Donner de l'élan à votre avenir

apec

Lancés vers l'avenir

02 > 15

- « L'Apec engagée pour l'intérêt général » par Marie-Laure Collet, Christine Lê et Gilles Gateau
- Un paritarisme exemplaire
- Le collectif de direction impliqué
- Notre raison d'être est… d'agir
- Nos 3 missions
- 5 ambitions stratégiques
- Et des moyens pour… agir
- Une Apec phygitale
- Le conseil Apec
- Des partenariats
- Innovation et expérimentations

Des actions et une expertise, pour un marché de l'emploi cadre dynamique

16 > 24

- Accompagner l'évolution professionnelle des cadres et jeunes diplômé.e.s
- Aider à la réussite des recrutements cadres des TPE-PME
- Éclairer, y compris de manière prospective, l'action des acteurs de l'emploi cadre

Lancés vers l'avenir

« L'Apec engagée pour l'intérêt général »

Marie-Laure Collet PRÉSIDENTE

Notre nouveau mandat de service public 2022-2026 redéfinit nos ambitions.
En allant plus loin dans nos missions, nous répondons avec efficacité, inclusion et prospective aux attentes de tous nos publics sur tous les territoires. Les mutations de l'emploi des cadres sont nombreuses et s'accélèrent : tension sur les recrutements, paradoxes d'un dynamisme de l'emploi et de publics encore très fragilisés face au marché du travail, nouveaux besoins des entreprises, compétences émergentes insuffisamment disponibles (...). Notre gouvernance paritaire est déterminée à faire face à ces enjeux qui nécessitent innovation et transformation pour s'adapter aux évolutions économiques et sociologiques du marché du travail des cadres.

Cette crise inédite a changé le monde et nous oblige à nous réinventer.
L'Apec a su faire face à la crise sanitaire et agir comme un acteur efficace et reconnu. Elle continue dans cette voie, à l'heure où les conséquences des deux dernières années transforment la société et notre environnement. Les aspirations des cadres changent, les formes d'emploi et le travail aussi, et les entreprises doivent relever de nouveaux défis...

Christine Lê VICE-PRÉSIDENTE

Gilles Gateau DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'Apec avance avec ambition et esprit d'innovation.
Elle écrit une nouvelle page de son histoire en se transformant pour mieux répondre aux attentes de ses clients, de sa gouvernance paritaire et de ses partenaires, dans le cadre de son nouveau mandat de service public signé avec l'État. Une Apec fidèle à ses valeurs et à sa raison d'être, au service de l'intérêt général et des territoires, qui apporte son originalité et son engagement à l'écosystème de l'emploi.

Un paritarisme exemplaire

L'APEC, ASSOCIATION PARITAIRE CRÉÉE EN 1966, SE DISTINGUE PAR LA PERFORMANCE DE SA GESTION, ASSURÉE PAR LES PARTENAIRES SOCIAUX REPRÉSENTANT LES ORGANISMES PATRONAUX ET LES CADRES DU SECTEUR PRIVÉ.

Les membres du conseil d'administration, le 14 décembre 2021, lors du renouvellement de la gouvernance.

DEBOUT DE GAUCHE À DROITE

- **Christian Clémencelle**
  CPME
- **Jean-Luc Clément**
  CFTC Cadres
- **André-Guy Turoche**
  MEDEF
- **Pierre Damiani**
  CFE-CGC
- **Olivier Dupuis**
  Ugict-CGT
- **Laurent Mahieu**
  CFDT Cadres
- **Marie-Laure Collet**, présidente
  MEDEF
- **Pierre-Matthieu Jourdan**
  MEDEF
- **Christine Lê**, vice-présidente
  CFE-CGC
- **Laurent Da Silva**
  MEDEF (NB : a quitté le CA en mars 2022)
- **David Derré**
  MEDEF
- **Patricia Guignard**
  MEDEF

ASSIS DE GAUCHE À DROITE

- **Nadine Gagnier**
  CPME
- **Chloé Grenouilleau**
  FO-Cadres (NB : a quitté le CA en mars 2022)
- **Éric Peres**
  FO-Cadres
- **Céline Bourhis**
  MEDEF
- **Sylvie Durand**
  Ugict-CGT
- **Anne-Florence Quintin**
  CFDT Cadres
- **Isabelle Bricard**
  U2P

- **Absents de la photo : Isabelle Sancerni**
  CFTC Cadres, **Vincent Punelle**, MEDEF

Un collectif de direction impliqué

SOUS LA DIRECTION DE GILLES GATEAU, DIRECTEUR GÉNÉRAL, ET DE LÆTITIA NIAUDEAU, DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE, LE COLLECTIF DE DIRECTION EST COMPOSÉ DU COMITÉ DE DIRECTION GÉNÉRALE ET DE L'ENSEMBLE DES DÉLÉGUÉ.E.S RÉGIONAUX ET LEURS ADJOINT.E.S.

DEBOUT DE GAUCHE À DROITE

- **Olivier Maurin,** délégué régional Bretagne
- **Cyrille Longuepée,** déléguée régionale Centre-Val de Loire
- **Marc Lesueur,** délégué régional Normandie
- **Nathalie Lejeune,** déléguée régionale adjointe Île-de-France
- **Anthony Fumard,** délégué régional Paca & Corse
- **Danielle Sancier,** déléguée régionale Nouvelle-Aquitaine
- **Jean-Sébastien Fiorenzo,** directeur adjoint des services et du réseau
- **Valérie Fenaux,** déléguée régionale Hauts-de-France
- **Bernard Garcia,** directeur des affaires administratives et financières
- **Hélène Halec,** directrice de la stratégie, de l'innovation et du digital
- **Éric Guillaumot,** délégué régional Auvergne-Rhône-Alpes
- **Pierre Lamblin,** directeur des données et études
- **Michèle Sallembien,** déléguée régionale Pays de la Loire

ASSIS DE GAUCHE À DROITE

- **Carole Fistahl,** déléguée régionale Occitanie
- **Véronique Dubois,** directrice de la communication
- **Catherine Corréa,** déléguée régionale adjointe Île-de-France
- **Boris Parsy,** directeur des systèmes d'information
- **Vanessa Robert,** directrice des ressources humaines et RSE
- **Lætitia Niaudeau,** directrice générale adjointe
- **Gilles Gateau,** directeur général
- **Dominique Largaud,** déléguée régionale Île-de-France
- **Bruno Jonchier,** directeur des services et du réseau
- **Juliette Martel,** directrice de cabinet

- **Absents de la photo : Hervé Reynier,** délégué régional Bourgogne-Franche-Comté, **Jacques Triponel,** délégué régional Grand Est

Accompagnant les mutations du travail et de l'emploi,

l'Apec s'engage pour une action efficace, inclusive et prospective au service de l'intérêt général et du dynamisme des territoires,

pour les cadres, les jeunes diplômé.e.s et les entreprises.

Notre raison d'être est... d'agir

> **Les aspirations personnelles et professionnelles des cadres, le marché du travail et les formes d'emploi évoluent.** L'Apec est là pour accompagner ces transformations, pour sécuriser des parcours professionnels plus complexes et permettre aux entreprises de mener à bien leurs projets de développement et de recrutement sur l'ensemble des territoires.

> **L'Apec se mobilise au quotidien** afin d'ouvrir le champ des possibles pour chacun et chacune, en innovant, en éclairant les évolutions à l'œuvre et à venir et en luttant contre les préjugés et les discriminations.

> **Fondée sur nos valeurs,** notre raison d'être inspire notre action quotidienne et nos projets de demain.

Nos 3 missions

LES STATUTS DE L'APEC, ORGANISME PARITAIRE, FIXENT NOS 3 MISSIONS.
NOTRE NOUVEAU MANDAT DE SERVICE PUBLIC 2022-2026 FIXE LE CAP DE NOTRE ACTION.

1

Accompagner l'évolution professionnelle des cadres et jeunes diplômé.e.s

pour sécuriser durablement leur parcours, partout sur le territoire et à toutes les étapes de leur vie professionnelle, par une démarche de services personnalisée et proportionnée à leurs besoins et à leurs facteurs de risque sur le marché de l'emploi.

▸▸ RDV P. 17

2

Aider à la réussite des recrutements cadres, en particulier des TPE-PME

en apportant méthodes et outils adaptés, en agissant pour la transparence du marché par la diffusion d'offres d'emploi et de profils de candidats, et en favorisant les rapprochements avec de potentielles candidatures aux profils diversifiés.

▸▸ RDV P. 20

3

Éclairer, y compris de manière prospective, l'action des acteurs de l'emploi cadre

en leur apportant des clés de compréhension du marché et des mutations du travail, issues de données, études et analyses nationales et territoriales, comme des retours d'expérience du terrain.

▸▸ RDV P. 23

5 ambitions stratégiques

1 **Inscrire** nos services dans **une logique de parcours tout au long de la vie professionnelle.**

▸▸ RDV P. 18

2 **Mener** une action plus forte et plus complète en matière de mise en relation **pour aider à la réussite des recrutements,** avec la possibilité de préqualifier et évaluer des candidatures.

▸▸ RDV P. 21

3 **Concilier** l'accès universel à nos services avec une mobilisation plus intense de nos moyens pour **les publics présentant des « facteurs de risque » vis-à-vis de l'emploi.**

▸▸ RDV P. 12

4 **Proposer** une **offre digitale enrichie** et pleinement intégrée dans la production de nos services et dans les parcours des clients.

▸▸ RDV P. 11

5 **Développer l'innovation** pour accompagner l'évolution des attentes et besoins des cadres et des entreprises.

▸▸ RDV P. 14

Et des moyens pour... agir

TOUS LES CADRES ET LES ENTREPRISES DU SECTEUR PRIVÉ EMPLOYANT DES CADRES COTISENT À L'APEC. CES RESSOURCES PEUVENT ÊTRE COMPLÉTÉES PAR DES FINANCEMENTS DE L'ÉTAT ET DE L'UNION EUROPÉENNE SUR DES ENJEUX PARTICULIERS.

> **Cette cotisation obligatoire** des cadres et des entreprises est utilisée exclusivement pour le financement des activités portées dans le mandat de service public de l'Apec.

> **Elle est assise sur la totalité des rémunérations, à partir du 1er euro, et son taux est de 0,06 %,** dans la limite d'une somme égale à 4 fois le plafond de la Sécurité sociale (plafond de la tranche B). La cotisation est répartie entre employeur et cadre dans les proportions respectives de 60 % et 40 %.

> **La collecte est effectuée auprès des entreprises** par l'intermédiaire des institutions de retraite complémentaire des cadres.

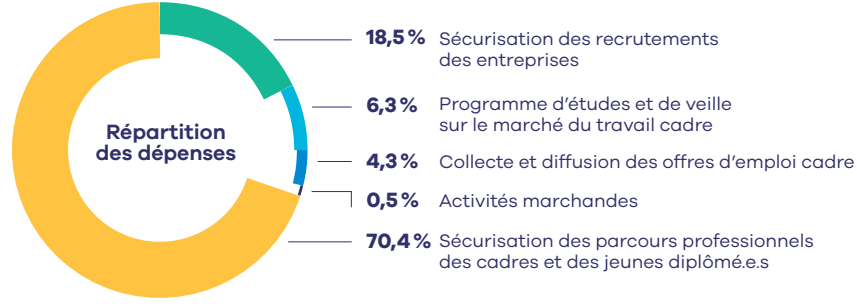
> **Depuis 1997,** par solidarité, les jeunes diplômé.e.s, futurs cadres, bénéficient aussi des services de l'Apec.

> **Cette cotisation mutualisée** permet à tous nos clients de bénéficier de services gratuits au moment où ils en ont besoin.

NOS RESSOURCES EN 2021

126 millions d'euros

à quoi se sont ajoutés en 2021, 4,4 millions d'euros de subventions publiques de l'Etat et recettes marchandes

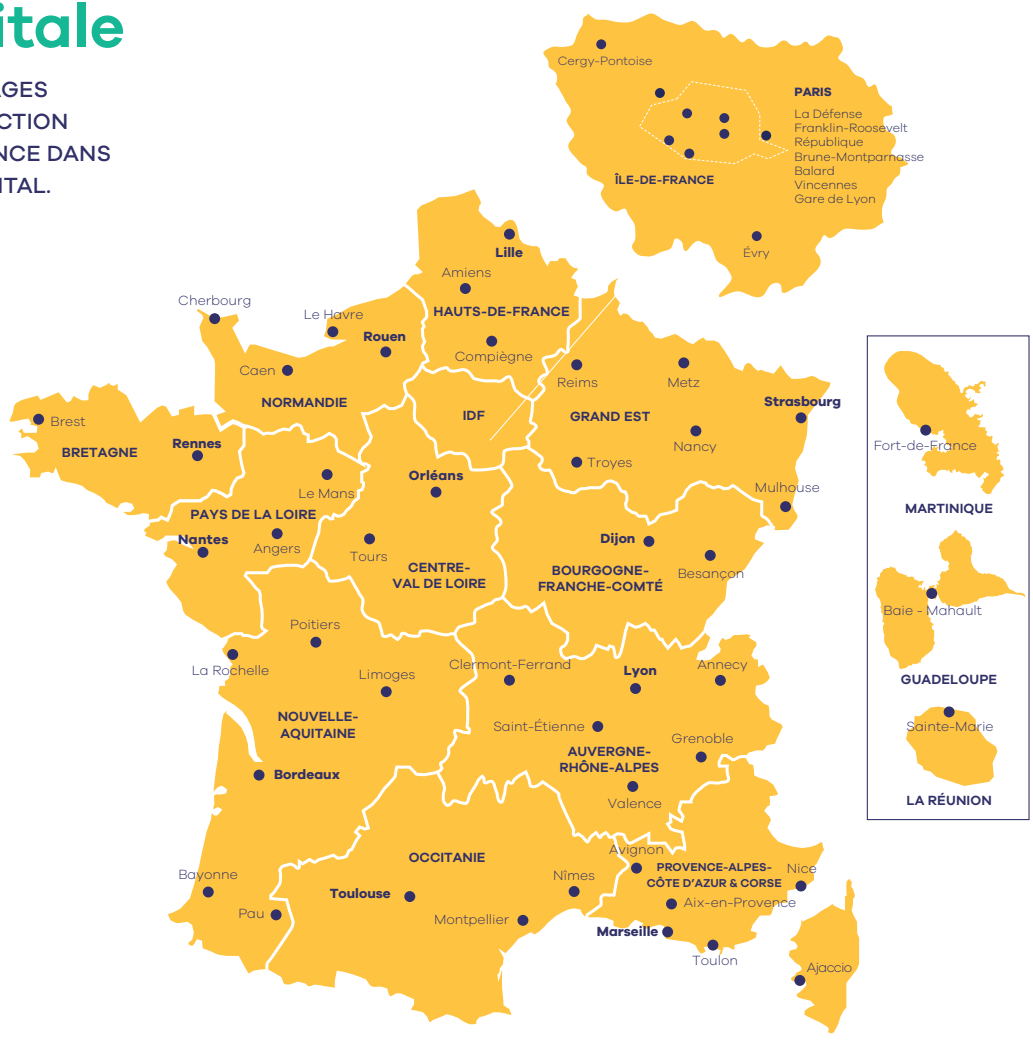


Une Apec phygitale

AU PLUS PRÈS DES BESOINS ET DES USAGES DE SES CLIENTS, L'APEC DÉPLOIE SON ACTION DANS UNE APPROCHE QUI ALLIE PRÉSENCE DANS LES TERRITOIRES ET PUISSANCE DU DIGITAL.

+ de 50 centres Apec

> **L'Apec, avec ses 1 000 collaborateurs et collaboratrices, est implantée sur l'ensemble du territoire.** Toutes et tous agissent en faveur du développement économique local et accompagnent les entreprises, les cadres et les jeunes diplômé.e.s au plus près de leurs besoins et de leurs attentes.



> **Apec.fr, c'est à tout moment la possibilité d'une mise en relation entre des candidat.e.s à la recherche d'un poste et des recruteurs à la recherche de compétences.** Pour ces derniers, en donnant de la visibilité à leurs offres d'emploi, de stage et d'alternance ; et pour les cadres, en exposant leurs compétences avec leur Profil Apec dans la Candidapec.

> **Notre job board** évolue régulièrement pour répondre aux nouvelles attentes de ses utilisateurs et utilisatrices, avec, par exemple, des fonctionnalités telles qu'une alerte mail reposant sur un matching fin entre compétences détenues et compétences recherchées, ou dernièrement un filtre « télétravail » sur les offres d'emploi.

> **Des outils autoconsommables,** tels que **le simulateur de salaire ou le simulateur d'entretien,** permettent aux candidats et aux candidates de s'informer et s'entraîner.

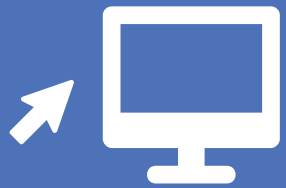
> Par ailleurs, le site met en valeur les services de conseil, les ateliers et web ateliers ainsi que les évènements organisés par l'Apec et ses partenaires, avec une prise de rendez-vous ou une inscription facilitée.

Les « communautés de pairs » pour accélérer sa recherche d'emploi dans un territoire

Animées par des consultant.e.s Apec, une trentaine de communautés regroupent des cadres et/ou des jeunes diplômé.e.s d'un même territoire pour faciliter l'échange de conseils et de ressources et se constituer un réseau utile à toute évolution professionnelle. Ce dispositif phygital et local s'appuie sur une plateforme collaborative et sur des rencontres dans les centres Apec.

+ de 100 000
appels entrants par an au centre de relations clients de l'Apec

15 millions
de visiteurs uniques sur Apec.fr



Le conseil personnalisé Apec

EN FONCTION DES FACTEURS DE RISQUE DES CADRES ET DES JEUNES DIPLÔMÉ.E.S DE NE PAS TROUVER OU RETROUVER UNE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE, ET DES DIFFICULTÉS DES TPE-PME À RECRUTER, L'APEC AGIT AU QUOTIDIEN AVEC DES CONSEILS ET DES ACCOMPAGNEMENTS SUR MESURE.

Le parcours de conseil, une solution adaptée à chaque client

Le parcours de conseil offre une réponse personnalisée en adaptant les actions aux besoins réels de nos clients, cadres, jeunes diplômé.e.s ou TPE-PME, en fonction d'une analyse de leur situation prenant en compte les risques rencontrés dans la vie professionnelle ou les difficultés à recruter.

Concrètement, un ou une consultant.e référent.e :

- réalise un diagnostic situationnel partagé,
- établit, en concertation avec son client ou sa cliente, un plan d'action,
- orchestre les différents axes de travail pour atteindre un objectif défini.

La mise en œuvre des actions – qui peut être optimisée tout au long du parcours – peut se faire en synergie avec les partenaires de l'Apec.

Prendre en compte les facteurs de risque face au marché de l'emploi

Dans le cadre de son mandat de service public 2022-2026, l'Apec conseille tous les cadres en activité ou en recherche d'emploi et les jeunes diplômé.e.s.
L'Apec se doit d'accompagner avec une mobilisation plus intense de ses moyens les cadres et jeunes diplômé.e.s présentant au moins l'un des facteurs de risque suivants :

- être âgé.e de 45 à 54 ans, ou de 55 ans et plus,
- être demandeur ou demandeuse d'emploi de longue durée,
- être en situation de handicap,
- être jeune diplômé.e résidant dans un QPV (quartiers prioritaires de la politique de la ville) ou issu.e de filières de formation moins attractives,
- travailler dans un secteur/territoire particulièrement touché par la crise ou dans une zone rurale.

La situation d'un client peut être qualifiée comme à risque même s'il n'appartient pas à l'une de ces catégories, ou, à l'inverse, ne pas être considérée comme à risque si celui-ci n'est pas avéré. Ces critères sont affinés à l'aide du diagnostic effectué par le ou la consultante Apec.

Des partenariats

DANS LES TERRITOIRES COMME AU NIVEAU NATIONAL ET EUROPÉEN, POUR RENFORCER LES ACTIONS DE L'APEC AU BÉNÉFICE DE L'EMPLOI ET DE L'INTÉRÊT GÉNÉRAL.

Liste non-exhaustive

Innovation et expérimentations

DEPUIS SA CRÉATION EN 1966, L'APEC A ÉTÉ RÉGULIÈREMENT À L'INITIATIVE DE NOUVELLES APPROCHES. DANS UN MONDE DU TRAVAIL EN PLEINE TRANSFORMATION, L'IMPORTANCE DE L'INNOVATION EST UN AXE FORT DE NOTRE MANDAT DE SERVICE PUBLIC. QUELQUES EXEMPLES EN 2022 :

Le Lab Innov' Apec : insuffler l'esprit d'ouverture et trouver des solutions

> **Le Lab Innov' Apec favorise l'accélération de solutions inédites.** En faisant de l'innovation l'affaire de tous et de toutes, grâce à la diffusion d'une culture du «explorer/tester/réessayer/améliorer» et à l'impulsion d'une dynamique incitant les collaborateurs et les collaboratrices à s'engager dans des projets novateurs.

> Parallèlement, le Lab Innov' Apec s'inscrit dans une démarche d'open innovation avec des partenaires, des prestataires, des clients et d'autres labs.

Repenser l'expérience client et l'expérience collaborateur dans les centres Apec

> **Les centres Apec deviennent des lieux de partage avec nos clients et nos partenaires** pour leur donner l'opportunité de découvrir, d'être accompagnés, d'échanger et d'ouvrir le champ des possibles. Ils expérimentent des aménagements et des configurations innovantes avec des espaces flexibles à usages multiples plus proches des nouvelles pratiques afin d'encourager l'intelligence collective. Ceux-ci sont co-conçus avec des collaborateurs et des collaboratrices dans une démarche alliant expérience client et QVT, le centre Apec Paris-Gare de Lyon est emblématique de cette démarche.

L'immersion professionnelle : favoriser une reconversion ou l'accès à l'emploi

> Les centres Apec des régions Paca et Bretagne expérimentent avec des entreprises et des cadres en recherche d'emploi ou en poste **la Période de mise en situation en milieu professionnel** (PMSMP). Une entreprise engagée dans une démarche de recrutement fait découvrir ses métiers et son secteur à un cadre qui a un projet de reconversion et lui permet d'acquérir si nécessaire une compétence manquante.

> L'Apec s'engage à faire connaître ce dispositif et à mettre en relation des cadres et des entreprises qui souhaitent en bénéficier.

Au fil des années

1977
Publication du 1er baromètre annuel de **prévisions de recrutement de cadres**

1983
Création du **bilan de compétences**

1989
Déclic, méthode inédite pour construire son projet professionnel

1998
Lancement d'**apec.fr**

2001
Création de la **Candidapec** sur apec.fr, une base de plusieurs milliers de CV

2014
Affinité CV sur apec.fr, solution de matching entre compétences détenues et recherchées

2016
1re édition de **Sésame Jeunes Talents**, dispositif de parrainage au profit des jeunes diplômé.e.s des Quartiers prioritaires de la politique de la ville

2019
Lancement de **Talents Séniors**, opération de mentorat auprès de cadres de plus de 50 ans, sans emploi

2021
Création du **Lab Innov' Apec**

2022
?

Des actions et une expertise, pour un marché de l'emploi cadre dynamique

Accompagner l'évolution professionnelle des cadres et jeunes diplômé.e.s

POUR SÉCURISER DURABLEMENT LEUR PARCOURS, PARTOUT SUR LE TERRITOIRE ET À TOUTES LES ÉTAPES DE LEUR VIE PROFESSIONNELLE, PAR UNE DÉMARCHE DE SERVICES PERSONNALISÉE ET PROPORTIONNÉE À LEURS BESOINS ET À LEURS FACTEURS DE RISQUE SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI.

151 000 clients cadres et jeunes diplômé.e.s	**48%** des clients cadres sont en poste
31 % des clients cadres sont demandeurs et demandeuses d'emploi	**6 cadres sur 10** clients de l'Apec bénéficient d'un service de conseil en évolution professionnelle (CEP)
21 % des clients sont des jeunes diplômé.e.s bac +3 minimum	**8,2 %** des jeunes diplômé.e.s accompagné.e.s résident dans un Quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV)

Chiffres 2021

Accompagner tous les cadres dans leur évolution professionnelle

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

> Tous les cadres peuvent bénéficier à l'Apec de conseils et d'un accompagnement tout au long de leur carrière.
Depuis 2015, l'Apec est également opérateur national du conseil en évolution Professionnelle (CEP) pour les cadres.
Ce dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé est proposé à toute personne active souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle.

> Quel que soit leur projet, l'Apec permet aux cadres de **valoriser leurs compétences et leur expérience auprès des recruteurs,** de se lancer dans un projet de formation avec un objectif professionnel précis, de changer de voie avec tous les atouts d'une reconversion réussie ou de créer leur entreprise.

> En cohérence avec les orientations de notre mandat de service public 2022-2026 qui appelle **une mobilisation plus forte en faveur des publics « à risque »,** et avec le soutien financier du Fonds social européen (FSE), des consultant.e.s de l'Apec sont particulièrement engagé.e.s auprès des cadres demandeurs d'emploi longue durée (DELD). Cette intervention s'inscrit dans le cadre des sessions ***Nouveaux Horizons*** qui ont fait leurs preuves pour des personnes éloignées du marché du travail.

> De même, l'action de l'Apec auprès des **cadres séniors, en poste ou au chômage,** est renforcée. Une volonté qui, en plus de répondre à leurs attentes, permet d'offrir une solution aux entreprises confrontées à un manque de candidats et de candidates et pour lesquelles les séniors constituent un vivier prometteur.

> Dans le même sens, les partenaires sociaux ont demandé à l'Apec, dans l'Accord national interprofessionnel (ANI) Cadres signé à l'unanimité en février 2020, d'agir davantage pour accompagner les **dernières étapes de la carrière,** sachant qu'un cadre âgé de 55 ans a encore pratiquement un quart de sa vie professionnelle devant lui.

Aux côtés des jeunes diplômé.e.s et des étudiant.e.s

> Avec la crise de la pandémie de Covid-19, l'arrêt des recrutements a brutalement touché l'ensemble des jeunes, sans épargner les diplômé.e.s de l'enseignement supérieur, qu'ils soient à **la recherche de leur premier emploi, d'un stage ou d'un contrat en alternance.**

> Dès septembre 2020, l'Apec a mis en place son dispositif ***Objectif Premier Emploi*** pour aider les jeunes diplômé.e.s de l'enseignement supérieur à trouver un stage, une alternance ou un premier emploi, dans le cadre du plan gouvernemental **« 1 jeune, 1 solution ».**

Après le succès du premier plan de septembre 2020 à l'été 2021 auprès de 50 000 jeunes diplômé.e.s, grâce à une mobilisation particulièrement intense des équipes, l'Apec s'est engagée – avec un soutien financier renouvelé de l'État – sur un objectif d'accompagnement de 40 000 jeunes entre octobre 2021 et l'été 2022.

La force du dispositif #ObjectifPremierEmploi : le collectif et une méthode éprouvée

Les jeunes diplômé.e.s qui sont confronté.e.s à des difficultés d'insertion professionnelle sont souvent isolé.e.s dans leur démarche. #ObjectifPremierEmploi s'organise autour d'un atelier, animé par un ou une consultante dans un centre Apec.

Durant 4 heures, les jeunes font le point sur leurs atouts et repartent avec un plan d'action, travaillé en groupe, conçu en fonction de leur projet et du marché de l'emploi. Une version à distance de 2 heures est aussi proposée.

L'Apec accompagne les jeunes diplômé.e.s à partir de **bac + 3**

Aider à la réussite des recrutements cadres des TPE-PME

EN APPORTANT MÉTHODES ET OUTILS ADAPTÉS, EN AGISSANT POUR LA TRANSPARENCE DU MARCHÉ PAR LA DIFFUSION D'OFFRES D'EMPLOI ET DE PROFILS DE CANDIDATS, ET EN FAVORISANT LES RAPPROCHEMENTS AVEC DE POTENTIELLES CANDIDATURES AUX PROFILS DIVERSIFIÉS.

43 000
entreprises clientes

+ de 300 000
Profils Apec dans la Candidapec

84 % des entreprises clientes de l'Apec sont des TPE-PME

+ de 40 %
des offres d'emploi ont fait l'objet d'un service de conseil en 2021

13 000
participants et participantes à des ateliers et des matinales RH à distance ou en présentiel

Chiffres 2021

Aider les TPE-PME à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin

> La reprise des embauches depuis le 3e trimestre 2021 a aiguisé **les difficultés de recrutement dans de nombreux métiers.** Cette situation pénalise les TPE-PME, qui ne disposent pas des ressources des grands groupes et d'une marque employeur, et peut compromettre leur croissance.

> Pour lever ces freins, l'Apec est aux côtés des recruteurs – le plus souvent le ou la dirigeant.e – dès la demande de **publication d'une offre d'emploi sur apec.fr.** Cet accompagnement est mis en place à la demande de l'entreprise ou à l'initiative de l'Apec, sur la base d'une analyse de risque des difficultés à attirer des candidatures, menée par les consultants et consultantes en fonction de l'attractivité du poste, des tensions sur le marché, etc.

> L'Apec peut aussi proposer aux recruteurs un service de **présélection sur dossier et de présentation des candidatures** après s'être assurée de l'adéquation des compétences, de la disponibilité et de la motivation des candidats et candidates pour le poste à pouvoir.

> Elle pourra, dans certains cas bien précis, conduire pour le compte de l'entreprise des **entretiens d'évaluation de candidats et de candidates,** uniquement lorsqu'ils ou elles sont accompagné.e.s par l'Apec et présentent des risques d'exclusion face à l'emploi.

Offres qualifiées Apec

Dans le cadre de sa démarche qualité, l'Apec met en avant, sur apec.fr, les offres d'emploi qui répondent à certaines exigences :

- **l'offre est conforme juridiquement**
- **le poste relève du statut « cadre du secteur privé »**
- **l'offre affiche une rémunération en valeur ou une fourchette**

46,1% des offres répondent à ces critères et sont identifiables grâce à un pictogramme

Favoriser les rencontres pour des recrutements réussis

SALON · RECRUTEMENT ·

Compétences Cadres : candidats/recruteurs, venez matcher !

> **Les salons de recrutement Compétences Cadres**
Que l'on soit recruteur ou candidat.e, participer à un salon Compétences Cadres, c'est bénéficier de toute l'expertise RH de l'Apec. Pour faciliter les recrutements et faire gagner du temps, de nouvelles applications voient le jour chaque année, par exemple une application de matching permet aux candidat.e.s dont le CV correspond aux offres d'emploi de prendre directement rendez-vous avec des recruteurs.

> Depuis la crise sanitaire, ces salons sont proposés en version 100 % digitale ou en présentiel.

Apec Connect

Des rencontres informelles entre des recruteurs et des candidat.e.s, sans stand et sans CV.

- Pour des TPE/PME qui rencontrent des difficultés de recrutement
- Pour échanger avec des cadres dont les compétences matchent avec des besoins de recrutement
- Pour mieux évaluer des profils plus atypiques qui n'auraient pas été retenus à la seule lecture de leur CV.

Éclairer, y compris de manière prospective, l'action des acteurs de l'emploi cadre

EN LEUR APPORTANT DES CLÉS DE COMPRÉHENSION DU MARCHÉ ET DES MUTATIONS DU TRAVAIL, ISSUES DE DONNÉES, ÉTUDES ET ANALYSES NATIONALES ET TERRITORIALES, COMME DES RETOURS D'EXPÉRIENCE DU TERRAIN.

Entre
40 et 50
études publiées par an

Les données issues de nos études sont à l'origine de
1 retombée presse sur **2**

444
fiches métiers cadres sur apec.fr

24 000
consultations du simulateur de salaire chaque mois sur apec.fr

13 000
consultations de Data Cadres – outil présentant des données personnalisées et opérationnelles sur le marché de l'emploi cadre – chaque mois sur apec.fr

3 grandes problématiques

> Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres

> Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités à l'œuvre

> Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

RECRUTEMENT
PRÉVISIONS ET PROCESSUS

TRAJECTOIRES
PARCOURS ET INÉGALITÉS

COMPÉTENCES
MÉTIERS ET SOCIÉTÉ

Chiffres 2021

L'observatoire

RECRUTEMENT, RÉMUNÉRATION, MOBILITÉ PROFESSIONNELLE, INSERTION DES JEUNES DIPLÔMÉ.E.S, ETC. L'OBSERVATOIRE DE L'APEC, UNE EXPERTISE UNIQUE QUI DÉCRYPTE LES GRANDES TENDANCES D'ÉVOLUTION DE L'EMPLOI CADRE POUR ÉCLAIRER TOUS LES ACTEURS DE L'ÉCOSYSTÈME.

> L'observatoire de l'emploi cadre mène des **travaux prospectifs** pour éclairer les acteurs de l'emploi sur les mouvements et changements à l'œuvre dans le monde du travail.

> Il apporte des informations opérationnelles sur les métiers cadres et les besoins en compétences par secteur d'activité et par région.

Toutes les publications sont disponibles en accès libre sur le site **corporate.apec.fr**

> Au-delà des publications, **l'analyse des données** permet d'alimenter des outils en ligne toujours plus ciblés et opérationnels à destination des cadres et des entreprises, parmi lesquels Data Cadres, le Simulateur salaires ou les 444 fiches métiers cadres.

> D'autres **outils sont conçus spécifiquement pour les consultant.e.s** afin de conseiller au mieux leurs clients, jeunes diplômé.e.s, cadres ou entreprises, avec des données fiables régulièrement actualisées.

> Enfin, l'observatoire noue **des partenariats avec d'autres acteurs de la recherche** et mène des études sur l'emploi avec des branches professionnelles, des Opco, Pôle emploi, des organisations patronales, des établissements d'enseignement et de recherche.

Directeur de la publication : Gilles Gateau
Directrice de la communication : Véronique Dubois
Coordination éditoriale : pôle contenus
Conception et réalisation : la nouvelle
Crédits photos :
©Fotolia, ©Cédric Hesly, ©Alexis Narodetzky, ©Studio Cabrelli, ©Styl'Photo

Imprimé sur du papier issu de forêts gérées durablement
Le Réveil de la Marne - Épernay (51)

apec

DONNER DE L'ÉLAN
À VOTRE AVENIR

>

EDCOMM0010-22.01