Recrutements de cadres en Auvergne-Rhône-Alpes

Bilan 2021 et tendances 2022

apec

Le mot du délégué régional

Eric Guillaumot

Délégué régional Apec Auvergne-Rhône-Alpes

“Après le trou d’air de 2020, l’économie régionale a retrouvé de la vigueur. Le volume de recrutements de cadres (28 520) a ainsi progressé de 11 % l’an dernier. Cette hausse s’avère toutefois moins intense qu’au niveau national (+18 %). Début 2022, la dynamique des recrutements dans la région était toujours très positive. Les répercussions économiques du conflit ukrainien pourraient toutefois venir rebattre les cartes et obérer la croissance économique hexagonale et régionale. Nos prévisions de recrutements de cadres en Auvergne-Rhône-Alpes pour 2022 restent donc prudentes (+6% par rapport à 2021).”

Méthodologie

Enquête Apec réalisée **par téléphone**

En novembre 2021- janvier 2022

Auprès de **1 067 établissements** du secteur privé en région Auvergne-Rhône-Alpes

Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours.**
- Déclinaisons par **secteur fonction niveau d'expérience.**

SOMMAIRE

01. Bilan des recrutements de cadres en 2021 : vision globale nationale et régionale

02. Bilan régional 2021 par secteurs, fonctions, tailles d'entreprise, niveaux d'expérience…

03. Premières tendances régionales début 2022

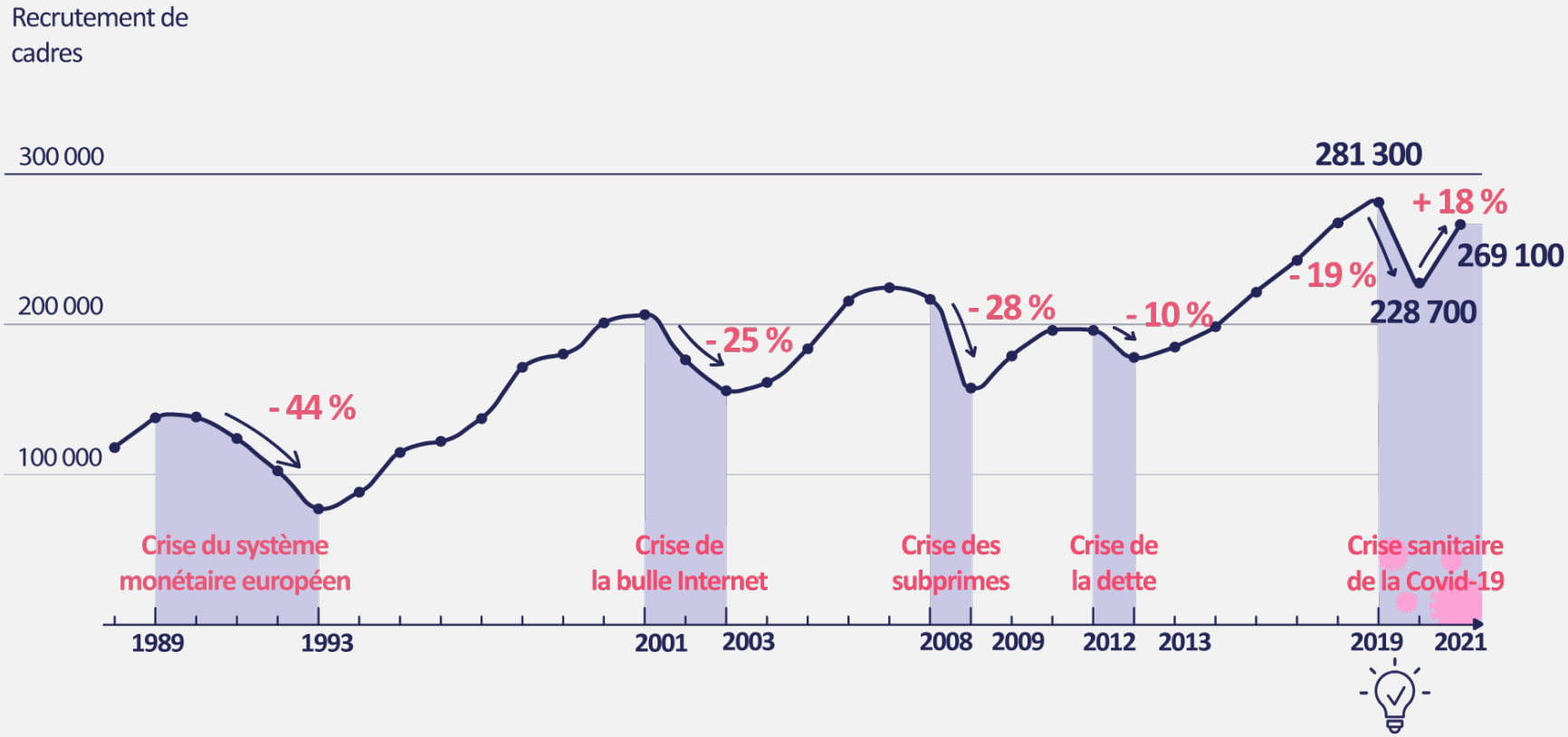
04. Quelles prévisions pour 2022 ?

01. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Vision globale nationale et régionale

À l'échelle nationale, une reprise vigoureuse après la chute brutale de 2020

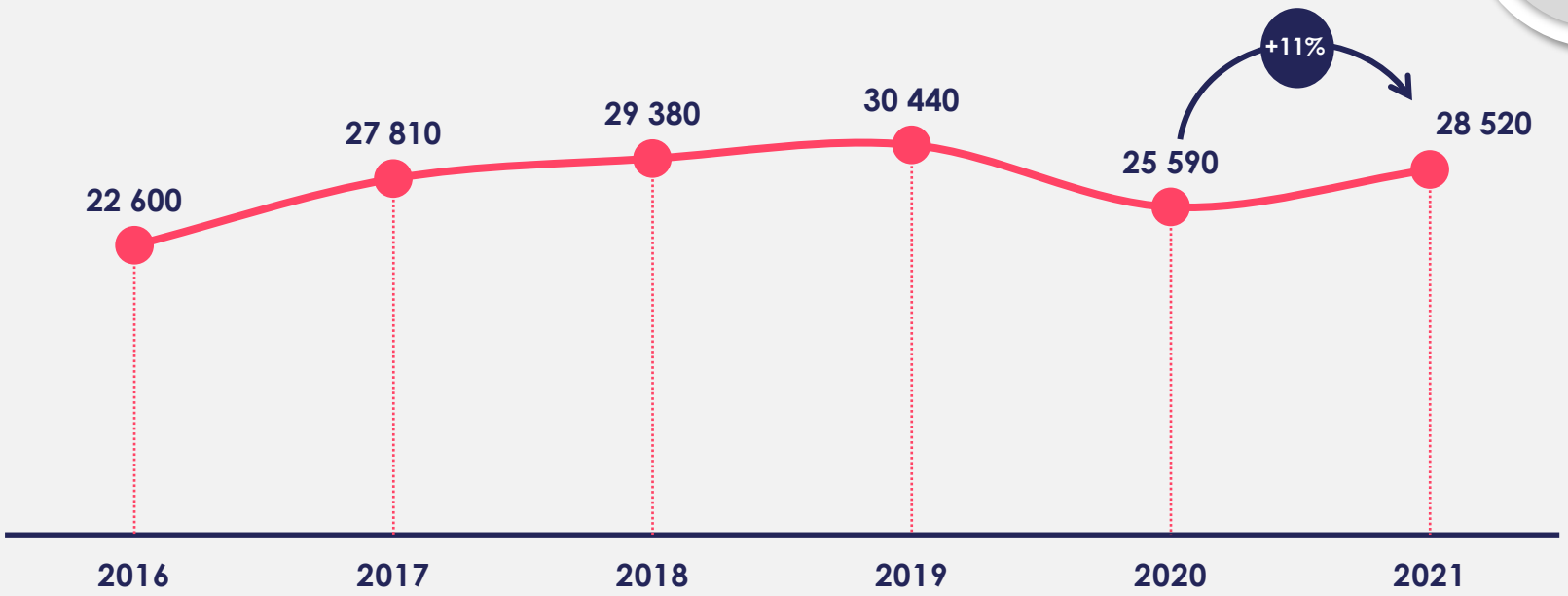
> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine



Source : Apec, 2022

En Auvergne-Rhône-Alpes, une hausse des recrutements de cadres moins intense qu'au niveau national

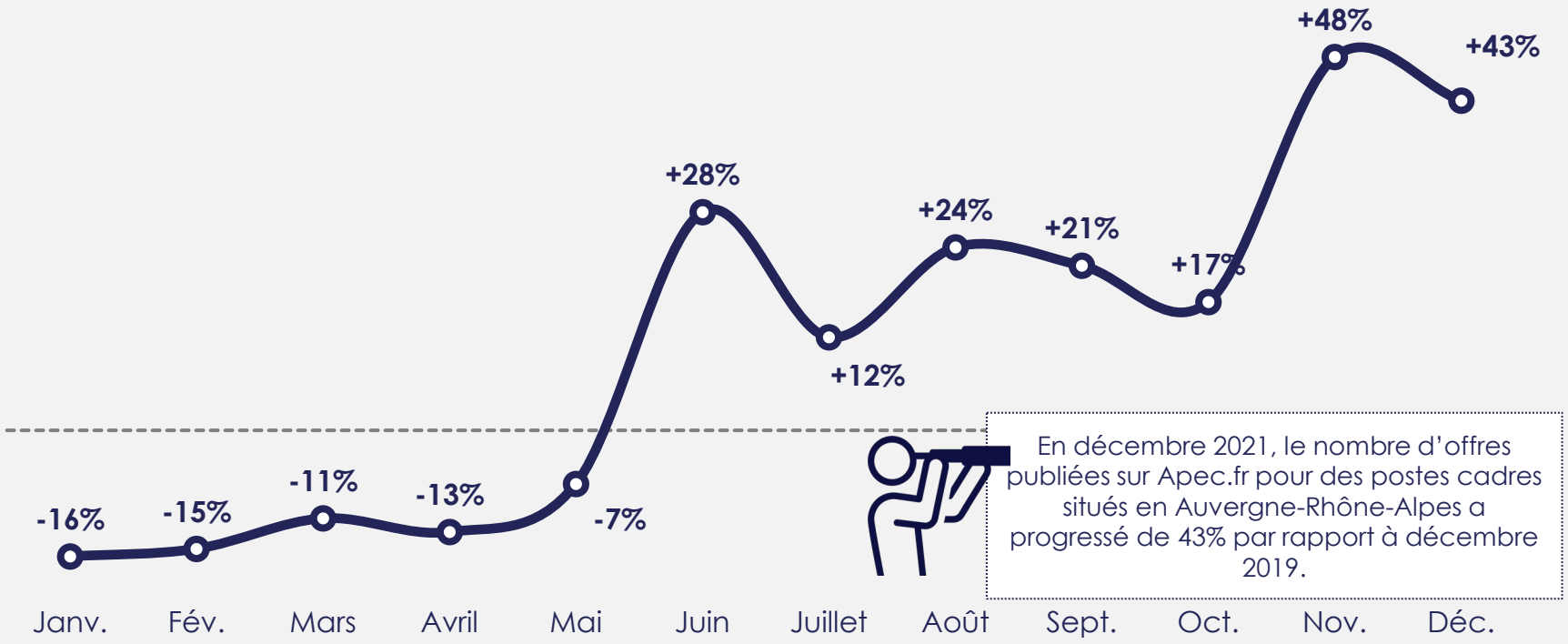
> Recrutements de cadres en Auvergne-Rhône-Alpes entre 2016 et 2021



Source : Apec, 2022

Un redémarrage des offres d'emploi particulièrement visible à partir de juin 2021

> Comparaison du volume d'offres mensuelles publiées sur apec.fr en Auvergne-Rhône-Alpes en 2021 par rapport à la même période en 2019

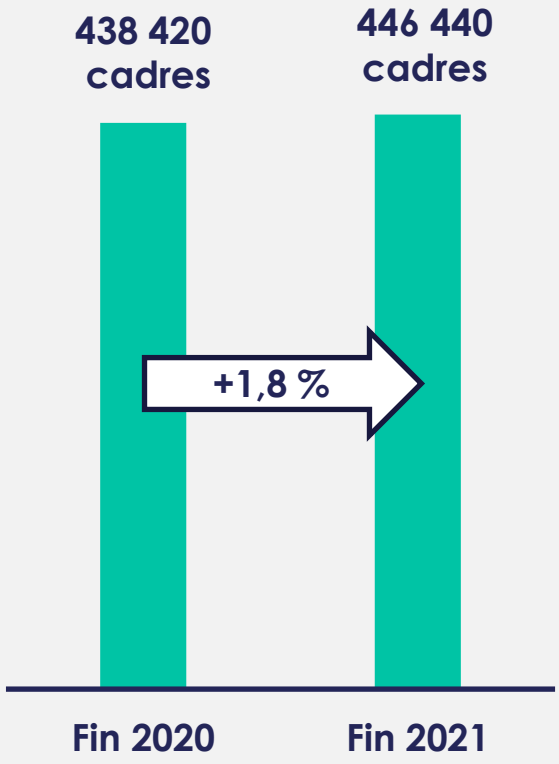


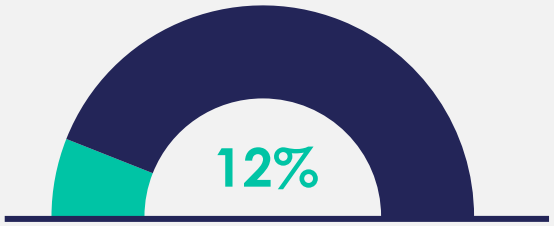
En décembre 2021, le nombre d'offres publiées sur Apec.fr pour des postes cadres situés en Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de 43% par rapport à décembre 2019.

Source : Apec, 2022

Le nombre de cadres en Auvergne - Rhône-Alpes est en hausse

> Évolution du nombre de cadres en Auvergne-Rhône-Alpes entre 2020 et 2021



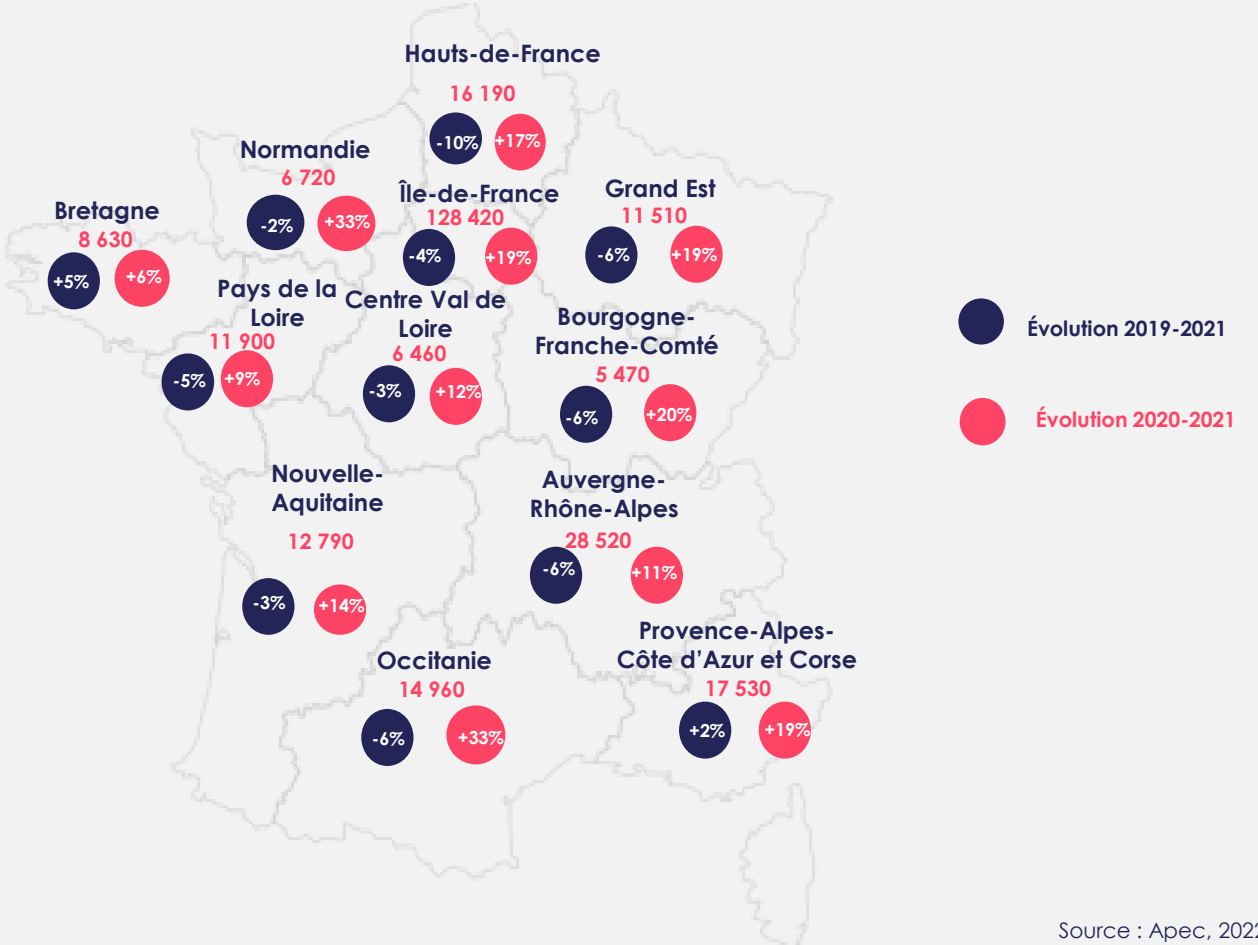


des cadres de France métropolitaine sont en poste en Auvergne-Rhône-Alpes

Source : Apec, 2022

En Auvergne-Rhône-Alpes, comme dans la plupart des autres régions, un volume de recrutements inférieur au niveau d'avant crise

> Recrutements de cadres en 2021 par région



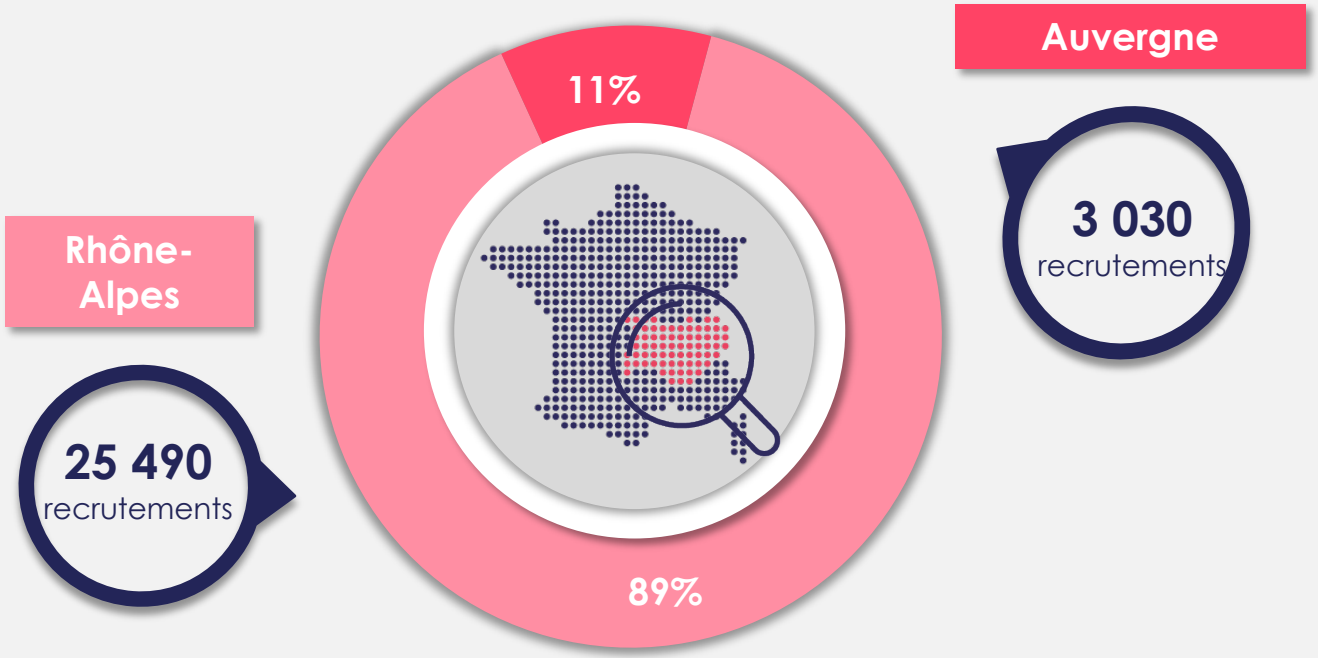
Source : Apec, 2022

02. Bilan des recrutements de cadres en 2021

Territoires
Secteurs
Tailles d’entreprise
Fonctions
Niveaux d’expérience

Près de 9 recrutements réalisés sur 10 en territoire rhônalpin

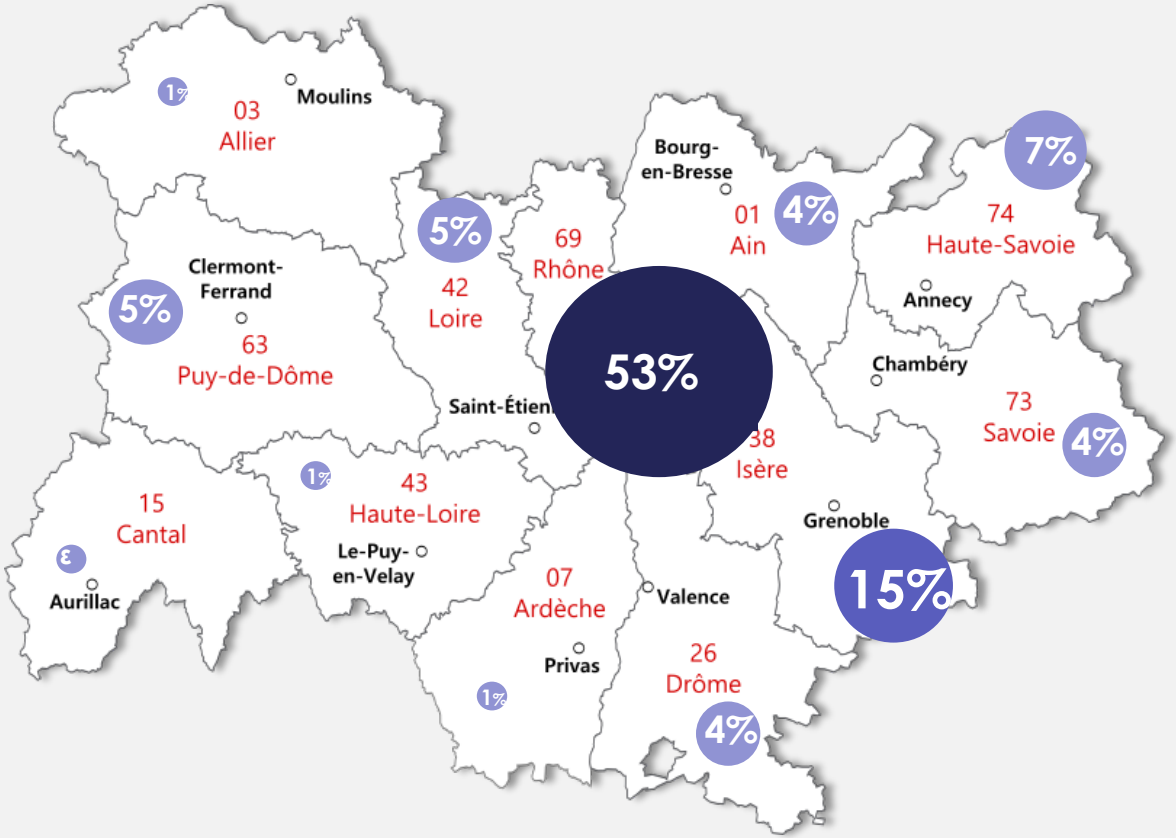
> Recrutements de cadres en Auvergne-Rhône-Alpes en 2021



Source : Apec, 2022

Une concentration des offres d'emploi dans le département du Rhône

> Répartition des offres publiées sur apec.fr en 2021 en Auvergne-Rhône-Alpes par département

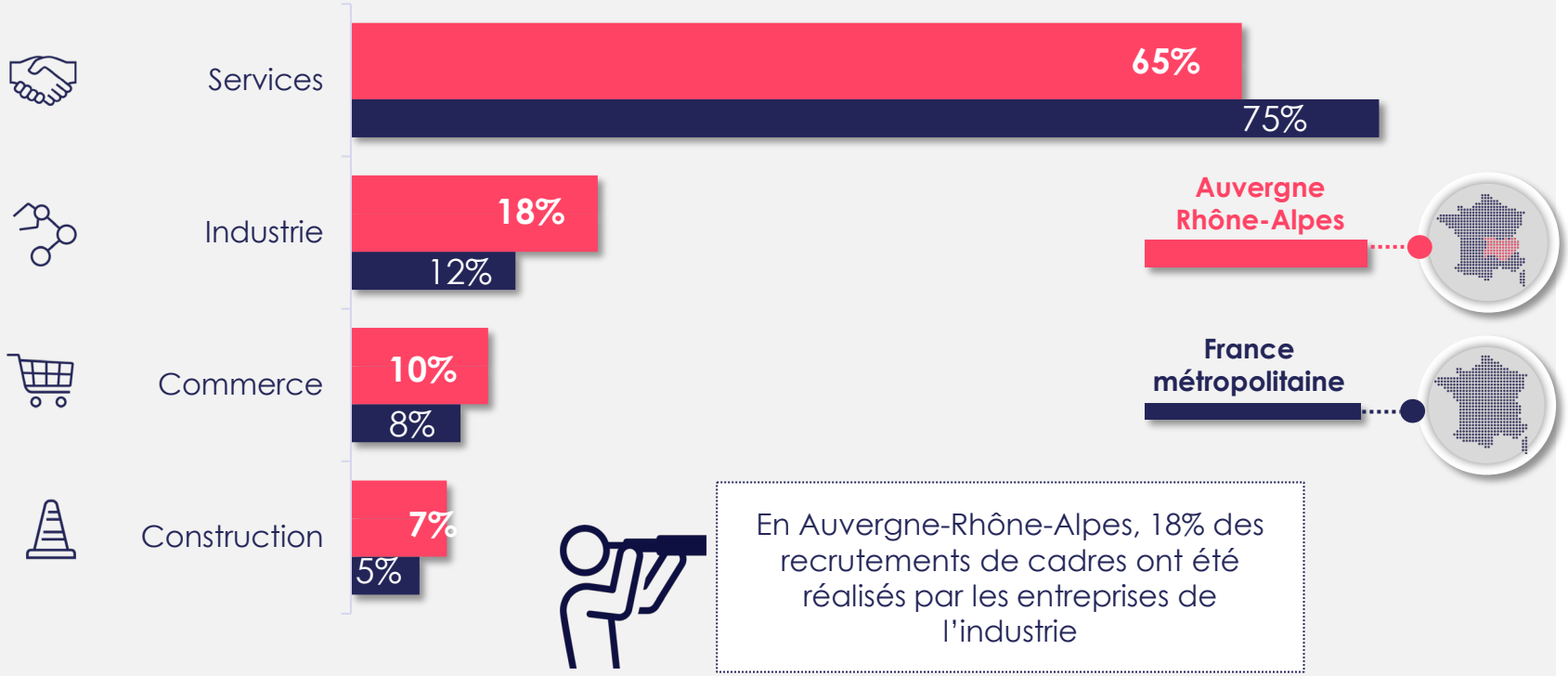


ε<1%

Source : Apec, 2022

65% des recrutements dans les services et un poids de l'industrie plus important qu'au niveau national

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par grand secteur

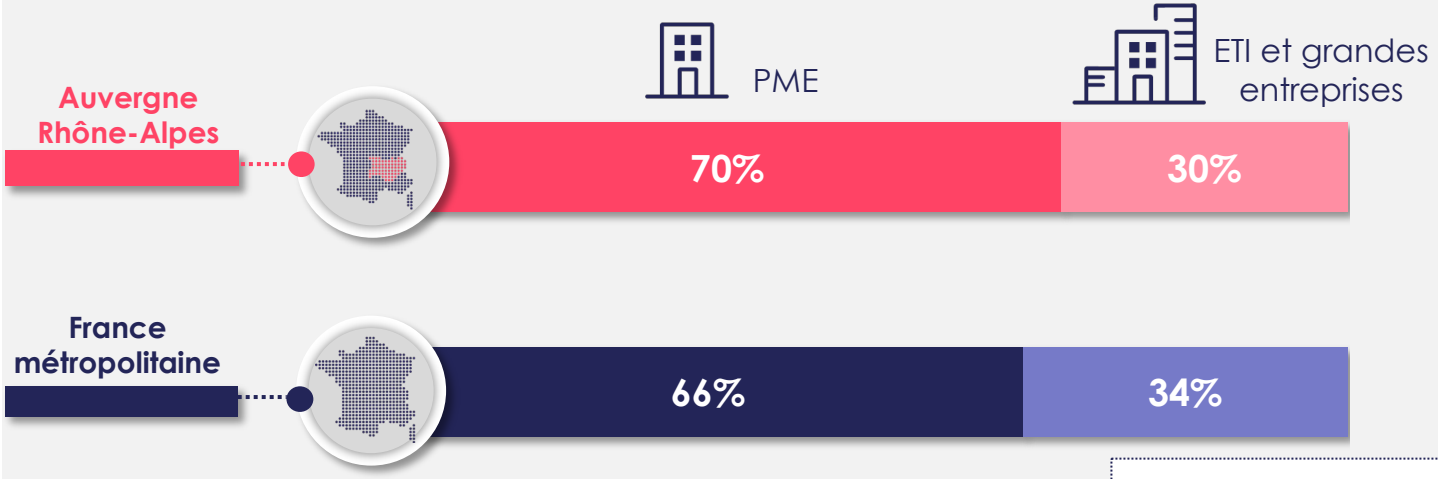


En Auvergne-Rhône-Alpes, 18% des recrutements de cadres ont été réalisés par les entreprises de l'industrie

Source : Apec, 2022

7 recrutements de cadres sur 10 dans les PME

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par taille d'entreprise

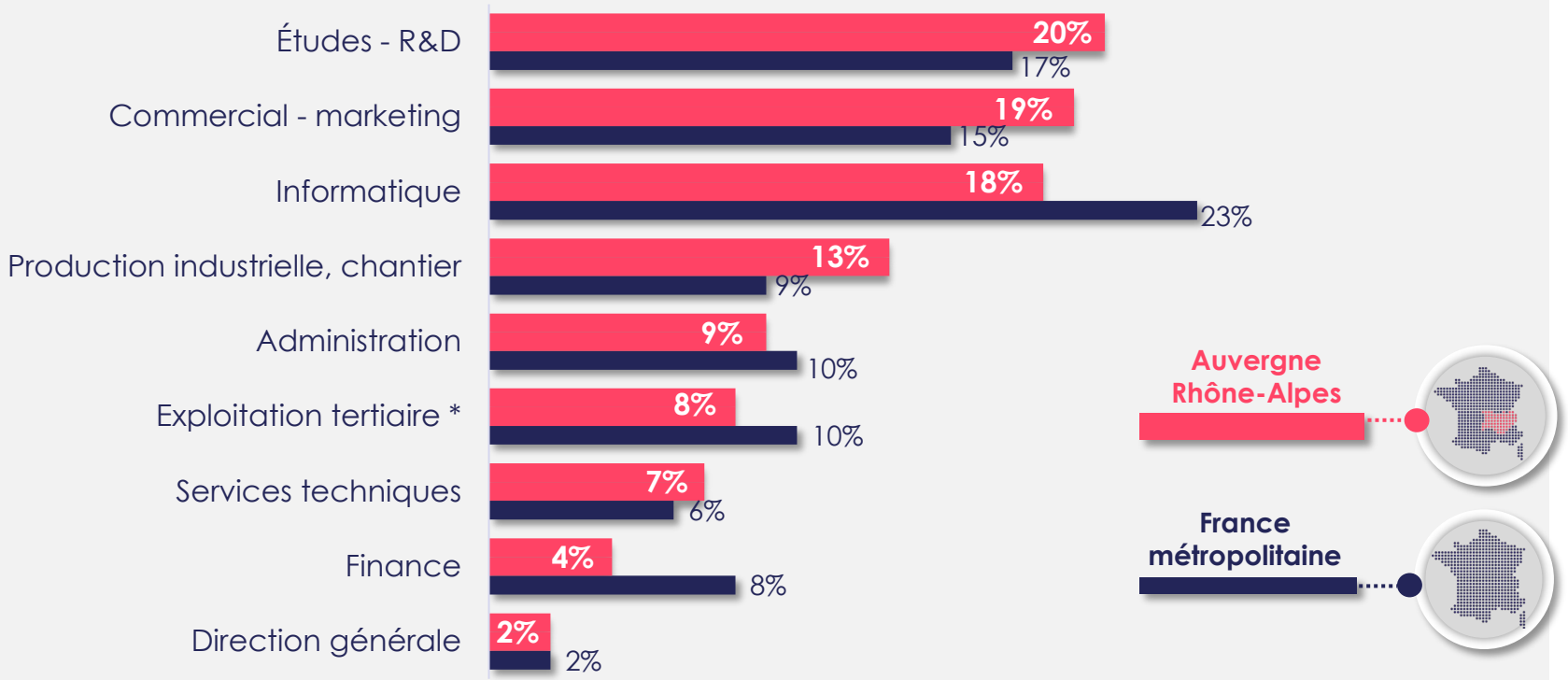


En Auvergne-Rhône-Alpes, 70% des recrutements de cadres ont été réalisés par des PME (moins de 250 salarié.e.s)

Source : Apec, 2022

Les cadres spécialisés en études-R&D sont les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par fonction



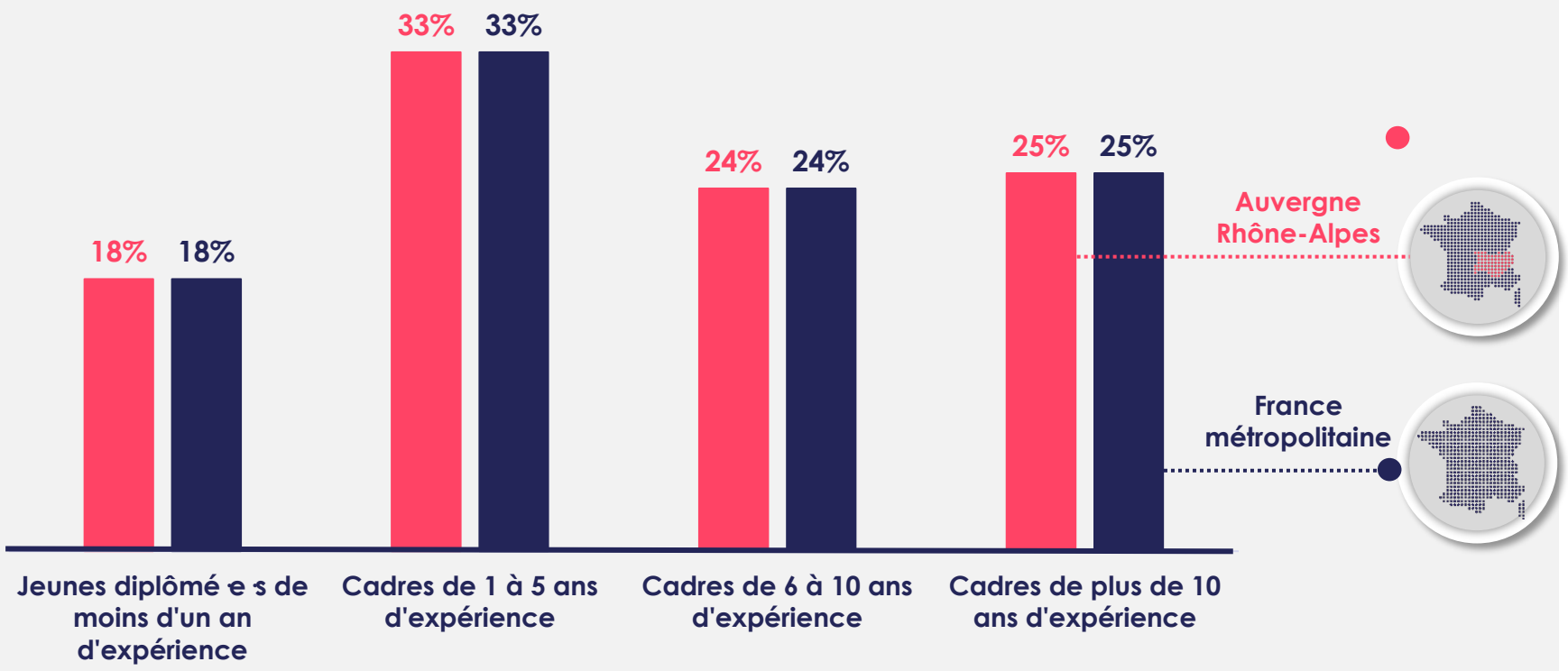
** Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports*

Source : Insee, DSN, traitement Apec

Source : Apec, 2022

La moitié des recrutements concernent des cadres de moins de 5 ans d'expérience

> Répartition des recrutements de cadres réalisés en 2021 par niveau d'expérience

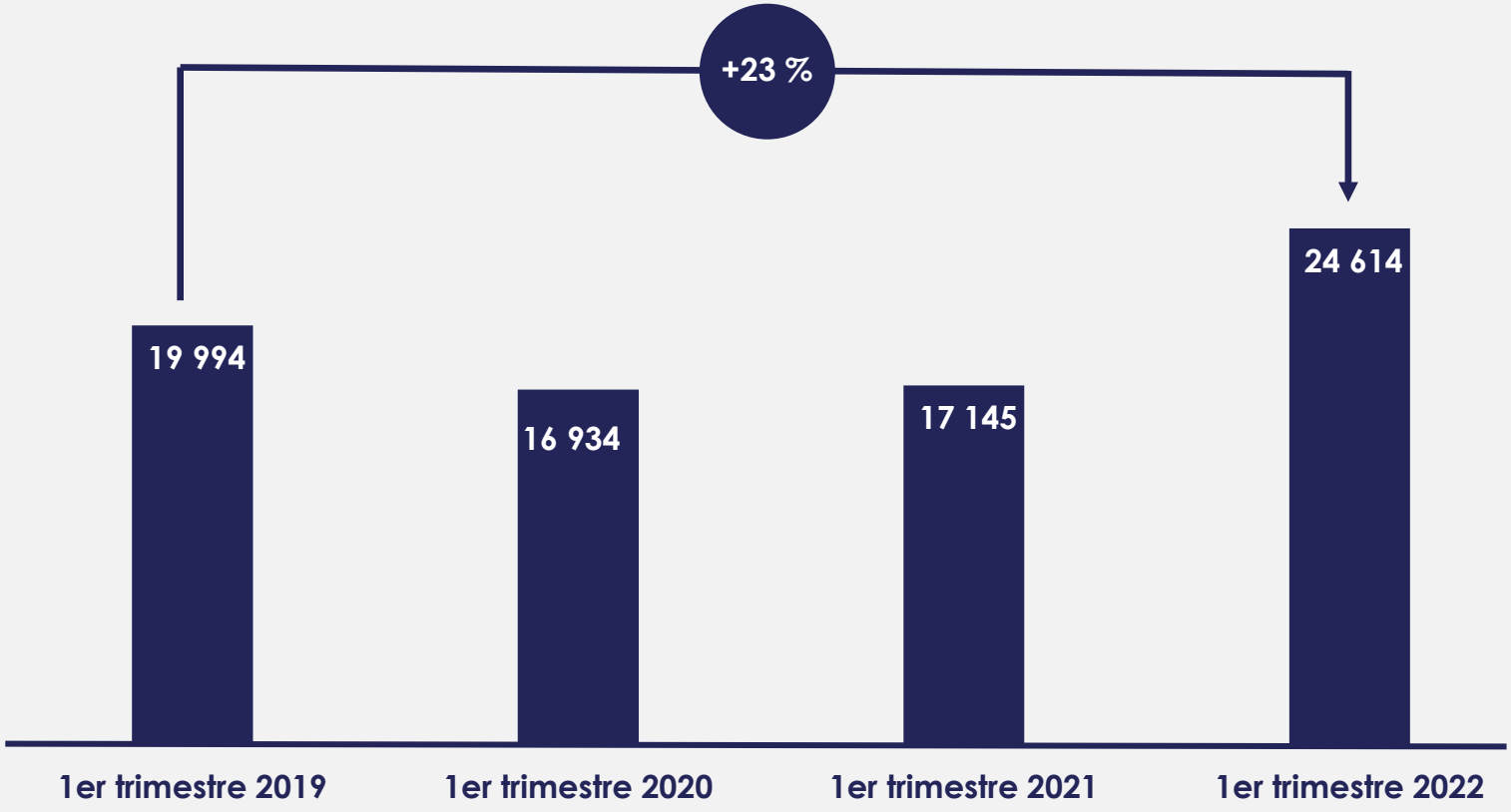


Source : Apec, 2022

03. Premières tendances régionales constatées début 2022

Une nette progression du nombre d'offres d'emploi cadre dépassant le niveau d'avant-crise

> Nombre d'offres d'emploi publiées sur apec.fr pour des postes en Auvergne-Rhône-Alpes

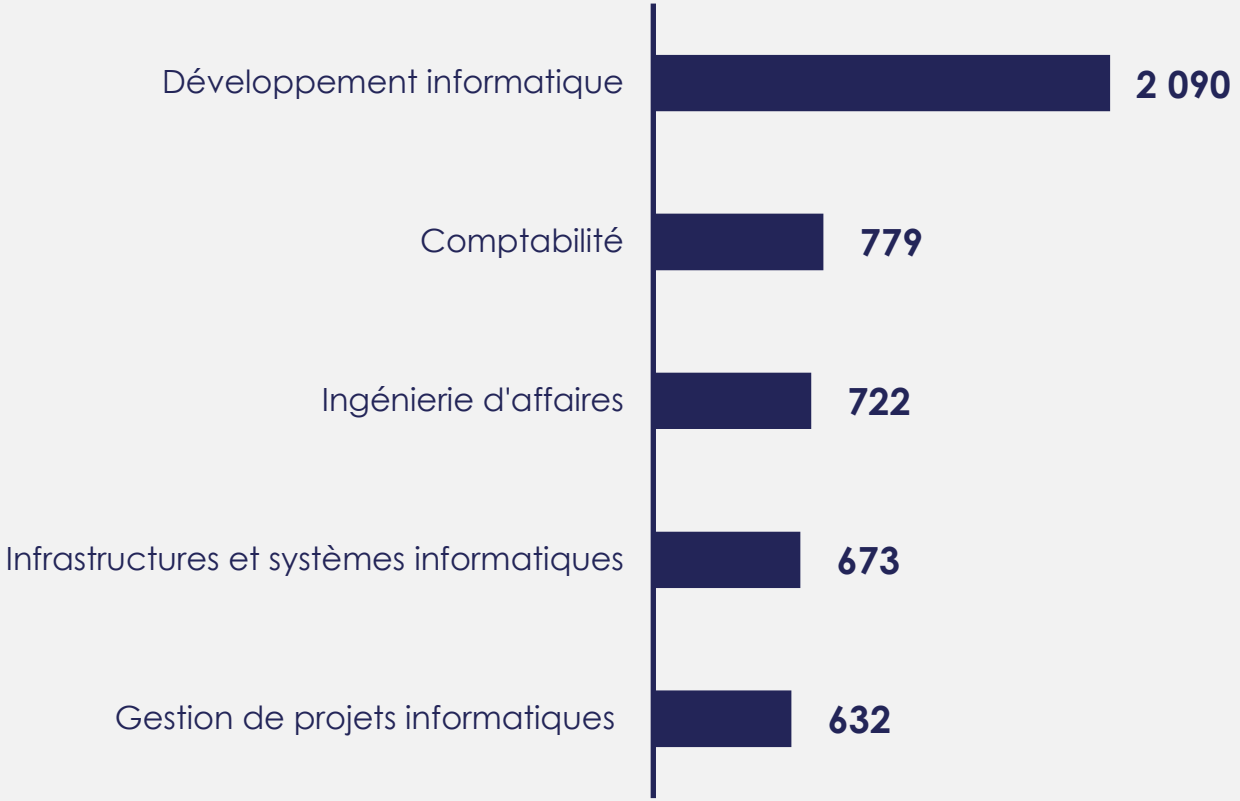


Source : Insee, DSN, traitement Apec

Source : Apec, 2022

Les métiers du développement informatique concentrent le plus d'offres d'emploi au cours du 1er trimestre 2022

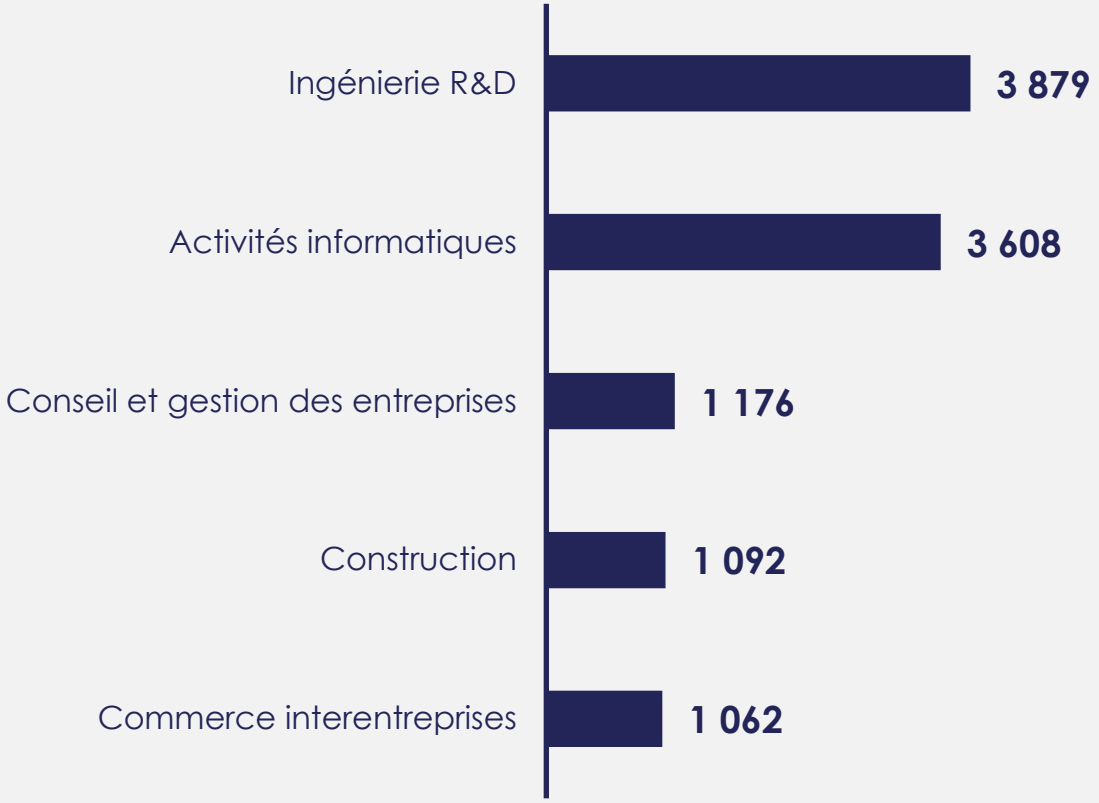
> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr 1er trimestre 2022



Source : Apec, 2022

Le secteur de l'ingénierie R&D concentre le plus d'offres d'emploi au cours du 1er trimestre 2022

> Top 5 des secteurs pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr
1er trimestre 2022



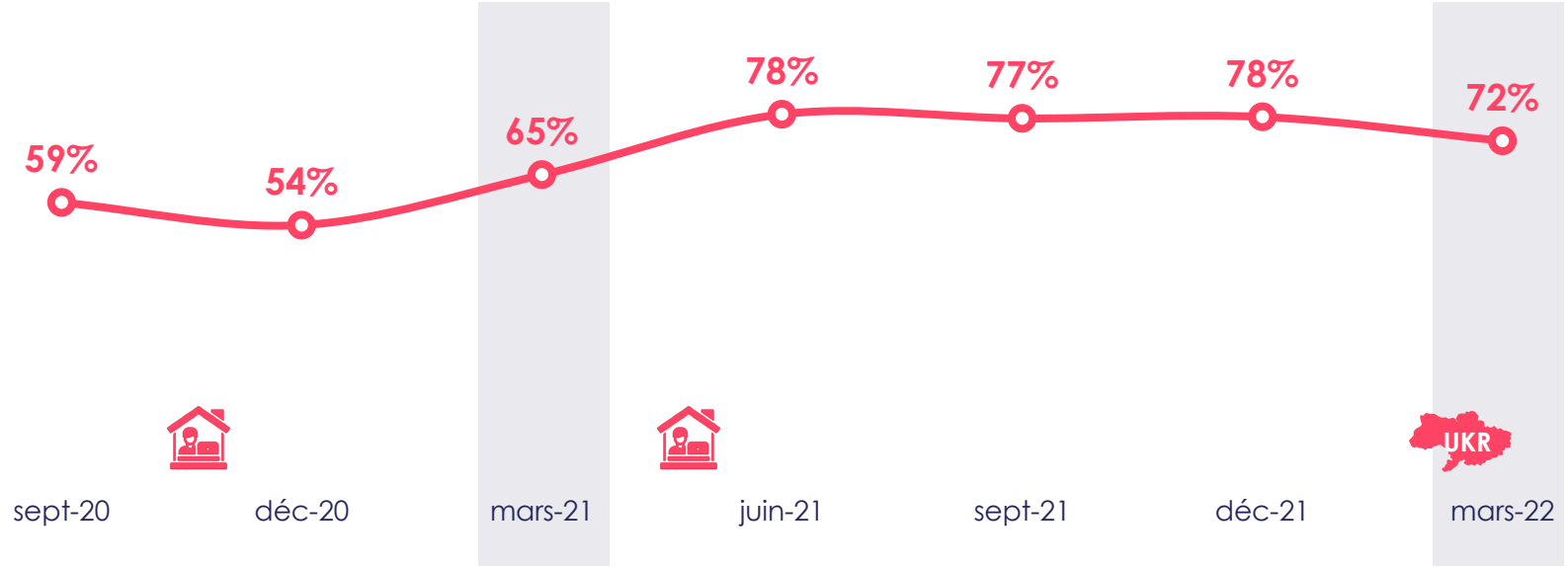
Source : Apec, 2022

04. Quelles prévisions pour 2022 ?

Des aléas liés surtout au conflit en Ukraine qui pourraient modifier le chemin de croissance

En mars 2022, les incertitudes liées à la guerre et ses répercussions entament la confiance des entreprises

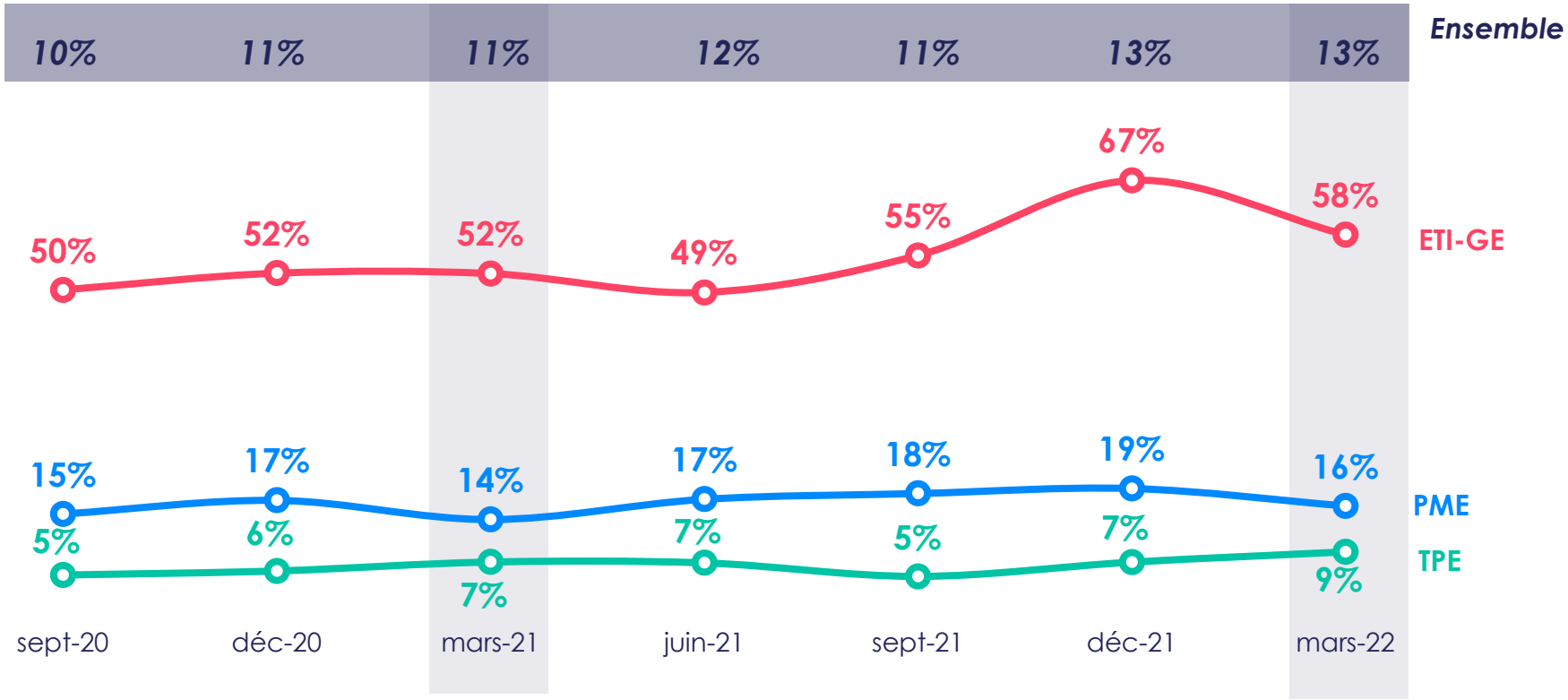
> Part des entreprises confiantes dans l'évolution de leur activité dans les trois prochains mois



Base : Entreprises ayant au moins au cadre
Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Malgré un fléchissement, les intentions de recrutement restent toutefois rassurantes et se maintiennent à haut niveau

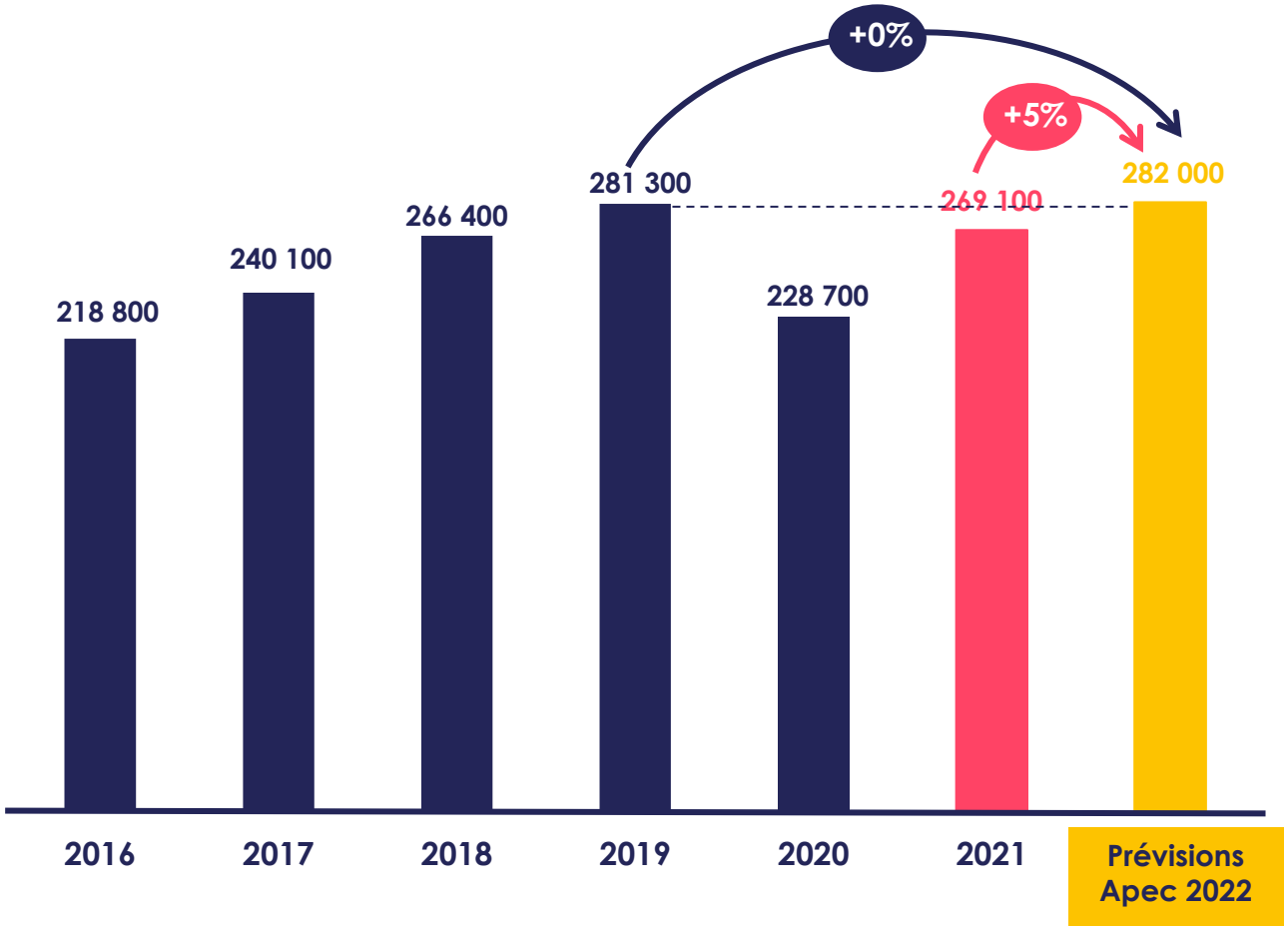
> Part des entreprises envisageant de recruter au moins un cadre au cours des trois prochains mois



Base : Entreprises ayant au moins au cadre
Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Prévisions nationales : une dynamique de reprise certes freinée mais qui se confirme

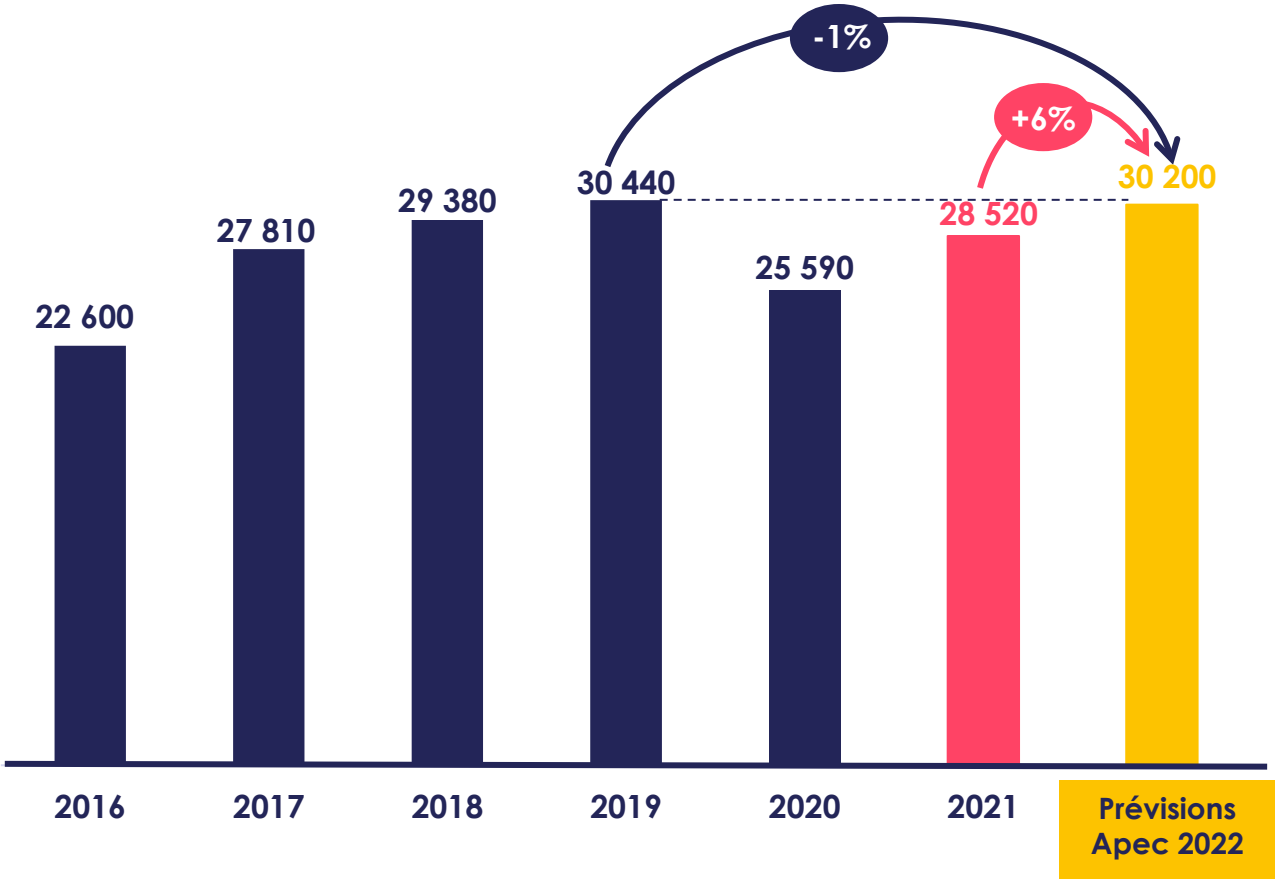
> Évolution des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an et plus)



Source : Prévisions Apec 2022 sur la base de l'enquête menée fin 2021- début 2022 et révisées par : une analyse sectorielle réalisée en mars 2022, les résultats de la dernière vague de l'enquête trimestrielle de l'Apec réalisée du 7 au 18 mars auprès de 1 000 entreprises, les dernières prévisions macro-économiques de la Banque de France.

En Auvergne-Rhône-Alpes : une dynamique de reprise légèrement plus intense que la moyenne nationale

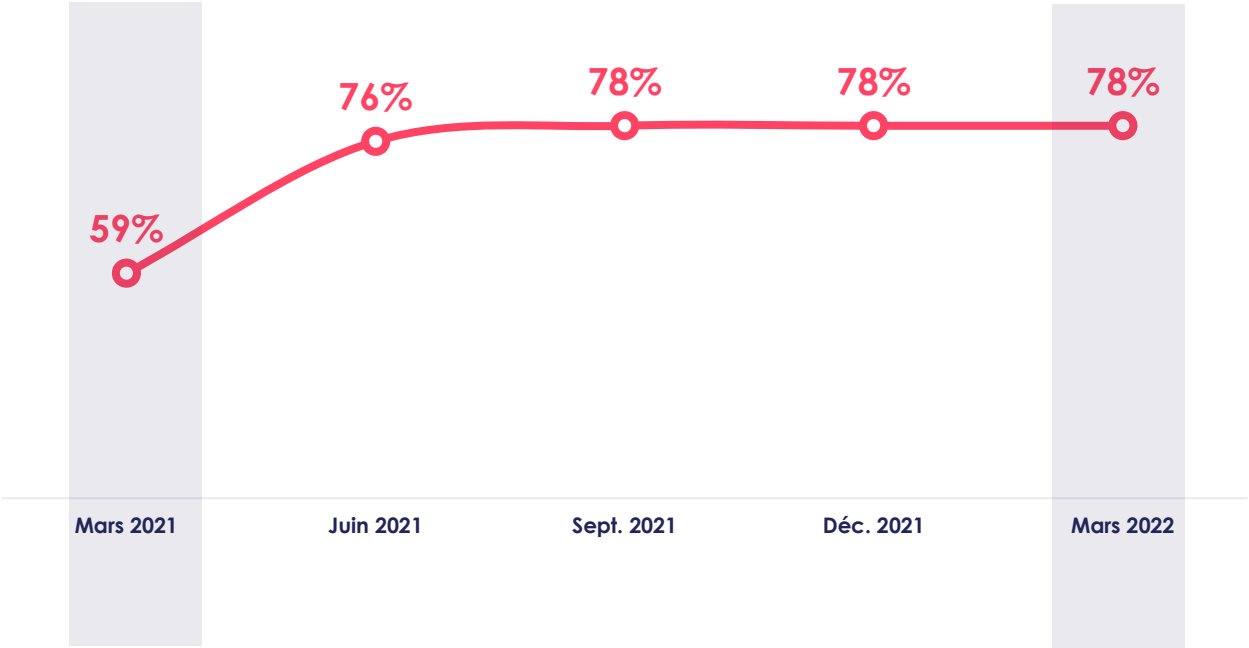
> Évolution des recrutements de cadres en Auvergne-Rhône-Alpes (en CDI et CDD d'un an et plus)



Source : Prévisions Apec 2022 révisées.

Dans ce contexte toujours porteur, les difficultés de recrutement perdurent

> Part des entreprises anticipant des difficultés pour recruter des cadres dans les 3 prochains mois



Base : Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au 2e trimestre 2022
Source : Apec, 2022. Interrogation du 7 au 18 mars 2022 auprès de 1 000 entreprises toutes régions

Des difficultés de recrutement multifactorielles

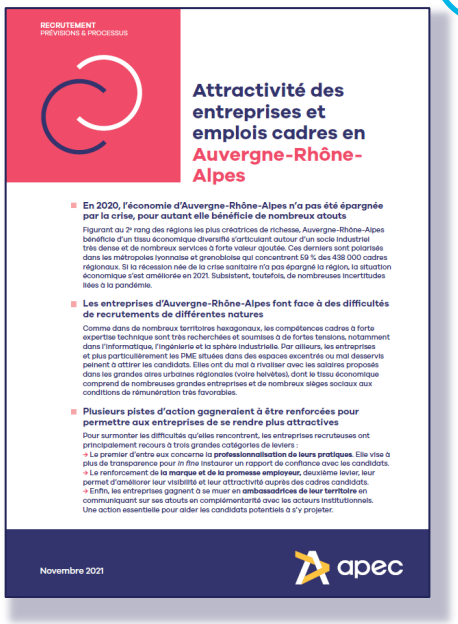
01 Des difficultés structurelles pour certains métiers (informatique…)

02 La localisation géographique (territoire rural, enclavé, frontalier, touristique…)

03 Le manque d'attractivité de certains secteurs (industrie, BTP…)

04 La taille des entreprises (et les pratiques RH associées)

05 Les nouvelles exigences des candidat.e.s (télétravail par exemple)



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS & PROCESSUS

Attractivité des entreprises et emplois cadres en Auvergne-Rhône-Alpes

En 2020, l'économie d'Auvergne-Rhône-Alpes n'a pas été épargnée par la crise, pour autant elle bénéficie de nombreux atouts

Figurant au 2e rang des régions les plus créatrices de richesse, Auvergne-Rhône-Alpes bénéficie d'un tissu économique diversifié s'articulant autour d'un socle industriel très dense et de nombreux services à forte valeur ajoutée. Ces derniers sont polarisés dans les métropoles lyonnaise et grenobloise qui concentrent 59 % des 438 000 cadres régionaux. Si la récession née de la crise sanitaire n'a pas épargné la région, la situation économique s'est améliorée en 2021. Subsistent, toutefois, de nombreuses incertitudes liées à la pandémie.

Les entreprises d'Auvergne-Rhône-Alpes font face à des difficultés de recrutements de différentes natures

Comme dans de nombreux territoires hexagonaux, les compétences cadres à forte expertise technique sont très recherchées et soumises à de fortes tensions, notamment dans l'informatique, l'ingénierie et la sphère industrielle. Par ailleurs, les entreprises et plus particulièrement les PME situées dans des espaces excentrés ou mal desservis peinent à attirer les candidats. Elles ont du mal à rivaliser avec les salaires proposés dans les grandes aires urbaines régionales (voire helvétes), dont le tissu économique comprend de nombreuses grandes entreprise et de nombreux sièges sociaux aux conditions de rémunération très favorables.

Plusieurs pistes d'action gagneraient à être renforcées pour permettre aux entreprises de se rendre plus attractives

Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises recruteuses ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :
→ Le premier d'entre aux concerne la **professionnalisation de leurs pratiques**. Elle vise à plus de transparence pour *in fine* instaurer un rapport de confiance avec les candidats.
→ Le renforcement de **la marque et de la promesse employeur**, deuxième levier, leur permet d'améliorer leur visibilité et leur attractivité auprès des cadres candidats.
→ Enfin, les entreprises gagnent à se muer en **ambassadrices de leur territoire** en communiquant sur ses atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les candidats potentiels à s'y projeter.

Novembre 2021 apec

Recrutements de cadres en Auvergne-Rhône-Alpes

Bilan 2021 et tendances 2022

Contact :
Eric Guillaumot
Délégué régional Auvergne-Rhône-Alpes
eric.guillaumot@apec.fr

04 72 83 86 47

Contact Relations médias :
Mendrika Lozat
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24

Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études

apec