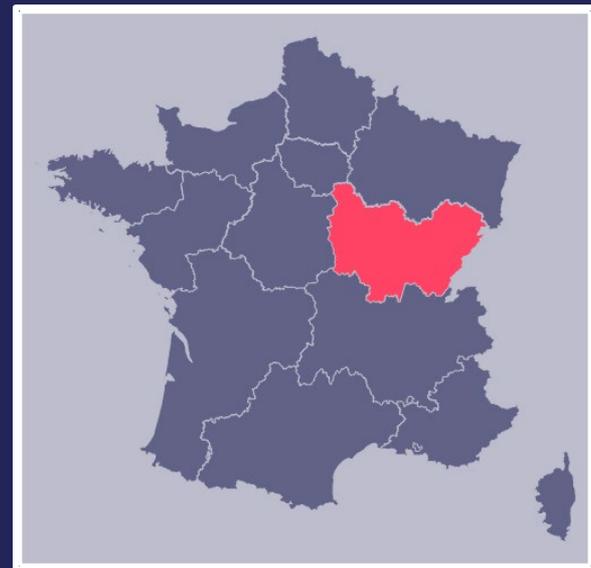
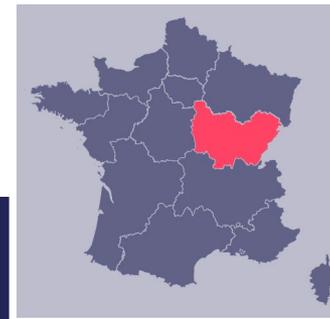


Recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté

**Bilan 2022
et prévisions 2023**



Le mot du délégué régional



Hervé REYNIER

Délégué régional Apec Bourgogne-Franche-Comté

“ Après le rebond important des recrutements en 2021, le marché de l’emploi cadre a de nouveau connu une forte dynamique dans la région. Les recrutements (6 140) ont ainsi progressé de 12 % en 2022, permettant de dépasser le niveau d’embauches d’avant-crise (5 830 en 2019). En 2023, la dynamique des recrutements dans la région va légèrement s’éroder en lien notamment avec des entreprises industrielles faisant preuve de prudence. Les prévisions de recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté pour 2023 s’inscrivent donc en retrait (-7 % par rapport à 2022). ”

Méthodologie



Enquête Apec réalisée **par téléphone**



En novembre 2022- janvier 2023



Après de **431 établissements** du secteur privé en région Bourgogne-Franche-Comté

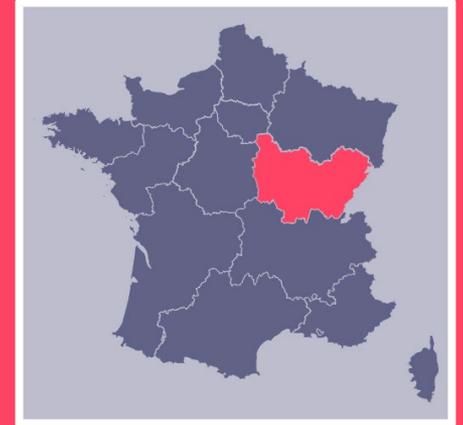
Une enquête unique en son genre

- Un « **Panel** » permettant de mesurer des **évolutions** depuis 30 ans.
- Centré sur les **recrutements passés** et **pour l'année en cours**.
- Déclinaisons par **secteur fonction** **niveau d'expérience**.



SOMMAIRE

- 01. Bilan des recrutements de cadres en 2022**
- 02. Prévisions pour l'année 2023**
- 03. Les grands enjeux pour l'emploi cadre en 2023**

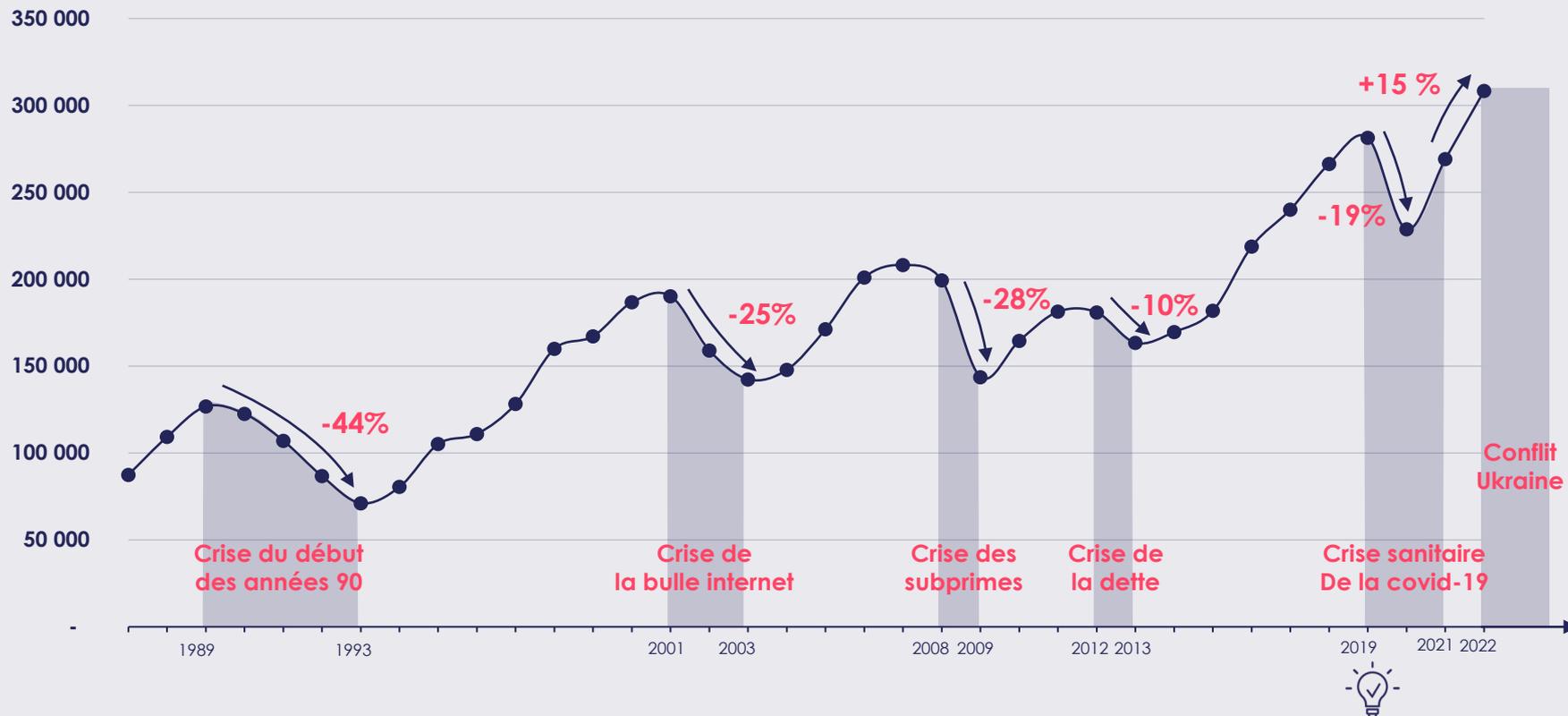


01. Bilan des recrutements de cadres en 2022

À l'échelle nationale, une dynamique retrouvée qui s'est prolongée en 2022

> Évolution du nombre de recrutements annuels de cadres en France métropolitaine

Recrutements de cadres



Source : Apec, 2023



En Bourgogne-Franche-Comté, une hausse des recrutements de cadres légèrement plus faible qu'au niveau national

> Recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté entre 2016 et 2022

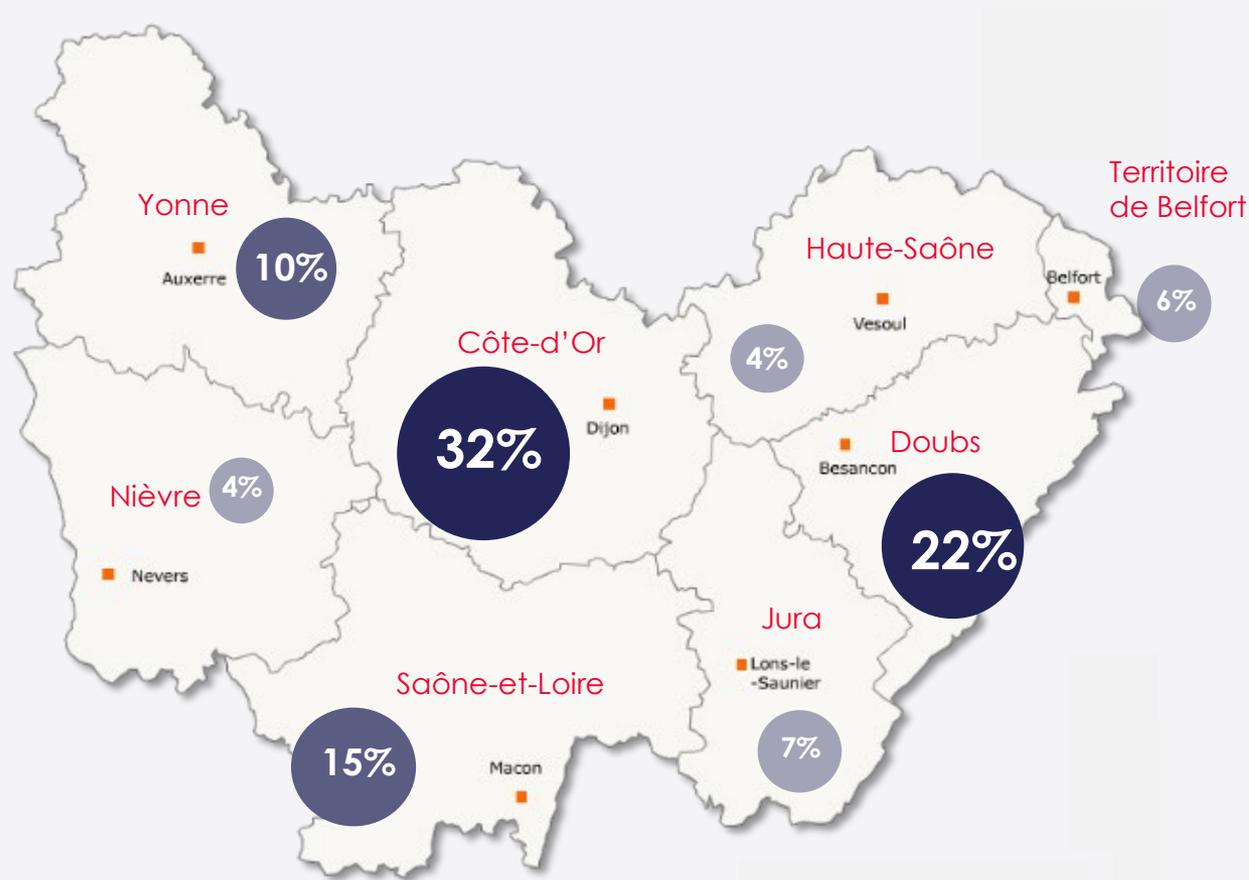


Source : Apec, 2023



Une concentration des offres d'emploi en Côte-d'Or et dans le Doubs

> Répartition des offres publiées sur apec.fr en 2022 en Bourgogne-Franche-Comté par département

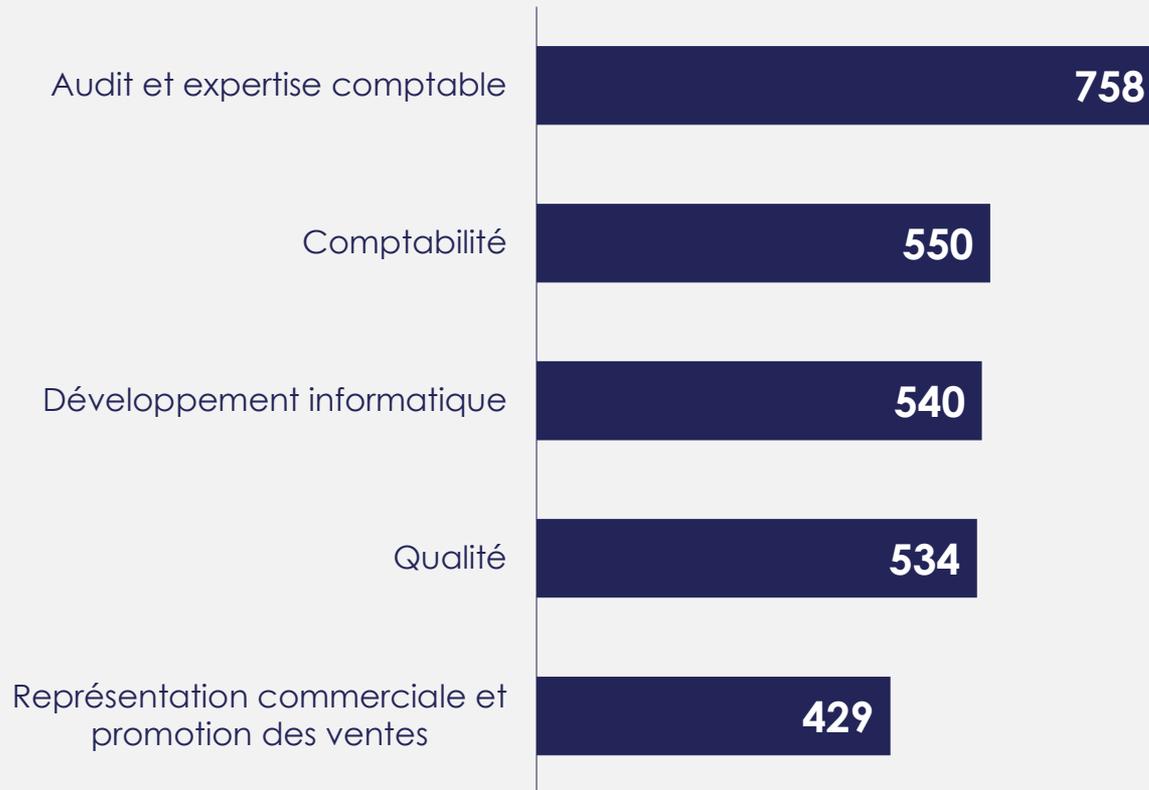


Source : Apec, 2023



Les métiers d'audit et d'expertise comptable concentrent le plus d'offres d'emploi en 2022

> Top 5 des familles de métiers pour le nombre d'offres diffusées sur Apec.fr en 2022

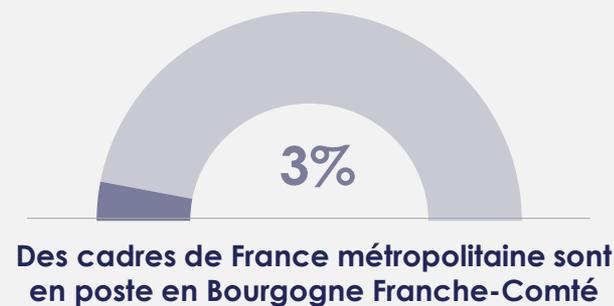
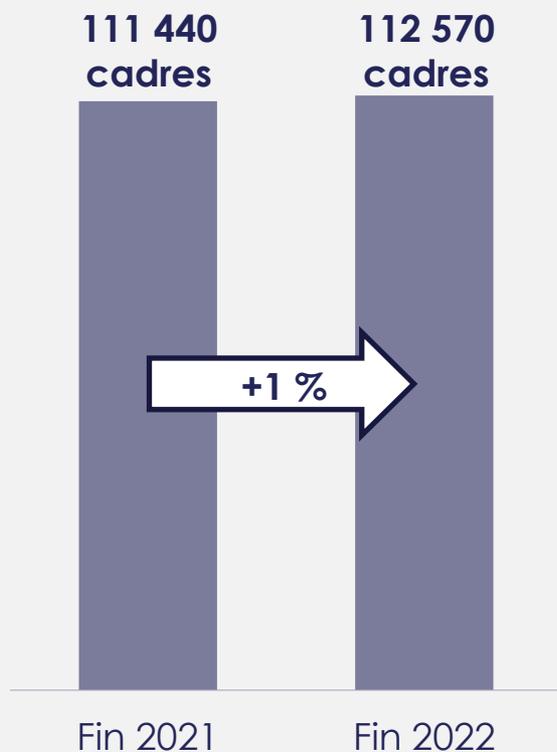


Source : Apec, 2023



Le nombre de cadres en Bourgogne-Franche-Comté **est en hausse**

> Évolution du nombre de cadres en Bourgogne-Franche-Comté entre 2021 et 2022



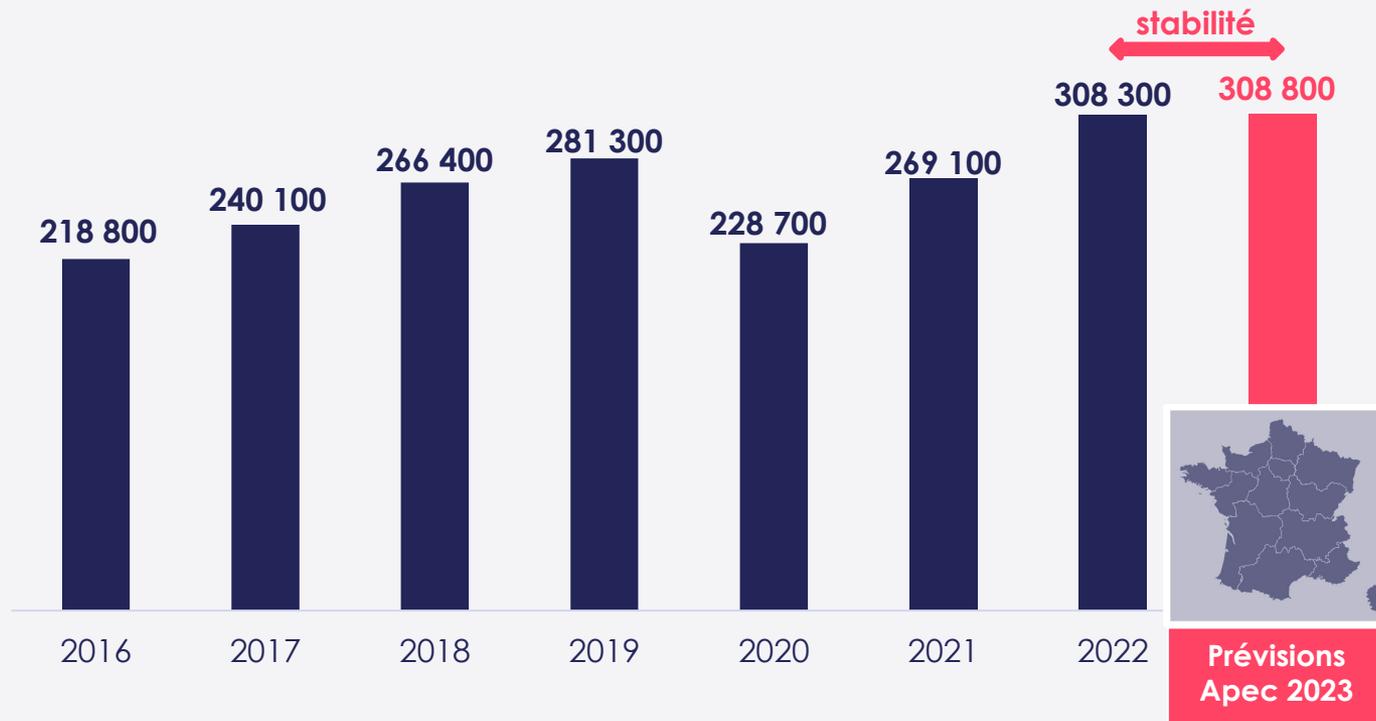
Source : Apec, 2023



02. Prévisions de recrutements de cadres en 2023

À l'échelle nationale, des recrutements de cadres 2023 stables à haut niveau

> Évolution des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an et plus)

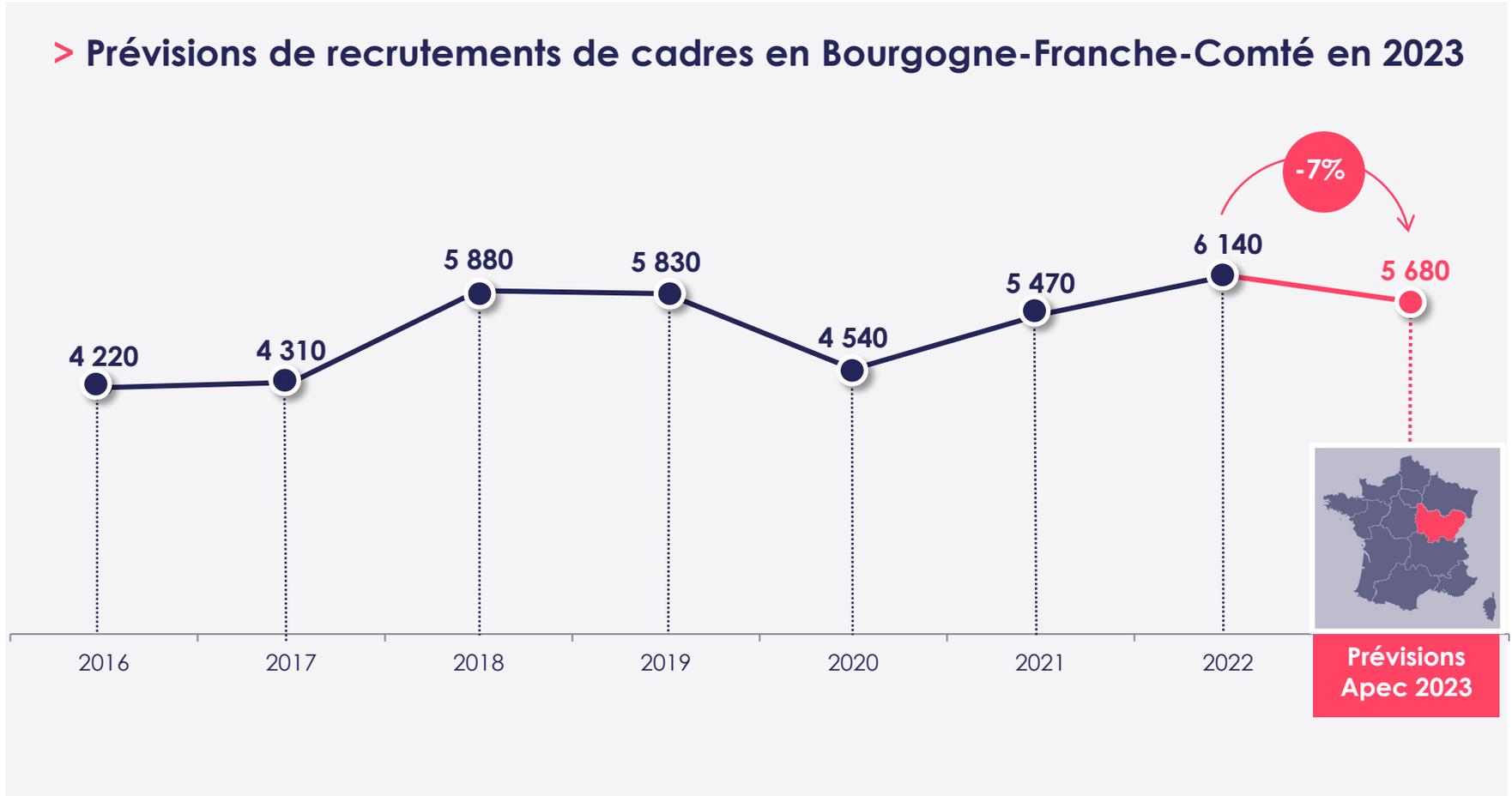


Source : Apec, 2023



En Bourgogne-Franche-Comté : en 2023 des recrutements de cadres en baisse

> Prévisions de recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté en 2023

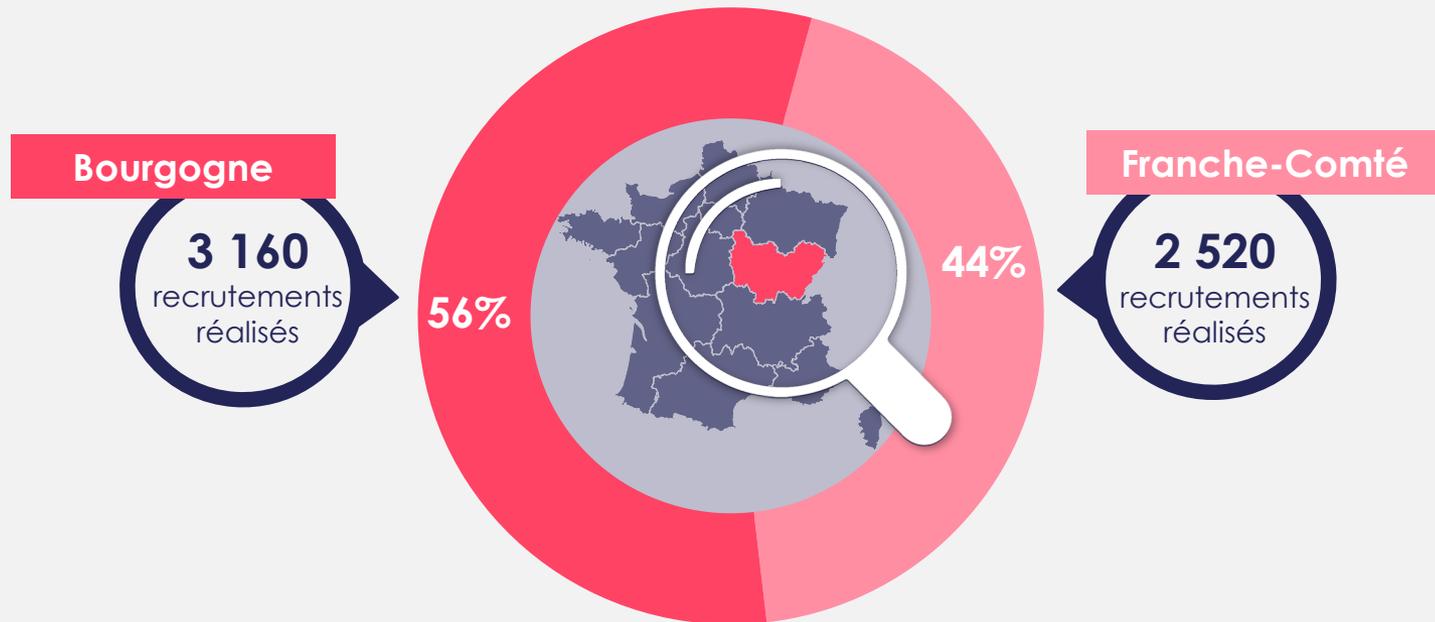


Source : Apec, 2023



Les deux anciennes régions se partagent les recrutements de cadres en 2023

> Prévisions de recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté en 2023

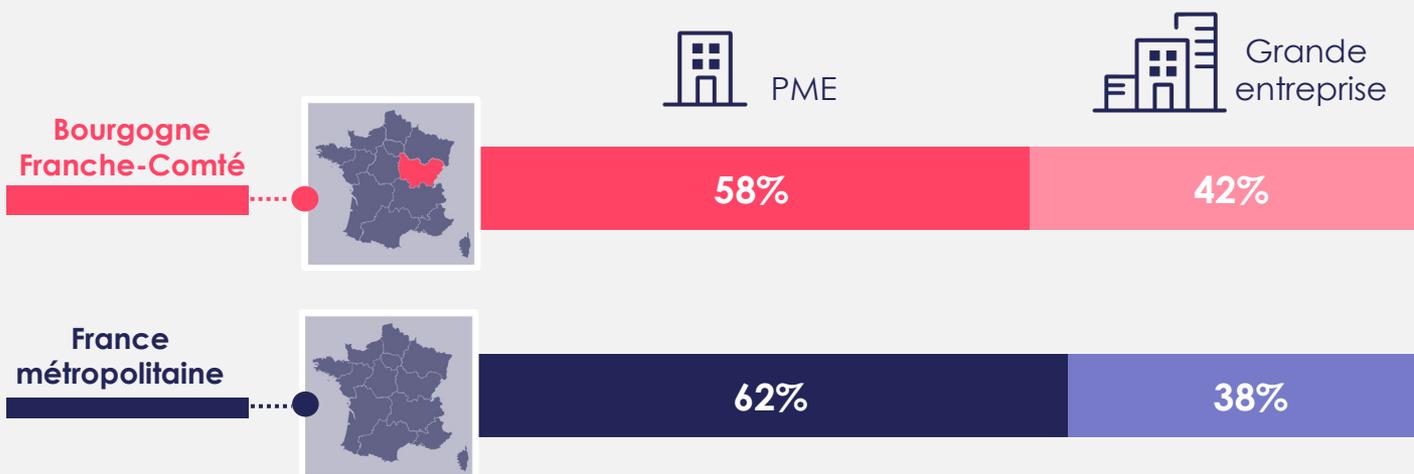


Source : Apec, 2023



Près des 3/5 des recrutements de cadres prévus en 2023 le seront dans les PME

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2023 par taille d'entreprise

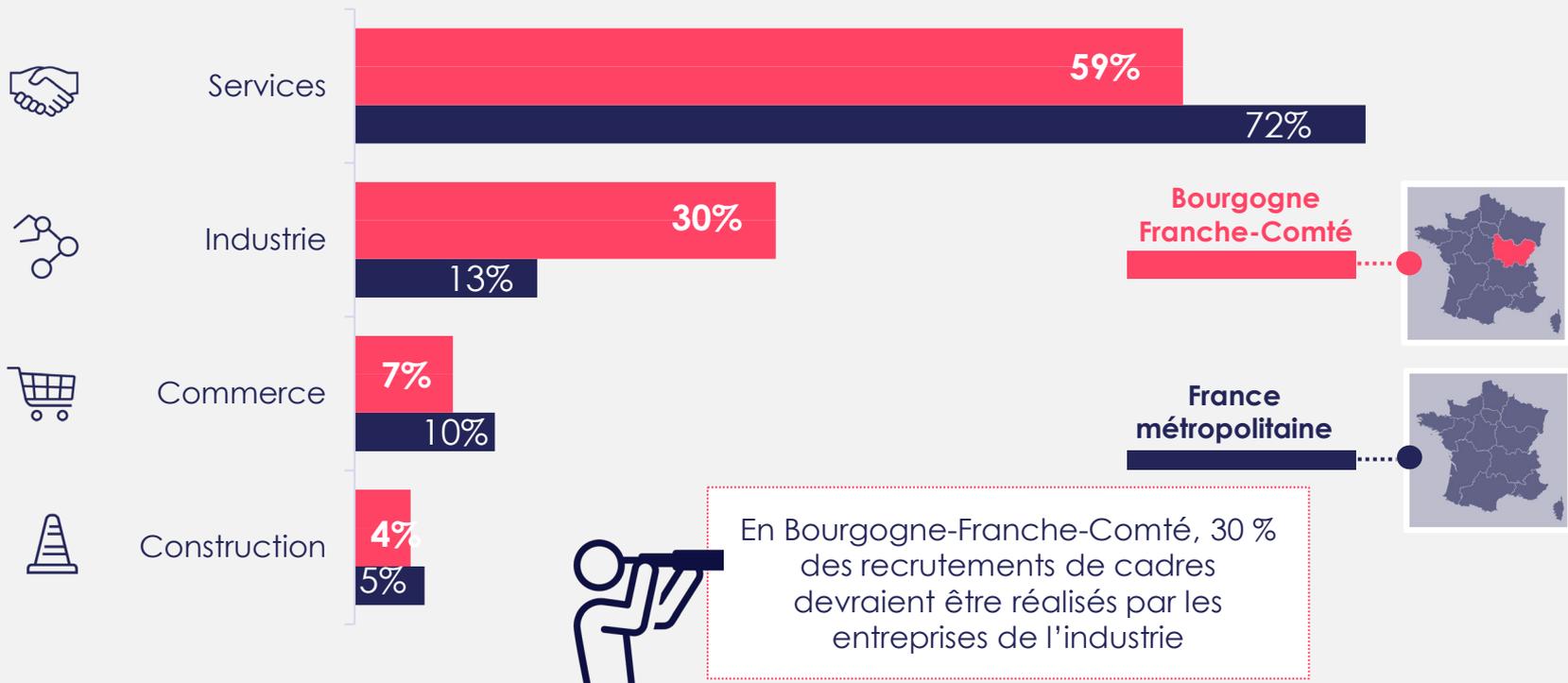


En Bourgogne-Franche-Comté, 58 % des recrutements de cadres devraient être réalisés par des PME (moins de 250 salarié.e.s) en 2023

Source : Apec, 2023

En Bourgogne-Franche-Comté, la part des recrutements dans l'industrie est très supérieure au niveau national

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2023 par grand secteur

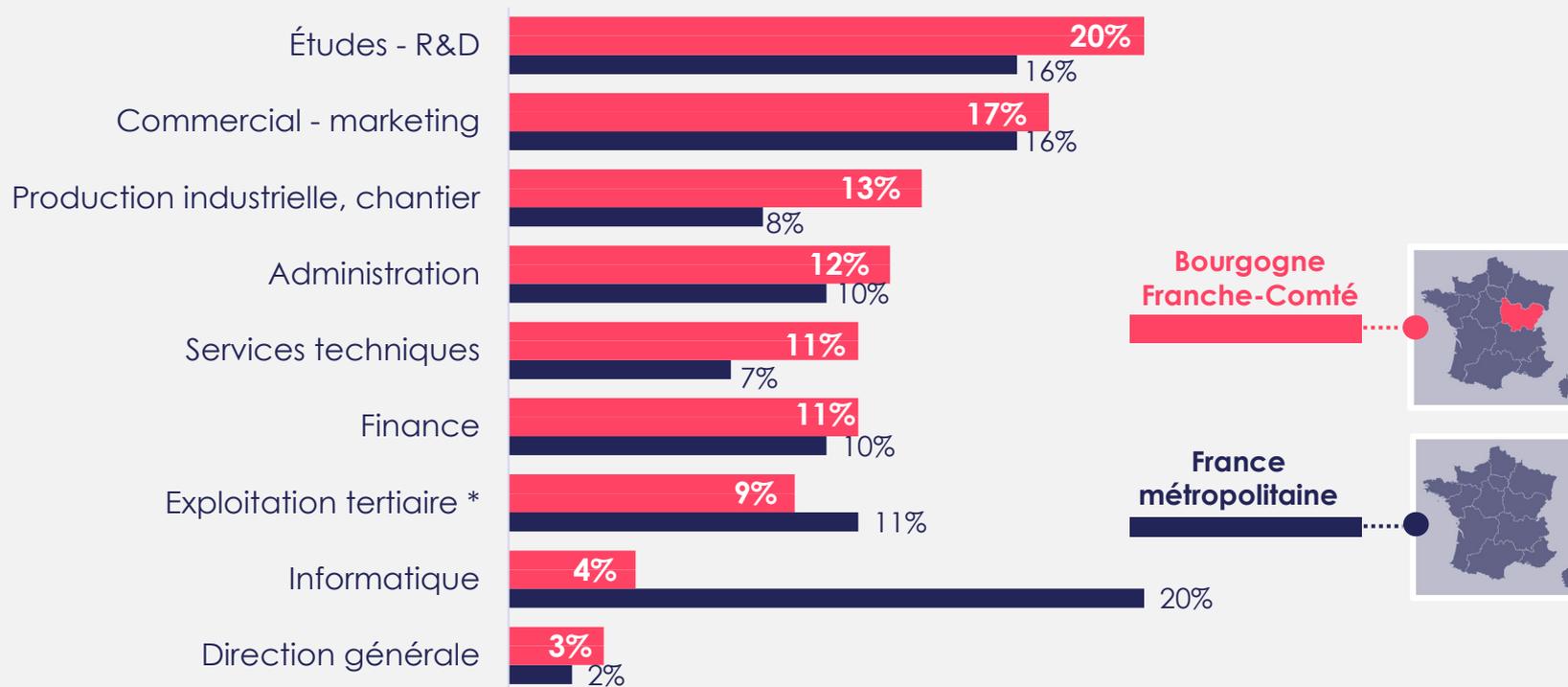


Source : Apec, 2023



Les cadres des études-R&D et commerciaux seraient les profils les plus recherchés

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2023 par fonction



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, transports

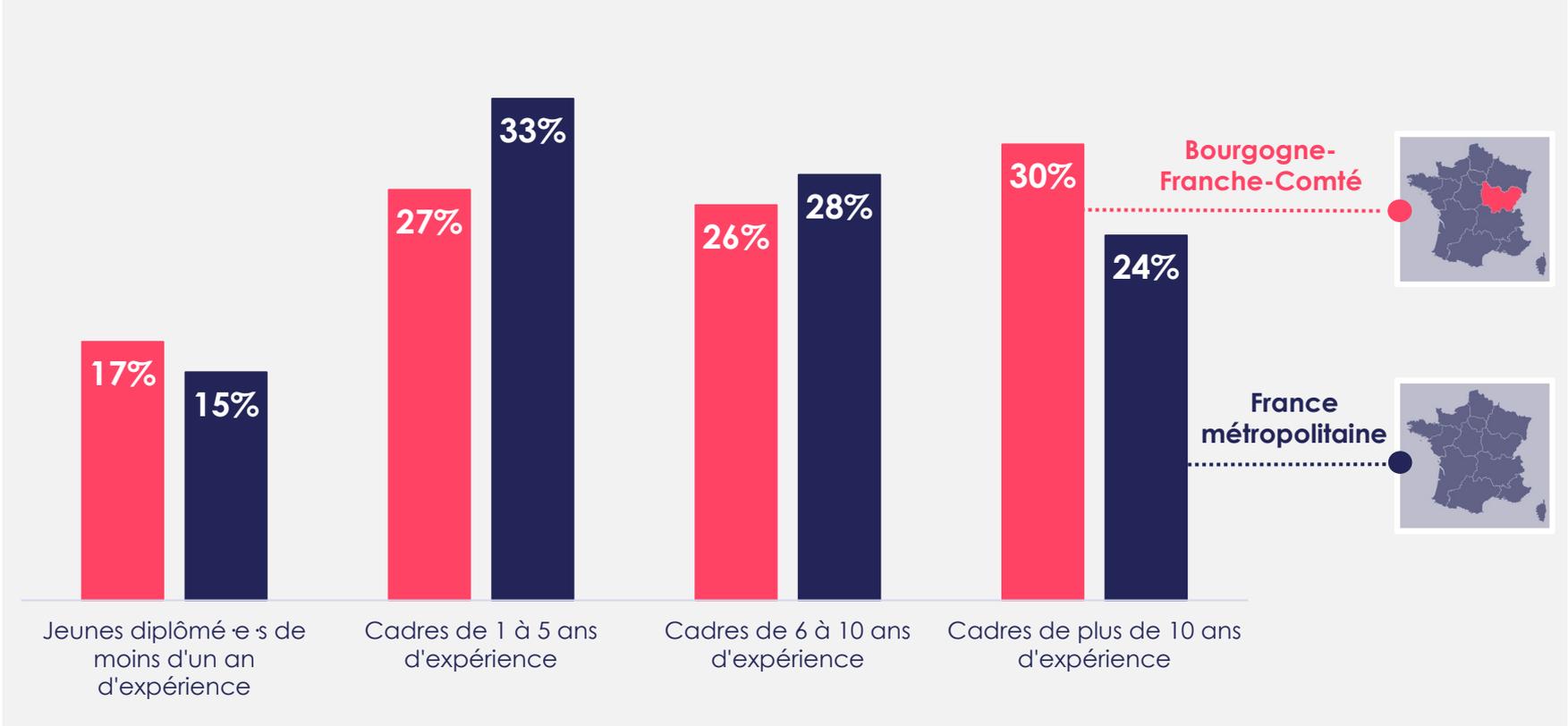
Source : Apec, 2023

Source : Insee-DNSI - Traitement Apec



La moitié des recrutements prévus concernent des cadres **de moins de 5 ans d'expérience**

> Répartition des recrutements de cadres prévus en 2023 par niveau d'expérience



Source : Apec, 2023

03. Les grands enjeux pour l'emploi cadre en 2023

Dans ce contexte de forte dynamique pour l'emploi cadre, quels **grands enjeux RH** pour 2023 ?

1 Surmonter les difficultés de recrutement

2 Changer le regard – et les pratiques – sur les séniors

3 Adapter les politiques de rémunération au contexte d'inflation

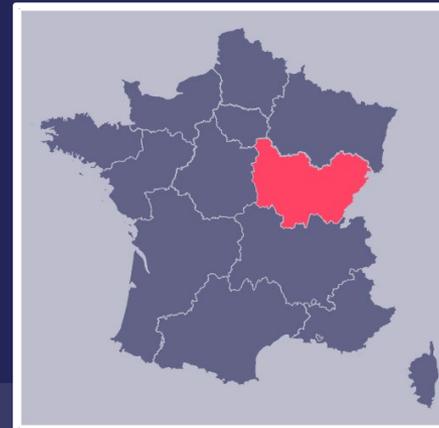
4 Reconstruire une dynamique collective de travail

5 Répondre à des aspirations nouvelles



Recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté

Bilan 2022 et prévisions 2023



Contact :

Hervé REYNIER
Délégué régional Bourgogne-Franche-Comté
herve.reynier@apec.fr;

03 80 54 17 59

Contact Relations médias :

Mendrika LOZAT
mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études