



Les rémunérations des cadres dans 111 familles de métiers Édition 2025

- **La rémunération médiane des cadres en poste (salaire fixe + part variable) s'établit à 55 k€ : la moitié des cadres perçoit une rémunération annuelle brute inférieure à ce montant et l'autre moitié une rémunération supérieure**
 - 80 % des salaires des cadres sont compris dans une fourchette allant de 38 à 95 k€.
 - 50 % des cadres bénéficient d'une rémunération comprenant une partie variable.
- **Les rémunérations des cadres varient fortement selon la famille de métiers concernée**
 - La rémunération médiane des cadres est par exemple de 49 k€ dans les métiers de l'administration des ventes contre 77 k€ dans les métiers de la direction informatique.
- **Le document propose pour 111 familles de métiers une fiche détaillée sur la rémunération**
 - Rémunération annuelle (fixe + variable) selon l'âge, la responsabilité hiérarchique et budgétaire, la localisation géographique, la taille de l'entreprise et le secteur d'activité.
 - Pour chaque famille de métiers, la liste des métiers associés (parmi 446 en tout) renvoie à une fiche métier qui détaille les missions et activités, le contexte d'évolution du métier, la formation et l'expérience attendue, le savoir-faire et les compétences, la rémunération et les évolutions possibles.

Sommaire

04

Méthodologie

05

Ensemble des 111 familles de métiers

Achats

Les métiers de la direction des achats
Les métiers des achats

Administratif, organisation et juridique

- Les métiers de l'assistanat de direction
- Les métiers de la gestion immobilière
- Les métiers de la souscription et gestion en assurances
- Les métiers de la trésorerie
- Les métiers du conseil en organisation et stratégie d'entreprises
- Les métiers juridiques

Commercial, commerce, ventes

- Les métiers commerciaux de la banque
- Les métiers commerciaux dans la santé
- Les métiers commerciaux dans l'assurance
- Les métiers commerciaux dans l'immobilier
- Les métiers commerciaux dans l'informatique et autres services
- Les métiers commerciaux dans l'industrie et le BTP
- Les métiers de la direction commerciale
- Les métiers de la direction d'agence commerciale et de services
- Les métiers de la distribution et des points de vente
- Les métiers de la relation clients
- Les métiers de la représentation commerciale et de la promotion des ventes
- Les métiers de l'administration des ventes
- Les métiers de l'avant-vente et du support commercial
- Les métiers de l'ingénierie d'affaires
- Les métiers du commerce grands comptes
- Les métiers du commerce international
- Les métiers du développement commercial
- Les métiers du management commercial
- Les métiers du management commercial en hôtellerie-restauration-tourisme
- Les métiers du management de magasin
- Les métiers du management des ventes
- Les métiers du technico-commercial

Communication, création et culture

- Les métiers de la communication
- Les métiers de la direction de la communication
- Les métiers en art, création et design
- Les métiers en rédaction technique et documentation
- Les métiers en rédaction, édition, traduction

Direction générale, adjoint de direction

- Les métiers de la direction d'entreprise

Finance, comptabilité et gestion

- Les métiers de la comptabilité
- Les métiers de la direction administrative et financière
- Les métiers de l'audit et expertise comptable
- Les métiers des opérations bancaires et des marchés financiers
- Les métiers des risques et du contrôle interne
- Les métiers du contrôle de gestion
- Les métiers du management administratif et financier

Informatique et systèmes d'information

- Les métiers de la direction informatique
- Les métiers de la gestion de projets informatiques
- Les métiers de la maîtrise d'ouvrage et de l'urbanisme informatique
- Les métiers de la production et maintenance informatique
- Les métiers de la sécurité informatique
- Les métiers de l'administration de bases de données
- Les métiers des tests et recettes informatiques
- Les métiers de l'informatique industrielle et technique
- Les métiers de l'intégration progicielle
- Les métiers des infrastructures et systèmes informatiques
- Les métiers des réseaux informatiques et télécoms
- Les métiers du Big Data
- Les métiers du business intelligence et du décisionnel
- Les métiers du développement informatique

Ingénierie-Études, recherche et développement

- Les métiers de la direction en études, R&D
- Les métiers de la gestion de projets R&D
- Les métiers de l'actuariat
- Les métiers de l'architecture
- Les métiers de l'économie de la construction
- Les métiers des études topographiques et géologiques
- Les métiers de l'ingénierie chimique, biologique et clinique
- Les métiers de l'ingénierie du BTP
- Les métiers de l'ingénierie électrique et électronique
- Les métiers de l'ingénierie en matériaux
- Les métiers de l'ingénierie énergétique et environnementale
- Les métiers de l'ingénierie mécanique
- Les métiers de l'ingénierie R&D
- Les métiers de l'instrumentation et des essais
- Les métiers de l'urbanisme et des programmes immobiliers
- Les métiers des études socio-économiques et du marketing
- Les métiers du calcul et de la simulation numérique
- Les métiers du dessin industriel et du BTP

Logistique et transports

- Les métiers de la direction de la supply chain
- Les métiers de la supply chain
- Les métiers de l'ingénierie des transports

Marketing, stratégie clients et produits

- Les métiers de la direction marketing
- Les métiers de la gestion de produit (chef de produit, etc.)
- Les métiers de la gestion de projet marketing
- Les métiers du Marketing digital
- Les métiers en business analyse et pricing

Process, méthodes et planification

- Les métiers de l'ordonnancement et de la planification
- Les métiers des brevets et affaires réglementaires
- Les métiers en process, méthodes et industrialisation

Production industrielle et maintenance

- Les métiers de la direction industrielle
- Les métiers de l'ingénierie en production industrielle
- Les métiers du pilotage en production industrielle
- Les métiers en maintenance industrielle

Qualité et sécurité

- Les métiers de la qualité
- Les métiers en hygiène-sécurité-environnement (HSE)
- Les métiers en maintenance-entretien-sécurité

Ressources humaines et formation

- Les métiers de la Direction des ressources humaines
- Les métiers de la paie et de l'administration du personnel
- Les métiers de la responsabilité des ressources humaines
- Les métiers de l'enseignement et de la formation continue
- Les métiers de l'ingénierie de la formation
- Les métiers des cadres RH généralistes
- Les métiers des relations sociales et de la qualité de vie au travail
- Les métiers des SIRH (Systèmes d'information ressources humaines)
- Les métiers du recrutement et de la gestion de carrière

Santé, social et médico-social

- Les métiers de la direction de structures en santé-social
- Les métiers de la médecine
- Les métiers des soins infirmiers et paramédicaux
- Les métiers de la pharmacie et de la biologie médicale
- Les métiers de la psychologie et de l'accompagnement social
- Les métiers de l'encadrement médical, social et paramédical

Travaux et chantier

- Les métiers de la conduite de travaux
- Les métiers de la direction du BTP
- Les métiers de l'ingénierie de travaux

Méthodologie

Ce document est un recueil d'informations statistiques sur les rémunérations des cadres en poste dans 111 familles de métiers.

Pour chaque famille de métiers, les niveaux d'information suivants sont présentés :

- Rémunération médiane perçue par les cadres dans la famille de métiers correspondante ;
- Cadres bénéficiaires d'une part variable et montant de la partie variable ;
- Rémunération médiane selon l'âge ;
- Rémunération médiane selon la responsabilité hiérarchique et la responsabilité d'un budget ;
- Rémunération médiane selon le lieu de travail, la taille d'entreprise et le secteur d'activité.

Les informations sur **les rémunérations des cadres en poste** sont issues de la fusion des cinq dernières enquêtes « Situation professionnelle et rémunération des cadres » menées par la Direction Données Études de l'Apec en 2021, 2022, 2023, 2024 et 2025.

26 000 cadres en poste du secteur privé, clients de l'Apec, ont été interrogés en 2025 sur leur situation

professionnelle, leur formation initiale, le poste occupé, leur entreprise, ainsi que leur rémunération. Les questions sur la rémunération portent sur la partie fixe et la partie variable (la partie variable inclut les primes sur objectifs, les bonus, et autres gratifications liées à la performance, hors intéressement et participation). Un facteur correctif tenant compte de l'évolution des rémunérations par rapport à la dernière enquête a été appliqué aux rémunérations antérieures.

Un redressement des résultats de cette enquête a été réalisé à partir de sources DSN (Insee), par âge, sexe, taille d'entreprise, secteur et région. Les résultats sont représentatifs de la population cadre du secteur privé selon ces critères.

Dès lors que l'effectif de la population interrogée est strictement inférieur à 30 individus, l'indication « non significatif (NS) » est affichée. Pour les salaires selon les sous-secteurs, seuls ceux pour lesquels l'effectif interrogé est supérieur ou égal à 30 sont listés.

Les informations statistiques sur les rémunérations

Pour chaque famille, trois types d'informations sont données :

- La rémunération médiane : la moitié des rémunérations est inférieure à la rémunération médiane, l'autre moitié est supérieure.
- Le 1^{er} et le 9^e décile : 10 % des rémunérations sont inférieures au 1^{er} décile et 10 % sont supérieures au 9^e décile.

Ces trois informations définissent un intervalle qui décrit la dispersion des rémunérations. 80 % des observations (répondants cadres) sont contenues entre le 1^{er} et le 9^e décile.



Achats



-
- Les métiers de la direction des achats
 - Les métiers des achats

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

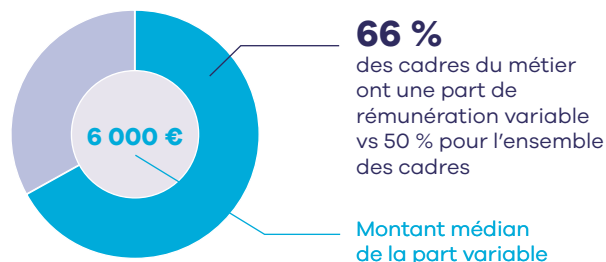
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 46 et 105 k€**

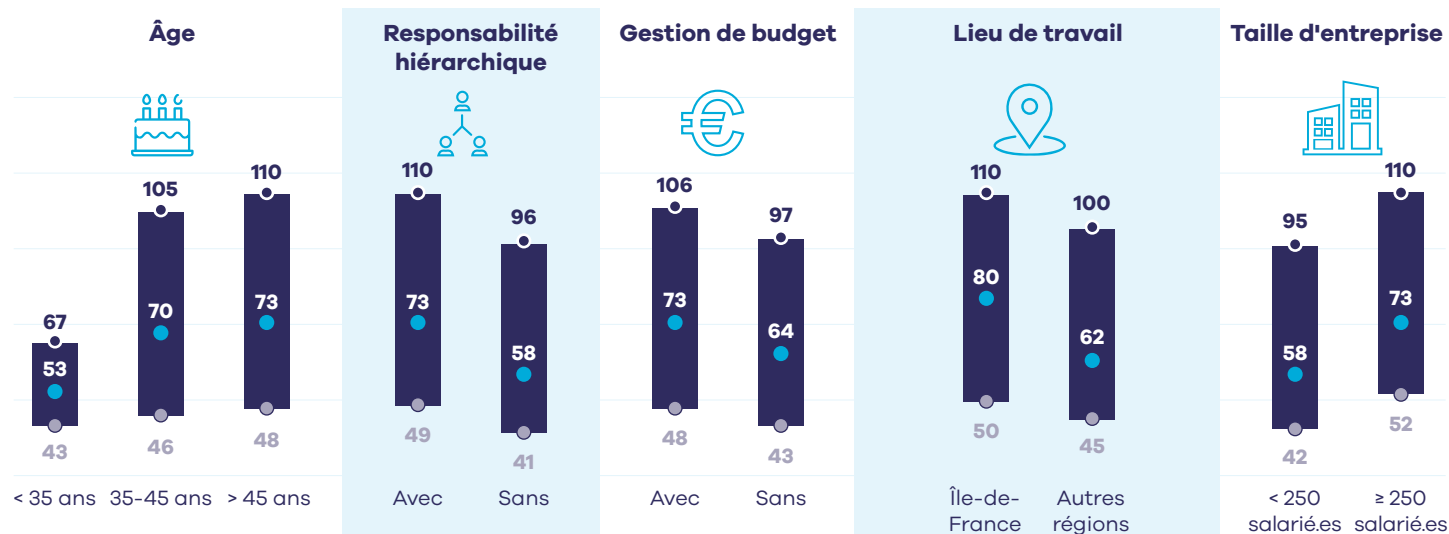


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

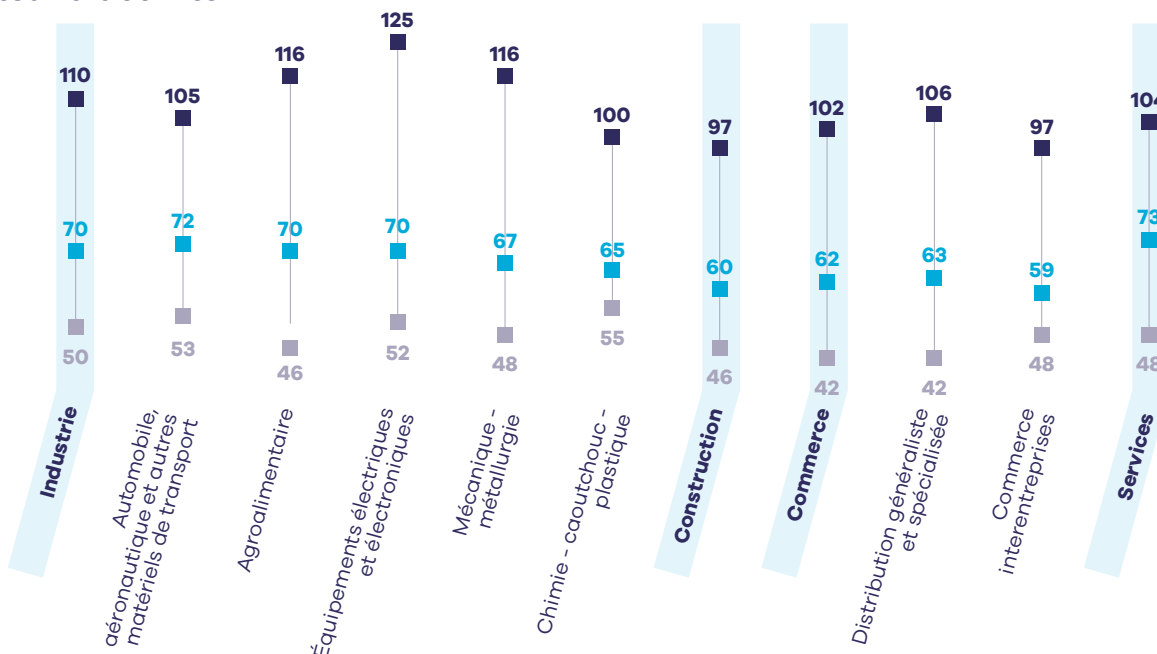
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice des achats](#)
- [Responsable des achats](#)
- [Responsable qualité achats](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

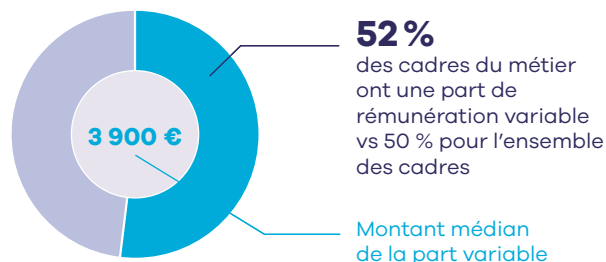
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 75 k€**

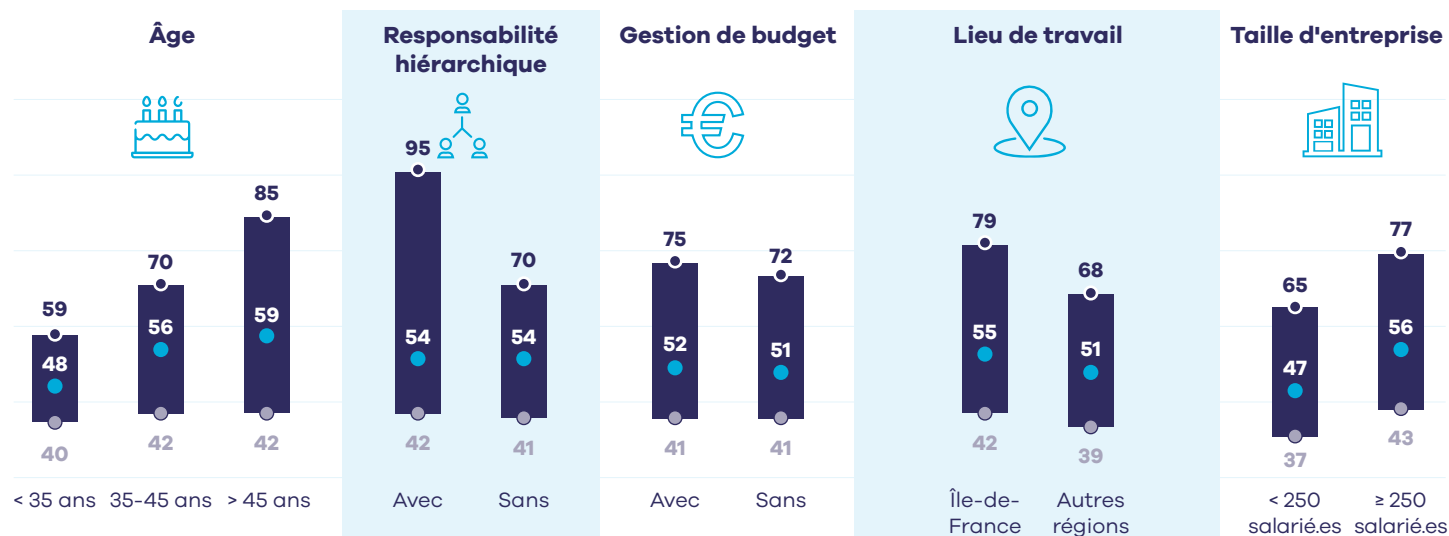


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

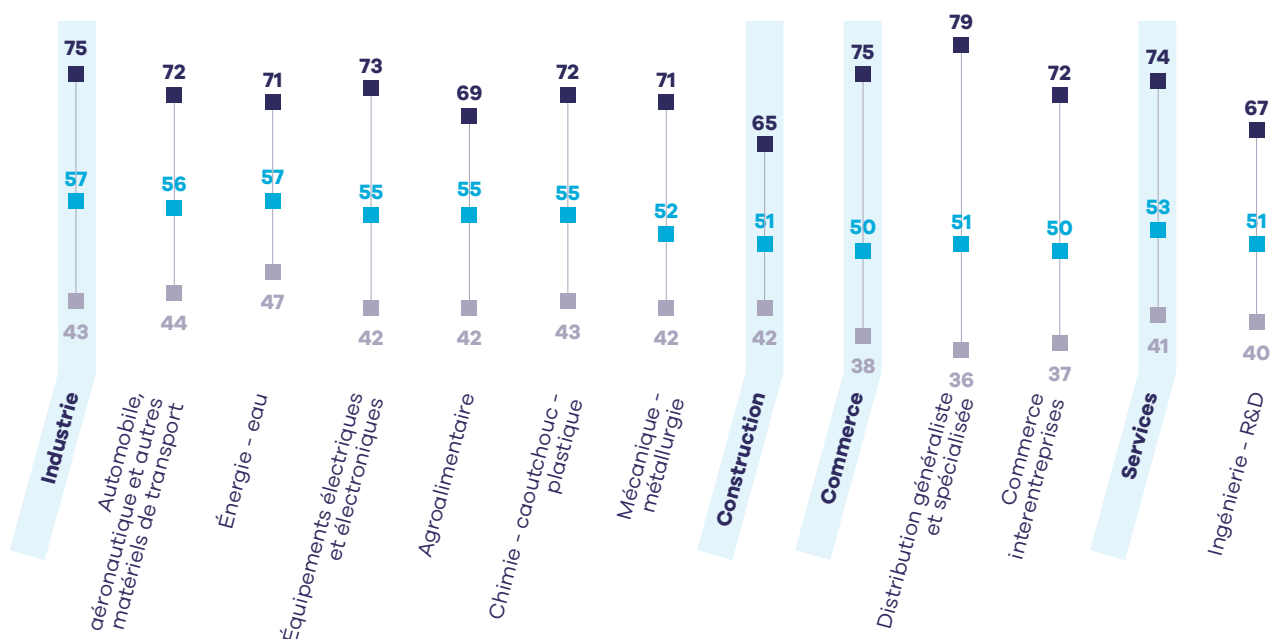
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Acheteur.euse](#)
- [Acheteur.euse projets](#)
- [Acheteur.euse public.que](#)
- [Acheteur.euse BTP](#)
- [Acheteur.euse de prestations intellectuelles](#)
- [Assistant.e achats](#)
- [Acheteur.euse industriel.le](#)
- [Travel manager](#)

Administratif, organisation et juridique



-
- Les métiers de l'assistanat de direction
 - Les métiers de la gestion immobilière
 - Les métiers de la souscription et gestion en assurances
 - Les métiers de la trésorerie
 - Les métiers du conseil en organisation et stratégie d'entreprises
 - Les métiers juridiques

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

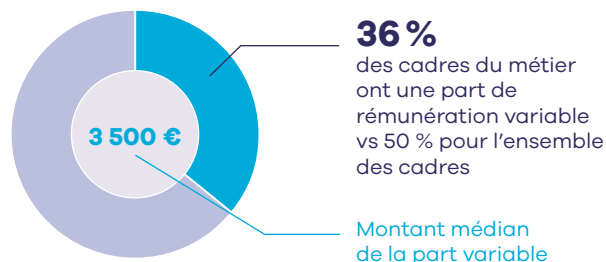
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 64 k€**

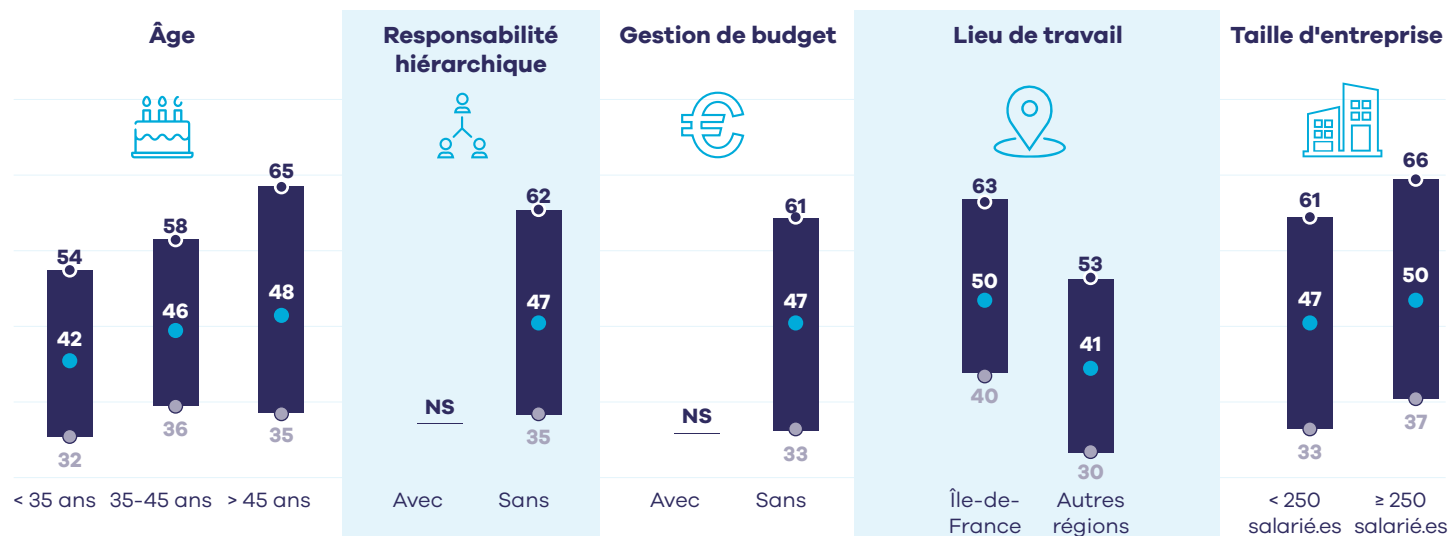


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

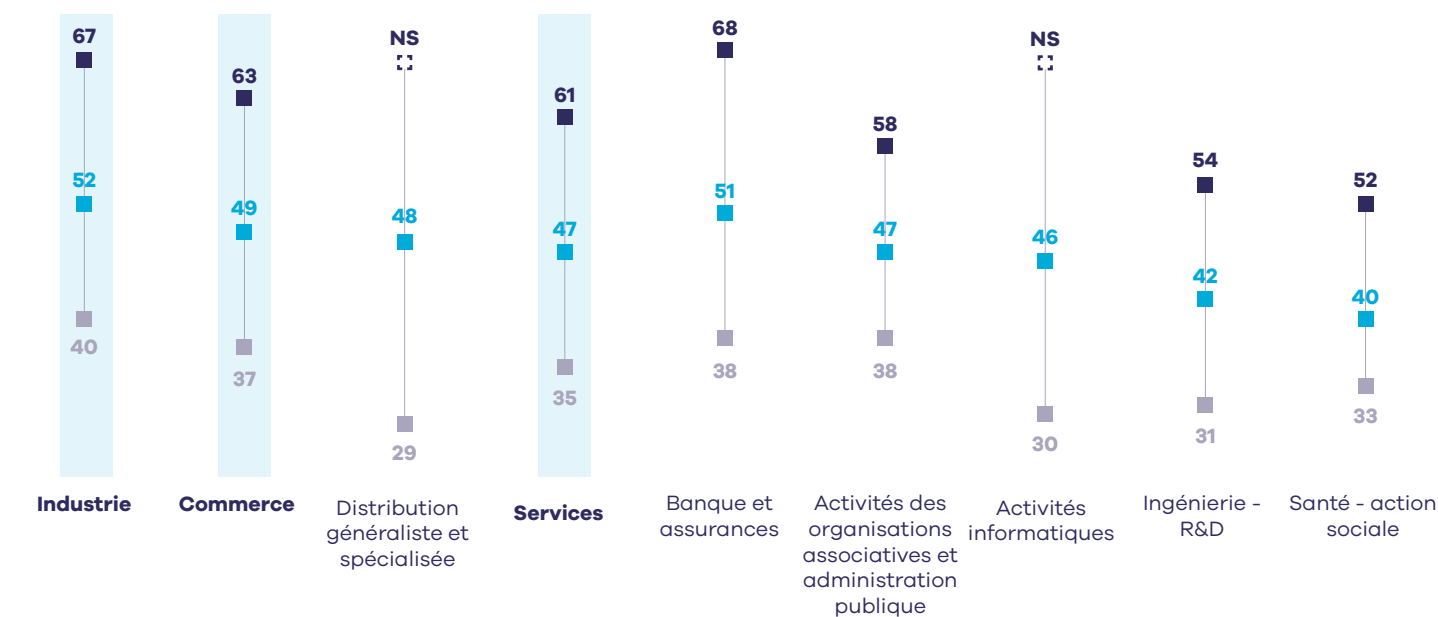
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Assistant.e de direction](#)
- [Assistant.e de gestion](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

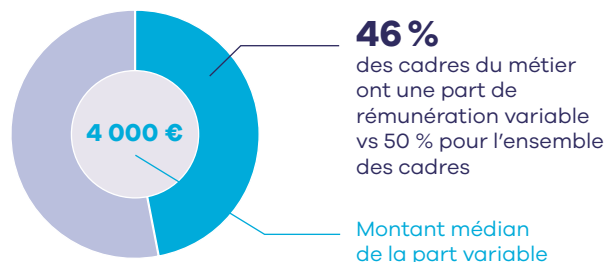
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 78 k€**

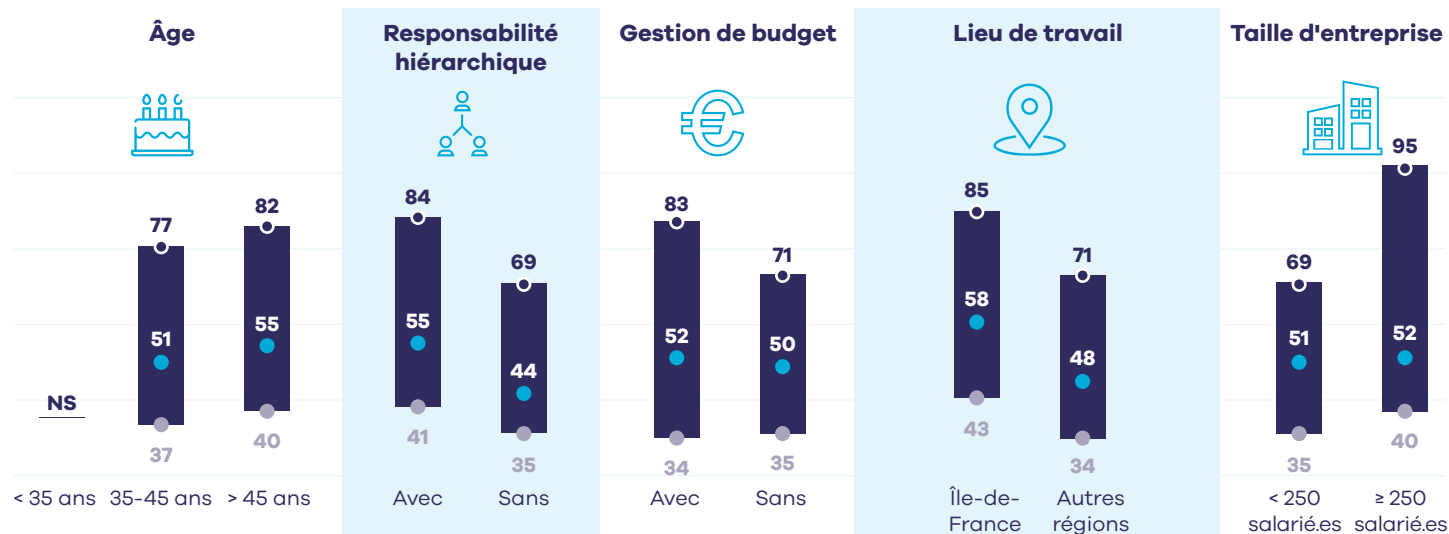


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice immobilier.ère](#)
- [Gestionnaire de copropriété](#)
- [Gestionnaire immobilier.ère](#)

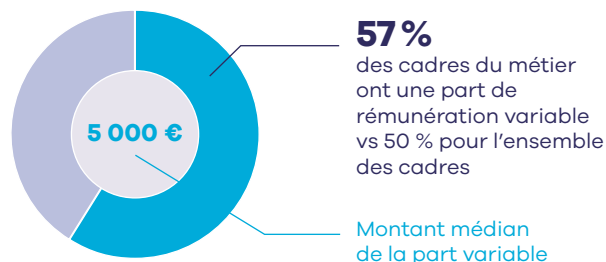
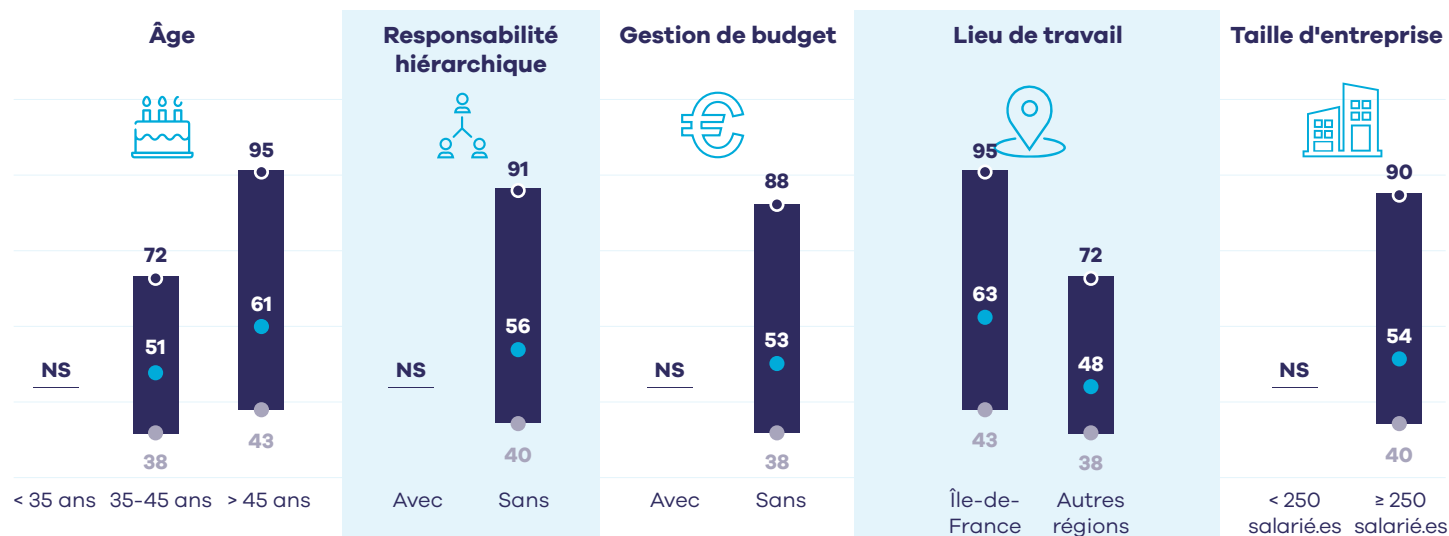
Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 88 k€**

* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable**Par catégorie****Liste des métiers correspondants** (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Consultant.e en assurance](#)
- [Expert.e d'assurances](#)
- [Gestionnaire de contrats d'assurance](#)
- [Gestionnaire de sinistres](#)
- [Souscripteur.euse assurance](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

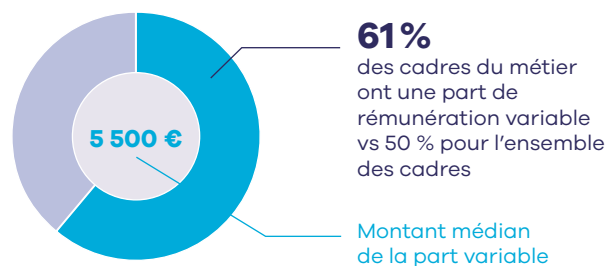
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 45 et 106 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Responsable trésorerie](#)
- [Trésorier.ère d'entreprise](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

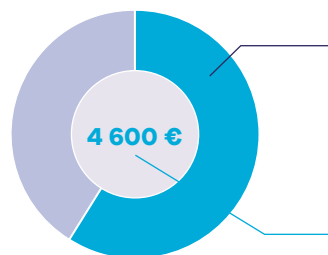
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 86 k€**

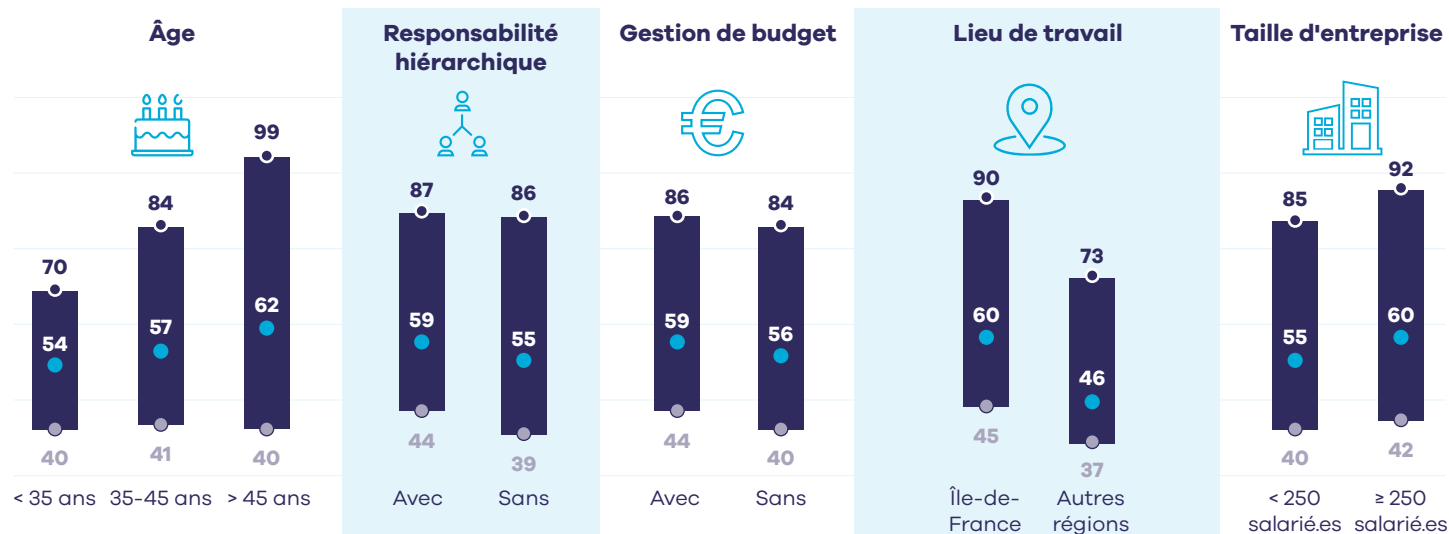


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

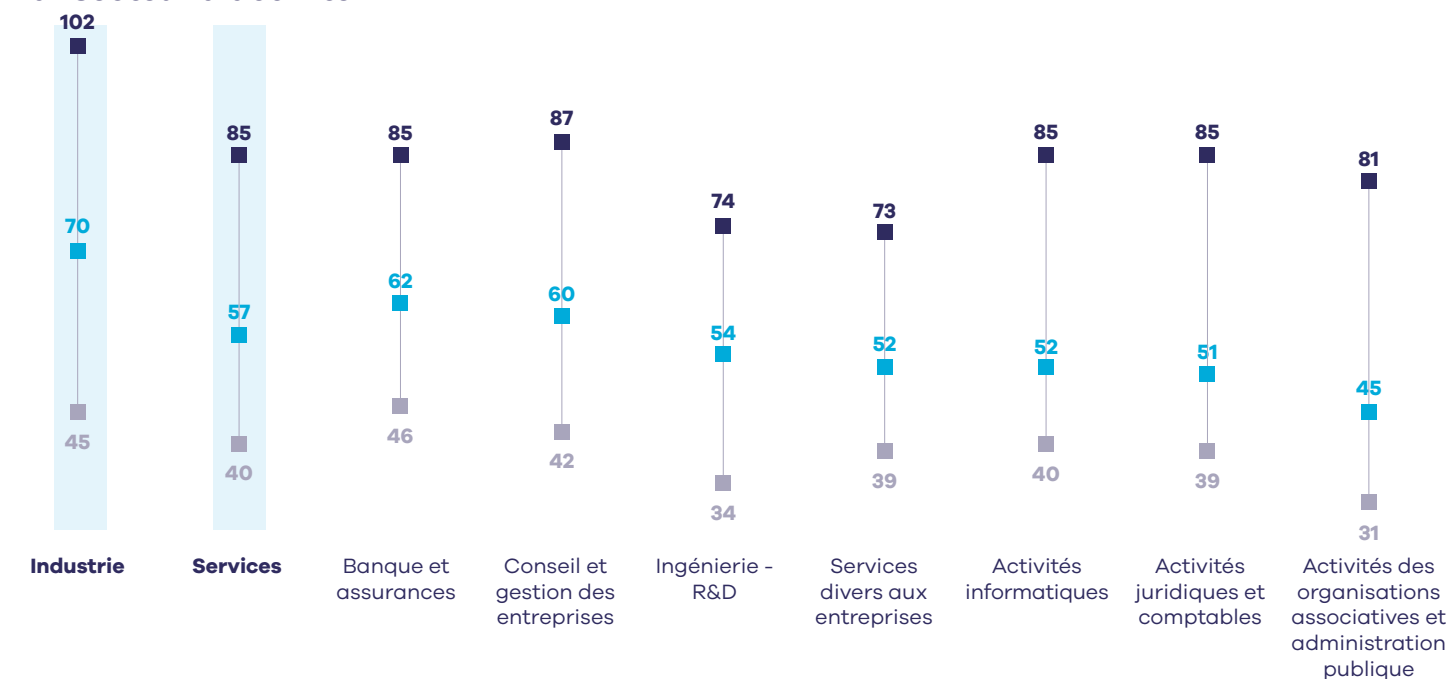
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de projet en organisation](#)
- [Conseiller.ère développement économique](#)
- [Consultant.e en management de l'innovation](#)
- [Consultant.e en management d'entreprise](#)
- [Consultant.e en organisation](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

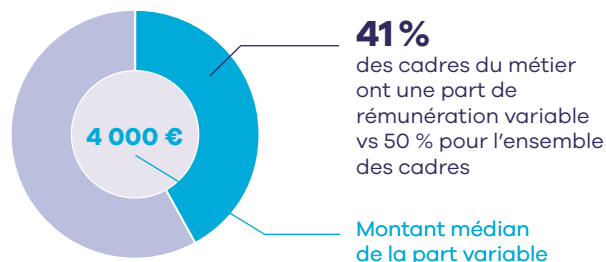
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 80 k€**

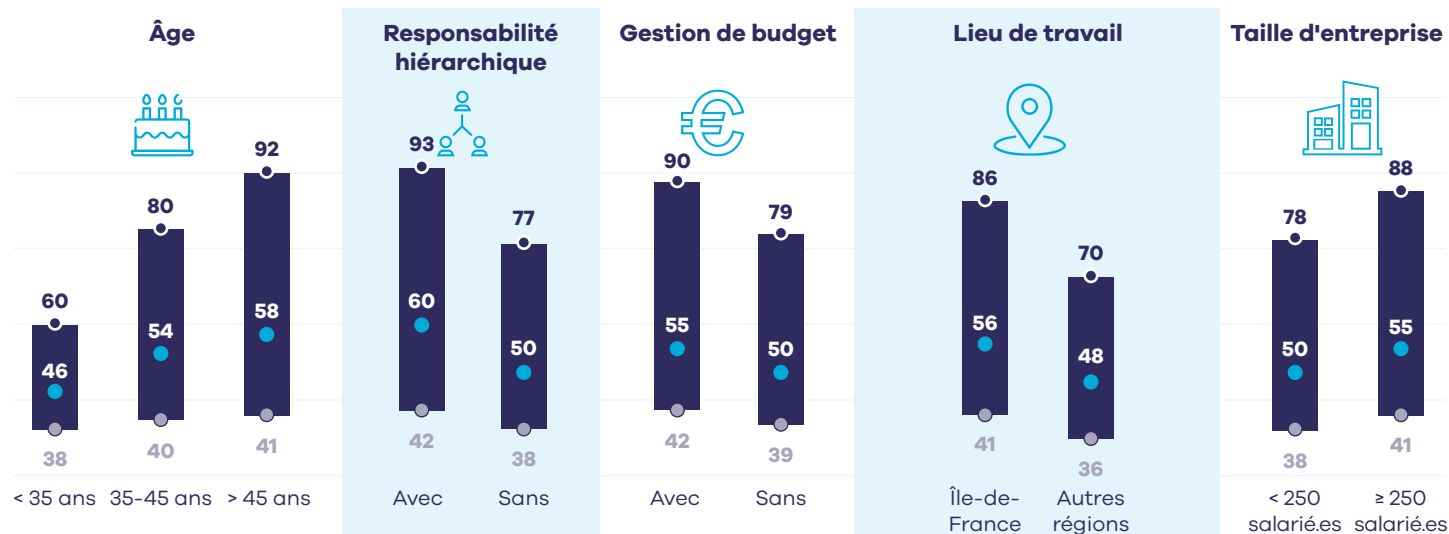


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

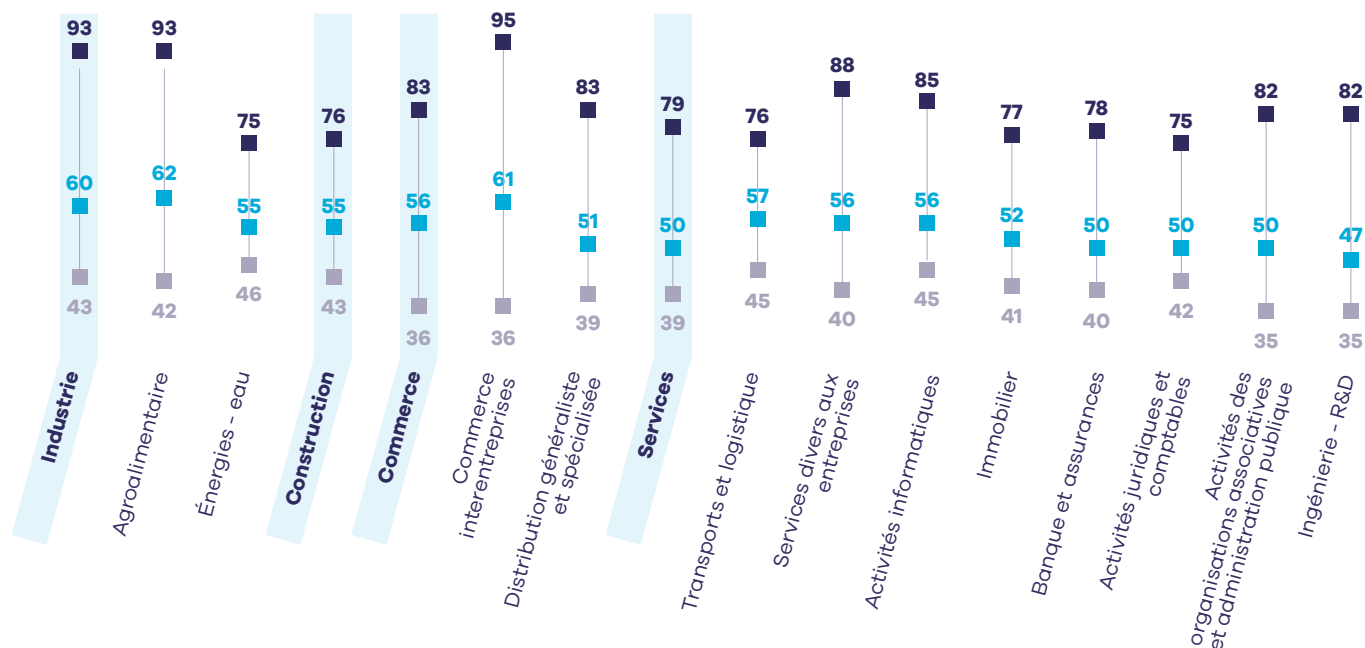
Part variable



Par catégorie



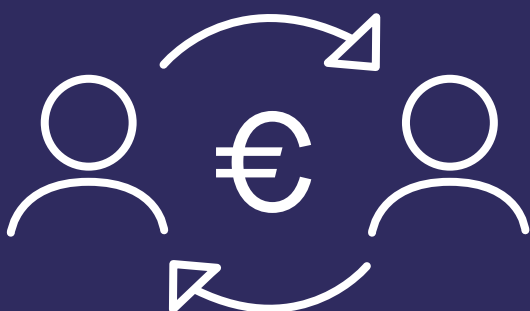
Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Assistant.e juridique](#)
- [Clerc de Notaire](#)
- [Juriste](#)
- [Avocat.e](#)
- [Contract manager](#)
- [Notaire](#)
- [Chargé.e de recouvrement](#)
- [Fiscaliste](#)
- [Responsable juridique](#)

Commercial, commerce, ventes



-
- Les métiers commerciaux de la banque
 - Les métiers commerciaux dans la santé
 - Les métiers commerciaux dans l'assurance
 - Les métiers commerciaux dans l'immobilier
 - Les métiers commerciaux dans l'informatique et autres services
 - Les métiers commerciaux dans l'industrie et le BTP
 - Les métiers de la direction commerciale
 - Les métiers de la direction d'agence commerciale et de services
 - Les métiers de la distribution et des points de vente
 - Les métiers de la relation clients
 - Les métiers de la représentation commerciale et de la promotion des ventes
 - Les métiers de l'administration des ventes
 - Les métiers de l'avant-vente et du support commercial
 - Les métiers de l'ingénierie d'affaires
 - Les métiers du commerce grands comptes
 - Les métiers du commerce international
 - Les métiers du développement commercial
 - Les métiers du management commercial
 - Les métiers du management commercial en hôtellerie-restauration-tourisme
 - Les métiers du management de magasin
 - Les métiers du management des ventes
 - Les métiers du technico-commercial

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

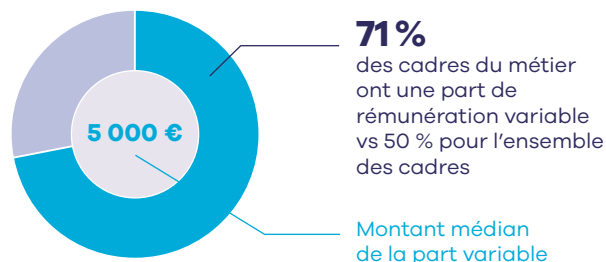
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 69 k€**

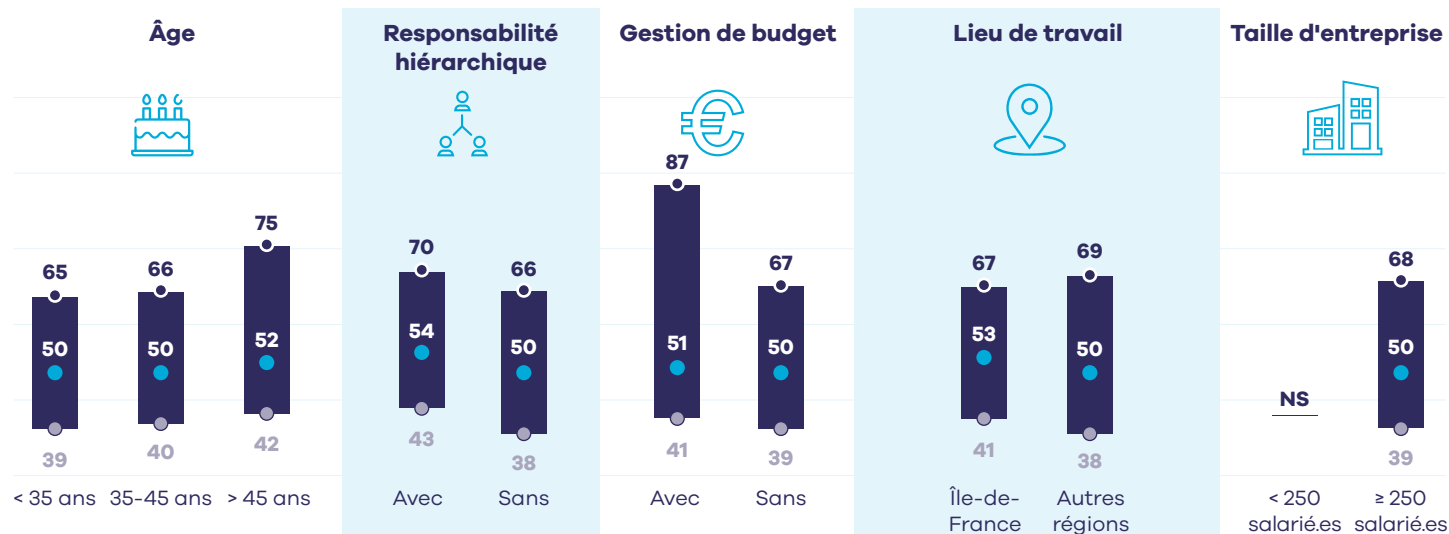


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Conseiller.ère clientèle en banque](#)
- [Conseiller.ère en gestion de patrimoine](#)
- [Courtier.ère en banque](#)
- [Responsable d'agence bancaire](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

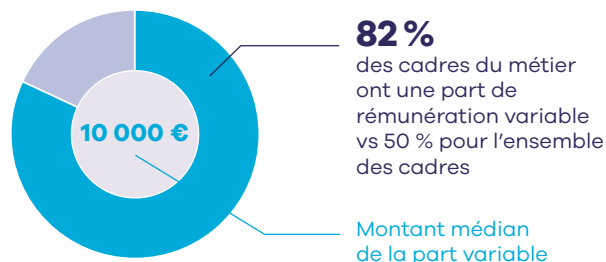
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 44 et 79 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e d'affaires dans la santé](#)
- [Chef.fe de projet télémedecine](#)
- [Délégué.e médical.e](#)
- [Délégué.e vétérinaire](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

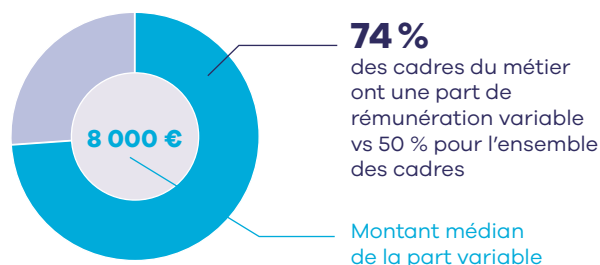
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 76 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Agent.e général.e d'assurances](#)
- [Commercial.e en assurances](#)
- [Conseiller.ère clientèle en assurances](#)
- [Courtier.ère en assurances](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

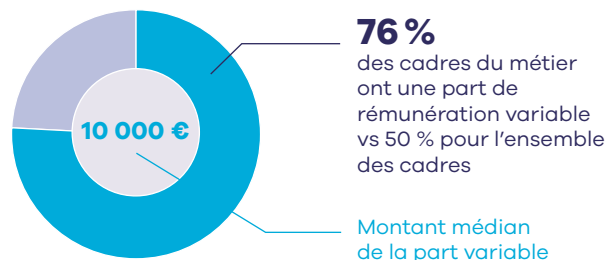
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 101 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Agent.e immobilier.ière](#)
- [Commercial.e immobilier.ière](#)
- [Développeur.euse foncier](#)
- [Responsable d'agence immobilière](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

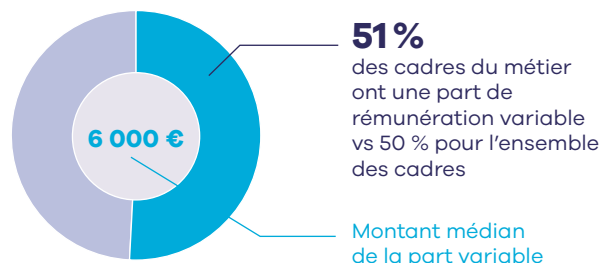
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 44 et 73 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e d'affaires dans la formation](#)
- [Directeur.rice de clientèle en communication](#)
- [Ingénieur.e d'affaires en informatique](#)
- [Ingénieur.e d'affaires en ingénierie](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

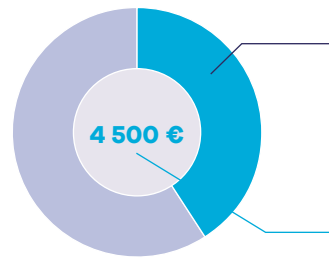
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 66 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

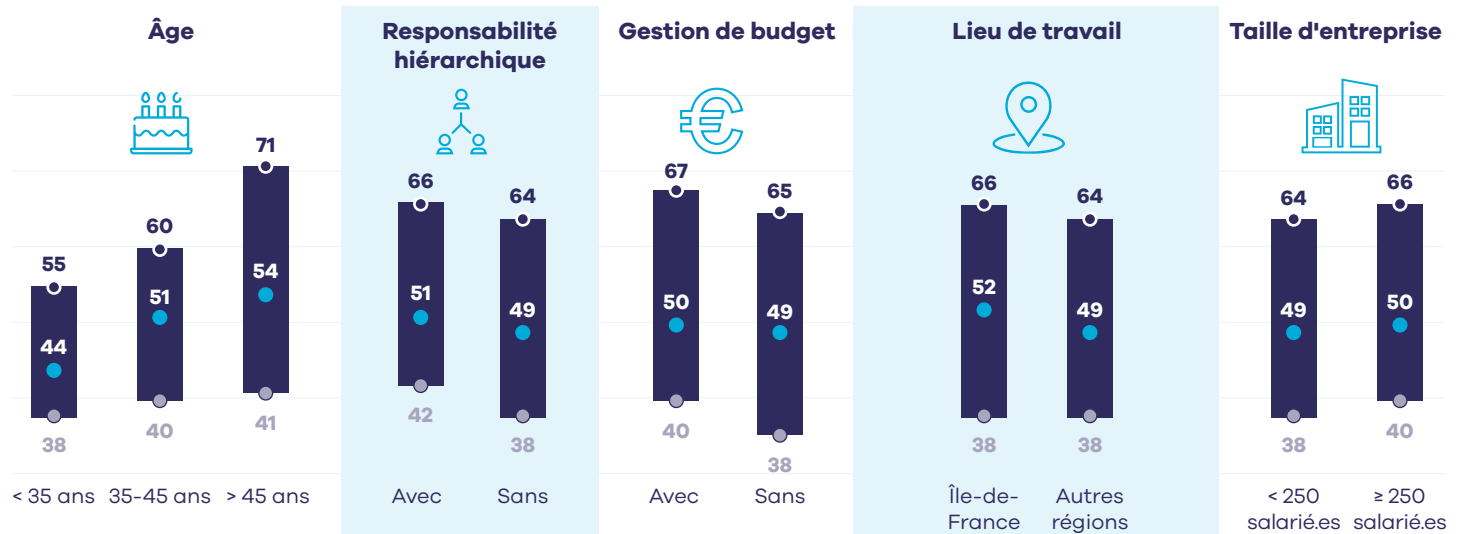
Part variable



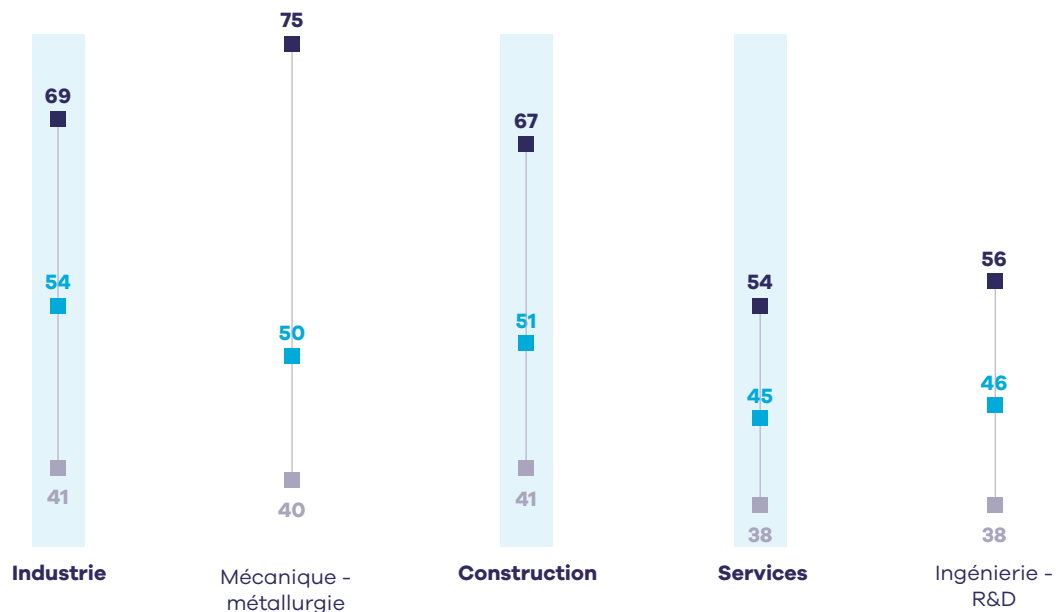
41% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 50 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e d'affaires dans le BTP](#)
- [Chargé.e d'affaires dans l'industrie](#)
- [Chargé.e d'affaires en environnement et énergie](#)

Source : Apec 2025

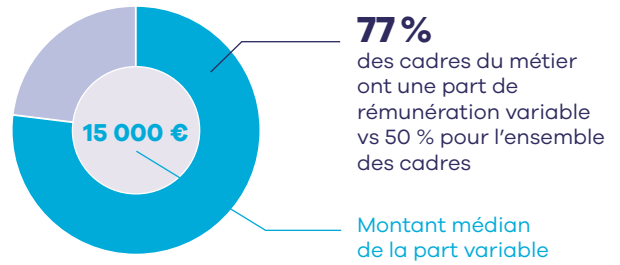
Rémunération médiane* annuelle brute
 (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 55 et 138 k€**

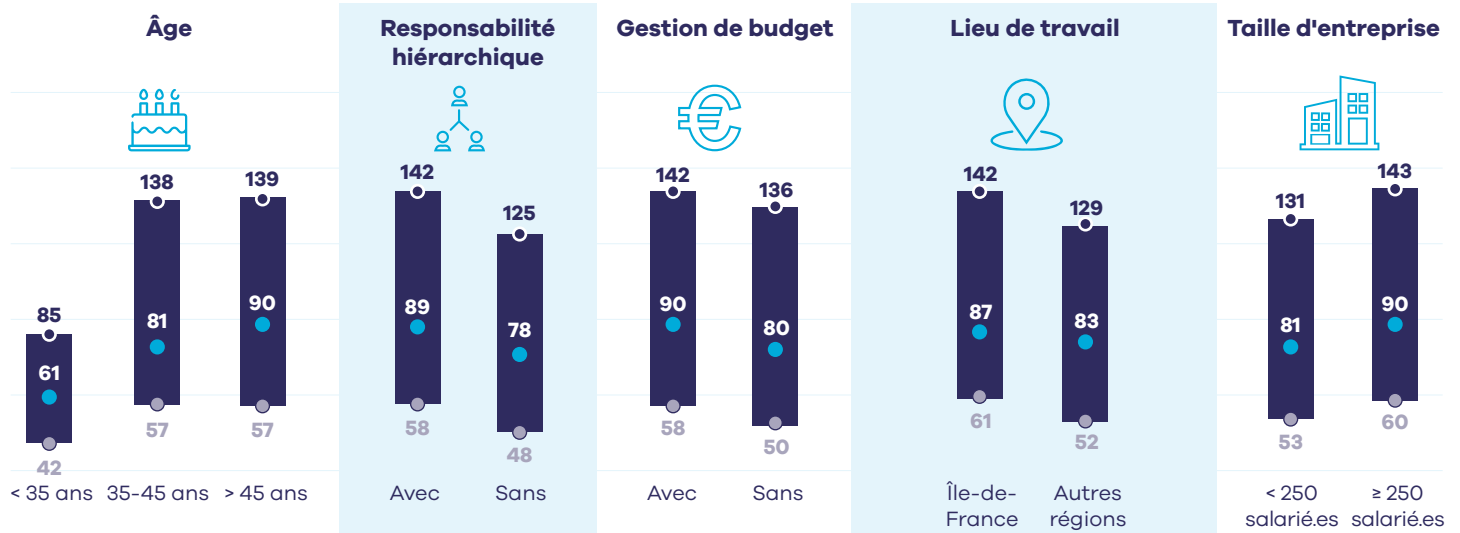


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

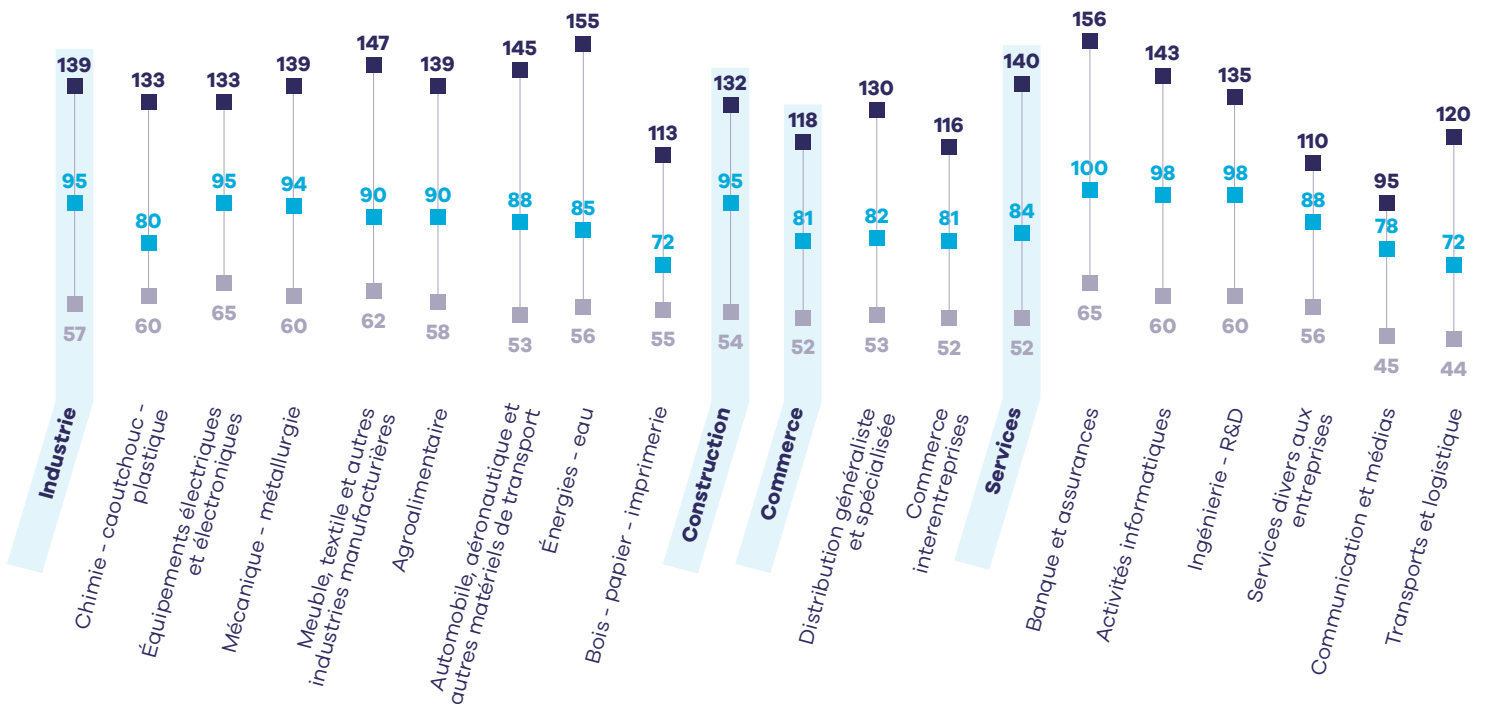
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ Directeur.rice.commercial.e

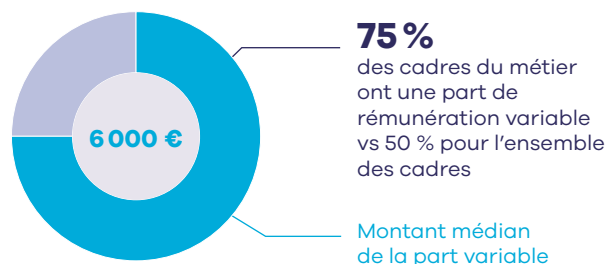
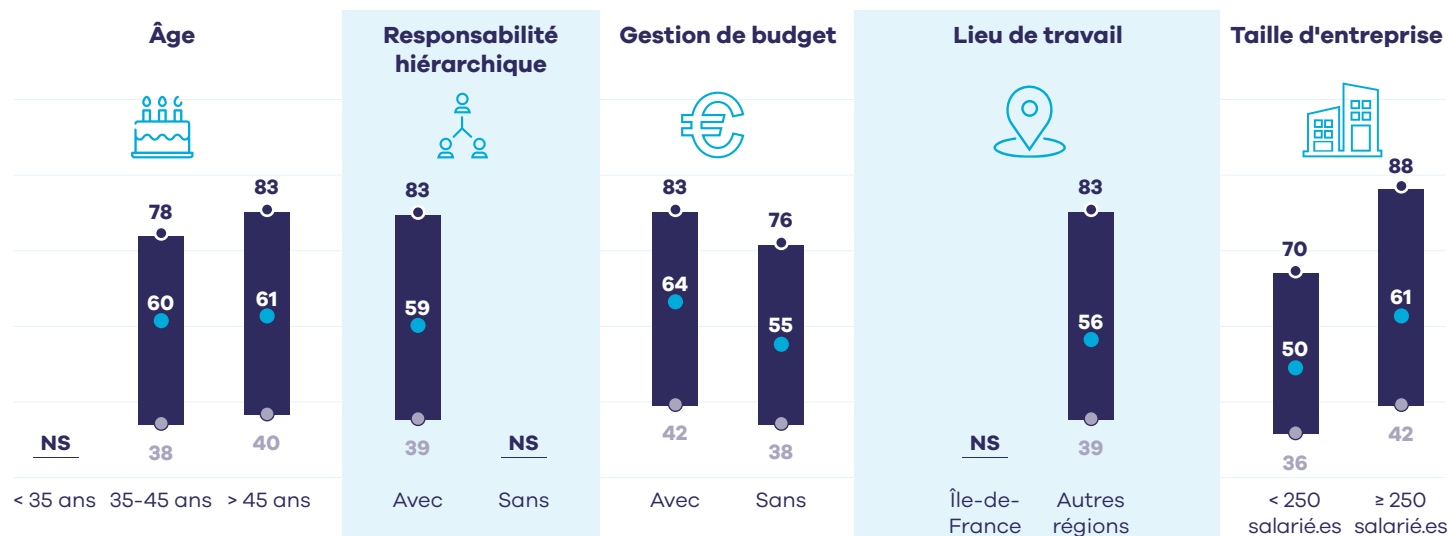
Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 83 k€**

* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable**Par catégorie****Liste des métiers correspondants** (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Responsable d'agence commerciale](#)
- [Responsable d'agence emploi](#)
- [Responsable d'agence services à la personne](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

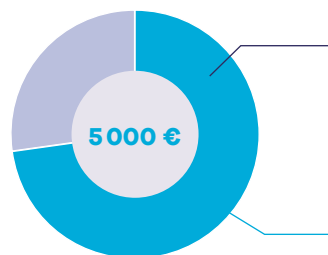
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 79 k€**

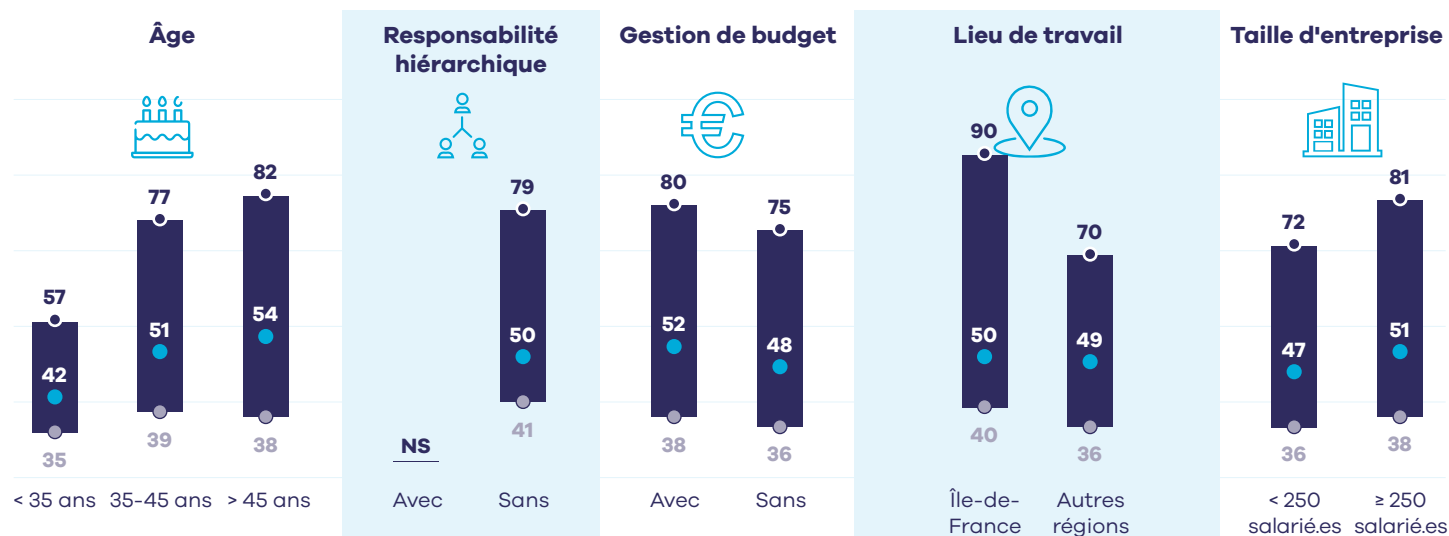


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

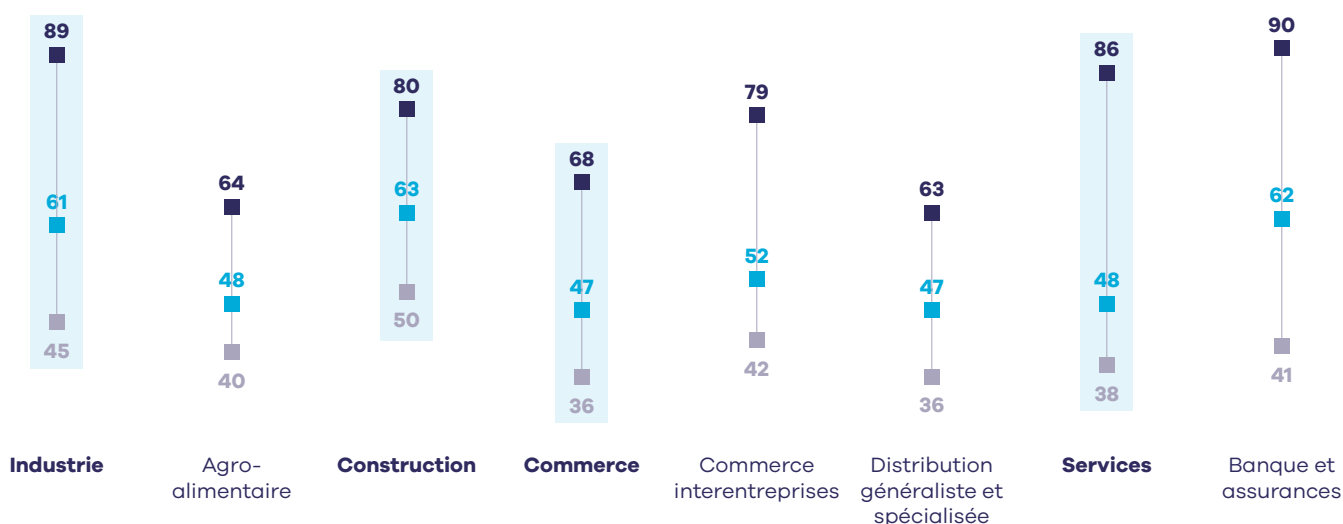
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [■ Animateur.rice des ventes](#)
- [■ Chef.fe de secteur commercial](#)
- [■ Chef.fe de caisses](#)
- [■ Merchandiser](#)
- [■ Chef.fe de rayon](#)

Source : Apec 2025

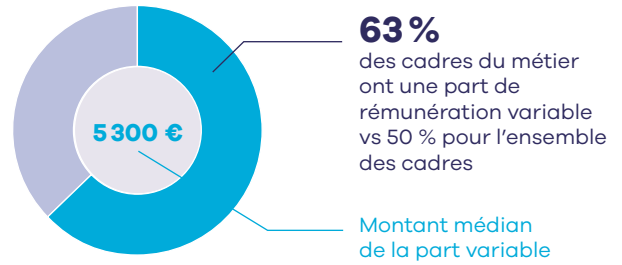
Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 91 k€**

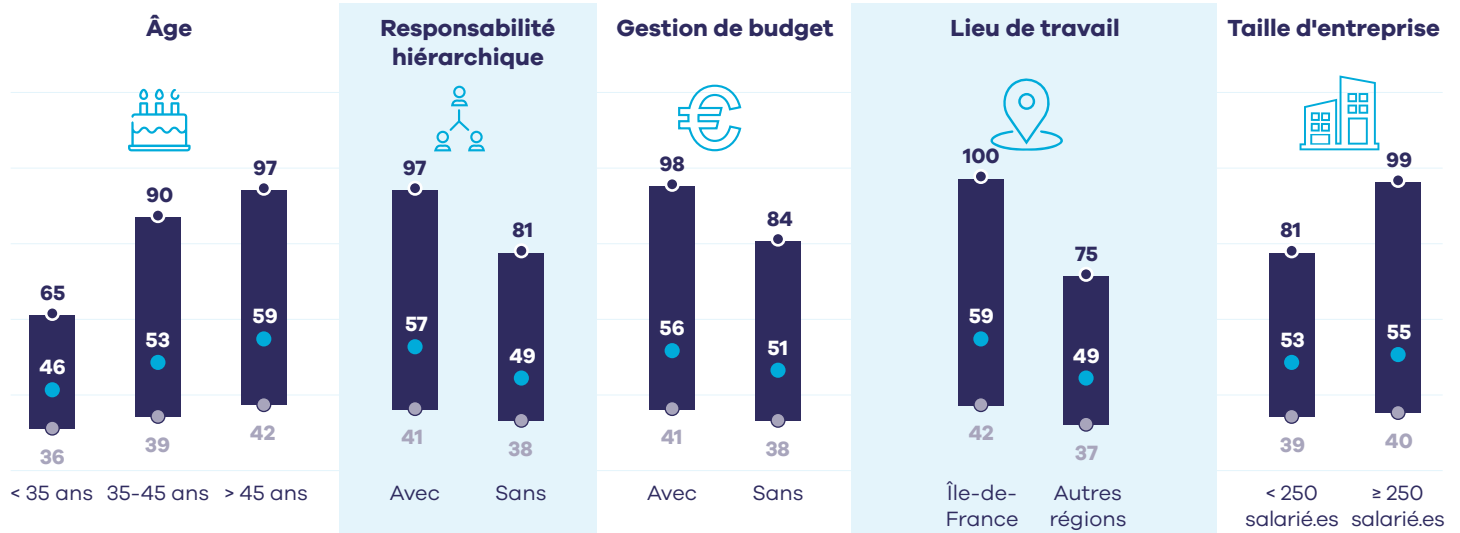


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

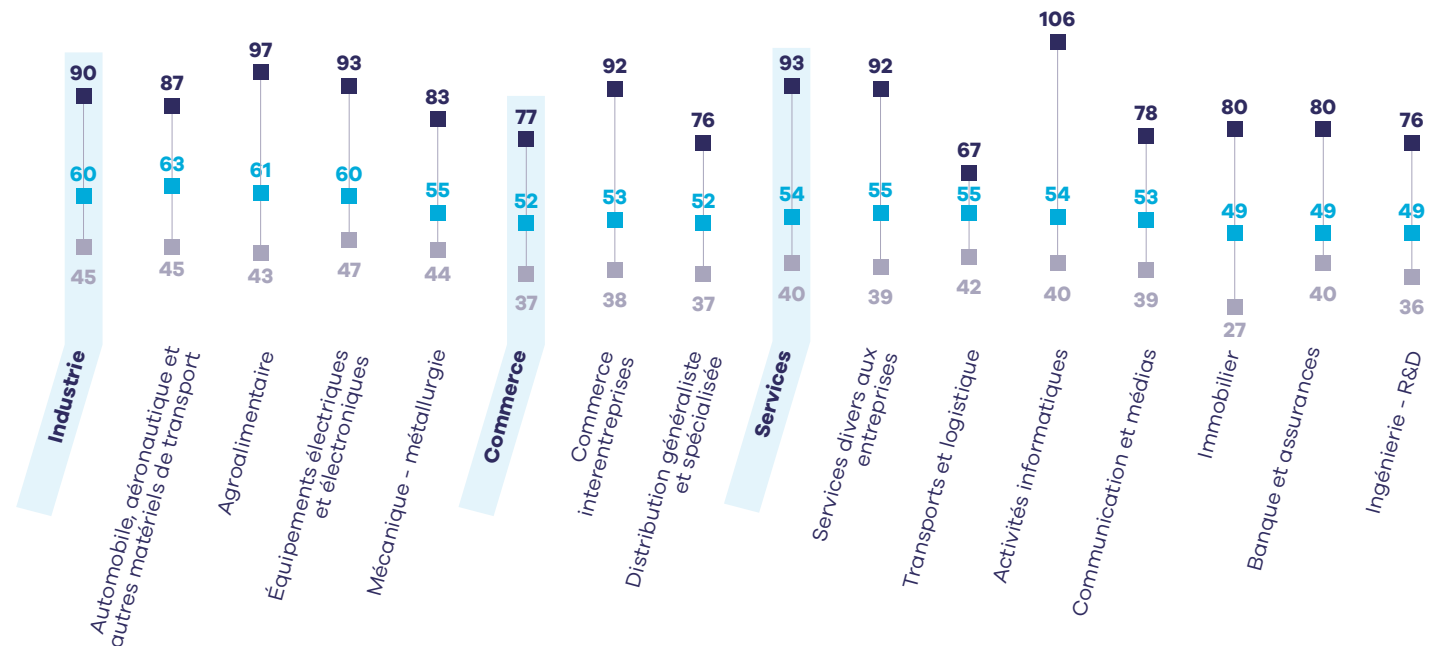
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Animateur.rice SAV](#)
- [Gestionnaire CRM](#)
- [Responsable de la relation clients](#)
- [Chargé.e de relation client](#)
- [Responsable centre de la relation clients](#)
- [Responsable service après-vente](#)
- [Directeur.rice de la relation clients](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

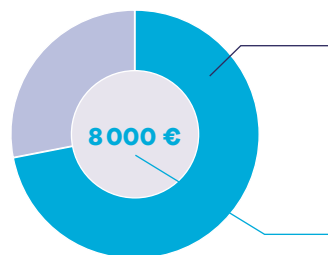
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 87 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

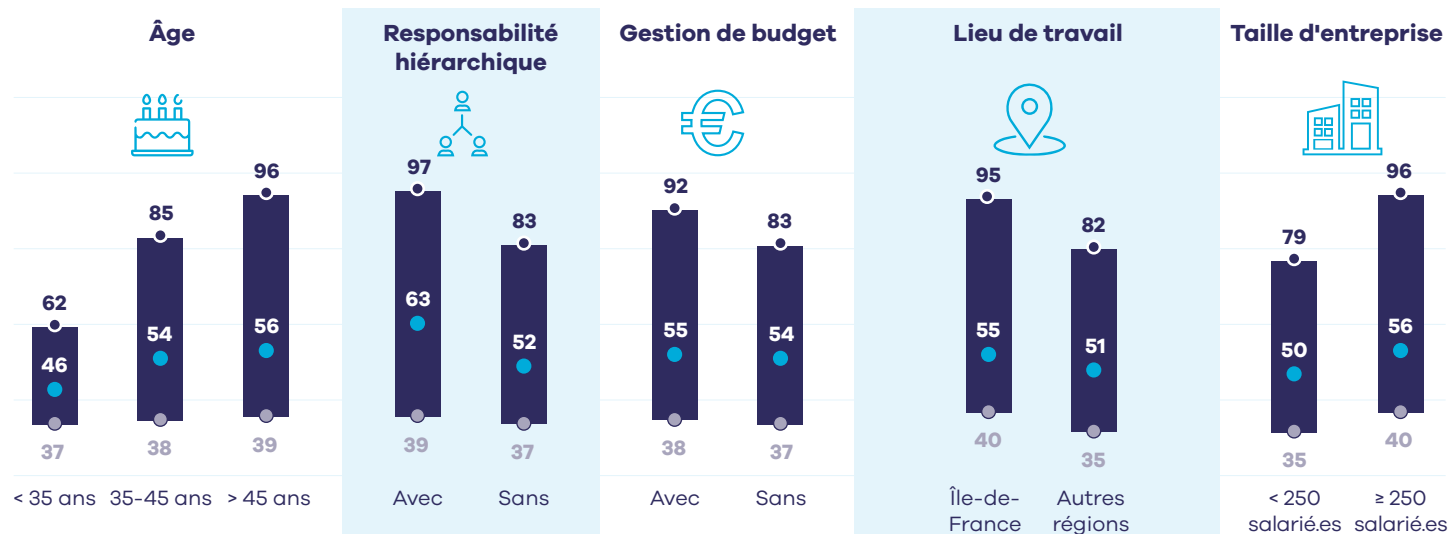
Part variable



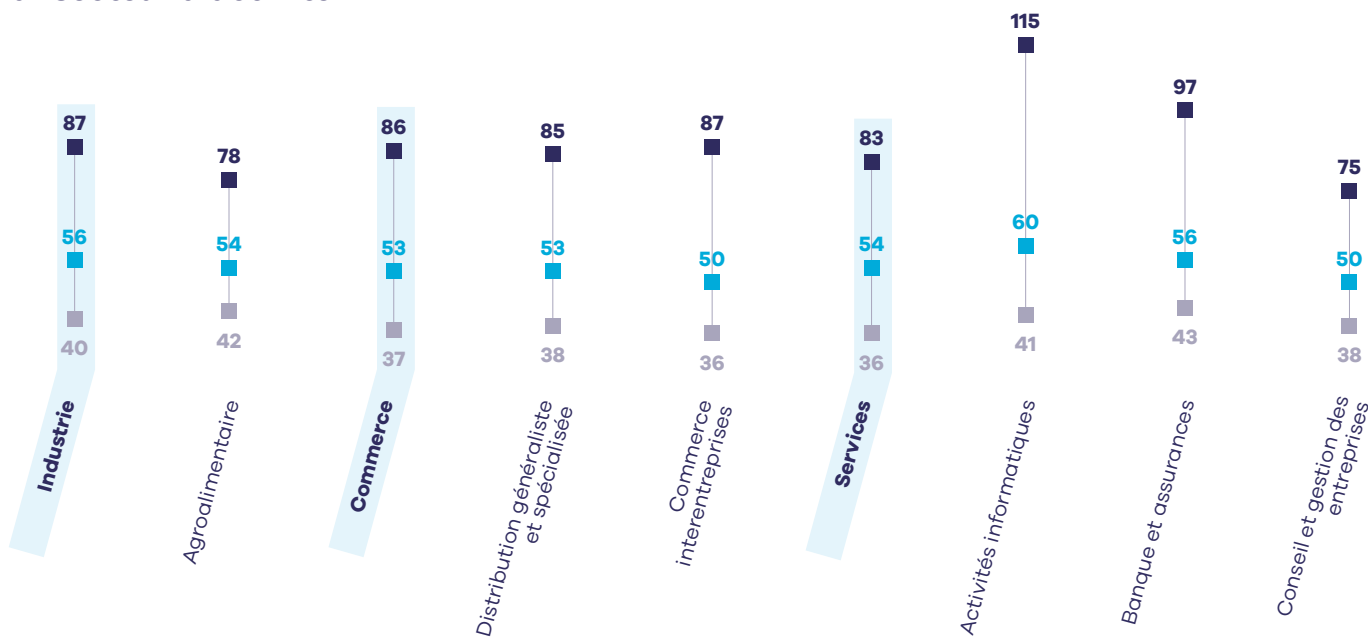
71% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 50 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Assistant.e commercial.e](#)
- [Consultant.e commercial.e](#)
- [Commercial.e](#)
- [Promoteur.rice des ventes](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

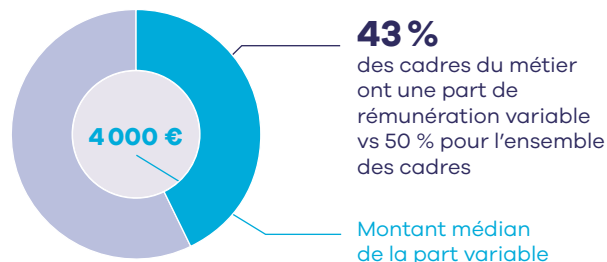
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 66 k€**

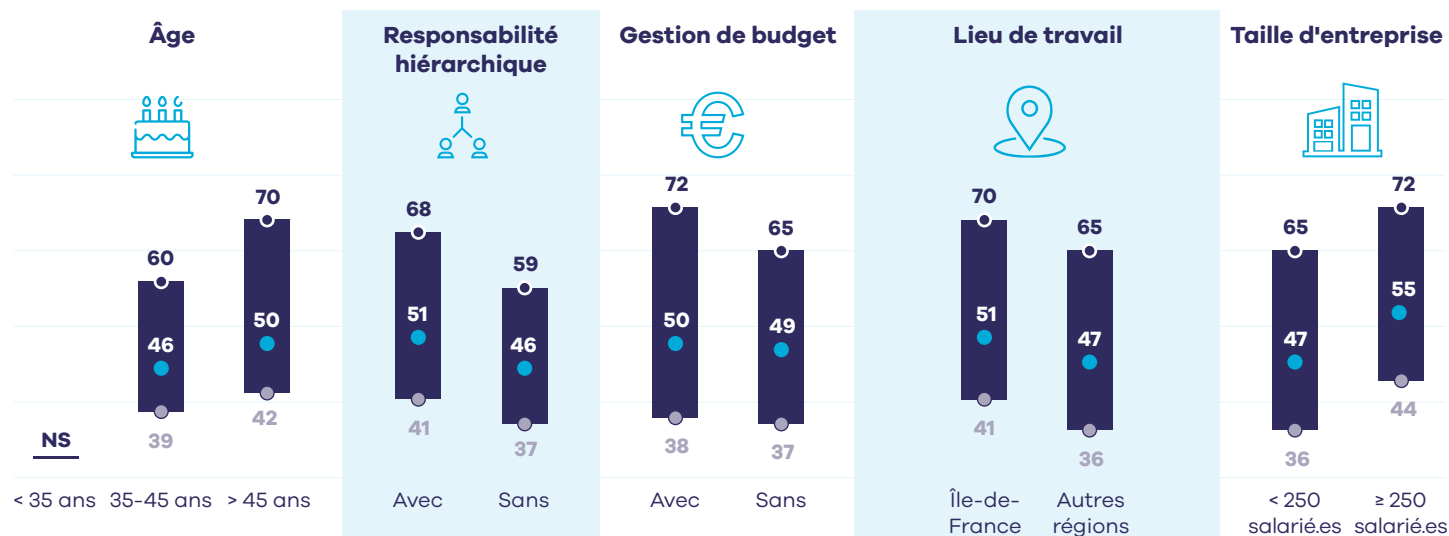


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

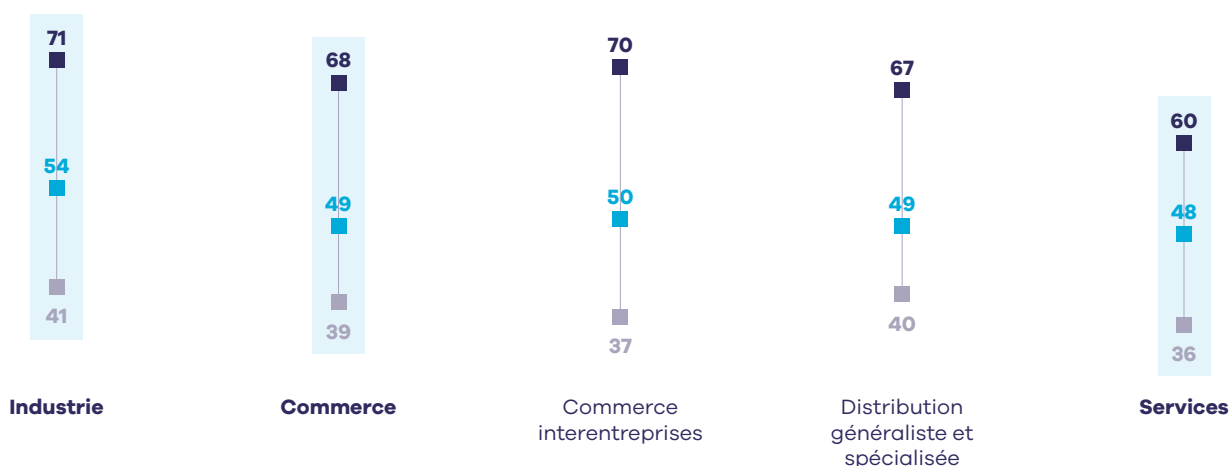
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Gestionnaire administration des ventes](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

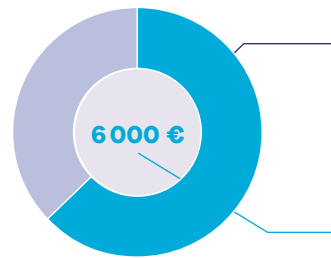
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 92 k€**

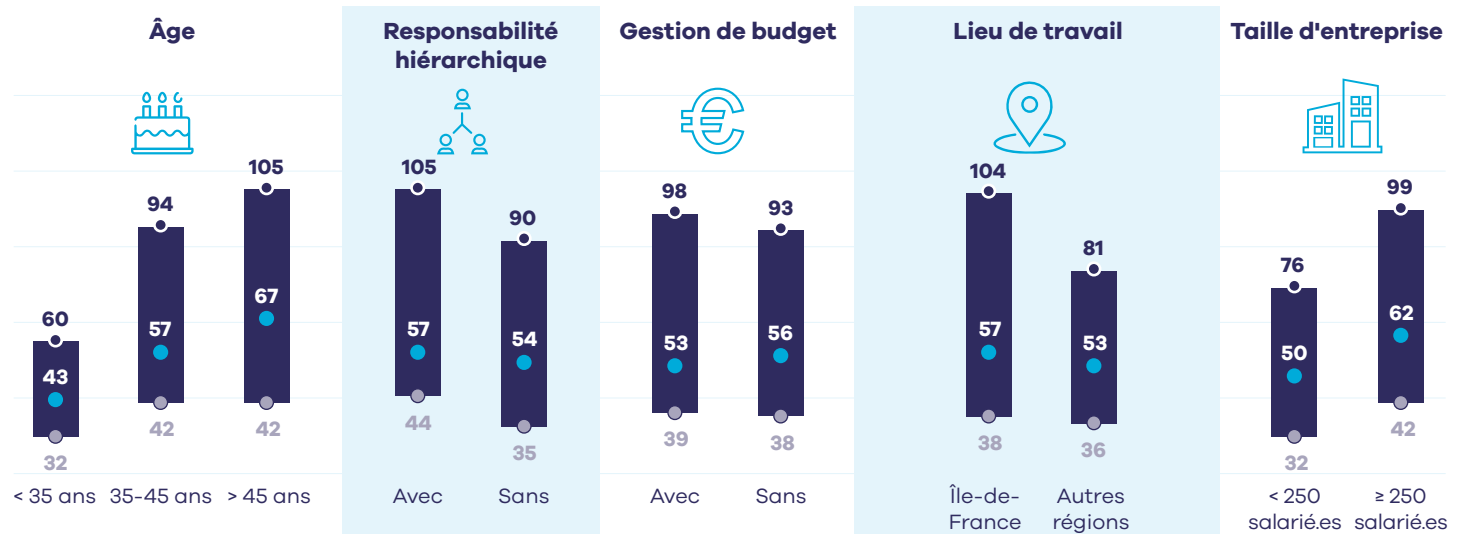


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

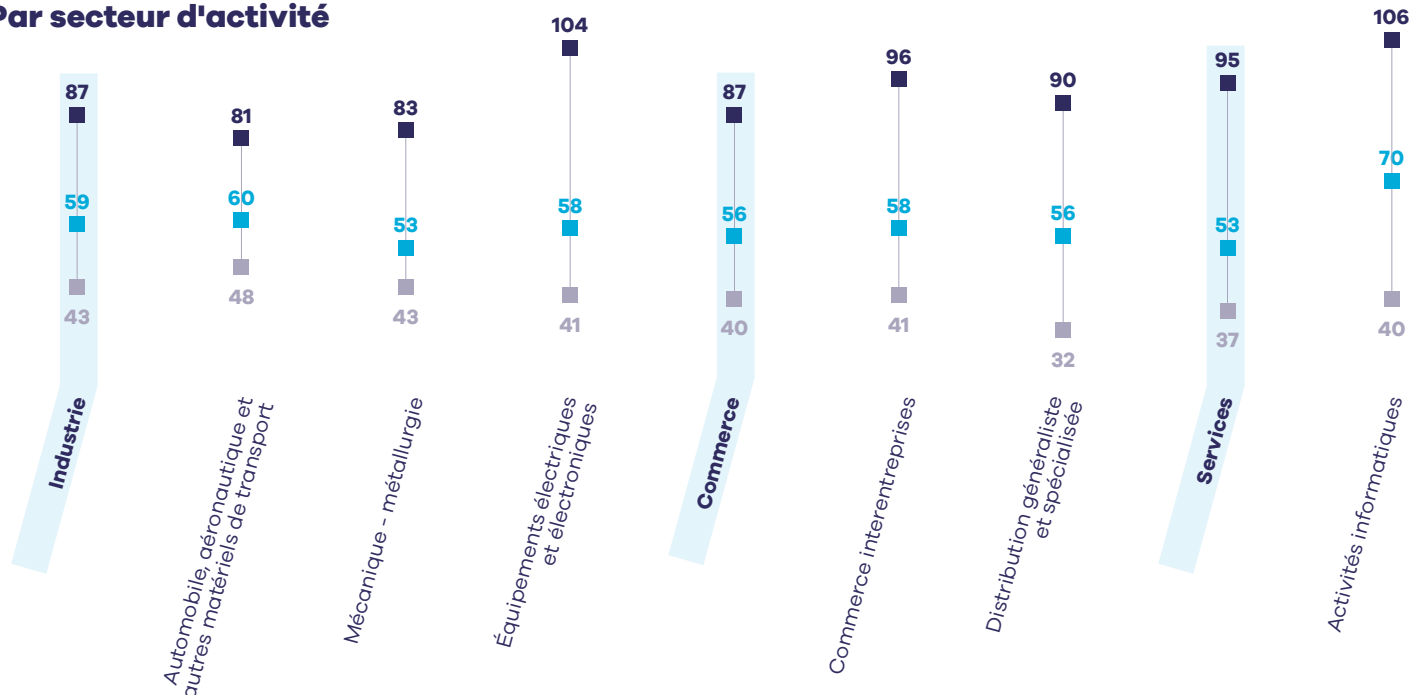
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e d'appels d'offres](#)
- [Ingénieur.e avant-vente](#)
- [Chargé.e de mission commerciale](#)
- [Ingénieur.e support des ventes](#)

Source : Apec 2025

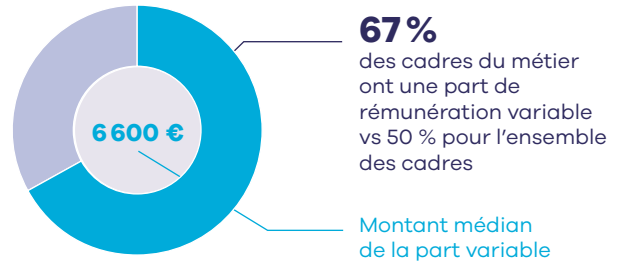
Rémunération médiane* annuelle brute
 (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 80 k€**

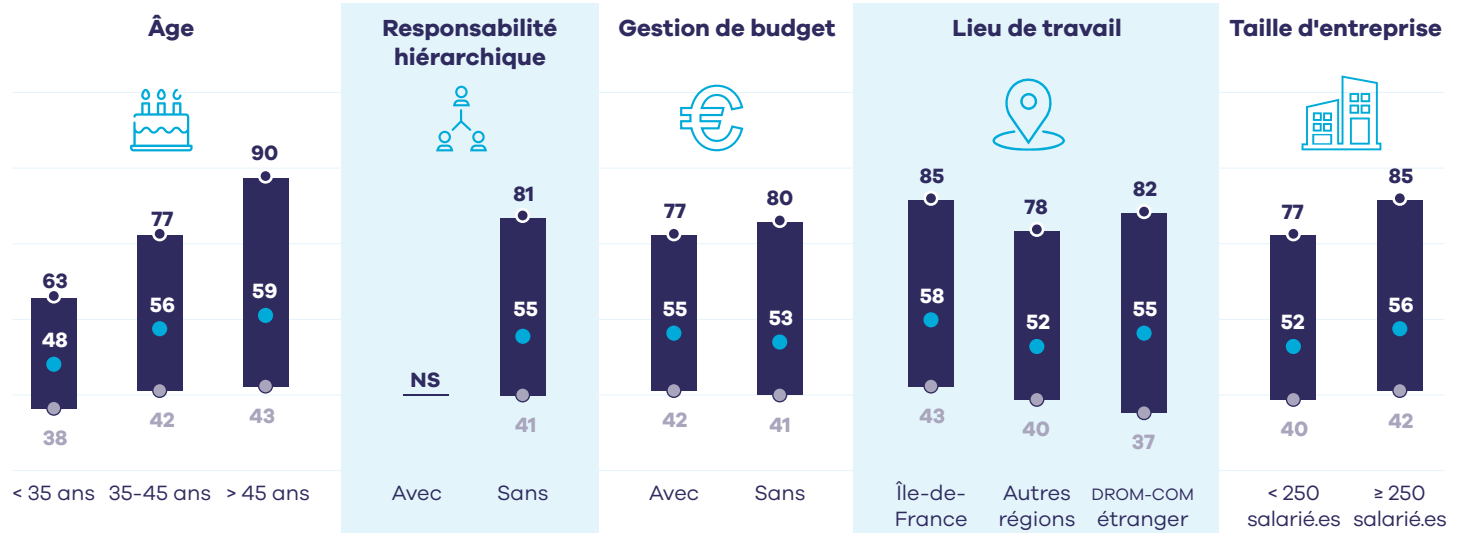


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

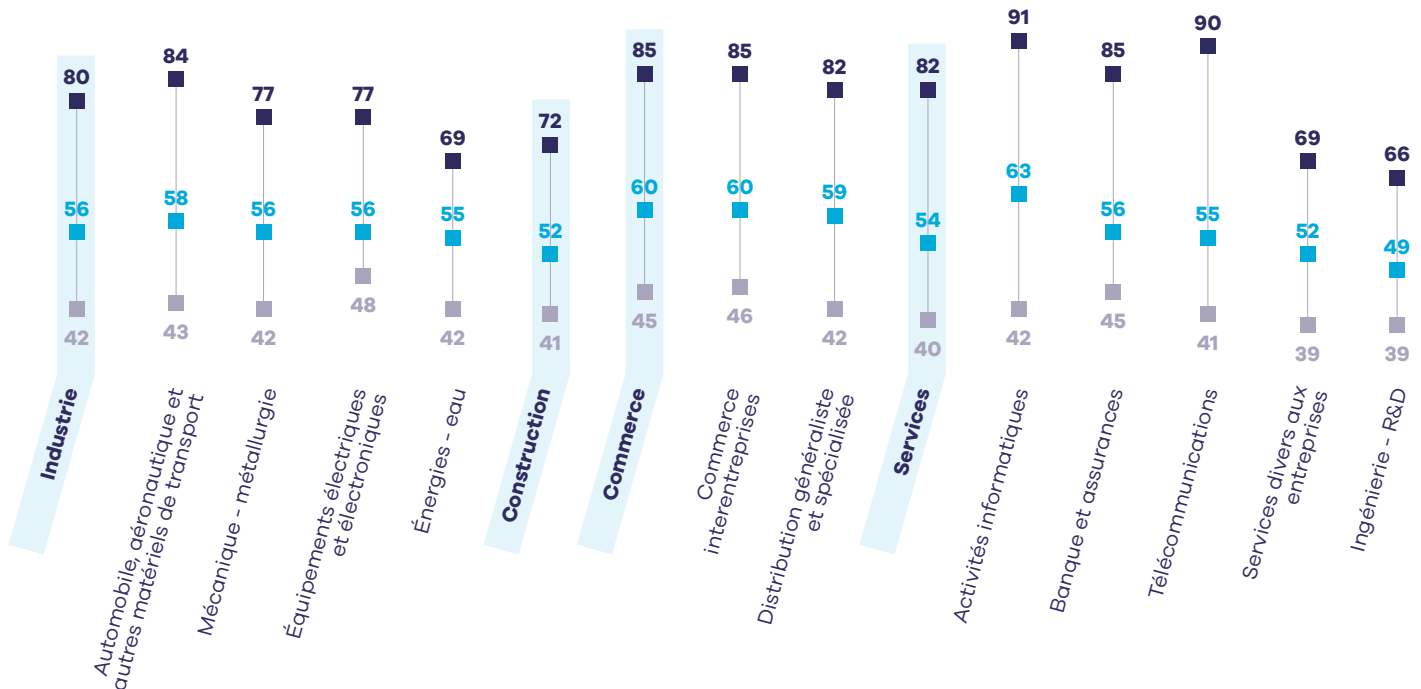
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ [Chargé.e d'affaires](#)

Source : Apec 2025

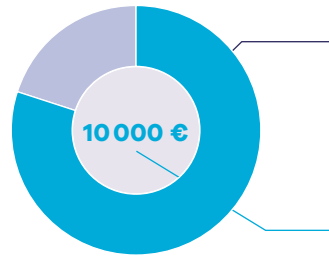
Rémunération médiane* annuelle brute
 (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 46 et 100 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

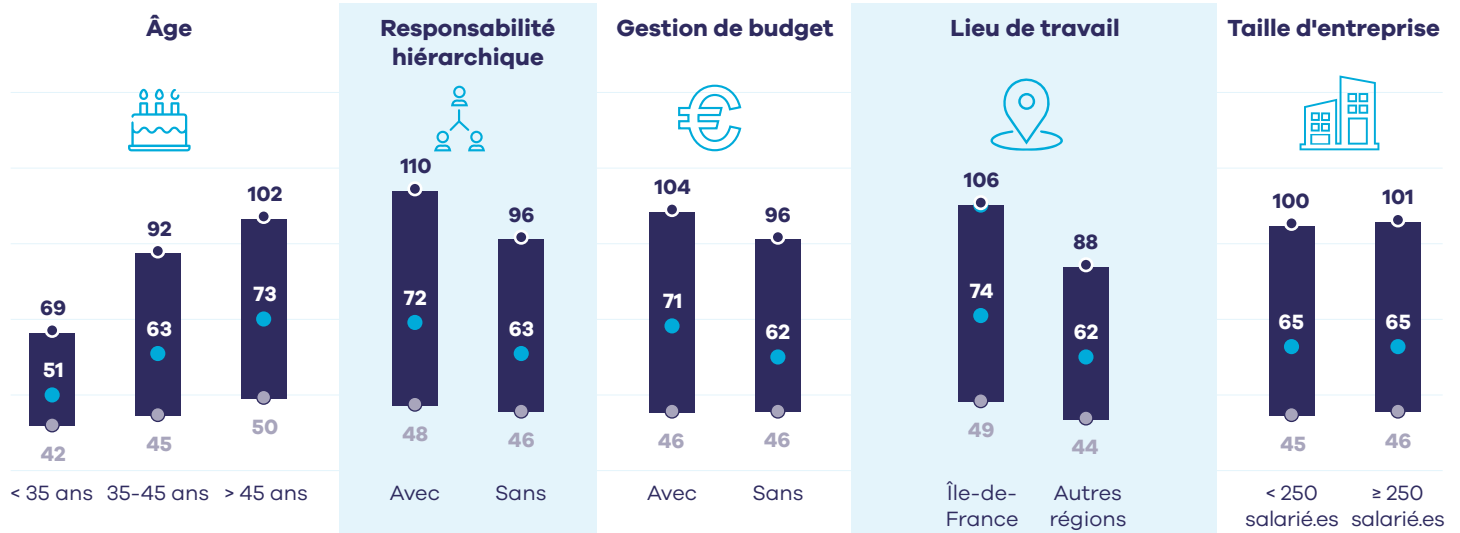
Part variable



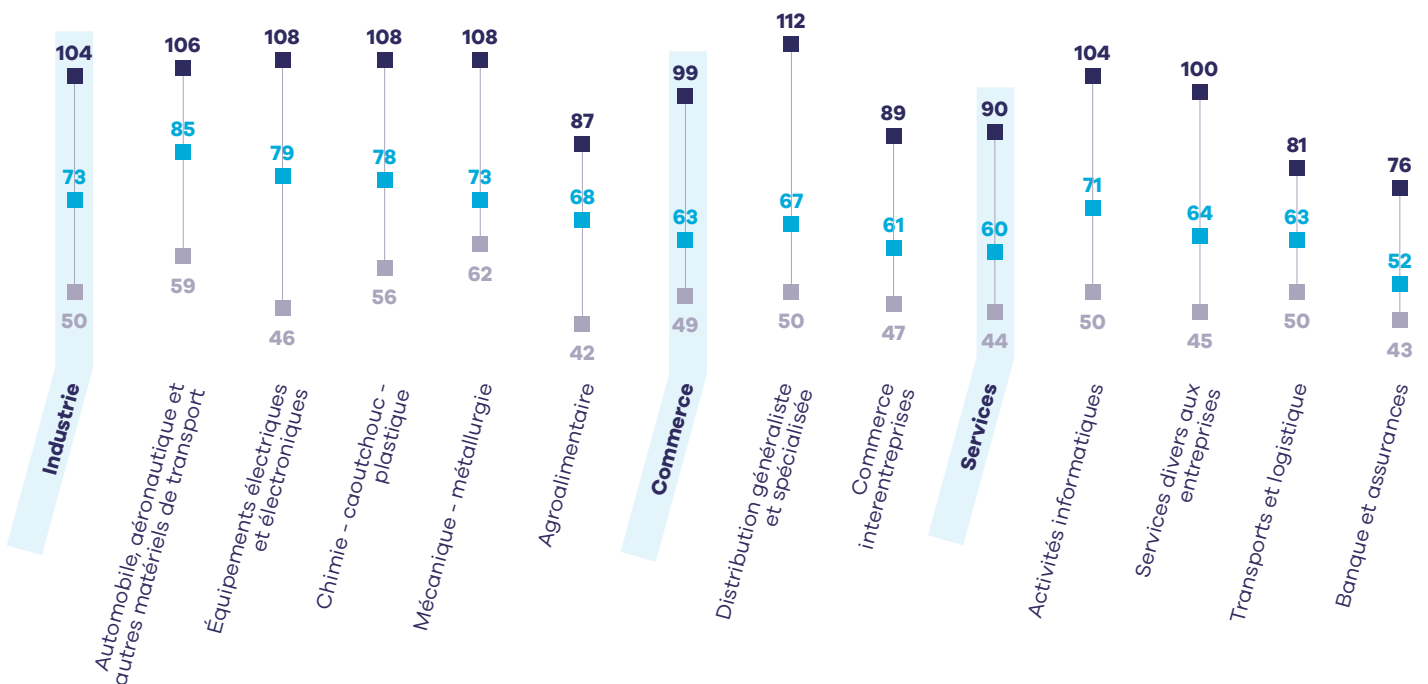
80 %
 des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 50 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ [Key account manager](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

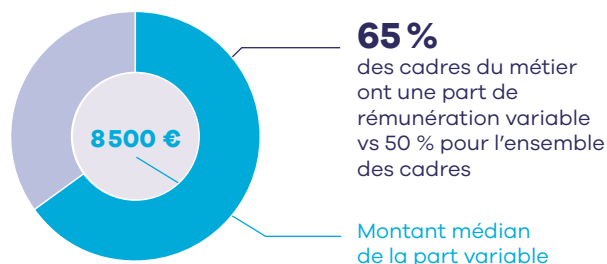
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 100 k€**

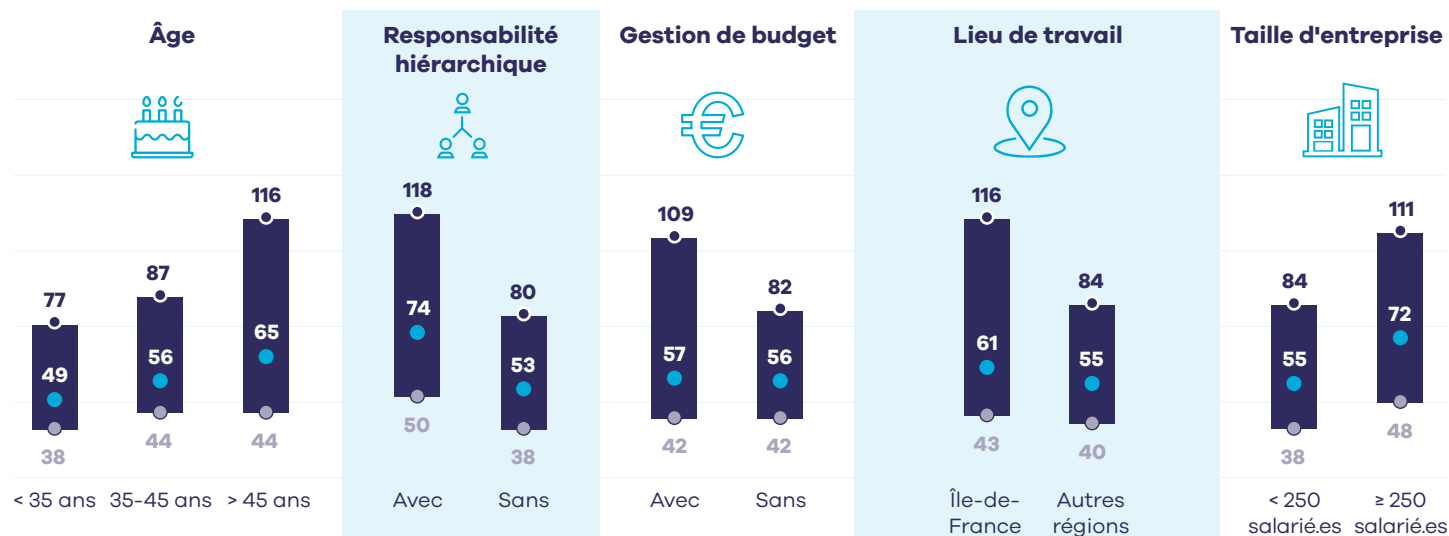


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

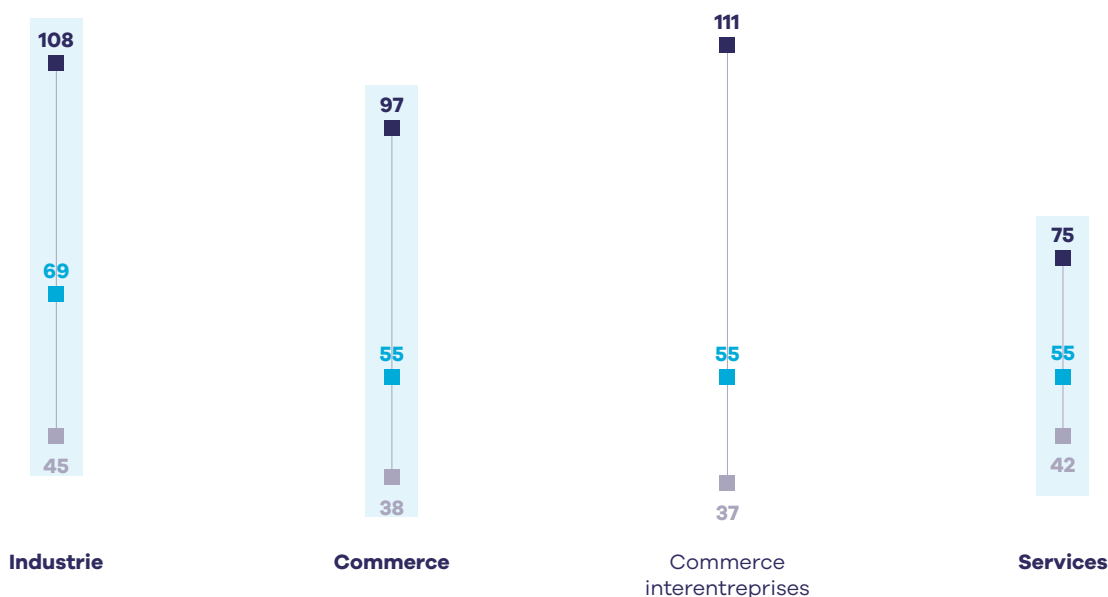
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Commercial.e export](#)
- [Directeur.rice export](#)

Source : Apec 2025

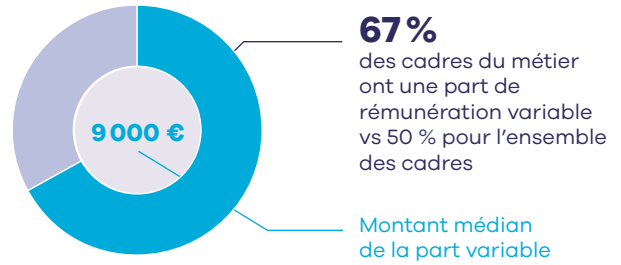
Rémunération médiane* annuelle brute
 (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 115 k€**

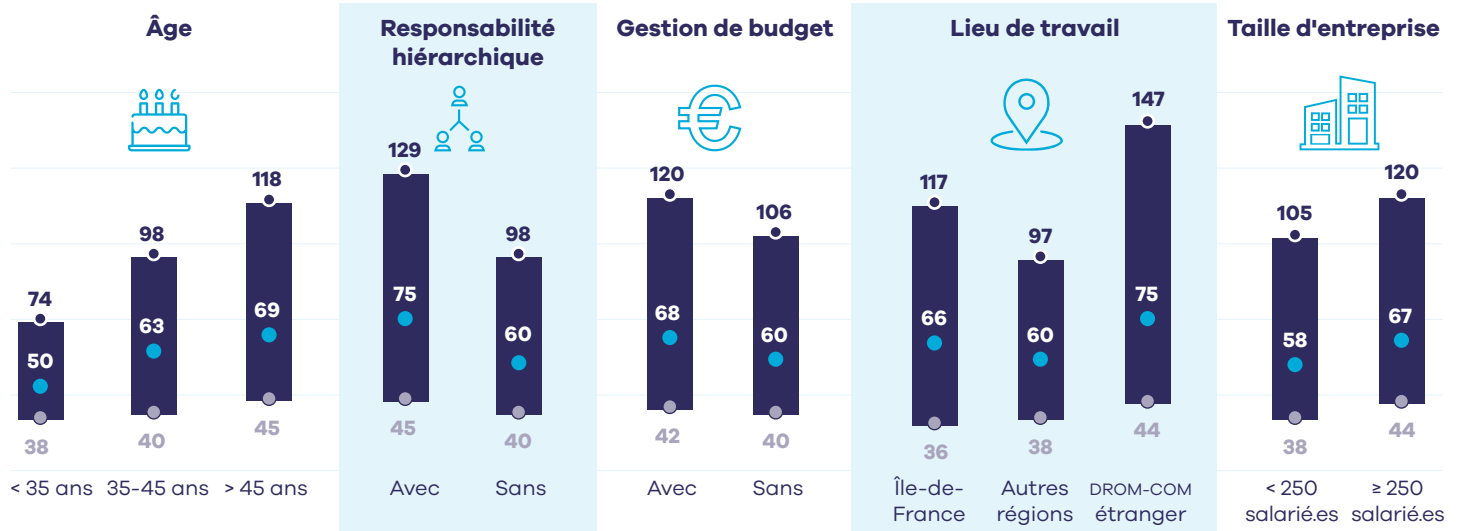


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

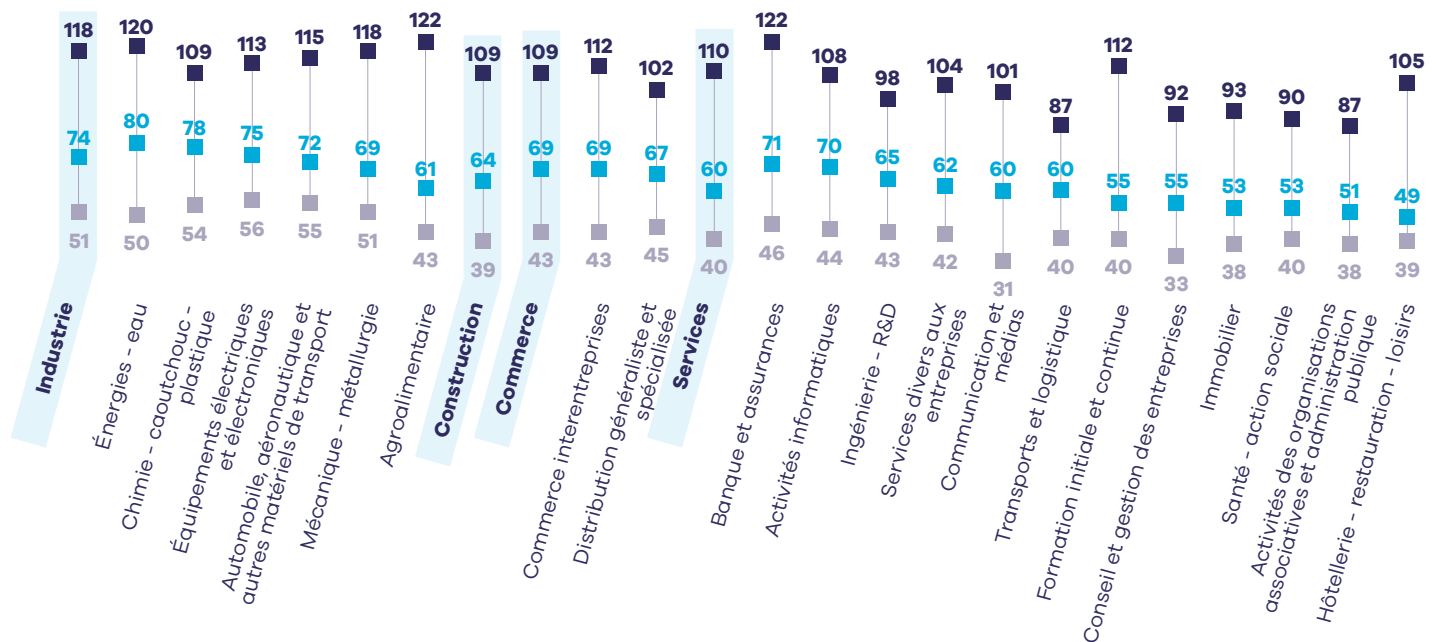
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Business developer](#)
- [Business manager](#)
- [Directeur.rice du développement commercial](#)
- [Responsable développement de franchise](#)
- [Responsable développement du réseau commercial](#)
- [Responsable mécénat](#)

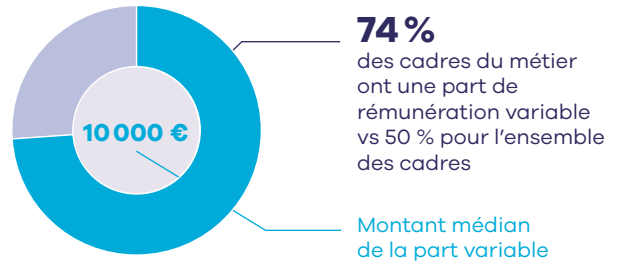
Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute
 (fixe + variable)

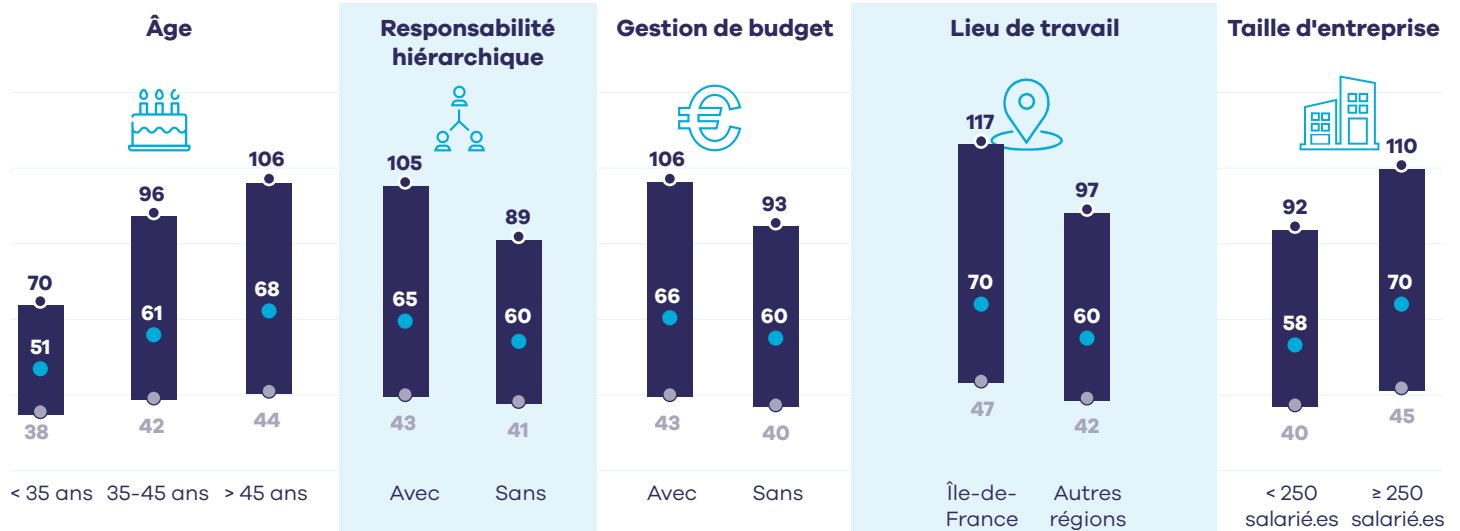
80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 100 k€**



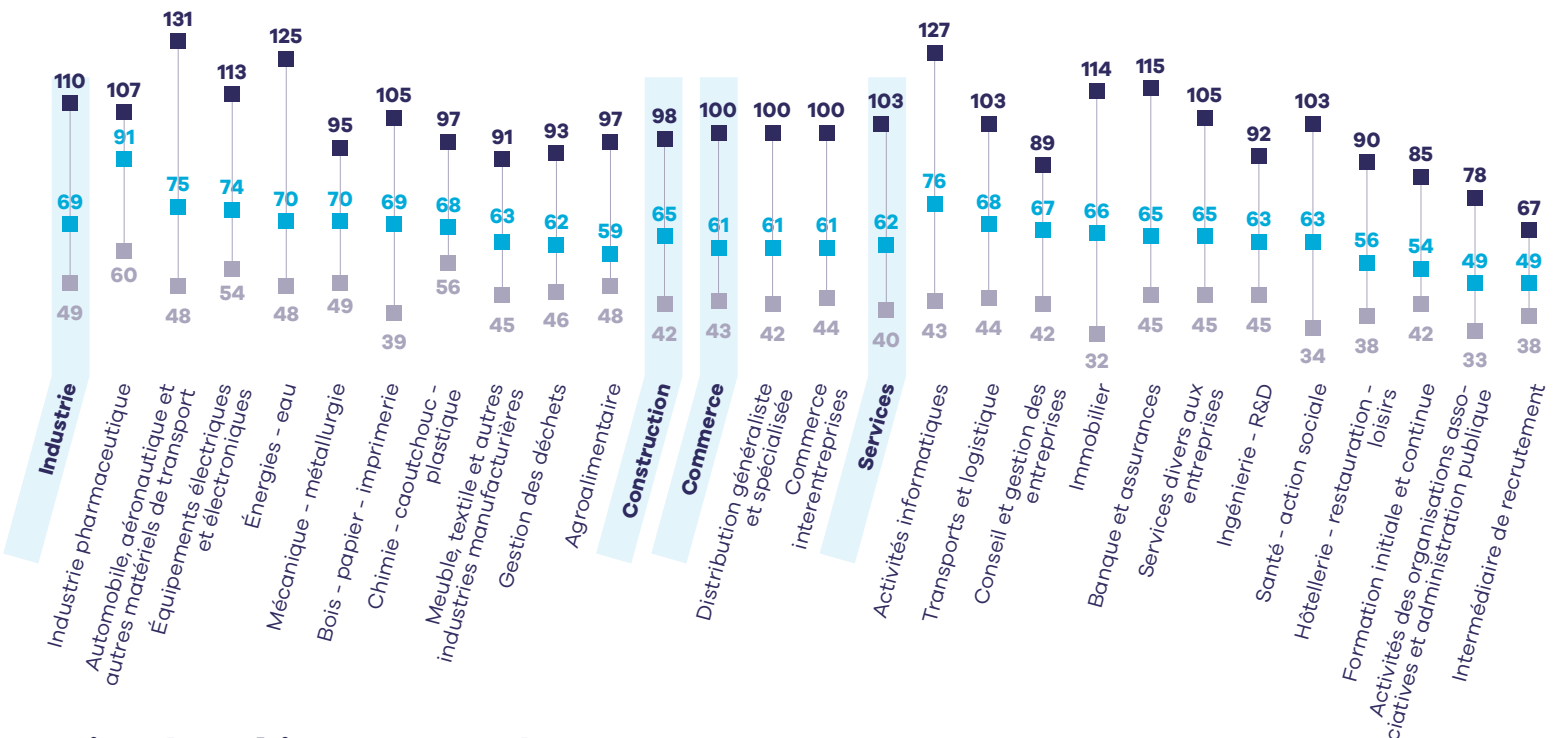
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice commercial.e régional.e](#)
- [Directeur.rice de centre de profit](#)
- [Responsable commercial.e](#)
- [Responsable commercial.e régional.e](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

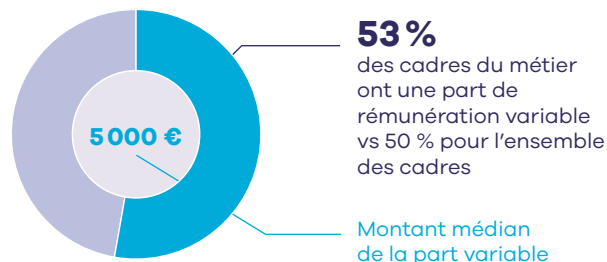
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 64 k€**

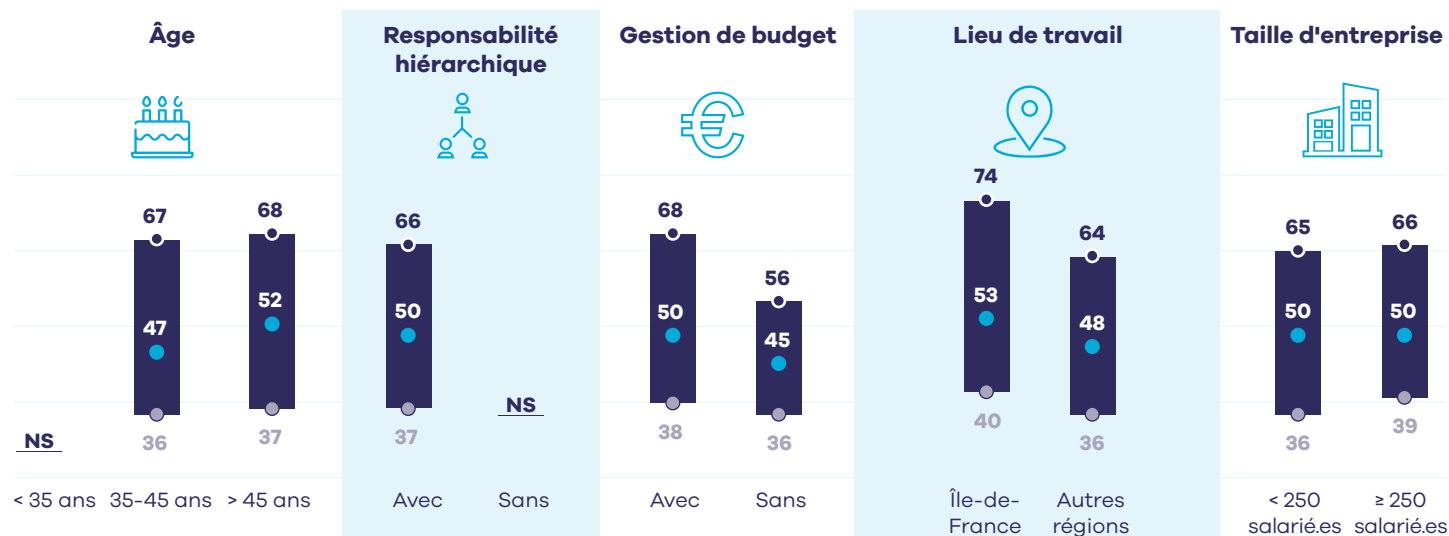


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de cuisine](#)
- [Responsable de développement touristique](#)
- [Responsable de restaurant](#)
- [Responsable d'hébergement touristique](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

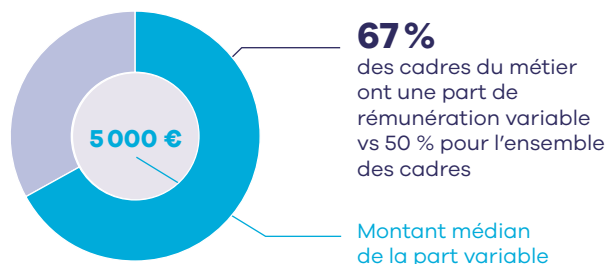
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 79 k€**

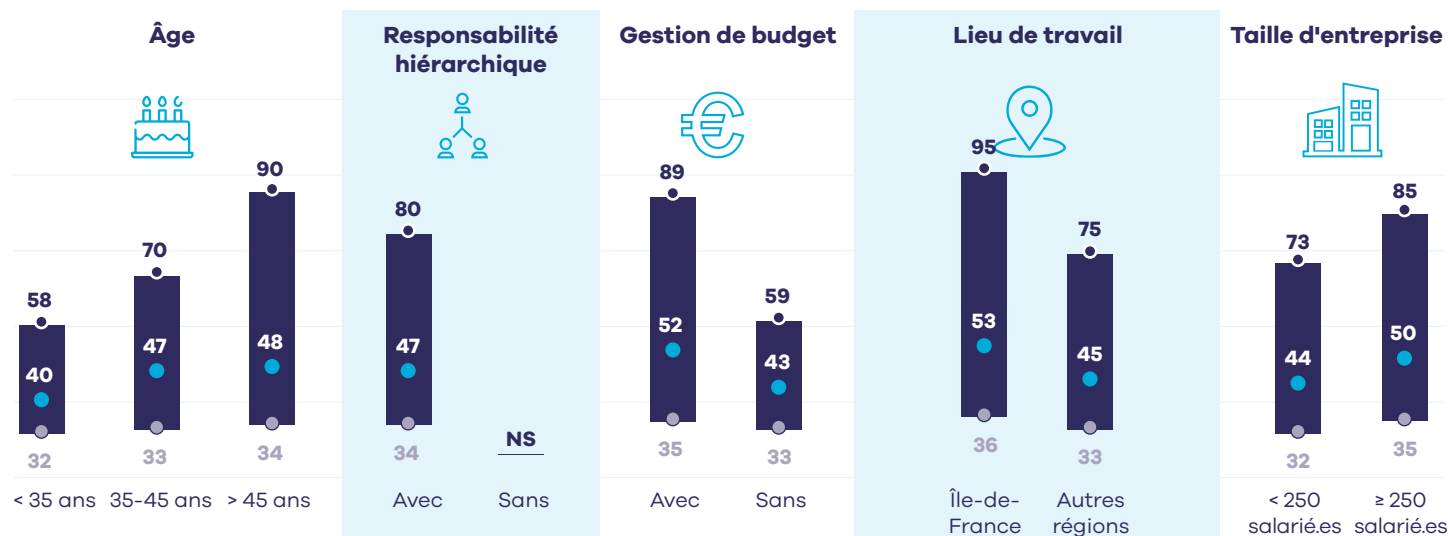


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

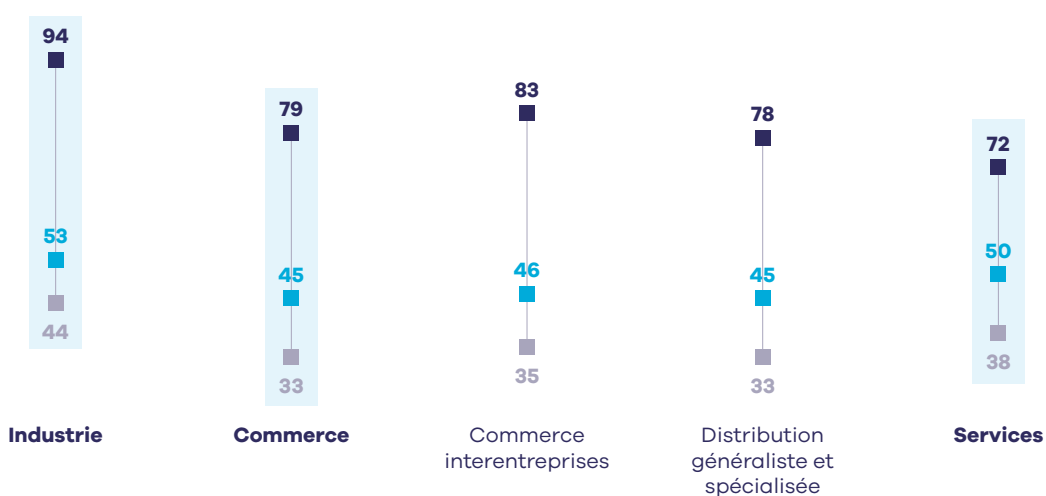
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Responsable de magasin](#)
- [Retail manager](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

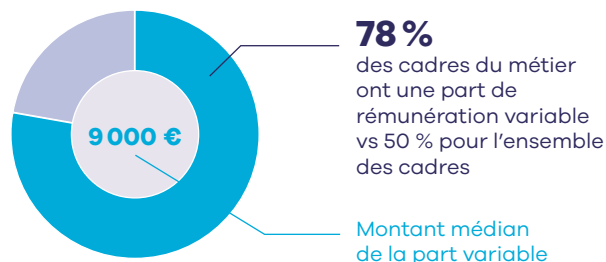
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 89 k€**

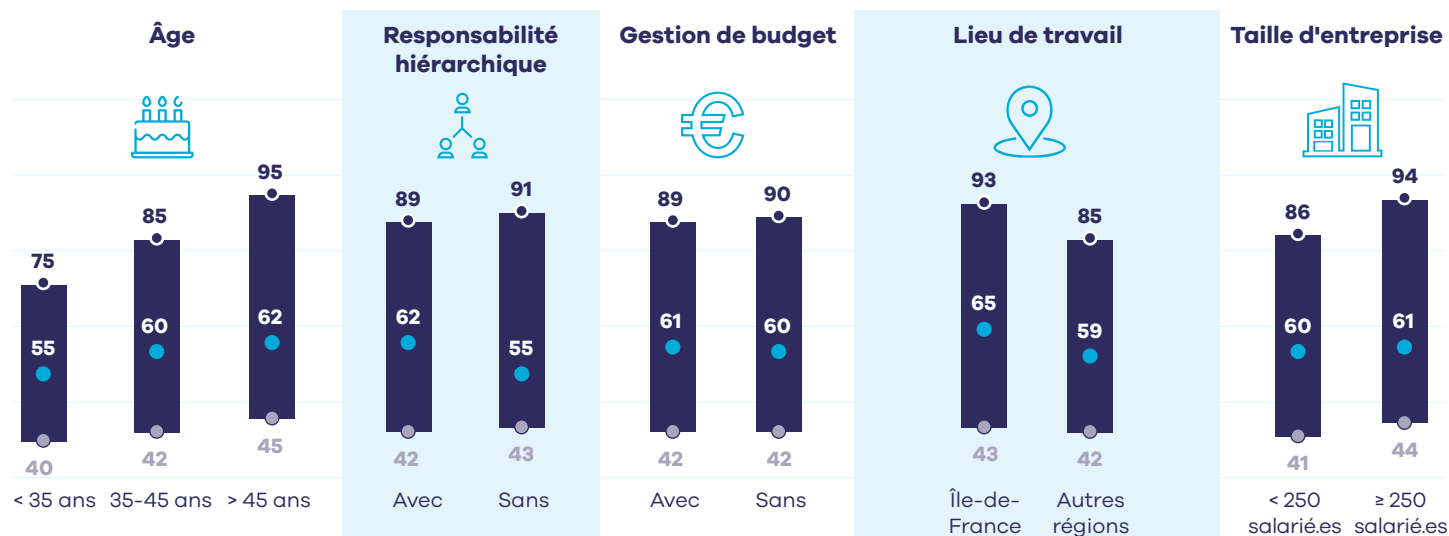


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

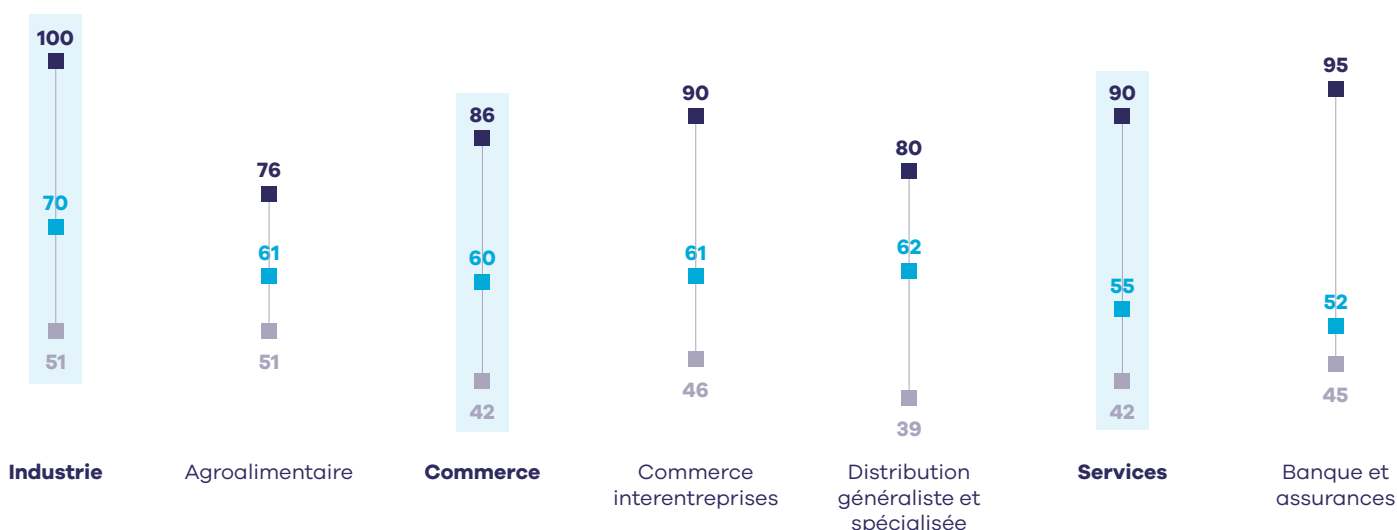
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe d'équipe commerciale](#)
- [Chef.fe des ventes](#)
- [Inspecteur.rice commercial.e](#)
- [Manager commercial](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

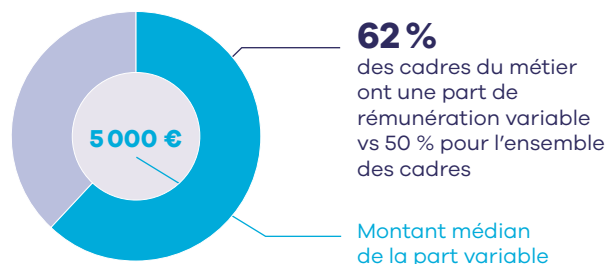
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 75 k€**

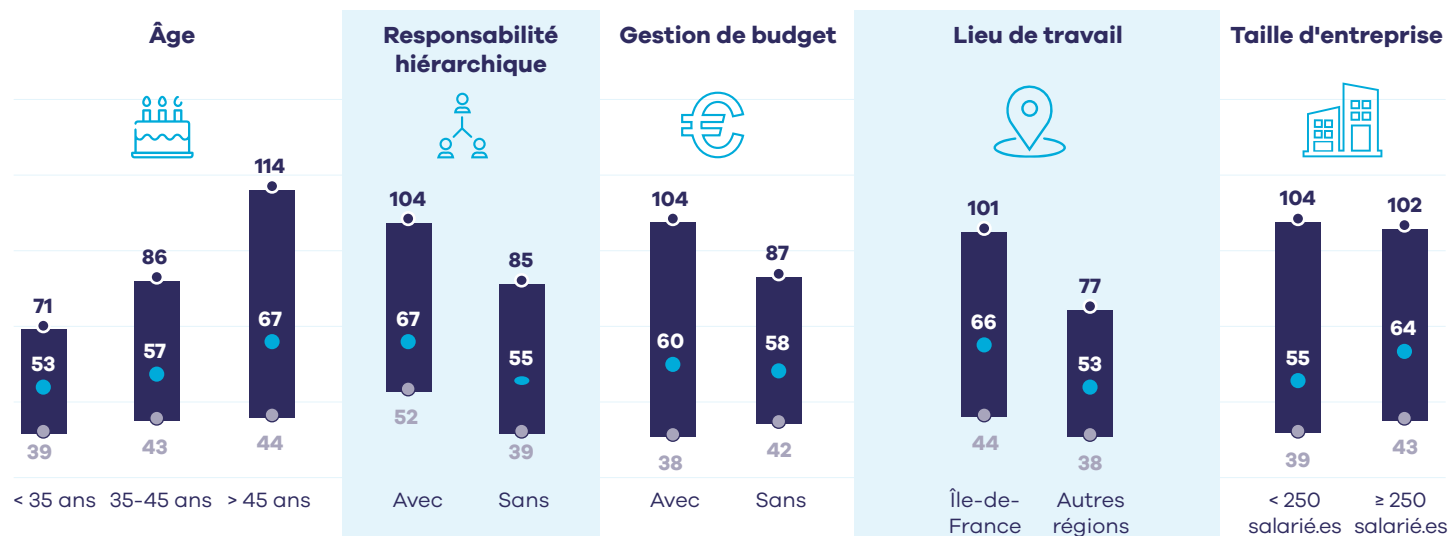


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

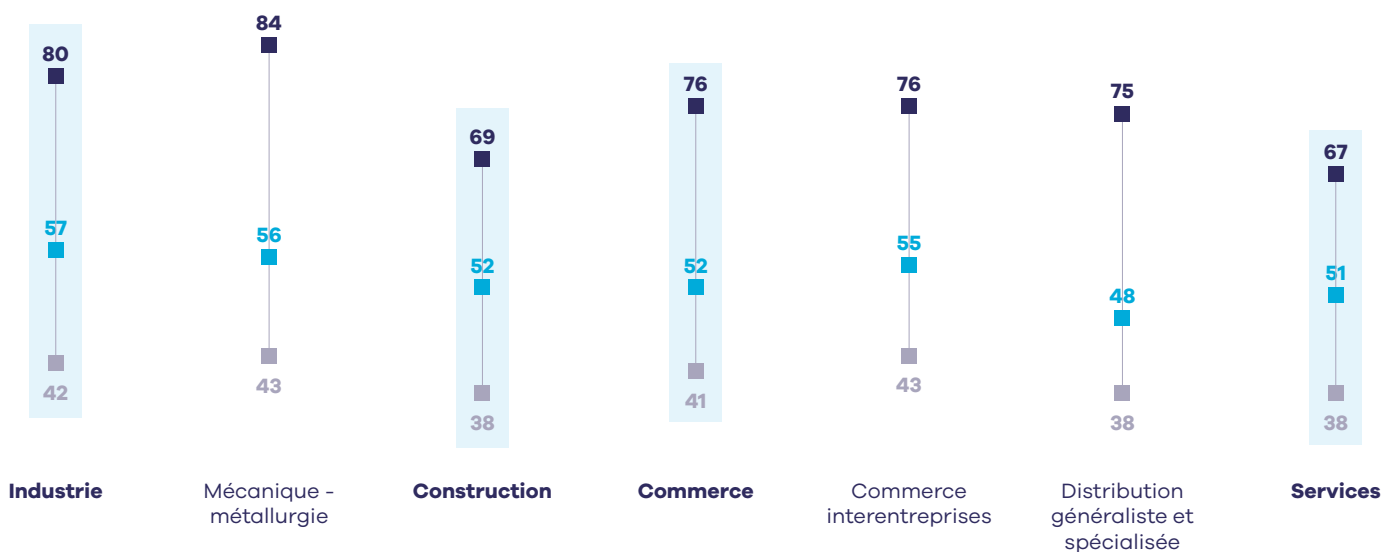
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ Technico-commercial.e

Communication, création et culture



-
- Les métiers de la communication
 - Les métiers de la direction de la communication
 - Les métiers en art, création et design
 - Les métiers en rédaction technique et documentation
 - Les métiers en rédaction, édition, traduction

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

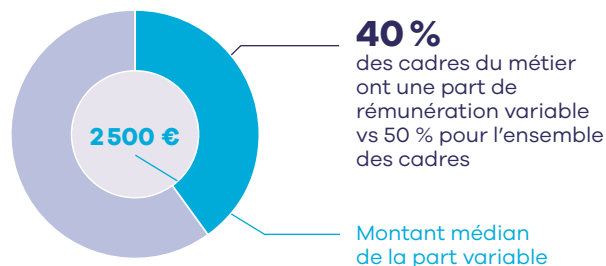
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 33 et 63 k€**

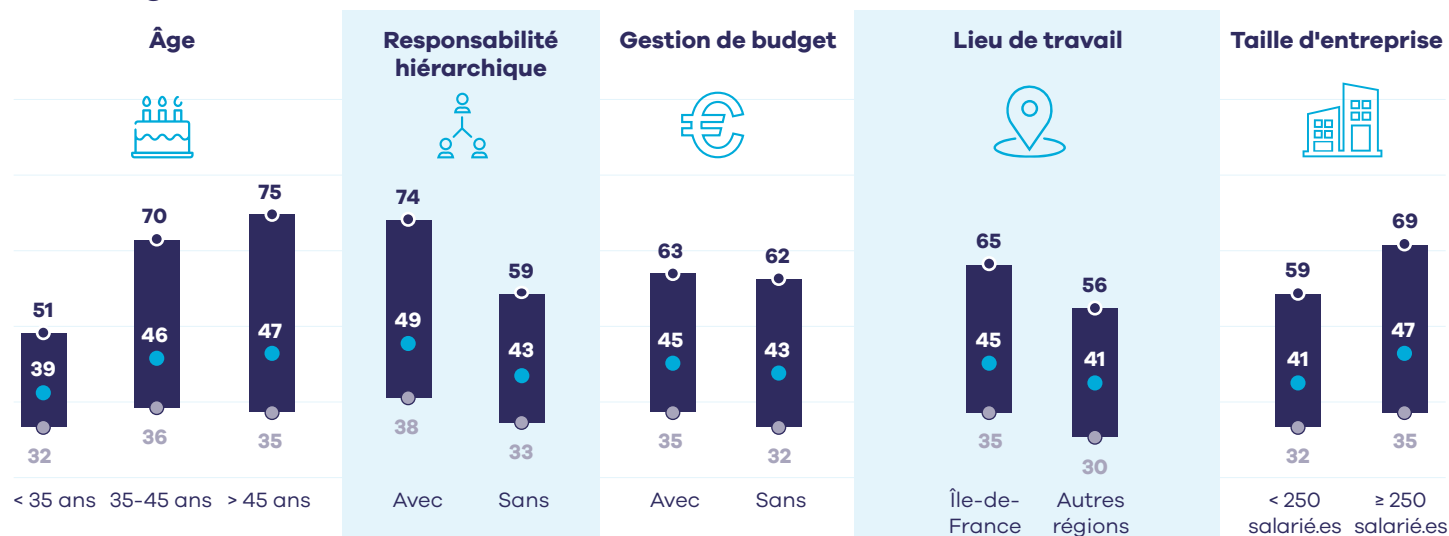


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

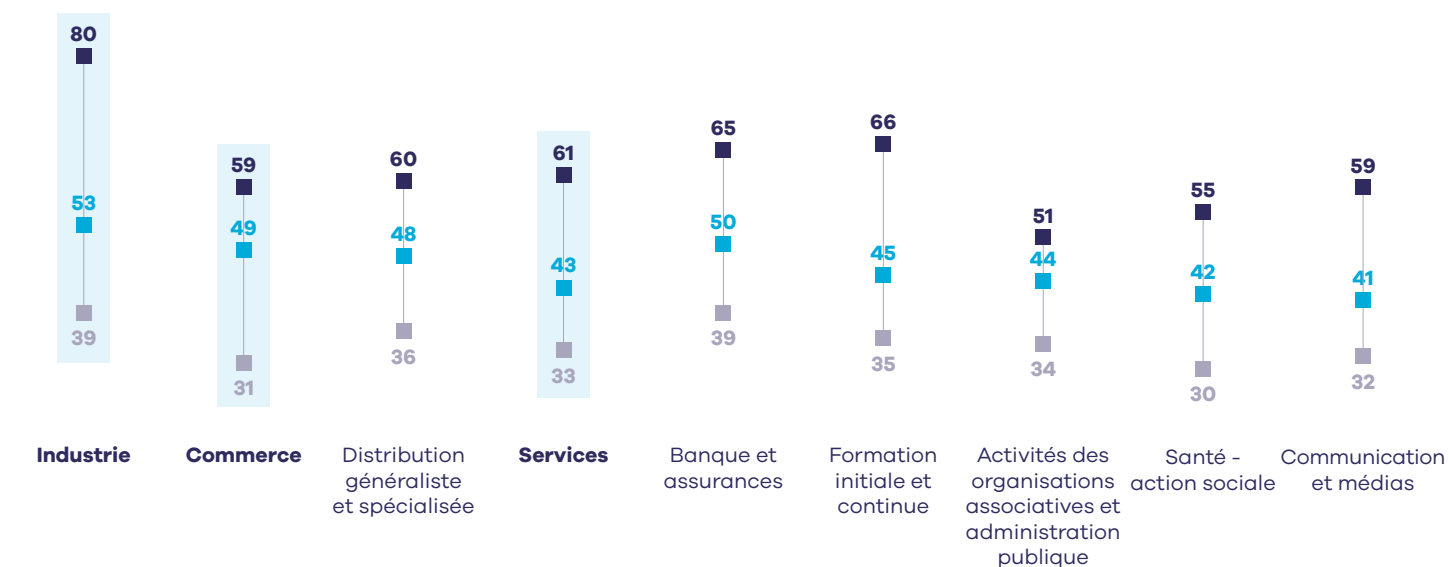
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Brand content manager](#)
- [Chargé.e de communication](#)
- [Chargé.e de médiation culturelle](#)
- [Chargé.e des relations publiques](#)
- [Chef.fe de projet événementiel](#)
- [Chef.fe de publicité](#)
- [Community manager](#)
- [Consultant.e en communication](#)
- [Planneur stratégique](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

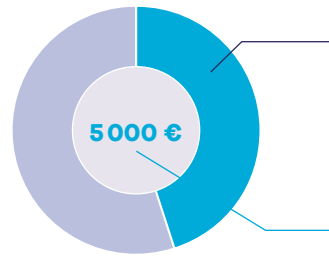
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 86 k€**

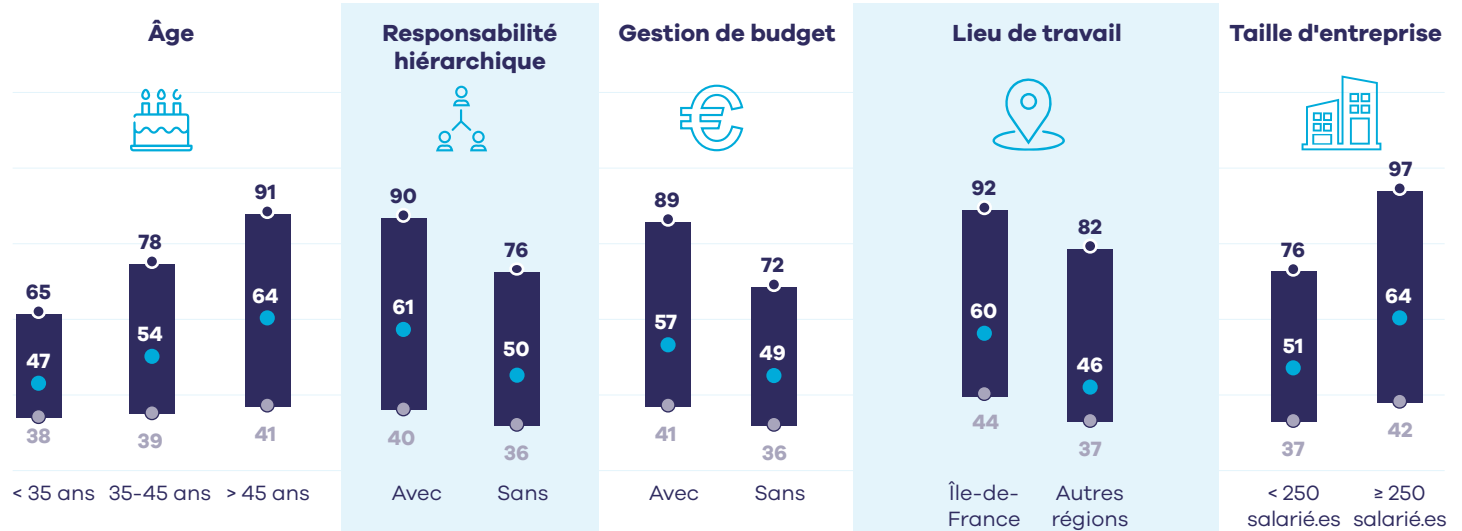


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

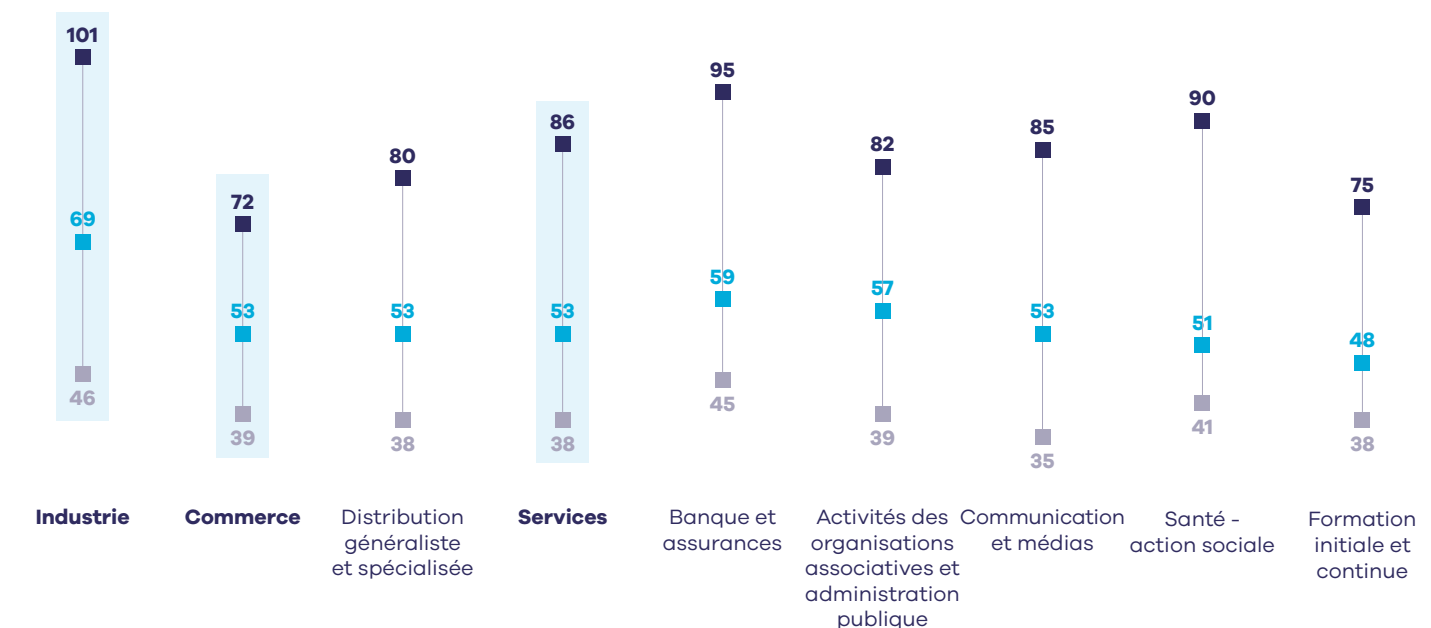
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice de la communication](#)
- [Directeur.rice de la création](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

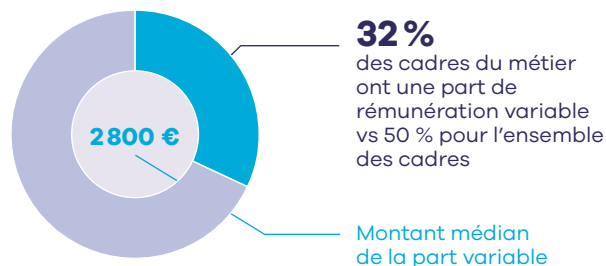
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 60 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Créateur.rice audiovisuel.le](#)
- [Designer](#)
- [Designer industriel.le](#)
- [Directeur.rice artistique spectacle](#)
- [Gestionnaire de collection](#)
- [Graphiste](#)
- [Infographiste 3D](#)
- [Styliste](#)
- [Web designer](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

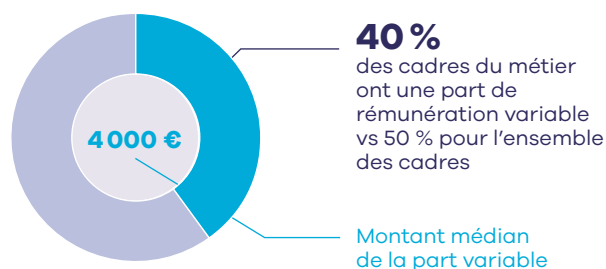
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 33 et 65 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Documentaliste](#)
- [Rédacteur.rice technique](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

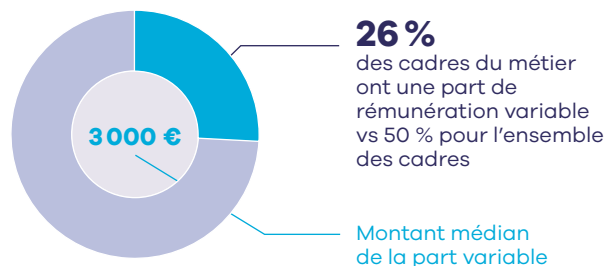
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 32 et 73 k€**

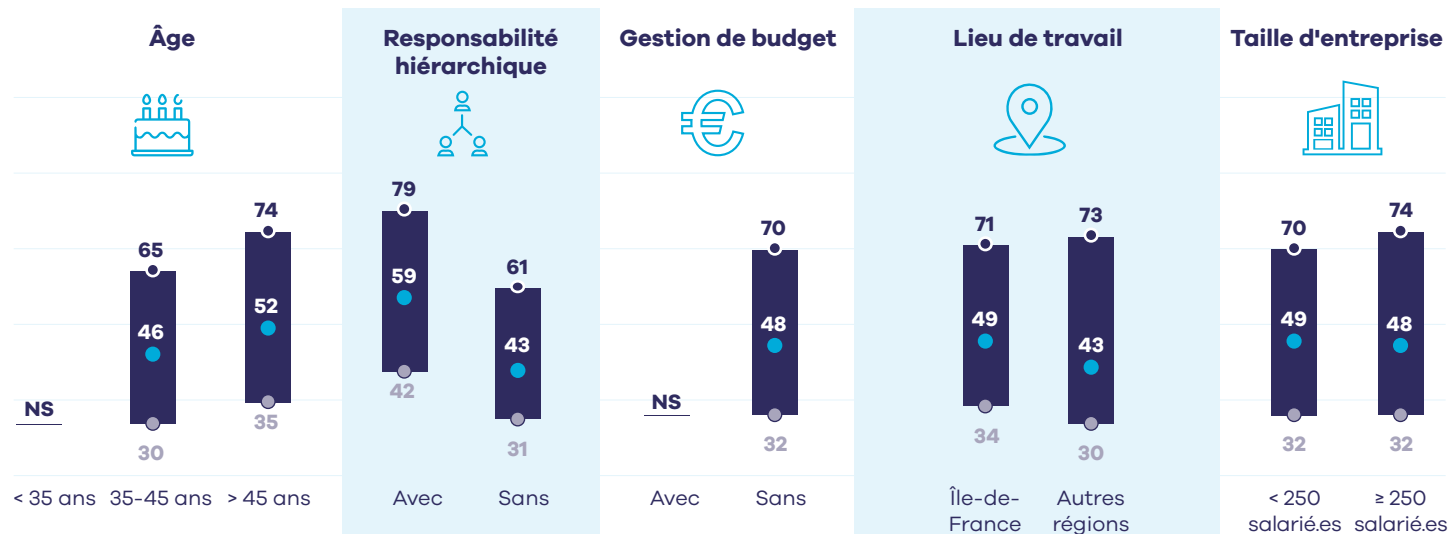


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Éditeur.rice](#)
- [Journaliste](#)
- [Rédacteur.rice](#)
- [Traducteur.rice](#)

Direction générale, adjoint de direction



■ Les métiers de la direction d'entreprise

Source : Apec 2025

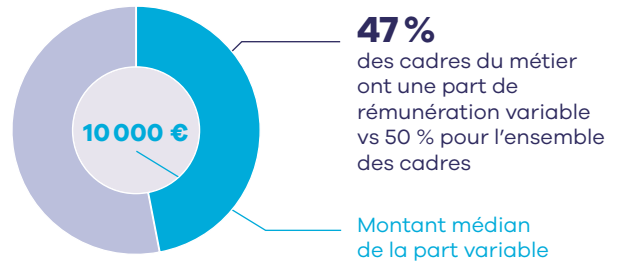
Rémunération médiane* annuelle brute
 (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 45 et 150 k€**

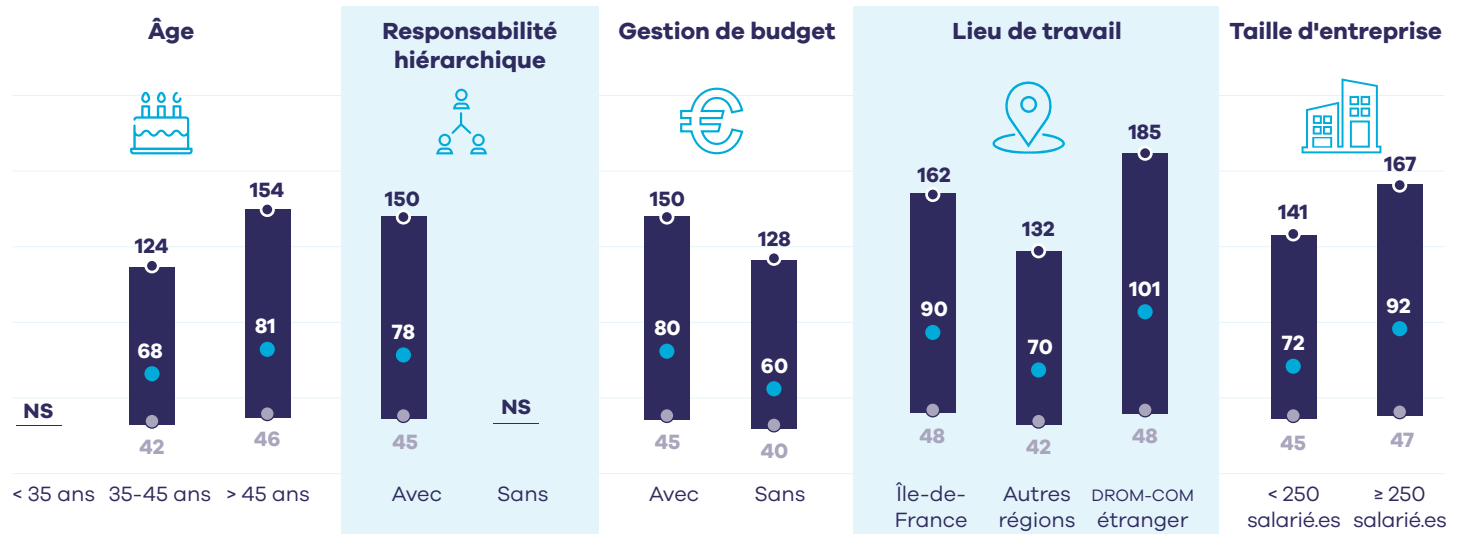


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

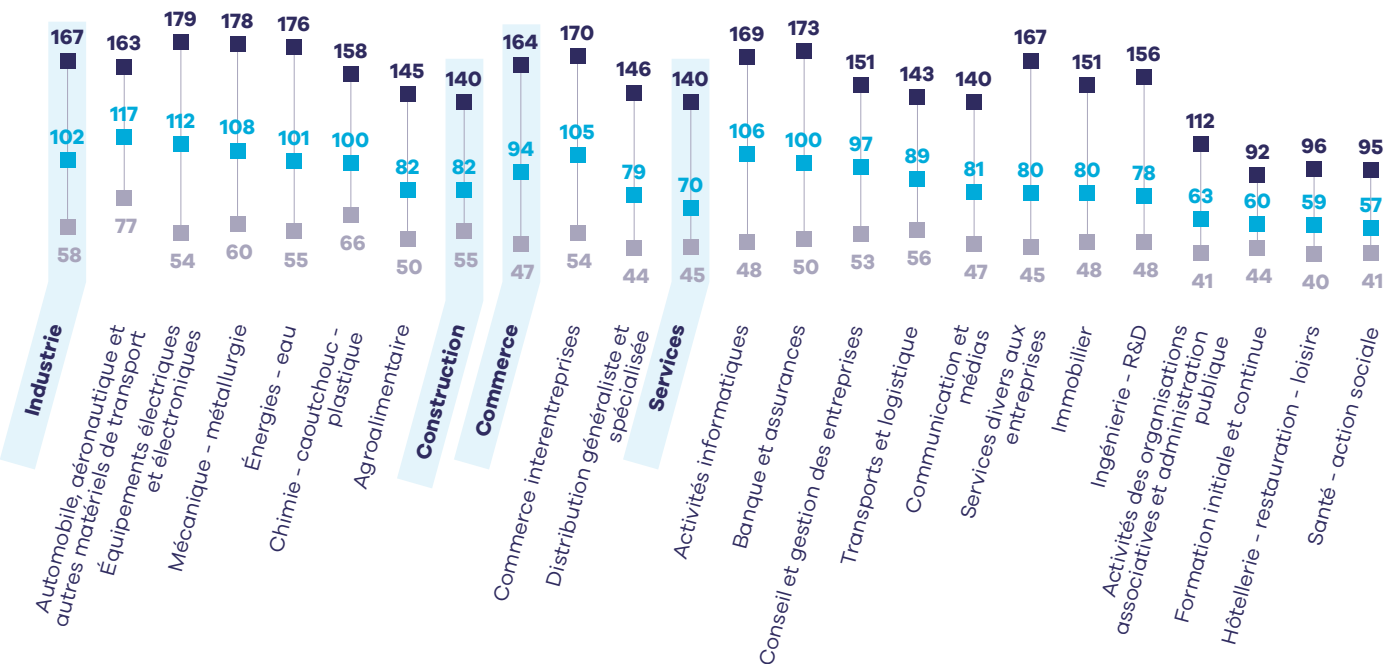
Part variable



Par catégorie



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Adjoint.e de direction](#)
- [Directeur.trice de start-up](#)
- [Directeur.trice général.e](#)

Finance, comptabilité et gestion



-
- Les métiers de la comptabilité
 - Les métiers de la direction administrative et financière
 - Les métiers de l'audit et expertise comptable
 - Les métiers des opérations bancaires et des marchés financiers
 - Les métiers des risques et du contrôle interne
 - Les métiers du contrôle de gestion
 - Les métiers du management administratif et financier

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

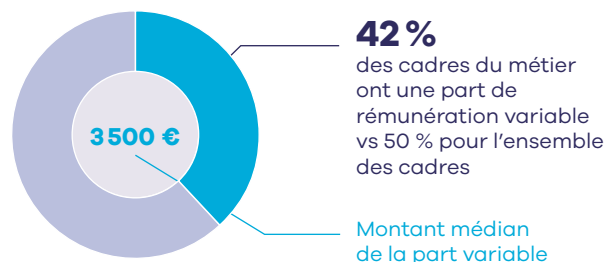
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 67 k€**

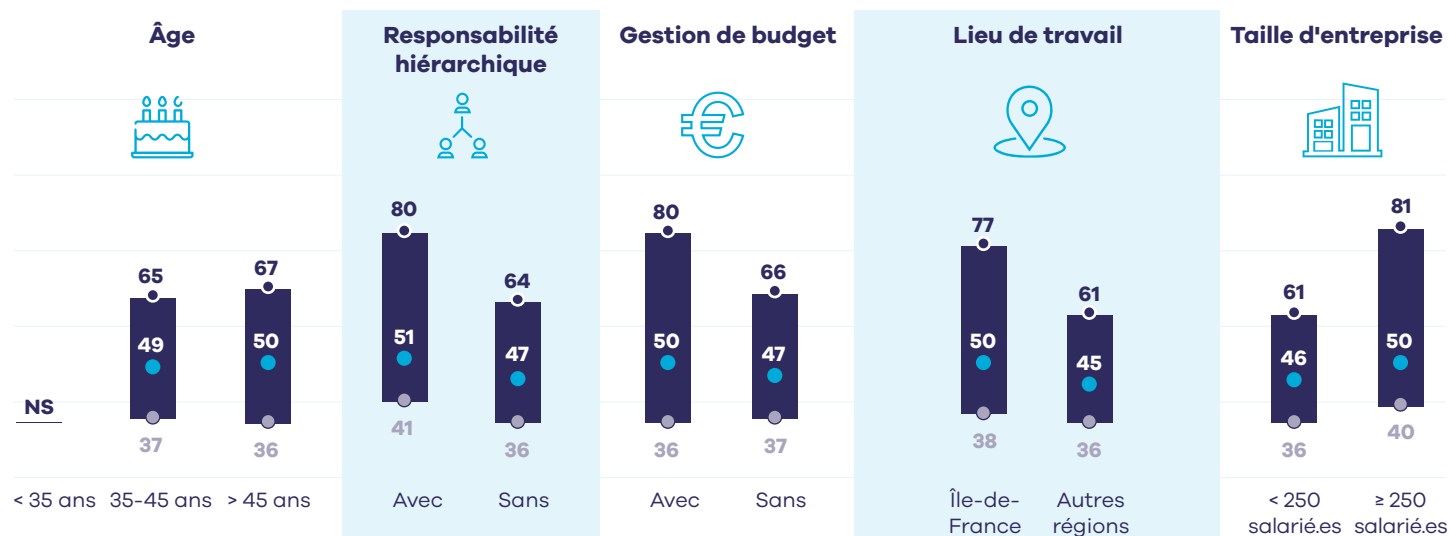


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

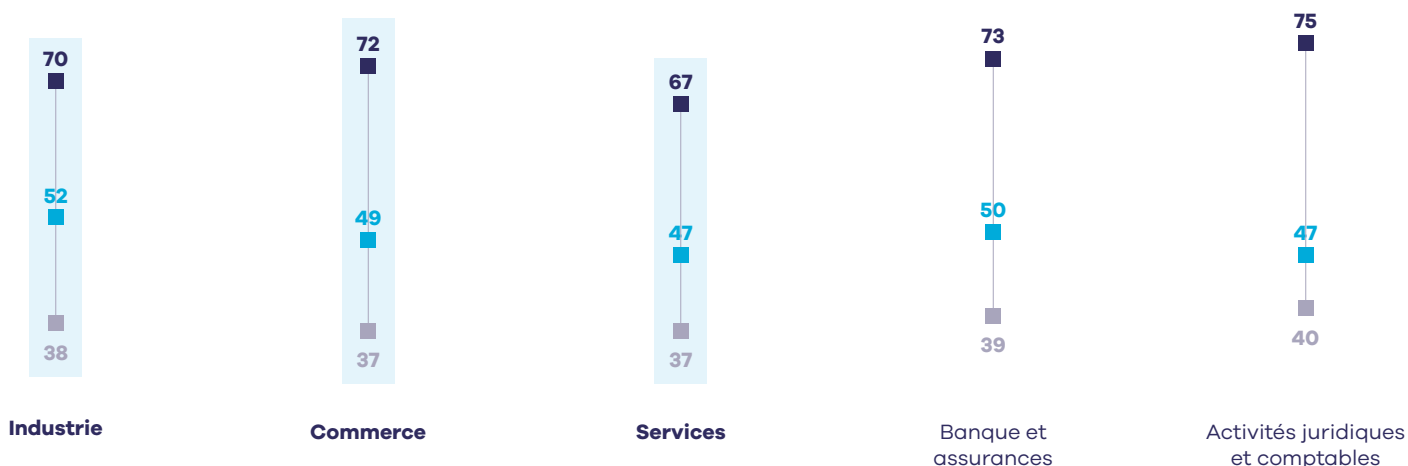
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e de facturation clients](#)
- [Comptable](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

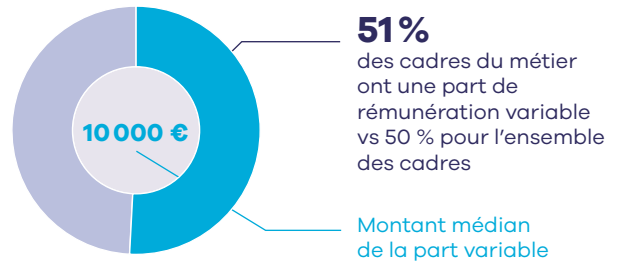
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 49 et 129 k€**

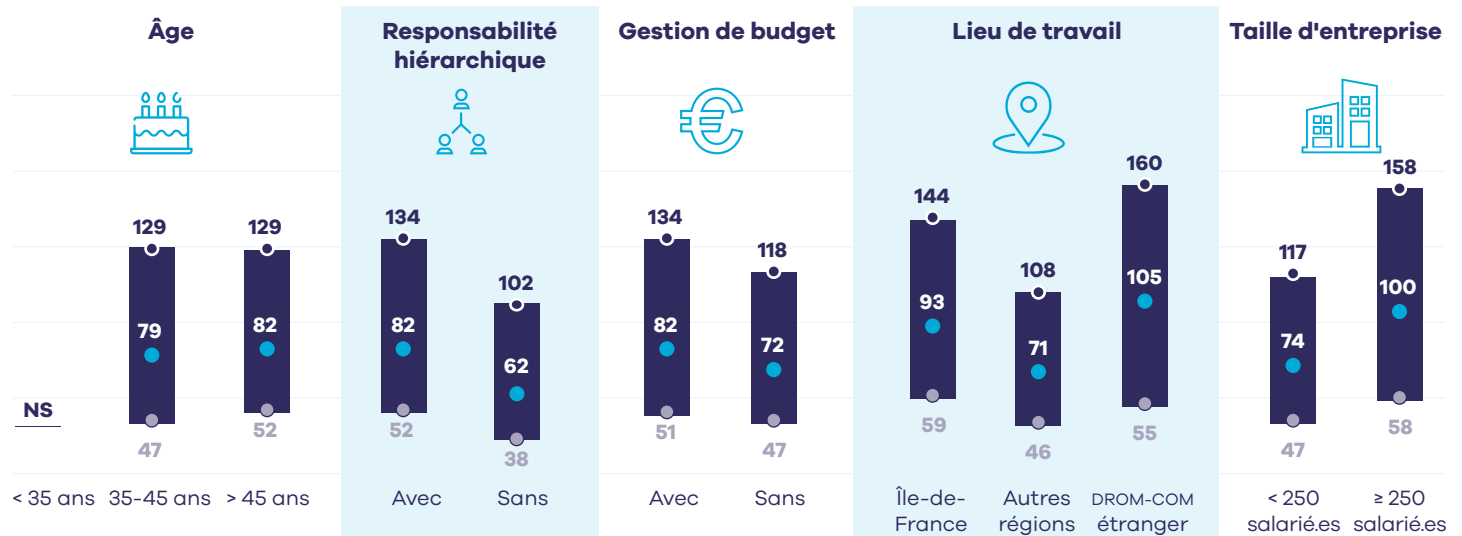


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

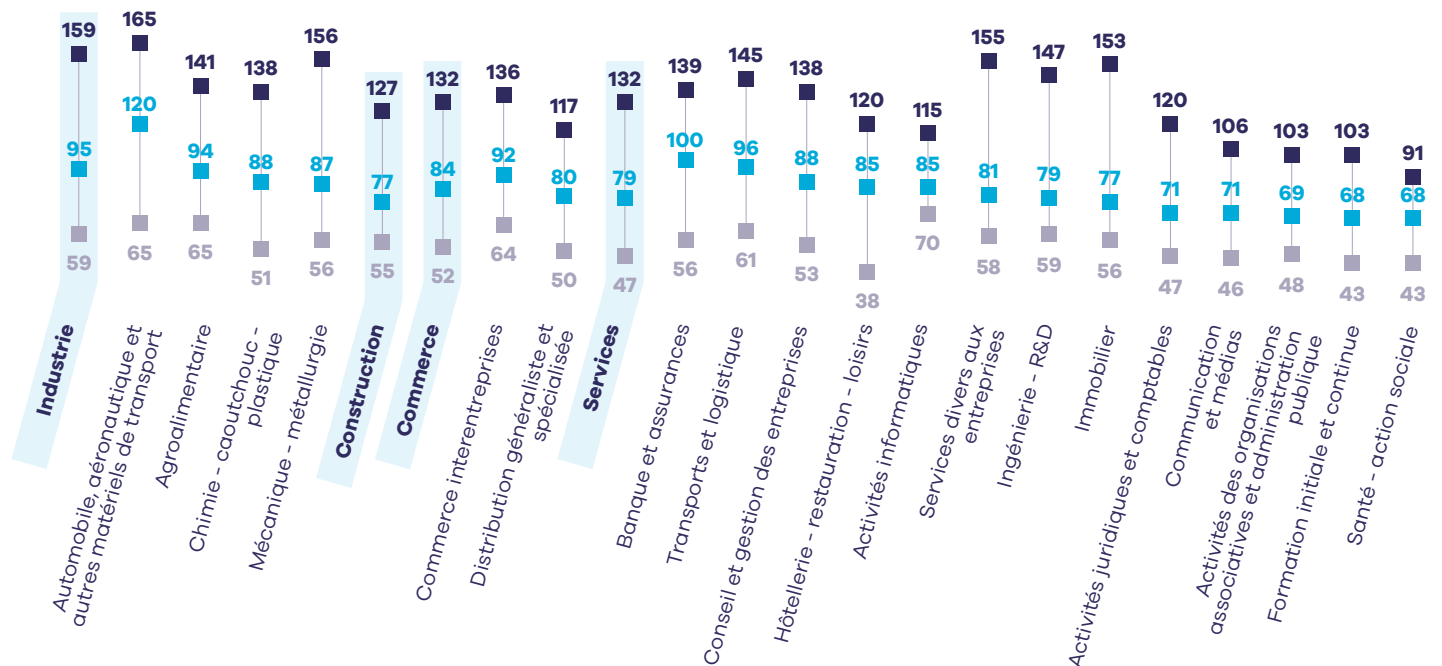
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice administratif.ve et financier.ère](#)
- [Directeur.rice comptable](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

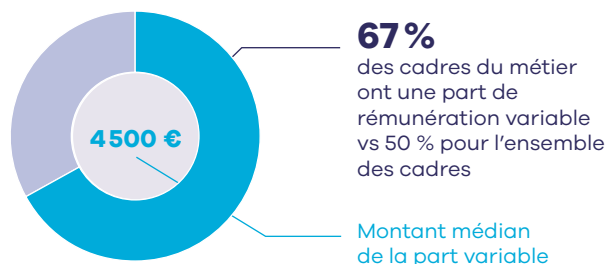
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 45 et 80 k€**

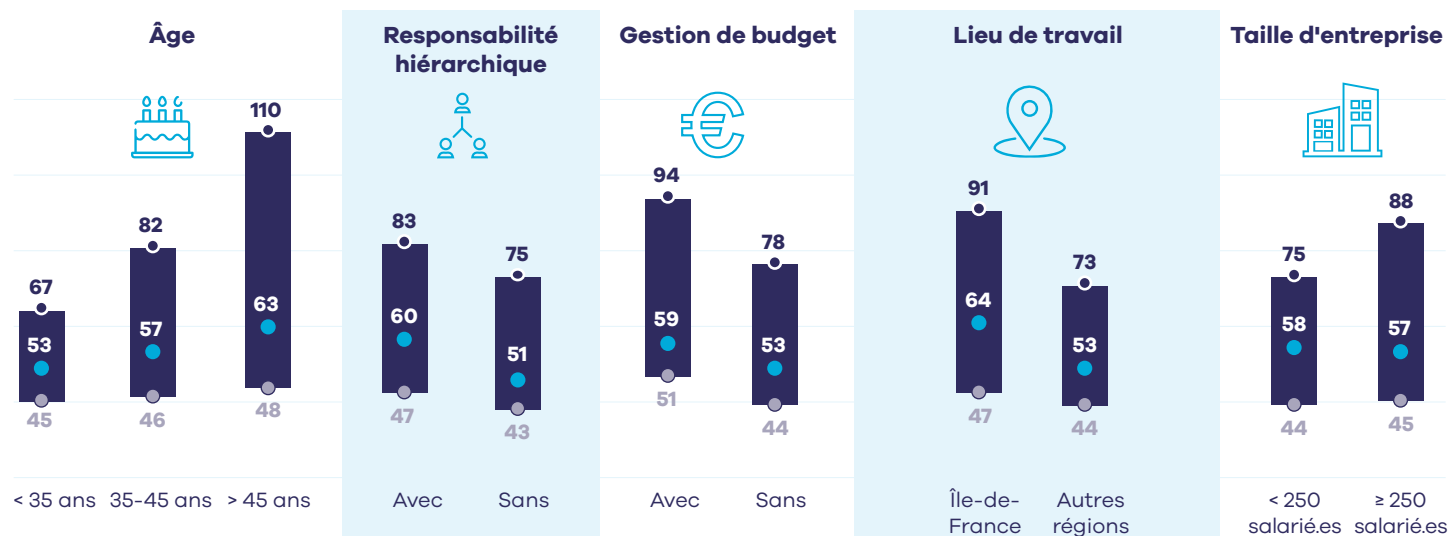


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

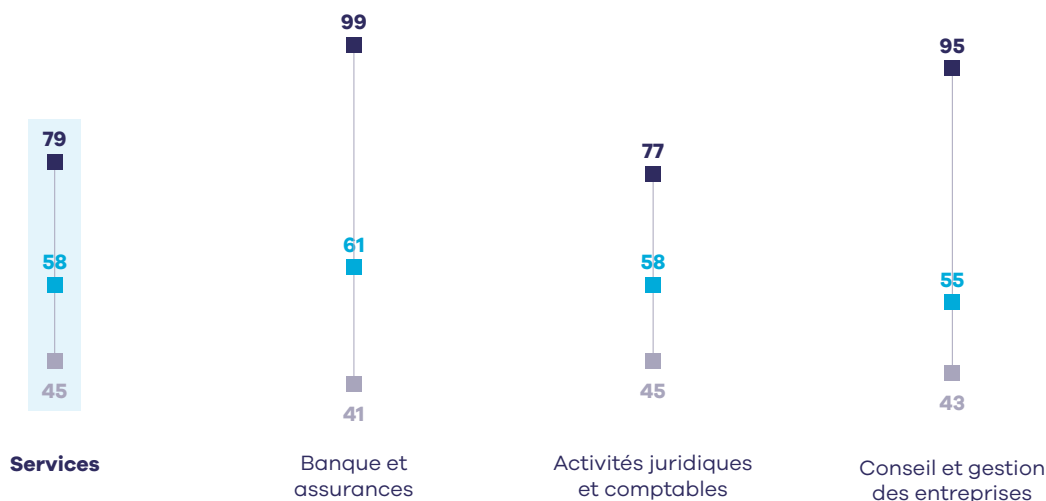
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Auditeur.rice externe](#)
- [Commissaire aux comptes](#)
- [Expert.e comptable](#)

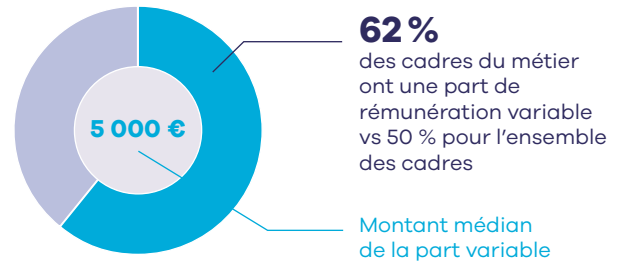
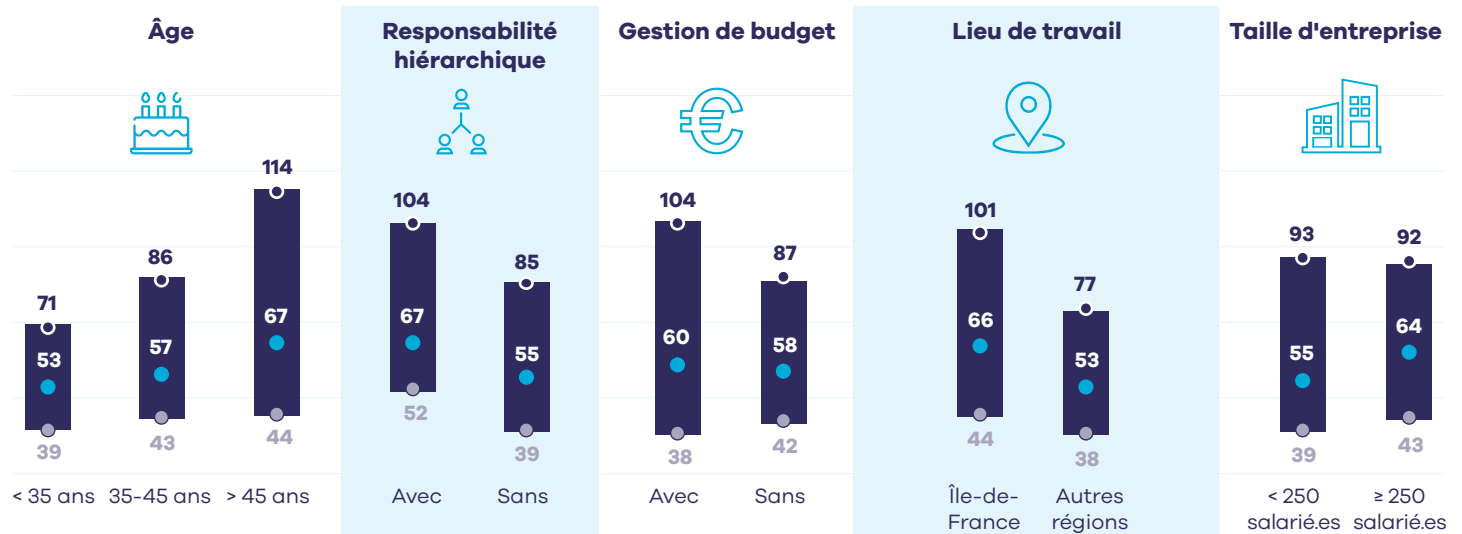
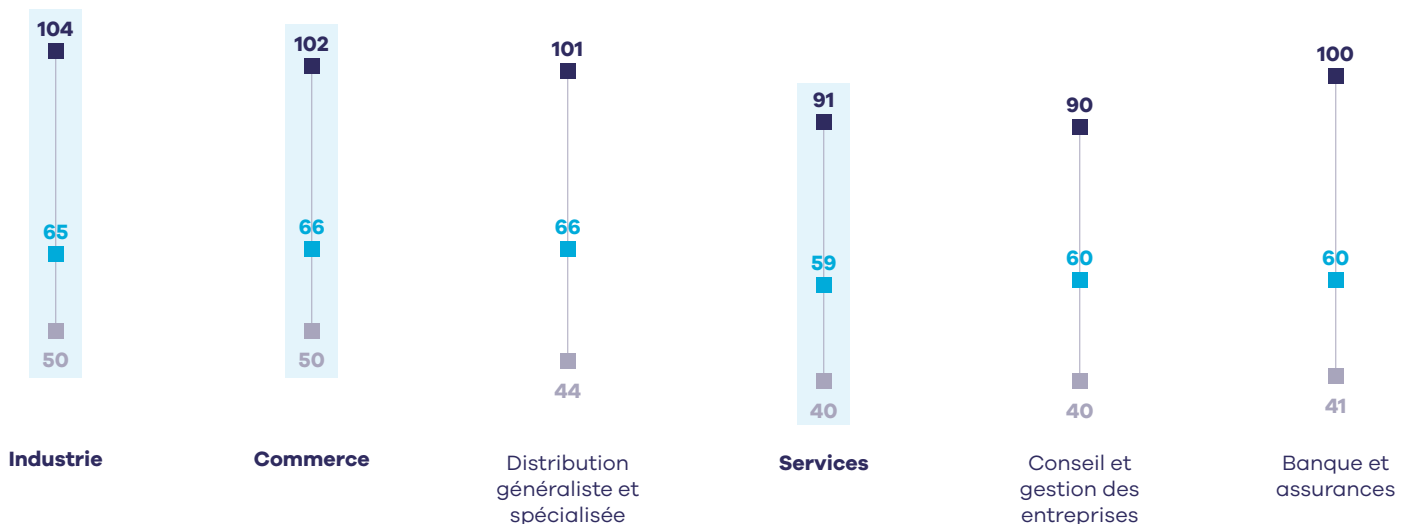
Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 92 k€**

* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable**Par catégorie****Par secteur d'activité****Liste des métiers correspondants** (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Analyste crédits](#)
- [Chargé.e de conformité bancaire](#)
- [Gestionnaire back office](#)
- [Analyste financier.ère](#)
- [Chargé.e de financement de projet](#)
- [Responsable middle office](#)
- [Asset manager](#)
- [Consultant.e finance](#)
- [Risk manager bancaire](#)
- [Banquière.ère conseil M&A](#)
- [Expert.e MOA banque](#)
- [Trader](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 45 et 94 k€**

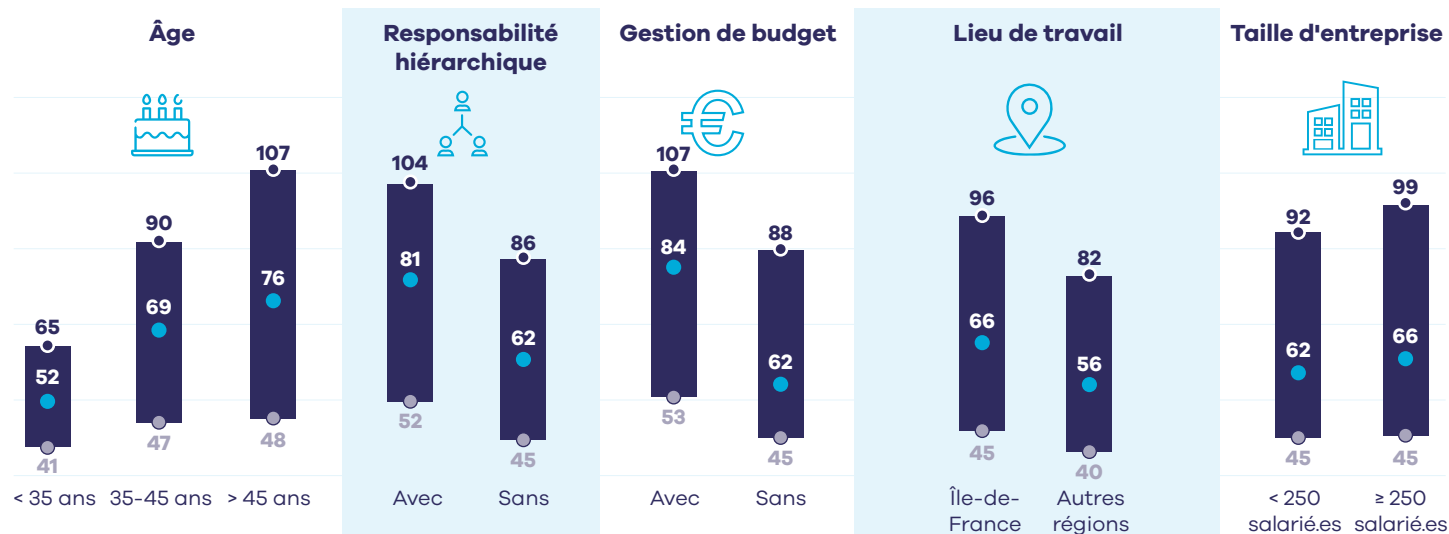


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

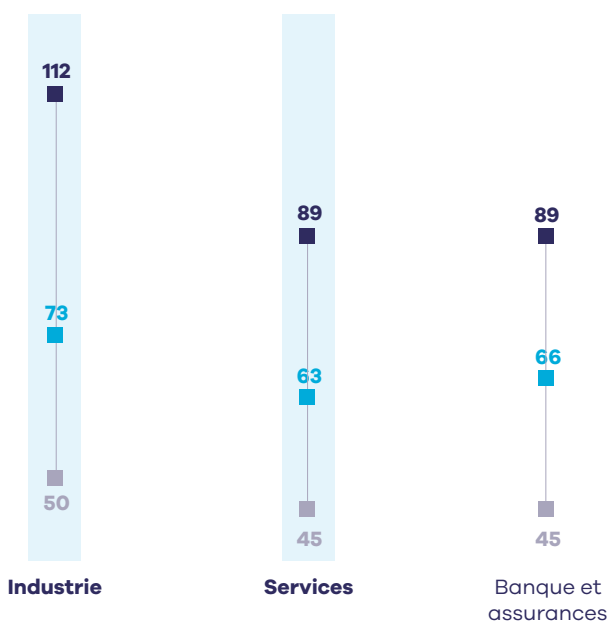
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Auditeur.rice interne](#)
- [Chargé.e de conformité](#)
- [Risk manager](#)

Source : Apec 2025

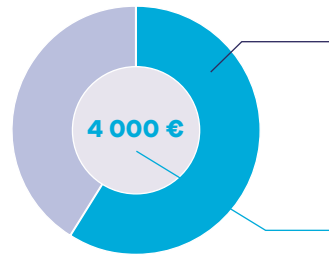
Rémunération médiane* annuelle brute
 (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 75 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

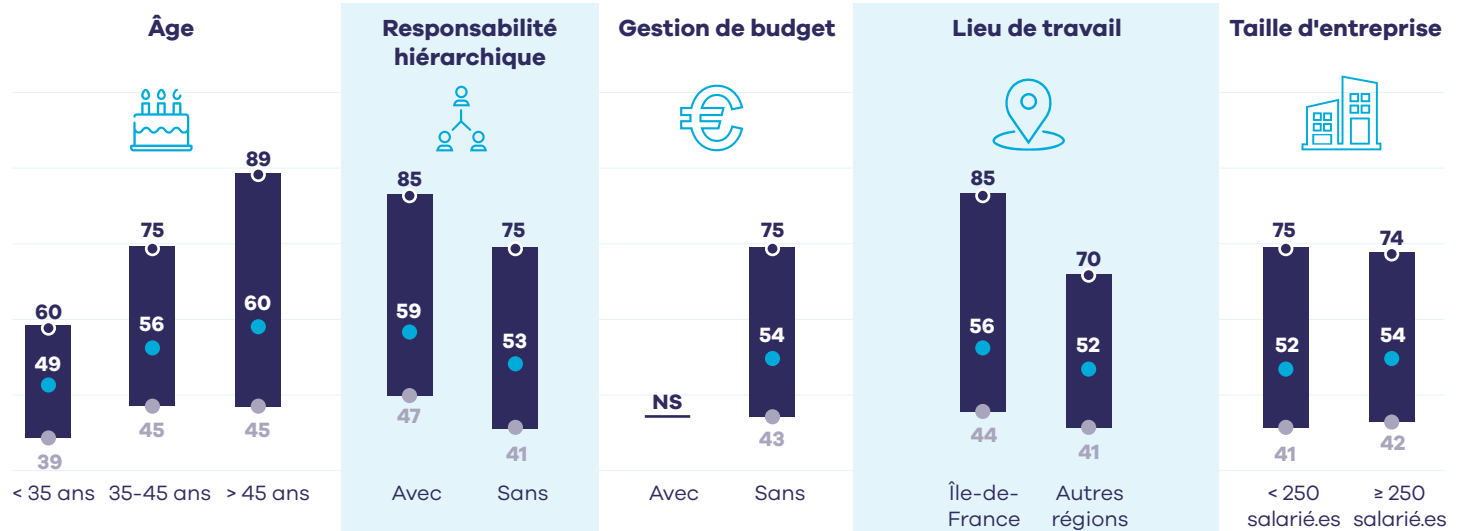
Part variable



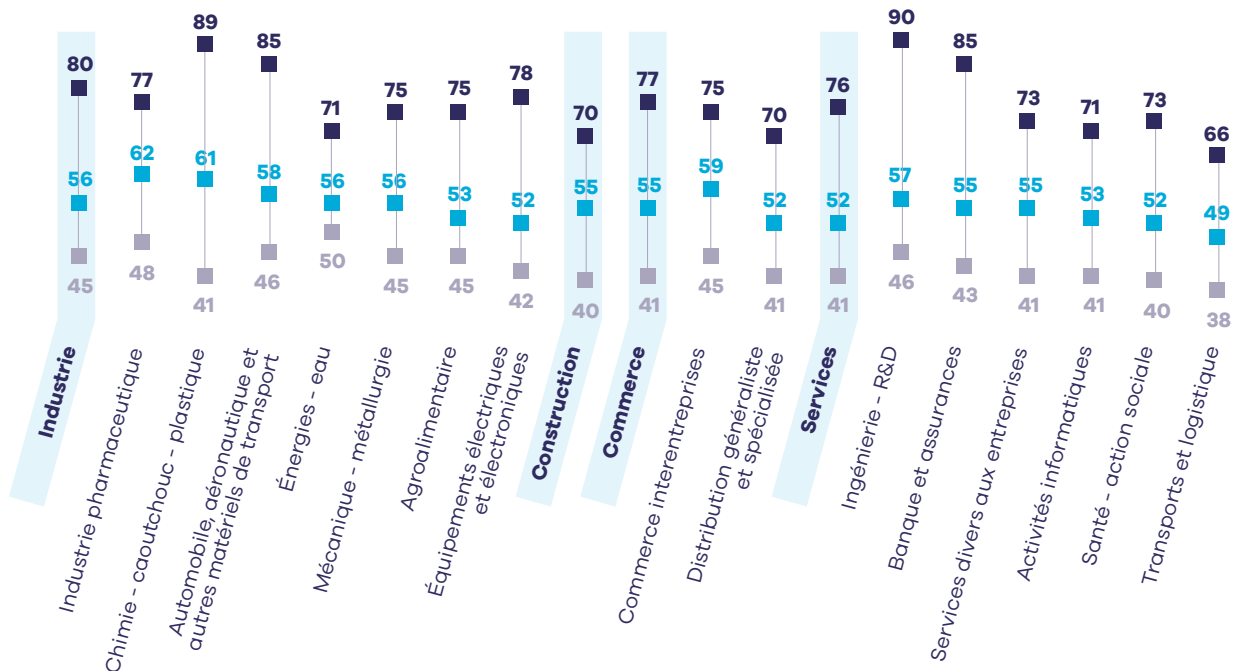
59% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 50 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ [Contrôleur.euse de gestion](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

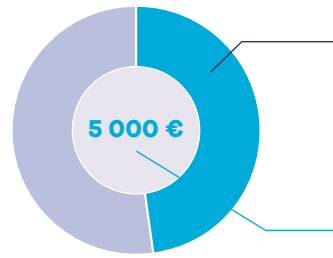
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 85 k€**

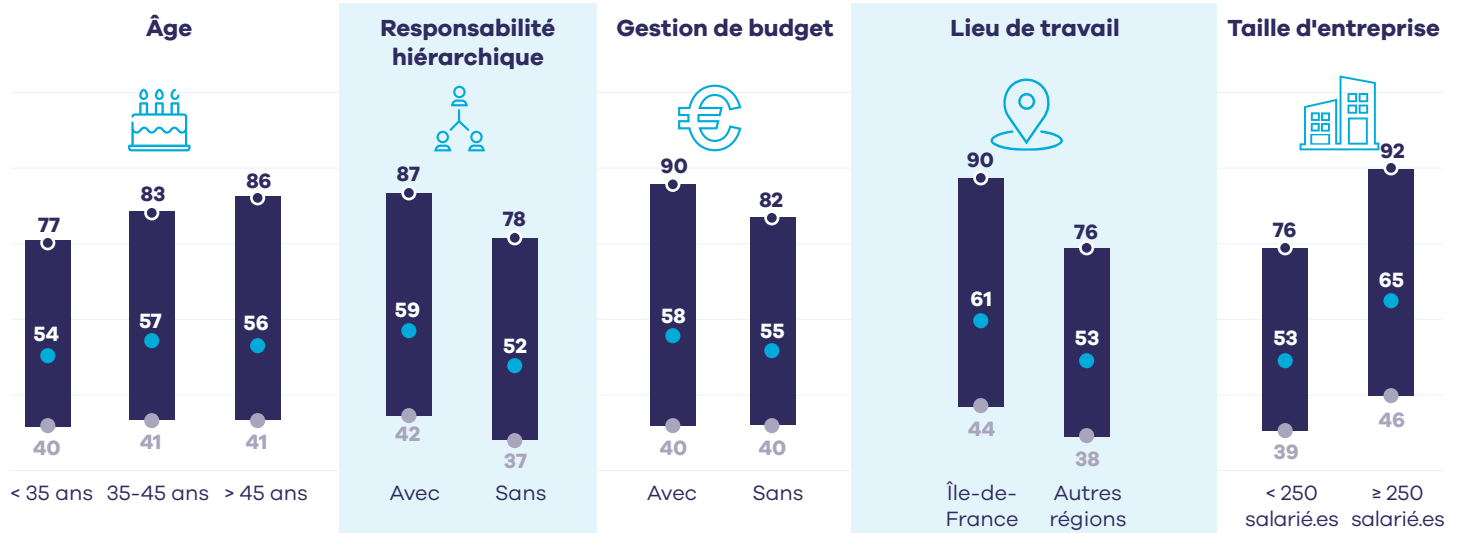


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

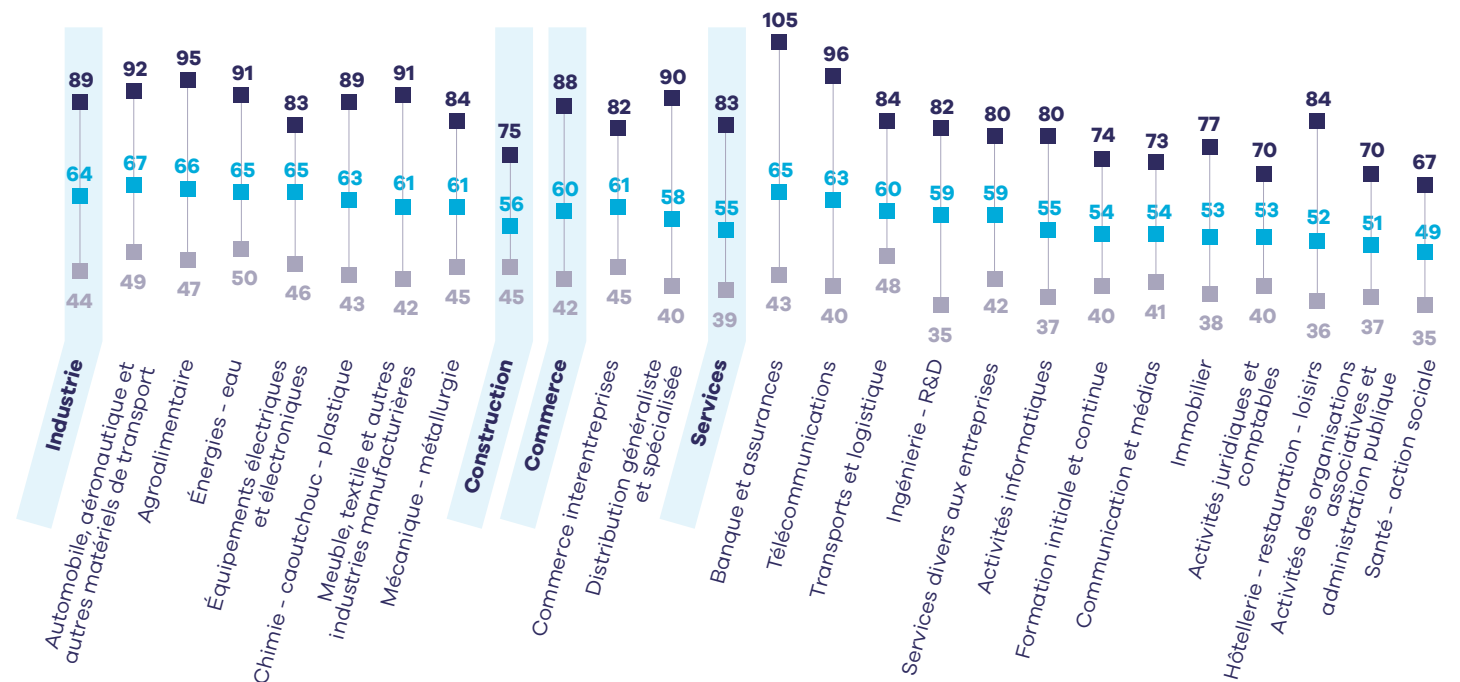
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Responsable administratif et financier](#)
- [Responsable du contrôle de gestion](#)
- [Responsable comptable](#)

Informatique et systèmes d'information



-
- Les métiers de la direction informatique
 - Les métiers de la gestion de projets informatiques
 - Les métiers de la maîtrise d'ouvrage et de l'urbanisme informatique
 - Les métiers de la production et maintenance informatique
 - Les métiers de la sécurité informatique
 - Les métiers de l'administration de bases de données
 - Les métiers des tests et recettes informatiques
 - Les métiers de l'informatique industrielle et technique
 - Les métiers de l'intégration progicielle
 - Les métiers des infrastructures et systèmes informatiques
 - Les métiers des réseaux informatiques et télécoms
 - Les métiers du Big Data
 - Les métiers du business intelligence et du décisionnel
 - Les métiers du développement informatique

Source : Apec 2025

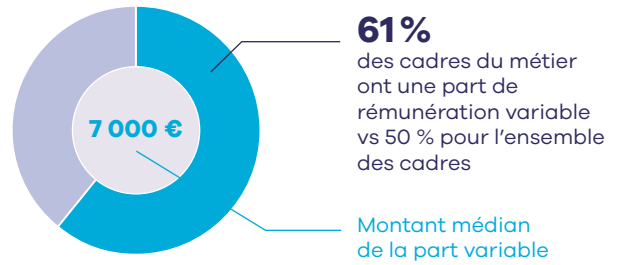
Rémunération médiane* annuelle brute
 (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 49 et 130 k€**

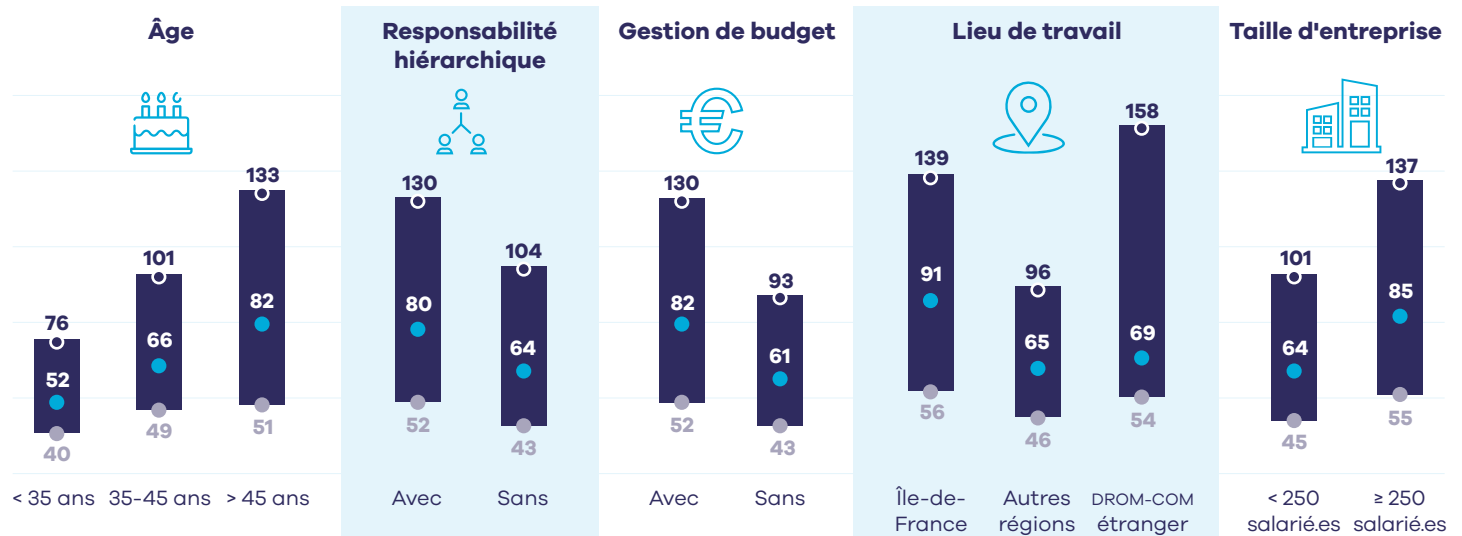


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

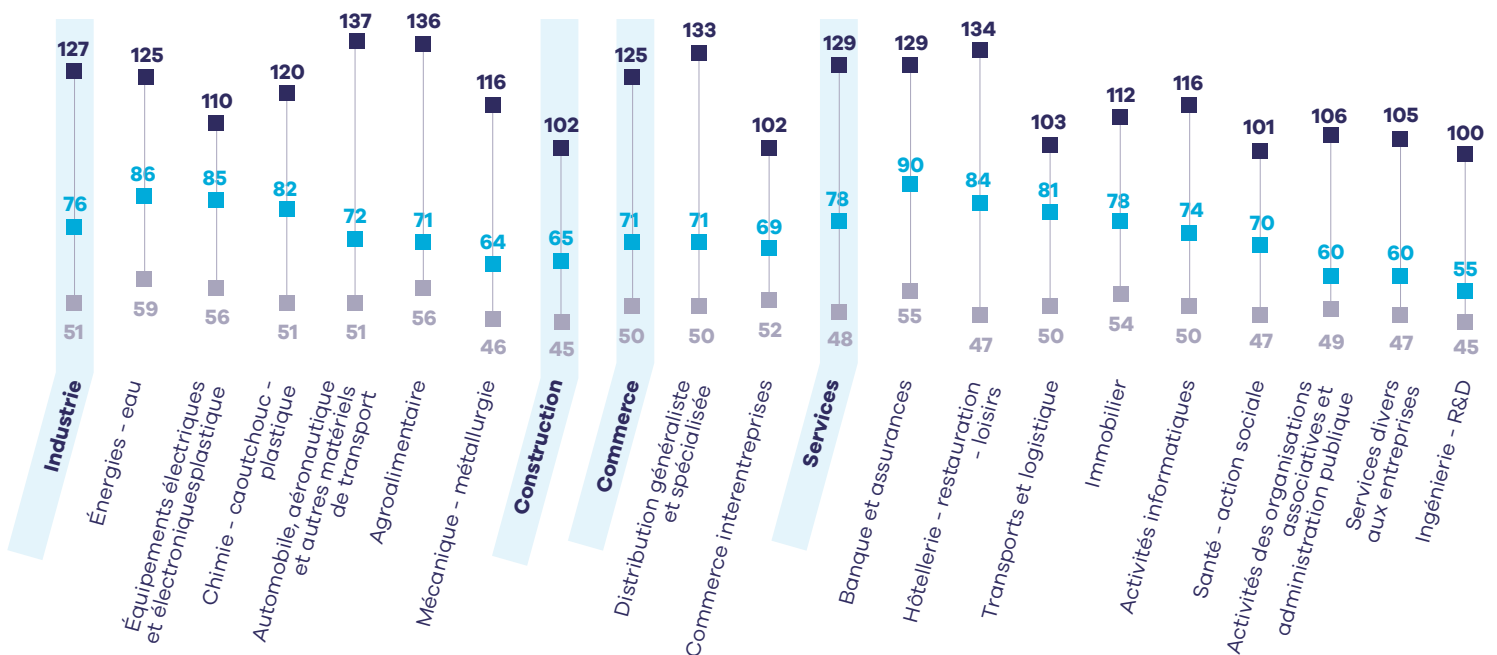
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice des systèmes d'information](#)
- [Responsable informatique](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

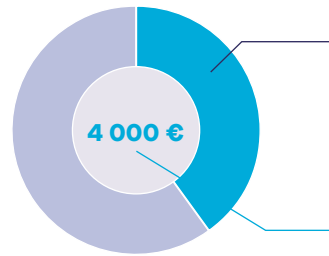
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 79 k€**

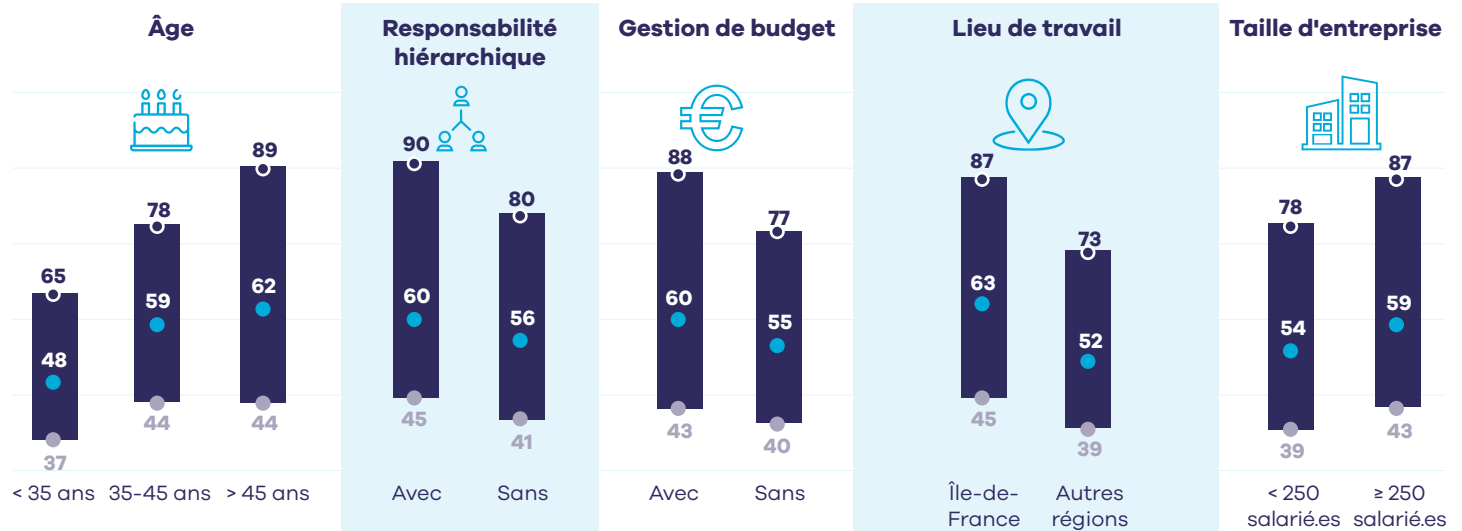


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

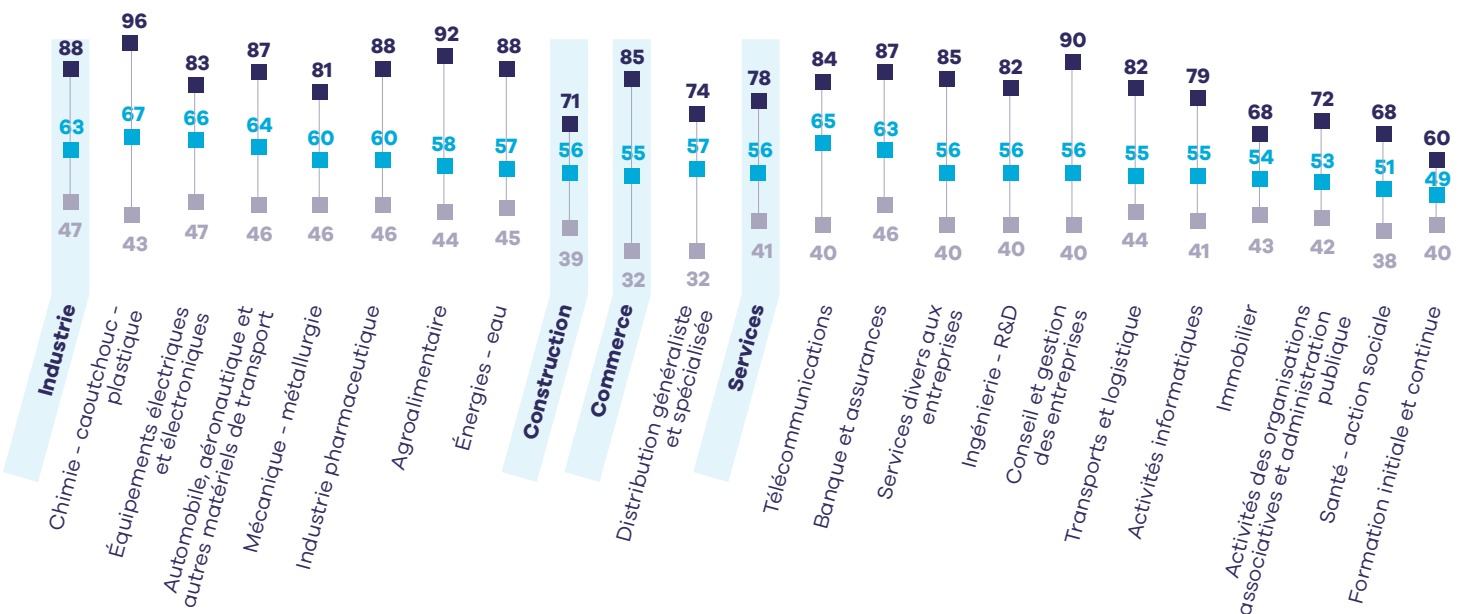
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de projet Agile](#)
- [Chef.fe de projet informatique](#)
- [Directeur.rice de projets informatiques](#)
- [Project management officer](#)
- [Webmaster](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

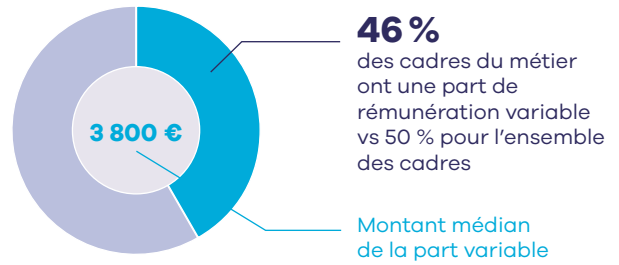
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 85 k€**

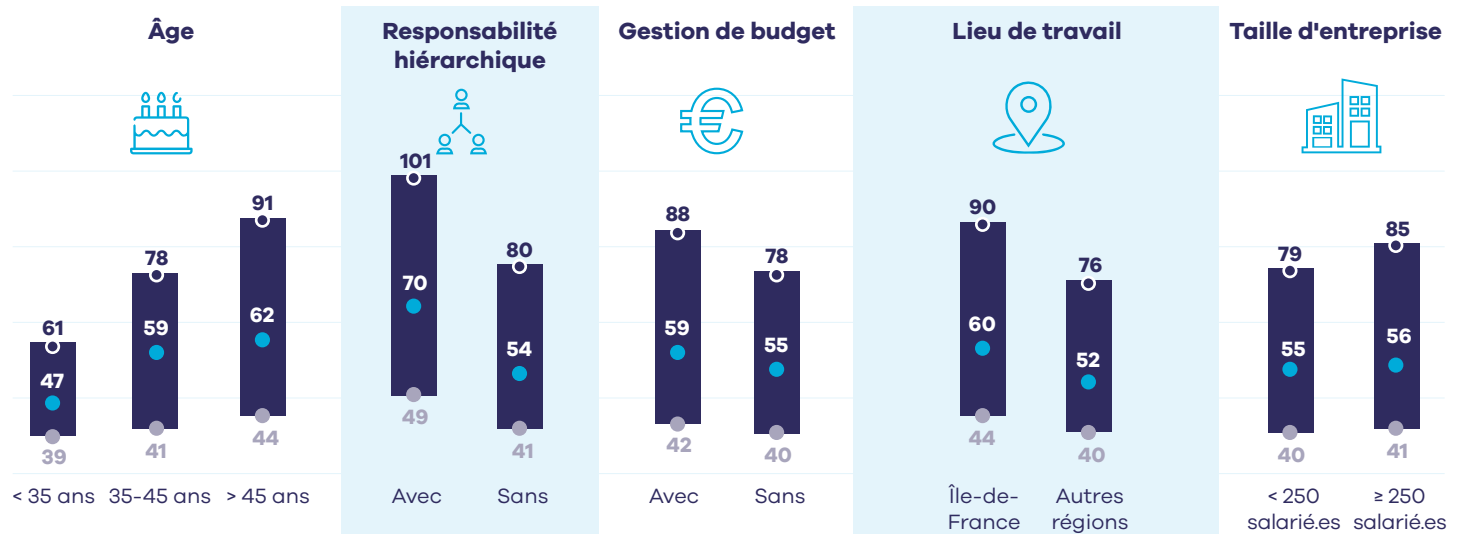


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

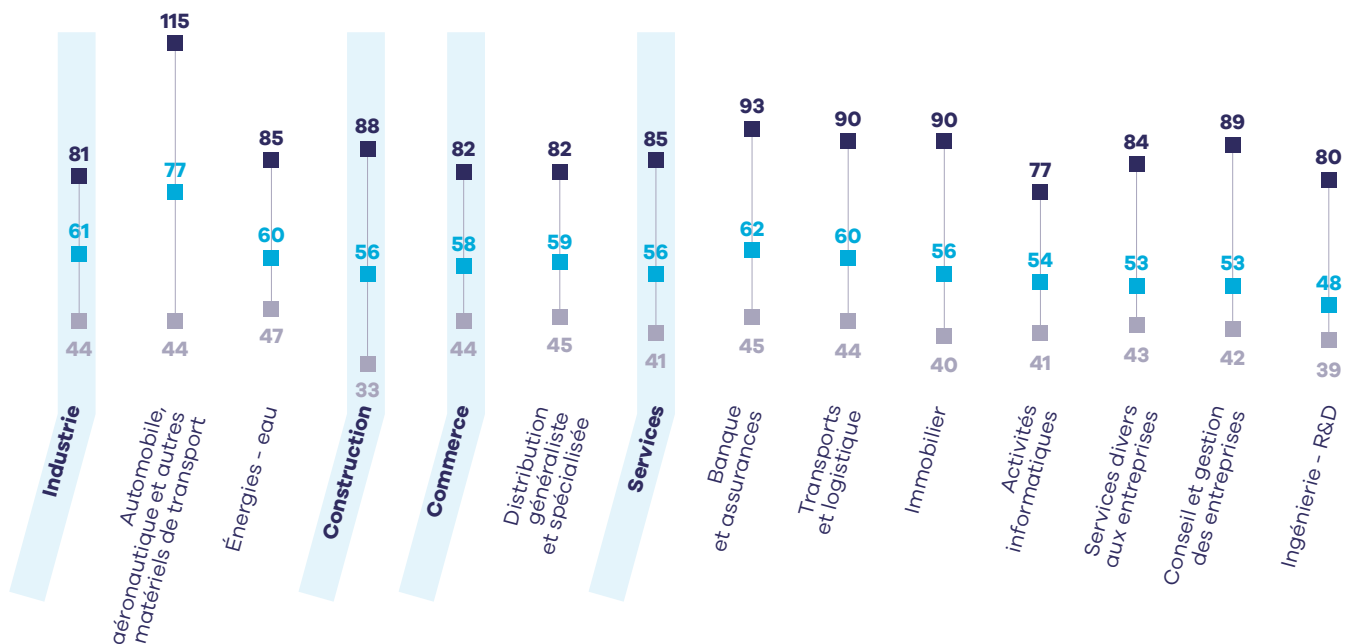
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de projet fonctionnel Web](#)
- [Responsable MOA](#)
- [Consultant.e maîtrise d'ouvrage](#)
- [Urbaniste du système d'information](#)
- [Ingénieur.e méthode informatique](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

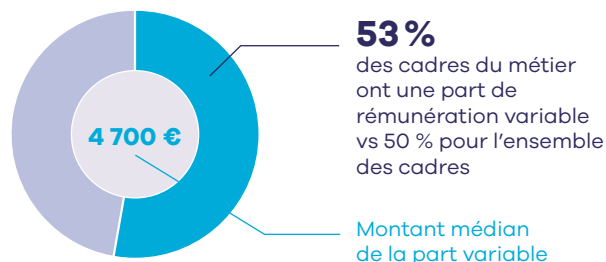
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 99 k€**

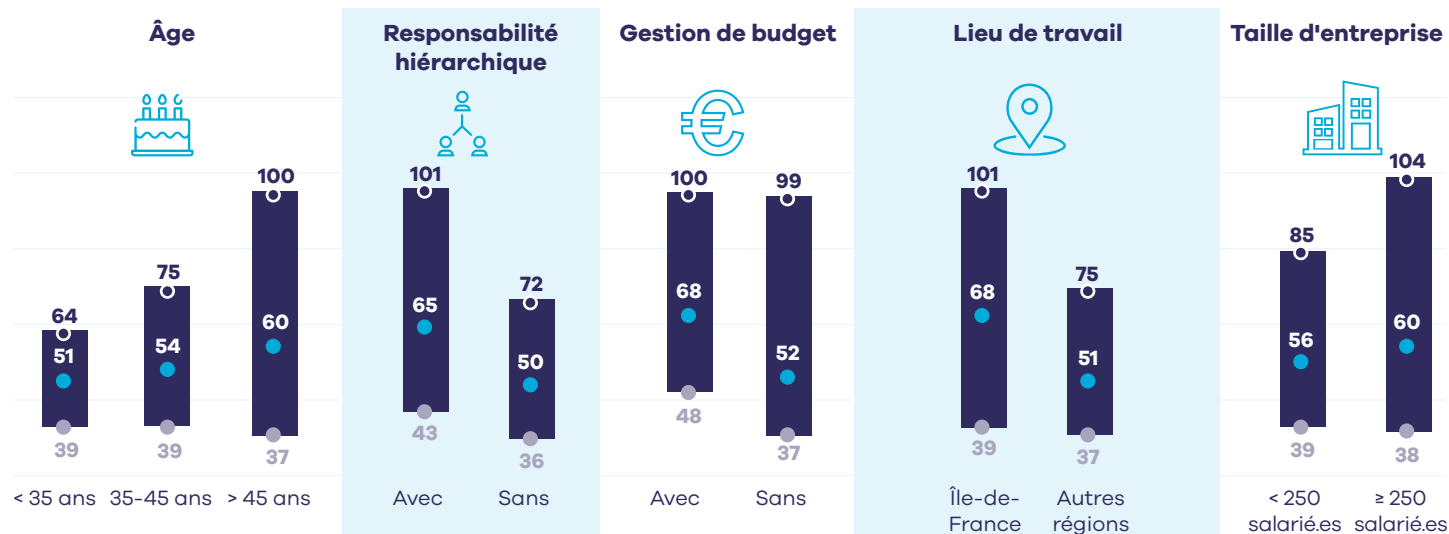


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

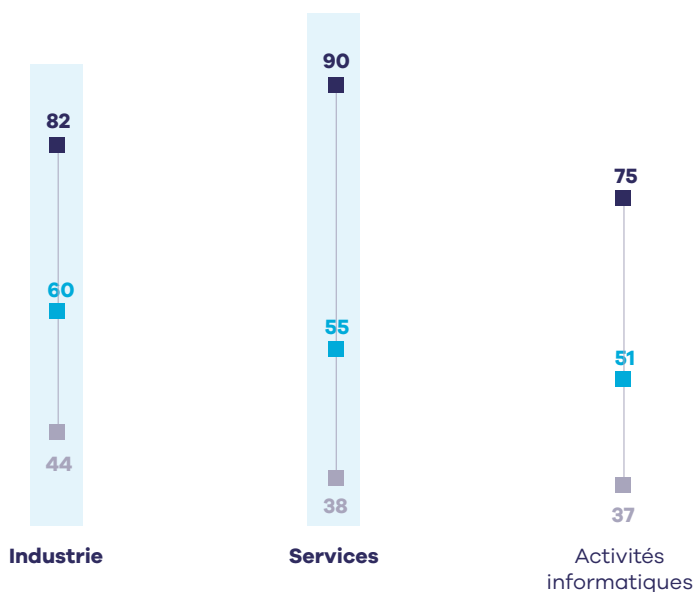
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Incident manager](#)
- [Ingénieur.e poste de travail](#)
- [Ingénieur.e de maintenance informatique](#)
- [Responsable de parc informatique](#)
- [Ingénieur.e de production informatique](#)
- [Responsable de production informatique](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

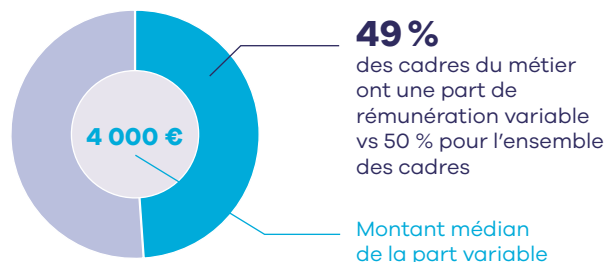
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 43 et 99 k€**

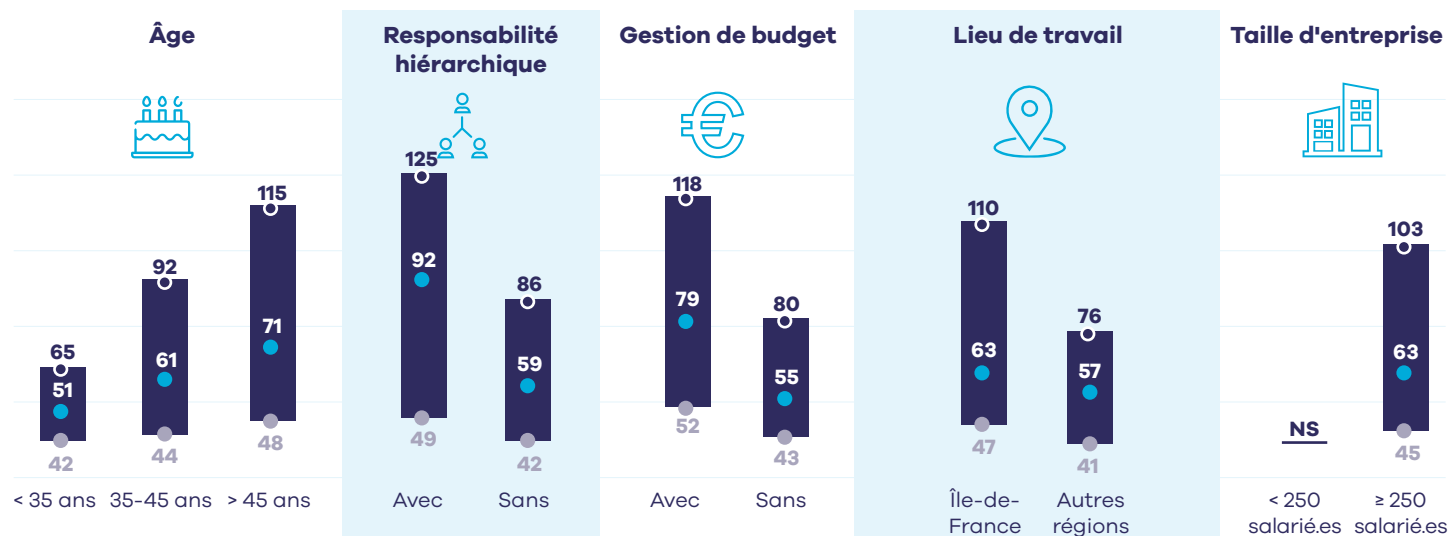


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Analyste SOC](#)
- [Ingénieur.e sécurité informatique](#)
- [Délégué.e à la protection des données](#)
- [Responsable sécurité informatique](#)

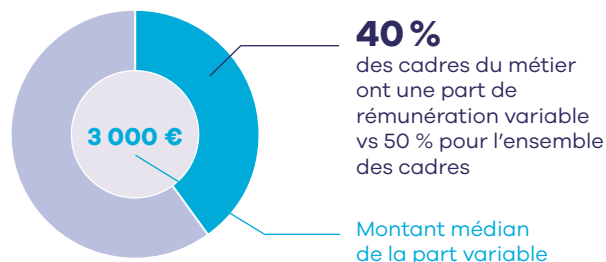
Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 97 k€**

* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable**Métier correspondant** (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

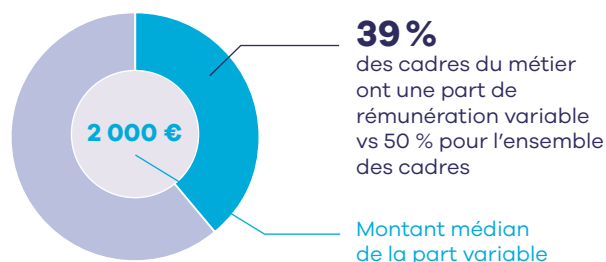
- [Administrateur.rice de bases de données](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 66 k€**

* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable**Métier correspondant** (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e test et recettes](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

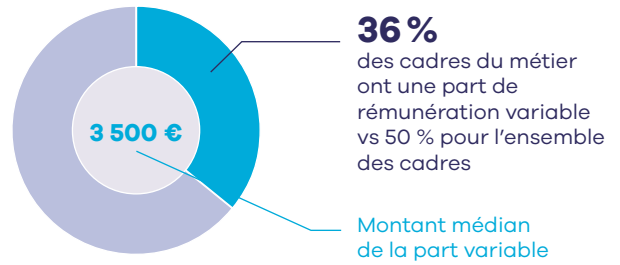
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 71 k€**

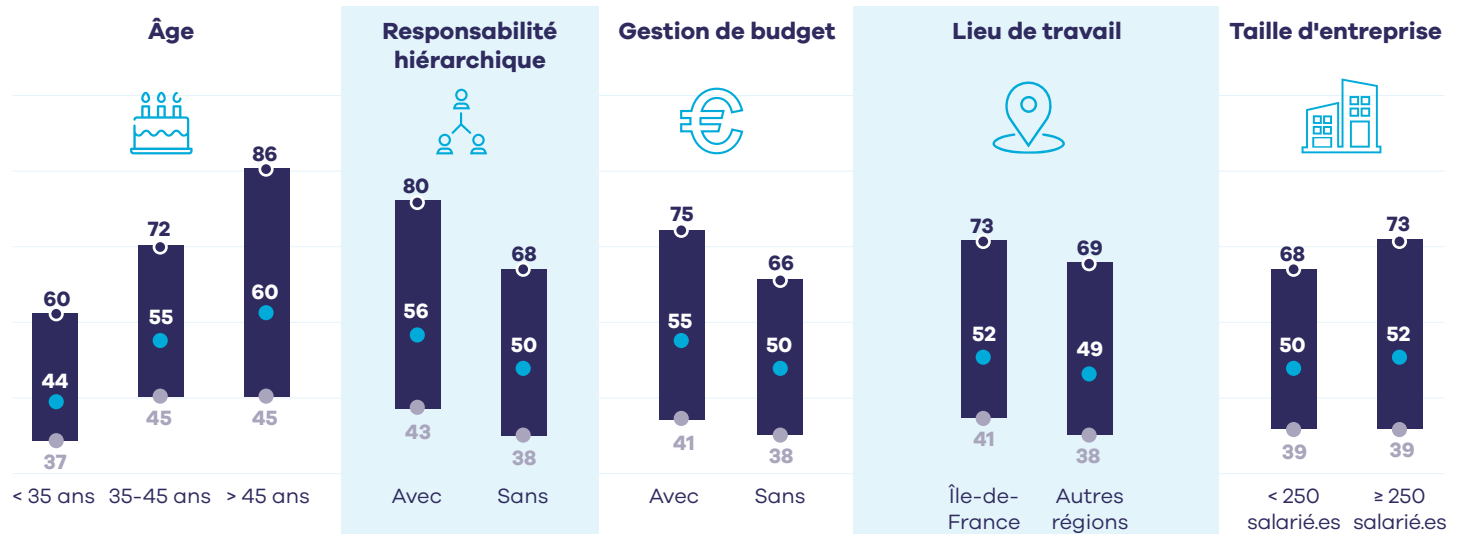


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

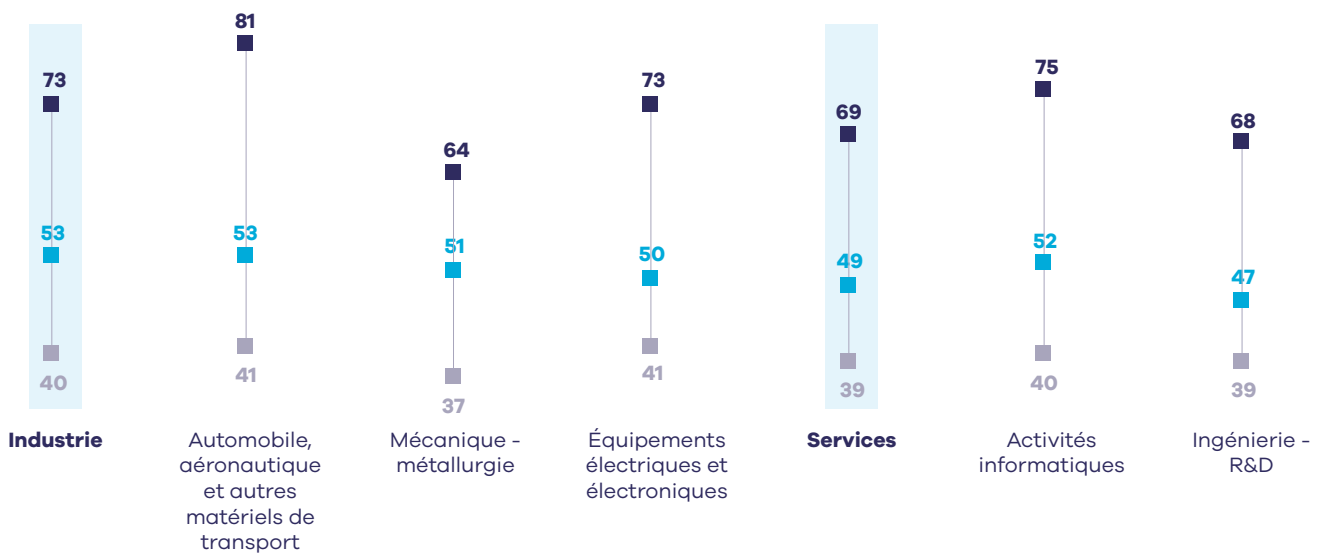
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Bioinformaticien.ne](#)
- [Ingénieur.e informatique embarquée](#)
- [Chef.fe de projet informatique industrielle](#)
- [Ingénieur.e informatique industrielle](#)
- [Consultant.e PLM](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

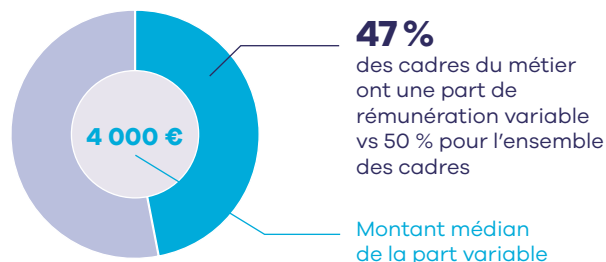
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 42 et 75 k€**

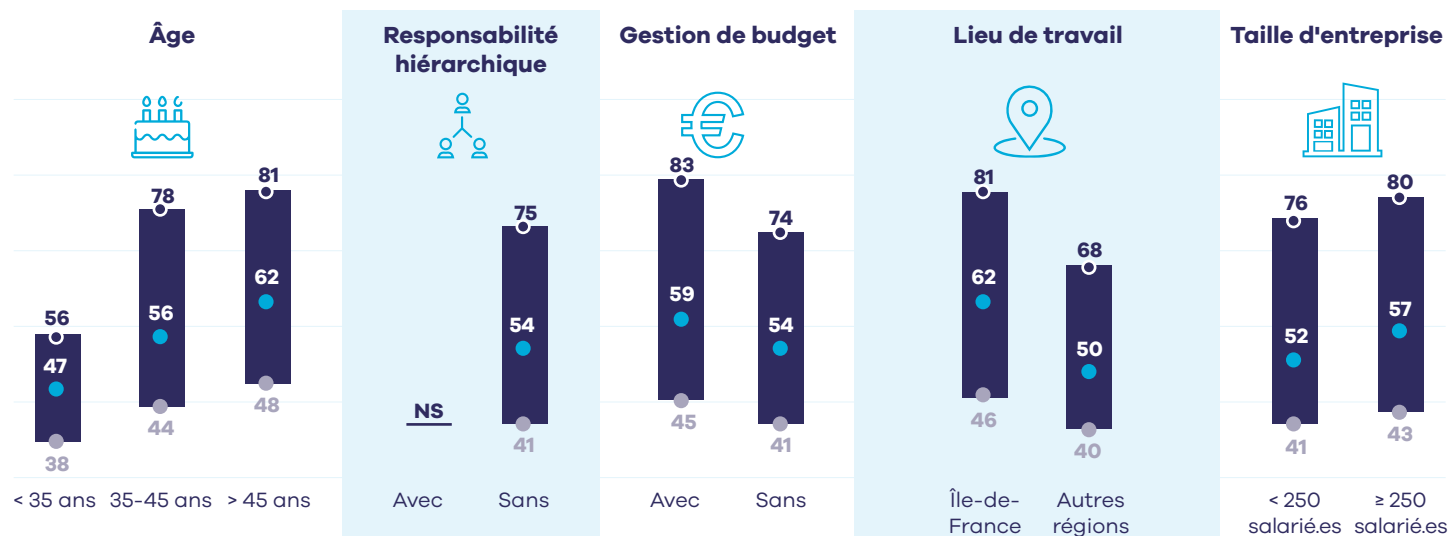


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Consultant.e technique progiciel](#)
- [Ingénieur.e intégration progiciel](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

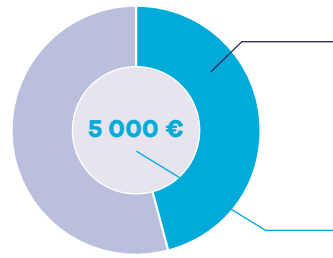
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 85 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

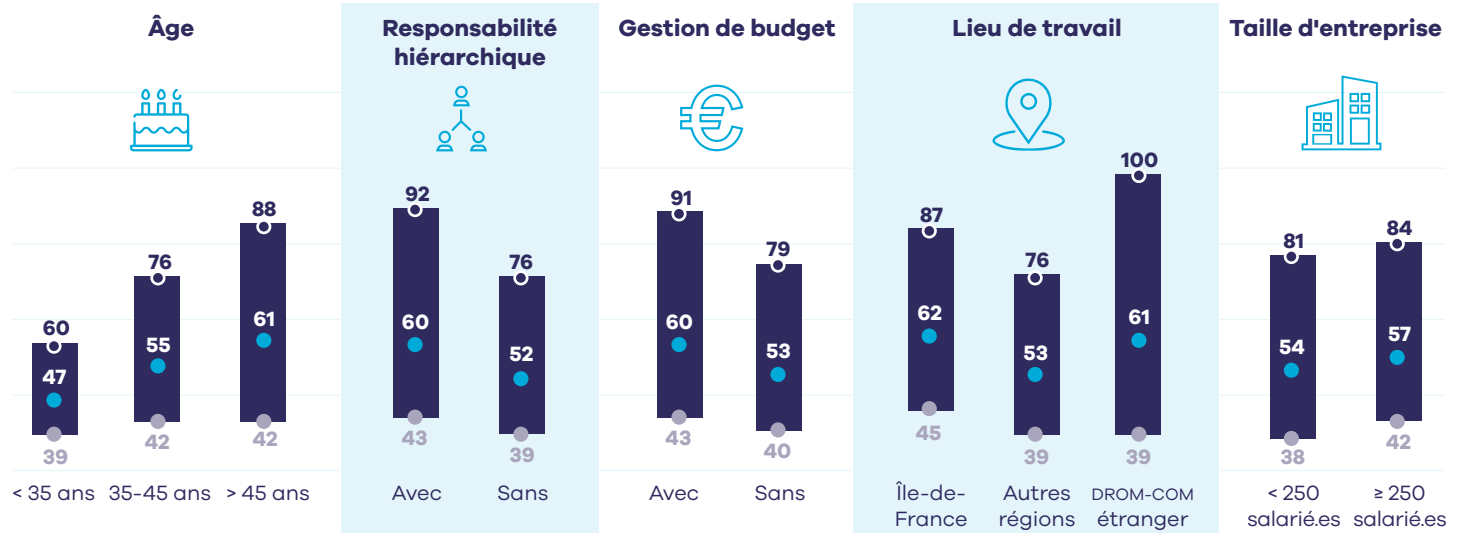
Part variable



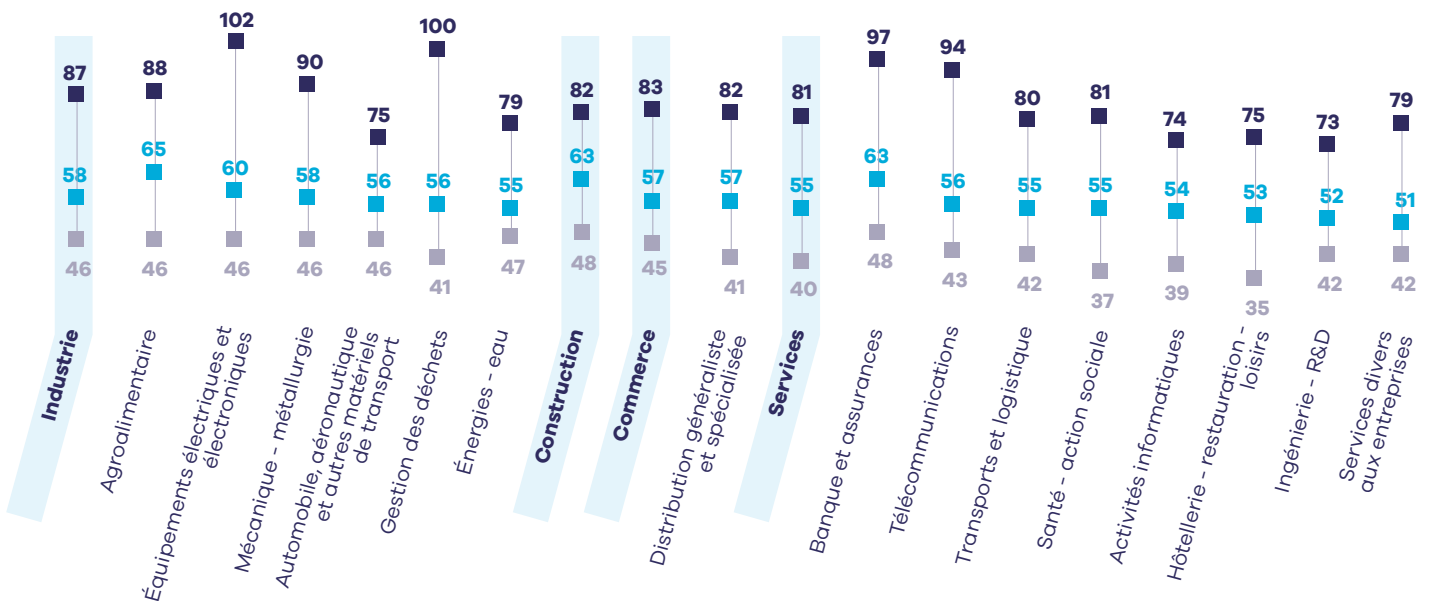
46% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 50 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Administrateur.rice Data center](#)
- [Architecte système](#)
- [Ingénieur.e système](#)
- [Administrateur.rice système](#)
- [Directeur.rice des infrastructures et de la production informatique](#)
- [Architecte infrastructures](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

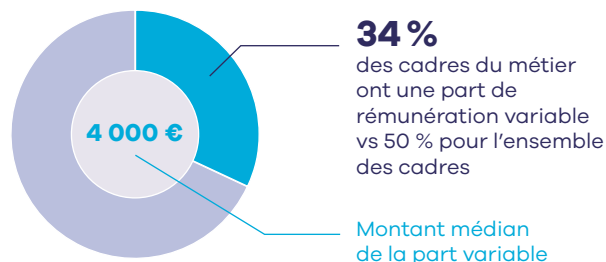
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 76 k€**

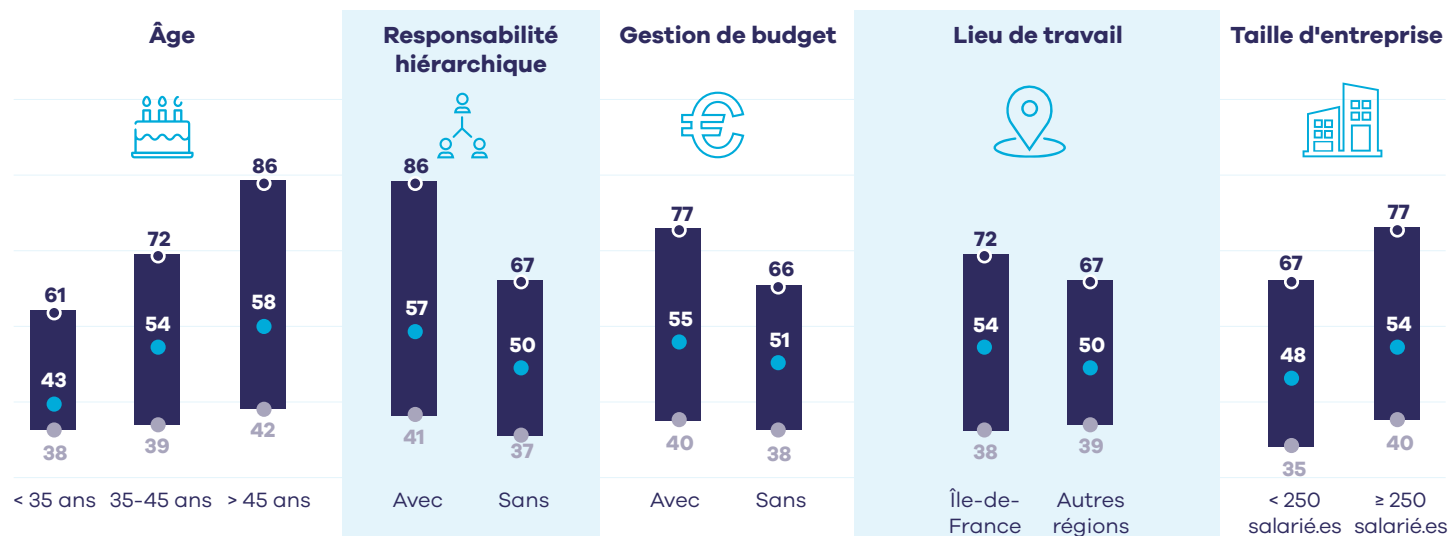


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

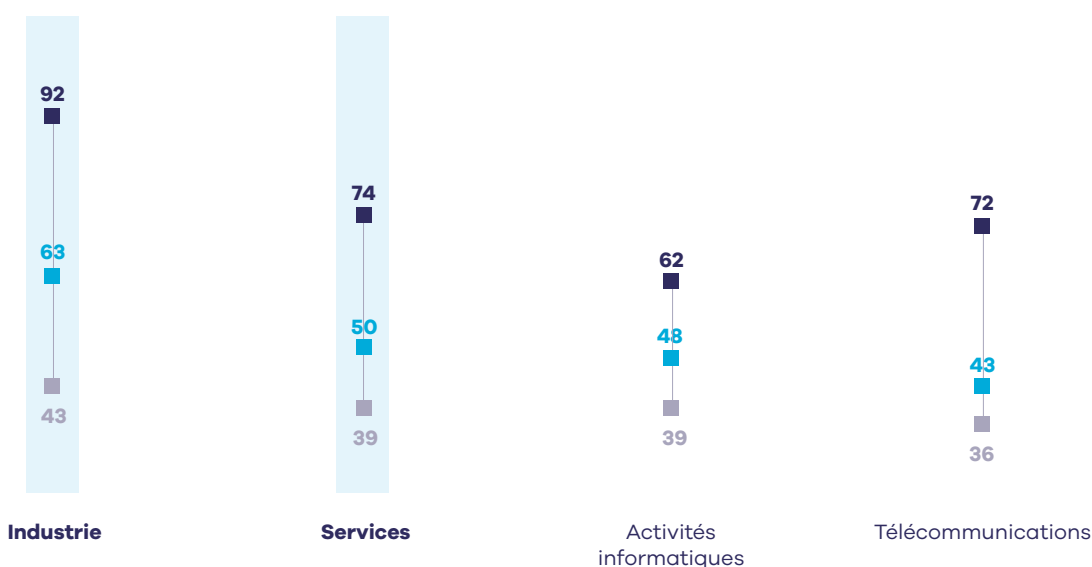
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Administrateur.rice réseaux](#)
- [Ingénieur.e réseaux](#)
- [Architecte réseaux](#)
- [Ingénieur.e télécoms](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

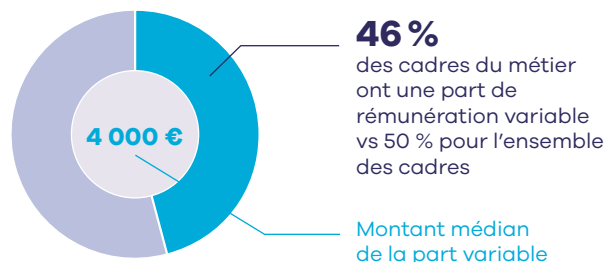
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 98 k€**

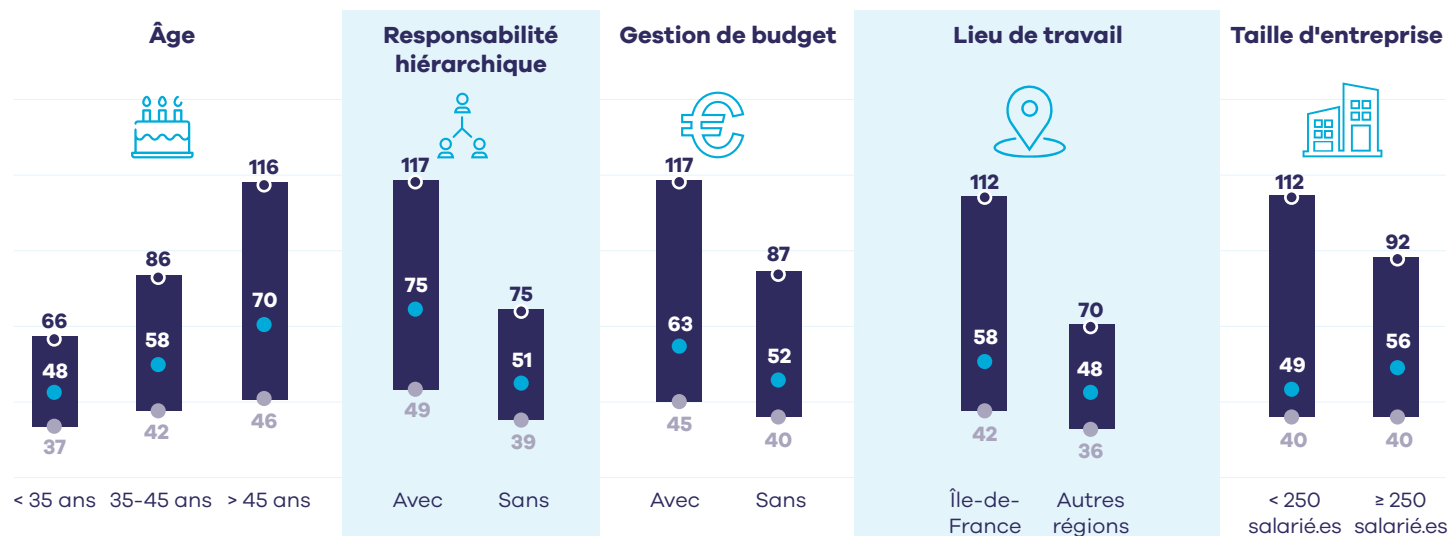


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

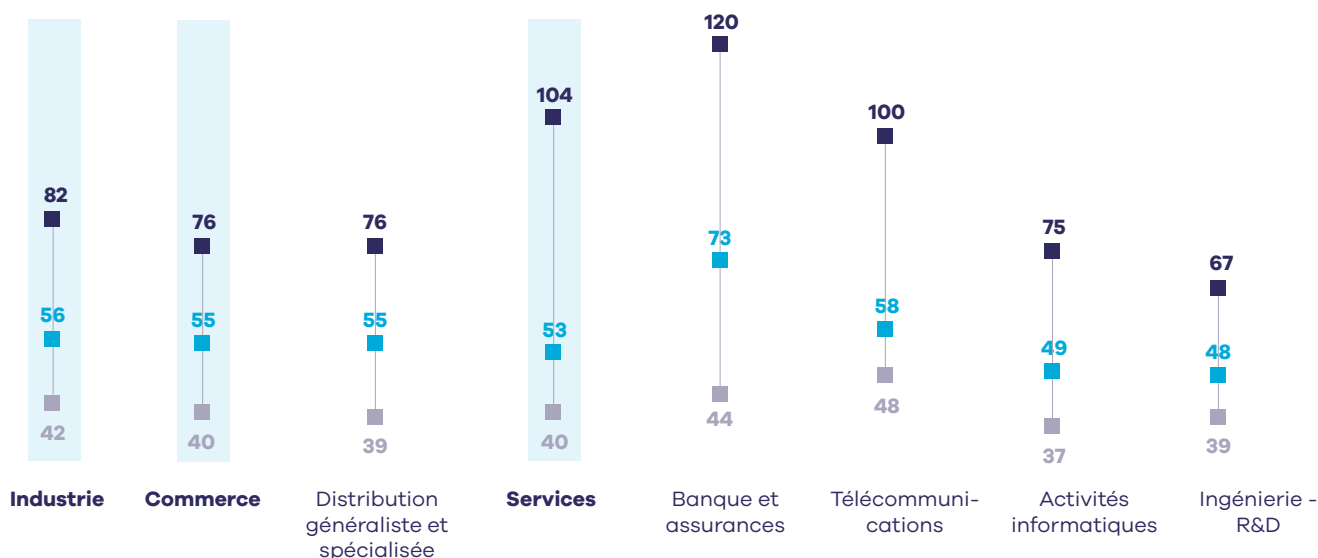
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Architecte Big Data](#)
- [Data engineer](#)
- [Chercheur.euse en informatique et mathématiques](#)
- [Data scientist](#)
- [Chief Data officer](#)
- [Géomaticien.ne](#)
- [Data analyst](#)

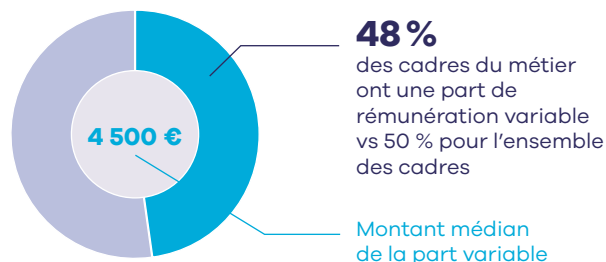
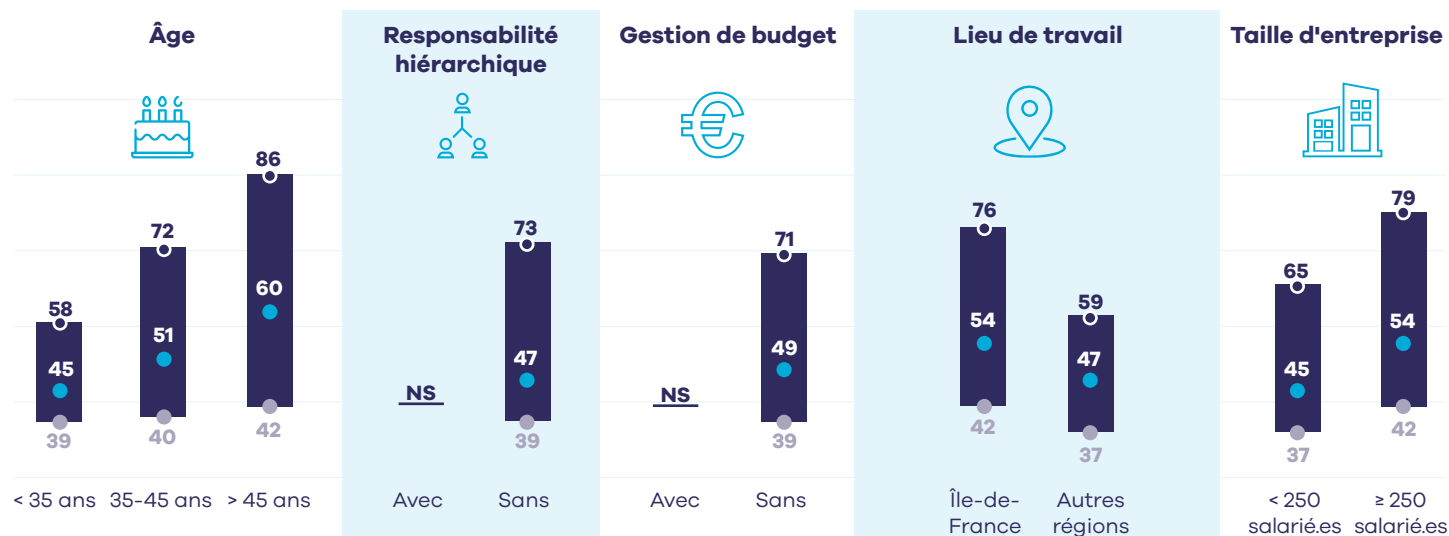
Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 75 k€**

* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable**Par catégorie****Liste des métiers correspondants** (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Architecte business intelligence](#)
- [Chef.fe de projet informatique décisionnelle](#)
- [Ingénieur.e développement BI](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

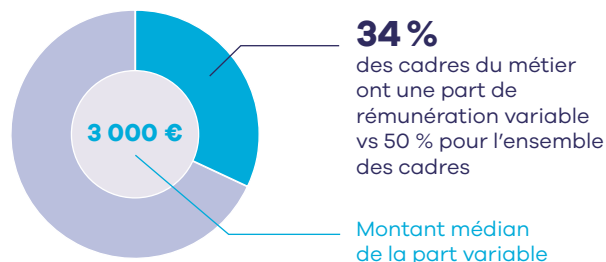
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 74 k€**

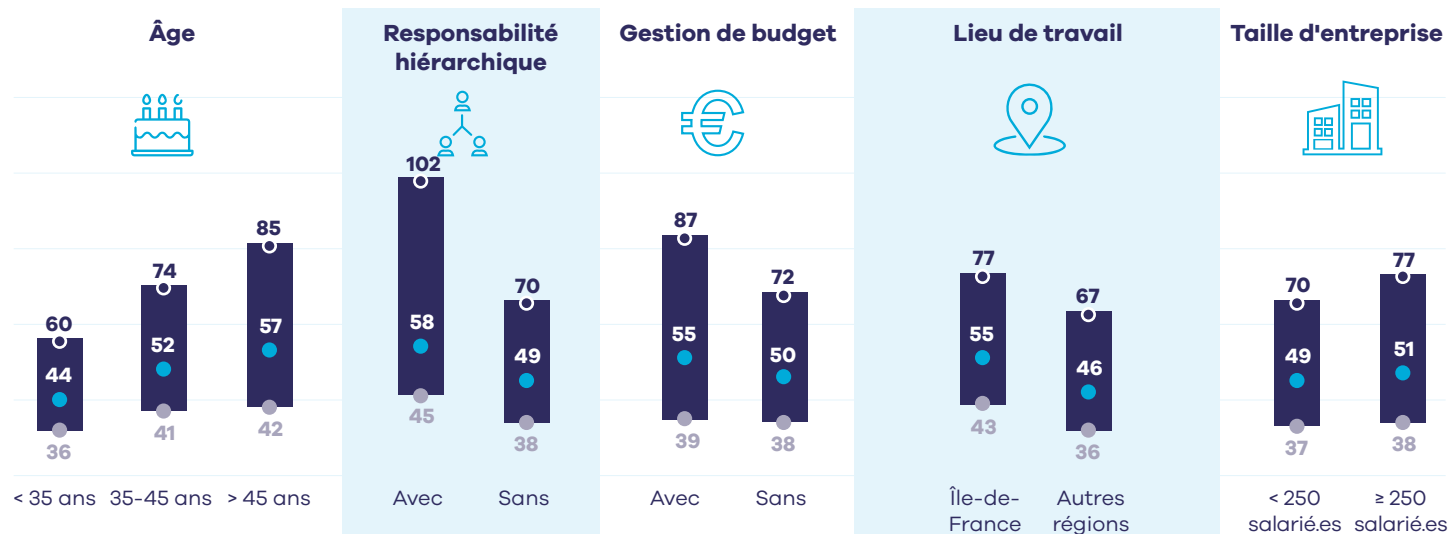


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

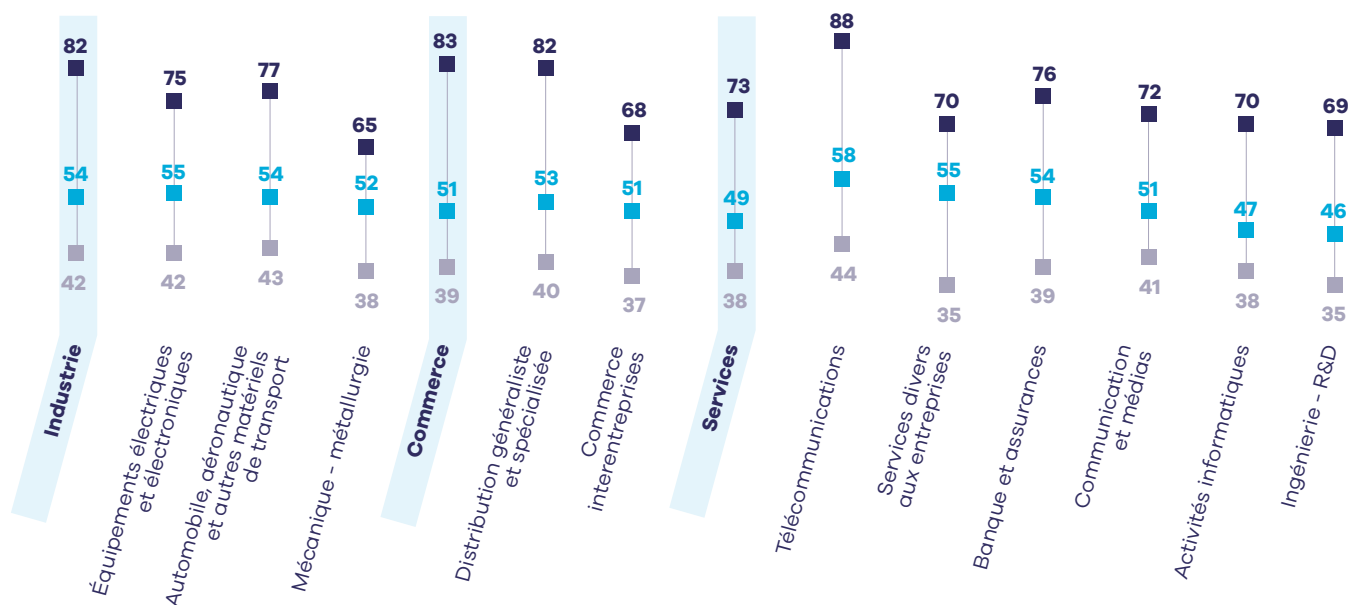
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Architecte développement](#)
- [Développeur.euse](#)
- [Ingénieur.e en études et développement informatiques](#)

Ingénierie-Études, recherche et développement



-
- Les métiers de la direction en études, R&D
 - Les métiers de la gestion de projets R&D
 - Les métiers de l'actuariat
 - Les métiers de l'architecture
 - Les métiers de l'économie de la construction
 - Les métiers des études topographiques et géologiques
 - Les métiers de l'ingénierie chimique, biologique et clinique
 - Les métiers de l'ingénierie du BTP
 - Les métiers de l'ingénierie électrique et électronique
 - Les métiers de l'ingénierie en matériaux
 - Les métiers de l'ingénierie énergétique et environnementale
 - Les métiers de l'ingénierie mécanique
 - Les métiers de l'ingénierie R&D
 - Les métiers de l'instrumentation et des essais
 - Les métiers de l'urbanisme et des programmes immobiliers
 - Les métiers des études socio-économiques et du marketing
 - Les métiers du calcul et de la simulation numérique
 - Les métiers du dessin industriel et du BTP

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

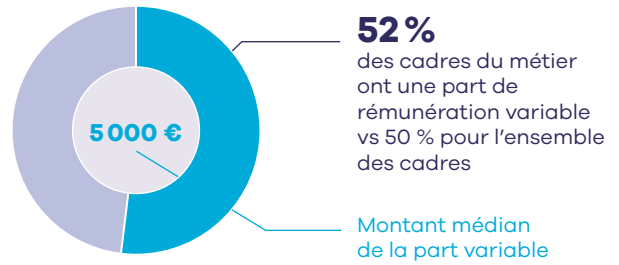
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 43 et 104 k€**

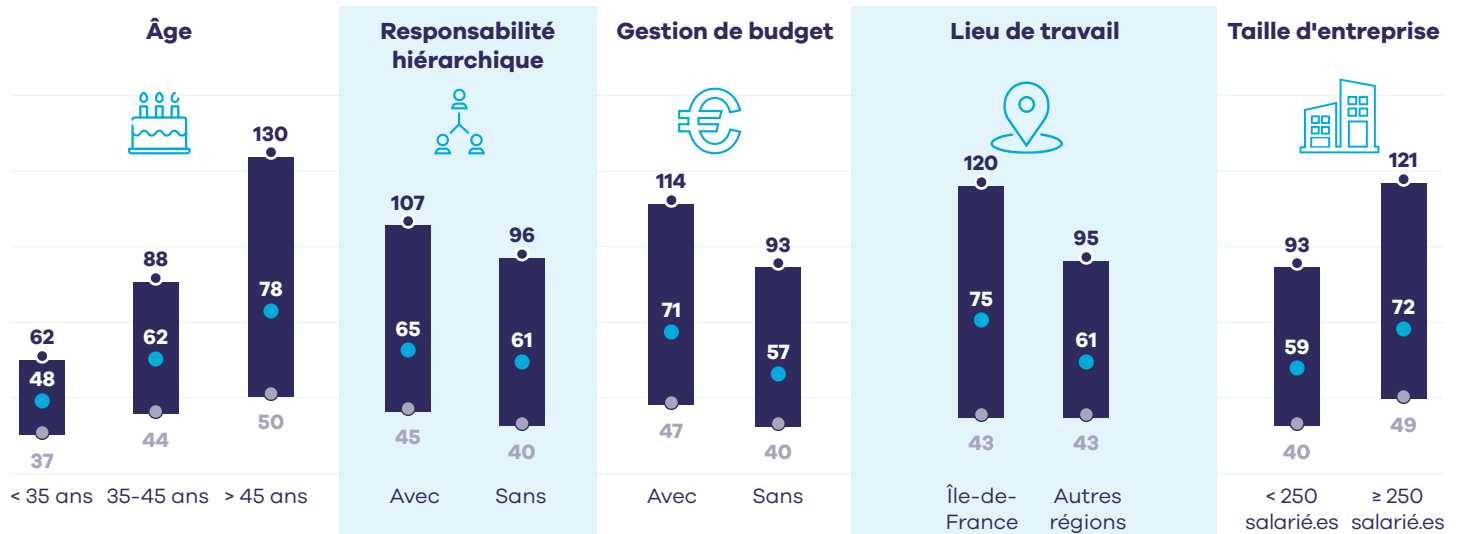


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

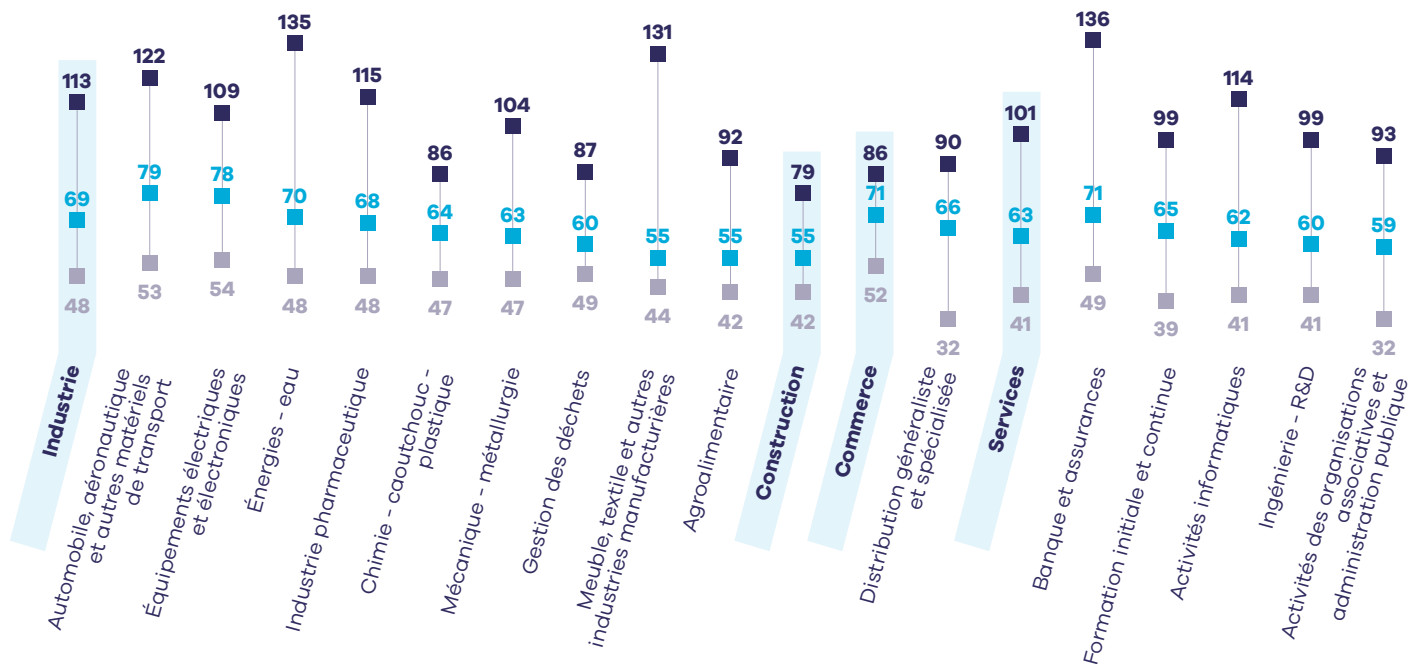
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice études, recherche et développement](#)
- [Responsable de laboratoire d'analyses R&D](#)
- [Responsable de bureau d'études](#)
- [Responsable R&D](#)

Source : Apec 2025

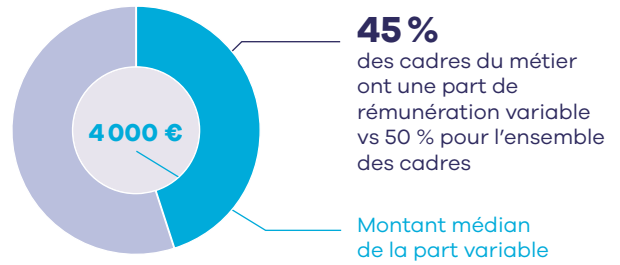
Rémunération médiane* annuelle brute
 (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 79 k€**

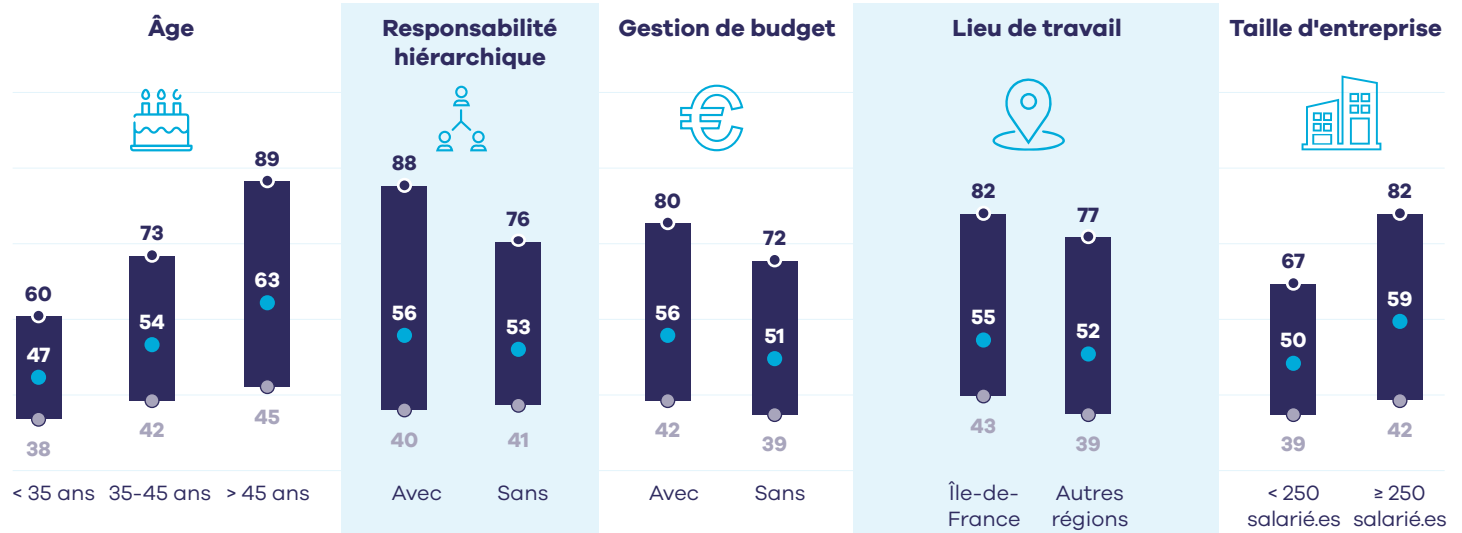


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

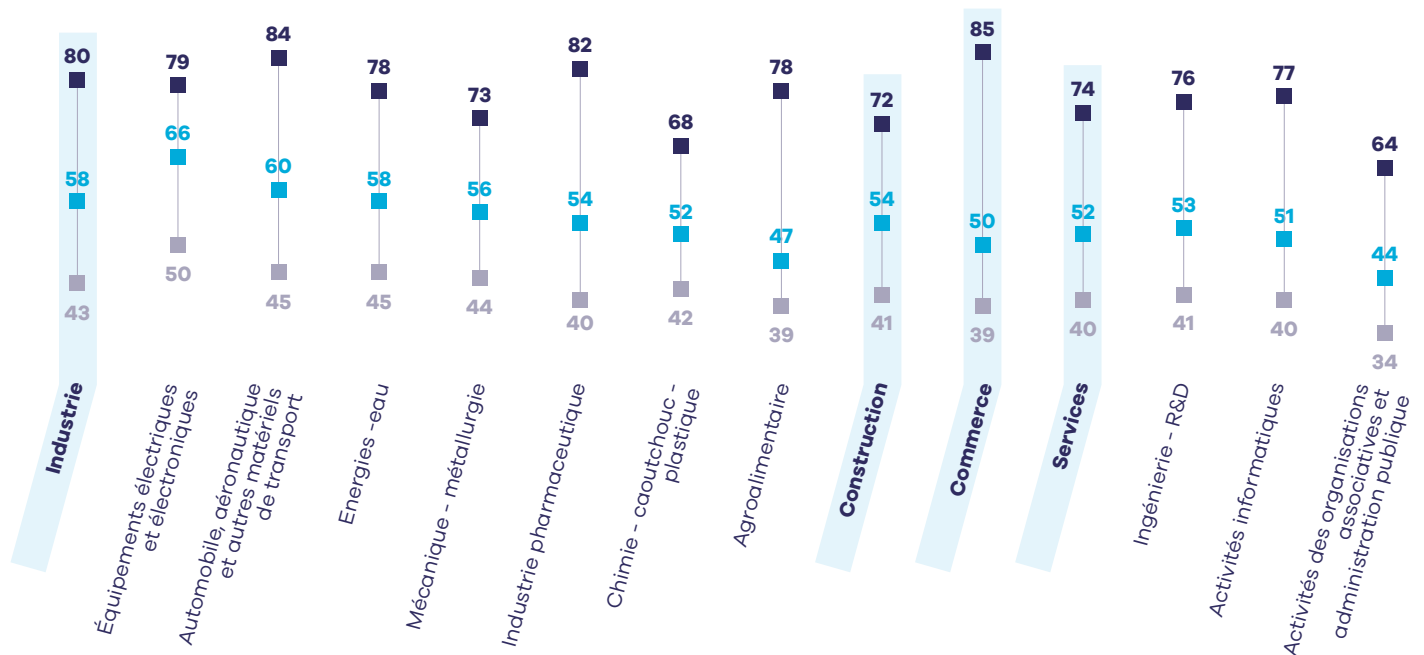
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de projet R&D](#)

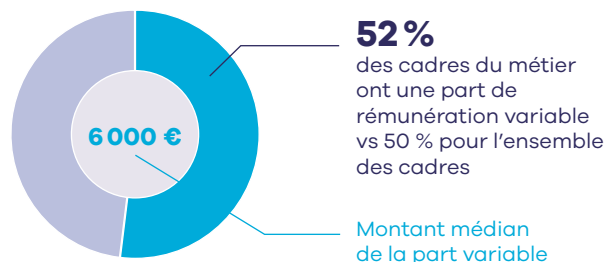
Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 48 et 79 k€**

* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable**Liste des métiers correspondants** (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Actuaire](#)
- [Chargé.e d'études actuarielles](#)

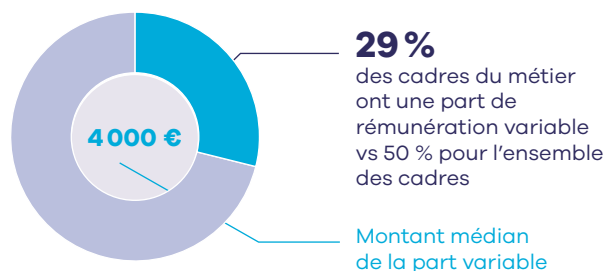
Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 82 k€**

* 50% des cadres gagnent plus, 50% gagnent moins.

Part variable**Liste des métiers correspondants** (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Architecte \(BTP\)](#)
- [Architecte d'intérieur](#)
- [Architecte naval.e](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

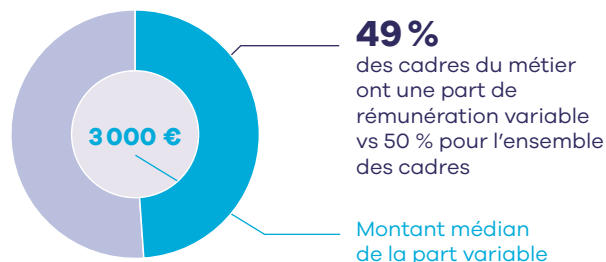
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 63 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Économiste de la construction](#)
- [Ingénieur.e études de prix](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

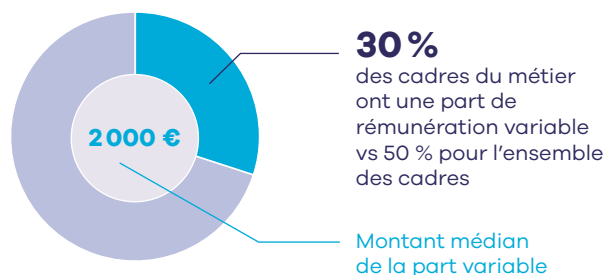
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 57 k€**



* 50% des cadres gagnent plus, 50% gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e géologue](#)
- [Géomètre topographe](#)
- [Géophysicien.ne](#)
- [Géotechnicien.ne](#)

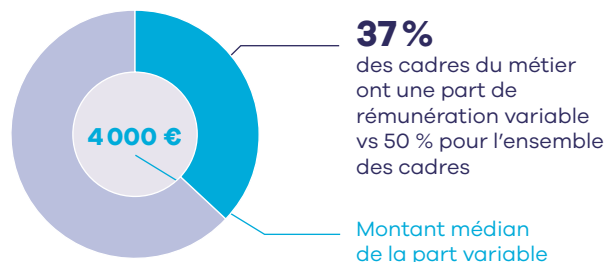
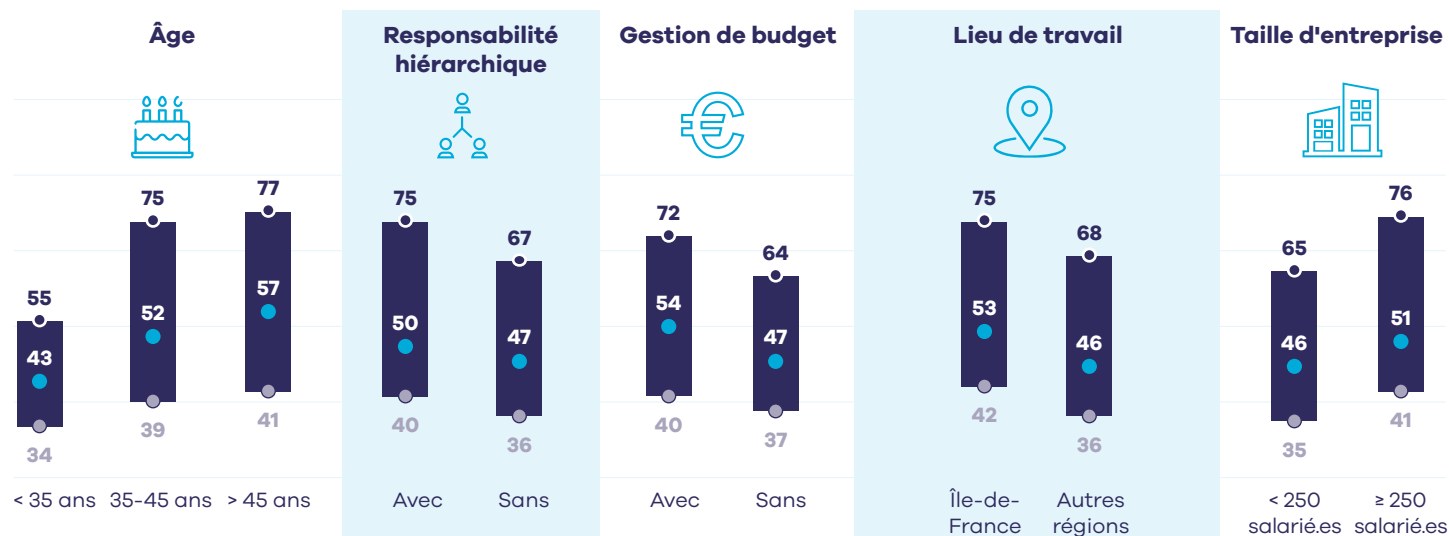
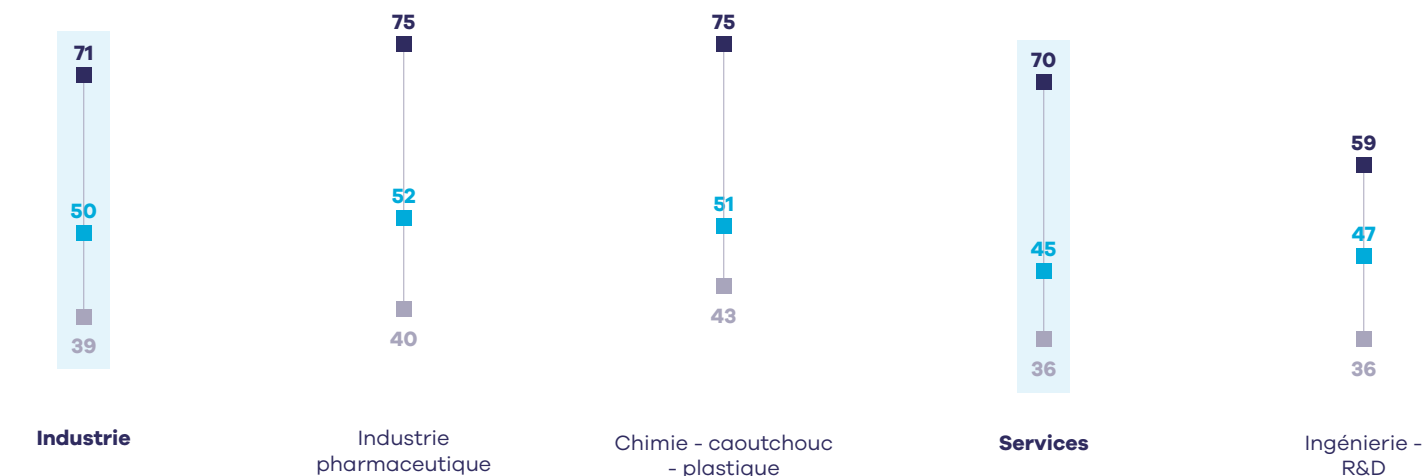
Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 68 k€**

* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable**Par catégorie****Par secteur d'activité****Liste des métiers correspondants** (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Attaché.e de recherche clinique](#)
- [Biostatisticien.ne](#)
- [Ingénieur.e agroalimentaire](#)
- [Ingénieur.e biologiste](#)
- [Ingénieur.e biomédical.e](#)
- [Ingénieur.e chimiste](#)
- [Ingénieur.e en biotechnologies](#)
- [Ingénieur.e formulation](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

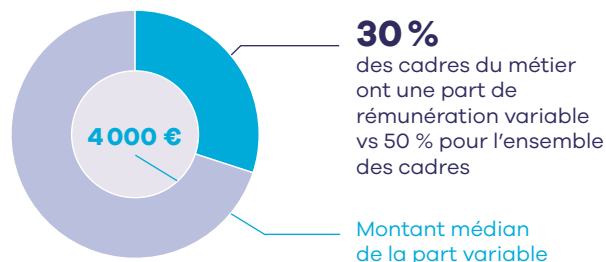
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 66 k€**

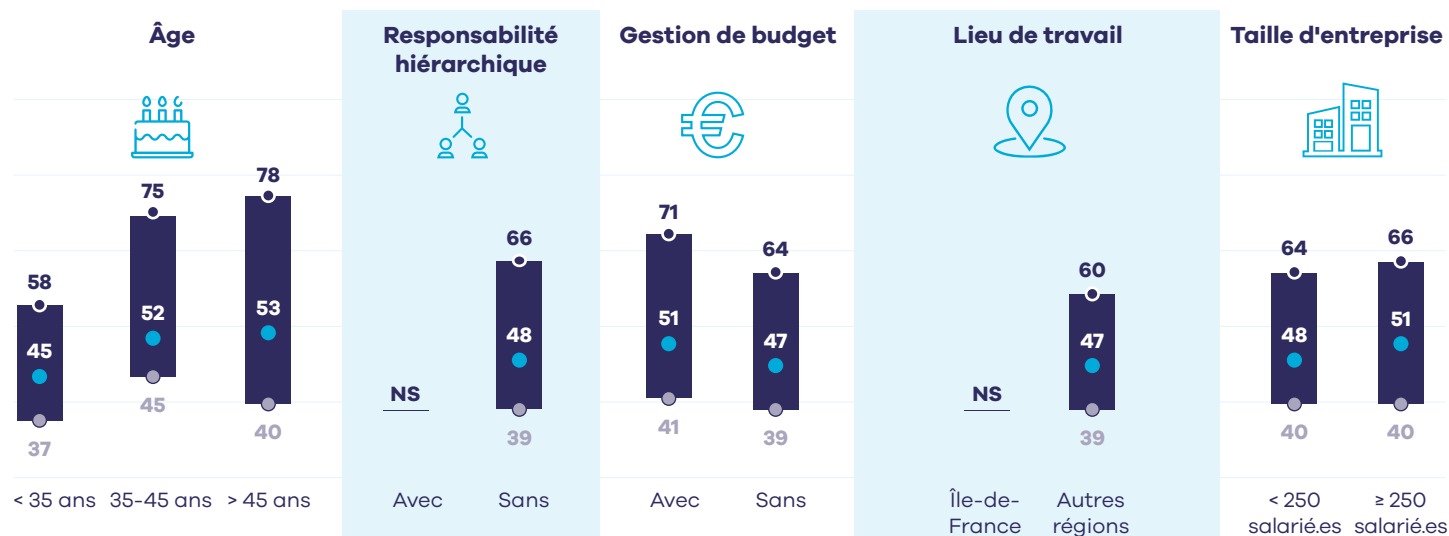


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

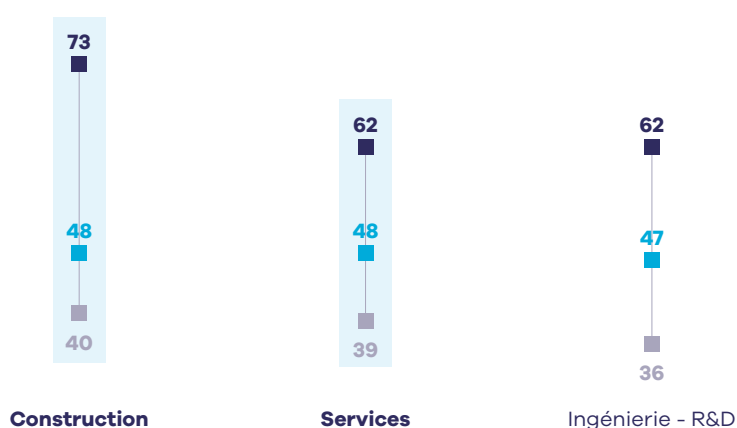
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [BIM manager](#)
- [Chef.fe de projet R&D BTP](#)
- [Diagnosticheuse immobilier.ère](#)
- [Ingénieur.e d'études du BTP](#)
- [Ingénieur.e d'études réseaux d'énergie](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

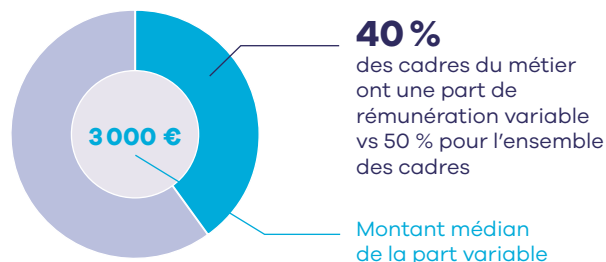
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 69 k€**

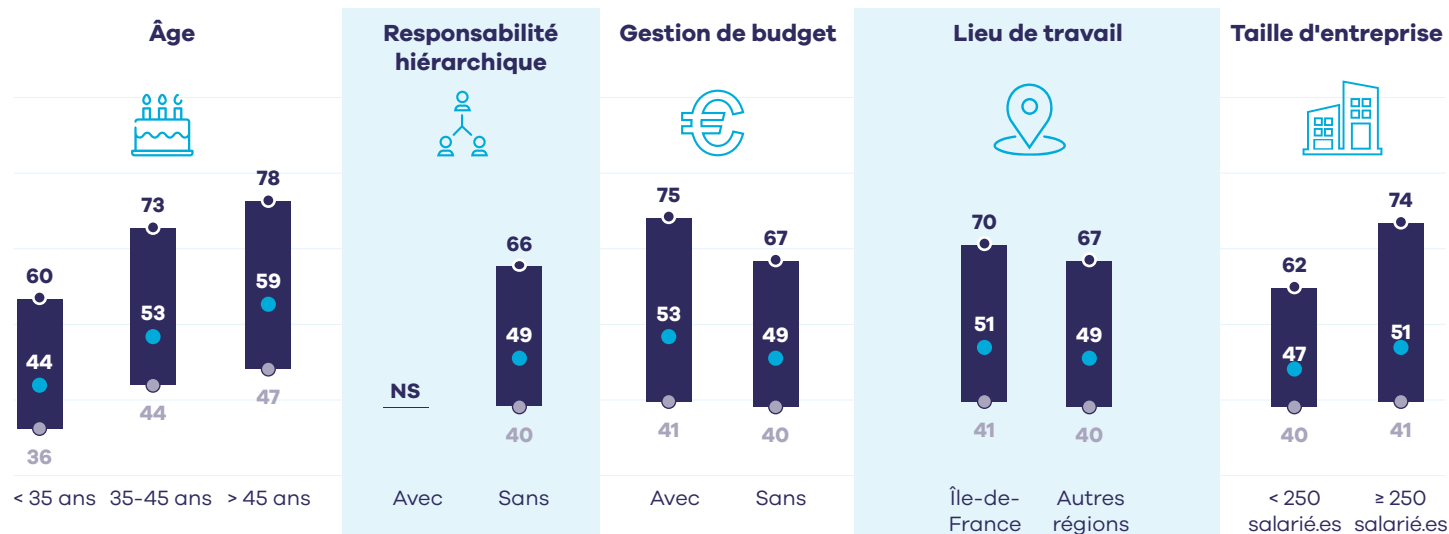


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

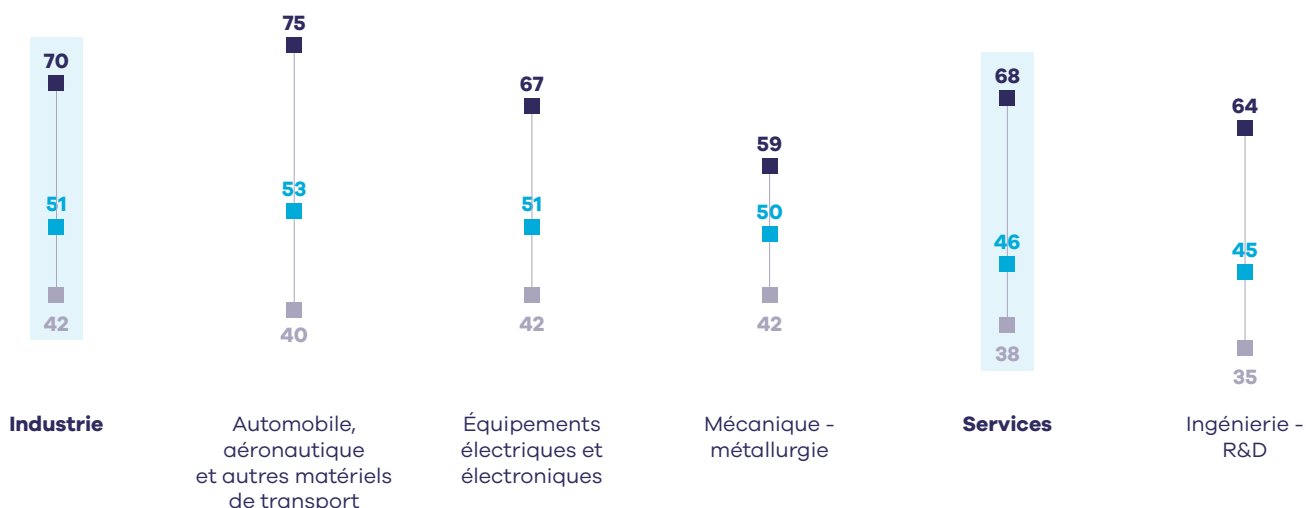
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e développement de composants](#)
- [Ingénieur.e optique](#)
- [Ingénieur.e électronique](#)
- [Ingénieur.e radio](#)
- [Ingénieur.e génie électrique](#)
- [Ingénieur.e traitement du signal](#)
- [Ingénieur.e mécatronique](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

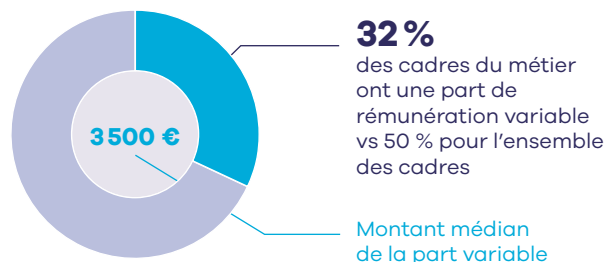
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 63 k€**

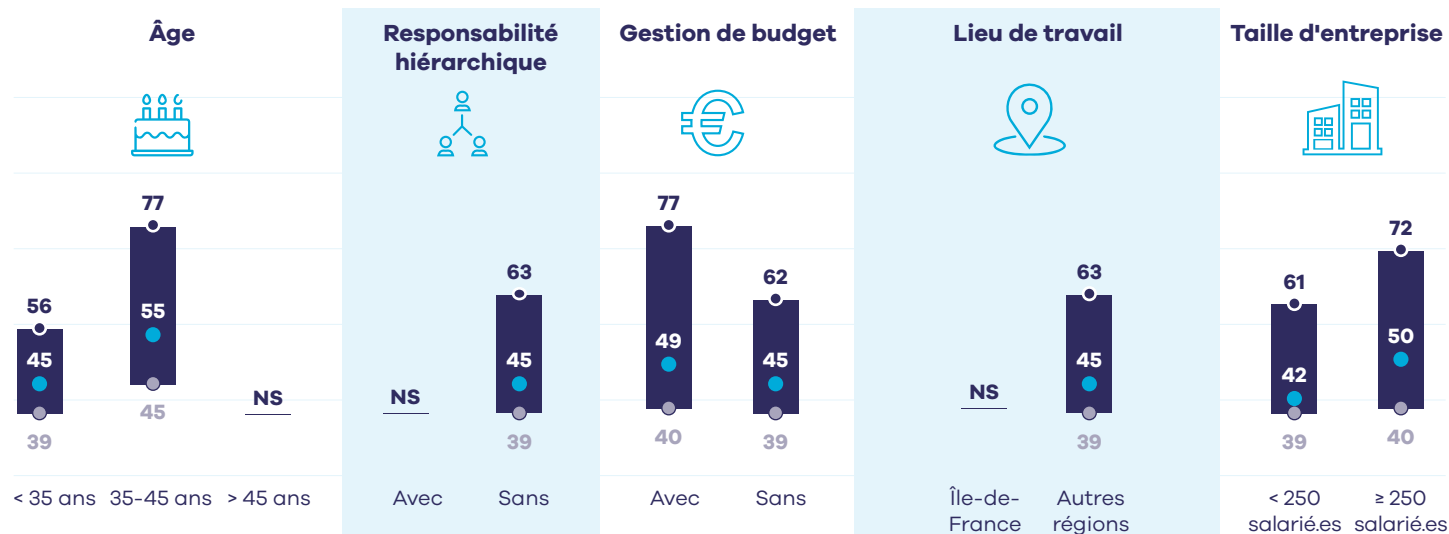


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

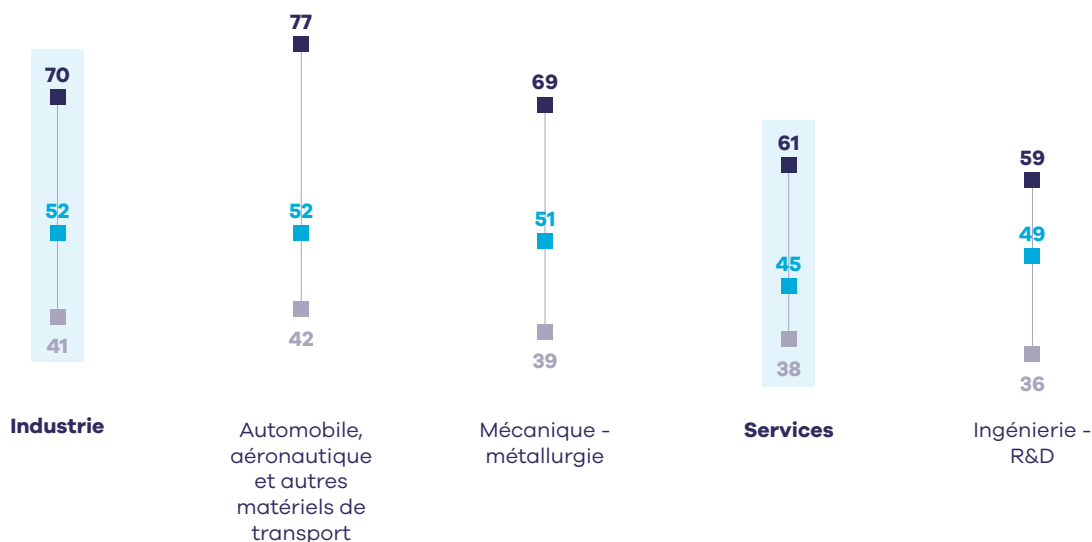
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e matériaux](#)
- [Ingénieur.e plasturgie](#)
- [Ingénieur.e métallurgiste](#)
- [Ingénieur.e soudeur](#)

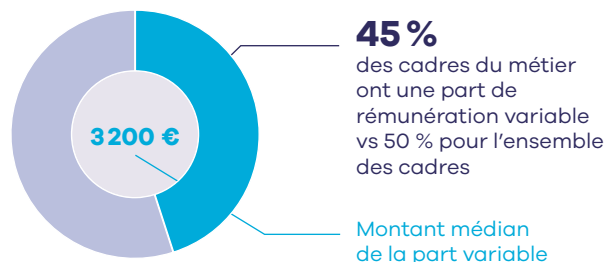
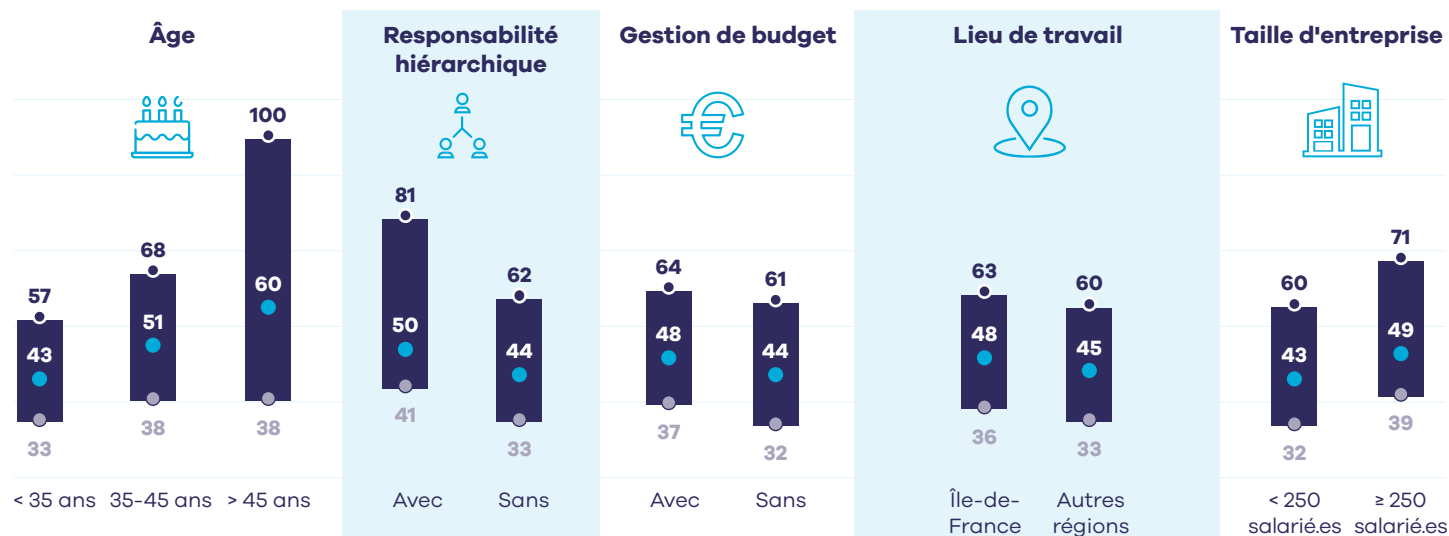
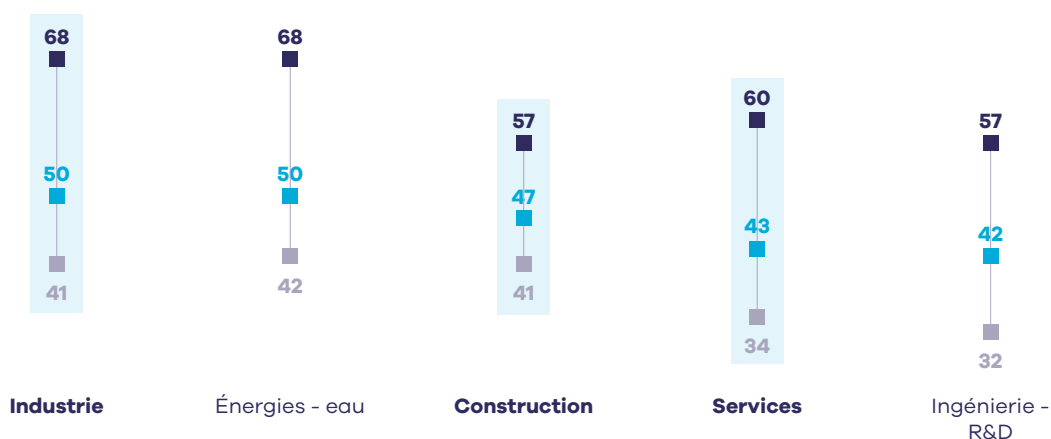
Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 33 et 62 k€**

* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable**Par catégorie****Par secteur d'activité****Liste des métiers correspondants** (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Acousticien.ne](#)
- [Ingénieur.e d'études environnement](#)
- [Expert.e en environnement et écologie](#)
- [Ingénieur.e en efficacité énergétique](#)
- [Hydraulicien.ne](#)
- [Ingénieur.e énergies](#)
- [Ingénieur.e CVC](#)
- [Ingénieur.e énergies renouvelables](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

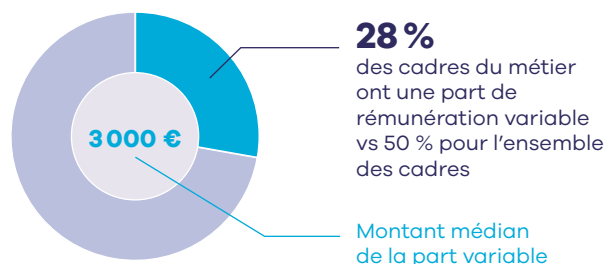
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 59 k€**

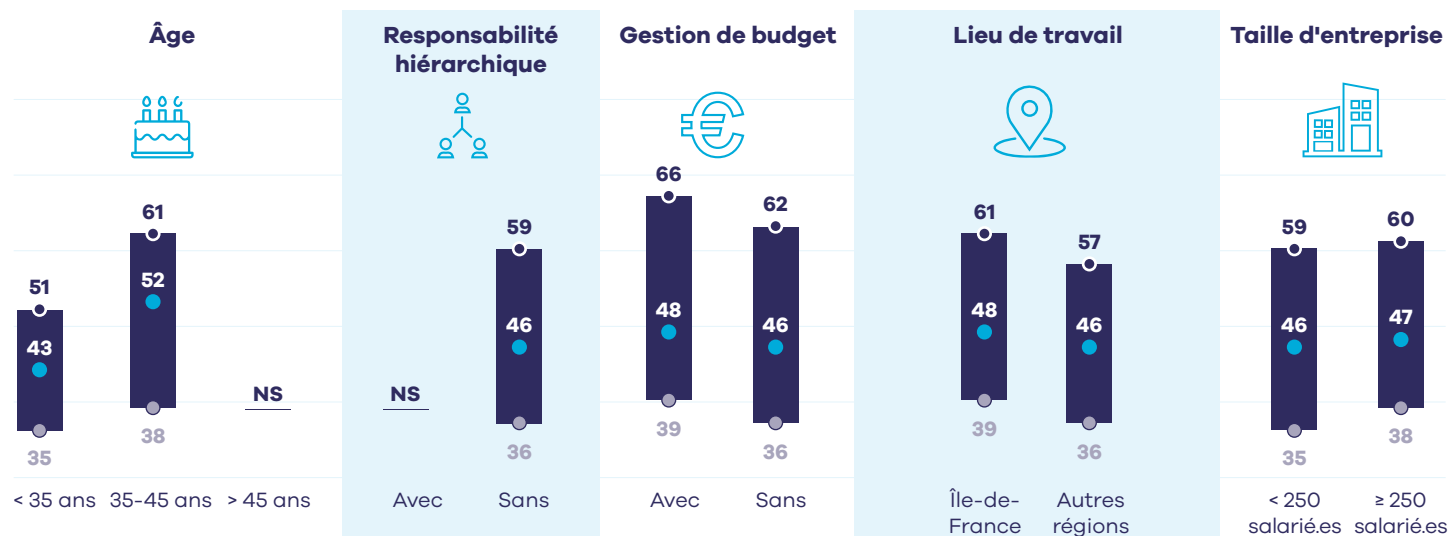


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

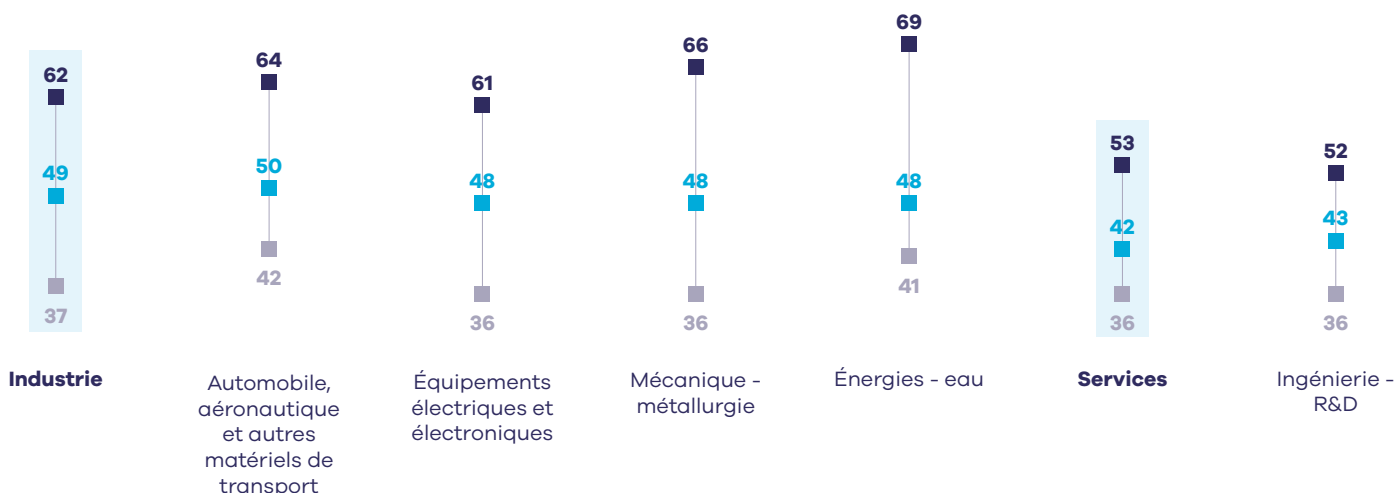
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e mécanique](#)
- [Ingénieur.e motoriste](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

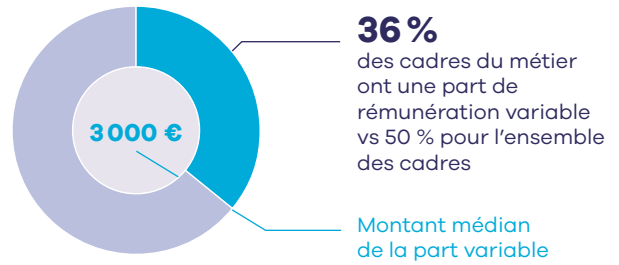
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 63 k€**

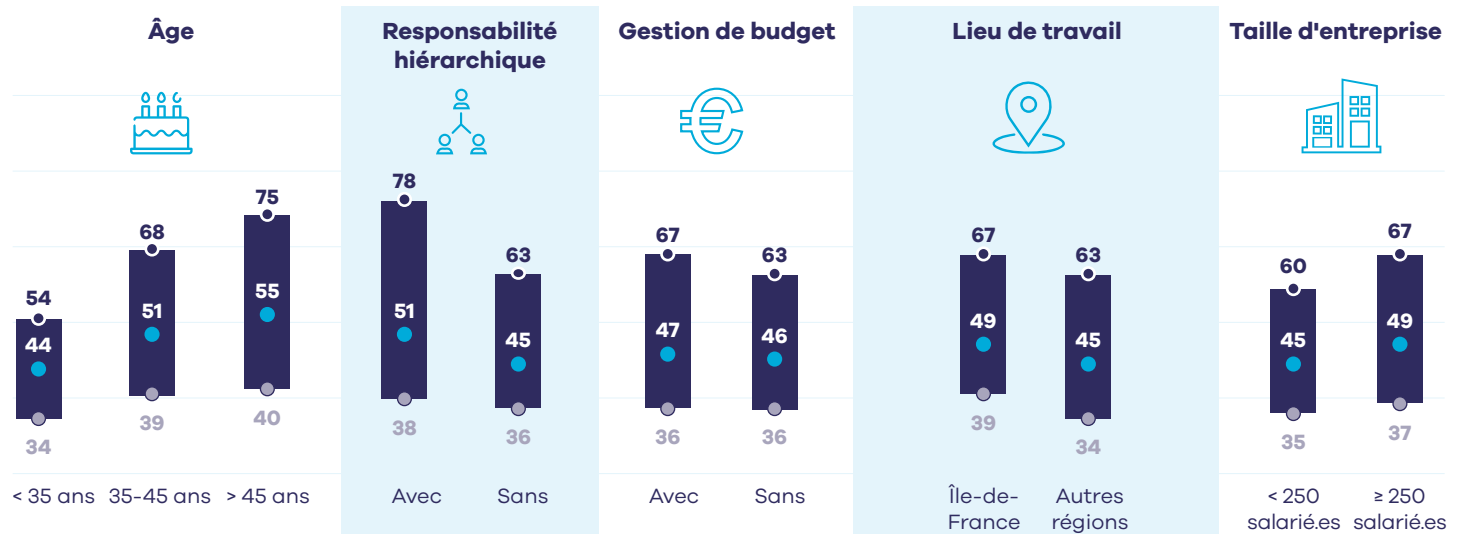


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

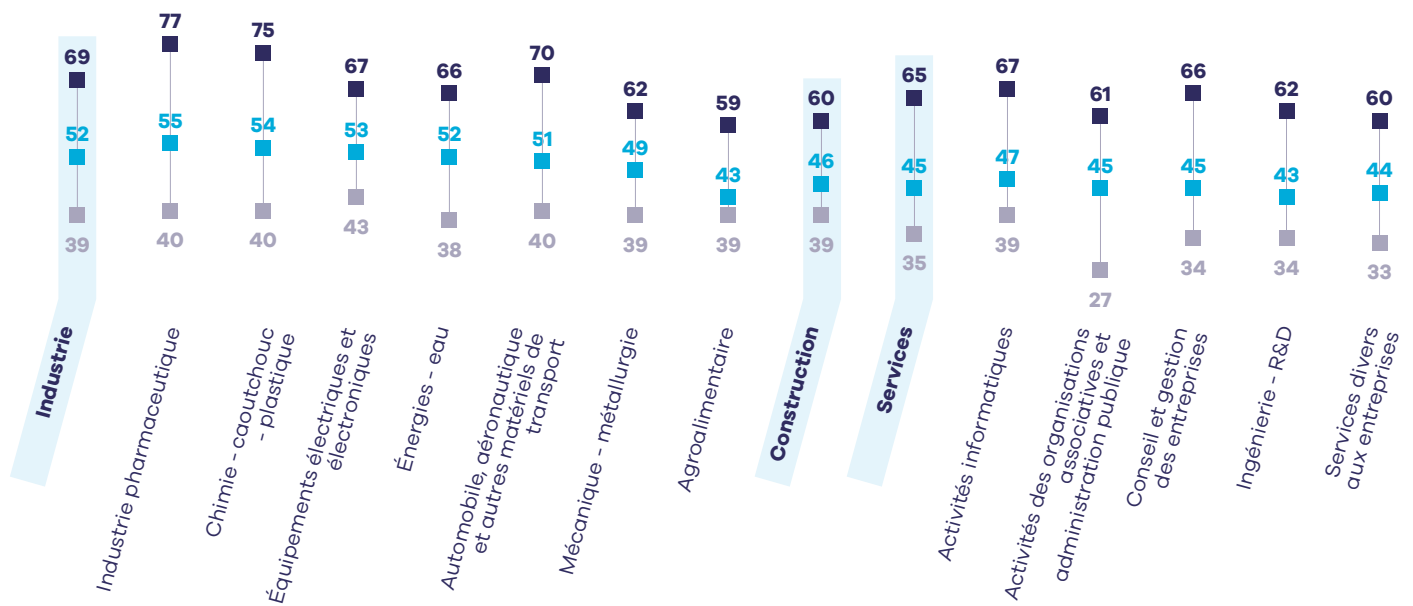
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e généraliste](#)
- [Ingénieur.e R&D](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

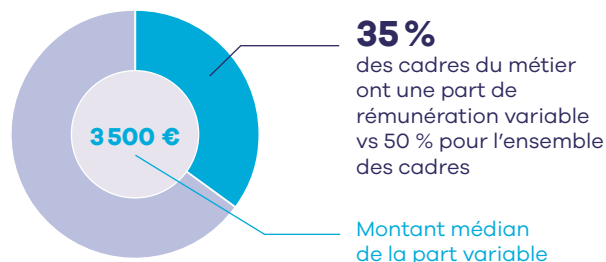
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 70 k€**

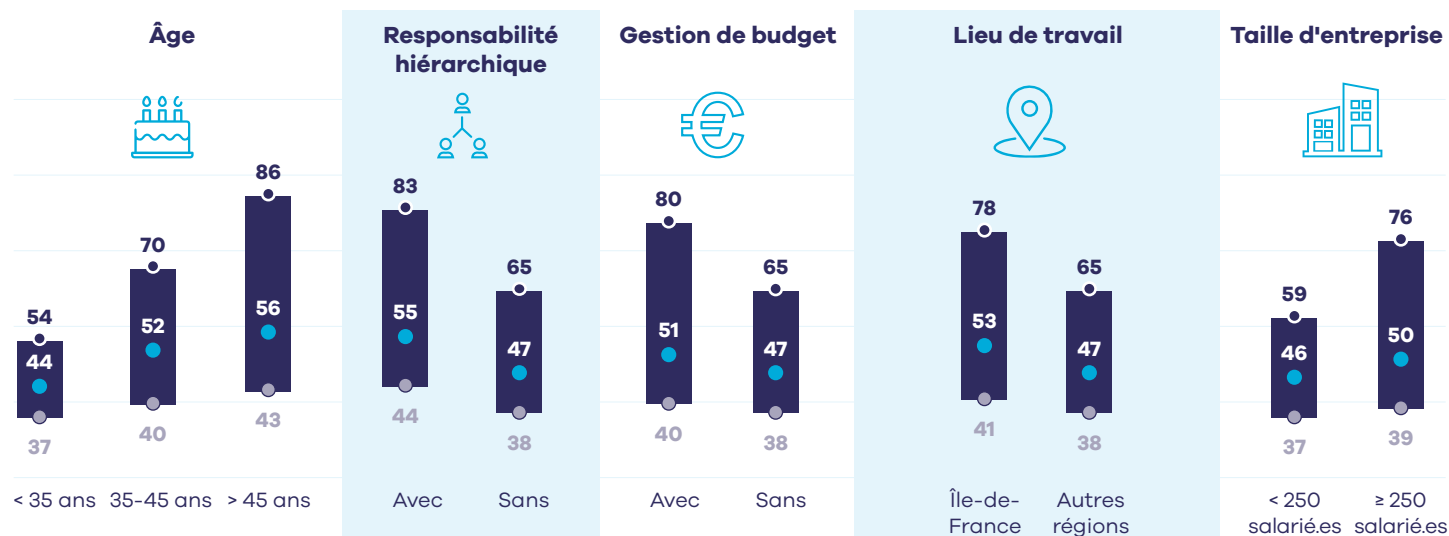


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

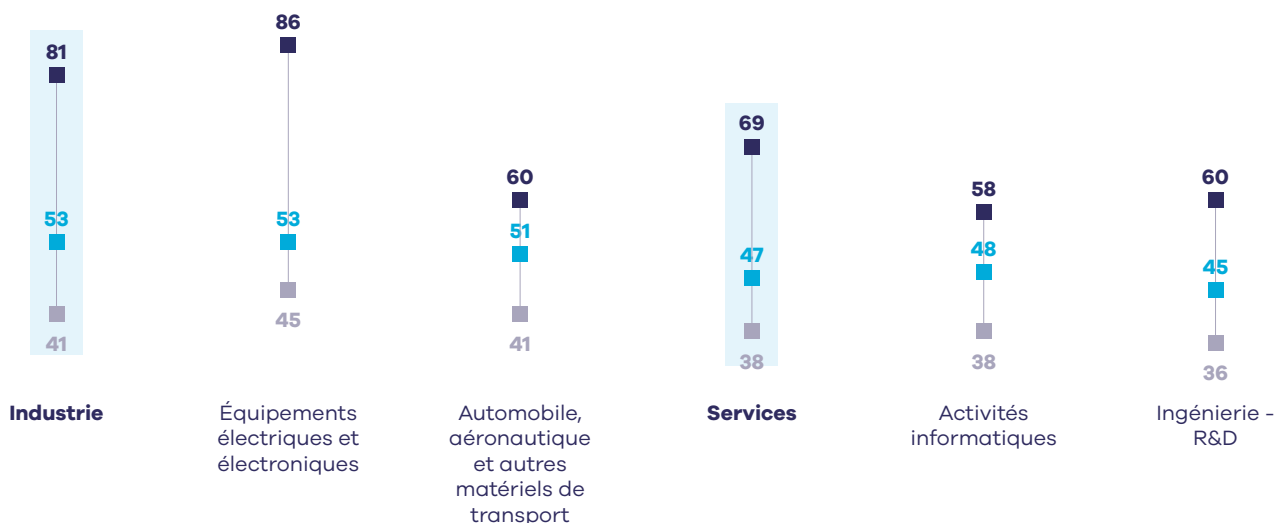
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e instrumentation](#)
- [Ingénieur.e intégration validation](#)
- [Ingénieur.e mise en service](#)
- [Ingénieur.e test et essai](#)
- [Métrologue](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

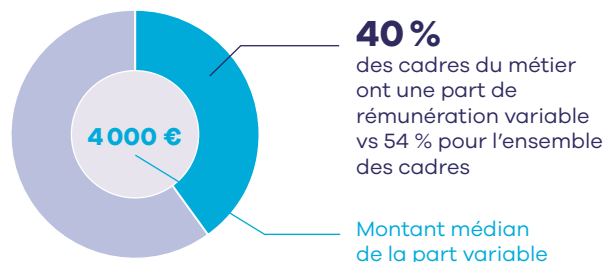
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 75 k€**

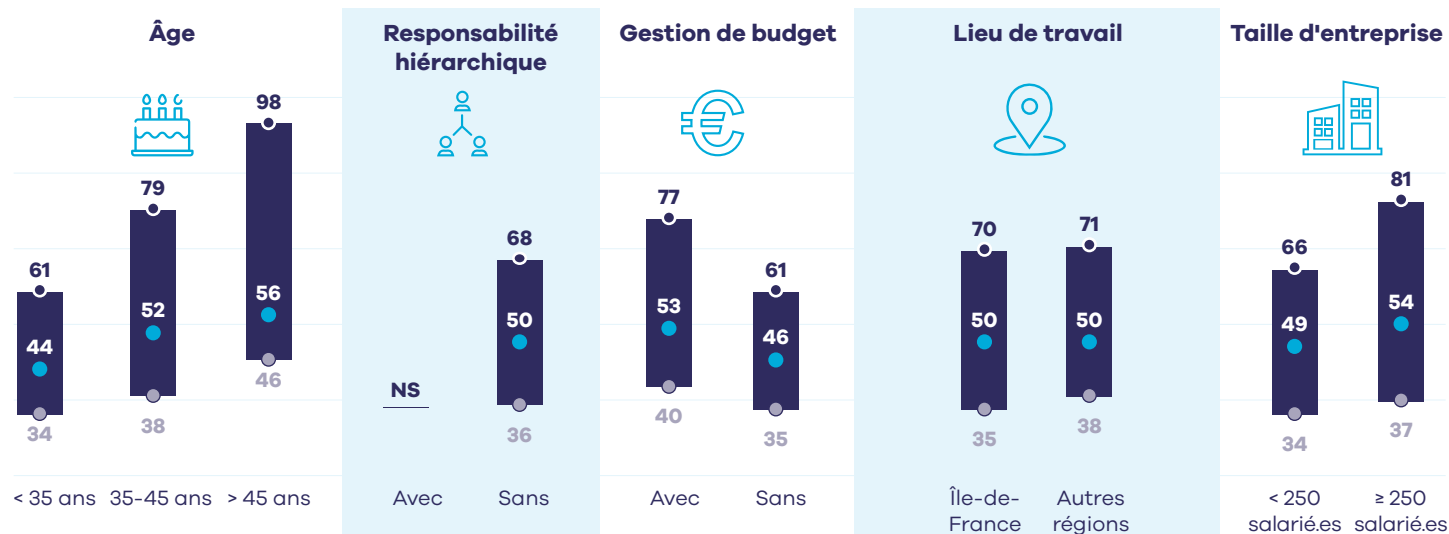


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

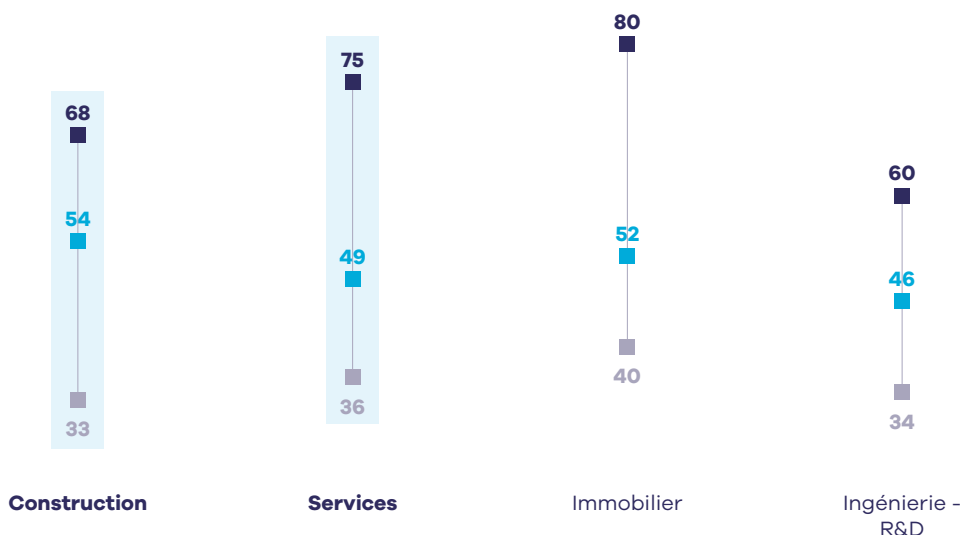
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de projet aménagement du territoire](#)
- [Responsable de programmes immobiliers](#)
- [Urbaniste](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

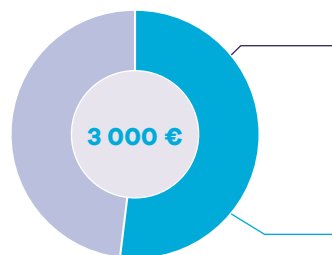
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 76 k€**

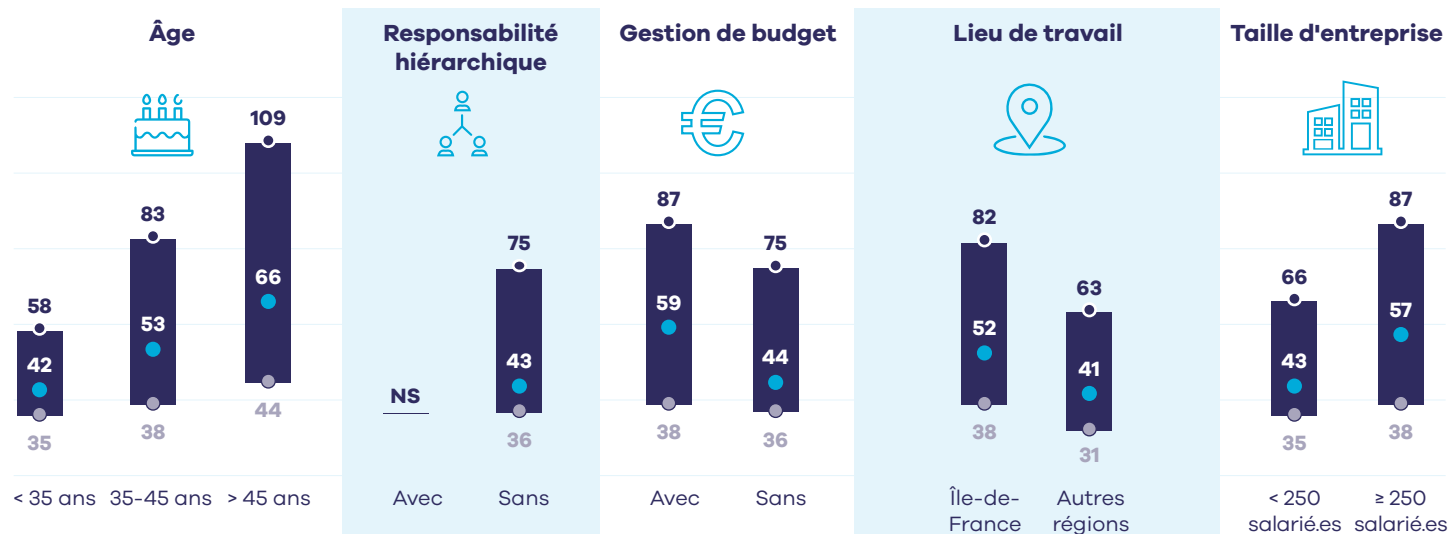


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

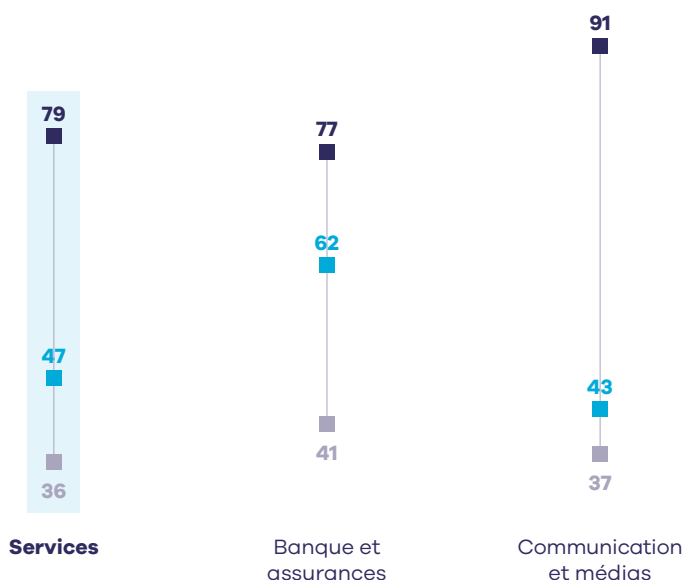
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Cartographe](#)
- [Chargé.e d'études marketing](#)
- [Chargé.e d'études socio-économiques](#)
- [Chargé.e d'intelligence économique](#)
- [Responsable d'études marketing](#)
- [Statisticien.ne](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

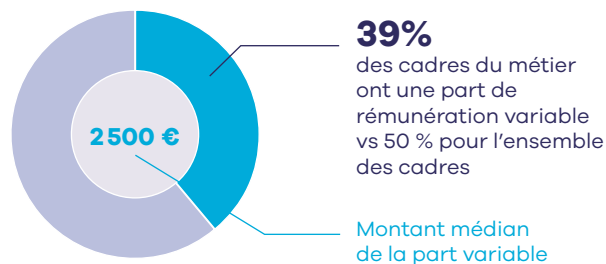
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 62 k€**

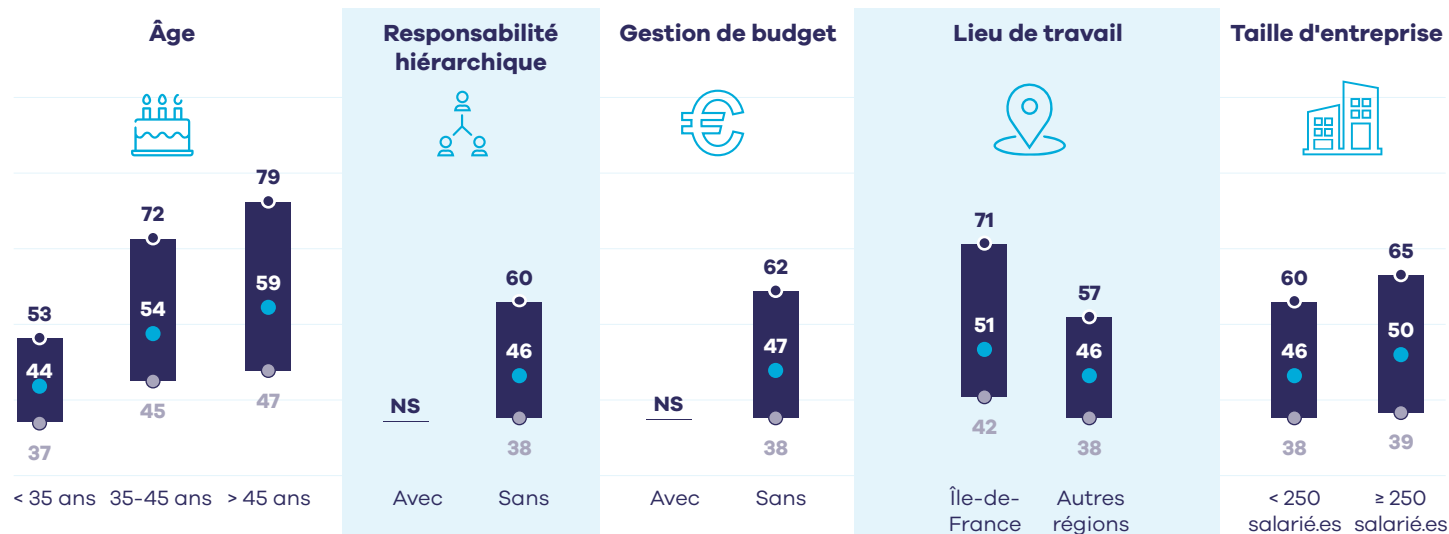


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

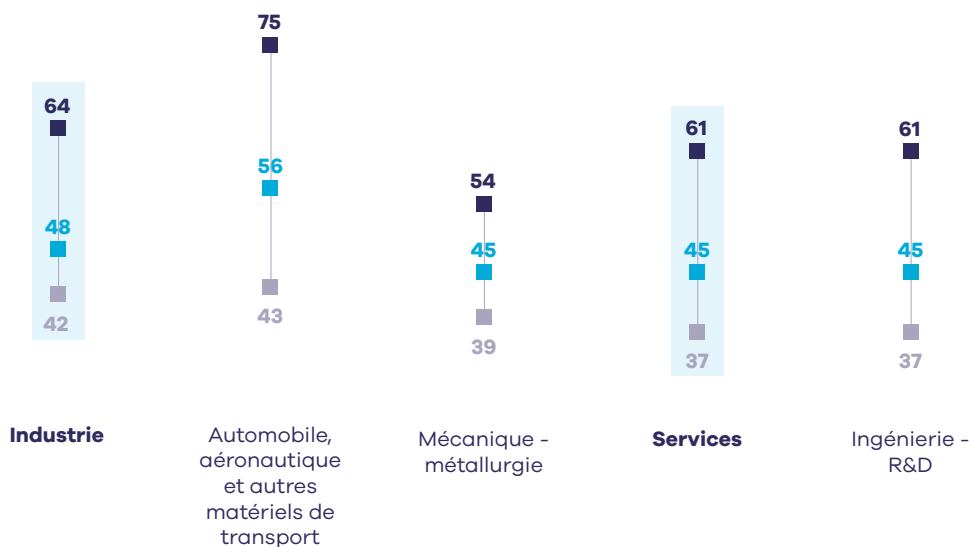
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e calcul et structure](#)
- [Ingénieur.e en simulation numérique](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

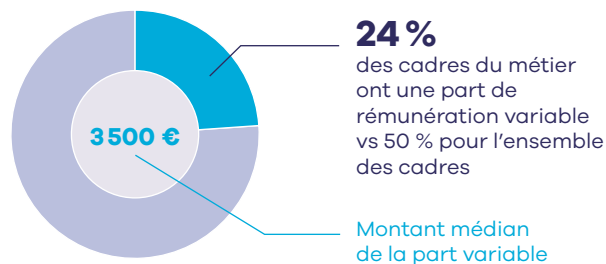
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 33 et 53 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Dessinateur.rice projeteur.rice](#)
- [Projeteur.rice BIM](#)

Logistique et transports



-
- Les métiers de la direction de la supply chain
 - Les métiers de la supply chain
 - Les métiers de l'ingénierie des transports

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

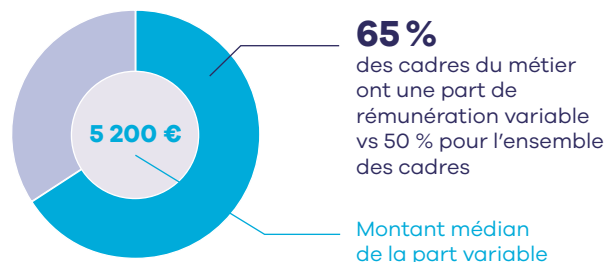
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 44 et 97 k€**

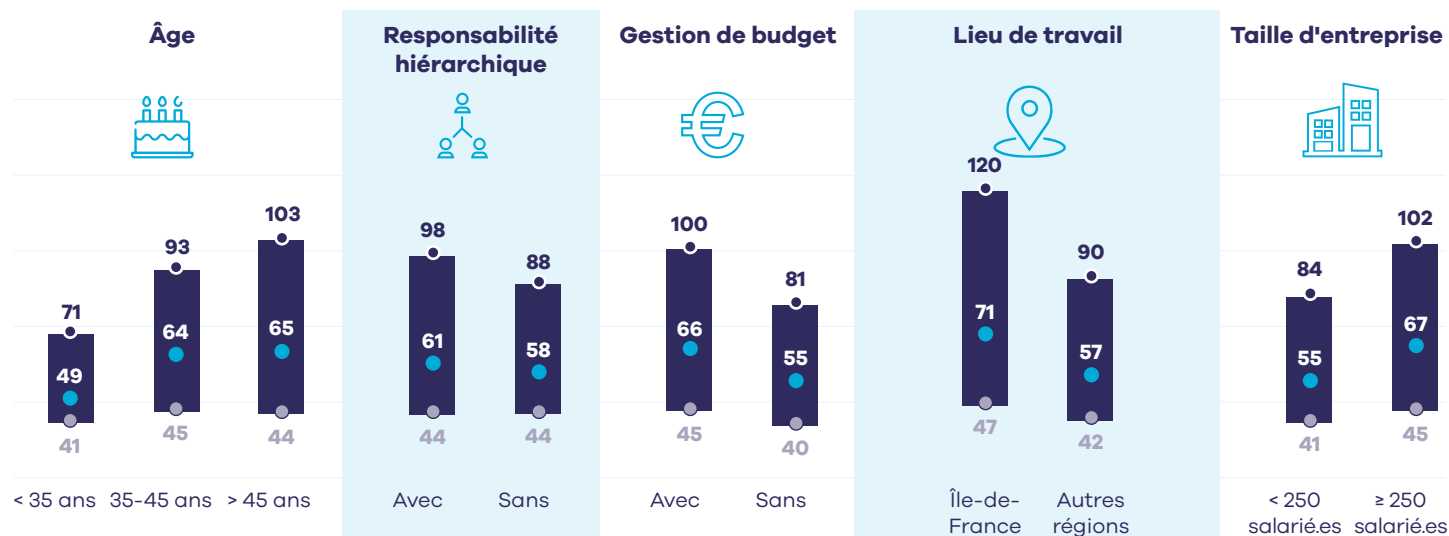


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

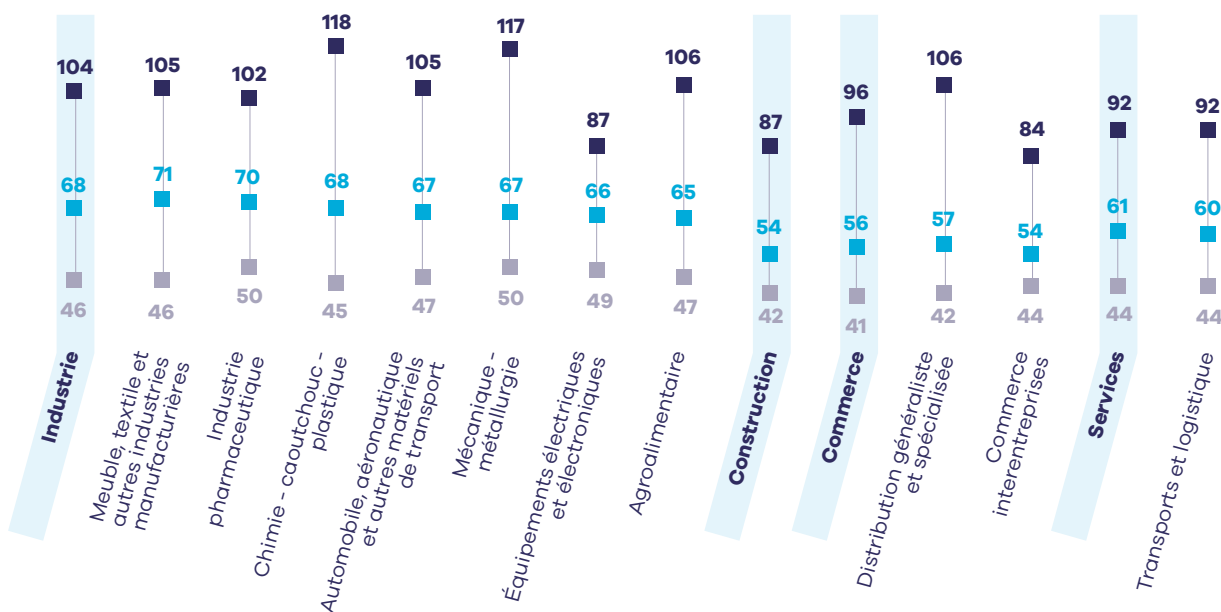
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice de la supply chain](#)
- [Responsable d'entrepôt](#)
- [Responsable logistique](#)

Source : Apec 2025

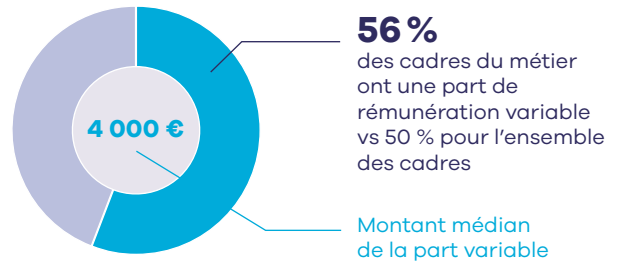
Rémunération médiane* annuelle brute
 (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 75 k€**

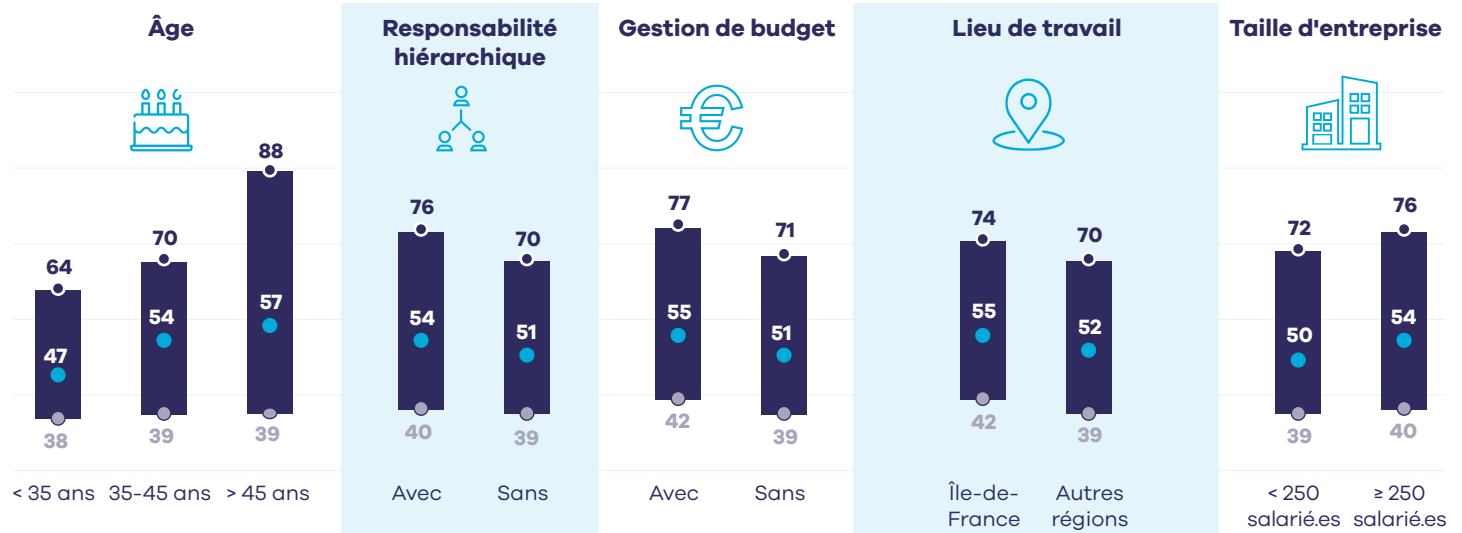


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Approvisionneur.euse](#)
- [Gestionnaire de la supply chain](#)
- [Responsable préparation réception expédition](#)
- [Consultant.e logistique](#)
- [Logisticien.ne](#)
- [Responsable gestion des stocks](#)
- [Gestionnaire de flux logistiques](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

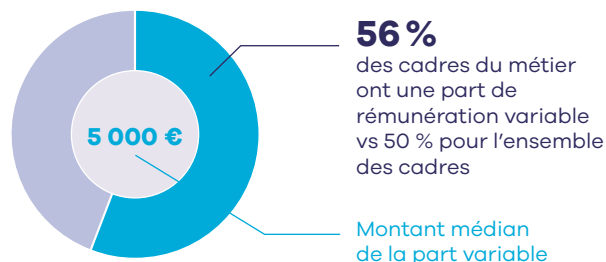
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 80 k€**

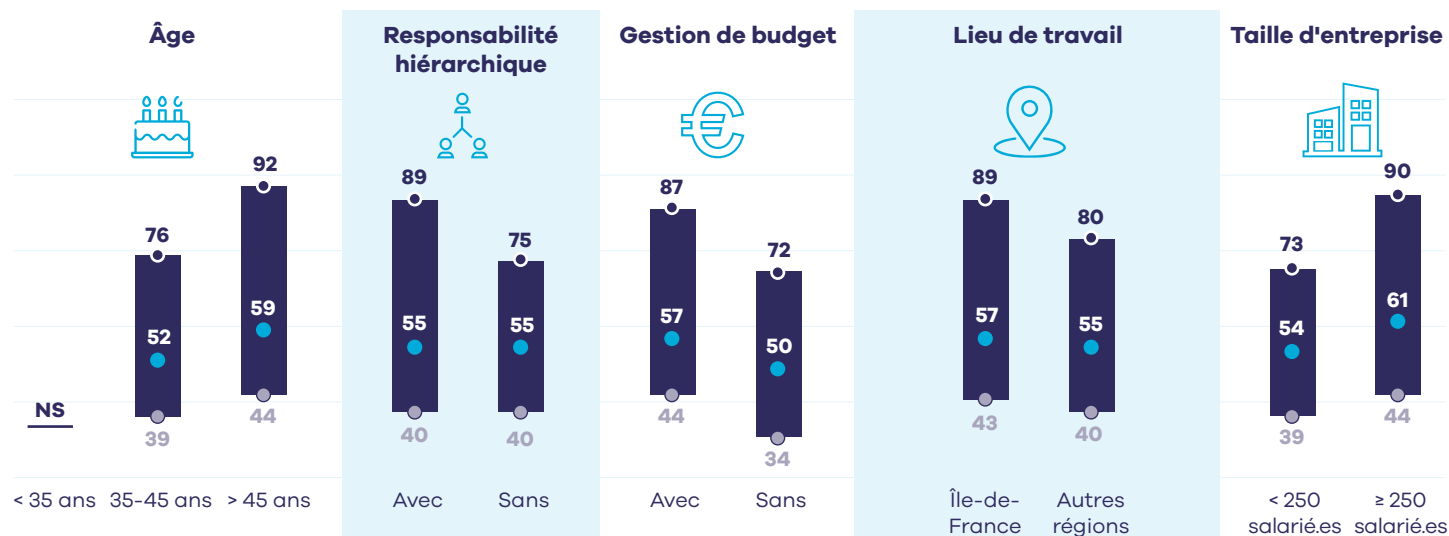


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

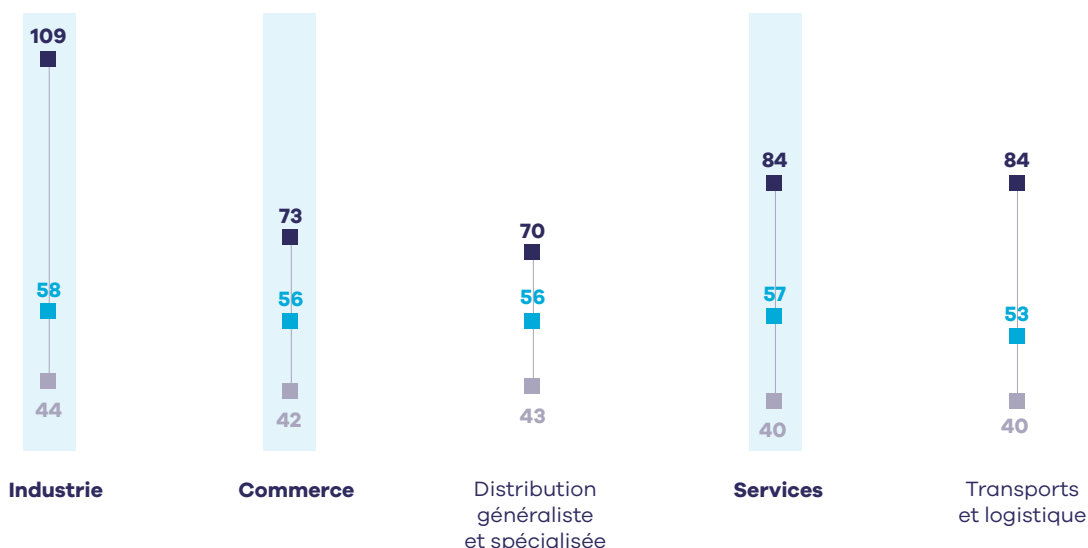
Part variable



Par catégorie



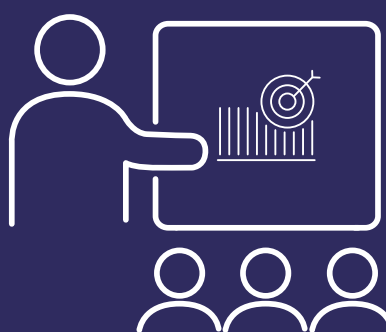
Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Affréteur.euse](#)
- [Déclarant.e en douane](#)
- [Agent.e de transport](#)
- [Responsable d'exploitation transport](#)

Marketing, stratégie clients et produits



-
- Les métiers de la direction marketing
 - Les métiers de la gestion de produit (chef de produit, etc.)
 - Les métiers de la gestion de projet marketing
 - Les métiers du Marketing digital
 - Les métiers en business analyse et pricing

Source : Apec 2025

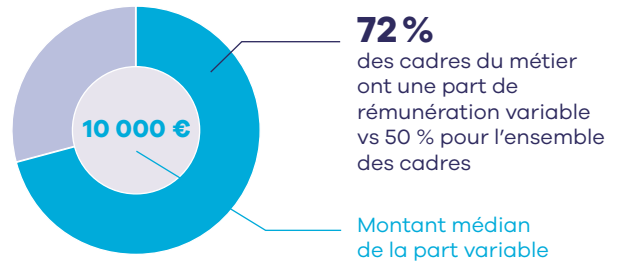
Rémunération médiane* annuelle brute
 (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 52 et 140 k€**

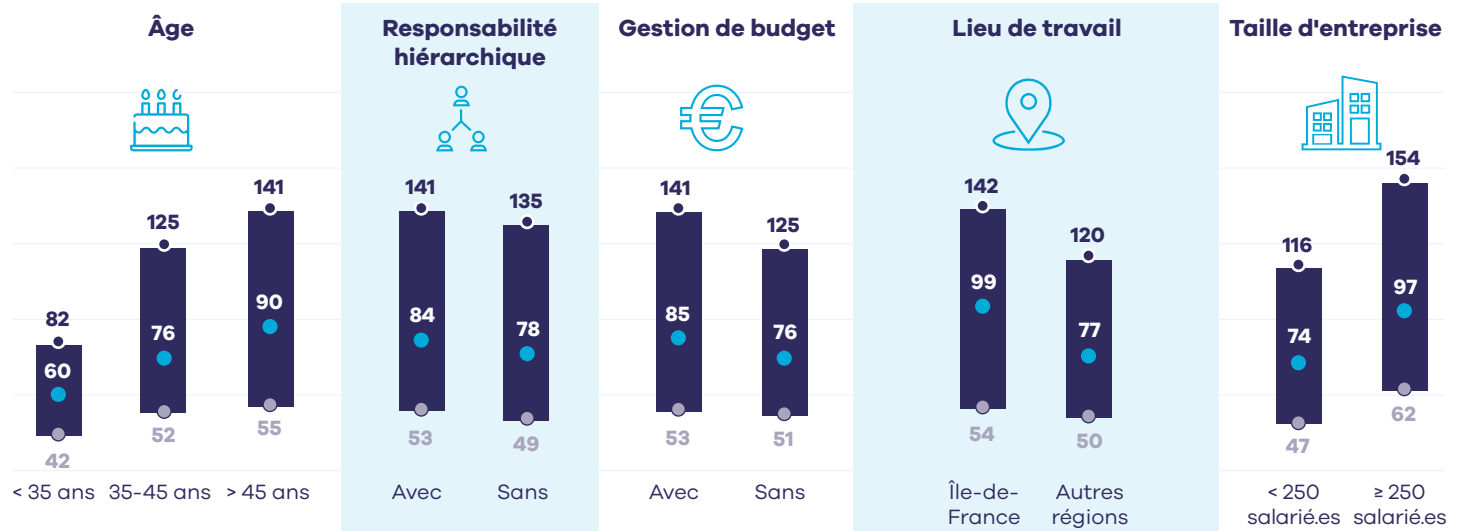


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

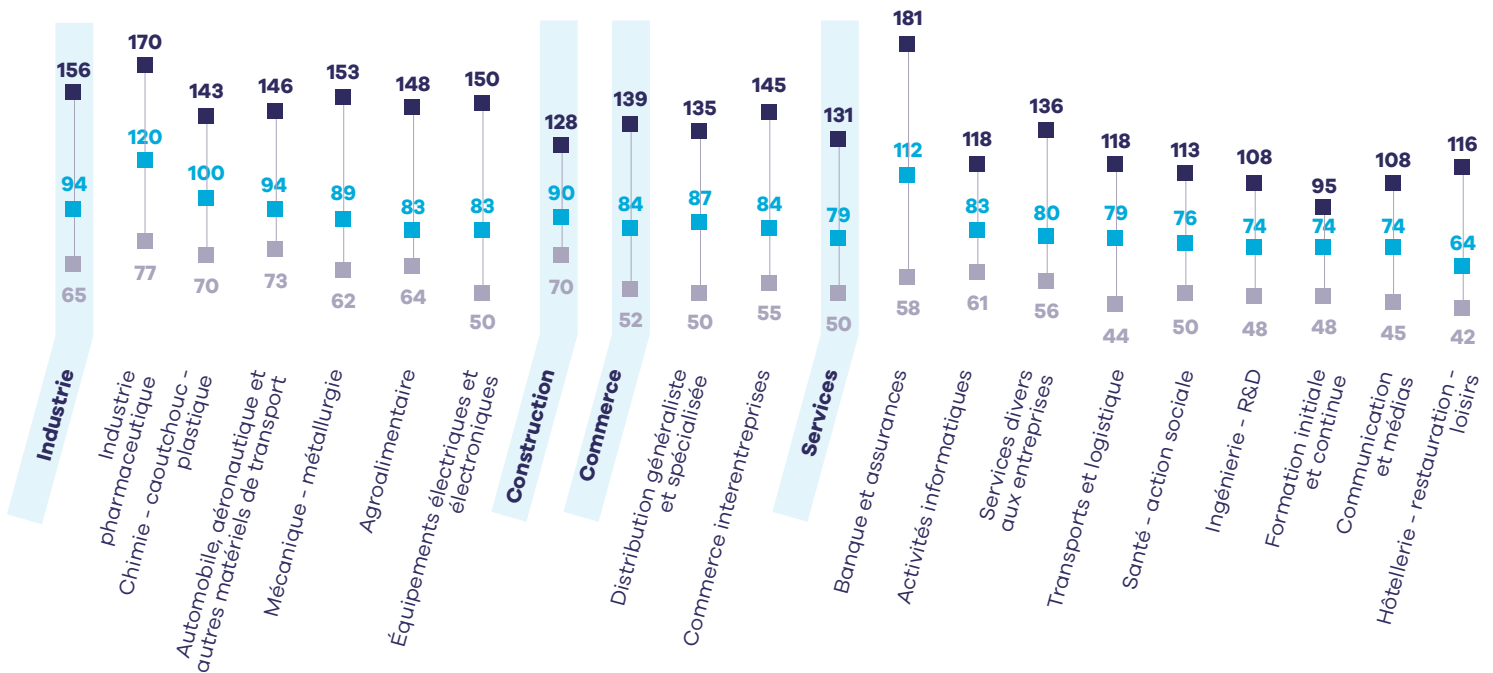
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice commercial.e et marketing](#)
- [Directeur.rice marketing](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

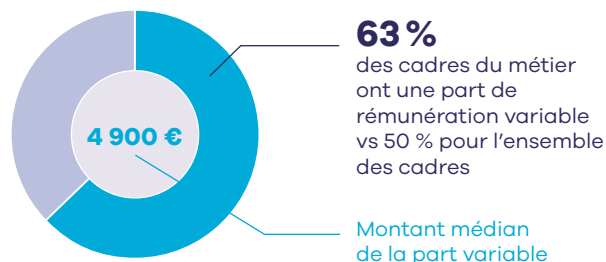
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 85 k€**

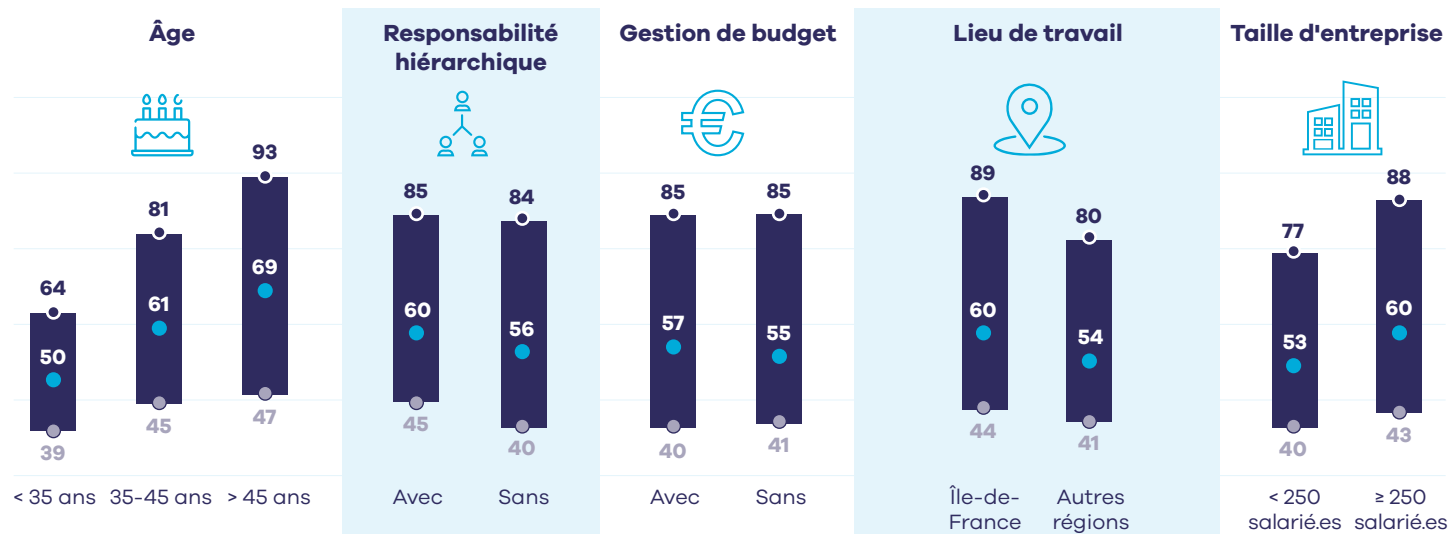


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

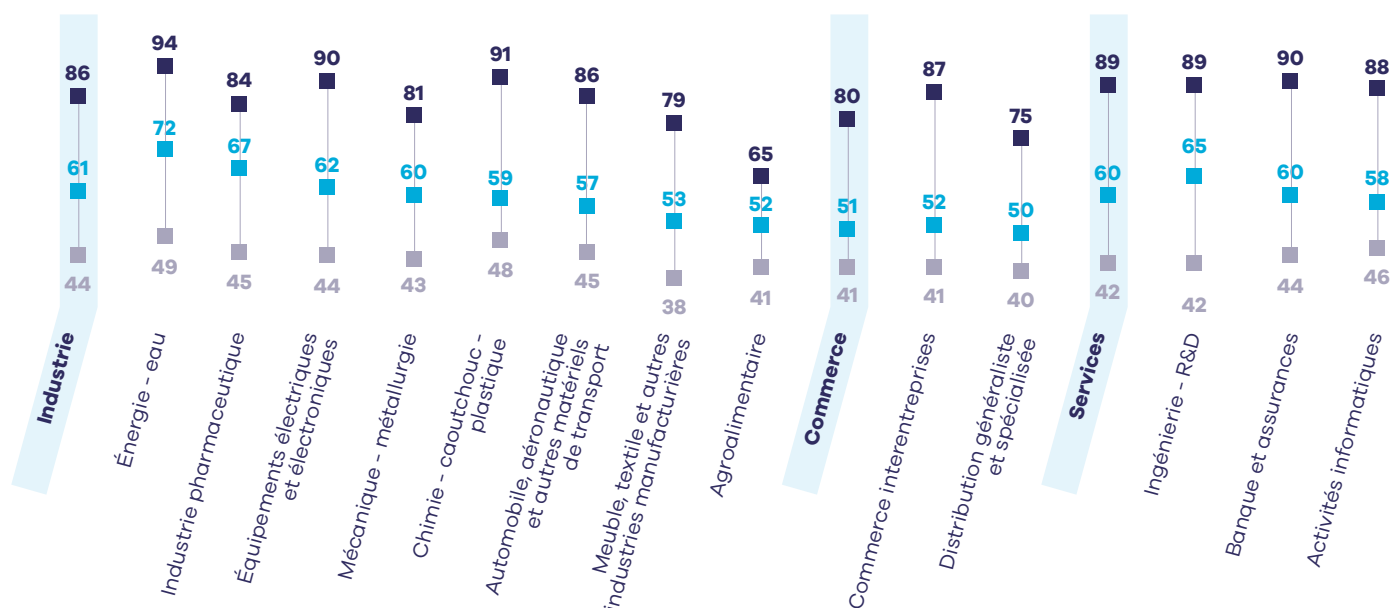
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Category manager](#)
- [Chef.fe de produit](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

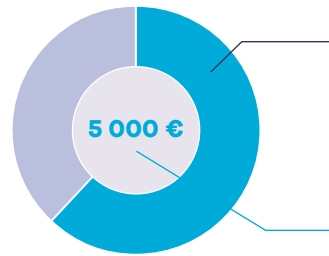
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 83 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

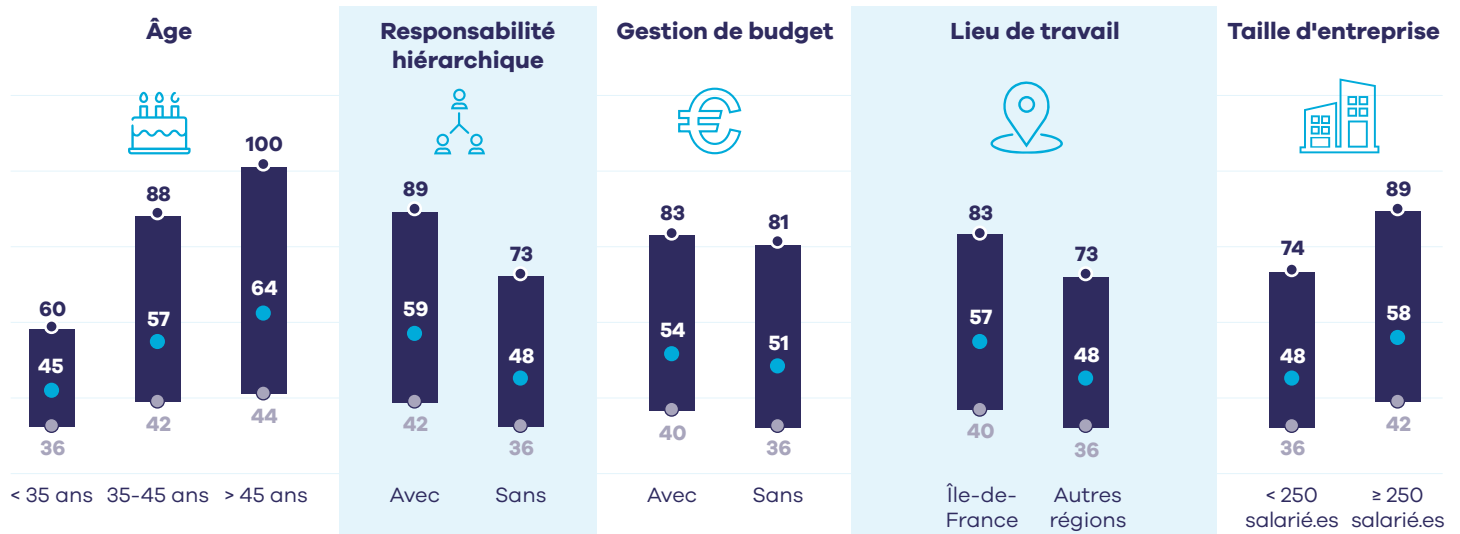
Part variable



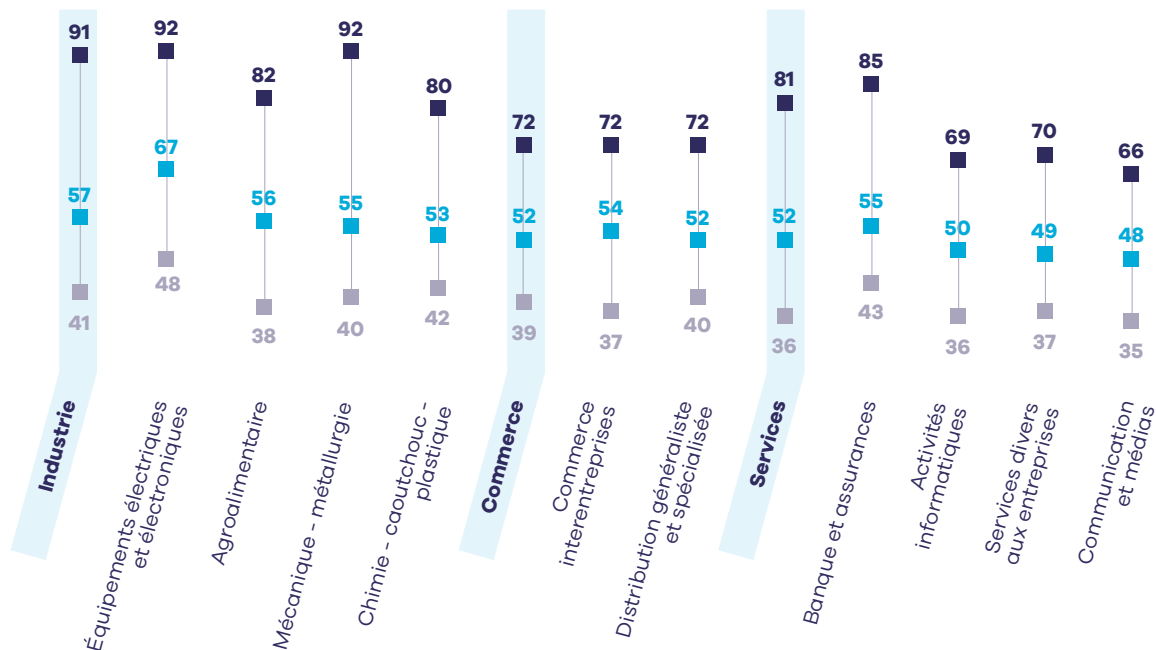
62% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 50 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Assistent.e marketing](#)
- [Chef.fe de projet marketing](#)
- [Responsable marketing](#)
- [Brand manager](#)
- [Ingénieur.e packaging](#)

Source : Apec 2025

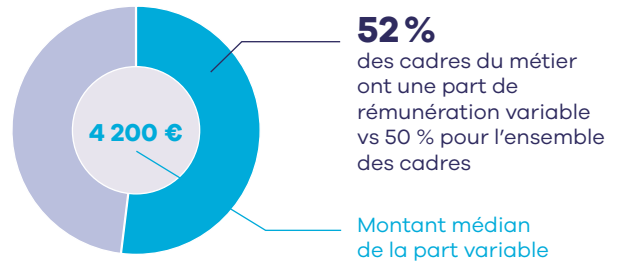
Rémunération médiane* annuelle brute
 (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 74 k€**

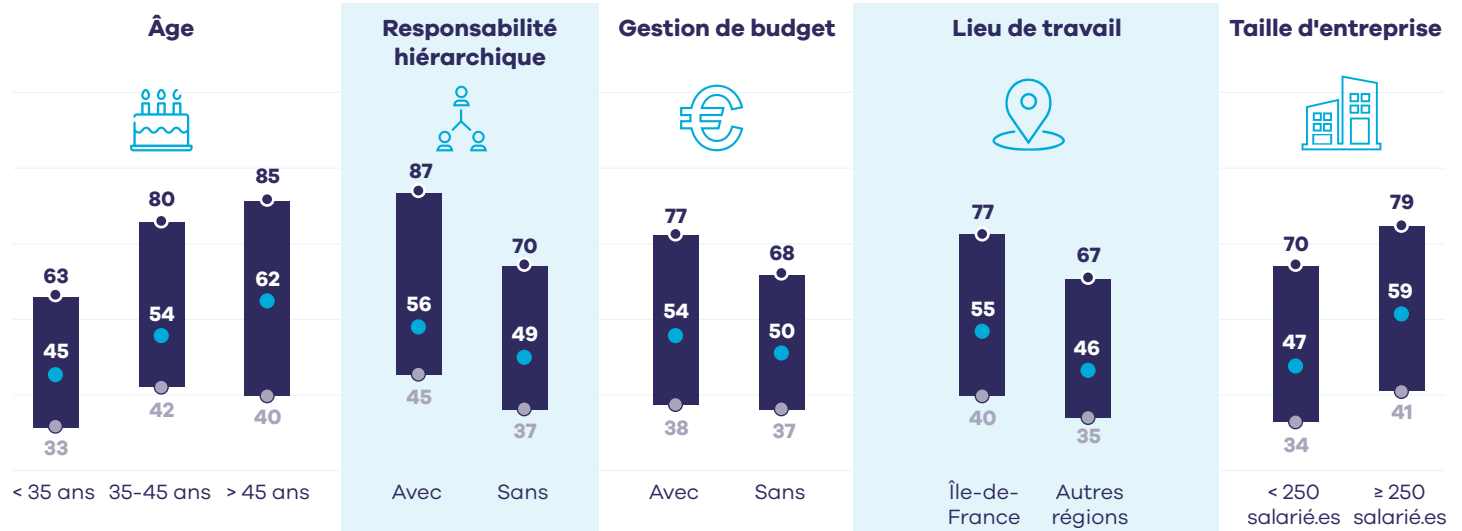


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

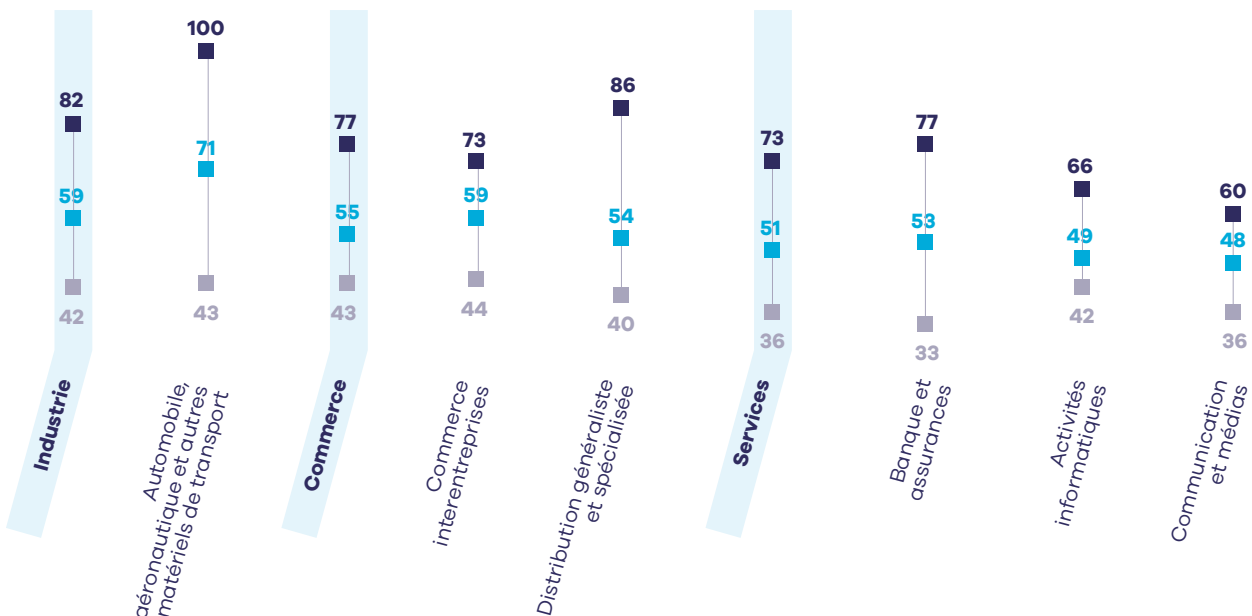
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e de référencement web](#)
- [Responsable marketing digital](#)
- [UX designer](#)
- [Chef.fe de produit digital](#)
- [Social media manager](#)
- [Web analyst](#)
- [Chef.fe de projet digital](#)
- [Traffic manager](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

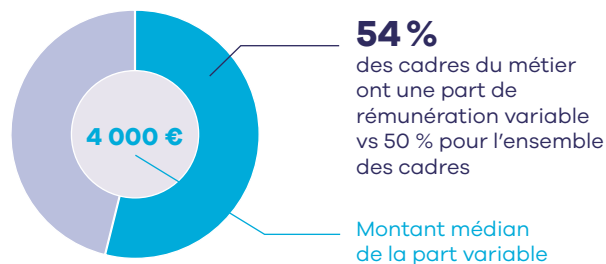
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 75 k€**

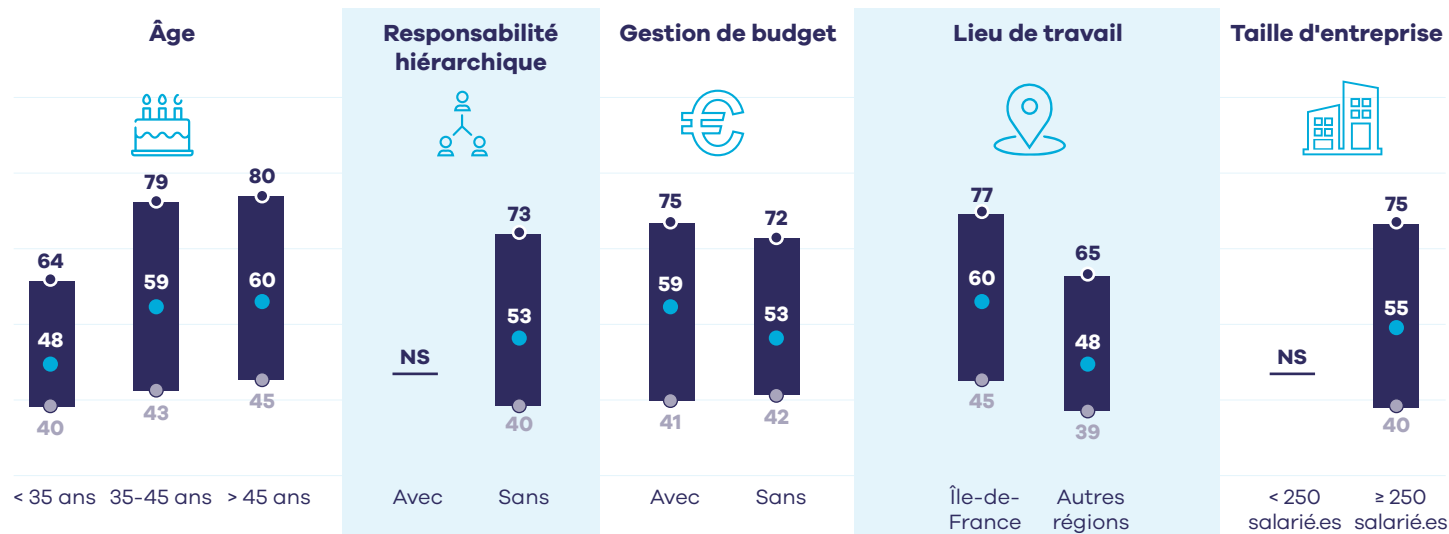


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

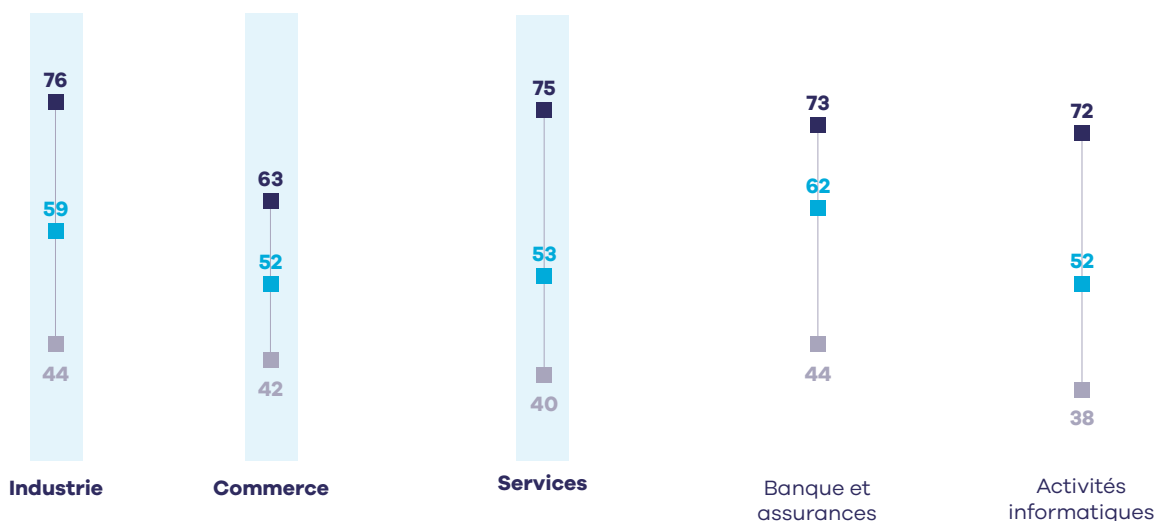
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Business analyst](#)
- [Pricing analyst](#)
- [Yield manager](#)

Process, méthodes et planification



- Les métiers de l'ordonnancement et de la planification
- Les métiers des brevets et affaires réglementaires
- Les métiers en process, méthodes et industrialisation

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

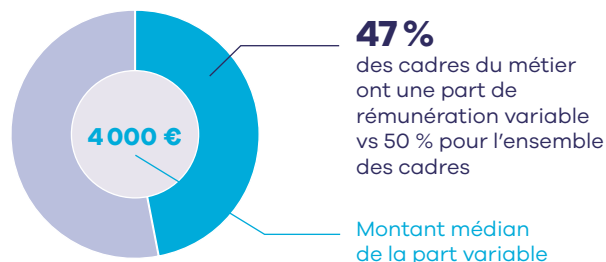
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 77 k€**

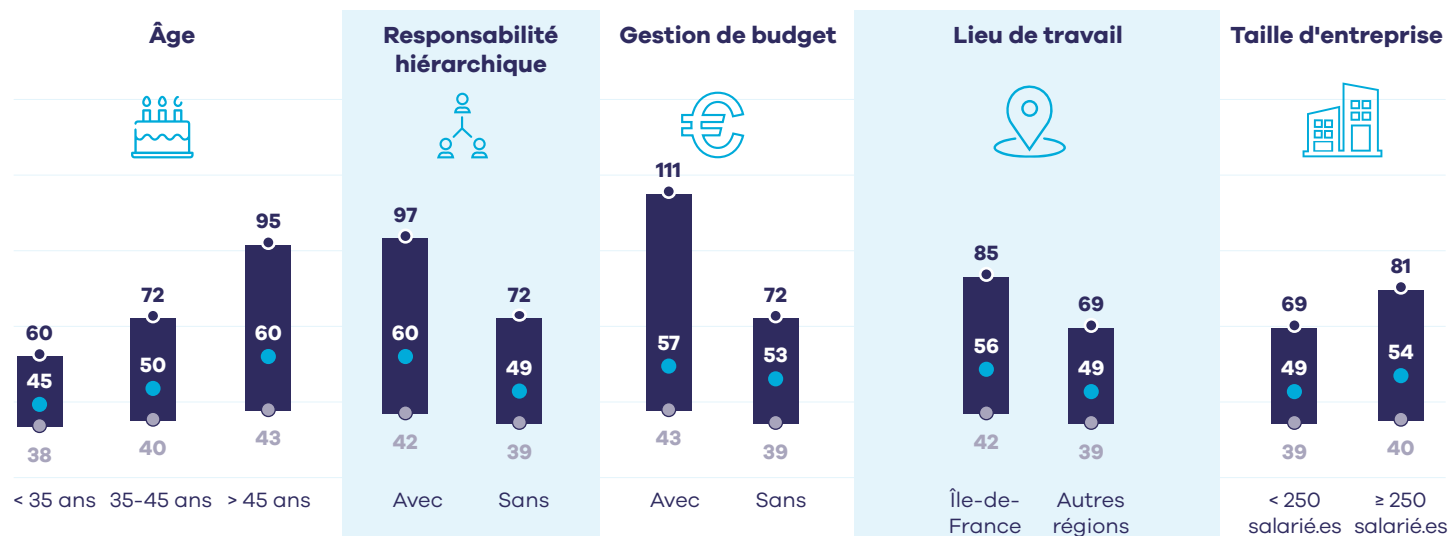


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

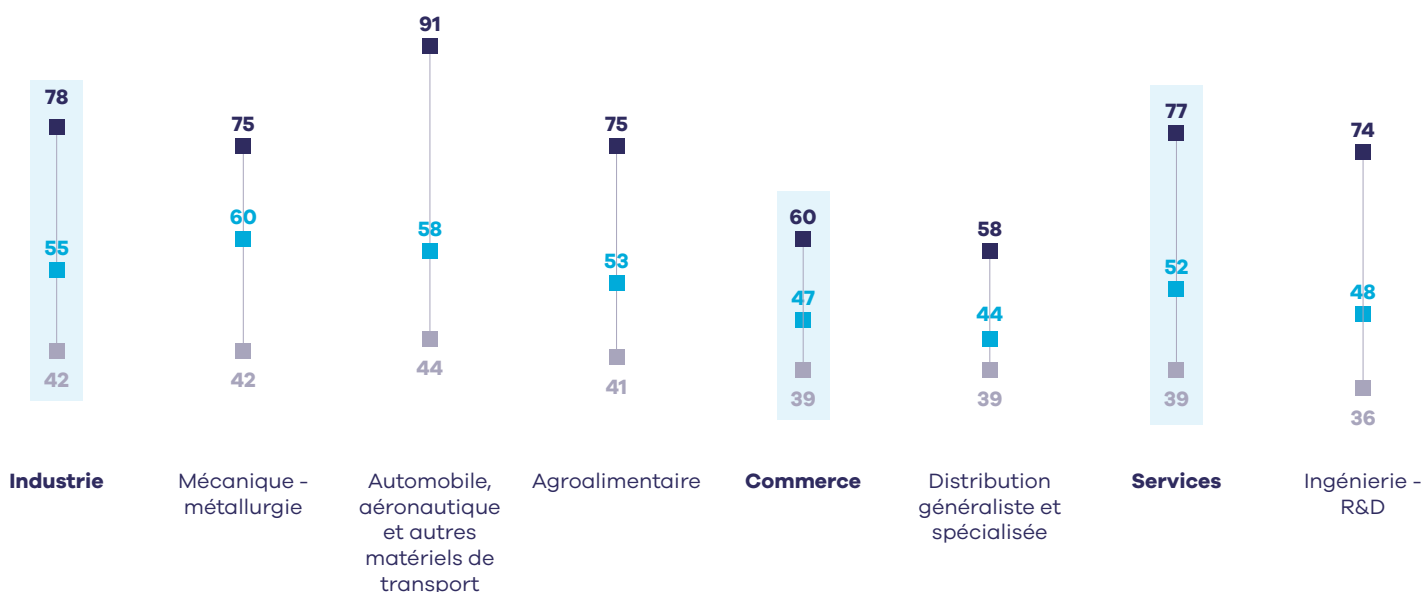
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Contrôleuse des coûts](#)
- [Responsable ordonnancement et planification](#)
- [Ingénieure planification](#)
- [Supply planner](#)
- [Prévisionniste de ventes](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

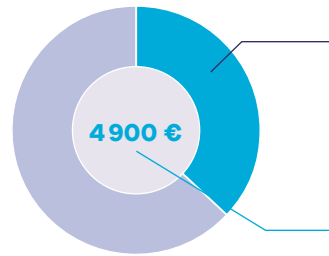
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 75 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

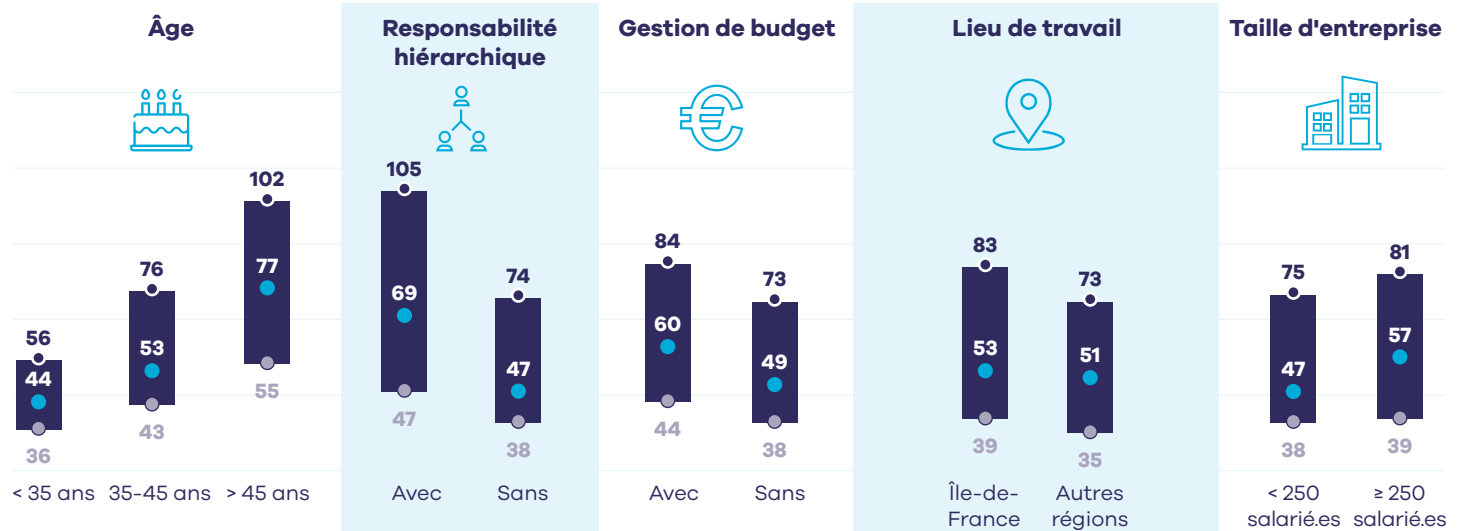
Part variable



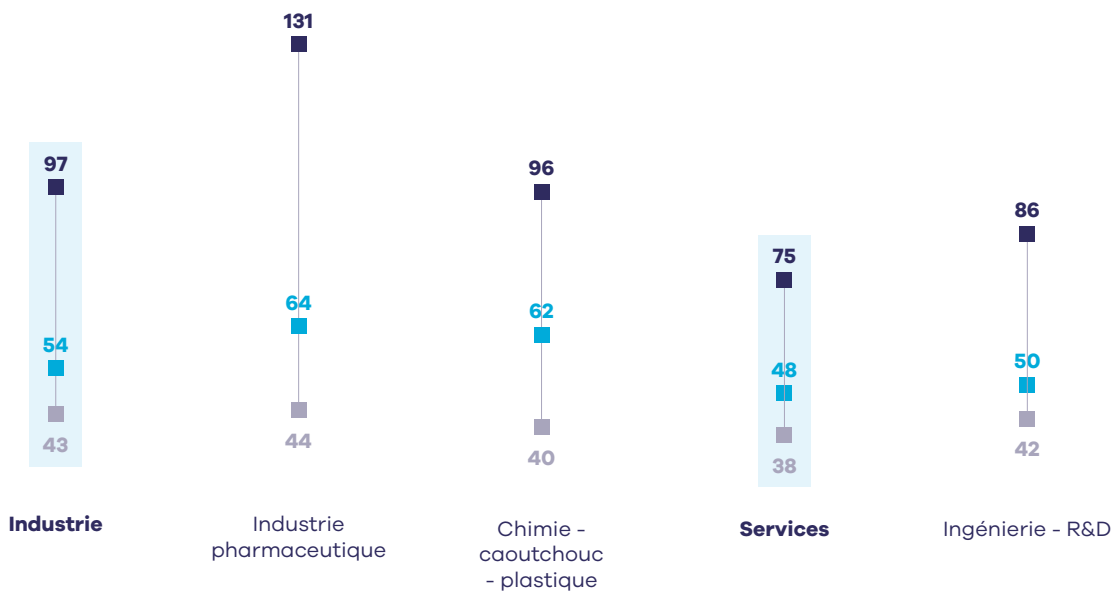
37% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 50 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e des affaires réglementaires](#)
- [Homologateur.rice](#)
- [Ingénieur.e brevets](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

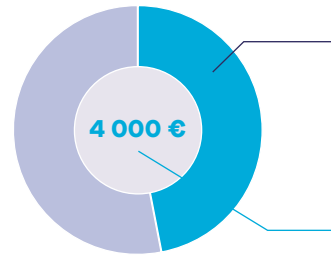
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 77 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

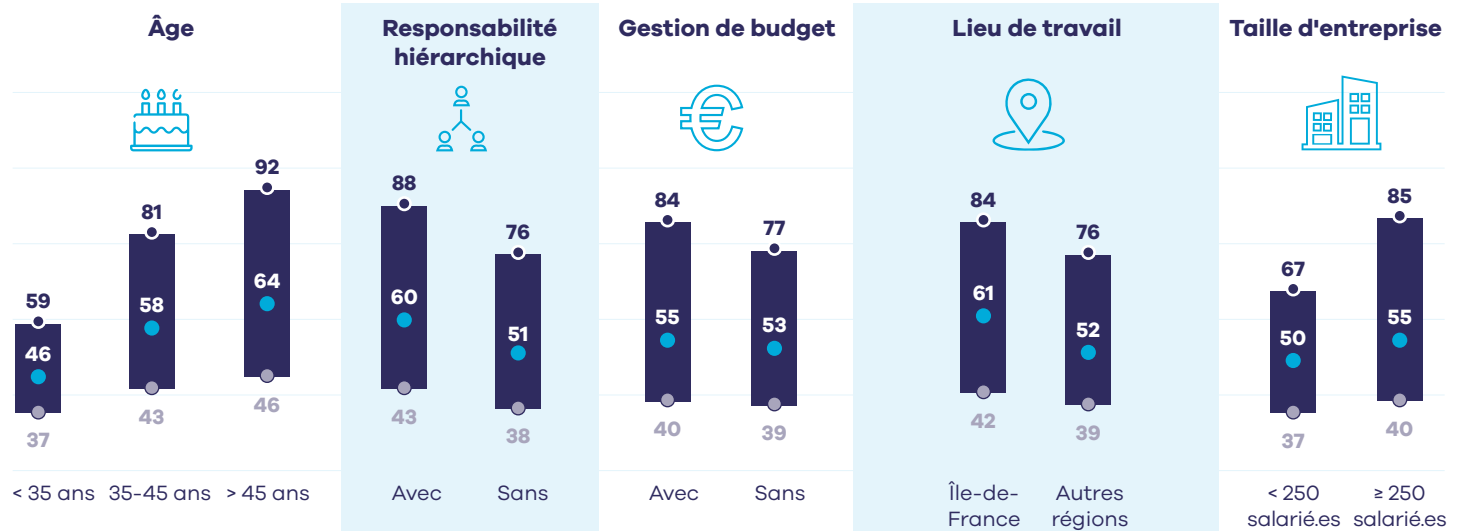
Part variable



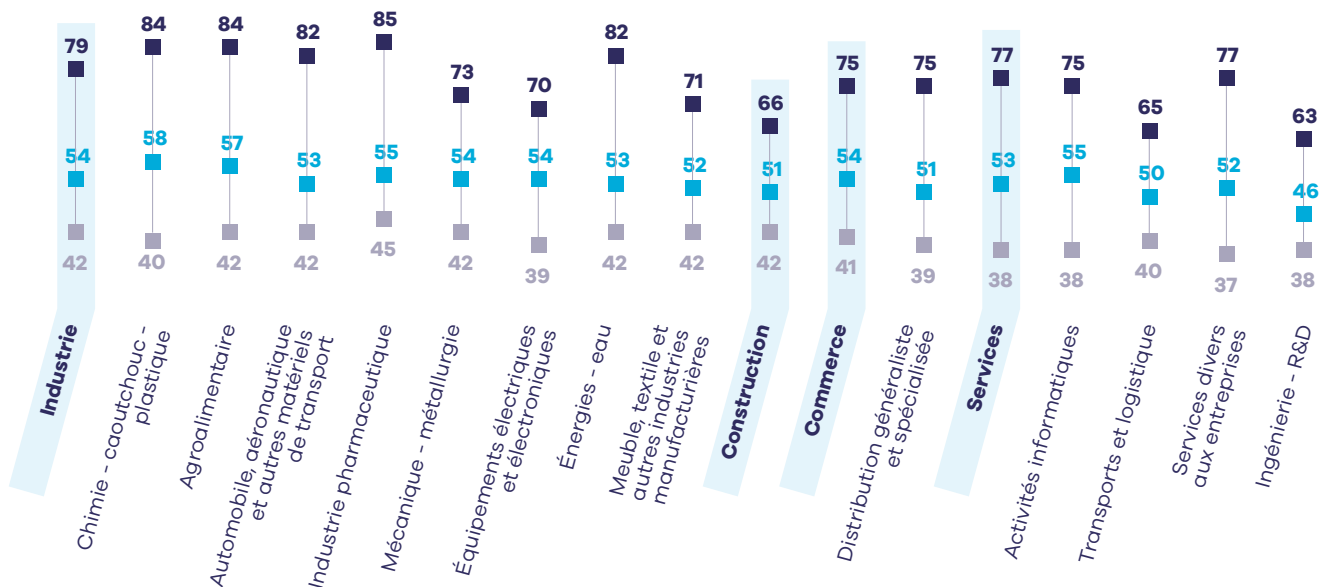
47% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 50 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e amélioration continue](#)
- [Ingénieur.e industrialisation](#)
- [Ingénieur.e procédés](#)
- [Ingénieur.e process](#)
- [Responsable méthodes et industrialisation](#)

Production industrielle et maintenance



-
- Les métiers de la direction industrielle
 - Les métiers de l'ingénierie en production industrielle
 - Les métiers du pilotage en production industrielle
 - Les métiers en maintenance industrielle

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

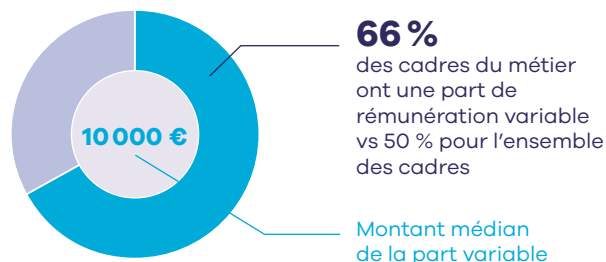
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 55 et 133 k€**

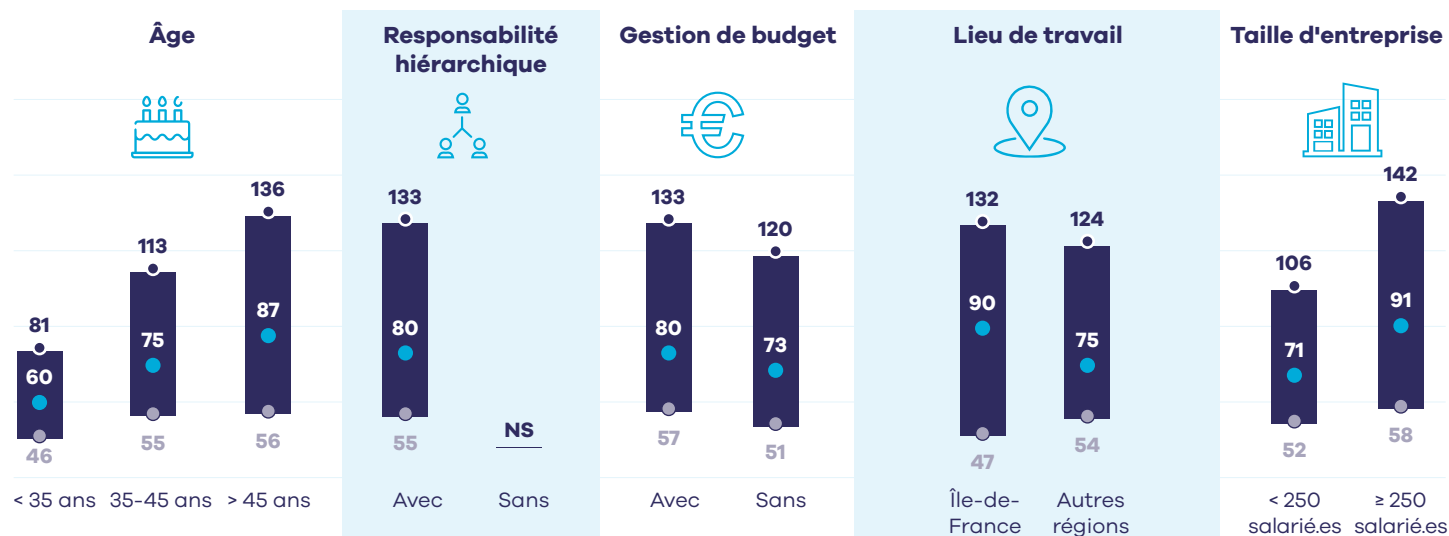


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

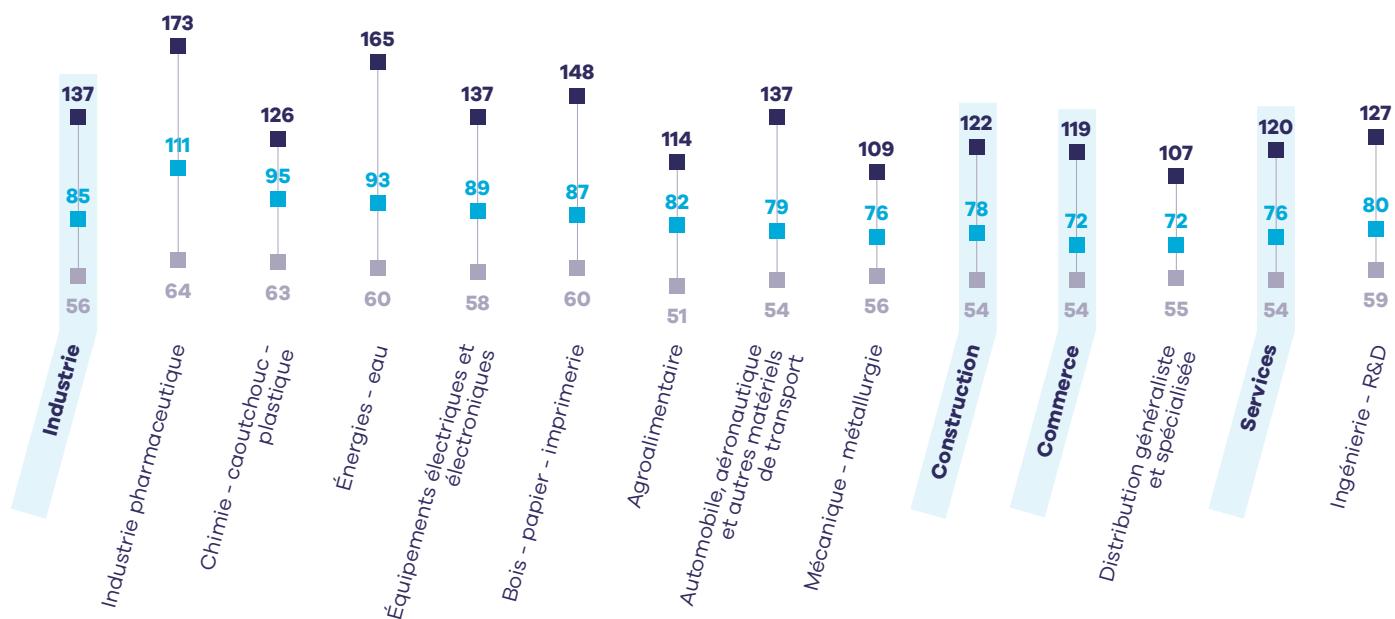
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice d'unité de production](#)
- [Directeur.rice technique de production industrielle](#)
- [Directeur.rice de production industrielle](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

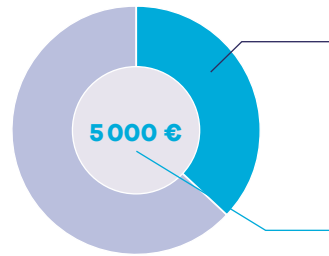
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 76 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

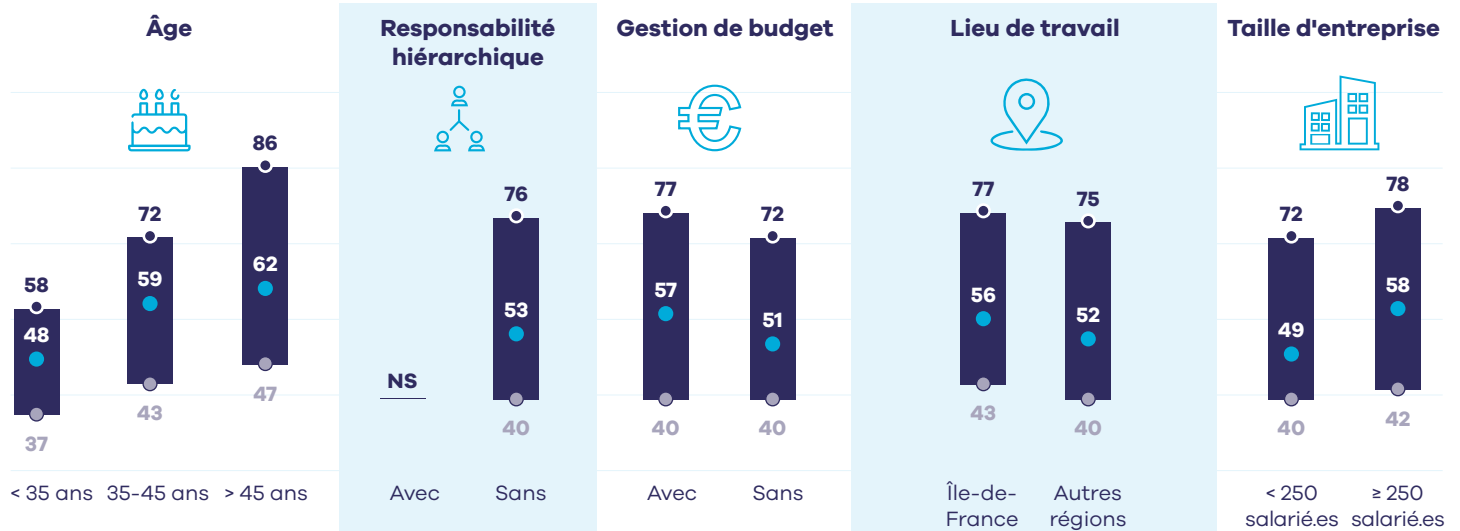
Part variable



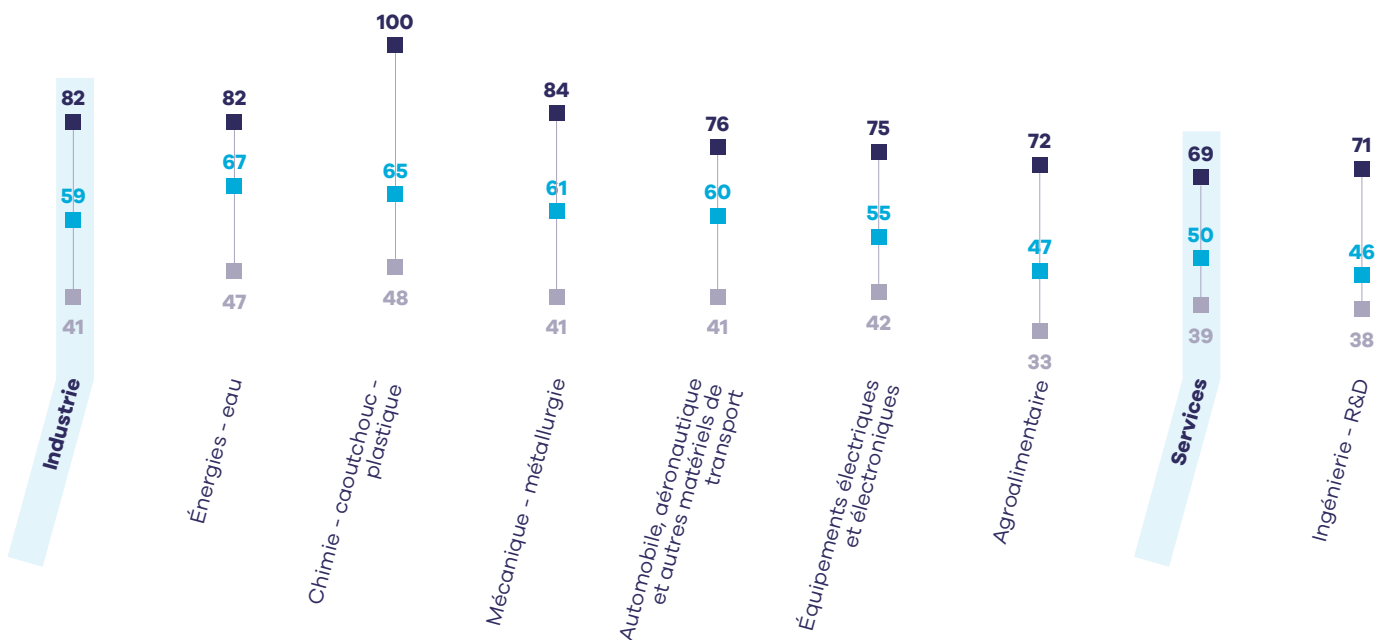
37%
des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 50 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de projet sites et sols pollués](#)
- [Ingénieur.e de production industrielle](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

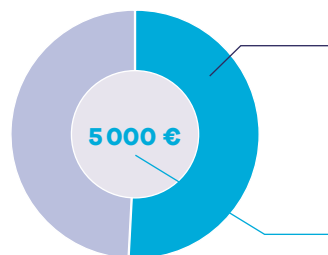
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 86 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

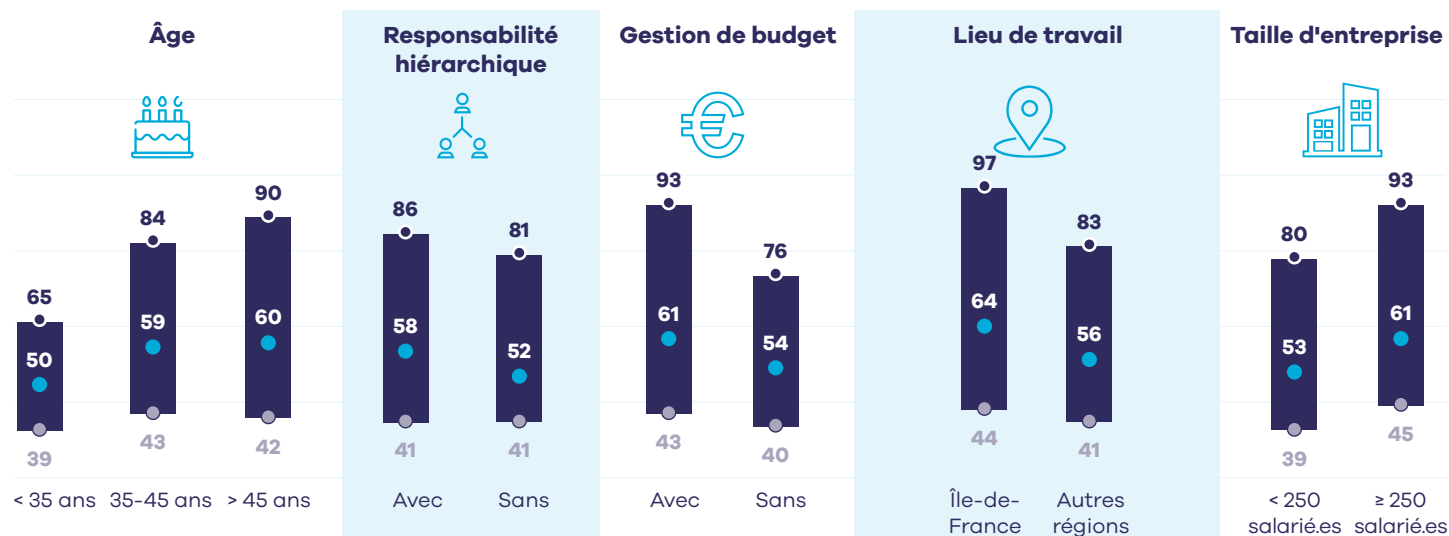
Part variable



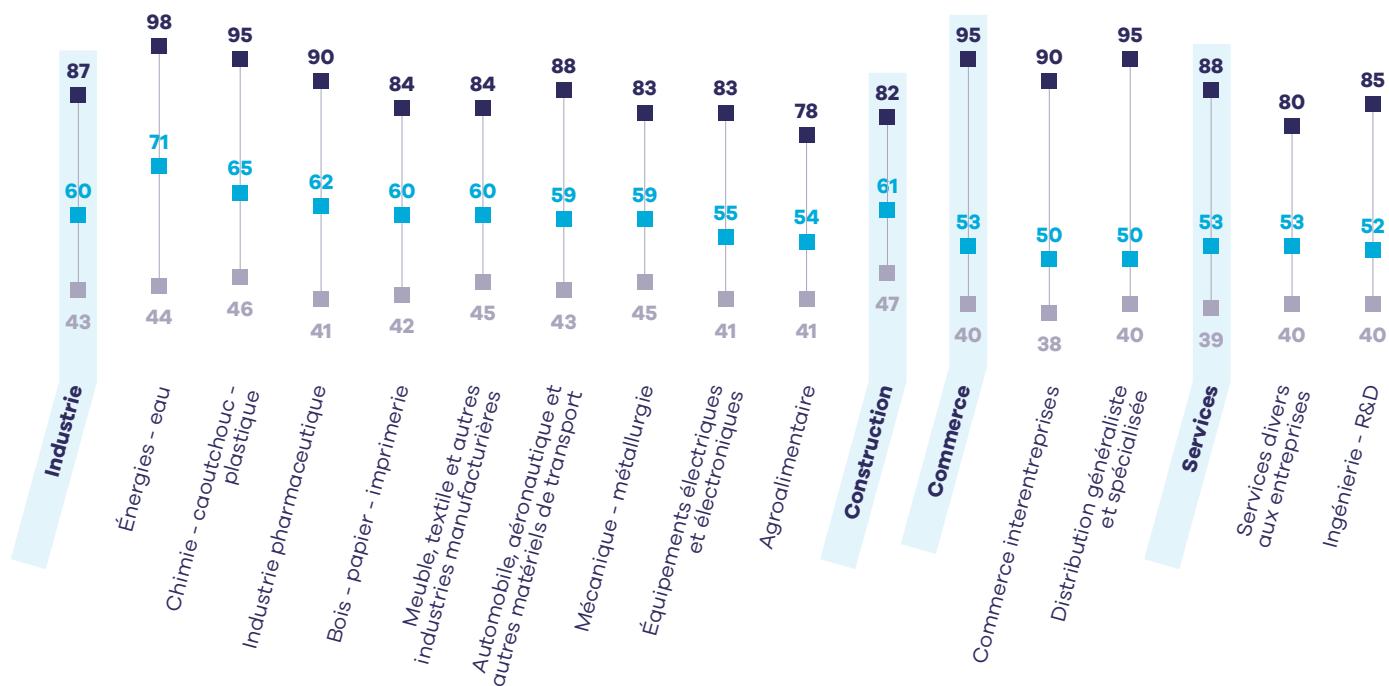
51% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 50 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Responsable conditionnement
- Responsable d'atelier de production
- Responsable de production industrielle

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

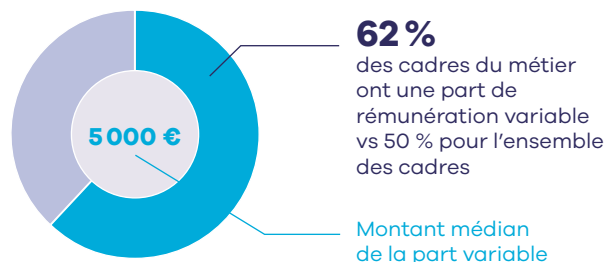
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 93 k€**

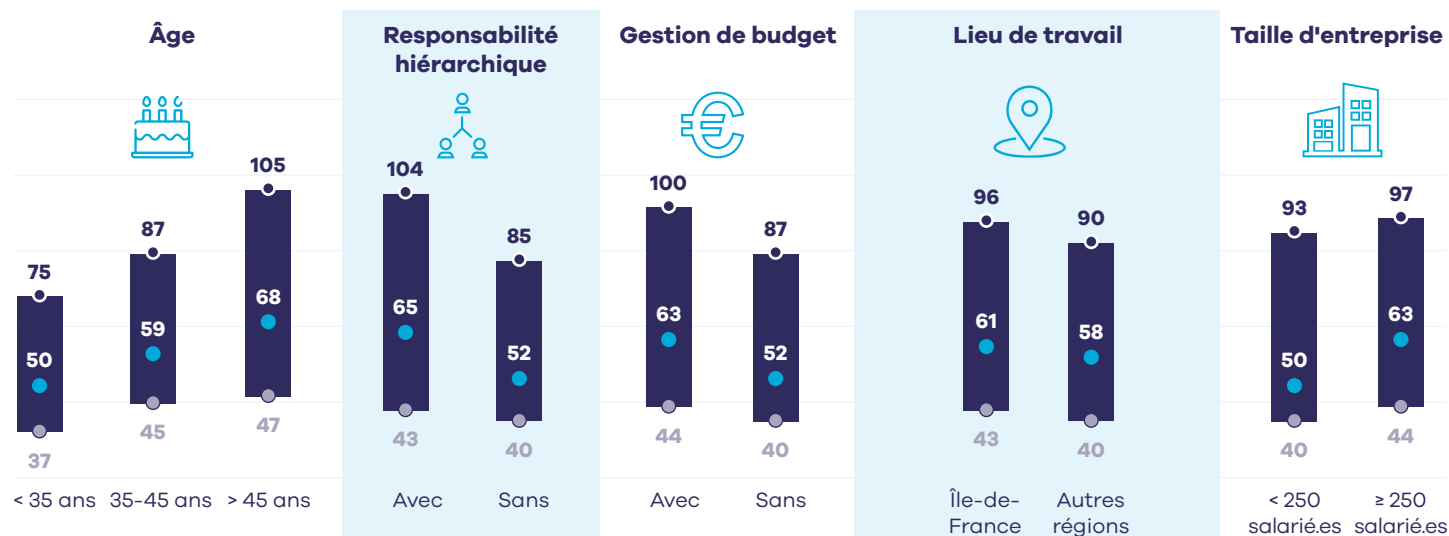


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

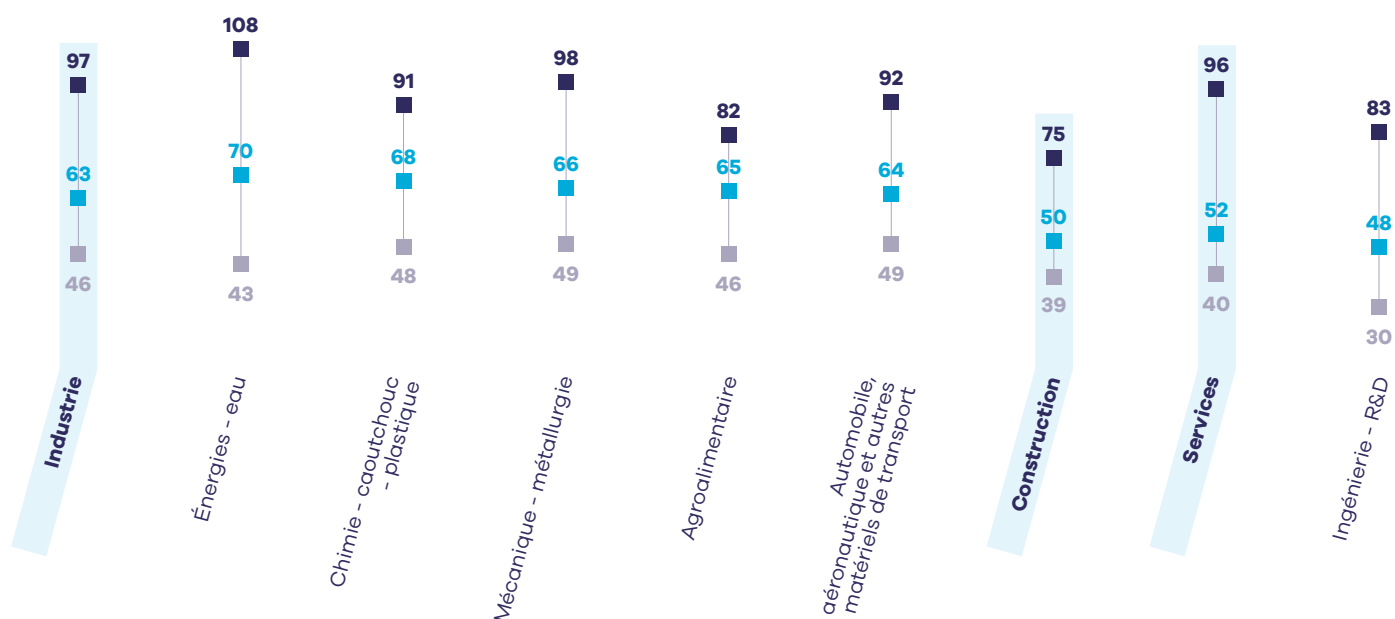
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Ingénieur.e en maintenance industrielle](#)
- [Ingénieur.e maintenance équipements énergétiques](#)
- [Ingénieur.e travaux neufs](#)
- [Responsable maintenance industrielle](#)

Qualité et sécurité



-
- Les métiers de la qualité
 - Les métiers en hygiène-sécurité-environnement (HSE)
 - Les métiers en maintenance-entretien-sécurité

Source : Apec 2025

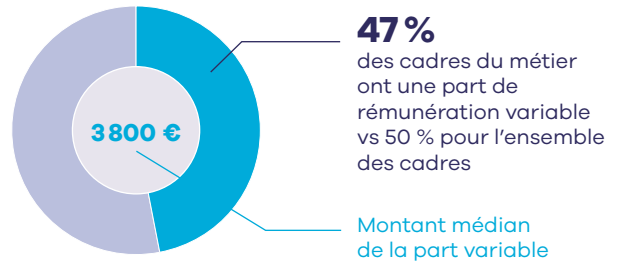
Rémunération médiane* annuelle brute
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 76 k€**

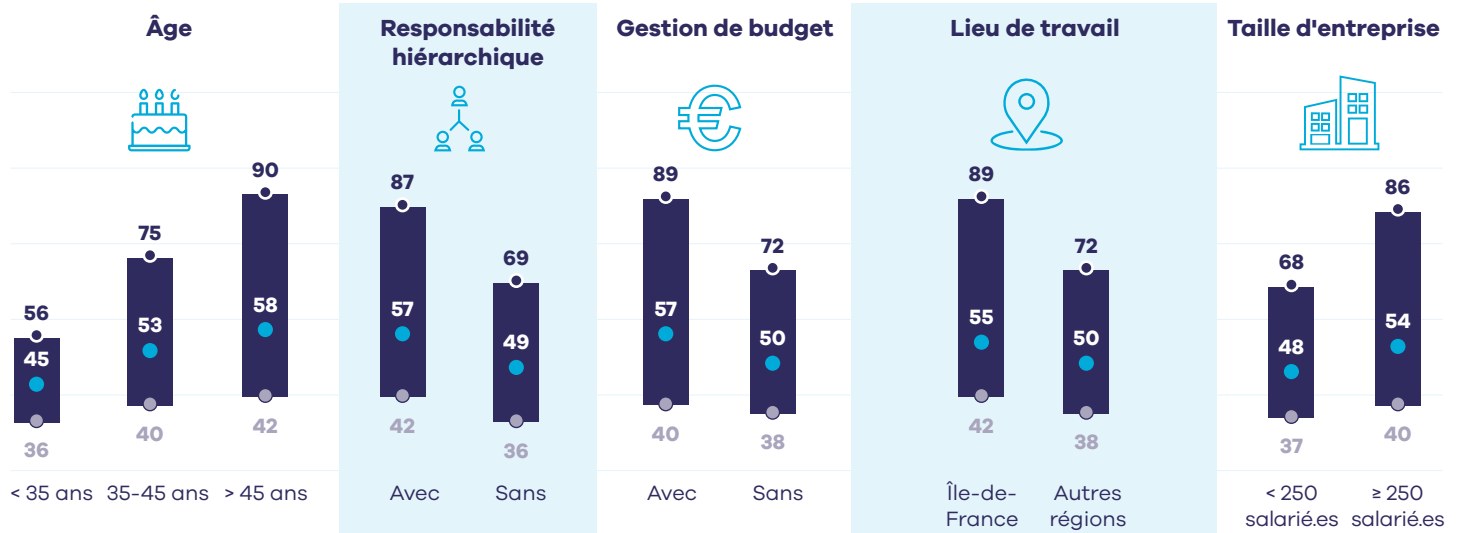


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

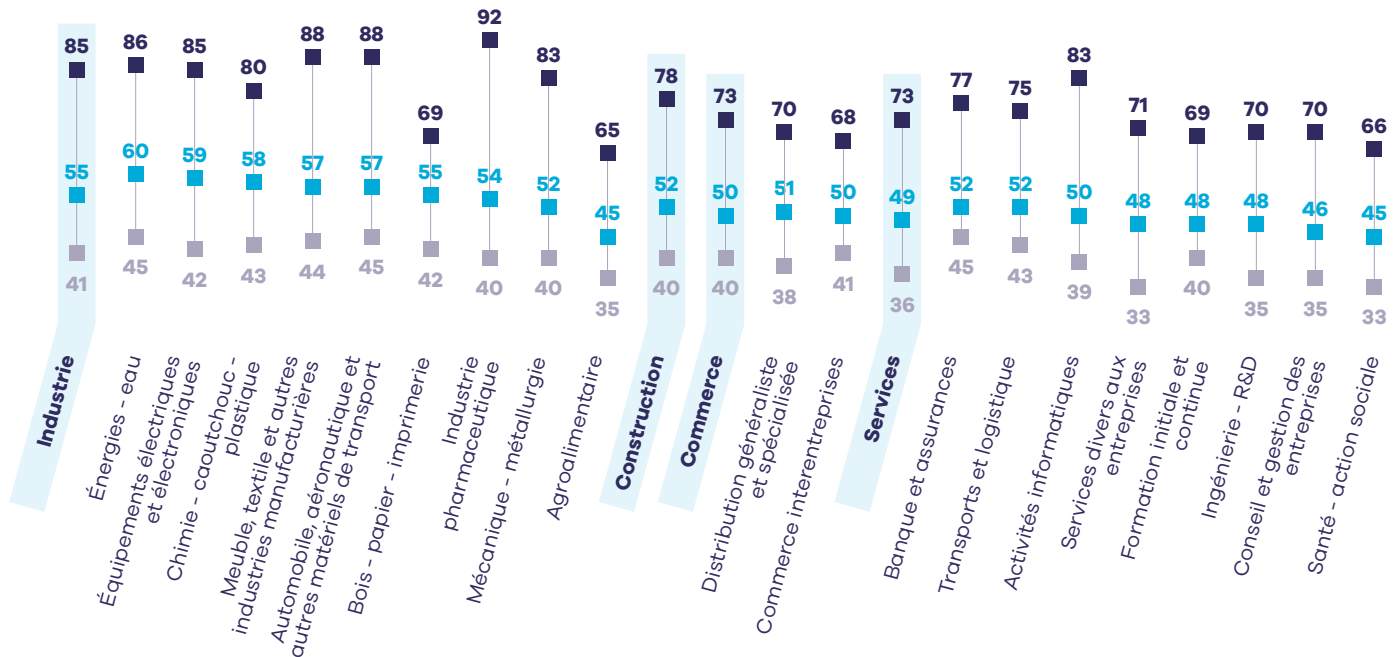
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Assureur.euse qualité](#)
- [Consultant.e qualité](#)
- [Responsable qualité](#)
- [Chargé.e de la qualité](#)
- [Ingénieur.e qualité](#)
- [Pharmacien.ne assurance qualité](#)
- [Chargé.e de pharmacovigilance](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

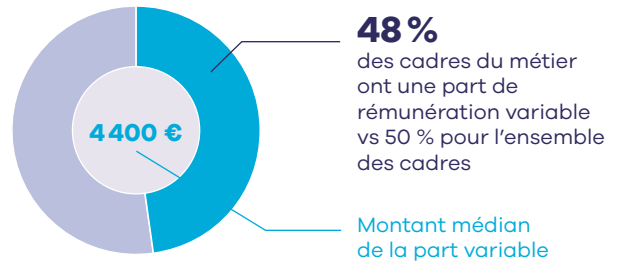
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 79 k€**

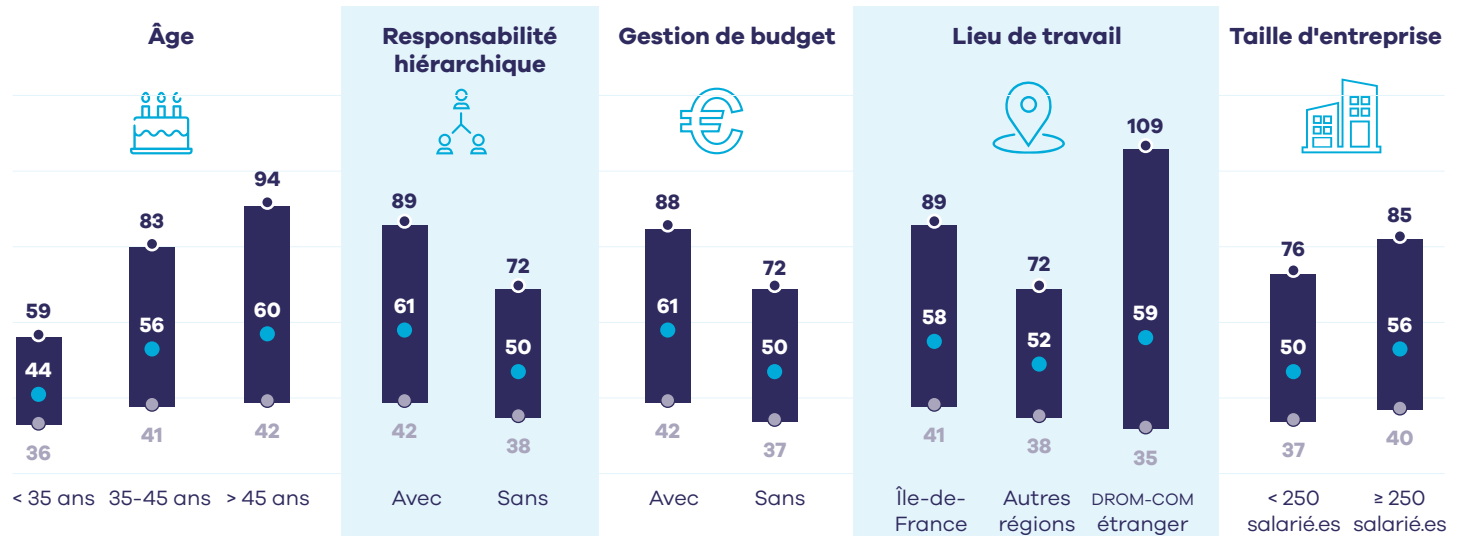


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

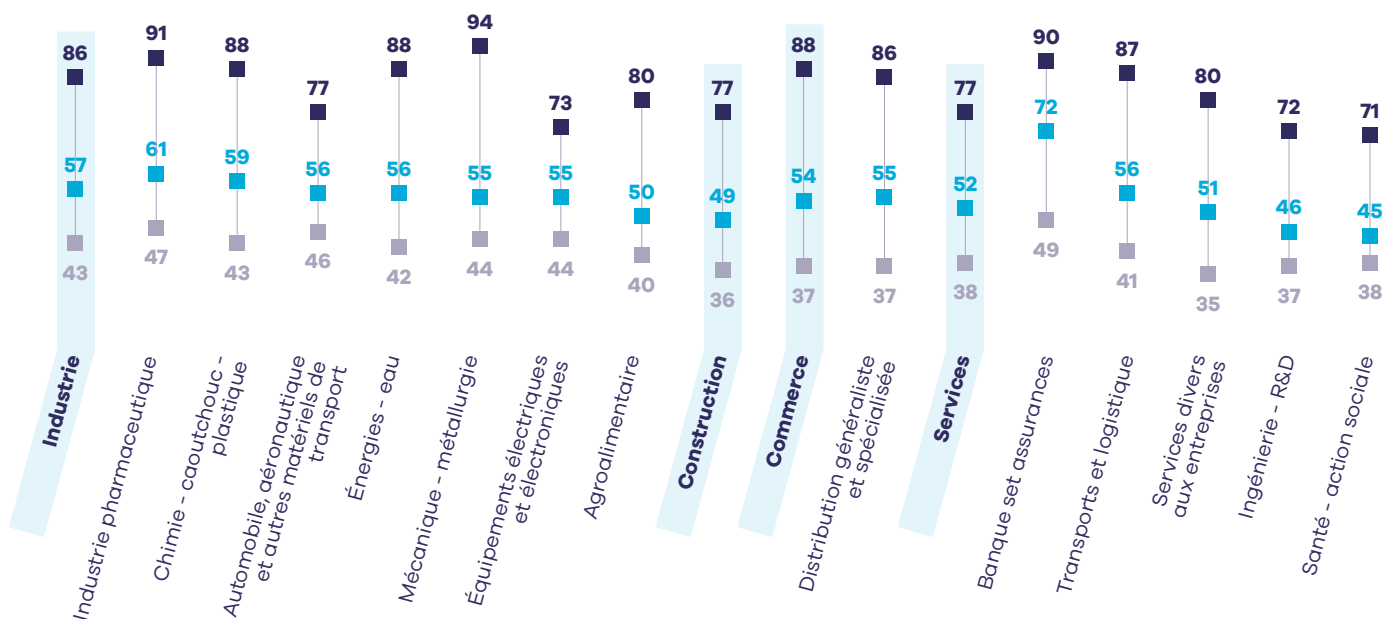
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [■ Directeur.rice développement durable](#)
- [■ Ingénieur.e sûreté de fonctionnement](#)
- [■ Directeur.rice QHSE](#)
- [■ Ingénieur.e sûreté nucléaire](#)
- [■ Ingénieur.e HSE](#)
- [■ Responsable HSE](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

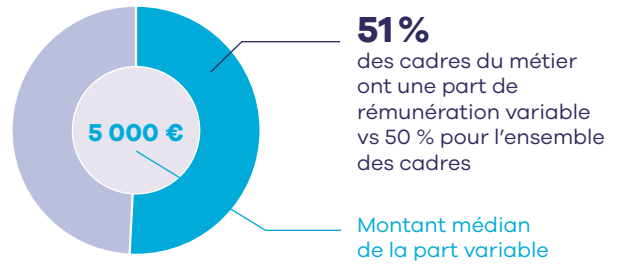
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 82 k€**

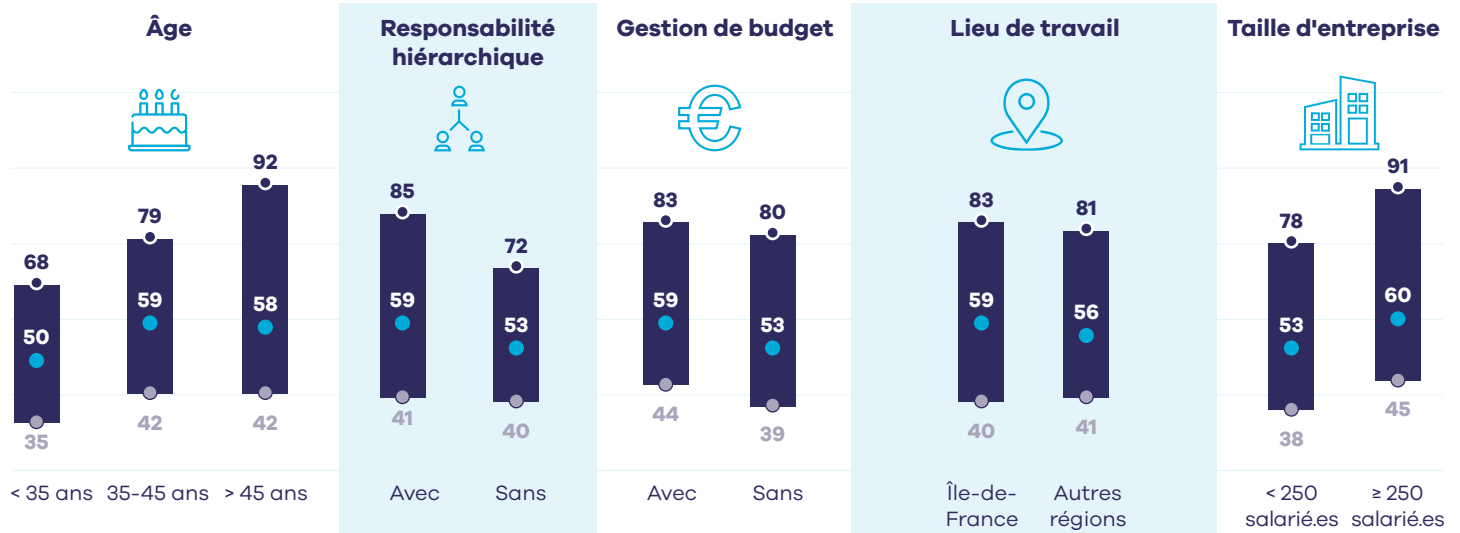


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

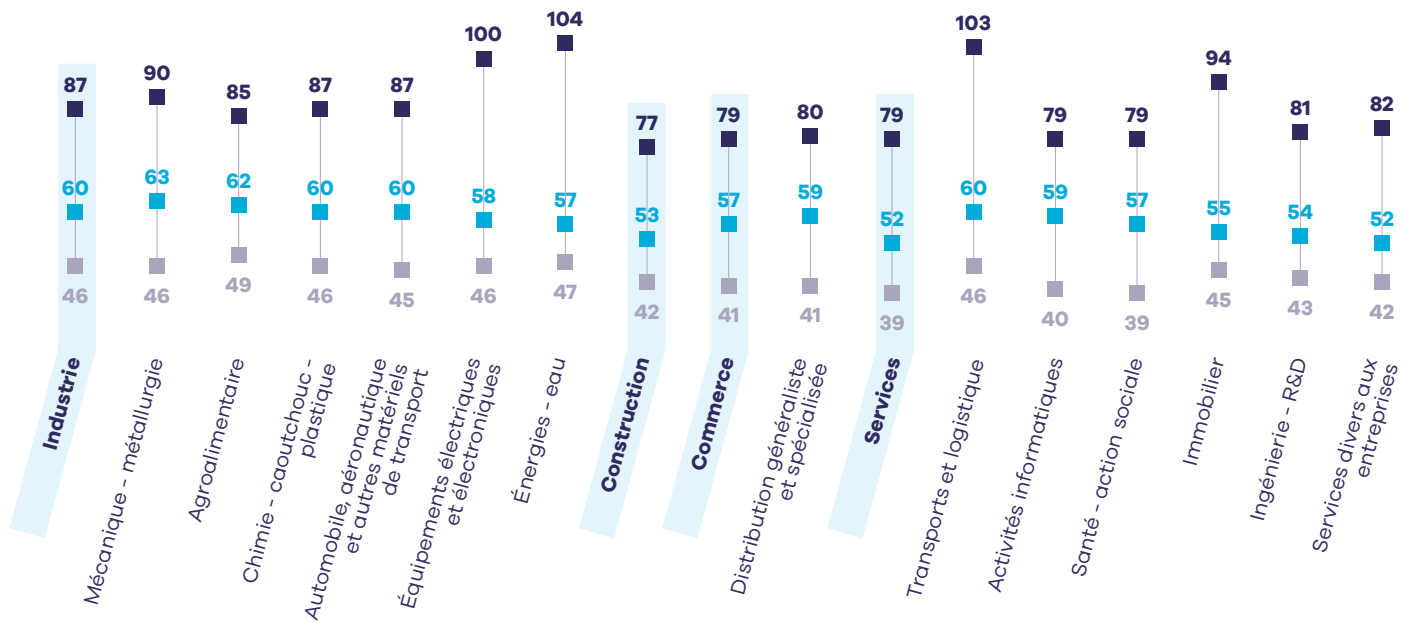
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Gestionnaire parc automobile et matériel](#)
- [Responsable services généraux](#)
- [Responsable maintenance](#)
- [Responsable support technique](#)
- [Responsable sécurité privée](#)
- [Responsable technique maintenance et entretien](#)

Ressources humaines et formation



-
- Les métiers de la Direction des ressources humaines
 - Les métiers de la paie et de l'administration du personnel
 - Les métiers de la responsabilité des ressources humaines
 - Les métiers de l'enseignement et de la formation continue
 - Les métiers de l'ingénierie de la formation
 - Les métiers des cadres RH généralistes
 - Les métiers des relations sociales et de la qualité de vie au travail
 - Les métiers des SIRH (Systèmes d'information ressources humaines)
 - Les métiers du recrutement et de la gestion de carrière

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

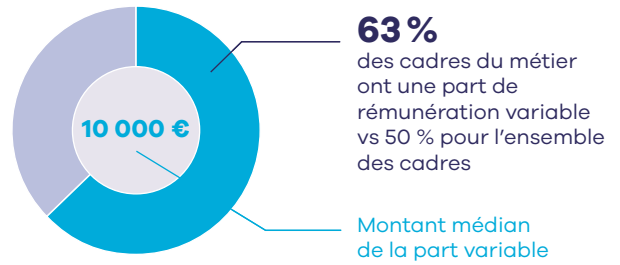
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 54 et 132 k€**

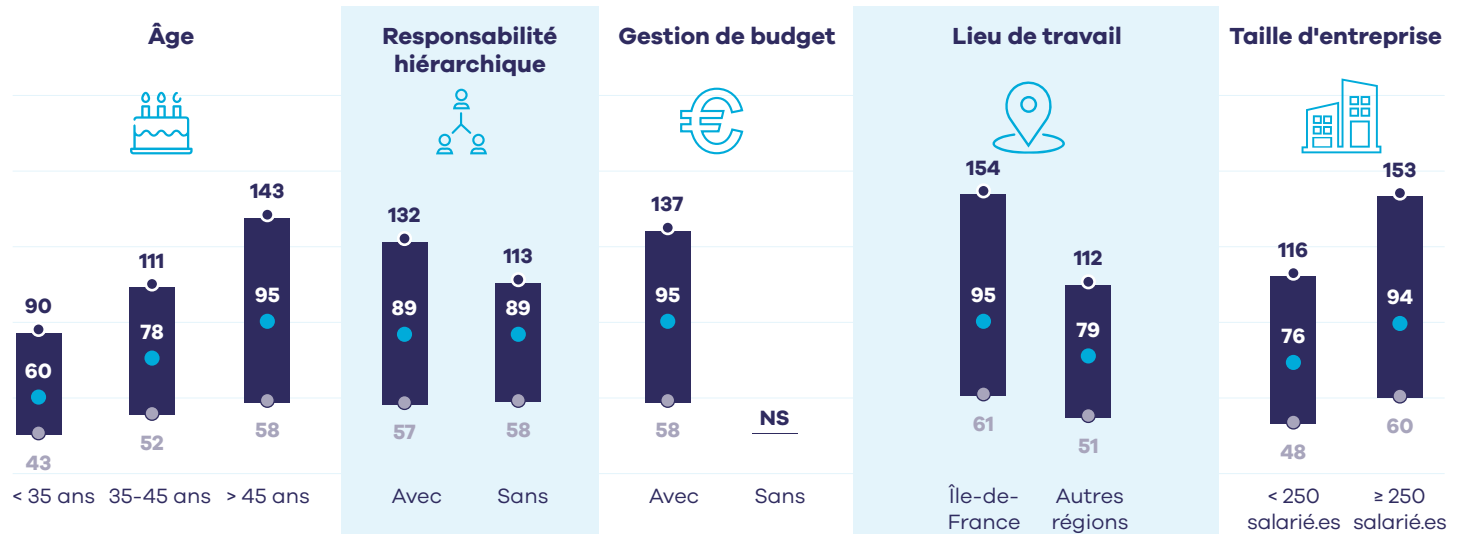


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice des ressources humaines](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

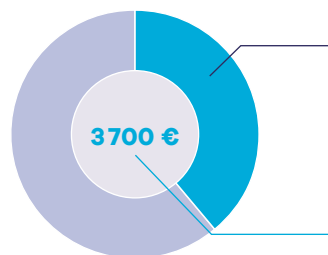
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 79 k€**

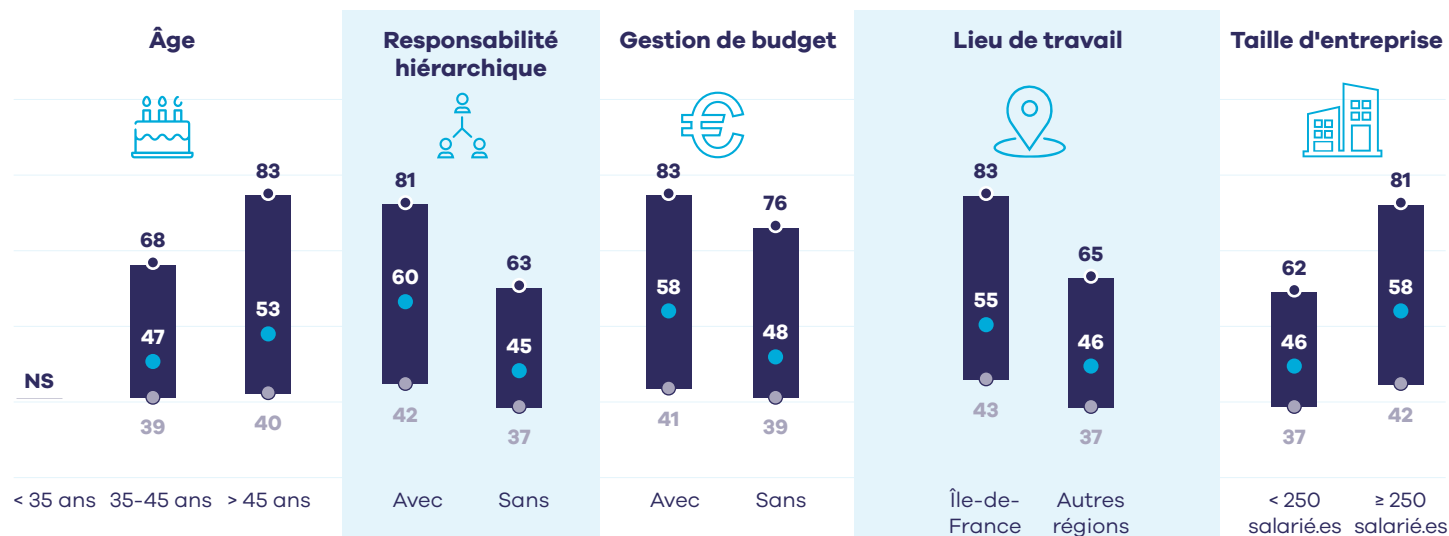


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

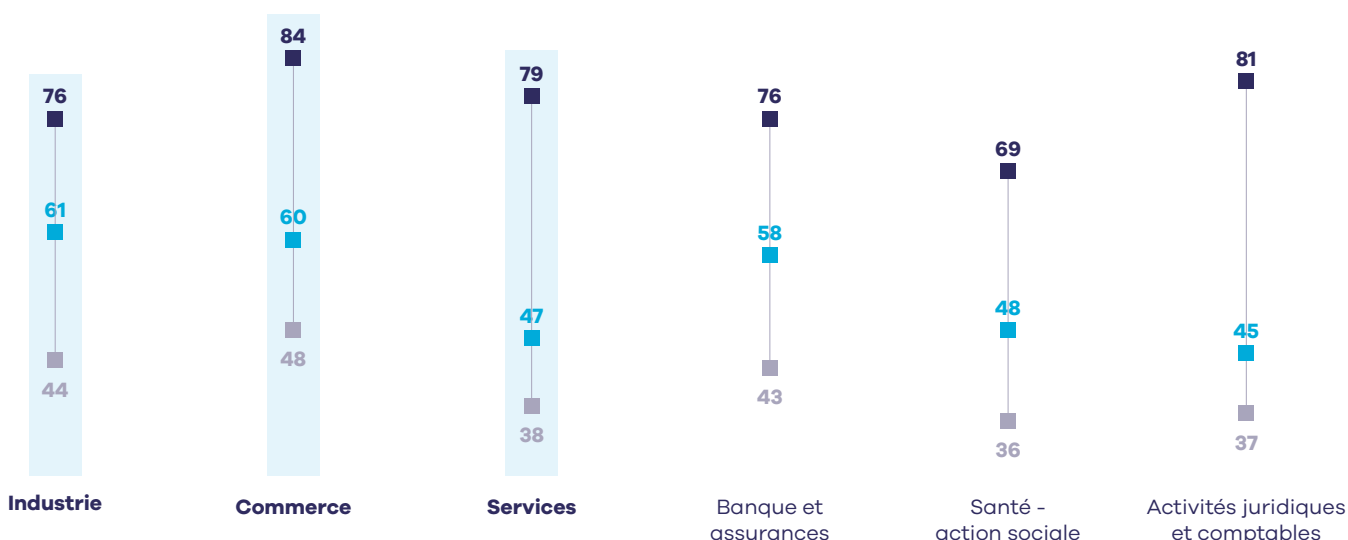
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Gestionnaire de paie](#)
- [Responsable administration du personnel](#)
- [Responsable paie](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

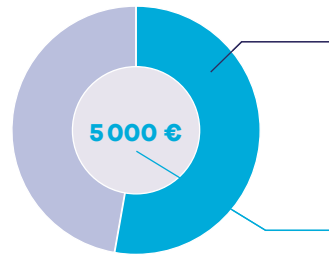
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 41 et 83 k€**

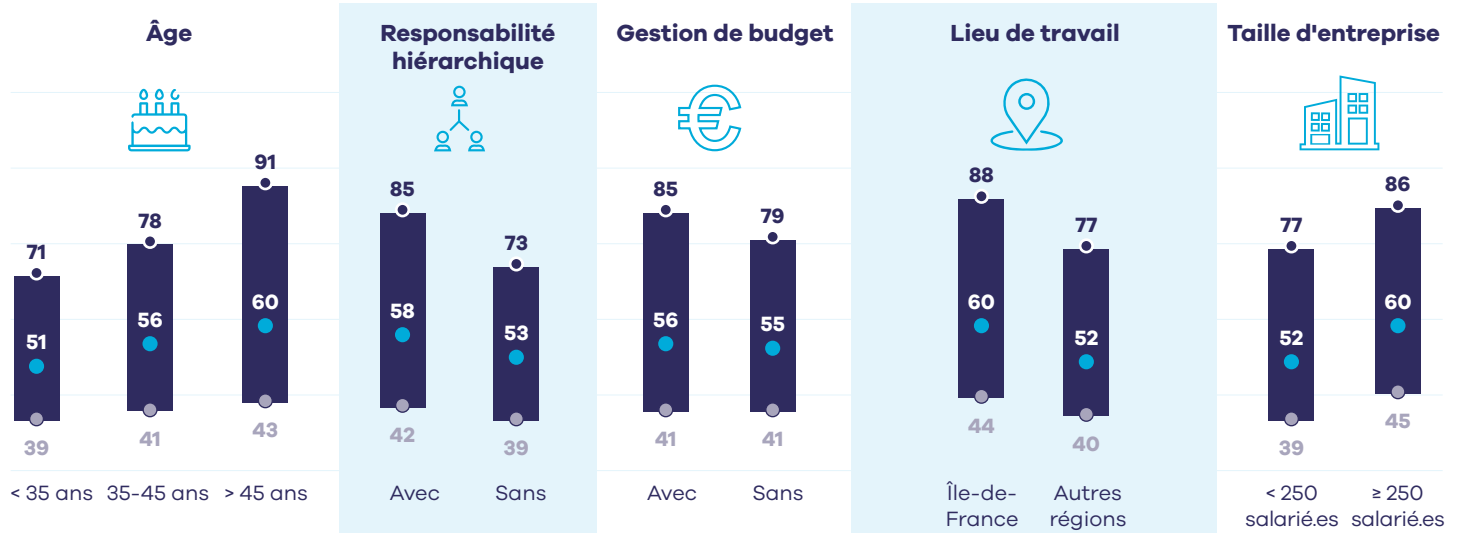


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

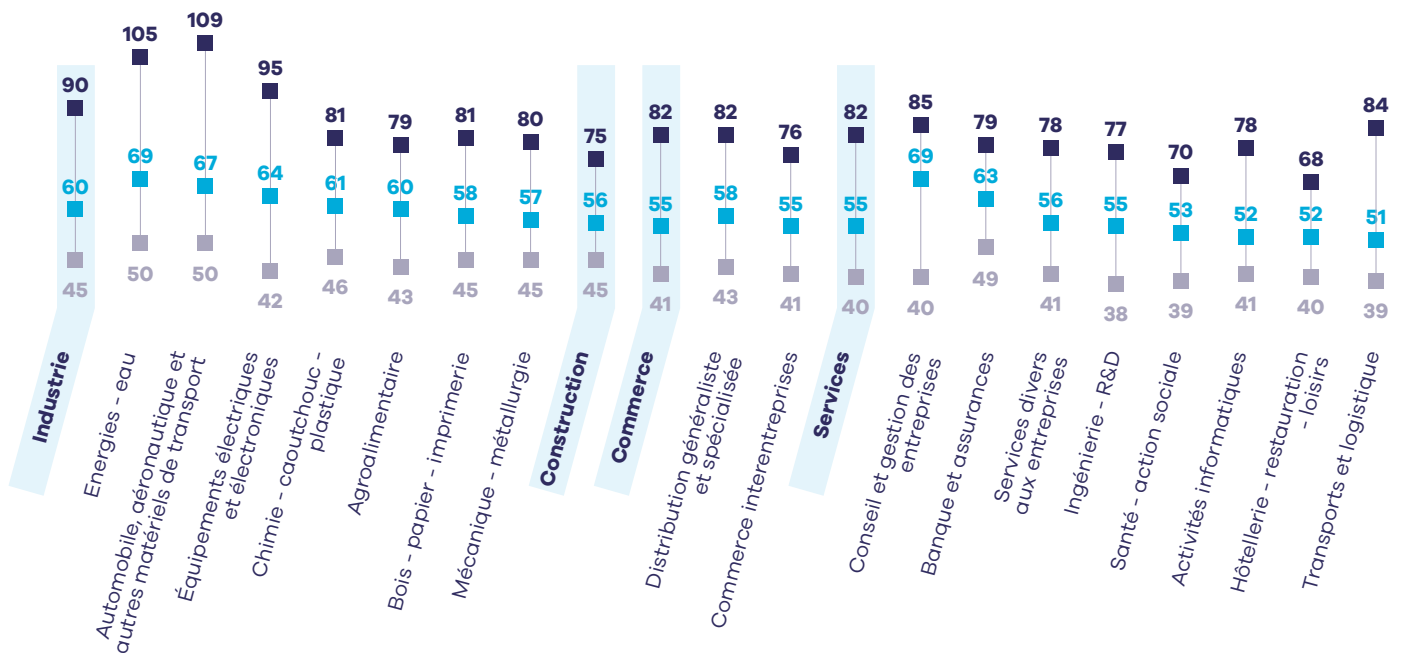
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ [Responsable RH](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

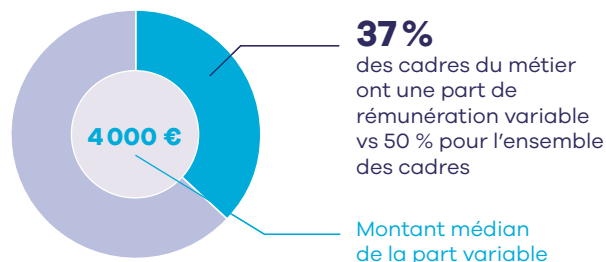
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 31 et 68 k€**

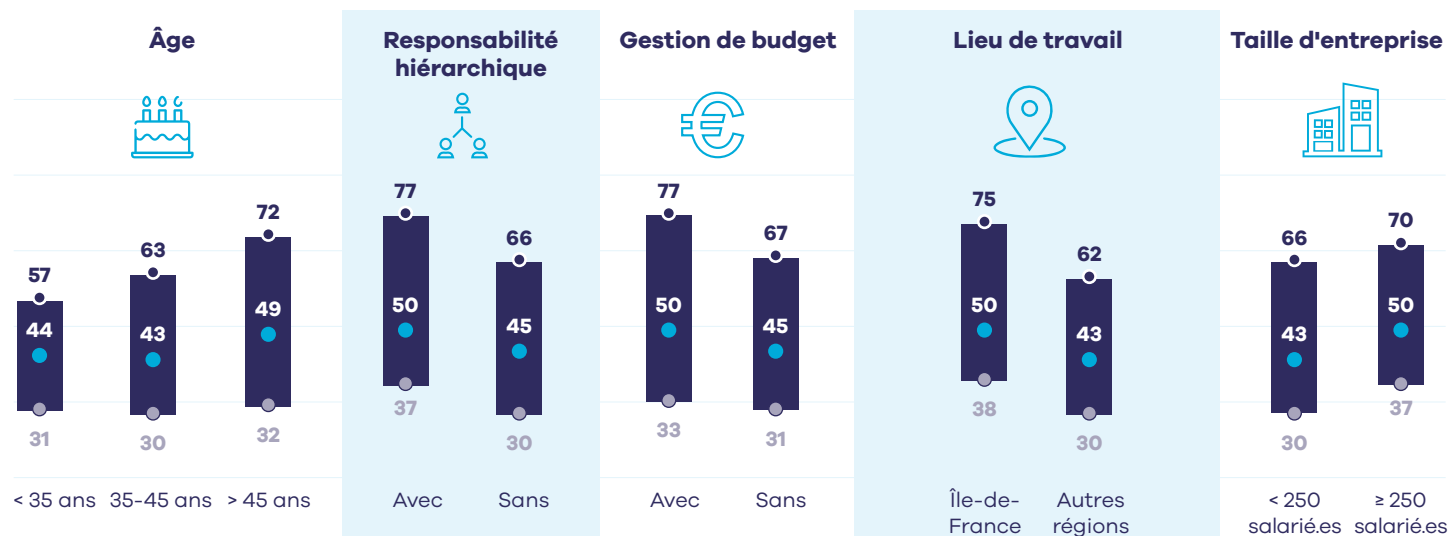


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

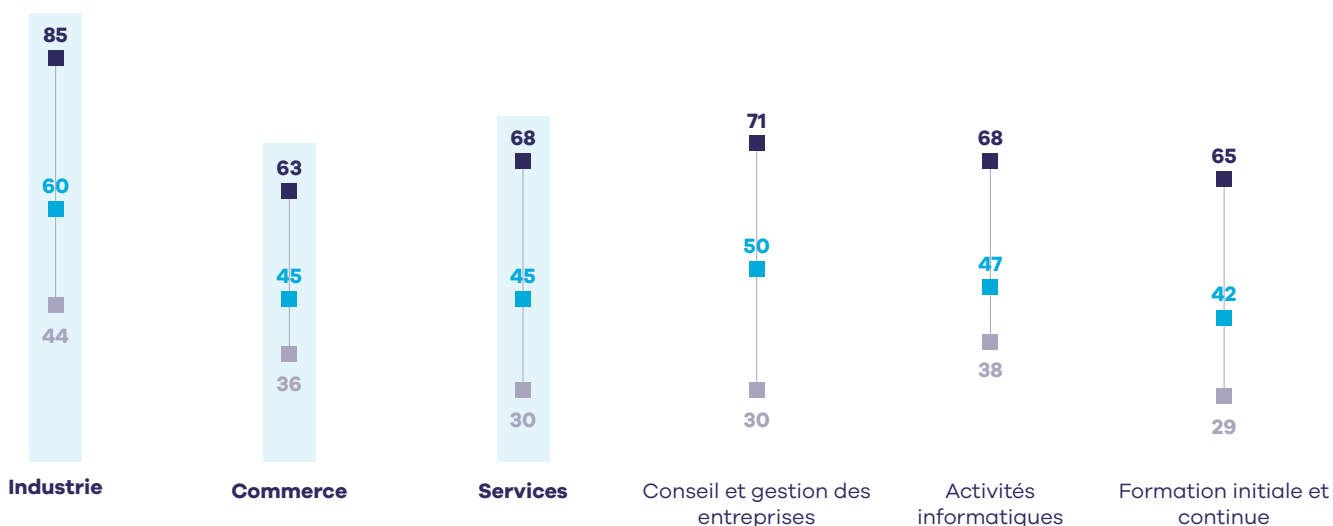
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Enseignant.e](#)
- [Formateur.rice](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

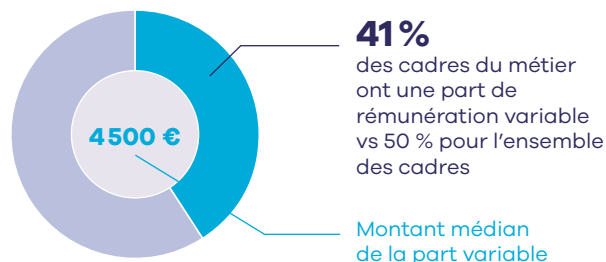
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 83 k€**

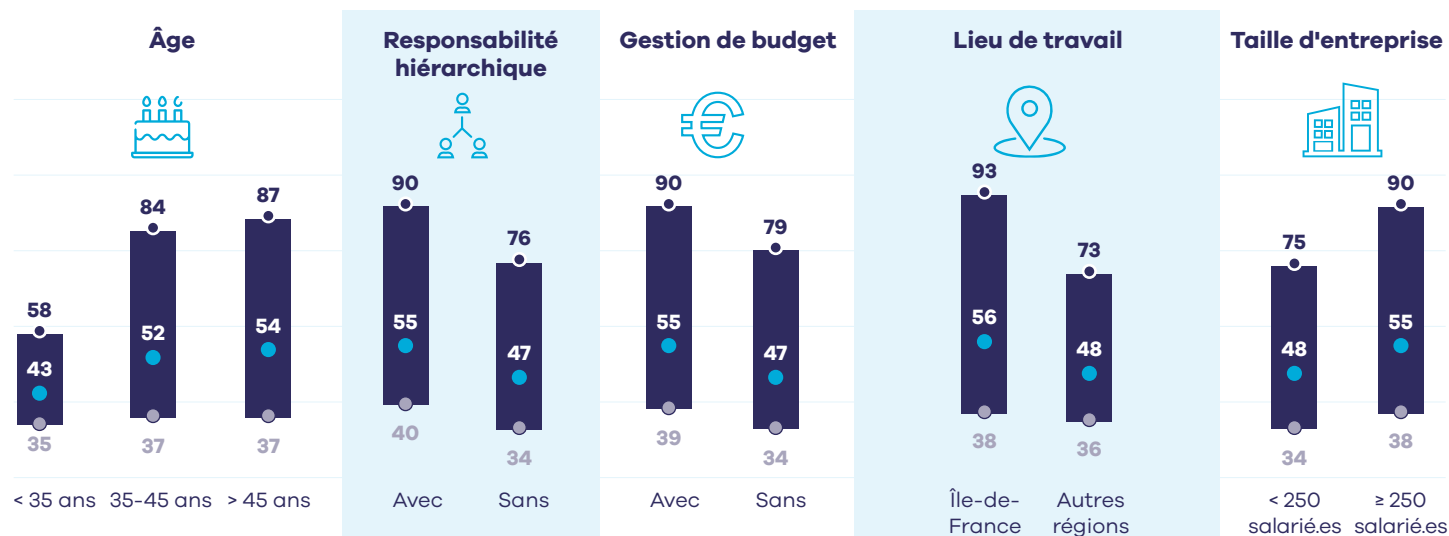


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

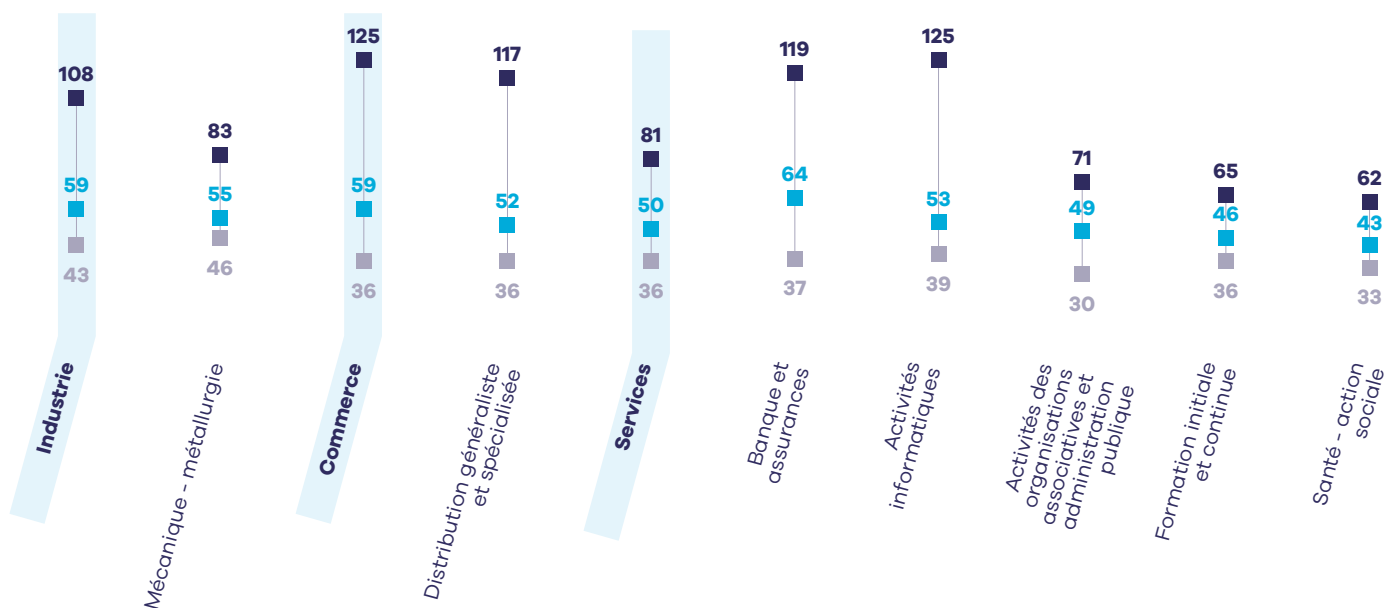
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e de formation](#)
- [Directeur.rice centre de formation](#)
- [Responsable de formation](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

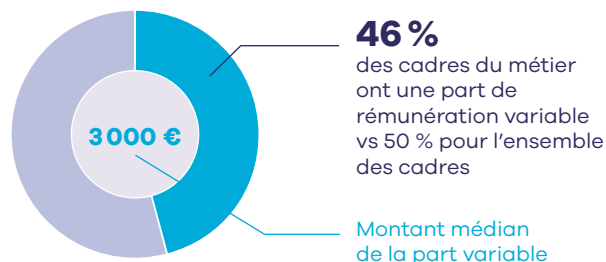
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 35 et 63 k€**

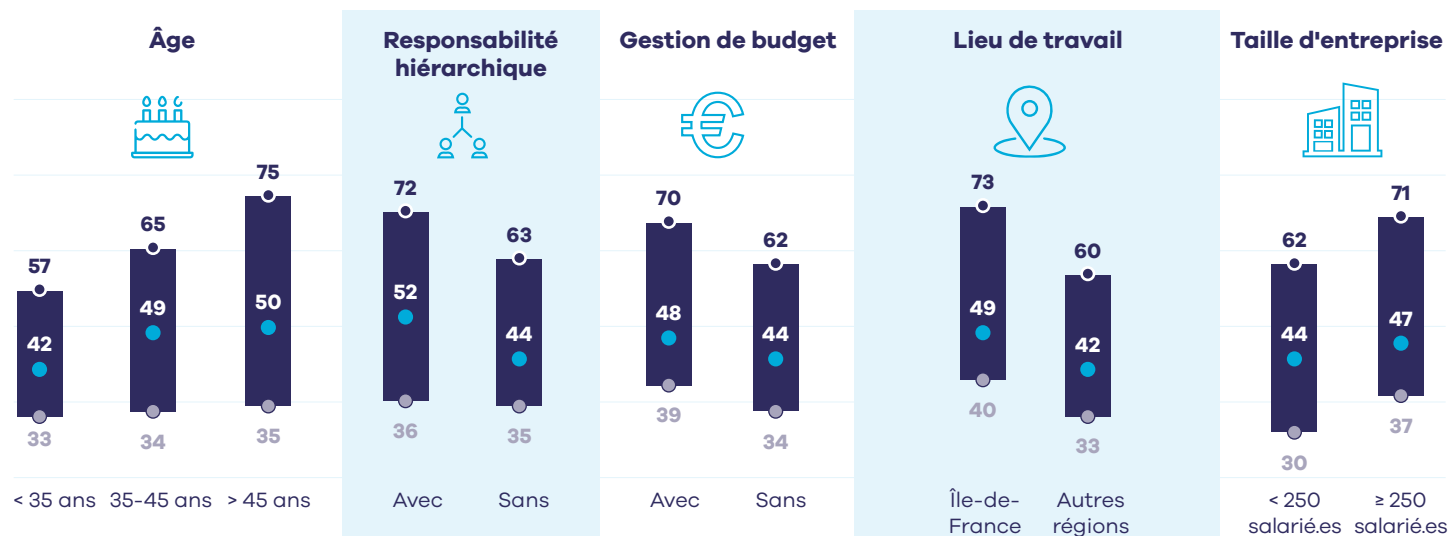


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

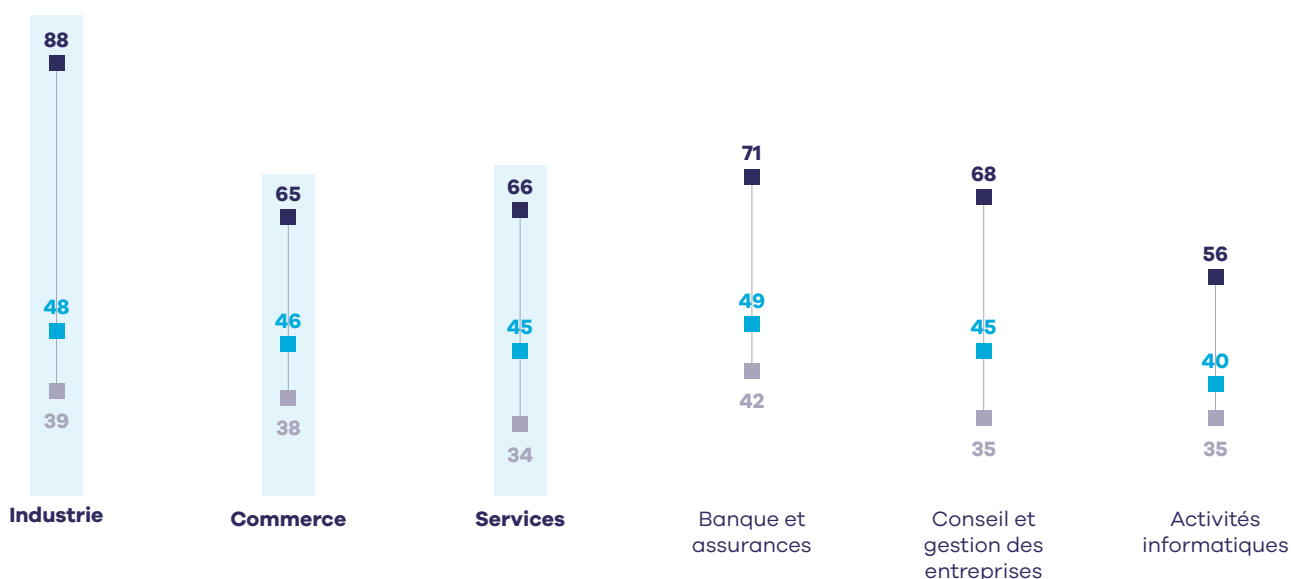
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Assistant.e RH](#)
- [Généraliste RH](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

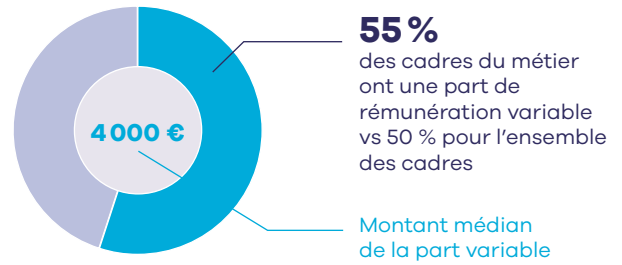
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 78 k€**

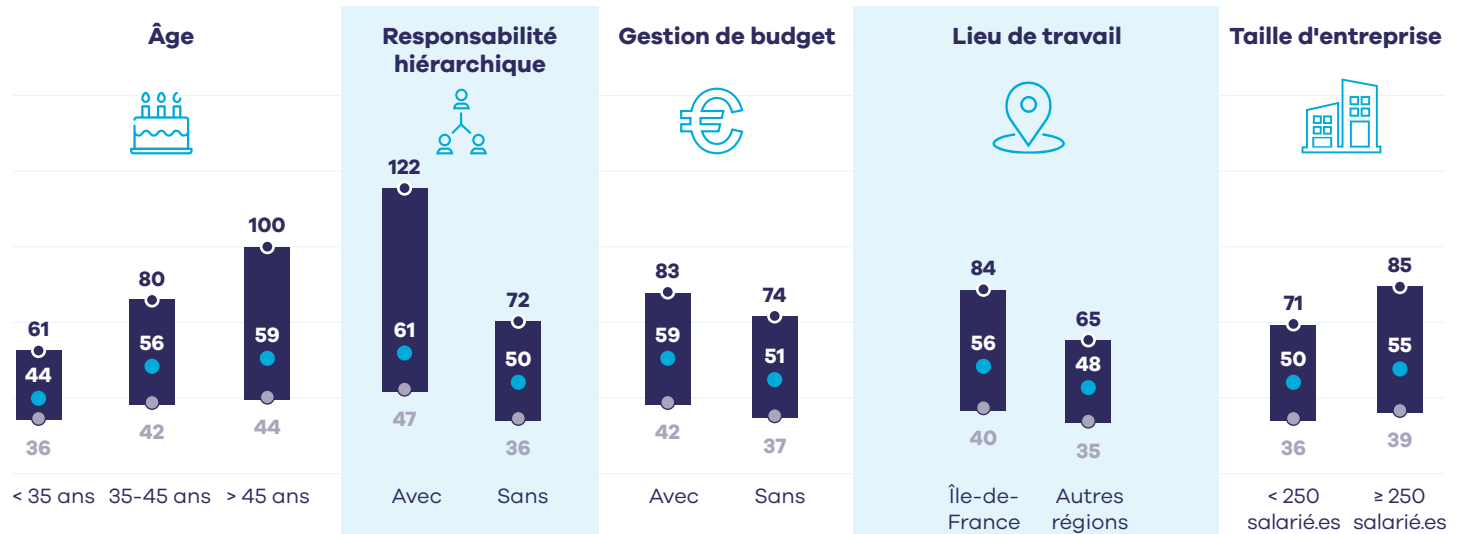


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

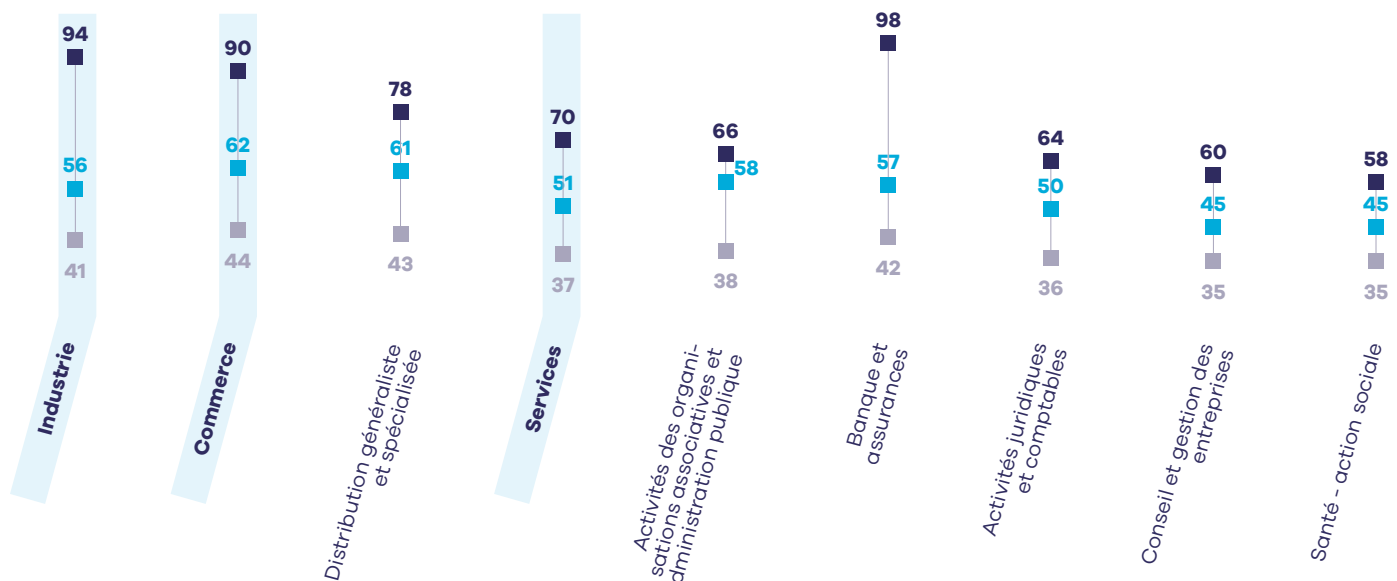
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de projet ergonomie et prévention des risques professionnels](#)
- [Juriste social.e](#)
- [Responsable des relations sociales](#)
- [Contrôleur.euse de gestion sociale](#)
- [Psychologue du travail](#)
- [Responsable rémunérations](#)
- [Responsable de la diversité](#)

Rémunération médiane* annuelle brute

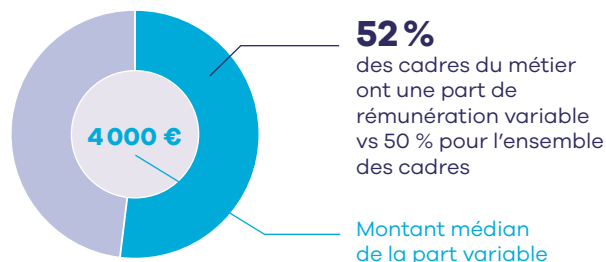
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 44 et 86 k€**

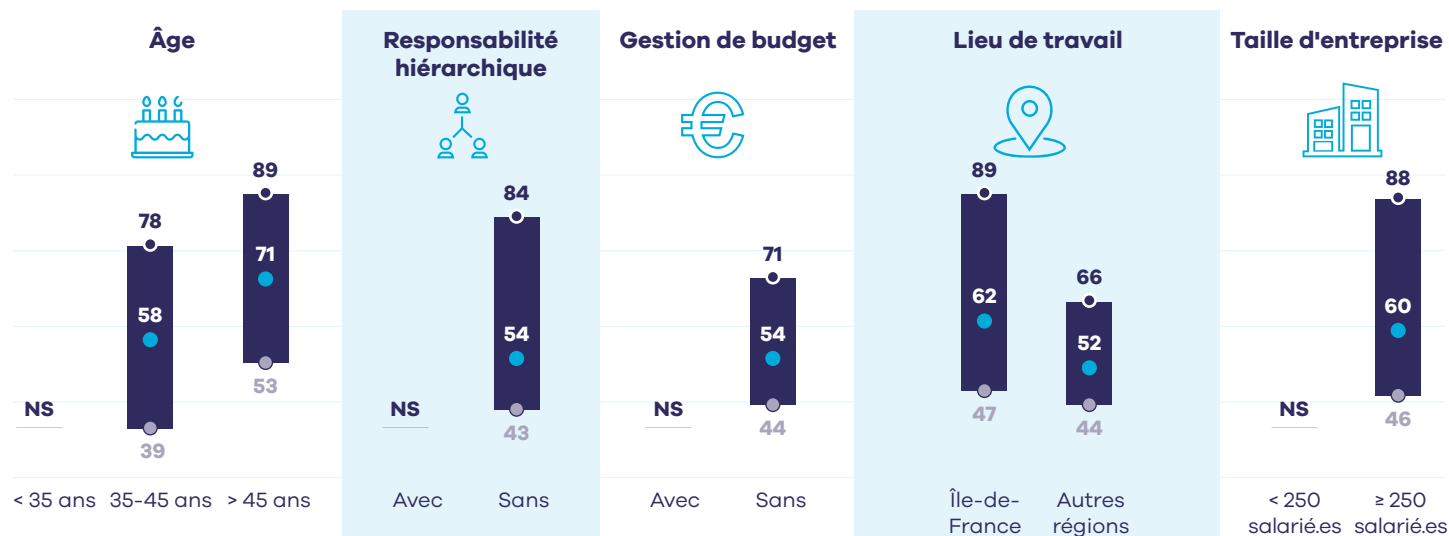


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Consultant.e SIRH](#)
- [Responsable SIRH](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

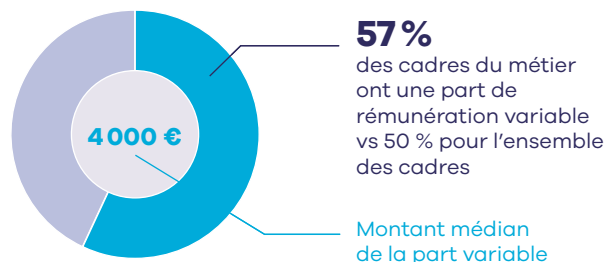
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 70 k€**

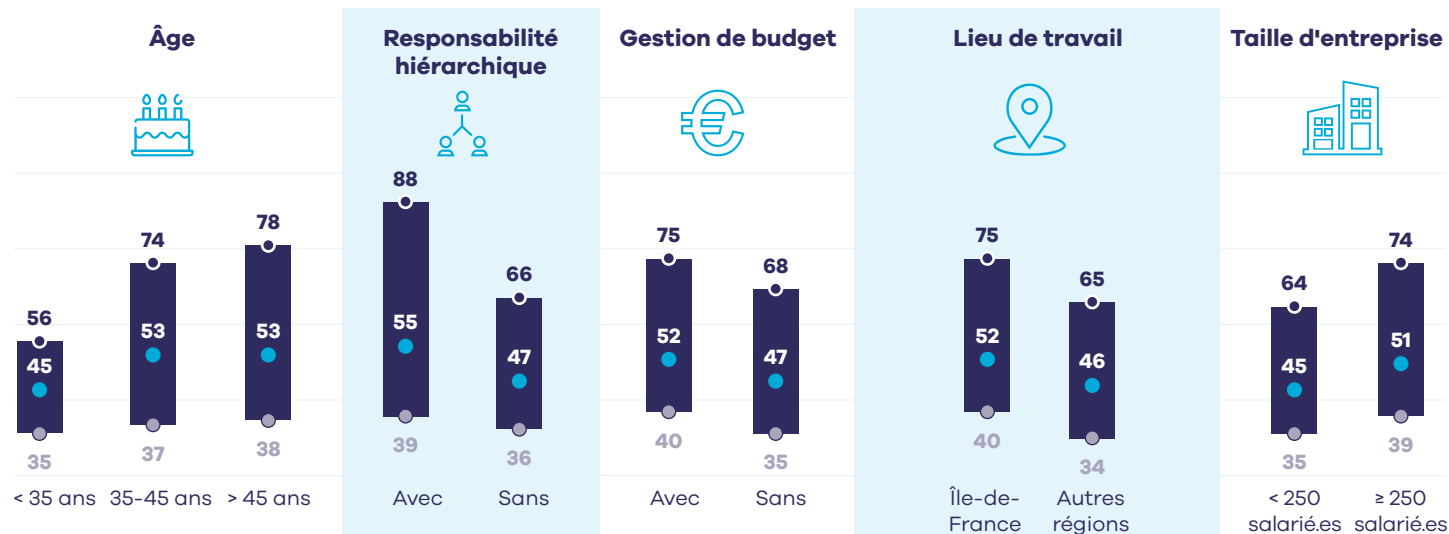


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

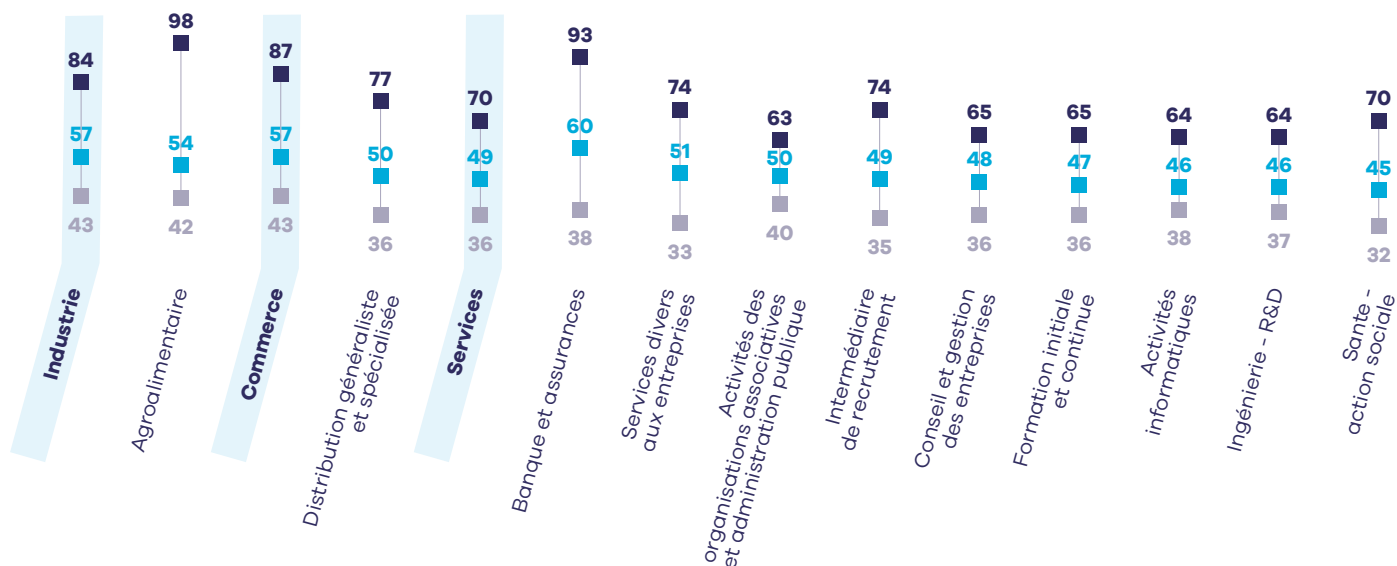
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chargé.e de recrutement](#)
- [Responsable du recrutement](#)
- [Conseiller.ère en évolution professionnelle](#)
- [Responsable mobilité internationale](#)
- [Consultant.e en recrutement](#)
-
- [Responsable de la gestion des carrières](#)

Santé, social et médico-social



-
- Les métiers de la direction de structures en santé-social
 - Les métiers de la médecine
 - Les métiers des soins infirmiers et paramédicaux
 - Les métiers de la pharmacie et de la biologie médicale
 - Les métiers de la psychologie et de l'accompagnement social
 - Les métiers de l'encadrement médical, social et paramédical

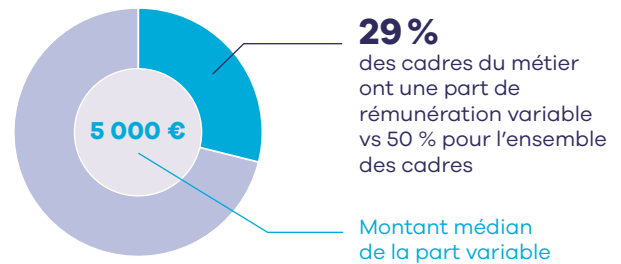
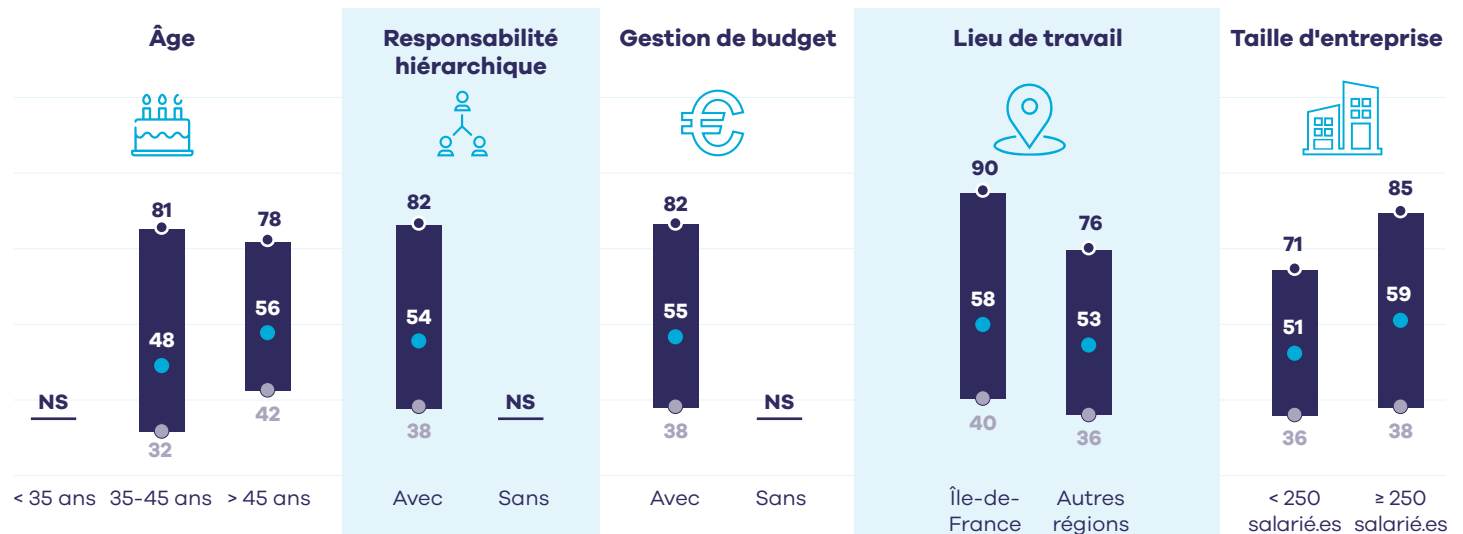
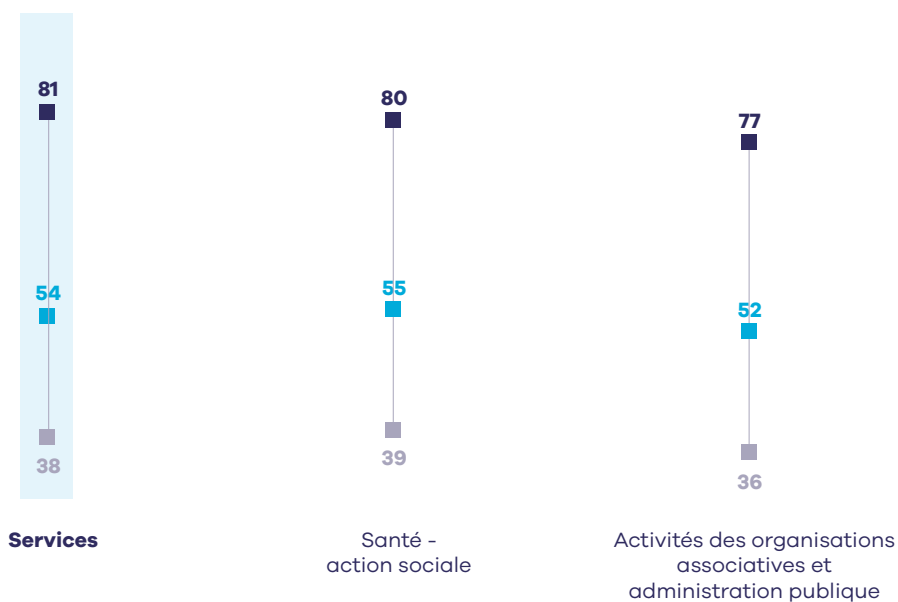
Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 36 et 82 k€**

* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable**Par catégorie****Par secteur d'activité****Liste des métiers correspondants** (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice d'association](#)
- [Directeur.rice de centre socio-culturel](#)
- [Directeur.rice de maison de retraite](#)
- [Directeur.rice d'établissement d'accueil de jeunes enfants](#)
- [Directeur.rice d'établissement médico-social](#)
- [Directeur.rice d'établissement social](#)
- [Directeur.rice d'hôpital](#)

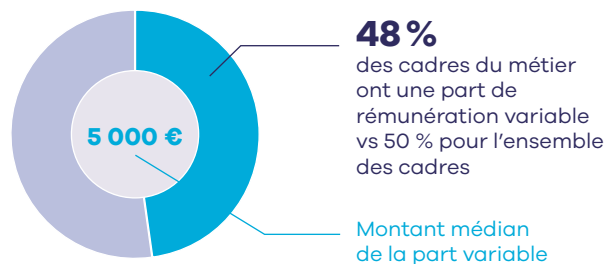
Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 33 et 104 k€**

* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable**Liste des métiers correspondants** (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Dentiste](#)
- [Médecin DIM](#)
- [Médecin coordonnateur.rice](#)
- [Médecin généraliste](#)
- [Médecin de prévention](#)
- [Médecin spécialiste](#)

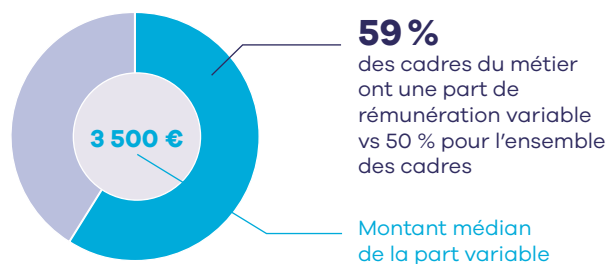
Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 57 k€**

* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable**Liste des métiers correspondants** (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Audioprothésiste](#)
- [Kinésithérapeute](#)
- [Psychomotricien.ne](#)
- [Diététicien.ne](#)
- [Opticien.ne](#)
- [Sage-femme](#)
- [Ergothérapeute](#)
- [Orthophoniste](#)
- [Infirmier.ère](#)
- [Orthoprothésiste](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

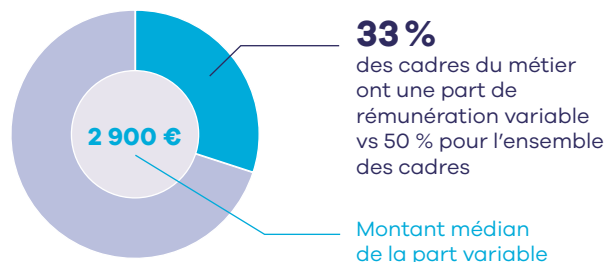
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 70 k€**

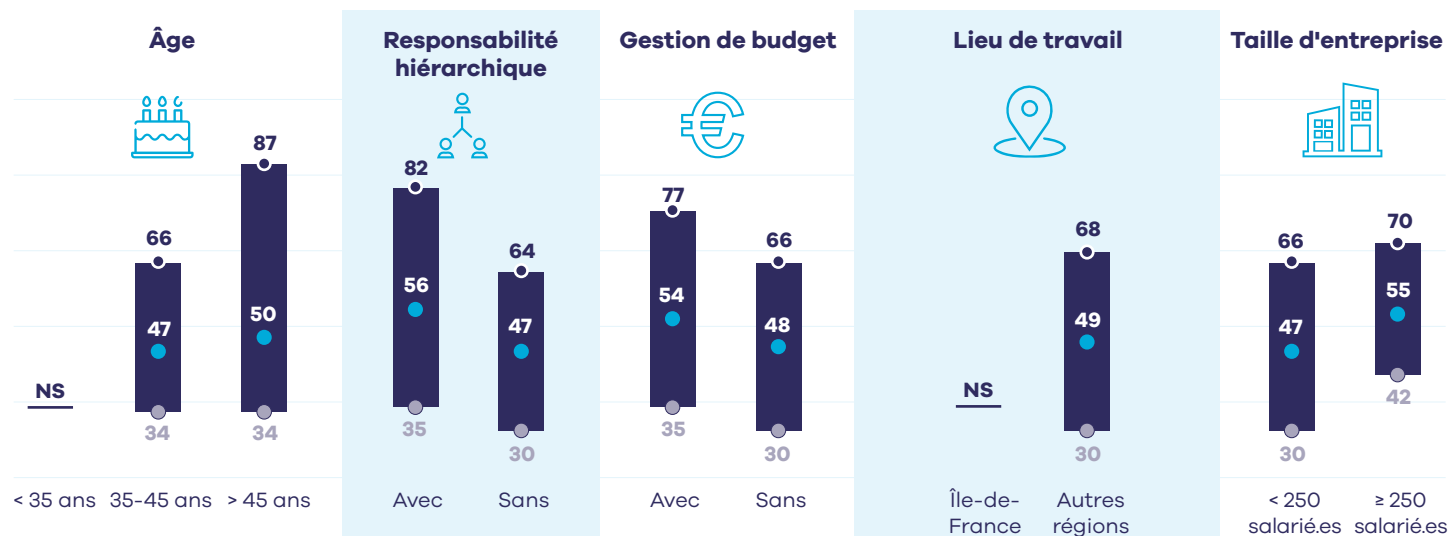


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

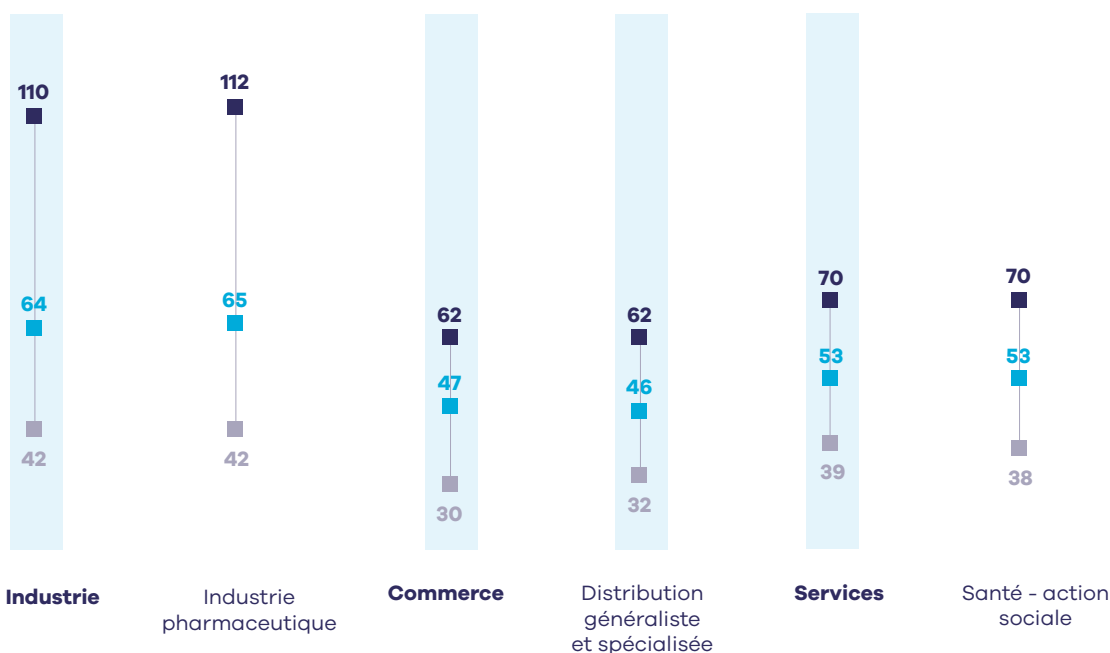
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Médecin pharmacien.ne biologiste](#)
- [Pharmacien.ne de production](#)
- [Pharmacien.ne](#)
- [Pharmacien.ne gérant.e](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

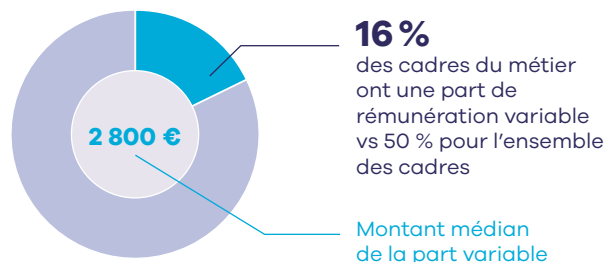
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 25 et 46 k€**

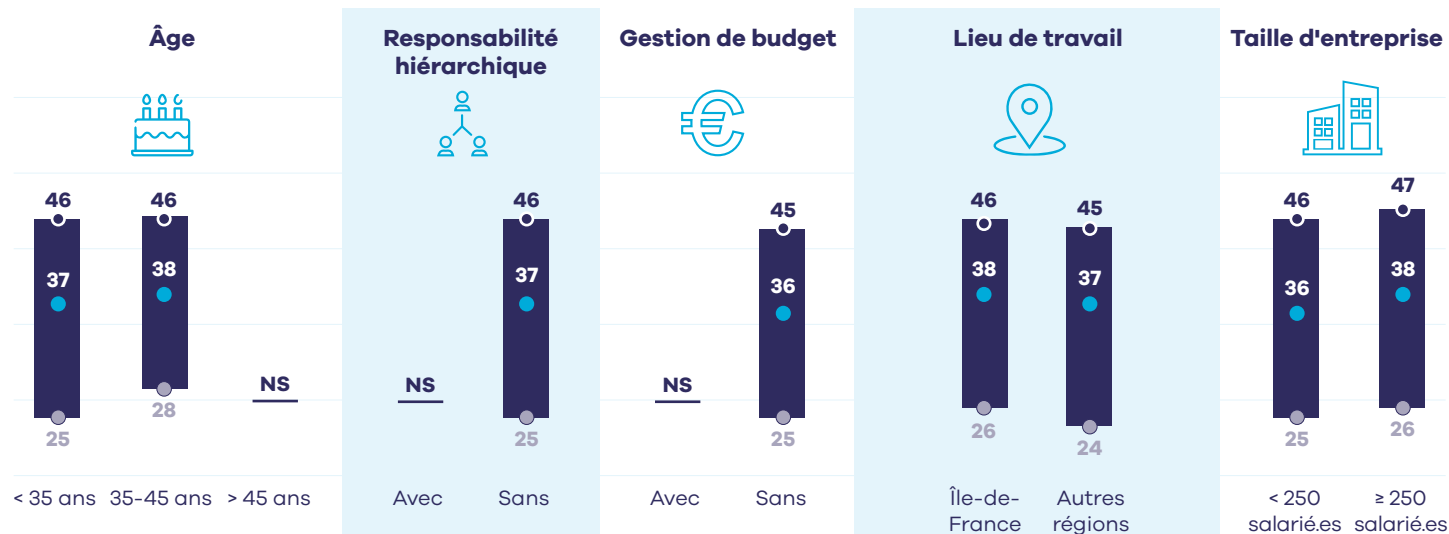


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Assistant.e social.e](#)
- [Conseiller.ère social.e](#)
- [Psychologue](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

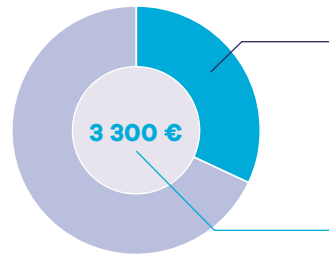
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 61 k€**



* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

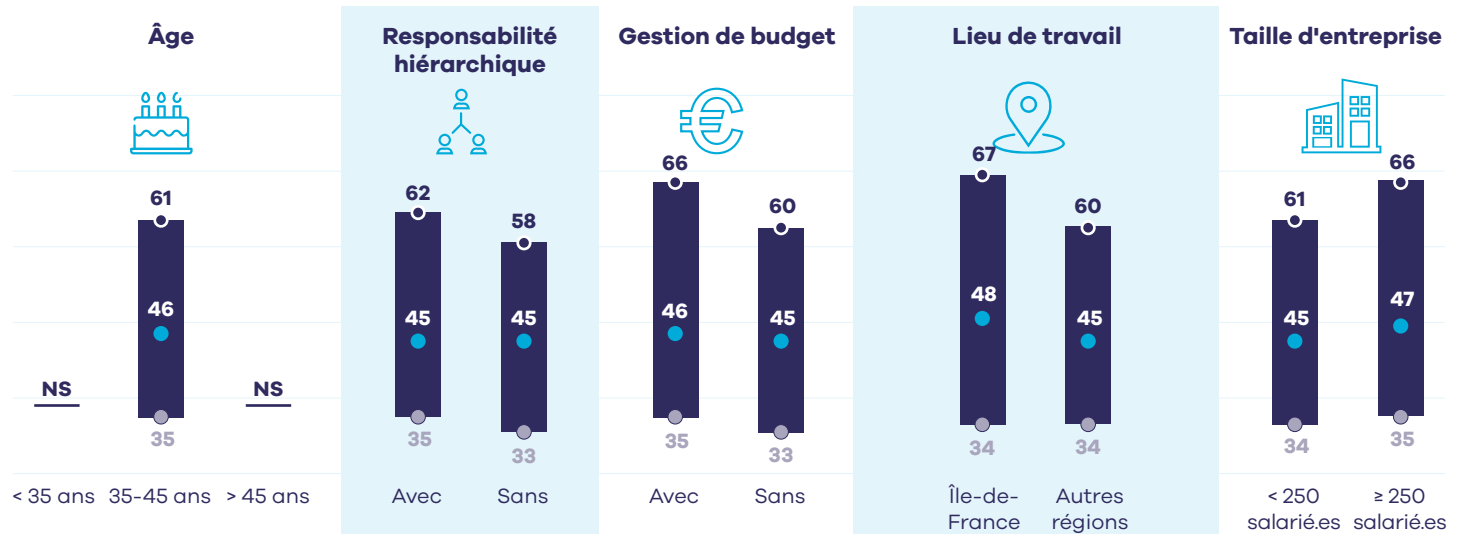
Part variable



32% des cadres du métier ont une part de rémunération variable vs 50 % pour l'ensemble des cadres

Montant médian de la part variable

Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Cadre de santé](#)
- [Délégué.e de l'assurance maladie](#)
- [Cadre supérieur.e de santé](#)
- [Directeur.rice de pôle médico-social](#)
- [Chargé.e de mission médico-social](#)
- [Directeur.rice des soins](#)
- [Chef.fe de service médical](#)
- [Infirmier.ère coordinateur.rice](#)
- [Chef.fe de service socio-éducatif](#)
- [Médecin conseil en santé publique](#)

Travaux et chantier



-
- Les métiers de la conduite de travaux
 - Les métiers de la direction du BTP
 - Les métiers de l'ingénierie de travaux

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

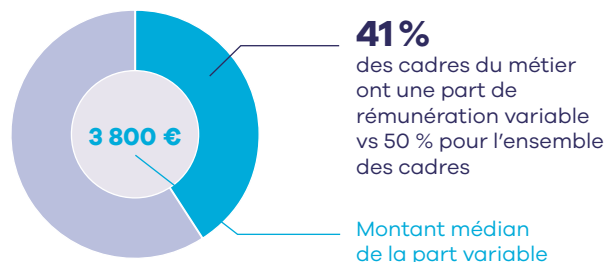
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 63 k€**

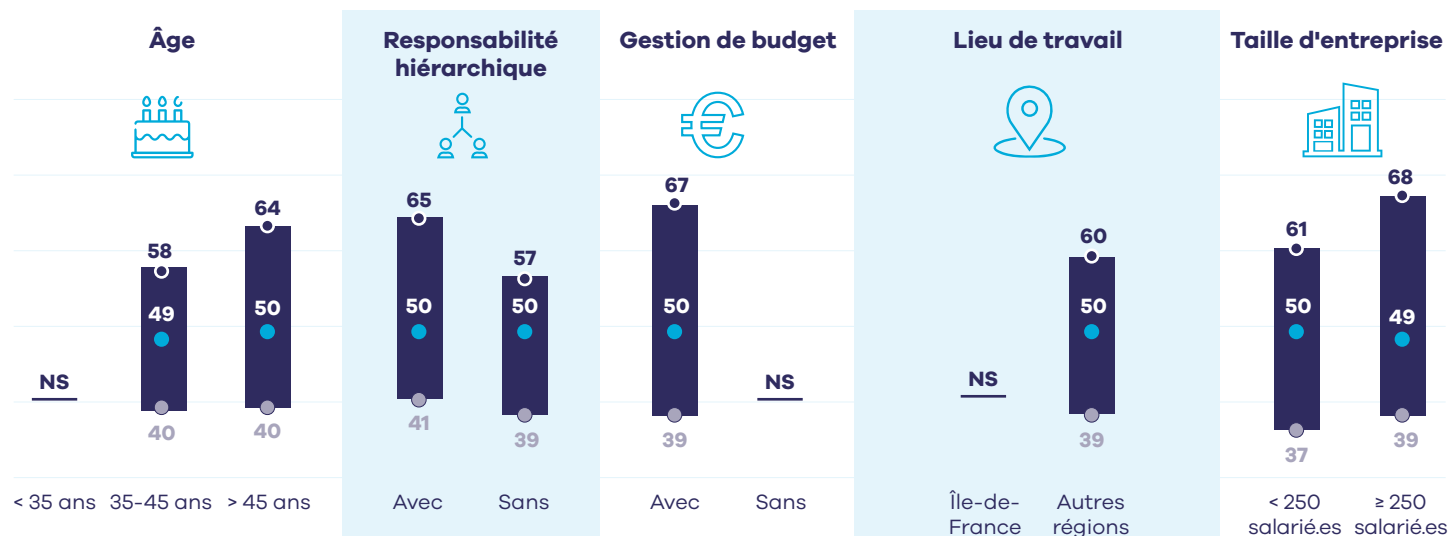


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Conducteur.rice de travaux](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

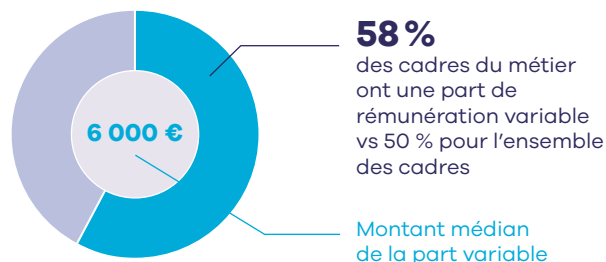
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 46 et 94 k€**

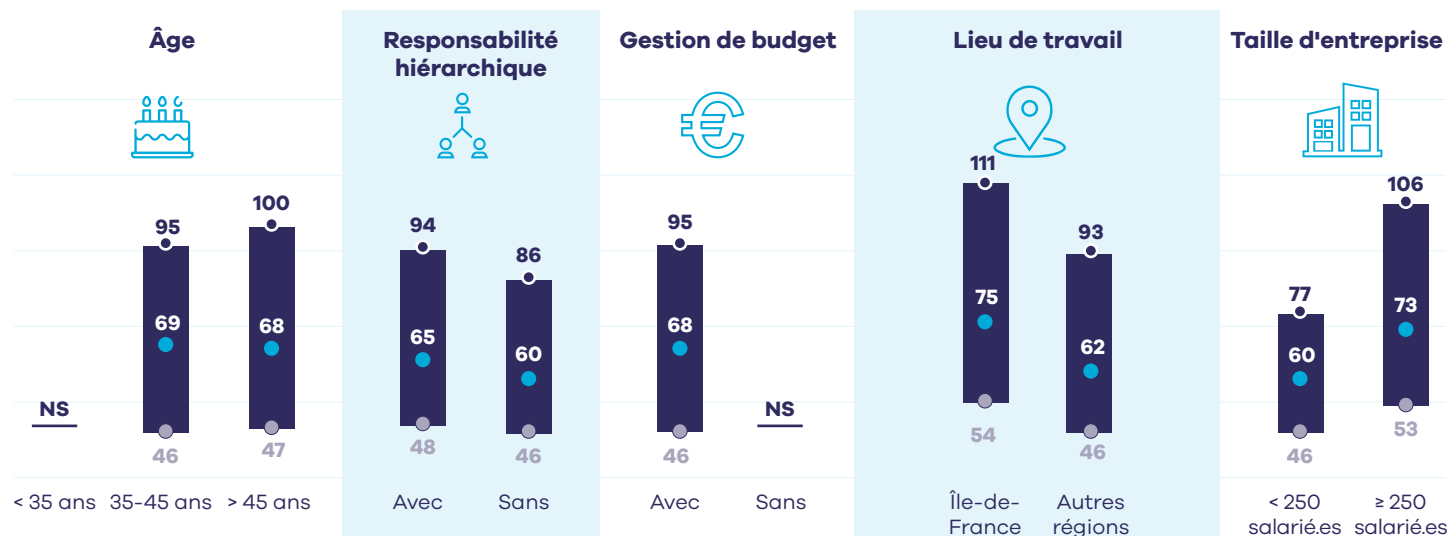


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Directeur.rice d'agence BTP](#)
- [Directeur.rice des travaux](#)
- [Directeur.rice d'exploitation BTP](#)
- [Directeur.rice d'exploitation énergie](#)

Source : Apec 2025

Rémunération médiane* annuelle brute

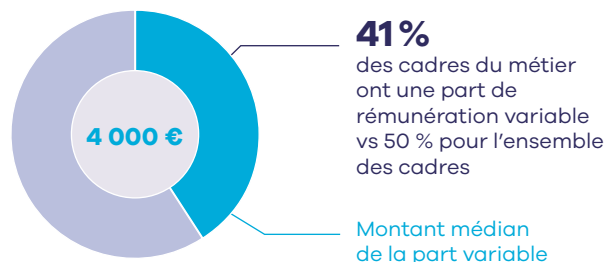
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 39 et 76 k€**

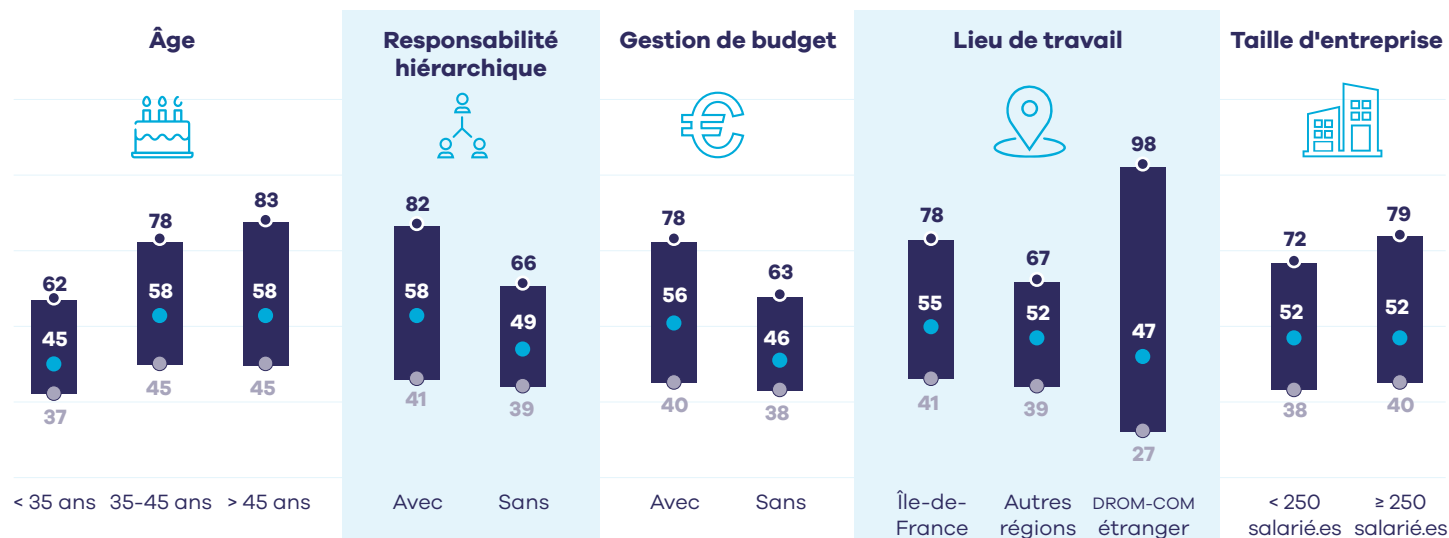


* 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

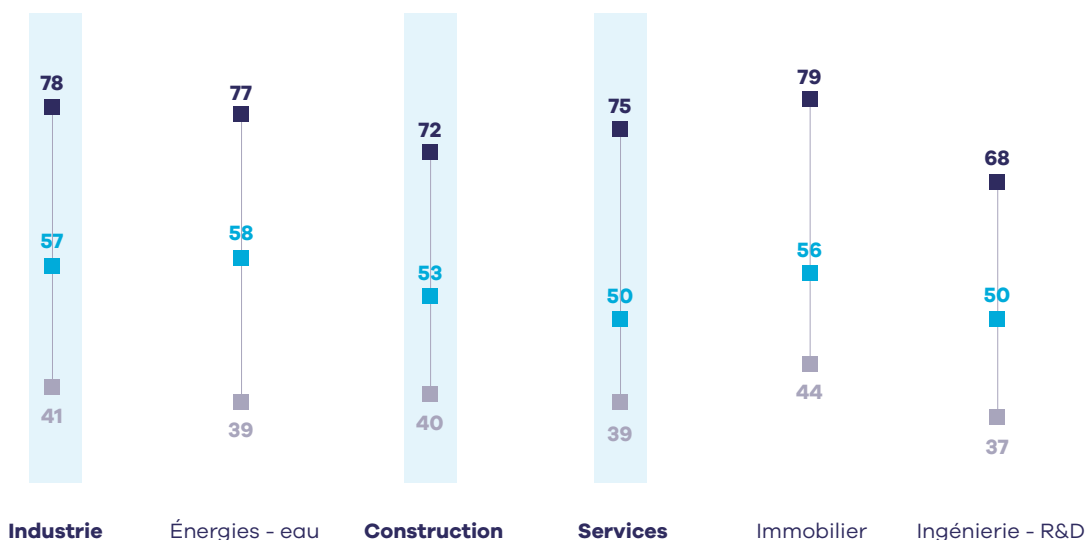
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- [Chef.fe de chantier](#)
- [Ingénieur.e travaux](#)
- [Chef.fe de projet travaux](#)
- [Conducteur.rice d'opérations](#)
- [Ingénieur.e génie civil](#)

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « TRAJECTOIRES : PARCOURS ET INÉGALITÉS »

> *Baromètre 2025 de la rémunération des cadres*, novembre 2025

> *Transparence salariale*, novembre 2025

> *La rémunération vue par les salarié.es du privé*, septembre 2025

ISSN 2681-2827 (COLLECTION TRAJECTOIRES)

Décembre 2025

Cette étude a été réalisée par la direction données et études (DDE) de l'Apec.

Directrice de la DDE : Hélène Garner

Responsable du pôle valorisation des données : Sébastien Thernisien

Équipe projet Apec : Olivier Busnot, Cristina Turlueanu

Maquette : Character



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune – 75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212

Service gratuit
+ prix appel

du lundi au vendredi de 9h à 19h aux horaires France hexagonale

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT, CFE-CGC, FO, CFTC, CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la propriété intellectuelle).