

HORS-SÉRIE



# Les métiers cadres porteurs en 2025



- Les métiers « Poids lourds » qui recrutent le plus
- Les métiers « Formule 1 » dont la dynamique est forte

# Contexte, méthode et périmètre

## Contexte

La dynamique des offres d'emploi cadre a ralenti en 2023 et 2024 après deux années 2021 et 2022 de progression. La volumétrie globale de 2024 (465 700 offres) retrouve ainsi le niveau pré-covid de 2019. Du fait du ralentissement global du marché, les métiers « Poids lourds » et « Formule 1 » sont à la fois moins nombreux et moins dynamiques que ceux listés l'an dernier, même en assouplissant les critères d'éligibilité.

Porté par les nombreuses transformations en cours (digitalisation, intelligence artificielle, transition écologique, etc.), le développement des activités des entreprises du secteur privé se traduit par des niveaux significatifs de recrutement de cadres.

Certains métiers cadres sont plus porteurs que d'autres :

- **Ceux dont la volumétrie de recrutements est la plus forte** : Le top 14 de 2024 comporte 12 métiers déjà présents en 2023, bien que chacun ait connu une baisse du nombre d'offres en 2024 par rapport à 2023.
- **Ceux dont l'évolution observée durant ces derniers mois est la plus élevée** : le top 15 de 2024 comporte 14 nouveaux métiers, notamment des métiers en Santé, social et médico-social.

## Méthode

L'Apec réalise la 4<sup>e</sup> édition du hors-série sur les métiers cadres porteurs.

Les données analysées sont celles des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr entre 2021 et 2024 (hors doublons et hors offres partenaires). Les résultats par métier s'appuient sur le volume des offres d'emploi cadre pour lesquelles l'intitulé de poste a pu être identifié (ce qui représente un minimum de 90 % des offres d'emploi publiées), ainsi que sur l'évolution sur l'année (2024 versus 2023) de ce volume d'offres. Les offres d'emploi cadre ouvertes aux débutants concernent les candidats et les candidates ayant moins d'un an d'expérience professionnelle.

L'analyse a été réalisée à partir de la nomenclature Apec des 445 métiers cadres.

Les données sur les compétences demandées proviennent de l'exploitation de la base de données des offres d'emploi cadre (offres publiées pour des postes de cadre par des entreprises du secteur privé). Il s'agit des compétences métiers les plus souvent mentionnées par les recruteurs. Ces compétences sont de deux types :

- **Les compétences comportementales** (ou soft skills) : aptitudes personnelles qui facilitent les interactions et la gestion des situations de travail, comme la communication, le travail en équipe et la résolution de conflits.
- **Les compétences techniques**, entendues ici comme des compétences caractéristiques du métier. Il peut s'agir, par exemple, de la capacité à manipuler des outils, à opérer des façons de faire, à maîtriser un cadre réglementaire ou encore à atteindre les objectifs inhérents au métier.

## Périmètre



### Métiers « Poids lourds »

Métiers dont le volume d'offres en 2024 est supérieur ou égal à 4 500 offres.



### Métiers « Formule 1 »

Métiers dont le volume d'offres en 2024 est supérieur ou égal à 500 et dont l'évolution annuelle 2024 versus 2023 est supérieure à +2 %.

# Vue d'ensemble des métiers



	Métiers « Poids lourds »	Métiers « Formule 1 »
Informatique et systèmes d'information	Chef.fe de projet informatique Développeur.euse	Data scientist
Ingénierie, études, recherche et développement, travaux	Conducteur.trice de travaux Dessinateur.trice projeteur.euse Ingénieur.e R&D	Hydraulicien.ne Ingénieur.e d'études du BTP Responsable de bureau d'études
Commercial, marketing	Chargé.e d'affaires Commercial.e Responsable de magasin Technico-commercial.e	Chargé.e de relation client Chef.fe de rayon Conseiller.ère clientèle en banque Consultant.e commercial.e Responsable commercial.e régional.e
Finance, comptabilité, gestion et ressources humaines	Auditeur.trice externe Comptable Contrôleur.euse de gestion Expert.e comptable Responsable comptable	Directeur.trice comptable
Santé, social et médico-social		Cadre de santé Infirmier.ère coordinateur.trice Médecin coordonnateur.trice Médecin de prévention Psychologue

\* En orange les métiers déjà présents en 2024



# Nombre d'offres d'emploi cadre\* pour les métiers « Poids lourds »



\* Offres d'emploi cadres du secteur privé publiées en 2024 sur [apec.fr](https://www.apec.fr), dédoublonnées et hors offres partenaires



# Évolution 2024 vs 2023 du nombre d'offres d'emploi cadre\* pour les métiers « Formule 1 »



\* Offres d'emploi cadres du secteur privé publiées en 2024 sur apec.fr, dédoublonnées et hors offres partenaires

# Les métiers cadres porteurs

## Informatique et systèmes d'information



Chef.fe de projet informatique

Développeur.euse



Data scientist

# Informatique et systèmes d'information

En 2024, certains des métiers de la fonction informatique ont donné lieu à un nombre important d'offres d'emploi cadres qui les place parmi les « poids lourds » de l'emploi cadre. C'est notamment le cas pour les métiers de développeur, développeuse (15 830 offres) ou de chef/cheffe de projet informatique (6 840 offres). À eux seuls, ils représentent 5 % de l'ensemble des offres cadres publiées sur apec.fr en 2024.

La grande majorité de ces offres proviennent d'entreprises de services numériques (ESN), bien que certaines entreprises, notamment dans le secteur banque-assurance, recrutent également ces métiers pour leurs propres besoins internes. Au final, on retrouve ces spécialistes dans l'ensemble des secteurs, où ils assurent la production, l'exploitation, la maintenance et l'évolution des systèmes d'information.

En parallèle des mutations constantes qui les affectent en matière de technologie (IA, langages, outils, plateformes, standards, etc.), ces métiers ont vu leur pratique transformée par des évolutions récentes, notamment dans le domaine des méthodes agiles, et par des exigences croissantes en matière de communication et de prise en compte des stratégies d'entreprise.

Une autre évolution est la montée en puissance des métiers du traitement et de l'analyse des données. Ainsi, avec une croissance du volume d'offres de +4 % en 2024, le métier de data scientist est parmi ceux connaissant le développement le plus important.



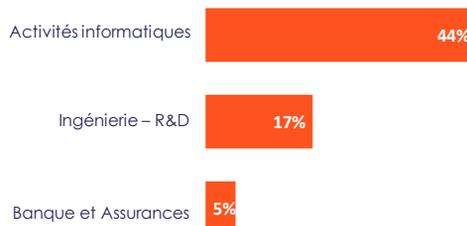
# Chef.fe de projet informatique



6 840 offres d'emploi cadre en 2024



Principaux recruteurs



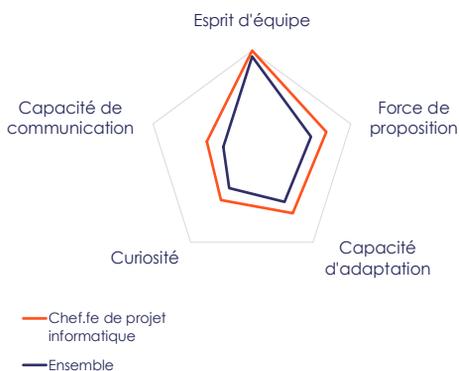
Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



La capacité de communication est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier chef.fe de projet informatique.



Compétences techniques

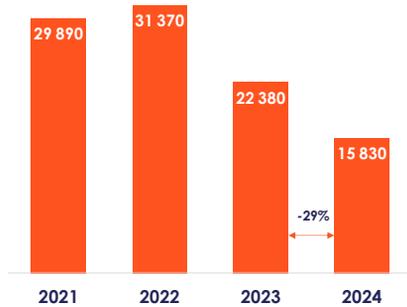
- > Management, gestion et suivi de projet
- > Management des personnes
- > Spécificités techniques et fonctionnelles
- > Maîtrise d'oeuvre (MOE-AMOE)
- > Langages de programmation
- > Méthodologie agile, scrum
- > Analyse des besoins et d'appels d'offres
- > Gestion des incidents - anomalies
- > Systèmes d'exploitation
- > Cloud Computing
- > Gestion de base de données, outils et langages associés
- > Amélioration continue et conduite du changement
- > Relation client : accompagnement et satisfaction client
- > Chiffrage et gestion du budget
- > Gestion de planning et reporting d'activité
- > Évaluation et gestion des risques
- > Élaboration de cahiers des charges
- > Conseil aux entreprises
- > Processus de déploiement de solutions informatiques
- > Sécurité informatique, RGPD



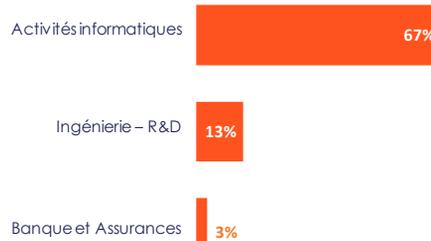
# Développeur.euse



15 830 offres d'emploi cadre en 2024



Principaux recruteurs



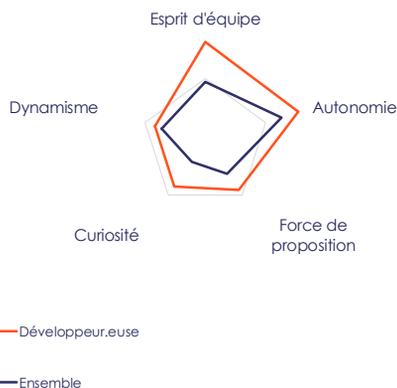
Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier développeur.euse.



Compétences techniques

- > Applications web et programmation orientée web
- > Frameworks : Angular JS, Spring
- > Logiciels de gestion de versions GIT
- > Langages de programmation : SQL, HTML, Python, C++
- > Plateforme de développement (Java EE, MicroEdition, etc.)
- > Spécifications techniques et fonctionnelles
- > Bibliothèque logicielle React JS
- > PHP Hypertext Processor
- > Docker
- > DevOps
- > Outil Open Source de gestion d'automatisme Jenkins
- > Technologie objet (C Sharp)
- > CSS
- > Méthodologies : Cycles en V, Agiles
- > Cloud Computing
- > Gestion de projet
- > Tests et recettes
- > Analyse des besoins
- > Systèmes d'exploitation (Linux, Unix, Windows)
- > Gestion des incidents - anomalies

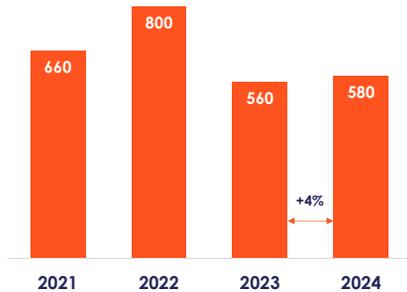
[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)



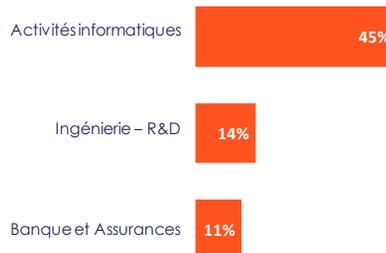
# Data scientist



**580 offres d'emploi cadre en 2024**



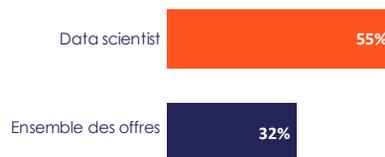
**Principaux recruteurs**



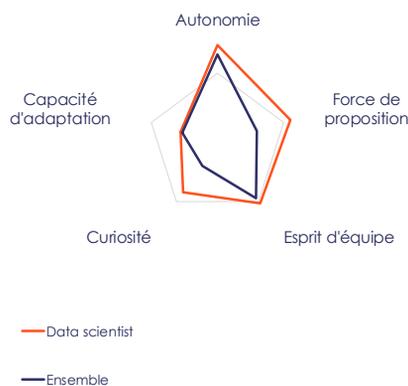
**Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s**



**Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France**



**Compétences comportementales**



La curiosité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier data scientist.



**Compétences techniques**

- > Python
- > Apprentissage automatique
- > Sciences de la donnée
- > Analyse de données
- > Statistiques
- > Spark
- > Big Data
- > Deep learning
- > Intelligence artificielle
- > Base de données
- > Hadoop
- > Mathématiques
- > Traitement des données
- > Data mining
- > R
- > Data Visualisation
- > Informatique décisionnelle
- > Traitement automatique du langage naturel
- > Cloud Computing
- > Algorithmes

[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)

# Les métiers cadres porteurs

Ingénierie, études, recherche et développement, travaux



Conducteur.trice de travaux

Dessinateur.trice projeteur.euse

Ingénieur.e R&D



Hydraulicien.ne

Ingénieur.e d'études du BTP

Responsable de bureau d'études

# Ingénierie, études, recherche et développement

Les métiers des études et de la recherche occupent une place importante au sein de l'emploi cadre ; c'est notamment un des principaux domaines d'insertion des jeunes diplômé.es de l'enseignement supérieur. Portés par l'investissement des entreprises, ils sont à la racine de l'innovation qui permet aux entreprises de rester compétitives dans un marché en évolution permanente.

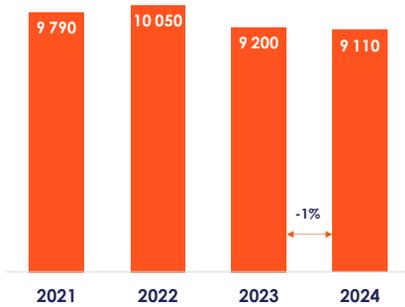
Présents dans le secteur du BTP, certains de ces métiers intègrent des missions de conception et de construction durable, favorisant des pratiques plus respectueuses de l'environnement (gestion efficace des ressources, traitement des déchets, réduction de l'impact environnementale, etc.).

Les deux premiers métiers « poids lourds » dans cette catégorie se rattachent justement au BTP : conducteur/conductrice de travaux (9 110 offres en 2024) et dessinateur projeteur/dessinatrice projeteuse (5 440 offres). Vient ensuite le métier d'ingénieur/ingénieure R&D (4 990 offres), dont la place illustre l'importance pour les entreprises de la recherche de solutions techniques innovantes. Ces 3 métiers pris ensemble représentent 4,5 % des offres d'emploi cadres publiées sur apec.fr en 2024.

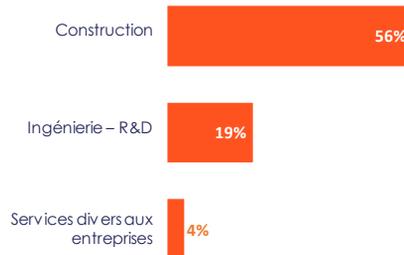
En tête des plus fortes évolutions, on trouve à nouveau des métiers en rapport avec la construction et, plus largement, l'aménagement du territoire : hydraulicien/hydraulicienne (+11 % sur le volume d'offres en 2024 par rapport à 2023), ingénieur/ingénieure d'études BTP (+3 %) et responsable de bureau d'études (+3 %). La transformation de ce domaine sous l'effet des innovations technologiques, des nouvelles réglementations, de la transition écologique, et le nécessaire renouvellement des infrastructures (aidé notamment par des fonds européens) viennent entretenir ce dynamisme.

# Conducteur.trice de travaux

## 9 110 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



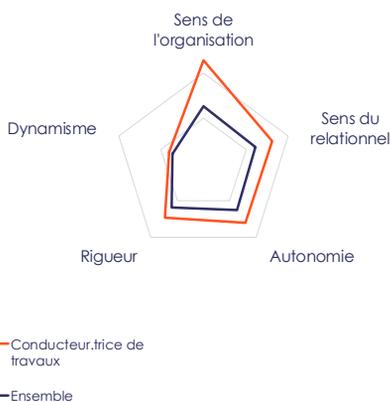
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



 Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier conducteur.trice de travaux.

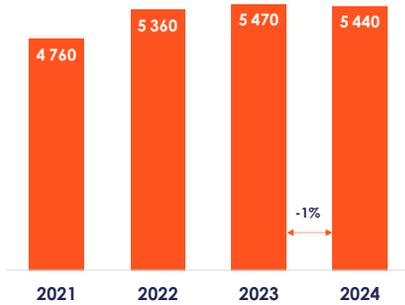
## Compétences techniques

- > Conduite de chantier
- > Management des personnes
- > Gestion de chantier : planification, préparation, suivi
- > Coordination TCE
- > Gros œuvre
- > Règles de sécurité
- > Réception de travaux
- > Relation client
- > Matériaux
- > Gestion budgétaire financière
- > Animation de réunions
- > Cahier des charges
- > Qualité des travaux
- > Schémas et plans
- > Travaux neufs et rénovation
- > Analyse des offres
- > Réseau et raccordement électrique
- > Métrage
- > Normes QHSE
- > Réglementations sectorielles

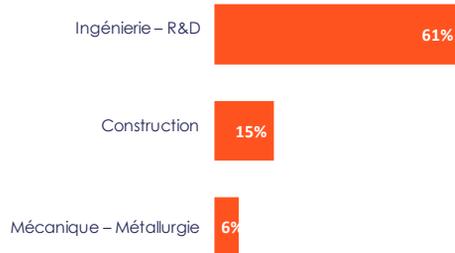
[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)

# Dessinateur.trice projeteur.euse

## 5 440 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



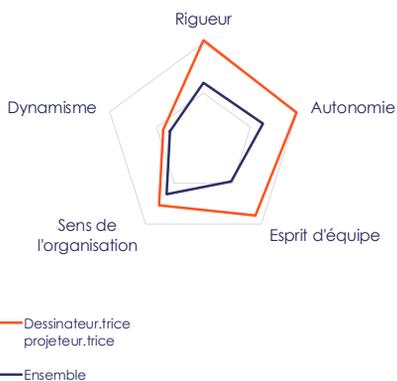
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



 La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier dessinateur.trice projeteur.euse.

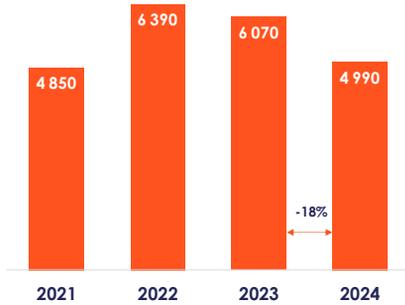
## Compétences techniques

- > Architecture
- > Calcul de dimensionnement
- > Conformité
- > Données topographiques
- > Électricité, installation générale
- > Études de projet, d'exécution
- > Etudes techniques
- > Gestion de projet, building information modelling (BIM)
- > Infographie 3D
- > Logiciels de CAO/DAO appliqués au BTP (ex. Revit)
- > Maquette numérique
- > Matériaux, résistance des matériaux
- > Métré
- > Rédaction de cahiers des charges
- > Rédaction de spécifications techniques et fonctionnelles
- > Réglementations, normes
- > Réponse à appels d'offres
- > Schémas et plans
- > Structures métalliques, calculs de structures
- > Tuyauterie

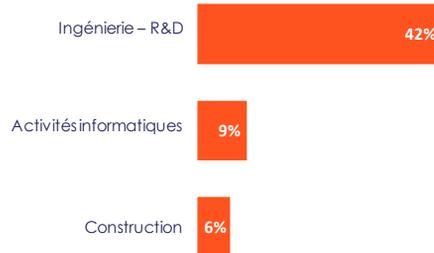
[Consulter la fiche métier sur apec.fr](#)

# Ingénieur.e R&D

## 4 990 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



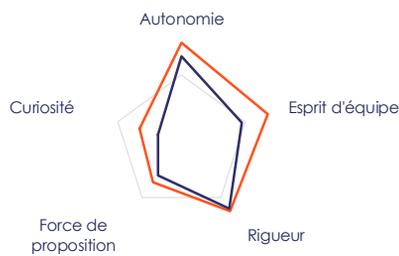
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



— Ingénieur.e R&D

— Ensemble

 L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier ingénieur.e r.d.

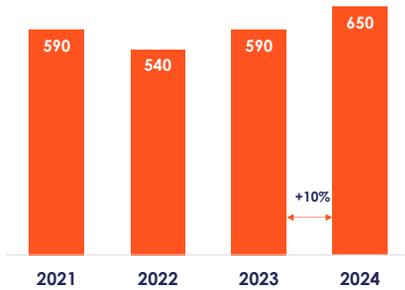
## Compétences techniques

- > Études techniques, rédaction de spécifications
- > Management et gestion de projets
- > Analyse des besoins
- > Rédaction de cahier des charges
- > Calcul, dimensionnement
- > Outils de CAO et de DAO
- > Appel d'offres
- > Industrialisation
- > Étude de faisabilité
- > Réalisation de tests et validation de produits
- > Connaissance des marchés
- > Réglementations et normes de sécurité
- > Gestion de laboratoire
- > Amélioration continue
- > Analyse de données
- > Normes et contrôle qualité
- > Anglais professionnel
- > Process et génie des procédés
- > Modélisation
- > Informatique industrielle

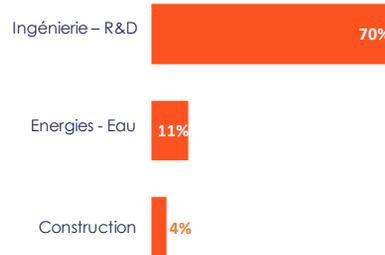
[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)



## 650 offres d'emploi cadre en 2024




## Principaux recruteurs



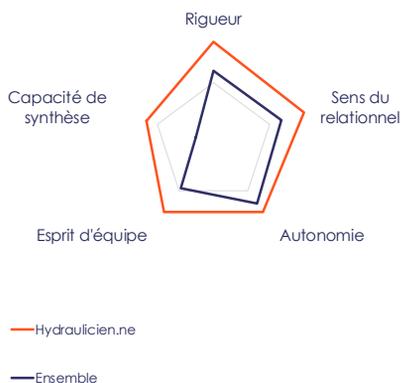

## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s




## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France




## Compétences comportementales



💡 La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier hydraulicien.ne.

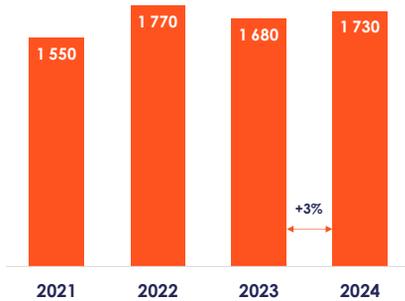


## Compétences techniques

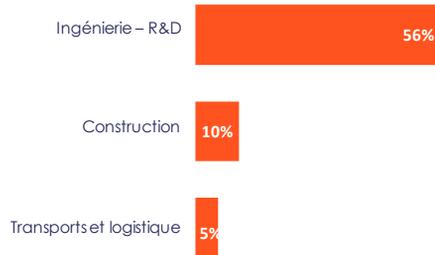
- > AutoCAD
- > Maîtrise d'oeuvre (MOE-AMOE)
- > Assainissement
- > Dimensionnement
- > Hydrobiologie
- > Réponse aux appels d'offres
- > Système d'information géographique
- > Traitement des eaux
- > Quantum GIS
- > Études techniques
- > Aménagement de cours d'eau
- > Voirie et Réseaux Divers
- > Géotechnique
- > Appel d'offres
- > Gestion et distribution des eaux
- > Etudes environnementales
- > Hydrologie
- > Gestion des eaux pluviales
- > Etude de faisabilité
- > Hydrogéologie

# Ingénieur.e d'études du BTP

## 1 730 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



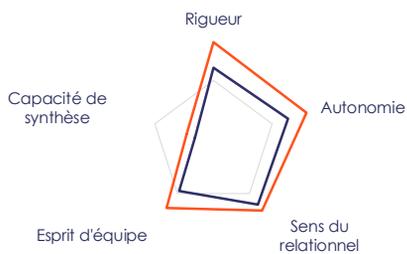
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



💡 La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier ingénieur.e d'études du btp.

## TOP 20 Compétences techniques

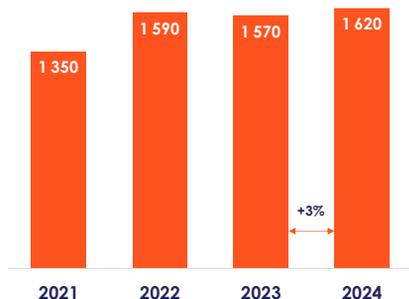
- > Dimensionnement
- > AutoCAD
- > Études techniques
- > Rédaction et analyse de rapports
- > Ouvrage d'art
- > Maîtrise d'oeuvre (MOE-AMOE)
- > Voirie et Réseaux Divers
- > Appel d'offres
- > Suivi de chantier
- > Structure en béton
- > Études d'exécution
- > Gestion de projet
- > Dossier d'APS
- > Etude de projet
- > Notes de calcul
- > Cahier des charges
- > Structure métallique
- > Travaux TCE
- > Chiffrage
- > BTP



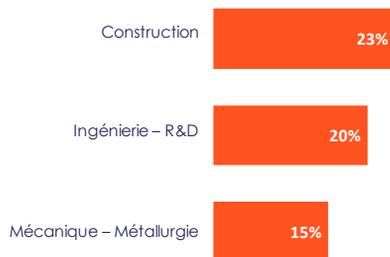
# Responsable de bureau d'études



1 620 offres d'emploi cadre en 2024



Principaux recruteurs



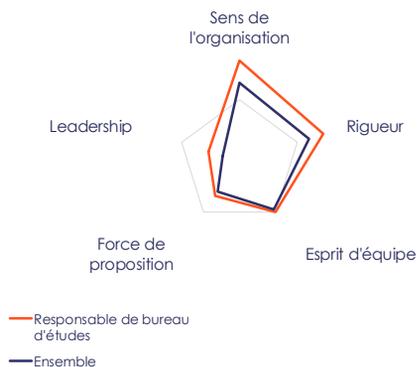
Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier responsable de bureau d'études.



Compétences techniques

- > Management des personnes
- > AutoCAD
- > Cahier des charges
- > Gestion de projet
- > Chiffrage
- > Appel d'offres
- > Gestion de planning
- > Études techniques
- > Nouvelles technologies
- > Amélioration continue
- > Études d'exécution
- > Etude de prix
- > Planification
- > Animation d'équipes
- > Gestion du budget
- > Veille technologique
- > Etude de faisabilité
- > Conformité
- > Management de projets
- > Analyse des besoins

# Les métiers cadres porteurs

## Commercial, marketing



Chargé.e d'affaires

Commercial.e

Responsable de magasin

Technico-commercial.e



Chargé.e de relation client

Chef.fe de rayon

Conseiller.ère clientèle en banque

Consultant.e commercial.e

Responsable commercial.e régional.e

# Commercial, marketing

Les cadres de la fonction commercial, marketing ont pour mission de construire et de mettre en œuvre les stratégies de promotion des produits ou services de leur entreprise et de maximiser ses ventes afin d'assurer sa croissance et sa compétitivité. C'est la fonction qui emploie le plus grand nombre de cadres, représentant 22 % de l'emploi cadre en France.

Elle est très fortement présente dans les recrutements : début 2024, les prévisions de recrutement par les entreprises pour l'année portaient sur près de 58 000 cadres de cette fonction, soit 17 % de l'ensemble des intentions de recrutements de cadres.

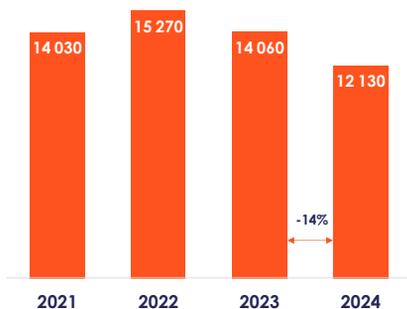
4 métiers de la fonction commercial, marketing font partie des « poids lourds » de l'emploi cadre en 2024. Il s'agit des métiers de chargé/chargée d'affaires (12 130 offres), de commercial/commerciale (7 900 offres), de responsable de magasin (5 130 offres) et de technico-commercial/technico-commerciale (4 820 offres). Ensemble, ils représentent 7 % des offres d'emploi publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr).

Les métiers cadres de la fonction commercial, marketing évoluent sous l'effet de la transformation digitale, qui modifie profondément les stratégies de vente, mais aussi de la prise de conscience croissante des problématiques environnementales. Les entreprises sont amenées à adapter leurs offres, et à exiger de leurs cadres commerciaux qu'ils œuvrent à la promotion de produits et de services durables.

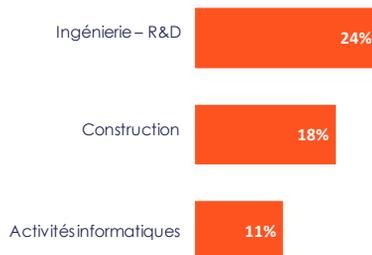
En conséquence, la fonction commercial, marketing connaît des évolutions notables, en termes de volumes d'offres publiées, à travers certains de ses métiers : conseiller/conseillère clientèle en banque (+31 % en 2024 par rapport à 2023), chef/cheffe de rayon (+21 %), chargé/chargée de relation client (+19 %), consultant commercial/consultante commerciale (+16 %) et responsable commercial régional/commerciale régionale (+2 %).

# Chargé.e d'affaires

## 12 130 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



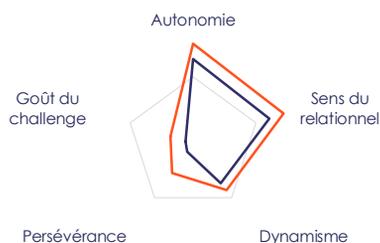
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



— Chargé.e d'affaires  
— Ensemble

 L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier chargé.e d'affaires.

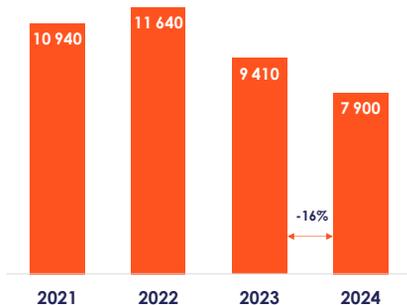
## Compétences techniques

- > Prospection et développement commercial
- > Suivi du client, relation client
- > Satisfaction client, fidélisation
- > Gestion de planning et reporting d'activité
- > Suivi financier et administratif
- > Chiffrage et devis
- > Facturation
- > Cahier des charges
- > Gestion commerciale
- > Analyse du besoin
- > Réponse aux appels d'offres
- > Suivi des réclamations et des litiges
- > Rédaction de contrats
- > Anglais professionnel
- > Word ou Open Office
- > Négociation commerciale
- > Gestion de projet
- > Techniques de vente, techniques commerciales
- > Rédaction de contrats
- > Environnement juridique : marchés publics et privés

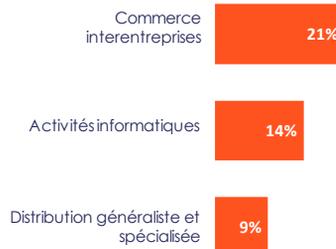
[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)

# Commercial.e

## 7 900 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



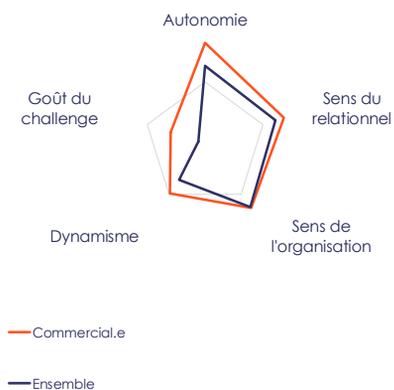
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



 L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier commercial.e.

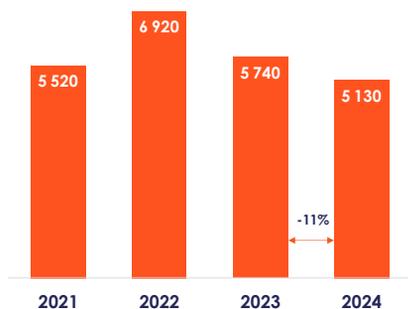
## Compétences techniques

- > Méthodes de prospection
- > Développement commercial
- > Développement du chiffre d'affaires
- > B to B, B to C
- > Accompagnement, suivi et fidélisation du client
- > Outils CRM
- > Analyse de besoins
- > Techniques de vente de produits ou de services
- > Techniques commerciales, négociation commerciale
- > Stratégies commerciales
- > Gestion de planning et reporting d'activité
- > Connaissance du produit et de son marché
- > Gestion budgétaire
- > Reporting d'activité
- > Outils digitaux
- > Suivi d'indicateurs
- > Compréhension du client, du consommateur
- > Supports d'information et catalogues produits
- > Anglais professionnel
- > Story-selling

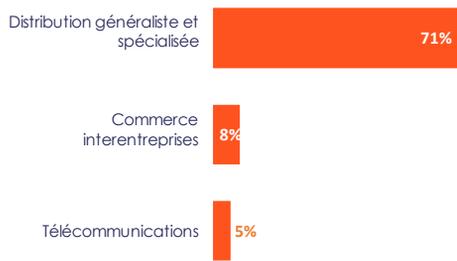
[Consulter la fiche métier sur apec.fr](#)

# Responsable de magasin

## 5 130 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



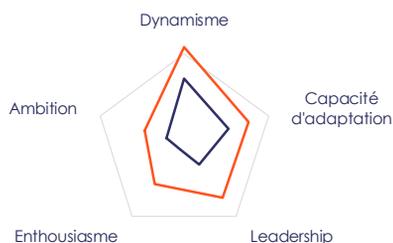
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



— Responsable de magasin

— Ensemble

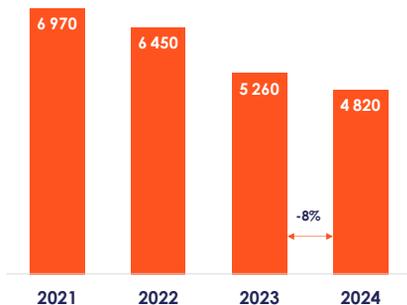
 Le dynamisme est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier responsable de magasin.

## Compétences techniques

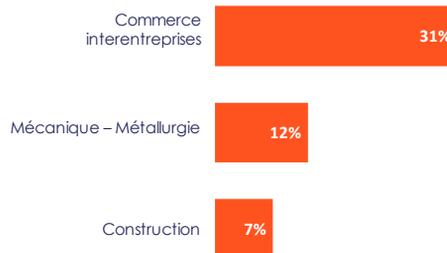
- > Suivi d'indicateurs et mesure de la performance
- > Techniques de merchandising, trade-marketing
- > Animations et actions commerciales
- > Relation client : accueil, accompagnement du client
- > Gestion des commandes et des fournisseurs
- > Gestion des approvisionnements, contrôle des stocks
- > Environnement marché et concurrentiel
- > Gestion du personnel
- > Techniques de vente
- > Politique de prix
- > Action promotionnelle
- > Gestion des réclamations
- > Coordination d'équipe
- > Procédures d'hygiène
- > Négociation commerciale
- > Administratif
- > Gestion comptable
- > Contrôle qualité
- > Normes de sécurité
- > Droit commercial

# Technico-commercial.e

## 4 820 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



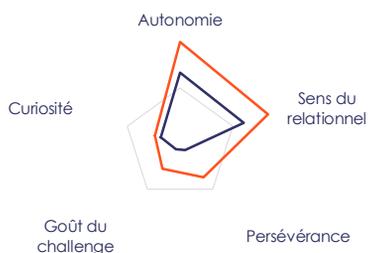
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



— Technico-commercial.e

— Ensemble

 L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier technico-commercial.e.

## Compétences techniques

- > Techniques de prospection
- > Développement commercial
- > Satisfaction et fidélisation du client
- > Accueil, accompagnement et suivi du client
- > B to B
- > Techniques de vente
- > Analyse des besoins
- > Devis
- > Connaissance produit
- > Gestion de portefeuilles
- > Étude de marché
- > CRM
- > Chiffrage
- > Négociation commerciale
- > Action, animation commerciale
- > Proposition commerciale
- > Avant-vente
- > Action promotionnelle
- > Communication commerciale
- > Service après-vente

[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)

# Chargé.e de relation client

 **3 310 offres d'emploi cadre en 2024**



 **Principaux recruteurs**



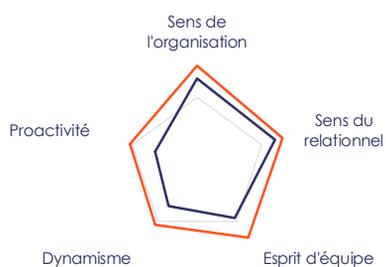
 **Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s**



 **Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France**



 **Compétences comportementales**



— Chargé.e de relation client  
— Ensemble

 La proactivité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier chargé.e de relation client.

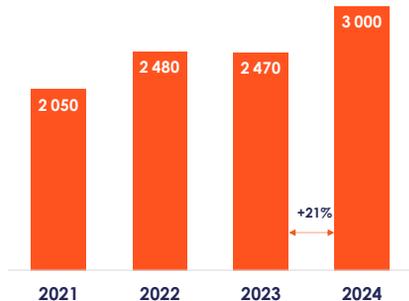
**TOP 20** **Compétences techniques**

- > Techniques de fidélisation
- > Accompagnement du client
- > Développement commercial
- > Modes et stratégies de prospection
- > Satisfaction client, indicateurs NPS
- > Gestion de portefeuille
- > Gestion des réclamations, SAV
- > Gestion de planning et reporting d'activité
- > Management de projets
- > Expérience client
- > Suivi clientèle
- > Marketing
- > Compréhension du consommateur
- > Parcours client
- > Microsoft Excel
- > Réseaux sociaux
- > Gestion des rendez-vous
- > Analyse des besoins clientèle
- > CRM ou GRC
- > Gestion administrative

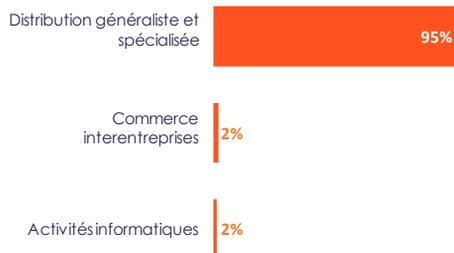
[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)

# Chef.fe de rayon

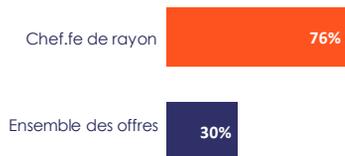
## 3 000 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



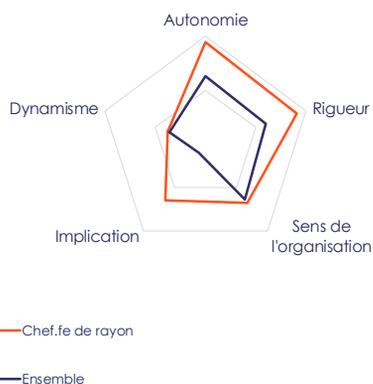
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



 L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier chef.fe de rayon.

## Compétences techniques

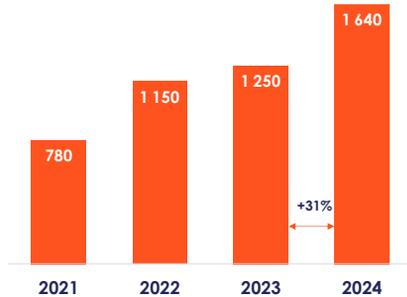
- > Management des personnes
- > Fidélisation
- > Gestion de rayon
- > Animation d'équipes
- > Démarque
- > Règles d'hygiène
- > Action commerciale
- > Législation alimentaire
- > Développement commercial
- > Politique commerciale
- > Flux de marchandises
- > Traçabilité
- > Satisfaction client
- > Gestion des stocks
- > Accueil du client
- > Relation client
- > Merchandising
- > Gestion des fournisseurs
- > Dynamique commerciale
- > Procédés et techniques de nettoyage



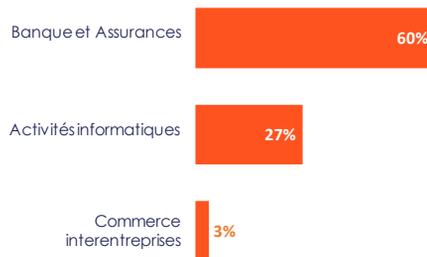
# Conseiller.ère clientèle en banque



**1 640 offres d'emploi cadre en 2024**



**Principaux recruteurs**



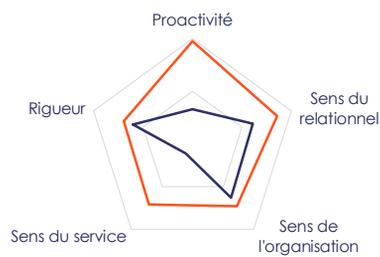
**Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s**



**Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France**



**Compétences comportementales**



— Conseiller.ère clientèle en banque  
— Ensemble

💡 La proactivité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier conseiller.ère clientèle en banque.



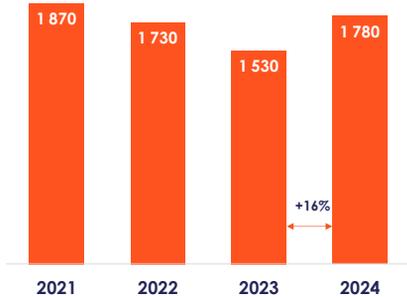
**Compétences techniques**

- > Satisfaction et fidélisation du client
- > Suivi clientèle : accompagnement
- > Analyse financière
- > Techniques de prospection, développement commercial
- > Gestion des risques
- > Conseil
- > Gestion de portefeuilles
- > Législations bancaires et fiscales
- > Gestion de patrimoine, placements
- > Techniques commerciales et argumentaire commercial
- > Produits financiers
- > Investissement financier
- > Conditions bancaires
- > Anglais professionnel
- > Marchés bancaires
- > Crédit
- > Assurances
- > Gestion de la trésorerie
- > Réalisation de contrats
- > Gestion des litiges

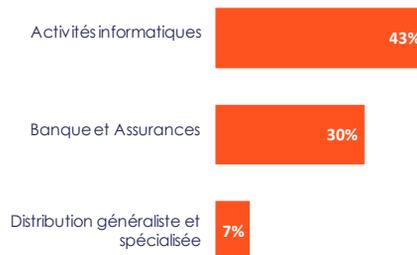
[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)

# Consultant.e commercial.e

## 1 780 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



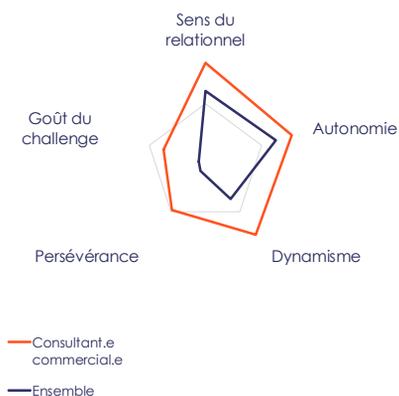
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



💡 Le sens du relationnel est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier consultant.e commercial.e.

## TOP 20 Compétences techniques

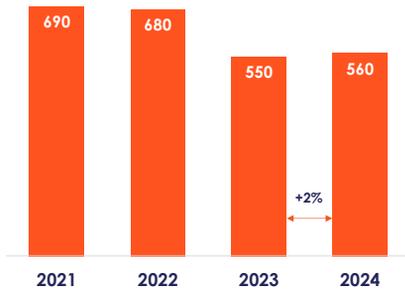
- > Prospection
- > Développement commercial
- > Fidélisation
- > B to B
- > Relation client
- > Accompagnement du client
- > Objectifs commerciaux
- > Action promotionnelle
- > Techniques commerciales
- > Analyse des besoins clientèle
- > Satisfaction client
- > CRM
- > Négociation commerciale
- > Gestion de planning
- > Gestion de projet
- > Gestion commerciale
- > Proposition commerciale
- > Stratégie commerciale
- > Conseil aux entreprises
- > Expérience client



# Responsable commercial.e régional.e



## 560 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



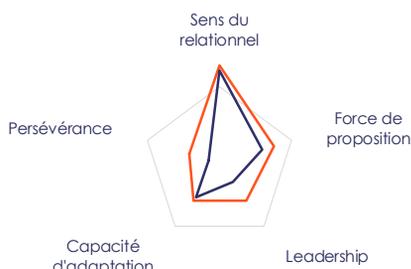
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



— Responsable commercial.e régional.e  
— Ensemble

💡 Le sens du relationnel est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier responsable commercial.e régional.e.



## Compétences techniques

- > Développement commercial
- > Management des personnes
- > Prospection
- > Politique commerciale
- > Animation commerciale
- > Stratégie commerciale
- > CRM
- > Fidélisation
- > Action commerciale
- > Développement du chiffre d'affaires
- > Gestion de planning
- > Relation client
- > Merchandising
- > Techniques commerciales
- > Animation d'équipes
- > Gestion commerciale
- > Mesure de la performance
- > Objectifs commerciaux
- > Négociation commerciale
- > Satisfaction client

[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)

# Les métiers cadres porteurs

## Finance, comptabilité, gestion et ressources humaines



Auditeur.trice externe

Comptable

Contrôleur.euse de gestion

Expert.e comptable

Responsable comptable



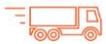
Directeur.trice comptable

# Finance, comptabilité, gestion et ressources humaines

Les fonctions de finance, comptabilité, gestion et ressources humaines constituent des piliers essentiels de l'entreprise en tant que fonctions support. Elles assurent la continuité des activités quotidiennes, l'efficacité financière, la gestion optimisée des ressources, et le renforcement des compétences internes par le recrutement et la formation. La demande pour ces spécialistes a été forte, notamment dans le contexte de la reprise de l'activité économique ayant suivi la pandémie de Covid 19. Les évolutions et la complexification de la réglementation financière imposent aux entreprises d'être particulièrement attentives à la conformité, à la veille réglementaire et à la gestion des risques. Par ailleurs, la digitalisation accélérée du secteur impose une maîtrise des outils numériques pour améliorer la performance financière et le pilotage stratégique.

Dans ce contexte, plusieurs métiers, notamment parmi ceux de la comptabilité et du contrôle de gestion, ont représenté en 2024 un volume d'offres particulièrement élevé. Parmi tous les métiers recherchés, sur l'ensemble des fonctions, celui qui en a généré le plus est celui de comptable, avec 20 490 offres. Parmi les autres métiers « poids lourds » de la fonction, on trouve également ceux de contrôleur/contrôleuse de gestion (6 810 offres), de responsable comptable (6 280), d'expert/experte comptable (5 150 offres) et d'auditeur/auditrice externe (5 100 offres).

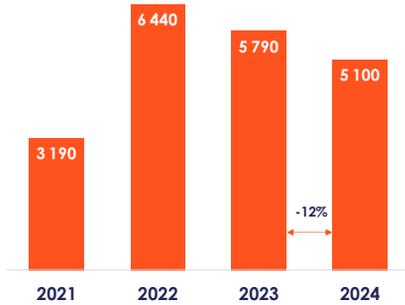
Bien que représentant un volume moins élevé, le métier de directeur/directrice comptable, quant à lui, a représenté la plus forte évolution dans la fonction, avec une hausse de 9 % du volume d'offres entre 2023 et 2024.



## Auditeur.trice externe



5 100 offres d'emploi cadre en 2024



Principaux recruteurs



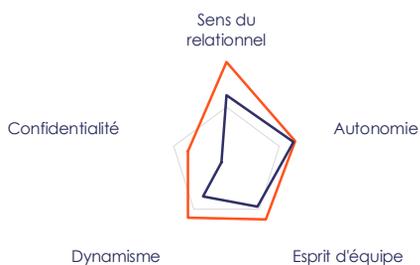
Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



— Auditeur.trice externe

— Ensemble



Le sens du relationnel est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier auditeur.trice externe.



Compétences techniques

- > Audit légal
- > Expertise comptable : arrêtés des comptes, consolidation
- > Audit comptable
- > Normes comptables : IFRS, US Gaap
- > Analyse, évaluation et gestion des risques
- > Relation client
- > Conformité
- > Analyse financière, interprétation des états financiers
- > Conseil aux entreprises
- > Droit des affaires, droit des entreprises, etc.
- > Analyse de données
- > Gestion de projet
- > Mesure de la performance
- > Contrôle de cycles
- > Rédaction et analyse de rapports
- > Référentiels métiers et sectoriels
- > Anglais professionnel
- > Microsoft ou Open Office
- > Audit de fraude
- > Réglementation bancaire

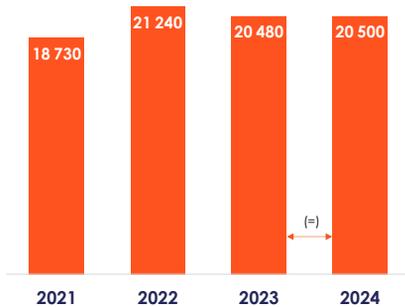
[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)



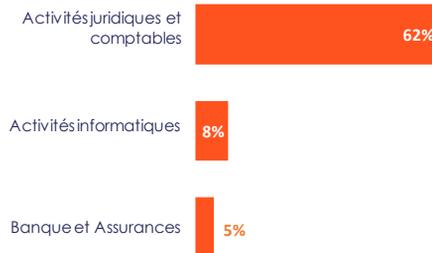
# Comptable



## 20 500 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



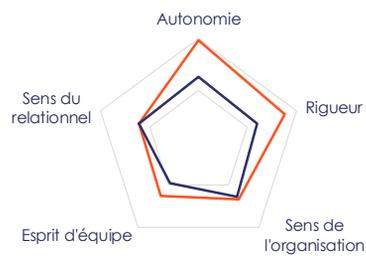
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



— Comptable — Ensemble



L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier comptable.

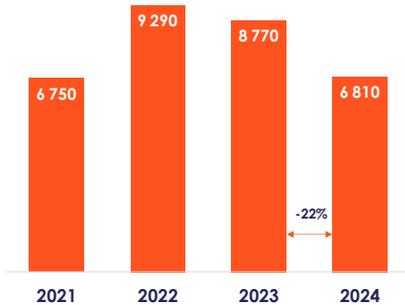


## Compétences techniques

- > Expertise comptable
- > Notes de frais, facturation
- > Fiscalité : Déclaration de TVA, liasse fiscale
- > Microsoft Excel
- > Gestion de portefeuille
- > Gestion clientèle : accompagnement du client, etc.
- > Arrêtés et clôture de compte, consolidation
- > Établissement de bilans comptables
- > Tableaux de bord
- > Suivi de trésorerie
- > Rapprochements bancaires
- > Lettrage comptable
- > États financiers
- > Gestion de budget, budget prévisionnel
- > Écriture comptable
- > Justification des comptes
- > Logiciel comptable : Cegid
- > Normes comptables
- > Gestion de contentieux
- > Anglais professionnel

# Contrôleur.euse de gestion

## 6 810 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



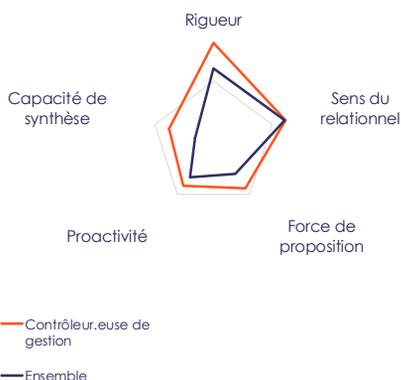
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



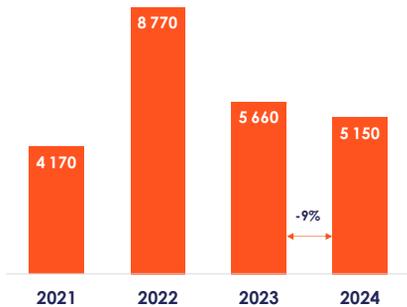
 La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier contrôleur.euse de gestion.

## Compétences techniques

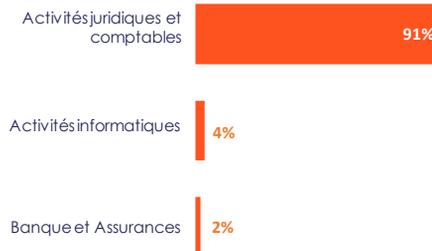
- > Analyse de données
- > Reporting d'activité
- > Bases de données, Microsoft Excel
- > Gestion du budget
- > Tableaux de bord
- > Mesure et management de la performance
- > Logiciels de gestion SAP
- > ERP, tableurs, bases de données
- > Clôture comptable, consolidation
- > Budget prévisionnel
- > Processus budgétaire
- > Conception et suivi d'indicateurs
- > Anglais professionnel
- > Analyse financière, analyse des risques financiers
- > Droit civil, droit des sociétés
- > Gestion financière
- > Administratif
- > Forecast et rolling forecast
- > Facturation
- > Fiscalité : déclarations de TVA, liasse fiscale, etc.

# Expert.e comptable

## 5 150 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



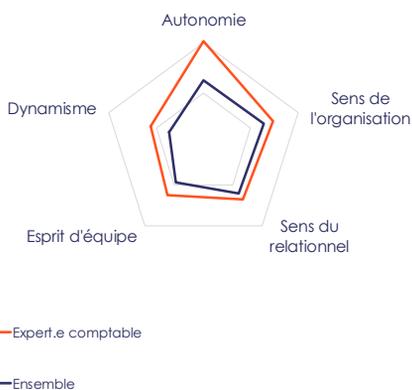
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales

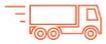


 L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier expert.e comptable.

## Compétences techniques

- > Techniques d'audit comptable
- > Développement commercial
- > Gestion de portefeuilles
- > Accompagnement du client
- > Fiscalité : déclarations sociales, régimes fiscaux, etc.
- > Normes comptables
- > Tenue des comptes, établissement des comptes
- > Gestion comptable
- > Rapprochements bancaires
- > Consolidation
- > Établissement de bilan
- > Facturation
- > États financiers
- > Droit des sociétés, des affaires, social, etc.
- > Cotation assistée en continu
- > Clôture de comptes
- > Logiciels comptables : Quadratus, etc.
- > CRM
- > Microsoft Excel
- > Commercial, marketing

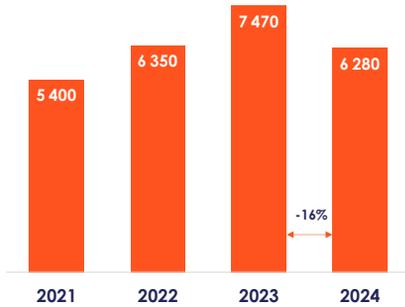
[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)



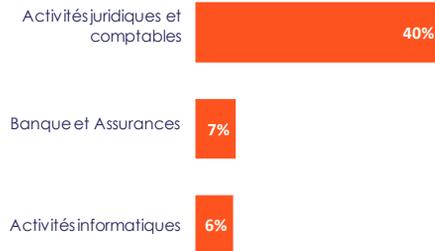
# Responsable comptable



**6 280 offres d'emploi cadre en 2024**



**Principaux recruteurs**



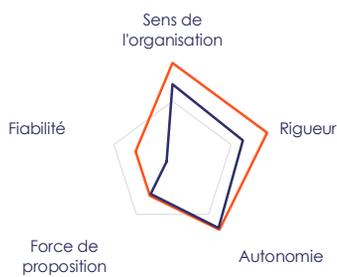
**Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s**



**Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France**



**Compétences comportementales**



— Responsable comptable

— Ensemble



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier responsable comptable.



**Compétences techniques**

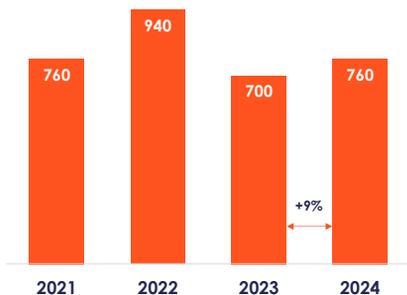
- > Management des personnes
- > CSRD
- > Expertise comptable
- > Clôture, consolidation et justification des comptes
- > Fiscalité : déclarations de TVA, liasse fiscale, etc.
- > Facturation
- > Contrôle de gestion
- > Administratif
- > ERP, tableurs, bases de données
- > Normes IFRS
- > États financiers
- > Logiciels de gestion SAP
- > Tableaux de bord
- > CFE : cotation foncière d'entreprise
- > Rapprochements bancaires
- > Logiciels comptables
- > Gestion du budget
- > Frais généraux
- > Établissement de bilan
- > Arrêtés de comptes

[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)

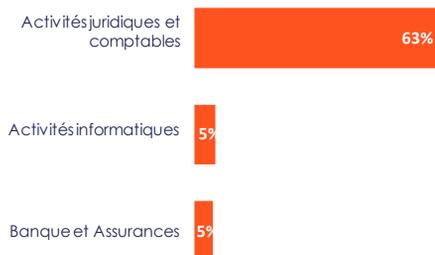


# Directeur.trice comptable

## 760 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



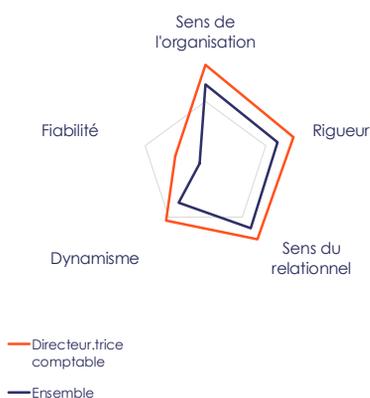
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier directeur.trice comptable.

## TOP 20 Compétences techniques

- > Management des personnes
- > Expertise comptable
- > Paie
- > Clôture
- > Contrôle de gestion
- > Consolidation
- > Normes IFRS
- > Reporting
- > Tableaux de bord
- > Gestion comptable
- > Facturation
- > Microsoft Excel
- > Procédures comptables
- > Gestion du budget
- > Conformité
- > Administratif
- > États financiers
- > Normes comptables
- > Déclaration de TVA
- > Dématérialisation

# Les métiers cadres porteurs

## Santé, social et médico-social



Cadre de santé

Infirmier.ère coordinateur.trice

Médecin coordonnateur.trice

Médecin de prévention

Psychologue

# Santé, social et médico-social

Les métiers de la santé sont peu fréquents dans les offres d'emploi cadres publiées sur apec.fr. Ils sont davantage présents dans le secteur public ou parmi les professions libérales ; et même lorsque les recrutements concernent un poste cadre au sein du secteur privé (associatif ou marchand), ils s'effectuent souvent à travers des canaux spécifiques à ces professions.

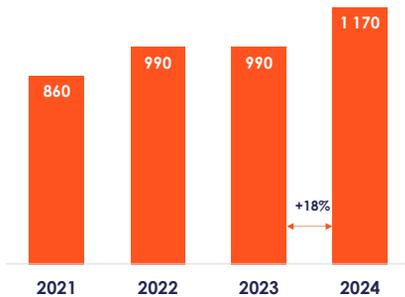
Cependant, plusieurs des métiers pour lesquels on observe les plus fortes hausses du volume d'offres entre 2023 et 2024 concernent la santé. Il s'agit de : psychologue (+24 %), médecin de prévention (+19 %), cadre de santé (+18 %), infirmier coordinateur/infirmière coordinatrice (+11 %), médecin coordinateur/coordonnatrice (+6 %). La pandémie de Covid-19 a mis en lumière et accentué les problèmes de santé mentale, ce qui a entraîné une hausse du recrutement de spécialistes dans ce domaine. D'autre part, le vieillissement de la population française entraîne un besoin accru de professionnels de santé, mais aussi le départ à la retraite de nombre d'entre eux, qu'il faut remplacer.



# Cadre de santé



1 170 offres d'emploi cadre en 2024



Principaux recruteurs



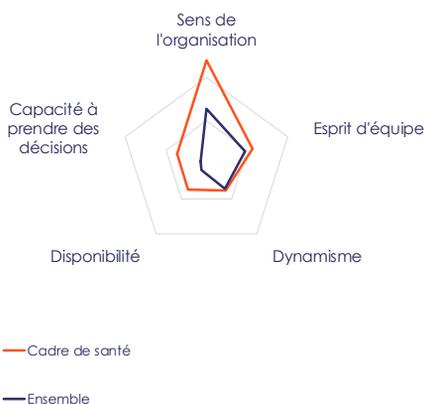
Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



Compétences comportementales



Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier cadre de santé.

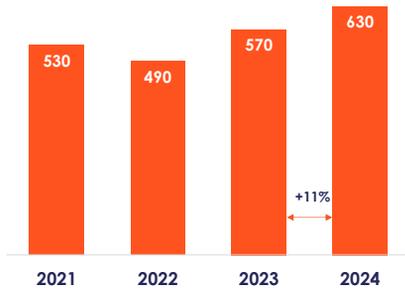


Compétences techniques

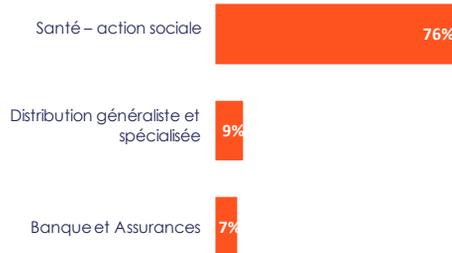
- > Management des personnes
- > Contrôle qualité
- > Coordination des soins
- > IDE
- > Gestion RH
- > Projet de soin
- > Qualité des soins
- > QS
- > Prise en charge des patients
- > Amélioration continue
- > Hygiène
- > Coordination d'équipe
- > Protocole médical
- > Animation de réunions
- > Rééducation
- > Gestion de projet
- > Gestion de la qualité
- > Organisation d'équipes
- > Gestion du personnel
- > Hospitalisation à domicile

# Infirmier.ère coordinateur.trice

## 630 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



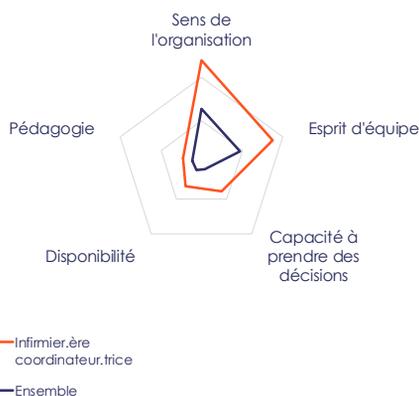
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



💡 Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier infirmier.ère coordinateur.trice.

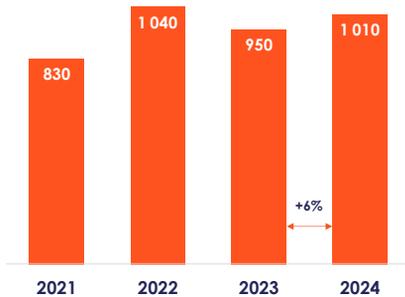
## TOP 20 Compétences techniques

- > Management des personnes
- > Coordination des soins
- > Projet de soin
- > Qualité des soins
- > Gériatrie
- > Gestion de planning
- > Suivi administratif
- > Soins à domicile
- > Coordination d'équipe
- > Prise en charge des patients
- > Gestion du budget
- > Protocole médical
- > Animation d'équipes
- > Hygiène
- > Paramédical
- > Organisation du travail
- > Acte de soins
- > Soins infirmiers
- > Dispositif médical
- > Gestion administrative

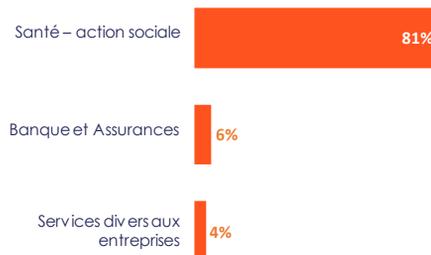
[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)

# Médecin coordonnateur.trice

## 1 010 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



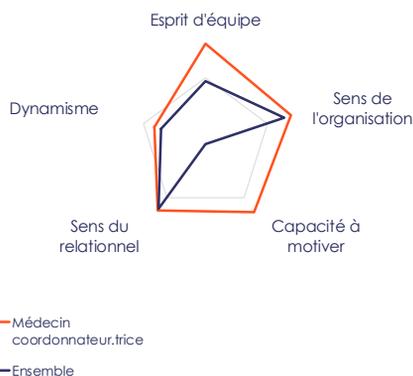
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



💡 L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier médecin coordonnateur.trice.

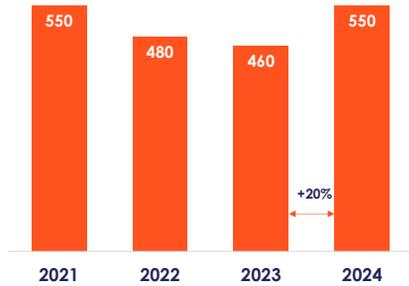
## TOP 20 Compétences techniques

- > Gériatrie
- > ETP
- > Santé publique
- > Gestion des risques
- > Pathologies
- > Coordination des soins
- > Qualité des soins
- > Projet de soin
- > Prescriptions
- > Dossiers médicaux
- > Management des personnes
- > Prise en charge des patients
- > Coordination d'équipe
- > Médecine générale
- > Suivi médical
- > Protocole médical
- > Rééducation
- > Paramédical
- > Administratif
- > Soin palliatif

# Médecin de prévention



**550 offres d'emploi cadre en 2024**



**Principaux recruteurs**



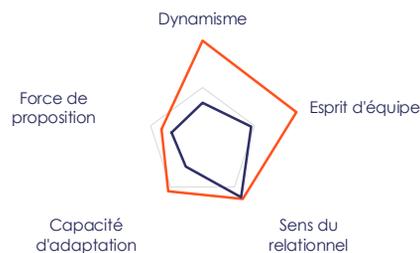
**Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s**



**Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France**



**Compétences comportementales**



— Médecin de prévention

— Ensemble

💡 Le dynamisme est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier médecin de prévention.

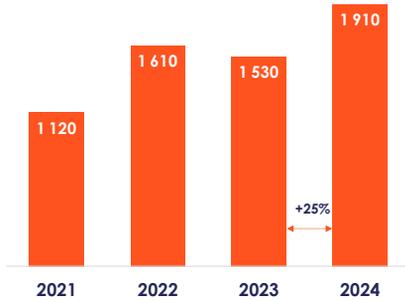


**TOP 20 Compétences techniques**

- > Médecine du travail
- > Risques psychosociaux
- > Analyse et prévention des risques
- > Prévoyance
- > Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
- > Rédaction et analyse de rapports
- > Suivi médical
- > HSE
- > Formation et éducation en santé
- > Education sanitaire
- > Santé et sécurité au travail
- > Veille sanitaire
- > Ergonomie
- > Politique de santé
- > Dossiers médicaux
- > Epidémiologie
- > Gestion du temps
- > Qualité de vie au travail
- > Administratif
- > Examen médical

# Psychologue

## 1 910 offres d'emploi cadre en 2024



## Principaux recruteurs



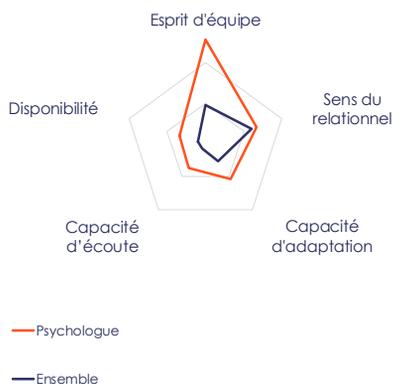
## Part des offres d'emploi ouvertes aux débutant.e.s



## Part des offres d'emploi cadre en Île-de-France



## Compétences comportementales



💡 L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour le métier psychologue.

## TOP 20 Compétences techniques

- > Psychologie clinique
- > Méthodes de diagnostic
- > Autisme
- > Neuropsychologie
- > Microsoft ou Open Office
- > Coordination des soins
- > Psychopathologie
- > Projet de soin
- > Gestion du temps
- > Thérapie
- > Psychiatrie
- > Pathologies du vieillissement
- > Prévention des risques
- > Outils d'évaluation
- > Rédaction et analyse de rapports
- > Psychologie du développement
- > Psychologie cognitive
- > Administratif
- > Acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux
- > Techniques d'entretien et d'animation de groupe

[Consulter la fiche métier sur apec.fr](https://www.apec.fr)

# L'observatoire de l'emploi cadre



**RECRUTEMENT**  
PRÉVISIONS  
& PROCESSUS



**TRAJECTOIRES**  
PARCOURS  
& INÉGALITÉS



**COMPÉTENCES**  
MÉTIERS  
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site [www.corporate.apec.fr](http://www.corporate.apec.fr) > Nos études

**ISBN 978-2-7336-1336-8**

Cette étude a été réalisée par la direction Données et Études (DDE) de l'Apec.

**Directrice de la DDE :** Hélène Garner

**Responsable du pôle valorisation des données :**  
Sébastien Thernisien

**Équipe projet :** Olivier Busnot, Christophe Thill, Cristina Turlueanu



**Apec**  
**Data Cadres**

→ Tout savoir du marché  
pour votre évolution  
professionnelle sur [apec.fr](http://apec.fr)

**CLIQUEZ ICI**

**ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES**

51 boulevard Brune-75689 Paris Cedex 14

**CENTRE DE RELATIONS CLIENTS**

**0 809 361 212** Service gratuit  
+ prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

Aux horaires France hexagonale

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

Février 2025

 **apec**  
DONNER DE L'ÉLAN  
À VOTRE AVENIR