TRAJECTOIRES
PARCOURS & INÉGALITÉS

Les rémunérations des cadres dans 111 familles de métiers
Édition 2026

- **La rémunération médiane des cadres en poste (fixe + part variable) s'établit à 54 k€ : la moitié des cadres perçoit un salaire annuel brut inférieur à ce montant et l'autre moitié un salaire supérieur**

  → 80 % des salaires des cadres sont compris dans une fourchette allant de 38 à 93 k€.

  → 48 % des cadres bénéficient d'une rémunération comprenant une partie variable.

- **Les rémunérations médianes des cadres varient fortement selon la famille de métiers observée**

  → La rémunération médiane des cadres est par exemple de 50 k€ dans les métiers de l'administration des ventes contre 77 k€ dans les métiers de la direction informatique.

- **Le document propose pour 111 familles de métiers une fiche détaillée sur la rémunération**

  → Rémunération annuelle (fixe + variable) selon l'âge, la responsabilité hiérarchique, la gestion de budget, la localisation géographique, la taille de l'entreprise et le secteur d'activité.

  → La liste des métiers correspondants permet la consultation en ligne des fiches métiers associées.

Novembre 2026

apec

Sommaire

04
Méthodologie

05
Ensemble des 111 familles de métiers cadres

Achats
- Les métiers de la direction des achats
- Les métiers des achats

Administratif, organisation et juridique
- Les métiers de l'assistanat de direction
- Les métiers de la gestion immobilière
- Les métiers de la souscription et gestion en assurances
- Les métiers de la trésorerie
- Les métiers du conseil en organisation et stratégie d'entreprises
- Les métiers juridiques

Commercial, commerce, ventes
- Les métiers commerciaux de la banque
- Les métiers commerciaux dans la santé
- Les métiers commerciaux dans l'assurance
- Les métiers commerciaux dans l'immobilier
- Les métiers commerciaux dans l'informatique et autres services
- Les métiers commerciaux dans l'industrie et le BTP
- Les métiers de la direction commerciale
- Les métiers de la direction d'agence commerciale et de services
- Les métiers de la distribution et des points de vente
- Les métiers de la relation clients
- Les métiers de la représentation commerciale et de la promotion des ventes
- Les métiers de l'administration des ventes
- Les métiers de l'avant-vente et du support commercial
- Les métiers de l'ingénierie d'affaires
- Les métiers du commerce grands comptes
- Les métiers du commerce international
- Les métiers du développement commercial
- Les métiers du management commercial
- Les métiers du management commercial en hôtellerie-restauration-tourisme
- Les métiers du management de magasin
- Les métiers du management des ventes
- Les métiers du technico-commercial

Communication, création et culture
- Les métiers de la communication
- Les métiers de la direction de la communication
- Les métiers en art, création et design
- Les métiers en rédaction technique et documentation
- Les métiers en rédaction, édition, traduction

Direction générale, adjoint de direction
- Les métiers de la direction d'entreprise

Finance, comptabilité et gestion
- Les métiers de la comptabilité
- Les métiers de la direction administrative et financière
- Les métiers de l'audit et expertise comptable
- Les métiers des opérations bancaires et des marchés financiers
- Les métiers des risques et du contrôle interne
- Les métiers du contrôle de gestion
- Les métiers du management administratif et financier

Informatique et systèmes d'information
- Les métiers de la direction informatique
- Les métiers de la gestion de projets informatiques
- Les métiers de la maîtrise d'ouvrage et de l'urbanisme informatique
- Les métiers de la production et maintenance informatique
- Les métiers de la sécurité informatique
- Les métiers de l'administration de bases de données
- Les métiers des tests et recettes informatiques
- Les métiers de l'informatique industrielle et technique
- Les métiers de l'intégration progicielle
- Les métiers des infrastructures et systèmes informatiques
- Les métiers des réseaux informatiques et télécoms
- Les métiers du Big Data
- Les métiers du business intelligence et du décisionnel
- Les métiers du développement informatique

Ingénierie-Études, recherche et développement
- Les métiers de la direction en études, R&D
- Les métiers de la gestion de projets R&D
- Les métiers de l'actuariat
- Les métiers de l'architecture
- Les métiers de l'économie de la construction
- Les métiers des études topographiques et géologiques
- Les métiers de l'ingénierie chimique, biologique et clinique
- Les métiers de l'ingénierie du BTP
- Les métiers de l'ingénierie électrique et électronique
- Les métiers de l'ingénierie en matériaux
- Les métiers de l'ingénierie énergétique et environnementale
- Les métiers de l'ingénierie mécanique
- Les métiers de l'ingénierie R&D
- Les métiers de l'instrumentation et des essais
- Les métiers de l'urbanisme et des programmes immobiliers
- Les métiers des études socio-économiques et du marketing
- Les métiers du calcul et de la simulation numérique
- Les métiers du dessin industriel et du BTP

Logistique et transports
- Les métiers de la direction de la supply chain
- Les métiers de la supply chain
- Les métiers de l'ingénierie des transports

Marketing, stratégie clients et produits
- Les métiers de la direction marketing
- Les métiers de la gestion de produit (chef de produit, etc.)
- Les métiers de la gestion de projet marketing
- Les métiers du Marketing digital
- Les métiers en business analyse et pricing

Process, méthodes et planification
- Les métiers de l'ordonnancement et de la planification
- Les métiers des brevets et affaires réglementaires
- Les métiers en process, méthodes et industrialisation

Production industrielle et maintenance
- Les métiers de la direction industrielle
- Les métiers de l'ingénierie en production industrielle
- Les métiers du pilotage en production industrielle
- Les métiers en maintenance industrielle

Qualité et sécurité
- Les métiers de la qualité
- Les métiers en hygiène-sécurité-environnement (HSE)
- Les métiers en maintenance-entretien-sécurité

Ressources humaines et formation
- Les métiers de la Direction des ressources humaines
- Les métiers de la paie et de l'administration du personnel
- Les métiers de la responsabilité des ressources humaines
- Les métiers de l'enseignement et de la formation continue
- Les métiers de l'ingénierie de la formation
- Les métiers des cadres RH généralistes
- Les métiers des relations sociales et de la qualité de vie au travail
- Les métiers des SIRH (Systèmes d'information ressources humaines)
- Les métiers du recrutement et de la gestion de carrière

Santé, social et médico-social
- Les métiers de la médecine
- Les métiers des soins infirmiers et paramédicaux
- Les métiers de la pharmacie et de la biologie médicale
- Les métiers de la psychologie et de l'accompagnement social
- Les métiers de l'encadrement médical, social et paramédical

Travaux et chantier
- Les métiers de la conduite de travaux
- Les métiers de la direction du BTP
- Les métiers de l'ingénierie de travaux

Méthodologie

Ce document est un recueil d'informations statistiques sur les rémunérations des cadres en poste dans 111 familles de métiers.

111 familles de métiers sont présentées et comportent les niveaux d'information suivants :

- Rémunération médiane perçue par les cadres dans la famille de métiers correspondante ;
- Cadres bénéficiaires d'une part variable[1] et montant de la partie variable ;
- Rémunération médiane selon l'âge ;
- Rémunération médiane selon la responsabilité hiérarchique et la gestion de budget ;
- Rémunération médiane selon la localisation géographique, la taille d'entreprise et le secteur d'activité.

Les informations sur **les rémunérations des cadres en poste** sont issues de la fusion des cinq dernières enquêtes « Situation professionnelle et rémunération des cadres » menées par la Direction Données Études de l'Apec en 2022, 2023, 2024, 2025 et 2026. Un facteur correctif tenant compte de l'évolution des rémunérations par rapport à la dernière enquête a été appliqué aux rémunérations antérieures.

L'enquête s'adresse à des personnes qui occupent un poste cadre. Celles-ci ont été interrogées sur leur situation professionnelle, leur formation initiale, le poste occupé, leur entreprise, ainsi que sur leur rémunération. Les questions sur la rémunération portent sur la partie fixe et la partie variable.

Un redressement des résultats de cette enquête a été réalisé à partir de la Déclaration sociale nominative (Insee 2023), par âge, sexe, taille d'entreprise, secteur et région. Les résultats sont représentatifs de la population cadre du secteur privé selon ces critères.

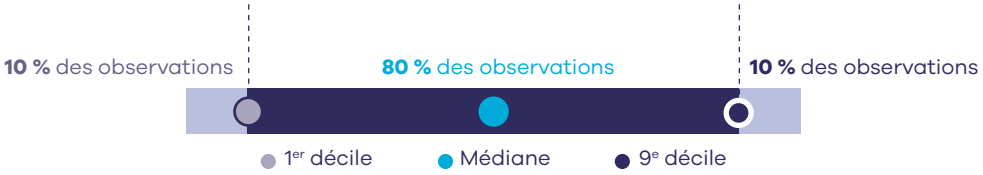
Dès lors que l'effectif de la population interrogée est strictement inférieur à 30 individus, l'indication « NS » est affichée. Pour les salaires selon les sous-secteurs, seuls les sous-secteurs pour lesquels l'effectif interrogé est supérieur ou égal à 30 sont listés.

Les informations statistiques sur les salaires

Trois catégories d'informations sont fournies :

- La rémunération médiane : la moitié des rémunérations sont inférieures à la rémunération médiane, l'autre moitié est supérieure,
- Le 1er et le 9e décile : 10 % des rémunérations sont inférieures au 1er décile et 10 % sont supérieures au 9e décile.

Ces trois informations définissent un intervalle qui décrit la dispersion des rémunérations. 80 % des observations (répondants cadres) sont contenues entre le 1er et le 9e déciles.



[1] Partie variable à court terme : salaires et primes variables.

Retour sommaire

Achats



- **Les métiers de la direction des achats**
- **Les métiers des achats**

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

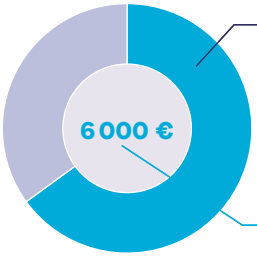
80 % des cadres du métier gagnent **entre 46 et 106 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

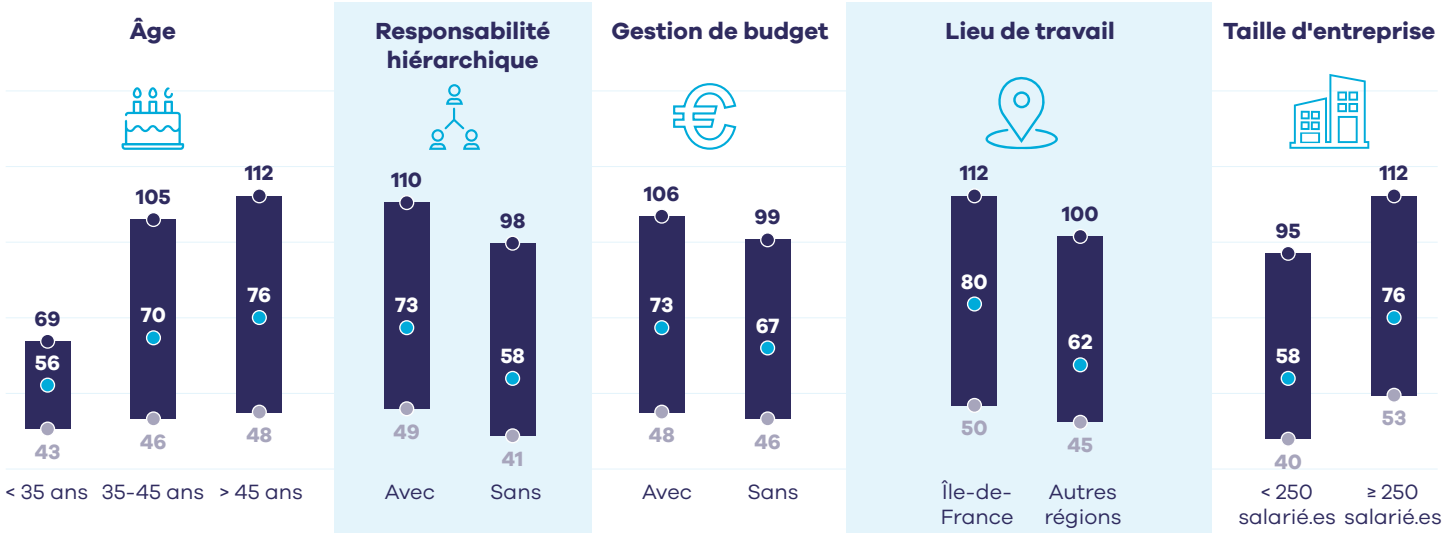


65 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice des achats
- Responsable des achats
- Responsable qualité achats

Retour sommaire

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

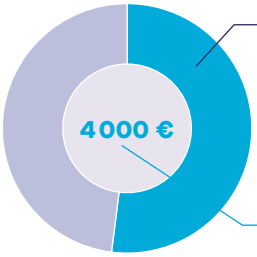
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 80 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

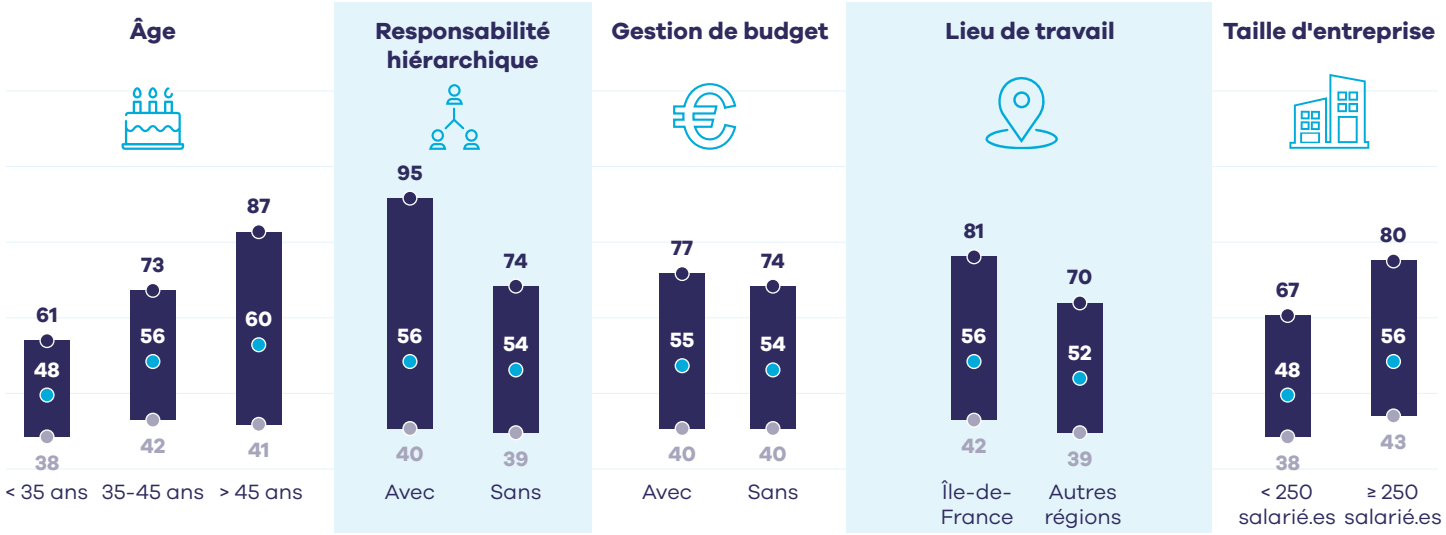


52 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

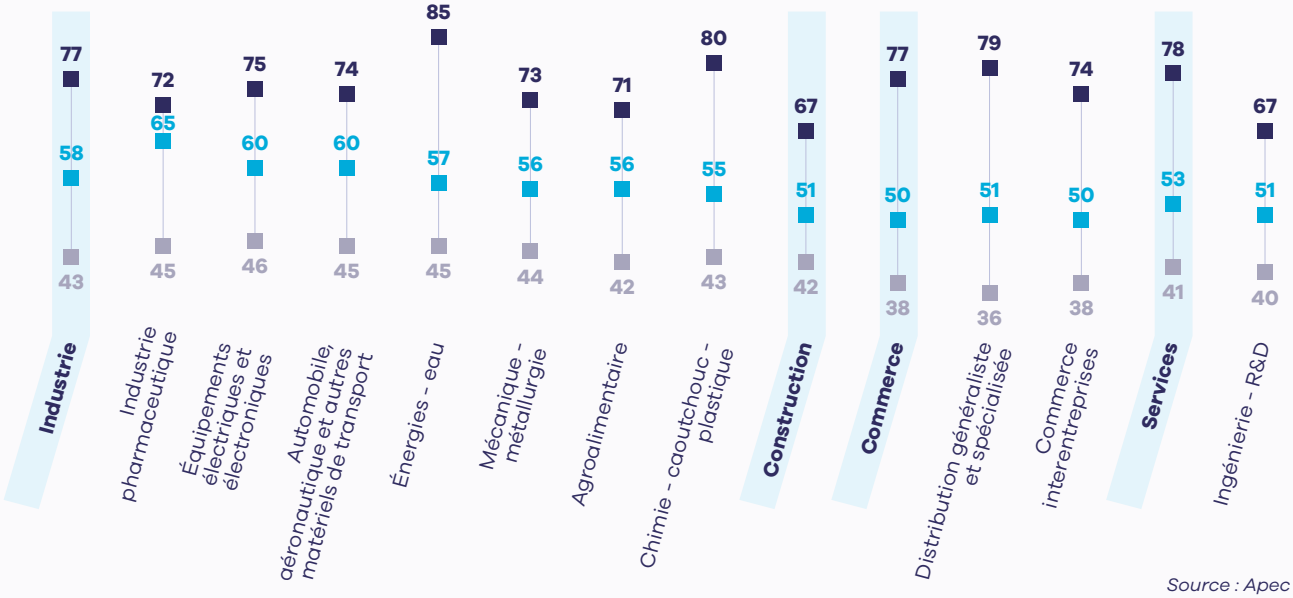
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Acheteur.euse
- Acheteur.euse BTP
- Acheteur.euse industriel.le
- Acheteur.euse projets
- Acheteur.euse de prestations intellectuelles
- Acheteur.euse public.que
- Assistant.e achats
- Travel manager

Administratif, organisation et juridique



- **Les métiers de l'assistanat de direction**
- **Les métiers de la gestion immobilière**
- **Les métiers de la souscription et gestion en assurances**
- **Les métiers de la trésorerie**
- **Les métiers du conseil en organisation et stratégie d'entreprises**
- **Les métiers juridiques**

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

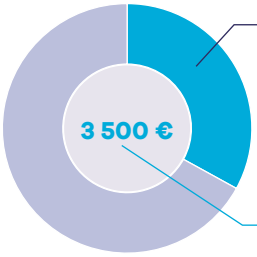
80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 65 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

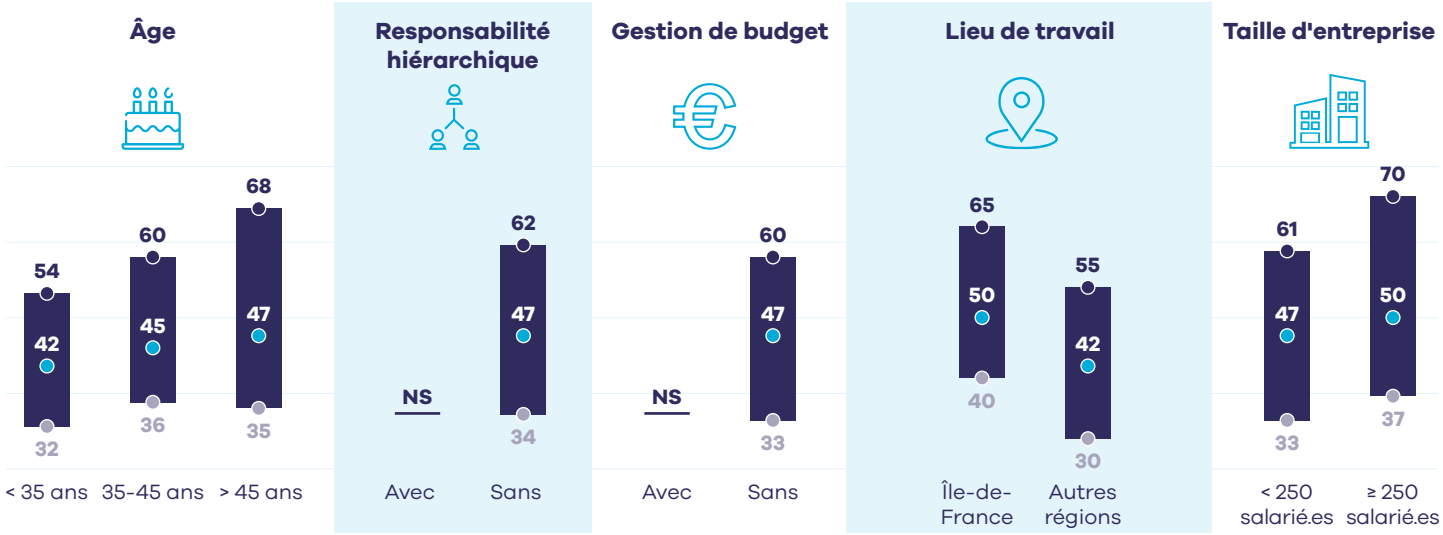


33 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

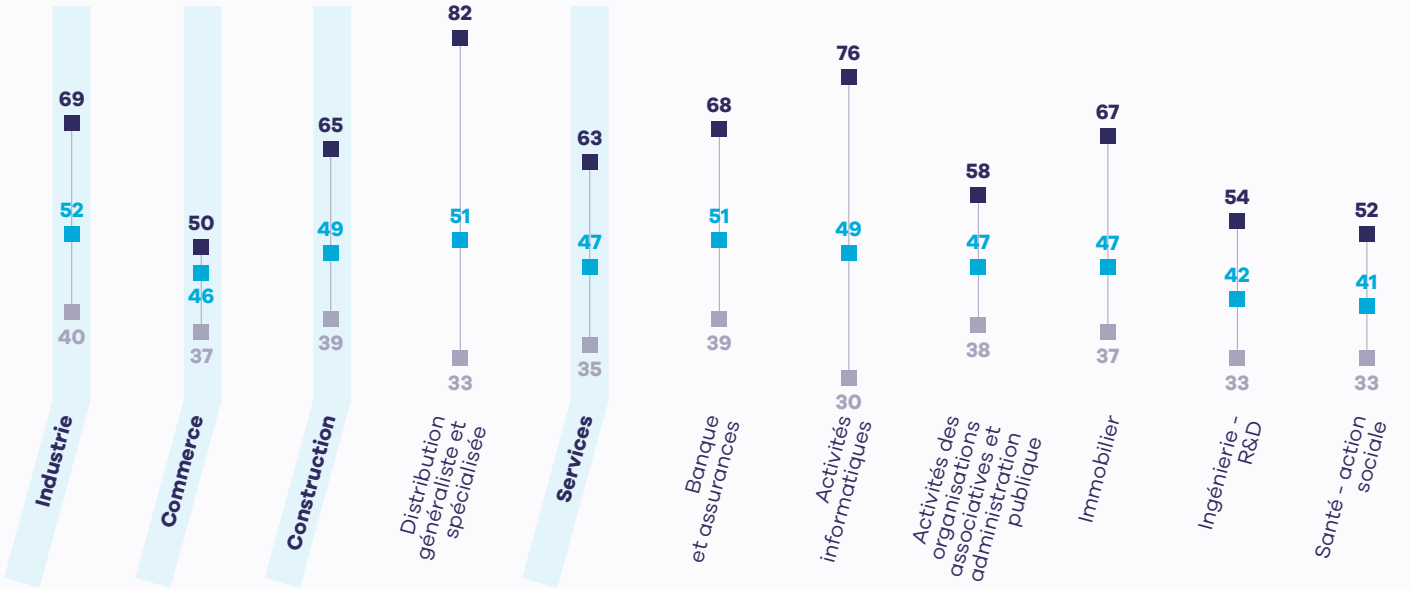
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Assistant.e de direction
- Assistant.e de gestion

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

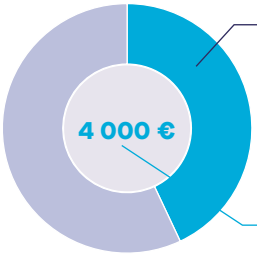
80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 79 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

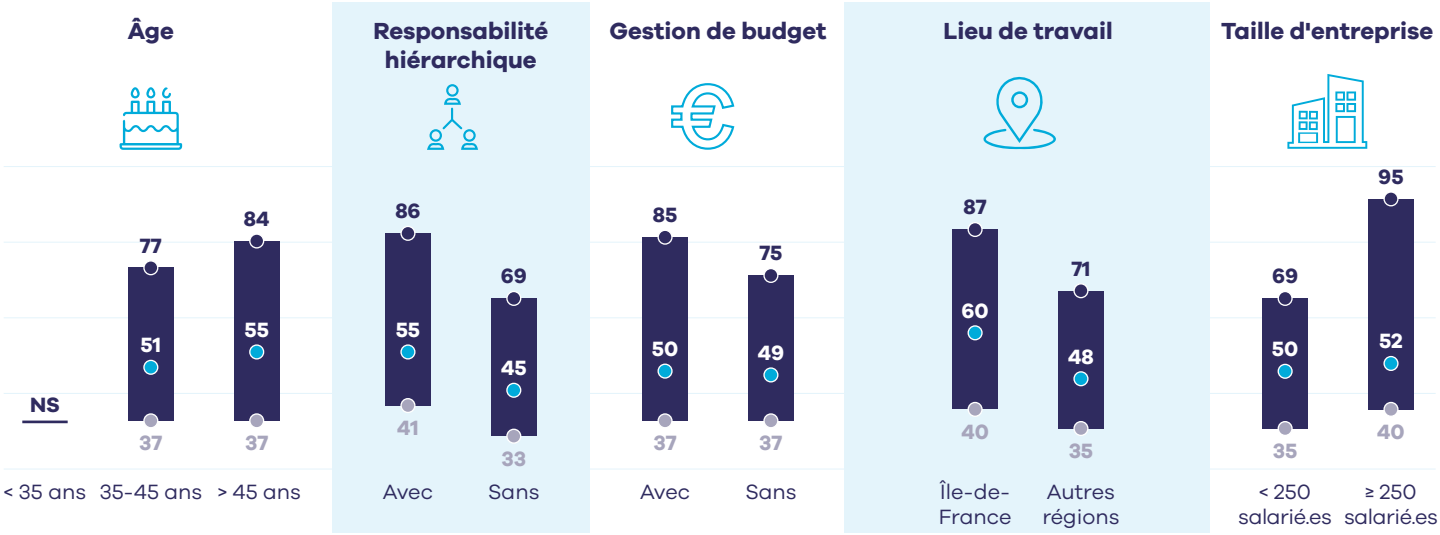


43 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice immobilier.ère
- Gestionnaire de copropriété
- Gestionnaire immobilier.ère

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

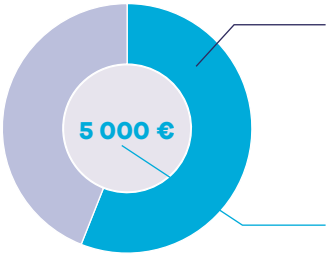
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 92 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

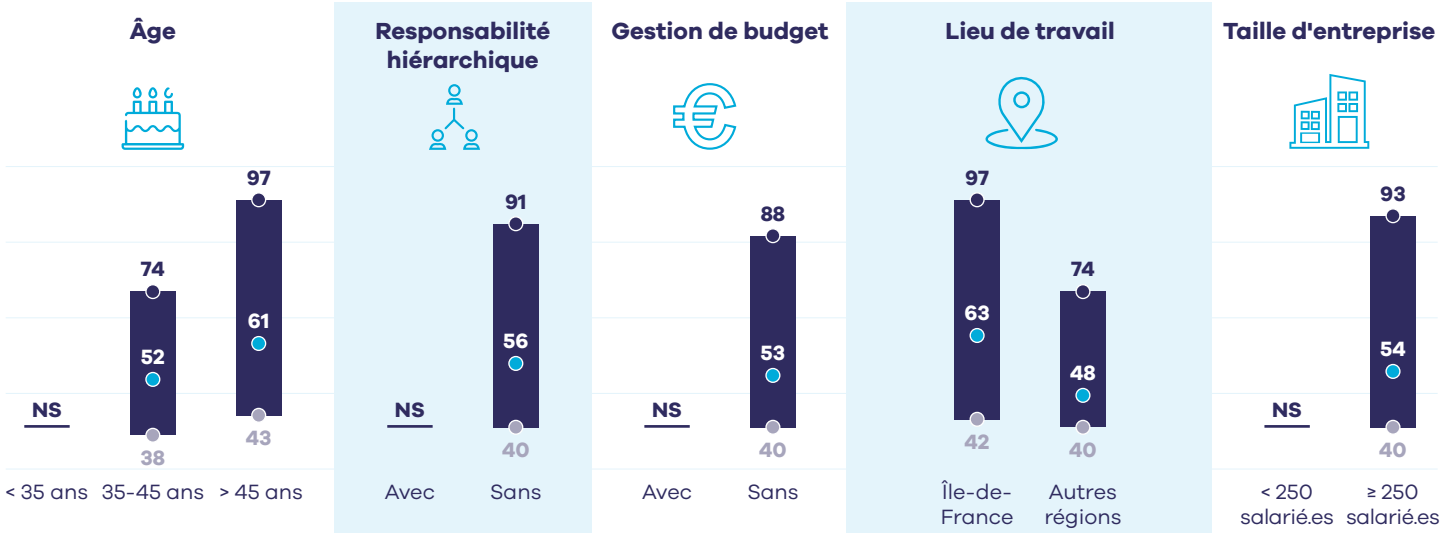


56 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Consultant.e en assurance
- Expert.e d'assurances
- Gestionnaire de contrats d'assurance
- Gestionnaire de sinistres
- Souscripteur.euse assurance

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

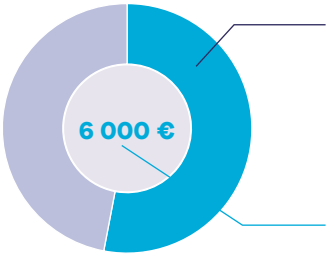
80 % des cadres du métier gagnent **entre 45 et 94 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable



53 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Responsable trésorerie
- Trésorier.ère d'entreprise

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

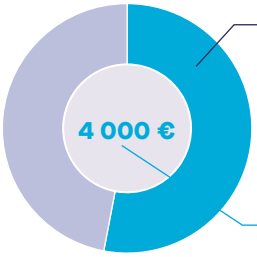
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 88 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

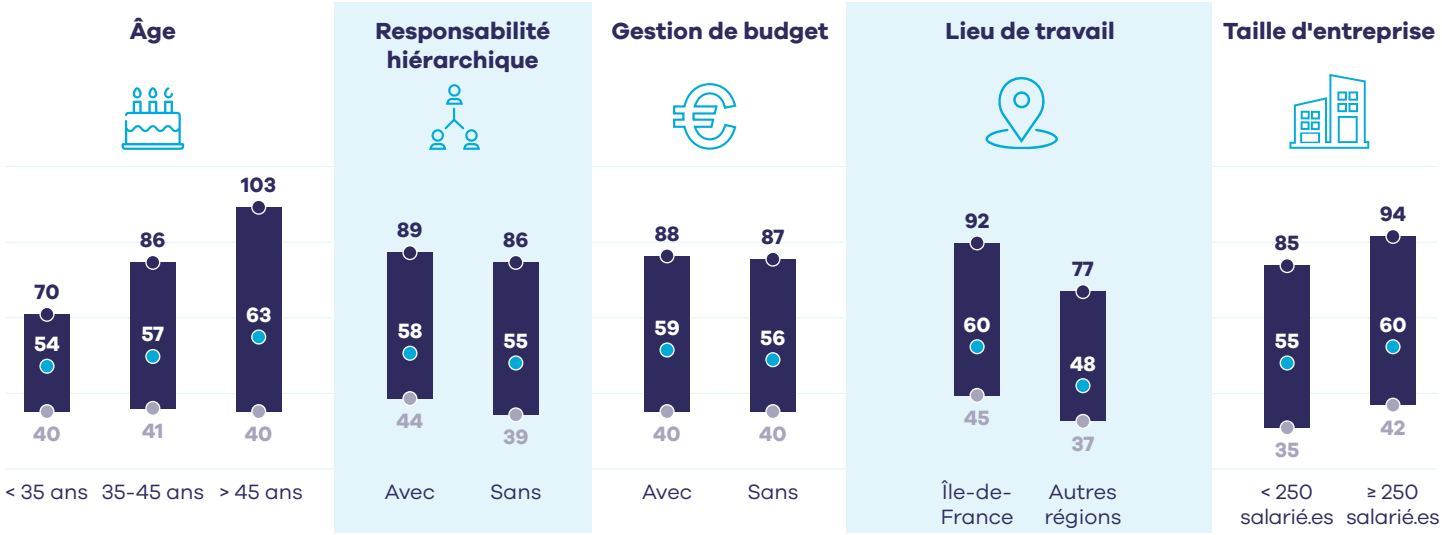


53 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

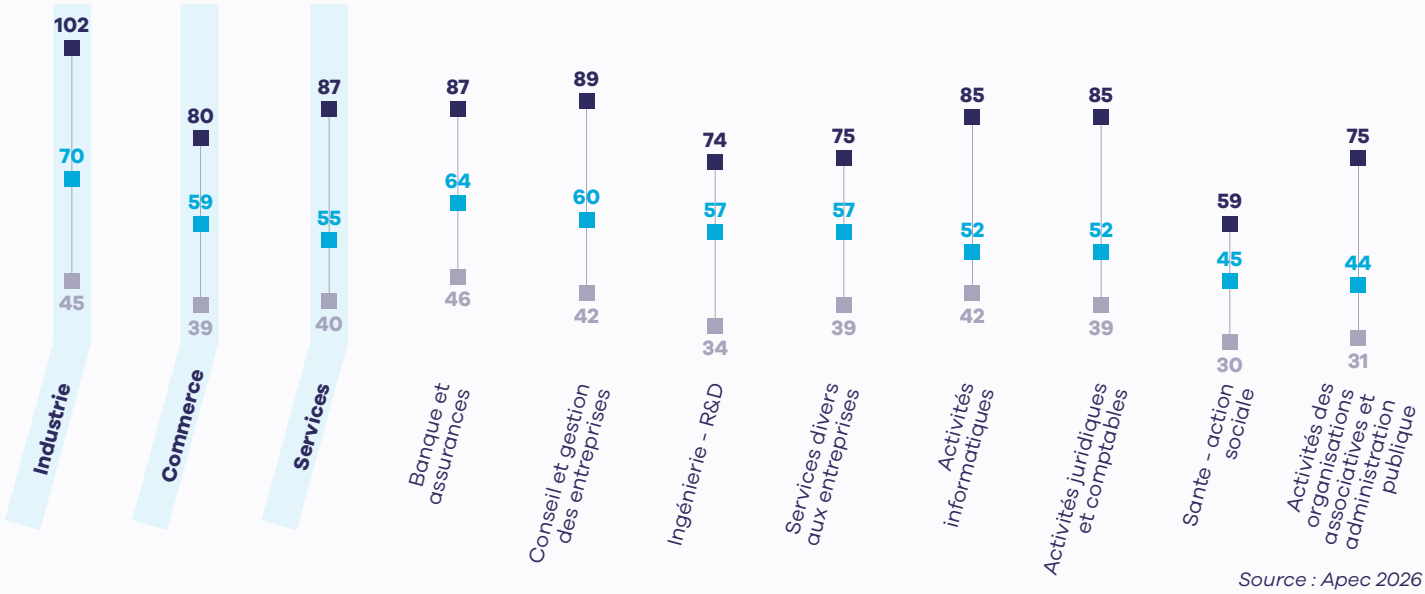
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chef.fe de projet en organisation
- Conseiller.ère développement économique
- Consultant.e en management de l'innovation
- Consultant.e en management d'entreprise
- Consultant.e en organisation

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

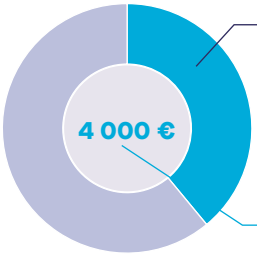
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 80 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

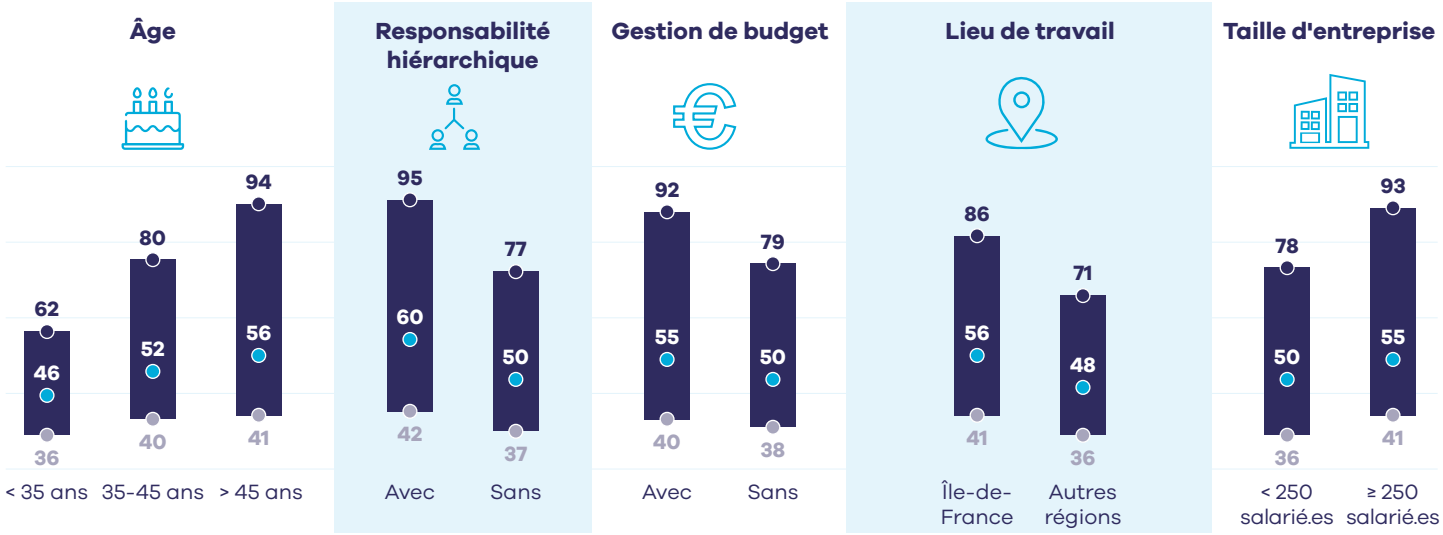


39 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

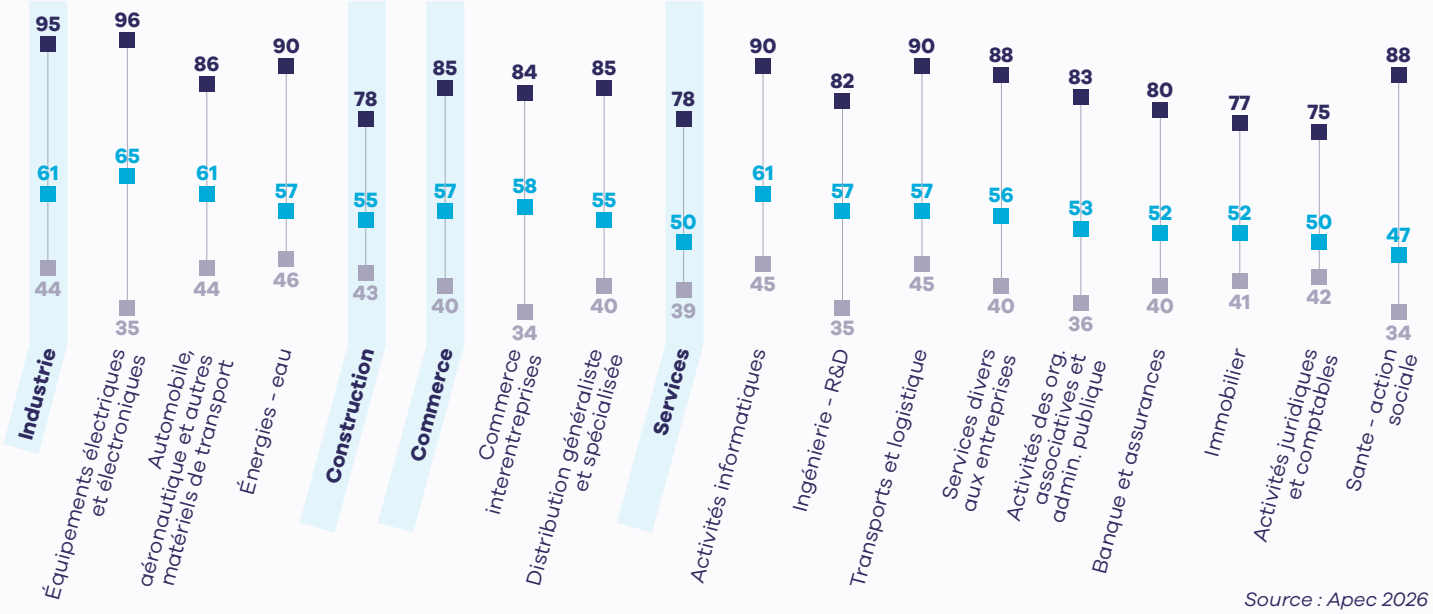
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)

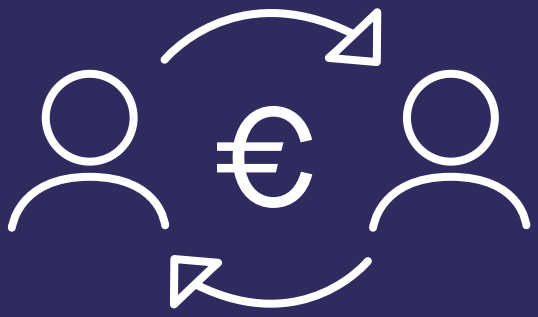


Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Assistant.e juridique
- Avocat.e
- Chargé.e de recouvrement
- Clerc de Notaire
- Contract manager
- Fiscaliste
- Juriste
- Notaire
- Responsable juridique

Commercial, commerce, ventes



- Les métiers commerciaux de la banque
- Les métiers commerciaux dans la santé
- Les métiers commerciaux dans l'assurance
- Les métiers commerciaux dans l'immobilier
- Les métiers commerciaux dans l'informatique et autres services
- Les métiers commerciaux dans l'industrie et le BTP
- Les métiers de la direction commerciale
- Les métiers de la direction d'agence commerciale et de services
- Les métiers de la distribution et des points de vente
- Les métiers de la relation clients
- Les métiers de la représentation commerciale et de la promotion des ventes
- Les métiers de l'administration des ventes
- Les métiers de l'avant-vente et du support commercial
- Les métiers de l'ingénierie d'affaires
- Les métiers du commerce grands comptes
- Les métiers du commerce international
- Les métiers du développement commercial
- Les métiers du management commercial
- Les métiers du management commercial en hôtellerie-restauration-tourisme
- Les métiers du management de magasin
- Les métiers du management des ventes
- Les métiers du technico-commercial

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

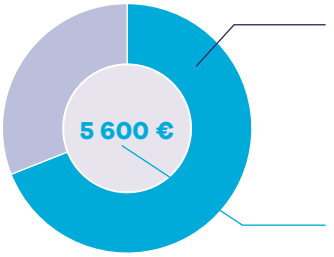
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 73 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

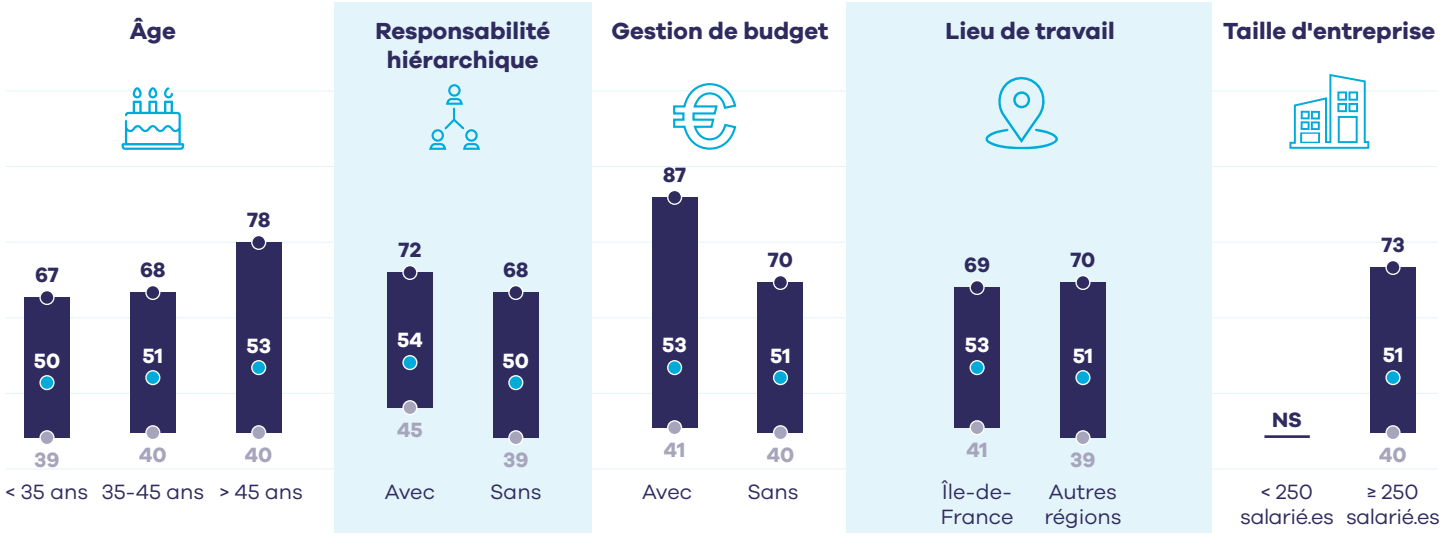


69 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Conseiller.ère clientèle en banque
- Conseiller.ère en gestion de patrimoine
- Courtier.ère en banque
- Responsable d'agence bancaire

Rémunération de la famille de métiers cadres

LES MÉTIERS COMMERCIAUX DANS LA SANTÉ

2026

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

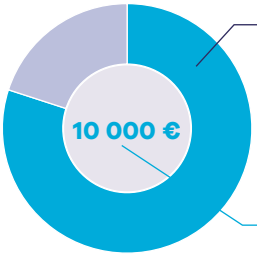
80 % des cadres du métier gagnent **entre 44 et 79 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable



80 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chargé.e d'affaires dans la santé
- Chef.fe de projet télémédecine
- Délégué.e médical.e
- Délégué.e vétérinaire

Rémunération de la famille de métiers cadres

LES MÉTIERS COMMERCIAUX DANS L'ASSURANCE

2026

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

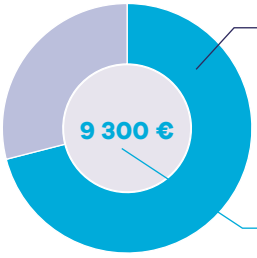
80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 78 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable



71 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Agent.e général.e d'assurances
- Commercial.e en assurances
- Conseiller.ère clientèle en assurances
- Courtier.ère en assurances

Rémunération de la famille de métiers cadres

LES MÉTIERS COMMERCIAUX DANS L'IMMOBILIER

2026

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 101 k€**

60 k€
vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres

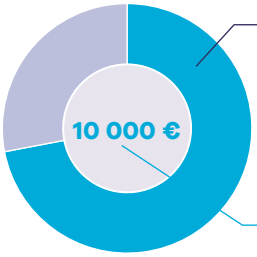


1er décile ● Médiane* ● 9e décile

* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable



72 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Agent.e immobilier.ière
- Commercial.e immobilier.ère
- Développeur.euse foncier
- Responsable d'agence immobilière

Rémunération de la famille de métiers cadres

LES MÉTIERS COMMERCIAUX DANS L'INFORMATIQUE ET AUTRES SERVICES

2026

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 44 et 73 k€**

55 k€
vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres

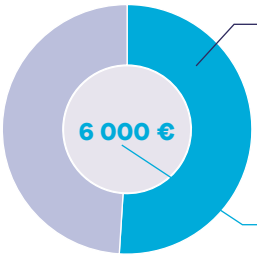


1er décile ● Médiane* ● 9e décile

* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable



51 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chargé.e d'affaires dans la formation
- Directeur.rice de clientèle en communication
- Ingénieur.e d'affaires en informatique
- Ingénieur.e d'affaires en ingénierie

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

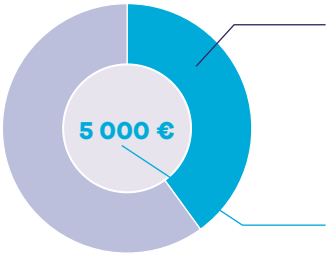
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 70 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

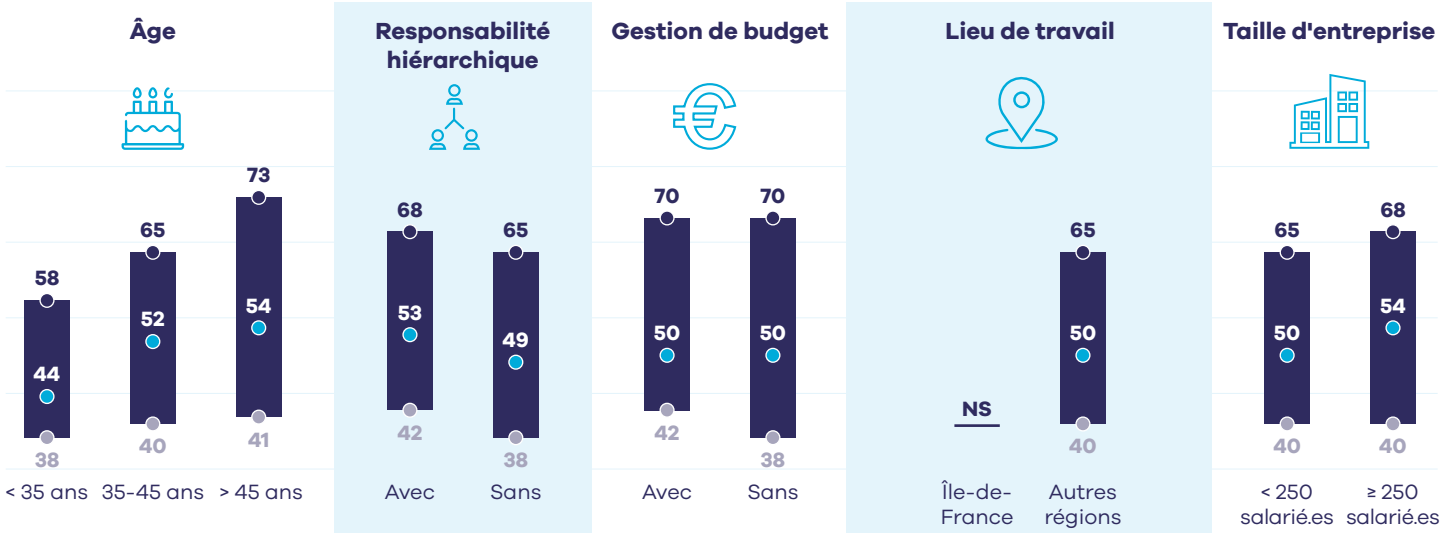


40 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

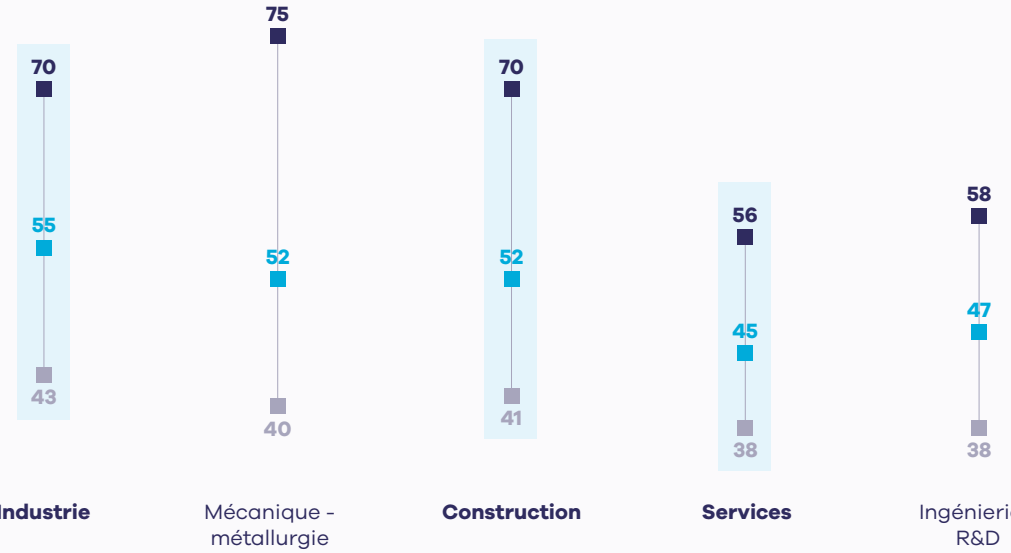
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chargé.e d'affaires dans le BTP
- Chargé.e d'affaires dans l'industrie
- Chargé.e d'affaires en environnement et énergie

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

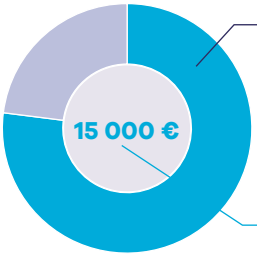
80 % des cadres du métier gagnent **entre 55 et 140 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

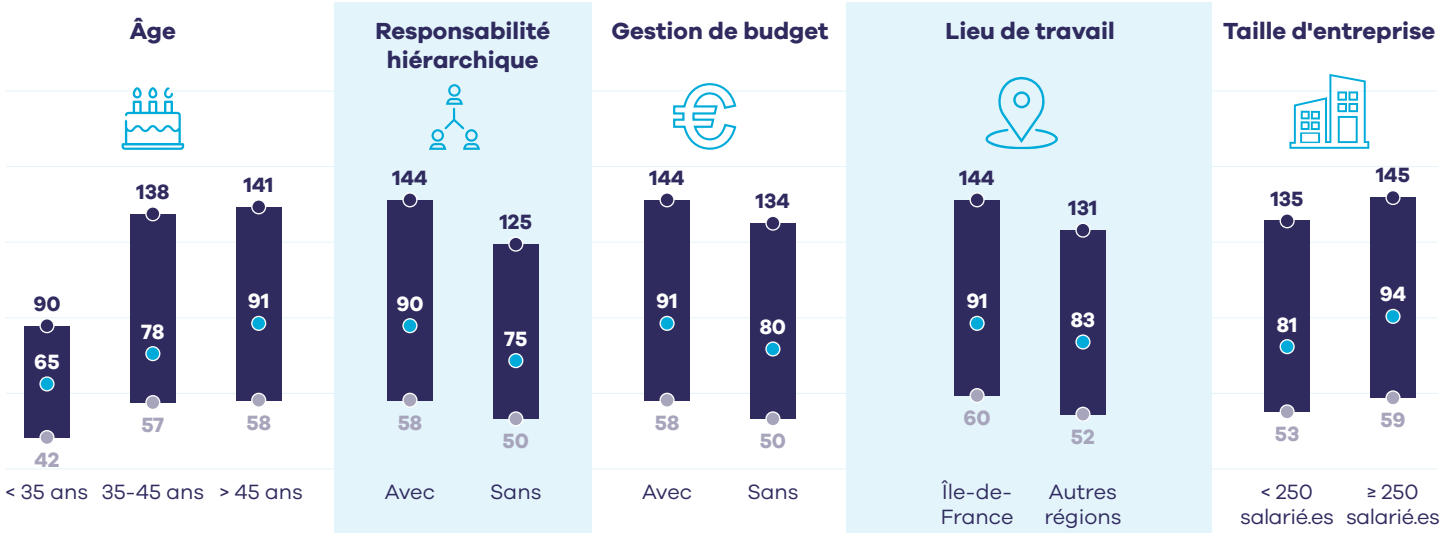


77 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

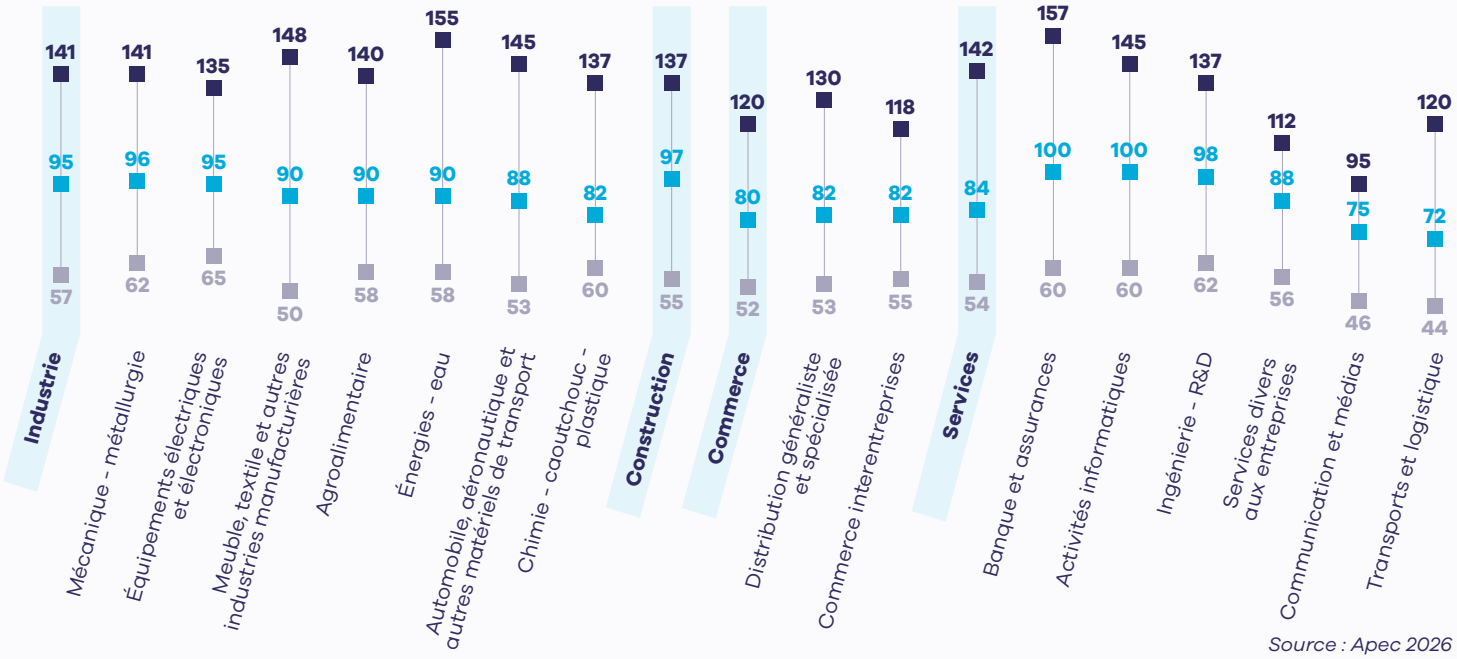
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice commercial.e

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

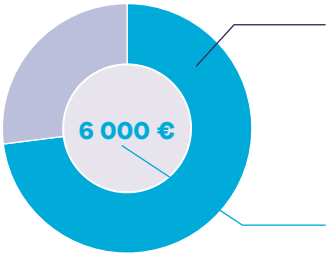
80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 83 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

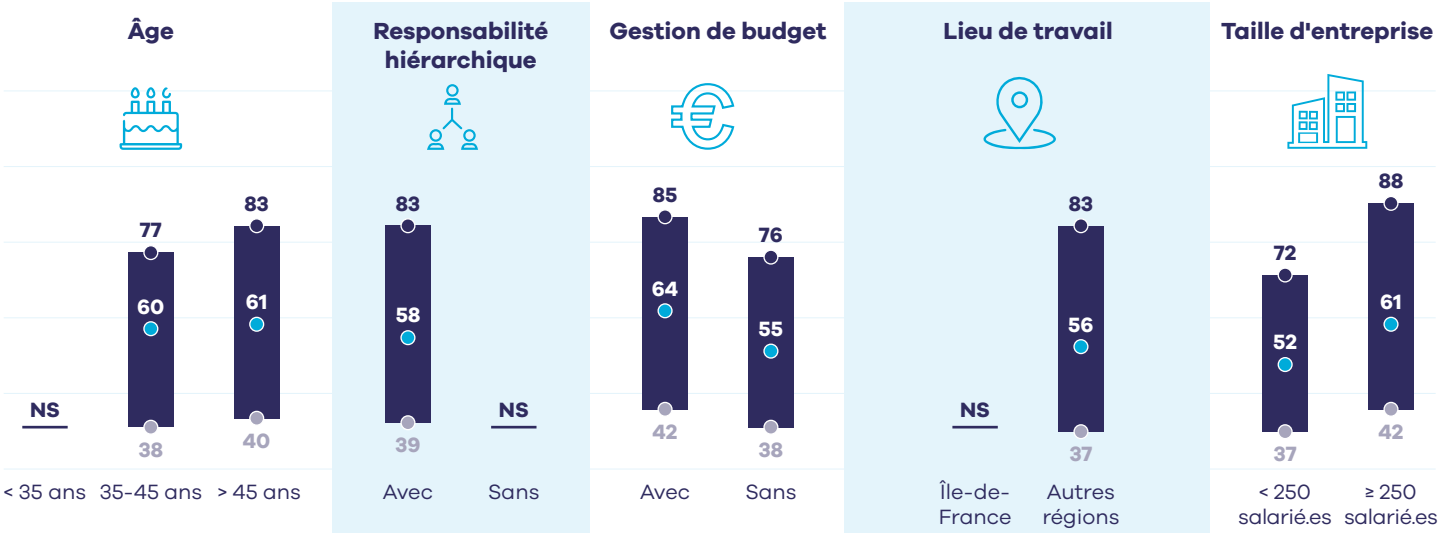


73 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Responsable d'agence commerciale
- Responsable d'agence emploi
- Responsable d'agence services à la personne

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

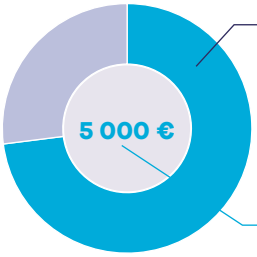
80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 79 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

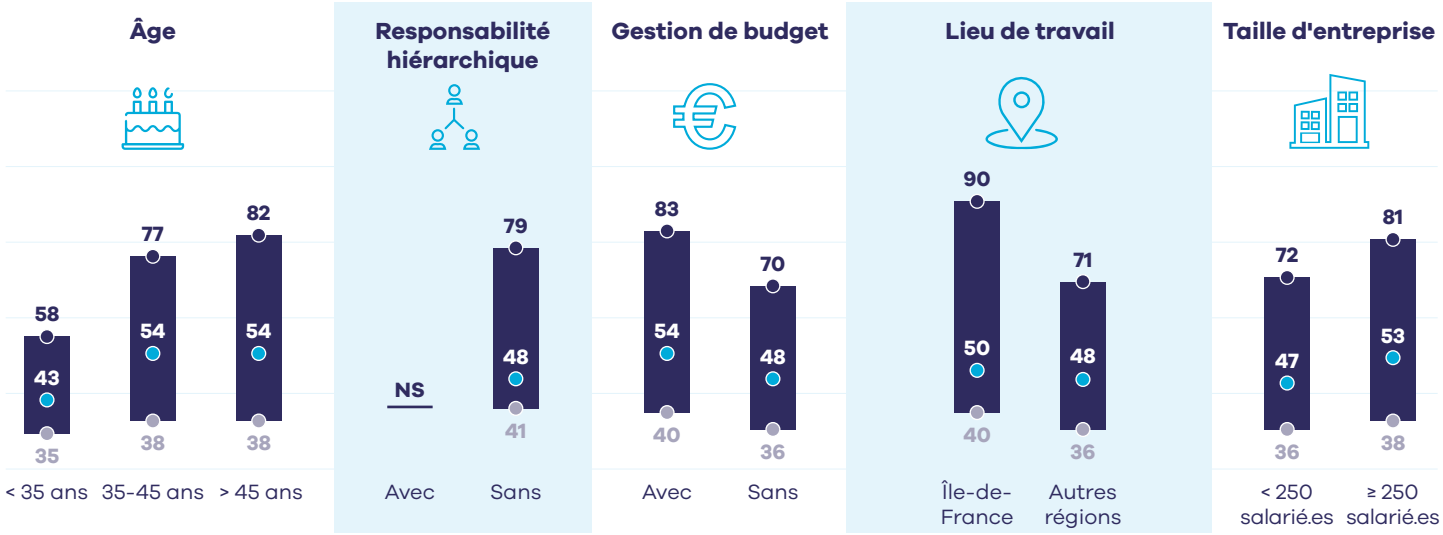


73 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

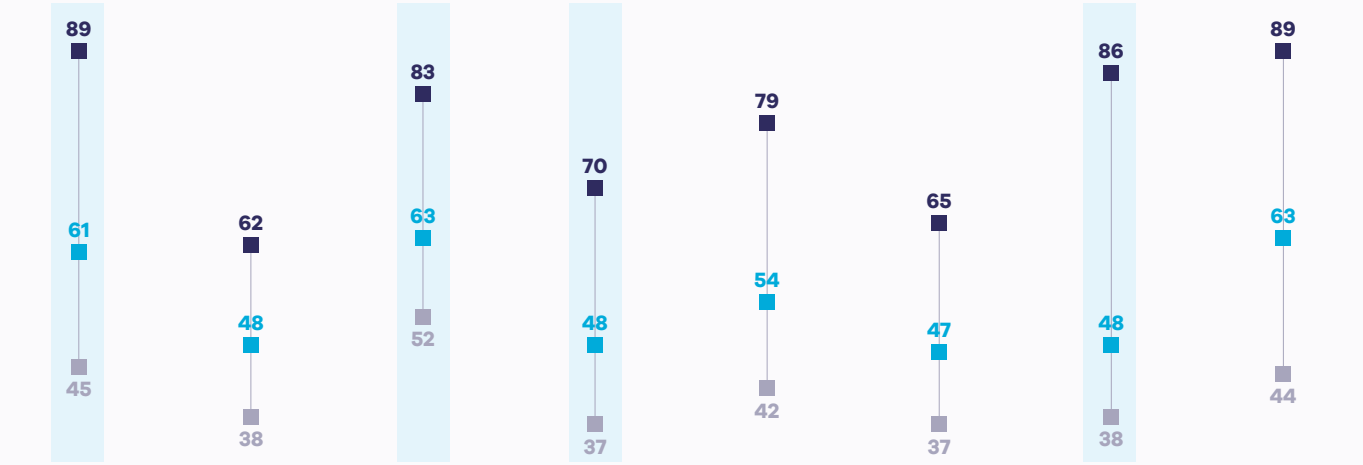
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Animateur.rice des ventes
- Chef.fe de caisses
- Chef.fe de rayon
- Chef.fe de secteur commercial
- Merchandiser

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

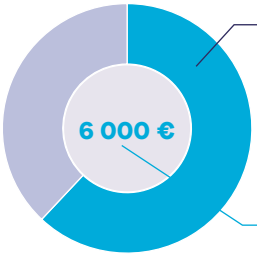
80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 90 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

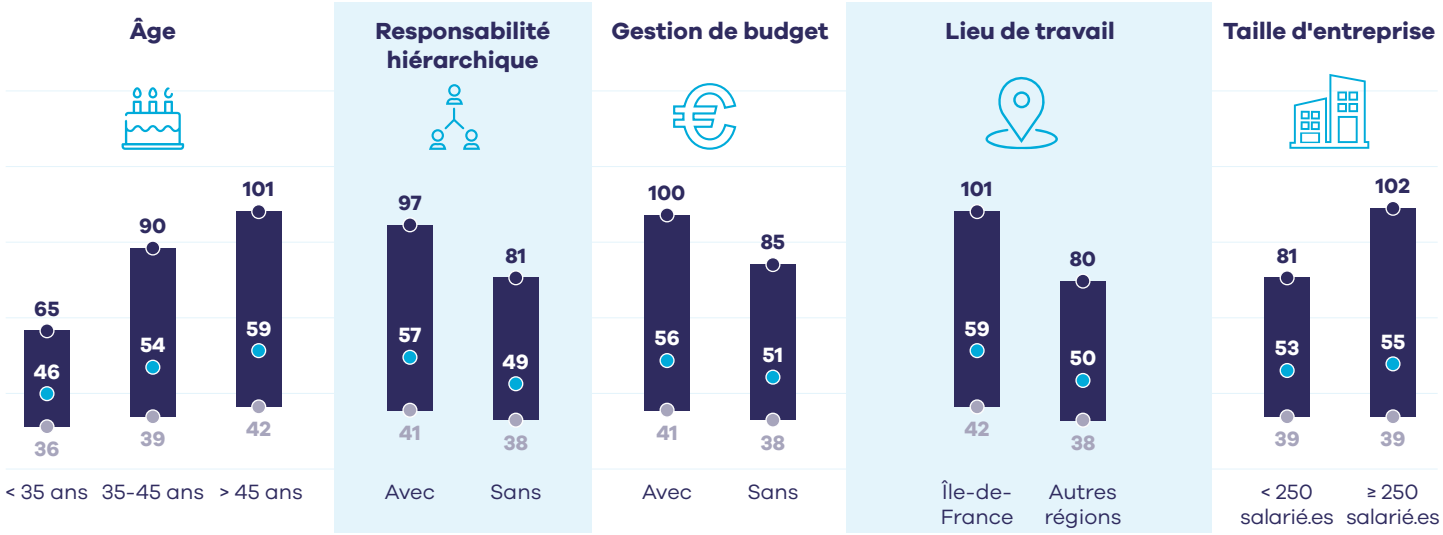


62 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

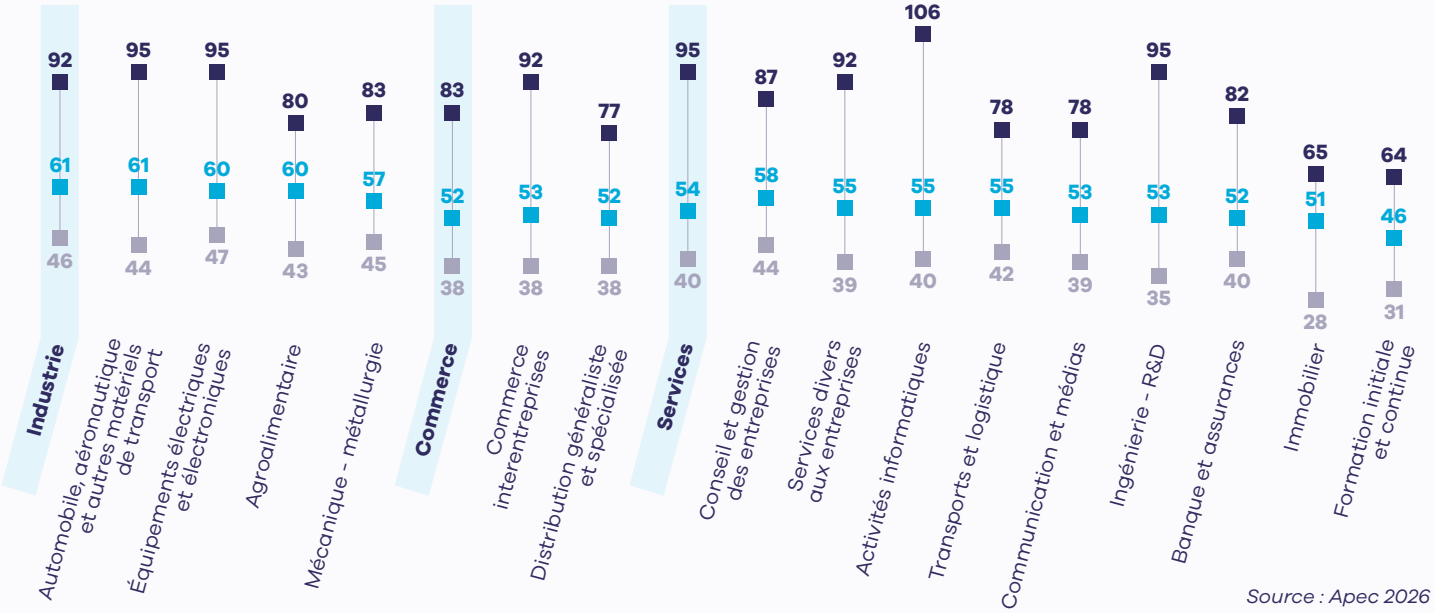
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Animateur.rice SAV
- Chargé.e de relation client
- Directeur.rice de la relation clients
- Gestionnaire CRM
- Responsable centre de la relation clients
- Responsable de la relation clients
- Responsable service après-vente

LES MÉTIERS DE LA REPRÉSENTATION COMMERCIALE ET DE LA PROMOTION DES VENTES

2026

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

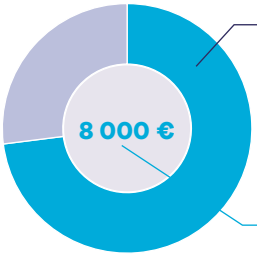
80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 91 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

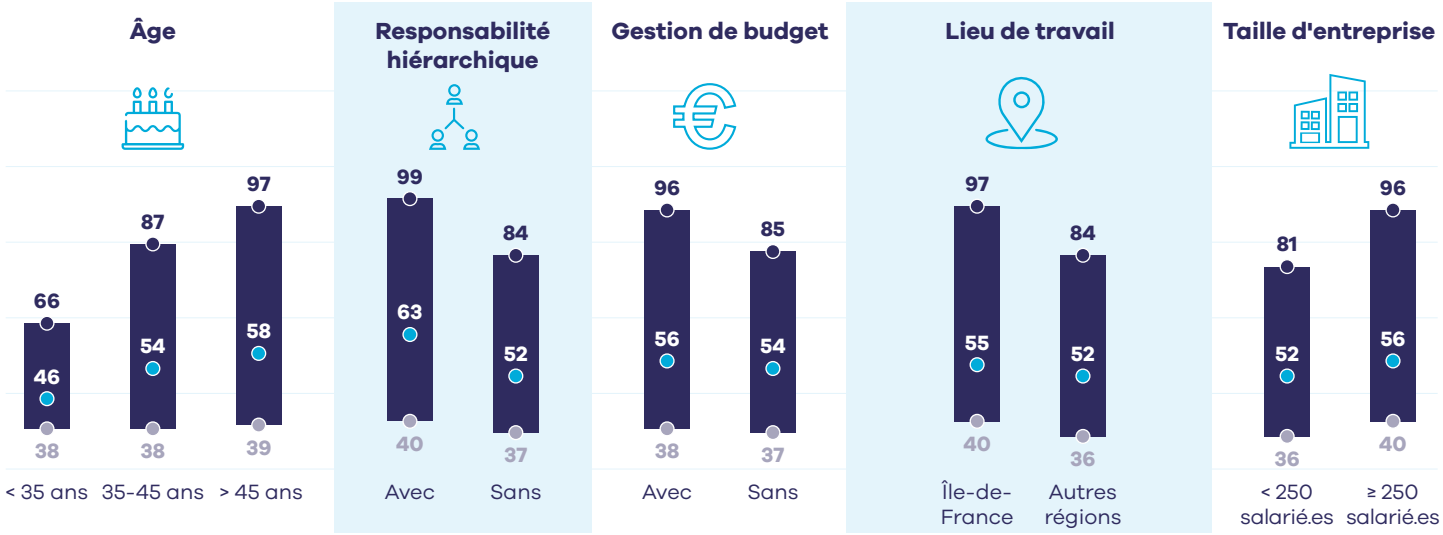


73 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

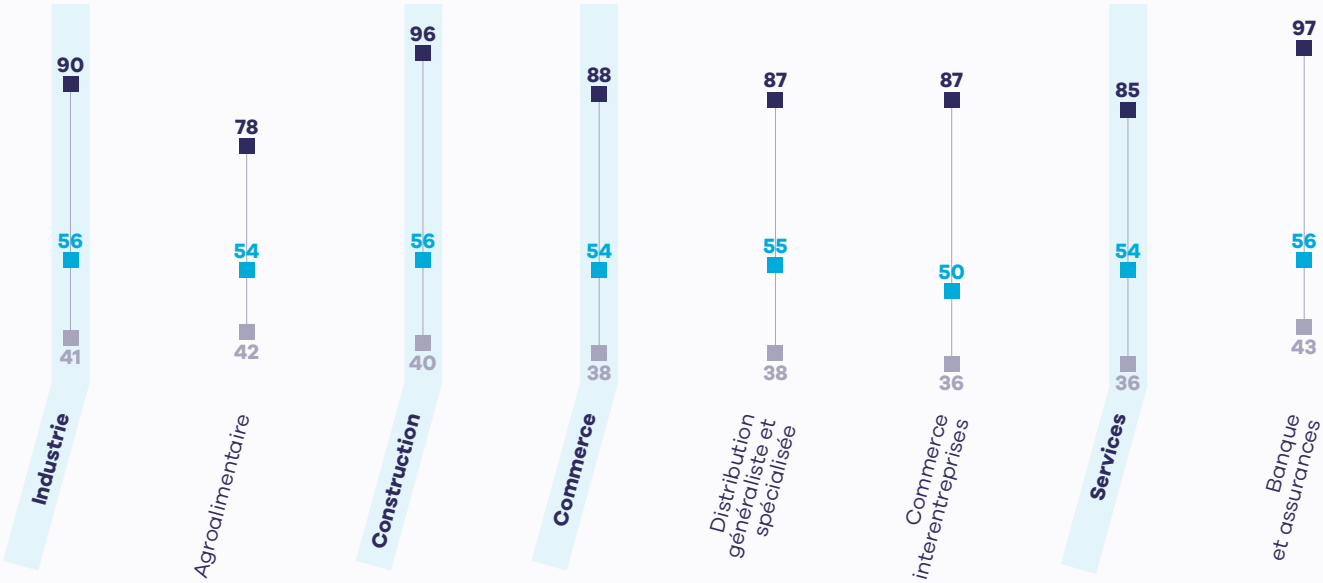
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Assistant.e commercial.e
- Commercial.e
- Consultant.e commercial.e
- Promoteur.rice des ventes

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

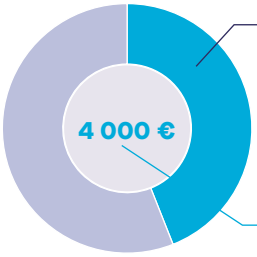
80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 65 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

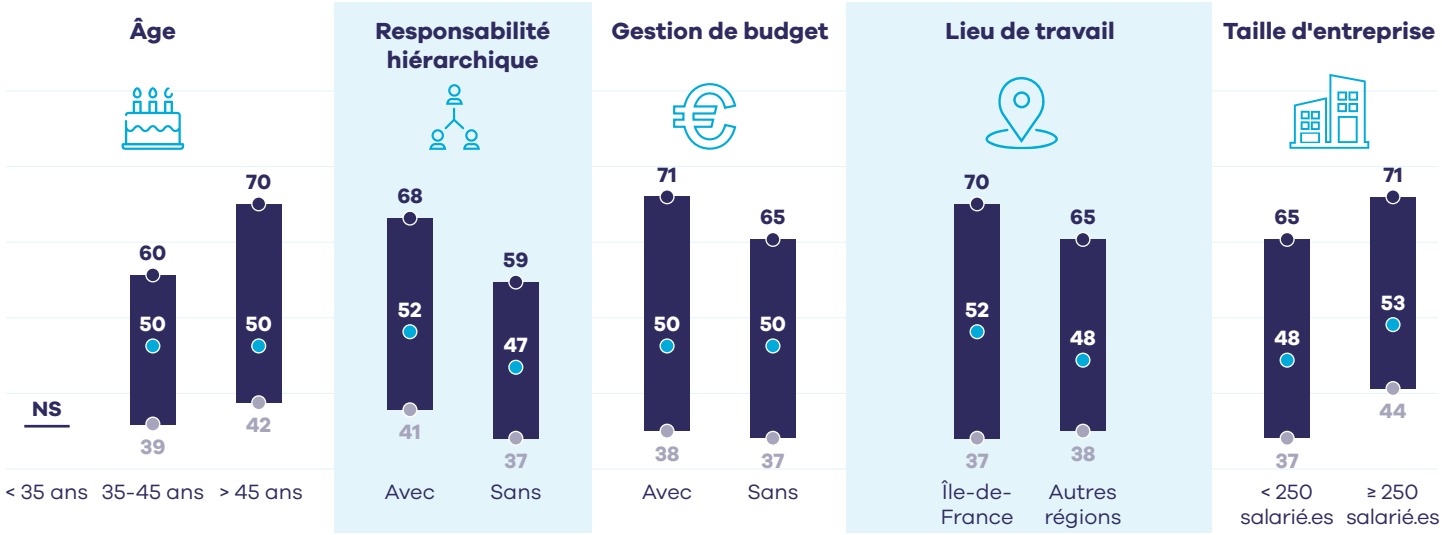


44 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Gestionnaire administration des ventes

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

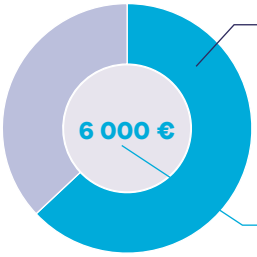
80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 92 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

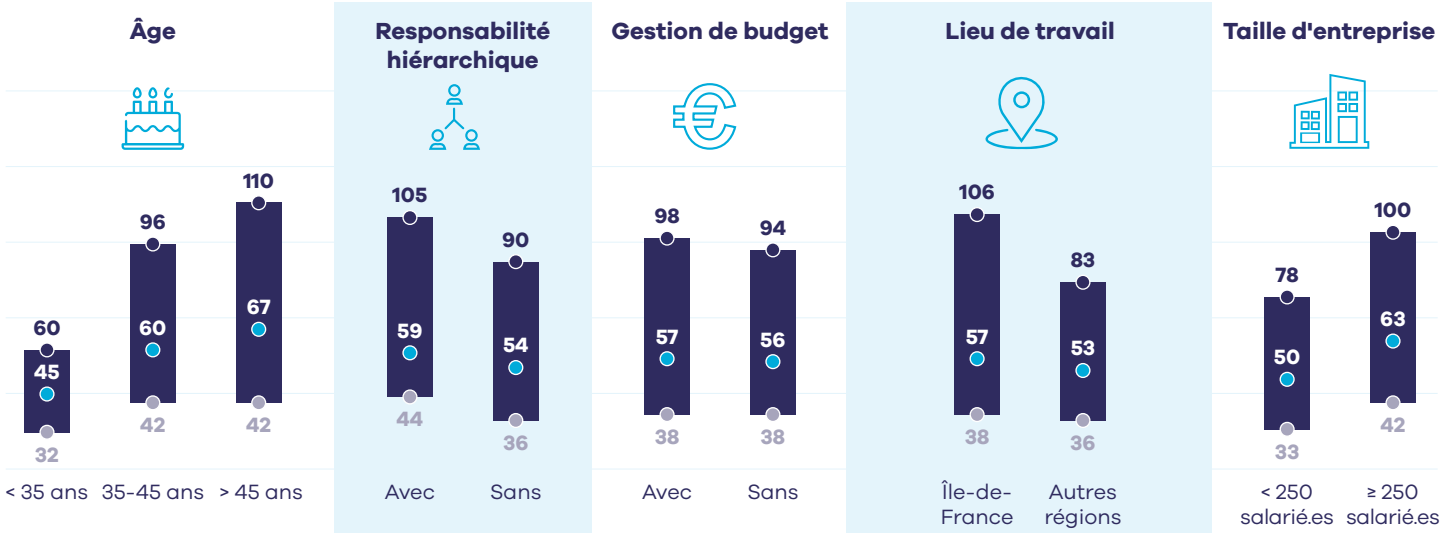


63 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

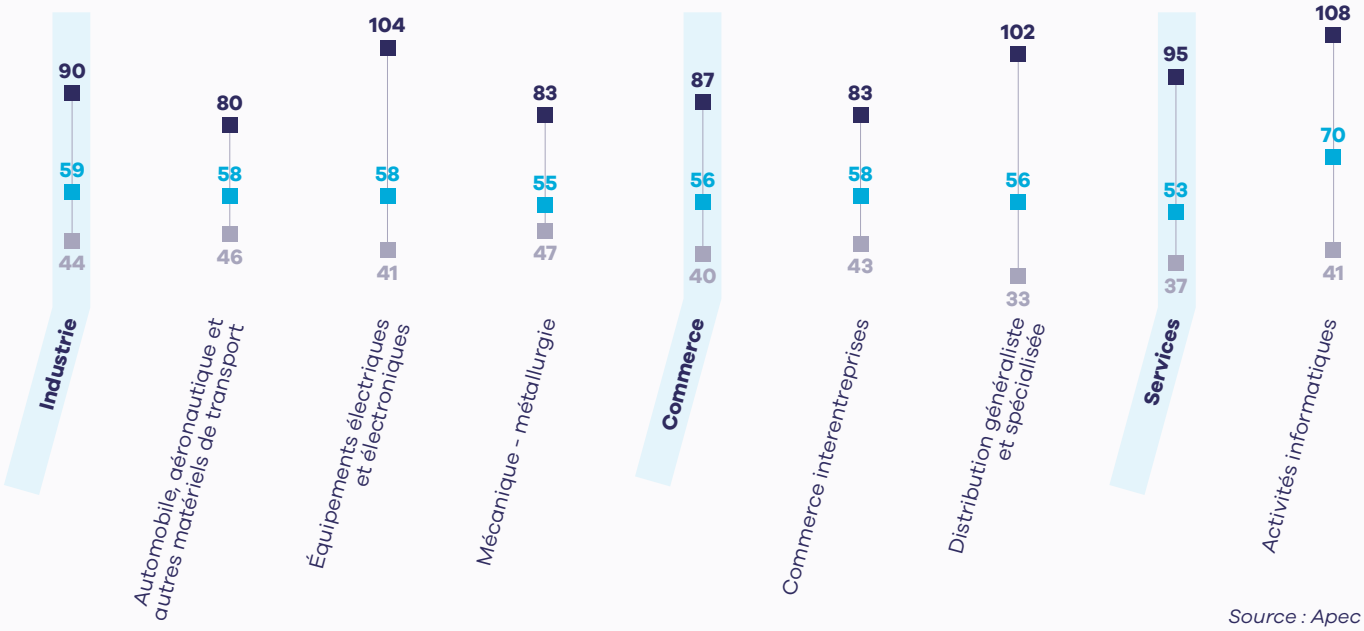
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chargé.e d'appels d'offres
- Chargé.e de mission commerciale
- Ingénieur.e avant-vente
- Ingénieur.e support des ventes

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

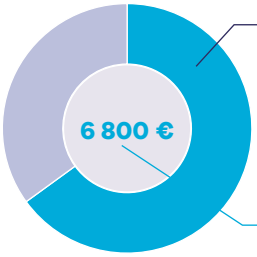
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 80 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

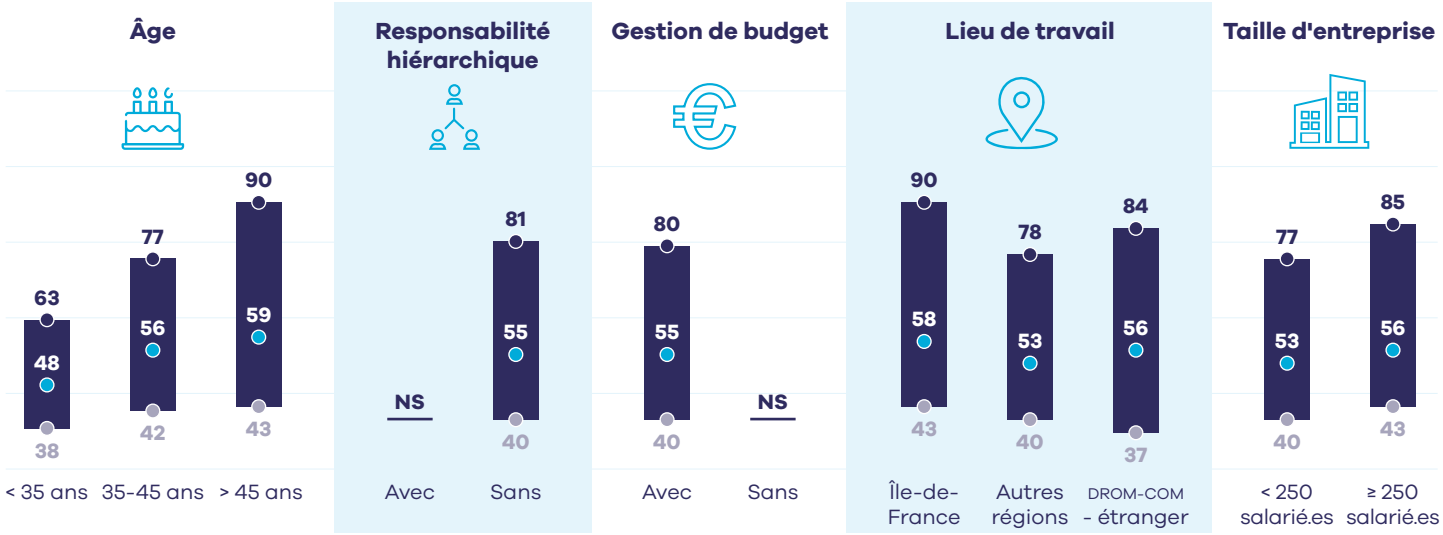


65 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

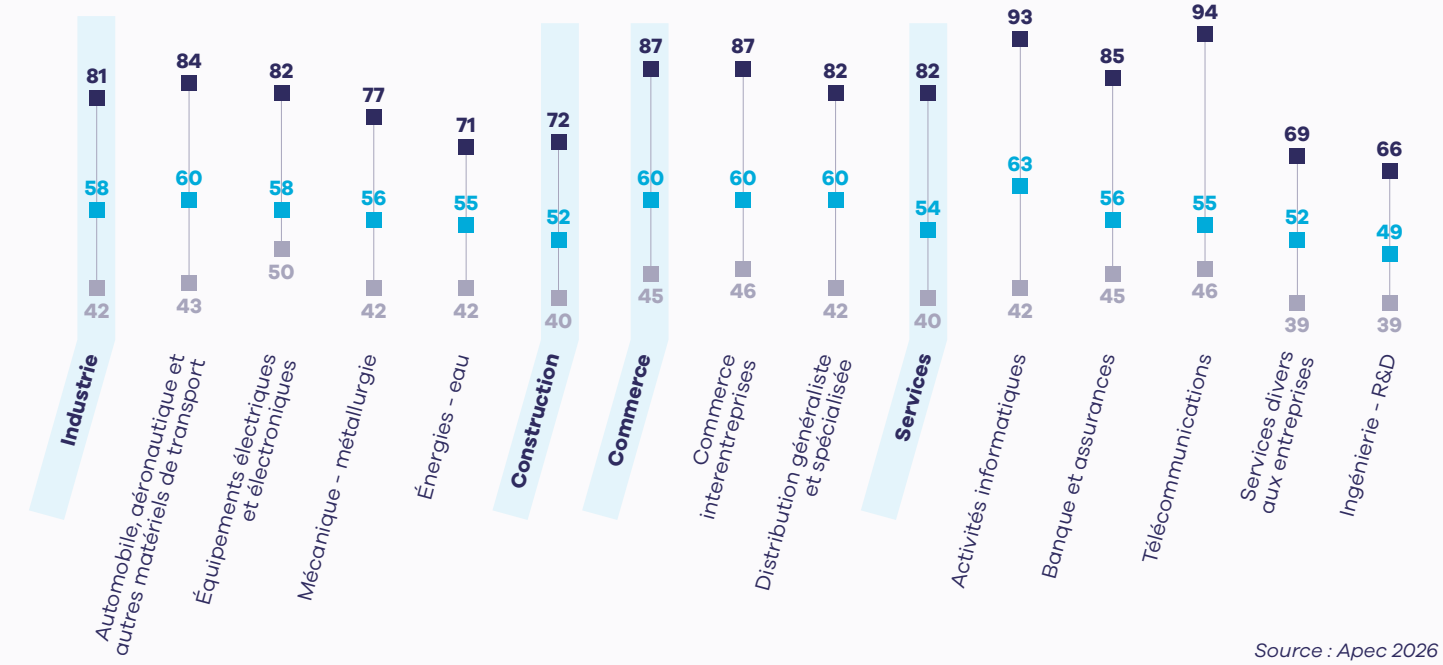
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chargé.e d'affaires

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

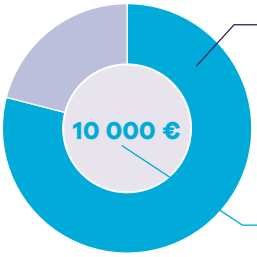
80 % des cadres du métier gagnent **entre 46 et 100 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

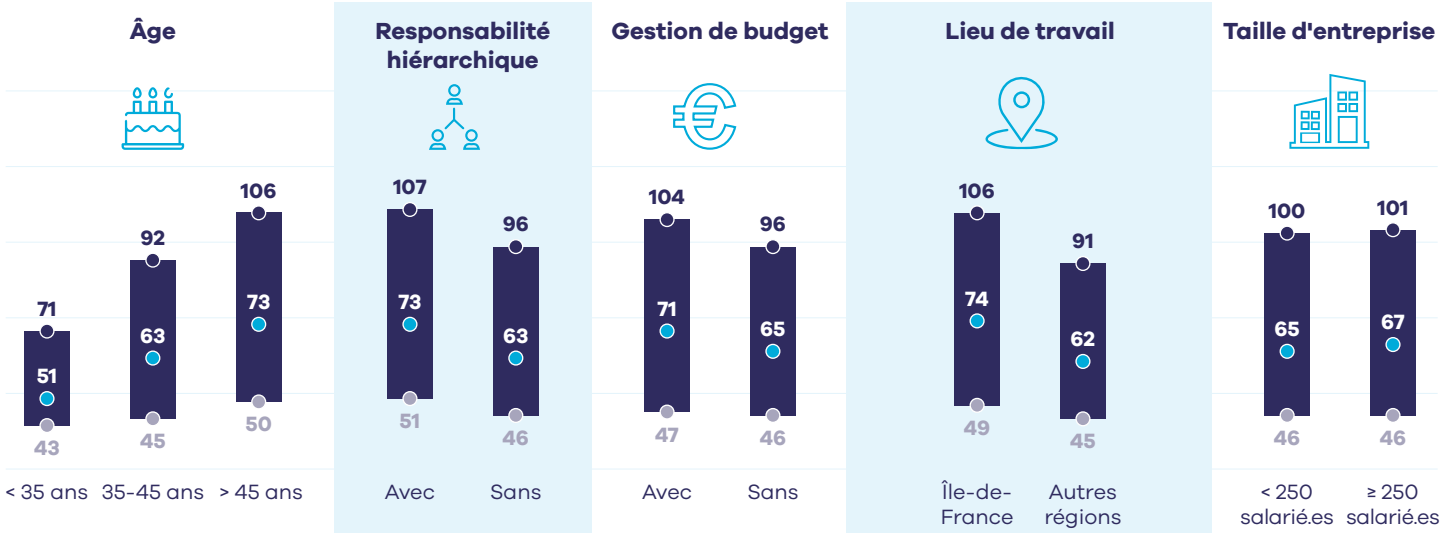


79 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

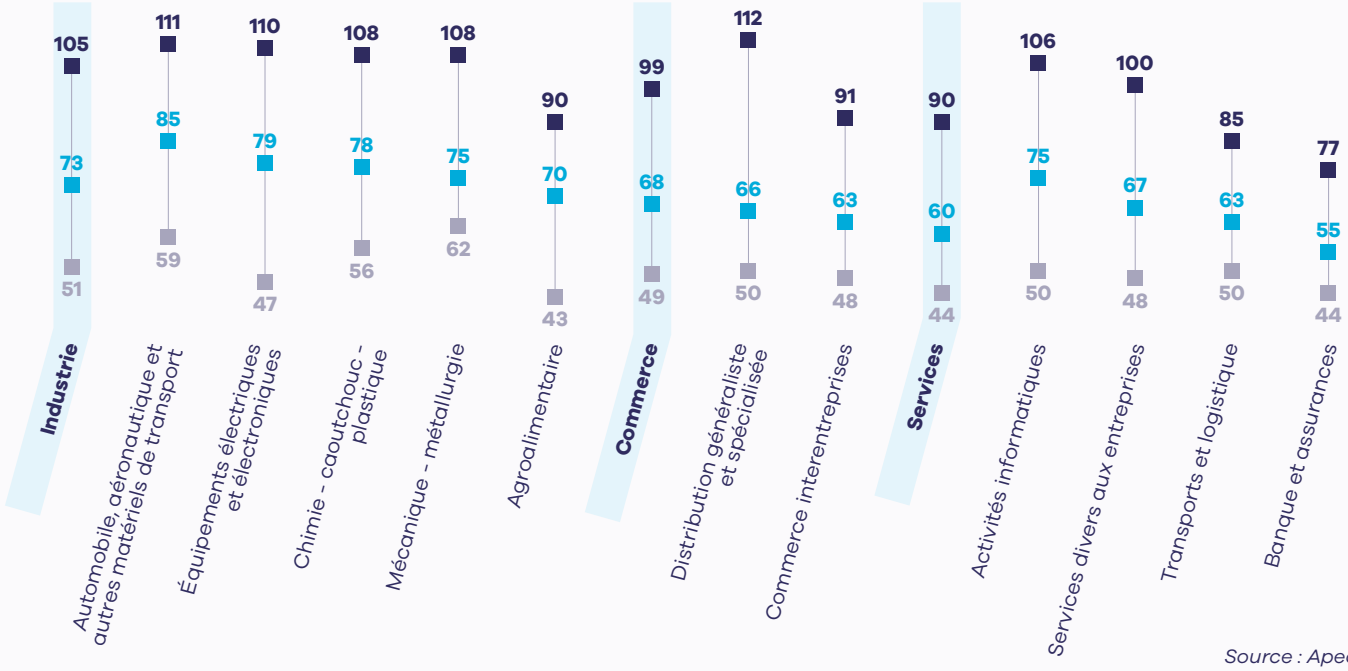
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Key account manager

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

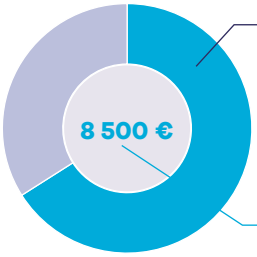
80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 102 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

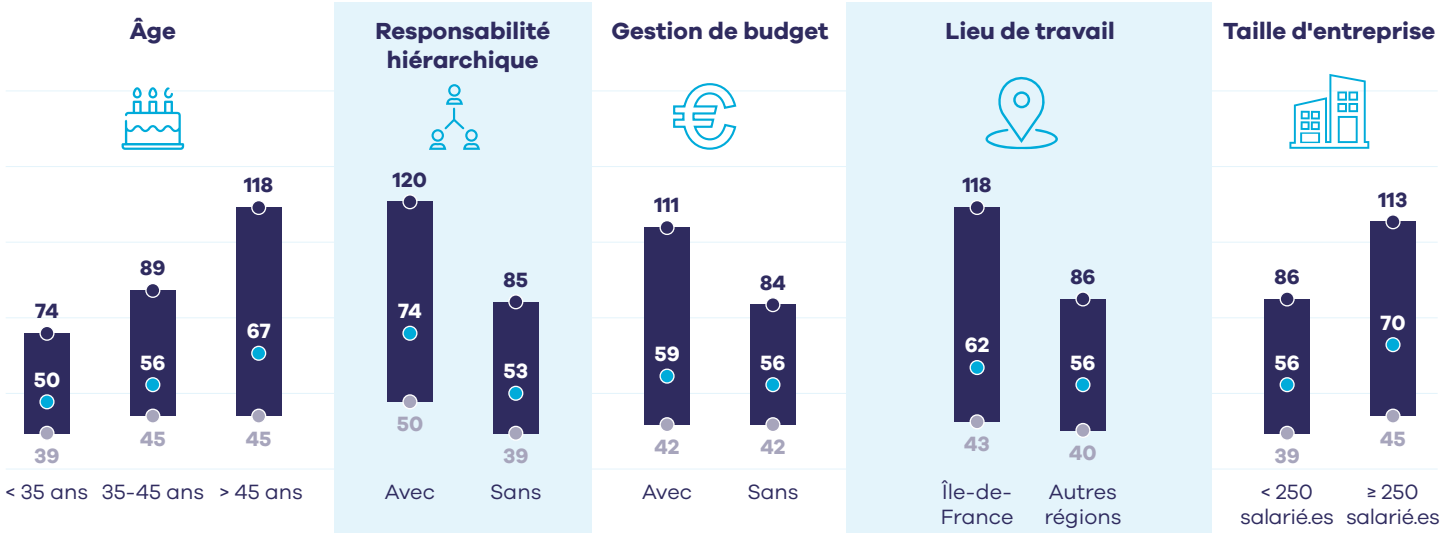


66 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

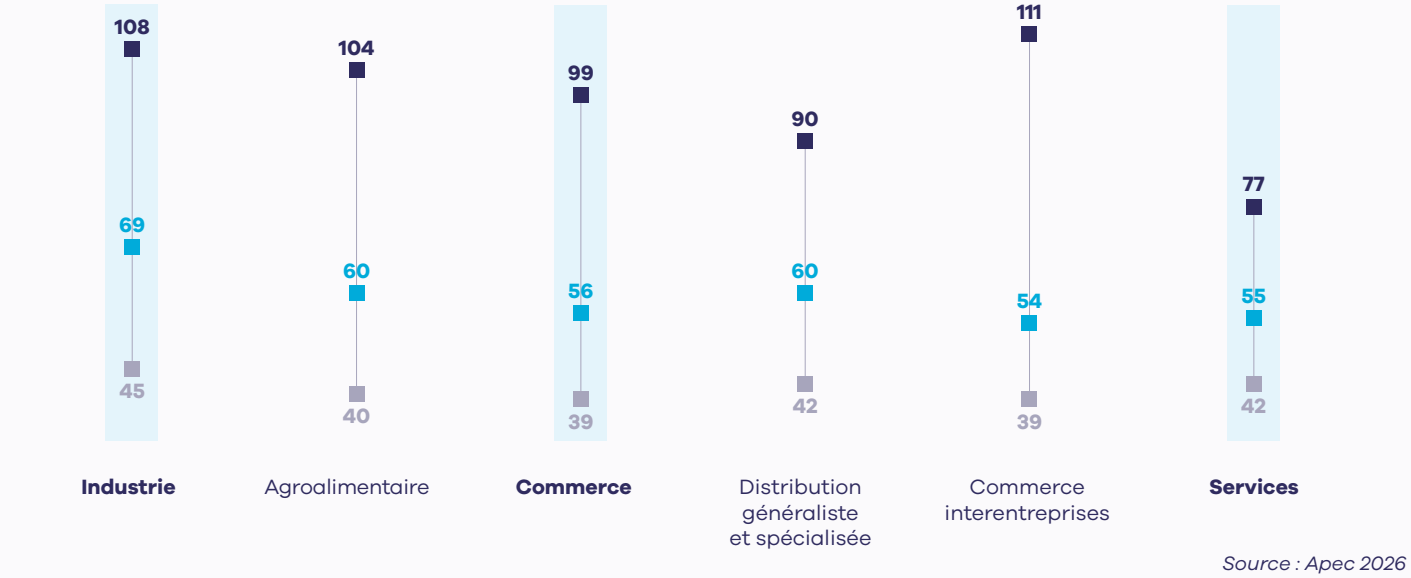
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Commercial.e export
- Directeur.rice export

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

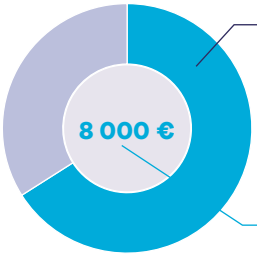
80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 110 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

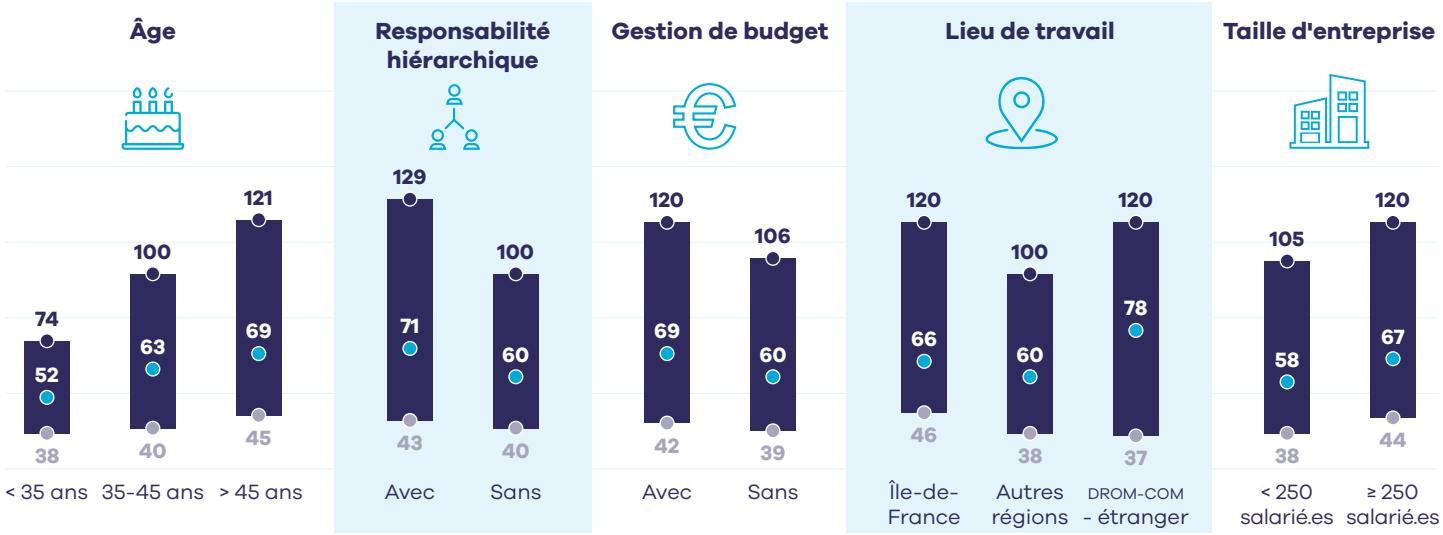


66 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

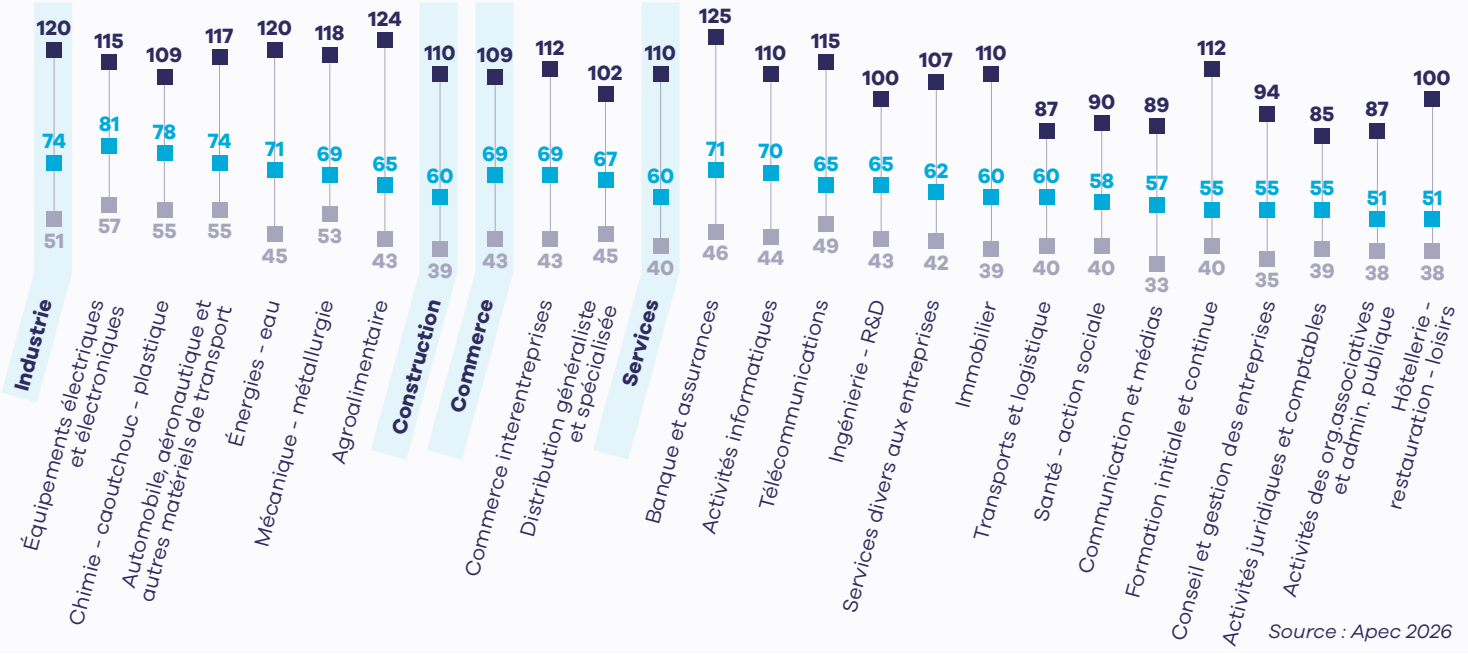
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Business developer
- Business manager
- Directeur.rice du développement commercial
- Responsable développement de franchise
- Responsable développement du réseau commercial
- Responsable mécénat

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

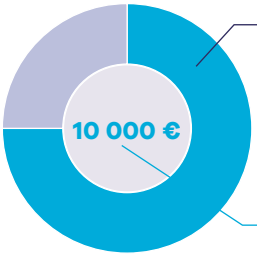
80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 104 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

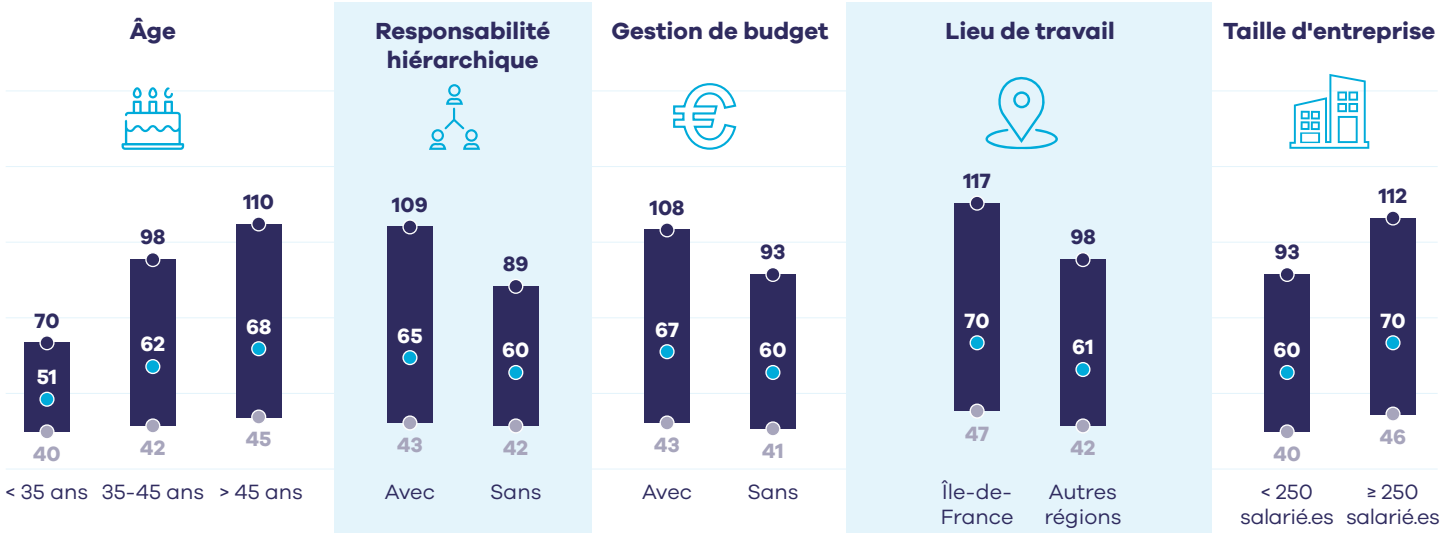


75 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

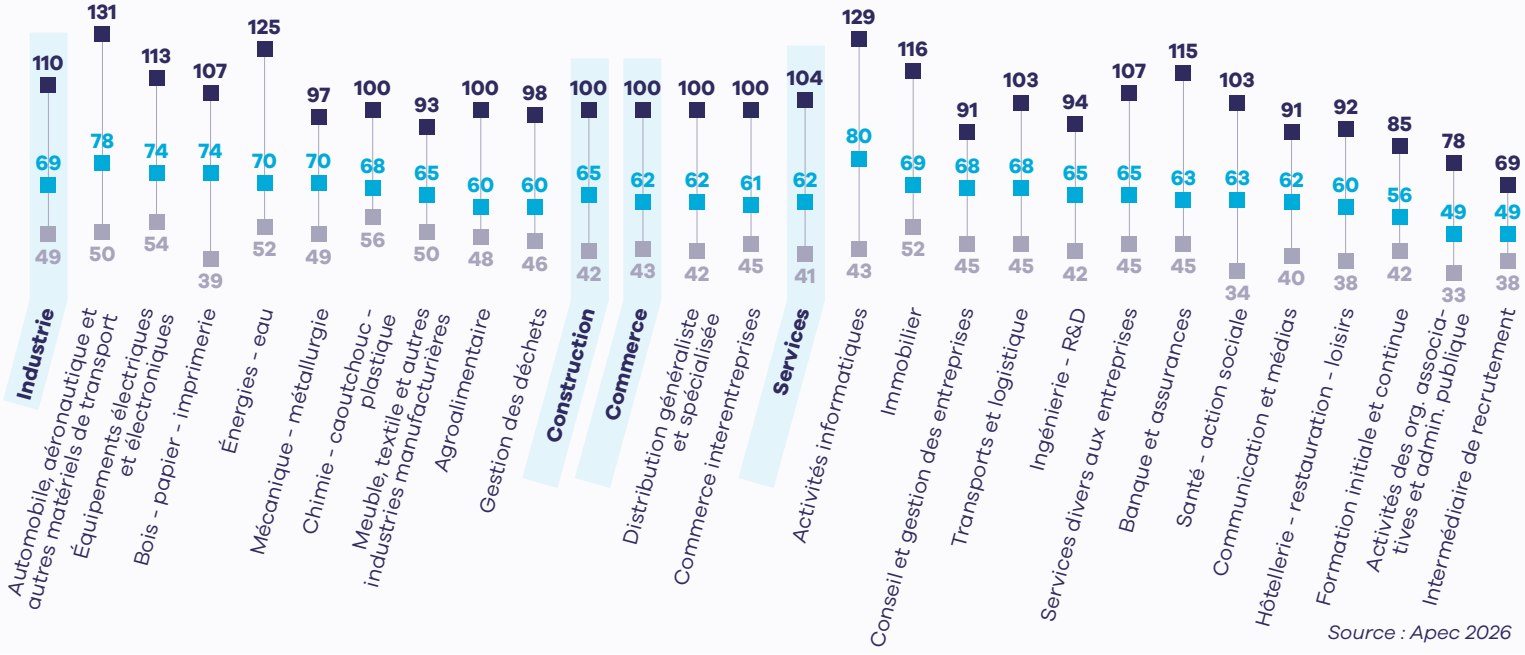
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice commercial.e régional.e
- Directeur.rice de centre de profit
- Responsable commercial.e
- Responsable commercial.e régional.e

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

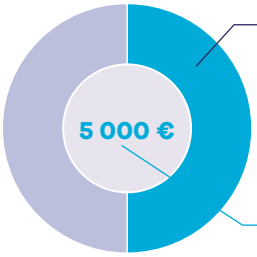
80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 68 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

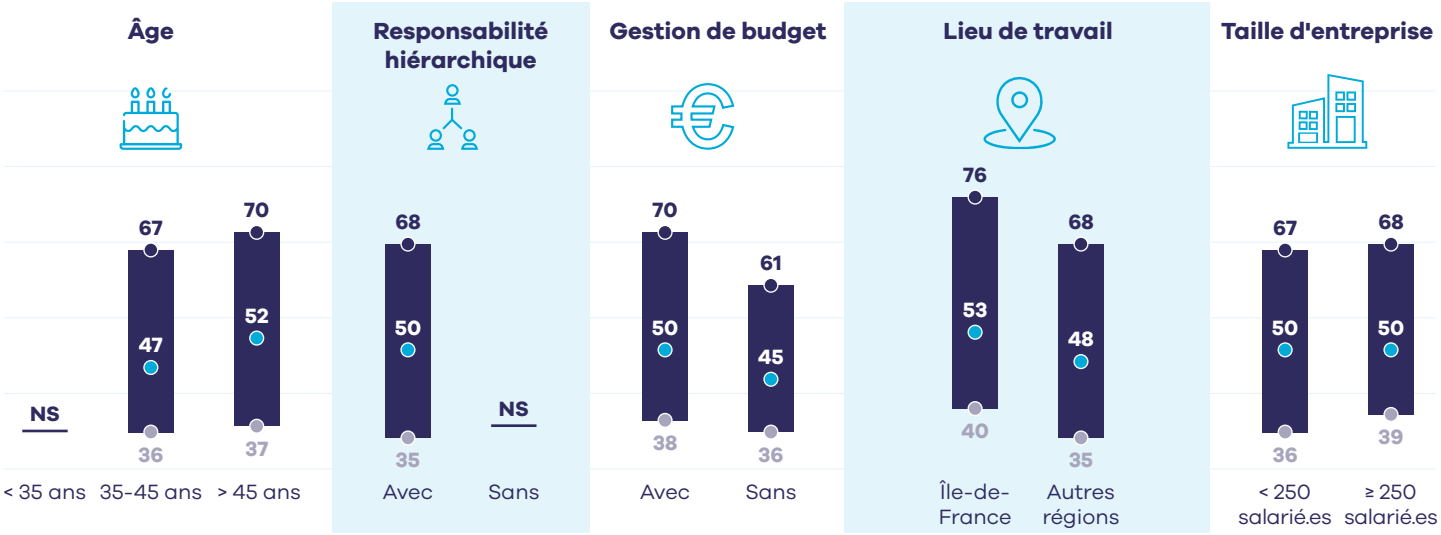


50 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chef.fe de cuisine
- Responsable de développement touristique
- Responsable de restaurant
- Responsable d'hébergement touristique

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

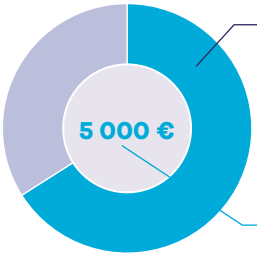
80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 77 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

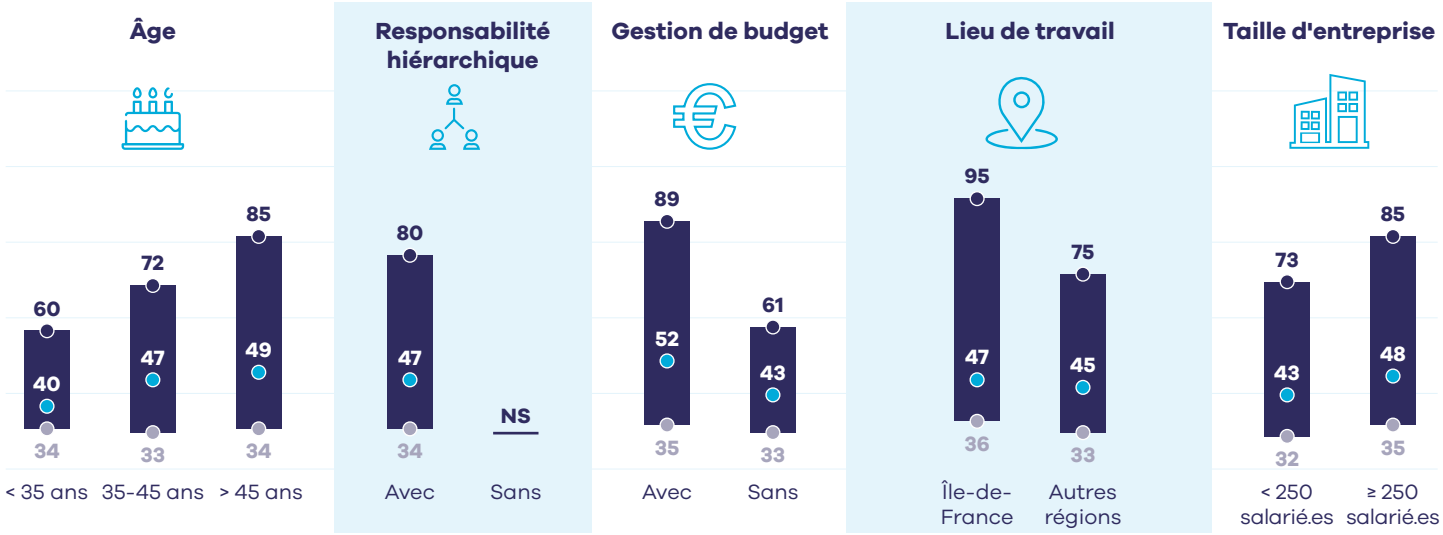


66 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

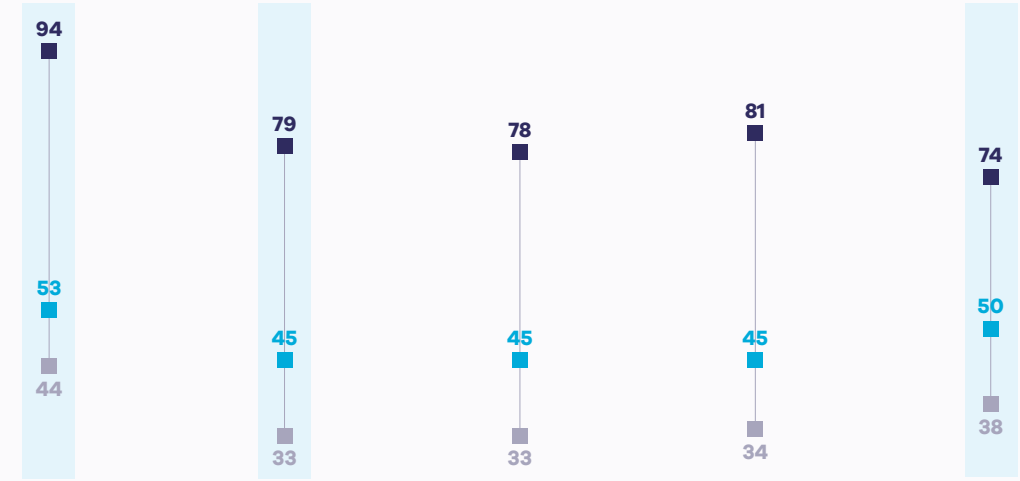
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Responsable de magasin
- Retail manager

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

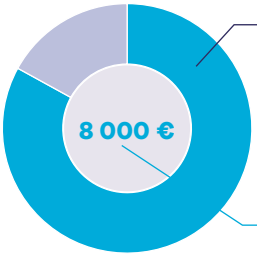
80 % des cadres du métier gagnent **entre 45 et 89 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

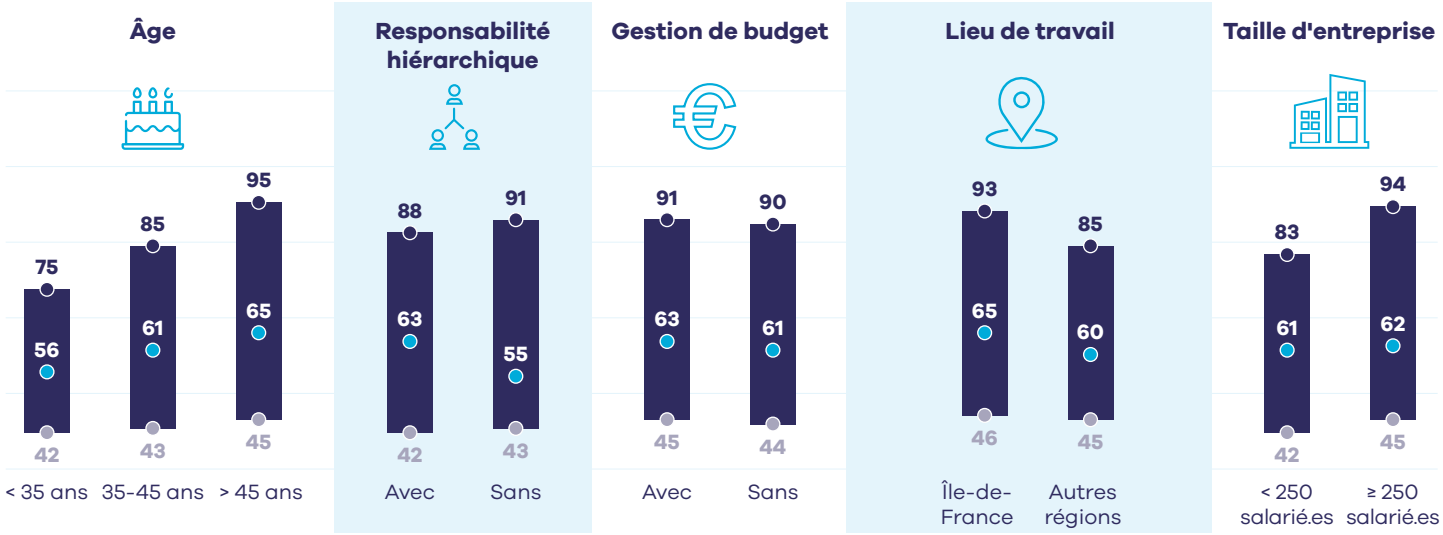


83 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

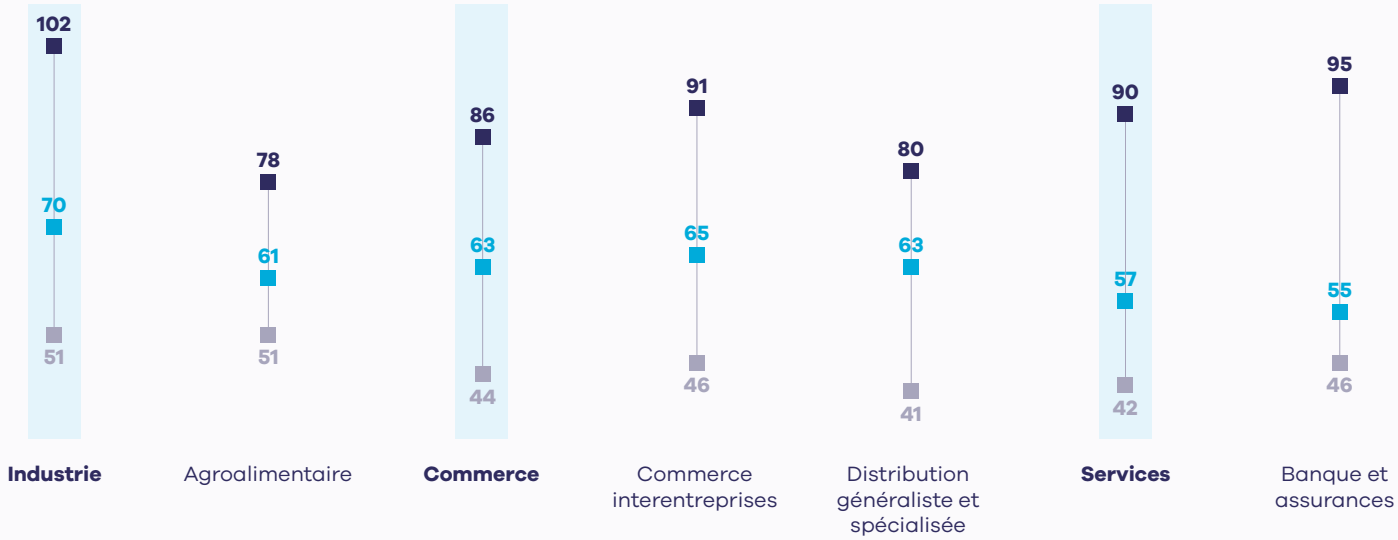
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chef.fe d'équipe commerciale
- Chef.fe des ventes
- Inspecteur.rice commercial.e
- Manager commercial

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

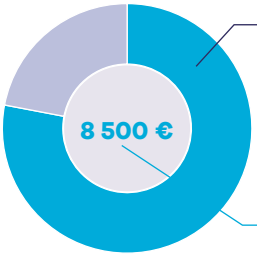
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 78 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

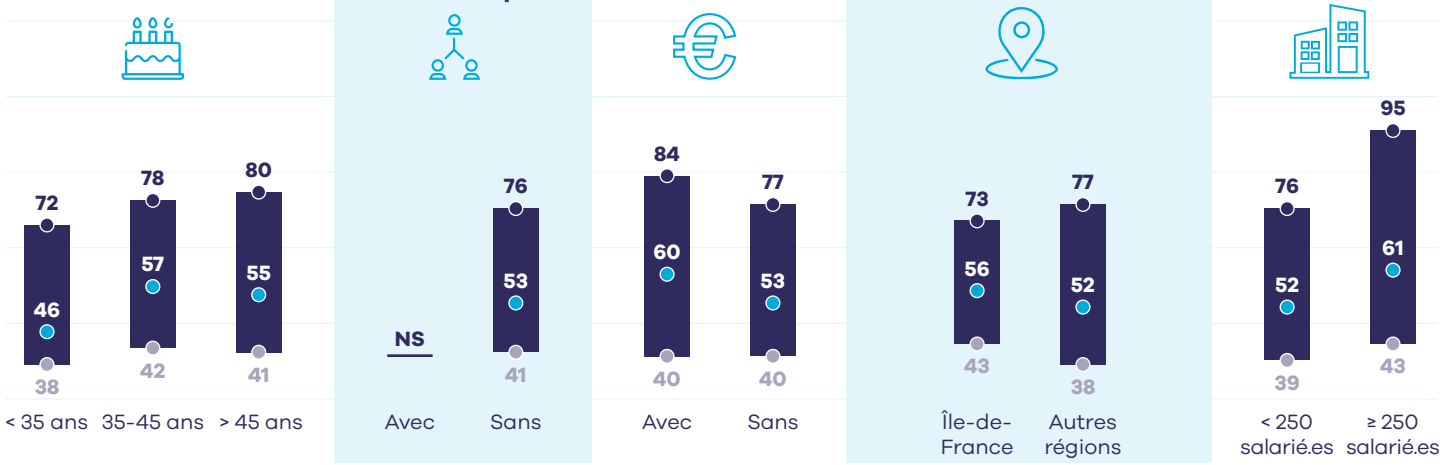


78 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

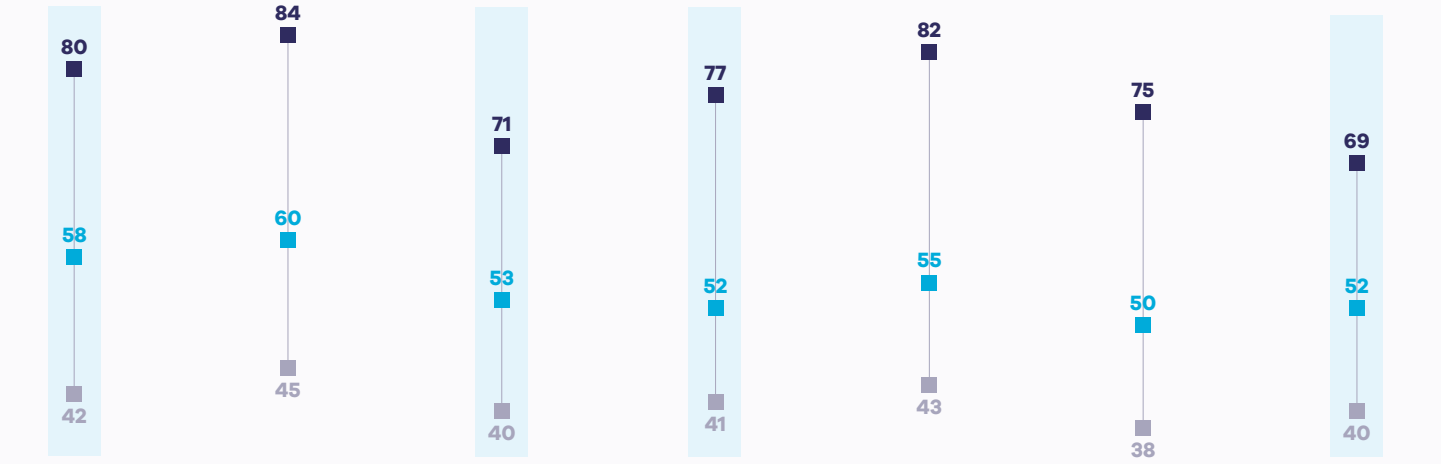
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Technico-commercial.e

Communication, création et culture



- **Les métiers de la communication**
- **Les métiers de la direction de la communication**
- **Les métiers en art, création et design**
- **Les métiers en rédaction technique et documentation**
- **Les métiers en rédaction, édition, traduction**

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

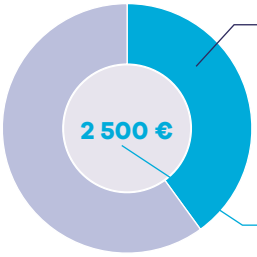
80 % des cadres du métier gagnent **entre 33 et 64 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

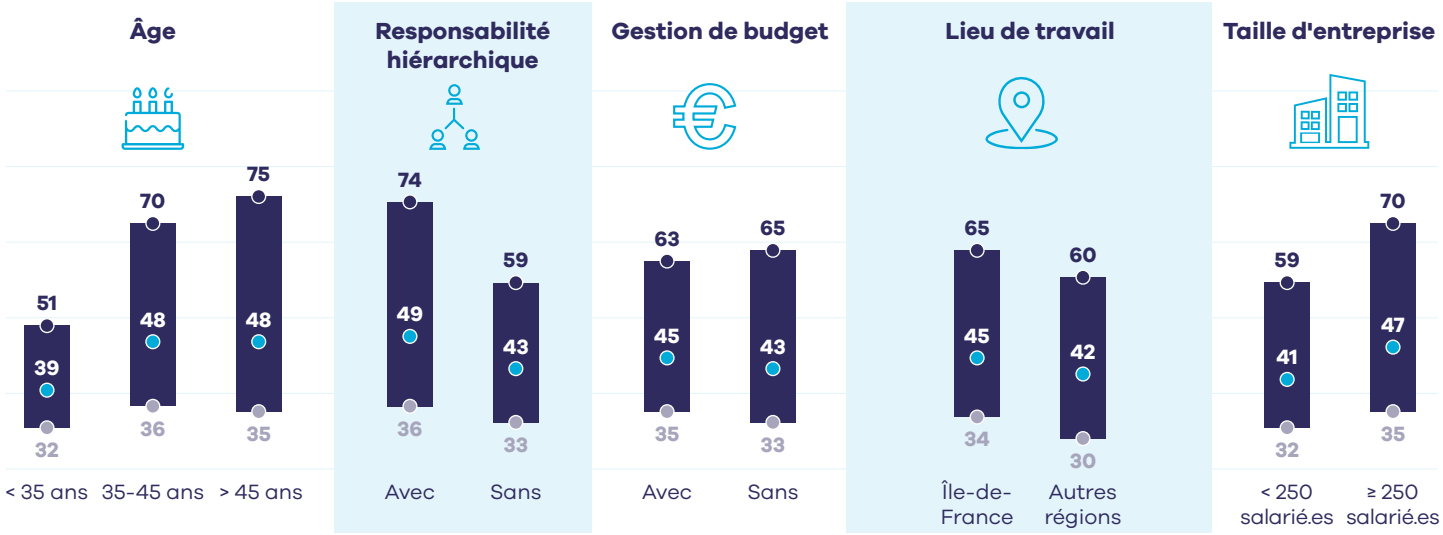


40 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

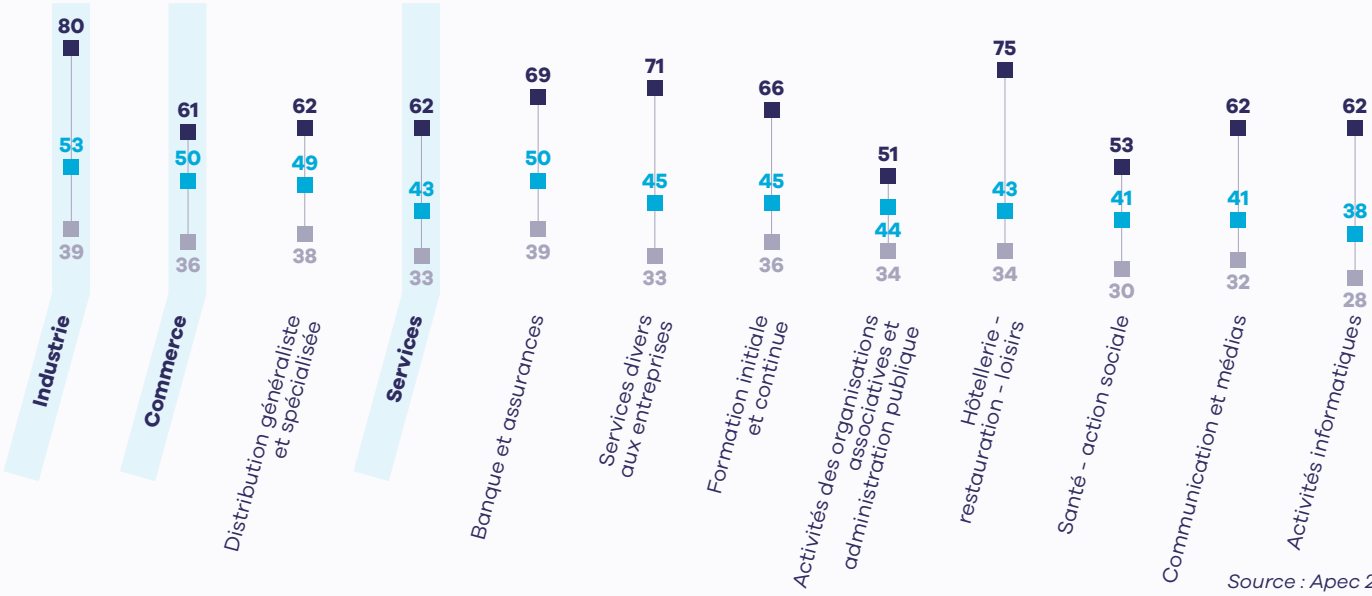
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Brand content manager
- Chargé.e de communication
- Chargé.e de médiation culturelle
- Chargé.e des relations publiques
- Chef.fe de projet événementiel
- Chef.fe de publicité
- Community manager
- Consultant.e en communication
- Planneur stratégique

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

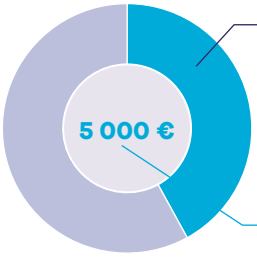
80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 82 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

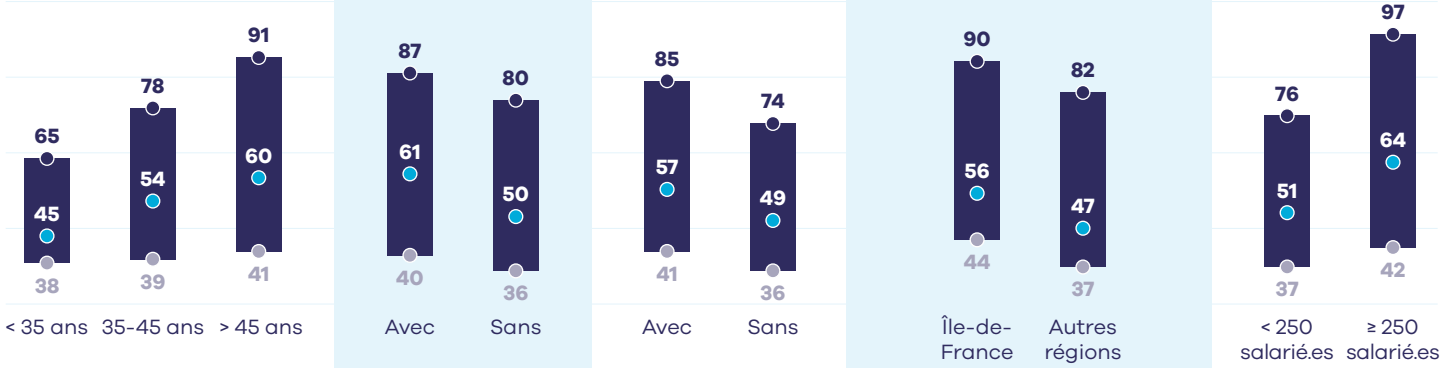


42 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

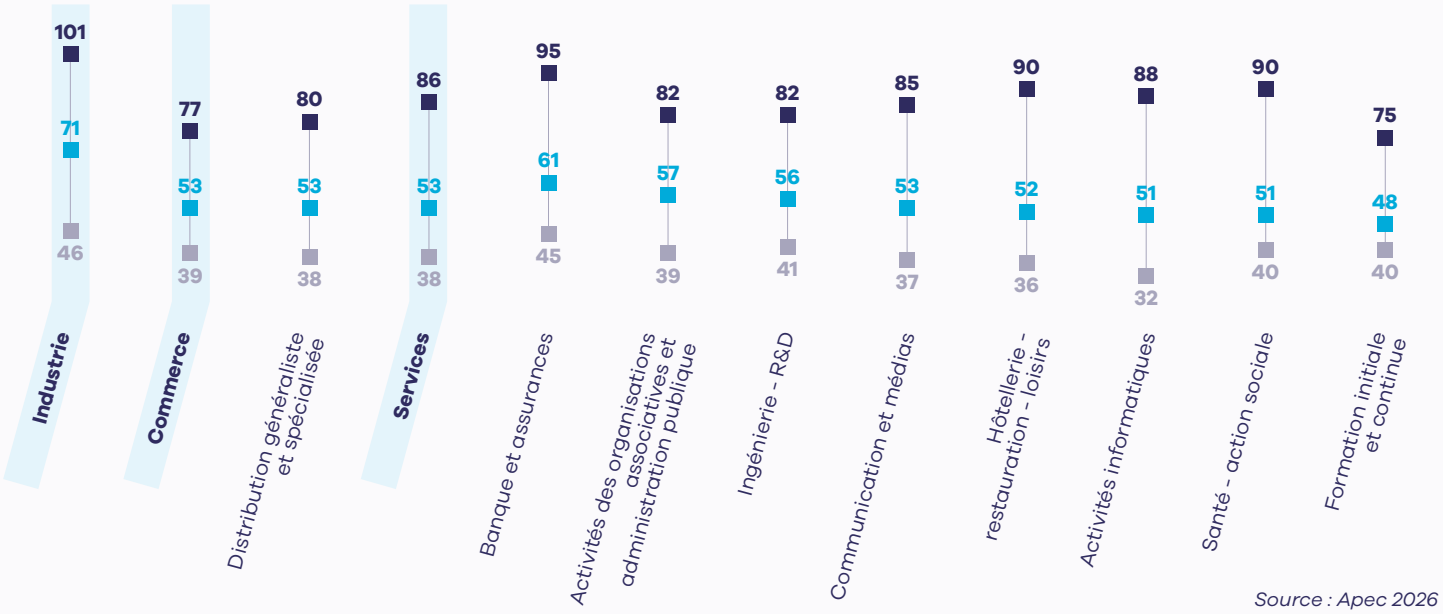
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice de la communication
- Directeur.rice de la création

Rémunération de la famille de métiers cadres

LES MÉTIERS EN ART, CRÉATION ET DESIGN

2026

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

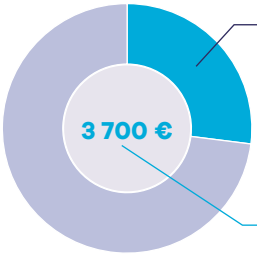
80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 62 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable



27 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Créateur.rice audiovisuel.le
- Designer
- Designer industriel.le
- Directeur.rice artistique spectacle
- Gestionnaire de collection
- Graphiste
- Infographiste 3D
- Styliste
- Web designer

Rémunération de la famille de métiers cadres

LES MÉTIERS EN RÉDACTION TECHNIQUE ET DOCUMENTATION

2026

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

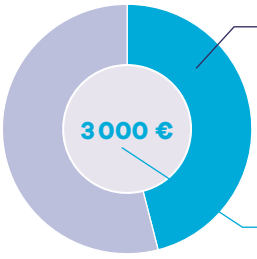
80 % des cadres du métier gagnent **entre 33 et 65 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable



46 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Documentaliste
- Rédacteur.rice technique

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

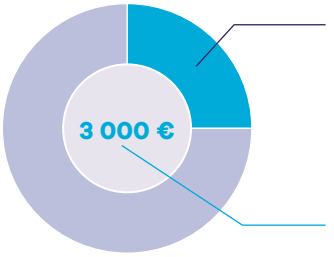
80 % des cadres du métier gagnent **entre 32 et 73 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Source : Apec 2026

Part variable

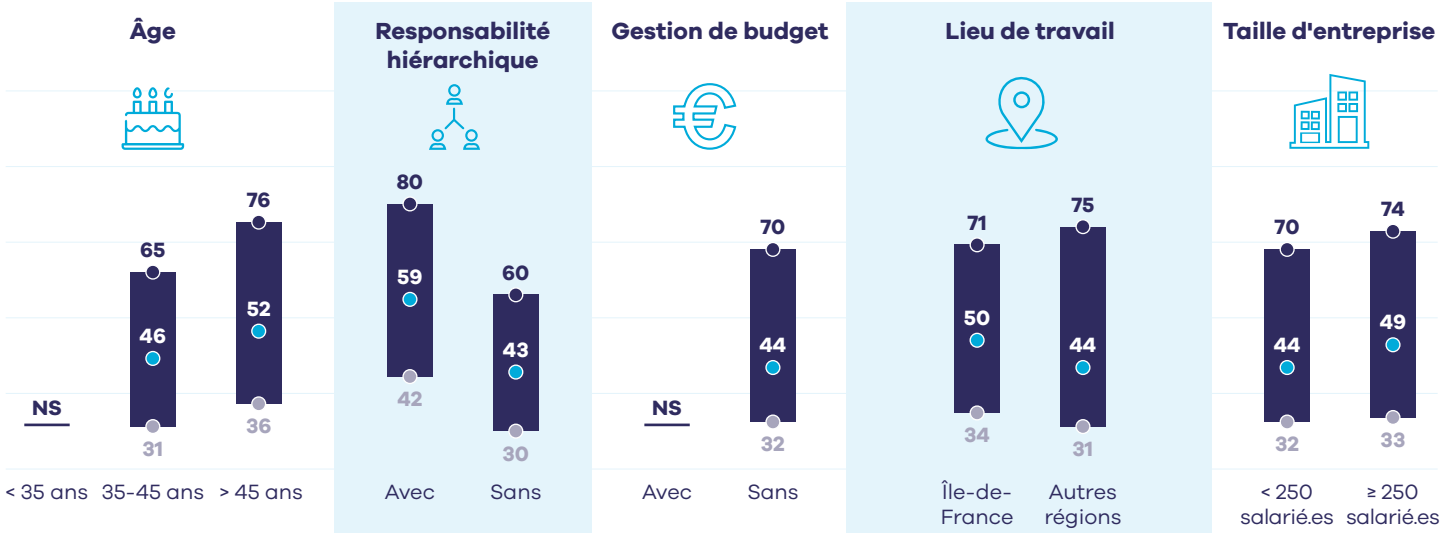


25 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Éditeur.rice
- Journaliste
- Rédacteur.rice
- Traducteur.rice

Direction générale, adjoint de direction



■ **Les métiers de la direction d'entreprise**

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

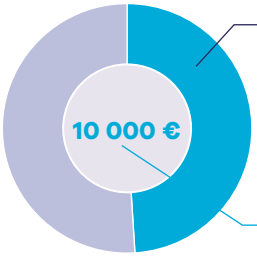
80 % des cadres du métier gagnent **entre 45 et 150 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

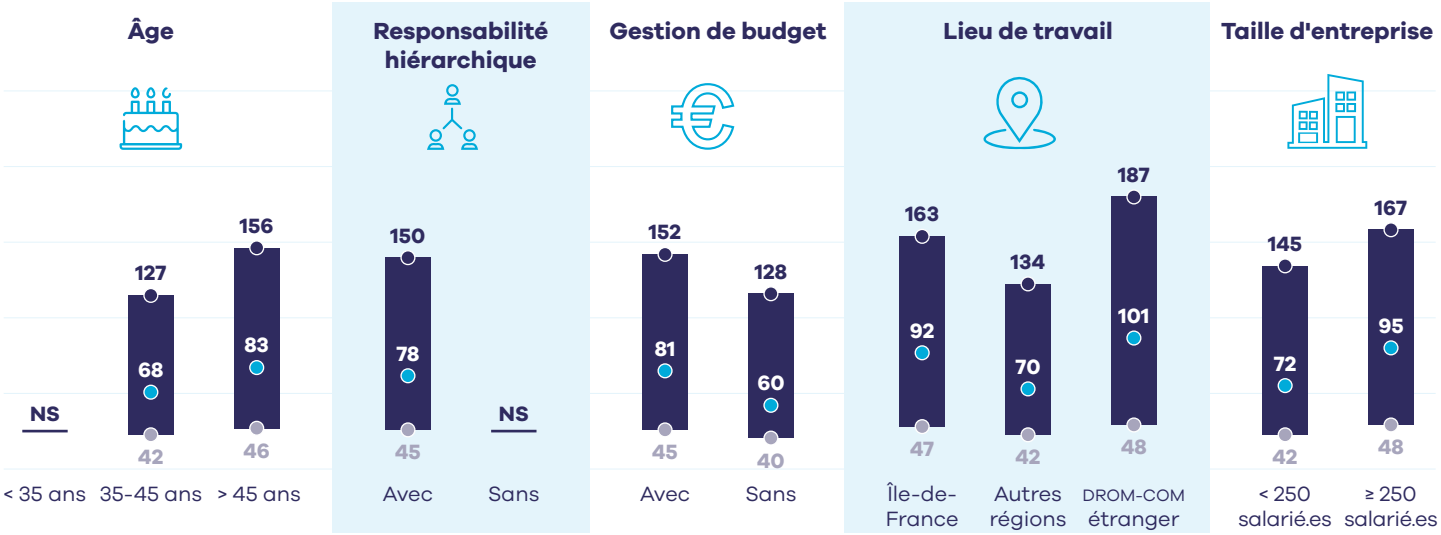


49 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

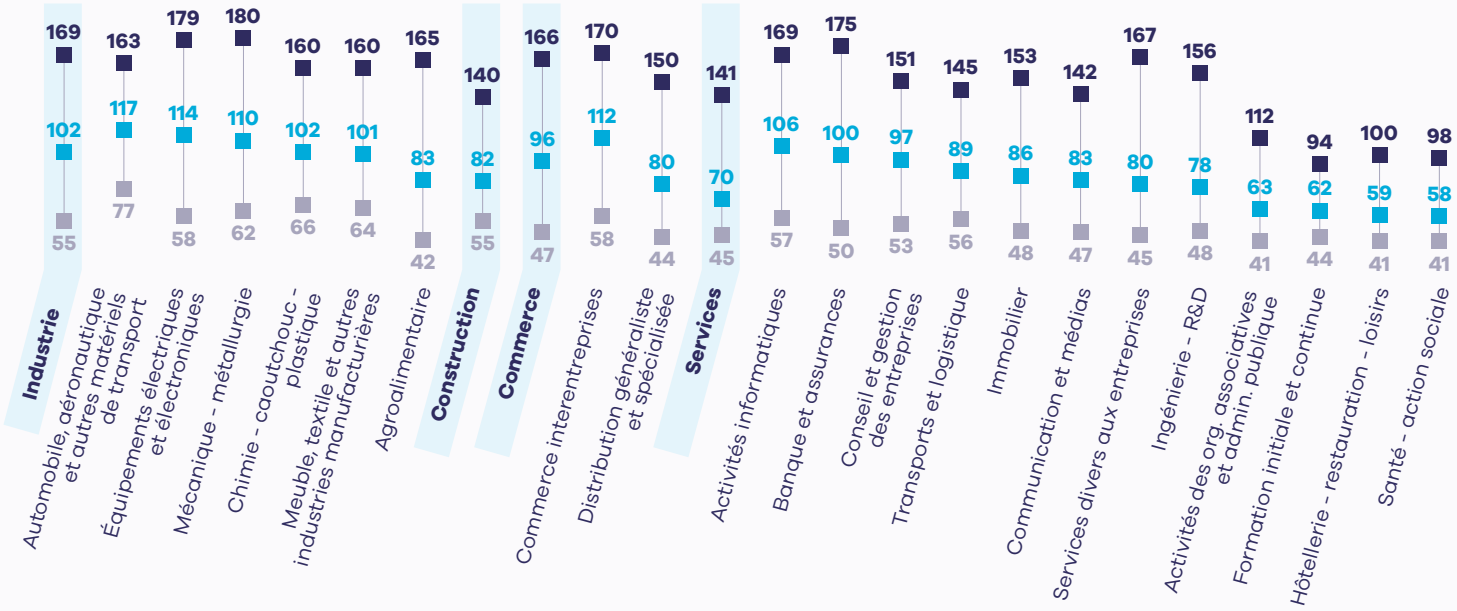
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Adjoint.e de direction
- Directeur.trice de start-up
- Directeur.trice général.e

Finance, comptabilité et gestion



- **Les métiers de la comptabilité**
- **Les métiers de la direction administrative et financière**
- **Les métiers de l'audit et expertise comptable**
- **Les métiers des opérations bancaires et des marchés financiers**
- **Les métiers des risques et du contrôle interne**
- **Les métiers du contrôle de gestion**
- **Les métiers du management administratif et financier**

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

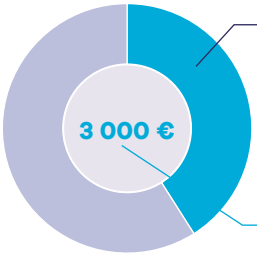
80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 67 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

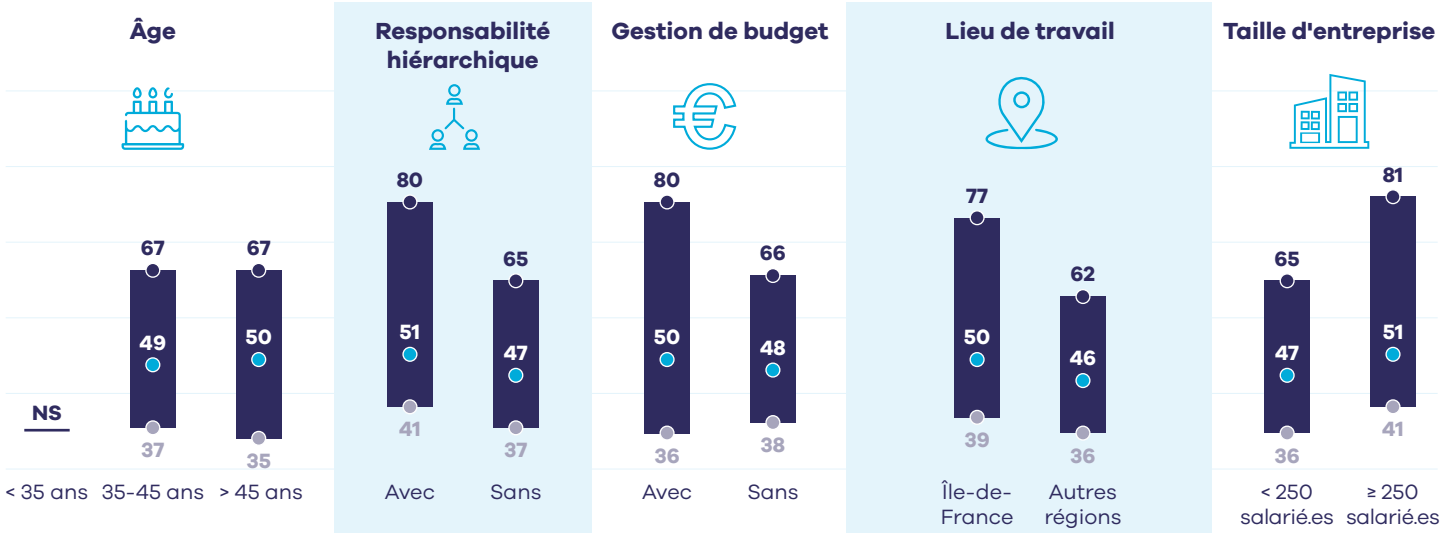


41 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

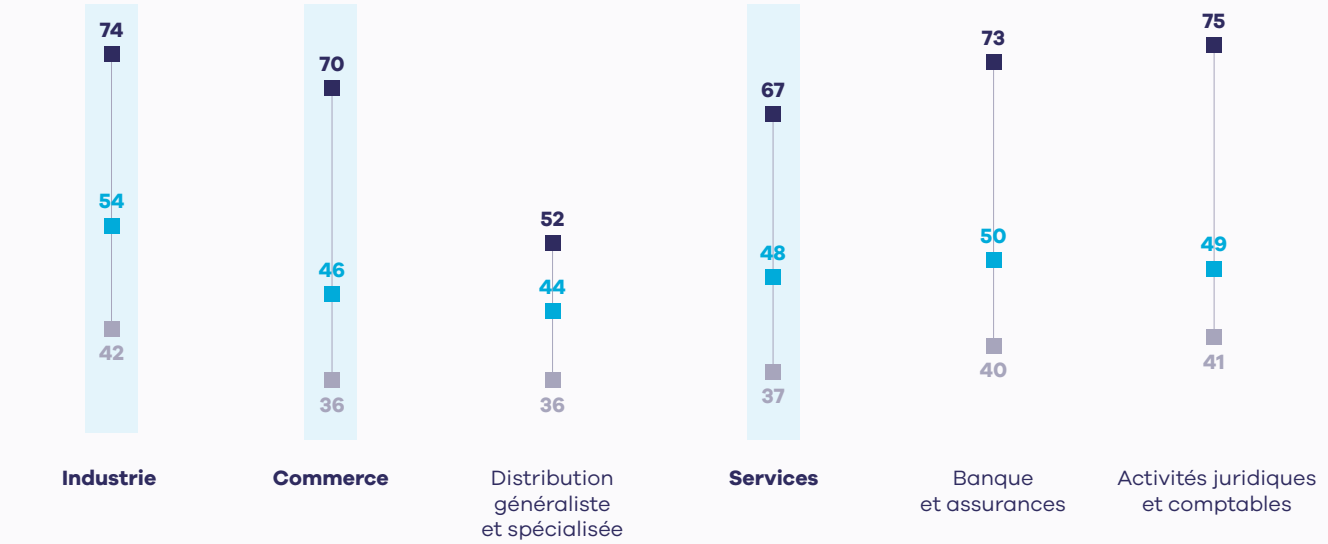
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chargé.e de facturation clients
- Comptable

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

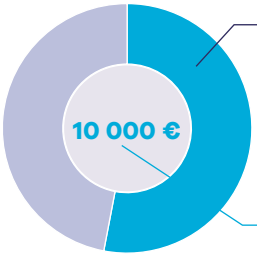
80 % des cadres du métier gagnent **entre 49 et 131 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

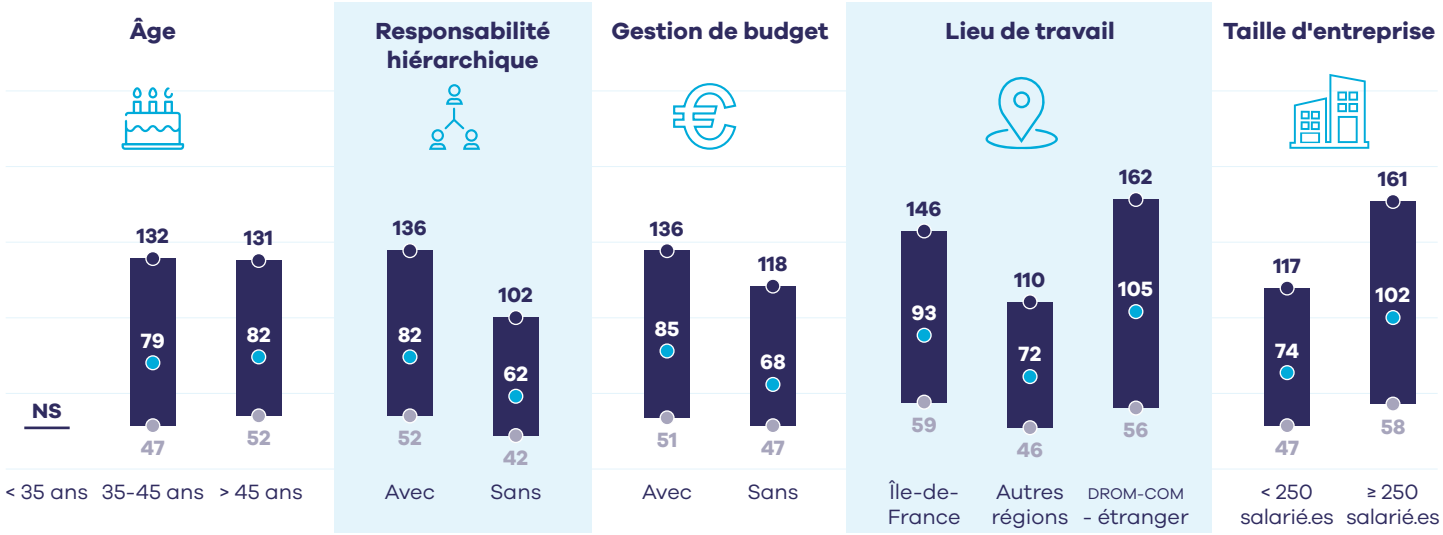


53 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

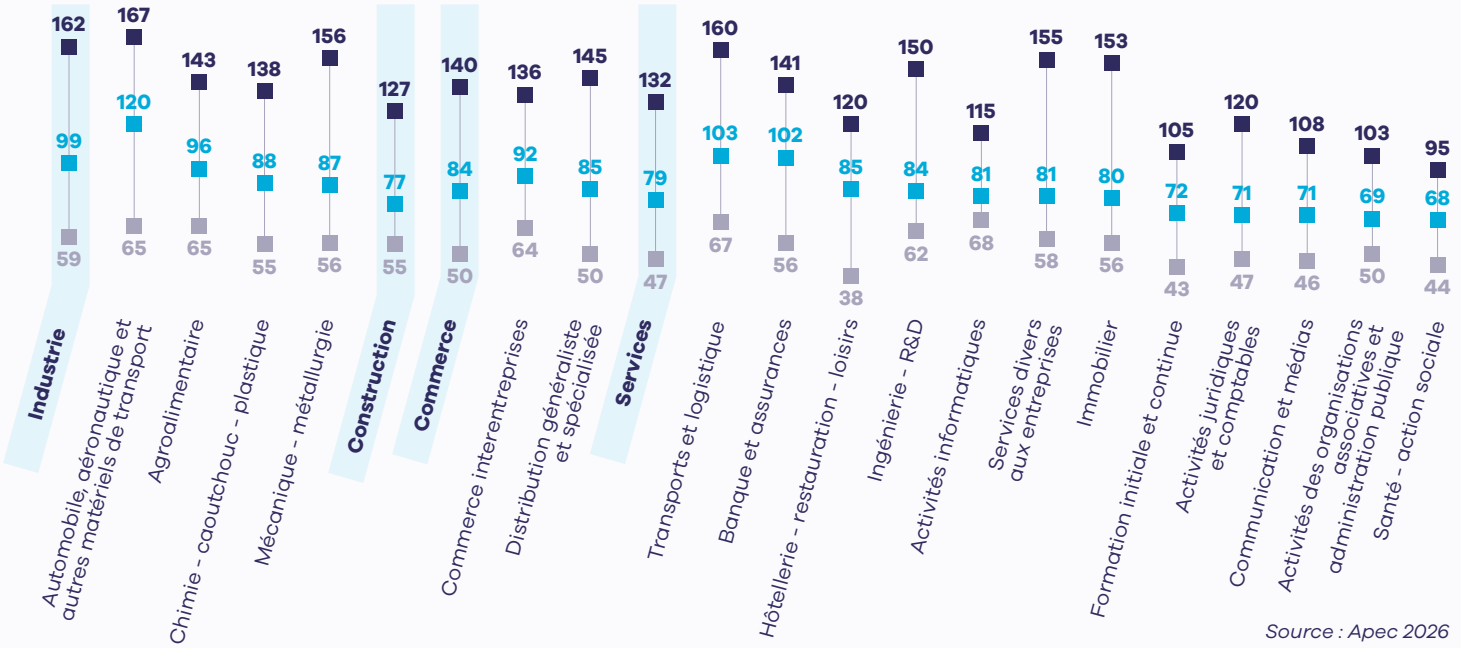
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice administratif.ve et financier.ère
- Directeur.rice comptable

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

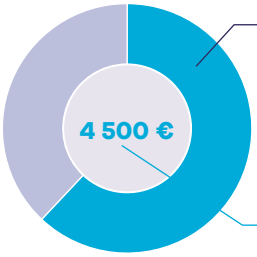
80 % des cadres du métier gagnent **entre 44 et 81 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

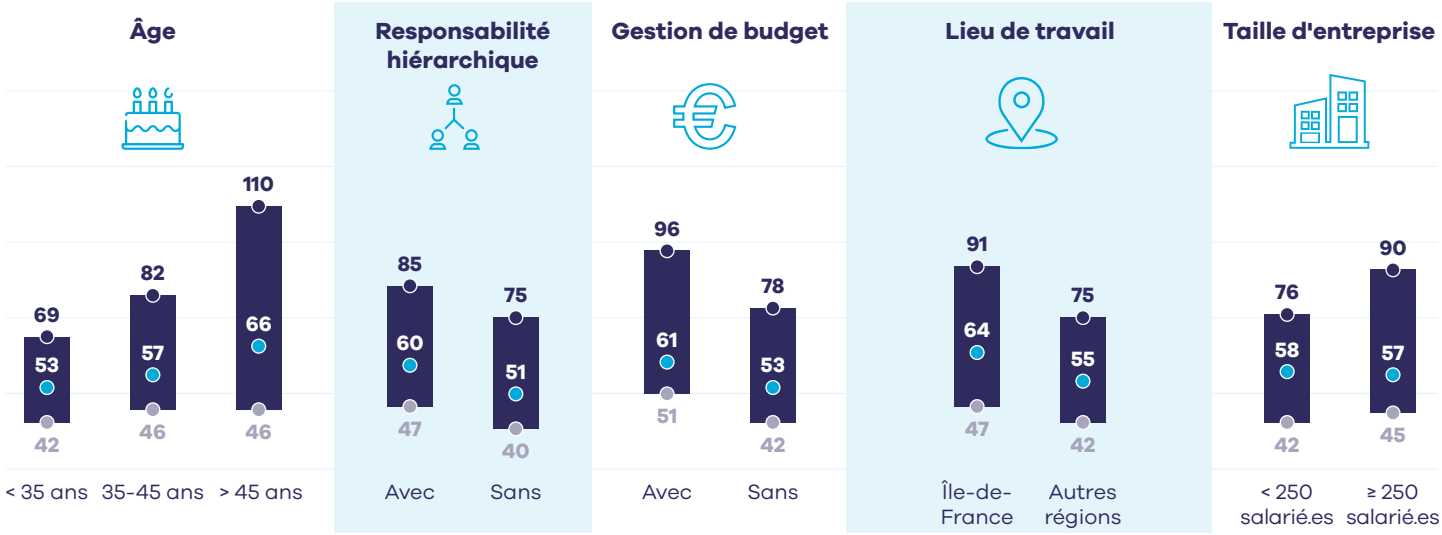


62 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

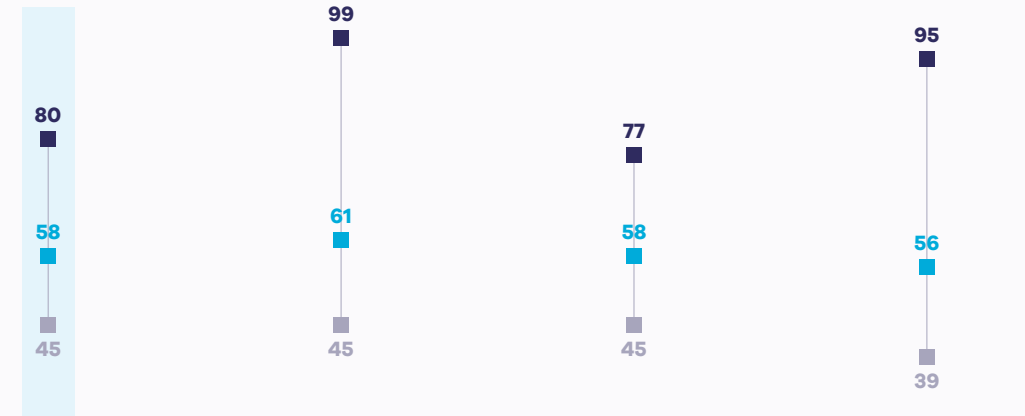
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Auditeur.rice externe
- Commissaire aux comptes
- Expert.e comptable

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

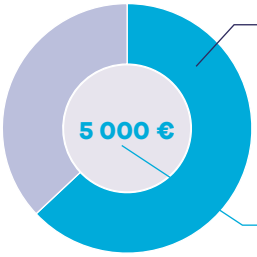
80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 96 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

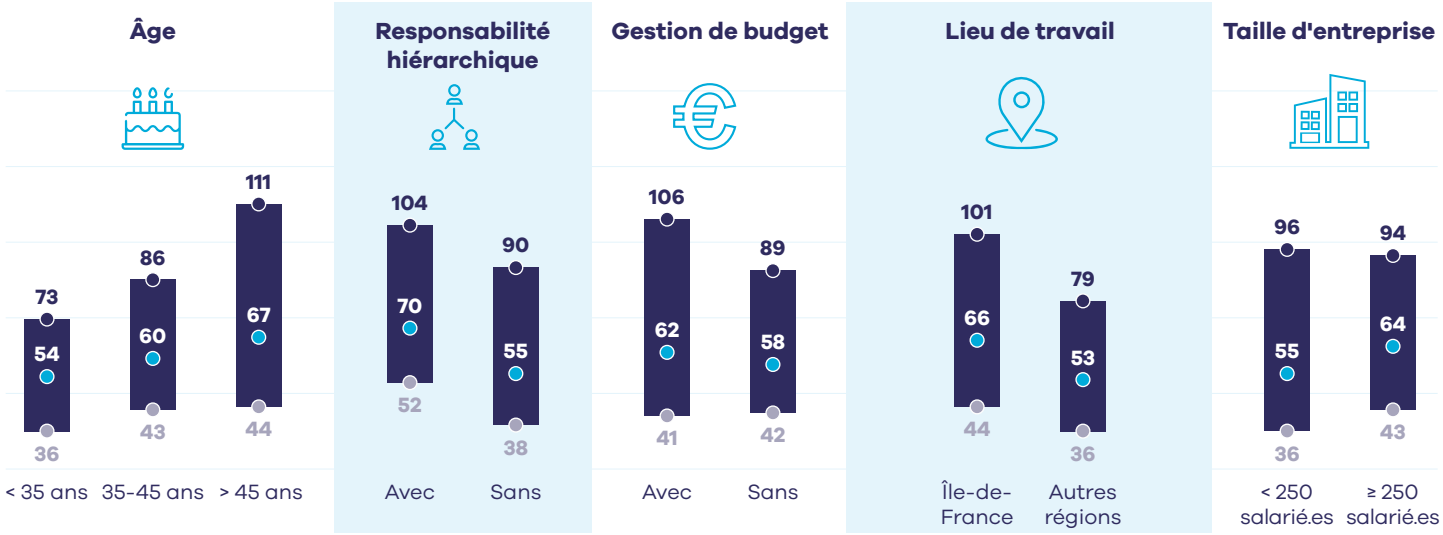


63 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

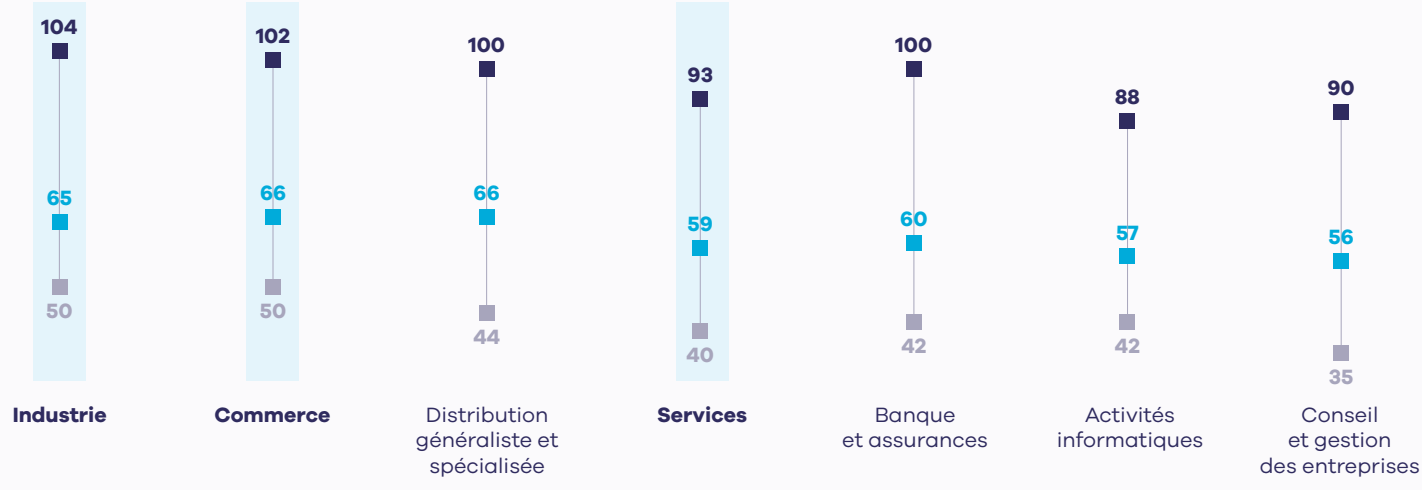
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Analyste crédits
- Analyste financier.ère
- Asset manager
- Banquier.ère conseil M&A
- Chargé.e de conformité bancaire
- Chargé.e de financement de projet
- Consultant.e finance
- Expert.e MOA banque
- Gestionnaire back office
- Responsable middle office
- Risk manager bancaire
- Trader

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

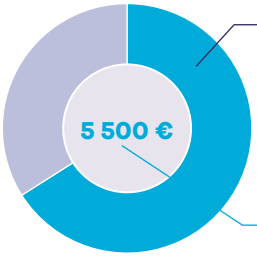
80 % des cadres du métier gagnent **entre 45 et 96 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

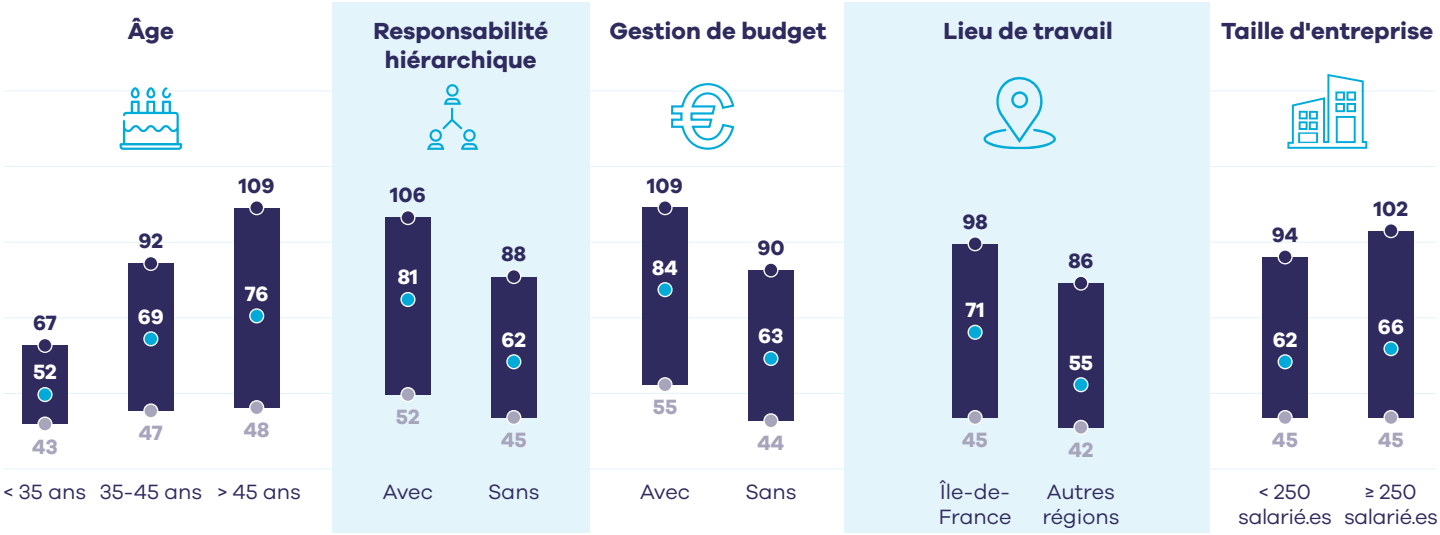


66 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Auditeur.rice interne
- Chargé.e de conformité
- Risk manager

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

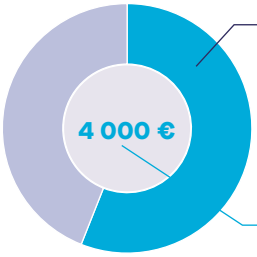
80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 77 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

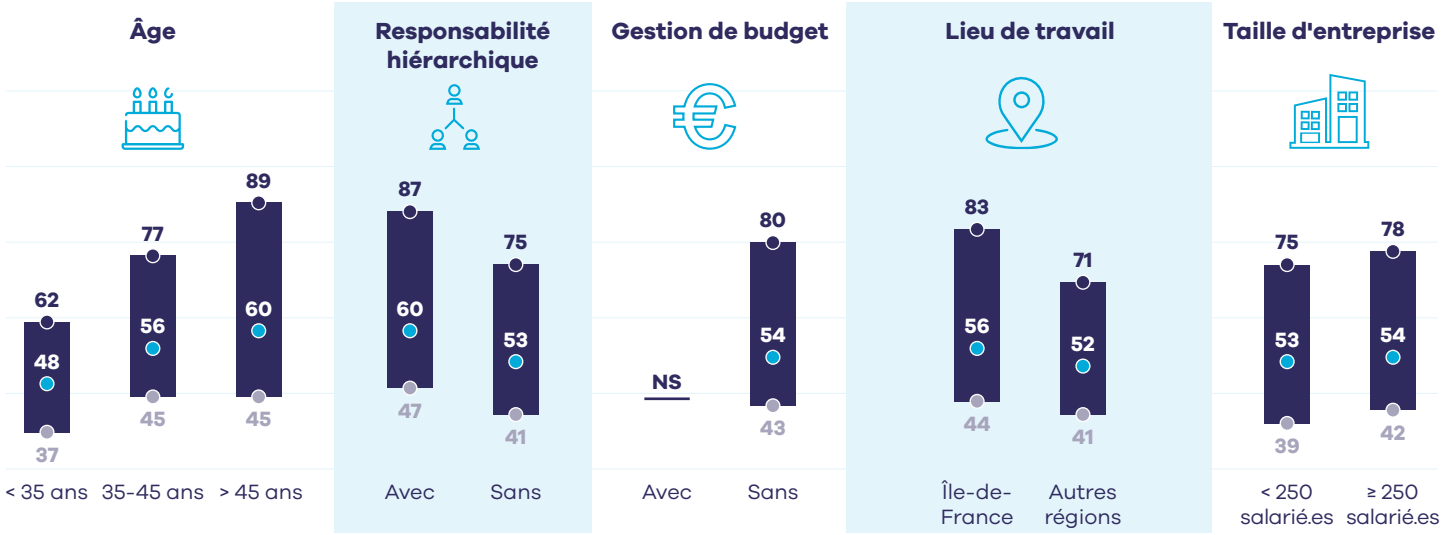


56 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

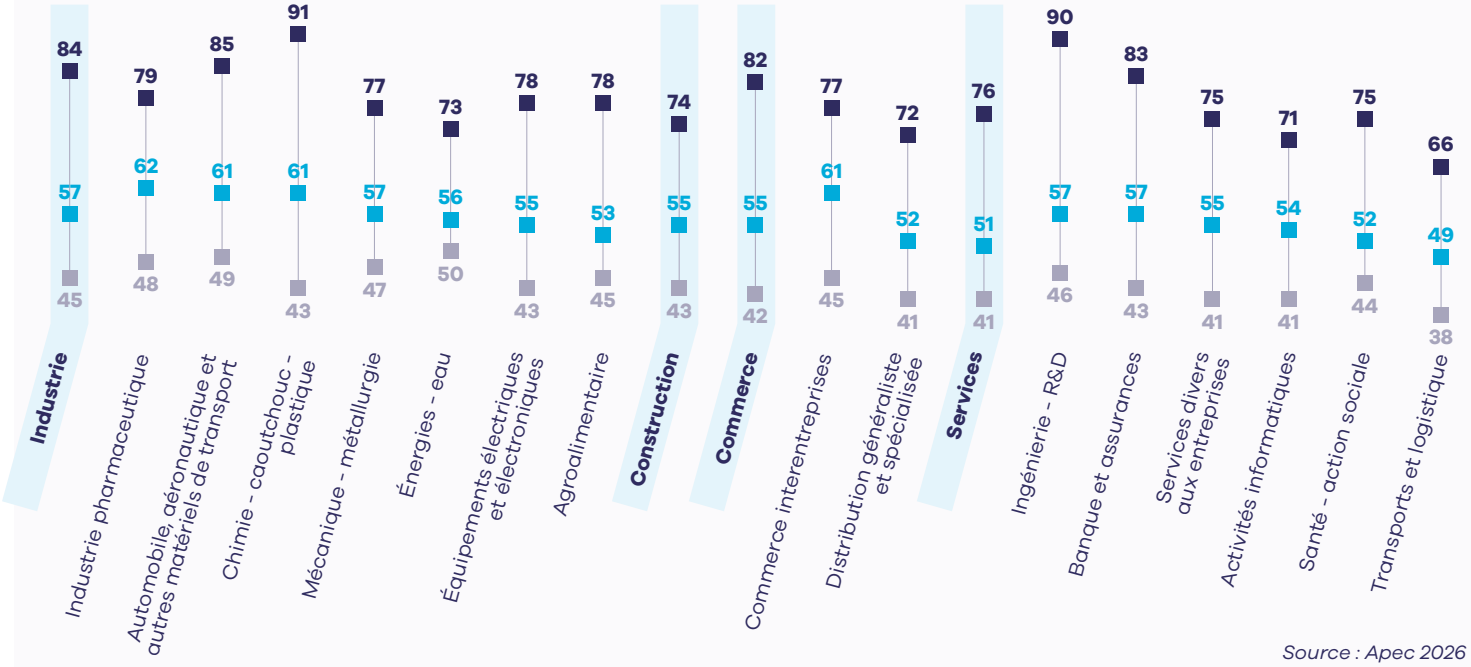
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Contrôleur.euse de gestion

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

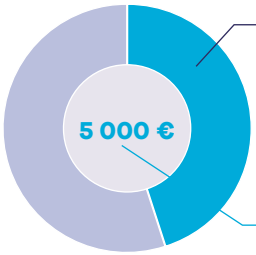
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 86 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

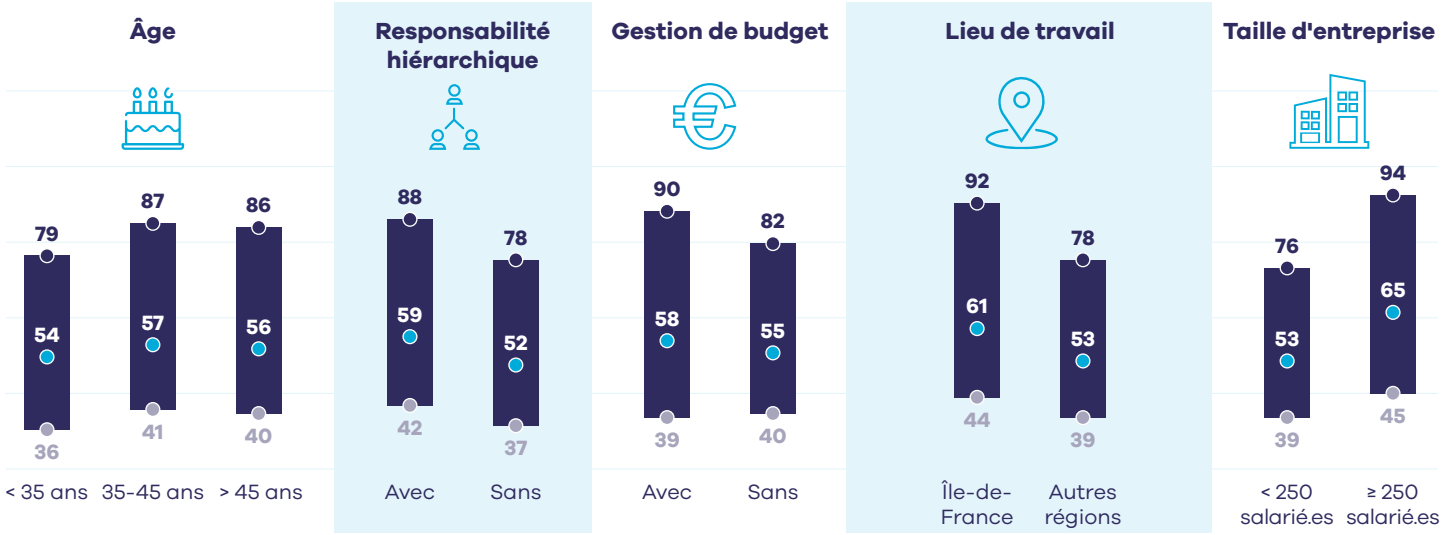


45 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

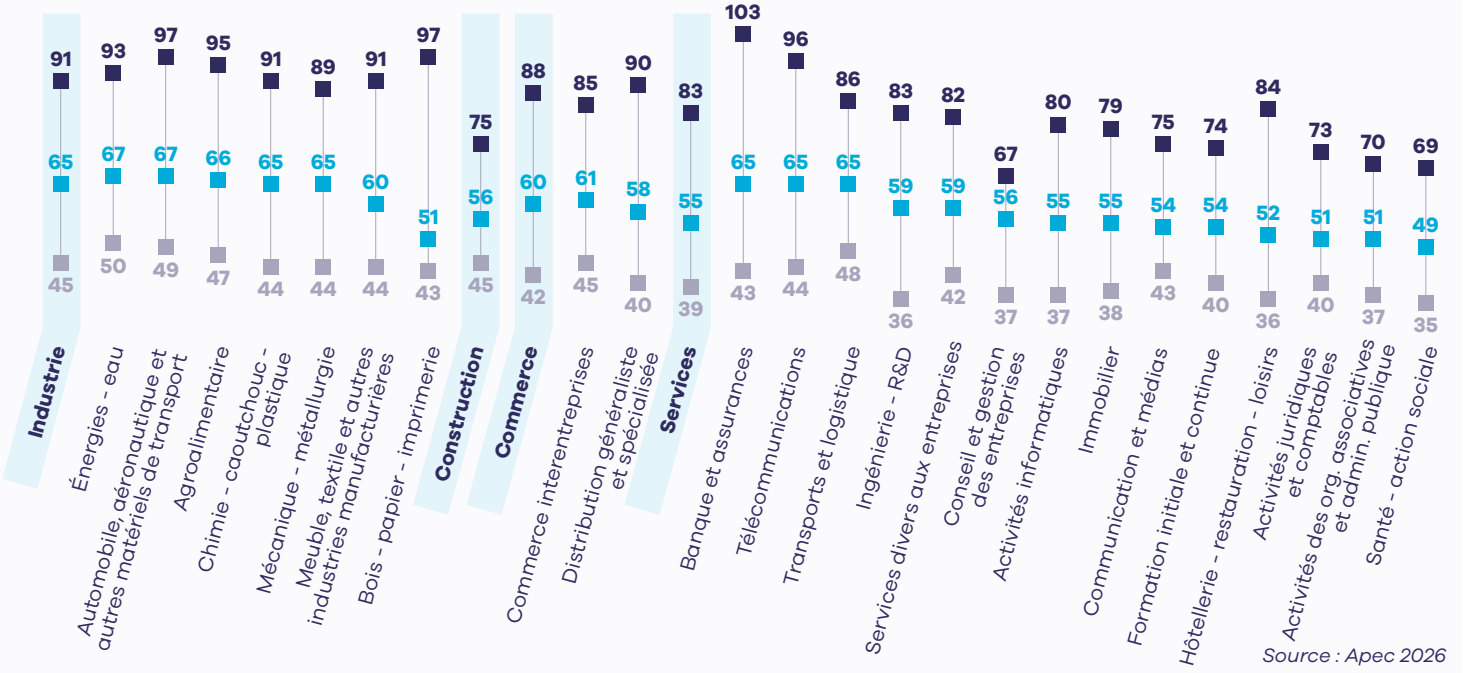
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Responsable administratif.ive et financier.ère
- Responsable comptable
- Responsable du contrôle de gestion

Informatique et systèmes d'information



- **Les métiers de la direction informatique**
- **Les métiers de la gestion de projets informatiques**
- **Les métiers de la maîtrise d'ouvrage et de l'urbanisme informatique**
- **Les métiers de la production et maintenance informatique**
- **Les métiers de la sécurité informatique**
- **Les métiers de l'administration de bases de données**
- **Les métiers des tests et recettes informatiques**
- **Les métiers de l'informatique industrielle et technique**
- **Les métiers de l'intégration progicielle**
- **Les métiers des infrastructures et systèmes informatiques**
- **Les métiers des réseaux informatiques et télécoms**
- **Les métiers du Big Data**
- **Les métiers du business intelligence et du décisionnel**
- **Les métiers du développement informatique**

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

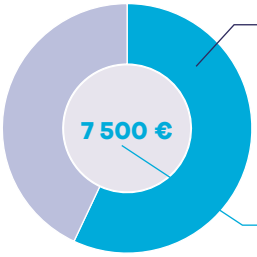
80 % des cadres du métier gagnent **entre 49 et 130 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

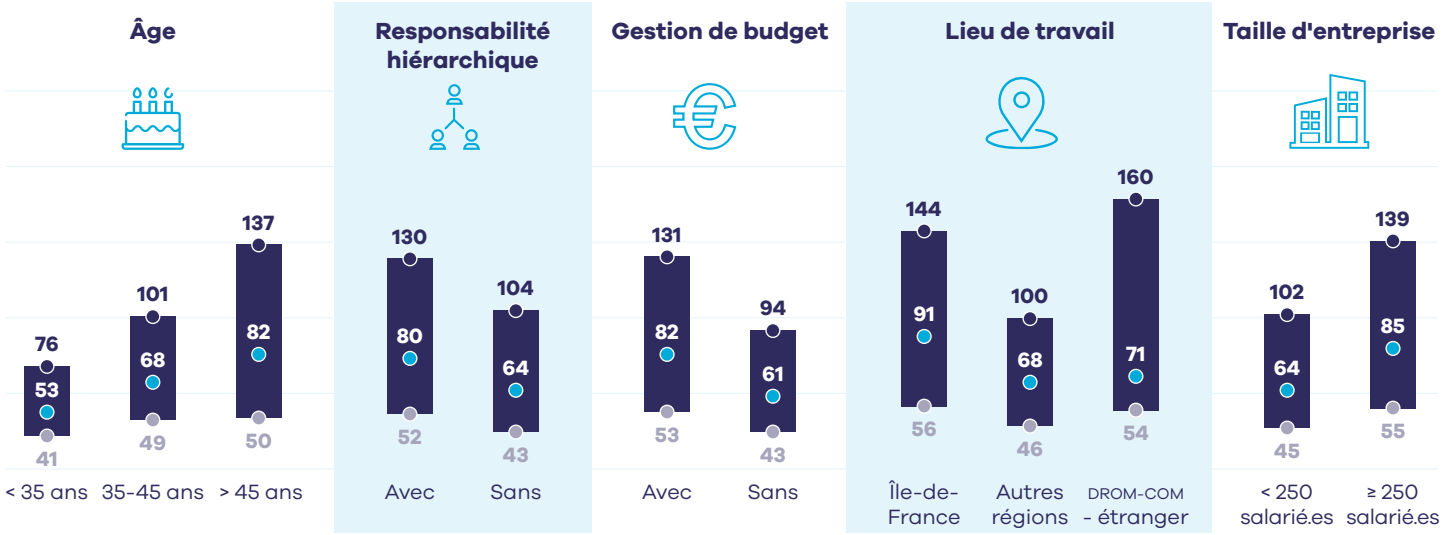


57 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

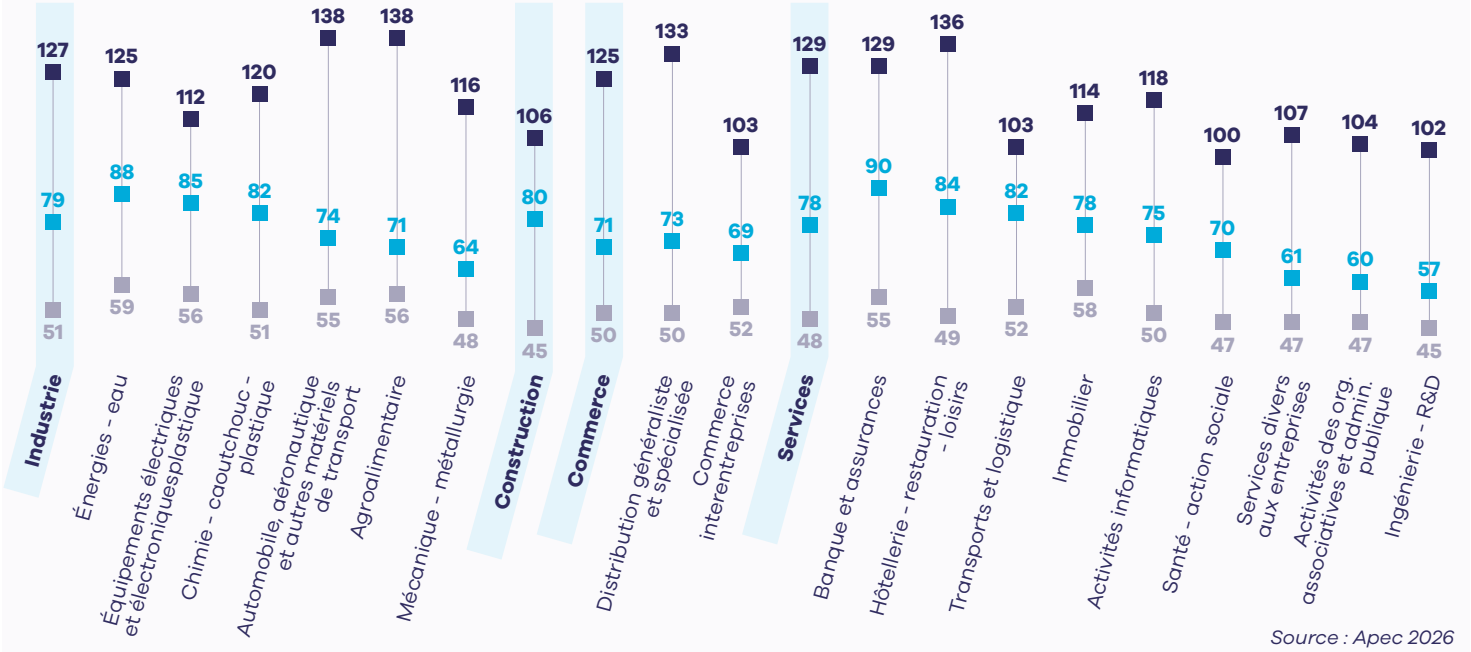
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice des systèmes d'information
- Responsable informatique

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

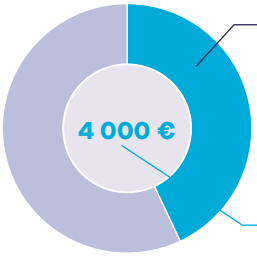
80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 81 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

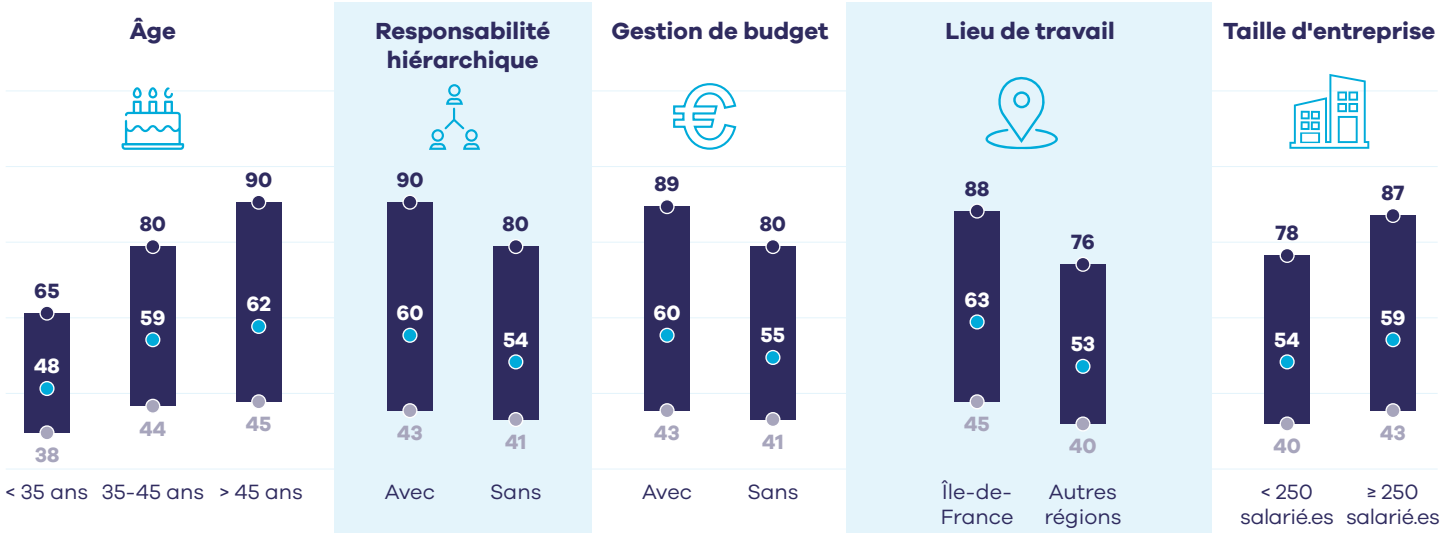


43 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

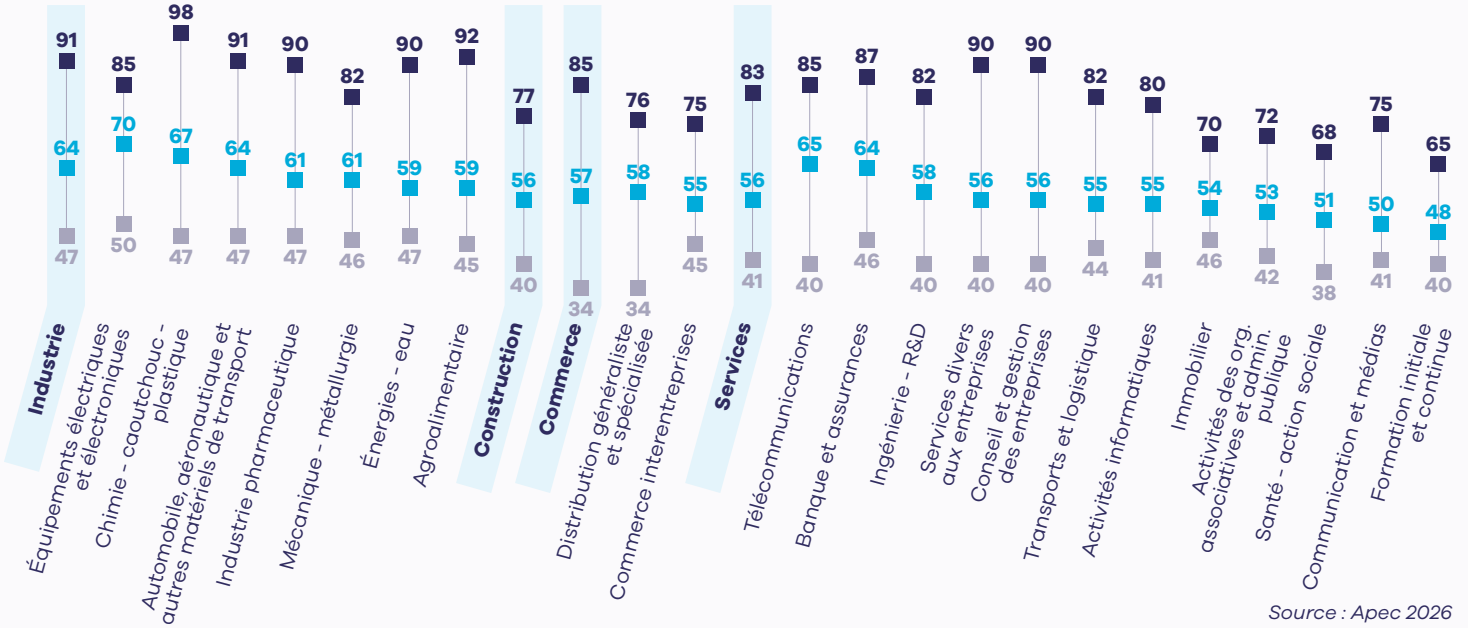
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chef.fe de projet Agile
- Chef.fe de projet informatique
- Directeur.rice de projets informatiques
- Project management officer
- Webmaster

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

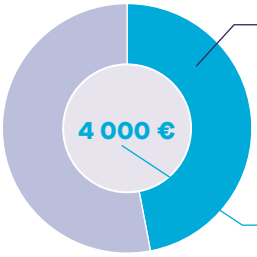
80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 85 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

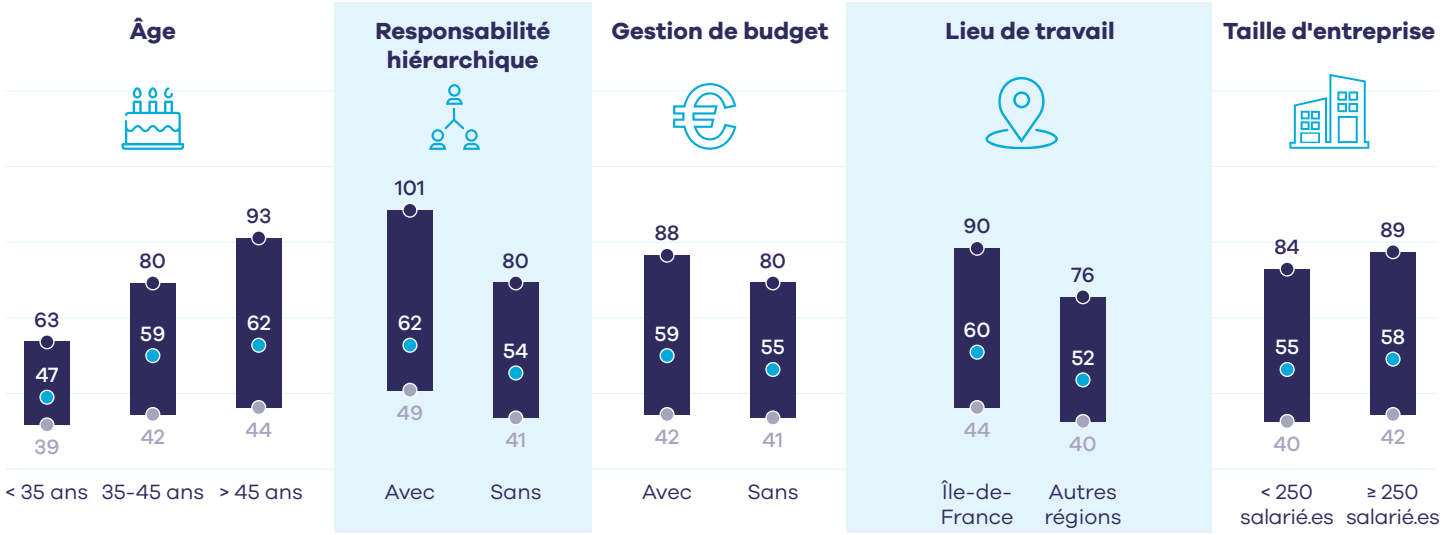


47 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

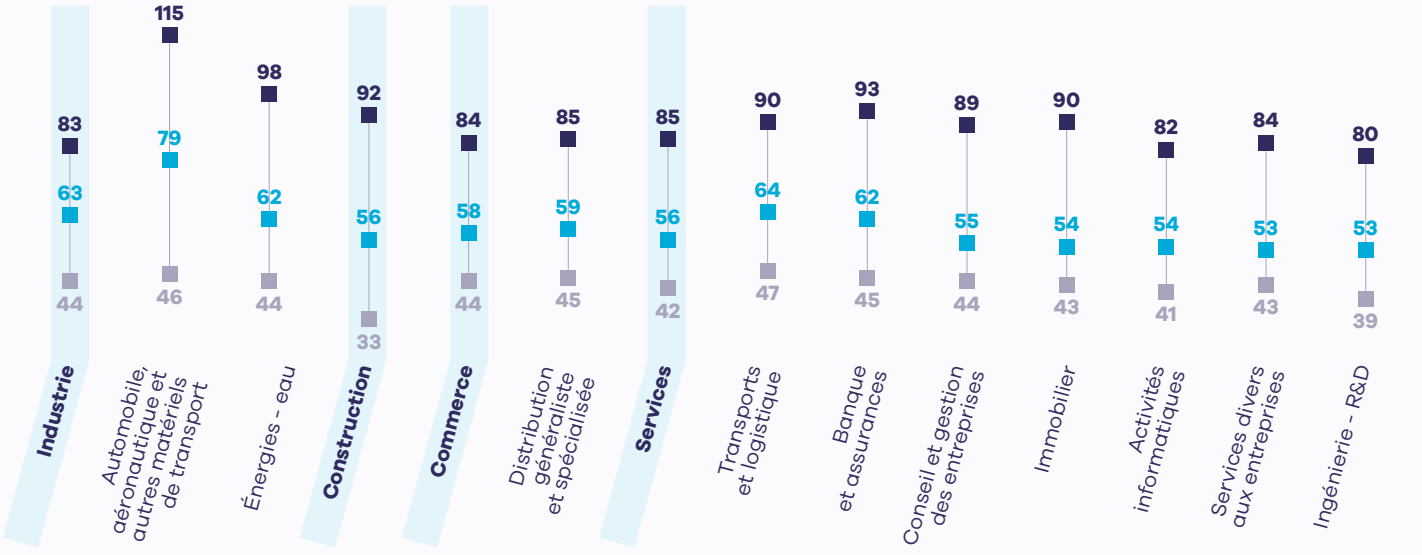
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chef.fe de projet fonctionnel Web
- Consultant.e maîtrise d'ouvrage
- Ingénieur.e méthode informatique
- Responsable MOA
- Urbaniste du système d'information

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

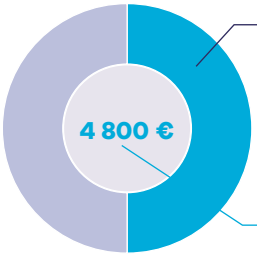
80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 99 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

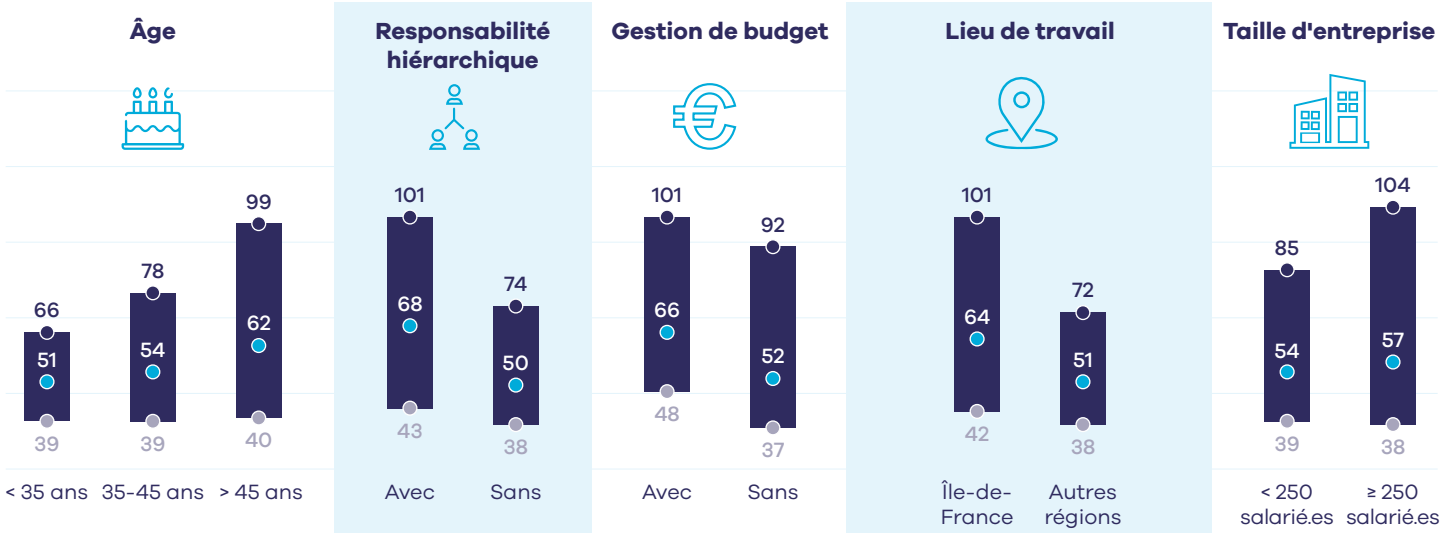


50 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

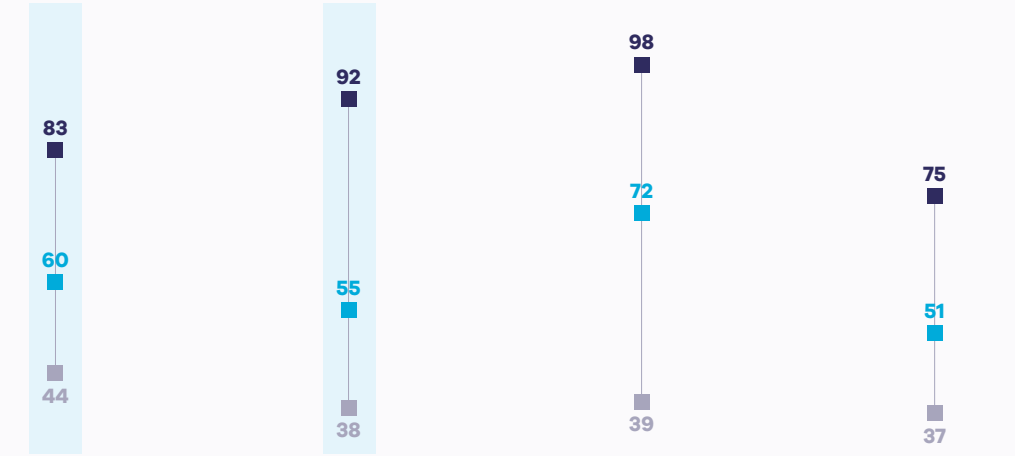
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Incident manager
- Ingénieur.e de maintenance informatique
- Ingénieur.e de production informatique
- Ingénieur.e poste de travail
- Responsable de parc informatique
- Responsable de production informatique

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

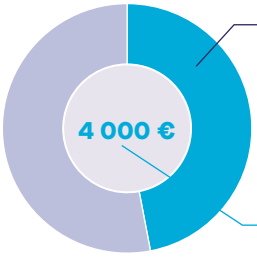
80 % des cadres du métier gagnent **entre 43 et 99 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

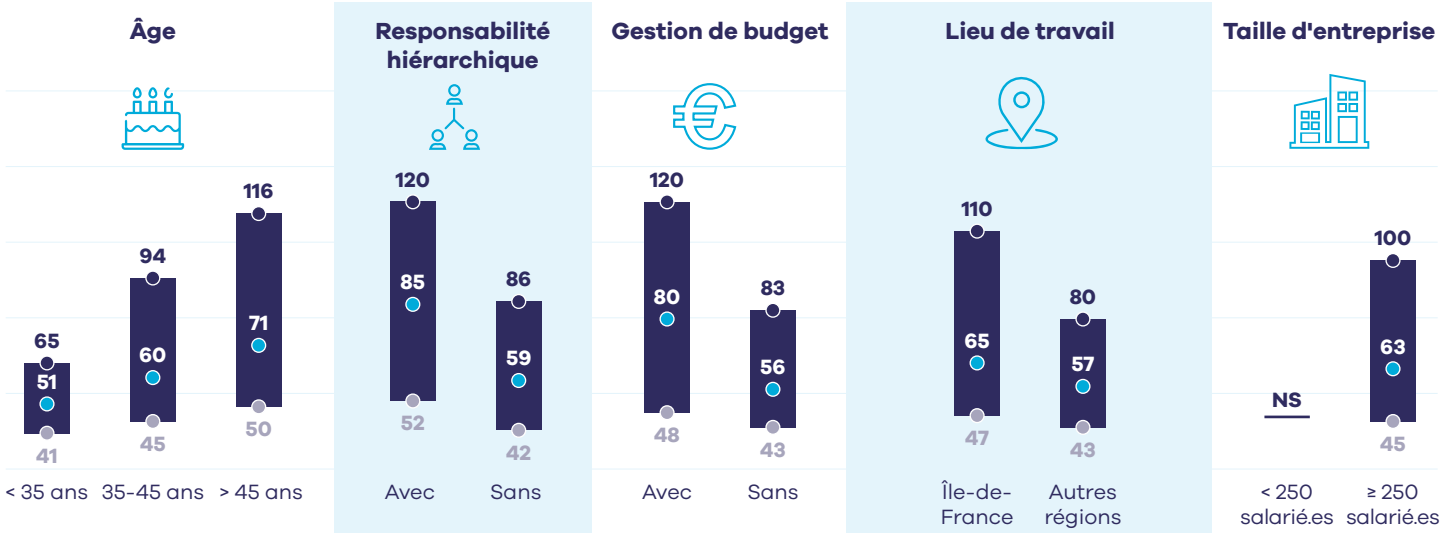


47 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

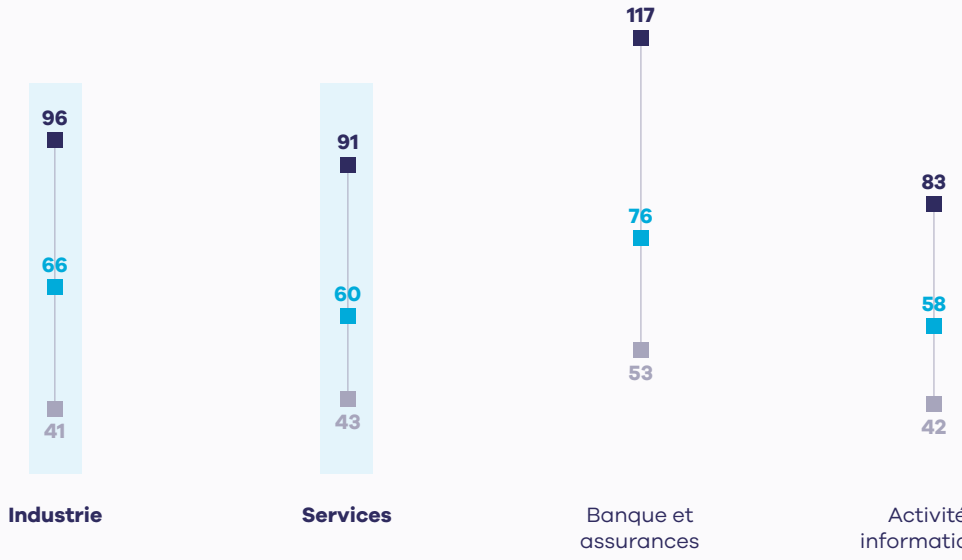
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Analyste SOC
- Délégué.e à la protection des données
- Ingénieur.e sécurité informatique
- Responsable sécurité informatique

Rémunération de la famille de métiers cadres

LES MÉTIERS DE L'ADMINISTRATION DE BASES DE DONNÉES

2026

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

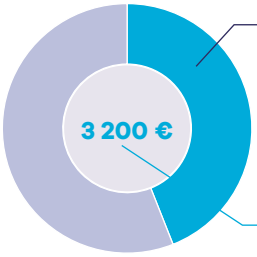
80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 97 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable



44 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Administrateur.rice de bases de données

Rémunération de la famille de métiers cadres

LES MÉTIERS DES TESTS ET RECETTES INFORMATIQUES

2026

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

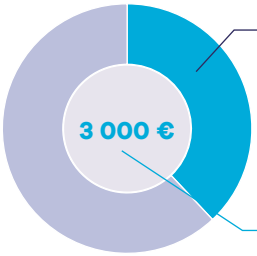
80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 68 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable



38 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Ingénieur.e test et recettes

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

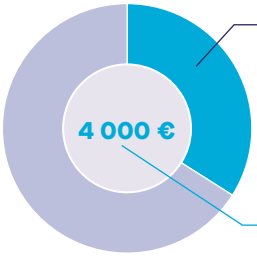
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 71 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

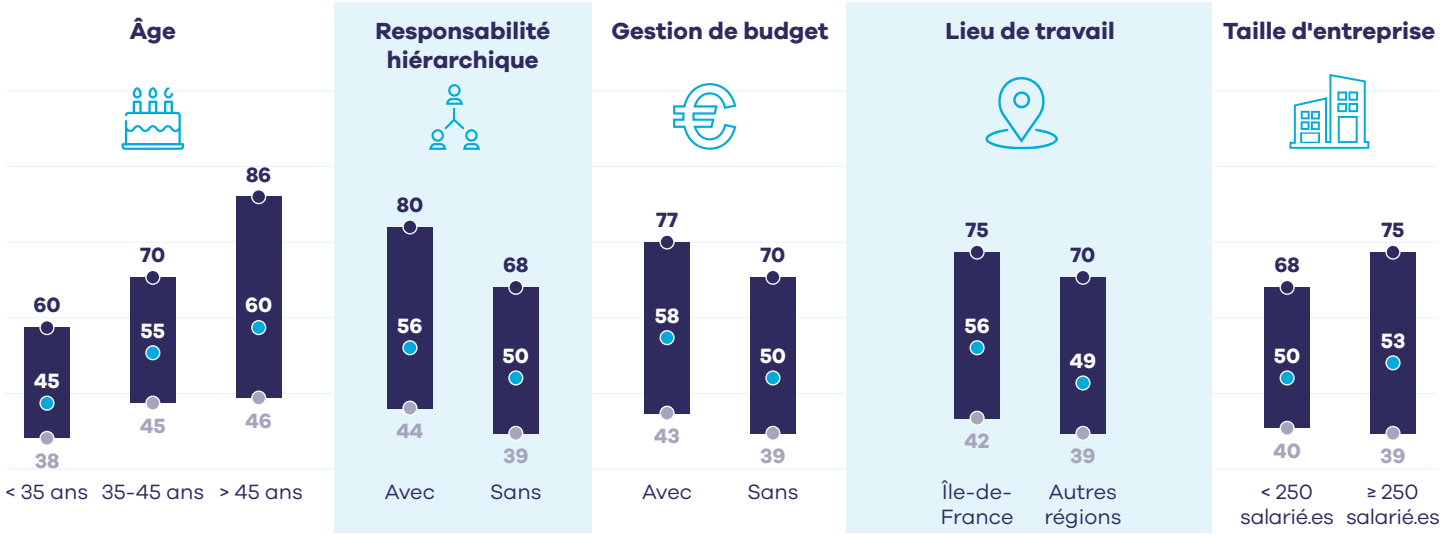


34 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

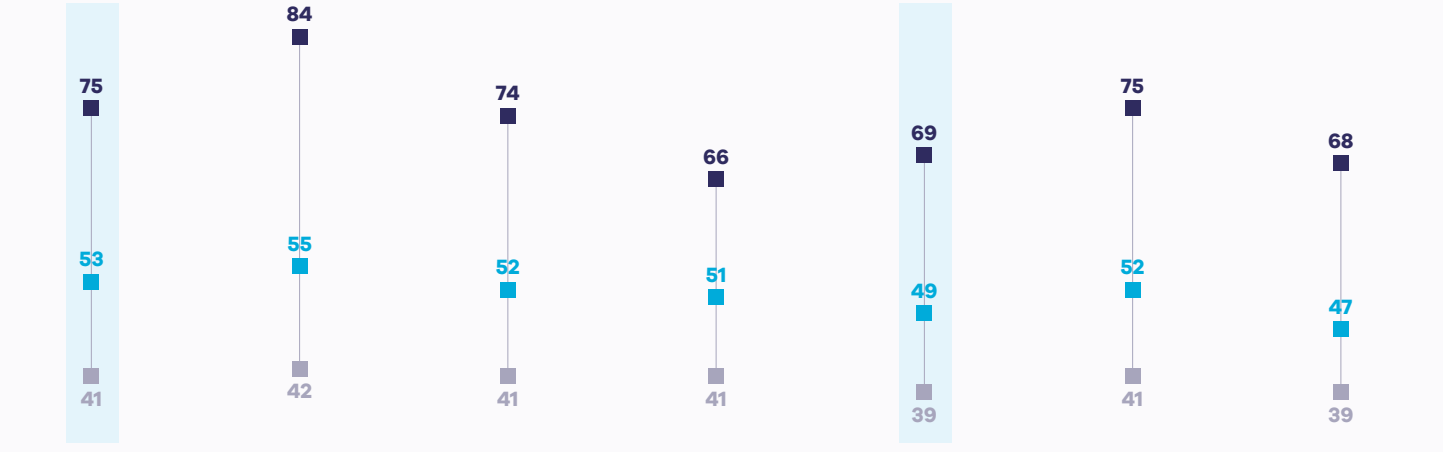
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Bioinformaticien.ne
- Chef.fe de projet informatique industrielle
- Consultant.e PLM
- Ingénieur.e informatique embarquée
- Ingénieur.e informatique industrielle

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

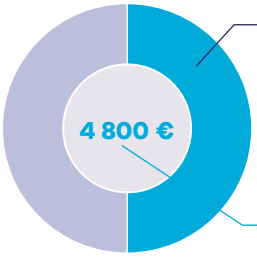
80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 77 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

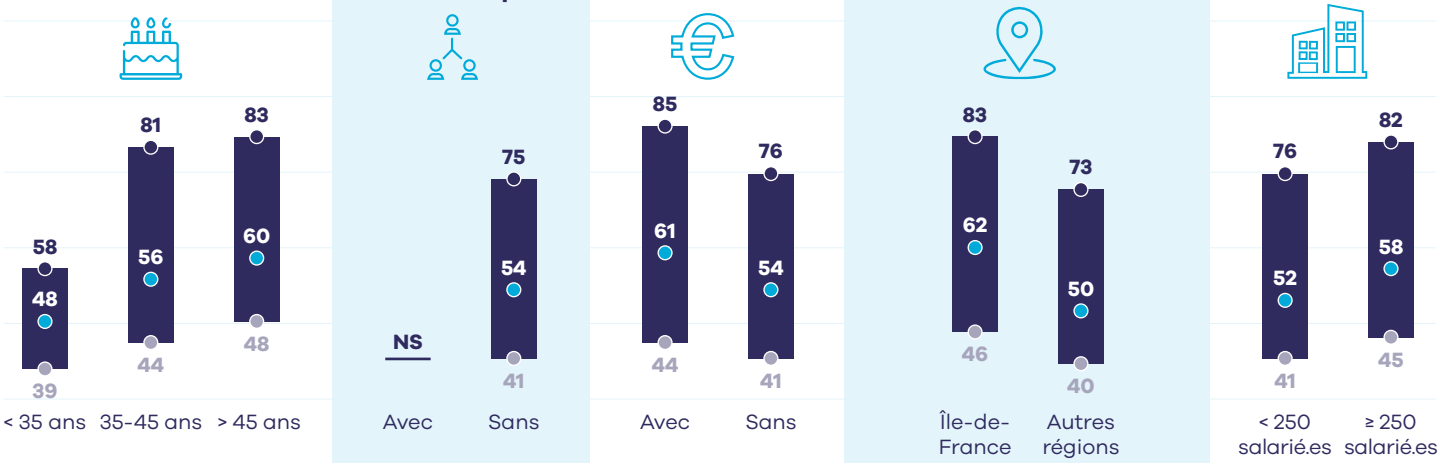


50 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

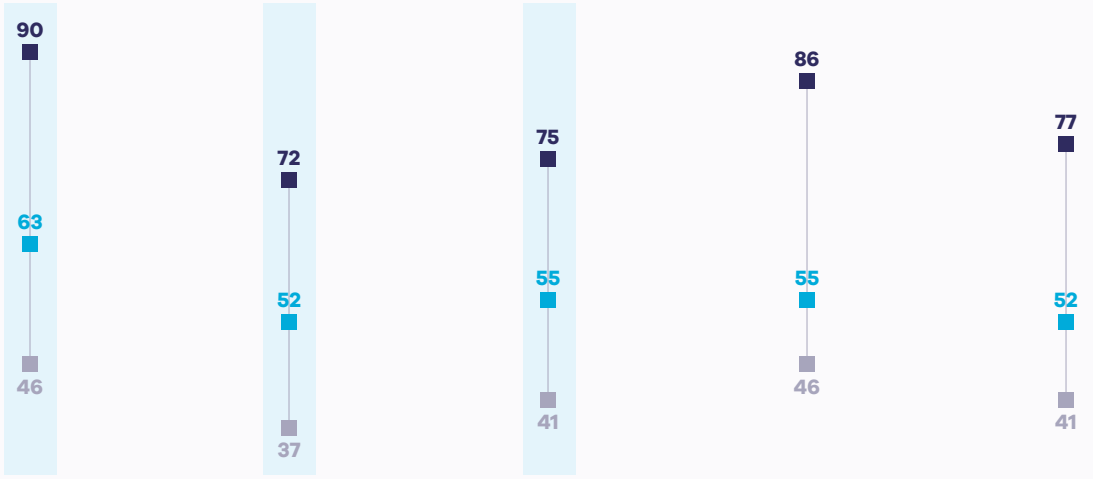
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Consultant.e technique progiciel
- Ingénieur.e intégration progiciel

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

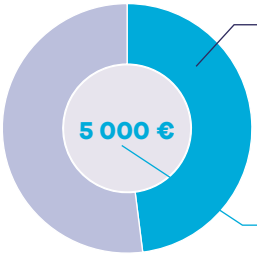
80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 85 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

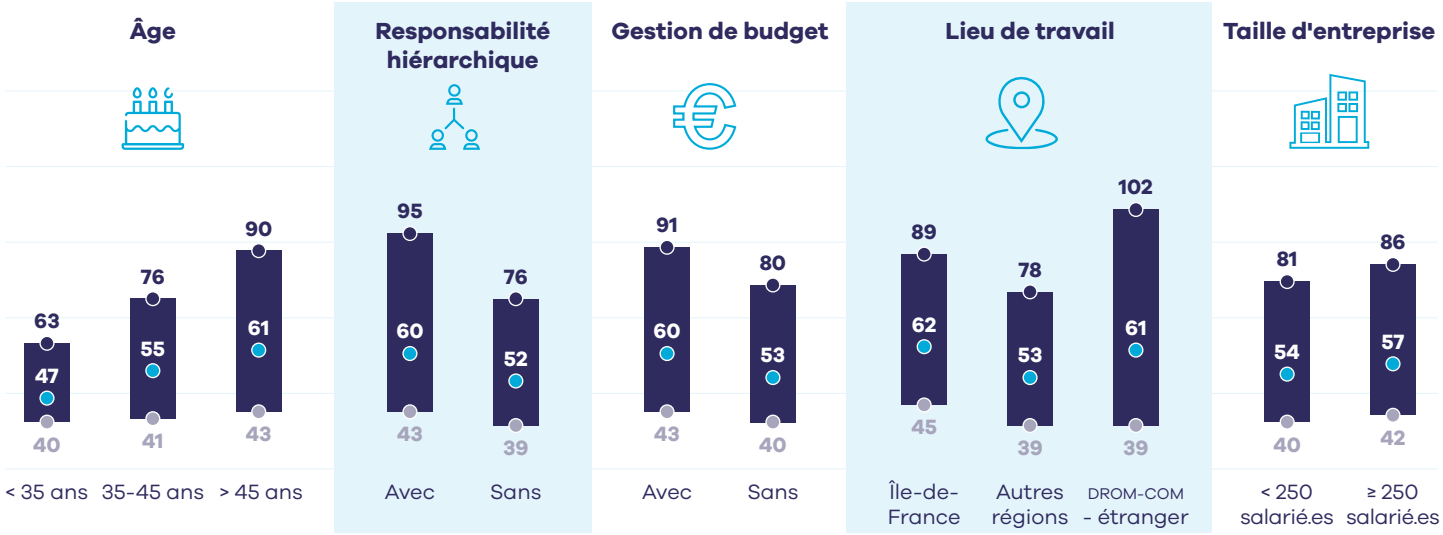


48 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

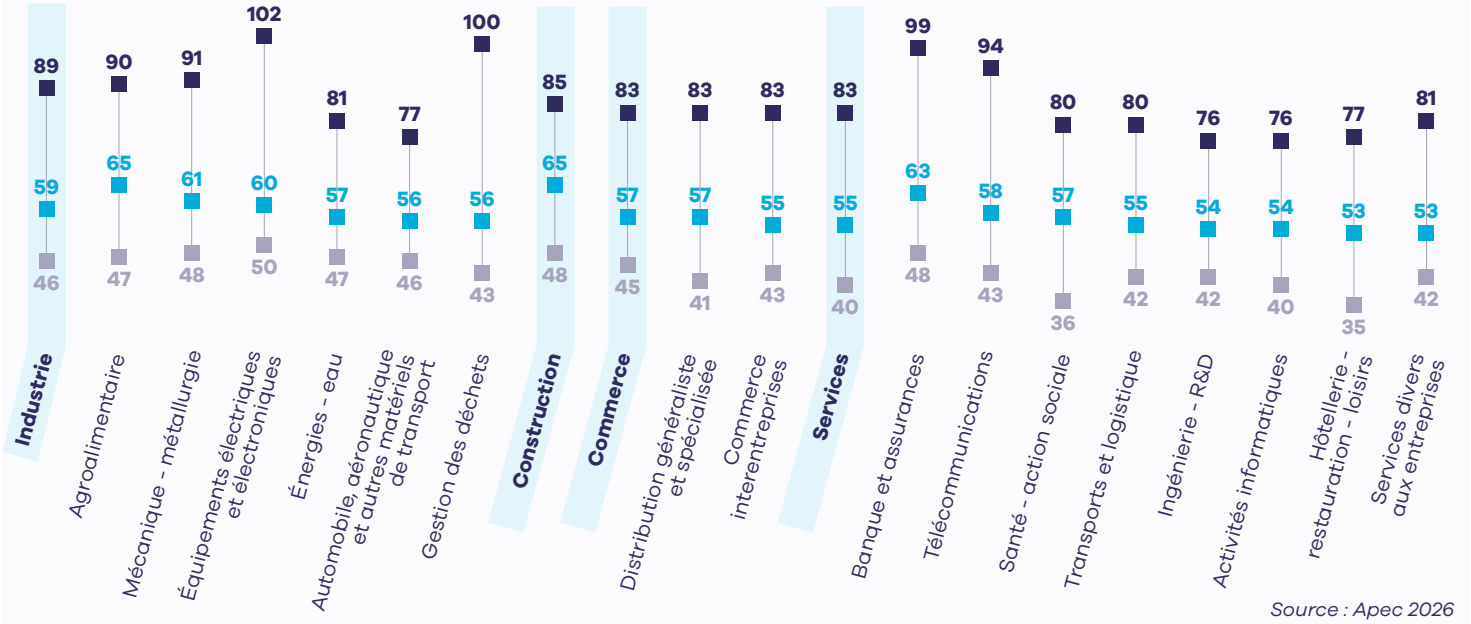
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Administrateur.rice Data center
- Administrateur.rice système
- Architecte infrastructures
- Architecte système
- Directeur.rice des infrastructures et de la production informatique
- Ingénieur.e système

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

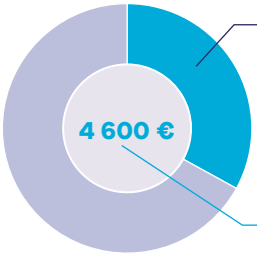
80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 77 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

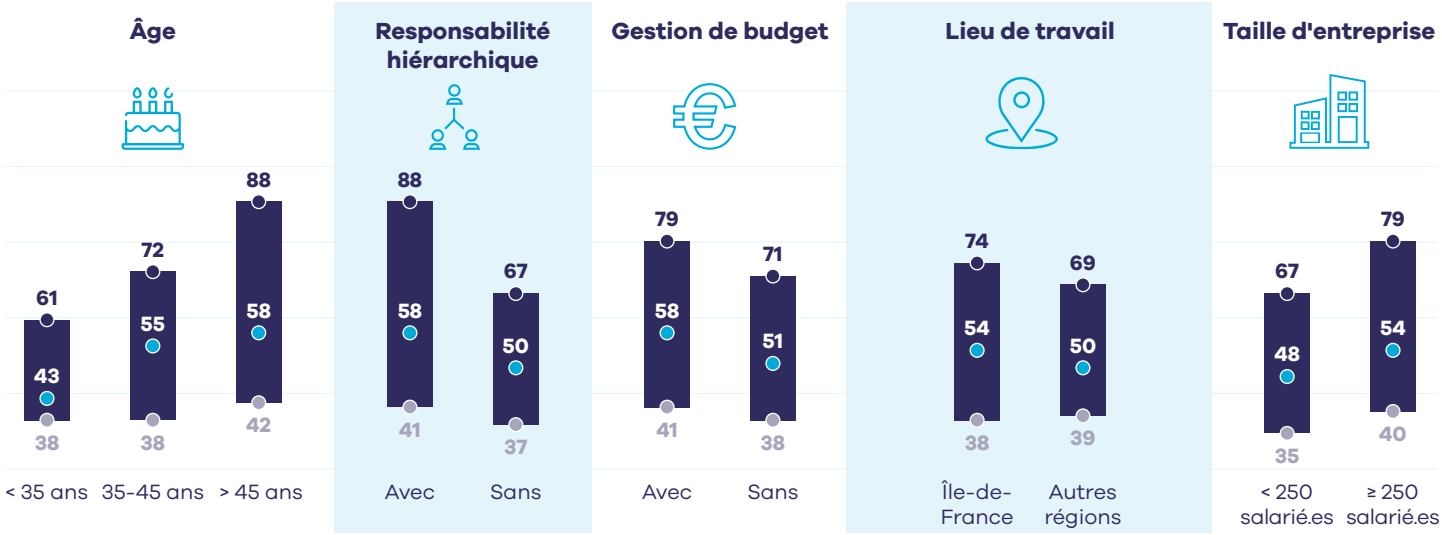


33 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

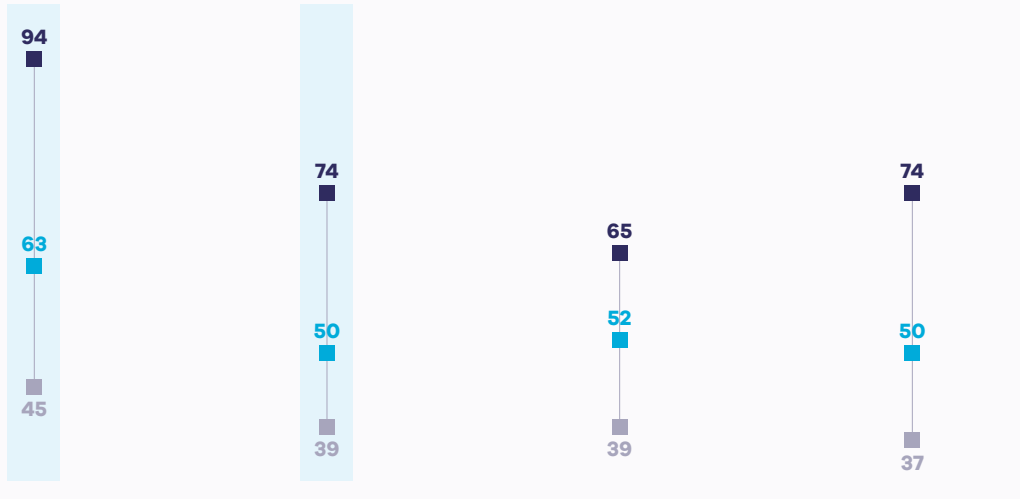
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Administrateur.rice réseaux
- Architecte réseaux
- Ingénieur.e réseaux
- Ingénieur.e télécoms

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

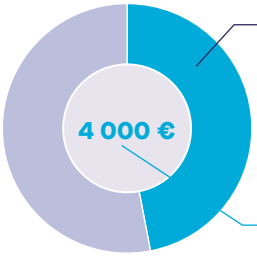
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 99 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

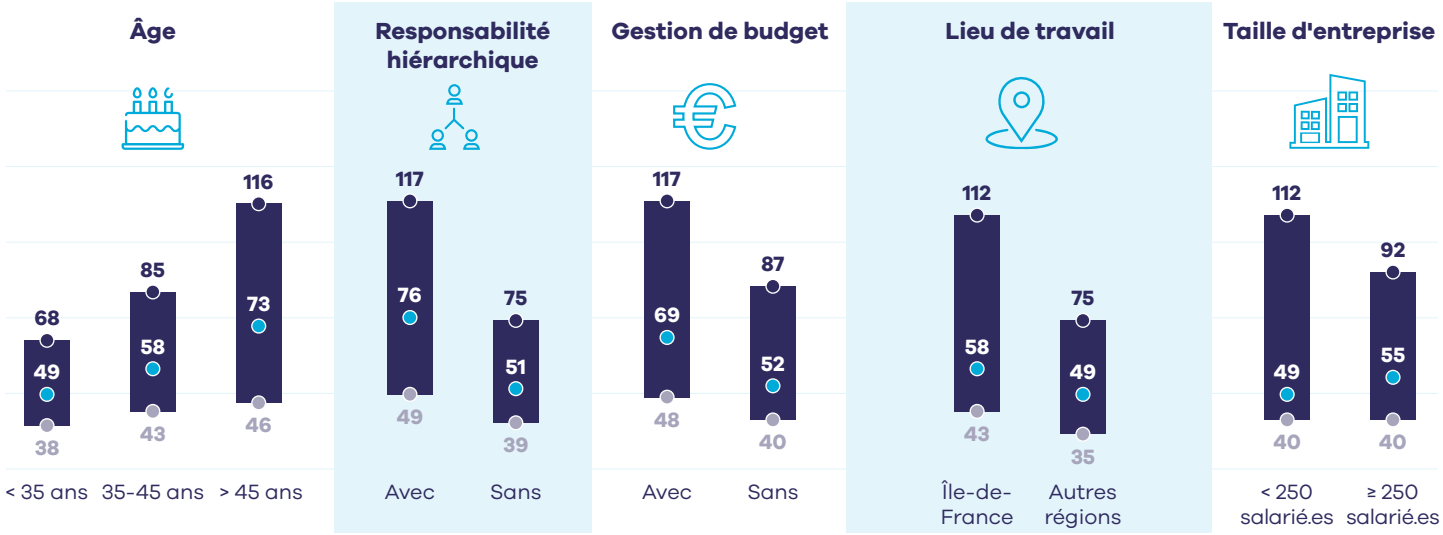


47 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

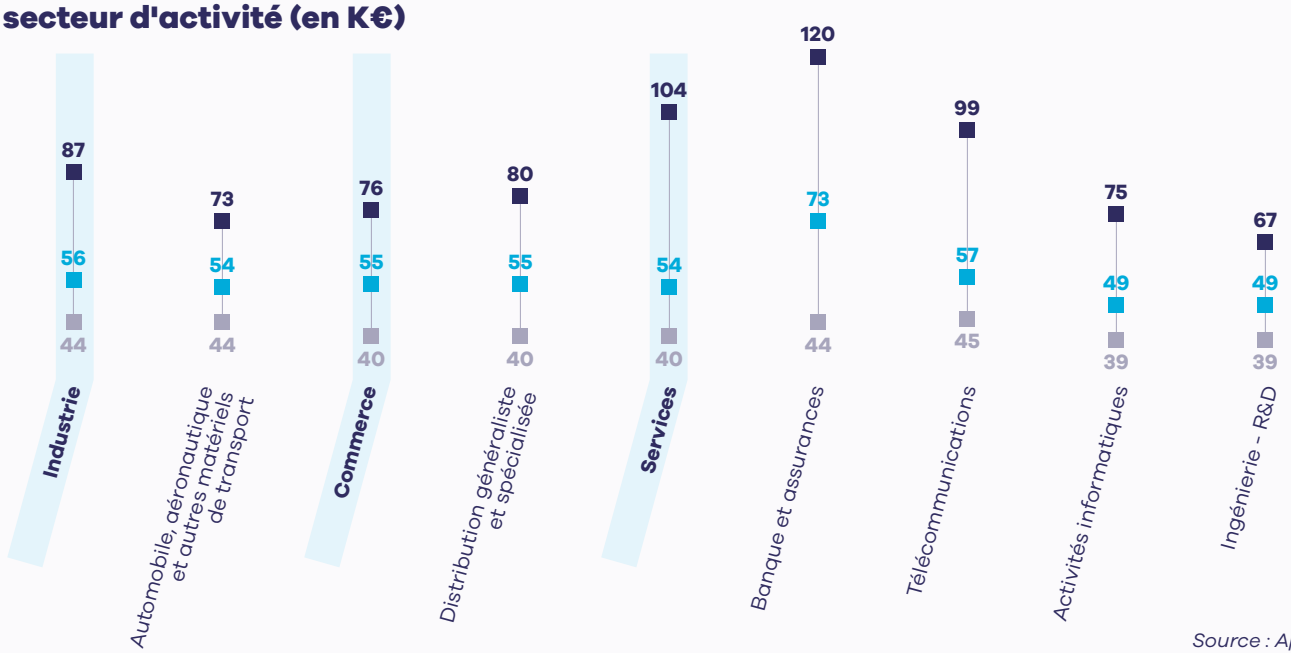
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Architecte Big Data
- Chercheur.euse en informatique et mathématiques
- Chief Data officer
- Data analyst
- Data engineer
- Data scientist
- Géomaticien.ne

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

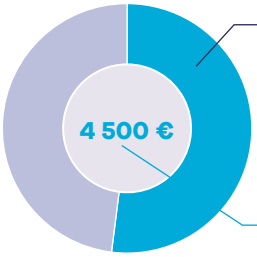
80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 77 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

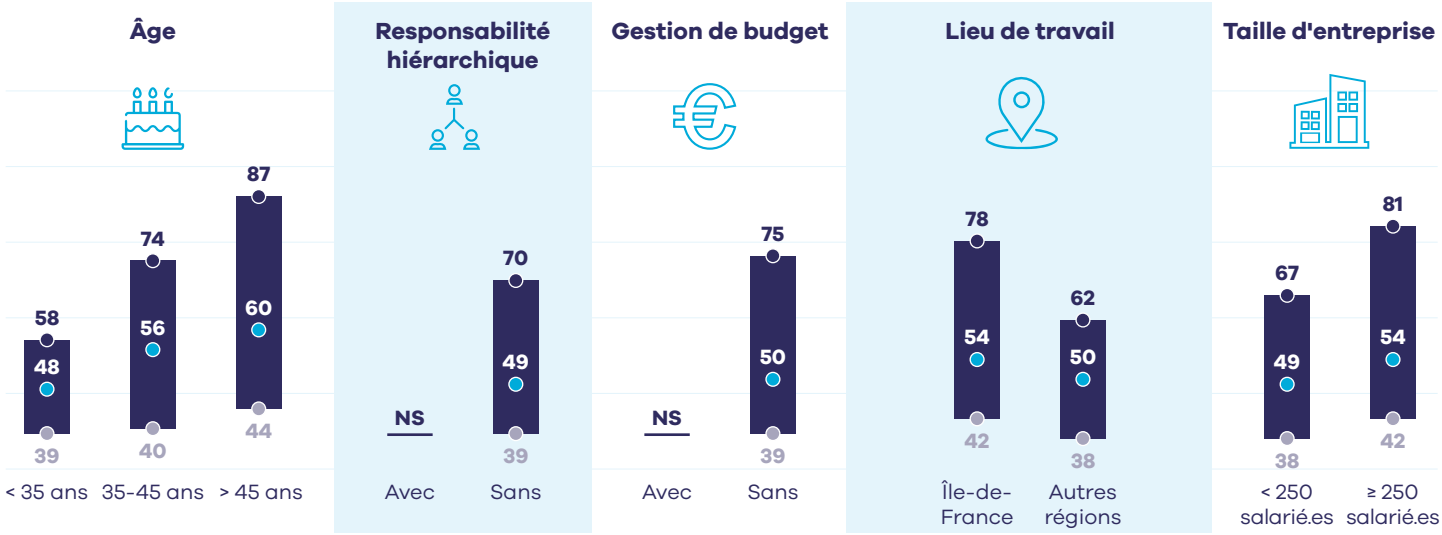


52 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Architecte business intelligence
- Chef.fe de projet informatique décisionnelle
- Ingénieur.e développement BI

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

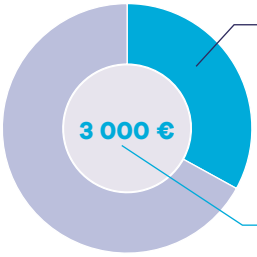
80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 74 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

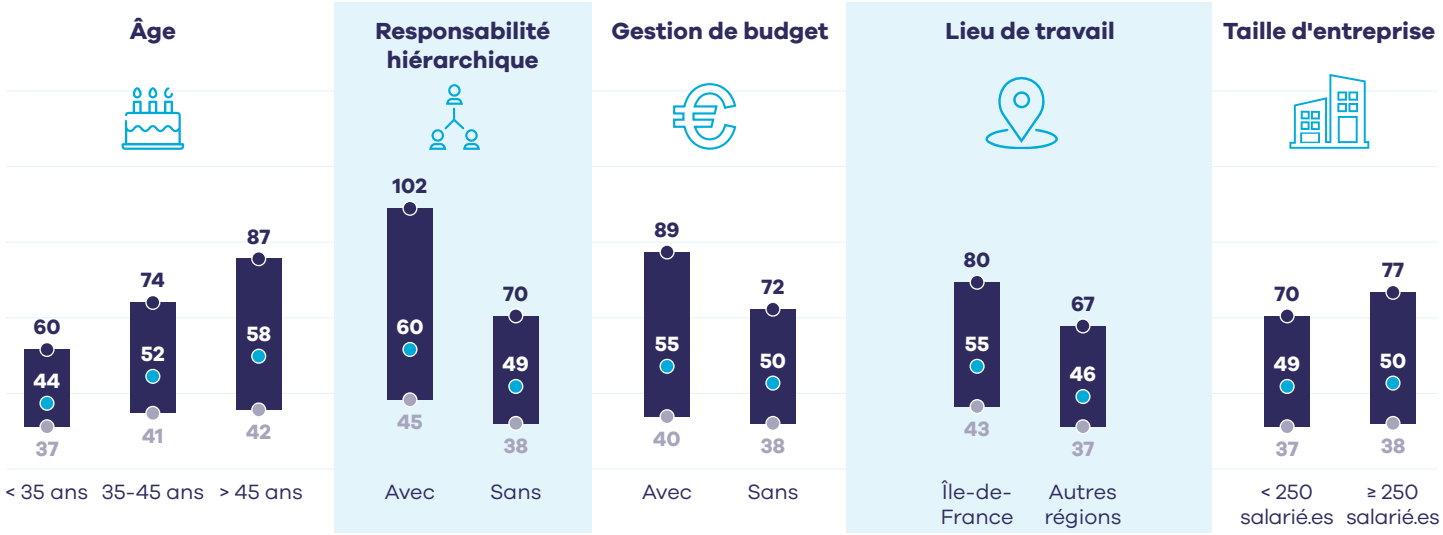


33 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

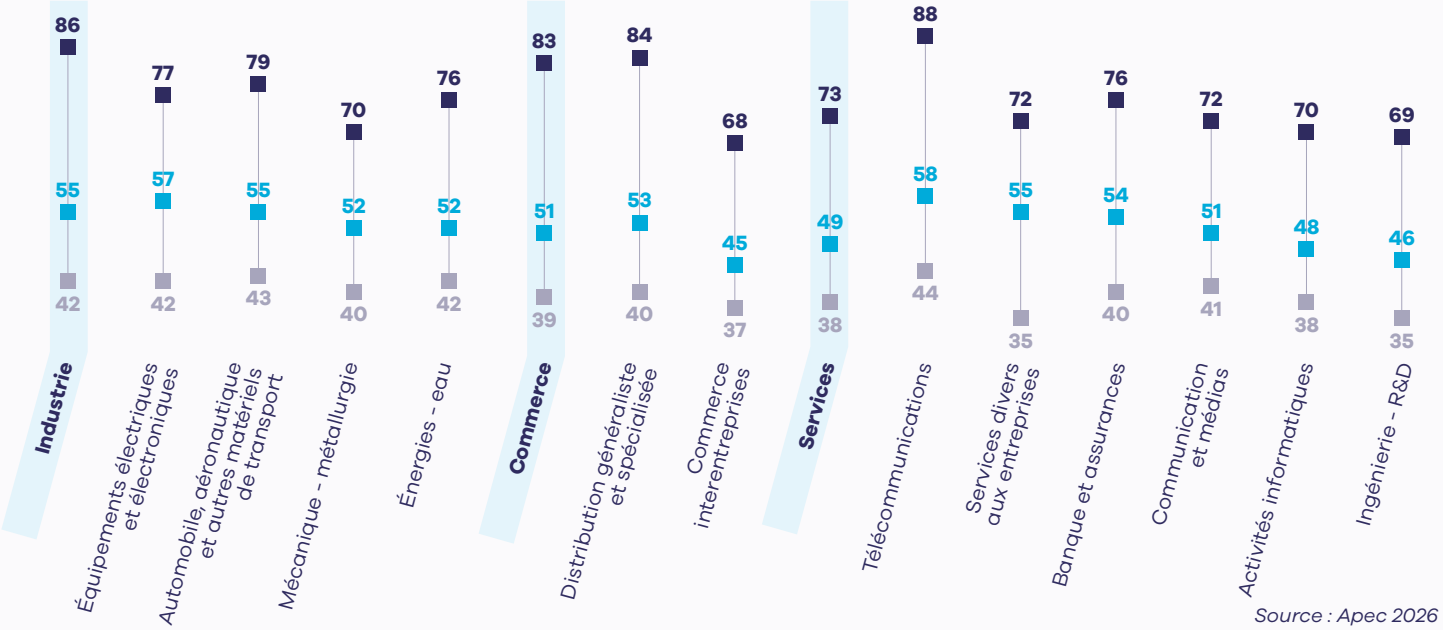
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Architecte développement
- Développeur.euse
- Ingénieur.e en études et développement informatiques

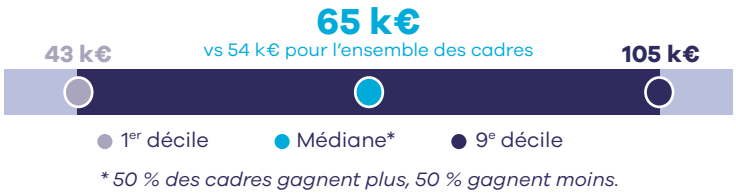
Ingénierie-Études, recherche et développement



- Les métiers de la direction en études, R&D
- Les métiers de la gestion de projets R&D
- Les métiers de l'actuariat
- Les métiers de l'architecture
- Les métiers de l'économie de la construction
- Les métiers des études topographiques et géologiques
- Les métiers de l'ingénierie chimique, biologique et clinique
- Les métiers de l'ingénierie du BTP
- Les métiers de l'ingénierie électrique et électronique
- Les métiers de l'ingénierie en matériaux
- Les métiers de l'ingénierie énergétique et environnementale
- Les métiers de l'ingénierie mécanique
- Les métiers de l'ingénierie R&D
- Les métiers de l'instrumentation et des essais
- Les métiers de l'urbanisme et des programmes immobiliers
- Les métiers des études socio-économiques et du marketing
- Les métiers du calcul et de la simulation numérique
- Les métiers du dessin industriel et du BTP

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

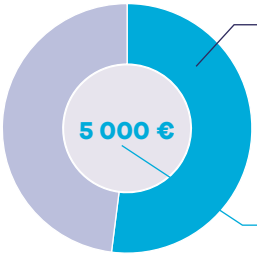
80 % des cadres du métier gagnent **entre 43 et 105 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

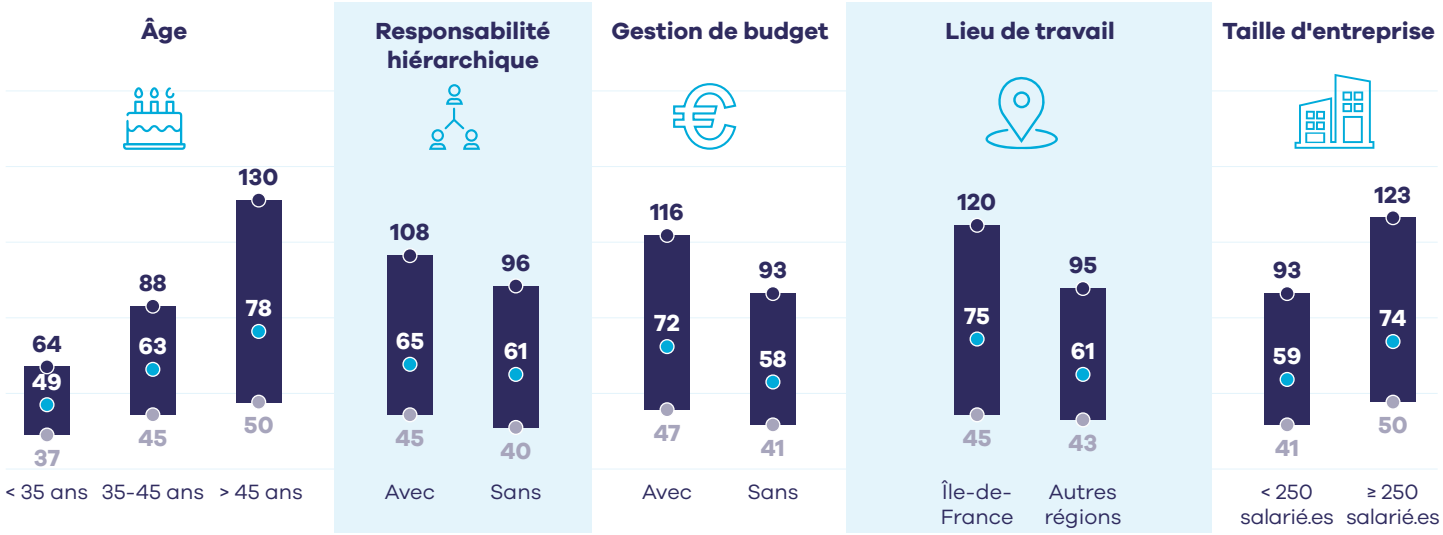


52 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

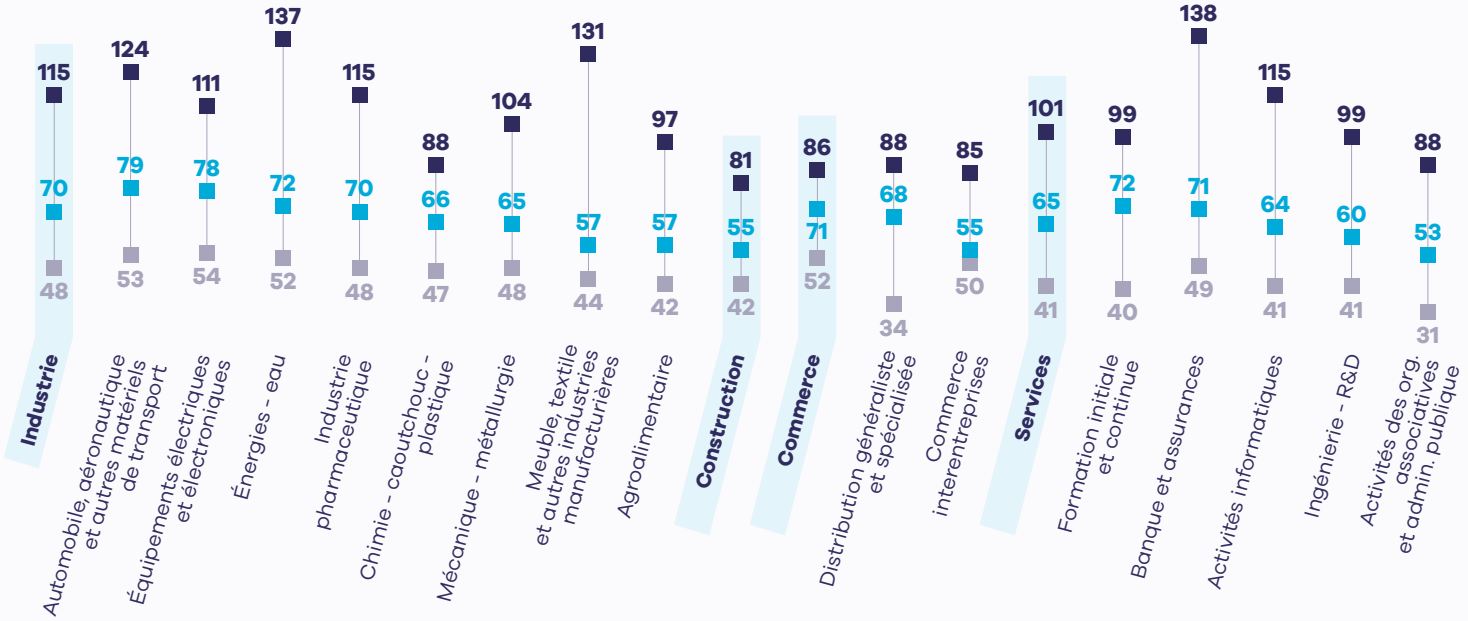
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



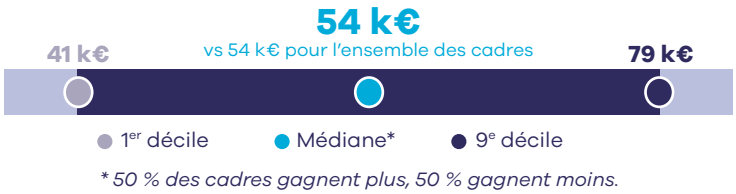
Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice études, recherche et développement
- Responsable de bureau d'études
- Responsable de laboratoire d'analyses R&D
- Responsable R&D

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

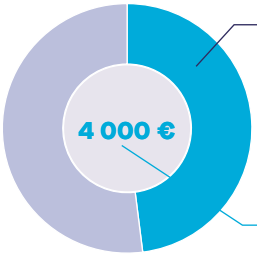
80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 79 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

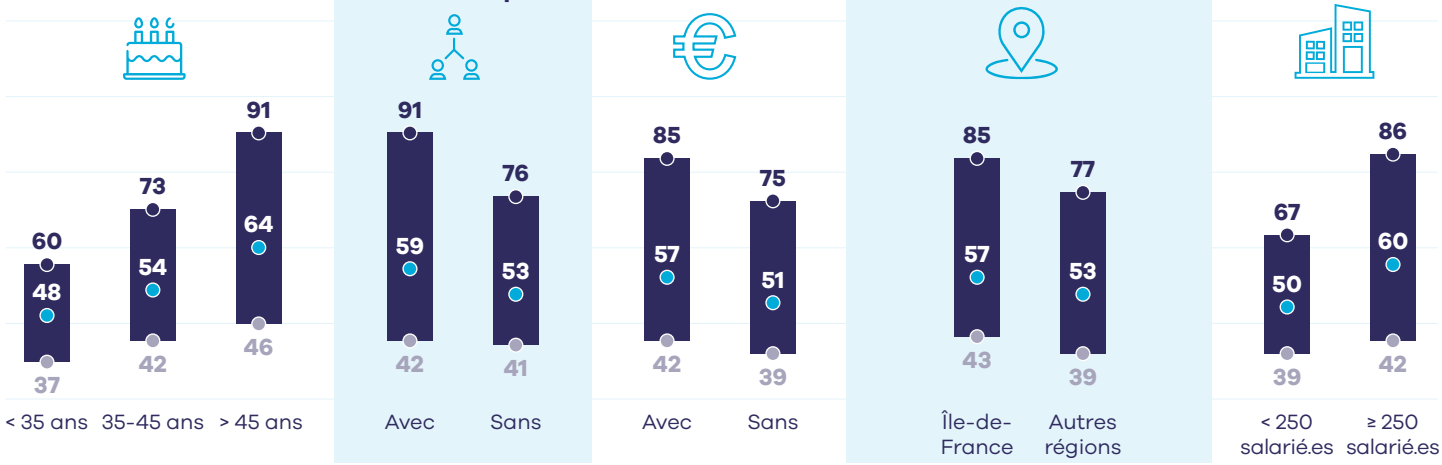


48 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

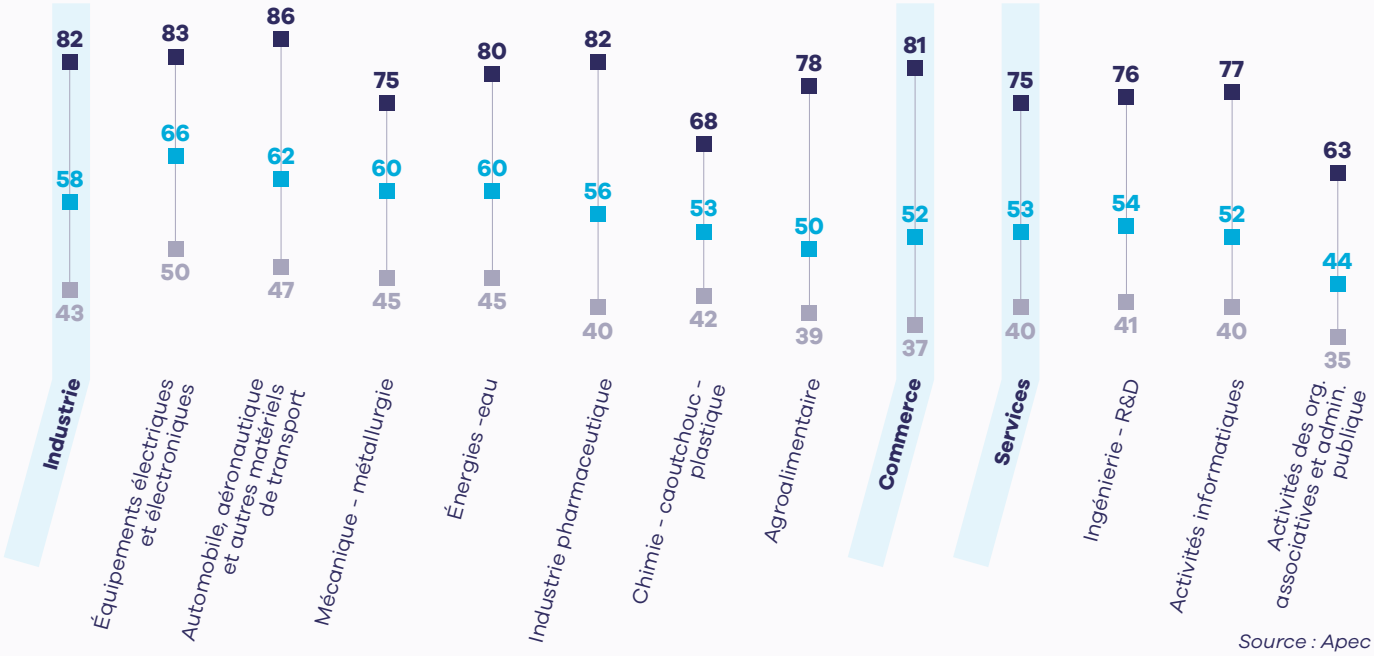
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chef.fe de projet R&D

Rémunération de la famille de métiers cadres

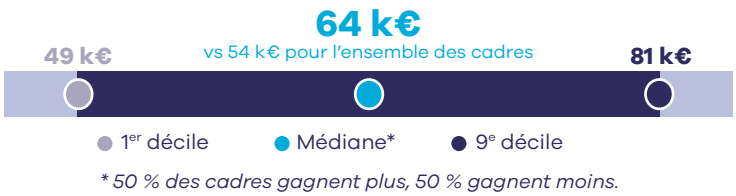
LES MÉTIERS DE L'ACTUARIAT

2026

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

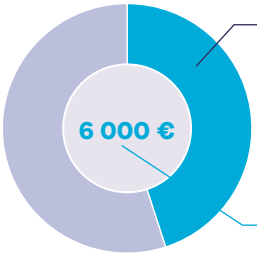
80 % des cadres du métier gagnent **entre 49 et 81 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable



45 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Actuaire
- Chargé.e d'études actuarielles

Rémunération de la famille de métiers cadres

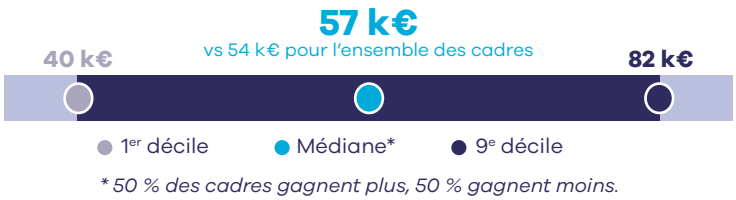
LES MÉTIERS DE L'ARCHITECTURE

2026

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

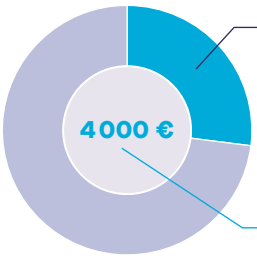
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 82 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable



27 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Architecte (BTP)
- Architecte d'intérieur
- Architecte naval.e

Rémunération de la famille de métiers cadres

LES MÉTIERS DE L'ÉCONOMIE DE LA CONSTRUCTION

2026

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 68 k€**

50 k€

vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres

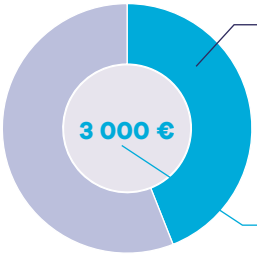
40 k€ — 68 k€

● 1er décile ● Médiane* ● 9e décile

** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable



44 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Économiste de la construction
- Ingénieur.e études de prix

Rémunération de la famille de métiers cadres

LES MÉTIERS DES ÉTUDES TOPOGRAPHIQUES ET GÉOLOGIQUES

2026

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 56 k€**

43 k€

vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres

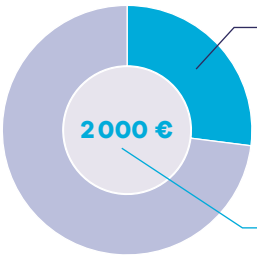
34 k€ — 56 k€

● 1er décile ● Médiane* ● 9e décile

** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable



27 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

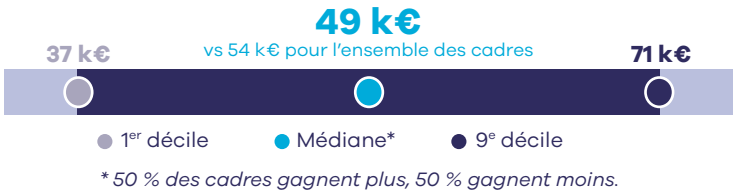
Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Ingénieur.e géologue
- Géomètre topographe
- Géophysicien.ne
- Géotechnicien.ne

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

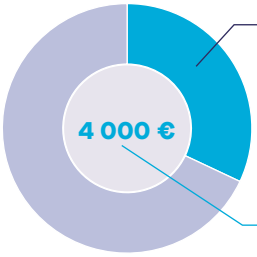
80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 71 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

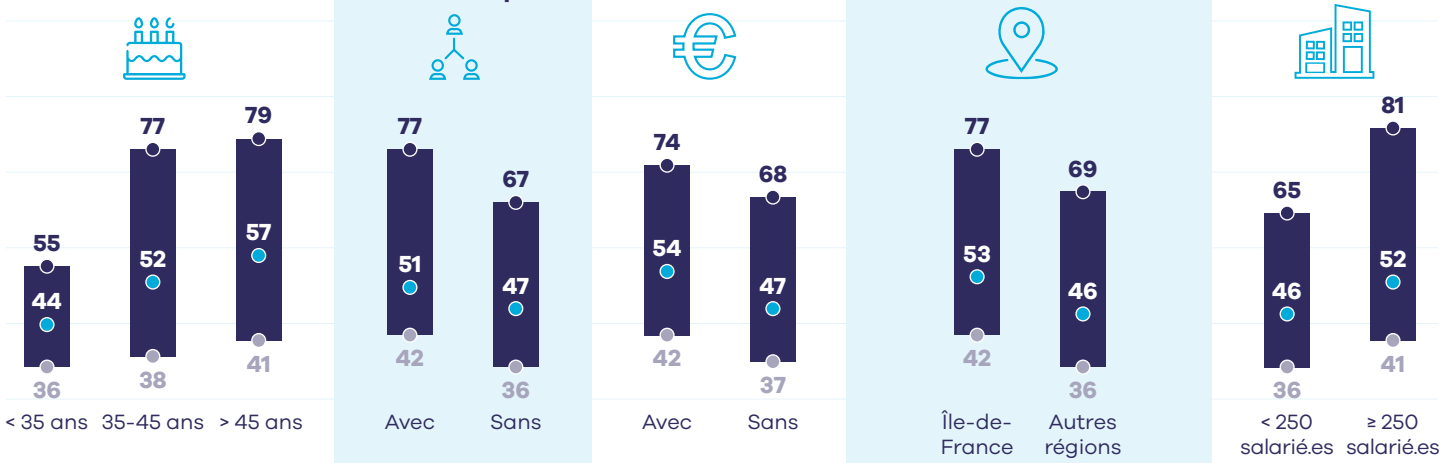


32 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

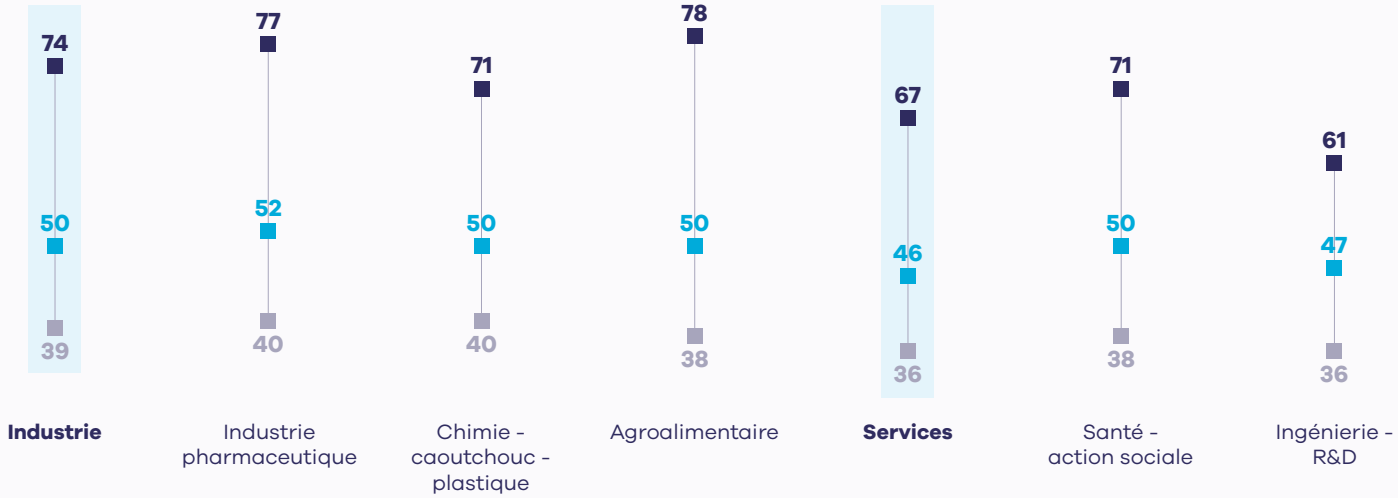
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



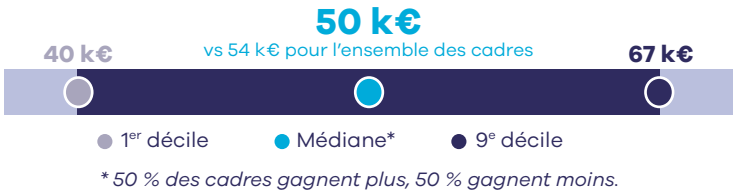
Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Attaché.e de recherche clinique
- Biostatisticien.ne
- Ingénieur.e agroalimentaire
- Ingénieur.e biologiste
- Ingénieur.e biomédical.e
- Ingénieur.e chimiste
- Ingénieur.e en biotechnologies
- Ingénieur.e formulation

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

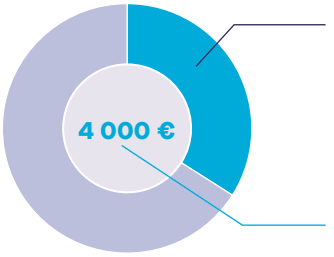
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 67 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

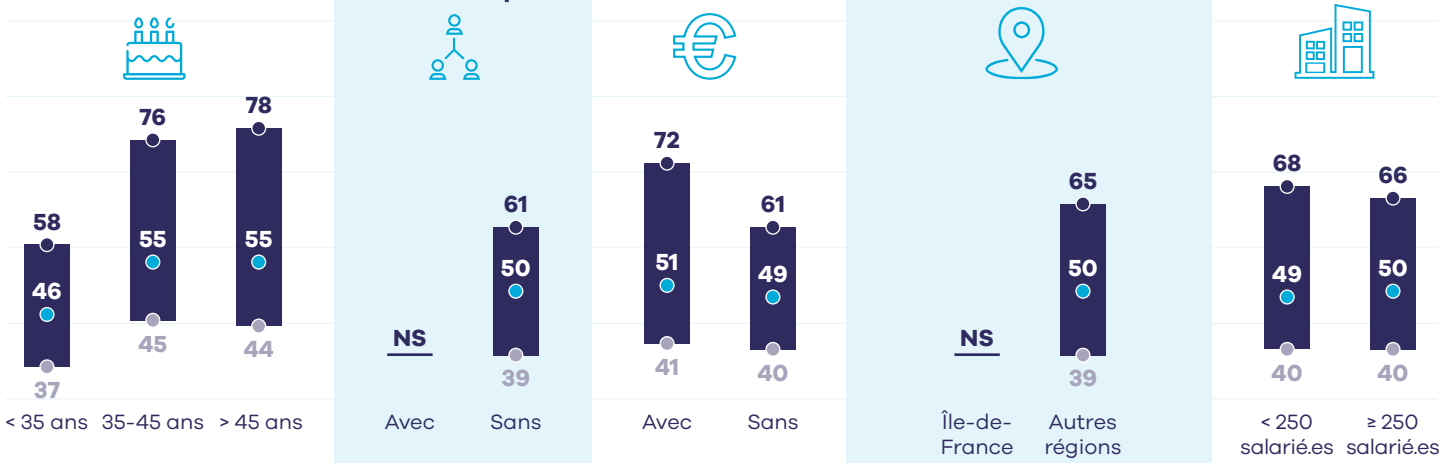


34 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

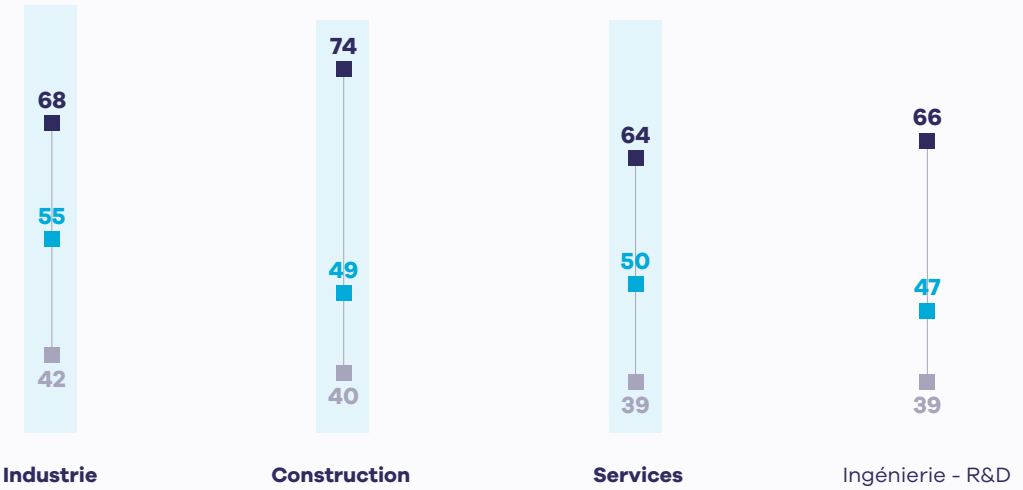
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



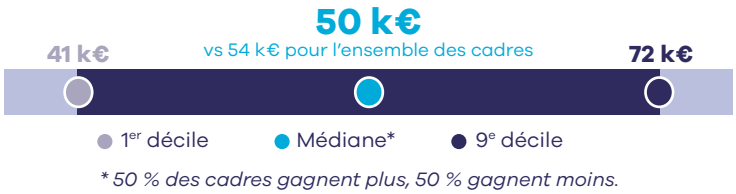
Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- BIM manager
- Chef.fe de projet R&D BTP
- Diagnostiqueur.euse immobilier.ère
- Ingénieur.e d'études BTP
- Ingénieur.e d'études réseaux d'énergie

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

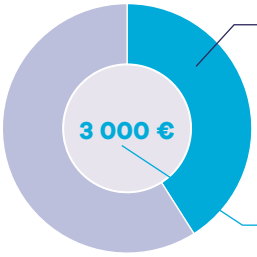
80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 72 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

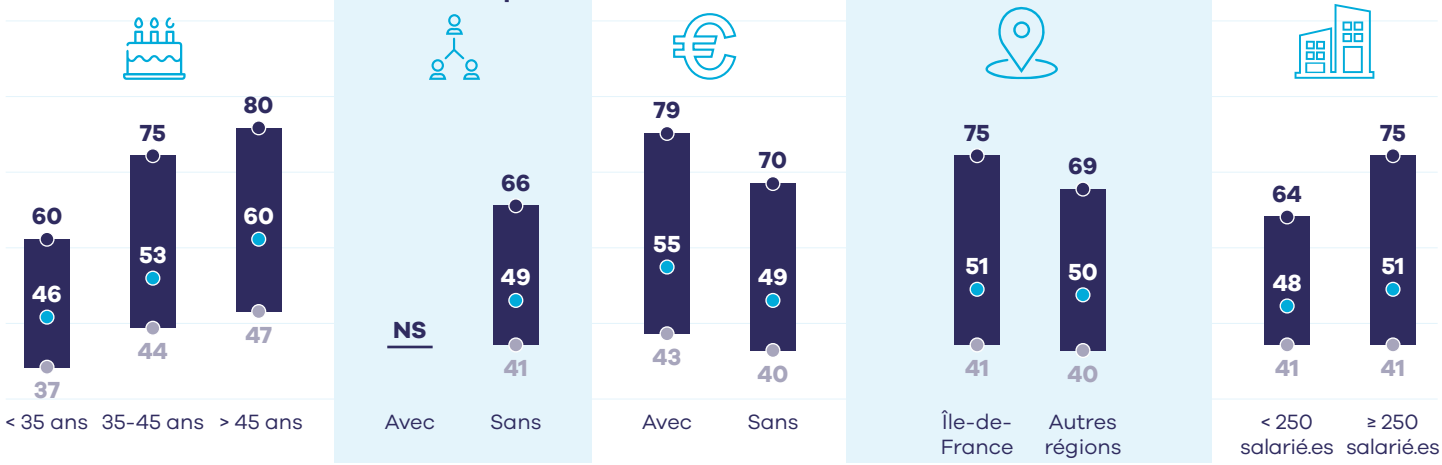


41 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



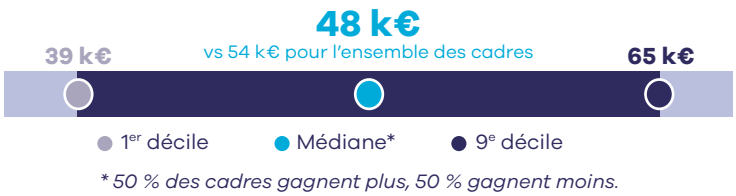
Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Ingénieur.e développement de composants
- Ingénieur.e électronique
- Ingénieur.e génie électrique
- Ingénieur.e mécatronique
- Ingénieur.e optique
- Ingénieur.e radio
- Ingénieur.e traitement du signal

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

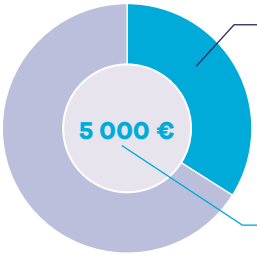
80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 65 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

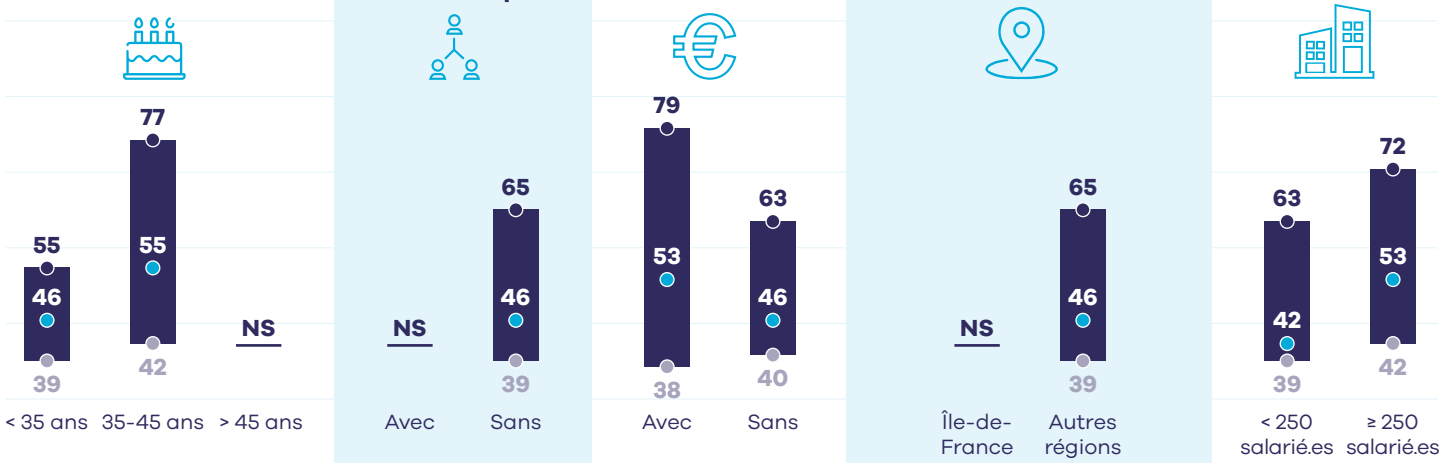


34 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

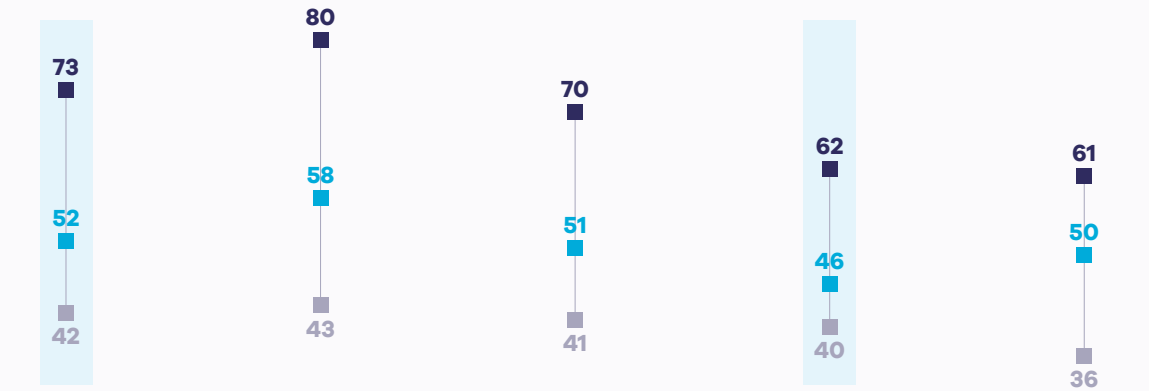
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



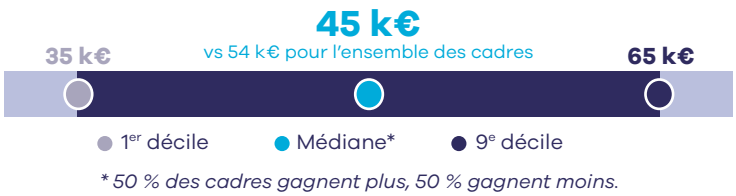
Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Ingénieur.e matériaux
- Ingénieur.e métallurgiste
- Ingénieur.e plasturgie
- Ingénieur.e soudeur

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

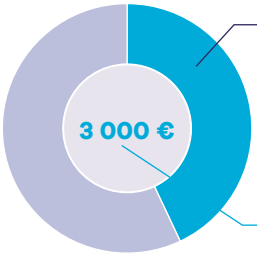
80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 65 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

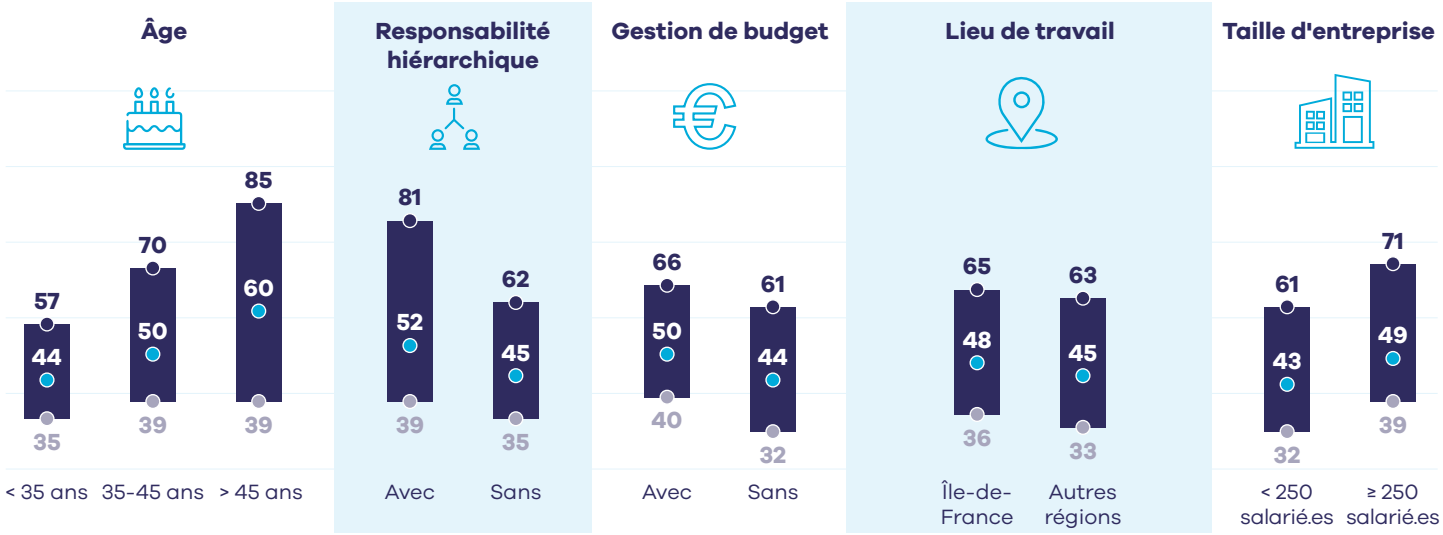


43 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

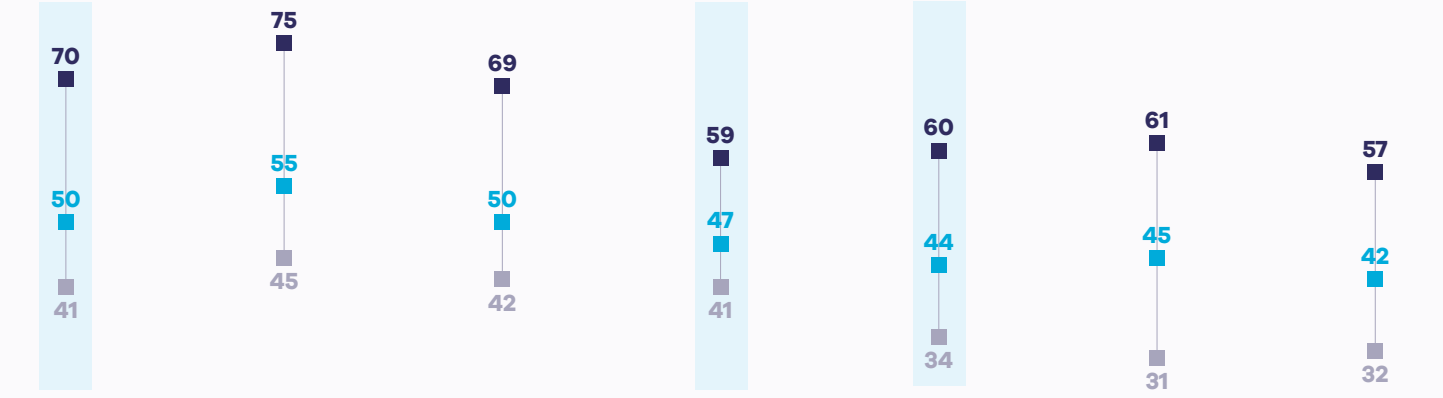
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



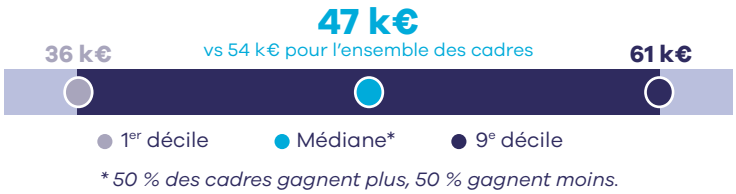
Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Acousticien.ne
- Expert.e en environnement et écologie
- Hydraulicien.ne
- Ingénieur.e CVC
- Ingénieur.e d'études environnement
- Ingénieur.e en efficacité énergétique
- Ingénieur.e énergies
- Ingénieur.e énergies renouvelables

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

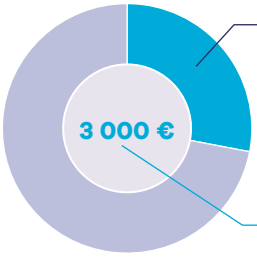
80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 61 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

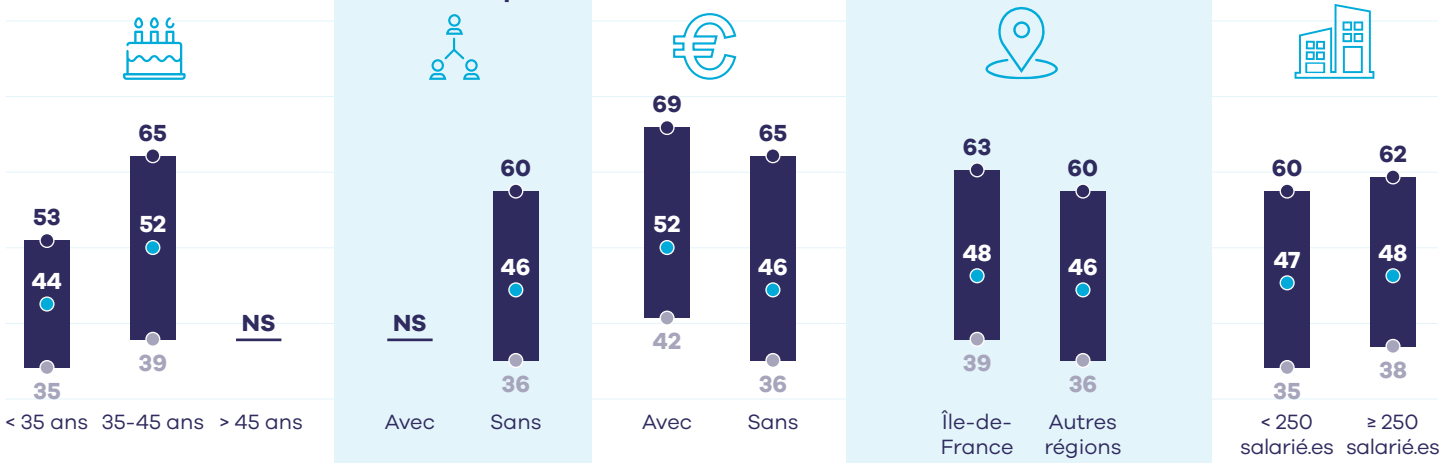


28 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

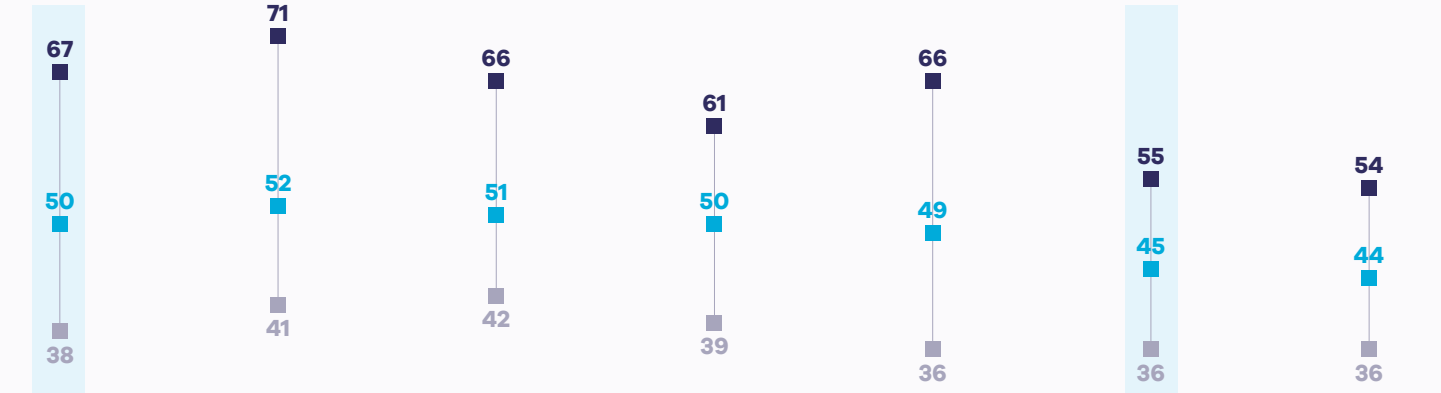
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



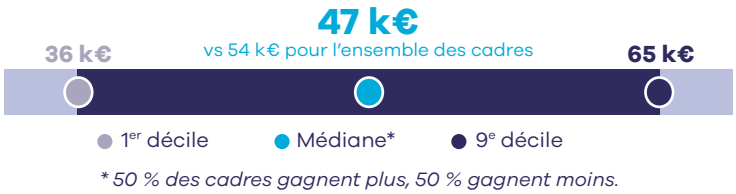
Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Ingénieur.e mécanique
- Ingénieur.e motoriste

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

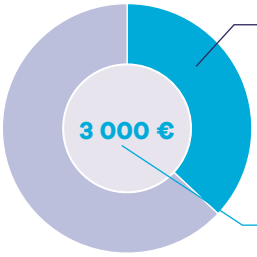
80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 65 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

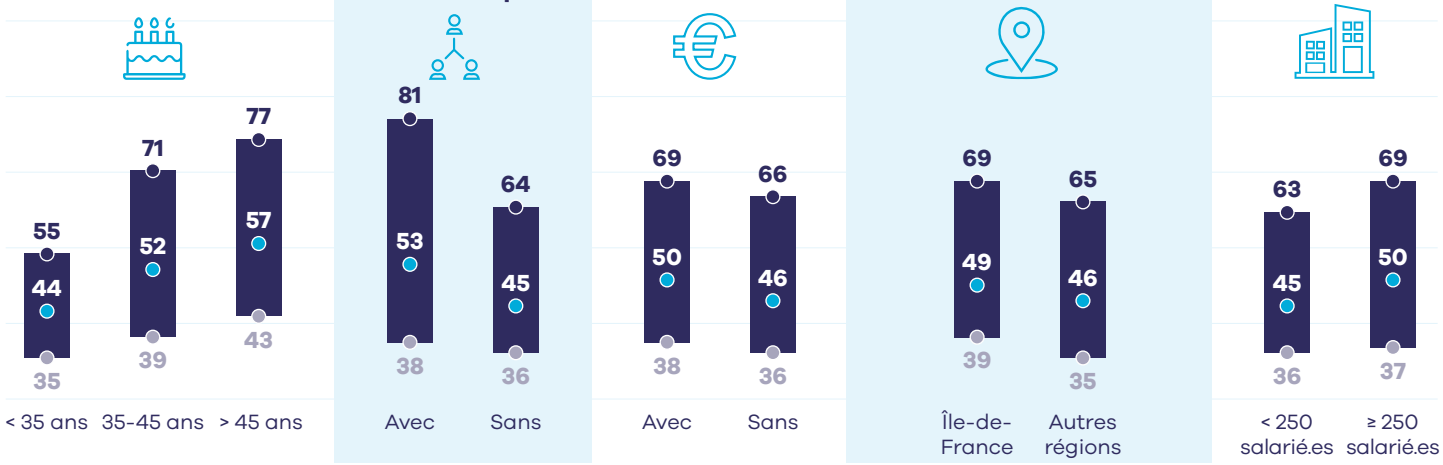


37 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

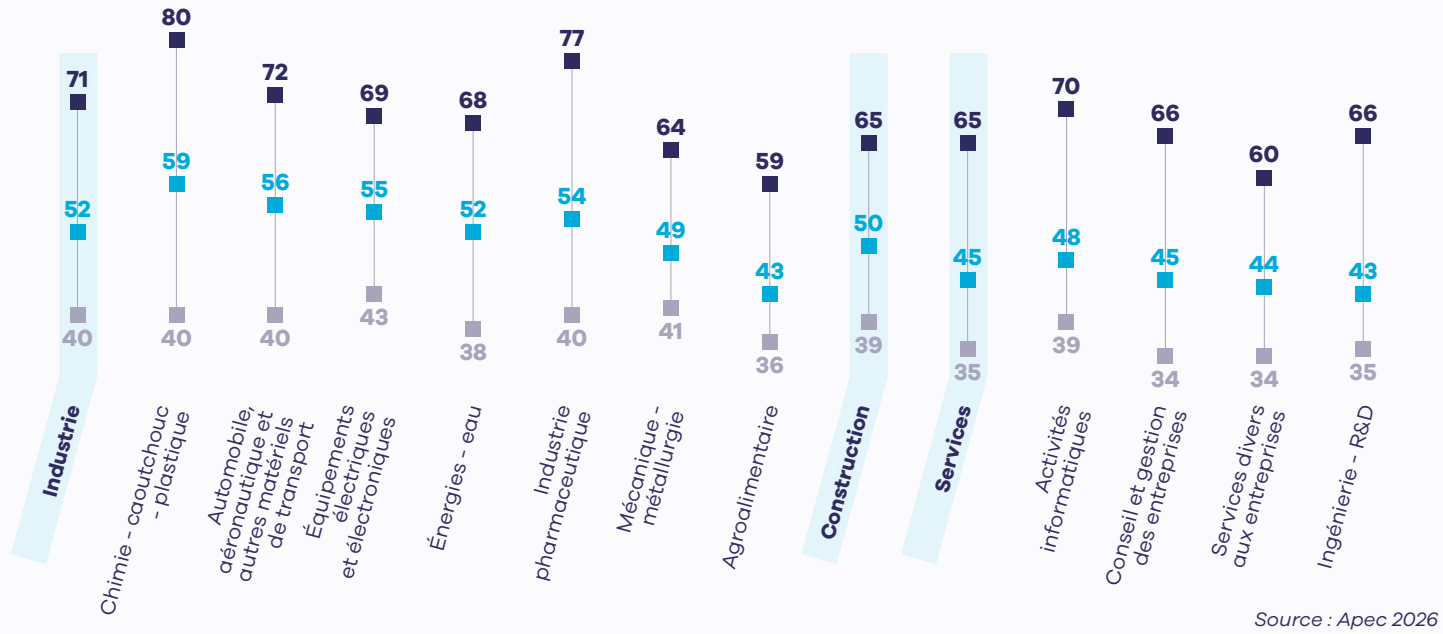
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



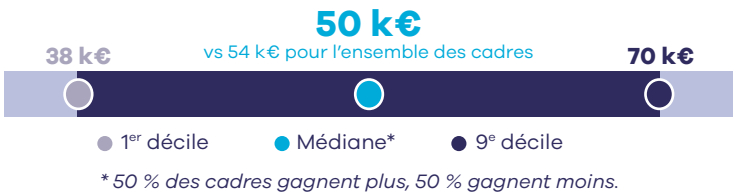
Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Ingénieur.e généraliste
- Ingénieur.e R&D

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

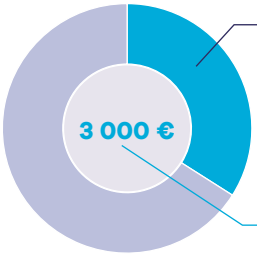
80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 70 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

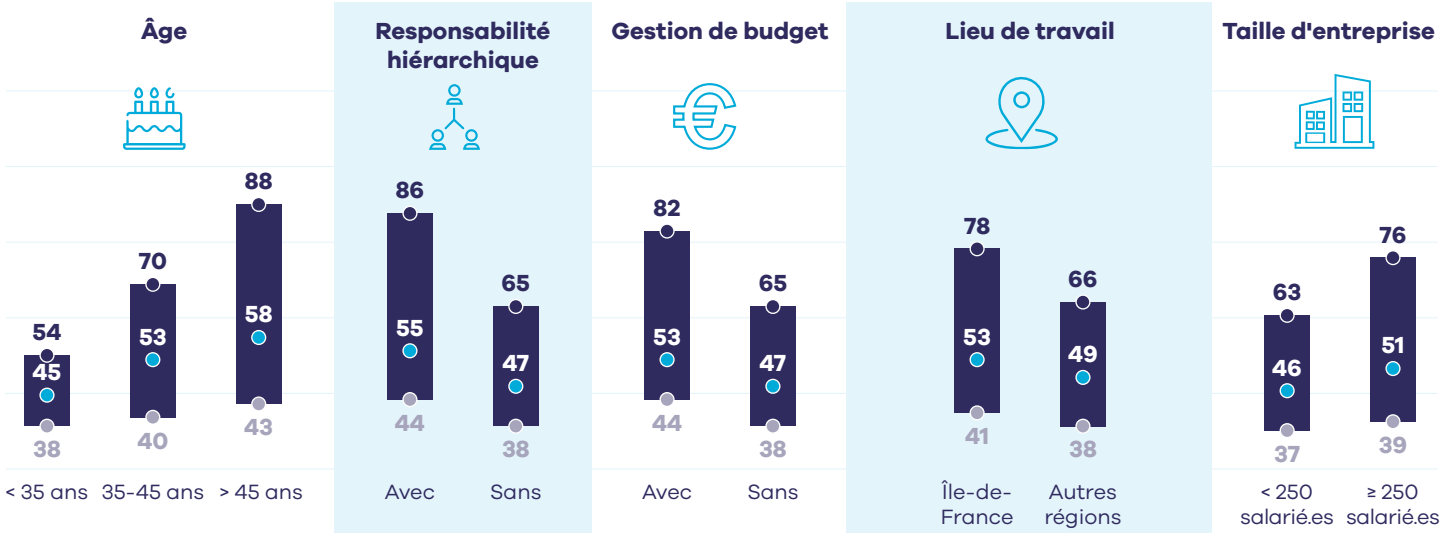


34 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

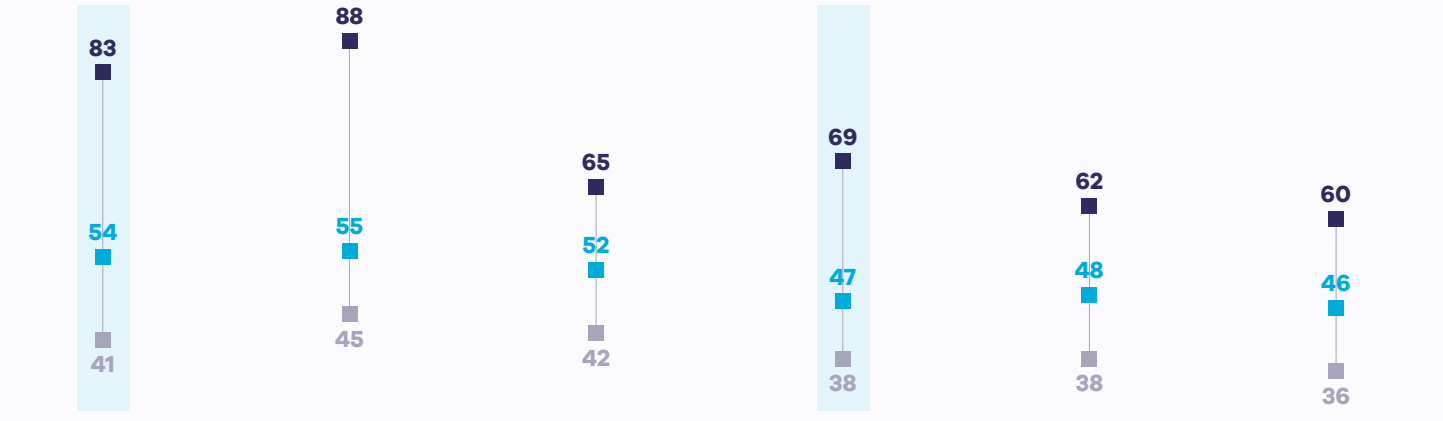
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



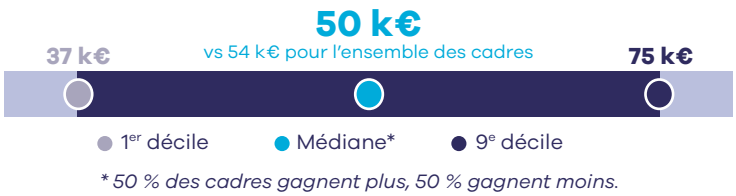
Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Ingénieur.e instrumentation
- Ingénieur.e intégration validation
- Ingénieur.e mise en service
- Ingénieur.e tests et essais
- Métrologue

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

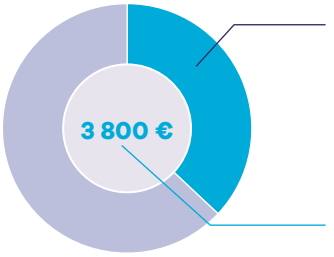
80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 75 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

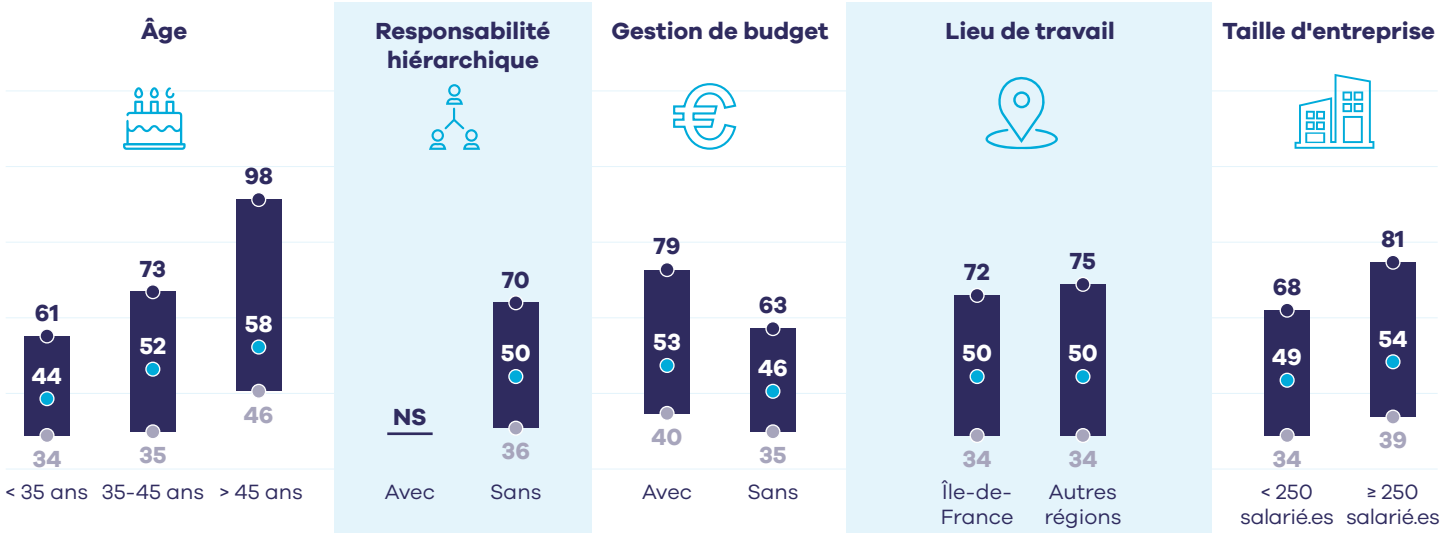


37 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

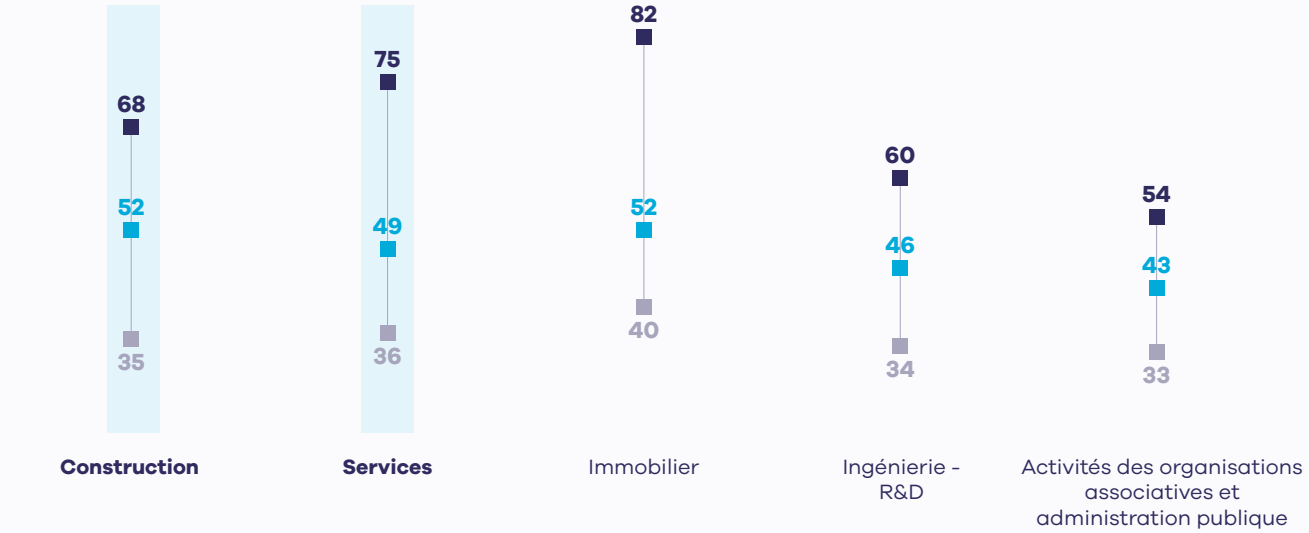
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



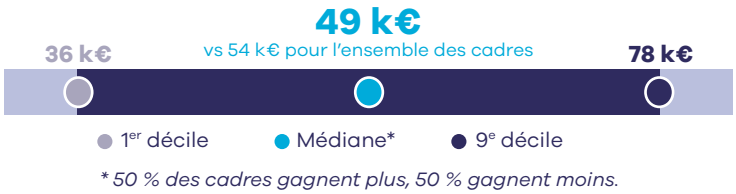
Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chef.fe de projet aménagement du territoire
- Responsable de programmes immobiliers
- Urbaniste

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

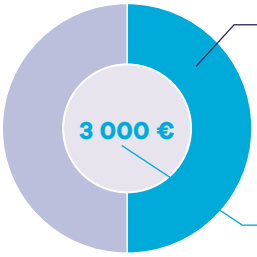
80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 78 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

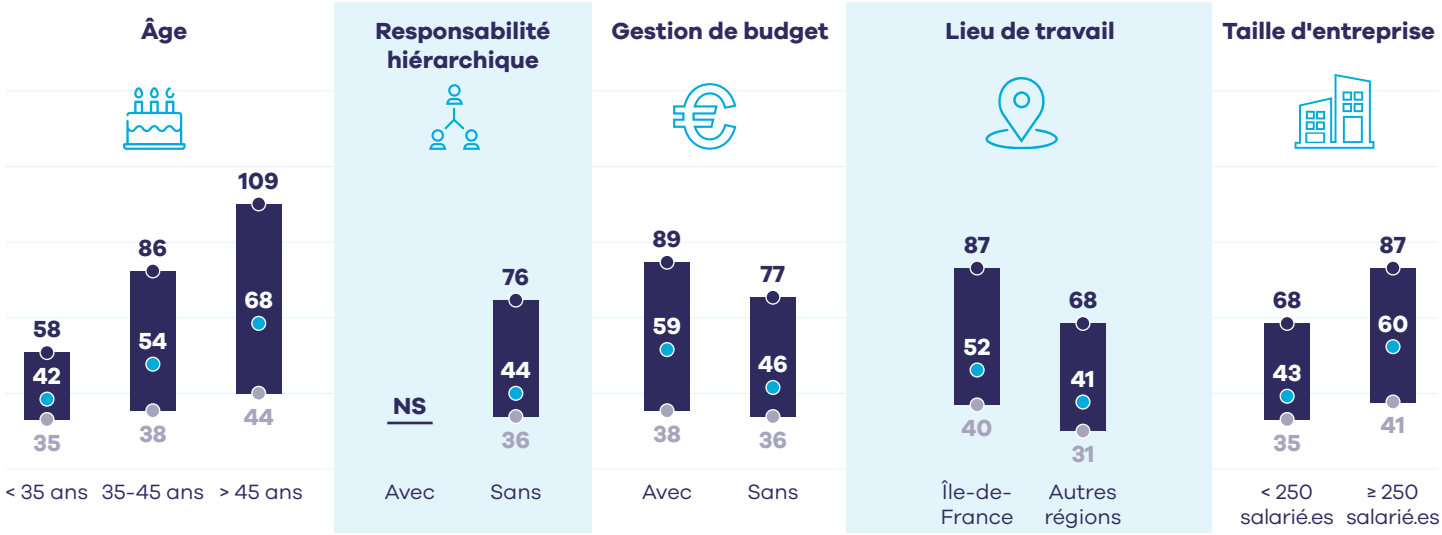


50 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

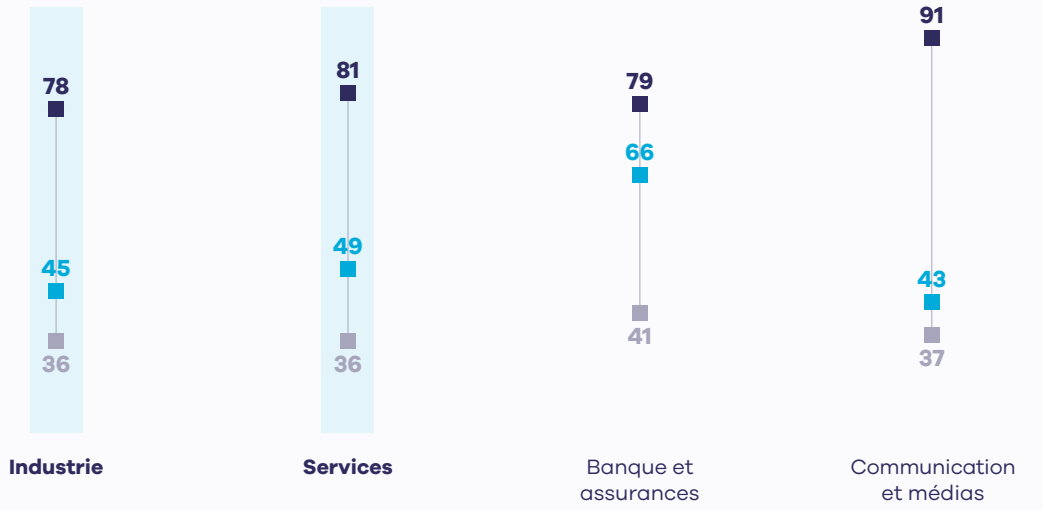
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



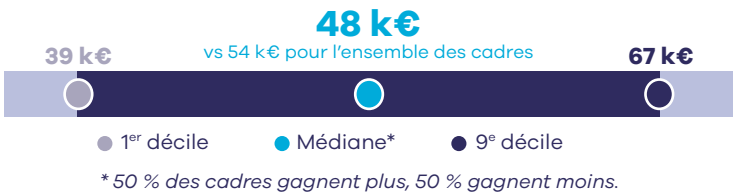
Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Cartographe
- Chargé.e d'études marketing
- Chargé.e d'études socio-économiques
- Chargé.e d'intelligence économique
- Responsable d'études marketing
- Statisticien.ne

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

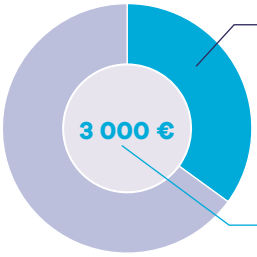
80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 67 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

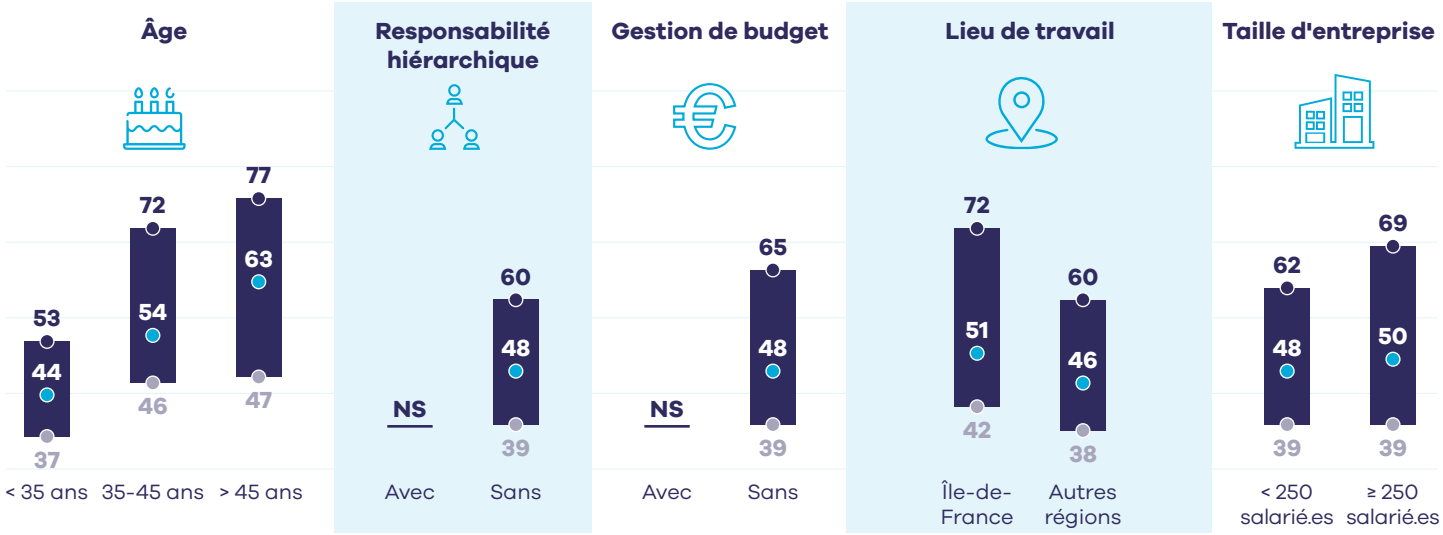


35 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

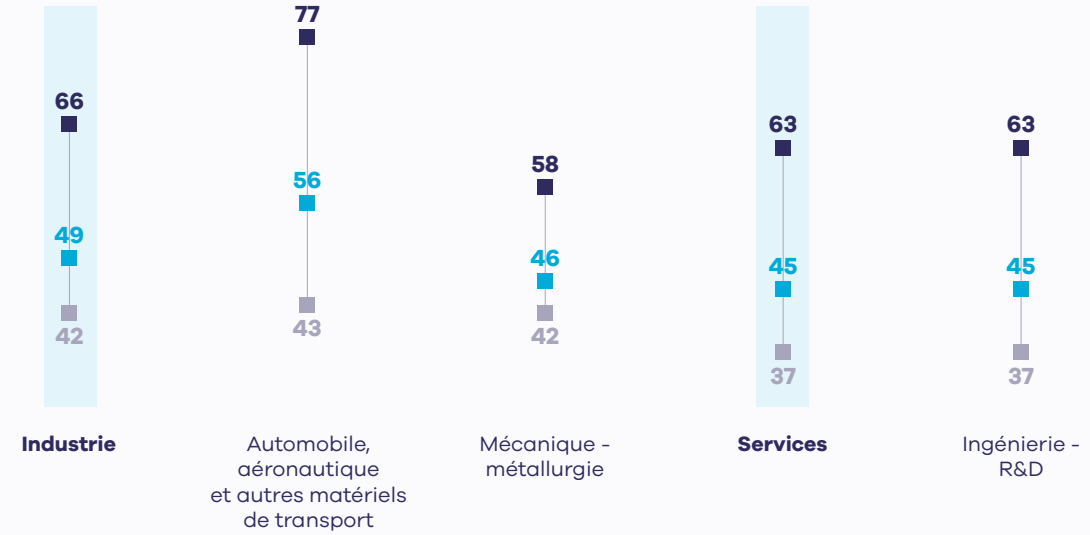
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

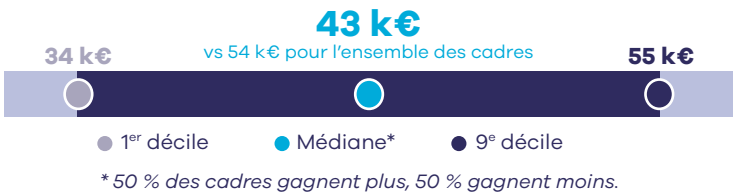
Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Ingénieur.e calcul et structure
- Ingénieur.e en simulation numérique

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

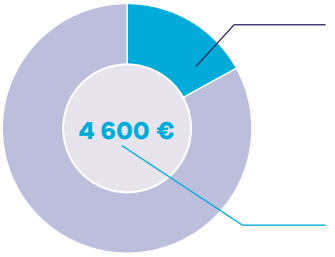
80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 55 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable



17 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Dessinateur.trice projeteur.teuse
- Projeteur.teuse BIM

Logistique et transports



- **Les métiers** de la direction de la supply chain
- **Les métiers** de la supply chain
- **Les métiers** de l'ingénierie des transports

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

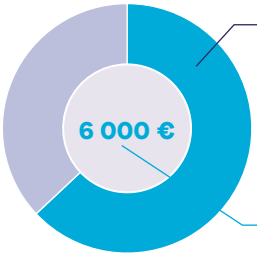
80 % des cadres du métier gagnent **entre 44 et 98 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

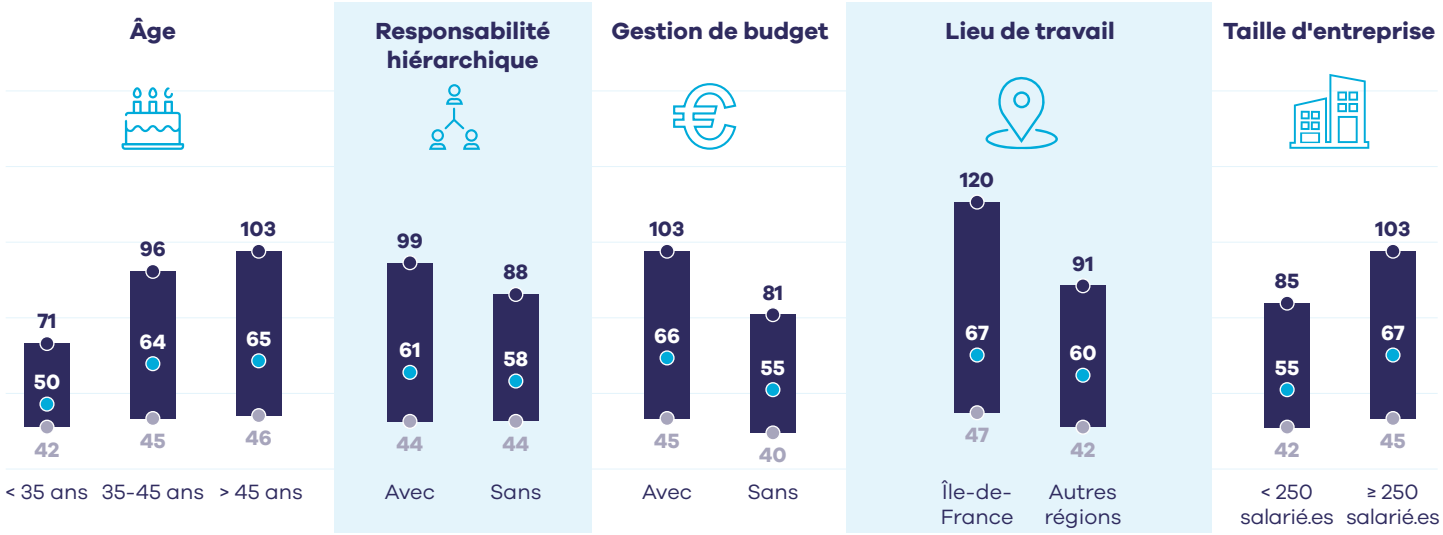


63 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

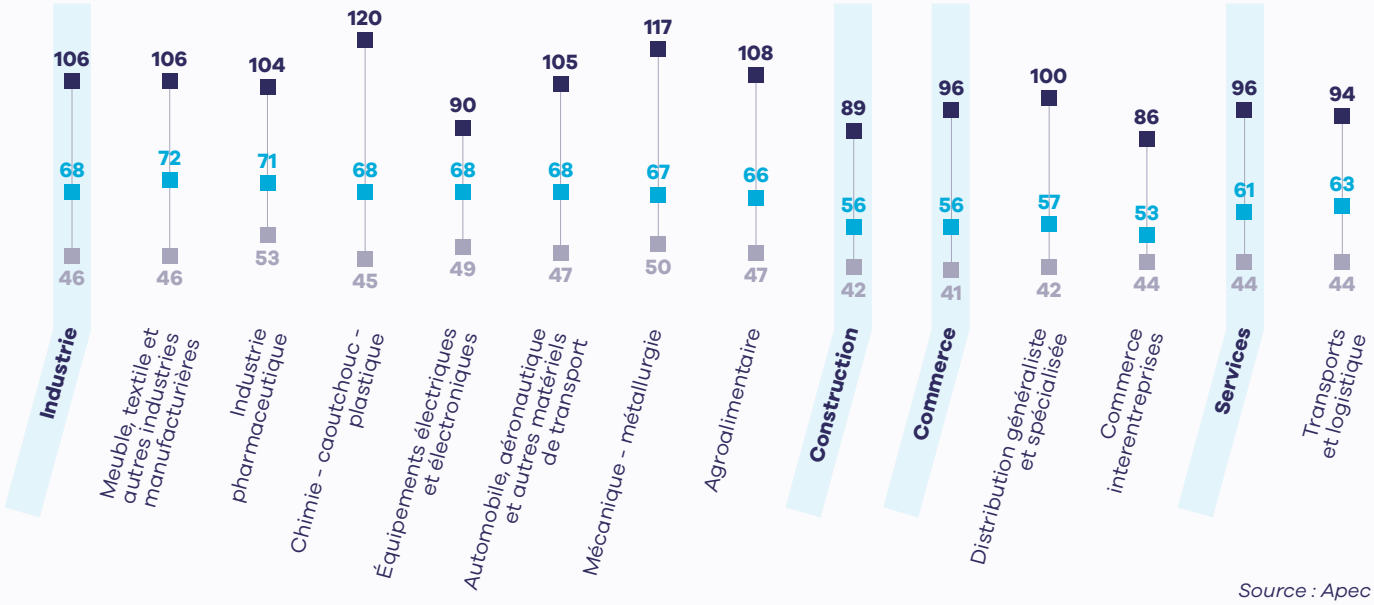
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice de la supply chain
- Responsable d'entrepôt
- Responsable logistique

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

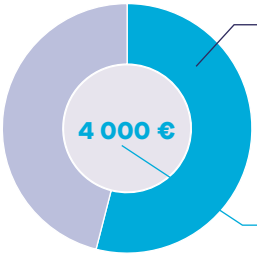
80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 76 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

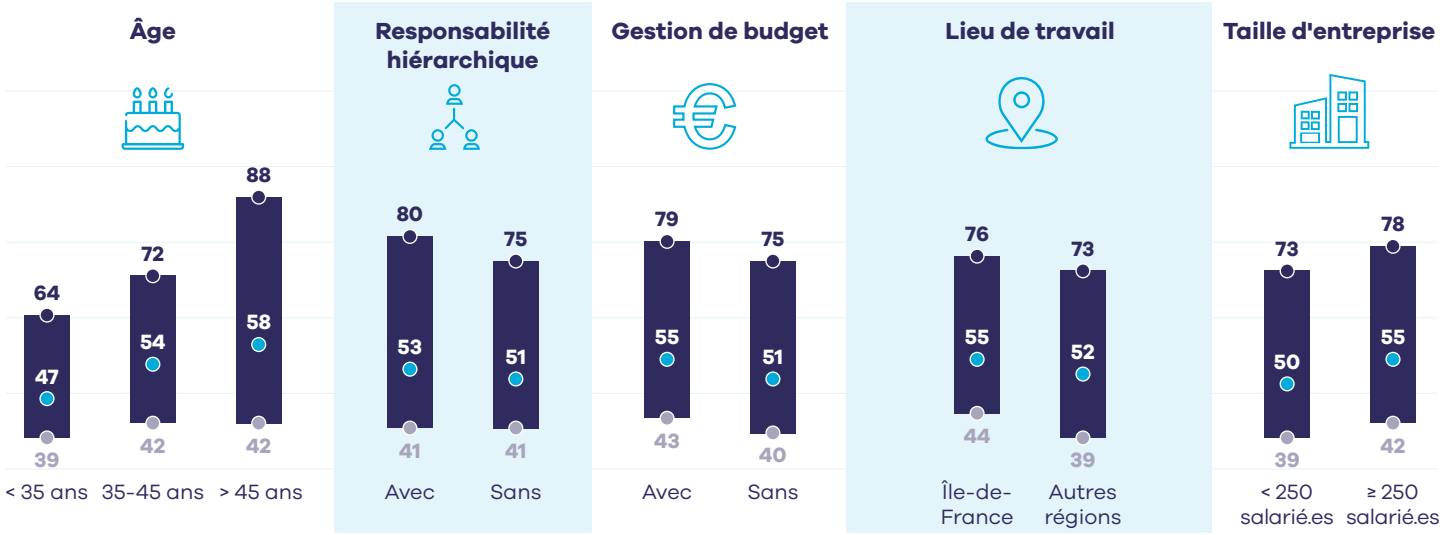


54 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

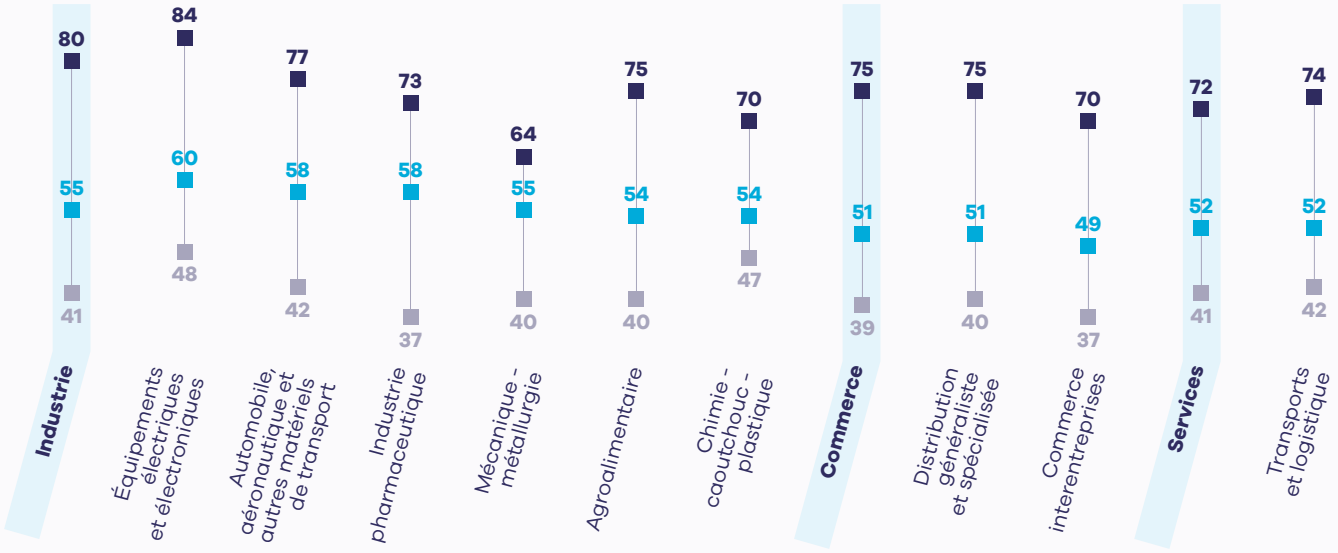
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Approvisionneur.euse
- Consultant.e logistique
- Gestionnaire de flux logistiques
- Gestionnaire de la supply chain
- Logisticien.ne
- Responsable gestion des stocks
- Responsable préparation réception expédition

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

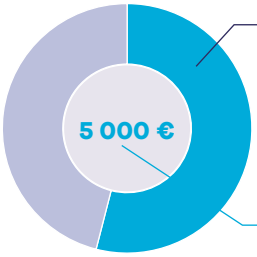
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 80 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

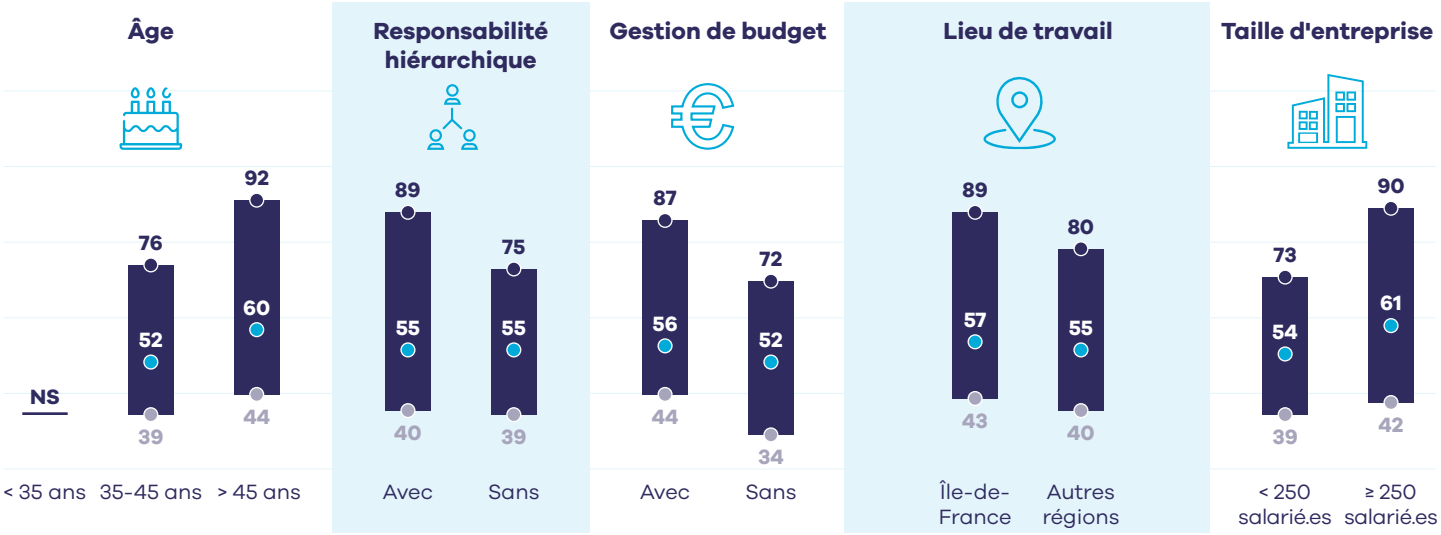


54 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

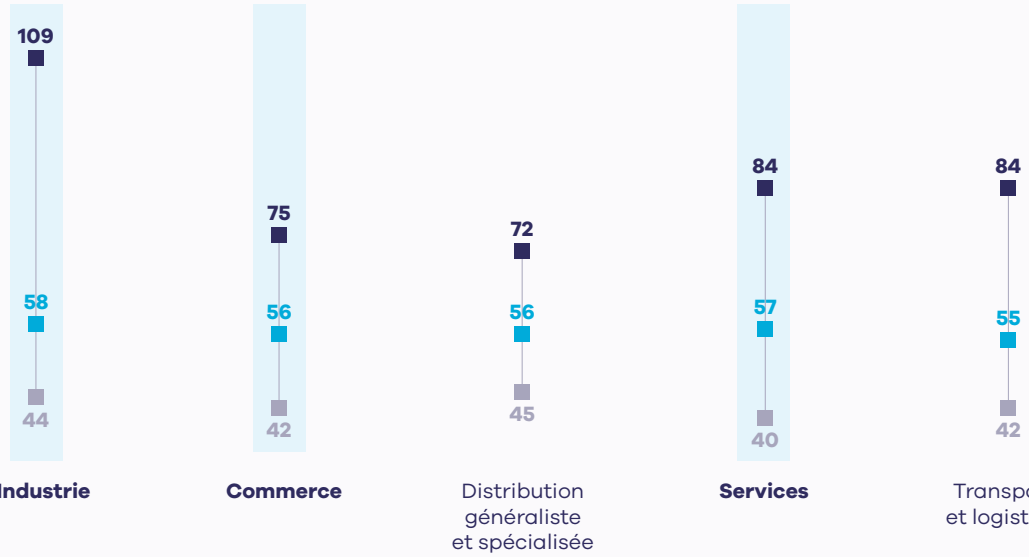
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)

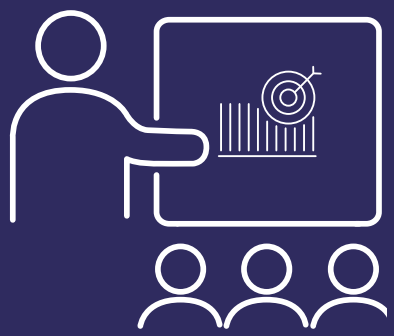


Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Affréteur.euse
- Agent.e de transport
- Déclarant.e en douane
- Responsable d'exploitation transport

Marketing, stratégie clients et produits



- **Les métiers de la direction marketing**
- **Les métiers de la gestion de produit (chef de produit, etc.)**
- **Les métiers de la gestion de projet marketing**
- **Les métiers du Marketing digital**
- **Les métiers en business analyse et pricing**

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

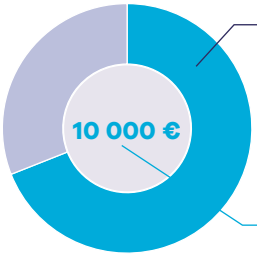
80 % des cadres du métier gagnent **entre 53 et 140 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

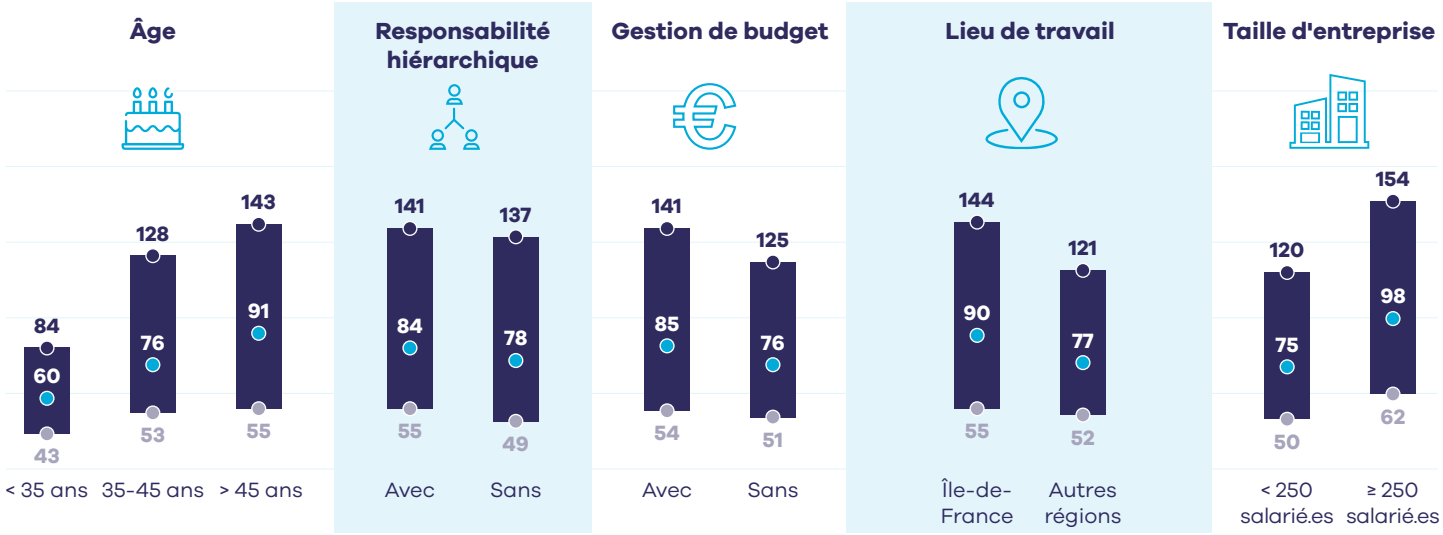


69 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

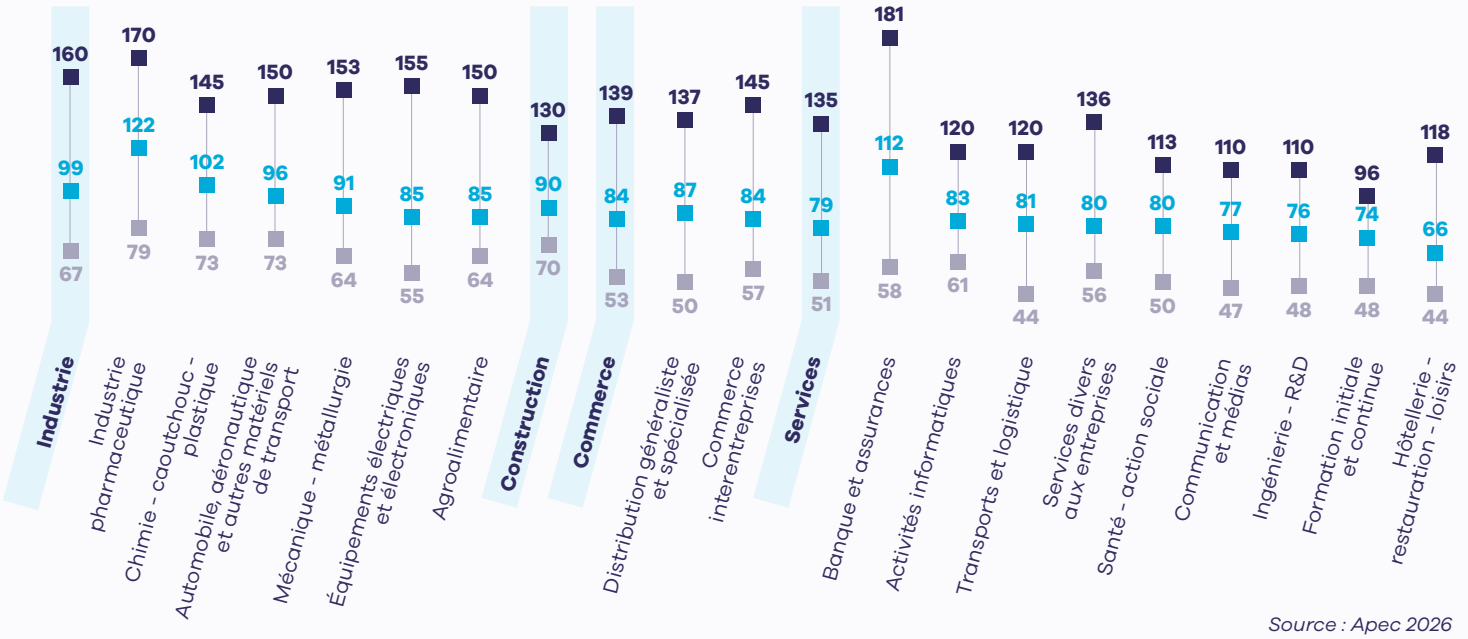
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice commercial.e et marketing
- Directeur.rice marketing

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

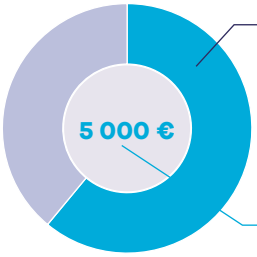
80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 89 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

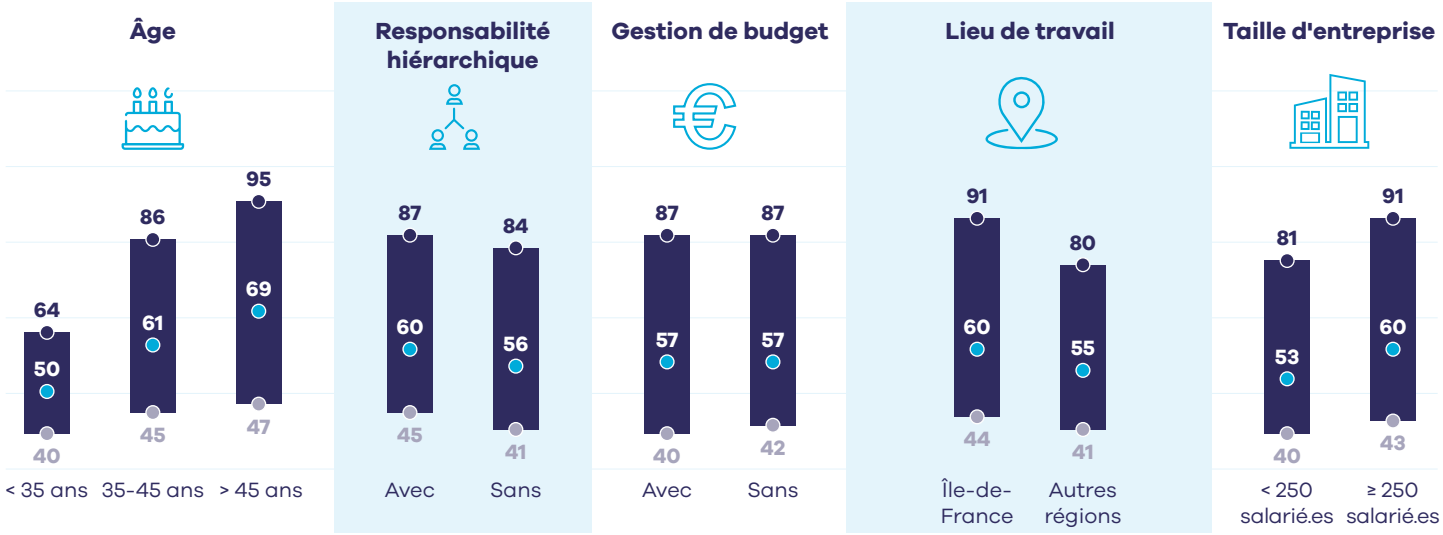


61 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

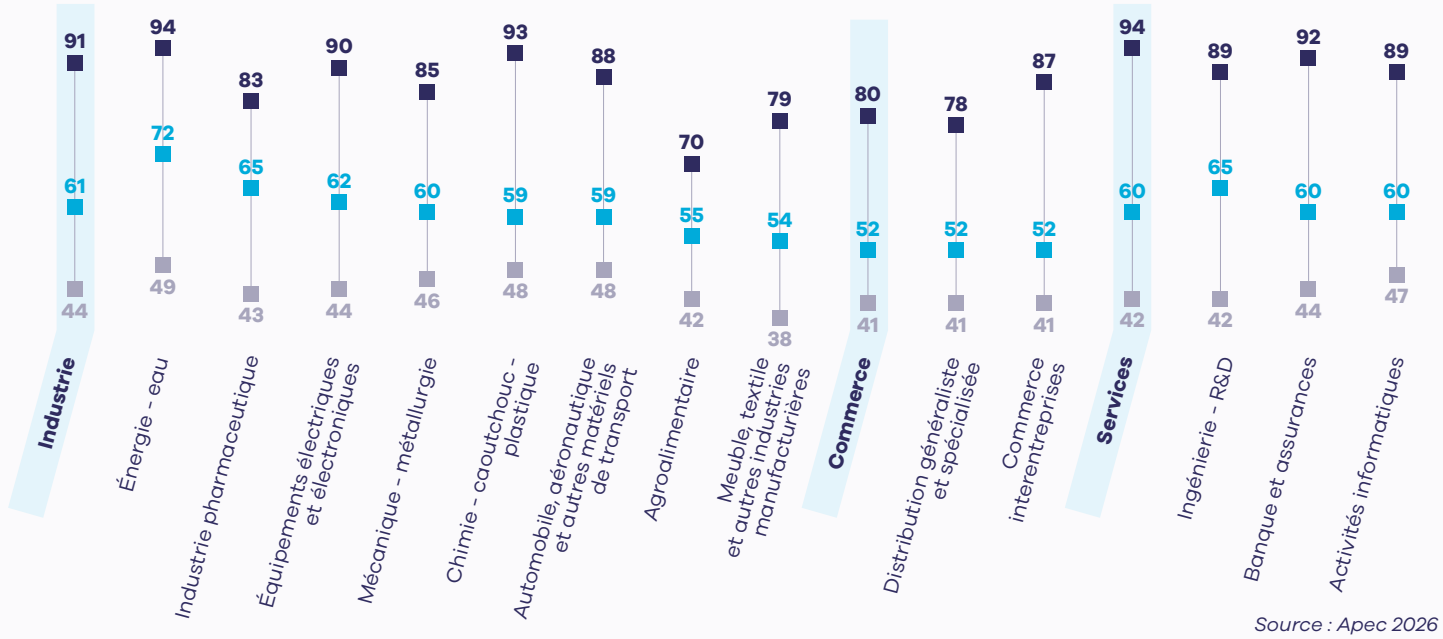
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Category manager
- Chef.fe de produit

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

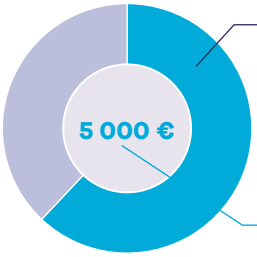
80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 83 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

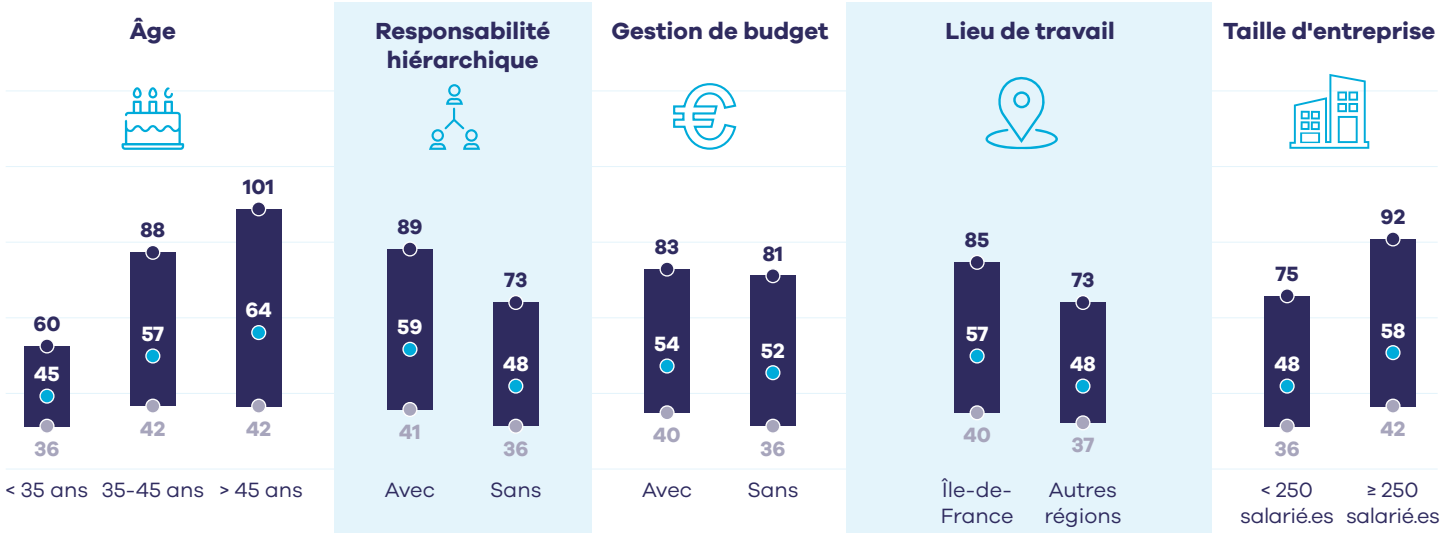


62 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

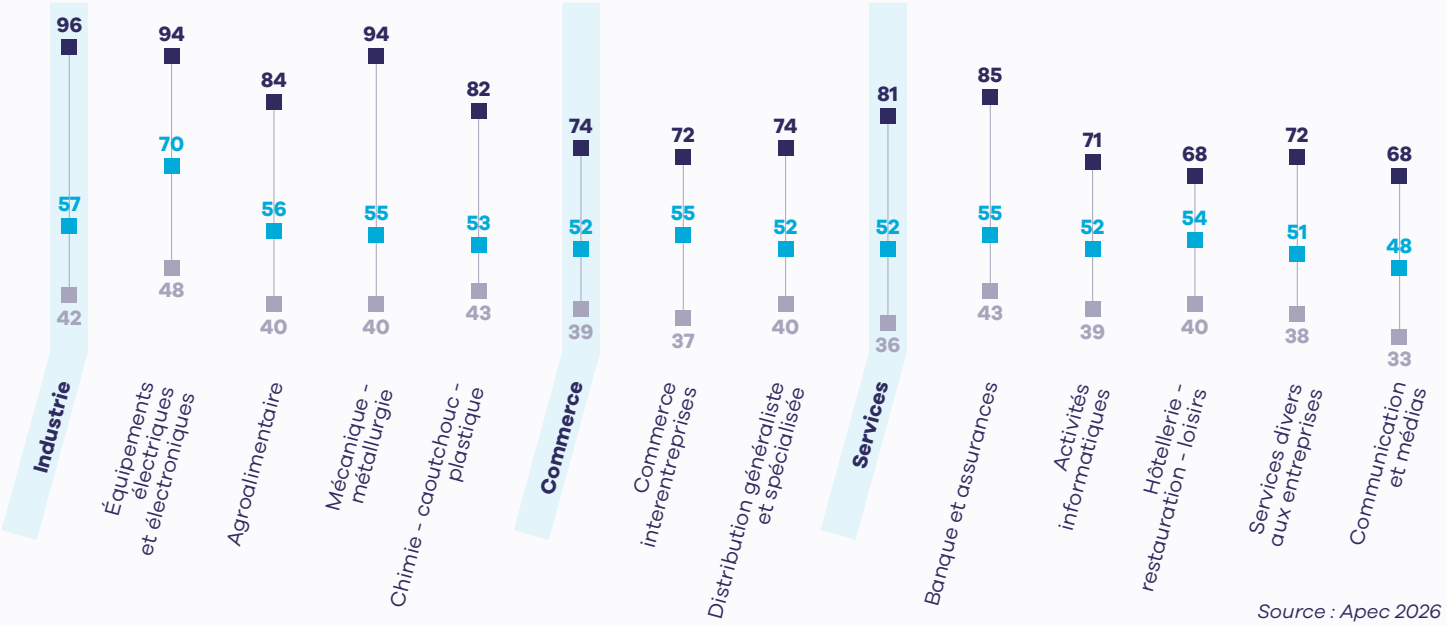
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Assistant.e marketing
- Brand manager
- Chef.fe de projet marketing
- Ingénieur.e packaging
- Responsable marketing

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

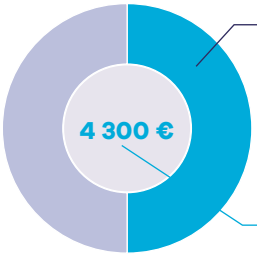
80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 78 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

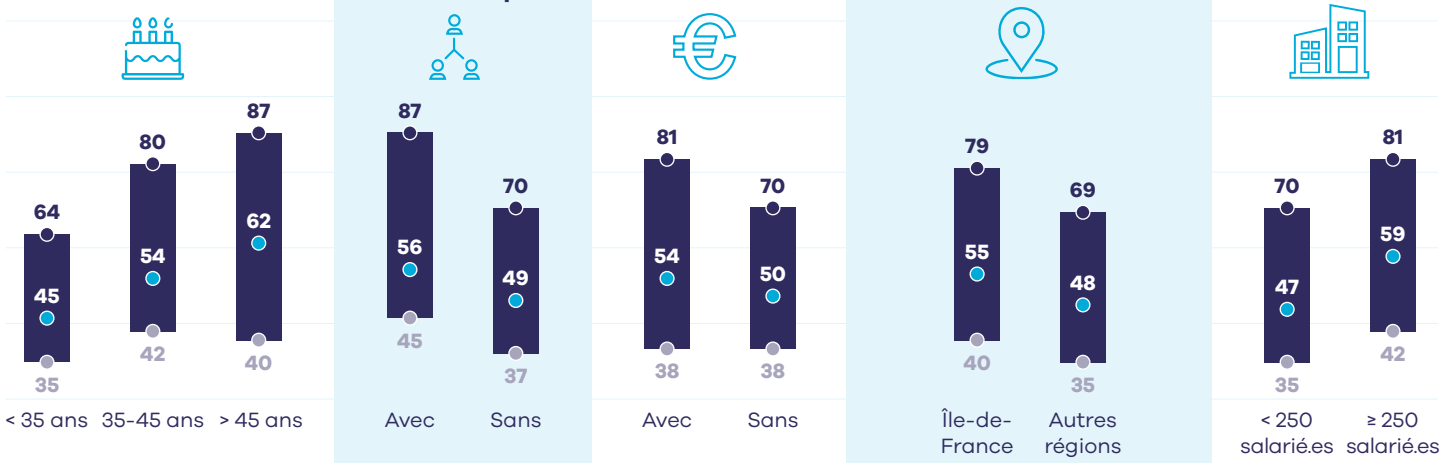


50 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

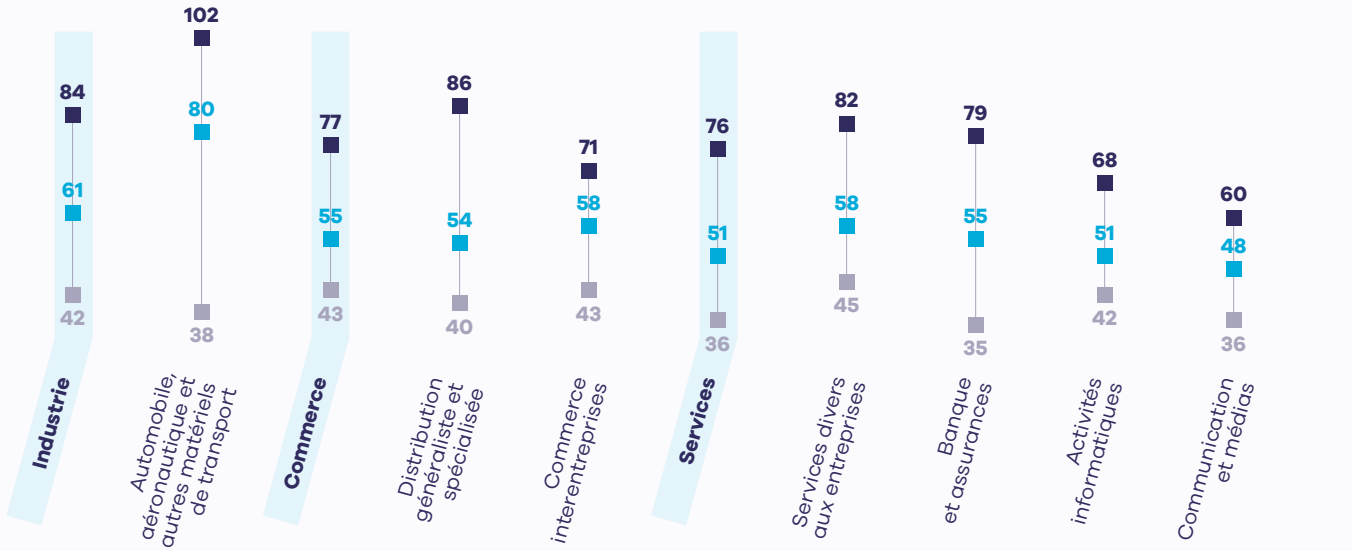
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chargé.e de référencement web
- Chef.fe de produit digital
- Chef.fe de projet digital
- Responsable marketing digital
- Social media manager
- Traffic manager
- UX designer
- Web analyst

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

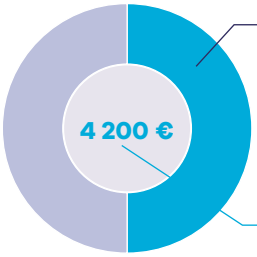
80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 75 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

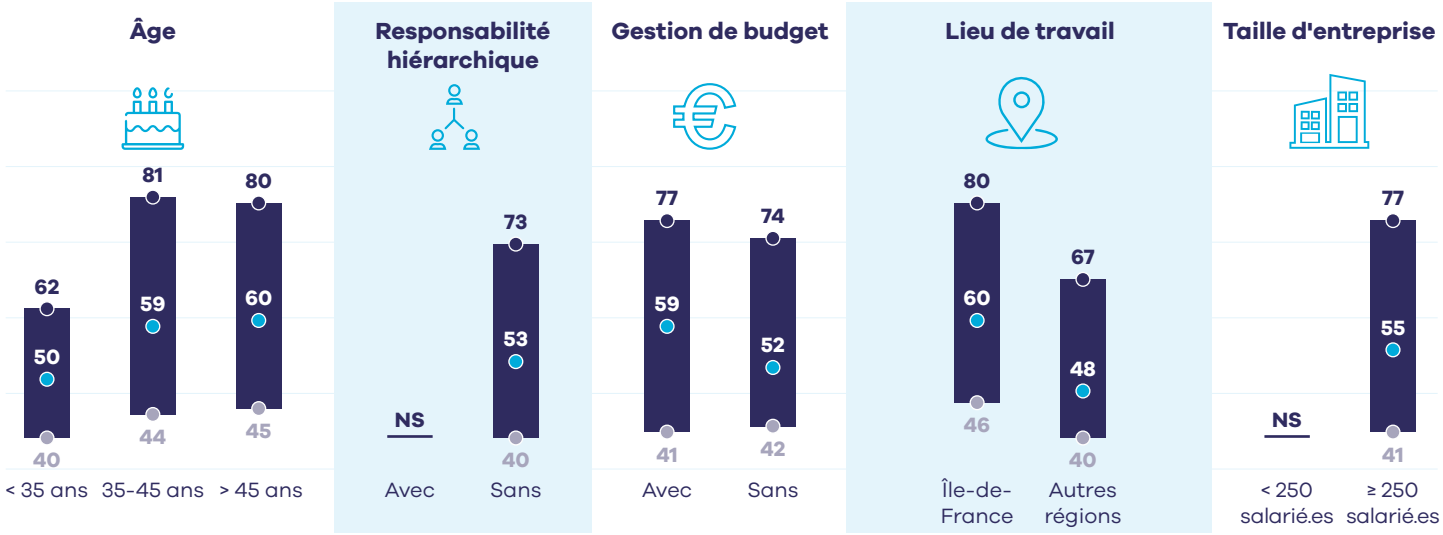


50 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

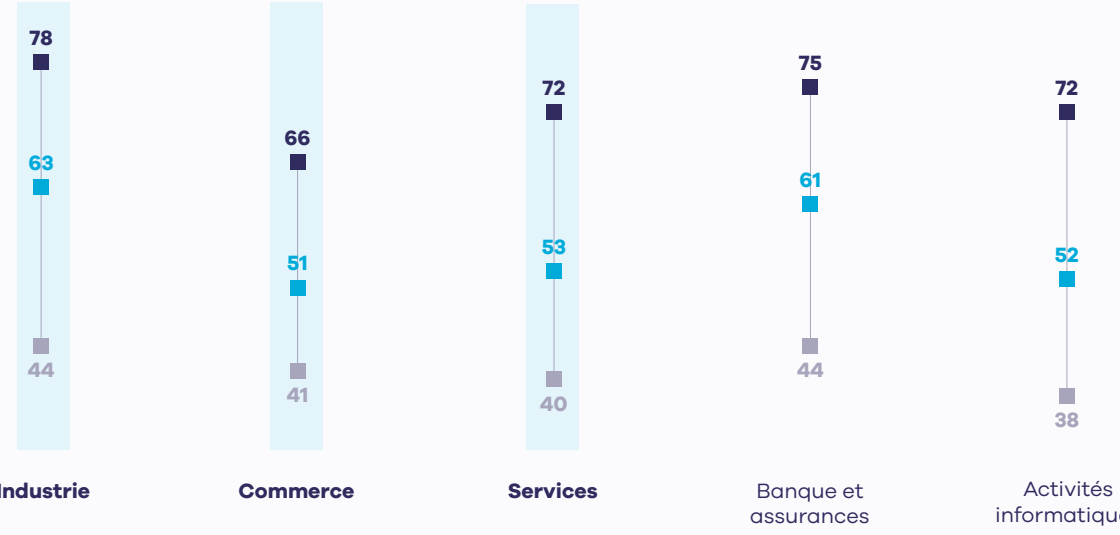
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Business analyst
- Pricing analyst
- Yield manager

Process, méthodes et planification



- **Les métiers de l'ordonnancement et de la planification**
- **Les métiers des brevets et affaires réglementaires**
- **Les métiers en process, méthodes et industrialisation**

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

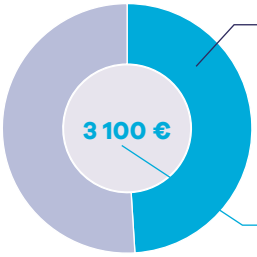
80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 77 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

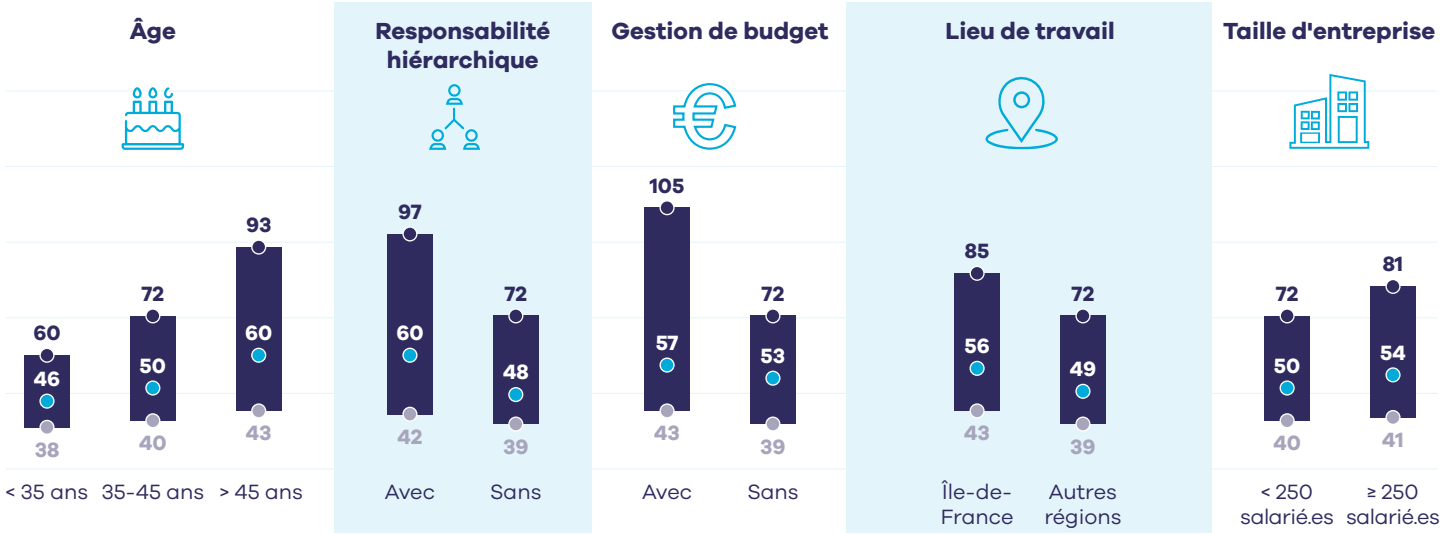


49 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Contrôleur.euse des coûts
- Ingénieur.e planification
- Prévisionniste de ventes
- Responsable ordonnancement et planification
- Supply planner

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

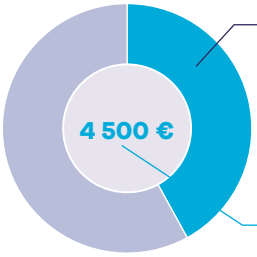
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 77 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

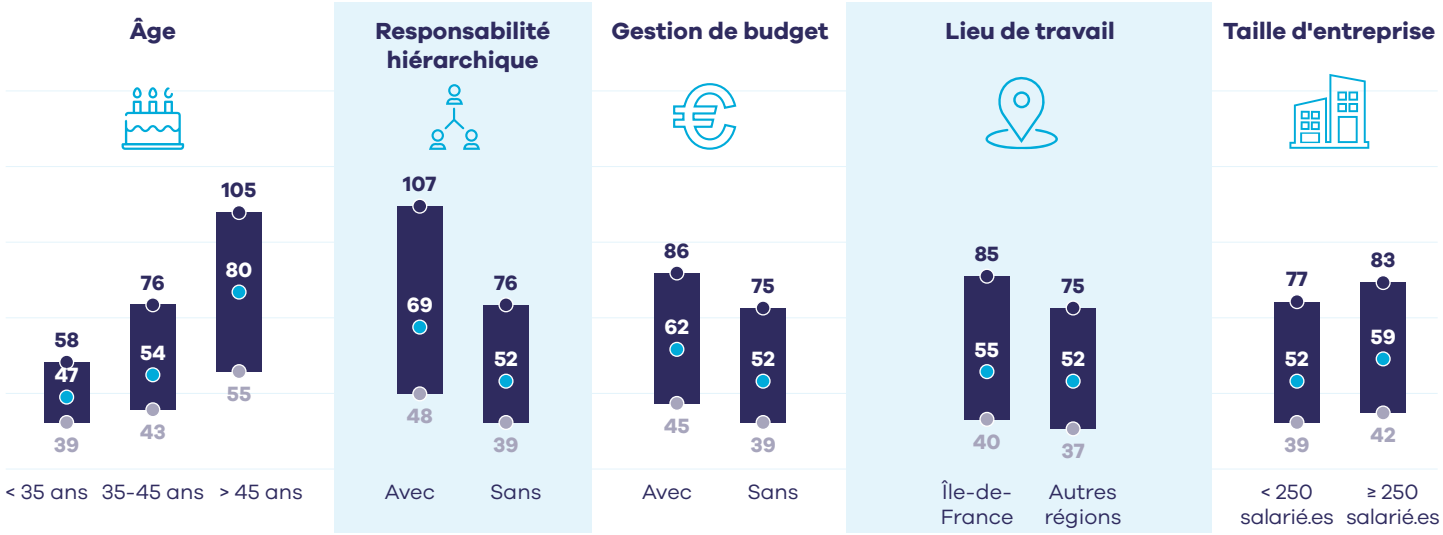


42 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chargé.e des affaires réglementaires
- Homologateur.rice
- Ingénieur.e brevets

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

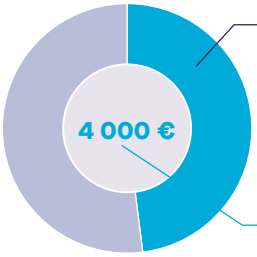
80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 81 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

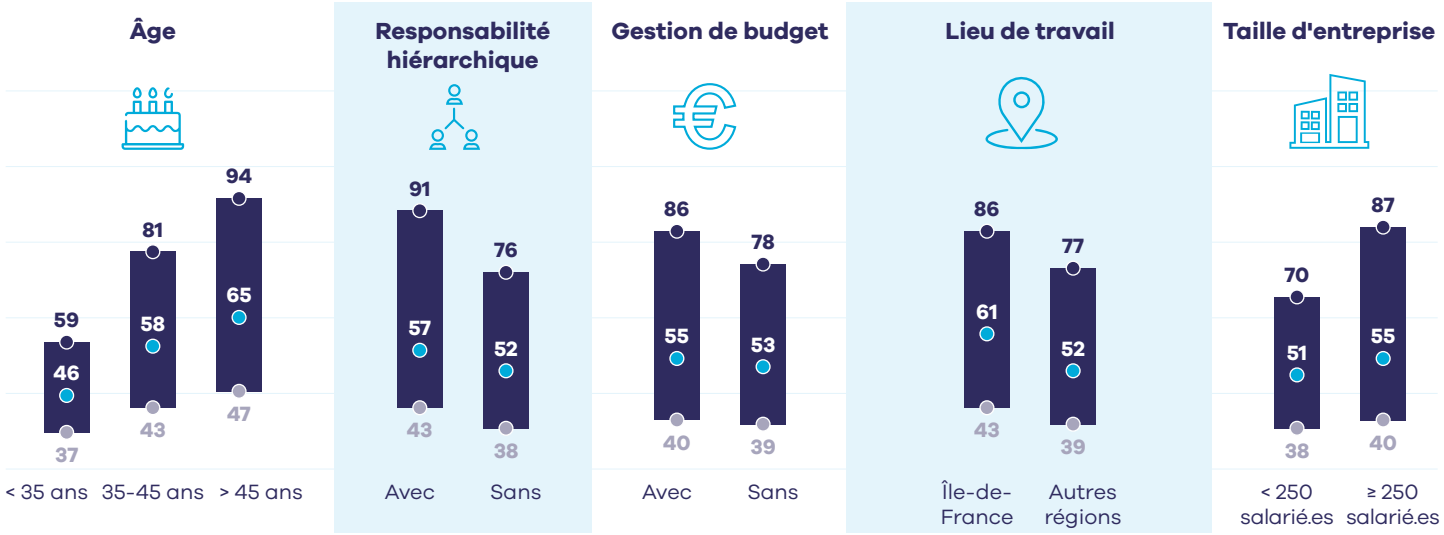


48 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

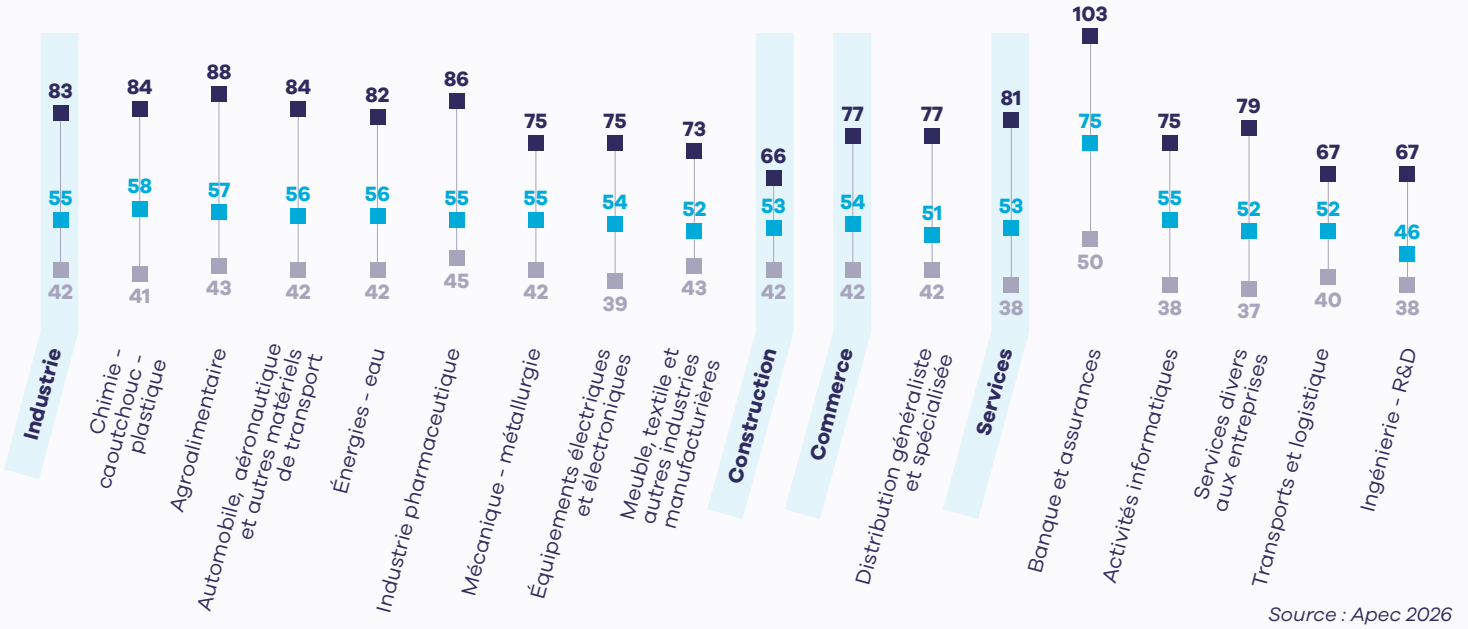
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Ingénieur.e amélioration continue
- Ingénieur.e industrialisation
- Ingénieur.e procédés
- Ingénieur.e process
- Responsable méthodes et industrialisation

Production industrielle et maintenance



- **Les métiers de la direction industrielle**
- **Les métiers de l'ingénierie en production industrielle**
- **Les métiers du pilotage en production industrielle**
- **Les métiers en maintenance industrielle**

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

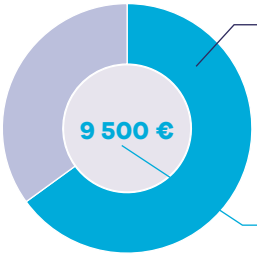
80 % des cadres du métier gagnent **entre 51 et 133 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

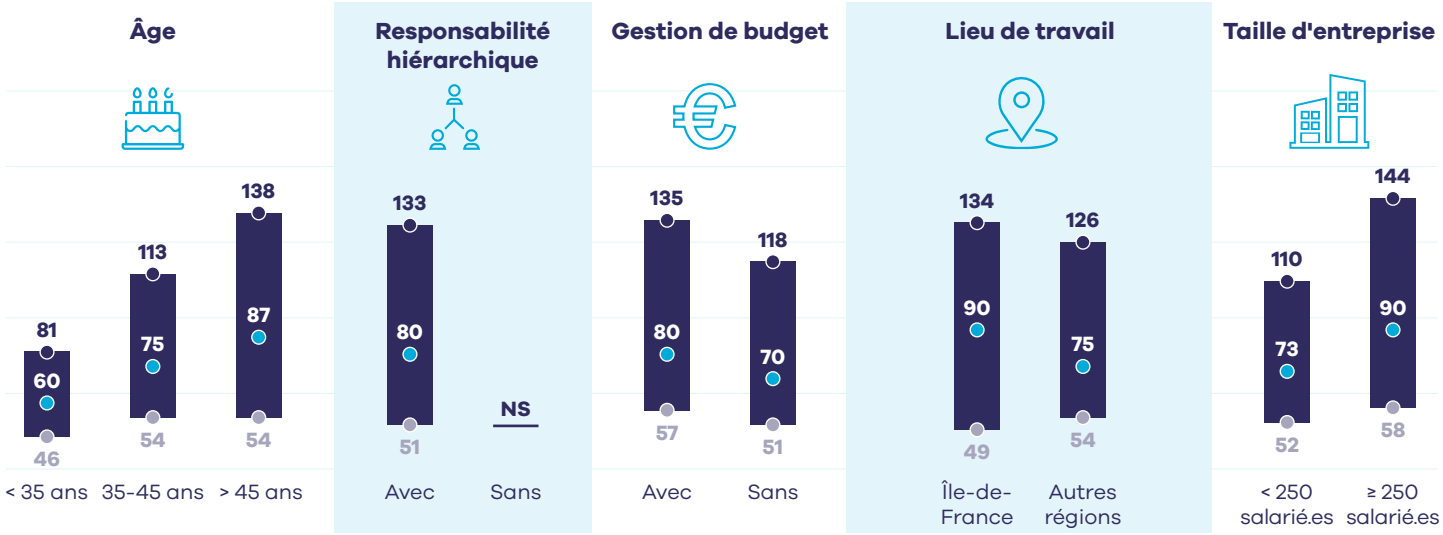


65 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

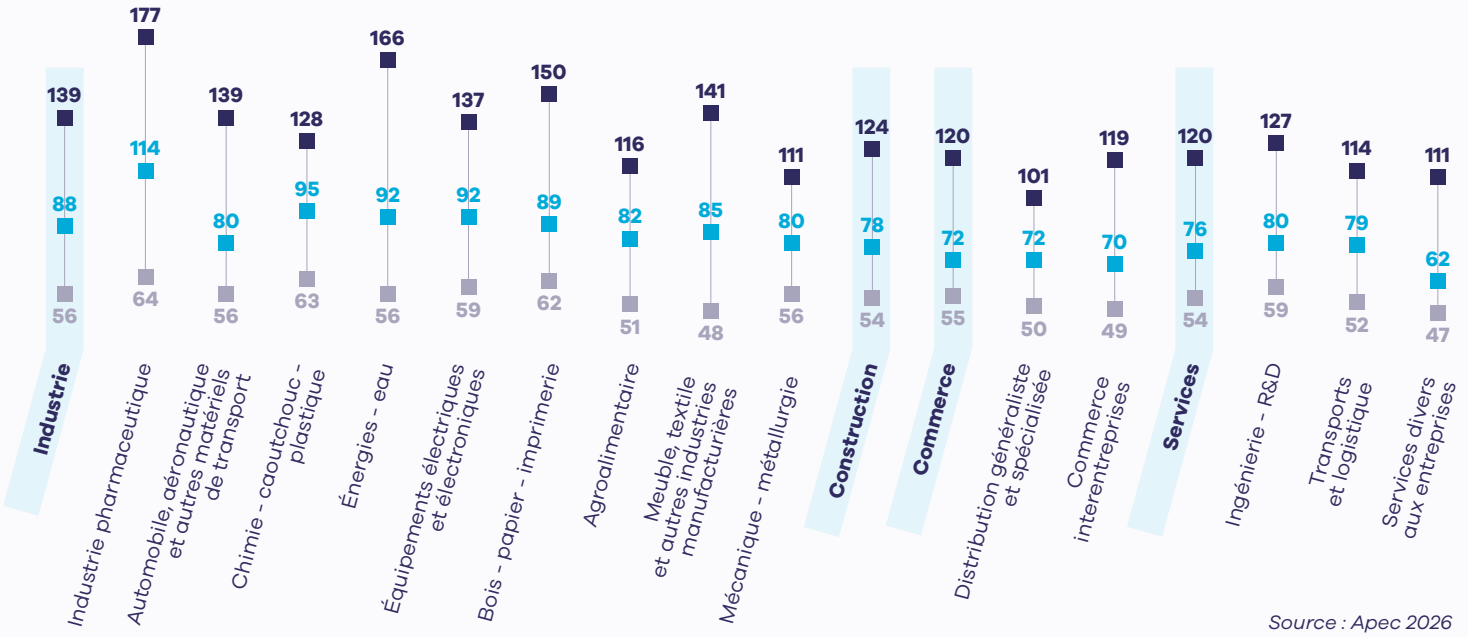
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice d'unité de production
- Directeur.rice de production industrielle
- Directeur.rice technique de production industrielle

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

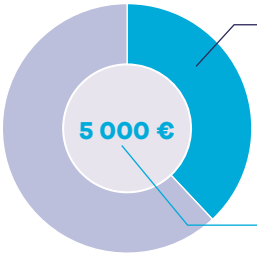
80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 80 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

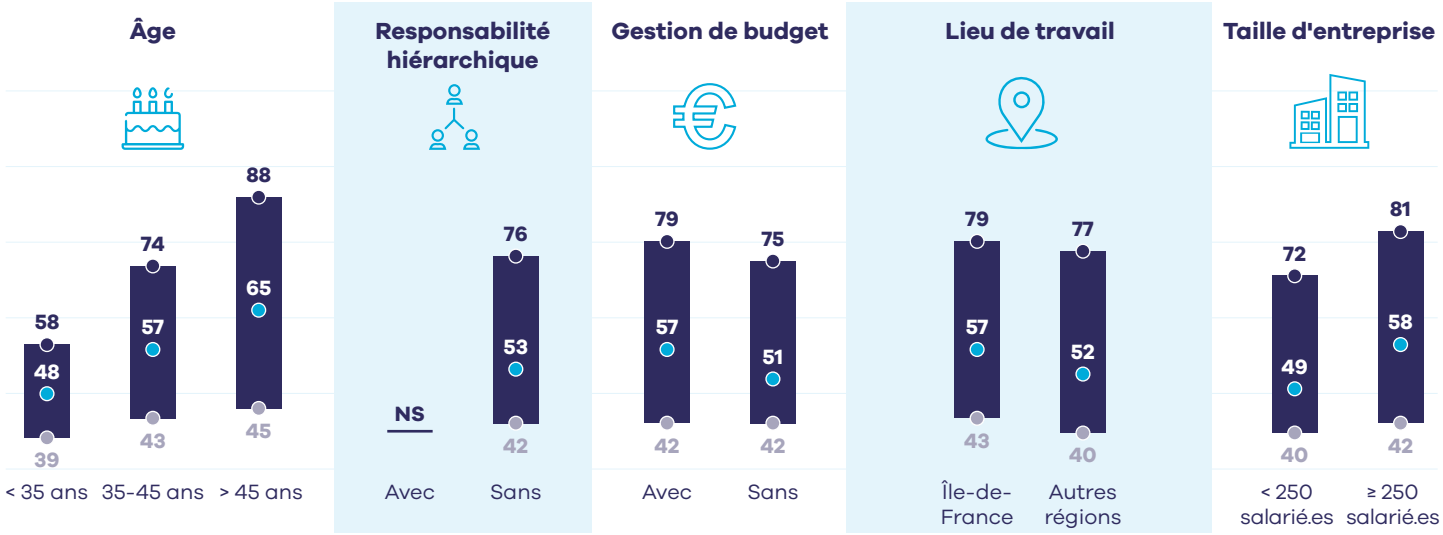


38 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chef.fe de projet sites et sols pollués
- Ingénieur.e de production industrielle

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

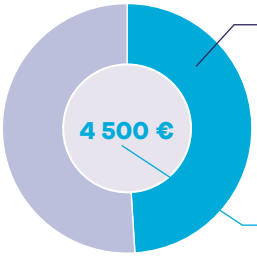
80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 84 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

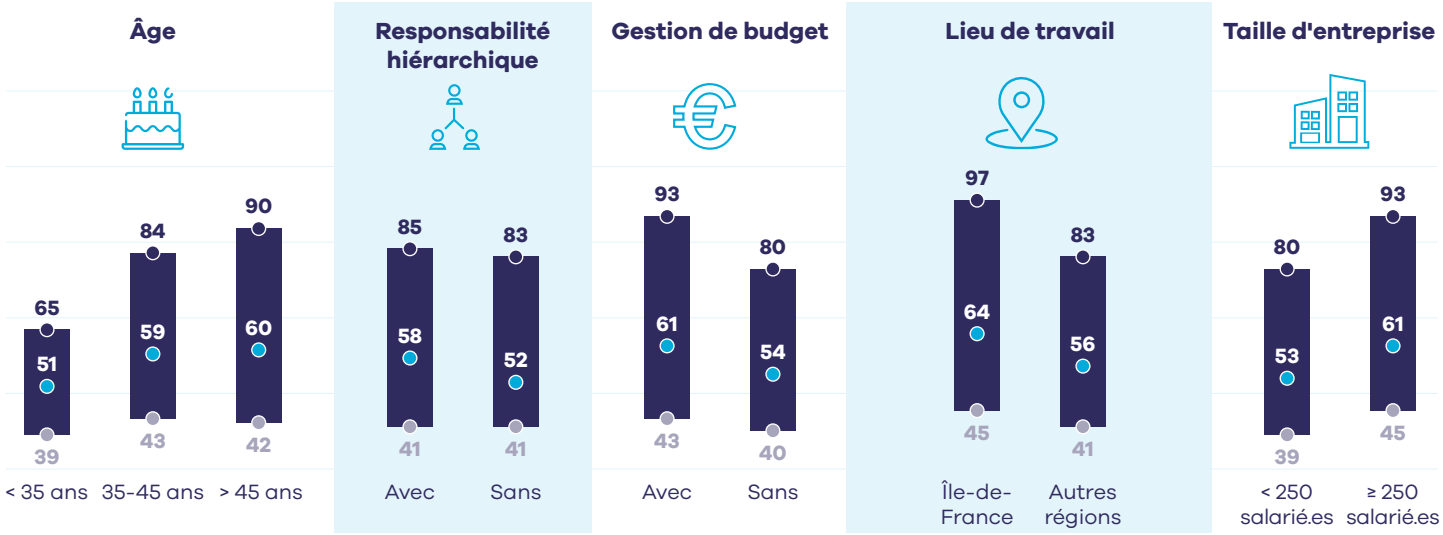


49 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

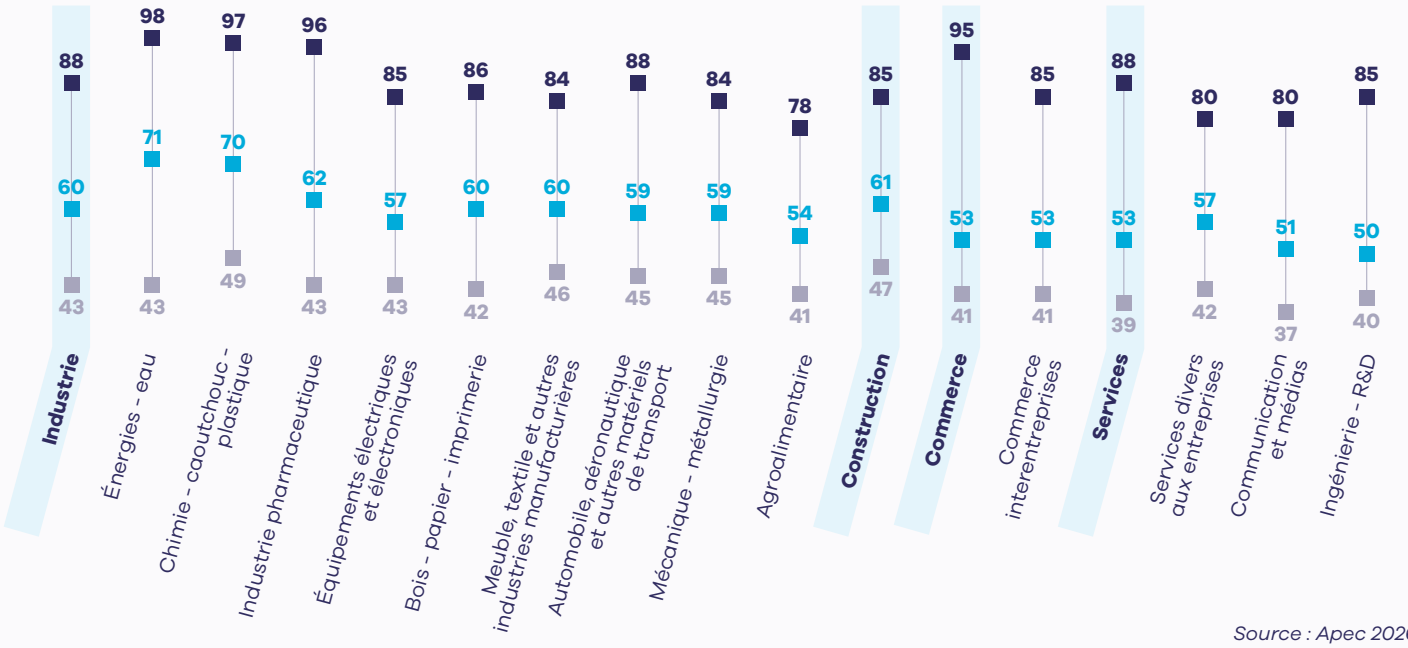
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Responsable conditionnement
- Responsable d'atelier de production
- Responsable de production industrielle

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

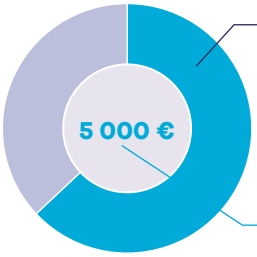
80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 95 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

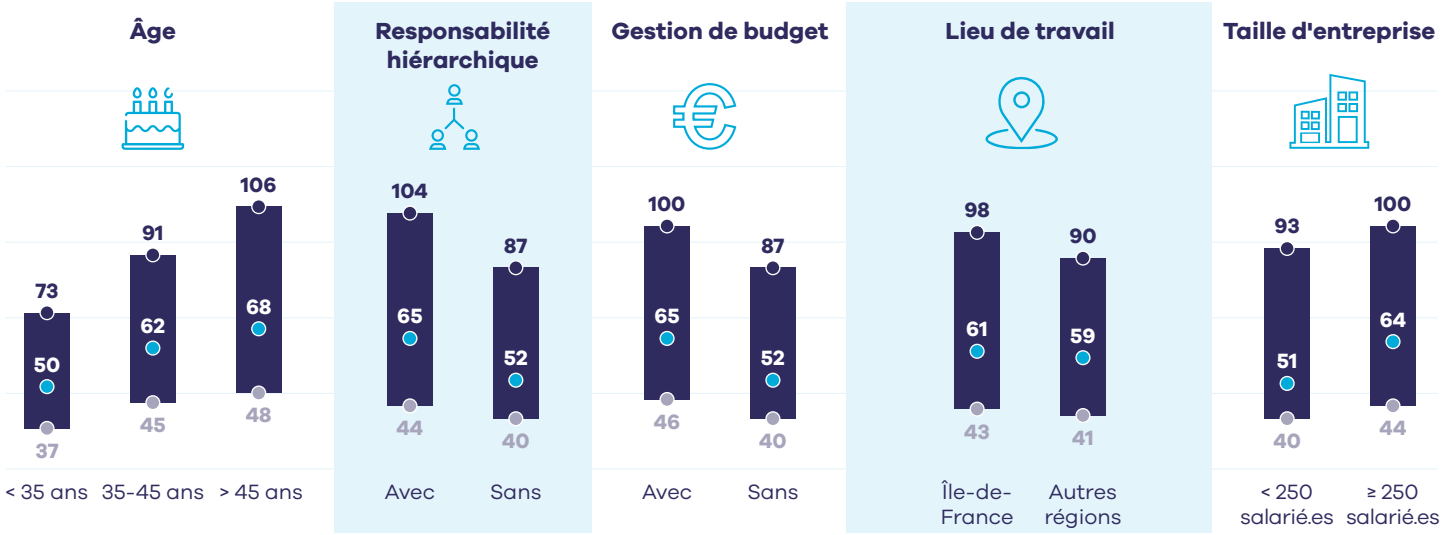


63 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

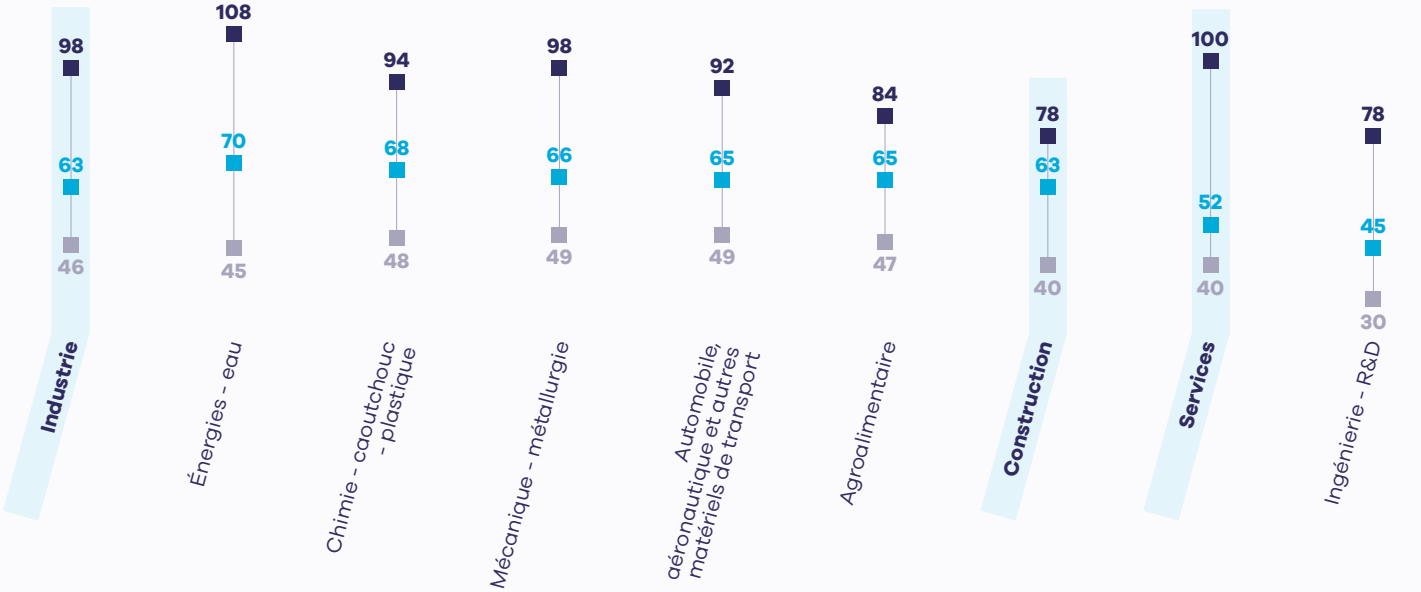
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Ingénieur.e en maintenance industrielle
- Ingénieur.e maintenance équipements énergétiques
- Ingénieur.e travaux neufs
- Responsable maintenance industrielle

Qualité et sécurité



- **Les métiers de la qualité**
- **Les métiers en hygiène-sécurité-environnement (HSE)**
- **Les métiers en maintenance-entretien-sécurité**

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

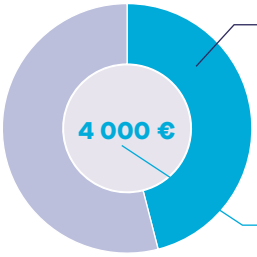
80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 79 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

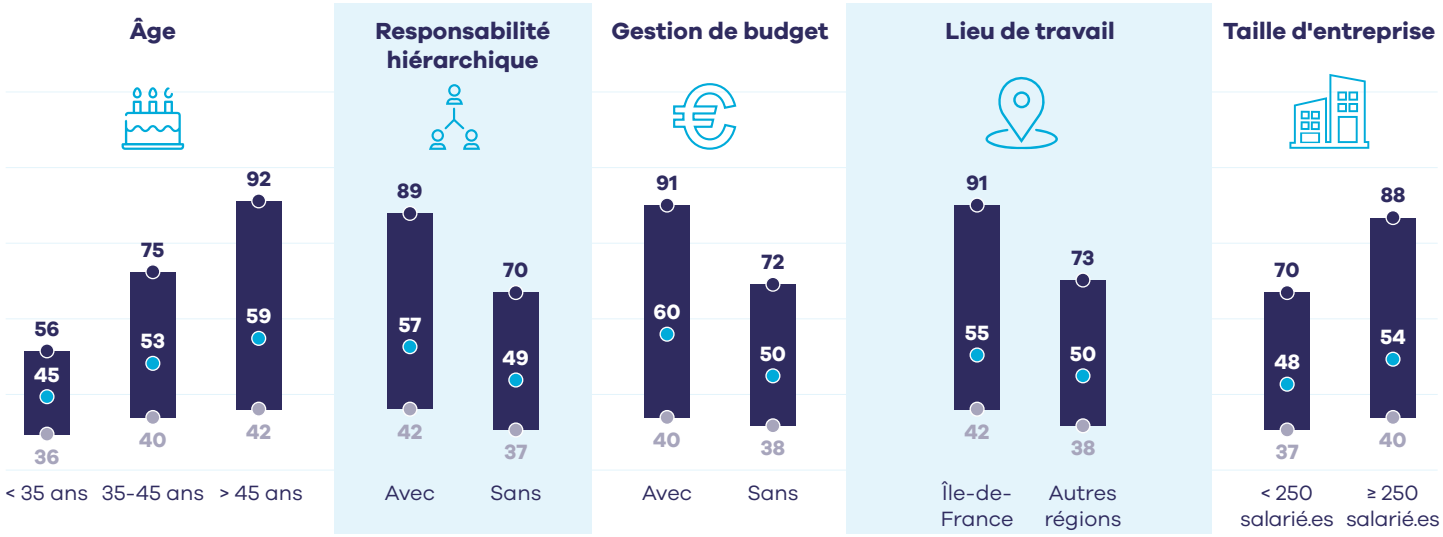


46 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

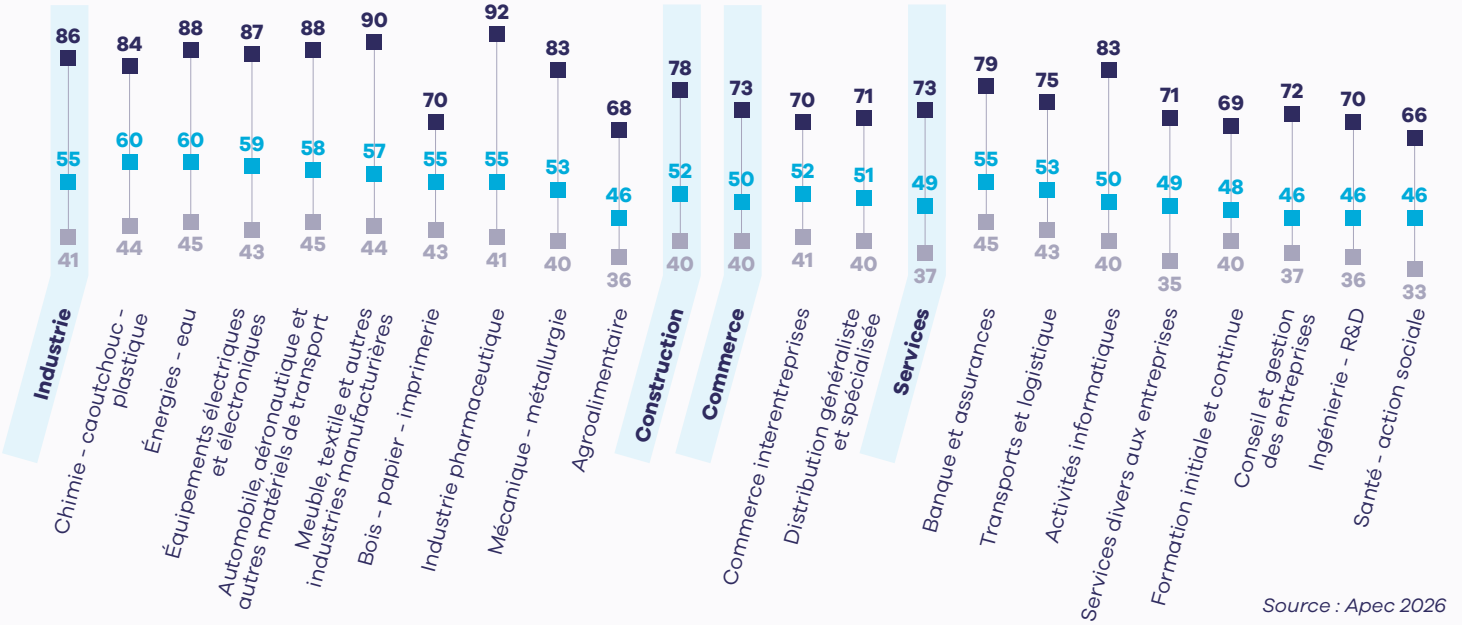
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Assureur.euse qualité
- Chargé.e de la qualité
- Chargé.e de pharmacovigilance
- Consultant.e qualité
- Ingénieur.e qualité
- Pharmacien.ne assurance qualité
- Responsable qualité

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

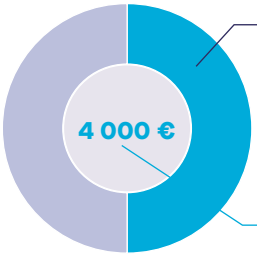
80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 81 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

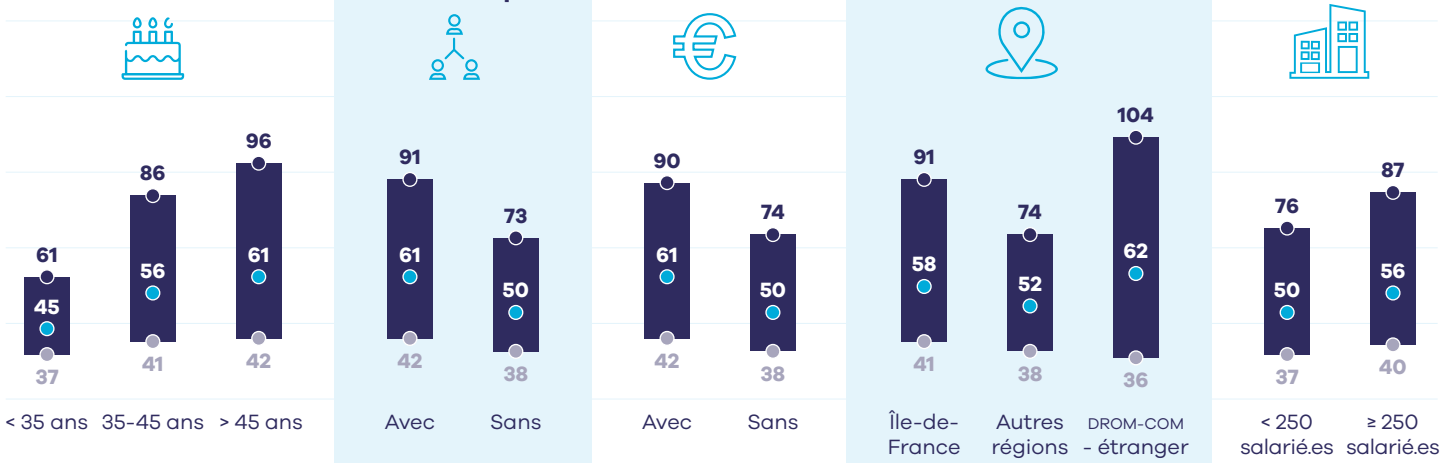


50 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

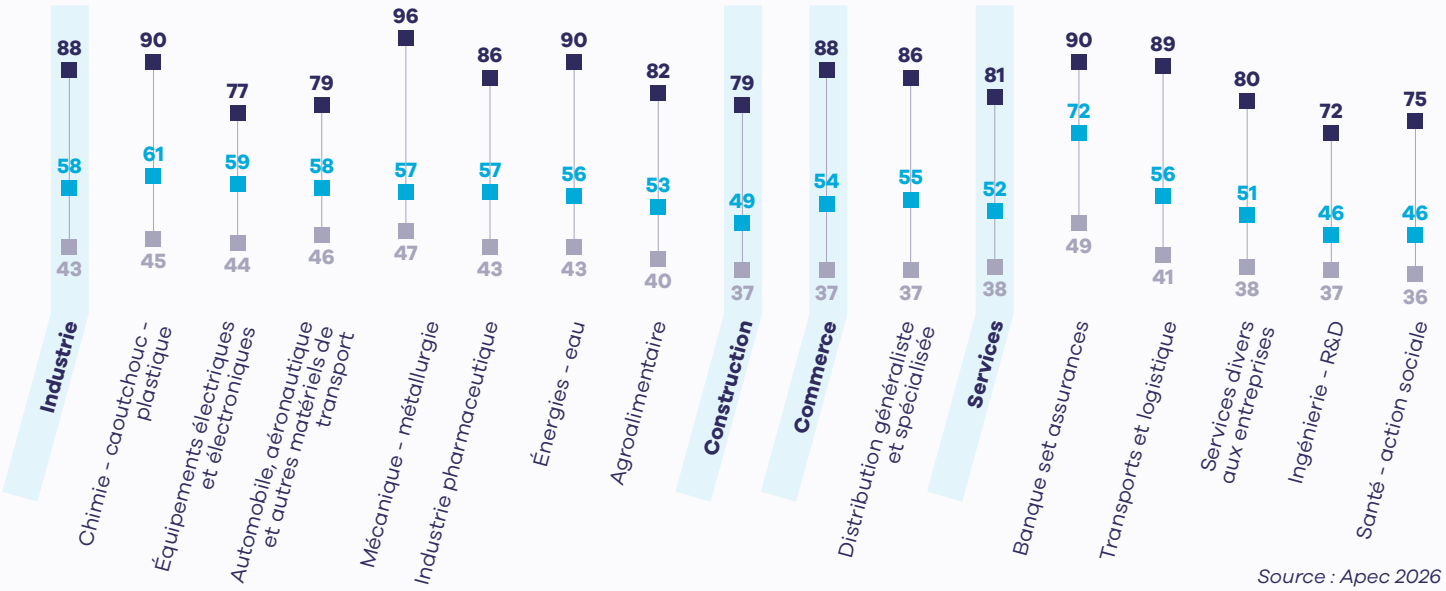
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice développement durable
- Directeur.rice QHSE
- Ingénieur.e HSE
- Ingénieur.e sûreté de fonctionnement
- Ingénieur.e sûreté nucléaire
- Responsable HSE

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

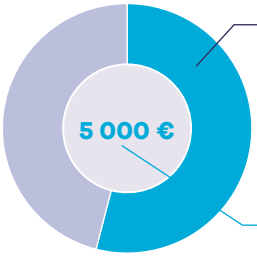
80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 84 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

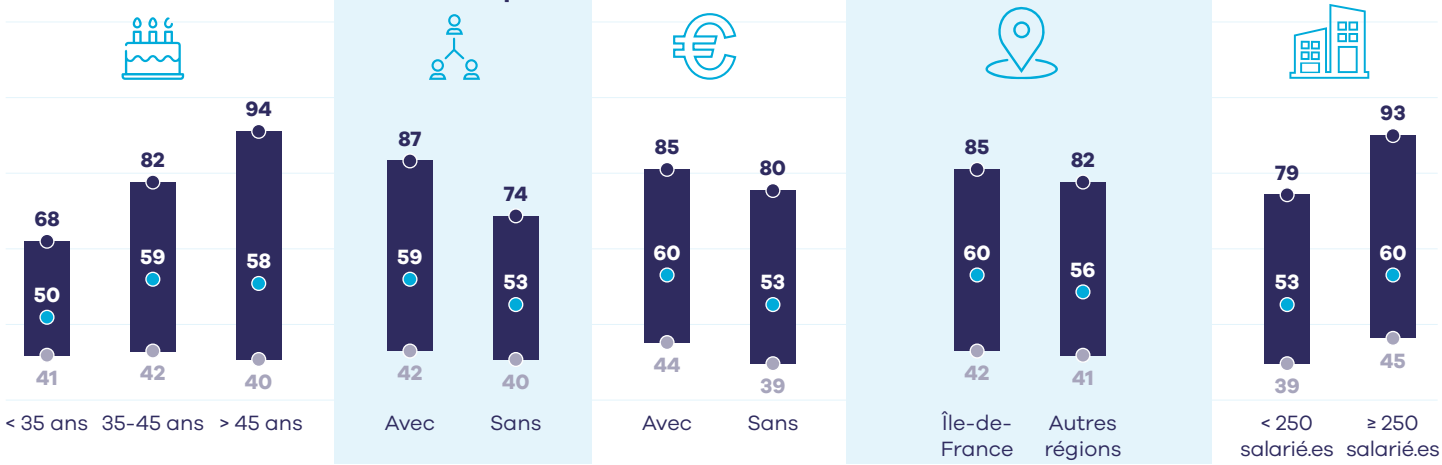


54 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

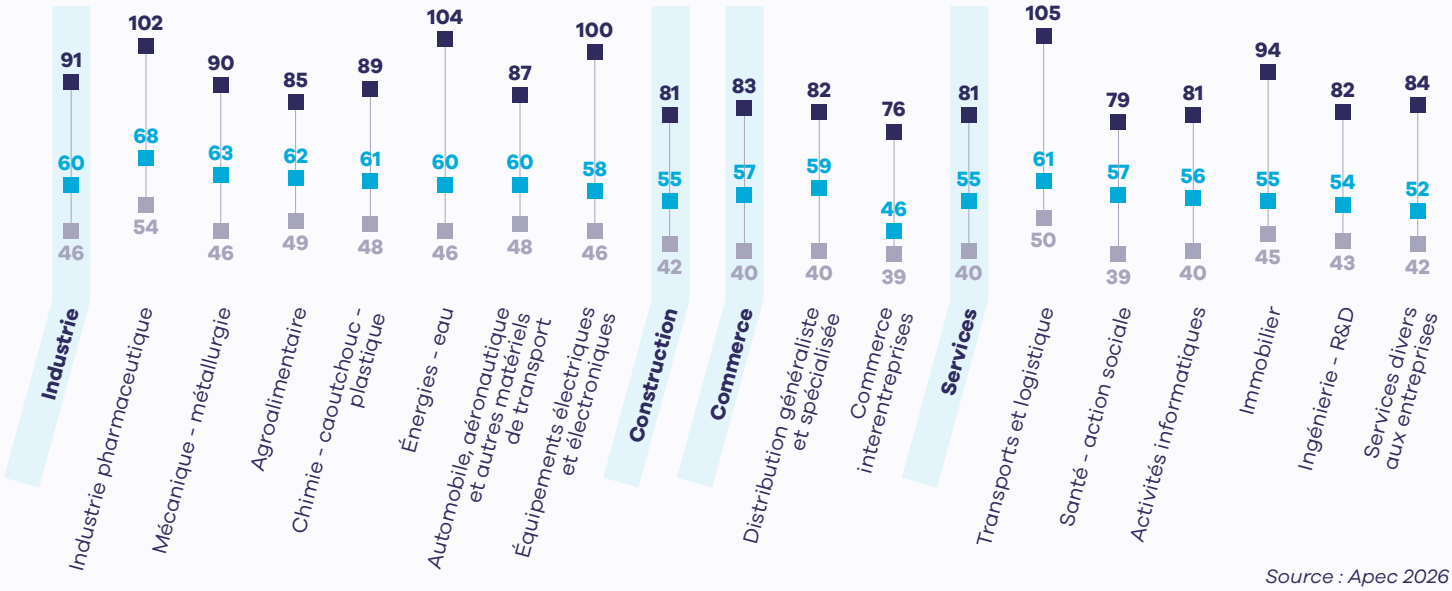
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Gestionnaire parc automobile et matériel
- Responsable maintenance
- Responsable sécurité privée
- Responsable services généraux
- Responsable support technique
- Responsable technique maintenance et entretien

Ressources humaines et formation



- **Les métiers de la Direction des ressources humaines**
- **Les métiers de la paie et de l'administration du personnel**
- **Les métiers de la responsabilité des ressources humaines**
- **Les métiers de l'enseignement et de la formation continue**
- **Les métiers de l'ingénierie de la formation**
- **Les métiers des cadres RH généralistes**
- **Les métiers des relations sociales et de la qualité de vie au travail**
- **Les métiers des SIRH (Systèmes d'information ressources humaines)**
- **Les métiers du recrutement et de la gestion de carrière**

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

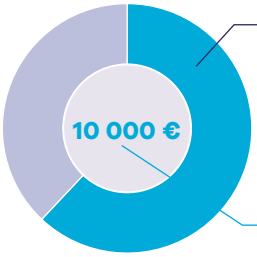
80 % des cadres du métier gagnent **entre 52 et 132 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

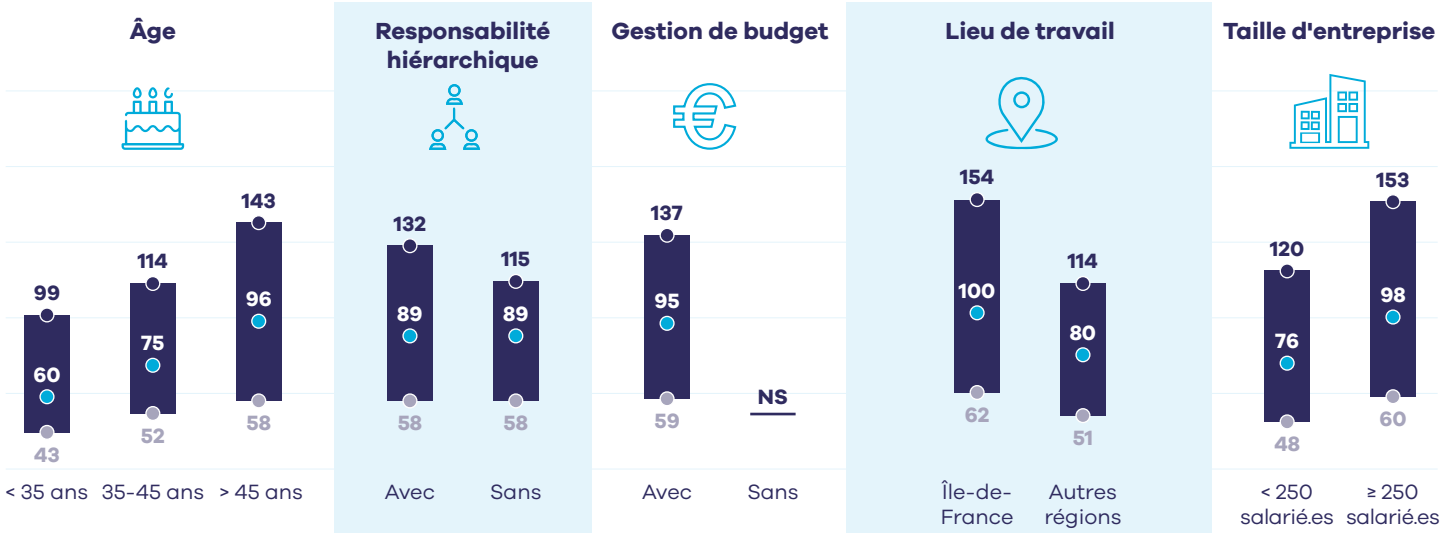


62 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

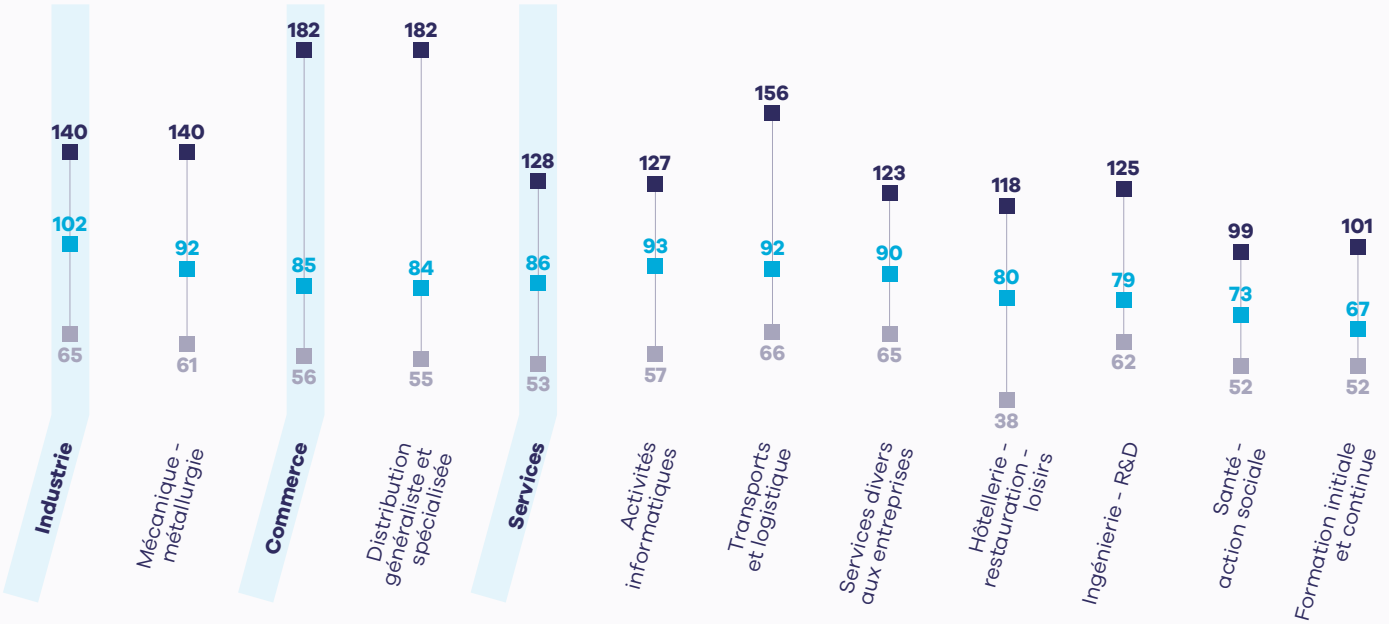
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice des ressources humaines

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

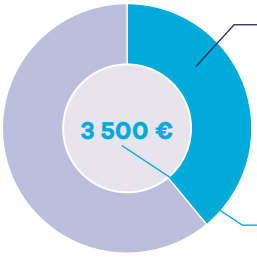
80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 79 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

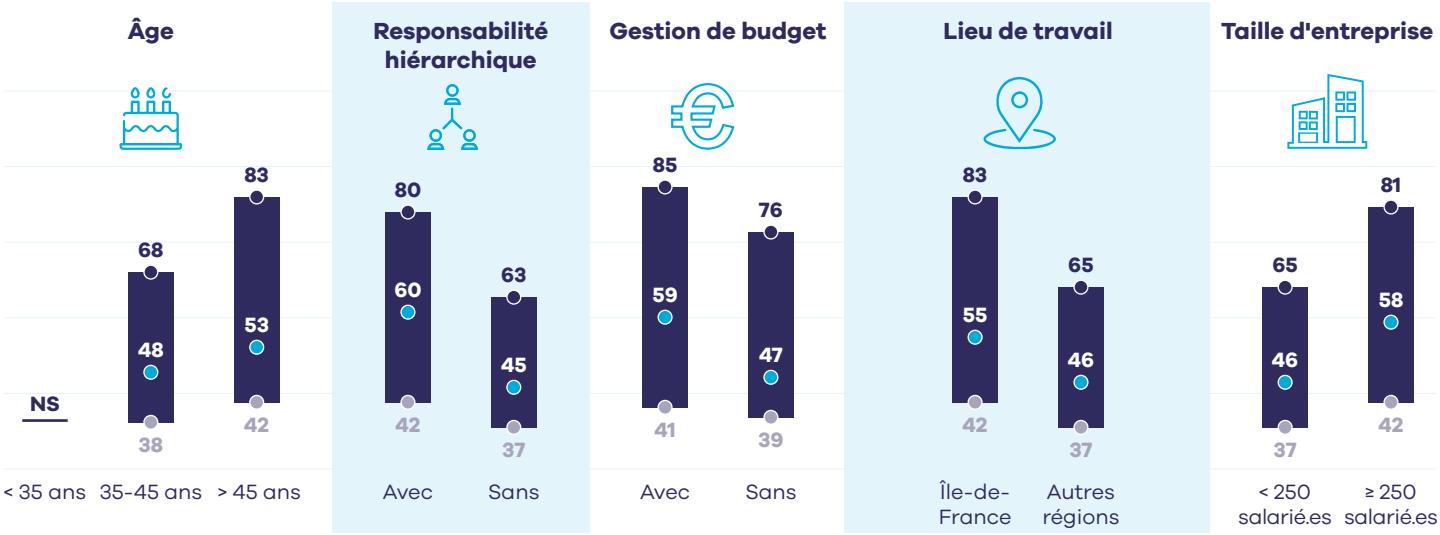


39 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

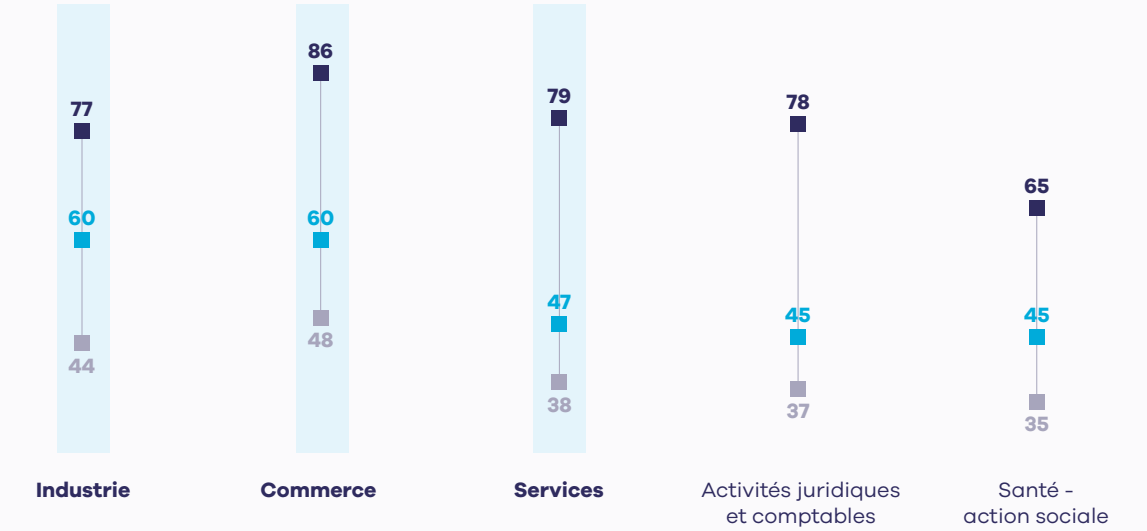
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Gestionnaire de paie
- Responsable administration du personnel
- Responsable paie

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

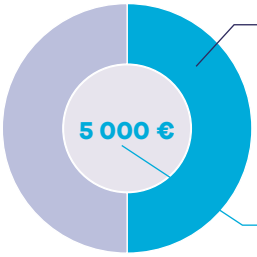
80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 83 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

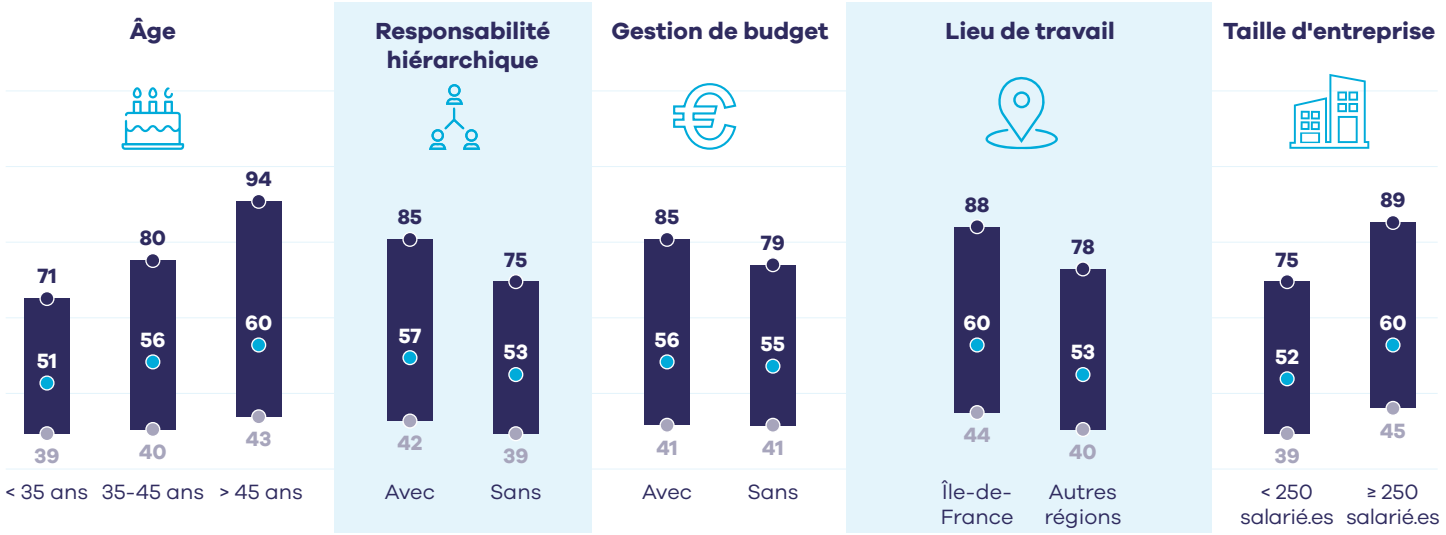


50 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

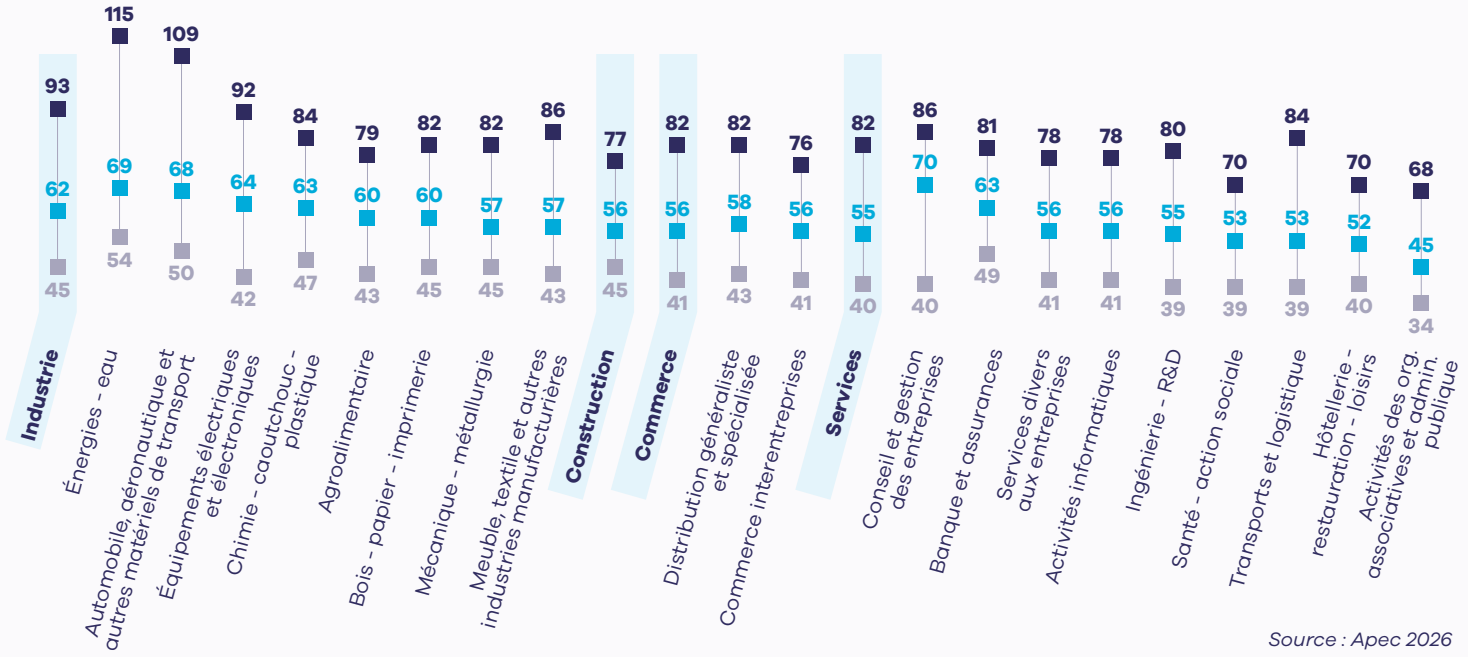
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Responsable RH

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

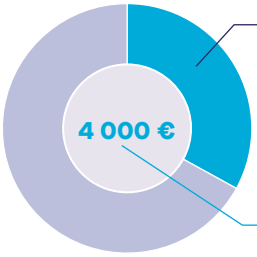
80 % des cadres du métier gagnent **entre 30 et 68 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

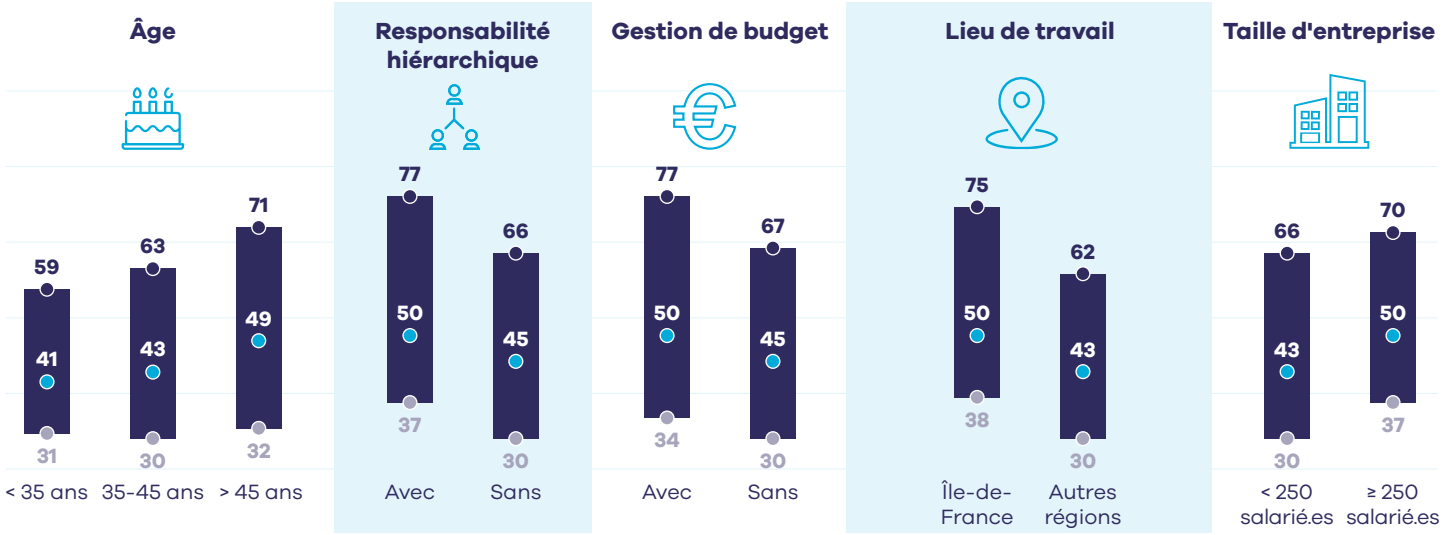


33 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

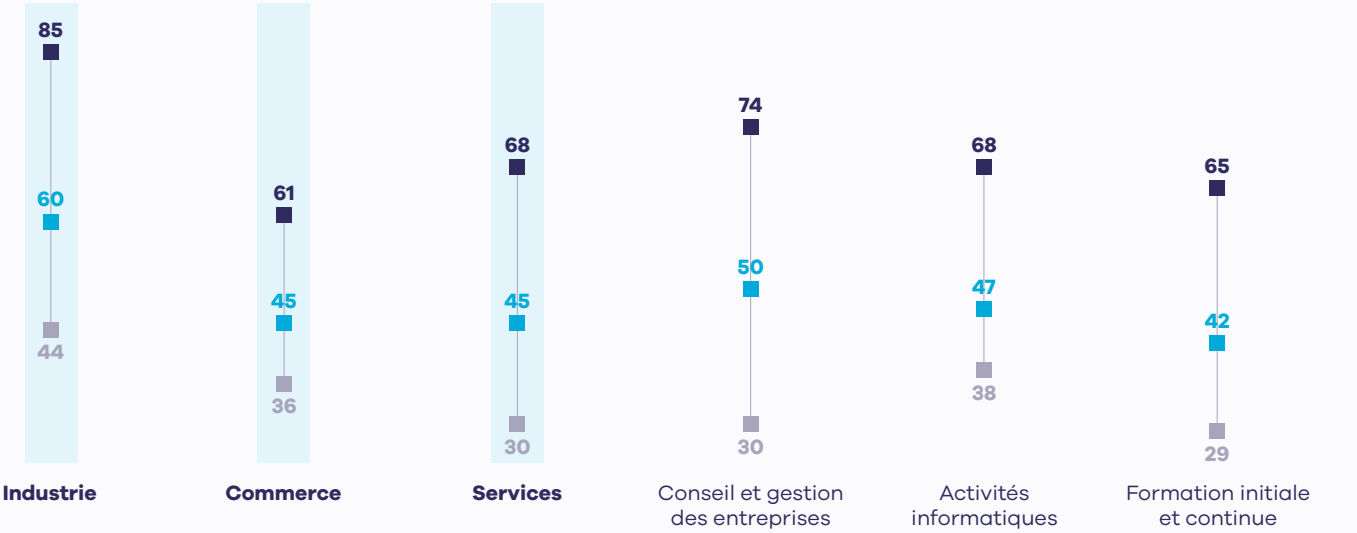
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Enseignant.e
- Formateur.rice

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

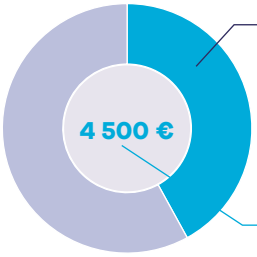
80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 83 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

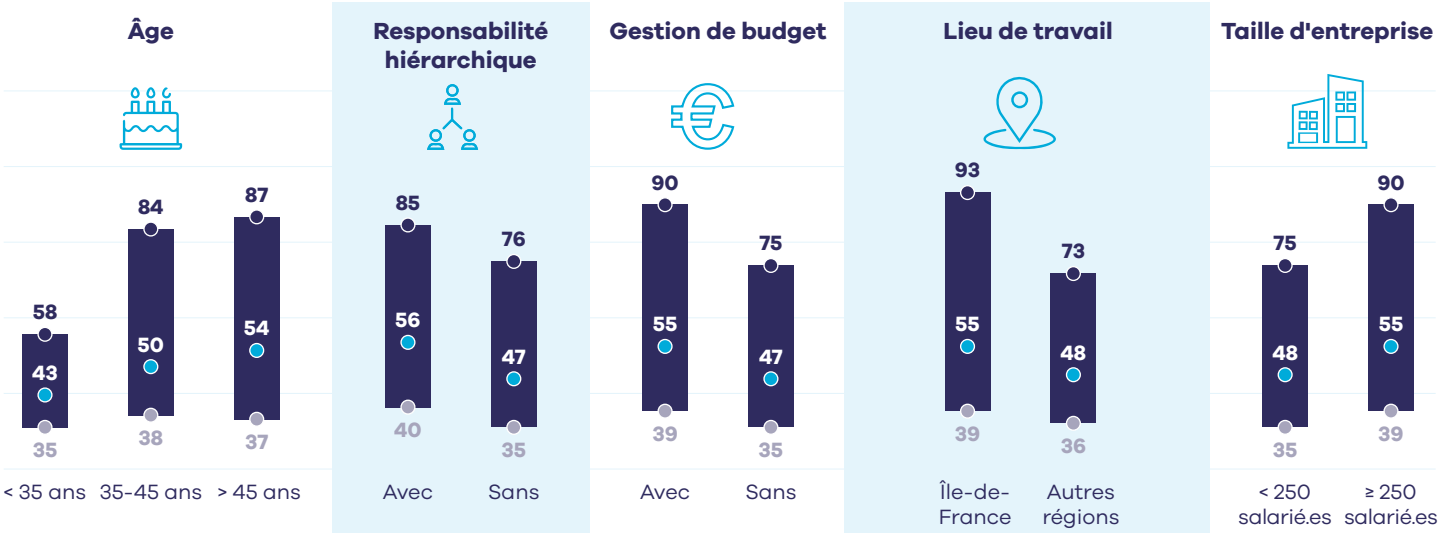


42 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

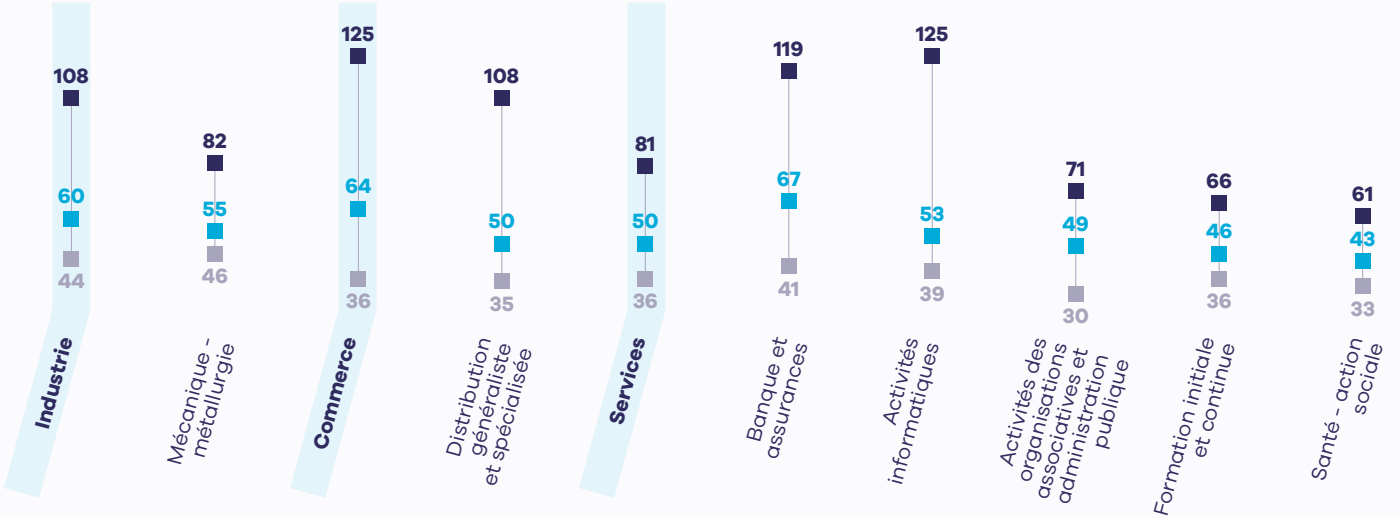
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chargé.e de formation
- Directeur.rice centre de formation
- Responsable de formation

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

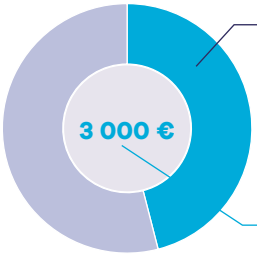
80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 65 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

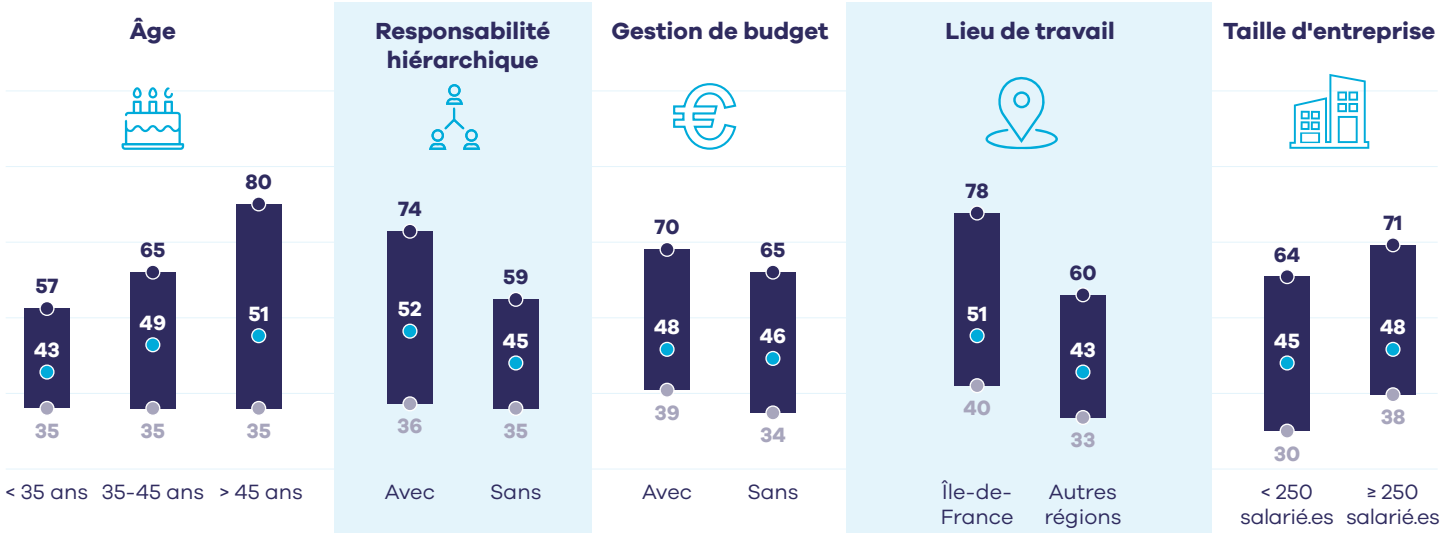


46 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

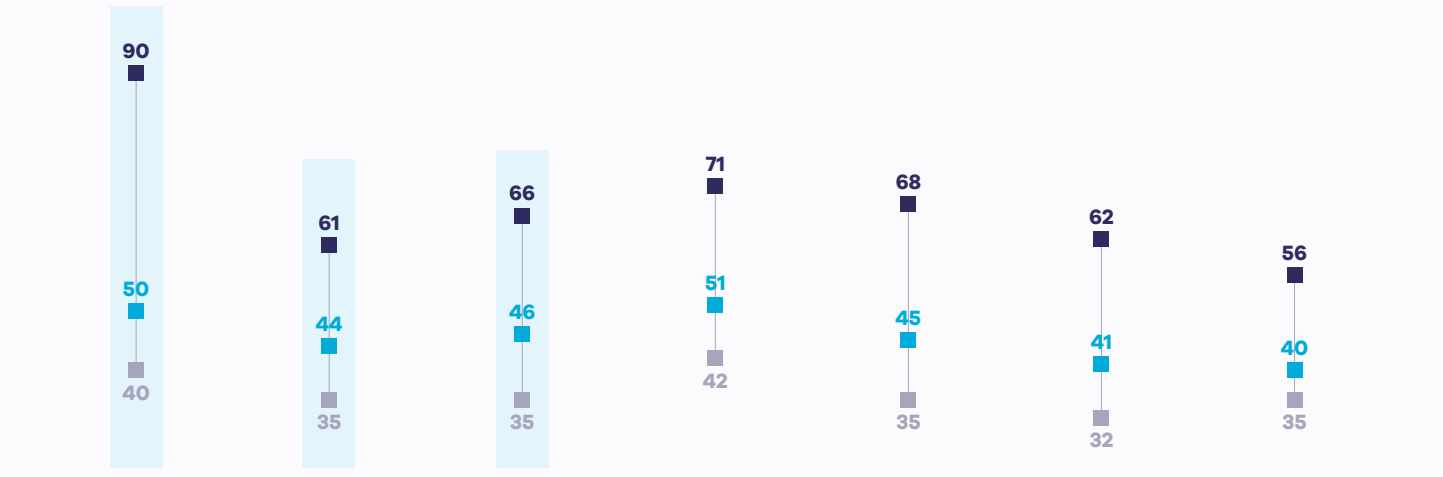
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Assistant.e RH
- Généraliste RH

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

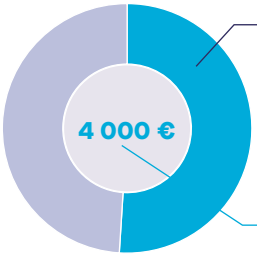
80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 80 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

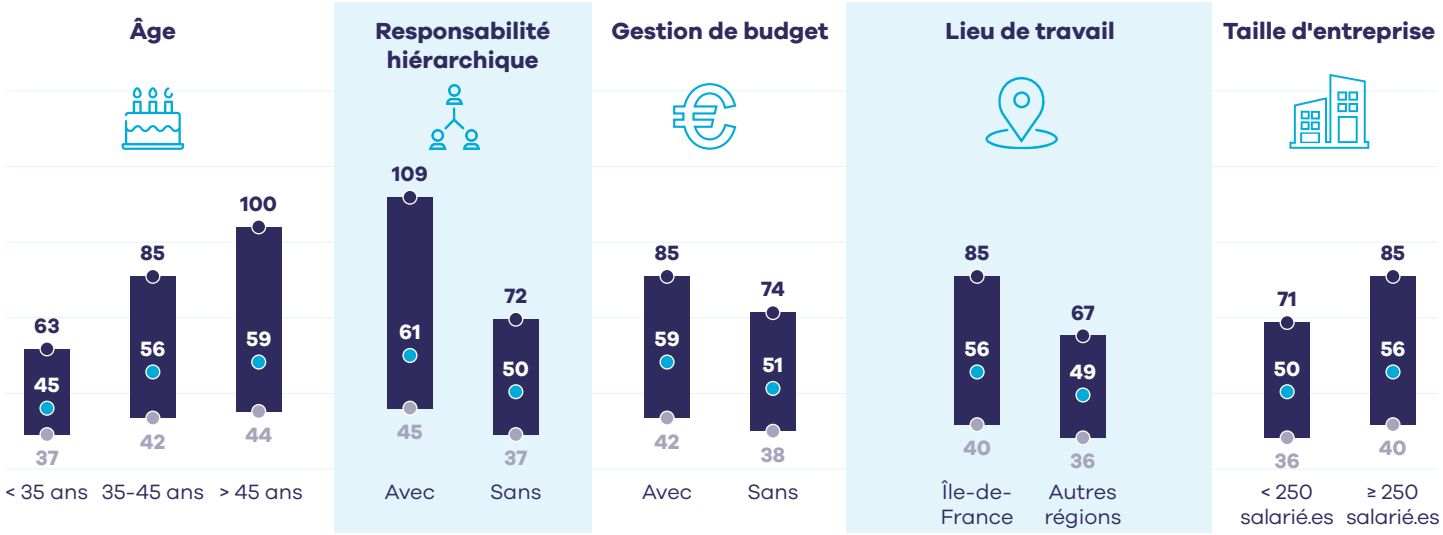


51 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

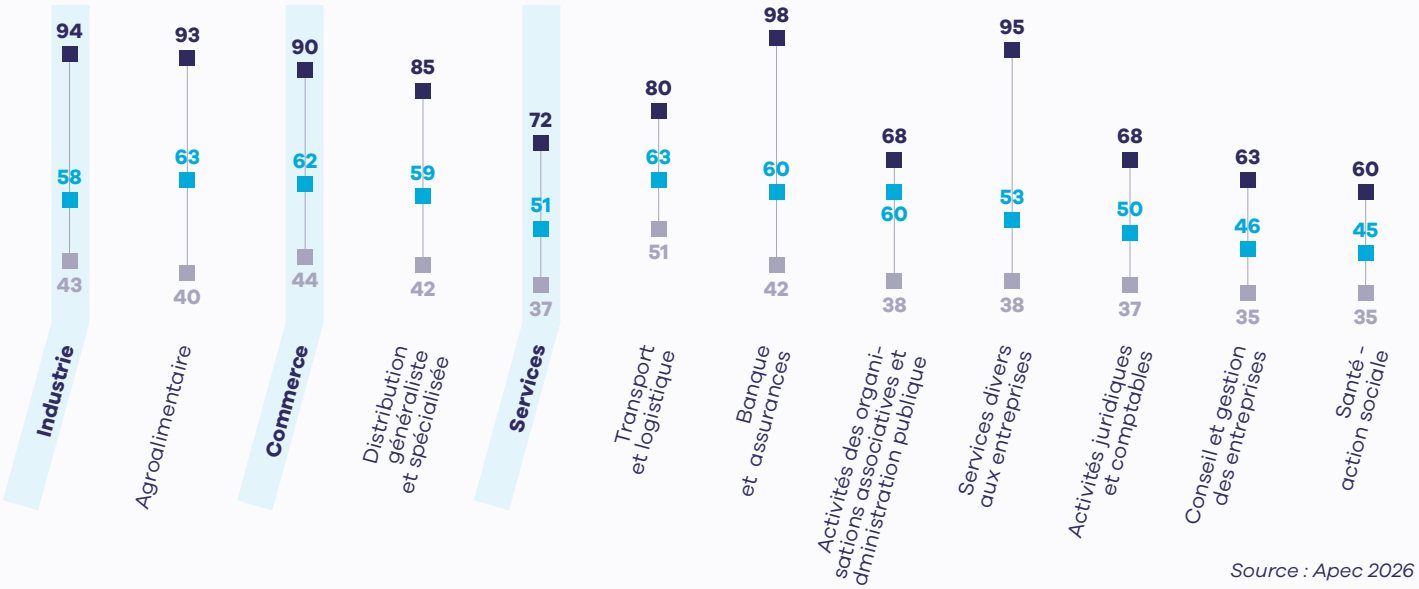
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chef.fe de projet ergonomie et prévention des risques professionnels
- Contrôleur.euse de gestion sociale
- Juriste social.e
- Psychologue du travail
- Responsable de la diversité
- Responsable des relations sociales
- Responsable rémunérations

LES MÉTIERS DES SIRH (SYSTÈMES D'INFORMATION RESSOURCES HUMAINES)

2026

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

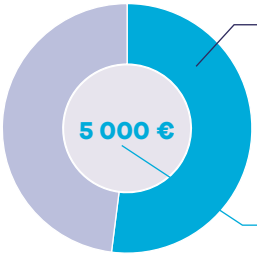
80 % des cadres du métier gagnent **entre 44 et 88 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

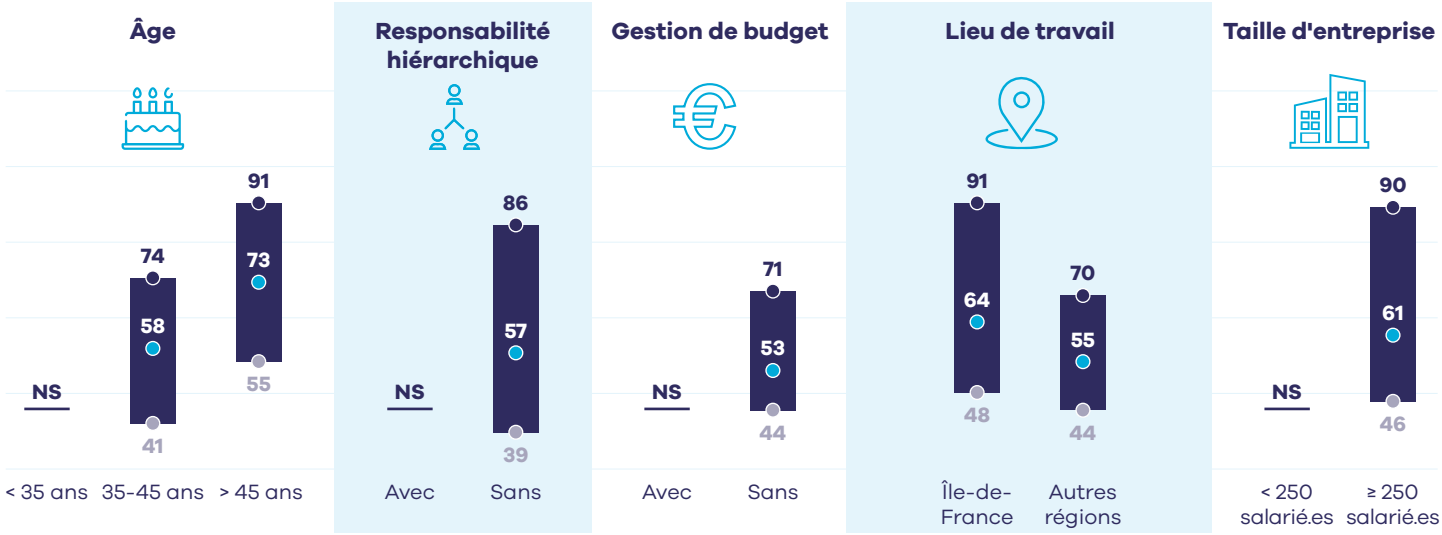


52 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Consultant.e SIRH
- Responsable SIRH

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

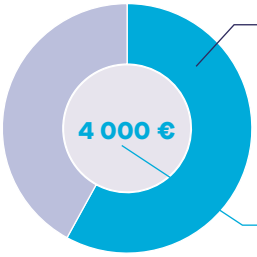
80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 72 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

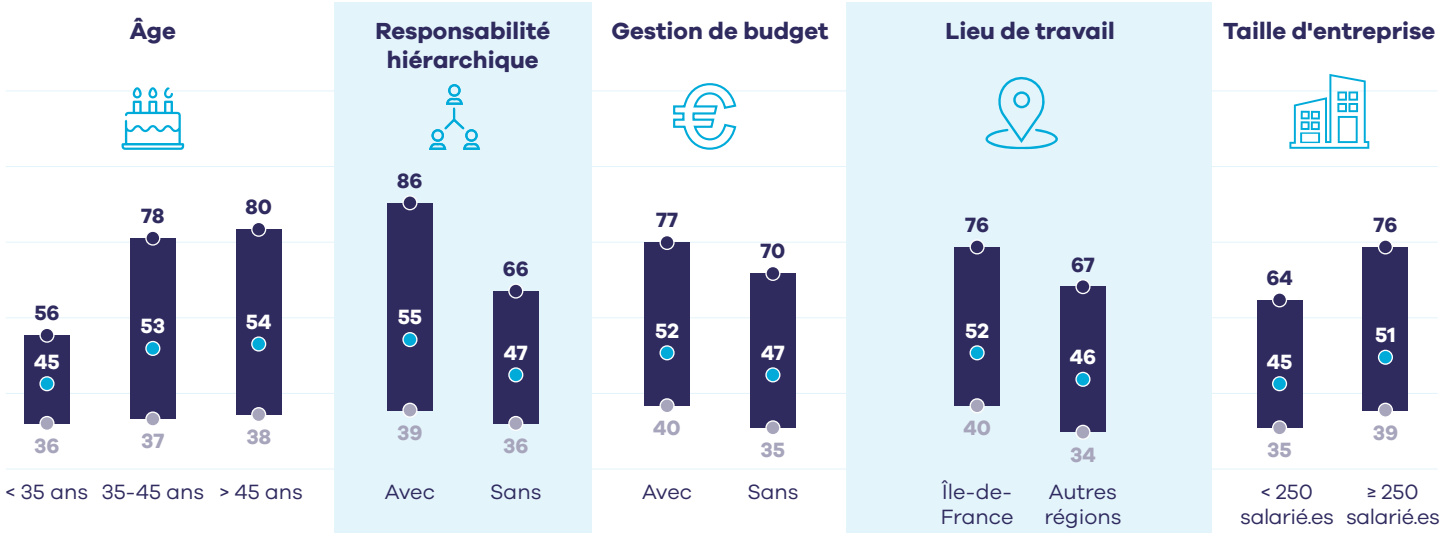


58 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

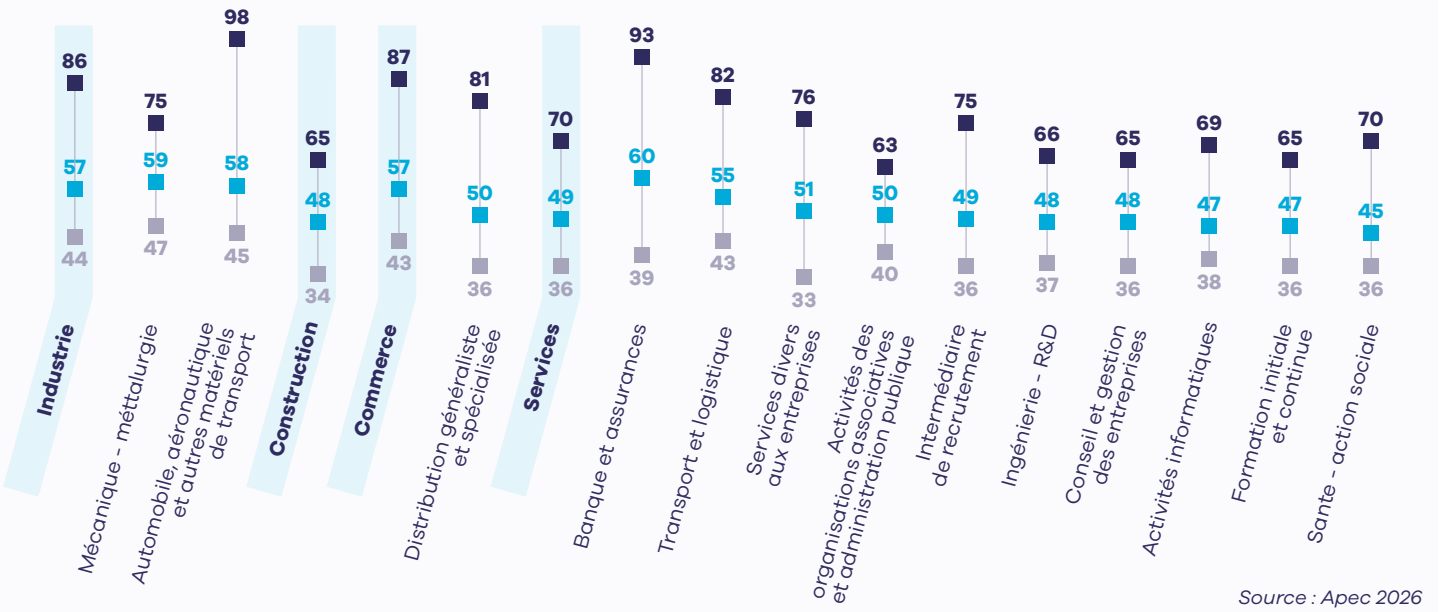
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chargé.e de recrutement
- Conseiller.ère en évolution professionnelle
- Consultant.e en recrutement
- Responsable de la gestion des carrières
- Responsable du recrutement
- Responsable mobilité internationale

Santé, social et médico-social



- **Les métiers de la direction de structures en santé-social**
- **Les métiers de la médecine**
- **Les métiers des soins infirmiers et paramédicaux**
- **Les métiers de la pharmacie et de la biologie médicale**
- **Les métiers de la psychologie et de l'accompagnement social**
- **Les métiers de l'encadrement médical, social et paramédical**

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

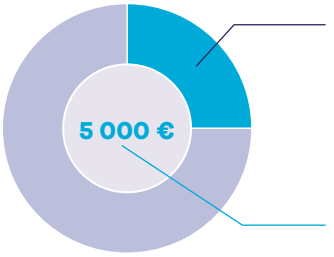
80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 82 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

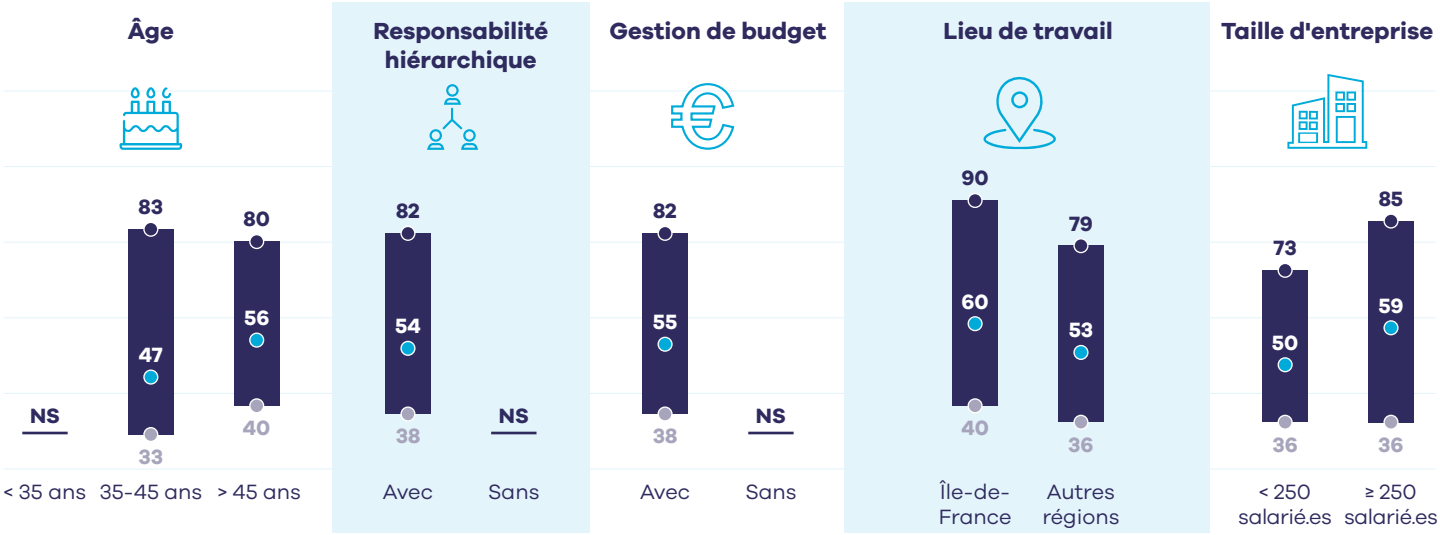


25 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

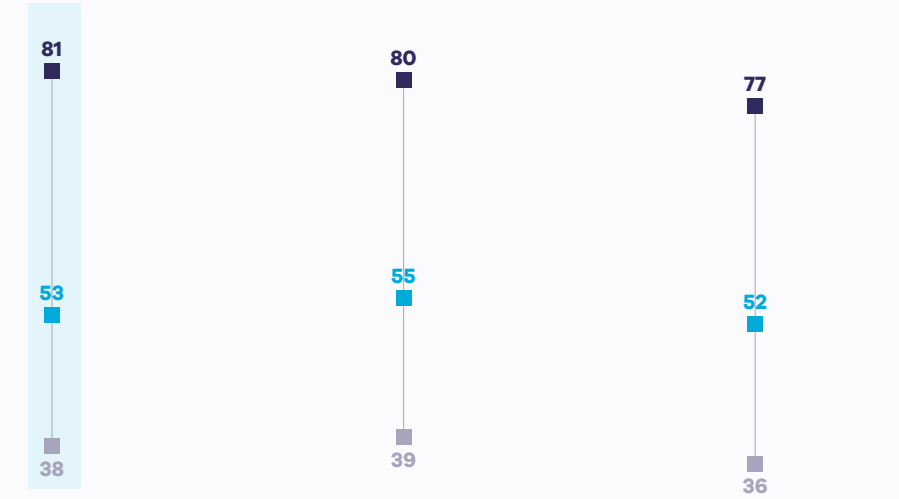
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice d'association
- Directeur.rice de centre socio-culturel
- Directeur.rice de maison de retraite
- Directeur.rice d'établissement d'accueil de jeunes enfants
- Directeur.rice d'établissement médico-social
- Directeur.rice d'établissement social
- Directeur.rice d'hôpital

Rémunération de la famille de métiers cadres

LES MÉTIERS DE LA MÉDECINE

2026

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

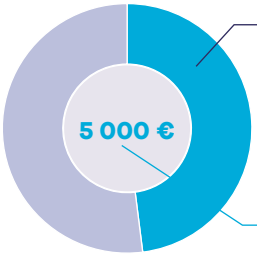
80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 105 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable



48 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Dentiste
- Médecin coordonnateur.rice
- Médecin de prévention
- Médecin DIM
- Médecin généraliste
- Médecin spécialiste

LES MÉTIERS DES SOINS INFIRMIERS ET PARAMÉDICAUX

2026

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

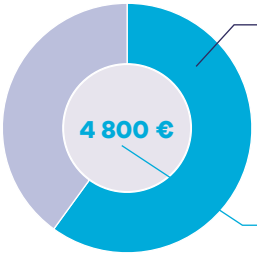
80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 59 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable



60 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Audioprothésiste
- Diététicien.ne
- Ergothérapeute
- Infirmier.ère
- Kinésithérapeute
- Opticien.ne
- Orthophoniste
- Orthoprothésiste
- Psychomotricien.ne
- Sage-femme

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

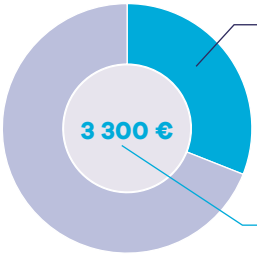
80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 73 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

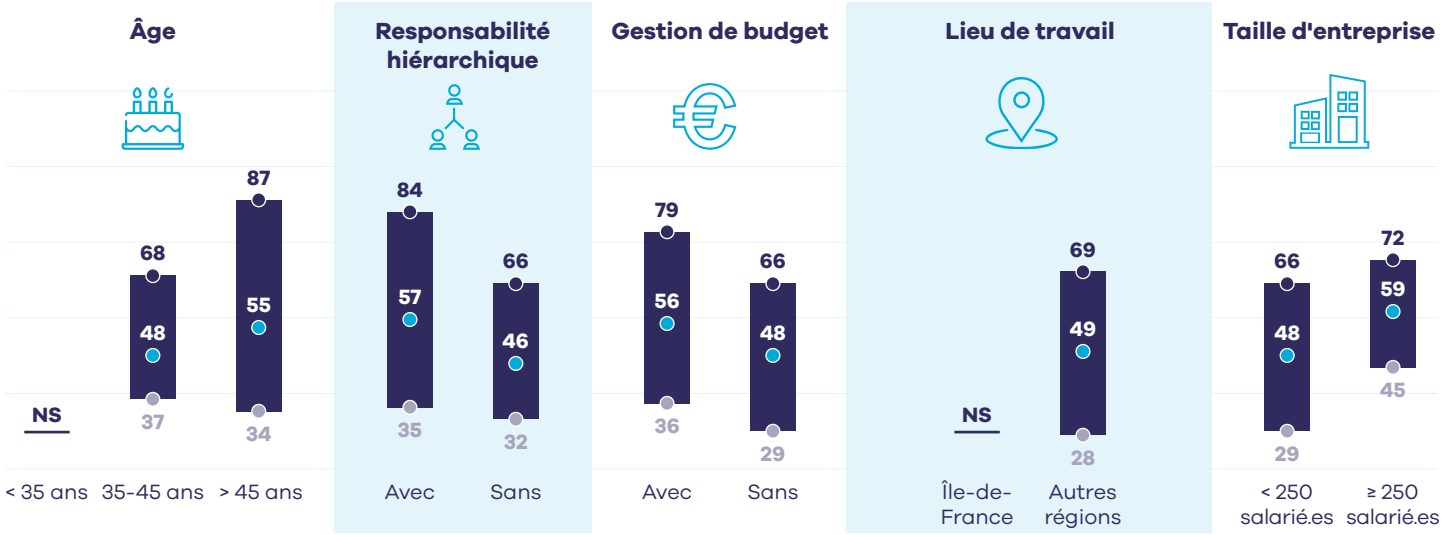


31 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

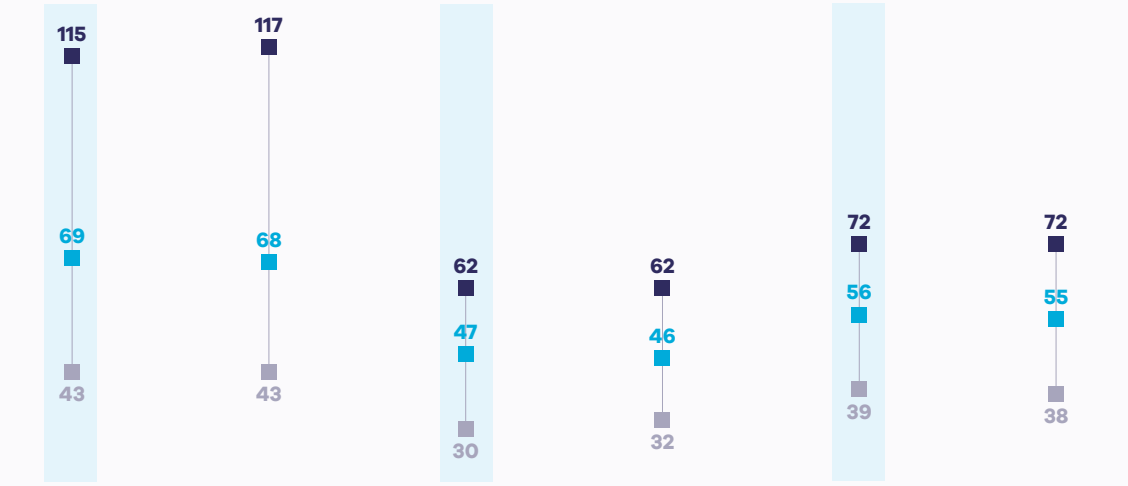
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Médecin pharmacien.ne biologiste
- Pharmacien.ne
- Pharmacien.ne de production
- Pharmacien.ne gérant.e

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

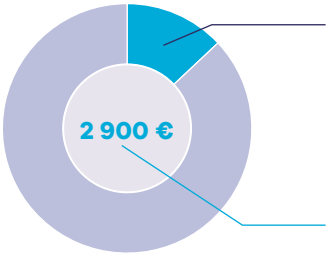
80 % des cadres du métier gagnent **entre 26 et 47 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

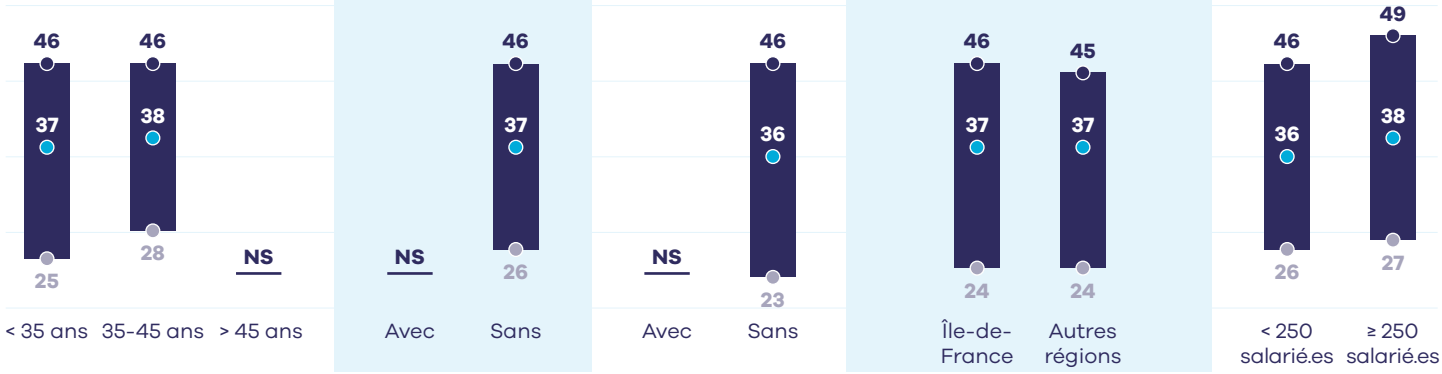


13 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Assistant.e social.e
- Conseiller.ère social.e
- Psychologue

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

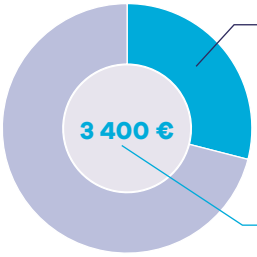
80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 60 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

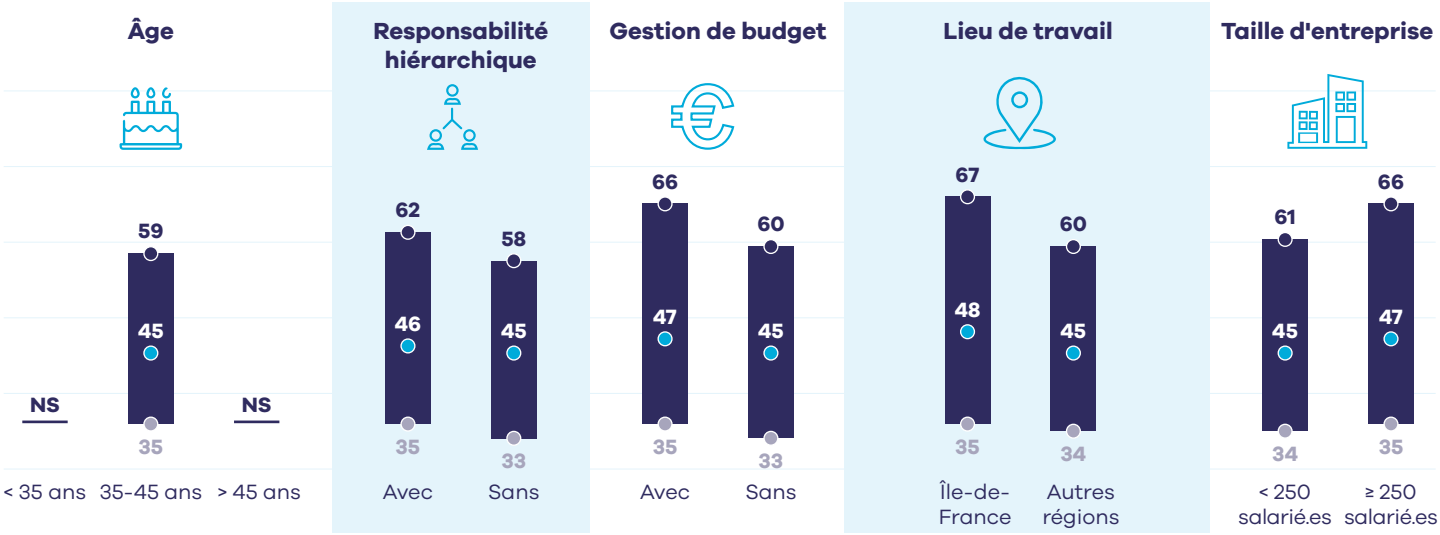


29 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

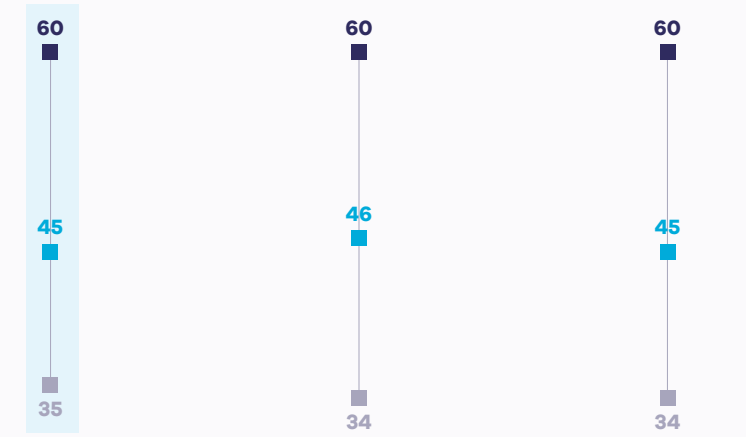
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Cadre de santé
- Cadre supérieur.e de santé
- Chargé.e de mission médico-social
- Chef.fe de service médical
- Chef.fe de service socio-éducatif
- Délégué.e de l'assurance maladie
- Directeur.rice de pôle médico-social
- Directeur.rice des soins
- Infirmier.ère coordinateur.rice
- Médecin conseil en santé publique

Travaux et chantier



- **Les métiers de la conduite de travaux**
- **Les métiers de la direction du BTP**
- **Les métiers de l'ingénierie de travaux**

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

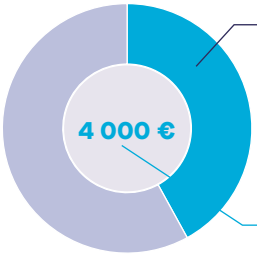
80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 63 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

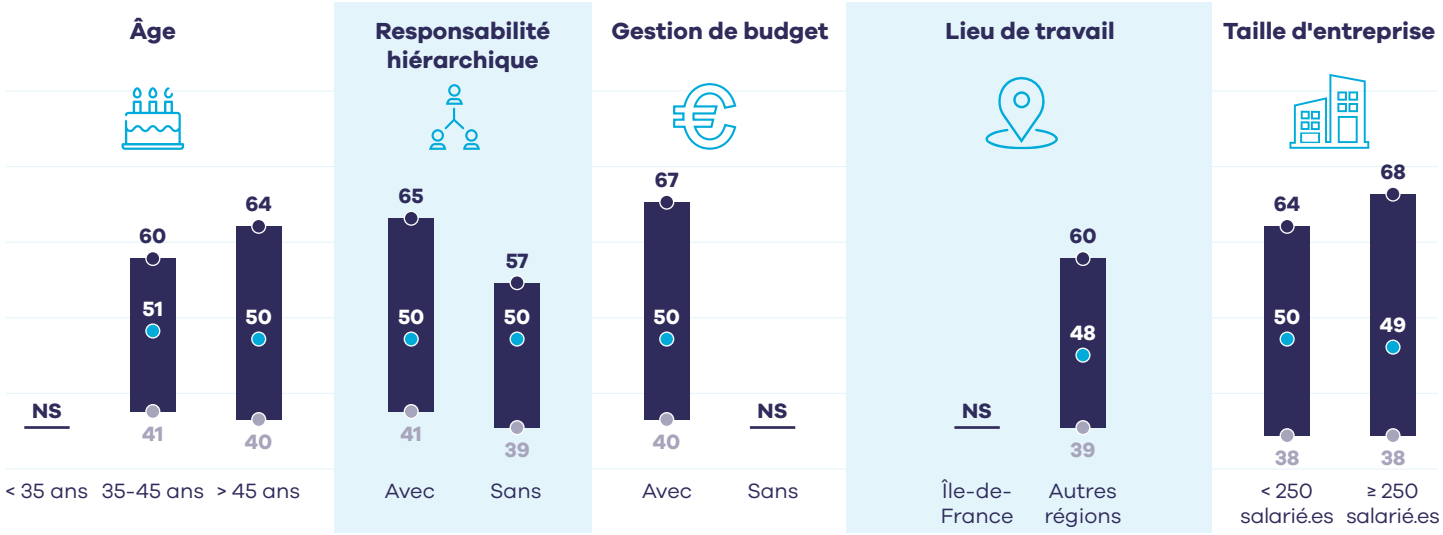


42 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Conducteur.rice de travaux

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

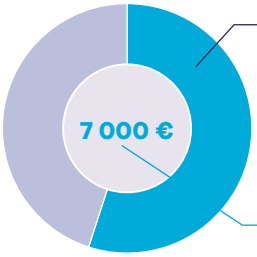
80 % des cadres du métier gagnent **entre 48 et 96 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

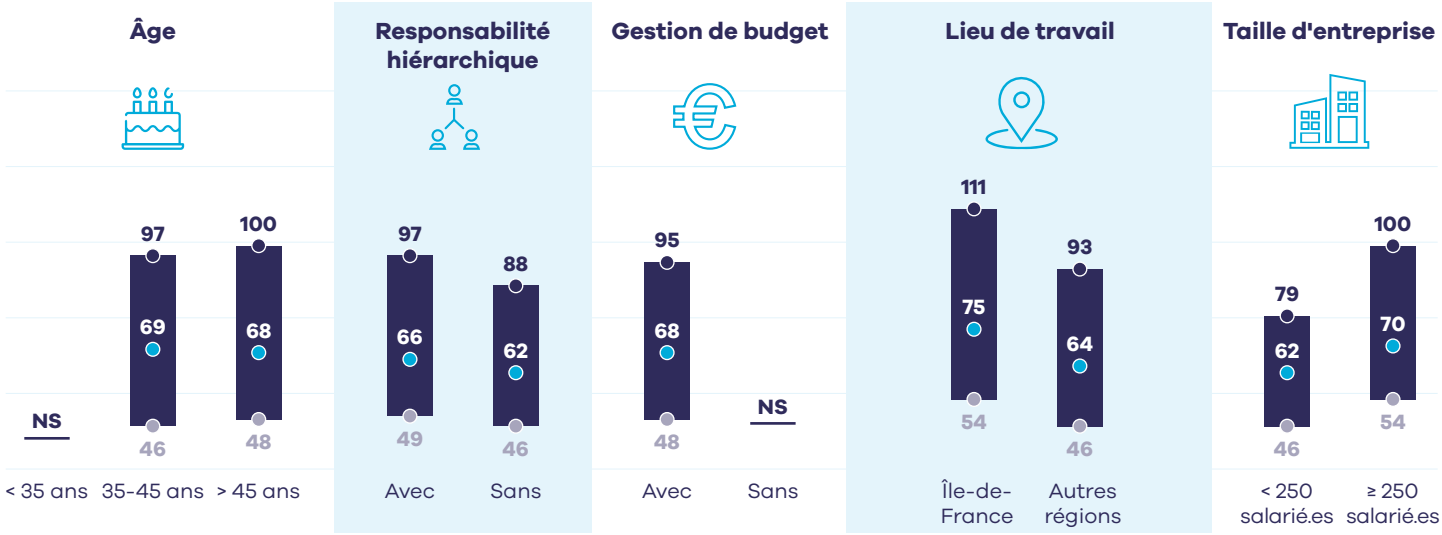


55 % des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

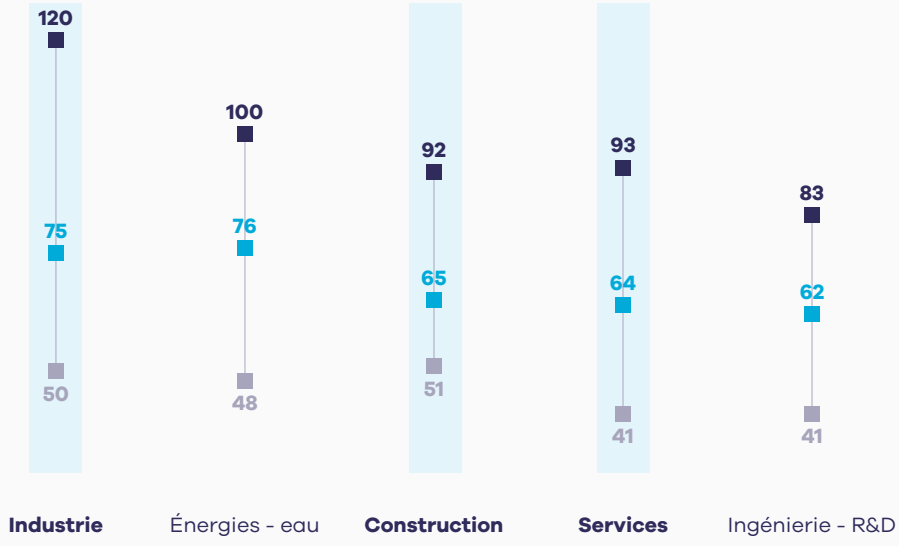
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Directeur.rice d'agence BTP
- Directeur.rice des travaux
- Directeur.rice d'exploitation BTP
- Directeur.rice d'exploitation énergie

Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

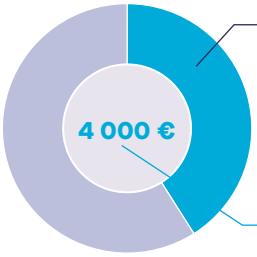
80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 77 k€**



** 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.*

Source : Apec 2026

Part variable

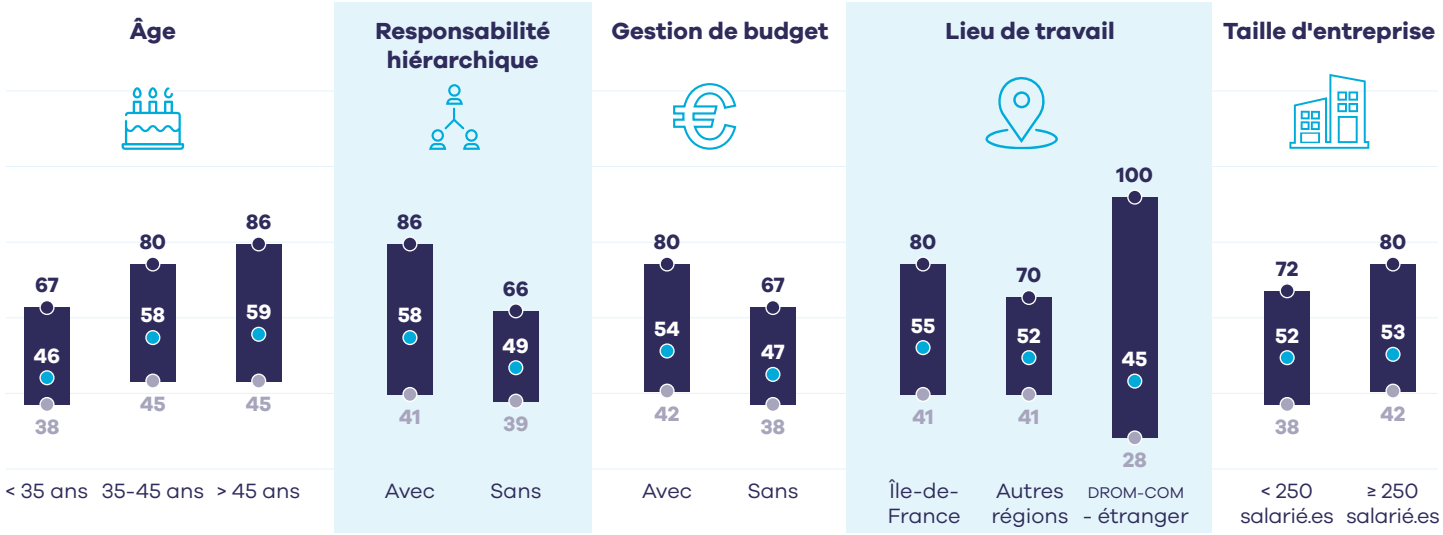


41 %
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 48 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

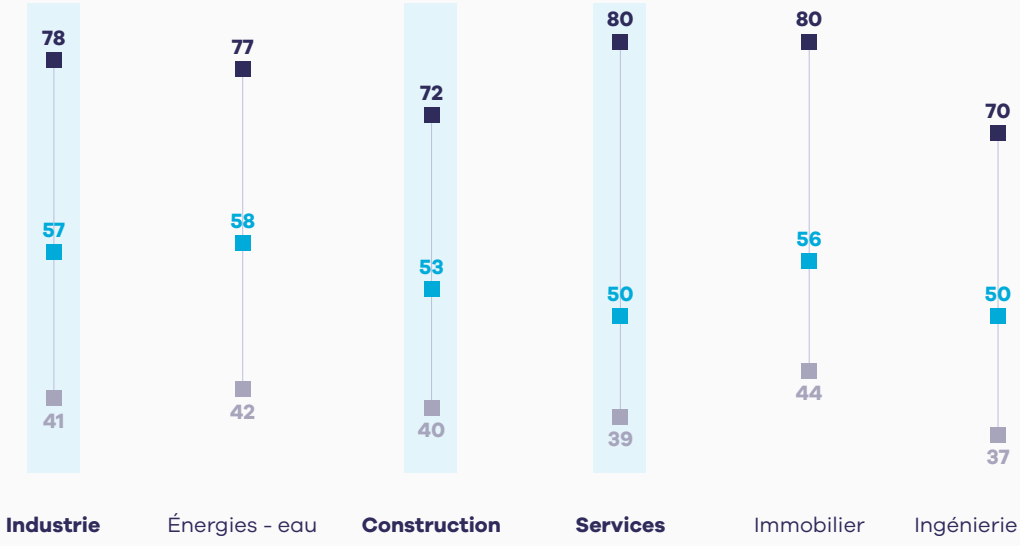
Source : Apec 2026

Par catégorie (en K€)



Source : Apec 2026

Par secteur d'activité (en K€)



Source : Apec 2026

Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chef.fe de chantier
- Chef.fe de projet travaux
- Conducteur.rice d'opérations
- Ingénieur.e génie civil
- Ingénieur.e travaux

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

> Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;

> Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;

> Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « RECRUTEMENT

> Baromètre 2026 de la rémunération des cadres, novembre 2026

> La reconversion vers les métiers du numérique, octobre 2026

> Se reconvertir vers un métier de la transition écologique, juin 2026

ISSN 2681-2827 (COLLECTION TRAJECTOIRES)

Cette étude a été réalisée par la direction données et études (DDE) de l'Apec.

Directrice de la DDE : Hélène Garner

Responsable du pôle valorisation des données : Sébastien Thernisien

Équipe projet Apec : Olivier Busnot, Cristina Turlueanu

Maquette : Caracter



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
27, rue Louis Vicat 75015 Paris

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 **Service gratuit + prix appel**

du lundi au vendredi de 9h à 19h aux horaires France hexagonale

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1er juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, Les Entrepreneurs, U2P, CFDT, CFE-CGC, FO, CFTC, CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la propriété intellectuelle).

Novembre 2026

apec