



Occitanie

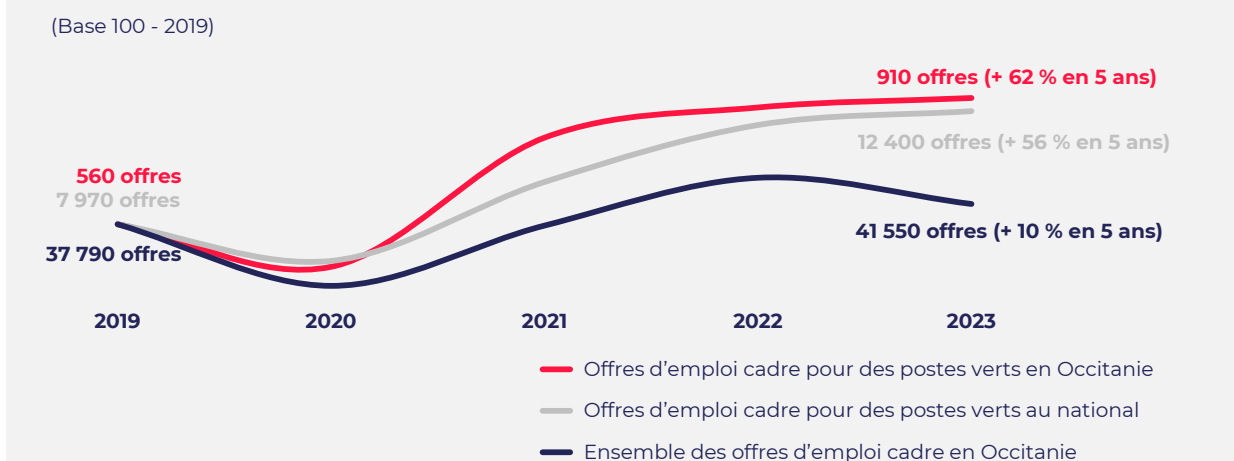
Transition écologique et emploi cadre

En Occitanie, 2 835 cadres du secteur privé avaient un emploi « vert » en 2021, et 67 839 autres cadres occupaient un emploi amené à se transformer du fait de la transition écologique, selon l'Insee. Ceux-ci représentaient alors 32 % des cadres du secteur privé présents dans la région et 8 % des cadres exerçant en France un « métier vert » ou un métier impacté par les enjeux de transition écologique. Entre 2019 et 2023, le nombre d'offres d'emploi cadre pour des « métiers verts » a augmenté de 62 % en Occitanie. En 2023, celles-ci représentaient 2,2 % des offres d'emploi cadre publiées pour des « métiers verts » au national. Pendant la même période, 6 121 millions d'euros ont été investis dans le développement durable par les entreprises du secteur privé, et 4 822 emplois salariés ont été créés. Cela témoigne d'une transition écologique bien engagée. Pour accompagner ces transitions, des formations initiales et continues se développent dans le supérieur, des plus pointues aux plus génériques.

En Occitanie, le nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) pour un poste vert a plus que doublé entre 2019 et 2023

Les entreprises du privé implantées en Occitanie ont publié 910 offres d'emploi cadre pour des métiers verts en 2023. La région se situe ainsi au 5^{ème} rang de celles qui publient le plus d'offres d'emploi cadre pour des postes verts. Elles concernent dans 4 cas sur 10, les métiers verts de l'analyse, de la gestion et de la prévention des risques environnementaux. En forte progression, le nombre d'offres d'emploi cadre publiées en 2023 pour des postes verts représentaient 2,2 % des opportunités offertes localement, contre 1,5 % en 2019. L'évolution la plus marquée concerne les métiers de l'énergie, avec un doublement du nombre d'offres disponibles en 2023 comparé à 2019.

> Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre pour des métiers verts en Occitanie entre 2019 et 2023 et comparaison au national



Base : offres publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr)
Source : Apec, 2024

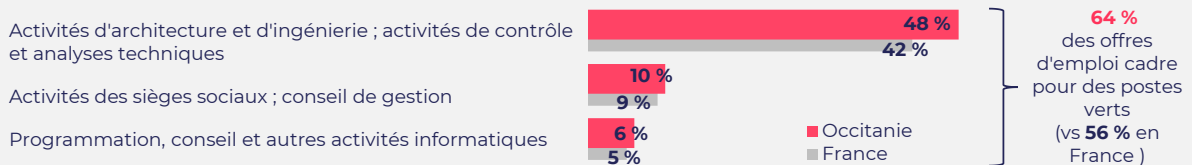
La majorité des offres d'emploi cadre pour un poste vert concernaient le secteur des services et les bassins d'emploi de Toulouse et Montpellier

Entre 2019 et 2023, 83 % des offres d'emploi cadre pour des postes verts ont été publiées par les entreprises des services, et plus particulièrement en ingénierie et études techniques, responsables de 48 % de ces opportunités. Viennent ensuite, les activités liées aux sièges sociaux (10 %) et les activités informatiques (6 %).

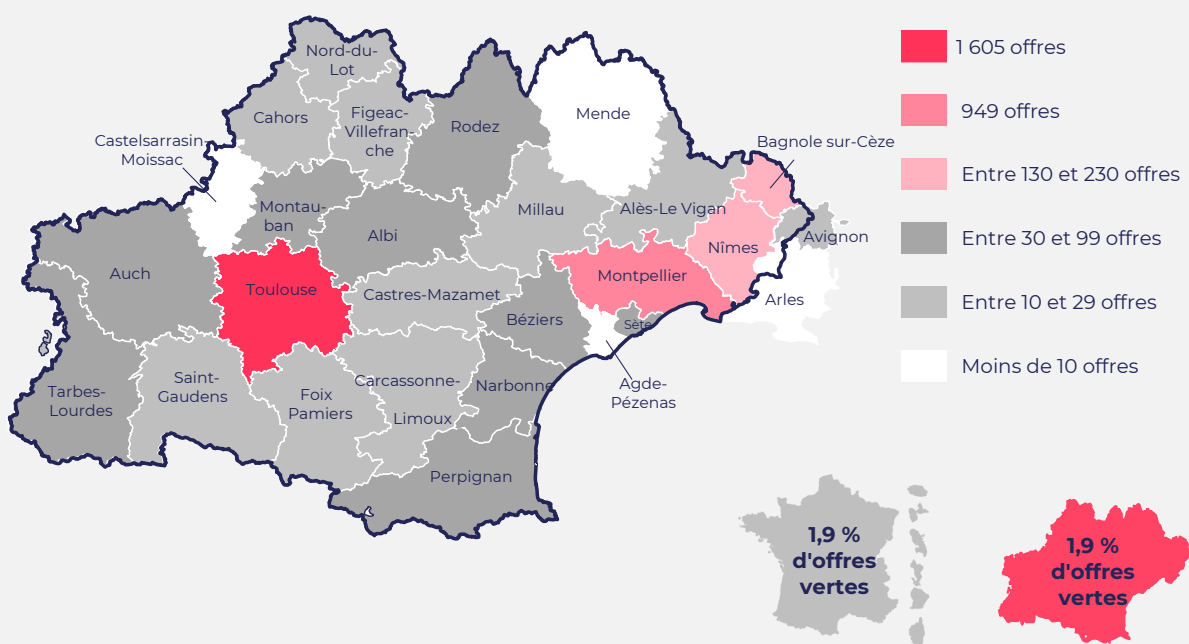
Ces offres sont surtout situées dans les bassins d'emploi toulousain (1 605 offres) et montpellierain (949). Presque partout dans la région, elles concernent d'abord les métiers de l'analyse, de la gestion et de la prévention des risques environnementaux. Ces métiers sont très importants pour les entreprises et les filières qu'elles représentent, notamment les filières de l'aéronautique ou de la mécanique qui sont des moteurs de l'emploi cadre régional. En effet, les cadres exerçant ces métiers ont pour mission de réaliser des diagnostics et de mettre en place des politiques de gestion des déchets, d'économie d'énergie, de réduction de la pollution et d'utilisation responsable des ressources. Ils sont donc très prisés par les entreprises qui doivent, conformément aux réglementations, réduire leur impact environnemental. Les bassins d'emploi de Montpellier et de Ceze se démarquent cependant car ils ont publié plus d'offres pour des métiers de l'énergie (respectivement 36 % et 52 % contre 25 % au régional). Ceci est lié à la présence de start-ups et d'autres acteurs spécialisés dans les énergies renouvelables. Le pôle de compétitivité DERBI qui est situé à Perpignan réunit d'ailleurs des entreprises engagées dans ce domaine.

Au total durant la période de 2019 à 2023, les offres d'emploi cadre pour des métiers verts a constitué 1,9 % de l'ensemble des offres régionales, soit autant qu'au niveau national.

> Principaux secteurs qui publient des offres d'emploi cadre pour des postes « verts » en Occitanie entre 2019 et 2023



> Volume d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr entre 2019 et 2023 pour des postes verts par bassin d'emploi en Occitanie, et poids par rapport au national



Base : offres publiées sur apec.fr
Source : Apec, 2024

6 121 M€ ont été investis en Occitanie dans les filières liées au développement durable entre 2019 et 2023 et 4 822 emplois salariés ont été créés

En 5 ans, les entreprises du secteur privé de l'Occitanie ont investi 6,1 milliards d'euros dans des projets liés au développement durable, ce qui correspond 20 % de leurs investissements. La filière des énergies renouvelables représente 68 % de ces investissements, avec une concentration autour du bassin d'emploi de Montpellier.

78 % des projets liés au développement durable l'ont été à l'initiative des PME et des micro-entreprises. 26 % ont été portés par des start-ups, principalement dans la filière des énergies renouvelables et du recyclage/traitement des déchets.

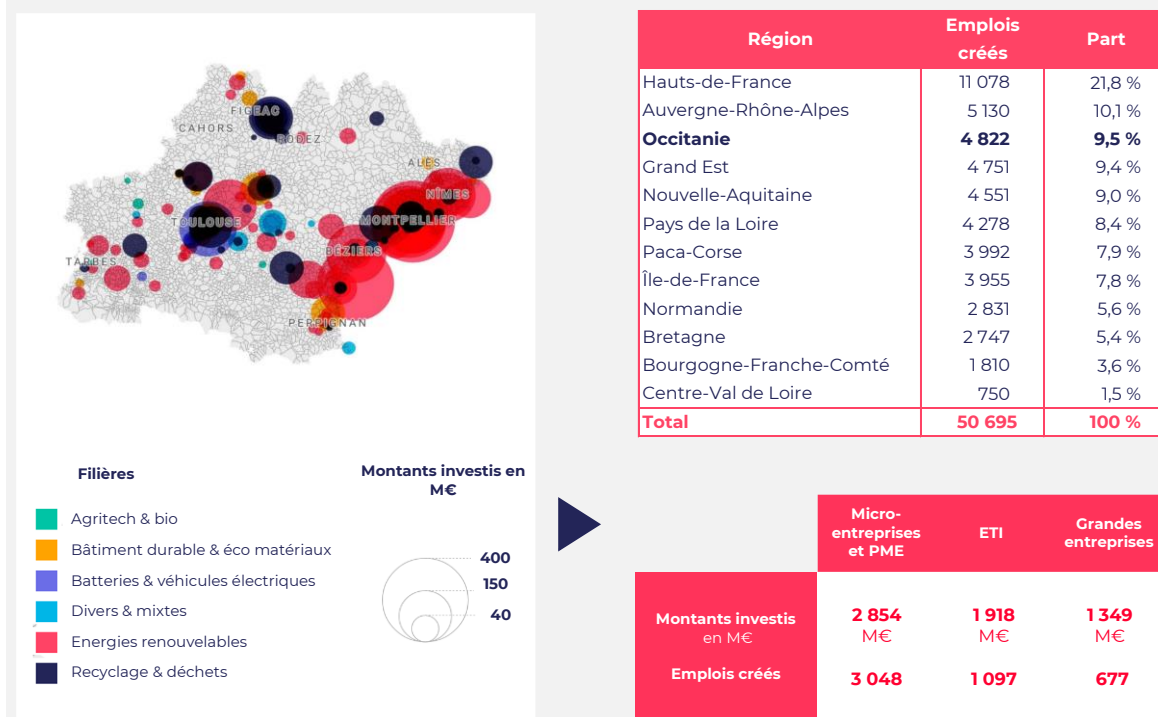
L'Occitanie est, en France métropolitaine, la 3^{ème} région qui a le plus contribué à la création d'emplois salariés du fait des investissements dans le développement durable (4 822 emplois, soit 9,5 % de ceux créés à l'échelle nationale).

Parmi les emplois créés, la majorité l'ont été dans les microentreprises et les PME ainsi que dans les ETI (respectivement 3 048 et 1 097). Seuls 14 % l'ont été dans les grandes entreprises. Par ailleurs, près d'un emploi créé sur quatre l'a été dans la production et distribution d'électricité et de gaz.

Enfin, tous secteurs et toutes tailles d'entreprises confondus, 24 % des emplois créés sont des emplois cadres.

Outre les projets d'investissements pour des produits et services liés au développement durable (écoconstruction, solaire, dépollution...), des industries adoptent des processus de production plus respectueux de l'environnement. En Occitanie, les secteurs de l'alimentaire ou de l'électricité/gaz sont, à travers leurs efforts de verdissement, plus particulièrement représentatifs de cette industrie tournée vers le futur. Ce sont les entreprises des bassins d'emploi de Toulouse et de Montpellier qui portent le plus de projets de ce type.

> Investissements dans le développement durable en Occitanie : localisations, montants, nombre d'emplois créés et répartition par taille d'entreprise



Source : Observatoire de l'emploi et de l'investissement, Trendeo

La transition écologique est au cœur de plusieurs dispositifs de recherche et de financement publics

De nombreuses aides existent au national pour accompagner les entreprises et les territoires dans leur transformation. Par exemple, le crédit d'impôt en faveur de l'industrie verte est une aide fiscale nouvellement inscrite dans la Loi de finances pour 2024. Elle est destinée aux entreprises souhaitant réaliser de nouveaux projets dans le photovoltaïque, les batteries, l'éolien ou encore les pompes à chaleur. De plus, plusieurs pôles de compétitivité et programmes de recherche œuvrent aussi à accélérer la transition écologique. En Occitanie, le [Contrat plan État-Région 2021-2027](#) soutient plusieurs projets, tous liés aux domaines de spécialisation de la stratégie régionale d'innovation.

> Exemples non exhaustifs de projets de recherche et innovation axés « Transition écologique » en Occitanie

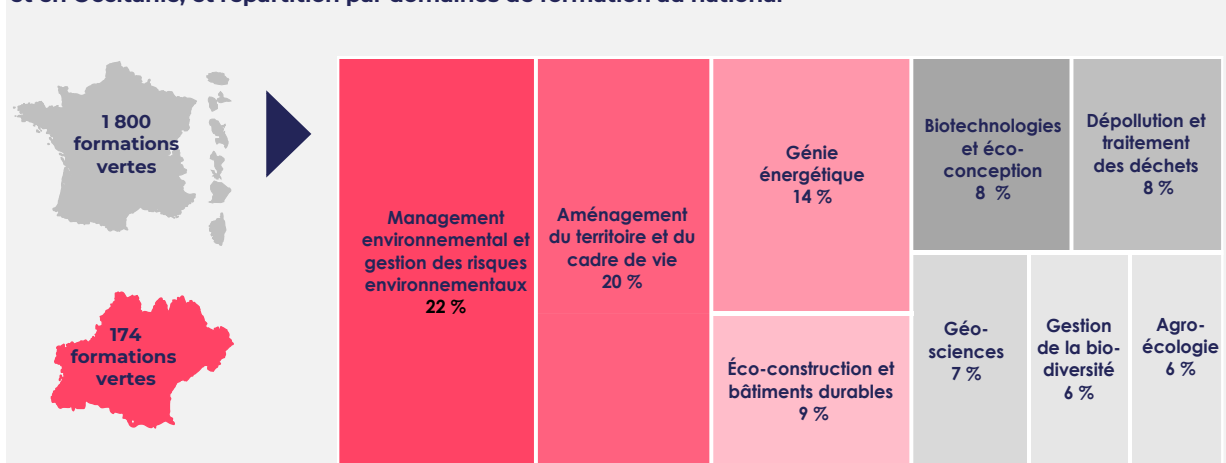
Projets	Porteurs
Procédés pour une bioéconomie locale et responsable	INSA
Analyses en géosciences, écologie et environnement	CNRS
Mobilités durables intelligentes et responsables	ENAC
Energies renouvelables au bâtiment et à l'industrie	DERBI
Solutions pour le tourisme durable	Montpellier Méditerranée Métropole

Source : Apec, 2024

Des formations existent aussi pour accompagner cette transition

L'Occitanie compte de nombreuses formations initiales et continues permettant d'acquérir des savoirs en matière de durabilité. Comme partout en France, elles portent surtout sur la gestion des risques, l'énergie et l'aménagement du territoire. L'agroécologie et la gestion de la biodiversité sont aussi enseignées. Ces formations représentent un vivier potentiel pour les entreprises souhaitant recruter des compétences spécifiques. Au-delà des formations très ciblées, des temps de sensibilisation plus globaux se sont mis en place pour former les étudiants au développement durable. Ceci fait suite au [rapport Jean Jouzel](#) de 2022 qui préconise la diffusion obligatoire d'un socle de connaissances autour de la transition écologique, et ce à l'ensemble des étudiants de 1^{er} cycle. Effective depuis la rentrée 2024, cette mesure est posée comme une réponse parmi d'autres, à un enjeu sociétal majeur qui est celui de la raréfaction des ressources fossiles, du changement climatique et des atteintes à l'environnement.

> Nombre de formations dans le domaine du développement durable et de la transition écologique en France et en Occitanie, et répartition par domaines de formation au national



Source : Apec, 2024

Définitions et périmètres

Transition écologique : une évolution vers un nouveau modèle économique et social, un modèle de développement durable qui renouvelle nos façons de consommer, de produire, de travailler, de vivre ensemble pour répondre aux grands enjeux environnementaux, ceux du changement climatique, de la rareté des ressources (source : ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires).

Économie verte : activité économique qui entraîne une amélioration du bien-être humain et de l'équité sociale tout en réduisant de manière significative les risques environnementaux et la pénurie de ressources (source : Programme des Nations unies).

Métier vert : métier dont la finalité et l'essentiel des compétences mises en œuvre associées contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser, corriger les impacts négatifs et dommages sur l'environnement (source : ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires). On en compte 19 parmi les métiers cadres. Ils se répartissent en trois catégories :

- Les métiers de l'énergie : [ingénieur énergies](#) ; [ingénieur d'études réseaux d'énergie](#) ; [chargé d'affaires en environnement et énergie](#) ; [ingénieur en efficacité énergétique](#) ; [ingénieur énergies renouvelables](#).
- Les métiers de l'aménagement du territoire, du cadre de vie et de la préservation de la biodiversité : [géologue](#) ; [géomaticien](#) ; [hydraulicien](#) ; [chef de projet aménagement du territoire](#) ; [urbaniste](#) ; [expert en environnement et écologie](#).
- Les métiers des technologies vertes, et de la gestion et de la prévention des risques environnementaux : [ingénieur en biotechnologies](#) ; [chef de projet sites et sols pollués](#) ; [directeur QHSE](#) ; [ingénieur HSE](#) ; [responsable HSE](#) ; [directeur développement durable](#) ; [ingénieur d'études environnement](#) ; [responsable RSE](#).

Projets d'investissements créateurs d'emploi dans le champ du développement durable.

Projets d'entreprises recensés dans des données publiques par l'Observatoire de l'emploi et de l'investissement Trendeo. Ils couvrent plusieurs champs d'investissement dans le domaine du développement durable : les biotechnologies vertes, le bâtiment durable et les éco-matériaux, les batteries et véhicules électriques, les énergies renouvelables, le recyclage et le traitement des déchets et autres projets durables. Pour l'industrie du futur, il s'agit de déclarations qualifiées faisant état de bonnes pratiques en matière de protection de l'environnement, d'efficacité énergétique et d'autres critères qualitatifs.

Méthodologie

Ce document repose sur :

- L'exploitation de données publiques : Onemev, Insee (RP 2021), Insee (Déclaration sociale nominative, 2021).
- L'analyse des offres publiées sur [apec.fr](#) de 2019 à 2023, hors doublons et hors offres partenaires.
- L'analyse des investissements portés par les entreprises de la région (Trendeo, 2024).
- La recension des « formations vertes » de niveau Bac+3 et plus délivrées en 2023 par les universités et écoles d'ingénieur.
- Une recherche documentaire.

ISSN 2826-874 (Collection Recrutement)

Cette étude a été réalisée par la Direction Données et Études (DDE) de l'Apec.

- Directeur de la DDE : Pierre Lamblin
- Responsable du pôle valorisation des données : Sébastien Thernisien
- Équipe projet : Geoffroy Garin, Anne-Dominique Gleyen, Caroline Legrand, Cristina Turlueanu, Kamel Yahyaoui.

Elle a bénéficié de l'apport de l'Observatoire de l'emploi et de l'investissement Trendeo

- Directeur : David Cousquer
- Économiste : Rayan Benamane



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : [@Apec_Etudes](https://twitter.com/Apec_Etudes)

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

Du lundi au vendredi de 9h à 19h
aux horaires France métropolitaine

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1er juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur. L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT). Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).