

Portrait statistique des cadres

Nouvelle-Aquitaine

DÉCEMBRE 2023



Le mot de...



Près de 250 000 cadres travaillent en Nouvelle-Aquitaine et près de 39 000 demandeurs d'emploi sont à la recherche d'un emploi cadre. La Nouvelle-Aquitaine se distingue des autres régions en termes de tissu économique et d'attractivité : le profil des cadres de la région y est nécessairement singulier. Et dans une population aussi importante en volume, les réalités des cadres sont bien sûr plurielles.

Or, mieux connaître les cadres de la région est essentiel pour mieux les comprendre et, in fine, mieux les accompagner. Aussi, l'Apec a rassemblé, dans ce portrait statistique inédit, les données disponibles sur les cadres du secteur privé de Nouvelle-Aquitaine. Gageons que tous les acteurs locaux de l'emploi et de la formation sauront s'en emparer. 👍

Valérie Fenaux,
Déléguée régionale Apec Nouvelle-Aquitaine

L'Apec en Nouvelle-Aquitaine

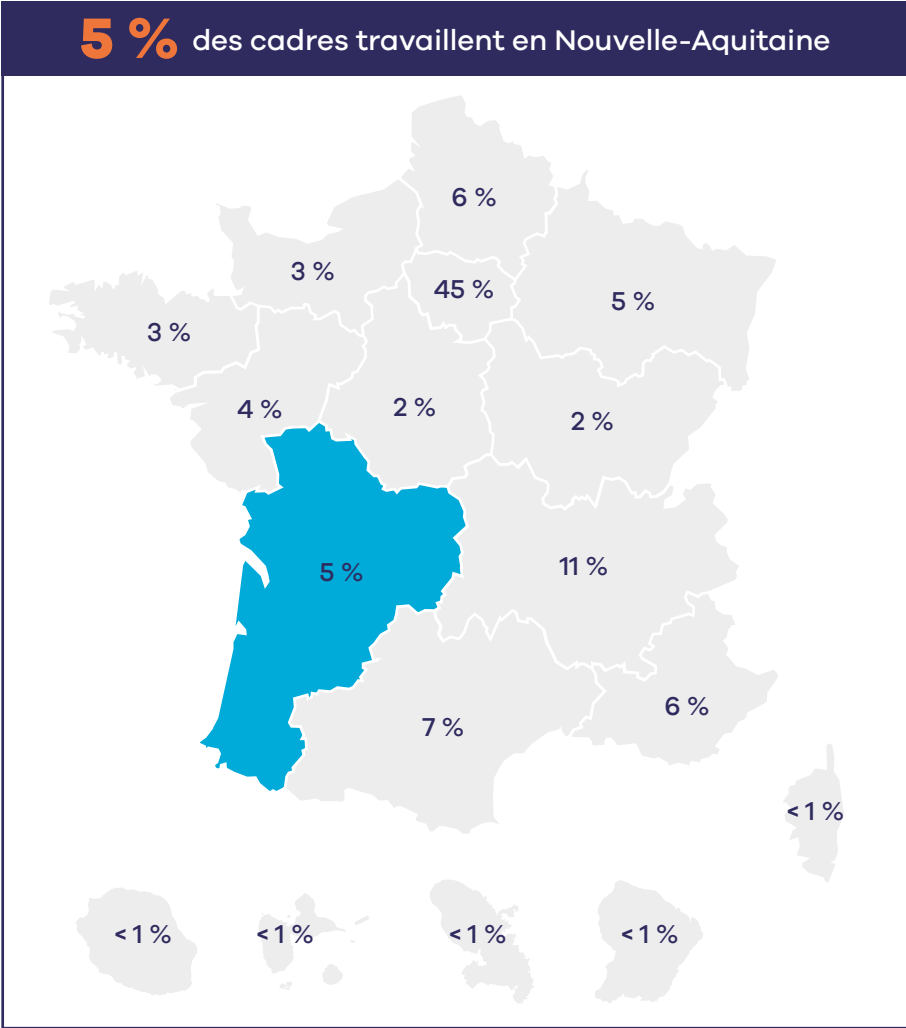
Centres Apec

- 1 Angoulême
- 2 Bayonne
- 3 Bordeaux
- 4 La Rochelle
- 5 Limoges
- 6 Pau
- 7 Pessac
- 8 Poitiers

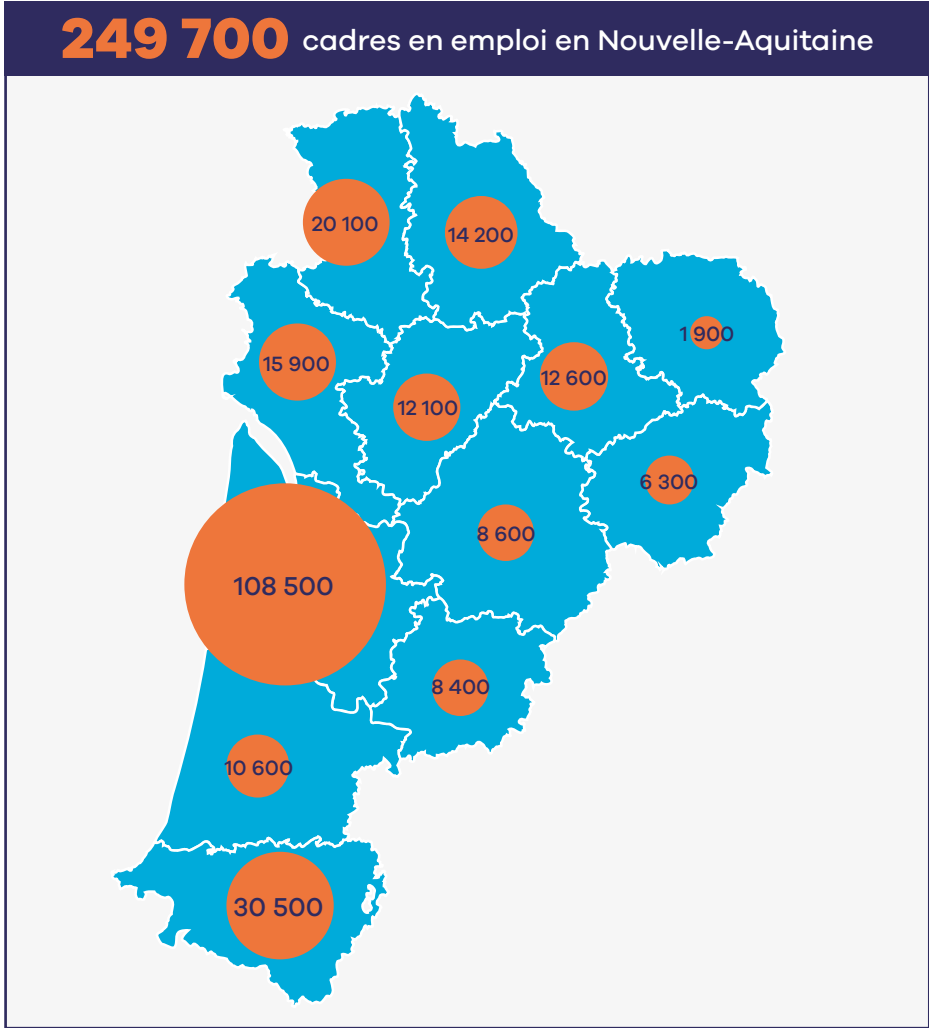


Répartition des cadres en emploi

> Répartition des cadres par région de travail



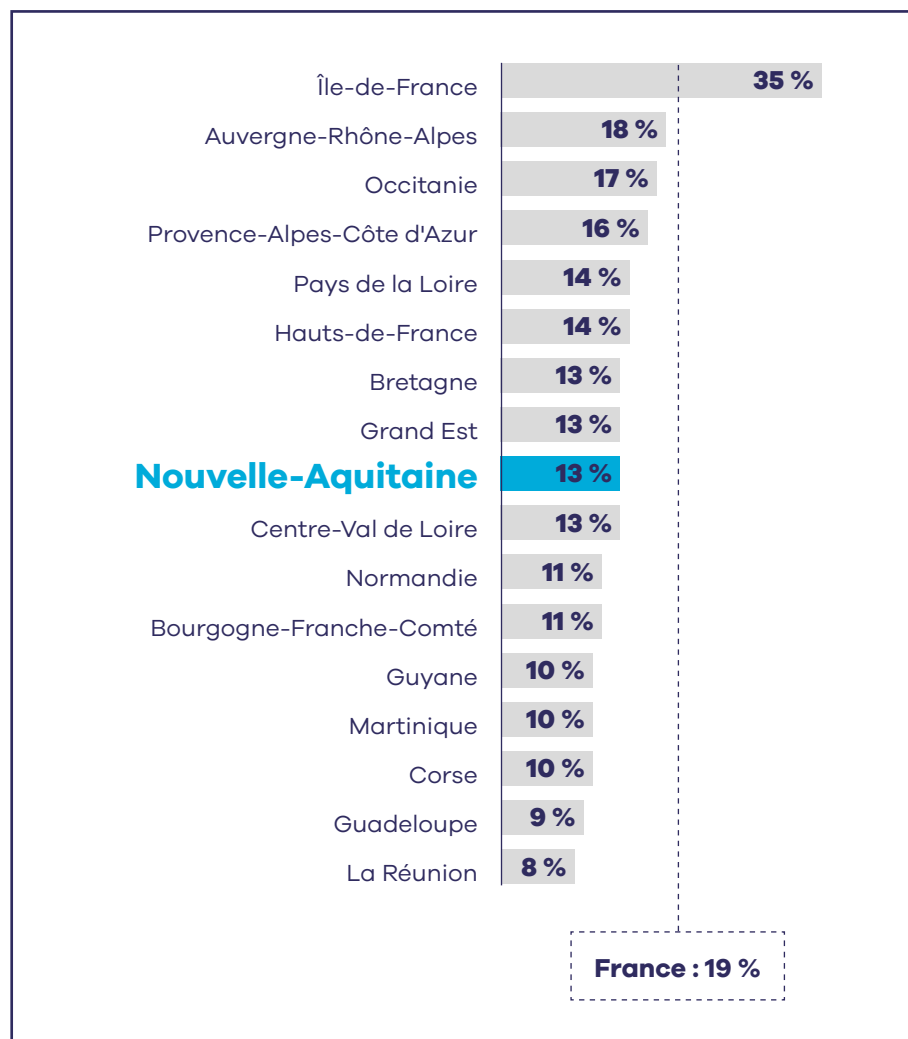
> Répartition des cadres néo-aquitains par département de travail



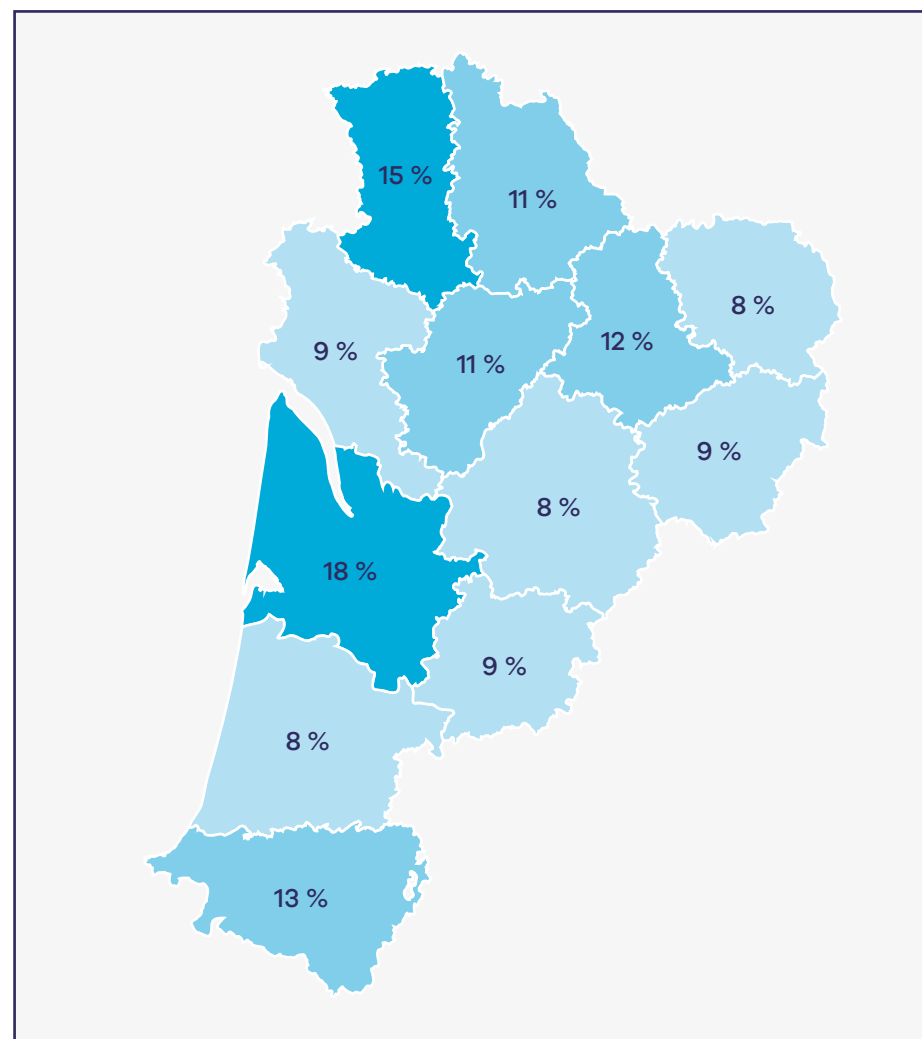
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec, 2023

Part des cadres dans l'emploi privé

> Part des cadres parmi les salariés du secteur privé par région



> Part des cadres parmi les salariés du secteur privé en Nouvelle-Aquitaine par département



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Recrutements de cadres

> Volume des recrutements, promotions internes et créations de postes cadres en Nouvelle-Aquitaine en 2022



14 420 recrutements
(soit 5 % des recrutements en France)



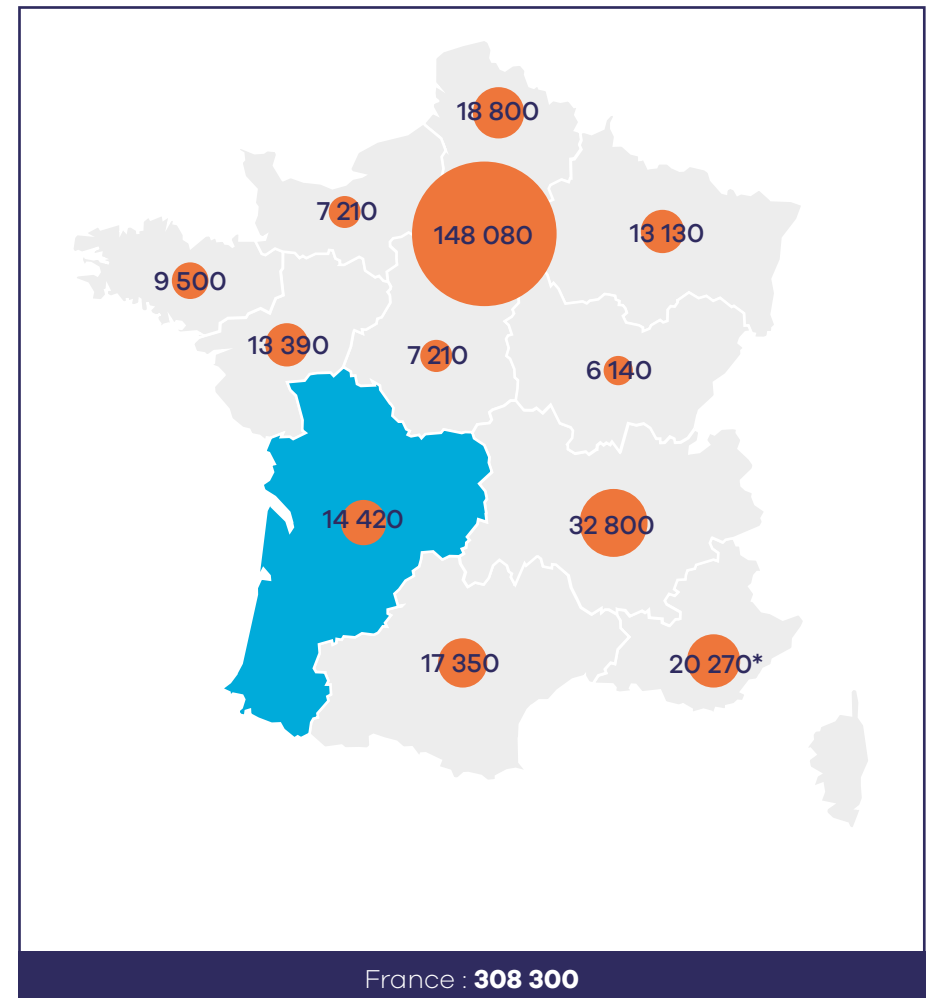
4 800 promotions internes
(soit 7 % des promotions internes en France)



5 100 créations de postes
(soit 6 % des créations de postes en France)

Champ : recrutement de cadres en CDI ou CDD de plus d'un an - France hexagonale
Source : Apec, 2023

> Volume de cadres recrutés par région en 2022



*Données PACA + Corse

Sommaire

08

Profil sociodémographique

12

Habitat et transport

15

Emplois occupés

20

Secteurs d'activité

28

Entreprises salariant des cadres

32

Demandeurs d'emploi cadres

01.

**Profil
sociodémographique**

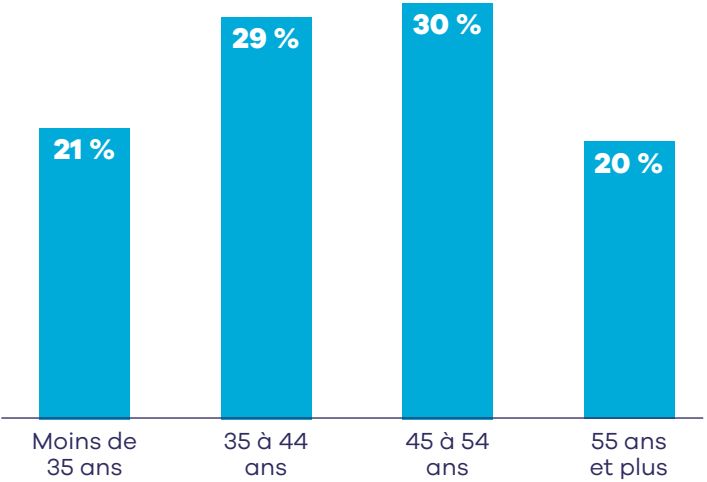
Sexe & âge

> Répartition par sexe des cadres néo-aquitains



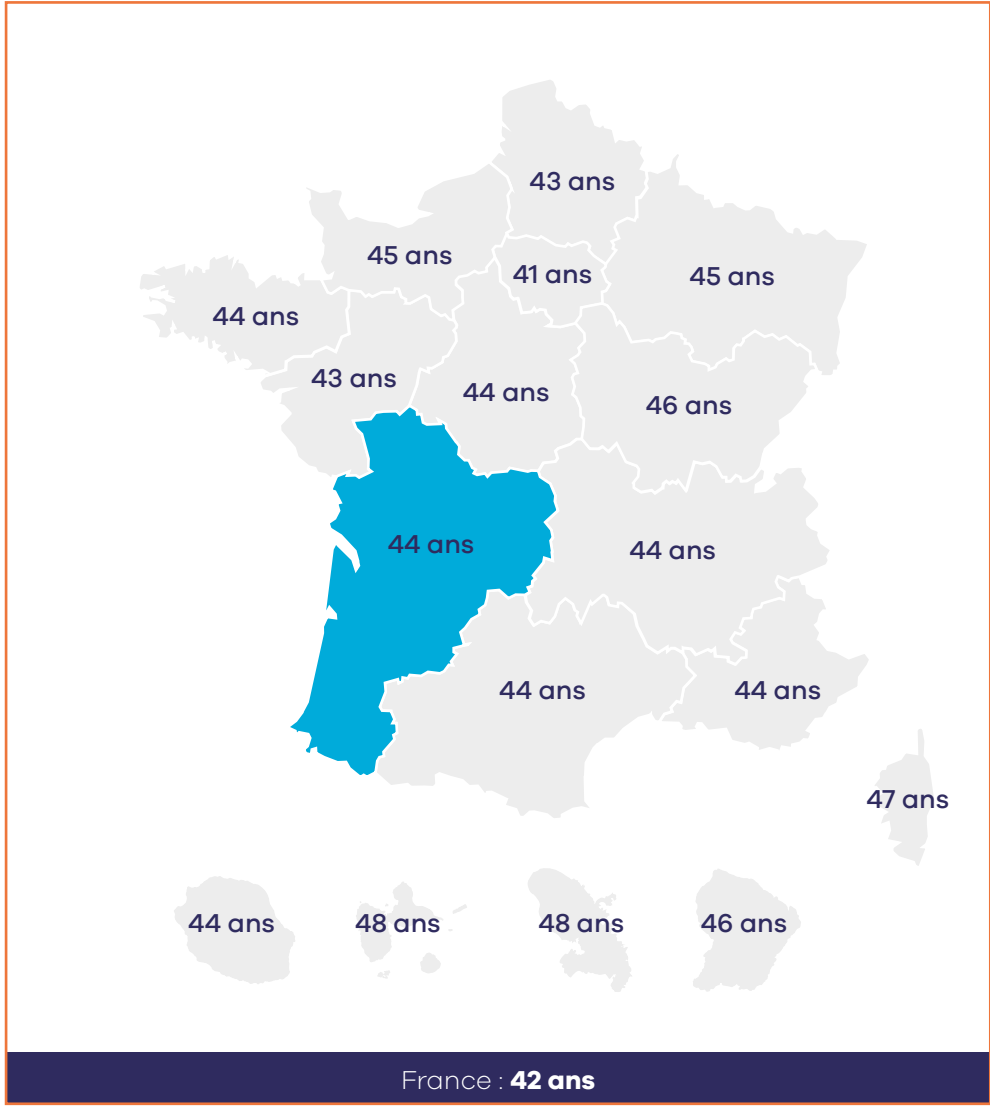
(France : 63 % d'hommes et 37 % de femmes)

> Répartition par âge des cadres néo-aquitains



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

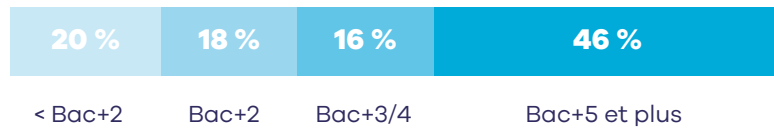
> Âge médian des cadres par région



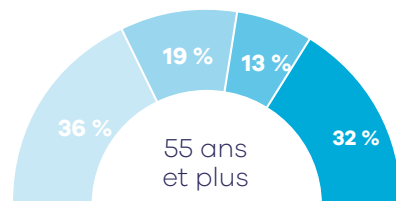
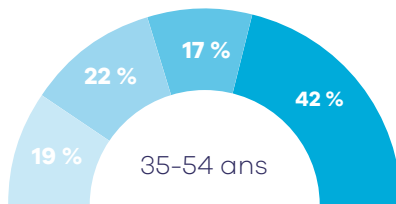
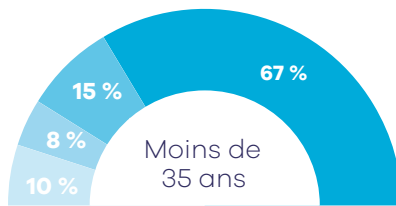
Niveau de diplôme



> Répartition des cadres néo-aquitains par diplôme



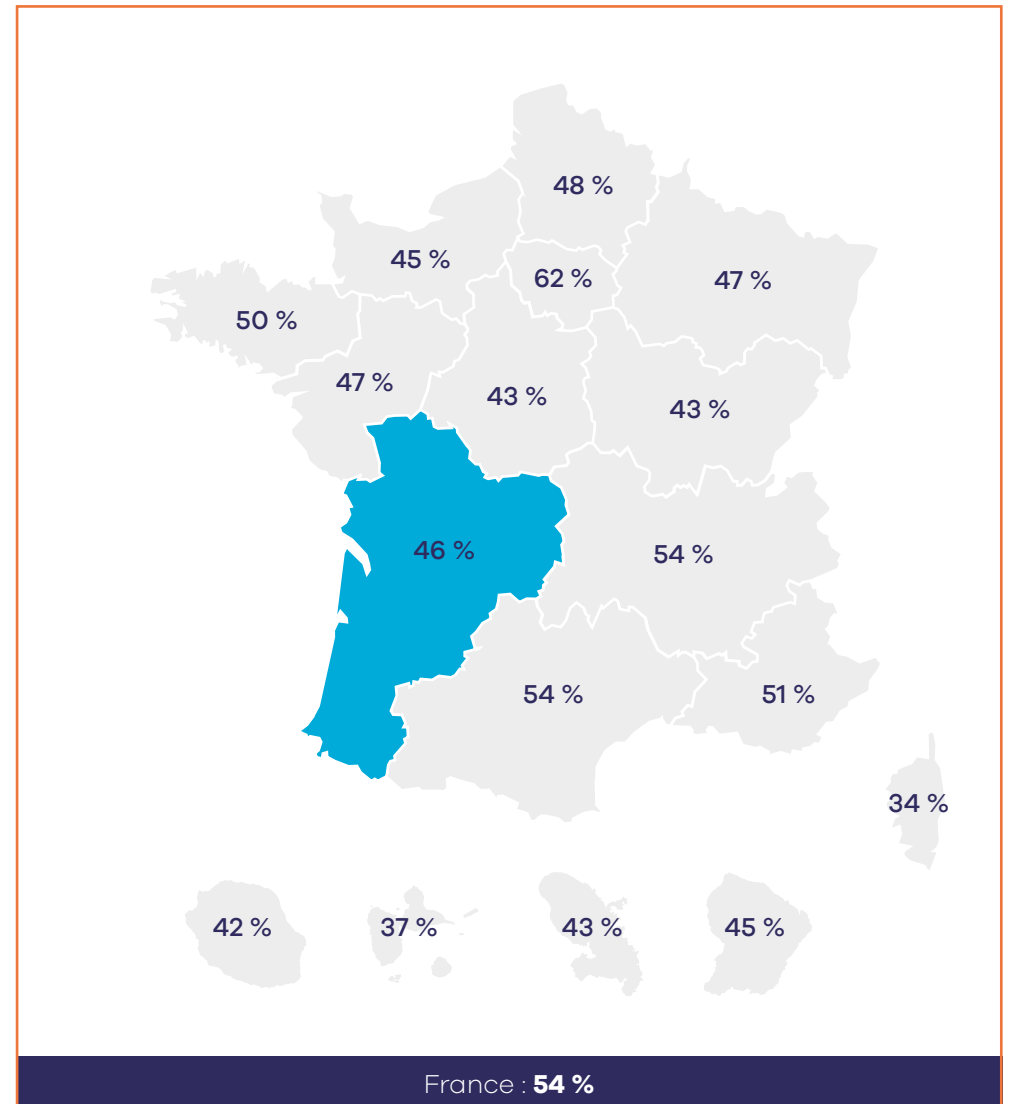
> Répartition des cadres néo-aquitains par diplôme selon l'âge



- < Bac+2
- Bac+2
- Bac+3/4
- Bac+5 et plus

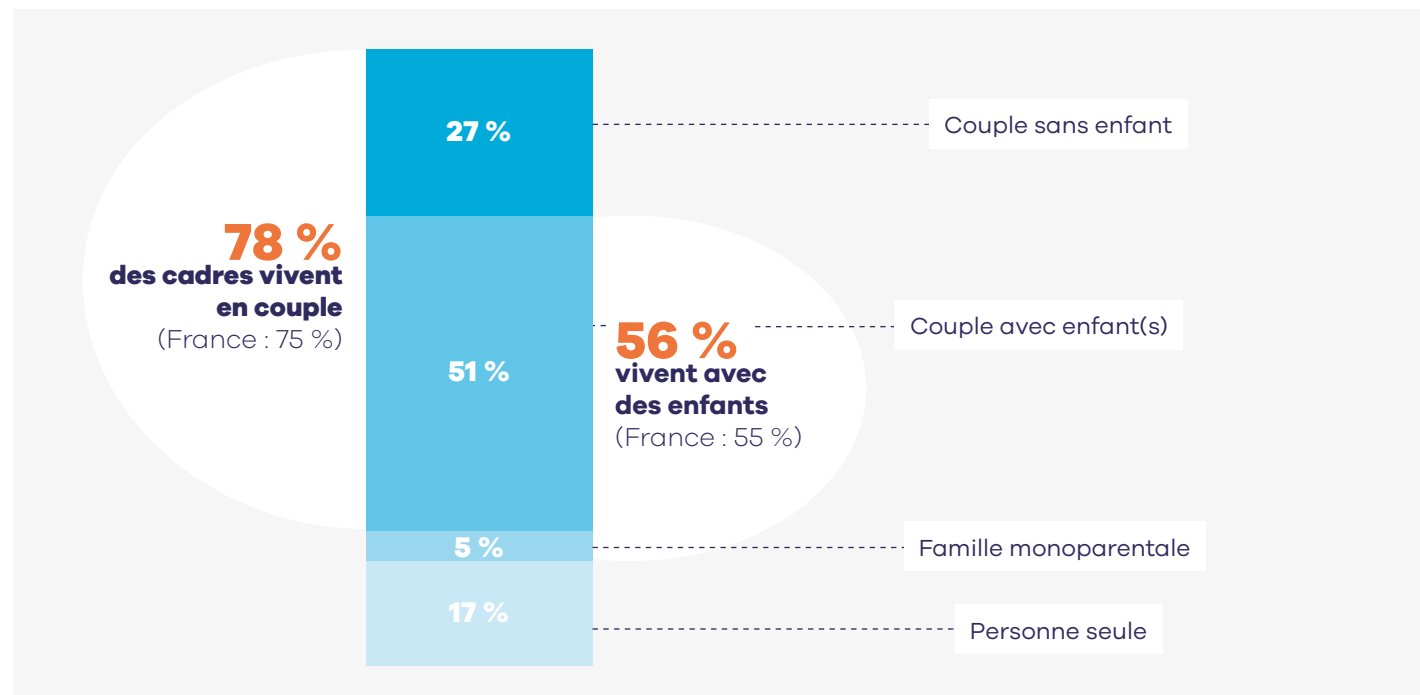
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

> Part des cadres titulaires d'un diplôme de niveau Bac+5 ou plus par région

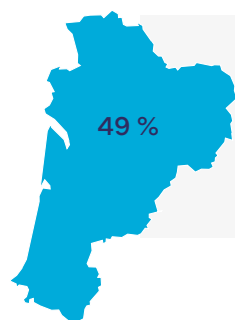


Structure des ménages

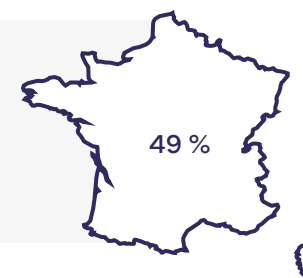
> Répartition des cadres néo-aquitains par composition du ménage



> Homogamie sociale



des cadres vivant en couple ont un ou une conjointe cadre



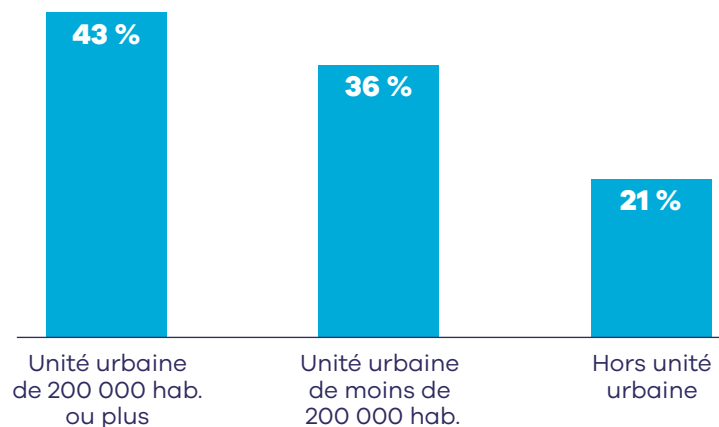
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

02.

Habitat et transport

Lieu d'habitation

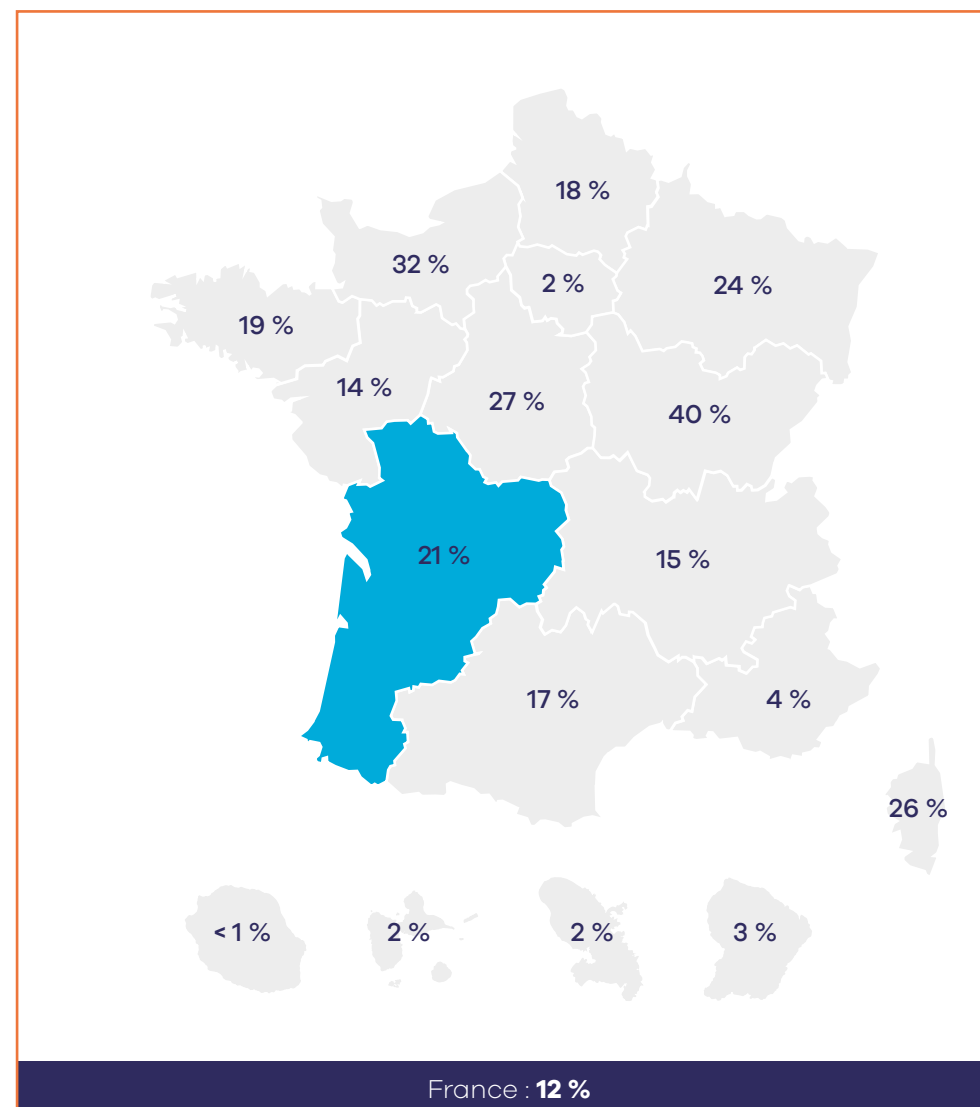
> Répartition des cadres par taille d'unité urbaine



Une **unité urbaine** est un territoire qui comprend au moins 2 000 habitant.es et dont l'habitat est continu, c'est-à-dire non espacé de plus de 200 m. C'est une des approches de l'Insee pour distinguer les territoires urbains et ruraux. Dans ce cas, les communes hors unités urbaines sont considérées comme rurales.

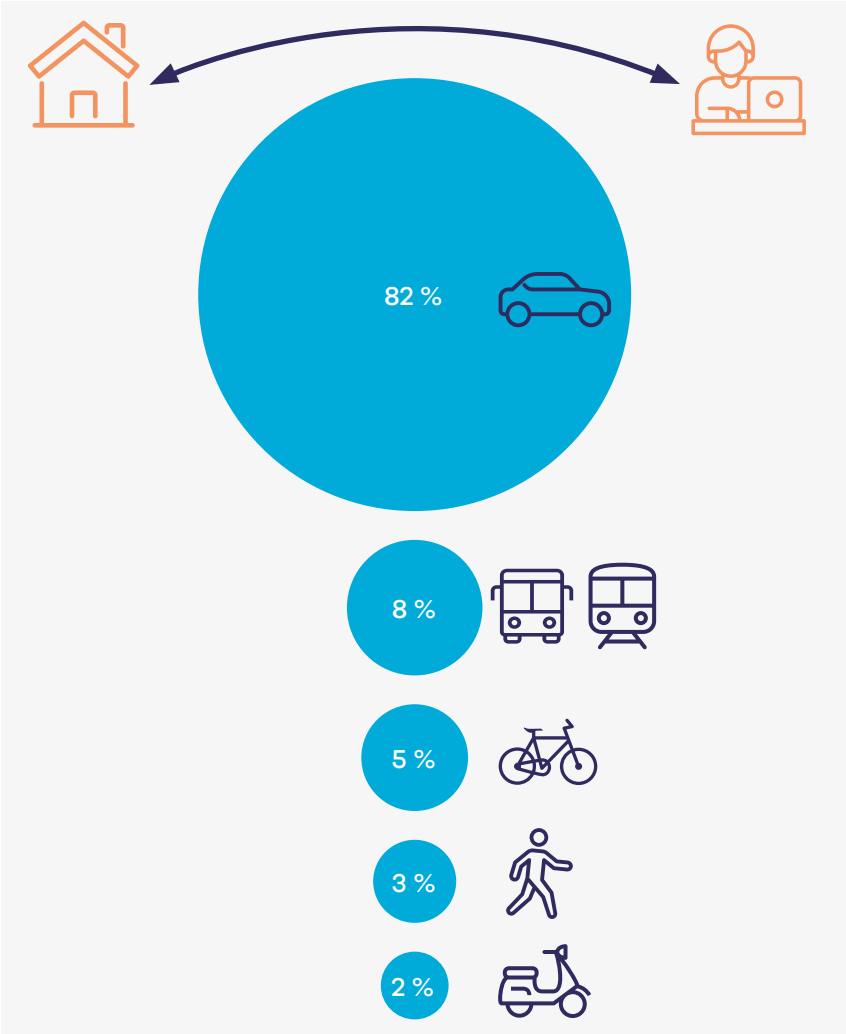
Champ : cadres actifs du secteur privé – France hors Mayotte
 Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

> Part de cadres résidant dans une commune rurale par région



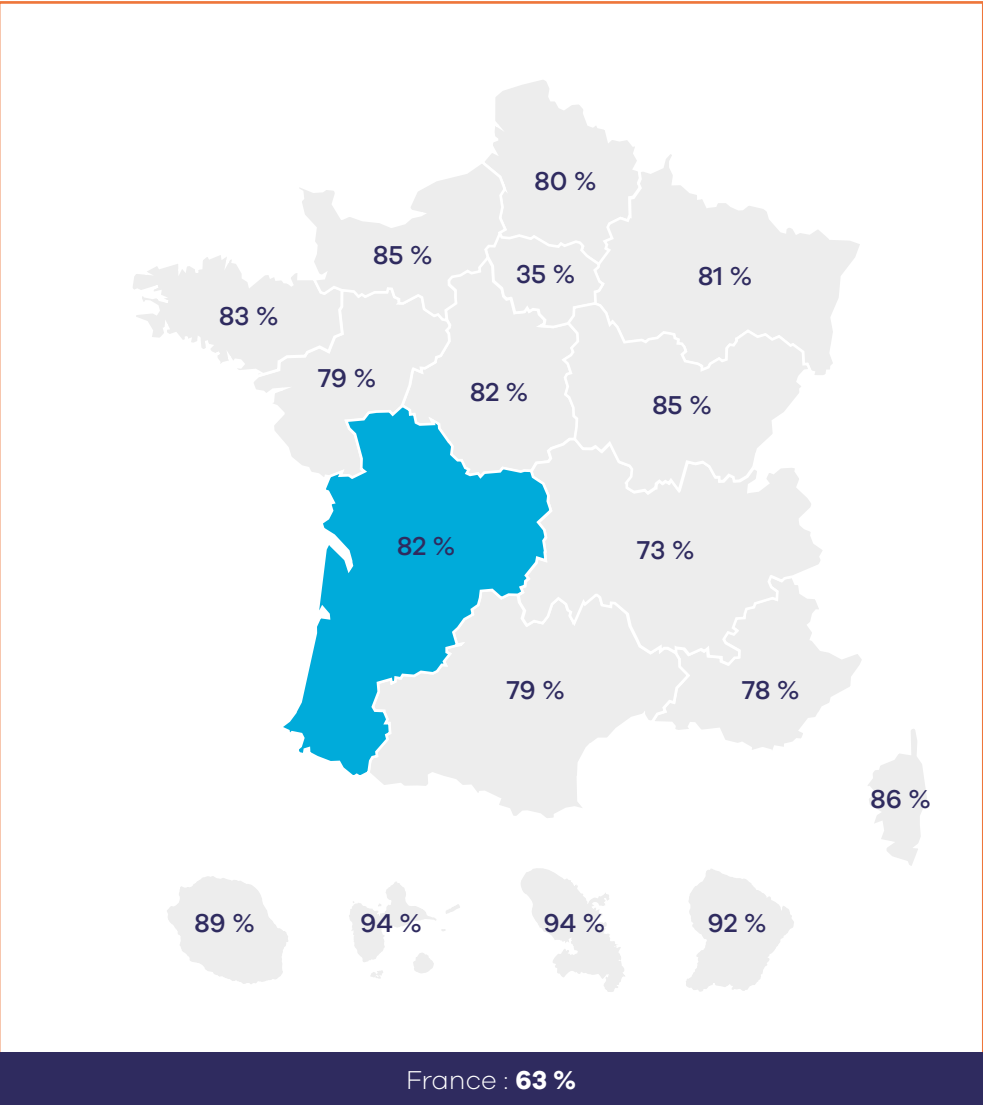
Mobilités

> Mode de transport principal des cadres néo-aquitains pour aller travailler



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, Recensement 2020, traitements Apec

> Part des cadres utilisant principalement la voiture pour aller travailler par région



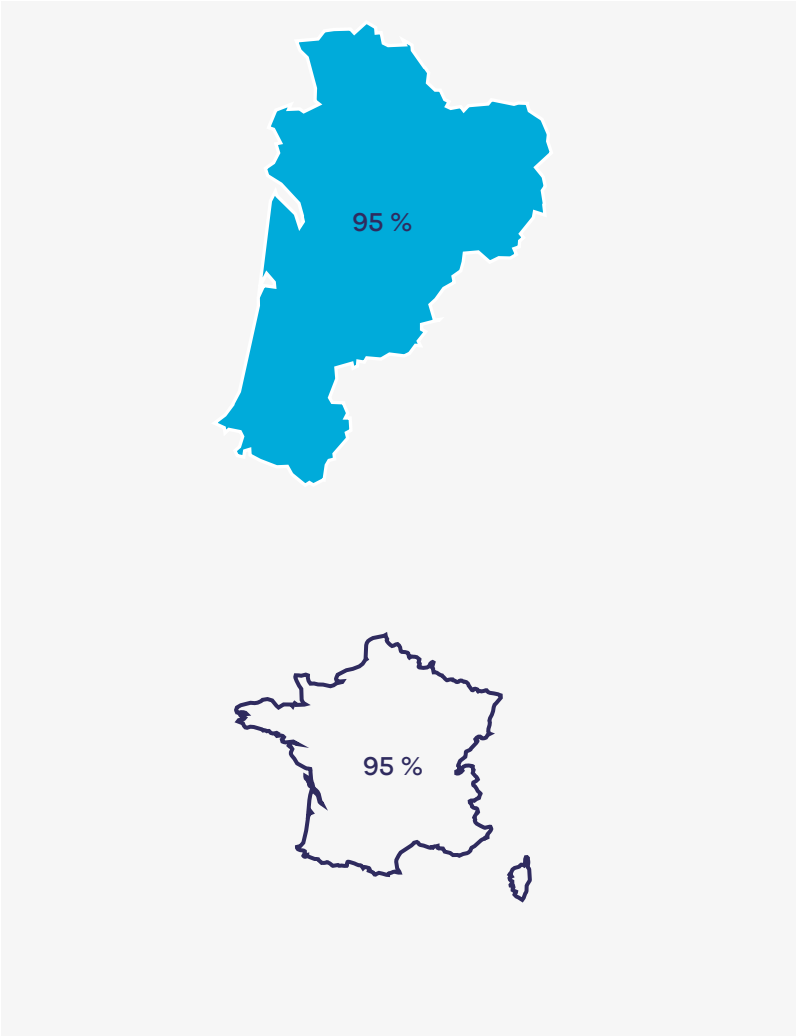
03.

Emplois occupés

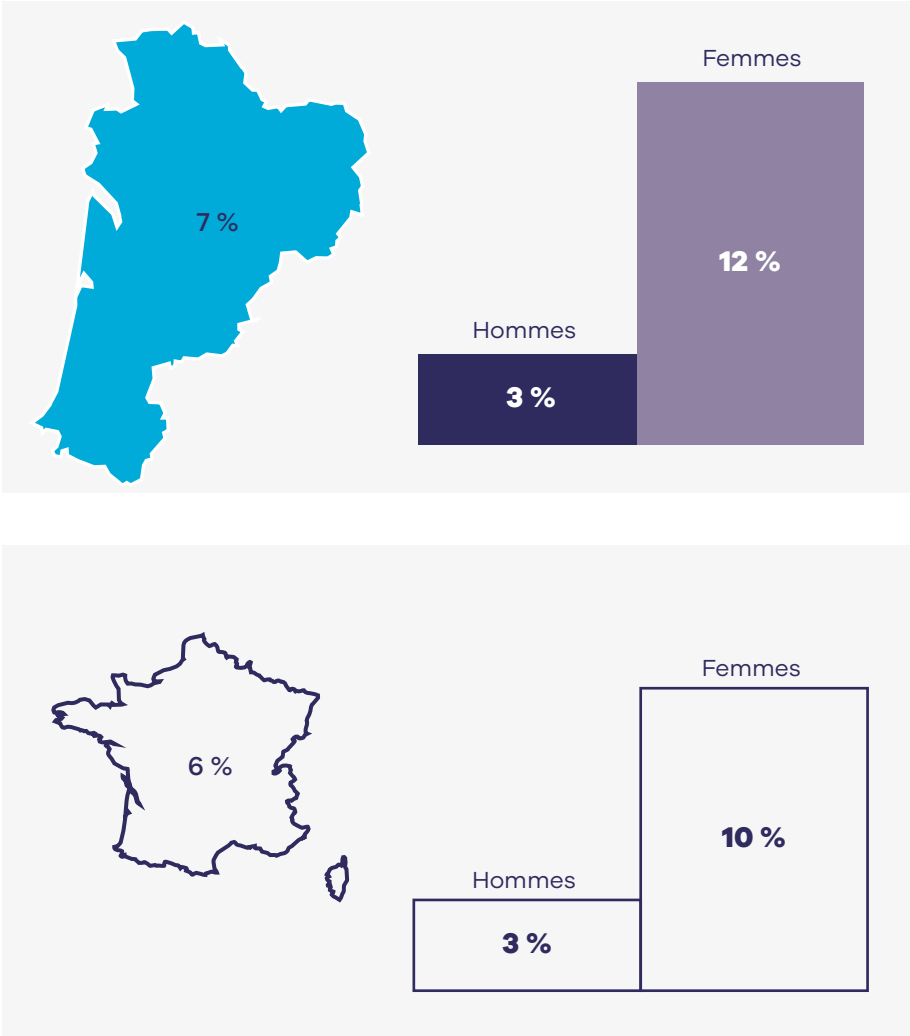
Contrat et temps de travail



> Part des cadres en CDI



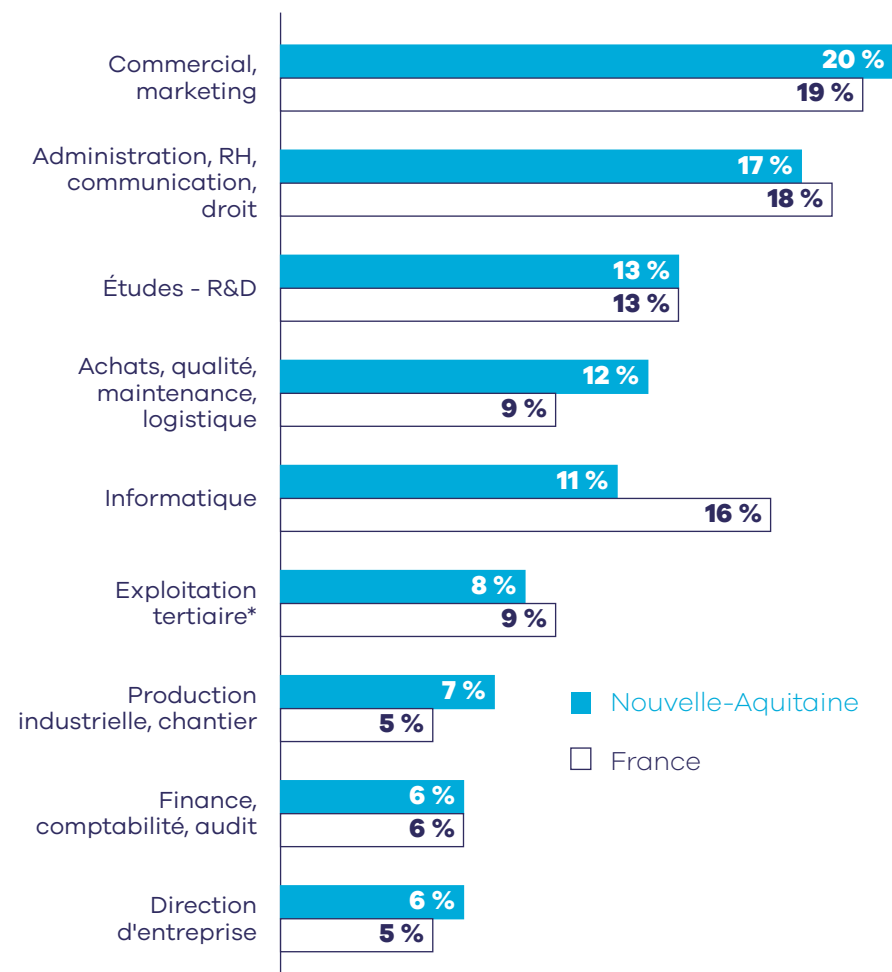
> Part des cadres à temps partiel



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Fonctions et responsabilités hiérarchiques

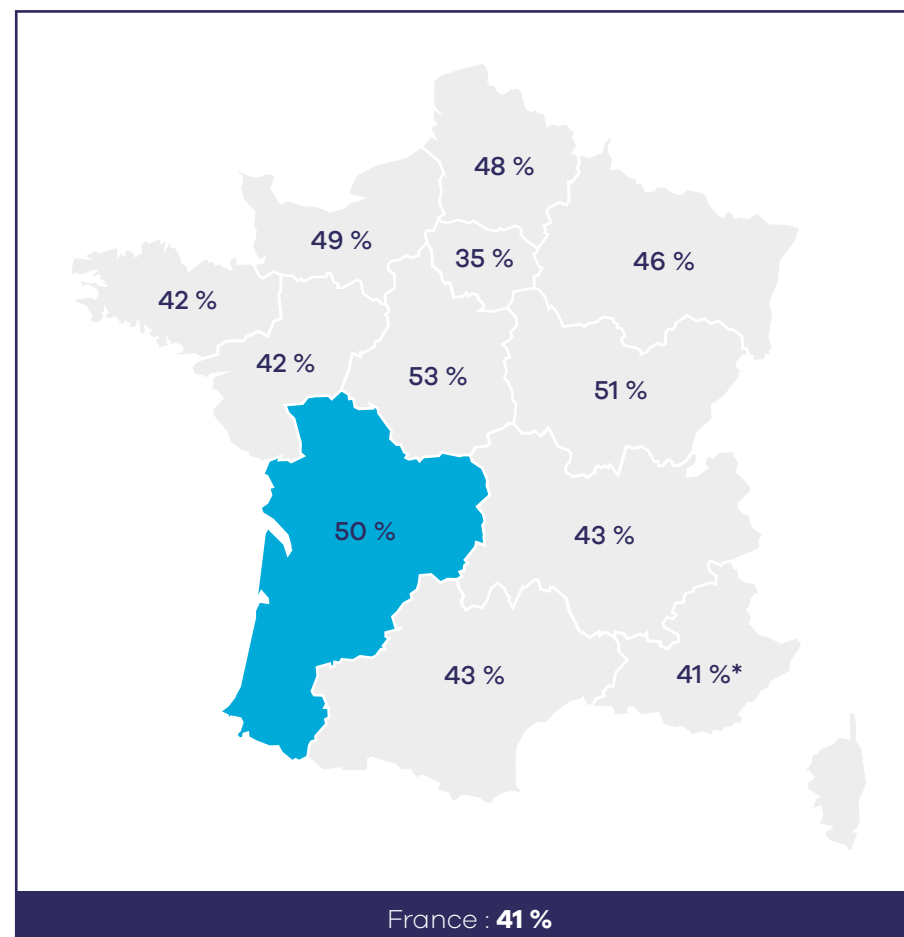
➤ Répartition des cadres par fonction



*La fonction Exploitation tertiaire est constituée d'un ensemble composite de métiers cadres : sphère médicale et sociale, tourisme, hôtellerie, restauration, banque, assurance, publicité, création artistique, enseignement, journalisme de presse, transport-transit, immobilier, etc.

Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

➤ Part de cadres ayant des responsabilités hiérarchiques par région

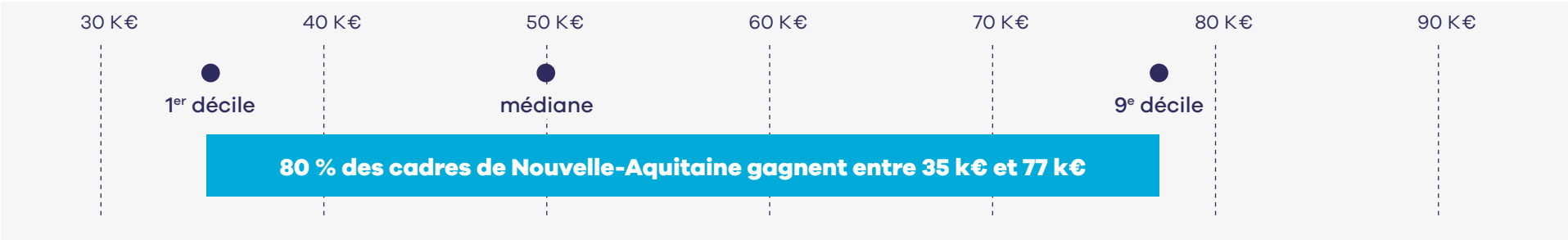


*Données PACA + Corse

Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hexagonale
Source : Apec, 2023

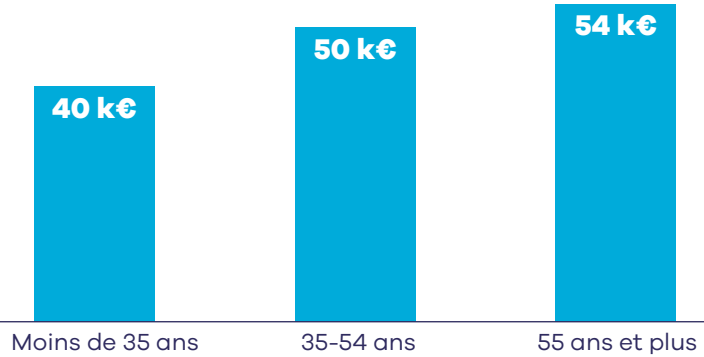
Rémunération brute annuelle (fixe + variable)

> Distribution de la rémunération des cadres en Nouvelle-Aquitaine en 2022 - 1^{er} décile, médiane, 9^e décile*



* Médiane : 50 % des cadres gagnent moins de 50 k€, 50 % des cadres gagnent plus /
 1^{er} décile : 10 % des cadres gagnent moins de 35 k€, 90 % des cadres gagnent plus /
 9^e décile : 90 % des cadres gagnent moins de 77 k€, 10 % des cadres gagnent plus.

> Rémunération médiane par âge des cadres néo-aquitains en 2022



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hexagonale
 Source : Apec, 2023

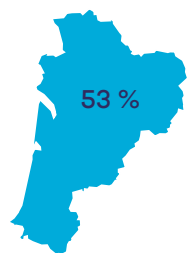
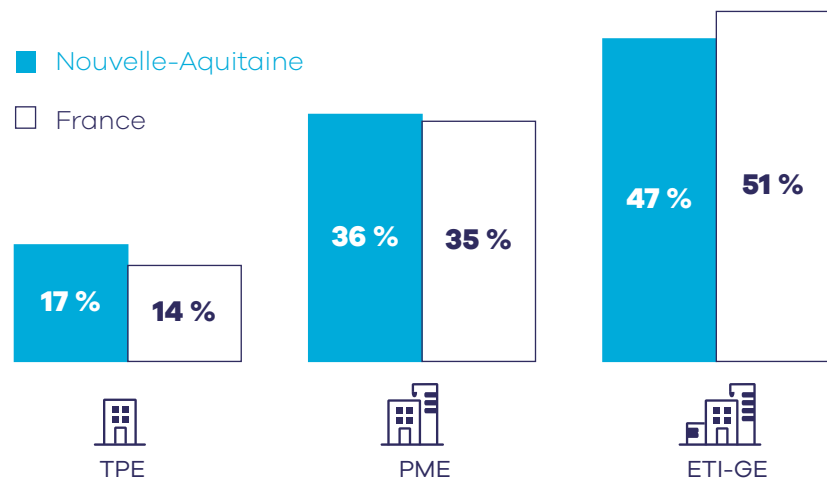
> Rémunération médiane des cadres par région en 2022



*Données PACA + Corse

Taille d'entreprise

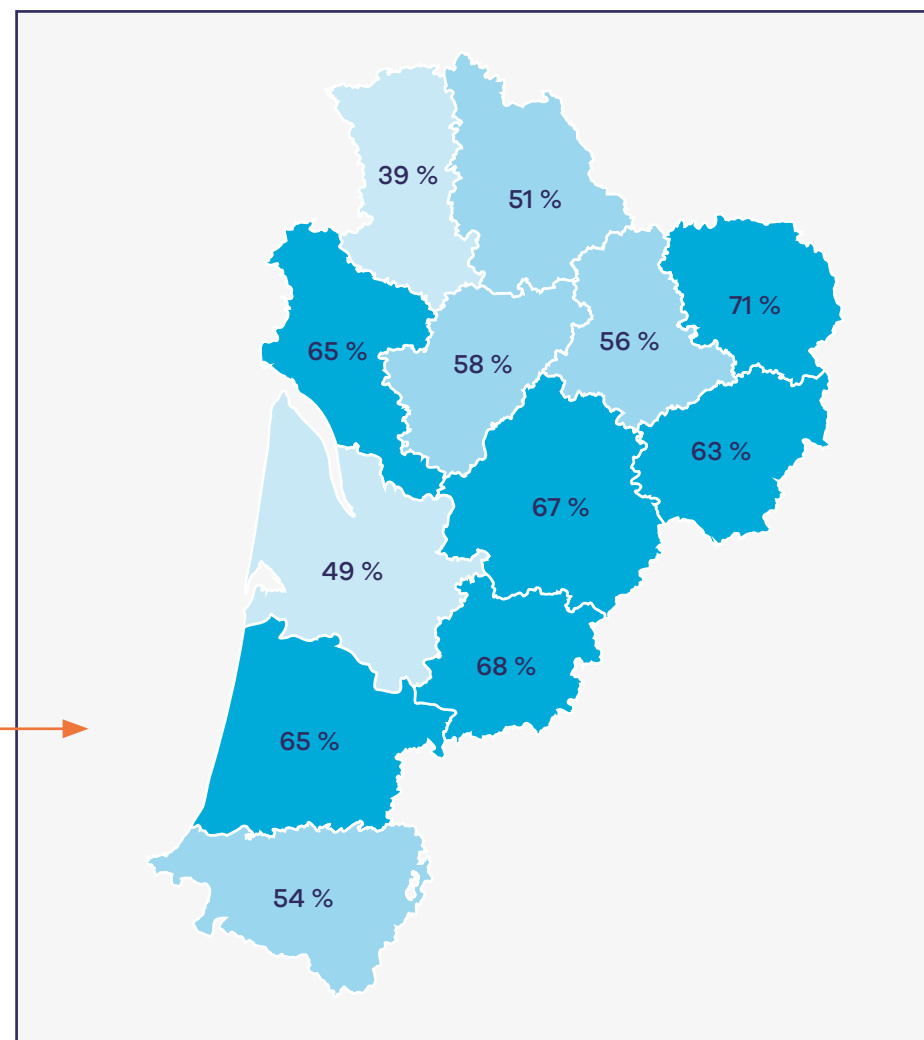
> Répartition des cadres par taille d'entreprise



des cadres de Nouvelle-Aquitaine travaillent **au sein d'une TPE-PME.**

TPE : très petites entreprises - moins de 10 salarié-es
PME : petites et moyennes entreprises - 10 à 249 salarié-es
ETI-GE : entreprises de taille intermédiaire et grandes entreprises - 250 salarié-es et plus

> Part des cadres travaillant au sein d'une TPE-PME en Nouvelle-Aquitaine



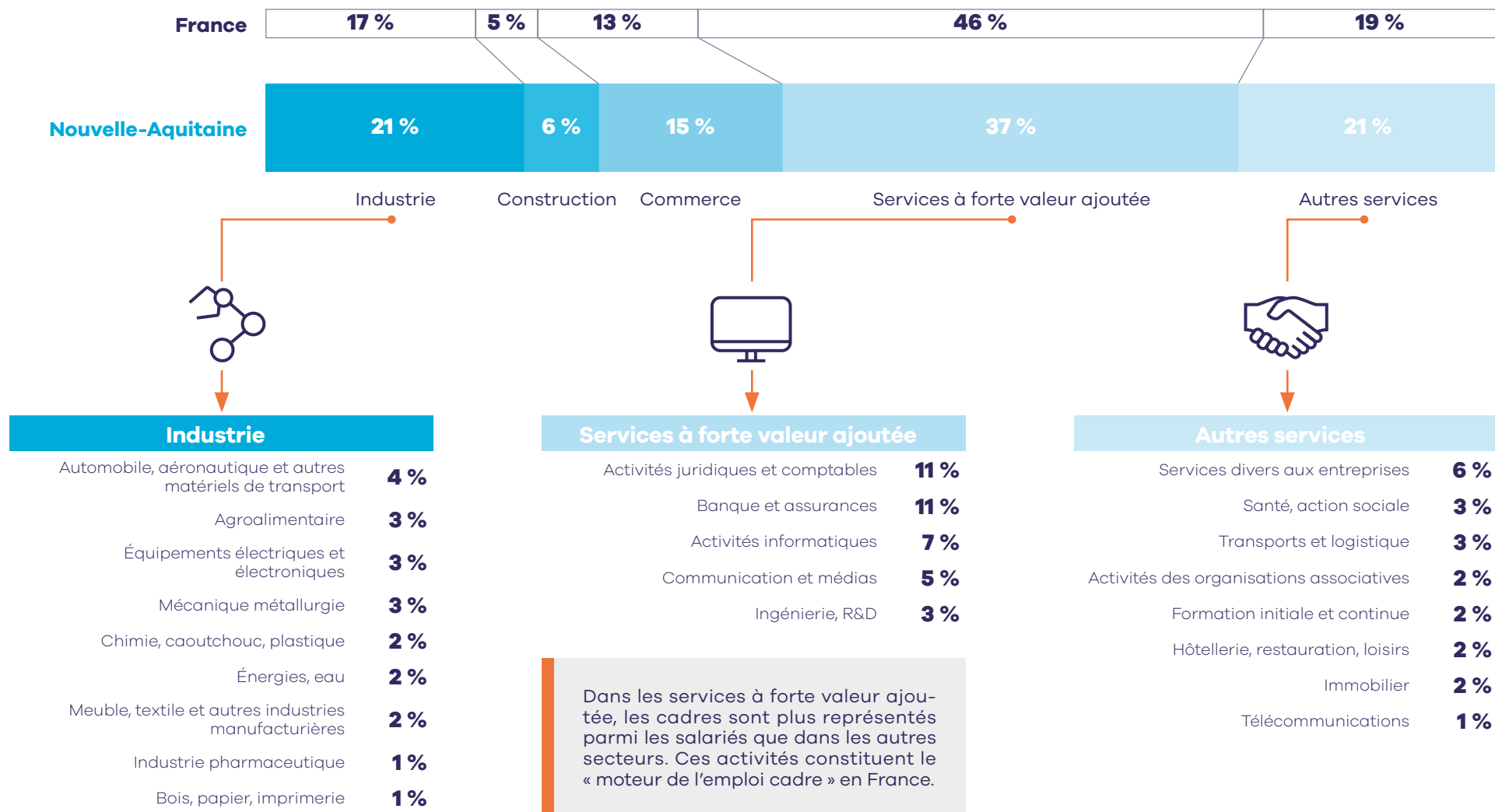
Champ : cadres du secteur privé en emploi - France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

04.

Secteurs d'activité

Secteurs d'activité

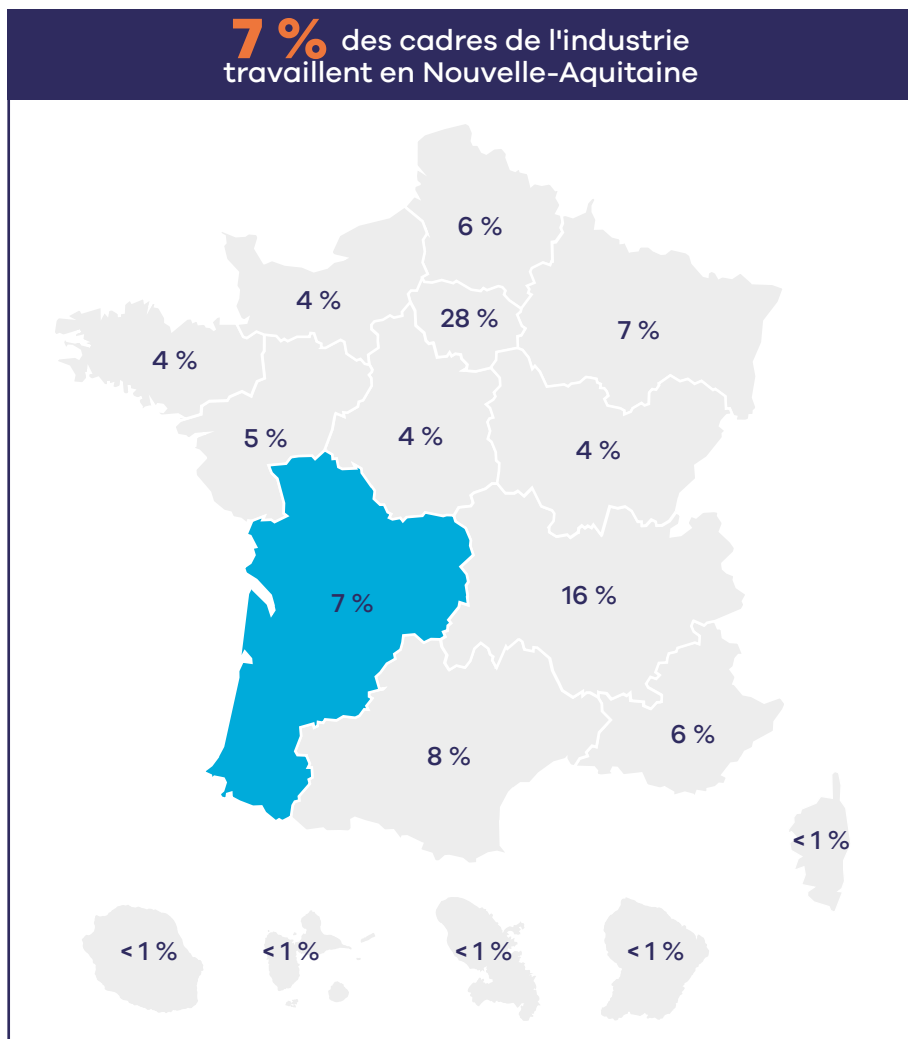
► Répartition des cadres par secteur d'activité



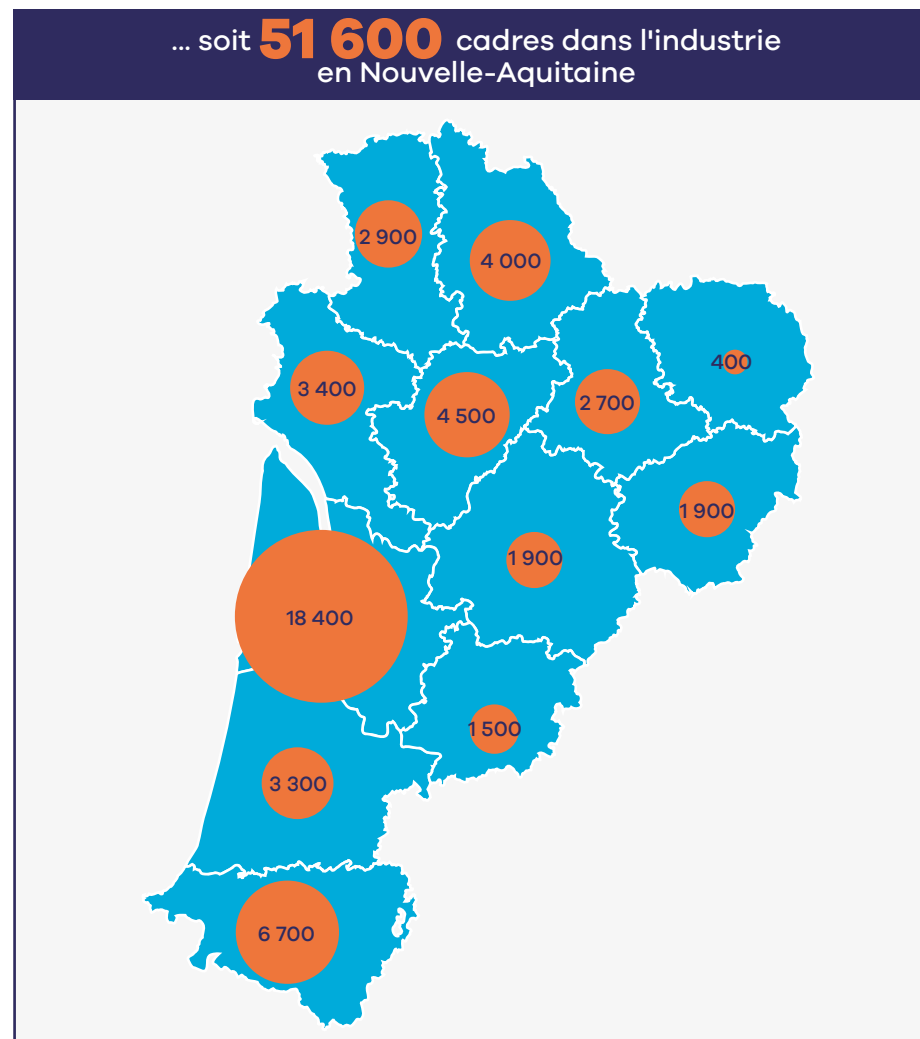
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

Industrie

> Répartition des cadres de l'industrie par région de travail



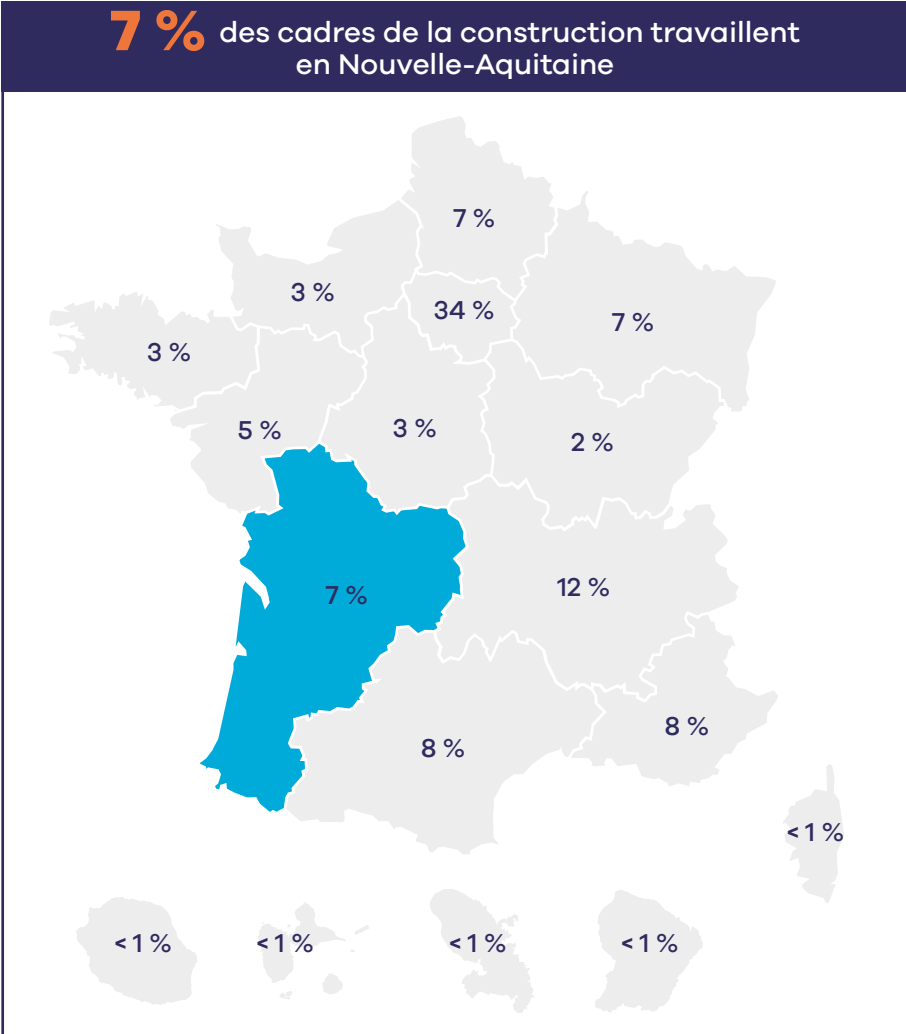
> Répartition des cadres de l'industrie par département de travail en Nouvelle-Aquitaine



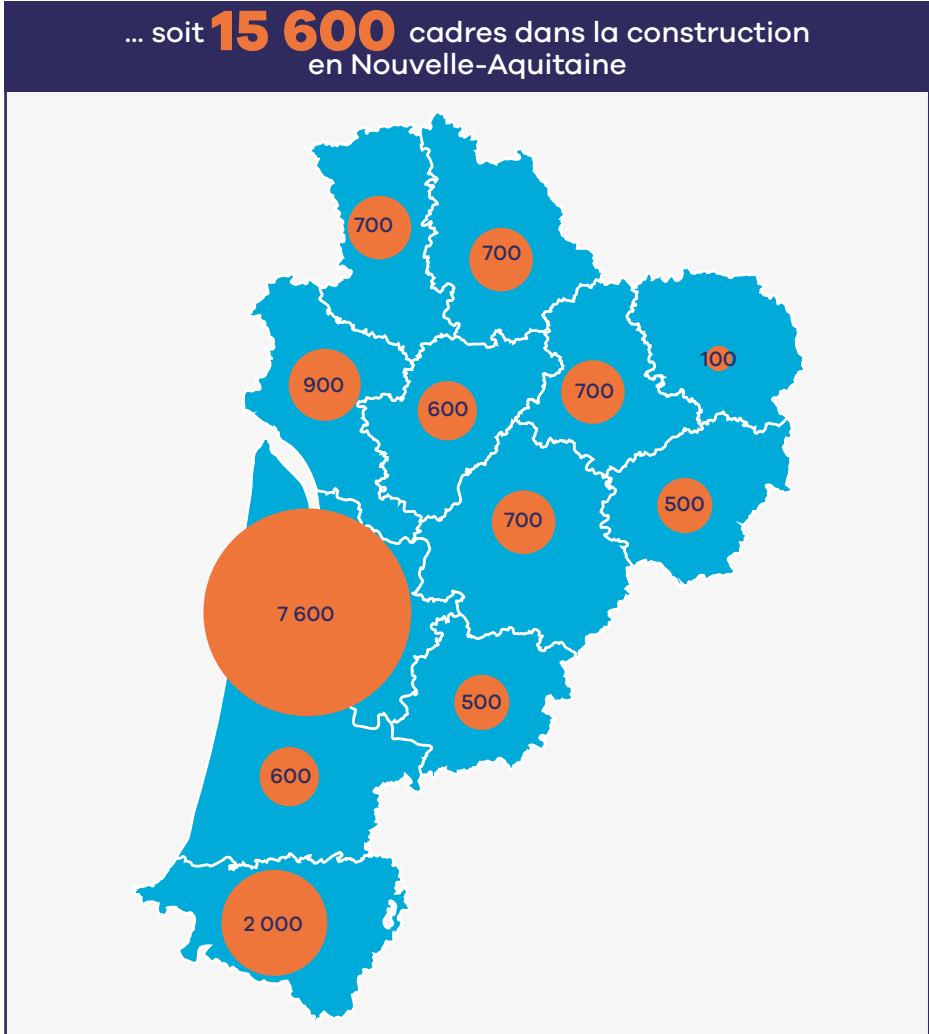
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

Construction

> Répartition des cadres de la construction par région de travail



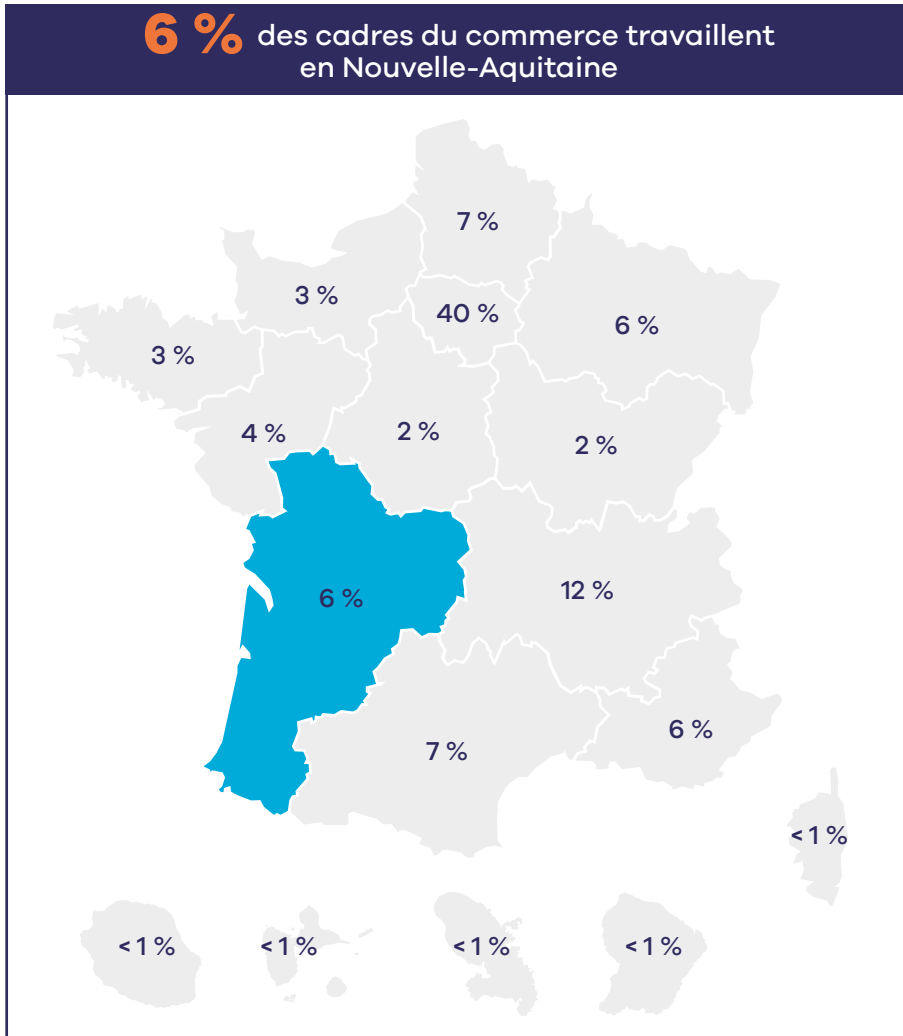
> Répartition des cadres de la construction par département de travail en Nouvelle-Aquitaine



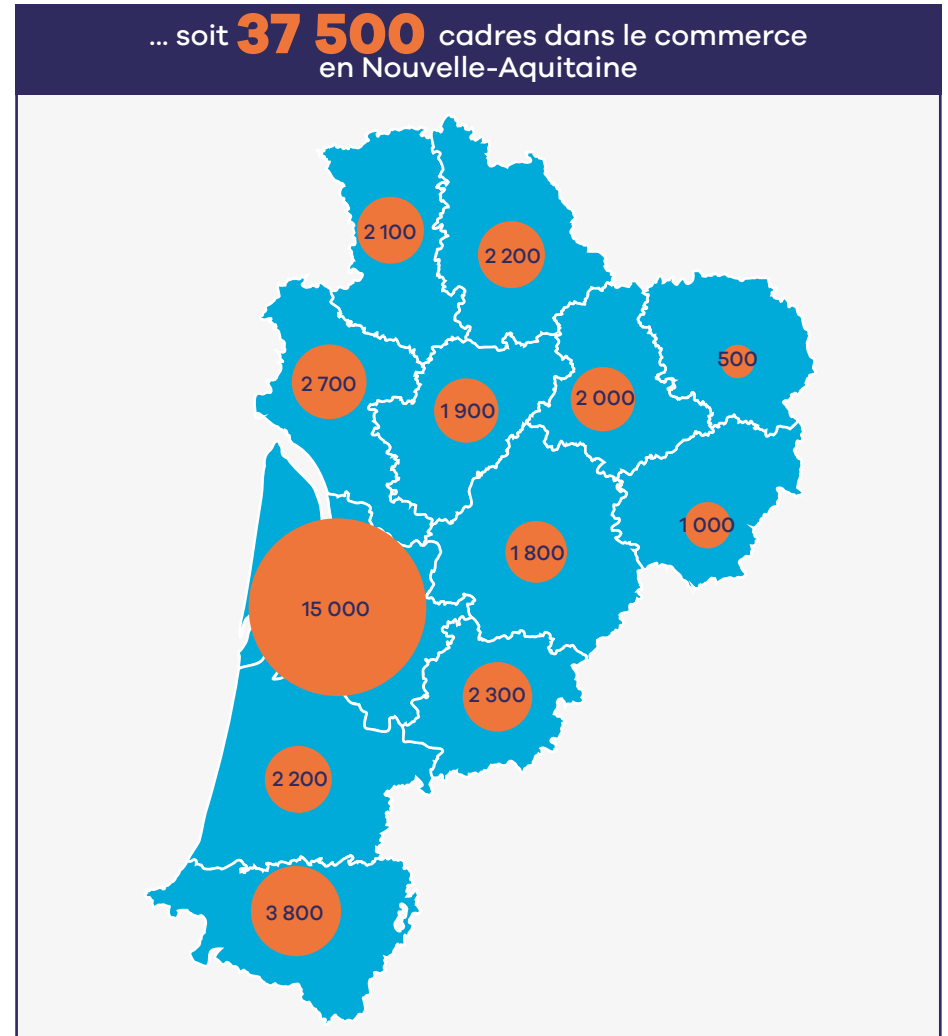
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

Commerce

> Répartition des cadres du commerce par région de travail



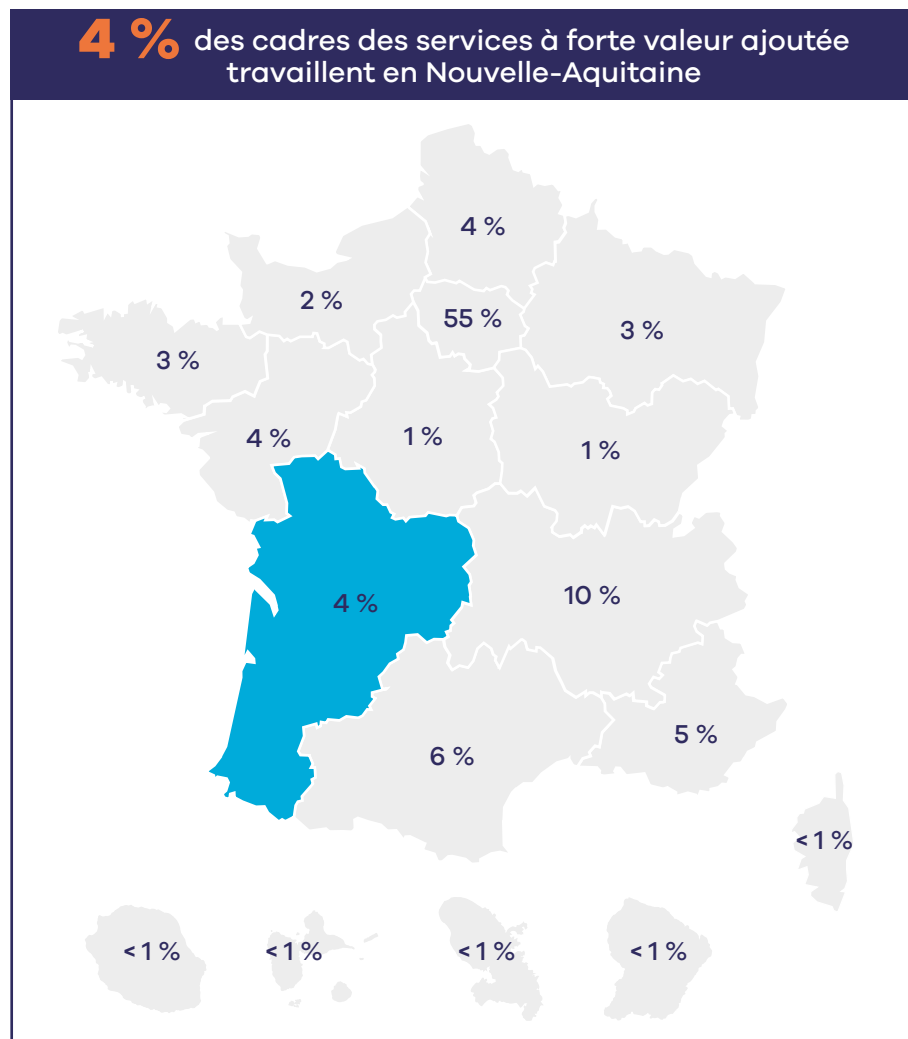
> Répartition des cadres du commerce par département de travail en Nouvelle-Aquitaine



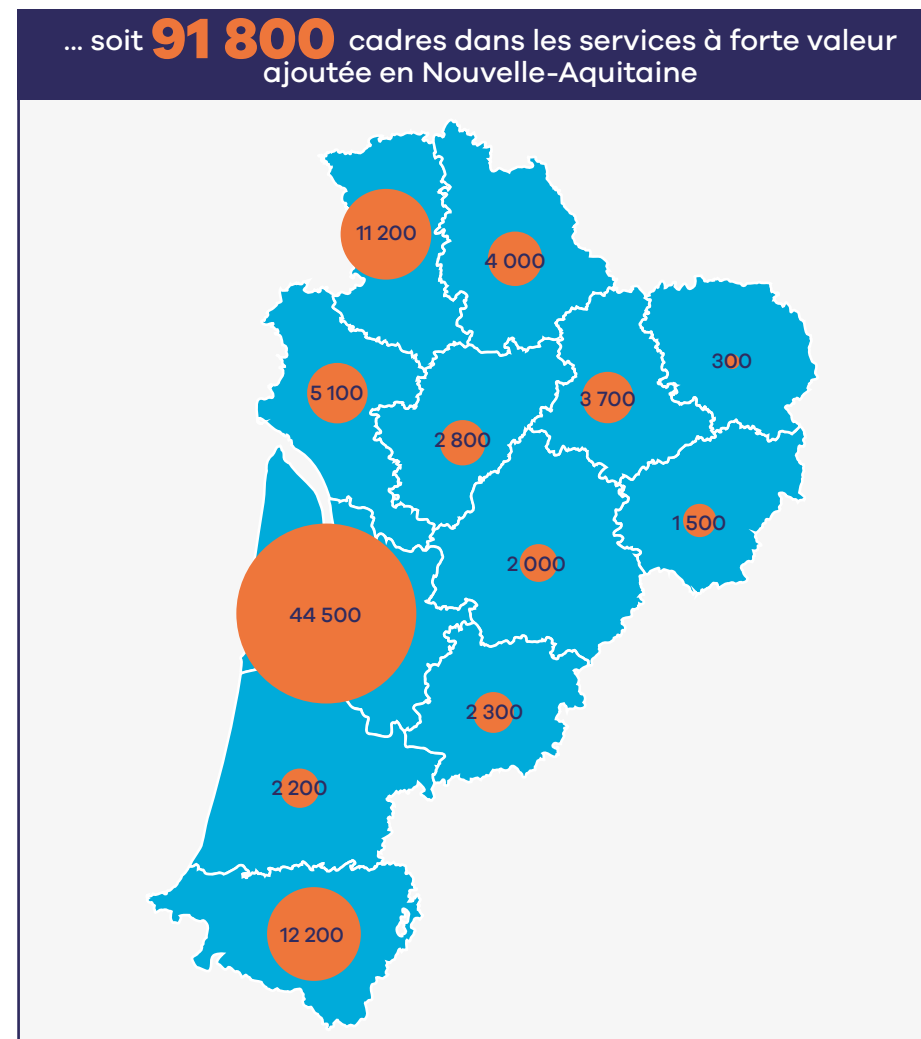
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

Services à forte valeur ajoutée

➤ Répartition des cadres des services à forte valeur ajoutée par région de travail



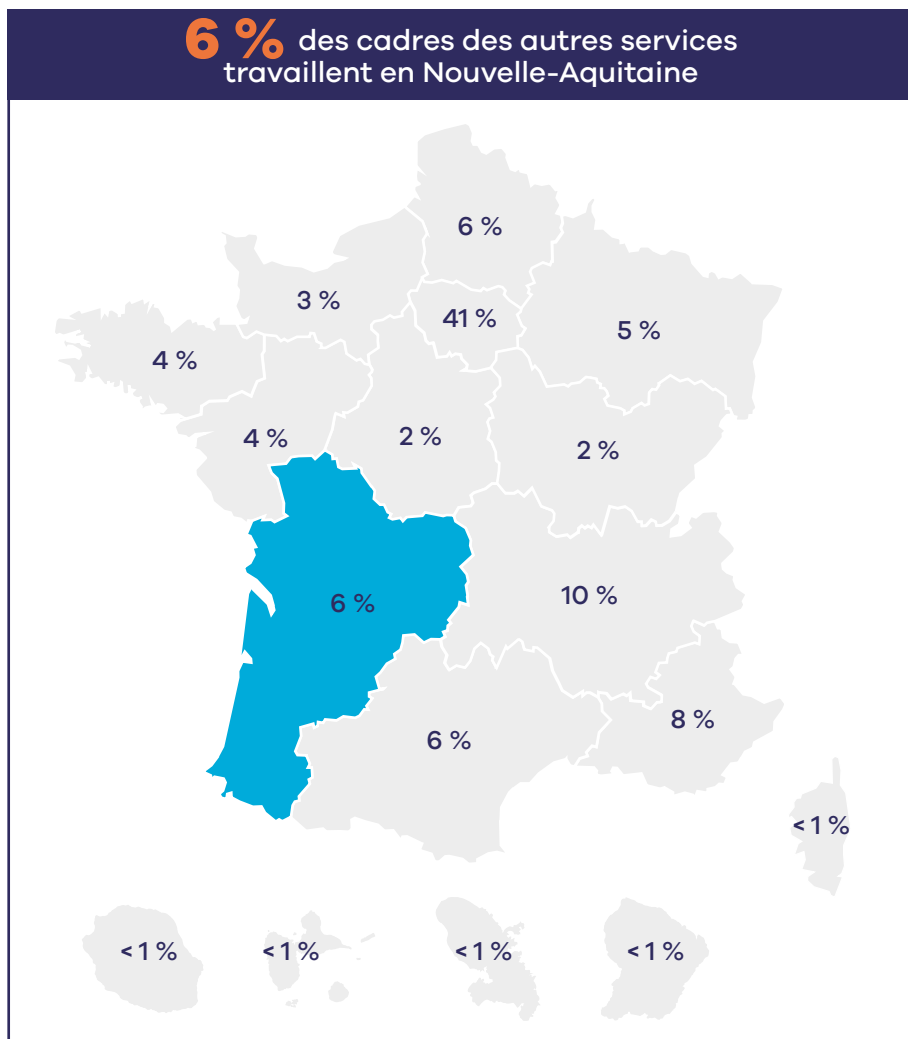
➤ Répartition des cadres des services à forte valeur ajoutée par département de travail en Nouvelle-Aquitaine



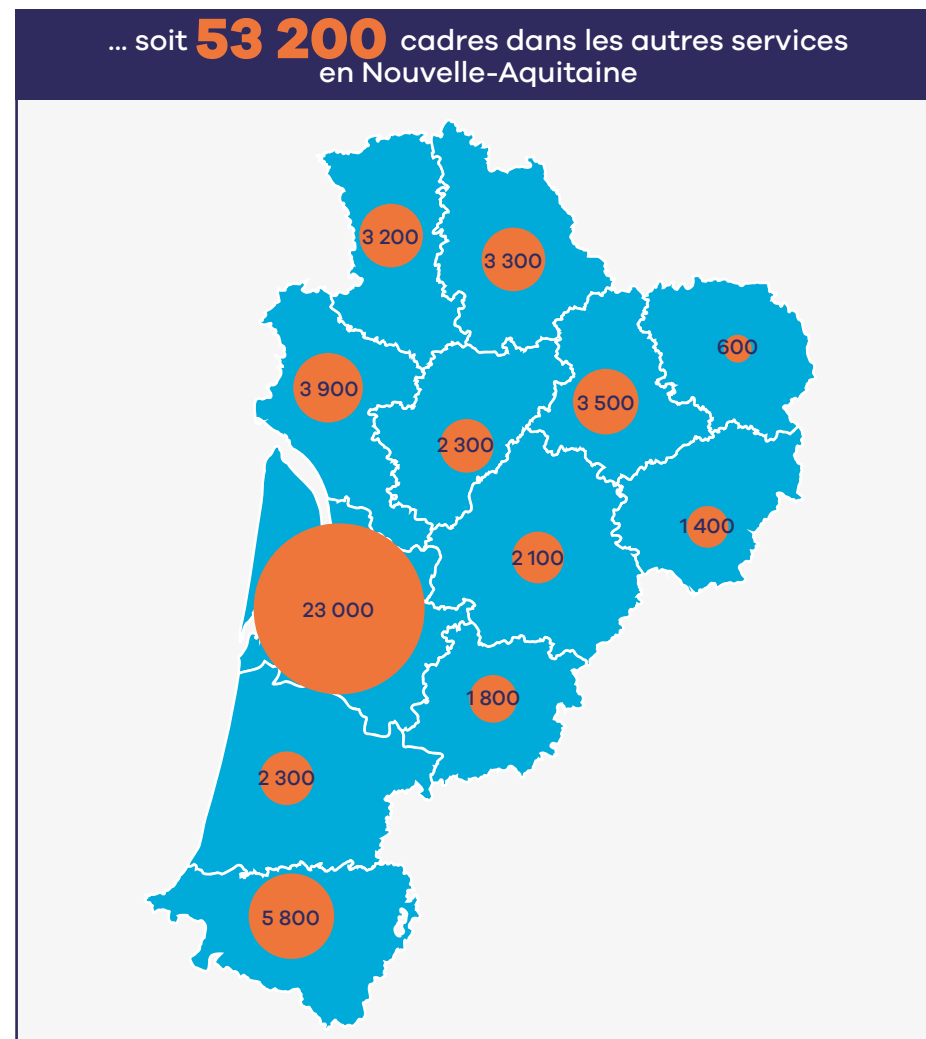
Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

Autres services

> Répartition des cadres des autres services par région de travail

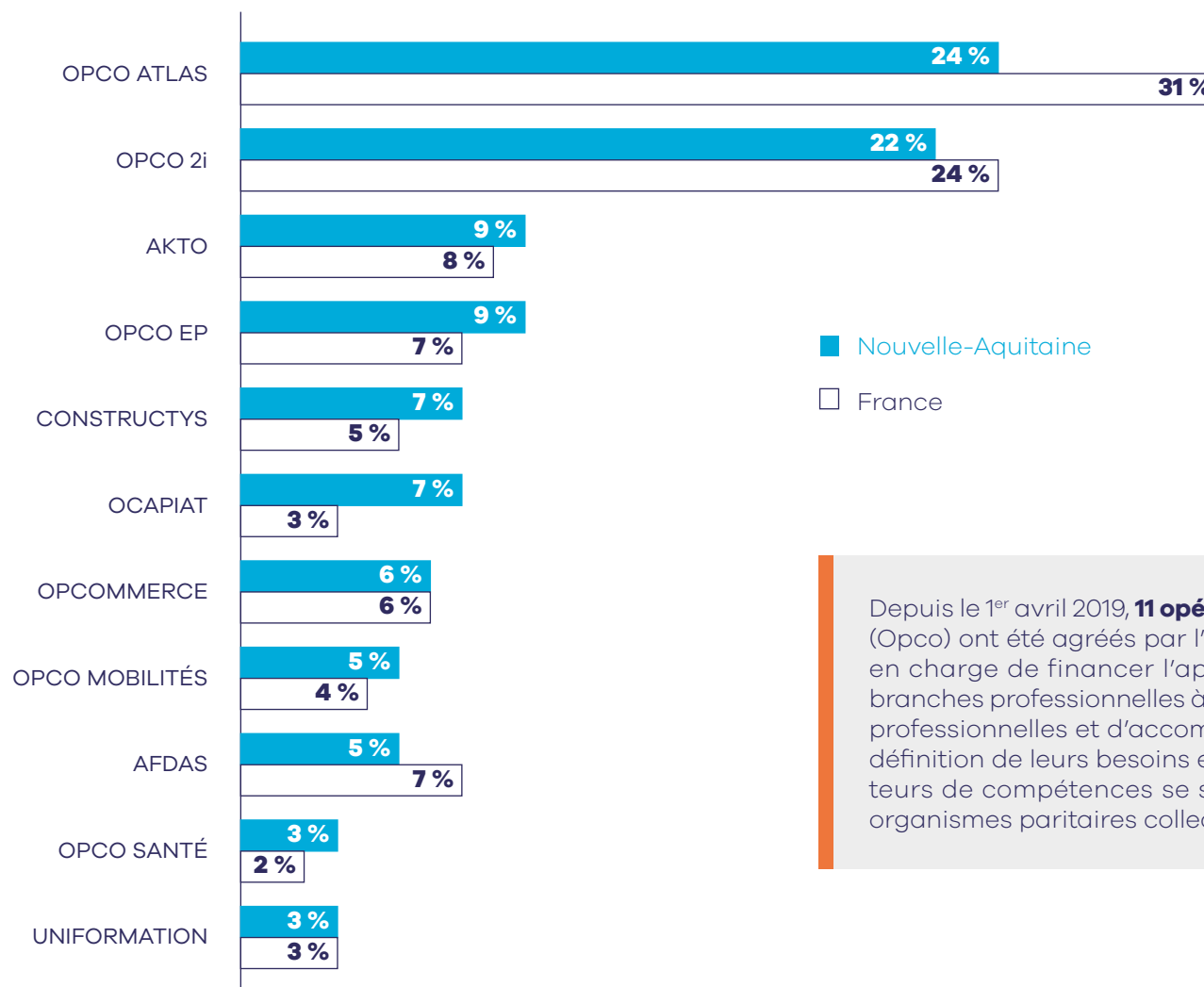


> Répartition des cadres des autres services par département de travail en Nouvelle-Aquitaine



Champ : cadres du secteur privé en emploi – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec et Apec 2023

► Répartition des cadres par opérateur de compétences (Opco)



Depuis le 1^{er} avril 2019, **11 opérateurs de compétences** (Opco) ont été agréés par l'État. Ils sont notamment en charge de financer l'apprentissage, d'aider les branches professionnelles à établir des certifications professionnelles et d'accompagner les PME dans la définition de leurs besoins en formation. Ces opérateurs de compétences se substituent aux anciens organismes paritaires collecteurs agréés (Opca).

Champ : cadres du secteur privé en emploi couverts par une convention collective – France hors Mayotte
 Source : Insee, DSN 2020, traitements Apec

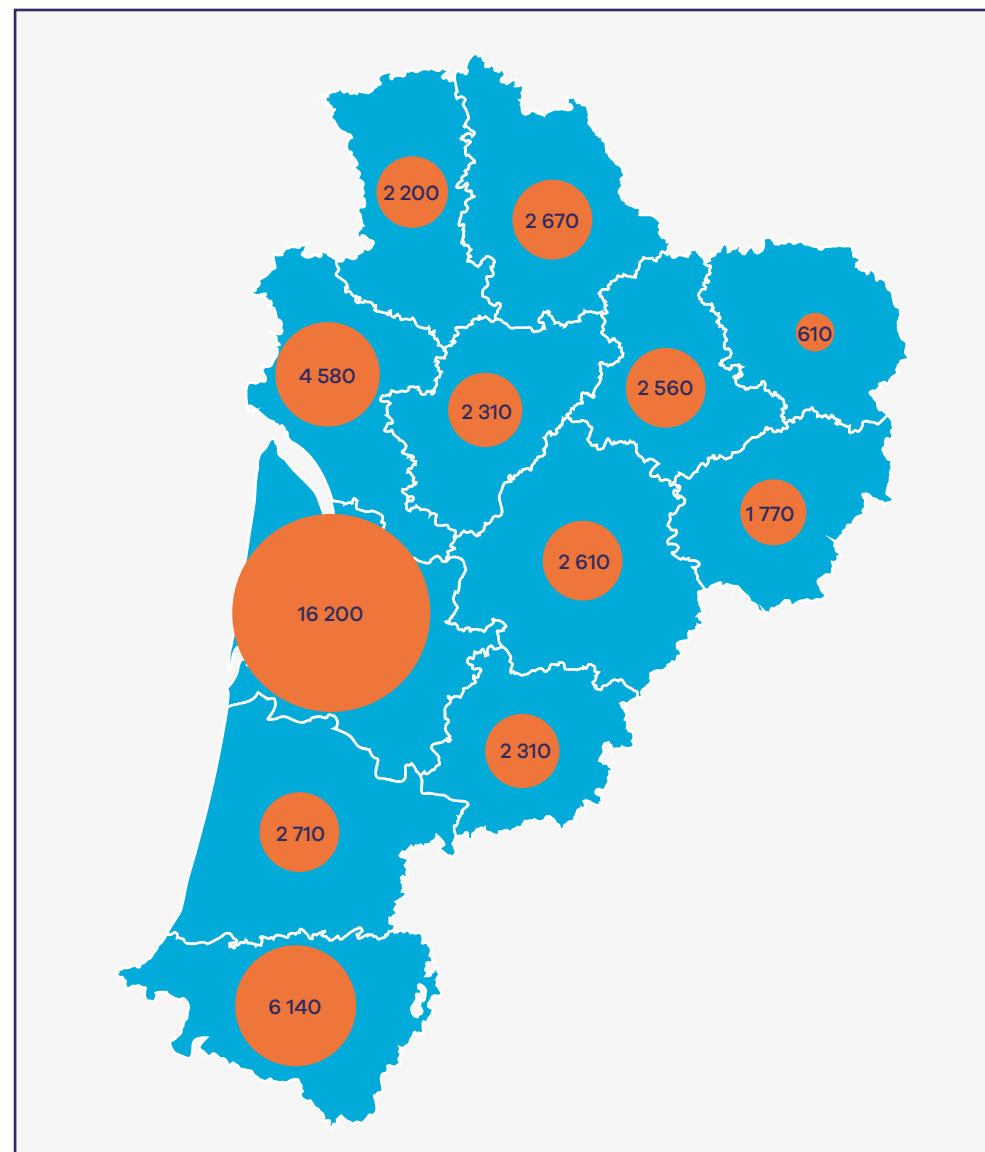
05.

Entreprises salariant des cadres

Établissements employant au moins un cadre

➤ Répartition des établissements employant des cadres en Nouvelle-Aquitaine par département

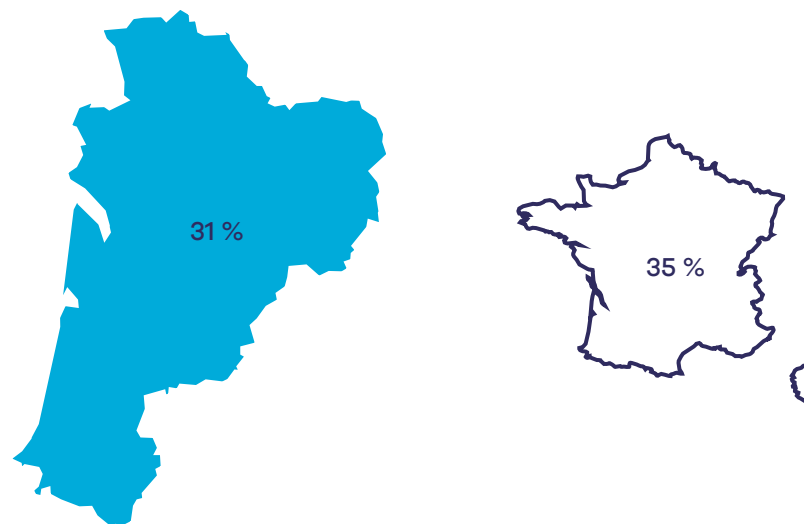
44 670 établissements ont au moins un cadre dont **33 100** sièges sociaux (établissements uniques)



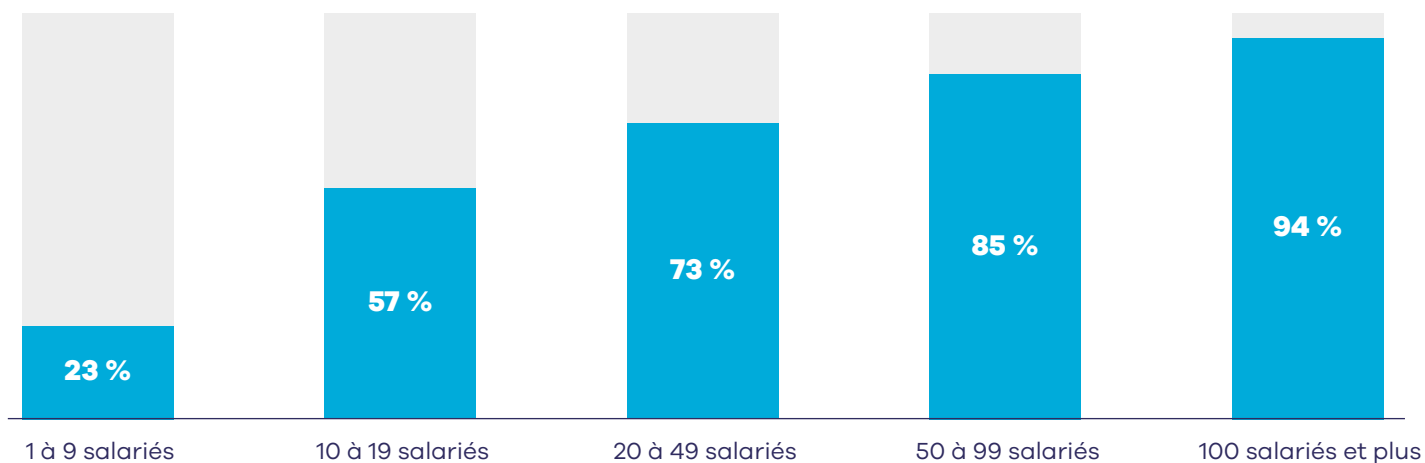
Champ : secteur privé
Source : Insee, DSN 2020

Établissements employant au moins un cadre

➤ Part des établissements salariant au moins un cadre



➤ Part des établissements néo-aquitains salariant au moins un cadre par taille de l'établissement



💡 23 % des établissements de moins de 10 salarié-es ont au moins 1 cadre.

Champ : secteur privé
Source : Insee, DSN 2020

Entreprises recruteuses

➤ Exemples d'entreprises ayant cherché à recruter des cadres au cours des 12 derniers mois pour des postes situés en Nouvelle-Aquitaine

Entreprises de moins de 250 salarié-es

- ABMI Groupe
- AFPA Entreprises
- Akema
- Axyus
- Covea
- CTS Consulting & Technical Support
- Egis
- Emil Frey France
- Epsyl
- Groupe Etchart SAS
- Lisi Aerospace
- Marraud SAS
- Neo2
- Nexton Center
- RDT Ingenieurs France
- Segula Technologies
- SGI Solution Globale d'Intermédiation
- Société Geser Best
- Soors
- Valliance Investissement



Entreprises de 250 salarié-es ou plus

- Akka I&S
- Altran Technologies
- Atos Intégration
- Bureau Veritas Services France
- Caisse d'Épargne et de Prévoyance Aquitaine
- CapGemini Technology Services
- Cat-Amania
- Centre Hospitalier Universitaire de Bordeaux
- Human Immobilier
- Inetum
- KPMG
- Loxam
- Macif SGAM
- Neo Soft Services
- Réseau La Poste
- Safran Helicopter Engines
- Saft
- Serma Ingénierie
- Socotec Gestion
- Thales

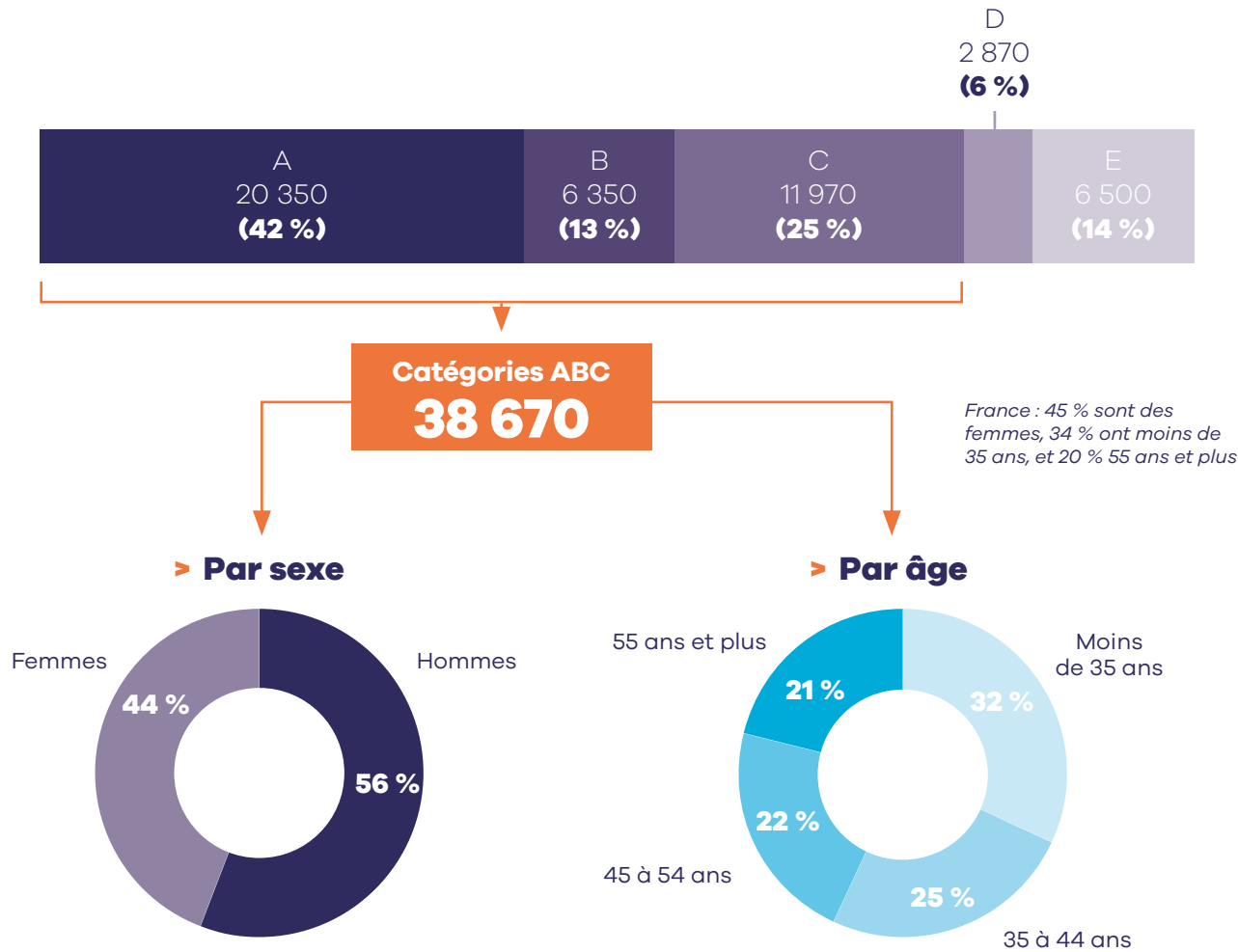
Source : offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) de juin 2022 à mai 2023 (hors offres des intermédiaires du recrutement)

06.

Demandeurs d'emploi cadres

Volume et catégories de demandeurs d'emploi cadres

► Répartition par catégorie d'inscription des demandeurs d'emploi cadres néo-aquitains



Le champ cadre correspond aux demandeurs d'emploi déclarant rechercher un poste cadre.

Catégories de demandeurs d'emploi

A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;

B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;

C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;

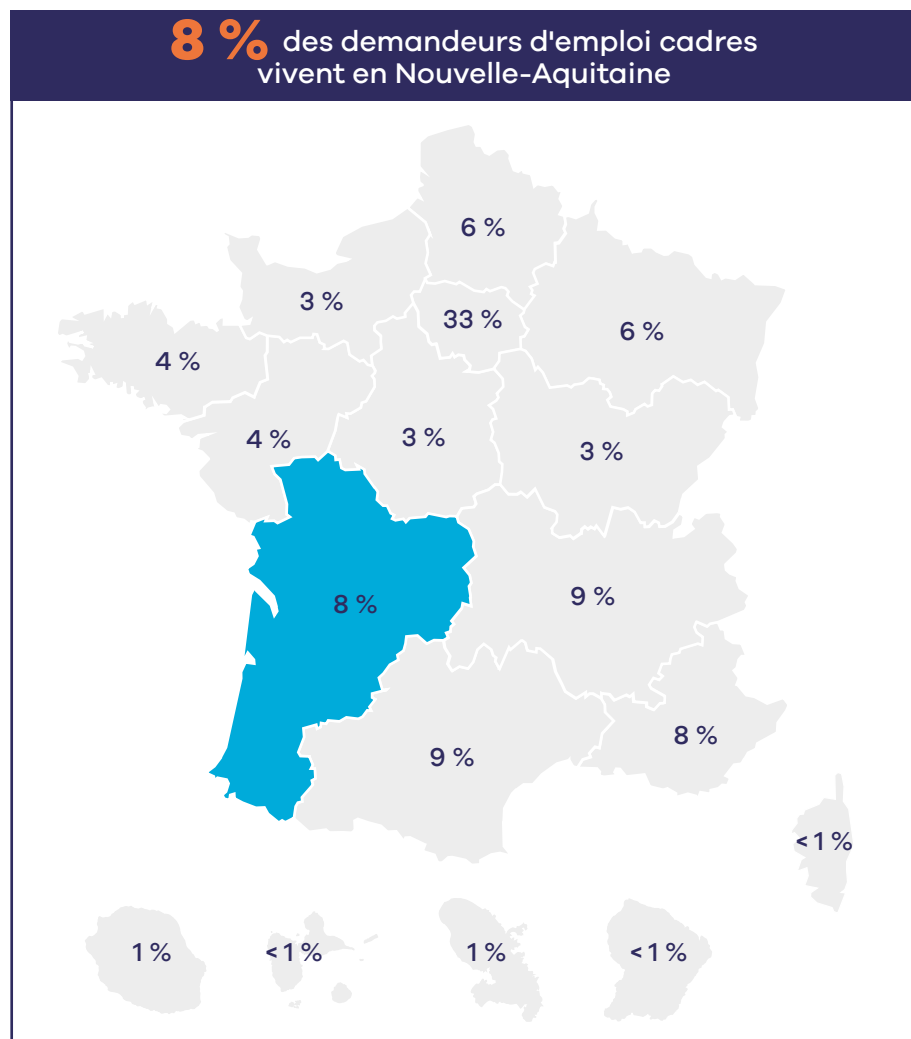
D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie, etc.), sans emploi ;

E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi, par exemple : bénéficiaires de contrats aidés.

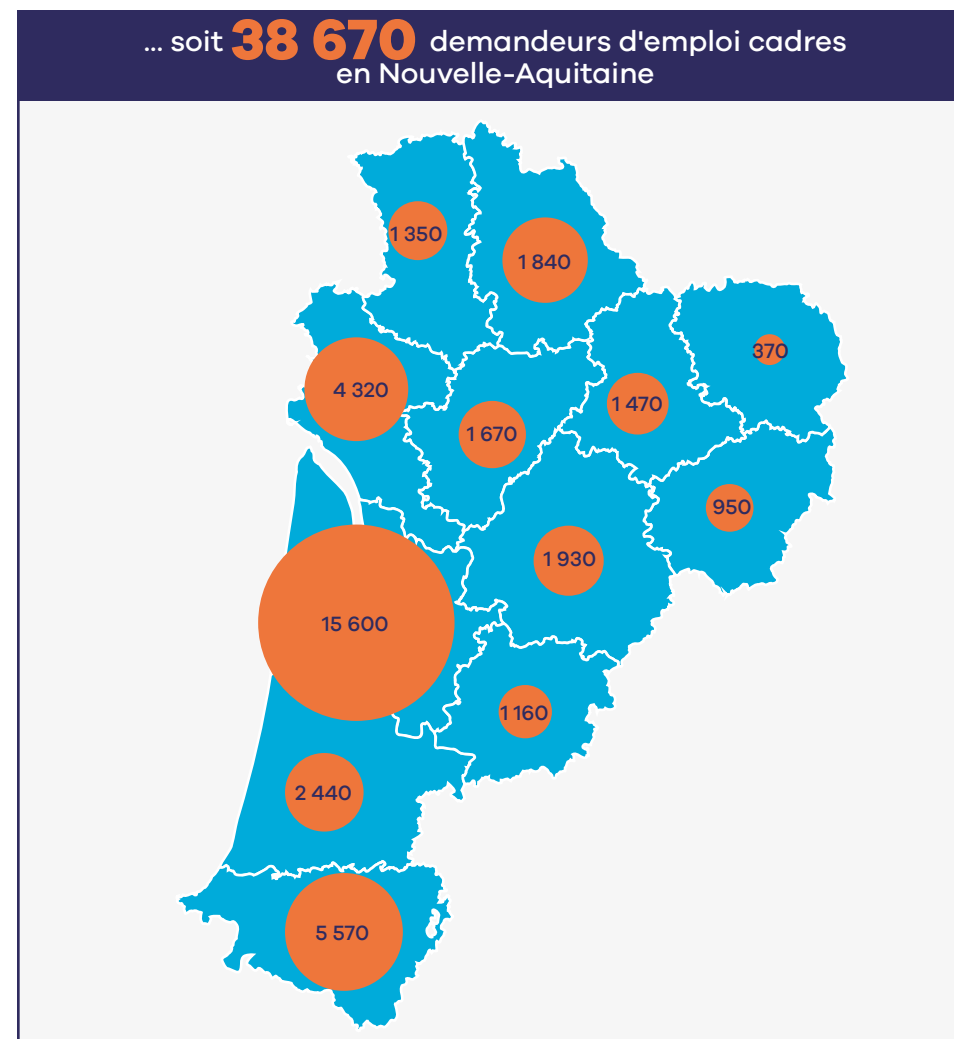
Les indicateurs qui suivent couvrent les demandeurs d'emploi cadres ABC (tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi).

Répartition des demandeurs d'emploi cadres

> Répartition des demandeurs d'emploi cadres par région (ABC)



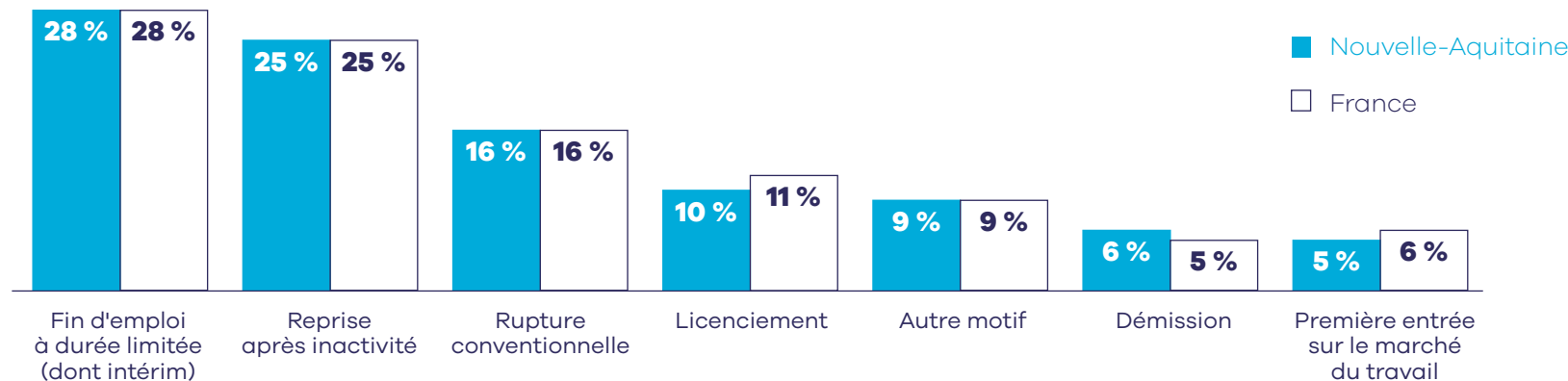
> Répartition des demandeurs d'emploi cadres néo-aquitains par département (ABC)



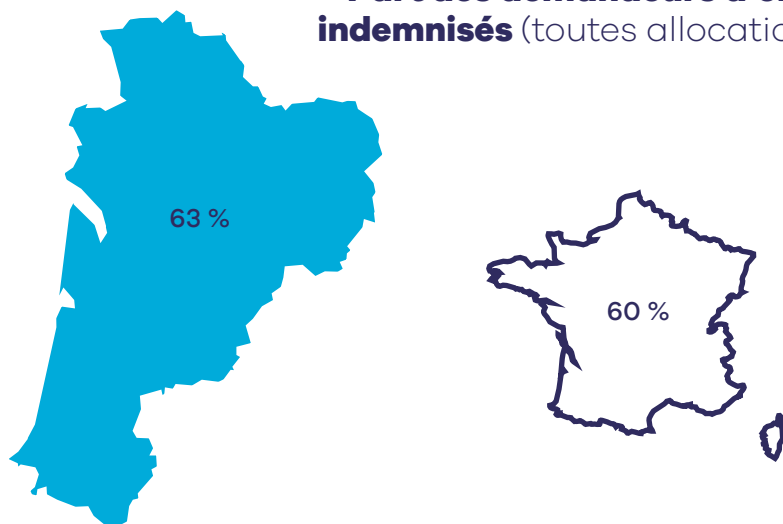
Champ : demandeurs d'emploi cadres ABC à fin mars 2023 – France hors Mayotte
Source : Pôle emploi, STMT

Motifs d'entrée et indemnisation

► Motif d'inscription à Pôle emploi des demandeurs d'emploi cadres



► Part des demandeurs d'emploi cadres indemnisés (toutes allocations confondues*)



6 % des demandeurs d'emploi cadres néo-aquitains perçoivent le **RSA** (France : 7 %)

La catégorie des demandeurs d'emploi non indemnisés comprend :

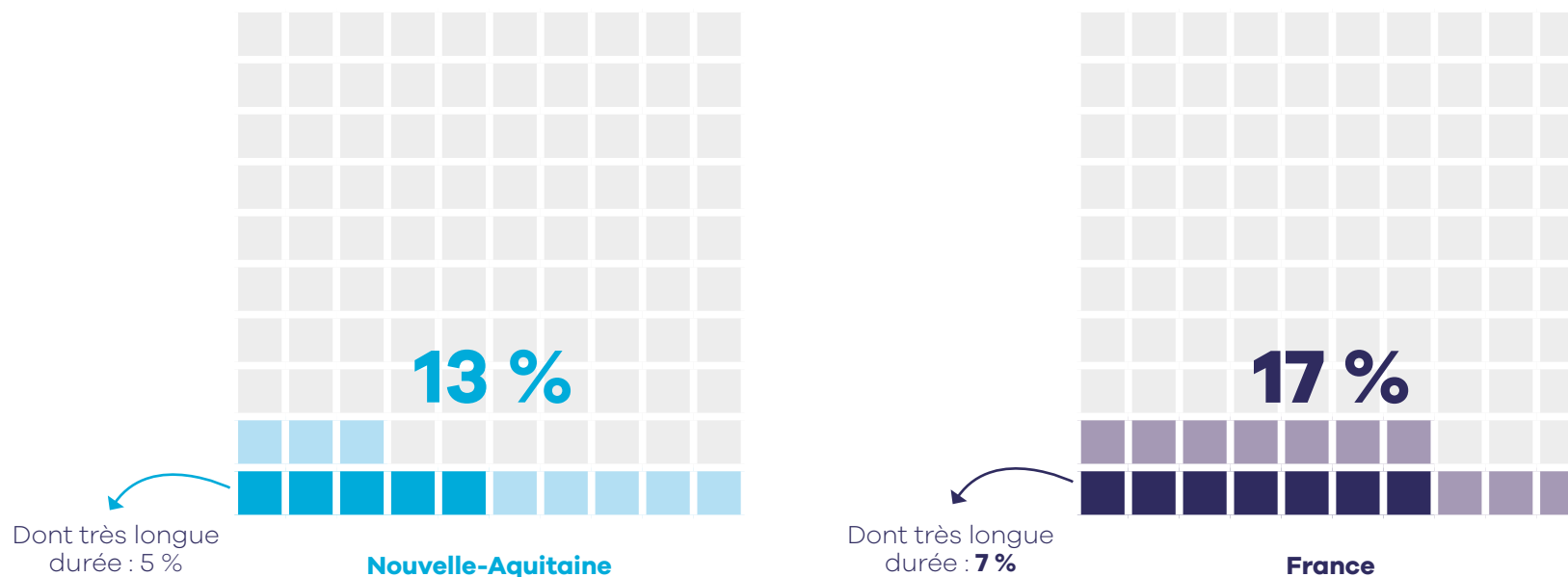
- Des demandeurs d'emploi qui n'ont pas de droit ouvert à l'allocation chômage soit parce qu'ils n'ont pas assez cotisés (ex. : jeunes diplômés n'ayant jamais travaillé) soit parce qu'ils sont arrivés en fin de droit ;
- Des demandeurs d'emploi ayant un droit ouvert à l'indemnisation qui sont momentanément non indemnisés du fait d'un différé d'indemnisation, de l'exercice d'une activité rémunérée n'ouvrant pas droit à un complément d'allocation, d'un arrêt maladie ou d'une grossesse.

*Assurance chômage, solidarité-État, formation ou contrat de sécurisation professionnelle (suite à un licenciement économique)

Champ : demandeurs d'emploi cadres ABC à fin mars 2023 – France hors Mayotte
Source : Pôle emploi, STMT

Demandeurs d'emploi cadres de longue durée

> Part des demandeurs d'emploi cadres de longue durée



Les demandeurs d'emploi de **longue durée** ont été présents en catégorie A 12 mois sur les 15 derniers mois.
Les demandeurs d'emploi de **très longue durée** ont été présents en catégorie A 24 mois sur les 27 derniers mois.

Pour aller plus loin

Nouvelle-Aquitaine

Quelques références pour accéder à des données territorialisées ainsi qu'à des études ciblées sur la région et offrant des repères sur l'emploi des cadres (non exhaustif).

Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

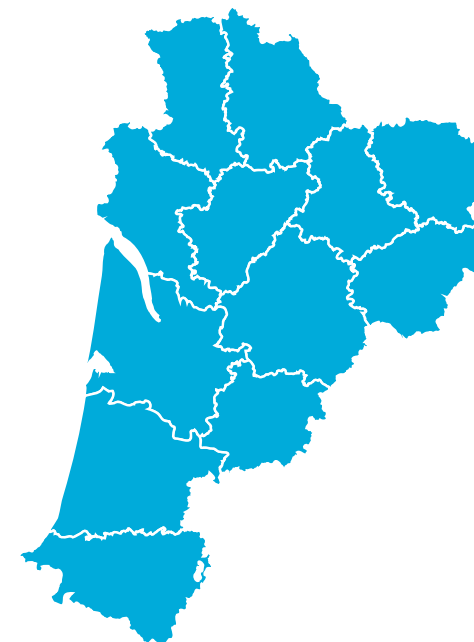
- *Chiffres clés socio-économiques, de l'emploi et de la formation de la Nouvelle-Aquitaine et de ses territoires*

Insee - Publications Nouvelle-Aquitaine

- *Les femmes minoritaires sur les fonctions de décision*, mars 2023
- *Un senior sur cinq en emploi à 62 ans*, mai 2023
- *En 2070, un tiers des Néo-Aquitains seraient âgés de 65 ans ou plus*, novembre 2022
- *Une insertion professionnelle plus fragile qu'ailleurs pour les jeunes*, juillet 2022
- *En Nouvelle-Aquitaine, la voiture pour se rendre au travail, même pour de courts trajets*, janvier 2021

Pôle emploi - Observatoire de Pôle emploi en Nouvelle-Aquitaine

- *La demande d'emploi des cadres en Nouvelle-Aquitaine à fin juin 2022*
- *L'enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO)*, avril 2023 (outil en ligne)
- *Données trimestrielles territorialisées sur les demandeurs d'emploi cadres* (outil en ligne)



France Stratégie - Dares

- *Les métiers en 2030 : quelles perspectives de recrutement en région ?*, janvier 2023

Apec

- *Les offres publiées sur apec.fr dans la région Nouvelle-Aquitaine*, juillet 2023
- *Recrutements de cadres en Nouvelle-Aquitaine : bilan 2022 et tendances 2023*
- *Difficultés de recrutement de cadres par région et fonction*, novembre 2022
- *Attractivité des entreprises et emplois cadres en Nouvelle-Aquitaine*, janvier 2022

Portrait statistique des cadres de **Nouvelle-Aquitaine**

ISBN 978-2-7336-1342-9 (HORS COLLECTION)
Décembre 2023

© **Apec**. Cette publication a été créée à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901, et publiée sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (articles L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

Cette étude a été réalisée par la direction données et études (DDE) de l'Apec.

Directeur de la DDE : Pierre Lamblin.

Responsables du pôle études : Emmanuel Kahn, Gaël Bouron.

Équipe projet : Sylvie Tartesse, Erwan Audren, Cendrine Mouline, Lynda Djamai, Clara Bosi

