



Les difficultés de recrutement de cadres en 2023

Les tensions s'intensifient dans les métiers à forte expertise technique

Avec plus de 308 000 recrutements de cadres prévus en 2023, le marché de l'emploi cadre devrait rester à très haut niveau. Dans cette perspective, comment évoluent les difficultés de recrutement de cadres, dont le niveau était très élevé en 2022 ? Et quelles sont les familles de métiers cadres les plus exposées aux tensions de recrutement ?

Les niveaux élevés de recrutement de cadres s'accompagnent d'un renforcement des difficultés à l'embauche

L'érosion de la croissance économique¹ qui se profile en 2023 ne devrait pas rebattre les cartes en matière de recrutement de cadres. En effet, après un millésime 2022 exceptionnel durant lequel 308 300 cadres ont été recrutés dans le secteur privé, les prévisions des entreprises en matière de recrutements sont du même ordre pour 2023. Dans ce contexte, les difficultés de recrutement devraient rester prégnantes voire se renforcer dans certaines familles de métiers.

Interrogées fin 2022/début 2023, les entreprises estimaient que plus de la moitié des recrutements de cadres prévus en 2023 (53 %) s'avèreraient difficiles, à un niveau équivalent à celui de 2022. Cette stabilité masque toutefois des tensions accrues dans certaines fonctions cadres.

> Part des recrutements de cadres anticipés comme difficiles en 2022 et 2023



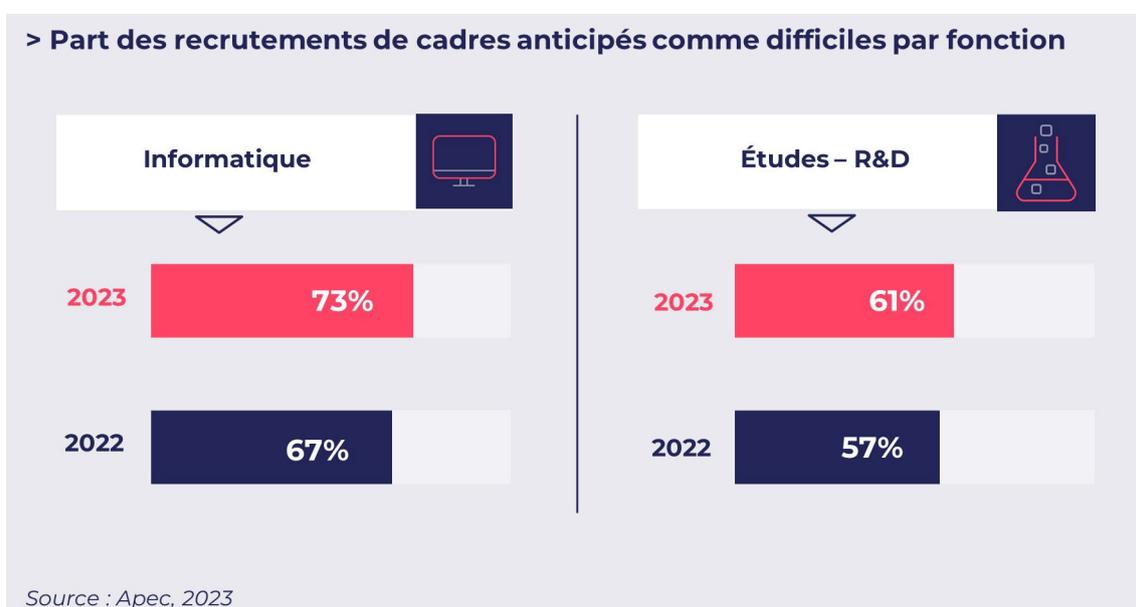
Source : Apec, 2023

¹ Selon l'Insee (Comptes nationaux trimestriels – 2^{ème} trimestre 2023) la hausse du PIB pourrait avoisiner les 0,8 % en 2023 après +2,5 % en 2022.

Les difficultés s'accroissent pour les métiers cadres de l'informatique et des études-R&D déjà en forte tension

Les fonctions à forte composante technique continueraient de polariser les difficultés de recrutement. C'est le cas des métiers de **l'informatique**. Selon les entreprises, près des trois quarts des embauches de cadres informaticiens (73 %) s'avèreraient difficiles en 2023 (vs 67 % un an auparavant). En outre, les tensions sont très supérieures à celles enregistrées pour l'ensemble des fonctions (53 %), en lien avec des prévisions de recrutement élevées (plus de 61 000 recrutements de cadres sont envisagés dans la fonction informatique). Ces embauches de cadres informaticiens seraient en grande partie portées par les entreprises de services du numérique (ESN) et les éditeurs de logiciels, et, dans une moindre mesure, par les entreprises quel que soit leur secteur d'activité, dans un contexte de transformation numérique.

Les difficultés se renforceraient aussi dans les métiers des **études et de la R&D** où le cap des 50 000 recrutements de cadres pourrait être atteint à un niveau inédit. Selon les entreprises, 6 recrutements sur 10 s'avèreraient difficiles en 2023 (vs 57 % en 2022). Pierre angulaire de l'innovation, les cadres spécialisés dans les études-R&D sont très prisés notamment dans l'industrie et la construction où les entreprises sont engagées dans des changements de paradigmes technologiques.

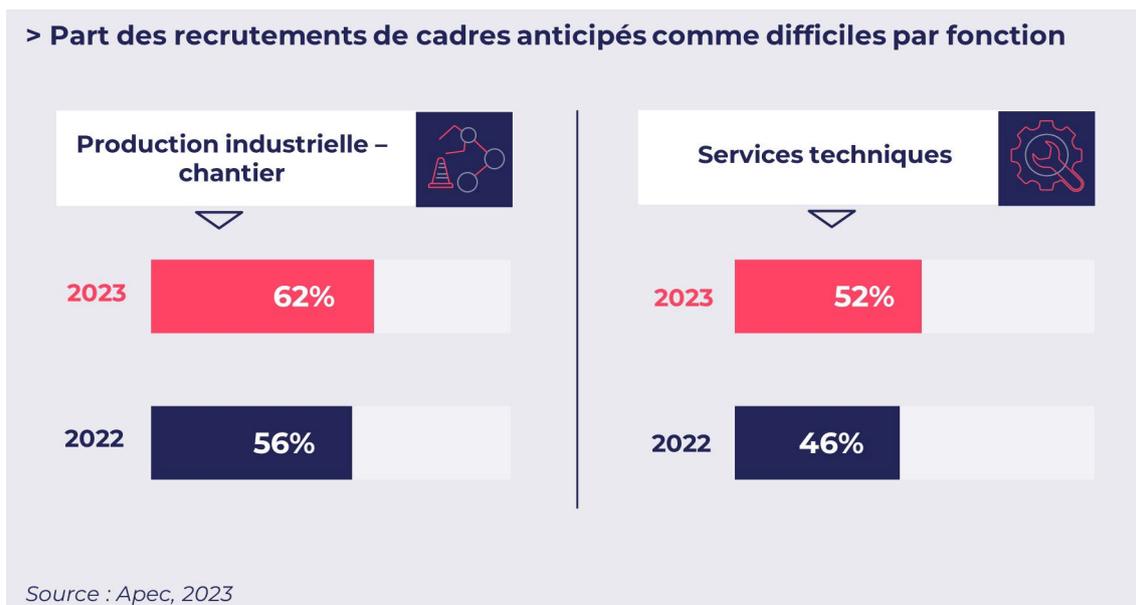


Les tensions se renforcent également pour les métiers cadres de la production industrielle et les services techniques

Les secteurs industriels, notamment ceux à forte intensité technologique et à taux d'encadrement élevé, connaissent un contexte économique favorable. La reprise dans la construction aéronautique et la fabrication d'équipements électriques et électroniques a contribué à booster les recrutements de cadres dans les métiers cadres de la **production industrielle**. Dans ces métiers ainsi que ceux des chantiers, près de 25 000 recrutements de cadres sont prévus en 2023. Ces besoins importants de compétences cadres à fort contenu technique s'accompagnent d'une forte résurgence des tensions de recrutement : selon les entreprises, 62 % des recrutements de cadres sont anticipés difficiles en 2023 (vs 56 % en 2022, +6 points).

Le constat est similaire pour *la fonction des services techniques* qui regroupe les métiers cadres de la logistique, des achats, de la qualité ou encore de la sécurité et de la maintenance. Pour ces métiers, dont le lien avec l'industrie est ténu et la vocation technique affirmée, les tensions de recrutement ne s'apaiseraient pas. Parmi les 22 000 recrutements

de cadres envisagés par les entreprises en 2023, plus de la moitié (52 %) sont anticipés comme difficiles contre 46 % un an auparavant.



Les difficultés de recrutement restent moins prégnantes pour les métiers cadres du commercial et ceux des fonctions support

Première famille de métiers cadres (20 % des cadres en poste), la fonction **commerciale et marketing** est transverse et commune à toutes les entreprises, quel que soit leur secteur d'activité. Pour 2023, près de 50 000 recrutements de cadres commerciaux sont envisagés. Selon les entreprises, près de la moitié de ces recrutements (48 %) s'avèreraient difficiles. Si les tensions semblent se renforcer d'une année sur l'autre pour ces métiers (42 % en 2022), elles restent en deçà de celles observées pour l'ensemble des fonctions (53 %).

En revanche, **les autres fonctions** et notamment les fonctions dites « support » hormis l'informatique (administration, RH, communication, comptabilité, juridique...) semblent faire exception dans ce panorama. En effet, seulement 38 % des embauches de cadres s'avèreraient difficiles pour ces métiers en 2023 (vs 40 % un an auparavant).

Pour autant, ce constat est à nuancer compte tenu du caractère extrêmement composite des fonctions support avec des situations spécifiques. Dans certains métiers (comptabilité, expertise-comptable, gestionnaire de paie...), les difficultés de recrutement² restent, en effet, prégnantes.

² Bilan 2022 des difficultés de recrutement de cadres, Apec

> Part des recrutements de cadres anticipés comme difficiles par fonction



*administration, RH, communication, droit, finance comptabilité audit, direction générale, exploitation tertiaire

Source : Apec, 2023

Méthodologie

Les analyses présentées dans ce document s'appuient sur une enquête annuelle menée entre décembre 2022 et janvier 2023 auprès d'un échantillon permanent de 8 500 entreprises représentatif de la répartition par région, par taille d'établissements et par secteur d'activités des salariés du secteur privé et représentant 1,4 million de salariés dont 333 400 cadres.

ISSN 2826-874 (Collection Recrutement)

Cette étude a été réalisée par la Direction des Données et Études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études :
Emmanuel Kahn, Gaël Bouron

Équipe projet : Christophe Lenzi,
Cendrine Mouline



Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études



Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec
@Apec_Etudes

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
51 boulevard Brune-75689 Paris Cedex 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0 809 361 212 Service gratuit +prix d'un appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H
*prix d'un appel local (France métropolitaine)

© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).