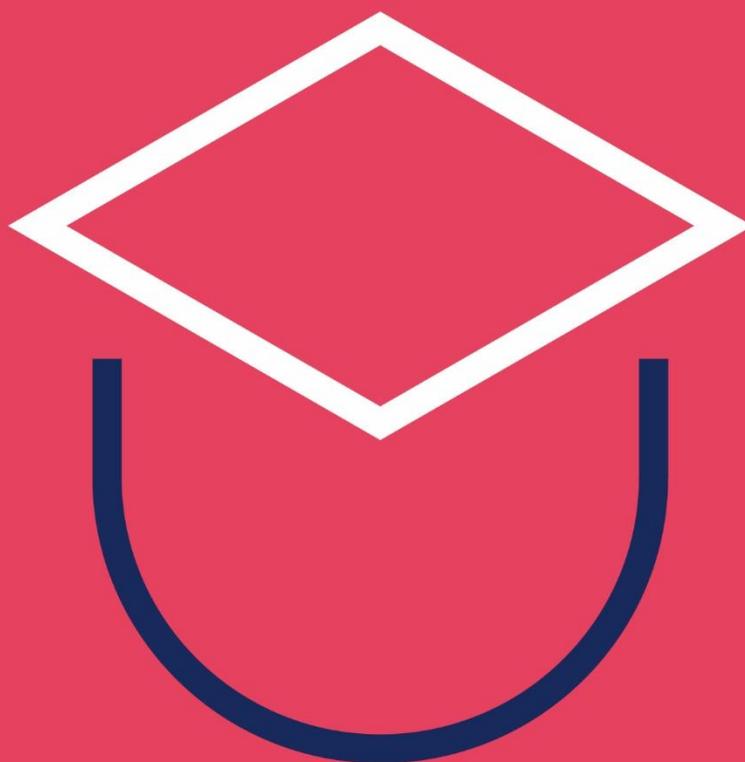


Objectif

Plan

1^{er} Emploi



CONTACTS PRESSE

Mendrika Lozat – mendrika.lozat@apec.fr

Adji Thiam – adji.thiam@apec.fr

06 74 94 76 24



@ApecInfoPresse



@apec_officiel



Apec 1^{er} Job



Apec Décideurs RH

#ObjectifPremierEmploi #1jeune1solution



Le Premier Ministre rencontre à Bordeaux des jeunes diplômé·e·s accompagné·e·s par l'Apec

Jean Castex, premier ministre, Elisabeth Borne, ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion et Frédérique Vidal, ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation se sont rendus à Bordeaux pour échanger avec des jeunes diplômé·e·s accompagné·e·s par les équipes du centre Apec de Bordeaux.

Une table-ronde sur cet enjeu de l'insertion des jeunes diplômé·e·s s'est tenue ensuite avec des universités et écoles, des entreprises de la région et des jeunes diplômé·e·s.

Moins de 6 mois après le lancement de son plan jeunes, l'Apec a déjà accompagné près de 30 000 jeunes et 1950 ateliers « Objectif 1^{er} emploi » ont été réalisés depuis septembre 2020, soit plus de la moitié de l'objectif fixé à 50 000 d'ici l'été 2021.

« Objectif 1^{er} Emploi » à Bordeaux

- 937 jeunes accompagnés par l'Apec Bordeaux depuis septembre 2020
- 52 ateliers réalisés depuis septembre 2020
- 368 jeunes ont participé à un atelier depuis septembre 2020

L'Apec en Nouvelle-Aquitaine

- 8000 cadres et jeunes diplômé·e·s accompagné·e·s
- 3000 entreprises clientes
- 5 centres (Bordeaux, La Rochelle, Poitiers, Limoges, Pau)

« Objectif 1^{er} emploi » au cœur du plan #1jeune1solution

Ce plan jeune, déployé au plus près des territoires, **est soutenu par l'Etat dans le cadre du dispositif #1jeune1solution et du plan #FranceRelance**. Une trentaine de consultants Apec, spécifiquement dédiés à l'accompagnement des jeunes, ont ainsi pu être recrutés en renfort temporaire grâce à ce soutien.

Au cœur du dispositif, les ateliers organisés par l'Apec permettent à chaque participant.e de bénéficier **des conseils d'un.e consultant.e afin de travailler son projet, s'exercer et participer à des exercices de mise en situation, en interaction avec les autres jeunes**. À l'issue, chacun repart avec les bonnes méthodes et un plan d'action concret et personnalisé, à mettre en œuvre immédiatement pour trouver son 1^{er} emploi, un stage ou un contrat d'alternance. L'atelier accueille une dizaine de jeunes, sur une durée de 4 heures en présentiel ou 2,5 heures en webatelier. Un suivi individuel est assuré par l'Apec, quelques semaines après l'atelier, pour s'assurer de la mise en œuvre par le jeune de son plan d'action. Il aboutit pour 30 % de jeunes accompagnés, à un suivi intensif personnalisé, lorsqu'il s'avère qu'ils ont des besoins plus importants.

L'atelier « Objectif 1er emploi », comment ça marche ?

Objectif

1^{er} Emploi



J'ai besoin d'être ACCOMPAGNÉ-E dans ma recherche d'emploi

1



Je vais sur l'espace dédié aux jeunes diplômé·e·s sur apec.fr



Je m'inscris à un atelier Objectif 1^{er} Emploi

2



Je participe à cet atelier de 4h00 animé par un·e consultant·e Apec avec 11 autres jeunes diplômé·e·s

Cela va m'aider à :

- ✓ IDENTIFIER MES PRIORITÉS
- ✓ ACQUÉRIR UNE MÉTHODOLOGIE
- ✓ MOBILISER LES BONS OUTILS ET SERVICES APEC

3



J'ai MON plan d'action à mettre en œuvre immédiatement
Si besoin je bénéficie d'un suivi individualisé

GO !

JE GAGNE EN CONFIANCE ET EN ACTION !!!

*l'atelier se décline également en webatelier, sur une durée de 2 heures

Paroles de jeunes diplômé·e·s

« A ce jour, j'ai signé une promesse d'embauche pour un contrat en CDI. (...) Votre atelier a pour moi été très inspirant, motivant et je suis persuadé qu'il m'a permis de me donner le coup de boost nécessaire afin de décrocher le fameux sésame (...)

« Très bien accueillie, je me suis sentie à ma place dès les premières minutes. On se sent rapidement compris et en confiance. (...) Au bout de 4h d'atelier, chacun repart avec son plan d'action (...) De plus un RDV de suivi téléphonique est programmé 3 semaines après l'atelier.

« Être entre jeunes, pouvoir partager et échanger sur ses expériences dans la bienveillance, c'est aussi ce qui fait la force de cet atelier. J'en ressors surtout boostée et avec un vrai plan d'action pour affiner ma recherche d'emploi !

→ Les jeunes diplômés et l'accompagnement de l'Apec

Les offres d'emploi ouvertes aux débutants ont chuté de 38 % vs 26 % pour les cadres expérimentés. Même s'ils sont bien sûr mieux armés, les jeunes diplômés **subissent également en 2020 un ralentissement brutal des embauches.** Et même si la baisse semble moins forte pour le début de l'année 2021, la situation va rester difficile pour beaucoup des quelques **210 000 jeunes diplômés qui sont arrivés sur le marché du travail en 2020**, et qui seront rejoints dans quelques mois par la promotion suivante.

« Déboussolés, beaucoup de jeunes diplômés nous font part de leurs inquiétudes, face à une recherche du 1^{er} emploi perturbée par ce contexte de crise¹. Ils n'y sont pas préparés et il est essentiel de pouvoir les accompagner dans cette période délicate. » souligne Gilles Gateau, directeur général de l'Apec.

Une mobilisation générale

Engagés dans le plan jeunes #ObjectifPremierEmploi, les consultantes et consultants de l'Apec proposent un accompagnement à travers une offre de services dédiée aux jeunes diplômés et l'organisation d'événements sur-mesure. De nombreux **partenariats** se sont également déployés avec **les écoles, les universités, les organisations étudiantes** pour sensibiliser ces publics au cœur même des campus et planifier des ateliers et opérations dédiés aux apprenants et diplômés de ces établissements.

L'ensemble des acteurs et partenaires locaux, les missions locales, Pôle emploi, sont également engagés aux côtés de l'Apec afin de sensibiliser les publics concernés.

« Les retours plus que positifs des jeunes que nous accompagnons nous encouragent bien entendu à poursuivre nos actions et nous mesurons, chaque jour, l'utilité de notre engagement. Face à l'urgence, l'heure est à la mobilisation générale pour refuser une génération sacrifiée ! », affirme Christine Lê, présidente de l'Apec.

¹ 1 jeune diplômé sur 2 déclare leur recherche d'emploi fortement perturbée par la crise. Source Baromètre des intentions de recrutements et de mobilité des cadres au 4^{ème} trimestre 2020.

→ Les jeunes diplômés, une des priorités de l'Apec

50 000

jeunes diplômé-e-s accompagnés par l'Apec entre septembre 2020 et l'été 2021, soit 2,5 fois plus qu'avant la crise

30 000

diplômé-e-s accompagnés à la mi-février

1950

ateliers #ObjectifPremierEmploi réalisés depuis septembre 2020

12 593

jeunes ont participé à un atelier depuis septembre 2020

75%

des jeunes diplômés en recherche d'emploi seraient prêts à changer de secteur d'activité

67%

des jeunes diplômé-e-s inquiet-e-s concernant leur recherche d'emploi

Chiffres-marché

210 000

diplômés ≥ bac+3 sont arrivés sur le marché du travail en 2020

-38 %

baisse des offres d'emploi ouvertes aux JD en 2020 (vs -26 % pour les cadres expérimentés)

+123 %

hausse des JD ≥ bac+3 inscrits à Pôle emploi (entre février et octobre 2020)

85%

des bac+5 étaient en emploi 12 mois après l'obtention de leur diplôme, avant la crise (*promotion 2018)

→ « Ni plongeon, ni rebond » sur le marché de l'emploi cadre en 2021²

L'année 2020 et ses deux confinements a totalement été chamboulée par la crise, avec comme premier effet, **un ralentissement des embauches de cadres de 40 %** par rapport à 2019, où on enregistrait un niveau record de 281 300 recrutements. Dans ce contexte, **4 entreprises sur 10 ont dû reporter ou annuler une embauche** et leur confiance, en baisse de 5 points, a été particulièrement impactée. **C'est particulièrement prégnant chez les TPE-PME que l'Apec accompagne en priorité.**

Pour 2021, la prudence reste de mise, seule **1 entreprise sur 10** prévoit de recruter un cadre au 1^{er} trimestre 2021. L'année 2021 se poursuit sous le signe de l'attentisme. La dynamique de recrutements, y compris les embauches de cadres, reste très en retrait. En avril 2021, l'Apec publiera son enquête annuelle présentant les intentions de recrutement cadre sur l'année, avec le détail par région, cela nous donnera une photographie plus précise.

Le paradoxe des tensions de recrutement

Le ralentissement constaté des embauches ne va pas faire disparaître les difficultés de recrutement que rencontrent encore près de **2 entreprises sur 3**.

Dans ce climat d'incertitude, certaines entreprises prévoient des recrutements et anticipent **des difficultés** à trouver des candidats et des candidates qui correspondent à leur besoin. En effet, structurellement, des compétences restent difficiles à trouver, dans le numérique, les études R&D, etc. Par ailleurs, la conjoncture peut également accentuer ces freins : les entreprises anticipent un ralentissement des mobilités des cadres en poste plus frileux à bouger. Plus que jamais, la question des compétences et celle de l'attractivité restent centrales et nous sommes là pour aider les entreprises à anticiper et répondre au mieux à ces enjeux.

Des enjeux forts sur les transitions professionnelles

Malgré une inquiétude grandissante chez les cadres, **en particulier chez les moins de 35 ans et les séniors** (ils sont respectivement 28 % et 25 % à craindre un licenciement), les envies de changement ne vont pas disparaître. Qu'elle soit choisie ou forcée, la mobilité professionnelle reste un élément central des aspirations des cadres. Pour **60 % d'entre eux**, la crise a en effet fait germer des projets professionnels et **50 % des moins de 35 ans** envisagent même de changer d'entreprise à 12 mois.

Contraintes ou choisies, les transitions professionnelles, encouragées de surcroît par les dispositifs d'aide telles que le plan 'Transitions collectives', vont être accentuées par la crise. Celle-ci pourrait très probablement jouer un rôle d'accélérateur. Les cadres des secteurs les plus affectés, mais également ceux chez qui la crise a exacerbé un besoin de sens, pourraient se décider à franchir le pas. Malgré les temps difficiles, l'envie d'un travail plus en phase avec ce qu'on est, reste un moteur de l'avenir. **En tant qu'acteur majeur du conseil en évolution professionnelle, l'Apec est partie prenante pour accompagner ces transitions.**

² Baromètre des intentions de recrutement et de mobilités des cadres – au 1^{er} trimestre 2021- Apec – janvier 2021

Pour un monde du travail plus inclusif

L'ampleur des réductions d'effectifs touche plus particulièrement les plus jeunes et c'est l'objectif du plan jeunes de l'Apec de répondre à cette urgence.

La crise va également avoir un impact certain **sur le maintien en emploi des seniors**. Aujourd'hui, **un peu plus du tiers des cadres** inscrits à Pôle emploi ont plus de 50 ans. Dans ce contexte, l'Apec se doit d'accompagner en priorité les cadres en fin de carrière, qui se sentent directement menacés. En 2021, la feuille de route de l'Apec sera en grande partie consacrée à ces publics, avec le déploiement d'actions spécifiques, telle que **le dispositif national « Talents seniors »**, lancé à la fin mars. L'Apec affiche également l'objectif ambitieux d'augmenter de 60 % ses actions vers les plus de 55 ans.

Alors que le retournement de la conjoncture fragilise encore la situation, avec un impact direct sur le retour ou le maintien dans l'emploi des seniors, l'enjeu reposera en 2021 sur la capacité des entreprises à diversifier les profils et à ajuster leurs critères, à la fois pour mieux préparer la reprise et pour contribuer à une société plus inclusive.



→ À propos de l'Apec

Alors que la crise ébranle le marché de l'emploi, l'Apec est en première ligne pour aider les cadres, les jeunes diplômés, particulièrement fragilisés, et les entreprises, notamment les TPE-PME plus durement touchées. C'est pourquoi elle a souhaité réaffirmer les valeurs qui guident ses actions, pour clarifier ce qu'elle est et pourquoi elle agit.

Elle a ainsi fait évoluer son identité de marque à travers l'expression de sa raison d'être :

« Accompagnant les mutations du travail et de l'emploi, l'Apec s'engage pour une action efficace, inclusive et prospective au service de l'intérêt général et du dynamisme des territoires, pour les cadres, les jeunes diplômés et les entreprises ».

Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du **Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP)**. L'Association, et ses 960 collaboratrices et collaborateurs, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer (Martinique, Guadeloupe, La Réunion).

En savoir plus : corporate.apec.fr