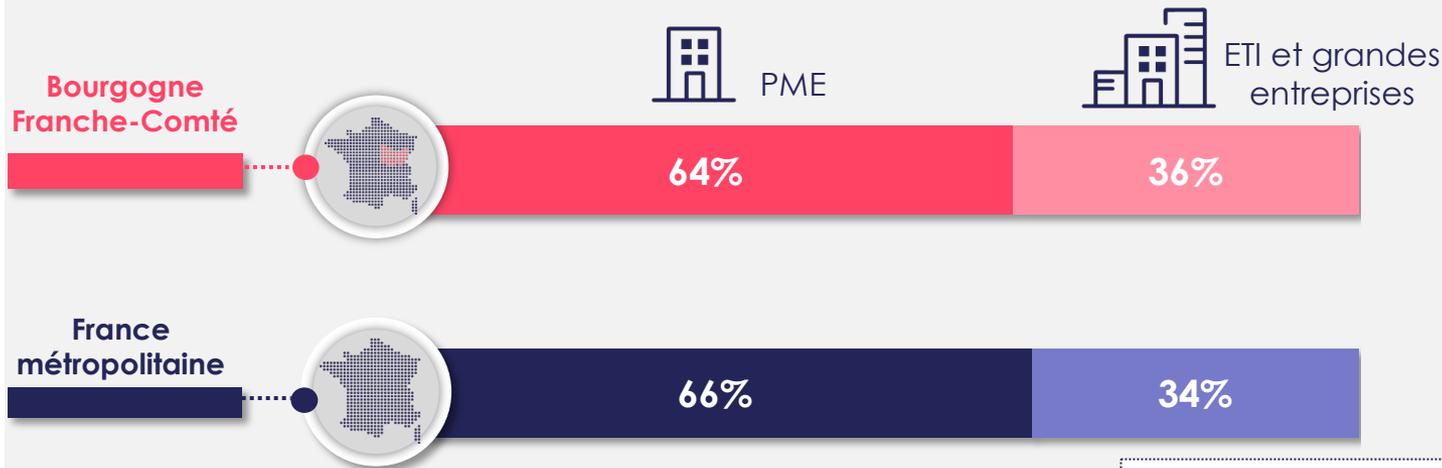


Source : Apec, 2022



Près des 2 tiers des recrutements de cadres dans les PME

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par taille d'entreprise

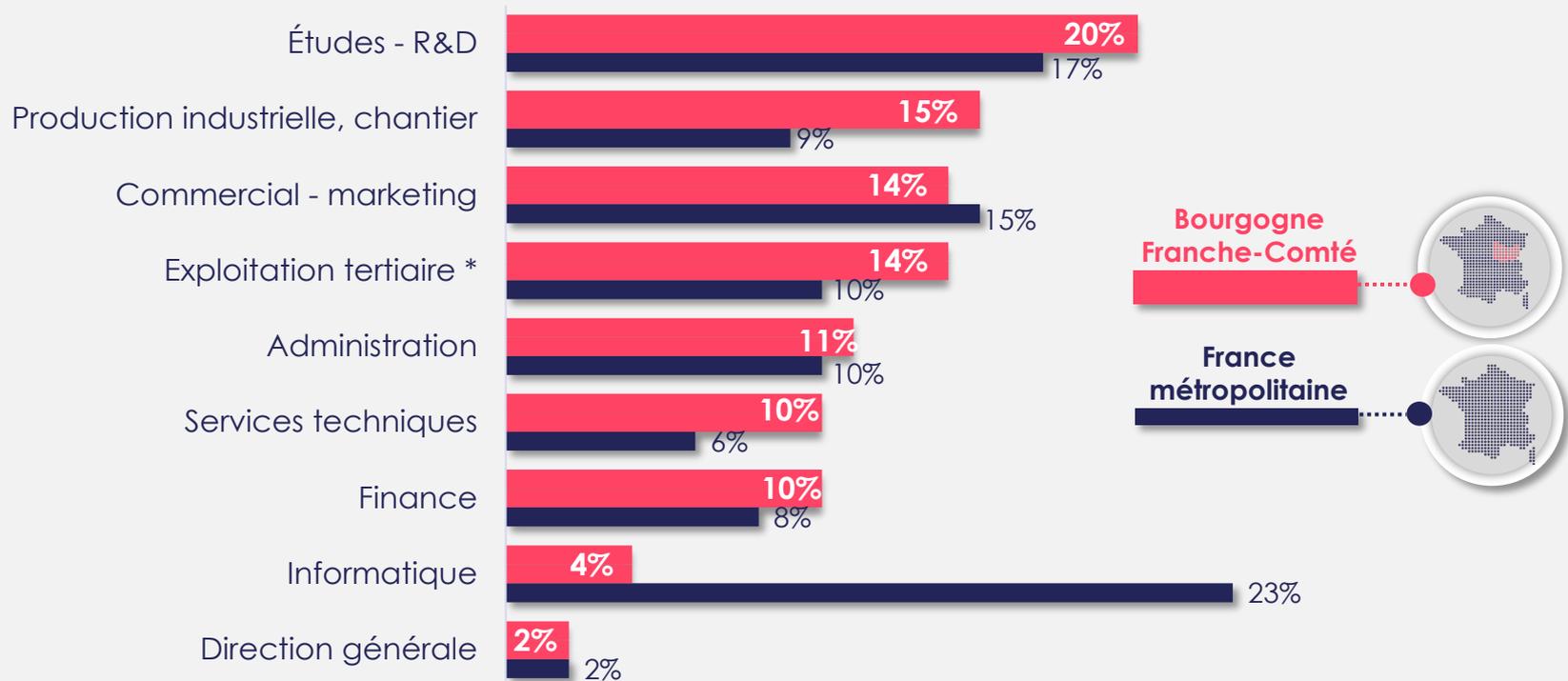


En Bourgogne Franche-Comté, 64 % des recrutements de cadres ont été réalisés par des PME (moins de 250 salarié.e.s)

Source : Apec, 2022

Les cadres des études R&D et de production industrielle sont les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par fonction



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

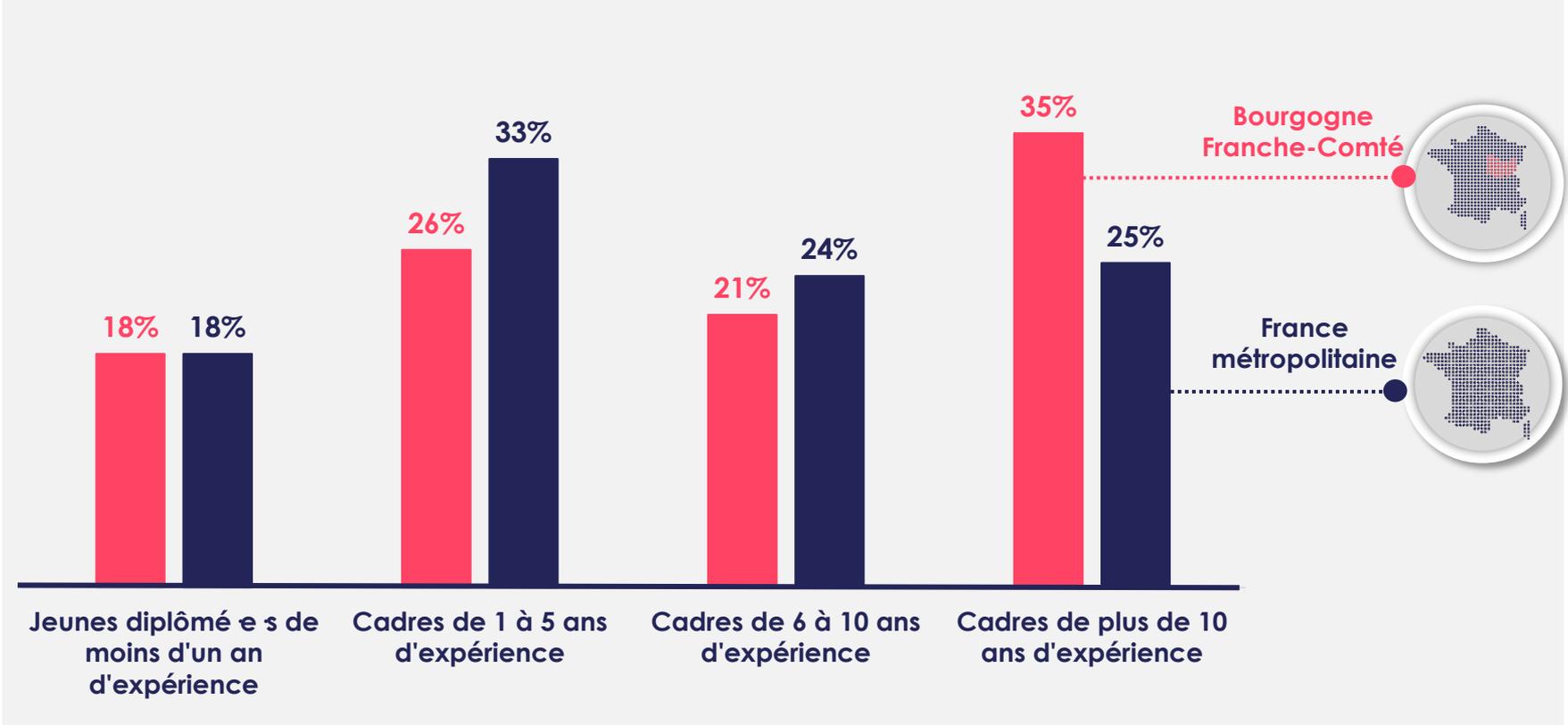
Source : Insee-DNSI, traitement Apec

Source : Apec, 2022



La moitié des recrutements concernent des cadres **de moins de 5 ans d'expérience**

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par niveau d'expérience



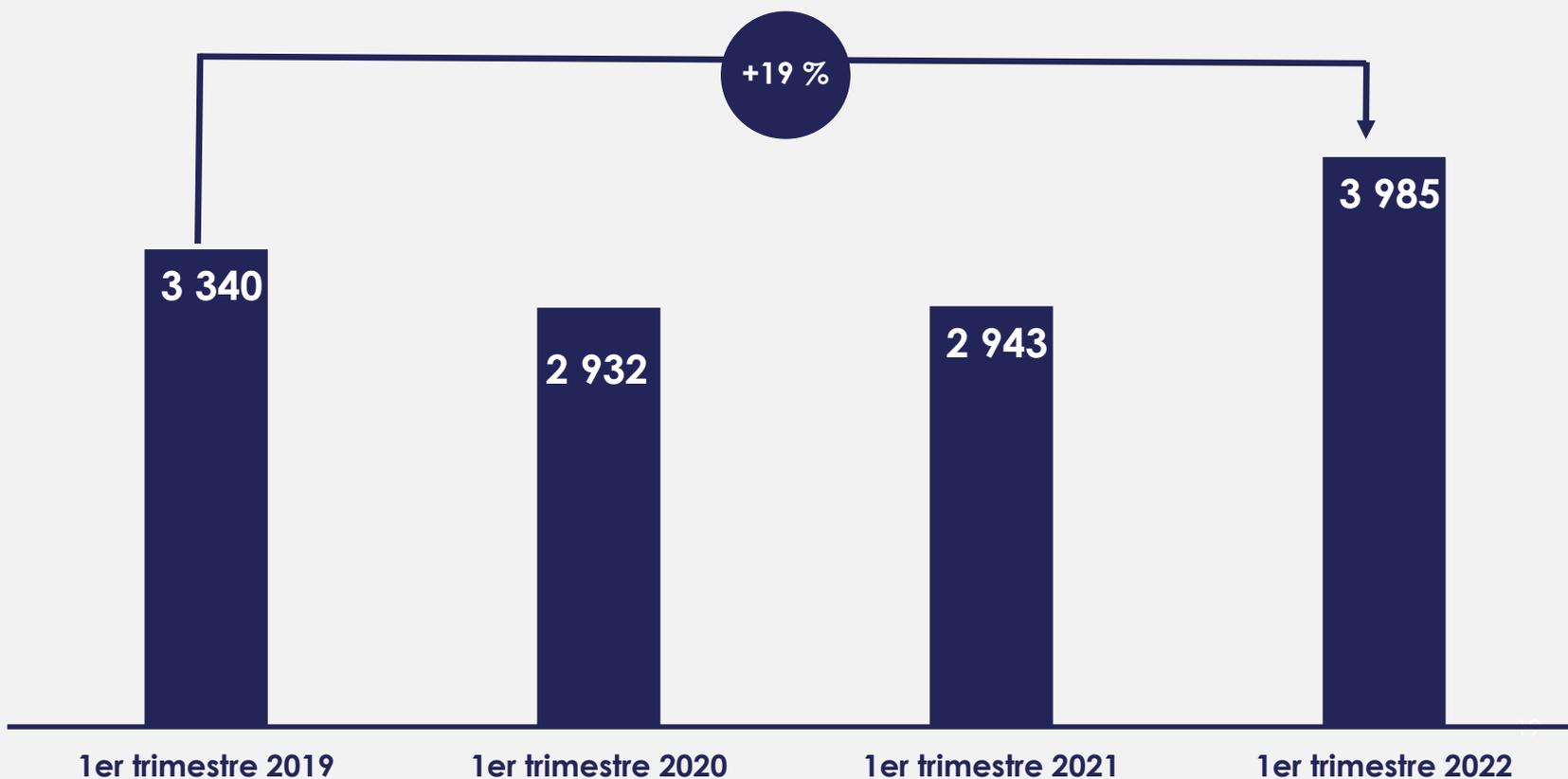
Source : Apec, 2022



03. Premières tendances constatées début 2022

Une nette progression du nombre d'offres d'emploi cadre **dépassant le niveau d'avant-crise**

> Nombre d'offres d'emploi publiées sur apec.fr pour des postes en Bourgogne-Franche-Comté

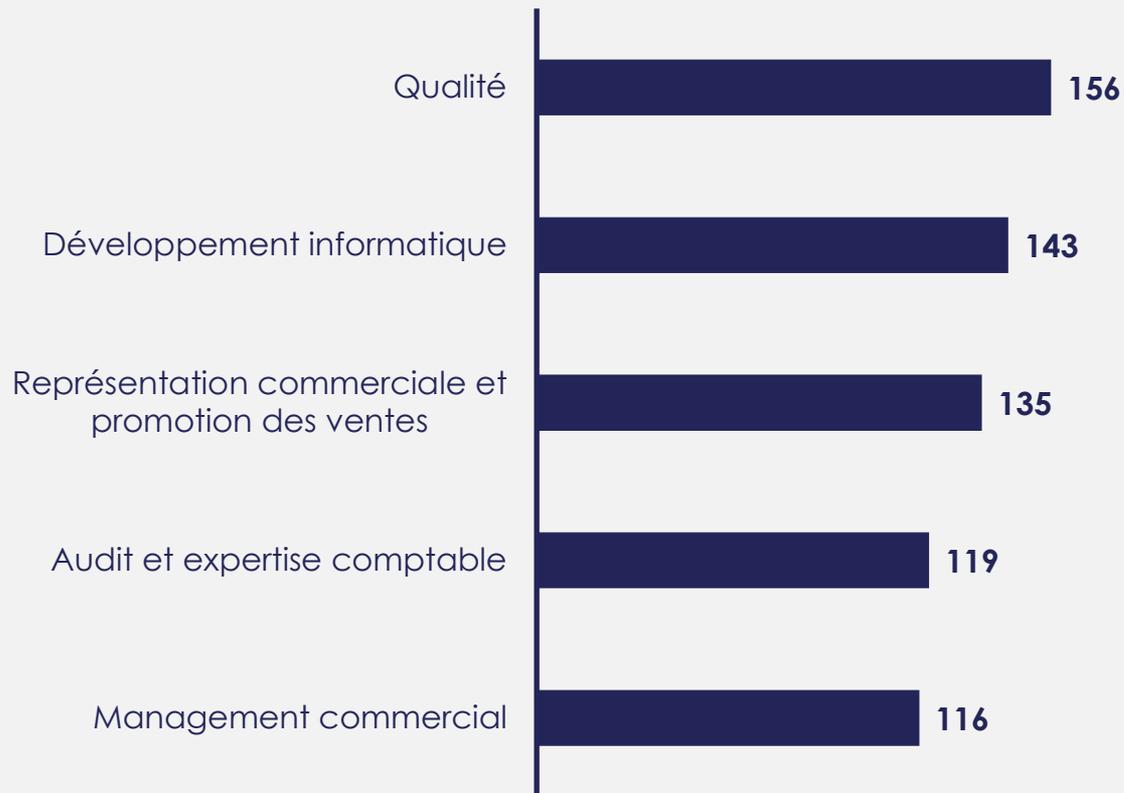


Source : Apec, 2022



Les métiers de la qualité concentrent le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr
1^{er} trimestre 2022

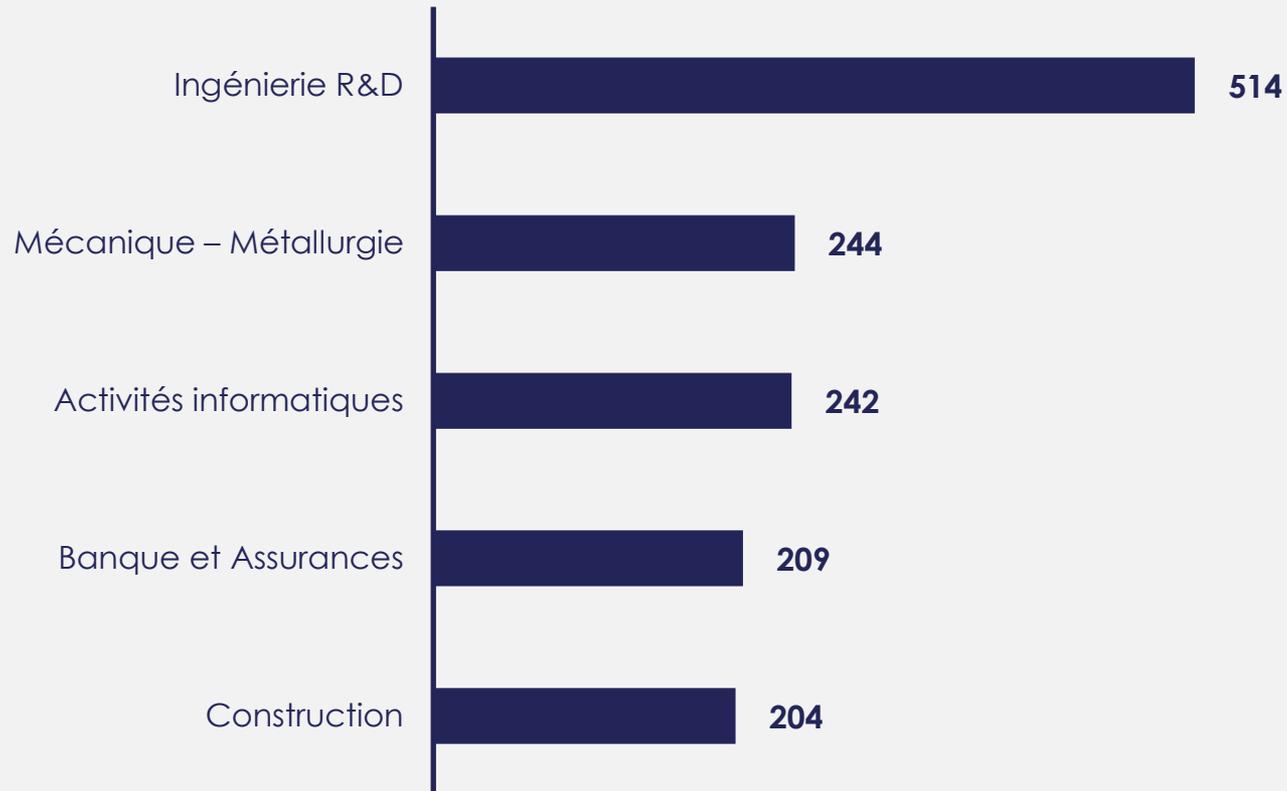


Source : Apec, 2022



Le secteur de l'ingénierie R&D concentre le plus d'offres d'emploi au cours du 1^{er} trimestre 2022

> Top 5 des secteurs pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr entre décembre 1^{er} trimestre 2022



Source : Apec, 2022

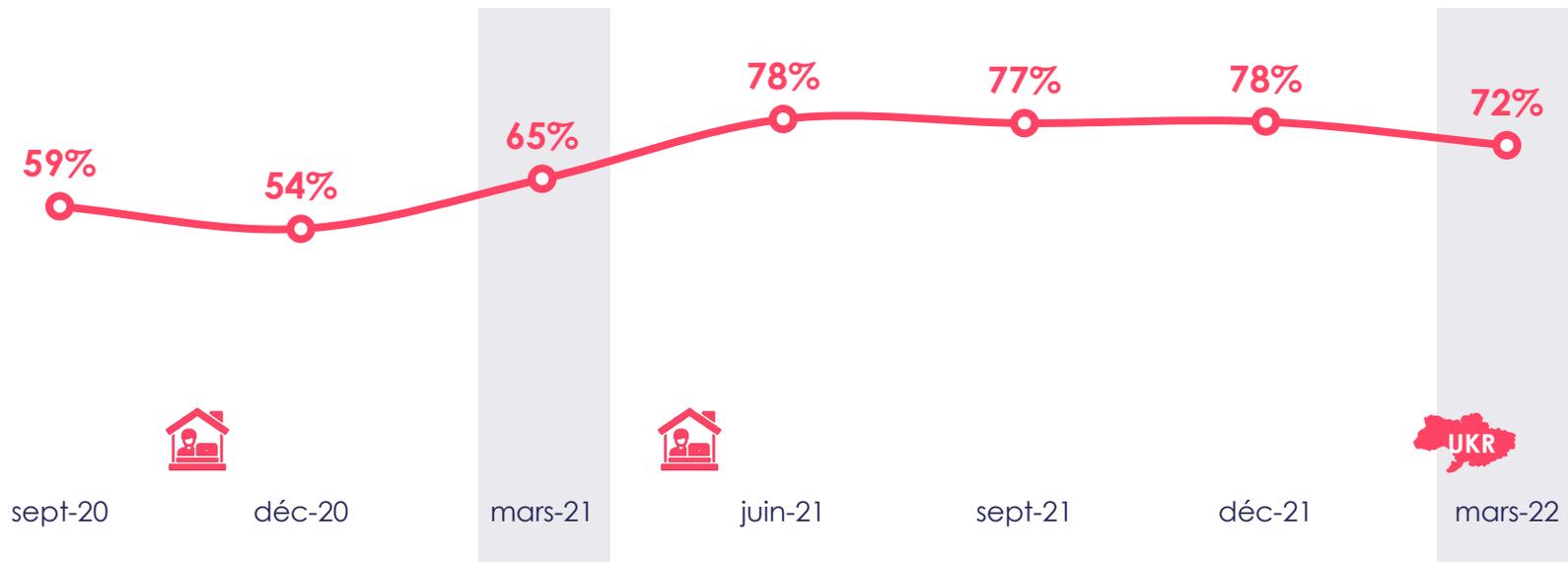
04. Quelles prévisions pour 2022 ?

Des aléas liés surtout au conflit en Ukraine qui pourraient modifier le chemin de croissance



En mars 2022, les incertitudes liées à la guerre et ses répercussions entament la confiance des entreprises

> Part des entreprises confiantes dans l'évolution de leur activité dans les trois prochains mois

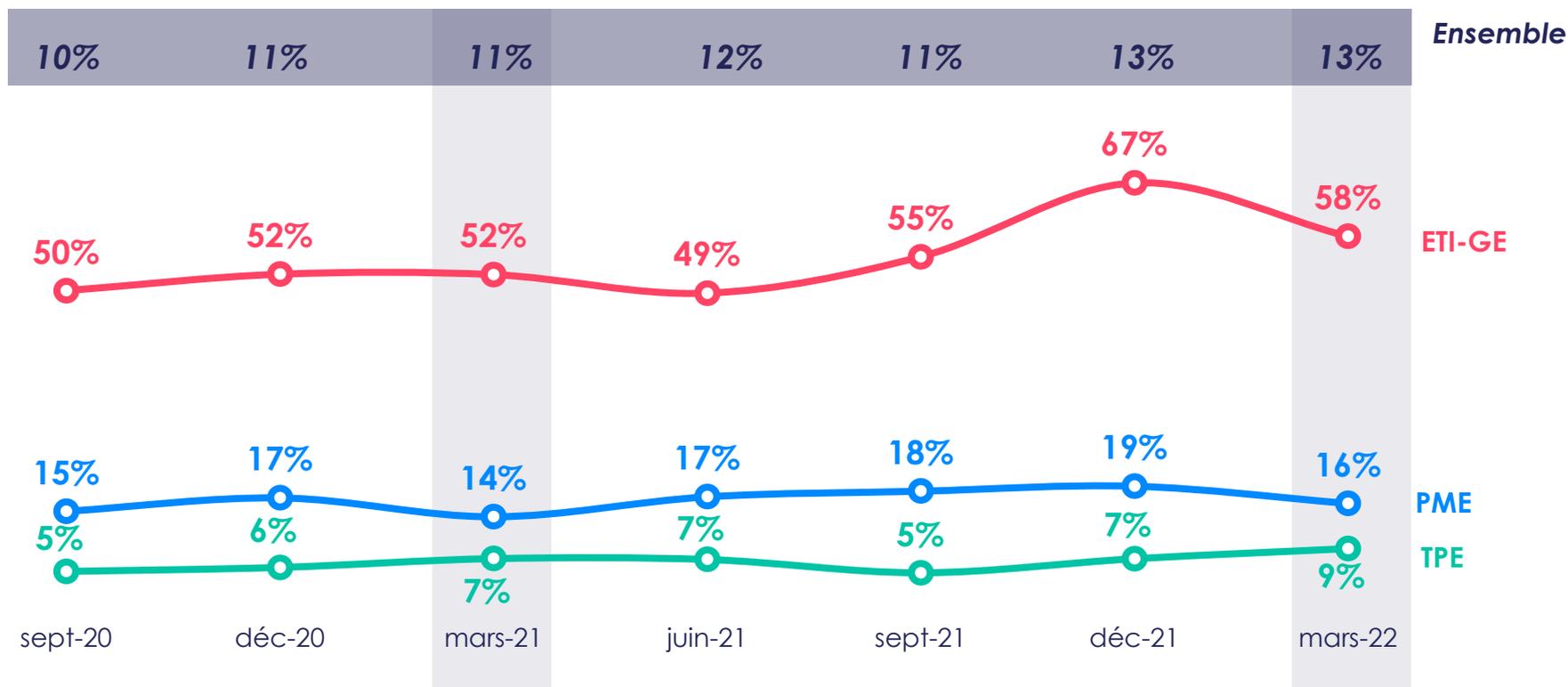


Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 19 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Malgré un fléchissement, les intentions de recrutement restent toutefois **rassurantes et se maintiennent à haut niveau**

> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



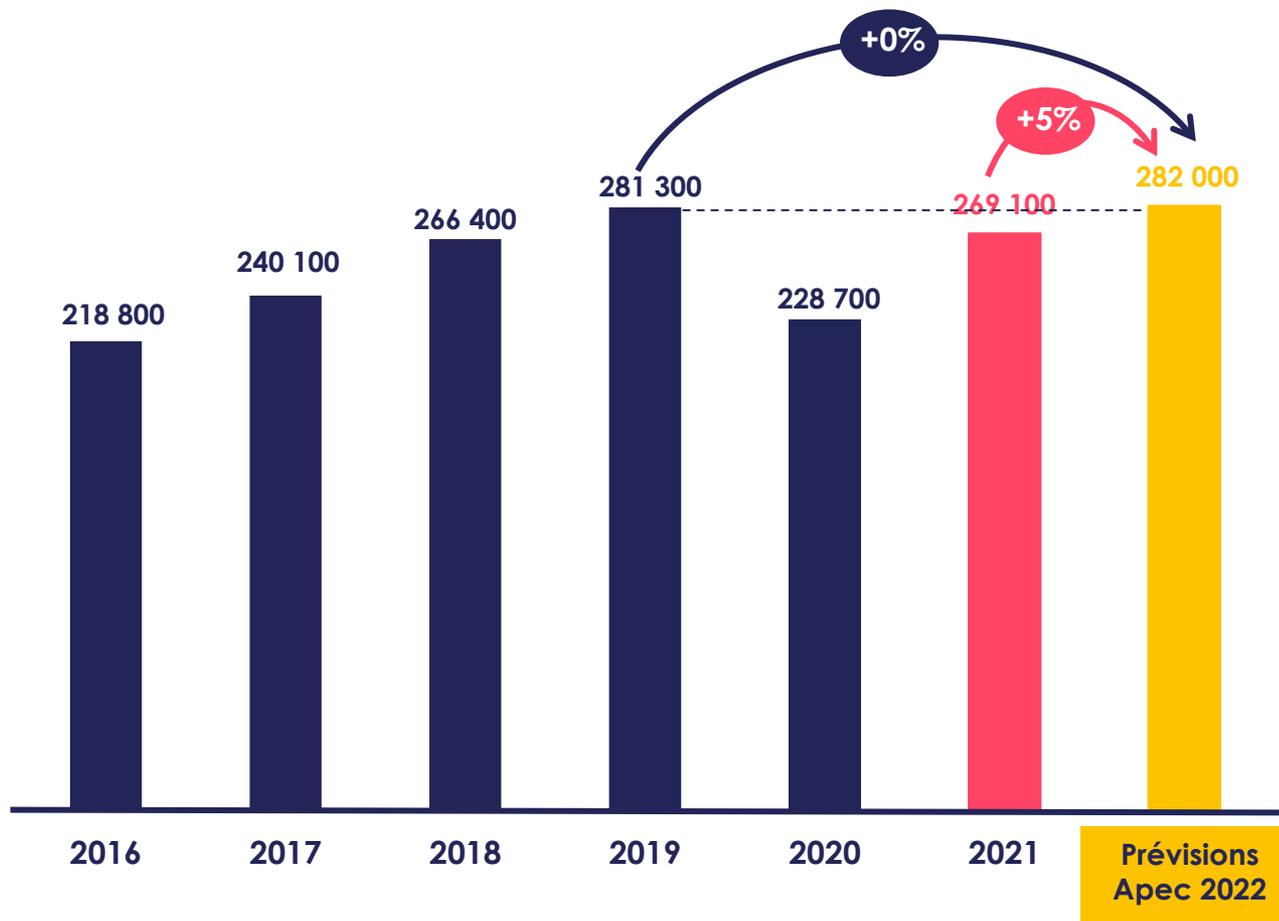
Base : Entreprises ayant au moins au cadre

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 19 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions



Prévisions nationales : une dynamique de reprise certes freinée mais qui se confirme

> Évolution des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an et plus)

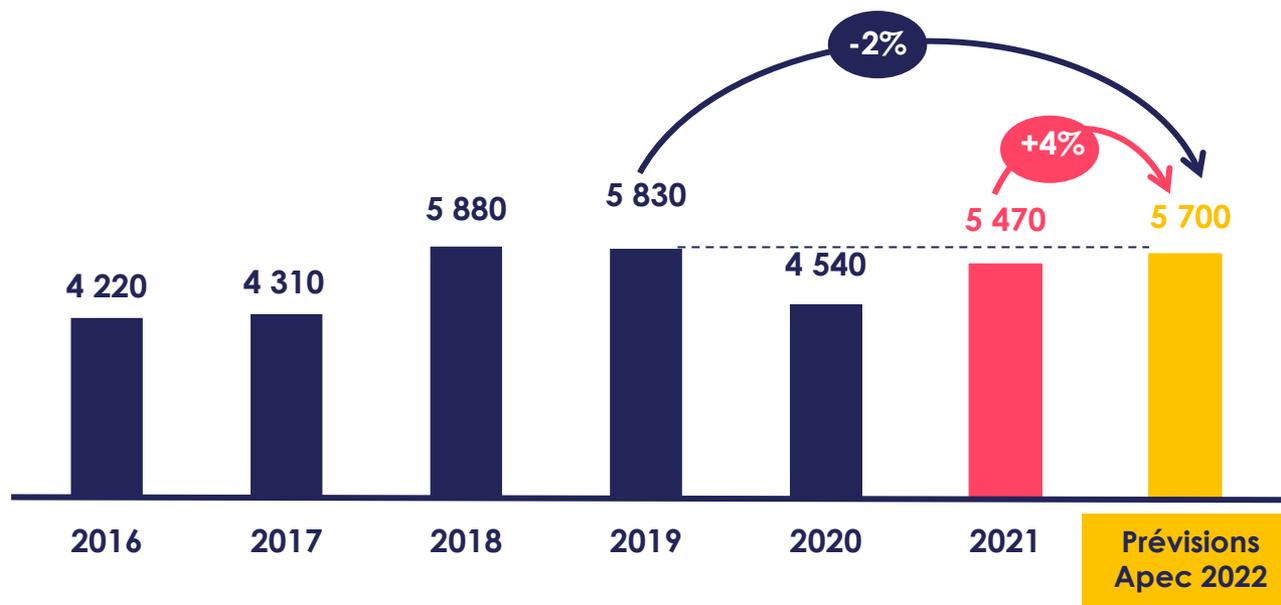


Source : Prévisions Apec 2022 sur la base de l'enquête menée fin 2021-début 2022 et révisées par : une analyse sectorielle réalisée en mars 2022, les résultats de la dernière vague de l'enquête trimestrielle de l'Apec réalisée du 7 au 18 mars auprès de 1 000 entreprises, les dernières prévisions macro-économiques de la Banque de France.

En Bourgogne-Franche-Comté : une dynamique de reprise légèrement moins intense qu'à l'échelle nationale

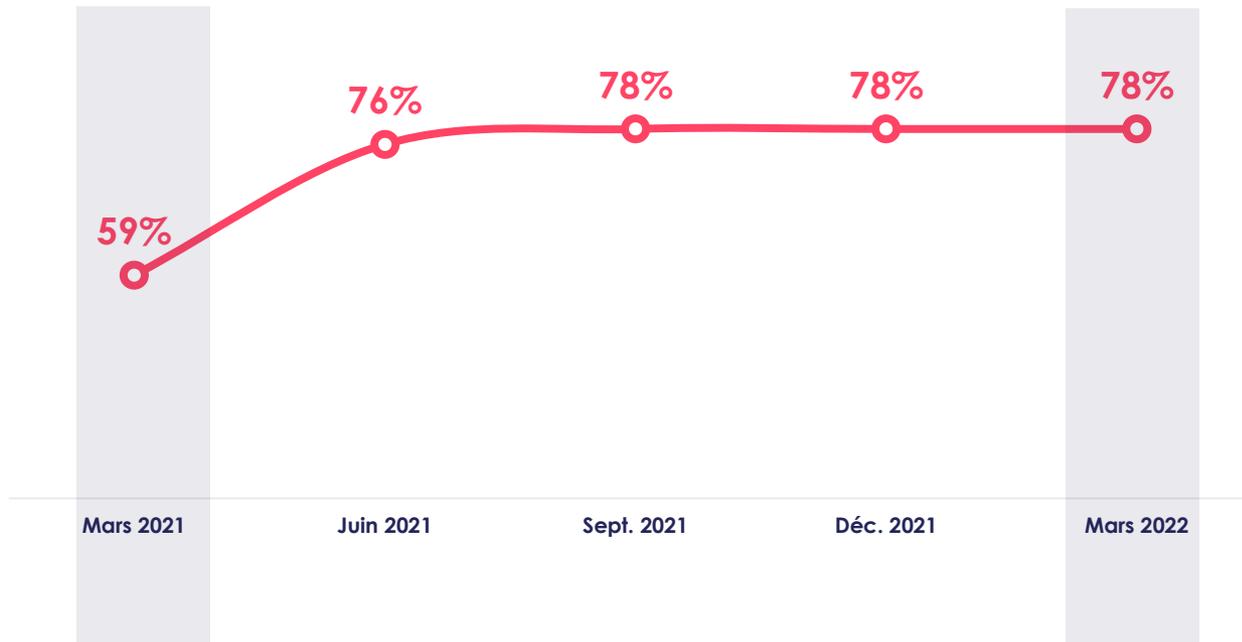


> Évolution des recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté
(en CDI et CDD d'un an et plus)



Dans ce contexte toujours porteur, les difficultés de recrutement perdurent

> Part des entreprises anticipant des difficultés pour recruter des cadres dans les 3 prochains mois



Base : Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au 2^e trimestre 2022

Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 19 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Des difficultés de recrutement multifactorielles

01
Des difficultés structurelles pour certains métiers (informatique...)

01

02
La localisation géographique (territoire rural, enclavé, frontalier, touristique...)

02

03
Le manque d'attractivité de certains secteurs (industrie, BTP...)

03

04
La taille des entreprises (et les pratiques RH associées)

04

05
Les nouvelles exigences des candidat.e.s (télétravail par exemple)

05

RECRUTEMENT
PREVISIONS & PROCESSUS



Attractivité des entreprises et emplois cadres en Bourgogne-Franche-Comté

- En 2020, un tissu économique régional à forte dominante industrielle et marqué par la crise économique née de la pandémie
Première région rurale de France, la Bourgogne-Franche-Comté se caractérise par une sphère productive très dense symbolisée par la présence d'un fleuron français de l'industrie automobile. Les cadres se polarisent dans les zones d'emploi de Dijon et de Belfort-Montbéliard-Héricourt qui rassemblent 40 % de l'emploi cadre. Si la récession née de la crise sanitaire n'a pas épargné la région, la situation économique est en voie d'amélioration en 2021. Subsistent, toutefois, de nombreuses incertitudes liées à la pandémie.
- Les entreprises de la région sont confrontées à des difficultés de recrutement de différentes natures
Comme dans de nombreux territoires hexagonaux, les compétences cadres à forte expertise technique sont très recherchées et soumises à de fortes tensions notamment dans la production industrielle. Par ailleurs, les entreprises et plus particulièrement les PME situées dans des espaces ruraux éloignés ou mal desservis peinent à attirer les candidats et à retenir les cadres qui y travaillent. Elles ont du mal à rivaliser avec les salaires proposés dans les grandes aires urbaines limitrophes, notamment franciliennes ou rhodaniennes, ou sont implantées de nombreux sièges sociaux et grandes entreprises aux conditions de rémunération plus favorables.
- Plusieurs pistes d'action gagneraient à être renforcées pour permettre aux entreprises de se rendre plus attractives
Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises recruteuses ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :
 - Le premier d'entre eux concerne la professionnalisation de leurs pratiques. Elle vise à plus de transparence pour et à mieux informer un rapport de confiance avec les candidats.
 - Le renforcement de la marque et de la promesse employeur. 2^e levier, leur permet d'améliorer leur visibilité et leur attractivité auprès des cadres candidats.
 - Enfin, les entreprises gagnent à se miser en ambassadeurs de leur territoire en communiquant sur ses atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour attirer les candidats potentiels et s'y préparer.

Novembre 2021



Recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté

Bilan 2021 et tendances 2022



Contact :

Hervé REYNIER
Délégué régional Bourgogne-Franche-Comté
herve.reynier@apec.fr;

03 80 54 17 59

Contact Relations médias :

Mendrika LOZAT
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études