

## Les métiers cadres de la fonction Travaux et chantier

- **La fonction travaux et chantier compte 10 métiers cadres répartis en 3 grandes familles de métiers.** En 2022, près de 21 000 offres d'emploi cadre ont été publiées sur [apec.fr](https://apec.fr) pour l'un ou l'autre de ces métiers, soit une augmentation de 7 % par rapport à 2021.
- **Les cadres de cette fonction interviennent, selon leur profil, à différents stades de la construction, que ce soit pour concevoir, bâtir ou rénover des biens ou des ouvrages.** De plus, la demande de travaux et chantier est constante, poussée par la hausse démographique, la mise en place de grands chantiers tels que le Grand Paris, ou la nécessité de remettre en état et de moderniser tout un ensemble d'infrastructures terrestres ou souterraines.
- **Tous ces métiers exigent une forte technicité que ce soit en génie des matériaux, en calcul de structures voire en mécanique des sols.** À ce titre, ils peuvent bénéficier d'outils de simulation numérique toujours plus puissants. L'usage de drones se répand aussi, offrant une vue complète des chantiers. Ces métiers exigent aussi une parfaite connaissance des réglementations, dans un contexte marqué par de fortes évolutions, notamment sur le champ environnemental. Nécessaire introduction d'éco-matériaux, maîtrise de l'énergie et aménagement durable du territoire sont désormais de mise. Fortement exposés à des risques d'accident du travail, les cadres de la fonction sont aussi astreints à des règles de sécurité de plus en plus strictes.

# Périmètre

Dans le secteur privé, les métiers cadres, au nombre de 444, sont répartis en 16 grandes fonctions.

- 01 - Commercial, commerce, ventes
- 02 - Marketing, stratégie clients et produits
- 03 - Communication, création et culture
- 04 - Direction générale, adjoint de direction
- 05 - Ingénierie, études, R&D
- 06 - Finance, comptabilité et gestion
- 07 - Administratif, organisation et juridique
- 08 - Informatique et systèmes d'information
- 09 - Production industrielle et maintenance
- 10 - Travaux et chantier**
- 11 - Ressources humaines et formation
- 12 - Santé, social et médico-social
- 13 - Achats
- 14 - Logistique et transports
- 15 - Qualité et sécurité
- 16 - Process, méthodes et planification

Chacune de ces fonctions réunit plusieurs familles de métiers. Leur nombre est variable d'une fonction à l'autre.

Chacune de ces familles de métiers réunit elle-même un ensemble de métiers entretenant entre eux une certaine proximité de part leur finalité et compétences recherchées. Le nombre de métiers contenus dans une famille de métier varie d'une famille de métiers à l'autre.

**Ce document propose une synthèse : éléments de contexte, données marché et attentes des recruteurs en termes de compétences par famille de métiers de la fonction Travaux et chantier.**

## Sources

**1** Les données liées au contexte et facteurs d'évolution des familles de métiers résultent d'une approche qualitative, mêlant sources documentaires internes et externes, et entretiens réalisés auprès de cadres exerçant l'un ou l'autre de ces métiers.

**2** Les données marché concernant l'évolution du nombre d'offres d'emploi cadre, leur répartition par région, et par métiers sont issues de l'analyse de la base des offres publiées sur [apec.fr](http://apec.fr), entre 2019 et 2022. Il s'agit d'offres émises pour des emplois cadres par des entreprises du secteur privé, hors offres doublons et partenaires. Le traitement est réalisé sur 90 % des offres d'emploi, celles où il a été possible d'identifier le métier.

**3** Les données relatives au niveau de responsabilité sont issues de l'enquête annuelle de l'Apéc sur la rémunération des cadres, éditions 2020, 2021 et 2022 cumulées. Elle est conduite auprès d'un échantillon de 13 000 cadres du secteur privé.

**4** Les données sur les compétences demandées proviennent de l'exploitation de la base des offres d'emploi publiées pour des postes de cadre par des entreprises du privé. Il s'agit des compétences métiers les plus souvent mentionnées par les recruteurs. Ces compétences peuvent être réparties en 3 grandes sections :

- Les compétences comportementales (également parfois appelées *soft-skills* ou savoir-être). Il s'agit de compétences intrinsèques d'une personne, liées à sa personnalité et son tempérament.

- Les compétences techniques entendues ici comme des compétences caractéristiques du métier. Il peut s'agir, par exemple, de la capacité à manipuler des outils, à opérer des façons de faire, à maîtriser un cadre réglementaire, ou bien encore à atteindre les objectifs inhérents au métier.

- Les compétences transverses sont plus génériques. Ceci concerne par exemple des compétences en gestion de projet, budgétaire ou administrative, etc.

## 3 familles de métiers à découvrir

- Conduite de travaux 04
- Direction du BTP 06
- Ingénierie de travaux 08

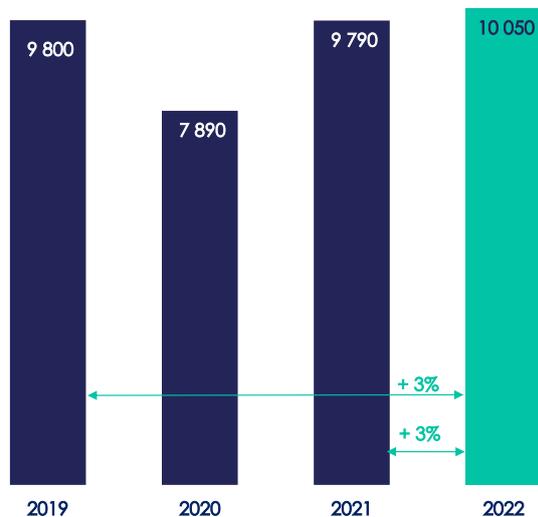
# Les métiers de la conduite de travaux

## 1 Contexte et facteurs d'évolution

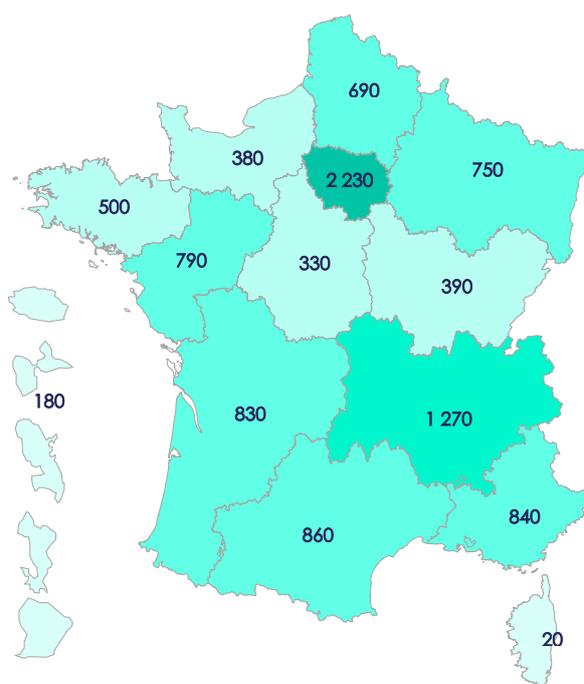
- Les cadres de la conduite de travaux sont responsables de la supervision d'un ou plusieurs chantiers privés ou publics en coordonnant de manière opérationnelle les activités des chef.fes de chantiers.
- Les chantiers sont de plus en plus complexes au niveau juridique du fait de la multiplication des paramètres environnementaux : pollution des sols, respect de la faune et de la flore, protection de l'eau, etc. ce qui nécessite de nouvelles compétences.
- En parallèle, des enjeux en termes d'optimisation des opérations et des ressources amènent ces cadres à devoir prendre en compte le développement de la préfabrication et des obligations de tri et de recyclage des matériaux.

## 2 10 050 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr

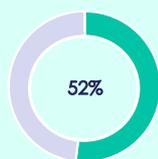


Répartition par région



## 3 Part des cadres ayant...

... Une responsabilité hiérarchique



... Une responsabilité budgétaire



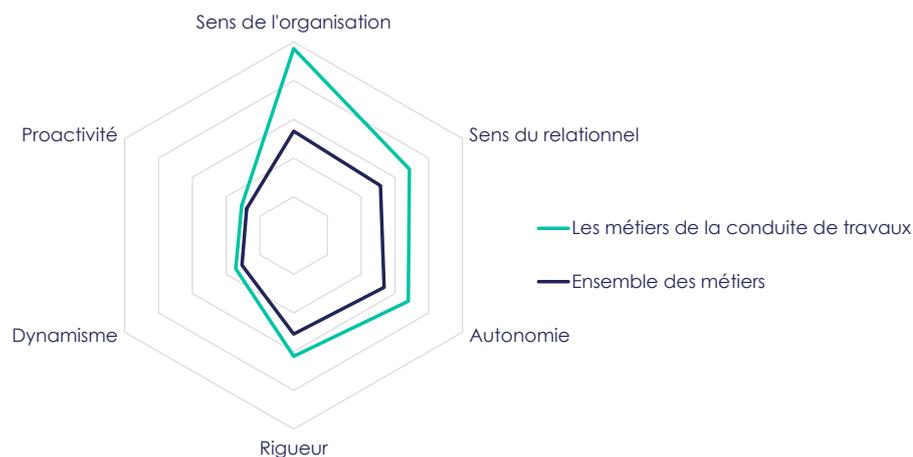
... Des missions à l'international



Source : Apec

## 4 Compétences les plus attendues des recruteurs

### → Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de la conduite de travaux.

### → Compétences techniques

- Gestion et suivi de chantier, supervision d'équipes TCE (tout corps d'état)
- Gros œuvre, rénovation
- Règles techniques de construction
- Génie des matériaux
- Outils et techniques de métrage, de réalisation de plans et de schémas, calcul de dimensionnement (dimensionnement des installations, par exemple)
- Règles de sécurité sur un chantier
- Règles d'urbanisme, normes environnementales et réglementations énergétiques
- Outil BIM (Building Information Modeling)
- Génie électrique

### → Compétences transverses

- Management de personnes
- Gestion de budget, gestion de planning
- Analyse des besoins, réponses à appels offres
- Relation client

## Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

### La fiche métier

- Conducteur.trice de travaux

### Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

### Data Cadres - les chiffres du marché du travail

# Les métiers de la direction du BTP

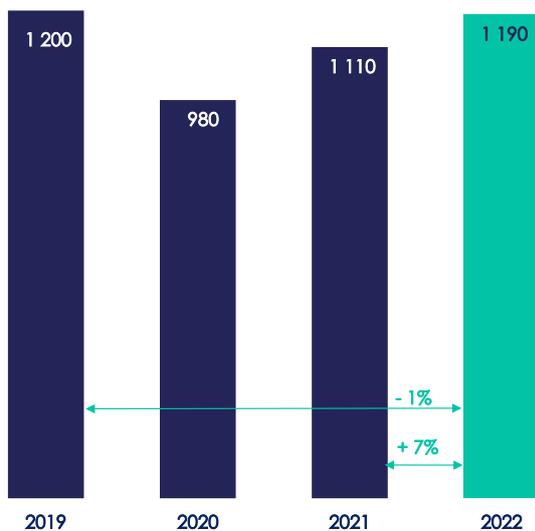
## 1 Contexte et facteurs d'évolution

- Les entreprises de BTP se livrent à une forte concurrence pour remporter de nouveaux marchés (nouveaux projets de construction, de réhabilitation du parc immobilier, de rénovation des réseaux). Aussi, leur gouvernance doit être portée par des dirigeants.e.s capables d'impulser une stratégie d'entreprise et d'orchestrer tout son volet opérationnel.

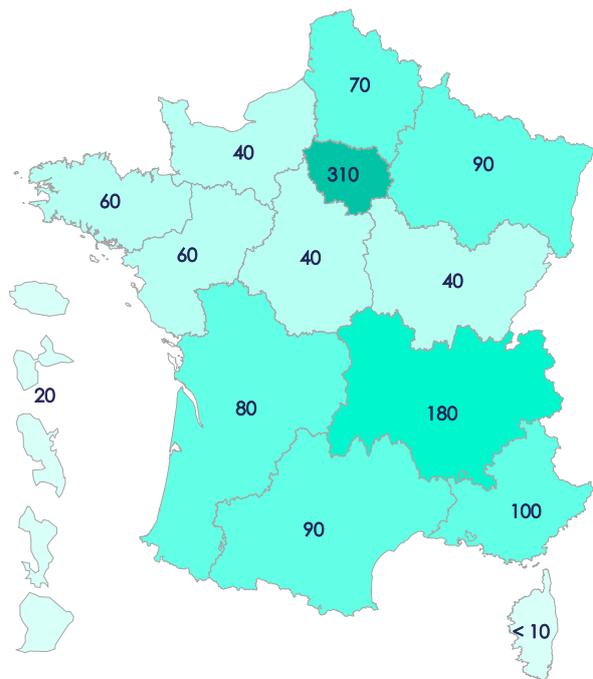
- Ces cadres de la direction du BTP doivent pouvoir assurer l'encadrement de leurs équipes. Ceci implique également de pouvoir organiser leur montée en compétences pour qu'elles puissent intégrer l'usage de nouveaux matériaux, l'intégration de nouveaux processus et de nouvelles réglementations.

## 2 1 190 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région

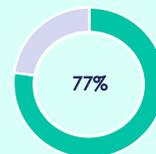


Répartition par métier

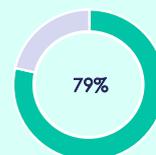


## 3 Part des cadres ayant...

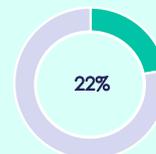
... Une responsabilité hiérarchique



... Une responsabilité budgétaire



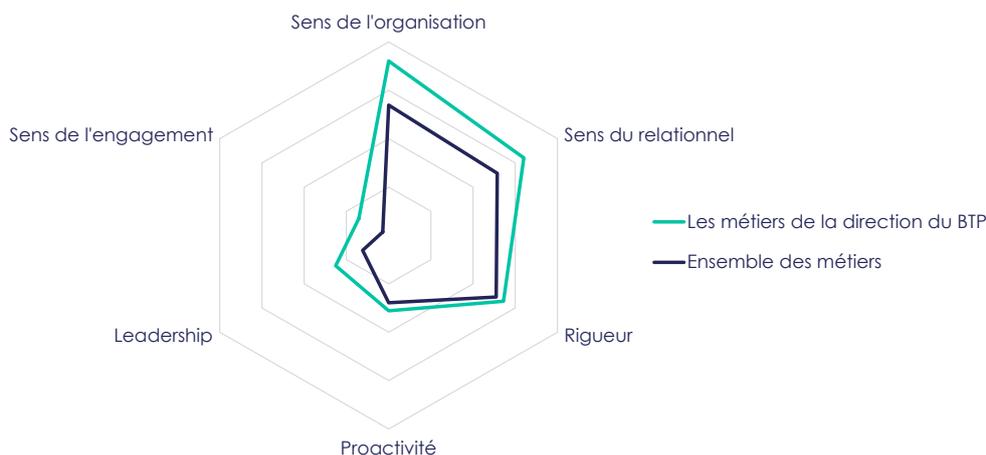
... Des missions à l'international



Source : Apec

## 4 Compétences les plus attendues des recruteurs

### → Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de la direction du BTP.

### → Compétences techniques

- Études de marché
- Politique commerciale, développement commercial, prospection, gestion commerciale, négociation commerciale, satisfaction client, gestion des réclamations
- Suivi d'indicateurs et management de la performance
- Gestion, suivi et conduite de chantiers : préparation de chantiers, opérations préalables à la réception de travaux et chantiers (OPR)
- Architecture, gros œuvre, second œuvre, travaux TCE (tout corps d'état), maîtrise d'œuvre
- Réglementations (règles de sécurité, normes qualité, normes environnementales) et garanties de conformité
- Génie énergétique et climatique : installation électrique, électricité, gaz, CVC (chauffage, ventilation et climatisation)
- Supervision de la chaîne d'approvisionnement (commande de matériaux, gestion des stocks de matières premières et de matériaux, etc.)
- Études techniques, études d'exécution
- Génie des matériaux : type de matériaux et structures (bois, métallique, etc.) et RDM (résistance des matériaux)

### → Compétences transverses

- Management de personnes, coordination d'équipes, animation de réunions
- Microsoft ou Open Office
- Gestion budgétaire et administrative
- Anglais professionnel

## Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

### Les fiches métiers

- Directeur.trice d'agence BTP
- Directeur.trice d'exploitation BTP
- Directeur.trice des travaux
- Directeur.trice d'exploitation énergie

### Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

### Data Cadres - les chiffres du marché du travail

# Les métiers de l'ingénierie de travaux

## 1 Contexte et facteurs d'évolution

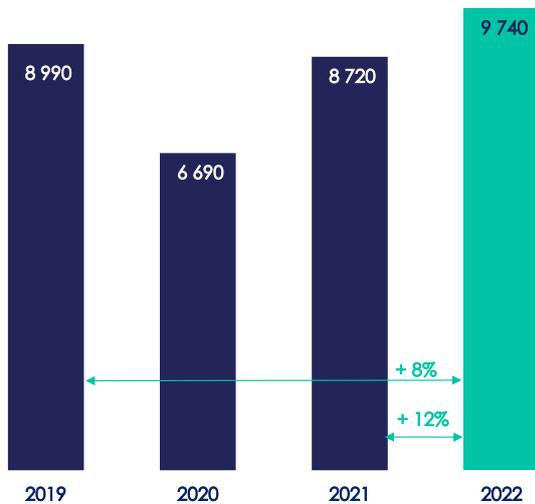
- Les ingénieurs de travaux ont pour mission de gérer l'ensemble des étapes de la réalisation d'un chantier, de la réponse aux appels d'offres jusqu'à la livraison finale en passant par la gestion des matériaux, du planning, du budget ou encore du personnel.

- Présents dans une multitude de domaines (le forage, la complétion, la conception, le démantèlement, etc.), ils doivent tenir compte des réglementations qui évoluent que ce soit dans le domaine environnemental ou celui de la sécurité.

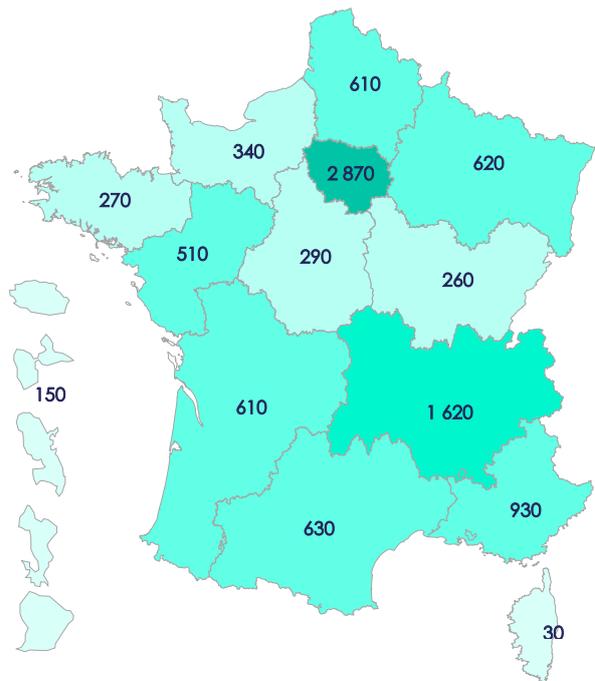
- Leurs connaissances techniques sont indispensables notamment pour déterminer le choix de matériaux et pour organiser l'intervention des différentes entreprises impliquées dans le déroulement d'un chantier.

## 2 9 740 offres d'emploi cadre en 2022

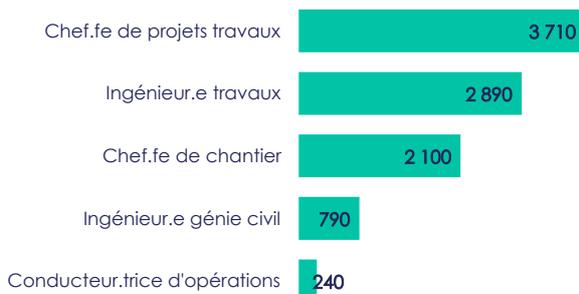
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



## 3 Part des cadres ayant...

... Une responsabilité hiérarchique

29%

... Une responsabilité budgétaire

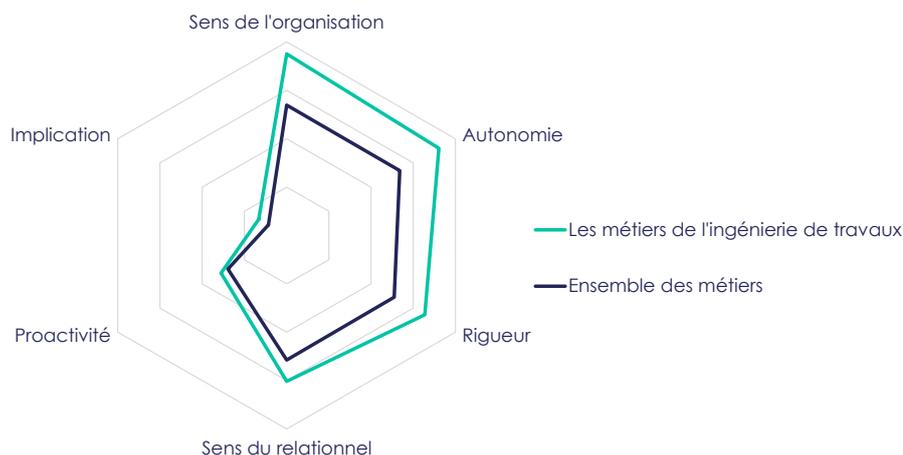
64%

... Des missions à l'international

29%

## 4 Compétences les plus attendues des recruteurs

### → Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'ingénierie de travaux.

### → Compétences techniques

- Planification et gestion de chantiers, conduite et suivi de chantiers
- OPR (opérations préalables à la réception de travaux et chantiers)
- Génie électrique et climatique : CVC (chauffage, ventilation et climatisation), CFO/CFA (courant fort, courant faible)
- Maîtrise d'œuvre : contrats et obligations
- Règlementation (notamment règles de sécurité de chantiers et normes qualité)
- Matériaux, structure en béton, structure métallique
- Logiciels d'architecture (notamment Autocad, Covadis)
- BTP, ouvrage d'art, rénovation, gros œuvre, travaux TCE (tout corps d'état), VRD (voirie et réseaux divers)
- Management et gestion de projets : étude de projets, faisabilité, d'exécution, schémas et plans
- Géotechnique

### → Compétences transverses

- Management de personnes, animation de réunions, coordination d'équipes
- Appels d'offres, rédaction de cahier des charges
- Relation client

## Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

### Les fiches métiers

- Chef.fe de chantier
- Conducteur.trice d'opérations
- Ingénieur.e travaux
- Chef.fe de projets travaux
- Ingénieur.e génie civil

### Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

### Data Cadres - les chiffres du marché du travail

# L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT  
PRÉVISIONS  
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES  
PARCOURS  
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES  
MÉTIERS  
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

## LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « COMPÉTENCES : MÉTIERS ET SOCIÉTÉ »

- > Perception du télétravail par les cadres, décembre 2022
- > Pratiques managériales 2022, octobre 2022
- > L'économie verte : des métiers cadres qui émergent ou se transforment de plus en plus, septembre 2022
- > Cybersécurité : un marché de l'emploi cadre diversifié et de plus en plus porteur, juin 2022

## ISSN 2681-2835 (COLLECTION COMPÉTENCES)

Cette étude a été réalisée par la direction Données et Études (DDE) de l'Apec.

**Directeur de la DDE :** Pierre Lamblin

**Responsables du pôle études :** Sébastien Thernisien

**Équipe projet :** Cristina Turlueanu, Florence Kremer, Kaoula Ben Messaoud, Anne-Dominique Gleyen, Viviane Deschamps et Caroline Legrand



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site [www.corporate.apec.fr](http://www.corporate.apec.fr) > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec\_Etudes

## ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune-75689 Paris Cedex 14

## CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

**0 809 361 212** Service gratuits +prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

\*prix d'un appel local (France métropolitaine)

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).