

HORS-SÉRIE



Les métiers cadres porteurs Edition 2026



- Les métiers « Poids lourds » qui recrutent le plus
- Les métiers « Formule 1 » dont la dynamique est forte

Sommaire

03

Contexte et méthode

04

Vue d'ensemble des métiers

05

Nombre d'offres d'emploi cadre 2025 pour les métiers « Poids lourds »

06

Évolution 2025 vs 2024 du nombre d'offres d'emploi cadre pour les métiers « Formule 1 »

08

Informatique et systèmes d'information

Chef.fe de projet informatique

Développeur.euse

Data engineer

13

Ingénierie, études, recherche et développement, travaux

Conducteur.trice de travaux

Directeur.trice des travaux

Économiste de la construction

18

Commercial, marketing

Chargé.e d'affaires

Commercial.e

Technico-commercial.e

Business manager

Chargé.e de mission commerciale

Directeur.trice commercial.e et marketing

Gestionnaire administration des ventes

Responsable d'agence d'emploi

28

Finance, comptabilité, gestion et ressources humaines, administratif, organisation et juridique

Comptable

Contrôleur.euse de gestion

Responsable comptable

Directeur.trice comptable

Gestionnaire de copropriété

Gestionnaire immobilier

Expert.e comptable

37

Santé, social et médico-social

Infirmier.ère

Infirmier.ère coordinateur.trice

Médecin coordonnateur.trice

Médecin de prévention

Psychologue



Contexte et méthode

Contexte

Après deux années 2021 et 2022 de progression, la volumétrie des offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) (hors offres agrégées) a connu un ralentissement ces dernières années, qui s'est encore accentué en 2025 : -15,5 % versus 2024. En parallèle, le marché de l'emploi cadre a connu un retournement en 2024, pour la 1ère fois depuis 2020, avec une baisse des volumes de recrutement réalisés de -8%. Cette baisse était particulièrement marquée dans les services à forte valeur ajoutée (-10%), traditionnels moteurs de l'emploi cadre. Et elle devrait se poursuivre en 2025, avec des prévisions à -4%¹.

Dans ce contexte, certains métiers restent néanmoins plus porteurs que d'autres :

- **Ceux dont la volumétrie de recrutements est la plus forte :**

Le top 10 des métiers "Poids lourds" figuraient déjà en 2024 dans la liste des métiers ayant dépassé le seuil de 4 500 offres publiées. Tous ces métiers ont connu une baisse du nombre d'offres en 2025 par rapport à 2024 (sauf le métier d'expert comptable).

- **Ceux dont l'évolution en 2025 est la plus élevée :**

17 métiers "Formule 1" dont l'évolution par rapport à 2024 est supérieure à 2 % ont pu être identifiés, dont 12 nouveaux par rapport au palmarès de l'année précédente.

En informatique et systèmes d'information, les offres pour des postes de data engineer progressent de 10 % par rapport à 2024, portées par la digitalisation des entreprises, l'essor du big data et la nécessité de structurer et valoriser les données.

Dans le secteur de la construction, les offres pour des postes de directeur.trice de travaux et d'économiste de la construction progressent également nettement (respectivement +11 % et +6 %).

Même s'ils représentent une part limitée de l'ensemble des métiers cadres du privé, les métiers du secteur santé, social et médico-social affichent toujours un dynamisme marqué (5 parmi les 17 métiers "Formule 1") en lien notamment avec le vieillissement de la population et le développement de la prise en charge des personnes dépendantes dans des structures spécialisées. Cela se traduit par de forts besoins de recrutement de cadres qualifiés, à la fois pour dispenser des soins et assurer l'encadrement des activités et des structures.

Méthode

Cette 5ème édition du hors série sur les métiers cadres porteurs s'appuie sur les offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) entre 2022 et 2025 (hors doublons et offres partenaires).

Les résultats par métier s'appuient sur le volume des offres d'emploi cadre pour lesquelles l'intitulé de poste a pu être identifié, ce qui représente un minimum de 90 % des offres d'emploi publiées, ainsi que sur l'évolution sur l'année de ce volume d'offres. Les offres d'emploi cadre ouvertes aux débutants concernent les candidats et les candidates ayant moins d'un an d'expérience professionnelle.

L'analyse a été réalisée à partir de la nomenclature Apec des [450 métiers cadres](#).

Les données sur les compétences proviennent de l'exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr). Ces compétences sont de deux types :

- **Les compétences métiers**, entendues ici comme des compétences techniques (maîtrise de logiciels, normes QHSE, ...) ou transversales (management de personnes ou d'équipes, ...) caractéristiques du métier.
- **Les compétences comportementales** (ou *soft skills*) : aptitudes personnelles qui facilitent les interactions et la gestion des situations de travail, comme la communication, le travail en équipe et la résolution de conflits.

¹ Source : *Prévisions Apec 2025 - Retournement de tendance pour les recrutements de cadres – Avril 2025.*

Vue d'ensemble des métiers

Périmètre



Métiers « Poids lourds »

Métiers dont le volume d'offres en 2025 est supérieur ou égal à 4 500.



Métiers « Formule 1 »

Métiers dont le volume d'offres en 2025 est supérieur ou égal à 500 et dont l'évolution annuelle 2025 versus 2024 est supérieure à +2 %.

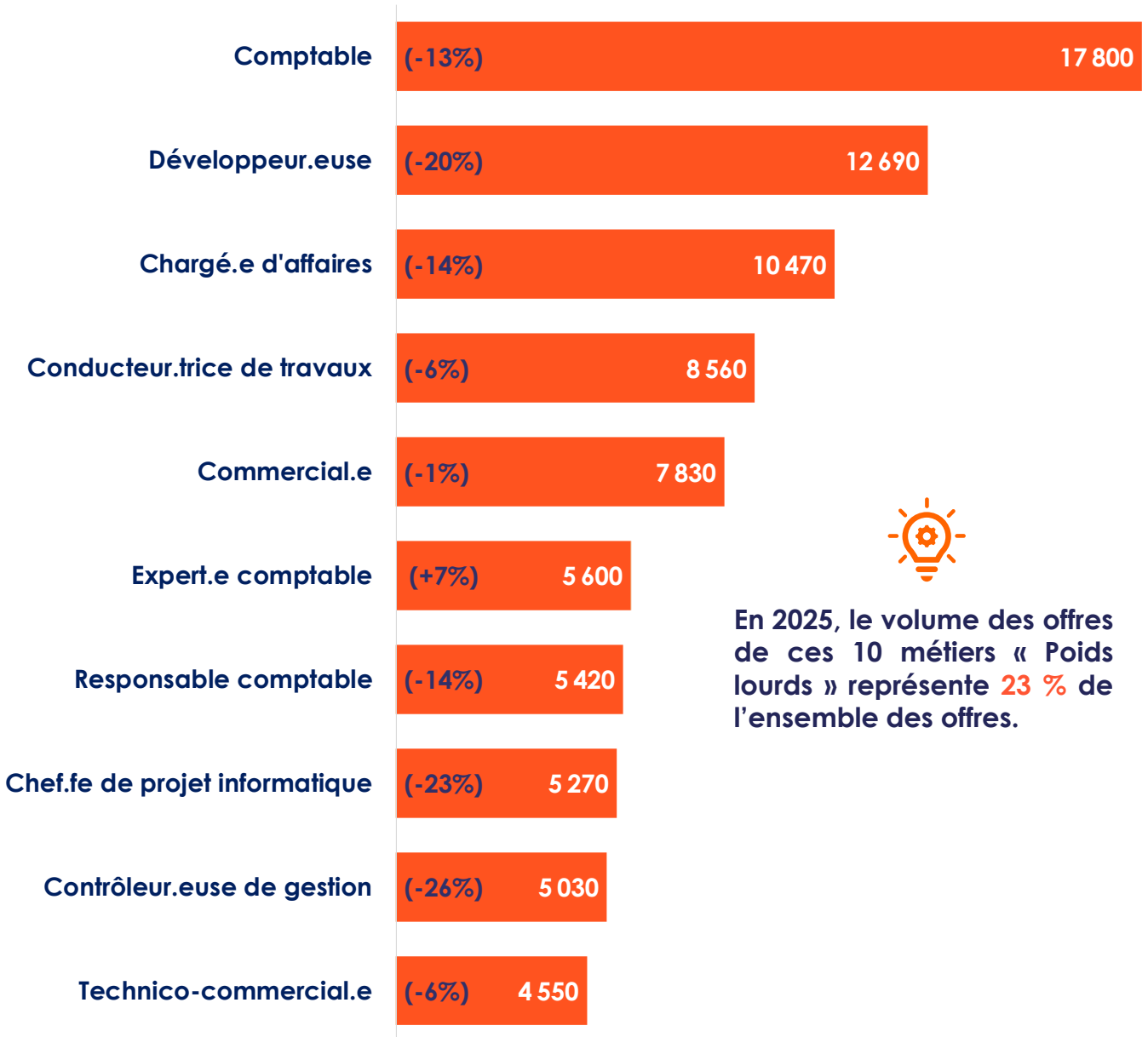


	Métiers « Poids lourds »	Métiers « Formule 1 »
Informatique et systèmes d'information	Chef.fe de projet informatique Développeur.euse	Data engineer
Ingénierie, études, recherche et développement, travaux	Conducteur.trice de travaux	Directeur.trice des travaux Économiste de la construction
Commercial, marketing	Chargé.e d'affaires Commercial.e Technico-commercial.e	Business manager Chargé.e de mission commerciale Directeur.trice commercial.e et marketing Gestionnaire administration des ventes Responsable d'agence d'emploi
Finance, comptabilité, gestion et ressources humaines, administratif, organisation et juridique	Comptable Contrôleur.euse de gestion Expert.e comptable Responsable comptable	Directeur.trice comptable Expert.e comptable Gestionnaire de copropriété Gestionnaire immobilier
Santé, social et médico-social		Infirmier.ère Infirmier.ère coordinateur.trice Médecin coordonnateur.trice Médecin de prévention Psychologue

* En orange les métiers déjà présents dans ces catégories parmi les offres publiées en 2024



Nombre d'offres d'emploi cadre 2025 pour les métiers « Poids lourds »



En 2025, le volume des offres de ces 10 métiers « Poids lourds » représente **23 %** de l'ensemble des offres.

Note de lecture :

Pour le métier de comptable, le nombre d'offres d'emploi cadre en 2025 est de 17 800 offres, ce qui représente une évolution par rapport à 2024 de -13 %.

Source : offres d'emploi cadre du secteur privé publiées sur apec.fr, dédoublonnées et hors offres partenaires



Évolution 2025 vs 2024 du nombre d'offres d'emploi cadre pour les métiers « Formule 1 »

Responsable d'agence d'emploi +36% (600 offres)

Médecin coordonnateur.trice +35% (1 360 offres)

Médecin de prévention +27% (700 offres)

Infirmier.ère coordinateur.trice +25% (790 offres)

Infirmier.ère +17% (2 230 offres)

Business manager +13% (1 010 offres)

Directeur.trice des travaux +11% (840 offres)

Data engineer +10% (1 920 offres)

Directeur.trice comptable +8% (820 offres)

Psychologue +8% (2 060 offres)

Expert.e comptable +7% (5 600 offres)

Économiste de la construction (840 offres) +6%

Directeur.trice commercial.e et marketing (1 660 offres) +6%

Gestionnaire de copropriété (870 offres) +5%

Gestionnaire administration des ventes (1 210 offres) +3%

Chargé.e de mission commerciale (1 660 offres) +2%

Gestionnaire immobilier.ère (500 offres) +2%



Le volume d'offres de ces 17 métiers « F1 » a progressé de **+11 %** entre 2024 et 2025 versus **-15 %** pour l'ensemble des offres.

Ce volume représente **7 %** de l'ensemble des offres en 2025.

Note de lecture :

Pour le métier de médecin de prévention, l'évolution du nombre d'offres d'emploi cadre par rapport à 2024 est de +27 %. Le volume d'offres de ce métier est de 700 offres en 2025.

Source : offres d'emploi cadre du secteur privé publiées sur apec.fr, dédoublonnées et hors offres partenaires

Les métiers cadres porteurs

Informatique et systèmes d'information



Chef.fe de projet informatique

Développeur.euse



Data engineer

Informatique et systèmes d'information

En 2025, plusieurs métiers de la fonction informatique se distinguent par un volume important d'offres d'emploi cadres, les hissant parmi les « poids lourds » du marché. C'est le cas notamment pour les postes de développeur·euse (12 690 offres) et de chef·fe de projet informatique (5 270 offres). À eux seuls, ces deux métiers représentent 5 % de l'ensemble des offres cadres publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) en 2025.

La majorité de ces offres émane principalement des entreprises de services numériques (ESN), même si de grandes organisations, par exemple dans la banque-assurance, recrutent également pour leurs propres besoins. Ainsi, on retrouve ces profils dans tous les secteurs d'activité, où ils interviennent sur la production, l'exploitation, la maintenance et l'évolution des systèmes d'information.

En plus des évolutions technologiques constantes (IA, nouveaux langages, outils, plateformes et standards), ces métiers ont vu leurs pratiques évoluer avec l'introduction des méthodes agiles et des attentes accrues en termes de communication et d'intégration aux stratégies d'entreprise.

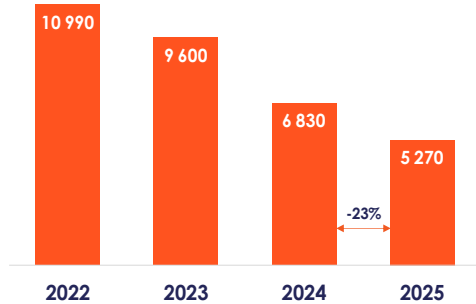
Une autre tendance forte concerne la croissance accélérée des métiers liés au traitement et à l'analyse des données. Par exemple, le poste de data engineer enregistre une hausse de +10 % des offres en 2025, s'affirmant ainsi parmi les métiers les plus dynamiques.



Chef.fe de projet informatique



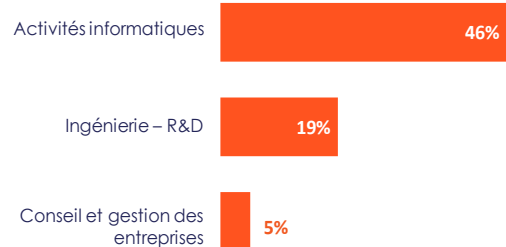
5 270 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



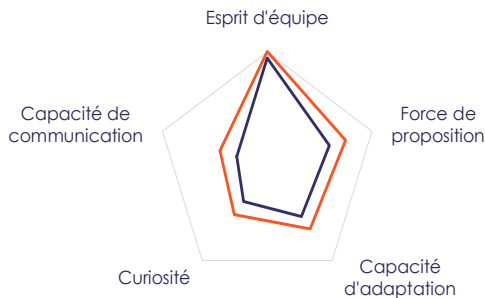
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Chef.fe de projet informatique
 — Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr

La force de proposition est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier chef.fe de projet informatique.

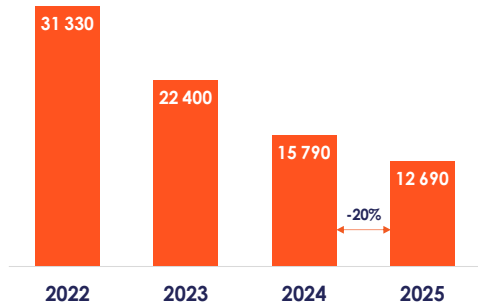


Compétences métiers

- > Management, gestion et suivi de projet
- > Management des personnes
- > Spécificités techniques et fonctionnelles
- > Maîtrise d'œuvre (MOE-AMO)
- > Langages de programmation
- > Méthodologie agile, scrum
- > Analyse des besoins et d'appels d'offres
- > Gestion des incidents - anomalies
- > Systèmes d'exploitation
- > Cloud Computing
- > Gestion de base de données, outils et langages associés
- > Amélioration continue et conduite du changement
- > Relation client : accompagnement et satisfaction client
- > Chiffrage et gestion du budget
- > Gestion de planning et reporting d'activité
- > Évaluation et gestion des risques
- > Élaboration de cahiers des charges
- > Conseil aux entreprises
- > Processus de déploiement de solutions informatiques
- > Sécurité informatique, RGPD



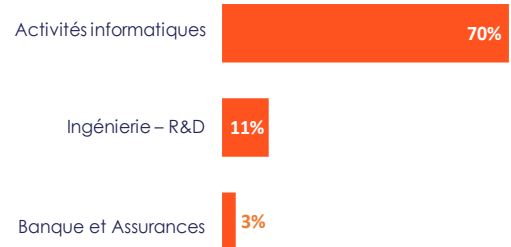
12 690 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



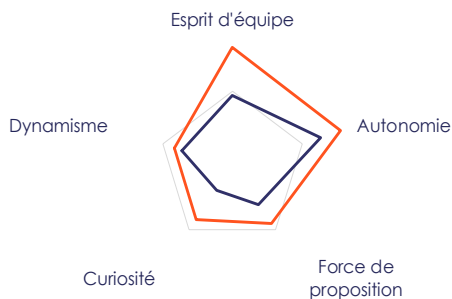
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Développeur.euse

— Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier développeur.euse.



Compétences métiers

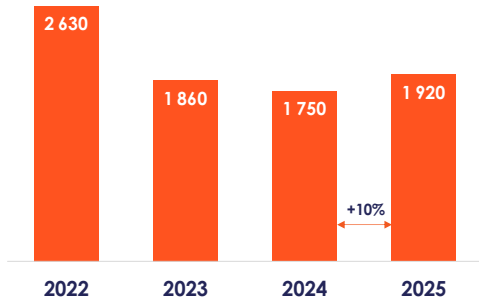
- > Applications web et programmation orientée web
- > Frameworks : Angular JS, Spring
- > Logiciels de gestion de versions GIT
- > Langages de programmation : SQL, HTML, Python, C++
- > Plateforme de développement (Java EE, MicroEdition)
- > Spécifications techniques et fonctionnelles
- > Bibliothèque logicielle React JS
- > PHP Hypertext Processor
- > Docker
- > DevOps
- > Outil *Open Source* de gestion d'automatisme Jenkins
- > Technologie objet (C Sharp)
- > CSS
- > Méthodologies : Cycles en V, Agiles
- > Cloud Computing
- > Gestion de projet
- > Tests et recettes
- > Analyse des besoins
- > Systèmes d'exploitation (Linux, Unix, Windows)
- > Gestion des incidents - anomalies



Data engineer



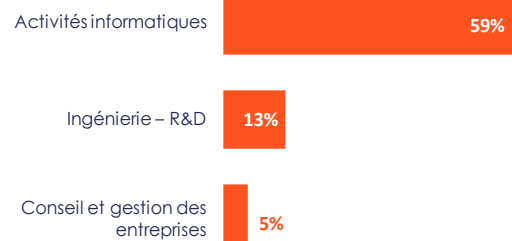
1 920 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



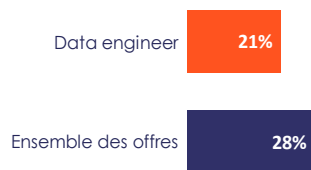
Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



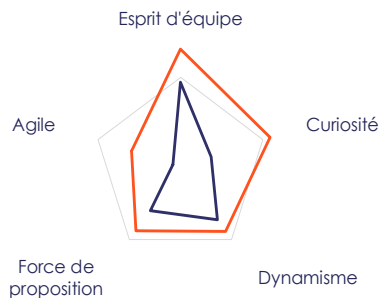
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Data engineer
— Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



La curiosité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier data engineer.



Compétences métiers

- > Big Data
- > Hadoop
- > Spark
- > Python
- > Java Platform, Micro Edition
- > Scala
- > Apache Kafka
- > SQL
- > Hive
- > Traitement des données
- > Elasticsearch
- > NoSQL
- > Base de données
- > Apprentissage automatique
- > Cloud Computing
- > Cloud
- > Intelligence artificielle
- > Analyse de données
- > Algorithmes
- > Extract Transform Load

Les métiers cadres porteurs

Ingénierie, études, recherche et développement, travaux



Conducteur.trice de travaux



Directeur.trice des travaux

Économiste de la construction

Ingénierie, études, recherche et développement, travaux

Les métiers des études et de la recherche tiennent une place prépondérante dans l'emploi cadre, constituant notamment l'un des principaux débouchés pour les jeunes diplômé·es de l'enseignement supérieur. Soutenus par les investissements des entreprises, ces métiers sont à la source de l'innovation qui permet aux organisations de rester compétitives sur un marché en perpétuelle évolution. Présents dans des secteurs comme le BTP et l'industrie, certains d'entre eux incluent des missions orientées vers la conception et la construction durables, encourageant des pratiques plus écologiques comme la gestion raisonnée des ressources, le traitement des déchets ou la réduction de l'impact environnemental.

Le premier métier qualifié de « poids lourd » dans cette catégorie relève justement du secteur du BTP : celui de conducteur·trice de travaux, qui a généré 8 560 offres en 2025. Ce métier représente ainsi 2 % des offres d'emploi cadres publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) au cours de l'année.

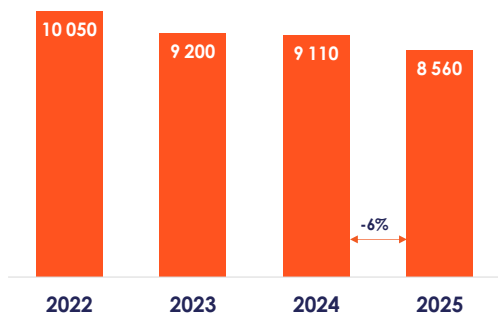
Du côté des plus fortes progressions, ce sont encore des métiers liés à la construction et à l'aménagement du territoire qui se distinguent : le poste de directeur·trice des travaux affiche une hausse de +11 % du volume d'offres en 2025 par rapport à 2024, tandis que celui d'économiste de la construction progresse de +6 %. Les transformations induites par les innovations technologiques, l'apparition de nouvelles réglementations, la transition écologique, ainsi que le renouvellement nécessaire des infrastructures, soutenu par des financements européens, contribuent à nourrir cette dynamique.



Conducteur.trice de travaux



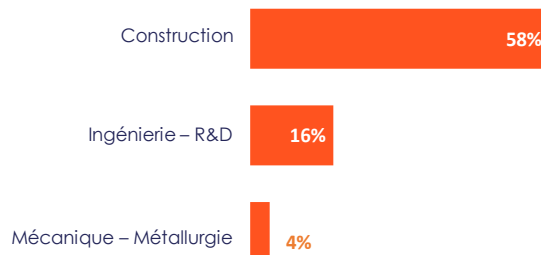
8 560 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



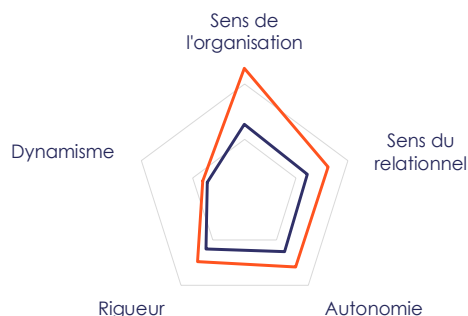
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Conducteur.trice de travaux
 — Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier conducteur.trice de travaux.



Compétences métiers

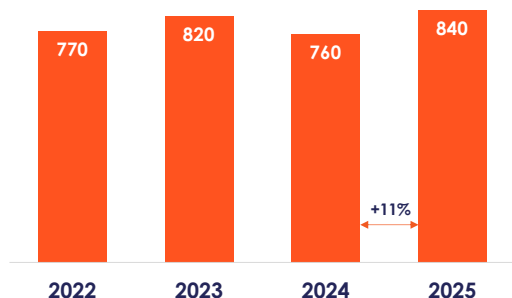
- > Conduite de chantier
- > Management des personnes
- > Gestion de chantier : planification, préparation, suivi
- > Coordination TCE
- > Gros œuvre
- > Règles de sécurité
- > Réception de travaux
- > Relation client
- > Matériaux
- > Gestion budgétaire financière
- > Animation de réunions
- > Cahier des charges
- > Qualité des travaux
- > Schémas et plans
- > Travaux neufs et rénovation
- > Analyse des offres
- > Réseau et raccordement électrique
- > Métrage
- > Normes QHSE
- > Réglementations sectorielles



Directeur.trice des travaux



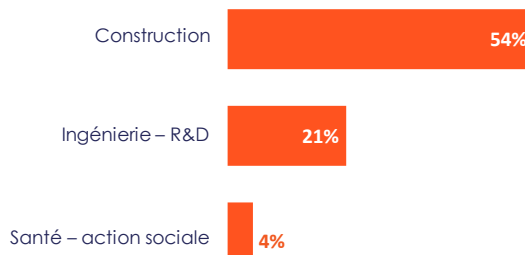
840 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



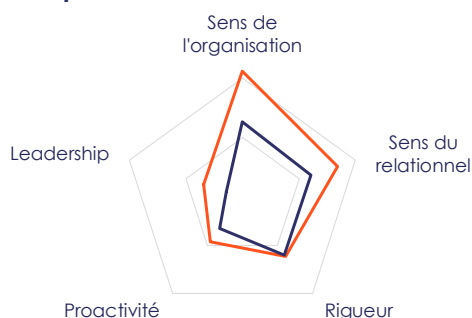
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier directeur.trice des travaux.



TOP 20 Compétences métiers

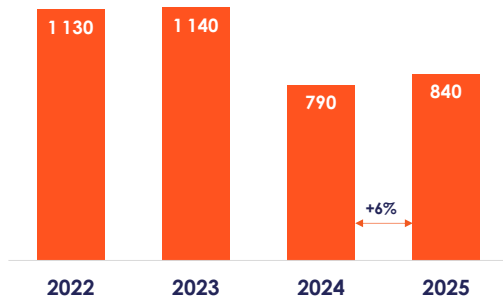
- > Management des personnes
- > Architecture
- > Coordination d'équipe
- > Gestion de chantier
- > Travaux TCE
- > Rénovation
- > Gestion financière
- > Relation client
- > Gestion du budget
- > Planification
- > Opérations Préalables à la Réception
- > Règles de sécurité
- > Satisfaction client
- > Facturation
- > Études d'exécution
- > BTP
- > Gros œuvre
- > Appel d'offres
- > Réception de travaux
- > Maîtrise d'œuvre (MOE-AMOE)



Économiste de la construction



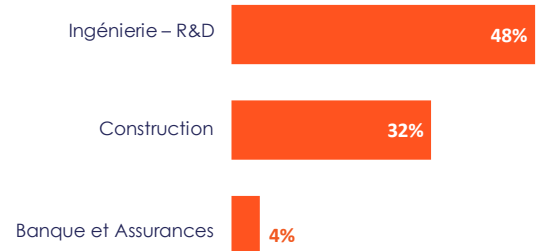
840 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



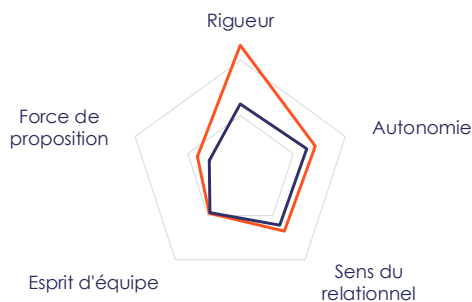
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Économiste de la construction
 — Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier économiste de la construction.



Compétences métiers

- > Analyse des appels d'offres
- > Economie de la construction
- > Travaux TCE
- > Devis
- > Matériaux
- > Etude de prix
- > Réponse aux appels d'offres
- > Rénovation
- > Chiffrage
- > Dossier d'APS
- > AutoCAD
- > Métré
- > Architecture
- > Économie
- > Attic
- > Gros œuvre
- > Optimisation des coûts
- > Maîtrise d'œuvre (MOE-AMOE)
- > DQE
- > Études techniques

Les métiers cadres porteurs

Commercial, marketing



Chargé.e d'affaires

Commercial.e

Technico-commercial.e



Business manager

Chargé.e de mission commerciale

Directeur.trice commercial.e et marketing

Gestionnaire administration des ventes

Responsable d'agence d'emploi

Commercial, marketing

Les cadres de la fonction commercial-marketing ont pour principale mission d'élaborer puis de déployer les stratégies visant à promouvoir les produits ou services de leur entreprise, tout en œuvrant à l'augmentation des ventes pour assurer croissance et compétitivité. Il s'agit de la première fonction en volume de cadres, totalisant 21 % de l'emploi cadre en France¹. Elle occupe également une place majeure dans les recrutements : début 2025, les projections des entreprises faisaient état de près de 53 000 intentions de recrutement sur ces métiers, soit 18 % de l'ensemble des intentions d'embauche de cadres².

En 2025, trois métiers issus de cette fonction figurent parmi les « poids lourds » de l'emploi cadre : chargé·e d'affaires (10 470 offres), commercial·e (7 830 offres) et technico-commercial·e (4 550 offres).

À eux trois, ils concentrent 6 % des offres d'emploi publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr).

Les postes de cadres commerciaux et marketing évoluent fortement sous l'impulsion de la transformation digitale, qui redéfinit en profondeur les méthodes de vente, mais aussi sous l'influence d'une prise de conscience accrue des enjeux environnementaux. Les entreprises doivent ainsi adapter leurs offres et demandent de plus en plus à leurs cadres commerciaux de s'engager dans la valorisation de produits et services responsables.

En conséquence, certains métiers enregistrent des progressions notables en volume d'offres publiées : responsable d'agence d'emploi (+36 %), business manager (+13 %), directeur·trice commercial·e et marketing (+6 %), chargé·e de mission commerciale (+2 %) et gestionnaire administration des ventes (+3 %).

¹ Source : Apec, *Portrait statistique des cadres du secteur privé* – novembre 2023

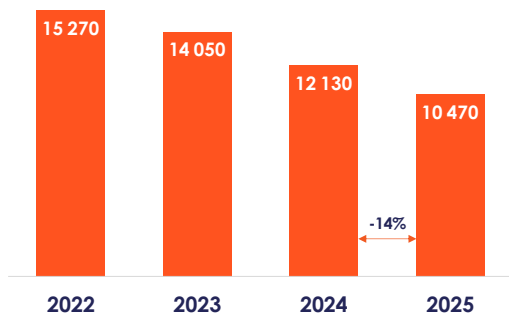
² Source : *Prévisions Apec 2025 - Retournement de tendance pour les recrutements de cadres* – avril 2025



Chargé.e d'affaires



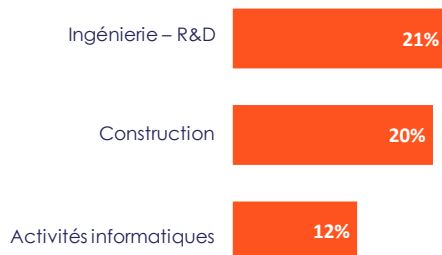
10 470 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



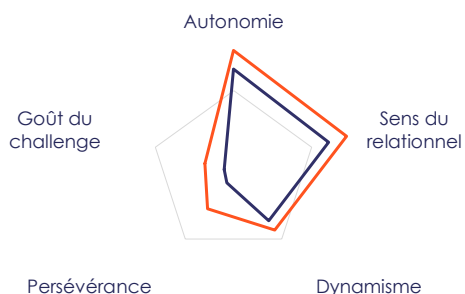
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Chargé.e d'affaires

— Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier chargé.e d'affaires.



Compétences métiers

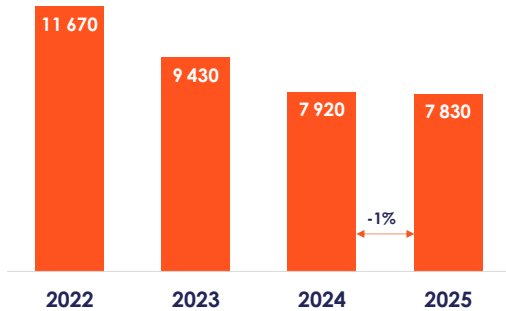
- > Prospection et développement commercial
- > Suivi du client, relation client
- > Satisfaction client, fidélisation
- > Gestion de planning et reporting d'activité
- > Suivi financier et administratif
- > Chiffrage et devis
- > Facturation
- > Cahier des charges
- > Gestion commerciale
- > Analyse du besoin
- > Réponse aux appels d'offres
- > Suivi des réclamations et des litiges
- > Rédaction de contrats
- > Anglais professionnel
- > Word ou Open Office
- > Négociation commerciale
- > Gestion de projet
- > Techniques de vente, techniques commerciales
- > connaissance du secteur d'activité de l'entreprise
- > Environnement juridique : marchés publics et privés



Commercial.e



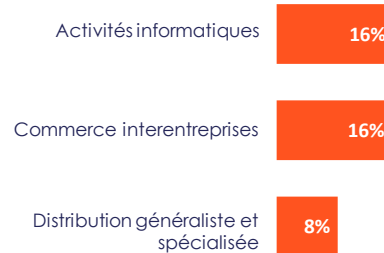
7 830 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



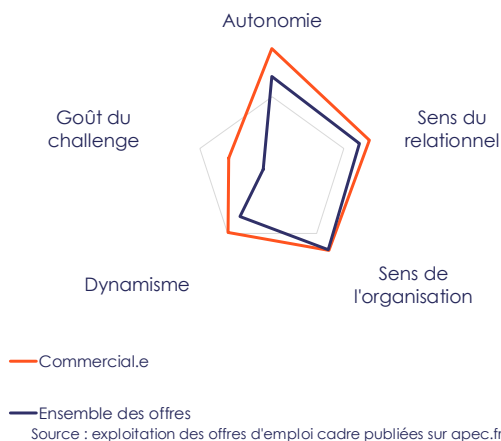
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Le goût du challenge est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier commercial.e.



Compétences métiers

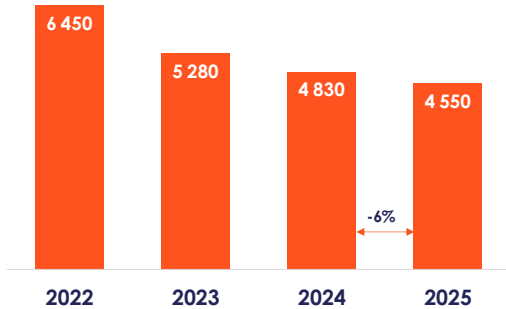
- > Méthodes de prospection
- > Développement commercial
- > Suivi du chiffre d'affaires
- > B to B, B to C
- > Accompagnement, suivi et fidélisation du client
- > Outils CRM
- > Analyse de besoins
- > Techniques de vente de produits ou de services
- > Négociation commerciale
- > Stratégies commerciales
- > Gestion de planning et reporting d'activité
- > Connaissance du produit et de son marché
- > Gestion budgétaire
- > Reporting d'activité
- > Outils digitaux
- > Suivi d'indicateurs
- > Compréhension du client, du consommateur
- > Supports d'information et catalogues produits
- > Anglais professionnel
- > Storytelling



Technico-commercial.e



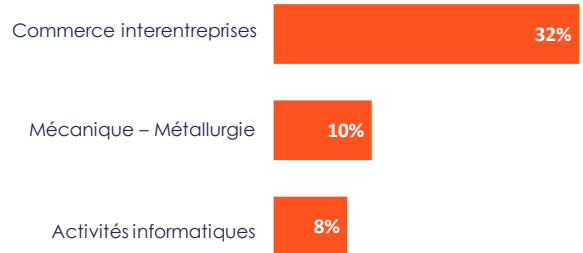
4 550 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



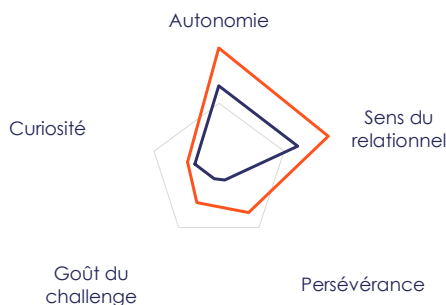
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Technico-commercial.e

— Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Le sens du relationnel est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier technico-commercial.e.



Compétences métiers

- > Techniques de prospection
- > Développement commercial
- > Satisfaction et fidélisation du client
- > Accueil, accompagnement et suivi du client
- > B to B
- > Techniques de vente
- > Analyse des besoins
- > Devis
- > Connaissance produit
- > Gestion de portefeuilles
- > Étude de marché
- > CRM
- > Chiffrage
- > Négociation commerciale
- > Animation commerciale
- > Proposition commerciale
- > Avant-vente
- > Action promotionnelle
- > Communication commerciale
- > Service après-vente

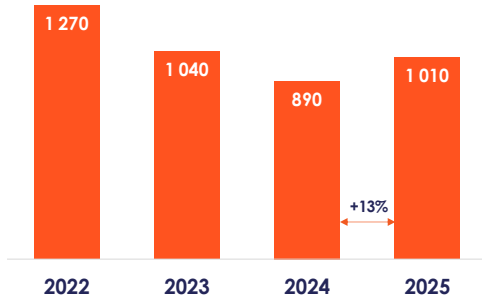




Business manager



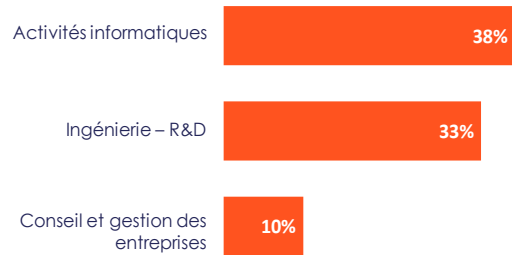
1 010 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



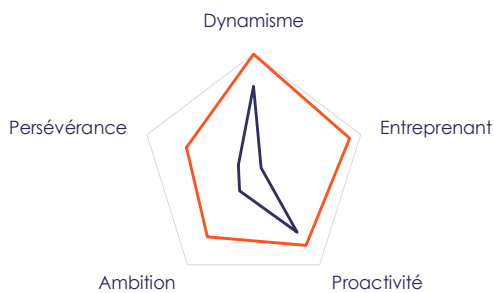
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Business manager

— Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Le fait d'être entreprenant est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier business manager.



Compétences métiers

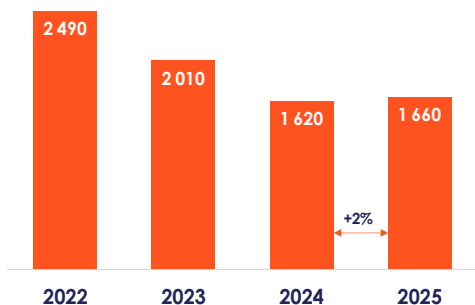
- > Développement commercial
- > Prospection
- > Fidélisation
- > Relation client
- > B to B
- > Négociation commerciale
- > Réponse aux appels d'offres
- > Proposition commerciale
- > Gestion de projet
- > Analyse des appels d'offres
- > Techniques commerciales
- > Animation d'équipes
- > Suivi clientèle
- > Suivi du chiffre d'affaires
- > Stratégie commerciale
- > Management
- > CRM
- > Développement de la stratégie
- > Analyse des besoins clientèle
- > Gestion d'affaires



Chargé.e de mission commerciale



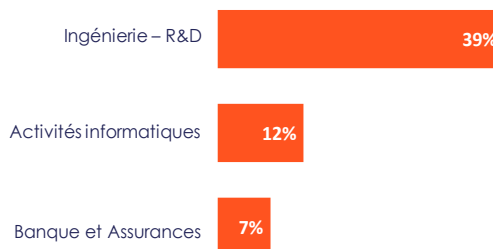
1 660 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



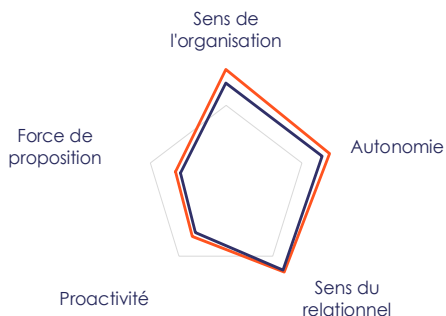
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Chargé.e de mission commerciale
 — Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier chargé.e de mission commerciale.



Compétences métiers

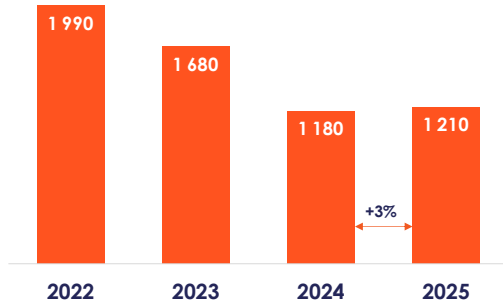
- > Marketing digital
- > Gestion de projet
- > Développement commercial, techniques de prospection
- > Analyse des besoins
- > Microsoft Excel
- > Rédaction de cahiers des charges
- > Outils CRM
- > Relation client
- > Planification
- > Suivi des indicateurs
- > Satisfaction client
- > Appel d'offres
- > Action commerciale, animation commerciale
- > Gestion du budget
- > Proposition et négociation commerciale
- > Études de marché
- > Réseaux sociaux
- > Techniques de vente, merchandising
- > Droit commercial
- > Gestion budgétaire



Gestionnaire administration des ventes



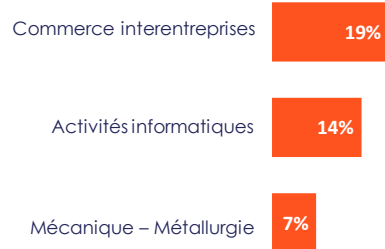
1 210 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



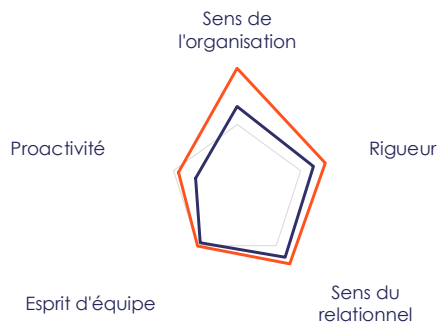
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Gestionnaire administration des ventes
 — Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier gestionnaire administration des ventes.



Compétences métiers

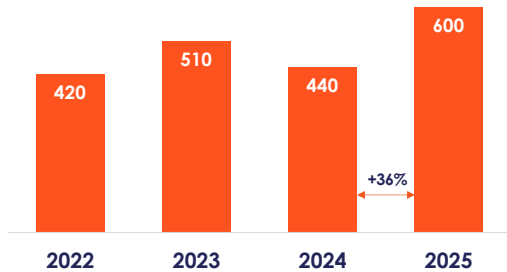
- > Paiement
- > Administration des ventes
- > Microsoft Excel
- > Facturation
- > Gestion des commandes
- > Gestion des contentieux
- > Gestion commerciale
- > ERP
- > SAP
- > Reporting
- > Import - export
- > Suivi clientèle
- > Devis
- > Relation client
- > Accompagnement du client
- > Gestion des réclamations
- > Tableaux de bord
- > Administratif
- > Bureautique
- > Suivi des indicateurs



Responsable d'agence d'emploi



600 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



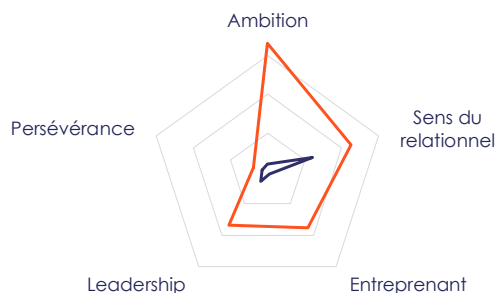
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Responsable d'agence d'emploi
 — Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



L'ambition est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier responsable d'agence d'emploi.



Compétences métiers

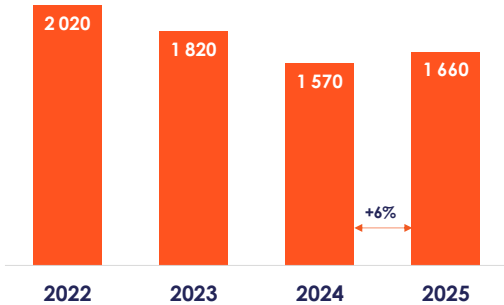
- > Paie
- > Processus de recrutement
- > Prospection
- > Marché du travail
- > Relation client
- > Networking
- > Gestion de portefeuille
- > Fidélisation
- > Management des personnes
- > B to B
- > Stratégie commerciale
- > Développement des compétences
- > Analyse des besoins
- > Gestion de planning
- > Accompagnement du client
- > Animation d'équipes
- > Suivi administratif
- > Bureautique
- > Modes de sourcing
- > Législation du travail



Directeur.trice commercial.e et marketing



1 660 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



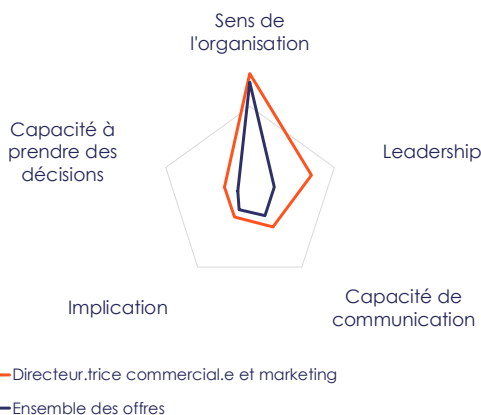
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Le leadership est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier directeur.trice commercial.e et marketing.



Compétences métiers

- > Management des personnes
- > Développement commercial
- > Fidélisation
- > Gestion de projet
- > Stratégie commerciale
- > Partenariat
- > Animation d'équipes
- > Prospection
- > Gestion du budget
- > Mesure de la performance
- > Relation client
- > Politique commerciale
- > Amélioration continue
- > Accompagnement du client
- > Management de projets
- > Stratégie marketing
- > Satisfaction client
- > Animation commerciale
- > Management de la performance
- > CRM

Les métiers cadres porteurs

Finance, comptabilité, gestion et ressources humaines, administratif, organisation et juridique



Comptable

Contrôleur.euse de gestion

Responsable comptable



Directeur.trice comptable

Gestionnaire de copropriété

Gestionnaire immobilier



Expert comptable

Finance, comptabilité, gestion et ressources humaines, administratif, organisation et juridique

Les fonctions de finance, comptabilité, gestion et ressources humaines jouent un rôle fondamental au sein de l'entreprise en tant que fonctions support. Elles garantissent la continuité opérationnelle, la maîtrise et l'optimisation des ressources, et contribuent au développement des compétences internes par le biais du recrutement et de la formation. La demande pour ces profils s'est avérée soutenue, notamment grâce à la reprise économique post-pandémie de Covid-19. Face à l'évolution et à la complexification des normes (financières, réglementaires), les entreprises doivent redoubler de vigilance sur la conformité, la veille juridique et la maîtrise des risques. Par ailleurs, l'accélération de la digitalisation exige aujourd'hui une solide compétence dans les outils numériques afin de renforcer la performance financière et d'optimiser la gestion stratégique.

Dans ce contexte, plusieurs métiers, en particulier au sein des fonctions comptabilité et contrôle de gestion, ont enregistré un volume d'offres particulièrement remarquable en 2025. Parmi l'ensemble des postes proposés, le métier de comptable domine avec 17 800 offres publiées. D'autres métiers sont considérés comme « poids lourds » au sein de ces fonctions : expert·e comptable (5 600 offres), responsable comptable (5 420 offres) et contrôleur·euse de gestion (5 030 offres).

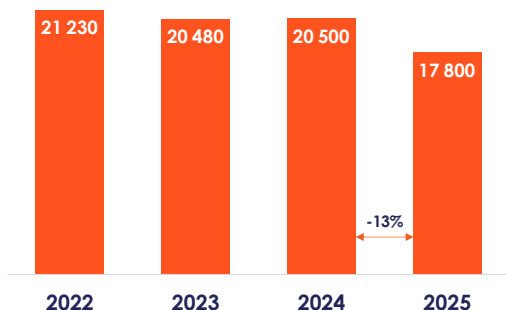
Parmi les progressions les plus marquantes, on observe une forte hausse pour le poste de directeur·trice comptable, avec une augmentation de +8 % des offres entre 2024 et 2025. Suivent les métiers d'expert·e comptable (+7 %), de gestionnaire de copropriété (+5 %) et de gestionnaire immobilier·ère (+2 %).



Comptable



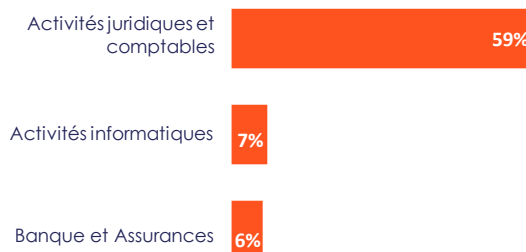
17 800 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



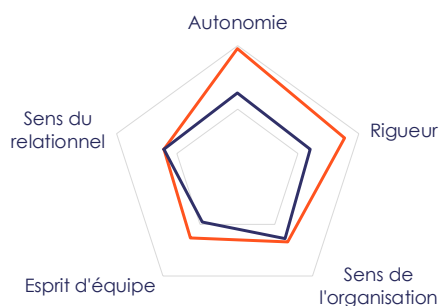
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Comptable

— Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier comptable.



Compétences métiers

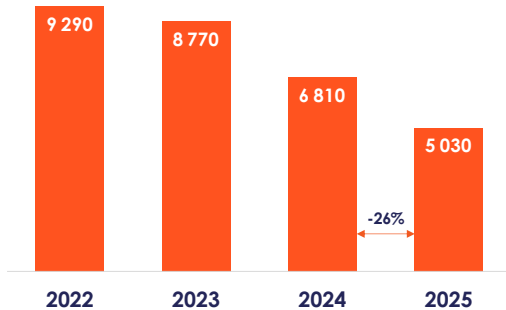
- > Expertise comptable
- > Notes de frais, facturation
- > Fiscalité : déclaration de TVA, liasse fiscale
- > Microsoft Excel
- > Gestion de portefeuille
- > Gestion clientèle : accompagnement du client, etc.
- > Arrêtés et clôture de compte, consolidation
- > Établissement de bilans comptables
- > Tableaux de bord
- > Suivi de trésorerie
- > Rapprochements bancaires
- > Lettrage comptable
- > États financiers
- > Gestion de budget, budget prévisionnel
- > Écriture comptable
- > Justification des comptes
- > Logiciel comptable : Cegid
- > Normes comptables
- > Gestion de contentieux
- > Anglais professionnel



Contrôleur.euse de gestion



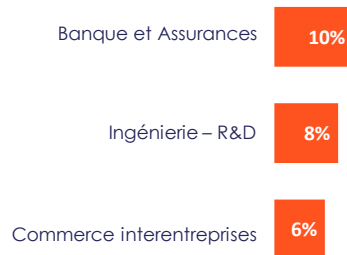
5 030 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



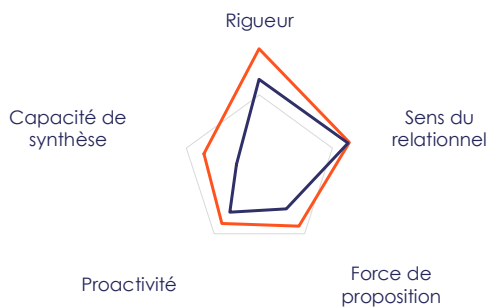
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Contrôleur.euse de gestion

— Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier contrôleur.euse de gestion.



Compétences métiers

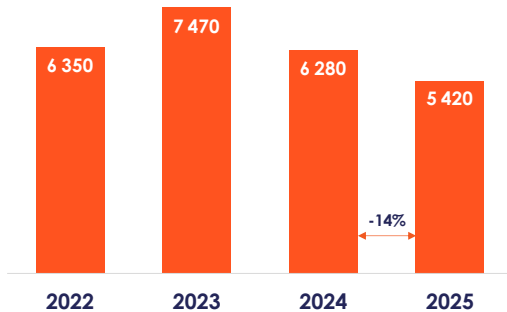
- > Analyse de données
- > Reporting d'activité
- > Bases de données
- > Gestion du budget
- > Tableaux de bord
- > Mesure et management de la performance
- > Logiciels de gestion SAP
- > ERP, tableurs
- > Clôture comptable, consolidation
- > Budget prévisionnel
- > Processus budgétaire
- > Conception et suivi d'indicateurs
- > Anglais professionnel
- > Analyse financière, analyse des risques financiers
- > Droit civil, droit des sociétés
- > Gestion financière
- > Administratif
- > Forecast et rolling forecast
- > Facturation
- > Fiscalité : déclarations de TVA, liasse fiscale, etc.



Responsable comptable



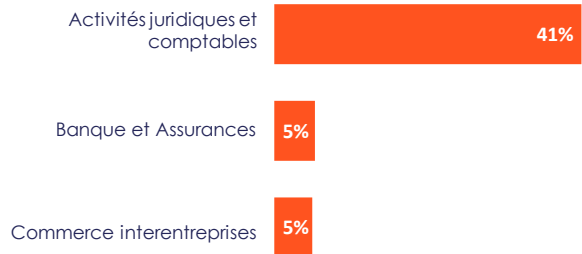
5 420 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



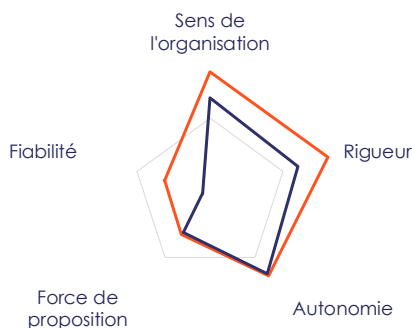
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Responsable comptable

— Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



La fiabilité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier responsable comptable.



Compétences métiers

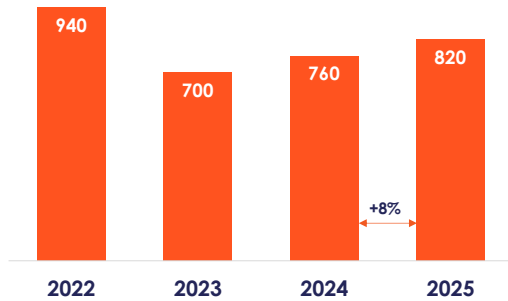
- > Management des personnes
- > CSRD
- > Expertise comptable
- > Clôture, consolidation et justification des comptes
- > Fiscalité : déclarations de TVA, liasse fiscale, etc.
- > Facturation
- > Contrôle de gestion
- > Administratif
- > ERP, tableurs, bases de données
- > Normes IFRS
- > États financiers
- > Logiciel de gestion SAP
- > Tableaux de bord
- > CFE : cotisation foncière d'entreprise
- > Rapprochements bancaires
- > Logiciels comptables
- > Gestion du budget
- > Frais généraux
- > Établissement de bilan
- > Arrêtés de comptes



Directeur.trice comptable



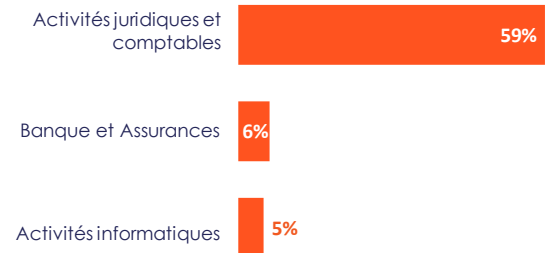
820 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



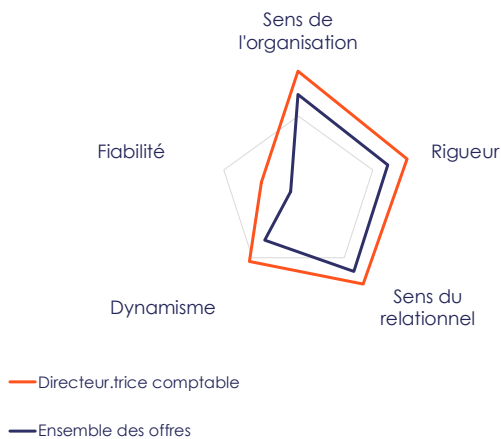
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



La fiabilité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier directeur.trice comptable.



Compétences métiers

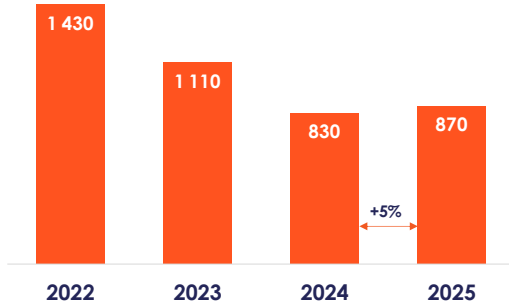
- > Management des personnes
- > Expertise comptable
- > Paie
- > Clôture
- > Contrôle de gestion
- > Consolidation
- > Normes IFRS
- > Reporting
- > Tableaux de bord
- > Gestion comptable
- > Facturation
- > Microsoft Excel
- > Procédures comptables
- > Gestion du budget
- > Conformité
- > Administratif
- > États financiers
- > Normes comptables
- > Déclaration de TVA
- > Dématérialisation



Gestionnaire de copropriété



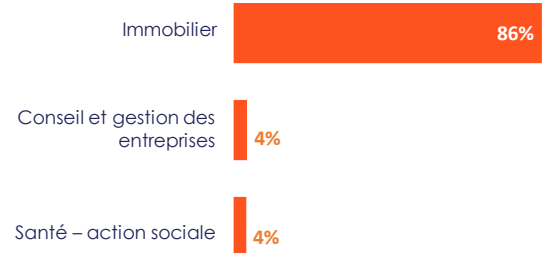
870 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



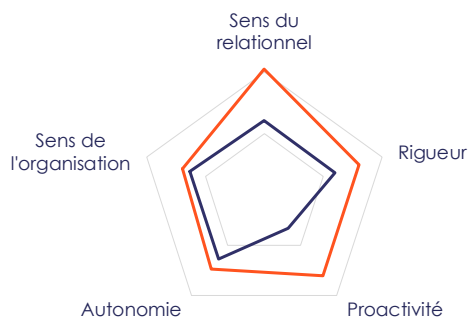
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Gestionnaire de copropriété
 — Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Le sens du relationnel est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier gestionnaire de copropriété.



Compétences métiers

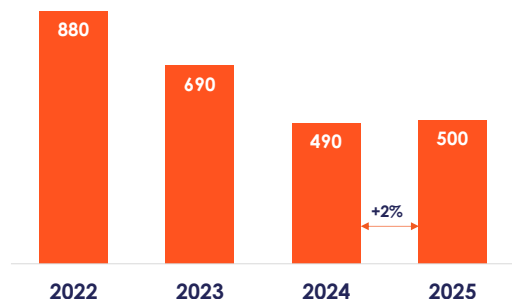
- > Gestion de copropriété
- > Gestion immobilière
- > Suivi administratif
- > Facturation
- > Suivi des contentieux
- > Devis
- > Rédaction de procès-verbaux
- > Suivi des impayés
- > Négociation commerciale
- > Relation client
- > Animation de réunions
- > Conception d'appel d'offres
- > Mandat de gestion
- > Rénovation
- > Administratif
- > Droit immobilier
- > Location
- > Gestion du budget
- > Contrats de maintenance
- > Gestion administrative



Gestionnaire immobilier.ère



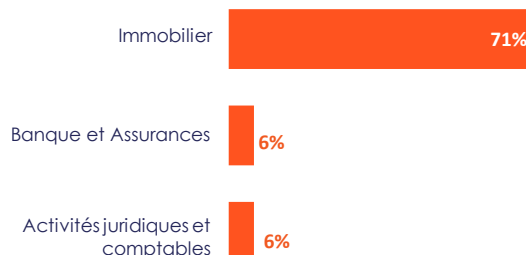
500 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



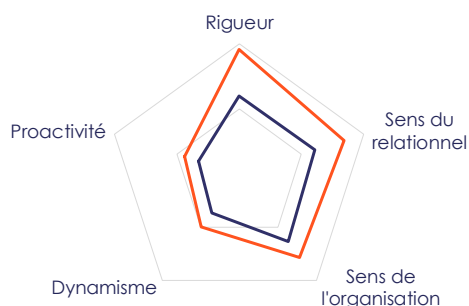
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Gestionnaire immobilier.ère
 — Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier gestionnaire immobilier.ère.

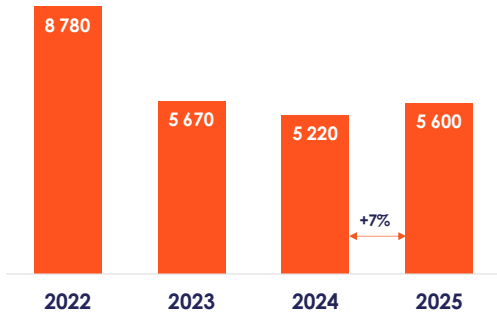


Compétences métiers

- > Gestion immobilière
- > Bail immobilier
- > Suivi des contentieux
- > Développement commercial
- > Reporting
- > Logements sociaux
- > Gestion de patrimoine
- > Location
- > Facturation
- > Suivi administratif
- > Suivi des impayés
- > Suivi des dossiers
- > Rénovation
- > Gestion des sinistres
- > Gestion des réclamations
- > Gestion de copropriété
- > Parc immobilier
- > Droit immobilier
- > Relation client
- > Gestion administrative



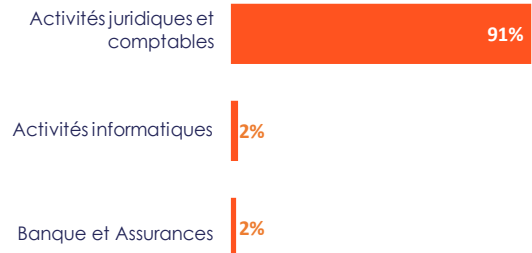
5 600 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



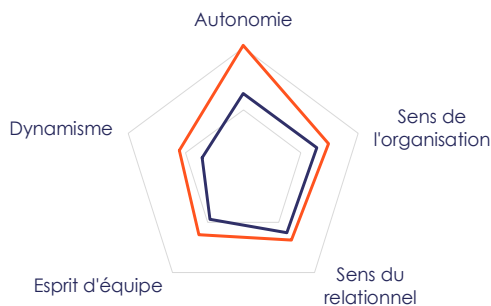
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Expert.e comptable

— Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier expert.e comptable.



Compétences métiers

- > Techniques d'audit comptable
- > Développement commercial
- > Gestion de portefeuilles
- > Accompagnement du client
- > Fiscalité : déclarations sociales, régimes fiscaux, etc.
- > Normes comptables
- > Tenue des comptes, établissement des comptes
- > Gestion comptable
- > Rapprochements bancaires
- > Consolidation
- > Établissement de bilan
- > Facturation
- > États financiers
- > Droit des sociétés, des affaires, social, etc.
- > Cotation assistée en continu
- > Clôture de comptes
- > Logiciels comptables : Quadratus, etc.
- > CRM
- > Microsoft Excel
- > Commercial, marketing

Les métiers cadres porteurs

Santé, social et médico-social



Infirmier.ère

Infirmier.ère coordinateur.trice

Médecin coordonnateur.trice

Médecin de prévention

Psychologue

Santé, social et médico-social

Le secteur continue d'afficher une augmentation du nombre d'offres à destination des cadres, particulièrement sous l'effet du vieillissement de la population et des praticiens, des besoins renforcés en prévention, coordination et gestion des établissements. Le vieillissement de la population française engendre non seulement une demande croissante de personnels de santé, mais aussi le remplacement nécessaire de nombreux professionnels partant à la retraite.

Même si une part importante de ces métiers sont exercés dans le secteur public et en libéral, une part croissante d'offres d'emploi de cadres du secteur privé est déposée sur le site [apec.fr](https://www.apec.fr), en lien avec le développement d'une offre privée de soins pour répondre aux besoins croissants de la population (établissements médicaux, accueil des personnes dépendantes, ...). Ces structures recrutent du personnel qualifié mais également d'encadrement.

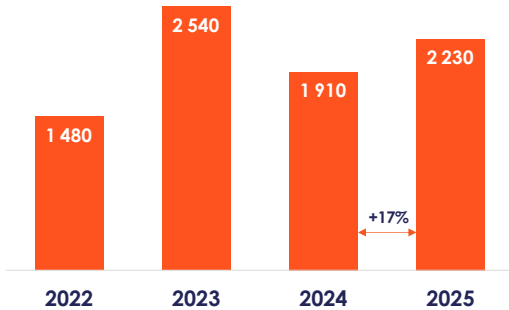
Le secteur santé, social et médico-social offre pour les cadres une dynamique de recrutement soutenue, dans un contexte exigeant nécessitant des compétences techniques et transversales et une grande adaptabilité.

Des besoins accentués apparaissent notamment pour les professions de santé enregistrant les plus fortes augmentations de volume d'offres d'emploi : médecin de prévention (+27%), médecin coordinateur·trice (+35%), infirmier·e coordinateur·trice (+25%), infirmier·e (+17%) et psychologue (+8%).

Les offres d'emploi pour les médecins, psychologues, cadres infirmiers, sont en hausse marquée en lien avec un déficit structurel de candidats. Le secteur a vu une augmentation des besoins en personnel soignant, exacerbée par la crise du COVID-19 et le vieillissement de la population. Le marché est très dynamique, mais marqué par une forte concurrence entre établissements et une tension persistante. Les métiers du soin à responsabilités attirent par la diversité des missions, mais peinent à recruter durablement en raison de conditions de travail exigeantes.



2 230 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



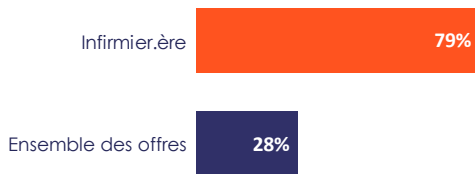
Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



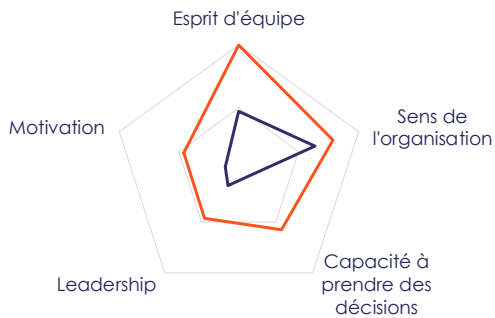
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



— Infirmier.ère

— Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier infirmier.ère.



Compétences métiers

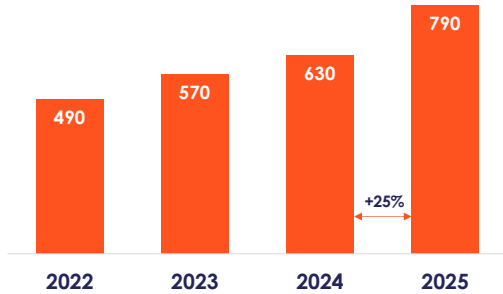
- > Gériatrie
- > Éducation thérapeutique du patient (ETP)
- > Coordination des soins
- > Paramédical
- > Gestion de planning
- > Soins infirmiers, soins à domicile
- > Gestion du matériel
- > Dossiers médicaux
- > Prise en charge des patients
- > Éducation sanitaire
- > Pharmacopée
- > Qualité des soins
- > Protocole médical
- > Bloc opératoire
- > Hospitalisation à domicile
- > Pathologies
- > Prescriptions
- > Santé publique
- > Suivi médical
- > Examen médical



Infirmier.ère coordinateur.trice



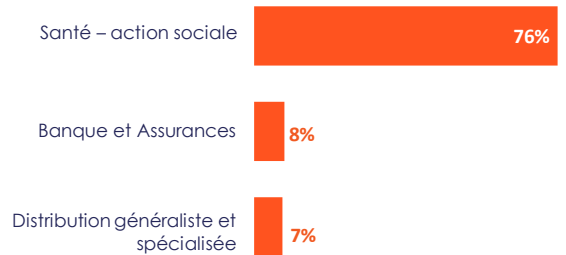
790 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



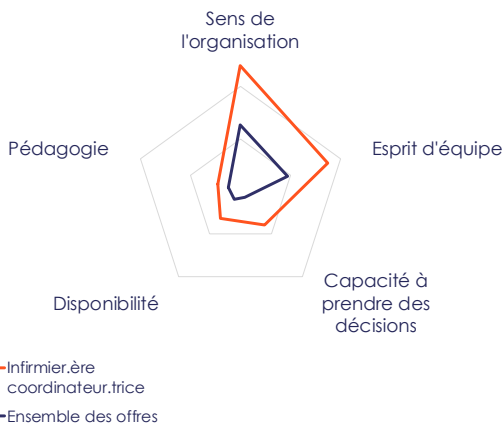
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier infirmier.ère coordinateur.trice.

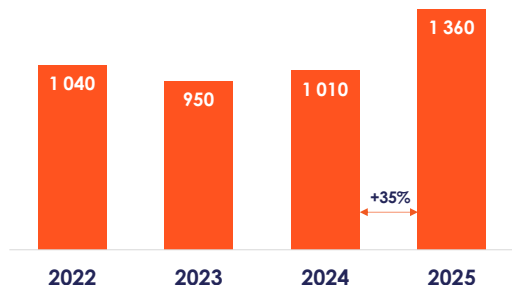


Compétences métiers

- > Management des personnes
- > Coordination des soins
- > Projet de soin
- > Qualité des soins
- > Gériatrie
- > Gestion de planning
- > Suivi administratif
- > Soins à domicile
- > Coordination d'équipe
- > Prise en charge des patients
- > Gestion du budget
- > Protocole médical
- > Animation d'équipes
- > Hygiène
- > Paramédical
- > Organisation du travail
- > Acte de soins
- > Soins infirmiers
- > Dispositif médical
- > Gestion administrative



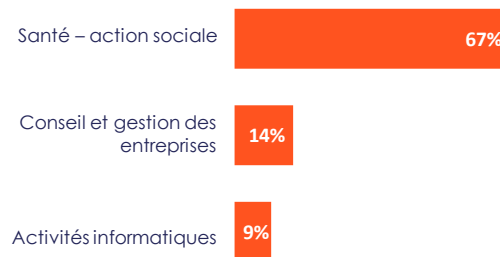
1 360 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



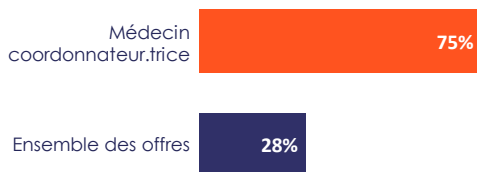
Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



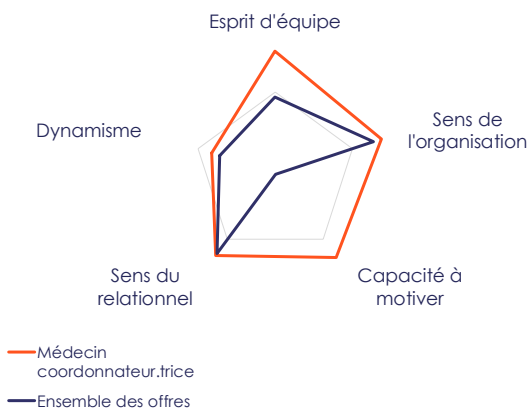
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier médecin coordonnateur.trice.



TOP 20 Compétences métiers

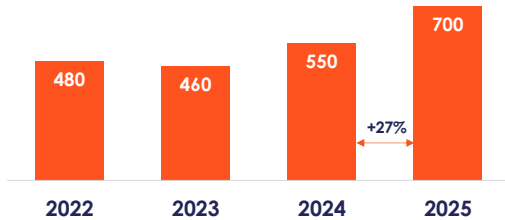
- > Gériatrie
- > ETP
- > Santé publique
- > Gestion des risques
- > Pathologies
- > Coordination des soins
- > Qualité des soins
- > Projet de soin
- > Prescriptions
- > Dossiers médicaux
- > Management des personnes
- > Prise en charge des patients
- > Coordination d'équipe
- > Médecine générale
- > Suivi médical
- > Protocole médical
- > Rééducation
- > Paramédical
- > Administratif
- > Soins palliatifs



Médecin de prévention



700 offres d'emploi cadre en 2025



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



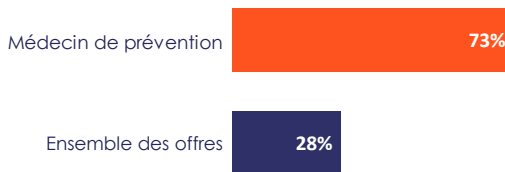
Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



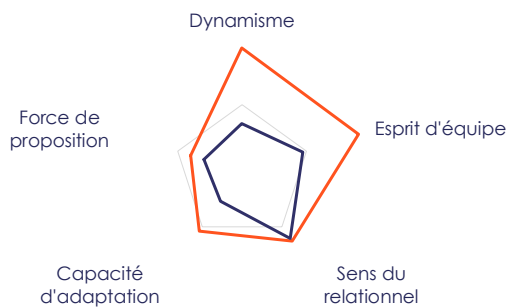
Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Compétences comportementales



Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



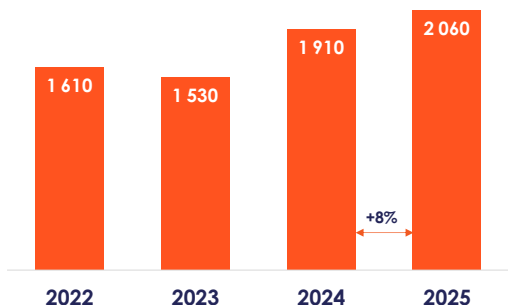
Le dynamisme est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier médecin de prévention.



Compétences métiers

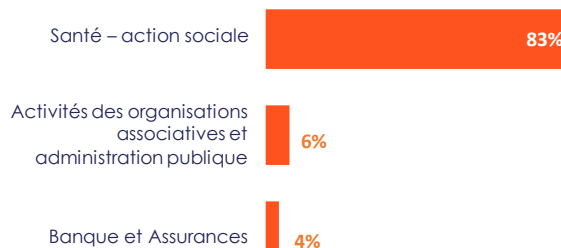
- > Médecine du travail
- > Risques psychosociaux
- > Analyse et prévention des risques
- > Prévoyance
- > Comité d'hygiène, sécurité et conditions de travail
- > Rédaction et analyse de rapports
- > Suivi médical
- > HSE
- > Formations et éducation en santé
- > Education sanitaire
- > Santé et sécurité au travail
- > Veille sanitaire
- > Ergonomie
- > Politique de santé
- > Dossiers médicaux
- > Epidémiologie
- > Gestion du temps
- > Qualité de vie au travail
- > Administratif
- > Examen médical

2 060 offres d'emploi cadre en 2025



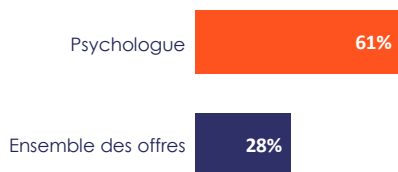
Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr

Principaux secteurs recruteurs



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr

Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



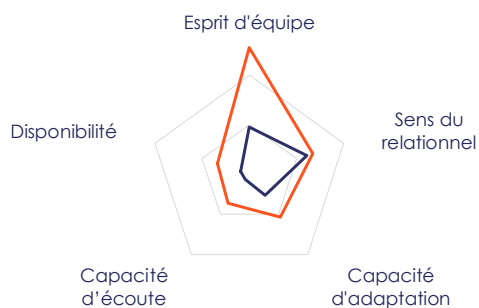
Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr

Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Source : base des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr

Compétences comportementales



— Psychologue

— Ensemble des offres

Source : exploitation des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr

💡 L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier psychologue.

TOP 20 Compétences métiers

- > Psychologie clinique
- > Méthodes de diagnostic
- > Autisme
- > Neuropsychologie
- > Microsoft ou Open Office
- > Coordination des soins
- > Psychopathologie
- > Projet de soin
- > Gestion du temps
- > Thérapie
- > Psychiatrie
- > Pathologies du vieillissement
- > Prévention des risques
- > Outils d'évaluation
- > Rédaction et analyse de rapports
- > Psychologie du développement
- > Psychologie cognitive
- > Administratif
- > Acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux
- > Techniques d'entretien et d'animation de groupe

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études

ISBN 978-2-7336-1336-8

Cette étude a été réalisée par la direction Données et Études (DDE) de l'Apec.

Directrice de la DDE : Hélène Garner

Responsable du pôle valorisation des données : Sébastien Thernisien

Équipe projet : Olivier Busnot, Christophe Thill, Cristina Turlueanu



450 fiches métiers

→ Des informations concrètes sur les missions, les compétences et soft skills demandées par les entreprises, les évolutions professionnelles possibles et les rémunérations.

apec.fr

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

27 rue Louis Vicat - 75015 Paris

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

Aux horaires France hexagonale

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT, CFE-CGC, FO, CFTC, CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

Février 2026