Portrait statistique des cadres de moins de 30 ans

Octobre 2024



Sommaire

01. Profil sociodémographique

Effectifs - Caractéristiques sociodémographiques - Formation - Modes de cohabitation et logement - Lieu de vie et de travail

02. Emplois occupés

Taille d'entreprise - Secteurs d'activité - Opco de rattachement -Métiers - Fonction d'encadrement - Contrat de travail -Rémunération

03. Perspectives professionnelles

Dimensions jugées importantes dans la vie professionnelle -Rapport au salariat et au statut de cadre - Envies d'évolutions professionnelles - Intentions de mobilité



Avant-propos

Ce portrait statistique a pour objectif de mieux connaître les cadres du secteur privé en début de carrière, audelà des premiers mois suivant leur entrée dans la vie active, jusqu'à 30 ans. In fine, ce travail vise à permettre un meilleur accompagnement de cette population tout au long de cette période charnière.

Pour dresser un tableau complet des cadres de moins de 30 ans, ce portrait a mobilisé plusieurs sources :

- Des enquêtes de l'Apec :
 - l'enquête rémunération 2023;
 - l'enquête sur le rapport au travail des jeunes de moins de 30 ans (en partenariat avec Terra Nova) 2023;
 - l'enquête sur le rapport des jeunes cadres au salariat 2022.
- Des bases de données de l'Insee :
 - l'enquête Emploi 2023;
 - les déclarations sociales nominatives (DSN) 2021;
 - le recensement de la population 2021.

Ce portrait couvre la population des cadres de moins de 30 ans ayant terminé leurs études initiales (excluant ainsi les étudiant.es qui travaillent – y compris en alternance) qui sont actuellement en emploi au statut de cadre. La catégorie des cadres, issue des conventions collectives, est repérée par auto-identification directe dans les enquêtes menées par l'Apec. Dans les données de l'Insee, elle est repérée indirectement par le biais des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) et le statut juridique de l'employeur.

Enfin, le champ géographique couvert varie selon les sources de données : France hexagonale pour les enquêtes de l'Apec et France entière hors Mayotte pour les données de l'Insee.

L'ensemble des traitements statistiques a été réalisé par l'Apec.



Plus de 500 000 cadres de moins de 30 ans

Une population très diplômée et encore à dominante masculine, malgré une féminisation en cours

- La plupart des jeunes qui sont cadres à moins de 30 ans sont titulaires d'un diplôme de niveau Bac +5 ou plus (83 %), un niveau bien supérieur à l'ensemble des cadres (50 %).
- Si l'arrivée des jeunes sur le marché de l'emploi contribue à la féminisation progressive des cadres, les femmes restent toutefois minoritaires parmi les jeunes cadres : 42 % vs 38 % pour l'ensemble des cadres.

Des situations de vie très disparates, marquées par des mobilités résidentielles

- Le début de carrière professionnelle correspond aussi à l'entrée à géométrie variable dans la vie adulte. Parmi les cadres de moins de 30 ans, certains vivent chez leur parents (15 %) alors que d'autres ont passé les étapes de la décohabitation (85 %), vivent en couple (44 %) ou ont des enfants (8 %).
- Les jeunes cadres sont particulièrement mobiles sur le plan géographique : un sur trois a changé de résidence depuis un an (32 % vs 13 % pour l'ensemble des cadres).

Une polarisation dans les services à forte valeur ajoutée et dans les grands centres urbains

- Les cadres de moins de 30 ans sont particulièrement nombreux dans les services à forte valeur ajoutée
 (61 % vs 46 % de l'ensemble des cadres). Au-delà des secteurs d'activité, lls sont nombreux à exercer un métier lié à l'informatique (29 % vs 17 %).
- Les cadres de moins de 30 ans sont nombreux à vivre dans les métropoles (65 % vs 49 % pour l'ensemble des cadres), où se concentrent les emplois cadres et les activités des services à forte valeur ajoutée.

Le désir d'évolution professionnelle est un marqueur fort de la population des jeunes cadres

- Les jeunes cadres expriment un souhait fort d'évolution en termes de rémunération, d'autonomie et de responsabilité.
- Ils sont relativement peu nombreux à être manager, mais ils aspirent majoritairement à le devenir (62 % parmi ceux qui ne le sont pas).
- Changer d'entreprise représente à leur yeux une aubaine pour évoluer. Aussi, les jeunes cadres sont plus enclins à rechercher activement un nouveau poste (10 % vs 7 %).



01. Profil sociodémographique



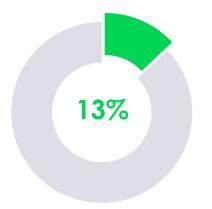
Effectifs de cadres de moins de 30 ans



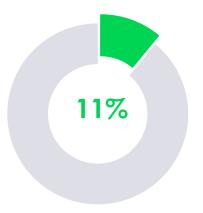
540 000

cadres en emploi âgés de moins de 30 ans

> Part des cadres de moins de 30 ans parmi les cadres en emploi



> Part des cadres parmi les salariés de moins de 30 ans



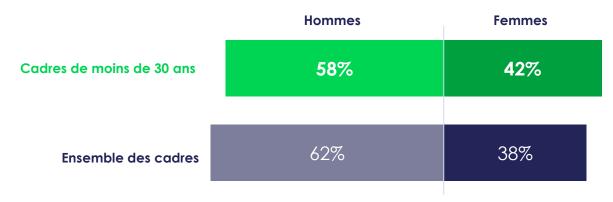
(Parmi les salariés tous âges confondus : 20%)



Champ : salariés du secteur privé Source : Apec, 2024 et Insee, DSN 2021

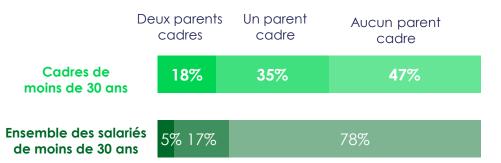
Caractéristiques sociodémographiques

> Répartition des cadres par sexe

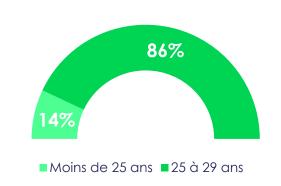


Champ: cadres en emploi dans le secteur privé Source: Insee, DSN 2021, traitement Apec

> Origine sociale des salarié.es de moins de 30 ans



> Répartition des cadres de moins de 30 ans par tranche d'âge

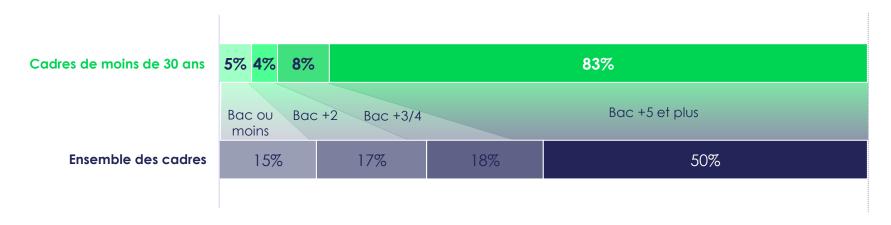




Champ : salariés de moins de 30 ans Source : Insee, enquête Emploi 2023, traitement Apec Champ: cadres en emploi dans le secteur privé Source: Insee, DSN 2021, traitement Apec

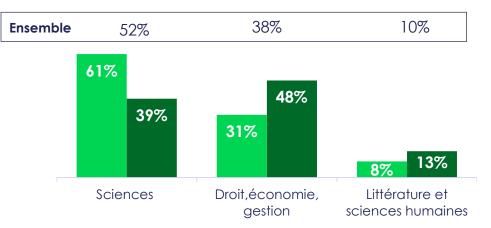
Formation

> Répartition des cadres par niveau de diplôme

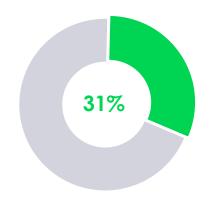


> Répartition des cadres de moins de 30 ans par discipline de formation





> Part des cadres de moins de 30 ans ayant obtenu leur diplôme dans le cadre d'une alternance

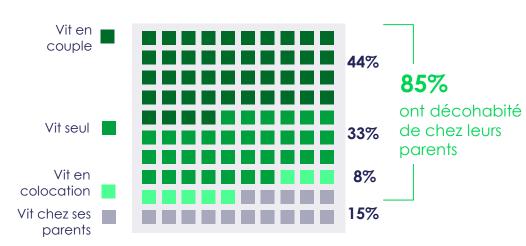




Champ : cadres en emploi dans le secteur privé Source : Insee, enquête Emploi 2023, traitement Apec

Mode de cohabitation et logement

> Mode de cohabitation des cadres de moins de 30 ans



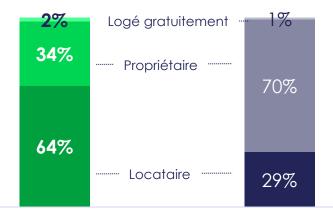
> Part des cadres de moins de 30 ans vivant avec des enfants



> Part des cadres ayant changé de logement il y a moins d'un an



> Statut d'occupation du logement



Cadres de moins de 30 ans

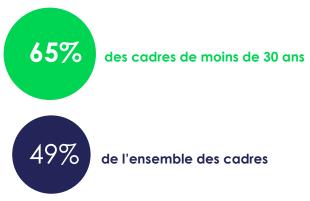
Ensemble des cadres



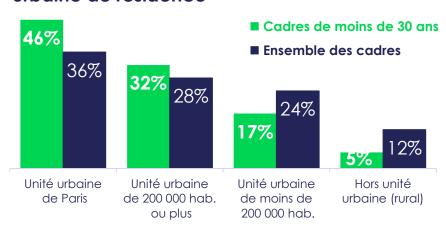
Champ: cadres en emploi dans le secteur privé Source: Insee, Rp 2021, traitement Apec

Lieu de vie et de travail

> Part des cadres vivant dans une métropole



> Répartition des cadres par taille d'unité urbaine de résidence



> Mode de transport le plus souvent utilisé pour aller travailler

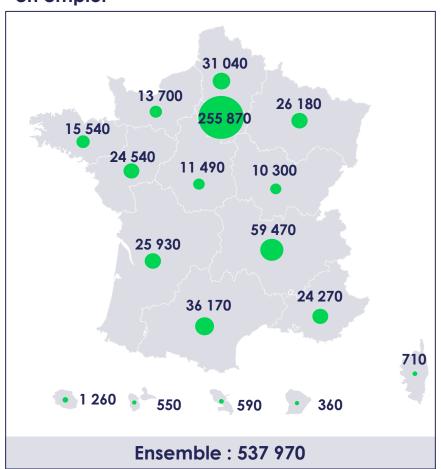




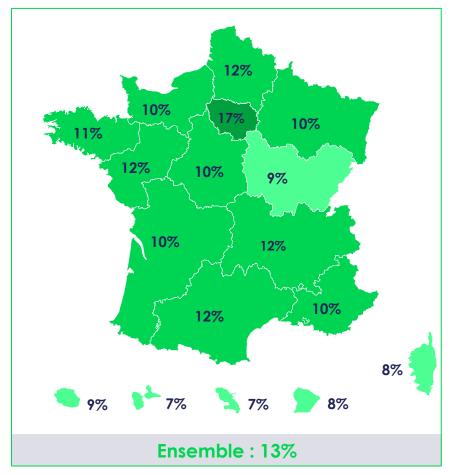
Champ: cadres en emploi dans le secteur privé Source: Insee, Rp 2021, traitement Apec

Région de travail

> Nombre de cadres de moins de 30 ans en emploi



> Part des cadres de moins de 30 ans parmi les cadres





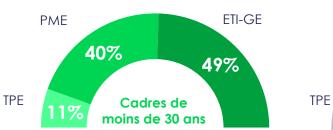
Champ: cadres en emploi dans le secteur privé Source: Apec, 2024 et Insee, DSN 2021

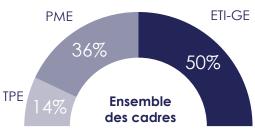
02. Emplois occupés



Tailles d'entreprise et secteurs d'activité

> Répartition des cadres par taille d'entreprise





TPE: très petites entreprises –

moins de 10 salarié.es

PME: petites et moyennes entreprises –

10 à 249 salarié.es

ETI-GE: entreprises de taille intermédiaire

et grandes entreprises – **250 salarié.es et plus**

> Répartition des cadres par secteur d'activité



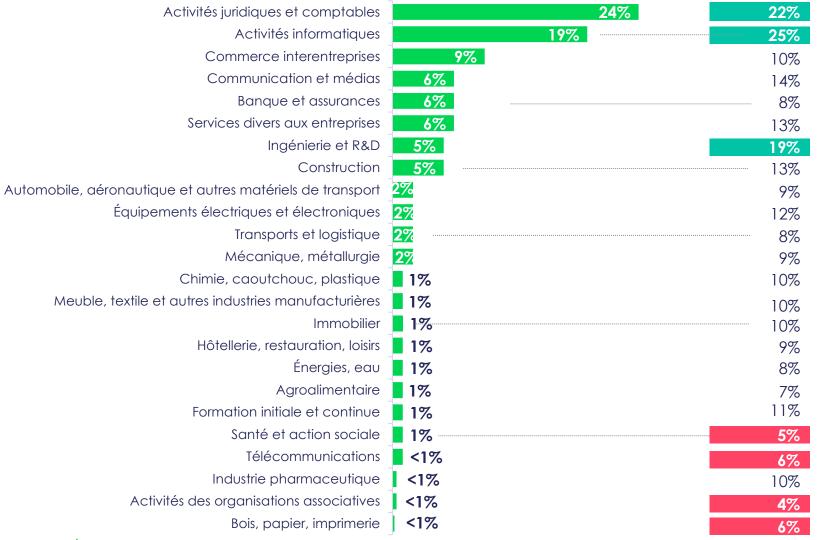
*Activités informatiques, ingénierie R&D, conseil, banque assurance, communication média, activités juridiques et comptables



Secteurs d'activité

> Répartition des cadres de moins de 30 ans par secteur d'activité

> Taux de jeunes parmi les cadres de chaque secteur (Ensemble : 13 %)





jeunes parmi les cadres

Secteurs comptant le plus de jeunes parmi les cadres

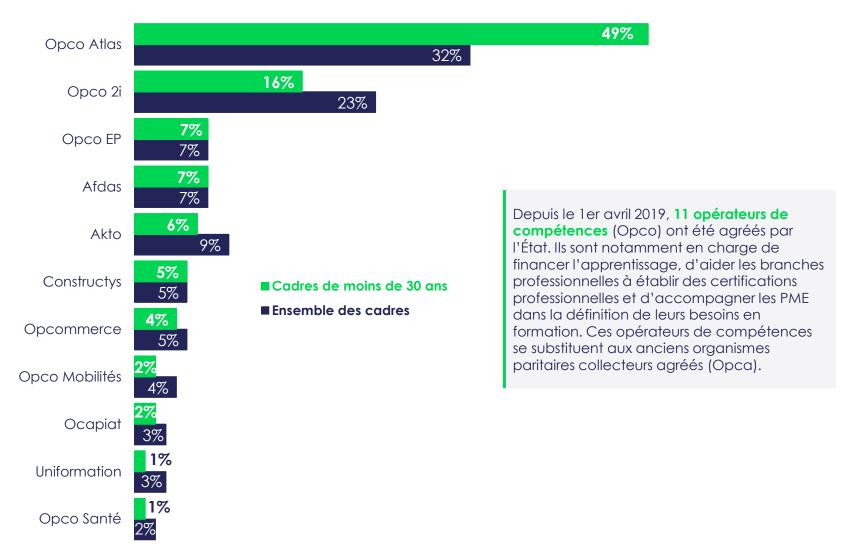
Secteurs comptant le moins de



Champ: cadres en emploi dans le secteur privé Source: Insee, DSN 2021, traitement Apec

Opco de rattachement

> Répartition des cadres par opérateur de compétences (Opco)

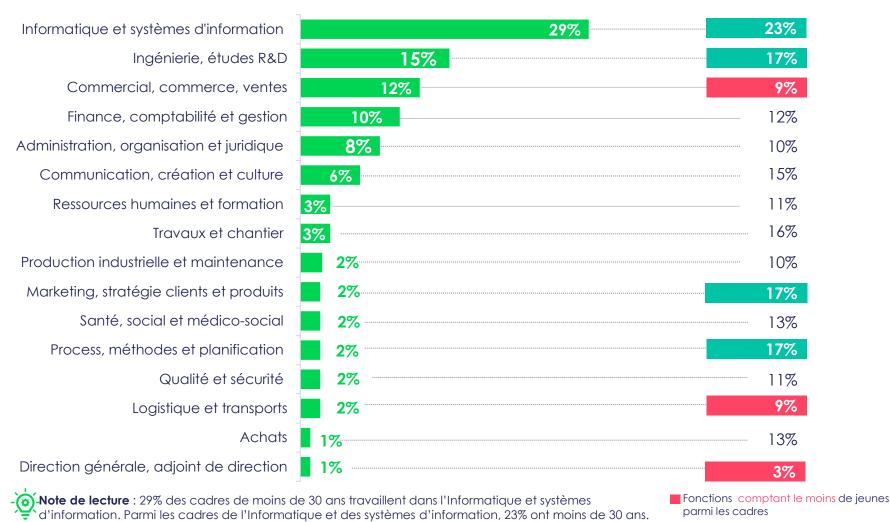




Fonctions

> Répartition des cadres de moins de 30 ans par fonction

> Taux de jeunes parmi les cadres de chaque fonction (Ensemble : 13 %)





parmi les cadres

Fonctions comptant le plus de jeunes parmi les cadres 16

Féminisation des fonctions

> Répartition par sexe des cadres de moins de 30 ans

Femmes sur-représentées parmi les jeunes cadres	Hommes	Femmes	Part des femmes parmi l'ensemble des cadres
Santé, social et médico-social	25%	75%	69%
Ressources humaines et formation	27%	73%	67%
Marketing, stratégie clients et produits	31%	69%	54%
Communication, création et culture	40%	60%	52%
Administratif, organisation et juridique	41%	59%	55%
Finance, comptabilité et gestion	50%	50%	51%
Achats	52%	48%	40%
Qualité et sécurité	58%	42%	30%
Commercial, commerce, ventes	60%	40%	33%
Ingénierie, études R&D	60%	40%	33%
Logistique et transport	67%	33%	25%
Informatique et systèmes informatiques	71%	29%	24%
Production industrielle et maintenance	73%	27%	19%
Process, méthodes et planification	74%	26%	20%
Direction générale, adjoint de direction	75%	25%	23%
Travaux et chantier	80%	20%	11%

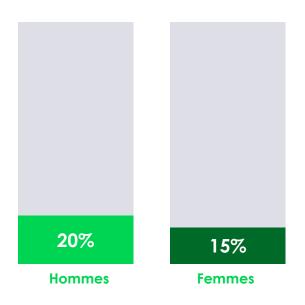
Femmes sous représentées parmi les jeunes cadres



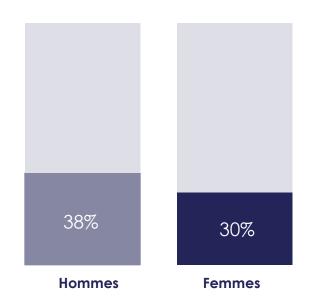


Fonction d'encadrement

> Part d'encadrants* parmi les cadres



Cadres de moins de 30 ans 18%



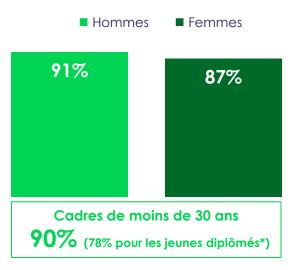
Ensemble des cadres 35%

^{*}Personnes ayant pour tâche principale de superviser le travail d'autres salarié.es Champ : cadres en emploi dans le secteur privé



Contrat de travail

> Part des cadres travaillant en CDI

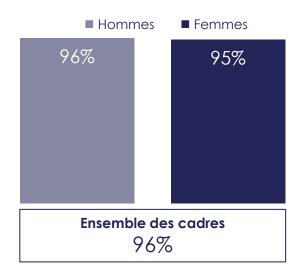


^{*}Jeunes sortis de formation initiale il y a moins d'un an Champ : cadres en emploi dans le secteur privé Source : Insee, enquête Emploi 2023, traitement Apec

> Part des cadres travaillant à temps partiel











Ensemble des cadres



Champ: cadres en emploi dans le secteur privé Source: Insee, DSN 2021, traitement Apec

Rémunération

> Rémunération brute annuelle fixe + variable en 2024

(1er décile, médiane, 9e décile*)

50 k€ 70 k€ 90 k€ 30 k€ 110 k€ 80% gagnent entre 34 et 56 k€ Cadres de moins de 30 ans Médiane : 43 k€ 80% gagnent entre 38 et 77 k€ Cadres de 30 à 39 ans Médiane: 51 k€ 80% gagnent entre 40 et 97 k€ Cadres de 40 à 49 ans Médiane: 59 k€ 80% gagnent entre 40 et 110 k€ Cadres de 50 ans et plus Médiane: 60 k€ 80% gagnent entre 38 et 91 k€ Ensemble des cadres Médiane : 54 k€

*Médiane : 50 % des cadres gagnent moins, 50 % des cadres gagnent plus $1^{\rm er}$ décile : 10 % des cadres gagnent moins, 90 % des cadres gagnent plus $9^{\rm e}$ décile : 90 % des cadres gagnent moins, 10 % des cadres gagnent plus



Champ: cadres en emploi dans le secteur privé

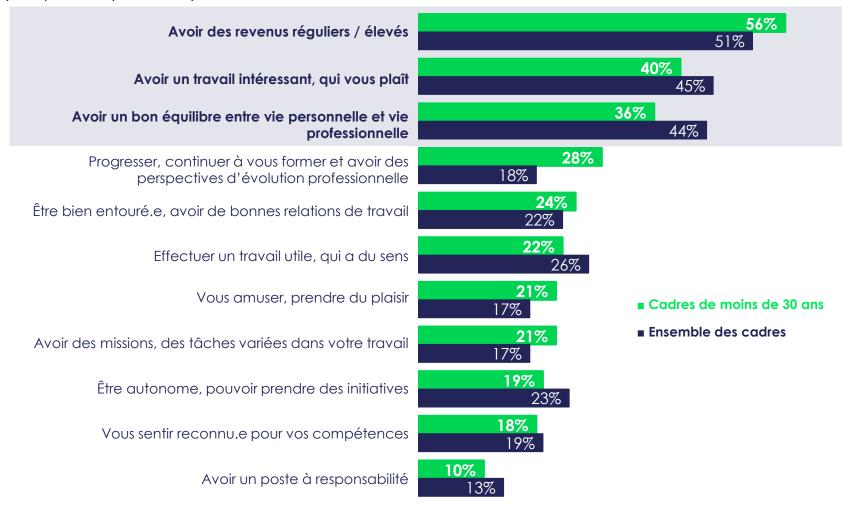
Source: Apec, 2024

03. Perspectives professionnelles



Dimensions jugées importantes dans la vie professionnelle

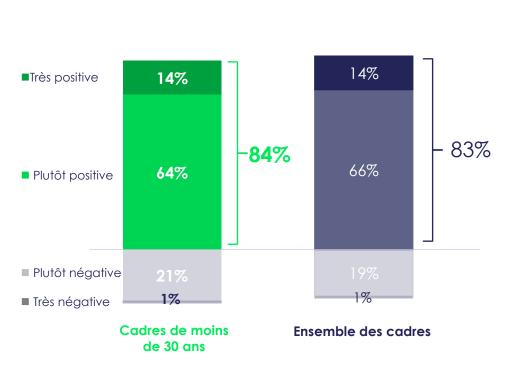
> Qu'est-ce qui est le plus important à vos yeux dans votre vie professionnelle ? (3 réponses possibles)



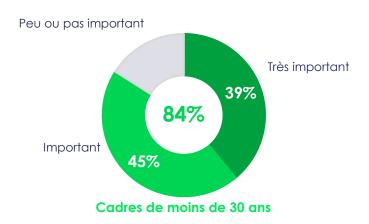


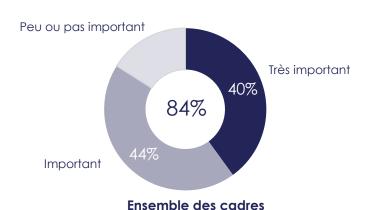
Rapport au salariat et au statut de cadre

> Image du salariat



> Avoir le statut de cadre est-il important à vos yeux ?





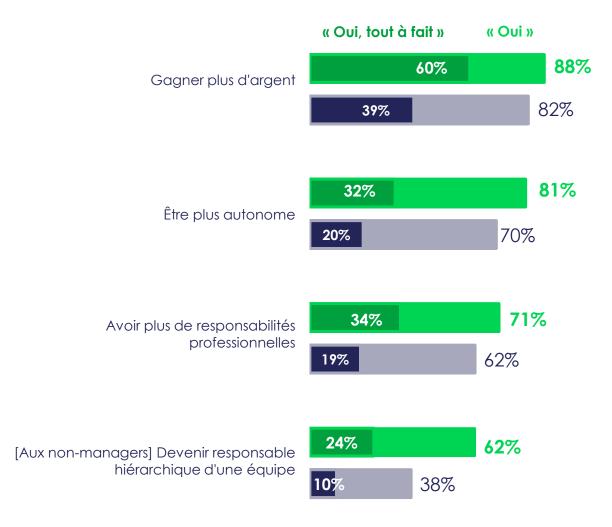


Base : Cadres en emploi dans le secteur privé

Source: Apec, 2022

Envies d'évolutions professionnelles

> Dans les mois et années à venir, souhaitez-vous ... ?





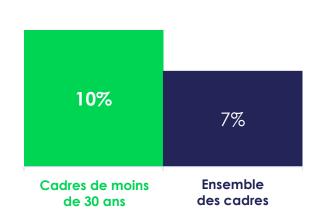
Base : Cadres en emploi dans le secteur privé Source : Apec – Terra Nova, 2023 Cadres de moins de 30 ans

Ensemble des cadres

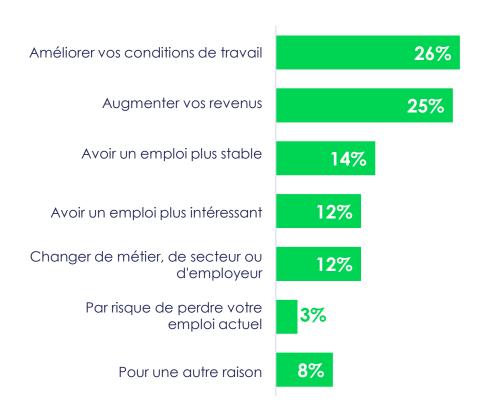
Intentions de mobilité professionnelle

> Part des cadres recherchant activement un nouveau poste*

> Principale motivation des cadres de moins de 30 ans à vouloir changer d'entreprise (Une seule réponse possible)



*Cadres ayant effectué des démarches de recherche d'emploi au cours des 4 dernières semaines





Champ : Cadres en emploi dans le secteur privé Source : Insee, enquête Emploi 2023, traitement Apec

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT PRÉVISIONS & PROCESSUS



PARCOURS

& INÉGALITÉS



L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études

Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec : @Apec Etudes ISBN 978-2-7336-1343-6 Octobre 2024

Cette étude a été réalisée par la direction données et études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin.

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron.

Équipe projet : Noé de Candia, Cendrine Mouline, Sylvie Tartesse.

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune – 75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS



du lundi au vendredi de 9h à 19h aux horaires France hexagonale

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la propriété intellectuelle).