

Les métiers cadres de la fonction Ingénierie, études, recherche et développement

- **Surtout présente dans les domaines de l'industrie, du BTP et des services, la fonction Ingénierie, études, R&D compte 70 métiers cadres, répartis en 18 grandes familles de métiers.** Représentant 10 % du marché de l'emploi cadre, les opportunités dans ces métiers sont en progression. En effet, 60 200 offres d'emploi cadre ont été publiées en 2022 sur apec.fr, contre 49 850 en 2021.
- **Toutes ces familles ne cessent de se transformer avec le développement de nouvelles technologies issues du numérique.** Réalité virtuelle et augmentée, procédés de simulation numérique, outils connectés ou encore maquette numérique, ont fait leur apparition et transformé ces métiers, que ce soit en phase de conception, de test et/ou d'analyse.
- **Ces technologies à forte valeur ajoutée sont des leviers de compétitivité.** Elles ne pourraient pas voir le jour sans les cadres de l'informatique industrielle, avec qui les spécialistes de la fonction Ingénierie, études, R&D entretiennent des liens de plus en plus étroits.

Périmètre

Dans le secteur privé, les métiers cadres, au nombre de 444, sont répartis en 16 grandes fonctions.

- 01 - Commercial, commerce, ventes
- 02 - Marketing, stratégie clients et produits
- 03 - Communication, création et culture
- 04 - Direction générale, adjoint de direction
- 05 - Ingénierie, études, R&D**
- 06 - Finance, comptabilité et gestion
- 07 - Administratif, organisation et juridique
- 08 - Informatique et systèmes d'information
- 09 - Production industrielle et maintenance
- 10 - Travaux et chantier
- 11 - Ressources humaines et formation
- 12 - Santé, social et médico-social
- 13 - Achats
- 14 - Logistique et transports
- 15 - Qualité et sécurité
- 16 - Process, méthodes et planification

Chacune de ces fonctions réunit plusieurs familles de métiers. Leur nombre est variable d'une fonction à l'autre.

Chacune de ces familles de métiers réunit elle-même un ensemble de métiers entretenant entre eux une certaine proximité de par leur finalité et compétences recherchées. Le nombre de métiers contenus dans une famille de métier varie d'une famille de métiers à l'autre.

Ce document propose une synthèse : éléments de contexte, données marché et attentes des recruteurs en termes de compétences par famille de métiers de la fonction Ingénierie, études, R&D.

Sources

1 Les données liées au contexte et facteurs d'évolution des familles de métiers résultent d'une approche qualitative, mêlant sources documentaires internes et externes, et entretiens réalisés auprès de cadres exerçant l'un ou l'autre de ces métiers.

2 Les données marché concernant l'évolution du nombre d'offres d'emploi cadre, leur répartition par région, et par métiers sont issues de l'analyse de la base des offres publiées sur apec.fr, entre 2019 et 2022. Il s'agit d'offres émises pour des emplois cadres par des entreprises du secteur privé, hors offres doublons et partenaires. Le traitement est réalisé sur 90 % des offres d'emploi, celles où il a été possible d'identifier le métier.

3 Les données relatives au niveau de responsabilité sont issues de l'enquête annuelle de l'Apec sur la rémunération des cadres, éditions 2020, 2021 et 2022 cumulées. Elle est conduite auprès d'un échantillon de 13 000 cadres du secteur privé.

4 Les données sur les compétences demandées proviennent de l'exploitation de la base des offres d'emploi publiées pour des postes de cadre par des entreprises du privé. Il s'agit des compétences métiers les plus souvent mentionnées par les recruteurs. Ces compétences peuvent être réparties en 3 grandes sections :

- Les compétences comportementales (également parfois appelées *soft-skills* ou savoir-être). Il s'agit de compétences intrinsèques d'une personne, liées à sa personnalité et son tempérament.

- Les compétences techniques entendues ici comme des compétences caractéristiques du métier. Il peut s'agir, par exemple, de la capacité à manipuler des outils, à opérer des façons de faire, à maîtriser un cadre réglementaire, ou bien encore à atteindre les objectifs inhérents au métier.

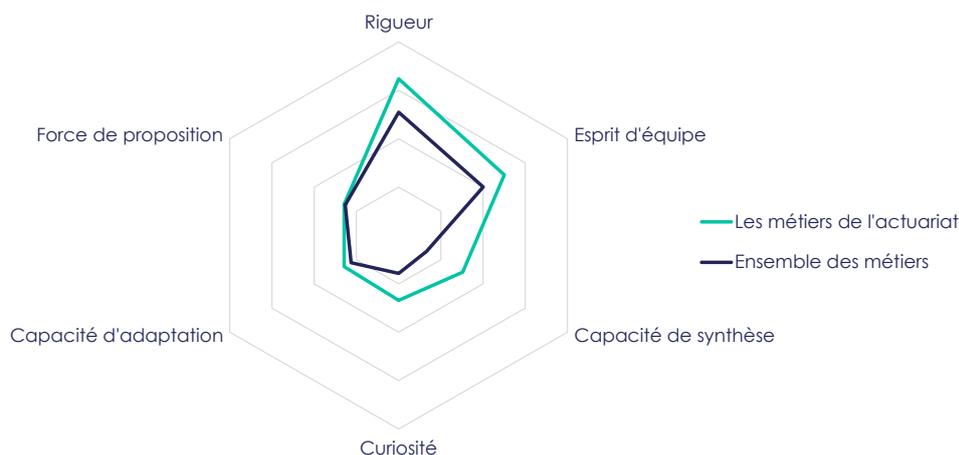
- Les compétences transverses sont plus génériques. Ceci concerne par exemple des compétences en gestion de projets, budgétaire ou administrative, etc.

18 familles de métiers à découvrir

■ Actuariat	04
■ Architecture	06
■ Calcul et simulation numérique	08
■ Dessin industriel et BTP	10
■ Direction en études R&D	12
■ Économiste de la construction	14
■ Études socio-économiques et marketing	16
■ Études topographiques et géologiques	18
■ Gestion de projets R&D	20
■ Ingénierie chimique, biologique et clinique	22
■ Ingénierie du BTP	24
■ Ingénieur électrique et électronique	26
■ Ingénierie énergétique et environnementale	28
■ Ingénierie en matériaux	30
■ Ingénierie mécanique	32
■ Ingénierie R&D	34
■ Instrumentation et essais	36
■ Urbanisme et programmes immobiliers	38

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'actuariat.

→ Compétences techniques

- Procédures de contrôle des risques et d'évaluation des marges de solvabilité
- Produits bancaires et/ou d'assurance
- Statistiques, mathématiques et analyse de données
- Domaine assurantiel : régimes de prévoyance, souscription en assurance, produits d'assurance, réassurance
- Logiciels d'analyse et outils de programmation : SAS, Python, Excel avancé, VBA, Access
- Comptabilité et consolidation de comptes
- Outils d'aide à la décision
- Suivi de portefeuilles, gestion d'actifs-passifs
- Réglementations bancaires, financières, comptables

→ Compétences transverses

- Synthèse de résultats, rédaction et analyse de rapports
- Management et gestion de projets
- Reporting d'activité
- Animation de réunions

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Actuaire
- Chargé.e d'études actuarielles

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

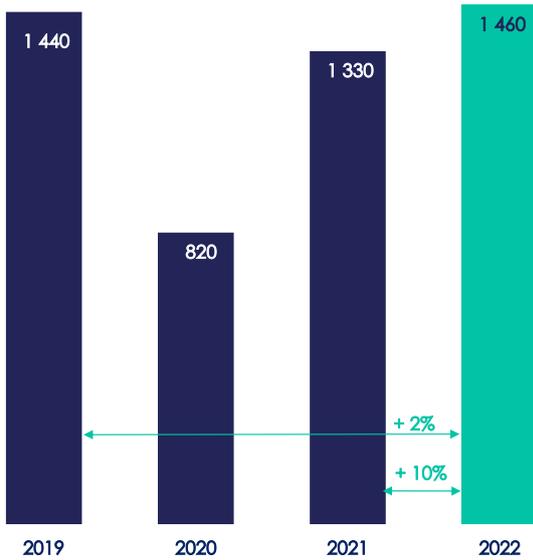
Les métiers de l'architecture

1 Contexte et facteurs d'évolution

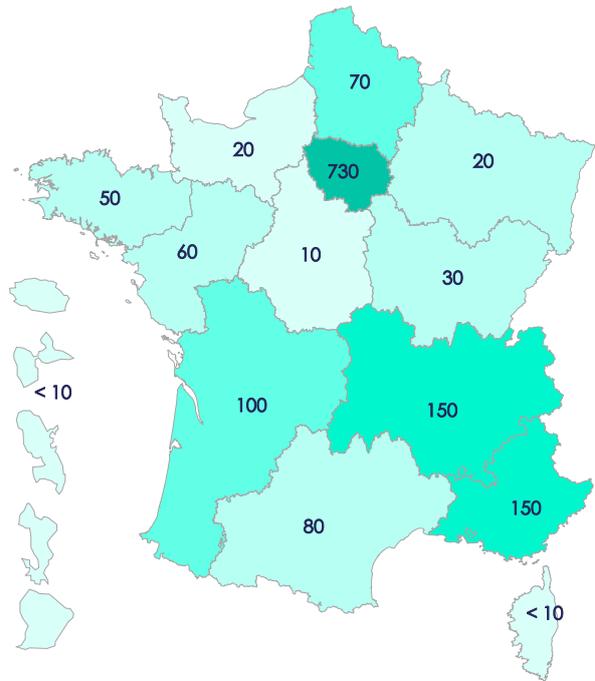
- Les projets de construction (terrestres ou marins) nécessitent de faire appel à des architectes maîtres d'œuvre pour assurer leur conception et leur réalisation.
- Ces métiers sont en forte évolution. En effet, ils doivent intégrer de nouvelles réglementations portant sur l'environnement et la maîtrise de l'énergie.
- Le numérique est par ailleurs de plus en plus présent dans leur métier, notamment lors des phases de conception ou de gestion de projets.

2 1 460 offres d'emploi cadre en 2022

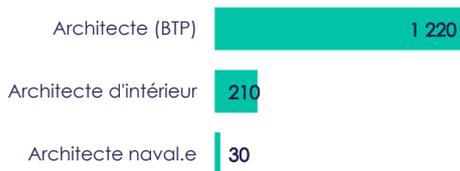
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



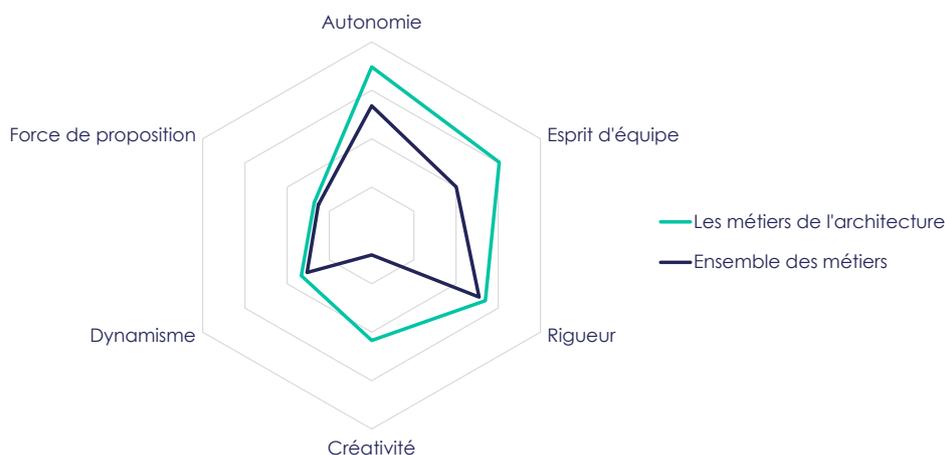
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La créativité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'architecture.

→ Compétences techniques

- Logiciels de CAO/DAO appliqués à l'architecture (notamment Autocad, Revit, Archicad, Rhino)
- Suivi de chantier : dossiers d'APS (études avant-projets sommaires), OPR (opérations préalables à la réception de travaux et chantiers), etc.
- Structures et matériaux (béton, bois, structure métallique, etc.)
- Physique, RDM (résistance des matériaux), mécanique des fluides
- Maîtrise d'œuvre : contrats et obligations
- Études techniques, calcul de dimensionnement
- Schémas, plans, maquettes
- DTU (normes techniques unifiées : dans la thermique, l'électrique, les matériaux, etc.) et procédures d'obtention de permis de construire
- Règles d'urbanisme : plan local d'urbanisme, règlement national d'urbanisme, plans de sauvegarde et de mise en valeur, etc.
- Analyse des besoins, réponse à appels d'offres, accompagnement du client, relation client

→ Compétences transverses

- Management et gestion de projets
- Gestion budgétaire et administrative
- Microsoft ou Open Office

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Architecte (BTP)
- Architecte d'intérieur
- Architecte naval.e

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers du calcul et de la simulation numérique

1 Contexte et facteurs d'évolution

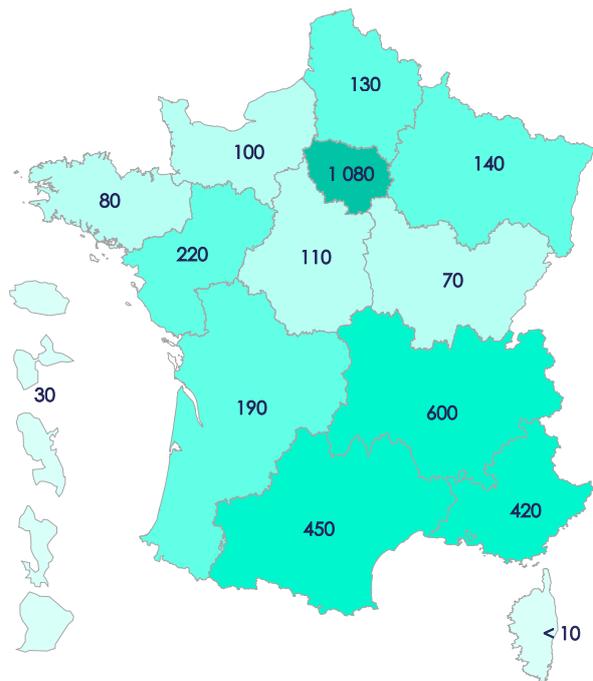
- Que ce soit dans l'industrie ou le BTP, les méthodes de calcul et de simulation numérique permettent d'accélérer les phases de conception, diminuant notamment les boucles de rétro-conception après tests. Elles permettent aussi de s'assurer de la robustesse des matériaux lorsqu'ils sont soumis à différentes contraintes (une traction ou bien une condition climatique particulière par exemple).
- Ces méthodes sont déployées par des spécialistes en mathématiques appliquées, en mécanique et en physique. Ces profils peuvent être difficiles à trouver dès lors qu'ils doivent intégrer plusieurs de ces compétences.
- Pour autant, leur présence est indispensable car elle permet à l'entreprise de réduire ses coûts de production et de développement et de rester ainsi compétitive.

2 3 610 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr)



Répartition par région



Répartition par métier



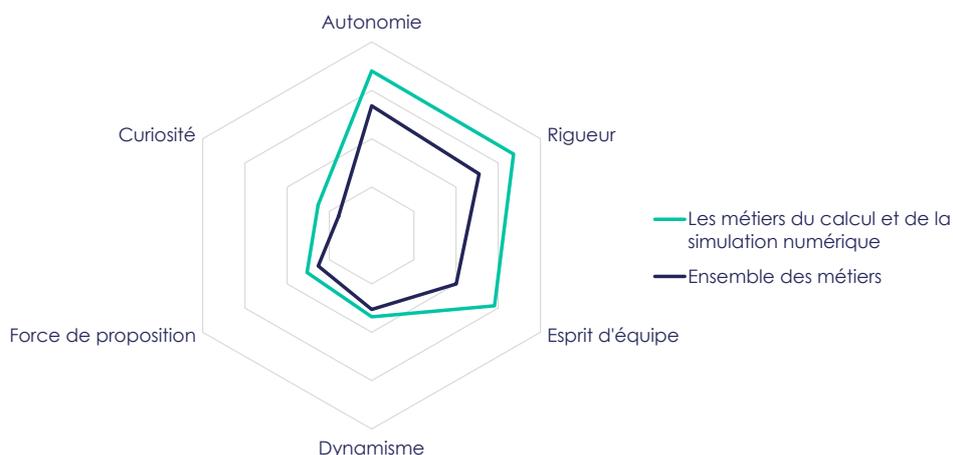
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers du calcul et de la simulation numérique.

→ Compétences techniques

- Note de calcul, calcul de dimensionnement
- Structures : structures métalliques, structures en béton, etc.
- Réponse à appels d'offres
- Calcul de structure et simulation par éléments finis
- Logiciels de CAO (notamment Autocad, Revit)
- Logiciels de simulation numérique (notamment Ansys, Matlab Simulink, Abaqus)
- Résistance des matériaux (RDM)
- Physique, mécanique des fluides
- Schémas et plans

→ Compétences transverses

- Management et gestion de projets
- Microsoft ou Open Office

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Ingénieur.e calcul et structure
- Ingénieur.e en simulation numérique

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers du dessin industriel et du BTP

1 Contexte et facteurs d'évolution

- Travaillant avec des architectes ou des ingénieurs d'études, les cadres du dessin industriel et du BTP concrétisent des projets de conceptions en schémas ou images 3D afin de s'assurer que ceux-ci soient adaptés aux contraintes réelles.

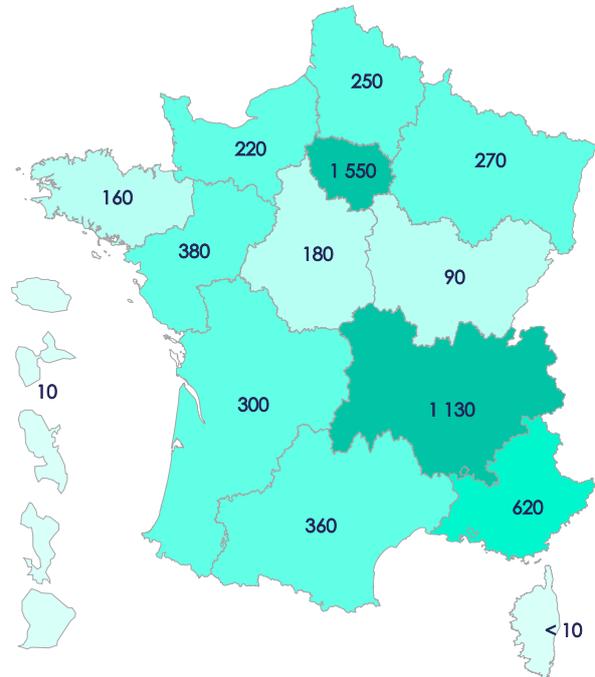
- Sur le plan technologique, de nouvelles perspectives s'offrent encore à eux pour schématiser, comme la réalité virtuelle ou le BIM (*Building Information Modelling*).

2 5 530 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



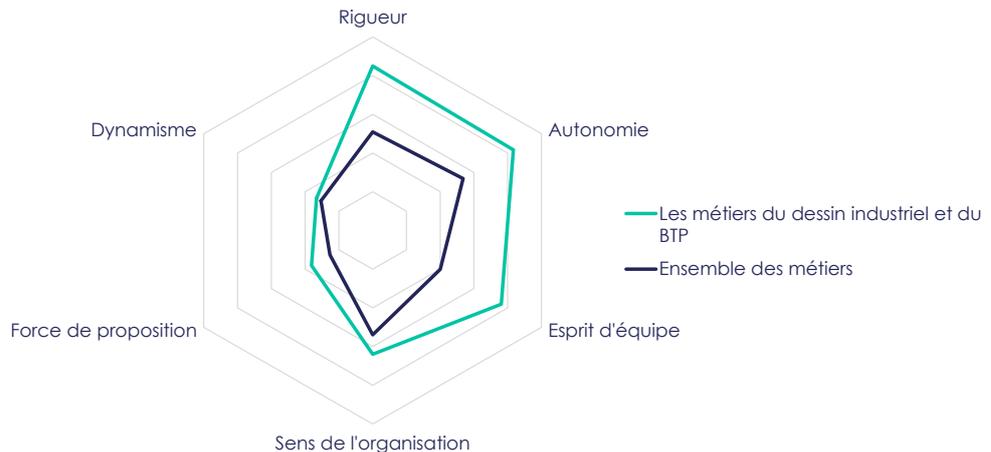
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers du dessin industriel et du BTP.

→ Compétences techniques

- Logiciels de CAO/DAO et de 3D (notamment Autocad, Solidworks, Catia, Covadis, Mesura, Allplan, BIM, Revit) et logiciels SIG (Systèmes d'information géographique), selon l'activité
- Génie civil, architecture, urbanisme
- Rédaction des documents techniques : notes de calcul, notices, spécifications, etc.
- Métrés, plans, schémas, calcul de dimensionnement (dimensionnement des installations, par exemple)
- Génie électrique et climatique
- Études d'exécution
- Traitement de non-conformités
- Réponses à appels d'offres, rédaction de cahiers des charges
- Chiffrage et calcul de coûts

→ Compétences transverses

- Microsoft ou Open Office
- Relation client
- Management et gestion de projets

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Dessinateur.trice projeteur.trice
- Projeteur.trice BIM

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers de la direction en études, R&D

1 Contexte et facteurs d'évolution

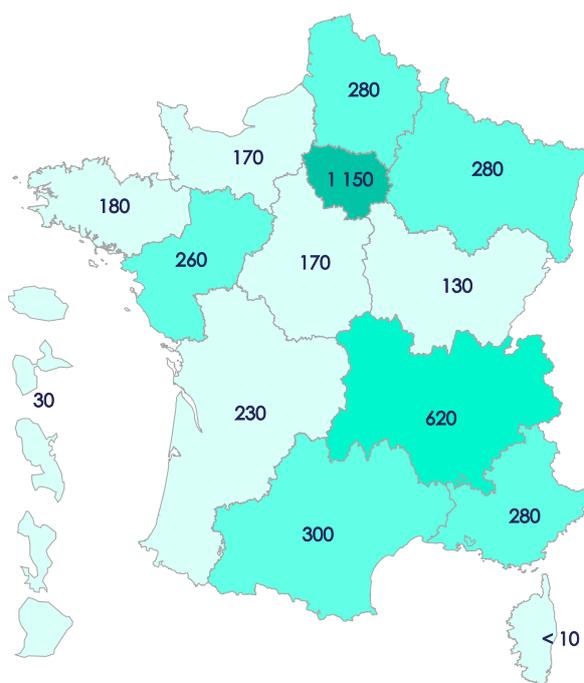
- Pour les entreprises, l'innovation est un enjeu majeur de croissance et de compétitivité et le développement se veut technologique, économique, et durable.
- Dans un contexte de tension économique et de forte concurrence, les attentes des dirigeants d'entreprises vis-à-vis des résultats des activités de la R&D s'intensifient.
- L'innovation est portée par la transformation numérique et par les exigences de conformité qui s'accroissent du fait de réglementations toujours plus fortes.

2 4 080 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



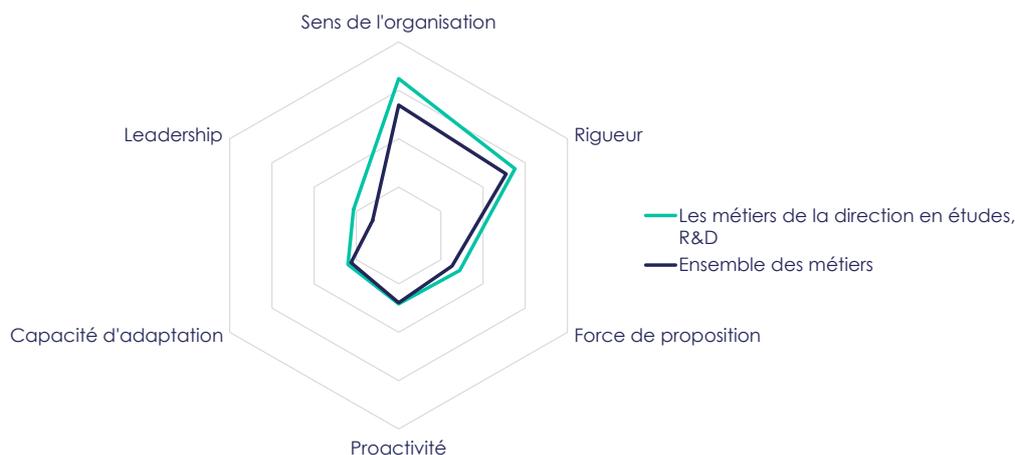
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : Le leadership est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de la direction en études, R&D.

→ Compétences techniques

- Management de projets de recherche, management technique
- Gestion de laboratoire
- Analyse des besoins, étude de faisabilité, de prix, chiffrage
- Réponse aux appels d'offres, rédaction et analyse de cahiers des charges, rédaction de rapports
- Normes ISO (notamment norme ISO 56002 relative au management de l'innovation ou 56005 relative à la propriété intellectuelle)
- Logiciels de CAO (notamment AutoCAD)
- Processus d'industrialisation, bonnes pratiques de fabrication, procédures d'essais
- Procédures de brevetabilité
- Techniques et outils de contrôle de la qualité

→ Compétences transverses

- Management de personnes, animation de réunions, coordination d'équipes
- Gestion budgétaire et administrative
- Anglais professionnel
- Gestion de planning
- Microsoft ou Open Office

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Directeur.trice études, recherche et développement
- Responsable de laboratoire d'analyses R&D
- Responsable de bureau d'études
- Responsable R&D

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers de l'économie de la construction

1 Contexte et facteurs d'évolution

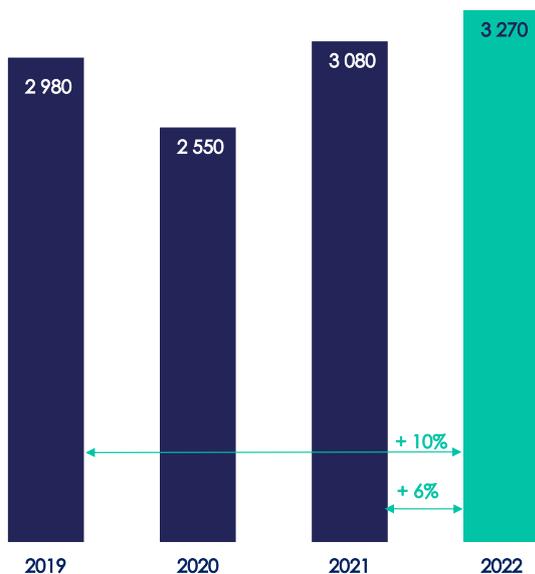
- Dans un contexte de hausse des prix des matériaux, les entreprises du BTP ont la nécessité d'optimiser le coût de revient des travaux de construction ou de rénovation. Ceci est un impératif pour rester compétitives.

- Pouvant travailler dans une entreprise du BTP ou dans un bureau d'études, les économistes de la construction mobilisent leurs compétences financières et leurs connaissances du marché pour y parvenir.

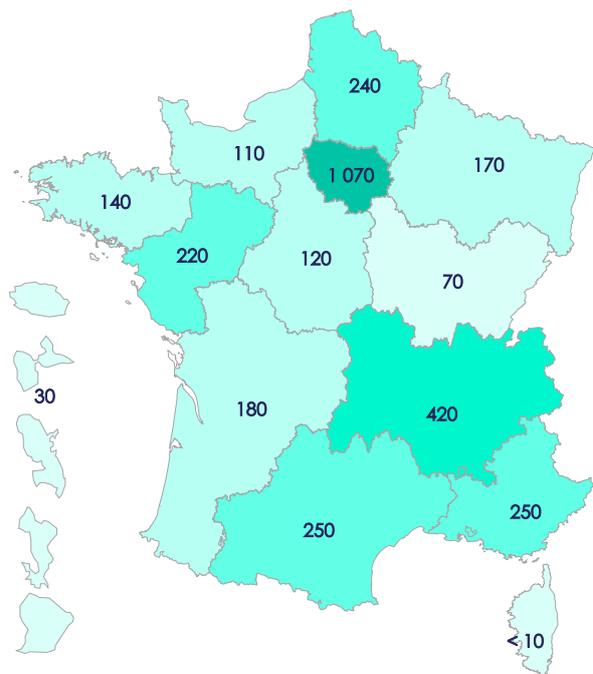
- Selon les commandes, ils peuvent être amenés à travailler sur le montage d'opérations publiques ou le montage de partenariat public-privé. Ces derniers permettant de faire appel à une personne privée pour prendre en charge tout ou partie de l'investissement de départ, en contrepartie de loyers par exemple.

2 3 270 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région

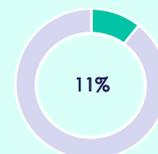


Répartition par métier

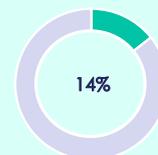


3 Part des cadres ayant...

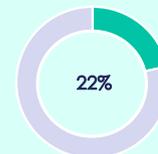
... Une responsabilité hiérarchique



... Une responsabilité budgétaire



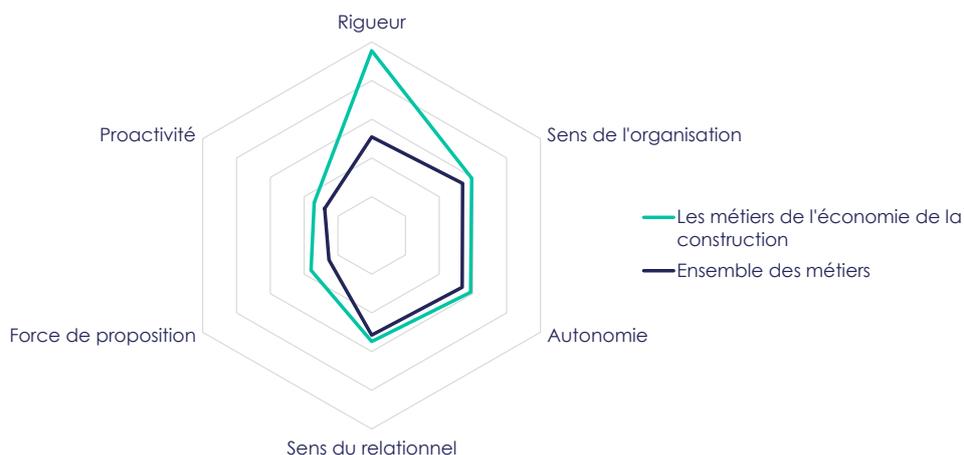
... Des missions à l'international



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'économie de la construction.

→ Compétences techniques

- Étude de prix, analyse financière, DPGF (décomposition du prix global et forfaitaire), chiffrage, devis appliqués au domaine de la construction
- Négociation commerciale
- Maîtrise d'œuvre : contrats et obligations
- Génie des matériaux, résistance des matériaux (RDM)
- Architecture, aménagement urbain, VRD (voirie et réseaux divers)
- Études techniques, études d'exécution, notes de calcul, etc.
- Solutions logicielles dédiées au bâtiment (notamment Autocad) et au chiffrage de chantiers (notamment Devisoc, Batichiffrage, Attic+, Batpro, etc.)
- Analyse et réponse aux appels d'offres
- Financement et montage de projets, partenariats
- Réglementations dans le domaine des marchés publics et privés et/ou en matière de calcul de coûts global des bâtiments (norme ISO 15686-5)

→ Compétences transverses

- Gestion et suivi de projets
- Synthèse des résultats, rédaction de notes et de rapports
- Microsoft ou Open Office

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

• Économiste de la construction

• Ingénieur.e études de prix

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers des études socio-économiques et marketing

1 Contexte et facteurs d'évolution

- Les cadres des études socio-économiques et marketing sont recherchés pour leurs compétences d'analyse de données stratégiques. À l'affût de ce qui se fait à la concurrence, ils œuvrent à la prise de décision en fournissant un suivi d'indicateurs importants pour l'entreprise.

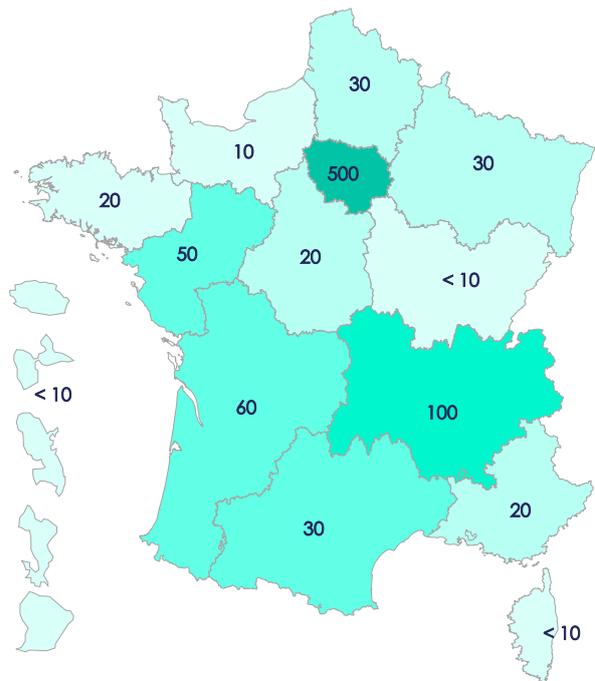
- Leurs métiers ont fortement évolué sous l'effet des technologies liées à la data, pour le recueil et le traitement de données en grande masse, ce qui les oblige par ailleurs à une plus grande vigilance dans la sécurité informatique et au respect des normes RGPD.

2 890 offres d'emploi cadre en 2022

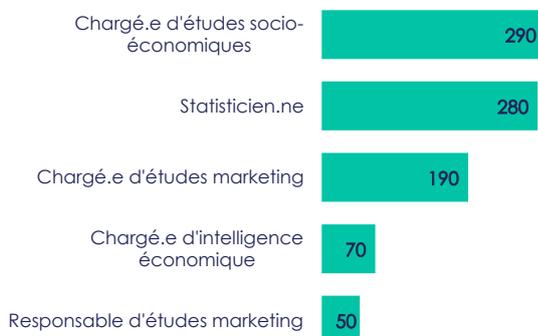
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur appec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



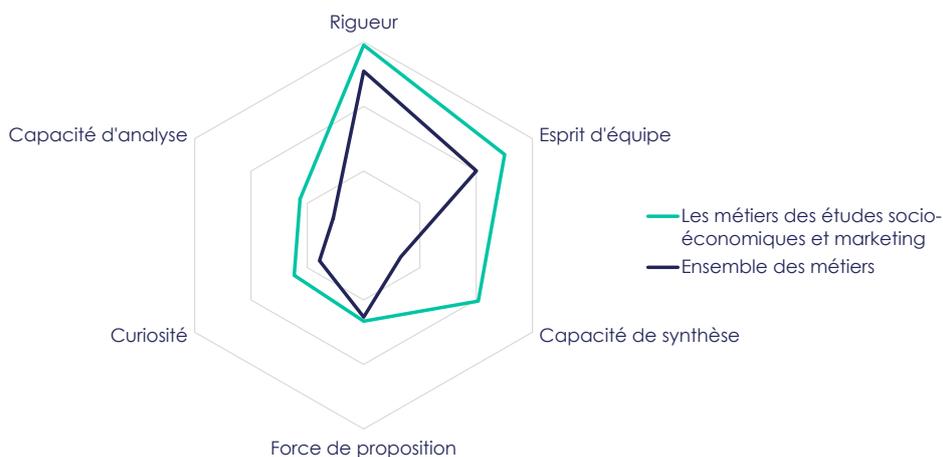
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La capacité de synthèse est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers des études socio-économiques et marketing.

→ Compétences techniques

- Enquêtes, études quantitatives, études qualitatives
- Analyse marketing : dynamiques du marché, compréhension du consommateur, tendances sociétales, indicateurs de satisfactions (NPS)
- Étude de marché, benchmarking, intelligence économique
- Statistiques, analyse et traitement de données, logiciels de traitement de données (Excel avancé, SAS, R)
- Langages de programmation informatique (notamment VBA, SQL, Python)
- Analyse de besoins et réponse à appels d'offres : méthodes, procédures, etc.
- Synthèse de résultats, rédaction et analyse de rapports
- Sociologie, sciences humaines et sociales
- Data visualisation (notamment Qlik, Tableau Software, etc.)

→ Compétences transverses

- Management et gestion de projets
- Management de personnes, animation de réunions, coordination d'équipes
- Gestion budgétaire et administrative
- Microsoft ou Open Office

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Chargé.e d'études marketing
- Chargé.e d'intelligence économique
- Statisticien.ne
- Chargé.e d'études socio-économiques
- Responsable d'études marketing

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

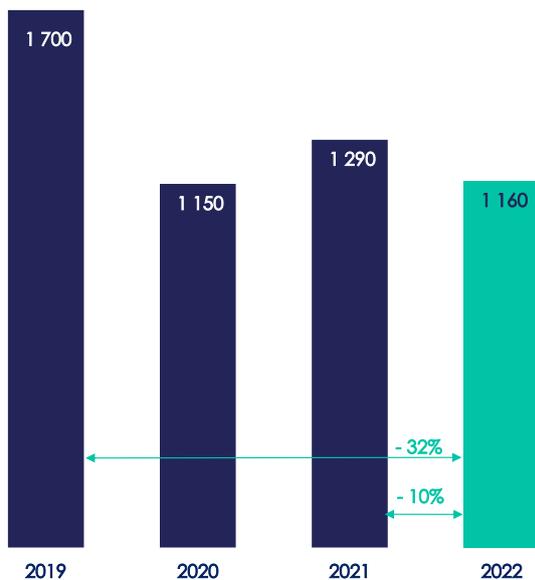
Les métiers des études topographiques et géologiques

1 Contexte et facteurs d'évolution

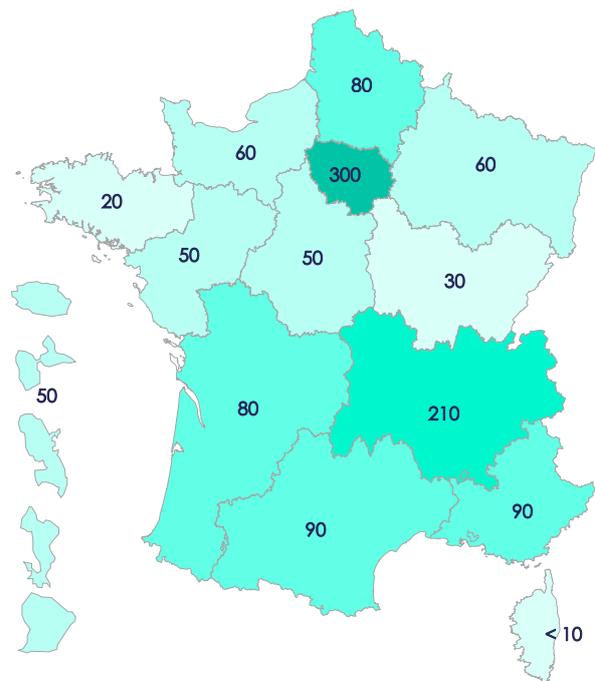
- Les cadres des études topographiques et géologiques sont indispensables pour tout projet de construction ou d'extraction, notamment pétrolière. Ils interviennent en phase préparatoire, via des relevés de terrains ou des prélèvements par exemple. Ils œuvrent également à l'élaboration d'une cartographie précise des zones de travaux et d'exploitation envisagées.
- Dans un contexte où les préoccupations écologiques augmentent, ils sont des ressources clés pour apprécier la qualité des sols et/ou des eaux.
- Ces métiers ont profondément évolué avec l'arrivée de nouveaux outils numériques notamment dans le champ de la 3D, du calcul, ou même de la construction.

2 1 160 offres d'emploi cadre en 2022

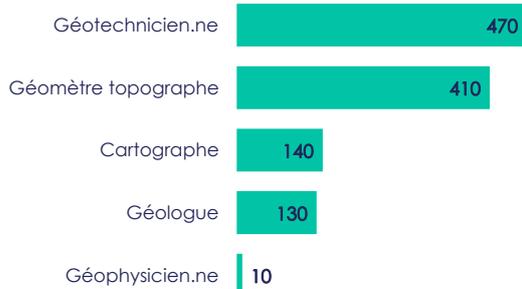
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



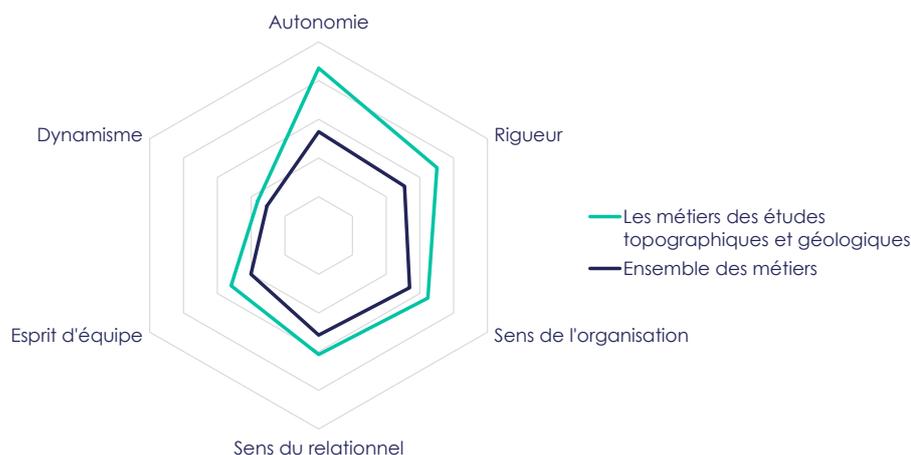
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers des études topographiques et géologiques.

→ Compétences techniques

- Géosciences : géologie, géotechnique, géophysique, géothermie, hydrologie
- Études techniques (relevés, schémas, plans), notamment en vue d'implantation
- Pollution des sols
- GPS, systèmes d'information géographique (notamment Quantum GIS, ArcGIS)
- BTP, architecture, urbanisme, aménagement urbain, VRD (voirie et réseaux divers)
- Logiciels d'architecture et de BTP (notamment Autocad, Covadis, Revit, StabiCad, Mensura)
- Logiciels de calcul et de dimensionnement (notamment Foxta)
- Procédés de forage
- Études d'évaluation environnementale

→ Compétences transverses

- Management et gestion de projets et réponse aux appels d'offres
- Chiffrage
- Rédaction de rapports

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Cartographe
- Géomètre topographe
- Géotechnicien.ne
- Géologue
- Géophysicien.ne

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers de la gestion de projets R&D

1 Contexte et facteurs d'évolution

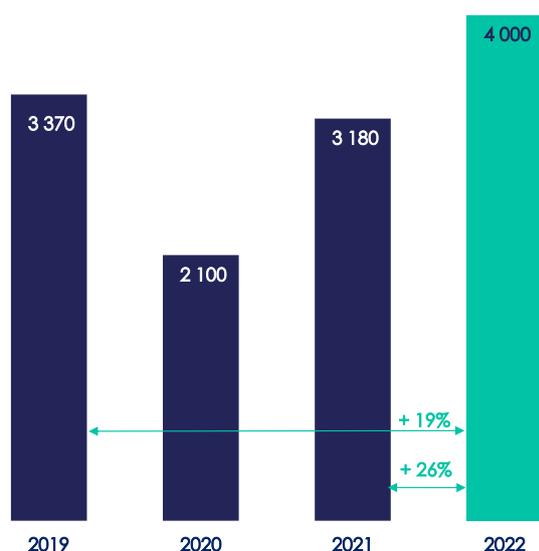
- La recherche et le développement sont indispensables pour asseoir la compétitivité d'une entreprise. Dans un contexte d'accélération des développements et de mises sur le marché de plus en plus rapides, les cadres en charge de la gestion de projets R&D doivent se montrer attentifs à toute opportunité d'innovation, notamment technologique.

- Ils doivent penser "rapidité d'exécution", "qualité", et "réponse à un besoin" sans négliger la dimension "coût" d'une éventuelle mise en production.

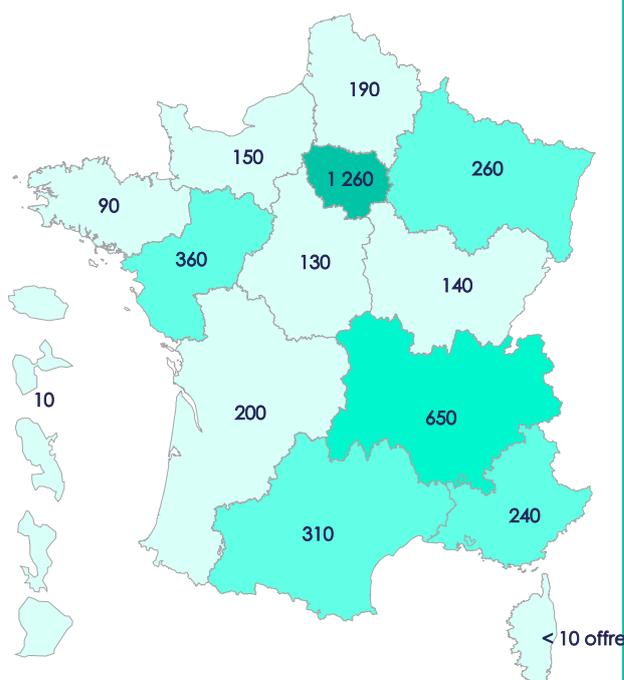
- L'analyse des risques s'avère très utile également dans leur métier car elle permet d'assurer la fiabilité et la conformité des innovations projetées.

2 4 000 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr)

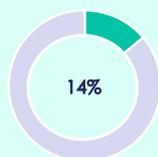


Répartition par région

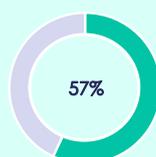


3 Part des cadres ayant...

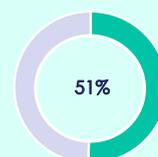
... Une responsabilité hiérarchique



... Une responsabilité budgétaire



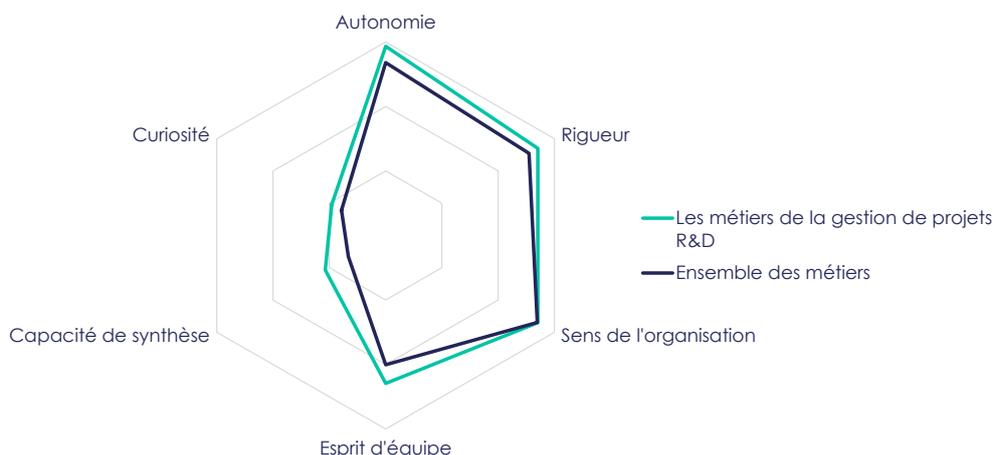
... Des missions à l'international



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La capacité de synthèse est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de la gestion de projets R&D.

→ Compétences techniques

- Gestion et études de projets R&D
- Études techniques et études de faisabilité
- Réglementations sectorielles et métiers
- Réponse aux appels d'offres, rédaction de cahiers des charges et de rapports
- Évaluation des risques
- Gestion de partenariat
- Innovations relatives au domaine d'activité
- Processus d'industrialisation
- Amélioration continue

→ Compétences transverses

- Management de personnes, animation de réunions, coordination d'équipes
- Tableaux de bord, reporting d'activité
- Gestion de planning
- Anglais professionnel
- Microsoft ou Open Office

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

La fiche métier

- Chef.fe de projets R&D

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

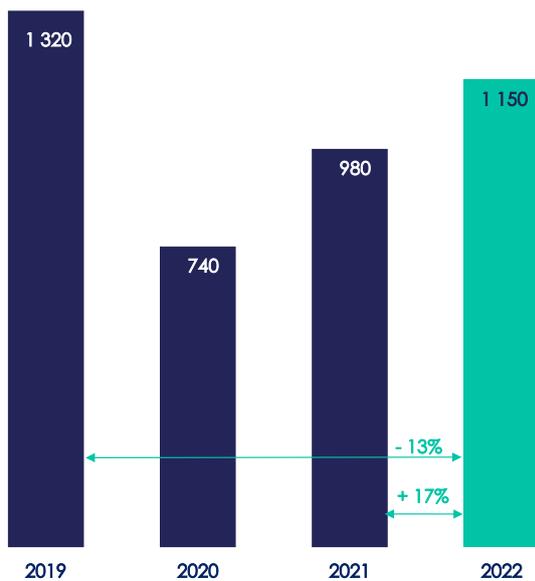
Les métiers de l'ingénierie chimique, biologique et clinique

1 Contexte et facteurs d'évolution

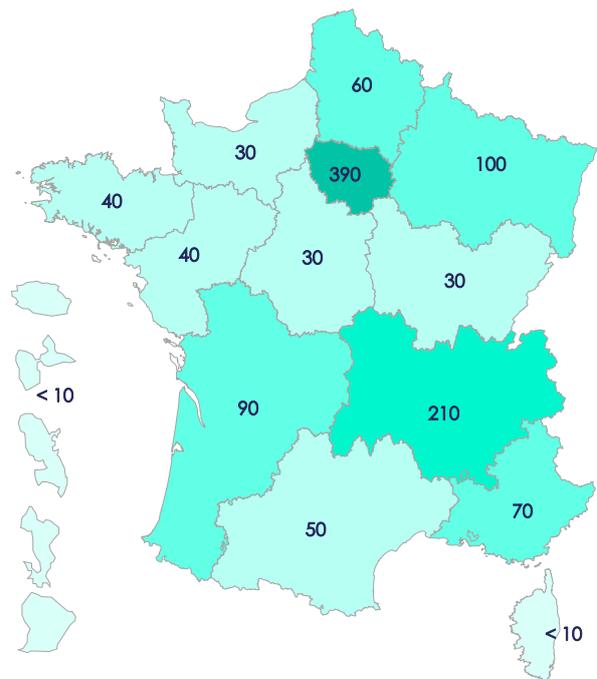
- Que ce soit dans le domaine de la santé, de la cosmétique, de l'agroalimentaire ou encore dans celui du traitement des déchets par exemple, les entreprises ont besoin de spécialistes en ingénierie chimique, biologique et cliniques capables de piloter les différentes étapes du processus de développement d'un produit ou d'une solution jusqu'à l'industrialisation.
- En laboratoire, ces cadres produisent des analyses biologiques, cliniques, chimiques, et ils réalisent des essais et des tests préalablement au lancement de la production.
- Leurs compétences intègrent une nécessaire connaissance des réglementations. Dans un souci de compétitivité, ils doivent aussi se montrer à l'affût des process innovants.

2 1 150 offres d'emploi cadre en 2022

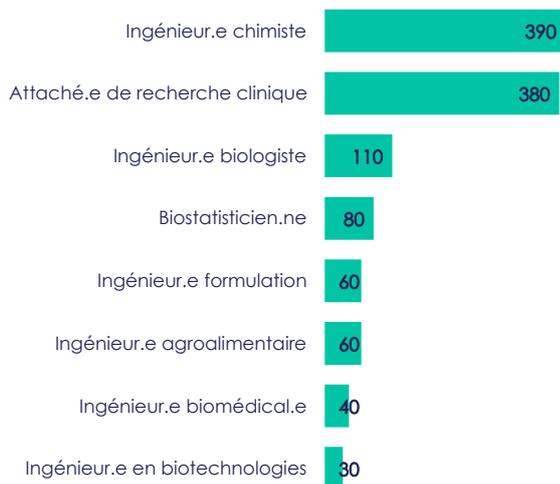
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier

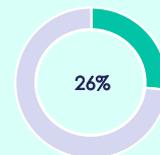


3 Part des cadres ayant...

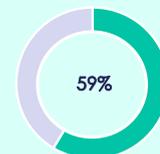
... Une responsabilité hiérarchique



... Une responsabilité budgétaire



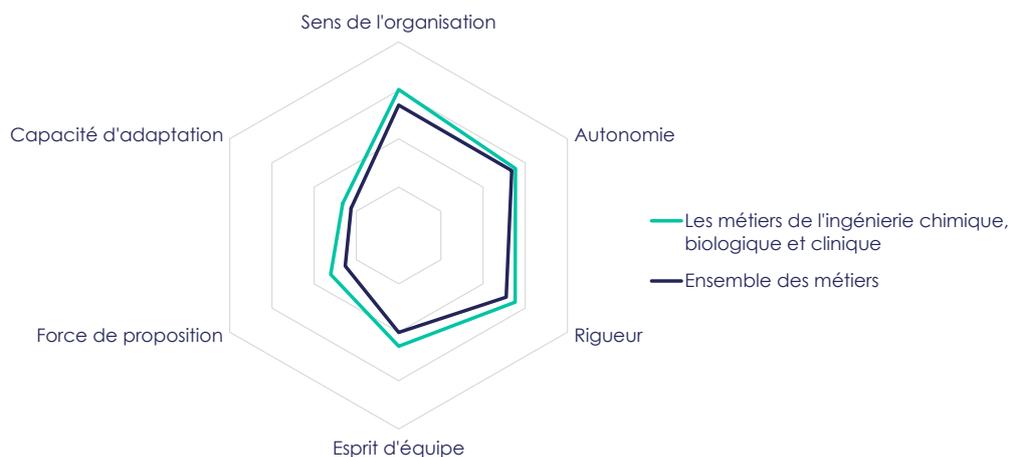
... Des missions à l'international



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La force de proposition est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'ingénierie chimique, biologique et clinique.

→ Compétences techniques

- Gestion de laboratoire
- Formulation
- Recherche et développement, recherche clinique, etc.
- Statistiques, logiciels statistiques (notamment SAS et R), traitement statistique, analyse des données
- Réglementations sectorielles, conformité, démarche qualité, règles d'hygiène
- Bonnes pratiques de fabrication
- Processus d'industrialisation
- Biologie : biologie médicale, biologie moléculaire, biotechnologie
- Génie chimique : chimie analytique, chimie organique, génie des procédés
- Analyse et réponse aux besoins

→ Compétences transverses

- Rédaction et analyse de rapports, synthèse de résultats
- Management et gestion de projets
- Rédaction de cahier des charges
- Gestion de planning et reporting d'activité

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Attaché.e de recherche clinique
- Ingénieur.e agroalimentaire
- Ingénieur.e biomédical.e
- Ingénieur.e en biotechnologies
- Biostatisticien.ne
- Ingénieur.e biologiste
- Ingénieur.e chimiste
- Ingénieur.e formulation

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers de l'ingénierie du BTP

1 Contexte et facteurs d'évolution

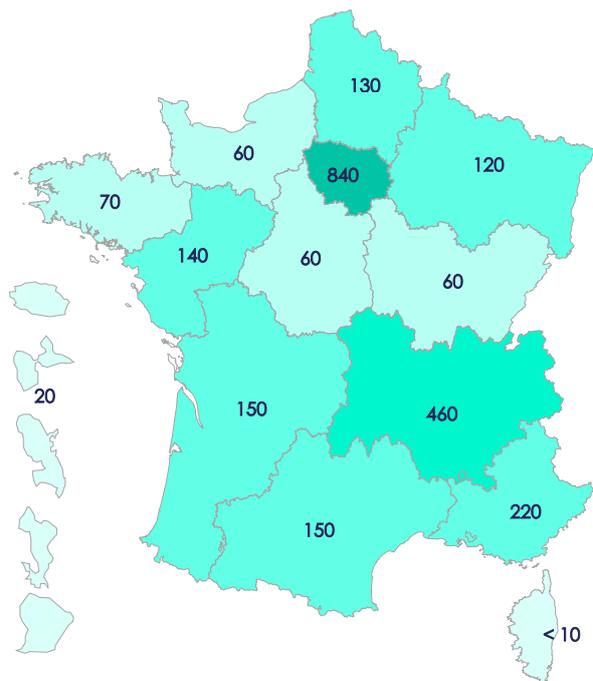
- Le développement des projets de construction, de rénovation et de réhabilitation (ouvrages de génie civil, infrastructures, parc immobilier, etc.) nécessite le recours à des ingénieurs du BTP pour réaliser toutes les études techniques utiles à la prise de décision, en amont du projet de construction.
- L'arrivée de la maquette numérique a apporté à ces cadres de nouvelles opportunités que ce soit pour permettre de visualiser des projets de construction, pour organiser le suivi de chantier ou pour gérer le cycle de vie du bâti.
- La nécessaire réduction de l'impact environnemental des constructions a aussi introduit de nouvelles normes dans le domaine de l'ingénierie du BTP transformant ainsi ces métiers.

2 2 480 offres d'emploi cadre en 2022

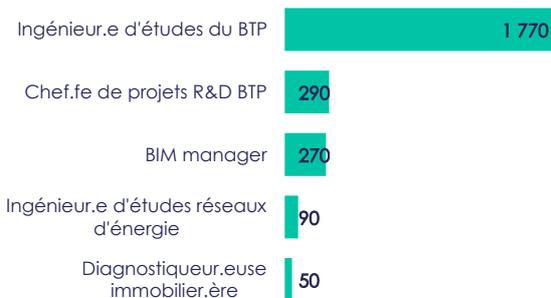
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



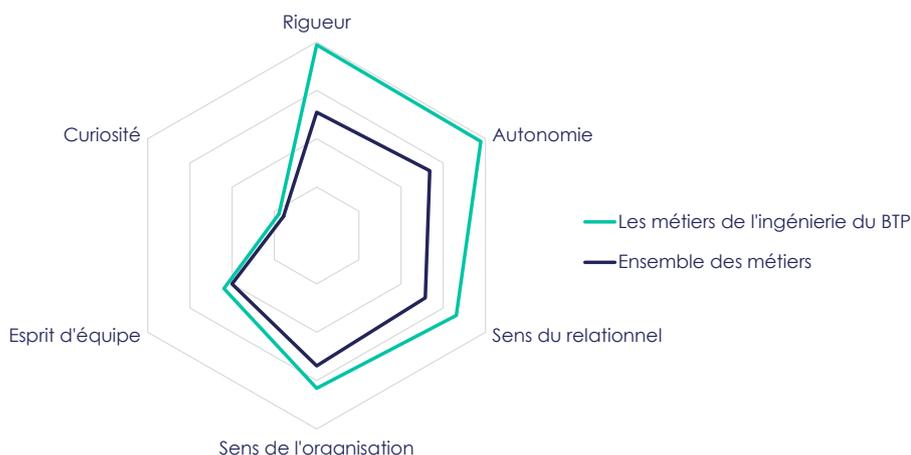
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'ingénierie du BTP.

→ Compétences techniques

- Logiciels d'architecture et de BTP (notamment Autocad, BIM, Revit, Archicad, Covadis)
- Maîtrise d'œuvre : contrats et obligations
- Gros œuvre, ouvrage d'art, rénovation
- Gestion de chantier, travaux TCE (tout corps d'état)
- Génie électrique et énergétique : gaz, électricité, installation générale, CVC (chauffage, ventilation et climatisation), performance énergétique, etc.
- Études techniques, études de projets, études d'exécution, notes de calcul, calcul de dimensionnement, etc.
- Techniques de maquettage, schémas, plans
- Réglementations, certifications (notamment RGE, Qualibat), veille juridique
- Aménagement du territoire, VRD (voirie et réseaux divers)
- Développement commercial, accompagnement du client, fidélisation

→ Compétences transverses

- Gestion et suivi de projets, élaboration de cahiers des charges, planification
- Management de personnes, animation de réunions, coordination d'équipes
- Réponses à appels d'offres, chiffrage, devis
- Rédaction de rapports

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- BIM manager
- Diagnostiqueur.euse immobilier.ère
- Ingénieur.e d'études réseaux d'énergie
- Chef.fe de projets R&D BTP
- Ingénieur.e d'études du BTP

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

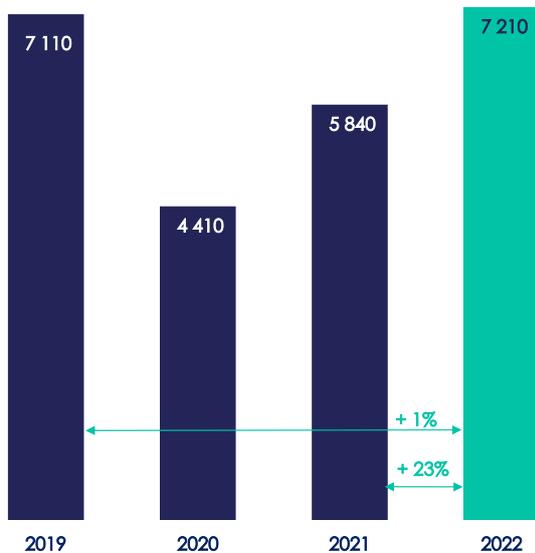
Les métiers de l'ingénierie électrique et électronique

1 Contexte et facteurs d'évolution

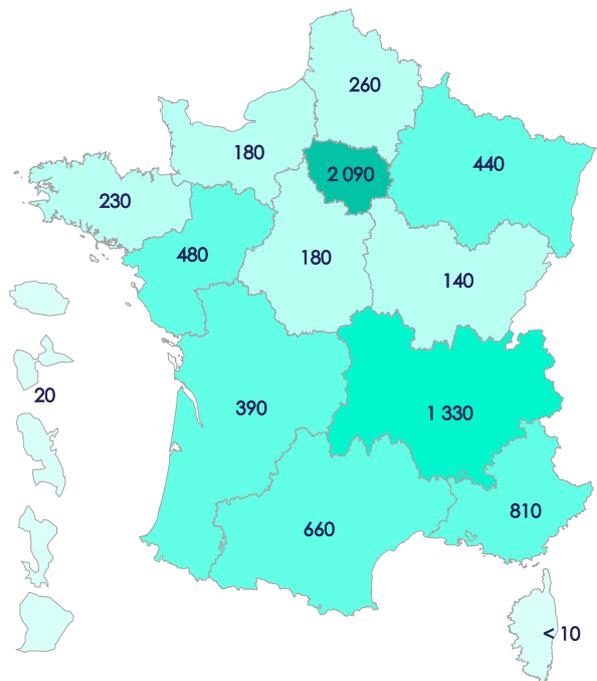
- Experts en études, recherche-développement, les cadres de l'ingénierie électrique / électronique interviennent dans différents domaines d'application : l'automobile, les télécoms, la santé que ce soit dans les phases de conception électrique ou électronique, mais également en amont et en bout de cette chaîne.
- Les nouvelles opportunités de conception offertes par le numérique, font évoluer leurs métiers obligeant ces cadres à rester à la pointe de l'innovation pour permettre aux entreprises qui les emploient de rester compétitives.
- Ces métiers accompagnent les mutations liées à la transition énergétique, en veillant à concevoir des équipements ou des modes de consommation plus durables.

2 7 210 offres d'emploi cadre en 2022

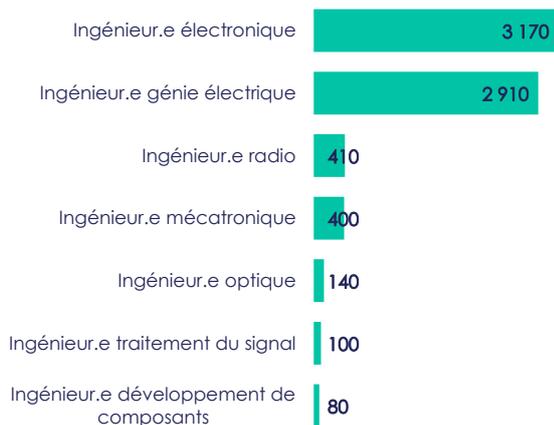
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



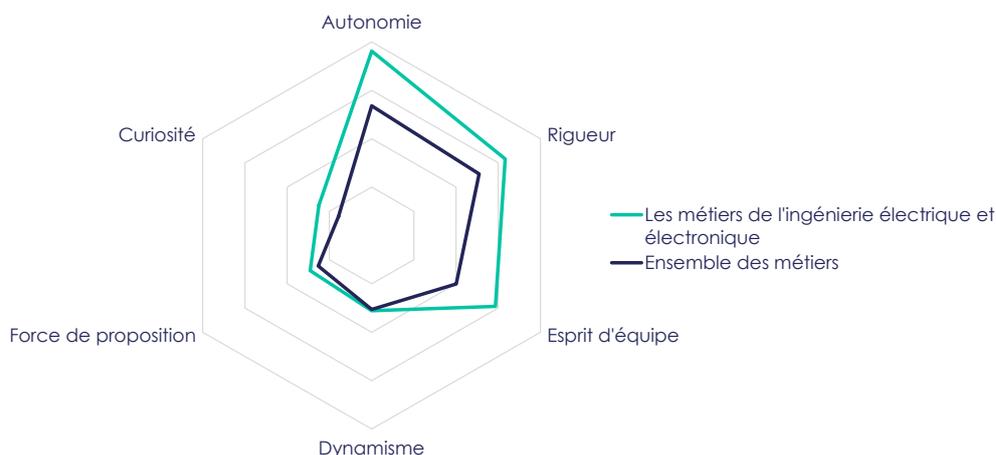
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'ingénierie électrique et électronique.

→ Compétences techniques

- Innovation, recherche et développement
- Conception électronique, carte électronique, circuit logique programmable
- Électricité, CFO/CFA (courant fort, courant faible)
- Mécatronique, optronique, optoélectronique, connectique
- Langages d'informatique industrielle (notamment C++, Python), programmation d'interfaces homme-machine, de systèmes de contrôles-commandes, d'automates et logiciels de développement associés (notamment Labview)
- Logiciels de conception, de simulation, de dessin et de fabrication assistés par ordinateur (notamment Matlab Simulink, Dialux, Caneco, Autocad, Solidworks, Zemax, Catia, Altium)
- Procédés de prototypage
- Bancs de tests avant assemblage, bancs de tests assemblés
- Rédaction de cahier des charges, réponses à appel d'offres

→ Compétences transverses

- Gestion et suivi de projets industriel
- Management et gestion de personnes, animation d'équipes
- Relation client

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Ingénieur.e développement de composants
- Ingénieur.e génie électrique
- Ingénieur.e optique
- Ingénieur.e traitement du signal
- Ingénieur.e électronique
- Ingénieur.e mécatronique
- Ingénieur.e radio

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers de l'ingénierie énergétique et environnementale

1 Contexte et facteurs d'évolution

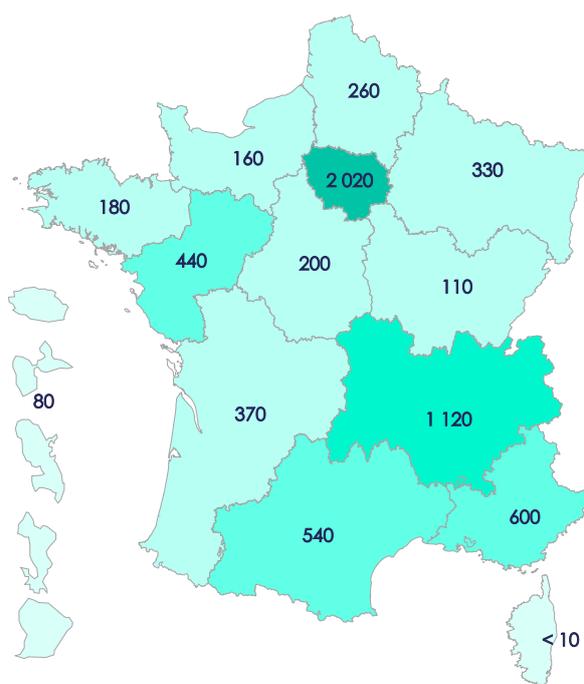
- Les préoccupations sociétales telles que le dérèglement climatique, la dégradation des écosystèmes, la raréfaction des ressources poussent à faire évoluer les modes de production et de consommation énergétique.
- Les initiatives destinées à faire des entreprises et des citoyens des acteurs de la transition écologique se multiplient de même que les réglementations afférentes.
- Dans ce contexte, les besoins de compétences ciblées autour de la préservation de l'environnement, du développement durable, des énergies vertes et de la performance énergétique des bâtiments se sont accrus.

2 6 400 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



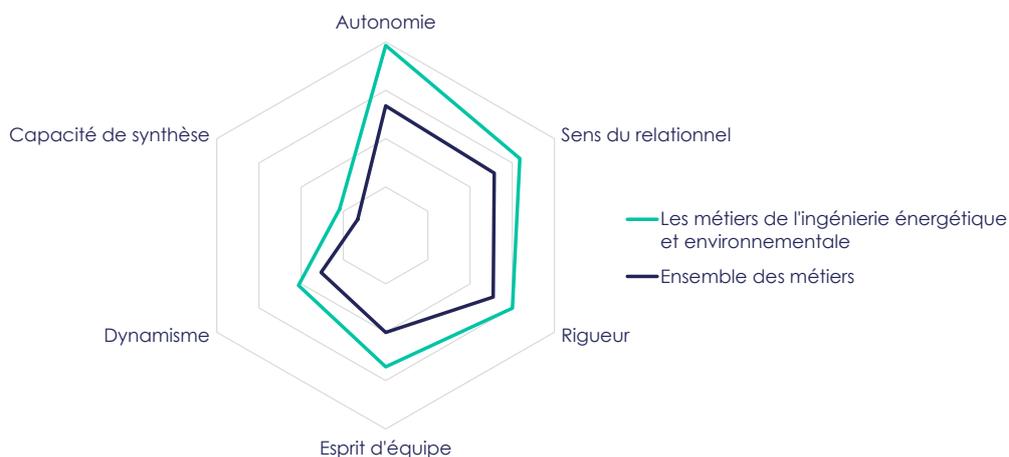
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'ingénierie énergétique et environnementale.

→ Compétences techniques

- Réglementations thermiques et énergétiques (RT 2012, RT 2020)
- Génie thermique et génie climatique, calcul thermique, calcul d'optimisation énergétique, efficacité et performance énergétique, CVC (chauffage, ventilation et climatisation)
- Réglementations environnementales
- Études d'évaluation environnementale, analyse et évaluation des risques
- Énergie durable (énergie éolienne, énergie solaire, marémotrice, pompe à chaleur etc.) et calcul de dimensionnement des installations
- Systèmes d'information géographique (notamment Quantum GIS)
- Développement durable
- Aménagement du territoire et règles d'urbanisme : plan local d'urbanisme, règlement national d'urbanisme, plans de sauvegarde et de mise en valeur, etc.
- Pollution de l'air, de l'eau, des sols et dépollution, gestion et traitement des déchets, etc.
- Électricité, raccordement électrique

→ Compétences transverses

- Management et gestion de projets
- Techniques commerciales, relation client
- Analyse des offres, réponse à appels d'offres : procédures, méthodes
- Gestion budgétaire et administrative
- Microsoft ou Open Office

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Acousticien.ne
- Hydraulicien.ne
- Ingénieur.e d'études environnement
- Ingénieur.e énergies
- Expert.e en environnement et écologie
- Ingénieur.e CVC
- Ingénieur.e en efficacité énergétique
- Ingénieur.e énergies renouvelables

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers de l'ingénierie des matériaux

1 Contexte et facteurs d'évolution

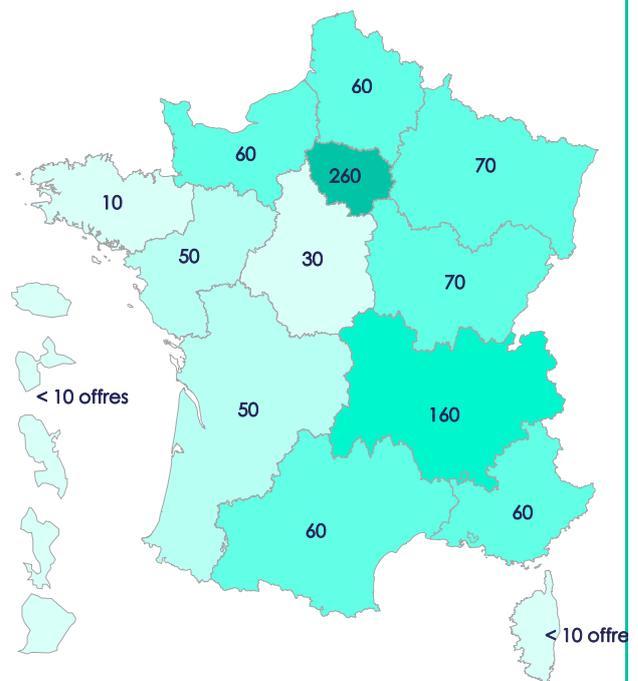
- Que ce soit dans l'industrie mais aussi dans le BTP, la science des matériaux est une compétence nécessaire à la transformation de matières premières et à la conception de nouveaux produits.
- Les nouvelles technologies offrent aux spécialistes de ces matériaux de nombreuses opportunités pour imaginer des produits. C'est le cas des matériaux intelligents qui peuvent changer de propriété en fonction des circonstances.
- Ils peuvent également envisager de nouveaux alliages, à partir de matériaux biosourcés comme la fibre de bois ou le chanvre. De tels développements peuvent représenter un atout d'attractivité au moment de la vente car ils répondent à des enjeux sociétaux liés à la transition écologique.

2 950 offres d'emploi cadre en 2022

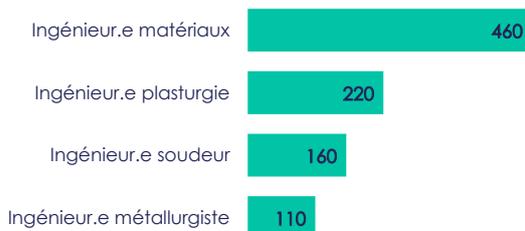
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région

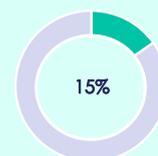


Répartition par métier

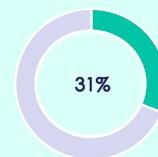


3 Part des cadres ayant...

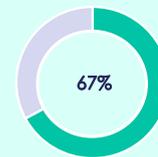
... Une responsabilité hiérarchique



... Une responsabilité budgétaire



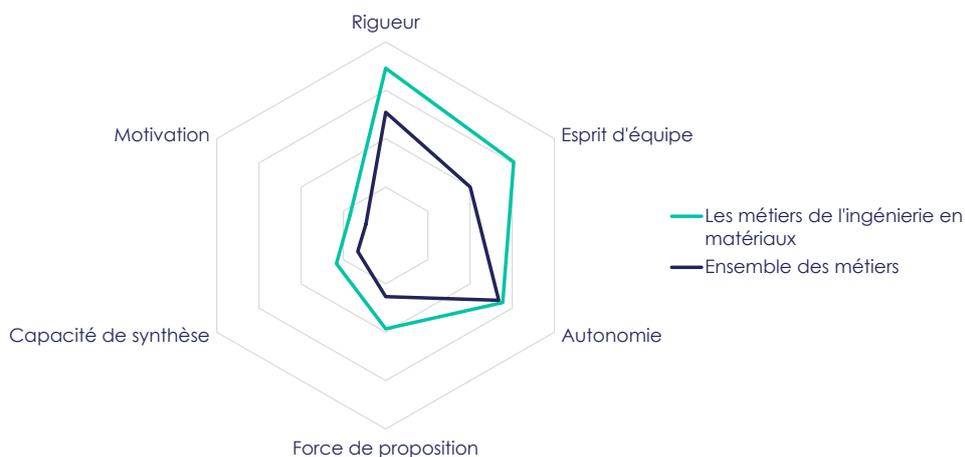
... Des missions à l'international



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : L'esprit d'équipe est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'ingénierie des matériaux.

→ Compétences techniques

- Sciences des matériaux : selon les activités (métaux, fibres, céramiques, polymères, composites, etc.), selon le comportement et la mécanique des matériaux sous contrainte (traction, compression, etc.), RDM (résistance des matériaux), etc.
- Logiciels de CAO et de simulation numérique (notamment Catia, Solidworks, Creo)
- Procédés de fabrication (notamment soudure, plasturgie, métallurgie, chaudronnerie, moulage, assemblage)
- Recherche et développement : conception, développement de produit, prototypage, etc.
- Analyse fonctionnelle des besoins : modes de recueil, élaboration de cahier des charges
- Procédés de réalisation d'essais et méthodes d'instrumentation d'essais : essais destructifs et non destructifs
- Processus d'industrialisation, suivi de la production
- Techniques et outils de contrôle de la qualité
- Règles de sécurité, codes de l'environnement, notamment sur la réparabilité et le recyclage des produits mais aussi en termes d'acoustique
- Traitement des non-conformités

→ Compétences transverses

- Management et gestions de projets
- Microsoft ou Open Office, rédaction de rapport
- Amélioration continue

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Ingénieur.e matériaux
- Ingénieur.e métallurgiste
- Ingénieur.e plasturgie
- Ingénieur.e soudeur

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

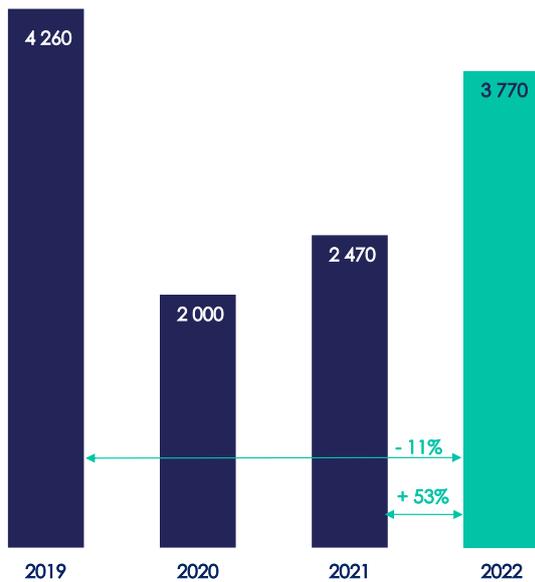
Les métiers de l'ingénierie mécanique

1 Contexte et facteurs d'évolution

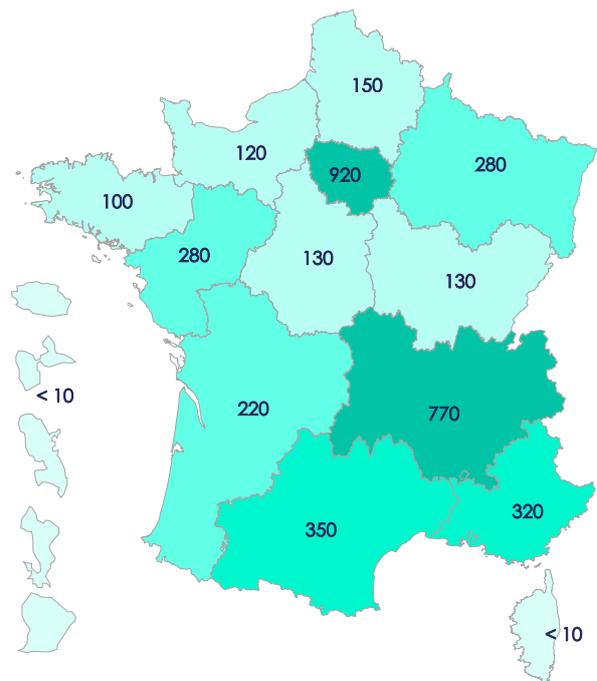
- Dans le domaine industriel, de nombreuses compétences sont recherchées pour concevoir des pièces et des équipements mécaniques et/ou motorisés.
- Celles-ci doivent conjuguer expertise technique (en génie des matériaux, en génie électronique et/ou thermique, ou dans l'automatisme par exemple) et connaissance des grands principes physiques. Ces compétences sont nécessaires pour envisager de nouveaux équipements, comme les moteurs hybrides.
- Offrant de multiples opportunités, notamment en phase de conception et de prototypage mécanique, l'usage du numérique s'est développé dans ces métiers.

2 3 770 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



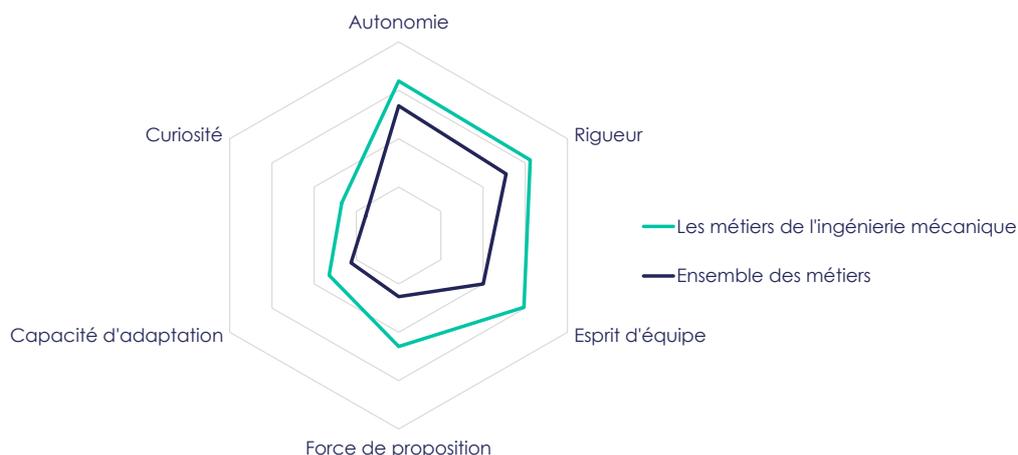
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : Être force de proposition est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'ingénierie mécanique.

→ Compétences techniques

- Génie mécanique : conception mécanique, mécatronique
- Logiciels de CAO, de simulation numérique et de dessin industriel (notamment Catia, Creo, Solidworks, Matlab Simulink, Autocad, Ansys)
- Matériaux et résistance des matériaux (RDM), mécanique des fluides
- Calcul de dimensionnement
- Techniques d'assemblage, notamment soudure
- Processus d'industrialisation, d'usinage
- Automatisation
- Procédés de prototypage
- Conduite et suivi d'essais, plans de tests

→ Compétences transverses

- Élaboration de cahiers des charges
- Management et gestion de projets
- Rédaction et analyse de rapports
- Gestion de planning

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Ingénieur.e mécanique
- Ingénieur.e motoriste

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

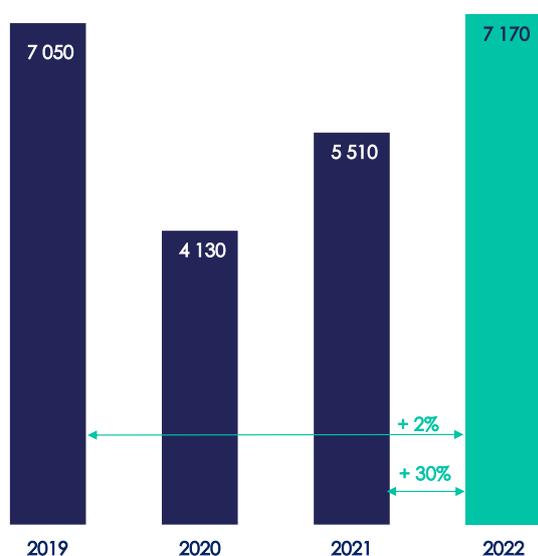
Les métiers de l'ingénierie R&D

1 Contexte et facteurs d'évolution

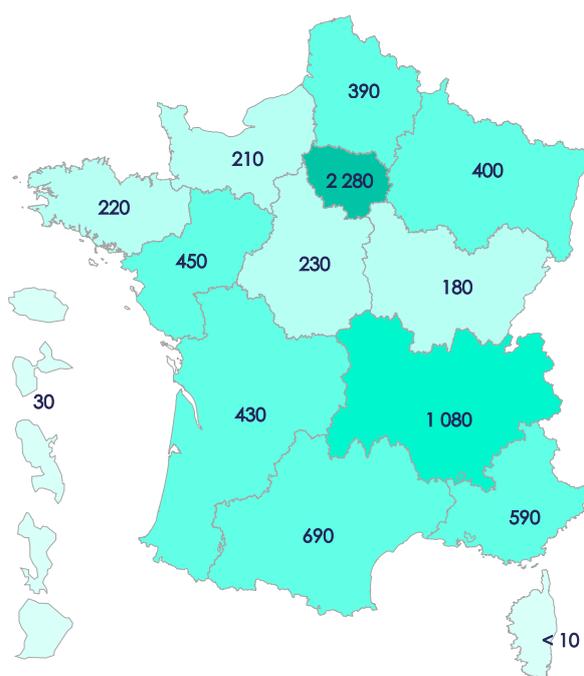
- Présents dans de nombreuses entreprises, les ingénieurs R&D ont comme mission commune de participer à la conception et au développement de nouveaux produits, services ou procédés.
- Selon les entreprises, ils peuvent être amenés à collaborer étroitement avec des responsables marketing et/ou des responsables industriels. Dans tous les cas, ils sont assujettis à des impératifs de qualité et de conformité. Ils doivent aussi respecter les budgets qui leur sont alloués par les donneurs d'ordre, et tenir les délais.
- De nouveaux outils et techniques de conception et d'analyse se sont développés avec le numérique comme l'impression 3D, la simulation numérique, la réalité virtuelle et augmentée. De fait et pour s'assurer de leur usage applicatif, les ingénieurs R&D et les spécialistes de l'informatique industrielle peuvent aussi être amenés à travailler ensemble, selon les structures.

2 7 170 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



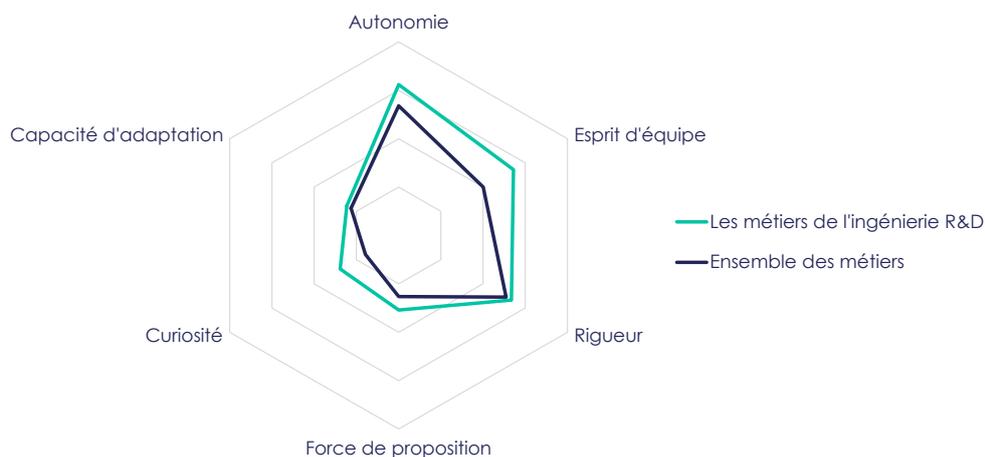
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La curiosité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'ingénierie R&D.

→ Compétences techniques

- Études de projets, études de faisabilité, études techniques
- Rédaction de cahiers des charges, rédaction de rapports
- Analyse de données
- Gestion de laboratoire
- Techniques et procédures de tests, logiciels de simulation
- Technique et outils de contrôle de la qualité, garanties de conformité, traitement de non-conformité
- Processus d'industrialisation
- Contribution à la démarche d'amélioration continue
- CFAO (conception de fabrication assistée par ordinateur), CAO/DAO (conception et dessin assistés par ordinateur)

→ Compétences transverses

- Management et gestion de projets
- Gestion budgétaire et administrative
- Animation de réunions
- Anglais professionnel
- Microsoft ou Open Office

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

• Ingénieur.e généraliste

• Ingénieur.e R&D

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers de l'instrumentation et des essais

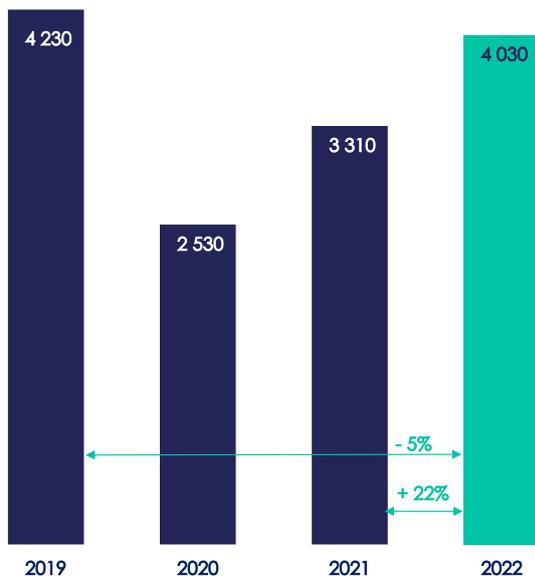
1 Contexte et facteurs d'évolution

- Surtout présents dans les industries, les ingénieurs de l'instrumentation et des essais tiennent le rôle de référents techniques pour les départements de R&D. Selon leurs métiers, ils interviennent dans le cadre de mise en place d'équipements, du développement de nouveaux outils ou pour identifier et corriger tout problème avant la phase d'industrialisation. Il peut s'agir de problèmes techniques, de qualité, de fiabilité, de sûreté ou de sécurité.

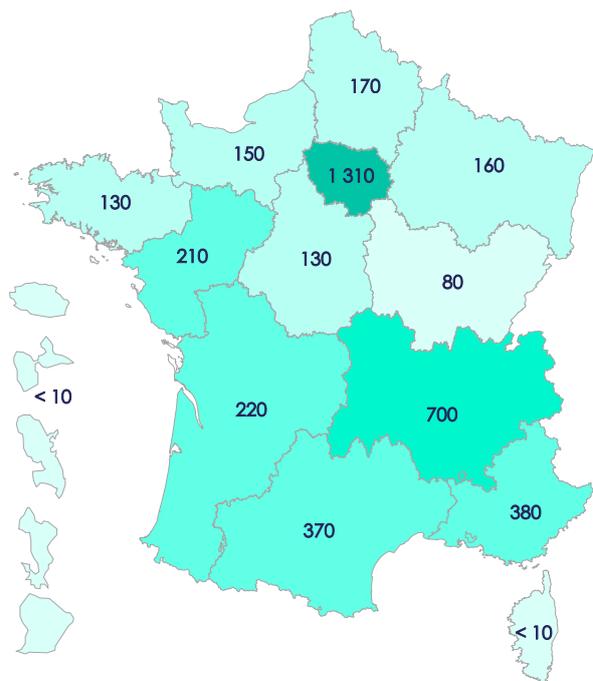
- Le numérique a profondément transformé ces métiers. L'Internet des objets et l'électronique embarquée ont par exemple modifié les systèmes d'acquisition des mesures. En parallèle, les essais sont devenus plus rapides, plus précis et moins coûteux avec le développement de nouveaux logiciels de simulation.

2 4 030 offres d'emploi cadre en 2022

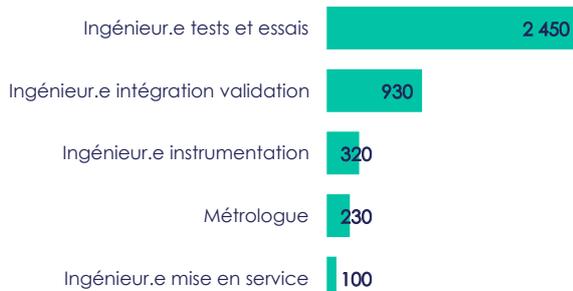
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



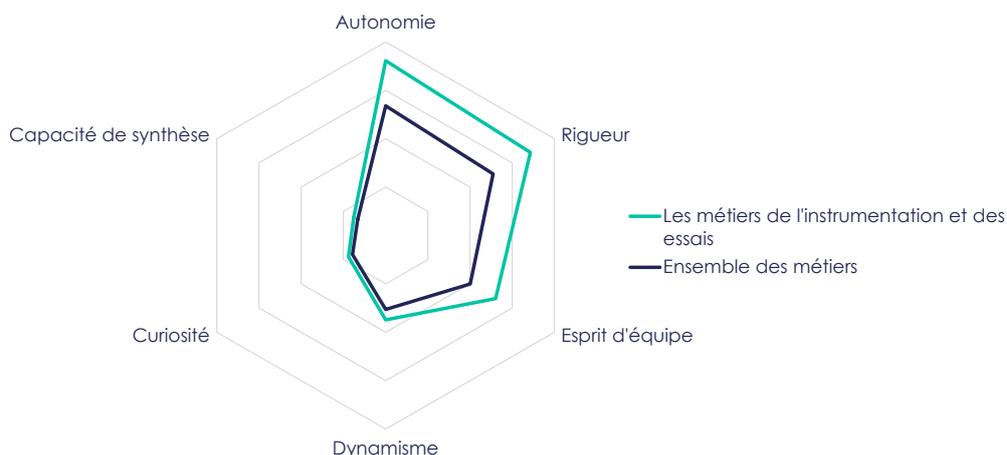
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : L'autonomie est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'instrumentation et des essais.

→ Compétences techniques

- Protocole de test
- Étude de faisabilité, rédaction de cahier des charges
- Métrologie, physique, mécanique, automatisme
- Réalisation de bancs de tests (fonctionnels et non-fonctionnels), suivis et rapports d'essais
- Mise en place d'équipements, régulations
- Environnement technique et langages de développement (notamment Linux, Python, C++, Java Platform Micro Edition, ShellPack, Micro Edition, etc.), intégration continue
- Analyse des risques et outils associés (notamment TestLink), diagnostic de pannes, gestion des incidents et d'anomalies
- Bonnes pratiques de fabrication, procédés de production, processus d'industrialisation
- Réglementation et contrôle de conformité : gestion de la qualité, règles de sécurité ou autre

→ Compétences transverses

- Management et gestion de projets
- Gestion de planning et reporting d'activité
- Synthèse des résultats, rédaction et analyse de rapports
- Microsoft ou Open Office

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Ingénieur.e instrumentation
- Ingénieur.e mise en service
- Métrologue
- Ingénieur.e intégration validation
- Ingénieur.e tests et essais

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers de l'urbanisme et des programmes immobiliers

1 Contexte et facteurs d'évolution

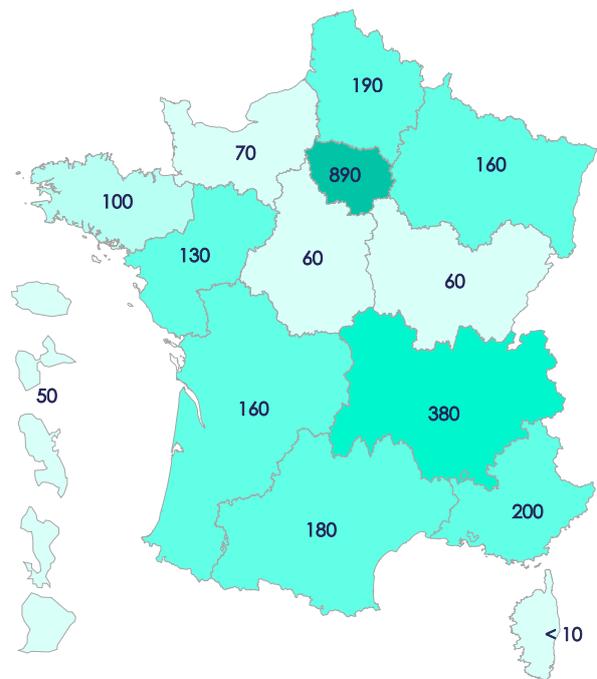
- Les cadres de l'urbanisme et des programmes immobiliers ont pour tâche de réaliser l'étude, le montage, la coordination et le suivi de projets, jusqu'à la livraison de l'ouvrage. Selon leurs métiers, il peut s'agir d'un bâti destiné à l'habitat ou d'une voirie.
- La mise en œuvre de grands projets notamment dans le cadre de conventions du Programme National de Rénovation Urbaine ou encore du Grand Paris, ont favorisé le développement de ces métiers.
- Ces métiers nécessitent de fortes interactions avec les pouvoirs publics. Ils sont également très sensibles aux problématiques sociétales telles que les crises du logement ou la transition écologique.

2 2 620 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



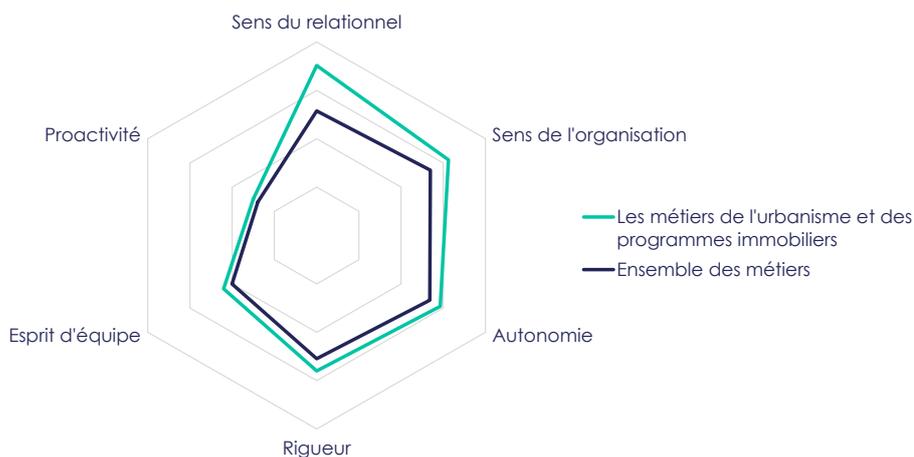
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : Le sens du relationnel est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'urbanisme et des programmes immobiliers.

→ Compétences techniques

- Urbanisme, aménagement territorial et paysager, PLUi (plan local d'urbanisme), Scot (schéma de cohérence territoriale), droit de l'urbanisme, VRD (voirie et réseaux divers)
- BTP, architecture, dossiers de permis de construire, suivi de chantiers, opérations préalables à la réception de travaux, réception de travaux
- Logiciels de DAO (notamment Autocad)
- Géomatique, SIG (systèmes d'information géographique)
- Rénovation : enjeux, réglementations, techniques, etc.
- Promotion et gestion immobilière, droit de l'immobilier
- Chiffrage et gestion commerciale
- Études d'impact environnemental
- Marchés publics et privés et réglementations associées

→ Compétences transverses

- Management et gestion de projets
- Gestion budgétaire et administrative
- Conception et réponse à appels d'offres, rédaction de cahiers des charges : techniques, procédures, etc.
- Gestion financière
- Relation client

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Chef.fe de projets aménagement du territoire
- Responsable de programmes immobiliers
- Urbaniste

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « COMPÉTENCES : MÉTIERS ET SOCIÉTÉ »

- > Perception du télétravail par les cadres, décembre 2022
- > Pratiques managériales 2022, octobre 2022
- > L'économie verte : des métiers cadres qui émergent ou se transforment de plus en plus, septembre 2022
- > Cybersécurité : un marché de l'emploi cadre diversifié et de plus en plus porteur, juin 2022

ISSN 2681-2835 (COLLECTION COMPÉTENCES)

Cette étude a été réalisée par la direction Données et Études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Sébastien Thernisien

Équipe projet : Cristina Turlueanu, Florence Kremer, Kaoula Ben Messaoud, Anne-Dominique Gleyen, Viviane Deschamps et Caroline Legrand



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune-75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuits +prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

*prix d'un appel local (France métropolitaine)

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).