



# Normandie

## Transition écologique et emploi cadre

En Normandie, 1 462 des cadres du secteur privé avaient un emploi « vert » en 2021, et 28 992 autres cadres, un emploi destiné à se transformer du fait de la transition écologique, selon l'Insee. Ceux-ci représentaient alors 33 % des cadres du secteur privé présents dans la région et 5 % des cadres exerçant en France un métier « vert » ou un métier impacté par les enjeux de transition écologique.

Entre 2019 et 2023, le nombre d'offres d'emploi cadre pour des métiers verts a doublé en Normandie. Celles-ci représentaient en 2023, 3 % des offres d'emploi cadre pour des « métiers verts » publiées au national.

Pendant cette même période, 4 444 millions d'euros ont été investis dans le développement durable par les entreprises du secteur privé, et 2 831 emplois salariés ont été créés. Cela témoigne d'une transition écologique bien engagée.

Pour accompagner ces transitions, des formations initiales et continues se développent dans le supérieur, des plus pointues aux plus génériques.

### En Normandie, le nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr pour un poste vert a doublé entre 2019 et 2023

Les entreprises du privé implantées en Normandie ont publié 430 offres d'emploi cadre pour des métiers verts en 2023. La région se situe ainsi 10<sup>ème</sup> rang de celles qui publient le plus d'offres d'emploi cadre pour des postes verts. Elles concernent les métiers verts de l'analyse, de la gestion et de la prévention des risques environnementaux (57 %).

En forte progression, le nombre d'offres d'emploi cadre pour des postes verts en 2023, représentait 2,3 % des opportunités offertes localement, contre 1,8 % en 2019. L'évolution la plus marquée concerne les métiers de l'énergie, avec 2,3 fois plus d'offres en 2023 qu'en 2019.

#### > Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre pour des métiers verts en Normandie entre 2019 et 2023 et comparaison au national

(Base 100 - 2019)



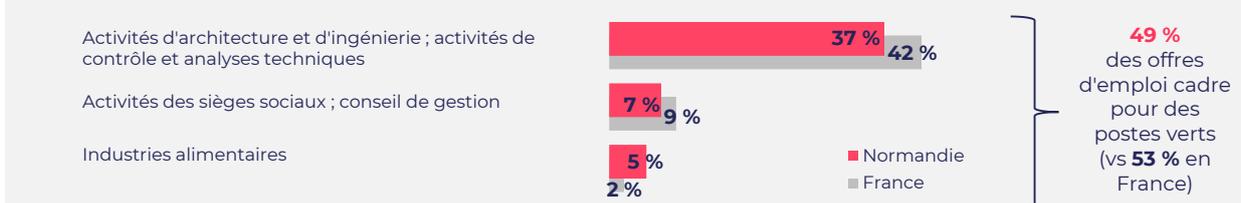
Base : offres publiées sur apec.fr  
Source : Apec, 2024

## Entre 2019 et 2023, la majorité des offres d'emploi cadre pour un poste vert concernaient le secteur des services et les bassins d'emploi de Rouen, Caen et Cherbourg-en-Cotentin

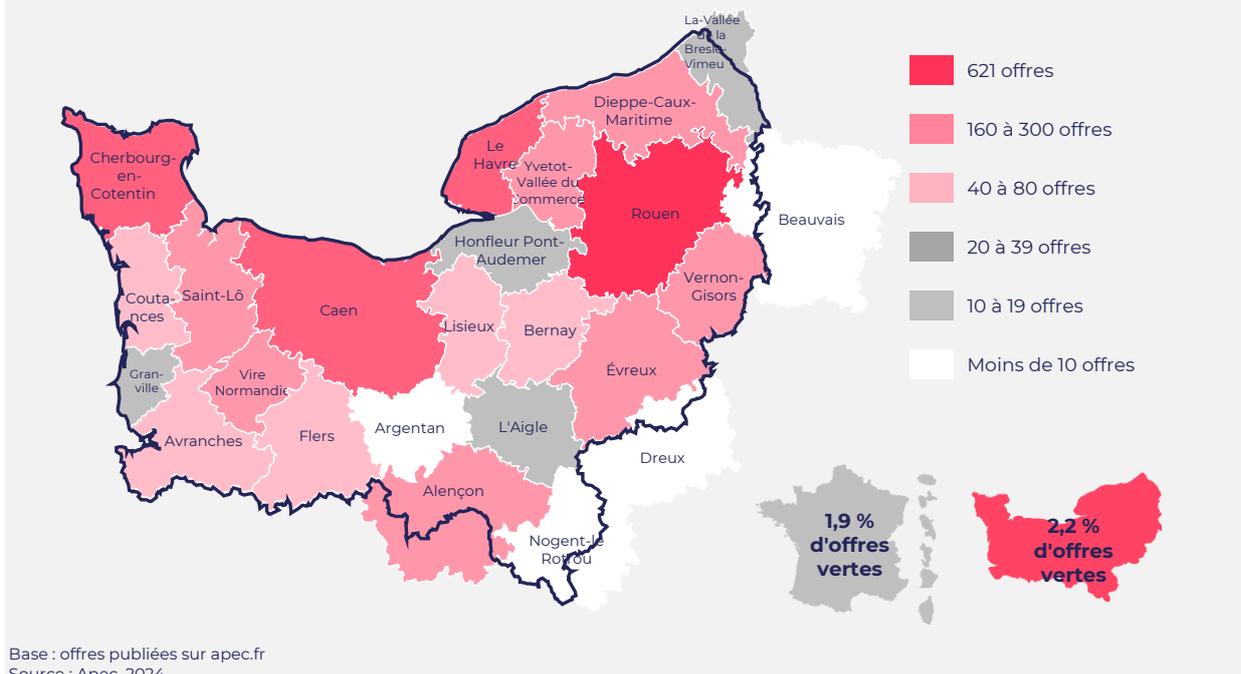
66 % des offres d'emploi cadre émises entre 2019 et 2023 pour des postes verts l'ont été par des entreprises du domaine des services, essentiellement en ingénierie et études techniques (37 % des offres vertes). Viennent ensuite les activités des sièges sociaux (7 %) et les entreprises de l'agroalimentaire qui sont très présentes dans la région (5 %).

Ces offres se situent surtout dans les bassins d'emploi de Rouen (621 offres), Caen (298) et Cherbourg-en-Cotentin (265). Quasiment partout sur le territoire, elles concernent avant tout les métiers de l'analyse, de la gestion et de la prévention des risques environnementaux. Ceci s'explique notamment par la forte concentration de filières industrielles (agroalimentaire, défense navale, cosmétique-pharmaceutique, automobile, etc.) qui, pour réduire leur impact environnemental, doivent déployer d'importantes politiques internes de recyclage, de réduction des pollutions, etc. Ces profils sont donc très prisés pour impulser et mettre en place des plans d'action dans les entreprises concernées. Les bassins du Havre et d'Evreux figurent parmi les plus demandeurs, avec près de 7 offres sur 10 dédiées à ces métiers, contre 61 % au global. Seul le bassin de Cherbourg-en-Cotentin se démarque, avec plus d'offres qu'ailleurs dans les métiers de l'énergie : elles représentent la moitié des offres publiées, contre 22 % au régional. Ceci est lié au fait que ce secteur est, avec le naval, une composante à part entière du tissu économique local. Enfin, les opportunités liées à l'aménagement du territoire sont proportionnellement plus importantes dans les bassins d'emploi d'Evreux, Rouen et Caen, où elles représentent entre 23 % et 28 % des offres, contre 17 % en moyenne. Au total entre 2019 et 2023, les offres d'emploi pour des postes verts ont représenté 2,2 % du marché de l'emploi cadre régional, contre 1,9 % au national.

### > Principaux secteurs qui publient des offres d'emploi cadre pour des postes « verts » en Normandie entre 2019 et 2023



### > Volume d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr pour des postes verts entre 2019 et 2023 par zone d'emploi en Normandie, et poids par rapport au national



## 4 444 M€ ont été investis en Normandie dans les filières liées au développement durable et 2 831 emplois salariés créés entre 2019 et 2023

En 5 ans, les entreprises du secteur privé de la Normandie ont investi 4,4 milliards d'euros dans des projets liés au développement durable, ce qui correspond à 27 % de leurs investissements. Les filières des énergies renouvelables et du recyclage/traitement des déchets représentent 85 % de ces investissements, avec une concentration autour des bassins d'emploi du Havre et de Rouen.

55 % des projets liés au développement durable l'ont été à l'initiative des PME et des micro-entreprises. 12 % ont été portés par des start-ups, principalement dans la filière du recyclage et du traitement des déchets.

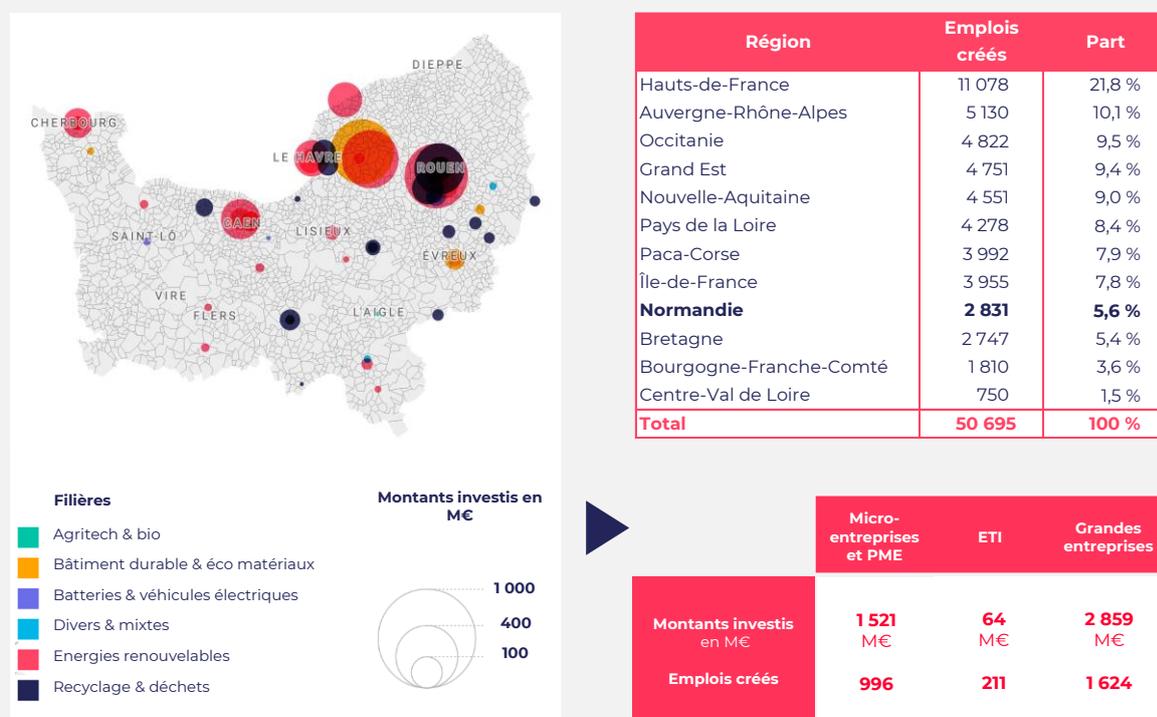
La Normandie est, en France métropolitaine, la 9<sup>ème</sup> région qui a le plus contribué à la création d'emplois salariés du fait des investissements dans le développement durable (2 831 emplois, soit 5,6 % de ceux créés à l'échelle nationale).

Parmi les emplois créés, la majorité l'ont été dans les grandes entreprises ainsi que dans les microentreprises et PME (respectivement 1 624 et 996). Seuls 7 % l'ont été dans les ETI. Par ailleurs, un emploi créé sur cinq l'a été dans l'industrie chimique.

Enfin, tous secteurs et toutes tailles d'entreprises confondus, 16 % des emplois créés sont des emplois cadres.

Outre les projets d'investissements pour des produits et services liés au développement durable (écoconstruction, solaire, dépollution...), des industries adoptent des processus de production plus respectueux de l'environnement. En Normandie, les secteurs de l'alimentaire, de la pharmacie ou de l'électricité et du gaz sont, à travers leurs efforts de verdissement, plus particulièrement représentatifs de cette industrie tournée vers le futur. Ce sont les entreprises des bassins d'emploi de Rouen, de Vernon-Gisors, du Havre et de Caen qui portent le plus de projets de ce type.

### > Investissements dans le développement durable en Normandie : localisations, montants, nombre d'emplois créés et répartition par taille d'entreprise



Source : Observatoire de l'emploi et de l'investissement, Trendeo, 2024

## La transition écologique est au cœur de plusieurs dispositifs de recherche et de financement publics

De nombreuses aides existent au national pour accompagner les entreprises et les territoires dans leur transformation. Par exemple, le crédit d'impôt en faveur de l'industrie verte est une aide fiscale nouvellement inscrite dans la Loi de finances pour 2024. Elle est destinée aux entreprises souhaitant réaliser de nouveaux projets dans le photovoltaïque, les batteries, l'éolien ou encore les pompes à chaleur. De plus, plusieurs pôles de compétitivité et programmes de recherche œuvrent aussi à accélérer la transition écologique. En Normandie, le [Contrat plan Etat-Région 2021-2027](#) soutient plusieurs projets, tous liés aux domaines de spécialisation de la stratégie régionale d'innovation.

### > Exemples non exhaustifs de projets de recherche axés « Transition écologique » en Normandie

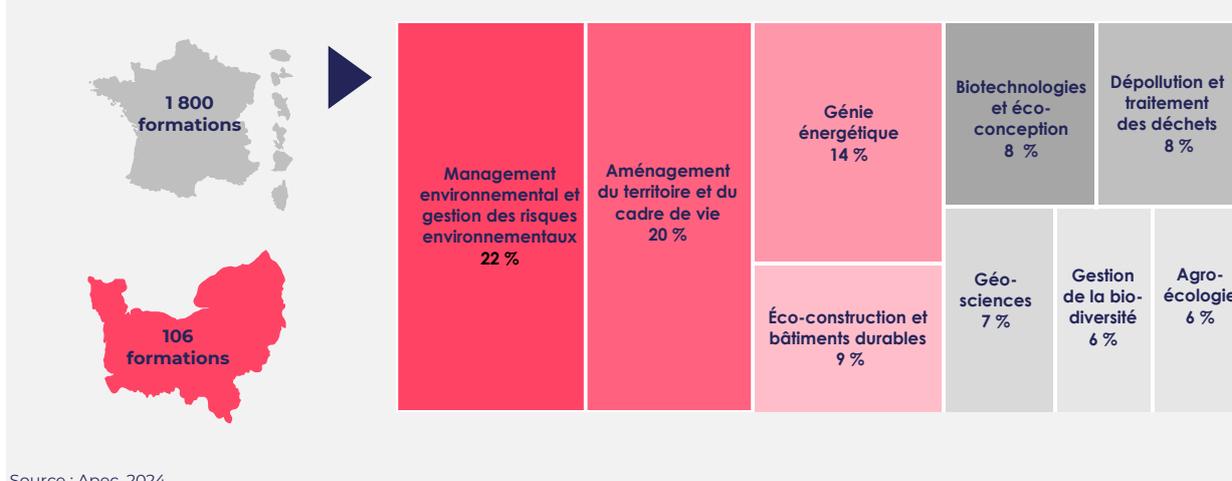
Projets	Porteurs
Gestion durable des ressources naturelles	Région Normandie
Transformations & agroressources	Régions Normandie, Bretagne et Hauts-de-France, UniLasalle
Energy Materials and Clean Combustion Center	LABEX EMC3, Région Normandie, Universités de Caen et de Rouen
Ecomobilité	Pole de compétitivité NextMove, Régions Normandie et Île-de-France
Mix énergétique normand	Normandie énergies, Le Cotentin communauté d'agglomération

Source : Apec, 2024

## Des formations existent aussi pour accompagner cette transition

La Normandie compte de nombreuses formations initiales et continues permettant d'acquérir des savoirs en matière de durabilité. Comme partout en France, elles portent surtout sur la gestion des risques, l'énergie et l'aménagement du territoire, ou les géosciences. Ces formations représentent un vivier potentiel pour les entreprises souhaitant recruter des compétences spécifiques. Au-delà des formations très ciblées, des temps de sensibilisation plus globaux se sont mis en place pour former les étudiants au développement durable. Ceci fait suite au [rapport Jean Jouzel](#) de 2022 qui préconise la diffusion obligatoire d'un socle de connaissances autour de la transition écologique, et ce à l'ensemble des étudiants de 1<sup>er</sup> cycle. Effective depuis la rentrée 2024, cette mesure est posée comme une réponse parmi d'autres, à un enjeu sociétal majeur qui est celui de la raréfaction des ressources fossiles, du changement climatique et des atteintes à l'environnement.

### > Nombre de formations dans le domaine du développement durable et de la transition écologique en France et en Normandie, et répartition par domaines de formation au national



## Définitions et périmètres

**Transition écologique** : une évolution vers un nouveau modèle économique et social, un modèle de développement durable qui renouvelle nos façons de consommer, de produire, de travailler, de vivre ensemble pour répondre aux grands enjeux environnementaux, ceux du changement climatique, de la rareté des ressources (source : ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires).

**Économie verte** : activité économique qui entraîne une amélioration du bien-être humain et de l'équité sociale tout en réduisant de manière significative les risques environnementaux et la pénurie de ressources (source : Programme des Nations unies).

**Métier vert** : métier dont la finalité et l'essentiel des compétences mises en œuvre associées contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser, corriger les impacts négatifs et dommages sur l'environnement (source : ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires). On en compte 19 parmi les métiers cadres. Ils se répartissent en trois catégories :

- Les métiers de l'énergie : [ingénieur énergies](#) ; [ingénieur d'études réseaux d'énergie](#) ; [chargé d'affaires en environnement et énergie](#) ; [ingénieur en efficacité énergétique](#) ; [ingénieur énergies renouvelables](#).
- Les métiers de l'aménagement du territoire, du cadre de vie et de la préservation de la biodiversité : [géologue](#) ; [géomaticien](#) ; [hydraulicien](#) ; [chef de projet aménagement du territoire](#) ; [urbaniste](#) ; [expert en environnement et écologie](#).
- Les métiers des technologies vertes, et de la gestion et de la prévention des risques environnementaux : [ingénieur en biotechnologies](#) ; [chef de projet sites et sols pollués](#) ; [directeur QHSE](#) ; [ingénieur HSE](#) ; [responsable HSE](#) ; [directeur développement durable](#) ; [ingénieur d'études environnement](#) ; [responsable RSE](#).

### Projets d'investissements créateurs d'emploi dans le champ du développement durable.

Projets d'entreprises recensés dans des données publiques par l'Observatoire de l'emploi et de l'investissement Trendeo. Ils couvrent plusieurs champs d'investissement dans le domaine du développement durable : les biotechnologies vertes, le bâtiment durable et les éco-matériaux, les batteries et véhicules électriques, les énergies renouvelables, le recyclage et le traitement des déchets et autres projets durables. Pour l'industrie du futur, il s'agit de déclarations qualifiées faisant état de bonnes pratiques en matière de protection de l'environnement, d'efficacité énergétique et d'autres critères qualitatifs.

#### Méthodologie

Ce document repose sur :

- L'exploitation de données publiques : Onemev, Insee (RP 2021), Insee (Déclaration sociale nominative, 2021).
- L'analyse des offres publiées sur [apec.fr](#) de 2019 à 2023, hors doublons et hors offres partenaires.
- L'analyse des investissements portés par les entreprises de la région (Trendeo, 2024).
- La recension des « formations vertes » de niveau Bac+3 et plus délivrées en 2023 par les universités et écoles d'ingénieur.
- Une recherche documentaire.

#### ISSN 2826-874 (Collection Recrutement)

Cette étude a été réalisée par la Direction Données et Études (DDE) de l'Apec.

- Directeur de la DDE : Pierre Lamblin
- Responsable du pôle valorisation des données : Sébastien Thernisien
- Équipe projet : Geoffroy Garin, Anne-Dominique Gleyen, Caroline Legrand, Cristina Turlueanu, Kamel Yahyaoui.

Elle a bénéficié de l'apport de l'Observatoire de l'emploi et de l'investissement Trendeo

- Directeur : David Cousquer
- Économiste : Rayan Benamane



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site [www.corporate.apec.fr](http://www.corporate.apec.fr) > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : [@Apec\\_Etudes](https://twitter.com/Apec_Etudes)

#### CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuit  
prix appel

Du lundi au vendredi de 9h à 19h  
aux horaires France métropolitaine

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1er juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur. L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT). Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).