

PANORAMA 2019 DE L'EMPLOI CADRE BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Dominique Doussot

Déléguée régionale Apec Bourgogne-Franche-Comté

“ Après un millésime 2018 exceptionnel, les recrutements de cadres devraient se stabiliser en Bourgogne-Franche-Comté à un bon niveau. Les entreprises régionales prévoient 5 500 à 6 030 embauches de cadres en 2019. Ce dynamisme est d'autant plus remarquable que la région conserve une industrie forte, un secteur plus sensible que les autres aux fluctuations conjoncturelles. Signe d'une mutation en cours, de nombreux emplois industriels nécessitent un haut niveau d'expertise et de compétences. En lien avec l'industrie, l'ingénierie R&D est également un moteur fort de l'emploi cadre en Bourgogne-Franche-Comté. Plus globalement, le secteur des services devrait toujours représenter une bonne part des recrutements de cadres prévus. ”



UNE ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE PRÉSERVÉE

- › Une situation géographique au carrefour de très grandes régions
- › Une industrie qui se réinvente
- › Des zones d'emploi avec des spécificités sectorielles

UN CONTEXTE ÉCONOMIQUE EN DEMI-TEINTE

- › Un repli des effectifs salariés accompagne le ralentissement de la croissance en 2018
- › Le marché de l'emploi cadre n'en souffre pas
- › 5 900 recrutements de cadres en 2018 : une année record

DES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENTS DE CADRES ENCOURAGEANTES

- › 5 500 à 6 030 recrutements de cadres prévus en 2019
- › Le secteur des services devrait porter la moitié des recrutements
- › Une diversité de profils recherchés sur le plan de l'expérience professionnelle
- › Les cadres d'études R&D et les commerciaux seraient les plus sollicités



Située entre les deux grands poumons économiques hexagonaux (Ile-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes) et à proximité de la Suisse, la Bourgogne-Franche-Comté occupe une place privilégiée dans le territoire métropolitain. Cette position la rend attractive pour les gros opérateurs en logistique tels qu'Amazon ou Vente privée qui s'y sont installés, et constitue un levier supplémentaire de développement des activités tertiaires marchandes. Mais les activités industrielles demeurent le socle économique de la région, et contrastent avec son image de territoire rural. Au premier rang des régions françaises industrielles avec une part de l'emploi industriel dans l'emploi salarié régional de 18 %, la Bourgogne-Franche-Comté accueille de grands acteurs de la métallurgie comme Aperam Stainless France et Industreeel France. L'industrie automobile est également une figure clé de la filière industrielle de la région symbolisée par le site historique de PSA Peugeot-Citroën à Sochaux et ses nombreux équipementiers dont Faurecia. L'industrie agroalimentaire n'est pas en reste, comme en témoigne la présence de Vitagora, l'un des cinq pôles de compétitivité de la région, dont l'ambition est de faire de l'innovation un levier de croissance pour se positionner sur des marchés alimentaires à haute valeur ajoutée.

UNE INDUSTRIE DIVERSIFIÉE ET TOUJOURS PORTEUSE DE DYNAMISME SUR LE TERRITOIRE

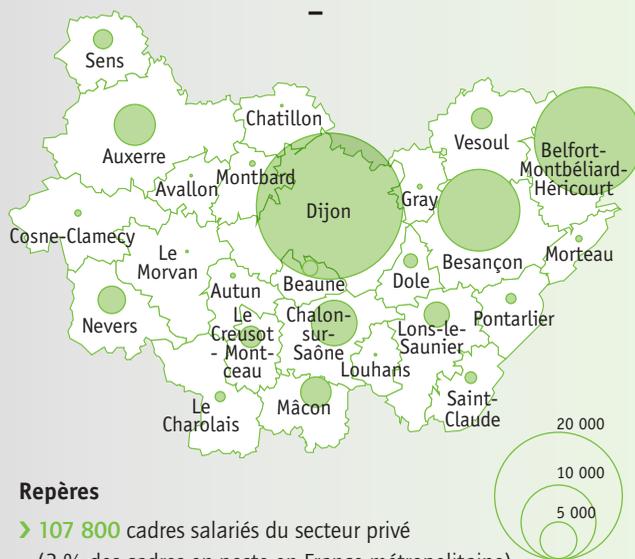
La région se compose de territoires de nature différente, y compris parmi les trois zones d'emploi les plus peuplées. Les zones de Dijon et de Besançon présentent des typologies d'emplois par grands secteurs caractéristiques des capitales régionales ou départementales, où prédominent les activités de services marchands et non marchands. La zone de Belfort-Montbéliard-Héricourt, à laquelle est rattachée Sochaux, affiche une spécificité marquée dans l'industrie automobile qui influe sur la coloration industrielle des emplois de la région. Dans le domaine de l'automobile, l'innovation est favorisée par le pôle de compétitivité Véhicule du futur. Plus au sud, la zone d'emploi du Creusot-Montceau se démarque avec la fabrication de matériels de transport. La métallurgie, tout comme la mécanique ou la sidérurgie, alimente la filière du nucléaire, représentée par le pôle de compétitivité Nuclear Valley qui s'appuie notamment sur le CEA de Valduc près de Dijon ou encore sur le groupe Orano présent à Chalon-sur-Saône et au Creusot. Cette filière repose sur des technologies de haute précision et nécessite de fait des compétences qualifiées (techniciens et ingénieurs). Diversifiées et présentes sur tout le territoire régional, les activités industrielles attirent les investisseurs étrangers.

UNE POLARISATION DE L'EMPLOI CADRE QUI RESTE MODÉRÉE

Comptant 108 000 cadres en poste, la Bourgogne-Franche-Comté se place au 11^e rang des régions métropolitaines, devant le Centre-Val-de-Loire, positionnement qui reflète sa taille démographique. L'armature urbaine spécifique de la région en fait un territoire où l'emploi est moins polarisé que dans la plupart des autres régions françaises. Les cadres exercent néanmoins plus souvent leur activité sur 3 des 25 zones d'emploi qui composent la Bourgogne-Franche-Comté : 23 % sur la zone de Dijon, 17 % sur celle de Belfort-Montbéliard-Héricourt et 14 % sur celle de Besançon. Les zones de Chalon-sur-Saône et d'Auxerre accueillent chacune 6 % des cadres de la région.

Si les actifs de la région sont moins touchés par le chômage qu'en moyenne nationale (7,9 % au dernier trimestre 2018 contre 8,8 %), les cadres sont particulièrement épargnés (taux régional de chômage estimé à moins de 4 %). Cette situation, de quasi-plein emploi pour les cadres, peut accentuer les difficultés de recrutement des entreprises.

NOMBRE DE CADRES DU SECTEUR PRIVÉ PAR ZONE D'EMPLOI



Repères

- > 107 800 cadres salariés du secteur privé (3 % des cadres en poste en France métropolitaine)
- > 16 % de cadres parmi les salariés du secteur privé
- > 2,8 millions d'habitants au dernier recensement
- > + 0,3 % d'habitants en 5 ans

Source : Insee, Apec 2019

BILAN — — 2018

— MALGRÉ UNE DÉCÉLÉRATION DE LA CROISSANCE NATIONALE EN 2018, LE CONTEXTE ÉCONOMIQUE RESTE BIEN ORIENTÉ —

Après une année 2017 particulièrement dynamique et un PIB en hausse de 2,3 %, la croissance hexagonale s'est inscrite en retrait en 2018 (+1,6 %) en lien avec la baisse des dépenses de consommation des ménages. S'appuyant toutefois sur un investissement robuste des entreprises, les prévisions de croissance du PIB pour 2019 restent bien orientées (+1,5 %), soit un niveau proche de celui enregistré l'an dernier. Sauf aléa conjoncturel d'ampleur, ce chemin de croissance pourrait perdurer au cours des trois prochaines années.

— LE RALENTISSEMENT DE LA CROISSANCE RÉGIONALE SE CONCRÉTISE PAR UN REPLI DE L'EMPLOI SALARIÉ —

La croissance en Bourgogne-Franche-Comté a davantage marqué le pas. L'emploi salarié a reculé de 0,6 % sur un an alors qu'il a progressé de 0,7 % en France. Cette atonie touche l'ensemble du territoire régional, et plus particulièrement les départements du Territoire de Belfort, de la Côte-d'Or et de la Haute-Saône. Elle est imputable à l'emploi intérimaire, au secteur non marchand et, dans une moindre mesure, à l'industrie. En hausse dans le secteur de la

fabrication de matériels de transport, les activités industrielles comptent toutefois 0,3 % de salariés de moins. Dans la construction, les effectifs salariés se maintiennent (+2,2 % en France). Le secteur des services marchands (hors intérim), qui regroupe 63 % des cadres salariés du privé de la région, reste créateur d'emplois. En hausse de 0,6 %, les effectifs ont été dynamisés par les secteurs de l'information-communication et des services aux entreprises.

— LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE SE MONTRE PARTICULIÈREMENT DYNAMIQUE DANS LA RÉGION EN 2018 —

Avec 5 900 recrutements de cadres en 2018, la région a atteint un niveau record. En l'espace d'un an, ce volume a progressé de 36 %. Bien au-dessus de la moyenne métropolitaine (+11 %), cette progression est la plus forte enregistrée sur l'ensemble des régions hexagonales.

Si les recrutements ont fortement augmenté dans la région, les promotions internes, quant à elles, s'inscrivent en retrait sur un an (-6 %). Dans le même temps, les sorties par démissions, licenciements ou départs à la retraite ont progressé de plus de 20 %. Elles ont amené les entreprises à rechercher en externe les compétences cadres dont elles ont besoin. Au final, les créations nettes de postes de cadres (1 480) progressent également et formalisent le dynamisme du marché de l'emploi cadre régional.

— BILAN DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2018 EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ —

Recrutements de cadres en CDI ou CDD d'un an et plus	5 880
Promotions internes de non cadres au statut de cadre	1 660
Sorties (démissions, licenciements de cadres en poste)	4 840
Départs à la retraite de cadres en poste	1 220
Création nette de postes cadres (recrutements + promotions – sorties/départs)	1 480

Source : Apec, 2019

PRÉVISIONS — — 2019

— ATERRISSAGE ATTENDU DU MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE EN 2019 —

Pour 2019, le marché de l'emploi s'annonce porteur en France métropolitaine : les entreprises du secteur privé envisagent de recruter entre 270 700 et 292 000 cadres, soit une progression comprise entre +2 et +10 %. À l'échelle régionale, les entreprises prévoient de recruter entre 5 500 et 6 030 cadres, ce qui représenterait une progression de 3 % dans le meilleur des cas et une érosion de 6 % dans la configuration la moins bonne. Les prévisions s'annoncent ainsi moins favorables qu'au niveau national. Le constat doit toutefois être relativisé. Après un millésime 2018 exceptionnel, les prévisions 2019 marquent un retour à une dynamique plus tendancielle, mais restent très bien orientées au regard des recrutements de cadres effectués avant 2018.

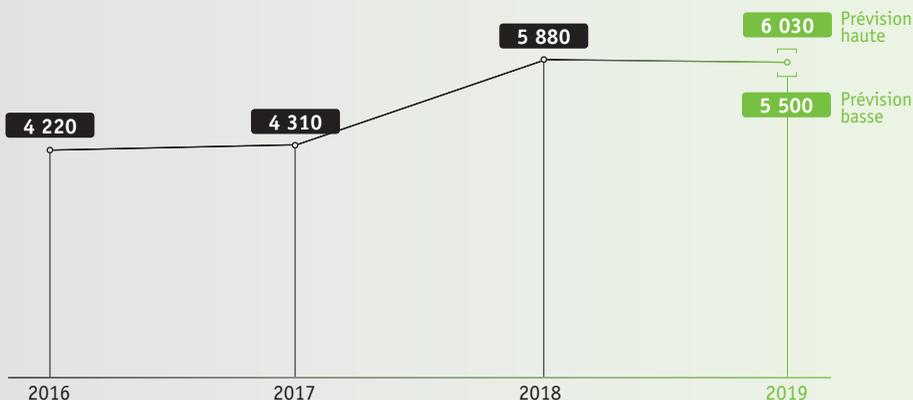
— OPTIMISME ET CONFIANCE RESTENT DE MISE DANS LES ENTREPRISES RÉGIONALES —

Les entreprises de Bourgogne-Franche-Comté restent optimistes quant à l'évolution de leurs effectifs cadres : 12 % d'entre elles envisagent de l'accroître et 1 % seulement pensent à la réduire. Les perspectives d'évolution des effectifs cadres sont particulièrement bien orientées dans les départements de la Côte-d'Or, du Jura et du Doubs. En revanche, la Saône-et-Loire, la Haute-Saône et le Territoire de Belfort sont plus en retrait avec 6 % des entreprises départementales envisageant des créations de postes de cadres.

Si cet optimisme est partagé par l'ensemble des acteurs économiques, les entreprises de plus de 50 salariés se montrent plus confiantes que les autres (17 % d'entre elles anticipent une création d'emploi cadre). Les entreprises industrielles de la région affichent la meilleure orientation : 18 % d'entre elles prévoient d'accroître leur effectif cadre. À l'inverse, dans le secteur du commerce et à un degré moindre dans la construction, les perspectives sont plus mesurées.

Globalement, le moral des entreprises de Bourgogne-Franche-Comté se situe à un niveau comparable à celui de l'ensemble des entreprises de l'hexagone.

— PRÉVISIONS DE RECRUTEMENTS DE CADRES EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ POUR 2019 —



Source : Apec 2019

D'IMPORTANTES BESOINS DE RECRUTEMENTS DE CADRES DANS L'INDUSTRIE

Avec 51 % des embauches prévues, les services constitueraient le secteur prédominant de l'emploi cadre en Bourgogne-Franche-Comté en 2019, avec des recrutements portés par l'ingénierie R&D, ainsi que par les activités juridiques et de conseil. Pour autant, la proportion des embauches de cadres régionaux à venir dans les services resterait très nettement inférieure à celle mesurée à l'échelle nationale (72 %) et souligne en creux les spécificités sectorielles de la Bourgogne-Franche-Comté, marquée par une forte tradition industrielle.

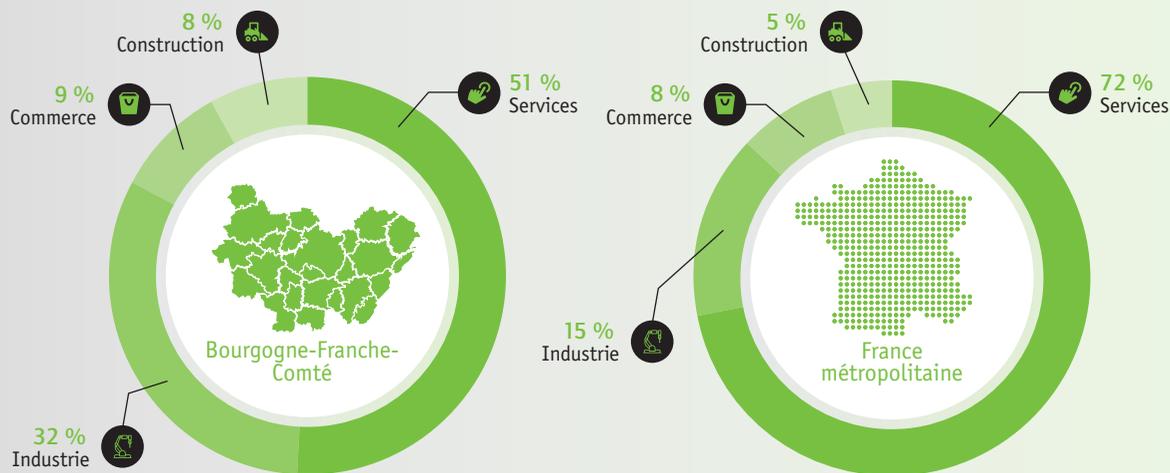
En effet, 32 % des recrutements de cadres prévus en 2019 pourraient être à l'initiative des entreprises industrielles (contre 15 % à l'échelle nationale). L'industrie mécanique et

métallurgique se montrerait particulièrement dynamique, tout comme les secteurs de la chimie et des industries pharmaceutiques ou encore des équipements électriques et électroniques.

La construction devrait porter 8 % des recrutements prévus (contre 5 % à l'échelle nationale). Si la dynamique devrait être générale dans le secteur, les entreprises des travaux de construction spécialisée devraient toutefois être bien plus actives que celles du bâtiment génie civil.

Enfin, les cadres du commerce devraient représenter 9 % des recrutements prévus, soit une proportion proche de la moyenne nationale (8 %). Le contexte devrait être plus favorable pour les entreprises de distribution spécialisée. Les secteurs de la distribution généraliste et du commerce interentreprises devraient également être dynamiques, mais dans une moindre mesure.

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS EN 2019 PAR SECTEUR



Source : Apec, 2019

PROFILS — — RECHERCHÉS

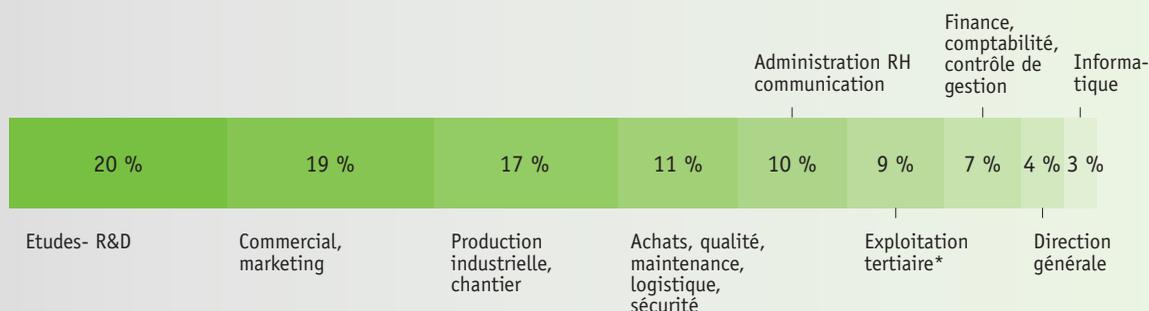
LES PROFILS DE JEUNES CADRES AVEC EXPÉRIENCE SONT PARTICULIÈREMENT CONVOITÉS

En 2019, les entreprises régionales privilégieraient les candidats de un à cinq ans et de six à dix ans d'expérience (respectivement 28 et 24 % des recrutements prévus), des profils toutefois moins recherchés qu'à l'échelle nationale. Les recruteurs de Bourgogne-Franche-Comté se montrent, à l'inverse, plus sensibles que la moyenne aux profils de candidats de plus de dix ans d'expérience. Les cadres de onze à quinze ans d'expérience devraient représenter 16 % des embauches et les cadres de plus de quinze ans d'expérience 13 %. Pour autant, les entreprises restent ouvertes aux candidatures des jeunes diplômés de moins d'un an d'expérience, qu'elles envisagent de recruter dans 19 % des cas.

D'IMPORTANTES BESOINS DE CADRES D'ÉTUDES R&D ET DE CADRES COMMERCIAUX

Représentant 20 % des recrutements prévus en 2019, les cadres de la fonction études R&D seraient les plus recherchés de la région, suivis de près par ceux de la fonction commercial marketing (19 %). Si ces proportions restent relativement proches de celles observées au niveau national (17 % l'une et l'autre), il n'en demeure pas moins que la Bourgogne-Franche-Comté présente des spécificités marquées. La transformation des métiers de l'industrie régionale génère d'importants besoins de compétences, et devrait se concrétiser en 2019 par des recrutements en production industrielle-travaux et chantier représentant 17 % des embauches de cadres contre 10 % au niveau national. Les cadres informaticiens, dont les compétences sont plutôt attendues dans des sièges sociaux peu présents dans la région et surtout dans les grandes entreprises de services numériques franciliennes ou rhônalpines, ne représenteraient que 3 % des embauches (20 % au niveau national).

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ EN 2019 PAR FONCTION



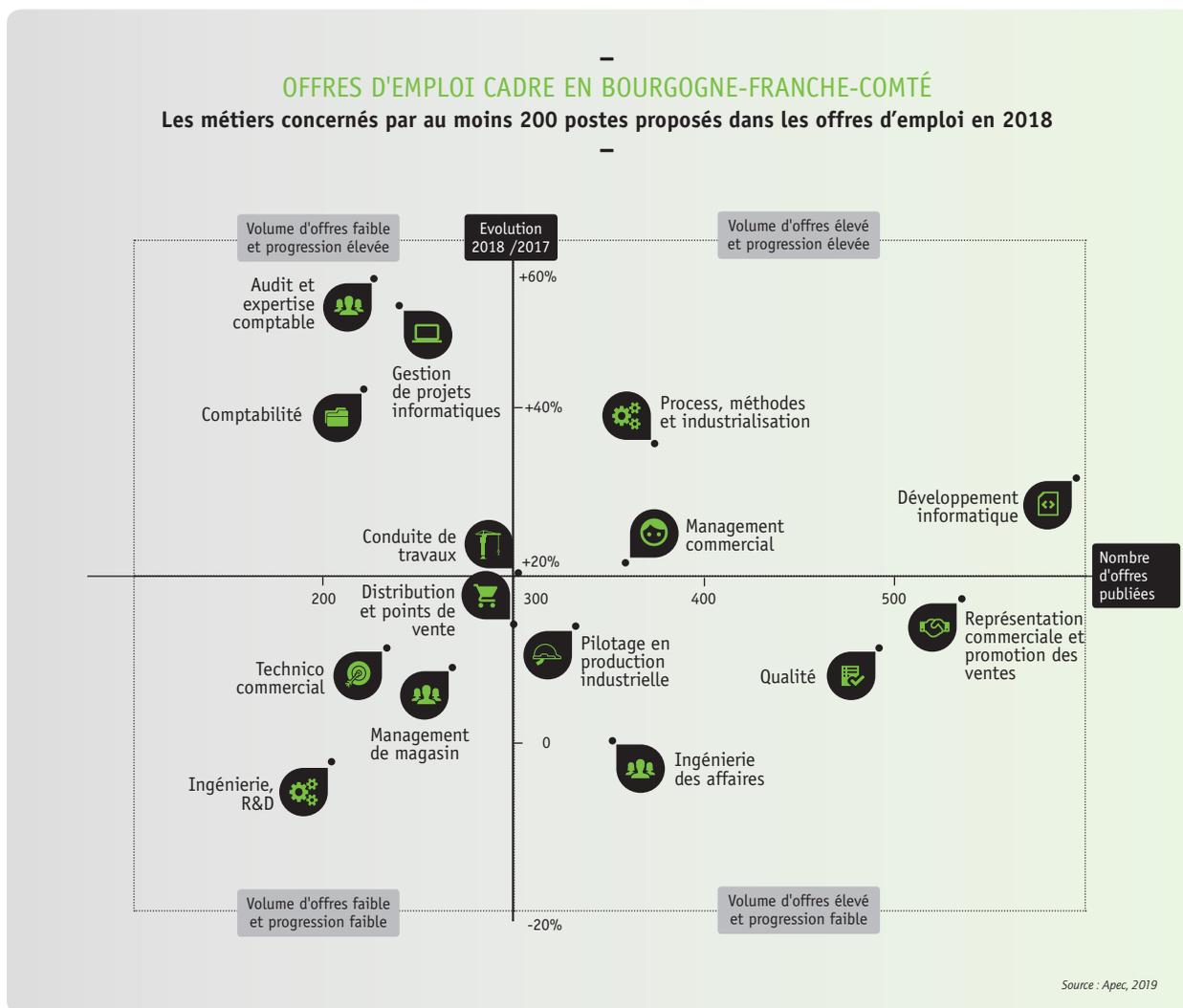
* Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

Source : Apec, 2019

—
**PROGRESSION DES OFFRES PROPOSÉES
 PAR LE BIAIS DE L'APEC EN 2018**
 —

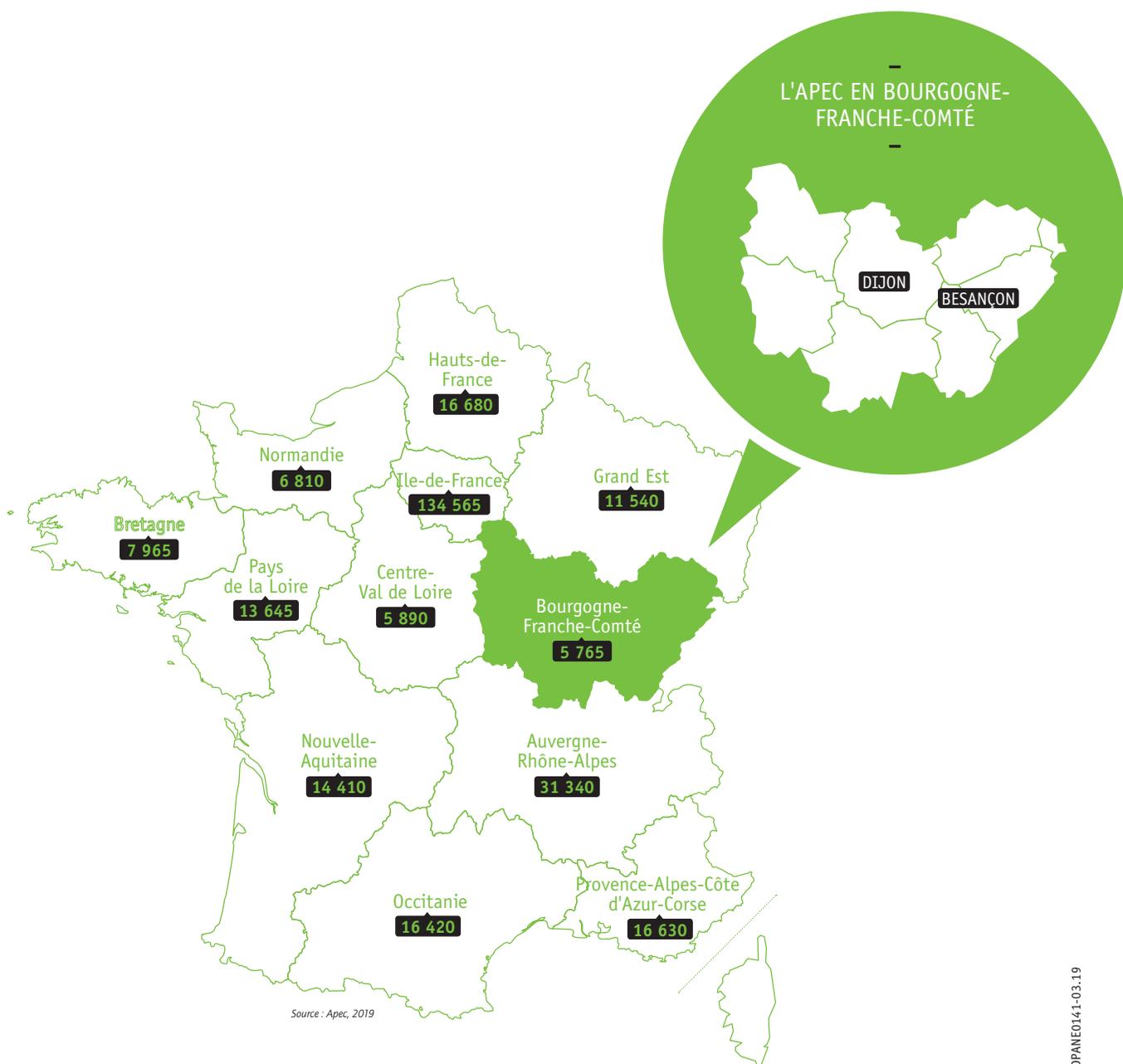
Le volume de postes de cadres à pourvoir diffusés via une offre d'emploi sur apec.fr a progressé de 13 % entre 2017 et 2018. Les métiers liés au développement informatique arrivent en tête des postes proposés et la progression de ceux en gestion de

projets informatiques témoigne de la transformation numérique à l'œuvre sur le territoire. Les recruteurs sont très actifs sur les métiers du commercial (représentation commerciale et promotion des ventes, management commercial) et ceux de la qualité. Enfin, les postes proposés dans les offres illustrent le caractère industriel du territoire avec une expertise recherchée dans les métiers en process, méthodes et industrialisation ou encore dans ceux liés au pilotage de production industrielle.



—
 Avec DATA CADRES sur apec.fr, découvrez des données opérationnelles pour connaître la réalité du marché de l'emploi cadre en Bourgogne-Franche-Comté

NOMBRE DE RECRUTEMENTS DE CADRES PRÉVUS EN 2019 PAR RÉGION (HYPOTHÈSES MÉDIANES)



ISBN 978-2-7336-1160-9

MAI 2019

Cette étude a été réalisée par la direction Données, études et analyses (DDEA) de l'Apec.

Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin

Pilotage de l'étude : Christophe Lenzi

Analyse et rédaction : Sylvie Tartesse

Veille documentaire : Carole Rogel

Création graphique : Ludovic Bouliol / Artlequin.fr

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

POUR CONTACTER L'APEC

0 809 361 212 Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H



corporate.apec.fr