

PANORAMA 2019 DE L'EMPLOI CADRE OCCITANIE

Jean-Sébastien Fiorenzo

Délégué régional Apec Occitanie

“ Après une année 2018 en demi-teinte pour l'emploi cadre en Occitanie, à la fois marquée par la prudence des recruteurs mais aussi par une pénurie de candidats pour certains métiers, le marché de l'emploi cadre serait mieux orienté en 2019. Ainsi, les entreprises régionales envisagent de recruter entre 15 900 et 17 000 cadres (soit une progression comprise entre +2 % et +9 %), ce qui placerait l'Occitanie en 3^e position *ex aequo* avec Hauts-de-France et Provence-Alpes-Côte d'Azur des régions métropolitaines qui recruteraient le plus en 2019. Cette tendance à la hausse des recrutements de cadres serait portée par le secteur des services (et notamment les activités informatiques), qui représente la majorité des intentions de recrutements. ”



UNE ATTRACTIVITÉ FORTEMENT POLARISÉE

- › Une croissance démographique dynamique
- › Deux métropoles, Toulouse et Montpellier, qui attirent entreprises, investissements et cadres
- › Des zones d'emploi de nature différente avec des spécificités sectorielles marquées

UN CONTEXTE ÉCONOMIQUE UN PEU PLUS PORTEUR QU'AU NIVEAU NATIONAL

- › Une progression des effectifs salariés
- › Le secteur des services est le 1^{er} employeur
- › 15 570 recrutements de cadres réalisés en 2018

DES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENTS DE CADRES ENCOURAGEANTES

- › 15 900 à 17 000 recrutements de cadres prévus en 2019
- › Des recrutements prévus principalement dans les services
- › Les jeunes cadres seraient les plus recherchés
- › 1 cadre sur 4 serait recruté dans l'informatique

La région Occitanie fait partie des territoires métropolitains les plus attractifs. Elle se caractérise, depuis plusieurs années, par une croissance démographique et une économie dynamique favorisant le développement de pôles d'excellence, et l'implantation de grandes entreprises à forte notoriété : Airbus, Pierre Fabre, Sanofi, Thales, Capgemini, etc. La présence de pôles d'enseignement supérieur et de recherche constitue un atout clé en matière d'attractivité. La région présente des spécificités sectorielles fortes dans des activités à forte valeur ajoutée au 1^{er} rang desquelles on trouve l'aéronautique, le spatial, les industries de la santé, l'ingénierie-R&D. Le tissu économique est également constitué de nombreuses activités informatiques.

La région bénéficie de la présence de pôles de compétitivité internationaux dont Aerospace Valley dédié à l'aéronautique, à l'espace et aux systèmes embarqués. Derbi, lui, est positionné sur les énergies renouvelables dans l'industrie et le bâtiment. Agri Sud-Ouest Innovation est spécialisé dans les agro-industries. Enfin Cancer Bio Santé est impliqué dans la filière santé et biotechnologies en particulier dans le domaine de la lutte contre le cancer. L'attractivité régionale prend appui sur ses deux grandes métropoles (Toulouse et Montpellier) qui structurent le territoire en matière d'emplois qualifiés et d'établissements d'enseignement supérieur d'importance.

UNE ATTRACTIVITÉ TERRITORIALE À RÉÉQUILIBRER

La région se compose, toutefois, de territoires de nature très différente combinant des zones rurales faiblement peuplées (en Lozère, en Ariège et dans le Lot), une zone littorale développée et des zones urbaines dynamiques. L'emploi cadre régional est polarisé principalement sur deux zones d'emploi : Toulouse et Montpellier qui comprennent respectivement 48 % et 16 % des cadres régionaux. Ces deux territoires bénéficient d'une grande attractivité et contribuent à alimenter la dynamique démographique de la région qui gagne plus de 50 000 nouveaux habitants chaque année, principalement *via* la mobilité résidentielle. C'est la 5^e région la plus peuplée de France et, si la tendance actuelle se poursuit, à l'horizon 2050 la région atteindrait le 3^e rang, juste derrière l'Ile-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes.

DES SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES MARQUÉES

Avec près de 269 000 cadres en poste, la région Occitanie se positionne au 5^e rang des régions métropolitaines pour l'emploi cadre. Elle se compose de trente-trois zones d'emploi dont certaines se caractérisent par des spécificités sectorielles marquées. Celle de Toulouse affiche une spécialisation forte dans la R&D scientifique (avec plusieurs centres de recherche notamment dans le domaine de la santé) mais surtout dans l'aéronautique avec la présence du siège social d'Airbus et de son plus grand site industriel français. D'autres acteurs clés de la filière y sont présents : Thalès, Safran ou encore ATR. La zone d'emploi de Montpellier se caractérise, quant à elle, par la prégnance des activités informatiques notamment dans la programmation et le conseil. On y retrouve des entreprises emblématiques du secteur : IBM, Capgemini ou encore CGI. Dans la zone d'emploi de Nîmes (5 % des cadres de la région), l'industrie agroalimentaire constitue un secteur incontournable, avec notamment la présence du groupe Nestlé (Perrier). Enfin, la zone de Perpignan (4 % des cadres de la région) affiche une spécialisation dans le commerce de gros.

Si la région crée de nombreux emplois, elle est touchée par un taux de chômage parmi les plus élevés en France métropolitaine (10,3 % contre 8,8 % au niveau national à fin 2018). Le territoire peine à compenser le chômage des seniors et celui lié à la mobilité résidentielle de nouveaux arrivants sans emploi. Les cadres, en revanche, sont relativement épargnés par le chômage.

NOMBRE DE CADRES DU SECTEUR PRIVÉ PAR ZONE D'EMPLOI



Repères

- > 268 870 cadres salariés du secteur privé (7,5 % des cadres en poste en France métropolitaine)
- > 20 % de cadres parmi les salariés du secteur privé
- > 5,7 millions d'habitants au dernier recensement
- > + 4,6 % d'habitants en 5 ans

Source : Insee, Apec 2019

BILAN — — 2018

MALGRÉ UNE DÉCÉLÉRATION DE LA CROISSANCE EN 2018, LE CONTEXTE ÉCONOMIQUE RESTE BIEN ORIENTÉ

Après une année 2017 particulièrement dynamique et un PIB en hausse de 2,3 %, la croissance hexagonale s'est inscrite en retrait en 2018 (+1,6 %) en lien avec la baisse des dépenses de consommation des ménages. S'appuyant toutefois sur un investissement des entreprises robuste, les prévisions de croissance du PIB pour 2019 restent bien orientées (+1,5 %, soit un niveau proche de celui enregistré l'an dernier). Sauf aléa conjoncturel d'ampleur, ce chemin de croissance pourrait perdurer au cours des trois prochaines années.

CETTE ORIENTATION FAVORABLE SE TRADUIT PAR UNE HAUSSE DES EFFECTIFS SALARIÉS

La conjoncture économique, en 2018, s'est avérée un peu plus favorable dans la région comme en témoigne la progression de l'emploi salarié (+0,9 %), plus élevée que celle enregistrée au niveau national (+0,6 %). Ce rythme est toutefois moins soutenu qu'en 2017. La région se classe au 3^e rang des régions en termes d'emplois créés, derrière l'Île-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes. Ces créations proviennent de plusieurs secteurs et notamment de l'industrie qui a vu ses effectifs progresser de 1,3 % et plus fortement qu'à l'échelle nationale (+0,3 %).

La construction a enregistré, elle, une augmentation du nombre de postes de 1,9 % (identique à la progression nationale). Enfin, le tertiaire marchand a apporté sa contribution, avec des emplois salariés en hausse de 1,3 % sur un an (+0,9 % en France).

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE SE MAINTIENT À HAUT NIVEAU EN 2018

En 2018, le marché de l'emploi cadre a poursuivi sa progression mais de manière moins intense que les années précédentes avec 15 570 recrutements réalisés, soit une hausse de 1 % sur un an après une année 2017 remarquable et une progression de 15 % des recrutements de cadres. Les entreprises de la région ont maintenu ce haut niveau de recrutements dans une conjoncture un peu moins bien orientée, mais certaines se sont aussi heurtées à des difficultés de recrutements, notamment dans l'informatique.

Les promotions internes affichent un léger recul (-6 %) et atteignent quasiment le niveau enregistré en 2016. Les sorties de cadres (par démission, licenciement, départ à la retraite...) ont légèrement augmenté en 2018 (+4 %), mais de manière moins intense que lors des années précédentes. Au final, les entrées (recrutements + promotions) restent plus élevées que les sorties : les créations d'emplois cadres s'élèvent ainsi à 3 580.

BILAN DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2018 EN OCCITANIE

Recrutements de cadres en CDI ou CDD d'un an et plus	15 570
Promotions internes de non cadres au statut de cadre	3 760
Sorties (démissions, licenciements de cadres en poste)	12 870
Départs à la retraite de cadres en poste	2 880
Création nette de postes cadres (recrutements + promotions – sorties/départs)	3 580

Source : Apec, 2019

PRÉVISIONS — — 2019

— POUR 2019, UNE PROGRESSION DES RECRUTEMENTS EST ATTENDUE —

Pour 2019, le marché de l'emploi s'annonce porteur : les entreprises du secteur privé envisagent de recruter entre 270 700 et 292 000 cadres en France métropolitaine, soit une progression de 2 % à 10 %. La tendance prévue en Occitanie serait en ligne avec les prévisions nationales. Les recrutements prévus dans la région oscilleraient entre 15 890 et 16 950 cadres, soit une hausse comprise entre 2 % et 9 %. Ces prévisions positionneraient l'Occitanie au 3^e rang des régions (*ex aequo* avec Hauts-de-France et Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse) qui recruteraient le plus de cadres en 2019.

— DES ENTREPRISES RÉGIONALES PLUTÔT CONFIANTES —

Dans un contexte plutôt favorable pour le marché de l'emploi cadre, les entreprises d'Occitanie affichent leur optimisme concernant

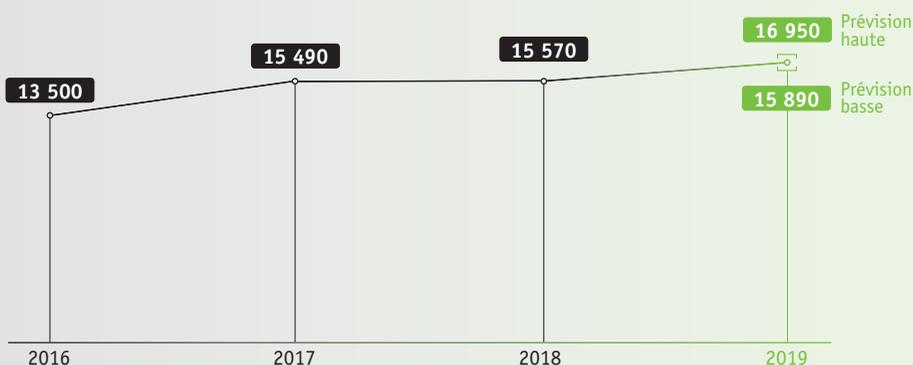
l'évolution de leur effectif cadre en 2019 : 13 % d'entre elles envisagent d'accroître leur effectif cadre alors que 3 % pensent à le réduire.

Au niveau infrarégional, c'est le département de la Haute-Garonne qui est le mieux orienté avec 15 % des entreprises ayant l'intention de créer des postes de cadres contre 3 % ayant l'intention de le réduire.

Les entreprises industrielles et celles comptant 100 salariés et plus sont celles qui affichent les perspectives les plus positives. Ainsi dans l'industrie, 18 % d'entre elles prévoient d'accroître leur effectif cadre et 3 % de le réduire, celles-ci sont suivies par les entreprises des services qui sont 15 % à envisager l'augmentation de leur effectif contre 3 % qui pensent à le réduire. À l'inverse, les perspectives des entreprises du commerce sont plutôt pessimistes, avec 3 % d'entre elles qui prévoient la croissance de leur effectif cadre contre 5 % qui pensent le réduire.

Globalement, le moral des entreprises d'Occitanie se situe au même niveau que le national.

— PRÉVISIONS DE RECRUTEMENTS DE CADRES EN OCCITANIE POUR 2019 —



Source : Apec 2019

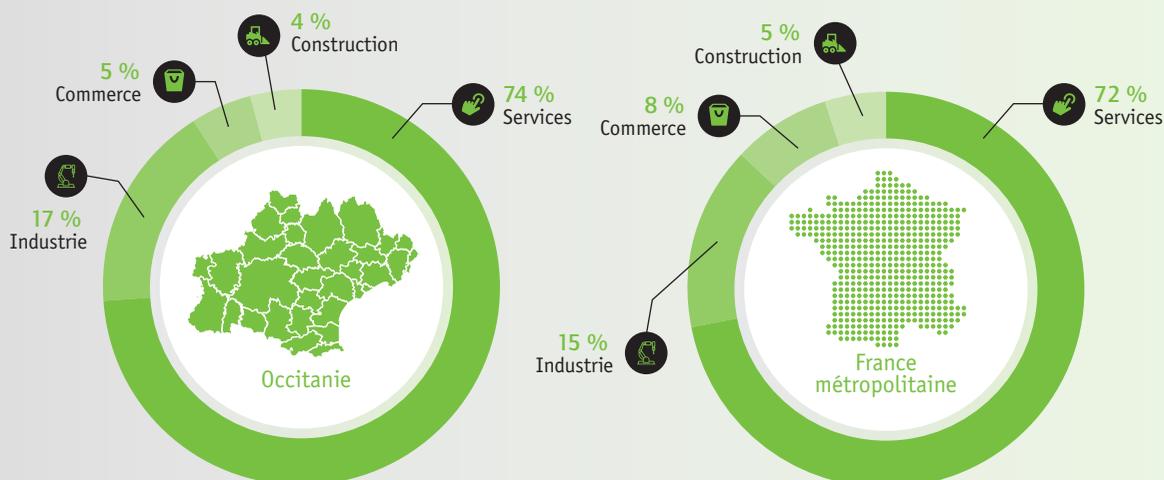
EN OCCITANIE LES RECRUTEMENTS SERAIENT PORTÉS PAR LES SERVICES

Avec 74 % des embauches prévues (dans la même proportion qu'au niveau national), le secteur des services resterait le moteur du marché de l'emploi cadre en Occitanie, il bénéficierait de la bonne orientation des recrutements dans plusieurs secteurs dynamiques tels que les activités informatiques et l'ingénierie-R&D.

L'industrie, secteur très ancré sur le territoire régional, mobiliserait 17 % des recrutements de cadres prévus. L'industrie aéronautique se montrerait particulièrement dynamique tout comme l'industrie pharmaceutique. L'industrie agroalimentaire prendrait également part à ces recrutements, mais de manière plus modérée.

Quant au commerce et à la construction, secteurs d'activité moins bien positionnés en termes de recrutement de cadres en région, ils mobiliseraient respectivement 5 % (contre 9 % au national) et 4 % (contre 8 % au national) des embauches.

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS EN 2019 PAR SECTEUR



Source : Apec, 2019

PROFILS — RECHERCHÉS

RECRUTEMENTS PRÉVUS EN 2019 : LES JEUNES CADRES AVEC EXPÉRIENCE SERAIENT LES PLUS RECHERCHÉS

Pour 2019, les cadres de un à cinq ans d'expérience professionnelle seraient les plus recherchés avec 32 % des intentions de recrutement, une part identique à celle observée au niveau national. Les cadres de six à dix ans d'expérience seraient aussi particulièrement sollicités par les entreprises, avec 25 % des embauches (contre 27 % pour la moyenne nationale). Les jeunes diplômés ne seraient pas en reste et représenteraient 19 % des recrutements.

Enfin, les cadres les plus expérimentés (plus de quinze ans d'expérience professionnelle) devraient concerner 10 % des embauches prévues en 2019.

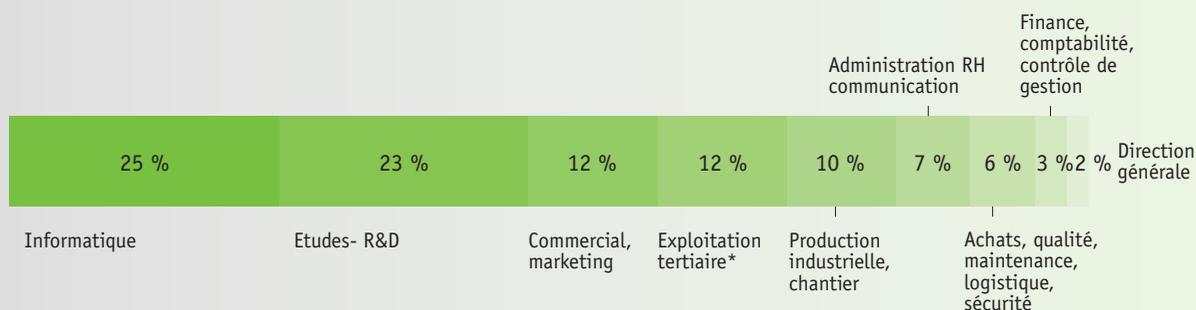
La répartition des intentions de recrutement selon le niveau d'expérience est conforme à la moyenne nationale.

D'IMPORTANTES BESOINS DE CADRES INFORMATIENS ET D'ÉTUDES-R&D

L'impact de la transformation digitale dans les entreprises de la région et l'ancrage fort de l'Occitanie dans les activités numériques en lien avec la présence de pôles d'excellence inciteraient les entreprises à rechercher des informaticiens. La fonction informatique représenterait un quart des recrutements, soit une part supérieure à la moyenne nationale (20 %).

Autre spécificité régionale, la forte demande de cadres de la fonction études-R&D, en lien avec la présence de nombreuses entreprises régionales dans des activités à forte valeur ajoutée, notamment dans le bassin d'emploi toulousain, représenterait 23 % des embauches contre 16 % pour la moyenne nationale.

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS EN OCCITANIE EN 2019 PAR FONCTION



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

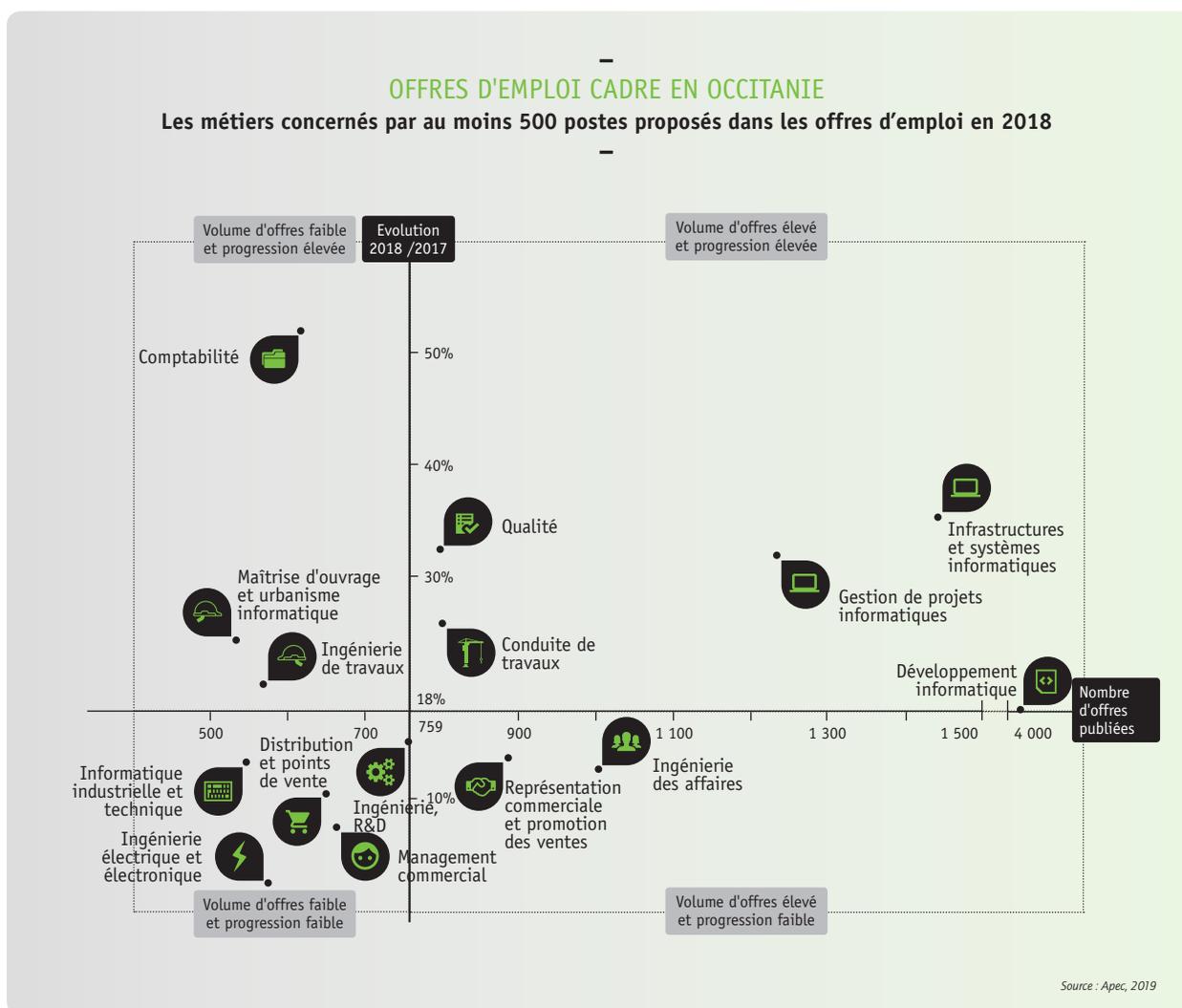
Source : Apec, 2019

NETTE AUGMENTATION DES POSTES CADRES DIFFUSÉS EN OCCITANIE VIA UNE OFFRE EN 2018

Le nombre de postes cadres proposés *via* une offre d'emploi sur *apec.fr* a augmenté de 22 % entre 2017 et 2018, ce qui peut témoigner d'un dynamisme mais aussi de difficultés à recruter. En forte progression par rapport à 2017, les métiers de l'informatique sont les plus recherchés et toutes les spécialités

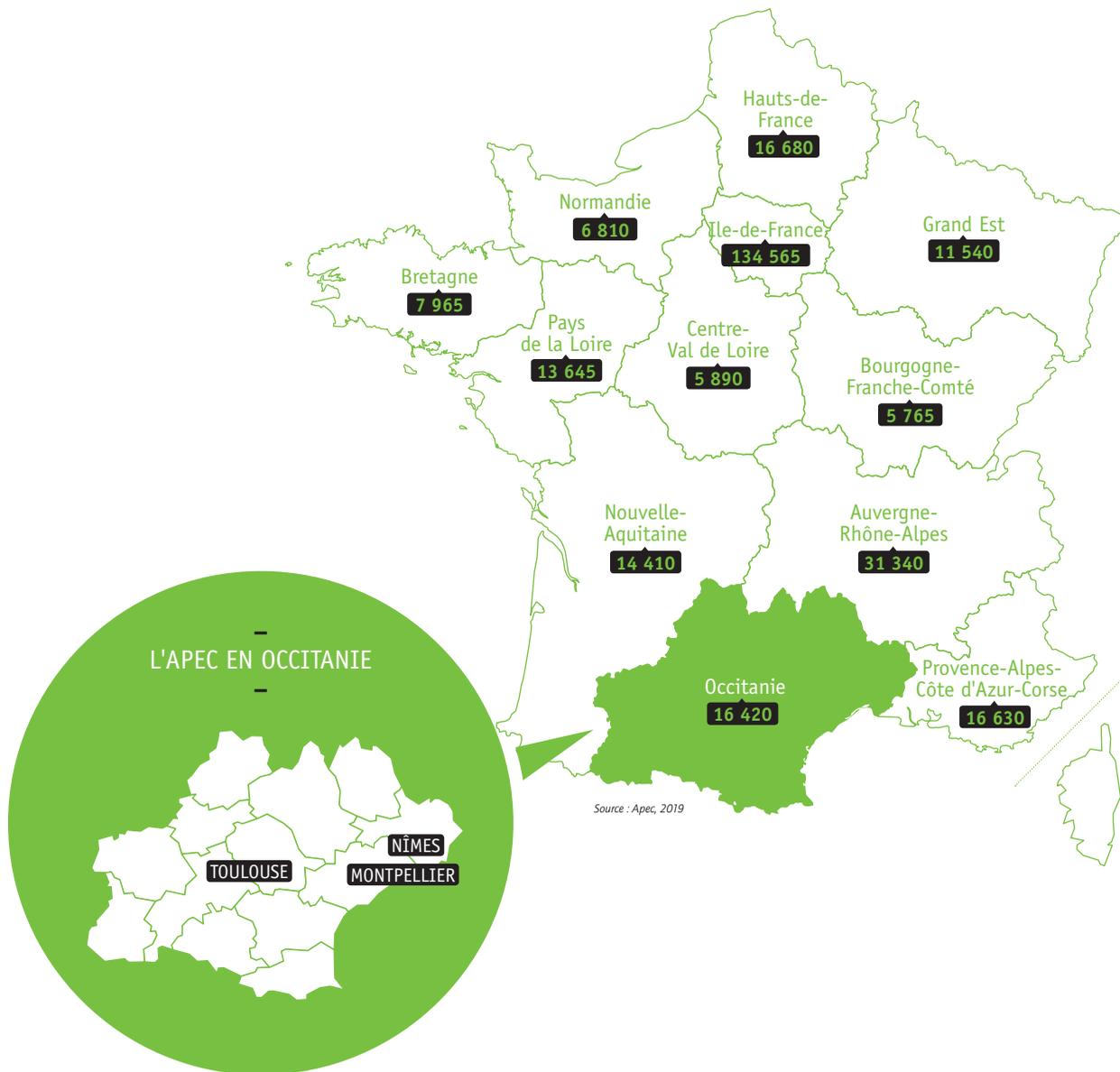
sont concernées : le développement, les infrastructures et les systèmes informatiques ainsi que la gestion de projet. Cette tendance témoigne de la transformation numérique à l'œuvre sur le territoire. Ce sont aussi ces métiers où les difficultés de recrutement sont les plus importantes.

Les recruteurs sont également en quête de compétences commerciales en lien avec les métiers de l'ingénierie d'affaires, de la représentation commerciale et de la promotion des ventes.



Avec DATA CADRES sur *apec.fr*, découvrez des données opérationnelles pour connaître la réalité du marché de l'emploi cadre en Occitanie

NOMBRE DE RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS EN 2019 PAR RÉGION (HYPOTHÈSES MÉDIANES)



ISBN 978-2-7336-1168-5

MAI 2019

Cette étude a été réalisée par la direction Données, études et analyses (DDEA) de l'Apec.
 Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin
 Pilotage de l'étude : Christophe Lenzi
 Analyse et rédaction : Florence Kremer
 Veille documentaire : Carole Rogel
 Création graphique : Ludovic Bouliou / Artlequin.fr

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
 51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H



corporate.apec.fr