

CADRES DU PRIVÉ EN OCCITANIE : RECRUTEMENTS ET MOBILITÉS

Jean-Sébastien Fiorenzo

Délégué régional Apec Occitanie

“ S'appuyant sur des pôles d'excellence sectoriels (aéronautique, industrie pharmaceutique, activités informatiques, etc.) et des structures de recherche au rayonnement international, la région Occitanie bénéficie d'une économie dynamique. Les entreprises régionales ont ainsi recruté en 2019 près de 16 000 cadres (+2 % sur un an). Les cadres informaticiens et ceux spécialisés dans les études et la R&D ont été particulièrement sollicités et ont représenté respectivement 24 % et 19 % des embauches. Pour autant, ce contexte porteur ne devrait pas perdurer. L'entrée en récession de la France sous l'effet de la crise sanitaire liée au Covid-19 aura un impact significatif sur l'économie et l'emploi, notamment sur les recrutements. Et il est prématuré d'en prévoir les impacts sur le tissu économique occitan et *a fortiori* sur les recrutements de cadres. ”



UNE ÉCONOMIE RÉGIONALE TRÈS DYNAMIQUE

- ▶ L'innovation et les activités à forte valeur au cœur de l'économie régionale
- ▶ Deux métropoles, Toulouse et Montpellier, qui polarisent entreprises, investissements et cadres
- ▶ Des zones d'emploi de nature différente avec des spécificités sectorielles marquées

LES CADRES INFORMATIENS PARTICULIÈREMENT SOLLICITÉS EN 2019

- ▶ Un contexte économique porteur en 2019
- ▶ 15 890 recrutements de cadres réalisés en 2019
- ▶ Les entreprises ont privilégié les informaticiens et les jeunes cadres déjà expérimentés

DE NOMBREUX CADRES ARRIVENT DANS LA RÉGION

- ▶ La région gagne autant de cadres qu'elle en perd
- ▶ De nombreux échanges avec l'Île-de-France
- ▶ La région attire essentiellement des cadres de moins de 40 ans



STRUCTURE DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN OCCITANIE

— L'INNOVATION AU CŒUR DE L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

— La région Occitanie fait partie des territoires métropolitains les plus dynamiques. Depuis longtemps, elle se caractérise par une croissance démographique et une économie fondée sur l'innovation favorisant le développement de pôles d'excellence, et l'implantation de grandes entreprises à forte notoriété : Airbus, Pierre Fabre, Sanofi, Thales, Capgemini, etc. La présence de pôles d'enseignement supérieur et de recherche constitue un atout clé en matière de rayonnement.

La région présente des spécificités sectorielles fortes dans des activités à forte valeur ajoutée au premier rang desquelles on trouve l'aéronautique, le spatial, les industries de la santé, l'ingénierie-R&D. Le tissu économique est également constitué de nombreuses activités informatiques.

La région bénéficie de la présence de pôles de compétitivité internationaux dont Aerospace Valley dédié à l'aéronautique, à l'espace et aux systèmes embarqués. Derbi, lui, est positionné sur les énergies renouvelables dans l'industrie et le bâtiment. Agri Sud-Ouest Innovation est spécialisé dans les agro-industries. Enfin, Cancer Bio Santé est impliqué dans la filière santé et biotechnologies, en particulier dans le domaine de la lutte contre le cancer. L'activité économique régionale prend appui sur ses deux grandes métropoles (Toulouse et Montpellier) qui structurent le territoire en matière d'emplois qualifiés et d'établissements d'enseignement supérieur d'importance.

— MÉTHODOLOGIE

— Ce document repose principalement sur trois sources de données :

1 – Sur l'enquête annuelle de l'Apec sur les recrutements de cadres menée auprès d'un échantillon permanent de 10 000 entreprises représentatif de la répartition des salarié-e-s par région, par taille et secteur d'activité du secteur privé en France métropolitaine.

2 – Sur le volume d'offres d'emploi cadre en Occitanie publiées en 2019 sur le site apec.fr.

3 – Sur les déclarations annuelles des données sociales (DADS), formalités que doit accomplir toute entreprise employant des salarié-e-s. Dans cette étude, le champ des mobilités recouvre les salarié-e-s ayant changé de région de travail et de région de domicile depuis un an et occupant un poste cadre dans leur nouvelle région. Il porte exclusivement sur la population salariée. Les flux d'actifs au chômage ou d'inactifs accédant à un emploi cadre ne sont donc pas pris en compte. Le champ se limite également aux salarié-e-s vivant et travaillant en France métropolitaine depuis au moins un an.

— DES DYNAMIQUES TERRITORIALES DIFFÉRENCIÉES

— La région se compose, toutefois, de territoires de nature très différente combinant des zones rurales faiblement peuplées (en Lozère, en Ariège et dans le Lot), une zone littorale développée et des zones urbaines dynamiques. L'emploi cadre régional est polarisé principalement sur deux zones d'emploi : Toulouse et Montpellier qui comprennent respectivement 48 % et 16 % des cadres régionaux. Ces deux territoires bénéficient d'une grande attractivité et contribuent à alimenter la dynamique démographique de la région qui gagne plus de 50 000 nouveaux habitants chaque année, principalement via la mobilité résidentielle. C'est la 5^e région la plus peuplée de France et, si la tendance actuelle se poursuit, à l'horizon 2050 la région atteindrait le 3^e rang, juste derrière l'Île-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes.

— DES SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES MARQUÉES

— L'Occitanie se compose de trente-trois zones d'emploi dont certaines se caractérisent par des spécificités sectorielles marquées. Celle de Toulouse affiche une spécialisation forte dans la R&D scientifique (avec plusieurs centres de recherche, notamment dans le domaine de la santé) mais surtout dans l'aéronautique avec la présence du siège social d'Airbus et de son plus grand site industriel français. D'autres acteurs clés de la filière y sont présents : Thalès, Latécoère, Safran ou encore ATR. La zone d'emploi de Montpellier se caractérise, quant à elle, par la présence des activités informatiques, notamment dans la programmation et le conseil. On y retrouve des entreprises emblématiques du secteur : IBM, Capgemini ou encore CGI. Dans la zone d'emploi de Nîmes, l'industrie agroalimentaire constitue un secteur incontournable, avec notamment la présence du groupe Nestlé (Perrier). Enfin, la zone de Perpignan affiche une spécialisation dans le commerce de gros.

RECRUTEMENT DE CADRES EN — — 2019

TOULOUSE ET MONTPELLIER POLARISENT LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI CADRE

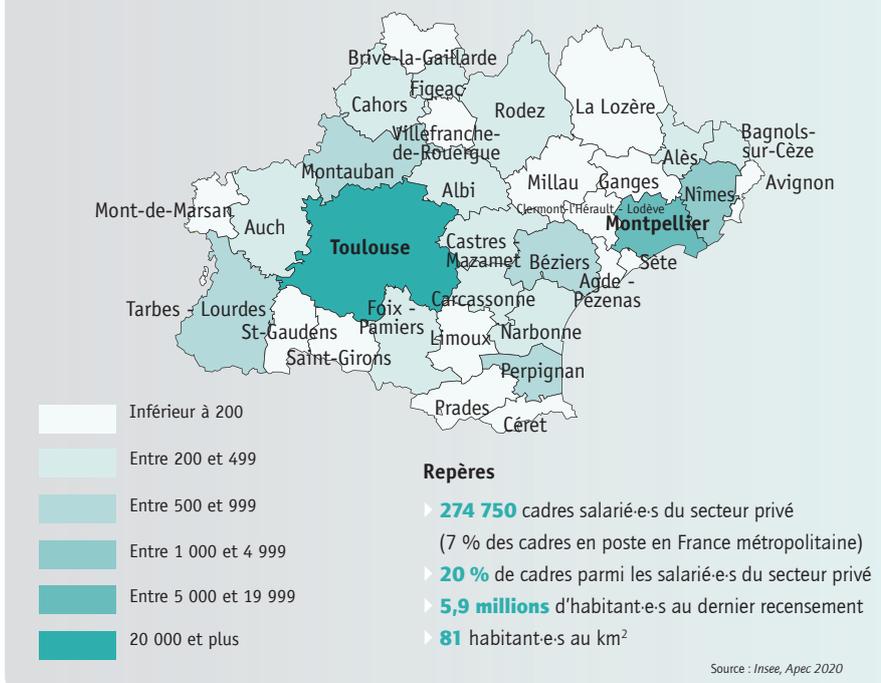
Avec plus de 274 700 cadres en poste, l'Occitanie arrive au 5^e rang des régions métropolitaines pour l'emploi cadre. En 2019, 37 840 offres d'emploi cadre dans la région ont été publiées sur le site apec.fr. Ces opportunités se concentrent, en toute logique, dans les zones d'emploi de Toulouse et de Montpellier qui disposent des tissus économiques les plus denses avec respectivement 58 et 18 % des offres d'emploi cadre. Très loin derrière, on retrouve les zones d'emploi de Nîmes (3 %), de Perpignan (2 %) ou encore de Montauban (2 %).

Les entreprises régionales recherchent avant tout des cadres informaticiens (28 % des offres publiées), notamment dans le développement informatique, les infrastructures et systèmes informatiques et la gestion de projets informatiques. La transformation digitale qui touche désormais beaucoup de secteurs et la présence d'un écosystème numérique, notamment à Montpellier, en sont

les principales raisons. Les opportunités sont également nombreuses dans les fonctions commercial, marketing (18 %) et Études, recherche et développement (16 %).

Ces opportunités émanent dans 70 % des cas d'entreprises de services.

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI CADRE PUBLIÉES EN 2019 SUR APEC.FR PAR ZONE D'EMPLOI



EN 2019, LA RÉGION A CONNU UNE PROGRESSION DE L'EMPLOI SALARIÉ

En 2019, l'emploi salarié a continué de progresser en Occitanie (+1,8 % sur un an) et ce, dans tous les départements. Avec 25 700 créations d'emploi dans le secteur privé, la région est la 2^e la plus dynamique après l'Île-de-France (+2,1 %). Elle se situe, par ailleurs, au-dessus de la moyenne nationale en termes de progression (+1,4 %). Si tous les secteurs affichent des

progressions, leur intensité diffère. Aux deux extrêmes, la construction a connu la plus forte progression (+3,1 %), une tendance similaire à la moyenne nationale, tandis que l'industrie se caractérise par la hausse d'emploi la moins forte (+1,3 %), même si cela reste plus dynamique qu'à l'échelle nationale (+0,5 %). Le secteur tertiaire (hors intérim) a, lui, connu une hausse soutenue (+1,9 %), notamment dans l'hébergement et la restauration, dans l'information et la communication (+4,3 %) ou encore dans les activités scientifiques et techniques (+4,1 %).

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE CONTINUE D'ÊTRE DYNAMIQUE EN 2019

En 2019, les recrutements de cadres en Occitanie ont connu une progression similaire à celle observée un an auparavant (+2 %). Outre les 15 890 embauches de cadres enregistrées dans la région, les promotions internes affichent une forte progression (+19 %) et atteignent un niveau jamais observé depuis 2001. Dans le même temps, les sorties (démissions, licenciements, départs à la retraite) se sont inscrites en baisse (-8 % sur un an). Ainsi, avec des entrées (recrutements, promotions) nettement supérieures aux sorties, la région a enregistré une création nette d'emploi cadre (+5 880) plus importante que celle des années précédentes.

LES SERVICES, PREMIER SECTEUR RECRUTEUR EN OCCITANIE

En 2019, plus de 7 cadres sur 10 recrutés en Occitanie l'ont été dans le secteur des services, soit une part similaire à celle observée à l'échelle nationale. Cette forte proportion est notamment liée aux nombreux recrutements réalisés dans les activités informatiques et dans l'ingénierie-R&D, moteurs clés

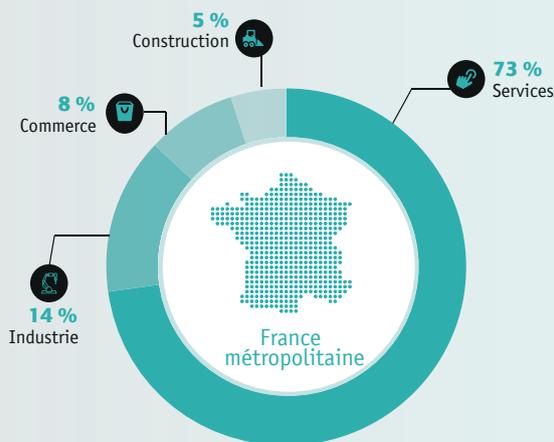
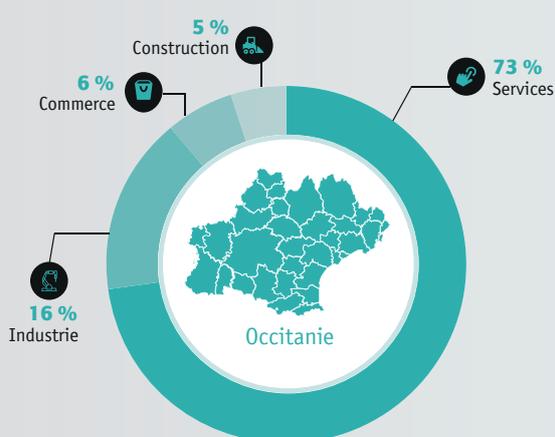
BILAN DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2019 EN OCCITANIE

Recrutements de cadres en CDI ou CDD d'un an et plus	15 890
Promotions internes de non cadres au statut de cadre	4 480
Sorties (démissions, licenciements de cadres en poste)	14 490
Départs à la retraite de cadres en poste	2 400
Création nette de postes cadres (recrutements + promotions - sorties/départs)	5 880

Source : Apec, 2020

de l'emploi cadre. Le secteur industriel arrive en 2^e position et a représenté 16 % des recrutements réalisés. Ils ont notamment été portés par l'aéronautique et l'industrie pharmaceutique. L'industrie régionale occupe ainsi une place légèrement plus importante dans les recrutements de cadres qu'à l'échelle nationale (14 %). Le commerce et la construction ont représenté, quant à eux, respectivement 6 et 5 % des embauches régionales de cadres.

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES RÉALISÉS EN 2019 PAR SECTEUR



Source : Apec 2020

PROFILS — — RECRUTÉS

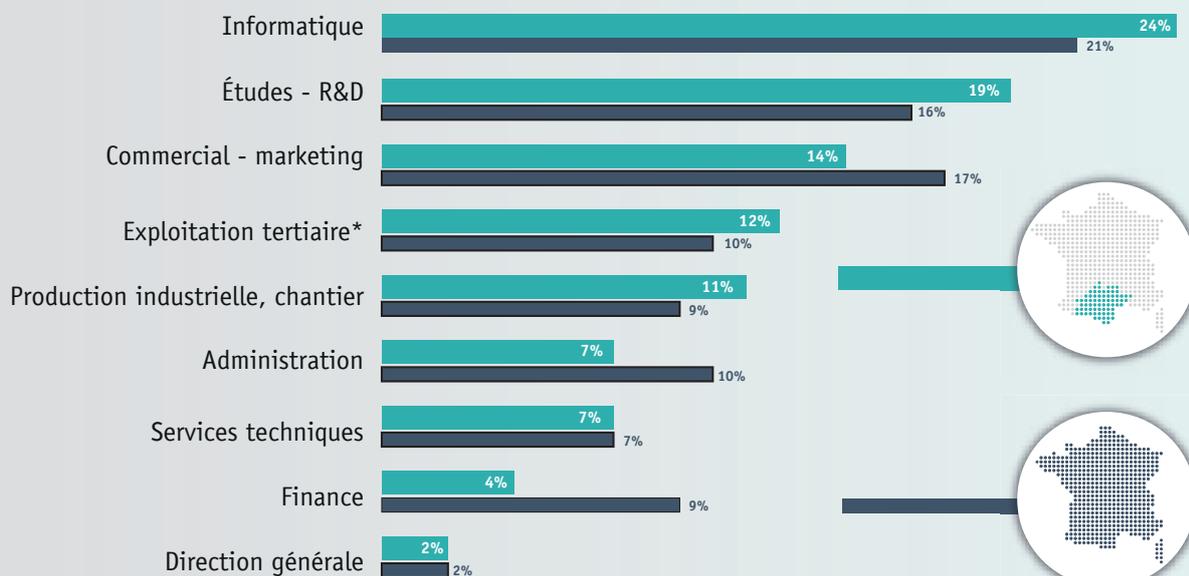
— LES JEUNES CADRES, LES PLUS SOLLICITÉS

En 2019, les cadres bénéficiant d'un à cinq ans d'expérience et ceux disposant d'une expérience plus affirmée (six à dix ans) ont été les profils les plus recherchés par les recruteurs occitans avec respectivement 30 et 25 % des embauches réalisées. Les jeunes diplômé·e·s ont, quant à eux, représenté 19 % des recrutements, soit une part supérieure à celle de l'ensemble des régions (17 %). Les cadres les plus confirmés (plus de dix ans d'expérience) ont, eux, concerné plus d'un quart des recrutements de cadres (dont 13 % de cadres séniors de plus de quinze ans d'expérience).

— UN QUART DES OPPORTUNITÉS POUR LES INFORMATIENS

La fonction informatique a concerné près d'un recrutement cadre sur quatre dans la région Occitanie en 2019. Cette proportion est ainsi plus élevée qu'à l'échelle nationale (21 %). La fonction Études-Recherche et développement est arrivée en 2^e position avec un peu moins d'un recrutement cadre sur cinq, une part également supérieure à celle observée sur l'ensemble du territoire national (16 %). Enfin, la fonction commercial-marketing complète le podium et a représenté 14 % des embauches cadres en Occitanie. Cette proportion est toutefois en retrait par rapport à celle enregistrée en France (17 %).

— RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES RÉALISÉS EN OCCITANIE EN 2019 PAR FONCTION



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

Source : Apec 2020

LES MOBILITÉS — — INTERRÉGIONALES

— D'IMPORTANTES FLUX DE CADRES ENTRE L'OCCITANIE ET LES AUTRES RÉGIONS

L'Occitanie a accueilli presque autant de nouveaux cadres qu'il en est parti sur un an. Ainsi, 3 365 salarié-e-s sont venus s'y installer et occupent un poste cadre contre 3 400 partis sous d'autres cieux.

Les cadres nouvellement arrivés se concentrent sur les deux grandes aires urbaines du territoire. La zone d'emploi de Toulouse, accueille 52 % des nouveaux cadres. Celle de Montpellier, attire quant à elle 19 % de ce flux. Les autres cadres se répartissent de façon très éparse et marginale sur le reste du territoire régional (5 % à Nîmes, 3 % à Perpignan, etc.).



— LOCALISATION DES CADRES S'INSTALLANT EN OCCITANIE, À LA ZONE D'EMPLOI DE TRAVAIL



Repères

▶ Champ : **3 365** cadres vivant et travaillant dans une autre région un an auparavant.



Sur les 3 365 cadres nouvellement installés en Occitanie, 1 744 travaillent dans la zone d'emploi de Toulouse

Source : Insee, DADS 2016

— L'ÎLE-DE-FRANCE, PREMIÈRE RÉGION POURVOYEUSE DE NOUVEAUX CADRES

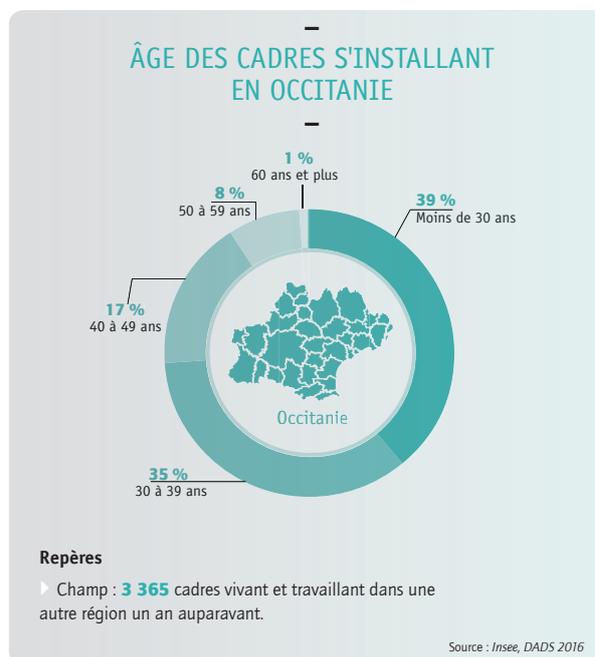
L'Île-de-France occupe la première place des régions contribuant à l'arrivée des nouveaux cadres en Occitanie. Ainsi, la région francilienne est à l'origine de 38 % des flux de cadres entrants. Ce constat est le même pour les autres régions de province. Trois autres régions contribuent de manière importante à l'arrivée de cadres en Occitanie. La Nouvelle-Aquitaine, région limitrophe, génère 13 % des flux, viennent ensuite la Provence-Alpes-Côte d'Azur et la région Auvergne-Rhône-Alpes avec 12 % pour chacun de ces territoires.

LE SECTEUR DES SERVICES, PREMIER BÉNÉFICIAIRE DES NOUVEAUX ARRIVANTS

Le secteur des services est le premier à profiter de ces nouvelles compétences cadres et plus spécifiquement les activités de la communication, des médias, conseil aux entreprises, activités juridiques et comptables. Toutes ces activités ont attiré 24 % des nouveaux cadres alors qu'il ne représente que 20 % de l'ensemble des cadres en poste du territoire. Les activités informatiques, télécommunications, ingénierie et R&D génèrent 19 % du flux de nouveaux cadres (16 % de l'emploi cadre occitan). Dans ces domaines, les besoins sont croissants et très spécifiques notamment en termes d'expertise technique. La concurrence sur ces profils est nationale et contraint les entreprises à rechercher des candidats dans d'autres territoires. Enfin, le secteur du commerce et de la distribution complète le podium avec 13 % des nouveaux cadres.

LA RÉGION A ATTIRÉ DES CADRES DE MOINS DE 40 ANS

La région Occitanie a surtout attiré des cadres de moins de 40 ans. Ceux-ci représentent 74 % des cadres nouvellement arrivés sur le territoire. Les cadres de moins de 40 ans sont, sans surprise, les plus mobiles géographiquement. Un constat qui prévaut dans toutes les régions.



L'APEC EN — — OCCITANIE

En présentiel ou à distance, les consultant.e.s de l'Apec conseillent et accompagnent les jeunes diplômé.e.s, les cadres et les entreprises.



Cette étude a été réalisée par la direction Données, études et analyses (DDEA) de l'Apec.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron

Équipe projet : Christophe Lenzi, Thi Minh Chau Nguyen, Kamel Yahyaoui, Mélanie Lepori, Florence Kremer, Cristina Turlueanu, Camille Azière, Cendrine Mouline, Sylvie Tartesse, Erwan Audren

Veille documentaire : Sophie Alexandre, Armelle Faure, Hélène Le Bras, Carole Rogel

Maquette : Daniel Le Henry

ISSN 2681-8620 (Document)

ISSN 2681-2819 (Collection)

MAI 2020

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

EDPANE0149-20.06



corporate.apec.fr