

Les métiers cadres de la fonction Finance, comptabilité et gestion

- Réunissant 7 grandes familles pour un total de 26 métiers cadres, la fonction Finance, comptabilité et gestion occupe une place importante sur le marché de l'emploi cadre. Les opportunités d'emploi cadre publiées sur apec.fr pour ces métiers ont progressé de 18 % depuis 2021 pour atteindre un volume de 60 500 offres en 2022.
- Les métiers cadres de la finance, de la comptabilité et de la gestion permettent le pilotage opérationnel et stratégique des entreprises via les analyses économiques et financières. Ils sont soumis à des pressions juridiques et réglementaires de plus en plus fortes. Ils sont par ailleurs confrontés à des problématiques de sécurité des données qu'elles soient internes à l'entreprise ou externes.
- L'usage du numérique continue de se répandre dans la fonction (factures, signature électronique, etc.), ce qui permet entre autres de réduire le temps de certains processus. Par ailleurs, le *big data* et l'intelligence artificielle lui offrent de nouvelles opportunités pour suivre des indicateurs de performance, détecter et analyser des risques.

Périmètre

Dans le secteur privé, les métiers cadres, au nombre de 444, sont répartis en 16 grandes fonctions.

- 01 - Commercial, commerce, ventes
- 02 - Marketing, stratégie clients et produits
- 03 - Communication, création et culture
- 04 - Direction générale, adjoint de direction
- 05 - Ingénierie, études, R&D
- 06 - Finance, comptabilité et gestion**
- 07 - Administratif, organisation et juridique
- 08 - Informatique et systèmes d'information
- 09 - Production industrielle et maintenance
- 10 - Travaux et chantier
- 11 - Ressources humaines et formation
- 12 - Santé, social et médico-social
- 13 - Achats
- 14 - Logistique et transports
- 15 - Qualité et sécurité
- 16 - Process, méthodes et planification

Chacune de ces fonctions réunit plusieurs familles de métiers. Leur nombre est variable d'une fonction à l'autre.

Chacune de ces familles de métiers réunit elle-même un ensemble de métiers entretenant entre eux une certaine proximité de par leur finalité et compétences recherchées. Le nombre de métiers contenus dans une famille de métier varie d'une famille de métiers à l'autre.

Ce document propose une synthèse : éléments de contexte, données marché et attentes des recruteurs en termes de compétences par famille de métiers de la fonction Finance, comptabilité et gestion.

Sources

1 Les données liées au contexte et facteurs d'évolution des familles de métiers résultent d'une approche qualitative, mêlant sources documentaires internes et externes, et entretiens réalisés auprès de cadres exerçant l'un ou l'autre de ces métiers.

2 Les données marché concernant l'évolution du nombre d'offres d'emploi cadre, leur répartition par région, et par métiers sont issues de l'analyse de la base des offres publiées sur apec.fr, entre 2019 et 2022. Il s'agit d'offres émises pour des emplois cadres par des entreprises du secteur privé, hors offres doublons et partenaires. Le traitement est réalisé sur 90 % des offres d'emploi, celles où il a été possible d'identifier le métier.

3 Les données relatives au niveau de responsabilité sont issues de l'enquête annuelle de l'Apéc sur la rémunération des cadres, éditions 2020, 2021 et 2022 cumulées. Elle est conduite auprès d'un échantillon de 13 000 cadres du secteur privé.

4 Les données sur les compétences demandées proviennent de l'exploitation de la base des offres d'emploi publiées pour des postes de cadre par des entreprises du privé. Il s'agit des compétences métiers les plus souvent mentionnées par les recruteurs. Ces compétences peuvent être réparties en 3 grandes sections :

- Les compétences comportementales (également parfois appelées soft-skills ou savoir-être). Il s'agit de compétences intrinsèques d'une personne, liées à sa personnalité et son tempérament.

- Les compétences techniques entendues ici comme des compétences caractéristiques du métier. Il peut s'agir, par exemple, de la capacité à manipuler des outils, à opérer des façons de faire, à maîtriser un cadre réglementaire, ou bien encore à atteindre les objectifs inhérents au métier.

- Les compétences transverses sont plus génériques. Ceci concerne par exemple des compétences en gestion de projets, budgétaire ou administrative, etc.

7 familles de métiers à découvrir

■ Audit et expertise comptable	04
■ Comptabilité	06
■ Contrôle de gestion	08
■ Direction administrative et financière	10
■ Management administratif et financier	12
■ Opérations bancaires et marchés financiers	14
■ Risques et contrôle interne	16

Les métiers de l'audit et expertise comptable

1 Contexte et facteurs d'évolution

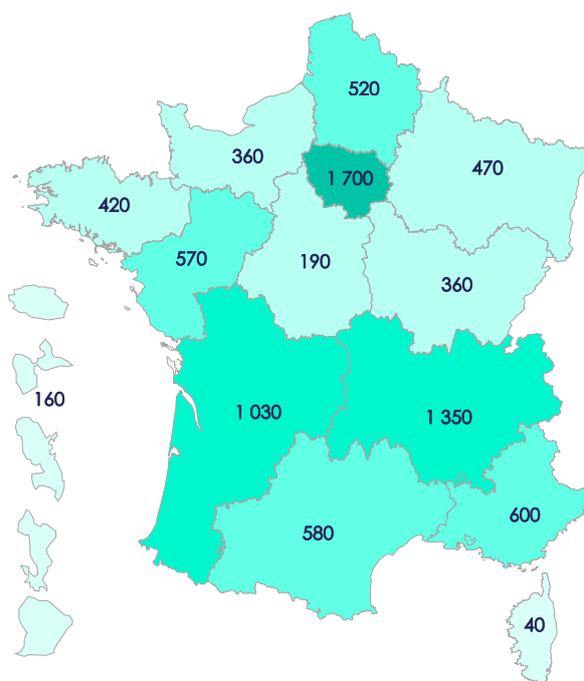
- Les entreprises sont soumises à une pression juridique et réglementaire de plus en plus forte en ce qui concerne les procédés comptables. Les auditeurs et les experts comptables interviennent précisément pour s'assurer de la conformité de ces derniers.
- Grâce aux outils numériques qu'ils manipulent dans leur quotidien, auditeurs et experts comptables peuvent faire valoir la qualité de leurs services et renforcer leur visibilité sur ce marché très concurrentiel.

2 8 350 offres d'emploi cadre en 2022

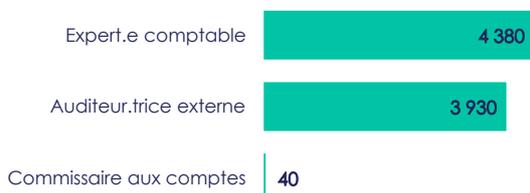
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



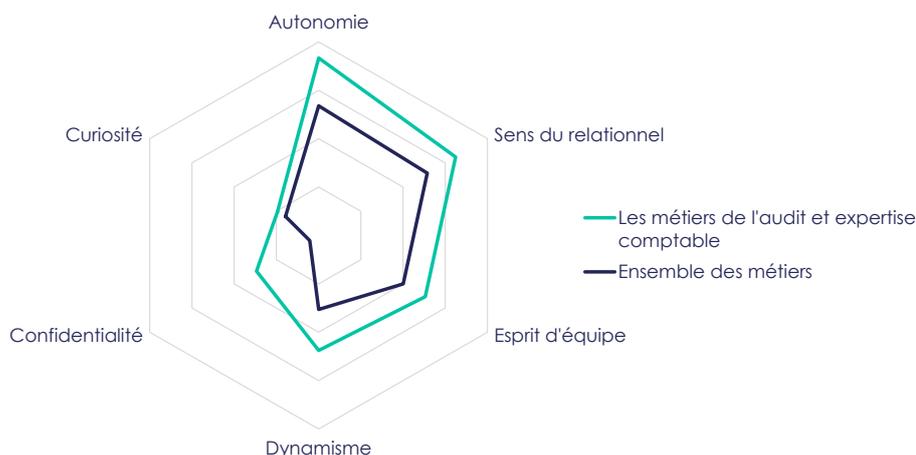
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : Le sens de la confidentialité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de l'audit et expertise comptable.

→ Compétences techniques

- Techniques d'audit légal
- Certification, conformité, normes comptables : IFRS, Gaap, etc.
- Évaluation et analyse des risques
- États financiers, BNC (bénéfices non commerciaux)
- Déclarations fiscales, liasse fiscale
- Contrôle de gestion
- Excel avancé et outils de gestion comptables (notamment Quadratus)
- Facturation
- Développement commercial, gestion de portefeuille client

→ Compétences transverses

- Rédaction de comptes-rendus et de rapports
- Management et gestion de projets
- Relation client
- Management de personnes, animation de réunions, coordination d'équipes

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Auditeur.trice externe
- Commissaire aux comptes
- Expert.e comptable

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers de la comptabilité

1 Contexte et facteurs d'évolution

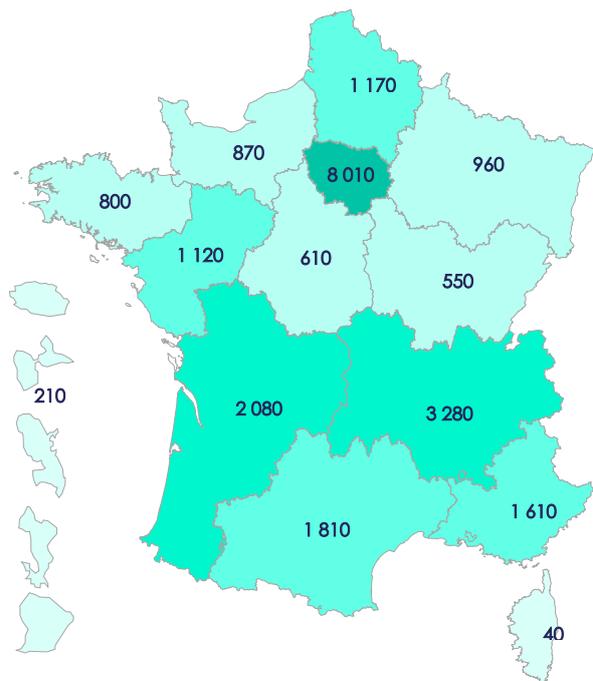
- Tenus à de nombreuses obligations légales et soumis à un principe de conformité extrêmement fort, les cadres de la comptabilité enregistrent et contrôlent de nombreuses pièces justificatives, dont certaines permettent d'éclairer la direction dans ses décisions. Qu'ils agissent pour le compte de leur propre entreprise ou pour le compte de clients externes, leur rôle est incontournable.
- Les métiers de la comptabilité évoluent avec la numérisation des données (e-facture et signature électronique) et leur traitement de masse. Par ailleurs, ils doivent intégrer les problématiques de sécurité des données personnelles, financières et comptables.
- Du fait de la variété des demandes clients, les cadres de la comptabilité exerçant en cabinet pourraient être amenés à se spécialiser sur certains segments comme la passation d'entreprise, par exemple.

2 23 120 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



3 Part des cadres ayant...

... Une responsabilité hiérarchique

21%

... Une responsabilité budgétaire

29%

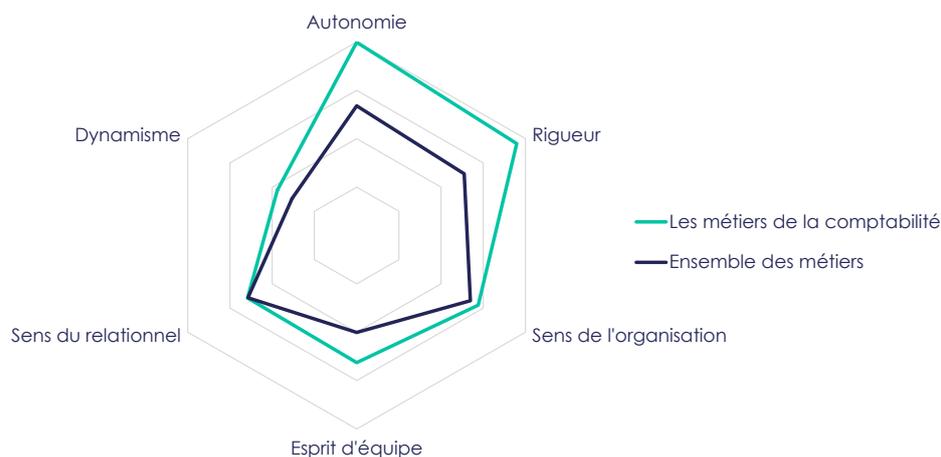
... Des missions à l'international

38%

Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de la comptabilité.

→ Compétences techniques

- Comptabilité et trésorerie : saisie comptable, arrêté, clôture, vérification et justification de comptes, logiciels comptables associés (notamment Cegid)
- Normes et procédures comptables : IFRS, Gaap, etc.
- Analyse statistique et logiciels associés (notamment Excel avancé)
- Rapprochements bancaires
- Gestion des réclamations, gestion des contentieux, procédures de recouvrement
- Fiscalité : établissement des déclarations dont les déclarations sociales et les déclarations de TVA, liasse fiscale
- Notes de frais, facturation et moyens de paiement
- Droit public et droit des sociétés
- Gestion de portefeuille client, accompagnement clientèle personnalisé

→ Compétences transverses

- Management de personnes, animation de réunions, coordination d'équipes
- Gestion budgétaire et administrative

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Chargé.e de facturation clients
- Comptable

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

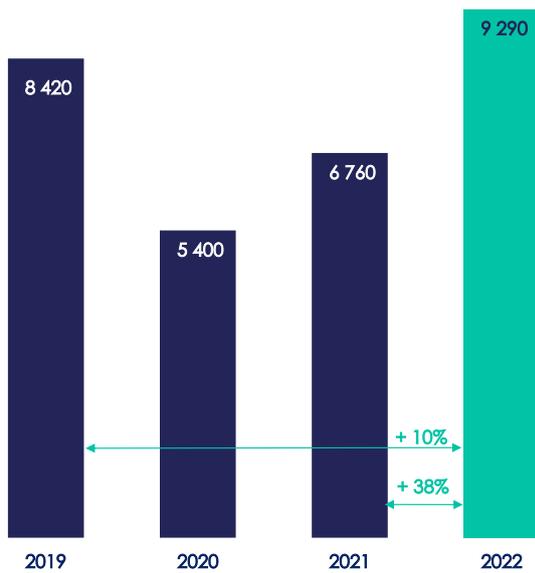
Les métiers du contrôle de gestion

1 Contexte et facteurs d'évolution

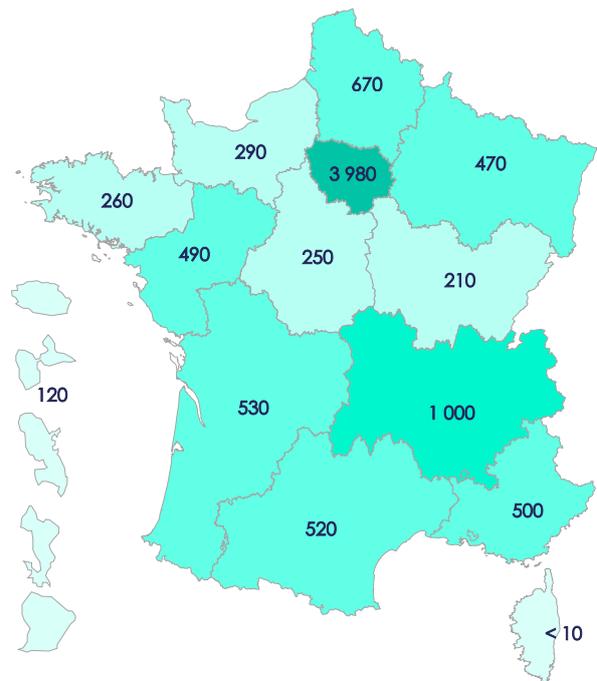
- Le contrôle de gestion est un métier indispensable à la vie de l'entreprise. En effet, il apporte des éléments nécessaires à son pilotage opérationnel et stratégique, via des analyses économiques et financières poussées.
- Cette fonction s'élargit et dépasse désormais les missions de suivi d'activité, contrôle comptable et budgétaire, puisqu'elle est attendue pour améliorer la performance de l'entreprise.
- Ce métier évolue du fait de l'essor des réglementations mais aussi du fait de l'arrivée du big data qui permet d'exploiter une masse de données.

2 9 290 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



3 Part des cadres ayant...

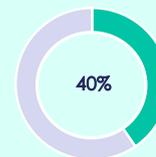
... Une responsabilité hiérarchique



... Une responsabilité budgétaire



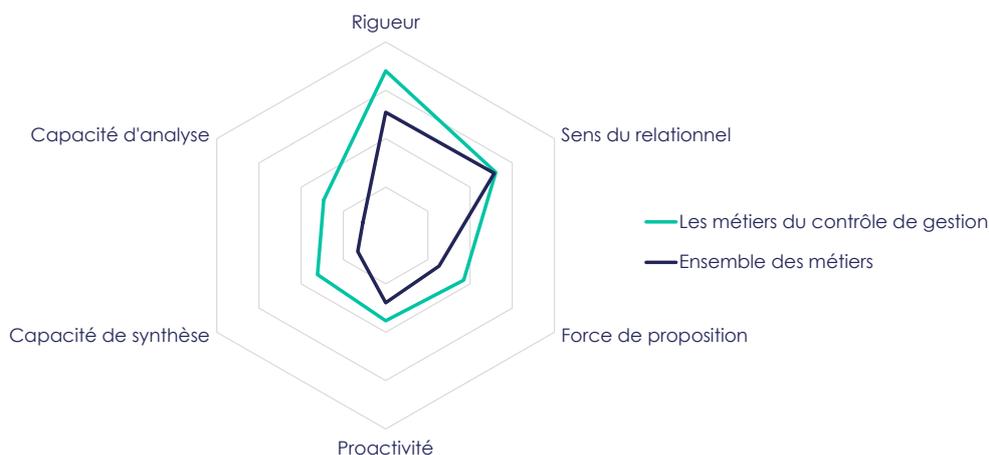
... Des missions à l'international



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La capacité de synthèse est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers du contrôle de gestion.

→ Compétences techniques

- Procédures de reporting et de suivi administratif, comptable, budgétaire et financier
- Systèmes d'information, base de données, outils analytiques et/ou statistiques
- Comptabilité et fiscalité : facturation, clôture de comptes, consolidation, réglementations
- Méthodes d'analyses prévisionnelles (rolling Forecast) et prospectives
- Traitement statistique de données
- Outils d'aide à la décision
- Mesure et management de la performance
- Analyse de risques et traitement des non-conformités
- Droit des sociétés

→ Compétences transverses

- Management et gestion de projets
- Rédaction de rapports
- Anglais professionnel

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

La fiche métier

- Contrôleur.euse de gestion

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

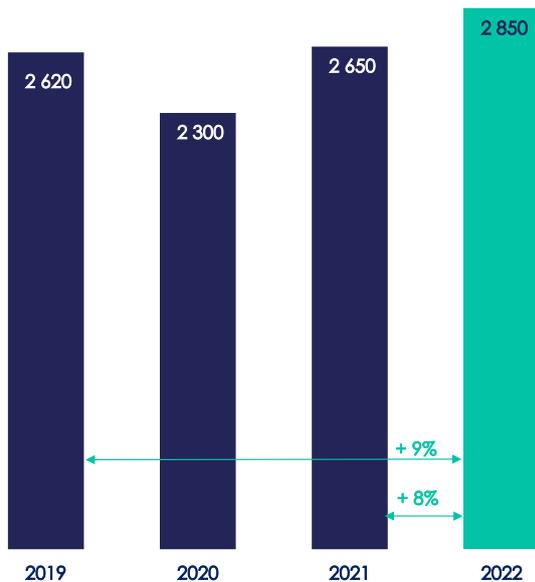
Les métiers de la direction administrative et financière

1 Contexte et facteurs d'évolution

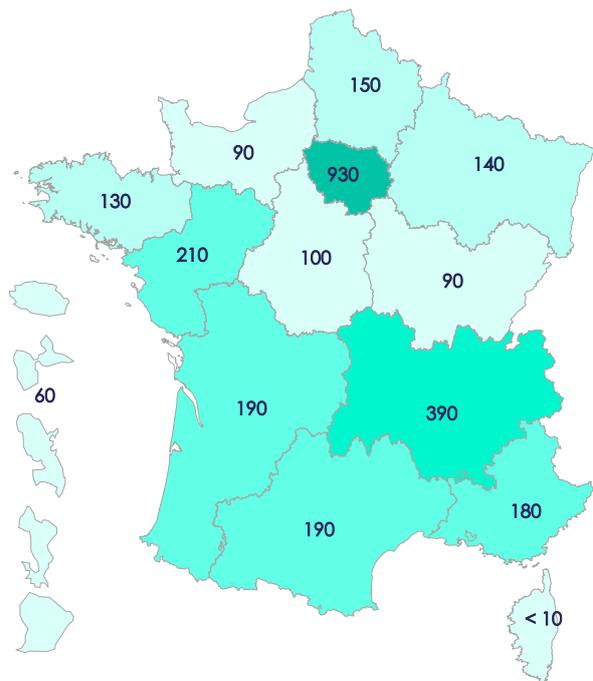
- Parce que la performance des entreprises se mesure principalement par la rentabilité financière, les cadres de la direction administrative et financière occupent une place cruciale au sein de celles-ci. Leur mission est de mettre en place des procédures, en concertation avec la direction générale, et de se porter garants de leur bonne exécution. Ils/Elles doivent œuvrer à l'optimisation des financements et des investissements auprès des banques.
- Ils/Elles savent orchestrer les opérations complexifiées par l'évolution du cadre réglementaire des normes internationales.
- Les entreprises recherchent de plus en plus dans cette fonction des profils pragmatiques, proches des opérationnels, connaissant les problématiques du terrain et exerçant un rôle de conseil (RH, organisation, SI, etc.).

2 2 850 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région

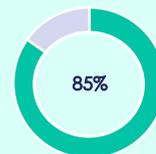


Répartition par métier

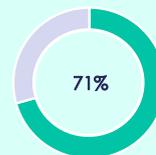


3 Part des cadres ayant...

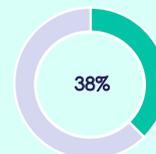
... Une responsabilité hiérarchique



... Une responsabilité budgétaire



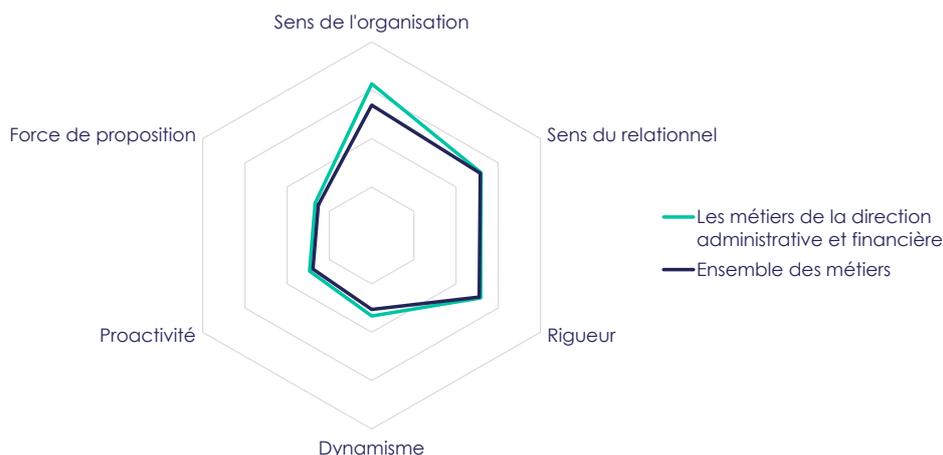
... Des missions à l'international



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : Le sens de l'organisation est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers de la direction administrative et financière.

→ Compétences techniques

- Contrôle de gestion
- Expertise comptable : procédure et normes comptables (type : IFRS, SOX, etc.), clôture et consolidation des comptes, ERP comptables (notamment Sap, Sage, Ciel, Cegid, JDE, Carat, Magnitude, Agresso)
- Législation sociale et contractuelle afférente
- Stratégie et gestion budgétaire
- Stratégie et analyse financière, autorité de régulation
- Outils de gestion (type : ERP) et outils d'analyse (notamment Excel avancé)
- Déclaration de TVA, déclarations sociales, documents fiscaux (liasse fiscale)
- Suivi des indicateurs et mesure de la performance
- Droit social, droit des affaires et veille juridique
- Gestion des risques

→ Compétences transverses

- Management des personnes
- Reporting d'activité
- Anglais professionnel

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

• Directeur.trice administratif.ve et financier.ère

• Directeur.trice comptable

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers du management administratif et financier

1 Contexte et facteurs d'évolution

- Les métiers du management administratif et financier sont indispensables à la vie de l'entreprise. En effet, ils participent à garantir l'équilibre économique et à optimiser leur performance, dans le respect des normes, des procédures et des opérations stratégiques définies avec la direction générale.

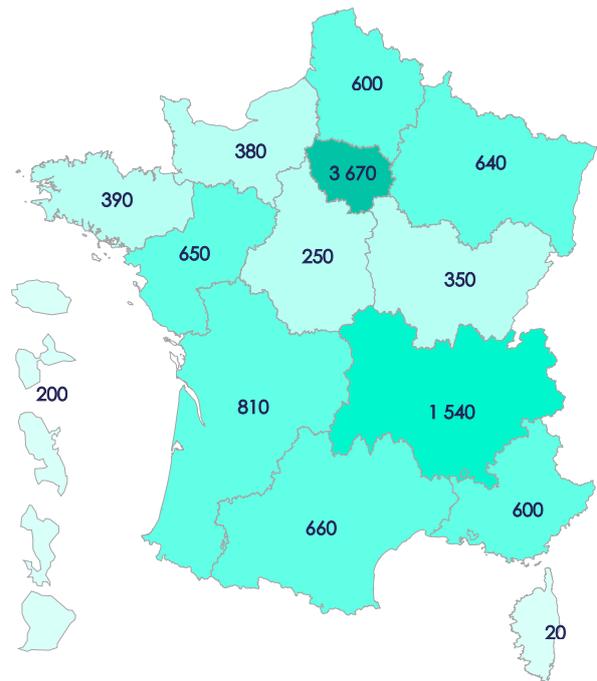
- Ces métiers exigent des compétences analytiques fortes afin d'extraire les informations clés utiles à la prise de décisions. L'afflux massif de la data leur offre d'ailleurs de nouvelles opportunités pour produire des analyses prédictives sur des temps plus courts.

2 10 750 offres d'emploi cadre en 2022

Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



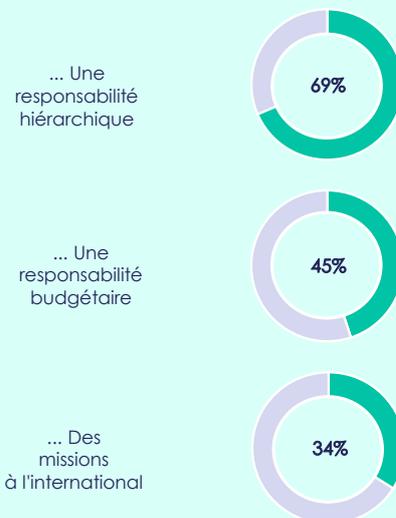
Répartition par région



Répartition par métier



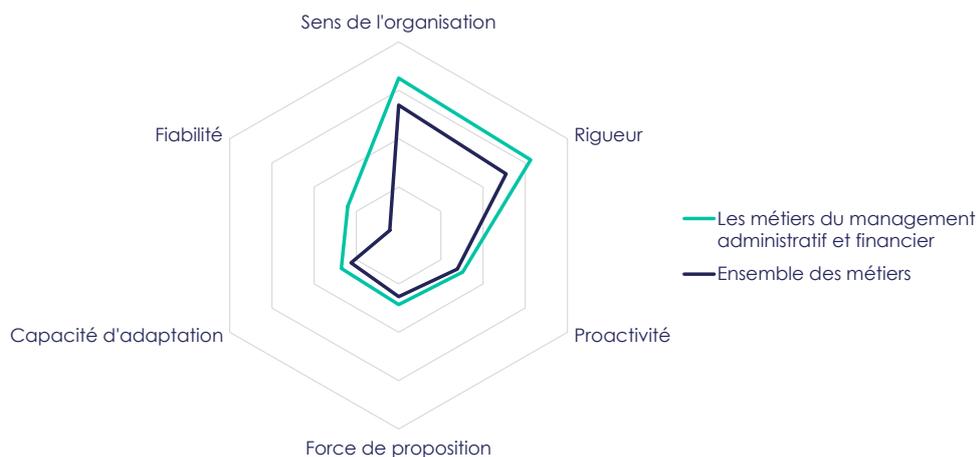
3 Part des cadres ayant...



Source : Apec

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La fiabilité est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers du management administratif et financier.

→ Compétences techniques

- Management et mesure de la performance
- Outils d'informatique décisionnelle (notamment Excel avancé, Forecast)
- Analyse financière
- Fiscalité : déclaration de TVA et déclarations sociales (notamment CFE), liasse fiscale, etc.
- Expertise comptable, procédures et normes comptables, lettrage comptable, logiciels comptables
- Contrôle de gestion
- Trésorerie, crédit, recouvrement, relations bancaires
- Droit social, droit des affaires

→ Compétences transverses

- Reporting d'activité et outils associés
- Management de personnes, animation de réunions, coordination d'équipes
- Anglais professionnel
- Gestion de projets

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Responsable administratif et financier
- Responsable comptable
- Responsable du contrôle de gestion

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

Les métiers des opérations bancaires et des marchés financiers

1 Contexte et facteurs d'évolution

- L'évaluation de la situation financière d'une entreprise, les placements boursiers et la gestion d'actifs, la définition de politiques de crédit sont autant de missions qui font appel à des cadres spécialistes des opérations bancaires.

- Ces cadres assurent une mission plus stratégique que par le passé, en devenant gestionnaires de risques. En effet, ils/elles doivent gérer les placements en tenant compte de l'hypothèse d'un retournement des marchés. La transparence devient ainsi un impératif prépondérant.

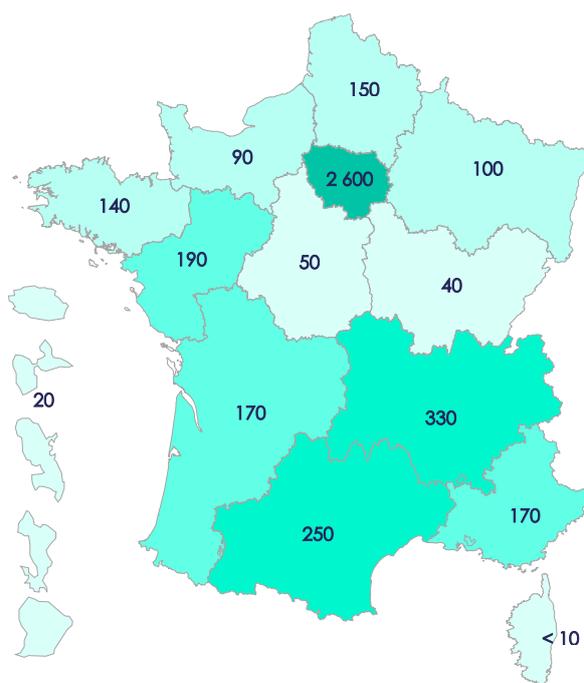
- Loin de n'être confrontés qu'aux aléas économiques et aux tensions sur les marchés internationaux, ces métiers sont aussi fortement impactés par les réglementations.

2 4 290 offres d'emploi cadre en 2022

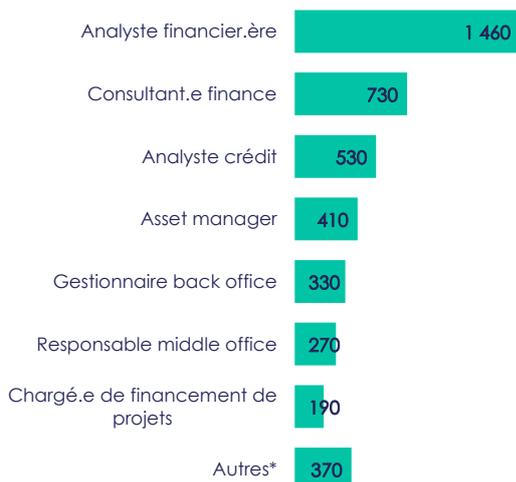
Évolution du nombre d'offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr



Répartition par région



Répartition par métier



Autres* : Trader, Banquier.ère conseil M&A, Expert.e MOA banque, Risk manager bancaire, Chargé.e de conformité bancaire

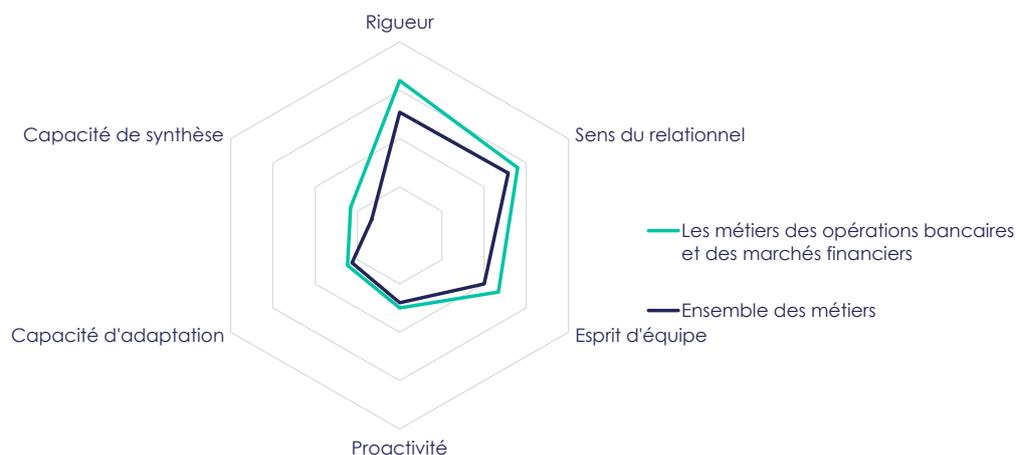
Source : Apec

3 Part des cadres ayant...



4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La rigueur est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers des opérations bancaires et des marchés financiers.

→ Compétences techniques

- Ingénierie financière : analyse, gestion financière, stratégies et méthodes de trading
- Statistiques, outils de statistique et de modélisation (notamment Excel avancé, VBA)
- Économie, marchés mondiaux et produits financiers
- Ingénierie, conformité et réglementation bancaire (notamment AMF, MIFID, etc.)
- Analyse de risques, notamment de solvabilité, normes associées (notamment Solvency II, Bâle III, etc.)
- Gestion des créances et des contentieux, procédures de recouvrement
- Comptabilité et normes associées (notamment IAS, IFRS, UK-US GAAP)
- Droit des affaires et droit des sociétés, notamment dans le champ des fusions/acquisitions et la rédaction de contrats
- Contrôle de gestion : facturation, moyens de paiement, consolidation
- Relation client, prospection, développement commercial, gestion de portefeuilles, outils CRM

→ Compétences transverses

- Management et gestion de projets, suivi de dossiers
- Management de personnes, animation de réunions, coordination d'équipes
- Anglais professionnel
- Gestion budgétaire et administrative
- Rédaction et analyse de rapports

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

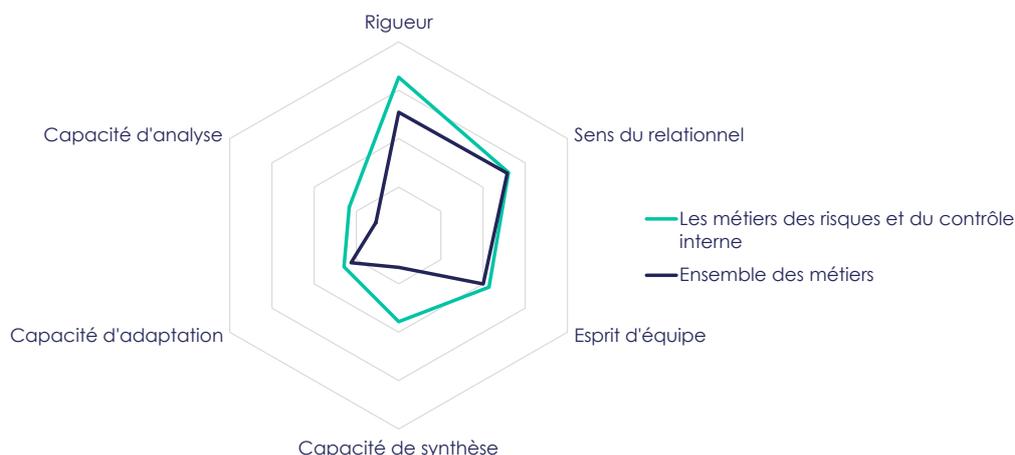
- Analyste crédits
- Asset manager
- Chargé.e de conformité bancaire
- Consultant.e finance
- Gestionnaire back office
- Risk manager bancaire
- Analyste financier.ère
- Banquier.ère conseil M&A
- Chargé.e de financement de projets
- Expert.e MOA banque
- Responsable middle office
- Trader

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

4 Compétences les plus attendues des recruteurs

→ Compétences comportementales spécifiques



Note de lecture : La capacité de synthèse est une compétence attendue pour tous les métiers cadres mais elle est davantage demandée dans les offres d'emploi pour les métiers des risques et du contrôle interne.

→ Compétences techniques

- Méthodes d'audit, de contrôle et de mise en conformité
- Gestion des risques : analyse, évaluation, prévention des risques
- Réglementations comptables et bancaires (notamment Solvency II, SOX, Bâle III, IFRS, UK-US GAAP)
- Droit des entreprises et des affaires, codes de marchés publics
- Traitement de données, statistiques (notamment Excel avancé, VBA)
- Gestion des incidents - anomalies, gestion des sinistres, remédiation
- Ecriture et révision comptable
- Dispositif de lutte contre la fraude Tracfin
- Outils et méthodes d'intelligence économique et d'informatique décisionnelle

→ Compétences transverses

- Anglais professionnel
- Reporting d'activité
- Management des personnes
- Gestion de projets

Liens utiles pour en savoir plus sur cette famille de métiers

Les fiches métiers

- Auditeur.trice interne
- Risk manager
- Chargé.e de conformité

Les salaires des cadres dans 111 familles de métiers - édition 2022

Data Cadres - les chiffres du marché du travail

L'observatoire de l'emploi cadre



RECRUTEMENT
PRÉVISIONS
& PROCESSUS



TRAJECTOIRES
PARCOURS
& INÉGALITÉS



COMPÉTENCES
MÉTIERS
& SOCIÉTÉ

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences.

Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- > Analyser les besoins, les difficultés et les processus de recrutement des cadres ;
- > Comprendre les trajectoires des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- > Révéler les évolutions des métiers et des compétences des cadres en lien avec les transformations sociétales.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « COMPÉTENCES : MÉTIERS ET SOCIÉTÉ »

- > Perception du télétravail par les cadres, décembre 2022
- > Pratiques managériales 2022, octobre 2022
- > L'économie verte : des métiers cadres qui émergent ou se transforment de plus en plus, septembre 2022
- > Cybersécurité : un marché de l'emploi cadre diversifié et de plus en plus porteur, juin 2022

ISSN 2681-2835 (COLLECTION COMPÉTENCES)

Cette étude a été réalisée par la direction Données et Études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Sébastien Thernisien

Équipe projet : Cristina Turlueanu, Florence Kremer, Kaoula Ben Messaoud, Anne-Dominique Gleyen, Viviane Deschamps et Caroline Legrand



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 boulevard Brune-75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuits +prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

*prix d'un appel local (France métropolitaine)

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).