

– RÉALITÉS DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS L'ENVIRONNEMENT

Un marché qui répond à de véritables enjeux sociétaux
et requiert de solides compétences techniques–

DÉCEMBRE 2019

L'environnement est un marché qui progresse et qui attire

- > Ce segment de l'économie représente, selon l'Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte (Onemev), près de 900 000 emplois équivalent temps plein.
- > Il est composé de différents métiers, et le tissu de formation pour y accéder est étoffé.
- > En 2018, près de 25 000 étudiant-e-s étaient inscrit-e-s dans l'une des 414 formations de niveau supérieur ou égal à Bac +4, ce qui atteste de l'attractivité de ce domaine.

Des besoins en compétences cadres qui se concentrent autour de métiers très techniques

- > Plus de 8 000 offres d'emploi cadre ont été publiées sur appec.fr en 2018 dans le domaine environnemental.
- > Les profils liés à la QHSE et à la prévention/traitement des pollutions, des nuisances et des risques représentent chacun plus d'un quart des offres d'emploi émises.
- > Sur ces métiers, comme sur les autres, de fortes compétences techniques sont attendues des candidat-e-s, et la recherche de profils expérimentés prédomine.
- > Aussi, côté entreprise, les recrutements sont jugés difficiles, notamment faute de candidatures adéquates.

03 — L'ENVIRONNEMENT : UN MARCHÉ QUI PROGRESSE ET QUI ATTIRE

Une succession de mesures destinées à faire de la cause environnementale, un enjeu de société
L'économie verte : un marché de l'emploi qui se renforce
Le tissu de formation dans le champ environnemental est étoffé
Avec plus de 25 000 étudiant-e-s inscrit-e-s, les formations en environnement sont attractives

06 — DES BESOINS EN COMPÉTENCES CADRES QUI SE CONCENTRENT AUTOUR DE MÉTIERS TRÈS TECHNIQUES

Plus de 8 000 offres d'emploi cadre publiées en 2018 dans le domaine environnemental
Celles-ci se répartissent en 6 grandes familles de métiers
Les profils liés à la prévention, au traitement des pollutions, des nuisances et des risques, ainsi que ceux liés à la QHSE sont les plus recherchés
Les besoins identifiés pour chaque famille de métiers diffèrent
Dans un contexte où les besoins sont importants, les recruteurs expriment des difficultés à capter certains profils

L'analyse sur les formations

Elle repose sur l'exploitation de la base : « Principaux diplômés et formations préparés dans les établissements publics sous tutelle du ministère en charge de l'Enseignement supérieur en France. » Cette base est issue du Système d'information de suivi de l'étudiant (Sise).

La base Sise recense toutes les formations et tous les diplômés délivrés en France depuis 2006 par des établissements publics sous tutelle du ministère en charge de l'Enseignement supérieur (hors formation du Cnam, formations délivrées par les entreprises, etc.). Ont été écartés du périmètre étudié ici, toutes les formations de 1^{er} cycle (DUT, licences, etc.) ainsi que tous les diplômés internationaux dont le niveau n'est pas renseigné. Les formations ciblées « environnement » ont été identifiées *via* une requête basée sur une quinzaine de mots-clés.

Pour compléter, sept interviews téléphoniques ont été réalisées auprès des enseignant-e-s et/ou responsables de cycles de formation en environnement.

L'analyse des offres d'emploi cadre

Elle repose sur l'exploitation des offres d'emploi cadre diffusées en 2016, 2017 et 2018 sur apec.fr par des entreprises du secteur privé. L'identification des offres liées à l'environnement s'est faite sur la base d'une recherche par mots-clés dans les intitulés du poste à pourvoir tels que : assainissement, carbone, déchets, démantèlement, dépollution, recyclage, épuration, biodiversité, écologie, écotoxicologie, hydrogéologie, QHSE, bioservices, qualité et environnement, bâtiment durable, écoquartier, espaces verts, biomasse, photovoltaïque, énergies renouvelables, éoliens, économie circulaire, gestion de l'eau, etc.

Pour compléter, six interviews téléphoniques ont été réalisées auprès de cadres de la fonction RH ayant diffusé une offre d'emploi cadre sur apec.fr au cours du dernier trimestre 2018.

–L'ENVIRONNEMENT : UN MARCHÉ QUI PROGRESSE ET QUI ATTIRE–

– UNE SUCCESSION DE MESURES DESTINÉES À FAIRE DE LA CAUSE ENVIRONNEMENTALE UN ENJEU DE SOCIÉTÉ –

Pollution, réchauffement climatique, augmentation des déchets, mais aussi préservation de la biodiversité et développement durable sont, depuis plusieurs années déjà, inscrits au cœur du débat public. Dans le champ politique, cela s'est traduit par la mise en place de plusieurs événements et mesures destinés à impliquer tous les acteurs (citoyens, consommateurs, entreprises, etc.) mais aussi à renforcer les réglementations destinées à agir en faveur de l'environnement.

Si l'on se concentre sur les deux dernières décennies, on notera des moments majeurs tels que les Grenelle I et II, mais aussi le Plan national de mobilisation pour les emplois et métiers dans l'économie verte qui s'en est suivi. Présenté lors de la Conférence nationale sur les métiers de la croissance verte du 28 janvier 2010, et actuellement piloté par le ministère de la Transition énergétique et solidaire, celui-ci s'est donné comme objectifs de :

- mobiliser les acteurs ;
- structurer la réflexion sur les filières ;
- analyser les évolutions des métiers et des compétences ;
- partager des diagnostics et faire des recommandations ;
- accompagner les secteurs économiques et les inciter, par exemple, à adapter leur stratégie de formation de leurs salarié.e.s.

Du côté réglementaire, de nombreuses lois ont été émises au cours de la même période sur le sujet environnemental. Rien qu'en 2019, plusieurs ont été promulguées ou amendées. La plus récente est celle relative à l'énergie et au climat (8 novembre 2019). Elle prévoit différents dispositifs dont la fermeture des quatre dernières centrales à charbon d'ici 2022 et le

renforcement de la lutte contre la fraude aux certificats d'économie d'énergie (CEE).

Au-delà de ces mesures, il convient de souligner l'extrême complexité du champ environnemental. Enjeu de société et politique, l'environnement peut aussi être entendu comme un écosystème où cohabitent sur un même territoire, anthropisé ou non, des éléments de la nature, de la faune, de la flore... Il peut aussi être entendu comme un cadre de vie, auquel on lui adjoint des valeurs subjectives, comme sa qualité. Cela n'empêche pas de chercher à quantifier ce marché, notamment à l'aide de données publiques et des besoins en compétences émis par les entreprises.

– L'ÉCONOMIE VERTE : UN MARCHÉ DE L'EMPLOI QUI SE RENFORCE –

Par « économie verte », on entend deux types d'activités, selon l'Onemev¹ :

- Les activités dites « périphériques » qui « regroupent l'ensemble des activités produisant des biens ou services favorables à la protection de l'environnement ou à la gestion durable des ressources, sans en être la finalité première. Ces activités sont rattachées à la production et distribution de l'eau, gestion des espaces verts, etc. ».
- Les « éco-activités » qui regroupent « les activités qui produisent des biens ou services ayant pour finalité la protection de l'environnement ou la gestion des ressources naturelles » (source : Eurostat citée par l'Onemev).

Selon l'Onemev, les deux confondues représenteraient en 2016 près de 900 000 emplois équivalents temps plein (442 950 dans la première catégorie d'activité, 441 550 dans la seconde). Rapporté à l'ensemble de l'économie française, cela correspond dans les deux cas à 1,7 % des emplois cadres et non cadres. Aussi s'agit-il d'une économie qui tend à se développer au regard de la progression du nombre d'emplois occupés (+ 5,2 % entre 2004 et 2016).

¹. Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte, *Rapport d'activité 2018*, juin 2019.

Parmi les actifs en emploi engagés dans l'économie verte, la quasi-totalité occupe des métiers dits « verdissants ». Il s'agit, selon l'Onemev, de métiers dont la finalité « n'est pas environnementale, mais qui intègrent de nouvelles "briques de compétences" pour prendre en compte de façon significative et quantifiable la dimension environnementale dans le geste métier ». Sont compris dans cet ensemble, des spécialistes de l'aménagement du territoire ou encore des économistes de l'environnement, par exemple.

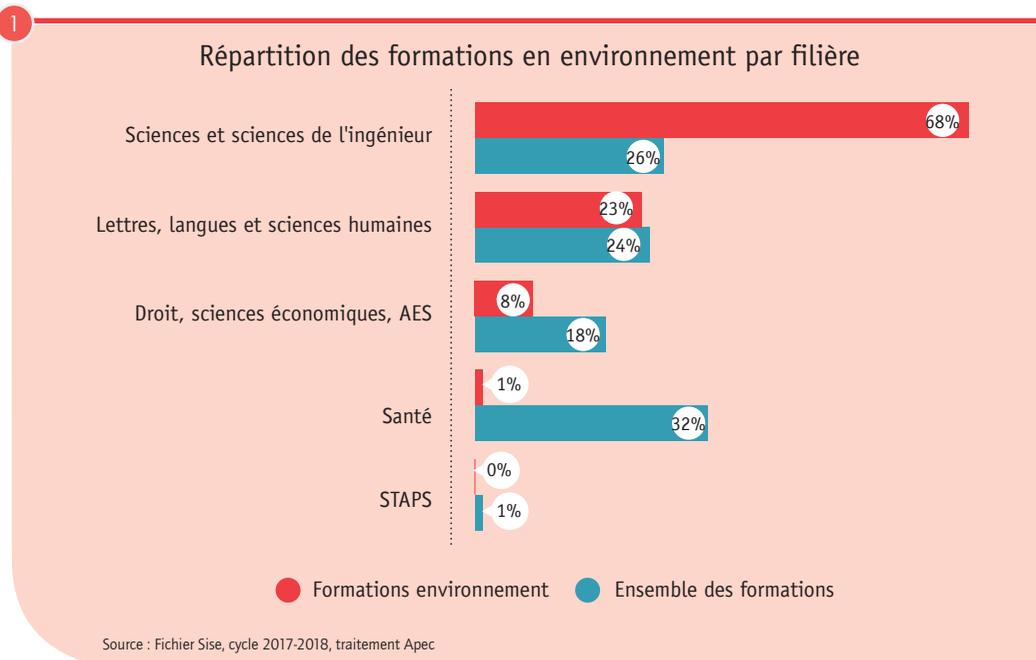
Les métiers dits « verts » consistant à « mesurer, prévenir, maîtriser et corriger les impacts négatifs et les dommages sur l'environnement » ne concernent quant à eux que 4 % des professionnel·le·s de l'environnement. Leur augmentation sur 2010-2015 est significative. Elle est de 4,3 %, là où le nombre d'actifs en emploi dans les métiers « verdissants » a été relativement stable sur la même période (-0,4 %).

LE TISSU DE FORMATION DANS LE CHAMP ENVIRONNEMENTAL EST ETOFFÉ

414 formations initiales présentant une composante environnementale ont été recensées dans l'Hexa-

gone, pour la seule année 2017-2018. Sont comptabilisées ici toutes les formations qui préparent à l'obtention d'un diplôme de niveau Bac +4 et plus, et ce quel que soit le niveau de formation correspondant : master 1, master 2, mastère, diplôme d'ingénieur, ou bien encore doctorat. Peut être comptabilisée plusieurs fois, une même formation qui est délivrée dans plusieurs établissements différents. À périmètre de formation égal (même niveau, mêmes catégories d'établissement pris en compte), l'ensemble de ces formations représentent 4,5 % de l'offre de formation initiale globale, soit une proportion relativement équivalente à celle enregistrée depuis 2006.

Qu'elles soient délivrées dans des universités, comme dans 8 cas sur 10, ou dans d'autres types d'établissement (écoles d'ingénieur, grandes écoles, etc.), les formations en environnement s'inscrivent dans 68 % des cas, dans des filières de sciences de l'ingénierie ¹. C'est moins qu'en moyenne, ce qui traduit des formations plus centrées sur le développement de compétences techniques utiles à la conception de produits et solutions applicatives, et moins sur la recherche fondamentale. Les champs de spécialité abordés sont très variés, ouvrant la voie à de multiples débouchés, que ce soit en climatologie, océanographie, gestion des écosystèmes, etc. Cette diversité se retrouve à



l'intérieur même de certains champs disciplinaires comme c'est le cas en géosciences, dont les enseignements peuvent mener aux métiers de volcanologue, géothermicien, ingénieur en gestion des déchets, etc.

Les autres formations recensées dans le champ de l'environnement sont rattachées dans 23 % des cas aux filières de lettres, langues, sciences humaines, et dans 8 % des cas aux filières de droit, sciences économiques, administration économique et sociale. Elles mènent à des carrières soit plus juridiques, soit plus en lien avec les pouvoirs publics, comme les métiers de l'aménagement du territoire et du cadre de vie qui demandent des compétences en environnement.

— AVEC PLUS DE 25 000 ÉTUDIANT·E·S INSCRIT·E·S, LES FORMATIONS EN ENVIRONNEMENT SONT ATTRACTIVES —

Tous niveaux confondus, les formations recensées en environnement ont rassemblé 25 300 étudiant·e·s

sur l'année 2017-2018. Il s'agit donc là du flux d'étudiant·e·s qui, à l'issue de leur formation dans un an ou plus selon le type de diplôme préparé, pourront prétendre à un niveau Bac +4 ou plus, et donc éventuellement à un emploi cadre dès leur sortie. Ceci correspond à 3 % de la population estudiantine, un pourcentage stable depuis 2015.

Au-delà de ce chiffre, il convient de retenir la forte attractivité de ces formations. Celle-ci est mise en avant par les responsables de formation eux-mêmes.

Selon ces derniers, de nombreux jeunes cherchent aujourd'hui à se projeter dans des métiers qui ont du sens pour eux, notamment des métiers faisant écho à leurs convictions personnelles en matière d'environnement. Ainsi, il s'agirait pour ces jeunes de trouver un métier qui incarne une cause à défendre. Face à cette attractivité et lorsque les demandes d'inscription sont jugées trop importantes, les responsables de formation procèdent parfois à des sélections parmi les dossiers de candidature reçus. ■

« Certains étudiants arrivent avec des intérêts très forts pour les questions techniques. Mais d'autres arrivent plutôt en militants en ayant un engagement personnel très poussé. »

Coresponsable du master Déchets et économie circulaire.

« [Les étudiants] sont pour certains un peu engagés. Au niveau écologique et associatif... Ce sont des étudiants, je dirais "un peu plus contestataires". Ils se posent plus de questions. Ils interrogent. »

Responsable licence Sciences appliquées, écologie et société.

« Notre formation a beaucoup de succès auprès des étudiants et nous n'avons aucune difficulté de recrutement. On doit même les faire passer par une phase de sélection à l'entrée. »

Responsable du master en Génie de l'environnement et industrie.

Source : Apec, 2019

– DES BESOINS EN COMPÉTENCES CADRES QUI SE CONCENTRENT AUTOUR DE MÉTIERS TRÈS TECHNIQUES –

PLUS DE 8 000 OFFRES D'EMPLOI CADRE PUBLIÉES EN 2018 DANS LE DOMAINE ENVIRONNEMENTAL

8 100 offres d'emploi cadre relatives à ce champ économique ont été publiées en 2018 sur apec.fr², soit 1,6 % des offres d'emploi publiées durant la période. Cette proportion est supérieure par rapport à 2017 (+ 0,4 point).

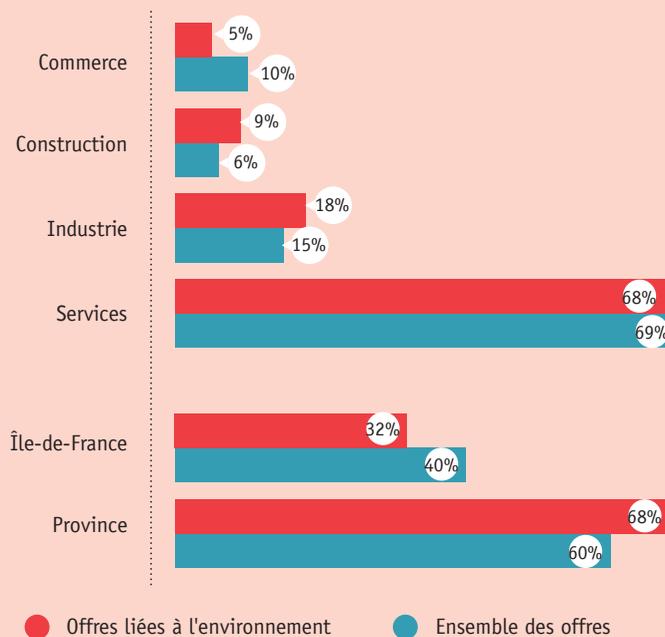
Dans une nette majorité des cas (68 %), les émetteurs d'offres relèvent du secteur des services³. Il s'agit là d'une proportion équivalente à celle observée pour l'ensemble des offres publiées sur apec.fr. Pour autant, les entreprises d'ingénierie R&D sont surreprésentées (47 % vs. 18 %) parmi ces sociétés de services.

Aussi les opportunités d'emploi dans ce domaine concernent davantage la province que l'Île-de-France. 68 % des offres d'emploi proviennent, en effet, de territoires autres que la région francilienne, soit une part plus importante qu'au global (60 %).

Les besoins ne sont d'ailleurs pas d'égale proportion d'une région à l'autre. Sur l'Hexagone, la part des offres d'emploi dans l'environnement par rapport à l'ensemble de celles publiées oscille entre 1,2 % en Île-de-France (qui reste en volume d'offres la première région recruteuse) et 2,2 % en Normandie³. Avec 114 offres d'emploi publiées dans l'environnement sur 2 591 au global, ce sont sur les territoires ultra-marins que cette part est la plus importante (4,4 %).

2

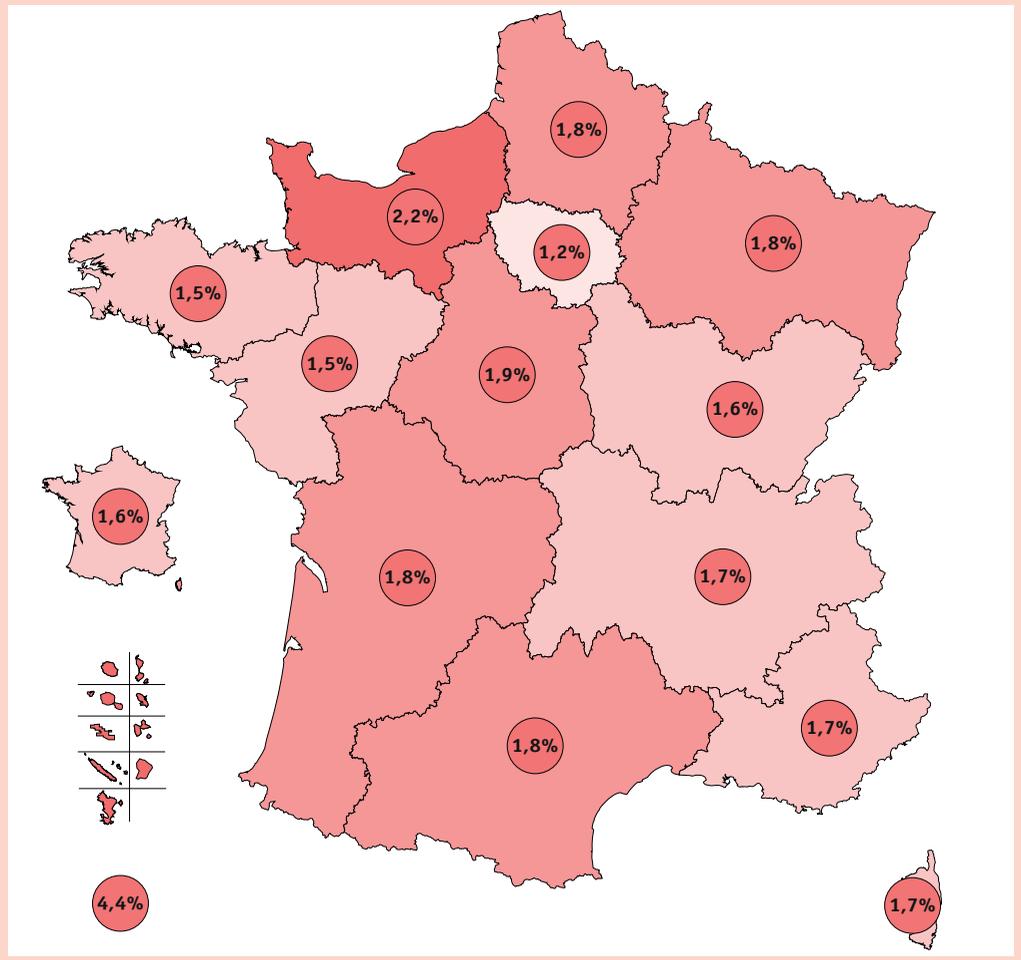
Répartition sectorielle et géographique des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr dans le champ environnement (hors ETT)



². Voir la méthodologie p. 2.

Base : Offres Apec 2018
Source : Apec, 2019

Part des offres d'emploi cadre dédiées à l'environnement par région



Base : Offres Apec 2018
Source : Apec, 2019

LES BESOINS DES ENTREPRISES SE RÉPARTISSENT EN SIX GRANDES FAMILLES DE MÉTIERS

La prise de conscience des enjeux environnementaux et son installation, depuis plusieurs années, dans le débat public ont suscité des besoins en com-

pétences nouvelles. Qu'ils portent sur la réalisation des diagnostics énergétiques, ou sur la mise en place des actions visant à réduire les impacts des pollutions sur les écosystèmes naturels par exemple, ces besoins sont en augmentation. Ils se structurent autour de six grandes familles ⁴. La cartographie présentée ci-après est partagée dans son ensemble par les différents acteurs travaillant dans le champ institutionnel et/ou environnemental.

Les 6 catégories des métiers de l'environnement



Les métiers de la prévention et le traitement des pollutions, nuisances et risques

- Traitement de l'eau et/ou des sols pollués, gestion des déchets, sont au coeur de ces métiers. Mais ceux-ci peuvent également être orientés vers la recherche de technologies propres pour réduire les impacts qu'ont les entreprises sur l'environnement. La problématique de gestion et prévention des risques notamment industriels y sont majeurs.



Les métiers de la protection humaine, l'hygiène, santé et la sécurité

- Suivi de la qualité des aliments, ou bien encore de l'impact de l'environnement sur la santé, sont quelques-unes des missions propres aux métiers relevant de cette catégorie. On y retrouve aussi ceux liés à la responsabilité sociale des entreprises en matière de QHSE.



Les métiers de l'aménagement du territoire et du cadre de vie

- En plus des collectivités publiques, de nombreuses entreprises du secteur privé participent à la construction des infrastructures ou à l'entretien des espaces verts. Ainsi, on retrouve ici des métiers qui contribuent à la gestion d'un environnement de plus en plus urbain et anthropisé.



Les métiers de la maîtrise de l'énergie et des énergies renouvelables

- Ce sont tous les métiers liés à la recherche de sources d'énergie durables (éolien, solaire, photovoltaïque, etc.). Les métiers de la gestion énergétique des bâtiments sont aussi intégrés à cette catégorie.



Les métiers de la gestion sociétale de l'environnement

- Il s'agit de métiers destinés à sensibiliser tout un chacun aux grands enjeux environnementaux, mais aussi de métiers porteurs de connaissances économiques, législatives et juridiques en la matière. Les métiers dédiés à l'économie circulaire y sont aussi associés.



Les métiers de la protection de la nature, la gestion et l'étude des milieux et des équilibres écologiques

- Souvent assurées par des associations spécialisées mais aussi par les services de l'État, ces métiers sont le plus souvent tournés vers l'étude des parcs naturels, de la forêt, de la rivière, des changements climatiques, etc. La gestion des écosystèmes peut également se retrouver au coeur de leurs missions.

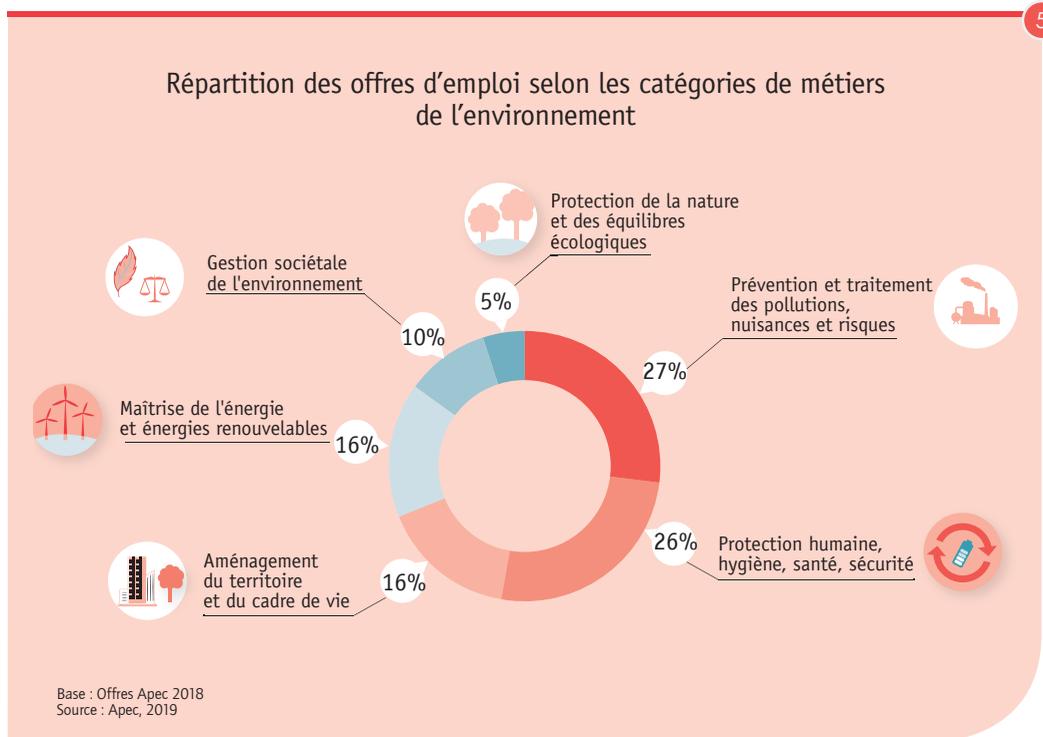
Source : Apec, 2019

— **LES PROFILS LIÉS A LA PRÉVENTION, AU TRAITEMENT DES POLLUTIONS, DES NUISANCES ET DES RISQUES, AINSI QUE CEUX LIÉS A LA QHSE SONT LES PLUS RECHERCHÉS**

—

Parmi les offres d'emploi cadre publiées en 2018 sur apec.fr dans le domaine environnemental, celles relevant des deux premières familles de métiers sont

les plus nombreuses. Elles concentrent chacune plus d'un quart des offres d'emploi ⁵. Les postes proposés dans le champ de l'étude et la protection des écosystèmes naturels, et dans le champ de la maîtrise énergétique sont moins recherchés. Ils génèrent 16 % des offres d'emploi chacun. Les profils liés à la gestion sociétale de l'environnement regroupent quant à eux 10 % des offres d'emploi publiées dans le domaine environnemental. Et ceux liés à l'étude et à la protection des écosystèmes naturels, deux fois moins.



La répartition de ces besoins a peu évolué au cours des deux dernières années. En effet, même si le nombre d'offres d'emploi a augmenté sur toutes les familles de métiers, le poids de chacune d'elles au sein du marché de l'emploi cadre environnemental est resté quasiment inchangé. La seule évolution notable concerne les métiers de la protection de la nature et gestion des équilibres écologiques, dont la part a diminué de moitié. Ils représentaient 10 % des profils cadres recherchés dans le domaine environnemental en 2016, contre 5 % aujourd'hui. Et cette baisse n'a pas profité à une famille en particulier.

— **LES BESOINS IDENTIFIÉS POUR CHAQUE FAMILLE DE MÉTIERS DIFFÈRENT MAIS REQUIÈRENT DANS LEUR ENSEMBLE DES EXPERTISES TECHNIQUES FORTES**

—

Chacune de ces familles de métiers comporte ses spécificités, que ce soit en termes d'entreprises qui recrutent mais aussi en termes de profils recherchés.

Métiers de la prévention et traitement des pollutions, nuisances et risques



27 %

des offres
environnementales
cadres publiées

Profil les plus recherchés

- Ingénieur-e d'études ou ingénieur-e d'affaires en hydraulique
- Chef-fe de projet de sites et sols pollués
- Ingénieur-e prévention des risques industriels

Sont aussi recherché-e-s des ingénieur-e-s traitement des eaux, des conducteur-ric-e-s travaux en assainissement, etc.

Dans près de trois quarts des cas, les offres d'emploi sont diffusées par des entreprises du secteur des services. Celles spécialisées dans l'architecture et l'ingénierie d'une part, et celles proposant des services de contrôle et analyses techniques d'autre part, sont celles qui recrutent le plus, en proportion, ce type de profils.

Les entreprises franciliennes sont à l'origine de 32 % des offres d'emploi publiées sur apec.fr, et celles d'Auvergne-Rhône-Alpes de 15 % d'entre elles. Aussi, certains territoires sont plus demandeurs de profils liés à la prévention et à la réduction des risques que d'autres. C'est notamment le cas en Normandie et dans le Grand Est où les besoins associés pèsent pour plus de 30 % des offres d'emploi cadre en environnement.

Exemple d'offre d'emploi

Ingénieur études hydraulique H/F

Entreprise de recrutement Provence-Alpes-Côte d'Azur

Nous recherchons pour un de nos clients un ingénieur études hydraulique urbaine H/F. Rattaché au responsable de service, vous travaillerez sur des projets de VRD de type infrastructures hydrauliques (bassin de rétention, station d'épuration, réseaux assainissement en eau potable). Vous aurez pour missions : la réalisation des études de faisabilité, des diagnostics, la réalisation de schéma directeur en eau potable et en assainissement, le montage d'offre, la gestion technique et financière des projets, la relation avec les clients, le suivi des travaux.

Profil : De formation ingénieur diplômé en hydraulique (Esip, Engees, Ense3, Insa, ENSEIHT, Polytech Montpellier, ENTPE, INPG, EST). La maîtrise du logiciel de conception AutoCAD est un plus. Une expérience minimum de cinq ans dans le domaine de la conception et du développement est fortement souhaitée.

Source : apec.fr

Métiers de qualité, hygiène, sécurité, environnement



26 %

des offres
environnementales
cadres publiées

Profil les plus recherchés

- Responsable QHSE
- Animateur-ric-e QHSE
- Auditeur-ric-e – formateur-ric-e QHSE

Dans 42 % des cas, les recruteurs sont des entreprises du domaine des services. C'est dans cette famille des métiers de l'environnement où cette proportion est la plus faible. En revanche, la part des offres émanant des acteurs de l'industrie est plus forte qu'ailleurs. Un tiers des besoins en recrutement en QHSE en sont issus, dont 9 % pour les seules entreprises de mécanique et métallurgiques et 6 % pour celles de l'agroalimentaire.

Dans cette famille de métiers, un quart des offres provient d'entreprises franciliennes et 17 % d'entreprises d'Auvergne-Rhône-Alpes. Mais les régions Bourgogne-Franche-Comté et Bretagne se démarquent aussi, avec des besoins beaucoup plus forts qu'au niveau national. Dans ces deux dernières régions, la recherche de profils QHSE pèse respectivement pour 35 % et 49 % des offres d'emploi cadre en environnement.

Exemple d'offre d'emploi

Responsable QHSE H/F

Entreprise industrielle Auvergne-Rhône-Alpes

Le responsable QHSE rédige et tient à jour le manuel d'organisation QHSE de l'usine, les procédures générales et particulières du site, ainsi que les consignes QHSE. Il participe à la mise en place d'une démarche HACCP et de respect des bonnes pratiques de fabrication. Il coordonne le suivi du système de management QHSE, notamment à travers le traitement des non-conformités et le suivi des actions correctives. Il s'assure de la conformité des sites à la réglementation. Il assure l'analyse des risques au poste de travail et environnementale et prépare les dossiers administratifs. Il propose, organise et/ou participe aux formations QHSE, réglementaires et spécifiques. Il prépare et assiste aux réunions du CHSCT.

Profil : Diplômé d'un master 2 ou d'école d'ingénieur (sécurité, QHSE, chimie ou procédés, avec formation complémentaire dans les domaines QHSE). Rigoureux et organisé, vous avez une bonne aptitude à travailler en réseau. Vous parlez et écrivez couramment l'anglais. Vous justifiez de cinq ans d'expérience minimum.

Source : apec.fr

Métiers de l'aménagement du territoire et du cadre de vie



16 %

des offres
environnementales
cadres publiées

Profils les plus recherchés

- Ingénieur-e d'études VRD
- Chef-fe de projet en aménagement urbain
- Cartographe

Des responsables d'espaces verts, des chefs de projet paysagistes, des géomaticien-ne-s sont aussi demandé-e-s.

Dans 85 % des cas, les offres d'emploi ont été diffusées par des entreprises du secteur des services. Aussi, les entreprises d'architecture et d'ingénierie et celles proposant des services d'aménagement paysagers sont celles qui expriment le plus, en proportion, ce type de besoin.

Dans plus d'un tiers des cas, les entreprises franciliennes sont à l'origine des offres d'emploi publiées sur apec.fr. La région Auvergne-Rhône-Alpes étant la 2^e qui recrute sur ces métiers. Aussi, la région Provence-Alpes-Côte d'Azur se démarque par ses besoins en la matière qui sont proportionnellement plus forts qu'au national. 23 % des offres d'emploi publiées dans le domaine environnemental concernent ce segment (vs. 16 % au national).

Exemple d'offre d'emploi

Ingénieur d'études VRD H/F

Bureau d'études Auvergne-Rhône-Alpes

Vous serez en charge de la conception de projets VRD, de type réaménagement de centre-bourg, lotissement, ZAC, etc. Vous aurez pour missions : 1/ La réalisation de dossiers de faisabilité, études préliminaires, AVP, PRO, DCE, diagnostic foncier. 2/ La rédaction des mémoires de réponse aux offres. 3/ Le suivi administratif et financier des affaires. 4/ La rédaction de documents de planification, reporting, avis techniques et rapports d'analyse. 5/ La rédaction des pièces techniques, établir des métrés. 6/ Le chiffrage et estimatifs. 7/ La vérification des plans de conception d'analyse des offres d'entreprise, plans de phasage, plannings. 8/ La vérification des situations de travaux.

Profil : De formation supérieure de type Bac +4/5 Génie civil/Travaux publics ou ingénieur ESTP, Ecole des mines, Cesi, ISPG, Ensam, ESITC, EIVP, Ensta, ENPC. La maîtrise de logiciels de conception AutoCAD, Mensura ou similaire est un plus. Une première expérience dans le domaine de la conception et du développement est fortement souhaitée.

Source : Apec.fr

Métiers de la maîtrise de l'énergie et des énergies renouvelables



16 %

des offres
environnementales
cadres publiées

Profils les plus recherchés

- Chef-fe de projet photovoltaïques
- Ingénieur-e en efficacité énergétique
- Chef-fe de projet éoliens

Des chef-fe-s de projet ENR, des chargés d'affaires en environnement et énergie sont aussi demandé-e-s.

Plus de trois quarts des offres d'emploi sont portées par des entreprises de services. Aussi, les entreprises d'architecture et d'ingénierie, et celles spécialisées dans la programmation, le conseil et les activités informatiques sont celles qui recrutent le plus, en proportion, ce type de profil.

Dans cette famille de métiers, 43 % des offres d'emploi proviennent d'entreprises franciliennes et 12 % d'entreprises implantées en Auvergne-Rhône-Alpes. Contrairement aux autres catégories de métiers liés à l'environnement, aucune autre région ne se démarque vraiment par ailleurs.

Exemple d'offre d'emploi

Chef de projet photovoltaïque H/F

Entreprise d'ingénierie R&D Centre-Val de Loire

Vous êtes en charge de la réalisation de projets photovoltaïques : depuis la prospection des sites favorables, en passant par la réalisation et la coordination des études (faune, flore, paysage, etc.) jusqu'au dépôt et l'obtention des autorisations administratives et de leur défense éventuelle devant les juridictions concernées.

Profil : Diplôme d'école d'ingénieur ou Bac +5 (géographe, urbaniste, ou juriste), une formation en énergies renouvelables serait un plus. Expérience confirmée dans le développement de projets photovoltaïques au sol ou autres ENR à échelle industrielle. Connaissance de QGIS© et de Google Earth© appréciée. Connaissance de la réglementation applicable au photovoltaïque en France. Maîtrise de l'anglais écrit et parlé. Votre rigueur, vos capacités d'organisation et de planification, vos qualités relationnelles en termes d'adaptabilité, de coordination et de concertation ainsi que votre force de conviction sont autant d'atouts pour réussir à ce poste. Le poste nécessite une grande autonomie.

Source : Apec.fr

Métiers de la gestion sociétale de l'environnement



10 %

des offres
environnementales
cadres publiées

Profils les plus recherchés

- Ingénieur-e en environnement
- Juriste en droit de l'environnement

Des responsables fonciers environnement, etc., sont aussi recherchés.

Dans 77 % des cas, les recruteurs appartiennent au domaine des services. Aussi, les entreprises d'architecture et d'ingénierie, et celles proposant des activités de contrôle et d'analyse sont celles qui recrutent le plus, en proportion, ce type de profil.

Les entreprises franciliennes sont à l'origine de 37 % des offres d'emploi publiées sur apec.fr. À noter que la Bretagne se démarque par ses besoins en la matière qui sont proportionnellement plus forts qu'au national. Dans cette région, 15 % des offres d'emploi publiées dans l'environnement concernent ce segment (contre 10 % au global).

Exemple d'offre d'emploi

Ingénieur environnement réglementaire H/F

Énergéticien

Bretagne

Au sein de notre agence, vous aurez la responsabilité d'études environnementales et réglementaires pour le compte de nos clients (collectivités, privés et industriels). 1/ Dossiers réglementaires : études d'impact, dossiers loi sur l'eau, étude d'incidence Natura 2000, dossier de demande de dérogation à la protection des espèces, dossier de demande de défrichement. 2/ Études environnementales : diagnostic de zones humides, caractérisation des sensibilités écologiques et des enjeux liés aux habitats naturels, plans de gestion d'espaces naturels, étude des continuités écologiques.

Profil : Vous êtes diplômé(e) de niveau Bac +5 en environnement (école d'ingénieur ou formation universitaire) et disposez au minimum de deux ans d'expérience sur un poste similaire idéalement en bureau d'études. Vous possédez de bonnes connaissances générales en écologie terrestre et aquatique mais également dans le domaine réglementaire en environnement (notamment en étude d'impact, évaluation environnementale, étude d'incidence). Vous avez d'excellentes qualités rédactionnelles, l'esprit de synthèse, et êtes en capacité d'animer des réunions. Votre curiosité technique, votre dynamisme et votre sens du contact vous permettront de mener à bien vos missions. Vous maîtrisez la suite Office ainsi que les outils SIG.

Source : Apec.fr

Métiers de la protection de la nature et des équilibres écologiques



5 %

des offres
environnementales
cadres publiées

Profils les plus recherchés

- Ingénieur-e agronome
- Écologue
- Botaniste

Des climatologues, des géologues, des chef-fes de projet naturaliste, des ingénieur-e-s forestiers, etc., sont aussi recherchés.

Près de 8 offres sur 10 ont été émises par des entreprises du secteur des services. Aussi, les entreprises d'architecture et d'ingénierie, et celles de recherche et développement en sciences physiques et naturelles, sont celles qui recherchent le plus en proportion ce type de profils.

Dans cette catégorie de métiers, seules 18 % des offres d'emploi sont portées par des entreprises franciliennes. Les offres d'emploi dans ce domaine sont particulièrement dispersées géographiquement. Aussi la Nouvelle-Aquitaine est la région qui en publie le plus en proportion (12 % vs. 5 %).

Exemple d'offre d'emploi

Écologue H/F

Entreprise d'ingénierie R&D Hauts-de-France

Diplômé en écologie/environnement/biodiversité (idéalement école d'ingénieur/master), vous justifiez d'une expérience dans la réalisation d'études environnementales réglementaires, l'application de la séquence ERC, de la rédaction de dossiers d'évaluation d'impact et environnementaux, la gestion de projets et l'animation d'une équipe de travail.

Profil : Votre candidature sera aussi appréciée pour vos connaissances en : 1/ droit de l'environnement et outils juridiques associés ; 2/ en naturalisme ; 3/ cartographie (maîtrise de l'outil SIG, etc.) ; 4/ de mesures de prévention sur la sécurité, et vous vous assurez qu'elles soient appliquées sur le terrain... Vous souhaitez être acteur du territoire en conseillant et en accompagnant les collectivités et les aménageurs à optimiser leur projet au regard des enjeux environnementaux et tout particulièrement de la biodiversité. Vous aimez le travail en équipe, vous êtes dynamique et force de proposition.

Source : Apec.fr

Cartographie des principales compétences techniques par catégorie de métiers



Les métiers de la prévention et le traitement des pollutions, nuisances et risques

- Analyse et contrôles physico-chimiques, génie des procédés (thermodynamisme...)
- Chimie et traitements biologiques, gestion et traitement des déchets et des pollutions (air, sol, eau)
- Outils cartographiques, hydrologie, géochimie, géotechnique
- Hydraulique urbaine et/ou industrielle (mise en œuvre pour des travaux d'eau potable et d'assainissement : traitement, transport des eaux)
- Réglementations : ICP



Les métiers de la protection humaine, l'hygiène, santé et la sécurité

- Méthodes et outils d'analyse en santé et sécurité au travail (épidémiologie et évolution quantitative des risques sanitaires)
- Qualité et stratégie QHSE (réglementation, référentiels, principes d'écoconception, droit du travail et responsabilité managériale, normes ISO 9001...)



Les métiers de l'aménagement du territoire et du cadre de vie

- Géopositionnement (positionnement par satellite, instrumentation...)
- Cartographie, topographie... Traitement d'images numériques et infographie
- Droit professionnel (cadastres, droit : foncier, civil, public, administratif)
- Urbanisme (droit de l'urbanisme, environnement et aménagement durable)
- Aménagement de la propriété (division de la propriété, immobilier...)
- Travaux et chantiers
- Histoire, approche culturelle et représentations du paysage
- Diagnostic paysager et environnemental



Les métiers de la maîtrise de l'énergie et des énergies renouvelables

- Énergie, climat : enjeux et acteurs
- Marché électrique et marché carbone
- Droit, réglementation et politiques publiques
- Indicateurs du développement durable et mesures d'impact
- Technologie des ENR et réglementation des constructions
- Système d'information géographique
- Urbanisme et développement du territoire
- Gestion des projets énergétiques



Les métiers de la gestion sociétale de l'environnement

- Droit international des espaces et de l'environnement
- Droit de l'urbanisme et des collectivités territoriales
- Grands défis pour l'environnement et la planète
- Écologie industrielle et gestion territoriale de l'environnement
- Nature, enjeux et champs de l'éco-innovation
- Éco-efficience et évaluation environnementale
- Innovation, entrepreneuriat et management



Les métiers de la protection de la nature, la gestion et l'étude des milieux et des équilibres écologiques

- Systèmes de production, de polyculture, d'élevage
- Dynamique des populations, des écosystèmes et des perturbations (pollution, activités anthropiques, composition de l'atmosphère)
- Interactions et transferts dans la biosphère
- Composition de l'eau, de l'air, des sols
- SIG

Source : Apec, 2019

— **DANS UN CONTEXTE OÙ LES BESOINS SONT IMPORTANTS, LES RECRUTEURS EXPRIMENT DES DIFFICULTÉS À CAPTER CERTAINS PROFILS** —

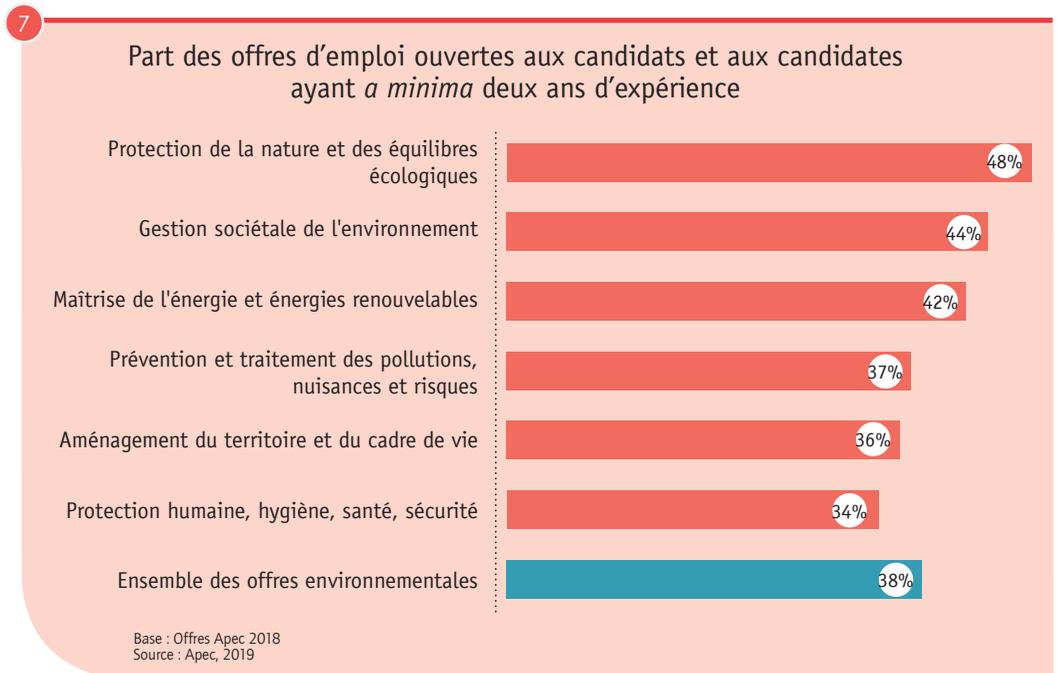
Selon le type de profils recherchés, les recruteurs peuvent exprimer des difficultés lors du recrutement. L'origine de ces tensions est plurielle.

La tension peut être liée tout d'abord à un effet de conjoncture et un accroissement de la concurrence sur certains marchés. C'est ainsi qu'en Île-de-France par exemple, certains recruteurs rattachent leurs difficultés à recruter des spécialistes en urbanisme et aménagement du territoire aux nombreux travaux engagés dans le cadre du Grand Paris. Les infrastructures à bâtir en vue des Jeux Olympiques de 2024 auraient aussi contribué à générer de nombreux besoins dans les entreprises, et à faire des cadres urbanistes des profils très disputés sur le marché francilien.

Également, la nécessité ressentie par les entreprises de trouver des cadres polycompétents, ou du moins

à l'aise avec plusieurs domaines d'activité, peut les mettre en difficulté lors des recrutements. L'exemple type cité par les recruteurs est celui des chargé-e-s d'affaires spécialisé-e-s en environnement ayant à la fois des compétences commerciales et en efficacité énergétique ou en dépollution.

Aussi, bon nombre de postes dans l'environnement nécessitent, comme tout poste cadre, un niveau d'expérience assez important qui peut jouer en défaveur des jeunes diplômé-e-s. Quel que soit le poste à pourvoir, entre 42 % et 76 % des offres d'emploi publiées s'adressent à des candidat-e-s ayant déjà plus de deux ans d'expérience. Et c'est avant tout dans les métiers liés à la QHSE, à l'aménagement du territoire, et à la prévention et réduction des risques que la recherche de profils les plus expérimentés est la plus fréquente ⁷. Cela justifie l'enjeu pour les formations à être professionnalisantes en même temps que diplômantes. Les cursus en alternance s'y prêtent bien permettant d'ailleurs à de nombreux jeunes diplômé-e-s d'être embauché-e-s directement à l'issue de leurs formations.



– L'OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI CADRE –



L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences. Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- analyser les besoins, les difficultés et les processus de **recrutement** des cadres ;
- comprendre les **trajectoires** des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- révéler les évolutions des métiers et des **compétences** des cadres en lien avec les transformations sociétales.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION

« COMPÉTENCES : CHANGEMENTS SOCIAUX ET PROSPECTIVES MÉTIERS »

- *Compétences attendues chez les cadres*, novembre 2019
- *Les besoins en compétences cadres dans l'ESS*, octobre 2019
- *Usine du futur, bâtiment du futur. 12 métiers en émergence*, octobre 2019
- *Salariat et autres formes d'emploi*, mars 2019
- *La transformation numérique dans les PME*, mars 2019

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > **Nos études**

Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : [@Apec_Etudes](https://twitter.com/Apec_Etudes)



NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.

ISBN 978-2-7336-1212-5
DÉCEMBRE 2019

Cette étude a été réalisée par la direction Données, études, analyses (DDEA) de l'Apec.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron

Équipe projet : Caroline Legrand, Camille Azière, Kaoula Ben Messaoud et Jérémy Bouillet

Maquette : Daniel Le Henry

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

*prix d'un appel local

© Apec

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).