

CADRES DU PRIVÉ DANS LE GRAND EST : RECRUTEMENTS ET MOBILITÉS

Jacques Triponel

Délégué régional de l'Apec Grand Est

“ Les entreprises régionales ont recruté 12 300 cadres en 2019, une progression de 9 % supérieure à celle enregistrée à l'échelle nationale (+6 %). Trois recrutements de cadres sur dix sont à mettre à l'actif de l'industrie, témoignant de son fort ancrage régional. Les recruteurs ont sollicité, en premier lieu, les cadres commerciaux mais également des profils plus techniques : études et R&D, production industrielle-chantier, informatique. Après ce bon millésime 2019, l'incertitude est très forte pour 2020. L'entrée en récession de la France sous l'effet de la crise sanitaire liée au Covid-19 aura un impact significatif sur l'économie et l'emploi, notamment sur les recrutements. Et, il est prématuré d'en prévoir les impacts sur le tissu économique du Grand Est et *a fortiori* sur les recrutements de cadres. ”



UN TISSU ÉCONOMIQUE AVEC DE FORTS CONTRASTES

- ▶ Une situation géographique privilégiée
- ▶ Une industrie en mutation
- ▶ Une capitale régionale puissante qui attire cadres et investissements

UN CONTEXTE ÉCONOMIQUE EN RETRAIT

- ▶ Un ralentissement de la croissance dans le Grand Est en 2019
- ▶ 12 310 recrutements de cadres réalisés en 2019
- ▶ L'industrie perd des emplois

UNE ATTRACTIVITÉ TERRITORIALE MULTIPOLAIRE

- ▶ La région attire moins de cadres qu'elle n'en perd
- ▶ Les cadres en provenance d'autres régions se répartissent dans les nombreux pôles urbains qui maillent le territoire
- ▶ La région attire en premier lieu des cadres de moins de 30 ans



STRUCTURE DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE DANS LA RÉGION

— GRAND EST

— UN TERRITOIRE FRONTALIER ET INDUSTRIEL

Le Grand Est dispose d'une situation géographique particulière : elle est la seule région de France métropolitaine limitrophe de 4 pays (Allemagne, Belgique, Luxembourg, Suisse). Au cœur de l'Europe, la région bénéficie des dynamiques transfrontalières avec de nombreux échanges commerciaux et un marché de l'emploi fluide. Cette ouverture internationale, formalisée par de fortes capacités d'exportation, est un atout majeur pour attirer les investissements étrangers et favoriser les implantations d'entreprises. Si la région est majoritairement composée de territoires ruraux, de nombreux bassins d'emplois ont une assise industrielle très prononcée. Le Grand Est se classe, ainsi, parmi les régions les plus industrielles avec près de 16 % de salarié-e-s en poste dans ce secteur. Son tissu productif industriel se caractérise par une grande diversité : chimie-matériaux, bois-forêt, machines-équipements, métallurgie, technologies de santé, énergie, industrie agroalimentaire et agrossources, automobile, etc. La présence de 4 pôles de compétitivité à vocation industrielle (sur les 6 que compte la région) illustre cet ancrage : industrie et agrossources (valorisations non alimentaires du végétal), véhicule du futur (solutions propres pour les véhicules et les mobilités du futur), Materialia (matériaux structurants, fabrication additive, métallurgie – procédés propres et durables, usine du futur), Fibres-Energivie (fibres et matériaux durables, chimie de la biomasse, etc.).

— UN TERRITOIRE TOUT EN CONTRASTE

La région se compose de territoires de nature très contrastée : des zones rurales faiblement peuplées (plus de 90 % des communes comptent moins de 2 000 habitants), des territoires en reconversion (bassins miniers et métallurgiques) et des espaces urbains dynamiques organisés (Metz, Mulhouse, Nancy, Reims et Strasbourg). La capitale alsacienne occupe une place importante avec une économie aussi puissante que diversifiée. Elle a su maintenir un important tissu industriel, « alliance de la tradition et de la haute technologie », recouvrant plusieurs secteurs (automobile, IAA, pharmacie, équipements électriques et électroniques, etc.). Strasbourg est également une place financière et bancaire d'importance. Son statut de métropole européenne lui permet de polariser de nombreuses fonctions stratégiques, liées notamment à la présence d'institutions et d'organismes internationaux et européens qui favorisent un flux de services importants. Dans la partie lorraine, le sillon lorrain s'articule autour des aires urbaines de Metz et de Nancy et constitue la colonne vertébrale économique de cette partie du territoire régional avec de nombreux emplois tertiaires mais également industriels.

— MÉTHODOLOGIE

Ce document repose principalement sur trois sources de données :

1 – Sur l'enquête annuelle de l'Apec sur les recrutements de cadres menée auprès d'un échantillon permanent de 10 000 entreprises représentatif de la répartition des salarié-e-s par région, par taille et secteur d'activité du secteur privé en France métropolitaine.

2 – Sur le volume d'offres d'emploi cadre dans le Grand Est publiées en 2019 sur le site apec.fr.

3 – Sur les déclarations annuelles des données sociales (DADS), formalités que doit accomplir toute entreprise employant des salarié-e-s. Dans cette étude, le champ des mobilités recouvre les salarié-e-s ayant changé de région de travail et de région de domicile depuis un an et occupant un poste cadre dans leur nouvelle région. Il porte exclusivement sur la population salariée. Les flux d'actifs au chômage ou d'inactifs accédant à un emploi cadre ne sont donc pas pris en compte. Le champ se limite également aux salarié-e-s vivant et travaillant en France métropolitaine depuis au moins un an.

RECRUTEMENT DE CADRES EN — — 2019

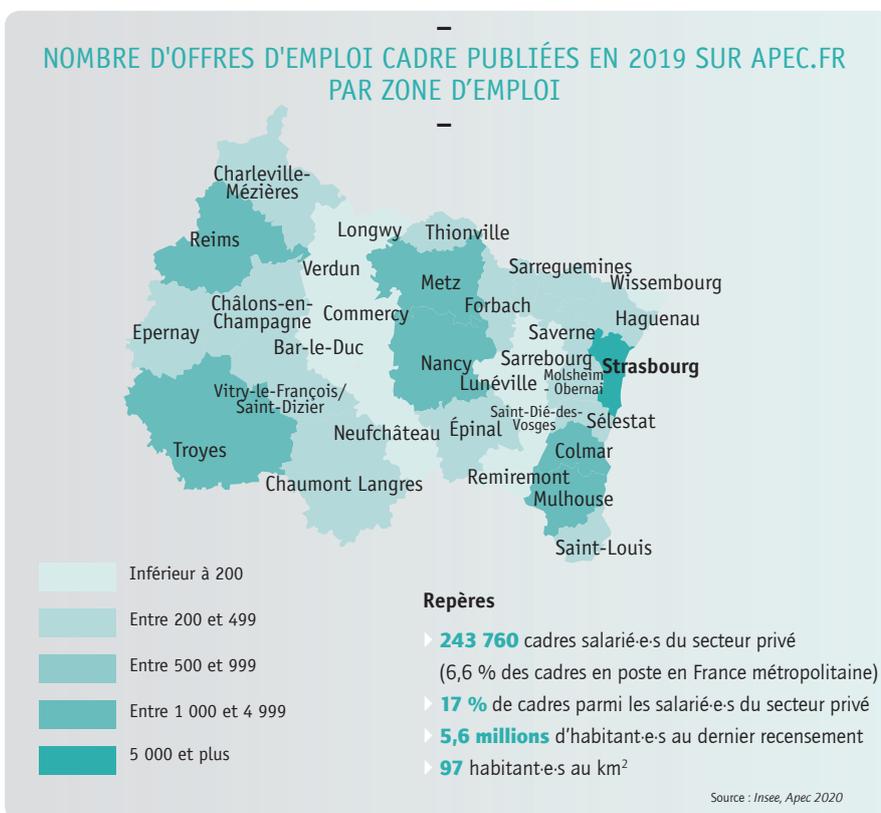
— DES OPPORTUNITÉS INÉGALEMENT RÉPARTIES SUR LA RÉGION —

Avec 243 760 cadres en poste, le Grand Est se positionne au 4^e rang des régions métropolitaines pour l'emploi cadre (7 % des cadres du secteur privé en France métropolitaine). Les cadres en poste sont polarisés principalement dans 5 des 31 zones d'emploi qui composent la région. Chacune de ces 5 zones est adossée à une grande agglomération. Il en va de même pour les 25 500 offres d'emploi publiées sur le site apec.fr en 2019. Les opportunités sont concentrées dans les zones d'emploi de Strasbourg (28 % des offres d'emploi de cadres), de Nancy (12 %), de Metz (10 %), de Mulhouse (9 %) ou encore de Reims (9 %). Ces territoires infrarégionaux présentent des spécificités sectorielles propres : assurance et activités informatiques pour Strasbourg ; ingénierie et R&D pour Nancy ; industrie automobile pour Metz ; services aux entreprises pour Reims.

Plus globalement, les postes ayant fait l'objet de publications d'offres sont nombreux dans les métiers du commercial, marketing (29 %),

notamment ceux de la représentation commerciale et promotions des ventes, de l'ingénierie d'affaires ou encore du management commercial. L'ancrage industriel de la région transparaît au travers des postes proposés dans les services techniques (process, méthodes et industrialisation) ou en production industrielle. À l'inverse, les postes publiés dans la fonction informatique sont en proportion moins nombreux qu'à l'échelle nationale (13 % des offres contre 21 %) même si les développeurs informatiques sont très demandés.

NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI CADRE PUBLIÉES EN 2019 SUR APEC.FR PAR ZONE D'EMPLOI



— FAIBLE CROISSANCE DES EFFECTIFS SALARIÉS DANS LA RÉGION EN 2019 —

La conjoncture économique dans le Grand Est s'est avérée un peu moins favorable en 2019 qu'à l'échelle hexagonale. En effet, l'emploi salarié régional de la sphère marchande a très faiblement progressé en 2019 (+0,2 %) alors qu'au niveau national la hausse a été plus soutenue (+1,4 %). Les dynamiques sectorielles en région ont été hétérogènes. Dans l'industrie régionale, l'emploi s'est légèrement contracté (-0,6 % sur un

an) notamment dans la fabrication de matériels de transport (-3 %) ou dans la métallurgie (-0,5 %). Le secteur de la construction s'est plutôt bien comporté avec une hausse annuelle de 2 %, moins intense toutefois qu'à l'échelle nationale (+3,2 %). Les services hors intérim ont également enregistré une progression dans la région (+0,7 % contre +1,5 % en France) avec notamment la bonne tenue des activités informatiques (+6,7 %).

Côté territoires, ce sont les départements de la Meuse (+1,3 %) et de la Meurthe-et-Moselle (+0,7 %) qui ont tiré le mieux leur épingle du jeu alors qu'en Moselle, dans les Ardennes et dans les Vosges, l'emploi salarié marchand a reculé en 2019.

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE A ÉTÉ DYNAMIQUE DANS LA RÉGION EN 2019

Avec 12 310 recrutements de cadres réalisés en 2019, soit une hausse de 9 % sur un an, le marché de l'emploi cadre du Grand Est affiche une progression supérieure à la tendance nationale (+6 %). Cette bonne orientation a été portée notamment par les services et l'industrie. Cette hausse des recrutements s'est accompagnée d'une croissance des promotions internes de non-cadres au statut de cadres (+27 %) même si, dans le même temps, les sorties (démissions, licenciements, départs à la retraite) ont également augmenté (+22 %). Les entreprises régionales ont ainsi créé 2 250 postes cadres, une création en légère contraction sur un an (2 910 postes en 2018).

TROIS RECRUTEMENTS SUR DIX DANS L'INDUSTRIE

Avec 51 % des embauches réalisées, les services restent le secteur moteur de l'emploi cadre de la région en 2019, en lien avec les besoins en compétences des cadres dans les secteurs des activités informatiques, du conseil, de la banque-assurance, et de l'ingénierie-R&D. Cependant, cette part est très nettement inférieure à celle mesurée à l'échelle nationale (73 % des

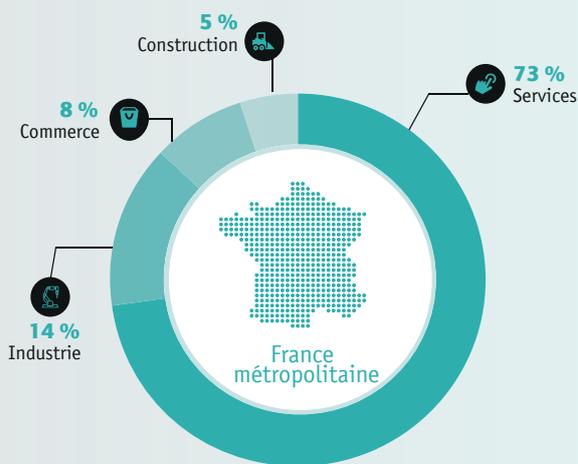
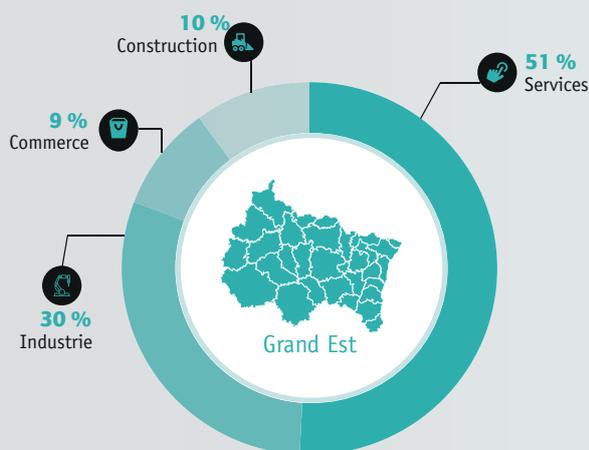
BILAN DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2019 DANS LE GRAND EST

Recrutements de cadres en CDI ou CDD d'un an et plus	12 310
Promotions internes de non cadres au statut de cadre	3 720
Sorties (démissions, licenciements de cadres en poste)	13 780
Départs à la retraite de cadres en poste	2 540
Création nette de postes cadres (recrutements + promotions - sorties/départs)	2 250

Source : Apec, 2020

recrutements en 2019). Ce décalage illustre les spécificités sectorielles de la région et notamment son fort ancrage industriel. Ainsi 30 % des recrutements de cadres réalisés en 2019 l'ont été dans l'industrie, contre 14 % au niveau national. Le secteur de la construction a représenté 10 % des recrutements de cadres, soit une proportion supérieure à celle observée à l'échelle nationale (5 %). Et les entreprises du secteur des travaux de construction spécialisée ont apporté une contribution conséquente aux recrutements de cadres. Enfin, le commerce a concerné 9 % des recrutements réalisés en 2019 (8 % à l'échelle nationale).

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES RÉALISÉS EN 2019 PAR SECTEUR



Source : Apec 2020

PROFILS — RECRUTÉS

LES JEUNES CADRES AVEC EXPÉRIENCE PARTICULIÈREMENT RECHERCHÉS

En 2019, les cadres ayant un à cinq ans et six à dix ans d'expérience professionnelle ont été les plus sollicités avec, respectivement, 22 et 25 % des recrutements réalisés, des parts inférieures à celles observées à l'échelle nationale (30 et 26 %).

Les cadres ayant de plus de dix ans d'expérience ont représenté 34 % des embauches (contre 27 % en moyenne nationale). Cette prime à l'expérience est liée au caractère industriel du tissu économique régional avec des entreprises plus enclines à recruter des cadres expérimentés.

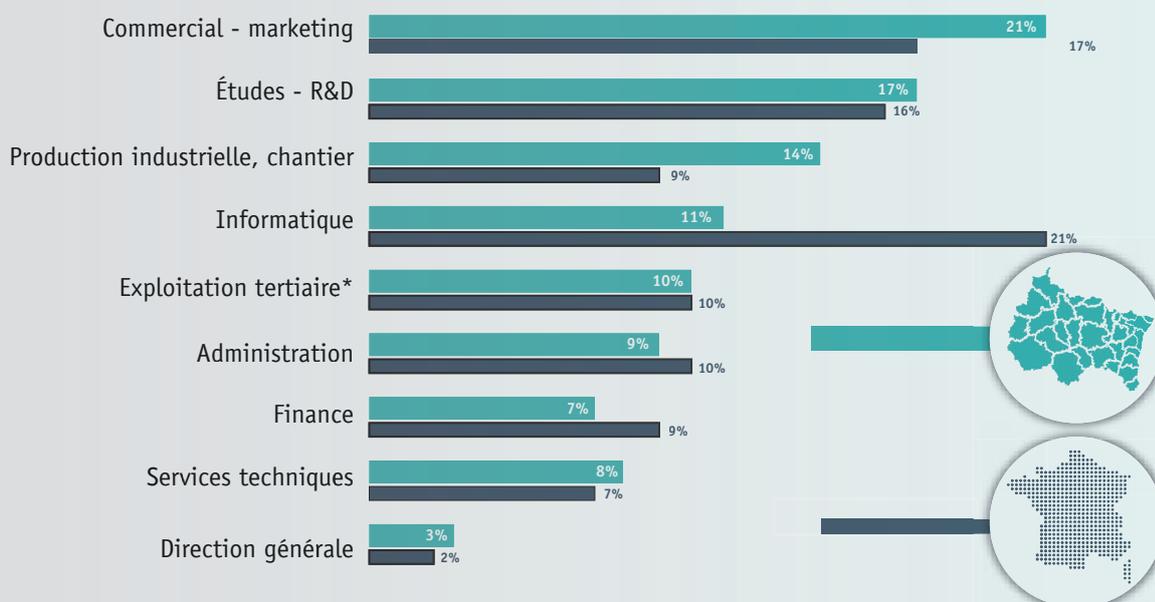
Les entreprises ont été également ouvertes aux candidatures de jeunes diplômé.e.s de moins d'un an d'expérience avec 19 % des recrutements (17 % au niveau national).

D'IMPORTANTES BESOINS DE CADRES COMMERCIAUX ET DE CADRES EN ÉTUDES-R&D

Fonction transverse par excellence, les entreprises régionales ont privilégié les recrutements de cadres de la fonction commercial-marketing dans des proportions supérieures à celles observées au niveau national (21 % contre 17 %). Les cadres de la fonction études-R&D ont été sollicités avec une part proche de celle observée sur l'ensemble des territoires (17 % contre 16 %).

Mais surtout les spécificités sectorielles régionales ont influé sur les besoins en compétences et expertises des cadres. L'assise industrielle de la région et les mutations structurelles que connaissent certains secteurs (notamment la construction automobile) se sont traduites par des recrutements en production industrielle, travaux et chantier représentant 14 % des embauches de cadres contre 9 % au niveau national.

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES RÉALISÉS DANS LE GRAND EST EN 2019 PAR FONCTION



* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

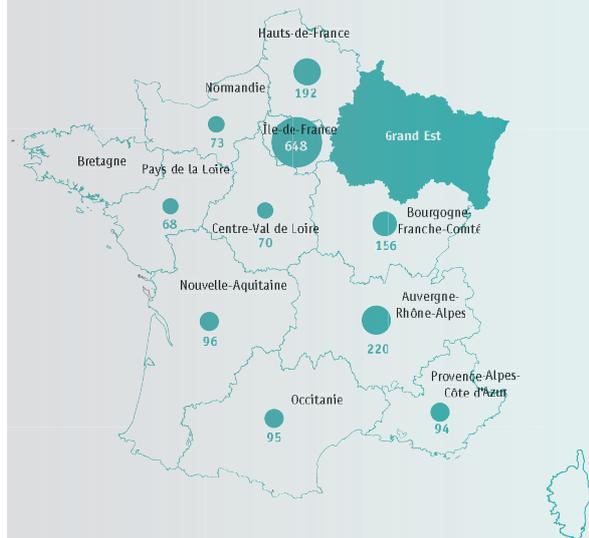
Source : Apec 2020

LES MOBILITÉS — — INTERRÉGIONALES

LES CADRES VENANT S'INSTALLER DANS LA RÉGION SONT MOINS NOMBREUX QUE CEUX QUI LA QUITTENT

En l'espace d'un an, 1 780 salarié-e-s sont venu-e-s s'installer dans le Grand Est et occupent un poste de cadre. Dans le même temps, 2 230 cadres sont partis vivre et travailler dans une autre région. Les flux de cadres avec les autres régions sont déficitaires, un constat partagé par d'autres territoires : Hauts-de-France, Normandie, Bourgogne-Franche-Comté et Centre-Val de Loire. Les cadres nouvellement arrivés dans la région travaillent le plus souvent sur les zones d'emploi de Strasbourg (25 %), de Nancy (12 %), de Reims (10 %) et de Metz (9 %). Dans cette région composée de plusieurs pôles urbains, les nouveaux arrivants sont davantage répartis sur l'ensemble du territoire que dans les autres régions.

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES CADRES S'INSTALLANT DANS LE GRAND EST

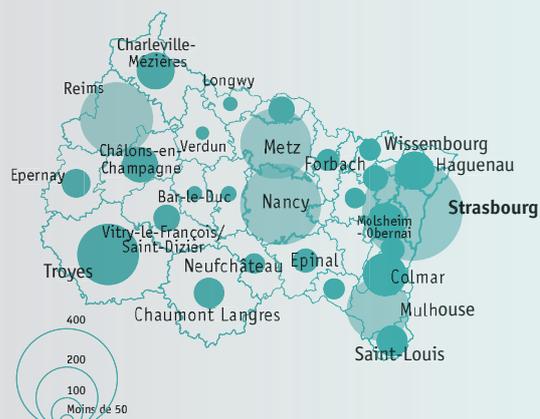


Repères

- Champ : **1 780** ayant quitté leur région pour aller vivre et travailler dans le Grand Est
- Les effectifs < 5 et/ou relevant du secret statistique ne sont pas représentés

Source : Insee, DADS 2016

LOCALISATION DES CADRES S'INSTALLANT DANS LE GRAND EST, À LA ZONE D'EMPLOI DE TRAVAIL



Repères

- Champ : **1 780** cadres vivant et travaillant dans une autre région un an auparavant



Sur les 1 780 cadres nouvellement installés dans le Grand-Est 440 travaillent dans la zone d'emploi de Strasbourg

Source : Insee, DADS 2016

DES CADRES EN PROVENANCE DE L'ÎLE-DE-FRANCE LE PLUS SOUVENT

Les cadres franciliens ont été les plus nombreux à venir dans le Grand Est et représentent 36 % des nouveaux arrivants. Le Grand Est a également attiré des cadres d'Auvergne-Rhône-Alpes (12 %), 2^e région comptant le plus d'emplois cadres. Enfin, 11 % des nouveaux arrivants viennent des Hauts-de-France, territoire limitrophe.

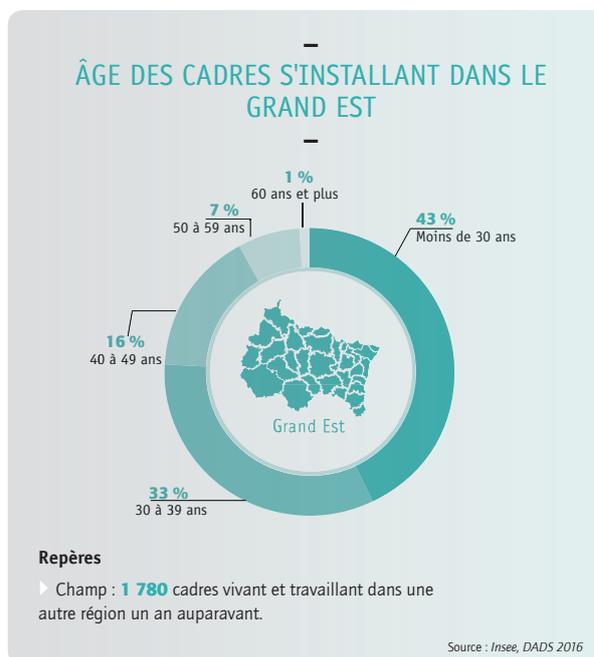
LE SECTEUR DES SERVICES BÉNÉFICIE DES COMPÉTENCES DES NOUVEAUX ARRIVANTS

Les entreprises de communication, médias, conseil aux entreprises, activités juridiques et comptables ont été particulièrement attractives. Elles ont embauché 20 % des nouveaux arrivants alors qu'elles concentrent 13 % de l'effectif cadre local. D'autres secteurs tertiaires attirent les cadres,

comme le commerce et la distribution (15 %) et les activités informatiques, télécommunications, ingénierie, R&D (10 %), mais dans des proportions en cohérence avec des effectifs cadres observés dans ces domaines d'activité.

— LA RÉGION A ATTIRÉ DES CADRES DE MOINS DE 30 ANS

— Les cadres de moins de 30 ans représentent 43 % des nouveaux arrivants dans le Grand-Est. C'est plus qu'en moyenne dans l'ensemble des régions hors Île-de-France (38 %). *A contrario*, les cadres trentenaires sont moins nombreux, en proportion, à venir s'installer dans la région (33 % contre 36 % pour l'ensemble des régions hors Île-de-France).



L'APEC DANS LE — — GRAND EST

En présentiel ou à distance, les consultant.e.s de l'Apec conseillent et accompagnent les jeunes diplômé.e.s, les cadres et les entreprises.



Cette étude a été réalisée par la direction Données, études et analyses (DDEA) de l'Apec.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron

Équipe projet : Christophe Lenzi, Thi Minh Chau Nguyen, Kamel Yahyaoui, Mélanie Lepori, Florence Kremer, Cristina Turlueanu, Camille Azière, Cendrine Mouline, Sylvie Tartesse, Erwan Audren

Veille documentaire : Sophie Alexandre, Armelle Faure, Hélène Le Bras, Carole Rogel

Maquette : Daniel Le Henry

ISSN 2681-8841 (Document)

ISSN 2681-2819 (Collection)

MAI 2020

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

EDPANE0144-20.06



corporate.apec.fr