Portrait statistique des cadres en TPE/PME

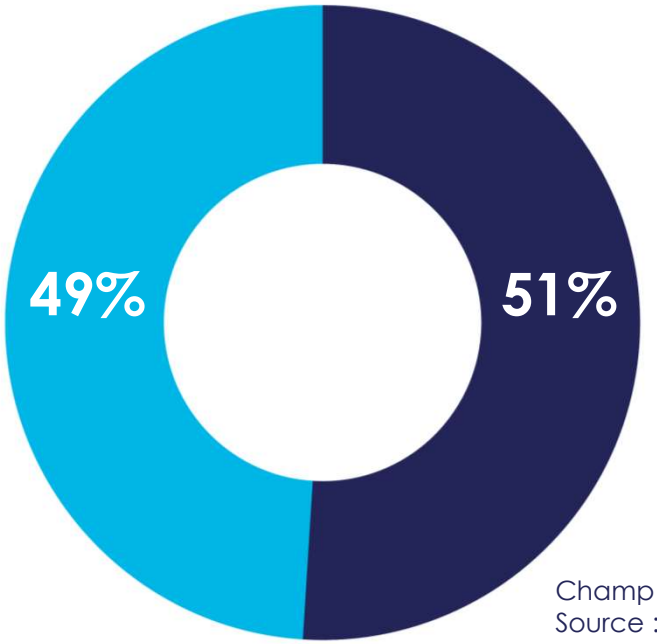
Avril 2023

apec

La moitié des cadres du privé travaillent dans une TPE/PME

3,9 millions de cadres du secteur privé

1,9 million travaillent dans une TPE/PME



2 millions travaillent dans une ETI (entreprise de taille intermédiaire) ou une grande entreprise

Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Apec, 2023 et Insee, DSN 2020 traitements Apec

TPE/PME : petites et moyennes entreprises - **moins de 250 salarié.es** (y compris TPE, très petites entreprises de moins de 10 salarié.es)

ETI-GE : entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises **- 250 salarié.es et plus**

Principaux enseignements

1. Le profil des cadres travaillant dans les TPE/PME est proche de celui des cadres des ETI (entreprises de taille intermédiaire) et grandes entreprises mais des écarts sont observés quant aux conditions d'emploi

- Parmi les 3,9 millions de cadres du secteur privé, environ la moitié (49 %, 1,9 million) travaillent dans une TPE/PME (entreprise de moins de 250 salarié.es). La répartition par âge, sexe ou fonction occupée est relativement similaire entre les TPE/PME et les entreprises de plus grande taille.
- Les cadres de TPE/PME sont en revanche moins présents dans l'industrie. Leur ancienneté moyenne dans leur entreprise est par ailleurs moins élevée que celle des cadres de grandes entreprises et leur salaire médian légèrement inférieur (6 % de moins). Ils ont aussi moins souvent accès à la formation professionnelle. Enfin, ils sont moins nombreux, en proportion, à télétravailler (64 % versus 84 %).

2. Les cadres en TPE/PME sont majoritairement satisfaits de leur situation professionnelle et plus attachés à leur entreprise que ceux de grandes entreprises

- Les deux tiers des cadres en TPE/PME sont satisfaits de leur situation professionnelle, un taux équivalent à celui des cadres travaillant en ETI et grandes entreprises.
- Mais les cadres de TPE/PME sont un peu plus attachés à leur entreprise et, par rapport aux cadres des plus grandes entreprises, trouvent plus fréquemment du sens et de l'intérêt aux missions qui leur sont confiées.

3. Les TPE/PME sont attractives pour les cadres, notamment en raison de l'autonomie et de la polyvalence souvent associées aux postes cadres dans ces structures

- Les TPE/PME attirent les cadres pour des motifs liés au sens et à l'autonomie (polyvalence dans les missions, épanouissement, réalisation de soi, etc.), tandis que les grandes entreprises sont elles jugées plus attractives sur le plan des conditions matérielles de travail et des perspectives d'évolution professionnelle.
- Dans l'éventualité d'un changement d'entreprise, seuls 7 % des cadres en TPE/PME souhaiteraient intégrer une grande entreprise, alors que 30 % des cadres en ETI-GE souhaiteraient intégrer une TPE/PME.

Sommaire

01. **Profil sociodémographique et vie professionnelle** p. 4

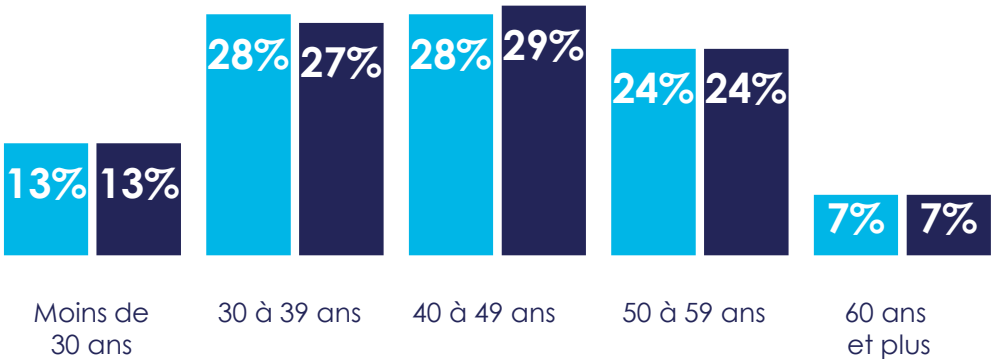
02. **Relation des cadres à leur emploi et à leur entreprise** p. 8

03. **Image des TPE/PME et des grandes entreprises chez les cadres** p. 12

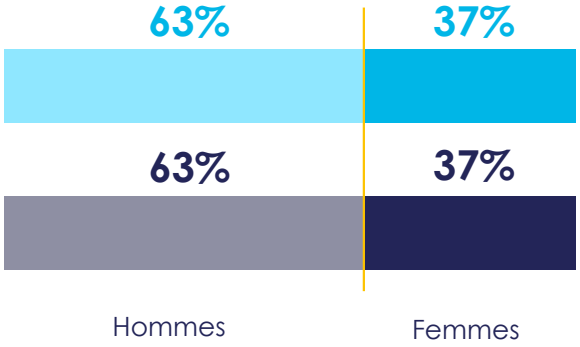
01.
Profil sociodémographique et vie professionnelle

Caractéristiques socio-démographiques

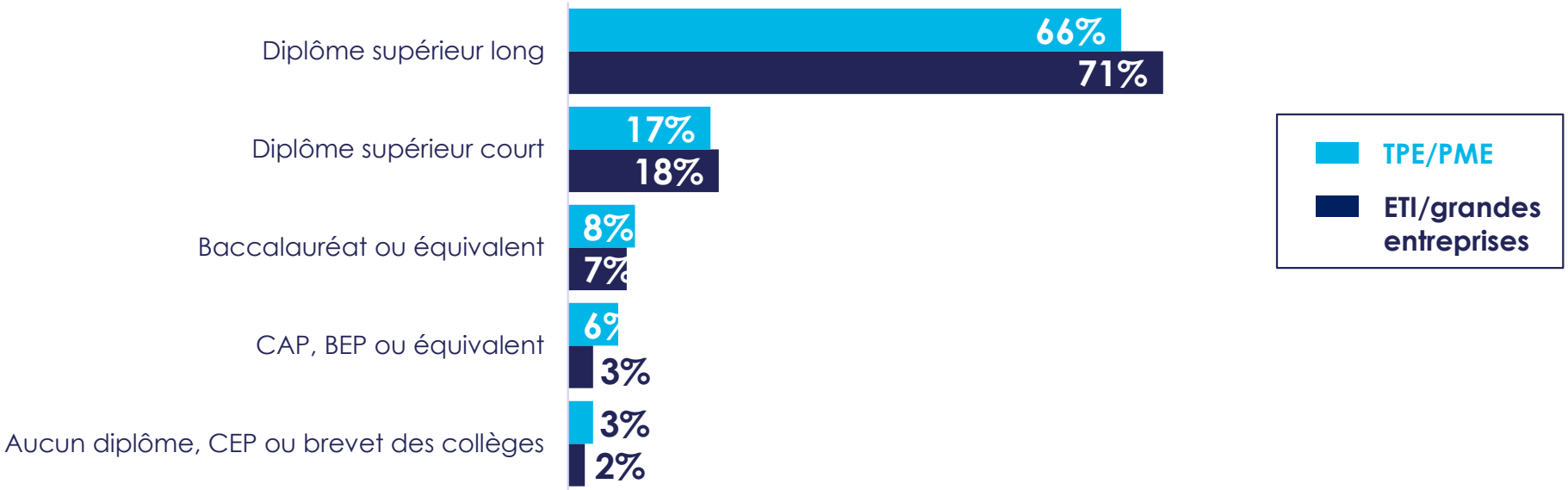
> Répartition des cadres par âge



> Répartition des cadres par sexe



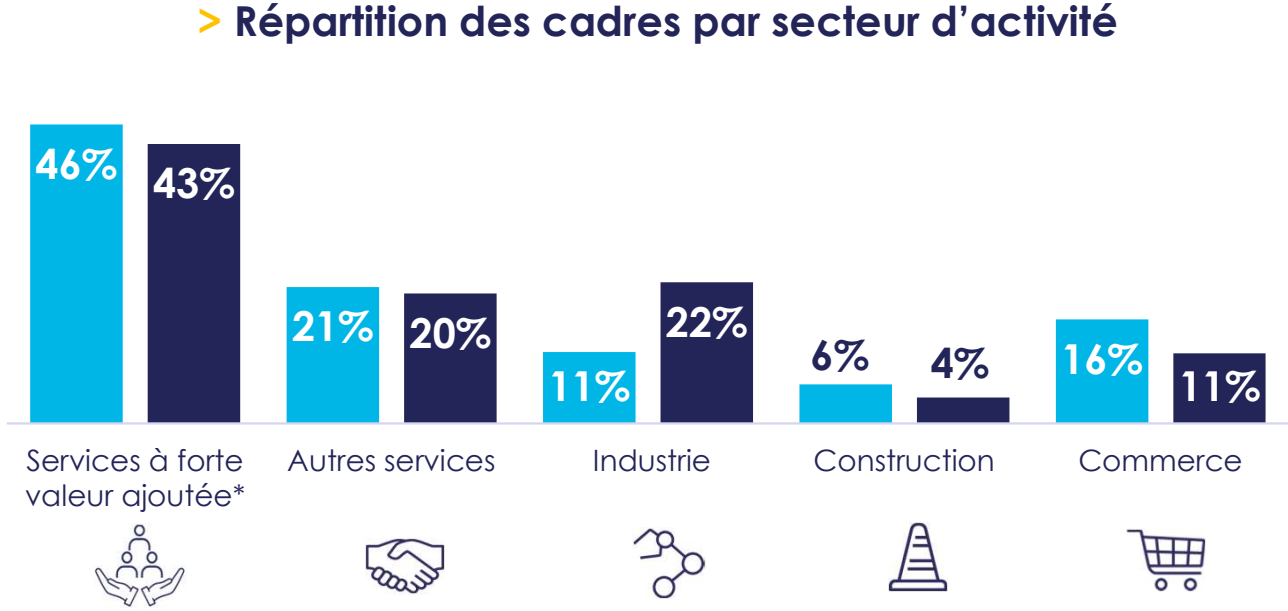
> Répartition des cadres par diplôme



Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Insee, DSN 2020 et enquête Emploi 2020, traitements Apec

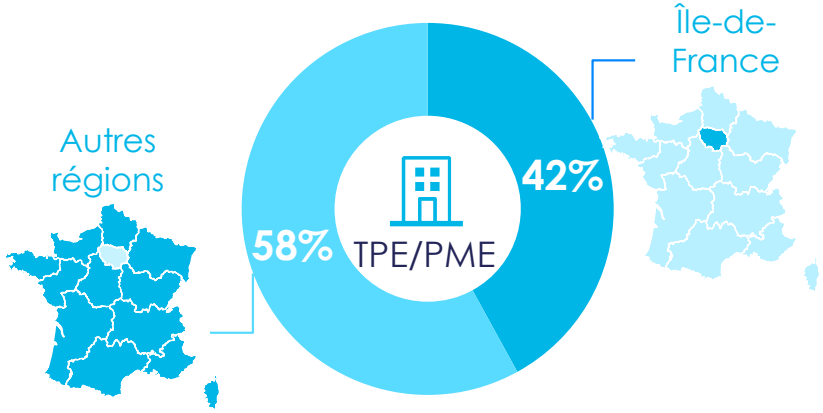
Emploi occupé selon le secteur et la région

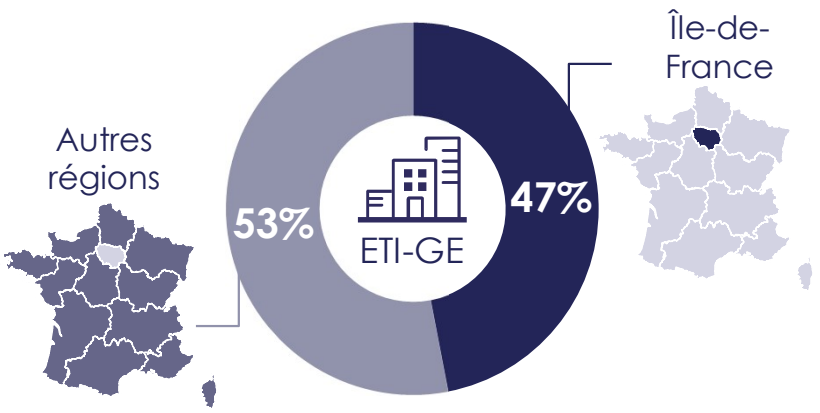
> Répartition des cadres par secteur d'activité



*Activités informatiques, ingénierie R&D, conseil, banque-assurance, communication-média, activités juridiques et comptables.

> Répartition des cadres par région de travail

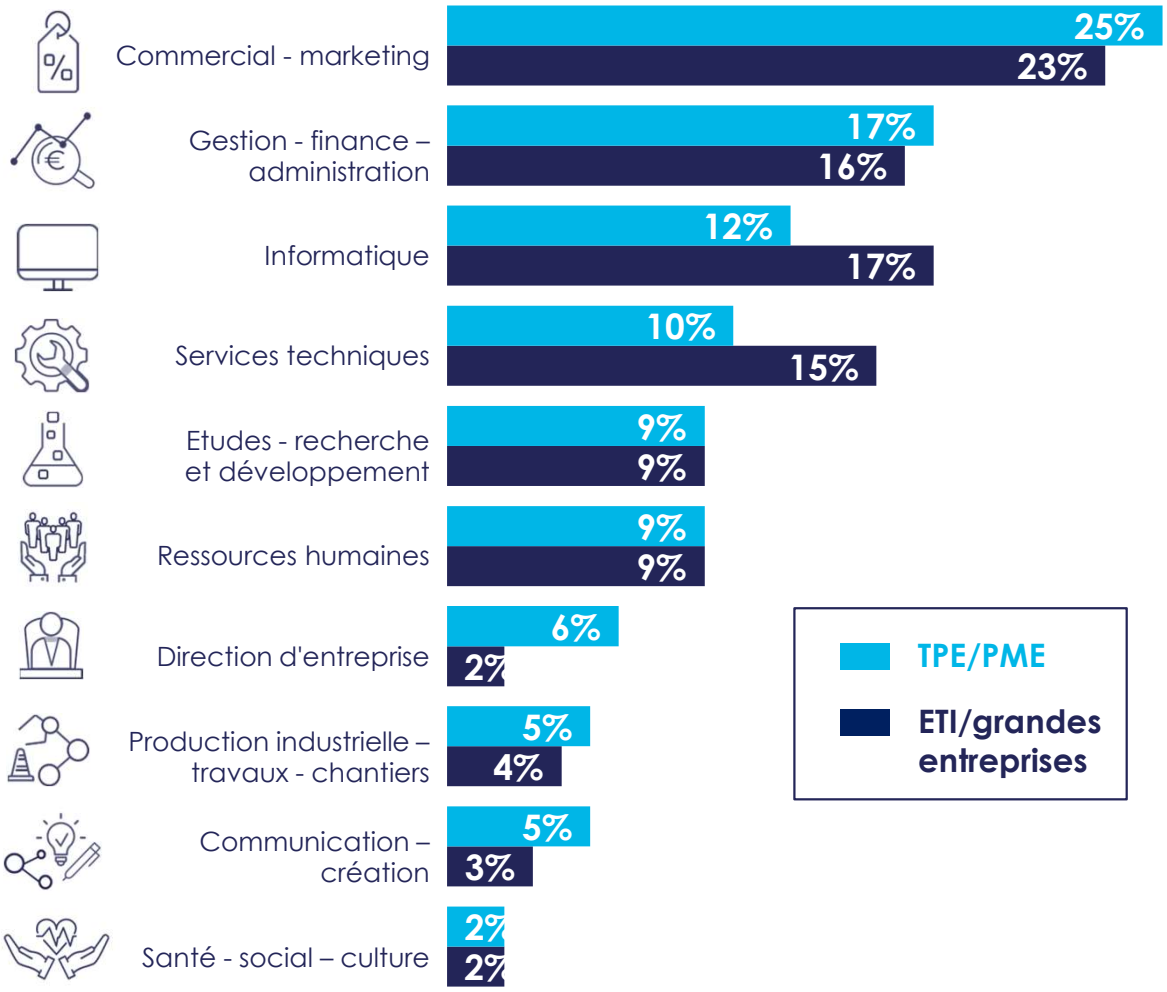




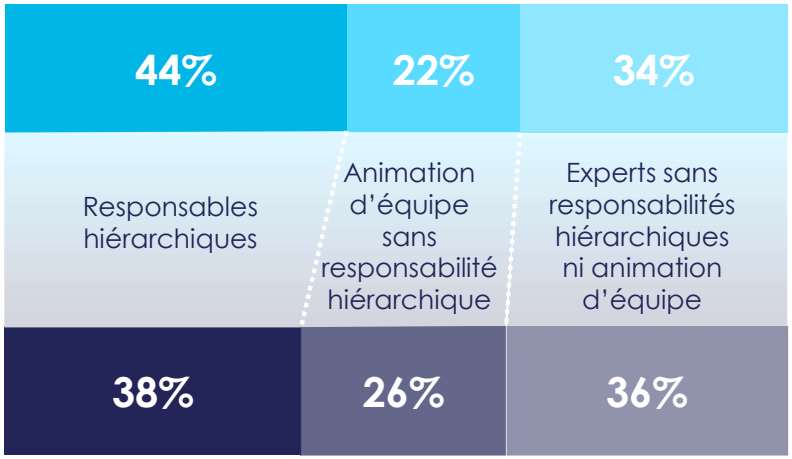
Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Emploi occupé selon la fonction et le niveau de responsabilité

> Répartition selon 10 fonctions cadres



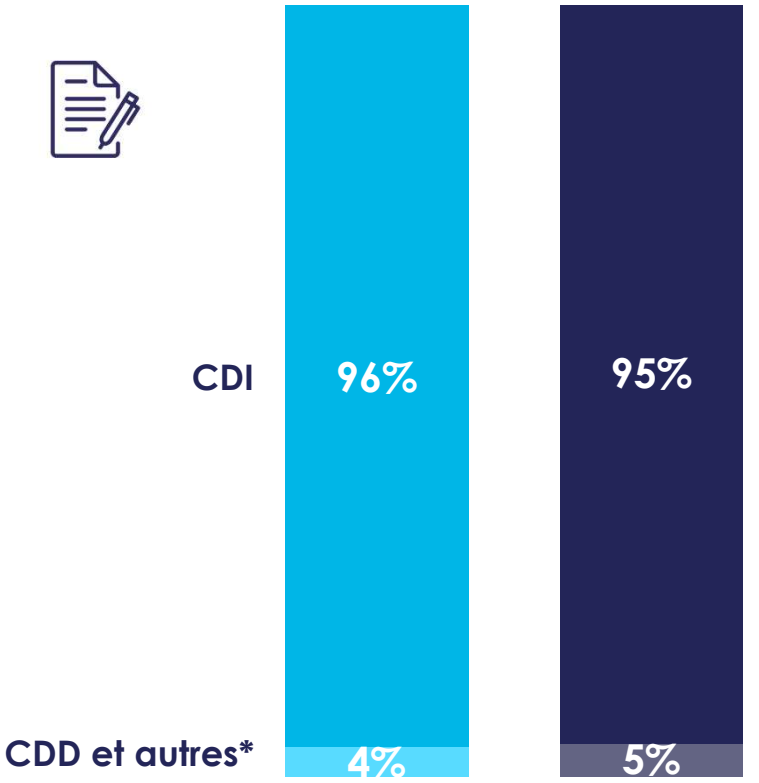
> Part de responsables hiérarchiques



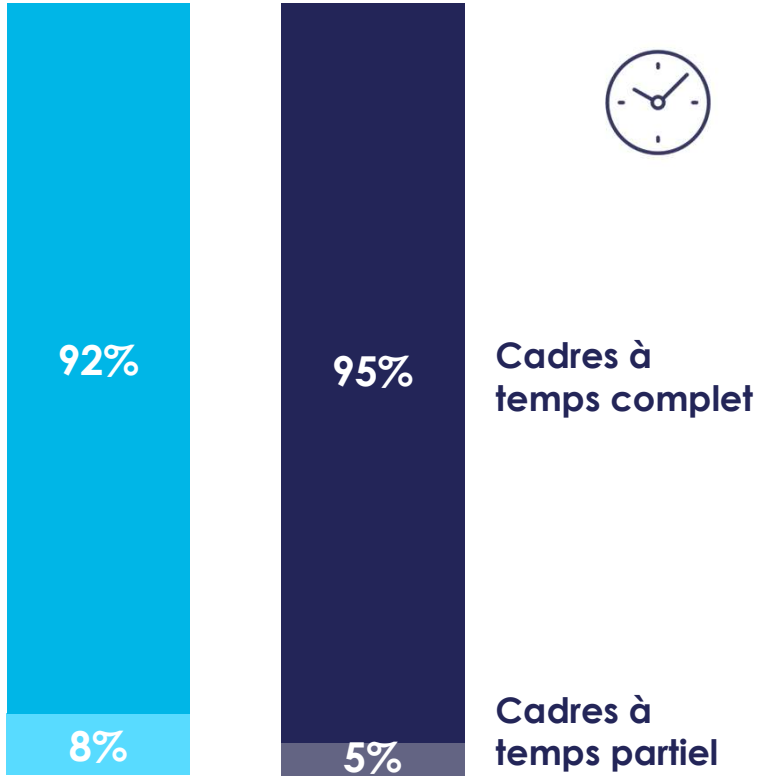
Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Apec, 2022

Contrat de travail et temps de travail

> Répartition des cadres par type de contrat de travail



> Répartition des cadres selon le temps de travail



* Contrat saisonnier, contrat d'intérim ou de travail temporaire, contrat d'apprentissage, etc.
Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Insee, enquête Emploi 2020, traitements Apec

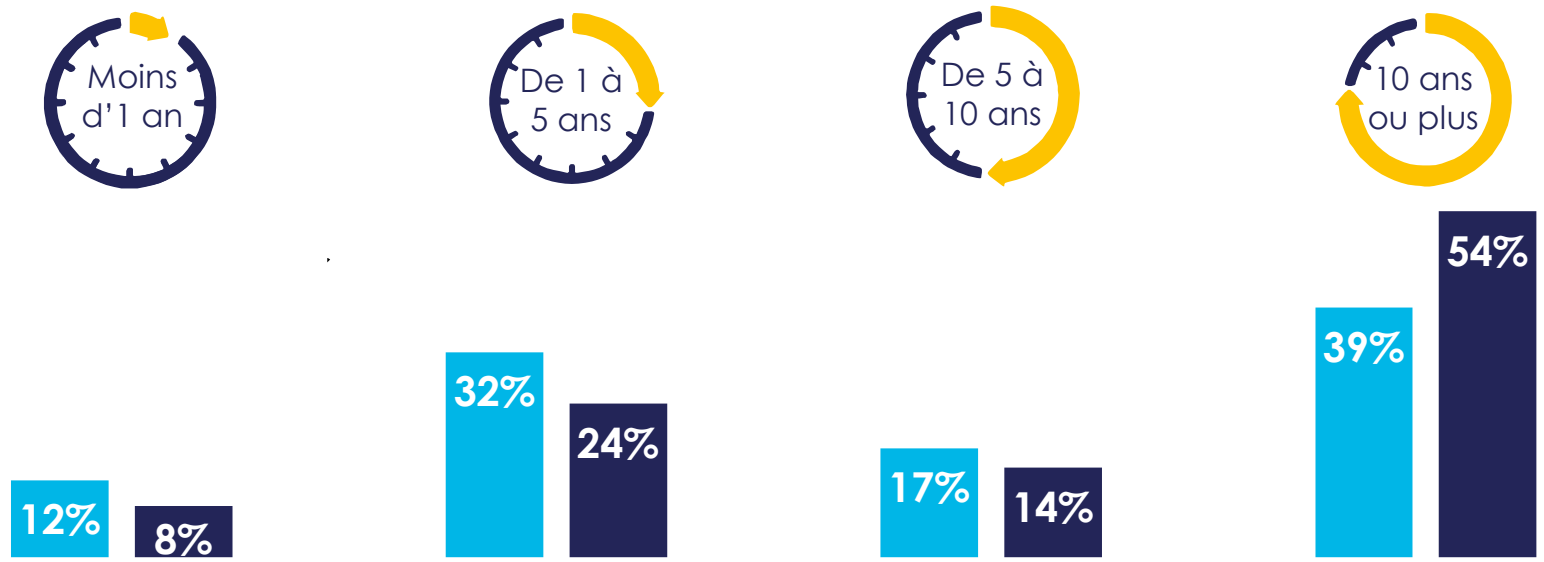
Ancienneté dans l'entreprise

> Ancienneté moyenne

TPE/PME ⇒ **9,7 ans**

ETI/grandes entreprises ⇒ **13,4 ans**

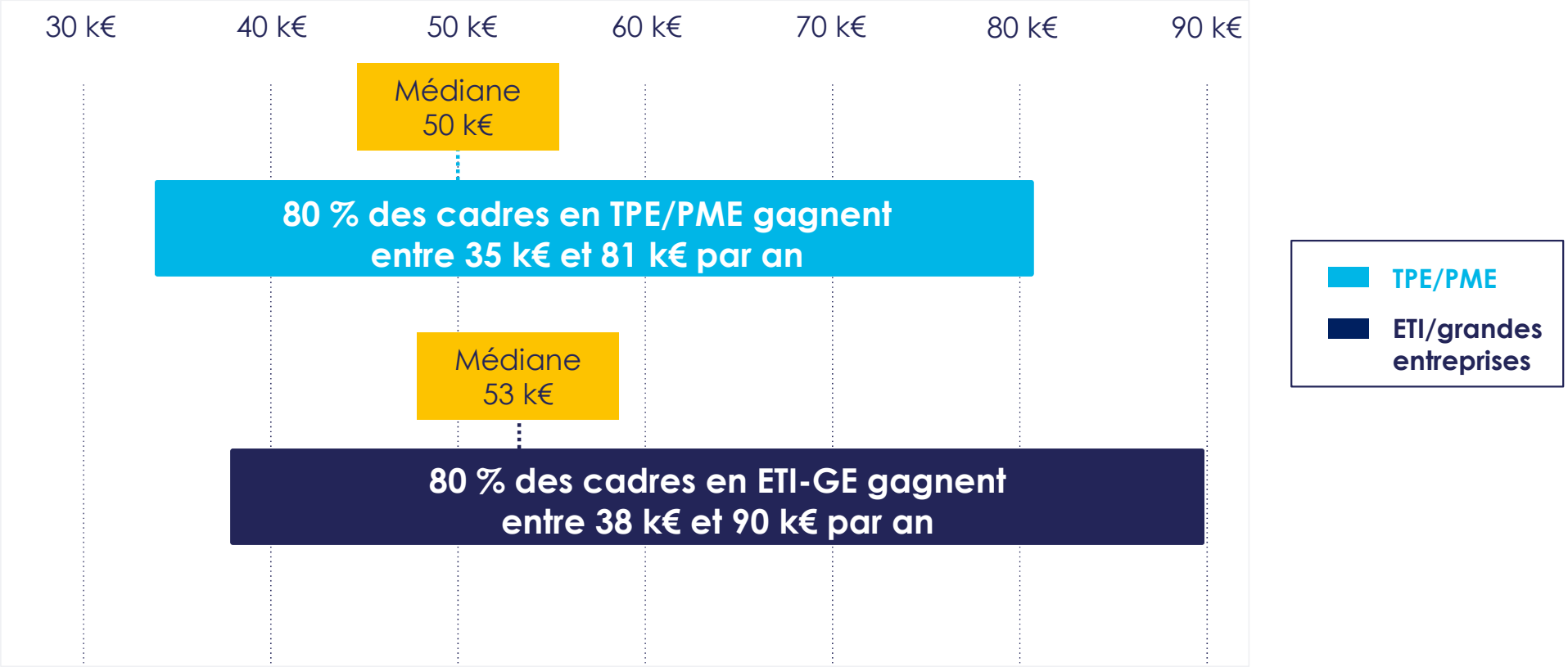
> Répartition des cadres par ancienneté dans l'entreprise



Champ : cadres du secteur privé en emploi
Base : Insee, enquête Emploi 2020, traitements Apec

Rémunération

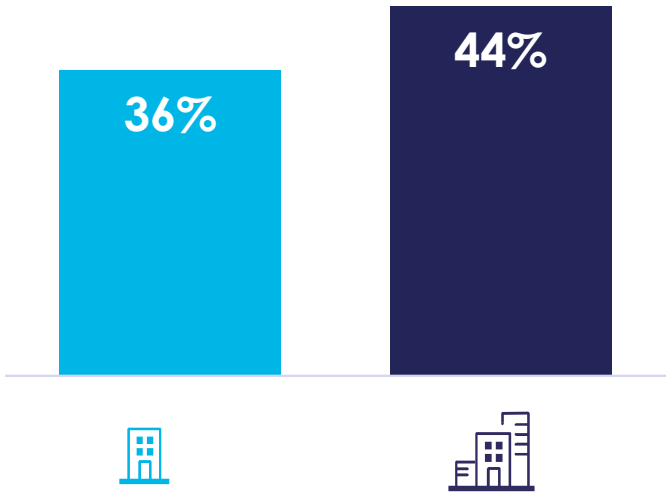
> Distribution de la rémunération brute annuelle (fixe + variable) en 2021



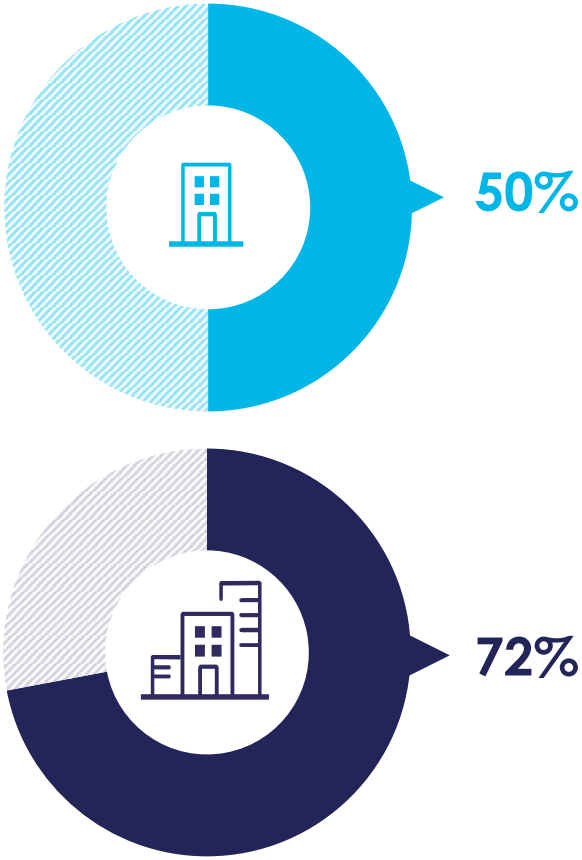
Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Apec, 2022

Formation professionnelle

> Part des cadres ayant suivi une formation professionnelle dans les 3 dernières années



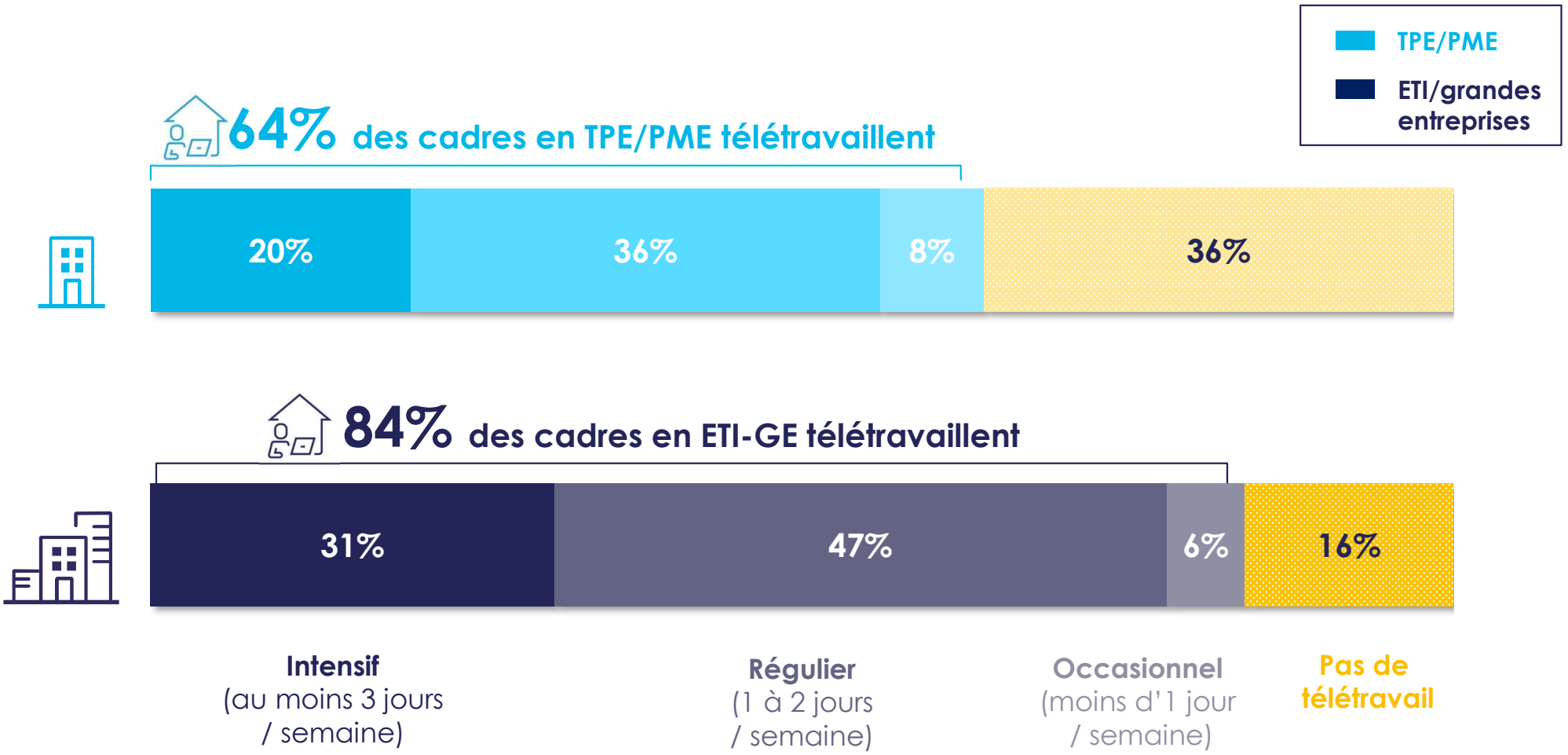
> Part des cadres ayant eu un échange avec leur manager en 2022 au sujet de leurs besoins / souhaits de formation



Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Apec, janvier 2023

Télétravail

> Fréquence du télétravail dans la semaine

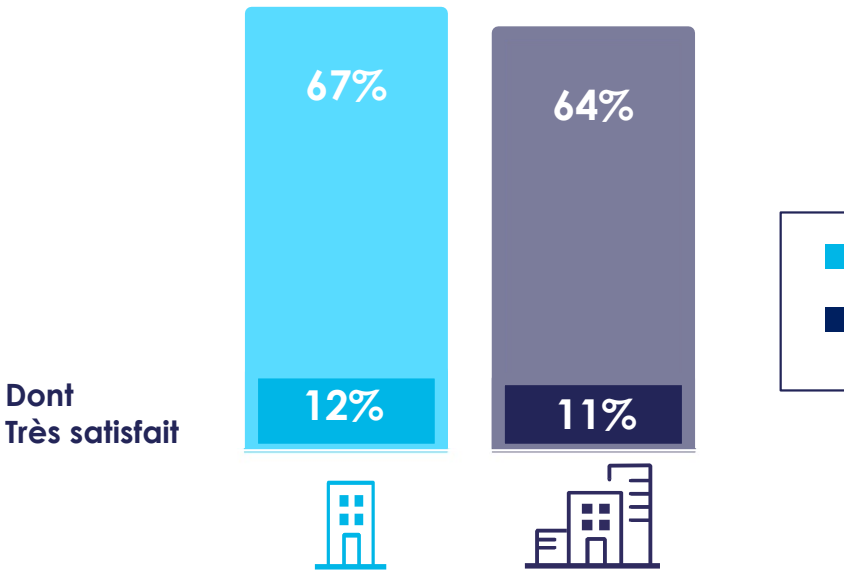


Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Apec, 2022

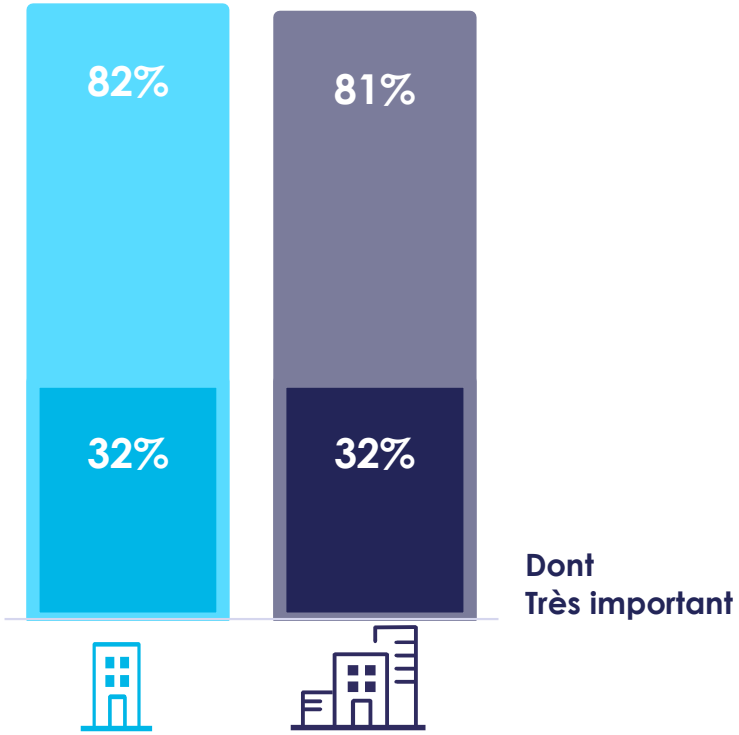
02.
Relation des cadres à leur emploi et à leur entreprise

Satisfaction et attachement au statut de cadre

> Part des cadres satisfaits de leur situation professionnelle



> Importance associée au statut de cadre



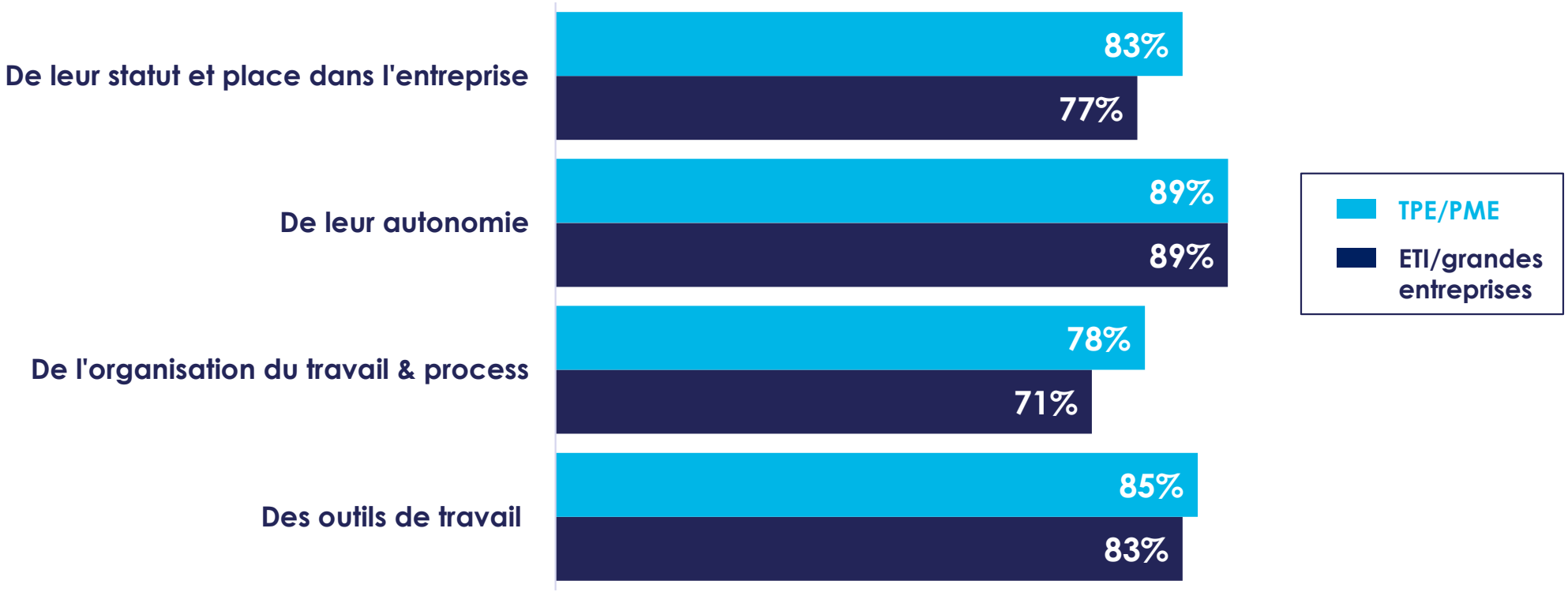
TPE/PME

ETI/grandes entreprises

Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Apec, 2022

Conditions de travail

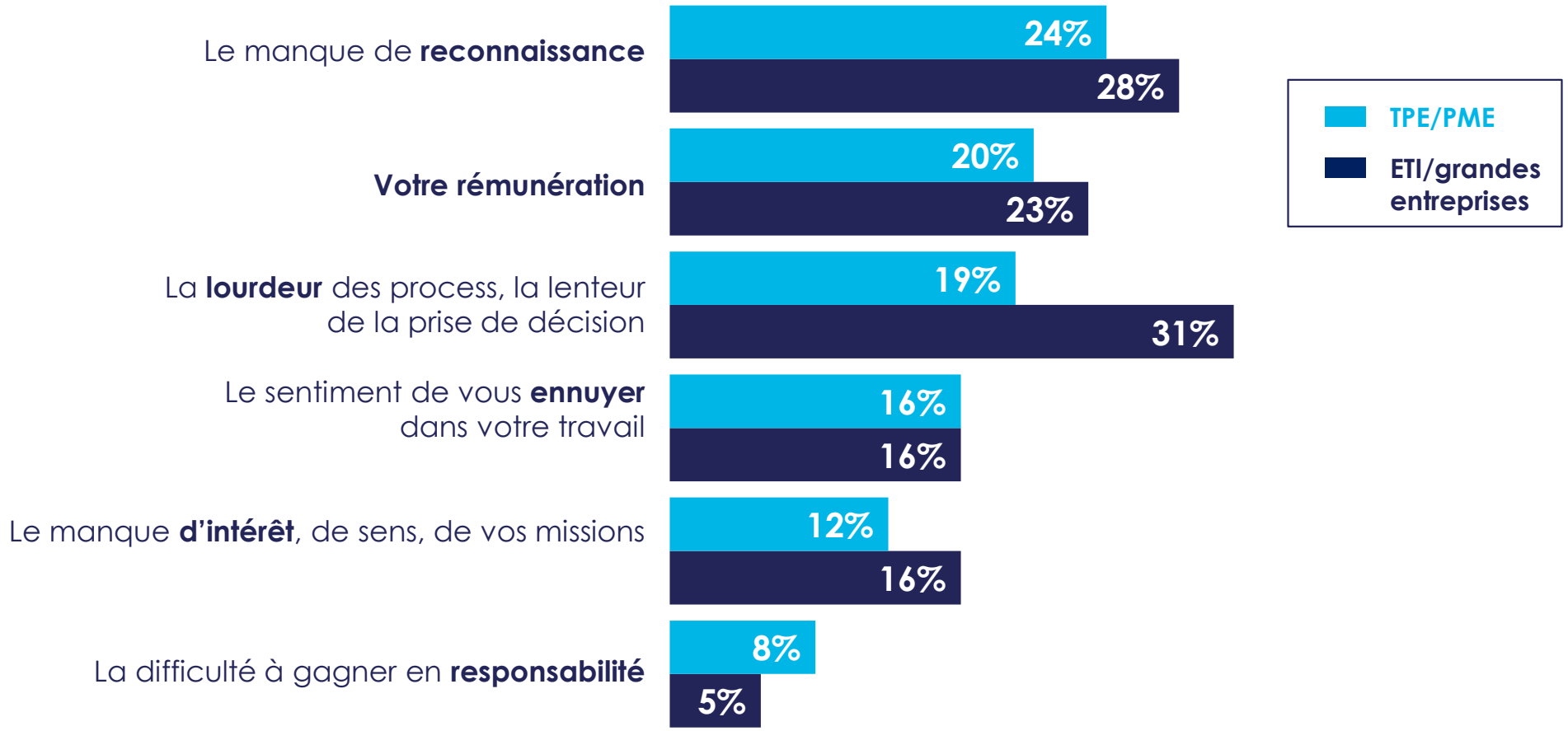
> Satisfaction des cadres par rapport à certains aspects de leur travail



Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Apec, 2022

Sources de démotivation dans le travail

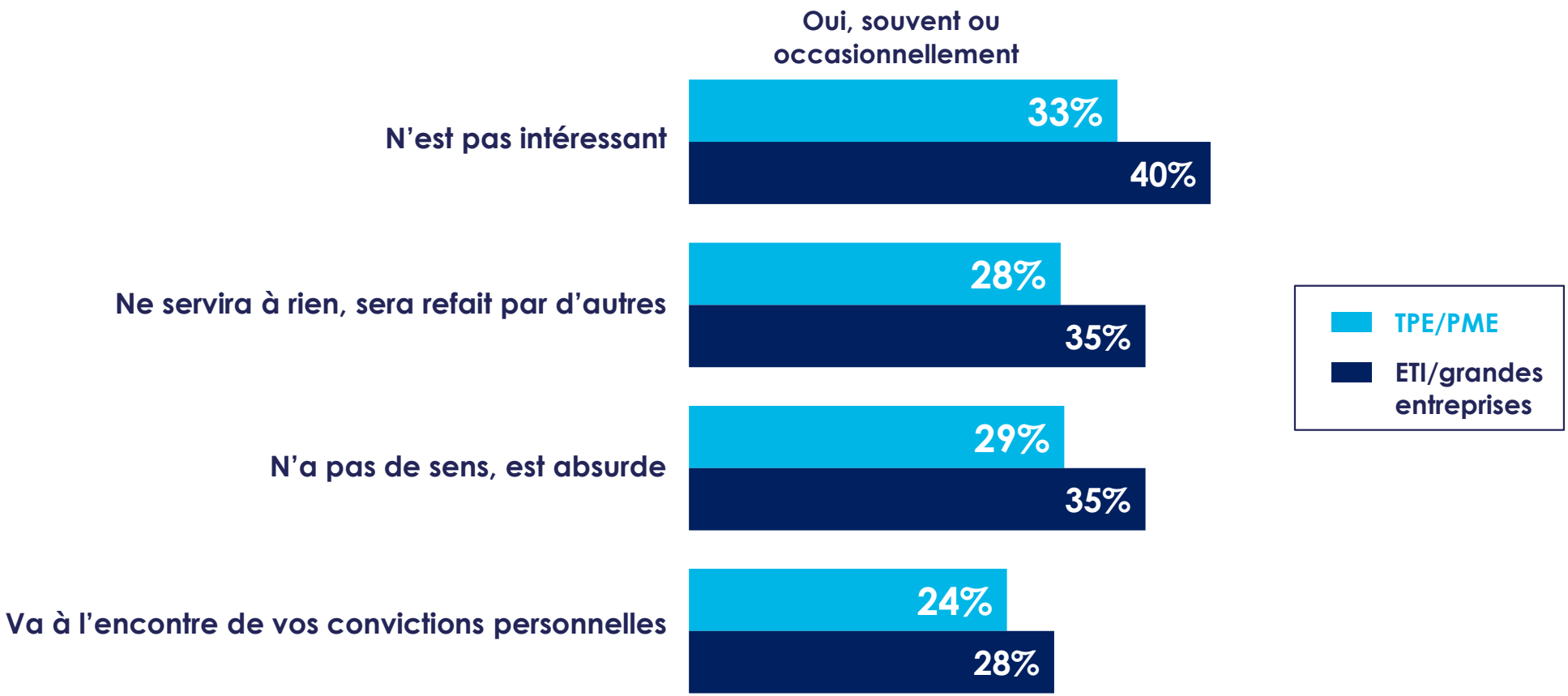
> **Pour vous, qu'est-ce qui est le plus démotivant dans votre travail ?**



Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Apec, 2022

Sens de son travail

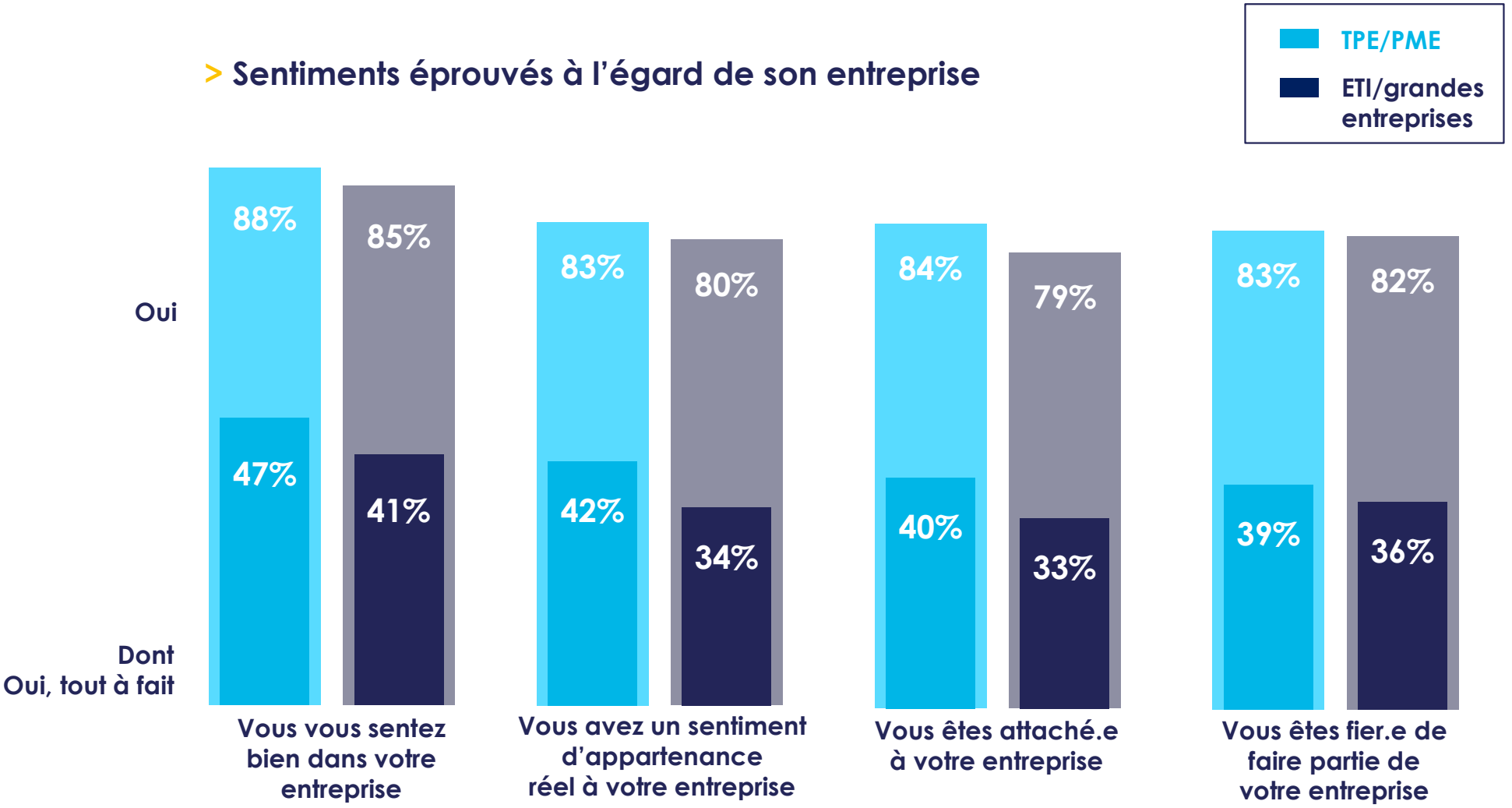
> Dans votre travail, vous arrive-t-il de vous dire que ce que vous faites…



Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Apec, 2022

Sentiment d'appartenance et d'attachement à l'entreprise

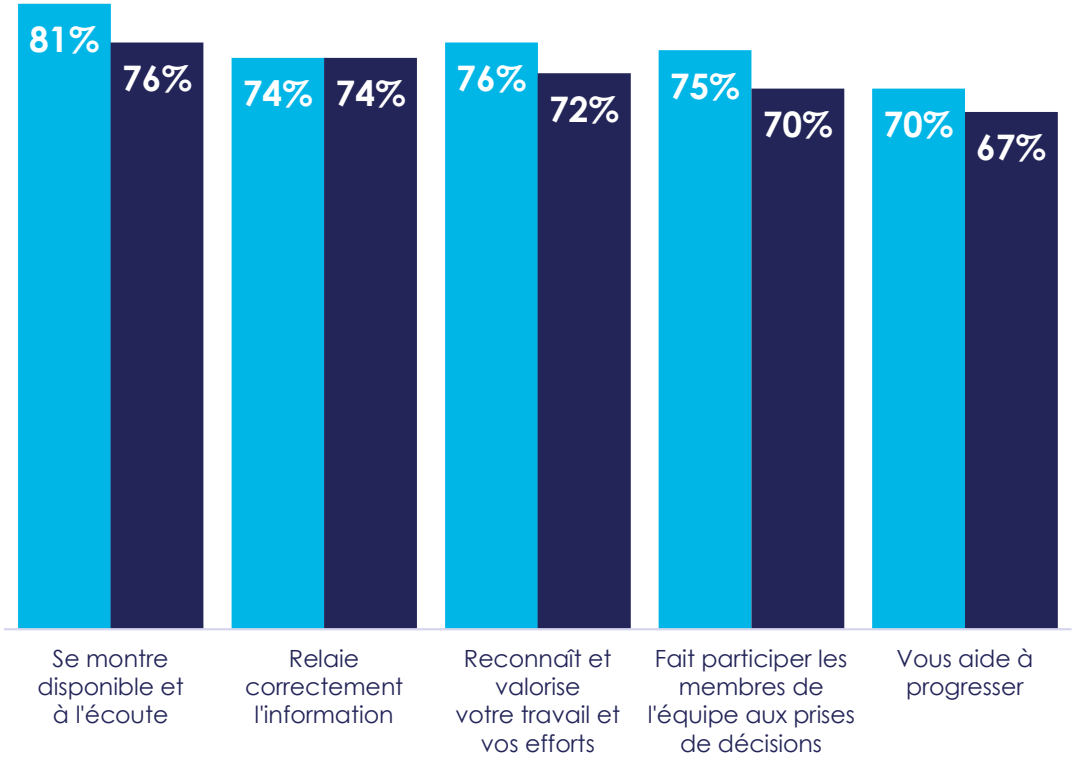
> Sentiments éprouvés à l'égard de son entreprise



Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Apec, 2022

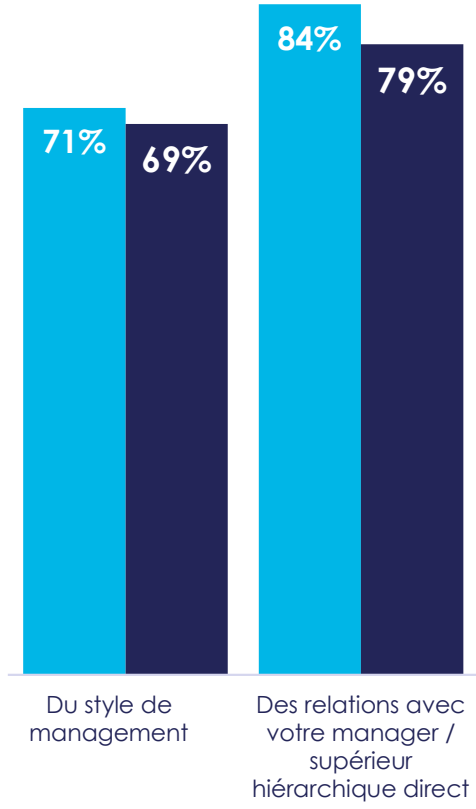
Relation avec son manager

> Rôle de son manager pour les cadres



> Satisfaction concernant les relations avec son manager

Très satisfait ou satisfait

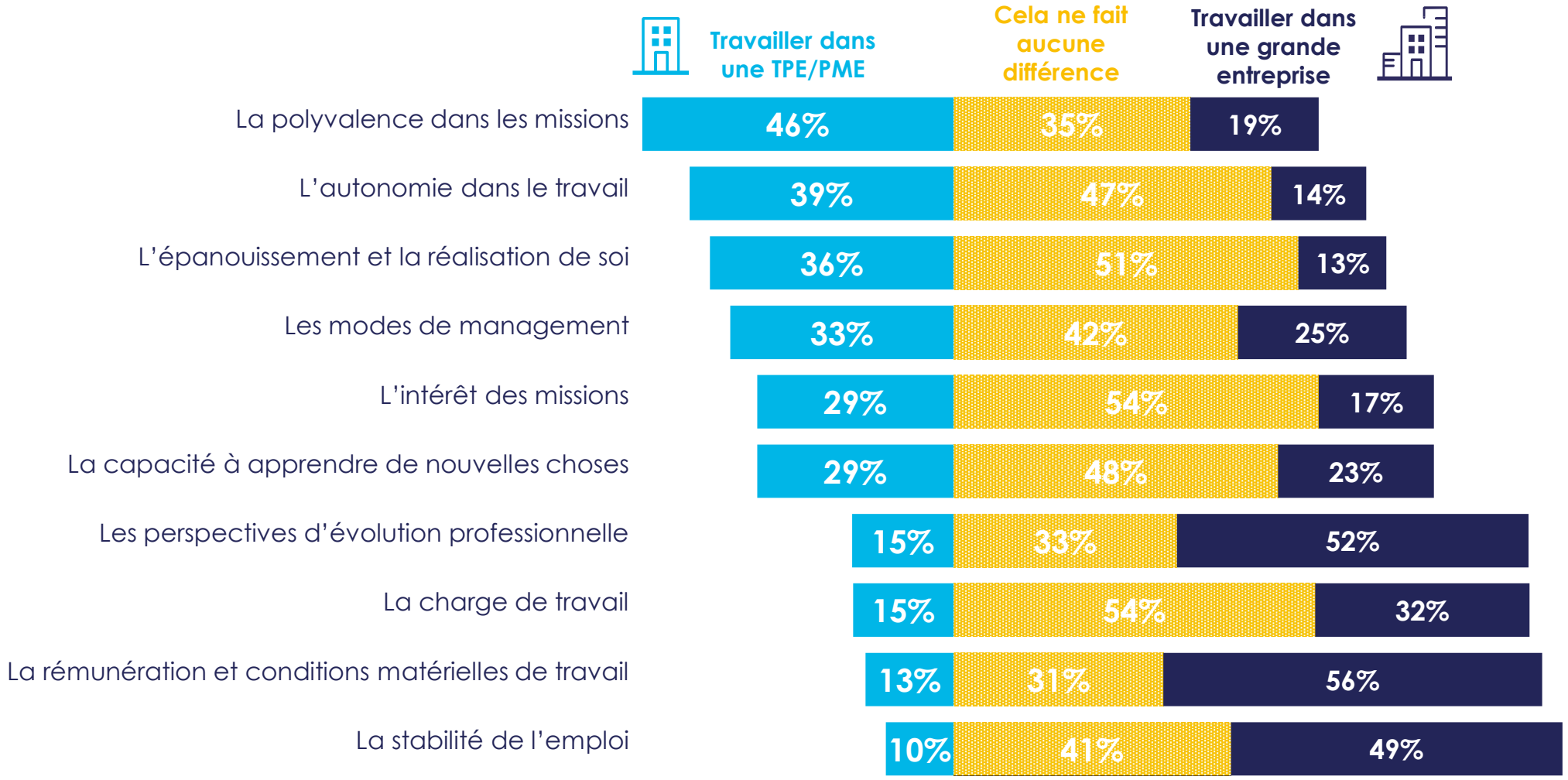


Champ : cadres du secteur privé en emploi
Source : Apec, 2022

03.
Image des TPE/PME et des grandes entreprises chez les cadres

Avantages perçus du travail en TPE/PME

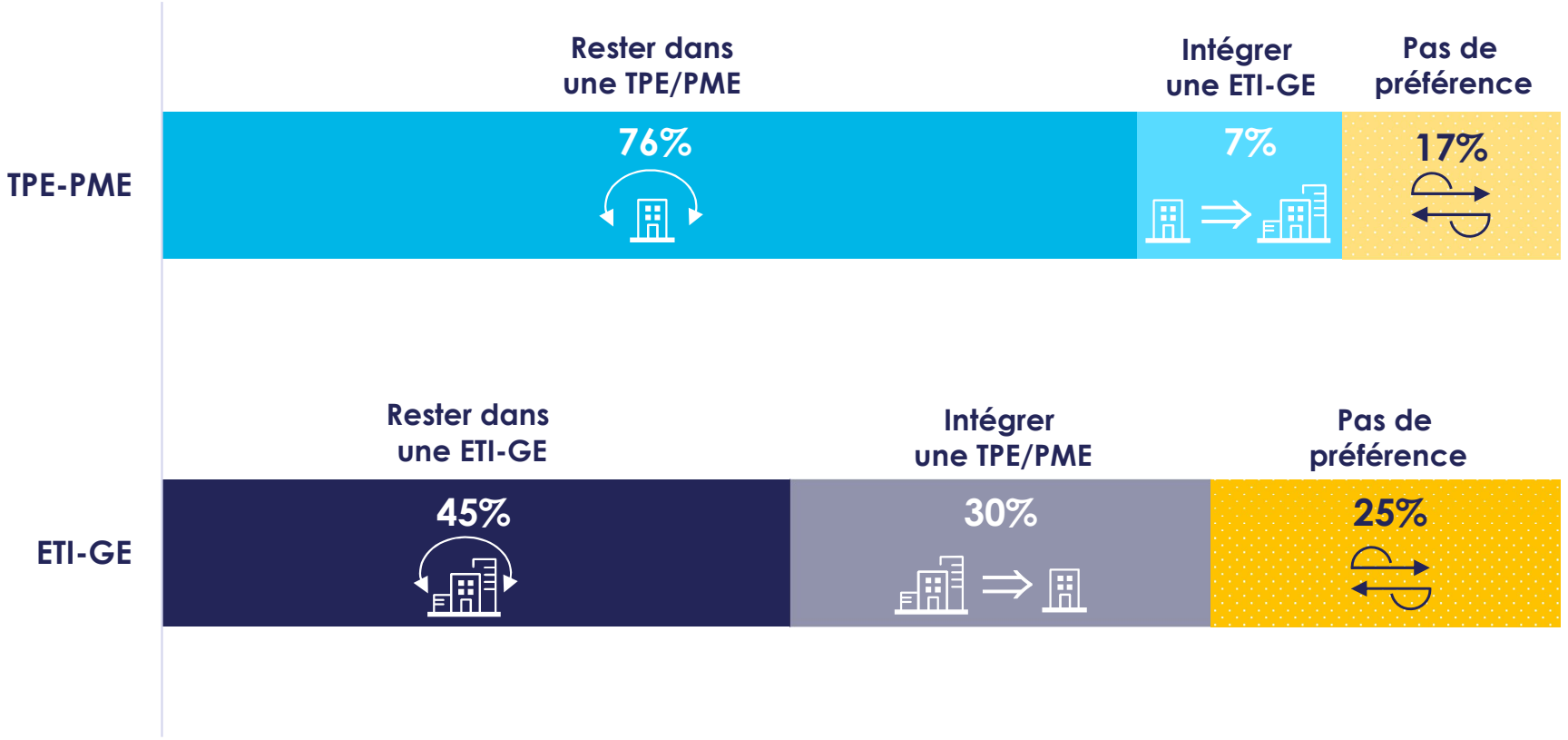
> Part de cadres estimant qu'il est plus avantageux de travailler dans une TPE/PME ou dans une grande entreprise pour…



Champ : cadres du secteur privé
Source : Apec, janvier 2023

Souhait de travailler dans une TPE/PME versus dans une grande entreprise

> **Souhait de changer de taille d'entreprise dans l'éventualité d'un changement d'entreprise**



Note de lecture : 76 % des cadres en TPE/PME souhaiteraient rester dans une TPE/PME s'ils devaient changer d'entreprise, 7 % préféreraient intégrer une entreprise de taille intermédiaire ou une grande entreprise et 17 % se disent indifférents.

Champ : cadres du secteur privé
Source : Apec, janvier 2023

Sources de données

- **Insee**

  > Enquête Emploi, 2020

  > Déclaration Sociale Nominative (DSN), 2020

- **Apec**

  > Baromètre des Intentions de recrutement et de mobilité des cadres – 2e et 3e trimestre 2022 et 1e trimestre 2023

  > Baromètre 2022 de la rémunération des cadres, 2022

  > La relation des cadres à leur entreprise, 2022

  > Omnibus cadres – vagues d'octobre 2022 et de janvier 2023

Portrait statistique
des cadres en TPE/PME

ISSN 978-2-7336-1312-2 9782733613122 (HORS COLLECTION)
Avril 2023

© Apec. Cette publication a été créée à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1er juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

Cette étude a été réalisée par la direction données et études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron

Équipe projet : Valentine Henrard, Erwan Audren, Cendrine Mouline

apec