

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers Édition 2024

- Le salaire médian des cadres en poste (salaire fixe + part variable) s'établit à 54 k€ : la moitié des cadres perçoit un salaire annuel brut inférieur à ce montant et l'autre moitié un salaire supérieur
 - → 80 % des salaires des cadres sont compris dans une fourchette allant de 38 à 91 k€.
 - → 54 % des cadres bénéficient d'une rémunération comprenant une partie variable.
- Les salaires des cadres varient fortement selon la famille de métiers observée
 - → La rémunération médiane des cadres est par exemple de 48 k€ dans les métiers de l'administration des ventes contre 74 k€ dans les métiers de la direction informatique.
- Le document propose pour 111 familles de métiers une fiche détaillée sur la rémunération
 - → Rémunération annuelle (fixe + variable) selon l'âge, la responsabilité hiérarchique, la gestion de budget, la localisation géographique, la taille de l'entreprise et le secteur d'activité
 - → La liste des métiers correspondants permet la consultation en ligne des fiches métiers associées.



Sommaire

04

Méthodologie

05

Ensemble des 111 familles de métiers

Achats

- Les métiers de la direction des achats
- Les métiers des achats

Administratif, organisation et juridique

- Les métiers de l'assistanat de direction
- Les métiers de la gestion immobilière
- Les métiers de la souscription et gestion en assurances
- Les métiers de la trésorerie
- Les métiers du conseil en organisation et stratégie d'entreprises
- Les métiers juridiques

Commercial, commerce, ventes

- Les métiers commerciaux de la banque
- Les métiers commerciaux dans la santé
- Les métiers commerciaux dans l'assurance
- Les métiers commerciaux dans l'immobilier
- Les métiers commerciaux dans l'informatique et autres services
- Les métiers commerciaux dans l'industrie et le BTP
- Les métiers de la direction commerciale
- Les métiers de la direction d'agence commerciale et de services
- Les métiers de la distribution et des points de vente
- Les métiers de la relation clients
- Les métiers de la représentation commerciale et de la promotion des ventes
- Les métiers de l'administration des ventes
- Les métiers de l'avant-vente et du support commercial
- Les métiers de l'ingénierie d'affaires
- Les métiers du commerce grands comptes
- Les métiers du commerce international
- Les métiers du développement commercial
- Les métiers du management commercial
 Les métiers du management commercial e
- Les métiers du management commercial en hôtellerie-restauration-tourisme
- Les métiers du management de magasin
- Les métiers du management des ventes
- Les métiers du technico-commercial

Communication, création et culture

- Les métiers de la communication
- Les métiers de la direction de la communication
- Les métiers en art, création et design
- Les métiers en rédaction technique et documentation
- Les métiers en rédaction, édition, traduction

Direction générale, adjoint de direction

Les métiers de la direction d'entreprise

Finance, comptabilité et gestion

- Les métiers de la comptabilité
- Les métiers de la direction administrative et financière
- Les métiers de l'audit et expertise comptable
- Les métiers des opérations bancaires et des marchés financiers
- Les métiers des risques et du contrôle interne
- Les métiers du contrôle de gestion
- Les métiers du management administratif et financier

Informatique et systèmes d'information

- Les métiers de la direction informatique
- Les métiers de la gestion de projets informatiques
- Les métiers de la maîtrise d'ouvrage et de l'urbanisme informatique
- Les métiers de la production et maintenance informatique
- Les métiers de la sécurité informatique
- Les métiers de l'administration de bases de données
- Les métiers des tests et recettes informatiques
- Les métiers de l'informatique industrielle et technique
- Les métiers de l'intégration progicielle
- Les métiers des infrastructures et systèmes informatiques
- Les métiers des réseaux informatiques et télécoms
- Les métiers du Big Data
- Les métiers du business intelligence et du décisionnel
- Les métiers du développement informatique



Ingénierie-Études, recherche et développement

- Les métiers de la direction en études, R&D
- Les métiers de la gestion de projets R&D
- Les métiers de l'actuariat
- Les métiers de l'architecture
- Les métiers de l'économie de la construction
- Les métiers des études topographiques et géologiques
- Les métiers de l'ingénierie chimique, biologique et clinique
- Les métiers de l'ingénierie du BTP
- Les métiers de l'ingénierie électrique et électronique
- Les métiers de l'ingénierie en matériaux
- Les métiers de l'ingénierie énergétique et environnementale
- Les métiers de l'ingénierie mécanique
- Les métiers de l'ingénierie R&D
- Les métiers de l'instrumentation et des essais
- Les métiers de l'urbanisme et des programmes immobiliers
- Les métiers des études socio-économiques et du marketing
- Les métiers du calcul et de la simulation numérique
- Les métiers du dessin industriel et du BTP

Logistique et transports

- Les métiers de la direction de la supply chain
- Les métiers de la supply chain
- Les métiers de l'ingénierie des transports

Marketing, stratégie clients et produits

- Les métiers de la direction marketing
- Les métiers de la gestion de produit (chef de produit, etc.)
- Les métiers de la gestion de projet marketing
- Les métiers du Marketing digital
- Les métiers en business analyse et pricing

Process, méthodes et planification

- Les métiers de l'ordonnancement et de la planification
- Les métiers des brevets et affaires réglementaires
- Les métiers en process, méthodes et industrialisation

Production industrielle et maintenance

- Les métiers de la direction industrielle
- Les métiers de l'ingénierie en production industrielle
- Les métiers du pilotage en production industrielle
- Les métiers en maintenance industrielle

Qualité et sécurité

- Les métiers de la qualité
- Les métiers en hygiène-sécurité-environnement (HSF)
- Les métiers en maintenance-entretien-sécurité

Ressources humaines et formation

- Les métiers de la Direction des ressources humaines
- Les métiers de la paie et de l'administration du personnel
- Les métiers de la responsabilité des ressources humaines
- Les métiers de l'enseignement et de la formation continue
- Les métiers de l'ingénierie de la formation
- Les métiers des cadres RH généralistes
- Les métiers des relations sociales et de la qualité de vie au travail
- Les métiers des SIRH (Systèmes d'information ressources humaines)
- Les métiers du recrutement et de la gestion de carrière

Santé, social et médico-social

- Les métiers de la direction de structures en santésocial
- Les métiers de la médecine
- Les métiers des soins infirmiers et paramédicaux
- Les métiers de la pharmacie et de la biologie médicale
- Les métiers de la psychologie et de l'accompagnement social
- Les métiers de l'encadrement médical, social et paramédical

Travaux et chantier

- Les métiers de la conduite de travaux
- Les métiers de la direction du BTP
- Les métiers de l'ingénierie de travaux

Méthodologie

Ce document est un recueil d'informations statistiques sur les salaires des cadres en poste dans 111 familles de métiers.

111 familles de métiers sont présentées et comportent les niveaux d'information suivants :

- Rémunération médiane perçue par les cadres dans la famille de métiers correspondante;
- Cadres bénéficiaires d'une part variable¹ et montant de la partie variable;
- Rémunération médiane selon l'âge;
- Rémunération médiane selon la responsabilité hiérarchique et la gestion de budget;
- Rémunération médiane selon la localisation géographique, la taille d'entreprise et le secteur d'activité.

Les informations sur **les salaires des cadres en poste** sont issues de la fusion des cinq dernières enquêtes « Situation professionnelle et rémunération des cadres » menées par la Direction Données Études de l'Apec en 2020, 2021, 2022, 2023 et 2024. Un facteur

correctif tenant compte de l'évolution des rémunérations par rapport à la dernière enquête a été appliqué aux rémunérations antérieures.

L'enquête s'adresse à des personnes qui occupent un poste cadre. Celles-ci ont été interrogées sur leur situation professionnelle, leur formation initiale, le poste occupé, leur entreprise, ainsi que sur leur rémunération. Les questions sur la rémunération portent sur la partie fixe et la partie variable.

Un redressement des résultats de cette enquête a été réalisé à partir de sources DADS (Insee), par âge, sexe, taille d'entreprise, secteur et région. Les résultats sont représentatifs de la population cadre du secteur privé selon ces critères.

Dès lors que l'effectif de la population interrogée est strictement inférieur à 30 individus, l'indication « NS » est affichée. Pour les salaires selon les sous-secteurs, seuls les sous-secteurs pour lesquels l'effectif interrogé est supérieur ou égal à 30 sont listés.

Les informations statistiques sur les salaires

Trois types d'informations sont proposés :

- Le salaire médian : la moitié des salaires est inférieure au salaire médian, l'autre moitié est supérieure.
- Le 1^{er} et le 9^e décile : 10 % des salaires sont inférieurs au 1^{er} décile et 10 % sont supérieurs au 9^e décile.

Ces trois informations définissent un intervalle qui décrit la dispersion des rémunérations. 80 % des observations (répondants cadres) sont contenues entre le 1^{er} et le 9^e déciles.



¹Partie variable à court terme : salaires et primes variables



Achats



- Les métiers de la direction des achats
- Les métiers des achats

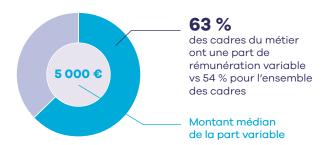
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 44 et 103 k€

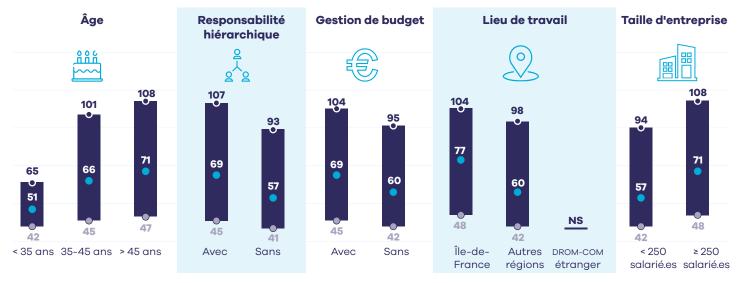


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

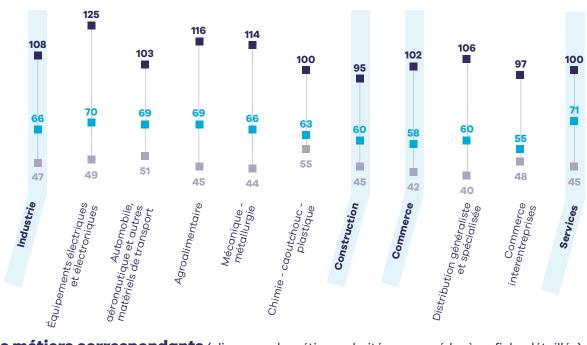
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- <u>Directeur.rice des achats</u>
- Responsable des achats
- Responsable qualité achats

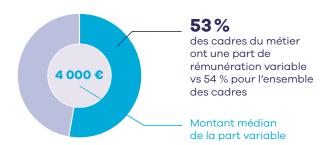
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 41 et 70 k€

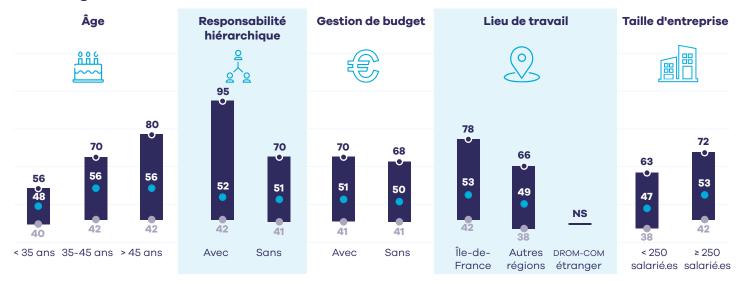


^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

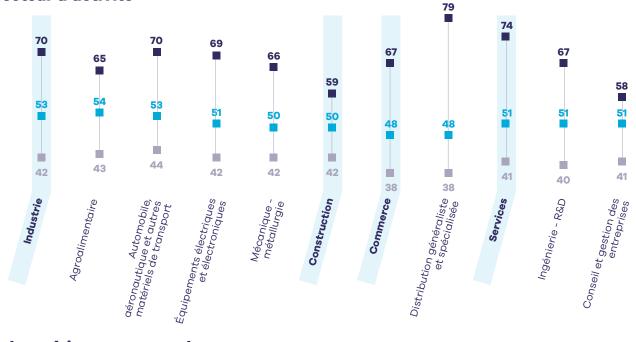
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



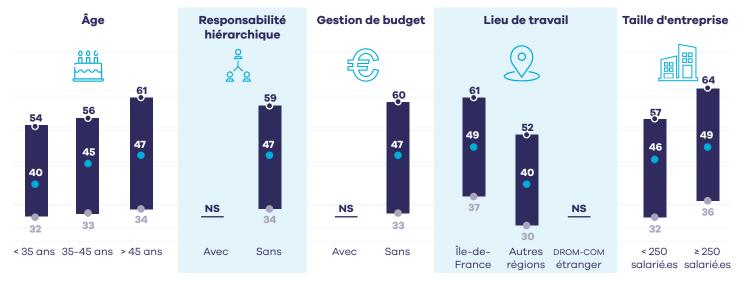
- Acheteur.euse
- Acheteur.euse BTP
- Acheteur.euse industriel.le
- Acheteur.euse projet
- Acheteur.euse de prestations intellectuelles
- Acheteur.euse public.que
- Assistant.e achats
- Travel manager

Administratif, organisation et juridique

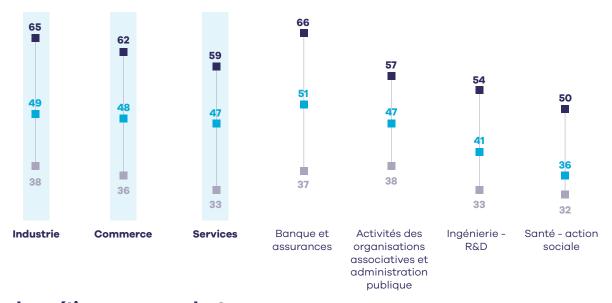


- Les métiers de l'assistanat de direction
- Les métiers de la gestion immobilière
- Les métiers de la souscription et gestion en assurances
- Les métiers de la trésorerie
- Les métiers du conseil en organisation et stratégie d'entreprises
- Les métiers juridiques

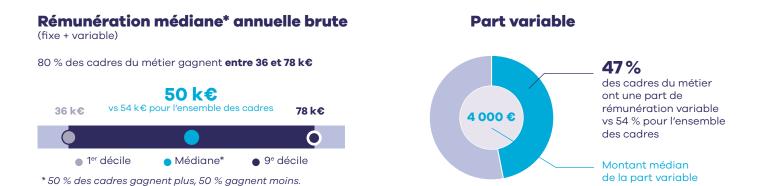


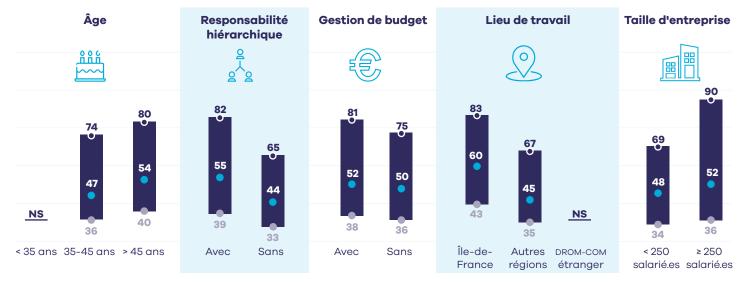


Par secteur d'activité

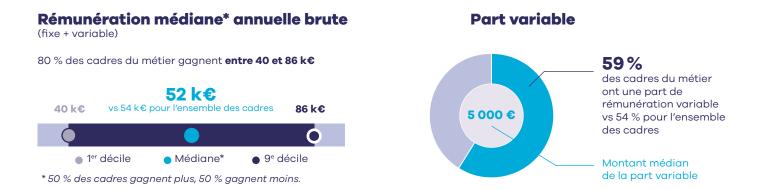


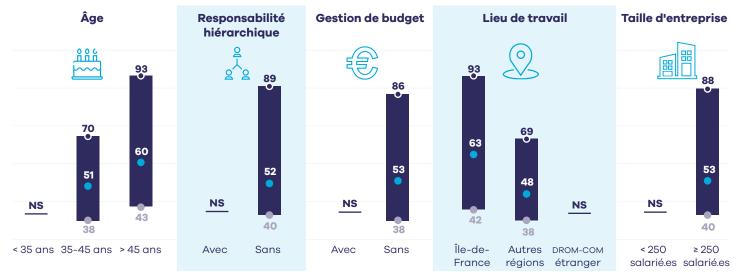
- Assistant.e de direction
- Assistant.e de gestion





- <u>Directeur.rice immobilier.ère</u>
- Gestionnaire de copropriété
- Gestionnaire immobilier.ère





- Consultant.e en assurance
- Expert.e d'assurances
- Gestionnaire de contrats d'assurance
- Gestionnaire de sinistres
- Souscripteur.euse assurance

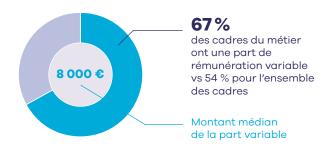
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 45 et 106 k€**

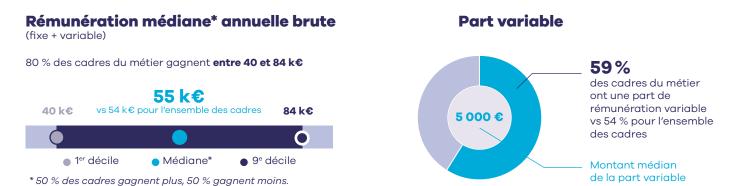


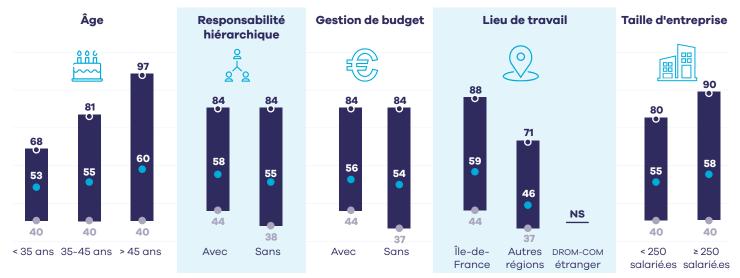
^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



- Responsable trésorerie
- Trésorier.ère d'entreprise





Par secteur d'activité



- Chef.fe de projet en organisation
- Conseiller.ère développement économique
- Consultant.e en management de l'innovation
- Consultant.e en management d'entreprise
- Consultant.e en organisation



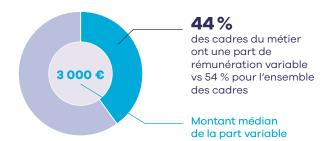
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 39 et 79 k€

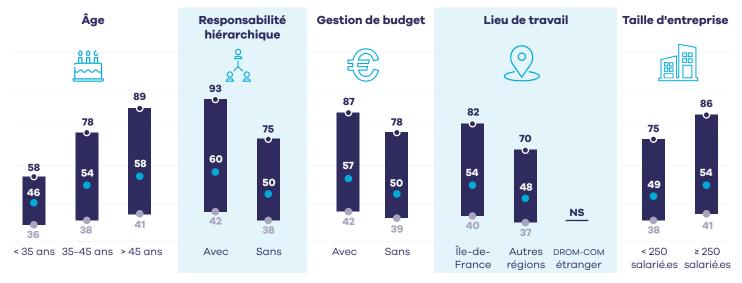


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

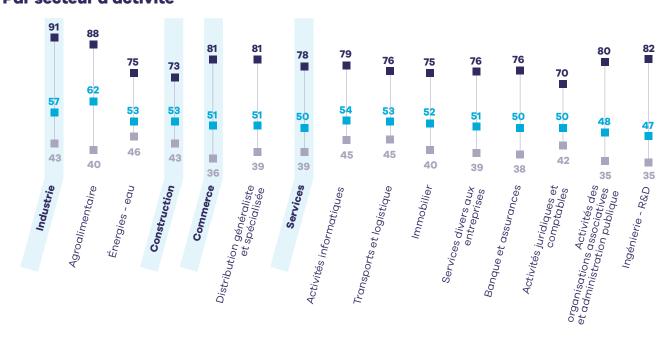
Part variable



Par catégorie



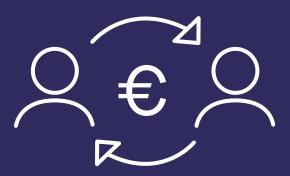
Par secteur d'activité



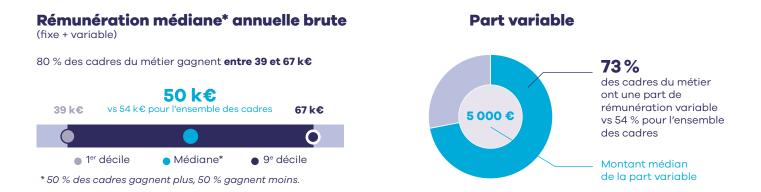
- Assistant.e juridique
- Avocat.e
- Chargé.e de recouvrement
- Clerc de Notaire
- Contract manager
- Fiscaliste

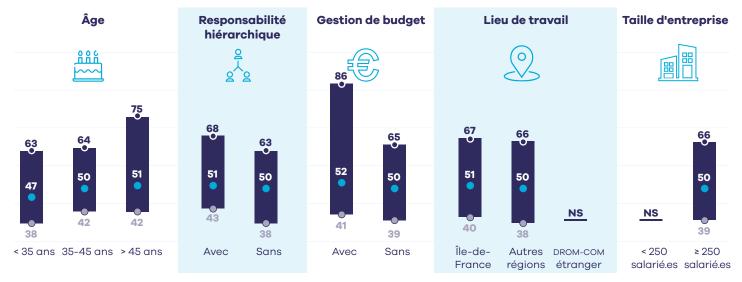
- Juriste
- Notaire
- Responsable juridique

Commercial, commerce, ventes



- Les métiers commerciaux de la banque
- Les métiers commerciaux dans la santé
- Les métiers commerciaux dans l'assurance
- Les métiers commerciaux dans l'immobilier
- Les métiers commerciaux dans l'informatique et autres services
- Les métiers commerciaux dans l'industrie et le BTP
- Les métiers de la direction commerciale
- Les métiers de la direction d'agence commerciale et de services
- Les métiers de la distribution et des points de vente
- Les métiers de la relation clients
- Les métiers de la représentation commerciale et de la promotion des ventes
- Les métiers de l'administration des ventes
- Les métiers de l'avant-vente et du support commercial
- Les métiers de l'ingénierie d'affaires
- Les métiers du commerce grands comptes
- Les métiers du commerce international
- Les métiers du développement commercial
- Les métiers du management commercial
- Les métiers du management commercial en hôtellerie-restauration-tourisme
- Les métiers du management de magasin
- Les métiers du management des ventes
- Les métiers du technico-commercial





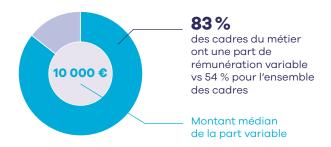
- Conseiller.ère clientèle en banque
- Conseiller.ère en gestion de patrimoine
- Courtier.ère en banque
- Responsable d'agence bancaire

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 44 et 76 k€



Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chargé.e d'affaires dans la santé
- Chef.fe de projet télémédecine
- <u>Délégué.e médical.e</u>
- Délégué.e vétérinaire

Rémunération de la famille de métiers cadres **LES MÉTIERS COMMERCIAUX DANS L'ASSURANCE**

Rémunération médiane* annuelle brute

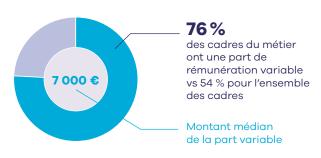
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 40 et 74 k€**



^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



- Agent.e général.e d'assurances
- Commercial.e en assurances
- Conseiller.ère clientèle en assurances
- Courtier.ère en assurances

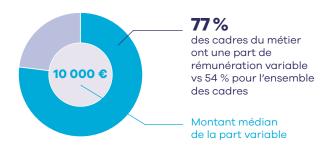
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 37 et 104 k€



^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Agent.e immobilier.ière
- Commercial.e immobilier.ère
- <u>Développeur.euse foncier</u>
- Responsable d'agence immobilière

Rémunération de la famille de métiers cadres

LES MÉTIERS COMMERCIAUX DANS L'INFORMATIQUE ET AUTRES SERVICES

Rémunération médiane* annuelle brute

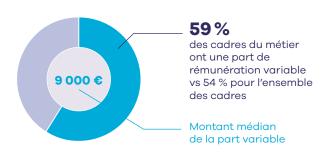
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 44 et 73 k€



 $^{^{\}ast}$ 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

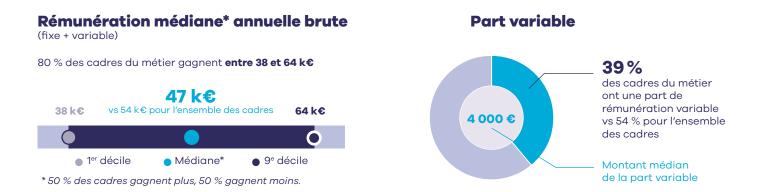
Part variable

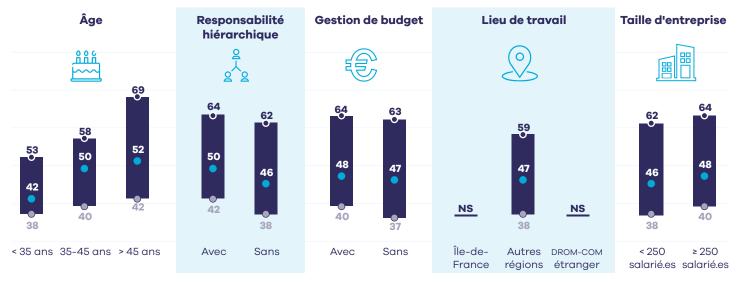


Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

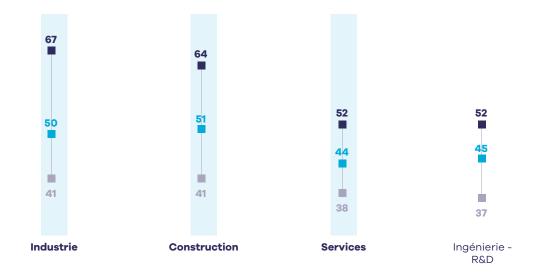
- Chargé.e d'affaires dans la formation
- Directeur.rice de clientèle en communication
- Ingénieur.e d'affaires en informatique
- Ingénieur.e d'affaires en ingénierie

Retour sommaire

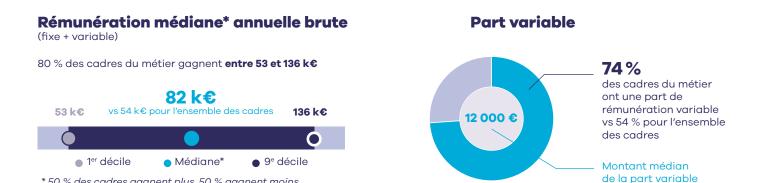




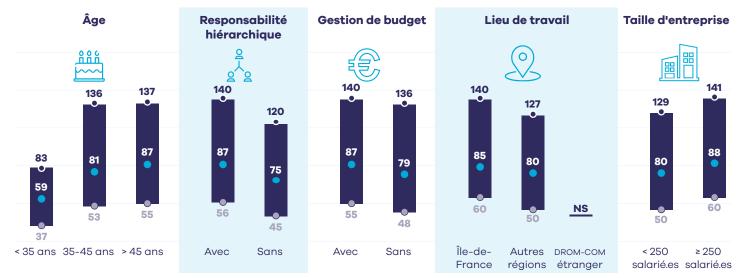
Par secteur d'activité



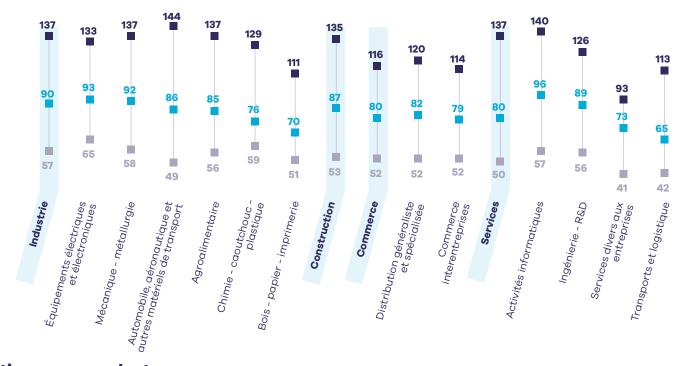
- Chargé.e d'affaires dans le BTP
- Chargé.e d'affaires dans l'industrie
- Chargé.e d'affaires en environnement et énergie



*50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

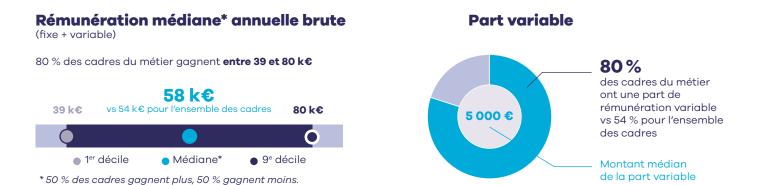


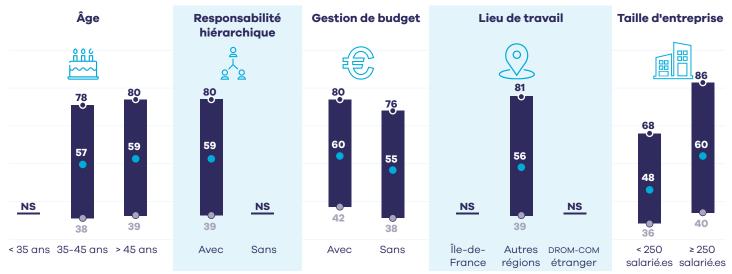
Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

Directeur.rice commercial.e

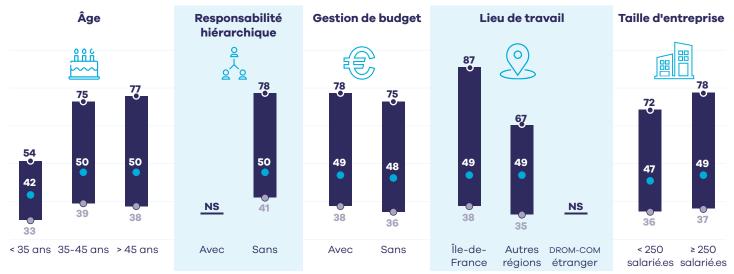




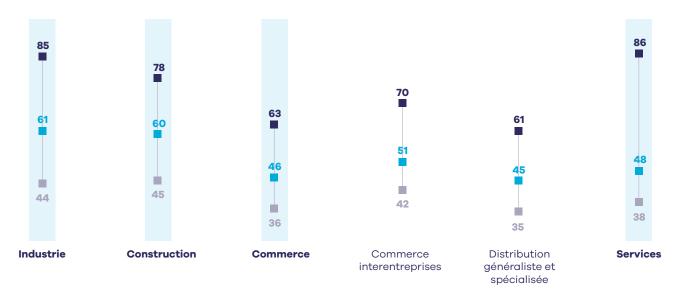
- Responsable d'agence commerciale
- Responsable d'agence emploi
- Responsable d'agence services à la personne

Rémunération médiane* annuelle brute **Part variable** (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 37 et 76 k€ 74% des cadres du métier ont une part de 49 k€ rémunération variable 37 k€ vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres 76 k€ 6 000 € vs 54 % pour l'ensemble des cadres 0 1er décile Médiane* • 9º décile Montant médian de la part variable *50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Par catégorie



Par secteur d'activité



- Animateur.rice des ventes
- Chef.fe de caisses
- Chef.fe de rayon

- Chef.fe de secteur commercial
- Merchandiser

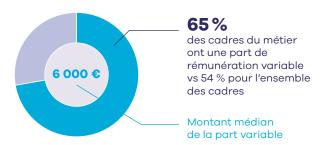
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 39 et 90 k€

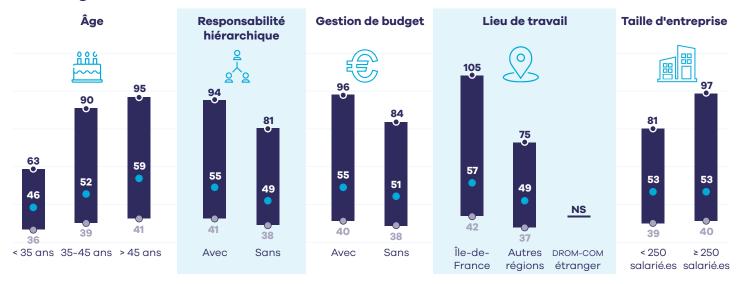


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

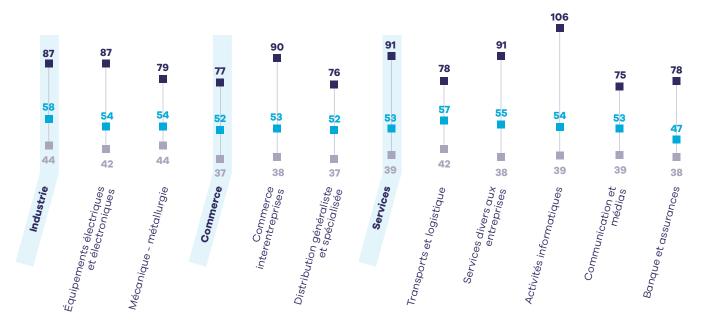
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Animateur.rice SAV
- Chargé.e de relation client
- Directeur.rice de la relation clients
- Gestionnaire CRM
- Responsable centre de la relation clients
- Responsable de la relation clients
- Responsable service après-vente



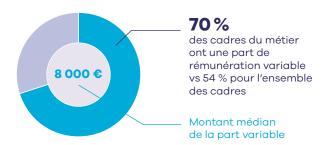
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 36 et 85 k€

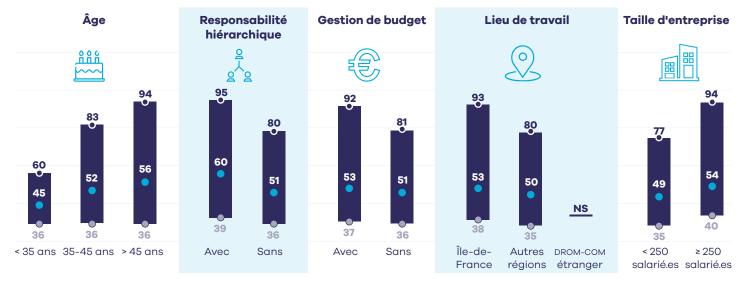


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

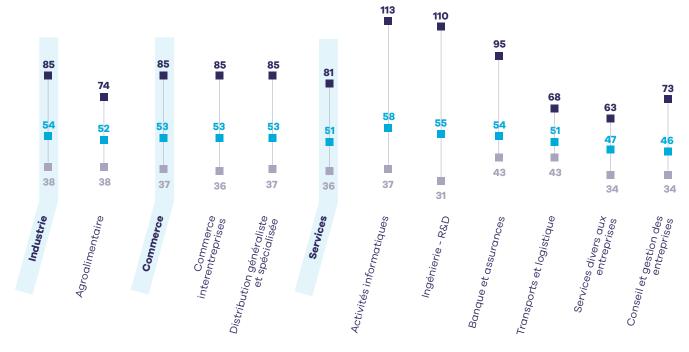
Part variable



Par catégorie



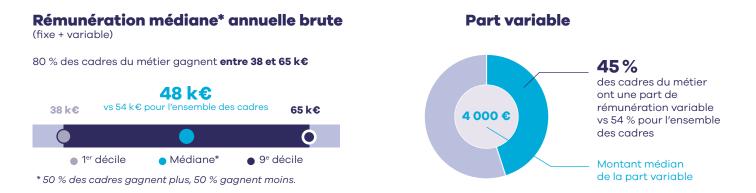
Par secteur d'activité

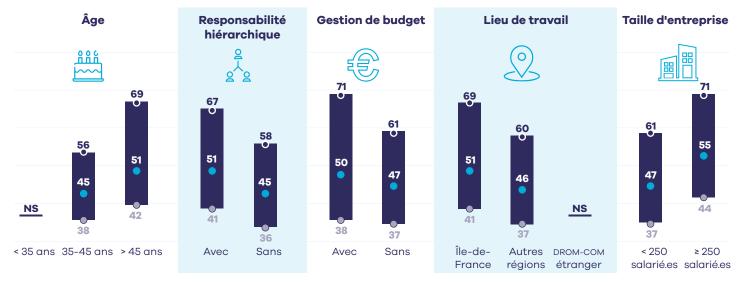


- Assistant.e commercial.e
- Commercial.e

- Consultant.e commercial.e
- Promoteur.rice des ventes







Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

Gestionnaire administration des ventes



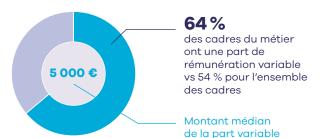
Rémunération médiane* annuelle brute (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 36 et 91 k€

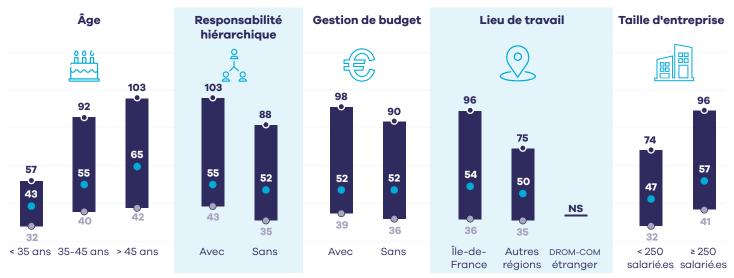


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



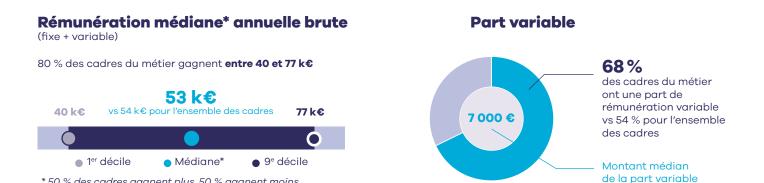
Par catégorie



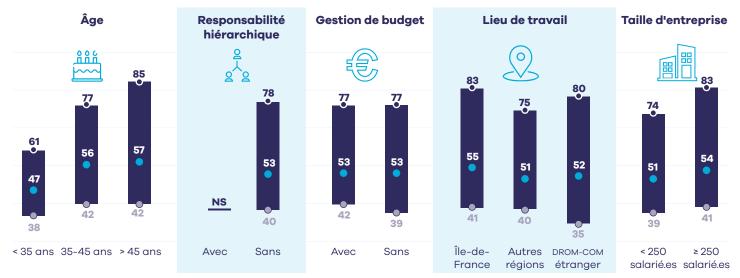
Par secteur d'activité



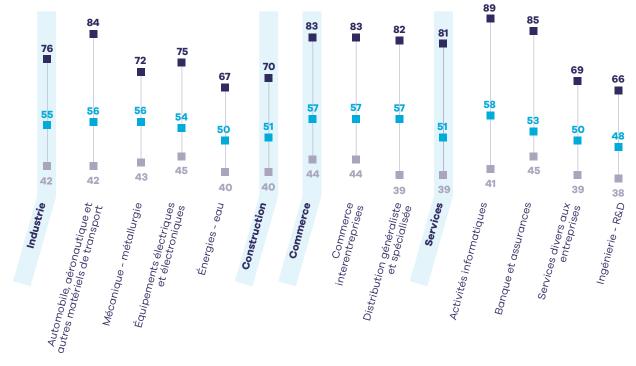
- Chargé.e d'appels d'offres
- Chargé.e de mission commerciale
- Ingénieur.e avant-vente
- Ingénieur.e support des ventes



*50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

Chargé.e d'affaires

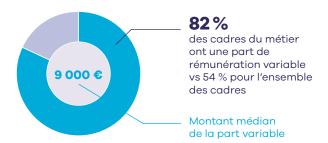
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 44 et 96 k€**

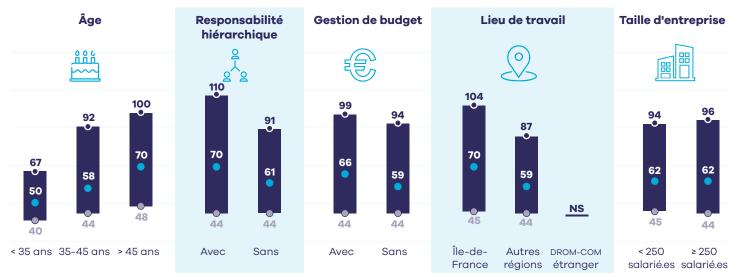


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

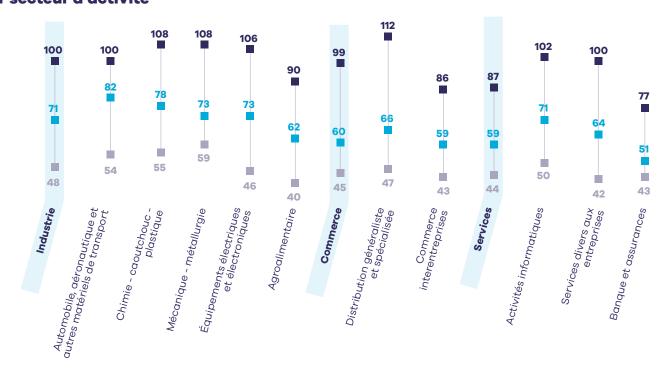
Part variable



Par catégorie

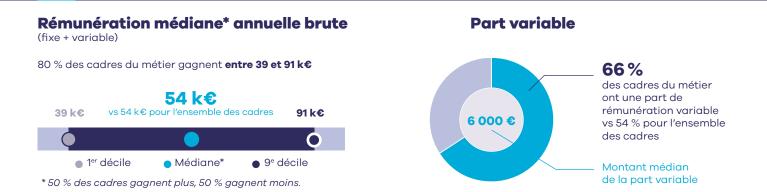


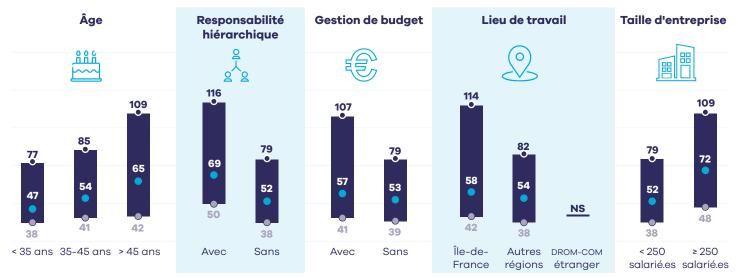
Par secteur d'activité



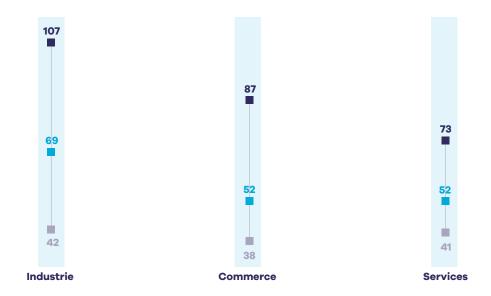
Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

Key account manager





Par secteur d'activité



- Commercial.e export
- Directeur.rice export

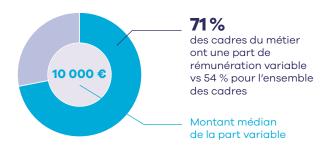
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 40 et 110 k€

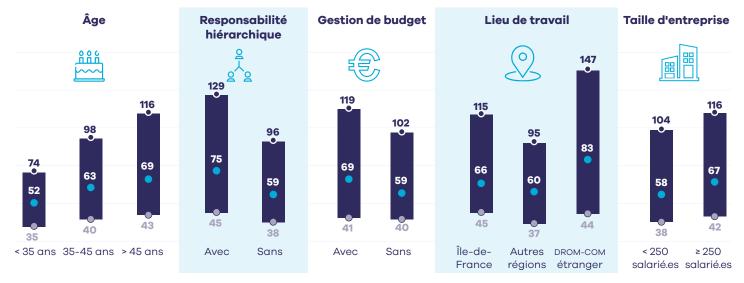


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

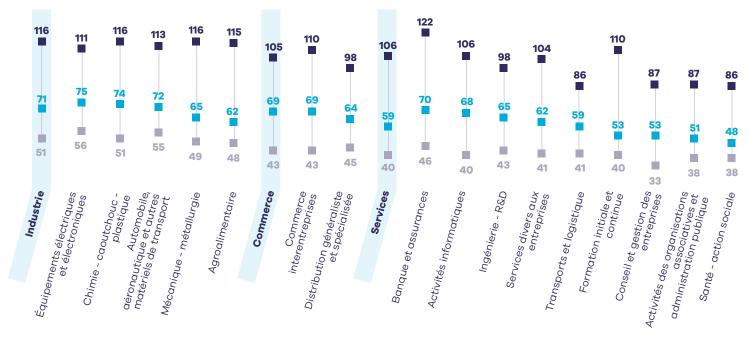
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Business developer
- Business manager
- Directeur.rice du développement commercial
- Responsable développement de franchise
- Responsable développement du réseau commercial
- Responsable mécénat

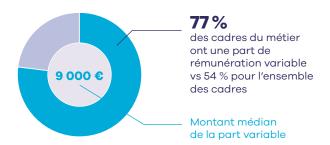
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 42 et 98 k€

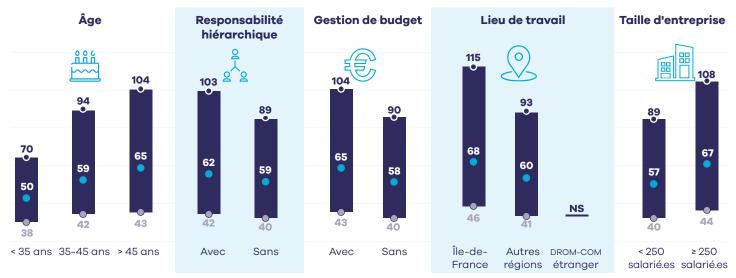


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

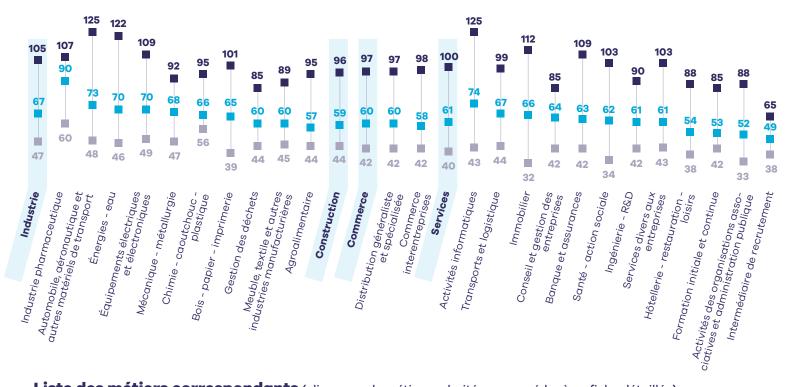
Part variable



Par catégorie



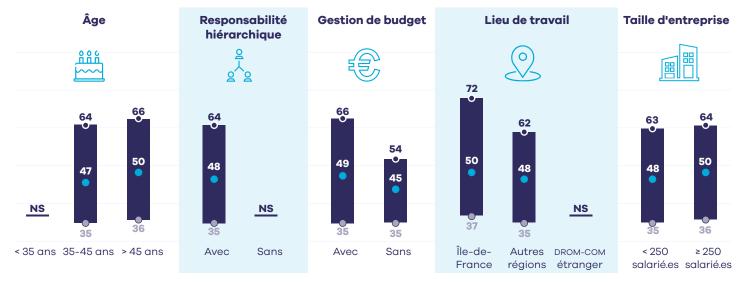
Par secteur d'activité



- Directeur.rice commercial.e régional.e
- Directeur.rice de centre de profit

- Responsable commercial.e
- Responsable commercial.e régional.e





Par secteur d'activité

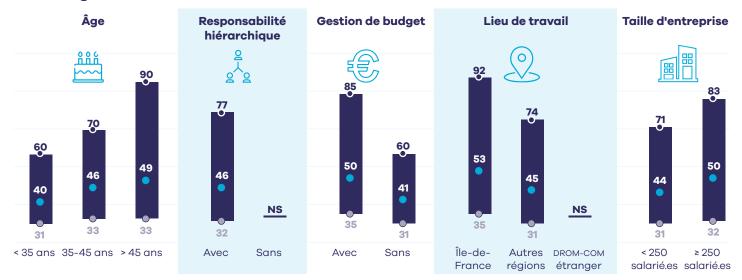


- Chef.fe de cuisine
- Responsable de développement touristique
- Responsable de restaurant
- Responsable d'hébergement touristique

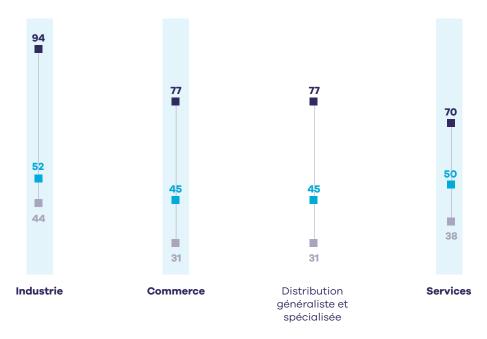
Rémunération médiane* annuelle brute Part variable (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 32 et 77 k€ 73% des cadres du métier 47 k€ ont une part de vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres rémunération variable 32 k€ 77 k€ 5 000 € vs 54 % pour l'ensemble des cadres 0 1er décile Médiane* • 9^e décile Montant médian

Par catégorie

*50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Responsable de magasin
- Retail manager

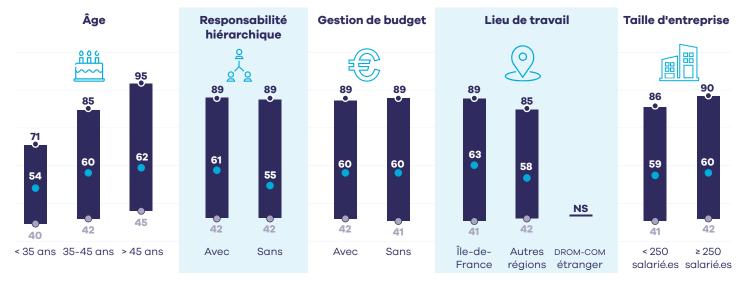


de la part variable

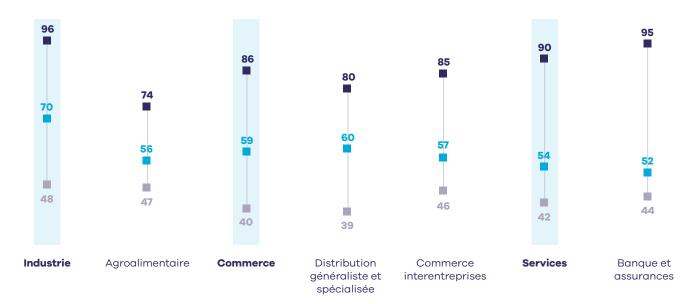
Rémunération médiane* annuelle brute **Part variable** (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 42 et 89 k€ 79% des cadres du métier 60 k€ ont une part de rémunération variable 42 k€ vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres 89 k€ 8 000 € vs 54 % pour l'ensemble des cadres 0 1er décile Médiane* • 9º décile Montant médian

Par catégorie

*50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.



Par secteur d'activité

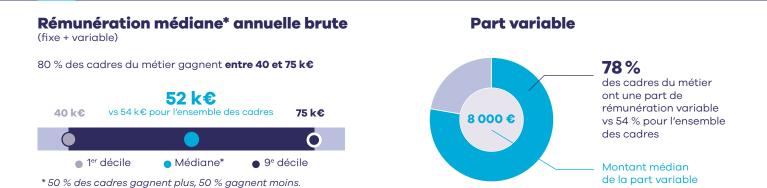


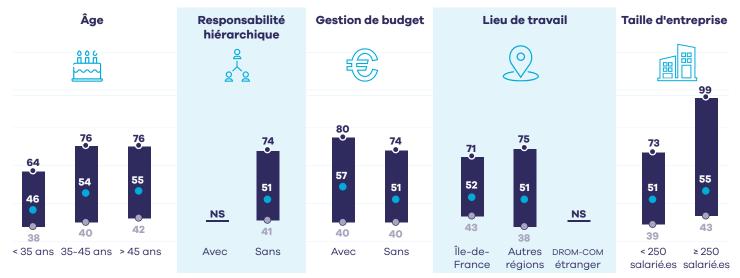
Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chef.fe d'équipe commerciale
- Chef.fe des ventes
- Inspecteur.rice commercial.e
- Manager commercial

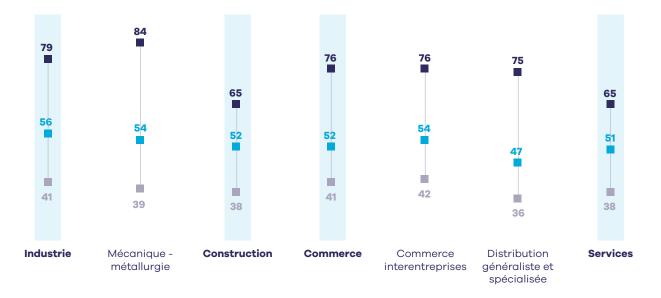


de la part variable





Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ Technico-commercial.e

Communication, création et culture



- Les métiers de la communication
- Les métiers de la direction de la communication
- Les métiers en art, création et design
- Les métiers en rédaction technique et documentation
- Les métiers en rédaction, édition, traduction

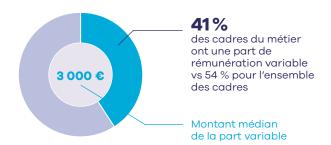
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 33 et 60 k€

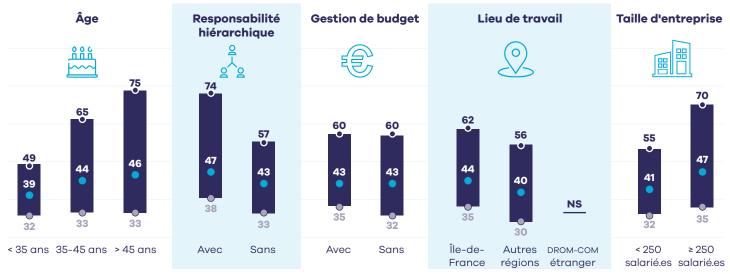


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Brand content manager
- Chargé.e de communication
- Chargé.e de médiation culturelle
- Chargé.e des relations publiques
- Chef.fe de projet événementiel
- Chef.fe de publicité

- Community manager
- Consultant.e en communication
- Planneur stratégique

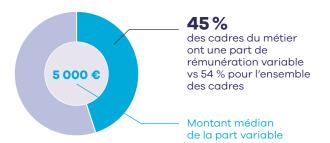
Rémunération médiane* annuelle brute (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 38 et 86 k€

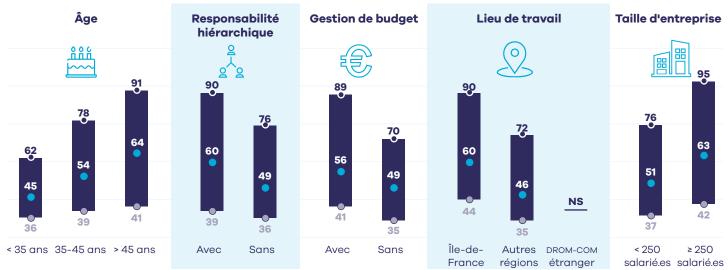


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

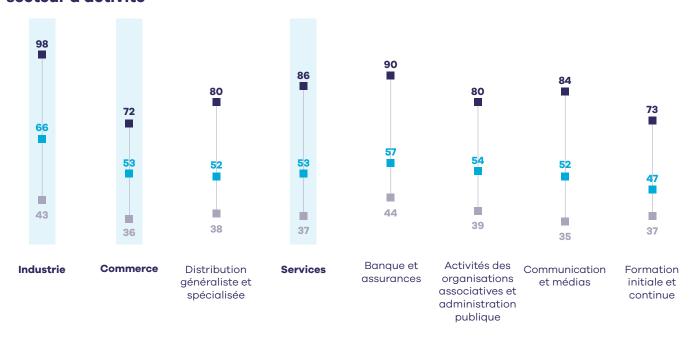
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

Directeur.rice de la communication

■ <u>Directeur.rice de la création</u>

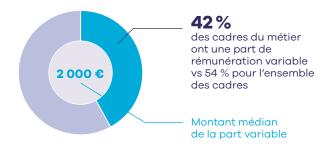
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 35 et 58 k€



^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- <u>Créateur.rice audiovisuel.le</u>
- Designer
- Designer industriel.le
- <u>Directeur.rice artistique spectacle</u>
- Gestionnaire de collection

- Graphiste
- Infographiste 3D
- Styliste
- Web designer

Rémunération de la famille de métiers cadres **LES MÉTIERS EN RÉDACTION TECHNIQUE ET DOCUMENTATION**

Rémunération médiane* annuelle brute

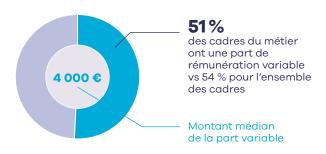
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 32 et 64 k€

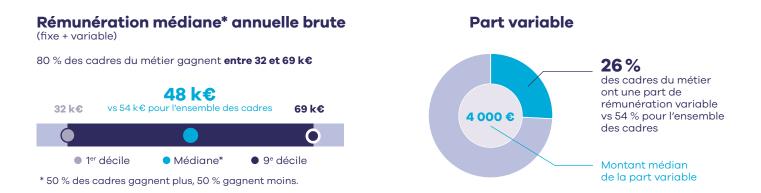


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

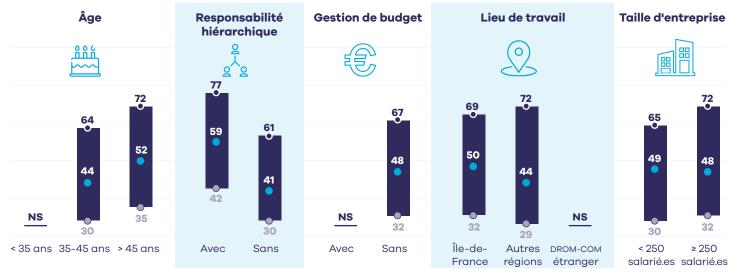
Part variable



- Documentaliste
- <u>Rédacteur.rice technique</u>



Par catégorie



- Éditeur.rice
- Journaliste
- Rédacteur.rice
- Traducteur.rice

Direction générale, adjoint de direction



■ Les métiers de la direction d'entreprise

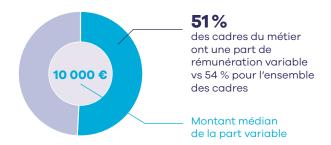
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 43 et 146 k€

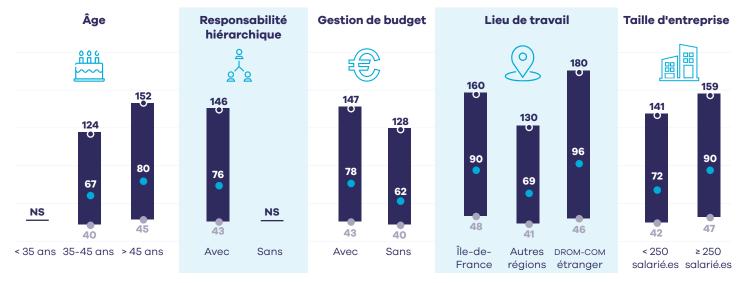


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Par catégorie



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Adjoint.e de direction
- <u>Directeur.trice de start-up</u>

■ <u>Directeur.trice général.e</u>



Finance, comptabilité et gestion

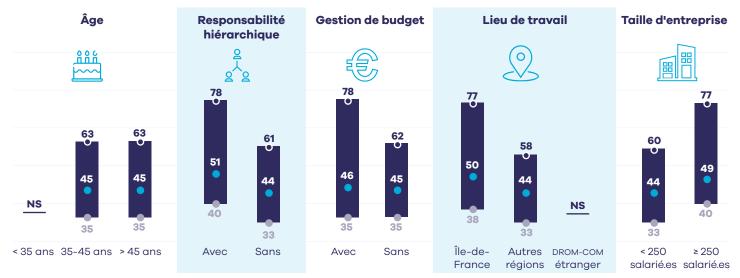


- Les métiers de la comptabilité
- Les métiers de la direction administrative et financière
- Les métiers de l'audit et expertise comptable
- Les métiers des opérations bancaires et des marchés financiers
- Les métiers des risques et du contrôle interne
- Les métiers du contrôle de gestion
- Les métiers du management administratif et financier

Rémunération médiane* annuelle brute **Part variable** (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 35 et 63 k€ 41% des cadres du métier 45 k€ ont une part de vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres rémunération variable 35 k€ 63 k€ 4 000 € vs 54 % pour l'ensemble des cadres 0 Médiane* 1er décile • 9^e décile Montant médian de la part variable

Par catégorie

*50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.



Par secteur d'activité



- Chargé e de facturation clients
- Comptable



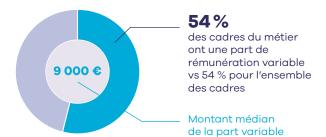
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 49 et 127 k€

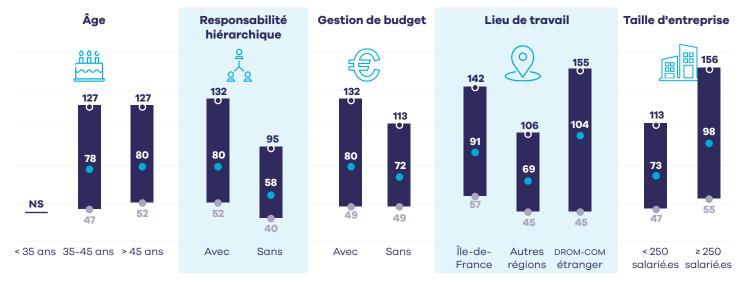


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

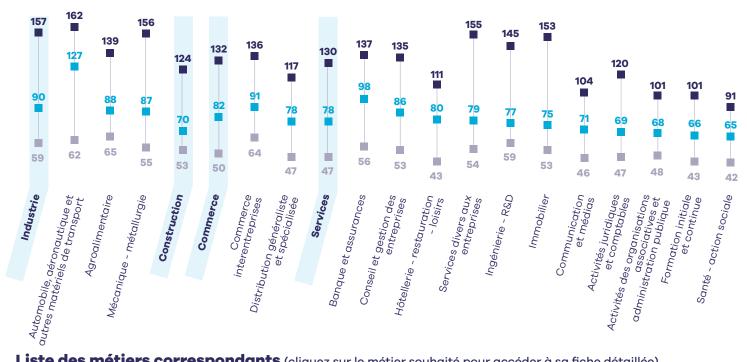
Part variable



Par catégorie



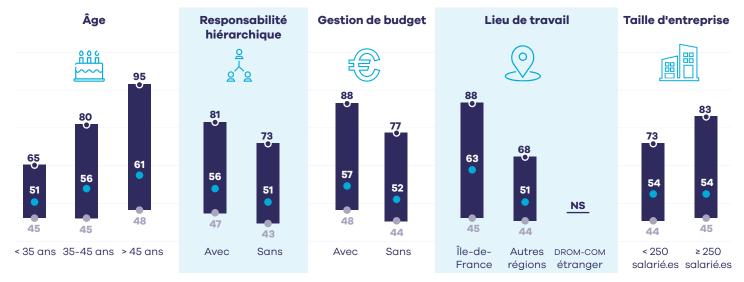
Par secteur d'activité



- Directeur.rice administratif.ve et financier.ère
- Directeur.rice comptable

Rémunération médiane* annuelle brute Part variable (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 45 et 78 k€ 63% des cadres du métier ont une part de 54 k€ rémunération variable 45 k€ vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres 78 k€ 4 000 € vs 54 % pour l'ensemble des cadres 0 1er décile Médiane* • 9^e décile Montant médian de la part variable *50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Par catégorie



Par secteur d'activité



- Auditeur.rice externe
- Commissaire aux comptes
- Expert.e comptable

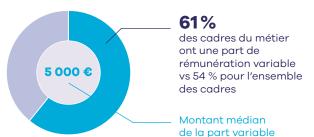
Rémunération médiane* annuelle brute (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 38 et 90 k€



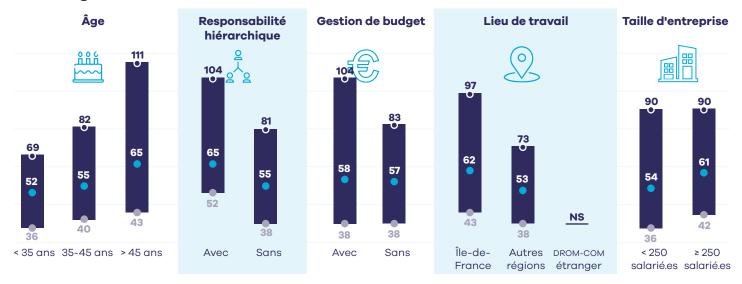


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

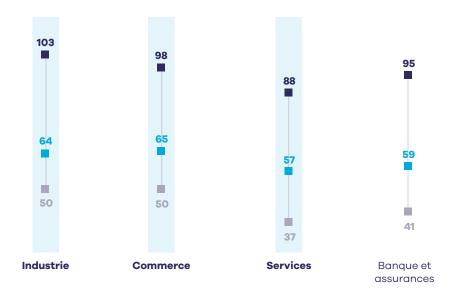
Part variable



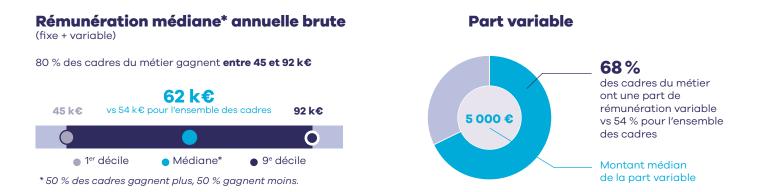
Par catégorie



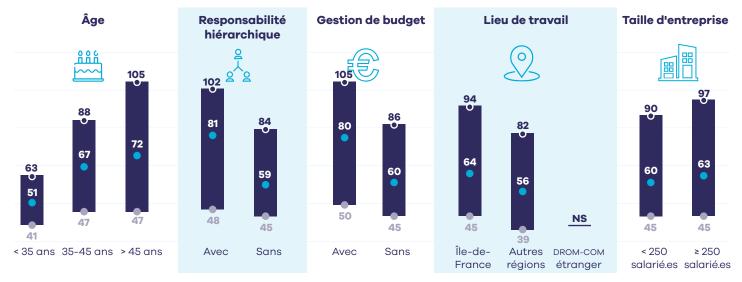
Par secteur d'activité



- Analyste crédit
- Analyste financier.ère
- Asset manager
- Banquier.ère conseil M&A
- Chargé.e de conformité bancaire
- Chargé.e de financement de projet
- Consultant.e finance
- Expert.e MOA banque
- Gestionnaire back office
- Responsable middle office
- Risk manager bancaire
- Trader



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Auditeur.rice interne
- Chargé.e de conformité
- Risk manager

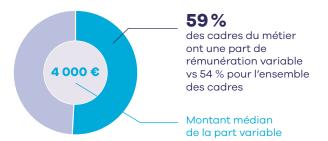
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 41 et 73 k€

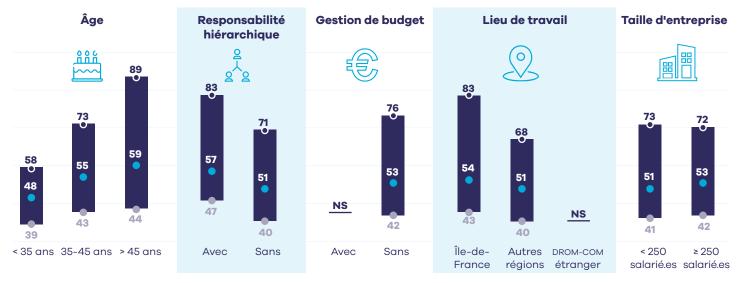


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

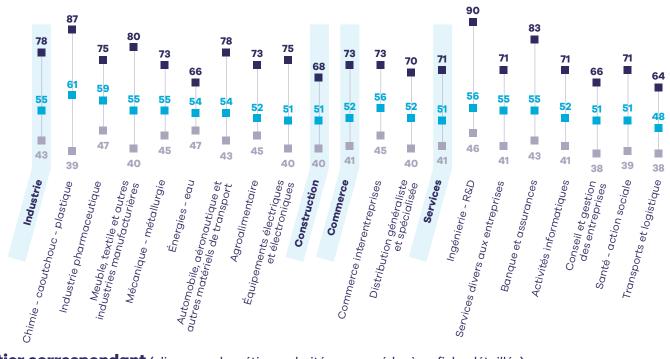
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

Contrôleur.euse de gestion



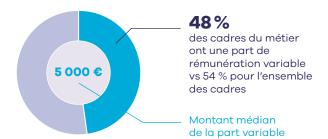
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 40 et 81 k€

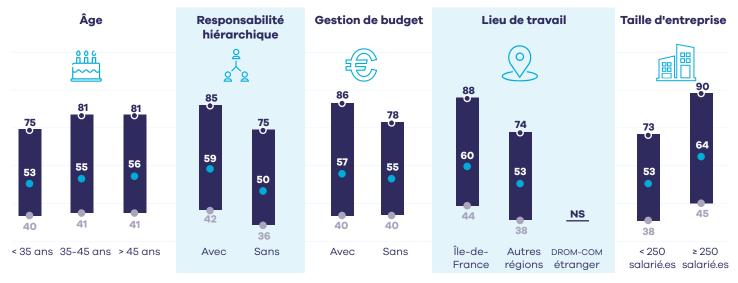


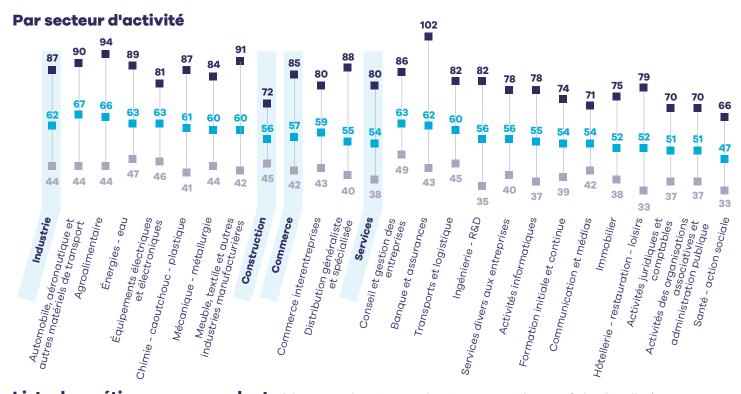
^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie





Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Responsable administratif.ive et financier.ère
- Responsable comptable

Responsable du contrôle de gestion

Informatique et systèmes d'information



- Les métiers de la direction informatique
- Les métiers de la gestion de projets informatiques
- Les métiers de la maîtrise d'ouvrage et de l'urbanisme informatique
- Les métiers de la production et maintenance informatique
- Les métiers de la sécurité informatique
- Les métiers de l'administration de bases de données
- Les métiers des tests et recettes informatiques
- Les métiers de l'informatique industrielle et technique
- Les métiers de l'intégration progicielle
- Les métiers des infrastructures et systèmes informatiques
- Les métiers des réseaux informatiques et télécoms
- Les métiers du Big Data
- Les métiers du business intelligence et du décisionnel
- Les métiers du développement informatique

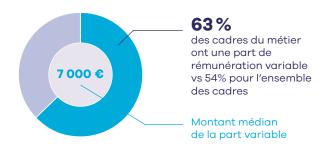
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 48 et 127 k€

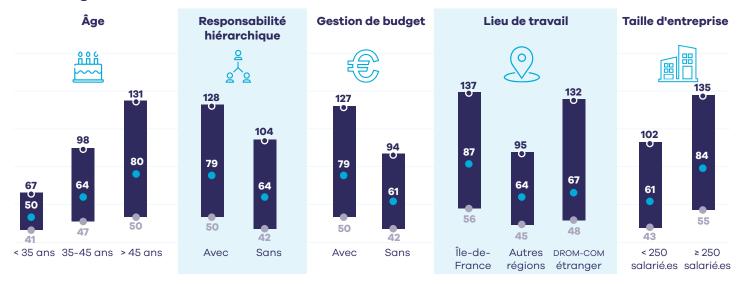


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

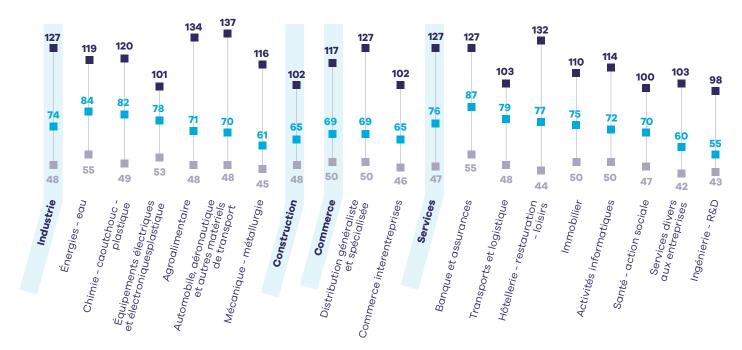
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Directeur.rice des systèmes d'information
- Responsable informatique

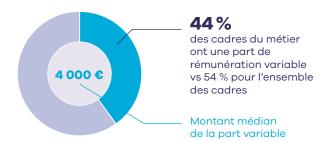
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 41 et 77 k€

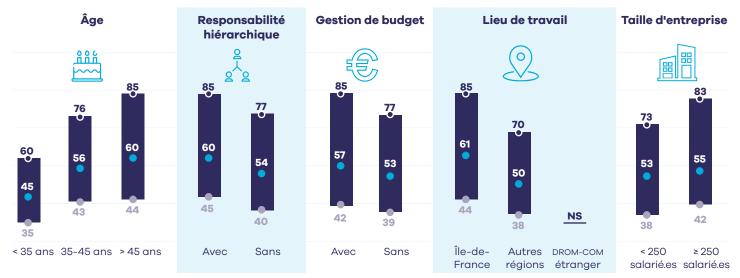


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

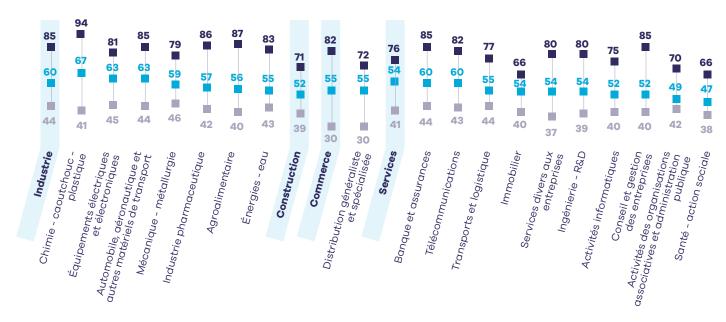
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Chef.fe de projet Agile
- Chef.fe de projet informatique
- Directeur.rice de projets informatiques

- Project management officer
- Webmaster



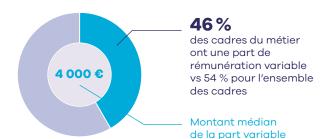
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 41 et 81 k€

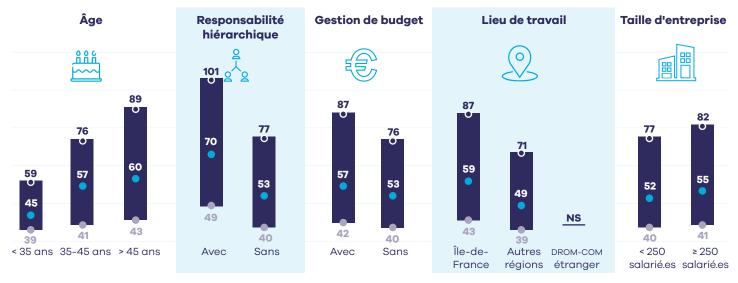


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

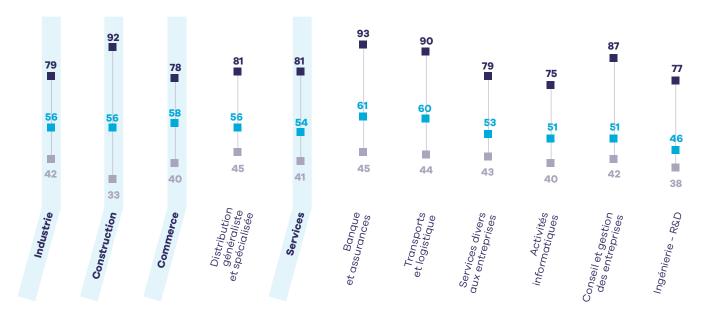
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Chef.fe de projet fonctionnel Web
- Consultant.e maîtrise d'ouvrage
- Ingénieur.e méthode informatique

- Responsable MOA
- Urbaniste du système d'information



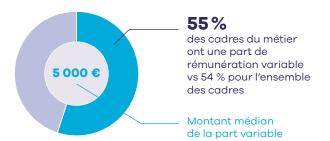
Rémunération médiane* annuelle brute (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 38 et 99 k€**

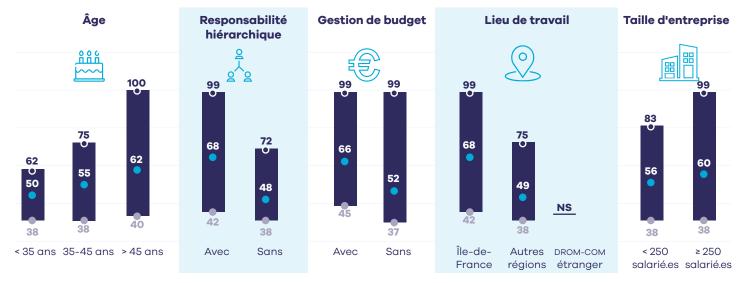


^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



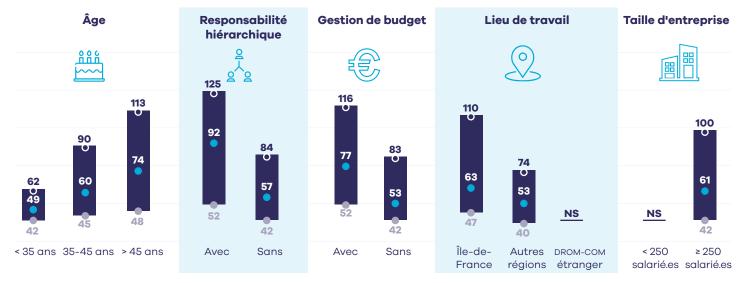
- Incident manager
- Ingénieur.e de maintenance informatique
- Ingénieur.e de production informatique

- Ingénieur.e poste de travail
- Responsable de parc informatique
- Responsable de production informatique





Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Délégué.e à la protection des données
- Ingénieur.e sécurité informatique

Responsable sécurité informatique



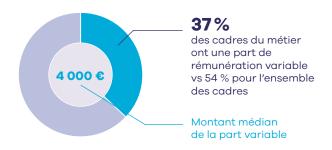
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 40 et 97 k€



^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

Administrateur.rice de bases de données

Rémunération de la famille de métiers cadres LES MÉTIERS DES TESTS ET RECETTES INFORMATIQUES

Rémunération médiane* annuelle brute

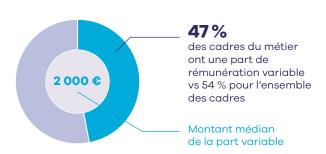
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 37 et 63 k€



 $^{^{\}ast}$ 50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ <u>Ingénieur.e test et recettes</u>

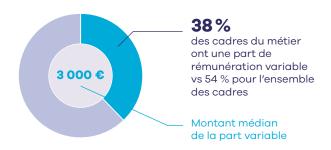
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 38 et 68 k€

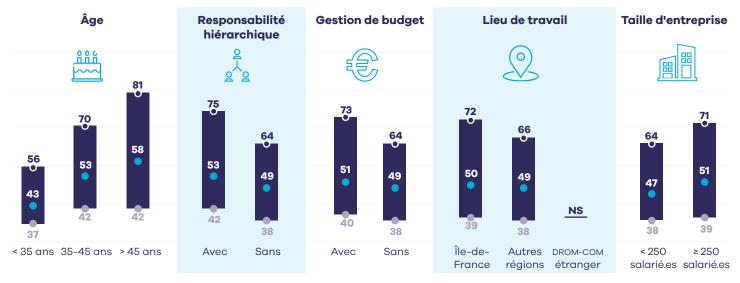


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

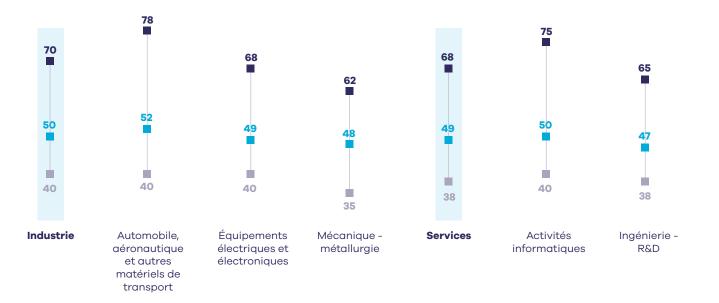
Part variable



Par catégorie



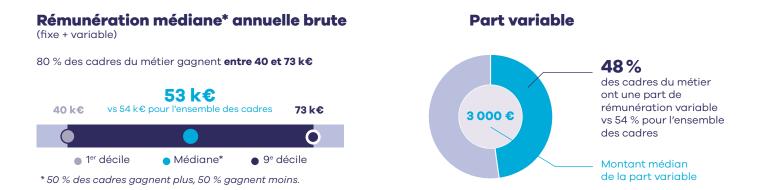
Par secteur d'activité



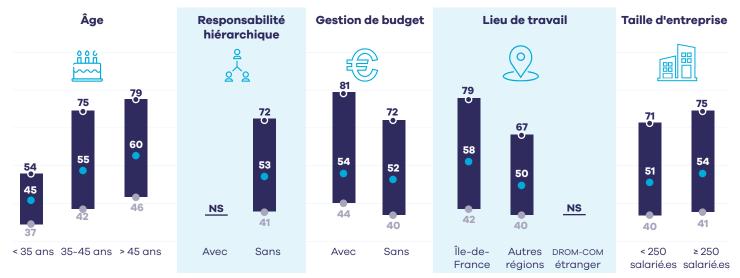
- Bioinformaticien.ne
- Chef.fe de projet informatique industrielle
- Consultant.e PLM

- <u>Ingénieur.e informatique embarquée</u>
- Ingénieur.e informatique industrielle

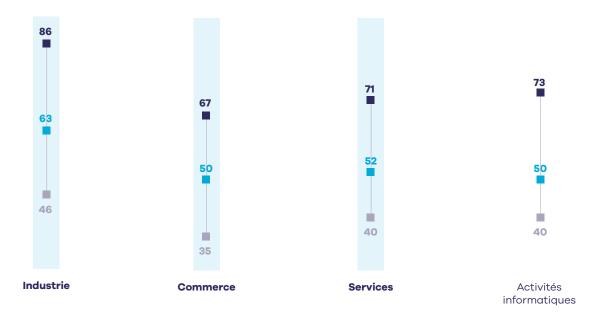




Par catégorie



Par secteur d'activité



- Consultant.e technique progiciel
- Ingénieur.e intégration progiciel

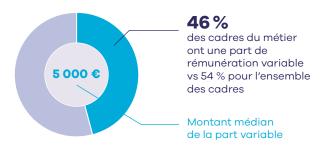
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 40 et 80 k€

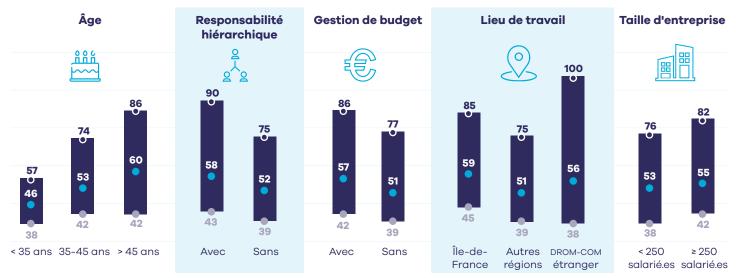


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

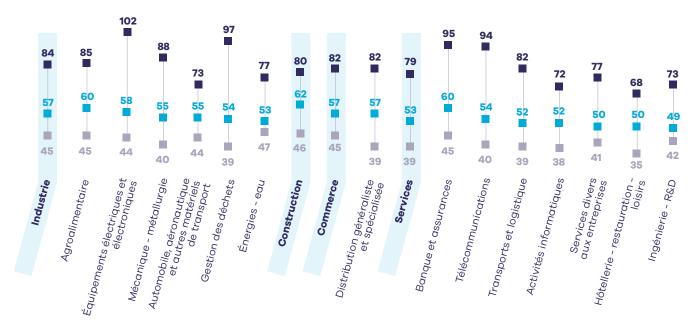
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité

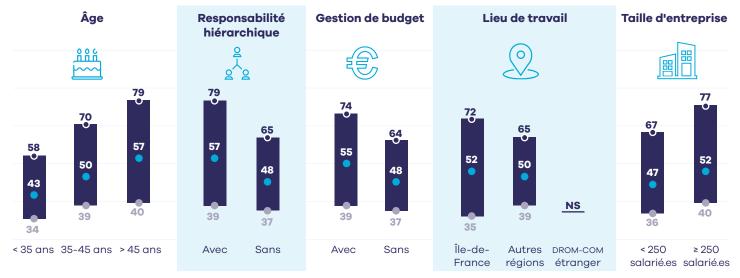


- Administrateur.rice Data center
- Administrateur.rice système
- Architecte infrastructures
- Architecte système
- <u>Directeur.rice des infrastructures et</u> de la production informatique
- Ingénieur.e système



Rémunération médiane* annuelle brute **Part variable** (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 38 et 72 k€ 32% des cadres du métier 50 k€ ont une part de rémunération variable 38 k€ vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres 72 k€ 4 000 € vs 54 % pour l'ensemble des cadres 0 1er décile Médiane* • 9º décile Montant médian de la part variable *50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Par catégorie



Par secteur d'activité



- Administrateur.rice réseaux
- Architecte réseaux

- Ingénieur.e réseaux
- Ingénieur.e télécoms



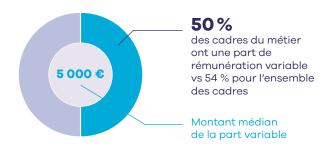
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 38 et 99 k€

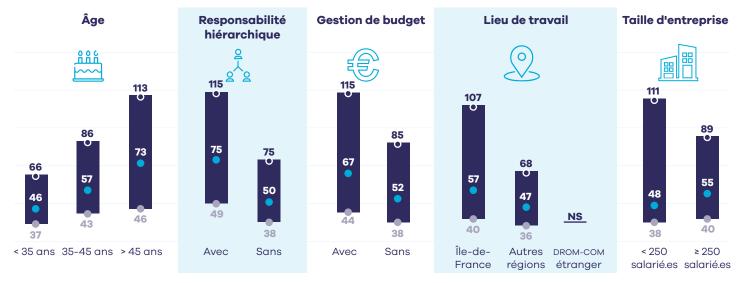


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

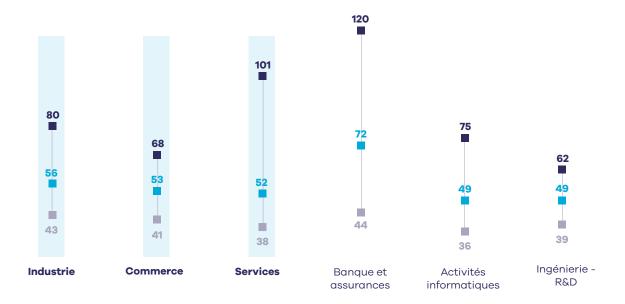
Part variable



Par catégorie

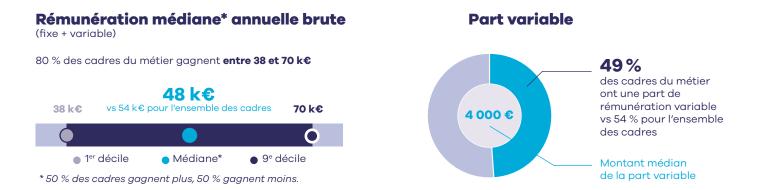


Par secteur d'activité

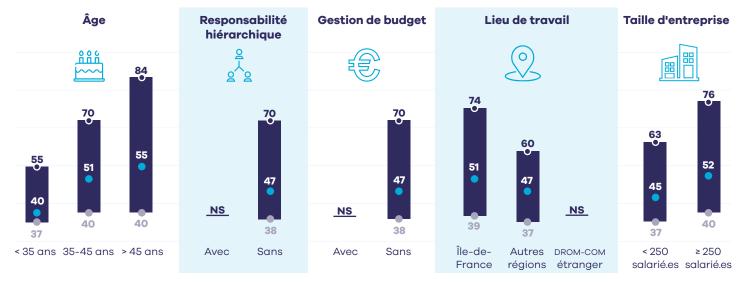


- Architecte Big Data
- Chercheur.euse en informatique et mathématiques
- Chief Data officer
- Data analyst

- Data engineer
- Data scientist
- Géomaticien.ne



Par catégorie



- Architecte business intelligence
- Chef.fe de projet informatique décisionnelle
- <u>Ingénieur.e développement BI</u>

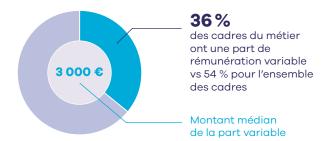
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 38 et 71 k€

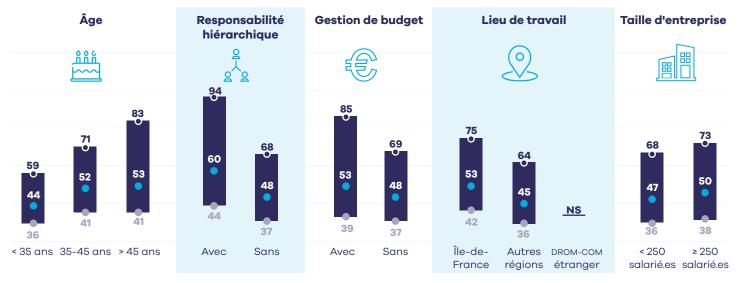


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

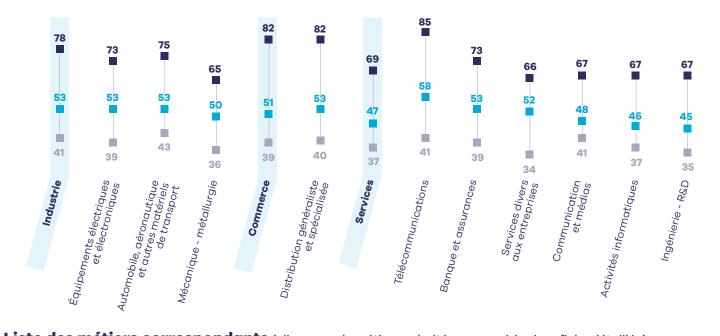
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Architecte développement
- Développeur.euse
- Ingénieur.e en études et développement informatiques



Ingénierie-Études, recherche et développement



- Les métiers de la direction en études, R&D
- Les métiers de la gestion de projets R&D
- Les métiers de l'actuariat
- Les métiers de l'architecture
- Les métiers de l'économie de la construction
- Les métiers des études topographiques et géologiques
- Les métiers de l'ingénierie chimique, biologique et clinique
- Les métiers de l'ingénierie du BTP
- Les métiers de l'ingénierie électrique et électronique
- Les métiers de l'ingénierie en matériaux
- Les métiers de l'ingénierie énergétique et environnementale
- Les métiers de l'ingénierie mécanique
- Les métiers de l'ingénierie R&D
- Les métiers de l'instrumentation et des essais
- Les métiers de l'urbanisme et des programmes immobiliers
- Les métiers des études socio-économiques et du marketing
- Les métiers du calcul et de la simulation numérique
- Les métiers du dessin industriel et du BTP

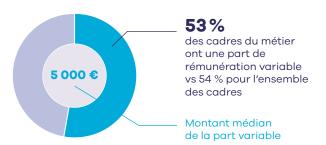
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 42 et 102 k€

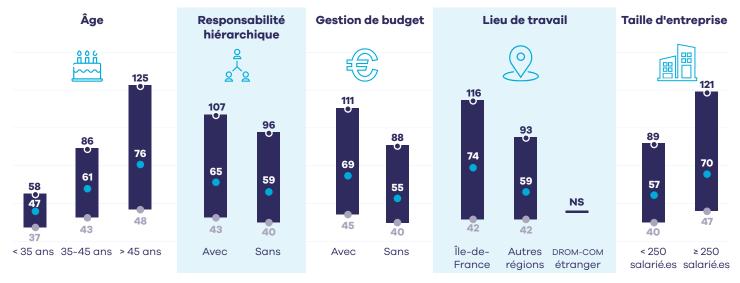


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



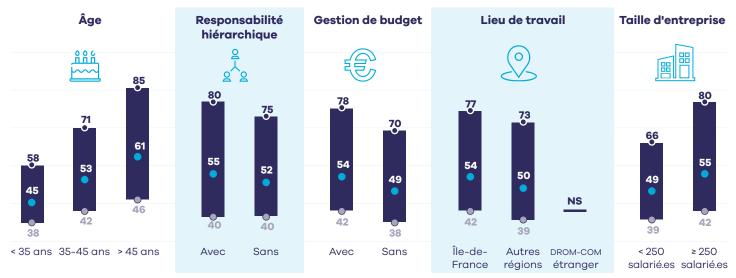
- Directeur.rice études, recherche et développement
- Responsable de bureau d'études

- Responsable de laboratoire d'analyses R&D
- Responsable R&D

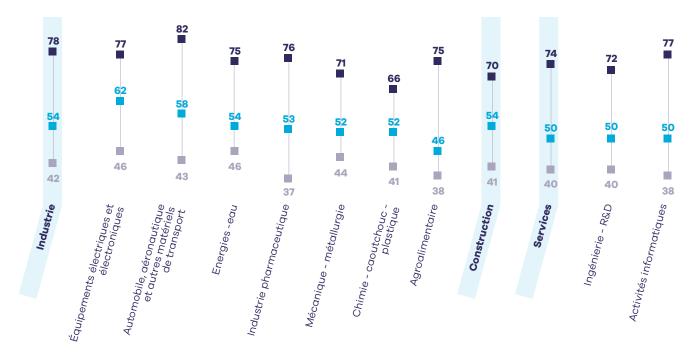


Par catégorie

*50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.



Par secteur d'activité



Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

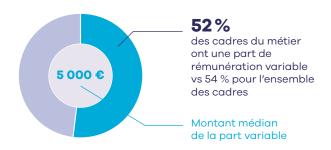
Chef.fe de projet R&D

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 48 et 79 k€**



Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Actuaire
- Chargé.e d'études actuarielles

Rémunération de la famille de métiers cadres **LES MÉTIERS DE L'ARCHITECTURE**

Rémunération médiane* annuelle brute

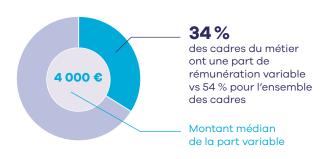
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 37 et 81 k€**



^{*50%} des cadres gagnent plus, 50% gagnent moins.

Part variable



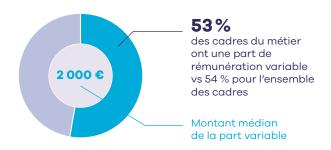
- Architecte (BTP)
- Architecte d'intérieur
- Architecte naval.e

(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 39 et 61 k€



Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- <u>Économiste de la construction</u>
- <u>Ingénieur.e études de prix</u>

Rémunération de la famille de métiers cadres **LES MÉTIERS DES ÉTUDES TOPOGRAPHIQUES ET GÉOLOGIQUES**

Rémunération médiane* annuelle brute

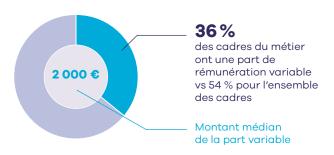
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 57 k€**



^{* 50%} des cadres gagnent plus, 50% gagnent moins.

Part variable

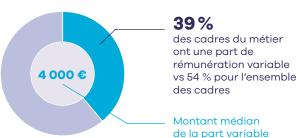


- Géologue
- Géomètre topographe
- Géophysicien.ne
- Géotechnicien.ne

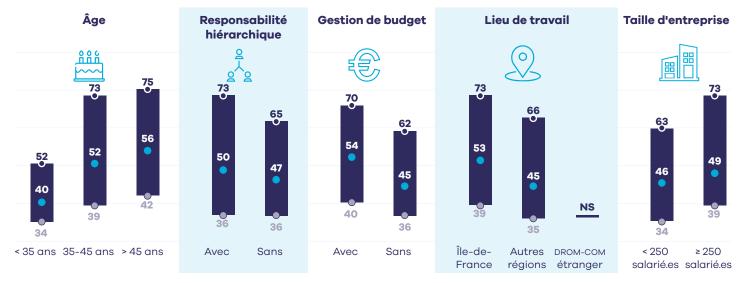
Rémunération médiane* annuelle brute (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 36 et 66 k€



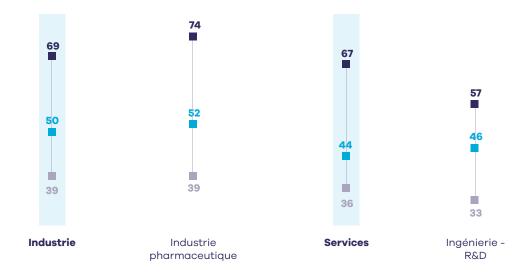
^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.



Par catégorie

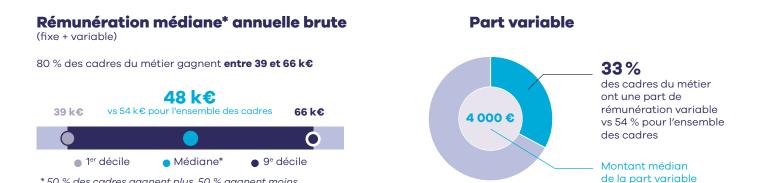


Par secteur d'activité



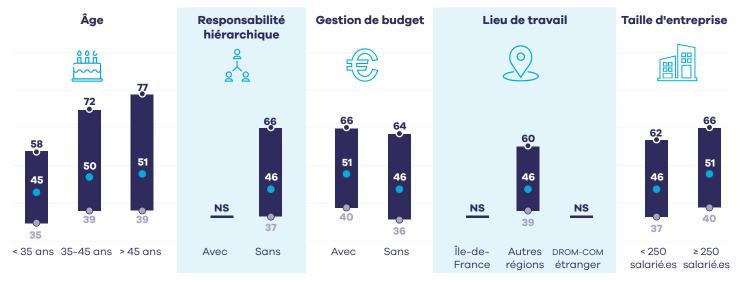
- Attaché.e de recherche clinique
- Biostatisticien.ne
- Ingénieur.e agroalimentaire
- Ingénieur.e biologiste

- <u>Ingénieur.e biomédical.e</u>
- Ingénieur.e chimiste
- Ingénieur.e en biotechnologies
- Ingénieur.e formulation



Par catégorie

*50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.



Par secteur d'activité



- BIM manager
- Chef.fe de projet R&D BTP
- Diagnostiqueur.euse immobilier.ère

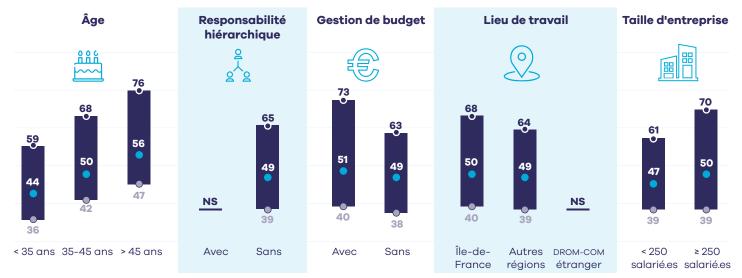
- <u>Ingénieur.e d'études du BTP</u>
- <u>Ingénieur.e d'études réseaux d'énergie</u>



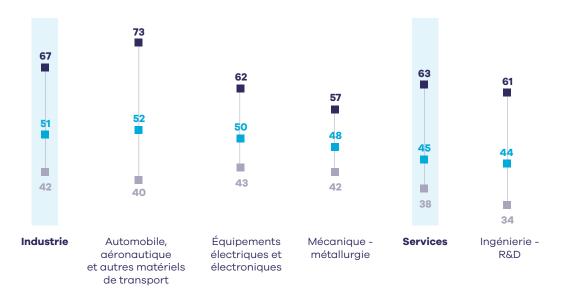
Rémunération médiane* annuelle brute **Part variable** (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 39 et 65 k€ 40% des cadres du métier 49 k€ ont une part de rémunération variable 39 k€ vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres 65 k€ 3 000 € vs 54 % pour l'ensemble des cadres 0 1er décile • 9º décile Médiane* Montant médian

Par catégorie

*50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.



Par secteur d'activité



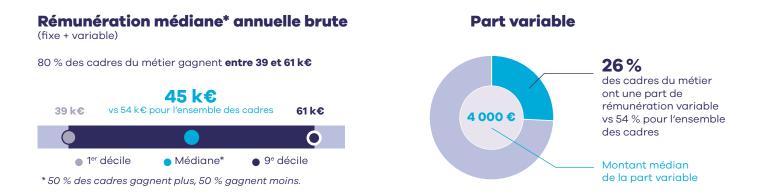
Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Ingénieur.e développement de composants
- Ingénieur.e électronique
- Ingénieur.e génie électrique
- Ingénieur.e mécatronique

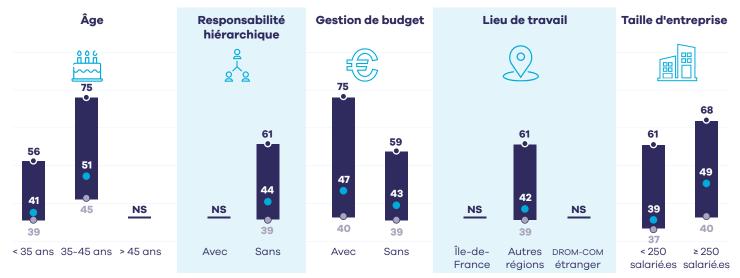
- <u>Ingénieur.e optique</u>
- <u>Ingénieur.e radio</u>
- Ingénieur.e traitement du signal



de la part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Ingénieur.e matériaux
- Ingénieur.e métallurgiste
- Ingénieur.e plasturgie
- <u>Ingénieur.e soudeur</u>

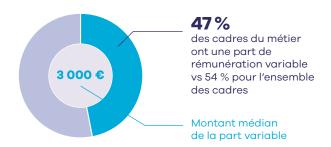
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 35 et 60 k€

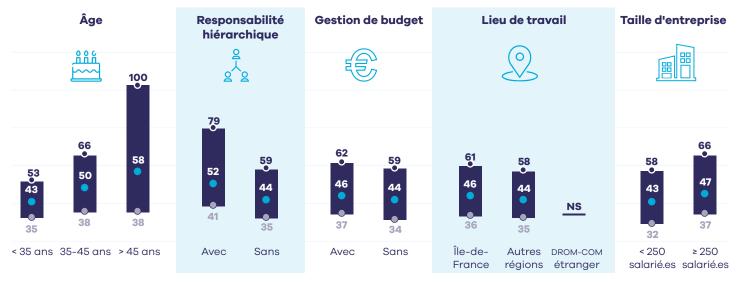


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

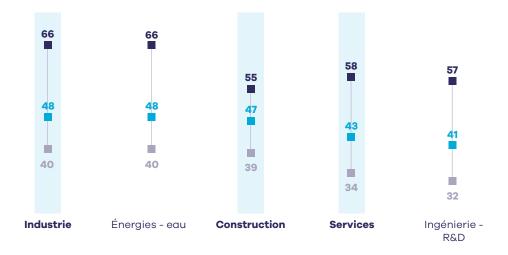
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité

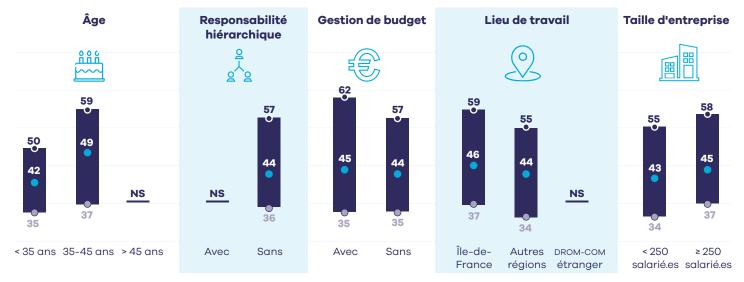


- Acousticien.ne
- Expert.e en environnement et écologie
- Hydraulicien.ne
- Ingénieur.e CVC
- Ingénieur.e d'études environnement

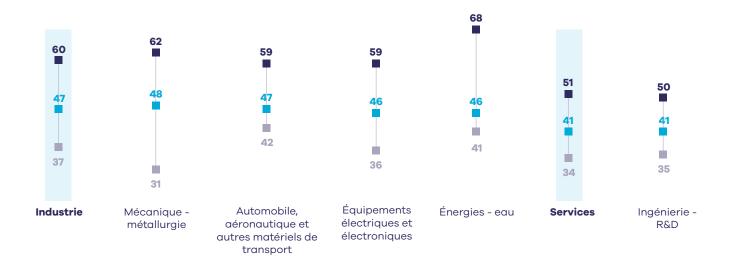
- Ingénieur.e en efficacité énergétique
- Ingénieur.e énergies
- Ingénieur.e énergies renouvelables
- Ingénieur agronome



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Ingénieur.e mécanique
- Ingénieur.e motoriste

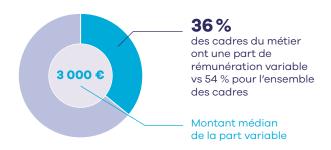
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 35 et 61 k€

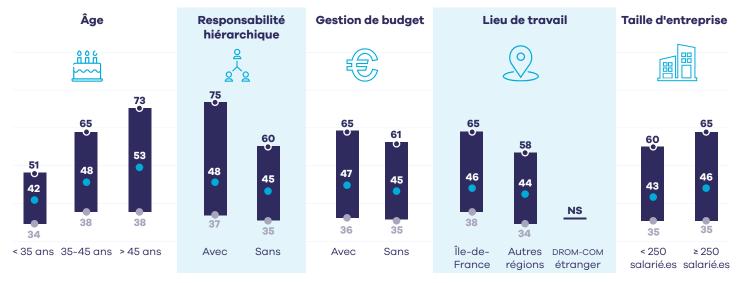


^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

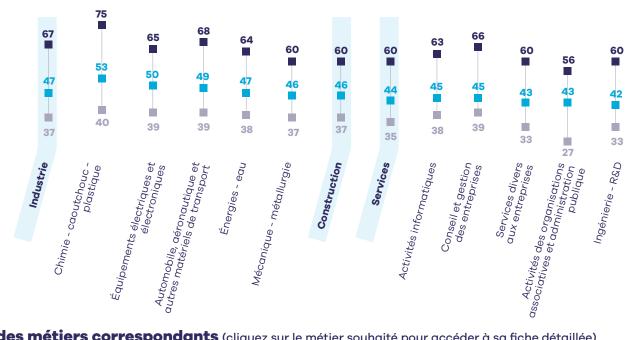
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité

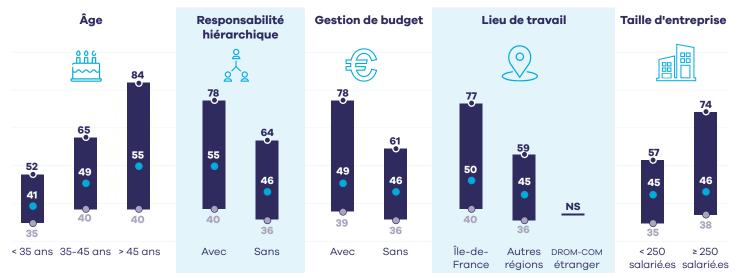


- Ingénieur.e généraliste
- Ingénieur.e R&D

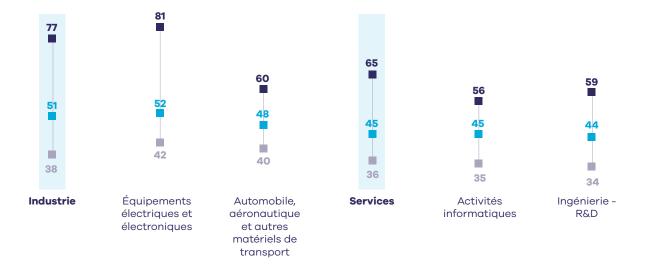
Rémunération médiane* annuelle brute **Part variable** (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 37 et 67 k€ 35% des cadres du métier 46 k€ ont une part de rémunération variable 37 k€ vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres 67 k€ 4 000 € vs 54 % pour l'ensemble des cadres 0 1er décile Médiane* • 9º décile Montant médian

Par catégorie

*50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Ingénieur.e instrumentation
- <u>Ingénieur.e intégration validation</u>
- <u>Ingénieur.e mise en service</u>

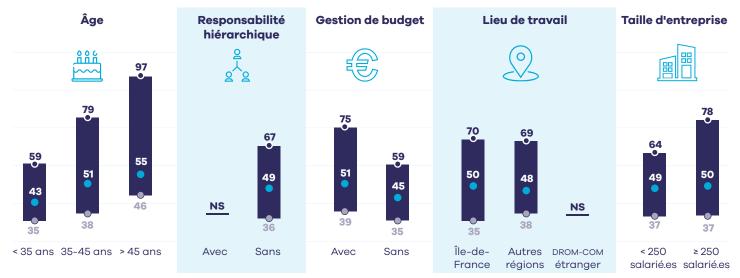
- Ingénieur.e test et essai
- Métrologue

de la part variable

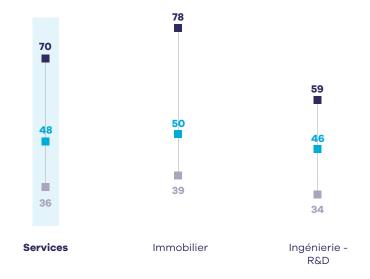


Par catégorie

*50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.



Par secteur d'activité



- Chef.fe de projet aménagement du territoire
- Responsable de programmes immobiliers
- Urbaniste

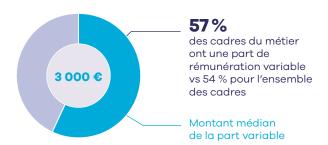
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 36 et 74 k€

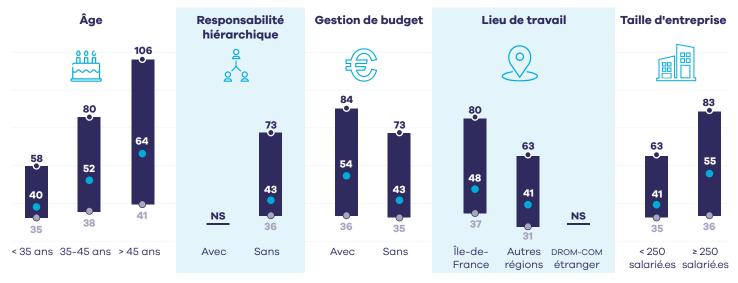


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

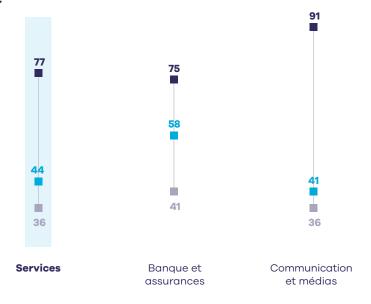
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



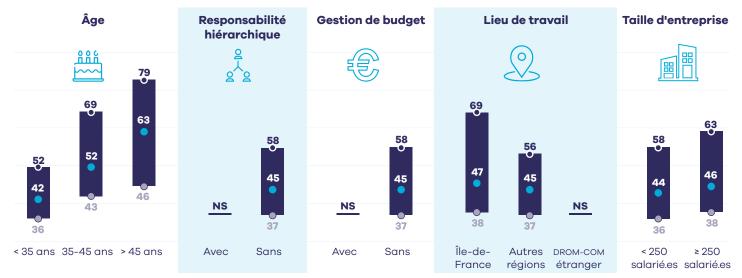
- Cartographe
- Chargé.e d'études marketing
- Chargé.e d'études socio-économiques

- Chargé.e d'intelligence économique
- Responsable d'études marketing
- Statisticien.ne

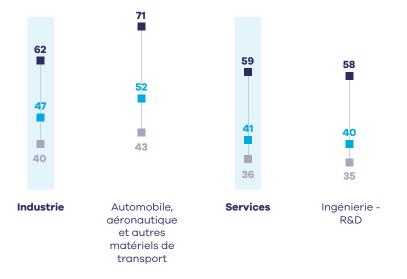
Rémunération médiane* annuelle brute **Part variable** (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 37 et 60 k€ 39% des cadres du métier 45 k€ ont une part de rémunération variable 37 k€ vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres 60 k€ 2 000 € vs 54 % pour l'ensemble des cadres 0 1er décile Médiane* • 9^e décile Montant médian

Par catégorie

*50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Ingénieur.e calcul et structure
- Ingénieur.e en simulation numérique

de la part variable

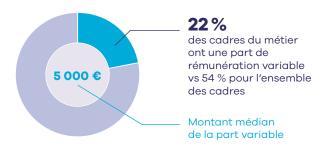
Rémunération médiane* annuelle brute (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 29 et 51 k€**



^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



- Dessinateur.rice projeteur.rice
- Projeteur.rice BIM

Logistique et transports



- Les métiers de la direction de la supply chain
- Les métiers de la supply chain
- Les métiers de l'ingénierie des transports

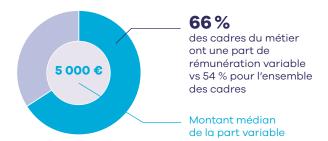
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 42 et 94 k€

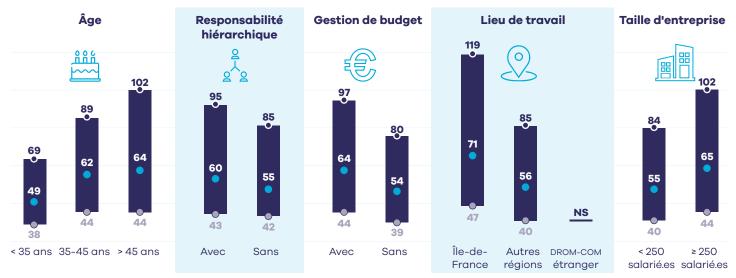


^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

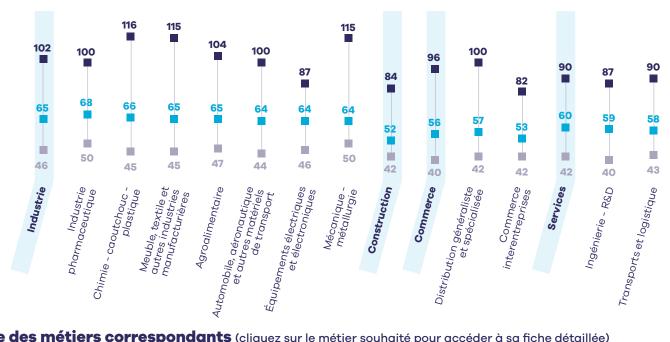
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Directeur.rice de la supply chain
- Responsable d'entrepôt
- Responsable logistique

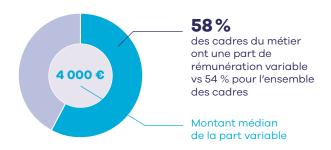
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 37 et 72 k€

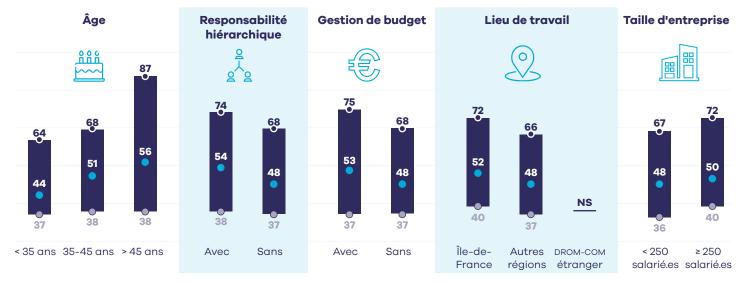


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

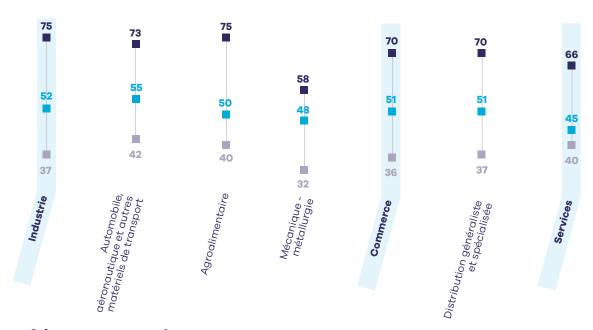
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité

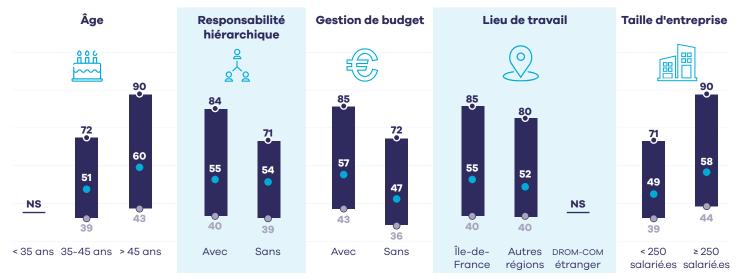


- Approvisionneur.euse
- Consultant.e logistique
- Gestionnaire de flux logistiques
- Gestionnaire de la supply chain
- Logisticien.ne
- Responsable gestion des stocks
- Responsable préparation réception expédition





Par catégorie



Par secteur d'activité



- Affréteur.euse
- Agent.e de transport

- Déclarant.e en douane
- Responsable d'exploitation transport

Marketing, stratégie clients et produits



- Les métiers de la direction marketing
- Les métiers de la gestion de produit (chef de produit, etc.)
- Les métiers de la gestion de projet marketing
- Les métiers du Marketing digital
- Les métiers en business analyse et pricing

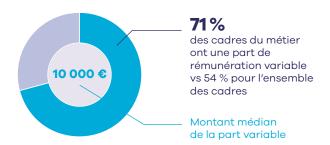
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 51 et 135 k€

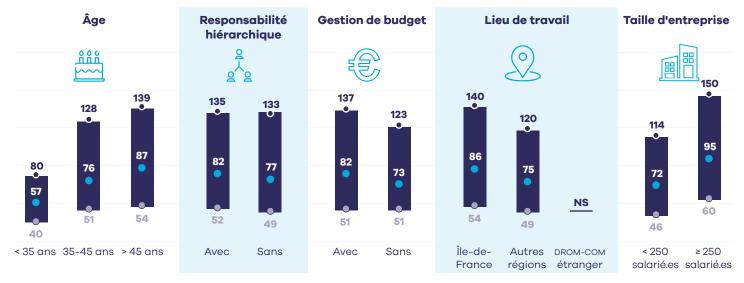


^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Directeur.rice commercial.e et marketing
- Directeur.rice marketing

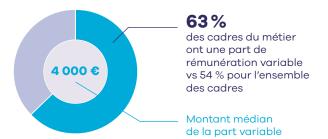
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 40 et 83 k€

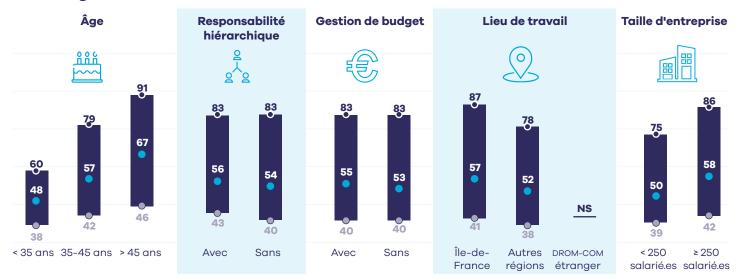


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

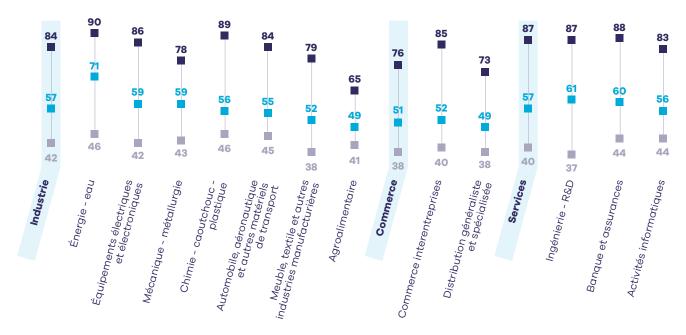
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Category manager
- Chef.fe de produit

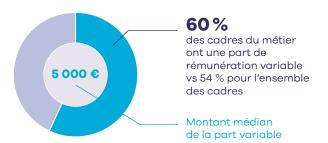
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 37 et 80 k€

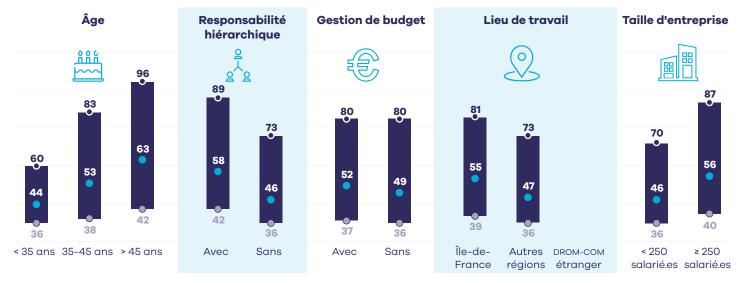


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

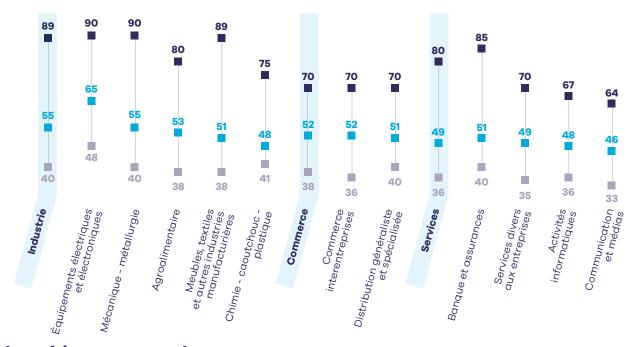
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Assistant.e marketing
- Brand manager

- Chef.fe de projet marketing
- Ingénieur.e packaging
- Responsable marketing



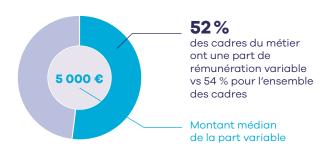
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 37 et 72 k€

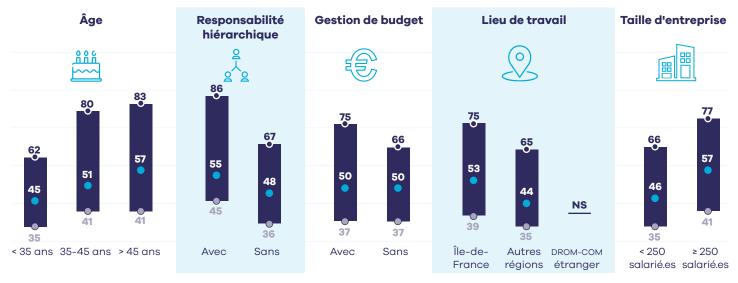


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

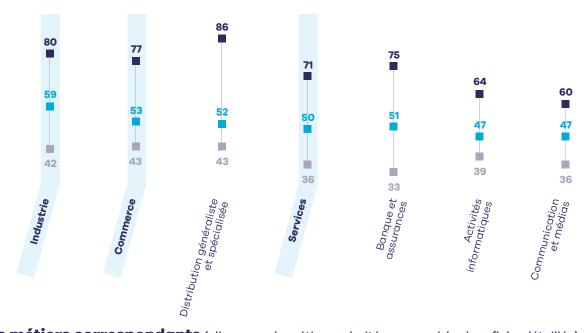
Part variable



Par catégorie

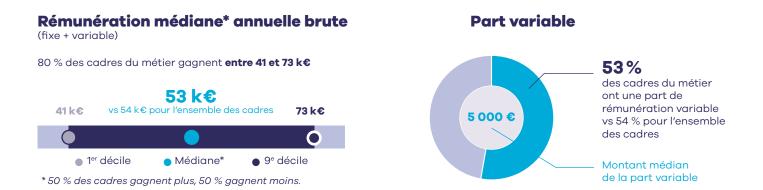


Par secteur d'activité

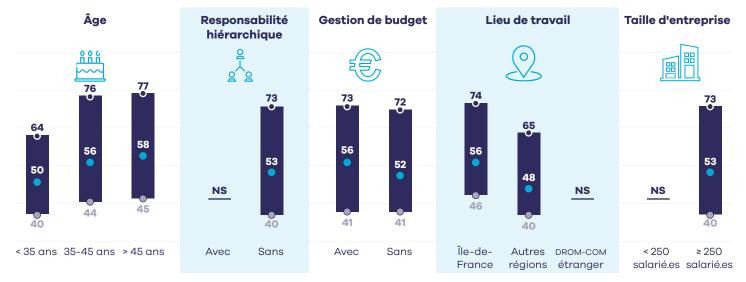


- Chargé.e de référencement web
- Chef.fe de produit digital
- Chef.fe de projet digital
- Responsable marketing digital
- Social media manager
- <u>Traffic manager</u>

- UX designer
- Web analyst



Par catégorie



Par secteur d'activité

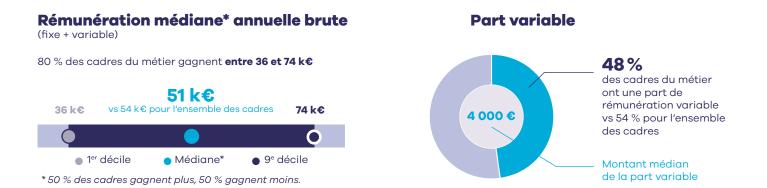


- Business analyst
- Pricing analyst
- Yield manager

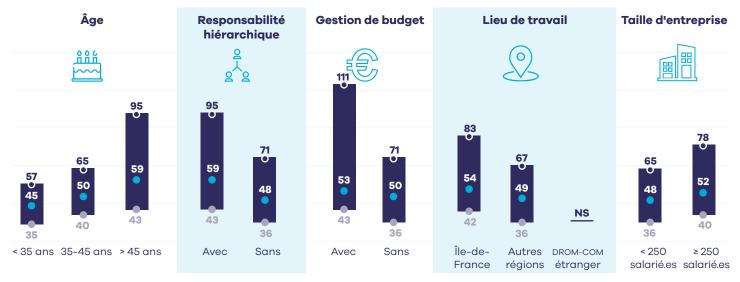
Process, méthodes et planification



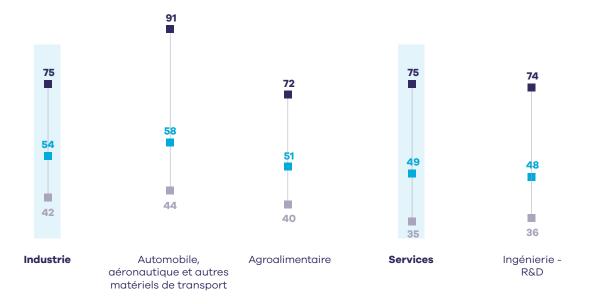
- Les métiers de l'ordonnancement et de la planification
- Les métiers des brevets et affaires réglementaires
- Les métiers en process, méthodes et industrialisation



Par catégorie



Par secteur d'activité



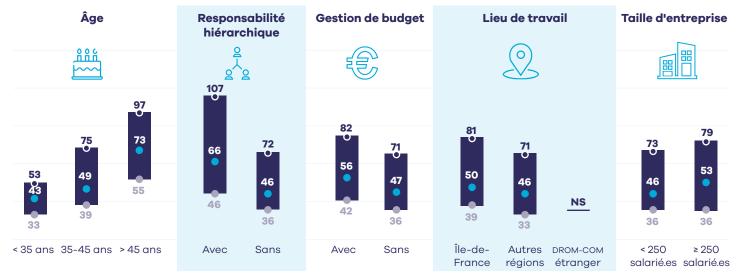
- Contrôleur.euse des coûts
- Ingénieur.e planification
- Prévisionniste de ventes

- Responsable ordonnancement et planification
- Supply planner

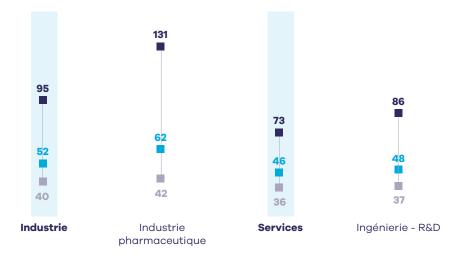


Rémunération médiane* annuelle brute Part variable (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 36 et 73 k€ 34% des cadres du métier 50 k€ ont une part de rémunération variable 36 k€ vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres 73 k€ 5 000 € vs 54 % pour l'ensemble des cadres 0 1er décile Médiane* • 9^e décile Montant médian de la part variable *50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Par catégorie



Par secteur d'activité



- Chargé.e des affaires réglementaires
- Homologateur.rice
- Ingénieur.e brevets



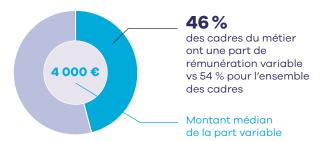
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 39 et 75 k€

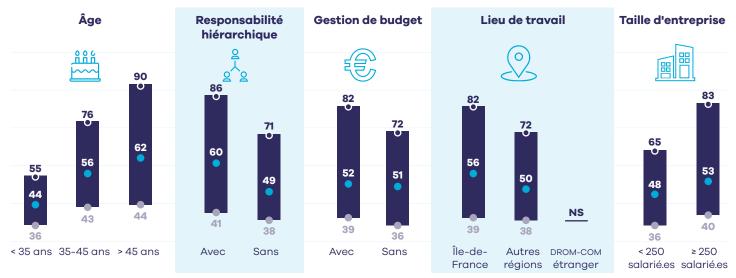


^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

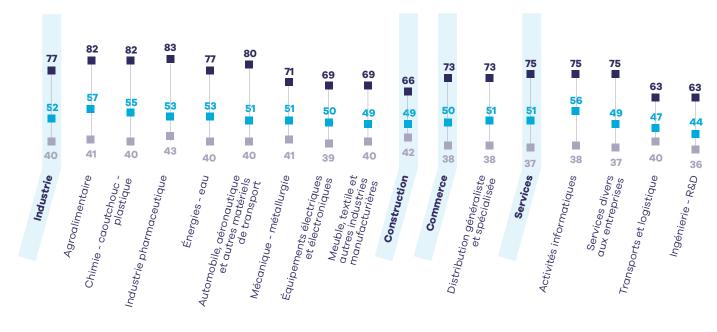
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Ingénieur.e amélioration continue
- Ingénieur.e industrialisation
- Ingénieur.e procédés

- Ingénieur.e process
- Responsable méthodes et industrialisation



Production industrielle et maintenance



- Les métiers de la direction industrielle
- Les métiers de l'ingénierie en production industrielle
- Les métiers du pilotage en production industrielle
- Les métiers en maintenance industrielle

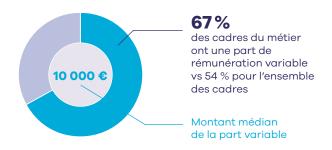
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 55 et 129 k€

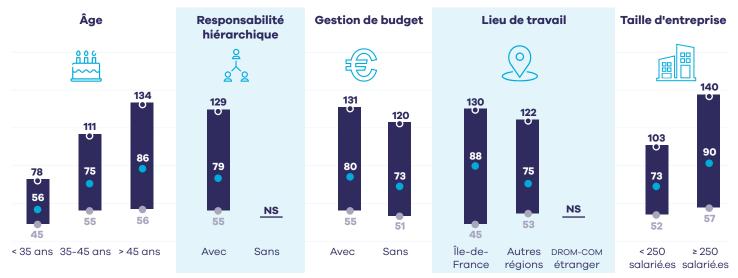


^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

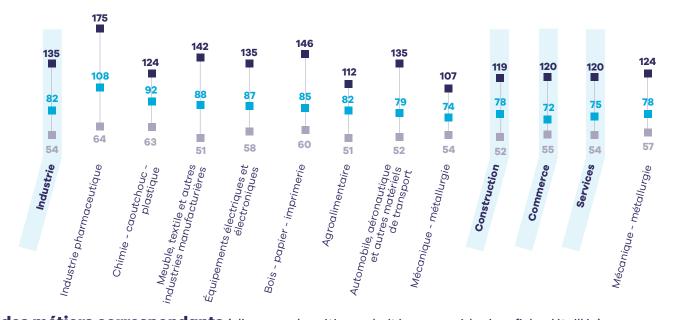
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- <u>Directeur.rice d'unité de production</u>
- Directeur.rice de production industrielle

■ <u>Directeur.rice technique de production industrielle</u>

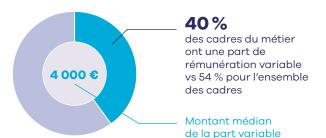
Rémunération médiane* annuelle brute (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 39 et 73 k€

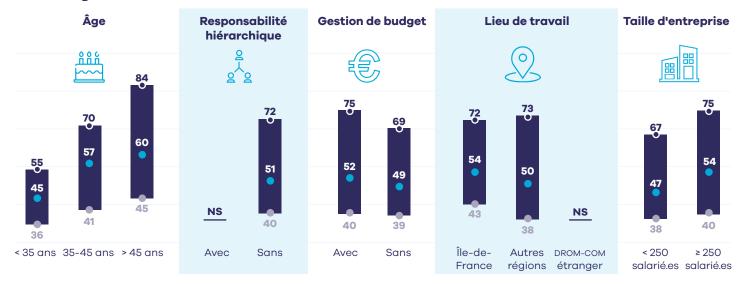


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

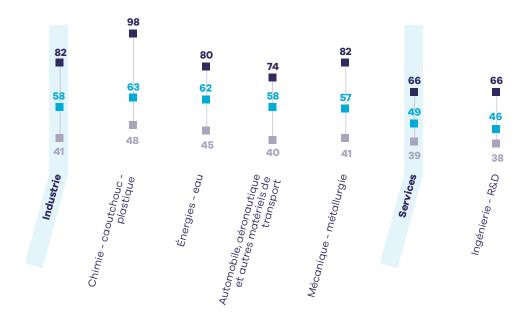
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Chef.fe de projet sites et sols pollués
- Ingénieur.e de production industrielle



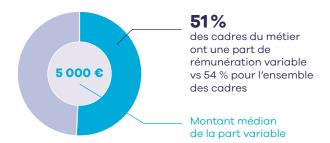
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 40 et 86 k€

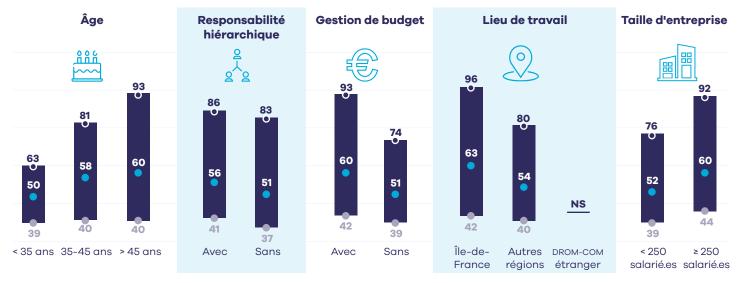


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

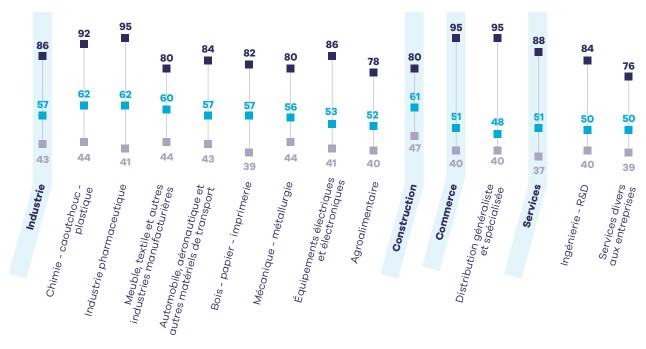
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Responsable conditionnement
- Responsable d'atelier de production

Responsable de production industrielle



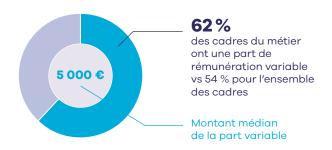
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 40 et 92 k€

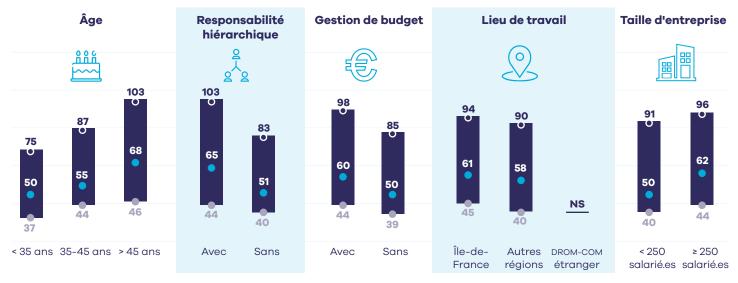


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

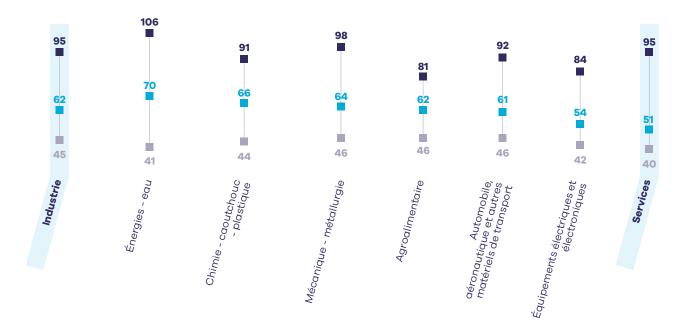
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Ingénieur.e en maintenance industrielle
- Ingénieur.e maintenance équipements énergétiques
- Ingénieur.e travaux neufs
- Responsable maintenance industrielle

Qualité et sécurité



- Les métiers de la qualité
- Les métiers en hygiène-sécurité-environnement (HSE)
- Les métiers en maintenance-entretien-sécurité

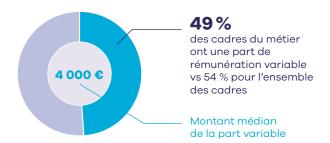
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 37 et 74 k€

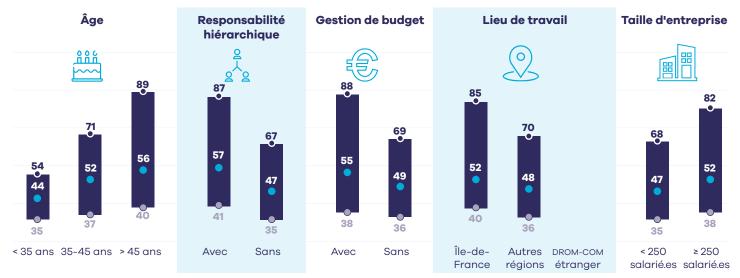


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

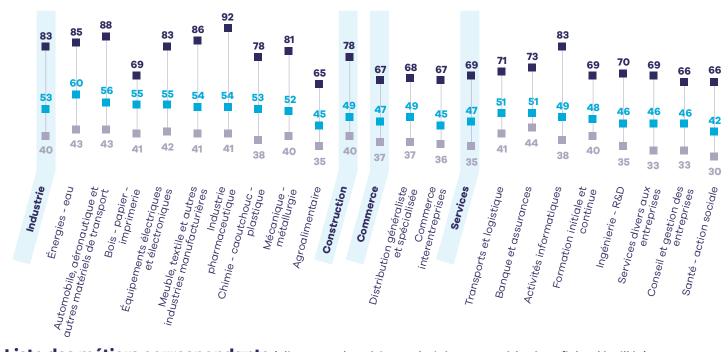
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Assureur.euse qualité
- Chargé.e de la qualité
- Chargé.e de pharmacovigilance
- Consultant.e qualité
- Ingénieur.e qualité
- Pharmacien.ne assurance qualité

Responsable qualité

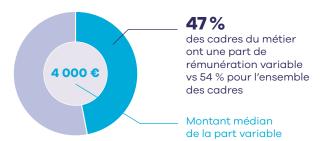
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 38 et 77 k€

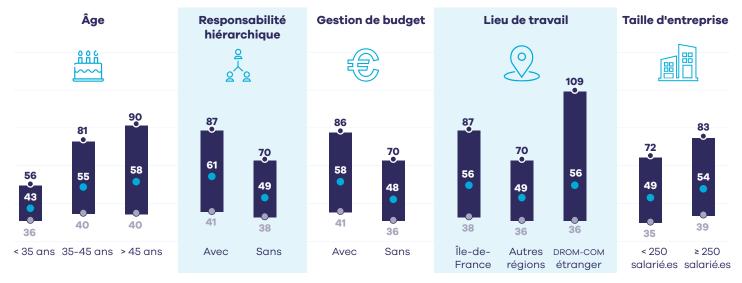


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

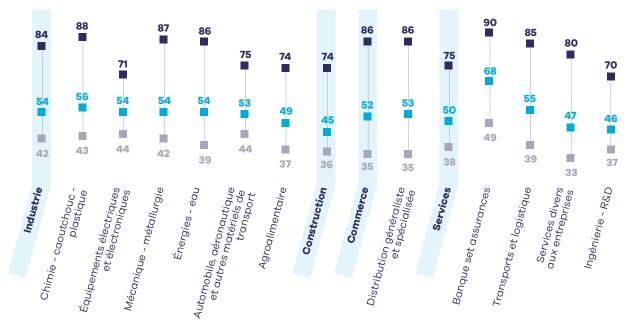
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Directeur.rice développement durable
- Directeur.rice QHSE
- Ingénieur.e HSE

- Ingénieur.e sûreté de fonctionnement
- Ingénieur.e sûreté nucléaire
- Responsable HSE

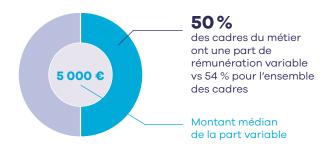
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 40 et 80 k€

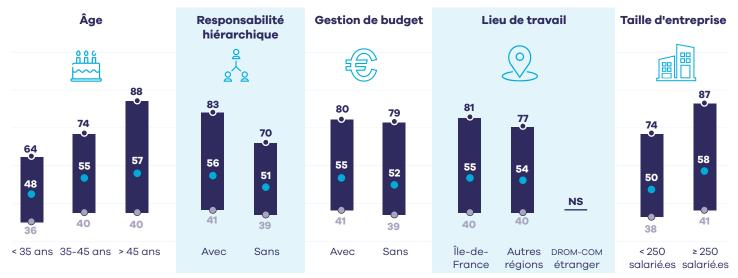


^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

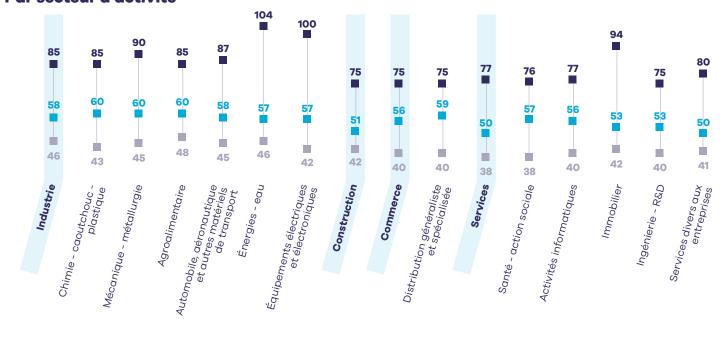
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Gestionnaire parc automobile et matériel
- Responsable maintenance
- Responsable sécurité privée

- Responsable services généraux
- Responsable support technique
- Responsable technique maintenance et entretien

Ressources humaines et formation



- Les métiers de la Direction des ressources humaines
- Les métiers de la paie et de l'administration du personnel
- Les métiers de la responsabilité des ressources humaines
- Les métiers de l'enseignement et de la formation continue
- Les métiers de l'ingénierie de la formation
- Les métiers des cadres RH généralistes
- Les métiers des relations sociales et de la qualité de vie au travail
- Les métiers des SIRH (Systèmes d'information ressources humaines)
- Les métiers du recrutement et de la gestion de carrière

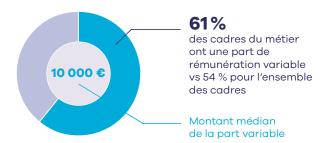
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 54 et 130 k€**

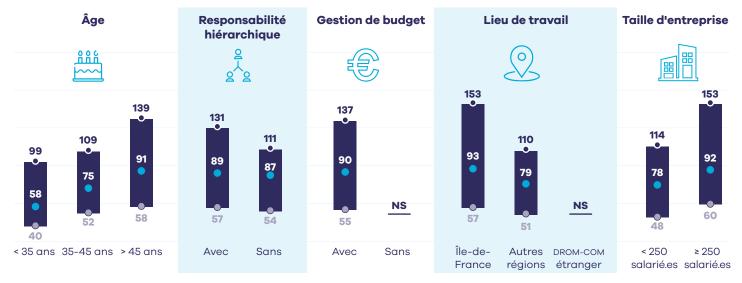


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

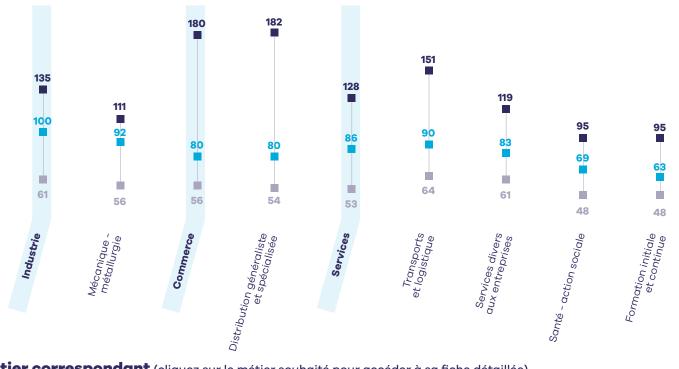
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



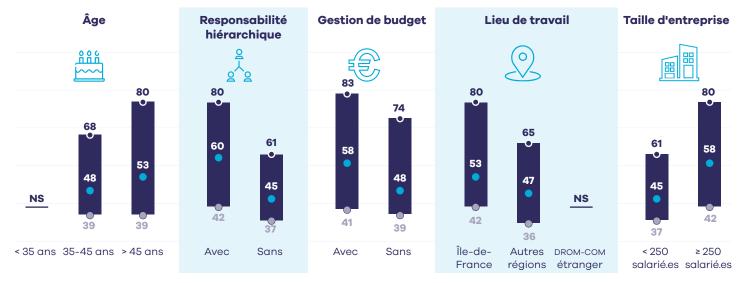
Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

Directeur.rice des ressources humaines





Par catégorie



Par secteur d'activité



- Gestionnaire de paie
- Responsable administration du personnel
- Responsable paie

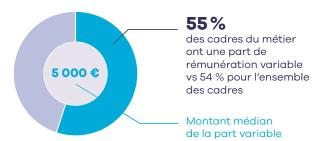
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 40 et 80 k€

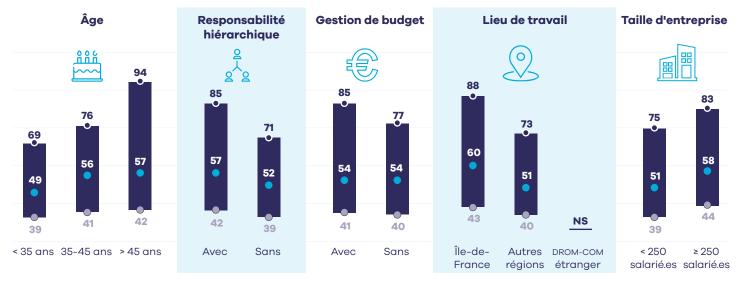


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

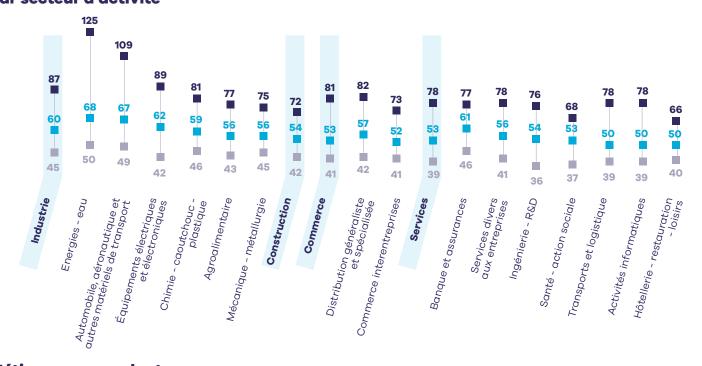
Part variable



Par catégorie



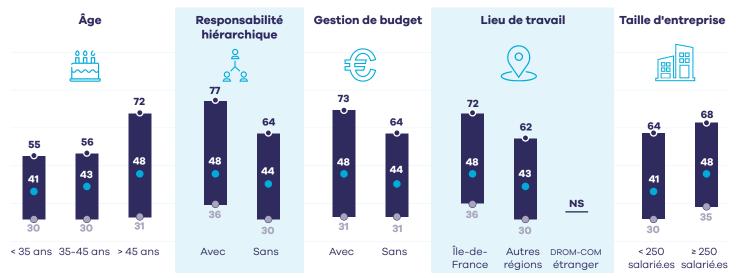
Par secteur d'activité



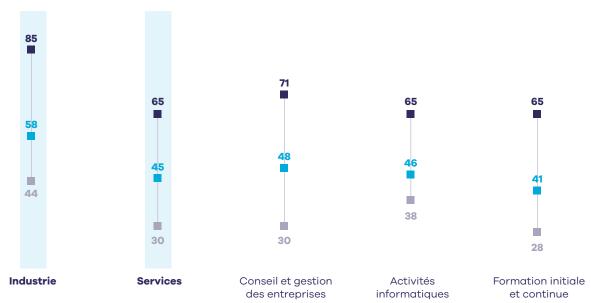
Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

Responsable RH





Par secteur d'activité



- Enseignant.e
- Formateur.rice

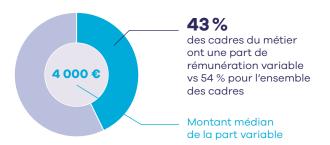
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 35 et 81 k€

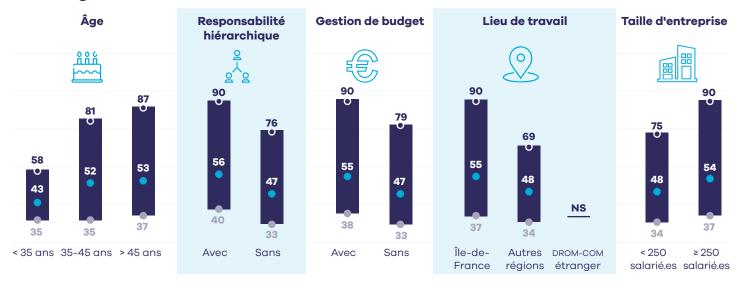


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

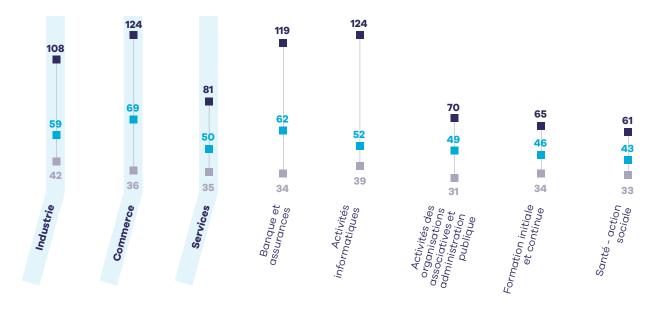
Part variable



Par catégorie



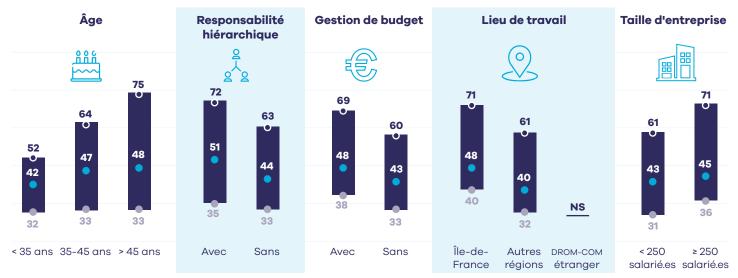
Par secteur d'activité



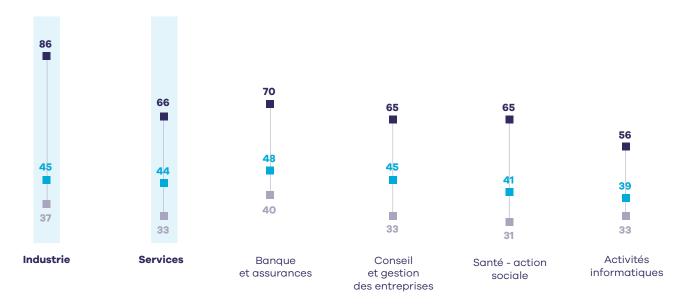
- Chargé.e de formation
- Directeur.rice centre de formation
- Responsable de formation







Par secteur d'activité



- Assistant.e RH
- Généraliste RH

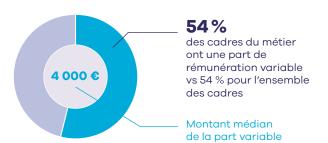
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 37 et 74 k€

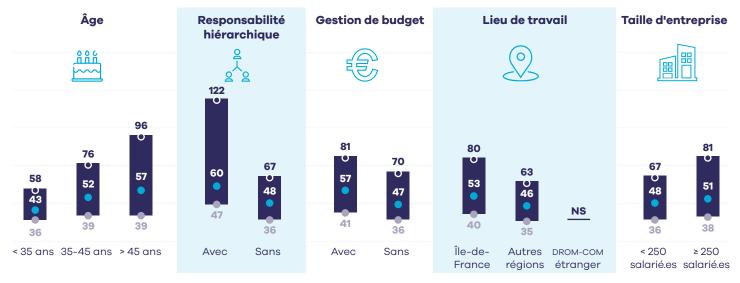


^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

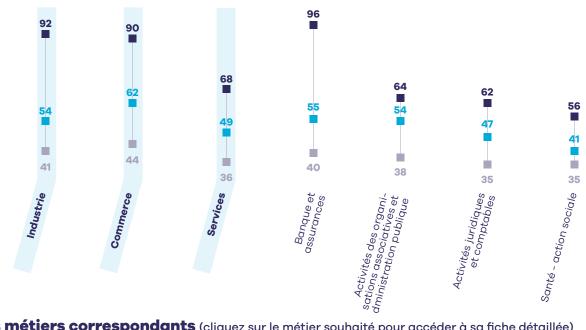
Part variable



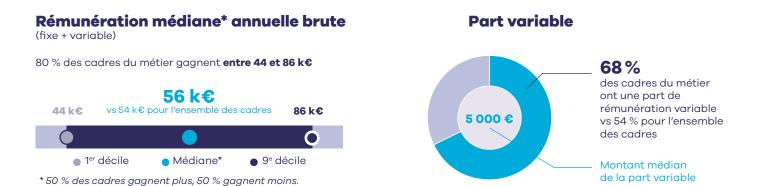
Par catégorie

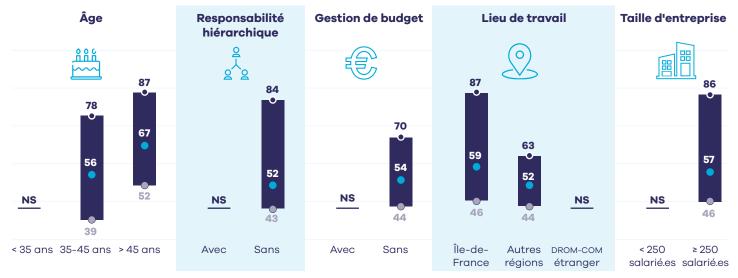


Par secteur d'activité



- Chef.fe de projet ergonomie et prévention des risques professionnels
- Contrôleur.euse de gestion sociale
- Juriste social.e
- Psychologue du travail
- Responsable de la diversité
- Responsable des relations sociales
- Responsable rémunérations
- Responsable RSE





- Consultant.e SIRH
- Responsable SIRH

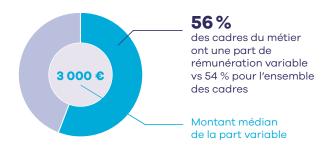
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 36 et 70 k€

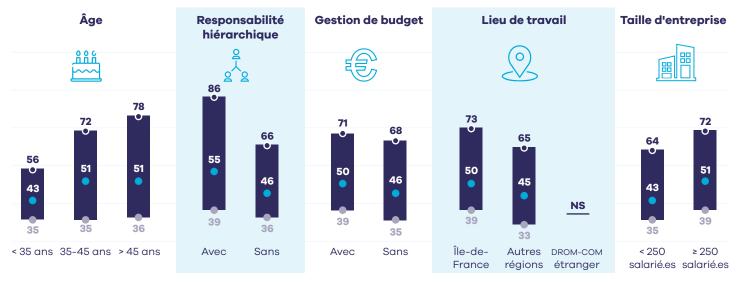


^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

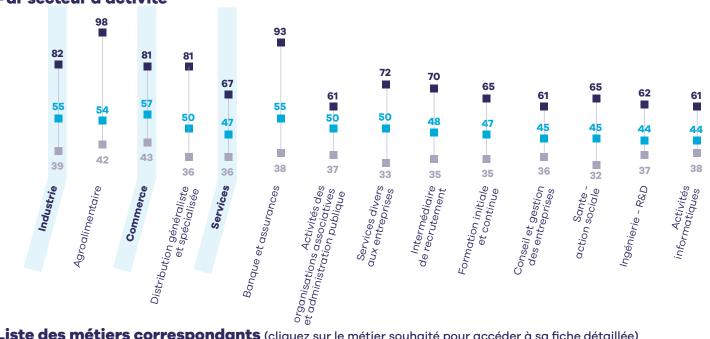
Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- Chargé.e de recrutement
- Conseiller.ère en évolution professionnelle
- Consultant.e en recrutement
- Responsable de la gestion des carrières

- Responsable du recrutement
- Responsable mobilité internationale

Santé, social et médico-social



- Les métiers de la direction de structures en santé-social
- Les métiers de la médecine
- Les métiers des soins infirmiers et paramédicaux
- Les métiers de la pharmacie et de la biologie médicale
- Les métiers de la psychologie et de l'accompagnement social
- Les métiers de l'encadrement médical, social et paramédical

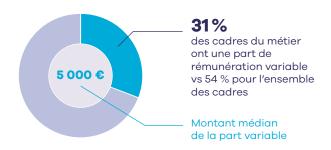
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 37 et 77 k€

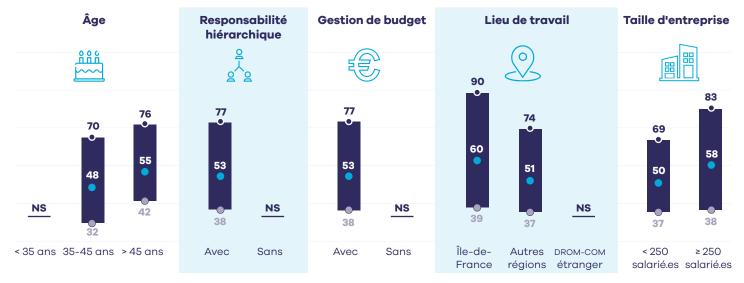


^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité



- <u>Directeur.rice d'association</u>
- Directeur.rice de centre socio-culturel
- Directeur.rice de maison de retraite
- Directeur.rice d'établissement d'accueil de jeunes enfants
- <u>Directeur.rice d'établissement médico-social</u>
- <u>Directeur.rice d'établissement social</u>
- <u>Directeur.rice d'hôpital</u>



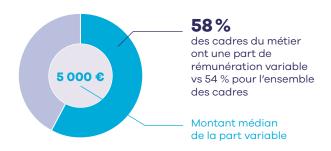
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 32 et 102 k€



^{* 50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Dentiste
- <u>Médecin coordonnateur.rice</u>
- Médecin de prévention
- Médecin DIM

- Médecin généraliste
- Médecin spécialiste

Rémunération de la famille de métiers cadres **LES MÉTIERS DES SOINS INFIRMIERS ET PARAMÉDICAUX**

Rémunération médiane* annuelle brute

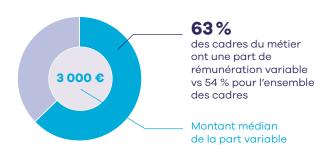
(fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent **entre 34 et 55 k€**



^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



- Audioprothésiste
- <u>Diététicien.ne</u>
- Ergothérapeute
- <u>Infirmier.ère</u>

- Kinésithérapeute
- Opticien.ne
- Orthophoniste
- Orthoprothésiste

- Psychomotricien.ne
- Sage-femme

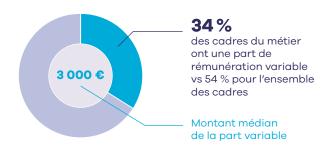
Rémunération médiane* annuelle brute (fixe + variable)

80 % des cadres du métier gagnent entre 32 et 68 k€

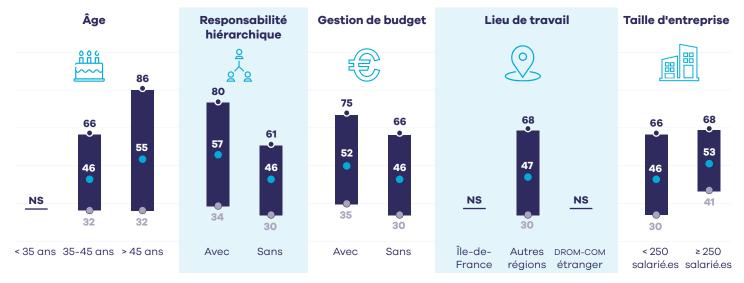


^{*50 %} des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.

Part variable



Par catégorie



Par secteur d'activité

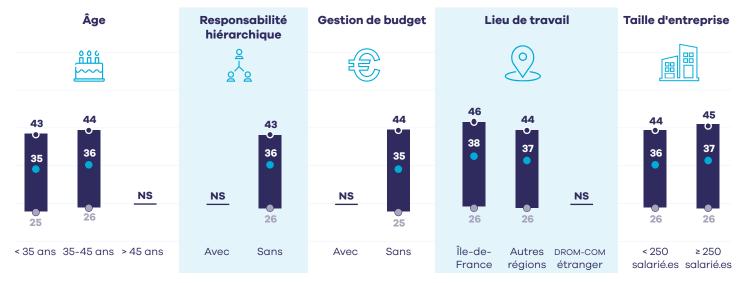


- Médecin pharmacien.ne biologiste
- Pharmacien.ne

- Pharmacien.ne de production
- Pharmacien.ne gérant.e





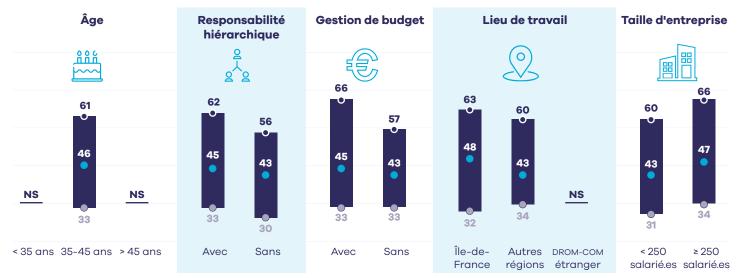


- Assistant.e social.e
- Conseiller.ère social.e
- <u>Psychologue</u>

Rémunération médiane* annuelle brute **Part variable** (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 33 et 60 k€ 36% des cadres du métier 44 k€ ont une part de rémunération variable 33 k€ vs 54k€ pour l'ensemble des cadres 60 k€ 3 000 € vs 54 % pour l'ensemble des cadres 0 1er décile • 9º décile Médiane* Montant médian

Par catégorie

*50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Cadre de santé
- Cadre supérieur.e de santé
- Chargé.e de mission médico-social
- Chef.fe de service médical
- Chef.fe de service socio-éducatif

- <u>Délégué.e de l'assurance maladie</u>
- Directeur.rice de pôle médico-social
- <u>Directeur.rice des soins</u>
- <u>Infirmier.ère coordinateur.rice</u>
- Médecin conseil en santé publique

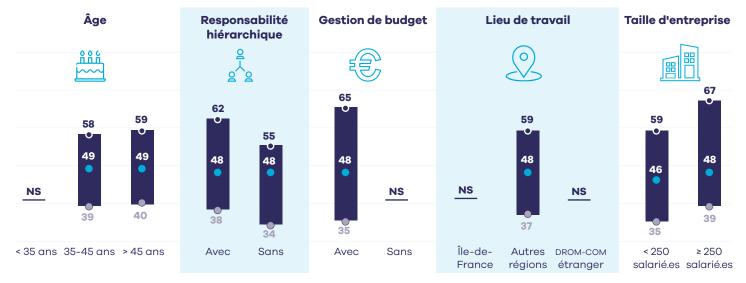
de la part variable

Travaux et chantier



- Les métiers de la conduite de travaux
- Les métiers de la direction du BTP
- Les métiers de l'ingénierie de travaux





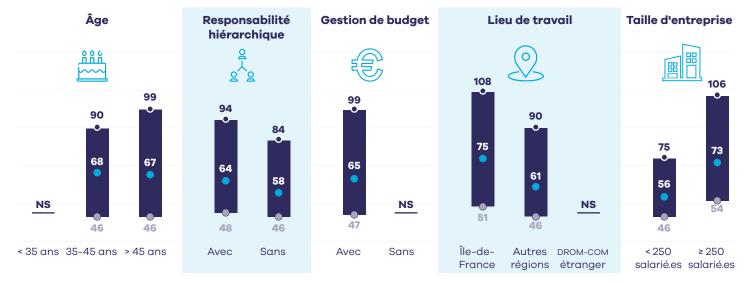
Métier correspondant (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

■ Conducteur.rice de travaux

Rémunération médiane* annuelle brute Part variable (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 46 et 93 k€ **52%** des cadres du métier ont une part de 64 k€ rémunération variable 46 k€ vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres 93 k€ 6 000 € vs 54 % pour l'ensemble des cadres 0 1er décile Médiane* • 9º décile Montant médian

Par catégorie

*50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

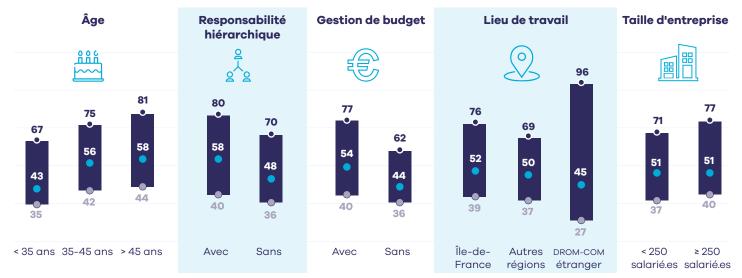
- Directeur.rice d'agence BTP
- Directeur.rice des travaux
- Directeur.rice d'exploitation BTP
- Directeur.rice d'exploitation énergie

de la part variable

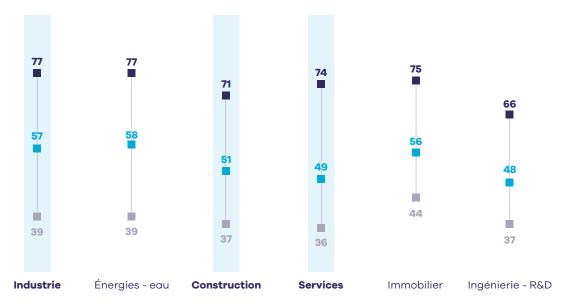
Rémunération médiane* annuelle brute Part variable (fixe + variable) 80 % des cadres du métier gagnent entre 37 et 74 k€ 44% des cadres du métier 51 k€ ont une part de rémunération variable 37 k€ vs 54 k€ pour l'ensemble des cadres 74 k€ 4 000 € vs 54 % pour l'ensemble des cadres 0 1er décile • 9º décile Médiane* Montant médian

Par catégorie

*50 % des cadres gagnent plus, 50 % gagnent moins.



Par secteur d'activité



Liste des métiers correspondants (cliquez sur le métier souhaité pour accéder à sa fiche détaillée)

- Chef.fe de chantier
- Chef.fe de projet travaux
- Conducteur.rice d'opérations
- Ingénieur.e génie civil

Ingénieur.e travaux



de la part variable

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT PRÉVISIONS & PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES MÉTIERS & SOCIÉTÉ L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « TRAJECTOIRES : PARCOURS ET INÉGALITÉS »

- > Bac +5 en lettres et sciences humaines, décembre 2024
- > L'alternance dans le supérieur (Bac +3 et plus), octobre 2024
- > Portrait statistique des cadres de moins de 30 ans, octobre 2024
- > Le monde du travail vu par les étudiants du supérieur, septembre 2024
- > Mobilités croisées entre PME et grandes entreprises, juillet 2024

ISSN 2681-2827 (COLLECTION TRAJECTOIRES)

Décembre 2024

Cette étude a été réalisée par la direction données et études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin.

Responsable du pôle Valorisation des données : Sébastien

Thernisien.

Equipe projet: Olivier Busnot, Cristina Turleanu.

Maquette: Caracter.



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec @Apec_Etudes

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune - 75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212

Service gratuit + prix appel

du lundi au vendredi de 9h à 19h aux horaires France hexagonale

© **Apec.** Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la propriété intellectuelle).

