

L'impact des JOP 2024 sur l'emploi cadre

Une expérience valorisante pour les cadres recrutés pour cet évènement

- **La préparation et l'organisation des Jeux olympiques et paralympiques (JOP) de 2024 se sont déjà traduites par l'embauche de nombreux cadres dédiés à l'évènement et concentrés sur quelques fonctions**
 - La période de préparation de l'évènement (2019-2022) a nécessité des recrutements de cadres dans le domaine de la construction des infrastructures techniques. Les offres d'emploi dans les fonctions études, R&D, systèmes d'information et construction représentent la moitié de celles publiées à cette période.
 - L'année 2023 a vu se développer la publication de postes plus immédiatement liés à l'organisation des Jeux (chargé.es de communication, chef.fes de projet organisation, responsables logistique, etc.).
 - Les postes de la fonction commerciale (commerciaux, chargé.es de mission commerciale et chargé.es d'affaires) représentent un quart des offres publiées, une part en hausse par rapport à la période 2019-2022.
- **Principalement orientés vers des emplois temporaires, ces postes cadres ciblent particulièrement des profils expérimentés**
 - Près de 6 offres sur 10 proposent des contrats à durée déterminée, soit dix fois plus que pour l'ensemble des offres d'emploi publiées sur apec.fr en 2023.
 - Seulement 22 % des offres publiées sur la période 2019-2022 sont ouvertes aux jeunes diplômés, soit 9 points de moins que pour l'ensemble des offres.
- **La recherche d'emploi pour les cadres dont le contrat de travail prendra fin à l'issue des Jeux sera l'occasion de valoriser une expérience particulière**
 - Les JOP 2024 sont une opportunité pour faire évoluer sa carrière ; ainsi, les compétences acquises durant cet évènement devraient permettre à de nombreux cadres de rebondir dans leur cœur de métier, voire dans d'autres métiers et d'autres secteurs d'activité.

Sommaire

03

Différents corps de métiers sont intervenus tout au long de l'organisation de l'évènement

06

Les profils cadres expérimentés pour une durée limitée sont les plus recherchés

08

Quelles perspectives après les Jeux pour les cadres en fin de mission « JOP 2024 » ?

Méthodologie

Deux types de données ont été exploitées pour réaliser cette étude :

- **les offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr)** par des entreprises du privé entre 2019 et 2023, pour établir la liste de celles concernées par les JOP 2024 comprenant les mots clés « JOP 2024 », « JO 2024 », « Jeux olympiques et paralympiques 2024 », « Paris 2024 », etc.). Les traitements par fonction, famille de métiers et métier sont réalisés sur 92 % de l'ensemble des offres pour lesquelles ces informations sont renseignées. Les données sectorielles sont traitées en dehors des intermédiaires de recrutement et des activités des sièges sociaux ;
- **les fiches métiers et la profilthèque de l'Apec**, dont les expériences professionnelles successives mentionnées par les cadres ont permis d'établir des passerelles entre métiers cadres.

Différents corps de métiers sont intervenus tout au long de l'organisation de l'évènement

Organiser les Jeux olympiques et paralympiques à Paris en 2024, le plus grand évènement sportif au monde, demande plusieurs années de préparation. Construire les infrastructures, sécuriser les sites, organiser les épreuves sportives ou bien encore accueillir sportifs et supporters mobilisent nombre de corps de métiers. Pour répondre à ces besoins, près de 1 500 offres d'emploi cadre associées à cet évènement ont été publiées sur [apec.fr](https://www.pec.fr) de 2019 à 2023. Cela reste une niche par rapport aux 150 000 emplois cadres et non cadres annoncés par le comité d'organisation des Jeux olympiques, mais c'est aussi une aubaine pour l'emploi cadre en Île-de-France (80 % de ces offres).

Des profils commerciaux attendus avant et pendant les JOP 2024

En 2023, près d'un quart des offres d'emploi liées aux JOP 2024 correspondaient à des postes de commerciaux et de la vente. Cette proportion est en hausse de 5 points en 2023 par rapport à la période 2019-2022. Deux familles de métiers se partagent près de la moitié de la demande des profils commerciaux : principalement des chargé.es d'affaires et des commerciaux. D'après la chambre de commerce et d'industrie de Paris Île-de-France, sur un budget de 4,38 milliards d'euros, un peu plus de la moitié sont consacrés aux achats de fournitures et de services (restauration, transport, sécurité, logistique, hébergement, services médicaux, infrastructures, matériel de production, nettoyage, etc.). Ainsi, depuis 2018 et

jusqu'en 2024, 500 catégories d'achats font l'objet d'appels publics à la concurrence. Autant de projets qui nécessitent le recours aux compétences commerciales. Ces profils commerciaux sont dédiés à la préparation des JOP 2024 (au début) comme à leur organisation. Cet évènement est aussi la meilleure carte de visite pour certaines entreprises. En effet, c'est un moyen d'attirer et de recruter des cadres afin de les garder pour d'autres missions. Les JO sont un tremplin vers l'emploi, et les personnes sélectionnées, formées et certifiées constitueront un vivier précieux pour répondre aux besoins internes d'emploi des entreprises.

Des profils techniques davantage sollicités en amont

Plus de 4 offres sur 10 liées aux JOP 2024 proposaient des postes dans les fonctions études, R&D et informatique, systèmes d'information entre 2019 et 2022. À l'orée des JOP 2024, les besoins exprimés par les entreprises sont plus techniques. Les profils en R&D et informatique jouent un rôle clé dans la préparation et la mise en œuvre des Jeux. Leur expertise est essentielle pour la gestion des données, les systèmes d'information, l'innovation technologique. En 2023, cette part chute à 26 %, avec 15 % pour la fonction informatique et 11 % pour celle des études, R&D. Dans l'informatique, près de la moitié des profils recherchés correspondent aux métiers dans la gestion de projets informatiques. En raison du contexte géopolitique, le comité d'organisation des JOP 2024 prévoit une

multiplication par 8 à 10 du nombre de cyberattaques par rapport aux Jeux de Tokyo en 2020. Cela accentue la demande de spécialistes en sécurité informatique.

Entre 2019 et 2022, près de 1 offre d'emploi sur 10 liée aux JOP 2024 était dédiée aux besoins dans la fonction travaux et chantiers, et cette part a été divisée par 2 en 2023. Les profils concernés sont surtout les métiers de l'ingénierie des travaux et de la conduite des travaux. Les JOP 2024 ont impliqué une demande de professionnel.le.s de la construction, des travaux et des chantiers pour la mise en place des installations et des infrastructures nécessaires au début de la préparation plus qu'à la mise en service.

Chef de projet sénior SI F/H

Missions : rattaché.e au pôle SI des Jeux · accompagner les directions métier sur la définition de leurs besoins durant les phases d'étude / de cadrage · piloter les projets en garantissant les délais et en maîtrisant les budgets alloués · s'interfacer avec les équipes en charge des discussions avec les futures sociétés en charge de la préparation et de la livraison des services sur les sites de compétition et de non-compétition · manager les différents prestataires et équipes partenaires des Jeux · préparer la phase opérationnelle des Jeux olympiques et paralympiques et y contribuer.

Profil : minimum 8 ans d'expérience dans la gestion · pilotage d'un système d'information · expérience dans des domaines avec une organisation complexe appréciée (multitude d'acteurs, parallélisation forte des projets SI) · connaissance d'un domaine fonctionnel (ou plusieurs) appréciée : événementiel national ou international (sport, congrès, etc.), transport (gestion de flotte, calcul d'itinéraires...), géomatique, streaming vidéo, VOD, interprétariat à distance, gestion des flux, logistique · bonne connaissance des architectures applicatives (architecture distribuée, échanges de données, etc.) et techniques (technologies Cloud, authentification, technologies Salesforce/MS Office 365...) · forte autonomie avec un sens aigu du *reporting*, créatif.

Des expert.es en communication, logistique et transports davantage recherchés à l'approche du grand événement

Avec l'imminence de l'ouverture des JOP 2024, la demande des profils dans la communication, création et culture est en plein essor. Celle-ci représentait 11 % des offres d'emploi liées aux JOP 2024 en 2023 contre 5 % entre 2019 et 2022. La demande pour ces profils est quasiment 6 fois plus importante que celle de la communication au niveau global (2 %). Cela montre une certaine spécificité du marché de l'emploi cadre liée aux JOP 2024. Afin de promouvoir cet événement à l'échelle mondiale, les métiers dans la communication, principalement les chargé.es de communication, sont indispensables, notamment pour la diffusion des informations auprès des différents publics (sponsors, partenaires, spectateurs, etc.).

Les profils dans la fonction logistique et transports sont aussi très convoités, avec une part de 9 % des opportunités d'emploi liées aux JOP 2024. La demande dans ce domaine a ainsi triplé en 2023 par rapport à la période 2019-2022. Il s'agit surtout des métiers de la direction de la supply chain comme les profils de responsable logistique. Dans la dernière phase de préparation, les JOP 2024 impliquent en effet d'importants besoins en matière de logistique et de transport en raison de la gestion de milliers d'athlètes, de spectateurs, de fournitures, d'équipements sportifs et de nombreuses autres activités connexes.

Extraits d'offres d'emploi concernées par les JOP 2024 publiées sur apec.fr

Chef de Projet Logistique - Projets Spéciaux (F/H)

Missions : travailler avec les autres directions de Paris 2024 pour définir les rôles et les responsabilités du département logistique dans ses flux spécifiques · assurer l'intégration des opérations et des activités liées au transport et au stockage, en collaboration avec les autres composantes du département logistique · s'assurer également de la bonne conformité des outils, process et méthodes partagés par le département logistique en coordonnant la livraison des services engagés dans toutes les phases opérationnelles des projets.

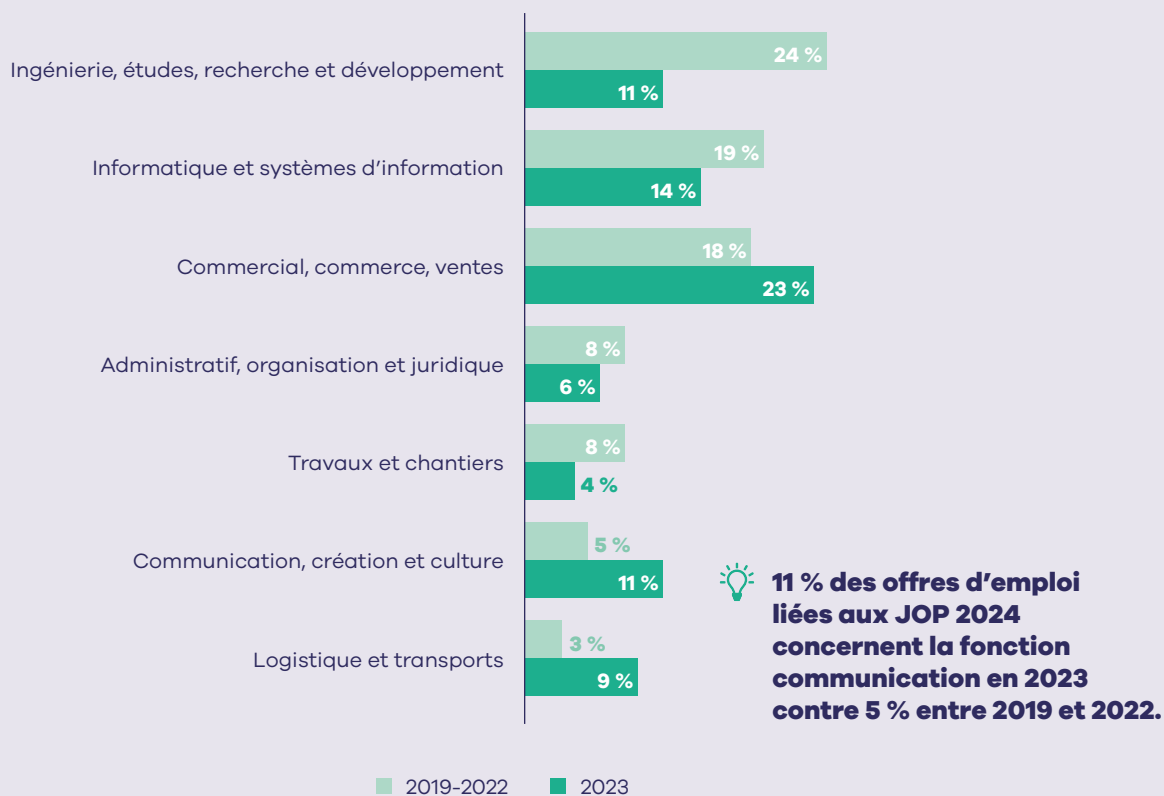
Profil : Bac +4/5 avec minimum 3 ans d'expérience en management de projet et d'opérations logistiques · avoir de bonnes connaissances dans la logistique opérationnelle événementielle : conception de flux, de process et d'outils, planification opérationnelle, gestion des ressources et du budget.

Chargé de Relations Presse F/H

Missions : développer et faire vivre un portefeuille de relations presse : gérer les sollicitations de la presse et être l'interface entre les demandes des journalistes et les équipes internes · développer les contacts médias en France · organiser les interviews · suivre les retombées médias · participer également à la production de contenus médias · rédiger les supports de presse à destination des journalistes (communiqués de presse, invitations presse...) · suivre les temps forts de presse et faire un bilan : coorganiser les événements, rédiger les invitations, préparer les éléments de langage, logistique, accueillir les invités presse, rédiger le support...

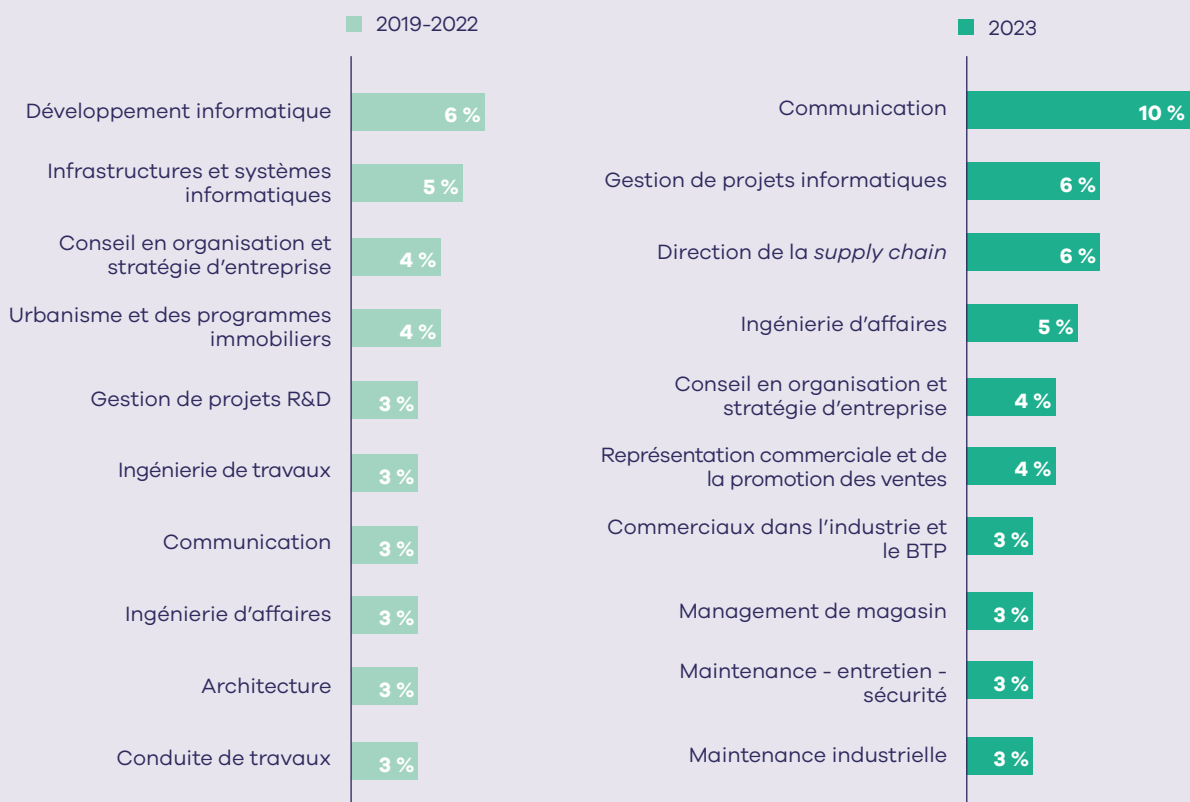
Profil : avoir une première expérience (premier emploi) dans la communication grand public de marques ou d'institutions à forts enjeux d'image, de visibilité et de réputation · avoir un fort intérêt pour les relations presse · bonne compréhension des enjeux de communication · excellente maîtrise orale et écrite de l'anglais · alignement avec les valeurs du sport : personne de contact, curieuse, adaptable, empathique.

Principales fonctions des offres d'emploi cadre concernées par les JOP 2024



Source : offres publiées sur apec.fr

Top 10 des familles de métiers concernées par les JOP 2024



Source : offres publiées sur apec.fr

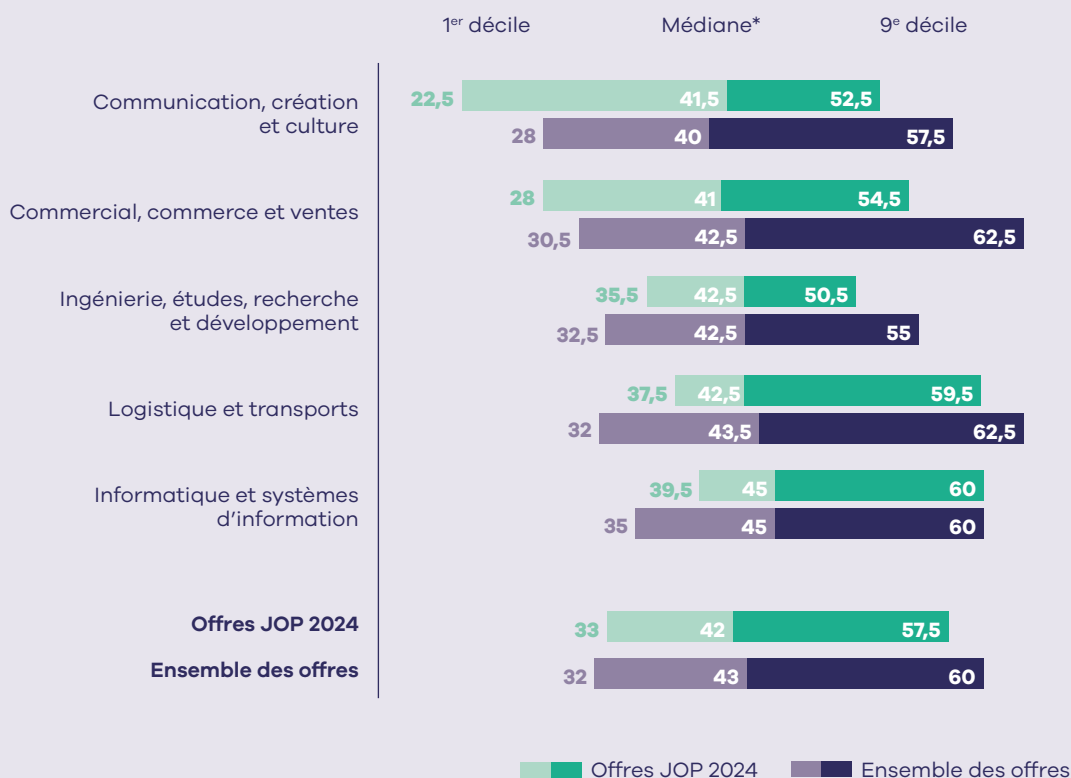
Les profils cadres expérimentés pour une durée limitée sont les plus recherchés

Une demande orientée vers des profils expérimentés, mais des niveaux de rémunération proposés pas nécessairement plus élevés

Sur la période 2019-2022, seulement 22 % des offres d'emploi cadre concernées par les JOP 2024 étaient ouvertes aux jeunes diplômés. Même si cette part a augmenté de 6 points en 2023, elle reste en deçà de celle proposée dans l'ensemble des offres (31 %). Dans la fonction commerciale, commerce et ventes, cette proportion s'élève à 37 %, contrairement à celle de la fonction logistique et transports, qui est quasiment trois fois moins importante (13 %). L'organisation des JOP 2024 implique la coordination de nombreuses opérations logistiques complexes, telles que le transport des athlètes, la gestion des infrastructures sportives, la fourniture de l'hébergement et des repas, etc. Cela peut expliquer la demande forte de profils expérimentés pour garantir une gestion fluide de ces opérations à grande échelle et le succès de l'évènement.

Le salaire brut annuel médian proposé dans les offres d'emploi concernées par les JOP 2024 est de 43 000 euros. Il est équivalent à celui proposé pour l'ensemble des offres. Or des différences sont observées dans les principales fonctions recruteuses. Dans la communication, la création et la culture, le salaire médian dans les offres liées aux JOP 2024 est supérieur de 1 500 euros à celui de l'ensemble de la fonction. À l'inverse, dans la fonction commerciale, commerce et ventes, le salaire médian est inférieur de 1 500 euros à celui de l'ensemble de la fonction. Et la fourchette de salaires proposée dans les offres JOP 2024 est plus tassée que celle de l'ensemble de la fonction, alors même que les profils recherchés sont plus fréquemment ceux de cadres confirmés. En effet, 80 % se situent entre 28 000 et 54 500 euros (vs 30 500 euros et 62 500 euros pour l'ensemble de la fonction).

Salaires proposés dans les offres d'emploi concernées par les JOP 2024



* Médiane : 50 % des salaires proposés sont inférieurs, 50 % des salaires proposés sont supérieurs.

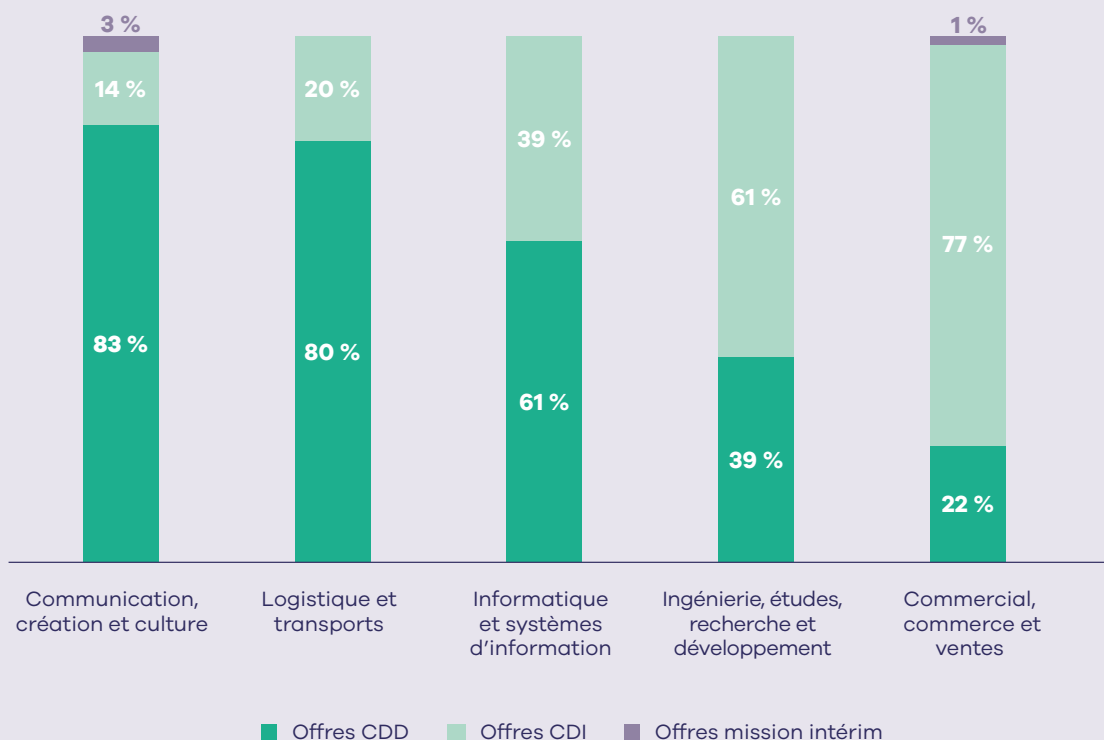
Source : offres publiées sur apec.fr en 2023

56 % des offres d'emploi cadre liées aux JOP 2024 sont proposées en CDD

En 2023, les offres d'emploi cadre liées aux JOP 2024 présentaient une proportion significativement plus élevée de contrats courts par rapport à la moyenne. Près de 6 offres d'emploi cadre sur 10 liées aux JOP 2024 sont ainsi des contrats à durée déterminée, soit quasiment 10 fois plus que dans l'ensemble des offres. Par ailleurs, une majorité de ces contrats sont d'une durée minimum d'un an. Ces CDD sont généralement conclus pour la durée spécifique des Jeux olympiques et paralympiques, et pour répondre aux besoins temporaires liés à la préparation, à la tenue et au démontage de l'évènement. La proportion de CDD dans les offres concernées par les JOP 2024 varie de 22 %, pour la fonction commerciale,

commerce et ventes, à plus de 80 % pour les fonctions communication, création et culture, et logistique et transports. Certains postes requièrent une expertise très spécifique liée à la planification et à la gestion d'évènements de cette envergure. Pendant la période 2019-2022, la part des postes en CDD n'était que de 16 %. La phase de préparation implique souvent la planification à long terme des infrastructures, des évènements, et d'autres aspects logistiques. Des postes clés peuvent donc nécessiter un engagement à long terme et sont davantage compatibles avec d'autres types de contrats, comme les CDI de chantier.

Répartition des offres d'emploi concernées par les JOP 2024 par fonction et type de contrat



Source : offres publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) en 2023

Quelles perspectives après les Jeux pour les cadres en fin de mission « JOP 2024 » ?

À l'issue des Jeux olympiques, il sera nécessaire pour les cadres en fin de mission de rebondir et de valoriser cette expérience particulière.

Ce focus porte sur les 10 métiers cadres les plus recherchés par les entreprises dans le cadre de cet évènement. Ils se concentrent principalement autour de 3 fonctions : informatique, commercial et communication. En 2023, ces 10 métiers cadres représentaient près de 50 000 offres d'emploi hors JOP 2024, un volume d'opportunités très significatif. Au-delà de la possibilité pour ces cadres d'élargir leur recherche en matière de secteurs d'activité et de localisation géographique, la fin de contrat peut également constituer une opportunité afin d'envisager une transition professionnelle vers un autre métier en lien avec les compétences développées.

Exercer le même métier mais dans un autre contexte

En dehors du contexte des Jeux olympiques et paralympiques, la localisation et le secteur d'activité de ces métiers fournissent un complément d'information et ouvrent de nouvelles perspectives aux cadres en quête d'un emploi après les JOP 2024.

Si certains métiers bénéficient d'une dynamique liée à des secteurs d'activité spécifiques et considérés comme des débouchés naturels, il peut être opportun pour d'autres métiers d'envisager un changement de secteur d'activité. Ainsi, pour le métier de chargé.e de communication, des opportunités de recrutement sont présentes dans le secteur de l'ingénierie. De même, pour les métiers de commercial.e et de chargé.e de mission commerciale, l'ingénierie R&D et les activités informatiques sont des secteurs qui recrutent en continu.

Alors que 80 % des offres d'emploi cadre en lien avec les JOP 2024 sont localisées en Île-de-France (contre 33 % pour l'ensemble des offres), il peut être opportun pour les cadres concernés d'élargir leur recherche d'emploi et d'envisager un changement de région à l'issue de leur mission. En effet, pour l'ensemble des 10 métiers, seules les offres de chargé.e de communication sont très largement localisées en Île-de-France.

Si la région Auvergne-Rhône-Alpes est celle qui recrute le plus après l'Île-de-France, la Nouvelle-Aquitaine peut aussi constituer une piste intéressante pour les postes de chargé.e d'affaires dans le BTP, tandis que l'Occitanie peut présenter des opportunités pour les postes de chargé.es de mission commerciale ou de chef.fe de projet informatique.

Top 10 des métiers cadres recherchés pour les JOP 2024

		Volume en 2023 dans l'ensemble des offres	Poids en Île-de-France	Principaux secteurs qui publient des offres	
1	Chargé.e de communication	1 520	58 %	Activités des orga. associatives et administration publique	18 %
				Banque et assurances	10 %
				Ingénierie – R&D	10 %
2	Chef.fe de projet informatique	9 600	39 %	Activités informatiques	46 %
				Ingénierie – R&D	16 %
				Conseil et gestion des entreprises	5 %
3	Responsable logistique	3 200	22 %	Transports et logistique	19 %
				Commerce	17 %
				Mécanique – métallurgie	8 %
4	Chef.fe de projet R&D	3 900	30 %	Ingénierie – R&D	38 %
				Activités des orga. associatives et administration publique	7 %
				Activités informatiques	6 %
5	Chef.fe de projet en organisation	4 770	22 %	Activités juridiques et comptables	41 %
				Activités des orga. associatives et administration publique	9 %
				Conseil et gestion des entreprises	8 %
6	Chargé.e d'affaires dans le BTP	4 260	23 %	Construction	42 %
				Ingénierie – R&D	29 %
				Commerce	8 %
7	Chargé.e de mission commerciale	2 020	36 %	Ingénierie – R&D	21 %
				Activités informatiques	16 %
				Mécanique – métallurgie	8 %
8	Conducteur.rice de travaux	9 200	22 %	Construction	61 %
				Ingénierie – R&D	15 %
				Santé – action sociale	5 %
9	Commercial.e	9 300	28 %	Commerce	25 %
				Activités informatiques	10 %
				Transports et logistique	8 %
10	Architecte infrastructures	1 670	39 %	Activités informatiques	46 %
				Ingénierie – R&D	18 %
				Banque et assurances	5 %

Source : offres publiées sur apec.fr

Changer de métier : exemples de passerelles possibles pour 3 métiers cadres

Dans le cadre des JOP 2024, une part importante des postes proposés sont caractérisés par des contrats de courte durée. Pour les cadres en recherche d'emploi à la fin de leur mission, cette expérience peut néanmoins constituer une opportunité à valoriser dans leur parcours, d'autant que les profils recherchés dans les offres concernent principalement des cadres expérimentés, et donc dotés d'une expérience avérée. Il est par ailleurs fréquent que les missions rattachées aux postes concernés par les JOP 2024 se distinguent par un périmètre élargi et une surreprésentation des activités de gestion de projet, des éléments qui peuvent être valorisés lors de cette transition. En outre, les missions liées aux JOP 2024 nécessitent fréquemment des aptitudes professionnelles spécifiques comme l'adaptabilité, la gestion de crise, l'agilité, l'autonomie, autant de soft skills très recherchées qui, là aussi, peuvent être valorisées pour la suite du parcours professionnel. Pour éclairer les trajectoires possibles à l'issue des

JOP 2024 et faciliter la poursuite de carrière pour ces cadres, voici quelques exemples de passerelles vers d'autres métiers cadres.

De manière générale, les métiers de l'informatique comme ceux de l'ingénierie génèrent de forts volumes d'offres d'emploi. Ont donc été sélectionnés des métiers pour lesquels les opportunités sur le même poste ou un poste similaire sont plus limitées. C'est notamment le cas des chargé.es de communication, des chargé.es d'affaires dans le BTP et des chef.fes de projet en organisation.

Les métiers présentés constituent des trajectoires usuelles telles qu'elles ont pu faire l'objet d'analyses dans un contexte hors JOP 2024, elles peuvent varier en fonction du parcours professionnel antérieur et des aptitudes des cadres.

Chargé.e de communication

Les cadres ayant exercé un poste de chargé de communication dans le contexte des JOP 2024 peuvent envisager une poursuite de carrière via un changement de métier, soit vers d'autres métiers de la communication, comme ceux de directeur.rice de la communication, directeur.rice de clientèle en communication, consultant.e en communication, chargé.e des relations publiques, planneur stratégique, *brand content manager*, *community manager*, soit vers ceux du marketing ou du digital, notamment en tant que responsables marketing ou social media managers. Ces cadres disposent généralement de compétences socles communes à plusieurs métiers de la com-

munication, du marketing et du digital, comme la communication digitale, la connaissance des réseaux sociaux, la stratégie de communication ou encore la capacité d'établir un plan de communication. Des compétences sur lesquelles ils peuvent s'appuyer pour leur évolution de carrière et qui peuvent être enrichies selon l'orientation choisie. En outre, ces cadres gagneraient à valoriser les compétences acquises lors des missions liées aux JOP 2024 et particulièrement recherchées, comme la maîtrise de l'anglais pour évoluer dans un environnement international, mais aussi la grande polyvalence associée au périmètre élargi requis par ces missions.

Extrait d'offre d'emploi concernée par les JOP 2024 publiées sur [apcc.fr](https://www.pec.fr)

Chargé de communication réseaux sociaux – CDD (F/H)

Missions : préparer et déployer le dispositif et la stratégie réseaux sociaux pour les JOP, en relation avec les équipes dédiées · piloter l'approche du contenu réseaux sociaux pour les JOP, proposer des temps forts et des opérations spéciales · participer activement à l'élaboration des plannings éditoriaux médias sociaux (rebonds actualités, temps forts, opérations spéciales...) · mettre en place et piloter les campagnes de sponsoring médias sociaux et réaliser des briefs agences pour le développement de contenus créatifs.

Profil : Bac +3/5 avec au moins 3 ans d'expérience de *community management* ou de pratique professionnelle des réseaux sociaux · avoir une bonne connaissance des réseaux sociaux et une bonne maîtrise de la gestion de projets éditoriaux · posséder d'excellentes compétences rédactionnelles en français et en anglais, ainsi que d'importantes capacités d'analyse et de synthèse.

Passerelles vers d'autres métiers pour les chargés de communication

Les plus fréquentes

En communication

- Directeur.rice de la communication
- Directeur.rice de clientèle en communication
- Consultant.e en communication
- Chargé.e des relations publiques
- Planneur stratégique
- Brand content manager
- Community manager

En marketing/digital

- Responsable marketing
- Social media manager
- Traffic manager
- Webmaster

Exemples de compétences à avoir/acquérir

- Management, gestion de projet, mesure de la performance, gestion de budget
- Prospection, publicité, développement commercial, relation client, satisfaction client, mailing
- Analyse des besoins, fidélisation, *reporting*, expérience client
- Partenariats, relations entreprises, revues de presse, prospection
- Études de marché, media planning, *benchmarking*
- Marketing digital, contenus numériques
- Suivi d'indicateurs, stratégie média

- Stratégie marketing, management, gestion de projet
- Stratégie média, mesure de la performance
- SEO/SEM, marketing digital, mailing
- HTML/CSS, JavaScript, PHP, expérience client

Les moins fréquentes

En communication

- Chef.fe de projet événementiel
- Chef.fe de publicité

En marketing/digital

- Chef.fe de projet digital
- Brand manager

- Communication événementielle, gestion de projet, gestion de budget, montage vidéo
- Prospection, publicité, développement commercial

- Marketing digital, cahier des charges, *user stories*
- Stratégie marketing, merchandising

Les plus rares

En communication/création

- Créateur.rice audiovisuel
- Éditeur.rice

En marketing/digital

- Chargé.e de référencement web
- Chef.fe de projet marketing

- Chaîne graphique, PAO, Adobe InDesign, *After Effects*
- Ligne éditoriale, documentation, gestion de projet

- SEO/SEM, *netlinking*, moteur de recherche, sémantique, analyse de données
- Stratégie marketing, étude de marché, CRM

Source : Apec, les principales compétences demandées dans les offres d'emploi et les mobilités professionnelles observées dans les profils des cadres

Chargé.e d'affaires dans le BTP

Ces professionnels notamment ceux et celles ayant participé à la réalisation des infrastructures des JOP 2024, peuvent envisager une poursuite de carrière vers d'autres métiers du BTP, comme conducteur.rice de travaux, chef.fe de projet travaux, conducteur.rice d'opérations, diagnostiqueur.euse immobilier, directeur.rice d'agence BTP, mais aussi dans l'industrie en tant que chargé.es d'affaires.

S'ils s'orientent vers les métiers des travaux, au-delà de la connaissance sectorielle, ces cadres pourront

capitaliser sur les compétences communes à ces métiers – gestion financière, gestion de planning, relation client –, mais ils gagneraient à en acquérir de nouvelles. En revanche, s'ils se dirigent vers le métier de chargé.e d'affaires dans l'industrie, ils pourront s'appuyer sur leurs compétences cœur de métier : développement commercial, négociation commerciale, *reporting*, prospection, fidélisation, chiffrage mais ils devraient développer celles en lien avec une activité industrielle, et acquérir la connaissance sectorielle relative à leur nouvel environnement.

Extrait d'offre d'emploi concernée par les JOP 2024 publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr)

Responsable d'activité (F/H)

Missions : porter la responsabilité d'opérations de travaux d'un volume d'affaires de 2 M€· optimiser la gestion de votre portefeuille d'affaires· réaliser la réponse à consultation (chiffrage, données techniques)· proposer le coefficient de marge suivant les délégations· analyser les dossiers et chiffrages pour identifier les risques et opportunités techniques et financiers· utiliser le suivi des indicateurs de gestion des affaires de votre unité en coordination avec le contrôleur de gestion· établir les objectifs et prévisions financiers de vos équipes à moyen terme· fidéliser, accompagner, motiver vos équipes· coordonner vos équipes d'études et chantier afin de mener à bien vos opérations· garantir l'application du système de management QHSE.

Profil : Bac +5, diplôme d'ingénieur ou master en génie électrique avec une première expérience dans la gestion d'affaires tertiaires· amené à se déplacer régulièrement sur les chantiers.

Passerelles vers d'autres métiers pour les chargés d'affaires dans le BTP

Les plus fréquentes

Dans le BTP

- Conducteur.rice de travaux
- Chef.fe de projet travaux
- Conducteur.rice d'opérations
- Diagnostiqueur.euse immobilier
- Directeur.rice d'agence BTP

Dans l'industrie

- Chargé.e d'affaires dans l'industrie

Exemples de compétences à avoir/acquérir

- Management, gestion de chantier, gros œuvre
- Réception de travaux (OPR), travaux TCE, MOA, MOE
- Étude de faisabilité, MOA, gestion de budget
- Désamiantage, gaz, électricité, réglementations
- Gestion commerciale, management, planification

- Domaine industriel, industrialisation, partenariats, sous-traitance

Les moins fréquentes

Dans le BTP

- Ingénieur.e travaux
- Ingénieur.e d'étude du BTP

En ingénierie, R&D

- Ingénieur.e en efficacité énergétique
- Chef.fe de projet R&D

- Suivi technique, étude de projet, Covidis, matériaux
- Rédaction de rapports, études techniques, dossiers APS

- Performance énergétique, thermique, CVC, rénovation, réglementations
- Gestion de projet, industrialisation, amélioration continue

Les plus rares

En ingénierie, R&D

- Ingénieur.e R&D

- Spécifications techniques et fonctionnelles, analyse des besoins, veille technologique

Source : Apec, les principales compétences demandées dans les offres d'emploi et les mobilités professionnelles observées dans les profils des cadres

Chef.fe de projet en organisation

Les chef.fes de projet en organisation ayant œuvré pour les JOP 2024 pourront poursuivre leur carrière dans plusieurs métiers de l'organisation et de la stratégie comme ceux de business analyst, consultant.e en management de l'innovation, consultant.e en management d'entreprise, conseiller.ière développement économique ; mais aussi dans ceux de la gestion et de la finance, par exemple pour des postes d'auditeur.rice interne, de responsable du contrôle de gestion, de

responsable administratif et financier ou d'expert.e MOA banque. Ils pourront s'appuyer sur le socle de compétences clés des chef.fes de projet en organisation, dont certaines sont communes à ces métiers, comme la gestion de projet, la conduite de réunions, la maîtrise de l'anglais, la relation client, la mesure de la performance ou encore le *project management office* (PMO).

Extrait d'offre d'emploi concernée par les JOP 2024 publiées sur [appec.fr](https://www.pec.fr)

Ingénieur PMO – sites sportifs & infrastructures JO Paris 2024 (F/H)

Missions : assurer la coordination, le suivi et le *reporting* des infrastructures et équipements olympiques pérennes et des ouvrages provisoires sous la responsabilité des équipes sites et infrastructures · assurer la conception et le déploiement des processus et outils de planification et de coordination de la livraison des sites olympiques : plannings et tableaux de bord opérationnels, *reporting* pour le CIO et les autres parties prenantes · préparer les phases de transition entre les Jeux olympiques et paralympiques et la phase de dissolution post-Jeux, intégrant le démontage et la remise en état des sites.

Profil : Bac +5 ingénieur, cursus universitaire ou grande école en management de projet · expérience réussie dans la gestion de grands projets d'infrastructures, idéalement dans le domaine de l'organisation d'événements sportifs · expérience probante dans un contexte de projet, nécessitant de gérer de multiples tâches et de nombreux acteurs, d'établir des priorités et de maintenir les échéances · expériences dans les secteurs suivants : logistique/industrie/énergie/BTP/TP/nucléaire/télécoms... · connaissance du monde sportif · esprit d'équipe, positif.ive, proactif.ive et enthousiaste · très bon relationnel et grande capacité d'adaptation · sens de l'organisation et des priorités.

Passerelles vers d'autres métiers pour les chef.fes de projet en organisation

Les plus fréquentes

En organisation et stratégie

- Business analyst
- Consultante en management de l'innovation
- Consultant.e en management d'entreprise
- Conseiller.ière développement économique

En gestion et finance

- Auditeur.rice interne
- Responsable du contrôle de gestion
- Responsable administratif et financier
- Expert.e MOA banque

Exemples de compétences à avoir/acquérir

- Analyse des besoins, des données, *reporting*
- Innovation technologique, veille et documentation technique, montage de projets, ingénierie financière
- Management, gestion d'entreprise, développement commercial, transformation digitale, conseil
- Prospection, communication commerciale, économie, études de marché
- Gestion des risques, mise en conformité, certification
- Contrôle de gestion, management de la performance, gestion de budget, tableaux de bord
- Management, gestion financière, budget prévisionnel, gestion comptable, facturation
- MOA-AMOA, spécifications techniques et fonctionnelles, réglementation bancaire, CRM

Les moins fréquentes

Dans le commercial

- Business manager
- Directeur.rice de centre de profit

En direction et organisation d'entreprise

- Consultant.e en organisation
- Directeur général

En gestion, finance et comptabilité

- Contrôleur.euse de gestion
- Directeur.rice administratif et financier
- Responsable comptable

Dans d'autres fonctions

- Project management officer
- Responsable ordonnancement et planification

- Développement commercial, fidélisation, B to B, CRM
- Management, prospection, objectifs commerciaux
- Rédaction de rapports, analyse des besoins
- Gestion d'entreprise, stratégie commerciale, droit du travail
- Contrôle de gestion, budget, tableaux de bord, ERP
- Management, gestion financière, veille juridique, budget prévisionnel, documents comptables
- États financiers, clôture, déclaration TVA, normes IFRS
- Management, suivi de projet, Microsoft Project
- Planification, *reporting*, gestion des stocks, Primavera, SAP/ERP

Source : Apec, les principales compétences demandées dans les offres d'emploi et les mobilités professionnelles observées dans les profils des cadres

Conclusion

Après avoir pu connaître une expérience spécifique du fait de missions plus diversifiées, les cadres ayant contribué aux JOP 2024 et qui chercheront à rebondir après cet évènement pourront capitaliser sur certaines aptitudes professionnelles et compétences transverses mises en pratique, telles que :

- la gestion de projet,
- l'anglais,
- l'adaptabilité,
- la capacité à travailler dans des délais contraints,
- la polyvalence,
- la capacité à faire face aux situations de crise,
- l'autonomie.

Si les fonctions à forte composante technique comme l'informatique et la R&D continuent de polariser les difficultés de recrutement, et dans une moindre mesure aussi les services techniques, ces tensions seraient moindres pour des fonctions commerciales et les fonctions support, notamment l'administration, les RH, la communication, la comptabilité, le juridique¹... À défaut de pouvoir être menée durant la période des Jeux olympiques et paralympiques, la recherche d'un nouvel emploi devrait être engagée dès la fin de ceux-ci pour valoriser au mieux les nouvelles compétences.

Dans près de 6 cas sur 10, se reconvertir n'est pas perçu pour les cadres comme une démarche aisée², et il est souvent difficile de tourner la page à la suite d'une expérience riche et variée. Pour pallier ces difficultés, un accompagnement permet de bénéficier d'un regard extérieur et d'un recul, en même temps que d'une aide précieuse sur les dispositifs existants.

¹ Apec, *Les difficultés de recrutement de cadres en 2023*, novembre 2023

² Apec, *Reconversion professionnelle des cadres*, décembre 2022

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « COMPÉTENCES : MÉTIERS ET SOCIÉTÉ »

- > *Rapport au travail des actifs de moins de 30 ans*, janvier 2024
- > *Pratiques managériales 2023 : l'animation collective et le suivi individuel se redessinent*, novembre 2023
- > *Transition écologique : la dynamique de verdissement des métiers cadres est engagée*, septembre 2023
- > *Familles des métiers cadres : 16 dossiers découvertes*, avril 2023

ISSN 2681-2835 (COLLECTION « COMPÉTENCES »)

Cette étude a été réalisée par la direction données et études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsable du pôle valorisation des données : Sébastien Thernisien

Équipe projet : Florence Kremer Eichacker, Kaoula Ben Messaoud, Viviane Deschamps.

Maquette : Caracter



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec @Apec_Etudes

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune – 75689 Paris Cedex 14

GENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuit + prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H (France métropolitaine)
*prix d'un appel local

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).