



Crise sanitaire et offres d'emploi cadre en 2020

Secteur de l'industrie

- **Dans l'industrie, l'activité s'est nettement dégradée au premier semestre 2020 et reste, en fin d'année, affectée par la crise sanitaire**
 - L'activité a fortement reculé au début du 1^{er} confinement au printemps 2020, mais a été peu affectée par le 2^e confinement. Si le chiffre d'affaires du secteur a rebondi au deuxième trimestre, il n'a cependant pas retrouvé fin 2020 un niveau équivalent à celui d'avant-crise.
 - Les pertes d'activité importantes de mars 2020 n'ont pas été rattrapées : en 2020, le PIB se contracterait de 12 % par rapport à 2019.
 - L'activité de fabrication de matériel de transport est celle qui a été le plus fortement touchée au début de la crise sanitaire et présente les pertes d'activité les plus importantes fin 2020.
- **Le volume d'offres d'emploi cadre a fortement chuté en 2020 à la suite du choc économique, certains sous-secteurs ayant été plus durement touchés que d'autres**
 - Les offres d'emploi cadre dans l'industrie ont diminué de 37 % par rapport à 2019, soit un recul plus marqué qu'en moyenne (-29 %).
 - Cette baisse de recrutements de cadres a été plus prononcée dans les sous-secteurs de l'automobile-aéronautique (-50 %) et des équipements électriques et électroniques (-46 %).
 - Les offres d'emploi ouvertes aux jeunes diplômé.e.s ont diminué plus sensiblement que celles ouvertes aux profils plus expérimentés (-48 %).
- **Les métiers de la qualité et ceux du pilotage en production industrielle sont restés les plus recherchés en 2020**
 - Bien que les intentions de recrutement aient fortement diminué en un an, les compétences cadres les plus recherchées en 2020 par les entreprises industrielles sont identiques à celles recherchées en 2019.
 - Les métiers de la qualité et ceux du pilotage en production industrielle restent en tête des opportunités d'emploi cadre dans le secteur. Ils représentaient chacun 6 % des offres d'emploi diffusées en 2020.

01. En fin d'année, l'activité dans l'industrie est toujours affectée par la crise sanitaire

Après avoir chuté en mars 2020, le chiffre d'affaires de l'industrie a ensuite rebondi

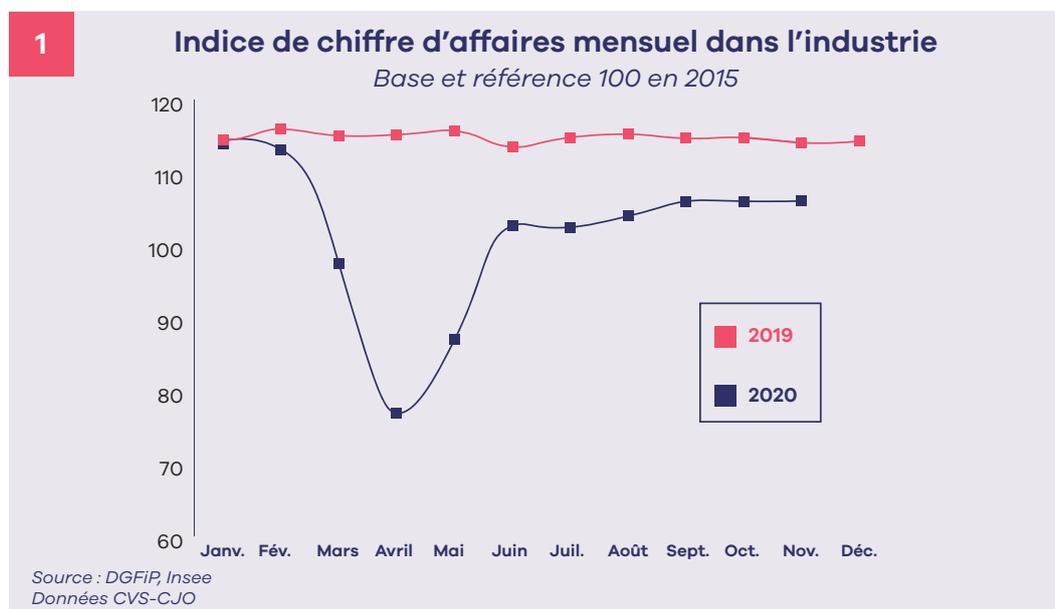
L'activité des entreprises industrielles a été très affectée au début du premier confinement lié à l'épidémie de Covid-19 et le chiffre d'affaires du secteur a fortement chuté en mars 2020 ¹. Les activités industrielles de la fabrication de matériels de transport et celles de la fabrication d'équipements électriques et électroniques ont été les plus touchées. Dans celles-ci, les entreprises ont vu la demande diminuer, avec notamment un effondrement des achats de véhicules automobiles neufs, et ont rencontré des difficultés d'approvisionnement.

Une reprise de l'activité industrielle dans son ensemble s'est amorcée avant la sortie du confinement, ce secteur ayant été relativement peu touché par les arrêts d'activité en raison des mesures administratives et l'adaptation des conditions d'emploi des salarié.e.s. Un certain tassement de l'activité est toutefois perceptible depuis l'été, en lien notamment avec le ralentissement des exportations de produits manufacturés.

L'activité reste toutefois pénalisée en fin d'année

Le confinement de novembre 2020 n'a pas davantage dégradé le chiffre d'affaires dans l'industrie, les entreprises ayant pu maintenir leur activité en adaptant le cadre de travail aux contraintes sanitaires. Si les fêtes de fin d'année et la réouverture des commerces « non essentiels » ont notamment bénéficié à l'industrie manufacturière, le chiffre d'affaires du secteur n'a pas retrouvé

son niveau d'avant-crise. Le PIB de l'industrie reculerait en 2020 de 12 % par rapport à 2019, contre un recul de 9 % pour l'ensemble des secteurs¹. La fabrication de matériel de transport est l'activité dont les pertes restent les plus importantes en 2020.



Le dispositif d'activité partielle mis en place par les pouvoirs publics, ainsi que des ajustements sur l'emploi intérimaire et les embauches ont toutefois permis de préserver, dans une certaine mesure, les emplois salariés permanents dans l'industrie. L'emploi cadre, qui représente 19 %² des emplois

du secteur, a également été relativement préservé. Le contexte inédit de 2020 a néanmoins bouleversé la dynamique du marché de l'emploi cadre tout au long de l'année comme en témoignent les statistiques sur les offres d'emploi publiées sur apec.fr.

¹ Insee, Note de conjoncture, 15 décembre 2020.

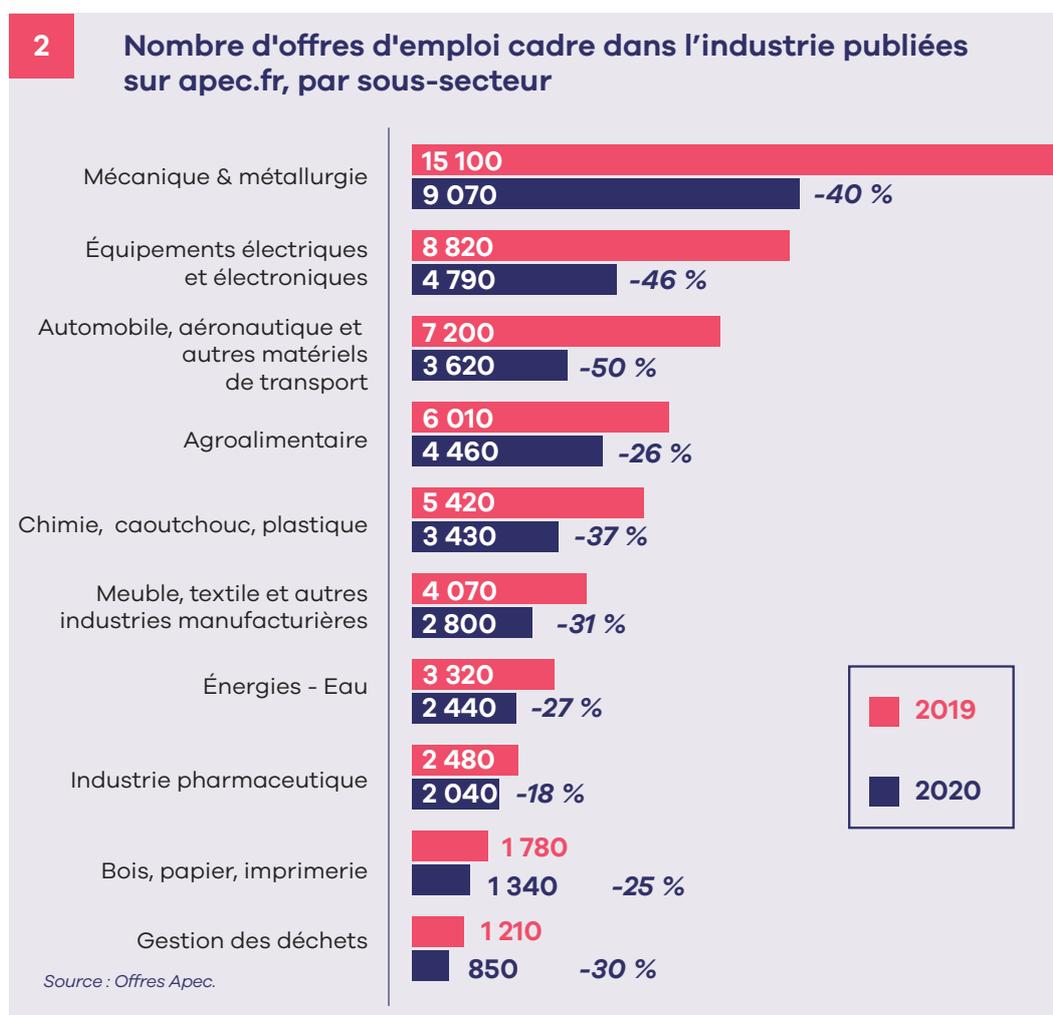
² Source : Apec, 2020.

02. Le volume d'offres d'emploi cadre a fortement chuté, certains sous-secteurs ayant été plus durement touchés

Les opportunités d'emplois cadre ont diminué de plus d'un tiers en un an

Les entreprises de l'industrie ont diffusé 34 900 offres d'emploi cadre via apec.fr en 2020. C'est 37 % de moins qu'en 2019, soit un recul plus important qu'en moyenne sur l'ensemble des secteurs (-29 %). Les cadres se sont montrés plus frileux à changer d'entreprise³, et les entreprises ont réduit la voilure de leurs recrutements (moins de salariés à remplacer, projets d'embauche repoussés). Cette baisse importante des offres d'emploi

cadre n'a pas été homogène dans toute l'industrie. Elle a touché en premier lieu le secteur de l'automobile, aéronautique et autres matériels de transport (-50 %) et celui des équipements électriques et électroniques (-46 %) et, bien que dans une moindre mesure, ceux de la mécanique, métallurgie (-40 %) et de la chimie, caoutchouc, plastique (-37 %) ².

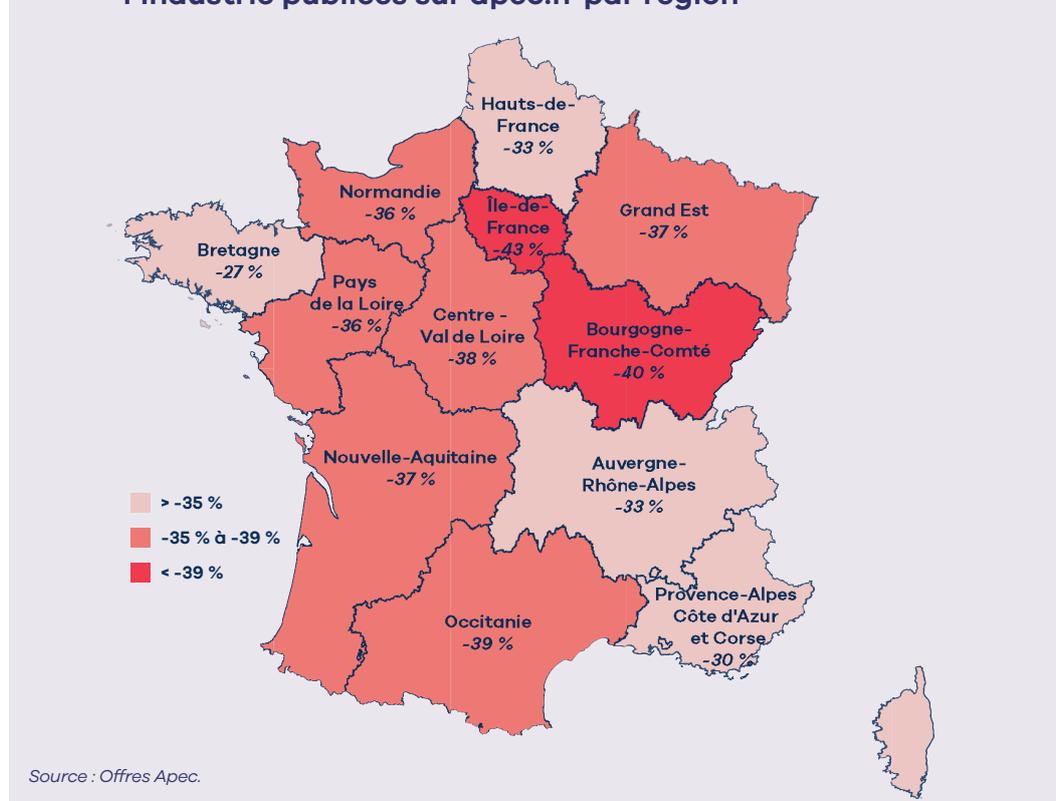


³ Apec, Baromètre des intentions de recrutement et de mobilité des cadres, 1^{er} trimestre 2021.

La baisse des offres a été générale sur le territoire métropolitain, à l'exception de la région Bretagne pour laquelle elle a été plus modérée ³.

3

Évolution 2019-2020 du nombre d'offres d'emploi cadre de l'industrie publiées sur appec.fr par région

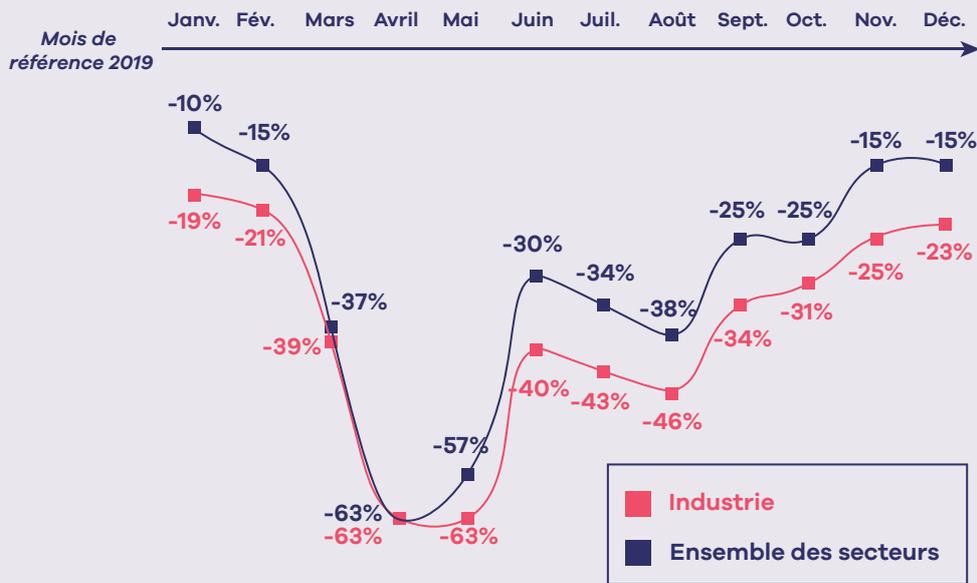


La baisse déjà visible en début d'année s'est accentuée lors du premier confinement et reste perceptible en fin d'année

Si une baisse de la volumétrie des offres d'emploi cadre était déjà perceptible dans l'industrie début 2020, elle s'est accentuée nettement dès le début de la crise sanitaire, pour atteindre -63 % en avril et mai par rapport à la même période en 2019 ⁴. L'ampleur de cet effondrement a même dépassé les 70 % en mai 2020 dans les sous-secteurs de l'automobile et aéronautique (-78 %) et des équipements électriques et électroniques (-73 %). Le net redressement du volume d'offres, visible en juin 2020 avec le décon-

finement progressif, ne s'est cependant pas poursuivi durant l'été : en août 2020, le volume d'offres était toujours presque deux fois moins important qu'en août 2019. Depuis septembre, le nombre d'offres progresse continuellement et ce malgré le confinement de novembre. En fin d'année, il restait toujours en dessous de son niveau de 2019 (-23 % en décembre). C'est dans l'automobile et aéronautique que le niveau des offres d'emploi reste le plus en retrait (-45 % en décembre).

Évolution 2019-2020 du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Le volume d'offres d'emploi de l'industrie publiées sur apec.fr en avril 2020 est inférieur de 63 % à celui d'avril 2019.

Source : Offres Apec

Les opportunités d'emploi cadre se sont davantage raréfiées pour les jeunes diplômé.e.s

Le volume d'offres d'emploi cadre ouvertes aux candidatures de jeunes diplômé.e.s a baissé de 48 % en un an contre 37 % pour les offres tous niveaux d'expérience confondus. Les jeunes diplômé.e.s pâtissent donc

d'avantage de la dégradation du contexte économique que les cadres plus expérimentés, et ce de manière constante tout au long de l'année 2020.

03. Les métiers de la qualité et du pilotage en production industrielle restent les plus recherchés

Le top 10 des métiers les plus recherchés dans le secteur est similaire à celui de 2019

Si la crise sanitaire a eu une forte incidence sur les recrutements de cadres en volume, elle n'a pas bouleversé le type de compétences cadres recherchées par les entreprises du secteur. Les métiers de la qualité et ceux du pilotage en production

industrielle restent en tête du classement en 2020, tandis que les métiers de la direction des achats sortent du classement. À l'inverse ceux du management administratif et financier font leur entrée à la 8^e place **5**.

Tous les métiers ont été affectés par la crise

Par rapport à 2019, tous les métiers cadres de l'industrie ont connu en 2020 une baisse du nombre d'offres publiées sur apec.fr. Pour certaines familles de métiers, le volume d'offres a chuté nettement plus fortement que pour le secteur dans son ensemble : les métiers en process, méthodes et industria-

lisation (-49 %) ; les métiers de l'ingénierie d'affaires (-46 %) et les métiers de la représentation commerciale et de la promotion des ventes (-44 %). À l'opposé, les métiers de management administratif et financier ont mieux résisté (-15 %).

5

Top 10 des métiers les plus recherchés dans l'industrie en 2020

	Nombre d'offres diffusées en 2020 et part relative*	Évolution 2019-2020 du nombre d'offres
01. Les métiers de la qualité	1 870 (6%)	-40%
02. Les métiers du pilotage en production industrielle	1 730 (6%)	-28%
03. Les métiers en process, méthodes et industrialisation	1 210 (4%)	-49%
04. Les métiers du technico commercial	1 170 (4%)	-33%
05. Les métiers du contrôle de gestion	1 050 (3%)	-39%
06. Les métiers de l'ingénierie d'affaires	1 050 (3%)	-46%
07. Les métiers de la représentation commerciale et de la promotion des ventes	1 020 (3%)	-44%
08. Les métiers du management administratif et financier	850 (3%)	-15%
09. Les métiers du développement informatique	850 (3%)	-41%
10. Les métiers en maintenance - entretien - sécurité	740 (2%)	-33%

*Part de la famille de métiers dans l'ensemble des offres du secteur diffusées en 2020.

Source : Offres Apec

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de **recrutement** des cadres ;
- > Comprendre les **trajectoires** des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des **compétences** des cadres en lien avec les transformations sociétales.

MÉTHODOLOGIE

> L'indicateur des offres Apec permet un suivi de l'évolution du marché de l'emploi des cadres du secteur privé. Il s'appuie spécifiquement sur le nombre de postes distincts publiés sur apec.fr (hors offres partenaires). Ainsi il mesure le nombre d'intentions de recrutements de cadres émises par les entreprises du secteur privé sur une période donnée. Les résultats par métier s'appuient sur les offres pour lesquelles l'intitulé de poste a pu être identifié (soit à partir de 90 % des offres d'emploi publiées).

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « RECRUTEMENT : PRÉVISIONS & PROCESSUS »

- > Baromètre Apec des intentions de recrutement et de mobilité des cadres, février 2021.
- > L'identification des compétences dans le recrutement de cadres, décembre 2020.
- > État des lieux et prospective : l'IA dans le recrutement, octobre 2020.
- > Pratiques de recrutement des cadres, édition 2020, octobre 2020.



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

ISSN 2681-2819 (Collection Recrutement)
ISBN 978-2-7336-1240-8
MARS 2021

Cette étude a été réalisée par la direction Données, études, analyses (DDEA) de l'Apec.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin.

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron.

Équipe projet : Sylvie Tartesse, Valentine Henrard, Sahondra Legrand.

Maquette : Daniel Le Henry

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
51 boulevard Brune – 75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuits + prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H
*prix d'un appel local

© **Apec.** Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).